

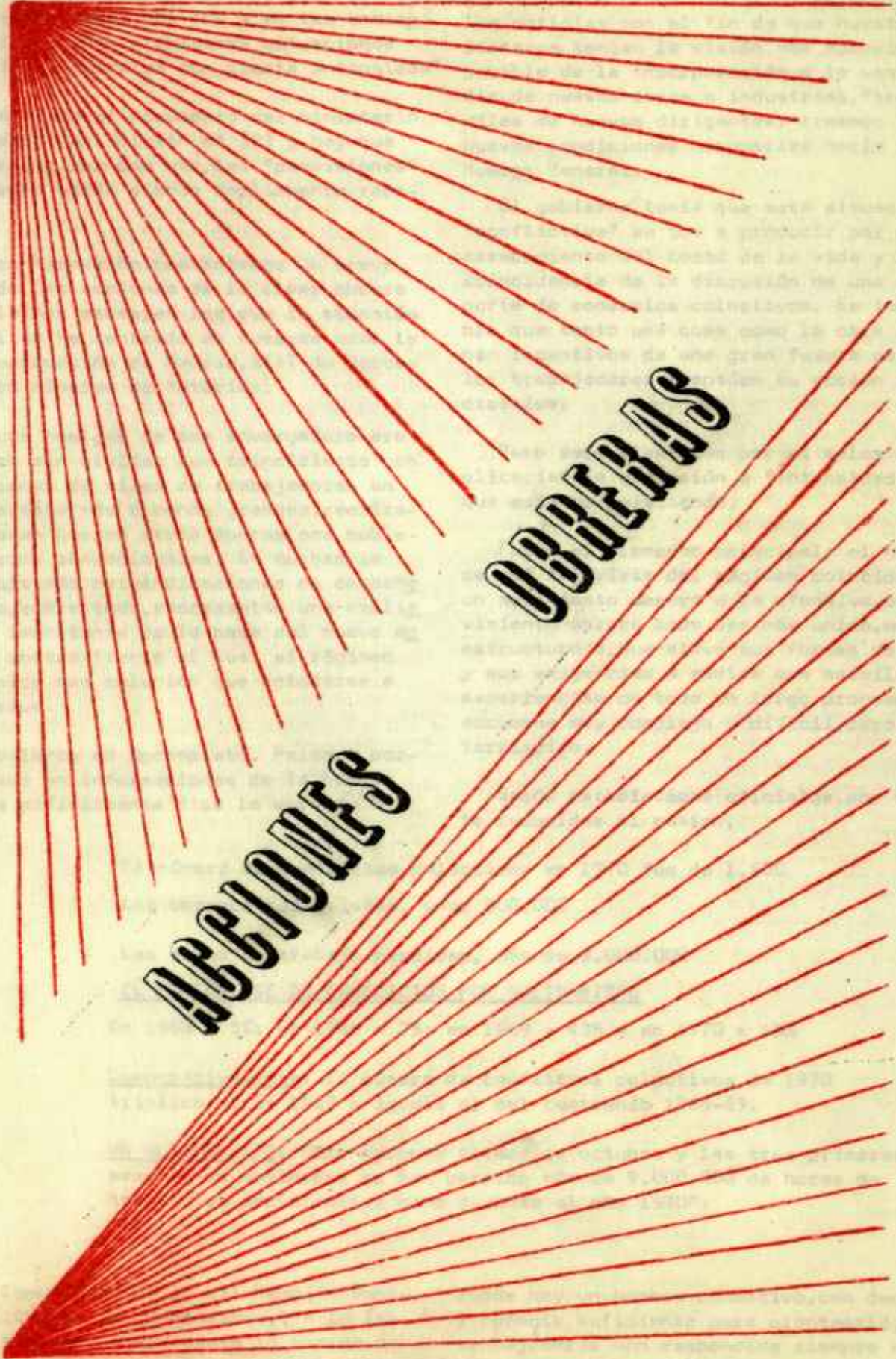
DAYONA

nº 29.4151
CEDOC
FONS
A. VILADOT

BOLETIN INFORMATIVO

Nº34

Enviado 72



OBRERAS

ACCIONES

DELEGACION EXTERIOR DE C.C.OO.

UAB
Biblioteca de Comunicació
i Hemeroteca General
CEDOC

EDITORIAL

"No parece aventurado pronosticar que en estos últimos meses del año y en los comienzos de 1972 puedan plantearse situaciones conflictivas laborales con cierta intensidad"

Así empezaba el documento del ministerio del Trabajo (ver Boletín nº 32) y hay que reconocer que, por una vez, las "previsiones" del gobierno están siendo ampliamente rebasadas.

Como confirmación, presentamos un breve balance de las acciones de la clase obrera en los últimos meses, en los que la atención principal se ha centrado en huelgas como la de la Construcción de Madrid, SEAT de Barcelona o los mineros de Asturias.

Destacar huelgas de esa envergadura era justo, pero sin olvidar que coincidiendo con ellas, decenas de miles de trabajadores en otras empresas más o menos grandes, realizaban acciones que en otras épocas nos hubieran parecido sensacionales. En muchas se han conquistado reivindicaciones no desdeñables, pero, sobre todo, representan una amplia acción muy importante de la base del nuevo movimiento obrero frente al cual el régimen no ha tenido mas solución que colocarse a la defensiva.

Este balance es incompleto. Primero porque se basa en informaciones de la prensa legal, que difícilmente dice la verdad. Se-

gundo porque hemos preferido seleccionar las noticias con el fin de que nuestros lectores tengan la visión más aproximada posible de la incorporación a la vanguardia de nuevas zonas e industrias, formando miles de nuevos dirigentes, creando las nuevas condiciones necesarias hacia la Huelga General.

El gobierno temía que esta situación "conflictiva" se iba a producir por el encarecimiento del costo de la vida y la coincidencia de la discusión de una gran parte de convenios colectivos. Es indudable que tanto una cosa como la otra suponen incentivos de una gran fuerza para que los trabajadores acentúen su acción reivindicativa.

.. Pero esos elementos por si solos no explicarían la extensión e "intensidad" a la que estamos asistiendo.

Falta el elemento principal: el hecho de que la crisis del régimen coincide con un movimiento obrero a la ofensiva, un movimiento obrero cada vez más unido, mejor estructurado, que eleva sus formas de lucha y sus exigencias a medida que asimila las experiencias de todo un largo proceso de acciones muy complejo y difícil, pero ininterrumpido.

Según estadísticas oficiales, por tanto reducidas al máximo,

"El número de conflictos colectivos en 1970 fue de 1.600

Los obreros huelguistas, unos 500.000

Las horas de trabajo perdidas, más de 9.000.000

EL PORCENTAJE DE CONFLICTOS POR SOLIDARIDAD

En 1963 = 5%; en 1964 = 7%; en 1969 = 43% y en 1970 = 48%

Comparativamente: El número de conflictos colectivos de 1970 triplica el de 1969 e iguala al del cuatrenio 1966-69.

UN ULTIMO DATO: Sólo durante el mes de octubre y las tres primeras semanas de noviembre se han perdido más de 9.000.000 de horas de trabajo, es decir, tantas como durante el año 1970".

En el Comunicado de la VII Reunión General de CC.OO. ya se constataba... "a lo largo del último año hemos visto la enorme capacidad de lucha de los trabajadores, allí

donde hay un hombre combativo, con decisión y audacia suficiente para plantearla, los trabajadores han respondido siempre afirmativamente"

.../...

Esta realidad ponía de manifiesto que las condiciones para la Huelga General se empezaban a dar YA en una gran masa de trabajadores y que ello exigía de una parte

desarrollar el movimiento obrero, extenderlo a todas las empresas y de otra reforzar y consolidar los organismos de coordinación a todos los niveles.

"Nuestra tarea fundamental es la de caminar firme y decidida -mente hacia la Huelga General. Las luchas de los trabajadores a lo largo de todo este período han ido consolidando nuestros métodos de trabajo y coordinación y acrecentando la base de nuestro movimiento y su estructura organizada, aumentando paralelamente el prestigio de CC.OO. y su capacidad de convocatoria..."

"Hemos de ir buscando la coordinación a nivel general y la coincidencia en la lucha de cada una de las ramas de producción, necesitamos no dar tregua en la lucha, pero es importante ya, que la lucha no quede aislada en una empresa o en una rama dentro de la localidad..." (VII R.G. de CC.OO.)

Que los métodos de lucha elaborados por las CC.OO. se consoliden está demostrado en las acciones que reproducimos en este Boletín como podía demostrarse en cualquier otra acción que aquí falte.

Desde el aprovechamiento de las posibilidades legales (cargos sindicales, Convenios Colectivos, locales sindicales para realizar asambleas... hasta la huelga con ocupación y defensa de la fábrica (caso SEAT) los trabajadores consolidan una de sus conquistas más extraordinarias: LA ASAMBLEA en la que elaboran sus reivindicaciones y deciden las formas de lucha que consideran

más conveniente en cada momento, desde ponerse gafas de sol o trabajar en "paños menores" hasta la huelga con ocupación.

La intensidad de los conflictos y su dureza tienden a aumentar a medida que nos acercamos a las etapas finales, que no serán fáciles.

Para nosotros empieza a ser fundamental también el encontrar las nuevas formas de ayuda que exige la nueva situación, especialmente en lo que concierne a la unidad y la coordinación de TODO el movimiento. De todo ello seguiremos hablando de en el transcurso del año que promete ser muy rico en acontecimientos.

D.E.C.O.

Enero 1972.

14-10-71 MADRID Negativa a hacer horas extraordinarias

Trabajadores de la fábrica Cointra, situada en Alcalá de Henares, han permanecido varios días sin hacer horas extraordinarias como protesta por las irregularidades que ha habido en el pago de la prima de producción.

Anteriormente esta negativa a hacer horas extraordinarias se extendió a la mayor parte del personal con motivo de la supresión del tiempo que la empresa concedía habitualmente para tomar el bocadillo, aunque días después volvió la normalidad tras acceder la Dirección a la petición de los trabajadores.

Los pesqueros de Lanzarote se hacen a la

22-10-71 mar MADRID

ARRECIFE DE LANZAROTE. Hoy se harán a la mar los barcos pesqueros que desde hace unos días se encontraban amarrados en el muelle de Nao, de la isla de Lanzarote, como protesta por la norma de obligado cumplimiento dictada recientemente sobre el sector.

La decisión de reanudar los trabajos ha partido de los propietarios de las embarcaciones, a consecuencia de los gastos ocasionados por las tripulaciones inactivas.

En medios allegados al sector se espera que el paso de los pescadores isleños sea secundado por los conserveros mediante el aumento de los precios de compra de la sardina.

Por otra parte, los armadores peninsulares que traen este pescado al puerto de Arrecife serán obligados a la contratación de obreros portuarios para la descarga, motivo por el cual se verán obligados a elevar el precio de venta. Se piensa que de esta forma desaparecerá la competencia que realizaban a los ar-

La Policía desaloja a los empleados de un hotel de Estepona MADRID

MÁLAGA.—En un hotel de Estepona se inició un conflicto colectivo por parte de la plantilla del restaurante al conside-

rar que al cobrar había percibido menor cantidad que por porcentaje le correspondía. Parte de la plantilla se retrasó en el trabajo, por lo que unas mil personas, clientes del hotel, estuvieron sin servicio durante ese tiempo. Al día siguiente, la mayor parte de la plantilla se negó a trabajar.

Desplazado desde Málaga el presidente de la Sección Social del Sindicato de Hostelería, se entrevistó con los trabajadores, quienes le expusieron sus reclamaciones. El presidente manifestó que podían hacerlas por los cauces normales, pero aquellos insistieron en su postura y fue precisa la intervención de la fuerza pública para que desalojaran el hotel.

La noche de ese día se incorporó la cuarta parte de los trabajadores, y poco a poco, la totalidad, hasta volver a la normalidad el hotel.—Mencheta.

dad.—Europa Press.

22-10-71 MADRID Paro en unos telares de Sabadell

SABADELL (Barcelona).—Los cien trabajadores de una sección de telares de la empresa textil Bosser, S. A., han parado durante el día de ayer a causa del despido de cinco trabajadores y un miembro del Jurado de empresa.

Los obreros sancionados habían protestado varias veces por las condiciones de trabajo de la sección, a las que calificaban de antihigiénicas y peligrosas.—Europa Press.

En apoyo de reivindicaciones laborales

29-10-71

Paro masivo de "C. ANDALUCÍA" trabajadores

GAVA (Barcelona), 28.—La mayor parte de los trabajadores de la empresa de radiadores «Roca» —que cuenta con 4.900 productores— pararon durante toda la jornada de hoy en apoyo de sus reivindicaciones laborales.

Los empleados de «Roca» solicitan 3.500 pesetas de aumento salarial, jornada de 40 horas semanales, tres pagas extras y un mes de vacaciones repartido entre verano e invierno.

Antesayer ya se había registrado un paro en la sección de grifería. (Europa Press.)

Se niegan a hacer horas extraordinarias

21-10-71 MADRID

Por parte de algunos trabajadores de la Compañía Auxiliar de Transportes, empresa situada en el kilómetro 9 de la carretera de Andalucía y dedicada a la fabricación de material ferroviario, se ha producido una negativa a realizar horas extraordinarias.

El motivo de la negativa se basa en que recientemente se aprobó un expediente de crisis, mediante el cual fueron privados de su empleo 17 productores, otros 12 pasaron a hacer un curso de formación profesional acelerado y otros 13 fueron jubilados anticipadamente. Estos trabajadores no comprenden que tras la aprobación de un expediente que ha dejado sin empleo a 41 trabajadores se realicen horas extras.

21-10-71

"C. ANDALUCÍA"

«Lucida» actitud de los faroleros barceloneses

BARCELONA, 20.—Sigue sin resolverse el problema de los faroleros en Barcelona, que no han apagado ninguna de las luces de la ciudad desde hace ya varias jornadas. El espectáculo sorprende a barceloneses y visitantes, que gozan esta semana de un sol brillante.

El diario «La Prensa» publica esta tarde una entrevista con el jefe de la sección urbanística del Ayuntamiento, señor Bueno, el cual afirma que el responsable

de esta situación anómala es solamente la empresa «Fuerzas Eléctricas de Cataluña, S. A.» (FECSA), concesionaria del servicio.

Un portavoz de FECSA contesta también en la encuesta del periódico de la tarde, donde se asegura que son tres millones diarios lo que está perdiendo esta empresa.

Los faroleros piden un aumento de mil pesetas mensuales, y FECSA sólo accede a pagar quinientas. (Europa Press.)

19-10-71 "C. ANDALUCIA"

Asamblea y concentración de trabajadores en reclamación de diferentes peticiones

CORDOBA, 18.—El conflicto colectivo de trabajo instado por la «Sociedad Española de Construcciones Electromecánicas, S. A.», empresa de 2.000 trabajadores, ha sido resuelto mediante laudo de obligado cumplimiento dictado por el delegado provincial de Trabajo, al fracasar la «venganza» entre la empresa y sus representantes sindicales de la sección de camiones del taller de trefilería de la factoría cordobesa.

La resolución de la autoridad laboral declara que si bien son rendimientos correctos los valores comprendidos entre 60 y 80 puntos hora, este precepto del convenio colectivo en vigor no autoriza la disminución continuada en el rendimiento que se venga obteniendo habitualmente y de otra parte declara que se ha producido normalidad laboral, por lo que deja sin efecto la imposición de las sanciones a que hubiera podido haber lugar como consecuencia del conflicto colectivo.

El jurado de la empresa ha manifestado su intención de interponer recurso de alzada ante la Dirección General de Trabajo en relación con la interpretación del convenio colectivo en su artículo 11, ya que considera que la resolución del delegado de Trabajo no está ajustada a la exacta problemática del rendimiento laboral convenido. (Europa Press)

21-10-71 "C. ANDALUCIA"

SE REPITEN LAS REIVINDICACIONES EN LA FACTORIA DEL PUERTO

Los trabajadores de la factoría del Puerto de los turnos de la mañana, al igual que lo hicieron hace dos días los de la factoría de Alcalá, han celebrado una asamblea, en el tiempo autorizado para el bocadillo, en la que han llegado a las siguientes conclusiones:

1.—Seguir, como en días anteriores, concentrándose delante de las oficinas de la fábrica, en señal de protesta por el retraso en la revisión salarial, que, según los trabajadores, debería haber concluido en enero pasado. Siendo suplida por su convenio colectivo, que, en la actualidad, se encuentra estancado, desde el mes de julio, en la Delegación de Trabajo, sin que este organismo se haya pronunciado al respecto.

2.—Realizar, por escrito e individualmente, una petición de seis mil pesetas, a cuenta de los atrasos de la revisión salarial.

3.—Tomar una decisión inmediata, en caso de que la dirección de la empresa no haya dado la ropa de trabajo que corresponde desde hace más de un año.

Asimismo, los trabajadores de la factoría de Alcalá piden al Comité de Seguridad e Higiene que, haciendo acto de presencia en el taller, denuncie el mal estado del mismo.

Original ropa de trabajo

27-10-71 MADRID

SEVILLA.—Con la entrega de ropa nueva a los trabajadores de Andaluza de Cementos por orden de la autoridad laboral, quedó solucionado el problema que estuvo a punto de crear un conflicto.

En efecto, en la factoría sevillana Andaluza de Cementos, sita en el puerto, los trabajadores, al no facilitarse ropa de trabajo, acudían últimamente a sus puestos en «paños menores».

Ello motivó la visita de un inspector de Trabajo, que ordenó a la Dirección de la empresa entregara ropa de trabajo nueva a la totalidad de productores de la plantilla en sus diferentes factorías.—Cifra.

Paro de setecientos obreros ante el accidente mortal de un compañero de trabajo

28-10-71 "MADRID"

◆ La empresa niega que el accidente sea laboral

BILBAO, 27.—Prácticamente la totalidad de las plantillas de las empresas M. I. (Industrias y Montajes Industriales), «Montajes Nervión», factorías auxiliares de Astilleros Españoles, se declararon en paro a partir de las diez de la mañana de hoy.

Al parecer, la causa del paro de los setecientos productores se basa en que la muerte de un compañero de trabajo se produjo por accidente. Oficialmente se ha dicho que el fallecimiento del citado obrero se debió a una hemorragia duodenal. (Europa Press.)

