

ASSEMBLEA OBRERA



PORTAVEU DEL SINDICAT DE LES CC.OO. DE S.E.A.T.

Benet habla para A. O.
Los 1.º de Mayo en SEAT



1º MAYO 1886:

- 8 horas de trabajo!
- 8 horas de descanso!
- 8 horas de cultura!



1º MAYO 1978:

**por un puesto de
trabajo fijo para todos!**

Los compañeros de Fiat nos visitan

El día 14 de Marzo visitaron factoría y estuvieron reunidos con el comité los compañeros Luciano Sartoretti responsable sindical de la CGIL para la coordinación del grupo FIAT y los compañeros MARCELLO CAPRI y ALFIERO SPINELLI miembros del Consejo de fábrica de la FIAT Mirafiori y de la FIAT Rivalta.

Los compañeros nos explicaron como la acción reivindicativa en FIAT parte del delegado de grupo homogéneo como expresión unitaria del conjunto de los trabajadores y que tiene como misión prioritaria el control de las condiciones de trabajo, ritmos, producción, nocividad, et. Siendo a partir de este control como se le ha quitado a la FIAT capacidad de maniobra al tener que contar con la negociación con los representantes de los trabajadores. Los compañeros italianos además se ofrecieron para incluir nuestra problemática de SEAT en la negociación que sobre inversiones están desarrollando con la FIAT. Este ofrecimiento es sumamente importante dado que por el momento todavía estamos integrados en el grupo FIAT, y por lo que vemos cada día lo estaremos más, y hemos de exigir que la multinacional invierta aquí en la óptica de relanzar la empresa potenciando la ocupación.

Los compañeros Italianos nos decían que la FIAT debe invertir aquí los beneficios que ha sacado en la época de las vacas gordas. A título de curiosidad constatamos como cuando la crisis y la regulación afectó a Italia aquí en SEAT trabajábamos a tope, y ahora que la regulación

nos afecta a nosotros en Italia se trabaja a tope.

Creemos que es esta presión conjunta la que va a obligar a la FIAT a sentarse a negociar junto con el INI y la Banca, es por esto que como CC.OO. planteamos al Comité y al Consejo, que cuanto antes se coordinen con el consejo de FIAT.

«LA LOTTA OPERAIA

ALLA SEAT»

Un libro escrito por un compañero de CC.OO. sobre la SEAT se edita en Italia.

Silvestre Gilaberte quizás sea uno de los compañeros más documentados sobre las luchas clandestinas en la SEAT; junto con el periodista J. Zamora, han escrito un libro en el año 1975 titulado «SEAT LA LUCHA DE CLASES» que por varios motivos que desconocemos no llegó a editarse aquí y ahora se edita en Italia; nos duele que no se edite aquí que es donde estamos los trabajadores que lo hemos hecho posible, esperemos que después de esta primera edición en italiano no se haga esperar mucho otra en español.

Multas para los que hacen trampas con el Seguro de Paro

Hace unos días podíamos leer en el periódico que se creaban unas nuevas normas, para controlar el seguro de paro o desempleo, y que se habían previsto unas multas de 5.000 a 500.000 ptas. para empresarios y de anulación del seguro de desempleo y devolución de lo cobrado para los trabajadores en paro que infrinjan dichas normas.

Esto es una cosa que nos parece muy correcta pues lo cierto es que se cometían muchos abusos con el seguro de paro que en definitiva sale del dinero que todos los trabajadores aportamos a través de la seguridad social; no obstante lo que consideramos más grave es la poca atención que se está poniendo por parte del gobierno en buscar soluciones verdaderas y eficaces para sofocar y disminuir el creciente paro que afecta a todo el estado.

Uno de los sectores sociales que más afecta el paro es a la juventud ya que se calcula que aproximadamente son 300.000 los jóvenes que cada año tendrían que empezar a trabajar cosa que gran parte de ellos no consigue si no que pasan a engrosar la ya larga lista de parados. Es muy urgente que se apliquen rápidamente medidas como disminuir la edad de jubilación, rebajar horas de trabajo a la semana, etc. Hoy por hoy se puede decir que éste es uno de los problemas que más nos preocupa a la clase obrera en general ¡EXIJAMOS SOLUCIONES!

Edita Secretariado de Prensa y Propaganda de CC.OO. de Seat.

Calle de los Ferrocarriles Catalanes-final calle Fundición. Zona Franca. Barcelona

1º MAYO 1978

El Primero de Mayo, día Internacional de los Trabajadores, que podemos contemplar desde una triple vertiente, por un lado como el día de nuestra fiesta en que sacamos nuestro orgullo de clase a la calle celebrando los avances y las conquistas logradas desde aquel lejano día de 1.886; por otro lado ha de ser el día de reflexión sobre la situación actual de la clase obrera y los problemas a que se enfrenta tanto internacionalmente como en nuestro país y por último ha de ser el día de reivindicación y lucha por seguir avanzando en el camino de nuestra emancipación.

Podríamos recordar aquí el 1º de mayo de hace dos años (1976) cuando en SEAT empezamos a curar nuestras heridas con la Readmisión coincidente con la fecha y que el «Portavoz de los Trabajadores» calificaba como el comienzo de la Amnistía Laboral, ya había muerto el dictador y nosotros aún soñábamos con el Congreso Constituyente que nos llevará a la unidad sindical orgánica, CC.OO. aún no se habían convertido en sindicato, eran todavía el movimiento sociopolítico que aglutinaba a toda la clase obrera del país.

Y este recuerdo puede continuar con el 1º de Mayo del año pasado, con nuestra campaña por la Amnistía Laboral que culminó con el compromiso de Readmisión total y de dos pagas extras para compensar el alza del coste de vida, era también el momento en que nos planteábamos ya las primeras elecciones democráticas en 40 años y en Catalunya desarrollábamos una gran campaña en pro del retorno del «Estatut de Autonomía».

En SEAT podemos estar satisfechos de los resultados de estos dos primeros de mayo, pero volviendo la vista al presente hemos de convenir que las perspectivas no son halagüeñas en este al que nos acercamos, en nuestra empresa nos encontramos con una crisis que puede hacer peligrar nuestra estabilidad en el puesto de trabajo a medio plazo y en el país con una situación económica grave, con millón y medio de parados y con un gobierno de derechas que habiendo pactado con los representantes populares en el Parlamento un programa para salir de la crisis, se limita a aplicar cuanto tiene de limitaciones a las reivindicaciones de los trabajadores y no cede nada en las contrapartidas a que se comprometió.

Y dentro de esta situación, los trabajadores ya organizados en nuestras centrales sindicales obreras, nos encontramos con dificultades para la acción unitaria, única forma de hacer frente a los graves problemas a que se enfrenta nuestra clase, nos acercamos al primero de Mayo, símbolo de la unidad y fraternidad obreras, cargados de sectarismos, cargados de estrechos intereses de grupo u organización, sin ver que estos instrumentos de que disponemos (nuestros sindicatos) no están hechos para luchas internas de nuestra clase sino para organizarnos, fortalecernos y a partir de aquí, juntos y si hace falta revueltos, luchar contra el enemigo común. Hemos de colocar como guía de nuestra actuación sindical el espíritu unitario de los trabajadores, de las bases de nuestros sindicatos, y hemos de trabajar en este sentido fortaleciendo los organismos unitarios surgidos de la entraña de la clase obrera, los consejos y comités de fábricas a los que nuestros sindicatos deben complementar y apoyar por ser el único camino posible en estos momentos para la superación de diferencias y la consecución de la unidad de acción ya y de organización en el más breve plazo.

Y en la defensa de las consecuciones e iniciativas de ese espíritu unitario de las masas obreras hemos de ser inflexibles, en ello van los intereses de la clase obrera, hemos de ser autocríticos y evitar que los intereses de los dirigentes apoltronados nos desvíen del camino, hemos de exigir en nuestros dirigentes capacidad, eficacia y sobre todo entrega a los intereses colectivos, hemos de luchar contra el sindicato correa de transmisión de un partido y también contra el sindicato como medio de llegar a la dirección política de los partidos, el sindicalismo exige dedicación completa y desinteresada, exige la exclusión de los carreristas y de los burócratas.

Pueden parecer poco festivas estas ideas en las proximidades del Primero de Mayo, pero lo cierto es que nuestra clase se encuentra frente a graves y complicados problemas y una salida defectuosa en las formas de organización obrera tras la oscura noche fascista puede retrasar en muchos años el camino hacia la unidad, unidad de los trabajadores absolutamente necesaria para avanzar en nuestras conquistas y en el camino de nuestra emancipación.

Así pues, más que hablar de unidad con infundados triunfalismos llamamos a todos los trabajadores a reflexionar hoy sobre los problemas que presenta la unidad de nuestra clase y a poner manos a la obra en su superación.

LAS LUCHAS DE LOS 1.^º DE MAYO EN SEAT



Las luchas en SEAT han pasado por momentos muy críticos.

Cuando en estos días pasados, millones de trabajadores de la Europa Occidental, realizábamos una gran acción de masas, unitaria, de gran contenido político y de trascendencia histórica, mucho valorábamos el largo camino de lucha de la clase obrera de cada país; pero al mismo tiempo, recordábamos el gran significado, que han tenido históricamente todos los primeros de Mayo desde 1886 hasta conseguir hoy, acciones coordinadas de nivel internacionalista, por reivindicaciones

de clase (como las de 8 horas) que no son comunes: empleo para más de 7 millones de parados, enérgica protesta para que la crisis económica, social y política del capitalismo no recaiga de forma tan directa sobre las condiciones de trabajo y vida del conjunto de trabajadores.

En nuestro país y fruto directo de la lucha de nuestro pueblo mucho ha cambiado el marco político en que se desarrollaba nuestra batalla, pero nuestras reivindicaciones y nuestros derechos: crisis y paro

obrero, acción sindical y el patrimonio, código de los derechos de los trabajadores... permanecen aún sobre condiciones de épocas dictatoriales.

Los trabajadores de SEAT estamos sometidos a estas condiciones generales, es por ello, que al tiempo que discutimos la historia de nuestros primeros de Mayo este tendrá pleno contenido, si nuestros problemas los enmarcamos también en el contexto general que se sitúa la historia de lucha del 1 de Mayo.

PRIMEROS DE MAYO EN SEAT

Con propiedad, no puede hablarse de *lucha* obrera en los primeros Mayos en SEAT, la situación de la clase trabajadora en aquellos años, y, la especialísima composición del personal que «vivió» la marcha de la fábrica se conjugaban haciéndolo materialmente imposible.

Fruto de la labor callada que muchos militantes obreros realizaron en las peores condiciones, labor que no tiene escalones espectaculares, cuando resultaba verdaderamente difícil en el taller, cuando vigilantes, mandos intermedios... eran «amos» de la fábrica extender entre los trabajadores las consignas de *salario mínimo* y *escala móvil de salarios*, que el movimiento obrero comenzaba a asumir en los primeros años de existencia de SEAT, resultaba una ímproba tarea.

Es a partir de 1967, que los primeros de Mayo comienza a tener influencia y resonancia más amplia entre los trabajadores de SEAT. Por aumento de salario, porque el valor de las horas extraordinarias fueran

aumentadas en un 75 %, contra los ritmos de trabajo agotadores, se inician las primeras acciones coincidentes con el 1º de Mayo.

Dos acontecimientos por su repercusión son válidos de mencionar: Dos compañeros del grupo de «Mambrú» T-3 son detenidos y encarcelados, acusados de pertenecer a Comisiones Obreras. Cabanillas y Cortes, pasan el primero de Mayo en la cárcel Modelo. El Tribunal Supremo ha declarado ilegales a Comisiones Obreras.

La solidaridad con los encarcelados, y las acciones generales contra la decisión del Gobierno centran la lucha obrera y popular.

En 1968, en Hospitalet y cuando salían de una reunión a mediados de Abril preparatoria de la jornada primero de Mayo, son detenidos Olivares y Monguillón, trabajadores de la Sección 114 del T-7.

El mismo día 1 de Mayo se celebra una gran concentración obrera y popular en Torrebaró se producen varias cargas policiales, hay varios detenidos entre ellos a Conchita Vila trabajadora de SEAT.

En varias Secciones y sobre todo en la 114 se desarrollan pequeños

paros y protestas en solidaridad con los detenidos, acciones pequeñas pero llenas de contenido político de combatividad y unidad.

En 1969 el 1º de Mayo marca su contenido la discusión de las reivindicaciones que serán recogidas en la próxima plataforma del convenio.

En este año la empresa va a obtener 790 millones de beneficios netos. La cifra de negocios obtiene un aumento del 43,7 % el dividendo a los accionistas fue del 15 % libre de impuestos. Datos todos ellos muy significativos de la explotación de los trabajadores.

La lucha de finales de 1969 y principios de 1970 de entrada en el convenio permite conseguir importantes reivindicaciones entre ellas un aumento del salario del 23 % cuando el Gobierno había decretado máximo del 5 %, 10 trabajadores fueron despedidos, 6 de ellos declarados improcedentes por la Magistratura de Trabajo.

La policía político-social detiene a 4 trabajadores el día 29 de Abril, Pacheco, Dueñas, ... el temor de la empresa de acciones generalizadas se expresa a través de estas detenciones y otras formas represivas uti-



Carreras y saltos, «especialidad» de los primeros de Mayo.

lizadas.

En 1971 es el año ininterrumpido de lucha en SEAT, es precisamente en Mayo cuando se inicia el proceso abierto con acciones masivas y generalizadas.

Asamblea Obrera n.º 19 iniciaba así su llamamiento:

«(S.O. n.º 19)».

El debate sobre las elecciones sindicales, la amplia discusión sindical que precedió a la concepción de las candidaturas, a la organización de su triunfo, marcó en gran parte este 1.º de MAYO.

1972 se sitúa por una parte en la solidaridad con Santos, Berrocal y Gámez detenidos hacia varios meses. En la defensa de que la paga de beneficios fuera a partes iguales y contra los ritmos de trabajo.

A nivel internacional es Vietnam, su lucha y victoria lo que concentra la atención. A.O. n.º 50 hace el siguiente llamamiento:

«(A.O. n.º 50)».

1973 está marcado por acciones generalizadas. En Barcelona y cinturón industrial, en el mes de Abril, contra el asesinato de Fernández Márquez en San Adrián del Besós.

En SEAT el 27 de Abril se inicia una huelga general, en defensa de las 200 ptas. descontadas en concepto de la seguridad Social, y la pretensión de la empresa de poner condiciones inaceptables y no negociadas en la paga de beneficios.

En un clima general de descontento: constante carestía de la vida,

falta de auténtica asistencia sanitaria, Seguridad Social, (subrayada por las mismas luchas de médicos y trabajadores de la sanidad)... Los trabajadores del T-8 comienzan la primera acción, tienen lugar varias reuniones y asambleas de delegados de todos los talleres, la empresa, como en tantas ocasiones, no discute, no negocia, recurre a la represión, a los despidos, se generalizan los paros, asambleas, hasta el paro total.

