

Índex

Pàgina

I. Disposicions generals i acords

I.1. Comissions del Consell Social	2
I.1.1. Comissió Societat-Universitat	2
I.2. Consell de Govern	4
I.3. Comissions del Consell de Govern	43
I.3.1. Comissió d'Economia i d'Organització	43
I.3.2. Comissió d'Estudis de Grau	43
I.3.3. Comissió d'Estudis de Postgrau	48
I.3.4. Comissió d'Investigació	49
I.3.5. Comissió de Personal Acadèmic	49
I.3.6. Comissió de Política Lingüística	51
I.3.7. Comissió de Transferència de Coneixements i de Projectes Estratègics	53
I.4. Comissió de Reclamacions	53

II. Nomenaments i cessaments

II.1. Facultats i Escoles universitàries	53
II.2. Departaments	54
II.3. Instituts universitaris	55
II.4. Institucionals	55

III. Convenis

III.1. Marcs de col·laboració	55
III.2. Específics	55

IV. Convocatòries i resolucions de places

IV.1. Personal docent i investigador	56
IV.2. Personal d'administració i serveis	57

V. Disposicions d'interès per a la UAB

V.1. Estatals	59
V.2. Autonòmiques	61

I. Disposicions generals i acords

I.1. Comissions del Consell Social

I.1.1. Comissió Societat-Universitat

Acord 5/2009, de 4 de desembre, pel qual es resolen:

1) Concedir al senyor Xavier Muñoz Pujol, president de l'Associació d'Amics de la Universitat Autònoma de Barcelona, un ajut econòmic d'import 1.000 euros per al projecte "Festa anual dels amics", a compte de les despeses del guardó Societat-Universitat que es lliura en el marc de l'esmentada Festa. En el material de difusió s'haurà de fer constar la col·laboració del Consell Social juntament amb el seu logotip.

2) Denegar a la doctora Maria Jesús Espuny Yomas, vicedegana i coordinadora d'Estudis de la Diplomatura de Relacions Laborals i Llicenciatura de Ciències del Treball de la Facultat de Dret de la UAB, un ajut econòmic d'import 5.400 euros per al projecte "Societat i Universitat en temps de crisi", atès que el projecte, malgrat el seu interès, s'insereix en un perfil d'actuacions de formació continuada, per a les quals el Consell Social no contempla el seu finançament.

3) Denegar a la senyora Maria Pau González Gómez de Olmedo, professora associada i coordinadora per a la creació del Laboratori de Prestació de Serveis en Psicologia i Logopèdia de la Facultat de Psicologia de la UAB, un ajut econòmic d'import 14.900 euros per al projecte "Benestar i ocupabilitat de les persones més grans de 45 anys en situació d'atur al Municipi de Sabadell", atès que, malgrat l'interès del projecte, aquest hauria d'inserir-se dins de les actuacions i iniciatives que es duen a terme des de l'Administració pública en aquest àmbit.

4) Concedir al doctor Josep Maria de Dios Marcer, degà de la Facultat de Dret de la UAB, un ajut econòmic d'import 2.000 euros per al projecte "La millora de la cohesió social a les empreses de l'entorn geogràfic de la UAB. Una aportació a l'enfortiment de les polítiques de responsabilitat social corporativa", a compte de les despeses de desplaçament per contactar amb les empreses i les institucions. En el material de difusió s'haurà de fer constar la col·laboració del Consell Social juntament amb el seu logotip.

5) Denegar al senyor Pere Ysern Comas, cap de l'Oficina de Medi Ambient de la UAB, un ajut econòmic d'import 3.500 euros per al projecte "Edició d'un vídeo sobre la sostenibilitat a la UAB", atès que la UAB compta amb l'Àrea de Comunicació i Promoció com a suport per a promoció la imatge de la UAB en els seus àmbits estratègics.

6) Denegar al senyor Juan José Perona Páez, coordinador del Grup de recerca en Publicitat i Comunicació Radiofònica, un ajut d'import 9.000 euros per al projecte "I Congrés Publliràdio: el poder creatiu de la paraula", atès que, malgrat l'interès del projecte, les línies d'actuació establertes pel Consell Social no contemplen la concessió d'ajuts per a la realització de congressos científics.

7) Atorgar al senyor Ibai Atutxa Ordeñana, vocal de l'Associació Cultural 452°F, un ajut econòmic d'import 1.200 euros per al projecte "452°F Revista de Teoria de la Literatura i Literatura Comparada", a compte de les despeses de gestió i manteniment del web de la revista i de les despeses de maquetació del número 3 de la revista. En el material de difusió s'haurà de fer constar la col·laboració del Consell Social juntament amb el seu logotip. Es recomana que per a properes edicions de la revista es cerquin vies de finançament complementàries. En el material de difusió s'haurà de fer constar la col·laboració del Consell Social juntament amb el seu logotip.

Es recomana que per a properes edicions de la revista es cerquin vies de finançament complementàries.

8) Atorgar a la senyora Minia Porteiro Fresco i al senyor Cristóbal Cabeza Cáceres, becària FI i becari PIF, respectivament, del Grup de Recerca TransMèdia Catalonia, un ajut econòmic d'import 4.000 euros per al projecte "Guia bàsica de comunicació en llengua de signes catalana per a la comunitat universitària de la UAB". De la quantitat concedida, es limita en 1.500 euros la retribució a personal, el qual ha de ser extern a la UAB i no vinculat al Grup de recerca. Els 2.500 euros restants són en concepte de material tècnic i altres despeses de producció. En el material de difusió s'haurà de fer constar la col·laboració del Consell Social juntament amb el seu logotip.

9) Denegar a la senyora Montserrat Riba Sicart, secretària de l'Associació "Mujeres Burkina", un ajut econòmic d'import 1.900 euros per al projecte "Que la Mme. Felicien Zongo, presidenta de l'Associació ABE, pugui desplaçar-se a Barcelona des de Burkina Faso", atès que la UAB desenvolupa els seus programes de cooperació des de la Fundació Autònoma Solidària. Tanmateix, per a aquest projecte específic, es recomana acollir-se a la convocatòria CAP AECID que convoca el Ministeri d'Assumptes Exteriors i de Cooperació.

10) Denegar a la senyora Clàudia Aparicio, responsable de comunicació externa de l'Assemblea per a la Comunicació Social, un ajut econòmic d'import 1.600 euros per al projecte "Jornades PAM (Polítics, Acadèmics i Mitjans)", atès que no queda prou acreditada la vinculació del projecte amb la UAB.

11) Denegar al Centre de Recerca Ecològica i Aplicacions Forestals (CREAF) de la UAB un ajut econòmic d'import 6.000 euros per al projecte "Com ens afectarà el canvi global? Joan Manuel Serrat, Màrius Serra i Antoni Serra Ramoneda pregunten sobre el canvi global". Amb l'objectiu de potenciar la col·laboració en la divulgació de valors socials com a línia estratègica, el Consell Social proposa que, una vegada editat el llibre, el CREAF li presenti una sol·licitud d'ajut econòmic associat a un projecte de difusió del llibre en l'àrea d'influència de la UAB, incloent-hi d'entre els diferents actors territorials, els instituts d'educació de secundària.

12) Denegar al senyor Ricard Esteban Legarreta, professor titular del Departament de Dret Públic i Ciències Historicojurídiques de la Facultat de Dret de la UAB, un ajut econòmic d'import 2.458 euros per al projecte "Jornades sobre la reforma del règim jurídic-laboral dels centres especials de treball", atès que no es concedeixen ajuts econòmics per a activitats realitzades abans de la data de finalització de la convocatòria i de la resolució de la mateixa.

13) Denegar al senyor Carlos Pérez Padilla, coordinador a la UAB de l'Associació de Joves Estudiants de Catalunya, un ajut econòmic de 4.900 euros per al projecte "Ajeca't a Catalunya" atès que la UAB convoca ajuts econòmics per a col·lectius des de l'Edifici d'Estudiants-ETC, als quals s'hi pot acollir aquest projecte.

