

EDHITORIAL

La explotación laboral infantil, presente en países en vías de desarrollo, pero también en países desarrollados, es una flagrante violación de los derechos del menor cuya responsabilidad recae en diferentes actores. Sin embargo, hoy en día es sin duda uno de los mayores riesgos reputacionales para la empresa debido a la gran sensibilidad que muestran los medios de comunicación y los consumidores hacia este tema. En cualquier caso se trata de una cuestión compleja que debería ser abordada por la empresa con gran precaución, de manera multidireccional y en colaboración con stakeholders clave adoptando como criterio fundamental el máximo respeto de los derechos del menor, sin olvidar además la importancia del entorno familiar y comunitario como marco de actuación. Lo cierto es que, más allá de su consideración en el código de conducta corporativo o de relación con los proveedores, una correcta gestión pasa sin duda por conocer y aprender de otras experiencias del sector privado y tomar medidas coordinadas con aquellos stakeholders (locales e internacionales) que aporten una expertise concreta sobre este tema.

La mayoría de analistas coinciden en que el trabajo infantil es, por otra parte, un fenómeno multicausal pero cuya principal causa y consecuencia es la pobreza. Por su papel en el comercio internacional y como creadoras de empleo a escala local y global, las empresas son pues uno de los principales actores que pueden crear oportunidades de desarrollo humano en las sociedades excluidas, si actúan de manera socialmente responsable. De hecho, esta es una de sus principales contribuciones a los Objetivos del Milenio (ODM).

No debemos olvidar finalmente que una de las características del trabajo infantil es su extraordinaria capacidad de mutación: cuando se intenta eliminar sin establecer las medidas compensatorias pertinentes o se aplica simplemente el llamado '*Cut and run*', no desaparece sino que toma otras formas, por lo que a menudo los menores recaen en empleos aún más precarios y peligrosos si cabe como, por ejemplo, el trabajo doméstico sinónimo de esclavitud y de todo tipo de abusos (físicos, sexuales, etc.). Las alianzas y los partenariados con organizaciones locales e internacionales deben pues permitirnos responder de manera más integral y eficaz a la problemática local y la transparencia, tanto interna como externa, será nuestra mejor arma. Afortunadamente, y gracias a la experiencia empresarial acumulada a lo largo de los últimos años, disponemos actualmente de orientaciones útiles para la correcta gestión empresarial de esta problemática. Un estudio reciente de la OIT así lo confirma: se observa un importante descenso del trabajo infantil en América Latina...

María Prandi, Empresa y derechos humanos, Escuela de Cultura de Paz (UAB)

Lo más destacado del mes en un minuto:

- ❑ España: Se presentan las conclusiones finales de la Subcomisión de RSE del Congreso.
- ❑ América Latina: La Ley de Bosques elaborada por un gobierno regional es declarada inconstitucional porque no contempla la consulta a las poblaciones indígenas.
- ❑ Derechos Humanos y RSE: El gobierno noruego anuncia la venta de bonos y valores invertidos en Wal-Mart y Freeport por violaciones de éstas a los derechos humanos.
- ❑ Recursos naturales: Un nuevo informe revela que los países más ricos en recursos energéticos de Asia Central y el Cáucaso registran más retrocesos en sus democracias.
- ❑ Medio ambiente: Nueva Guía sobre eficiencia energética en las empresas.
- ❑ Comercio y certificación: Nueva iniciativa para el control de los diamantes procedentes de zonas en conflicto armado.
- ❑ Foros internacionales: Nueva herramienta de la OCDE para asesorar a las empresas que operan en países con déficit de gobernanza

Para suscribirse o modificar su suscripción, maria.prandi@uab.es
Para ayudarnos a mejorar puede enviar sus sugerencias o comentarios a maria.prandi@uab.es

Webs: www.escolapau.org | www.esade.edu



ESPAÑA

AUTO-EVALUACIÓN EN DERECHOS HUMANOS: La Escuela de Cultura de Paz (UAB) y el Instituto Persona, Empresa y Sociedad (ESADE) presentan la versión en castellano del 'Quick-Check', la primera herramienta basada en el Human Rights Compliance Assessment (HRCA) desarrollado por el Instituto Danés de Derechos Humanos que facilita la auto-evaluación de las empresas respecto a su gestión en derechos humanos. Royal Dutch Shell y el Instituto Danés de Derechos Humanos (DIHR) aplican el HRCA a sus filiales de Sudáfrica y Omán. El test demuestra que la herramienta "funciona bien y es altamente beneficiosa", según Shell. Más información en: <http://www.esade.edu/institution/institutos/ipes/index.php?MzA%3D&MjQ4&&> y <http://www.escolapau.org/castellano/programas/empresadh.htm>, (DH), EP, 05/06/06.

DERECHOS HUMANOS Y RSE:

ASEPAM: Esta asociación presenta a sus socios una aplicación informática diseñada recientemente para ayudar a las empresas a cumplimentar su Informe anual de Progreso. (DH), EP, 29/06/06.

CONCILIACIÓN: Los últimos datos recogidos por la escuela de Negocios IESE, en el "estudio-prospectiva" sobre la conciliación en Europa concretan que España tiene una de las puntuaciones más bajas del mundo en materia de salud mental de los empleados. Parte de la responsabilidad de este dato puede achacarse a la falta de conciliación de la vida laboral y personal. Según el IESE, varios estudios relacionan con esta falta de equilibrio el 'stress', la falta de productividad, el aumento del absentismo y las enfermedades. (DL), EP, 14/06/06.

▣ Una encuesta realizada por Human Capital de Ernst & Young arroja afirma que el 25% de las empresas concede más beneficios de horarios flexibles a niveles directivos, gerenciales y de jefatura. (RSE), ComunicaRSE, 31/05/06.

CORRUPCIÓN: El informe "*Negocios limpios, desarrollo global: el rol de las empresas en la lucha internacional contra la corrupción. Informe 2006*", elaborado por la Fundación Ecología y Desarrollo en colaboración con la Fundación Carolina, desarrolla los aspectos específicos que deben ser tratados por las empresas e incluye recomendaciones, buenas prácticas y herramientas puestas en marcha por diversas organizaciones a nivel internacional para paliar el problema de la corrupción. Para ver el informe: http://www.ecodes.org/documentos/archivo/Neg_Limpios-Inf2006.pdf, (RSE, DH), BID; 28/06/06.

DERECHO A LA PROTECCIÓN DE DATOS: Más del 75% de las empresas "ni conoce ni cumple las leyes de protección de datos de sus trabajadores", según la publicación '*La protección de datos de carácter personal en los centros de trabajo*' de la Comisión Independiente de Libertades e Informática que cree que la recopilación de información personal durante una entrevista de trabajo, la vigilancia en la empresa, e incluso los datos médicos que la tecnología permite recopilar y tratar con gran facilidad "pueden ser usados para fines bien distintos de los autorizados por el empleado". (DH), EP, 26/06/06.

DISCRIMINACIÓN: La Asociación Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas (ASEPAM) presenta la Guía para implantar el Principio Número 6 del Pacto Mundial; el de 'No Discriminación en el empleo y la ocupación', centrado en los colectivos de personas inmigrantes y personas con discapacidad. (DL), EP, 08/06/06.

▣ Los trabajadores españoles con contrato temporal sufren una penalización salarial de casi el 12% en términos de salario por hora, según datos de www.tusalario.es, un proyecto desarrollado conjuntamente por la Universidad de Salamanca, CCOO y UGT. De acuerdo con los datos publicados, los trabajadores con educación universitaria tienen una prima salarial de cerca del 25%, mientras que la brecha salarial entre hombres y mujeres supera el 11% en España. (DL), EP, 21/06/06.

IGUALDAD: Las empresas españolas mencionan de forma "muy escasa" la igualdad en los salarios y en la promoción para hombres y mujeres sus Informes de Sostenibilidad, según se desprende de los preliminares del estudio 'RSE e igualdad de Género' del proyecto EQUAL. (RSE), EP, 02/06/06.