En esta huelga total de SEAT que

tiene lugar la celebración del 1.º de Mayo, los trabajadores de SEAT una vez más contribuimos junto a todo el pueblo a la concentración y manifestación obrera y popular en San Cugat donde más de 10.000 catalanes manifestábamos nuestras ansias de libertad y democracia.

La falta de espacio no nos permite reseñar las luchas de los últimos 5 años pero por su interés, en próximos números ya hablaremos de las mismas.

S.G.

ASAMBLEA OBRERA

Nº 19

11 de abril de 1971

ORGANO DE LOS TRABAJADORES DE SEAT

5 PTAS.

1.º de MAYO

LUCHA UNIDA DE LA CLASE OBRERA, DE TODO EL PUEBLO !

COMPAÑEROS, se acerca el 1.º DE MAYO, JORNADA INTERNACIONAL DE LUCHA DE LA CLASE OBRERA, jornada de lucha por todas nuestras reivindicaciones, hacia la total emancipación de nuestra clase, hacia la eliminación de la explotación. Hoy en España, en Cataluña, en Barcelona, en SEAT, es necesario que nos planteemos nuestros problemas concretos, sabiéndolos lugar, fundir, con los de nuestros compañeros de otras fábricas, de otros lugares, para avanzar UNIDOS hacia la conquista de nuestros objetivos, a la cabeza de todo el pueblo en la lucha por la LIBERTAD.

ASAMBLEA OBRERA

Nº 50

21 de abril de 1972

ORGANO DE LOS TRABAJADORES DE SEAT

5 PTAS.

1.º de MAYO

JORNADA DE LUCHA UNITARIA Y SOLIDARIA DE LOS TRABAJADORES, DE LOS OPRIMIDOS Y EXPLOTADOS DEL MUNDO ENTERO. POR TODOS NUESTROS DERECHOS Y LIBERTADES !!!

ESTE 1.º DE MAYO se sitúa en una continuidad de luchas obreras y populares casi ininterrumpidas a lo largo de estos últimos meses. En estos momentos en Barcelona están en lucha: los 1.200 trabajadores de la CONSTRUCCION del POLIGONO LA MINA (BESOS) que han hecho 5 días de HUELGA TOTAL, con asambleas masivas, los de GALLITAL IBERICA (muy cerca de SEAT) con paros y huelgas desde finales de marzo, ARTES (que fabrican accesorios para SEAT), AFQ, EFESA, RAE,..., tienen reivindicaciones pendientes (como en SEAT) concretas planteadas nuestros compañeros de CISPALSA, PEGASO, HISPANO OLIVETTI, MAQUINISTA, FAESSA, PHILIPS, MOTOR IBERICA, DESLITE,..., después de las últimas luchas existe gran tensión en COMMETSA (también junto a SEAT), CAPSA, ROSELSON,..., el ramo de la MADERA se está incorporando a la lucha de masas,... y la lucha obrera se desarrolla con fuerza en MADRID (PERKINS,...), ASTURIAS, EUZKADI,..., ocupando un lugar destacadísimo en todos estos meses la extraordinaria lucha de los trabajadores de la BAZAN, de todo el FERROL, que con su HUELGA GENERAL señalan el camino a todos.

CON EL VIETNAM HEROICO!

En este 1.º DE MAYO la solidaridad internacionalista nos exige la presencia solidaria al lado del pueblo del VIETNAM, de los pueblos de LAOS y CAMBODIA. Su dura y victoriosa lucha contra el imperialismo demuestra como un pequeño pueblo que no se deja pisar por el "gendarme de la revolución mundial", puede vencer cuando actúa UNIDO y defendiendo una causa justa: SU LIBERTAD! La lucha del pueblo del Vietnam nos ayuda. Nuestra solidaridad debe expresarse en mil formas. Lo es ya toda nuestra lucha contra el fascismo en España, criado del imperialismo yanqui que coloca bases de agresión en nuestro país. FUERA LOS YANQUIS DE VIETNAM! FUERA DE ESPAÑA!

ANTE LAS ELECCIONES SINDICALES EN SEAT



Los trabajadores, ante las elecciones sindicales, deben tener la última palabra.

En anteriores artículos ya hemos analizado el porqué Comisiones está por potenciar a los delegados y al consejo de fábrica, hoy pretendemos evidenciar que no existe contradicción, si no todo lo contrario, entre la existencia de las centrales y la existencia de los delegados. Si en este país existiera una sola central unitaria esta posible contradicción ni se plantearía, pero desgraciadamente hoy por hoy nos toca vivir en el pluralismo sindical.

El movimiento obrero necesita de la central para elaborar y llevar adelante una estrategia global ya que la lucha —y todos somos conscientes de ello— parte de la fábrica, pero engloba al conjunto de la sociedad, estado, etc.

Defendemos las centrales porque no somos corporativos, y quere-

mos cambiar la sociedad y no caer en la lógica subalterna de la negociación de las mejores normativas y salariales simplemente.

Pero por nuestro espíritu unitario creemos que no es bueno caer en la competencia electoral entre las centrales de clase, y precisamente por esto y para enraizar estas en el conjunto de los trabajadores, creemos que deben apoyarse en los delegados de grupo como su estructura de base. P. Ej. Italia.

Si las centrales son realmente representativas no deben de preocuparse, ya que los delegados serán mayoritariamente afiliados a éstas.

Al mismo tiempo y para perseverar en la unidad que tiene que partir de la base, estamos por potenciar la coordinación unitaria de los delegados a nivel de zona, rama, etc. Hasta ¿Por qué no? Llegar a convo-

car congresos locales, regionales o estatales de delegados.

La existencia de estructuras unitarias, delegados, etc. no excluye el que las centrales se estructuren a nivel de fábrica con las secciones, desarrollando su labor de propaganda, organización y cotización pero sin poder de negociación ya que esto corresponde a los organismos elegidos por el conjunto de los trabajadores afiliados o no siendo en todo caso función de la sección sindical asesorar y formar a los delegados.

Obviamente Comisiones no está de acuerdo con el decreto ley y pretende romperlo mejorándolo, pero la naturaleza de éste no cambia aumentando en diez o veinte el número de cuarenta y ocho miembros, ya que para nosotros el problema está en la forma de la elección. **V.**

REGULACION DE EMPLEO

EL EXPEDIENTE DE REGULACION

La Administración ha concedido autorización a la Dirección de SEAT para que suspenda el trabajo durante 16 días en los tres centros productivos, en lugar de los 24 solicitados, corriendo los costes salariales en un 75 % a cargo del Seguro de Desempleo y el 25 % a cargo de SEAT, en lugar de cargar el 100 % sobre los fondos de la Seguridad Social.

Dos meses largos ha tardado el Gobierno de UCD en dar respuesta al Expediente y cuando lo ha hecho ha sido aprovechando las vísperas de las fiestas de Semana Santa. Le ha concedido parte de lo que solicitaba la Dirección de SEAT y no ha aportado ninguna solución de fondo a la delicada situación de la empresa.

Esto nos debe hacer reflexionar, por una parte, sobre nuestra fuerza y el temor que el Gobierno siente ante nuestra movilización y, por otra, la incapacidad de la Derecha en el Poder, tanto en la empresa como en los aparatos del Estado, para dar salidas y soluciones a la crisis económica.

Pero también hemos de reflexionar muy seriamente sobre la actividad sindical que venimos desarrollando últimamente, en la que parece como si la Dirección fuese la que llevase la iniciativa y los trabajadores fuéramos a remolque de los acontecimientos. El no haber sido capaces de dar una respuesta coherente ante el descarado descenso de la producción que impuso la Dirección durante el mes anterior a la autorización de la Regulación, el haber dejado pasar muchos meses sin que se cumpliesen partes importantes del Convenio, como es la negociación abierta, los 100 millones, etc., la pasividad que mostramos ante la evacuación de maquinaria e instalaciones (parachoques, tornos multihusillos, prensas pequeñas, galvánicos, ruedas, etc.), el desentenderse ante la amenaza y la coacción de la Dirección de no readmitir

a los despedidos por motivos políticos-sindicales que faltan por entrar, etc., nos parece extremadamente peligroso.

LA INFORMACION DEL SR. ANTONANZAS Y EL CONTROL DE GESTION

«No recordamos en nuestra vida profesional —unos 15 años— un acopio tal de datos como el facilitado por SEAT, desde lo que la empresa ha venido pagando año a año a FIAT en concepto de royalties, hasta la evolución de las horas de trabajo, tipos de remuneraciones y aumento del poder adquisitivo del productor», decía la revista «Fomento de la Producción» en su número del 15 de Marzo pasado, y, ciertamente, información nos ha facilitado mucha, tanto a los trabajadores como a los medios de difusión. También nos han dado muchas palabras y promesas, pero soluciones concretas y perspectivas ninguna. De poco nos puede servir tanta información, mucha de la cual es muy subjetiva y manipulada, si no se institucionaliza en la empresa un órgano de los trabajadores para el seguimiento y control de la gestión con el asesoramiento técnico preciso. Pero para que el Control de Gestión pueda tener razón de ser, es necesario definir los objetivos de la empresa, la estructura y organización que los ha de llevar a término. Una oportunidad parcial es la negociación abierta.

OBJETIVO: MANTENER LOS PUESTOS DE TRABAJO

De tanto repetir la necesidad de mantener los puestos de trabajo puede llegar a convertirse en un tópico, pero es necesario repetirlo

hasta la saciedad, no sólo porque es necesario para los trabajadores de SEAT sino porque nuestra crisis repercute en la infraestructura económica de Catalunya y, en menor grado, del Estado español.

Pero para mantener los puestos de trabajo es imprescindible *tener trabajo*. Aquí es donde aparecen las primeras incógnitas: ¿Seguir haciendo sólo coches? ¿Diversificar la producción? ¿Dedicarnos a fabricar otros productos y dejar el coche?, y al mismo tiempo: ¿Dependencia total de una multinacional? ¿Nacionalización total? ¿Dependencia tecnológica y capital nacional? ¿Capital multinacional y tecnología propia?, y mil preguntas más que nos podemos hacer.

Sabemos que hay compañeros y organizaciones que tienen «soluciones» y «alternativas» para todo, pero a nosotros no nos gusta confundir los deseos con las realidades ni pretendemos hacer un sindicalismo de burócratas que dicten sus «ideas», por lo que entendemos que debe realizarse un gran debate de masas entre todos los trabajadores, para lograr encontrar las soluciones más convenientes dentro de las posibles.

LA NEGOCIACION UNITARIA IMPRESCINDIBLE

Si los trabajadores tuviésemos la fuerza y los medios suficientes para imponer la solución óptima en función de nuestros intereses, no tendría sentido la negociación. Pero debemos reconocer que hoy no tenemos esa fuerza ni esos medios y lo más grave es que tampoco conocemos la solución más viable. Sin embargo, sabemos que algunos dicen tenerla, pero los muy «cucos» no la comentan, porque lo que dicen habitualmente ni es posible ni es solución, siendo imposible la solución óptima. ¡Compañeros dejémosnos la demagogia que la solución es grave y la situación también!

¿Y AHORA QUE?



Las movilizaciones han de ser unitarias si queremos mostrar una gran presión y fuerza ante la patronal.

La solución óptima la podremos encontrar e implantar combinando el debate de masas a que nos referíamos en el punto anterior, junto con la negociación que nos puede ir descubriendo las posibles soluciones de entre las que se vayan obteniendo en el debate asambleario y al ir las contrastando junto con las de Dirección, si es que ésta tiene alguna, sin olvidar la situación general del país.

Esta negociación se presenta tan difícil que sólo intentando iniciarla llevamos ya más de seis meses. La división sindical, los personalismos y el miedo a equivocarse nos tiene paralizados. Algunos dicen que son las centrales sindicales las que deben resolver el problema. Nos gustaría saber que han hecho esas centrales aparte de paralizar la actividad sindical, enfrentar a unos trabajadores con otros, tratar de hacer inoperante al órgano de representación unitaria, el Consejo de Fábrica, cobrar las cuotas e instalar en un edificio a una multitud de burócratas mediante una proliferación de congresos que sólo sirven para confirmarlos en sus «sillones», olvidando lo que significa sindicalismo de nuevo tipo.

La falta de una Dirección solvente y la dispersión del capital de la empresa entre el INI, la FIAT, los bancos y los pequeños accionistas en sus distintos intereses que tratamos de analizar en nuestro anterior número de A.O. es otra de las dificultades principales.

LA MOVILIZACION UNITARIA NECESARIA PARA NEGOCIAR

Es evidente, toda la historia del Movimiento Obrero nos dice que sin la movilización de los trabajadores la negociación no nos puede dar buenos resultados. Pero en este caso, sin movilización se está viendo que no se consigue ni siquiera empezar a negociar. ¿Acaso es que no nos hemos movilizado con coherencia y sentido de la oportunidad? Hemos hecho algunas manifestaciones que por haber arrancado de las puertas de factoría y ser en parte los piquetes espontáneos y de una buena eficacia, éstas han sido multitudinarias. Diferente resultado tuvieron las concentraciones delante de la Delegación de Trabajo y el Palau de la Generalitat.

Debemos propulsar una movilización que suponga un gran debate de alternativas con incidencia en la opinión pública, presión política y sindical, denuncia de las posibles corrupciones concretas existentes en la empresa, etc., para que, una vez concretados, y asumidos los objetivos parciales por el conjunto de los trabajadores y de la opinión pública, pasar a acciones de lucha en la empresa, en la calle, en la Generalitat, en el Parlamento y en la mismísima Administración del Estado.

¿QUIEN HA DE NEGOCIAR

Otro problema que hay planteado es el de los interlocutores válidos. Por una parte, no sabemos quién representa los intereses de los capitalistas de SEAT, ni quién tiene el poder de decisión último. Hay que lograr que el INI, la FIAT y los Bancos den plenos poderes para negociar el destino de la empresa a alguien. Este «alguien» teóricamente debería ser el Sr. Antofañanzas, pero él mismo no se debe considerar en la práctica con esos «plenos poderes» del capital, pues en otro caso debería estar actuando sobre los problemas de fondo, ya que por la información que nos facilita no lo parece.

En el otro lado de la negociación estamos los trabajadores, que si no logramos un mínimo de unidad entre los dirigentes, que en la base ya existe, no será posible conseguir la mejor solución. Al mismo tiempo hay que saber elegir a los que han de negociar, en base a criterios de representatividad, capacidad y calidad de ideas. Las próximas elecciones sindicales nos pueden proporcionar estos representantes, si somos capaces de elegir a los más capacitados con posesión de un concepto unitario de los intereses de los trabajadores, sin menospreciar a los compañeros que están en el Consejo de Fábrica que reúnan estas condiciones.

