

## EDHITORIAL

El continente africano produce en la actualidad el 13 % del petróleo mundial. Los países tradicionalmente productores, Nigeria, Gabón, Angola, son seguidos por otros, tales como Guinea Ecuatorial, Chad o Mauritania. Hasta ahora eran las compañías británicas y francesas las que dominaban la explotación en este continente. Sociedades norteamericanas, chinas o indias también entran en el juego en un marco muy competitivo. Un petróleo caro y la necesidad de diversificar las fuentes de aprovisionamiento al margen de las tensiones permanentes en Oriente Medio, hacen del continente un reto estratégico para las potencias mundiales. En vez de una oportunidad para el desarrollo (cómo podría y debería ser), la explotación de los recursos naturales ha degenerado sistemáticamente en un ciclo mortal de corrupción, inestabilidad política, militarización y violencia, convirtiendo el petróleo en una maldición para cualquier país rico en esta materia prima vital. El conflicto actual en el Darfour y la rebelión militar recurrente en el Chad y por no decir la permanente violencia en el Delta del Níger (Nigeria) son rehenes de este ciclo infernal. Los *royalties* obtenidos por los países son invertidos en "seguridad nacional", y casi nunca en la economía productiva o en los servicios sociales. Como evoca la imagen de las plataformas petroleras a lo largo de las costas del Golfo de Guinea, la renta petrolera también es *offshore*, puesto que pasa lejos de los ciudadanos africanos. Los que pagan los platos rotos, los que sufren la denominada "maldición de los recursos" son los de siempre: las mujeres, los niños, los jóvenes sin expectativas, los pobres, en definitiva, la población más vulnerable. Los que salen inmunes de esta violencia son curiosamente las compañías y los gobiernos. Los intereses geoestratégicos y la lógica de la economía política de los recursos naturales pasan por encima de otras consideraciones. No hay guerra en la zona que no repita la misma pauta. Hace falta una mayor conciencia internacional que se traduzca en medidas concretas a favor de la transparencia, del control de la corrupción y de democratización de los beneficios que generan los recursos naturales. Hace falta **exigir y judicializar las responsabilidades por un igual en el Norte y al Sur**, a los gobiernos y a las compañías, y obligar al respeto y la **aplicación de las convenciones internacionales al respecto**. No es cierto que no existan interlocutores al margen de los gobiernos más o menos corruptos y de los grupos armados. Cientos de organizaciones y líderes de la sociedad africana contribuyen con determinación al diálogo político a favor de una ciudadanía y de un régimen democrático. Estas organizaciones de derechos humanos y sindicales sólo piden el desarrollo de un marco internacional regulador potente para la explotación de las materias primas. Es el derecho de las sociedades a poder vivir en paz.

Marc Niñerola  
Intermon Oxfam

## Lo más destacado del mes en un minuto:

- **España:** Organizaciones cubanas en el exilio piden a las empresas españolas que se respeten los derechos laborales en Cuba.
- **América Latina:** Prosiguen las protestas indígenas contra las actividades de las empresas del sector de la extracción.
- **Derechos Humanos y RSE:** Se multiplican las iniciativas que resaltan la creciente importancia de la gestión de la diversidad en las empresas.
- **Recursos naturales:** Denuncian a Shell ante un Punto Nacional de Contacto OCDE por violación de las Directrices de la OCDE para empresas multinacionales en diversos países.
- **Medio ambiente:** Un innovador estudio europeo mide la eco-eficiencia de las empresas.
- **Buenas prácticas:** Iniciativas del sector privado a favor de los Objetivos del Milenio.
- **Foros internacionales:** Petróleo, gas y minería son los sectores que concentran más abusos respecto a los derechos humanos según Naciones Unidas.

Para subscribirse o modificar su suscripción, [maria.prandi@uab.es](mailto:maria.prandi@uab.es)

Para ayudarnos a mejorar puede enviar sus sugerencias o comentarios a [maria.prandi@uab.es](mailto:maria.prandi@uab.es)

Webs: [www.escolapau.org](http://www.escolapau.org) | [www.esade.edu](http://www.esade.edu)



## ESPAÑA

### DERECHOS HUMANOS Y RSE:

**ESPAÑA – CUBA:** Organizaciones civiles del exilio cubano afincadas en España exigen a las empresas "no ser cómplices del sufrimiento del pueblo cubano" y dejar a un lado "el cinismo" con sus inversiones en la isla e instan a "dejar de hacer la vista gorda" respecto a lo que ocurre con los trabajadores cubanos. Así, piden que las compañías extranjeras, incluidas las españolas "actúen igual en su país que en la isla" y "no se beneficien de la dictadura". Un estudio reciente apunta los abusos a los derechos laborales que se producen en la isla. (DH, DL), EP, 03/05/06.

**FLEXIBILIDAD LABORAL:** La mayoría de las empresas de la Unión Europea que dan la posibilidad a sus empleados de tener un horario laboral flexible están en Letonia, Suecia, Finlandia y el Reino Unido. España se coloca ligeramente por debajo de la media europea, con algo más de un 40% de empresas que ofrecen a sus trabajadores una jornada flexible, según una encuesta realizada por la Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo. (RSE), EP, 18/05/06.

**INDITEX:** Inditex, que ha puesto en marcha una auditoría específica sobre uno de sus proveedores en Portugal a raíz de un reportaje del semanario local 'Expresso' en el que se acusa a una empresa que trabaja para Zara de utilizar niños de entre 10 y 14 años para coser calzado de la marca gallega, asegura en un comunicado que cree tener ya "identificado" a este proveedor y que no descarta la "inmediata finalización" de cualquier relación comercial con el proveedor, "sin perjuicio de posteriores acciones judiciales". El sábado el semanario portugués denunciaba que los menores cobran apenas 40 céntimos de euro por cada par de zapatos cosidos a mano. Zara investigó a la fábrica que aparece en el reportaje hace tan solo un año y no encontró ninguna irregularidad. Sólo en el último año, un total de 400 empresas externas de varios puntos del mundo dejaron de trabajar para Inditex por violar su código de conducta. Esas violaciones fueron relativas al trabajo infantil, a la libertad de asociación, a la salud, a la seguridad o al medio ambiente. (DL), EP, 29/05/06.

**CCOO** insta al vicepresidente primero y consejero delegado de la compañía textil Inditex a facilitar información al sindicato sobre sus proveedores y sobre qué medidas concretas ha tomado en este caso. Desde la Federación Sindical de CCOO no se cree que la mejor solución sea rescindir el contrato sino garantizar que "estos abusos no van a producirse" y una vez detectados no necesariamente implican cambiar de proveedor. (DL), EP, 30/05/06.

**INVERSIÓN:** Ningún inversor español ha suscrito todavía los Principios Globales estipulados por la ONU que sí han sido respaldados en cambio por inversores del resto de países europeos y Norteamérica. (RSE), EP, 23/05/06.

**ISO 26000:** El Grupo de Trabajo II (GT 2) que trabaja actualmente en la elaboración de la Guía ISO 26000 de RSE se reúne en Plenario en Lisboa para tratar los últimos avances en la creación de esta nueva Norma, que ISO espera tener lista a principios de 2008.. (RSE), EP, 12/05/06.

**MICROCRÉDITOS:** Fundación Caja Navarra lanza una nueva línea de microcréditos, 'Microcréditoscan', dirigida a personas físicas o microempresas con dificultades de acceso al sistema financiero tradicional. La entidad presenta dos clases de préstamos según su destino: para reagrupaciones familiares, refinanciación de deudas en el país de origen o avales para alquiler de vivienda; y el préstamo empresarial, que tiene como fin el fomento del autoempleo o en actividades económicas que encuentren dificultades de acceso a los canales habituales de financiación. Ninguno de ellos requiere avales o garantías de ningún tipo. (RSE), Comfia.info, 01/05/06.

# BEDH - BOLETÍN EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS

Nº 15 mayo 2006

**PLAN FAMILIA:** La compañía Gas Natural facilitará la inserción social y laboral de los familiares de empleados con algún tipo de discapacidad, gracias al Proyecto 'Plan Familia' que pondrá en marcha en colaboración con la Fundación Adecco. Este programa está dirigido a familiares directos de los empleados del Grupo que tengan una discapacidad igual o superior al 33%. Para los mayores de edad, pondrá en marcha iniciativas formativas para desarrollar habilidades y actitudes sociales que faciliten su acceso al mundo laboral, además de asesoramiento para buscar empleo. Para los más pequeños, organizará actividades de ocio orientadas al desarrollo de habilidades sociales y de relación. (RSE), EP, 30/05/06.

