

2006

Informe anual de Responsabilidad Corporativa



2006

Informe anual de Responsabilidad Corporativa





→ Índice

1	> Presentación	4
2	> Perfil del Grupo	8
	Estructura operativa. Actividades, productos y servicios	14
	Gestión económica	22
3	> Gobierno Corporativo en el Grupo SyV	28
	Consejo de Administración	30
	Buen gobierno corporativo	38
4	> Responsabilidad social	42
	El equipo humano en el grupo SyV	44
	Gestión y desarrollo de los RR.HH.	52
	La igualdad de oportunidades y la integración social	56
	Relaciones laborales	60
	Selección y formación profesional	62
5	> Sistemas de control de riesgos	66
6	> Prevención de riesgos	70
7	> Comunicación y participación	76
	Comunicación externa	78
	Comunicación interna	86
	Relaciones con los grupos de interés	88
8	> Principios de desarrollo	92
9	> Compromiso ambiental	98
	Certificaciones en el área ambiental y de calidad	102
	Formación ambiental	106
	Principales magnitudes	108
	Estrategia energética del Grupo SyV	116
	Biodiversidad	122
	Productos y servicios	126
	Comunicación ambiental	130
10	> Acerca del informe	134
11	> Indicadores GRI	138

→ **1** **Presentación**

Luis del Rivero
PRESIDENTE DE SACYR VALLEHERMOSO



→ PRESENTACIÓN

› Tenemos la satisfacción de presentar este primer Informe de Responsabilidad Corporativa del grupo Sacyr Vallehermoso.

La presentación de este informe implica la adquisición, por parte de todo el personal de Sacyr Vallehermoso, de un conjunto de compromisos y actuaciones en materia social, económica y ambiental encaminados a participar en una economía de mercado sostenible que es el objetivo que la sociedad en su conjunto se ha marcado y que estima como deseable.

Las actividades de un grupo como Sacyr Vallehermoso, pluridisciplinar y diversificado, son relevantes más allá de su aspecto mercantil, en tanto en cuanto trascienden a distintos ámbitos sociales, a cuestiones medioambientales, laborales, y éticas. Estas actuaciones pertenecen a nuestro día a día y nuestra intervención en este sentido debe ser descrita, analizada y publicada, tal y como hacemos en este Informe. Del mismo modo que nuestras cuentas anuales se orientan hacia el compromiso y confianza con el mercado, este informe quiere transmitir lo mismo a empleados, clientes,

proveedores, inversores y en general al conjunto de la sociedad.

Para la elaboración del informe se han seguido las pautas establecidas en la Guía para la Elaboración de Memorias de Sostenibilidad del GRI (Global Reporting Initiative). En ellas se establecen baremos que cuantifican la incidencia de determinados comportamientos corporativos relacionados con la obtención de beneficio, la calidad del trabajo, la existencia de un entorno laboral igualitario y saludable, la acción social, la ética, la transparencia, y la innovación como vehículo de mejora constante.

En Sacyr Vallehermoso nos consideramos responsables desde todos los puntos de vista y somos consecuentes con ello. Todas nuestras actuaciones están alineadas con las expectativas de la sociedad; y estas expectativas son cada vez más exigentes y debemos conocerlas para darles una respuesta oportuna.

Luis del Rivero

PRESIDENTE DE SACYR VALLEHERMOSO

→ 2 Perfil del Grupo

> Estructura operativa. Actividades, productos y servicios > Gestión económica



> El grupo Sacyr Vallehermoso es hoy una de las empresas españolas y europeas más importantes, tanto por el volumen de sus activos como por su valor bursátil.

Con la constructora Sacyr como elemento aglutinador, se ha formado un grupo diversificado, pero complementario a la vez, que desarrolla cinco áreas de actividad principales: construcción, promoción inmobiliaria, concesiones de infraestructuras, patrimonio inmobiliario y servicios.

En 1921 se constituyó Vallehermoso, la más antigua de todas las sociedades que hoy componen el Grupo, bajo la denominación inicial de Compañía Madrileña de Contratación y Transportes. En 1953 adopta el nombre actual y comienza su actividad principal de construcción, venta y alquiler de viviendas.

Pocos años antes, concretamente en 1947 pero en Portugal, se creó Empreitadas Moniz da Maia, Duarte & Vaz Guedes, origen del grupo Somague y volcada en la construcción de proyectos de infraestructuras.

En 1974 nace Coslada Edificios Comerciales, posteriormente Prima Inmobiliaria, dedicada a la explotación en alquiler y en 1984 se funda la Empresa Nacional de Autopistas (ENA) incorporando las participaciones estatales en concesionarias de autopistas.

La Sociedad Anónima de Caminos y Regadíos nace en 1986 como empresa de construcción centrada en obra civil. En 1991 cambia su denominación a Sacyr. A partir de 1996 diversifica su negocio entrando en la actividad de construcción y explotación de autopistas de peaje y es en 2002 cuando se convierte en holding y compra el 24,5% de Vallehermoso.

El año 2003 supone el de la génesis de un grupo en el que confluyen las historias de éxito y beneficios de todas estas empresas. El 3 de abril de ese año, las Juntas Generales de Accionistas de Sacyr y Vallehermoso (que dos años antes había absorbido

Prima Inmobiliaria, dando origen a Testa) aprueban la fusión de ambas sociedades; en octubre de ese año se firma la compra de ENA al Estado y en diciembre se cierra el acuerdo con los accionistas mayoritarios para la total integración de Somague.

La incorporación del Grupo Sufi, en 2005, como empresa especializada en el área de servicios ambientales, sirvió de plataforma para incrementar la presencia de la Compañía en el sector servicios.

El crecimiento de la compañía se ha basado en los principios de sostenibilidad, profesionalidad, prudencia contable, cumplimiento de los compromisos con los clientes, reinversión constante, internacionalización, calidad en los servicios y trabajos realizados y creación de valor para los accionistas. Todo ello gracias al esfuerzo y dedicación de todas las personas que trabajan en el grupo Sacyr Vallehermoso, su mayor fortaleza.

La capacidad, dinamismo y fortaleza del Grupo son referentes internacionales que han situado al grupo Sacyr Vallehermoso y sus filiales en una destacada posición en todo el mundo. Una posición conquistada con actuaciones emblemáticas, con una excelente colaboración y servicio al cliente y el máximo rigor en el cumplimiento de todos los compromisos adquiridos en cada proyecto.

Sacyr Vallehermoso tiene una estructura de sociedad anónima y se rige por sus Estatutos, por la Ley de Sociedades Anónimas y por las demás leyes y disposiciones que le son aplicables.

> El grupo Sacyr Vallehermoso y todas sus actividades son entes vivos en continua evolución en los que todas las iniciativas y mejoras tienen cabida.

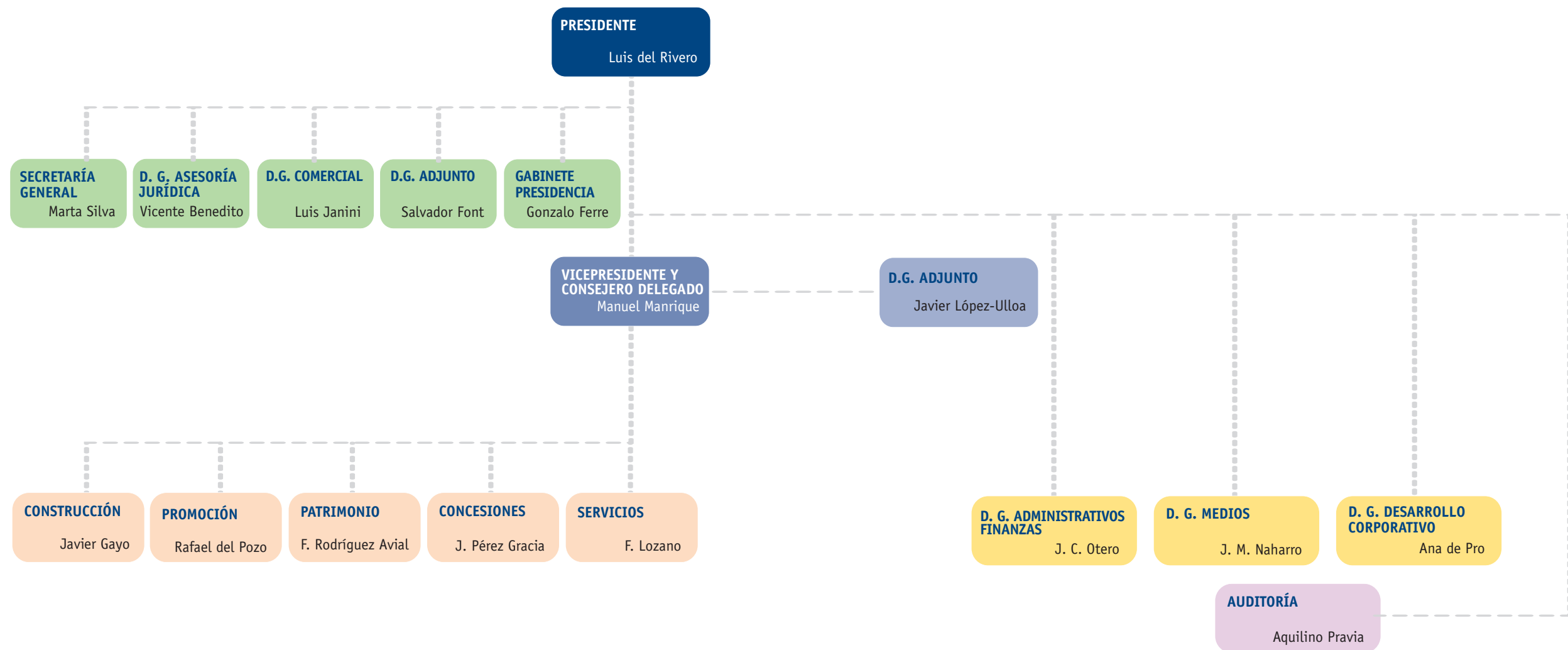




Organigrama del grupo SyV

El grupo Sacyr Vallehermoso decidió en 2006 reforzar la estructura organizativa de sus líneas de negocio y del holding con el objetivo de afrontar con totales garantías los retos futuros de creci-

miento y diversificación geográfica y de actividades recogidos en el Plan Estratégico. Estos cambios han supuesto el reconocimiento a los profesionales que trabajan en el grupo SyV ya que en todos los casos se trata de promociones internas.



Dada la complejidad creciente del Grupo, que ha multiplicado por 3,5 veces su valor desde la fusión de Sacyr y Vallehermoso en 2003, se crea un Gabinete de Presidencia que asistirá al Presidente en la representación del Grupo ante

organismos e instituciones y en cuestiones técnicas.

En el siguiente organigrama queda reflejada la estructura operativa del Holding grupo SyV a 31 de diciembre de 2006:

2.1

→ ESTRUCTURA OPERATIVA. ACTIVIDADES, PRODUCTOS Y SERVICIOS

Construcción: Sacyr y Somague

A través de Sacyr en España, Chile e Italia, Somague en Portugal y Brasil y SIS en Italia, el grupo SyV desarrolla todo tipo de obra civil y de edificación para clientes públicos y privados. El cumplimiento de plazos, el respeto al entorno donde se desarrollan las actividades, la rentabilidad de las obras, la prudencia contable, la prevención de los riesgos laborales, la internacionalización en países estables y el servicio al cliente son sus señas de identidad.

Su liderazgo se ha alcanzado por la estrategia del Grupo de combinar un estricto control de costes con la máxima calidad y puntualidad en la prestación de servicios. La apertura selectiva a nuevos mercados, acudiendo a ellos como empresa local, diferencia a Sacyr del resto de empresas constructoras, y no solamente ha significado una fórmula de crecimiento, tanto en facturación como en rentabilidad, sino que también ha fortalecido la estructura interna y le ha dado indudables ventajas competitivas, además de incrementar su prestigio de mercado.

> Sacyr es una de las empresas líderes a nivel mundial por rentabilidad en el sector de la construcción.

El objetivo del grupo Sacyr Vallehermoso es llevar la experiencia acumulada a cada proyecto; aplicar los últimos avances tecnológicos; aportar situaciones novedosas más eficaces y eficientes; y siempre con las medidas de prevención y protección necesarias para evitar y redu-

cir todos los riesgos que pueden surgir en el desarrollo de las obras.

La cartera de construcción se ha incrementado en un significativo 25,3% en 2006, hasta 5.638 millones de euros, lo que asegura 25,8 meses de actividad, un récord en el sector en Europa.

> Empresas construcción

Línea de negocio	Empresa	Productos y servicios
Construcción	Sacyr	Obra civil
	Somague	
	Sacyr Chile	Edificación
	Sis	
	Cavosa	Conservación y mantenimiento de carreteras
	Prinur	
	Febide	
	Osega	Laboratorio de control de calidad en obras
	Scrinser	
	Ideyco	
	Cavosa Chile	

> Magnitudes principales Sacyr-Somague (millones de euros)

	2006	2005	2004	% 06/05
Cifra de negocio	2.620,8	2.278,6	2.178,3	15,0
Beneficio neto	103,6	97,1	69,1	6,7
Cash Flow	167,5	156,2	118,2	7,2
Cartera de obra	5.638,4	4.499,9	3.732,0	25,3

Promoción inmobiliaria: Vallehermoso

Su actividad se basa en una decidida política de adquisición de suelo tras un pormenorizado estudio de viabilidad y su posterior gestión urbanística, junto a un control exhaustivo de los proyectos técnicos y económicos de la obra, sin olvidar un adecuado proceso de comercialización.

Resultado de su acertada gestión del suelo y de la obra en curso, sus activos se han revalorizado

un 27,2% hasta 7.800 millones de euros, con unas plusvalías latentes de 3.309 millones, un 41,5% más que en 2005.

Vallehermoso ha ampliado la cobertura básica exigida por la L.O.E., en favor de sus clientes. La garantía cubre impermeabilización de cubiertas, estanqueidad y estabilidad de fachadas, por un periodo de diez años. Las cantidades aseguradas cuentan con una revalorización del 3,5% anual.

Empresas promoción

Línea de negocio	Empresa	Productos y servicios
Promoción inmobiliaria	Vallehermoso div. Prom.	Viviendas nuevas Viviendas protegidas
	Somague inmobiliaria	Residencias turísticas

Magnitudes principales Vallehermoso (millones de euros)

	2006	2005	2004	% 06/05
Cifra de negocio	1.246,8	1.246,5	889,9	0,0
Beneficio neto	214,7	148,5	80,9	44,6
EBITDA	330,4	276,7	156,2	19,4
Cash Flow	196,8	179,9	79,7	9,4
Preventas	2.446	2.024	1.496	20,8
Nº de viviendas vendidas	5.131	4.824	4.368	6,4

Itinere, filial de concesiones de infraestructuras del grupo Sacyr Vallehermoso, es la cabecera de un amplio grupo de sociedades concesionarias de infraestructuras de autopistas de peaje en España, Chile, Portugal y Brasil.

Concesiones de infraestructuras: Itinere

La adjudicación de cinco nuevas concesiones y la creciente evolución de los tráficos y sus ingresos en las autopistas controladas y participadas por el grupo Sacyr Vallehermoso a través de su filial de concesiones Itinere, son los dos aspectos fundamentales de la evolución del área de concesiones en 2006 y que han hecho posible la

obtención de resultados positivos antes de lo previsto.

Además, Itinere se adjudicó el diseño, construcción, financiación y contrato de gestión de la autopista de peaje N6 Galway-Ballinasloe en Irlanda.

Actualmente tiene 35 concesiones de autopistas entre explotación y construcción en España, Portugal, Irlanda, Chile, Brasil, Costa Rica y Bulgaria que suman 3.558 kilómetros.

Empresas concesiones

Línea de negocio	Empresa	Productos y servicios
Concesiones	Itinere	Autopistas
	Ena Infraestructuras	
	Itinere Chile	
	Avasacyr	
	Somague Itinere	

Magnitudes principales Itinere (millones de euros)

	2006	2005	2004	% 06/05
Cifra de negocio	417,1	363,0	322,9	14,9
Beneficio neto	15,5	(48,0)	(56,9)	
Cash Flow	112,3	96,3	63,4	16,6
Cartera de ingresos	55.828,3	50.925,0	49.370,0	9,6

Patrimonio inmobiliario: Testa

Posee una destacada capacidad de generación de ingresos recurrentes, gracias al largo período de vida de sus activos en explotación y de su cartera de clientes, lo que le faculta para crear valor de manera sostenida en el tiempo. A su vez, el potencial de revalorización que poseen sus activos inmuebles permite añadir plusvalías adicionales a los ingresos por renta generados.

Ha realizado dos importantes inversiones en 2006 en sendos edificios de oficinas en Miami (Estados Unidos) y París (Francia), ambos totalmente ocupados, con lo que aumenta su diversidad geográfica.

El edificio, conocido como Torre Adria, está situado en la mejor zona de negocios de París, con fáciles accesos y equidistante al distrito de negocio. Tiene una superficie total de 54.000 metros cuadrados y para la realización de esta opera-

> Empresas Patrimonio

Línea de negocio	Empresa	Productos y servicios
Patrimonio	Testa	Oficinas
	Testa Residencial	Hoteles
	Gesfontesta	Residencias 3ª edad
	Gencentesta	Viviendas
	Tesfran	Naves Industriales
	Trade Center Hotel	Hospitales
		Centros Comerciales
		Garajes

> Magnitudes principales Testa (millones de euros)

	2006	2005	2004	% 06/05
Cifra de negocio	251,2	210,0	192,0	19,6
Beneficio neto	65,6	60,7	154,8	8,1
Cash Flow	190,8	165,2	145,29	15,5
Cartera de alquileres	4.161,7	3.712,5	2.412,6	12,1

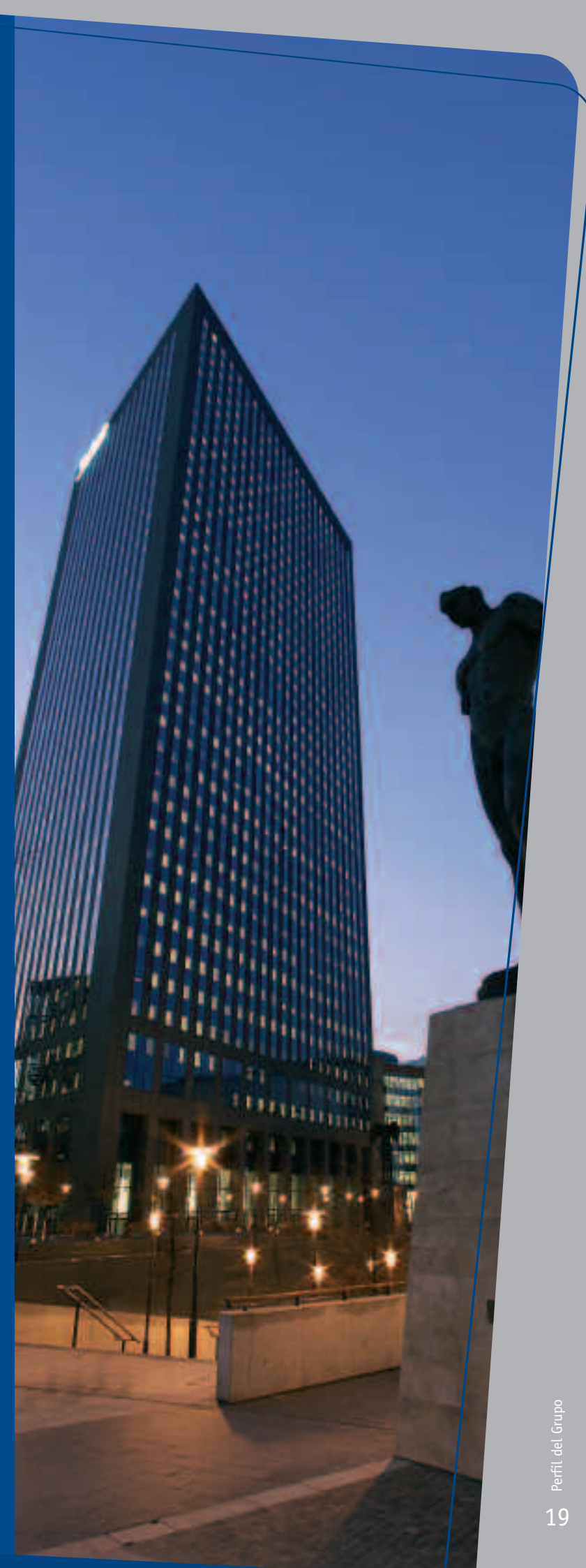
> Testa es la sociedad del Grupo especializada en la adquisición, venta y alquiler de patrimonio inmobiliario en propiedad.

ción, Testa ha creado una filial en Francia con el nombre de Tesfran.

El edificio adquirido en Miami, se encuentra en la Avenida Brickell, la mejor zona de negocios de Miami y cuenta con 17.300 metros cuadrados de superficie. Testa también adquiere la posibilidad de construir en la misma parcela que ocupa este edificio un nuevo inmueble con una superficie alquilable de 38.100 metros cuadrados. Ambas operaciones suponen una inversión para Testa de 51 millones de euros.

Los proyectos en desarrollo de Testa suponen 322.623 metros cuadrados, una inversión de 883 millones de euros y unas rentas esperadas de 72,5 millones de euros. De estas inversiones, al cierre de 2006 se habían realizado ya 387,1 millones de euros.

El valor de los activos de Testa a 31 de diciembre de 2006 asciende a 4.592 millones de euros, un 31,9% más que un año antes, con un incremento de las plusvalías latentes de 363 millones de euros, desde 1.169 millones a 1.532 millones de euros.



Servicios: Valoriza

Valoriza es la cabecera de los negocios de servicios que se centran en cuatro actividades fundamentales: medio ambiente (recogida y tratamiento de residuos sólidos urbanos, valorización energética de residuos, eliminación de lodos de depuradora, etc.), multiservicios (mantenimiento integral de edificios, áreas de servicio, servicios sociosanitarios, etc.), agua (diseño, construcción y explotación de plantas depuradoras y desaladoras y ges-

ción integral del ciclo del agua) y energías alternativas (biodiesel, cogeneración y biomasa, etc.).

Valoriza, pese a que España es su mayor mercado también se internacionaliza con su actual presencia en Portugal y creciente en otros países como China y Argelia.

Por áreas de actividad, el medioambiente aporta el 39% del total de la cifra de negocio, la gestión y tecnología del agua un 26%, los multiservicios el 20% y las energías alternativas un 15%.

> Las actividades del área de servicios suponen una sinergia y un complemento a los negocios tradicionales del Grupo, aportan márgenes de EBITDA elevados y una cartera de ingresos recurrentes.

> Empresas servicios

Línea de negocio	Empresa	Productos y servicios
Servicios	Sufi	- Mantenimiento integral de inmuebles o facilities management
	V. Agua	- Áreas de servicio y mantenimiento en autovías y autopistas
	V. Facilities	- Servicios sociosanitarios
	V. Energía	- Ingeniería, desarrollo, ejecución, mantenimiento y explotación de todo tipo de plantas: potabilizadoras, depuradoras, desaladoras, tratamientos terciarios y reutilización, tratamientos industriales, tratamientos agrícolas
	Iberese	- Gestión del ciclo integral en régimen de concesión pública o iniciativa privada
	Cafestore	- Cogeneración
	Sadyt	- Biomasa
	V.Conservación e Infraestructuras	- Gestión energética
	Nueva Nuinsa	- Energía solar
		- Biodiésel
		- Gestión de residuos: recogida, reciclaje, tratamiento y valorización energética de residuos
		- Procesos de depuración de aguas residuales y valorización de sus subproductos
		- Servicios municipales

→ Más información puede ser consultada en la página web del Grupo www.gruposyv.com y solicitada al Departamento de Comunicación de Sacyr Vallehermoso en comunicación@gruposyv.com

> Magnitudes principales Valoriza (millones de euros)

	2006	2005	2004	% 06/05
Cifra de negocio	512,1	367,6	90,1	39,3
Beneficio neto	18,0	94,3	-0,4	n/a
EBITDA	52,8	40,1	2,9	31,6
Cash Flow	40,5	119,8	4,6	-66,2
Cartera de ingresos	9.890,4	6.868,2	3.398,9	44,0

2.2

→ GESTIÓN ECONÓMICA



El grupo Sacyr Vallehermoso ha experimentado un importante crecimiento en los últimos años, hasta alcanzar a 31 de diciembre de 2006 una cifra de negocio de 4.685 millones de euros y un beneficio neto atribuible de 542 millones de euros. El siguiente cuadro muestra la evolución de las cifras más significativas del Grupo en los últimos ejercicios*:

Principales magnitudes financieras (millones de euros)

	2006	2005	2004	Var.% 06/05
Importe neto de la cifra de negocios	4.685	4.177	3.523	12,2
EBITDA	1.066	924	695	15,4
Beneficio antes de impuestos	723	614	342	17,7
Beneficio neto atribuible	542	413	282	31,2
Cash-flow neto	745	712	471	4,7
Activo	26.045	14.307	12.627	82,0
Recursos propios	2.427	1.980	1.957	22,6
Deuda neta corporativa	1.893	923	943	105,1
Apalancamiento (%)	78,0%	46,6%	48,2%	67,3%
ROE (%)	22,3%	20,9%	14,4%	7,1%
BPA (Euros)	1,9	1,52	1,03	25,3

*a 31 de diciembre del año natural

Cifra de negocio

Las diferentes unidades de negocio del grupo Sacyr Vallehermoso han experimentado un crecimiento en su cifra de negocios en 2006, destacando la actividad de servicios que ha registrado un importante aumento del 39,3% como conse-

cuencia del crecimiento orgánico de la actividad de Valoriza.

Del total de la cifra de negocios, el 78,6% se generó en España, un 15,4% correspondió a Portugal y el 6% restante se refiere en su mayor parte a la actividad en Chile y a los alquileres de los nuevos inmuebles que Testa ha adquirido en Miami y París.

Cifra de negocio (millones de euros)

	2006	2005	2004	% 06/05
Sacyr-Somague	2.620,8	2.278,6	2.178,3	15,0
Vallehermoso	1.246,8	1.246,5	889,9	0,0
Itinere	417,1	363,0	322,9	14,9
Testa	251,2	210,0	192,0	19,6
Valoriza	512,1	367,6	90,1	39,3



EBITDA

El resultado bruto de explotación (EBITDA) del Grupo creció un 15,4% respecto al mismo período

del ejercicio anterior, representando los negocios recurrentes (concesiones de infraestructuras, patrimonio en renta y servicios) un 52,9% del EBITDA total, con un crecimiento en el año del 14,5%.

