

Damian Grimshaw, Colette Fagan, Gail Hebson & Isabel Tavora, *MAKING WORK MORE EQUAL. A NEW LABOUR MARKET SEGMENTATION APPROACH*, Manchester University Press, Manchester, 2017, (384 pp.), ISBN: 9781526117069.

Albert Recio Andreu¹

Universitat Autònoma de Barcelona

El libro que comento es una nueva aportación al enfoque de la segmentación laboral. Este enfoque tiene sus orígenes en la obra de Doeringer/Piore (1971) y se ha enriquecido con numerosas aportaciones de autores relacionados con distintas corrientes críticas: institucionalistas, marxistas, post-keynesianos, feministas.... Una de las principales figuras de esta tradición es Jill Rubery, la economista británica a quien va dedicado el libro, en celebración de su jubilación. Jill Rubery ha tenido una participación crucial en el estudio de la segmentación laboral y en la economía feminista. Ha sido además una figura clave a la hora de garantizar la existencia del *International Working Party on Labour Segmentation (IWPLMS)* un encuentro anual de académicos de diferentes países que constituye un estimulante espacio donde debatir de estas cuestiones.

Como todo libro-homenaje su contenido es heterogéneo. Reúne aportaciones de muchas de las personas que han trabajado con Jill Rubery en investigaciones diversas (y sirve también para tener una perspectiva de los muchos campos de trabajo en los que ha realizado aportaciones esenciales). Pero el buen trabajo de los editores y la buena disposición de muchos de los participantes hace que se trate de un libro que aporta elementos de síntesis de esta tradición de análisis del mundo laboral. Una tradición que combina la reflexión teórica con el análisis empírico del funcionamiento de los mercados de trabajo.

El libro se inicia con un capítulo introductorio de los cuatro editores en los que plantean una nueva lectura de la segmentación laboral basada en la síntesis de muchos años de investigación (Damian Grimshaw ha sido durante muchos años el principal colaborador de Jill Rubery en muchas de estas investigaciones). El resto de materiales está organizado en tres partes. La primera *Conceptual issues: employment standards, networks and workers voice* reúne cinco trabajos de naturaleza más general. Es sin duda la que tiene un mayor interés metodológico, en la medida que incluye textos que tratan de sintetizar debates teóricos más generales. La segunda parte *International evidence: precarious employment and gender inequality* incluye trabajos empíricos de diversos países (España, Italia, Reino Unido y China) en torno a cuestiones referentes a la precariedad y la calidad del empleo. La tercera parte *Convergence, divergence and the*

¹ Albert.recio@uab.cat

importance of regulating for decent work incluye otros cinco trabajos comparativos de diversos países en los que se evidencia la importancia de las regulaciones nacionales a la hora de configurar la vida laboral.

El artículo introductorio de Damian Grimshaw, Colette Fagan, Gail Hebson e Isabel Tavora presenta una recreación novedosa del enfoque de la segmentación a partir de los trabajos en los que ha participado Jill Rubery, de los debates en el IWPLMS y de las aportaciones que a lo largo del tiempo han realizado muchos de los coautores del grupo. La propuesta combina los trabajos de tres líneas de investigación combinadas. La propuesta tradicional del enfoque de la segmentación basado en el análisis de las políticas empresariales, de cómo estas generan desigualdades y trasladan en formas diversas los riesgos a diversos grupos sociales. Los avances de la economía feminista al destacar el papel del patriarcado, la relación entre la esfera doméstica y la mercantil y el enfoque patriarcal de muchas políticas públicas a la hora de generar un tipo especial de segmentación en el mercado laboral. Por último, los estudios comparados que permiten observar el papel que juegan en cada país instituciones diversas a la hora de conformar las regulaciones del mercado laboral. Se trata de una aportación esencial para quien este interesado en analizar las dinámicas de la desigualdad laboral. Tanto por la síntesis que hace de numerosos trabajos anteriores, como por lo sistemático de la propuesta.

Los cinco trabajos agrupados en la primera parte del libro cubren cinco temas básicos de los debates actuales sobre los cambios en el mercado laboral: la relación entre negociación colectiva y regulaciones laborales (particularmente el salario mínimo) (Gerhard Bosch y Steffen Lehndorf). El papel de las estructuras institucionales de cada país frente a los cambios provocados por la globalización (Phil Almond). La nueva organización empresarial reticular y sus efectos para las condiciones de trabajo y las desigualdades. (Rosemary Blatt y Eileen Applebaum). Los problemas de representación (voz) de los trabajadores en un contexto social neoliberal (Mick Marchington y Tony Dundon). Y un análisis detallado de la cuestión de la flexibilidad del tiempo de trabajo (John Campbell).

La segunda y la tercera parte al estar dedicadas a análisis concretos tienen una importancia metodológica menor, aunque en su conjunto constituyen buenos análisis de mercados laborales particulares. En la segunda parte, sin embargo, el artículo sobre la calidad del empleo constituye una reflexión metodológica importante para el estudio de la cuestión (Agnieszka Piasna, Brendan Burchell, Kirsten Sehnbruch y Njurk Agloni). El resto de trabajos de esta sección analizan casos particulares de España- el debate sobre la precariedad (Josep Banyuls y Albert Recio), Italia- la introducción de una variante de miniempleo (Francesca Bettio y Alberto Mazzon), Reino Unido- la excesiva duración de la jornada laboral (Alan Felstead y Francis Green) y un debate histórico sobre sobre la situación del empleo femenino tras la peste (Jane Humphries) y, por último, sobre China – el impacto de la nueva política demográfica que permite el segundo hijo (Fang Lee Cooke)

En la tercera parte se repite un poco la miscelánea. Aunque el primer artículo sobre la situación de los jóvenes tiene un carácter más general (Jacqueline O'Reilly, Mark Smith, Paola Villa). El resto de contribuciones analizan las transformaciones laborales de Italia (Annamaria Simonazzi), la compleja articulación del estado español en materia de intervención laboral (Miguel Martínez Lucio), un estudio comparado de los sistemas laborales y de cuidados en Australia, Francia y Suecia (Dominique Anxo, Marian Bird, Christine Erhel) y otro sobre el salario mínimo en Grecia y Reino Unido (Maria Karamessini y Damian Grimshaw).

Puede que esta variada gama de trabajos sea menos sencilla de seguir que un texto más estructurado. Pero creo que también en este aspecto el libro hace un buen homenaje a la tradición del enfoque de la segmentación y al trabajo impulsado durante muchos años por Jill Rubery y sus directos colaboradores. Un trabajo donde debajo de una reflexión teórica general existe una enorme cantidad de trabajo empírico. Un trabajo empírico orientado no sólo a detectar características esenciales de las relaciones laborales, las estructuras familiares y las políticas públicas, sino también a entender el contexto en la aparecen.

La persona que esté interesada en cuestiones metodológicas encontrará ideas interesantes en alguno de los artículos generales. Recorrer el conjunto del texto constituye un viaje exploratorio de algunos de los espacios básicos donde se gesta la nueva desigualdad.

Una cuestión adicional. La generosidad de los editores no se ha limitado a publicar un buen libro, sino que además este es accesible gratuitamente en la red en <https://oopen.org/search?identifier=634747>.