**PRODUCTOS ORGÁNICOS:** Lidl empieza a ofrecer a sus clientes productos orgánicos desde comienzos de este año como manzanas, kiwis, naranjas o limones. Además, algunos supermercados también cuentan con plátanos de comercio justo. (DL, MA), EP, 08/05/06.

**REFORMA LABORAL:** El próximo 1 de julio está previsto que entre en vigor la primera reforma laboral del Gobierno. Ejecutivo, patronal y sindicatos han firmado un acuerdo cuyo objetivo principal consiste en reducir la temporalidad y avanzar en la estabilidad del empleo. En España, uno de cada tres asalariados tiene un contrato temporal, la tasa más elevada de la Unión Europea. (DL), Responsables.biz, 15/05/06.

**SUBCOMISIÓN RSE (CONGRESO):** La Subcomisión para el fomento de la RSE presentará la próxima semana su propuesta sobre recomendaciones en esta materia, según el diputado de CIU, Carles Campuzano. Tras abrir un plazo de propuestas al borrador de recomendaciones para los grupos parlamentarios, la semana que viene se presentarán finalmente las conclusiones dirigidas "al Gobierno, las Administraciones públicas, las empresas y otras entidades", adelantó. Campuzano explicó que se espera que la Comisión "apruebe la propuesta en junio y el Pleno en septiembre". (RSE), EP, 29/05/06.

**TRANSPARENCIA:** El Consejo de Ministros aprueba la remisión a las Cortes Generales del proyecto de Ley de Transparencia de las relaciones financieras entre las Administraciones Públicas y las empresas públicas, y de transparencia financiera de determinadas empresas. (RSE), EP, 15/05/06.

**VOLUNTARIADO:** Caja Navarra promueve el voluntariado entre sus empleados y para ello contabiliza como horas trabajadas hasta dos horas que sus trabajadores dedican a actividades de voluntariado en proyectos de la iniciativa 'Tú eliges: tú decides'. (RSE), EP, 19/05/06.

## MEDIO AMBIENTE:

**DESARROLLO SOSTENIBLE:** El Consejo de Ministros aprueba la creación de una comisión para la incorporación de criterios ambientales en la adquisición de bienes y la contratación de servicios por parte de la Administración General del Estado (AGE). Según la Comisión Europea, el gasto de las Administraciones Públicas europeas equivale al 16% del PIB de la UE por lo que pueden contribuir de manera significativa al desarrollo sostenible mediante esta acción. (MA), COMFIA.info, 29/05/06.

**MINA DE COBRE:** Ecologistas en Acción se opone a la apertura de una mina de cobre por parte de la empresa canadiense Inmet Mining Corporation en Las Cruces (Andalucía) por posibles daños medio ambientales al río Guadalquivir. (MA), Planet Ark, 31/05/06.

## TERCER SECTOR:

# BEDH - BOLETÍN EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS

Nº 15 mayo 2006

**COMERCIO JUSTO:** Setem Cataluña presenta el *II Informe sobre Comercio Justo* según el cual las ventas de los productos de comercio justo han crecido un 25,9% en cinco años, suponiendo el 27,1% de las ventas de toda la región. Si las ventas mantienen este ritmo de crecimiento (de cerca del 26% por término medio anual), en 2010 se podrían alcanzar en Cataluña ventas por valor de 12 millones de euros. Más información en: [www.pangea.org/setem/](http://www.pangea.org/setem/) (COM), EP, 29/05/06.

**CONSUMO RESPONSABLE:** La Coordinadora Estatal de Comercio Justo (CECJ) lanza la campaña 'Consumo Con-Sentido', con la que pretende sensibilizar a la población sobre esta forma alternativa de comercio. El volumen de negocio de comercio justo en España superó en 2004 los 10 millones de euros, pero la venta de productos representó solo el 0,8 % sobre el total de ventas en el país. Este porcentaje está muy alejado del 27,30% alcanzado en Alemania, el 19,30% de Holanda, el 18,80% del Reino Unido y el 13,80% de Suiza. (COM), EP, 17/05/06.

**CONTRAJUNTA A REPSOL:** Más de 30 organizaciones sociales de toda España se han unido en una contrajunta que pretende denunciar los efectos de las políticas de esta transnacional y pedir una mayor responsabilidad en sus políticas. Con el nombre Contrajunta de Afectados por Repsol YPF, la campaña pretende poner sobre la mesa algunas de las actuaciones de la petrolera que atentan contra los derechos humanos y medioambientales y promover la reflexión sobre la deuda ecológica, el actual modelo energético sustentado en el petróleo y la influencia de las transnacionales en algunos gobiernos. Según la Contrajunta de Afectados, "la mayoría de los bloques de reservas de petróleo y gas que Repsol YPF explota en Latinoamérica –donde la compañía tiene depositados el 50% de sus activos- están localizados en territorios indígenas". (DH), COMFIA.info, 15/05/06.

**SECTOR TEXTIL:** La campaña 'Ropa Limpia', coordinada en España por la ONG Setem, reúne a un centenar de personas para pedir a El Corte Inglés "más información" sobre el origen de su ropa y "más transparencia" sobre el proveedor que la confecciona, Induyco. Esta iniciativa pretende poner de manifiesto la "deficiente información" que se da a las personas consumidoras desde el grupo empresarial El Corte Inglés. (DL), EP, 08/05/06.

**TRIBUNAL POPULAR:** Organizaciones de la sociedad civil, entre ellas la ONG ecuatoriana Acción Ecológica, Oxfam Internacional, la Alianza Social Continental y el Instituto Transnacional organizan una Cumbre Alternativa a la IV Cumbre UE-América Latina y Caribe, para protestar contra los acuerdos de libre comercio entre estas regiones y 'juzgar' a través del Tribunal Permanente del Pueblo la actuación de varias empresas, entre ellas Repsol YPF, Meliá, la papelera ENCE o Unión FENOSA. (RSE), EP, 11/05/06.

**CAMPAÑA ¡FUERA DE JUEGO!**: Bajo el lema ¡*Fuera de Juego!*. Derechos laborales y producción de ropa deportiva en Asia Intermón Oxfam (IO) denuncia a las grandes marcas deportivas internacionales que vulneran los derechos laborales básicos. El nuevo informe analiza los pasos dados por 12 marcas deportivas internacionales (adidas, ASICS, FILA, Kappa, Lotto, Mizuno, New Balance, Nike, Puma, Reebok, Speedo y Umbro) para asegurar que sus trabajadores en Asia tienen derecho a organizarse y negociar sus salarios y condiciones laborales. Según este estudio, el 80% de estos trabajadores "son mujeres provenientes de comunidades pobres, que en su mayoría sustentan a sus hijos y familia". El Informe revela que Reebok "es la que más ha hecho por respetar los derechos de los trabajadores de prendas deportivas en Asia", mientras que otras grandes firmas como Nike, Adidas, Puma y ASICS, sólo "han hecho algunos avances". (DL), EP, 23/05/06.



## AMERICA LATINA

**EMPRESA Y DESARROLLO:** El Banco Interamericano de Desarrollo (BID) organizará el próximo diciembre en Brasil la IV Conferencia Interamericana sobre RSE con la cuestión del desarrollo como trasfondo por lo que se abre una convocatoria de propuestas para la organización de las sesiones paralelas. Más información en: [www.csramericas.org](http://www.csramericas.org) y [www.bid.org](http://www.bid.org) (DH, RSE), BID, 05/05/06.

## DERECHOS HUMANOS Y RSE:

**PLANTACIONES Y DERECHOS LABORALES:** En el informe '*Dole: detrás de la cortina de humo*' diversas organizaciones denuncian a la empresa por "no respetar los derechos humanos en el trabajo en las plantaciones en América Latina". "Desde los trabajadores de las plantaciones de flores en Colombia hasta los de las bananeras o plantaciones de piña en Ecuador y Costa Rica, esta compañía, salvo raras excepciones, se opone a la creación de sindicatos democráticos e independientes", según el informe publicado con apoyo financiero de la Comisión Europea. (DL), AdnMundo.com, 22/05/06.

**ARGENTINA:** El diputado Alejandro Ravinovich, presenta un proyecto de ley por medio del cual se busca premiar y estimular a las empresas y fundaciones empresariales con actividad social en la Capital Federal que realicen acciones en favor de la comunidad. (RSE), BID, 18/05/06.