14) Atorgar a la senyora Rut Carandell i Rieradevall, directora de la Fundació per als Estudis de Prevenció i Seguretat Integral, un ajut econòmic d'import 3.500 euros per al projecte "WORKSHOP'2010 – Auditoria dels sistemes de gestió de la seguretat i la qualitat en les empreses i les organitzacions", a compte de les despeses de material tipogràfic i condicionat a que en la carta d'acceptació de l'ajut es detallin els conceptes i imports que integren el material tipogràfic per al que es dona l'ajut. En el material de difusió s'haurà de fer constar la col·laboració del Consell Social juntament amb el seu logotip.

Es recomana que per a properes edicions de l'activitat es cerquin vies de finançament complementàries.

15) Denegar al senyor Azzeddine Mustapha un ajut econòmic d'import 10.000 euros per al projecte "Màster oficial en Enginyeria Micro i Nanoelectrònica", atès que el Consell Social no finança les matrícules en estudis propis o oficials ni l'estança per a la realització dels estudis.

16) Atorgar al senyor Enric Ribas Miràngels, director del Departament d'Economia de l'Empresa de la Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales de la UAB un ajut econòmic d'import 3.000 euros per al projecte "Beques Universitat-Empresa", a compte de les beques Universitats-Empresa que s'atorgen en el marc de la 20^a promoció del Programa Universitat-Empresa. En el material de difusió s'haurà de fer constar la col·laboració del Consell Social juntament amb el seu logotip.

Es recomana que per a properes promocions del programa es cerquin vies de finançament complementàries.

Acord 6/2009, de 4 de desembre, pel qual es resolen:

En el context de l'endarreriment en la data de finalització de l'estudi "Reconeixement industrial del corredor de l'A-7 i B-30 en el seu tram central" i del subseqüent diferiment en la realització dels conceptes que el Consell Social va resoldre finançar segons l'acord 28/2008 aprovat en el Ple de 24 de juliol de 2008, es resol mantenir en el pressupost 2010 del Consell Social la quantitat pendent de pagament (40% de l'ajut econòmic), d'import 10.000 euros, a l'espera de la continuïtat del projecte. Així mateix, s'entén que la quantitat pagada (60% de l'ajut econòmic), d'import 15.000 euros, és a compte dels conceptes contemplats en l'esmentat acord 28/2008, una part dels quals a data actual no s'han dut a terme i respecte els que es resta a l'espera de la seva realització.

I.2. Consell de Govern

Acord 1/2010, de 28 de gener, pel qual s'acorda:

PRIMER.- Aprovar la proposta de Pla Director de la UAB 2010-2012, que tot seguit es transcriu:

Pla Director 2010-2012

Introducció

L'Equip de Govern de la UAB, conscient dels canvis que es produeixen actualment i dels reptes que una universitat del segle XXI ha d'assumir, i alhora convençut de la necessitat d'una direcció eficaç, eficient, transparent i amb visió de futur, ha decidit iniciar l'elaboració del Pla estratègic de la UAB.

Perquè el Pla estratègic respongui a la riquesa i a la pluralitat de la nostra Universitat, és necessari que tots i totes participem en la seva elaboració. Amb la participació activa, la implicació i la complicitat de tota la comunitat universitària, aconseguirem traçar les línies que ens permetin mantenir la Universitat en la posició que es mereix i anticipar-nos al futur.

L'obtenció recent de la distinció de *campus d'excel·lència internacional* (UAB^{CEI}) representa el reconeixement institucional de la trajectòria seguida per la UAB els darrers anys i és un instrument que ens permetrà millorar en docència, en investigació i en transferència, així com en qualsevol altre activitat desenvolupada en el campus a curt i mitjà termini. El projecte UAB^{CEI} s'alinea amb la trajectòria d'evolució permanent de la Universitat i configura una situació transitòria entre la vinculació bilateral de la UAB amb cadascun dels centres d'R+D+i, hospitals, fundacions i ajuntaments, fins a l'escenari futur del Clúster del Coneixement UAB-30, planificat per a l'any 2020. Per tant, és una aposta de futur que permet anar dirigint la UAB cap a posicions millors en el panorama universitari europeu i mundial.

El projecte UAB^{CEI} respon a l'actitud innovadora i de millora constant en la docència i en la investigació que caracteritzen la UAB i una de les seves missions és fer visibles les agregacions amb les institucions de l'entorn més proper. El projecte UAB^{CEI} planteja quatre objectius estratègics amb diferents horitzons temporals:

- Iniciar mesures pioneres en docència i en recerca amb actuacions que serveixin de referència (objectiu a curt i a mitjà termini).
- Aprofundir en la integració de tots els centres de R+D+i del campus (objectiu a mitjà termini).
- Intensificar la dimensió internacional aprofitant no tan sols la qualitat docent, investigadora i de transferència, sinó també el model d'atracció i de gestió del talent i l'impuls en l'ús de l'anglès (objectius a mitjà i llarg termini).
- Incrementar la interacció amb l'entorn social i empresarial a través de la col·laboració amb ajuntaments, institucions i empreses properes (objectius a mitjà i llarg termini).

Aquest procés de reflexió, que comporta la realització d'un pla estratègic, permet analitzar on ens trobem, visualitzar on volem ser a llarg termini i consensuar com hi podem arribar.

En contrast, **l'equip de govern entén que un pla director ha de ser entès com un full de ruta** (o un pla d'actuacions) pensat per ser desenvolupat al llarg d'un mandat i té la missió d'establir més detalladament les actuacions concretes que s'han d'anar presentant any rere any per ser dutes a terme. Així, les accions i les inversions que es pretenen portar a terme estan alineades en un mateix sentit.

El Pla director ha de ser el resultat del procés d'interacció amb tota la comunitat universitària i, finalment, l'ha d'aprovar el Consell de Govern, que és qui té competències per establir línies d'actuació de la Universitat. El text que es presenta és, per tant, un primer document que ha de permetre i incentivar la reflexió i que, en la seva redacció final, incorporarà aportacions que sorgeixin entre òrgans de govern i de representació diversos i que siguin suggerides des de la comunitat universitària.

El punt de partida: la UAB del 2009

La UAB és una universitat que acaba de complir quaranta anys, està situada en un entorn de gran potencial i té una estructura de campus pràcticament única en el país: 263 hectàrees de les quals només 74 estan construïdes i la resta són boscos i zones verdes, que constitueixen un dels seus grans actius. Aquest capital es completa amb un campus a Sabadell i instal·lacions a Barcelona, i amb una corona hospitalària d'alt nivell pel que fa a docència, recerca i atenció sanitària.

Al campus s'hi ubiquen la Vila Universitària, que ofereix 2.632 places per a estudiants i professors, una zona residencial per a professorat i personal d'administració i serveis, un hotel de quatre estrelles, diversos locals i sales de reunions per a les associacions i els col·lectius, un cinema i un teatre (edifici ETC), un servei per

facilitar la integració de l'alumnat al mercat laboral (Trellat Campus), unes instal·lacions esportives principalment emprades per estudiants, un centre d'assistència sanitària, una escola bressol, un centre públic d'educació infantil i primària, un centre públic de secundària i un hospital veterinari amb quiròfans per a grans animals. Aquest entorn proporciona unes grans oportunitats d'interacció interdisciplinària a estudiants, professorat i investigadors.

La docència, impartida a un col·lectiu d'uns 40.000 estudiants, la duen a terme per un total de 3.600 professors. Aquesta docència de qualitat, demostrada per les elevades taxes d'inserció laboral (entre el 90 i el 100% en quasi totes les titulacions), cobreix els àmbits humanístic, social, científic, tecnològic i de la salut, i s'imparteix a 13 facultats o escoles. Aquesta pluridisciplinarietat és un dels seus motors d'excel·lència.

