

EDHITORIAL

De derechos y de roles

Las políticas económicas de los años 90 en América Latina, caracterizadas por la ausencia de un Estado garante de derechos, y que a principios de la actual década hicieron eclosión en países como Argentina, llevaron a que la sociedad civil organizada comenzara a demandarle sistemáticamente a las empresas colaboración para cubrir el acceso a la salud, la alimentación, la educación.

Los motivos por los que las organizaciones de la sociedad civil acudieron a las empresas son diversos, y van desde el papel que el sector privado jugó en la formulación y aplicación de esas políticas económicas hasta la perspectiva de que las empresas disponían de una capacidad de respuesta que el Estado no tenía, pasando por la idea de que las empresas tenían que retribuirle a la sociedad ya que a ella debían sus ganancias.

Más allá de la valoración de estos motivos, lo cierto es que las empresas, que hasta entonces centraban su relación con la comunidad en la filantropía, comenzaron a planificar cómo responder a esa demanda, y a vincularse con las organizaciones de la sociedad civil de un modo más horizontal.

Ahora bien, hay un debate que aún falta y es, en materia de derechos humanos como la salud, la alimentación, la educación, ¿cuál es el rol que le compete al Estado, cuál el que le compete a las empresas y cuál el que le compete a la sociedad civil organizada? Definir el rol de cada uno de ellos permitirá lograr articulaciones más genuinas, más complementarias entre sí y más eficaces.

Mercedes Korin, Directora del Mapeo de Promotores de RSE

Lo más destacado del mes en un minuto:

- ❑ España: Sonae Sierra crea la figura del 'Ombudsman corporativo', un mediador capaz de investigar y gestionar conflictos diversos entre la empresa y sus grupos de interés.
- ❑ América Latina: Un campesino es asesinado en Brasil a manos de la empresa de seguridad contratada para velar por la seguridad de las instalaciones de Syngenta.
- ❑ Derechos humanos y RSE: Francia baraja la posibilidad de imponer una tasa a las empresas que rehúsen negociar para reducir el desfase salarial entre mujeres y hombres.
- ❑ Recursos naturales: La ONG Human Rights Watch reclama que se suspenda la compra de piedras preciosas a Birmania porque su comercio "ayuda a financiar" la represión de la Junta Militar.
- ❑ Tercer sector: A raíz de una demanda contra la empresa Yahoo!, ésta deberá indemnizar a los dos ciberdisidentes chinos encarcelados después de que esta empresa facilitara datos confidenciales sobre sus correos electrónicos a las autoridades de Pekín.
- ❑ Foros internacionales: El Parlamento Europeo insta al establecimiento de una nueva normativa que obligue a las empresas extractivas a mejorar su transparencia y hacer públicos los pagos por países.

Para suscribirse o modificar su suscripción, maria.prandi@uab.es
Para ayudarnos a mejorar puede enviar sus sugerencias o comentarios a maria.prandi@uab.es
Webs: www.escolapau.org | www.esade.edu

ESPAÑA

ESTUDIO SOBRE LA PERCEPCIÓN DE LA RSE: La Responsabilidad Social Empresarial (RSE) en España requiere de más diálogo entre las ONG, los sindicatos y las patronales para desarrollar políticas conjuntas, en vez de fomentar iniciativas individuales, según revela un estudio de ESADE. Entre las conclusiones de este informe, que saldrá publicado en forma de libro bajo el título '*Tras la RSE: La responsabilidad social de la empresa en España vista por sus actores*', figura la necesidad de que todas las partes implicadas en la RSE trabajen de forma conjunta para desarrollar iniciativas que vayan en un mismo sentido en vez de que cada uno "vaya por su lado". Las patronales también reciben las críticas de las partes implicadas, en concreto las acusan de mantener una actitud de "cuestionamiento y de rechazo sistemático a las políticas sociales". Una de las patronales más criticadas por los entrevistados ha sido la CEOE. (RSE), EP, 19/11/07.

ESTUDIO SOBRE RSE: Un estudio presentado por la Fundación para la Ética de los Negocios y de las Organizaciones (Etnor) señala que la RSE es un concepto 'escaso y difuso' para el 56,2 por ciento del empresariado que asegura 'no haber oído hablar nunca de RSE'. De todos modos, se refleja, según informó Etnor en un comunicado, que 'no existe el rechazo hacia la RSE como años atrás'. El estudio se elaboró mediante encuesta telefónica (Sistema CATI) y 724 cuestionarios repartidos a empresarios y directivos – 407 -, y a trabajadores y clientes – 317 -. (RSE), ComunicaRse, 07/11/07.

INFORME SOBRE INVERSIÓN SOCIALMENTE RESPONSABLE: La Inversión Socialmente Responsable (ISR) continúa avanzando en España pero no lo hace al ritmo deseado. Según el Observatorio 2007 de la IRS en España, elaborado por el Instituto de Innovación Social de ESADE, este tipo de inversión creció el pasado año un 9% en España - un buen dato si tenemos en cuenta que en 2005 lo hizo sólo un 2,3%, pero no tan bueno si sabemos que en Europa este crecimiento fue, en las mismas fechas, del 41% respecto a 2005, alcanzando ya los 34.000 millones de euros. Según los autores, el fenómeno del cambio climático "actuará sin duda como una clara palanca para el empuje definitivo de este tipo de inversión, porque los riesgos detectados por las empresas y los inversores en relación a este fenómeno son cada vez más evidentes". Y es que "el cambio climático se ha incorporado a la gestión del riesgo financiero en los fondos de inversión como un aspecto más", asegura el documento. (RSE), EP, 26/11/07.

