

Recursos humans: aspectes econòmics-legals

Codi	Tipus	Curs/Semestre	Crèdits
25970	Troncal Semestral	1er / 2n	4,5

Objectius

Competències específiques

Coneixements

- La Gestió de Recursos Humans com a element d'implantació de l'estratègia empresarial
- Les diferents polítiques de RRHH i la seva aplicació
- Dimensió jurídica de la Gestió de RRHH

Habilitats

- Criteris a tenir en compte per l'aplicació de les polítiques de RRHH
- Comprensió de les interrelacions entre les diferents polítiques de RRHH i la seva relació amb les polítiques generals de l'empresa

Competències genèriques

- Aplicació dels coneixements a la gestió eficient dels recursos
- Presa de decisions
- Treball cooperatiu i en equip

Capacitats prèvies

Per obtenir el millor aprofitament dels continguts de l'assignatura és convenient que l'alumne tingui algun tipus d'experiència laboral.

Continguts

Temari	
1. La persona, element clau de les organitzacions 2. Estratègia d'empresa i Gestió dels Recursos Humans 3. Disseny, anàlisi i classificació de llocs de treball 4. Planificació dels Recursos Humans	

5. Reclutament i Selecció
6. Contractació i socialització
7. Formació i Desenvolupament
8. La Gestió de la Carrera professional
9. Sistemes de compensació
10. Fixació i seguiment d'objectius
11. Avaluació de l'acompliment
12. Relacions Laborals
13. Prevenció de Riscos Laborals
14. Tendències actuals en Gestió de Recursos Humans

Metodologia docent

Exposició teòrica dels continguts per part del professor.

Treball individual i en grup sobre casos pràctics, per tal de desenvolupar les habilitats d'aplicació dels coneixements a la solució de problemes i presa de decisions.

Realització d'un treball sobre gestió de personal d'una empresa real, entrevistant-se amb algún responsable de l'àrea. Adquirir coneixements sobre la realitat empresarial i desenvolupar habilitats d'interrelació personal.

Avaluació

1a convocatòria (febrer/juny)		2a convocatòria (juliol/setembre)
Avaluació en grups	Avaluació individual	
-	- Hi ha avaluació continuada, a partir del seguiment del treball que es realitza sobre casos pràctics. - Hi ha examen final obligatori per a tothom.	- N'hi ha per als qui no hagin aprovat la primera convocatòria o ni s'hi hagin presentat.

Bibliografia bàsica

- De la Calle Duran, M^a C.; Ortiz de Urbina Criado, M. "Fundamentos de Recursos Humanos" Pearson Prentice Hall, 2004
- Informe Cranfield-ESADE "Gestión Estratégica de Recursos Humanos", 2005

Bibliografia complementària

- Dolan, Jackson, Shuller, Valle: La Gestión de Recursos Humanos. Mc. GrawHill, 2007

Enllaços
