

ASSIGNATURA

GESTIÓ DE RECURSOS HUMANS						
Titulació	Centre	Crèdits	hores setmana	Cicle	Curs	Quadrin.

Objectius

L'objectiu d'aquesta assignatura es estudiar la Gestió dels Recursos Humans, i la seva relació amb l'estrategia d'empresa. Es tracta de desenvolupar les funcions que s'oposa una bona gestió del Recursos Humans basat en un enfoc integral, analitzant les tasques que corresponen al Departament de Personal o de Recursos Humans i les que són responsabilitat dels directius de la línia així com el joc entre ambdós.

Continguts

- Evolució de la funció de personal.
- Planificació estratègica i gestió previsional de Recursos Humans.
- Reclutament i selecció de personal.
- Tècniques de selecció de personal.
- El procés de selecció.
- Socialització organitzativa i laboral.
- Avaluació del potencial els "Assessment Centers".
- L'Avaluació del rendiment ("performance appraisal").
- Formació i desenvolupament dels recursos humans.
- La promoció del personal: Sistemes i tècniques.
- Anàlisi i valoració de llocs.
- Salaries i beneficis marginals.
- Qualitat de vida laboral i humanització del treball.
- Informació i comunicació amb el personal.
- Relacions industrials.
- La negociació col·lectiva.
- Manuals de polítiques, normes i procediments.
- Relacions externes i imatge institucional.
- El balanç social de l'empresa.
- La gestió de recursos humans en la seva perspectiva internacional.

Bibliografia bàsica:

Besseyre Des Horts, C.H.: "Gestión Estratégica de los Recursos Humanos" Ed. Deusto
 Marr, R. and Garcia Echevarria, S.: "Política de Personal en la Empresa (Economía de los Recursos Humanos)". Ed. Esic.
 Peña, M.: "Dirección de Personal" Ed. Hispano Europea.

Assignatures que estan relacionades amb aquesta:

- Direcció d'Empreses de Tercer.
- Teoria de l'Organització de Cinquè.

(P) = com pre-requisit ; (C) = convenient cursar-la abans.