

# Sin perdón



COMISION AUTONOMA DE TRABAJADORES  
de BANCA CATALANA - OCTUBRE 76

## SUMARIO:

### EDITORIAL

#### BANCA :

- M.U.Z.A.K.
- ANECDOTA DE AGENCIAS
- BANCA CATALANA, VOLUNTAT DE REPRESIO I TRASLLAD
- NUEVAS AGENCIAS

#### ANTE EL CONVENIO

### N O T A

Con esta revista, al dirigirnos a vosotros, no esperamos que simplemente os leáis unas pocas páginas, sino que seáis capaces de romper el círculo del "yo" y os pongáis a discutir con vuestros compañeros, tanto si es de la revista como si no. Intentamos pues que esta revista sea un vehículo de comunicación.

Siguiendo con lo anterior, os decimos, escribid y enviadnos lo escrito, que saldrá publicado. Aunque no vendamos bonos ni repartamos carnets, suponemos que conocereis a alguno de nosotros.

Para acabar, el eterno problema de las pelas. Somos pobres y seguimos sin tener quién nos financie, por lo tanto te pedimos que colabores económicamente.

# EDITORIAL:

Hace casi un año ya apareció el primer boletín de esta comisión compuesta por una serie de trabajadores con unas ideas similares, que querían esponerlas al resto de compañeros; hemos intentado que aparecieran otros números continuadores de aquel primer boletín, pero diversas causas lo impidieron: detención de compañeros, mínimos recursos económicos, falta de material de impresión, etc. Pero la intención de este artículo no es hacer historia sobre algo pasado, sino todo lo contrario, aquí, desde ahora y con una continuidad intentaremos proseguir con aquello que empezamos hace un año.

En primer lugar hay que remarcar que la situación existente en el país y en nuestra propia empresa no es la misma, ha variado mucho.

El principal motivo de esta nueva presentación - lo cual no significa que la comisión en ningún momento haya dejado de funcionar sino que tan sólo por los problemas anteriormente expuestos no hemos publicado nuestra revista-, es dar a conocer nuestra opinión sobre la problemática actual. En banca existen cuatro sindicatos o embriones de sindicato (CNT, CCOO, USO, UGT) con los cuales no estamos de acuerdo porque para nosotros es la propia clase trabajadora quien reunida en asamblea ha de formar este sindicato.

Creemos que la alternativa actual y que más responde a los intereses de la clase trabajadora es el sindicato, pero no una sindicato hecho ya y con unos presupuestos elaborados a nuestras espaldas, sino una organización se llame como se llame, formada a partir de la unidad de todos los trabajadores expresada en las asambleas, (único órgano verdaderamente representativo de la clase trabajadora).

Nosotros creemos que actualmente nuestra tarea como CAT ha de estar basada en la potenciación de las asambleas; que las negociaciones han de ser llevadas por representantes revocables de la asamblea, los cuales serán únicamente portavoces de las decisiones tomadas por ella, y que en ningún momento tendrán poder de decisión. Otra función que se marca esta comisión es la denuncia de la explotación que los trabajadores recibimos a diario, por el capitalismo.

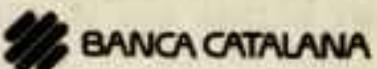
Para llevar adelante estos objetivos nos constituimos hace tiempo como COMISIÓN AUTONOMA DE TRABAJADORES- C.A.T.-, y pensamos que el funcionamiento de toda comisión ha de estar basado en los puntos siguientes:

Autonomía: en todo momento han de ser los miembros de la comisión quienes tomen todas las decisiones sin depender de ningún órgano superior o externo (grupo o partido político).

Democracia obrera: Partiendo siempre de la asamblea, la comisión ha de respetar el derecho de expresión, es decir la libertad de todos sus componentes de exponer y defender sus opiniones; tomandose los acuerdos por mayoría, y respetando en todo momento la minoría.