▣ Un total de 45 empresas españolas participan ya en el programa 'Óptima' del Instituto de la Mujer dirigido a la promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral. Además, otras diez están en trámites de la obtención de este reconocimiento por parte del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Todas estas empresas, se caracterizan por implantar acciones positivas para facilitar la incorporación, permanencia y promoción de mujeres en el mercado laboral, posibilitar su acceso a cargos de responsabilidad intermedia y positiva, establecer mecanismos efectivos para evitar el acoso sexual y moral en el trabajo, eliminar manifestaciones sexistas en el lenguaje en la imagen y en el trato e implantar medidas para promover la salud laboral de las mujeres. (DL), EP, 12/06/06.

ISO 26000: A finales del mes de mayo se reunieron en Lisboa cerca de 320 personas de 55 países y 26 organizaciones internacionales para la tercera reunión plenaria del Grupo de Trabajo ISO sobre Responsabilidad Social. Se busca que la ISO 26000 sirva para organizaciones de todo tipo tanto en el sector público como el privado en países desarrollados y en desarrollo. Consistirá en líneas directrices y no obligaciones y se espera su publicación en el primer cuatrimestre de 2009. (RSE), BID, 28/06/06.

MESA DE RSE: El Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales adelanta que en la actual legislatura será puesta en marcha una Mesa de Responsabilidad Social de las Empresas. (RSE), EP, 21/06/06.

MINISTERIO DE TRABAJO: El director general de Economía Social del Ministerio de Trabajo, Juan José Barrera, afirma que "existe un estancamiento, incluso un retroceso", en materia de regulación de la responsabilidad social en toda Europa", al tiempo que lamenta que la reciente Comunicación europea "margine" a los 'stakeholders' y "no concrete" una política de datos ni una agenda de actuación. Recuerda que el Gobierno está apostando "por fomentar el diálogo" y menciona algunas de las recientes iniciativas puestas en marcha y detalla que el Ejecutivo quiere elaborar "una política de fomento" que propicie la transparencia, incorpore principios de responsabilidad social a la Administración pública o incida en aspectos laborales, entre otros asuntos. (RSE), EP, 22/06/06.

RSE: Según la primera memoria del Observatorio de Responsabilidad Social Corporativa (OBRSC), en las empresas españolas no hay aún "un convencimiento real" sobre la RSE, situación que desemboca en un "desarrollo incompleto" de la misma. "Con alguna excepción", añade, "la RSE no forma parte integrada de la estrategia de la empresa española". En este mismo contexto, destaca el "desconocimiento y confusión" en las pymes y las acciones descoordinadas por parte de diversas Administraciones autonómicas y locales. (RSE), EP, 14/06/06.

SEGURIDAD: Más de un tercio de los accidentes laborales, en concreto el 34,35%, tiene su origen en los nuevos riesgos psicosociales, categoría que engloba los sobreesfuerzos físicos, los traumas psíquicos, el estrés, el 'mobbing', la falta de estabilidad laboral o la movilidad, según datos del secretario general de Empleo y del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT). (DL), EP, 16/06/06.

SUBCOMISIÓN RSE (CONGRESO): La Comisión de Trabajo y Asuntos Sociales del Congreso de los Diputados aprueba de forma oficial el documento de conclusiones de la Subcomisión para que sirvan

de 'base' al Gobierno en la elaboración de una posible legislación en esta materia. El informe recoge que es necesaria y posible la iniciativa de la política, en un sentido amplio" para garantizar una competencia real y al mismo tiempo, promover un marco y un clima que hagan posible para las empresas que lo deseen y estén en condiciones de hacerlo, incorporar la RSE en su modelo de gestión". El informe comprende tres partes: 'constataciones' (conclusiones de carácter general que pueden extraerse de las comparecencias de los 59 expertos que han pasado por la Subcomisión), 'directrices generales' y 'recomendaciones' finales a la vista de las experiencias y de los análisis en el seno de la Subcomisión. Entre los obstáculos que la Subcomisión ha detectado para el desarrollo de las prácticas de RSE, destaca la diversidad de sistemas de reporte y verificación de las memorias sociales y medioambientales. El texto no olvida las dificultades que deben sortear las pymes para implantar políticas de RSC por lo que apuesta por "crear incentivos sostenibles en el tiempo, en el propio mercado y en la sociedad". El documento se debatirá en el Pleno del Congreso el próximo mes de septiembre. (RSE), EP, 26/06/06.

TRABAJO INFANTIL: Inditex no halla indicios de explotación infantil en sus proveedores de Portugal aunque solicita la creación de una mesa de trabajo con el Ministerio de Trabajo portugués y sindicatos para evaluar la realidad socio-laboral del área de Felgueiras tras la puesta en marcha de una auditoría respecto al posible incumplimiento del Código de Conducta de Talleres y Proveedores Externos de la Compañía. A petición propia, se incorporaron a la comisión de investigación como observadores independientes el sindicato español CCOO, a través de su Federación de Industrias Textil, Piel, Químicas y Afines (FITEQA), y la Federación de los Sindicatos de Trabajadores Textiles, del Vestuario, Calzado y la Piel (FESETE-CGTP) de Portugal. (DL), EP, 02/06/06.

▣ Con el fin de erradicar el trabajo infantil en los países donde opera la compañía, la Fundación Telefónica a través de su programa 'Proniño', se marca el objetivo de escolarizar a 40.000 niños de América Latina para el año 2008. Según la empresa, "para romper el círculo de pobreza hay que ofrecer una educación de calidad". (DH), EP, 06/06/06.

MEDIO AMBIENTE:

ALGODÓN ORGÁNICO: Decathlon y ZARA lanzan nuevos productos procedentes de algodón cultivado sin pesticidas ni agentes químicos. Decathlon cuenta con stands específicos con una señalización llamativa para destacar estos productos, mientras ZARA sólo especifica la procedencia del algodón en las etiquetas individuales de cada prenda. (MA), EP, 09/06/06.

BOLSAS DE PLÁSTICO: El Ministerio de Medio Ambiente, la entidad de reciclado de plásticos Cicloplast, la Asociación Nacional de Grandes Empresas de Distribución (ANGED) y la Confederación Española de Comercio (CEC) lanzan la campaña 'Recíclame. Llévame al contenedor amarillo' para promover la reutilización y el reciclaje de bolsas de plástico. En la actualidad se distribuyen 10.500 millones de bolsas de plástico en España, que ostenta el primer puesto de Europa en fabricación y el tercero en consumo de bolsas de plástico, aunque sólo el 10 por ciento se recicla. (MA), EP, 23/06/06.

CONSTRUCCIÓN: La compañía española de infraestructuras y construcción Acciona cuenta ya con el 46% de sus proveedores auditados al cierre de 2005, un año en el que construyó un total de 276 viviendas bioclimáticas y ecológicas, que presentan un ahorro energético respecto de las convencionales de más del 79%. La compañía exige a sus proveedores una serie de requisitos sociales, ambientales y de prevención y seguridad laboral si quieren participar en su cadena de suministros. (MA), EP, 21/06/06.

DERECHO A LA INFORMACIÓN: La Administración promoverá que todas las empresas informen de manera periódica sobre aquellas actividades o productos que tengan o puedan tener efectos significativos sobre el medio ambiente, en virtud de una enmienda introducida en el Senado al

proyecto de Ley de acceso a la información, de participación pública y acceso a la justicia en esta materia. (MA), EP, 08/06/06.

TEXTIL: Dieciséis modistos y diseñadores, junto a Inditex, Mango y Camper se comprometen con una 'Moda sin Tóxicos' al suscribir con la organización Greenpeace acuerdos para eliminar un componente químico de toda su producción y sustituirlo por otro inocuo para la salud. Camper y Mango, que ya contaban con una política propia de reemplazo de tóxicos, se comprometen a suprimir de forma gradual los compuestos peligrosos. Plomo, níquel, cromo VI, arilaminas, ftalatos, FPCs, alquifenoles y formaldehídos están presentes, entre otros muchos, en tintes, estampados, acabados envejecidos, tratamientos antimancha o pátinas impermeabilizantes. (MA), La Voz de Galicia, 20/06/06.

