

LA MUESTRA CONTINUA DE VIDAS LABORALES: POSIBILIDADES Y LIMITACIONES. APLICACIÓN AL ESTUDIO DE LA OCUPACIÓN DE LA POBLACIÓN INMIGRANTE.¹

Pedro López-Roldán

Centre d'Estudis Sociològics sobre la Vida Quotidiana i el Treball
(QUIT)

Departament de Sociologia
Universitat Autònoma de Barcelona

08193. Bellaterra. Cerdanyola del Vallès (Barcelona)

Tel: 93.581.2405 / 93.581.1676

Fax: 93.581.2827

Pedro.Lopez.Roldan@uab.cat

¹ El texto es una revisión de la comunicación presentada en el X Congreso Español de Sociología en julio de 2010 en grupo de trabajo de Metodología.

RESUMEN: El artículo persigue tres objetivos. Por un lado, presentar las características principales de la Muestra Continua de Vidas Laborales (MCVL) como fuente de información para el análisis del mercado de trabajo y de las trayectorias laborales. A continuación se pretende dar cuenta de las dificultades del tratamiento de esta información, originada como registro administrativo, para su uso en la investigación. Finalmente, y de forma principal, se trata de exponer los aspectos metodológicos y técnicos seguidos en una investigación sobre empleo e inmigración realizada por el Centro de Estudios Sociológicos sobre la Vida Cotidiana y el Trabajo (QUIT) y destinada a analizar la repercusión de los procesos migratorios sobre el mercado de trabajo y los cambios que provocan en el modelo de empleo español. De forma específica se insistirá en los conceptos y procedimientos seguidos para el análisis de la inserción y las trayectorias laborales comparadas entre inmigrantes y autóctonos.

PALABRAS CLAVE: Muestra Continua de Vidas Laborales, construcción de tipologías, trayectorias laborales, mercado de trabajo, inmigración.

ABSTRACT: The article has three objectives. On the one hand, the goal is to present the main features of the Continuous Sample of Working Lives (MCVL) as a source of information for analysis of labor market, and labor trajectories. Then we explain the difficulties of processing this information, because originally it was an administrative record that now is used also with research purposes. Finally, and mainly, the article exposes the methodological and technical aspects followed in a research about employment and immigration conducted by the Center for Sociological Studies on Everyday Life and Work (QUIT). This research is designed to analyze the impact of migrant processes on labor market and the changes they cause in the Spanish employment model. In particular, we insist on the concepts and procedures used for the analysis of insertion and labor trajectories compared between immigrants and native people.

KEYWORDS: Continuous Sample of Working Lives, construction of typologies, labor trajectory, labor market, immigration.

Recibido: 9 de febrero 2011

Revisado: 22 de septiembre 2009

Aceptado: 10 de octubre 2009

Presentación

El artículo persigue tres objetivos. Por un lado, presenta las características principales de la Muestra Continua de Vidas Laborales (MCVL) como fuente de información para el análisis del mercado de trabajo y de las trayectorias laborales: el tipo de muestra, el contenido y la estructura de la información. A continuación se pretende dar cuenta de las posibilidades generales de tratamiento en grandes áreas de análisis así como las dificultades del tratamiento de esta información, originada como registro administrativo, para su uso en la investigación y en la medición de conceptos en el ámbito laboral. Finalmente, y de forma principal, se trata de exponer los aspectos metodológicos y técnicos seguidos en una investigación sobre empleo e inmigración realizada por el *Centro de Estudios Sociológicos sobre la Vida Cotidiana y el Trabajo* (QUIT) y destinada a analizar la repercusión de los procesos migratorios sobre el mercado de trabajo y los cambios que provocan en el modelo de empleo español¹. De forma específica se insistirá en los conceptos y procedimientos seguidos para el análisis de la inserción y las trayectorias laborales comparadas entre inmigrantes y autóctonos, y se adoptará una perspectiva atributiva que identifica las posiciones alcanzadas como resultado de un cambio a lo largo de la vida laboral principalmente en el nivel ocupacional y en la estabilidad laboral. Estas dinámicas de cambio en relación a otras características del empleo actual y de la fuerza de trabajo configurarán una tipología de posiciones y trayectorias que se presentarán de forma descriptiva.

1. La MCVL: principales características

La MCVL constituye una fuente de información inestimable que desde el año 2004, por iniciativa de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social del Ministerio de Trabajo e Inmigración (MTIN), nos ofrece datos relativos de la distribución de la población de un determinado año según diversas características laborales registradas administrativamente a través de la Seguridad Social, así como de su historia laboral desde que existen registros informatizados.

Los microdatos de la MCVL se obtienen a partir de una muestra que se diseñó tomando como población de referencia una definición amplia: “todas las personas que han estado en situación de afiliado en alta, o recibiendo alguna pensión contributiva de la Seguridad Social en algún momento del año de referencia” (MTIN, 2009a: 3). Dos situaciones, cotizantes o pensionistas, que, por las características de construcción de la muestra, pueden darse de forma sucesiva o simultáneamente. Así, desde el punto de vista del ámbito temporal se consideran a todos los individuos que han estado en relación con la Seguridad Social en algún momento del año, no en una fecha fija, para facilitar así la presencia en la muestra

¹ Se trata de un proyecto financiado con un convenio de colaboración entre el *Centre d'Estudis Sociològics sobre la Vida Quotidiana i el Treball* (QUIT, <http://quit.uab.cat/>) de la *Universitat Autònoma de Barcelona* con *La Caixa d'Estalvis d'Estalvis i Pensions de Barcelona*, y con el *Centre d'Estudis d'Opinió* de la *Generalitat de Catalunya*.

de personas que trabajan regularmente pero que entran y salen de manera continuada de una situación de alta laboral.

Por tanto, para datos globales no se trata tanto de la población activa, como de los perceptores de ingresos², donde se distinguen tres colectivos básicos: los empleados que están en alta laboral (trabajan y cotizan por cuenta propia o ajena); los cotizantes para pensiones que no trabajan (convenio especial, incapacidad transitoria y los perceptores de prestaciones de desempleo no contributivas); y los perceptores de pensiones contributivas (jubilación, incapacidad permanente), incluyendo las generadas por el Seguro Obligatorio de Vejez e Invalidez (SOVI) y las pensiones de supervivencia (viudedad y orfandad).³ Un cuarto colectivo se incluye en la muestra al contemplar las personas que perciben un subsidio de desempleo. En conjunto pues se trata de personas activas (ocupados⁴ y desempleados) y no activas que mantienen una relación administrativa con la Seguridad Social.

Para el año 2007⁵, la población de referencia era de 30.024.950 de personas. Sobre esta población el tamaño de la muestra se fija en el 4%, un total de 1.200.998 personas⁶, un tamaño al que se asocia un factor de elevación de 25 y un error muestral muy bajo: para datos globales, una muestra de 1.200.998 personas, si consideráramos un nivel de confianza del 95,5%, en el supuesto de una estimación porcentual asumiendo que $P=Q=50\%$, arroja un error del tan sólo el 0,09%.

El tipo de muestreo es aleatorio simple, manteniendo una estructura de panel desde la primera extracción aleatoria del año 2004, de esta forma las unidades se extraen manteniendo los códigos de la primera que aseguran que siempre serán seleccionadas las mismas personas, en la medida que continúen manteniendo relación con la Seguridad Social, y renovándose de forma representativa con nuevas incorporaciones.⁷

Cabe destacar por tanto que la muestra es representativa de la situación de cada año, sobre la base de una misma muestra panel inicial, pero no de las cohortes anteriores al año de referencia. Sí lo es de las trayectorias pasadas en relación a la

² Una comparación entre la EPA (Encuesta de Población Activa) y la MCVL se puede ver en Ramos Muñoz (2007), mostrándose las posibilidades de obtener magnitudes equiparables.

³ No se incluyen en la población de referencia a los funcionarios civiles acogidos a Clases Pasivas, o los profesionales liberales con protección social a través de colegios profesionales. Tampoco se contemplan las personas que únicamente reciben asistencia sanitaria o son perceptores de prestaciones no contributivas.

⁴ Según Durán (2007) el 95% de la población ocupada es cubierta por la Seguridad Social.