En aquests moments, la UAB està pràcticament adaptada a l'espai europeu d'educació superior (EEES). Aquest curs 2009-2010, s'imparteixen 47 titulacions de grau, 127 titulacions de màster universitari i 73 doctorats totalment adaptats. El curs vinent, 2010-2011, s'acabarà el procés de convergència amb la posada en marxa de la resta de titulacions de grau, fins a arribar a la totalitat de titulacions que defineix el mapa de títols de grau de la UAB.

Actualment, la UAB comença a destacar com un centre d'atracció de talent reconegut tant en l'àmbit estatal (ocupa la segona posició nacional en el rànquing QS-Times) com internacional (ocupa la posició 92 entre les universitats europees i la 211 entre les mundials, sempre segons el rànquing QS-Times, mentre que l'any 2008 ocupava la 106 i la 256, respectivament).

La recerca de la UAB es desenvolupa en 57 departaments, 6 instituts de recerca propis i uns altres 17 instituts i centres amb personalitat jurídica pròpia. La gran varietat de disciplines presents al campus facilita la interdisciplinarietat i les propostes d'investigació en àrees emergents. Alguns dels resultats de la recerca de la UAB són: 467 tesis doctorals defensades el curs 2008-2009, 277 projectes de recerca i 1.616 articles publicats l'any 2008 (el 60% dels quals estan en el primer quartil dels índexs de factor d'impacte).

La UAB també contribueix a la transferència del coneixement mitjançant múltiples accions derivades de les activitats dels investigadors de tots els àmbits i la recent creació del Parc de Recerca UAB ha aportat un eina de molt valor pel desenvolupament d'aquest àmbit. Aquest panorama de recerca i transferència es completa amb el conjunt d'hospitals vinculats a la UAB que acullen les unitats docents de la Facultat de Medicina: els hospitals de la Santa Creu i Sant Pau, de la Vall d'Hebrón i del Mar, a Barcelona; el "Germans Trias i Pujol", a Badalona, i el consorci Parc Taulí, a Sabadell.

Els estudiants són la raó de ser d'una universitat. A la UAB aquesta afirmació té unes connotacions substancials atès que, per la configuració territorial de la universitat al voltant d'un campus pràcticament únic, amb un conjunt de serveis molt ampli, els estudiants són també ciutadans d'una veritable ciutat del coneixement, on juntament a la seva tasca d'aprendre s'hi afegeixen la de viure en societat, integrant-se en la vida social del campus.

Aquesta singularitat que ens proporciona el nostre campus provoca l'existència d'un teixit associacionista dels estudiants en molts àmbits (esportius, culturals, ONGs, etc.) que mostra la seva sensibilitat no només en el temes estrictament de la UAB sinó també en els que afecten la totalitat de la universitat i que deriven de l'esperit crític que és un dels actius més importants de la universitat al llarg dels segles de la seva existència com a institució.

Els canvis en la demanda d'estudis per part de l'estudiantat en aquests darrers anys és evident i una de les crítiques que es fa a les universitats és la seva lentitud en l'adaptació als canvis en la demanda. A més, ha hagut un increment en l'oferta, especialment derivat de l'entrada en l'EEES que ha provocat l'aparició de noves titulacions que han tingut una més que bona acceptació per part dels estudiants de nova entrada. Les dades també ens indiquen que la UAB és una universitat atractiva per als estudiants estrangers, especialment pel que fa al postgrau on el percentatge d'estudiants estrangers arriba a ser proper al 35%. Ara bé, la competència en la que es troba la UAB dins el mapa universitari català és cada vegada més gran per la variada oferta acadèmica que tenen les altres universitats del nostre entorn. Cal, doncs, especialitzar-se i fer-se diferent per tal de poder compatir amb garanties d'èxit.

Tot i que en algunes de les activitats de la UAB l'horitzó de referència és molt ampli (especialment en recerca), és en l'entorn més immediat on es generen les xarxes relacionals més importants. És evident que el territori més proper resulta rellevant per a la UAB i que, alhora, aquest està influït pels èxits i les mancances de la nostra universitat. És evident que l'entorn natural de la UAB es concentra en els dos Vallès, però moltes de les nostres activitats i dels seus efectes sobrepassen aquest àmbit comarcal i, fins i tot, provincial.

El primer indicador de la relació de la UAB amb el seu entorn proper és l'alt percentatge d'estudiants que resideix a Catalunya. La intensitat amb la que l'entorn proper demana els serveis de la UAB depèn de les característiques socioeconòmiques del mateix. El nivell de renda per càpita i el nivell educatiu de la població de l'entorn, són dos factors rellevants que controlen aquesta demanda de serveis. L'àrea d'influència de la UAB gaudeix d'un nivell de desenvolupament alt que hauria d'afavorir aquesta interacció amb el nostre entorn.

D'altra banda, és remarcable l'entorn de crisi econòmica generalitzada i el context de mercat de treball desfavorable, amb uns increments en les taxes de desocupació i de destrucció de llocs de treball, que situen a la universitat en una conjuntura extremadament difícil, derivada fonamentalment de la seva elevada dependència d'una única font de finançament.

El Pla Director

El contingut i els objectius del pla director han de ser coneguts per tota la comunitat universitària, per assimilar els seus trets bàsics i poder treballar en l'assoliment dels seus objectius, i per a que els diferents plans sectorials, i els que facin les facultats, escoles o centres, es puguin alinear adientment amb el seu contingut. D'altra banda, és igualment rellevant poder garantir que se'n farà un seguiment adequat de cadascuna de les accions proposades en el pla, accions que, enguany, presenten la novetat de tenir explicitats uns responsables directes que hauran de retre comptes de l'assoliment de les diverses accions.

La UAB és una universitat pública amb voluntat de servei a la comunitat, per la qual cosa l'equip de govern ha de retre comptes al Consell Social, que vetlla pels interessos de la societat, i al Consell de Govern, que pren les decisions del funcionament de la universitat.

El pla director s'estructura de la manera següent:

- la declaració de la missió
- la concreció dels valors
- la definició de la visió
- els objectius estratègics
- els àmbits d'actuació
- els objectius operatius i les actuacions concretes, planificades anualment

1. La missió

La UAB és una universitat pública, catalana, de vocació internacional, que, mitjançant una docència de qualitat estretament lligada a l'activitat de recerca i a la transferència de coneixement i aprofitant les potencialitats del seu capital humà, actua des dels seus campus com a motor de desenvolupament econòmic i social del seu entorn, d'acord amb els seus valors.

2. Valors

Els valors de la UAB són:

La lleialtat institucional, l'excel·lència, l'esperit crític i innovador, la diversitat, la solidaritat, el compromís social i cultural, la responsabilitat, l'eficàcia, l'eficiència, la transparència, la participació i la sostenibilitat.

3. La visió

La UAB vol ser:

- Un centre de captació de talent
- Reconeguda internacionalment
- Excel·lent en la docència
- Motor de la recerca del país, de la transferència de coneixement i de la innovació
- Un node de referència a diferents escales territorials, integrat funcionalment i físicament amb l'entorn local i metropolità
- Reconeguda per la qualitat dels seus campus
- Un referent per estudiar, per treballar i per viure
- Reconeguda pel seu compromís amb la sostenibilitat en la seva triple dimensió: social, ambiental i econòmica
- Un referent per la seva organització interna
- Garant del desenvolupament personal i professional

4. Objectius estratègics

És clar que la UAB es troba ara en una situació diferent a la de l'any 2006, moment en que es va redactar el darrer pla director per al període 2006-2009. Tenim una oferta docent equilibrada i de qualitat i hem aconseguit, com ja s'ha dit abans, tenir una posició més que acceptable en els rànquings nacionals i internacionals.

