

**Asignatura**

**GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS**

<b>Curso</b>	<b>Ciclo</b>	<b>Código de la asignatura</b>
2007-2008	2. <sup>º</sup>	22319

<b>Grupos</b>	<b>Cuatrimestre</b>	<b>Profesores</b>
51 y 52	Octubre - Febrero	Melcior Mateu Olga Almató

**DESCRIPTOR OFICIAL DE LA ASIGNATURA**

Gestión previsional de recursos humanos. Reclutamiento, selección, evaluación, promoción del personal. Formación y desarrollo de recursos humanos.

**PROGRAMA**

**Objetivo:** Proporcionar al alumnado una visión general e integrada de la gestión de los recursos humanos en la empresa.

**TEMARIO**

1. La Dirección de los Recursos Humanos en la empresa
2. Gestión Estratégica de Recursos Humanos.
3. Cultura empresarial y socialización organizativa
4. Información y Comunicación en la Empresa.
5. Planificación de Recursos Humanos.
6. Modelos de Gestión de Recursos Humanos.
7. Provisión de Recursos Humanos
8. La evaluación del desempeño
9. Formación y Desarrollo
10. Compensación
11. Productividad y Calidad de la Vida Laboral
12. Relaciones Laborales: la Gestión de Recursos Humanos en el marco jurídico
13. La Internacionalización de los Recursos Humanos
14. Tendencias actuales en la gestión de los Recursos Humanos.

## BIBLIOGRAFÍA

- (\*) DOLAN, S; SCHULLER, R; VALLE, R: La gestión de los Recursos Humanos. Mc. Graw Hill, Madrid, 2.997 (3<sup>a</sup> ed.).
- (\*) ESTUDIO CRANFIELD-ESADE 06: "Gestión Estratégica de Recursos Humanos". Elaborado por el Instituto de Estudios Laborales de ESADE. 2004-2005.
- IMAI, M.: KAIZEN (La Clave de la Ventaja Competitiva de la Empresa) CECSA, México, 1989.
- LEVY-LEBOYER, C.: Gestión de las competencias. Gestión 2000, Barcelona, 1997
- MATEU, M.: La nueva organización del trabajo. Ed. Hispano Europea, S.A. Barcelona, 1984. (<https://www.interactiva.uab.es/cv/mdigital>)
- (\*) MATEU, M: El desarrollo de las organizaciones (DO). Calidad de vida laboral. Humanización del trabajo (P.D.)
- MATEU, M: "Internacionalització de recursos humans" Revista Econòmica de Catalunya, nº 36.(P.D.)
- SASTRE, M.A. y AGUILAR, E.M.: "Dirección de recursos humanos: un enfoque estratégico". McGraw-Hill / Interamericana. Madrid, 2003.
- VALLE CABRERA, R.: "La gestión estratégica de los Recursos Humanos" Ed. Pearson-Prentice Hall. Madrid 2.004.

## NORMAS SOBRE EVALUACIÓN Y EXÁMENES

La asignatura descansa en diversas actividades:

- 1) Temas de estudio obligatorio
- 2) Explicaciones del profesor/a en clase
- 3) Trabajo práctico
- 4) Al comienzo del curso se entregará al alumnado un documento bajo el título "La Dirección de Recursos Humanos en la Empresa: puntos fuertes y puntos débiles del responsable de la función", que generará una sesión de trabajo en pequeño grupo. Previamente a esta sesión, cada alumno deberá entregar una breve redacción (extensión un folio) con el título "Mi visión crítica y personal de la Gestión de Recursos Humanos"

La posible procedencia del alumnado (Facultad, Escuelas Universitarias y/o Programa Erasmus) no exime de actividad alguna.

### Temas de Estudio Obligatorio:

*Son de estudio obligatorio las lecturas que se indiquen durante el curso, además del Estudio Cranfield y los autores marcados con (\*) en la bibliografía.*

### **Trabajo práctico:**

Consistirá en el análisis de la función de personal en una empresa concreta.

Deberá tener los siguientes apartados: a) Presentación de la empresa y sus principales características; b) Políticas fundamentales en el campo de los recursos humanos y actividades que se llevan a cabo en la aplicación de estas políticas, estén o no públicamente formalizadas; c) Análisis detallado de una de estas actividades (Transmisión de la cultura de la empresa, Comunicación, Selección, Formación, Promoción, Relaciones Laborales, etc.); y d) Comentario crítico.

El trabajo podrá hacerse de forma individual o en pareja. No se aceptarán trabajos realizados por más de dos personas. Una selección de los mismos será presentada públicamente en clase. Las fechas de presentación se comunicarán oportunamente en clase.

### **EVALUACIONES**

Para tener acceso a los exámenes (que engloban estudio obligatorio y explicaciones teóricas) es necesario haber aprobado el trabajo práctico. Este tendrá una valoración del 50% de la asignatura.

Habrá las dos evaluaciones obligatorias durante el curso académico; al final del semestre, y en la convocatoria de Junio. Antes del inicio del Trabajo práctico habrá una evaluación sobre el Informe Cranfield. La fecha de esta evaluación se determinará de común acuerdo con el alumnado.

#### Fechas de entrega de los trabajos prácticos:

- Comunicación al profesor del trabajo elegido, (por escrito, indicando la empresa y el nombre de los autores), el día en que se realice el ejercicio sobre el Estudio Cranfield.
- Entrega del trabajo finalizado: . Por razones de organización de la asignatura no se aceptarán trabajos a partir de esta fecha.

### **TUTORÍAS**

<b>Profesores</b>	<b>e.mail</b>	<b>Horario tutorías</b>	<b>Despacho</b>	<b>Teléfono</b>
Melcior Mateu	melcior.mateu@uab.es	Lunes 16.00 a 18.00 hs	B1-1096	93 5814304
Olga Almató	olga.almato@uab.es			