

## EDHITORIAL

### Evitar la confusión entre Pacto Mundial y RSE

El Pacto Mundial es una iniciativa que, afortunadamente, está ampliamente difundida. Creo que la cuestión de fondo que plantea es cómo las empresas, en tanto que actores económicos, pueden contribuir a afrontar los nuevos retos de la gobernanza global. Creo también que el compromiso con el Pacto Mundial debe formar parte de una política empresarial de RSE, pero no la agota ni es lo mismo con otro nombre. Y viceversa: creo que en el ámbito del Pacto Mundial sólo deberían tratarse aquellos aspectos explícitamente relacionados con los 10 principios. Las razones para evitar esta confusión son de dos tipos: conceptuales y de justificación.

Los aspectos conceptuales son fáciles de reseñar: los principios del Pacto Mundial no toman en consideración aspectos muy importantes vinculados al desarrollo de la RSE. Sólo forzando extraordinariamente la interpretación de los principios se podría llegar a abarcar toda la RSE pero, sinceramente, creo que el contorsionismo intelectual tiene sus límites.

Pero hay aspectos de justificación. La especificidad del Pacto Mundial creo que consiste en que sus principios se sostienen sobre la afirmación de unos valores éticos fundamentales, sobre los que sería deseable un reconocimiento y un compromiso generalizados. Cabría entender el Pacto Mundial como la explicitación de la ética mínima en el mundo empresarial. Y precisamente porque la ética mínima se refiere al ámbito de lo que podemos exigirnos mutuamente, sería conveniente no confundirla con aquello que no lo es. En aras, precisamente, de la seriedad, del rigor y, sobre todo, para poder clarificar mejor qué supone en términos de gestión empresarial.

Josep M. Lozano  
Instituto de Innovación Social  
ESADE

### Lo más destacado del mes en un minuto:

- ❑ España: Nace un nuevo sello que pretende identificar productos y servicios de empresas con buenas prácticas respecto a inmigrantes.
- ❑ América Latina: Diversas iniciativas en Colombia muestran que las empresas pueden contribuir a la construcción de la paz y a los derechos humanos en el país.
- ❑ Derechos Humanos y RSE: Creciente interés de los accionistas en Estados Unidos por incluir la orientación sexual en las políticas de no discriminación empresarial.
- ❑ Recursos naturales: A pesar del sistema de control del Proceso de Kimberley siguen llegando diamantes procedentes de conflictos armados a los mercados europeos.
- ❑ Medio ambiente: Cuarenta países llaman a una 'amplia movilización internacional contra la crisis ecológica' e instan a la adopción de una declaración universal de derechos y deberes ambientales.
- ❑ Tercer sector: Se inicia el juicio contra Total por el derrame del Erika en la costa francesa.

Para suscribirse o modificar su suscripción, [maria.prandi@uab.es](mailto:maria.prandi@uab.es)  
Para ayudarnos a mejorar puede enviar sus sugerencias o comentarios a [maria.prandi@uab.es](mailto:maria.prandi@uab.es)  
Webs: [www.escolapau.org](http://www.escolapau.org) | [www.esade.ed](http://www.esade.ed)

## ESPAÑA

### DERECHOS HUMANOS Y RSE:

**GRI:** El GRI ofrece a partir de este mes en su web una presentación en formato Flash y audio para mejorar el conocimiento por parte de las empresas de la nueva versión G3 y otros materiales al respecto dirigidos a pymes. Más información en [www.globalreporting.org](http://www.globalreporting.org). (RSE, DH), GRI, 28/02/07.

**INFORME RSE:** El Observatorio de Responsabilidad Social Corporativa presenta el tercer estudio: '*La responsabilidad social corporativa en las memorias anuales de las empresas del IBS 35. Análisis del Ejercicio 2005*'. El objetivo del estudio es el de evaluar la calidad de la información sobre aspectos de RSE que las empresas del IBS 35 aportan en la documentación y en sus memorias públicas. En esta nueva edición se han seleccionado la 'Transparencia y Prevención de la Corrupción', por tratarse de un problema y una preocupación prioritaria de la sociedad y opinión pública actual. (RSE), ORSC, febrero 2007.

**CONCILIACIÓN VIDA LABORAL- FAMILIAR:** El Tribunal Constitucional dicta una sentencia que reafirma el derecho de una trabajadora de un hipermercado a reducir su jornada laboral por guarda legal de su hijo menor de seis años. La decisión del Tribunal Constitucional se asienta en un supuesto de discriminación indirecta de las mujeres por una limitación de los derechos de conciliación de la vida familiar y laboral. Según precisa el fallo judicial, la compatibilidad de la vida laboral y familiar ha de prevalecer y servir de orientación para la solución de cualquier duda interpretativa en su ejercicio. (DL), EP, 02/02/07.

**DISCAPACITADOS:** El pleno del Congreso de los Diputados aprueba por unanimidad una proposición no de Ley por la que se insta al Gobierno a ratificar la Convención Internacional de Derechos de las Personas con Discapacidad, de la ONU, para su debate en Pleno. La convención, adoptada por la Asamblea de la ONU en diciembre de 2006, pretende asegurar a todas las personas con discapacidad su plena inclusión en la sociedad y la eliminación de barreras y restricciones que impidan su participación efectiva en la misma. Según datos de la ONU, se calcula que en todo el mundo viven 150 millones de discapacitados. (DH, RSE), COMFIA.Rse, 26/02/07.

**IMMIGRANTES:** El diario *Cinco Días* presenta un informe en el que se analizan los casos de varias empresas que tienen como política contratar a extranjeros. Según los autores, las empresas españolas están asumiendo poco a poco que la integración laboral de los inmigrantes requiere esfuerzos específicos que las compañías empiezan a dar por indispensables, dada la falta estructural de trabajadores españoles para sectores como la hostelería y la construcción. (DL), Comunica RSE, febrero de 2007.

