

EDHITORIAL

El sector privado en Myanmar: ser o no ser

Hace ya muchos años que persiste en distintos foros internacionales el debate en torno al papel de la inversión privada extranjera en Myanmar. Por un lado, algunas organizaciones o campañas como la lanzada en el Reino Unido por *Burma Campaign UK* han denunciado reiteradamente que el sector privado es determinante en la pervivencia de la Junta militar sobrealimentada por los ingresos generados principalmente por la industria del turismo, del petróleo y del gas (el país destina el 40% del presupuesto nacional al Ejército, y apenas un 0,3% a la sanidad) y que, por ende, estas empresas tienen algún tipo de responsabilidad en los abusos a los derechos humanos que comete el ejército para facilitar dichas inversiones (trabajos forzados, desplazamientos, desapariciones, tortura y maltratos, entre otros). Esta postura ganó fuerza jurídica hace unos años a raíz de la denuncia planteada por ciudadanos de Myanmar ante un tribunal francés contra la petrolera Total por complicidad en abusos a los derechos humanos en el proyecto gasístico de Yadana que se resolvió, por cierto, con una indemnización millonaria por parte de la empresa. Por otro lado, otros sectores, entre ellos el Relator Especial de Naciones Unidas sobre la situación de los derechos humanos en Myanmar, el brasileño Paulo Sergio Pinheiro, sostienen que, en cierta manera, estas inversiones han permitido evitar un aislacionismo que hubiera acabado perjudicando aún más a la población local.

En realidad, el debate no debería centrarse tan sólo en torno a la cuestión de si debe uno retirar sus inversiones o continuar haciendo negocios con la Junta militar. La reflexión debería ir mucho más allá para intentar discernir hasta dónde alcanzan las responsabilidades y complicidades de las empresas en el ámbito de los derechos humanos y, sobre todo, cómo se pueden condicionar las inversiones extranjeras a avances en la democratización y en los derechos humanos en los llamados estados frágiles y bajo qué condiciones específicas tienen las empresas legitimidad o no para hacerlo.

Porque la actualidad nos muestra que en algunos casos el abandono de inversiones no ha traído los frutos esperados. Tras haberse forzado recientemente la retirada de empresas petroleras de países en conflicto armado, como por ejemplo en Darfur, éstas han sido reemplazadas por empresas asiáticas, en la mayoría de los casos, de capital chino, cuyas consideraciones en el ámbito de los derechos humanos son totalmente inexistentes.

El sector privado ha sido hasta ahora tradicionalmente muy reticente a inmiscuirse en las llamadas 'cuestiones internas' de derechos humanos y hay ejemplos por doquier de países extremadamente represivos e inmersos en la pobreza extrema que, por el contrario, cuentan con ingentes ingresos procedentes, por ejemplo, de la industria extractiva. Es lo que se ha denominado 'la maldición del petróleo'. Pero tampoco es razonable pensar que contextos tan flagrantes como el de Myanmar puedan quedar exentos por mucho tiempo más del debate en las juntas generales de las empresas globales. Y es que es esta misma globalización la que a la larga forzará a las empresas a discutir, debatir y posicionarse ante cuestiones como la que hoy nos ocupa y no sólo por cuestiones ligadas a la responsabilidad social empresarial o a la pertenencia a índices bursátiles de sostenibilidad sino más bien como una cuestión de liderazgo ético. Este es un debate urgente hoy. Tanto las empresas como las organizaciones internacionales, la administración y el tercer sector deberían sentarse a discutir seriamente acerca del papel del sector privado en contextos de conflicto armado o de fragilidad democrática. Y es que además existe un precedente especialmente significativo. Royal/Dutch Shell fue acusada en 1995 de complicidad con la junta militar nigeriana por parte de organizaciones civiles internacionales al no pronunciarse sobre la ejecución en la horca del escritor nigeriano Ken Saro-Wiwa detenido durante una manifestación en contra de las actividades de esta empresa. Esta, años más tarde, y tras una larga e intensa presión de la opinión pública internacional, matizó su postura ante un caso similar. Hoy en día las empresas no pueden permanecer ajenas a las circunstancias en las que desarrollan sus actividades, en primer lugar, por razones éticas. Estos factores son hoy determinantes en el ser o no ser de la empresa.

Maria Prandi
Programa Empresa y Derechos Humanos

Lo más destacado del mes en un minuto:

- ❑ [HEspaña:](#) Inditex y la Federación Internacional de Trabajadores del Textil, Vestimenta y Cuero (ITGLWF) firman un acuerdo de colaboración para velar por el cumplimiento de las normas internacionales del trabajo y del Código de Conducta de Fabricantes de esta empresa.
- ❑ [HAmérica Latina:H](#) La Confederación Sindical Internacional (CSI) denuncia en un nuevo informe la persecución sistemática que sufren los sindicalistas en Colombia.
- ❑ [HPueblos indígenas:H](#) Un informe de EIRIS advierte de que algunas empresas se enfrentan a crecientes riesgos de reputación por su mala gestión de la cuestión indígena.
- ❑ [HBuenas prácticas:H](#) 'Fullstep QA', una nueva solución que permite a las empresas evaluar y homologar a sus proveedores en función de criterios de RSE.

ESPAÑA

ENCUESTA SOBRE RSE: Un estudio de la Fundación para la Ética de los Negocios y de las Organizaciones (Etnor) señala que la RSE es un concepto "escaso y difuso" para el 56,2 por ciento del empresariado que asegura "no haber oído hablar nunca de RSE". De todos modos, se refleja, que "no existe el rechazo hacia la RSE como años atrás". El estudio ha elaborado un índice - de uno a cuatro, que sería el grado de "muy acuerdo" - para averiguar la percepción que tienen los empresarios y la sociedad de la implantación real de las por lo desglosó la RSE en prácticas empresariales "concretas y fácilmente identificables" (relaciones humanas, medio ambiente, seguridad laboral o conciliación vida laboral y familiar). (RSE), EP, 30/10/07.

ESTUDIO SOBRE RSE: Un "aprobado raspado" es la calificación que obtienen la mayoría de las empresas españolas, según el primer informe sobre la interpretación de la RSE en la política empresarial española, llamado '*Responsabilidad Social Corporativa en España*'. Los nuevos retos de la RSC' presentado por la Fundación Alternativas. En el documento se analiza en qué medida se está promoviendo la integración de la cultura empresarial dentro de las políticas corporativas en España y, según fuentes de la Fundación, esta mediocre calificación final se debe a que "aunque en España ya se ha aprendido a medir y contabilizar la RSE, aún no se conoce cómo gobernarla y gestionarla". (RSE), COMFIA.Info, 08/10/07.