**COLOMBIA:** El Gobierno de Colombia y las Administraciones de Bogotá y Medellín buscan fomentar la inserción laboral de los miembros desmovilizados, ex-miembros de los grupos armados ilegales de Colombia, con una propuesta de incentivos. También les animan a crear su propia empresa. Esta experiencia ya la realiza la empresa Tarjetas Imaginación, que emplea 25 jóvenes ex guerrilleros y ex paramilitares, como parte de su programa de responsabilidad social. Las empresas privadas que contraten a desmovilizados recibirán incentivos tributarios y preferencias contractuales. La idea de dar apoyo a las empresas surge como alternativa para aquellos desmovilizados que no encontraban empleo. (DH, RSE), EP, 26/05/06.

**MÉXICO:** El Comité de Naciones Unidas sobre derechos económicos, sociales y culturales se pronuncia sobre las graves violaciones de los derechos laborales en México. (DL), Naciones Unidas, 23/05/06.

**PANAMÁ:** La Bolsa de Valores de Panamá (BVP) trabaja en un programa similar al de su homóloga de Sao Paulo, Bovespa, para introducir un Índice de Sostenibilidad Empresarial. El brasileño fue el primero que se lanzó en América Latina, hace ya cinco meses. El índice de Bovespa incluye un total de 28 empresas, que destacan también por sus iniciativas en materia de Gobierno corporativo y estándares ambientales y sociales. (RSE), EP, 30/05/06.

**URUGUAY:** La Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres (CIOSL) publica un Informe sobre el respeto de las normas fundamentales del trabajo en Uruguay, donde pone de relieve las irregularidades en su aplicación, "la discriminación antisindical, la desigualdad de géneros y la existencia de trabajo infantil y forzoso". El estudio revela que, a pesar de que en un principio en Uruguay se respetan los derechos sindicales, "sigue habiendo casos concretos de discriminación antisindical". Por ejemplo, añade, a menudo se socava el derecho de huelga. (DL), EP, 16/05/06.

## RECURSOS NATURALES:

**BOLIVIA:** El gobierno boliviano decide expulsar a la siderúrgica brasileña EBX a pesar de que la medida enturbia las relaciones con Brasil y exacerba los ánimos de pobladores locales que defienden a la empresa. Se trata de la primera expulsión de un inversionista extranjero del país desde que Morales asumió la presidencia en enero. Organismos ambientales apoyaron la retirada de la firma al considerar que unas 250.000 hectáreas de bosques estaban en riesgo de ser deforestadas. (MA, RN), IPS, 03/05/06.

## MEDIO AMBIENTE:

**ARGENTINA – URUGUAY:** El Tribunal Internacional de Justicia de Naciones Unidas (ICJ) hace público que Argentina se ha querellado contra el Gobierno de Uruguay por autorizar "unilateralmente" la construcción, primero de una planta de pulpa de papel sobre el Río Uruguay "sin cumplir con la notificación obligatoria previa y el procedimiento legal de consulta" establecido por ley en relación a la gestión del río en 1975. Argentina señala además que Uruguay "agravó la disputa" autorizando posteriormente la construcción en la misma área de una segunda planta de celulosa con instalaciones de puerto fluvial incluidas. Los proyectos son propiedad de las empresas española ENCE y de la finlandesa Botnia. La reclamación de Argentina mantiene que estas instalaciones dañarán el Medio Ambiente cercano al Río Uruguay afectando a más de 300.000 residentes que "ya han expresado su preocupación sobre los riesgos significativos de contaminación del río, el deterioro de la diversidad biológica, los efectos dañinos sobre la salud y los recursos fluviales y las consecuencias sumamente serias que tendrá para el sector turístico y otros intereses económicos". (MA, RN), EP, 08/05/06.

□ Los Gobiernos de Argentina y Uruguay defenderán sus posiciones en el conflicto suscitado por la instalación de las plantas de celulosa en el país vecino los próximos 8 y 9 de junio ante el Tribunal Internacional de Justicia de La Haya. Las compañías han pedido créditos por unos 400 millones de dólares al Banco Mundial para financiar las obras, pero el organismo advirtió que antes de otorgar los préstamos deben ser respetadas las políticas de defensa del medio ambiente. (MA, RN), EP, 12/05/06.

**ARGENTINA – URUGUAY – FRANCIA:** Nuevas organizaciones de 6 países distintos presentan una demanda contra Calyon, el brazo financiero de Crédit Agricole (Francia) por supuestas violaciones de los Principios de Ecuador con relación a su apoyo a la construcción de la planta de celulosa de Fray Bentos alegando que Botnia no cumple con las salvaguardas sociales y medio ambientales de la CFI. La acción está coordinada por el Centro de Derechos Humanos y Ambiente (CEDHA) que ya había realizado una gestión similar ante el banco holandés ING Group. (RSE, MA, RN), BankTrack, 18/05/06.

**BRASIL:** El Estudio de Impacto Ambiental (EIA) para la construcción de la hidroeléctrica de Estreito, en el Estado de Tocantins, no obedeció a exigencias legales. Los estudios no identificaron los impactos causados por las obras, que inciden directa o indirectamente sobre las tierras indígenas, en los aspectos ambiental, social, político y económico, en las diversas fases de planeamiento, ejecución y operación del emprendimiento. Ante esta situación, el Consejo Indigenista Misionero (CIMI) y la Asociación de Desarrollo y Preservación de los Ríos Araguaia y Tocantins (Adeprato) piden, vía acción civil pública, la suspensión de los trabajos para la construcción de la hidroeléctrica de Estreito. (MA, RN), Adital, 24/05/06.

**PANAMÁ:** Las actividades de extracción que la Constructora Urbana S.A. realiza en la localidad panameña de Bella Vista han provocado las quejas de los residentes. Según recoge el diario 'La Prensa' los vecinos creen que el río que abastece a la población, el Tabasará está contaminado. Según declaran, "las aguas ya no eran cristalinas y un olor a combustible dominaba el lugar". La población de Bella Vista, donde habitan cerca de 40 familias, no tiene agua corriente por lo que los residentes utilizan el agua del Tabasará "para beber, preparar los alimentos y bañarse". (MA), EP, 10/05/06.

**PERÚ:** El gobierno de Perú concede una prórroga a la empresa estadounidense Doe Run para la construcción, en un plazo de tres años, de tres plantas de tratamiento de ácido sulfúrico, que contribuirán a reducir los altos niveles de contaminación en el pueblo de La Oroya, donde opera un complejo metalúrgico. La planta de Doe Run produce cobre, zinc, plomo, y reducidas cantidades de oro, plata y otros metales, y da trabajo a 3.500 de los pobladores de La Oroya, localidad ubicada a 150 kilómetros al noreste de Lima. (MA), BHRRC, 30/05/06.

## PUEBLOS INDÍGENAS Y MEDIO AMBIENTE:

**COLOMBIA:** La Organización Nacional Indígena de Colombia (ONIC) llama la atención de la comunidad nacional e internacional sobre la grave situación de los derechos de los pueblos indígenas y el riesgo que corren estos pueblos de acabar desapareciendo en el país, concretamente los miembros de la etnia Nukak Makú, Guayabero, Sikuani y Tucano. Según alerta esta organización no se respetan sus derechos humanos como colectividad ya que en muchas ocasiones sufren traslados forzados por la llegada de empresas interesadas en la riqueza de sus territorios ancestrales. (IND, RN), EP, 11/05/06.

**ECUADOR:** La petrolera estatal brasileña Petrobrás es denunciada ante Naciones Unidas por su "amenaza constante" contra la integridad de los pueblos indígenas aislados que viven en el Parque Nacional Yasuní, según informa el Servicio de Información Indígena SERVINDI. La Organización de Nacionalidades Wuaorani de Ecuador (ONWAE) exige al Gobierno de Brasil la "salida inmediata" de la petrolera estatal ya que la empresa ha trasgredido "normas internacionales" por llevar a cabo algunas de sus actividades en territorio indígena sin que éstos hayan sido informados o consultados previamente. El pueblo Wuaorani representa a 3.000 indígenas que cuentan con 612.000 hectáreas legalizadas (IND, RN, MA), EP, 22/05/06.

□ Amnistía Internacional Estados Unidos asiste a la reunión anual de la compañía Chevron con sus stakeholders para hacer presión a la compañía y exigirle protección para las comunidades del Amazonas de Ecuador afectadas por su contaminación. (MA, IND), EP, 24/05/06

□ Organizaciones ecologistas y movimientos sociales se manifiestan en favor de la expulsión de la petrolera norteamericana Oxy de Ecuador por supuestos "indicios de daños medioambientales y culturales irreparables". En este contexto, el Frente de Defensa de la Amazonía insta al Gobierno a realizar una auditoría en las zonas que han pertenecido a la compañía para determinar la veracidad de las denuncias por contaminación, según informa el diario '*Prensa Latina*'. (MA, IND), EP, 25/05/06.