INFORME SOBRE GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD: IESE, Sagardoy Abogados y la consultora de Recursos Humanos Create Adecco Human Capital Solutions presentan el '*Libro Blanco sobre la Gestión de la Diversidad en las Empresas Españolas*'. El estudio trata de cómo se puede gestionar de la mejor manera la diversidad y para ello se reúnen análisis generales y una serie de prácticas empresariales con el objetivo de que sirvan de reflexión. Según sus datos, mientras el 41% de las empresas europeas tienen implantadas políticas medioambientales, sólo un 13% tienen políticas de diversidad. (DL), EP, 23/11/07.

DERECHOS HUMANOS Y RSE:

DISCAPACIDAD: Sólo el 7 por ciento de las empresas cumplen la Ley de integración social de minusválidos (LISMI), vigente desde 1982 y que obliga a las empresas con más de 50 trabajadores a reservar el 2 por ciento de su plantilla a personas con algún tipo de discapacidad, según el *I Informe Equipara* del Observatorio para la inserción laboral de personas con discapacidad. (DH), EP, 27/11/07.

ESPAÑA - AMÉRICA LATINA: Sindicatos españoles y latinoamericanos reclaman que debe haber más respeto a la libertad sindical, a la negociación colectiva y a los derechos laborales y sociales en las multinacionales españolas instaladas en Latinoamérica. Según los resultados del '*Observatorio Social de Empresas Transnacionales Españolas en Sudamérica*', la presencia de las empresas españolas en el subcontinente 'no es negativa' porque generan empleo y desarrollo, pero 'hay que mejorar' algunas condiciones laborales y sindicales. (DL), *ComunicaRSE*, 21/11/07.

IGUALDAD DE GÉNERO: El Gobierno redactar un borrador interno en el Ministerio de Trabajo que encomienda a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) vigilar "los procedimientos de selección para puestos de dirección o en el consejo de administración" de las grandes compañías en aplicación de la Ley de Igualdad. El Gobierno confiará a la CNMV, siempre de acuerdo con este documento, que supervise si las sociedades acatan el espíritu de la norma de género. Es decir, si "buscan deliberadamente e incluyen, entre las potenciales personas candidatas, mujeres que reúnan el perfil profesional buscado". Esta información quedará plasmada en un informe que la CNMV deberá emitir bianualmente, de modo que la información estadística que recopile el órgano regulador será de acceso público. (DL), *COMFIA.Info*, 23/11/07.

OBSERVATORIO DE LA RSE EN CATALUÑA: El Consejo de Trabajo Económico y Social (CTSEC) catalán crea un observatorio de RSE que prestará especial atención a impulsar las buenas prácticas entre las pequeñas empresas. El fomento de las políticas de RSE está incluido en el Estatuto de Cataluña, así como en el acuerdo estratégico para la internacionalización, la calidad de la ocupación y la competitividad de la economía catalana. (RSE), *COMFIA.Info*, 26/11/07.

OMBUDSMAN CORPORATIVO: Sonae Sierra crea la figura del 'Ombudsman corporativo', un mediador entre la propia empresa y sus grupos de interés dentro del ámbito de su estrategia de RSE. Esta persona trabajará como mediador independiente para todas las partes interesadas de la compañía, recibiendo sus notificaciones, sugerencias y quejas con la garantía de que serán tramitadas, investigadas y en la medida de lo posible, solventadas. Será una figura independiente respecto del Consejo de Administración de la compañía, y, según señala la propia empresa, "trabajarán con todos los medios disponibles necesarios y la capacidad de maniobra necesaria para realizar sus funciones con garantía de éxito". Este nuevo cargo contará con un acceso total a la información existente de la empresa con el fin de ser capaz de actuar en casos de comportamiento abusivo de la compañía, de sus empleados o de cualquiera relacionado con la actividad de Sonae Sierra. (RSE), *EP*, 27/11/07.

SA 8000: Eroski anuncia la renovación de su Certificación SA. 8000, otorgada por primera vez en 2003 y avalada por la auditoría externa de la entidad Social Accountability International. Este sello reconoce el respeto de la compañía por la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño, así como los principales acuerdos sobre derechos laborales propugnados por la Organización Internacional de Trabajo (OIT). Además, según la compañía, esta acreditación "compromete a Eroski a trasladar estas responsabilidades a sus proveedores, trabajadores, consumidores y a la sociedad en general". (DL), *EP*, 23/11/07.

VIOLENCIA DE GÉNERO: El Ministerio de trabajo firma un convenio con Cepsa, el Corte Inglés, Eulen, Inditex, SacyrVallerhermoso y Grupo Vips para favorecer la contratación víctimas de violencia de género, así como impulsar campañas de sensibilización social contra el maltrato. Según el Ministerio, los convenios, que tienen su origen en la ley integral de género que cumplirá el próximo mes de diciembre tres años, son una respuesta más "para paliar la brecha de género todavía presente en nuestra sociedad, ya que la igualdad plena entre hombres y mujeres es una tarea pendiente que precisa de nuevos instrumentos jurídicos y de participación". (DL), *EP*, 20/11/07.

MEDIO AMBIENTE:

8 DE CADA 10 EMPLEADOS PREFIERE TRABAJA EN EMPRESAS ECOLÓGICAS: Ocho de cada diez trabajadores españoles (77%) prefieren trabajar en empresas con una sólida reputación en responsabilidad medioambiental, según el estudio realizado por Tandberg. A nivel global la media de empleados alcanza el 80%, siendo Australia el país que mayor compromiso demuestra, con un 87%, mientras que en Europa, España es la que más se aproxima a la media, seguida del Reino Unido (74%), Francia (72%) y Alemania (55%). Asimismo, sólo un 12% de los empleados en el mundo están demandando a sus empresas tomar el liderazgo en relación a limitar los efectos del cambio climático. Esta cifra ha sido alta en países como Alemania, Italia y los Estados Unidos (20% en todos ellos), mientras que en España se sitúa en el 11%. En lo que respecta a la percepción de los consumidores, en España un 18% prefiere comprar productos de compañías con una sólida reputación medioambiental. (MA), EP, 02/11/07.