TALLERES

El 1º DE MAYO: POR UNA NUEVA CONQUISTA

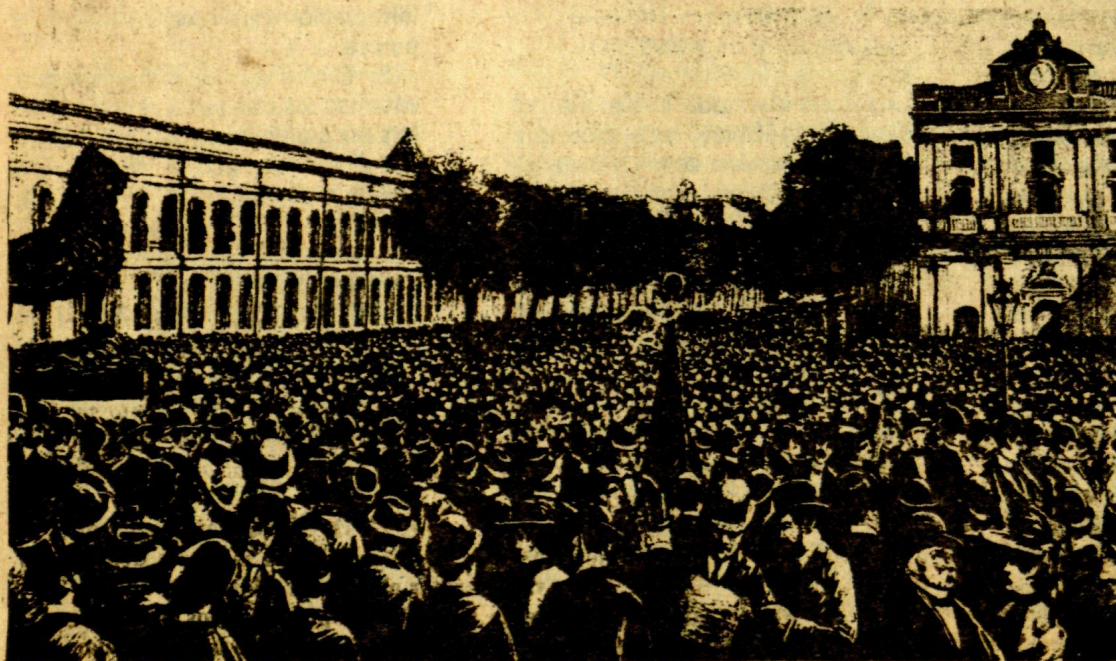
- 8 horas de trabajo
- 8 horas de cultura
- 8 horas de descanso

Este era el lema que estaba en la esfera de un reloj de un viejo soldado de la guerra de Cuba y más tarde emigrante en la marina de los Estados Unidos; ya viejo en su aldea de Galicia, reunía en torno suyo a la gente de cualquier edad y le explicaba el significado de estas tres frases. Por el reverso, aquel reloj tenía una poesía:

*«Levantemos las manos callosas,
elevemos altivas las frentes,
y luchemos, luchemos, valientes
contra el fiero y cruel opresor.»*

Solía contar una larga historia de unos obreros llamados Augusto Spies, Miguel Schwab, Oscar W. Neebe, Adolfo Fischer, Luis Lingg, Jorge Engel, Samuel Fielden y Alberto Parson, que proclamaron allá en una ciudad muy lejana al otro lado del charco la jornada de 8 horas y a los que se unieron los jornaleros de Chicago hasta conseguir la victoria. Más tarde, el 11 de noviembre de 1887, los propietarios de las fábricas hacen pasar a estos hombres por la horca.

Pues bien, el inmortal 1º de Mayo de 1886 la clase obrera obtuvo uno de sus logros más importantes. La burguesía industrial del siglo XIX, impuso en todo el mundo una cruel y deshumanizada jornada, irresistible para los obreros. In-



LA MANIFESTACION
DEL PRIMERO DE
MAYO DE 1890, EN
BARCELONA. —

Por primera vez se celebraba la Fiesta del Trabajo, que tendría un rotundo carácter reivindicativo.

TALLERES



Vieja estampa de los primeros de Mayo.

glaterra era en Europa el país que con más cinismo explotaba a la clase obrera, manteniéndola en las más grandes miserias. EE.UU. seguía el mismo derrotero. Miguel Schwab, uno de los mártires, denunció ante el tribunal la mutilación de los obreros en Chicago: *«Como obrero que soy, he vivido entre los míos; he dormido en sus buhardillas y en sus cuevas; he visto prostituirse la virtud a fuerza de privaciones y de miseria y morir de hambre hombres robustos por falta de trabajo. (...) Miles de obreros viven en Chicago en habitaciones inmundas, sin ventilación ni espacio suficiente; dos o tres familias viven amontonadas en un solo cuarto y comen piltrafas de carne y algunos vegetales. Las enfermedades se ceban en los hombres, en las mujeres y en los niños, sobre todo en los infelices e inocentes niños.»*

Las luchas del 1º de Mayo en Chicago no sólo sirvieron para conquistar la jornada de 8 horas y para esclarecer al proletariado nuevos caminos de conquista, sino que iba a tener una dimensión mucho más grande, encauzada a otras conquistas, como bien lo dijo —también ante el tribunal— Jorge Engel: *«Yo no combato individualmente a los capitalistas; combato el sistema que da el privilegio. Mi más ardiente deseo es que los trabajadores sepan quiénes son sus enemigos y quiénes sus amigos.»*

Los antecedentes del 1º de Mayo en Chicago hay que situarlos en 1840, cuando el presidente Martin Van Buren pro-

mulgó la ley de las 10 horas. Más tarde el 13 de enero de 1872, la manifestación de parados de Nueva York que fue brutalmente disuelta por la policía, aumenta el descontento de la clase trabajadora. La lucha se da sobre todo en grandes factorías como la Mc. Cormicks de donde fueron despedidos 2.000 obreros que luchaban por la jornada de 8 horas, y con los cuales se solidarizaron unos 50.000 compañeros. La factoría Mc. Cormicks queda completamente paralizada y la policía del Estado carga contra los manifestantes que se defienden con piedras pero que causan seis bajas. La policía con un misterioso silencio detiene a los agitadores y los entrega a los jueces para un largo y bochornoso sumario que no frena la lucha, tal como manifestó Augusto Spies al tribunal: *«Este veredicto lanzado contra nosotros, es el anatema de las clases ricas sobre sus expoliadas víctimas, el inmenso ejército de los asalariados. Pero si creéis que ahorcándonos podeis contener el movimiento obrero ese movimiento constante en que se agitan millones de hombres que viven en la miseria, los esclavos del salario; si esperáis salvación y lo creéis, ¡ahorcadnos!...»*

Las luchas anteriores al 1º de Mayo, concretamente en Catalunya, son de un nivel muy álgido. Las raíces del movimiento obrero van a brotar allá por el año 1831 y una de las causas que provoca la acción es porque a los obreros que trabajan a destajo en la industria textil, se les había alarga-

TALLERES

do el metraje de las piezas, pagándoles un salario cada vez más bajo. El aumento de accidentes de trabajo como nos señala Tuñón de Lara en su libro «Movimiento Obrero» era muy numeroso. La seguridad de empleo no existía, los dueños de las fábricas despedían incluso alegando que los obreros tardaban mucho en comer el bocadillo. El hambre amenazaba a varios centenares de despedidos. Ante estas circunstancias, la primera respuesta obrera fue la quema de la fábrica «El Vapor». La represión no se hizo esperar; es asesinado de inmediato el obrero Aleix Pardiñas y condenados a largas penas de prisión, Aleix Bell, Josep Prats, y Joan Galdi.

Tras el acuerdo de París de celebrar cada año el 1º de Mayo, Barcelona lo celebra por primera vez en 1890, creando así una tensión entre la burguesía financiera. Por el temor a este día, los periódicos burgueses hicieron una propaganda anti-obrera, hubo acuartelamiento de tropas y mucha vigilancia policial. Pese a todo, el Teatro Tivoli, en el cual habló el dirigente Toribio Reoyo, concentró a muchos trabajadores que al final del acto se manifestaron por las Ramblas con una participación de más de 15.000 personas que a su paso por Capitanía, fueron saludados por el general Blanco.

—A.O. ¿Qué grado de conciencia tenemos los obreros de SEAT sobre el pasado y el presente del 1º de Mayo y cuál es el valor de las reivindicaciones que se presentan en SEAT para esta fecha?

—Armando Varo. La situación específica que tenemos ante el 1º de Mayo los trabajadores de SEAT es por una parte ante la crisis de la empresa y la respuesta que damos a esa crisis. Ahí está la cuestión que tenemos pendiente de la negociación abierta del convenio; ahí está la cuestión del control de la producción que está en los temas de la negociación abierta, el control de la gestión de la fábrica, la aplicación en concreto de lo que se ha firmado en el convenio. Ahora mismo se está empezando la deliberación del convenio del metal y ahí los trabajadores de SEAT tenemos que aglutinarnos de torno a todos los metalúrgicos. No hay que olvidar que la mayoría de reivindicaciones que tenemos los trabajadores de SEAT están recogidas en el propio convenio provincial del metal y que en ese marco conseguiremos reivindicaciones que están siendo asumidas a nivel general como las 40 horas, la jubilación a los 60 años, el control de la gestión de la empresa, los derechos sindicales de la empresa, las mejoras de vida con relación al salario, 30 días de vacaciones. Ante

Una vez los manifestantes en el Gobierno Civil, el dirigente obrero Quejido entregó al gobernador una carta en la que se pedía la jornada de 8 horas, prohibición del trabajo a menores, seguros contra accidentes, etc.

El paréntesis político de estos 40 años, privó a la nueva generación proletaria de vivir una verdadera fiesta dedicada a la lucha por nuestra emancipación. La represión que pesó en este día sobre los trabajadores, en los últimos momentos de agonía de la Dictadura, se manifiesta sobre todo en aquel 1º de Mayo de 1975 en Vigo, cuando la policía dispersó a los manifestantes, hiriendo de muerte al obrero de FENOSA Manuel Montenegro. Pero también nos hemos satisfecho en estos años difíciles, por la victoria del pueblo vietnamita sobre el imperialismo americano aquel 1º de Mayo de 1975, celebrado por todos los trabajadores y fuerzas progresistas de todo el mundo.

Hoy los trabajadores de SEAT, Varo, Miguel López, Nuria Margais, Eduardo Peironcelly, Mojonero y Mª Carmen Coderch, han valorado la trascendencia a nivel global, de lo que realmente significa para los trabajadores y concretamente para nosotros los de SEAT el 1º de Mayo.



todas estas reivindicaciones, lo fundamental es que estemos luchando los trabajadores de SEAT. Este 1º de Mayo lo debemos ligar a ese proceso de lucha reivindicativa y no como una acción conmemorativa o una fecha histórica desligada de contenido, sino que el 1º de Mayo fue la conquista de la jornada de 8 horas de trabajo. Nos encontramos con que la mayoría de nuestros compañeros están en la calle sin puestos de trabajo y nuestro puesto de trabajo no está asegurado y sólo se podrá asegurar en la medida en que nosotros conquistemos nuestras reivindicaciones y le demos otro contenido a la producción capitalista y la economía del país esté en función de las necesidades reales

del trabajador: más escuelas, más viviendas, en definitiva mejorar nuestro poder adquisitivo. Con esto no se darán crisis de superproducción como las que se están dando, fabricando artículos que no se venden.

—A.O. Para los trabajadores de SEAT, el 1º de Mayo representa ¿una fiesta conmemorativa o un día consagrado a la lucha?

—Miguel López (El Rubio). Bueno, yo opino no sólo por mi experiencia sino también por la de miles y miles de trabajadores, que el 1º de Mayo cada año tiene que ser menos una fiesta simplemente conmemorativa; tiene que ser la unificación de una serie de reivindicaciones y plasmarlas en una lucha hacia la conquista que la clase proletaria

TALLERES



tenemos pendiente. En esto me gustaría incidir en que en vísperas del 1º de Mayo del 77, yo como despedido, comenzamos en SEAT muy en concreto a celebrar el 1º de Mayo sin ser el 1º de Mayo. Yo pienso que un 1º de Mayo puede ser otra fecha siempre y cuando las reivindicaciones de clase se plasmen con un carácter unitario y se le de una salida coherente por medio de nuestra lucha. La readmisión del pasado año no se ha conseguido a través de un decreto de amnistía laboral sino por medio de una lucha unitaria en que las centrales sindicales tuvieron la capacidad de recoger el sentimiento de todos los trabajadores y plasmarlos en una acción que se convirtió en una gran conquista. Aquí está la importancia de aquél 1º de Mayo de 1977.

—A.O. ¿Tenemos los trabajadores de SEAT conciencia de aquellos acontecimientos históricos de Chicago y de lo que supuso para el mundo del trabajo la conquista de las 8 horas?

—Nuria Margais. Pienso que tenemos conocimiento por encima; el conocimiento máximo que yo veo en SEAT tiene que servir para que logremos la unidad; tenemos que lograr un camino unificado de lucha, potenciar los organismos unitarios que nosotros hemos elegido como el Comité de Fábrica, etc.

—A.O. Dados los últimos acontecimientos sobre la regulación que se nos ha impuesto ¿cómo se presenta este 1º de Mayo con un índice grandioso de parados, empresas en crisis, y otros acontecimientos que amenazan al proletariado?

—Eduardo Peironcelly. El 1º de Mayo parte de ser una Fecha reivindicativa por las 8 horas; el 1º de

mayo tiene que ser un día de meditación en que todos los obreros lo hagamos nuestro no sólo este día sino todo el año. Concretamente en nuestra empresa, ese día tiene que servir para solucionar los problemas pendientes, esos problemas que se reflejan en la regulación que estamos pagando nosotros por la mala gestión del Capital. El 1º de Mayo tiene que hacerse una plataforma de lanzamiento de nuestra unificación como clase y al mismo tiempo incidir en soluciones concretas. Esto es en parte, como yo entiendo este 1º de Mayo.

—A.O. ¿Qué reivindicaciones se han logrado de lo que va del 1º de Mayo de 1977 al presente?

—Manuel Mojonero. Yo pienso que el día Internacional de los Trabajadores es el 1º de Mayo. Tenemos que dar cuenta cada 1º de Mayo de nuestra lucha y de nuestra conquista de todo lo realizado con anterioridad a la fecha. En este momento en SEAT podemos pensar que tenemos el problema de la regulación y con ello asocia una alternativa de estar los trabajadores presentes en el control autogestionario de la Empresa y productividad. El 1º de Mayo tenemos que celebrarlo como un día de júbilo en conmemoración de aquellos obreros que supieron luchar y transmitirnos la antorcha de la lucha obrera. La historia nos demuestra que los trabajadores de Chicago con su lucha, consiguieron las 8 horas y esta es una de las victorias más grandes que podemos celebrar. Si ellos consiguieron las 8 horas, nosotros los trabajadores estamos convencidos de que con una planificación de trabajo aun se podría conseguir menos tiempo de trabajo y emplear más tiempo para la cultura. Estas son las

medidas que tenemos que ir pensando para celebrar cada 1º de Mayo. Todas las reivindicaciones históricas, han de estar en base a la emancipación de los trabajadores. De esta forma tenemos que conseguir la plena libertad que es el socialismo. En definitiva, el 1º de Mayo debe ser un día de reflexión para que pensemos que miles de trabajadores han sido asesinados, encarcelados, torturados, por el capital y en medida a nuestros antecesores, tenemos que seguir luchando por la conquista que ellos emprendieron.