> EBITDA (millones de euros)

	2006	2005	2004	% 06/05
Sacyr-Somague	190,5	155,8	148,6	22,3
Vallehermoso	330,4	276,7	156,2	19,4
Itinere	320,3	287,1	252,6	11,6
Testa	190,8	165,2	145,29	15,5
Valoriza	52,8	40,1	2,9	31,6

Beneficio neto

El resultado total antes de impuestos asciende a 722,8 millones de euros. Una vez eliminados los resultados extraordinarios por la venta de las acciones/ELS y el cobro de dividendos de BBVA por im-

porte de 102,8 millones de euros después de impuestos, y los resultados por la venta realizada en el área de servicios de activos eólicos radicados en Portugal por importe de 83,8 millones de euros después de impuestos, ambos registrados en 2005, el beneficio neto ordinario crece un 139,4%.

> Beneficio neto (millones de euros)

	2006	2005	2004	% 06/05
Sacyr-Somague	103,6	97,1	69,1	6,7
Vallehermoso	214,7	148,5	80,9	44,6
Itinere	15,5	(48,0)	(56,9)	
Testa	65,6	60,7	154,8	8,1
Valoriza	18,0	94,3	(0,4)	n/a

Cartera de ingresos

La cartera de ingresos futuros alcanza los 77.964,6

millones de euros y se apoya básicamente en Itinere, con un 71,6% del total. Dicha cartera ha tenido un 14,6% de aumento con respecto a 2005.

> Cartera (millones de euros)

	2006	2005	2004	% 06/05
Sacyr-Somague (cartera de obra)	5.638,4	4.499,9	3.732,0	25,3
Vallehermoso (preventas)	2.446	2.024	1.496	20,8
Itinere (cartera de ingresos)	55.828,3	50.925,0	49.370,0	9,6
Testa (cartera de alquileres)	4.161,7	3.712,5	2.412,6	12,1
Valoriza (cartera de ingresos)	9.890,4	6.868,2	3.398,9	44,0

Cash-flow

En 2006, el balance del grupo Sacyr Vallehermoso presenta un incremento de 11.738,6 millones de euros, con un crecimiento de un 80,2% respecto al ejercicio anterior, que se debe principalmente a la adquisición de participaciones en la constructo-

ra francesa Eiffage (1.779,7 millones de euros), la Petrolera española Repsol YPF (6.525,5 millones de euros) y la concesionaria Europistas (966,6 millones de euros).

Asimismo, la actividad desplegada en las áreas de negocio ha supuesto un incremento de las inversiones por importe neto de 2.466,8 millones de euros.

> Cash-flow (millones de euros)

	2006	2005	2004	% 06/05
Sacyr-Somague	167,5	156,2	118,2	7,2
Vallehermoso	196,8	179,9	79,7	9,4
Itinere	112,3	96,3	63,4	16,6
Valoriza	40,5	119,8	4,6	(66,2)

> Cuenta de resultados consolidada (miles de euros)

	Dic. 2006	Dic. 2005	% Var06/05
Importe Neto de la Cifra de Negocios	4.684.664	4.176.957	12,2
Otros ingresos	205.710	218.663	5,9
Total ingresos de explotación	4.890.374	4.395.620	11,3
Gastos Externos y de Explotación	3.824.633	3.472.035	10,2
RESULTADO BRUTO DE EXPLOTACIÓN	1.065.741	923.585	15,4
Amortización Inmovilizado y Deterioro Fondo Comercio	207.190	235.231	11,9
Provisiones Circulante	3.367	68.584	n/a
RESULTADO NETO DE EXPLOTACIÓN	861.918	619.770	39,1
Resultados Financieros	358.852	123.237	191,2
Resultados por Diferencias en Cambio	6.761	24.490	n/a
Resultado Soc. puesta en Equivalencia	181.563	13.424	n/a
Provisiones de Inversiones Financieras	1.350	4.609	70,7
Rdo. Variación Valor Instrumentos Financ. a Valor Razonable	15.538	5.588	178,1
Rdo. Variac Valor Activos a Valor Razonable	2.516	9.757	74,2
Rdo. Enajenación de Activos no Corrientes	14.751	95.670	84,6
Resultado antes de Impuestos	722.844	614.005	17,7
Impuesto de Sociedades	161.182	191.660	15,9
Resultado Consolidado	561.661	422.345	33,0
Atribuible a Minoritarios	19.455	9.219	111,0
BENEFICIO NETO ATRIBUIBLE	542.207	413.126	31,2

El patrimonio neto a 31 de diciembre de 2006 alcanzó los 2.426,8 millones de euros, con un incremento de un 22,6% sobre el año anterior; un 90,4% del total (con 2.194,1 millones de euros) corresponden al patrimonio neto de SyV y 232,7 millones de euros a los accionistas minoritarios del Grupo.

Reconocimientos y méritos

Premios Quatrium 2006

El Premio al Gran Proyecto Inmobiliario de los Premios Quatrium 2006 ha recaído en la promoción de Vallehermoso de Pla de Palau (Barcelona). El premio lo recogió Rafael del Pozo, consejero delegado de Vallehermoso, en el acto de entrega que tuvo lugar el 1 de junio. Estos galardones

reconocen los proyectos que más han destacado en el sector inmobiliario en 2005.

FUNDACIÓN KNOW HOW para el desarrollo directivo ha distinguido a Sacyr Vallehermoso, por segundo año consecutivo, como una de las 50 mejores empresas españolas para trabajar.

Mi Cartera de Inversión

La revista Mi Cartera de Inversión ha reconocido a Sacyr Vallehermoso con el Premio al Mejor Valor Bursátil en 2005 por su importante revalorización en el pasado año. Antonio Zoido, presidente de la Bolsa de Madrid, hizo entrega del galardón a Luis del Rivero, presidente de Sacyr Vallehermoso, el 16 de marzo de 2006.

Ejecutivos

Sacyr Vallehermoso ha recibido el premio de la revista Ejecutivos a la Mejor Empresa en 2005 en reconocimiento a la estrategia desarrollada por el Grupo. Eduardo Montes, presidente de Siemens España, entregó a Manuel Manrique, Consejero Delegado de Sacyr Vallehermoso, el galardón el 29 de marzo de 2006.

La Gaceta de los Negocios

En la VIII edición de los premios de La Gaceta de los Negocios, el diario económico ha premiado a Sacyr Vallehermoso como el Mejor Valor del Ibex 35 en 2005. La entrega de los galardones se produjo el 23 de marzo de 2006 y Carlos Bustelo, presidente del Tribunal de la Competencia de Madrid, hizo entrega del mismo a Vicente Benedito Francés, Director General de Medios Interiores de Sacyr Vallehermoso.

Best of European Business

En la entrega de los premios "Best of European Business", convocados por la consultora estratégica Roland Berger y patrocinados por ABC, Sacyr Vallehermoso queda finalista en la categoría "Crecimiento" por la buena marcha de sus ventas en promoción inmobiliaria en el mercado español y el reforzamiento de sus áreas de servicios a través de compras corporativas. Preside y hace entrega de los premios el Ministro de Industria, Joan Clos.

Premios Asprima Salón Inmobiliario

Vallehermoso S.A.U. recibe el premio a la mejor Estrategia Empresarial por fomentar el diseño y puesta en marcha de estrategias que colaboren a mejorar los resultados empresariales. Entrega el premio Mariano Zabía.

Premio a la "Empresa del Año"

Otorgado por el grupo editorial Códice, editor de Euroinmo y Negocio Inmobiliario, entre otras publicaciones.

X Premio Codespa a la Empresa Solidaria

Sacyr Vallehermoso queda finalista en esta décima edición a la Empresa Solidaria que entrega la Fundación Codespa por la acción social que realizan las compañías.

Premio "Mejores Empresas para trabajar"

Somague recibe el premio "Mejores Empresas para trabajar" otorgado por el periódico Público y Best Place to Work Institute de Portugal.

Premio "Igualdad y Calidad"

Somague ha sido galardonado con una Mención Honrosa del 6º Premio de "Igualdad y Calidad", promovido por el Ministerio de Trabajo y Solidaridad Social portugués, que reconoce a las empresas y entidades con políticas ejemplares en la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el trabajo, en el empleo y en la formación profesional y que además cuentan con buenas prácticas de conciliación entre la actividad profesional y la vida familiar.

→ 3

Gobierno corporativo en el grupo SyV

> Consejo de Administración

> Buen gobierno corporativo



3.1

→ CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

El Consejo de Administración de Sacyr Vallehermoso estaba formado a 31 de diciembre de 2006 por 15 miembros, de los que 4 eran Ejecutivos, 9 Dominicales y 2 Independientes. Su composición asegura la vigilancia constante de la rentabilidad para todos los accionistas y el seguimiento del cumplimiento estricto de la estrategia de la compañía. Cuenta con tres Comisiones: Ejecutiva, de Nombramientos y Retribuciones y de Auditoría que cumplen las misiones que el Reglamento del Consejo les tiene conferidas.

La composición del Consejo es la siguiente:

Presidente

Luis Fernando del Rivero Asensio

1949. Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos por la Escuela Técnica Superior de Santander. Consejero Ejecutivo. Es Presidente de la Comisión Ejecutiva. Fundador de Sacyr, donde ocupó los puestos de Director Regional, de Desarrollo Corporativo y Concesiones Internacionales.

Tiene una participación directa e indirecta de 39.129.441 acciones, lo que supone un 13,75% del capital, a través de las sociedades Actividades Inmobiliarias y Agrícolas, S.A., de la que tiene el 100%, y de Rimefor Milenio Nuevo, S.L., en la que ostenta el 61,89%.

Vicepresidente Primero y Consejero Delegado

Manuel Manrique Cecilia

1954. Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos por la Escuela Técnica Superior de Madrid. Consejero ejecutivo. Forma parte de la Comisión Ejecutiva. Ha ocupado cargos de la máxima responsabilidad en empresas del sector. Fue también Presidente de Sacyr.

Cuenta con una participación directa e indirecta a través de la sociedad Cymofag, S.L. de 25.373.484 acciones, un 8,91% del capital.

Vicepresidente Segundo

Nueva Compañía de Inversiones, S.A.

Representada por Juan Abelló Gallo, Consejero Dominical y miembro de la Comisión Ejecutiva.

Nacido en 1941, licenciado y doctor en Farmacia y miembro de la Real Academia de Farmacia, es Presidente de Torreal, S.A. y Consejero de Aguas de Barcelona, S.A. y Compañía Vinícola del Norte de España, S.A., entre otras sociedades.

Nueva Compañía de Inversiones, S.A. tiene una participación directa e indirecta a través de Torreal S.A., de 28.465.299 acciones, un 10,00% del capital.

Vicepresidente Tercero

Diogo Alves Diniz Vaz Guedes

1963. Licenciado en Organización y Gestión de Empresas por la Universidad Católica de Lisboa. Consejero Ejecutivo y miembro de la Comisión Ejecutiva. Es Presidente del Consejo de Administración de la filial Somague-Engenharia, S.A., Presidente de Esquilo, SGPS, S.A. y de Aquapura Hotels & Resorts, S.A., Consejero de Banco Privado Português, del Forum de Administradores de Empresas y del Consejo Superior de la Universidad Católica Portuguesa. Representa además a Finavague, S.L., que tiene una participación de 14.502.016 acciones, un 5,09% del capital.

Vocales

Actividades Inmobiliarias y Agrícolas, S.A.

Representada por Víctor Guillamón Melendreras. Nacido en 1948, es Licenciado en Ciencias Económicas y Comerciales por la Universidad de Málaga. Socio fundador de la firma Sector 3.

Actividades Inmobiliarias y Agrícolas, S.A. tiene una participación de 17.251.586 acciones, un 6,06% del capital.



Demetrio Carceller Arce

1962. Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por CUNEF. Consejero Dominical en representación de Disa Corporación Petrolífera, S.A., de Atlántica Petrogás, S.A. y de Renta Insular Canaria, S.A. Miembro de la Comisión Ejecutiva y de la comisión de Nombramientos y Retribuciones. Es Presidente de Sociedad Anónima Damm y de Corporación Económica Damm, S.A.

Cuenta con una participación directa e indirecta de 19.740 acciones, un 0,01% del capital.

Corporación Caixa Galicia, S.A.

Representada por José Luis Méndez López, nacido en 1945. Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Complutense de Madrid, es Director General de Caixa Galicia y Presidente de Corporación Caixa Galicia, S.A. Consejero Dominical y miembro de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, es además Presidente de Ence y de Ahorro Corporación Financiera, Vicepresidente de Unión Fenosa y Caser y Consejero de Pescanova, Prosegur y CECA.

Corporación Caixa Galicia, S.A. tiene una participación de 14.232.848 acciones, un 5,00% del capital.

Matías Cortés Domínguez

1938. Licenciado en Derecho por la Facultad de Granada, Doctor en Derecho por la Universidad de Bolonia (Italia), Catedrático de Derecho Financiero y Tributario en la Universidad Complutense de Madrid y en la Universidad Autónoma de Ma-

drid, Catedrático de Economía y Hacienda de la facultad de Derecho de Granada, Consejero de Prisa, S.A. y Presidente de Cortés Abogados, S.A.

Consejero Independiente y Presidente de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

Mutua Madrileña Automovilista

Representada por Carlos Javier Cutillas Cordón. Es licenciado en Derecho por el C.E.U. Nacido en 1955, es Presidente de Mutua Inmobiliaria, miembro de la Fundación Mutua y Consejero desde 1.988 de Mutua Madrileña. Miembro de la Comisión Ejecutiva. Siempre ha estado vinculado a las empresas familiares del sector construcción e inmobiliario básicamente, siendo en la actualidad Presidente de Inmobiliaria Chamartín, S.A. Mutua Madrileña Automovilista tiene 14.250.000 acciones, que representan un 5,01% del capital.

Participaciones Agrupadas, S.R.L.

Representada por Ángel López-Corona Dávila, nacido en 1949. Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales, es Director General Adjunto-Director de la división financiera de Caixanova y miembro de su comité de dirección. Miembro de la Comisión Ejecutiva de Sacyr Vallehermoso y de la comisión de Auditoría. Es Consejero de Banco Gallego, Tavex Algodonera, Analistas Financieros Internacionales y 'R' Cable y Telecomunicaciones de Galicia. Participaciones Agrupadas, S.R.L. es titular de 22.768.737 acciones, un 8,00% del capital, y está participada a su vez por Caixanova, Unicaja, Caja Murcia y Caja Ávila.

Francisco Javier Pérez Gracia.

Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Complutense de Madrid y Master en Asesoría Fiscal de Empresas por ICADE. Inicia su actividad profesional en el Departamento Financiero de Sacyr. Tras ocupar el puesto de Director General Corporativo de Sacyr Vallehermoso, S.A. en la actualidad es Consejero Delegado de Itinere Infraestructuras, S.A.

Prilomi, S.L.

Representada por José Manuel Loureda López. Nacido en 1967, es ingeniero de Caminos, Canales y Puertos por la Universidad Politécnica de Madrid. Consejero dominical. Prilomi, S.L. ostenta una participación de 14.231.812 acciones, un 5,00% del capital.

Prilou, S.L.

Representada por José Manuel Loureda Mantiñán. Nacido en 1939, es ingeniero de Caminos, Canales y Puertos por la Escuela Técnica Superior de Madrid. Consejero Dominical, miembro de la Comisión Ejecutiva y de la de Nombramientos y Retribuciones. Presidente de Valoriza Gestión, S.A. Prilou, S.L. tiene una participación directa e indirecta a través de Prilomi, S.L. de 38.257.102 acciones, un 13,44% del capital.

Grupo Satocán, S.A.

Está representada por Juan Miguel Sanjuán Jover, nacido en 1945, ingeniero de Caminos, Canales y Puertos por las Escuela Técnica Superior de Madrid y diplomado en Ciencias Económicas por la

UNED. Consejero Dominical y miembro de la Comisión de Auditoría. Presidente Ejecutivo de Grupo Satocán, S.A., Vicepresidente de Alenda, S.A., Presidente de Pas Jandía, S.A. y del Círculo de Empresarios de Las Palmas y vocal de la Fundación Universitaria de Las Palmas. Grupo Satocán, S.A. tiene una participación de 9.916.369 acciones, un 3,48% del capital.

Torreal, S.A.

Representada por Pedro del Corro García-Lomas. Nacido en 1957, es licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por ICADE y en Derecho por Deusto. Consejero Dominical. Es Consejero-Director General de Torreal, S.A., Presidente del Instituto Sectorial de promoción y Gestión de Empresas (INSSEC), Presidente de Dominion, S.A. y Consejero de Inova, Veo TV y Lanetro, entre otras sociedades.

Secretario (no Consejero)

Marta Silva de Lapuerta

1969. Licenciada en Derecho, es Abogado del Estado. Ha desarrollado su actividad profesional en el sector público como Abogado del Estado ante el Tribunal Superior de Justicia de Cataluña, el Tribunal de Cuentas, y posteriormente en el Ministerio de Hacienda y de Economía. Desde junio de 2003 es Secretario del Consejo de Administración de SyV y de otras sociedades del Grupo.



Nombre	Representante	Carácter
Luis Fernando del Rivero Asensio		Ejecutivo
Manuel Manrique Cecilia		Ejecutivo
Nueva Compañía de Inversiones, S.A.	Juan Abelló Gallo	Dominical
Diogo Alves Diniz Vaz Guedes		Ejecutivo
Actividades Inmobiliarias y Agrícolas, S.A.	Victor Guillamón Melendreras	Dominical
Demetrio Carceller Arce		Dominical
Corporación Caixa Galicia, S.A.	José Luis Méndez López	Dominical
Matías Cortés Domínguez		Independiente
Mutua Madrileña Automovilista	Carlos Cutillas Córdón	Dominical
Participaciones Agrupadas S.R.L.	Ángel López-Corona Dávila	Dominical
Francisco Javier Pérez Gracia		Ejecutivo
Prilomi, S.L.	José Manuel Loureda López	Dominical
Prilou, S.L.	José Manuel Loureda Mantiñán	Dominical
Grupo Satocán, S.A.	Juan Miguel Sanjuán Jover	Independiente
Torreal, S.A.	Pedro del Corro García-Lomas	Dominical
Total		

Vicesecretario y Letrado Asesor (no Consejero)

Gerardo Manso Martínez de Bedoya

Comisiones delegadas del Consejo

El Consejo de Administración tiene, según su reglamento, tres comisiones que se reúnen periódicamente y que son las siguientes:

Retribuciones

Las retribuciones correspondientes a 2006 de los miembros del Consejo de Administración de Sacyr Vallehermoso, S. A. se aprobaron por el Consejo, previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

Estas cantidades son las siguientes:

Comisiones Delegadas del Consejo

Nombre	Comisión Ejecutiva	C. Nombramientos y Retribuciones	Comité Auditoría
Luis Fernando del Rivero Asensio	Presidente		
Manuel Manrique Cecilia	Vocal		
Nueva Compañía de Inversiones, S.A.	Vocal		
Diogo Alves Diniz Vaz Guedes	Vocal		
Actividades Inmobiliarias y Agrícolas, S.A.			Vocal
Demetrio Carceller Arce	Vocal	Vocal	
Corporación Caixa Galicia, S.A.		Vocal	
Matías Cortés Domínguez	Vocal	Presidente	
Participaciones Agrupadas, S.R.L.	Vocal		Vocal
Prilou, S.L.	Vocal	Vocal	
Grupo Satocán, S.A.			Presidente
Marta Silva de Lapuerta	Secretario no miembro	Secretario no miembro	Secretario no miembro

En representación	Acciones			
	Directas	Indirectas	Total	%
	161	39.129.280 ⁽¹⁾	39.129.441	13,75
	206	25.373.278 ⁽²⁾	25.373.484	8,9
	5	28.465.294 ⁽³⁾	28.465.299	10,00
		14.502.016 ⁽⁴⁾	14.502.016	5,09
	17.251.586	⁽¹⁾		
Disa Corporación petrolífera, S.A. Atlántica Petrogas, S.A. Renta Insular Canaria, S.A.	3.290	16.450	19.740	0,01
	14.232.848		14.232.848	5,00
	100		100	
	14.250.000		14.250.000	5,01
	22.768.737		22.768.737	8,00
	144.162		144.162	0,05
	14.231.812	⁽⁵⁾		
	24.025.290	14.231.812 ⁽⁵⁾	38.257.102	13,44
	200	9.916.169	9.916.369	3,48
	28.465.294	⁽³⁾		
			207.059.298	72,75

⁽¹⁾ Luis del Rivero Asensio tiene una participación indirecta de 39.129.280 acciones a través de Actividades Inmobiliarias y Agrícolas, S.A. (17.251.586 acciones) y Rimefor Milenio Nuevo, S.L. (21.877.694 acciones).
⁽²⁾ Manuel Manrique Cecilia tiene una participación indirecta de 25.373.278 acciones a través de Cymofag, S.L.
⁽³⁾ Nueva Compañía de Inversiones S.A. tiene una participación indirecta de 28.465.289 acciones a través de Torreal, S.A.
⁽⁴⁾ Diogo Alves Diniz Vaz Guedes representa a Finavague, S.L. que tiene una participación de 14.702.016 acciones.
⁽⁵⁾ Prilou, S.L. tiene una participación directa de 24.025.290 acciones e indirecta, a través de Prilomi, S.L. de 14.231.812 acciones.

- Por el desempeño del cargo de Consejero: 72.000 euros brutos anuales, excepto Nueva Compañía de Inversiones, que cobra 350.000 euros brutos anuales;
- Por el desempeño del cargo de miembro de la Comisión Ejecutiva: 48.000 euros brutos anuales;
- Por el desempeño del cargo de miembro de las comisiones de auditoría o de la comisión de nombramientos y retribuciones: 24.000 euros brutos anuales.

El importe de los sueldos, dietas y remuneraciones de cualquier clase devengado durante el ejercicio 2006 por los miembros del Consejo de Ad-

ministración, incluidos los que cesaron durante el ejercicio, agregado por concepto retributivo, es el siguiente:

Durante el año 2006 se celebraron las siguientes reuniones:

- 12 sesiones del Consejo de Administración;
- 10 sesiones de la Comisión Ejecutiva;
- 12 sesiones de la Comisión de Auditoría;
- 4 sesiones de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

Las retribuciones anuales de los Consejeros ejecutivos de Sacyr Vallehermoso, S.A. por el desempeño de sus puestos ejecutivos en la compañía fueron los siguientes:



(Euros) Nombre	Bruto Consejo	C. Ejecutiva	C. Auditoria	C. Retibución	Total
Actividades Inmobiliarias y Agrícolas, S.A.	72.000		6.000		78.000
Diogo Alves Diniz Vaz Guedes	72.000	48.000		20.000	120.000
Demetrio Carceller Arce	72.000			24.000	96.000
Corporación Caixa Galicia, S.A.	72.000	48.000		24.000	144.000
Matías Cortés Domínguez	72.000	12.000		24.000	108.000
Mutua Madrileña Automovilista (Alta)	18.000				18.000
Luis Fernando del Rivero Asensio	72.000	48.000			120.000
Manuel Manrique Cecilia	72.000	48.000			120.000
Nueva Compañía de Inversiones, S.A.	350.000	48.000			398.000
Participaciones Agrupadas, S.R.L.	72.000	48.000	24.000		144.000
Francisco Javier Pérez Gracia (Alta)	66.000				66.000
Prilomi, S.L.	72.000				72.000
Prilou, S.L.	72.000	48.000		24.000	144.000
Grupo Satocán, S.L.	72.000		24.000		96.000
Torreal, S.A.	72.000		24.000		96.000
Vicente Benedito Francés (Baja)	30.000				30.000
José Seixas de Queiroz Vaz Guedes (Baja)	6.000				6.000
Total	1.134.000	348.000	78.000	96.000	1.856.000

No existe ninguna otra clase de retribución a los Consejeros, Ejecutivos o no, al margen de las expuestas. La sociedad no tiene contraída ninguna obligación en concepto de planes de pensiones o seguros de vida, excepto los derivados del conve-

nio colectivo de la sociedad para aquellos que son también empleados. No existen tampoco planes de opciones sobre acciones ni créditos concedidos a Consejeros.



Retribuciones salariales a Consejeros	Fijo	Variable	Total
Luis Fernando del Rivero Asensio	1.250.000,00	0,00	1.250.000,00
Diogo Vaz Guedes	362.950,00	254.055,00	617.005,00
Manuel Manrique Cecilia	537.726,00	376.408,46	914.134,46
Francisco Javier Pérez Gracia	224.378,00	157.064,00	381.442,00
Total	2.375.054,00	787.527,46	3.162.581,46

> Tabla resumen

Atenciones estatutarias	(Euros)
Dietas de asistencia	
Consejo de Administración	1.334.000
Comisión Ejecutiva	348.000
Comisión de Auditoría	78.000
Comisión de Nombramientos y Retribuciones	96.000
Subtotal	1.856.000
Retribuciones a Consejeros con responsabilidad en cualquier compañía del grupo	
Salarios	
Retribución fija	2.375.054
Retribución variable	787.527,46
Subtotal	3.162.581,46
Total	5.018.581,46

Comité de Dirección

El Comité de Dirección es el órgano encargado de llevar a cabo las decisiones adoptadas por el Consejo de Administración y la Comisión Ejecutiva de

la sociedad. En él están presentes los Presidentes y/o Consejeros Delegados de cada rama de actividad, los Directores Generales de los servicios centrales del holding y la Secretaría General.

> Comité de dirección

Nombre	Cargo
Luis Fernando del Rivero Asensio	Presidente Sacyr Vallehermoso
Manuel Manrique Cecilia	Consejero Delegado Sacyr Vallehermoso
Francisco Javier Gayo Pozo	Presidente Sacyr
Ricardo Martín Lucas	Consejero Delegado Somage Engenharia
Rafael del Pozo García	Consejero Delegado Vallehermoso
Francisco Javier Pérez Gracia	Consejero Delegado Itinere
Fernando Rodríguez-Avial Llardent	Consejero Delegado Testa
Fernando Lozano Sainz	Consejero Delegado de Valoriza
Vicente Benedito Francés	Director General de la Asesoría Jurídica
José Manuel Naharro Castrillo	Director General de Medios
José Carlos Otero Fernández	Director General de Administración y Finanzas
Ana de Pro Gonzalo	Directora General de Desarrollo Corporativo
Marta Silva de Lapuerta	Secretario del Consejo
Luis Janini Tatay	Director Comercial Sacyr Vallehermoso
José Antonio Guío de Prada	Director de contratación

3.2

→ BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

➤ Sacyr Vallehermoso cuenta con una estructura perfectamente adaptada para atender las obligaciones y recomendaciones derivadas de la legislación vigente en materia de buen gobierno corporativo

Sacyr Vallehermoso cuenta con una estructura perfectamente adaptada para atender las obligaciones y recomendaciones derivadas de la legislación vigente en materia de buen gobierno corporativo, que se refleja en la existencia de dos Comisiones que informan y tutelan determinadas decisiones del Consejo de Administración, que son la de Nombramientos y Retribuciones y la de Auditoría. Por otra parte la Comisión Ejecutiva aporta el impulso necesario en el desarrollo de decisiones y, al tiempo, alimenta de información y sugerencias al Consejo de Administración. Esta estructura se complementa con un Cuerpo normativo interno formado por los Estatutos, los Reglamentos de Junta y de Consejo, el Reglamento Interno de Conducta, documentos todos ellos consultables por cualquier interesado en la página web de la compañía.