DERECHOS HUMANOS Y RSE:

ALTERNATIVA RESPONSABLE: Nace 'Alternativa Responsable', una plataforma para promover la RSE en España con la publicación de un manifiesto fundacional y de intenciones. Se constituye como un 'Think Tank' para promover la Responsabilidad Social Corporativa/Empresarial de las empresas, pero "más real y no meramente cosmético", según sus fundadores. (RSE), Responsables.Biz, 08/10/07.

CONCILIACIÓN: El 87% de los españoles consideran que el horario ideal para su jornada laboral sería de 8 de la mañana a 3 de la tarde y sólo el 13% preferiría una jornada con turno partido, según un estudio de Alta Gestión entre 1.156 trabajadores de todo el territorio. Los resultados revelan además que dos de cada tres españoles (65%) quieren flexibilidad en sus horarios laborales como primera opción para conciliar su vida laboral y familiar. Tanto hombres como mujeres sitúan el horario flexible como la medida de conciliación más interesante para ellos, con un 67% y un 63%, respectivamente. Las preferencias cambian a partir de aquí, aunque sólo mínimamente. Las mujeres eligen antes la posibilidad de reducir jornada que la de distribuir libremente las horas de trabajo a lo largo del año, mientras que con los hombres es al revés. (RSE), EP, 09/10/07.

CONSEJO ESTATAL DE RSE: El secretario general de Empleo, Antonio González, anuncia que el futuro Consejo Estatal de RSE se pondrá en marcha una vez concluyan los trabajos de la Mesa de Diálogo Social, el próximo 12 de noviembre. Los objetivos del Consejo Estatal de RSE pasan por constituir un marco de referencia para el desarrollo de la RSE en España, fomentar iniciativas de RSE proponiendo al Gobierno medidas en este sentido, informar sobre las regulaciones en el ámbito empresarial y sectorial, promover y promocionar estándares y características de las Memorias de Sostenibilidad, evaluar e informar sobre el desarrollo de la RSE en España y participar en los foros nacionales e internacionales en los que se traten estos temas. El Consejo estará compuesto por miembros procedentes de las partes interesadas - empresas, sindicatos, ONG y Administraciones - y funcionará a través del Pleno, la Comisión Permanente y los Grupos de Trabajo. (RSE), EP, 29/10/07.

CORRUPCIÓN: España es el 26º país menos corrupto del mundo, pese a que lleva cuatro años cayendo a causa "de la falta de transparencia en el sector urbanístico" en el ranking de Transparencia Internacional, según el 'Índice de Percepción de la Corrupción 2007', estudio que busca conocer la

impresión de la población sobre la corrupción en su país. Los datos de este informe han sido obtenidos de sondeos a expertos y empresas, llevados a cabo por 12 instituciones independientes con el objetivo de conocer la visión de los ciudadanos sobre la corrupción en el sector público y político en los 180 países analizados. (RSE), COMFIA.Info. 01/10/07.

DIAMANTES DE SANGRE: Tan sólo uno de cada cuatro joyeros españoles relaciona los 'diamantes de sangre' con la financiación de conflictos en los países del Sur; sólo uno de cada cinco conoce el sistema internacional de certificación de las piedras preciosas acordado por los gobiernos internacionales (Proceso Kimberley) y sólo uno de cada seis entrega siempre al comprador un certificado sobre la procedencia de los diamantes, según un informe elaborado por la ONG Amnistía Internacional (AI). El trabajo, denominado '*¿Conoce usted el Proceso Kimberley de certificación de diamantes?*', realizado a través de cien encuestas de forma aleatoria a minoristas de joyería en diez Comunidades Autónomas concluye que, tanto el citado proceso como los llamados 'diamantes de sangre' son "grandes desconocidos para las joyerías españolas". (DH), EP, 16/10/07,

ESPAÑA – MYANMAR: La Asociación Española de Importadores de Madera (AEIM) recomienda a sus asociados no comprar madera procedente Birmania "hasta que se normalice la situación política y social del país". La asociación señala que "aunque es cierto que, en los últimos años, la gestión forestal ha mejorado ostensiblemente en la antigua Birmania, y la exportación de madera se realiza siguiendo unos rígidos cupos semestrales que garantizan un aprovechamiento sostenible desde el punto de vista técnico, no podemos obviar la evidente vulneración de los Derechos Humanos más básicos, lo cual está directamente en contra de lo que se entiende por un comercio responsable de madera". En este sentido, AEIM recomienda a sus asociados que "esperen" a que la situación política y social del país "se calme" y los mediadores internacionales den fe de la misma para emprender de nuevo relaciones comerciales con sus suministradores habituales. (DH), EP, 17/10/07.

FLEXIBILIDAD HORARIA: Menos del 9% de los trabajadores españoles disfruta de un horario flexible, porcentaje que supera el 23% entre los empleados de la UE, según el 'Euroíndice Laboral IESE-Adecco' del segundo trimestre de 2007. De hecho, España se encuentra a la cola de los países con mayor flexibilidad horaria, sólo por delante de Portugal en el caso de los hombres, y de Portugal, Hungría e Italia en el de las mujeres. Mientras que España se encuentra en el vagón de cola en cuanto a flexibilidad horaria, en temporalidad ocupa el puesto de cabeza, con una tasa del 34% en 2006, frente al 14,9% de la UE-25 (RSE), EP, 08/10/07.

IGUALDAD DE GÉNERO: El marco legal, el acceso a la educación, la disponibilidad de guarderías, las buenas prácticas empresariales y la sensibilidad social dificultan el acceso de la mujer al trabajo, según el estudio '*La Participación de la Mujer en la Economía: impulsos, barreras, respuestas*', elaborado por PricewaterhouseCoopers. El informe sobre el acceso de la mujer al trabajo en España y otros siete países del mundo - España, Brasil, China, Francia, Alemania, India, Suecia y Estados Unidos - identifica también como obstáculos para el desarrollo laboral de las mujeres la conciliación de la vida profesional y familiar y las limitaciones autoimpuestas por otros motivos. (DL), EP, 11/10/07.

SECTOR TEXTIL: Inditex y la Federación Internacional de Trabajadores del Textil, Vestimenta y Cuero - conocida por sus siglas en inglés (ITGLWF) -, firman un acuerdo marco de colaboración para velar por el cumplimiento de las normas internacionales del trabajo derivadas de los Convenios de la OIT y la ONU. El acuerdo subraya el papel esencial que la libertad sindical y el derecho a la negociación colectiva debe tener en todos los países. De esta forma, ambas organizaciones colaborarán directamente a partir de ahora para velar por el cumplimiento del Código de Conducta de Fabricantes de Inditex. ITGLWF es la organización sindical internacional que organiza a los trabajadores del sector y defiende sus intereses y actúa como centro de información y apoyo para sus afiliados. La ITGLWF reúne a 220 organizaciones afiliadas en 110 países, con 10 millones de trabajadores. En un comunicado, Inditex considera que su política de RSE incluye el compromiso de mejorar la aplicación de los derechos laborales y sociales y de las condiciones de vida de las comunidades en las que se realizan sus actividades de fabricación. En este sentido, afirma que la colaboración con una federación sindical de ámbito global se contempla como una herramienta "de gran utilidad" para garantizar el cumplimiento del Código Conducta de Fabricantes y Talleres Externos de Inditex, vigente desde febrero de 2001. El acuerdo marco entre Inditex e ITGLWF culmina la

colaboración mantenida hasta ahora en relación con la auditoría y control del cumplimiento del Código de Conducta entre los fabricantes integrados en la cadena de producción de la compañía, así como en determinados programas de emergencia puestos en marcha por el grupo empresarial. (DL), EP, 05/10/07.

