

Experiencias Profesionales: Áreas Consolidadas y Emergentes a 2014/2015 través de Casos Reales

Código: 43171
Créditos ECTS: 6

Titulación	Tipo	Curso	Semestre
4313788 Gestió dels recursos humans en les organitzacions	OT	0	2

Contacto

Nombre: Clara Selva Olid
Correo electrónico: Clara.Selva@uab.cat

Uso de idiomas

Lengua vehicular mayoritaria: espanyol (spa)
Algún grupo íntegramente en inglés: No
Algún grupo íntegramente en catalán: Sí
Algún grupo íntegramente en español: No

Equipo docente externo a la UAB

Agustín Querejeta
Ainhoa Fornès
Antonio Castilla
David Menoyo
Estíbaliz Vicente
Raquel Rocamora
Rosario Aoiz Iriarte
Sergi Serrano

Prerequisitos

No tiene prerequisitos.

Objectivos y contextualización

Es un módulo eminentemente práctico para ejemplificar algunas de las áreas emergentes en los Recursos Humanos a través de la presentación de "business cases" implementados en diferentes organizaciones a modo de casos de éxito que permitan ilustrar intervenciones concretas en empresas reales.

El estudiante al finalizar el módulo será capaz de:

- Analizar casos reales de intervenciones en el área de los Recursos Humanos
- Reflexionar sobre la alineación de la estrategia de Recursos Humanos a la estrategia de negocio de la organización
- Analizar las consecuencias de la intervención sobre la cuenta de resultados de la organización (directas e indirectas)
- Analizar las implicaciones de las diferentes intervenciones sobre el comportamiento de las personas.

Competencias

- Atendre de forma adequada les demandes de clients interns i externs.
- Avaluar plans operatius i programes específics de RRHH per introduir elements de millora.
- Que els estudiants tinguin les habilitats d'aprenentatge que els permetin continuar estudiant, en gran manera, amb treball autònom a autodirigit
- Valorar les particularitats dels diferents contextos i les seves implicacions en la funció de RRHH.

Resultados de aprendizaje

1. Identificar factors crucials per adaptar la implementació de programes i sistemes de RRHH de caràcter innovador a diferents tipus d'organització.
2. Identificar i valorar deficiències en el disseny i en la implantació de programes i sistemes de RRHH.
3. Proposar ajustaments al disseny i a la implantació de determinats programes i sistemes de RRHH.
4. Reflexionar des dels àmbits emergents en les implicacions en el seu rol de tècnic de RRHH.

Contenido

Los contenidos del módulo van en la línea de las experiencias vivenciadas y relatadas por los profesionales en gestión de los rrhh. Al tratarse de profesionales externos estas experiencias se van cerrando con el devenir del curso. Entre tanto, la estructura de contenidos se compone de una introducción, desde la que se presenta al estudiantado el escenario actual de los recursos humanos, la Era de las personas y el Talento, y de diferentes Business Cases, desde los que se abordará la alienación de objetivos, la gestión del talento y de la diversidad, el engagement y el wellness empresarial, entre otros. Éstos Business Cases se corresponden a diferentes experiencias llevadas a cabo por reconocidas organizaciones de diferentes sectores y ámbitos.

Metodología

La metodología docente utilizada en este módulo es variada y está diseñada en función de los objetivos definidos:

1. Exposición de casos reales de empresas (Peer Coaching y Stretch Assignment).
2. Debates (participación en Foros y Reading)
3. Elaboración del portafolio

Actividades

Título	Horas	ECTS	Resultados de aprendizaje
Tipo: Dirigidas			
Análisis de situaciones reales en el aula	15	0,6	3
Sesiones clases magistrales	15	0,6	4
Tipo: Supervisadas			
Foros	15	0,6	4
Resolución de ejercicios	45	1,8	2
Tipo: Autónomas			
Búsqueda de información	15	0,6	2
Portafolios: informes de reflexión personal	30	1,2	1

Reading	15	0,6	3
---------	----	-----	---

Evaluación

Creación PORTAFOLIO:

La evaluación del módulo se realizará mediante la entrega de un MÍNIMO de 7 informes que contendrán, cada uno de ellos, las reflexiones personales de cada participante sobre la experiencia práctica expuesta en cada sesión. La entrega del informe será dentro del plazo establecido que se indicará en cada caso y se elegirán, entre las 7 entregas, las 5 mejores notas para configurar la nota final del módulo.

Los estudiantes que obtengan de nota final del módulo entre 4.00 y 4.99, por la falta de entrega de alguna evidencia por una situación justificada (enfermedad...) podrá entregar una evidencia alternativa que proponga el equipo docente del módulo.

Actividades de evaluación

Título	Peso	Horas	ECTS	Resultados de aprendizaje
Evaluación informes por parte de los diferentes tutores	100%	0	0	1, 2, 3, 4

Bibliografía

www.manpowergroup.es

www.edebe.es

www.softonic.com

www.zurich.es

www.fundacionmanpower.org

www.mango.es

<http://es.scribd.com/doc/55100516/Estudio-Human-Age-de-ManpowerGroup>

http://www.youtube.com/watch?v=0oeHM_94GGY

<http://www.manpowergroup.com/wps/wcm/connect/manpowergroup-en/home/thought-leadership/>

https://candidate.manpower.com/wps/portal/ESCampus/!ut/p/c5/04_SB8K8xLLM9MSSzPy8xBz9CP0os3g3pxAP

https://candidate.manpower.com/wps/portal/ESCampus/!ut/p/c5/04_SB8K8xLLM9MSSzPy8xBz9CP0os3g3pxAP