

OCTUBRE ROJO

Periódico de la Organización
de Izquierda Comunista de
España en el País Valenciano



EDICIÓN ESPECIAL

LA ASAMBLEA

Nº 18

DE DELEGADOS: organiza-
nización de todos los trabaja-
dores.

3-Enero-77

5 pts.

ACTUAL SITUACION: ¿QUE PRETENDE LA BURGUESIA?

Para poder consolidar un referéndum político, es decir, el cambiar algo para que todo siga igual necesitan lograr dos objetivos fundamentales contra su verdadero enemigo: EL PROLETARIADO.

1) Hacer frente a la crisis actual del sistema capitalista cargando las consecuencias de estos sobre el proletariado, el conocido "paquete" os negar todas las reivindicaciones angeliendo los actuales salarios de miseria.

El frente patronal se presenta unido tras el "paquete": nadie conoce más aumentos significativos que espoleen al resto de trabajadores a luchar tras ellos, y los que no puedan dar: LAUDO. Iban con cuidado de no reprimir con exceso y que ésto radique las luchas desarmándose el carácter "democrático" de sus reformas, pero las luchas que sean radicales y se extiendan serán reprimidas sin piedad.

2) Romper la unidad de los trabajadores, forjada en las luchas de los últimos 15 años, con claros contenidos de unidad y dirección, para romper ello potencian y consienten la actual propuesta organizativa de los 4 ó 5 sindicatos existentes, propuesta que rompe esta unidad y que sustituye el protagonismo del proletariado en las luchas por unos objetivos, por las negociaciones y pacto entre patronos y burocracias sindicales, así como los arreglos y repartos entre los diversos sindicatos de la futura clientela.

La correlación de fuerzas entre la burguesía y el proletariado nos es desfavorable a niveles generales.

- los polos de autoorganización (Coordinadora de delegados) están poco consolidados y son más de movilización que de otra cosa, no tienen aún las definiciones necesarias que establezcan su presencia, si bien expresan la voluntad de unidad democrática, hay que cualificar ésto tras un claro proyecto político.

- Esto se enfrenta no solo con la burguesía en el terreno económico sino contra la división sindical encabezada por los sindicatos, la no clarificación aún por parte de los trabajadores de cuáles defienden la unidad y quienes la dividen hace que dentro de estas estructuras de democracia directa sus enemigos, que hacen lo posible porque esto no sea válido ni operativo para mañana, al "demostrar" que ésto es bonito, pero utópico y que - no se cumplen las reivindicaciones, ofrecen sus sindicatos como propuesta.

VALORACION DE LA SITUACION DE LOS CONVENIOS.-

De hecho existe una división en dos aspectos: el organizativo, es decir, diferentes ramas: construcción y metal; e incluso dentro del metal diferentes convenios o revisiones como Elcano.

Este hace que hayan situaciones de luchas desiguales.

METAL: Elcano, con un proceso de autoorganización muy asumido y con una clara conciencia de los trabajadores por la unificación de las luchas, tras una serie de paros de 1 h. para obligar a negociar a las empresas y ante las negativas de estos la Asamblea general decide ir al paro total el lunes, dia 3, en la idea que la Coordinadora de Delegados del Metal asuma un papel centralizador y de unificación de las luchas.

Ford. Tras un paro de 3 h. en el mismo momento que se negocia y ante la oferta patronal la Asamblea la rechaza. Esto significa el laudo.

Ante el Martes 4, última reunión con la empresa, la Coordinadora de Delegados de Ford se define por mayoría aplastante no claudicar ante el Laudo, que significa renunciar a lo que la fuerza de los trabajadores puede conseguir, e ir a la lucha el día de la última reunión.

Macoosa. Ante la oferta patronal escasamente inferior al laudo y tras una semana de paros de media hora y un comienzo de bajo rendimiento durante la cual, la empresa no da ninguna respuesta, y pone como condición para una reunión el dia 30 volver a la normalidad, se vota en las Asambleas y por mayoría se decide; las empresas el dia 30 manifiestan la contestación el dia 31, y se decide continuar la normalidad y esperar a una Asamblea el Lunes para tomar postura.

UNL. Las Asambleas en San Vicente Ferrer están teniendo más calor, las últimas con asistencia de unos 1000 trabajadores abre posibilidades de algún tipo de movilización en este sector encabezado por las grandes fábricas y dirigidas por la Coordinadora de Delegados. Los procesos de dirección están dando ya en fábricas como Celsa (400) trabajadores que han llevado sus delegados a la Coordinadora del Metal.