BASURA ELECTRÓNICA: La Fundación Bip-Bip denuncia que España genera más de 42.000 toneladas de basura informática al año - cifra correspondiente a 2006 - y que sólo uno de cada 12 equipos obsoletos vuelve a ser utilizado. La entidad alerta de que muchas compañías se deshacen de la basura informática donando los ordenadores obsoletos directamente a ONG, "incumpliendo la normativa Real Decreto 208/2005 o la Ley de Protección de Datos". (MA), EP, 07/11/07.

BOMBILLAS DE BAJO CONSUMO: Alemania, Bélgica, Austria e Irlanda lideran la clasificación europea de países que más emplean bombillas de bajo consumo, un ranking que cierra España, con unos porcentajes del 15%, según la compañía electrónica holandesa Philips. (MA), EP, 13/11/07.

ESPAÑA – URUGUAY - ARGENTINA: El grupo empresarial Ence ha nombrado a José Manuel Seoane director general de la compañía en Uruguay y a Peter Healy director del proyecto de la nueva planta de celulosa proyectada en el país sudamericano en Punta Pereira, informa la empresa. La nueva fábrica objeto de polémica, que estará operativa en junio de 2010, producirá un millón de toneladas y generará 140 megavatios (MW) de energía renovable, de los cuales 60 MW se volcarán a la red eléctrica de Uruguay, aplicando la más avanzada tecnología disponible (Best Available Technology -BAT-). (MA), EP, 19/11/07.

El jefe de Gabinete argentino, Alberto Fernández, dice que "el problema" entre Argentina y Uruguay no son los cortes de las rutas que los ecologistas realizan en los puentes internacionales entre ambos países, sino la planta que la empresa Botnia construyó en la ciudad uruguaya de Fray Bentos. El jefe de gabinete argentino dijo que no está previsto que los presidentes Néstor Kirchner y Vázquez dialoguen en Santiago de Chile, pese a los esfuerzos realizados por el embajador español Juan Antonio Yáñez Barnuevo para facilitar el diálogo entre los dos países. Yáñez Barnuevo fue designado por el Rey Juan Carlos para acercar posiciones tras una petición realizada por Kirchner. (MA, RN), EP, 08/11/07.

ESTUDIO SOBRE CONSUMO ENERGÉTICO EN EL COMERCIO: Una tienda con la climatización activada emite una tonelada de CO2 al mes si deja sus puertas abiertas, según el estudio 'Mentes abiertas, puertas cerradas' realizado por la Confederación de Consumidores y Usuarios (CECU). El estudio, que se llevó a cabo durante los meses de verano, analizó las prácticas de 140 comercios de cuatro grandes ciudades españolas de nuestro país. (ONG, MA), EP, 11/11/07.

MONOGRÁFICO SOBRE MEDIO AMBIENTE: La editorial especializada en RSE Media Responsable acaba de publicar su Dossier 'Medio Ambiente Sostenible', una nueva revista con más de 15 artículos de opinión y unas 400 buenas prácticas en Medio Ambiente de más de 200 empresas. Ésta es la primera edición de este Dossier, un monográfico con carácter anual que aborda exhaustivamente y desde un punto de vista multistakeholder las claves para afrontar el problema del Medio Ambiente desde la empresa. (MA), EP, 19/11/07.

PREFERENCIA POR LA ELECTRICIDAD DE RENOVABLES: Aunque dos de cada tres españoles rechazan un aumento general y lineal de la tarifa eléctrica de los hogares, casi la mitad de la población estaría dispuesta a pagar alrededor de un 10 por ciento más por la electricidad si ésta procediera de energías renovables, como la solar y la eólica. Ésta es una de las principales conclusiones del *Estudio FBBVA sobre Actitudes Sociales de los Españoles hacia la Energía y el Agua*, realizado por este banco a través de 2.000 encuestas y que muestra que entre los españoles existe una sensibilización creciente hacia los problemas de la energía y el agua. (MA), *ComunicaRSE*, 29/11/07.

COMERCIO Y CERTIFICACIÓN

CONSUMO RESPONSABLE: La Confederación de Consumidores y Usuarios (CECU) publica una *guía sobre RSE* con el objetivo de ofrecer información a los consumidores sobre la importancia de tener en cuenta criterios sociales y medioambientales a la hora de escoger sus productos. En el marco de este proyecto, se ha elaborado un folleto-guía dividido en cinco apartados (derechos laborales, alimentación, Inversión Socialmente Responsable, poder de los consumidores y medio ambiente) para que los consumidores conozcan su capacidad para influir en la conducta de las empresas. (COM), *EP*, 12/11/07.

TERCER SECTOR:

PARTENARIADO ONG: Economistas sin Fronteras (EsF), presenta el proyecto europeo '*Lisbon Minus 3*' para la Evaluación de Partenariado en RSE entre empresas y organizaciones de la sociedad civil; una herramienta que servirá para mejorar las relaciones entre ambas partes. Esta metodología para la medición y evaluación de estas relaciones forma parte de un proyecto europeo coordinado por la organización Active Citizenship Foundation (FONDACA), de origen italiano, y cofinanciado por la Dirección General de Empleo y Asuntos Sociales de la Comisión Europea y UniCredit Group. El resultado de esta herramienta es una guía práctica de fácil uso que muy pronto estará operativa para su uso de forma gratuita por parte de cualquier asociación o empresa que desee utilizarla. Entre los 14 países que ya han probado esta metodología se encuentran, entre otros, Austria, Bulgaria, Dinamarca, Francia, Hungría, Italia, Polonia, Rumanía, Eslovaquia, Reino Unido o España, y las empresas que se han implicado en estas pruebas piloto han sido, por ejemplo, Microsoft, BP, Nokia, AstraZeneca o Telefónica. (DH, ONG), *EP*, 30/11/07.