23-10-71 MADRID Concentración de obreros de Andaluza de Cementos

SEVILLA. (De nuestro corresponsal.)—Los trabajadores de la factoría auxiliar del puerto de Sevilla de la Sociedad Andaluza de Cementos Portland han decidido realizar concentraciones ante el edificio de oficinas, como protesta contra el retraso en la revisión salarial, que debería haberse realizado a comienzos de año, y por la lentitud en la tramitación del convenio colectivo.

Esta protesta...

Andaluza de Cementos

26-10-71

Solucionado el problema de la ropa de trabajo

Con intervención de la autoridad laboral

"C. ANDALUCIA"

El pasado sábado, muy temprano, se personó en la factoría del puerto un inspector de Trabajo, en relación con el problema que, la falta de ropa de trabajo, había creado en las relaciones laborales, a punto de conflicto. Después de requerir la presencia de los miembros del jurado de la empresa y con la asistencia del jefe de fabricación, en cuyo despacho se celebró la reunión, manifestó el inspector que traía orden del delegado de Trabajo, para que el miércoles presentara la empresa un documento, con el visto bueno del jurado, certificando entrega de la ropa de trabajo para la totalidad de la plantilla, no sólo de la factoría del Puerto, sino también de los centros de la empresa donde existiese el mismo problema.

Ayer mismo fue entregada la ropa de trabajo a los turnos de la mañana y de la tarde.

Los vocales jurados han quedado citados por el inspector para tratar el problema planteado por la tramitación del convenio, cuya ruptura en la vía sindical se produjo en el pasado mes de julio.

30-10-71 Despidos en una empresa madrileña

Los trabajadores de la empresa Vicente Masó, S. L., han sido despedidos recientemente. Uno de los despidos se llevó a cabo el pasado día 9 por supuestas faltas de disciplina, y el día 27, un día después de producirse unos minutos de silencio en la factoría como protesta por la falta de diálogo, el otro, por supuestas faltas y repeticiones de puntualidad al trabajo.

Como ya hemos informado en anteriores ocasiones, en la citada empresa se produjeron durante el pasado mes algunas alteraciones laborales, a causa de unas peticiones de los trabajadores a las que, al parecer, no ha accedido la Dirección.

SIGUE EL CONFLICTO PANADERO EN BILBAO

BILBAO.—Prosiguen en Bilbao las anomalías en la distribución de pan, a causa de la decisión de los productores panaderos de comenzar su trabajo a la hora marcada por el convenio colectivo: cuatro de la madrugada, en lugar de a las dos.

Las dificultades son ahora mayores debido a la mayor circulación de tráfico del sábado, que incidía en el reparto. Las zonas más afectadas son las periféricas.

En la Casa Sindical se han celebrado conversaciones entre la empresa Hispano-Panadera y sus trabajadores, en orden a la redacción de un nuevo convenio colectivo. Las reuniones proseguirán la próxima semana.—Europa Press.

18-10-71 "MADRID"

Sevilla: Sin avenencia en el conflicto de Imasa

3-11-71 "MADRID"

SEVILLA.—En la Delegación de Trabajo de esta capital se ha celebrado un acto de conciliación en el que no hubo avenencia entre los trabajadores de la empresa Imasa y esta Sociedad.

A consecuencia del conflicto colectivo planteado por los trabajadores éstos continúan asistiendo a sus lugares de trabajo sin posibilidad de realizar sus funciones ni cobrar sus sueldos.

Esta situación persiste desde hace treinta y dos días después de haber estado durante nueve meses acogida al seguro de desempleo la totalidad de la plantilla, compuesta por 105 obreros.

La Junta municipal colaboradora de Bella Vista, próxima a la factoría, ha llevado a cabo una recaudación de 2.700 pesetas en favor de los trabajadores de Imasa.

3-11-71 MADRID Persiste el paro en Papelera del Prat

PRAT DE LLOBREGAT (Barcelona).—Persiste el paro de los trabajadores de Papelera Española, que comenzó el pasado viernes en petición de que fuera readmitido un compañero despedido y que se abonara una tercera paga extraordinaria.

Al parecer, la Dirección de la empresa ha readmitido al trabajador despedido, pero éste no se ha reincorporado a su puesto. No obstante, ha proseguido la actitud de paro de los empleados.—Europa Press.

5-11-71 "MADRID" El paro en Guipúzcoa

SAN SEBASTIAN.—La casi totalidad de los obreros de la fábrica de armas Victor Saragat se declararon en paro. A ellos se fueron sumando los trabajadores de Cadenas Iris, con paro que afecta a la totalidad de la plantilla, y Juan Urquiza e Industrias Mendizábal, con paros parciales.—Cifra.

BARCELONA

4-11-71

"C. ANDALUCIA"

Cinco mil trabajadores de «Roca», en huelga desde hace ocho días

♦ EN APOYO DE MEJORAS SALARIALES

GAVA (Barcelona), 3.—Persistió durante la jornada de hoy el paro que afecta a unos cinco mil obreros de la factoría "Roca Radiadores" y que se inició hace una semana en apoyo de reivindicaciones salariales. Ante esta actitud, la dirección ha comunicado hoy la suspensión de empleo y sueldo hasta el próximo lunes para todos los parados y, al mismo tiempo, ha cursado varias cartas de despido.

Los trabajadores habían solicitado dos mil pesetas de aumento y una serie de mejoras a discutir en la próxima negociación del convenio. (Press).

Como se recordará, el paro se inició en la sección de grifería el lunes de la semana pasada y se extendió el miércoles a toda la fábrica. Asimismo, los administrativos pararon un día en señal de solidaridad, al igual que los trabajadores de una sucursal de Sabadell.

Pese a las advertencias de la dirección, los trabajadores no se reintegraron ayer al trabajo, como se dijo, y prosiguieron hoy también el paro, lo que motivó las sanciones hasta el próximo día 8 y un número indeterminado de despidos. (Europa Press).

Convocatoria en "Imenasa" para suplir trabajadores en huelga 26-10-71 C. ANDALUCIA

PAMPLONA, 2.—La dirección de la empresa Imenasa, cuyos 750 trabajadores se encuentran en paro, ha hecho pública hoy en la prensa local una convocatoria de 50 plazas de peón en la plantilla fija, exigiendo las siguientes condiciones:

Ser mayor de 40 años de edad, saber leer y escribir y conocer las cuatro reglas, y gozar de buena salud. Por otra parte, la empresa ha enviado ya veinte cartas de despido a otros tantos trabajadores. (Logos.)

4-11-71 "MADRID" Bajo rendimiento en talleres del Metro

Desde principio de semana se viene produciendo prácticamente por parte de los trabajadores de los talleres del Metro en Cuatro Caminos una actitud de bajo rendimiento, al límite del 50 por 100 de lo que venían realizando hasta el momento, y se han dejado de hacer horas extraordinarias como protesta por la baja cuantía de las primas voluntarias a la producción, que, según se informa en medios allegados a los trabajadores, se hallan estancadas desde hace años.

Los trabajadores quieren que la Dirección proceda a una revisión de las primas, actualizándolas, y que así se eviten las discriminaciones a que se hallan sometidos los trabajadores de estos talleres respecto a otros que realizan análogos servicios.

Este bajo rendimiento, sin embargo—nos dicen—es completamente legal, ya que se halla en consonancia con el ritmo del sistema de trabajo establecido en los talleres, aunque habitualmente los trabajadores rebasaban el ritmo legal establecido. Esto puede producir—informan los mismos medios—un retraso en las revisiones generales que periódicamente sufren los trenes al llegar a determinado número de kilómetros. Estiman los trabajadores que si en adelante pudieran producirse algunos perjuicios por esta causa, éstos no serían imputables a los trabajadores.

La plantilla aproximada en estos talleres es de unas trecientas personas. CEDOC

4-11-71 "MADRID" Paros en una empresa de Martorellas

MARTORELLAS (Barcelona). La Dirección de la empresa Newpol Domar, de Martorellas, ha despedido a dieciocho trabajadores, y el resto de la plantilla de producción, hasta 250, se mantuvo en paro en la factoría, tras veinte días de paros temporales y negociaciones en relación con las reivindicaciones salariales presentadas por los empleados el día 13 de octubre.

Los trabajadores solicitaron principalmente un sueldo uniforme de 2.500 pesetas semanales, y efectuaron boicot a las horas extras y algunos paros durante el mes pasado en apoyo de sus peticiones. El pasado sábado, día 30, la empresa propuso un aumento del 10 por 100 de los jornales y primas, pero los empleados siguieron pidiendo la igualdad de salarios.

Ante los paros registrados también anteayer, la Dirección de la empresa despidió a dieciocho obreros y les impidió la entrada en la factoría.

El Jurado de empresa, por su parte, protestó ante la Dirección por la medida, y a primera hora de la noche se hallaba reunido con representantes de la empresa para tratar de hallar una solución al conflicto.

Newpol Domar es una empresa que tiene capital mixto español e italiano y cuenta con una plantilla total de 380 trabajadores. El conflicto afecta solamente a los de producción.—Europa Press.

5-11-71 "MADRID" Sanción a tres mil trabajadores de Gavá

BARCELONA.—Tres mil trabajadores de la empresa Roca Radiadores de Gavá han sido suspendidos de empleo y sueldo hasta el próximo lunes por su persistencia en el paro registrado los últimos días.

A la hora de entrar al trabajo el personal administrativo y técnico, que no había observado el paro, se encontró con la presencia de piquetes de obreros sancionados que les impidieron la entrada al trabajo, por lo que la actividad ha sido nula en aquella empresa, cuya plantilla total es de 4.900 productores.—Cifra.

6-11-71 "MADRID" Paro en unas obras del Gran San Blas

Unos 20 oficiales de la construcción efectuaron esta mañana un paro de tres horas de duración en unas obras que realiza la Internacional Constructora en el Gran San Blas, según informan fuentes laborales.

Al parecer, el paro se debe a que en la última nómina los trabajadores no recibieron el importe de los "puntos" establecidos.—Europa Press.

MADRID 5-11-71

Paro en unos talleres de Artes Gráficas C. ANDALUCÍA

Continúa el paro interprovincial de profesores no numerarios

MADRID, 4.—Los trabajadores del turno de la mañana de los talleres de artes gráficas Hauser y Menet, permanecieron dos horas en actitud de paro, en espera de que el jurado de empresa les comunicara la respuesta de la misma sobre el deseo, solicitado hace tiempo por los trabajadores, de acogerse a la Reglamentación de Trabajo en Prensa, según

señala el artículo 51 de dicha ordenanza laboral.

La dirección, según los interesados, había asegurado que daría una respuesta concreta. A tal efecto había convocado al jurado de empresa a primeras horas de la mañana. En dicha reunión se indicó a los representantes sindicales que horas más tarde acudirían al Sindicato para entrevistarse ambas partes con el delegado de Trabajo.

Cuando acudieron a la C. N. A. acompañados de un abogado, el presidente de la Unión de Trabajadores y Técnicos del Sindicato Provincial de Artes Gráficas les manifestó que la reunión sólo se celebraría con los miembros del jurado, a lo que no accedieron los congregados, abandonando todos el recinto sindical.

De nuevo en la empresa se reunió todo el personal, en una asamblea, en la que la dirección notificó su disposición al abogado de 1.000 pesetas a todos los trabajadores, a cuenta de lo que decida la Delegación de Trabajo, a la que la empresa, según dicen los trabajadores, ha acudido con una declaración de conflicto colectivo. (Logos).

"ROCA RADIADORES"

Las oficinas centrales se suman al paro de los productores 6-11-71

"C. ANDALUCÍA"

GAVÁ (Barcelona), 5.—El paro se ha extendido hoy a las oficinas centrales de la factoría «Roca Radiadores», de Gavá, en solidaridad con los 5.000 trabajadores de talleres sancionados desde ayer, con suspensión de empleo y sueldo hasta el próximo lunes, según han informado fuentes laborales.

Estos trabajadores de administración pararon ya hace una semana, también en solidaridad con el resto de la factoría, que entonces se hallaba en paro total en apoyo de reivindicaciones salariales. (Europa Press.)

"CORREC. ANDALUCÍA"

Doscientos cincuenta despedidos por «indisciplina y desobediencia graves»

EL CONFLICTO NO AFECTA A LOS ADMINISTRATIVOS Y TÉCNICOS 6-11-71

MARTORELLAS (Barcelona), 5.—La empresa «New Pol Domar» ha despedido a los doscientos cincuenta trabajadores de producción de la factoría de Martorellas a causa de «hechos que constituyen —según la carta de despido— una clara expresión de indisciplina y desobediencia graves, así como la disminución voluntaria y continuada del rendimiento normal del trabajo».

Los trabajadores se mantuvieron toda la jornada de hoy en paro total, mientras en la puerta de la factoría permanecían los 18 obreros despedidos ayer y otros 7 despedidos a las seis de esta mañana. A esa hora, al igual que sucedió ayer, los empleados de «New Pol Domar» se encontraron con las puertas cerradas y solamente pudieron entrar en la fábrica una vez fueron nombrados en lista por un representante de la dirección.

Ante estas veinticinco sanciones,

el resto de los trabajadores se declararon en paro. La dirección de la empresa les entregó una carta de advertencia a primera hora y posteriormente volvió a conminarles para que reanudaran el trabajo. Ante su negativa, la totalidad de la plantilla de los talleres de producción recibió, a la hora de salida, la carta de despido. En ella se dice que efectuaron bajo rendimiento durante doce días del mes pasado y paros durante la mayor parte de la jornada de los días 22 y 30 de septiembre y 2 de octubre.

Como informamos ayer, los paros comenzaron en apoyo de reivindicaciones salariales y se extendieron hace dos días, al registrarse los primeros despidos. El conflicto no ha afectado por el momento —a excepción de un pequeño paro de solidaridad— a los 130 trabajadores de administración y departamento técnico. (Europa Press.)

8-11-71 MADRID Hacia la normalidad en Guipúzcoa

SAN SEBASTIAN.—El sábado se reanuda el trabajo en la empresa Rovira, de Elgóibar, cuya plantilla había protagonizado un paro por cuestiones de reivindicaciones salariales.

La normalidad alcanzó a toda la factoría, cuya Dirección ha llegado, al parecer, a un acuerdo con los trabajadores.

En cuanto a los paros habidos días atrás en Eibar, se han incorporado al trabajo los productores de Cadenas Iria e Industrias Mendizábal, mientras en las empresas Víctor Sarasaqueta y Juan Ugaitia sigue el paro de los trabajadores, mientras se realizan gestiones para tratar de llegar a un acuerdo.—Europa Press.

Zaratamo

21-11-71 MADRID
ZARATAMO (Vizcaya).—Ha quedado completamente normalizada la situación laboral en la empresa Pradera Hermanos, Sociedad Anónima, dedicada a la fabricación de productos derivados del cobre, tras un día de paros parciales.

Esta fábrica cuenta con un millar de productores, aproximadamente, y el pasado día 4 unos seiscientos dejaron de trabajar durante cuatro horas como muestra de disconformidad con la calificación de puestos de trabajo.

La situación en estos momentos es completamente normal, tras las conversaciones habidas entre los especialistas, que fueron los que realizaron el paro, y la empresa.—Cifra.

Readmisión de doscientos sancionados

8-11-71 MADRID
MARORELLAS (Barcelona). Nueve trabajadores han quedado despedidos y el resto de la plantilla, hasta unos doscientos cincuenta, han sido readmitidos y trabajan normalmente en la factoría New Pol Domar, de Martorellas, según han informado a Europa Press fuentes empresariales.

Como se recordará, la empresa despidió a dieciocho trabajadores el pasado miércoles, otros siete a primera hora del jueves y a la totalidad de la plantilla al acabar la jornada de aquel día, a consecuencia del bajo rendimiento en el trabajo y los diversos paros registrados desde hace veinte días, en apoyo de su petición de dos mil quinientas pesetas semanales como salario para todos.

La mayor parte de los sancionados se mantuvieron concentrados durante toda la jornada de ayer frente a la fábrica. La empresa Domar, S. A., bajo la patente americana de New Pol y con capital español e italiano, se dedica a la fabricación de aparatos electrodomésticos.—Europa Press.

9-10-71 "MADRID" Encierro voluntario en Huelva

Los trabajadores no han cobrado las indemnizaciones fijadas por Magistratura

HUELVA.—Desde primeras horas de la tarde de ayer, los 80 trabajadores despedidos de la empresa Industrial Hispano-Portuguesa, de Huelva, se encuentran encerrados en el interior de la iglesia parroquial de Nues-

tra Señora del Rocío, en la capital.

Los citados trabajadores fueron despedidos por la empresa hace unos meses y la Magistratura de Trabajo declaró la improcedencia de los despidos, después del juicio que se celebró el pasado 26 de junio.

A consecuencia de la sentencia, los productores afectados optaron por la readmisión de sus servicios en la empresa. Al negarse ésta a readmitirlos, el magistrado fijó las correspondientes indemnizaciones, que todavía no han sido cobradas por los citados trabajadores. Al parecer, la empresa ha guardado silencio sobre el problema.

Según han manifestado los propios obreros recluidos, el motivo de su reclusión se explica en una carta que han dirigido a la Dirección de la empresa, en la que señalan que se trata de hacer un llamamiento a las autoridades competentes.

En otra carta, dirigida al obispo de la diócesis de Huelva, los trabajadores notifican al prelado su pacífica actitud y el respeto que mantienen por el lugar sagrado en que se encuentran.—Europa Press.

Pamplona: Conflicto 1-11-71 en Izenasa MADRID

PAMPLONA.—La totalidad del turno de la mañana de Izenasa, integrado por unos cuatrocientos trabajadores, permaneció ayer en paro desde las siete de la mañana hasta primera hora de la tarde.

Este conflicto en la factoría Industrias Metálicas de Navarra tuvo su origen, al parecer, en una interpretación de los acuerdos tomados en un acto de conciliación celebrado el pasado viernes entre los productores y la empresa, en relación con los veinte obreros que fueron despedidos en su día como consecuencia del paro laboral que duró cerca de una y media, que afectó a seiscientos cincuenta trabajadores y que terminó con la readmisión de los veinte despedidos.