□ 40 comunidades indígenas y locales exigen al Gobierno y a Petroecuador una serie de medidas frente a la nueva operación del Bloque 15 en la Amazonía ecuatoriana. Para consultar las demandas concretas, véase: <http://www.adital.com.br/site/noticia.asp?lang=ES&cod=22673> (IND, MA), Adital, 23/05/06.

□ El relator de las Naciones Unidas para los derechos humanos de los pueblos indígenas, Rodolfo Stavenhagen, declara estar preocupado por la situación de ese sector en el país y pide del gobierno mayor atención. Cita como ejemplo la "muy grave" conflictividad que existe en la Amazonía ecuatoriana entre las comunidades indígenas con empresas petroleras, mineras y de explotación de madera que "no está recibiendo la atención suficiente" del gobierno. (IND), BHRRC, 05/05/06.

## TERCER SECTOR:

**ARGENTINA:** La Corte Suprema de Argentina rechaza un recurso de queja de la multinacional Pepsi y confirma el fallo anterior que obliga a la compañía a reincorporar a su puesto de trabajo a una empleada despedida en 2002 por considerar que este despido se produjo por razones de discriminación. La empleada fue despedida en julio de 2002, cuando Pepsi adujo razones "de bajo desempeño" para rescindir su contrato. Pero ésta rechazó el despido porque lo atribuyó a causas de tipo sindical, ya que había apoyado una petición por la mejora de las condiciones de trabajo de las mujeres y en especial de las embarazadas. El estudio del Instituto de Investigación de las Naciones Unidas para el Desarrollo (UNRISD) '*La igualdad de género: la lucha por la justicia en un mundo desigual*' revela que las asalariadas argentinas ganan un 30 por ciento menos que los hombres. (TRI, DL), EP, 22/05/06.

**COLOMBIA:** Un ex funcionario de los servicios de inteligencia de Colombia sostuvo haber visto al jefe de la filial de una compañía estadounidense de carbón pagar dinero por el asesinato de dos líderes sindicales, de acuerdo con documentos radicados en una corte de Estados Unidos. La declaración bajo juramento de Rafael García fue presentada ante abogados de Estados Unidos que representan a

grupos sindicales y quienes radicaron una demanda en el 2002 alegando que los asesinos estaban "actuando como empleados o agentes" de la compañía Drummond, con sede principal en Alabama. El juicio en Birmingham está programado para octubre. Drummond ha negado categóricamente cualquier vinculación con los asesinatos en 2001 de Valmore Locarno y Víctor Orcasita, presidente y vicepresidente respectivamente de uno de los sindicatos que representan a trabajadores de sus instalaciones al norte de Colombia. (DH), BHRRC, 22/05/06.

**COSTA RICA – ESTADOS UNIDOS:** Un grupo de productores costarricenses de helechos obtiene una compensación por 50 millones de dólares (39 millones de euros) tras ganar un proceso judicial contra el tercer fabricante de productos químicos de Estados Unidos, DuPont, por los daños que les causó el uso del pesticida 'Benlate'. Un tribunal estatal de Florida determinó que 'Benlate', un fungicida ya retirado y propiedad de dicha compañía estadounidense, fue el responsable de la destrucción de al menos 27 fincas de helechos en Costa Rica. (TRI), EP, 26/05/06.

## ■ DERECHOS HUMANOS Y RSE:

**ALIANZAS EMPRESA-ONG:** La revista británica *Ethical Corporation* presenta un estudio que compara cómo son las alianzas empresa-ONG en Europa y en los Estados Unidos. Los resultados indican que mientras las compañías norteamericanas suelen ser filantrópicas y apoyar generosamente a todo tipo de causa, las europeas tienden más a formar alianzas estratégicas con el tercer sector. Además, el estudio analiza la actitud y predisposición de las empresas y de las ONG para trabajar en conjunto. (RSE), ComunicaRSE, 08/05/06.

**DIVERSIDAD:** DiversityInc presenta en Estados Unidos una lista de las 50 compañías líderes en Diversidad. Algunos datos significativos de los 50 líderes (de entre 256 que participaron) son que el 92% creó una relación entre las iniciativas de diversidad que se promueven y el sueldo que perciben los ejecutivos; en el 88% de los casos, el CEO controla y mide en persona los progresos hechos en diversidad; y en el 82% de las empresas los ejecutivos senior directamente reportan sobre diversidad. (DL), ComunicaRSE, 03/05/06.

■ Nace una ONG en Estados Unidos con el objetivo de influenciar a las multinacionales y conseguir que sus decisiones se tomen en base a criterios socialmente responsables. Se trata de la organización 'Comprar Influencia', cuyo objetivo principal es informar a los consumidores sobre cómo las

# BEDH - BOLETÍN EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS

Nº 15 mayo 2006

multinacionales tratan a las minorías y las mujeres dentro de su cultura corporativa y presionar así a las grandes corporaciones. Pretenden medir el trato a las mujeres y a las minorías en el pago equitativo, la representatividad de estos colectivos en altos cargos dentro de la empresa e incluso dentro de la dirección. (DL, DH, RSE), EP, 31/05/06.

**ESTADOS UNIDOS - EUROPA - IRÁN:** Cuatro de los grandes bancos europeos, UBS y Crédit Suisse (Suiza), ABN Amro (Holanda) y HSBC, con base en Londres, han comenzado a reducir sus actividades en Irán ante las amenazas de multas y cierres de negocio en EE UU. La decisión de los bancos se produce incluso sin una resolución del Consejo de Seguridad de la ONU sobre sanciones económicas a Teherán por su supuesto programa para fabricar armas nucleares. UBS y ABN Amro no son ajenos a las penalizaciones financieras por tratar con países que Washington ha querido aislar. El UBS fue sancionado por la Reserva Federal hace dos años con una multa de 100 millones de dólares (78,4 millones de euros) por movimientos no autorizados de dinero hacia Irán y otros países, como Libia y Yugoslavia, sujetos en aquel momento a las sanciones comerciales de Estados Unidos. El pasado mes de diciembre, ABN Amro también fue multado con 80 millones de dólares (62,7 millones de euros) por no cumplir con las regulaciones contra el lavado de dinero y violar las sanciones económicas contra Libia e Irán de 1997 a 2004. (RSE), El País, 22/05/06.

**ISR:** El Grupo FTSE anuncia su adhesión a los Principios de Inversión Responsable establecidos por la iniciativa de finanzas del Programa de Naciones Unidas para el Medio Ambiente (FI-PNUMA), convirtiéndose así en el primer firmante del sector de servicios profesionales. Hasta el momento, 18 grandes inversores institucionales y 32 titulares de activos institucionales, que representan en conjunto más de 4.000 millones de dólares en activos, han firmado ya estos principios. (DH, RSE), EP, 11/05/06.

**RESOLUCIONES DE ACCIONISTAS:** Según un análisis del Forum sobre las resoluciones de los accionistas de este año, las principales tendencias en temas sociales y medioambientales son: el calentamiento global, los tóxicos, la reducción de la contaminación y el conocimiento público de las contribuciones y donaciones. Las empresas estarían pues empezando a incorporar la revisión de sus estrategias para garantizar una performance más responsable. (RSE), ComunicaRSE, 03/05/06.

**SALUD:** Médicos sin Fronteras denuncia que cada día mueren en todo el mundo más de 35.000 personas por falta de acceso a medicamentos existentes en los países ricos (DH, RSE), EP, 19/05/06.  
□ Un total de 13 empresas farmacéuticas acuerdan cumplir con una recomendación realizada por la OMS que tiene como objetivo asegurar el suministro de medicamentos apropiados contra la malaria o el paludismo. (DH, RSE), EP, 12/05/06.  
□ Médicos sin Fronteras califica de "pequeña victoria" la decisión del laboratorio Abbott de vender en África a un precio de 500 dólares por persona y año la nueva versión del antirretroviral 'Kaletra', pero advierte de que se debe seguir presionando a las multinacionales farmacéuticas para poner fin al incremento de los precios de los tratamientos contra el VIH/Sida. (DH), MSF, 04/05/06.