Els objectius estratègics que proposem per al període 2010-2012, en absoluta consonància amb el projecte UAB^{CEI}, són dos:

- La captació i la fidelització de talent
- La internacionalització del campus

La captació de talent s'ha d'entendre en un sentit ampli. Volem captar talent a tots els nivells: estudiants, professors, investigadors i PAS. Per aconseguir-ho, s'han iniciat accions diverses com poden ser les convocatòries de beques per al personal investigador en formació (PIF), les convocatòries de beques postdoc, els ajuts de matrícula per als estudiants, l'obertura d'una oficina a Shanghai (per atreure fonamentalment estudiants) i una altra a Seül (per incrementar les col·laboracions amb les institucions sudcoreanes en projectes de recerca i de transferència), etc. Tot això són només alguns exemples del que significa la captació de talent en aquest pla director. Al llarg de totes les actuacions que es detallen més endavant, emanen mesures per fer de la captació de talent un objectiu clau per a la nostra universitat.

La internacionalització és un objectiu fonamental per al futur de la UAB, derivat de manera indirecta dels processos d'adaptació a l'EEES i a l'Espai Europeu de Recerca (EER). En l'àmbit docent, aquesta internacionalització s'ha de visualitzar fonamentalment en els màsters i doctorats, però una veritable internacionalització hauria d'afectar també al nivell de grau. A nivell de màster, s'aposta pels màsters internacionals de qualitat impartits, en els casos que sigui possible, en anglès (ja estem impartint 11 màsters en aquest idioma) i els complements de formació dels màsters per als estudiants de la UE que vinguin amb graus de 180 crèdits, haurien de contemplar que un grup s'impartís en anglès.

El doctorat a l'EEES és la frontissa entre la docència i la recerca. Els doctorands aprenen mentre fan recerca i, per tant, les tesis doctorals en cotutela són una de les eines més adients per a aquesta internacionalització dels dos espais europeus, l'EEES i l'EER, juntament amb els recentment apareguts Doctorats Erasmus Mundus, dins del programa Erasmus Mundus II. Quant a la recerca, la participació de la UAB en projectes del programa marc de la UE són una bona mesura de la situació actual (més de 14 M€ en el VI programa marc per al període 2002-2006 i ja s'han obtingut quasi 10 M€ per al VII programa del període 2007-2013). Altres activitats d'internacionalització són: la participació en xarxes estratègiques, els més de 1.400 acords amb universitats de 50 països, l'Aliança 4Universitats (amb la UAM, la UC3 i la UPF) i les oficines de Brussel·les (A4U+CSIC), Shanghai i Seül. La internacionalització és present en moltes de les accions proposades en aquest pla director.

5. Àmbits d'actuació

Les missions bàsiques de la universitat són tres: la docència, la recerca i la transferència del coneixement. Ara bé, una universitat és una institució molt més complexa i aquesta divisió no representa adequadament les diferents tasques de totes el col·lectius universitaris: el professorat, el personal d'administració i serveis i els estudiants.

Per aconseguir una millor definició de tots els processos universitaris, utilitzarem uns àmbits d'actuació diferents: les **Persones**, la **Innovació i la Creació de Valor**, l'**Entorn** i els **Recursos**. Aquests quatre àmbits es consideren clau per al compliment de la missió i, per a cada àmbit, cal concretar els objectius que han de permetre assolir la visió de la UAB.



A més de la classificació per àmbits, i per aconseguir mostrar gràficament la interrelació que existeix entre els àmbits en els que organitzarem el pla director i les tres grans funcions bàsiques de la universitat, emprarem un codi de colors que ens permetrà identificar les possibles relacions d'una actuació concreta en més d'una funció.

De la mateixa manera, per indicar els objectius que també formen part del projecte UAB^{CEI}, s'ha inclòs aquesta marca gràfica .

El desplegament del pla director s'ha de concretar en els diferents plans operatius. Aquests plans reflectiran les actuacions generals orientades a assolir cadascun dels objectius estratègics on es concreten les tasques, les responsabilitats, els recursos, les prioritats i el calendari.

6. Objectius operatius i actuacions concretes

Els objectius proposats i les actuacions concretes per a cadascun d'aquests àmbits són:

a) Persones

Els estudiants són una part essencial de la universitat. Els i les estudiants ens indiquen els canvis que van succeint en la nostra societat, i la universitat ha de treballar per detectar aquests indicis i adaptar-se a les noves realitats.

La UAB ha de ser un lloc que proporcioni els mitjans i organitzi les activitats dels seus estudiants, professors i personal d'administració i serveis per aconseguir la màxima eficiència en les seves tasques respectives.

S'ha de reconèixer l'esforç i valorar els mèrits assolits per cadascú, tenint en compte els perfils i els entorns diferents on es desenvolupa la seva tasca. S'han de fer polítiques que potenciïn el creixement dels seus membres i els ajudin a progressar acadèmicament i professionalment.

Els campus de la UAB permeten activitats per reforçar els vincles de les persones, abastant les particularitats, les aficions, les necessitats i els hàbits de tothom. Aquests vincles, acompanyats d'una bona comunicació interna, poden reforçar el sentiment de pertinença a una gran universitat com la nostra.

Objectiu P1. Aconseguir la participació i la dinamització dels estudiants en els processos universitaris, mitjançant la creació d'un ambient favorable que faciliti la seva implicació.

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Dissenyar un instrument de participació estable i periòdic amb associacions i representants dels estudiants per tal d'augmentar-ne la comunicació i facilitar la participació i el diàleg. L'objectiu d'aquest instrument és escoltar les sol·licituds dels estudiants i que assumeixin el protagonisme en el procés d'aprenentatge.	2010	Vr. Pol. Acadèmica
	Potenciar l'ús de les TIC per incrementar la comunicació i crear nous canals d'informació, en el marc d'un Pla de Comunicació Interna per als estudiants.	2010-2012	Vr. Rel. Institucionals Comissionat SI
	Adaptar la programació dels estudis a la realitat personal de l'estudiantat (vies lentes, conciliació de vida laboral i familiar, ...)	2010-2012	Vr. Pol. Acadèmica
	Promoure jornades i debats d'interès per als estudiants.	2010-2012	Vr. Política Acadèmica
	Definir i dissenyar la xarxa Alumni desenvolupant els avantatges i mitjans de comunicació, de participació i de col·laboració amb els seus membres.	2010	Vr. Pol. Acadèmica Comissionat SI
	Impulsar la mobilitat dels nostres estudiants cap a universitat d'altres països mitjançant els diferents programes d'intercanvi (ERASMUS i propi UAB).	2010-2012	Vr. Rel. Internacionals

Objectiu P2. Reconèixer la tasca i gestionar eficaçment el PDI.

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Establir i desenvolupar, en col·laboració amb els agents socials del PDI, un marc de negociació, d'acord amb el que fixa l'EBEP	2010	Vr. Personal Acadèmic

P2.1. Regulació de la carrera acadèmica en les seves tres fases: inicial, promoció i emeritatge.