CAMPAÑA CONTRA EL GOBIERNO: Ecologistas en Acción, el Observatorio de la Deuda en la Globalización (ODG) y el Observatorio de las Multinacionales en América Latina (OMAL) han denunciado que la política exterior del Gobierno español legitima actuaciones de empresas españolas que violan los derechos humanos en América Latina. Tras la clausura de la Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno celebrada en Santiago de Chile, las ONG aseguran en un comunicado conjunto que la política del Gobierno está "más centrada en la defensa de los intereses económicos que en la lucha contra las desigualdades". Para estas organizaciones, "el Gobierno y la Casa Real" han llevado a cabo en Chile una "defensa ciega" de los intereses privados de las empresas españolas que operan en el extranjero, sin haber evaluado ni controlado cuál es su impacto sobre la población y el medio ambiente. En su opinión, el Ejecutivo es "jurídicamente corresponsable de estos actos por omisión" y piden que el Estado garantice por Ley el cumplimiento de los estándares sociales y ambientales que las empresas deben respetar en terceros países. (ONG), *EFE*, 16/11/07.



AMERICA LATINA

BRECHA DE GÉNERO: El *World Economic Forum* da a conocer los resultados de *Informe de la Brecha Global de Género* donde América Latina registra un descenso en la gran mayoría de los países de la región. El Informe ofrece una mirada a las diferencias que existen entre mujeres y hombres en más del 90% de la población mundial. Ecuador (44), Venezuela (55), Honduras (68) y Bolivia (80) son los únicos países que han mejorado su posición en el listado de 128 países del mundo. A la cabeza del ránking se encuentra Suecia, seguido por Noruega y Finlandia. (DL), *COMFIA.Info*, 26/11/07.

POBREZA: El estudio '*¿Los de afuera? Cambios en los patrones de exclusión en América Latina y el Caribe*', edición de 2008 del *Informe del BID sobre Progreso Económico y Social en América Latina y el Caribe (IPES)*, se concentra en analizar "la exclusión, un fenómeno social, económico y político que niega a millones de personas y a grupos enteros el acceso a los medios y oportunidades de progresar en una economía de mercado. Según los datos del análisis, el 44% de la población de América Latina es pobre y el 40% de esas personas viven con menos de un dólar diario, por lo que, añade, los pobres son los más excluidos del creciente progreso que viene experimentando la región. (DH), *ComunicaRSE*, 07/11/07.

DERECHOS HUMANOS Y RSE:

MÉXICO: El Centro de Reflexión y Acción Laboral (Cereal) presenta su segundo informe sobre las condiciones laborales en la industria electrónica de México. De 2.000 quejas atendidas entre junio de 2006 y junio de 2007, documenta 74 casos individuales y colectivos de violaciones a los derechos laborales, en los que de manera directa, o por conducto de agencias de empleo, están implicadas empresas transnacionales como Hewlett Packard, Nokia, Motorola, Intel, Dell, Solectron, Sun Microsystems, Philips, Hitachi, Toyota, Lenovo, Manpower, Flextronics, Sanmina SCI, Jabil, Foxconn y USI en varias de sus plantas. (DL), *ComunicaRSE*, 21/11/07.

REPÚBLICA DOMINICANA: Proliferan las críticas a Nestlé en este país por substituir la empresa a once trabajadores fijos por temporales debido, según la empresa, a un descenso de la producción. Según la UITA, estos despidos que los trabajadores/as no han aceptado a pesar de los incentivos financieros ofrecidos, "vienen a coronar una ola de despidos que comenzó en enero luego de un incremento del 80% de la producción". Según esta organización, en ese momento, 45 trabajadores/as permanentes fueron reemplazados por trabajadores/as subcontratados con salarios más bajos, sin remuneración por tiempo extra y sin contribuciones a la seguridad social estatal. (DL), *COMFIA.Info*, 26/11/07.

RECURSOS NATURALES:

PERÚ: La política minera adoptada por el régimen aprista no respeta la decisión de las comunidades ni de las poblaciones aledañas a las zonas donde se desarrollan las operaciones mineras, además de favorecer la expansión de dicha actividad en desmedro del medio ambiente según la declaración firmada por ocho parlamentarios de los departamentos de Piura, Cajamarca, Huánuco, Ayacucho, Cusco y Puno, denominada "*Declaración de Congresistas sobre Política Minera, Derechos Humanos y Desarrollo Sostenible*". El documento denuncia también que la actual política del Ejecutivo viene cobrando vidas humanas, además de centenares de heridos y enjuiciados, lo que representa una persecución a los defensores de los derechos humanos y de los recursos naturales. (RN), CNR, 13/11/07.

PERÚ: Hunt Oil Perú planea invertir 2000 millones de dólares para el desarrollo de los tres lotes que tiene en el Perú. La empresa está en la etapa final de lograr un acuerdo con las comunidades ubicadas en zonas aledañas al lote para poder iniciar los trabajos de exploración. "Necesitamos terminar el acuerdo con las comunidades para ingresar al área ya que estamos cerca a una zona de reserva (la Reserva Comunal Amarakaeri). Esperamos que en un mes podamos terminar el plan que elabora el Instituto Nacional de Recursos Naturales (Inrena)". (RN), *Los Andes de Puno*, 06/11/07.

MEDIO AMBIENTE:

BRASIL: A un mes del asesinato de Valmir Mota de Oliveira -Keno, del Movimiento de los Sin Tierra de Brasil (MST), a manos de personal contratado por Syngenta, la investigación de la policía del estado de Paraná responsabiliza por el crimen a nueve guardias privados y al dueño de la empresa NF Seguranca. La investigación policial liberó al MST de cualquier responsabilidad por las víctimas del ataque. El ataque armado, que dejó además a varios campesinos heridos, fue motivado por la ocupación que realizó el MST de un campo de experimentación de transgénicos de Syngenta cerca del Parque Nacional Iguazú. Este campo, considerado por éstos como ilegal por estar dentro del área de amortiguamiento de la reserva natural que alberga las famosas cataratas del mismo nombre, había sido ocupado por el MST en marzo de 2006 para denunciar la situación. Syngenta ha comunicado públicamente que contrató a la empresa NF Seguranca, pero alega que no habían autorizado el uso de armas. (MA), *Alai-info*, 27/11/07.