Se están analizando las recomendaciones realizadas por el Código Unificado de gobierno corporativo de la Comisión Nacional del Mercado de Valores, para determinar en que medida puedan suponer una mejora efectiva en materia de gobierno corporativo para el caso concreto de Sacyr Vallehermoso. De hecho, como consecuencia de este proceso de análisis ya se ha introducido en todo el grupo SyV un mecanismo que permite a los empleados la denuncia confidencial de las irregularidades que eventualmente puedan conocer, especialmente, en materia financiera y contable, así como un Código Ético de Conducta. Además durante el presente ejercicio se publicarán los acuerdos que regirán las relaciones de Sacyr Vallehermoso con Testa, filial cotizada del grupo SyV.

Esta estructura no es meramente formal, sino que ha desarrollado a lo largo del ejercicio 2006 una actividad real e intensa, plasmada en 12 reuniones del Consejo de Administración, 10 reuniones de la Comisión Ejecutiva, 12 reuniones de la Comisión de Auditoría, y 4 de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

Sacyr Vallehermoso cumple con las mejores prácticas de gobierno corporativo, entre ellas podemos destacar las siguientes:

- Los Estatutos de Sacyr Vallehermoso no tienen “blindajes” que limiten el número máximo de votos que puede emitir un mismo accionista, ni contienen otro tipo de restricciones que puedan dificultar la toma de control de la sociedad mediante la adquisición de sus acciones en el mercado.
- El Consejo de Administración de SyV está compuesto por una amplia mayoría de Consejeros externos sobre los ejecutivos, de modo que se garantiza la función general de supervisión de éste órgano de administración. Así ya en 2007 de los 15 miembros del Consejo, 4 son Ejecutivos y 11 son Externos, de los cuales 9 son Dominicales y 2 Independientes. La sociedad cumple con la recomendación del “Código Unificado de Recomendaciones de buen gobierno corporativo” que señala que dentro del número de Consejeros Externos, la relación entre el número de Consejeros Dominicales y el de Independientes refleje la proporción existente entre el capital de la sociedad representado por los Consejeros Dominicales y el resto del capital. Este criterio de propor-



nalidad estricta podrá, de conformidad con dicho Código, atenuarse de forma que el peso de los dominicales sea mayor que el que correspondería al porcentaje total del capital que representen, cuando se trate de sociedades en que exista una pluralidad de accionistas representados en el Consejo y no tengan vínculos entre sí.

- La proporción entre tipologías de Consejeros en Sacyr Vallehermoso puede considerarse adecuada a la estructura de capital de la sociedad, en la que más del sesenta por ciento de dicho capital está representado en el Consejo de Administración por distintos Consejeros, de distinta procedencia, que no forman entre sí un grupo monolítico. Esta pluralidad de Consejeros Dominicales favorece un régimen de control recíproco que redundará en beneficio del capital disperso.
- En Sacyr Vallehermoso se ha optado por una fórmula que impide la acumulación de poder en una sola persona, al coexistir: un Presidente, y un Consejero Delegado (que es además Vicepresidente 1º). Existen otros dos Vicepresidentes, siendo el segundo Consejero Externo Dominical. Por último la Comisión Ejecutiva completa el panorama de desconcentración de poder.
- La dimensión del Consejo de Administración es adecuada para lograr un funcionamiento eficaz, con 15 miembros, está dentro de las recomendaciones de buen gobierno y, se puede afirmar que las reuniones de éste órgano son numerosas, abiertas y muy participativas.
- Los miembros del Consejo de Administración

cuentan con la posibilidad de formular consultas a cualquier miembro de la sociedad, así como la de solicitar asesoramiento externo.

- Los Consejeros Ejecutivos han de poner su cargo a disposición del Consejo de Administración, al cumplir los 65 años de edad; estando regulados otros supuestos de puesta a disposición del cargo, como medida tendente a facilitar que los Consejeros no estén incurso en situaciones cuya idoneidad pueda estar mermada.
- La remuneración total de los Consejeros, tanto la parte que se les atribuye como Consejeros, como las cantidades que cobran los Consejeros ejecutivos en el ejercicio de tales funciones ejecutivas, se pueden considerar moderadas.
- Como medida adicional de transparencia en la gestión societaria, dichas retribuciones se publican en la Memoria anual de forma individualizada y desglosada. Además de conformidad con el art. 43.2 de los Estatutos sociales las cantidades que cobran los Consejeros ejecutivos en el ejercicio de tales funciones son ratificadas cada año por la Junta General de Accionistas.
- Todas las variaciones en la composición de Consejo de Administración y de las Comisiones, así como las retribuciones de sus respectivos miembros, son previamente informadas por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, la cual está compuesta exclusivamente por Consejeros Externos.
- Como medida incentivadora, aplicable a grandes segmentos de profesionales del Grupo,

entre sus retribuciones hay una parte variable en función de objetivos, la cual es una parte significativa del total. La Comisión de Nombramientos y Retribuciones examina la retribución del Presidente y miembros del Comité de Dirección.

- Las transacciones significativas entre la sociedad y sus Consejeros, han sido conocidas por el Consejo de Administración, previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, y publicadas en la información semestral a remitir a la CNMV. Tras la última modificación del Reglamento del Consejo, es la Comisión de Auditoría la que conoce de este tipo de transacciones.
- La Comisión de Auditoría, también compuesta exclusivamente por Consejeros externos, realiza una amplia gama de funciones tendentes a reforzar la transparencia de la gestión societaria, tales como la propuesta a la Junta General de auditor externo, la revisión de las cuentas anuales, la vigilancia de la independencia del auditor externo y de la suficiencia de colaboración interna con él, supervisar la información financiera periódica que facilita el Consejo a los mercados y sus órganos de supervisión, supervisión de los servicios de auditoría interna o la aprobación del presupuesto y plan anual de trabajos de la misma entre otros.
- La información financiera periódica se elabora conforme a los mismos criterios contables y prácticas profesionales que las cuentas anuales, garantizando así la homologación de los datos que se suministran en cada momento.

- Se vela por que todos los accionistas puedan tener información suficiente a sus intereses conforme a las recomendaciones de buen gobierno corporativo. Para ello se cuenta con la página web de la compañía, las informaciones públicas periódicas.
- Se han ampliado y mejorado los procedimientos de delegación del derecho de asistencia a las Juntas Generales, así como los de su participación en ellas, mediante la introducción de las figuras de la delegación de asistencia y de emisión de voto mediante medios electrónicos y postales.

→ 4 Responsabilidad Social

> El equipo humano en el grupo SyV
> Relaciones laborales

> Gestión y desarrollo de los RR.HH.
> Selección y formación profesional

> La igualdad de oportunidades y la integración social



4.1

→ EL EQUIPO HUMANO EN EL GRUPO SyV

El compromiso

Porque creemos en el potencial del capital humano que posee el Grupo, nuestra misión está encaminada a responder al compromiso adquirido frente a las personas y a la Organización de optimizar y velar por la eficacia de las políticas y de las prácticas que en materia de Recursos Humanos se encuentran vigentes o que se pongan en marcha en el futuro

› La estrategia de Recursos Humanos del grupo SyV está orientada hacia un único objetivo: LA CREACIÓN DE VALOR.

Por ello, la Dirección de Recursos Humanos de Sacyr Vallehermoso a través de sus Departamentos de Administración de Personal, Gestión de Directivos, Desarrollo de Recursos Humanos, Selección y Relaciones laborales, consciente de que el capital humano es uno de los ejes primordiales en que se asientan gran parte de las expectativas de desarrollo, así como el logro de sus objetivos, contribuye a la integración y optimización de la estructura organizativa y a desarrollar políticas dinámicas de innovación, formación, desarrollo y comunicación, orientadas a conseguir la motivación y máxima eficacia de las personas que componen el Grupo.

La formación de nuestra plantilla, su correcta ubicación, la buena comunicación de políticas tan trascendentales como la retributiva, etc debe hacer partícipe a cada colaborador de su propio destino, analizar su desempeño, pensar en el clima de trabajo y en cómo organizarnos.

Durante el año 2007 seguiremos trabajando en las siguientes líneas de actuación:

- Identificación y promoción del talento.
- Fomento de la conciliación familiar y laboral.
- Potenciación de la movilidad funcional.
- Fomento del desarrollo profesional y la formación continua.
- Establecimiento de Políticas de Compensación y Beneficios adecuadas al mercado laboral.
- Garantía de la igualdad de oportunidades mediante la integración de colectivos. desfavorecidos.

- Incentivo de las acciones innovadoras dentro del marco de RR.HH.

Equipo humano

Lo único que hace líder a una empresa y lo único capaz de hacerla diferente son LAS PERSONAS.

El factor humano en el grupo SyV constituye su activo más importante, mucho más todavía en la actual sociedad del conocimiento y la información, donde las personas han pasado a ser el valor central de la empresa.

En este sentido, Sacyr Vallehermoso cuenta con un equipo humano caracterizado por una gran capacidad de compromiso, integración, trabajo en equipo y con una formación especializada. Además, el alto nivel de flexibilidad y multidisciplinariedad de nuestros profesionales permite afrontar los retos que se plantean día a día con el máximo rigor y seriedad.

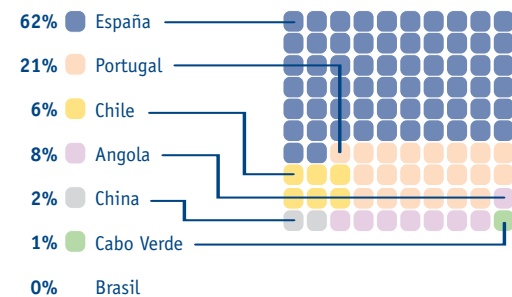
El grupo Sacyr Vallehermoso está integrado por 15.101 personas. De ellas el 61 % desarrolla su trabajo en España y el 39 % restante, en los seis países donde el Grupo opera: Portugal, Chile, Angola, China, Cabo Verde y Brasil.

> Lo único que hace líder a una empresa y lo único capaz de hacerla diferente son LAS PERSONAS.

> Grupo SyV. Plantilla media consolidada por países en 2006

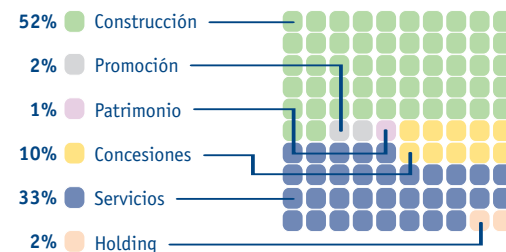
España	9.286	61,49%
Portugal	3.172	21,01%
Chile	916	6,07%
Angola	1.265	8,38%
China	278	1,84%
Cabo Verde	147	0,97%
Brasil	37	0,25%
TOTAL	15.101	100,00%

* Plantilla a 31 de diciembre de 2006.

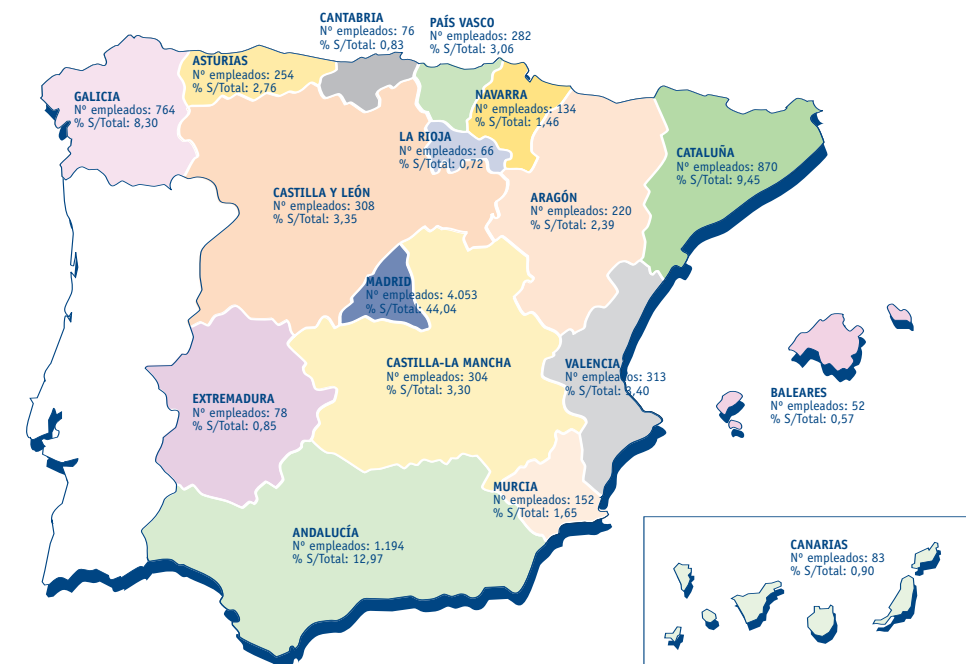


> Grupo SyV. Plantilla media consolidada por unidades de negocio en 2006

Holding	329
Construcción	7.896
Promoción	298
Patrimonio	152
Concesiones	1.479
Servicios	4.947
TOTAL	15.101

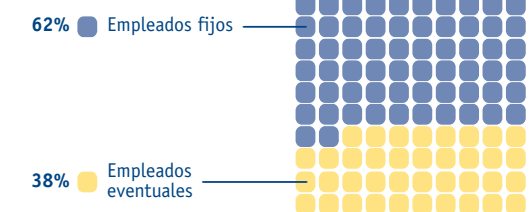


> Grupo SyV. Plantilla media consolidada por Comunidades Autónomas en 2006



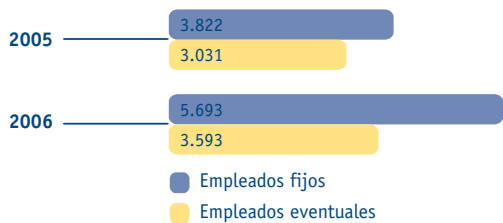
> Grupo SyV. Plantilla media consolidada por tipo de contrato en 2006

Empleados fijos	9.397	62%
Empleados eventuales	5.704	38%
TOTAL	15.101	100%



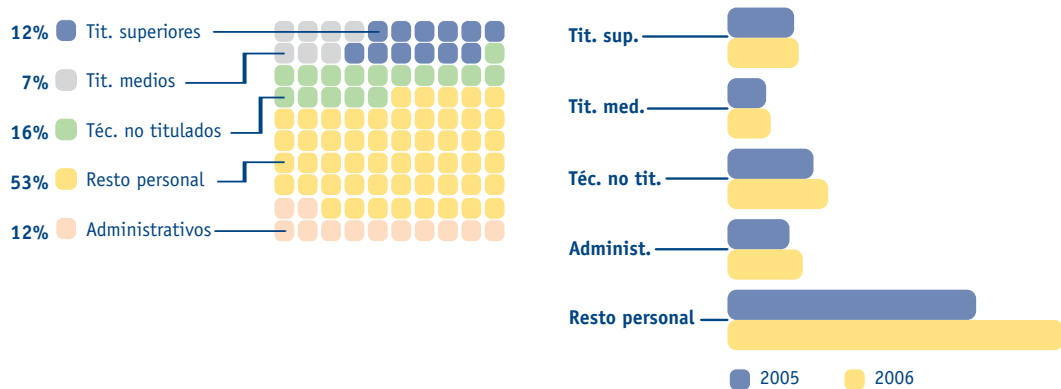
Grupo SyV. Plantilla media consolidada (evolución de la contratación en España) en 2006

	2005	2006	Variación
Empleados fijos	55,8%	61,3%	5,54%
Empleados eventuales	44,2%	38,7%	-5,54%



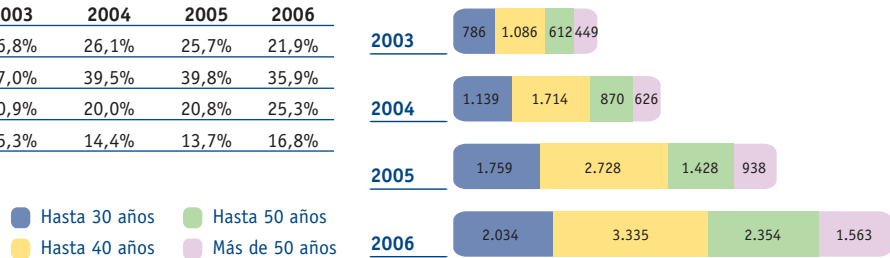
Grupo SyV. Plantilla media consolidada por titulación

	2005		2006		% Variación interanual
Titulados Superiores	1.615	13%	1.738	12%	8
Titulados Medios	934	8%	1.053	7%	13
Técnicos no titulados	2.040	17%	2.372	16%	16
Administrativos	1.491	12%	1.778	12%	19
Resto de personal	5.987	50%	8.160	54%	36
TOTAL	12.067	100%	15.101	100%	25



Grupo SyV. Evolución de la plantilla media consolidada en España por edad

	2003	2004	2005	2006
Hasta 30 años	26,8%	26,1%	25,7%	21,9%
Hasta 40 años	37,0%	39,5%	39,8%	35,9%
Hasta 50 años	20,9%	20,0%	20,8%	25,3%
Más de 50 años	15,3%	14,4%	13,7%	16,8%



Antigüedad media de la plantilla del grupo SyV en España

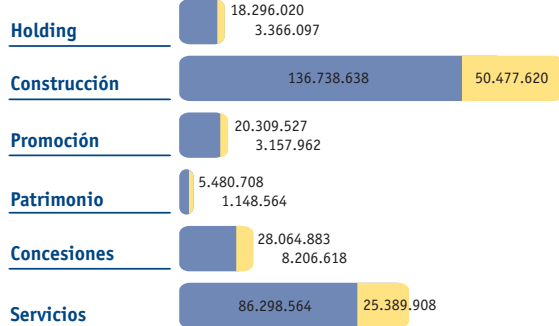
	2005	2006
Holding	9	8
Construcción	3	2
Promoción	8	6
Servicios	4	4
Patrimonio	7	7
Concesiones	8	8
MEDIA GENERAL	9	9

Edad media de la plantilla del grupo SyV en España

	2005	2006
Holding	38	37
Construcción	37	37
Promoción	44	37
Servicios	36	38
Patrimonio	39	37
Concesiones	40	41
MEDIA GENERAL	37	38

Gasto de personal en España

	Total
Holding	21.662.117
Construcción	187.216.258
Promoción	23.467.488
Patrimonio	6.629.271
Concesiones	36.271.501
Servicios	111.688.473



Rotación de empleados

El compromiso del Grupo con la sociedad es la generación de empleo en condiciones dignas y prueba de ello es la relevante creación de puestos de trabajo en los últimos años. La plantilla media del grupo SyV creció un 20,09%, cerrando el año 2006 con 15.101 empleados.

La rotación del personal es un indicador integrado en el cuadro de mando de la Dirección del Grupo y dicho valor es calculado mensualmente, considerando el número de bajas respecto al total de la plantilla gestionada.

Este indicador, desde enero de 2006, ha incluido en su cálculo el personal de las Uniones Temporales de Empresas (UTE's) que hasta ese momento no habían sido consideradas.

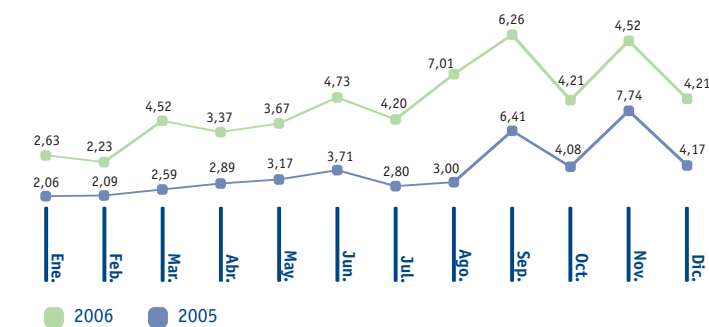
Por lo anteriormente indicado y por las incorporaciones de nuevos negocios en el área de servicios, el índice de rotación se ha incrementado respecto a ejercicios anteriores.

Del total de la rotación, el 35,85% corresponde a bajas voluntarias, cuyo desglose por motivos se corresponde con:

Grupo SyV. Desglose de rotaciones

Rechazo prórroga	1%
Rechazo de traslado o cambio	2%
Baja voluntaria	90%
Excedencia	6%
Excedencia para cuidados familiares	0,39%
Jubilación	1%

Grupo SyV. Índice de rotación 2005-2006 (%)

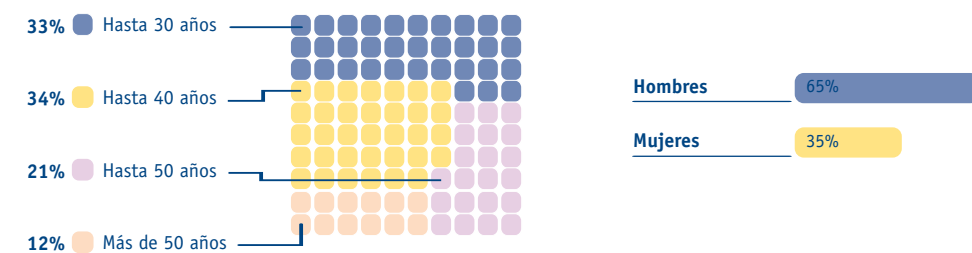


Extinción de los contratos de trabajo

Existe un respetuoso cumplimiento de lo previsto en las distintas normas de aplicación, Estatuto de los Trabajadores y convenio colectivo, en función del tipo de baja del colaborador en el Grupo.

La buena situación económica del grupo Sacyr Vallehermoso no hace prever ninguna decisión colectiva de extinción de contratos de trabajo. En el supuesto puntual de adoptarse alguna decisión a este respecto, los pagos por indemnizaciones se imputan en ese momento.

Bajas voluntarias de personal en España, por edad



4.2

→ GESTIÓN Y DESARROLLO DE LOS RR.HH.

➤ Desde la dirección de RR.HH. se trabaja en la puesta en marcha de diferentes programas

Desde la Dirección de RR.HH. se trabaja en la puesta en marcha de diferentes programas, herramientas y políticas de gestión, que permiten desarrollar, evaluar, reconocer, retribuir y recompensar el talento de cada una de las personas que trabajan en el grupo Sacyr Vallehermoso. En definitiva, motivar, desarrollar y guiar el desempeño profesional de sus empleados.

Evaluación de desempeño

A lo largo de estos últimos años, se han ido consolidando dos programas de gestión de RR.HH.:

la Dirección por Objetivos (G.P.O.), así como la Entrevista Anual de Desarrollo (E.A.D.)

La GPO es una herramienta de gestión de RR.HH. puesta a disposición de los responsables jerárquicos de la organización, a los que se pretende facilitar la labor de la gestión directiva de su equipo. Por otro lado, el Programa E.A.D. (Entrevista Anual de Desarrollo), pretende medir y analizar tanto el desempeño mostrado a lo largo del año como el perfil profesional y competencial de los diferentes empleados incluidos dentro del mismo.

➤ Grupo SyV. Finalidades de los programas

G.P.O

- Permitir la fijación, comunicación, seguimiento, valoración y reconocimiento de objetivos individuales y colectivos, contribuyendo a la alineación de los mismos con la estrategia del grupo SyV.
- Facilitar la transformación del Plan Estratégico del grupo SyV y de las diferentes unidades de negocio en resultados.
- Motivar y retener el capital humano bajo su responsabilidad mediante una regularización de la retribución variable por la que, aquellos colaboradores con un mayor desempeño sean consiguientemente recompensados y valorados.
- Establecer una vía de comunicación entre Superior y Empleado que permita reconocer los éxitos de este y anticipar y gestionar los fracasos.

E.A.D

- Evaluar la actuación del empleado durante el año, según las competencias demostradas.
- Orientar en el desarrollo profesional de éste: a través del reconocimiento del mérito individual y del establecimiento de compromisos mutuos de mejora en la actuación.
- Detectar acciones de formación generales y particulares.
- Detectar personal con potencial.
- Identificar sucesores como reemplazo de personal clave y con potencial.

Nº personas evaluadas por G.P.O. en 2006

Holding	85
Somague	36
Construcción	374
Servicios	165
Promoción	70
Patrimonio	14
Concesiones	24

En 2004, fecha en la que se llevó a cabo la implantación de ambos programas, el colectivo objeto de dichos programas fueron sociedades de ámbito

nacional, ampliándose el espectro en 2005 a otros países como Portugal y extendiéndose, en 2006, a otras sociedades de reciente adquisición.

El programa G.P.O. influye de diferente forma en la organización, los mandos y los colaboradores

- De cara a la organización**
- Impulsa el Plan Estratégico
 - Fomenta la participación en cadena en la consecución de los objetivos de SyV
 - Identifica personas con alto rendimiento
 - Valora el mérito individual y colectivo
 - Potencia la equidad interna
 - Establece una nueva vía de comunicación

- De cara a los mandos directivos**
- Contribuye a la Alineación de los objetivos estratégicos del grupo SyV con los de su Área, su Dirección y los objetivos de sus colaboradores
 - Facilita la gestión de su equipo
 - Establece una nueva vía de comunicación con sus colaboradores

- De cara a los colaboradores**
- Le permite conocer los objetivos y la estrategia de SyV
 - Saber qué espera la organización de él
 - Mayor implicación en la consecución de sus objetivos
 - Reconocimiento de su desempeño
 - Compensación por la consecución de objetivos

Los objetivos del Proceso de implantación del Programa E.A.D. en el grupo Sacyr Vallehermoso atienden al Desarrollo de la Compañía en dos vertientes:

Como desarrollo de la Organización:

- Impulsando un estilo de dirección y gestión participativo.
- Favoreciendo una cultura de reconocimiento.
- Facilitando la Comunicación.
- Permitiendo una gestión planificada del desarrollo de personas, la promoción profesional y los planes de sucesión.
- Definiendo planes de formación generales y particulares.
- Identificando personal con potencial.

La promoción interna se funda en el mérito, la capacidad y el desempeño de las funciones profesionales. Prueba de ello son las 317 personas promocionadas en 2006 en todo el Grupo.

Como desarrollo profesional de cada uno de los empleados incluidos en el Programa, ya que:

- Fortalece la comunicación Gestor-Colaborador.
- Motiva a las personas a través de la valoración del trabajo bien hecho.
- Favorece el conocimiento, por parte del colaborador, de qué es lo que se espera de él.
- Guía la actuación definiendo planes de mejora.
- Fomenta el papel activo del colaborador en su desarrollo profesional.