—A.O. ¿Qué representa para tí la lucha actual del 1º de Mayo?

—Mari Carmen Coderch. El 1º de Mayo es por excelencia la representación de todas las fuerzas del trabajo y de la cultura. El 1º de Mayo representa la conquista por parte de los trabajadores de esa lucha constante y continuada contra la explotación del hombre por el hombre. Es en un sentido, homenaje a los trabajadores que nos precedieron y una reflexión para los que seguimos luchando para establecer las bases sólidas y de acercamiento entre todos los trabajadores. Los éxitos e instrumentos que hemos alcanzado, los tenemos en la libertad sindical y muy concretamente en los Consejos de Fábrica, donde todos los trabajadores nos vemos representados por nuestros delegados elegidos democráticamente. El 1º de Mayo representa el camino recorrido y aún por recorrer para alcanzar entre todos y para todos, una sociedad democrática, justa y de constante lucha por la libertad.

Como queda reflejado, los compañeros apuntan en este 1º de Mayo el dar un paso adelante en el proceso reivindicativo que la clase obrera tiene pendiente de conquistar, tal como propugnaba Samuel Fielden, al declarar ante el tribunal: «Yo creo que llegará un tiempo en que sobre las ruinas de la corrupción se levantará la esplendorosa mañana del mundo emancipado, libre de todos los monstruosos anacronismos de nuestra época y de nuestras caducas instituciones».

is noislet noo sáiv no 22010
eina .snoicsoy
José Luis García

FORMACION SINDICAL Y CULTURAL

El sindicalismo en Gran Bretaña (III)

Sus orígenes hasta 1945

Las asociaciones obreras se forman por profesiones, generalmente las mejor consideradas económicamente. Posteriormente se crearon las asociaciones de industria, representando un estado más avanzado del sindicalismo, demostrando una conciencia de clase.

Por último se formaron los sindicatos generales. La relación y coordinación entre estos sindicatos generales dieron lugar al nacimiento de las TRADE UNIONS, que no tienen una ideología concreta, basándose en el socialismo utópico.

Existen tantas TRADE UNIONS, como nacionalidades tiene el estado: Inglaterra, Escocia, Gales e Irlanda.

Estas uniones abogan porque los beneficios del capital, no sean para este, si no para quienes intervienen en el proceso productivo. Este sistema fomenta el cooperativismo de consumo y de producción.

Período de postguerra

Desde 1945 a 1951, estando en el poder el partido Laborista, las TRADE UNIONS tienen una marcada actuación colaboracionista. Ciertos grupos de afiliados de base están en desacuerdo con la línea del sindicato, produciéndose algunas huelgas salvajes, denominándose así, porque no las organiza ni controla el sindicato.

La colaboración gobierno-sindicatos, da lugar a los pactos sociales.

Paralelamente a todo esto, las Trade Unions intentan monopolizar y, en parte lo consiguen, el espectro sindical, obligando a todo trabajador su afiliación al sindicato para poder trabajar.

Con la victoria conservadora en 1951, los sindicatos británicos recobran su espíritu reivindicativo y combativo.

Situación actual

Existe una alta tasa de afiliación, 12.000.000, que representan el 50 % de la población laboral, de los cuales, 8,5 millones son hombres y 3,5 mujeres. La mujer británica solamente desempeña cargos sindicales dentro del ámbito de la empresa, únicamente cinco mujeres ocupan cargos de nivel superior, provincial o nacional.

En la actualidad existen 488 sindicatos, teniendo cada uno de ellos personalidad propia. En este amplio mosaico sindical hay sindicatos de oficio, de industria, que engloban a distintos oficios dentro de un mismo ramo o industria, por ejemplo, la del automóvil, en la que hay fresadores, torneros, electricistas, técnicos, delineantes, administrativos, etc. Por último están los sindicatos generales, que acogen en su seno a toda clase de trabajador, independientemente del oficio o industria en que trabaja.

La Federación de sindicatos están formados por varios sindicatos, generalmente se constituyen para las negociaciones colectivas, con el objeto de tener más fuerza y defender mejor a sus afiliados en el marco territorial de la negociación colectiva.

El 60 % de los afiliados están encuadrados en 11 organizaciones sindicales. Los sindicatos en su mayoría, 113, están en las Trade Unions, con una representación de 11 millones de afiliados.

Organización

Las Trade Unions, son el centro nacional del movimiento sindical, tratan con el gobierno sobre temas generales de política y de economía. Anualmente en Septiembre se reúne el congreso de las Trade Unions, cada sindicato envía un delegado por cada 5.000 afiliados, teniendo un voto por cada 1.000. En el congreso se elige un consejo que cuida de la asesoría de los sindicatos, así como del arbitraje de entre ellos,

haciendo cumplir las decisiones del congreso.

Relación de las Trade unions con el Partido Laborista

Ante la necesidad de intervenir en el parlamento, los sindicatos británicos fundaron en 1905, el partido Laborista. Ochenta organizaciones sindicales tienen un fondo económico para actividades políticas, una parte para el sindicato y otra para el partido. Esta aportación representa el 75 % de los ingresos del partido.

Al congreso del partido Laborista, esas ochenta organizaciones envían delegados. El comité ejecutivo del partido Laborista, está constituido por 26 miembros, de los cuales 12, son representantes sindicales. Esta íntima relación partido-sindicatos, se plasmó en el pacto social, convenio firmado en 1973, entre el partido por aquel entonces en la oposición y las Trade Unions, en el cual, el partido se comprometía para cuando alcanzase el poder, a elaborar una serie de medidas sociales en beneficio de los trabajadores, tales como, sanidad, vivienda, transporte, precios, etc., en contrapartida los sindicatos se comprometían a una tregua laboral, aumento de la producción e imposición de topes salariales. En Julio de 1976, con los laboristas en el poder, se reafirmó ese pacto en la misma línea que en 1973.

Objetivos y actuación en la empresa

Actualmente los objetivos de los sindicatos británicos son: mejoras sociales y laborales, la coestión y la formación profesional.

Su actuación dentro de las empresas por medio de comités de empresa, para los asuntos generales, y en la negociación colectiva, el sindicato.

Entrevista con Benet:

un Senador para la historia de Catalunya.

Josep Benet, 57 años, abogado e historiador, senador electo por L'Entesa dels Catalans con el mayor número de votos personales conseguidos en la historia de la Catalunya parlamentaria. Recientemente nombrado portavoz de la minoría catalana en el Senado y Vicepresidente 1.º para las autonomías. Izquierdista independiente y viejo opositor al franquismo ha accedido, a pesar de su poco tiempo libre a hacer unas declaraciones para Asamblea Obrera.

—A.O. ¿De cuándo data tu oposición al franquismo?

— Pues desde el nacimiento del franquismo. Yo participé ya en la guerra, era de la quinta del 41, la llamada quinta del biberón. Fui herido poco antes de la batalla del Ebro e ingresé en el hospital donde me dieron inútil total.

— A.O. ¿Qué pasó una vez acabada la guerra?

—Fui nuevamente movilizado, esta vez por el ejército vencedor, sin atender a mis heridas. Estuve destinado en Cáceres, lo que me permitió conocer las condiciones de vida de Extremadura, y posteriormente en Madrid.

Posteriormente regresé a Barcelona, ya licenciado, y con varios amigos empezamos a organizar nuestra lucha. Yo siempre creí que la lucha no había terminado, que ha-

bía que continuar aunque de otras formas.

—A.O. ¿Cómo se va organizando la lucha?

—Una vez en Barcelona terminé el bachillerato e ingresé en la Facultad de Derecho. Allí, al poco tiempo, formamos el primer grupo organizado de resistencia, el Front Universitari de Resistència Catalana que posteriormente se convertiría

en el Front Universitari de Catalunya del que fui elegido presidente. Fue la primera organización unitaria de Catalunya, en ella participaban todos los grupos democráticos sin importar las diferencias ideológicas.

—A.O. ¿De qué forma va evolucionando esta oposición?

—Tiene diferentes períodos muy claros y muy determinados.

La primera oposición de la posguerra es una oposición en que podríamos decir que no nos damos por vencidos. Esperamos que con la victoria de los aliados en la II Guerra Mundial se conseguirá la desaparición del régimen franquista. Más que una lucha de masas, que es imposible debido a la represión que hay, es una lucha de cuadros en la que se van combinando fórmulas de lucha armada con fórmulas de resistencia sindical con los cuadros que habían quedado en algunas fábricas.

La presión del franquismo sobre la juventud fue tremenda... Intentaban crear una juventud fascista, desconectada históricamente de su pasado.



Las centrales sindicales históricas habían perdido el contacto con las nuevas generaciones y eran incapaces de lograr esa ligazón histórica.

— Existe el mismo problema. Va apareciendo una juventud obrera que desconoce las organizaciones obreras de antes de la guerra. Las viejas centrales sindicales, las centrales históricas, habían perdido el contacto con las nuevas generaciones y no eran capaces de lograr esa ligazón histórica dentro del movimiento obrero.

Intentos de crear sindicatos nuevos, como la ASO, fracasan.

En ese momento nace Comisiones Obreras con una fórmula original en la que no rompe del todo con el pasado, recoge una cierta experiencia, pero no obliga a aceptar a nadie unas líneas que están sujetas a discusión histórica.

— A.O. ¿Conociste de cerca el nacimiento de Comisiones Obreras?

— Tengo una gran satisfacción de haber estado muy ligado a los orígenes de Comisiones Obreras en Catalunya. Como abogado defendí a varios de ellos en el TOP. Ellos hicieron posible el nacimiento de este nuevo tipo de movimiento que yo creía que era en aquel momento el que debía utilizarse. La aparición de Comisiones Obreras representó la solución al gravísimo problema del movimiento obrero del que antes hablábamos.

— A.O. En cierta ocasión dijiste que la misión de tu generación era la de devolver l'Estatut a Catalunya. ¿Se ha logrado verdaderamente este fin?

Al final de la II Guerra Mundial y hasta los años 47-48, se organiza una lucha guerrillera con la esperanza de que esto influya en la decisión de los vencedores. Sin embargo la aparición del fenómeno de la guerra fría hace que se vaya perdiendo la posibilidad de que caiga el régimen. A partir de aquí será necesario un trabajo más lento, más de masas y menos de vanguardia. Este trabajo se realizará en varios campos, entre ellos el cultural lo que moverá un movimiento clandestino en este sentido, y orientado especialmente a la juventud. La presión del franquismo sobre la juventud es tremenda, el Frente de Juventudes, el SEU, etc., intentan crear una juventud fascista. Gran parte de nuestro trabajo será pues en este sentido, mantener contacto con la juventud para que no pierda su ligazón con la historia pasada. Los años más difíciles se producirán en los años 50 en los que las generaciones antiguas van desapareciendo y aparece una juventud que no ha conocido

do la preguerra ni ha vivido la guerra, solamente el fascismo.

— A.O. En este sentido tú has escrito varios libros.

— Bien, sí. Nosotros vimos la gran importancia que tenía el explicar la historia para evitar que se rompiera esta línea del pasado con el futuro. Publicamos y escribimos varios libros en una editorial que fundamos en París. Algunos de ellos son: **Joan Maragall i la Setmana Tràgica, Catalunya sota el règim franquista i Marxisme català i la qüestió nacional catalana**. Esto ha sido por mi parte una contribución a la lucha para evitar este vacío histórico, para evitar que la juventud desconozca su pasado.

— A.O. Este fenómeno ¿se da también con el movimiento obrero?

Tengo una gran satisfacción de haber estado ligado al nacimiento de Comisiones Obreras en Catalunya. (...).

La aparición de Comisiones Obreras representó la solución al gravísimo problema del movimiento obrero.

—Yo dije, y sigo manteniendo, que nuestra generación tenía que hacer de puente. Nosotros vivimos un momento en el que se perdió la democracia, se perdió l'Estatut, y nuestra misión era la de continuar luchando para recuperar aquello que perdimos. Nuestra vida ha de tener ese objetivo.

—A.O. ¿Se ha conseguido ese objetivo?

—No, todavía está muy lejos. Estamos en una etapa que no podemos olvidar que es de lucha por la democracia, por las libertades nacionales. La lucha continúa, de formas diferentes, adaptadas a la realidad, pero continúa. Hemos pasado de una lucha clandestina a una legalidad y dentro de esta legalidad debemos seguir luchando hasta conseguir nuestros fines.

—A.O. ¿La política personalista de Tarradellas ¿influye en que en que no se haya conseguido algo más en esta lucha?

—Es difícil enjuiciar todavía porque aún falta mucho. El presidente Suárez ha sabido jugar con mucha habilidad en esta cuestión contrarrestando el pánico que en su gabinete produjo la victoria de la izquierda en Catalunya.

En ese momento aparecerá la fórmula Suárez de la pre-autonomía y el retorno del Sr. Tarradellas, pero no ya como enlace con el pasado sino en una fórmula de tipo presidencialista que impedía el protagonismo de las fuerzas de izquierda, que era a quienes verdaderamente correspondía.

—A.O. Se ha hablado mucho de tu reconciliación con Tarradellas, lo de Madrid ¿ha sido reconciliación o ha sido un abrazo político?

—No ha habido reconciliación puesto que yo nunca he roto con Tarradellas, siempre he estado dispuesto a hablar con él, pero ha sido él quien al parecer nunca lo ha deseado, ni ha querido saber mi opinión. Yo, por mi parte continuo teniendo profundas divergencias con su política presidencialista porque considero que es una política que está más sujeta a los intereses de



Suárez que a los de las clases populares catalanas.

En Madrid no ha habido nada más —en contra de lo que ha dicho mucha prensa sobre reconciliación y abrazos de Vergara— que una simple relación entre dos personas que se consideran educadas. Como portavoz de la minoría catalana en el Senado, y a petición del presidente del mismo, era lógico que fuera yo quien lo acompañara. Por otra parte creo que el President debía ser apoyado por todos en sus gestiones en Madrid para conseguir soluciones. Todo esto no cambia el que yo siga teniendo profundas divergencias con él.

—A.O. Estas soluciones que se buscan en Madrid ¿se pueden conseguir?

Se podrán conseguir pequeñas cosas, algunas mejoras, pero que no influirán directamente en la vida catalana. Para esto hay que conse-



Continúo teniendo profundas divergencias con la política presidencialista de Tarradellas porque considero que es una política que está más sujeta a los intereses de Suárez que a los de las clases populares catalanas.

guir l'Estatut que es lo que necesitamos para poder resolver nuestros problemas.

