

Teoría de las relaciones laborales

2015/2016

Código: 100481

Créditos ECTS: 6

Titulación	Tipo	Curso	Semestre
2500258 Relaciones laborales	OB	3	1

Contacto

Nombre: Antonio Martín Artiles

Correo electrónico: Antonio.Martin@uab.cat

Prerequisitos

No hay ningún requerimiento previo

Uso de idiomas

Lengua vehicular mayoritaria: español (spa)

Objetivos y contextualización

- Proporcionar una visión general de la teoría sociológica sobre el conflicto, el consenso y la negociación.
- Estudiar el proceso de institucionalización del conflicto
- Estudiar las relaciones entre las instituciones sociales y el mercado de trabajo
- Estudiar el papel de los actores sociales: sindicatos, empresarios y Estado a las relaciones laborales.
- Estudiar las funciones del Estado del Bienestar.
- Estudiar las transformaciones de los Sistemas de Relaciones Laborales.

Competencias

- Asesorar a organizaciones sindicales y empresariales y a sus afiliados.
- Contextualizar los acontecimientos sociales desde un punto de vista global (geográfico, histórico, económico, ecológico, sociopolítico o cultural).
- Demostrar que comprende la relación entre procesos sociales y dinámica de las relaciones laborales.
- Desarrollar un pensamiento y un razonamiento crítico y saber comunicarlos de manera efectiva, tanto en las lenguas propias como en una tercera lengua.
- Expresar ideas o hechos claramente y de manera persuasiva.
- Identificar, analizar y resolver los problemas y situaciones complejas desde una perspectiva interdisciplinar (económica, histórica, jurídica, psicológica, sociológica).
- Identificar los fundamentos de las principales áreas de organización en el campo del trabajo humano.
- Redactar y formalizar informes, escritos.
- Trabajar de manera autónoma.
- Trabajar en equipo.

Resultados de aprendizaje

1. Comparar los sistemas laborales en España con el resto de países.
2. Conocer los conceptos básicos relacionados con los agentes sociales de las relaciones laborales.
3. Dar ejemplos de la posición de los agentes sociales en las relaciones laborales.
4. Definir los conceptos básicos de las relaciones entre la sociedad y la empresa.
5. Definir los sistemas de relaciones laborales.
6. Desarrollar un pensamiento y un razonamiento crítico y saber comunicarlos de manera efectiva, tanto en las lenguas propias como en una tercera lengua.
7. Distinguir el viejo y el nuevo corporativismo.
8. Distinguir los objetivos de las instituciones nacionales e internacionales y sus códigos éticos.
9. Encontrar el consenso en las relaciones laborales.
10. Entender los problemas derivados del conflicto en las relaciones laborales.
11. Expresar ideas o hechos claramente y de manera persuasiva.
12. Interpretar el debate de los agentes sociales y sus iniciativas: sociales, gubernamentales y empresariales.
13. Reconocer a los grupos de presión y la acción colectiva.
14. Redactar y formalizar informes, escritos.
15. Trabajar de manera autónoma.
16. Trabajar en equipo.

Contenido

TEMA I. Introducción

- 1.1. El concepto de relaciones laborales.
- 1.1. Definiciones y dimensiones.
- 1.2.1. Perspectiva histórica.

TEMA II. Teoría de las relaciones laborales

- 2 1. El nacimiento de los estudios de las relaciones laborales
- 2.1.1. La escuela de OxfOrd: Sociología jurídica.
- 2.1.2. El institucionalismo de la Escuela de Wisconsin
- 2.1.3. La Escuela de Relaciones Humanas.
- 2.2. Consolidación de los estudios de las relaciones laborales.
- 2.2.1. La teoría de Sistemas de Relaciones Laborales.
- 2.2.2. La revisión neo-marxista.
- 2.2.3. Las teorías del conflicto y el consenso a las relaciones laborales.
- 2.3. Teorías actuales de las relaciones laborales.
- 2.3.1. Teorías del neocorporativismo y relaciones laborales.
- 2.3.2. Sistema micro-político.