TERCER SECTOR:

OPA VERDE: Más de 30.000 hogares se han adherido a la 'OPA Verde' lanzada por Greenpeace para pedir del Gobierno unas tarifas eléctricas que hagan posible la libre elección de suministrador y un etiquetado eléctrico que diga el verdadero origen de la electricidad suministrada. (ONG, MA), EP, 15/06/06.

ROPA LIMPIA: La Campaña 'Ropa Limpia' (CRL), liderada en España por la ONG Setem, pide a la firma El Corte Inglés y otros clientes del fabricante textil Induyco, como Pilar Rueda, Mito, Sfera, Amitié, Tintoretto, Síntesis, Bus Stop y Cedosce, mayor transparencia con relación a la producción de su ropa y las condiciones laborales de su plantilla en el extranjero coincidiendo con el lanzamiento de una nueva iniciativa: '¿Qué hay detrás de la ropa de Induyco?', principal proveedor de estas marcas. (ONG, DL), EP, 06/06/06.

TRANSPARENCIA Y ONG: Según la 'Guía 2006 de la Transparencia y las Buenas Prácticas' de la Fundación Lealtad, casi el 88% de las 115 ONG analizadas en un nuevo estudio cumplen con los Nueve Principios de la Transparencia y las Buenas Prácticas establecidos por la Fundación. Entre las conclusiones destaca que la falta de renovación de los órganos de gobierno y la excesiva dependencia de la financiación pública son los principales problemas detectados en la gestión de las organizaciones españolas sin ánimo de lucro. (ONG), EP, 26/06/06.



AMERICA LATINA

PACTO MUNDIAL: Esta organización de Naciones Unidas lanza una página web para la región donde estarán disponibles todos los documentos, herramientas y recursos en español y portugués relacionados con el funcionamiento del Global Compact. También ofrecerá una *Guía Práctica del Pacto* adaptada al contexto latinoamericano, de forma que pueda apoyar el desarrollo de estos países. (DH), EP, 15/06/06.

RSE: La Red Interamericana de RSE, presenta “*Situación de la Responsabilidad Social Empresarial en Latinoamérica: Hacia un Desarrollo Sustentable*”, una investigación que busca contribuir al fomento de una cultura de la RSE en la sociedad latinoamericana. (RSE), Iarse, 06/06/06.

RSE Y PYMES: El Instituto Argentino de Responsabilidad Social Empresarial (IARSE) presenta dos nuevos manuales: ‘*Paso a paso para pymes*’ e ‘*Indicadores RSE para pymes*’, que buscan que la RSE sea incorporada también en la gestión de las compañías de pequeño y mediano tamaño. (RSE), EP, 21/06/06.

SINDICALISMO: La Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres (CIOUSL) denuncia en su *Informe Anual* que las mayores violaciones de los derechos sindicales en Iberoamérica “se deben a empresas multinacionales”, especialmente a aquellas “situadas en las zonas francas industriales”. Según el informe, “fueron asesinadas nada menos que 80 personas sencillamente por el hecho de pertenecer a un sindicato e intentar defender sus derechos, 275 sindicalistas recibieron amenazas de muerte, más de 480 fueron torturados, golpeados o lesionados y cerca de 1.700 fueron despedidos injustificadamente”. Colombia sigue siendo el país más peligroso del mundo para los sindicalistas. (DL), EP, 07/06/06.

SOCIOMETRO: El Departamento de Investigación del Banco Interamericano de Desarrollo ofrece una nueva herramienta que pretende ofrecer datos sobre las condiciones socioeconómicas de América Latina al dar acceso en Internet a una base de datos sobre indicadores sociales. El Sociometro ofrece cinco indicadores principales: demográficos, educacionales, laborales, vivienda e ingresos, los cuales pueden ser desagregados por edad, género, residencia geográfica, nivel de educación y quintil de ingreso. La serie de datos comprende 21 países y cubre el periodo 1990-2004. Para consultar: http://www.iadb.org/res/sociometro.cfm?language=Spanish&ID_SEC=8, (DH), BID, 01/06/06.

DERECHOS HUMANOS Y RSE:

COLOMBIA: Las tres principales organizaciones sindicales, los representantes de los empresarios y el Gobierno llegan a un acuerdo tripartito por el cual la OIT tendrá presencia permanente en el país. El acuerdo es un importante logro después de que la OIT haya discutido a lo largo de 20 años el mecanismo para proteger los derechos de los trabajadores en Colombia. Más de 2.000 sindicalistas han sido asesinados durante los últimos diez años. (DH) CIOUSL, 02/06/06

■ Más de dos millones de niños colombianos mantienen vínculos directos con el mercado laboral sin recibir ningún tipo de remuneración, según asegura un informe la Defensoría del Pueblo del país. Más de 1 millón desarrollarían labores en el ámbito de los servicios domésticos, la minería y la agricultura. Se denuncia que niñas indígenas y campesinas son trasladadas a casas de familia para el servicio doméstico siendo, en gran parte, víctimas de abusos sexuales. (DH, DL), EFE, 13/06/06.

COSTA RICA: La Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres (CIOSL) denuncia la "grave represión" de los derechos laborales en Costa Rica y las amenazas contra la vida de trabajadores y dirigentes sindicales. (DL), EP, 05/06/06.

CHILE: Según el "*Diagnóstico Nacional de Trabajo Infantil y Adolescente*", desarrollado por el Ministerio del Trabajo y Previsión Social y la OIT hay 107.676 niños y adolescentes de entre 5 y 17 años que desempeñan actividades inaceptables. Los niños realizan tareas que tienen lugar en la calle, de noche, que impiden la asistencia a la escuela o en jornadas que superan el máximo legal. (DL), *ComunicaRSE*, 27/06/06.

▣ Las salmoneras son uno de los sectores que más ganancias ha registrado en los últimos años, pero sus trabajadores reciben menos del mínimo y es uno de los que más viola las leyes laborales en el país. También presenta una elevada siniestralidad. De las empresas existentes, el 40% son multinacionales y de este porcentaje el 60% corresponden a capitales noruegos. (DL), *La Nación* (Chile), 27/06/06.

GUATEMALA: Amnistía Internacional lanza un llamamiento público para que se detengan "de inmediato" las amenazas e intimidación que están sufriendo algunas familias de agricultores ex-empleados en plantaciones de café al este de Guatemala, de donde fueron despedidos en 1997. Estas familias llevan semanas siendo intimidadas en lo que parece ser un intento de disuadirlos de la idea de defender sus derechos laborales, tras una decisión judicial que el pasado mes de mayo les concedió parte de esas tierras en compensación por sus despidos injustos. (DL), EP, 21/06/06.

▣ La discriminación social y laboral contra los guatemaltecos que viven con VIH/sida se ha instalado con firmeza, mientras la expansión de la pandemia alcanzaba en 2005 a 61.000 personas en este país centroamericano. Las ONG coinciden en afirmar que los portadores del VIH son privados de los derechos básicos al trabajo, la educación y la salud. Incluso, "hay empresas que obligan a sus empleados a realizarse la prueba (de detección del VIH) o que hacen el análisis (bacteriológico) sin autorización" según éstas. (DL), IPS, 21/06/06.

MÉXICO: La comisión de expertos en aplicación de convenios y recomendaciones de la OIT, amonesta a México con cuatro observaciones sobre el incumplimiento de convenios sobre Igualdad de remuneración [entre hombres y mujeres], Discriminación en empleo y ocupación, Pueblos indígenas y tribales, y Peores formas de trabajo infantil. Insisten en que se investigue en profundidad la situación en las maquiladoras, debido a que continúan las quejas de interposición de prueba de embarazo y de obstáculos al goce de la maternidad. (DL), *La Jornada*, 14/06/06.