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Elaborar el reglament de concursos de PDI que reguli els criteris propis per a l'accés a les diferents categories de PDI i fixi un marc general comú per a la valoració de mèrits.	2010	Vr. Personal Acadèmic
	Elaborar un marc normatiu sobre la incorporació i l'estabilització del professorat lector dels departaments i dels investigadors Ramon & Cajal de departaments i instituts.	2011	Vr. Personal Acadèmic Vr. Investigació
	Dissenyar un model de carrera acadèmica per al professorat d'Unitats Docents Hospitalàries.	2011-2012	Vr. Personal Acadèmic
	Fer un Model de Dedicació Acadèmica del Professor que inclogui la dedicació docent, la dedicació a la recerca i a la transferència, i la dedicació a la gestió.	2010-2011	Vr. Personal Acadèmic Vr. Investigació Vr. Transf. Social i Cultural
	Elaborar un programa de promoció a càtedres.	2010	Vr. Personal Acadèmic
	Elaborar un marc normatiu per a professors emèrits que permeti aprofitar aquest capital humà de manera sostenible.	2010	Vr. Personal Acadèmic

**P2.2. Fomentar la mobilitat **

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Fer un pla d'incentivació de la mobilitat nacional i internacional per al PDI que reforci els programes de llicències i sabàtics com a mecanisme natural de formació i reciclatge del PDI, integrat en les activitats docents, investigadores i de gestió.	2011-2012	Vr. Personal Acadèmic
	Promoure i incentivar la mobilitat dels investigadors en formació.	2010-2012	Vr. Investigació
	Promoure l'establiment de convenis amb universitats internacionals de prestigi en l'àmbit acadèmic, per tal d'incentivar la mobilitat internacional del PDI.	2010-2012	Vr. Rel. Internacionals
	Donar suport a la sol·licitud de projectes europeus (no vinculats a la recerca).	2010-2012	Vr. Rel. Internacionals

**P2.3. Atraure i retenir talent **

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Potenciar l'establiment d'acords amb els departaments que permetin planificacions de caràcter plurianual que facilitin la incorporació de nou professorat per transformació de places actualment existents.	2011-2012	Vr. Personal Acadèmic
	Fer una anàlisi de les beques BSR, per proposar la modificació del reglament de les BSR.	2010	Vr. Investigació

Objectiu P3. Reconèixer la tasca i gestionar eficaçment el PAS
P3.1. Dissenyar el model de la carrera professional del PAS

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Dissenyar una metodologia transparent i objectiva de distribució de recursos de PAS en les estructures en les quals encara no existeix, així com l'anàlisi del resultat de l'aplicació en els àmbits en què ja és operativa, amb propostes de correccions per als casos no satisfactoris.	2010-2011	Gerència

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Establir un sistema clar de progressió professional del PAS de la UAB, en relació amb el rendiment personal de cada treballador, la seva responsabilitat i l'adquisició de les competències necessàries per al compliment de la tasca encomanada.	2011-2012	Gerència
	Endegar un procés de diàleg amb els agents socials per dissenyar uns trams de progressió, uns itineraris professionals i una formació que fomentin la millora del desenvolupament professional, sempre subjecte a una avaluació transparent que legítimi les decisions preses.	2010	Gerència
	Instaurar, d'acord amb els agents socials, un programa de mobilitat de PAS, basat en llicències o permisos, i lligat a projectes formatius per tal de poder conèixer, de primera mà, els problemes, les solucions i les oportunitats que han afrontat altres universitats europees i espanyoles i que ens ajudi a avançar en la internacionalització del campus.	2011	Gerència Vr. Rel. Internacionals
	Instaurar, en un àmbit més local, un programa de mobilitat temporal interna que contribueixi a la formació integral del personal.	2010	Gerència
	Disseny d'un pla de formació integral del PAS.	2011	Gerència
	Reorientar el programa de Tècnics de Suport a la Recerca i estudiar el seu cofinançament.	2010	Vr. Investigació

Objectiu P4. Impulsar el sentiment de pertinença a la UAB.
P4.1. Millorar i fomentar la comunicació interna.

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Elaboració d'un pla de comunicació interna de la UAB per a la comunitat universitària: PAS, PDI i estudiants. Es tractaria de dissenyar el model de comunicació que volem amb els diferents col·lectius per tal de promoure la relació, la participació i el sentiment de pertinença a la Universitat.	2010-2011	Vr. Rel. Institucionals Secr. General
	Intensificar les relacions institucionals, la comunicació, la coordinació i la participació de les persones i de les estructures de la comunitat universitària	2010-2012	Equip de Govern

P4.2. Fomentar la igualtat, la solidaritat, la cooperació i la cohesió social, amb polítiques específiques per a tothom.

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Potenciar i fer visibles les actuacions específiques que s'estan duent a terme a la UAB en l'àmbit de la solidaritat, de la cooperació per al desenvolupament, de la cohesió social i del voluntariat.	2010-2011	Vr. Transf. Social i Cultural
	Elaboració del pla d'acció per la igualtat d'oportunitats per a les persones amb discapacitat de la UAB.	2010	Vr. Rel. Institucionals Vr. Transf. Social i Cultural
	Impulsar el programa de la "Universitat a l'abast", juntament amb altres programes de compromís social i la relació amb les aules d'extensió universitària per a gent gran.	2010-2012	Vr. Transf. Social i Cultural
	Seguiment de la implantació del segon pla d'acció per la igualtat entre homes i dones.	2010-2012	Vr. Rel. Institucionals

P4.3. Potenciar l'oferta cultural i de serveis adreçada a les persones que viuen, treballen i estudien a la UAB.

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Adaptar l'oferta cultural i de serveis al nou marc dels crèdits de lliure elecció de l'EEES.	2010	Vr. Transf. Social i Cultural
	Potenciar els serveis d'acollida als estudiants, professors, personal de l'administració i serveis i investigadors internacionals que arriben al campus.	2010	Vr. Rel. Internacionals
	Estimular i donar suport als projectes artístics i culturals dels membres de la comunitat universitària: assessorament tècnic i artístic, finançament i facilitació de recursos logístics.	2011	Vr. Transf. Social i Cultural
	Potenciar acords i convenis amb institucions externes a la UAB per fer accions artístiques i culturals conjuntes.	2011	Vr. Transf. Social i Cultural

P4.4. Promoure un estil de vida saludable per a la comunitat universitària.

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Implantació del pla per a la promoció de la salut i potenciar l'oferta esportiva.	2010	Vr. Economia
	Crear l'observatori d'hàbits de vida saludable de la UAB.	2012	Vr. Economia

Objectiu P5. Millorar la satisfacció dels estudiants com a clau de la projecció externa de la universitat.
**P5.1. Facilitar la integració dels titulats al mercat laboral. **

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Instaurar un sistema d'avaluació per competències durant el procés d'aprenentatge de l'estudiant.	2010	Vr. Pol. Acadèmica
	Realitzar un estudi bianual sobre l'ocupabilitat dels Graduats.	2010-2012	Vr. Pol. Acadèmica
	Impulsar mesures que facilitin als doctors i doctores de la UAB l'accés a estades postdoctorals en centres de prestigi o la seva captació per part d'empreses, centres de recerca o altres universitats.	2010-2012	Vr. Pol. Acadèmica
	Desenvolupar una oferta formativa per als doctors recents en competències que facilitin la seva integració al mercat laboral.	2011	Vr. Pol. Acadèmica
	Dissenyar, en el marc del Portal Alumni, un sistema de comunicació i d'informació específic (beques, ofertes, etc.) sobre avantatges i inserció laboral que faciliti la interacció i la col·laboració dels seus usuaris.	2012	Vr. Pol. Acadèmica

b) Innovació i creació de valor

Els nous requeriments dels nostres plans d'estudis, derivats de l'adaptació a l'EEES -(pràctiques externes i coneixement de l'anglès), obliguen a prendre mesures adients per tal de posicionar la UAB en una situació capdavantera en l'àmbit acadèmic català. D'altra banda, l'assoliment del projecte UABCEI ens facilitarà la inserció dels nostres estudiants en les institucions públiques i privades del nostre entorn més pròxim, tant per a la realització de les pràctiques curriculars com per a la seva inserció en el món laboral.

La dimensió i la complexitat de la UAB requereix una estructura organitzativa que faciliti el dia a dia de la universitat. Cal una actitud activa per adaptar la nostra organització a les exigències dels nostres usuaris, i que ens permeti sentir-nos còmodes en la nostra tasca laboral, docent, de recerca i d'aprenentatge. En aquest sentit, la dimensió de la innovació organitzativa i la creació de valor en els nostres processos pren molta rellevància en el present pla.