⁵ Nos referiremos aquí a los datos de la muestra correspondientes al año 2007, el año anterior al inicio de la crisis que hemos tomado como referencia en el estudio que presentamos más tarde, si bien se disponen de datos desde el año 2004, están disponibles los del año 2009, y en breve aparecerán los correspondientes al 2010. Esta nueva información y la de los próximos nos brindará la oportunidad de contrastar los resultados que aquí presentamos con el nuevo escenario del impacto de la crisis.

⁶ Aunque recoge las afiliaciones de diez años antes, no recoge las afiliaciones en aquella fecha de las personas que mientras tanto han fallecido o abandonado la vida activa sin causar pensión.

⁷ Sobre la renovación se puede consultar García Pérez (2008).

situación actual, entendiendo que los diferentes episodios son acontecimientos propios de cada individuo en su vida laboral hasta el año de referencia.

La información de la Seguridad Social se completa con datos del Padrón Municipal Continuo y con datos fiscales de la Agencia Tributaria⁸. Así, los datos de la MCVL se organizan en torno a la persona física, con una variable de identificación que permite vincular todos los ficheros. En el esquema siguiente (Gráfico 1) se presentan los diferentes archivos que configuran la muestra, con los contenidos y estructura de relación generales⁹:

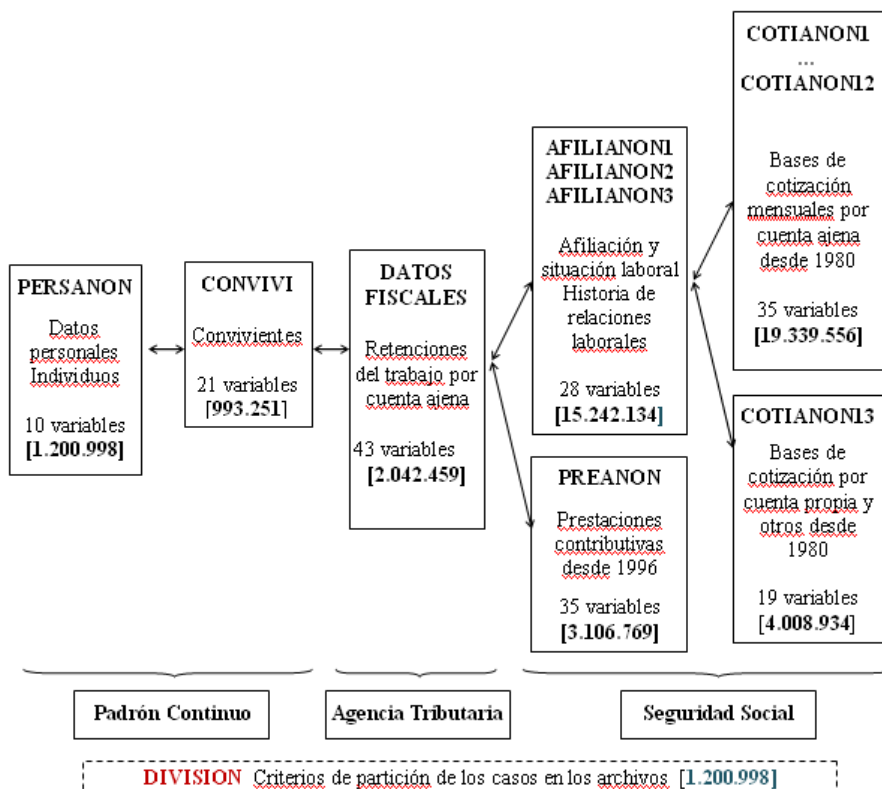
- a) De los ficheros de la Seguridad Social obtenemos tres tipos de información:
 - Ficheros de datos de afiliación de los trabajadores y de las empresas. Recoge las relaciones laborales (la que transcurre entre un alta y una baja en la SS) desde 1967, y otras situaciones que implican un alta en la SS. Encontramos, entre otras, las variables: régimen y grupo de cotización, fecha de alta y de baja, causa de la baja, tipo de contrato, jornada laboral, sector de actividad, número de trabajadores de la empresa, tipo de empresa y provincia.
 - Ficheros de datos de cotización. Para cada relación laboral, por un lado, se recoge la cuantía de las bases de cotización (salarios) por las que se cotiza cada mes (con un registro por año) por cuenta ajena desde 1980. Por otro se recoge la cuantía de cada mes por la que se cotizó por cuenta propia y otros regímenes.
 - Fichero de datos de prestaciones contributivas. Se recoge un registro para cada año natural de la prestación contributiva que haya recibido la persona desde 1996, indicándose también cuando se reconoció la pensión, ya que puede ser antes. Diversas variables en este caso describen la clase de prestación y la cuantía.
- b) De los ficheros Padrón Continuo Municipal se obtienen los datos más precisos sobre la persona: edad, sexo, nacionalidad, nivel de estudios, provincia de nacimiento, domicilio, y la edad y el sexo de los que conviven con ella (hasta 10 miembros).
- c) Agencia Tributaria (Datos fiscales): Datos remitidos por los empleadores sobre los salarios íntegros y retenciones de IRPF, más las prestaciones públicas o privadas (modelo 190).¹⁰

⁸ El conjunto de microdatos de la MCVL más los del Padrón se denomina Muestra Continua de Vidas Laborales Sin Datos Fiscales (MCVL SDF). Con los datos de los mismos individuos que proporciona la Agencia Tributaria a partir del Modelo 190 de retenciones por trabajo por cuenta ajena para el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas se obtiene la denominada Muestra Continua de Vidas Laborales Con Datos Fiscales (MCVL CDF).

⁹ La información descriptiva de los contenidos de los diferentes archivos se puede consultar en la web: http://www.seg-social.es/Internet_1/Estadistica/Est/Muestra_Continua_de_Vidas_Laborales/index.htm.

¹⁰ Algunos de los archivos se presentan divididos en partes, como se muestra en el Gráfico 1 en el caso de los datos de afiliación y cotización, con el objetivo de facilitar el trabajo con archivos de menor tamaño a los usuarios con equipos con una capacidad de procesamiento más limitada. Por ello se adjunta igualmente un archivo de partición que facilita la localización de la información referida a una misma persona en los tipos de ficheros que han sido subdivididos.

Gráfico 1.
Estructura de los ficheros de la MCVL 2007*



Fuente: Elaboración propia a partir de la MCVL (2007)

* Entre corchetes aparece el número de registros de cada archivo.

3. Posibilidades y limitaciones de la MCVL

A pesar de la naturaleza administrativa de los datos de la MCVL, la información considerada ofrece, como hemos comentado, unas posibilidades de análisis indudables, teniendo como interés analítico principal el estudio longitudinal del trabajo productivo y la previsión social. No obstante, no se puede olvidar el carácter registral de los microdatos y las limitaciones derivadas del tipo de “medición” que supone para el estudio y la investigación.

En este apartado nos proponemos apuntar algunas de las principales bondades de los datos de la MCVL y algunas de las principales restricciones que se deben tener en cuenta a la hora de explotar los datos en la investigación (MTAS, 2006; MTIN, 2009a y 2009b; Lapuerta, 2010).

3.1. Posibilidades de la MCVL

A partir de la información recogida en la muestra, numerosas son las áreas de análisis que se abren para el estudioso. Destacaremos a continuación algunas de estas posibilidades al mismo tiempo que destacaremos algunos rasgos de la naturaleza de los datos y de su bondad para el estudio.¹¹

- El gran tamaño de la muestra que permite llevar a niveles de desagregación muy detallados con significatividad estadística de las estimaciones para niveles de error muy bajos, muy difíciles de estudiar a través de otras fuentes, ya sea por territorio o por perfiles de colectivos específicos.
- La continuidad de la información sobre las vidas laborales posibilita el estudio del cambio y de las trayectorias. Permite tanto el estudio estático como longitudinal o dinámico.
- Además, como se trata de una muestra tipo panel que se actualiza anualmente, posibilita el seguimiento de trayectorias también en una segunda dimensión de serie temporal, desde el año 2004.
- Complementa a la Encuesta de Población Activa como fuente de referencia para el estudio del empleo y su evolución, con la ventaja de disponer de información más exhaustiva sobre las trayectorias (la información es diaria, no trimestral).
- La información se amplía y completa con datos padronales y fiscales.
- Al recoger a individuos que han estado en relación con la Seguridad Social en algún momento del año, el grado de cobertura es mayor y tiene una composición algo diferente respecto a lo que se obtendría a una fecha fija, facilitando la presencia de relaciones laborales estacionales o de personas que trabajan ocasionalmente, en particular, facilita la presencia de mujeres y jóvenes que habitualmente quedan fuera de los estudios al permanecer poco en el mercado de trabajo.
- Las temáticas de estudio abren un amplio abanico de posibilidades de análisis:
 - Análisis comparativos y evolutivos de las remuneraciones, las cotizaciones se corresponden para muchos trabajadores con sus salarios.
 - Evolución de la población activa, ocupada y desempleada.
 - Trayectorias y transiciones laborales: procesos de inserción, trayectorias de estabilización laboral y en general de vida laboral para distintos colectivos (inmigración, edad, género,...), transición entre la vida activa y la jubilación,
 - Análisis de la movilidad horizontal y vertical, de la rotación laboral entre categorías y sectores.
 - Pensiones: evolución, sistema público de financiación.
 - Análisis de los efectos de las políticas sociales.

