

Guia docent de l'assignatura "Psicologia del treball I"

2011/2012

Codi: 100516

Crèdits ECTS: 6

Titulació	Pla	Tipus	Curs	Semestre
2500258 Relacions laborals	806 Graduat en Relacions Laborals	FB	1	2

Contacte

Nom : Jesus Rojas Arredondo

Email : Jesus.Rojas.Arredondo@uab.cat

Utilització d'idiomes

Llengua vehicular majoritària: català (cat)

Algun grup íntegre en anglès: No

Algun grup íntegre en català: Sí

Algun grup íntegre en espanyol: No

Prerequisits

No es contempla cap tipus de pre-requisit.

Objectius i contextualització

A primer l'objectiu general es centra en comprendre la relació entre els processos psicosocials i la dinàmica de les relacions laborals, especificant i aprofundint en els diferents nivells (individual, grupal, organitzacional i contextual) que podríem considerar altres objectius.

1. Conèixer què és i quins són els camps d'aplicació de la psicologia del treball.
2. Comprendre i relacionar els principals processos psicosocials en el món del treball.
3. Comprendre la importància de conceptualitzar el treball com a relació social.
4. Conèixer els processos psicosocials bàsics en les organitzacions.

Competències i resultats d'aprenentatge

1688:E01 - Identificar els fonaments dels processos psico-socials en el context organitzacional.

1688:E01.10 - Identificar els processos psicològics bàsics de la conducta individual.

1688:E01.11 - Identificar els processos psicològics bàsics de la conducta grupal.

1688:E01.12 - Identificar els processos psicològics bàsics de la conducta organitzacional.

1688:E02 - Identificar, analitzar i resoldre els problemes i les situacions complexes des d'una perspectiva interdisciplinària (econòmica, històrica, jurídica, psicològica, sociològica).

1688:E02.08 - Analitzar els processos psicològics bàsics de la conducta individual.

1688:E02.09 - Analitzar els processos psicològics bàsics de la conducta grupal.

1688:E02.10 - Analitzar els processos psicològics bàsics de la conducta organitzacional.

1688:E02.11 - Resoldre els problemes de relació entre l'organització i la persona (motivació, satisfacció, QVL).

1688:E25 - Demostrar que es comprèn la relació entre processos socials i dinàmica de les relacions laborals.

1688:E25.02 - Descriure els processos psicosocials bàsics en les organitzacions (clima i cultura organitzacional).

1688:T02 - Organitzar i gestionar la planificació del temps.

1688:T02.00 - Organitzar i gestionar la planificació del temps.

1688:T04 - Tenir capacitat de decisió, agudeses per prendre decisions i capacitat de jutjar.

1688:T04.00 - Tenir capacitat de decisió, agudeses per prendre decisions i capacitat de jutjar.

1688:T07 - Comunicar i defensar un projecte oralment.

1688:T07.00 - Comunicar i defensar un projecte oralment.

1688:T08 - Redactar i formalitzar informes i escrits.

1688:T08.00 - Redactar i formalitzar informes i escrits.

1688:T10 - Aplicar les tecnologies de la informació i de la comunicació en els diferents àmbits d'actuació.

1688:T10.00 - Aplicar les tecnologies de la informació i de la comunicació en els diferents àmbits d'actuació.

1688:T11 - Treballar en equip.

1688:T11.00 - Treballar en equip.

Continguts

• Continguts:

- 1.- Què és la psicologia del treball i que fa
- 2.- Què és un grup, característiques, tipus i principals processos
- 3.- Què és la comunicació, característiques, tipus i principals processos
- 4.- Condicions de treball i estructura de l'organització
- 5.- Factors psicosocials a les organitzacions
- 6.- Qualitat de vida laboral

Metodologia

La metodologia docent d'aquesta assignatura és variada i definida en funció dels objectius proposats:

- Classes magistrals per a la millor comprensió de conceptes, ja que s'ampliaran les explicacions amb exemples i es buscarà la interactivitat

- Pràctiques i seminaris a l'aula amb l'objectiu d'exemplificar els conceptes que es treballen a la mateixa sessió en que es presenten.