9-11-71 "C. ANDALUCÍA" LOS TRABAJADORES DE "IMASA" SE RECLUYEN EN LA FACTORIA

En el momento de redactar esta información, el personal de la plantilla de "Imasa" se encuentra recluido en la factoría, después de haber terminado su jornada habitual de trabajo a las quince horas. El motivo de tal decisión, seriamente madurada por los productores, según nos comunican representantes de los mismos, se fundamenta en la lentitud de la autoridad laboral en resolver el problema prolongado y acuciante en que se encuentran, ya que desde el pasado 29 de septiembre en que se reincorporaron al trabajo no perciben ingresos salariales ni por cualquier otro concepto.

Como se recordará, el largo centenar de trabajadores que componen la plantilla había estado durante nueve meses acogido al seguro de desempleo, como consecuencia de la suspensión legal de contratos por expediente de crisis autorizado. Esta situación infra-salarial es la que ha precedido a los cuarenta días de impago total padecido por los obreros en su totalidad.

En la barriada de Bellavista, en cuyo perímetro se encuentra ubicada la fábrica, han surgido muestras de solidaridad. Un anónimo ha entregado cien kilos de arroz y una comisión de vecinos ha recaudado 21.537 pesetas. En las misas de la parroquia del Sagrado Corazón de este barrio se destinaron las colectas del sábado y domingo a necesidades de los más afectados.

A última hora se ha tenido una entrevista, en Sindicatos, entre los representantes de los trabajadores y de la empresa. Pero, según nos informan, no se ha llegado a solución alguna por el momento.

Se recrudece la huelga en "Domar" por motivos solidarios 9-11-71

C. ANDALUCÍA

BARCELONA, 8.—Esta mañana, a las nueve horas, se ha iniciado un paro entre 180 trabajadores de los 300 de la plantilla de «Domar, S. A.» en su factoría de Martorellas.

El conflicto colectivo de la pasada semana, había quedado resuelto con avenencia por la Delegación de Trabajo, sin llegar a despedirse la totalidad de la plantilla. La actitud tomada hoy por los trabajadores de «Domar, S. A.» está motivada en la solicitud de que sean readmitidos nueve de sus compañeros que fueron definitivamente despedidos últimamente.

Como se recordará, la empresa despidió a dieciocho trabajadores el pasado miércoles, otros siete a primera hora del jueves y a la totalidad de la plantilla al acabar la jornada de aquel día, a consecuencia del bajo rendimiento en el trabajo y los diversos paros registrados desde hace veinte días, en apoyo de su petición de dos mil quinientas pesetas semanales como salario para todos.

La empresa «Domar, S. A.», bajo la patente americana de New Pol y con capital español e italiano, se dedica a la fabricación de aparatos electrodomésticos. (Resumen de agencias.)

CASAL, S. A.

9-11-71

"C. ANDALUCÍA"

Nuevos elementos de tensión en el conflicto iniciado el sábado

Según fuentes laborales, con responsabilidad sindical dentro de la empresa, los servicios de las líneas regulares de viajeros que Casal, S. A., viene cubriendo normalmente, se vienen manteniendo en el estricto cumplimiento del Código de Circulación, incluyendo lo que a paradas eventuales se refiere. Es decir, saliendo en lo posible de la calzada en el momento de la parada, según está reglamentado, en evitación de obstrucciones para el resto de la circulación.

El cumplimiento de esta normativa, observado en todo su rigor desde ayer, ha coincidido con una carta de la dirección de la empresa en la que se hace saber:

1.—Que se ha observado un retraso

«no justificados en los servicios, especialmente en las líneas de Alcalá, Torrelblanca, Carmona, Ultera, etc.

2.—Que no se puede admitir hecho de tal naturaleza, dado el servicio público que se efectúa.

Por lo cual se advierte al personal «la necesidad de modificar su actitud». La carta de la dirección termina manifestando haber puesto en conocimiento de las autoridades correspondientes los hechos referidos, sin perjuicio de las medidas que la empresa pueda tomar.

Como se recordará, los trabajadores tienen planteadas diversas reclamaciones relacionadas con determinados derechos no satisfechos, a su juicio, por la administración de la empresa.

HUELVA

LOS NOVENTA RECLUIDOS DE INDUSTRIAL HISPANO PORTUGUESA 9-10-71

"C. ANDALUCÍA"

ABANDONAN EL TEMPLO

Se les ha prometido solucionar el conflicto

BARCELONA

PERSISTE LA HUELGA EN "ROCA" 9-11-71

C. ANDALUCÍA

Paro de solidaridad en "Unión de Explosivos Riotinto"

BARCELONA, 8.—Al iniciarse la jornada de hoy se han presentado a sus puestos de trabajo los integrantes de los talleres de la "Compañía Roca de Radiadores", factoría de Gavá, manteniéndose en actitud de paro 3.700 de los 4.900 de su plantilla.

Más tarde se ha registrado una marcha hacia las oficinas de la dirección, donde han permanecido concentrados durante toda la mañana. Se espera que la misma actitud será seguida por el turno de esta tarde.

Ciento treinta y seis trabajadores de una planta de 352 de las explotaciones de "Unión de Explosivos Río Tinto", en Balsemá, permanecen en paro desde el pasado sábado, en solicitud de que sea readmitido un trabajador suspendido de empleo y sueldo. La sanción había sido impuesta por la empresa a raíz de una discusión entre el citado trabajador y un compañero. (Agencia.)

Retraso en los servicios de autobuses sevillanos 10-11-71

MADRID

SEVILLA.—Desde el lunes los conductores de los autobuses de la empresa Casal, S. A., vienen manteniendo una actitud que ellos califican de "estricto cumplimiento del Código de la Circulación" y la Dirección de la empresa considera como "postura de marcha lenta con los vehículos".

Porque ver que el hecho se deriva de no haber atendido la empresa unas determinadas reclamaciones de tipo económico hechas por el personal y que, posteriormente, han pasado a conocimiento de la Delegación de Trabajo para resolución.

Mientras tanto, la Dirección de la empresa ha hecho saber al per-

Concentración de despedidos de New Pol 10-11-71

MADRID

MARTORELLAS (Barcelona). Los 63 trabajadores despedidos, más dos que se unieron a ellos en señal de solidaridad, permanecieron concentrados a lo largo de la jornada en el exterior de la factoría de New Pol Domar, S. A., en el polígono Roca de Martorellas, mientras el resto de la plantilla trabajaba normalmente.

Los despedidos, nueve del lunes y cincuenta y cuatro de ayer, se reunieron desde primera hora de la mañana, junto a un compañero que no entró al trabajo en señal de solidaridad. Otro trabajador se les unió a la hora del bocadillo. Durante toda la jornada se mantuvieron junto a la puerta, pese a la fuerte lluvia que cayó incesantemente.

Como se recordará, la totalidad de la plantilla fue despedida el pasado jueves y readmitida el sábado, quedando nueve obreros despedidos. Otros cincuenta y cuatro fueron sancionados con igual medida al participar en un paro generalizado que se realizó en solidaridad con aquellos.

En cuanto a la factoría Roca, ha continuado la situación de paro en los talleres de Gavá, en donde permanecen inactivos cerca de cuatro mil trabajadores, de los seis mil que componen la plantilla.

MADRID 10 DE NOVIEMBRE

Despido de 5.000 obreros en Barcelona

La factoría Roca fue desalojada ayer por la Fuerza Pública

GAVA (Barcelona).—Al iniciarse ayer la jornada laboral en la factoría de la Compañía Roca Radiadores, S. A., en Gava, los trabajadores recibieron un escrito de la Dirección en el que se les comunicaba que, por encontrarse en paro legal voluntario y continuado desde el día 27 de octubre, eran requeridos por última vez a reanudar el trabajo en el plazo de una hora, y que, en caso contrario, quedarían rescindidos sus contratos de trabajo y deberían abandonar la fábrica inmediatamente.

En el escrito se comunicaba también que una vez restablecida la normalidad plena se daría la máxima rapidez a las deliberaciones del convenio.

Después de que una Comisión de los trabajadores se entrevistara con la Dirección sin llegar a un acuerdo, los trabajadores continuaron en su actitud de paro. Ante esto, la Dirección, considerando rescindidos los contratos, indicó que se desalojara la factoría.

La fuerza pública intervino en el desalojo, que se efectuó en orden y sin que se registrara ningún incidente.

Como se recordará, el conflicto se inició a raíz de unas reivindicaciones salariales, iniciándose los paros en algunas secciones para alcanzar luego a toda la factoría. La plantilla de la empresa es de cerca de seis mil empleados, de los cuales más de ochocientos pertenecen a las oficinas y no se han visto implicados en el despido y posterior desalojo de los cinco mil trabajadores de la factoría.—Europa Press.

11-11-71 "MADRID" Paro en una textil

BARCELONA.—Los ciento ochenta trabajadores de talleres y administrativos de la empresa textil Buenaventura Costa y Font, S. A., han parado durante todo el turno de la mañana de ayer en apoyo de reivindicaciones salariales, según han informado a Europa Press fuentes próximas a la Delegación de Trabajo barcelonesa.

Estos trabajadores efectuaron ya huelga a las horas extras durante algunos días del pasado mes de octubre. La plantilla total de Costa y Font es de doscientos trabajadores y el de-

partamento de servicio técnico es el único que trabajó normalmente.—Europa Press.

Sin acuerdo en el conflicto sevillano

SEVILLA.—No ha habido avenencia en los contactos celebrados en la Delegación Provincial de Trabajo entre los representantes de la empresa Industrias Metalicas Andaluzas, Sociedad Anónima (Imasa) y los trabajadores de la fábrica de Bellavista, en otra tentativa para poner fin al problema planteado por la crisis económica de la Sociedad, en suspensión de pagos, de la que se deriva el hecho de estar sin cobrar los productores (unos cien) desde el pasado 29 de septiembre.

Según parece la representación empresarial ha ofrecido a la parte social unas indemnizaciones del orden de veintidós días de salario por año de servicio de cada trabajador, en caso de cierre de la factoría y

de rescisión de contratos laborales. La representación de los trabajadores expuso que éstos aceptarían la rescisión de sus contratos percibiendo el importe de veintidós días de salario por año trabajado, reservándose el derecho a las reclamaciones que por otros conceptos pudieran corresponderles.

Será ahora la autoridad laboral competente la que, agotadas las vías sindicales y administrativa, resuelva la cuestión, según se cree en el plazo más breve posible.

Los trabajadores de la empresa, acompañados de algunos de sus familiares—unas ciento treinta personas aproximadamente—, se recluyeron en la iglesia del Sagrado Corazón, en la barriada de Bellavista y en zona próxima a la factoría. Un funcionario de la Jefatura Superior de Policía y el propio párroco hicieron ver a los reunidos la improcedencia de su acción, y esto bastó para que abandonaran todos el templo a las pocas horas de haber entrado en él.—Cifra.

12-11-71 "MADRID" Sin acuerdo en una empresa de Getafe

Trabajadores de la empresa Kelvinator, de Getafe, continúan en su actitud de no realizar horas extraordinarias desde el día 15 del pasado mes de octubre, en señal de protesta por el retraso del convenio colectivo, que ha quedado el pasado día 1 de octubre.

Según se informa en fuentes laborales, en las primeras reuniones de las partes negociadoras de este convenio ha habido desacuerdo. Mientras la parte económica ofrece un 6 por 100 de aumento, la parte social pide un 30 por 100 de incremento salarial: dos pagas extraordinarias de treinta días cada una, un mes de vacaciones y el 100 por 100 de salario en caso de enfermedad o accidente, así como ayuda escolar para los hijos de los trabajadores. Estas peticiones obreras—continúan las mismas fuentes—se basan en el elevado aumento del coste de la vida y en el aumento de la productividad que se ha producido este año en la empresa.

Los conflictos de Barcelona, estacionarios

Paro total de producción en Roca y doscientos despidos en Sabadell

BARCELONA.—La situación laboral en la fábrica de Roca Radiadores, de Gava, continúa estacionaria, tras el paro de todo el personal de producción registrado ayer, sin hacer caso de la advertencia de la empresa de que quedarían rescindidos los contratos de los que no reanudasen su actividad. Sólo quedan al trabajo los empleados administrativos y el personal técnico.

En New Pol-Domar, S. A., continuó el trabajo normalmente. De los 64 despedidos el lunes han sido readmitidos cinco.

En cuanto a la empresa Odag, de Sabadell, la empresa ha cursado unas 300 cartas de despido a otros tantos productores, por indisciplina, tras el tumulto registrado ayer con motivo del despido de un trabajador que se peleó con el encargado de su sección.

Los obreros pidieron a la empresa que despidiese a ambos o readmitiese al trabajador despedido, y amenazaron a los demás encargados y mandos intermedios. Estos, por su parte, se negaron a trabajar por considerar que no tenían ninguna seguri-

dad física. Ayer trabajaron normalmente los obreros sin los mandos intermedios.—Cifra.

12-11-71

"MADRID"

Paro en Telefunken

Fuentes laborales han manifestado a Europa Press que ayer por la tarde se efectuó un paro en los talleres de la empresa Telefunken Ibérica, que afectó a unos setecientos trabajadores. Al parecer, los trabajadores quieren mejoras salariales superiores a las ofrecidas por la Dirección de la empresa.—Europa Press.

Carta de trabajadores del Metro

Las tarifas del Metro han sido elevadas hace dos meses en domingos y días festivos, lo que representa una subida de 60 millones de pesetas. Sin embargo, los trabajadores del Metro no han participado de este incremento del beneficio, a pesar de que se han buscado maneras de diálogo para lograrlo.

Esta es en síntesis la idea central de la carta que los trabajadores del Metro han dirigido a los madrileños, a través de los medios informativos, en la que dan cuenta de las gestiones realizadas para conseguir un aumento de salario, como consecuencia de la subida de tarifas en domingos y días festivos del Metro-politano.

Dicha subida supone al año unos sesenta millones de pesetas y los trabajadores quieren participar en esos beneficios, que consideran como única fuente para conseguir mejoras salariales.

En la carta, firmada por enlaces sindicales y algunos jefes de empresa, se dice que con ocasión de la última unificación de tarifas se pidió, cuando se negociaba el convenio colectivo, que la empresa destinase a mejoras salariales el 30 por 100 de los beneficios obtenidos por la unificación, consiguiendo sólo el 30 por 100.

Se autoriza el cierre de Imasa

SEVILLA. — Las autoridades laborales han autorizado a la empresa Imasa, de Sevilla,

el cierre de sus instalaciones. Los ciento cinco trabajadores de la misma percibirán durante seis meses las prestaciones del Seguro de Desempleo, más el complemento del 25 por 100 con cargo al Fondo Nacional de Protección al Trabajo. Por otra parte, han recibido dos mil pesetas cada uno en concepto de anticipo de atrasos.

El cierre de Imasa, empresa dedicada a actividades del ramo del metal, se ha producido por falta de capacidad financiera. El Juzgado número 3, de Sevilla, autorizó por ello la correspondiente suspensión de pagos.—Europa Press.

Peticiones de los bomberos

Una Comisión de bomberos de Madrid y Barcelona ha visitado en los últimos días a los ministros de Comercio, Trabajo y consumo del Plan de Desarrollo y al subsecretario de la Gobernación, para exponerles la inquietud de los diez mil bomberos que existen en toda España y que se concreta—según han declarado los integrantes a Europa Press—en las siguientes peticiones:

— Que se les reconozca la categoría correspondiente al grado doce de la escala de funcionarios de Administración Local (ayudantes técnicos), ya que en la actualidad dicen estar encuadrados en el grado seis de dicha escala (ordenanzas, subalternos y peones). A pesar de estar reconocidos como Cuerpo especial, los bomberos tienen un sueldo base mensual de 4.375 pesetas más 2.000 pesetas de incentivos por peligrosidad, nocturnidad y toxicidad.

— Que se establezca su jubilación a los cincuenta y cinco años, como otros bomberos de Europa, en vez de los sesenta y cinco años, como actualmente está establecido.

—Y, por último, solicitar el pronto envío de la reforma de esta ley de bases de Administración Local a las Cortes Españolas, cuyo estudio se encuentra casi ultimado.

19-11-71 "MADRID"

Doscientos trabajadores de Odag, dispersados por la Policía

17-11-71
"C. ANDALUCÍA"

SABADELL, 16.—Hacia las 10 de la mañana de ayer, las fuerzas del orden público dispersaron a unos 200 trabajadores que, en varios grupos, se hallaban concentrados ante la Casa Sindical de Sabadell.

Estos trabajadores forman parte de los 250 que se hallan actualmente despedidos de la plantilla de Odag en esta ciudad. (Europa Press.)

Despido de trabajadores en la empresa Avelló

GIJÓN.—La empresa Avelló, Sociedad Anónima, de esta ciudad, ha rescindido los contratos de 141 de sus 200 trabajadores, los cuales se encontraban en actitud de brazos caídos en demanda de mejoras salariales que oscilan entre el 30 y el 40 por 100 sobre sus actuales percepciones.

La Policía desaloja una factoría catalana en actitud de paro

♦ Una plantilla de 1.563 trabajadores intentaba presionar las deliberaciones del convenio colectivo

BARCELONA, 22.—Esta mañana, la fuerza pública ha desalojado la factoría metalúrgica «Cispalco» de Barcelona, con una plantilla de 1.563 trabajadores. El conflicto ya se había iniciado el pasado sábado, con un paro que se registró como presión a las deliberaciones del convenio colectivo que se está llevando a cabo en dicha empresa. Esta mañana, a

las seis, la totalidad de trabajadores del turno de mañana, unos 1.200, siguió con la actitud de paro. Tras haber sido aporreados por la dirección de la empresa y continuar en la misma actitud, a las diez y media, se dio entrada a la fuerza pública, para que desalojara la factoría, cosa que se hizo sin registrarse más incidentes. (Logos.)

1 Hemeroteca General
CEDOC

Irregularidades en el suministro de gasolina

23-11-71 "CORREO ESPAÑOL" "PUEBLO VALE" "C. ANDALUCÍA"

* Los conductores de camiones se niegan a hacer horas "extras"

MADRID. (De nuestra Redacción). — Desde el sábado se vienen produciendo irregularidades en el suministro de gasolina en Madrid y su provincia, debido a la actitud de los conductores de los camiones que la transportan. Un total de doscientos conductores y ayudantes se niegan a cumplir el horario previsto, en el sentido de trabajar doce horas diarias, y desde el sábado han comenzado a cumplir un horario estricto de ocho horas. Los conductores de la empresa Petrolifera de Transporte, concesionaria del suministro de gasolina, fuel y gas-oil, comunicaron el día 3 a la empresa que a partir del día 20 los distintos turnos de trabajo iban a rea-

lizar la jornada normal de ocho horas.