**TRABAJO INFANTIL:** El trabajo infantil se redujo en un 11% entre 2000 y 2004, siendo la primera vez que se detecta este declive en todo el mundo, que es especialmente acusado en el caso de América Latina y el Caribe, según afirma la OIT en su último informe '*La eliminación del trabajo infantil, un objetivo a nuestro alcance*'. Según dicho informe, la disminución del trabajo infantil ha sido mayor en las formas de trabajo más peligrosas, alcanzándose en este caso el 26%. (DL, DH), EP, 04/05/06.  
□ La organización Stop Child Labor presenta un documento en el que se recogen siete argumentos en contra de las peores formas de trabajo infantil. Más información en: <http://www.indianet.nl/sevenreasons.html>. (DL), BHRRC, 31/05/06.

## EUROPA

**SEGURIDAD EN EL TRABAJO:** Los jóvenes europeos tienen un 50% más de probabilidades de sufrir un accidente de trabajo, según datos de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo. La falta de ejercicio físico, los trastornos musculoesqueléticos, los factores psicosociales, o la exposición a la radiación ultravioleta son algunos de los desafíos emergentes en materia de seguridad y salud laboral. (DL), EP, 12/05/06.

**BELARÚS:** La Confederación Europea de Sindicatos (CES), la Confederación Mundial del Trabajo (CMT, por sus siglas en inglés) y la Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres (CIOSL) instan a la UE a suspender a Belarús las preferencias comerciales debido a las "graves violaciones" de los derechos sindicales que comete el régimen de su presidente, Alexander Lukaschenko. (DL), EP, 31/05/06.

**FRANCIA:** Novéthic presenta su tercera encuesta anual sobre la situación de la inversión socialmente responsable. A finales de 2005, el mercado francés alcanzó los 8,8 millones de euros y aumentó un 27% en un año gracias, principalmente, al ahorro salarial. (DH), ComunicaRSE, 25/05/06.

## AMÉRICA DEL NORTE

**ESTADOS UNIDOS:** Las compañías Cadbury Schweppes, Coca-Cola y Pepsi acuerdan de forma conjunta retirar de las escuelas estadounidenses la distribución en máquinas y venta de sus bebidas con gas para tratar de poner fin a las críticas sobre el papel que estas compañías y sus productos juegan en la cada vez más creciente obesidad infantil. (DH), EP, 04/05/06.

□ Campaña por los Derechos Laborales (CLR) pide apoyo para los trabajadores de Madagascar, Indonesia y Estados Unidos, donde según denuncian, proliferan casos de violaciones de los derechos básicos del trabajador. (DL), EP, 16/05/06.

□ Durante toda la mañana del 1 de junio, la mayor distribuidora a nivel mundial, Wal-Mart, emite la reunión anual con sus accionistas en abierto a través de la red. De este modo, las conclusiones serán accesibles a todos los interesados desde su página web ([www.walmartstores.com](http://www.walmartstores.com)). Esta transparencia recuerda a la decisión de la empresa de 'limpiar' su imagen de marca tras la publicación de un documental que recogía críticas a la distribuidora con relación a los salarios y los seguros médicos de sus trabajadores, según reseñó el diario 'New York Times' el pasado mes de noviembre. (DL), EP, 29/05/06

□ Amnistía Internacional asiste a la Junta General de Accionistas de la firma norteamericana Yahoo, donde aboga por el cumplimiento de los derechos humanos básicos y el derecho a la información y la eliminación de la censura en la Red. Según recoge su boletín, 'Corporate Action Network', la ONG apuesta especialmente por el fin de esta censura en países como China, donde ha 'acatado' las normas de prohibición de palabras clave con el fin de conseguir el permiso para instalar su tecnología en el país. También Microsoft y Google han aceptado estas exigencias. Este año, Amnistía Internacional ha estado presente a través de activistas en las Juntas de Accionistas de cuatro grandes compañías: Chevron Corporation, Dow Chemical, Google, y Yahoo. (DH), EP, 30/05/06.

## ÁFRICA

**LIBERIA:** Un reciente informe de Naciones Unidas denuncia la falta de derechos laborales en las plantaciones de caucho de Liberia, lo que "supone un riesgo para las vidas de los trabajadores y sus familiares". Según la organización, "un problema que se repite es el de las detenciones ilegales que practica la seguridad privada de las empresas sin que la Policía Nacional de Liberia (LNP) tenga conocimiento de ello", señala el documento. En esta situación se encuentran las cinco plantaciones explotadas por las compañías Cavalla, Firestone, Guthrie, Compañía de Agricultura de Liberia (LAC) y Sinoe, de las que la mayor, de un millón de acres, es propiedad de Firestone. En concreto, en la plantación de Sinoe donde, apunta, "no hay un solo miembro de la policía", Naciones Unidad descubrió

que "un miembro del desarticulado grupo armado de oposición Liberianos Unidos por la Reconciliación y la Democracia (LURD), lideraba una banda de unos 40 seguidores que actuaba con total impunidad". El ex-general del LURD, Paulson Gartey, "se autoproclamó administrador de la plantación de Sinoe, además de policía y juez". Tras el informe, el ministro de trabajo de Liberia, Samuel Kofi Woods, dio un ultimátum de tres meses a Firestone para que "mejore las condiciones de sus trabajadores". (DL), EP, 15/05/06.

**NIGERIA:** Un equipo médico de Nigeria llega a la conclusión que el laboratorio farmacéutico Pfizer violó una ley internacional durante una epidemia en el país africano en 1996 al aplicar a niños con meningitis una droga no probada previamente, según informa el diario estadounidense *'The Washington Post'*. La publicación, que asegura haber tenido acceso a un informe del Gobierno nigeriano nunca antes difundido, afirma que no hay pruebas de que Pfizer haya informado en su momento de que se trataba de una droga experimental. Sin embargo, Pfizer asegura en un comunicado que llevó a cabo el ensayo clínico "con el completo conocimiento del Gobierno nigeriano y de acuerdo con las leyes nigerianas y con el compromiso de Pfizer con la seguridad de los pacientes". "Incuestionablemente 'Trovan' salvó vidas, y Pfizer rechaza rotundamente cualquier sugerencia de que la compañía llevara a cabo el estudio de forma poco ética", señala el laboratorio. (DH), EP, 08/05/06 y 09/05/06.

## ASIA Y PACÍFICO

**CHINA:** Las empresas chinas se suman a la responsabilidad social a través de una organización que se encargará de elaborar proyectos sobre medio ambiente y desigualdad social, bajo el nombre Asociación para la Responsabilidad Social de las Empresas de China (ARSECh). Empresas como Nokia, IBM y CISCO, junto con las empresas chinas como la compañía de seguros China Ping'an, la empresa TCL y el Banco Comercial de China, también participarán con esta organización. (RSE), EP, 18/05/06.

**INDIA:** Médicos Sin Fronteras expresa su apoyo a los grupos de la sociedad civil que en India luchan contra la solicitud de la patente por parte de la compañía Gilead Sciences para 'tenofovir' (tenofovir disoproxil fumarato, TDF), un medicamento clave en el tratamiento del sida. A su juicio, esta solicitud "pone una vez más en riesgos el acceso a tratamientos retrovirales contra la enfermedad". Según un comunicado de la ONG, en India asociaciones de afectados de sida impugnaron la solicitud de la patente alegando que el medicamento "consiste en un compuesto conocido previamente y por tanto no debería considerarse como una invención según la Ley de Patentes india". Si Gilead obtuviese la patente, podría impedir al menos hasta 2018 la producción genérica de 'tenofovir' en India, donde desde 2005 se comercializa una versión genérica de éste. (DH), EP, 10/05/06.

**MALASIA:** Consumers Asociation of Penang (CAP) denuncia la situación laboral de las mujeres empleadas en las plantaciones minifundistas de aceite de palma y caucho en este país. En la actualidad las mujeres suponen casi la mitad de la mano de obra de las plantaciones donde se fumiga con diversos herbicidas como parte integral del trabajo en éstas. Rara vez se aplican las medidas de seguridad recomendadas y el uso de máscaras, guantes y botas protectoras es poco práctico debido al tórrido y húmedo clima tropical. (DL), EP, 03/05/06.

## RECURSOS NATURALES:

**OIT y MINAS:** Representantes de trabajadores, empleadores y gobiernos, reunidos en la OIT adoptan un nuevo conjunto de recomendaciones prácticas sobre seguridad y salud en las minas de carbón

subterráneas, diseñado para dar mayores garantías a quienes desempeñan una de las actividades con más riesgos del mundo. (DL, RN), EP, 17/05/06.

