

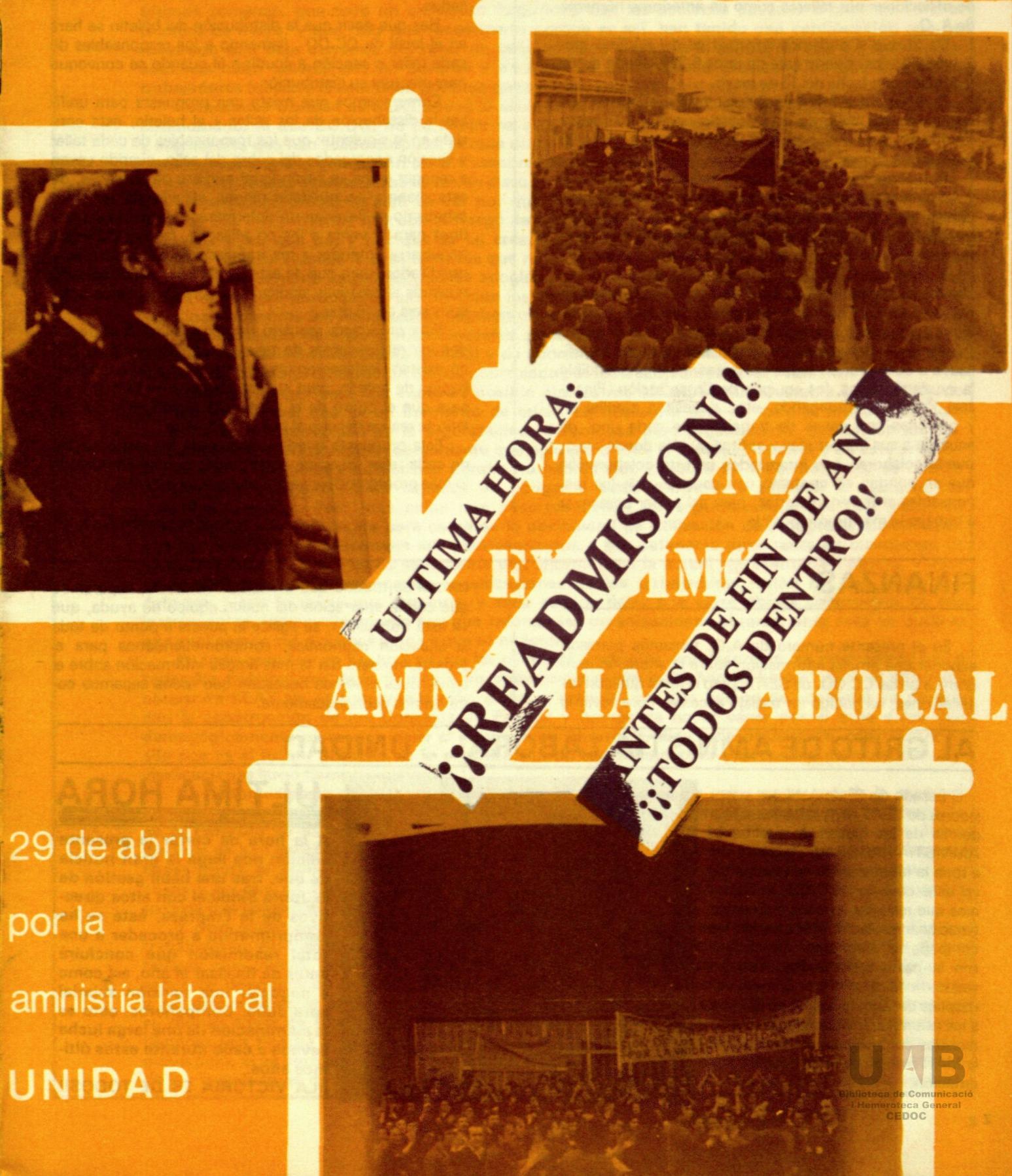
ASSEMBLEA OBRERA



PORTEVEU DEL SINDICAT DE LES CC.OO. DE S.E.A.T.



nro 53
Carta de Ingenieros
Consejos de empresa
Xirinacs habla para A.O.



ULTIMA HORA:
ATO EXAMEN
AMPAIA
¡¡READMISIÓN!!
ANTES DE FIN DE AÑO
¡¡TODOS DENTRO!!
LABORAL

29 de abril
por la
amnistía laboral
UNIDAD

CC.OO. informa

AFILIACION

Debido al enorme trabajo que tiene el equipo de afiliación, este mes no ha sido posible publicar el cuadro de afiliaciones por talleres como en anteriores números de A.O.

De lo que sí podemos informar es del número global de afiliados, siendo este de unos 5.200, según datos recogidos con fecha del 18 de mayo.

Conforme nos informa el responsable, diremos que en el mes de mayo se han pagado unos 4.200 sellos (cuota del mes) y que se han realizado cerca de 1.000 nuevas afiliaciones.

Actualmente, y a partir de la reunión de Técnicos y Administrativos, el equipo de afiliación se ha ampliado con la inclusión de afiliados a este grupo, que están trabajando en la elaboración de dichas y en todo en lo que afiliación se refiere; este equipo estará diariamente en el local de CC.OO. para realizar las nuevas afiliaciones, su horario será de 5 a 7 de la tarde. La dirección del local es: C/ Fundición, Bloque K, situado al final de dicha calle, una vez pasada la vía férrea a mano derecha.

Hacemos desde aquí un llamamiento a todos los afiliados a colaborar en todas las tareas, es imprescindible la ayuda de todos, los equipos de Organización, Finanzas, Prensa y Propaganda, etc., necesitan ampliación y personas con ganas de trabajar, que cada uno, de acuerdo a sus inquietudes y aptitudes, elija donde mejor pueda colaborar. Los interesados en esta colaboración que se pongan en contacto con cada uno de los responsables antes enumerados, para así poder comenzar a trabajar lo más pronto posible.

FINANZAS

En el presente número de A.O. teníamos pensado exponer una amplia información sobre la situación económica de las CC.OO. de SEAT, pero al igual que con las afiliaciones, ha habido un trabajo excesivo para llevar el

AL GRITO DE AMNISTIA LABORAL... UNIDAD

El pasado día 29 de Abril, los trabajadores de SEAT han marcado un hito dentro de las luchas en pro de la AMNISTIA !ABORAL. Da gusto ver a toda la fábrica unida en una lucha, en este caso la AMNISTIA. Tenemos que recordar muchos momentos emocionantes, entre ellos cuando los compañeros despedidos nos dirigieron la palabra desde fuera de las verjas, nos hablaron por primera vez después de tantos años de no dirigirse a las asambleas. Lástima que una de nuestras compañeras, concretamente la MAITE no pudo hablar debido a la emoción.



LA CUOTA A 100 PTAS.

La Redacción de A.O. informa que de acuerdo con lo propuesto y aprobado en la Asamblea General del día 30 de abril, la cuota será de 100 ptas. al mes. Esta será efectiva a partir del mes de junio. En ella está incluida el sello y el boletín gratuito para todos los afiliados.

Hay que decir que la distribución del boletín se hará en el local de CC.OO., llamando a los responsables de cada taller o sección a acudir a él cuando se convoque para efectuar su distribución.

Comunicamos que existe una propuesta para unificar la distribución de los sellos y el boletín, ésta consiste en lo siguiente: que los responsables de cada taller o sección encargados del cobro del sello, cuando vayan a recoger éstos se lleven igual número de boletines, de esta manera no quedaría ningún afiliado sin recibirla; así mismo se llevarían un determinado número de boletines para la venta a los no afiliados, la cual debemos impulsar y entender a los trabajadores simpatizantes y no afiliados, para que de esta manera vayan conociendo nuestras alternativas sindicales. El precio de estos boletines será de 15 ptas.

Esta propuesta requiere una coordinación entre todos los responsables de talleres o secciones para que no existan desfases en los talleres en cuanto a la distribución de boletín, para lo cual hacemos un llamamiento para que el cobro de la cuota y la distribución del boletín se realice del uno al tres de cada mes.

Esta propuesta queda a debate de los responsables de cada taller, si existe alguna otra, que se comunique lo más pronto posible para ponerla en la práctica.

Redacción A.O.

control de todo lo que a finanzas se refiere, esperamos que con la aportación del nuevo equipo de ayuda, que ya está trabajando, se agilice la puesta a punto de toda la situación económica, comprometiéndonos para el próximo número dar la más amplia información sobre el tema, pues creemos necesario que todos sepamos como vamos económicamente.

ULTIMA HORA

A la hora de cerrar la presente edición nos llega la gran noticia de que, tras una hábil gestión de la Junta Sindical con altos directivos de la Empresa, ésta se ha comprometido a proceder a una total readmisión que concluirá antes de finalizar el año, así como a negociar una revisión salarial para Julio. Compañeros, esto es la culminación de una larga lucha llevada a cabo durante estos últimos años.

¡¡LA VICTORIA ES DE TODOS!!

Biblioteca de Comunicación
Universidad de Zaragoza
CEDOC

SITUACION ACTUAL

Este es un editorial de urgencia. Y es de urgencia porque sería de ciegos o, quizás peor, de antiobreros el no querer reconocer que estamos en una situación grave para el Movimiento Obrero de SEAT. La manera de solucionar las dificultades está en la capacidad de afrontarlas y nunca en no querer verlas llevados de un optimismo pseudorevolucionario que en poco tiempo nos llevaría al total desastre organizativo y a la pérdida de la combatividad de los trabajadores. Estas reflexiones vienen a cuenta con el desarrollo de la campaña por la Amnistía Laboral en las últimas semanas, que tuvo un comienzo fulgurante con las acciones llevadas a cabo de cara al primero de mayo, y que, hay que reconocerlo porque es así, han tenido una continuación que ha mostrado una baja continua del nivel de combatividad llegando al punto de que en las últimas acciones hubo talleres que no pararon y en otros se dio el hecho gravísimo de que grupos de trabajadores fuesen a la asamblea gritando que querían trabajar.

Comisiones Obreras de SEAT apoyó la semana por la Amnistía Laboral totalmente, pero indiscutiblemente lo que CC.OO. no ha hecho ha sido apoyar con fuerzas las acciones espontaneistas y aventureras que han salido después, porque desde su comienzo se veía que no eran asumidas por los trabajadores y una organización seria y responsable, un verdadero sindicato obrero, no puede tirar de los trabajadores cuando estos no lo ven claro.

El verdadero problema está en ver por qué ha habido este descenso en el nivel de la lucha, por qué nos encontramos hoy con el riesgo de una división de los trabajadores entre los que quieren parar y los que no, y por qué se ha creado el actual estado de confusión entre los trabajadores de nuestra fábrica. Y aquí tenemos que recordar las luchas llevadas a finales del año pasado, luchas perfectamente asumidas, luchas acogidas con verdadero entusiasmo por los trabajadores, luchas en las que participaron sin coacción los compañeros de oficinas; pero no olvidemos que en aquellos momentos los trabajadores estaban organizados, funcionaba la Junta Sindical y favorecía el funcionamiento paralelo de las centrales sindicales y de los delegados de las asambleas en una perfecta división del trabajo sindical y de coordinación, los planteamientos de lucha eran muy claros y el desarrollo de la acción estaba controlado por los trabajadores colectivamente.

Entonces preguntémonos cómo es posible que de esa situación tan favorable hemos llegado al momento actual que es un momento de crisis. La respuesta está en todo el proceso seguido en factoría de destrucción de la organización, defectuosa pero organización, que tenían los trabajadores, sin construir ningún organismo que aglutine a todo el colectivo obrero, y en este proceso hemos de hacer nuestra autocritica porque no hemos sido capaces en todo momento de aclarar la situación, no hemos sido capaces de obligar a otras centrales a respetar a rajatabla los acuerdos tomados. Pero más culpa que nosotros tienen las organizaciones que han trabajado consciente y continuamente para cargarse la posibilidad de utilización de la representación legal, que por cambiar continuamente sus planteamientos o por detenerse puramente en cuestiones de forma han impedido que se dé seriamente una alternativa a la actual representación obrera. Y esto no lo decimos para cargarnos las organizaciones de los trabajadores, están ahí con todos sus defectos y son lo único que tenemos, y sería suicida dejar a la clase obrera desprovista de sus instrumentos, indiscutiblemente hay que reforzar las organizaciones obreras, pero esto no quita el que analicemos sus defectos a fin de que se mejoren.

En todo caso hay un hecho y es que las centrales sindicales, por desgracia, no representan hoy a todos los trabajadores de la fábrica y no podemos, aunque ya lo hemos hecho, dejar al colectivo obrero de SEAT sin una representación global y unitaria, por ello hemos de acometer ya de verdad la construcción de los Consejos de Fábrica y hemos de hacer pasar por el tubo a los que demagógicamente pretenden dejar el Movimiento Obrero dividido y desorganizado, puesto que en ello nos va el futuro próximo de la organización de los trabajadores y la posible conquista de reivindicaciones largo tiempo pendientes.