Efectivamente, desde el sábado, el turno de las siete y media de la mañana y el turno de las tres y media de la tarde se negaron a hacer horas extraordinarias, actitud que continuó el domingo y que se ignora si seguirá hoy, ya que a la hora del cierre de nuestra edición no se tenían noticias concretas sobre el cumplimiento del horario del primer turno.

Puestos al habla con la Campsa, nos han manifestado que la compañía no tiene nada que ver en este asunto, ya que se trata de problemas laborales que afectan a la compañía distribuidora. De

todas formas —continúan las mismas fuentes—, Campsa puede asegurar que no se ha producido ninguna anomalía en el suministro y que en este sentido no ha recibido ninguna reclamación de ninguna gasolinera. En todo caso, se puede decir que la compañía concesionaria ya tiene contratados nuevos camiones y chóferes para hacer frente a cualquier anomalía, que por ahora no se ha producido ni parece que se vaya a producir. En último extremo, tenemos noticia de que Campsa tiene preparada una flota de cuarenta camiones de veinte toneladas cada uno para el caso de que se produjera alguna anomalía en el reparto.

SIEMENS, S. A.

24-11-71 "C. ANDALUCÍA"

Paro de 2.000 obreros solicitando aumento salarial

BARCELONA, 23. — Con motivo de unas peticiones salariales, se ha registrado hoy un paro en la empresa "Siemens, S. A.", en su factoría de Cornellà, con una plantilla de 2.155 trabajadores.

Tal actitud se inició a las nueve de esta mañana, en 2.000 de los citados trabajadores que solicitan la revisión del índice del coste de la vida en las tablas salariales del convenio colectivo vigente. (Logos).

PAROS Y CRISIS EN LAS MINAS LEONESAS

♦ SOLICITAN AUMENTO DE SUELDO, AL QUEDAR EL CONVENIO DESFASADO "C. ANDALUCÍA"

LEON, 26. — La situación minera en la provincia fue uno de los temas dados a conocer esta mañana en la reunión plenaria del Consejo Provincial de Trabajadores, concretamente se habló de dos conflictos que se registran en Hullera de Torio de Matallana y en Hullera de Babero y Anexas. En la primera explotación minera, el día 16 se declararon en paro 198 trabajadores por falta de pagos salariales y el pasado lunes, día 22, la empresa presentó expediente de crisis por seis meses. En la empresa Hullera de Babero y Anexas se registró un paro total el pasado lunes, día 22; concretamente en el pozo La Herrera faltaron en el primer turno 300 trabajadores y en el relevo de la tarde 175. La empresa anunció a estos trabajadores que no se presentaron en el trabajo. La situación en el día de hoy es: 181 trabajadores se han incorporados y se registran

107 ausencias. Las peticiones de los trabajadores inciden en un aumento de sueldo, basándose en el aumento del coste de la vida y en que el convenio colectivo ha quedado totalmente desfasado. (Logos).

Paros conflictivos por solidaridad y en reclamación de diferentes mejoras

BARCELONA, 24. — En petición de mejoras salariales, se han registrado hoy paros en las empresas metalúrgicas "Rectificadoras P.A." de Barcelona e "Industrias Technomatic", de Rubí. En la primera el paro afectó a 55 de los trabajadores de una plantilla de 80, y en la segunda a la totalidad de los 98 trabajadores de su plantilla. En esta última empresa se solicita un aumento salarial de 500 pesetas semanales.

25-11-71

—0— "C. ANDALUCÍA"

A las ocho de esta mañana se ha iniciado un paro en la empresa metalúrgica "Cipatex" entre 800 trabajadores de taller de una plantilla de 1.583. Esta actitud ha sido tomada en solidaridad a 13 trabajadores de esta empresa, detenidos a raíz de los incidentes del pasado lunes en que fue desalojada la empresa por la fuerza pública. (Logos).

SALLENT: Manifestación de mineros

Protestaban por la falta de un paso subterráneo en la carretera

Sallent, 29. — Unas trescientas personas —hombres, mujeres y niños— se manifestaron ayer domingo en la carretera de Manresa a Berga, junto a las colonias de mineros de «Potassa Ibérica» en Sallent, en solicitud de un paso subterráneo que atraviese esta carretera y evite los numerosos atropellos que allí se producen.

Los mineros y sus familias interrumpieron el tráfico durante una media hora, portando una pancarta en la que se detallaban los accidentes mortales registrados en el lugar. Las autoridades de Sallent, así como la Policía de Tráfico y la Guardia Civil, se personaron en el lugar y convencieron a los manifestantes para que se disolvieran.

En la improvisada entrevista, se concertó un encuentro más largo entre una comisión de mineros y el alcalde de la población, para mañana martes. — Europa Press.

Rubí: Dos paros parciales

En dos empresas de Rubí se registraron ayer, según informa la agencia «Cifra», dos paros parciales en apoyo de peticiones de mejoras salariales. Una de ellas es en «Delfinex», del ramo del agua del sector textil, en la que el paro afecta a 240 trabajadores.

El otro paro se ha registrado en «Material Clínico, S. A.», donde han participado 250 productores.

La inspección de trabajo de la Delegación Provincial de Trabajo y la Organización Sindical, han intervenido en ambos casos para intentar una solución.

SE INCORPORAN LOS TRABAJADORES

INFORMACIÓN DE CISPALSA 30-11-71

BARCELONA, 30. (CIPRA). — Los 1300 trabajadores de Cispalsa, que fueron sancionados con suspensión de empleo y sueldo, durante la pasada semana, por haber efectuado una huelga el pasado martes, se han reincorporado normalmente al trabajo, tras haber cumplido la sanción impuesta.

El conflicto se inició el lunes día 22, en apoyo de una petición de mejora salarial. Se produjeron algunos incidentes y la Policía detuvo a cuatro trabajadores y posteriormente a nueve.

El martes pasado, la totalidad de la plantilla, con excepción de administrativos y personal técnico, hizo un paro en solidaridad con los detenidos, y la empresa les sancionó con suspensión de empleo y sueldo hasta el sábado.

Por otra parte, los 13 detenidos a disposición judicial fueron dejados en libertad provisional, lo que parece ha movido a sus compañeros de trabajo a reincorporarse a su tarea.

Cispalsa es el anagrama de Compañía Hispano-Alemana de Motores Mercedes Benz. Su plantilla total es de 1.700 empleados y obreros.

30-11-71 "C. ANDALUCÍA"

Un paro de solidaridad consiguió la readmisión de una compañera despedida

BARCELONA, 29. — A las ocho de la noche del pasado sábado terminó el paro que observaba desde el mediodía del viernes la mayor parte del personal técnico-sanitario del Instituto Mental de la Santa Cruz, de Barcelona.

Los 22 parados depositaron su actitud cuando la administración del centro informó que había decidido readmitir y contratar definitivamente a la auxiliar de clínica que finalizó su período de prueba.

Como se informó, los 13 médicos, cuatro asistentes técnicos sanitarios y cinco auxiliares de clínica habían detenido sus actividades laborales —dejando cubiertos los servicios de guardia— en señal de protesta por la negativa de la administración del hospital a contratar a dicha auxiliar. (Europa Press.)

● CONFLICTOS COLECTIVOS

«El Europeo» comenta un informe oficial sobre conflictos colectivos:

24-11-71 "C. ANDALUCÍA"

Por lo que se refiere a conflictos colectivos, en el período julio-octubre se registraron 119, cifra muy inferior a la del mismo período del año anterior, en que se contabilizaron 456. Los trabajadores afectados por estos conflictos fueron 34.103, frente a los 84.377 del mismo período del año precedente.

Uno de cifras no entiende mucho, pero tiene idea de que sólo en el último de los meses citados —octubre— se produjeron los conflictos de la minería asuriana y de Seat que afectaron a un número de trabajadores próximo al que corresponde estadísticamente para los cuatro meses y para toda España. Otra cosa que ignorábamos era la gran cantidad de conflictos que hubo el año pasado, hasta el punto de superar tres veces la de este año —al menos en el período citado—, pese a la impresión contraria que teníamos; es decir, pese a que nosotros estimábamos que este año había aumentado el número de conflictos. Pero parece que no es así y que de proseguir la tendencia el año que viene va a ser tranquilísimo. Finalmente, otra consideración que quizá no sea correcta estadísticamente hablando nos lleva a, multiplicando por tres la cifra correspondiente al cuatrimestre citado de 1970, sumar una cantidad de trabajadores en conflicto laboral superior en aquel año a la de parados involuntariamente y cercana al 2 por ciento de la población laboral.

LEON 1-12-71

DISMINUYE, ENTRE LOS MINEROS, EL PARO CONFLICTIVO "C. ANDALUCÍA"

LEON, 30. — Ha vuelto la normalidad a las Minas de Fabero, en León, donde hace días se iniciaron paros parciales.

En las restantes cuencas de la provincia se trabaja con normalidad, a excepción de Matallana, donde faltan al trabajo sesenta obreros de la empresa «Hulleras del Torio». (Europa Press.)

BILBAO

30-11-71 "C. ANDALUCÍA"

Continúa la huelga en Astilleros Españoles, S. A.

BILBAO, 29. — Continúa el paro laboral de 390 trabajadores pertenecientes a la factoría de Astilleros Españoles S. A., en la localidad de Asua, que se inició el pasado lunes. Parece ser que la causa del paro, que afecta a casi la totalidad de la

plantilla de la empresa, está motivada porque los trabajadores piden la equiparación con sus compañeros de la factoría de la misma empresa en Olaveaga, especialmente en lo que se refiere a mejoras salariales. (Europa Press.)

Nueve días dura ya el paro en Astilleros Españoles

Bilbao, 1 (Logos). — Se han cumplido nueve días del conflicto laboral registrado en la factoría de Asua de Astilleros Españoles. 390 trabajadores, de una plantilla de 424, han permanecido en paro en demanda de completa igualdad laboral y económica con los de los centros de trabajo de la factoría de Olaveaga, antes Euskalduna, a cuya empresa pertenecían con anterioridad a su fusión con Astilleros Españoles.

No habiéndose llegado a acuerdo en la Organización Sindical, ayer tarde tuvo lugar en la Delegación de Trabajo el acto de audiencia de las partes, previo al laudo de la autoridad laboral. En el mismo han estado presentes la dirección de la factoría, los vocales del jurado de empresa que han sido partes en las actuaciones seguidas ante la Organización Sindical, y la totalidad de los enlaces sindicales de la factoría de Asua. En dicha audiencia los representantes económicos y sociales han manifestado haber llegado al acuerdo de que el convenio colectivo seguirá siendo económico para los centros de trabajo de Olaveaga y Asua, así como las decisiones de carácter general del jurado de empresa.

Por otro lado, esta tarde, entre las cua-

tro y media y las seis, han efectuado paros 1.100 trabajadores de los 2.553, de la plantilla de la factoría de Olaveaga.

Paros reivindicativos en diferentes empresas

◆ MAS DE 300 OBREROS SUSPENDIDOS DE EMPLEO Y SUELDO 2-12-71 "C. ANDALUCÍA"

◆ NORMALIDAD EN ASTILLEROS ESPAÑOLES, S. A.

BARCELONA, 1.—Tras haberse normalizado el pasado lunes la situación laboral en la empresa metalúrgica "Cispalsa", de Barcelona, esta mañana se ha vuelto a registrar un paro entre 800 de los 1.583 trabajadores de su plantilla, como presión a las deliberaciones del convenio. Ayer se inició la primera reunión para negociar dicho convenio. (Logos.)

—CRO—

IRUN, 1.—Ciento cincuenta obreros de la empresa de Eibar, "Jata", han sido suspendidos de empleo y sueldo por tres días por anomalías laborales que tienen su origen en peticiones salariales no atendidas. El pasado martes los trabajadores iniciaron un paro laboral en apoyo de sus reivindicaciones, paro que prosiguió el miércoles y el jueves; el viernes se decidió reanudar el trabajo para no entorpecer las conversaciones iniciadas por la empresa, pero ante el fracaso de las mismas fue reanudada la actividad de paro, y en vista de ello la empresa decidió dicha sanción. Hoy, miércoles, deberán reintegrarse al trabajo.

Se han registrado también paros laborales en la factoría ibarresa "Pumar", que se iniciaron el viernes y finalizaron el miércoles. (Logos.)

—CRO—

EJEMPLO DE GIMNASIA

LINGÜÍSTICA DPAJ-FRANQUITA

BARCELONA

4-12-71

"C. ANDALUCÍA"

Paros en Seat y Cispalsa para presionar convenios en negociación

BARCELONA, 3.—A las diez y cuarto de esta mañana, se ha iniciado un paro entre 3.900 trabajadores de la plantilla de 21.700 de la factoría "Seat", en la zona franca. Los motivos que se alegan ante dicha actitud son los de presión a las deliberaciones del convenio colectivo que se está llevando a cabo.

★

La dirección de la empresa metalúrgica "Cispalsa", de Barcelona, ante la serie de paros registrados en su factoría, como presión a las deliberaciones del convenio colectivo, ha dispuesto la suspensión de dichas reuniones alegando como motivo las conaciones que se vienen llevando a cabo a través de estos paros.

Durante el día de ayer, aún estuvieron parados 94 de los 1.533 trabajadores de esta empresa y esta mañana la jornada se inició con toda normalidad. (Logos.)

SEAT

5-12-71

"C. ANDALUCÍA"

Seis mil trabajadores en huelga

BARCELONA, 4.—Esta mañana el paro en la factoría Seat de la zona franca, ha afectado a unos 6.000 trabajadores de una plantilla de 21.700.

Durante el turno de la noche de ayer, se registró un paro comprendido entre las dos y tres de la madrugada que afectó a unos 830 trabajadores del taller número 1, una sección del 3; dos secciones del 4 y del taller 7.99. Desde las dos y hasta las cuatro de la misma madrugada, adoptaron también la actitud de paro otros 400 trabajadores del taller número 4.

El primer turno de esta mañana trabajó con normalidad hasta la hora del descanso, las diez de la mañana, en que se registraron algunas asambleas.

A partir de este momento se fue generalizando el paro hasta alcanzar a los 6.000 trabajadores, con la excepción de las secciones de fundición y prensa que seguían trabajando normalmente. (Logos.)

CEDOC

DESPIDO DE 25 TRABAJADORES EN Cerdanyola

Cerdanyola, (Europa Press.) — Los veinticinco trabajadores de talleres de la empresa Fundiciones Aldai, han sido despedidos tras varios días de paros, bajo rendimiento en su trabajo y boicot a las horas extras en apoyo de una serie de reivindicaciones laborales. Previamente y a modo de advertencia, los obreros habían recibido dos cartas en las que se les comunicaba que serían sancionados con uno o dos meses de suspensión de empleo y sueldo.

Los trabajadores de Aldai habían solicitado un aumento salarial de un veinticinco por ciento sobre el sueldo real, así como otras mejoras laborales. Por su parte, la empresa se avenía a otorgar un aumento del quince por ciento sobre el sueldo base.

La plantilla total de Fundiciones Aldai es de casi medio centenar de personas. Los trabajadores despedidos han presentado ya demanda ante la Magistratura de Trabajo por supuesto despido improcedente.

8-12-71 TELE/EXP.

SEAT

10-12-71

"C. ANDALUCIA"

PAROS DE TRES MIL QUINIENTOS TRABAJADORES DE TALLERES

♦ AL FRACASAR EL CONVENIO EN LA VIA SINDICAL

BARCELONA, 9.—Unos tres mil quinientos productores del turno de mañana de la factoría "Seat" realizaron paros hoy en la zona franca a partir de las 10.30 horas, en relación con las negociaciones para el nuevo convenio colectivo, según se ha confirmado en fuentes paraoficiales.

De acuerdo con las mismas fuentes, los paros duraron entre una hora y hora y media y afectaron a los talleres 2, 4, 7 y 9.

Como se informó con anterioridad, la primera fase para la renovación del convenio se agotó sin acuerdo entre las partes negociadoras. Ahora deberá iniciarse la segunda fase para la que el Ministerio de Trabajo nombrará al presidente de la Comisión Deliberadora. (Europa Press).

SITUACION DE PARO EN "JACINTO ALCORTA" DE SAN SEBASTIAN

San Sebastián, 9. — Continúa la situación de paro en la empresa electrodoméstica de Elber "Jacinto Alcorta", cuyo conflicto se inició el pasado día 23 de noviembre. Los trabajadores declarados en paro —la mayoría del total de una plantilla de 261— fueron declarados en suspensión de empleo y sueldo desde el día 1 de diciembre hasta el pasado lunes, día 6.

Prosiguen las conversaciones a nivel sindical, para resolver el conflicto. — Cifra.

10-12-71 VANG.

ABONOS SEVILLA 12-12-71

"C. ANDALUCIA"

Protesta masiva en relación con el cálculo de incentivos

Los productores correspondientes a los tres turnos de relevos han permanecido media hora más en la factoría en señal de descontento por la forma confusa y compleja con que la Administración viene confeccionando el cálculo de percepciones por incentivo.

Al turno de la tarde se sumaron los obreros de mantenimiento, administración y técnicos, en solidaridad con el personal de fabricación, pues aunque sólo éstos cobran premios en relación directa con la producción, también el resto del personal percibe una mejora equivalente a la tasa media de productividad en fábrica.

En total, fueron unos doscientos cincuenta los que retrasaron la salida porque, según ellos, no hay acceso para montar reclamaciones con conocimiento a fondo de la situación, ya que el sistema de incentivos está en función de reajustes de primeras materias por control de la propia empresa, con el consiguiente perjuicio para todo el personal que cobra la "prima de producción" por toneladas fabricadas.

10-12-71 MUNDO LABORAL VANG.

5.000 productores de «Citroën» declaran boicot al transporte

Como protesta por la marcha de las deliberaciones en el actual convenio

Vigo, 9. (De nuestro corresponsal, José Francisco ARMESTO.) — Los 5.000 productores de la factoría «Citroën», sita en la zona franca viguesa, han declarado hoy la «huelga del transporte». Consiste en la no utilización de los ómnibus, que la empresa tiene destinados, para el transporte de quienes allí trabajan desde la factoría hasta sus respectivos domicilios. Sobre este particular, ya informamos en crónica fechada ayer, señalando que habían sido repartidos una serie de octavillas que «invitaban» a participar en esta huelga.

