

ORGANITZACIONS I RELACIONS LABORALS.

Professor: A. Martín Artiles. Curs: 2002-2003.

OBJECTIUS:

- Coneixer la teoria i els conceptes de les relacions laborals.
- Estudiar les funcions de les actors socials al sistema de relacions laborals.
- Estudiar les mecanismes de regulació institucional del mercat laboral, les relacions de conflicte i negociació.
- Analitzar les relacions laborals a Catalunya, Espanya i Europa.

0. INTRODUCCIO.

Delimitació conceptual del objecte d'estudi.

1. PRIMERA PART. TEORÍA CLÀSSICA DE LES RELACIONS LABORALS.

1.1. Les relacions laborals als autors clàssics a finals del segle XIX: Marx, Durkheim i Weber.

1.2. L'emergència de la teoria als anys vint: Les escoles de Wisconsin, Relacions Humanes i Oxford.

1.3. Consolidació teòrica als seixanta: corrents estructural funcionalista, marxista i neoweberiana. Teoria del neocorporatisme. La lògica de l'acció col·lectiva: Olson y Offe.

1.4. La perspectiva del interaccionisme: conflicte i negociació. Teories del conflicte. Les funcions del conflicte. Models històrics de conflicte. Conflicte industrial. Terciarització del conflicte. Fases i processos de la negociació.

2. SEGONA PART. ELS ACTORS SOCIALS DE LES RELACIONS LABORALS.

2.1. Els sindicats: divisió del treball i sindicalisme. Tipologia organitzativa dels sindicats. Els sindicats segons els modes d'acció. Les corrents ideològiques. Formes de representació. Model fordista, sindicalisme de masses i afiliació. La recomposició de la divisió del treball i efectes sobre les relacions laborals. Canvis en la classe treballadora: "crisi del sindicalisme de masses."

2.2. Les organitzacions empresarials. Les dues lògiques de l'acció empresarial: emprenedors i empleadors. Les funcions de les associacions empresarials. Estratègies empresarials i política.

2.3. L'Estat en les relacions laborals. Les funcions del estat como a legitimador, integrador i coordinador de les relacions laborals. La coordinació macroeconòmica keynesiana. Estat del Benestar i corporatisme: construcció del consens i legitimació al capitalisme avançat.

2.4. Models de Relacions Laborals: a) El model de relacions laborals espanyol: elements bàsics del model. b) Models europeus de relacions laborals: latino, centre europeu i anglosaxó.

2.5. Les relacions laborals en l'Empresa: Política de Recursos Humans. Direcció de personal, Comitès d'Empresa, Seccions Sindicals. Estratègies de flexibilitat i polítiques de gestió laboral.

3. TERCERA PART. L'ACCIÓ COL·LECTIVA I LES RELACIONS DE TREBALL.

3.1. La negociació col·lectiva. Concepte, origen i estructura de la negociació col·lectiva en Espanya. Estratègies de negociació i les reformes del mercat de treball: estat de la qüestió.

3.3. La negociació al àmbit de la política econòmica: La coordinació de la política d'ocupació. Crisi i límits de la política d'ocupació. La concertació social en Espanya. Política de rendes i política d'ocupació: pactes socials i

la transició política a la democràcia a Espanya. Els pactes socials als noranta.

3.4.Conflictivitat laboral. Característiques i evolució de la conflictivitat laboral. Diferències per països. Noves formes de conflictivitat laboral.

3.5. Participació de les treballadors i els seus representants. Models en discussió: toyotisme versus democràcia industrial. Tendències en la participació directa i indirecta.

4. CONCLUSIONS:LES TRANSFORMACIONS DE LES RELACIONS LABORALS.

4.1.La teoria avui: de les relacions laborals a les relacions d'ocupació. La norma social de l'ocupació i la construcció del ordre social.

4.2.La gestió de recursos humans com a sistema autopoiètic.

4.3. Teories de la convergència i divergència.

4.3. L'interacció entre producció/reproducció.

4.4. Institucionalisme.

BIBLIOGRAFIA.

Agulló, E; Ovejero, A. (2001): Trabajo, individuo y sociedad. Madrid: Pirámide.

Enterlman, R. (2002). Teorías del conflicto. Barcelona: Gedisa.

Baglioni, g.; Crouch, c. (1992): Las relaciones laborales en Europa. Madrid: MTSS.

Dunlop, J.T (1978): Sistemas de relaciones industriales. Barcelona: Península.

Hyman, R. (1980): Relaciones Industriales: una introducción marxista. Madrid: H. Blume.

Martín Artiles, A. (2002). Teorías sociológicas de las relaciones laborales.[A Blanch, J.M. y otros: Teoría de las relaciones laborales I. Barcelona: Edita UOC].

Martín Artiles, A. (2002). Actores y modelos de relaciones laborales. [A Blanch, J.M. Teoría de las Relaciones Laborales II. Barcelona: UOC]

Miguélez, F.; Prieto, C. (1999): Las relaciones de empleo en España. Madrid: Siglo XXI.

Muñoz de Bustillo, R. (ED.2000): El estado del Bienestar en el cambio de siglo. Madrid: Alianza.

Poole, Michael (1991): Teorías del sindicalismo. Madrid: MTSS.

Poole, Michael (1993): Relaciones industriales. Modelos y orígenes de la diversidad nacional. Madrid: MTSS.

Sisson, Keith; Martín Artiles, A. (2001): Pactos para el empleo y la competitividad. Madrid: CES.

VV.AA (2000): ¿Qué es el empleo?. Madrid. Revista Política y Sociedad, nº 34.

AVALUACIÓ.

Primera Opció: evaluació continua, participació, assaig i examen.

a) Assaig (treball de curso): 50% de la nota.

b) Examen, control lectures: 50% de la nota. Es necessari aprovar el examen.

Segona opció: examen únic final.