**NORMA ISO 26000 DE RSE:** Los expertos que elaboran la Norma ISO 26000, coinciden en que la futura Guía de Recomendaciones, que debería estar finalizada en 2009, está viviendo un momento de crucial importancia, en términos de consenso y confianza, entre los grupos de interés. El actual borrador de la ISO 26000 girará, según acordaron los expertos, en torno al medio ambiente, los derechos humanos y las prácticas laborales, el gobierno corporativo y las buenas prácticas, y los consumidores y el desarrollo social. Los asistentes al reciente encuentro de Sidney también han debatido la necesidad de mejorar la rendición de cuentas del proceso, clarificar los procedimientos e incentivar la participación. La siguiente reunión, prevista para noviembre en Viena, intentará alcanzar el consenso entre los organismos internacionales. (RSE), EP, 15/02/07.

**PACTO MUNDIAL:** Un total de 49 empresas españolas forman parte desde el pasado día 15 de la lista definitiva de 'inactivas' tras no haber cumplido con el periodo de 45 días para presentar sus Informes de Progreso. Estos informes se consideran imprescindibles para ser consideradas firmantes de los Diez Principios. En España existen 344 empresas firmantes (sin contar ONG, instituciones académicas o sindicatos - que no están obligados a presentar Informe de Progreso- ), de las que son 'activas' - es decir, han presentado este Informe en su tiempo - un total de 263 (un 76%), 22 de ellas son 'no comunicativas' (un 6%), - no han presentado Informe en los dos primeros años desde su adhesión o no lo ha presentado en los plazos establecidos por GC -, y 49 inactivas. Entre las empresas inactivas en España (y una vez que se ha cumplido este periodo de 45 días de 'gracia'), figura, entre otras, la Agencia EFE, Artextil, Actel, el Grupo Barceló, Campofrío, Carat España, Colortex, Borges, Puig, ENRESA, Radio Televisión Española, Grupo Lladró, Hidrocolor, Intersa, Irea Real State, Cerámicas Kerabén, J.Yanes, Maymó Cosmetics, Media Planning, Omega Capital, Philips Ibérica, Seur, Sniace o Vives Vidal. El Pacto en España se sitúa a la cabeza de las redes de mayor tamaño por Informes publicados, junto a Estados Unidos y Francia. (DH), EP 21/01/07.

## PUEBLOS INDÍGENAS Y MEDIO AMBIENTE:

**PUEBLOS INDÍGENAS:** España ratifica el Convenio número 169 de la OIT para la protección de los derechos de pueblos indígenas y tribales, después de que la ratificación del Convenio fuera promovida por una proposición no de ley aprobada por el Congreso de los Diputados en octubre de 2004. El Convenio, adoptado en 1989 obliga a los Estados parte a reconocer y a garantizar a los pueblos indígenas y tribales los derechos laborales básicos, los derechos adquiridos sobre las tierras que ocupan y los recursos naturales que utilizan o el derecho a la educación, dentro del respeto a sus culturas y lenguas propias. Asimismo, contempla el reconocimiento, dentro de ciertos límites, de las costumbres de los pueblos indígenas y tribales en lo referente a la administración de justicia y hace obligatoria la extensión a estos pueblos de los regímenes de Seguridad Social y los servicios sanitarios. (IND), EP, 16/02/07.

## MEDIO AMBIENTE:

**EVALUACIÓN DE RIESGO AMBIENTAL:** El Consejo de Administración de Bancaja aprueba el modelo de evaluación del riesgo medioambiental de los clientes empresariales de la entidad, con el objeto de mejorar los factores no financieros e introducir el riesgo medioambiental en sus políticas crediticias. Los objetivos que persigue este modelo consisten, por un lado, en valorar el comportamiento y el riesgo medioambiental potencial de un cliente y su capacidad para hacer frente a las posibles responsabilidades empresariales derivadas del desarrollo de su actividad y, de otro, en promover una mayor responsabilidad ambiental, así como el desarrollo, aplicación y difusión de actividades y tecnologías respetuosas con el entorno. (MA), Comunica RSE, febrero 2007.

**DIRECTIVA SOBRE RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL:** A partir del 30 de abril, fecha tope para que España incorpore la Directiva sobre responsabilidad medioambiental, las empresas potencialmente dañosas con el entorno deberán contar con un plan ambiental que acredite su respeto a la atmósfera, así como su solvencia económica para dar respuesta a un posible desastre ecológico. De lo contrario, podrán sufrir hasta dos millones de euros en sanciones. En concreto, el anteproyecto que baraja Medio Ambiente - y que ya tiene el visto bueno del Consejo Económico y Social (CES) - engloba en su definición sobre infracciones no adoptar las "medidas preventivas exigidas por la autoridad competente al operador" de la actividad económica. Como novedad, la futura Ley de Responsabilidad Medioambiental traslada a las compañías la obligación de informar de la inminencia de un desastre ecológico y, si finalmente ocurre, se les exige su reparación real ya que no basta con indemnizar a terceros (MA), COMFIA.Rse, 26/02/07.

## COMERCIO Y CERTIFICACIÓN

**SELLO SOBRE INMIGRACIÓN:** El 'Proyecto Contrata', promovido por la Red Acoge y financiado por la Dirección General de Integración de Inmigrantes y el Fondo Social Europeo, contempla la creación de un sello que identificará aquellos productos y servicios de empresas que realizan buenas prácticas en la contratación de inmigrantes. De momento, el proyecto se ha centrado en el sector agrícola por su alta dependencia de mano de obra inmigrante y la incidencia en la regularización. Está evaluando la labor empresas de Huelva especializadas en la fresa, varias que trabajan con el tomate en Murcia, negocios de Burgos que elaboran vino y cooperativas de Canarias dedicadas al tomate. A finales de febrero se conocerá el nombre de las primeras empresas a las que se les concede el sello. A lo largo de este mes se difundirán los nombres de las primeras empresas a las que se les conceda el sello. (DL), EP, 19/02/07.