En esta comisión tienen cabida todos aquellos compañeros que estén dispuestos a llevar una lucha. No importa la ideología ni si son de algún partido, mientras sus objetivos sean la consecución de las reivindicaciones hasta ahora negadas a la clase obrera.

La CAT es una organización de empresa, y no pretende ser un embrión de sindicato sino que tan sólo lucha por la obtención de las reivindicaciones de la clase trabajadora y para que ésta a través de su órgano soberano- la asamblea llegue a formar su propia organización.



M U Z A K .

Es curioso que a veces muchos de nosotros pensamos que esa música que nos han puesto los empresarios durante las horas de faena es algo a agradecerles, porque creemos que está para hacernos mas agradable el penkin's. De esto nada monada. Resulta que los señores de esta música ambiental son especialistas en "música de efectos psicológicos" para incrementar los ritmos de producción. Y así lo definen en la propaganda que hacen por ahí. Y es que ya sería de extrañar que la empresa hiciese algo en beneficio exclusivo de los trabajadores;

Si nos meten esa mierda de musiquilla es, encima, para hacernos pendar mas.

ANECDOTA DE AGENCIAS.

A principios de septiembre, los trabajadores de la agencia URGELL realizaron un par de asambleas para concretar su plataforma reivindicativa. En la última de estas decidieron hacer fotocopias de la plataforma resultante y enviarla al resto de urbanas para que la vieran y discutieran. Iba firmada por "Trabajadores de la agencia Urgell". El caso es que en una reunión de directores de agencias, se dijo que corrían unas hojas subversivas de una tal comisión de la agencia Urgell y a ver que pasaba con eso, que no podía ser y lo de siempre. (Urgell tiene ocho trabajadores). Es que estos directores de nuestra empresa este tipo de cosas les provoca bastante desconcierto. Y no hay nada que les asuste mas que los trabajadores tomemos conciencia de nuestra situación y decidamos hacer algo. Esta vez en agencias que es el sitio que por sus determinadas circunstancias pueden dividir y ejercer mejor su represión sobre nosotros, los trabajadores.

# BANCA CATALANA, VOLUNTAT DE REPRESSIO I TRASLLAD

De una vez por todas, se ha hecho evidente para la mayoría de los trabajadores de la oficina principal de Banca Catalana, en que -- consiste el famoso "Diálogo de puertas abiertas" de la dirección de la empresa.

Un diálogo basado en él "sagrado principio de autoridad" de una sola de las partes, no es más que una farsa paternalista que solo tiene una única salida: el acatamiento de las decisiones de la -- empresa.

Los sucesos que nos dieron la ratificación de esta realidad fueron los siguientes:

La dirección de la empresa, aprovechando una carta que presentó el Jurado de Empresa, firmada por casi todos los enlaces, en donde se denunciaban una serie desucesos acaecidos en la central contable de Palma, y cuya existencia desconocíamos la mayoría de trabajadores, realizó una "maniobra política", (término empleado por el director de la oficina principal, Sr. Naté), que consistía en la desautorización de las reuniones que se tenían que celebrar por departamentos para la elaboración de la plataforma reivindicativa, si el jurado no se retractaba de dicha carta.

Al considerar el jurado que no debían retractarse, las reuniones fueron temporalmente desautorizadas.

El martes día 5, le correspondía realizar la reunión al departamento de cuentas corrientes, el cual, reunido en asamblea a las 8 de la mañana, decidió, dado el poco tiempo que queda para elaborar la plataforma, celebrar de todas maneras la reunión que se tenía que realizar a las 15 horas en el bar de la O.P.

Al mismo tiempo, compañeros de otros departamentos, pusieron al corriente al resto de trabajadores de cual era la situación, cristalizando todo este proceso en una reunión de representantes de casi todas las secciones, a las 9 horas en el despacho del Jurado. De esta reunión salió una Comisión de cuatro personas que fueron a entrevistarse con el Presidente del Jurado y subdirector de Banca Catalana, Sr. Armengol. Esta Comisión fué recibida, pero no escuchada, ya que desde el principio el Sr. Armengol se cerró en su postura y prácticamente no les dejó hablar.