¹¹ En la bibliografía se recogen algunas de las principales referencias de publicaciones vinculadas al tratamiento y análisis de los datos de la MCVL. Algunas de ellas las citamos expresamente en el texto. Las otras se incluyen como referencias temáticas de análisis que pueden ser de interés para el lector.

3.2. Limitaciones de la MCVL

La potencialidad de los datos de la muestra abre igualmente una serie de interrogantes y conlleva un conjunto de inconvenientes que hay que tener presentes en el trabajo de análisis e interpretación. Destacamos los siguientes:

- La información se construye bajo criterios conceptuales administrativos, lo que obliga a un esfuerzo de comprensión y delimitación de las variables de la muestra como mediciones de conceptos de investigación científica.
- La cantidad y la complejidad de los archivos y de sus datos ralentiza y complica los análisis.
- La falta de información por su inexistencia. El salario íntegro o la situación familiar, por ejemplo, limita algunas posibilidades más amplias de análisis. La muestra de hecho es un proceso abierto a la incorporación de nueva información y, en este sentido, susceptible de mejoras sucesivas.
- La información también puede ser incompleta para las personas de mayor edad en relación a su historia laboral más antigua ante las irregularidades en su registro.
- La existencia de valores perdidos, de registros repetidos, valores incoherentes,... en general problemas de depuración, introducen un elemento adicional de dificultad en el tratamiento de la información.
- El tratamiento de la muestra panel se encuentra con la particularidad de no llegar a observar a buena parte de los mismos individuos en las distintas olas; se estima que un 75% de los individuos se observan en olas posteriores a la inicial de 2004 (García Pérez, 2008; Lapuerta, 2010).
- Las dificultades que derivan del tratamiento de la información dada la naturaleza de su construcción:
 - Cada persona puede pertenecer a varias categorías distintas, simultánea o sucesivamente, así por ejemplo se puede estar en situación de pensionista y cotizante en un mismo año, o estar pluriempleado.
 - El conjunto de individuos que han estado en relación con la Seguridad Social en algún momento del año es de mayor tamaño y tiene una composición algo diferente respecto a lo que se obtendría a una fecha fija.
 - Se considera la información del individuo casi exclusivamente y no se dispone de la correspondiente a la situación laboral del resto de los miembros del hogar donde éste convive.
 - No se incluyen a todos los activos como: funcionarios de clases pasivas, trabajadores que no tienen sistema de previsión, parados sin prestación. Tampoco a los inactivos que no reciben prestaciones de carácter contributivo. Y la muestra no recoge igualmente el trabajo informal o sumergido.
 - Por definición de la población de referencia, la inclusión de los perceptores de pensiones contributivas motiva que el peso de los mayores de 55 años sea superior al que corresponde en la población española. Igualmente el peso de las mujeres de más de 75 años, al ser perceptoras de pensiones de viudedad, destacan por encima de los varones de la muestra y en relación a población en general (Argimón y González, 2006: 44).

- Los extranjeros nacionalizados figuran en los archivos de la Seguridad Social como nacionales, por lo que los datos infraestiman la población inmigrante (Argimón y González, 2006: 44).
- Las diferencias temporales entre la extracción de la muestra y la información padronal generan disonancias. Así, la variable de nivel educativo debe utilizarse con precaución porque no se actualiza debidamente. También el municipio de residencia puede sufrir modificaciones que determinan la no coincidencia con respecto la situación laboral de un momento dado: se puede residir en un sitio y trabajar en otro, o haberlo hecho anteriormente.
- Limitaciones a la hora de captar colectivos que permanecen más de un año fuera del mercado de trabajo: parados de larga duración sin prestación, mujeres que abandonan la actividad...
- Una relación laboral se define por la existencia de un registro de alta en la Seguridad Social. No coincide necesariamente con una relación laboral en términos de derecho laboral, sino que recoge el hecho de estar cotizando.
- La información del empleador coincide con el momento de extracción de la muestra, y podría, en algunos casos, no coincidir con la existente en el momento de la relación laboral (MTIN, 2009b).

4. Análisis del empleo y la inmigración en España con la MCVL

En este apartado presentamos el tratamiento específico de los datos de la Muestra Continua de Vidas Laborales, para el año 2007, como resultado de una investigación destinada al estudio de la inserción y de las trayectorias laborales de los trabajadores inmigrantes en relación a los autóctonos. El proyecto de investigación pretende aportar algunos elementos de reflexión y de sugerencias para las políticas de inmigración y las políticas sociales relacionadas con la cohesión social, valorando los cambios que en el modelo de empleo español se están produciendo. En este apartado nos centraremos en los aspectos metodológicos del tratamiento de la información de la muestra para la construcción de una tipología de posiciones y trayectorias laborales.

4.1. Método

El análisis del empleo con esta fuente de información ha supuesto diversas tareas destinadas a la preparación y a su explotación y análisis posterior. Desde el punto de la preparación para el análisis, diversos y complejos tratamientos se realizaron con el objetivo de depurar y comprobar los datos. De hecho ha supuesto interrogarse sobre la propia conceptualización de los diversos aspectos de una relación laboral y la necesidad de construcción de variables para su posterior explotación y análisis.

Desde el punto de vista del análisis estadístico, uno de los objetivos de interés del estudio, que la MCVL facilita estudiar, consiste en determinar los itinerarios en el mercado de trabajo para así valorar los cambios que se pueden derivar en el

modelo de empleo español. Trabajamos con los datos de las personas que han tenido una vinculación con la Seguridad Social en 2007 en España, con información diversa sobre la situación laboral presente y pasada que nos facilita una doble lectura: la estática, la de los rasgos que definen su posición en el mercado de trabajo el año 2007, y la dinámica que nos permite analizar los itinerarios que se han seguido hasta el momento actual como resultado de una historia de acontecimientos en la vida laboral. El estudio de esta información permite establecer qué diferencias específicas marcan las trayectorias laborales de la población, en particular, cuando se relaciona la población inmigrada con la autóctona.

El análisis de las trayectorias de la población ocupada (asalariada y cuentapropista) persigue elaborar un modelo explicativo de los cambios en el empleo para el que se ha procedido a plantear tres niveles de análisis:

1. Un análisis descriptivo básico a partir de los objetivos del estudio que ha comportado la preparación de los datos para el análisis y la generación de diversas variables desde la perspectiva que ha centrado el estudio.
2. Un plan de análisis concreto destinado a determinar las trayectorias como cambios en la vida laboral a partir de diversos indicadores que la sintetizan, en relación fundamentalmente a los cambios de tipo de contrato y categoría profesional (grupo de cotización).
3. Un análisis de dimensionalización y de clasificación, a partir de la selección de diversos indicadores que resultarían relevantes en los análisis anteriores, con el que se construye una tipología de posiciones y trayectorias laborales que nos expliquen de forma sintética la estructura del mercado de trabajo y su vinculación con las características de la oferta.¹²

¹² En la investigación general sobre empleo e inmigración a la que hemos hecho referencia al inicio perseguimos una finalidad explicativa que se traduce en la utilización de diversas técnicas de análisis para dar cuenta de los cambios acaecidos en el mercado de trabajo y en el modelo de empleo. En particular, complementamos los resultados expuestos en este artículo con la elaboración de un modelo de dependencia a partir de la aplicación de un análisis de regresión logística. Aquí nos centramos en un análisis de construcción tipológica que tiene una finalidad de estructuración de la realidad, objetivo analítico que suele calificarse “descriptivo”. No obstante, como hemos escrito (López-Roldán, 1996: 22), la tipificación de la realidad proporciona un modo de explicación de los fenómenos que hemos denominado como “explicación estructural” en la medida en que se sistematiza una regularidad que proviene de comparar y de organizar la relación entre una pluralidad de situaciones o hechos concretos que conceptualizamos buscando en ellos un orden o una regularidad que los reúne, relaciona e identifica en forma de tipos que expresan la estructura no necesariamente manifiesta de un fenómeno. La diversidad del fenómeno así identificada pone de manifiesto las diferencias y las semejanzas que caracterizan un todo y sus partes y donde, si bien no existe una relación de causalidad o dependencia en el sentido que habitualmente se le atribuye a la explicación, sí se obtiene un esquema de interrelación que explica cómo se ordena y regulariza la realidad estudiada. En ese sentido mantenemos el calificativo para los resultados aquí presentados.