No podemos pasar por alto que habiendo tenido la Readmisión en la mano, existía la promesa formal por parte del Presidente, la hemos perdido momentáneamente puesto que la Dirección de la Empresa se ha encontrado sin interlocutor válido, los que han ido a cargarse a la Junta Sindical se han cargado de paso el que la Readmisión ya estuviese en marcha, el que pudiésemos hacer frente al brutal aumento del coste de la vida negociando un aumento salarial; esas son cosas a las que no vamos a renunciar pero va un trecho largo de tenerlas en la mano a tenerlas todavía que conseguir.

Y para poder conseguir estas cosas, y otras, hemos de crear esa representación de todos los trabajadores, pero analizando el hasta ahora infructuoso proceso de discusión asamblearia en los talleres sólo vemos una posibilidad, la creación de una asamblea constituyente que elabore el proyecto definitivo de Consejo de Fábrica en base a las propuestas de las centrales sindicales y así proponemos la elección seria y formal de delegados, uno cada 50 o 100 trabajadores que se reunán fuera de fábrica en función de sus turnos de trabajo y decidan por mayoría y discutiéndolo con tiempo y seriedad someter a votación de todos los trabajadores un proyecto definitivo para, si es aprobado, constituir de inmediato el Consejo de Fábrica, la representación unitaria de los trabajadores de SEAT que asuma dentro de la empresa la defensa de los intereses obreros.

2.^a ASAMBLEA GENERAL

(resumen de los temas tratados)

El día 30 de Abril, se celebró la 2.^a asamblea general del sindicato de CC.OO. de SEAT, a la cual asistieron unos 1.200 afiliados.

En primer lugar, informaron los diferentes responsables del secretariado, poniendo éste sus cargos a disposición de la Asamblea.

ORGANIZACION: Lo presentó, un miembro del secretariado en nombre de todos, debido a que, el responsable no había asistido, a las últimas reuniones del secretariado; lo más importante, que se dijo, fue el pedir que sería ampliado el número de miembros, que componen el secretariado, ya que debido al enorme crecimiento que hemos tenido se ha quedado pequeño; también, se pidió, que se cambiara el responsable de organización, ya que, no se consideró nada eficaz su labor desde que fue elegido.

PRENSA Y PROPAGANDA: Explicó la formación de un equipo, para la elaboración del boletín, tanto a la hora de escribir como en su distribución y crítica constructiva. Despues de analizar como se podría mejorar la labor de prensa y propaganda, dio las cuentas de los dos primeros números de «ASSEMBLEAOBRE-RA» para acabar con una propuesta, la de incluir el coste del boletín dentro de la cuota del mes, con el fin, de reducir la burocracia, de tener que cobrar dinero más de una vez al mes.

DESPEDIDOS. El representante de los despedidos, dirigió un saludo fraternal a todos los compañeros de «dentro» dando las gracias por la brillante culminación de la semana por la *AMNISTIA LABORAL*, resaltando, dos aspectos como más importantes la participación masiva en la jornada de lucha del dia 29 y la total unidad de las centrales en la acción.

RELACIONES DE CC.OO. CON LAS DEMAS CENTRALES. Se informó del punto en que se encuentran las reuniones con las demás centrales, explicando las alternativas que ofrece CC.OO., en la forma de pasar, a esta, nueva forma de representatividad que son los Consejos de Empresa; también se informó de la postura que toman al respecto las demás centrales.

DIMISION DE GUERRERO. Dio, él mismo, las explicaciones necesarias a la asamblea del por qué, de su dimisión que más o menos es lo que ya expuso en su escrito en A.O. También remarcó, que, desde su lugar de trabajo y como militante de base, sigue, y, seguirá trabajando, con CC.OO. y por CC.OO.

MILITANTES DE CC.OO. EN LA JUNTA SINDICAL. Se explicaron los motivos, y, se aclaró que CC.OO., ha estado siempre, por los delegados, y, ha sido quién más los ha impulsado, se lamentó, que, en algunos talleres, se hubiera pedido, la dimisión sin contar aún, con los delegados elegidos, ya que, es lamentable, el empeño de determinadas centrales sindicales, en conseguir la dimisión, sin antes haberse formado los Consejos de Empresa, ya que, entendemos que el problema verdadero, no es dimisión, o, no dimisión, si no, la creación cuanto antes de un Consejo de Empresa, que sustituya favorable y responsablemente, a la actual Junta Sindical.

RELACIONES DE CC.OO. CON EL EXTERIOR. Información de una reunión, que ha de tener con FIAT, para tratar el tema de las Multacionales y la coordinación obrera, que hay que conseguir, igualmente también se informó, de algunos conflictos laborales, en los cuales interviene muy directamente CC.OO.

FINANZAS. El responsable, expuso con detalle, la situación actual de las finanzas, hizo hincapié en el gran trabajo que representa el controlar la afiliación y finanzas de un sindicato con más de 5.000 afiliados. Pidió la colaboración de un equipo que pudiera ayudar en esta tarea, y llevar este tipo de trabajos

CRITICAS A LA CONC. Desde el secretariado, y, recogiendo las distintas opiniones de los afiliados, se hizo una crítica a algunas actuaciones de la CONC, respecto a la jornada de lucha del dia 15 de Abril, y por la forma propuesta de conmemoración del 1.^o de MAYO. Se puso de manifiesto que, aparte de la fiesta del camping, se tenía que haber llamado a la manifestación conjunta por la mañana.

RODRIGUEZ ROVIRA DE LA CONC. Contestando a las críticas, dijo: que la postura de la CONC respecto al primero de Mayo, fue, debida a que las demás centrales, interpretaban que el primer punto de la lucha del 1.^o de MAYO, tenía que ser el de dimisión de enlaces y jurados, cosa que estaba en contradicción con nuestra línea, y, además que, ya se preveía el que, dicha manifestación no iba a ser autorizada. Por tanto, la decisión que tomaron fue la de no convocar a los afiliados, donde sólo acudiría una minoría, dispuesta a correr, y recibir algún palo.

Explicó también el momento político en que, nos encontramos, ley de trabajo; desempleo, etc., etc.



La responsabilidad de votar, la Asamblea decide

VOTACIONES. En primer lugar, se sometieron a votación, los cargos de *Finanzas, Prensa y propaganda, y Organización*. Para los cuales fueron elegidos los mismos que ya ostentaban dicha responsabilidad a excepción del cargo de responsable de Organización que, fue elegido el compañero *Cristóbal*. Luego se votó al *Secretario General del sindicato de CC.OO. de Seat*; se presentaron a 20 compañeros por parte de la asamblea de los cuales una vez consultados personalmente sólo quedó uno dispuesto a someterse a la elección de la asamblea, lo aceptó por unanimidad, por lo que quedó nombrado Secretario General el compañero «*Javi*».

El nuevo S.G. después de recibir una fuerte ovación de la asamblea, se dirigió a ella con un tono muy realista, exponiendo, que él se había ofrecido para ocupar este cargo, pero, que indudablemente, si no había más colaboración por parte de todos, tendría de hacer como el otro secretario, dimitir, cosa que no deseaba, por lo que pedía a todos más colaboración ya que el momento que atravesamos exige por parte de todos, una más seria dedicación a las CC.OO., pues es el momento de la formación del Sindicato de Nuevo Tipo, por lo tanto no basta con tener el carnet sino que, además, se tiene que colaborar en todo.

Para la elección de los demás miembros del secretariado, se propuso la siguiente ampliación:

Uno por turno y por taller, menos el T. 7 que elegiría a tres por turno, y

por parte de las Oficinas uno y D.C.

otro.. Las votaciones de estos cargos se decidió que fueran llevadas en las reuniones de cada taller, ya que resultaría más práctico no obstante algunos afiliados protestaron por considerar que el secretariado debe ser elegido en asamblea general, ya que en él deberán estar los mejores hombres de la fábrica sin tener en cuenta de que taller son, a pesar de todo se realizó la primera fórmula.



Javi fue crítico: CC.OO. necesita el apoyo de todos sus militantes

VOTACION DE LA PROPUESTA DE AUMENTO DE LA CUOTA A

100 Ptas. Este aumento de la cuota se vió importante proponerlo, ya que, algunos talleres lo habían pedido, y por otra parte, como es lógico tenemos que procurar reducir al máximo la burocracia en nuestro funcionamiento; ya que dicha propuesta de aumento a 100 ptas. significa que en el cobro del «sello» se incluye la revista boletín, ayuda a local, y algunas publicaciones como proyecto de estatutos, etc., que vayan saliendo, así como, el ir disponiendo de un fondo que, es una de las cosas esenciales de un sindicato.

Esta propuesta fue aprobada por toda la asamblea y empezará a entrar en vigor a partir del cobro del «sello» del mes de Junio.

TURNO DE PALABRAS. A causa de la avanzada hora y que algunos compañeros iban marchando pudieron tomar la palabra pocos; casi todas ellas fueron muy críticas pidiendo una mejor información de la línea que sigue el Secretariado, y también criticando la propia asamblea ya que la misma se desmadró un poco con las intervenciones de algunos que resultaron demasiado largas, pidieron que para la próxima se de más tiempo a los afiliados y menos a la mesa.

Redacción A.O.



Compañeros:

La semana del 25 al 29 de Abril ha supuesto un paso importantísimo en la lucha ininterrumpida por la Amnis-

tía Laboral, por la Readmisión Total de todos los despedidos.

La voluntad decidida de todos los trabajadores de SEAT, facilitada por el acuerdo unitario de todas las centrales Sindicales, ha hecho posible, no sólo el impulsar la Readmisión de la única forma posible, es decir con la presión y la lucha, sino también el crear un espíritu de unidad en la fábrica por encima de las diferentes opciones sindicales y políticas.

La readmisión hoy, es más posible que nunca, y es más posible que nunca porque hoy, la unidad por conseguir la readmisión es más fuerte que nunca. Nuestra readmisión depende en gran medida de que todos sigamos unidos por esta reivindicación, que todos veamos que la Readmisión es la base de la Libertad Sin-

dical, de que los trabajadores podamos ejercer nuestros derechos sindicales sin la coacción del despido libre.

Con la Readmisión la empresa saldría, en parte, esa deuda de injusticia que cometió al despedirnos.

Compañeros, desde esta ventana de los despedidos, os saludamos emocionadamente como lo hemos hecho en la puerta, y esperamos que con vuestra unidad, con la de todos, despedidos y de dentro, pronto no hayan rejas que nos separen, pronto nos veamos en nuestro puesto de trabajo que la Dirección todavía nos tiene arrebatado.

Un fuerte abrazo de:

LA FATIGA

PRODUCTIVIDAD

Recordemos que el cronometraje consiste en la observación de unos movimientos del operario en taller, la medida con cronómetro de los mismos repetidas veces, la extracción de su valor medio, reduciéndolo a un valor mínimo de tiempo, que es el que conseguiría un hombre sano, capaz y bien entrenado; en unas condiciones óptimas de trabajo.

Pues bien, este hombre ideal ya un poco deshumanoizado, también se cansa, no faltaría más; y tenemos de nuevo a los tecnólogos yankis tratando de traducir en números, porcentajes y tablas la fatiga, el tedio, el hastío y hasta necesidades tan íntimas como el mear o el cagar; siempre, eso sí, unilateralmente, como quien experimenta con una vaca, una cepa o un simple microbio sin inquerir qué opina este «espécimen» o que opinarían, como grupo numerosísimo de la sociedad, los miles de seres humanos que han de sufrir estas paridas tecnocráticas.

Va el yanki Anderson y después de un año de investigaciones, nos larga: «Los métodos progresivos y modernos de fabricación y dirección están eliminando rápidamente la fatiga real en la industria (?). En la actualidad, pueden obtenerse producciones satisfactorias con bajo costo, sin cansar excesivamente a los trabajadores y, en lo futuro, el factor de fatiga en los trabajos industriales puede tener, y es probable que tenga muy poca importancia». Hablando en castizo podríamos decirle —«t'as pasao, profeta»— es posible que la fatiga del «futuro» (hoy es el futuro de ese prójimo) tenga poca importancia para él, que estará criando malvas, pero eso se lo podría preguntar a nuestros compañeros de la lija, fundición, prensas y un largo etc., con una buena dosis de fatiga muscular y una no menor dosis de fatiga síquica por lo monótonos y alienantes que son los trabajos de estas benditas industrias; y aquí se puede incluir desde el técnico hasta el compañero que efectúe el trabajo menos cualificado.

Consecuentes con los criterios puramente tecnicistas, unos montan sus laboratorios, analizando la fatiga en base a medir la variación de constantes vitales que se producen en un hombre, dale que te pego, en una bicicleta de esas de bajar la barriga o artilugios por el estilo (no nos

dicen si le miden la mala leche que le entra de tanto hacer el jilipollas). Otros investigan directamente en unos talleres experimentales. Aquí se trata de ir eliminando factores fatigantes para dejar uno sólo de ellos aislado y poder así valorar su influencia en la fatiga de estos operarios «cobayas».