- Projecte transversal que permet la incorporació de tota la informació treballada i la seva millor assimilació, a la vegada que possibilita l'aprenentatge de les competències establertes en l'assignatura.

Activitats formatives

Activitat	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Tipus: Dirigides			
Dossier de pràctiques i debats grupals	5	0.2	1688:E01.12 , 1688:E25.02 , 1688:T07.00 , 1688:T02.00 , 1688:E02.10
Presentació del projecte (avaluació grupal)	2.5	0.1	1688:E02.09 , 1688:T04.00 , 1688:T07.00 , 1688:T11.00
Prova escrita (avaluació individual)	2.5	0.1	1688:E01.10 , 1688:E02.08 , 1688:T08.00 , 1688:E25.02

debats grupals	2.5	0.1	1688:E01.11 , 1688:E02.09 , 1688:E25.02 , 1688:T07.00 , 1688:T02.00
seminaris	7.5	0.3	1688:E01.10 , 1688:T08.00 , 1688:T07.00 , 1688:E02.08 , 1688:T04.00
visionat de documentals i films	5	0.2	1688:T04.00
Tipus: Supervisades			
Elaboració i presentació del projecte	22.5	0.9	1688:E01.12 , 1688:T10.00 , 1688:T08.00 , 1688:E02.10 , 1688:T02.00 , 1688:T07.00 , 1688:T04.00
resolució de casos pràctics	12.5	0.5	1688:E01.11 , 1688:E02.09 , 1688:T02.00 , 1688:T10.00
simulacions i jocs de rol	10	0.4	1688:E02.09 , 1688:T04.00
Tipus: Autònomes			
Estudi	35	1.4	1688:E01.12 , 1688:E02.10 , 1688:T04.00
Lectura de llibres i textos	20	0.8	1688:E01.12 , 1688:E02.10
Redacció d'informes	12.5	0.5	1688:T04.00 , 1688:T08.00 , 1688:T07.00

Avaluació

Avaluació:

Exàmen tipus test: 50% (cal treure **4,5**, com nota **mínima** per tal promediar amb les altres avaluacions)
Sessions pràctiques i seminaris: 20%Projecte final: Projecte i defensa grupal 30%

+ L'examen tipo test tindrà una penalització tova (cada quatre respostes errònees es descomtarà una de correcta)

Activitats d'avaluació

Activitat	Pes	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Dossier de pràctiques i debats grupals	20%	7.5	0.3	1688:E01.12 , 1688:E02.09 , 1688:T02.00 , 1688:T04.00 , 1688:E25.02 , 1688:T07.00 , 1688:T08.00
Presentació del projecte (avaluació grupal)	30%	2.5	0.1	1688:E01.10 , 1688:E02.08 , 1688:T02.00 , 1688:E25.02 , 1688:T07.00 , 1688:T10.00 , 1688:T11.00 , 1688:T08.00 , 1688:T04.00
Prova escrita (avaluació individual)	50%	2.5	0.1	1688:E01.10 , 1688:E01.11 , 1688:E01.12 , 1688:E02.10 , 1688:E25.02 , 1688:T08.00 , 1688:E02.11 , 1688:E02.08

Bibliografia

Bibliografia bàsica:

Alcover, C Et al (2004) Introducción a la Psicología del Trabajo. Madrid: McGraww-Hill

Ibáñez, T (Coord.) (2003) Introducció a la psicologia social. Barcelona:EDIUOC

Lamberth, J (1986) Psicología Social. Madrid: Ediciones Pirámide

Peiró, J.M. (1986) Psicología de la Organización. Madrid. UNED

Bibliografía complementaria:

Gasalla, J.M. (2005). La nueva dirección de empresas y el directivo. Pretics Hall. Madrid.

Ibáñez, T. (1988). Aproximaciones a la Psicología Social: Barcelona. Sendai.

Martín, A. (1995). Flexibilidad y relaciones laborales. Estrategias empresariales y acción sindical. Consejo Económico y Social: Madrid.

Martín-Quirós, M.A y Zarco, V. (2009). Psicología del trabajo, de las organizaciones y de los Recursos Humanos. Un área abierta a la reflexión. Pirámide: Madrid.

Myers, D.G. (1987). Psicología Social. México: MacGraw Hill.