PERÚ: La marca de zapatillas Converse encarga a bordadoras de origen quechua bordar 'un toque' personal a sus zapatillas. Los bordados no sólo agregan valor económico y cultural al producto, sino que también representa una fuente importante de trabajo para la comunidad local. La pobreza y el desempleo en Ayacucho afectan principalmente a las mujeres, quienes con frecuencia son víctimas de violencia familiar causada por condiciones sociales precarias. Este proyecto ha generado oportunidades para la creación de trabajo digno y ha podido transformar el mercado laboral de la región. (DL), EP, 15/06/06.

REPÚBLICA DOMINICANA: La Coalición de Organizaciones No Gubernamentales del Área de VIH/SIDA...y la Central Nacional de Trabajadores Dominicanos (CNTD) denuncian que en el país continúa la práctica de exigir pruebas de anticuerpos del Virus de la Inmunodeficiencia Humana (VIH) para contratar o mantener en sus puestos de trabajo a obreros/as y empleados/as de todos los niveles y áreas productivas. (DL), *Clave digital*, 28/06/06.

RECURSOS NATURALES:

BOLIVIA – ARGENTINA: El Presidente de la empresa Yacimientos Petrolíferos Fiscales de Bolivia (YPFB) declara que ambos Gobiernos se hallan muy cerca de firmar un nuevo acuerdo relativo al gas, después del malestar que había generado en Buenos Aires la decisión del Gobierno de Bolivia de nacionalizar los hidrocarburos. La Paz ha solicitado la inclusión de una cláusula en el acuerdo según la cual Argentina no podrá reexportar a Chile el gas extraído de Bolivia, pues considera que la negociación directa con Chile en cuestiones energéticas es estratégicamente importante para el contencioso que mantiene desde hace décadas. (DH) AFP en Nueva Mayoría, 14/06/06

CHILE: La máxima autoridad ambiental de Chile aprueba el polémico proyecto de la canadiense Barrick Gold Corp para desarrollar una mina de oro en la cordillera de los Andes, a pesar de la oposición de grupos ecológicos. El denominado proyecto Pascua Lama, con una inversión de unos 1.500 millones de dólares, ha provocado la furia de los ambientalistas por la propuesta inicial de Barrick de mover milenarios glaciares en el norte del país para extraer el mineral que se encuentra debajo de ellos. Barrick informa en un comunicado que la Comisión Nacional del Medio Ambiente (Conama) le notificó sobre su resolución de no acoger una gran parte de las observaciones presentadas por grupos comunitarios y ambientalistas, aunque no dejó claro si deben cumplir la condición de no afectar los glaciares. Barrick planea comenzar a construir la mina en septiembre e iniciar la producción en el 2009. El proyecto Pascua Lama, ubicado en la cordillera en la frontera con Argentina, tiene reservas por 17,6 millones de onzas de oro. (RN, MA), Reuters, 13/06/06.

ECUADOR: Cuatro personas resultan heridas en la provincia de Orellana después de las FFAA abortaran una manifestación de centenares de personas contra la petrolera francesa Perenco, que según los habitantes de la región no cumple con la normativa medioambiental y hasta el momento ya ha provocado algunos problemas de salud. Desde hace tres meses y medio la provincia de Orellana permanece en estado de excepción por los incidentes que se registraron a principios de año, de tal modo que las FFAA tienen competencias para mantener el orden público y autorizar o no manifestaciones. Algunos de los manifestantes denunciaron la violencia con la que los militares interrumpieron la movilización. (RN) AFP en Punto de Noticias, 28/06/06.

▣ La Comisión Internacional de Juristas (CIJ) manifiesta su profunda preocupación por lo que considera serios y reiterados actos de acoso contra los abogados ecuatorianos que representan a 30.000 demandantes en una caso contra la compañía estadounidense Chevron (antiguamente ChevronTexaco) por daños medioambientales y a la salud tras 28 años de exploración petrolera. (DH), ICJ, 14/06/06.

EL SALVADOR: El Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales (MARN) afirma que no permitirá la ejecución de los proyectos de explotación minera, si éstos desequilibran el medioambiente y se compromete a tomar en cuenta la opinión de las comunidades afectadas y aplicar las regulaciones establecidas en los países desarrollados. En estos momentos el MARN analiza la solicitud de explotación presentada por la empresa canadiense Pacific Rim. Varias ONG y comunidades de la zona han reiterado ya su oposición al proyecto. (RN), Co Latino, 13/06/06.

MEDIO AMBIENTE:

DEFORESTACIÓN: Según la FAO, entre 1990 y 2005, el área forestal en América Latina disminuyó de un 51% a un 47%, principalmente por la conversión de terrenos forestales en agrícolas. (MA), EP, 28/06/06.

ARGENTINA – URUGUAY: Los gobiernos de Argentina y Uruguay realizan sus primeras presentaciones en las audiencias en La Haya, para defender sus posturas en el conflicto entre ambos países por las plantas de celulosa en Fray Bentos. (MA), EP, 07/06/06.

▣ Los gobiernos de Argentina y Uruguay realizan significativos gestos de distensión en medio del conflicto que mantienen por la instalación de dos plantas de celulosa en Fray Bentos. (MA), EP, 16/06/06.

▣ El presidente de Uruguay ratifica que la empresa papelera española ENCE "sigue adelante" con sus operaciones en el país. ENCE mantiene paralizadas sus obras en Fray Bentos a la espera de que, el mes próximo, la Corte Internacional de Justicia de La Haya emita una determinación sobre el desacuerdo que mantienen Argentina y Uruguay por la instalación de las papeleras. (MA), EP, 27/06/06.

▣ Manifestantes y activistas de la Plataforma 'Quién debe a quién' exigen a la compañía papelera ENCE en Madrid, con motivo de la celebración de su Junta de Accionistas, la retirada del proyecto de la planta de celulosa de papel en Fray Bentos, Uruguay, debido al impacto ambiental y social de sus actividades. Los diarios locales señalan, según la Plataforma, que ENCE podría trasladar su fábrica a 30 kilómetros debido a que la cercanía que tendrá con la de Botnia aumentaría el temor de una eventual contaminación e impediría la financiación pública. La compañía española decidirá el próximo 9 de julio si continúa con las obras de la planta de celulosa, fecha en que se presume que se conocerá el fallo de la Corte Internacional. La decisión de La Haya incidiría directamente en la resolución del Banco Mundial y del ICO sobre los préstamos solicitados por ENCE. (MA, RN), EP, 28/06/06.

▣ El Gobierno de Uruguay ordena la suspensión preventiva de los trabajos de construcción de la planta de celulosa de la empresa papelera finlandesa Botnia en Río Negro, tras varias observaciones y multas por incumplimientos de las medidas mínimas de seguridad. El Ministerio de Trabajo retira preventivamente la autorización que tenían todas las grúas que se utilizan en la obra, una medida que seguirá en vigor hasta que se contemplen las exigencias de la inspección, según informaciones de la emisora local 'Radio Sarandí' recogidas por Europa Press. (RN), EP, 30/06/06.

BRASIL: El Gobierno brasileño anuncia la creación de nuevas áreas protegidas en la región del Amazonas, en colaboración con el Banco Mundial (BM), el Banco de Desarrollo alemán (KfW), el Fondo de Diversidad biológica brasileño (FUNBIO) y la ONG World Wild Life (WWF). El objetivo final del proyecto es crear un sistema con cerca de 80 áreas protegidas en el año 2010, en el que ha sido considerado una de las iniciativas de conservación medioambiental más ambiciosa a nivel mundial. En este sentido, el plan prevé proteger cerca de 190.000 millas cuadradas de selva tropical, lo que significa un área mayor que el Estado de California. (MA), EP, 28/06/06.

PUEBLOS INDÍGENAS Y MEDIO AMBIENTE:

ARGENTINA: La Ley de Bosques elaborada por el Gobierno de Chaco es declarada inconstitucional por el Juzgado de lo Contencioso Administrativo de esta provincia por no haber tenido en cuenta a los aborígenes de la zona. La asesoría jurídica del equipo nacional de Pastoral Aborígen (ENDEPA) califica de "histórica" la sentencia. "Este fallo sienta jurisprudencia en cuanto al derecho constitucional que tienen los indígenas a ser consultados y participar en todas aquellas determinaciones que tome el Estado y que sean susceptibles de afectarles". (IND), EP, 30/06/06.