Nº personas incluidas en el programa E.A.D.

Holding	85
Somague	36
Construcción	374
Servicios	165
Promoción	70
Patrimonio	14
Concesiones	24

Descripción de puestos de trabajo

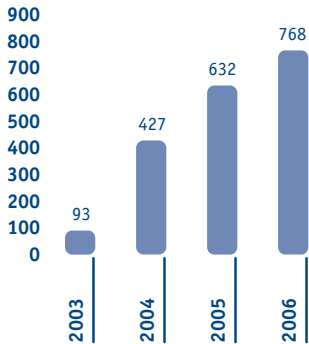
Con el objetivo de favorecer y potenciar la movilidad funcional y el crecimiento profesional de los trabajadores del grupo Sacyr Vallehermoso, la Dirección de RR.HH. dispone de un sistema de descripción de puestos que permite profundizar en el conocimiento de los diferentes negocios, así como de sus actividades y desarrollar el conjunto de Manuales de Puestos de Trabajo, con los que identificar rutas de desarrollo profesional, tanto en el seno de cada negocio como en las diferentes compañías del Grupo.

En dichos Manuales de Puestos de Trabajo quedan recogidos el Organigrama de la Compañía, el inventario de puestos, así como la descripción de cada uno de ellos. En este último se recoge la misión del puesto, funciones a realizar, perfil competencial requerido, formación académica, experiencia, idiomas, otro tipo de conocimientos, así como las dimensiones y los indicadores del puesto.

Los objetivos de la elaboración de este Manual, como herramienta para futuras acciones en el ámbito organizativo y de los recursos humanos, son conocer mejor nuestra Organización y su estructura, en favor de una mayor eficacia organizativa siendo la base de trabajo sobre la que asentar las diferentes acciones de Recursos Humanos, que son:

- Orientar en las tareas de reclutamiento y selección, en función de las exigencias y requerimientos de los puestos de trabajo.

Evolución del colectivo incluido en E.A.D. y G.P.O.



- Llevar a cabo acciones de Formación en base a las demandas de conocimientos de cada puesto.
- Definir el mapa de trayectorias profesionales y rutas de desarrollo en el Grupo, elemento base para la Gestión de Carreras y Desarrollo Profesional de las personas.
- Ser la base de actuación de cara a elaborar Planes de Sucesión, Planes de Rotación, etc.
- Llevar a cabo una correcta Valoración de Puestos de Trabajo, en base a su contenido, nivel de responsabilidad y aportación a los resultados generales del negocio.
- Dar a conocer al ocupante del puesto lo que la organización espera de él, permitiendo llevar a cabo Evaluaciones del Desempeño con el mayor grado de transparencia posible, respecto a que es lo que ha conseguido y qué es lo que debe mejorar.

Gestión de habilidades

El grupo SyV desarrolla programas de gestión de habilidades que facultan la movilidad funcional y la empleabilidad de su plantilla fundamentalmente a través de la realización de programas formativos basados en:

- Gestión de equipos.
- Liderazgo y motivación de equipos.
- Habilidades de Negociación.
- Presentaciones eficaces.

4.3

→ LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y LA INTEGRACIÓN SOCIAL

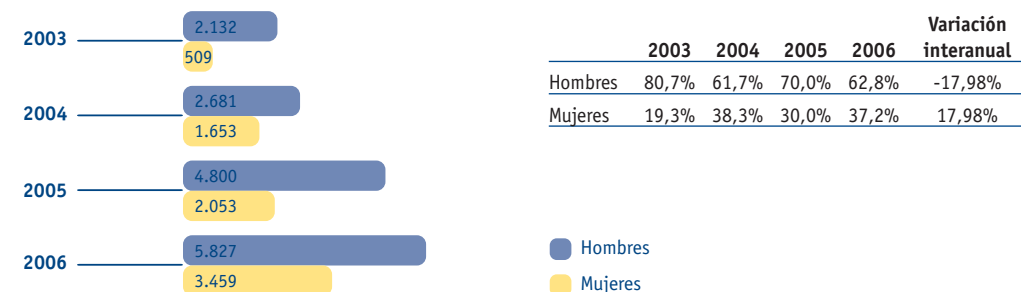
Plan de igualdad

El grupo SyV entiende que el crecimiento profesional de cada empleado está íntimamente ligado al desarrollo integral de la persona. Por este motivo la Compañía está comprometida a mantener una política de inversión para el aprendizaje y la formación personal y profesional de sus empleados, declarando el respeto al principio de igualdad de trato y fomentando un ambiente de trabajo libre de toda discriminación y de cualquier conducta que implique un acoso de carácter personal. En definitiva, un entorno laboral cómodo, saludable y seguro, absteniéndose de emplear cualquier conducta agravante o que suponga algún tipo de discriminación por motivos de raza o etnia, religión o convicciones, ideas políticas o sindicales, sexo, estado civil, edad, orientación sexual y discapacidad.

Actualmente el 37,1 % de la plantilla en España son mujeres y la evolución desde el año 2003 es:

> En el grupo SyV, no existen diferencias entre los salarios base establecidos para hombres y mujeres.

> Grupo SyV - Plantilla media consolidada en España. Evolución por género



El grupo Sacyr Vallehermoso asume, dentro del plan de igualdad de oportunidades, los siguientes compromisos:

- Nos preocupamos de que tanto las mujeres como los hombres gocen de igualdad de oportunidades en cuanto al empleo, formación, promoción y el desarrollo de su trabajo.
- Para nuestra Organización es fundamental que las mujeres trabajadoras tengan la misma equiparación que los hombres en todos los aspectos salariales, de manera que a igual trabajo y condiciones las mujeres siempre tengan igual retribución.
- Velamos por el bienestar de las mujeres trabajadoras en el Grupo, que en igualdad de condiciones, deben tener las mismas oportunidades que los varones en casos de ascensos y funciones de mayor responsabilidad.
- Llevamos a cabo políticas activas de empleo

que presten especial atención a los colectivos que, dentro de la sociedad, puedan tener dificultad de acceso al empleo, para así y dentro de una política de responsabilidad social corporativa, eliminar las eventuales discriminaciones que pudieran detectarse por razón de sexo, estado civil, edad, procedencia territorial y demás circunstancias que pudieran originar discriminación o quiebra del principio de igualdad de oportunidades.

Integración social

Dentro de las Políticas de Responsabilidad Social Corporativa del grupo SyV, una de las que impulsa la Dirección de RR.HH. es la integración de colectivos desfavorecidos como los inmigrantes, personas con discapacidad o personas afectadas por la violencia de género.

> **A finales de 2006 se ha puesto en marcha un programa informático, que gestiona la documentación laboral de todo el personal subcontratado en obras o servicios en España.**

Inmigrantes: a finales de 2006 se ha iniciado un proyecto de integración de inmigrantes procedentes de Senegal, mediante un acuerdo establecido con el Gobierno español, según el cual, 100 senegaleses serán contratados para desempeñar diferentes puestos de trabajo dentro de las sociedades que componen el Grupo.

Personas con discapacidad: con respecto a años anteriores el porcentaje en cuanto al número de minusválidos se ha visto incrementado dentro del Grupo. En el año 2006 representa casi un 2% de la plantilla, siendo contratados para realizar aquellas funciones en que pueda existir una mejor adecuación persona-puesto.

Colectivo afectado por violencia de género: está previsto que durante el año 2007 se empleen a un total de 50 mujeres en empresas como Cafestore o Valoriza Facilities, consiguiendo, no sólo que estas mujeres tengan una independencia económica resultado de su trabajo, si no transmitiéndoles que son útiles y ayudándolas a recuperar una vida digna.

Abolición del trabajo infantil y economía sumergida

El grupo SyV no recurre al trabajo infantil ni incorpora a su actividad empresarial ningún producto o servicio procedente del mismo y vela por el cumplimiento de las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en relación con el trabajo de menores de edad y trabajo forzoso. Exige a todos sus empleados y proveedores la observancia estricta de este principio.

No hay actividad identificada alguna que conlleve un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil ni un riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajos forzados o no consentidos.

Sacyr Vallehermoso, combate las prácticas relacionadas con la economía sumergida, asegurándose la contratación únicamente de personal, que cumple todos los requisitos legales, aspecto especialmente relevante, en el colectivo de inmigrantes. Así se asegura que todos los trabajadores quedan amparados, por los derechos laborales vigentes.

4.4

→ RELACIONES LABORALES

Libertad de asociación y relaciones empresa-trabajador

El grupo SyV apoya los derechos de asociación, representación sindical y negociación colectiva de todos sus empleados, de acuerdo con las normas de cada país.

No existe ninguna actividad de la Compañía que pueda poner en riesgo el derecho fundamental a la libertad de asociación, es más, si los empleados así lo desean se pueden practicar las cuotas de afiliación a las centrales sindicales en nómina, llevando a cabo la transferencia a esos sindicatos la propia Empresa.

El 100% de la plantilla del Grupo está acogida a convenios colectivos sectoriales, en función de la actividad desarrollada. Además de ese amparo convencional, en aquellas empresas del Grupo en las que existe representación sindical se mantienen periódicamente reuniones con éstos para atender las necesidades de los colaboradores.

En aquellas empresas del Grupo en las que existe representación legal de los trabajadores, se tiene en cuenta la opinión de éstos antes de tomar decisiones que afecten a la totalidad de la plantilla, conforme a lo regulado en el Estatuto de los Trabajadores; y en aquellas otras en las que no hay tal representación, la Dirección de Recursos Humanos toma en consideración las diferentes aportaciones y sugerencias de los empleados afectados.

Respecto a los períodos mínimos de preaviso y prácticas de consultoría y negociación con los empleados y/o con sus representantes, en relación con cambios operacionales dependerá de

> Entre las prioridades de la Dirección de SyV, se encuentra el compromiso de velar por las mejoras sociales de los empleados.

las circunstancias, si existe disponibilidad se acuerda de mutuo acuerdo entre empresa y trabajadores, en caso contrario, nos ajustamos a los plazos legales.

Beneficios Sociales

Existen una serie de beneficios sociales asignados a un amplio colectivo del Grupo, dirigidos a motivar y retener el talento.

> Beneficios Sociales

Seguro de vida y accidentes
Vehículo para Directivos
Seguro médico para el empleado y los familiares a su cargo
Descuentos en determinados establecimientos
Descuentos en agencia de viajes corporativa

Fomento del equilibrio personal y profesional

Una de las principales prioridades del grupo SyV es atender las necesidades de todos sus trabajadores valorando los beneficios que para el empleado y para la empresa, conlleva la existencia de

un equilibrio entre las responsabilidades profesionales y las personales de sus empleados, por lo que fomenta medidas orientadas a conciliar estos dos ámbitos, como son:

- Flexibilidad horaria: horario flexible tanto en la entrada como en la salida, con el objetivo de que los empleados de la Compañía puedan compaginar asuntos personales.
- Trabajo por objetivos: en relación con la flexibilidad horaria, debemos destacar la prioridad, para determinados colectivos, de la consecución de los objetivos anuales frente a la presencia física en el puesto de trabajo.
- Jornada intensiva: disponibilidad de jornada intensiva durante los meses de verano.
- Reducciones de jornada: posibilidad de solicitar reducciones de jornada por guarda legal, más allá de lo regulado por ley.
- Concesión de excedencias.
- Movilidad interna: posibilidad de un cambio de ubicación geográfica o funcional, facilitando la mejora de aspectos como la proximidad al domicilio familiar, la óptima adecuación persona puesto, etc.

> Personal por tipo de Jornada en España en 2006

Unidad de negocio	Tiempo completo	Jornada parcial		Total
		Hombres	Mujeres	
Holding	317	2	10	329
Construcción	3.345	5	24	3.374
Promoción	284	0	9	293
Patrimonio	149	0	3	152
Servicios	2.407	415	1.409	4.231
Concesiones	904	0	3	907
TOTAL	7.406	422	1.458	9.286

4.5

→ SELECCIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

La correcta elección de las personas que se incorporan a los distintos puestos que se crean en el grupo Sacyr Vallehermoso, así como la formación adecuada de la plantilla allí donde su cualificación debe ser mejorada, son pilares básicos en los que se fundamenta la política de la Compañía.

La Compañía confía en el talento de las personas, correctamente ubicadas, para lograr las mayores y mejores satisfacciones profesionales y personales, con convencimiento de que son las personas la mejor herramienta para competir en un mercado exigente.

➤ **Durante** el año 2006 se han incorporado un total de 1.097 personas, aumentando un 66,5 % con respecto al año 2005 (659 incorporaciones).

Selección

La evolución del mercado de trabajo nos obliga a “afinar” en el descubrimiento, retención y atracción del talento que existe. El elenco de factores que hacen a las personas decidirse por un grupo u otro en el momento de escoger dónde trabajar no se ciernen únicamente al salario o al puesto, el prestigio y éxito empresarial son decisivos.

El departamento de selección lleva a cabo procesos válidos y fiables con criterios de transparencia y no discriminación, donde, partiendo de un análisis de las exigencias del puesto, se realiza un extenso reclutamiento, recogiendo un elevado número de datos y elaborando un completo informe sobre la/s persona/s considerada/s más adecuada/s (datos personales, formación, aptitudes, experiencia, habilidades, competencias, características de personalidad y motivación).

Selección trabaja además, aplicando métodos que maximizan la probabilidad de adoptar las decisiones más correctas con respecto a los candidatos evaluados. Igualmente, se introducen análisis, variables como la cultura de la organización y la estrategia, de manera que las personas candidatas son evaluadas con la máxima independencia y confidencialidad. Todos los candidatos reciben el mismo tratamiento en todo el proceso.

Formación

En el grupo SyV se elabora anualmente el Plan de Formación en base a:

- La demanda formativa de los empleados.

- E.A.D. (Evaluación Anual del Desempeño – Dpto. Desarrollo RR.HH.).

- ENF (Encuesta de Necesidades Formativas).

Dicho Plan, se difunde internamente a través de la intranet del Grupo de manera vertical en:

- Formación antes de la toma de puesto o formación de inicio.
- Formación durante el desempeño (desarrollando las habilidades y adquiriendo nuevos conocimientos para llevar a cabo nuevas formas de trabajo exigidas por los cambios estratégicos).
- Formación de experto (elevando el nivel profesional de las personas ya consolidadas en su función).

El grupo SyV cree en la inversión en formación y ha tomado diferentes medidas que le han permitido obtener unos resultados óptimos, y así, aumentar su nivel de competitividad en los nuevos mercados.

De ellas, más de 15.000 horas de formación, se corresponden a las realizadas a través de la Plataforma formativa on-line. Dicha plataforma, inició su andadura en marzo de 2006, y desde entonces, se han formado a más de 500 empleados y existen más de 1.000 usuarios.

➤ Beneficios Sociales

Área	Dedicación a formación en 2006
Habilidades	11,2%
Técnica	67,3%
Informática	11,4%
Idiomas	10,0%

La Formación en SyV se distribuye en 4 áreas temáticas:

- **Técnica**, desarrollo de las aptitudes.
- **Habilidades**, desarrollo de las actitudes.
- **Informática**, desarrollo y manejo de las nuevas herramientas tecnológicas y de comunicación.
- **Idiomas**, para el desarrollo de nuestra dimensión internacional.



“La Formación en SyV: UNA PALANCA GENERADORA DE VALOR”

➤ La formación constituye indudablemente una **herramienta estratégica** de nuestra organización, de apoyo al cambio y de refuerzo de la visión corporativa.

En el año 2006, la formación se ha impartido en tres modalidades:

- Presencial (42.685 horas - 46%)
- A distancia (38.637 horas - 41,6%)
- Online (11.510 horas - 12,4%)

Periódicamente se evalúa la formación verificando que ésta ha cumplido los objetivos que se esperaban de ella, desde una doble vertiente:

1ª. Analizando el aprovechamiento observado durante el desarrollo de la acción formativa en función de la participación y de las pruebas que se determinan para comprobar si se han alcanzado los objetivos perseguidos.

2ª. Vinculando los resultados de la formación con los de la gestión empresarial e intentando contemplar el reembolso de los mismos que se produce por la vía de la mejora de la gestión.

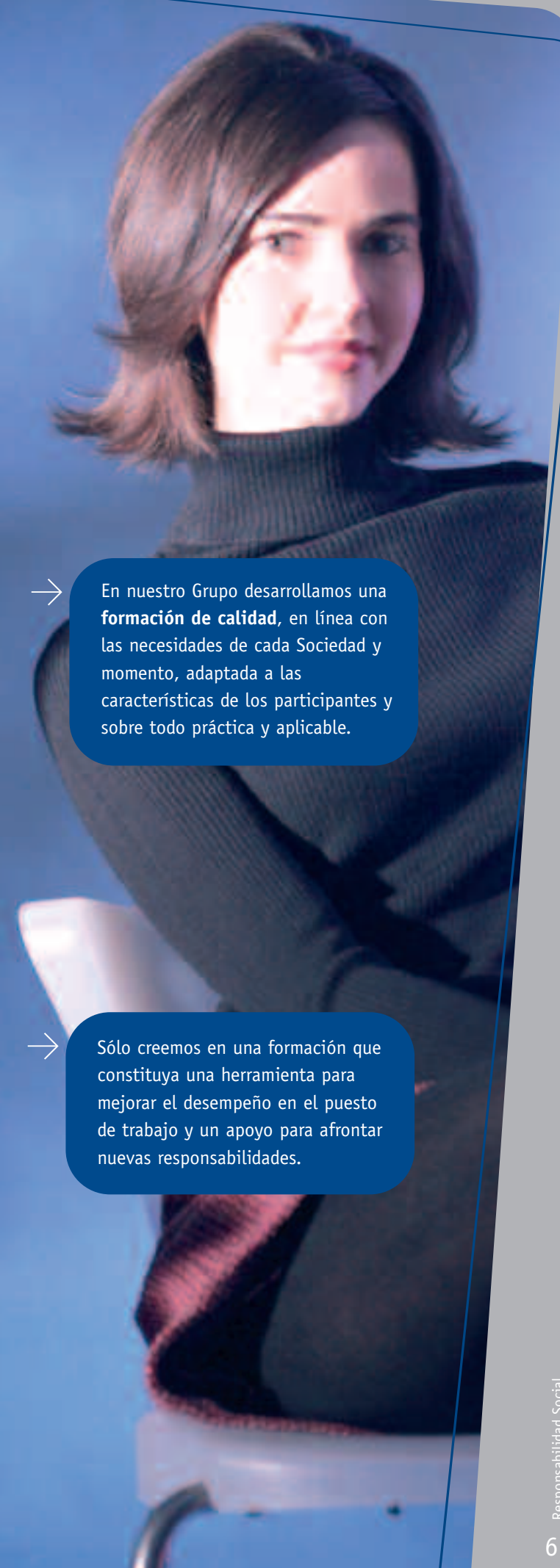
➤ **Avanzamos** hacia una formación integrada en la actividad diaria, vinculada al puesto de trabajo, incidiendo directamente sobre el desempeño de los profesionales que formamos parte de nuestra Compañía.

La formación se lleva a cabo a través de tres canales: **presencial, a distancia y online, con un modelo homogéneo y una gestión centralizada para todo el Grupo.**

En España, durante el año 2006, se han impartido un total de **92.242** horas de formación, con un coste total de **568.058** euros. Las bonificaciones obtenidas de la Fundación Estatal para la Formación en el empleo (FEFE) ascendieron a un total de **69.071** euros.

➤ En nuestro Grupo desarrollamos una **formación de calidad**, en línea con las necesidades de cada Sociedad y momento, adaptada a las características de los participantes y sobre todo práctica y aplicable.

➤ Sólo creemos en una formación que constituya una herramienta para mejorar el desempeño en el puesto de trabajo y un apoyo para afrontar nuevas responsabilidades.



→ 5

Sistemas de control
de riesgos





Sacyr Vallehermoso

→ SISTEMAS DE CONTROL DE RIESGOS

La política de control y gestión de riesgos del grupo SyV ha evolucionado desde una administración de los mismos de forma reactiva frente al peligro/amenaza que suponen, hacia un análisis que los afronta como una incertidumbre. En consecuencia, los sistemas de análisis y control se orientan a gestionar el riesgo como una oportunidad.

Deben constituirse como un procedimiento continuo y en constante desarrollo que se lleve a cabo en todas las áreas de negocio. Corresponde implementar, por tanto, mecanismos de vigilancia del cumplimiento, enlazando directamente esta misión con el concepto de control interno que se atribuye al Consejo de Administración, a la Dirección y al resto del personal de la organización en la obtención de un grado razonable de seguridad acerca de la consecución de los objetivos de eficacia y eficiencia en las operaciones, fiabilidad de la información financiera y cumplimiento de leyes y normas.

El papel de la Auditoría Interna del grupo SyV, está enfocado precisamente hacia el análisis de los riesgos de negocio.

En este sentido, permanentemente se lleva a cabo un trabajo de actualización y evaluación del Mapa de Riesgos del Grupo en general, y de cada sociedad en particular, desglosando por importancia y probabilidad de ocurrencia los riesgos a que se enfrenta cada unidad de negocio y por agregación, la exposición al riesgo de la organización.

En el citado mapa se evalúan los riesgos en materia de gestión, calidad, buen gobierno, salud y seguridad, medio ambiente y comunicación, y se

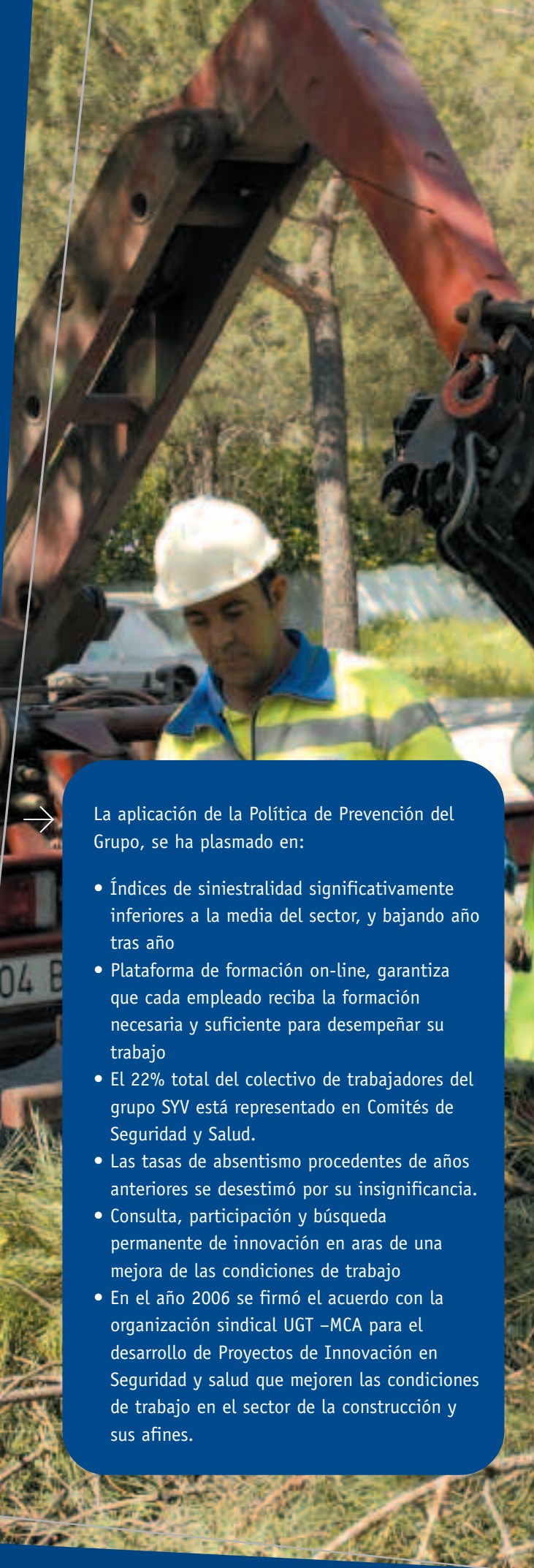
analiza la responsabilidad social corporativa, como la capacidad del Grupo de dar respuesta a dichos riesgos ante las demandas de los diferentes grupos de interés (accionistas, empleados, proveedores, clientes, sociedad, Administración, etc.).

Adicionalmente, el Consejo de Administración ha delegado en la Comisión de Auditoría el mantenimiento de sistemas de control eficaces y adecuados que garanticen el buen gobierno corporativo.

Uno de los pilares básicos de la política de Control de Riesgos de este Grupo lo constituye la transferencia financiera del riesgo a los operadores que forman parte del mercado asegurador. De esta forma, se elaboran programas de seguros que ofrecen cobertura para aquellos riesgos netos o residuales que no se considera adecuado retener, de conformidad con el criterio de tolerancia al riesgo establecido por el grupo empresarial.

→ 6 Prevención de riesgos





→ La aplicación de la Política de Prevención del Grupo, se ha plasmado en:

- Índices de siniestralidad significativamente inferiores a la media del sector, y bajando año tras año
- Plataforma de formación on-line, garantiza que cada empleado reciba la formación necesaria y suficiente para desempeñar su trabajo
- El 22% total del colectivo de trabajadores del grupo SYV está representado en Comités de Seguridad y Salud.
- Las tasas de absentismo procedentes de años anteriores se desestimó por su insignificancia.
- Consulta, participación y búsqueda permanente de innovación en aras de una mejora de las condiciones de trabajo
- En el año 2006 se firmó el acuerdo con la organización sindical UGT –MCA para el desarrollo de Proyectos de Innovación en Seguridad y salud que mejoren las condiciones de trabajo en el sector de la construcción y sus afines.

La Dirección de grupo Sacyr Vallehermoso entiende que su principal activo son las personas que desarrollan su labor por y para el Grupo, y consecuente con esta filosofía implementa su política de velar por la salud y la seguridad de las mismas, a través de múltiples y diversos campos, siempre desde la integración de la prevención en todos sus procesos productivos.

Así, se considera como un objetivo prioritario lograr que en todas las actividades desarrolladas se adopten, desde el mismo momento de su concepción y planificación hasta su ejecución, las medidas necesarias para evitar los riesgos que pudieran aparecer en el desarrollo de la misma y, en aquellos riesgos que se consideren inevitables, se pongan todas las medidas de prevención y protección necesarias para proteger la seguridad y salud de los trabajadores.

Grupo Sacyr Vallehermoso ha optado como modelo de Organización Preventiva, según lo establecido en el Real Decreto 39 de 1997, que regula el Reglamento de los Servicios de Prevención, la modalidad de Servicio de Prevención Mancomunado, para optimizar recursos, aprovechar sinergias y crear equipos de trabajo multidisciplinarios, con gran formación técnica, una visión multisectorial de las actividades preventivas, y una capacidad de análisis e identificación con los objetivos empresariales y preventivos plenamente satisfactorios.

