

**23092– ORGANITZACIÓ I MÈTODES DE TREBALL I**

| Curs acadèmic    | Curs de la diplomatura | Semestre           | Crèdits  |
|------------------|------------------------|--------------------|----------|
| <b>2007-2008</b> | <b>1n</b>              | <b>Febrer-Juny</b> | <b>6</b> |

GRUP 1: Dijous i divendres de 11:00 a 13:00, aula 10.

GRUP 51: Dijous i divendres de 16:00 a 18:00, aula 10.

**HORARI DE TUTORÍES**

|                 |                                                        |                                 |                                                            |
|-----------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------------|
| Dr. Carles Solà | Dijous i divendres de 10:00 a 11:00 i de 15:00 a 16:00 | Despatx B1-1097<br>93 581 43 03 | <a href="mailto:Carles.sola@uab.es">Carles.sola@uab.es</a> |
| Dr. Adrià Royes | Dijous i divendres de 1 a 2 i de 3 a 4                 | Despatx B1-1098<br>93 581 43 03 | <a href="mailto:adria.royes@uab.es">adria.royes@uab.es</a> |

**PROGRAMA****RESUM TEMÀTIC**

En l'assignatura s'imparteixen els fonaments i els aspectes centrals de les tasques de Funció Directiva, enfocant-nos en una de les principals tasques que és l'anàlisi estratègica. Per altra part, també s'imparteixen els fonaments i els aspectes centrals de l'estudi i el disseny de l'organització, centrant-nos en la naturalesa, disseny i estructures organitzatives.

**OBJECTIUS GENERALS**

Al finalitzar l'assignatura l'alumne serà capaç de:

- Comprendre i aplicar els coneixements i tècniques més rellevants de la funció directiva i anàlisi estratègica
- Comprendre i aplicar els coneixements i tècniques més rellevants relatives al disseny de l'organització i de llocs de treball
- Comprendre i saber identificar les principals formes organitzatives existents
- Comprendre l'evolució que durant el temps ha sofert la Teoria de l'Organització

**COMPETÈNCIES A DESENVOLUPAR**

Es pretén que els alumnes adquireixin un seguit de competències que es consideren imprescindibles per la seva activitat i que apareixen en l'informe del perfil i competències per a la Diplomatura de Relacions laborals. En concret, aquestes competències són:

- Capacitat de comprendre la informació, d'interpretar-la, d'ordenar-la, de sintetitzar-la i d'aplicar-la
- Capacitat de transmetre la informació de què es disposa i de contrastar-la amb d'altres persones
- Capacitat de treballar en grup (adaptabilitat, tolerància, honestedat, etc.)
- Capacitat crítica i anàlisis de problemes
- Coneixement i aplicació de les TIC
- Aplicació de protocols, processos, tècniques, etc.
- Saber localitzar i utilitzar fonts d'informació en matèria d'organització i mètodes de treball

## **TEMARI**

1. La Funció Directiva
  - 1.1. Concepte i elements de la funció de direcció
  - 1.2. La funció directiva: tasques i investigacions empíriques
2. L'estratègia o política d'empresa
  - 2.1. Definició d'estratègia
  - 2.2. Dimensions del concepte d'estratègia
  - 2.3. Anàlisi estratègica (externa i interna)
  - 2.4. Formulació estratègica
3. La naturalesa de l'organització
  - 3.1. Concepte i classes d'organització
  - 3.2. Evolució del pensament organitzatiu
  - 3.3. Anàlisi dels principals enfocaments teòrics de les organitzacions
4. El disseny organitzatiu
  - 4.1. Model general per a l'anàlisi de les organitzacions
  - 4.2. Dimensions de l'estructura organitzativa
  - 4.3. Factors de contingència
5. Formes organitzatives
  - 5.1. Classes d'estructures organitzatives
  - 5.2. Configuracions organitzatives
  - 5.3. Nous models organitzatius
6. Processos organitzatius
  - 6.1. Canvi organitzatiu
  - 6.2. Cultura organitzativa
  - 6.3. Gestió de la innovació
  - 6.4. Aprenentatge organitzatiu i gestió del coneixement

## **BIBLIOGRAFIA PRINCIPAL**

CAPELLERAS, J.L. ; ROYES, A.; SERAROLS, C. (2007): Organització i Mètodes de Treball I. Server de Publicacions de la Universitat Autònoma de Barcelona, Bellaterra.

## **BIBLIOGRAFIA DE SUPORT**

- AGUIRRE de MENA, J. M.; RODRÍGUEZ, M<sup>a</sup>. M.; TOUS, D. (2002): *Organización y métodos de trabajo*. Ed. Pirámide, Madrid.
- BUENO, E. (1996): *Organización de empresas: estructura, procesos y modelos*. Ed. Pirámide, Madrid.
- FERNÁNDEZ GUERRERO, R. (coord.) (1998): *Organización y métodos de trabajo*. Ed. Civitas, Madrid.
- FUENTE, J. M.; GARCÍA-TENORIO, J.; GUERRAS, L.A.; HERNANGÓMEZ, J. (2002): *Diseño organizativo de la empresa*. Ed. Civitas, Madrid.
- GRANT, R (1999) Dirección Estratégica, ed. Civitas, Madrid.
- HODGE, BJ; ANTHONY, WP; GALES, LM (2003): *Teoría de la organización, un enfoque estratégico (sexta edición)*. Ed. Pearson Educación, Madrid
- MINTZBERG, H. (1984): *La estructuración de las organizaciones*. Ed. Ariel, Barcelona.
- RIALP, A. (2003): *Fundamentos teóricos de la Organización de Empresas: un enfoque interdisciplinar*. Ed. Pirámide, Madrid.
- ROBBINS, S. P. (1999): *Comportamiento organizacional: conceptos, controversias y aplicaciones*. Ed. Prentice-Hall Hispanoamericana, S.A., México.
- VECIANA, J.M<sup>a</sup>. (1999): *Función directiva*. Servei de Publicacions de la UAB, Bellaterra (Barcelona).

## **FUNCIONAMENT**

Per tal d'assolir els objectius formatius i les competències identificades, es realitzaran les següents activitats:

- Estratègies d'Ensenyament-Aprenentatge desenvolupades pel professor (sessions pràctiques, tutories, resolució de problemes, estudi de casos i classes magistrals)
- Activitats que realitzaran els alumnes (assistència a classes, participació en tutories, resolució de problemes i estudi de casos)

## **AVALUACIÓ**

L'avaluació de l'assignatura s'efectuarà mitjançant una prova escrita al final del semestre, així com a través de la realització i participació en exercicis i/o casos pràctics per part dels estudiants.

L'examen final valdrà 7 punts de la nota final, el casos valdran 3 punts de la nota final.

Per tal de fer mitjana, l'alumne haurà de treure un mínim de 4 a l'examen final.

També es proposaran activitats addicionals (no obligatòries) que ajudaran a determinar la nota final.