PUEBLOS INDÍGENAS Y MEDIO AMBIENTE:

ESPAÑA – BOLIVIA: Repsol YPF rechaza "las acusaciones de Intermon Oxfam sobre supuestas presiones a los indígenas" y afirma que "sigue adelante con el diálogo con los guaraníes para la puesta en marcha del Plan de Desarrollo Guaraní (PDG), que supone la entrega de 13.5 millones de dólares (unos 9,5 millones de euros) en un período de 20 años". Según explicó la petrolera a Europa Press, "el mencionado plan tiende a mejorar la calidad de vida de las comunidades vecinas a Margarita, e incluye programas de salud, educación, obras de infraestructura y proyectos de desarrollo sostenible". "La empresa reivindica sus altos estándares de protección medioambiental y su adscripción a los principales convenios globales en la materia" por lo que Repsol YPF "ratifica su constante búsqueda de mecanismos para contribuir a mejorar la calidad de vida de los pobladores de la zona, ya que es una tarea que constituye una premisa de la compañía en el desarrollo de sus actividades". "Cabe aclarar que desde el año 2002, la Compañía trabajó junto a seis comunidades. El nuevo convenio extenderá los beneficios a 36 comunidades", apuntó la petrolera. Intermon Oxfam denuncia que Repsol YPF está "presionando a los indígenas para que renuncien a sus derechos". Tras más de un año de negociaciones, la compañía española ha propuesto un convenio a la población guaraní que habita Campo Margarita, una de las mayores reservas de gas de Bolivia, que exige a los indígenas "la renuncia a las reclamaciones por daños pasados y futuros" que pueda infligir su actividad extractiva. El pasado mes de julio Intermon Oxfam hizo público un documento titulado "Pueblos sin derechos. La responsabilidad de Repsol YPF en la Amazonía peruana" en el que denunciaba las prácticas de Repsol YPF en tres "lotes" ubicados en el país andino, donde la petrolera lleva a cabo prospecciones hidrocarburíferas. Entonces, la compañía se comprometió a elaborar, antes de fin de este año, una Política de relación con los pueblos indígenas, que guiara su actuación y el de sus filiales con aquellas comunidades. (IND, MA), EP, 05/10/07.

MEDIO AMBIENTE:

GOBIERNO LOCAL: El Ayuntamiento de El Prat de Llobregat pondrá en marcha durante este mandato una oficina local contra el cambio climático que pretende promover entre la población los hábitos necesarios para reducir la contaminación y las emisiones de partículas a la atmósfera. Entre otros ámbitos, la oficina trabajará para implantar una nueva cultura del agua, el ahorro de energía, la potenciación del transporte público para una movilidad más sostenible, la preservación del medio natural y la plantación de árboles en zonas periurbanas. (MA), EP, 08/10/07.

LA HUELLA ECOLÓGICA: España contamina y consume tres veces por encima de su capacidad biológica, según los datos del informe 'La huella ecológica en España', elaborado por primera vez por el Ministerio de Medio Ambiente, con datos de 2005. En lo que respecta a comunidades, Madrid que consume hasta 20 veces más de su capacidad, Canarias, diez veces más y Comunidad Valenciana, hasta siete veces más, son las que presentan mayores niveles, sin embargo cabe destacar también la situación de Baleares, que aunque no ocupa los puestos de las autonomías más contaminantes, es la que presenta un mayor crecimiento en sus niveles, en la última década. (MA), Responsables.biz, 29/10/07.

LEY DE RESPONSABILIDAD AMBIENTAL: El pleno del Congreso da luz verde definitiva al proyecto de Ley de Responsabilidad Medioambiental, que obligará a las empresas, de forma progresiva a partir de 2011, a disponer de una garantía financiera para cubrir la responsabilidad medioambiental en la que puedan incurrir. El objetivo es dar cobertura legal al principio de "quien contamina, paga y repara". El texto incorpora una modificación del Senado que limita estas obligaciones para empresas españolas que trabajen con fondos públicos en países fuera de la UE. En general, la norma obligará a más de 5.000 empresas industriales, más de un millón de explotaciones agrarias y más de 30.000

empresas de transporte y mercancías a corregir los posibles daños que ocasionen al medio ambiente. Con ello se quiere evitar que la factura de la reparación sea sufragada por los presupuestos públicos. (MA), EP, 04/10/07.

PYMES: La Comisión Europea anuncia que dará ayudas a las pequeñas y medianas empresas (pymes) para que minimicen el impacto de sus actividades sobre el medio ambiente, utilicen de manera más eficaz la energía y los recursos, y apliquen correctamente la legislación comunitaria en vigor. El programa estará financiado con fondos de LIFE+ (5 millones de euros para el periodo 2007-2013) y con ayudas suplementarias procedentes del Programa de Competitividad e Innovación y de los fondos estructurales. Los 23 millones de pymes que existen en toda la UE representan el 99% de las empresas y el 57% del valor añadido económico total. (MA), EP, 09/10/07.

COMERCIO Y CERTIFICACIÓN

CONTRATACIÓN PÚBLICA: Forética publica una nueva entrega de sus Cuadernos de RSC sobre '*Responsabilidad Social Empresarial y contratación en el sector público*', que analiza el papel que desempeñan las Administraciones públicas como impulsoras de la RSE de cara a sus decisiones de compras y contrataciones responsables. El texto examina las cuestiones actuales más relevantes y polémicas, como los límites de la voluntariedad, la contratación pública y el vacío legal sobre su cumplimiento, o la contratación pública como equivalente a la contratación privada. Es posible descargar el documento en http://www.foretica.es/media/documentos/cuadernos_foretica/cuaderno9.pdf. (RSE), EP, 10/10/07.



AMERICA LATINA

DERECHOS HUMANOS Y RSE:

BOLIVIA: El Banco Nacional de Bolivia (BNB) presenta su primera Memoria de Responsabilidad Social Corporativa correspondiente al último ejercicio fiscal con el objetivo de "comunicar de forma transparente" a todos sus grupos de interés las diferentes actividades de compromiso con la comunidad. (RSE), EP, 26/10/07.