## EUROPA

**PAÍSES BAJOS:** Organizaciones de diversos países (entre ellos Filipinas y Brasil) plantean una reclamación ante el Punto Nacional de Contacto de la OCDE en el país respecto a las actividades de Shell por abusos a los derechos humanos y al medio ambiente y por incumplimiento de las leyes nacionales. La OCDE permite la presentación de reclamaciones acerca de las empresas que no cumplen con los principios establecidos en las Directrices de la OCDE para empresas multinacionales. Más información: [www.oecdwatch.org](http://www.oecdwatch.org) (DH, RSE), ESCR-Corp-account, 17/05/06.

## AMÉRICA DEL NORTE

**CANADÁ:** El Comité del Parlamento canadiense encargado de analizar el papel de la industria minera en el exterior mantendrá una serie de mesas redondas con el objetivo de discutir el papel de esta industria en las relaciones exteriores del país. (RN, MA, IND), ESCR-Corp-account, 19/05/06.

**ESTADOS UNIDOS:** ExxonMobil Corp instruye a sus directivos y empleados en el exterior acerca de la preservación de los derechos humanos en las comunidades en las que opera. La empresa está invirtiendo igualmente en la formación de los servicios de seguridad que protegen a sus ejecutivos e instalaciones. (DH), Gulf Times, 24/05/06.

## ÁFRICA

**SÁHARA OCCIDENTAL – MARRUECOS - MÉXICO:** La empresa Innophos de México compra dos cargamentos de fosfatos extraídos de los yacimientos del Sahara occidental explotados por Marruecos, a pesar de que el comercio con materias primas presentes en la República Árabe Saharaui Democrática -con la que México mantiene relaciones diplomáticas- ha sido declarado una violación de la legalidad internacional por Naciones Unidas. La última trasnacional que operaba en esa región, la petrolera estadounidense Kerr Mc Gee, canceló este primero de mayo todos los contratos de exploración que había firmado con el gobierno de Rabat. (RN), La Jornada, 21/05/06.

## ASIA Y PACÍFICO

**FILIPINAS:** El NPA ataca este último mes las instalaciones mineras de tres empresas en las montañas de Kalinga y llama a las poblaciones indígenas de la zona a defender sus territorios ancestrales. Recientemente, una Comisión independiente dirigida a evaluar el impacto de los vertidos de Lafayette Mining Ltd en octubre pasado, determinó que debía revisarse la legislación que permite el 100% de la propiedad de las empresas mineras por parte de capital extranjero (Mining Act). Lafayette ha paralizado su actividad desde octubre. (RN, MA), Reuters, 22/05/06.

## MEDIO AMBIENTE

**TOXIC 100:** La Universidad de Massachussets publica un informe con la lista de las 100 empresas más contaminantes del mundo según sus indicadores. Las 5 empresas más contaminantes son E.I. Du Pont de Nemours & Co., US Steel, ConocoPhillips, GE y Eastman Kodak. (MA), *BHRRC*, 11/05/06.

## EUROPA

**ALEMANIA:** Un estudio titulado *Advance* llevado a cabo por el IZT de Berlín y el SDRC escocés y financiado por la UE determina por primera vez que la gestión metódica de los recursos medio ambientales puede ser una fuente de valor. Esta metodología mide pues por primera vez la eco-eficacia de las empresas siendo por lo tanto útil para los mercados bursátiles. El estudio parte del postulado de que una empresa crea valor cuando utiliza o produce de manera más eficaz que las demás empresas, un recurso como el agua o un residuo contaminante como por ejemplo el CO2. Se han tenido en cuenta seis criterios ecológicos como el consumo de agua, las emisiones de CO2, de metano o de óxidos de azufre para analizar a 65 empresas europeas de 16 países. El estudio demuestra que sólo 29 de las 65 empresas analizadas utiliza los recursos medio ambientales de manera eficaz desde el punto de vista ecológico. (MA), *Novéthic*, 24/05/06.

## AMERICA DEL NORTE

**ESTADOS UNIDOS:** NASDAQ y Clean Edge, una compañía dedicada a ayudar a empresas e inversores a comprender la importancia de las tecnologías "limpias", anuncian sus planes de poner en marcha el NASDAQ Clean Edge U.S. Index, una herramienta novedosa para promover la inversión en energía limpia. Su objetivo será estudiar la performance de las empresas de los Estados Unidos en esta temática, e incluye a fabricantes, distribuidores, empresas de desarrollo y a las que se dedican a la instalación de tecnologías emergentes. (MA), *ComunicaRSE*, 25/05/06.

## PUEBLOS INDÍGENAS

## AMERICA DEL NORTE

**ESTADOS UNIDOS:** La contaminación y erosión del terreno que provocan las actividades de extracción de oro de la empresa minera Newmont concentran a indígenas de todo el mundo a las puertas de la reunión de accionistas en la ciudad de Denver. Los grupos procedentes de Perú, Indonesia, Ghana y otros lugares reclaman a la empresa el cese de la agresión a los lugares en que residen según informa Corporate Watch en su boletín. Cientos de indígenas en Perú se movilizaron recientemente y lograron forzar a Newmont a cancelar sus planes de expansión sobre la mina de carbón de la sagrada montaña de Quillish, en la localidad de Yanacocha. El movimiento 'Parar las Minas de Newmont' ofreció información, charlas en los colegios y concentraciones en las calles durante dos días. El presidente de Newmont alegó en defensa de la compañía que los costes de la extracción se sopasan, "pero no se puede contentar a todo el mundo". (MA, IND), *EP*, 26/05/06.

## ASIA Y PACÍFICO

**INDIA:** La compañía india de acero Tata Steel, uno de los mayores grupos del país, es reconocida como la mejor planta de acero integrada en India por quinta vez. Sin embargo, desde las ONG la apreciación es distinta; éstas denuncian el desplazamiento que sufren los indígenas por la instalación de las plantas en sus tierras. (IND), EP, 25/05/06.

## ÁFRICA

**NIGERIA:** La ONG Cruzados por la Defensa de los Derechos de los Indígenas (Indigenous Peoples Rights Crusaders, IPRC), denuncia la situación de "penuria" que viven actualmente los pueblos indígenas que habitan en los bosques de Nigeria, cercanos a las plantaciones de árboles de los bosques que explotan las multinacionales madereras que "esquilman" los recursos de los que viven. Según alerta este grupo de defensa de los derechos indígenas en un reciente informe, se da una progresiva desaparición de sus formas de vida y de sus medios de sustento. (IND, RN), EP, 04/05/06.

## ■ TERCER SECTOR

## AMERICA DEL NORTE

**ESTADOS UNIDOS:** La Campaña por los derechos laborales insta a los ciudadanos estadounidenses a que exijan a McDonald's y Chipotle el pago y el respeto a los salarios dignos de los trabajadores del campo. Según denuncian, los trabajadores que se dedican a la recogida del tomate para McDonald's y Chipotle ganan cerca de 45 céntimos por cada caja de tomates de 32 libras que recogen, el mismo salario desde hace al menos 30 años. Por su parte, la compañía Taco Bell acordó el año pasado firmar un acuerdo con la Coalición de Trabajadores y pagar un céntimo adicional por cada libra de tomates que compraran. Sin embargo, según señala esta campaña, McDonald's y Chipotle han rechazado firmar un acuerdo similar para incrementar los salarios de los trabajadores del campo. (DL), EP, 08/05/06.

■ La ONG estadounidense War on Want publica el tercero de sus informes 'alternativos' de empresas sobre Coca-Cola, cuyo objetivo consiste en comparar y contrastar la 'retórica' de la RSE de la empresa con las prácticas. Mediante esta campaña, War on Want critica las técnicas de abastecimiento de agua de la empresa fundamental, por lo que en muchos países ha sido acusada de prácticas poco éticas para hacerse con este recurso. Se necesitan al menos tres litros de agua para fabricar un litro del refresco. La situación es especialmente extrema en India, donde, según investigaciones de War on Want en Estados como Rajastán y Uttar Pradesh, donde la firma cuenta desde 1999 con plantas de embotellado. En otras zonas, como Plachimada, en el estado de Kerala (sur), algunas de sus fábricas han sido cerradas por "abusar" y contaminar los recursos y tras negarse las autoridades locales a renovar la licencia de la empresa para operar en la zona. (DH), EP, 16/05/06.