4.1.1 Tratamiento de los datos

Los datos de la MCVL recogen a cotizantes o pensionistas que han tenido una relación con la Seguridad Social en el año de referencia. Para distinguir las relaciones que implican una ocupación diferenciada de otras situaciones de afiliación (MTAS, 2006: 127) se procedió de la siguiente forma.

Primero, se trató de diferenciar las situaciones que implicaban una relación laboral, definiendo para cada individuo el tipo de relación con la Seguridad Social (ocupado, desempleado, pensionista,...). En segundo lugar, se determinó la situación actual como forma de acotación de los datos de la MCVL, de la siguiente forma: primero, consideramos la última situación que resulta de considerar la última fecha de baja de la relación (relacionando el tipo de relación con la causa de la baja); segundo, dado que existen individuos con diversos registros con la misma fecha de baja, se escoge la situación que corresponde al alta más reciente; pero dado que también existen individuos con diversos registros con la misma fecha de baja y de alta, tercero, se escoge sin matices la situación que corresponde al último registro¹³. Sobre estas relaciones últimas, en términos de individuos, se identifican finalmente a 713.660 personas en situación de ocupados en el año 2007.

Esta población ocupada se corresponde con situaciones de trabajo asalariado y autónomo. En general, para la mayor parte de los análisis hemos preferido considerar de manera específica el trabajo asalariado (81,6%) sin los trabajadores autónomos (18,4%). En otros casos hacemos referencia al conjunto de los ocupados.

La MCVL, en función de la forma en que hemos abordado y acotado la población ocupada, recoge información de 88.940 personas de origen inmigrante que han tenido una vinculación con la Seguridad Social en 2007 en España, un 14,3 % de la población de referencia, mientras que los autóctonos, incluidas las personas nacionalizadas españolas de las cuales desconocemos el país de nacimiento, suponen el otro 85,7%.

Con la información de la muestra de vidas laborales disponemos de diversas características sobre la situación laboral presente y pasada que nos facilita esa doble lectura a la que aludíamos: la estática, la de los rasgos que definen su posición en el mercado de trabajo el año 2007, y la dinámica que nos permite analizar los itinerarios que se han seguido hasta el momento actual como resultado de cambios en la vida laboral.

4.1.2 Características de las principales variables tratadas en el estudio

El estudio se ha centrado en el tratamiento principal de las variables que se recogen a continuación. Se trata de las variables últimas que han centrado de forma sintética el análisis final y que expresan todo un proceso de tratamiento y

¹³ En este proceso cabe considerar situaciones de pluriempleo además de errores en los registros administrativos. En todo caso se ha optado por considerar una única situación actual ya que estos casos afectan a pocas situaciones. Así, los 15.242.131 registros de relaciones se limitan sucesivamente a 1.171.530, a 1.064.324 i a 1.056.014.

explotación de la compleja información contenida en las bases de datos de la MCVL. En base a ellas se desarrolla el mayor contenido de las reflexiones del estudio, aquí reseñamos sus principales características.

Edad. A partir de las variables originales con la información del año y el mes de nacimiento, la edad se determina como el número de años entre la fecha de nacimiento y la fecha de referencia de extracción de la muestra MCVL 2007, el 1 de abril de 2008.

Sexo. Es la variable original de la MCVL.

Origen geográfico. Tomando las variables originales nacionalidad y país de nacimiento, se crea una nueva variable a partir de su cruce para así permitirnos determinar el país de nacimiento de los que aparecen como “no consta” con la información de la nacionalidad. En el caso de las personas con nacionalidad española se crea una categoría específica de “No consta el país pero con nacionalidad española”. A continuación se trabaja con dos variables agrupadas: una que refleja simplemente el origen inmigrante o autóctono, y otra que especifica en particular los países de interés en el estudio: Marruecos, Rumanía, y Perú y Ecuador, países de donde recibimos los mayores flujos de inmigración y que identifican realidades diferenciadas de sus regiones de origen: África, Europa del Este y América Latina.

Territorio de residencia. Considerando la provincia del domicilio de cada individuo dada por el Padrón Continuo se generan las variables que agregan a los individuos por Comunidad Autónoma, analizando en particular el caso de Cataluña y Madrid de forma diferenciada del resto.

Nivel educativo. Recoge la variable original del nivel de estudios y se convierte en una variable agrupada con cuatro categorías (educación primaria, educación secundaria, bachiller-FP superior y universitarios), desechando los códigos sin identificar. Conviene resaltar la ausencia de información para una parte importante de la muestra y las dificultades de medición de esta característica a partir de la información del Padrón Continuo.

Régimen de cotización. La variable de régimen de cotización original se agrupa en cuatro valores principales para el estudio: el Régimen General, el Régimen de Autónomos, el Régimen Agrario y el Régimen de Empleados del Hogar.

Grupo de cotización. El grupo de cotización se recodifica en una nueva variable que considera 10 niveles, eliminando autónomos y categorías no relevantes. Se ordenan así las categorías que actúan de indicadores generales de los niveles de categoría profesional: ingenieros, licenciados y alta dirección; ingenieros técnicos y ayudantes titulados; jefes administrativos y de taller; ayudantes no titulados; oficiales administrativos; subalternos; auxiliares administrativos; oficiales de 1ª y 2ª; oficiales de 3ª y especialistas; y peones y asimilados.

Tipo de contrato. La variable original de contrato recoge un gran número de situaciones que se agrupan en dos categorías (indefinidos y temporales). Posteriormente, para resolver el problema de una parte de la muestra en que no consta la información sobre el tipo de contrato, se tiene en cuenta la duración de la relación laboral y se atribuye el carácter indefinido o temporal a las relaciones laborales en función de si es superior o inferior a dos años.

Duración. La relación de afiliación con la Seguridad Social tiene una fecha de alta y de baja, la diferencia entre éstas nos determina la duración de la relación con la Seguridad Social. Esta relación en días la hemos distinguido en dos categorías según el tipo de contrato. Cuando se aplica a las diferentes relaciones de la vida laboral nos permite construir un indicador de seguridad en el empleo como se comenta más adelante al referirnos a trayectorias y movilidad.

Antigüedad. Entendida como el número de días desde la primera relación laboral con la Seguridad Social. Se considera agrupada también en años y se ha trabajado específicamente su agrupación en cinco intervalos: hasta 2 años, de 2 hasta 6 años, de 6 hasta 10 años, de 10 a 20 años y 20 años o más.

Tamaño de la empresa. A partir del número de trabajadores de la empresa (o código de cuenta de cotización secundaria) agrupada en los intervalos siguientes: de 1 a 10, de 11 a 25, de 26 a 50, de 51 a 100, de 101 a 250, de 251 a 500 y más de 500.

Sector de actividad. En base a la actividad económica de la empresa (cuenta de cotización) que utiliza criterios equivalentes al código CNAE93 con una codificación a tres dígitos, se agrupan a un dígito con las categorías siguientes: Agricultura, ganadería, caza y pesca; Industria; Construcción; Comercio; Hostelería; Transporte; Educación; Banca y seguros; Administración Pública; Sanidad; Otras actividades.

Base de cotización. Se calcula, como estimación aproximada de los salarios, la suma de las bases de cotización del año 2007 y a partir de ella se construye una variable categórica a partir de la clasificación de las bases en quintiles: primer quintil hasta 9.310€, segundo quintil hasta 11.681€, tercer quintil hasta 16.314€, cuarto quintil hasta 24.203€.

4.1.3 Variables de trayectoria y movilidad

Para dar cuenta de los aspectos más dinámicos y longitudinales, contemplamos diversos indicadores de cambio entre el momento de la primera relación laboral con la Seguridad Social y la sucesión de situaciones que culminan con la última situación en el año 2007. De esta forma construimos una información atributiva de la trayectoria de los individuos que después los calificarán junto a los datos de su última situación laboral en 2007.