En estas Asambleas se acuerda hacer un llamamiento en una hoja de todo el metal en nombre de la Asamblea de trabajadores del metal, con los siguientes objetivos: paro unitario el Martes por la mañana, lograr Asambleas en las fábricas y polígonos, que elijan delegados y se coordinen, y convocar a la Asamblea General del Metal para el Martes tarde.

Construcción. Día 27.- El paro se extiende a todas las obras importantes y a los pueblos próximos a Valencia. En Puerto de Sagunto se hace una Asamblea Comarcal en el Polideportivo de unos 400 obreros de varias empresas.

A las 5 en la Asamblea General en la Fonteta acuden unos 1000 obreros, somos dispersos, pero unos 500 logramos reunirnos en un local cercano próximo. Funcionan piquetes de información.

Día 28.- Siguen los piquetes. La huelga se extiende, han parado ya la comarca de la Ribera. A nivel de ramo se calcula en un 70% en paro, más amplio en la capital, menor en los pueblos.- Hay una concentración en la Fonteta, somos disueltos y unos 200 logramos reunirnos en la Torre L Mar, en la Isla Pardida y allí somos dispersos. Ese día hay 9 detenidos de la obra de la Internacional (Burjasot)

Día 29.- El paro ya es general, en porcentajes del 90%. Funcionan Asambleas de Zona, - que reúnen desde 8 a 21 obras cada una de ellas:- Fte San Luis, -Politécnico, -Internacional, -Vira de Quart, - Universidad(Germany) -Campoman, - Puerto Sagunto. Hay cerca de 40 detenidos, todos son puestos en libertad sin fianza.

Día 30.- Se mantiene la huelga. Asambleas Generales de unos 1500 a las 5 de la tarde en la Fonteta hasta que nos dispersan. En la D.T. la patronal se mantiene en el 14,5% de aumento.

Día 31.- se mantiene la situación

• Dia 2 a las 12, en Caudillo, tenderete para recoger solidaridad económica y popularizar e informar de la lucha.

Lunes 3 : Convocada a las 5 Asamblea General en la Fonteta

LA UNIDA DE DELEGADOS: diaria. Actualmente tiene 50 obras representadas y unos 200 delegados. Hay obras que funcionan en la asamblea de zona pero no en la asamblea de delegados. La asamblea de delegados se ha dotado de Comisiones de Trabajo:

- Comisión Negociadora
- Comisión de Resistencia
- Comisión de contactos con la Coordinadora General del Metal
- Comisión de coordinación de la extensión
- Comisión de redacción y técnica
- Comisión de comunicados de prensa

En la asamblea de delegados del miércoles aparecieron posturas de volver a la normalidad para negociar. Estas posturas se retiraron antes de la votación.

anos, tras esta mínima información y valoración, la desigual posibilidad de conseguir objetivos, dadas las diferentes realidades y procesos. Pero lo que sí se advierte es que todos ellos están dentro de un amplio movimiento del proletariado y esto es lo que permite y abre posibilidades reales de consolidar lo conquistado en cuanto a organización única y democrática, y por ello crear mejores condiciones para futuros combates.

DOS OBJETIVOS UNITARIOS Y COMO FORJAR LA UNIDAD

Uniendo todas estas luchas desiguales en acciones que se vinculen a través de ASAMBLEAS GENERALES y de la elección de DELEGADOS por fábricas y no igualdad y que se unan con la actual Coordinadora de delegados del metal, a la totalidad de trabajadores del ramo en un paro unificado. Desde esta coordinación amplia se determinaría la duración del paro para que se vayan unificando las distintas realidades de cada fábrica, de cara a una ofensiva contra el frente patronal.

DAS TRES GOFALES DE LA COORDINADORA DE DELEGADOS DEL METAL

• Unir todas las realidades de luchas
• La creación de una UAJA CAPITAL que asuma no solo la defensa de los despedidos sino que a levez materialice la unidad democrática en la Coordinadora de Delegados del metal de todos los trabajadores, y garantice a la vez la autonomía y cubra las necesidades económicas de los tareas a desarrollar.