BRASIL: Campesinos del Movimiento de Pequeños Agricultores (MPA) detienen a 27 tractores de la Aracruz Celulose, que se preparaban para trabajar en la Mata Atlántica (Estado de Espírito Santo). Como respuesta Aracruz envía a la Policía Militar al lugar. "La policía dijo que fueron llamados para garantizar el trabajo de la empresa", según informa la sociedad civil. (IND, MA, DH), Adital, 21/06/06.

DERECHOS HUMANOS Y RSE:

IBLF: Esta organización lanza un tercer informe en el que reclama un marco común para el trabajo de los derechos humanos en contextos en los que el cumplimiento de determinados derechos no se exige por parte de los gobiernos de manera a asegurar la competitividad de las empresas que llevan a cabo políticas de derechos humanos. Para consultar el informe, visite: www.blihr.org o "[Report 3: Towards a 'Common Framework' on Business and Human Rights: Identifying Components](#)" (DH), IBLF, 07/06/06.

JUGUETES: El Consejo Internacional de Industrias Jugueteras (ICTI, en sus siglas en inglés) impulsa el Código Deontológico de Buenas Prácticas cuyos miembros se comprometen a no utilizar trabajo infantil, trabajado forzoso o medidas discriminatorias. Todas las empresas que suministran materiales a los miembros de ICTI también deben adherirse a estos principios. (DL), *El Financiero* (México), 04/06/06.

MANUAL DE DERECHOS HUMANOS: The Business Leaders Initiative on Human Rights (BLIHR), la Oficina del Pacto Global y la Comisión de Derechos Humanos de la ONU presentan una guía para integrar a los derechos humanos en la empresa. Para ver el documento completo: <http://www.blihr.org/Pdfs/GIHRBM.pdf>, (DH), *ComunicaRSE*, 27/06/06.

SECTOR FARMACÉUTICO: Un estudio de Consumers International, una organización que agrupa a 230 asociaciones de consumidores de 113 países, denuncia la falta de transparencia en responsabilidad social de las grandes farmacéuticas, y subraya que gastan en promoción de medicamentos el doble que en investigación. El informe fue realizado mediante cuestionarios y entrevistas a las grandes farmacéuticas y un trabajo de campo en siete países europeos. (RSE), *COMFIA*, 27/06/06.

EUROPA

ALBANIA: Se calcula que en el país trabajan alrededor de 50.000 menores a los que añadir los cerca de 8.000 niños víctimas del tráfico de personas hacia Italia y Grecia. La mayoría de los menores trabajan en la agricultura, la industria ligera, la construcción y otros sectores, debido a razones económicas: el índice de desempleo es muy elevado y los salarios son muy bajos. (DL, DH), *EP*, 16/06/06.

FRANCIA: Diversas empresas de selección de personal, que manejan 8.000 solicitudes de empleo al año, se asocian para poner en práctica 'El compromiso por la diversidad' en sus actividades y lanzan un web 'A compétence égale' al respecto. (DL), *Novéthic*, 28/06/06.

■ El Estado francés y la compañía pública de ferrocarriles (SNCF) son condenados a una multa de 62.000 euros por su implicación en 1944 en el traslado de nacionales a un campo de concentración, según una sentencia. Es la primera vez que en Francia el Estado y una empresa pública son condenadas por un caso similar. La SNCF es condenada porque 'nunca expresó objeciones ni protestas por la ejecución de esos traslados'. (DH), *Terra actualidad*, 07/06/06.

■ Axa se compromete a respetar la Convención de Ottawa que prohíbe la fabricación y comercialización de minas anti-persona en su política de inversiones por lo que no invertirá en ninguna empresa que se dedique a la fabricación o comercialización de este tipo de armas. Para ello, investigará internamente cuáles son estas empresas para retirar sus inversiones de las mismas. Amnistía Internacional lamenta que Axa no se comprometa a hacer lo mismo con los fondos de terceros que gestiona. (DH), *AXA*, 03/05/06 y *AI*, 27/06/06.

LETONIA: Amnistía Internacional muestra su preocupación por el hecho de que Letonia no haya incluido la orientación sexual como motivo de discriminación laboral en su nueva Ley del Trabajo. Según recuerda en un comunicado, la Unión Europea ha pedido al país que lo haga y, al no modificar sus leyes, Letonia "está vulnerando claramente sus obligaciones con dicha organización". (DL), EP, 27/06/06.

NORUEGA: El Gobierno noruego anuncia la venta de 337 millones de euros en bonos y valores invertidos en las empresas estadounidenses Wal-Mart y Freeport, debido a razones éticas. La decisión se basa en las recomendaciones de un comité ético noruego que concluye que Wal-Mart "viola de forma sistemática los derechos humanos y los derechos laborales de sus trabajadores" y Freeport "causa graves perjuicios al medio ambiente". Wal-Mart "emplea de forma sistemática a menores de edad, en condiciones de trabajo peligrosas, discrimina a la mujer y no compensa las horas extras de los empleados", según indica el comité ético del Fondo de Petróleo. (DH), EFE, 07/06/06.

REINO UNIDO: Un nuevo informe de la Universidad de Londres señala que han detectado que la gran mayoría de los 25 principales fabricantes del mundo, minoristas y empresas de alimentos proporcionan "poca o ninguna" información sobre temas de salud en sus informes anuales, cuentas, o sitios web. Sólo diez de las 25 compañías analizadas se refirieron en la información de sus productos a su contenido en sal, cinco al azúcar, y sólo cuatro a sus grasas saturadas. La gran mayoría 'suspende' además en materia de etiquetado de sus productos. En general, los mejores en cuanto a ejecución de estos compromisos fueron Unilever, Danone, Cadbury Schweppes, Kraft y McDonalds. El informe también analizó la publicidad para los niños y encontró que pocas empresas contaban o habían publicado directrices concretas. (DH, RSE), EP, 27/06/06.

AMERICA DEL NORTE

VIH/sida: La Coalición Global de Empresas (GBC), la mayor asociación de organizaciones contra el sida, señala que la actitud de los empresarios "está cambiando" respecto a sus compromisos con relación a esta enfermedad, en un artículo publicado en '*Financial Times*'. Los resultados preeliminares obtenidos en Lesotho, Kenia y Botswana revelan que "animar a los empleados a hacerse revisiones y ofrecerles tratamiento y medidas para la conciliación puede marcar la diferencia" apunta la Coalición. El artículo se refiere a los gigantes mediáticos, como Viacom/MTV, Reuters, la francesa TV5, Time Warner/HBO, quienes "pueden utilizar sus canales como medio de difusión de mensajes dirigidos a la población en riesgo". (DH), EP, 02/06/06.

ESTADOS UNIDOS: La Corte Suprema de Estados Unidos aprueba un decreto, encuadrado en el Título VIII del Decreto Civil de Derechos que prohíbe la discriminación en el empleo ya sea por raza, color, religión, sexo o nacionalidad. Según la Comisión por la Igualdad de Oportunidad en el Empleo (EEOC) ha aumentado el número de quejas relacionadas con la discriminación laboral, aunque muchos empleados temen sufrir represalias. (DL), EP, 28/06/06.

■ Amnistía Internacional asiste a la Junta General de Accionistas de Yahoo, donde, una vez más, aboga por el cumplimiento de los derechos humanos básicos, entre los que se encuentra el derecho a la información y la eliminación de la censura en la Red. (DH), COMFIA.info, 05/06/06.

■ Según los datos del gobierno federal, a los latinos y afro-americanos se les dan hipotecas de alto precio en mucha mayor proporción que a los anglo-sajones. Los investigadores del Centro para Préstamos Responsables (CRL, por su sigla en inglés) han demostrado que las disparidades persisten aun cuando estos prestatarios tienen las mismas calificaciones de crédito que los anglos. (DH), Marketwatch, 31/05/06.