TEMA III. Actores Sociales: Sindicatos, Empresarios y Estado.

- 3.1.el sindicalismo y sus variedades.
- 3.1.1. Representación y representatividad de los sindicatos
- 3.2. Las asociaciones empresariales
- 3.2.1. El origen de las asociaciones empresariales.
- 3.2.2. Tipo de acción empresarial
- 3.3.El Estado en las relaciones laborales.
- 3.3.1. El Estado como legitimador del sistema de relaciones laborales.
- 3.3.2. Las funciones de integración del Estado. Las funciones redistributivas del Estado del Bienestar.
- 3.3.3. Modelos de neocorporativismo y del Bienestar.
- 3.3.4. Variedades de capitalismo y modelos de relaciones laborales: una perspectiva comparada.

IV. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.

- 4.1. Definición y perspectiva comparada.

4.2. La negociación colectiva en España.

4.3. La reforma de la negociación colectiva: debate centralización versus descentralización.

TEMA V. Tendencias y conclusiones.

Metodología

La metodología de este curso es activa y participativa. La clase magistral tradicional estará combinada con presentaciones en clase de los estudiantes. Por otro lado los estudiantes también realizarán un trabajo de curso en grupo: el trabajo en grupo pretende desarrollar habilidades colectivas que son valoradas en el mundo profesional y de la empresa. Así mismo, también hay programadas pruebas individuales para evaluar los trabajos de las lecturas del curso.

Actividades

Título	Horas	ECTS	Resultados de aprendizaje
Tipo: Dirigidas			
CLASE INTERACTIVA: LECCIÓN MAGISTRAL Y PARTICIPACIÓN	20	0,8	1, 2, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 9
TUTORIZACIÓN ACTIVA TRABAJO DE GRUPO	20	0,8	1, 2, 4, 5, 6, 7, 3, 10, 11, 12, 13, 14, 9

Evaluación

Opción A. Evaluación continua

1. Presentación lecturas en clase y discusión: 10% nota
2. Seminario: Análisis y discusión de lectura: 30% nota
3. Examen individual: 60% nota. Es condición necesaria aprobar el examen para poder sumar en la nota final las dos pruebas precedentes.

Opción B.

Examen final directo.

Actividades de evaluación

Título	Peso	Horas	ECTS	Resultados de aprendizaje
ENSAYO DE CURSO: LECTURAS	30%	27,5	1,1	1, 2, 4, 5, 7, 3, 10, 11,

12, 13, 14, 9

EXAMEN: ES NECESARIO SUPERAR EL EXAMEN PARA OBTENER LA CALIFICACIÓN FINAL	60%	67,5	2,7	1, 2, 4, 5, 6, 7, 3, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 9
PRESENTACIÓN LECTURAS BREVES	10%	15	0,6	1, 2, 4, 5, 6, 7, 3, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 9

Bibliografía

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA.

Köhler, Holm-Detlev; Martín Artiles, A. (2009). Manual de sociología del trabajo y de las relaciones laborales. Madrid: Delta Publicaciones, tercera Edición (<http://www.deltapublicaciones.com>)

LIBROS LECTURA SEMINARIO.

1. BAYLOS, ANTONIO (2012). ¿ Para qué sirve un sindicato?. Madrid: Ediciones La Catarata
2. FERNÁNDEZ STEINKÓ, ARMANDO (2002). Experiencias de participación en Economía y Emoresa. Madrid: Siglo XXI
- 3.JUDT, TONY (2011). Algo va mal. Madrid. Alianza Editorial.
- 4.LINHART, DANIELE (2013). Trabajar sin los otros. Valencia. Publicacions de la Universitat de Valencia.
- 5.LUQUE, DAVID (2013). Las huelgas en España. Valencia: Germanía.
- 6.MEDA, DOMINIQUE (2000). El trabajo: un valor en extinción. Barcelona: Gedisa
7. TRENTIN, BRUNO (2012). La ciudad del trabajo. Madrid: Fundación 1º de Mayo
8. STANDING, GUY (2012). El precariado. Barcelona: Paidós presa. Madrid: Siglo XXI.