Más tarde, uno de los miembros de esta Comisión, representante de cuentas corrientes, fue llamado por el Sr. Naté, el cual le dijo que si se realizaba la reunión a las 5, tomaría represalias. Así mismo, también le dijo, que más tarde le volvería a llamar para darle una respuesta decisiva, ya que tenía que reunirse y hablar con el Sr. Armengol.

Efectivamente, más tarde fué llamado de nuevo y se le pidió que desconvocara la reunión; petición a la cual, nuestro compañero y representante respondió que él no podía desconocer la reunión, ya que él no la había convocado, sino que lo que él debía hacer es informar al departamento y que éste por mayoría decidiera.

Según parece el Sr. Naté, no sabe lo que es un representante y le volvió a pedir varias veces que desconvocara la reunión, a lo cual nuestro compañero respondió repetidamente la contestación anterior. En vista de que no podía implantar su autoridad, decidió tomar una medida de fuerza y envió a nuestro representante al despacho del Director de Agencias, Sr. Tello, el cual le dijo que al día siguiente

te a las 8 horas se presentara en la Agencia Gaudí. Evidentemente, este traslado forzoso no responde a motivos de promoción, rotación etc., sino que se trata de una medida represiva de sanción.

Nada más saber la noticia, casi todo el departamento de cuentas corrientes, se presentó en masa en el despacho del Sr. Naté, al cual le dijimos, que no se podía sancionar a nuestro compañero, ya que era nuestro portavoz y que si quería sancionar a alguien debería represaliar a todo el departamento.

Como el Sr. Naté, siguió sin entender cual es la misión de un representante, nos marchamos sin llegar a ningún acuerdo.

No vimos más solución que organizarnos y responder mediante una postura de fuerza a la provocación de la empresa.

#### DESARROLLO DE LA LUCHA

---

A l día siguiente a las 8 de la mañana, se realizó una asamblea en cuentas corrientes, en la que se decidió por mayoría, realizar la huelga.

Se pasó en dos grupos departamento por departamento, explicando los hechos y pidiendo solidaridad con el compañero sancionado. Más tarde se realizó una asamblea general con todos los compañeros que se habían solidarizado, de la cual salieron tres puntos que fueron presentados por una comisión salida de la asamblea al Sr. Naté. Estos puntos fueron los siguientes:

- Vuelta del compañero sancionado a la O.P.
- Autorización de las asambleas por departamento.
- Garantía de que nadie fuese sancionado debido a la huelga.

Estas propuestas fueron llevadas por el Sr. Naté al consejo de dirección, el cual respondió por mediación del jurado que no se negociaría mientras estuvieramos en paro y que por el contrario si volviamos al trabajo negociaría sin ninguna clase de garantía. Así mismo, nos dijo que el traslado del compañero hacia tiempo que estaba pensado y que solo se había aprovechado estas circunstancias para hacerlo efectivo.

Esta respuesta fue valorada por la asamblea, la cual decidió seguir la huelga y como medida de mayor fuerza trasladarla al patio de operaciones.

La bajada al patio de operaciones se realizó conjuntamente, pasando piso por piso, explicando la respuesta de la dirección a la gente que trabajaba y pidiendo de nuevo solidaridad.

Cuando íbamos por la tercera planta nos llegó la información de que la plana mayor de la dirección del banco estaba reunida y que posiblemente nos daría una solución satisfactoria.

De nuevo nos encaminamos al bar en donde esperamos que por mediación del jurado, que actuaba de portavoz, nos diera una respuesta concreta.

La respuesta fue bastante satisfactoria ya que nos aseguraban un 95% de posibilidades de que nuestro compañero volviera a la O.P. si al día siguiente nos reincorporábamos al trabajo. Se nos dijo que la respuesta definitiva, sobre la vuelta del compañero y sobre la autorización de las asambleas se nos daría al día siguiente por mediación del jurado que se reuniría a primeras horas de la mañana. Y así fue: En la mañana del día 6 fuimos informados de que el compañero volvería a la O.P., que las asambleas estaban autorizadas y que se podían realizar a partir de las dos y media.