—A.O. ¿Qué papel puede jugar la clase obrera en esta consecución?

Yo creo que fundamental. Es necesario su apoyo y colaboración para conseguir lo que necesitamos. Es preciso el apoyo de las organizaciones obreras, apoyo que puede ser de diversas formas, no solamente de movilizaciones masivas.

—A.O. En este sentido, ¿se ha previsto alguna movilización por parte de l'Entesa?

El primero de Mayo ha ido evolucionando en cuanto a su forma, pero manteniendo su mismo contenido.

—Está estudiándose en estos momentos y las opiniones son diversas en cuanto a si hace un acto masivo el 23 de Abril, fiesta de S. Jordi patrón de Catalunya, o se deja para más tarde, cuando se esté debatiendo en las Cortes la Constitución, que será a primeros de Mayo.

—A.O. ¿Cuál es tu opinión personal?

En primer lugar creo que la decisión que se adopte debe de ser unitaria. La decisión, pues, escapa de nosotros y debemos de ser todos los que demos soporte y apoyo.

Personalmente opino que sería más positivo el dejar la movilización para más adelante, cuando se esté debatiendo en las Cortes la Constitución. De todos modos mi opinión está sujeta a lo que acuerden las organizaciones obreras y políticas.

—A.O. El 1º de Mayo está próximo, probablemente sea el primero que podemos celebrar con una cierta libertad, tal vez como antes de ... ¿Cómo eran aquellos primeros de Mayo en Barcelona?

El primero de Mayo ha ido evolucionando históricamente en cuanto a su forma, pero manteniendo siempre el mismo contenido, un contenido de clase representado por la lucha por alcanzar una serie de objetivos básicos para la clase trabajadora. Lo que históricamente representa el 1º de Mayo me parece que es algo que nunca debe de olvidarse aunque la celebración del mismo tome aire de fiesta como ocurría en aquellos primeros de Mayo de la República.

—A.O. ¿Y después de la guerra?

—En un principio prácticamente desaparecen a causa de la represión. Es a partir de los años 50 en que se intentan las primeras manifestaciones, aunque con poca asistencia dado que la clase trabajadora está todavía desorganizada. Posteriormente se van haciendo más masivos llegando al para mí más importante, el celebrado en San Cugat en el año 72 ó 73 y que se hizo bajo el llamamiento de la Asamblea de Catalunya.

—A.O. El próximo 1º de Mayo se dará autorización para manifestarse o será día de carreras como los últimos?

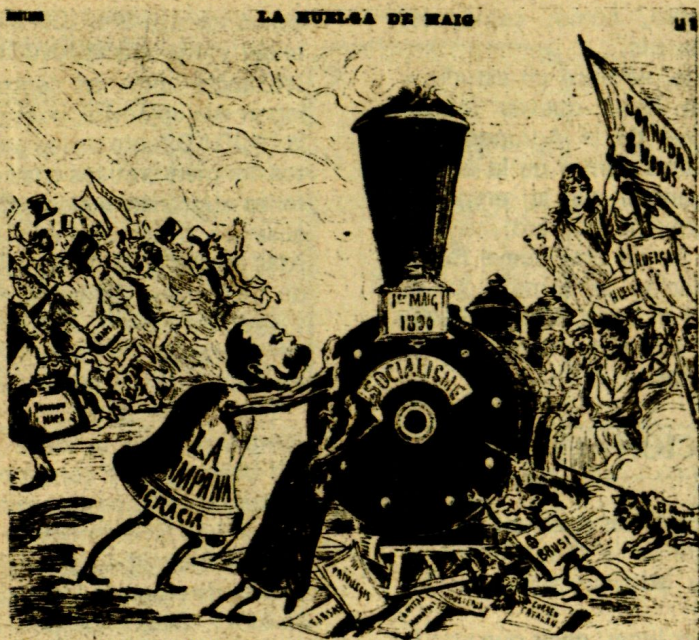
—No existe ninguna razón para su prohibición, creo que debe ser autorizado y que existen organizaciones obreras fuertes capaces de asegurar que transcurrirá en orden y sin incidentes.

A.O. informes y reportajes

Biblioteca de Comunicació
i Hemeroteca General
CEDOC

LA HISTÒRIA: EINA DE COMBAT

L'U DE MAIG: PEL DRET AL TREBALL



Així passava a Barcelona fa dos mesos, per reclamar los obrers una miqueta de lo molt que la portaven

meres iniciatives a nivell mundial, i que els treballadors en les seves organitzacions ho propugnaven.

En la unitat d'acció i en l'organització participant tots nosaltres en la gestió sense esperar que les nostres tasques les facin els altres aconseguirem les millors socials evitant un canvi de trajectòria política consolidant-la.

REFLEXIO SOBRE L'ACTUAL CRISI

La crisi congènita del capitalisme és que no dona feina per a tothom. Sembla ser que els millors anys són els passats es pregunta la gent. Però caldria dir que el creixement desordenat del capitalisme a casa nostra ha fet que la immigració fos el pa de cada dia i si ara ens trobem que a totes les ciutats d'Europa retornen els immigrants als seus llocs d'origen què passa? El capitalisme per viure necessita de la societat de consum i si nosaltres treballadors-consumidors deixem de consumir vol dir que se'n va en orris el sistema i això no ho permet el mateix capitalista: l'Estat.

La sortida, probable sortida, i ens ho ensenya la Història del Treball, és el de la producció, produir per viure per intercanviar els productes. Actualment el sistema monetari internacional està mig partit i no funciona alhora d'intercanviar productes, es sol fer el que ha fet l'home des de que és home social el canvi, és a dir jo et compro sabates i tu em dones mongetes. I això és conscient tothom, totes les nacions que cerquen actualment uns nous tipus de canvi. L'exemple més concret ha estat que l'Argentina ha enviat a ja que el govern espanyol no vol els «Pesos» (la moneda) perquè si devalua ha fet el negoci del «Robert de las cabres».

Per tan la gran tasca és en aprofundir la participació política dels treballadors en totes les esferes del món del treball.

Joan Maresma i Colomina

EL PRIMER DE MAIG SIMBOL DE LA UNITAT DELS TREBALLADORS

Si el primer de maig de 1886 la lluita era per la jornada de 8 hores avui arreu del món la lluita passa per: *no als expedients de crisi i pel dret al treball.*

De la unitat dels treballadors dependrà aconseguir el nostre dret inalienable i que es concreta en que: cada treballador un lloc de treball i que aquest sigui suficient per portar una vida digna.

De la unitat surt la força i a través dels nostres organismes de poder imposen la nostra participació per a la gestió del món del treball i que el nostre treball reverteixi a nosaltres per tenir una societat més justa.

ELS TREBALLADORS PROTAGONISTES DE LES MILLORES SOCIALS

La Història del Treball és prenyada de capítols enters com a través de llargs anys de lluita i sacrifici es logren les millores socials que avui dia disfrutem i que en part desconexim l'esforç que ha representat.

Solament que tanquem els ulls uns moments i aturem el temps per

veure que en l'any 1951 la signatura dels tractats de Roma per la configuració del Mercat Comú representaven a les forces de dretes i que ara, avui dia els representants han de portar una política socialdemòcrata aigualida, o que tot just fa uns anys en la nostra nació no gaudíem de cap tipus de seguretat social, menys encara de ser reconeguts els nostres drets!

És a través de la Història on reflexionem els moments del trencament de la unitat dels treballadors no ha fet possible el canvi social, deixeu-me dir que un dels trencaments més grans fou en les dues grans guerres i en un cas més particular fou la guerra civil. Si la gran depressió dels anys vint i l'esfondrament posterior l'any 1929 han donat i ens dona la raó, que tot sistema capitalista pur no pot funcionar. *Si funciona un sistema que basat en el treball font de tota riquesa a d'estar distribuïda equitativament*, i que el llançament de la «Nova oportunitat» propugnat per Roosevelt que contemplava millores socials degut a les lluites dels treballadors, començant a democratitzar el sistema capitalista de producció, cosa ja que en la segona República partiren les pri-

Técnicos y administrativos

Sindicación y Agrupación de Técnico-Profesionales y Cuadros Intermedios

Durante la celebración del primer Congr s de la Federació del Metall de Catalunya fue aprobado, por mayoría absoluta, una resolución sobre la sindicación de T.P. y C.M. En él destaca el interés y avance de un trabajo en extensión y profundidad hacia los Técnicos y Profesionales, siendo esta una tarea primordial del Sindicato de CC.OO.

En abril del 77, el Secretariado de la Confederación Sindical de CC.OO. daba un paso importante aprobando un proyecto orientativo sobre la sindicación de los Técnicos-Profesionales y Cuadros Medios.

Haciendo un poco de historia sobre este movimiento hay que recordar fechas y hechos tales como el inicio de la tarea organizativa en diciembre del 76 con reuniones de técnicos de CC.OO. y que siguió con una Asamblea el 17/1/77, donde se aprobó un documento de trabajo y el avance en la constitución y trabajo de la Agrupación de Técnicos, Profesionales y Cuadros Medios de empresas. Esta serie de actos culminó con el que celebró la CONC de una manera abierta, conjunta e internacional el 28 de noviembre del 77 en el Palacio de Congresos de Montju . Acto ya comentado en estas páginas de A.O.

Otro aspecto de esta resolución o ponencia aprobada, es la determinación de lo que entiende CC.OO. por Técnicos y Cuadros y esto es:

- Los cuadros científicos y técnicos que tienen formación universitaria. Se incluye aquí a todo tipo de profesionales que est n en la producción como asalariados: economistas, abogados, médicos, etc.

- Los técnicos superiores o medios con título de escuela técnica o facultades: ingenieros, peritos, etc. y personal asimilado a estos en las respectivas empresas.

- Los delineantes, técnicos del campo, informáticos, técnicos de organización, t ngan o no título de escuelas de formación.

- Los mandos superiores o medios administrativos de la gestión del comercio, etc.

- Los mandos intermedios de

taller y obra, como: capataces, encargados, etc.

Asimismo, se hace un estudio y orientación hacia nuevas formas organizativas de la Agrupación y sus relaciones dentro de la acción sindical general de la empresa.

En el próximo número, comentaremos a fondo esta nueva forma de organización, así como la que se va a realizar en las CC.OO. de SEAT, en cuanto a lo que a nosotros nos pueda afectar.

SITUACION ACTUAL

Ahora, pasamos a realizar un análisis general de la situación de los técnicos y administrativos en fábrica.

En primer lugar, decir que con la homologación del VIII Convenio Colectivo, se va a iniciar la «negociación abierta» en los puntos pendientes y marcados en dicho convenio. Uno de ellos, el referente al horario flexible, nos toca muy cerca a nosotros. Hemos de discutir y llevar a fondo un auténtico debate entre todos los compañeros afectados (asambleas) con el objeto de no dejar s los a los compañeros que negocien este punto y lo hagan a su manera, debemos de aportar nuestras ideas o alternativas, que sin duda las habrá o saldrán de estos debates. Al mismo tiempo, si fuera necesario, llevar a cabo acciones de terminadas con el objeto de forzar una negociación y salida favorable para nosotros. Otro aspecto fundamental es el actuar cerca y unidos a los miembros del Consejo de Fábrica para que de esta manera recojan nuestras inquietudes.

Otro tema que est  tomando un gran auge es el de las elecciones sindicales. Parece ser que hay Centrales sindicales que con el Decreto Ley bajo el brazo, van a intentar romper el Consejo de Fábrica, e ir a las elecciones con la normativa que en él se dicta.

Esta debe ser una situación esperada por la empresa para librarse de la actual representación sindical

de los trabajadores (Consejo de Fábrica) y a la vez aprovechar la discrepancia entre las centrales para lograr sus objetivos, pues por ahora la UNIDAD fuera de los grandes actos conmemorativos o las convocatorias supranacionales brilla por su ausencia, y estamos ante la posibilidad de dar al traste con el alto grado de representatividad alcanzado y agudizar más la división sindical con la trampa los dos colegios electorales que contempla la normativa.

Todo este panorama est  ensombrecido por la lucha existente por defender dos conceptos de representación: Los Consejos de Fábricas (como organismos hacia la unidad sindical) o las secciones sindicales de empresa (camino hacia la división). Siendo de presumir que se trata de imponer la normativa con tal de que se impongan las secciones sindicales y no haya posibilidad de negociar otras alternativas con la empresa, sacrificando unidad y representatividad sindical.

ANTE EL 1  DE MAYO

Como colofón final, nos queda hacer menc n al 1  de Mayo, la Fiesta del Trabajo, conmemorativa de la lucha por la jornada de 8 horas y la ejecución de los mártires de Chicago. En esta fecha tan sealada para los trabajadores, debemos procurar que su celebración no pase sin pena ni gloria, tras los años que nos han tenido enmascarada con el «dichoso» San José Artesano, curiosa muestra de las influencias del Vaticano en la dictadura franquista.

Creemos que esta fiesta, tan sentida por toda la clase trabajadora, deberíamos, al menos, en SEAT, celebrarla con la organización de un gran acto unitario que sirviera de colofón a la convocatoria europea, del día 5 de acción contra el paro y por un puesto de trabajo para todos.

Coordinadora técnicos-Administrativos

Biblioteca de Comunicación
i Hemeroteca General
CEDOC

Cómo hacer carrera sin esfuerzo

(si nuestro jefe no es inteligente)

1. En la oficina tenga siempre un aire absorto y ligeramente preocupado; sólo los imbéciles, los subalternos y los americanos están perennemente distendidos en el trabajo.



2. Tenga siempre prisa. Corra por los pasillos. Se creará fama de persona dinámica; etiqueta que asegura la máxima valoración.



3. Vuelva a aprender rápidamente todo aquello que su madre se esforzó en hacerle aborrecer; cierre de golpe las puertas, cuelgue con violencia el teléfono, salude sólo a los superiores y esté siempre de acuerdo con ellos ante su presencia. Su madre, la buena mujer no conocía las reglas para hacer carrera.



4. Durante sus traslados por trabajo lleve siempre la cartera bien repleta, en todo caso llénela con diarios viejos.



5. Está bien tener ideas originales, pero esté siempre atento para que coincidan con las que le gustan a su jefe, sino aparecería como un peligroso innovador.



6. Trabajar está bien, pero aparentarlo es mejor. Sea conciso, ya que la concisión está de moda. Eche sobre el tapete todo lo que le pase por la cabeza aparecerá como la quinta-esencia de las síntesis. Si usted hiciera un estudio serio y profundo sólo tendría espíritu de análisis (cosa que hoy no se valora).



7. No deje nunca la oficina en la hora de salida. Quédese al menos media hora y haga de norma que su salida coincida con la de sus superiores. (Si no para qué serviría quedarse).



8. No se extrañe nunca de lo que se le diga, aparente que ya lo sabía. Esto es válido sobre todo para las cosas que no debería saber.