Las especialidades asumidas por el Servicio de Prevención Mancomunado son: Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicología Aplicada. La Vigilancia de la Salud se encuentra concertada con Sociedad de Prevención Asepeyo.

Durante el año 2006, el Servicio de Prevención Mancomunado sometió su Sistema a la Auditoría Legal, superando la misma con éxito, y adquirien-

do un compromiso con Cerne Auditores de Prevención para renovar dicha auditoría voluntariamente, todos los años, por encima del cumplimiento legal de carácter bienal, como ejemplo de la importancia que en el Grupo tiene la vigilancia de la seguridad y la salud de sus trabajadores.

La mejora continua establecida en el Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales (SGPRL) ha influido en el establecimiento de herramientas de control y gestión, que aplican las últimas tecnologías informáticas “on line” y contribuyen de una manera significativa a mejorar el control de la prevención en nuestros centros de trabajo.

Formación e información y relaciones con sindicatos

Creemos firmemente en la eficacia de la formación como herramienta de trabajo para conseguir un entorno de trabajo seguro y saludable para nuestros trabajadores.

Así, este año se han publicado diferentes manuales de prevención, enfocados directamente al trabajador, con un diseño muy gráfico, para diferentes áreas de negocio del Grupo, como construcción, hostelería, trabajos de oficinas, jardinería, mantenimiento de instalaciones, primeros auxilios, limpieza viaria, etc. Además, se ha editado un video de formación para trabajos de poda y jardinería.

Continuamos con la campaña formativa para mandos intermedios, que se desarrolla de manera continuada en la doble modalidad de presencial y on-line, de forma que todos nuestros mandos intermedios cuenten con la formación básica en prevención, de 50 horas o 30 horas, según el sector de actuación, tal y como indica el Reglamento de los Servicios de Prevención.

Uno de los puntos fuertes, en cuanto a las relaciones empresa – sindicatos, son las reuniones que se mantienen, cuyas principales cuestiones abordadas se muestran a continuación:



- Vigilancia de la salud
- Crédito horario y gastos de desplazamiento de los miembros del Comité de Seguridad y Salud que representan a los trabajadores.
- Constitución de Comités de Seguridad y Salud y sus normas de funcionamiento interno.
- Participación activa de los trabajadores en la toma de decisiones relativas a prevención.



> Datos de accidentalidad

	Datos del Ministerio 2005		Datos Grupo SYV 2005	
	I. frecuencia	I. incidencia	I. frecuencia	I. incidencia
Sector servicios	24,06	3.952,9	13,45	254,41
Sector construcción	76,8	13.498	19,33	365,43

Datos de accidentalidad

Fruto de la política de prevención así como las actividades desarrolladas por todas las partes implicadas, se consiguen obtener unos datos de siniestralidad muy por debajo del sector. A continuación se exponen los datos oficiales facilitados por el Ministerio de Trabajo, comparados con los Índices de Sacyr Vallehermoso. (Se muestran a continuación los índices de referencia relativos a 2005 ante la ausencia de datos oficiales de 2006).

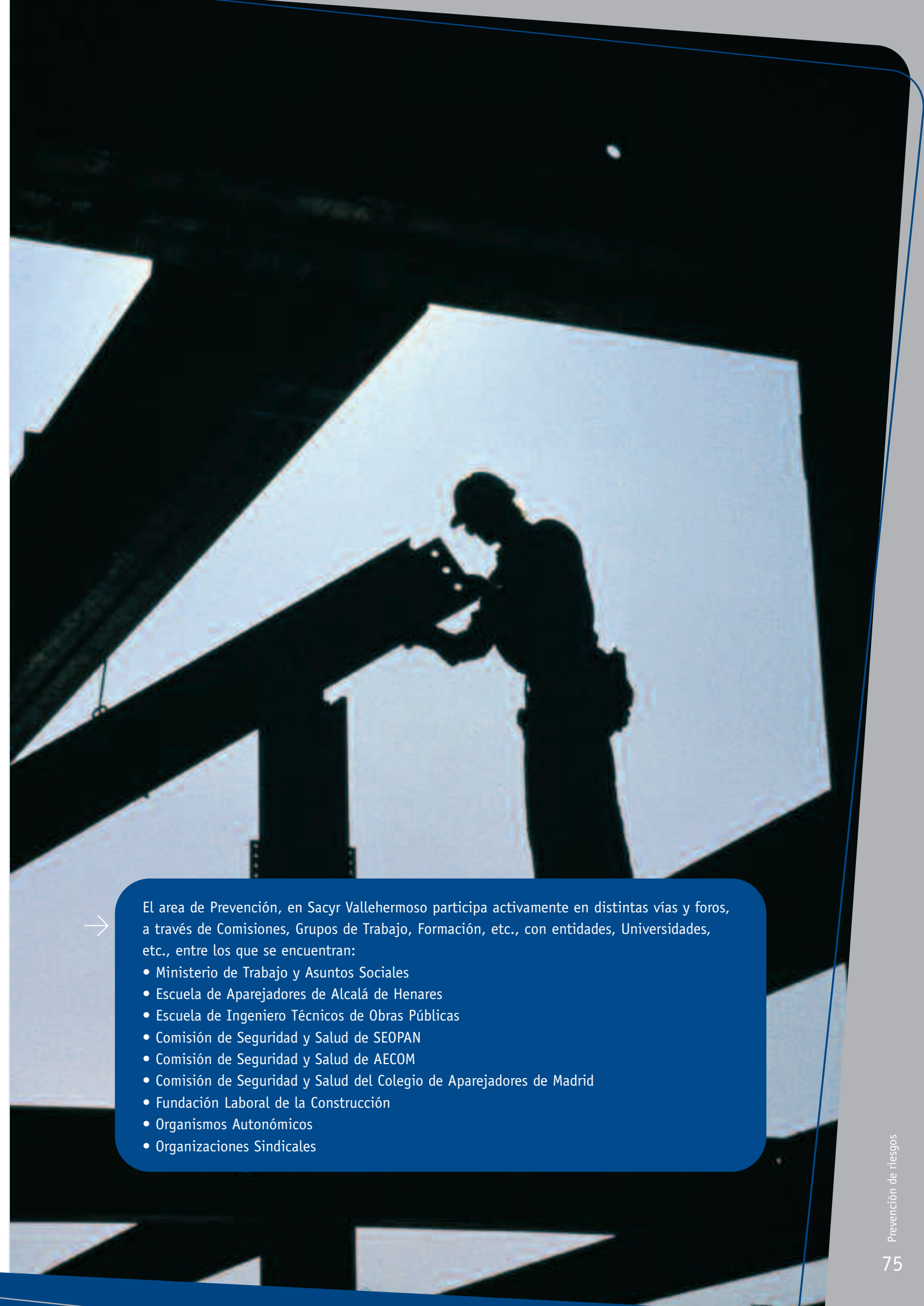
El Ambiente de trabajo

Diversos estudios realizados muestran la clara ventaja de crear un ambiente de trabajo saludable, desde el punto de vista ergonómico, en la que los medios auxiliares sean adecuados, adaptados a las personas, y no las personas a los equipos, con unos niveles ambientales de iluminación, temperatura y humedad dentro de los parámetros reconocidos de confort, así como un diseño del puesto de trabajo en donde el trabajador se sienta identificado con la tarea, con capacidad para organizar su trabajo y sus tiempos de descanso, una correcta comunicación vertical y horizontal, etc, conseguimos una satisfacción de los trabajadores con sus tareas y su entorno de trabajo.



El área de Prevención, en Sacyr Vallehermoso participa activamente en distintas vías y foros, a través de Comisiones, Grupos de Trabajo, Formación, etc., con entidades, Universidades, etc., entre los que se encuentran:

- Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales
- Escuela de Aparejadores de Alcalá de Henares
- Escuela de Ingeniero Técnicos de Obras Públicas
- Comisión de Seguridad y Salud de SEOPAN
- Comisión de Seguridad y Salud de AECOM
- Comisión de Seguridad y Salud del Colegio de Aparejadores de Madrid
- Fundación Laboral de la Construcción
- Organismos Autonómicos
- Organizaciones Sindicales



→ 7

Comunicación y participación

> Comunicación externa > Comunicación interna > Relaciones con los grupos de interés



7.1

→ COMUNICACIÓN EXTERNA



> El grupo SyV ha establecido vías de comunicación tanto a nivel interno como externo.

La definición de un canal externo de comunicación se hace necesaria para facilitar tanto el acceso a la información que emite la compañía como la posibilidad de solicitar información por parte de cualquier entidad o persona ajena a la organización.

Por ello, la página web del grupo SyV, (www.gruposyv.com) ofrece al público en general información actualizada y diversa referente a la organización.

El grupo SyV es consciente de la importancia y necesidad de establecer canales fluidos de comunicación dentro y fuera de su organización, con el fin de suministrar de manera eficaz información acerca de su comportamiento y favorecer el diálogo con los diferentes grupos de interés (comuni-

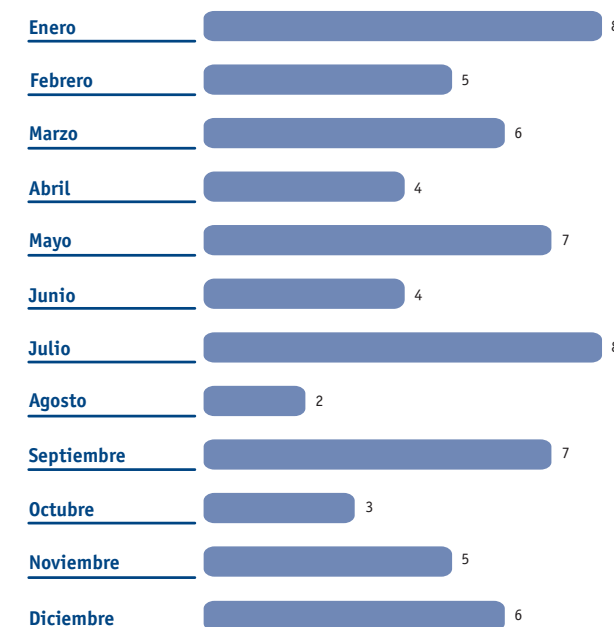
dades, sociedad, clientes, accionistas y proveedores, empleados, sindicatos, etc.).

Relación con los medios

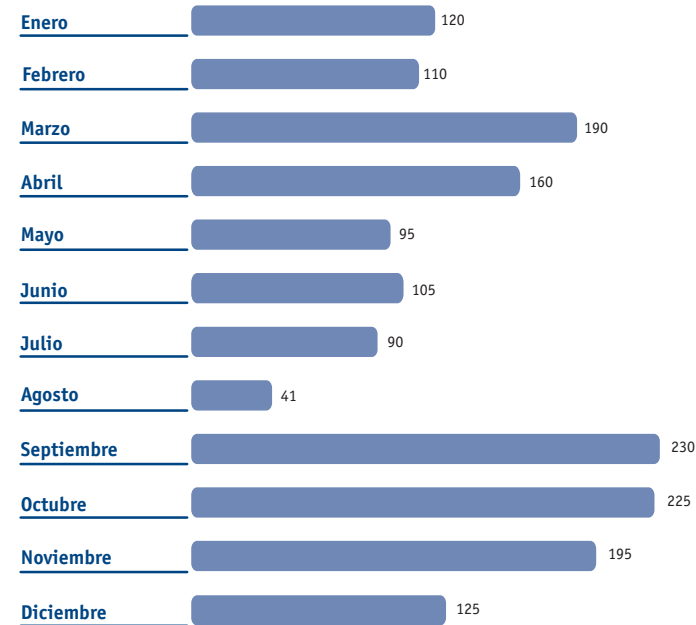
El área de Comunicación de Sacyr Vallehermoso tiene como principal objetivo fomentar la transparencia informativa, facilitar el trabajo de los medios y promover la proactividad en la comunicación de los acontecimientos relacionados con la compañía tanto de forma interna como externa.

El grupo Sacyr Vallehermoso ha emitido 65 notas de prensa y atendido más de 1.500 solicitudes de informaciones, un incremento del 44% respecto al año anterior.

> Notas de prensa emitidas

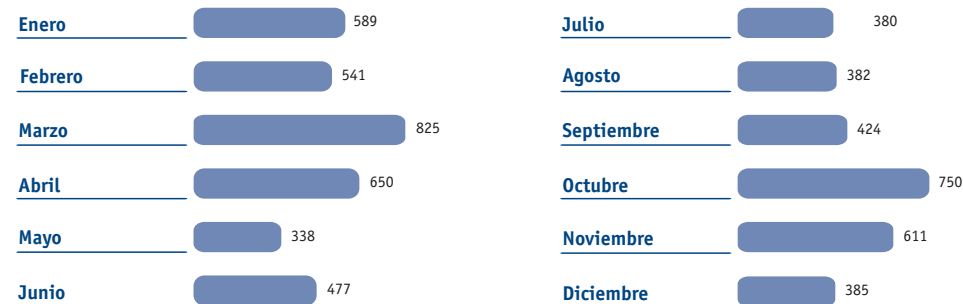


Solicitud de información



El área de Comunicación de Sacyr Vallehermoso tiene como principal objetivo fomentar la transparencia informativa, facilitar el trabajo de los medios y promover la proactividad en la comunicación de los acontecimientos relacionados con la compañía tanto de forma interna como externa.

Impactos del grupo SyV en prensa en 2006



Por ello, la **página web** del grupo SyV, (www.gruposyv.com) ofrece al público en general información actualizada y diversa referente a la organización. Esta herramienta tiene un uso creciente, como refleja el hecho de que se registraran en 2006 1.300.000 páginas vistas, lo que representa un aumento de más del 45% respecto al año anterior.



Comparativo de impactos



El seguimiento de la actividad de SyV por más de 200 medios de comunicación de España, Portugal, Chile, Francia e Italia se ha visto reflejado en más de 6.300 impactos en los medios escritos, audiovisuales e internet que se han hecho eco de las operaciones más relevantes del año para el Grupo, como la participación del 20,01% en Repsol YPF y de un 32% en Eiffage, la compra del 50% de Europistas, los resultados trimestrales y anuales, la evolución bursátil, la adjudicación de grandes contratos de infraestructuras y otras operaciones corporativas de relevancia para el Grupo.

Sala de prensa on-line

La web corporativa del grupo SyV incluye un apartado para los medios de comunicación y público en general, en el que se encuentra disponible en español, inglés y francés la siguiente información:

- Notas de prensa enviadas a los medios de comunicación.
- Presentaciones realizadas ante la prensa sobre los resultados del Grupo, operaciones corporativas, etc.
- Boletín mensual con las principales noticias de la compañía (adjudicaciones, nuevos contratos y desarrollos, novedades corporativas y cotización en bolsa).
- Dossier de prensa donde poder encontrar de forma fácil y accesible las informaciones más rele-

> En 2006, el número de accesos a la sala de prensa accesible en español, inglés y francés fue superior a 79.500.

- vantes publicadas sobre la compañía en la prensa nacional, internacional, de provincias y revistas.
- Gráficos financieros de las principales magnitudes del Grupo.
- Fotografías de activos y proyectos de todas las áreas de actividad de la Compañía.
- Logotipos de filiales y empresas pertenecientes a SyV.

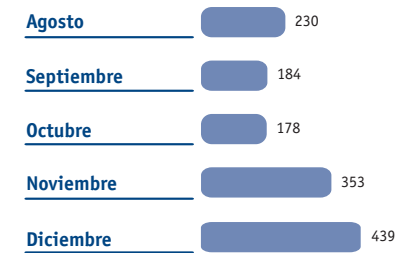
> Total páginas visitadas: 70.549 (castellano)



> Total páginas visitadas: 7.575 (inglés)



> Total páginas visitadas: 1.384 (francés). Disponible a partir de Agosto



Relación con inversores

Sacyr Vallehermoso tiene marcado como objetivo prioritario la atención y contacto continuado con sus accionistas e inversores en general, proporcionando la máxima transparencia sobre la marcha de la empresa y sus planes de futuro.

Por ello, el Grupo a través del departamento de Relaciones con Inversores (Dirección General de Desarrollo Corporativo) mantiene una relación directa con analistas e inversores en general, así como una cuidada comunicación con el accionista minoritario. Dentro de la política de consolidar plenamente el uso de las tecnologías de información se mantiene un esfuerzo permanente de ampliación en el nivel de cobertura de nuestro canal Internet, con la inclusión de todo hecho corporativo y financiero relevante relativo a la marcha de la sociedad. Esta información está accesible en la sección de información a inversores de nuestra dirección web (www.gruposyv.com) de forma inmediata a su registro público.

> Indicadores canales de comunicación

	2005	2006
Reuniones con analistas e inversores	62	157
Reuniones con analistas		
Presentaciones al mercado institucional	19	45

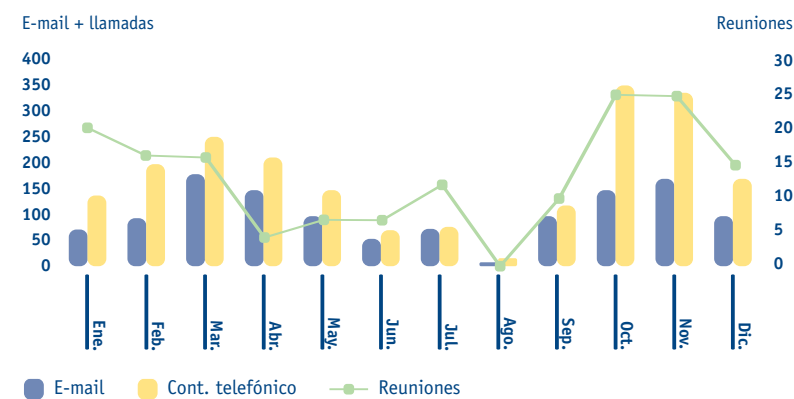
Dentro de la web del Grupo se facilita a la prensa los canales de comunicación para ponerse en contacto con el departamento de Comunicación de Sacyr Vallehermoso:

- Teléfono 91 545 5294
- Correo electrónico: comunicacion@gruposyv.com

Las vías de comunicación empleadas por los accionistas para ponerse en contacto con Sacyr Vallehermoso son:

- Teléfono (línea de atención al accionista 902196360)
- Página web
- Correo electrónico relacionesinversores@gruposyv.com y accionistas@gruposyv.com

> Atención al accionista 2006



El grupo SyV considera la transparencia en la información como un principio básico que debe regir su actuación. En particular se garantiza que la información que se comunica a los accionistas, a los mercados en los que cotizan sus acciones y a los entes reguladores de dichos mercados es veraz y completa, refleja adecuadamente su situa-

ción financiera, así como el resultado de sus operaciones y es comunicada cumpliendo los plazos y demás requisitos establecidos en las normas aplicables y principios generales de funcionamiento de los mercados y de buen gobierno que la sociedad tiene asumidos.

Las preguntas más corrientes frecuentes que se reciben en el departamento de Relaciones con Inversores son:

- Junta General
- Ampliación de capital
- Dividendo
- Resultados
- Acontecimientos relevantes puntuales (compras, adjudicaciones, OPAS, etc.)



7.2

→ COMUNICACIÓN INTERNA

La implicación activa de todo el personal de la empresa resulta necesaria para alcanzar la mejora continua, uno de los objetivos del grupo SyV. Por ello se cuenta con una política de comunicación que permite a la plantilla de la compañía tener un acceso rápido a la información y a las opiniones generadas por ella.



“Contactar”, es el espacio de la intranet a través del cual los empleados del Grupo pueden exponer sus sugerencias a los diferentes buzones que existen, que son:

- Formación
- Información archivo fotográfico
- Línea ética de denuncia
- Servicios Generales
- Sugerencias

➤ Durante el año 2006 se recibieron un total de 1.048 sugerencias a través de la intranet y el número de visitas a la misma fue de 521.144

SyVnet, la intranet del Grupo, se ha convertido en un importante canal de comunicación, que pone a disposición de los empleados, diferentes servicios y aplicaciones para agilizar su trabajo. Esta herramienta de comunicación es un proyecto en constante evolución, que se adapta a las necesidades de la organización, y a la que se le van incorporando paulatinamente nuevas funcionalidades y procesos que permitan considerar la Intranet como un auténtico Portal del Empleado. Ha sido diseñada desde un enfoque interno y corporativo pero su rasgo más importante es que es una herramienta flexible

La intranet del Grupo también cuenta con una sección de Comunicación en la que los empleados pueden acceder a:

- Resumen de prensa diario, en el que se realiza un resumen de las principales noticias del día distribuidas por sectores (construcción, inmobiliario, energía, política, opinión) y cuenta con un apartado específico en el que se destacan las informa-

ciones publicadas del grupo Sacyr Vallehermoso en la prensa nacional, internacional, de provincias y revistas de sus sectores de actividad.

- Revista interna, con carácter trimestral el departamento de comunicación realiza y distribuye 8.500 ejemplares de la revista Dimensión en portugués y español, además de la versión digital presente en la intranet.

En esta publicación se busca acercar los diferentes aspectos y negocios de la compañía a la plantilla mostrando los negocios que lleva a cabo, el trabajo que desarrollan los diferentes departamentos, las acciones de responsabilidad social corporativa, noticias corporativas, resultados, etc.

- Notas de prensa.
- Boletín mensual.
- Dossier de prensa.
- Responsabilidad social corporativa, la plantilla accede al Plan de Responsabilidad Social Corporativa desarrollado por el grupo SyV para contribuir al desarrollo de acciones solidarias, culturales y deportivas en los entornos en los que el Grupo está presente.
- Logotipos de las empresas del Grupo.



7.3

→ RELACIONES CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

Un pilar clave en la política del grupo SyV es informar a todos sus grupos de interés de las actividades que realiza, sus resultados y compromisos con transparencia. Por ello, la compañía publica información económico-financiera mediante Informes de resultados trimestrales, presentaciones financieras trimestrales de algunas de sus empresas y el Informe Anual; el Boletín del Accionista con carácter trimestral y el Informe Anual de Gobierno Corporativo que refleja las actuaciones en esta materia.

→ Para Sacyr Vallehermoso, sus grupos de interés son:

- Clientes y Proveedores
- Instituciones y Organismos
- Medio de Comunicación
- Inversores institucionales
- Analistas y sociedades de inversión
- Accionistas minoritarios
- Sociedad
- Público interno
- Entidades financieras.

Relaciones con los clientes

El grupo SyV asume, lidera e impulsa el compromiso con la Calidad Total facilitando los recursos necesarios para alcanzar la Excelencia y estableciendo las medidas apropiadas para asegurar que la política de calidad es practicada por todos los empleados de acuerdo con estos principios.

Los empleados del grupo SyV deben actuar de una forma íntegra con los clientes de la Compañía, teniendo como objetivos la consecución de los más altos niveles de calidad, la excelencia en la prestación del servicio y el desarrollo a largo plazo de unas relaciones basadas en la confianza y el respeto mutuo.

Encuestas de satisfacción a los clientes

La política de calidad y medio ambiente del grupo SyV, tiene dentro de sus pilares básicos, el mantener con el cliente una comunicación fluida para atender sus necesidades, requisitos y expectativas de forma que se logre maximizar su grado de satisfacción y motive su fidelidad.

Sacyr Vallehermoso realiza periódicamente encuestas a sus clientes para conocer sus necesidades y expectativas, dichos resultados se utilizan como información dentro de los procesos de mejora continua

Los datos disponibles con respecto a la satisfacción del cliente, han experimentado una mejora respecto al año anterior, pasando de un 3,77 sobre 5 en 2005 a un 3,84 sobre 5 en 2006. En el resto de áreas (servicios, patrimonio y concesiones), no existen datos anteriores disponibles.

Sector	Valoración
Construcción	3,84
Servicios	4,19
Patrimonio	3,73
Concesiones	3,64

> **Un pilar clave en la política del grupo SyV es informar a todos sus grupos de interés de las actividades que realiza, sus resultados y compromisos con transparencia.**



Respecto a los clientes de Testa, se demuestra su fidelización, prueba de ello es que:

- El 5,00 % de los clientes, llevan relacionados con Testa más de diez años.
- El 17,00 % continúan en los mismos inmuebles, en un tiempo comprendido entre cinco y diez años.
- El 78,00 % restante, son clientes desde hace 5 años o menos.

En cuanto a la superficie alquilada de Testa:

- El 8,95 % está alquilada a los mismos clientes desde hace más de diez años.
- El 33,49 % de la superficie continua alquilada a los mismos clientes entre cinco y diez años.
- El 57,55 % de la superficie restante está alquilada a los mismos clientes, desde hace 5 años o menos.

Relaciones con los socios

El grupo SyV establece con sus socios en negocios comunes, una relación de colaboración basada en la confianza, la transparencia en la información y la puesta en común de conocimientos, experiencias y capacidades, para alcanzar objetivos comunes y beneficio mutuo y a ello se comprometen sus empleados, quienes aplican los mismos principios éticos, de respeto, ambiente favorable y trabajo en equipo, como si se tratara de empleados internos.

Relaciones Instituciones y Organismos

El grupo SyV manifiesta su neutralidad política y se compromete a cumplir fiel y respetuosamente con todas las obligaciones legales a las que esté sujeto en cualquier país donde desarrolle su actividad.

Los empleados del Grupo cumplen estrictamente con las leyes del país o de los países en cada caso, evitando cualquier conducta que pueda perjudicar la reputación de la Compañía ante la comunidad, el gobierno del país u otros organismos, y producir consecuencias adversas para sus negocios y/o para su imagen. Igualmente actúan con honradez e integridad en todos sus contactos o transacciones con las autoridades y empleados de los gobiernos y administraciones, asegurando que toda la información y certificaciones que presenten, así como las declaraciones que realicen sean veraces, claras y completas.

En el Grupo, no podrán realizarse donaciones a ningún partido político o a favor de sus representantes, salvo en aquellos casos previstos expresamente en la legislación aplicable, según se establece en el código de ética y conductas de los empleados de Sacyr Vallehermoso.

Asimismo, cualquier Sociedad del Grupo que realice una donación, deberá realizar un seguimiento, en la medida de lo posible, de la aportación efectuada, con el objeto de conocer el destino o utilización de la misma.

Relaciones con los proveedores.

Los procesos de selección de proveedores del grupo SyV se desarrollan con imparcialidad y objetividad, para lo que sus empleados aplican criterios de calidad y coste en dichos procesos, evitando la colisión de intereses personales con los de la Compañía.



Principios de desarrollo



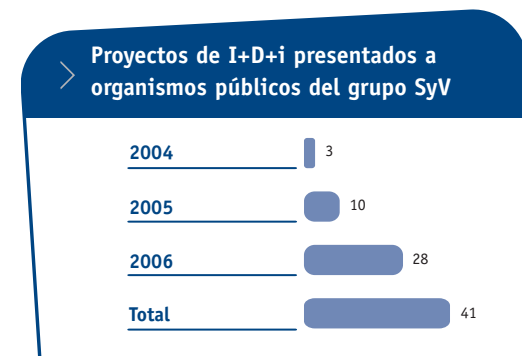
> La responsabilidad del grupo SyV, con los principios de desarrollo sostenible, se sintetiza en la creación de valor a largo plazo, llevándose a la práctica mediante el compromiso de la investigación, el desarrollo y la innovación.

