

Assignatura

TEORIA DE L'ORGANITZACIÓ

(Validat pel curs 2007/08)

<u>Curs</u>	<u>Cicle</u>	<u>Grups</u>	<u>Professors</u>	<u>Codi assignatura</u>
2002-03	2º	01 i 51	C. Guallarte i A. Royes	22314

HORARI DE TUTORIES

<u>Carlos Guallarte</u>	<u>Dilluns i dimarts de 9 a 10.30 hores</u>	B1-114	93 5811208
<u>Adrià Royes</u>	<u>Dimarts de 13.15 a 14.15 hores</u>	B1-140	93 5812264

DESCRIPTOR DE L'ASSIGNATURA

Teories i enfocament d'estudi de l'organització. Qüestions centrals en el disseny i el funcionament de les organitzacions. L'organització de les principals funcions empresarials.

RESUM TEMÀTIC

El curs consta de tres parts. En la primera, s'aborden les teories i els enfocaments d'estudi de l'organització. En la segona, es desenvolupen les qüestions centrals en el disseny, l'anàlisi i el diagnòstic de les organitzacions. En l'última, l'evolució i la transformació de les organitzacions.

OBJECTIU

Donar els coneixements i les tècniques relatius a la teoria de l'organització i practicar-los; disciplina que estudia l'estructura i el disseny de l'organització.

TEMARI

I. Teories i enfocaments d'estudi de l'organització

1. Unitats i nivells d'anàlisi de l'organització
2. Teories de l'organització basades en el model racional
3. Teories de l'organització basades en el control extern
4. Teories de l'organització basades en el procés social

II. Disseny organitzatiu: anàlisi i diagnòstic de les organitzacions

5. L'eficàcia de les organitzacions
6. Dimensions de l'estructura organitzativa: paràmetres del disseny organitzatiu
7. Factors condicionants de l'estructura organitzativa

8. Disseny de l'estructura primària: classes d'estructures organitzatives
9. Disseny de l'estructura operativa: configuracions organitzatives

III. Evolució i transformació de les organitzacions

10. Processos organitzatius: cultura; informació i presa de decisions; poder i política; innovació i aprenentatge organitzatiu
11. Respostes organitzatives: organització virtual, per processos, horitzontal, federal, descentralització (downsizing), etc.
12. Gestió dels diferents contextos
13. Gestió del coneixement

BIBLIOGRAFIA

- GALBRAITH, J.R. i LAWLER, E.E. (1993) *Organizing for the future*. San Francisco: Jossey-Bass.
- HODGE, B.J., ANTHONY, W.P. i GALES, L.M. (1998) *Teoría de la Organización Un enfoque estratégico*. Madrid: Prentice-Hall.
- MINTZBERG, H. (1984) *La estructuración de las organizaciones*. Barcelona: Ariel.
- MINTZBERG, H.; QUINN, J.B. i GHOSHAL, S. (1999) *El proceso estatégico*. Madrid: Prentice-Hall.
- NOHRIA, N. i ECCLES, R.G. (ed.) (1992) *Networks and organizations: structure, form, and action*. Boston: Harvard Business School Press.
- PERROW, C. (1991) *Sociología de las organizaciones*. Madrid: McGraw Hill.
- PFEFFER, J. (1987) *Organizaciones y teoría de la organización*. Buenos Aires: El Ateneo.
- REED, M. i HUGHES, M. (ed.) (1992) *Rethinking Organization: New Directions in Organizational Theory and Analysis*. Londres: Sage.
- ROBBINS, S.P. (1987) *Organization Theory: Structure, Design and Applications*. Englewood Cliff: Prentice Hall,
- SCOTT, W. R. (1992) *Organizations. Rational, Natural and Open Systems*. Englewood Cliff: Prentice-Hall.
- STARKEY, K. (1996) *How Organizations Learn*. Londres: International Thomson.
- VECIANA, J.Ma. (1981) "La eficacia de las organizaciones". *Alta Dirección*, 96.

AVALUACIÓ

L'avaluació d'aquesta assignatura s'efectuarà mitjançant:

- a) una prova escrita al final del quadrimestre (50%)
- b) la presentació i la participació en la discussió de diversos casos pràctics o exercicis al llarg del curs (10%)
- c) un treball monogràfic (40%)