Per a tot això cal:

- Dissenyar una formació de qualitat prenent com a base les competències que han d'adquirir els estudiants per millorar les seves capacitats, per incrementar el rendiment acadèmic, per afavorir l'ocupabilitat i per millorar les competències lingüístiques.
- Desenvolupar una recerca innovadora i de qualitat, adequada a les demandes de la societat, que asseguri la nostra competitivitat per tal de mantenir la capacitat de captació de talent i de recursos.

Objectiu I1. Millorar l'eficàcia i l'eficiència de la programació i organització acadèmiques.

I1.1. Millorar la programació dels estudis, dissenyant nous models de programació per al grau i pel postgrau

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Desenvolupar una organització del postgrau oficial i propi que garanteixi la coordinació i la qualitat.	2010	Vr. Pol. Acadèmica
	Fomentar i aconseguir el reconeixement de títol propi UAB de 180 ECTS a l'EEES.	2010-2011	Vr. Pol. Acadèmica
	Estabilitzar el model grau-postgrau basat en els complements de formació.	2010-2011	Vr. Pol. Acadèmica
	Desenvolupar programes que condueixin a dobles titulacions, graus i màsters conjunts, cotutels de tesis doctorals, etc., i protocol·lització dels procediments.	2010-2011	Vr. Pol. Acadèmica Vr. Rel. Internacionals
	Definició i implantació d'un model de programació docent basat en la millora de l'eficiència en grau i en postgrau.	2010-2011	Vr. Pol. Acadèmica
	Garantir que totes les actuacions relatives a l'avaluació de la qualitat, la innovació docent i les bones pràctiques tinguin en compte les necessitats específiques dels estudiants amb discapacitat. Introducció del "professor coordinador dels estudiants amb discapacitat" a cada facultat.	2011	Vr. Transf. Social i Cultural
	Vetllar per la qualitat de la docència dels centres propis i adscrits a la UAB implantant el seguiment intern de la qualitat.	2010-2012	Vr. Pol. Acadèmica Vr. Rel. Institucionals
	Impulsar la coordinació del professorat per dimensionar la dedicació de treball de l'estudiant.	2010-2012	Vr. Pol. Acadèmica

I1.1.2. Adaptar l'estructura del professorat a la demanda docent i millorar la qualitat del professorat.

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Identificació de costos i d'ingressos per titulació i per programes, mitjançant la comptabilitat analítica, per pactar la programació i els recursos de professorat necessaris per a graus i per a postgraus.	2011-2012	Vr. Economia
	Regular la composició teòrica dels departaments d'acord al grau d'experimentalitat, a les ràtios d'estudiants/professors i a les especificitats curriculars de les titulacions en les quals participen.	2011-2012	Vr. Personal Acadèmic Vr. Pol. Acadèmica

I1.3. Millorar el sistema d'avaluació de la docència.

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Fomentar la introducció del seguiment intern de la qualitat en el grau i en el postgrau (oficial i propi).	2010-2012	Vr. Pol. Acadèmica
	Fomentar que els màsters propis es presentin a avaluacions externes.	2010-2012	Vr. Pol. Acadèmica

I1.4. Aprofitament de l'agregat del projecte UAB^{CEI}.

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Fomentar les pràctiques externes curriculars i no curriculars, i fer estades de recerca (tesis doctorals, estades postdoctorals, etc.) aprofitant l'agregat del UAB ^{CEI} .	2012	Vr. Pol. Acadèmica

I1.5. Iniciar una política de descentralització de competències i funcions de l'equip de govern a altres estructures del campus

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Anàlisi de l'assignació vigent de competències i funcions	2010-2012	Equip de Govern
	Analitzar les potencials competències i funcions a descentralitzar	2010-2012	Equip de Govern
	Disseny i implementació d'un pla pilot en un nombre limitat d'estructures a les quals s'executaria temporalment la nova proposta de descentralització	2010-2012	Equip de Govern
	Validació i aprovació pels òrgans competents de les noves competències i funcions per a tot el campus	2010-2012	Equip de Govern

Objectiu I2. Desenvolupar una recerca innovadora.**I2.1. Revisar i millorar el procés de captació de finançament per a la recerca.**

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Donar suport a la sol·licitud de projectes europeus coordinats per la UAB.	2010-2012	Vr. Investigació

I2.2. Revisar i millorar el procés de generació de coneixement.

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Convocatòria de premis d'excel·lència.	2010-2012	Vr. Investigació
	Potenciar l'organització "horitzontal" de la recerca: - Revisar i adaptar els reglaments de CERS i d'instituts de recerca universitaris i generar un model d'assignació de recursos de suport a la recerca a instituts i CERS. - Incloure les estructures transversals de recerca en el model d'assignació d'espais. - Potenciar els Serveis científicotècnics en el marc del UAB ^{CEI}	2010	Vr. Investigació
	Potenciar la capacitat investigadora dels SGR mitjançant beques predoctorals i beques postdoctorals.	2010-2012	Vr. Investigació

I2.3. Promoure la dedicació de la comunitat universitària a les activitats de transferència.

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Donar suport als processos de transferència de coneixements proposats pels mateixos investigadors.	2010-2012	Vr. Transf. Social i Cultural Vr. Projectes Estratègics
	Definir els indicadors de valoració de les activitats de transferència, especialment en els àmbits de ciències socials i humanitats.	2010-2012	Vr. Transf. Social i Cultural Vr. Projectes Estratègics
	Visualitzar l'impacte aconseguit pels processos de	2010-2012	Vr. Transf. Social i

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	transferència exitosos.		Cultural Vr. Projectes Estratègics
	Creació, dins del pla de comunicació-e, d'un repositori amb informació relativa als recursos disponibles per a la transferència de coneixements en ciències socials i humanitats, així com informació relativa als recursos disponibles.	2010	Vr. Transf. Social i Cultural Comissionat SI
	Creació i participació d'una xarxa europea d'universitats per desenvolupar un projecte de bones pràctiques en l'àmbit de la TCSSH.	2010	Vr. Transf. Social i Cultural
	Desenvolupar les condicions i la metodologia per a la creació d'empreses de base tecnològica i empreses spin-off de la UAB.	2010	Vr. Projectes Estratègics
	Promoure la signatura de convenis de col·laboració amb parcs tecnologicocientífics a nivell internacional.	2010	Vr. Rel. Internacionals Vr. Projectes Estratègics

12.4. Millorar el procés d'avaluació de la recerca i de la transferència.

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Programa específic de detecció, de reconeixement i d'impuls de la recerca de qualitat.	2010-2012	Vr. Investigació
	Elaborar una metodologia per avaluar la recerca en humanitats i socials.	2010-2012	Vr. Investigació

Objectiu 13. Millorar els processos d'administració i de gestió orientant-los a l'assoliment d'objectius.

13.1 Organitzar i racionalitzar els sistemes d'informació. Descobrir mancances i fer una diagnosi sobre els sistemes actuals i la seva obsolescència: cens dels aplicatius, bases de dades, fluxos d'informació, etc. i establir els plans d'actuació.

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Realitzar un cens dels aplicatius i de les bases de dades, fluxos d'informació i pla d'actuació per optimitzar el sistemes d'informació.	2010	Comissionat SI
	Actualització refosa i difusió de les normes vigents en cada àmbit de la universitat.	2010-2012	Secr. General
	Elaborar un procediment per a la signatura i de seguiment dels convenis, i posar en marxa el Registre Únic de Convenis.	2010	Secr. General

13.2. Revisar i adaptar l'estructura organitzativa a les necessitats derivades del pla director.

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Estudi de les necessitats organitzatives per a la implantació i la consolidació de l'EEES.	2010-2011	Comissionat SI Gerència
	Adaptació de l'àmbit de recerca i transferència a les necessitats derivades del pla director.	2010-2012	Vr. Investigació Gerència
	Desenvolupar mesures orientades a la descentralització de la gestió i dels recursos necessaris.	2010-2012	Gerència
	Reorientar els objectius de l'Escola de Postgrau per adequar-los als reptes de l'EEES.	2010-2011	Gerència Vr. Pol. Acadèmica

13.3. Consolidar la Universitat-e com a aposta de present i de futur per crear un entorn acadèmic d'excel·lència modern, avançat i productiu.