Todo obedece a la disconformidad de los productores con las deliberaciones del convenio colectivo, que se está discutiendo, y que tuvo ayer una nueva reunión, en el local de la Delegación Provincial de Sindicatos.

Se da la circunstancia de que precisamente ayer, la Magistratura de Trabajo de Vigo ha fallado en el sentido de que confirma el despido de un productor de la citada empresa, que ejerciendo un importante cargo sindical, es presunto autor de apropiación indebida del dinero correspondiente a la Mutualidad de tal factoría. En ocasión pasada —alrededor de un mes—, los productores de «Citroën» habían manifestado públicamente su desagrado por ver cómo el trabajador, ahora sancionado por la Magistratura de Trabajo, era mantenido en su puesto. Se desconoce por ahora si los trabajadores de «Citroën» van a mantener tal postura en jornadas venideras.

Después de doce horas de permanencia en la fábrica

LOS TRABAJADORES FUERON DESALOJADOS POR LA POLICIA

Los trabajadores han sido desalojados de la fábrica por la Policía Armada, cuando llevaban en el interior más de doce horas con ánimo de iniciar una reclusión de protesta por la situación que, contra todo derecho, vienen padeciendo angustiosamente.

Hacia las ocho y media de la tarde, la fuerza pública se presentó en la factoría, invitando a los productores a abandonar el recinto en el plazo de cinco minutos, cosa que hicieron con el mayor orden y saliendo en grupos de a cuatro, según indicación de los agentes.

Alrededor de esa hora, se han personado en nuestra redacción representantes de los trabajadores para expresarnos la experiencia soportada y la falta de horizonte para sus hogares. Nos insisten en que repitamos una

vez más las circunstancias de urgencia económica en que se encuentran.

Se trata de dos meses largos sin cobrar la nómina, con lo que esto supone para las modestísimas economías de 204 familias, subordinadas al salario procedente de un trabajo que ahora se les niega.

Este sábado no han cobrado nada, pues salvo la pequeña cantidad que el 27 percibieron en relación con la referida venta de chatarra, según hemos informado en su día, el dinero para ellos ha desaparecido hace ya tiempo.

Cualquier actitud que la desesperación pueda dictar a estos productores acorralados, estará dentro de ese no saber qué hacer, cuando ya se ha intentado todo sin solución ni esperanza. Son ya casi cuarenta días sin tener nada que llevar a sus hogares.

MADRID

12-12-71

"C. ANDALUCÍA"

Para desalojar a los productores reunidos en asamblea

♦ **LA FUERZA PUBLICA PENETRO EN LA FACTORIA CHRYSLER**

MADRID, 11.—Ayer, a las tres de la tarde, la fuerza pública penetra en la factoría Chrysler de Villaverde para desalojar a los trabajadores reunidos en una asamblea. Dicha asamblea estaba convocada para tratar de la marcha del convenio colectivo, cuyas deliberaciones tienen lugar estos días. Al parecer, existe un gran desacuer-

do entre las peticiones de los representantes de los trabajadores y la oferta de la empresa. En días anteriores, los trabajadores habían celebrado otras asambleas en apoyo de los vocales y jurados de empresa.

Los trabajadores desalojaron la fábrica pacíficamente.

(De informaciones.)

PARARON CIENTO TRABAJADORES EN MINAS DE BARRUELO 15-12-71

"C. ANDALUCÍA"

En señal de protesta por solicitado expediente de crisis

PALENCIA, 14.—En la mina de "Barruelo Santullán, S. A.", se ha registrado un paro obrero, que ha afectado a un centenar aproximadamente de obreros del exterior continuando normalmente en su trabajo los del interior.

Parece ser que esta situación ha sido debida a la circunstancia de haber presentado la empresa expediente de crisis ante la Delegación de Trabajo para el cierre definitivo de la explotación el 31 de diciembre del presente año. (Logos.)

PARO DE DOS MIL TRABAJADORES DEL RAMO DEL AGUA TEXTIL DE BARCELONA

Un total de unos dos mil trabajadores pertenecientes a las plantillas de diecisiete empresas del ramo del agua textil de la ciudad de Barcelona, han pasado durante la jornada de ayer, lunes, en señal de disconformidad con la preparación del proyecto de la ordenanza laboral textil y en apoyo de sus peticiones para el próximo convenio del ramo del agua, según han informado a Europa Press fuentes competentes.

Por otra parte, a primera hora de la noche de ayer, unas trecientas personas pertenecientes a dicho sector intentaron celebrar una asamblea en el Sindicato Textil y, al no obtener permiso, se reunieron en los pasillos del edificio.

La fuerza pública vigiló el exterior y el interior del Sindicato, sin que en ningún momento se registraran incidentes.

11-12-71

DIARIO DE BARCELONA

COMO PROTESTA POR

11-12-71

DESPIDO "C. ANDALUCÍA" COLECTIVO

Encierro en una iglesia y llamamiento en la prensa

SAN SEBASTIAN, 13.—Continúan durante esta mañana su reclusión voluntaria los doce obreros de la empresa "Presicontrol", de Ermua, que se encerraron el sábado por la tarde en la iglesia parroquial de San Andrés, en Eibar, en señal de protesta por el despido de 137 productores de la misma empresa.

La iglesia se mantuvo cerrada durante la noche y esta mañana abrió sus puertas con normalidad, para proseguir el culto. Los trabajadores reclusos continuaban en el interior del recinto.

Los trabajadores despedidos de "Presicontrol", ante el anuncio de la citada empresa solicitando personal nuevo, han enviado una nota a los medios informativos haciendo un llamamiento a la conciencia social y humana de quienes precisan solicitar trabajo, para que consideren la situación de los 137 productores y empleados despedidos por haber pretendido mejorar su salario mediante negociación rota por la empresa con el despido colectivo. (Europa Press)

Comunicación
Hemeroteca General
CEDOC

SUSPENSION DE 1.800 TRABAJADORES

15-12-71

"C. ANDALUCIA"

● Por paro de solidaridad con un despido

BARCELONA, 14.—La empresa "Electrónica Jossa", de Riba, ha suspendido hoy a la totalidad de su plantilla, integrada por 1.800 trabajadores.

El conflicto se inició ayer, cuando desde el inicio de la jornada, se mantuvieron en paro todos los trabajadores de aquella empresa, en acto de solidaridad con un trabajador despedido. A pesar de que por vía sindical, se mantuvo una reunión con el jurado de aquella empresa, no se llegó a un acuerdo. (Logos.)

EN UNA EMPRESA DE AVIACION

16-12-71

C. ANDALUCIA

PRIMER CONFLICTO COLECTIVO QUE SE PLANTEA EN ESPAÑA

MADRID, 15.—El jurado de empresa de Spantax ha planteado conflicto colectivo en la sociedad con fecha de 25 de noviembre, según se ha sabido hoy. Se trata del primer conflicto que se plantea en España en una empresa de aviación.

Los actos de conciliación entre las partes, convocados posteriormente en Sindicatos y en la Delegación de Trabajo, terminaron sin avenencia.

Puentes del jurado de empresa han revelado que, al no dictar la Delegación de Trabajo el correspondiente laudo arbitral una vez transcurrido

el plazo correspondiente, presentarán en fecha próxima un recurso de alzada.

El jurado planteó dicho conflicto porque, según sus miembros, la empresa carece de reglamento de régimen interior y no están debidamente regulados diversos aspectos como horarios, jornadas de descanso, régimen salarial, etcétera.

Spantax cuenta con una plantilla aproximada de 335 empleados, de los que un centenar son pilotos. (Europa Press.)

EIBAR

16-12-71

"C. ANDALUCIA"

Se solidarizan trabajadores de varias empresas en conflicto

EIBAR, 15.—En la mañana de hoy toda la plantilla de la empresa G. A. C. —mas de 300 productores— iniciaron un paro que duró todo el día. A últimas horas finalizó, al llegar a un acuerdo los productores con la empresa en sus peticiones salariales. En un principio los operarios solicitaban un aumento de dos mil pesetas mensuales. La empresa, por su parte, ofreció 1.150 pesetas a los salarios inferiores, que serán incrementadas en pequeña escala a medida que los sueldos sean más elevados.

Por otra parte, los 13 trabajadores despedidos de «Presicontrols» continúan su reclusión voluntaria en la iglesia de San Andrés, en vista de que su situación laboral sigue igual que en días anteriores.

Asimismo, los trabajadores de la empresa «Jatas» han sido suspendidos de empleo y sueldo hasta el próximo día 21, pudiendo ese día cobrar la gratificación extraordinaria de Navidad. Si el día 21 no se han reintegrado al trabajo, la empresa cerrará sus puertas hasta el día 7 de enero próximo.

Por otra parte, una comisión formada por representantes del Ayuntamiento, parroquia de Eibar y productores afectados por los conflictos laborales, visitaron al gobernador el

vi de la provincia y al obispo de la diócesis, recibiendo de ambos promesas de realizar gestiones interesándose por la situación de los productores de las empresas «Presicontrols» y «Jatas». (Logos.)

16-12-71

Paro de 980 trabajadores

"C. ANDALUCIA"

Para presionar la tramitación de un convenio colectivo.

BARCELONA, 15.—Durante una hora permanecieron en actitud de paro los 980 trabajadores de la plantilla de la empresa de "Gallina Blanca, S. A.", en su factoría de San Juan Despí. El paro se registró entre las 10 y 11 horas de esta mañana, como presión a las deliberaciones del convenio colectivo que se está tramitan- do. (Logos.)

CASAL, S. A. 16-12-71

C. ANDALUCIA

CONMINACION COLECTIVA A CONDUCTORES Y COBRADORES

Habiéndose reproducido en todos los servicios de esta empresa la situación de alteración de la normalidad laboral, que se acusó en los días 8 y 9 de noviembre último, se pone en conocimiento de los conductores y cobradores de nuestras líneas regulares, que esta dirección les conmina para que se reinicien totalmente la normalidad en los servicios, dándoles un plazo definitivo hasta las 13 horas del día de hoy.

El mantenimiento de esta postura de anormalidad laboral, pasará dicha hora obligará a la dirección de la empresa a adoptar las medidas disciplinarias que procedan, habiéndose pasado la correspondiente información a la autoridad competente.

★

Según nos informan representantes de los trabajadores, esta carta, repartida al personal en el día de ayer, está basada en una anormalidad inexistente a su juicio.

Los autobuses vienen haciendo el trayecto con las irregularidades horarias normales, impuestas por las eventualidades del tráfico, por lo que no encuentran motivo a la conminación colectiva que la carta notifica a los conductores y cobradores.

CONTINUAN ENCERRADOS EN UNA IGLESIA DE EIBAR

15-12-71

"C. ANDALUCIA"

En solidaridad con 137 despedidos

SAN SEBASTIAN, 14.—En la mañana de hoy continúa el encierro voluntario de los 14 productores de la empresa «Presicontrols» en la iglesia parroquial de San Andrés Apóstol, de Eibar, concretamente en una de las capillas contiguas al altar mayor.

Por otra parte, en la industria «Jacinto Alcorras» prosiguen las negociaciones a nivel de directivos y jurado de empresa con el fin de llegar al acuerdo, que puede ser definitivo de reanudar el trabajo. (Europa Press.)

11-12-71 Telesp. Paro parcial en Seat

Un paro parcial, que se prolongó entre diez y veinte minutos, se produjo ayer mañana en la factoría Seat, en la Zona Franca, después del descenso para desayunar.

Después de permanecer sin actividad entre diez y veinte minutos, los obreros reanudaron su trabajo, al igual que el resto del personal de la factoría.

TRABAJADORES DE BANCA

21-12-71

A.C. ANDALUCÍA

NAVARRA: PETICION DE UNA SUBIDA SALARIAL

UNIFORME DE 4.000 PESETAS MENSUALES

MADRID: PROTESTAS EN EL BANCO EXTERIOR

POR UNA ASAMBLEA DISUELTA

PAMPLONA, 20.—Un escrito firmado por 1.148 empleados de banca de Navarra —el 87 por 100 del censo de la banca privada— ha sido enviado a la comisión deliberadora del convenio colectivo. En el citado escrito exponen una serie de propuestas y reivindicaciones de los empleados de la Unión Social del Sindicato de Banca de Navarra. Las peticiones más importantes son las siguientes:

—Un año de duración del convenio, debido a que la evolución del costo de la vida es vertiginoso, y uno tenemos garantías de la actualización a través de los datos del Instituto Nacional de Estadísticas.

—Incremento salarial de cuatro mil pesetas mensuales para todas las categorías y en todas las pagas.

—La antigüedad se contará por trienios, a razón de 8.000 pesetas anuales por cada trienio, sin limitación en su número.

—Jubilación a los 60 años o cuando lleve el empleado 40 años de actividad laboral. El jubilado debe disfrutar de una pensión igual al cien por cien del salario real.

—Jornada normal: de 8 a 15 horas, de lunes a viernes. Salarios: de 8 a 14 horas. Jornada de verano (meses junio, julio, agosto y septiembre): de 8 a 14 horas todos los días.

—En los casos de viudedad y orfandad deben percibirse las mismas pensiones que en el caso de jubilación.

Existen otras peticiones referentes a la desaparición del personal eventual o interino, un mes de vacaciones con una bolsa de cinco mil pesetas, quebranto de moneda, nacimiento, ayuda familiar, impuestos y multas. (Leyes)

MADRID, 20.—En la mañana de hoy han permanecido los empleados del Banco Exterior de España concentrados en el patio de operaciones de su oficina principal, de 12 a 13 horas, en protesta por la disolución de la asamblea informal que el pasado sábado se iba a celebrar.

Una comisión mixta una entrevista con el secretario general y uno de los directores generales, a fin de trasladar esta protesta y señalar que la asamblea disuelta con ese-

brada. La dirección dijo en principio que no había inconveniente alguno, siempre que fuese un acuerdo del jurado de empresa. El jurado de empresa tomó el acuerdo de celebrar dicha asamblea. (Leyes)

Abandonan el encierro voluntario

12-21-71
GACETA DEL NORTE
BILBAO. — A últimas horas de ayer, domingo, abandonaron su encierro voluntario los once trabajadores de la Empresa «Precicontrol, S. A.», que se encerraron el pasado sábado, día 11 de diciembre, en la iglesia de San Andrés.

Los once encerrados, que permanecían en actitud de ayuno, abandonaron el recinto sagrado por propia voluntad.

El encierro lo habían iniciado trece personas, pero dos lo abandonaron por prescripción facultativa la pasada semana. (Cifra.)

Uniones de trabajadores del metal y construcción

REUNIONES INFORMATIVAS

18-12-71

A.C. ANDALUCÍA

En el Sindicato del Metal se ha celebrado una reunión informativa, con la asistencia de unos trescientos trabajadores de Isa, Fasa, Astilleros, Imasa, Loscertales, Flex, Sacom, Casa, Hispano Aviación y una masiva participación de trabajadores de Torres, Sociedad Anónima.

Se hizo referencia a la asamblea del lunes, en la que se acordaron diversas gestiones en relación con la grave situación de crisis, materializada en el cierre de factorías recientemente.

Entre las gestiones acordadas se ha verificado la visita al cardinal, con el objeto de interesarse en las excepcionales circunstancias padecidas.

También se notificó que aún no se habían obtenido respuestas a las cartas que trabajadores de las minas de Analcollar y Laminadora del Sur habían dirigido al ministro de Trabajo.

Trabajadores de diversas empresas han acudido a la reunión que el domingo viene celebrando los viernes para informarse sobre la evolución de las negociaciones del convenio colectivo, fracasado en 1970 y ahora en un momento difícil.

La comisión deliberadora había sido convocada para el jueves, pero por ausencia del presidente de la comisión deliberadora las vocales han recibido notificación aplazando para el lunes la convocatoria.

Se ha aprovechado la ocasión para informar a los presentes sobre el cálculo correcto de la paga de Navidad, tal y como se prescribe en la reciente Ordenanza, según la cual ha de tomarse como base la media de los últimos noventa días trabajados. Revistiendo esta norma peculiar importancia para los que realizan trabajos a prima, tarea o destajo.

Al final se observaron unos minutos de silencio en solidaridad con los trabajadores impagados de Laminadora del Sur.

PARO DEL PERSONAL POR NO HABER SIDO INFORMADO 17-12-71

"C. ANDALUCIA"

BARCELONA, 15.—Diversos paros se han registrado entre el personal de Ediciones Ariel —unas cien personas—, debido a una actitud de protesta por la falta de información con que la empresa está llevando a cabo las negociaciones de fusión con Seix y Barral, según ha informado una representación de los productores.

En relación con dicho tema, se ha sabido que Ariel, al ser una empresa unitaria, en contraposición a Seix y Barral, que tiene en propiedad la imprenta, constituirá dos fusiones su integración, que será decidida en una próxima junta que se celebrará el día 3 de enero próximo. (Europa Press.)

En apoyo de un programa reivindicativo 22-12-71
CANALUCIA
Paro de 500 trabajadores

SABADELL (Barcelona), 21.—Los trabajadores de la empresa «Aisa/Casa», en la factoría de la cercana población de San Quirico, dedicada fundamentalmente a la producción de motores eléctricos, pararon hoy desde las diez de la mañana hasta las dos de la tarde en apoyo de sus reivindicaciones laborales.

Los empleados de «Aisa/Casa» de Sabadell y San Quirico pararon ya el pasado viernes, en un número superior a ochocientos, solicitando aumento de salarios, horario semanal de cuarenta horas, aumento en las pagas extraordinarias, cien por cien del sueldo en caso de enfermedad, retiro a los sesenta años y supresión del trabajo a prima para los mayores de 54. (Europa Press.)

19-12-71

MUNDO LABORAL

VAND.

VITORIA: Protestas por el expediente de crisis de «Ajuria, S. A.»

Reunión plenaria del Consejo Provincial de Trabajadores

Vitoria, 18. De nuestro corresponsal, ALBERTO SUAREZ ALBA. — En reunión plenaria, el Consejo Provincial de Trabajadores de Alava ha hecho patente su repulsa hacia el hecho de que haya prosperado el expediente de crisis de la empresa «Ajuria, S. A.» de Vitoria. No prosperó, en la misma reunión, la expresión general de un voto de censura, por la misma causa, para la Organización Sindical y la Delegación Provincial de Trabajo, voto propuesto por algunos de los miembros del Consejo.

