

**Diversidad y Currículum**

Código: 42972  
Créditos ECTS: 9

Titulación	Tipo	Curso	Semestre
4313754 Psicopedagogía	OB	0	1

**Contacto**

Nombre: Pedro Jurado de los Santos

Correo electrónico: Pedro.Jurado@uab.cat

**Uso de idiomas**

Lengua vehicular mayoritaria: español (spa)

**Prerrequisitos**

Sin prerrequisitos

**Objetivos y contextualización**

El módulo de Diversidad y Currículum es un módulo común en el conjunto del máster. Con este módulo se pretende que el estudiante adquiriera una base fundamentada sobre los principios y la conceptualización de la diversidad y cómo ésta se contempla en el desarrollo del currículo por competencias, teniendo en cuenta los agentes educativos que intervienen y los procesos de colaboración establecidos para llevar a cabo la intervención psicopedagógica.

Los objetivos a alcanzar en este módulo son:

Analizar las necesidades educativas en torno a la diversidad del alumnado.  
Diseñar y desarrollar el currículo por competencias para atender la diversidad.  
Identificar los procesos de colaboración entre los diferentes agentes educativos para dar respuesta a una mejora en la intervención psicopedagógica.

**Competencias**

- Analizar la organización y funcionamiento de los centros educativos con el fin de coordinar la orientación personal, académica y profesional de todo el alumnado junto a la comunidad educativa.
- Asesorar y orientar a los profesionales de la educación, teniendo en cuenta las medidas de atención a la diversidad en la organización, diseño, implementación y evaluación de los procesos de enseñanza y aprendizaje.
- Gestionar y dinamizar equipos educativos con el objetivo de dar una respuesta adecuada a las necesidades psicopedagógicas del alumnado, grupos y organizaciones.
- Hacer un uso eficaz e integrado de las tecnologías de la información y la comunicación.
- Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.
- Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.
- Trabajar en equipos y con equipos (del mismo ámbito o interdisciplinarios) y desarrollar actitudes de participación y colaboración como miembro activo de la comunidad.

## **Resultados de aprendizaje**

1. Analizar el desarrollo organizativo de los centros educativos valorando su funcionalidad
2. Analizar las propuestas curriculares con el objetivo de facilitar la atención a la diversidad y la igualdad de oportunidades en el marco del plan de atención a la diversidad
3. Conocer los sistemas de orientación y asesoramiento psicopedagógico.
4. Diseñar acciones que permitan dinamizar los equipos socioeducativos en instituciones educativas atendiendo las diversas necesidades educativas individuales y grupales
5. Elaborar planes de coordinación entre los centros educativos, el profesorado, las familias y el resto de servicios, entidades u organizaciones educativas del entorno, para ofrecer una orientación educativa integral acorde con las evaluaciones psicopedagógicas
6. Elaborar y planificar programas/servicios de orientación y asesoramiento que permitan una optimización de los procesos de enseñanza- aprendizaje y del rendimiento académico del alumnado de educación secundaria
7. Hacer un uso eficaz e integrado de las tecnologías de la información y la comunicación.
8. Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.
9. Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.
10. Trabajar en equipos y con equipos (del mismo ámbito o interdisciplinares) y desarrollar actitudes de participación y colaboración como miembro activo de la comunidad.

## **Contenido**

1. La diversidad en educación. Homogeneización y heterogeneización en una escuela para la diversidad.
  - 1.1. Homogeneidad y heterogeneidad en educación.
  - 1.2. La inclusión educativa como respuesta a la diversidad del alumnado.
2. El currículo como respuesta a las necesidades educativas.
  - 2.1. Del currículo común al currículo diferenciado. Principios para la planificación curricular.
  - 2.2. Análisis de las necesidades educativas frente la diversidad de alumnado.
  - 2.3. Estrategias de enseñanza-aprendizaje para atender a la diversidad.
  - 2.4. Programar por competencias ante la diversidad.
3. Calidad educativa y atención a las necesidades educativas.
  - 3.1. Gestión de la diversidad en el aula.
  - 3.2. Planificación y modelos de trabajo en el aula.
  - 3.3. Modalidades de apoyo y procesos de colaboración entre los agentes educativos.
4. Los profesionales de la Psicopedagogía en la atención educativa a la diversidad. Creación de redes educativas como respuesta a los procesos de inclusión.

