

Profesor: Emilio Padilla Rosa

(VALIDAT PER AL CURS 2008/09)

OBJETIVO

El objetivo del curso es estudiar desde una perspectiva económica los diferentes aspectos de las relaciones laborales. El curso está planteado de forma que se pongan en evidencia los principales debates teóricos presentes en el análisis de la actividad laboral y que tienen influencia sobre la configuración de las políticas económicas.

1. ECONOMÍA, TRABAJO Y FUERZA DE TRABAJO

Producción, reproducción y trabajo. Trabajo, excedente y subsistencia. Cooperación, división del trabajo y control. Trabajo y sociedad. Formas sociales del trabajo. La sociedad del trabajo asalariado. El contexto del mercado de trabajo: capital y mercados. El contrato laboral. La creación del mercado laboral. El mercado laboral como institución social.

2. LOS DATOS DEL MERCADO LABORAL

Estadísticas. Actividad, inactividad, ocupación y paro. Valores absolutos y tasas. Empleo y subempleo. Paro registrado y paro estadístico. La estructura del empleo. Datos de empleo y paro en España.

3. EL MERCADO DE TRABAJO

La economía de mercado y el análisis neoclásico. El mercado de trabajo: oferta y demanda de trabajo. Trabajo y fuerza de trabajo. Más allá del mercado: espacios no mercantiles, conflicto y procesos políticos.

4. LA TEORÍA CONVENCIONAL DE LA OFERTA DE TRABAJO Y SUS LIMITACIONES

La teoría convencional de la oferta de trabajo. Algunas críticas a la teoría convencional. Las tasas de participación.

5. LA FORMACIÓN Y REPRODUCCIÓN DE LA FUERZA DE TRABAJO

La importancia de los factores demográficos. La familia y el trabajo reproductivo. Trabajo reproductivo y género. El trabajo laboral femenino. La educación y la formación laboral y las teorías sobre el papel de la educación. El papel de las migraciones y las migraciones internacionales.

6. LA DEMANDA DE FUERZA DE TRABAJO

La demanda de fuerza de trabajo como demanda derivada. Salarios y costes laborales. Los costes laborales unitarios. Problemas en la medición de la productividad. La demanda neoclásica de fuerza de trabajo a corto y largo plazo. La relación entre salarios y productividad: algunas teorías alternativas. Salarios y demanda de productos.

7. EL PROBLEMA DEL PARO

Desequilibrios en el mercado laboral. Paro y vacantes. Paro friccional y paro estructural. Paro por deficiencia de demanda: visión neoclásica y visión keynesiana. El ejército de reserva. Paro y cambio tecnológico. Las políticas de empleo.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

Recio, A. (1997) *Trabajo, Personas, Mercados*. Icaria/Fuhem, Barcelona/Madrid.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

McConnell, C. R., Brue, S.L y Macpherson (2003) *Economía Laboral*. McGraw-Hill, Madrid.

A lo largo del curso se proporcionarán diversas lecturas complementarias relativas a la actualidad del mercado laboral y a los distintos temas analizados en clase.

WEB DE LA ASIGNATURA

<http://www.ecap.uab.es/epadilla/Economialaboral/>

En esta página los alumnos podrán obtener los enunciados de las prácticas y el trabajo de curso, las lecturas complementarias, el programa de la asignatura, exámenes de años anteriores, además de otros materiales y enlaces de interés para la asignatura.

EVALUACIÓN

Examen escrito. Realización de un trabajo sobre los aspectos económicos de las relaciones laborales en las empresas. Realización de prácticas a lo largo del curso.

No se tendrán en cuenta los trabajos o prácticas entregadas fuera de plazo.

La realización correcta de las prácticas y el trabajo permitirán obtener un punto adicional a sumar a la nota del examen.

HORARIO DE TUTORÍAS

Lunes de 11:00 a 12:00 y jueves de 10:00 a 13:00.

Despacho: B03-066 (Departamento de Economía Aplicada, Facultad de Ciencias Económicas)

Email: emilio.padilla@uab.es

Teléfono: 93 581 45 72

