

DIPLOMATURA DE RELACIONS LABORALS (FACULTAT DE DRET)

Assignatura: DIRECCIÓ I GESTIÓ DE PERSONAL II (Codi: 23114)

Professor: David Urbano

Curs: Tercer

Grups: Matí i tarda

Objectiu de l'assignatura:

Proporcionar als alumnes una panoràmica de les funcions i les activitats realitzades en la pràctica diària de la gestió i del desenvolupament dels Recursos Humans, així com analitzar les eines i tècniques més rellevants utilitzades en l'esmentada gestió de RRHH.

Temari:

- 1.- La funció de personal dins l'estratègia global de l'empresa.
- 2.- Anàlisi, descripció i valoració dels llocs de treball.
- 3.- Provisió de recursos: Reclutament i selecció.
- 4.- Procés d'acollida: Manuals d'acollida. Integració i Socialització.
- 5.- Formació: Desenvolupament dels plans de formació. FORCEM.
- 6.- Avaluació de l'acompliment i del potencial.
- 7.- Compensació: Polítiques i sistemes de remuneració.
- 8.- Planificació de la carrera professional: mobilitat i promoció.
- 9.- Vies de sortida de l'organització: acomiadament i jubilació.
- 10.- La internacionalització dels Recursos Humans.
- 11.- Indicadors de gestió en la funció de Recursos Humans
- 12.- Gestió de Persones: Tendències actuals

Metodologia:

La part teòrica correspon a les explicacions del professor a classe. La part pràctica consistirà en el desenvolupament d'un treball, així com la realització de diversos casos i exercicis. També estan previstes la celebració de conferències per part de professionals del camp dels Recursos Humans.

Bibliografia:

ALBIZU, E. y LANDETA, J. (2001): "Dirección Estratégica de los Recursos Humanos". Pirámide. Madrid.

CLAVER, E., GASCÓ J.L. y LLOPIS, J. (1995): "Los Recursos Humanos en la Empresa: Un enfoque directivo". Ed. Civitas. Madrid.

DOLAN, S., et al. (2003): "La Gestión de los Recursos Humanos". McGraw-Hill. Madrid.

ESADE (2000): "Estudio Cranfield-ESADE Gestión Estratégica de Recursos Humanos. Una década de investigación. Informe de conclusiones España 2000". Departamento de Dirección de Recursos Humanos.

GÓMEZ-MEJÍA, L, et al. (2001): "Dirección y Gestión de Recursos Humanos". Prentice Hall / Pearson. Madrid.

ORDOÑEZ, M. (1995): "La nueva gestión de los Recursos Humanos". Ediciones Gestión 2000/AEDIPE, Barcelona.

Avaluació:

La part teòrica suposarà el 75% de la nota final i s'avaluarà mitjançant un examen que es realitzarà al final del quadrimestre. La part pràctica suposarà el restant 25%, en la qual s'haurà d'elaborar i presentar un treball sobre la funció de RRHH a més a més de casos pràctics. La qualificació mínima exigida a cadascuna de les dues parts serà de 5.

Sessions no presencials (aplicació dels ECTS)

En la línia d'aplicació dels crèdits europeus (ECTS), algunes de les sessions d'aquesta assignatura es realitzaran de forma no presencial mitjançant la utilització de la *Plataforma Virtual de la UAB* o a través d'altres activitats complementàries. Oportunament s'informarà de la relació de sessions no presencials.

Horari de tutories:

- Grup de matí: Dijous de 11 a 12 hores.
- Grup de tarda: Dijous de 17 a 18 hores.

Despatx B1-1084 del Departament d'Economia de l'Empresa de la Facultat de Ciències Econòmiques i Empresarials. Es prega concertar cita prèviament.

Tel. 93 581 42 98

E-mail: david.urbano@uab.es