## TERCER SECTOR:

**SECTOR TEXTIL:** ONG, consumidores y sindicatos pretenden que el sector textil español sea capaz de garantizar que la ropa se ha producido en condiciones de respeto de los derechos laborales de los trabajadores en toda la cadena de producción por lo que la asociación de consumidores CECU, CC OO, UGT, Setem e Intermón Oxfam han acordado con Fedekon crear un grupo de trabajo para formar y asesorar a las empresas del sector en la implantación y desarrollo de sistemas de RSC, definir estándares laborales a través de un código de conducta, ofrecer información al consumidor sobre la trazabilidad del producto y establecer procedimientos de verificación de las condiciones de fabricación.(DL), COMFIA, RSE, 26/02/07.



## AMERICA LATINA

### DERECHOS HUMANOS Y RSE:

**ARGENTINA:** La Confederación Sindical Internacional (CSI) informa que Argentina ha ratificado los ocho convenios relativos a las normas fundamentales del trabajo de la OIT sobre la libertad sindical y el derecho de sindicalización y de negociación colectiva, sobre la eliminación de la discriminación en lo que se refiere al empleo y la igualdad de remuneración, la abolición del trabajo infantil y los relativos a la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio. Sin embargo, a pesar del hecho de que Argentina ha transpuesto muchos de los principios de estos instrumentos jurídicos internacionales a su legislación nacional, todavía existen restricciones al ejercicio efectivo de estos derechos. (DL), *Business and Human Rights Resource Centre*, 28/02/07.

▣ Según un estudio elaborado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Argentina es el país de la región sudamericana con mayor brecha salarial por razones de sexo, llegando esta desigualdad de ingresos hasta un 39% en detrimento de las mujeres. El Informe recoge también que la igualdad entre hombres y mujeres en todas las economías latinoamericanas sigue siendo "una utopía", y que las mujeres siguen teniendo grandes dificultades para acceder a cargos directivos. (DL), *ComunicaRSE*, 28/02/07.

**COLOMBIA:** Según el *International Business Leaders Forum (IBLF)* los negocios en Colombia pueden contribuir al desarrollo, a la construcción de paz y a la defensa de los derechos humanos en el país. Esta es la conclusión a la que ha llegado IBLF después de varias conversaciones mantenidas a lo largo del 2006 sobre el papel de la empresa en lo relativo a las causas y consecuencias del conflicto en Colombia. (DH, RS), *IBLF*, 22/02/07.

▣ La Fundación Ideas para la Paz presenta la publicación '*Operaciones en zonas de conflicto y gobernabilidad frágil: guía práctica para empresas en sectores no extractivos*'. El objetivo es sentar las bases para un código de conducta empresarial y voluntario inspirado en el que ya existe desde el año 2000 para las multinacionales de petróleo, minas y gas, llamado Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos. La propuesta es diseñar y adaptar un código paralelo para otras industrias (por ejemplo, el sector de alimentos y agro-industrial). El código deberá contener guías prácticas que ayuden a las empresas a sortear las complejidades propias de zonas donde la gobernabilidad democrática no se ha consolidado del todo o donde existen conflictos armados. (DH), *Business and Human Rights Resource Center*, febrero 2007.

**CHILE:** Algo más de la mitad de los 200.000 menores que trabajan en Chile lo hace en condiciones "inaceptables", según se desprende de un estudio publicado por la Universidad ARCIS. El documento denuncia que los menores "trabajan en la calle, de noche, en jornadas superiores a las legales, desempeñando trabajos peligrosos y sin poder asistir a la escuela". Por su parte, el director del proyecto, J. Somavía, destaca que entre 2000 y 2004 las cifras de trabajo infantil se redujeron, por primera vez en el mundo, en un 11% y un 26% para los menores de entre 5 y 17 años que ejercen trabajos peligrosos. Somalia subraya que el fin del trabajo infantil está a nuestro alcance y que se podrá terminar con sus peores formas en una década. (DL), *EP*, 22/02/07.

**GUATEMALA:** Doce trabajadores guatemaltecos presentaron una demanda federal acusando a Imperial Nurseries, con sede en Connecticut, de hacerlos trabajar largas horas por menos del salario mínimo, ser obligados a dormir en el suelo y recibir amenazas si trataban de escapar. Los trabajadores fueron contratados por Pro Tree Forestry Services, que a su vez fue contratado por Griffin Land and Nurseries, la empresa matriz de Imperial Nurseries, con sede en Nueva York. (DL), *Voanoticias*, 09/02/07.

**HONDURAS:** El Colectivo de Mujeres Hondureñas (CODEMUH) publica '*Trabajo y Salud, situación de las obreras de la maquila en Honduras*' el resultado de tres investigaciones desarrolladas en el periodo 2004 – 2006. CODEMUH ha realizado esta investigación para resaltar la incidencia de la salud ocupacional como eje de los derechos laborales de las trabajadoras y trabajadores de la maquila. (DL), BHRRC, febrero 2007.

## RECURSOS NATURALES:

**PERÚ:** Un sacerdote que ofrece apoyo a los granjeros peruanos en el conflicto que éstos mantienen con una multinacional minera que explota yacimientos de oro, denuncia ante la misión de Naciones Unidas que está siendo vigilado por una empresa privada de seguridad. El Grupo de Trabajo de la ONU sobre el Uso de Mercenarios como medio para violar los derechos humanos e impedir el ejercicio de los derechos de los pueblos a la autodeterminación, visitó Perú del 29 de enero al 2 de febrero del 2007 con el objetivo de investigar a las empresas de seguridad que contratan a mercenarios. (DH, RN), IPS, 27/02/07.

▣ La Minera Barrick obtiene la concesión para desarrollar el Proyecto Alto Chicama La empresa asume el compromiso de abonar Regalías Contractuales a Centromín Perú ( 2.51% sobre utilidades antes de impuestos). A fines del 2005 se obtuvo la aprobación para que dichas regalías pasen a constituir el Fideicomiso Social de Alto Chicama con el fin de financiar proyectos de desarrollo en las provincias de Otuzco, Santiago de Chuco y Sánchez Carrión, poblaciones enmarcadas en el área de influencia de la mina Lagunas Norte. (RN), ComunicaRSE 28/02/07.