COLOMBIA: La Confederación Sindical Internacional (CSI) publica su primer 'Informe Anual sobre las Violaciones de los Derechos Sindicales' en el que se hace especial hincapié a la situación de los trabajadores en Colombia. El documento denuncia la situación de violencia y la persecución sistemática que sufren los sindicalistas en Colombia, un hecho "invisible" para los medios de comunicación europeos, centrados en otros temas como la lucha antiterrorista o la guerrilla de las FARC. Sin embargo, el año pasado fueron asesinados en este país un total de 78 sindicalistas, ocho más que en 2005, y muchos otros fueron víctimas de amenazas, secuestros o "desapariciones". "Colombia sigue siendo el país más mortífero del mundo para los sindicalistas", denuncia el texto. (DL, DH), EP, 08/10/07.

PERÚ: Perú 2021 y APOYO Comunicación Corporativa publican "Relación y Compromiso con los grupos de interés", una guía práctica que orienta a las empresas peruanas en las etapas, acciones y herramientas para construir y formalizar sus procesos de identificación, diálogo y relación con sus grupos de interés o stakeholders. (RSE), ComunicaRSE, 11/10/07.

RECURSOS NATURALES:

ARGENTINA: Se prohíbe en La Pampa la utilización de toda sustancia química contaminante en el proceso de cateo, prospección, extracción, explotación, tratamiento y/o industrialización de minerales metalíferos, así como la utilización de cianuro, mercurio, ácido sulfúrico y toda sustancia química contaminante en el proceso de cateo, prospección, extracción, explotación, tratamiento y/o industrialización de minerales metalíferos y la explotación minera de minerales metalíferos a cielo abierto. (RN, MA), Lista extractivas, 16/10/07.

ECUADOR: El presidente ecuatoriano, Rafael Correa, anuncia que el 99% de las ganancias extraordinarias del petróleo serán para el Estado y tan sólo el 1% restante será para las empresas petroleras, cuando anteriormente eran del 50% para cada uno. El decreto justifica la decisión aduciendo que la Constitución establece que "es deber fundamental del Estado defender el patrimonio natural del país y preservar el crecimiento sostenible de la economía, así como el desarrollo equilibrado y equitativo en beneficio colectivo" y que los recursos naturales son de propiedad del Estado. Correa agrega que considera que la distribución de las ganancias con las compañías contratistas no es equitativa para el Estado, por lo cual "es necesario regular de forma más justa tales ingresos". Algunas de las empresas que tienen contratos de participación y que se verán afectadas por este decreto son Repsol, Perenco (francesa) y Petrobras (brasileña). (RN), El País, 05/10/07.

PERÚ: La RED PUENTES se hace eco los hechos señalados por la Confederación General de Trabajadores del Perú (CGTP) en relación al comportamiento de la filial en ese país de la minera multinacional de origen canadiense Barrick Gold Corporation - Barrick Misquichilca S.A.- que perjudica al pueblo de las 17 comunidades de la zona de influencia de la explotación de la empresa, y a los trabajadores de la mina Pierina, ubicada en el Callejón de Huaylas, departamento de Ancash y exige el cumplimiento de una serie de condiciones tanto para los trabajadores como para las comunidades. (RN, MA), COMFIA.Info, 22/10/07.

MEDIO AMBIENTE:

URUGUAY: La empresa Celulosa Argentina SA anuncia su intención de instalar una fábrica de celulosa en Uruguay a finales de 2008, aunque aún no se conoce su futura ubicación, cuando todavía sigue vigente el conflicto por la instalación de una fábrica de la compañía Botnia, según informa Infobae. Celulosa Argentina SA. Una fuente del Gobierno de Tabaré Vázquez indica que el grupo Celulosa Argentina-Fanapel cuenta con muchas hectáreas en los dos países y es probable que "una vez instalada en Uruguay una fábrica de celulosa, tengan que utilizar madera no sólo de este país sino también de Argentina". El grupo argentino Tabebicuá, propietario de Celulosa Argentina, indica que controla el 97 por ciento de la Fábrica Nacional de Papel (Fanapel) de Uruguay. Uruguay mantiene un conflicto con Argentina desde hace más de dos años debido a la instalación en el río Uruguay de dos plantas de celulosa, de la finlandesa Botnia, en Fray Bentos, y de la española ENCE. (MA), EP, 26/10/07.

PUEBLOS INDÍGENAS Y MEDIO AMBIENTE:

ECUADOR: El presidente ecuatoriano, Rafael Correa, anuncia que su Gobierno otorga la licencia ambiental para que Petrobras opere en el bloque 31 ubicado en el parque nacional Yasuní en la Amazonia, donde habitan grupos de indígenas y existen zonas protegidas. El dirigente indicó que se utilizará "tecnología punta, minimizando el impacto ambiental" y que no se explotará en la "zona intangible" del bloque, que no puede ser dañada. El campo petrolero está en el parque nacional Yasuní, una de las reservas de flora y fauna más importantes de Ecuador en plena selva amazónica. Se encuentra 320 kilómetros al este de Quito. Petrobras opera el bloque 18, también en la Amazonia, y no podía trabajar en el bloque 31 dado que su licencia ambiental fue suspendida para revisar el proceso en 2005. La semana pasada, un grupo de indígenas huaorani y grupos ecologistas se congregaron frente a la casa de Gobierno para rechazar la presencia de la petrolera brasileña en el país por considerar que sus futuras operaciones en la Amazonia son una amenaza para los pueblos indígenas y su territorio. Los indígenas querían reunirse con el presidente para solicitarle que no otorgara la licencia a Petrobras, pero la cita nunca se concretó. (IND), EP, 24/10/07.

PERÚ: Una coalición de ONG peruanas e internacionales denuncian que el Gobierno andino pretende recortar en 209.000 hectáreas el Parque Nacional Bahueja Sonene para abrirlo a la explotación de petróleo y gas. El parque, donde se localiza Candamo, un área "de protección estricta", ha sido declarado "uno de los siete santuarios más emblemáticos del mundo" por la National Geographic Society. Según informaron los denunciante en un comunicado, ayer se presentó en el Consejo de Ministros peruano una propuesta de ley por la que se recortará la superficie del Parque Nacional en más de doscientas mil hectáreas "para el establecimiento de un nuevo lote de hidrocarburos". (IND, MA), EP, 01/10/07.

DERECHOS HUMANOS Y RSE:

INFORME SOBRE VIOLACIONES DE DERECHOS SINDICALES: La Confederación Sindical Internacional (CSI), que representa a 168 millones de trabajadores en 153 países, publica su primer '*Informe Anual sobre las Violaciones de los Derechos Sindicales*'. El documento analiza la situación sindical que se vive en 138 países y denuncia el "alarmante" aumento de sindicalistas asesinados, pasando de 115 en 2005 a 144 en 2006. Asia y África son dos de los continentes más peligrosos para los sindicalistas. (DL), EP, 08/10/07.