La falta de humanismo de estos experimentos no impide el llegar a conclusiones aplastantes, ignoradas por el empresario y el técnico servil, al aplicarlas. Estas conclusiones son, en líneas generales: que incrementan la fatiga los estados emotivos, el sueño, el sentirse vigilado por las miradas inquisidoras de un jefe; que descansos bien distribuidos llegan incluso a incrementar la producción. A veces una economía, mal entendida, de materiales llega a ser contraproducente, porque las frecuentes roturas, paros o dificultades en trabajar con un material malo a causa de la irritación que producen en quien lo manipula, hace que incremente la fatiga de forma estéril, en detrimento de la productividad.

Los ruidos, las emanaciones, la poca luz, la humedad y el calor, además de molestos, son fatigosos y el hecho de ser compensados económicamente no supone que deban ser eludidos en el momento de una aplicación de suplemento de tiempo por fatiga. Insistimos, esto no es una parida nuestra, sinó de

estos investigadores, que tanto citamos y cuyas obras están al alcance del público en cualquier librería técnica. Es cuestión de querer escuchar, para hacer la vida del obrero menos ingrata, que ya tiene su buena cruz; no olvidemos que lo importante es el hombre, que de puro evidente se nos va de la cabeza, cuando sólo hay sitio para codicias personales o afán de triunfo profesional mal entendido.

Haciendo un alto en el tema, hemos de rectificar lo que afirmábamos en el artículo anterior sobre los Tiempos Preventivos; al decir allí que estos tiempos eran valorados sin base técnica, hicimos una generalización un tanto excesiva, ya que esto no es exacto en el caso de máquinas herramientas u otras instalaciones, con meticulosos datos técnicos del fabricante, que ayudan a determinar, a priori, unos tiempos perfectamente válidos. Mantenemos lo dicho sólo para los trabajos,



Los sugestivos sistemas Yankis

cuya duración depende principalmente del operario, y que, a pesar del avance tecnológico, aun son numerosísimos.

Cogemos de nuevo el hilo de la fatiga para presentar unas tablas, que incluimos (Cuadro n.º 1) y que hablan por sí solas; ya que si comparamos la que nos ofrece la O.I.T. en su INTRODUCCIÓN AL ESTUDIO DEL

TRABAJO con las que publica el Departamento de Formación Profesional, (cuadro n.º 2) de uso corriente entre los cronometradores, reflejan estas últimas que en SEAT se aplican unos incrementos a todas luces insuficientes, y las tablas que los reflejan son ambiguas e incompletas; pero se ha de vigilar que, al menos esto, se cumpla.

CUADRO N.º 1 O.I.T.

1. SUPLEMENTOS CONSTANTES	Hom- bres	Mujer- res	Peso levantado o fuerza ejercida (en kilos):	Hom- bres	Mujer- res
Suplemento por necesidades personales	5	7	2,5	0	1
Suplemento básico por fatiga	4	4	5	1	2
	9	11	7,5	2	3
			10	3	4
			12,5	4	6
			15	6	9
			17,5	8	12
			20	10	15
			22,5	12	18
			25	14	—
			30	19	—
			40	33	—
			50	58	—
A. Suplemento por trabajar de pie	2	4	D. Intensidad de la luz		
B. Suplemento por postura anormal			Ligeramente por debajo de lo recomendado	0	0
Ligeramente incómoda	0	1	Bastante por debajo	2	2
Incómoda (inclinado)	2	3	Absolutamente insuficiente	5	5
Muy incómoda (echado, estirado)	7	7	E. Calidad del aire (factores climáticos exclusivos)		
C. Levantamiento de pesos y uso de fuerza (levantar, tirar o empujar)			Buena ventilación o aire libre	0	0
			Mala ventilación, pero sin emanaciones tóxicas ni nocivas	5	5

Proximidad de hornos, calderas, etc..... 5 15

F. Tensión visual
Trabajos de cierta precisión. 0 0
Trabajos de precisión o fatigosos 2 2
Trabajos de gran precisión o muy fatigosos 5 5

G. Tensión auditiva
Sonido continuo 0 0
Intermitente y fuerte 2 2
Intermitente y muy fuerte .. 5 5
Estridente y fuerte 5 5

H. Tensión mental
Proceso bastante complejo. 1 1
Proceso complejo o atención muy dividida 4 4
Muy complejo 8 8

Monotonía: mental
Trabajo algo monótono.... 0 0
Trabajo bastante monótono. 1 1
Trabajo muy monótono.... 4 4

J. Monotonía: física
Trabajo algo aburrido..... 0 0
Trabajo aburrido..... 2 1
Trabajo muy aburrido 5 2

CUADRO N.º 2 (según SEAT)

VALORES DE LOS FACTORES DE FATIGA INMEDIATA PARA LAS OPERACIONES DE LOS CICLOS DE TRABAJO

Para las operaciones no incluidas en esta relación correspondientes a fatigas consideradas como normales se asignará un factor de fatiga de 1,04.

Los valores consignados en esta relación son provisionales, pudiendo ser alterados a criterio del Servicio de Análisis de Tiempos.

Dicha relación se irá completando con los factores de fatiga correspondientes a las diversas operaciones del Taller Mecánico o de Carrocerías, a propuesta de las respectivas Oficinas de Análisis de Tiempos.

Factor 1,06

- Soldadura al arco con electrodo hasta 2,5 mm.
- Discado de chapa de poca o media superficie. (Discadora A. F.).
- Planeado de abolladuras de la chapa con martillo y sufridera (piezas de superficie media: paneles, puertas, capó).
- Pulido de superficies de chapa (discadora A. F.); piezas de pequeña dimensión.
- Trabajos de montaje en líneas elevadas (brazos en posición alzada).
- Aplicaciones de pintura a pistola.

- Ajuste y control juego de puertas, caja.
- Desplazar coches sobre pulsón.
- Trabajos de fundición con matrizadoras o inyectores.
- Soldadura continua con máquinas de rodillo (Tipo 600).
- Trabajos en Tratamientos Térmicos.
- Trabajos en Tratamientos Galvánicos.
- Soldado a puntos con posicionamiento difícil de la pieza.

Factor 1,08

- Soldadura al arco con electrodo desde 0,325 mm.
- Soldadura a puntos continua de chapas en posición no plana y pinzas libres pero en posición incómoda.
- Soldadura a puntos interrumpida con peso vario de 40 a 60 mm. y desplazamientos amplios de las pinzas, posición incómoda de las pinzas.
- Soldadura con estaño, con soplete y espátula sobre carrocería.
- Aplicación de pintura anti-sonora debajo de la caja.
- Lijado húmedo con máquinas «Sunstrand».
- Discado de chapa de gran superficie (techos).
- Pulido de chapa de media superficie (capós, puertas)

- Esmerilados previos a tratamientos galvánicos.
- Pulido de abrillantado tratamientos galvánicos.

Factor 1,11

- Limado de revisión de caja (Revisión).
- Pulido de piezas de chapa de superficie grande.
- Limado de superficie de chapa (Revisión).
- Lijado húmedo de la carrocería pintada a mano.

Factor 1,14

- Discado en las partes estañadas de la caja.
- Limado y revisión en las partes estañadas de la caja.
- Martillado neumático de las solapas del panel externo de las puertas sobre armazón. Operaciones análogas capó posterior, etc.
- Soldaduras a puntos con pinzas portátiles SIN SOSTEN y en posición muy desfavorable.

Factor 1,21

- Aplicaciones de pintura o (color en imprimación) a pistola en cabina de líneas.
- Aplicados de cera a pistola para protecciones, en los coches de exportación.

EL SINDICALISMO QUE NOS PROPONEN

Uno de los últimos días de Abril, supongo que por estar cerca del 1º de Mayo, los alrededores de la fábrica aparecieron sembrados de unas hojas, firmadas por los «Trabajadores Independientes Confederados»; de los que, por más que he investigado, nadie sabe nada. En ellas se recogían unas declaraciones del presidente de la Confederación Sindical de Alemania, recomendándonos a los españoles un sistema sindical como el alemán: apolítico, uno por profesión; confederados a nivel de Estado... Gracias, Sr. Vetter. En España el sindicalismo será como los trabajadores españoles queremos que sea ¿de acuerdo?

Pero la hoja de los «T.C.I.» iba más lejos, comparaba la situación alemana con la italiana; y al supuesto caos en que, según ellos, se desenvuelve la economía italiana, no le encuentran más explicación que la politización excesiva de los sindicatos italianos. Bién. No puede ser más simple. No sé quiénes son los TCI, ni me preocupa. Quizás me equivoque, pero huelen a CNS-con-la-cara-lavá-y-recién-peiná. Como la C.S.O., como la A.S.O., como tantas otras siglas, no son más que eso la mayoría, que después de la muerte del dictador invaden, o lo intentan, el panorama sindical; con no muy limpias intenciones. Lo que quiero señalar con esta introducción, —pues si la historia acabase aquí, no tendría nada de particular— es que los TCI no son los únicos que razonan así.

Por un lado he oído lo mismo a los militantes de un partido, que junto a los de otro y, en nombre de la unidad sindical, abandonaron CC.OO. hace unos meses: ahora ya van cada cual por su lado, y ya existen dos centrales sindicales más. (Unidad —¿dónde estás?). Estos compañeros venían a decir que los de Comisiones queremos el consejo de Fábrica al estilo italiano, y que nos fijemos en lo mal que está Italia... Bueno, una serie de calamidades, que dan ganas, cuando se oye esto, de enviar hasta alimentos a los pobres italianos, y así demostrar nuestro sentir solidario. De lo que estos compañeros no creo que se den cuenta, es que al decir cosas como estas, de hecho ensalzan el régimen fascista,

que nos vamos quitando de encima; pues, si en Italia, con más de treinta años de práctica democrática tras derrotar al fascismo, comenzaron a edificar un sistema democrático, que puede permitirles en breve plazo empezar la construcción del socialismo, y si eso no vale... apaga y vámonos.

Aún hay más. Hay otra central, de las históricas, de las «guardianas» diría yo, por aquello de que en casi cuarenta años no se les ha visto el pelo, como al río cuando se oculta. Pues bién, esta central opina lo mismo: hay que transplantar a España el sindicalismo alemán. Supongo que pensarán que, si no lo hacen, a lo mejor se enfadan los alemanes y cortan el chorro de marcos, y ya se sabe...

Espero que esto no se entienda como un varapalo a casi todo el mundo, no lo es. En principio, y aunque no se trata de copiar mecánicamente nada, creo que estamos más cerca de las condiciones italianas que de las alemanas, y que, por tanto, sus soluciones serían más apropiadas. Pero es que hay más. El sindicalismo italiano es reivindicativo, sociopolítico y objetivamente revolucionario; mientras que el alemán es un sindicato de conciliación, sometido a un Partido, el Socialdemócrata, actualmente en el poder, y que hace ya 18 años que renunció expresamente, a los principios marxistas y a la lucha de clases; y que hoy es uno de los más firmes soportes en Europa del imperialismo americano y de sus negros hilos (la C.I.A., por ejemplo), y en el que, en los últimos días de Abril, se ha apartado al Secretario General electo de las Juventudes Socialistas, (los Jusos, como se les conoce popularmente). Un joven abogado, que confiesa ser discípulo de un filósofo, dirigente del P.C. francés, y que ha llegado demasiado lejos, al no ocultar sus simpatías por el llamado eurocomunismo. Eso en Alemania, hoy, es una osadía tal, que se paga con la expulsión del partido «obrero» de aquel país. Y aún así, hay compañeros que nos indican que el camino a seguir es el alemán. Yo personalmente creo que no. La decisión final, lógicamente, queda en manos de todos los trabajadores.



antes



ahora

Lotería de C...
Biblioteca G...
CEDOC

NI UN NIÑO SIN ESCUELA, NI UN MAESTRO SIN TRABAJO

Cuando la cultura, que es patrimonio del pueblo, está manipulada por intereses capitalistas que sólo buscan en la enseñanza beneficios económicos propios, no sólo a costa de los alumnos sino sacrificando a los mismos profesionales que la imparten, somos los trabajadores los que hemos de dar una respuesta y esto es lo que está ocurriendo a nivel nacional.

Una gran huelga de maestros se está desarrollando en todo el Estado español. En el momento de escribir este artículo son 6.000, entre interinos y propietarios, estos últimos en solidaridad con los primeros, los maestros que han ido al paro.

Las reivindicaciones de los interinos se concretan en los siguientes puntos:

- Contrato de trabajo antes de que concluya el curso.
- Aumento de plazas escolares.
- Seguro de desempleo.
- Negativa a las sanciones.

En Barcelona, en una de las asambleas celebradas en la Normal, los representantes de las zonas, aportaron diversas propuestas de cara a extender la huelga.

Las provincias que se encuentran actualmente afectadas son Barcelona, Guipúzcoa, Cádiz, Vizcaya, Granada, Córdoba, León, Sevilla y Badajoz.