## MEDIO AMBIENTE:

**BRASIL (Veracel):** La organización no gubernamental *Motirô*, de Bahía, moviliza a diversas entidades y a los medios de comunicación en general, hacia los problemas que poblados como Barrolândia, en el municipio de Belmonte, vienen sufriendo a causa de los impactos sociales y ambientales generados por la empresa Veracel. Según lo que afirma la organización, las promesas realizadas por la empresa de ofrecer apoyo para el desarrollo de esas áreas no están siendo cumplidas. (DH, RSE), ADITAL, 26/02/07.

**URUGUAY:** Según diversas organizaciones, Uruguay registra un aumento del 300% en el uso de pesticidas a lo largo de la última década debido a la proliferación de monocultivos forestales y cultivos transgénicos. Los pesticidas más utilizados son el glifosato, el paraquat o el atrazina, entre otros, productos que se usan sin la correspondiente evaluación de su impacto económico, social y ambiental, con el agravante de que los campesinos desconocen todos sus efectos nocivos. A su vez, recientes estudios toxicológicos de instituciones científicas independientes demuestran que el glifosato puede ser altamente tóxico para animales y humanos. (MA), EP, 02/02/07.

## PUEBLOS INDÍGENAS Y MEDIO AMBIENTE:

**COLOMBIA (ECOPETROL):** La estatal petrolera Ecopetrol deberá suspender la exploración del crudo que actualmente adelanta en el Progreso, municipio de la Gabarra. La decisión se produjo en la Corte Constitucional, al fallar una acción de tutela instaurada por líderes del pueblo indígena Motilón Barí, quienes consideraron vulnerados sus derechos a la diversidad étnica y cultural y a la vida e integridad de la comunidad. Según los demandantes la autorización dada por los ministerios del Interior y de Justicia y; Ambiente Vivienda y Desarrollo Territorial a Ecopetrol para iniciar las obras en la zona no tuvo en cuenta el concepto de debían dar las comunidades indígenas tal como lo establece la Constitución. (IND), La República, 02/02/07

## DERECHOS HUMANOS Y RSE:

**EMPRESAS QUE NO CUMPLEN CON EL GLOBAL COMPACT:** SiRi Company pone en marcha un servicio que permitirá a los inversores identificar las empresas de todo el mundo que consideren que no cumplen con ninguno de los diez principios de Global Compact. El servicio cubre aproximadamente 2.500 empresas e incluye información periódica sobre el cumplimiento de las empresas analizadas. (DH), *SIRI*, febrero 2007.

**VIH-SIDA:** Diez países africanos, entre los que se incluye Nigeria, se beneficiarán del acuerdo entre la Asociación GSM, líderes en el sector de la telecomunicación y el Gobierno de los Estados Unidos según el cual podrá utilizarse el móvil para combatir el azote del SIDA que causa estragos en todo el planeta. El acuerdo es una iniciativa privada. (DH), *This Day*, 14/02/07.

▣ Merck anuncia una reducción del precio de STOCRIN, su medicamento contra el SIDA, en los países menos desarrollados y en aquéllos que se vean afectados por la epidemia. Su presidente afirma que la empresa siempre se ha esforzado en facilitar el acceso de estas medicinas a las personas más necesitadas del mundo y que este descuento refleja este compromiso. (DH), *China CSR*, 15/02/07.

## EUROPA

**EUROPA - AFRICA OCCIDENTAL:** 'Save the Children' denuncia la explotación infantil que padece la industria del cacao. Sólo en África Occidental alrededor de un millón de niños trabaja diariamente en plantaciones de cacao. De ellos, al menos 312.000 sufren explotación infantil. Además, el trabajo que realizan en las plantaciones conlleva graves riesgos para su salud al estar expuestos sin protección a insecticidas o picaduras de insectos o serpientes, entre otros riesgos. La industria del chocolate - que se abastece de un 70% del cacao del oeste africano - factura anualmente casi 60.000 millones de euros. (DL, DH), *COMFIA.Rse*, 19/02/07.

**FRANCIA:** Un fiscal francés abre una investigación sobre las condiciones de trabajo en la empresa Renault en una de las nuevas plantas para fabricación de coches a raíz de haberse producido el tercer suicidio desde el pasado mes de octubre. La última víctima presentaba las dificultades laborales como causa de su muerte. (DL), *GuardianUnlimited*, 22/02/07.

**EUROPA CENTRAL:** European Roma Rights Centre presenta un informe con los resultados de una investigación realizada en cinco países, según los cuales, la discriminación explícita, abierta y en absoluto disimulada contra la comunidad Roma (gitana) es un hecho en todos estos países cuando se trata de contratar a personas de este colectivo. La investigación revela además que las agencias de trabajo no se esfuerzan lo más mínimo en hacer frente a este prejuicio. (DL), *European Roma Rights Centre*, febrero 2007.

## AMERICA DEL NORTE

**ENCUESTA SOBRE RSE:** Los ejecutivos americanos consideran que los gastos en RSE son un 'despilfarro'. Un estudio sobre liderazgo empresarial presentado en Estados Unidos demuestra que los consejeros delegados se sienten más cerca de las tesis críticas de Milton Friedman que de los compromisos sociales. (RSE), *COMFIA.Rse*, 19/02/07.

**ESTADOS UNIDOS:** Dos resoluciones de accionistas instando a la igualdad de derechos para todos los empleados de Commercial Metals y de Micron, demuestran el creciente interés a favor de que las

empresas incluyan la orientación sexual en su política de no discriminación. Micron technology reveló en enero de 2007 que el 55% de los accionistas respaldaban que se introdujese una enmienda a la política de la empresa, en tanto que el 43% de los accionistas de Commercial Metals estaban a favor de agregar de manera inequívoca la orientación sexual a su Política de Empleo Igualitario. (DL), *Social Fund Newsroom*, 05/02/07.