Consideramos la trayectoria laboral como el resultado de una sucesión de diferentes episodios susceptibles de variación en función de dos aspectos básicos: del tipo de contratación, para indicarnos la presencia de procesos de mayor o menor estabilidad en el empleo a lo largo de la vida laboral, y en función de la categoría laboral, como un proceso de cambios en el tipo de ocupación y posición en la división del trabajo que marca dinámicas bien de estancamiento o retroceso, bien de mayor o menor promoción laboral a lo largo del tiempo. Por tanto, la movilidad laboral se puede observar como un cambio hacia posiciones y condiciones de empleo que implican una mejora o un ascenso, o bien lo contrario, mientras que la trayectoria expresaría pautas de saldo en el tiempo que marca tendencias hacia posiciones, medidas en la actualidad, de mayor o menor estabilidad o cualificación y que han sido el resultado de un recorrido más o menos continuo.

Movilidad profesional. Entendida como cambios en el grupo de cotización, se computa como la diferencia entre la situación t y $t+1$ (diferencia entre dos grupos de cotización de dos relaciones laborales consecutivas): los cambios de grupo son valores positivos si se baja en la escala (se promociona, de 10 hacia 1), valores negativos si se sube (la categoría laboral es inferior, de 1 hacia 10), y 0 si no se cambia entre dos relaciones laborales consecutivas en el tiempo o se ha tenido una sola relación (se trata del primer contrato).

Tomando esta variable de cambio como base, se calcularon como indicadores las variables sobre el número (y el porcentaje que representaban para cada individuo) de cambios ascendentes y descendentes. También se calculó la diferencia entre el grupo de cotización inicial y final en la vida laboral, y en base a ella una clasificación que ordena el cambio de grupo como indicador de promoción laboral, distinguiendo si desciende de grupo en relación al inicial, si no se promociona y se permanece en el mismo grupo, o bien promociona en grados diversos: promoción baja si se produce un ascenso de 1 o 2 grupos de cotización; promoción media cuando los ascensos son de 3 a 5 grupos; y promoción alta cuando los cambios de grupo son entre 6 y 9. Estos cambios no reflejan con toda precisión algunos aspectos de la categoría laboral, en particular, la existencia de distintos niveles dentro del mismo grupo de cotización o los niveles de responsabilidad que no son distinguidos.

Cambios en el contrato. Se computa el cambio como la diferencia entre la situación t y $t+1$ (diferencia entre los dos tipos de contrato en dos relaciones laborales consecutivas): los cambios de contrato se expresan con un valor positivo de 1 si se pasa de temporal a indefinido, y con un valor negativo de 1 si es al revés. El valor 0 aparece si no se cambia de contrato entre dos relaciones laborales consecutivas en el tiempo, o si se hace referencia al primer contrato de la vida laboral.

Tomando esta variable de cambio como base, se calcularon como indicadores las variables sobre el número total de cambios de contrato, el número de contrato (y el porcentaje que representaban para cada individuo) temporales y fijos, así como el número (y el porcentaje para cada individuo) de cambios que suponen pasar de temporal a indefinido, y de indefinido a temporal. Por otra parte también se computó el número de días que se estuvo contratado desde la primera relación laboral, el número y el porcentaje de días en cada tipo de contrato. En base a estos últimos indicadores, y tomando el número de días contratado como indefinido a lo largo de la vida laboral (total de días entre cada alta y baja), se construyó una variable de seguridad contractual en tres niveles: seguridad baja (si el tiempo de trabajo como indefinido es inferior al 50% del total de días contratados), seguridad media (si oscila entre el 50% y el 80%) y seguridad alta (si es igual o mayor al 80%).

4.1.4 Método de construcción tipológica

El plan de explotación de las variables presentadas en los apartados anteriores se basó en un análisis de carácter descriptivo y correlacional inicial destinado a dar cuenta de las principales relaciones. La lectura de esta información nos permitió extraer conclusiones parciales que justifican la selección de una serie de indicadores sobre las características estáticas y dinámicas de la población ocupada con el

objetivo de contemplarlas conjuntamente para configurar una tipología sintética estructuradora de posiciones y trayectorias de empleo en el modelo de análisis considerado y que presentamos a continuación.

Desde un punto de vista metodológico, la construcción de tipologías (López-Roldán, 1996) satisface la necesidad de clasificar o de estructurar y, en general, de resumir en un conjunto reducido y significativo de categorías o tipos a los individuos, grupos, instituciones, sociedades o cualquier otra unidad de análisis que es objeto de estudio. El objetivo final consiste en agrupar o clasificar los individuos en grupos homogéneos según un conjunto de variables seleccionadas de forma conjunta y simultánea configuran los diferentes perfiles que definen unos grupos o tipos similares. Se desarrolla en este sentido un procedimiento metodológico y de técnicas de análisis de datos destinados a estructurar la posición social de los individuos en el mercado de trabajo, bajo la mirada atenta respecto de la posición por la población inmigrante y autóctona.

El proceso de análisis (Domínguez y López-Roldán, 1996) de los resultados que se presentan no ha sido apriorístico en el sentido de establecer modelos prefijados como punto de partida y como forma de teoría establecida que se debe validar. De hecho la lógica ha sido más articulada, entre teoría y empiria, en el sentido de seguir un procedimiento de interpretación de resultados empíricos obtenidos con el análisis de los datos con el objetivo de llegar a obtener una tipología final. Lo cual no quiere decir que no se tuvieran referencias teóricas o referencias provenientes tanto de otros estudios como de la experiencia en investigaciones previas, en este sentido se ha compaginado un modelo abierto basado en la perspectiva teórica de la segmentación del mercado de trabajo, pero no se ha explicitado de forma analítica bajo un modelo deductivo establecido a priori. Con todo, los conceptos y su operativización evidencian un modelo conceptual que orienta y justifica la elección de las variables pertinentes, la formalización de las tipologías y la interpretación de los resultados.

Así, se han seguido cinco fases analíticas fundamentales desde el punto de vista metodológico, que recogemos a continuación:

- 1) La selección de las variables y la preparación para su tratamiento, con un análisis descriptivo previo de relaciones bivariantes y trivariantes que orientan la elección final de las variables. En este análisis distinguimos entre las variables activas que configuran el espacio de atributos que estructura la realidad del empleo, junto con otras variables ilustrativas que permiten ser ubicadas y relacionadas con la estructura emergente protagonizada por las anteriores.
- 2) La realización de un análisis de dimensionalización para estructurar inicialmente las variables originales y derivar los principales factores de diferenciación de los individuos. Esta dimensionalización se opera mediante el Análisis de Correspondencias Múltiples (ACM).
- 3) En función de los resultados del análisis precedente y a partir de las variables factoriales que se obtienen con el ACM, se procede a hacer un Análisis de Clasificación Automática (ACL) o de conglomerados (*cluster analysis*) de las

unidades en un conjunto de tipos significativos que estructuren el fenómeno del empleo estudiado.¹⁴

4) Con las tipologías generadas se procede a la interpretación, definición y descripción de los perfiles que las caracterizan, viendo cómo se posicionan diversas características sociales de los individuos.

5) Finalmente, y de hecho a lo largo de las diferentes etapas del proceso, se procede a validar los resultados obtenidos en cada momento. Se ha procedido de diversas maneras para comprobar la consistencia y la estabilidad de las tipologías obtenidas. En este sentido se han realizado diversos análisis de ACM y de ACL a partir de la inclusión o exclusión de varias variables y de su consideración con codificaciones diferentes (con más o menos modalidades), valorando la variación del número de factores retenidos y sus efectos sobre la tipología generada posteriormente. Hemos tratado los datos también contrastando el conjunto de España con la submuestra de Cataluña. Asimismo, se han contrastado los resultados de la actual edición de la muestra con estudios anteriores del 2006. Finalmente se han validado desde el punto de vista sustantivo.