CONCLUSIONES

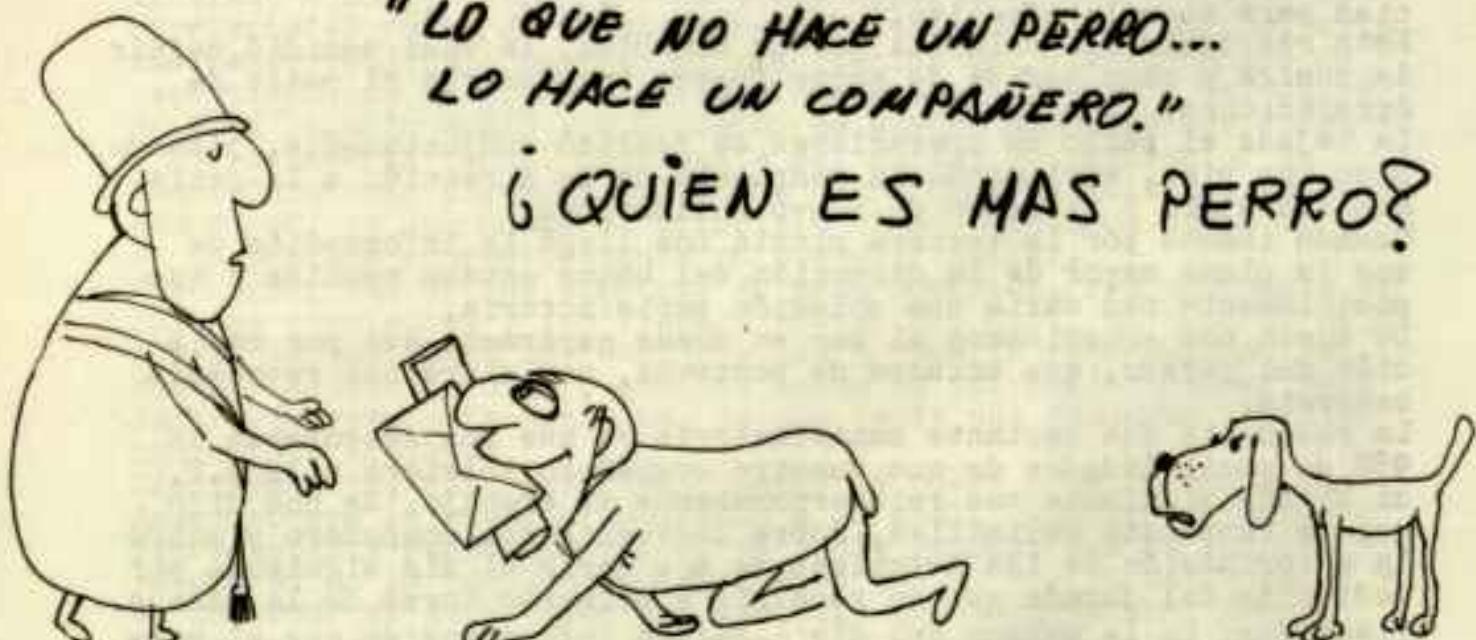
- Desenmascaramiento de la sutil política represiva de la dirección.
- La base para la consecución de los objetivos que en un principio nos habíamos fijado, ha sido una vez más la unidad de los trabajadores reunidos en asamblea.
- Se rompe por primera vez, el principio de autoridad, tan fielmente mantenido por la dirección de la empresa.
- La rapidez y la radicalización de las alternativas que la asamblea dió a la lucha, pusieron en evidencia el terror que tiene la dirección de la empresa a la publicidad exterior de su marcado fondo antidemocrático.
- Subestimación de nuestra fuerza, por parte de la dirección.
- Ridiculización del equipo Naté-Marmol.

---

A falta de dos meses para el inicio de la negociación del convenio colectivo, es de gran importancia recalcar este triunfo que no debe ser más que un eslabón en la cadena que nos llevará a la consecución de todas nuestras reivindicaciones.