## ■ COMERCIO Y CERTIFICACIÓN

## ASIA Y PACÍFICO

**MALASIA – COREA:** La decisión de la empresa suiza de certificación SGS Qualifor, de otorgar el distintivo del Consejo de Manejo Forestal FSC a la empresa maderera malayo-coreana Barama Company Limited (BCL) desata la oposición de los grupos ecologistas, según publica el Movimiento

Mundial por los Bosques Tropicales (WRM en sus siglas en inglés) en su boletín. La empresa, que opera en una concesión de 1,69 millones de hectáreas en el noroeste de Guayana, ostenta una trayectoria marcada por el rechazo de distintos sectores. (MA), EP, 08/05/06.

## BEDH: ÚLTIMAS NOTICIAS

### Buenas prácticas:

**MUJERES EMPRENDEDORAS:** Pro Mujer es una red de micro finanzas líder en América Latina y pionera en la combinación de servicios financieros con capacitación y servicios de salud para las mujeres emprendedoras con escasos recursos. El monto promedio de los préstamos de Pro Mujer es de US\$ 164 y se encuentra entre los más bajos, pero la alta tasa de repago de sus clientes se ubica entre las mejores. (DH, RSE), ComunicaRSE, 08/05/06.

#### OBJETIVOS DEL MILENIO:

Unilever y el Programa Mundial de Alimentación de Naciones Unidas (PMA) firman un nuevo acuerdo para luchar contra el hambre infantil. La compañía se compromete a proporcionar su experiencia en materia de nutrición y salud así como apoyo financiero para asistir a familias pobres. El acuerdo tendrá una duración de tres años y su objetivo es ayudar a la consecución de los Objetivos de Desarrollo del Milenio de Naciones Unidas, específicamente el primero: erradicar la extrema pobreza y el hambre, y el segundo, el acceso universal a la educación primaria. (DH), EP, 30/05/06.

□ La empresa alemana fabricante de material escolar Faber-Castell realiza actividades en diez escuelas públicas con estudiantes de diferentes distritos brasileños de Ouro Preto (Mato Grosso, centro) a través de la donación de material escolar a los alumnos con un bajo índice de desarrollo. Con sus productos estos alumnos cuentan con material suficiente para más de un año lectivo. La empresa tomó la decisión de romper relaciones con una minera que le abastecía de talco, tras conocer que para la producción utilizaba mano de obra infantil. Sus lápices se fabrican a partir de madera con el certificado de Forest Stewardship Council (FSC); una organización que certifica que los parques forestales de la compañía se gestionan de manera responsable. Asimismo, la compañía está certificada con la Norma medioambiental ISO 14001. Además de producir sus lápices con madera certificada, Faber Castell apuesta por políticas de reciclaje y la gestión de residuos en todas sus fábricas. La promoción de encuentros con las comunidades locales también es una forma de propagar esta defensa de la naturaleza. Sus productos no cuentan con ningún producto tóxico y consecuentemente son seguros y aptos para un uso infantil, siguiendo la legislación de la Unión Europea. (DH), EP, 10/05/06.

□ El diario británico 'The Independent' recoge la noticia de la primera botella biodegradable que se pone a la venta en Reino Unido, creada por la compañía Belu, que supondría un importante avance en materia de protección medioambiental y reciclaje. Se trata de una botella de agua realizada a partir de maíz que se descompone en abono casero. No emite pue gases tóxicos al incinerarlo y emplea menos combustibles fósiles: entre un 20 y un 50 por ciento menos, según revistas especializadas. (MA), EP, 29/05/06.

**PYMES:** Bajo la premisa de que el acuerdo regional de libre comercio para el Caribe, CAFTA, puede generar grandes ganadores económicos, pero también provocar grandes perdedores, el Grupo Pellas decide impulsar una iniciativa para ayudar a los pequeños y medianos empresarios a mantener su posición en el mercado. El proyecto, denominado 'Centro Empresarial Pellas', tiene por lema

"Empresarios Ayudando a Empresarios", y responde a la visión de los líderes del Grupo de que "las empresas y los empresarios grandes deben ayudar a los medianos y pequeños" para que tengan éxito. (RSE, DH), *ComunicaRSE*, 08/05/06.

## Empresa y derechos humanos en los foros internacionales

### ENERGÍAS RENOVABLES:

⇒ **NACIONES UNIDAS:** El secretario general de la ONU, Kofi Annan, subraya que el mundo necesita "una revolución en el campo de la eficiencia energética", con una mayor inversión en energías renovables. 1.600 millones de personas "viven sin electricidad por lo que dependen de la madera, el estiércol y los restos agrícolas", lo que ha hecho de la contaminación del aire en los hogares una de las diez principales causas de muerte o fallecimiento prematuro en el mundo. (MA), *EP*, 11/05/06.

⇒ **UE:** La UE aportará 220 millones de euros al desarrollo de las energías renovables en los países más desfavorecidos, especialmente los del África subsahariana porque considera que para erradicar la pobreza en el mundo es esencial facilitar el acceso a la energía. Bruselas considera urgente reducir los problemas medioambientales y sanitarios ligados a la energía, especialmente los causados por el cambio climático y la polución atmosférica. (RN), *EP*, 09/05/06.

**FAO:** Los países de la Europa del Este se enfrentan aún a numerosas dificultades para lograr una gestión forestal sostenible después de la devolución de los bosques por el Estado a sus antiguos propietarios, según señaló la Organización de Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). (RN), *EP*, 25/05/06.

□ La FAO presenta un borrador de directrices destinadas a ofrecer a las autoridades de países desarrollados y en desarrollo orientación para conseguir un comercio internacional pesquero "más sostenible". Con el mismo introducirá el debate del uso del etiquetado ecológico a fin de promover un comercio responsable y la creación de un sistema de trazabilidad para seguir al producto durante toda la cadena comercial, "desde la red hasta la mesa", señala la FAO en un comunicado. Cerca del 77% del pescado para el consumo humano a nivel mundial procede de los países en desarrollo (MA), *EP*, 30/05/06.

**GASES INVERNADERO:** Las emisiones de los principales gases invernadero en el mundo han registrado un rápido crecimiento en comparación con el nivel de 1990, según informa la Administración Nacional de la Atmósfera y Océanos de los Estados Unidos (NOAA, siglas en inglés). La agencia, que emitió el índice de gases invernadero en 2005, afirma que hay un 'continuo y estable crecimiento' en la emisión del dióxido de carbono y óxido nitroso, dos gases vinculados con el calentamiento global. (MA), *ComunicaRSE*, 08/05/06.

**INFORME SOBRE EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS:** El informe de Naciones Unidas 'Promoción y protección de los Derechos Humanos' elaborado por John Ruggie, el Representante Especial de Kofi Annan, resalta que las industrias del petróleo, el gas y la minería concentran casi dos tercios de las violaciones de los derechos humanos, las leyes ambientales y las normas laborales. En segundo lugar, el informe destaca la industria de la alimentación y las bebidas; les siguen el sector textil y el sector de las telecomunicaciones. El estudio añade que "sin un registro mundial de información completa, consistente e imparcial, no podemos decir con certeza si los abusos vinculados con el sector corporativo aumentan o disminuyen en el tiempo, sólo que son informados más que antes porque más actores los rastrean y hay más transparencia que antes". Consultadas para la elaboración del Informe de la ONU, sólo 80 de las 500 compañías más poderosas del mundo del listado de la revista estadounidense

# BEDH - BOLETÍN EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS

Nº 15 mayo 2006

Forbes contestaron a las preguntas sobre sus medidas para proteger los derechos humanos. Para consultar los documentos elaborados por el Representante Especial se puede consultar: <http://www.business-humanrights.org/Gettingstarted/UNSpecialRepresentative> (DH), EP, 19/05/06.

**KYOTO:** Las empresas europeas que participan en el mercado de emisiones consumieron en 2005, según los datos publicados por la Comisión Europea, 1.785 millones de toneladas de CO2, 44 millones menos que las asignadas gratuitamente por sus respectivos Gobiernos. El superávit ha provocado el colapso del precio de los derechos contaminantes y ha puesto en peligro la credibilidad de uno de los mecanismos para cumplir el Protocolo de Kyoto. (MA), ComunicaRSE, 25/05/06.

**OIT:** La OIT considera fundamental el papel de las organizaciones de empleadores y de trabajadores en la erradicación del trabajo infantil de países en desarrollo, según se desprende de su informe global '*La eliminación del trabajo infantil: un objetivo a nuestro alcance*'. La cooperación de los empleadores es básica porque pueden contribuir a asegurar que sus empresas estén libres de trabajo infantil además de tener una "gran influencia" sobre aquellos que contratan niños, sobre todo en pequeñas empresas del sector informal. Asimismo, pueden proporcionar ayuda para recoger datos sobre la incidencia del trabajo infantil en varios sectores, influir en la formulación de políticas nacionales sobre esta materia, así como aliarse con sindicatos y ONG para promover una mayor concienciación sobre los daños que causa el trabajo infantil y sobre los derechos de los niños, señala la OIT. (DL), EP, 15/05/06.