**ESTADOS UNIDOS – AFRICA (Starbucks):** Starbucks anuncia que doblará la compra de café a países del este de África a finales de 2009 y ofrecerá una ayuda de 760.000 euros en microcréditos a los productores a pequeña escala. Asimismo, la empresa informa que este año instalará un centro de apoyo agrícola para mejorar la calidad de los granos. El anuncio surge a partir de una disputa entre Starbucks y el Gobierno etíope en torno a la marca registrada de ciertos nombres de café. Oxfam acusó al gigante del café de negarle a Etiopía la posibilidad de ganar 67 millones de euros anuales al impedir la tentativa de registrar tres tipos de grano, a saber, Sidamo, Harar y Yirgacheffe. (COM, DH), *BusinessWeek.com*. 15/02/07.

## ÁFRICA

**SUDÁFRICA:** Según Treatment Action Campaign (TAC), a los sudafricanos se les niega el mayor avance en terapia antiretroviral debido a que en el proceso para el registro de medicamentos no se considera urgente registrar Tenofovir, uno de los medicamentos antiretrovirales más seguros que sólo necesita tomarse una vez al día. El mismo se presentó al Consejo para el Control de Medicamentos en el 2005 que después de más de un año todavía no ha tomado decisión alguna. (DH), *MaidlandGuardianOnline*, 27/02/07.

**ZIMBABWE:** La mayoría de las empresas privadas de Zimbabwe no disponen de una política sobre SIDA (VIH) en tanto que otras no consideran que esta pandemia tenga prioridad alguna. Un estudio reciente conducido por el National Aids Council muestra que la mayor parte de las empresas del país no se toman en serio la lucha contra el SIDA. (DH), *The Herald*, 05/02/07.

## ASIA Y PACÍFICO

**COPIAS DE MEDICAMENTOS EN ASIA:** Asia está atravesando una 'epidemia de falsificaciones' en lo que se refiere a medicamentos y los expertos consideran que el problema se extiende. Esto ha afectado especialmente a las medicinas para la malaria. En un muestreo reciente en el sudeste de Asia se ha descubierto que el 53% de los medicamentos anti-malaria eran falsos. Se han hallado también antibióticos fraudulentos, medicamentos para la tuberculosis, para el SIDA e incluso vacunas para la meningitis. El número de muertes provocadas por estos fármacos es de cientos de miles. La Organización Mundial de la Salud estima que una quinta parte del millón de muertes anuales que se producen por malaria podrían prevenirse si todas las medicinas fuesen auténticas y se tomaran de manera adecuada. (DH), *International Tribune*, 20/02/07.

**BANGLADESH:** Las tensiones laborales del año pasado han salido a la superficie y trabajadores y sindicalistas han salido a las calles para protestar por temas diversos, que incluyen salarios bajos, horas largas de trabajo, excesivas horas extra, condiciones de trabajo y privación de derechos sindicales y de permisos por maternidad. (DL), *Ethical Corporation*, 05/02/07.

**CAMBOYA:** El Banco Mundial denuncia que aproximadamente 1,5 millón de niños entre 7 y 17 años de edad son utilizados para trabajar en Camboya, cuya cifra representa el 40% de menores cuya edad se encuentra dentro de este grupo. El informe '*Un reto para el Crecimiento y para la Reducción de la*

*Pobreza'* define el trabajo infantil como un conjunto de tareas que resultan nocivas, negativas o indeseables para menores. (DL, DH), *The Irrawaddy*, 27/02/07.

**CHINA:** Por primera vez, un organismo de la industria de China, el Consejo Nacional Textil y de Indumentaria, pone en marcha un programa para promover la RSE. Se trata de un esquema piloto en el que nueve empresas adoptarán principios de Responsabilidad Social con el objetivo de que se termine extendiendo a toda la industria. Las nuevas medidas llegan en un momento en el que el país está siendo altamente criticado por sus bajos precios de exportación a costas del medioambiente y la salud y bajos salarios de los trabajadores. (DL), *ComunicaRSE*, 28/02/07.

**NEPAL:** Cuatro asociaciones se oponen a un plan para disolver la Corporación para el Suministro de Aguas de Nepal en el Valle de Kathmandú y distribuir su trabajo y sus activos entre tres empresas nuevas, una de las cuales contratará a la firma británica Trent para gestionar durante seis años el reparto de aguas en los cinco municipios del Valle. El programa, que ha sido aprobado por la nueva legislatura nepalí, es una de las condiciones para construir el proyecto gigante dirigido por el Banco de Desarrollo Asiático, que desviará el agua del río a la capital. (DH, AG), *IPS*, 09/02/07.

## RECURSOS NATURALES:

**BANCO MUNDIAL:** Grupos de la sociedad civil, CIDSE y organizaciones asociadas de todo el mundo que participaron en el Fórum Social Mundial en Nairobi piden al Banco Mundial que aplique las recomendaciones originales del informe de la Revisión de las Industrias Extractivas que incluye la necesidad de garantizar el consentimiento libre, previo y bien informado de la población local en caso de plantearse la instalación de una industria extractiva. (RN, MA), *Public Agenda* (Accra), 05/02/07.

**DIAMANTES DE LOS CONFLICTOS:** Con ocasión del 14 de febrero, Día de San Valentín, Amnistía Internacional (AI) recuerda que los "diamantes ensangrentados" o diamantes de zonas en conflicto han financiado, y lo siguen haciendo, conflictos en África que han provocado la muerte y el desplazamiento de miles de personas. Más de 70 países, incluido España, participan en el Proceso Kimberley (sistema internacional de certificación de diamantes) y este año, la Comisión Europea lo preside. Por su parte, la industria del diamante se ha comprometido a implementar un sistema de autorregulación para garantizar que los diamantes que se comercializan son "limpios". A pesar de que el Proceso Kimberley es un paso adelante, los "diamantes ensangrentados" todavía escapan a los controles. Un informe de Naciones Unidas concluye que gran cantidad de "diamantes ensangrentados" procedentes de zonas controladas por grupos rebeldes en el norte de Costa de Marfil estaba siendo introducido clandestinamente en Ghana. (RN), *AI*, febrero 2007.