"**LO QUE NO HACE UN PERRO...**  
**LO HACE UN COMPAÑERO.**"

**¿QUIEN ES MAS PERRO?**



martin moro

**UAB**

Biblioteca de Comunicació  
i Hemeroteca General  
CEDOC

CATALANA ABRE MAS OFICINAS.

Ultimamente Banca Catalana, está siguiendo una dinámica plenamente expansionista. La absorción del Banc de Girona y las muchas oficinas recientemente abiertas, así nos lo demuestran. Y en esa racha piensa continuar, pues todos ya conocemos la próxima apertura de cuatro oficinas en Barcelona.

Contrasta con este proceso expansionista, el hecho que no se admite nuevo personal. Los resultados para aquel que quiera abrir los ojos, son claros:

Por una parte la empresa, ve como aumenta el pasivo y sigue pagando los mismos salarios. Resumiendo, aumenta los beneficios (¿Después negará pagas por falta de beneficios?).

Y por lo que respecta a nosotros, las consecuencias no son tan positivas, porque somos casi los mismos y hay más trabajo, - resultando que trabajamos mucho más y cobramos lo mismo.

En definitiva, este plan expansionista favorece en todos los aspectos y de una forma descarada a la empresa.

=====

# AHORA, EN MADRID



«Mientras Marcelino Oreja, ministro de asuntos exteriores del Gobierno de la reforma, hablaba ante la ONU sobre los derechos humanos y de firmar pactos para el respeto de las más elementales libertades, nacionales, políticas, sindicales, de reunión, expresión y manifestación, en Madrid caía asesinado, Carlos González Martínez de 21 años de edad, una víctima más de la violencia fascista».

# Ante el convenio

Ante nosotros y en fechas muy cercanas, se va a abrir la negociación de un nuevo Convenio, antes de adentrarnos en éste, vamos a realizar un breve análisis de la anterior lucha, del como y porque, según nuestra opinión, no se puede llegar más lejos y se perdieron todos los puntos de la plataforma que en aquel entonces intentábamos negociar.

La forma en que se preparó la lucha y los medios de los -- cuales nos dotábamos para llevarla adelante, eran perfectamente válidos si exceptuamos el proceso seguido en algunos Bancos, pero por una serie de razones no llegaron a reflejarse en la práctica y se quedaron en esquemas teóricos, muy perfeccionados, pero nada más. Intentaremos pues buscar las causas que motivaron nuestro - fracaso, para que aquellos errores no se repitan.

Si bien el nacimiento de la Comisión Gestora, una a nivel local y otra estatal, puede tildarse de democrático, su vegetar fue en algunos momentos de cariz anti-democrático. Para que no hayan confusiones diremos que el papel encomendado a la Comisión era el de representarnos, esto quiere decir que sus componenttes debían recibir las órdenes de todos nosotros reunidos en asamblea y no debían darlas. En otras palabras, las asambleas en vez de jugar un papel decisivo, tan solo cumplían en muchos casos un papel meramente informativo, pues los representantes venían e informaban y los reunidos, al desconocer la verdadera opinión de los otros Bancos tenían que aceptar lo decidido por los "representantes", que en la mayoría de los casos partían de opiniones particulares. No todo la culpa fué de los representantes, la mayor parte de esta la tuvo la propia asamblea por no marcar desde un principio un control sobre sus portavoces.

En resumen, un órgano creado como centro de coordinación se había convertido en dirigente de una lucha en la que la mayoría de trabajadores jugaban un papel pasivo.

Otro error de terrible importancia fue, el de no llegar a paralizar la Banca. Eso pudo ser debido a una mala comprensión de lo que es una huelga, esta no consiste en que los trabajadores dejen de trabajar, sino en que se paralice la producción; en todo momento esta debe ser la meta. Y esto en Banca no se consiguió, a pesar de que la huelga tuvo una larga duración. Si con la comisión gestora el fallo lo tuvimos al no controlarlo, con la huelga en sí, nos equivocamos al no apretar fuerte los tornillos.