□ La OIT presenta un manual para mejorar la gestión de los flujos de migración laboral tanto en los países de origen como en los de destino con la intención de lograr un trato justo para los 86 millones de trabajadores migrantes que existen actualmente en el mundo. La OIT destaca que la cifra de trabajadores migrantes (quienes desempeñan desde labores manuales hasta programación informática calificada) sumada a la de sus familiares puede igualarse a la población del quinto país con mayor densidad demográfica del mundo y subrayó que este número puede aumentar. El informe añade que muchos migrantes son víctimas de explotación y abusos en la forma de bajos salarios, condiciones de trabajo pobres, falta de protección social, negación de sus derechos y discriminación. (DL), Naciones Unidas, 24/05/06.

**OMS:** La Asamblea Mundial de la Salud concluye su sesión anual, con la adopción una resolución que podría modificar la concepción sobre el desarrollo de nuevos fármacos y dar lugar a un sistema que permita un mayor acceso a los medicamentos por parte de los más pobres. El texto aprobado por la Asamblea insta a los 192 Estados miembro a hacer de la salud mundial y de la fabricación de medicamentos "un sector estratégico", con lo que se obligan a reconocer como "prioridad" "la investigación y el desarrollo de nuevos fármacos orientados a las necesidades de los pacientes, en particular de las poblaciones y países con menos recursos. Según IPS News, "La resolución de la Asamblea es tal vez una de las más importantes sobre este tema porque abre las puertas a un debate acerca de la propiedad intelectual de los fármacos". Esta decisión puede tener también consecuencias en los regímenes de patentes regulados por acuerdos de la Organización Mundial de la Propiedad Intelectual (OMPI) y de la Organización Mundial del Comercio (OMC). Los representantes de las ONG esgrimen la que denominan 'Ecuación 10/90', según la cual hasta ahora, sólo el 10% de las inversiones en investigación y desarrollo de nuevos fármacos se destina a las llamadas 'enfermedades desatendidas', que afectan al 90% de la población mundial, radicada en los países en desarrollo. Bajo el actual régimen de propiedad intelectual, las patentes que protegen la comercialización de medicamentos pueden llegar a extenderse hasta 35 años, lo que hace a estos fármacos "inalcanzables" para los pobres en razón de sus elevados precios, afirman organizaciones como MSF. Las farmacéuticas, por su parte, justifican los altos precios como una forma de sostener la financiación de sus investigaciones. (DH, RSE), EP, 29/05/06.

**PRINCIPIOS PARA LA INVERSIÓN RESPONSABLE:** Naciones Unidas lanza los Principios para la Inversión Responsable a los que se suman los grandes inversores mundiales. El contenido se fue desarrollando en casi un año de reuniones organizadas por la ONU y coordinadas por UNEP FI y el Pacto Global. Los 6 principios tienen como objetivo proveer un marco voluntario para lograr un mejor retorno a largo plazo de las inversiones, así como generar un mercado más sostenible. Además, se

# BEDH - BOLETÍN EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS

Nº 15 mayo 2006

ofrecen acciones para promover la inversión responsable en la empresa. Más información en. [www.unpri.org](http://www.unpri.org), (RSE, DH), *ComunicaRSE*, 03/05/06.

**PRINCIPIOS VOLUNTARIOS SOBRE SEGURIDAD Y DERECHOS HUMANOS:** A partir de este mes se simplifica la posibilidad de que empresas y ONG participen en los plenarios de esta iniciativa ya que ya no es necesaria la adhesión previa del Gobierno para que las organizaciones de su país puedan participar en las discusiones. Más información en: [www.voluntaryprinciples.org](http://www.voluntaryprinciples.org). (DH), *CSRWire*, 03/05/06.

**UE:** La Comisión Europea adopta una comunicación para favorecer la creación del "trabajo digno" en los Estados miembro pero también en países terceros, tanto desarrollados como en vías de desarrollo, a los que exigirá el respeto de normas laborales justas en el marco de sus relaciones bilaterales, ya sean políticas o comerciales. El documento *"Promoción del trabajo decente para todos"* propone reforzar las políticas y programas que contribuyen a mejorar la condiciones de trabajo y de vida de los países en desarrollo. La mitad de los trabajadores del mundo gana menos de dos dólares al día, y no cuenta con protección social. La mejora del crecimiento económico no es una garantía para mejorar el empleo o reducir la pobreza. (DL), *EP*, 24/05/06.

## CODIFICACIÓN

**AG** (Agua, energía hidroeléctrica), **COM** (Comercio justo, sistemas de certificación, patentes), **DH** (Derechos humanos, derecho al desarrollo, Derecho a la salud), **DL** (Derechos laborales, explotación laboral infantil, sector textil), **IND** (Pueblos indígenas), **MA** (Medio ambiente), **ONG** (ONG, boicot, partenariado), **RN** (Sector energético, recursos naturales, diamantes), **RSE** (Responsabilidad social empresarial, buenas prácticas, corrupción), **TRI** (Tribunales).

## FUENTES CONSULTADAS A DIARIO

Afrol News, Alertnet, Amnistía Internacional (AI), Allafrica, Asian Journal (AJ), Assam Live, BBC, China Daily, Council of Europe, Daily Dawn, ECHO, EFE, El Espectador, El Tiempo, El País, Expressindia, Financial Times (FT), Goasiapacific, Hiiran Online, Horn Afrik, Human Rights Education Associates (hrea.org), Human Rights Watch (HRW), International Crisis Group (ICG), Inter Press Service (IPS), IRIN, Jakarta Post, Kabar Irian News, Le Monde (LM), Manila Times, Nato.int, Nepal News, Newshaiti, Nueva Mayoría, O Globo, OSCE, Philippine Star, Prensa Libre, Reliefweb (RW), Reuters, Security Watch, Somali National Reconciliation Conference (SNRC), Tamil Net, The Assam Tribune, The Kathmandu Post, The Times of India, UN News (UN), UNRISD.

## FUENTES CONSULTADAS ESPECIALIZADAS

AliaRSE, Alainet, Asian Labour News, Banco Interamericano de Desarrollo (Ética y desarrollo), Business and Human Rights Resource Center (BHRRC), Campaña Ropa Limpia, CCSR, Christian Aid, CincoDías, COMFIA.Info, Corporate Europe Observatory, CSR Europe, Covalence, Comunica RSE, Diagram, ECODES, Ethical Corporation, EurActive, Europa Press (EP), Fafo, Friends of the Earth, Fundación Acción RSE, Global Compact, Global Witness, GRI News Update, Grupo de Fundaciones, Iarse, ICFTU Online, IIPM, Instituto Ethos, International Business Leaders Forum, International Rivers Network, Labourstart, Novethic, OIT, Pacto Mundial, PNUD, Publish What You Pay, Red Puentes, <http://www.respondables.biz>, Unión Europea,

## GLOSARIO

BID (Banco Interamericano de Desarrollo), BM (Banco Mundial), CDHNU (Comisión de Derecho Humanos de Naciones Unidas), CIOSL (Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres), CCOO (Comisiones Obreras), Dólares (dólares de EEUU), EITI (*Extractive Industry Transparency Initiative*), FMI (Fondo Monetario Internacional), GRI (*Global Reporting Initiative*), HRW (*Human Rights Watch*), ISR (Inversión socialmente responsable), IBFL (*International Business Leaders Forum*), ODM (Objetivos del Milenio), OEA (Organización de Estados Americanos), OMC (Organización Mundial del Comercio), OMS (Organización Mundial de la Salud), OIT (Organización Internacional del Trabajo), PNUMA (Programa de Naciones Unidas para el Medio Ambiente), RSE (Responsabilidad Social Empresarial), UE (Unión Europea).

## UNA PUBLICACIÓN DE:

Programa de Derechos Humanos,

Escuela de Cultura de Paz

Universidad Autónoma de Barcelona

Edificio G6, 08193 Bellaterra, Barcelona. Tel: +34 93 581 45 24

[www.escolapau.org](http://www.escolapau.org)

con el apoyo



Agència Catalana  
de Cooperació  
al Desenvolupament

Instituto Persona, Empresa y Sociedad (IPES)

ESADE

Av. de Pedralbes, 60-62, 08034 Barcelona Tel.: +34 932.806.162

[www.esade.edu](http://www.esade.edu)

Responsable: María Prandi