El presidente del Consejo de Trabajadores ha dicho, en esta reunión celebrada anoche en Vitoria, que ha recibido una carta firmada por varios trabajadores de «Ajuria, S. A.», por medio de la cual se le facilitaban informaciones sobre inmuebles y demás muebles que posee la empresa en la capital alavesa y en otras varias provincias. El Consejo ha manifestado, a la vista de esta carta, su deseo de conocer el importe de tales bienes, por darse la circunstancia concurrente en este expediente de crisis de las escasas cantidades percibidas por los trabajadores en concepto de indemnizaciones.

Para terminar este punto del orden del día del pleno, el presidente del Consejo de Trabajadores se ha referido a la, en su opinión, latente injusticia llevada a cabo por la empresa contra algunos productores que poseen en renta pisos propiedad de «Ajuria» y los precios abusivos que le son solicitados a los trabajadores para que éstos puedan adquirir la vivienda en propiedad.

Otro expediente de crisis, el de la empresa «Tresmafil», de Llodio ha sido también examinado. El Consejo ha puesto de manifiesto, en este caso, su satisfacción por las indemnizaciones alcanzadas por los trabajadores, que han sido muy superiores a lo normal, ya que se han repartido siete millones de pesetas entre los 41 productores de la empresa.

De todas formas, el Consejo Provincial de Trabajadores de Alava se ha reafirmado en la petición recientemente hecha al ministro de Trabajo en su visita a Vitoria, expresando una vez más el deseo del Consejo de que no deben prosperar estos expedientes de crisis, y sobre todo aquellos que tienen claro signo convencional de la empresa.

CHRYSLER ESPAÑA

23-12-71

Paros y detenciones con ocasión de un convenio

"C. ANDALUCIA"

MADRID, 22.—Se ha firmado en la Delegación de Trabajo el convenio colectivo, cuyas negociaciones habían quedado rotas en la vía sindical.

Para lograr la firma de este convenio, la empresa ha elevado a 154 millones de pesetas la cantidad destinada a incrementos salariales; en un principio ofrecía 125 millones. Pidiendo los trabajadores 230.

Al conocerse la noticia, se produjeron paros intermitentes en algunos talleres. La sección de engranajes tuvo que ser desalojada por la Policía.

Anteriormente habían sido detenidos varios vocales jurados después que la empresa les notificase la suspensión de empleo y sueldo y una apertura de expediente disciplinario.

Tal situación motivó que 3.500 productores de tres secciones, entre ellas la de «Simca», pararan en su trabajo, siendo igualmente desalojados.

El convenio entró a 8.001 obreros. (Resumen de agencias.)

BARCELONA

21-12-71

"C. ANDALUCIA"

Paran más de 2.800 trabajadores en protesta por la nueva ordenanza textil

♦ Más de 1.400 obreros de Josa continúan sin trabajar

BARCELONA, 20.—Haciéndose eco de unos paros programados para hoy, tras una serie de octavillas aparecidas durante la pasada semana, invitando a los mismos, esta mañana han iniciado tal actitud unos mil seiscientos cincuenta y dos trabajadores del ramo de aprestos textiles, de siete factorías barcelonesas. La misma actitud ha sido tomada por unos mil ciento sesenta trabajadores del mismo sector en seis factorías de Sabadell.

Estos paros se llevan a cabo como protesta por algunos aspectos de la ordenanza laboral del sector textil de aprestos. (Logos.)

...

BARCELONA, 20. — De los 1.300

trabajadores de «Electrónica Josa», en Rubí, que habían sido suspendidos de empleo y sueldo por participar en un paro de solidaridad con un compañero despedido, sólo 400 se han reincorporado al trabajo.

La empresa, que había manifestado en un principio su decisión de despedir a 80 trabajadores, ha afirmado hoy que sólo abrirá expediente a unos pocos.

La sanción de empleo y sueldo impuesta al personal finaliza hoy, pero la empresa ha ido llamando con anterioridad a distintos trabajadores, 400 de los cuales son los que se encuentran trabajando en la actualidad. (Resumen de agencias.)

23-12-71 "C. ANDALUCIA"
Reincorporación al trabajo de 1.800 obreros sancionados

RUBÍ (Barcelona), 22. — Se han reincorporado al trabajo los 1.800 trabajadores de la empresa metalúrgica «Josa, S. A.», que constituyen la totalidad de la plantilla de la factoría de Rubí, que fueron sancionados con suspensión de empleo y sueldo hace diez días y que no se reincorporaron el lunes, día en que terminaba la sanción.

Asimismo, mañana se reincorporarán 63 de los 67 trabajadores que fueron despedidos a raíz de los paros que se registraron y que también han sido readmitidos. La empresa, por otra parte, ha concedido un anticipo. Como se recordará, el conflicto de «Josa» comenzó a raíz de una serie de reivindicaciones salariales que presentaron los trabajadores, y que apoyaron con plantas en el trabajo, lo que motivó las citadas sanciones. (Europa Press.)

Vigo: SIN ACUERDO EN "CITROEN"

El convenio colectivo en discusión afecta a 5.000 obreros

Vigo, 3. (De nuestro corresponsal, José Francisco ARMESTO.) — No se llegó a un acuerdo entre las partes sociales y económica para el convenio colectivo de la empresa «Citroën», que tiene una población obrera de alrededor de unos 5.000 productores.

Ante esto, se ha trasladado todo el expediente a la Delegación Provincial de Trabajo para que su titular decidiese, de acuerdo con la «norma de obligado cumplimiento». Pero el delegado provincial, antes de acudir a tal decisión, ha preferido nombrar un «hombre bueno» —el presidente de la Mutualidad Siderometalúrgica— para que medie entre ambas partes y consiga una solución más amistosa que legalista.

Como en su día informamos, los productores de «Citroën» se negaron a utilizar los vehículos de la empresa que los traslada diariamente a sus domicilios, en señal de desagrado por el conflicto planteado. Igualmente, decidieron abstenerse de usar los comedores de la factoría, para subrayar así su desagrado.

Según informes de personas allegadas a la dirección de «Citroën», la fabricación subió últimamente en la factoría viguesa, ya que la cartera de pedidos del extranjero aumentó considerablemente —de manera especial por parte del Benelux— y se cree que tal alza caracterizará el índice de producción del recién entrado 1972.

EIBAR

HUELGA TOTAL EN UNA EMPRESA 23-12-71 "C. ANDALUCIA"

EIBAR, 23.—La empresa «Preci-control S. A.», ubicada en Eibar, se mantiene cerrada debido a la actitud de paro que desde el pasado día 3 han adoptado los 137 productores que componen su plantilla. La situación se hace más delicada debido a la falta de diálogo existente entre la dirección y los productores. (Logos).

MIÉRCOLES, 29 DICIEMBRE, 1971

MUNDO LABORAL "VANGUARDIA"

Paro total de los taxistas coruñeses

La situación duró desde la seis de la mañana hasta primeras horas de la tarde de ayer

La Coruña, 28. — Todos los taxistas coruñeses, 284 concretamente, han realizado un paro que, iniciado a las seis de la mañana de hoy, ha terminado a primeras horas de esta tarde. El motivo aducido por los trabajadores del taxi ha sido la reciente concesión por parte del Ayuntamiento de 80 nuevas licencias. Los taxistas consideran que los 284 taxímetros y los 13 automóviles de gran turismo existentes son suficientes para la población.

EIBAR

DESPUES DE 36 DIAS DE HUELGA 31-12-71

"C. ANDALUCIA"

◆ Incorporación total al trabajo

EIBAR, 30.—Los 320 productores de la empresa «Jata», que durante 36 días han permanecido en situación de paro laboral, se han incorporado esta tarde al trabajo.

No existe negociación alguna entre la empresa «Precicontrol» y sus trabajadores despedidos, 14 de los cuales se han reintegrado a sus puestos de trabajo. (Logos)

26-12-71
Por la renovada ley de
Orden Público

"C. ANDALUCIA"
Multas de cien mil pe-
setas a seis trabaja-
dores de "Chrysler"

Al no poder pagarlos,
pasaron a la cárcel

MADRID, 25.—Seis trabajadores de la empresa «Chrysler España» han sido sancionados por el director general de Seguridad con multas de 100.000 pesetas, en virtud de lo establecido en la Ley de Orden Público, modificada recientemente por las Cortes Españolas. Los sancionados fueron detenidos el pasado día 20, a raíz de varios incidentes relacionados con la firma del convenio colectivo de la empresa.

Al no haber hecho efectiva la multa, los sancionados han pasado a la prisión provincial de Carabanchel para cumplir la responsabilidad personal subsidiaria.

De los seis trabajadores encarcelados, cuatro son miembros del jurado de empresa y uno es enlace sindical. El último desempeña con anterioridad cargo sindical. Los seis participaron en las negociaciones del convenio colectivo de «Chrysler España». (Resumen de agencias.)

FABRICA CERRADA HASTA EL LUNES

● Respuesta patronal a un paro reivindicativo

RENTERIA, 29.—Después de varios días de paro laboral por cuestiones salariales, la fábrica de productos plásticos «Pala», que cuenta con unos 400 obreros, ha sido cerrada hasta el día 3 de enero, en que se da de pinto a los operarios para reintegrarse al trabajo. (Logos).

PARO DEL PERSONAL POR NO HABER SIDO INFORMADO 17-12-71

"C. ANDALUCÍA"

BARCELONA, 15.—Diversos paros se han registrado entre el personal de Ediciones Ariel —unas cien personas—, debido a una actitud de protesta por la falta de información con que la empresa está llevando a cabo las negociaciones de fusión con Seix y Barral, según ha informado una representación de los productores.

En relación con dicho tema, se ha sabido que Ariel, al ser una empresa unitaria, en contraposición a Seix y Barral, que tiene en propiedad la imprenta, constituirá dos fusiones su integración, que será decidida en una próxima junta que se celebrará el día 3 de enero próximo. (Europa Press.)

19-12-71

MUNDO LABORAL

VAND.

VITORIA: Protestas por el expediente de crisis de «Ajuria, S. A.»

Reunión plenaria del Consejo Provincial de Trabajadores

Vitoria, 18. De nuestro corresponsal, ALBERTO SUAREZ ALBA. — En reunión plenaria, el Consejo Provincial de Trabajadores de Álava ha hecho patente su repulsa hacia el hecho de que haya prosperado el expediente de crisis de la empresa «Ajuria, S. A.» de Vitoria. No prosperó, en la misma reunión, la expresión general de un voto de censura, por la misma causa, para la Organización Sindical y la Delegación Provincial de Trabajo, voto propuesto por algunos de los miembros del Consejo.

El presidente del Consejo de Trabajadores ha dicho, en esta reunión celebrada anoche en Vitoria, que ha recibido una carta firmada por varios trabajadores de «Ajuria, S. A.», por medio de la cual se le facilitaban informaciones sobre inmuebles y demás muebles que posee la empresa en la capital alavesa y en otras varias provincias. El Consejo ha manifestado, a la vista de esta carta, su deseo de conocer el importe de tales bienes, por darse la circunstancia concurrente en este expediente de crisis de las escasas cantidades percibidas por los trabajadores en concepto de indemnizaciones.

Para terminar este punto del orden del día del pleno, el presidente del Consejo de Trabajadores se ha referido a la, en su opinión, latente injusticia llevada a cabo por la empresa contra algunos productores que poseen en renta pisos propiedad de «Ajuria» y los precios abusivos que le son solicitados a los trabajadores para que éstos puedan adquirir la vivienda en propiedad.

Otro expediente de crisis, el de la empresa «Fresmafil», de Llodio ha sido también examinado. El Consejo ha puesto de manifiesto, en este caso, su satisfacción por las indemnizaciones alcanzadas por los trabajadores, que han sido muy superiores a lo normal, ya que se han repartido siete millones de pesetas entre los 41 productores de la empresa.

De todas formas, el Consejo Provincial de Trabajadores de Álava se ha reafirmado en la petición recientemente hecha al ministro de Trabajo en su visita a Vitoria, expresando una vez más el deseo del Consejo de que no deben prosperar estos expedientes de crisis, y sobre todo aquellos que tienen claro algún convencional de la empresa.

En apoyo de un programa reivindicativo 22-12-71

CANBALUCIA

Paro de 800 trabajadores

SABADELL (Barcelona), 21.—Los trabajadores de la empresa «Aisa/Cesa», en la factoría de la cercana población de San Quirico, dedicada fundamentalmente a la producción de motores eléctricos, pararon hoy desde las diez de la mañana hasta las dos de la tarde en apoyo de sus reivindicaciones laborales.

Los empleados de «Aisa/Cesa» de Sabadell y San Quirico pararon ya el pasado viernes, en un número superior a ochocientos, solicitando aumento de salarios, horario semanal de cuarenta horas, aumento en las pagas extraordinarias, cien por cien del sueldo en caso de enfermedad, retiro a los sesenta años y supresión del trabajo a prima para los mayores de 54. (Europa Press.)

CHRYSLER ESPAÑA

23-12-71

Paros y detenciones con ocasión de un convenio

"C. ANDALUCÍA"

MADRID, 22.—Se ha firmado en la Delegación de Trabajo el convenio colectivo, cuyas negociaciones habían quedado rotas en la vía sindical.

Para lograr la firma de este convenio, la empresa ha elevado a 154 millones de pesetas la cantidad destinada a incrementos salariales; en un principio ofrecía 126 millones. Pidiendo los trabajadores 230.

Al conocerse la noticia, se produjeron paros intermitentes en algunos talleres. La sección de engranajes tuvo que ser desalojada por la Policía.

Anteriormente habían sido detenidos varios vocales jurados, después que la empresa les notificase la suspensión de empleo y sueldo y una apertura de expediente disciplinario.

Tal situación motivó que 3.500 productores de tres secciones, entre ellas la de «Simca», pararan en su trabajo, siendo igualmente desalojados.

El convenio ofrece a 6.924 obreros. (Resumen de agencias.)

BARCELONA

21-12-71

"C. ANDALUCÍA"

Paran más de 2.800 trabajadores en protesta por la nueva ordenanza textil

◆ Más de 1.400 obreros de Josa continúan sin trabajar

BARCELONA, 20.—Haciéndose eco de unos paros programados para hoy, tras una serie de octavillas aparecidas durante la pasada semana, invitando a los mismos, esta mañana han iniciado tal actitud unos mil seiscientos cincuenta y dos trabajadores del ramo de aprestos textiles, de siete factorías barcelonesas. La misma actitud ha sido tomada por unos mil ciento sesenta trabajadores del mismo sector en seis factorías de Sabadell.

Estos paros se llevan a cabo como protesta por algunos aspectos de la ordenanza laboral del sector textil de aprestos. (Logos.)

...

BARCELONA, 20. — De los 1.800

trabajadores de «Electrónica Josa», en Rubí, que habían sido suspendidos de empleo y sueldo por participar en un paro de solidaridad con un compañero despedido, sólo 400 se han reincorporado al trabajo.

La empresa, que había manifestado en un principio su decisión de despedir a 80 trabajadores, ha afirmado hoy que sólo abrirá expediente a unos pocos.

La sanción de empleo y sueldo impuesta al personal finaliza hoy, pero la empresa ha ido llamando con anterioridad a distintos trabajadores, 400 de los cuales son los que se encuentran trabajando en la actualidad. (Resumen de agencias.)

23-12-71 "C. ANDALUCÍA"

Reincorporación al trabajo de 1.800 obreros sancionados

RUBÍ (Barcelona), 22. — Se han reincorporado al trabajo los 1.800 trabajadores de la empresa metalúrgica «Josa, S. A.», que constituyen la totalidad de la plantilla de la factoría de Rubí, que fueron sancionados con suspensión de empleo y sueldo hace diez días y que no se reincorporaron el lunes, día en que terminaba la sanción.

Asimismo, mañana se reincorporarán 63 de los 87 trabajadores que fueron despedidos a raíz de los paros que se registraron y que también han sido readmitidos. La empresa, por otra parte, ha concedido un anticipo.

Como se recordará, el conflicto de «Josa» comenzó a raíz de una serie de reivindicaciones salariales que presentaron los trabajadores y que apoyaron con plantas en el trabajo, lo que motivó las citadas sanciones. (Europa Press.)

Vigo: SIN ACUERDO EN «CITROEN»

El convenio colectivo en discusión afecta a 5.000 obreros

Vigo, 3. (De nuestro corresponsal José Francisco ARMESTO.) — No se llegó a un acuerdo entre las partes sociales y económica para el convenio colectivo de la empresa «Citroën», que tiene una población obrera de alrededor de unos 5.000 productores.

Ante esto, se ha trasladado todo el expediente a la Delegación Provincial de Trabajo para que su titular decidiese, de acuerdo con la «norma de obligado cumplimiento». Pero el delegado provincial, antes de acudir a tal decisión, ha preferido nombrar un «hombre bueno» —el presidente de la Mutualidad Siderometalúrgica— para que mediese entre ambas partes y consiguiera una solución más amistosa que legalista.

Como en su día informamos, los productores de «Citroën» se negaron a utilizar los vehículos de la empresa que los trasladaba cotidianamente a sus domicilios, en señal de desagrado por el conflicto planteado. Igualmente, decidieron abstenerse de usar los comedores de la factoría, para subrayar así su desagrado.

Según informes de personas allegadas a la dirección de «Citroën», la fabricación subió últimamente en la factoría viguesa, ya que la cartera de pedidos del extranjero aumentó considerablemente —de manera especial por parte del Benelux— y se cree que tal alza caracterizará el índice de producción del recién entrado 1972.

EIBAR

HUELGA TOTAL EN UNA EMPRESA 23-12-71 "C. ANDALUCIA"

EIBAR, 22.—La empresa "Prescontrol, S. A.", ubicada en Eibar, se mantiene cerrada debido a la actitud de paro que desde el pasado día 2 han adoptado los 137 productores que componen su plantilla. La situación se hace más delicada debido a la falta de diálogo existente entre la dirección y los productores. (Logos).

MIÉRCOLES, 29 DICIEMBRE 1971

MUNDO LABORAL "VANGUARDIA"

Paro total de los taxistas coruñeses

La situación duró desde la seis de la mañana hasta primeras horas de la tarde de ayer

La Coruña, 28. — Todos los taxistas coruñeses, 284 concretamente, han realizado un paro que, iniciado a las seis de la mañana de hoy, ha terminado a primeras horas de esta tarde. El motivo aducido por los trabajadores del taxi ha sido la reciente concesión por parte del Ayuntamiento de 80 nuevas licencias. Los taxistas consideran que los 284 taxímetros y los 13 automóviles de gran turismo existentes son suficientes para la población.