## EUROPA

**DIAMANTES (De Beers):** La Comisión Europea anuncia que ha cerrado su investigación sobre el mercado de diamantes en bruto tras la mejora de la compañía sudafricana De Beers, el principal productor mundial, de su sistema de distribución, para hacerlo más transparente, aumentando los poderes del supervisor independiente que garantiza la objetividad del sistema. Esta decisión complementa el compromiso asumido por De Beers el pasado año de disminuir progresivamente entre 2006 y 2008 sus compras de diamantes en bruto a la empresa rusa 'Alrosa', segundo productor mundial, y no realizar más adquisiciones a partir de 2009, con el objetivo de aumentar la competencia en el sector. La Comisión Europea afirma que la combinación de más diamantes en el mercado de diferentes proveedores con la mejora del funcionamiento del sistema de distribución de De Beers

significa que ahora hay más competencia en el mercado de diamantes en bruto como consecuencia de la intervención de la Comisión. (RN), EP, 01/02/07.

**REINO UNIDO – R.D. CONGO (Afirmes):** Global Witness insta al Gobierno de Gran Bretaña a exigir a la empresa británica Afrimex que dé explicaciones por el conflicto en la República Democrática del Congo. Global Witness cree que el comercio de Afrimex con minerales contribuyó directamente al brutal conflicto y a las violaciones de los derechos humanos perpetradas a gran escala en el país. Afrimex siempre se ha negado a reconocer el impacto negativo de sus actividades en la R.D. del Congo a pesar de las denuncias de ONG, de un panel de expertos de Naciones Unidas y del Comité para el Desarrollo Internacional, del Parlamento británico. (RN), Global Witness, 21/02/07.

## ÁFRICA

**MALI:** Oxfam presenta el informe '¿Tesoro Escondido: En busca de los ingresos por la mina de oro de Mali' que insta a los gobiernos y a las empresas a que revelen los ingresos que hayan generado los proyectos de minería, gas o petróleo. (DH, RSE), Oxfam, 14/02/07.

## MEDIO AMBIENTE

**ENCUESTA SOBRE MEDIO AMBIENTE:** La 16ª edición de la encuesta anual *UPS Europe Business Monitor* a líderes empresarios de Europa revela que casi el 50% cree que la protección del medio ambiente debería ser la prioridad número uno de los líderes políticos de todo el mundo, mientras que el crecimiento económico sostenido se ubica en segundo lugar. Además, la investigación indaga sobre el uso de la energía y cuáles son las fuentes más fiables a la hora de buscar información sobre el estado actual del medio ambiente. Se presentan datos actuales y tendencias esperadas a nivel general y por país. (MA), *ComunicaRSE*, 28/02/07.

## EUROPA

**EUROPA:** Unos cuarenta países, entre ellos Francia, Alemania y Gran Bretaña, hacen un llamamiento a favor de una 'amplia movilización internacional contra la crisis ecológica' y en especial de la creación de una Organización de Naciones Unidas para el Desarrollo., que sea 'una voz fuerte y reconocida en el mundo'. El llamamiento incluye la adopción de una declaración universal de los derechos y deberes ambientales. (MA), *Libération, FR.*, 03/02/07.

**PAÍSES BAJOS:** Dos ejecutivos del Servicio Portuario de Amsterdam (APS), arrestados en relación con el escándalo del vertido tóxico Probo Koala, son puestos en libertad. APS es la firma que fue contratada inicialmente para limpiar los residuos químicos del barco. Los dos hombres son sospechosos de haber violado las normas sobre la importación y exportación de desechos, contravenir las leyes sobre contaminación y de falsificar documentos. (MA), *DutchNews.nl*, 28/02/07.

**REINO UNIDO (Monsanto):** Existe evidencia de que la empresa química Monsanto pagó a contratistas para volcar miles de toneladas de desechos altamente tóxicos en vertederos de Gran Bretaña, a sabiendas de que los químicos podían contaminar a la población y a la fauna del lugar. La Agencia del Medio Ambiente inicia una investigación al averiguar que los productos contaminaban el

suministro de aguas del subsuelo y la atmósfera 30 años después de que fuesen desechados. (MA), *Guardian Unlimited*, 12/02/07.

**REINO UNIDO - CÔTE D'IVOIRE (Trafigura):** Un abogado británico denuncia que más de cinco mil personas en Côte d'Ivoire han sido víctimas de los desechos tóxicos procedentes de una firma británica. El caso será trasladado a la Corte Suprema. La empresa Trafigura, con oficinas en Londres, niega que los desechos sean tóxicos y ha tomado medidas contra la difamación. Son diez las personas que han muerto y miles las que han caído enfermas desde que se transportaron los desechos y se dejaron abandonados en la ciudad el pasado mes de agosto. (MA), *BBC News*, 02/02/07.

## AMERICA DEL NORTE

**EEUU (Ikea):** Ikea cobrará las bolsas de plástico en sus centros de Estados Unidos en un intento por reducir su consumo - en este país anualmente se utilizan cerca de 100.000 millones de bolsas - y para fomentar el consumo de las recicladas. Esta iniciativa se pondrá en marcha a partir del próximo 15 de marzo en las 29 tiendas que la compañía posee en Estados Unidos, destinándose el dinero recaudado al grupo conservacionista 'Bosques americanos', dedicado a la protección de las masas forestales. En Reino Unido, Ikea comenzó a cobrar las bolsas a sus clientes desde junio del año pasado, lo que ha reducido su consumo en un 95%. La medida también se llevó a cabo con éxito en Bangladesh, donde las bolsas se prohibieron después de que bloquearan el alcantarillado, contribuyendo a magnificar las inundaciones sufridas en los últimos años. (MA), *EP*, 22/02/07.