Los maestros estatales interinos de Barcelona, celebraron una asamblea en la que se debatieron principalmente los criterios que debe adoptar la Comisión Negociadora que se entrevistará en próximos días con el Ministerio.

Por otra parte los maestros en huelga han hecho grandes concentraciones ante los Ayuntamientos para hacer una exposición pública de los problemas que les han llevado al paro.

El domingo día 8 se instalaron tenderetes en barrios y zonas céntricas de las poblaciones con maestros en huelga. Se trataba de explicar la lucha de los interinos, la solidaridad de los propietarios y los cuatro puntos reivindicativos.

La Comisión Permanente de maestros en huelga, hizo pública una nota en la que aclaraba las noticias dada por una agencia de información que recogía manifestaciones de «fuentes oficiales anónimas». Los maestros indicaron que el número de maestros en paro se obtiene diariamente a partir del recuento exacto que se realiza en cada zona y centralizado

lizados por la citada Comisión. Se asegura que los interinos solicitan contrato que asegure el puesto de trabajo el próximo curso a la totalidad de los interinos *«demanda que no queda solucionada con las oposiciones que el M.E.C. ofrece, dado que mientras haya un solo maestro sin trabajo el problema continuará sin resolverse»*. Manifiesta la Comisión que el aumento de plazas que el Ministerio puede ofrecer no se ajusta a las necesidades reales de los centros, que podrían concretarse en: desdoblamiento de las aulas superpobladas; existencia de un profesor más por cada 8 unidades; necesidad de profesores especializados en música, catalán, reeducación, educación especial, etc. y necesidad de profesores para educación permanente de adultos. *«Exigimos —concluyen los maestros— el derecho de todo trabajador al seguro de desempleo y que el M.E.C. descaradamente no menciona. El ministerio afirma que los maestros estamos en huelga por «una clara desinformación». Creemos haber dejado patente que esto no es cierto y que en todo caso, el único desinformado es el M.E.C.»*.

Por otra parte, el sábado día 7, a última hora de la tarde, un importante número de vehículos recorrieron durante casi tres horas Barcelona con pancartas y hojas informativas. Los manifestantes motorizados fueron muy bien acogidos y en ocasiones coreados por las bocinas de otros vehículos solidarios.

Cinco centrales sindicales (S.O.C., U.G.T., U.S.O., C.S.U.T., CC.OO.) hicieron público un comunicado conjunto en el que convocaban a una asamblea general de la enseñanza en solidaridad con los maestros interinos y todos los trabajadores de este ramo actualmente en lucha.

En el comunicado se denunció la política antisocial concretada en el paquete de medidas sobre relaciones laborales *«que aumenta el arsenal de armas legales en manos de la patronal y atan de pies y manos a los trabajadores con un reconocimiento restrictivo y sólo aparente del derecho de huelga»*. Se añade más adelante que los trabajadores de la enseñanza no son una excepción, *«la estabilidad, ese derecho fundamental y mínimo, sigue sin conseguirse para la gran masa de trabajadores del Estado o bien se halla sujeta a todas las vicisitudes que la nueva legislación laboral introduce en la vida*

profesional de los trabajadores de la enseñanza privada; por lo que hace a los alumnos y a sus familiares, la gratuidad y el carácter público de la enseñanza no sólo es una reivindicación que no llega, sino que no cesa de alejarse cada día que pasa».

Señalaba a continuación el comunicado de las centrales que la salida a esta situación *«no parece fácil ni inmediata. Sólo una política educativa radicalmente opuesta a la actual, tanto en medios como en fines, orientada a la planificación de la enseñanza como un auténtico servicio público y no como una inversión rentable para el capital privado, podrá superar las contradicciones dramáticas en que hoy nos desenvolvemos. Para ello los trabajadores de la enseñanza unidos al resto de los trabajadores por todos los vínculos organizativos posibles, debemos ir perfilando nuestra alternativa global a la enseñanza que hemos de conquistar conjuntamente todos los sectores afectados que respondan a los intereses de la inmensa mayoría de la población de Cataluña y en el resto de los pueblos de España»*.

Las cinco centrales sindicales convocaron esta asamblea para el jueves día 12 en la Normal.

En dicha asamblea los maestros interinos calificaron de insatisfactorias las respuestas dadas por Educación y Ciencia a las peticiones de los enseñantes en huelga. El Ministerio no asegura el trabajo para el próximo curso, ni el seguro de desempleo en caso de perder la plaza laboral al que durante el presente sea desempleado. La ampliación de ocho mil plazas anunciada por el M.E.C., no bastan ni tan siquiera para cubrir las necesidades actuales de Barcelona y comarca.

Tras esta valoración la asamblea decidió continuar en paro indefinido hasta que las reivindicaciones planteadas se satisfagan en su totalidad.

En el momento de cerrar este artículo, en Barcelona y comarca se mantiene constante el número de enseñantes en huelga, entre propietarios e interinos, oscila entre 1.700 y 1.800. Las provincias en paro el día 12.5.77 fueron: Barcelona, Madrid, Córdoba, Sevilla, Guipúzcoa, Vizcaya, Gerona, Málaga, Navarra, Almería, León, Tarragona, Granada, Pontevedra, Asturias, Cádiz, Huelva, Zamora, Badajoz y Jaén.

TALLERES

LA DIMISION VISTA DESDE EL T.-7

Un turno de trabajadores del «T.7», la mayoría por carecer de una información sólida, lógica y convincente respecto a la postura de la no dimisión de enlaces y jurados —pertenecientes a las Centrales Sindicales CC.OO. Y USO—, el poco interés sindical y la falta de concienciación como clase obrera nos ha llevado a tomar posturas y decisiones precipitadas. La gran mayoría de los trabajadores, tanto sindicados como no sindicados, ahora lamentamos la decisión tomada tan radicalmente al votar su dimisión.

Por lo que se desprende, es obvio que todo ello ha venido fomentado y programado por algunas centrales sindicales que se dedican a husmear y a inmiscuirse en los asuntos y problemas ajenos totalmente a sus Centrales. Estas «intrigas», negativas desde el punto de vista obrero y sindical, son, además de un doble juego, antidemocráticas y creadoras de divisiones entre la clase trabajadora.

Si CC.OO. y USO, respaldadas por una larga trayectoria de lucha en favor de la clase obrera, no ven viable abandonar los cargos representativos, ahora vemos claramente que hay sobrados y justificados motivos para no hacerlo. Además, cualquier trabajador que esté introducido en la problemática sindical y política, yendo con buena fe, sabe perfectamente que el problema de la dimisión es secundario, aunque esas ciertas centrales sindicales se obstinen en pasarlo a primer plano y explotarlo no sabemos con qué fines, pero nos imaginamos —y hay motivos para ello— que cualquier interés lo anteponen al general de la clase obrera. Nosotros entendemos que se ha de conseguir, antes de la dimisión, la constitución del Consejo de Fábrica, única fórmula que supera la actual representación, pero parece que existe muy poco interés en llevarlo adelante. No les faltan argumentos —más o menos demagógicos— para entorpecer el proceso de creación del Consejo.

Por otra parte, cierta central exige la dimisión sin tener en cuenta la opinión de la gran mayoría de los tra-

jadores, que en ningún momento han sido consultados con verdaderos y auténticos planteamientos democráticos sobre la dimisión; ni tampoco expone, con la claridad que exige la cuestión, el tema de la dimisión. Hemos de recordar que la aludida central, cuando pidió la dimisión de sus afiliados, que ostentaban cargo sindical, no pidieron la opinión a las asambleas. Sólo, algunos de sus miembros, después de la dimisión, se atrevieron a justificarse ante las asambleas diciendo que habían dimisido porque se lo había pedido su central. Y toda nuestra respuesta fue quedarnos con la boca abierta.

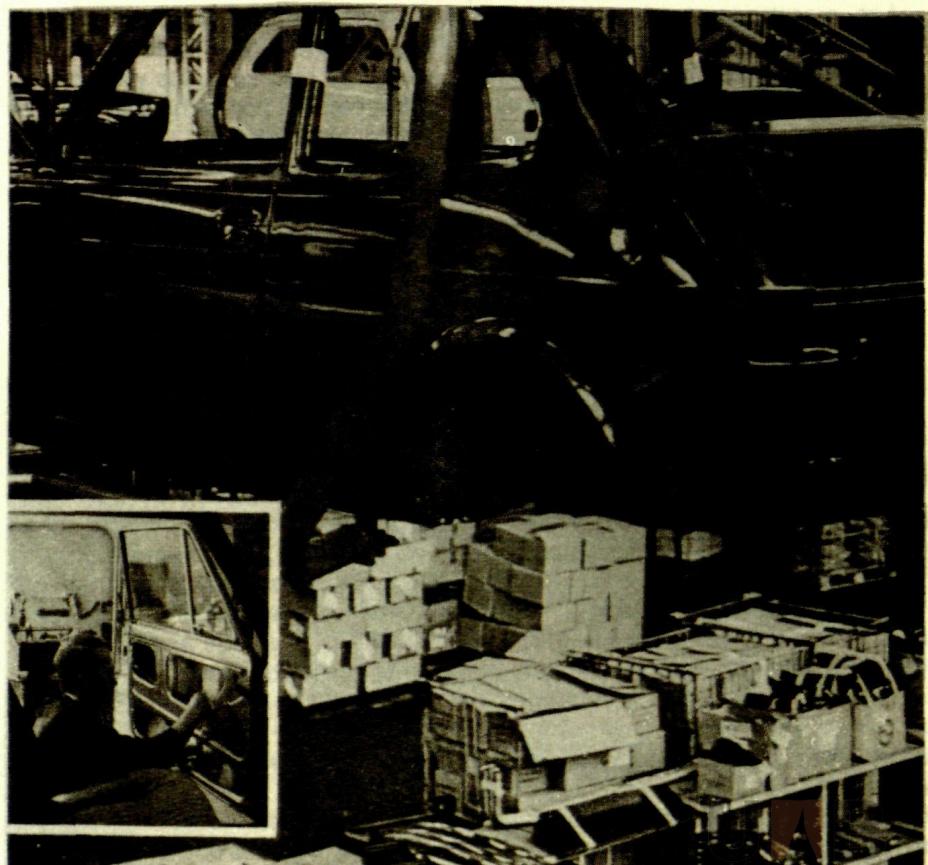
Ante esto, nosotros nos preguntamos —quizás un poco tarde—, ¿quién manda aquí, la dicha central o las asambleas consideradas por ellos mismos «soberanas»? Es lamentable también que la central en cuestión, por tácticas de proyec-

ción sindical, se haya desligado de la C.O.S., con una excusa tan extraña como pueril: la dimisión.

Es una lástima; porque este organismo, aparte de ser la conjunción de todas las centrales sindicales, era el más vivo intento de unidad contra las imposiciones del gobierno y el capital.

Concluyendo, es, a nuestro entender, más negativo y contraproducente para la clase obrera la desaparición de la C.O.S. que —por supuesto— la dimisión. Parece que estamos volviendo a caer en la trampa histórica de siempre: la rivalidad entre las diferentes centrales sindicales. Esto nos desvía del principal objetivo que tiene planteado la clase obrera, luchar contra el enemigo común, el capital.

COMITE DE PRENSA DEL T-7



Biblioteca de Comunicación
i Hemeroteca General
CEDOC

Problemática del Taller de Prensas



Parece ser que, por fin, se vislumbra una relativa solución al problema de Prensas Grandes.

Después de una larga intervención de los cargos sindicales ante la Empresa para que ésta aceptara negociar el problema y que participaran delegados de la sección elegidos en asamblea; después de celebrarse cinco reuniones donde se han expuesto todos los inconvenientes que inciden sobre la producción y por consiguiente en las percepciones de los trabajadores (primas), los representantes de la Empresa han tenido que admitir que lo que se argumentaba en un principio de que se perdían muchas horas por la falta de interés que existía para sacar la producción adelante, no era ni mucho menos computable a los trabajadores.

En el desarrollo de las reuniones se puso de manifiesto las deficiencias que existían, tanto a nivel de organización como lo que se refiere a las instalaciones, éstas no aprovechadas ni como lo preveían los ciclos de trabajo ni en las condiciones óptimas que ofrecían.

En un principio, la Empresa aceptó la propuesta de ensayar los relevos durante un mes. Se estableció, en un grupo de prensas, dos equipos de relevos que, si bien aumentaron el rendimiento, no así el número de piezas. Esto según la Empresa, que no tuvo más remedio que reconocer que fue el acicate para que se produjeran una serie de mejoras —con los medios existentes— y de esta forma se comprobó un aumento general de la producción.

Se tuvo que hacer un derroche de argumentos para que esto fuera reconocido por los técnicos de la Empresa. finalmente, en la última

reunión se llegó a los siguientes acuerdos, reflejados en acta y firmada por los representantes de la Empresa y los trabajadores que lo negociaron (cargos sindicales y delegados del Taller).