Para consultar el comunicado de Syngenta: <<http://www.syngenta.com.br/cs/index.asp>>.

PUEBLOS INDÍGENAS Y MEDIO AMBIENTE:

CHILE: Huelga de hambre de cinco presos mapuche por la recuperación de sus tierras y el control de sus territorios. Los huelguistas denuncian que "Chile es el único país de América Latina donde se persigue y encarcela a miembros de un pueblo originario ancestral que lucha por sus derechos", según la Carta Abierta enviada el 11 de noviembre por los cinco presos en huelga de hambre desde el 10 de octubre en el penal de Angol. Patricia Troncoso, Jaime Marileo, Juan Millalen, José Huenchunao y Héctor Llaitul asumen la representación de los 18 presos mapuche en diversas cárceles de Chile con dos objetivos básicos: la libertad de todos los presos que se definen como "presos políticos", y no como terroristas como apunta el gobierno de Michelle Bachelet, y "la desmilitarización y el fin de la represión hacia las comunidades movilizadas por sus derechos políticos y territoriales". (IND), *Alai-info*, 22/11/07.

TERCER SECTOR:

NICARAGUA: Un jurado otorga 3,3 millones de dólares a seis trabajadores que dijeron haber quedado estériles debido a un pesticida usado en una plantación bananera en Nicaragua operada por Dole Fresh Fruit Co. La demanda acusa también a Dow Chemical Co. y Amvac Chemical Corp., productores del pesticida, de "haber suprimido de manera activa las informaciones sobre la toxicidad del DBCP al sistema reproductivo" y de actuar con negligencia y pretender ocultar el uso del pesticida DBCP y sus consecuencias durante la década de 1970. El compuesto fue empleado para matar a gusanos microscópicos que habitan las raíces de los bananos. (DL), *ComunicaRSE*, 14/11/07.

DERECHOS HUMANOS Y RSE:

COMPLICIDAD DE EMPRESAS EN VIOLACIONES A LOS DERECHOS HUMANOS: La Comisión Internacional de Juristas anuncia que a principios del 2008 publicará un libro sobre el contenido y los límites de la complicidad de empresas con relación a abusos a los derechos humanos y crímenes internacionales desde un punto de vista jurídico. Para más información: <http://www.businesshumanrights.org/Updates/Archive/ICJPaneloncomplicity>. (DH), CIJ, 30/11/07.

OBJETIVOS DEL MILENIO: La Organización de Naciones Unidas (ONU), Google y la empresa de telecomunicaciones Cisco presentan el sitio web 'MDG Monitor' que permite seguir los avances en la lucha contra la pobreza mundial hasta 2015, en el marco de la campaña mundial conocida como los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM). El nuevo recurso incluye los datos "más actuales" de diferentes fuentes mediante indicadores del desarrollo como la salud pública, la educación y la situación de la mujer en el mundo. Según Cisco, el MDG Monitor permite a más de 300 millones de usuarios de Google Earth comprender mejor los ODM y saber qué se necesita para alcanzarlos. Esta información figurará próximamente como un elemento permanente de Google Earth, y puede descargarse (en inglés solamente) del sitio web del Monitor (<www.mdgmonitor.org>). Los ODM, acordados en Nueva York en 2000 por los dirigentes mundiales de 189 países, constituyen un llamamiento a encaminarse, de forma cuantificada y con plazos establecidos, a erradicar la pobreza extrema y el hambre; lograr la enseñanza primaria universal; promover la igualdad entre los géneros; reducir la mortalidad infantil; y mejorar la salud materna, entre otros. (DH), EP, 05/11/07.

EUROPA

FRANCIA: Francia baraja imponer una tasa a las empresas que rehúsen negociar para reducir el desfase salarial entre mujeres y hombres. Los fondos generados por la tasa beneficiarían a las empresas que han progresado en la igualdad salarial hombre-mujer, según ese dispositivo que, de adoptarse, entraría en vigor en 2009. La propuesta de "sanción financiera" figura en la síntesis elaborada por una alta funcionaria del Ministerio de Trabajo y divulgada por varios medios. Aunque no ligado por las propuestas del informe, el Gobierno podría inspirarse en ellas para tratar de alcanzar el objetivo de eliminar las disparidades salariales entre hombres y mujeres en 2009 -un año antes del plazo fijado en medidas gubernamentales anteriores-, como desea el presidente francés, Nicolas Sarkozy. Se calcula que globalmente las mujeres ganan un 25% menos que los hombres y un 11% menos en puestos idénticos. (DL), COMFIA.Info, 30/11/07.

AMERICA DEL NORTE

CANADÁ - MYANMAR: El Gobierno canadiense establece sanciones para la importaciones y exportaciones procedentes de Myanmar así como la prohibición de cualquier nueva inversión en este país. (DH), *Droits et démocratie*, 28/11/07.

ESTADOS UNIDOS: Wal-Mart ha visto reducirse hasta un 40% las infracciones laborales graves en las factorías de sus proveedores en el extranjero, aunque las moderadas han aumentado hasta un 52% en este último año. Por otra parte, tan sólo en un 5% de sus fábricas se han reportado abusos leves o no se ha encontrado ninguno, según un informe anual realizado por la empresa. Para elaborar este estudio se han realizado inspecciones en las cerca de 8.900 plantas en las que la multinacional se provee de ropa, juguetes y otros productos que distribuyen en sus tiendas. De todas las inspecciones, cerca de un 26% fueron 'sorpresa'. (DL), EP, 16/08/07.