OTROS MANUALES.

Martín Artiles, A. (2002a). "Teoría clásica de las relaciones laborales." [En Blanch, Gala; Espuny; **Martín Artiles**: Teoría de las relaciones laborales I. Barcelona: Edita Universitat Oberta de Catalunya.] Edición en català y castellano en http://www.editorialuoc.com/index.yxi?lang=sp&_ext=1100

Martín Artiles, A. (2002b). "Actores y modelos de relaciones laborales." [En Blanch ; Gala; Espuny; **Martín Artiles**: Teoría de las relaciones laborales II. Barcelona: Edita Universitat Oberta de Catalunya.]. Edición en català y castellano, http://www.editorialuoc.com/index.yxi?lang=sp&_ext=1100

Martín Artiles, A. (2011). "Sistemas de Relaciones Laborales y Modelo Social Europeo." Edita Universitat Oberta de Catalunya.]. Edición en català y castellano, http://www.editorialuoc.com/index.yxi?lang=sp&_ext=1100

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA.

Ackers, P.; Wilkinson, A. (2003). Understanding Work and Employment Relations. Oxford University Press.

Adelantado, José y otros (2000). Cambios en el Estado del Bienestar. Barcelona: Icaria.

Barbash, J.; Barbash, K. (1989). Theory and concepts in comparative Industrial Relations. Columbia: University of South Carolina Press.

Blynton, P.; Heery, E.; Turnbull, P. (2011). Ressessing Employment Relations, London: Sage.

Blynton, P. et al. (2009). The SAGE handbook of Industrial Relations. London: SAGE..

Coates, D. (2000). Models of capitalism. Oxford: Polity Press.

Crouch, Colin (com. 1988). Estado y economía en el capitalismo contemporáneo. Madrid. MTAS.

Crouch, Colin (1996): Relazioni industriali nella historia politica europea. Roma: Ediesse.

Darlington, R. (2009). What's the point of Industrial Relations. Manchester: BUIRA.

Dolan, S.; Schuler, R.S.; Valle, R. (1999). La gestión de los recursos humanos. Madrid: McGraw Hill.

Dunlop, J.T. (1978). Sistemas de relaciones industriales. Barcelona: Peninsula **Edwards, Paul** (2003). Industrial Relations: Theory and practices. London: Blackwell Plublishing.

González Temprano, A. (2003). La consolidación del Estado del Bienestar en España. Madrid: CES.

Hyman, Richard (1981). Relaciones industriales. Una introducción marxista. Madrid: Ediciones Blume

Hyman, Richard (2001). Understanding European Trade Unions. London: Sage.

Johnason, N. (1990). El estado de bienestar en transición. Madrid. MTAS.

Kaufman, B. (2010). "The Theoretical Foundation of Industrial Relations and its implication ofr Labour Economics and Human Resource Management".Industrial and Labour Relations Review.

Kaufman, B. (2004). The global Evolution of Industrial Relations. Geneve, ILO.

Korczynski, M. ; Hodson, R.; Edwards, P. (2006). Social Theory at work. Oxford: Oxford Univiersity Press.

Miguélez, F.; Prieto, C. (1999): Las relaciones de empleo en España. Madrid: Siglo XXI.

Mishra, R. (1992). El Estado de Bienestar en crisis. Madrid: MTAS.

Muñoz de Bustillo, R. (ed.2000). El estado del Bienestar en el cambio de siglo. Madrid: Alianza Editorial.

Royo, Sebastian (2002). A new century of corporatism?. London: Praeguer.

Ritter, G. (1991). El Estado Social, su origen y desarrollo en una comparación internacional. Madrid. MTAS.

Revistas de interés.

Cuaderno de Relaciones Laborales. Universidad Complutense de Madrid.

Sociología del Trabajo. Siglo XXI. Madrid.

Transfer Review. European Trade Union Institute. Brussels.

Observatorio Europeo de Relaciones Laborales. EIROnline, <http://www.eiro.eurofound.ie>