INFORME SOBRE LA INDUSTRIA INFORMÁTICA: El Observatorio de Corporaciones Transnacionales presenta un nuevo informe sobre la industria informática en el que denuncia casos de explotación laboral, trabajo infantil, proliferación de zonas francas dedicadas a la manufactura, indignas condiciones laborales, persecución de sindicalistas y diferentes casos de discriminación en este sector. En la actualidad la magnitud económica de esta industria es tal, que las 20 primeras empresas de la industria informática en el planeta manejan un volumen de negocio que alcanza los 557 mil millones de euros aproximadamente. Se puede consultar en <<http://www.ideas.coop/>> (DL), Ideas, 30/10/07.

PUBLICACIÓN DEL BANCO MUNDIAL: *Doing Business*, publicación anual del Banco Mundial es criticada por los sindicatos por su afirmación de que la eliminación de las normas de protección para los trabajadores contribuye a un alto crecimiento económico y a la creación de empleo. En un nuevo estudio de la CSI y de la Agrupación Global Unions, el movimiento sindical internacional critica la sección "Contrato de Trabajadores" en *Doing Business 2008*, donde se insiste en que eliminar las limitaciones de la jornada laboral, reducir el salario mínimo, abolir el recurso de los trabajadores/as frente al despido improcedente y eliminar el requisito de notificación previa en caso de despido masivo son la mejor vía para lograr el crecimiento económico, y clasifica a los países de acuerdo con los resultados obtenidos según estos criterios. (DL), COMFIA.Info, 01/10/07.

EUROPA

FINLANDIA: Las decisiones de compra de los consumidores finlandeses han comenzado a acusar la influencia de su percepción sobre la responsabilidad social de las empresas, según se desprende de los resultados de un reciente estudio de la empresa encuestadora internacional 'TNS Gallup'. Así, el cuidado del medio ambiente y el bienestar de los empleados aparecen, por este orden, como los factores más importantes a la hora de evaluar la responsabilidad del comportamiento empresarial. Casi tres cuartas partes de los entrevistados - el 73 por ciento - mencionaron la preocupación por la conservación del entorno y la protección de las fuentes de trabajo como los dos puntos fundamentales para calificar la responsabilidad social de las empresas. Prácticamente la mitad de los consultados afirmaron que esa evaluación tiene un impacto "directo" en su imagen y reputación, que pesa en el momento de definir una compra. Así, el compromiso social de las empresas influye en la decisión de comprar sus productos, según el 35% de los entrevistados, mientras que el 75% reclamó una mayor transparencia sobre sus actividades. Asimismo, casi la mitad de los consultados (46%) afirmaron que las compañías "deben ser responsables en sus operaciones en el exterior", respetando normas laborales fundamentales, los Derechos Humanos y evitando el empleo de niños. (RSE), EP, 18/10/07.

FRANCIA – BÉLGICA - MYANMAR: La fiscalía belga ha reabierto una investigación contra la petrolera francesa Total y dos de sus dirigentes por supuesta complicidad en crímenes de lesa humanidad en Myanmar, según informó el diario De Standaard. El caso se remonta a 2002, cuando un grupo de birmanos -uno de los cuales tenía el estatuto de refugiado en Bélgica- presentó una denuncia contra Total y dos de sus dirigentes, Thierry Desmaret (director de Total Exploration Production entre 1989 y 1995) y Hervé Madeo (jefe de Total en Myanmar entre 1992 y 1999). La querrela denuncia el supuesto apoyo logístico y financiero que Total habría aportado a los militares de la junta birmana, considerados responsables de trabajos forzados, deportaciones, asesinatos, ejecuciones arbitrarias y torturas. La denuncia fue presentada en virtud de la llamada "ley de

competencia universal", que permite a los tribunales belgas juzgar a extranjeros denunciados por presuntos crímenes de guerra o de lesa humanidad. El alcance de esta ley fue reducido en 2003 debido a las presiones internacionales, especialmente de EE UU, y desde entonces se limita a los casos en los que la infracción se haya cometido en Bélgica, en los que el autor sea belga o esté presente en territorio belga, o cuando la víctima sea de esta nacionalidad o resida en el país desde hace al menos tres años. El acceso a la nacionalidad belga de uno de los denunciantes ha permitido reabrir el caso. (DH), COMFIA.Info, 08/10/07.

ÁFRICA

CAMERÚN Y GABÓN: La Confederación Sindical Internacional (CSI) denuncia en un Informe la situación laboral que viven las mujeres y las minorías - principalmente los pigmeos - en Camerún y Gabón. El documento denuncia que ninguno de los dos países aplica debidamente el principio de libertad sindical ni el derecho de negociación colectiva. El Informe también constata la existencia de trabajo infantil - "un problema sumamente grave" -, la trata de personas y el trabajo forzoso. (DL), EP, 02/10/07.

RWANDA: El presidente y coordinador del Congreso de Trabajo y Fraternidad (COTRAF) de Ruanda, Dominique Bicomumpaka, especifica que una de las principales prioridades de este sindicato es "la sindicalización del sector informal, principalmente en los sectores del té y del café". En una entrevista recogida por la Confederación Sindical Internacional (CSI) Bicomumpaka recuerda que la mayoría de los trabajadores de Ruanda se emplean en la economía informal, principalmente en el sector agrícola, que constituye el 90 por ciento de la actividad económica del país. (DL), EP, 24/10/07.

ZIMBABWE: El Parlamento de Zimbabwe aprueba una ley para ceder el control sobre las compañías extranjeras que operan en el país a ciudadanos negros. Con esta medida se pretende que al menos el 51% de las acciones de estas empresas esté en manos de gente africana en la mayoría de los negocios. Esta ley completa el proceso iniciado en el país con el controvertido embargo de explotaciones agrícolas en manos de propietarios blancos. (DH), BBC, 26/09/07.

ASIA Y PACÍFICO

CAMBOYA: La Confederación sindical CLC de Camboya denuncia la situación de los sindicatos independientes en su país, en la que "sus militantes son víctimas de todas las armas del arsenal de la represión antisindical que practican los empleadores y las autoridades". Algunos de los obstáculos con los que se enfrentan los sindicatos independientes de Camboya son: la injerencia del gobierno y de los empleadores, que procuran crear sindicatos 'amarillos' para "embaucar" a los trabajadores y crear confusión; la falta de seguridad de los empleados que se afilian a sindicatos independientes -- "en los últimos tres años fueron asesinados tres sindicalistas sin que se investigaran los hechos", aseguró--; y el limitado nivel de instrucción de estas personas. (DL), EP, 08/10/07.

IRAQ: El Grupo de Trabajo sobre el uso de mercenarios expresa su preocupación por los disparos indiscriminados dirigidos a la población en Bagdad el 16 de septiembre por parte de empleados de una empresa de seguridad privada y apoya la investigación de los hechos. (DH), NNUU, 25/09/07

RECURSOS NATURALES:

INFORME SOBRE EMPRESAS MINERAS EN CONFLICTOS ARMADOS: Global Witness presenta un nuevo informe '*Oil and Mining in violent places. Why voluntary codes for companies don't guarantee human rights*' en el que se analiza a través dos estudios de caso (R.D Congo e Indonesia) la implicación de empresas extractivas en abusos a los derechos humanos. (RN, DH), *Global Witness*, 11/10/07.