Estos acuerdos fueron:

— Extender la aplicación de relevos a toda la sección y a título experimental durante tres meses, quedando supeditado el 15 % en concepto de línea sincronizada a un rendimiento del 95. A partir de estos tres meses este rendimiento tendría que ser el 97.

— Las horas de inactividad pasarán a horas de incidencia cuando sobrepasen del 5 % de las horas de presencia.

— Aumento de la tasa horaria.

Otras mejoras conseguidas, que consideramos son de gran importancia, son las revisiones de los tiempos en las piezas que estén sobrecargadas, el servicio de bocadillos y bebidas y paliar la temperatura del Taller por un sistema de riego por aspersión del tejado de la nave. No es lo ideal pero algo disminuirá la alta temperatura.

De momento se ha demostrado, quizá por primera vez, que cuando a los trabajadores se les deja participar en la gestión, podemos aportar soluciones ventajosas tanto para la Empresa como para los propios obreros, y lo demuestra el aumento de la producción sin un mayor esfuerzo y un aumento de las retribuciones, todo ello partiendo de la aplicación de las sugerencias de los mismos hombres que sufrián el dichoso problema. Desde aquí hacemos un llamamiento a la Empresa para que se de cuenta de una vez que los trabajadores mondos y lirondos no somos tan ignorantes como se nos tiene considerados, que conste.

ASAMBLEA

DEL T.—5

Con la asistencia de 64 afiliados, de ambos turnos, comenzó la reunión con el siguiente orden del día.

1. Informe sobre la Asamblea General celebrada el día 30 de abril.
2. Dimisión de la Permanente, con objeto de renovar sus integrantes.
3. Elección de nuestro representante en el Secretariado, por el taller 5.
4. Elección de 2 representantes y un suplente para la Permanente.
5. Elección de responsables de Finanzas, Prensa y Propaganda de ambos turnos.
6. Rueda de palabras.

Representante del taller 5 en el Secretariado

Manolo Rodríguez
Juan Sánchez
Alcaide
Moga

Miembros de la Permanente

Turno A
Urbano Moga
Juan Sánchez
José Mogollón (suplente)

Turno B
José M.^a
Juan Carreño
Blanco (suplente)

Responsables de Finanzas

Turno A
Miguel Alcaide

Turno B
Enrique

Responsables de Prensa y Propaganda

Turno A
Sastre

Turno B
Bensala

Esta Asamblea hace constar su deseo de una mayor participación de sus afiliados en próximas Asambleas de taller.

MAS SOBRE LOS CONSEJOS DE EMPRESA

¿Qué entendemos por consejo de empresa?

La elección de delegados en cada grupo o sección (esto es lo que llamamos grupo homogéneo). Todos los delegados elegidos en la fábrica forman juntos el Consejo de Empresa.

Estos delegados deben haber sido elegidos democráticamente en todas las secciones o grupos homogéneos de la fábrica con el fin de que en el Consejo no falte nunca la participación y la voz de cualquier grupo en el Consejo. Si a esto añadimos que el grupo puede revocar a su delegado cuando lo crea conveniente, obtendremos como resultado que el Consejo difícilmente podría dejar de ser representativo de los intereses de todos los trabajadores de la empresa.

Este consejo sería el que por tener la representatividad de toda la fábrica marcaría la línea sindical a seguir por todos los trabajadores, fomentando las asambleas por taller y grupos, de forma que cualquier proble-

ma fuese estudiado con tiempo por cuantos trabajadores se encontrasen afectados o por todas las asambleas de la fábrica si el problema así lo requiere.

Garantías sindicales

Entendemos que también deben negociarse de antemano unas garantías sindicales que abarquen cuantas cuestiones creamos necesarias para nuestro buen funcionamiento sindical, el tiempo es una de ellas aunque entendemos que éste no debe ser siempre el mismo ni adjudicado a unos mismos señores, sino el tiempo necesario a quienes lo necesiten para el trabajo sindical encomendado, y controlándolo cuanto sea menester.

Es esencial crear unas reglas de juego que fijen todos los pormenores del funcionamiento de todo este organismo unitario.

Tareas a realizar

Hay que prever asambleas generales para toda la fábrica cada X tiempo.

Periodicidad en las reuniones del Consejo y del Comité.

Describir los derechos y deberes de todos los trabajadores para con el Consejo de Empresa, así como los derechos y deberes de los componentes del Consejo y del Comité.

Hacer un reglamento, de forma que cualquier trabajador de la fábrica conozca detalladamente todo lo concerniente al Consejo y su situación como trabajador dentro de él.

Todo esto se está discutiendo entre las distintas centrales sindicales con intención, como todos sabéis, de someterlo a votación entre todos los trabajadores de la empresa, una vez expuesto en las asambleas, para después pasar a una posterior votación, donde se eligiese el Consejo y el Comité de Fábrica. Justo en estos momentos, primeros días de mayo, se nos informa que la Dirección insinúa que no vería mal la formación del Consejo y Comité si se presentara de una forma razonable y que tal vez estaría dispuesta a facilitar las elecciones para ello. Sólo son insinuaciones en las que no podemos confiar hasta tanto haberlas comprobado.

Esto no debe apartarnos en el camino emprendido de conseguir la formación e implantación en la empresa del Consejo de Fábrica, mas no debemos despreciar en absoluto la posibilidad que pueda haber en esta insinuación por parte de la Empresa de hacer esto mediante unas elecciones en las que puedan participar todos los trabajadores.

Con ello la Empresa conseguiría un interlocutor totalmente válido y representativo y a nosotros se nos facilitaría la implantación del Consejo de Empresa, teniendo en cuenta que no hay mejor batalla que la que no se da, por innecesaria; siempre, claro está, que no nos quieran meter gato por liebre.

Biblioteca de Comunicació
i Hemeroteca General
CEDOC



Consejo de Fábrica FIAT, un punto de referencia

Técnicos y administrativos

ACTA DE LA REUNION CELEBRADA EL DIA 12-5-77

«Ha sido una reunión operativa y en la que han salido cosas muy interesantes». Era la opinión generalizada después de la asamblea que los técnicos y administrativos de CC.OO. de SEAT celebraron el pasado día 12-5-77.

En el orden del día se llevaba pendiente hacer una crítica a la falta de organización y de cauces informativos actuales, así como a la falta de claridad de una línea definida de CC.OO. en el sentido formativo de sus militantes.

Hay que destacar que en la asamblea estuvieron presentes el Secretario General y el de Finanzas, los cuáles expusieron de una forma clara y real las dificultades de organización por las que pasan CC.OO. en la actualidad, y sobre todo, en el aspecto burocrático.

En este sentido se creyó necesario la formación de grupos, que en aquel mismo momento se crearon, y que unidos a los secretarios de Organización, Prensa y Finanzas, se encargarán de llevar a cabo esta labor de tipo burocrático necesaria en la actualidad para el buen funcionamiento de las Comisiones Obreras. Estos grupos están abiertos a la participación de cualquier militante con ganas de trabajar en estas tareas.

Por otro lado, el Secretario General informó que se está a la espera de la total adecuación del local de Comisiones de la Zona Franca para empezar a impartir en él una serie de cursillos de formación sindical y profe-

sional y sindical, así como algunas charlas y asambleas para ir discutiendo el anteproyecto de estatutos y analizar los posibles cauces para llevarlos a la práctica en SEAT.

Se hicieron críticas a la CONC, analizándose sus últimas actuaciones, consecuencia clara de la falta de organización y del mal funcionamiento de los canales operativos y de información de arriba-abajo y de abajo-arriba. El Secretario General puso de manifiesto que esto ya se había comunicado a la CONC y que por otra parte en las manifestaciones del 1º de Mayo estuvieron presentes, —y en mayoría— los militantes de CC.OO. Lo que desde luego no estaba dispuesto a admitir es que otras centrales sindicales quisieran convertir la fiesta internacional del trabajador en una manifestación pro-dimisión de los enlaces sindicales, por el simple motivo de que creemos que este no es su fin.

En otro orden de cosas se acordó celebrar una próxima asamblea de técnicos-administrativos el día 18-5-77, para definir las líneas de actuación de estos centros del contexto de Comisiones Obreras, y hacer un enfoque de la problemática específica de las oficinas en fábrica y sus posibles soluciones. En esta asamblea se elegirá nueva permanente y un representante de técnicos-administrativos para el Secretariado, de acuerdo con las últimas resoluciones de la asamblea general.

El comité Ejecutivo

De lo expuesto se desprende, que si bien el consejo, por su amplitud y representatividad, queda capacitado para marcar las líneas generales o programa sindical general de todos, por esa misma amplitud no puede ser operativo. Para llevar la gestión o gestiones necesarias, como podrían ser: Papeleos, comisiones paritarias de trabajo con la empresa, etc.

Para cubrir esta parte, CC.OO. creemos debe haber un comité de un número aproximado de treinta delegados por toda la fábrica, elegidos por talleres proporcionalmente al número de trabajadores de cada taller, incluso se podría aceptar que fuese el consejo quien los eligiese.

Cuando decimos que este comité debe ser ejecutivo es porque pensamos que debe dársele un margen de confianza para que también ellos puedan programar el trabajo a su aire, entendiendo que su actuación siempre estará en función de las líneas maestras que haya trazado el Consejo de Delegados para toda la fábrica y al que tendrán que rendir cuentas cada vez que sea necesario.

Todo esto, además de hacer ejecutivo el Comité con respecto a lo mandatado por el Consejo, lo convierte en un tanto burocrático, es decir, a la vez que le posibilita el desarrollar su iniciativa en su trabajo, le impide el que pueda proposarse en sus funciones, toda vez que el comité siempre estará sometido al Con-

sejo, que es tanto como a toda la fábrica, por la representatividad directa de éste.

CC.OO., cree que también el Comité debe estar sometido a revocabilidad total y parcial, aunque en cualquiera de los casos no debería poder ser revocado más que por quien lo eligió, bien por el Consejo o bien por el taller por el que saliera elegido en su momento (si la revocabilidad se trata de uno o varios miembros del citado comité).

Deben ser elegidos ambos, Consejo y Comité, por un período de al menos uno o dos años, con el fin de que se pueda hacer un trabajo sindical de anticipación en profundidad, en serio, ya que períodos más cortos no dan tiempo a que se formen equipos de trabajo que sean efectivos.

Biblioteca de Comunicación
CEDOC

entrevista con Xirinacs

Lluís M.^a Xirinacs, nacido en Barcelona hace 44 años, sacerdote escolapio desde hace más de 20 y propuesto para el Premio Nòbel de la Paz en varias ocasiones, habla para Assemblea Obrera.

• Lluís, mucha gente se pregunta de qué vives, ¿nos lo puedes aclarar?

He hecho muchos trabajos en mi vida para ganarme el sustento cotidiano, desde campesino hasta escritor, que es del que actualmente vivo.

• ¿No te interesaría más ganarte la vida de sacerdote?

De nunca me ha interesado ganarme la vida haciendo de sacerdote. Pienso que el trabajo sacerdotal no es una profesión sino, en lenguaje religioso, una vocación y que como tal no debe ser pagado. El sacerdote debe ganarse la vida como todo el mundo, con sus manos.

• ¿Esto no es contravenir el actual Concordato Iglesia-Estado?

Sí, estoy totalmente en contra de este Concordato. Pienso que la Iglesia y el Estado son estamentos diferentes y que han de estar completamente desligados. La Iglesia ha de ser una sociedad sencilla, sin ningún estatuto especial, y debe de bajar sus «humos». Debe de desaparecer totalmente como una entidad de poder y limitarse únicamente a sus funciones.

• Y, ¿cuáles son sus funciones?

Las estrictamente religiosas. La religión no es un sistema económico, ni político, ni social; debe de preocuparse solamente de los estados superiores de conciencia.

• Lo cual nos lleva a la discusión marxismo-comunismo. ¿Crees que son compatibles?

Son perfectamente compatibles porque, como ya os he dicho, se mueven en esferas diferentes. El marxismo es un sistema económico, social y político, mientras que el cristianismo no. Por otra parte, el cristianismo es un caso de comunismo utópico.

• Sin embargo, la religión influye en el sistema social...

Efectivamente. El cristianismo fue una revolución truncada. En sus principios perturbaba de tal forma el sistema económico y social del Imperio Romano que fue la causa principal de todas las persecuciones a los cristianos. Posteriormente esta persecución decrecería y a partir del año 313 el cristianismo se convertiría en la religión oficial de los restos del Imperio Romano. Entonces se cambiaron las torturas; el nuevo sistema económico influyó de tal forma en el cristianismo que éste quedó convertido en un sucedáneo del cristianismo auténtico. En esto tiene razón Marx.

• ¿Te consideras marxista?

Me siento muy cristiano y un poco marxista. Quizás sea porque he tenido ocasión de estudiar más el cristianismo que el marxismo. El marxismo es una cosa muy seria, rica y compleja y que no puede ser tomada a la ligera. De todos modos, me ha influenciado el uno en el otro, además hay que tener en cuenta que el cristianismo está más cerca del comunis-

mo que del capitalismo.