■ Apple investiga internamente si utiliza mano de obra en condiciones de semi-esclavitud para producir sus iPod en China, tras recibir acusaciones al respecto. (DL), BBC News, 14/06/06.

ÁFRICA

GUINEA: La Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres (CIOUSL) denuncia junto a la Confederación Mundial del Trabajo (CMT) el "deterioro" en las condiciones de seguridad e integridad de sindicalistas en el país tras un aumento de las amenazas. (DL), EP, 14/06/06.

SUDÁFRICA: Más de la mitad de los consumidores metropolitanos que habitan en la zona de influencia de la ciudad de Johannesburgo tiene en cuenta la reputación de las empresas en el momento de la decisión de compra, según una investigación realizada recientemente por el Centre for Corporate Citizenship (CCC) y el Bureau of Market Research (BMR) en el país. (RSE), EP, 01/06/06.

ASIA Y PACÍFICO

CHINA: El principio número 3 del Pacto Mundial es el más difícilmente respetado las empresas extranjeras en China; su apoyo a la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, según el China Centre EHESS de París. Este centro afirma que si se respetara este Principio "ninguna empresa podría tener una filial en China". (DL), EP, 07/06/06.

■ Un futuro proyecto de ley del Congreso chino endurecerá las leyes que impiden la explotación de los trabajadores, incluyendo las regulaciones que sobrepasan algunos estándares europeos. Este proyecto de ley está siendo presentado en un momento de malestar de la industria, en el que se ha disparado la inflación en los sueldos. Las Cámaras de Comercio europeas han afirmado que la nueva ley incrementará los costes de la producción china y "forzará a las empresas a reconsiderar si hacen nuevas inversiones en otros lugares o continúan con sus actividades en China" según 'Times'. La nueva Ley laboral producirá la mayor conmoción hasta el momento vivida por los empleados chinos respecto a regulaciones laborales. Este nuevo proyecto consolidará la seguridad y las inspecciones en los puestos de trabajo, forzará a los empresarios a que consulten a los representantes de los trabajadores a cerca de reducciones significativas en la carga laboral e intensificarán las subidas de los sueldos mínimos. La nueva ley podría también acortar la jornada semanal de trabajo e incrementar el salario de las horas extras. El anteproyecto de esta futura Ley fijaría la jornada laboral en 40 horas semanales, ocho horas menos que la media en Europa. También propone pagar las horas extras al doble de lo marcado hasta ahora. Las organizaciones internacionales temen que no haya una aplicación real y una vigilancia intensiva. Los trabajadores chinos no tienen, oficialmente, derecho a ir a huelga, pero la tendencia en disputas laborales suele resolverse a favor de los empleados. (DL), EP, 24/06/06.

INDONESIA: Human Rights Watch publica el informe '*Too High a Price: The Human Rights Cost of the Indonesian Military's Economic Activities*' en el que denuncia los abusos a los derechos humanos cometidos por las actividades económicas militares en el país. Para consultar el informe complete: <http://hrw.org/reports/2006/indonesia0606/>, (DH), HRW, 21/06/06.

SRI LANKA: Sri Lanka cuenta con cerca de 40.000 niños que ejercen la prostitución y otros 100.000 que trabajan como ayudantes domésticos, según denuncia la Agencia Nacional de Protección de la Infancia (NCPA). El número de menores reclutados y obligados a ejercer como combatientes por los rebeldes Tigres de Liberación de la Tierra Tamil (LTTE) ha aumentado rápidamente pese a los varios programas de concienciación. (DH, DL), EP, 09/06/06.

TAIWAN: La CIOUSL (Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres) publica un informe en el que denuncia las prácticas laborales llevadas a cabo en Taiwán donde, a pesar de que la legislación protege la formación de los sindicatos y la afiliación, "se siguen produciendo muchas restricciones a los derechos de los trabajadores". Asimismo, denuncia que, aunque las leyes

taiwanesas reconocen el derecho a la negociación colectiva, en la práctica "la legislación no es vinculante". (DL), EP, 26/06/06.

RECURSOS NATURALES:

ÁFRICA

ANGOLA (CABINDA): La compañía petrolera *Chevrontexaco* y *USAID* invierten 9 millones de dólares en programas sociales en diversas poblaciones de la región de Cabinda. Los proyectos serán implementados a través del plan piloto del Gobierno angolés para la descentralización administrativa, fomentando la capacidad institucional en los municipios y fortaleciendo las organizaciones comunitarias. (DH,) RW, 19/06/06.

LIBERIA: Naciones Unidas levanta la prohibición a las exportaciones de madera, mientras el Gobierno liberiano asegura que invertirá todas las ganancias obtenidas de su comercio en la reconstrucción y desarrollo del país. Según datos de expertos liberianos, el levantamiento de la prohibición supondrá el ingreso de 20 millones de dólares al Gobierno y la creación de más de 7.000 puestos de trabajo. Por otra parte, el embargo que pesa sobre el comercio de diamantes se extendió hasta finales del presente año. (DH) IRIN 21/06/06

NIGERIA (DELTA NÍGER): Diversos analistas consideran que la importancia estratégica que está adquiriendo la producción petrolífera en el país africano, podría desembocar en la intervención internacional en la región de Delta Níger para asegurar la actividad de las explotaciones de crudo. Por su parte, miembros del MEND destacan que obtener el control de los recursos no es una cuestión meramente económica, si no que significa participación en los procesos de toma de decisiones. (RN) IRIN 26/06/06; Reuters en Alertnet 28/06/06

▣ El Gobernador del Estado de Bayelsa, J. Goodluck, expone las condiciones para que la paz vuelva a la zona del Delta, indicando que el Parlamento nigeriano debería revisar la enmienda 2006 realizada a la Constitución, que finalmente no fue aprobada, según la cuál el 25% de los beneficios de la explotación del crudo sería remitido a los estados productores. Afirma que este dinero se destinaría a desarrollo en la zona y frenaría el malestar entre los jóvenes que han decidido utilizar las armas para reivindicar un mayor acceso a los beneficios obtenidos de la explotación en su región. A su vez, pide una revisión de la Ley sobre Uso del Terreno y la Ley del Petróleo que frenan el desarrollo económico de la región del Delta y pide a los jueces que obliguen a las compañías petroleras a cumplir con la legislación según la cuál deben pagar una compensación a la comunidad por la degradación medioambiental que sufre con la explotación del crudo. (RN) AllAfrica 29/06/06

▣ El Gobierno nigeriano informa que los continuos ataques producidos por el grupo armado de oposición MEND a instalaciones y plataformas petroleras suponen una pérdida del 30% de su producción diaria de crudo. Igualmente destaca que la baja en la producción ha supuesto la suspensión de todas las operaciones que la *Shell Petroleum Development Company* (SPDC) estaba desarrollando en el oeste del país. El descenso en las extracciones supone una pérdida diaria de 57 millones de dólares. (RN) Jeune Afrique, 12/06/06

▣ El Movimiento para la Supervivencia del Pueblo Ogoni (MOSOP, por sus siglas en inglés) emite un comunicado de prensa en el que expresa su malestar por el anuncio del Gobierno de que la compañía petrolera *Shell* (SPDC) reanudará sus actividades en la región. Por otra parte, han señalado que los dirigentes del país y la SPDC serán los responsables directos de cualquier crisis que pudiera producirse en la zona, por haber reiniciado sus actividades sin tener en cuenta las quejas y el malestar del pueblo Ogoni. Igualmente, enfatiza la falta de voluntad del Gobierno

nigeriano para llegar a una solución dialogada al conflicto. El MOSOP declara la legitimidad de su lucha y se muestra abierto a reiniciar conversaciones. (RN) *Mosop Press Release*, 12/06/06

▣ Jóvenes militantes en la región de Bayelsa advierten de que continuarán con los secuestros a trabajadores de la compañía petrolera estatal *Peak Oil Company*, si la empresa sigue negándose a negociar con las autoridades locales. La comunidad demanda a la compañía que invierta dinero en proyectos de desarrollo y generación de empleo en la región, sin embargo, *Peak Oil Company* ha rechazado estas propuestas alegando que sus plataformas se encuentran 40 millas mar adentro, negando cualquier vinculación con el pueblo de Bilabiri. (RN), *Allafrica*, 06/06/06.