ASIA Y PACÍFICO

VIETNAM: Más de 10.000 empleados de Nike, el mayor fabricante mundial de equipamiento deportivo, se encuentran en huelga para reclamar vacaciones pagadas y una alimentación de mayor calidad, según informan fuentes del Gobierno vietnamita citadas por la prensa del país. Los trabajadores de la factoría de TaeKwang Vina, localizada en la ciudad de Dong Nai, a unos 60 kilómetros del Norte de Ho Chi Minh, reclaman el derecho a recibir vacaciones pagadas, más días de baja laboral, indemnizaciones por despido y mejora de los alimentos que se ofrecen en la cafetería de la planta. Las zapatillas deportivas constituyen las terceras mayores exportaciones por detrás del petróleo y los artículos textiles, y produjeron unos ingresos de 3.200 millones de dólares (2.169 millones de euros) durante los 10 primeros meses de 2007. El pasado mes de julio, Nike se enfrentó a las protestas de 14.000 trabajadores en dos plantas en Indonesia por sus intenciones de rescindir el contrato con las mismas. La firma estadounidense había anunciado su intención de dejar de trabajar con estos dos proveedores, dejando sin empleo a estas 14.000 personas, que protagonizaron protestas callejeras al ver peligrar su medio de vida y acusando a la empresa de mentirles. La multinacional estadounidense Nike acordó finalmente ampliar su producción de zapatillas en las dos fábricas subcontratadas al menos durante los próximos 18 meses, después de recibir garantías de su proveedor local sobre la calidad y distribución futura. (DL), COMFIA.Info, 29/11/07.

RECURSOS NATURALES:

ASIA Y PACÍFICO

MYANMAR: La organización humanitaria Human Rights Watch (HRW) reclama a China, Tailandia, Estados Unidos y otros países que suspendan "completamente" la compra de piedras preciosas a Birmania porque su comercio "ayuda a financiar" los abusos de la Junta Militar que gobierna este país. "La venta de estas piedras preciosas aporta dinero rápido a los dirigentes militares de Birmania para permanecer en el poder", según esta organización. Birmania produce una gran variedad de piedras preciosas, pero las más famosas son los rubíes y los jades. Más del 90 por ciento de los rubíes que circulan por el mundo proceden de este país, según datos del sector. La empresa estatal Myanmar Gems Enterprise obtuvo, según sus propios datos, cerca de 300 millones de dólares en beneficios durante el año fiscal de 2006-2007, un incremento del 45 por ciento respecto al año anterior. La compañía es la tercera empresa del país en cuanto al valor de las exportaciones, por debajo de las compañías estatales del petróleo y de la madera. La Junta Militar controla la mayoría de la actividad minera del país. Es propietaria directa de la mayoría de las minas, en ocasiones a través de asociaciones con empresas privadas. Aparte, las minas de piedras preciosas están dirigidas con "mano de hierro por las autoridades militares", según HRW. Las condiciones de trabajo en ellas son "lamentables" y el acceso a las minas está "estrictamente restringido, sobre todo a los extranjeros", prosiguió la organización. Los informes de algunas organizaciones no gubernamentales "dan a entender que proliferan las confiscaciones de tierras, las extorsiones, los trabajos forzados, el trabajo infantil, la contaminación medioambiental y las condiciones de trabajo inseguras de los mineros", afirmó Human Rights Watch. Aparte, la falta de atención médica y de información sobre el VIH ha "acelerado la extensión del sida y de la malaria y la tuberculosis resistentes a medicinas en zonas mineras". EL informe se titula: '*Burma: Gem Trade Bolsters Military Regime, Fuels Atrocities*'. (RN, DH), EP, 13/11/07.

MEDIO AMBIENTE

ENCUESTA INTERNACIONAL SOBRE CAMBIO CLIMÁTICO: Decenas de miles de personas en el mundo están dispuestas a hacer sacrificios personales como pagar facturas más caras si el objetivo es ayudar a mitigar el cambio climático, según revela una encuesta internacional. Según ella, el 83% de los participantes creen que es necesario cambiar los hábitos y el estilo de vida para reducir las emisiones de dióxido de carbono (CO₂), el gas de efecto invernadero con mayor concentración en la atmósfera. El sondeo contó con 22.000 participantes en 21 países. (MA), *Comunica RSE*, 14/11/07.

GLOBAL BUSINESS DAY: El World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) y la International Chamber of Commerce (ICC) organizarán el 'Global Business Day' durante la celebración de la Conferencia de las Partes de la Convención Marco de Naciones Unidas sobre Cambio Climático que tendrá lugar en Bali del 3 al 14 de diciembre. La conferencia de Bali pretende establecer un "hoja de ruta" de cara al cierre del primero periodo establecido por el Protocolo de Kyoto. Periodo que finaliza en 2012. El Global Business Day reunirá a cerca de 300 líderes de empresas, gobiernos y organizaciones sociales. Para más información visitar www.balibusinessday.org. (MA), *Responsables.biz*, 27/11/07.

LOS PAÍSES EN VÍAS DE DESARROLLO CONTAMINAN YA TANTO COMO LOS PAÍSES DESARROLLADOS: Los países en vías de desarrollo han igualado prácticamente a los desarrollados en porcentaje de CO₂ que emiten a la atmósfera, e incluso, van camino de superarlos. Según datos publicados por el Centro para el Desarrollo Global (CDG), los países avanzados eran hace unos años responsables del 60% del dióxido de carbono emitido, pero en la actualidad, las economías emergentes se encuentran casi al mismo nivel. (MA), *ComunicaRSE*, 29/11/07.