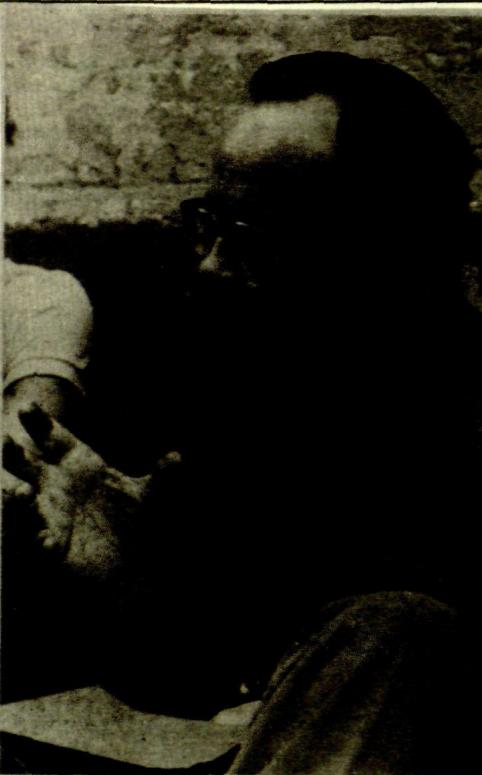
• Pero el comunismo es materialista y el cristianismo no.

En el sentido de Marx, el cristianismo es tan materialista, porque el materialismo marxista no es mecanicista y eso es lo que nosotros no aceptamos. Somos materialistas porque opinamos que el cielo no es una cosa etérea, con almas volando, músicas celestiales y angelitos revoloteando. El cielo hemos de hacerlo aquí en la tierra, consiguiendo una justicia social y una igualdad.

«Mientras haya un sólo preso político, no podrá haber libertad ni democracia».

• Pero Marx era ateo...

En el sentido de Marx, yo también soy ateo. Yo no creo en ese Dios paternalista, que está por encima de nosotros y que vela por nuestros intereses. Eso es lo que Marx llamaba opio del pueblo, ya que tiende a domesticar a la gente, y eso no es Dios. Hay otra cosa que Marx no llama Dios y que los cristianos auténticos sí. Es esa fuerza invisible que todos llevamos dentro y que es el motor de la historia, que empuja al hombre individual y colectivamente hacia el progreso. Esto que está dentro de nosotros es lo que llamamos Dios.



«El cristianismo está más cerca del comunismo que del capitalismo» Xirinacs

AMNISTIA LABORAL «...la parte fuerte de la lucha debéis llevarla vosotros desde las fábricas, los puestos de trabajo».

• Estarás al corriente del comunicado hecho público por la Secretaría del Episcopado español referente al marxismo y con el cual no están conformes. ¿Qué opinas?

Pues que estos señores o no conocen el marxismo o no conocen el cristianismo o ninguna de las dos cosas.

• ¿De cuándo datan tus primeras disputas con las autoridades eclesiásticas?

La primera disputa fue con el Obispo de Solsona, precisamente por el motivo reseñado anteriormente de negarme a cobrar el sueldo del Estado. Después fuí al Obispado de Vich. Allí había unas tierras pertenecientes a la parroquia y trabajadas por los campesinos, que quise que se las dieran a ellos. El cura se quedaba con una quinta parte de los beneficios sin haber trabajado absolutamente nada. El obispado no accedió.

• ¿Cuáles son tus relaciones actuales con la autoridad eclesiástica?

A nivel jurídico no estoy relacionado con ellos, aunque continúo haciendo mi labor apostólica «por libre». Se pueden decir que es una relación libre pero irregular.

• ¿Cuál consideras que ha de ser la labor de un sacerdote?

La misma que hizo Jesús; estar por las calles, pedir la liberación de los cautivos, ayudar a los necesitados y luchar por un mundo mejor. Esta ha de ser nuestra labor, y menos bautizos, primeras comuniones y bodas.

• Has estado en la cárcel, ¿qué nos puedes contar de ella?

Yo he sido un preso, que por el hecho de ser cura, he sido tratado con un poco de deferencia. He estado siempre un poco aparte de los demás presos y no he estado nunca en las cárceles más duras, a excepción de Zamora en la que estuve poco tiempo.

• Sin embargo nos imaginamos que habrás contactado con algún grupo.

Casi no he tenido ocasión. En Carabanchel vi un par de veces a Camacho pero muy de pasada.

• ¿Desde cuándo luchas por la amnistía?

Comencé a hacerlo cuando el proceso de Burgos, allá por el año 70 y ahora al convertirse en un clamor popular la lucha se ha intensificado. El 1 de Enero de 1975 escribí una carta a Franco pidiéndole la amnistía y empecé una huelga de hambre de 31 días. Finalizada, hice una huelga de desobediencia dentro de la cárcel durante todo el tiempo que me quedaba. Al salir de la cárcel, volví a hacer una huelga de hambre en Montserrat. A partir del año 76, estoy aquí, en la puerta de la cárcel haciendo de preso en la calle.

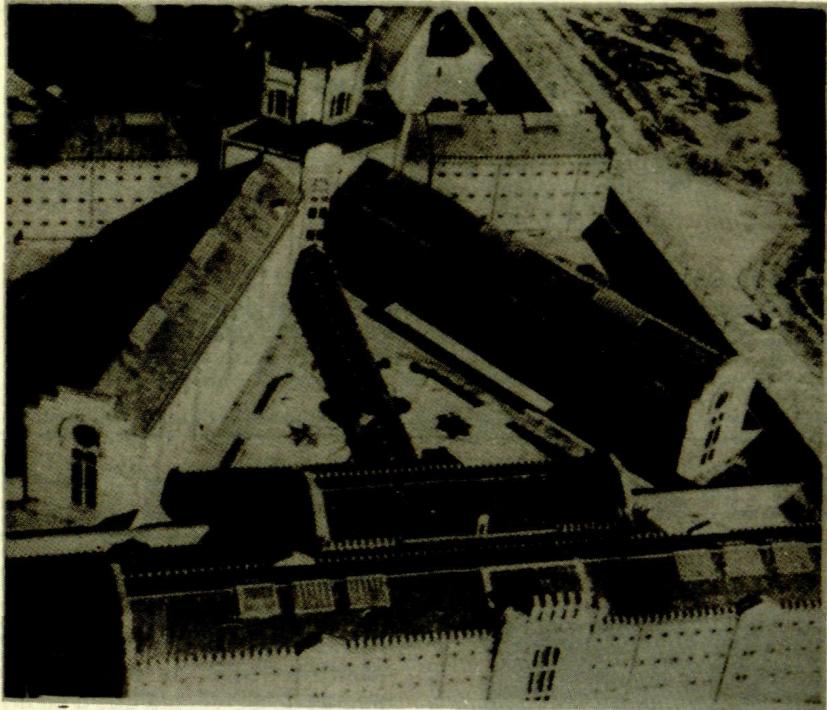
• ¿Qué pretendes estando todo el día en la puerta de la «Modelo»?

Hacer que la gente no se olvide de la amnistía. Porque mientras haya un solo preso político en la cárcel no podrá haber libertad ni democracia.

• ¿Qué entiendes por amnistía?
Amnistía es un término muy amplio. No significa solamente que los presos salgan a la calle; significa también que puedan volver los exiliados, que los perseguidos puedan salir libremente a pasear por las calles, que los que están en libertad provisional dejen de ser vigilados, que

BIGUELLI - AGUSTÍN

CEDOC



Prisión «La Modelo» Sin democracia no habrá amnistía.

los que están apartados de sus cargos por razones políticas puedan volver a ejercerlos, que los militares demócratas vuelvan al ejército, que los mutilados no sufran discriminación en las subvenciones...

• Sin embargo tú pareces concentrar la lucha en que los presos salgan a la calle.

Yo he aprendido de Gandhi que las luchas hay que concentrarlas en un sólo punto. Si se piden muchas cosas a la vez no se consigue ninguna. Entonces, yo la he concentrado en una, en la amnistía política, en que todos los presos que han luchado contra el fascismo, contra la dictadura, puedan salir a la calle. En la libertad de los demócratas y en la democracia. Aquí está el punto crucial de la cuestión, porque lo demás se podrá conseguir cuando haya democracia.

«Las elecciones no serán democráticas, pero debemos ir a ellas».

• ¿Crees que se conseguirá la amnistía total? Desde luego no la dará este régimen. Se conseguirá cuando haya democracia.

• ¿Y la amnistía laboral?

Aunque la mayor parte de los despedidos lo han sido por razones de índole política, la amnistía laboral no la dará el Gobierno sino los empresarios.

• ¿Luchas también por la amnistía laboral?

Aunque no me he especializado en ella, también luché indirectamente, pues ya os he dicho que el concepto de amnistía es un concepto muy amplio. De todos modos, creo que en este caso la parte fuerte de la lucha debéis de llevarla vosotros desde las fábricas, los puestos de trabajo.

• ¿Has tenido contactos con el movimiento obrero?

Sí, aunque muy tardío. Primero he tenido contacto con los campesinos, cuando trabajé con ellos en Igualada, en las fábricas no me ha sido posible porque nunca me han dejado trabajar. Recuerdo que una vez, sabiendo que había un puesto libre para limpiar máquinas en una empresa quise pedir trabajo y me contesta-

ron que un cura limpiando máquinas no lo veían bien y que me marchara.

• ¿De qué manera has cooperado con el movimiento obrero?

Bien, yo lo he hecho desde un campo diferente de la fábrica; desde los barrios. Hay que tener en cuenta que hoy, la lucha obrera se ha extendido mucho; ya no se lucha únicamente desde las fábricas, pues la explotación se ha extendido también a la vida ciudadana y desde ahí también hay que combatirla.

• ¿Te sientes vinculado a los obreros?

Indudablemente, e incluso me he sentido apoyado siempre por vosotros.

• También te has sentido siempre muy catalán...

Sí, yo me siento muy catalán. Eso es algo que se hereda.

• ¿Los inmigrados también lo heredan?

Bueno, he dicho que se hereda y esto es algo inconsciente e inevitable. El niño nacido en Catalunya hereda el catalanismo sin darse cuenta por el mero hecho de desenvolverse en un medio ambiente catalán.

Lo que ocurre con los inmigrados es un grandísimo problema que hemos de intentar solventar entre todos. El inmigrado viene aquí ignorando, en muchas ocasiones el problema catalán o, lo que es peor, con una idea falsa de lo que es y de lo que significa. Todo esto es consecuencia de la enseñanza fascista que ha hecho creer que el nacionalismo significa separatismo. Por otra parte, cuando viene aquí se le margina, se ha de ir a vivir a barrios típicamente de obreros inmigrados, por lo que su integración en la sociedad catalana se hace aún más difícil.

«Franquismo es el gran capital y los que se han enriquecido a su sombra».

• ¿Quieres decir que la integración es imposible?

No, pero sí muy difícil, y sobre todo, lenta. La unificación de ambas culturas ha de ser paulatina porque, en este caso, correr es equivocarse. Hemos de trabajar en este caso en el campo de la cultura, in-

tentando hacer comprender el verdadero problema de los nacionalismos.

Creo que es un problema que se solucionará con un poco de comprensión por parte de todos y con un conocimiento objetivo de la realidad.

• Estamos próximos a las elecciones, ¿cómo las ves?

Estas elecciones no serán democráticas, pero opino que debemos de ir a ellas. La ruptura no ha sido posible porque el franquismo todavía es más fuerte de lo que nosotros nos pensamos. Y al hablar de franquismo no me refiero a los Alberto Royuela ni los Sánchez Covisa, estos son tan sólo pagados por el franquismo. El franquismo es el gran capital y los que

se han enriquecido a su sombra. Franquismo es el Presidente del Banco Español de Crédito, Sr. D. José M. de Aguirre, a quien casi nadie conoce; franquismo son los Urquijo, los Banús, los amos de la SEAT, etc. Y a estos es a los que hay que vencer y sólo lo podremos hacer por medio de una democracia, para lo cual es necesaria la participación de los auténticos demócratas.

«Una condición de la democracia es el pleno reconocimiento de las nacionalidades y con ello, de Catalunya».

• La autonomía de Catalunya ¿también se podrá conseguir?

Una condición de la democracia es el pleno reconocimiento de las nacionalidades y, con ello, de Catalunya. En este sentido, pienso que deberíamos actuar como algunos partidos, que sin estar legalizados, actuaban igualmente dando su legalización como un hecho consumado. Recordemos, sin ir más lejos, la actuación de Santiago Carrillo que atravesó la frontera sin documentación, precisamente para forzar su legalidad, actuando como un hecho consumado.

• Piensas que Tarradellas debería de hacer lo mismo?

Sí, y pienso también que debería hacer lo mismo la Asamblea de Catalunya, convirtiéndose en el Parlamento provisional catalán hasta que se puedan celebrar unas elecciones libres en que se elija el Parlamento definitivo.