Compromiso con la Innovación y el Desarrollo Tecnológico.

Sacyr Vallehermoso considera la investigación, el desarrollo y la innovación tecnológica factores claves para obtener el éxito empresarial. En un sector como el que nos movemos, dominado por la tecnología al servicio de la sociedad y en el que los avances científicos, tecnológicos y de innovación suponen un valor añadido, la dirección entiende que disponer de un Sistema de Gestión de I+D+i, resulta una prioridad esencial y un factor de competitividad empresarial.

Por ello, en el año 2006 se han creado una Dirección de Innovación, un Departamento de I+D+i que gestiona el cumplimiento del sistema de I+D+i Certificado por AENOR desde el mes de Mayo de 2006 y una serie de Departamentos de I+D+i en cada una de las Empresas del Grupo. Sus principales funciones son:

- Utilizar las herramientas de I+D+i.
- Identificar y analizar problemas y oportunidades para desarrollar proyectos de I+D+i.
- Analizar y seleccionar ideas de I+D+i.
- Realizar la planificación, seguimiento y control de la cartera de proyectos.



- Llevar a cabo la transferencia de tecnología.
- Realizar el control, seguimiento y documentación de resultados.
- Proteger y aprovechar los resultados de la I+D+i.
- Realizar la medición, análisis y mejora.

Colaboraciones con entidades de referencia.

Para el desarrollo de las actividades de I+D+i, el grupo SyV ha establecido acuerdos de colaboración con diversas Universidades y otros Organismos públicos de Investigación.

El grupo Sacyr Vallehermoso es miembro de la Plataforma Tecnológica Española de Construcción (PTEC). Dicha Plataforma, tiene por objetivo unir a todos los agentes del sector de la construcción para:

- Identificar los retos de la innovación en la construcción.
- Desarrollar las estrategias y los planes necesarios para afrontar dichos retos.
- Implantar los resultados que se vayan obteniendo.

La finalidad última de la plataforma, es llevar al sector español de la construcción a un alto nivel

> El grupo SyV ha presentado un total de 41 proyectos a diferentes convocatorias de distintos Organismos públicos de los cuáles 28 corresponden a 2006, un 180% más que en 2005.

tecnológico, identificando y analizando los principales retos que tiene que encarar en relación con la tecnología y el desarrollo sostenible, acometiendo y resolviendo eficazmente dichos retos en las próximas décadas.

Dentro de la PTEC, el grupo SyV lidera la Línea Estratégica 8 "Redes de transporte" y participa en las líneas 4 y 7 de "Construcción sostenible" y "Materiales" respectivamente.

Colaboraciones con entidades de referencia

Universidades	Organismos públicos de investigación
- Universidad Politécnica de Madrid	- CEDEX
- Universidad Alfonso X el Sabio	- Instituto Eduardo Torroja
- Universidad de Alcalá de Henares	- Laboratorio Oficial Madariaga
- Universidad Antonio de Nebrija	- Fundación Gómez Pardo
- Universidad de Oviedo	- Intromac
- Universidad de Alicante	

Entre los proyectos del 2006, destacamos los siguientes por su trascendencia:

Principales proyectos I+D+i del grupo SyV presentados en 2006		
Biorremediación	Investigación y desarrollo de técnicas complementarias a landfarming en la biorecuperación de suelos contaminados con hidrocarburos. Aplicación de hidróxido de magnesio como comparativa.	Descontaminación de suelos contaminados.
Aerogeneradores	Proyecto de investigación y desarrollo de la capacidad de utilizar los edificios de gran altura para la producción de energía renovable eólica.	Energías renovables.
Biometanización	Proyecto de investigación para el desarrollo de un proceso de pretratamiento húmedo en la biometanización de los residuos sólidos urbanos.	Tratamiento de residuos sólidos urbanos.
Radiofrecuencias	I+D de nuevas acciones preventivas en señales luminicas y de radiofrecuencia para evitar accidentes en túneles e investigación de la modernización de las medidas existentes para discapacitados.	Seguridad para la sociedad.
Holmen Paper	Planta experimental de tratamiento terciario de aguas residuales.	Depuración de aguas.
Firmes	I+D para el desarrollo de nuevas técnicas de estudio y aplicación de firmes para aumentar la calidad y la durabilidad de los firmes asfálticos.	Favorecer a la sociedad y al consumo de recursos naturales.
PIIBE	Nuevos usos no combustibles del biodiesel y sus aplicaciones en carreteras.	Uso de productos menos contaminantes.
Apero	Investigación para el desarrollo de un apero para la recogida y procesamiento de residuos de la poda del olivo para su preparación como biomasa para cogeneración eléctrica.	Energías renovables. Biomasa.
Vertido Cero	Sistema de vertido cero por evaporación cristalización	Depuración de aguas

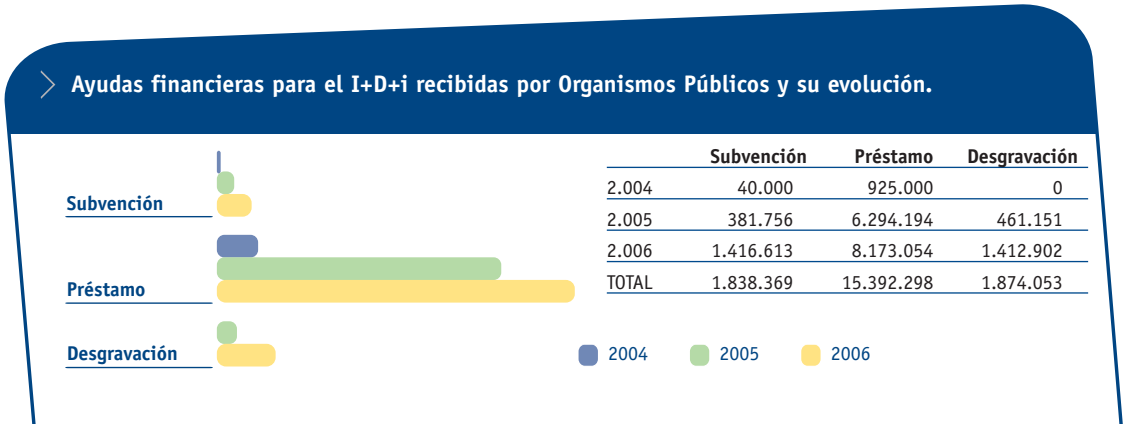
En 2006 han sido certificados 12 proyectos de I+D+i y se han concedido 2 modelos de utilidad.

Proyectos	
Plido	Investigación y desarrollo tecnológico de una herramienta para la información y gestión de obras on-line.
Prefisurador	Investigación y desarrollo de un sistema prototipo para el prefisurado de bases y subbases tratadas con cemento.
Segregaciones Térmicas	Investigación y desarrollo de técnicas de minimización de segregaciones térmicas y granulométricas para su aplicación en el extendido de mezclas.
Tuberías	Proyecto de investigación de un nuevo sistema de montaje de tubos de gran diámetro.
Reciclado en frío	Proyecto de I+D para el desarrollo de una nueva formulación de reciclados en frío con emulsión de firmes bituminosos con altas prestaciones iniciales para la rehabilitación de firmes en autopistas y carreteras de alta capacidad.
Auscultación de vía	Proyecto de investigación para el desarrollo de un nuevo sistema de control, medición y auscultación de cualquier tipo de vía en tiempo real.
Tableros	Automatización del proceso de nivelación del hormigonado de tableros y puentes mediante el desarrollo y aplicación de nuevas tecnologías de nivelación sin contacto.
Fresados de precisión	Desarrollo y aplicación de nuevas tecnologías de nivelación y control para la realización de fresados de precisión en rehabilitación de firmes.
Revestimiento de túneles	Nuevo sistema de determinación de resistencias del hormigón para desmoldeo en revestimiento de túneles mejorando la eficiencia, precisión y representatividad de los datos.
Biorremediación	Investigación y desarrollo de técnicas complementarias a landfarming en la biorecuperación de suelos contaminados con hidrocarburos. Aplicación de hidróxido de magnesio como comparativa.
Metano	Proyecto de investigación para el desarrollo de un sistema prototipo de detección y protección de atmósferas explosivas aplicable en máquinas tuneladoras de gran diámetro y modelización del sistema de ventilación.
Finos	Investigación, análisis, desarrollo y evaluación de soluciones técnicas para la consolidación de terrenos y su aplicación en zonas de elevada finura y baja porosidad.

Modelos de utilidad	
Dispositivo de auscultación de vía	
Vehículo cisterna para el tratamiento de pavimento asfaltado	

- Los proyectos son presentados a los siguientes organismos:
- Ministerio de Industria, Turismo y Comercio (proyectos Profit, CDTI, CENIT)
 - Ministerio de Educación y Ciencia

- Ministerio de Medio ambiente
- Ministerio de Fomento (CEDEX)
- Consejería de Economía e Innovación tecnológica.
- Comunidad de Madrid (IMADE)



Premio a ideas creativas

- En el año 2006, se creó el Premio a las Ideas Innovadoras, con la finalidad de fomentar la participación de todo el personal del Grupo en las actividades de I+D+i, siendo en el mes de noviembre el momento en que se falló dicho premio.
- Participaron 33 ideas, de las cuales las ganadoras han sido:
- Dos inventos:
- Recogedor de basuras selectivo mediante eyector, mejorando la ergonomía del trabajo y la higiene.
 - Cortador eléctrico de raíces para el destocoado de árboles. Se encuentra en proceso de tramitación de patente.

- Ideas innovadoras a desarrollar:
- Auscultación de túneles mediante estación total robotizada con lectura de sólidos y almacenamiento de datos mediante software con malla predefinida, comparando el túnel esperado con el real.
 - Transferencia de tecnologías de otras áreas de conocimiento a la construcción, para la teledetección rápida y cercana (RADAR o ultrasonidos) con el fin de obtener modelos superficiales reales de nuestras obras o actuaciones.

→ 9

Compromiso ambiental

- > Certificaciones en el área ambiental y de calidad
- > Formación ambiental
- > Principales magnitudes
- > Estrategia energética del grupo SyV
- > Biodiversidad
- > Productos y servicios
- > Comunicación ambiental



➤ Sacyr Vallehermoso asume el respeto al medio ambiente como factor fundamental en la realización de sus actividades.

El objetivo es lograr la satisfacción del cliente, dando cumplimiento a sus requisitos y las del usuario, con la premisa fundamental de compatibilizar la realización de los trabajos con las necesidades ambientales.

El compromiso de la alta dirección de Sacyr Vallehermoso para la protección del medio ambiente, además del cumplimiento de la legislación y normativa ambiental y los requisitos que la compañía suscribe, se centra en la mejora continua del comportamiento ambiental y en aquellos aspectos ambientales claves dentro de las actividades de la organización.

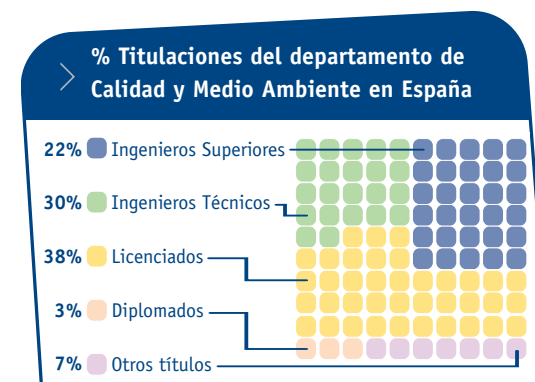


El Departamento de Calidad y Medio Ambiente del grupo SyV, es un área corporativa que se encuentra encuadrado al más alto nivel de la organización, dentro de la Dirección de Innovación y esta a su vez, en la Dirección General de Medios, la cual reporta directamente al Comité de Dirección, órgano

encargado de llevar a cabo las decisiones adoptadas en el Consejo de Administración del Grupo.

Actualmente, está formada por un total de 102 personas entre España y Chile, distribuidas según la siguiente estructura.

Plantilla del Departamento de Calidad y Medio Ambiente	
Área	Personal
Dirección	3
Jefes de Zona y Coordinadores	11
Técnicos de Servicios Centrales y Zona	24
Jefe de Calidad y Medio Ambiente	59
Técnicos Administrativos	13
TOTAL	110



Dicho departamento, actúa en todas las áreas de negocio que dispone el Grupo (construcción, patrimonio, concesiones, promoción y servicios), esto hace que esté formado por equipos multidisciplinares, con profesionales de probada valía y con perfiles muy diversos (ingenieros de caminos

➤ El Departamento de Calidad y Medio Ambiente del grupo SyV, es un área corporativa que se encuentra encuadrado al más alto nivel de la organización.

y obras públicas, industriales, ciencias ambientales, etc.), con iniciativa por el trabajo, el interés por aprender, la motivación, y sobre todo, en un área como esta, por el trabajo en equipo.

El trabajo de este departamento, gira entorno a la asesoría técnica, la implantación del sistema en los diferentes centros, auditorías internas, seguimiento de indicadores, etc. Pero la característica primordial del Departamento de Calidad y Medio Ambiente del grupo SyV, es que está siempre en disposición de dar asistencia técnica especializada a cualquier exigencia o requerimiento de la Organización.

El esquema organizativo, está diseñado geográficamente, para tener la máxima presencia en todas las actividades desarrolladas por el grupo SyV.

La formación es una constante en el día a día, permitiendo una respuesta adecuada y la creación de equipos de trabajo que superan las actividades cotidianas y permiten una mejora continua.

Comité de Calidad y Medio Ambiente del grupo SyV.

El Comité de Calidad y Medio Ambiente es el máximo Órgano de decisión en materia de Calidad y de Medio Ambiente, tiene carácter ejecutivo y capacidad para desarrollar las funciones relacionadas con la calidad y el medio ambiente.

Está compuesto por:

- Presidente del grupo Sacyr Vallehermoso.
- Consejeros Delegados, Directores Generales y Directores Regionales, de las empresas incluidas en el Sistema de Gestión de la Calidad y Gestión Ambiental del grupo SyV.
- Director de Innovación.

Los principios básicos que rigen la política en temas ambientales de Sacyr Vallehermoso son:

- Planificar y ejecutar sus actuaciones, de manera ordenada, racional y ausente de defectos, disminuyendo el impacto sobre el entorno.
- Mejorar la gestión de los residuos generados, aplicando medidas adecuadas para la reducción, recuperación y reciclaje de los mismos, asegurando la correcta eliminación de los no recuperables.
- Prevenir la contaminación de aguas subterráneas y superficiales, y de suelos durante el desarrollo de los trabajos.
- Incrementar la comunicación con la administración pública, asociaciones vecinales y organismos no gubernamentales sobre temas ambientales de interés común.
- Fomentar y mentalizar al personal para el uso de técnicas y productos ambientalmente más adecuados, sin merma de la creatividad ni de las innovaciones que surgieran dentro de un proceso de mejora continua del sistema.
- Reducir el consumo de recursos naturales, mediante la utilización de productos reciclados y / o reciclables y promover el ahorro energético.
- Mejorar el control de las emisiones atmosféricas (polvo, gases y ruido).
- Lograr un equipo seleccionado de colaboradores, subcontratistas y suministradores con criterios ambientales, integrándolos en la política del grupo SyV.

9.1

CERTIFICACIONES EN EL ÁREA AMBIENTAL Y DE CALIDAD

El objetivo de lograr que todas las empresas del grupo SyV estén certificadas bajo normas internacionales de reconocido prestigio (ISO 9001 e ISO 14.001), así como la voluntad de unificar los criterios de gestión en todas ellas, ha permitido que durante el año 2006, se haya creado una documentación del Sistema única para todo el Grupo, lo que se traduce en la práctica, en la homogeneización de los criterios y el establecimiento de maneras de actuar uniformes en todas las empresas que forman parte del grupo SyV.

Estos trabajos continuarán en años sucesivos con el resto de las empresas que forman parte del grupo SyV y que, o bien tienen sistemas independientes de gestión o carecen de ellos. Este compromiso se ha materializado en el año 2006 en nuevas certificaciones según la ISO 14001, en las empresas: Itinere, Ideyco, Valoriza Facilities y Testa. Además, se ha ampliado el alcance del certificado de varias empresas, como son Cavosa, Scrinser, Valoriza Conservación de Infraestructuras y Sufi.

Además, hemos ido más allá en nuestro compromiso ambiental. El servicio de limpieza y recogida de residuos realizado por SUFI en la Comunidad de Madrid, se ha adherido voluntariamente a EMAS, según el Reglamento (CE) nº 761/2001, en septiembre de 2006.

El mapa actual de certificaciones así como los objetivos de certificación para el año 2007 son los siguientes:



Mapa actual de certificaciones y objetivos 2007

Área	Empresa	Sistema de Gestión de la Calidad (ER)	Sistema de Gestión Ambiental (GA)
Construcción	Sacyr	ER-0423/1995	GA-1999/0123
	Scrinsers	ER-0356/2000	GA-2000/0164
	Cavosa	343/ER/02/99	054/MA/01/01
	Ideyco	ER-0055/2007	GA-2007/0009
	Sacyr Chile	ER-1085/2004	CGM-04/267
	Cavosa Chile	ER-1261/2003	CGM-03/292
	Prinur	ER-0051/2005	GA-2005/0012
	Osega	ER-1871/2005	GA-2005/0553
Promoción	Vallehermoso	ER-0494/1998	En proyecto
Patrimonio	Testa	ER-1359/2002	GA-2007/0016
Concesiones	Itinere	ER-0065/2007	GA-2007/0015
	Audasa	ER-0065/2007	GA-2007/0015
	Aucalsa	ER-0065/2007	GA-2007/0015
	Autoestrada de Galicia	ER-0065/2007	GA-2007/0015
	Avasa	En proceso	En proceso
	Intercambiador Plaza Elíptica	En proceso	En proceso
	Intercambiador de Moncloa	En proyecto	En proyecto
Servicios	Valoriza Facilities	ER-2101/2004	GA-2007/0018
	Valoriza Conservación Inf.	ER-0452/2002	GA-2002/0117
	Valoriza Energía	En proceso	En proceso
	Valoriza Aguas	En proceso	En proceso
	Emmasa	En proceso	En proceso
	Gesvial	En proceso	En proceso
	Iberese	ER-0178/1997	En proceso
	Sufi	ER-1996/2001	GA-1998/0087 VDM-06/040 (EMAS)
	Omicron	ER-1997/2001	GA-1998/0088
	Sadyt	ER-1907/2001	CGM-04/028
	CIESA	ER-0564/2005	GA-2005/0164
	Somague Engenharia	PT-1999/CEP.978	PT-2006/AMB.0250
	Hidurbe	129857	En proyecto
Somague	PROCESL	PT 99 4199.0	PT 041217.0
	AGS	PT-2002/CEP.1707	PT-2004/AMB.188
	Neopul	PT-2005/CEP.2586	En proyecto
	Engigas	PT-1996/CEP.374	En proyecto
	Tegeal	PT-2000/CEP.1335	PT-2002/AMB.73

Sacyr Vallehermoso es empresa licenciataria de Madrid Excelente, marca de calidad que la reconoce como empresa comprometida con la excelencia, su apuesta por la innovación y la mejora constante, la satisfacción de las personas y la contribución activa al desarrollo económico, social y ambiental.



Aspectos ambientales en el grupo SyV

El grupo SyV identifica de forma general los aspectos ambientales de sus actividades y define una sistemática de evaluación. Posteriormente, para cada obra, servicio o centro, se identifican y valoran de forma detallada dichos aspectos.

Los ámbitos en los que se agrupan los aspectos ambientales y aquellos que han resultado significativos para las actividades desarrolladas en el grupo SyV, son:

Ámbitos significativos en el grupo SyV

Área	Construcción	Concesiones	Patrimonio	Servicios
Agua	X	X	X	X
Atmósfera	X			X
Medio Socioeconómico	X	X		
Naturaleza y Paisaje	X			
Residuos Radiactivos				
Residuos Inertes	X	X		
Residuos Sanitarios				
Residuos Sólidos Urbanos	X	X	X	X
Residuos Peligrosos		X	X	X
Recursos Naturales	X	X	X	X
Ruido	X		X	X
Suelos	X			X
Sustancias Peligrosas	X			X

Dentro del área de medio ambiente, se dispone de una herramienta informática que permite gestionar la identificación y valoración de aspectos, la gestión de los requisitos legales, el definir buenas prácticas ambientales y el establecer un control

operacional, todo ello a nivel general, para que a posteriori sean particularizados en los diferentes centros de trabajo.

Con la incorporación de nuevas actividades del grupo SyV al Sistema de Gestión de Calidad y

Gestión Ambiental, durante el año 2006, se ha actualizado dicha herramienta informática, con el fin de dar cabida a todas estas actividades desarrolladas dentro de las diferentes unidades de negocio existentes, y permitiendo tener un control ambiental sobre todas ellas.

La implantación de esta herramienta informática, desarrollada 100 % por el grupo SyV, ha introducido una serie de mejoras, algunas de ellas son:

- Disponer de los requisitos legales de aplicación en cada centro de trabajo, logrando con ello conocer las obligaciones legales y disminuyendo la posibilidad de incumplimientos legales.
- Realizar una rápida identificación de aspectos ambientales, tras el análisis de la actividad y del entorno donde se desarrolla, lo que repercute en la minimización de las posibles incidencias ambientales, manteniendo los parámetros clave, dentro de los límites ambientales establecidos por el Grupo.

Además ha permitido:

- La integración de los distintos centros de trabajo,

poniendo en relación los datos generados en cada uno de los emplazamientos.

- Disponer de información actualizada en el mismo momento para toda la Organización.
- La aplicación que se ha diseñado dentro de un entorno multiempresa y multipaís, ofrece beneficios asociados, como es, el estar perfectamente informado del funcionamiento de esta parte del Sistema, independientemente de donde se esté realizando el trabajo.

En 2007, se inicia un ambicioso proyecto para el Grupo, consiste en el diseño de una potente herramienta informática, que nos permitirá sistematizar la información derivada de la multitud de centros de trabajo y controlar las actividades allí desarrolladas, donde más se puede producir impactos sobre el medio ambiente. Esto nos va a permitir conocer los resultados en tiempo real, establecer estrategias de mejora, integrar indicadores en los cuadros de mando, informar a la sociedad, etc.



9.2

→ FORMACIÓN AMBIENTAL

En el grupo SyV se dispone de un Plan de Formación para cada año en curso, en función de las necesidades formativas detectadas para cada una de las personas que desarrollan trabajos relacionados con el medio ambiente. De esta forma se dispone de una cualificación requerida y una sensibilización adecuada.

La base documental de la formación ambiental la constituyen los documentos siguientes:

FORMACIÓN AMBIENTAL

- > El Sistema de gestión en el grupo SyV
- > EL Plan de calidad y gestión ambiental
- > Estructura normativa española
- > La gestión de los residuos

A través del conocimiento de la problemática ambiental y sus consecuencias, y la combinación de medios didácticos (p.ej. Manual de Buenas Prácticas Ambientales), es más fácil lograr el objetivo primordial de sensibilización ambiental, despertar las conciencias de los trabajadores y fomentar un cambio en su actitud hacia el medio ambiente que desemboca en unas actuaciones más correctas desarrollando las actividades en entornos más respetados y por tanto, una mayor calidad de vida para todos.

Fruto de esto y continuando con una iniciativa que se inició en 2005, con la emisión de la guía "Ma-

nual de Buenas Prácticas Ambientales en las Obras de Construcción", a lo largo de 2006 se han creado y difundido diferentes manuales y guías de buenas prácticas ambientales, referidas a las nuevas necesidades de la organización:

- Manual de buenas prácticas ambientales de las obras de construcción. (emitido en 2005)
- Manual de buenas prácticas ambientales en servicios de jardinería. (emitido en 2006)
- Manual de buenas prácticas ambientales en sociedades concesionarias. (emitido en 2006)
- Guía de buenas prácticas ambientales en las actividades de limpieza de edificios. (emitido en 2006)
- Guía de buenas prácticas ambientales en los servicios de limpieza viaria y recogida de residuos. (emitido en 2006)
- Guía de buenas prácticas ambientales en los servicios de mantenimiento de instalaciones e inmuebles. (emitido en 2006)
- Guía de buenas prácticas ambientales en laboratorios de construcción. (emitido en 2006).

La importancia de la formación ambiental



9.3

→ PRINCIPALES MAGNITUDES

Los datos que a continuación ofrecemos son el resultado del estudio realizado en 213 centros de trabajo y cubren el periodo 2006. Estos centros, son representativos de las diferentes áreas de negocio que forman el grupo SyV.

Los indicadores ambientales son la herramienta que permite, de una manera clara, conocer el comportamiento ambiental de una organización, así como su evolución.

Por ello, Sacyr Vallehermoso, ha procedido a definir indicadores ambientales, para ser utilizados en las empresas del Grupo, con unos claros objetivos:

- Medir aspectos medioambientales.
- Perseguir metas de mejora.
- Ofrecer una visión equilibrada de los puntos o temas más problemáticos.
- Ser claros y comprensibles.

> Los indicadores ambientales son la herramienta que nos permite conocer nuestro comportamiento ambiental.

Consumo de recursos naturales

El consumo de energía, combustibles fósiles y agua está en estrecha relación con los diferentes procesos llevados a cabo por las actividades desarrolladas dentro del grupo SyV, con variaciones debidas a la temporalidad de los trabajos, la densidad del equipamiento industrial y el número de trabajadores.

Las principales fuentes de consumo energético (electricidad y combustibles) son:

- El transporte.
- La maquinaria, vehículos e instalaciones.
- Los centros de trabajo.

El consumo de agua tiene como principales destinos el uso humano en oficinas y vestuarios, las instalaciones temporales como plantas de hormigón y machaqueo, la limpieza viaria, y el mantenimiento de parques, jardines y zonas verdes.

> Consumo de recursos naturales en la diferentes áreas de negocio del grupo SyV en 2006

	Construcción	Servicios	Concesiones	Patrimonio	Laboratorio de Construcción	Parque Maquinaria	Oficinas C.F.
Energía eléctrica (Kwh)	11.107.440	559.621	16.289.737	9.687.976	21.485	139.000	833.670
Agua (m³) ⁽¹⁾	203.720	450.571	18.283	52.843	1.158	ND	14.758
⁽²⁾	969.750	1.496	231	NA	NA	ND	NA
Gasóleo (l)	5.438.647	840.043	145.500	NA	29.443	219.000	3.157
Gasolina (l)	62.828	51.425	45.943	NA	51	5.004	40
Gas natural (m³)	6.761	NA	NA	2.682.784	NA	NA	90.605

Los datos corresponden a España y Chile.