EUROPA

CONTAMINACIÓN MARINA: La línea de negocio Castrol Marine, perteneciente al grupo BP, y las ONG internacionales Eco Ports, IMarEST y ProSea han unido sus esfuerzos para poner en marcha una campaña que permita concienciar a la industria marítima de los problemas medioambientales originados en los puertos por fugas procedentes de barcos. El objetivo es que, de esta forma, la industria tome conciencia de los efectos que producen en el entorno marino ciertas prácticas habituales, desarrolladas en los puertos, que originan fugas o derrames de productos derivados del petróleo. Tras ello, la idea es fomentar alternativas que permitan reducir las cantidades derramadas. (MA), *EP*, 20/11/07.

ASIA Y PACÍFICO

CHINA: El Gobierno chino aprobó recientemente un fondo de carácter estatal para el Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL) con el que pretende financiar los esfuerzos destinados a la lucha contra el cambio climático, según la agencia de noticias oficial Xinhua. El fondo, gestionado por el Ministerio de Hacienda, obtendrá financiación de los proyectos del MDL ya implantados en China, lo cual contribuirá a mejorar la eficiencia energética del país con la utilización de energías limpias para la generación de electricidad. Creado mediante el Protocolo de Kioto, el MDL es un sistema que permite a los países desarrollados el cumplimiento de sus obligaciones en la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero a través de la inversión en proyectos de energías limpias en países en desarrollo. (MA), *EP*, 12/11/07.

PUEBLOS INDÍGENAS

ÁFRICA

BOTSWANA: El pueblo bosquimano de Botswana anuncia su intención de volver a juicio "en cuestión de semanas" si el Gobierno del país sigue impidiendo su regreso a lo que consideran su casa: las tierras ancestrales que les han pertenecido desde hace generaciones en el desierto del Kalahari. Los representantes de los pueblos 'gana' y 'gwi' fueron expulsados de sus tierras en el Kalahari Central en el año 2002, pero el año pasado ganaron un histórico proceso judicial que confirmaba su derecho a volver a su hogar. Además, según Survival, el Gobierno impide a los bosquimanos utilizar sus pozos de agua, e insiste en que "sólo un número limitado de ellos" puede volver a su tierra. También ha rehusado proporcionar transporte a los bosquimanos para que regresen a sus hogares, a pesar de que el Tribunal decretase que fueron expulsados "ilegalmente" y "en contra de su voluntad". (IND, RN), EP, 21/11/07.

TERCER SECTOR

AMERICA DEL NORTE

ESTADOS UNIDOS – CHINA: La compañía Yahoo! indemnizará a los dos ciberdisidentes chinos encarcelados después de que la empresa de Internet facilitara datos confidenciales sobre sus correos electrónicos a las autoridades de Pekín, según un acuerdo civil del que han informado los abogados de los demandantes. El acuerdo, cuyos detalles son confidenciales, se ha conseguido después de que responsables de Yahoo!: el presidente del grupo Jerry Yang y el vicepresidente Michael Callahan, tuvieran que dar explicaciones sobre el caso en una interpelación en el Congreso de Estados Unidos, el pasado 6 de noviembre, en la que también ofrecieron disculpas a la madre del periodista. El periodista chino Shi Tao fue condenado en abril de 2005 a diez años de cárcel por difundir secretos de estado, por haber publicado en Internet que el gobierno chino prohibía a los medios conmemorar el aniversario de la represión del movimiento pro democrático de Tiananmen en 1989. La familia del cibernauta y activista político Wang Xiaoning, también encarcelado, presentó una demanda por estos mismos motivos contra Yahoo!. (DH), Periodistas-es, 13/11/07.

BEDH: ÚLTIMAS NOTICIAS

Buenas prácticas:

CARREFOUR: Carrefour informa que apoyará a las empresas agroalimentarias españolas que apuesten por la seguridad y calidad de sus productos a través de su marca propia. La empresa cuenta con 62 proveedores Calidad y Origen que engloban a 1.200 agricultores y ganaderos en toda España. En 2006 la cifra de compra de estos productos, con un total de 200 referencias, ascendió a 100 millones de euros. (RSE), *ComunicaRSE*, 21/11/07.

GRUPO CALVO: El Grupo Calvo anuncia la aprobación de un nuevo horario laboral con el objetivo de "favorecer el equilibrio entre los deberes profesionales y las responsabilidades personales de sus empleados", con salida a las seis de la tarde, en las oficinas del Grupo en España. Calvo emplea a cerca de 3.500 personas en sus diez buques y seis fábricas (Carballo y Esteiro en Galicia, El Salvador, Marruecos y Brasil). (DL), *EP*, 08/11/07.

IBERDROLA: La empresa española IBERDROLA se ha convertido, gracias a la aprobación del IV Convenio Colectivo de Iberdrola Grupo, en la primera compañía del IBEX-35 en implantar la jornada de trabajo continuada, una medida que representa un nuevo avance en el ámbito de la conciliación de la vida personal y laboral de sus empleados. En virtud del IV Convenio Colectivo, a partir del 5 de noviembre, los empleados de IBERDROLA Grupo disfrutarán de una jornada flexible que se desarrollará entre las 7.30 horas y las 15.30 horas. (DL), *ComunicaRSE*, 07/11/07.

Empresa y derechos humanos en los foros internacionales

FAO: La Organización para la Alimentación y la Agricultura de Naciones Unidas (FAO) advierte de que el uso de la dendroenergía (la energía obtenida de combustibles procedentes de la madera) puede ayudar a la reducción de la pobreza pero también puede contribuir a la deforestación, a la degradación de los bosques, a la reducción del suministro de madera y tener "un impacto negativo en la producción alimentaria" si no existe una gestión sostenible de los recursos forestales. (MA), *EP*, 21/11/07.