• ¿Piensas que la autonomía de Catalunya favorecerá al pueblo?

Claro que sí, de la misma manera que lo hizo en el 32. Ahí están los hechos, y eso es algo que no se puede negar.

• A qué le das más importancia, ¿a la lucha de clases o al nacionalismo?

Creo que ambas cosas deben de ir juntas, pero en la actualidad es más importante la segunda ya que no se trata de pasar de un fascismo a un socialismo, sino de una dictadura capitalista a una democracia capitalista. O sea, que seguirá imperando el mismo sistema económico y lo que debemos de conseguir en primer lugar son las libertades nacionales y después, en ese marco, luchar por el cambio social.

De todos modos, nosotros seguiremos luchando por las libertades, por la democracia y por el socialismo, porque solamente con nuestra lucha podrá convertirse en realidad este sueño tan antiguo como la misma Humanidad.

Rueda de Palabras

Esta sección queda abierta a todos los trabajadores de SEAT para exponer libremente sus opiniones o críticas. Esperamos vuestras colaboraciones para enriquecer este Boletín.

Congrés de cultura catalana



El «Congrés» en SEAT, brillante iniciativa unitaria

Dentro de los actos programados por el Secretariat del Congrés de Cultura Catalana de SEAT, se realizó una charla el 3 de mayo sobre El Estatuto de Autonomía y los trabajadores. La asistencia fue de 50 a 60 personas, 10 de ellas vinculadas al Secretariat, otras 20 por lo menos eran gente de la que podemos llamar incondicional para este tipo de actos y quedan un saldo de 20 a 30 personas como máximo a las que iba bien dirigida la citada conferencia.

Para nuestra fábrica con sus 28.000 HOMBRES, ESTA CIFRA NO ES PEQUEÑA, ES DE RISA, Y DEBE LLEVARNOS A REFLEXIONAR UN POCO SERIAMENTE SOBRE ESTE ASUNTO. Quizás sea lo referente a Cultura Catalana uno de los temas de más discusión en este suelo lla-

mado Catalunya. Pues bien; estas discusiones son mantenidas la gran mayoría de veces sin el más elemental conocimiento de la Historia ni la más elemental reflexión previa que trata de sustituir el irracional miedo frente a los ataques a «mi cultura» entre otros factores, por un conocimiento un poco objetivo del problema.

De otra parte, todos los grupos políticos y sindicales gustan de quedar bien con esa idea llamada Catalunya. A nivel de organizaciones que operan en SEAT veo un tremendo desfase entre declaraciones, compromisos, ideas sobre cultura «popular», etc. de una parte y de otra la base en sus posiciones individuales y en sus esfuerzos por «hacer cultura».

En consecuencia hago un llamamiento a todas las organizaciones obreras de SEAT, para que a su nivel, cumplan y trabajen un poco por hacer CULTURA POPULAR.

Es muy necesaria la asistencia a discusiones colectivas de este tipo si queremos tener el derecho a hablar, discutir, y en consecuencia tomar partido con unos mínimos elementos de juicio. Nos evitaremos en un próximo futuro muchas discusiones.

A. V.

UNA SUGERENCIA

Compañeros, me asomo por primera vez (espero que por última)

para hacer llegar a los organizadores, entiéndase la Permanente y el Secretariado, la queja por la larguísima asamblea, que se realizó el pasado día 30 de Abril en la Parroquia de San José.

No es que los temas a tratar no fuesen importantes, pero sí se podrían haber realizado en un tiempo más corto, con lo cual hubiese CAN-SADO MENOS a los asambleístas y hubiéramos tenido ocasión de hablar todos aquellos que lo deseábamos, exponiendo nuestras ideas o puntos de vista ante la asamblea. Que se entienda bien, que no es que esté proponiendo el sistema de «nuestras Queridas Cortes» (señor procurador, se le acaban los tres minutos. Finalice por favor).

Bajo mi particular punto de vista, creo que sería más fructífero, si se abordasen los temas, más directamente y tratase de lo que se ha de tratar ¡Sindicato!

REFLEXIONES SOBRE LA PROBLEMATICA SINDICAL DE INGENIEROS Y LICENCIADOS

Como grupo de doce Ingenieros y Licenciados de SEAT que hemos realizado en común una serie de consideraciones sobre nuestra situación, creemos conveniente exponer las mismas a nuestros compañeros que se hallan en idénticas condiciones laborales y a los trabajadores en general. Esperamos a través de las discusiones y críticas llegar a descubrir y concretar nuestros verdaderos problemas, y emprender juntos el camino para resolverlos.

SALARIZACION

No es ningún descubrimiento afirmar que la gran mayoría de técnicos y licenciados estamos totalmente alejados de los centros de decisión de la empresa y establecemos con ella una relación meramente contractual que se limita a la ejecución de funciones puramente técnicas o administrativas a cambio de un salario.

En nuestra empresa este hecho general adquiere unos contornos más precisos tanto para el personal con una cierta antigüedad, como, en especial para el de reciente incorporación.

Los titulados que hemos llevado a cabo este trabajo nos consideramos técnicos asalariados, y en este sentido creemos que la actual categoría SEAT de Personal Superior (con toda la secuela de pequeños privilegios que la empresa va recortando), o responde a tiempos pasados, o es una mentira «piadosa» para quien quiera prestarse a ella, pero en ningún caso responde a la realidad presente.

PROBLEMATICA GENERAL

A través de conversaciones privadas y de discusiones más amplias, han surgido ya una serie de reivindi-

caciones que no han llegado a plasmarse en puntos acabados, pero que siguen teniendo toda su validez como problemas pendientes de resolver. Como reivindicaciones específicas podríamos citar:

Necesidad de tener aseguradas unas condiciones de la misma forma que las tienen el resto de trabajadores.

Revisión de los sistemas de valoración y de cambios de puestos de trabajo, de retenciones y traslados, de vacantes, clarificación de derechos adquiridos, problemas de representación, etc.

Evidentemente cuando hablamos de tener garantizados unos derechos como el resto de trabajadores somos conscientes de que ello nos compromete a apoyar activamente y luchar por reivindicaciones como la semana de 40 horas, la revisión semestral de salarios, la libertad sindical, etc. Nuestra inhibición sólo puede llevar a la perpetuación de una división entre trabajadores, de la que todos resultaríamos perjudicados.

Enumerar detalladamente nuestras reivindicaciones superaría los límites de extensión que nos habíamos propuesto en este escrito, pero no por ello es menos urgente y necesario que se elaboren de una forma conjunta y ampliamente discutida.

SITUACION ACTUAL

Los puntos enumerados no son nuevos hoy, y si bien es cierto que en un momento dado hemos sido capaces de llevar a cabo actuaciones espontáneas delante de problemas concretos (negativa a realizar guardias, de noche desligadas de nuestro puesto de trabajo, protesta porque no se nos aplicó el aumento de 600 que daba el laudo del 76), tam-

bien lo es que no hemos sabido darles ninguna continuidad.

En la encuesta que llevó a cabo el Jurado, salido de las últimas elecciones, pudimos observar esta misma contradicción. Una mayoría de las respuestas correspondía a posturas críticas respecto a nuestra actual situación en la empresa, y sólo una pequeña proporción de encuestados creía conveniente una apreciación colectiva de nuestros problemas.

Creemos que el motivo principal de todo lo apuntado sigue siendo lo poco elaborado que están nuestras reivindicaciones como trabajadores, como técnicos y como titulados.

CONCLUSIONES

De todo ello sacamos unas consideraciones provisionales que podemos concretar como sigue:

— Los problemas existentes y su agravación continua nos exige una respuesta colectiva.

— Cualquier respuesta corporativa (e independientemente del matiz ideológico en que se pudiera apoyar) debilitaría enormemente la fuerza de nuestras reivindicaciones y las posibilidades de resolverlas.

— Por ello creemos imprescindible exponer este escrito a la consideración tanto de nuestros compañeros que comparten todo el conjunto de nuestros problemas, como a todos los trabajadores.

— Por ello también creemos necesario exponer estas consideraciones a todas las Centrales de Trabajadores existentes en nuestra empresa, en ninguna de las cuales estamos encuadrados como grupo, pero cuyas críticas y observaciones favorecen sin duda nuestros comunes intereses.

NUESTRA CULTURA OBREIRA

LLUIS LLACH

CAMPANADES A MORTS

Esto no es un disco, es un monumento poético-musical dedicado a nuestros compañeros muertos en Vitoria. La cara A está íntegramente ocupada por la pieza que da título al disco y no creo exagerar, si afirmo que es lo más grande que se ha hecho en nuestro país, en el campo de la música popular. La comunicación que logra Llach es tal, que no creo que haya ningún trabajador mínimamente sensible, que pueda escuchar esta pieza sin que se le haga un nudo en la garganta o incluso le salten las lágrimas. Lágrimas de rabia porque la muerte de cinco compañeros en los mismos sucesos no ha servido para traer un poco más de justicia, rabia porque su asesinato sigue impune y rabia porque su inmolación no fue suficiente para detener el río de sangre que está costando a nuestra clase la mierda de democracia que nos quieren conceder para sus intereses.

Las cuatro canciones que ocupan la cara B, aun siendo extraordinarias, quedan un tanto ensombrecidas por la grandeza de la pieza comentada.

«A la taverna del mar» es un poema de un gran poeta maldito, el griego Kostantin Kavafis, al qué los gendarmes de la cultura han tratado de condenar al olvido por pertenecer, como nuestro Cernuda, a las llamadas «minorías eróticas» y proclamarlo abiertamente. Ahora que los partidos de derecha catalanes hacen propaganda de su «seny» o buen juicio, es aleccionador este poema que nos habla de un viejo que no vivió su vida por culpa de ese hipócrita «seny» de ficción. Cuando se da cuenta es ya demasiado tarde.

«Laura» es una de las más bellas melodías que he escuchado, con una letra que es un canto a ese amor que se funde con el compañerismo y la amistad, sin líneas divisorias entre los tres sentimientos.

«Vinyes verdes vora el mar» es también un sentido canto de amor, esta vez al paisaje de esta tierra catalana.



Finalmente, «Cançó d'amor» es una valiente defensa a la libertad del cuerpo contra las leyes mojigatas y represoras que nos atacan mucho más despiadadamente, desde el momento que las llevamos inconscientemente ancladas en nuestra mente, lo que constituye uno de los más viles triunfos del sistema. Es una canción subversiva en el mejor sentido de la palabra.

Lástima que la adquisición de este disco o cassette no deje de proporcionar pingües beneficios a una compañía capitalista más, como todas las discográficas, que además no tuvo inconveniente en producir el disco de Vino Tinto «Calla Pueblo» y hasta los discursos del dictador. Discos tan nuestros deberían estar producidos en cooperativas, que los llevaran al pueblo a precios más asequibles, quedando repartidos los beneficios entre éste, los artistas y trabajadores que lo hacen posible. Quizá estoy pidiendo demasiado, pero por pedir que no quede.

No quiero terminar este comentario sin insistir en la primera parte de la obra, pues espero que el disco contribuya a hacer realidad lo de «Vitoria, hermanos, no os olvidamos», grito con el que, a veces, algunos ciudadanos tranquilizamos nuestras conciencias en cualquier acto multitudinario y nada más. Por-

que, si la sangre de nuestros compañeros asesinados no abre un poco más las puertas de la justicia y la libertad auténticas, ya podemos entonar un requiem por nuestro pueblo.