TRES FUTUROS DE LA COORDINADORA DE DELEGADOS DEL METAL: POR LA LEGALIZACIÓN DE LOS DELEGADOS

Definir una clara propuesta de autoorganización de la clase que asiente lo conquistado hasta hoy (asambleas, delegados, coordinadoras,...) y permite pasar delante, escribir hoy por señalar:

- La asamblea como lugar de decisión unitaria y democrática en base a mayoría y minorías, con carácter estable y periódico, reglamentando su funcionamiento.
- La elección de delegados por secciones o líneas, que son los portadores de las decisiones de las asambleas.
- La elección en las asambleas de las diversas comisiones de CONTROL DE LA SEGURIDAD SOCIAL, TIEMPO, etc., de ECONOMÍA, DE PROYECTOS, etc. Estas comisiones, elegidas y revocables en las asambleas, tienen carácter periódico de su gestión.
- El Consejo de Fábrica, formado por todos los delegados y sus respectivas comisiones, que entre una asamblea general y la siguiente, lleva a cabo las tareas designadas. Es el órgano superior que centraliza y coordina

todos los terrenos concretos internos, desde la más nimia hasta las negociadoras con la empresa o la representación exterior de la fábrica en las Asambleas de delegados.

• Estas propuestas se pueden hacer extensivas a todas las fábricas reuniones del metal agrupándose éstas por zonas geográficas naturales

• La Asamblea de Delegados de fábrica (o zona): formada por todos los trabajadores con un funcionamiento estable y centralizado, que permite no solo coordinar realidades sino hacer posible su permanencia y dirigirlas en lo metálico en el órgano de máxima representación de las asambleas y en ella reside su fuerza de unificación y dirección centralizada y democrática de la voluntad de los trabajadores.

Es aquí el lugar de máxima representatividad de los trabajadores en donde se elijirán a la representación única de todos los metalúrgicos, bien ante la negociación con la patronal en nombre de todo el ramo, bien la unificación con otras ramas. A la vez habrán unos terrenos y necesidades contra las tales como: propaganda, información, etc., y una caja central.

• La Asamblea General de todo el ramo: el lugar de mayor representatividad en donde la coordinadora de delegados expone ante todo el ramo las cuestiones concretas e inmediatas que sólo la totalidad de los trabajadores puede decidir y el lugar de máximo ejercicio de la democracia directa.

DENUNCIAR PROPUESTAS DE TREGUA SOCIAL O LAUDO PARA CREAR MEJORES CONDICIONES DE AQUI A 6 MESES (ELECCIONES)

Pero ante estos resultados de luchas y protagonismos de los trabajadores tras una organización, se levanta propuestas como la formulada recitadas veces en las Asambleas en San Vto Ferror, o posturas de dentro de la Coordinadora de Delegados de Ford o como las propuestas que se dejaron ver en la Asamblea de delegados de la Construcción el miércoles

Es ni más ni menos que la TREGUA SOCIAL ofrecida por las centrales sindicales divisionistas a la burguesía. La postura es bien clara: Trégua social de seis meses, cu la patronal conozca lo que pueda dar ahora y en estos seis meses organizar la división de los trabajadores a través del reparto de afiliación, pasados los 6 meses (tras las elecciones) ofrecerse los sindicatos como los negociadores y, para ser reconocidos como tales, llegar al Pacto Social.

En los lugares donde el proceso de autoorganización y delegados están asumidas por los trabajadores, boicotearán esto y llegará el laudo para poder decir después: "veis como todo ésto de las Asambleas y delegados no ha conseguido ninguna de las reivindicaciones, ésto no sirve, somos nosotros, los sindicatos, los que os garantizaremos el que consigais vuestras reivindicaciones ! gritarlos !"

La denuncia de esta postura y su explicación política a los trabajadores es una tarea fundamental que los comunistas de izquierda debemos encabezar, el que la clase abucheo como en San Vto Ferror esta propuesta, no es suficiente, hay que explicar políticamente a los trabajadores a donde llevan estas propuestas y DENUNCIARLAS PUBLICAMENTE a la voz que DEFENDER LAS CONQUISTAS DE UNIDAD DEMOCRATICA DE LOS TRABAJADORES.

- !! POR LA ORGANIZACION UNICA DE LOS TRABAJADORES !!
- !! POR LA LEGALIZACION DE LOS DELEGADOS !!
- !! POR LA CONQUISTA DE ZONAS DE LIBERTAD OBRERA, Y EL EJERCICIO DE NUESTRAS LIBERTADES, TODO ESTO EN EL FINCO DE LA REPUBLICA SOCIALISTA DE LOS TRABAJADORES !!