Para que una lucha consiga los frutos pretendidos, debe -- saber superar el marco estrecho en el que se realiza, superar el aislamiento y salir al exterior buscando solidaridad; es un factor primordial para la victoria. Si bien lo hicimos, la verdad - es que no profundizamos en este asunto y quizás empezáramos tarde.

Tenemos que buscar desde un principio la ayuda de otros trabajadores e informar a la población - acordémonos del boicot de la prensa -, de esa forma llegarán a comprender el sentido de -- nuestra huelga y posiblemente llegarán a colaborar con nosotros.

Breve mente en las líneas que nos preceden hemos analizado los errores de nuestra anterior lucha, ahora pretendemos enfocar la nueva negociación que se avecina.

Todos necesitamos unas mejoras, el incremento del coste de la vida y la situación política del país así nos lo exige. Concretar nuestra plataforma y afrontar su consecución es el problema actual y es responsabilidad de todos el no volver a tropezar en las mismas piedras del año pasado.

Para ello y desde un principio es necesario que todo aquello que tenga relación con el convenio, sea discutido por todos. Ahora bien, debemos ser realistas. La negociación de cualquier cosa tiene unos pasos obligatorios a seguir: elaboración de la plataforma y elección de los representantes y en segundo lugar la negociación en sí. Sin duda alguna, podemos afirmar que todo dependerá de como se lleve a término la primera fase de la negociación.

Nos explicaremos. El problema de la elaboración de la plataforma y su negociación puede ir por dos vertientes.

1º Indiferencia de los trabajadores en la lucha. Esta participación se delega en unos cuantos.

2º Participación activa de todos en el proceso, siendo las asambleas los órganos decisarios y sin tener los representantes ningún poder de decisión.

En el primer punto las cosas irían más o menos así:

La plataforma por unos pocos con buenas o malas intenciones y la subiguiente aprobación general. Al haber sido la plataforma aprobada y no elaborado por todos nosotros generaría un cierto grado de indiferencia o como mucho una participación pasiva ante la lucha que desencadenaría la negociación.

Por otra parte la elaboración de la plataforma entre todos partiendo desde el nivel de departamento hasta llegar al nivel estatal, en donde se encontraría todas las plataformas sintetizadas en una. En este caso nos dotaría mos de una organización propia, flexible, que vendría dada por las asambleas, donde además de discutir y elaborar nuestra plataforma elegiríamos portavoces sin ningún poder de decisión y revocables en cualquier momento. Lo que conllevaría una mayor participación directa por parte de todos al estar defendiendo algo que hemos elaborado entre todos nosotros. Y lo que es más importante: El asumir todos la dirección de la lucha ya que nuestros portavoces actuarian únicamente por lo que se decidiese en nuestras asambleas sin tener en absoluto poder decisivo. Siendo esto la garantía de que todo proceso sea realmente democrático, es decir de abajo a arriba y nunca al revés.

TODO EL PODER DE DECISION A LA ASAMBLEA DE TRABAJADORES





- OYE: TÚ COMO CREEES QUE IRA EL CONVENIO.  
- ~~INFORMAR~~ ESO DEPENDE DE NOSOTROS MISMOS.

.- EXACTO, NADIE NOS VA A SACAR LAS CASTAÑAS DEL FUEGO. HEMOS DE SER TODOS MEDIANTE LAS ASAMBLEAS Y LOS DELEGADOS ELEGIDOS SIN PODER DE DECISION QUIENES PROTAGONICEMOS - Y DIRIGAMOS LA LUCHA. NOMBRAMDO, SI ES PRECISO, MIL COMITES QUE CONTROLEN A LOS ELEGIDOS PARA EVITAR CUALQUIER TIPO DE MANGONEO Y PARA QUE TODOS ESTEMOS INFORMADOS DE LO QUE SE CUECE.-

= = = = =

C O M I S I O N A U T O N O M A D E T R A B A J A D O R E S