26-12-71
Por la renovada ley de Orden Público

"C. ANDALUCIA"
Multas de cien mil pesetas a seis trabajadores de "Chrysler"

Al no poder pagarlas, pasaron a la cárcel

MADRID, 25.—Seis trabajadores de la empresa «Chrysler España» han sido sancionados por el director general de Seguridad con multas de 100.000 pesetas, en virtud de lo establecido en la Ley de Orden Público, modificada recientemente por las Cortes Españolas. Los sancionados fueron detenidos el pasado día 20, a raíz de varios incidentes relacionados con la firma del convenio colectivo de la empresa.

Al no haber hecho efectiva la multa, los sancionados han pasado a la prisión provincial de Carabanchel para cumplir la «responsabilidad personal subsidiaria».

De los seis trabajadores encarcelados, cuatro son miembros del jurado de empresa y uno es enlace sindical. El último desempeño con anterioridad cargo sindical. Los seis participaron en las negociaciones del convenio colectivo de «Chrysler España». (Resumen de agencias.)

DESPUES DE 36 DIAS DE HUELGA 31-12-71

"C. ANDALUCIA"

• Incorporación total al trabajo

EIBAR, 30.—Los 320 productores de la empresa "Jata", que durante 36 días han permanecido en situación de paro laboral, se han incorporado esta tarde al trabajo.

No existe negociación alguna entre la empresa "Prescontrol" y sus trabajadores despedidos, 14 de los cuales se han reintegrado a sus puestos de trabajo. (Logos.)

FABRICA CERRADA HASTA EL LUNES

• Respuesta patronal a un paro reivindicativo

RENTERIA, 29.—Después de varios días de paro laboral por cuestiones salariales, la fábrica de productos plásticos "Paiza", que cuenta con unos 400 obreros, ha sido cerrada hasta el día 3 de enero, en que se da de pinto a los operarios para reintegrarse al trabajo. (Logos.)

LOS OBREROS DE FENANSA SE NIEGAN A ECHAR HORAS EXTRAORDINARIAS

5-1-72

C. ANDALUCÍA

Los productores en su totalidad han decidido negarse a echar horas extraordinarias si la empresa no se aviene a revisar las condiciones de trabajo, según propuesta de los representantes de los trabajadores.

El pasado día 15, al iniciar el diálogo sobre la citada revisión en el seno del jurado de empresa, la dirección cedió exclusivamente en una revisión salarial consistente en un incremento de 25,50 pesetas por día trabajado para el peón ordinario en jornada normal. Elevando proporcionalmente los incrementos, según diferencias de categoría profesional.

El día 16, a las tres de la tarde, la dirección autorizó una asamblea en los comedores para que los representantes de los trabajadores informasen a sus compañeros sobre los diálogos mantenidos el día anterior. La reunión, autorizada sólo por treinta minutos, se prolongó hasta las cinco en señal de protesta.

Esa misma tarde, en reunión del jurado de empresa, la dirección aumentó la oferta hasta 28,50 pesetas como incremento diario.

El 17, a las ocho de la mañana, se informó a un 90 por ciento del personal allí presente, el cual se negó a aceptar una revisión tan restringida, ya que la propuesta de la parte social se extiende a doce capítulos de muy concretas y viables reivindicaciones.

Pero lo que más afecta al personal contrariado es, según fuentes laborales, la postura de la empresa al no permitir una elevación en los pluses de turnidad y trabajos en días festivos.

En la propuesta de los trabajadores, se pide, entre otras mejoras, un aumento de salario de 80 pesetas diarias, un aumento de 20 pesetas diarias en el plus de turnidad y 170 y 200 pesetas de aumento respectivamente en los días de domingo y festivos.

SAN SEBASTIAN 5-1-72

C. ANDALUCÍA

Paro de mil trabajadores por desacuerdo con el calendario laboral

Treinta suspendidos de empleo y sueldo en otra empresa guipuzcoana

SAN SEBASTIAN, 4.—Por falta de entendimiento entre la empresa y el jurado en torno a la redacción del calendario laboral para 1972 se ha producido un paro en la empresa Patricio Echeverría, de Legazpia, que afectó a más de 1.000 trabajadores.

Por otra parte, 30 trabajadores de la sección de forja de la empresa Mugarza, Ugarte y Compañía, de Ofiate, han sido sancionados con seis días de suspensión de empleo y sueldo. Al parecer, la empresa ha tomado esta decisión por considerar que el rendimiento de los citados trabajadores estaba por debajo del normal. En la sección de forja se venía trabajando a destajo y los trabajadores pidieron repetidas veces que se aumentasen sus percepciones, pero sus demandas no fueron atendidas. (Europa Press.)

BARCELONA 5-1-72

C. ANDALUCÍA

Paro minero en apoyo de un convenio colectivo

SALLENT (Barcelona), 4.—Tras la celebración de una asamblea, los trabajadores de las minas de potasa de Sallent comenzaron su trabajo ayer por la mañana a bajo rendimiento, actitud en la que persistieron durante el resto de la jornada y que adoptó también por la tarde la plantilla de la cercana mina de Salvareny.

Los mineros adoptaron esta actitud en apoyo de sus reivindicaciones para el convenio colectivo.

A consecuencia de esta postura, se registraron seis sanciones de suspensión de trabajo y sueldo por dos días. (Europa Press.)

MADRID 5-1-72

C. ANDALUCÍA

PARO MASIVO EN "TELEFUNKEN"

En solidaridad con once compañeros castigados

MADRID, 4.—En la mañana de ayer se inició un paro en la factoría de Telefunken. El paro estuvo motivado por la puesta en funcionamiento nuevamente de la "Banda 121". Dicha banda es el lugar donde son enviados los trabajadores que elige la empresa, a discreción, y donde son mantenidos en situación de paro sin percibir ninguna prima.

A las nueve de la mañana, los trabajadores son enviados a la "Banda 121"; este número alcanza la cifra de nueve a las doce, y a las dos de la tarde son ya once personas las que se encuentran en la "Banda 121". Al conocerse esta situación, los trabajadores deciden parar hasta que sus compañeros sean reintegrados de nuevo a sus puestos de trabajo.

Los talleres de televisión y receptores inician el paro laboral a las dos y cuarto de la tarde. El resto de las secciones quedan paradas a las tres de la tarde. El paro afectó a toda la fábrica, excepto a utillaje y máquinas. Se extendió hasta las tres y media, y tras el turno de comida en que se realizaron diversas asambleas, se continuó en la misma situación. (De "Informaciones".)

Hemeroteca General

CEDOC

Paro de mil trabajadores en una empresa guipuzcoana

5-1-72 "VANGUARDIA"

San Sebastián, 4. — Por falta de entendimiento entre la empresa y el jurado en torno a la redacción del calendario laboral para 1972, se ha producido un paro en la empresa «Patricio Echeverría», de Legazpia, que afecta a más de 1.000 trabajadores.

Por otra parte, 30 productores de la sección de forja de la empresa «Mugartza, Ugarte y Compañía», de Olite, han sido sancionados con seis días de suspensión de empleo y sueldo. Al parecer, la empresa ha tomado esta decisión por considerar que el rendimiento de los citados trabajadores estaba por debajo del normal. En la sección de forja se venía trabajando a destajo y los productores pidieron repetidas veces que se aumentasen sus percepciones, pero sus demandas no fueron atendidas. — Europa Press.

PROBLEMAS EN LA «UNION EXPLOSIVOS RIOTINTO»

Huelva, 4. — Ha habido avenencia en los actos de conciliación celebrados ante la Magistratura de Trabajo de Huelva entre 18 trabajadores que reclamaban por despido contra la empresa «Unión Explosivos Río Tinto, S. A.», y la representación legal de esta empresa.

Los 18 trabajadores percibían sus salarios de una empresa constructora, «Marga, S. L.», por cuenta de la que también estaban asegurados, no obstante lo cual realizaban trabajos propios de «Unión Explosivos Río Tinto» en las plantas de ácido sulfúrico que ésta tiene en Huelva; los trabajos se referían al proceso de fabricación del ácido y nada tenían que ver con la actividad constructora.

Despedidos los 18 trabajadores por «Marga, S. L.», reclamaron el despido contra la empresa de explosivos, por estimar también que habían sido objeto de contratación fraudulenta y de prestamismo laboral y por lo mismo, eran pertenecientes a la plantilla de la empresa a la que realmente prestaban sus servicios, es decir, a «Unión Explosivos Río Tinto, S. A.», de acuerdo con lo que establece el Decreto de 27 de diciembre de 1970.

En el acto previo a la demanda, las partes se avinieron en conciliación, reconociendo «Unión Explosivos Río Tinto» la improcedencia de los despidos y la obligación de abonar a los trabajadores indemnizaciones por despido superiores a los seis meses de salario.

Por otro lado, todo ello está en contraposición con la noticia de que la última empresa mencionada inició hoy diferentes expedientes de regulación de empleo para sus trabajadores de Huelva, jubilando anticipadamente a cerca de mil trabajadores, trasladando a otros cientos a diferentes puntos del territorio español y ofreciendo indemnizaciones para el cese de otra parte del personal. Europa Press.

DESPUES DE UNA HUELGA DE BRAZOS CAIDOS 6-1-72

Fábrica cerrada hasta lunes C. ANDALUCIA

RENTERIA, 5. — Los obreros de la fábrica de productos aislantes «Palasa», de Rentería, que habían estado manteniendo durante estos últimos días una huelga de brazos caídos, permanecieron encerrados en la fábrica durante el día de ayer, lo que motivó el cierre de ésta, no permitiendo la entrada de los dos turnos, el de la tarde y el de la noche. Su actitud pacífica no hizo necesaria la presencia de la fuerza pública, pero como el encierro continuaba, a las 11.30 de la noche de ayer fueron desalojados sin que se produjeran incidencias.

La fábrica permanecerá cerrada, momentáneamente, hasta el lunes próximo. (Logos.)

6-1-72 Colecta en favor de los despedidos de "Presicontrol"

C. ANDALUCIA

Las parroquias de Eibar y Ermua se responsabilizan

EIBAR, 5. — Más de 150.000 pesetas se han recaudado en una colecta organizada en parroquias de Eibar y Ermua, en favor de los obreros despedidos de «Presicontrol». Como se sabe, de los 238 obreros que componían la plantilla, sólo trabajan en la actualidad 14 y el resto se halla despedido.

La empresa ha convocado una junta general extraordinaria de accionistas para el próximo día 20. Entre otros asuntos se estudiará una propuesta de traslado de la fábrica a un polo de desarrollo en Navarra. (Logos.)

MADRID

Ruptura de negociación en el convenio de Fiat-Hispania, S. A.

6-1-72

"C. ANDALUCIA"

● PARTE DE LOS AFECTADOS HAN INICIADO UN PARO COMO PROTESTA

MADRID, 5. — Las representaciones sindicales de la empresa Fiat-Hispania, S. A. y de su personal —unos 450 trabajadores entre los dos centros de trabajo del Paseo de La Habana y de Barajas— no han llegado a un acuerdo para la firma del convenio en ámbito local, después de cinco días de deliberaciones.

La parte económica ofrecía como concesión un aumento del 3 por ciento sobre el salario real, mientras que la representación social solicitaba un aumento de 2.500 pesetas (alrededor del 16 por ciento) para todo el personal, sin distinción de categorías, además de un mes de vacaciones, frente a los 20 días que actualmente disfrutan; reducción de la jornada de 48 horas a 44 para el

año actual y de 40 horas para el próximo año, y que la jornada laboral, actualmente partida, en el centro del Paseo de La Habana, sea continuada, como en el centro de Barajas.

La representación social considera incomprensible la negativa de la representación económica al aumento del porcentaje citado, toda vez que en la sucursal que la empresa tiene en Barcelona, han concedido en reciente convenio un 15 por ciento.

Como consecuencia de la ruptura de las negociaciones, esta mañana, a las 9.30, los operarios del centro de Barajas, con plantilla de unos 250 trabajadores, iniciaron un paro, aunque permanecieron en sus puestos. (Logos.)

GUIPUZCOA

7-1-72

"C. ANDALUCIA"

Situación conflictiva persistente

SAN SEBASTIAN, 6. — Continúan en estado estacionario diversos conflictos laborales en esta provincia. El más importante corresponde a la factoría de Patricio Echeverría, en Legazpia, en el que se halla afectada la casi totalidad de los 3.000 obreros que forman la plantilla. Parece ser que por el momento no hay posibilidad de arreglo de modo inmediato, si bien prosiguen las conversaciones entre el Jurado y la dirección de la empresa. La causa del paro es el calendario laboral que debe regir para este año, como consecuencia de la aplicación de determinados puntos del nuevo convenio sindical provin-

cial para la industria siderometalúrgica.

El último día del año se produjo un paro que se ha extendido a la casi totalidad de las dos factorías de la firma Ramón Vilcalvo. Existen diferencias de criterio respecto a determinadas negociaciones, lo que tras como consecuencia multiplicaciones laborales que han provocado el paro, como queda dicho, de la mayor parte de los trabajadores, que alcanza el número de unos 1.500.

Finalmente se hallan en paro los trabajadores de Industria Bej, en Eibar, motivado por una petición de aumento salarial.

B
Biblioteca de Comunicación General

Plante laboral en (Textiles del Sur, S. A.)

Se ha producido un plante laboral de los 400 trabajadores que componen la plantilla de los tres turnos productivos. En efecto, durante una hora se han mantenido en sus puestos de trabajo, en perfecto orden y silencio, sin trabajar.

El motivo consiste en no haber obtenido respuesta sobre el solicitado convenio de empresa, habiéndose hecho la petición, en su día, por unanimidad del Jurado.

Igualmente basan su actitud en señal de protesta por no acabar de salir la tan prometida ordenanza textil.

Al pedir la empresa explicación del citado plante, los representantes sindicales respondieron que no se trataba de protestar contra la empresa misma, sino contra la tramitación sindical en relación con la solicitada desvinculación del convenio inter-

provincial al que están actualmente acogidos.

La dirección, comprendiendo la situación y actitud de los trabajadores, tramitó a la Delegación de Trabajo el conflicto creado por comportamientos ajenos a su responsabilidad.

VIGO, 12.—Han quedado rotas las conversaciones que se venían desarrollando para la elaboración de un nuevo convenio colectivo de la entidad "Citroën España", al no haber llegado ambas partes a un acuerdo satisfactorio, según informan fuentes sindicales.

Al haberse roto las negociaciones el convenio pasará a la autoridad laboral competente para que, de acuerdo con la legislación vigente en estos casos, sea dicha autoridad la que dicte una norma de obligado cumplimiento que regule las relaciones laborales de los trabajadores con la empresa. (Europa Press.)

11-1-72 C. ANDALUCÍA

DOSCIENTAS ENFERMERAS CON GAFAS DE SOL

EN RECLAMACION DE DERECHOS

MADRID, 12.—Más de dos centenares de enfermeras de la Clínica Puerta de Hierro, de la Seguridad Social, están acudiendo estos dos últimos días a su trabajo con gafas negras de sol en señal de protesta por ciertas condiciones laborales y salariales del Centro, que consideran deben ser modificadas.

Por otra parte, las enfermeras realizan con entera normalidad su trabajo y no se han producido incidentes. (Europa Press.)

ASTILLEROS ESPAÑOLES, S. A.

11-1-72 "C. ANDALUCÍA"

Asamblea Informativa en torno al convenio

En el salón de actos de Sindicatos se celebró ayer reunión informativa sobre las deliberaciones del convenio en fase de negociación.

Más de 300 trabajadores abarrotaban la sala de asambleas, exponiendo representantes de la comisión deliberadora y miembros del jurado el momento actual de las deliberaciones.

Los trabajadores han propuesto un salario-convenio de 243 pesetas para el peón ordinario en jornada normal de trabajo, en lugar de las 160 que vienen percibiendo actualmente.

Jornada continuada durante todo el año, ya que ahora sólo la disfrutaban durante seis meses. Vacaciones de 21 días laborables y no naturales.

Incrementar en el cien por cien el plus de paciencia y flir el quinquenio para efectos de an-

guedad en 500 pesetas sin distinción de categorías profesionales.

También se ha propuesto una paga más de 30 días a razón de salario-convenio y elevar al 80 y 90 por ciento las prestaciones por enfermedad y accidente, respectivamente, sobre la misma base del salario-convenio.

La actitud de la empresa es muy modesta en sus concesiones, llegando a negarse a mejorar determinados capítulos del proyecto dado a conocer por la representación social.

De los 175 millones de pesetas en que se valora globalmente la propuesta social de mejoras, la empresa sólo concede 65, exigiendo un convenio por vigencia de dos años.

El personal allí presente pidió, después de rechazar la actitud de la empresa, que se le tenga infor-

mado de los diversos matices y evoluciones de la negociación antes de tomar decisiones o concertar acuerdos que afectan a la totalidad.

De entre los reunidos se pro-

puso observar dos minutos de silencio en señal de solidaridad con los compañeros del gremio del metal despedidos por cierre de fábricas o suspendidos por crisis de las empresas.

CONVENIOS COLECTIVOS

Manifestaciones, paros y ruptura 13-1-72 "C. ANDALUCÍA"

MADRID, 12.—Como protesta por la marcha de las negociaciones del convenio colectivo interprovincial, que no consideran satisfactorias, empleados de la Compañía Telefónica Nacional de España se congregaron esta tarde en la confluencia de la avenida de José Antonio con la calle de Valverde.

Los congregados, en número no muy apreciable, se dispersaron a invitación de la fuerza pública. No se produjeron incidentes. (Logos.)

BILBAO, 12.—Esta mañana continuó el paro de unos 500 trabajadores del turno de la mañana de la empresa «Pradera Hermanos», de actividades metalúrgicas, cuya plantilla totaliza unos 1.000 productores.

Los paros están relacionados con diversas reivindicaciones salariales de cara al nuevo convenio colectivo. (Europa Press.)

PARO EN (FUNDICION M. MONTES)

11-1-72 "C. ANDALUCÍA"

◆ CIERRE SORPRESA EN "NICASIO PEREZ, SOCIEDAD LIMITADA"

Los trabajadores de la plantilla del taller M. Montes se han negado a trabajar, desde hace cinco días, entre tanto no se les abonen los salarios devengados pendientes de cobro. Las cantidades que adeuda la empresa, por este concepto, a cada uno de los obreros, vienen a sumar una cifra media de 8.000 pesetas.

