

Circular n.2

Barcelona, 4 de Octubre de 1976

Convocado por el Colectivo Autonomo de Trabajadores del Banco de Madrid, O.P, se invitó a una reunión informal, estando presentes también Ag. Ronda, Centro de Calculo y Banco Catalán de Desarrollo, para tratar de los siguientes puntos:

- 1.- Presentación del CAT (Colectivo Autonomo de Trabajadores)
- 2.- Creación de una Plataforma Reivindicativa.
- 3.- Formas de organizarnos de cara al convenio.
- 4.- Realización de una Asamblea autorizada.
- 5.- Caja de Resistencia.

Se desarrollaron las siguientes aportaciones que concluyeron en estas decisiones.

Sobre el primer punto se explicó el que la invitación tuviera que ser hecha todavía a nivel personal en la medida que no hay libertad de reunión y organización, pero que con este tipo de reuniones es la forma de irnos ganando esta libertad. El CAT nace, pues, por tres razones: 1. Inoperancia y rechazo de la CNS como forma de encuadrar y organizar a los trabajadores, 2. continuación de las organizaciones que, aunque esporádicas, desarrollamos desde el año 62, y 3. necesidad de crear nuestra propia organización Unitaria por encima de las divisiones sindicales que se avecinan.

Así mismo vimos que el proceso de "democracia" que se habla en los titulares de los periódicos, esconde una profunda represión, plagada de muertes, y que la única democracia real que hay que desarrollar empieza en el seno mismo de las empresas. Por consiguiente el CAT quiere ser el organismo unitario en la empresa que se proponga, tanto la lucha por la consecución de mejoras inmediatas como de la libertad, entendiendo que la única forma real de resolver esto es transformando nuestra sociedad en socialista. Ello no quiere decir que sea el lugar de toma de decisiones sino el lugar donde se impulse el protagonismo de todos, a través de Asambleas, creando nuestra propia democracia: democracia directa, fruto de la voluntad de todos y cada uno de nosotros : superando, por tanto, las organizaciones sindicales.

Nuestras aspiraciones son, pues, buscar la máxima participación de todos en la construcción y fortalecimiento del CAT, ser ésta una organización flexible donde tengamos cabida, según disponibilidad, todos y, por tanto, ser la sección del Movimiento Obrero dentro de la Empresa.

En el segundo punto acerca de la encuesta, se vió la necesidad de realizarla para conocer exactamente cuál era nuestra postura delante del próximo Convenio. Por lo cual, allí mismo se nombró un comité que se encargara de realizarla.

A cerca del tercero se consideró que nuestros representantes debían ser elegidos en asamblea, solo vota quien participa, y que debía ser en número de diez para llevar adelante siguientes tareas: propaganda, contactos con resto del Banco, contactos con otros Bancos, preparar Asambleas, relación con la Dirección, etc.. Y que cada Agencia o centro de trabajo, Banco Catalán de Desarrollo incluido, se organizaran a su aire coordinándose posteriormente.

Para asistir a la comisión Gestora de Barcelona, participarán dos de los diez representantes elegidos procurando ir a Madrid, aunque no sea Enlace, en caso de salir representantes de Barcelona. También se consideró que la participación en Asambleas debía ser responsable y unitaria (no bajar un día si y otro no), y con carácter de decisión y no solo de información.

Acerca de la Asamblea se vió de efectuarla para ratificar los resultados en la Encuesta, quedando a criterio de todos la forma de como realizarla (último apartado en la Encuesta), saliendo encargado otro comité para pedir su realización.

El último punto, de la Caja de Resistencia, se vió como importante porque si no nos dotamos de unos fondos, no vamos a poder desarrollar las tareas que sean necesarias: pago de hojas y boletín, viajes etc.. Para ello se establecía un baremo de participación económica en esta forma:

Botones	50 ptas.
Auxiliares, ordenanzas y cobradores	100 ptas.
Oficiales de segunda	125 ptas.
Oficiales de primera	150 ptas.
Jefes de 6.	200 ptas.

Resto de jefaturas 250 ptas.

Estas cuotas son indicativas, dejando en último término el albedrío de participación (en más o menos) a cada uno. Se pasarán cuentas regularmente.

El fruto de la presente información es la vocación del CAT de no ser una secta cerrada, sino algo abierto y transparente para todos nosotros.

Por ello esperamos y pretendemos que, aparte del Boletín que elaboramos regularmente, aportar nuestra voz en hojas como esta, semanalmente.

De que salgamos adelante o no, de todos depende. Vuestra es la palabra y por tanto, es vuestro turno.

Os esperamos para juntos poder forjar nuestra Unidad.

Solos no valemos nada. Juntos, lo podemos todo.

**Componentes en la oficina principal
del Colectivo Autómo de trabajadores
del Banco de Madrid, en Barcelona.**