ÁFRICA

MALÍ: La Federación Internacional de derechos humanos (FIDH) publica un informe en el que subraya que la extracción del oro del país no supone una mejora de las condiciones de vida de la población local. Malí, tercer productor de oro de África, que exporta el 94 % de su producción, no dispone de medios para controlar la producción del metal ni el impacto de la contaminación ambiental que produce su extracción. Los defensores de derechos humanos no descartan la posibilidad de remitir el caso a la Comunidad Económica de los Estados del África del Oeste, con la finalidad de ayudar a la población a hacer efectivo su derecho de disfrutar de la riqueza nacional. (RN) *Panapress*, 21/09/07

ASIA Y PACÍFICO

AUSTRALIA – FILIPINAS: Oxfam Australia publica el informe '*Mining Ombudsman Case Report: Didipio Gold and Copper Mine*' que se puede consultar en: <<http://www.oxfam.org.au/campaigns/mining/ombudsman/2003/cases/didipio/didipio-report07.pdf>>. El informe detalla intimidaciones hacia los órganos locales de decisión y señala la necesidad del consentimiento informado para este tipo de explotaciones. (RN, MA), *Mining Ombudsman Project*, 01/01/07.

MEDIO AMBIENTE

ESTUDIO: El 42 por ciento de los ejecutivos de tecnologías de la información a nivel mundial afirma que su empresa no hace un seguimiento del gasto energético originado por los sistemas tecnológicos y un 9 por ciento ignora si su empresa lo hace, según el estudio '*Tecnologías de la Información (TI) y Medio Ambiente: ¿un nuevo punto en la agenda del director de tecnología?*' realizado por Economist Intelligence Unit y patrocinado por IBM. (MA), *ComunicaRSE*, 10/10/07.

EUROPA

FRANCIA: El grupo automovilístico francés Renault ha desarrollado un nuevo prototipo ecológico de su modelo Logan, que emite 97 gramos de dióxido de carbono (CO2) por kilómetro recorrido. (MA), *Responsables.biz*, 08/10/07.

PAÍSES BAJOS: Los fondos de pensiones holandeses ABP y PGGM y la empresa 'Evelop' anuncian el lanzamiento del fondo de inversión 'Ampère', que destinará 500 millones de euros al desarrollo de proyectos de energía sostenible en Europa. El fondo invertirá en el desarrollo, construcción y operación de parques eólicos terrestres y marítimos, así como en centrales de biomasa en varios países de Europa Occidental. Las compañías esperan que los proyectos financiados por el fondo generen un flujo de caja predecible en el largo plazo y una rentabilidad atractiva sobre la inversión.

Según las bases de su acuerdo, los criterios para invertir quedarán recogidos en el llamado "mandato", de forma que si un proyecto cumple las condiciones específicas, el Fondo Ampère invertirá en él mediante la adquisición de una participación de capital. La entidad Triodos Bank se encargará de la gestión independiente del fondo, "por su larga experiencia en financiación de proyectos de energía sostenible". (RSE), EP, 09/10/07.

UE: El presidente del Parlamento Europeo, Hans-Gert Poettering, subraya la necesidad de llegar en 2009 a un acuerdo internacional que incluya "objetivos obligatorios" de reducción de emisiones para paliar el cambio climático y evitar, dijo, "las graves consecuencias" del impacto de este fenómeno en todo el planeta. (MA), ComunicaRSE, 10/10/07.

AMERICA DEL NORTE

ESTADOS UNIDOS – INDIA - NORUEGA: Crece la campaña contra Coca-cola en India donde numerosas personas protestan contra las operaciones contaminantes de Coca-Cola en Sinhachawar (Distrito de Ballia), encabezadas primordialmente por mujeres, *adivasis* (Pueblos Indígenas), *Dalits* (clases más bajas), trabajadores agricultores y campesinos. Más información en <http://www.indiaresource.org/campaigns/coke/2004/cokefactespanol.html>. Los estudiantes de cinco universidades noruegas presionan a sus órganos rectores para que no se renueve el contrato de las Universidades con Coca-cola que expira en 2009. (MA), India Resource Center, 29/10/07.

PUEBLOS INDÍGENAS

INFORME SOBRE IMPACTO DE EMPRESAS: El informe '*Indigenous rights, indigenous wrongs: risks for resource sectors*' (Derechos indígenas, injusticias indígenas: riesgos para los sectores de recursos primarios) realizado por la agencia de calificación inglesa Ethical Investment Research Services (EIRIS) y el organismo australiano Centre for Australian Ethical Research, (CAER) alerta de que las empresas que trabajan en zonas en las que vive población indígena "no hacen lo suficiente" para proteger los Derechos Humanos de estos pueblos. La investigación analiza los desafíos y las oportunidades a los que se enfrentan las compañías que actúan en áreas donde los derechos de las poblaciones indígenas se ven amenazados y examina las medidas implantadas por las empresas para abordar las cuestiones relacionadas con los derechos indígenas y territoriales. Globalmente, el estudio calcula en 500 millones el número de personas indígenas en más de 70 países, que representan unos 5.000 idiomas y culturas, y con presencia en los cinco continentes. Las compañías comprometidas en actividades que pueden vulnerar los derechos de estos pueblos tal y como se contemplan en la Declaración de los Derechos de los Pueblos Indígenas de Naciones Unidas, "se enfrentan a crecientes riesgos de reputación, potencialmente relacionados con cuestiones de acceso a capital, perjuicios de marca e imagen, licencias de operación, y riesgos operacionales como amenazas de litigios y regulaciones más estrictas", recuerda el documento. El informe examina las políticas y estrategias adoptadas por siete grandes compañías que operan en países y sectores para los que los derechos indígenas territoriales y marítimos son identificados por EIRIS como un riesgo potencial para el negocio: Anglo-Eastern Plantations, la minera Barrick Gold, BHP Billiton, Suncor Energy, Total, Weyerhaeuser y Woodside Petroleum, de las que se dice que "aunque algunas sí tienen en cuenta aspectos relativos a los derechos indígenas, ninguna de ellas va lo suficientemente lejos". (IND), EP, 23/10/07.