## ÁFRICA

**KENIA:** La Comisión Nacional de Kenia para los Derechos Humanos revela graves violaciones de los derechos humanos perpetradas por empresas que recogen sal. En el estudio publicado sobre la investigación de Malindi del 2006, el organismo de control del Gobierno de Kenia, descubre los abusos cometidos contra los empleados de estas compañías, algunas de las cuales podrían haber contaminado intencionadamente fuentes de agua utilizadas por los residentes de Malindi para obligarles a abandonar su tierra y preparar con ello la ampliación de sus actividades. (RN), *The Standard*, 21/02/07.

## ASIA Y PACÍFICO

**AUSTRALIA:** Veintisiete organizaciones internacionales de derechos humanos, organizaciones de control minero, sindicatos y organizaciones indigenistas instan a que se imponga una prohibición inmediata a la práctica de verter billones de toneladas de desechos tóxicos de las minas a los ríos y océanos. El llamamiento coincide con la reunión de APEC que se celebra en Perth para mejorar el desarrollo sostenible en la minería. (MA), *Oxfam Australia*, 12/02/07.

**PAPUA NUEVA GUINEA:** Una mina de níquel operada por China e inaugurada recientemente en Papua Nueva Guinea ha sido acusada de maltratar a los obreros locales y es amenazada con el cierre. Los científicos advierten que la mina de níquel Ramu en la provincia de Madang podría contaminar ríos y devastar las reservas de peces. (DL), *New Zealand Herald*, 13/02/07.

## ■ TERCER SECTOR

### EUROPA

**FRANCIA (Total):** Se abre el juicio sobre uno de los mayores desastres ambientales de Francia, en el que Total enfrenta cargos por los el derrame de carburantes que fueron arrastrados hacia tierra a raíz el hundimiento del tanque Erika en 1999. Total se encuentra entre las quince organizaciones e individuos acusados de haber derramado 20.000 toneladas de petróleo al mar, contaminado 400 km de costa y ocasionado daños por valor de un billón de euros. Erika, un tanque oxidado con registro de Malta, se rompió en dos partes y se hundió en la profundidad del mar en la Bahía de Vizcaya a unos 70 kms de la costa francesa el 12 de diciembre de 1999. (MA), *Reuters*, 11/02/07.

### AMERICA DEL NORTE

**ESTADOS UNIDOS (Wal-Mart):** Una Corte federal de apelaciones norteamericana estudia una acción colectiva contra la cadena de supermercados Wal-Mart y sostiene que la empresa privada más grande del mundo aplica políticas discriminatorias a los 1,5 millones de empleados de sexo femenino en materia de salarios y promociones. El proceso, que constituye la acción legal colectiva de mayor envergadura en la historia de los EE.UU podría obligar a Wal-Mart a abonar varios miles de dólares por daños y perjuicios. (DL), *La Tribune.fr*, 02/02/07.

**ESTADOS UNIDOS – COLOMBIA (Dyncorp):** La empresa estadounidense Dyncorp, que fue contratada por Colombia para realizar las fumigaciones aéreas de cultivos de coca, enfrenta tres demandas ecuatorianas en Estados Unidos por los daños causados en la frontera. Entre el pasado diciembre y enero, Ecuador presento las demandas ante la Corte Federal de Florida por 1.600 pobladores de la provincia de Sucumbíos, del gobierno local y habitantes de Esmeraldas, según la Asociación Latinoamericana para los Derechos Humanos. (MA, TRI), *Radio Sucre Cadenas*, 22/02/07.

**CAMPAÑA 'NO AL ORO SUCIO':** La campaña No al Oro Sucio resurge el Día de San Valentín en el que minoristas estadounidenses hacen público su respaldo a una minería social y ambientalmente más responsable. Las Reglas de Oro hacen hincapié, entre otros aspectos, en que las empresas mineras deben respetar los derechos humanos, ofrecer condiciones laborales más seguras y respetar los derechos laborales. Asimismo, instan a las empresas mineras a garantizar que no realizarán operaciones en zonas en conflicto armado y a que sus proyectos mineros no obligarán a las comunidades a abandonar sus tierras (RN, DH), *Mineweb*, 07/02/07.

## BEDH: ÚLTIMAS NOTICIAS

### Buenas prácticas:

**RESPONSABILIDAD DE LA GESTIÓN:** Un total de doce empresas miembros del Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD) unen esfuerzos en la búsqueda de modelos de gestión empresarial más responsables, sostenibles e inclusivos, beneficiosos tanto para los resultados del negocio como para el propio desarrollo. La declaración conjunta de estas doce empresas, denominadas 'Development Focus Area Core Team' (FACT), destaca la colaboración entre empresas, Gobierno y sociedad civil para crear un mercado global justo y competitivo basado en normas legales y regulaciones no discriminatorias y eficaces con ayuda para las empresas y las inversiones de las pymes en infraestructura de base. El documento está firmado por los presidentes, consejeros delegados y primeros ejecutivos de ABN Amro, Anglo American, Refining & Marketing, BP, Eskom, General Electric, GrupoNueva, Statoil, Toyota, Unilever y Vodafone, entre otras. (DH), EP, 16/02/07.

**MICRO-PROYECTOS SOSTENIBLES:** Banco RIO pone en marcha catorce microemprendimientos autosostenibles de la tercera edición de su programa "Ideas que dan Trabajo", una iniciativa que desde 2004 financia la puesta en marcha de este tipo de emprendimientos, apadrinados por empleados del Banco. El programa promueve que los empleados del Banco presenten proyectos de generación de empleo, generados por sus comunidades, que involucren la creación de al menos cinco puestos de trabajo. En esta edición se presentaron 25 proyectos, de los cuales fueron seleccionados 14 y que comprenden industrias tan diversas como marroquinería, agropecuaria, gastronomía, alimentaria, textil y farmacéutica. (RSE), ComunicaRSE 28/02/07.