## **Metodología**

- Exposiciones magistrales y multimedia.
- Exposiciones de trabajos y monográficos.

- Análisis de documentos.
- Trabajo en grupos cooperativos.
- Tutorías presenciales colectivas o individuales.
- Revisión de trabajos y ejercicios en el aula.
- Consulta y lectura de la bibliografía recomendada.

## Actividades

Título	Horas	ECTS	Resultados de aprendizaje
<b>Tipo: Dirigidas</b>			
Centradas en el profesorado	57	2,28	1, 2, 8
<b>Tipo: Supervisadas</b>			
Centradas en el alumnado	56	2,24	4, 5
<b>Tipo: Autónomas</b>			
Centradas en el alumando	112	4,48	4, 5

## Evaluación

- Asistencia(10%)
- Portafolio (30%). La realización del portafolio consiste en hacer un análisis y reflexión, en función de referentes prefijados, sobre la materia impartida en el módulo. Incluye introducción, cuerpo teórico-práctico y conclusiones.
- Realización / Presentación de actividades en clase (20%)
- Autoevaluación del estudiante (5%)
- Prueba teórico-práctica (35%)

Para superar el módulo, es necesario haber aprobado todas las evidencias. En caso de que el módulo esté suspendido, el estudiante tendrá que matricularse nuevamente del módulo en la próxima edición del máster. En este caso, no se guardará ninguna nota de las evidencias.

A lo largo del proceso evaluativo, se orientará al estudiante sobre las evidencias a presentar, si es necesario.

De acuerdo con la normativa UAB, el plagio o copia de algún trabajo o prueba escrita se penalizará con un 0 como nota de la evidencia perdiendo la posibilidad de recuperarla, tanto si es un trabajo individual como en grupo (en este caso, todos los miembros del grupo tendrán un 0).

La asistencia a las sesiones presenciales es obligatoria, el estudiante debe asistir a un mínimo del 80%. En caso contrario la evaluación corresponderá a un NP.

## Actividades de evaluación

Título	Peso	Horas	ECTS	Resultados de aprendizaje
Asistencia	10%	0	0	7, 9, 10
Portafolio	35%	0	0	1, 2, 3, 4, 6, 5, 7, 9, 8
Prueba teórico-práctica	35%	0	0	1, 2, 3, 4, 6, 5, 8
Realización-presentación de actividades en clase	20%	0	0	1, 2, 3, 4, 6, 5, 7, 9, 10

## Bibliografía

BOOTH, T. et al. (2002): The index for inclusión. London: CSIE Ltd.

CABRERIZO, J.; y RUBIO, M.J. (2013). Atención a la diversidad: teoría y práctica. Madrid: Pearson Prentice Hall.

CANTÓN MAYO, I. y PINO JUSTE, M. (Coords) (2012). Diseño y desarrollo del curriculum. Madrid: Alianza

CASANOVA, MA (2009). Diseño curricular e innovación educativa. Madrid: La Muralla.

CASANOVA, M.A. y RODRÍGUEZ, H.J. (2009). La inclusión educativa, un horizonte de posibilidades. Madrid: Ed. La Muralla.

ECHEITA, G. (2011). ). Educación para la inclusión o educación sin exclusiones. Madrid: Narcea S.A.

OLIVER, M.C. (2003): Estrategias didácticas y organizativas ante la diversidad. Dilemas del profesorado. Barcelona: Octaedro-EUB.

TARP, R. G. et al. (2002). Transformar la enseñanza: excelencia, equidad, inclusión y armonía en las aulas y las escuelas. Madrid: Edcs. Paidós Ibérica, S.A.