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Implementar l'Administració-e, la Gestió-e i la Documentació-e.	2010-2012	Comissionat SI Secr. General

	Implantar la Comunicació-e, la Participació-e i la Col·laboració-e.	2010-2011	Comissionat SI Vr. Rel. Institucionals Secretaria General
	Definir i potenciar l'Empresa-e.	2010-2011	Comissionat SI
	Promoure les Infraestructures-e (millora de la xarxa sense fils garantint l'accés a la informació de manera segura i controlada per a col·lectius interns i externs -Single Sign On-).	2010	Comissionat SI
	Consolidar l'Aprenentatge-e per donar suport a la docència de grau, de postgrau o de formació continuada.	2010	Comissionat SI
	Definir i desenvolupar el concepte de Recerca-e	2010-2011	Comissionat SI Vr. Investigació
	Facilitar l'ús del programari lliure	2010-2012	Comissionat SI

Objectiu I4. Incorporar criteris de sostenibilitat a totes les actuacions de la universitat.

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Elaborar un pla de sostenibilitat (gestió eficient de l'aigua, recollida selectiva de residus, minimització de residus, informació i sensibilització ambientals) que sigui un referent en la presa de decisions de la UAB.	2010-2012	Vr. Economia
	Fer un pla de gestió dels espais agroforestals, dissenyar nous itineraris de natura al campus, etc.	2010-2012	Vr. Economia
	Aplicar el Pla de Mobilitat de la UAB.	2010-2012	Vr. Economia

c) Entorn

La UAB és una universitat capdavantera en docència, en recerca, en transferència de coneixement, en qualitat de vida al campus, i en la integració amb l'entorn. L'obtenció del segell UAB^{CEI} ens ha de permetre interaccionar més i millor amb el nostre entorn més proper, reforçant així el caràcter de motor per al desenvolupament que representa la UAB en el territori i millorant substancialment el posicionament de la nostra universitat a nivell nacional i internacional. El segell obtingut és motiu de satisfacció, però encara hi ha camí per endavant per a que se'ns reconegui la nostra excel·lència a aquests nivells.

Les bones pràctiques pel que fa a responsabilitat social de la organització són un factor de competitivitat positiva, sobretot a llarg termini, que s'associa a la qualitat, a la transparència i a la sostenibilitat. L'actual context de crisi en què ens trobem accentua les debilitats de les organitzacions, però també ofereix oportunitats. Per això, el compromís de la universitat amb els diferents grups d'interès, el mediambient i la societat en general, són clau per al seu desenvolupament futur.

Objectiu E1. Facilitar la integració de la UAB al seu territori d'influència i a la societat en general, assumint els principis de la Responsabilitat Social de la organització.

E1.1. Reforçar els lligams de la UAB amb el sistema educatiu de la seva àrea d'influència geogràfica i de manera singular amb l'ensenyament secundari i de formació professional, a partir de la llarga experiència acumulada tant per l'ICE com per la Facultat de Ciències de l'Educació, tot comptant amb la seva mútua col·laboració

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Continuar dinamitzant el projecte Ítaca, estudiant les necessitats, l'orientació i la viabilitat d'establir una acció més específicament destinada al professorat de secundària i de formació professional. Promoure i ampliar les estades per realitzar els treballs de recerca del batxillerat, comptant amb un tutor de la UAB.	2010-2011	Vr. Transf. Social i Cultural
	Reforçar les jornades establertes per la UAB d'orientació per al professorat de secundària i de formació professional sobre els nous graus.	2010-2011	Vr. Transf. Social i Cultural

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Negociar amb el Departament d'Educació la incorporació de professorat dels centres escolars a la UAB determinant necessitats, finalitats i periodicitat.	2010-2012	Vr. Transf. Social i Cultural
	Revisió i renovació dels convenis amb els centres adscrits.	2010-2012	Vr. Rel. Institucionals

E1.2. Reforçar i consolidar el posicionament diferencial de la UAB

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Estudi qualitatiu i quantitatiu per avaluar com es projecta la universitat en el nostre entorn.	2010-2011	Vr. Transf. Social i Cultural Vr. Projectes Estratègics

E1.3. Consolidar i incrementar el compromís social

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Elaborar una memòria de sostenibilitat com a instrument de rendició de comptes.	2010-2012	Vr. Economia
	Iniciar el procediment per a l'assumpció del compromís social per part de la UAB.	2010-2012	Equip de Govern
	Elaborar un codi ètic per a la UAB.	2010-2012	Equip de Govern
	Potenciar l'aprenentatge al llarg de la vida	2010-2012	Vr. Pol. Acadèmica

E1.4. Crear un sentit de patrimoni natural, arquitectònic, documental, artístic i científic col·lectiu com a signe d'identitat de la UAB

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Documentar la història de la UAB, inventariar i incrementar el patrimoni artístic, i promoure la singularitat natural i arquitectònica del campus de Bellaterra i de Casa de Convalescència.	2010-2012	Vr. Transf. Social i Cultural
	Establir un protocol per a la preservació de determinats materials que poden ser testimoni de les maneres del treball científic, docent i de gestió de la UAB.	2010	Vr. Transf. Social i Cultural

Objectiu E2. Establir aliances estratègiques de la UAB amb institucions i empreses per aconseguir la seva implicació amb la docència, amb la recerca i amb la comunitat universitària de la UAB

E2.1. Impulsar el paper de "la UAB com a motor del territori", col·laborant amb les institucions properes

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Desenvolupar accions i contactes translacionals entre la recerca bàsica que es desenvolupa principalment al campus i la recerca clínica que es desenvolupa en els entorns hospitalaris.	2010	Vr. Projectes Estratègics Vr. Investigació
	Avançar cap a la constitució d'un "clúster de la innovació" en el nostre entorn territorial, segons la proposta del UAB ^{CEI} .	2010	Vr. Projectes Estratègics
	Iniciar i potenciar les activitats de les entitats Barcelona Nanocluster-Bellaterra, CRAG -Centre de Recerca en Agrigenòmica-, CIN2 -Centre d'Investigació en Nanociència i Nanotecnologia-, etc.	2010	Vr. Projectes Estratègics

	Ampliar el PRUAB amb el desenvolupament del projecte de l'Edifici de Fusió UAB-CSIC (dedicat a gran part dels serveis científicotècnics de la UAB), amb el nou edifici ICTA – ICP i amb el projecte de la ICTS de Biologia Estructural i Proteòmica Lligada a Sincrotró.	2010	Vr. Projectes Estratègics
	Establir la participació de la UAB en el Parc de l'Alba i en el consorci CBATEG – Mouse Clinic.	2010	Vr. Projectes Estratègics
	Utilitzar la Fundació Autònoma Solidària com a mitjà per potenciar la integració al territori.	2010-2012	Vr. Transf. Social i Cultural

E2.2. Consolidar el Parc de Recerca UAB (PRUAB)

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Iniciar les activitats de la Incubadora UAB i atreure empreses consolidades a l'espai Eureka.	2010	Vr. Projectes Estratègics
	Organització d'activitats de difusió de les accions del PRUAB.	2010-2012	Vr. Projectes Estratègics
	Generació del Consell Assessor Empresarial i del "Club d'Empreses Preferents" del PRUAB.	2010	Vr. Projectes Estratègics

E2.3. Definir i estructurar les ofertes tecnològiques, de coneixements i de serveis (de gestió i científicotecnològiques) del PRUAB i d'entitats hospitalàries associades

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Ampliar les eines de comunicació i d'informació del PRUAB per tal que incloguin les ofertes tecnològiques i de serveis, així com de personal i d'activitats de les diferents entitats ubicades al PRUAB.	2010	Vr. Projectes Estratègics
	Oferir a les entitats hospitalàries associades la difusió de les seves ofertes i activitats a través del PRUAB.	2010	Vr. Projectes Estratègics

Objectiu E3. Millorar la percepció i el reconeixement internacional de la UAB en docència, en recerca i en transferència incloent-hi els seus valors, per mitjà d'un pla de promoció de la UAB nacional i internacional.