■ TERCER SECTOR

AMERICA DEL NORTE

COMERCIO JUSTO: Todos los productos de Comercio Justo certificado con el Sello FAIRTRADE han aumentado sus ventas en el año 2006 de forma considerable, pero merecen una atención especial el cacao, que ha aumentado un 93%, el café (+ 53%), el té (+ 41%) y el plátano (+31%). Los productores de algodón de Comercio Justo han vendido el doble que el año anterior. Al crecimiento de las ventas corresponde un crecimiento en el número de licenciarios (las empresas que venden el producto final con el Sello FAIRTRADE) de 1.514 a 1.954, de los que algunos se han comprometido fuertemente con el Comercio Justo. El Supermercado Sainsbury's en Gran Bretaña se compromete por ejemplo a comprar el 100% de sus plátanos a productores de Comercio Justo, y Marks & Spencer, vende desde abril 2006 exclusivamente té y café de Comercio Justo. Más información en: <<http://www.sellocomerciojusto.org/es/b3flo.html>> (COM), *Ética y desarrollo*, 14/10/07.

BEDH: ÚLTIMAS NOTICIAS

Buenas prácticas:

AIR FRANCE: Air France y 'GoodPlanet' firman un acuerdo para que todos los pasajeros que lo deseen puedan compensar las emisiones de CO2 producidas durante sus viajes con la compañía gala. El cálculo de las emisiones se efectuará gracias al programa 'Acción Carbono' de la asociación, una iniciativa que financia proyectos relacionados con la eficiencia energética y las energías renovables. Este proyecto, definido por 'GoodPlanet' como "responsable y solidario", permite a empresas, instituciones e individuos calcular su impacto sobre el clima y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero. El pasado mes de septiembre, Air France ya puso a disposición de sus clientes una calculadora - disponible en la web <www.developpement-durable.airfrance.com> así como en la página de la aerolínea <www.airfrance.fr>- para calcular la cantidad de dióxido de carbono que se emite a la atmósfera en cada uno de los viajes que efectúan con la compañía (MA), EP, 23/10/07.

BBVA: BBVA y los Sindicatos firman un acuerdo para homologar y mejorar las condiciones laborales y personales de sus empleados en España. La firma de este nuevo acuerdo sitúa a BBVA como la entidad pionera en establecer ventajas sociales para su plantilla superiores a las recogidas en el convenio sectorial, como ya ocurrió en el pasado con la externalización de los planes de pensiones, así como con el acuerdo alcanzado en 2005 con la representación sindical en materia de conciliación e igualdad. La novedad principal de este acuerdo es que todos los beneficios están focalizados a mejorar las condiciones de sus empleados y de su entorno familiar. (DL), *ComunicaRSE*, 24/10/07.

C & A: La empresa de moda C&A pone a disposición de sus clientes, desde principios del mes de octubre, una gama de prendas hechas con algodón 100% orgánico, cultivado de acuerdo con los estándares de la Eco-Directiva Europea, en sus 204 tiendas en toda Europa, con el objetivo de "invertir en la creación de un amplio mercado europeo para la moda en algodón manufacturado y, por tanto, de invertir en el beneficio global de la población y el medio ambiente". Según informa la empresa, esta colección se ofrece de acuerdo con la relación calidad-precio - es decir, sin gastos adicionales - establecida por C&A y se puede identificar por la etiqueta 'Bio-Cotton' en una "amplia" gama de productos. Asimismo, C&A anuncia que "paulatinamente" incrementará el uso de este material orgánico en su gama de productos. Concretamente, para este otoño la firma ha utilizado 1.200 toneladas y se espera que alcance las 6.000 toneladas el año que viene. (COM), EP, 15/10/07.

ERICSSON: El fabricante sueco de productos tecnológicos Ericsson anuncia su colaboración con el Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR) para facilitar la conexión móvil para voz y datos en los campos de refugiados de Adjumani, al norte de Uganda. (DH), *Responsables.biz*, 08/10/07.

FULLSTEP: La empresa Fullstep, especializada en servicios de optimización para la función de compras y aprovisionamiento, ha lanzado 'Fullstep QA', una nueva solución que permite a las empresas evaluar y homologar a sus proveedores en función de criterios de RSE. Mediante un sistema de cuestionarios de homologación digitalizados, las compañías pueden extraer toda la información que estimen oportuna para conocer el grado de compromiso con la gestión ética y la actividad socialmente responsable de sus proveedores y poder tomar así una decisión de cara a la contratación. Las variables o criterios con los que se evalúa a cada proveedor son muy variados ya que cada uno de los procesos está adaptado tanto a la actividad del proveedor como a los de la empresa usuaria. Las variables analizadas se refieren a aspectos como la política medioambiental, la flexibilidad y la conciliación, el respeto por los Derechos Humanos, la gestión financiera y comercial, la transparencia informativa, la atención al cliente o las buenas prácticas empresariales. El sistema tiene la capacidad de realizar una evaluación automática de cada proveedor, otorgándole finalmente una puntuación en función de los requisitos establecidos por cada compañía. En caso de ser aceptado, y por lo tanto homologado, pasa a formar parte del plantel de proveedores potenciales de

la organización. La aplicación puede implantarse en cualquier tipo de compañía, ya sean grandes organizaciones o pymes, independientemente del sector al que pertenezcan, ya que sólo es necesario Internet Explorer para su acceso. Según informa la compañía en un comunicado, "con esta solución pretendemos ayudar a las organizaciones a tomar mejores decisiones en concordancia con su compromiso por la ética y la sostenibilidad, así como involucrar a los colaboradores en la política de RSE". (RSE, DH), EP, 03/10/07.

HOTUSA HOTELS: Hotusa Hotels anuncia su apoyo activo a la campaña solidaria 'Reescribamos el futuro', lanzada por la ONG Save the Children a nivel internacional y que pretende facilitar hasta 2010 el acceso a una educación de calidad a más de ocho millones de niños que viven en países en guerra, de los cuales más de tres millones serán escolarizados por primera vez. La campaña 'Reescribamos el futuro' tiene como objetivo final "dotar del arma más poderosa para la protección de los niños que viven en países en procesos bélicos, para protegerse a sí mismos", señala Hotusa: la educación; adquiriendo conciencia de peligros como el reclutamiento, las minas antipersonales o el VIH/sida. (DH), EP, 08/10/07.

MICROSOFT: Microsoft enseña a ONG la importancia de la comunicación y a establecer su propio sistema para transmitir informativamente todas sus acciones "con el fin de llegar a más gente y, evitar, de este modo, informaciones distorsionadas de medios ajenos a la organización". El 'Proyecto Dono' distribuye productos cedidos por Microsoft a ONG, fundaciones y organizaciones sin ánimo de lucro con base en España. Más información en: <www.proyectodono.org>. (RSE), EP, 10/10/07.