OIT: La Organización Internacional del Trabajo (OIT) conmemora el 30 Aniversario de la Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social. La Declaración fue actualizada por última vez el año pasado. Aprobada en 1977, este documento pretende dar respuesta a la relevancia e influencia adquirida por las empresas multinacionales en las décadas de los 60 y 70. Ofrece un conjunto de principios fundamentales y orientaciones para las empresas, en temas como empleo, formación, condiciones de trabajo y relaciones laborales. Según la OIT, se trata del único instrumento tripartito internacional que aborda el tema de la conducta idónea de las empresas frente a políticas laborales y sociales en los países donde operan o tienen influencia. Los principios contenidos en la declaración son de adhesión voluntaria y buscan impulsar el diálogo social. (DL), *EP*, 12/11/07.

OIT: Personas con altos cargos en gobiernos nacionales e instituciones internacionales firman el Llamamiento a la Acción en pro de Trabajo Decente, Vida Decente, comprometiéndose a luchar para dar respuesta a siete reclamos clave, entre los cuales están cambiar las injustas reglas comerciales, proteger los derechos de sindicación de los trabajadores, ratificar y aplicar las

convenciones y convenios de la ONU y la OIT relativos a la protección de los trabajadores migrantes y brindar protección social al 60 por ciento de la población mundial, que carece de ella. (DL), COMFIA.Info, 12/11/07.

PE: El Parlamento Europeo insta al establecimiento de una nueva normativa que obligue a las empresas extractivas a hacer públicos los pagos por países rechazando la propuesta del Consejo Europeo de que este tipo de información financiera sea de carácter voluntario. (RSE, DH), Revenue Watch Institute, 14/11/07.

UE: El experto de la Comisión Europea Thomas Dodd, - Policy Officer Corporate Responsibility de la CE -, considera la responsabilidad social de las empresas "una prioridad imprescindible" para que las compañías puedan competir en una economía global. A su juicio, la RSE "es ahora mismo la prioridad política más importante de la Comisión, que permitirá a las empresas competir en una economía globalizada". En esta línea, hizo un llamamiento a las principales compañías europeas, para que se sumen a la Alianza Europea para la Responsabilidad Social, un proyecto que consta de 21 laboratorios o grupos de trabajo, liderados por empresas que abordan diferentes aspectos de la RSE. (RSE), EP, 22/11/07.

CODIFICACIÓN

AG (Agua, energía hidroeléctrica), **COM** (Comercio justo, sistemas de certificación, patentes), **DH** (Derechos humanos, derecho al desarrollo, Derecho a la salud), **DL** (Derechos laborales, explotación laboral infantil, sector textil), **IND** (Pueblos indígenas), **MA** (Medio ambiente), **ONG** (ONG, boicot, partenariado), **RN** (Sector energético, recursos naturales, diamantes), **RSE** (Responsabilidad social empresarial, buenas prácticas, corrupción), **TRI** (Tribunales).

FUENTES CONSULTADAS A DIARIO

Afrol News, Alertnet, Amnistía Internacional (AI), AllAfrica, Asian Journal (AJ), Assam Live, BBC, China Daily, Council of Europe, Daily Dawn, ECHO, EFE, El Espectador, El Tiempo, El País, Expressindia, Financial Times (FT), Goasiapacific, Hiiran Online, Horn Afrik, Human Rights Education Associates (hrea.org), Human Rights Watch (HRW), International Crisis Group (ICG), Inter Press Service (IPS), IRIN, Jakarta Post, Kabar Irian News, Le Monde (LM), Manila Times, Nato.int, Nepal News, Newshaiti, Nueva Mayoría, O Globo, OSCE, Philippine Star, Prensa Libre, Reliefweb (RW), Reuters, Security Watch, Somali National Reconciliation Conference (SNRC), Tamil Net, The Assam Tribune, The Kathmandu Post, The Times of India, UN News (UN), UNRISD.

FUENTES CONSULTADAS ESPECIALIZADAS

AliaRSE, Alainet, Asian Labour News, Banco Interamericano de Desarrollo (Ética y desarrollo), Business and Human Rights Resource Center (BHRRC), Campaña Ropa Limpia, CCSR, Christian Aid, CincoDías, COMFIA.Info, Corporate Europe Observatory, CSR Europe, Covalence, Comunica RSE, Diagram, ECODES, Ethical Corporation, EurActive, Europa Press (EP), Fafo, Friends of the Earth, Fundación Acción RSE, Global Compact, Global Witness, GRI News Update, Grupo de Fundaciones, Iarse, ICFTU Online, IIPM, Instituto Ethos, International Business Leaders Forum, International Rivers Network, Labourstart, Novethic, OIT, Pacto Mundial, PNUD, Publish What You Pay, Red Puentes, <http://www.responsables.biz>, Unión Europea,

GLOSARIO

BID (Banco Interamericano de Desarrollo), BM (Banco Mundial), CDHNU (Comisión de Derechos Humanos de Naciones Unidas), CIOSL (Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres), CCOO (Comisiones Obreras), Dólares (dólares de EEUU), EITI (*Extractive Industry Transparency Initiative*), FMI (Fondo Monetario Internacional), GRI (*Global Reporting initiative*), HRW (*Human Rights Watch*), ISR (Inversión socialmente responsable), IBFL (*International Business Leaders Forum*), ODM (Objetivos del Milenio), OEA (Organización de Estados Americanos), OMC (Organización Mundial del Comercio), OMS (Organización Mundial de la Salud), OIT (Organización Internacional del Trabajo), PNUMA (Programa de NU para el Medio Ambiente), RSE (Responsabilidad Social Empresarial), UE (Unión Europea).

UNA PUBLICACIÓN DE:

Programa de Empresa y Derechos Humanos,

Escuela de Cultura de Paz

Universitat Autònoma de Barcelona

Edificio G6, 08193 Bellaterra, Barcelona. Tel: +34 93 581 45 24

www.escolapau.org

ESADE

Av. de Pedralbes, 60-62, 08034 Barcelona Tel.: +34 932.806.162

www.esade.edu

con el apoyo



Agència Catalana
de Cooperació
al Desenvolupament

Editora y coordinadora: María Prandi