ASIA Y PACÍFICO

ASIA CENTRAL Y CÁUCASO: Un nuevo informe de la ONG *Freedom House* revela que los países más ricos en recursos energéticos de Asia Central y el Cáucaso registran retrocesos en sus democracias. El documento, titulado "*Naciones en Transición 2006*", centra su análisis en Kazajistán, Azerbaiján, Turkmenistán y Rusia. En todos estos países, el informe identifica factores como la existencia de instituciones débiles, un deterioro de los estándares de gobernabilidad, un empobrecimiento de las libertades de expresión y justicia; y una creciente corrupción, que debilitan sus respectivas democracias. (RN) *RFE/RL*, 13/06/06

<http://www.freedomhouse.org/template.cfm?page=17&year=2005>

MEDIO AMBIENTE

GUÍA SOBRE EFICIENCIA ENERGÉTICA: El Instituto de Recursos Mundial (WRI, por sus siglas en inglés) acaba de editar una Guía para promover prácticas de eficiencia energética entre los directivos y los trabajadores que trabajan en las oficinas, con el propósito de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero a la atmósfera. La iluminación empleada en los centros de trabajo, el uso de los ordenadores o la calefacción son algunos de los factores que más inciden en el cambio climático, según la Guía. El documento recoge los estudios realizados por empresas como Citigroup, General Electric, Grapas o IKEA, entre otras, que han puesto en marcha programas para medir y controlar sus emisiones de CO₂, logrando aumentar al mismo tiempo el ahorro energético. (MA), *EP*, 24/06/06.

EUROPA

ALEMANIA: La empresa química alemana BASF anuncia que auditará a sus proveedores para comprobar si cumplen con los principios de respeto al medio ambiente, salud y seguridad recogidos en su programa 'Compromiso de Progreso'. Supervisará sus propias operaciones, así como las de sus contratistas, proveedores de materias primas, transportistas y operadores de almacén, a través de un asesoramiento sistemático y una evaluación de los riesgos de las actividades y el entorno. (MA), *EP*, 03/06/06.

AMERICA DEL NORTE

ESTADOS UNIDOS: Apple recicla los ordenadores de forma gratuita en Estados Unidos gracias a un nuevo programa de reciclado. Al comprar un nuevo ordenador 'Mac', la compañía recoge el viejo para facilitar su reciclaje, sin tener en cuenta al fabricante. (MA), *EP*, 05/06/06.

■ El Political Economy Research Institute (PERI) presenta el documento "Las 100 contaminantes" en el que muestra a consumidores y accionistas cuáles son las corporaciones que más contaminan el aire en los Estados Unidos. Las mediciones no sólo indican cuánto contaminan, sino cuáles son las más tóxicas y en qué medida la gente está en riesgo. La "lista negra" la encabezan E.I. DuPont de Nemours & Co., US Steel, ConocoPhillips, GE, e Eastman Kodak. (MA), *ComunicaRSE*, 31/05/06.

COMERCIO Y CERTIFICACIÓN

DIAMANTES: El Consejo para Prácticas de Joyería Responsables (CPJR) tiene la intención de que los minoristas de joyería y las grandes firmas del sector se preocupen cada vez más por su reputación y la confianza de los consumidores en sus productos. Por este motivo, el CPJR está trabajando en la creación de un 'sello ético' que verifique la procedencia de los diamantes, que podría entrar en vigor en el año 2008, según recoge *'Ethical Corporation'*. Pequeños distribuidores, comerciantes y exportadores suelen 'manejar' el tráfico de diamantes procedentes de zonas en conflicto, cuyo comercio suele ser "muy difícil de detectar", según el CPJR. Esta iniciativa sigue la línea marcada por el 'Proceso Kimberley', un sistema internacional que entró en vigor en el año 2003, con el que se pretende poner fin al comercio de aquellas piezas originarias de zonas en conflicto. La presión de las ONG ha sido esencial para que la industria del diamante y los Gobiernos acepten el proceso. (RN), *EP*, 28/06/06.

■ La organización *Global Witness* (GW) alerta de la persistencia del comercio de diamantes provenientes de zonas en conflicto tres años después del establecimiento del Proceso de Kimberley en el año 2003, que creaba un esquema de certificación según el cual se conoce el origen de los diamantes sometidos a este proceso de certificación. Sin embargo, aunque se ha reducido el comercio ilegal, continúan existiendo vacíos legales, ya que hay una ausencia de mecanismos de control por parte de los Estados de la venta de los diamantes y la explotación de las minas situadas en zonas sometidas a la violencia y la inseguridad, entre otras cuestiones. (DH) *Reuters*, 06/06/06

EUROPA

FRANCIA: La marca de ropa 'Ideo', especializada en ropa ecológica y de comercio justo, alcanza ya las 60.000 prendas. Sus creadoras decidieron no recurrir a los talleres catalogados como 'de comercio justo' sino que optaron por encontrar ellas mismas sus fabricantes e introducir en ellos este concepto con el objetivo de crear una red de desarrollo local, construyendo "otro tipo de relaciones con los artesanos". (DL, COM), *Novéthic*, 15/06/06.

TERCER SECTOR

AMERICA DEL NORTE

ESTADOS UNIDOS: British Petroleum (BP) está siendo objeto de una investigación por parte de las autoridades estadounidenses por la corrosión de un oleoducto en Alaska que provocó el vertido de



cerca de un millón de litros de crudo. Según recoge el diario *'Financial Times'*, la compañía se enfrenta a acusaciones que incluyen penas de cárcel, importantes multas y restricciones en sus operaciones en Estados Unidos. BP ha confirmado haber recibido una citación de las autoridades judiciales estadounidenses. Esta investigación no es la primera contra la compañía en el país. BP se enfrenta actualmente a las posibles responsabilidades asociadas a un vertido producido el pasado mes de marzo en la bahía de Prudhoe y a la explosión, el pasado año, en una refinería de Texas, en la que murieron 15 personas y otras 500 resultaron heridas. (TRI), EP, 08/06/06.

■ La ONG estadounidense PETA (People for the Ethical Treatment of Animals) muestra su satisfacción por la decisión de la firma textil Ralph Lauren, líder en el país en el sector de la moda, tras el anuncio de su decisión de no usar pieles de animales para la elaboración de sus prendas y su colección de textil para el hogar. La empresa llevaba meses pensando en eliminar la piel de sus línea de productos textiles y para el hogar y finalmente ha emitido un comunicado en el que hace pública su decisión después de una serie de reuniones con PETA durante las que sus directivos visionaron vídeos que la ONG consiguió grabar en granjas de piel en China, de donde procede más de la mitad de la piel terminada que llega a Estados Unidos a través de la importación. (ONG), EP, 19/06/06.

BEDH: ÚLTIMAS NOTICIAS

Buenas prácticas:

CAMBIO CLIMÁTICO: El World Resources Institute (WRI) y Citigroup presentan un documento llamado "*Invirtiendo en Soluciones para el Cambio Climático*" que identifica a 12 empresas que pueden aprovechar la problemática del calentamiento global como oportunidad para ofrecer productos y servicios en 4 áreas clave: mejora de la eficiencia de la conversión de energía; tecnologías de conversión de carbón; provisión y almacenamiento de carbón; y el reemplazo de fuentes de carbón de alta intensidad por otras de baja intensidad. (MA), *ComunicaRSE*, 27/06/06.

SALUD: Según la OMS, el 60% de las muertes a nivel mundial son consecuencia de enfermedades crónicas. Ante esto, y como parte de un programa integrado de salud, Volkswagen busca promover y proteger la salud de sus empleados en cuestiones específicas como la obesidad. Por medio de este programa se benefician 350.000 empleados en 18 países. (DH), *ComunicaRSE*, 27/06/06.