SAIMAZA: Saimaza lanza dos nuevas variedades de café, Saimaza Colombia Desarrollo Sostenible y Saimaza Brasil Desarrollo Sostenible, certificado por la ONG Rainforest Alliance, contribuyendo así a la sostenibilidad económica, social y medioambiental de las comunidades en las que actúa. Esta iniciativa se enmarca dentro de la alianza global que Rainforest Alliance y Kraft Foods - la mayor compañía de alimentación en Estados Unidos y la segunda mayor del mundo - mantienen desde 2003 para la certificación de productos de Desarrollo Sostenible. Gracias al cultivo y cosecha de café con Certificación Rainforest Alliance, Kraft ha conseguido que se beneficien unas 150.000 personas desde grandes fincas a pequeñas propiedades familiares de Colombia y Brasil. Asimismo, Rainforest Alliance calcula que, en un plazo de cinco años, los granos certificados representarán el 5 por ciento de las provisiones de café del mundo, y que incluso llegarán al 10 por ciento del mercado mundial en siete años. (COM), EP, 25/10/07.

Empresa y derechos humanos en los foros internacionales

OIT: El director general de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Juan Somavia, presenta una nueva iniciativa para generar 'empleos verdes' que promoverán el desarrollo sostenible al mismo tiempo que ayudarán a combatir la pobreza. La OIT basa el éxito de esta iniciativa en la proliferación de políticas energéticas eficientes y recurre a datos facilitados por el Programa de Naciones Unidas sobre Medio Ambiente (PNUMA), que estima que las inversiones en el mercado de las energías limpias podrían alcanzar los 1,9 billones de dólares en el año 2020. (DL, MA), EP, 11/10/07.

INFORME UNCTAD: Las multinacionales controlaron el 84% de la inversión extranjera directa en 2006 en todo el mundo, según el informe de la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo (UNCTAD). El año pasado la inversión extranjera directa movió 922.060 millones de euros, un 38% más que un año antes. El poder económico y político de las transnacionales está creciendo, sólo Venezuela y Bolivia frenan su expansión. El informe oficial reconoce que las multinacionales controlan la producción de materias primas y de la energía que «son esenciales para el desarrollo de la actividad económica». En este sentido, la UNCTAD señala que «los elevados precios de los metales, del petróleo y del gas natural han llevado al aumento de las actividades de las empresas transnacionales en las industrias extractivas». (RSE), El País, 17/10/07.

NNUU: El 17 de octubre nace oficialmente en Ginebra el Foro Humanitario Mundial bajo la égida del ex secretario general de la ONU Kofi Annan. El primer objetivo de la institución será la lucha contra cambio climático. (MA), *ComunicaRSE*, 24/10/07.

UE: La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (OSHA) denuncia que el contacto con sustancias peligrosas en el entorno laboral provoca más de 95.000 muertes anuales en la Unión Europea. La OSHA asegura que la posibilidad de contraer esta enfermedad es "un riesgo laboral emergente" y lamentó que, al no producirse a corto plazo, "se infravalore" frente a otros casos más inmediatos, como la mortalidad generada por los accidentes de trabajo. Por sectores, los empleados de la industria química - cerca de 1,7 millones - son los que más se exponen a estos riesgos al trabajar con sustancias no registradas. Por este motivo, resulta de vital importancia la entrada en vigor (el pasado 1 de junio) del Reglamento REACH (control, evaluación y autorización de sustancias químicas). La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (<http://osha.europa.eu>) tiene su sede en Bilbao (DL), *EP*, 10/10/07.

CODIFICACIÓN

AG (Agua, energía hidroeléctrica), **COM** (Comercio justo, sistemas de certificación, patentes), **DH** (Derechos humanos, derecho al desarrollo, Derecho a la salud), **DL** (Derechos laborales, explotación laboral infantil, sector textil), **IND** (Pueblos indígenas), **MA** (Medio ambiente), **ONG** (ONG, boicot, partenariado), **RN** (Sector energético, recursos naturales, diamantes), **RSE** (Responsabilidad social empresarial, buenas prácticas, corrupción), **TRI** (Tribunales).

FUENTES CONSULTADAS A DIARIO

Afrol News, Alertnet, Amnistía Internacional (AI), AllAfrica, Asian Journal (AJ), Assam Live, BBC, China Daily, Council of Europe, Daily Dawn, ECHO, EFE, El Espectador, El Tiempo, El País, Expressindia, Financial Times (FT), Goasiapacific, Hiiran Online, Horn Afrik, Human Rights Education Associates (hrea.org), Human Rights Watch (HRW), International Crisis Group (ICG), Inter Press Service (IPS), IRIN, Jakarta Post, Kabar Irian News, Le Monde (LM), Manila Times, Nato.int, Nepal News, Newshaiti, Nueva Mayoría, O Globo, OSCE, Philippine Star, Prensa Libre, Reliefweb (RW), Reuters, Security Watch, Somali National Reconciliation Conference (SNRC), Tamil Net, The Assam Tribune, The Kathmandu Post, The Times of India, UN News (UN), UNRISD.

FUENTES CONSULTADAS ESPECIALIZADAS

AliaRSE, Alainet, Asian Labour News, Banco Interamericano de Desarrollo (Ética y desarrollo), Business and Human Rights Resource Center (BHRRC), Campaña Ropa Limpia, CCSR, Christian Aid, CincoDías, COMFIA.Info, Corporate Europe Observatory, CSR Europe, Covalence, Comunica RSE, Diagram, ECODES, Ethical Corporation, EurActive, Europa Press (EP), Fafo, Friends of the Earth, Fundación Acción RSE, Global Compact, Global Witness, GRI News Update, Grupo de Fundaciones, Iarse, ICFTU Online, IIPM, Instituto Ethos, International Business Leaders Forum, International Rivers Network, Labourstart, Novethic, OIT, Pacto Mundial, PNUD, Publish What You Pay, Red Puentes, <http://www.responsables.biz>, Unión Europea,

GLOSARIO

BID (Banco Interamericano de Desarrollo), BM (Banco Mundial), CDHNU (Comisión de Derecho Humanos de Naciones Unidas), CIOSL (Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres), CCOO (Comisiones Obreras), Dólares (dólares de EEUU), EITI (*Extractive Industry Transparency Initiative*), FMI (Fondo Monetario Internacional), GRI (*Global Reporting initiative*), HRW (*Human Rights Watch*), ISR (Inversión socialmente responsable), IBFL (*International Business Leaders Forum*), ODM (Objetivos del Milenio), OEA (Organización de Estados Americanos), OMC (Organización Mundial del Comercio), OMS (Organización Mundial de la Salud), OIT (Organización Internacional del Trabajo), PNUMA (Programa de NU para el Medio Ambiente), RSE (Responsabilidad Social Empresarial), UE (Unión Europea).

UNA PUBLICACIÓN DE:

Programa de Empresa y Derechos Humanos,

Escuela de Cultura de Paz

Universitat Autònoma de Barcelona

Edificio G6, 08193 Bellaterra, Barcelona. Tel: +34 93 581 45 24

www.escolapau.org

ESADE

Av. de Pedralbes, 60-62, 08034 Barcelona Tel.: +34 932.806.162

www.esade.edu

con el apoyo



Agència Catalana
de Cooperació
al Desenvolupament

Editora y coordinadora: María Prandi