4.2. Resultados: tipología de posiciones y trayectorias laborales.

En primer lugar, con el ACM realizamos el estudio simultáneo de las relaciones de asociación entre múltiples variables cualitativas o categóricas. El resultado de su aplicación es la obtención de unas nuevas variables, dimensiones o factores de diferenciación de los individuos que se generan por combinaciones (lineales) del conjunto original de variables, que inicialmente son cualitativas, pero que pueden tratarse con una métrica cuantitativa a partir de la definición de una medida de distancia, la distancia de Benzécri (Benzécri, 1973), entre los valores o perfiles de las variables que posibilita el tratamiento estadístico factorial. Los factores obtenidos, en número, son menos que el de dimensiones inicial configurado por las variables originales, lo que implica una pérdida de una parte de la información inicial (expresada en términos de varianza o de inercia) pero, por el contrario, supone una ganancia en significación y parsimonia. Además, estos factores se caracterizan por estar ordenados jerárquicamente por su importancia (según sus valores propios) como factores de diferenciación de los individuos, y entre ellos son (linealmente) independientes.

Por otra parte, estos factores se pueden representar gráficamente, lo que supone un importante elemento descriptivo y de ayuda inestimable para la interpretación de los resultados al destacar geoméricamente las interrelaciones de las variables (y sus categorías) y, por tanto, ilustra cómo se estructura la información. El objetivo de este tipo de técnica factorial es la ordenación escalar tanto de los individuos como de las categorías de las variables analizadas.

¹⁴ Los análisis multivariados se han realizado con el software estadístico *SPAD (Système Portable pour l'Analyse des Données)*, versión 5, en combinación con el programa *SPSS (Statistical Product and Service Solutions)*, versión 17, para el tratamiento y fusión de los ficheros y análisis descriptivos más básicos.

En nuestro análisis hemos seleccionado un total de ocho variables (y 49 modalidades o categorías asociadas) referidas a la población asalariada (excluyendo los autónomos por tanto), que se consideran activas en el análisis y son las que definen las dimensiones factoriales obtenidas. Otras adicionales cumplen el papel de ilustrar el posicionamiento de los individuos y grupos en función de su perfil social (Tabla 1).

Como resultado del análisis se generan dos factores principales que acumulan el 76% de la inercia (Gráficos 1 y 2).¹⁵

¹⁵ Los gráficos factoriales del ACM son diagramas de dispersión. Sobre los ejes factoriales (el eje 1 horizontal y el 2 vertical en este caso) se proyectan las categorías de las variables originales según sus correspondencias (asociaciones). El centro representa el valor medio, y cuanto más alejadas se encuentran las categorías de ese centro (mayor es la proyección) más importantes son para determinar las características y la identidad del factor. El factor, por tanto, es una combinación de características ordenadas en importancia según la lejanía al centro, expresando, a partir de las variables originales, una nueva variable sintética o dimensión latente, con un recorrido que varía entre dos polos contrapuestos (valores negativos y positivos). Además cada factor tiene un peso diferenciado y de importancia decreciente que se expresa en el valor propio en términos de porcentaje de varianza explicada. En este caso se han tenido en cuenta dos factores cuya importancia sobre la varianza total (76%) se ha determinado siguiendo las indicaciones de Benzécri (1979). También se pueden consultar Bisquerra (1989: 460) o Greenacre (2008: 274). Sobre los gráficos además se han ubicado cada uno de los tipos, posicionándolos con el punto que se corresponde con el centro de los individuos que pertenecen a cada uno de los cinco tipos.

Tabla 1.
Variables activas e ilustrativas utilizadas en el análisis tipológico

<p>a) Variables activas:</p> <p><i>Antigüedad: número de días desde la primera relación con la Seguridad Social:</i> Hasta 2 años / De 2 a 6 / De 6 a 10 / De 10 a 20 / Más de 20</p> <p><i>Promoción: cambio de grupo entre la primera relación laboral y la actual:</i> Desciende / No cambia / Promoción baja / Promoción media / Promoción alta</p> <p><i>Grupo de cotización:</i> Ingenieros licenciados / Ingenieros técnicos / Jefes administrativos Ayudantes no titulados / Oficiales administrativos / Subalternos Auxiliares administrativos / Oficiales de 1ª y 2ª / Oficiales de 3ª / Peones</p> <p><i>Base de cotización anual en 2007:</i> Agrupación en cinco niveles: quintiles</p> <p><i>Nivel de seguridad contractual:</i> Alta / Media / Baja</p> <p><i>Tipo de contrato:</i> Indefinido / Temporal</p> <p><i>Sector de actividad económica:</i> Agricultura-ganadería / Industria / Construcción / Comercio / Hostelería Transporte / Educación / Banca y seguros / Administración Pública Hogares y servicios / Sanidad / Otras actividades</p> <p><i>Tamaño de la empresa (número de trabajadores):</i> De 1 a 10 / De 11 a 25 / De 26 a 50 / De 51 a 100 / De 101 a 250 De 251 a 500 / 501 y más</p>
<p>b) Variables ilustrativas:</p> <p><i>Origen geográfico:</i> Autóctono vs Inmigrante (Marruecos / Perú / Ecuador / Rumanía / Resto UE-15 / Resto de Europa Resto del mundo / NC-Nacionalidad española)</p> <p><i>Nivel educativo:</i> Educación primaria / Educación secundaria / Bachiller-FP superior Universitarios</p> <p><i>Sexo:</i> Varón / Mujer</p> <p><i>Edad:</i> 16-24 / 25-34 / 35-44 / 45-54 / Más de 54</p> <p><i>Régimen de cotización:</i> Régimen General / Régimen de Autónomos / Régimen Agrario Régimen Empleados del Hogar</p> <p><i>Tipo de jornada:</i> Completa / Parcial</p> <p><i>Territorio:</i> Cataluña / Madrid / Resto de España</p>

El primer factor, con el 54% de la inercia total, expresa la principal dimensión de diferenciación de la población asalariada en el mercado laboral. Se trata de un factor de nivel ocupacional que combina simultáneamente altas y bajas posiciones en relación a las variables consideradas. Así, por un lado, se configura una polaridad definida por los altos niveles de categorías laborales que han podido alcanzar la mayor promoción laboral, al llevar también más tiempo en el mercado de trabajo, y a los que se asocian las mejores condiciones laborales en términos de estabilidad laboral y salarios. Se localizan sobre todo en grandes empresas de sectores como banca y seguros, las administraciones públicas, sanidad y educación.

Esta situación se contrapone, en el otro extremo de la dimensión, con las posiciones de debilidad laboral, puesto que se acumulan características de baja cualificación sin posibilidades de haber promocionado, temporalidad contractual, los salarios más bajos, en relación a las personas que llevan poco tiempo en el mercado de trabajo en sectores como la agricultura, hogares y servicios, construcción y hostelería.

Se trata en definitiva de un *factor de segmentación laboral* que marca las posiciones jerarquizadas en el mercado de trabajo resultado de trayectorias cortas e inestables frente a trayectorias prolongadas y de estabilización.

El segundo factor, de menor importancia ya que concentra el 22% de la inercia, contrapone algunas de las especificidades que acabamos de describir del polo de *debilidad laboral frente a las posiciones intermedias*, es decir, entre un perfil trabajador de agricultura y hogares y servicios con mínima cualificación donde no se produce la promoción laboral, frente a niveles de categoría laboral de oficiales como situaciones de promoción baja, en sectores como la construcción, la industria o el transporte.

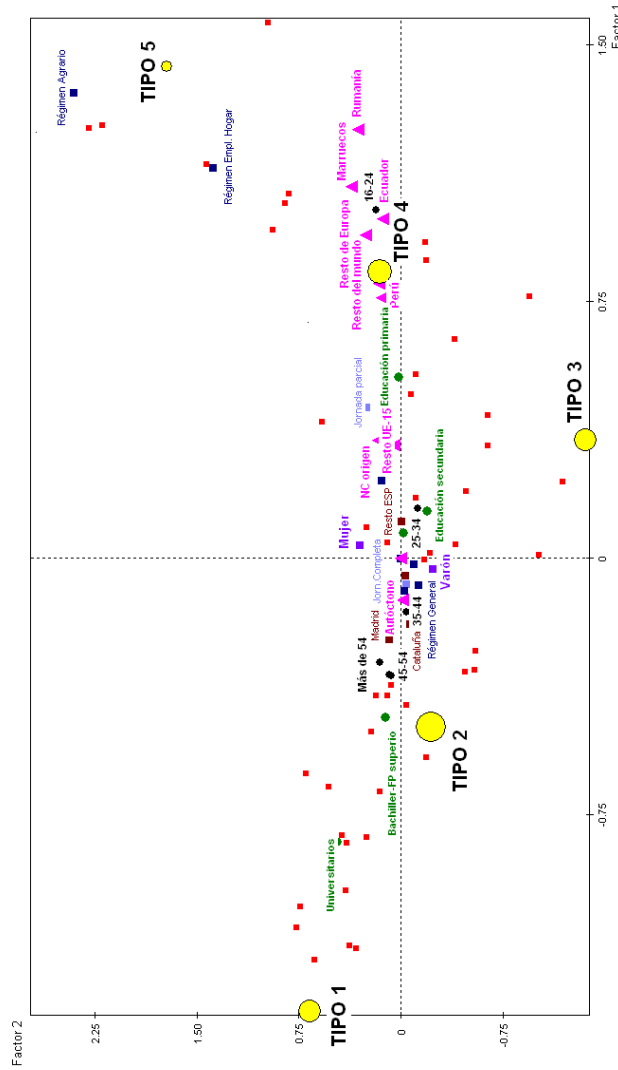
En segundo lugar, y de forma complementaria, procedemos a aplicar la técnica del análisis de clasificación destinada propiamente a obtener las tipologías al agrupar a los individuos según sus similitudes. En nuestro caso las similitudes se calculan a partir de las distancias (euclidianas) entre individuos según las puntuaciones factoriales resultantes del ACM.