9. Dé brillo a su conversación con palabras técnicas; no importa que no estén ligadas con la conversación, lo importante es que nadie las entienda. Las definiciones técnicas complicadas imponen respeto.

10. Si después de un cierto tiempo, este decálogo no surte efecto, quiere decir que tiene un jefe inteligente, entonces le aconsejamos que cambie de empresa y empiece de nuevo.
NON COMMENT.



Reproducido de la revista «Il giornale dei capi» revista de la empresa FIAT.

Biblioteca de Comunicación
I Hemeroteca General
CEDOC

1.º CONGRÉS DE LA FEDERACIÓ DEL METALL DE CATALUNYA DE LA C.S. DE LA C.O.N.C. informe al 1.º Congrés (resumido)

Dada la importancia y trascendencia del Informe General llevado al 1.º Congrés de la Federació del Metall de Catalunya por el Secretariat General saliente y presentado por el Secretari General, Joan Ramos, y aprobado en dicho Congrés, resumimos para A.O. con el objeto de darlo a conocer a todos los afiliados a CC.OO.

SITUACION POLITICA

Se da una visión de la situación política, haciendo referencia a los años de la dictadura franquista, la participación de los trabajadores y del pueblo en general por conseguir la ruptura democrática. Se hace un análisis sobre nuestra evolución política, lo que significaron las elecciones del 15 de junio, como paso gigantesco en la conquista de los derechos políticos y sindicales en el conjunto del Estado español, y más concretamente en Catalunya con el triunfo de las fuerzas de izquierda que representan a la clase obrera (comunistas y socialistas), pero a pesar de todo esto, en nuestro país no se ha dado la ruptura democrática.

El cambio político, el paso de la dictadura a la democracia, proceso en que estamos actualmente, se viene realizando en la forma que se ha dado en llamar de la reforma. Es un proceso gradual orientado, dirigido, controlado y administrado por la oligarquía y el gran capital en función naturalmente, de sus intereses de clase representados con U.C.D. y el Gobierno actual.

De ahí que el aparato del Estado del franquismo sigue prácticamente en pie salvo pequeños retoques, con lo que esto comporta de freno para el mismo avance democrático, de barrera contra los intereses y derechos de todo tipo de la clase obrera y del pueblo, de peligro mismo para las tímidas libertades alcanzadas.

Más adelante habla sobre el proyecto de CONSTITUCION que en vez de avanzar en el reconocimiento de las libertades, contiene extraordinarias limitaciones para la democracia, los proyectos de ley presentados por socialistas y comunistas son sistemáticamente rechazados en las Cortes, el contenido del decreto sobre las actuales elecciones sindicales, y la actitud del Gobierno hacia ellas; el proyecto del Gobierno sobre acción sindical, la forma de aplicación parcial y restrictiva del Pacto de la Moncloa, la permitividad arbitraria en el ejercicio de las libertades fundamentales, el orden público y actuación de la policía, la actitud con relación a las autonomías y en concreto con el transpaso de atribuciones de la Generalitat, etc., son ejemplos claros e inconfundibles que marcan la política que guía al Gobierno y a U.C.D.

Por tanto es imprescindible que los principales protagonistas de la lucha durante los años de la dictadura por la democracia, el Movimiento Obrero, tenga reconocidos con rango constitucional los derechos por los que durante tantos años han luchado en las condiciones más duras. En este sentido el CODIGO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES en una Constitución democrática es algo inalienable que hay que tener presente.

I CONGRÉS FEDERACIÓ DEL METALL CC.OO. DE CATALUNYA



Barcelona 8/9 d'abril 78

CONSECUENCIAS EN EL SINDICALISMO

A nadie escapa que las consecuencias de la situación política repercuten claramente sobre la situación sindical. Nuestra Federació a pesar de estas dificultades encontradas, y considerando que hasta hace bien poco en nuestro país no estaban reconocidos los derechos políticos y sindicales, ha dado pasos muy importantes, si bien están todavía lejos de alcanzarse los objetivos marcados. El crecimiento cualitativo y cuantitativo en el nivel de afiliación (130.000 afiliados), la presencia real y efectiva en el conjunto de los trabajadores metalúrgicos de Catalunya, la constitución de sindicatos Comarcales y Locales, etc., son el reflejo de lo que anteriormente estábamos diciendo.

Al recordar esto, no lo hacemos en plan triunfalista, aún estamos atravesando un proceso complejo de consolidación de la democracia,

seguimos todavía sufriendo los graves efectos de la crisis económica que está ocasionando brutales problemas a los trabajadores, sin olvidar que también golpea brutalmente al campo y a la pequeña y mediana empresa.

Ante esto y la lentitud del proceso de transición de la democracia que por el momento se limita a la existencia del Parlamento y del Senado, da pie a que las amplias masas no observen los cambios o transformaciones que necesariamente se necesitan para dar satisfacción a los intereses y reivindicaciones de los trabajadores y del pueblo; y a veces nosotros en vez de colocarnos delante de este sentimiento nos dejamos ganar por él, y renunciamos a nuestra propia función dirigente. También ha representado un factor de desorientación la insuficiente elaboración de nuestra propia estrategia a medio plazo, en especial al papel que deben jugar las movilizaciones y su caracterización en un marco de crisis económica y la falta de derechos políticos y sindicales.

La división sindical

Partiendo de la experiencia unitaria de la lucha obrera bajo el franquismo, y teniendo en cuenta la voluntad en ese sentido, que expresaban y expresan los trabajadores, CC.OO. planteó la necesidad de la unidad sindical como algo a realizar con la conquista de la democracia, proponiendo como forma, la celebración de un CONGRESO SINDICAL CONSTITUYENTE de un sindicalismo unitario.

Este proyecto de unidad sindical no fue aceptado en ningún momento por UGT ni USO, si bien compartían la necesidad de la unidad pero no la forma concreta de llegar a ella.

Más tarde, con la legalización de las centrales sindicales de clase, surgieron multitud de montajes y organizaciones amarillas impulsadas por ex verticalistas de la CNS, estimuladas y apoyadas desde la AISS, desde el Gobierno y la propia patronal. Sin incidencia entre los trabajadores, pero aumentando la confusión y la pluralidad. En ese camino el capital inició una clara política de dividir, atomizar y confundir a los



trabajadores; orientación que se dio ya en el Gobierno Arias-Fraga y que continúa el actual gabinete Suárez.

Como conclusión, diremos que la unidad se debe construir cada día en el centro de trabajo con la unidad de acción en plataformas y acciones unitarias, con los Consejos y Comités de Fabrica, etc... CC.OO. no ha renunciado ni a su lucha por la unidad ni a su perspectiva de un Congreso de unificación sindical.

FRENAR EL SINDICALISMO

Esta es otra de las componentes de la operación reforma y una constante en la actuación del Gobierno de UCD, ya que a las centrales obreras no les han sido reconocidos sus derechos de acción en las empresas, intentando recortar su acción por medio de proyectos que no van en consonancia con las exigencias y los momentos que vive la clase trabajadora.

Otro aspecto fundamental que sirve de freno al sindicalismo y a la implantación de este es el empecinamiento, por parte del Gobierno, en la devolución del patrimonio sindical y la aplicación de la Amnistía Laboral, prueba de cómo la UCD

utiliza la correlación de fuerzas para saltarse lo aprobado por el Parlamento con su propio voto; además de una agresión a la clase trabajadora y a las fuerzas democráticas, es a la consolidación a la democracia.

Otra forma en que se viene expresando esta actitud del Gobierno de frenar y marginar el auténtico sindicalismo de clase, ha sido el retraso con que ha convocado las elecciones sindicales; la normativa del decreto que las tolera y sus esfuerzos por quitarlas importancia y convertirlas en algo marginal, dificultando o negando la utilización de los medios públicos de comunicación, especialmente la Televisión, y amañando las cifras de los resultados de manera que de la impresión de la aparición de una «tercera fuerza», los llamados independientes, con objeto de maniobrar hacia la formación de la central amarilla de la UCD está íntimamente ligada a las anteriores y las complementa.

SITUACION ECONOMICA

El cambio político en nuestro país va acompañado de una cada vez más agudizada crisis económica, cuyos orígenes hay que buscarlos de un lado en la repercusión de la



Manifestación unitaria contra la crisis, en Barcelona.

ELECCIONES SINDICALES Y SUS RESULTADOS: PALANCA DE AVANCE

El desarrollo y el resultado de las elecciones sindicales constata en primer lugar un avance del sindicalismo de clase, sobre las intenciones y maniobras del gobierno de UCD de no reconocer la celebración de las elecciones y posteriormente de que éstas pasaran desapercibidas al máximo.

En estos momentos se puede contabilizar la participación en las elecciones de un 20 % de los trabajadores, que según el Decreto Ley, pueden elegir sus representantes. Cifra que sin duda aumentará en las próximas fechas.

Destacar, en primer lugar, el triunfo de CC.OO. confirmándose así nuestra posición de que constituimos hoy la primera fuerza sindical en el metal. Este triunfo es aún más claro si constatamos que en el metal hemos quedado los primeros en todas las comarcas o mal llamadas provincias de Catalunya.

La victoria de CC.OO. es el reconocimiento del papel que ha jugado a lo largo de su existencia al frente de la defensa de los intereses de los trabajadores y la lucha por las libertades democráticas. Es el reconocimiento por parte de los trabajadores de representatividad de miles de hombres y mujeres que en cada fábrica y centros de trabajo no han regateado esfuerzos en defensa de los derechos de sus compañeros. Es la victoria del sindicalismo que practica y preconiza CC.OO., de clase, democrático y socio-político, con el objetivo irrenunciable de conquistar la unidad sindical.



crisis mundial en España y de otro en la inoperancia de los últimos gobiernos de la dictadura y los primeros de la monarquía.

Se trata pues de una crisis importada y heredada. Es también una crisis donde se pone en tela de juicio las estructuras productivas que un desarrollo anárquico y sin sentido de la responsabilidad ha dejado a España.

Desde un principio CC.OO. valoramos la magnitud de la crisis y afirmamos que la solución sólo podía venir por un acuerdo entre las fuerzas políticas y sociales de nuestro país que garantizara un saneamiento de la economía y donde el reparto de los sacrificios, que inevitablemente compartía, se hiciese de una forma equitativa.

En cuanto al Pacto de la Moncloa, al que CC.OO. dio su apoyo, es evidente que su aplicación está tropezando con serias dificultades. Por un lado la interpretación muy particular con la que el partido del gobierno UCD lo está aplicando; y por otro lado el poco esfuerzo que otras fuerzas que lo firmaron lo están defendiendo, algunas de ellas se consideran una real alternativa de poder.

De todas formas e independientemente de dichos acuerdos y que caracterizó el Pacto de la Moncloa,

la situación económica sigue siendo grave. El agravamiento del paro forzoso, el aumento de los expedientes de crisis, reestructuración y cierres de empresas; el aumento del coste de la vida, el deficit de la balanza de pagos en el comercio exterior... La huelga de inversiones por parte de los capitalistas, el boicot de la oligarquía y sectores importantes de la patronal, a los acuerdos de la Moncloa son elementos que dejan claridad sobre la gravedad a la que anteriormente aludíamos.

Sin embargo, deberíamos reconocer críticamente que CC.OO. y sobre todo las fuerzas políticas que firmaron el Pacto no han hecho el esfuerzo suficiente en explicar y debatir lo que es esa alternativa en las circunstancias concretas de la vida del país hoy significa. Cabe decir que desde la firma de éste, el debate en torno a él se ha hecho de una forma deficiente y confusionista, sin valorar que tenían de avance en los aspectos de tipo social. Reducir el debate de los acuerdos a aspectos puramente economistas sobre control de salarios o flexibilidad de plantillas, y no explicar y lograr materializar los aspectos positivos con la movilización y participación del conjunto de los trabajadores, es negar de entrada los acuerdos del Pacto de la Moncloa.

POLITICA ORGANIZATIVA DE LA FEDERACIÓ

Este primer Congrés representará sin duda alguna un salto en la consolidación de nuestra Federació, así como el de dotarnos de una estructura organizativa, trazando nuestras propias perspectivas sindicales aprobando nuestros estatutos y eligiendo democráticamente los órganos de dirección.

Las CC.OO. del metal hemos recorrido un largo camino para llegar a este primer Congrés. Un camino que comienza muchos años atrás con la aparición de las primeras CC.OO. Desde entonces acá, el metal ha jugado un papel de vanguardia en la lucha por la libertad y la democracia. La historia de la dictadura está jalonada de huelgas en la que los metalúrgicos hemos contribuido de un modo muy decisivo a conquistar la libertad en este país; nombres como los de LAFORSA, SIEMENS, HISPANO OLIVETTI, PEGASO, MEVOSA, SEAT, MOTOR IBERICA, ROCA, entre otras, demuestran que junto a tantas y tantas empresas a lo largo y ancho de España han sido baluartes obreros en la lucha contra la dictadura.

El tributo que los metalúrgicos hemos pagado para conquistar la libertad ha sido alto, hombres como Antonio Ruíz Villalba de SEAT, Fernández Márquez de San Adrián del Besós, entre otros también, es un claro ejemplo. Miles de metalúrgicos fueron despedidos, procesados, multados y encarcelados. La lucha, el tesón y el sacrificio de todos ellos y de todos los trabajadores han hecho posible que celebremos este primer Congrés.

Nuestra Federació tiene su origen en una asamblea de metalúrgicos catalanes que se celebró en la iglesia de Ntra. Sra. de Montserrat, apenas hace dos años, sobre la base de algunas, no muchas coordinadoras locales y comarcales de CC.OO. del metal.

Es a partir de la legalización de CC.OO. que se produce el gigantesco proceso de afiliación que ha llevado a CC.OO. a la cifra de 2.000.000 de afiliados a nivel del Estado y la Federación del Metal, también a ese nivel, alcanza ya los 500.000. En Catalunya, nuestra Fe-



Joan Ramos, Secretari General de la Federació del Metall de CC.OO. de Catalunya.

deració está ya próxima a los 150.000 afiliados de los 500.000 que cuenta la C.S. de la C.O.N.C.

Hemos impulsado la creación de sindicatos a todos los niveles contando con el apoyo de las respectivas Uniones. En particular durante el proceso de preparación del Congrés se han constituido prácticamente la mayoría de los sindicatos comarcales y bastantes locales, paso que consideramos de la máxima importancia.

Con todo esto, hay que decir que aún siendo positivo el camino recorrido, es mucho lo que queda por andar en el terreno organizativo de la Federació y de la puesta al día de las cotizaciones a todos los niveles que debemos empeñarnos en superar.

Consolidar los sindicatos y las Federaciones debe ser uno de nuestros objetivos fundamentales en los próximos meses. Crear equipos coherentes de dirección en cada uno de los sindicatos, dotándoles a todos ellos de recursos humanos, materiales y económicos debe ser una orientación prioritaria. Profesionalizar a cuadros del sindicato en las tareas de dirección en la medida de que se disponga de recursos es absolutamente imprescindible.