Empresa y derechos humanos en los foros internacionales

BANCO MUNDIAL: Este organismo anuncia la creación de una nueva 'Unidad de Desarrollo Sostenible', dentro de los compromisos fijados por este organismo para reforzar su papel medioambiental. (MA), EP, 28/06/06.

KYOTO: Europa no cumplirá con los objetivos, previstos para 2012, que se propuso al ratificar el Protocolo de Kyoto. Aunque la UE había conseguido hasta ahora estabilizar su nivel de emisiones de gases de efecto invernadero, el último balance, publicado por la Agencia Europea de Medio Ambiente muestra un cambio en 2004 en esta tendencia: las emisiones de los antiguos Quince aumentaron un 0,4% entre 2003 y 2004, y un 0,3% en los veinticinco Estados miembros, incluyendo los del este. España sería 'el peor de la clase' con diferencia, seguido, a distancia considerable, de Italia; mientras que, de entre los más disciplinados y cumplidores, la Comisión Europea destaca los ejemplos de Alemania, Reino Unido y Dinamarca. (MA), *ComunicaRSE*, 29/06/06.

NUEVO MANUAL DE LA OCDE: Cerca de 900 millones de personas, el 15% de la población mundial vive en zonas, principalmente en el África Sub-sahariana, con déficit de gobernanza en las que los gobiernos no asumen sus responsabilidades en materia de administración pública y protección de los derechos humanos. Esta nueva herramienta ha sido concebida para ayudar a las empresas a reflexionar sobre los riesgos y dilemas a los que se deben enfrentar en estos territorios. Más información en: [\[PDF\] OECD Risk Awareness Tool for Multinational Enterprises In Weak Governance Zones](#), (DH), OCDE, 12/06/06.

OIT: Según las conclusiones del informe '*Cambios en el mundo del trabajo*', "la dignidad laboral se devalúa, persiste la discriminación femenina y el actual modelo económico aborda el empleo y los recursos humanos como mero factor de producción y simple mercancía, olvidándose de su significado individual, familiar, comunitario y nacional". Según este informe, los cambios en el mundo laboral se basan en que la fuerza de trabajo "aumenta con rapidez". Como consecuencia, durante la próxima década, las economías "tendrán que crear más de 43 millones de puestos de trabajo al año para reducir el paro mundial", que ha pasado de 157 millones de personas en 1995 a 192 millones en 2005, "el nivel más alto de la historia". Otros factores a tener en cuenta, son el impacto del VIH/sida

entre los trabajadores, con pérdidas que superarán los 270.000 millones de dólares (209 millones de euros) en 2020, los obstáculos que deben salvar las mujeres que desean acceder a un empleo, y el paro de los jóvenes, que tienen 2,3 veces más probabilidades de caer en el desempleo que los adultos. (DL), EP, 06/06/06.

▣ Los horarios laborales en los países industrializados son cada vez más amplios, y sobre todo, menos predecibles, lo que genera tensiones entre empleados y directivos y pone en riesgo el equilibrio 'trabajo-vida', según se desprende del informe '*Horario de trabajo decente: nuevas tendencias, nuevas situaciones*' de la OIT.

NACIONES UNIDAS: La Comisión de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas publica un documento en el que explica, por medio de mapas y gráficos, los desafíos a los que las organizaciones deben responder en 4 áreas principales: energía para el desarrollo sostenible, desarrollo industrial, atmósfera y polución del aire, y cambio climático. (MA), *ComunicaRSE*, 07/06/06.

UE: La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo presenta la Campaña 'Crecer con seguridad' cuyo objetivo es la protección de los jóvenes trabajadores. La iniciativa pretende mejorar la seguridad y la salud laboral de los cerca de 75 millones de jóvenes trabajadores de la Unión Europea de entre 18 y 24 años. Los estudios demuestran que el riesgo de que un joven sufra un accidente laboral en toda Europa es al menos un 50% más elevado que en el caso de los trabajadores más experimentados. En España, el 11% de los trabajadores tienen entre 16 y 24 años. (DL), EP, 20/06/06.

▣ La comunicación '*Promover un trabajo decente para todos*' adoptada por la Comisión Europea pretende reforzar las políticas y los programas europeos que contribuyen a hacer del trabajo decente una realidad tanto dentro como fuera de la UE. (DL), DG Empleo, 07/06/06.

CODIFICACIÓN

AG (Agua, energía hidroeléctrica), **COM** (Comercio justo, sistemas de certificación, patentes), **DH** (Derechos humanos, derecho al desarrollo, Derecho a la salud), **DL** (Derechos laborales, explotación laboral infantil, sector textil), **IND** (Pueblos indígenas), **MA** (Medio ambiente), **ONG** (ONG, boicot, partenariado), **RN** (Sector energético, recursos naturales, diamantes), **RSE** (Responsabilidad social empresarial, buenas prácticas, corrupción), **TRI** (Tribunales).

FUENTES CONSULTADAS A DIARIO

Afrol News, Alertnet, Amnistía Internacional (AI), AllAfrica, Asian Journal (AJ), Assam Live, BBC, China Daily, Council of Europe, Daily Dawn, ECHO, EFE, El Espectador, El Tiempo, El País, Expressindia, Financial Times (FT), Goasipacific, Hiiran Online, Horn Afrik, Human Rights Education Associates (hrea.org), Human Rights Watch (HRW), International Crisis Group (ICG), Inter Press Service (IPS), IRIN, Jakarta Post, Kabar Irian News, Le Monde (LM), Manila Times, Nato.int, Nepal News, Newshaiti, Nueva Mayoría, O Globo, OSCE, Philippine Star, Prensa Libre, Reliefweb (RW), Reuters, Security Watch, Somali National Reconciliation Conference (SNRC), Tamil Net, The Assam Tribune, The Kathmandu Post, The Times of India, UN News (UN), UNRISD.

FUENTES CONSULTADAS ESPECIALIZADAS

AliaRSE, Alainet, Asian Labour News, Banco Interamericano de Desarrollo (Ética y desarrollo), Business and Human Rights Resource Center (BHRRC), Campaña Ropa Limpia, CCSR, Christian Aid, CincoDías, COMFIA.Info, Corporate Europe Observatory, CSR Europe, Covalence, Comunica RSE, Diagram, ECODES, Ethical Corporation, EurActive, Europa Press (EP), Fafo, Friends of the Earth, Fundación Acción RSE, Global Compact, Global Witness, GRI News Update, Grupo de Fundaciones, Iarse, ICFTU Online, IIPM, Instituto Ethos, International Business Leaders Forum, International Rivers Network, Labourstart, Novethic, OIT, Pacto Mundial, PNUD, Publish What You Pay, Red Puentes, <http://www.responsables.biz>, Unión Europea,

GLOSARIO

BID (Banco Interamericano de Desarrollo), BM (Banco Mundial), CDHNU (Comisión de Derechos Humanos de Naciones Unidas), CIOSL (Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres), CCOO (Comisiones Obreras), Dólares (dólares de EEUU), EITI (*Extractive Industry Transparency Initiative*), FMI (Fondo Monetario Internacional), GRI (*Global Reporting initiative*), HRW (*Human Rights Watch*), ISR (Inversión socialmente responsable), IBFL (*International Business Leaders Forum*), ODM (Objetivos del Milenio), OEA (Organización de Estados Americanos), OMC (Organización Mundial del Comercio), OMS (Organización Mundial de la Salud), OIT (Organización Internacional del Trabajo), PNUMA (Programa de NU para el Medio Ambiente), RSE (Responsabilidad Social Empresarial), UE (Unión Europea).

UNA PUBLICACIÓN DE:

Programa de Derechos Humanos,

Escuela de Cultura de Paz

Universitat Autònoma de Barcelona

Edificio G6, 08193 Bellaterra, Barcelona. Tel: +34 93 581 45 24

www.escolapau.org

Instituto Persona, Empresa y Sociedad (IPES)

ESADE

Av. de Pedralbes, 60-62, 08034 Barcelona Tel.: +34 932.806.162

www.esade.edu

con el apoyo



Agència Catalana
de Cooperació
al Desenvolupament

Responsable: María Prandi