La técnica de clasificación automática utilizada es un algoritmo mixto implementado en el software *SPAD* y que, partiendo de las puntuaciones factoriales del conjunto de individuos, aplica un triple proceso clasificatorio (Lebart, Morineau y Piron, 2004: 177 a 184):

- 1) Una primera clasificación se obtiene por el cruce de varias particiones de base construidas alrededor de centros móviles.
- 2) Las clases estables que se obtienen de este primer procedimiento se agregan a continuación por un método de clasificación jerárquica ascendente según el criterio de *Ward* o de mínima pérdida de inercia.
- 3) Finalmente, las diferentes particiones de los individuos que se pueden obtener a partir del árbol de agregación del procedimiento *Ward* optimizan o se consolidan mediante una reasignación a los diferentes grupos creados en cada partición con un nuevo proceso de clasificación por centros móviles que mejora la inercia entre los grupos.

A partir del árbol de agregación o dendrograma se trata de determinar el corte que corresponde a la mejor o las mejores particiones. Esta decisión se toma teniendo

Gráfico 3.
Gráfico factorial del análisis de correspondencias con las variables ilustrativas y la tipología



Fuente: Elaboración propia a partir de la MCVL (2007)

En el caso del análisis global realizado en este estudio se decide considerar una tipología con cinco grupos o tipos cuyo contenido se describe seguidamente de

forma breve. La tipología revela un orden de posiciones y trayectorias desde niveles superiores de ocupación y estabilidad (tipo 1) a situaciones inferiores marcadas por la inestabilidad (tipo 5).

El *tipo 1* (20%) recoge a los trabajadores con mayor categoría laboral, nivel de ingresos, estabilidad y antigüedad en el mercado de trabajo, que ha posibilitado una trayectoria de promoción laboral en el tiempo, principalmente en empresas medianas y grandes de los sectores de banca y seguros, las administraciones públicas, sanidad y educación.

En consecuencia se corresponden con los trabajadores que poseen mayores niveles de estudios, de más de 35 años. La población inmigrante sólo está presente en un 4%, nueve puntos menos que el conjunto.

El *tipo 2* (27%) recoge situaciones también de estabilidad laboral con trayectorias laborales también dilatadas que han supuesto promociones medias, de personas con grupos de cotización intermedios en la escala laboral con niveles medios o altos de ingresos salariales. Son trabajadores de la industria y del comercio sobre todo, en empresas de tamaño mediano.

Predomina el nivel de estudios de bachiller o FP superior y las edades son intermedias. Los inmigrantes representan tan sólo el 6%.

Tabla 2.
Tipos de trayectorias según origen

	Tipo 1	Tipo 2	Tipo 3	Tipo 4	Tipo 5	Total
España	22,3%	29,5%	19,9%	20,7%	7,6%	100,0%
Resto UE	15,0%	23,1%	18,2%	32,4%	11,3%	100,0%
Perú	4,0%	14,6%	18,2%	41,6%	21,6%	100,0%
Ecuador	0,8%	7,7%	24,1%	39,0%	28,3%	100,0%
Marruecos	2,8%	6,3%	22,4%	32,9%	35,6%	100,0%
Rumanía	0,4%	4,3%	23,1%	35,3%	36,9%	100,0%
Total	20%	27%	20%	23%	10%	100,0%

Fuente: Elaboración propia a partir de la MCVL (2007)

El *tipo 3* (20%) se identifica mayoritariamente con los grupos de cotización de oficiales, manifestando niveles bajos de promoción laboral y salarios medio-bajos. Los niveles de temporalidad son destacables alcanzando niveles bajos de estabilidad laboral a lo largo de unas vidas laborales más o menos dilatadas pero de trabajadores insertados laboralmente con al menos 6 años de antigüedad. Son trabajadores de pequeñas empresas de la construcción y la industria, de hostelería y el transporte.

Son mayoritariamente varones con niveles educativos bajos de edades intermedias. Aquí los inmigrantes se sitúan en el 13% del conjunto del tipo.

El *tipo 4* (23%) se corresponde con el grupo de cotización de inferior categoría, donde predominan la temporalidad y las trayectorias de inseguridad laboral, ausencia de promoción, niveles bajos de salarios, en relación a un colectivo de trabajadores caracterizado por su menor antigüedad en el mercado de trabajo y ocupados en empresas pequeñas en sectores como la hostelería, el comercio, la construcción y hogares y servicios.

Se trata de jóvenes de ambos sexos pero con un predominio de mujeres con bajo nivel de estudios. Aquí la población inmigrante alcanza el 22%.

El *tipo 5* (10%) por último concentra un perfil de trabajador agrario y del sector de hogar y servicios, con la mínima categoría laboral, los más bajos niveles de ingresos y mínima antigüedad en el mercado de trabajo que provoca la máxima inestabilidad laboral e imposibilita la promoción.

Predominan las personas jóvenes, mujeres en mayor medida, con bajos niveles educativos y un 35% de población inmigrante.

4. Conclusiones

Destacamos en primer lugar la gran potencialidad de análisis que nos proporciona la MCVL para complementar otras fuentes de información consagradas como la Encuesta de Población Activa y para, sobre todo, introducir una lectura longitudinal y dinámica en el estudio del mercado de trabajo formal y otras temáticas ligadas al sistema de previsión social.

A pesar de su carácter de registro administrativo y de las diversas limitaciones de los datos obtenidos tanto en la naturaleza de la información como en las dificultades de tratamiento técnico, es indudable la fuerza de una muestra tan extensa que permite alcanzar niveles de desagregación y precisión inconcebibles con otras fuentes. Pero sobre todo permite formalizar el análisis a lo largo del tiempo desde una perspectiva fundamental para explicar el presente y cómo cristaliza.

Aquí hemos presentado un tipo de análisis, con decisiones propias que pueden orientar y contrastar el trabajo de investigación del mercado de trabajo con la MCVL. Metodológicamente supone una opción que se puede contrastar y concretar en otras técnicas como el análisis de historias de acontecimientos o el análisis de series temporales, alternativas que abren un terreno de análisis de interés. En nuestro caso hemos optado por una aproximación destinada a construir variables atributivas de caracterización de las posiciones alcanzadas en la actualidad.

Esa categorización de las posiciones y dinámicas nos llevan a poner de manifiesto cómo se refuerzan los tradicionales procesos de segmentación de la fuerza de trabajo con la incorporación de la población inmigrante en las posiciones y trayectorias inferiores propias del segmento secundario. No obstante, algunas trayectorias de la inmigración salen de esta pauta general en la medida en que se da una trayectoria más continuada y de mayor antigüedad en el mercado de trabajo, así como mayores niveles de estudios y de cualificación, factores que se cruzan con el origen de la misma.

El contexto analizado es el inmediatamente anterior a la crisis, por lo que la actualización de este tipo de información con los datos de los próximos años nos

ofrecerá una nueva mirada desde sobre qué trayectorias han sido las más vulnerables y han sufrido los de mayores efectos en términos de ocupación.