POR LA AMNISTIA LABORAL POR LA DEVOLUCION DEL PATRIMONIO SINDICAL POR NUESTROS DERECHOS SINDICALES

Hace apenas pocos días se aprobó la Ley de Amnistía. Este acontecimiento ha sido un triunfo del pueblo y en particular de la clase obrera que con toda seguridad es quien más sacrificios ha realizado para su conquista. El hecho de que la Ley de Amnistía incluyera la Amnistía Laboral hay que valorarlo también como un triunfo de los trabajadores. Puede decirse que la brecha, una gran brecha, se ha abierto y por ella debemos caminar para conseguir que ni un sólo de nuestros despedidos quede en la calle. A pesar de esto, aún hay empresas «bunkerianas» que se niegan reconocer esta amnistía, e incluso siguen despidiendo hoy en día a compañeros por defender los intereses de la clase trabajadora, esto no se puede tolerar y hay que acabar con ellos.



De la misma forma seguimos reivindicando la devolución del Patrimonio Sindical a sus legítimos dueños, los trabajadores. El Gobierno que el verano pasado anunciaba su propósito de devolverlo, ha dado marcha atrás durante los últimos meses y se prepara a dividirlo y transferirlo a los diferentes Ministerios. El propósito que persigue es evidente: condenar a los sindicatos a un largo proceso de capitalización para construir nuestro propio patrimonio basándose exclusivamente en nuestras cuotas. La Federació del Metall, realizará una resolución especial condenando este hecho y exigiendo

que el Patrimonio Sindical sea devuelto a los trabajadores, mientras tanto, la lucha y movilización por su conquista debe figurar en primer plano.

El rechazo por parte de UCD y Alianza Popular en el Parlamento del Código de Derechos y Obligaciones de los Trabajadores, presentado por el grupo comunista es un grave hecho que pone en peligro el tan necesario reconocimiento jurídico de nuestros derechos.

En este sentido, debemos continuar la ofensiva explicando a los trabajadores el alcance de estos hechos con el objetivo de que nuestros derechos sindicales y laborales estén lo suficientemente reconocidos por una legislación democrática.

Exijamos que el Patrimonio Sindical sea devuelto a sus legítimos dueños, los trabajadores.

COMPAÑEROS COMPAÑERAS:

Que este primer Congreso de la Federació del Metall de CC.OO. de Catalunya sirva para hacer avanzar el sindicalismo unitario, democrático socio-político y de clase que nos permita extender y profundizar la democracia, alcanzar nuestras justas reivindicaciones en el camino irreversible de la conquista del SOCIALISMO.

UAB
A.O.
Biblioteca de Comunicació
i Hemeroteca General
CEDOC



Los Consejos de Zona Franca se coordinan

CONSEJO DE FABRICA DE SEAT BARCELONA
COMISION DE SOLIDARIDAD.



A TODOS LOS DELEGADOS DE LOS CONSEJOS O COMITES DE FABRICA DE LA ZONA FRANCA DE BARCELONA.

Compañeros de

Hemos decidido contactar con todas las representaciones unitarias de los trabajadores de la Zona Franca para intercambiar experiencias sobre las diversas problemáticas que actualmente tenemos planteadas la clase obrera tales como: Defensa del puesto de trabajo, Expedientes de Crisis, Negociaciones colectivas, Control de la Producción y ritmos de trabajo, etc., así como establecer vínculos que hagan posibles el desarrollo de la Solidaridad y Unidad de acción en todo momento, entre los trabajadores de las empresas de esta zona.

Consideramos que ante la actual situación de transformación socio-política, económica y sindical que se está dando en nuestro País en la cual el Capital para mantener sus privilegios está desarrollando la huelga de inversiones, provocando el cierre de empresas, el paro, la crisis, etc., para obtener unas nuevas relaciones laborales y democráticas más favorables o como mínimo mantener su situación actual de plusvalías.

Es por todo esto que entendemos que es de la mayor importancia el estrechamiento de relaciones y el mantenimiento de contactos periódicos de las representaciones de esta zona, para que con nuestras acciones solidarias y conocimiento de nuestros problemas y alternativas podamos vencer y superar las condiciones de vida que nos imponen. Para hacer posible lo expuesto os invitamos a una delegación de vuestro Consejo o Comité de Fabrica a una primera reunión en la AISS de Barcelona el próximo día 15 de Abril a las 18 horas. El orden del día que en principio os proponemos es:

1. Situación y alternativas de los trabajadores frente a la Crisis general del País.
2. Intercambios de experiencias sobre las negociaciones colectivas.
3. Coordinación para la Unidad de acción y Solidaridad en la zona.

Para ampliar información podéis dirigirlos al Consejo de Fabrica de SEAT Zona Franca s/nº. Barcelona, Tlef. 3.311.00.00. extensión 321.

SALUD COMPAÑEROS.

COMISION DE SOLIDARIDAD DEL CONSEJO DE FABRICA DE SEAT BARCELONA.

Un paso muy importante consideramos que es esta iniciativa del Consejo de Fábrica de Seat de hacer una reunión todos los Consejos de Fábrica que existen en Zona Franca.

Ya era hora que se hiciera alguna cosa positiva de cara a coordinar las empresas de la zona más industrial de Barcelona, 80.000 trabajadores aproximadamente somos los que a diario trabajamos en Zona Franca.

Es indiscutible que este hecho significa un primer paso hacia esa unidad de los trabajadores que tanto deseamos, vemos muy positiva esta acción de cara a la unidad orgánica (Consejo Obrero de la Zona Franca) de cara a la unidad de acción dentro de la Zona y a nivel general.

el comportamiento de la burguesía y adopte unas actitudes de abierta posición.

«Al mundo no hay que interpretarlo sino cambiarlo». Con esta idea, viaja por toda Europa creando asociaciones obreras y pronunciando conferencias sobre filosofía y economía política. Juntamente con Engels (1847) redacta «El Manifiesto Comunista», que constituirá la base programática de las organizaciones obreras y que sería el asombro y el terror de la burguesía. Según Marx, «un espectro se cierne sobre Europa: el espectro del comunismo...»

Marx, demostrándonos que «toda la historia de la sociedad humana, hasta el día, es una historia de lucha de clases», nos hace a los obreros una gloriosa advertencia al final del Manifiesto Comunista: «Tiemblen, si quieren, las clases gobernantes, ante la perspectiva de una revolución comunista. Los proletarios, con ella, no tienen nada que perder, como no sea sus cadenas. Tienen, en cambio, un mundo entero que ganar.»



MARX



LENIN

Al igual que Marx, Lenin asentó las bases del socialismo científico y lo puso en práctica. Vladimiro Ilitch Ulianov, nacido el 22 de abril de 1870 en Simbirsk, era hijo de una familia acomodada; su padre era inspector de escuelas. Sintió muy joven la represión zarista desplegada contra las masas más humildes de Rusia.

Su vida, consagrada por completo a la lucha, orienta a la clase obrera hacia tan grandes victorias como la conseguida en la Revolución de Octubre de 1917 que llenó de esperanza a millones de hombres explotados por el capitalismo. Es con Lenin cuando se ponen en práctica las teorías de Marx. Su aportación al marxismo, con su práctica revolucionaria, sirvió y sirve de punto de partida para que la clase obrera cree condiciones de lucha en su propio contexto y haga su propia revolución.

Xosé Lois García
Biblioteca de la Universidad de Vigo
Biblioteca General
CEDOC

Con el recuerdo en Marx y Lenin

El pasado 22 de abril, se cumplió el 108 aniversario del nacimiento de Lenin y el próximo 5 de mayo, se cumplirán 160 años del nacimiento de Marx. Dos personajes emotivos, dignos de ser recordados por la clase obrera de todo el mundo explotado. Marx y Lenin produjeron un cambio social e instruyeron a la clase obrera para que ésta asumiera su papel dirigente en la irreconciliable lucha de clases, acelerando las contradicciones de la clase dominante, es decir, de la burguesía. El avance

de las fuerzas proletarias por su liberación es hoy un hecho irreversible, gracias a la aportación teórica de Marx y práctica de Lenin.

Carlos Marx, nació el 5 de mayo de 1818 en la ciudad alemana de Tréveris, era hijo de un magistrado judío de posición social inmejorable. El joven Marx entra en su adolescencia en un ambiente netamente burgués; su matrimonio con Jenny von Westphalen, hija de un aristócrata y acaudalado consejero de Estado, hace que empiece a conocer

Luchemos todos de forma unitaria y sin sectarismos

NO es necesario esforzarnos demasiado para apreciar la división sindical, que existe tanto a nivel estatal como en SEAT. Pero esto no puede quedar como un hecho consumado, CC.OO. no estamos de acuerdo con seguir en esta situación, hemos de buscar cauces necesarios para lograr el mecanismo que nos permita trabajar unitariamente. Es de vital importancia conseguir que el Consejo de Fabrica sea capaz de resolver los múltiples problemas que a diario se le presentan, y forzar, lo antes posible, a la Dirección-Administración a concluir los trabajos pendientes a fin de asegurar al máximo y cuanto antes los puestos de trabajo, nuestro principal objetivo actual.

El C.F. debe ser el organismo formado por las personas más representativas de la Empresa o centro de trabajo; sin mirar afiliación política o sindical todas ellas elegidas libre y democráticamente en las Asambleas con revocabilidad total o parcial.

Con este sistema de representación la Asamblea es la que manda, prueba de ello fue el paro del día 5 donde el C.F. pedía 2 horas y la mayoría de las Asambleas optaron por 1 y una se hizo.

Para CC.OO. esta representación es la fuerza motriz de la clase obrera. Nosotros entendemos que los problemas que se presentan a diario, ningún otro organismo puede resolverlo como el C.F.: Porque representa a todos los trabajadores, porque los problemas los vivimos a diario en nuestra carne y, por tanto, los conocemos mejor que nadie y, en fin, porque gracias a la diversidad de criterios se logra una mayor movilidad creativa. Contrariamente a lo que alguien piense, considera-

mos imprescindible la existencia de las C.S. hasta llegar a la unidad real, pero delimitando su campo a unas funciones muy concretas e importantísimas como son el asesoramiento y defensa de los trabajadores tanto en el plano jurídico como en el técnico, el ofrecer alternativas y apoyo a cada problema que se le exponga, aconsejar, orientar y formar a sus militantes, muy particularmente en materias técnicas de economía, sindicales, y otras.

Aquí me refiero a SEAT, en empresas pequeñas el problema es más complejo. Sin olvidar que se debe conseguir las mejoras posibles para los trabajadores y la anulación de las leyes antiobreras que el gobierno intente poner en vigencia; tenemos el caso más amenazante a corto plazo de las leyes de flexibilización de plantillas, léase despido libre. Presentar estudios detallados al gobierno para luchar contra el paro forzando el cumplimiento mediante la movilización o la negociación etc. Todo entendido como acción unitaria.

Como se deduce de lo expuesto las C.S. tienen un inmenso campo de acción, pero dentro de cada centro de trabajo es el C.F. el que mejor puede defender nuestros intereses con el apoyo de la mayoría. Olvidemos de los mitos; hay compañeros, que siendo hombres clave en un determinado momento, posteriormente situaciones diversas pueden mermar sus facultades, de aquí la importancia de la revocabilidad de quien se le vea incapaz de llevar a término los objetivos encomendados.

En CC.OO. consideramos a las secciones sindicales, suplementarias al C.F. que le fortalecen y le impulsan. No estamos de acuerdo en

que nos representen las S.S.; lo consideramos muy peligroso, porque no se puede ni debe permitir que cada C.S. represente o defienda exclusivamente a sus afiliados. ¿Qué hacer con los no afiliados? No se puede permitir una representación sectaria que la vemos como el mayor cáncer del movimiento obrero. Imaginémoslo el día en que se fuera a un convenio con varias plataformas. ¿Con qué fuerza contaremos para conseguir nuestras reivindicaciones si cada grupo de trabajadores discute su convenio particular sabiendo lo difícil que es llegar a un acuerdo de esta forma? Evitémoslo potenciando el C.F.

No es probable que un representante cualquiera se inhiba de defender los intereses de un compañero que trabaja junto a él por el simple hecho de que no pertenece a su central, siendo la explotación e injusticia comunes.

De otro lado en esta representación de la S.S. recae todo el trabajo sobre la C.S. formándose un tremendo aparato burocrático más preocupado de su supervivencia que de los intereses de sus defendidos.

CC.OO. entendemos que hay que vivir para y no de la clase trabajadora; hemos de seguir luchando dentro y fuera de los centros de trabajo apoyados por los técnicos y asesores pero sin cargar sobre ellos la responsabilidad de cada caso. Responsabilidad que es nuestra por vivir y conocer el problema.

Los trabajadores no deberíamos conformarnos con vivir un poco mejor tan sólo, ha de ser nuestro objetivo la transformación de las estructuras que permiten la explo-

Rueda de Palabras

tación del hombre por el hombre. Formando parte de nuestro objetivo la de defensa del débil o el niño, el anciano, el disminuido, etc.

Actualmente el C.F. no rinde lo que se esperaba pero pensemos que es la primera experiencia de este tipo, somos muchos los que ponemos buena voluntad pero nos sentimos incapaces en cuanto a desarrollar todo el trabajo necesario; hay sin embargo compañeros a los que no interesa este organismo y que a pesar de su posible mejor preparación no se preocupan de resolver problemas siendo su única preocupación el aparecer más izquierdistas que nadie pero sin comprometerse.

Observemos como en países de sindicalismo avanzado se tiende a eliminar las secciones en pro de los consejos, no a la inversa. Aprendamos de ellos cuando han sabido resolver mejor sus problemas que nosotros.

Para reforzar nuestra unidad aprovechemos la tradicional fecha del 1° de Mayo cargada de contenido para los trabajadores del todo el mundo y en homenaje a los trabajadores que se han dado enteros y muy en particular a nuestros hermanos argentinos, uruguayos, chilenos, estas palabras de un canto de Quilapayún.

Unámonos como hermanos que nadie nos vencerá
si quieren esclavizarnos
jamás lo podrán lograr
la tierra será de todos
también será nuestro el mar
habrá empleo para todos
también habrá libertad.

Antonio Lozano Domingo

Predicar en el desierto

Predicar en el desierto es lo que está haciendo el grupo de Formación. Al hacer balance después de dos tandas de cursillos, el resultado no puede ser más desalentador, la asistencia a los mismos cada día ha sido menor. El esfuerzo desarrollado ha sido grande, encuestas, anuncios en los talleres, información en las asambleas, intervenciones en el Secretariado e, incluso invitar personalmente.