La administración de la empresa debe, asimismo, cantidades por diferencia-convenio y concepto de horas extraordinarias y gratificación especial de 18 de Julio de dos años. Tampoco se ha verificado el pago de los incrementos que, negociados en convenio interprovincial y en atención al índice de costo de vida, fueron fijados en el 8 por ciento con efecto retroactivo desde el pasado mes de abril. Estos incrementos, reconocidos por la empresa, se vienen pagando solamente desde el mes de septiembre.

Ya se han tramitado demandas por cantidad, habiendo de celebrarse hoy la primera vista judicial.

Hay que destacar que algunos obreros tienen que trasladarse de los pueblos diariamente, para encontrarse con una empresa sin agua, por deuda con la entidad suministradora, sin normalidad en la regularización de pagos y en un ambiente de tensión creciente.

—OOO—

En el taller de mármoles de "Nicasio Pérez, S. L.", no se cobró la última semana, debiéndose a los cuarenta trabajadores de la plantilla hasta nueve meses de prestaciones por ayuda familiar. Ayer, al llegar a la empresa, se encontraron la puerta cerrada, habiendo intervenido un inspector de Trabajo con el fin de investigar y normalizar la situación.

CEDOC

ASAMBLEA SINDICAL DE TRABAJADORES DE I. S. A.

● EN TORNO AL CONVENIO EN NEGOCIACION

Ayer se celebró asamblea de trabajadores, en el salón de actos de Sindicatos, para recibir información de los representantes sociales, en torno al convenio colectivo de empresa actualmente en fase inicial de negociación.

La comisión deliberadora ha tenido ya tres reuniones, la primera de las cuales se puede considerar de presentación de proyectos a negociar. En las otras dos no se han hecho especiales progresos en la dirección de los acuerdos propuestos y esperados por los trabajadores representados en el seno de la comisión.

La expectación se centra, de momento, en la reunión del próximo viernes, en la que la representación patronal presentará una reconsiderada contrapuesta que, se espera, haga avanzar una negociación nada fácil.

Al final se acordó observar dos minutos de silencio en señal de protesta por la desbordada crisis que, en el gremio del metal, ha dejado sin trabajo a tantos obreros.

La asistencia a la asamblea informativa ha sido masiva, cubriendo ampliamente el aforo del salón de actos, por lo que se calcula en más de 300 participantes.

12-1-72

"C. ANDALUCÍA"

Paros, sanciones y despidos

BILBAO, 11.—Trescientos productores del turno de mañana y 75 del de tarde de la empresa "Pradera Hermanos" han parado hoy. Dicha empresa tiene una plantilla de 1.056 productores.

El paro ha coincidido con la designación de los componentes de la representación social de la comisión deliberadora del convenio colectivo, sindical de ámbito de empresa.

PAMPLONA, 11.—Los trabajadores de "A. P. Ibérica", empresa radicada en Orcóyen, han sido suspendidos de empleo y sueldo a raíz de haber llevado a cabo varios paros parciales.

La postura de los trabajadores es concreta en la petición de un aumento de 18.000 pesetas anuales por productor.

La parte social está reconsiderando su postura para cederse al convenio que se suscribió y cuya vigencia termina el 31 de diciembre de este año, y se hace saber que la dirección está decidida a hacer prevalecer lo pactado por el convenio.

"A. P. Ibérica", dedicada a la fabricación de silenciadores, maneja una plantilla de 130 trabajadores.

IRUN, 11.—La dirección de la empresa "Paisa", de Rentería, ha cursado el despido a los 400 trabajadores de su plantilla.

Hace unos 20 días que éstos se negaron a trabajar, y posteriormente fue cerrada la fábrica, teniendo que ser desalojados antes de que se produjesen violencias. En este tiempo sólo han trabajado algunos administrativos para atender las más urgentes necesidades.

Hoy rodearon la fábrica los obreros, pero ni tan siquiera los administrativos pudieron entrar en la misma, ya que el cierre total, persistiéndose en el empeño por parte de los trabajadores, la subida de 60 pesetas diarias, mientras que la empresa sólo rece 30.

BARCELONA, 11.—Desde el comienzo de la jornada de hoy, 60 trabajadores de los 280 de la plantilla de la empresa "Eis Blanco" (chweppes) se encuentran en actitud de paro, en petición de mejoras salariales. (Logos.)

LOS TRABAJADORES DE «A. P. IBERICA», SUSPENDIDOS DE EMPLEO Y SUELDO POR 18-1-72 DOS DIAS VANA

Pamplona, 12. — Los trabajadores de «A. P. Ibérica», empresa radicada en Gercóyen (Navarra), han sido suspendidos de empleo y sueldo por dos días. Esta suspensión ha estado motivada por los paros parciales efectuados por dichos productores.

El paro de los trabajadores ha sido efectuado en apoyo de ciertas peticiones entre las que figuran un reajuste del calendario laboral y un aumento de 18.000 pesetas anuales por productor.

Los trabajadores entienden que de acuerdo con una cláusula del convenio que prevé la revisión de los salarios con un aumento al menos del cinco por ciento, debió experimentarse una subida según el índice del coste de la vida.

Por otra parte, en medios allegados a la empresa se ha hecho saber que la dirección de ésta está decidida a hacer prevalecer lo pactado por convenio que se firmó con vigencia para dos años a partir del 1 de enero de 1971.

«A. P. Ibérica» se dedica a la producción de silenciadores y mantiene una plantilla de 130 trabajadores. — Europa Press.

IRUN: DESPIDO DE 400 OBREROS

Irún, 12. — La dirección de la empresa «Paisa», de Rentería, ha cursado el despido a los 400 trabajadores de su plantilla.

Hace unos veinte días que éstos se negaron a trabajar y posteriormente fue cerrada la fábrica, teniendo que ser desalojados antes sin que se produjesen violencias. En este tiempo sólo han trabajado algunos administrativos para atender las más urgentes necesidades. — Logos.

VIZCAYA: PARAN 575 OBREROS DE UNA FACTORIA METALURGICA

Bilbao, 12. — Un total de 575 trabajadores especialistas —300 por la mañana y 275 por la tarde— pararon ayer y hoy en la factoría metalúrgica «Pradera Hermanos», de Zaratamo, que cuenta con una plantilla total de 1.056 obreros.

Según fuentes laborales, el paro ha sido una demostración de firmeza ante las reivindicaciones que los trabajadores plantean en un convenio colectivo de próxima negociación. — Europa Press.

MADRID Europa Press. 12-1-72

PARO DE VARIAS HORAS EN «ASTILLEROS ESPAÑOLES»

Cádiz, 12. — Una interrupción del trabajo de algunas horas se produjo ayer en la factoría gaditana de «Astilleros Españoles, S.A.», como consecuencia, al parecer, de una nota hecha pública por la empresa en la que reflejaba su oferta para la negociación del nuevo convenio colectivo y con cuyas proposiciones no se muestran conformes los trabajadores.

Tras el requerimiento a que se reincorporaran a sus puestos, hecho por la Inspección Provincial de Trabajo, se reanudaron las tareas normales en la factoría, en la que trabajan unos 3.000 hombres. — Cifra.

HAN QUEDADO ROTAS LAS NEGOCIACIONES PARA EL CONVENIO COLECTIVO DE «CITROEN HISPANIA»

Vigo, 12. — Han quedado definitivamente rotas las conversaciones que se venían desarrollando para la elaboración de un nuevo convenio colectivo de la entidad «Citroen Hispania», al no haber llegado ambas partes a un acuerdo satisfactorio, según informan fuentes sindicales.

Al haberse roto las negociaciones el convenio pasará a la autoridad laboral competente para que, de acuerdo con la legislación vigente en estos casos, sea dicha autoridad la que dicte una norma de obligado cumplimiento que regule las relaciones laborales de los trabajadores con la empresa. — Europa Press.

HUELGAS Y CONFLICTOS DE CARACTER LABORAL

En el primer trimestre del año destacaron dos huelgas en Barcelona, dos en Pamplona, una en Vitoria, otra en Bilbao y el paro técnico interprovincial de profesores no numerarios.

Las huelgas catalanas de Harry

DE CRISIS 4-1-72

CONFLICTOS

BAJO ANDALUCÍA

Walker y "La Maquinista Terrestre y Marítima", afectaron a toda la plantilla, siendo despedidos en La Maquinista 900 huelguistas. Ambas se produjeron por no avenirse la dirección a determinadas reivindicaciones salariales.

Las huelgas navarras de Eaton Ibérica y Potasas de Navarra, fueron también reivindicativas, afectando a 600 y 1.200 trabajadores respectivamente. También fueron masivas las huelgas de Esmalteadores S. Ignacio, en Vitoria, y Papelera de Aranguren, en Bilbao.

El paro de profesores se centró en reivindicaciones laborales, tales como derechos de antigüedad, seguridad social, estabilidad de empleo y mejoras salariales. Aunque afectó a bastantes provincias españolas, se centró mayoritariamente en Barcelona y Madrid.

El 28 de abril pararon los veinte médicos internos del Hospital Psiquiátrico de Oviedo, siendo expulsados el 5 de mayo. Este paro, por reclamaciones laborales y profesionales, será el punto de arranque de la mayor huelga de solidaridad que se registrará en España durante el año. Aunque numéricamente sólo afectó a 1.800 médicos internos y residentes, tuvo una repercusión geográfica de gran magnitud, ya que fueron médicos de 25 hospitales distribuidos en 12 provincias, los que exigieron la admisión de los médicos expulsados como condición para reanudar el trabajo. El día 18 de junio, después de un conflicto de más de mes y medio, los expulsados de Oviedo fueron readmitidos.

En el segundo trimestre destaca, por su duración, la huelga minera de la antracita en León: 3.000 mineros se mantuvieron en paro 48 días para apoyar la propuesta social de un convenio fracasado y difícil en la vía sindical.

Hay que reseñar, igualmente, el día 8 de junio, como fecha clave para interpretar el ingente conflicto huelguístico que llevó a la anormalidad laboral a la Seat durante algunos meses. En la fecha de referencia se produjo un paro de 2.000 obreros contra la implantación de un turno de noche. Se produjeron despidos y se sembró la motivación de la posterior huelga total.

En el tercer trimestre se impone subrayar la huelga de AICASA. En Pamplona, la gran huelga de la construcción, en Madrid, y el paro del Psiquiátrico de la Residencia "Francisco Franco", en Madrid también.

AICASA, empresa canaria de

transportes interurbanos, debía a la plantilla 12.000.000 de pesetas cuando se inició el paro de los 450 trabajadores a su servicio. La huelga duró más de seis semanas, y el 27 de septiembre, se cumplirían cinco meses sin cobrar salarios.

El conflicto huelguístico de El Pamplonés comenzó en torno a las negociaciones de un convenio frustrado. Los 220 trabajadores mantuvieron el paro durante 38 días, readmitiendo la empresa a todos los obreros despedidos y aviniéndose a conceder parte de las mejoras solicitadas.

La huelga de la construcción en Madrid afectó, según detallados informes de la revista "Mundo Social", a más de 80.000 albañiles. Se trató de una gran expresión unificada para obtener determinadas reivindicaciones del gremio, largamente sugeridas y programadas a diversos niveles, como presión previa al convenio colectivo pendiente. En los primeros días de la huelga, una nota del Gobierno Civil de Madrid informó de la muerte accidental de un trabajador participante en el proceso conflictivo.

En el último trimestre tomaron proporciones de totalidad los paros dispersos, durante meses, en el complejo minero de Hunosa y en la factoría catalana de Seat. En esta última huelga también moriría un trabajador, malherido en conflicto abierto; detallando la nota gubernativa el tipo de heridas sufridas.

En Hunosa, el paro masivo duraría casi dos meses y la huelga de Seat centraría, por su volumen récord, la expectativa nacional durante la segunda quincena de octubre.

Con la huelga de Seat coincidiría en Pamplona otro importante paro conflictivo en la empresa IMENASA, llegándose a importantes acuerdos que terminarían con la tensión creada en torno a condiciones laborales en litigio.

El mes de noviembre registra en su primera quincena una huelga de 5.000 trabajadores de la catalana factoría de "Roca", consiguiéndose, al final, en el ámbito de negociaciones de carácter interprovincial, la semana laboral de cinco días.

Al terminar el año informábamos de la reincorporación de algunos huelguistas de Presicontrol, en Elbar, después de 25 días de paro.

BASTA DE REPRESIÓN
BASTA DE DESPIDOS
BASTA DE MISERIA
¡¡A LA HUELGA!!

¡ABAJO LA REPRESIÓN!
POR MEJORES SALARIOS
POR BARREIROS
POR UN SINDICATO OBRERO
POR LA DEMOCRACIA
¡A LA HUELGA!

● ALGO SOBRE LA HUELGA 12-1-72

Luis Ignacio Parada escribe en "El Europeo":

Más que por su extensión y repercusiones, las huelgas y situaciones laborales conflictivas, en España, han alcanzado en los últimos años una más amplia difusión, por una parte, gracias a la mayor libertad de información, y por otra, a merced de una sensibilización más acusada de una sociedad en creciente evolución socioeconómica, cultural y política.

El intento de descalificar todas las huelgas por el simple hecho de los perjuicios económicos que pueden acarrear al país es simplista. Las desfavorables repercusiones de los paros laborales en la economía nacional pueden ser, deben ser, argumentos para defender un nuevo ordenamiento jurídico de la huelga y una instrumentación e institucionalización más eficaces de medios y cauces para agotar las soluciones, contrastar las diferencias y llegar a acuerdos. Pero no pueden emplearse como razones suficientes para condenar unos hechos consumados por falta de una negociación y un diálogo que los evite o los limite a sus cauces normales de solución.

Los conflictos laborales constituyen una constante de las sociedades en desarrollo que, con motivaciones más o menos diferenciadas, con matices políticos o exclusivamente laborales demuestran que la huelga es un hecho sociológico del mundo actual, y que como tal hecho, los conflictos de trabajo requieren una regulación específica, que les dé cauce y forma jurídica, para evitar los graves trastornos que, en principio, pueden derivarse de una excesiva discrecionalidad en su declaración.

Ese ordenamiento en el derecho debe partir, como parece lógico, del supuesto real de que la huelga existe y debe ser reconocida, y que no es solución suficiente a estas alturas desconocer el fenómeno o, simplemente, prohibirlo. Ni mucho menos hacer una bandera de sus nefastas repercusiones económicas para descalificarlas sin entrar a fondo en sus causas.

.....

TRIBUNAL SUPREMO

SI NO SE AJUSTA
A LA MECÁNICA

DECRETADA 17-12-71

● LA HUELGA SIGUE
SIENDO ILEGAL

MADRID, 36.—Los conflictos colectivos continúan siendo ilegales si no se ajustan a lo prescrito, y, muy concretamente, a la mecánica prevista en el decreto de 22 de mayo de 1970, aún después de la promulgación del mismo, según sentencia de la Sala Sexta del Tribunal Supremo, en la que por primera vez, que se sepa, aborda un caso de paro colectivo a la luz del citado decreto. Desde la promulgación de esta disposición, las Magistraturas de Trabajo han dictado numerosas sentencias sobre conflictos colectivos enjuiciados bajo la nueva perspectiva contenida en la misma, pero ninguno de estos casos había llegado hasta el Supremo.

El conflicto colectivo a que hace referencia la sentencia del Alto Tribunal ocurrió en la empresa Casa Savoisienne Española, S. A., durante los días 6, 8 y 9, y parte del 10 de febrero de 1971. En el paro participaron los trabajadores de la empresa, entre los cuales se encontraba don Francisco Rozas Pontigo, vocal jurado de la misma, y don Inocencio Martín Sánchez, enlace sindical. El día 8 de febrero, todos los parados fueron requeridos formalmente por la Inspección de Trabajo para que se reincorporaran al trabajo, pero se negaron a ello. Tramitado el correspondiente expediente disciplinario, los representantes sindicales don Francisco Rozas Pontigo y don Inocencio Martín Sánchez fueron despedidos por sanción al participar en el paro.

La Magistratura de Trabajo número 2 de Guipúzcoa, a la que acudieron los dos trabajadores despedidos, declaró procedente el despido, sin derecho a percibir indemnización alguna. Recurrida la sentencia ante el Tribunal Supremo, la Sala Sexta la ha confirmado en su totalidad. (Logos.)

¡ABAJO LA REPRÉSION!
POR MEJORES SALARIOS
POR BARREIROS
POR UN SINDICATO OBRERO
POR LA DEMOCRACIA
¡ALA HUELGA!

COMO BARREIROS
COMO CASTELLÓN

¡TODOS
A LA HUELGA!

ALCO 20881 LA HUELGA 11-11-33
Este número fue publicado en la edición de 11-11-33
El precio de este número es de 10 céntimos
Se vende en las librerías y en las oficinas de la editorial
En la ciudad de Barcelona

DE CRISIS ONFLICTIVO

La crisis económica que se vive en España es una crisis de fondo, que afecta a todos los sectores de la actividad económica. Esta crisis se manifiesta en la disminución de la producción, en el paro de los trabajadores, en la falta de recursos para el Estado y en la pérdida de confianza de la población. La crisis es el resultado de una serie de factores, entre los que destacan la falta de inversión, la corrupción y la mala gestión de los recursos. La crisis es una situación grave que requiere una respuesta urgente y eficaz por parte de las autoridades y de la sociedad en su conjunto.



BASTA DE MISERIA
¡¡¡ LA HUELGA !!

¡¡ LA HUELGA !!
POR LA DEMOCRACIA
POR UN SINDICATO LIBRE
POR GARANTIR
POR MEJORES SALARIOS
¡¡¡¡¡

La huelga es una forma de lucha social que se utiliza para exigir cambios en las condiciones de trabajo y en la legislación laboral. La huelga es un derecho que tienen los trabajadores y que debe ser ejercido responsablemente. La huelga es una herramienta poderosa para la defensa de los intereses de los trabajadores y para la promoción de la justicia social.

¡¡¡¡¡
¡¡ LA HUELGA !!
POR LA DEMOCRACIA
POR UN SINDICATO LIBRE
POR GARANTIR
POR MEJORES SALARIOS
¡¡¡¡¡