**PRODUCTOS INDÍGENAS (Inkoa):** El grupo vasco de ingeniería y consultoría Inkoa, con sede en Barakaldo, cuenta con una plataforma de negocio 'on line' con la que promociona el desarrollo de la capacidad productiva y comercializadora de productos agroalimentarios de la comunidad 'baniwa', en la Amazonia Brasileña, una forma de hacer comercio justo que esta empresa canaliza a través de su Fundación, 'Sustalde'. Esta acción aparece como Buena Práctica destacada en el Boletín de la organización de fomento de la RSC en las pymes vascas 'Xertatu'. (IND), ComunicaRSE 28/02/07.

### Empresa y derechos humanos en los foros internacionales

**COMISIÓN EUROPEA:** Ecologistas e industria se enfrentan debido a los planes de la Comisión Europea de establecer límites para la emisión de gases procedentes de los automóviles. Los fabricantes los perciben como demasiado costosos mientras que los activistas los consideran poco exigentes. La Comisión propondrá que a los fabricantes de autos se les exija reducir el dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) a un promedio de 130 gr. por km. en los coches nuevos que se vendan en Europa antes del 2012. (MA), Reuters, 06/02/07.

**OEA:** La OEA defiende un nuevo paradigma internacional en el que "obligación y responsabilidad vayan de la mano". El desarrollo sostenible "abarca más que la degradación del Medio Ambiente", ya que también afecta a temas políticos, sociales, religiosos y de salud entre otros. En este sentido,



defiende también un compromiso internacional que busque el bien común, para lo que considera "imprescindible" la colaboración entre el sector público y el privado. (DH), COMFIA.Rse, 19/02/07.

**OIT:** La Oficina de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) apuesta por situar el trabajo decente o digno como elemento de la sostenibilidad 'clave' en las sociedades de todo el mundo y "esencia" de las estrategias globales para luchar contra la pobreza tanto a nivel nacional como internacional. Este incluye remuneración justa, unas condiciones laborales mínimas, seguridad, igualdad de oportunidades, protección social y libertad de organización y expresión en el lugar de trabajo. (DL), COMFIA.rse, 19/02/07.

## CODIFICACIÓN

**AG** (Agua, energía hidroeléctrica), **COM** (Comercio justo, sistemas de certificación, patentes), **DH** (Derechos humanos, derecho al desarrollo, Derecho a la salud), **DL** (Derechos laborales, explotación laboral infantil, sector textil), **IND** (Pueblos indígenas), **MA** (Medio ambiente), **ONG** (ONG, boicot, partenariado), **RN** (Sector energético, recursos naturales, diamantes), **RSE** (Responsabilidad social empresarial, buenas prácticas, corrupción), **TRI** (Tribunales).

## FUENTES CONSULTADAS A DIARIO

Afrol News, Alertnet, Amnistía Internacional (AI), AllAfrica, Asian Journal (AJ), Assam Live, BBC, China Daily, Council of Europe, Daily Dawn, ECHO, EFE, El Espectador, El Tiempo, El País, Expressindia, Financial Times (FT), Goasiapacific, Hiiran Online, Horn Afrik, Human Rights Education Associates (hrea.org), Human Rights Watch (HRW), International Crisis Group (ICG), Inter Press Service (IPS), IRIN, Jakarta Post, Kabar Irian News, Le Monde (LM), Manila Times, Nato.int, Nepal News, Newshaiti, Nueva Mayoría, O Globo, OSCE, Philippine Star, Prensa Libre, Reliefweb (RW), Reuters, Security Watch, Somali National Reconciliation Conference (SNRC), Tamil Net, The Assam Tribune, The Kathmandu Post, The Times of India, UN News (UN), UNRISD.

## FUENTES CONSULTADAS ESPECIALIZADAS

AliaRSE, Alainet, Asian Labour News, Banco Interamericano de Desarrollo (Ética y desarrollo), Business and Human Rights Resource Center (BHRRC), Campaña Ropa Limpia, CCSR, Christian Aid, CincoDías, COMFIA.Info, Corporate Europe Observatory, CSR Europe, Covalence, Comunica RSE, Diagram, ECODES, Ethical Corporation, EurActive, Europa Press (EP), Fafo, Friends of the Earth, Fundación Acción RSE, Global Compact, Global Witness, GRI News Update, Grupo de Fundaciones, Iarse, ICFTU Online, IIPM, Instituto Ethos, International Business Leaders Forum, International Rivers Network, Labourstart, Novethic, OIT, Pacto Mundial, PNUD, Publish What You Pay, Red Puentes, <http://www.responsables.biz>, Unión Europea,

## GLOSARIO

BID (Banco Interamericano de Desarrollo), BM (Banco Mundial), CDHNU (Comisión de Derechos Humanos de Naciones Unidas), CIOSL (Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres), CCOO (Comisiones Obreras), Dólares (dólares de EEUU), EITI (*Extractive Industry Transparency Initiative*), FMI (Fondo Monetario Internacional), GRI (*Global Reporting initiative*), HRW (*Human Rights Watch*), ISR (Inversión socialmente responsable), IBFL (*International Business Leaders Forum*), ODM (Objetivos del Milenio), OEA (Organización de Estados Americanos), OMC (Organización Mundial del Comercio), OMS (Organización Mundial de la Salud), OIT (Organización Internacional del Trabajo), PNUMA (Programa de NU para el Medio Ambiente), RSE (Responsabilidad Social Empresarial), UE (Unión Europea).

## UNA PUBLICACIÓN DE:

**Programa de Empresa y Derechos Humanos,  
Escuela de Cultura de Paz**

Universitat Autònoma de Barcelona

Edificio G6, 08193 Bellaterra, Barcelona. Tel: +34 93 581 45 24

[www.escolapau.org](http://www.escolapau.org)

**ESADE**

**Instituto de Innovación Social**

Av. de Pedralbes, 60-62, 08034 Barcelona Tel.: +34 932.806.162

[www.esade.edu](http://www.esade.edu)

con el apoyo



Agència Catalana  
de Cooperació  
al Desenvolupament

**Editora y coordinadora: María Prandi**