⁽¹⁾ Agua suministrada a través de una red pública.

⁽²⁾ Agua captada por la obra/centro.

> Consumo total de recursos naturales del grupo SyV en 2006⁽¹⁾

Energía eléctrica (Kwh)	Agua (m³)	Gasóleo (l)	Gasolina (l)	Gas natural (m³)
38.638.929	1.712.811	6.675.789	165.291	2.780.150

⁽¹⁾ Los datos aportados sobre consumos de recursos proceden de un 100 % de los centros de trabajo analizados en concesiones y patrimonio, un 83,33 % en centros fijos, un 65, 8 % en servicios y un 83,4 % en construcción.

SyV

Sacyr Vallehermoso

La sede social del grupo SyV se ubica en el Paseo de la Castellana 83-85, con unas excelentes comunicaciones tanto por red de Metro, como Cercanías y autobuses, facilitando, en lo posible, los desplazamientos del personal para llegar a su centro de trabajo, con esta medida se logran dos objetivos:

- Facilitar el desplazamiento a los trabajadores.
- Reducir el consumo indirecto de energía derivado de los mismos.

En la sede social de Sacyr Vallehermoso, se ha instalado un sistema de captación solar, mediante el montaje de 42 paneles fotovoltaicos de una potencia nominal de 6.600 WP.

El poder optimizar el consumo de recursos en todas las actividades que realizamos significa unir nuestros esfuerzos para preservar los recursos necesarios para la vida y para nuestro desarrollo sostenible.

> Algunas medidas adoptadas en la reducción de consumo de agua

- Se reutiliza el agua procedente de pruebas de estanqueidad y presión en tuberías, de balsas de decantación de inertes o de otros usos, para el riego de los caminos de obra, siempre y cuando el agua presente los parámetros de vertido exigidos legalmente.
- En todos los usos, ya sea en obra o servicios, se tiene en cuenta y planifican correctamente las actividades, no desperdiciando el agua y revisando los mecanismos y conducciones frecuentemente, con objeto de comprobar que no hay evidencias de escapes o derrames.
- En varios centros, se están creando sencillos sistemas de drenaje que permiten la recogida de las aguas procedentes de la lluvia, permitiendo su reutilización para el riego de caminos, etc.
- Se dispone de programas de mantenimiento de equipos que garanticen las prestaciones de los equipos en ahorro de agua.
- Para evitar pérdidas de agua en los cambios de ubicación de mangueras durante el riego, las bocas de las mismas disponen de reguladores de caudal que permiten el cierre de las mismas entre las diferentes operaciones.
- En los grifos se sustituyen los filtros habituales por perlizadores, que mezclan el agua con aire y producen un chorro abundante y suave, ahorrando (según estudios de empresas suministradoras) hasta un 50% de agua.
- Se promueve la instalación de grifos monomando con temporizador en instalaciones de trabajo, de forma que no exista la posibilidad de que se queden abiertos.

Las medidas anteriormente indicadas, se implantan siempre que es posible. No obstante, debido a numerosos factores como son la temporalidad de los trabajos, la distribución geográfica, etc., no disponemos de datos cuantitativos en cuanto a la reutilización y reciclado de aguas.



Sadyt, empresa especializada en tecnología del agua perteneciente a Sacyr Vallehermoso ha firmado un contrato con el Grupo García Carrión para la construcción de las plantas de tratamiento de aguas de un proyecto agroalimentario.

La planta es una referencia importantísima en el sector alimentario y tiene varios puntos destacables:

- Tratamiento de agua residual por membranas (sistema MBR), con una calidad de agua tratada excelente.
- El agua residual tratada se utilizará para el riego de naranjos.
- El rechazo de la desalinizadora se mezcla con el agua residual tratada, produciendo un agua de calidad adecuada para riego y un vertido cero.

Esta planta de tratamiento de agua, por su avanzado nivel tecnológico y su concepto de aprovechamiento integral de las aguas con vertido cero, es uno de los proyectos más emblemáticos del sector alimentario español.

Parque de Maquinaria de Sacyr Chile

El parque cuenta con un total de 5.700 m² de área verde a lo que hay que sumarle un total de 4.800 pinos plantados por todo el perímetro y como "cerco vivo" se encuentran 800 álamos y 20 especies nativas utilizados para la división de patios.

El sistema de riego por goteo es un método de control de consumo, porque primero se logra reutilizar las aguas tratadas procedentes de la planta de lodos activados y en segundo lugar, disminuir el consumo del agua de la red de abastecimiento.



Consumo de materiales

Los materiales consumidos debido a las actividades desarrolladas por el grupo SyV se presentan a continuación:

Principales consumos de materiales en los centros de trabajo del grupo SyV en 2006

Construcción / Concesiones	Servicios	Laboratorios de construcción	Parque Maquinaria	Oficinas C.F.
Hormigón	Sal	Productos Químicos	Combustible	Papel
Acero	Bolsas de recogida	(ácido sulfúrico y tricloro)	Aceites	Toners
Material Cerámico	Aceites de motor			
Mezclas Bituminosas	Neumáticos			

Es significativo mencionar que prácticamente el 100% del acero corrugado en España procede de chatarra.

El grupo SyV en su actividad de servicios, principalmente en limpieza viaria y mantenimiento de zonas verdes, consumió 695.065 bolsas de recogida durante 2006. Para la retirada de nieve de carreteras, calzadas de calles y avenidas y evitando así la formación de hielo y permitiendo la circulación en ellas, se consumieron 10.093.620 Kg de sal. En oficinas, el papel es la materia prima más consumida durante 2006 con 84.350 Kg.

Respecto al consumo de materiales, hay que tener en cuenta que éstos se producen básicamente en el área de construcción. Este consumo se centra básicamente en los materiales necesarios para la fabricación tanto de hormigones como de mezclas bituminosas en caliente.

En ambos casos, el paso previo a la fabricación, es el estudio y determinación en el laboratorio de la fórmula de trabajo, para asegurar que el producto fabricado cumple las exigencias de los Pliegos de prescripciones técnicas particulares del contrato.

Es por ello, que el consumo de materiales está perfectamente cuantificado desde antes del inicio de la fabricación, puesto que en función de la fórmula de trabajo predefinida es posible prever con gran precisión la cantidad de materiales necesarios para obtener el producto final a fabricar.

De esta manera se asegura que el consumo real de materiales es el estrictamente necesario, no siendo posible que se produzcan sobreproducciones que conlleven en última instancia un innecesario consumo de recursos naturales.

Gestión de residuos

Las actividades desarrolladas por las diferentes áreas de negocio del grupo Sacyr Vallehermoso generan en mayor o menor grado residuos. En este sentido es necesario conocer la amplia y variada normativa que hace referencia a la producción y gestión de estos, tanto en el ámbito europeo, nacional, autonómico y local, con objeto de habilitar los mecanismos de gestión adecuados.

Además, trabajamos de manera directa con nuestros colaboradores, de forma que nos aseguramos del cumplimiento de todos los requisitos a este respecto, proporcionándonos las evidencias objetivas de su correcta gestión.

No podemos olvidar los Manuales de Buenas Practicas, en todos ellos se establecen pautas de actuación con el objeto de incentivar su reducción en origen y dar prioridad a la reutilización, reciclado y valorización de los residuos sobre otras técnicas de gestión.

Residuos peligrosos

Los residuos peligrosos generados se gestionan según la legislación vigente realizándose un control exhaustivo desde su producción, almacenamiento hasta la entrega a transportista autorizado y llegada a las instalaciones del gestor de RP.

Principales residuos peligrosos generados

Residuos peligrosos	Cantidad
Baterías (Ud.)	3.425
Trapos, papeles, etc., impregnados de sustancias peligrosas (Kg)	35.894
Aerosoles que hayan contenido sustancias peligrosas (Kg)	5.358
Fluorescentes (Ud.)	278
Aceites usados (l)	91.936
Envases y embalajes metálicos contaminados con residuos peligrosos o sustancias peligrosas (Kg)	12.065
Otros envases y embalajes (plástico, nailon, etc.) contaminados con residuos peligrosos o sustancias peligrosas (Kg)	22.458
Tierras y rocas contaminadas (m³)	12.074
Amianto (m³)	10.478
Restos de líquidos peligrosos (l)	12.589
Lodos y residuos procedentes del lavado de máquinas (l)	92.310

Recuperación de suelos contaminados

Zona de instalaciones auxiliares siendo impermeabilizada con una triple capa formada por: geotextil- láminas de polietileno termoselladas entre sí-geotextil. Esta zona se ha utilizado para el acopio y posterior análisis del material procedente de la excavación de los muros pantalla situados en la zona contaminada.



La Dirección del grupo SyV, ha optado por un compromiso con el medio ambiente, realizando una construcción sostenible. Dentro de este compromiso, se ha desarrollado un proyecto de biorremediación consistente en la descontaminación de suelos contaminados de hidrocarburos, en un volumen estimado de 22.400 m3, en una zona afectada de dimensiones 40 x 140 x 4 m. Esta actuación se sitúa en el Término Municipal de Málaga en el actual corredor ferroviario, extendiéndose desde el cruce con el Arroyo de las Cañas y por toda la antigua estación de bombeo de REPSOL Málaga-Puertollano.

Inicialmente el proyecto constructivo indicaba la necesidad de que las tierras fueran excavadas, por lo que una vez hecho esto, pasaban a tener la consideración de residuos rigiéndose por la ley de residuos 10/98.

Con esta actuación se han conseguido numerosas ventajas, novedades tecnológicas y funcionales:

- Desarrollo de medidas complementarias de efecto sinérgico con la técnica de Landfarming que permite la aceleración de proceso de tratamiento biológico, la reducción de las necesidades espaciales para la realización del tratamiento. Y la aplicabilidad de la tecnología a mayor variedad de contaminantes edáficos.
- Adaptación tecnológica y validación funcional del sistema de Landfarming a este tipo de suelos contaminados.
- Demostración de la recuperación de terrenos contaminados con el desarrollo de nuevas tecnologías.
- Recuperación de tierras contaminadas, que inicialmente estaban destinadas a ser residuos y ser gestionadas como tal.
- Reducción de los residuos destinados a vertederos.
- Aplicación de técnicas con escasa agresividad al medio.
- Establecimiento de acciones preventivas antes que correctivas.
- Posibilidad de disponer de tratamientos flexibles (varias fases y varias zonas a la vez, zonas in situ).



> Principales residuos sólidos urbanos generados

Residuos Sólidos Urbanos	Cantidad
Basuras domésticas (Kg)	1.330.022

> Principales residuos no peligrosos generados

Residuos no peligrosos	Cantidad
Papel, cartón (Kg)	73.694
Neumáticos (Kg)	6.908
Envases que no han contenido sustancias peligrosas (Kg)	57.280
Toners (Ud.)	1.296

> Inertes

Inertes (reutilizados – vertedero)	Cantidad
Tierras excavadas (m³)	28.306.909
Tierras reutilizadas (m³)	18.236.535
Tierras a vertedero (m³)	9.107.208

Las directrices establecidas por el grupo SyV para un moderado y consciente consumo de recursos naturales son tanto la reutilización de inertes procedentes de la propia obra o de otras, como la búsqueda de un destino útil para los mismos, distinto al de vertedero.

Es práctica recomendada, que en las obras se realice un estudio de compensación de tierras a

través del diagrama de masas, lo que nos permitirá:

- Ajustar los volúmenes terraplén-desmante.
- Optimizar distancias de transporte.
- Planificar zonas de acopio de las tierras, hasta su uso definitivo.
- Reducir el volumen de excedentes destinado a

9.4

→ ESTRATEGIA ENERGÉTICA DEL GRUPO SYV

El compromiso del grupo SyV con los grandes problemas ambientales se ha manifestado a través de una estrategia de negocio relacionada con el desarrollo de fuentes alternativas de energía, las cuales, desde el punto de vista ambiental son más beneficiosas que los métodos habituales de producción de energía.

> El compromiso del grupo SyV con los grandes problemas ambientales se ha manifestado a través de una estrategia de negocio relacionada con el desarrollo de fuentes alternativas de energía.

El grupo SyV alinea su política empresarial con las directrices de ahorro y eficiencia energética y de promoción del uso de energías renovables promulgadas por la UE. Esta política está basada en el convencimiento de que el desarrollo sostenible de nuestra sociedad necesita de un uso más eficiente de los recursos energéticos y de un gran incremento de la aportación de las energías renovables y limpias.

Las principales líneas de trabajo, son las siguientes:

- Generación de energía eléctrica a partir de fuentes renovables: biomasa, fotovoltaica, termosolar y eólica.
- Cogeneración.
- Generación de energía térmica a partir de fuentes renovables.
- Producción y gestión de biocombustibles sólidos.

Cogeneración

La cogeneración consiste en la aplicación de una tecnología de alta eficiencia para la producción de electricidad y energía térmica, que será aprovechada para distintos procesos industriales. Es, por tanto, un concepto útil para mejorar el balance energético y económico debido a su alto rendimiento energético y a la posibilidad de exportar los excedentes de energía eléctrica generados.

Debido a estas características, la cogeneración contribuye de forma importante a la seguridad del abastecimiento energético y al desarrollo sostenible.

> Proyectos de Cogeneración

Proyecto	Potencia (Mw)	Energía generada (Mwh/año)	Ahorro energía primaria (tep/año)	CO ₂ evitado (T/año)
Olextra	16,9	115.000	8.500	19.000
C.E. La Roda	8,2	65.000	3.000	7.000
C.E. Pata de Mulo	17,5	120.000	8.500	19.000
C.E. Las Villas	25,0	200.000	14.935	31.667
C.E. Puente del Obispo	25,0	175.000	12.935	27.708
C.E. Escombreras	20,0	140.000	10.348	22.708

Fuente: Memoria técnica corporativa de Valoriza Energía (energías renovables y eficiencia energética).

Biomasa

La biomasa, es el recurso que más debe aportar al mix de renovables en términos de energía primaria de acuerdo a los objetivos marcados en el Plan de Energías Renovables 2005-2010 del MNER.

La estrategia de integración de actividades que desarrolla SyV a través de Valoriza Energía, se proyecta especialmente en los proyectos de biomasa; con una **integración vertical total**: desde la producción y gestión de la biomasa en origen, a la gestión de venta de energía en el mercado eléctrico.

> Proyectos de Biomasa

Proyecto	Potencia (mw)	Biomasa utilizada (tep/año)	Energía generada (tep/año)	Ahorro energía primaria (tep/año)	CO ₂ evitado (t/año)
Extragol	8,5	30.685	66.000	25.000	24.552
Biomasa de Puente Genil	9,8	35.378	73.000	27.500	27.156

Fuente: Memoria técnica corporativa de Valoriza Energía (energías renovables y eficiencia energética).

Complejo de tratamiento integral de biomasa del olivar de Puente Genil



En la localidad cordobesa de Puente Genil, Valoriza Energía, empresa del grupo Sacyr Vallehermoso ha construido y puesto en marcha un complejo industrial pionero dedicado al secado de alperujo y a la extracción de aceite de orujo de oliva que supone un verdadero escaparate de aprovechamiento energético de la biomasa del olivar, y de aplicación de tecnologías de máxima eficiencia energética, con cogeneración en ciclo combinado y generación eléctrica a partir de biomasa.

Esta integración vertical tiene especial significación en proyectos de tratamiento integral de orujos de aceituna, donde la generación a partir de biomasa cierra el ciclo de este tratamiento. Esta estrategia pretende alcanzar 4 objetivos principales:

- Seguridad en el suministro del biocombustible
- Optimización del aprovechamiento de los recursos del entorno.
- Mejora del rendimiento y disponibilidad global de la instalación.
- Disminución del impacto ambiental reduciendo el nivel de emisiones y el consumo de agua.

Valoriza Energía es accionista mayoritario y realiza la explotación, a través de sus participadas, de dos plantas de generación eléctrica con biomasa, Biomasa de Puente Genil y Extragol y tiene en promoción Biomasa de Puente del Obispo y Biomasa de Linares.

Valoriza Energía es, dentro de Sacyr Vallehermoso, la empresa que lidera el desarrollo de la estrategia del Grupo en materia energética. Su actuación está centrada en la promoción, construcción y explotación de proyectos tanto de eficiencia energética como de energías renovables.

Energía solar fotovoltaica

Actualmente se están promocionando 11,3 MW nominales.

El grupo SyV tiene una apuesta clara por la integración de la energía solar fotovoltaica en la edificación, colaborando con la inmobiliaria del mismo grupo (Vallehermoso) para optimizar la aplicación de esta tecnología en sus construcciones.

Energía solar termoeléctrica

El grupo Sacyr Vallehermoso a través de su filial especializada en energías renovables, Valoriza Energía, ha firmado un acuerdo de colaboración con la empresa Solel, líder mundial en tecnología solar termoeléctrica.

En una primera fase está prevista la construcción de 3 plantas termosolares, con una potencia total instalada de 150 MW y una inversión de 700 M € .

Ahorro energético

El grupo SyV asume el compromiso constante de elaborar y aplicar medidas tendentes a reducir el consumo de energía.

Por ello dispone de una línea de negocio, “Gestión Energética”, que desarrolla e implanta planes de eficiencia y ahorro energético y utiliza renovables en aplicaciones térmicas. Actualmente están en desarrollo varios proyectos de sistemas de calefacción y refrigeración colectivas que dan servicio a núcleos amplios de población (District heating and cooling), que consiguen unos rendimientos muy superiores a los sistemas individualizados, contemplándose en algunos casos, la utilización de biomasa como combustible.

Además, en todos los centros de trabajo, siempre que es posible, se implantan medidas para un ahorro y eficiencia energética, algunas de estas medidas, son las siguientes:

Medidas para ahorro y eficiencia energética

Oficinas	Instalaciones / Centros de trabajo
<ul style="list-style-type: none">• Programación automatizada del encendido y apagado del sistema de iluminación de zonas comunes.• Máquinas de climatización con puesta en marcha cuando las condiciones climáticas así lo aconsejen. En la medida de lo posible utilización de la ventilación exterior.• Instalación de interruptores con temporizador en las zonas de servicios, vestuarios, etc.• Uso de sistemas de iluminación de bajo consumo, eligiendo tubos fluorescentes o lámparas de sodio, puesto que consumen la quinta parte de energía que las incandescentes.• Encendido parcial de las luminarias que dispongan de doble interruptor.	<ul style="list-style-type: none">• Zonificación máxima de la instalación eléctrica para evitar consumos innecesarios.• Planificación de la petición del contador de obra, para evitar el comienzo de las actividades a través de grupos electrógenos.• Planificación del funcionamiento de las instalaciones temporales (plantas de hormigón, aglomerado, etc.), concentrando las horas de funcionamiento.• Aprovechamiento del biogás obtenido en las plantas de compostaje y vertederos como cogeneración, para la obtención de energía eléctrica, evitando el consumo de la red general.• Mantenimiento adecuado de vehículos y maquinaria, controlando que tanto los propios como los de subcontratistas pasan las inspecciones técnicas.• Aplicación de secaderos de alta eficiencia en sus instalaciones de secado de lodos procedentes de almazaras, consiguiendo la reducción en un 19% el consumo específico estándar de energía en el proceso de secado.

Proyecto pionero:

Habría que destacar el carácter innovador del proyecto de climatización integral que SyV, a través de Valoriza Energía, lidera en el Parque Científico Tecnológico del Aceite y del Olivar (GEOLIT) situado en el término municipal de Mengíbar (Jaén). Se trata de un proyecto basado en el empleo de energías renovables y técnicas de aumento de la eficiencia energética. Este proyecto propone el abastecimiento de agua caliente y fría para servicio de calefacción y refrigeración a partir de la utilización de astilla de olivo, residuos forestales y agrícolas o cultivos energéticos. La generación de agua caliente se realiza directamente en las calderas de biomasa, con una potencia total de 6.000 kw cubriendo sobradamente la demanda de calor. Una parte del agua caliente procedente de las calderas de biomasa se utiliza para alimentar a las máquinas de absorción de simple efecto, proporcionando 4.000 kw en agua fría. Una vez generado el agua caliente o fría se procede a su distribución, hacia las diferentes parcelas donde se ubican los edificios, por medio de una red de tuberías preaisladas, que reducen al mínimo las pérdidas térmicas.



9.5

→ BIODIVERSIDAD

Las actividades desarrolladas por el grupo SyV se corresponden, principalmente, con el desarrollo de obras y servicios, en los que se definen perfectamente el ámbito geográfico de actuación. En una amplia mayoría, se corresponden con proyectos sujetos a declaración de impacto ambiental, o cualquier otra figura recogida en el ordenamiento español (calificación ambiental, etc.), las cuales ya definen las medidas preventivas y correctivas pertinentes en cada caso, que repercuten en una menor afección al medio donde se desarrollan las actividades.

➤ **Todas las medidas de aplicación, preventivas, correctivas y adicionales establecidas por el grupo SyV son objeto de seguimiento, para verificar tanto su aplicación como su eficacia.**

Además, Sacyr Vallehermoso incluye mejoras técnicas y ambientales en todas sus actuaciones, así como todas aquellas medidas preventivas que ayudan a minimizar cualquier efecto derivado de sus actuaciones.

El desarrollar nuestras actuaciones en zonas protegidas (ZEPA, espacios de importancia comunitaria y hábitat de interés prioritario, humedales, etc.), esta definido en el propio contrato.

Es en estos casos, donde nuestras medidas ambientales adicionales a las establecidas en el proyecto, cobran especial relevancia.

Sacyr Vallehermoso establece a través de las Fichas de Gestión de Aspectos (FGA), las actividades y parámetros clave para cada aspecto ambiental, así como las condiciones, criterios de aceptación o rechazo y límites legales y reglamentarios aplicables para cada uno de ellos. De este modo, verificamos periódicamente que durante el desarrollo de las actividades, los parámetros ambientales se mantienen dentro de los límites establecidos y nos aseguramos de minimizar las posibles incidencias ambientales en los entornos donde desarrollamos nuestras actividades.

Todas las medidas de aplicación, preventivas, correctivas y adicionales establecidas por el grupo SyV, son objeto de seguimiento, para verificar tanto su aplicación como su eficacia.

Algunas de las mejoras ambientales significativas desarrolladas a lo largo del 2006, han sido las siguientes:

Mejoras ambientales significativas en el año 2006

Centro	Mejora ambiental	Fin/Objetivo
Conducción Júcar-Vinalopó. Tramo VII. Balsa de San Diego	<ul style="list-style-type: none">• Transplante de especies protegidas afectadas por la obra y balizado de los ejemplares de especial valor no afectados por las obras.• Campañas de riegos de emergencia y lavado de hojas sobre las especies más afectadas por el depósito de polvo provocado por el tránsito de la maquinaria.• Modificación de la traza en algunos tramos, con objeto de no afectar a ejemplares de grandes dimensiones.	<ul style="list-style-type: none">• Formación de un Cinturón Verde.
Vía Exterior de S/C de La Palma	<ul style="list-style-type: none">• Construcción de una nueva pista, para el acceso a las obras de la maquinaria pesada, con objeto de reducir el nivel de ruido, evitando molestias a las rapaces durante la época de nidificación y cría.• Revegetación de los taludes de la Balsa con especies acordes a las condiciones fitoclimáticas de la zona y los cultivos existentes, con objeto de favorecer las fuentes de alimentación de la rapaz.• Instalación de tres primillares en las proximidades de la Balsa, con el objeto de crear un “ambiente colonia” para este rapaz.	<ul style="list-style-type: none">• Conservación del hábitat del CERNÍCALO PRIMILLA (FALCO NAUMANNI), especie catalogada en Peligro de Extinción en la Comunidad Valenciana.
Parque de Maquinaria de Chile	<ul style="list-style-type: none">• Modificación del enlace San Telmo creando una glorieta inferior al tronco principal mediante dos estructuras en forma de cajón de hormigón armado elaborado in situ.• Reducción de la excavación en el emboquille de la salida del túnel 5, reposición de senderos y cerramientos en dicha zona.	<ul style="list-style-type: none">• Evitar la eliminación de casi la totalidad del parque público de Gredos, no viéndose afectada especie alguna de palmera y brachychiton.• Disminución de la afección estructural al Monumento de Interés Histórico Artístico de Los Molinos de Bellido, mejorándolo en cuanto a presencia y estado de los senderos.
Vertedero de Serralarga	<ul style="list-style-type: none">• Adaptación de un contenedor que dispone de una división interna dejando, una mitad para almacenar bidones de 20 litros y otra para almacenar y suministrar lubricantes en bidones de 200 litros directamente al taller.• Sistema de suministro, compuesto por cuatro bombas neumáticas que están conectadas a un sistema de aire comprimido, junto con mangueras que poseen un contador digital para controlar el consumo de lubricantes.	<ul style="list-style-type: none">• Minimizar los riesgos de derrames de aceites por manipulación humana, lo que reduce la generación de residuos peligrosos como serrín, tierras y trapos contaminados.
	<ul style="list-style-type: none">• Desgasificación mediante 20 pozos de captación conectados a dos líneas principales.	<ul style="list-style-type: none">• Aprovechamiento energético del biogás.

A partir del año 2007, se va a proceder a comunicar a todas las partes interesadas, las mejoras ambientales introducidas en las diferentes actividades desarrolladas por el Grupo. La secuencia prevista en dicha comunicación, es la siguiente:

- Identificación y análisis de mejoras ambientales.
- Documentación y descripción de los beneficios de la mejora ambiental.
- Comunicación interna de la mejora ambiental, a través de la intranet del Grupo.
- Comunicación externa de la mejora ambiental, a través de la web del Grupo.



9.6

→ PRODUCTOS Y SERVICIOS

Para mitigar los impactos ambientales, el grupo SyV, considera prioritario reducir las emisiones, los residuos así como el consumo de recursos naturales. Para lograr esta reducción contamos, desde hace años, con un amplio conjunto de buenas prácticas en los campos del ahorro energético, las energías renovables, los consumos y la generación de residuos.