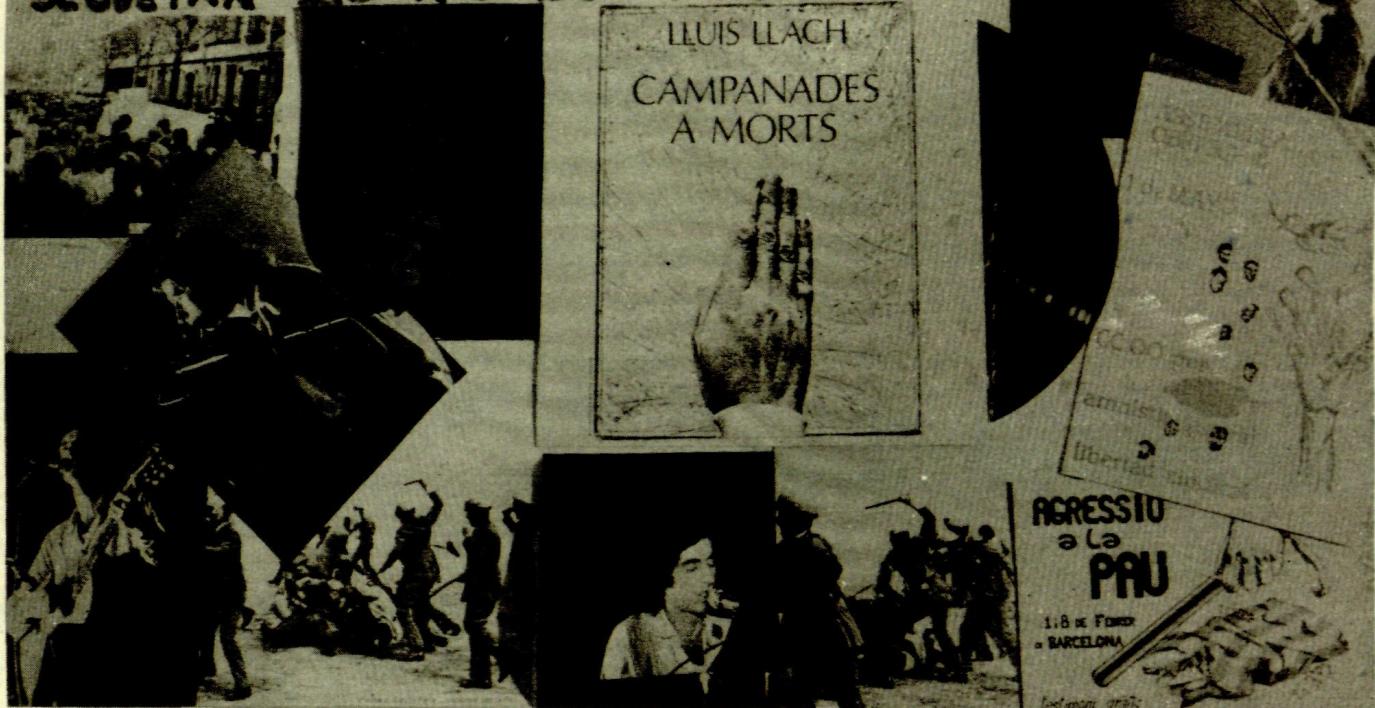
En definitiva, estamos ante un disco digno de ser escuchado y meditado por todo trabajador, ya que es una obra del mejor arte, de ese que cuando nos alcanza nos hace más libres.

Y recordemos estos versos de Neruda para los que cayeron por la libertad:

«Entonces, en el sitio
donde cayeron los asesinados
bajaron banderas a empaparse
de sangre
para alzarse
de nuevo frente a los asesinos.
Por estos muertos, nuestros
muertos,
pido castigo...
...ESTAN AQUI.
He de llamar aquí como si aquí
estuvieran
Hermanos: sabed que nuestra
lucha
continuará en la tierra...
SIEMPRE.
Aunque los pasos toquen mil
años este sitio,
no borrarán la sangre de los que
aquí cayeron.
Y no se extinguirá la hora en que
caísteis
aunque miles de voces crucen
este silencio.
La lluvia empapará las piedras
de la plaza,
pero no apagará vuestros nombres
de fuego...
Estará nuestra lucha en todas
partes,
y en nuestro corazón, estas
banderas
que presenciaron vuestra
muerte,

que se empaparon de la sangre
vuestra,
se multiplicarán como las hojas
de la infinita primavera». Biblioteca de Comunicación
CEDOC

**ASSASINS DE RAONS I DE VIDES
QUE MAI NO TINGUEU REPS EN CAP DELS
VOSTRES DIES, I QUE EN LA MORT US PER-
SEGUEIXIN LES NOSTRES MEMORIES.**



EUZKADI: Se repiten cinco muertes

cancionero popular

LA INTERNACIONAL

Arriba, parias de la tierra,
en pie, famélica legión,
atruena la razón en marcha,
es el fin de la opresión.

Del pasado hay que hacer añicos,
legión esclava, en pie a vencer,
el mundo va a cambiar de base,
los nada de hoy todo han de ser.

Agrupémonos todos,
en la lucha, final,
el género humano
es la Internacional.

(bis)

Ni en dioses, reyes ni tribunos
está el supremo salvador,
nosotros mismos realicemos
el esfuerzo redentor.

Para hacer que el tirano caiga
y el mundo siervo libertar,
soplemos la potente fragua
que al hombre libre ha de forjar.

Agrupémonos todos...

La ley nos burla y el Estado
oprimió y sangra al productor,
nos da derechos irrisorios,
no hay deberes del señor.

Basta ya de tu tela odiosa,
que la igualdad ley ha de ser.
No más deberes ni derechos,
ningún derecho sin deber.

Agrupémonos...

HIMNE INTERNACIONAL DEL TREBALLADORS

Amunt, els damnats de la terra;
amunt, els qui pateixen fam.
La força pel dret és vençuda,
s'acosta el bell temps de la pau.
Del passat, destruïm misèries;
esclaus aixequem vostres cors.
La terra serà tota nostra.
No hem estat res i ho serem tot.

Es la lluita darrera.
Agrupem-nos, germans!
La Internacional serà
la Pàtria dels humans.

No esperis salvacions supremes
de déus, de reis ni de tirans.
Obrer, és la sang de tes venes
la que triomfant et salvarà.
La força del tirà sotmesa,
ton puny deixarà quan voldràs.
Atiem la fornal encesa;
el ferro és fill del nostre braç.

Es la lluita...

Obrers, camperols, la batalla
ha començat i finirà...
la terra és de qui la treballa
i el treball just triomfarà.
Si del cel de la nostra terra
foragitem dels corbs l'estol,
pau ferma seguirà a la guerra
i sempre més brillarà el sol.

Es la lluita...

ELS SEGADORS

Catalunya, Triomfant
tornarà a ser rica i plena!
Endarrera aquesta gent
tan ufana i tan superba!

Bon cop de falç!
Bon cop de falç,
defensors de la terra!
Bon cop de falç!

Ara és hora segadors!
Ara és hora, d'estar alerta!
Per quan vingui un altre junc
esmolem ben bé les eines!

Bon cop de falç!
Bon cop de falç,
defensors de la terra!
Bon cop de falç!

Que tremoli l'enemic
en veient la nostra ensenya:
com fem caure espigues d'or,
quan convé seguim cadenes!

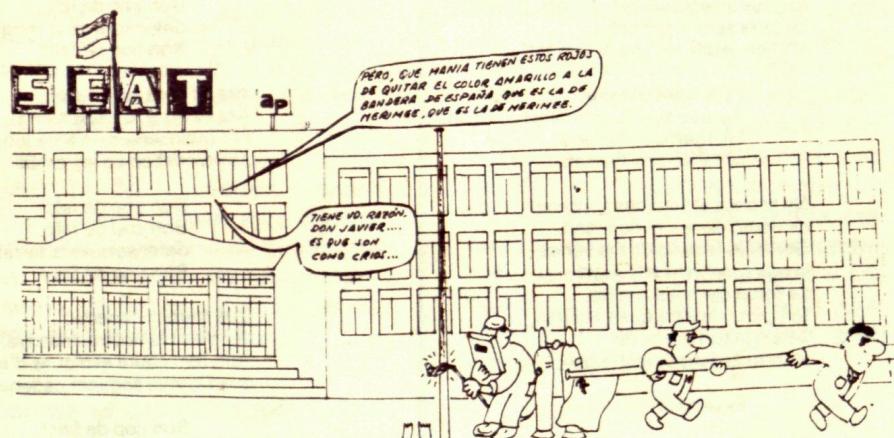
Bon cop de falç!
Bon cop de falç,
defensors de la terra!
Bon cop de falç!

un poco de todo

En muchas oficinas de SEAT se ha creído oportuno, para alegrar un poco el triste ambiente en que se hallan inmersas, adornarlas con algunos posters o poniendo en la mesa banderas de Cataluña, Andalucía, Galicia, o del lugar en que ha nacido el que en ella trabaja. En más de una ocasión, al reincorporarse nuevamente a la oficina por la mañana, los posters y banderas estaban rotos y en la papelera. Hemos de creer, que como en los cuentos de hadas, en SEAT, existen unas brujas nocturnas que montadas en sus veloces escobas recorren las oficinas para salvaguardar a los que en ellas trabajan de la corrupción político-sexual de la que estamos siendo víctimas. (Lo de sexual es porque en este puñetero país la política se ha entendido siempre como un sistema que se implanta por cojones).

A la vista de los hechos, proponemos una difícil adivinanza: teniendo en cuenta que en Factoría existen unos 500 «fachas», ¿quién pueden ser las brujas?

Ahora las viudas van a poder comer. Con la subida del 27 % sobre sus pensiones, algunas de ellas van a ganar hasta la fabulosa cifra de 5.000 pesetas mensuales. Claro que los hay que están peor, tal como los jubilados, inválidos, desempleados, etc. Lo que no entendemos es por qué a los curas se les subió el sueldo a 15.000 pesetas y a las viuditas solamente a 5.000. ¿Será porque comen menos o es que se conforman con las migajas? ¿Qué será, será...?



Después de 25 años de haber plantado, cual arbolitos del fascismo, los mástiles de la Oficina Central, y de no haber sido utilizados prácticamente nunca, van y los cortan. Motivo: habían sido utilizados. Y es que las cosas en este país se hacen así; se construyen para no ser utilizadas y cuando se utilizan, pues entonces se quitan. A alguno dicen que le dio un patatús al ver una bandera roja ondeando alegremente en el mástil, jé!, que había es-



Tantos años idiotizando al pueblo con una religión clasista, y que pregonaba la obediencia y mansedumbre de la clase trabajadora, han creado una costumbre en las preclaras mentes de los más altos dignatarios del nacional-católicismo español. La Secretaría General del Episcopado español se ha cubierto de gloria con la gran chorrrada que acaban de parir. En un comunicado dirigido a todos sus fieles, y refiriéndose al marxismo, «aconsejan» tener cuidado y no votar a «aquellos que propongan un materialismo ateo, una dialéctica de violencia y lucha de clases, y una visión de la vida incompatible con nuestra fe».

Esto viene a demostrar que la ultra derecha, todavía tienen mucha fuerza en la Iglesia y que no están dispuestos a abandonar el choillo. Estos santos varones parecen haberse ol-

vidado de que han sido ellos —los carcas— los que mejor han sabido utilizar esa dialéctica de violencia y los que no dudaron en apoyar la insurrección militar del 36, bautizándola con el histórico nombre de «Cruzada de liberación», es curioso ver como falla la memoria cuando interesa. Por otra parte, ofrecen una visión muy baja de su peculiar interpretación de la «fe».

La caza de brujas —esta vez comunistas— ha comenzado. Como en los buenos tiempos de la Inquisición veremos a estos Santos Padres practicar exorcismos sobre los «rojos» para librarse a su rebaño de las garras de la confabulación judeo-masónica-ateo-marxista-leninista en contubernio con los partidos políticos. Y es que la imagen del comunista con rabo y cuernos todavía no ha sido borrada.

El amigo Suárez —el «Presi» para los amigos— se ha convertido de la noche a la mañana, en el héroe y defensor de los derechos de todas las viudas del país. Este muchacho, a quien algunos llaman «el tigre de la Moncloa», comienza de esta forma su propaganda electoral con el mejor sistema que existe: comprando votos baratos aprovechando las facilidades que le brinda el poder. Listillo que nos ha salido el chaval.

En el mítin celebrado por el circo de Alianza Popular en Barcelona, en un momento de la intervención de su gran figura, el nunca bien ponderado Braga Iribarne, primer payaso de la compañía, dijo: «me alegra ver tanta gente joven».

Fue la consigna para que todos los fotógrafos de prensa se lanzaran a sacar fotos de la concurrencia. Resultado: la persona más joven tenía 50 años. Y es que Fraga aparte de no tener la más mínima visión política, tampoco tiene la otra. Ya lo dice el refrán: para un asno todo lo verde es alfalfa. Este muchacho promete, por lo que Asamblea Obrera propone a Fraga como presidente de Gobierno, Gabi de Industria, Miliki de Información y Turismo, y Fofito de Educación y Ciencia. Así todos nos reiremos mucho y el país será una continua fiesta y olé.

tado defendiendo el Alcázar llegar a ver esto! Pobrecito, lo sentimos hondaamente, pero le aconsejamos tranquilidad porque le queda mucha quina por tragarse y las rabietas con resabios fascistoídes son malas. A propósito, y para que no pille de sorpresa, sabemos a ciencia cierta que se está fabricando una escalera para poder llegar al nuevo mástil. O sea, que durará poco.

Ahora resulta que los que tanto exigen la dimisión de enlaces y jurados, todavía están dentro de la CNS. Cuarenta enlaces de Igualada, afiliados a una central sindical, han esperado a dimitir en este mes de Mayo, cuando, si la memoria no nos falla, están pidiendo la dimisión a voz en grito desde hace varios meses. Esto no es más que una demostración muy palpable de que la demagogia es una de las armas más a menudo utilizadas por aquellos que, incapaces de dar alternativas válidas, gastan sus energías diciendo mucho.

Y es que el sindicalismo son hechos y no palabras, y ¿dónde están los hechos, matarile, rile, rile...? Se nos ocurre, también otra pregunta ¿cuántos enlaces de otras centrales sindicales quedan en la CNS? misterio, misterio.

Biblioteca de Comunicación
i Hemeroteca General
CEROC