5. Bibliografía

- Antón, J. I.; Braña, F. J. y Muñoz, R. (2007). Edad efectiva de jubilación en España: Un análisis a partir de la explotación de la Muestra Continua de Vidas Laborales de la Seguridad Social. *Jornadas de Usuarios de la MCVL*, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales y FEDEA, octubre. Disponible en http://www.fedea.es/pub/otros/MCVL-edad_efectiva_jubilacion.pdf [consultado el 21 de marzo de 2011].
- Argimón, I. y González, C. I. (2006). La Muestra Continua de Vidas Laborales de la Seguridad Social. *Boletín Económico. Banco de España*, 5, 39-54. Disponible en <http://www.bde.es/informes/be/boleco/2006/be0605.pdf> [consultado el 21 de marzo de 2011].
- Benzécri, J.-P. (1973). *L'analyse des données*. Paris: Dunod.
- Benzécri, J.-P. (1979). Sur le calcul de taux d'inertie dans l'analyse d'un questionnaire. *Les Cahiers de l'Analyse des Données*, 4, 377-378.
- Bisquerra, R. (1989) Introducción conceptual al análisis multivariable. Un enfoque informático con los paquetes SPSS-X, BMDP, LISREL y SPAD. Barcelona: Promociones y Publicaciones Universitarias.
- Cebrián, I.; Iglesias, C.; Llorente, R. y Moreno, G. (2007). Análisis comparativo de las trayectorias laborales de las mujeres nacionales e inmigrantes: un análisis sobre los movimientos de las vidas laborales. *VII Jornadas de la Asociación Española de Economía Laboral*, julio. Disponible en http://www.congresos.ulpgc.es/aet_aede/Descargas/Sesion4Sala2/Cebrian-Iglesias-Llorente-Moreno.pdf [consultado el 21 de marzo de 2011].
- Cebrián, I. y Toharia, L. (2008). La entrada en el mercado de trabajo. Un análisis basado en la MCVL. *Revista de Economía Aplicada*, XVI, E-1, 137-172. Disponible en http://www.revecap.com/revista/numeros/e1/pdf/cebrian_toharia.pdf [consultado el 21 de marzo de 2011].
- Dolado, J. J. y Felgueroso, F. (2007). Diferencias de género y temporalidad: El caso de los profesionales superiores en el sector sanitario en España. *Jornadas de Usuarios de la MCVL*, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales y FEDEA, octubre. Disponible en <http://www.fedea.es/pub/papers/2007/dt2007-24web.pdf> [consultado el 21 de marzo de 2011].
- Domínguez, M. y López-Roldán, P. (1996) La construcció de tipologies: procés i tècniques d'anàlisi de dades. *Papers. Revista de Sociologia*, 48, 31-39.
- Domínguez-Fabián, I. y Encinas-Goenechea, B. (2007) Inmigración y solvencia financiera del sistema público de pensiones español tras la regulación de 2005. *Jornadas de Usuarios de la MCVL*, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales y FEDEA, octubre. Disponible en

- <http://www.fedea.es/pub/otros/MCVL-inmigracion.pdf> [consultado el 21 de marzo de 2011].
- Durán, A. (2007). La Muestra Continua de Vidas Laborales de la Seguridad Social. *Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales*, VI, 231-240. Disponible en http://www.mtin.es/es/publica/pub_electronicas/destacadas/revista/numeros/ExtraSS07/Est09.pdf [consultado el 21 de marzo de 2011].
- Durán, A. y Sevilla, M. A. (2006). Una muestra continua de vidas laborales. Ponencia para el seminario internacional sobre *El papel de los registros administrativos en relación con el análisis social y económico y el desarrollo del sistema estadístico internacional*. Instituto de Estudios Fiscales, enero.
- García, C.; Herranz, V. y Toharia, L. (2007) Análisis de la siniestralidad en el mercado de trabajo español con especial referencia al caso de las Empresas de Trabajo Temporal. *Jornadas de Usuarios de la MCVL*, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales y FEDEA, octubre. Disponible en <http://www.fedea.es/pub/otros/MCVL-siniestralidad.pdf> [consultado el 21 de marzo de 2011].
- García, J. I. y Rebollo, Y. (2007) The use of permanent contracts across Spanish regions: Do regional wage subsidies work?. *Jornadas de Usuarios de la MCVL*, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales y FEDEA, octubre. Disponible en <http://www.fedea.es/pub/Papers/2007/dt2007-08.pdf> [consultado el 21 de marzo de 2011].
- García Pérez, J. I. (2008). La muestra continua de vidas laborales: una guía de uso para el análisis de transiciones. *Revista de Economía Aplicada*, XVI, E-1, 5-28. Disponible en <http://www.revecap.com/revista/numeros/e1/pdf/garcia.pdf> [consultado el 21 de marzo de 2011].
- Greenacre, M. (2008). *La práctica del análisis de correspondencias*. Madrid: Fundación BBVA.
- Lapuerta, I. (2010). *Claves para el trabajo con la Muestra Continua de Vidas Laborales*. DemoSoc Working Paper, 2010-37. Departament de Ciències Polítiques i Socials, Universitat Pompeu Fabra. Disponible en <http://www.recercat.net/bitstream/2072/86913/1/DEMOSOC37.pdf>. [consultado el 21 de marzo de 2011].
- Lebart, L. y Morineau, A.; Piron, M. (2004). *Statistique exploratoire multidimensionnelle*. Paris: DUNOD.
- López-Roldán, P. (1996). La construcción de tipologías: metodología de análisis. *Papers. Revista de Sociologia*, 48, 9-29.
- Lozares, C. y López-Roldán, P. (2000). *Anàlisi multivariable de dades estadístiques*. Bellaterra: Universitat Autònoma de Barcelona. Colección Materials, 93.
- Ministerio de Trabajo e Inmigración (2009a). *La muestra continua de vidas laborales. Descripción general*. Disponible en <http://www.seg-social.es/prdi00/groups/public/documents/binario/120735.pdf> [consultado el 21 de marzo de 2011].

- Ministerio de Trabajo e Inmigración (2009b). *La muestra continua de vidas laborales. Cómo se organiza la información*. Disponible en <http://www.seg-social.es/prdi00/groups/public/documents/binario/120736.pdf> [consultado el 21 de marzo de 2011].
- Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (2006). *La muestra continua de vidas laborales*. Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Colección Informes y Estudios, Serie Seguridad Social, 24.
- Miret, P.; Pérez, J.; López, J.; Aguin, J. R.; Vidal, E. y Gómez, M. (2007). *Tasas de reproducción cotizantes y pensionistas*. Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Disponible en <http://www.seg-social.es/prdi00/groups/public/documents/binario/100616.pdf> [consultado el 21 de marzo de 2011].
- Ramos Muñoz, B. (2007). Comparación de las magnitudes estadísticas del Empleo según la Encuesta de Población Activa y la Muestra Continua de Vidas Laborales. Ponencia presentada en las *Jornadas de Usuarios de la Muestra Continua de Vidas Laborales*. Instituto Nacional de Estadística, octubre.
- Rueda Narváez, M. F. (2008). Las ganancias de los trabajadores inmigrantes en España. XI Encuentro de Economía Aplicada. Salamanca, junio. Disponible en <http://www.revecap.com/encuentros/anteriores/xieea/trabajos/pdf/63.pdf> [consultado el 21 de marzo de 2011].
- Souto, G.; Patxot, C. (2007). Proyección del gasto en pensiones a partir de la MCVL: Una primera aproximación. *Jornadas de Usuarios de la MCVL*, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales y FEDEA, octubre. Disponible en <http://www.usal.es/~XVEEP/PAPERS/J2S5/XVEEP-58%20PATXOT-SOUTO.pdf> [consultado el 21 de marzo de 2011].
- Moreno, G. y Toharia, L. (2007). La mejora del sistema de información estadística de los registros de la Seguridad Social. Informe Final. Disponible en <http://www.seg-social.es/prdi00/groups/public/documents/binario/100602.pdf> [consultado el 21 de marzo de 2011].
- Toharia, L. y Cebrián, I. (2007a) Los efectos hipotéticos de la reforma laboral de 2006: Un análisis basado en la Muestra Continua de Vidas Laborales de la Seguridad Social. *Jornadas de Usuarios de la MCVL*, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales y FEDEA, octubre. Disponible en http://www.fedea.es/pub/otros/MCVL-reforma_laboral_2006.pdf [consultado el 21 de marzo de 2011].
- Toharia, L. y Cebrián, I. (2007b). *La temporalidad en el empleo: atrapamiento y trayectorias*. Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Colección Informes y Estudios, Serie Empleo.