Muchas de estas soluciones ya han sido probadas y han demostrado su viabilidad en aquellos centros de trabajo en que se ha verificado su correcta aplicación. Algunas de ellas son:

> **El grupo SyV, considera prioritario reducir las emisiones, los residuos así como el consumo de recursos naturales.**

> Algunas buenas prácticas

	Agua	Atmósfera/Emisiones
Construcción	<ul style="list-style-type: none">• En el lavado de maquinaria utilizar los productos de limpieza en las cantidades mínimas recomendadas por el fabricante, para así reducir el riesgo de contaminación del agua. Esas aguas se derivarán y someterán a un sistema de desbaste y decantación de sólidos.• Colocar barreras de retención de sedimentos, entre la zona afectada por las obras y el cauce que impidan el vertido accidental de cualquier tipo de residuo al cauce.• En caso de que se realicen pruebas de tuberías u otras actividades en las que el agua se utilice y no se contamine, reutilizar ésta para el riego de los caminos.	<ul style="list-style-type: none">• Humectación y lavado del material antes de ser machacado en los molinos o pulverización de agua en los mismos y cintas.• Apagar los motores en paradas prolongadas.• Realizar controles, revisiones y puestas a punto, de todos los motores de maquinaria utilizada en las diferentes actividades.• Alquilar o comprar vehículos o maquinaria nueva, que incorporen dispositivos de reducción de emisiones o mejoras de eficiencia en los motores (menor consumo de combustible).• Limitar el número de vehículos que trabajan en un entorno reducido, aconsejándose la conducción a una marcha suave y el respeto a los límites de velocidad.
Servicios	<ul style="list-style-type: none">• Ubicación de las instalaciones fuera de áreas permeables, donde fugas accidentales puedan contaminar las aguas subterráneas.• Revisión periódica del sistema de retención de grasas o cualquier otro sistema de depuración.• Existencia de cunetas perimetrales o de guarda para evitar que el agua procedente de la escorrentía de la lluvia penetre en las balsas de lixiviados.	<ul style="list-style-type: none">• Apagar los motores en paradas prolongadas.• Elegir aquellos equipos cuya utilización no implique la emisión de radiaciones perjudiciales, tanto para el medio ambiente como para la salud de las personas.• Disponer un sistema de pulverización de un agente químico neutralizante que minimice la difusión de malos olores en las naves de compostaje.• Alquilar o comprar vehículos o maquinaria nueva, que incorporen dispositivos de reducción de emisiones o mejoras de eficiencia en los motores (menor consumo de combustible).
Patrimonio y promoción	<ul style="list-style-type: none">• Utilizar los productos de limpieza en las cantidades mínimas recomendadas por el fabricante, para así reducir el riesgo de contaminación del agua.• Utilizar producto con una carga contaminante lo más baja posible.	<ul style="list-style-type: none">• Aislar térmicamente los centros de trabajo de manera eficaz para evitar pérdidas de calor y no sobrepasar la temperatura de 25°C en el termostato que regula la calefacción en centros de trabajo.• Sustituir los productos en aerosol por otros sistemas de aplicación, como pulverizadores o limpiadores de pistola.
Concesiones	<ul style="list-style-type: none">• En el lavado de maquinaria utilizar los productos de limpieza en las cantidades mínimas recomendadas por el fabricante, para así reducir el riesgo de contaminación del agua. Esas aguas se derivarán y someterán a un sistema de desbaste y decantación de sólidos.	<ul style="list-style-type: none">• Aislar térmicamente los centros de trabajo de manera eficaz para evitar pérdidas de calor y no sobrepasar la temperatura de 25°C en el termostato que regula la calefacción en centros de trabajo.• Apagar los motores en paradas prolongadas.

Costes ambientales

La implantación de sistemas de gestión ambiental y la adaptación de las empresas al cumplimiento de las normativas en dicha materia llevan parejos siempre la necesidad de trasladar dicha implantación a términos económicos.

Cuantificar los beneficios e inversiones derivados de este tipo de actuaciones ambientales, así como incrementarlos o reducirlos es necesario para cualquier empresa ya que permiten realizar un adecuado seguimiento de las magnitudes económicas que suponen los diferentes aspectos am-

bientales de las actividades de la empresa y las responsabilidades asociadas, logrando una mayor eficiencia en la gestión ambiental.

Pero la determinación para la empresa de este tipo de costes no resulta nada fácil, dado el gran volumen de emplazamientos diferentes con los que trabajamos.

En 2006 el grupo SyV ha llevado a cabo una identificación y valoración de costes ambientales en alguno de sus centros de trabajo, a través de encuestas realizadas en los mismos, obteniéndose los resultados siguientes:

> Costes ambientales		
	Coste ambiental (€)	Nº de centros
Emisiones a la atmósfera	2.387,67	1
Analíticas de aguas	36.846,61	5
Mediciones de ruido	13.937,27	4
Estudio de impacto/calificación ambiental	22.732,01	1

Grupo SyV se ha planteado como objetivo para 2007 la identificación y valoración de los costes ambientales con el objetivo de conseguir una correcta

identificación de la dedicación de la empresa a la protección ambiental.

Cumplimiento normativo

La totalidad de las sanciones propuestas por diversos Organismos en el presente año al grupo SyV, se están tramitando adecuadamente conforme a la normativa aplicable y a la legislación vigente, desde Asesoría Jurídica.





9.7

→ COMUNICACIÓN AMBIENTAL

Somos conscientes de la importancia y necesidad de establecer canales fluidos de comunicación dentro y fuera de la organización, con el fin de suministrar de manera eficaz, información acerca de nuestro comportamiento ambiental.

En este sentido, se han establecido vías de comunicación, tanto a nivel interno como externo.

Declaración Ambiental

SERVICIO DE LIMPIEZA Y RECOGIDA DE RESIDUOS

Sufi

Comunicación Ambiental Externa

A los accionistas

Como parte de su compromiso con la protección ambiental el Grupo extiende la conciencia y sensibilización ambiental a los accionistas, informándoles de manera transparente, sobre la política y actuaciones ambientales del Grupo en su Informe Anual.

A la sociedad

Desde Sacyr Vallehermoso se está promoviendo una serie de actuaciones encaminadas a:

- La concienciación de la población en general sobre la importancia del consumo responsable ante la problemática actual del agua.

Entre dichas actuaciones se encuentran:

- La elaboración de juegos destinados a centros de educación primaria.
- Difusión a través de folletos informativos sobre el ciclo hidrológico del agua.
- Promoción de actividades, como por ejemplo la realización de un concurso entre la población infantil de Santa Cruz de Tenerife.
- Se están planificando y realizando visitas, por parte de centros de educación y empresas públicas y privadas, a los centros relacionados con esta temática del Grupo (desaladora, depuradoras, etc.)
- Igualmente, formamos parte, a través de EM-MASA de una campaña de educación ambiental "Agua, cada gota un tesoro", sobre el consumo responsable del agua en Tenerife promulgada por el Cabildo de Tenerife

(www.cadagotauntesoro.com). Esta campaña está orientada al alumnado y profesorado de tercer ciclo de Educación Primaria.

- La información respecto al impacto y al comportamiento ambiental de nuestras actividades.

Hicimos públicos los resultados de nuestro comportamiento ambiental, así como del compromiso adquirido con los clientes y la sociedad en general a través de la Declaración Ambiental, referida a las actividades de limpieza y recogida de residuos que Sufi efectúa en la Comunidad de Madrid.

Además Somague, empresa del grupo SyV, emite anualmente, el RELATÓRIOS DE SUSTENTABILIDADE, informe elaborado teniendo como referencia el "Sustainability Reporting Guidelines", reforzando el compromiso del grupo SyV, de ofrecer información respecto a los impactos y al comportamiento ambiental de nuestras actividades.

- El compromiso, mediante el apoyo a la gestión de residuos.

El parque de Maquinaria de Sacyr Chile, colabora con el colegio Farm-land, para la gestión de los siguientes tipos de residuos:



> Gestión de residuos

Tipo de residuos	Forma de acopio	Gestión final
Papel (blanco, color y diarios)	En cajas identificadas	SOREPA (reciclaje), para Fundación San José
Toner y Cartridge	En receptáculos identificados	NGS Tecnología y Servicios (reciclaje), para Fundación María Ayuda
Pilas	En receptáculos identificados	Hidronor

Para ello, el parque de Maquinaria, realiza un acopio temporal de los residuos descritos anteriormente (papel, pilas, toner y cartridge), derivados de las labores educativas del colegio.

Además, facilitando la entrega de materiales como cajas y bolsas de acopio, señalización, para identificar los receptáculos de acopio, y los costos asociados de transporte y gestión final en el caso de las pilas.

El parque de maquinaria se comprometió, formalmente, a través de un calendario de retiradas que mantendrá vigente la asociación entre las partes, con objeto de mantener activa la iniciativa y fomentar buenas conductas ambientales en el alumnado, personal docente y administrativo del colegio.

- Mediante la participación y patrocinio de Congresos

Entre el 27 de noviembre y el 1 de diciembre de 2006 se celebró en Madrid el Congreso Nacional de Medio Ambiente CONAMA 8 - Cumbre del Desarrollo Sostenible.

El Grupo Sacyr Vallehermoso fue patrocinador de este congreso y además organizó la Sala Dinámica "Crecemos tanto como nuestra Gestión Ambiental", cuya inauguración corrió a cargo de D. Luis Fernando del Rivero Asensio (Presidente de Sacyr Vallehermoso).

En dicha sala se desarrollaron diferentes conferencias:

- **El I+D+i y el Medio Ambiente. Pareja de hecho.** Exposición de los principales proyectos de I+D+i ambientales desarrollados hasta el momento.
- **Desala y reutiliza, es solución de futuro.** Presentación de la apuesta del grupo Sacyr Valle-

hermoso por los procesos de desalación y la tecnología de membranas, así como las diferentes líneas de investigación desarrolladas por Sadyt, como son: vertido y revalorización de salmueras, tratamientos de aguas potables y tratamientos terciarios urbanos e industriales y MBR.

- **Renovables y eficiencia, claves energéticas de futuro.** En esta tercera conferencia se presentó el reto del grupo Sacyr-Vallehermoso por las energías renovables y en concreto por la generación de energía eléctrica a partir de fuentes renovables, la cogeneración, la generación de energía térmica y la producción y gestión de biocombustibles sólidos.
- **Aplicación de la tecnología de plasma para la valorización de residuos.** Exposición de las posibilidades de la aplicación de la tecnología del plasma al tratamiento de los residuos.

La Dirección de la Compañía estuvo presente en momentos muy significativos, D. Manuel Manrique Cecilia, Consejero Delegado del grupo SyV, participó en la Reflexión "Retos de sostenibilidad en el desarrollo de infraestructuras", reunión a modo de tertulia de los máximos responsables de las administraciones públicas, mundo académico, social y de las empresas, que durante más de dos horas debatieron y dieron los diferentes puntos de vista sobre la sostenibilidad en el desarrollo de las infraestructuras.

Además, D. Luis del Rivero Asensio, forma parte del Comité de Honor, de la octava edición del Congreso Nacional de Medio Ambiente: CONAMA 8, Cumbre del desarrollo Sostenible.

El grupo Sacyr Vallehermoso participó con su propio espacio en la exposición de stands del CONAMA, y en otra serie de actividades, como:



- Jornada Técnica "Gestión integral de los recursos y los servicios del ciclo del agua" con la presencia de D. Domingo Zarzo Martínez de Sadyt.
- Mesa Redonda "Infraestructuras y tecnologías de futuro para la gestión del agua" y "Sistemas y modelos de gestión de residuos" con la participación de D. José Carlos Rubio Fernández y D. Domingo Zarzo Martínez de Sadyt.
- Mesa Redonda "Sistemas y modelos de gestión de residuos con la participación de D. Carlos Guijarro Castro y D. José Juan Moraga Mármol de Sufi, S.A.
- Grupo de trabajo "Gestión de RSU: evaluación de la etapa de las 3R's" con la presencia de D. Álvaro Dorao Madruga y D. Carlos Guijarro Castro de Sufi, S.A.

V Foro nacional sobre la gestión ambiental y sostenibilidad

Sacyr Vallehermoso, participó como patrocinador del V foro de Gestión Ambiental y Sostenibilidad, foro de expertos en el que se trataron temas como, el medio ambiente urbano, calidad del aire, urbanismo sostenible además de la gestión forestal sostenible y los aspectos sociales de la sostenibilidad.

Sacyr Vallehermoso, presidió y moderó la mesa "Gestión Forestal y Desarrollo Sostenible", en este evento organizado por ANAVAM (Asociación de Verificadores Medio Ambientales).

Comunicación Ambiental Interna

La implicación activa de todo el personal de la empresa, resulta necesaria para alcanzar la mejora continua, uno de los objetivos del grupo SyV, por ello se han establecido herramientas de comunicación, que informan a cerca de los comportamientos ambientales de la empresa:

Intranet del Grupo, dentro de la cual disponemos del site temático "calidad y medio ambiente", en el cual se dispone de abundante información de carácter ambiental, relacionada tanto con el Sistema de gestión como con los propios centros de trabajo

Boletines periódicos, a través de la publicación "Gestión Ambiental", de difusión a toda la organización, donde se tratan temas ambientales relevantes en los centros de trabajo, análisis y repercusiones de nueva normativa aparecida, etc.

Está previsto la puesta en funcionamiento a lo largo de año 2007, de un buzón verde con los objetivos de:

- Ofrecer a todos los empleados la posibilidad de participar en los temas ambientales de la Organización.
- Facilitar el modo de transmitir sus inquietudes ambientales.
- Poner a disposición de toda la organización un canal directo de comunicación.
- Promover la circulación de información ambiental.
- Disponer de nuevas sugerencias que puedan redundar en beneficio de la Organización.
- Conocer las inquietudes de la organización (nuestros empleados) sobre el medio ambiente y la gestión ambiental de la organización.

→ 10 **Acerca del
informe**



Cómo se hizo



Alcance y garantía

Este Informe Anual de Responsabilidad Corporativa ha sido elaborado siguiendo las recomendaciones de la Guía 2006, del Global Reporting Initiative (GRI).

Para ver más información ver: www.globalreporting.org.

Abarca la información correspondiente a toda la actividad del GRUPO SyV durante el año 2006 en los aspectos sociales, ambientales y económicos, tanto en el ámbito nacional como internacional.

Para **garantizar** la precisión y veracidad de los datos y de la información presentada, se realizan periódicamente nuestras correspondientes auditorías internas.

Más información y contactos

Sede central:

Sacyr Vallehermoso, S.A.
Paseo de la Castellana 83-85
28046 Madrid
Teléfono: 91 545 50 00
Fax: 91 545 54 25
Email: info@gruposyv.com

→ 11 Indicadores GRI



> Indicadores GRI

Contenido GRI	Indicador
1. ESTRATEGIA Y ANÁLISIS	1.1. Declaración del máximo responsable de la toma de decisiones de la organización.
	1.2. Descripción de los principales impactos, riesgos y oportunidades.
2. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	2.1. Nombre de la organización.
	2.2. Principales marcas, productos y/o servicios.
	2.3. Estructura operativa de la organización.
	2.4. Localización de la sede principal de la organización.
	2.5. Número de países en los que opera la organización.
	2.6. Naturaleza de la propiedad y forma jurídica.
	2.7. Mercados servidos.
	2.8. Dimensiones de la organización.
	2.9. Cambios significativos durante el período cubierto por la memoria.
	2.10. Premios y distinciones.
3. PARÁMETROS DE LA MEMORIA	
Perfil de la memoria	3.1. Período cubierto por la información contenida en la memoria.
	3.2. Fecha de la memoria anterior más reciente.
	3.3. Ciclo de presentación de memorias.
	3.4. Punto de contacto para cuestiones relativas a la memoria.
Alcance y cobertura de la memoria	3.5. Proceso de definición del contenido de la memoria.
	3.6. Cobertura de la memoria.
	3.7. Indicar la existencia de limitaciones del alcance.
	3.8. La base para incluir información en el caso de negocios conjuntos.
	3.9. Técnicas de medición de datos y bases.
	3.10. Descripción del efecto que pueda tener la reexpresión de información.
	3.11. Cambios significativos relativos a períodos anteriores en el alcance.
Índice del contenido del GRI	3.12. Tabla que indica la localización de Contenidos básicos de la memoria.
Verificación	3.13. Política y práctica actual en relación con la solicitud de verificación externa de la memoria.
4. GOBIERNO, COMPROMISOS Y PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS	
Gobierno	4.1. La estructura de gobierno de la organización.
	4.2. Indicar si el presidente del máximo órgano de gobierno es también un cargo ejecutivo.
	4.3. En aquellas organizaciones que tengan estructura directiva unitaria, se indicará el número de miembros del máximo órgano de gobierno que sean independientes o no ejecutivos.
	4.4. Mecanismos para que accionistas y empleados aporten recomendaciones al máximo órgano de gobierno.

> Indicadores GRI

Contenido GRI	Indicador
Gobierno	4.5. Vínculo entre la retribución de los miembros del máximo órgano de gobierno, altos directivos y ejecutivos.
	4.6. Procedimientos implantados para evitar conflictos de intereses en el máximo órgano de gobierno.
	4.7. Procedimiento de determinación de la capacitación y experiencia exigible a los miembros del máximo órgano de gobierno.
	4.8. Declaraciones de misión y valores desarrolladas internamente, códigos de conducta y principios relevantes para el desempeño económico, ambiental y social, y situación de su implementación.
	4.9. Procedimiento del máximo órgano de gobierno para supervisar la identificación y gestión, por parte de la organización, del desempeño económico, ambiental y social.
	4.10. Procedimientos para evaluar el desempeño del máximo órgano de gobierno.
Compromisos con iniciativas externas	4.11. Descripción de cómo la organización ha adoptado un planteamiento de precaución.
	4.12. Principios o programas sociales, ambientales y económicos desarrollados externamente, así como cualquier iniciativa que la organización suscriba o apruebe.
	4.13. Principales asociaciones a las que se pertenezca (como asociaciones sectoriales), y/o organizaciones nacionales e internacionales.
Participación de los grupos de interés	4.14. Relación de grupos de interés que la organización ha incluido.
	4.15. Base para la identificación y selección de grupos de interés.
	4.16. Enfoque de la participación de los distintos grupos de interés.
	4.17. Principales preocupaciones y aspectos de interés que hayan surgido a través de la participación de los grupos de interés y a la forma en la que ha respondido la organización en la elaboración de la memoria.
Indicadores del desempeño económico	Aspecto: Desempeño económico
	EC1. Valor económico generado y distribuido, incluyendo ingresos, costes de explotación, compensaciones a empleados, donaciones y otras inversiones comunitarias, beneficios no distribuidos y pagos a proveedores de capital y a gobiernos.
	EC2. Consecuencias financieras y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización debido al cambio climático.
	EC3. Cobertura de las obligaciones de la organización debidas a programas de beneficios sociales.
	EC4. Ayuda financiera recibidas de gobiernos.

> Indicadores GRI

Contenido GRI	Indicador
Indicadores del desempeño económico	Aspecto: Presencia en el mercado
	EC5. Rango de las relaciones entre salario inicial estándar y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.
	EC6. Política, prácticas y proporción de gasto correspondiente a proveedores locales en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.
	EC7. Procedimientos para la contratación local y proporción de directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.
	Aspecto: Impactos económicos indirectos
Indicadores del desempeño ambiental	EC8. Desarrollo e impacto de las inversiones en infraestructuras y los servicios prestados principalmente para el beneficio público mediante compromisos comerciales.
	EC9. Entendimiento y descripción de los impactos económicos indirectos significativos, incluyendo el alcance de dichos impactos.
	Aspecto: Materiales
	EN1. Materiales utilizados por peso y volumen.
	EN2. Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales valorizados.
	Aspecto: Energía
	EN3. Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias.
	EN4. Consumo indirecto de energía desglosado por fuentes primarias.
	EN5. Ahorro de energía debido a la conservación y a mejoras en la eficiencia.
	EN6. Iniciativas para proporcionar productos y servicios eficientes en el consumo de energía o basados en energías renovables.
	EN7. Iniciativas para reducir el consumo indirecto de energía y las reducciones logradas con dichas iniciativas.
	Aspecto: Agua
	EN8. Captación total de agua por fuentes.
	EN9. Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua.
	EN10. Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada.
	Aspecto: Biodiversidad
	EN11. Descripción de terrenos adcentes o ubicados dentro de espacios naturales protegidos o de áreas de alta biodiversidad no protegidas.
	EN12. Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad en espacios naturales protegidos o en áreas de alta biodiversidad no protegidas.

> Indicadores GRI

Contenido GRI	Indicador
Indicadores del desempeño ambiental	Aspecto: Biodiversidad
	EN13. Habitats protegidos o restaurados.
	EN14. Estrategias y acciones implantadas y planificadas para la gestión de impactos sobre la biodiversidad.
	EN15. Número de especies, desglosadas en función de su peligro de extinción, incluidas en la Lista Roja de la IUCN.
	Aspecto: Emisiones, vertidos y residuos
	EN16. Emisiones totales, directas e indirectas, de gases de efecto invernadero, en peso.
	EN17. Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero, en peso.
	EN18. Iniciativas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y las reducciones logradas.
	EN19. Emisiones de sustancias destructoras de la capa de ozono, en peso.
	EN20. NO, SO y otras emisiones significativas al aire por tipo y peso.
	EN21. Vertimiento total de aguas residuales, según su naturaleza y destino.
	EN22. Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento.
	EN23. Número total y volumen de los derrames accidentales más significativos.
	EN24. Peso de los residuos transportados, importados o exportados que se estiman peligrosos según los términos del Convenio de Basilea, anexos I, II, III y VIII.
	EN25. Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de recursos hídricos y habitats relacionados, afectados significativamente por vertidos de agua y aguas de escorrentía.
	Aspecto: Productos y servicios
	EN26. Iniciativas para mitigar los impactos ambientales de los productos y servicios, y grado de reducción de ese impacto.
	EN27. Porcentaje de productos vendidos y sus materiales de embalaje, que son recuperados al final de su vida útil, por categorías de productos.
	Aspecto: Cumplimiento normativo
	EN28. Coste de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental.

> Indicadores GRI

Contenido GRI	Indicador
Indicadores del desempeño ambiental	Aspecto: Transporte
	EN29. Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte de personal.
	Aspecto: General
	EN30. Desglose por tipo del total de gastos e inversiones ambientales.
Indicadores del desempeño de Prácticas laborales y ética del trabajo	Aspecto: Empleo
	LA1. Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de contratación y por región.
	LA2. Número total y rotación media de empleados, desglosados por grupo de edad, sexo y región
	LA3. Beneficios sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornadas desglosado por actividad principal.
	Aspecto: Relaciones Empresa/Trabajadores
	LA4. Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo.
	LA5. Periodo(s) mínimo(s) de preaviso relativo(s) a cambios organizativos, incluyendo si estas notificaciones son especificadas en los convenios colectivos.
	Aspecto: Salud y Seguridad en el trabajo
	LA6. Porcentaje del colectivo de trabajadores representado en comités de salud y seguridad conjuntos de dirección-empleado.
	LA7. Tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo.
	LA8. Programas de educación, formación, asesoría, prevención y control de riesgos que se apliquen a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad con SIDA o con otras enfermedades graves.
	LA9. Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos.
	Aspecto: Formación y Educación
	LA10. Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado en categoría de empleado.
	LA11. Programa de gestión de habilidades y de formación continua que fomenten la empleabilidad de los trabajadores y que les apoyen en la gestión del final de sus carreras profesionales.
	LA12. Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional.
	Aspecto: Diversidad e igualdad de oportunidades
	LA13. Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.
	LA14. Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional.

> Indicadores GRI

Contenido GRI	Indicador
Indicadores del desempeño de Derechos Humanos	Aspecto: Prácticas de inversión y abastecimiento
	HR1. Porcentaje de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.
	HR2. Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos y medidas adoptadas como consecuencia.
	HR3. Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.
	Aspecto: No discriminación
	HR4. Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.
	Aspecto: Libertad de asociación y convenios colectivos
	HR5. Actividades de la compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos puedan correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.
	Aspecto: Explotación infantil
	HR6. Actividades identificadas que conlleven un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.
	Aspecto: Trabajos forzados
	HR7. Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación
	Aspecto: Prácticas de seguridad
	HR8. Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimientos de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades.
Indicadores del desempeño de Sociedad	Aspecto: Derechos de los indígenas
	HR9. Número total de incidentes relacionados con violaciones de derechos de los indígenas y medidas adoptadas.,
	Aspecto: Comunidad
	S01. Naturaleza, alcance y efectividad de programas y prácticas para evaluar y gestionar los impactos de las operaciones en las comunidades, incluyendo entrada, operación y salida de la empresa.
	Aspecto: Corrupción
	S02. Porcentaje y número total de unidades de negocio analizadas con respecto a riesgos relacionados con la corrupción.
	S03. Porcentaje de empleados formados en las políticas y procedimientos anti-corrupción de la organización.
	S04. Medidas tomadas en respuesta a incidentes de corrupción.

> Indicadores GRI

Contenido GRI	Indicador
Indicadores del desempeño de Sociedad	Aspecto: Política pública
	S05. Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de “lobbying”.
	S06. Valor total de las aportaciones financieras y en especie a partidos políticos y a instrucciones relacionadas, por países.
	Aspecto: Comportamiento de competencia desleal
	S07. Número total de acciones por causas relacionadas con prácticas monopolísticas y contra la libre competencia y sus resultados.
Indicadores del desempeño de la Responsabilidad sobre productos	Aspecto: Cumplimiento normativo
	S08. Valor monetario de sanciones y multas significativas y número total de sanciones no monetarias derivadas del incumplimiento de las leyes y regulaciones.
	Aspecto: Salud y seguridad del cliente
	PR1. Fases del ciclo de vida de los productos y servicios en las que se evalúan, para en su caso ser mejorados, los impactos de los mismos en la salud y seguridad de los clientes, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos sujetos a tales procedimientos de evaluación.
	PR2. Número total de incidentes derivados del incumplimiento legal o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes.
	Aspecto: Etiquetado de productos y servicios
	PR3. Tipos de información sobre los productos y servicios que son requeridos por los procedimientos en vigor y la normativa, y porcentaje de productos y servicios sujetos a tales requerimientos informativos.
	PR4. Número total de incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios.
	PR5. Prácticas con respecto a la satisfacción del cliente, incluyendo los resultados de los estudios.
	Aspecto: Comunicaciones de marketing
	PR6. Programas de cumplimiento de las leyes o adhesión a estándares y códigos voluntarios mencionados en comunicaciones de marketing, incluidos la publicidad, otras actividades promocionales y los patrocinios.
	PR7. Número total de incidentes fruto del incumplimiento de las regulaciones relativas a las comunicaciones de marketing, incluyendo la publicidad, la promoción y el patrocinio, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes.

> Indicadores GRI

Contenido GRI	Indicador
Indicadores del desempeño de la Responsabilidad sobre productos	Aspecto: Privacidad del cliente
	PR8. Número total de reclamaciones debidamente fundamentadas en relación con el respeto a la privacidad y la fuga de datos personales de clientes.
	Aspecto: Cumplimiento normativo
	PR9. Coste de aquellas multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios de la organización.

Edición y diseño: ELBA Grupo de Comunicación, S.L.
Fotografía: Archivo Sacyr Vallehermoso
Banco de Imagen

Impresión: Gráficas Enar, S.A.
Depósito Legal: X-000000000000

SACYR VALLEHERMOSO, S.A.
Paseo de la Castellana, 83-85
28046 Madrid
Tel.: (34) 91 545 50 00
Fax: (34) 91 556 75 76

www.gruposyv.com