En los cursillos se han tratado aquellos temas de actualidad y de cierta polémica para los afiliados, hoja de salarios, IRTP, Seguridad Social, negociación colectiva, etc., pero ha sido baldío. ¿Causas?. Muchas, posiblemente los temas no eran sugestivos, o no se les ha dado el enfoque preciso. El grupo de Formación, acepta y desea la crítica, para superarse en su cometido, pero esto no ha llegado, sólo, la indiferencia, esto es muy grave.

¿A qué es debida esta apatía? Creo a título personal, de que la gente no comprende la importancia que tiene la formación, piensa que es una cosa secundaria, un adorno, cuando en realidad es fundamental. También puede ser que nos hemos apoltronado, sólo queremos las cosas fáciles, el asistir a un cursillo o a una charla reporta una serie de molestias, siendo más cómodo el ver la tele, o hechar una partida con los amigos.

Debemos mentalizarnos todos los miembros de CC.OO., desde el afiliado de base hasta el Secretario

General, pasando por el Secretario en pleno, de la importancia y necesidad de la formación. Lenin decía «**tenéis que formaros y formar a los otros, es preciso trabajar con todas las fuerzas**».

Nuestro sindicato para proseguir en la línea que tiene trazada, precisa revitalizarse, necesita esa savia que la formación aporta, de la cual estamos tan faltos, desde los afiliados de base hasta los responsables máximos. Estos últimos posiblemente la necesiten más, porque ellos, dan la imagen de nuestro sindicato y, según les conceptúen, así lo harán con el resto de afiliados.

Desterremos de nuestras mentes la idea de que el obrero tiene que ser ignorante y, que la cultura es cosa de señoritos. La cultura es un bien, al cual tenemos el derecho y la obligación de acceder, es el medio para emanciparnos y realizarnos como hombres y como obreros. Es nuestra principal aliada en contra del enemigo que como clase tenemos, el capital.

La libertad de una sociedad está en función del grado de cultura que posea. Desgraciadamente no lo comprendemos así, o no lo queremos comprender.

Si la cultura es el principal enemigo del capital, a nosotros compete hacerlo realidad que no sea una frase bonita, con más o menos garra, debe ser nuestro norte como obreros y sindicalistas.

Eduardo J. Peiróncely

Rueda de Palabras

También puede ahogarnos la negligencia irresponsable

En el número 12 de A.O. denunciaba algunos casos que tenían el agrio olorillo de la corrupción, hoy quiero dar una visión de conjunto de otros hechos, que si no pueden calificarse, sin riesgo de osado, de corruptos, al menos son indicio de una negligencia irresponsable y, sin lugar a dudas, hay que erradicar de nuestro trabajo como otra fatal epidemia.

Concretemos:

Las máquinas y utilajes para clavar los casquillos-guías y asientos de válvulas de los motores de 1.600 y 1.800 cm³ fueron proyectados por técnicos de SEAT, y no llegaron a funcionar. Según parece, en SEAT, no había personal técnico suficiente como para proyectar unas máquinas que funcionarían y se pidieron a Italia, nuestra sempiterna madre tecnológica.

Ya llevan más de un año instaladas estas máquinas en línea, la que clava los casquillos guías, tras muchos retoques y perfeccionamientos por parte del Servicio de Métodos ha podido funcionar, pero a trancas y barrancas, ya que el operario ha de clavar las guías, frecuentemente, a mano debido a las averías persistente y para no detener el buen ritmo de la producción.

Al cabo de un año, parece que se ha conseguido el funcionamiento de la máquina en cuestión.

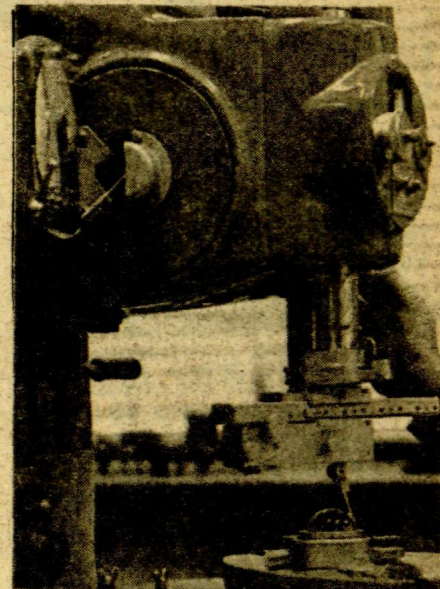
Otra de las máquinas importadas, la que clava los asientos, estaba inservible, debido a problemas de temperatura con las culatas, no se conseguía el grado preciso, se compra un horno que resuelva el problema al que se le proyecta un cargador, que al fin ha de hacer funcionar el S.M. de mecánica, de-

bido a la deficiente construcción del dicho cargador, hecho por un taller del exterior.

Con todo, está resultando más caro clavar las guías con tanto artificio mal «parido» que con un simple y barato martillo. Todo por la falta de una tecnología propia y de buen nivel.

En el grupo de balancines, hace ya aproximadamente un año, se instaló una Taladradora Múltiple para efectuar el taladro del cubo de balancines. Una vez en línea nos enteramos que su rendimiento es inferior a los ya existentes, con una capacidad productiva muy próxima a la mitad de los que poseíamos. Ante casos tan peregrinos cabe preguntarse si hay alguien para quien es una auténtica diversión por no decir otra cosa, la compra de maquinaria, de por sí cara y más aún cuando es de importación. Tengamos además en cuenta que estaba para estas fechas prevista la desaparición de los balancines de estampación para sustituirlos por los de microfusión, en cuyo caso, el taladro que nos ocupa se hace innecesario. No queremos entrar en los problemas que están surgiendo con respecto a este último tipo de balancines, por no conocer el tema en detalle, pero sería curioso que alguien con conocimiento lo analizara; el asunto es atractivo.

Seguiríamos viendo casos análogos hasta escribir un tratado completo y demencial, hoy, por no hacer este artículo excesivamente prolijo dejo de enumerar algún caso más; pero me pregunto porqué, si disponemos de un buen número de técnicos y creo que cualificados, se tiene



a todo este personal obligado a hacer trabajos que rayan en lo burocrático, sin darles oportunidad de desarrollar su técnica por bien de la empresa e incluso de ellos mismos, y en vez de esto se entregan trabajos al exterior, donde en muchas ocasiones se efectúan peor que en factoría.

Con estos artículos no quiero sacar a relucir trapos sucios, ni atacar a nadie en concreto. Sólo hago un llamamiento a la sensatez y al sentido de responsabilidad de todos los trabajadores de SEAT para ver si hay tiempo de convertir esta empresa en lo que siempre debió ser y que parece haber fuerzas que tratan de evitarlo por todos los medios, no preocupados más que por su medro personal. Pienso que aquel que no pueda cumplir con su cometido porque se lo impida un superior está en el deber de denunciarlo para acabar con la corrupción, la negligencia y todos los vicios adquiridos que acabarán ahogando a la empresa y causándonos muy serios problemas a los que sólo vivimos de nuestro trabajo en ella, sin más gajes, comisiones u otras prebendas.

En nosotros está, compañeros, independientemente de nuestro nivel profesional, el conseguir una SEAT mejor y de todos.

CINE

«NOVECENTO»
(siglo veinte)
Bernardo Bertolucci



Los campesinos emilianos resisten a la opresión.
Uno de los más hermosos momentos del "Novecento" de Bertolucci.

Bertolucci, revelación del cine mundial, aprovechando que el éxito comercial del «Ultimo Tango» le ha dado acceso al dinero de las multinacionales del cine para efectuar una obra monumental logra unas páginas de antología dentro de los más nobles y puros valores del cine comprometido.

Unas escenas campestres de rara y pacífica belleza sirven de fondo para la exposición magistral de la evolución que la lucha de clases experimentó en Emilia (región del norte de Italia), y que como ocurre en toda obra maestra alcanza una universalidad que rompe los límites del espacio y del tiempo.

Discurrir las vidas de los protagonistas, luchadores obreros del

medio rural, con sus pequeñas alegrías y sus grandes penas y frustraciones, que no ha sido otra la historia de la clase trabajadora.

La música de Ennio Morricone, conocido compositor del cine, subraya con un acierto inigualable cada una de las escenas del film.

El argumento está comprometido hasta su más mínima esencia con la libertad del pueblo y el repudio de los fascismos.

Es aleccionador constatar el largo camino recorrido por la clase trabajadora desde principio de siglo hasta hoy; pese a que a veces tengamos la sensación de no avanzar o de hacerlo demasiado lentamente.

Como resumen final sólo dos palabras: **OBRA MAESTRA.**

DISCOS

«EL MEU AMIC EL MAR»
Lluís Llach



El último disco que ha salido al mercado de Lluís Llach, titulado «El meu amic el mar» se puede decir que goza de una gran calidad musical y sobre todo de unas letras llenas de contenido, pensamos que se puede presentar como un bello ejemplo de que la música o canción moderna no tan sólo se puede utilizar para distraer o deleitarse, si no que además puede aportar un revolucionario mensaje.

Una novedad importante que ofrece este disco es la de que por primera vez en España vemos que la carpeta del disco recoge Escritas en los cuatro idiomas del estado, las letras de las canciones: en Catalán, Castellano, Gallego y Eusquera.

He aquí una de las más importantes composiciones que contiene el disco, dicha canción destaca por su temática de rigurosa actualidad pues según el autor está dedicada al caso dels Joglars.

COMPANYS, NO ES AIXO

No és això companys, no és això
pel que varen morir tantes flors,
pel que varen morir tants anhels.
Potser cal ser valents, altre cop
i dir no, amics meus, no és això.

No és això companys, no és això,
ni paraules de pau amb barrots
ni el comerç que es fa amb els
nostres drets,
drets que són, que no fan ni desfan
nous barrots sota forma de lleis.

No és això companys, no és això;
ens diran que ara cal esperar.
I esperem, ben segur que esperem.
Es l'espera dels que no ens aturarem
fins que no calgui dir, no és això.

Letra i música: Lluís Llach

El día 5 se llegó al paro de una hora a nivel europeo en protesta contra el desempleo y promovido por la CES. El llamamiento tuvo relativo éxito, apoyado fuertemente en Italia, donde en algunas empresas se llegó al paro hasta cuatro horas por así exigirlo la situación, y en España. Sin embargo, aquí sólo fuimos capaces de parar una hora, tal vez porque la situación tampoco exige más ya que en España no hay paro.

Aquí también, un compañero —que parecía estar muy orgulloso de que su central sindical fuera la única que pertenece a la CES— preguntó porqué otras centrales no entraban en esta organización. La respuesta por nuestra parte es obvia, al menos por ahora, no nos gusta ese organismo ni su funcionamiento y por otra parte no nos atrae la socialdemocracia, del mismo modo que no nos agrada el sindicalismo alemán y preferimos hacer sindicalismo aquí que ir a que nos lo enseñen los alemanes, más teniendo en cuenta que en Alemania el llamamiento al paro no tuvo éxito. En vista de los resultados lo que podríamos proponer es que los alemanes vinieran a España a aprender sindicalismo.

El Proyecto de ley de Representación Sindical está armando revuelo entre los empresarios —la clase más reaccionaria del país— ya que lo consideran demasiado avanzado e incluso, según alguno de ellos, de ahí a la autogestión y la toma de las empresas por los trabajadores solo hay un paso.

Por otra parte —y siempre según ellos— atenta contra sus intereses, es decir, que beneficia a la sociedad en general en lugar de a ellos solamente cosa que no están dispuestos a consentir y para demostrarlo han lanzado veladas amenazas de que si este Proyecto ley se lleva a cabo aumentará el paro. En principio tenían previsto el hacer una manifestación pero viendo que probablemente tuviera poco eco han preferido mandar telegramas a los señores diputados en los términos antes reseñados.

Lo que no entendemos es a qué coños viene tanto teatro, porque el Proyecto ley de marras más bien tiene poco de progresista, como mucho podríamos decir que es una normalización de las relaciones laborales, y además lo que tenga ya se encargarán los Suárez bois de borrarlo en las folklóricas votaciones del Congreso.



Los muchachos del Grupo de Empresa (o quien esté a cargo de ello) velan por nosotros cuál ángeles guardianes el sueño de los niños. Un grupo de comunistas, anarcos y gente de mal vivir en general fuimos en vacaciones de Semana Santa al hasta hace poco país prohibido y maldito —U.R.S.S. (CCCP para los entendidos)— y desde luego, no gracias a las sabias gestiones de nuestro Grupo de Empresa, sino a las que hicimos por cuenta propia directamente con una agencia de viajes.

Posteriormente nos tuvimos que enterar que esa agencia había enviado prospectos de propaganda al Grupo de Empresa para este mismo viaje, pero ¡oh casualidad! el viaje no había sido publicado en las carteleras para ese fin. Sí que lo habían sido los viajes a New-York, Londres, París, etc., etc. Es decir, que parecen estar especialmente interesados en que conozcamos las delicias de los grandes centros urbanos burgueses, pero no en que caigamos en la falacia pervertidora judeomasónico-marxista.

Muy bien, y ahora, ¿cuándo lograremos que el Grupo de Empresa pase a control de los trabajadores?

A los currantes, huérfanos hasta hace poco en este país, nos ha salido un nuevo papá: el ministro de industria Sr. Sahagún. Según palabras suyas a los chicos del Consejo de Fábrica es «un amigo y un compañero más». Nos lo creeríamos si no fuera porque es un pez gordo del sindicato de empresarios y porque en este país hemos estado tan puteados, y estamos tan escaldados de estos amigos y compañeros —al último lo hemos tenido que aguantar 40 años— que ya no nos creemos nada.

De todos modos está haciendo lo posible por demostrar que lo que ha dicho es verdad, y para demostrarlo nos ha encalamado la regulación para que así podamos disfrutar de la semana laboral de 24 horas (la más corta de Europa) y dedicarnos en nuestros ratos de ocio al levantamiento de vidrio, coleccionar momias o pescar ballenas, deportes sanos y necesarios para nuestra salud. Con amigos así no necesitamos enemigos.

Resulta que un buen día Carmen-cita Franco se levantó con ganas de comprar un reloj. Como corresponde a una dama de su alta alcurnia para poderlo comprar tenía que ir a Suiza —país de relojes además de bancos— y como el comprar una cosa hecha es demasiado vulgar era preciso encargarlo a su medida y acorde a su refinadísimo gusto. Así que cogió cuatro baratijas que tenía por casa —recuerdos de familia, chucherías, etc.— y se encaminó al aeropuerto. Una vez allí la policía osó retenerla porque las chucherías que llevaba parecían un poco carillas (tan solo dos millones de pesetas) y claro, no se podían sacar del país. ¡Qué escándalo! ni que una no tuviera derecho a hacer con lo «suyo» lo que le de la gana! Con Franco esto no pasaba, y no pasaba porque con Franco esto era el paraíso de los chorizos y estos ahora no lo ven demasiado claro. Las hijas de los padres de la patria y las madres de éstos pueden pasar a la historia, al menos por la gran cantidad de veces que las hemos mentado.

Biblioteca de Comunicación
Hemeroteca de la
CEDOC