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Presència activa en xarxes i fòrums internacionals i assistència a fires internacionals.	2010-2012	Vr. Rel. Internacionals
	Promoció de les oficines de Shanghai i Seül.	2010-2012	Vr. Rel. Internacionals
	Seguiment i facilitació de les dades demanades pels diferents organismes que elaboren els rànquings internacionals.	2010-2012	Vr. Rel. Internacionals
	Disseny i desenvolupament d'un portal de Recerca i de Transferència de Coneixement de la UAB, elaborat en tres llengües, que ens permetrà millorar la presència internacional de la nostra activitat investigadora i destacar la UAB com una universitat de referència.	2011	Vr. Investigació Vr. de Projectes Estratègics Vr. de Transferència Social i Cultural
	Promoure internacionalment la UAB en el context del consorci A4U, tant en l'àmbit acadèmic com en el de la recerca, articulant la relació amb l'Oficina a Brussel·les A4U.	2010-2012	Vr. Rel. Internacionals
	Elaborar el proper Pla de Llengües de la UAB, alineat a la realitat catalana, espanyola i europea.	2011	Secr. General Vr. Rel. Internacionals
	Fomentar la docència en anglès en grau i en el postgrau.	2010-2012	Vr. Pol. Acadèmica
	Potenciar la divulgació internacional de les capacitats d'I+D dels SGRs, mitjançant	2010-2012	Vr. Investigació

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	l'organització internacional de congressos i ajuts a la publicació d'actes.		
	Captació de talent internacional per fer les tesis doctorals a la UAB: Projecte Zhejiang (Xina); negociació del nombre d'estudiants de doctorat amb les universitats xineses.	2010-2012	Vr. Rel. Internacionals
	Creació en l'ECIU (European Consortium of Innovative Universities) d'una xarxa de beques per tal d'intercanviar postdocs.	2011	Vr. Rel. Internacionals
	Promoure convenis amb universitats de prestigi internacional.	2010	Vr. Rel. Internacionals
	Elaborar una estratègia de comunicació externa per tal d'aconseguir l'objectiu de fer més visible tota la potencialitat de la nostra universitat	2010-2012	Vr. Rel. Institucionals

d) Recursos

S'ha escrit molt sobre l'actual escenari econòmic, on creixen els desequilibris estructurals de l'economia catalana i espanyola. Al desembre del 2010 finalitza el model actual de finançament de les universitats públiques catalanes i es preveu que, en un futur, no hi haurà increments substancials del finançament públic per a les universitats. El canvi de paradigma fa que la gestió eficient dels recursos sigui un aspecte fonamental a l'hora de plantejar-se l'assoliment d'objectius, en un entorn de competència i de qualitat.

Objectiu R1. Millorar el finançament tot aconseguint una major diversificació dels recursos

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Aconseguir que la UAB tingui un paper determinant en el disseny del futur model de finançament de les universitats públiques.	2010	Vr. Economia
	Diversificació i increment de les fonts de finançament externes	2010-2012	Equip de Govern
	Determinar un sistema d'assignació de recursos basat en el compliment d'objectius del model de finançament variable de la Generalitat.	2010	Equip de Govern
	Anàlisi del model de cànon i "overhead" per a recerca.	2010	Vr. Economia Vr. Investigació
	Impulsar activament la modificació de normes estatals que puguin tenir efectes econòmics a la Universitat.	2010	Equip de Govern

Objectiu R2. Optimitzar els espais per a les activitats de la universitat i dotar a la universitat de les estructures adequades

MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Adequació dels espais docents a la implementació de l'EEES, amb un pla de reforma d'aules per facultats.	2010-2012	Vr. Economia Vr. Pol. Acadèmica
	Optimització dels espais dels aularis amb la reprogramació d'assignatures transversals i amb la reagrupació dels grups de teoria.	2010-2012	Vr. Economia Vr. Pol. Acadèmica
	Elaboració del model de distribució d'espais als departaments, instituts propis i centres de recerca propis.	2010	Vr. Economia Vr. Investigació Vr. Projectes Estratègics
	Crear un entorn per al nou concepte del Gestor del Coneixement en Ciència i Tecnologia.	2010-2012	Vr. Investigació

Objectiu R3. Aconseguir una reducció del dèficit mitjançant la contenció i racionalització de les despeses i l'increment dels ingressos.

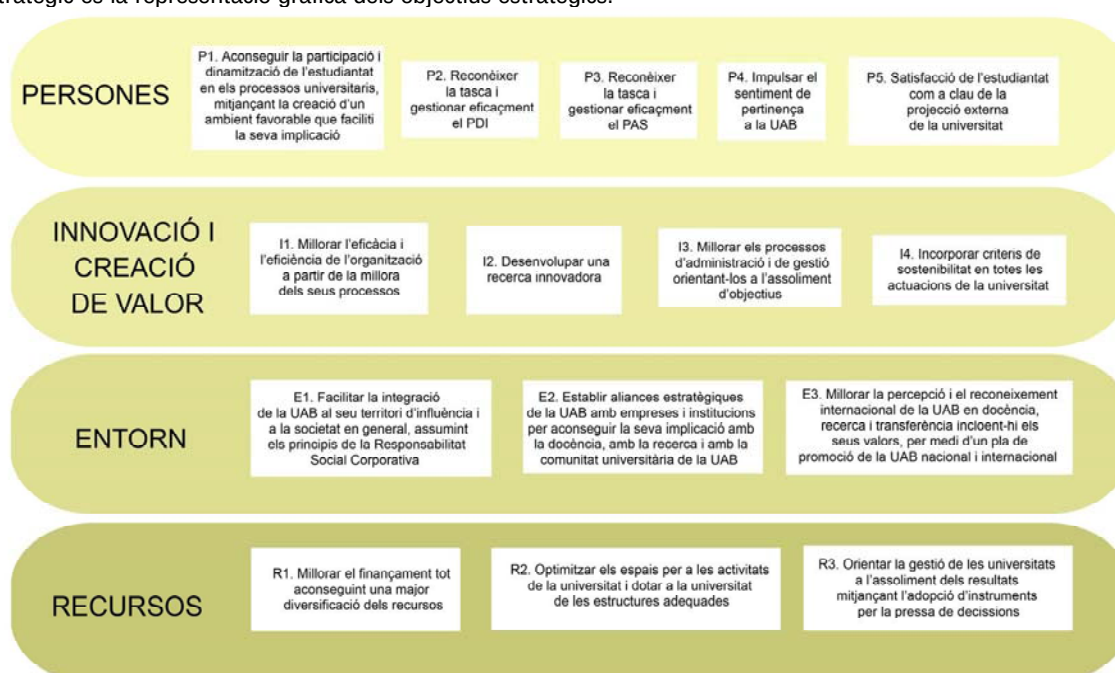
MISSIÓ	ACTUACIONS	PERÍODE	RESPONSABLE
	Analitzar les possibles reduccions de totes les despeses, que no s'atribueixen a personal	2010-2012	Vr. Economia

	Analitzar i implementar les possibles actuacions, tant en docència com en recerca, que signifiquin un increment del finançament	2010-2012	Vr. Economia, Vr. Pol. Acadèmica Vr. Investigació
	Racionalitzar la dimensió dels grups de docència de grau i postgrau	2010-2012	Vr. Pol. Acadèmica
	Reduir les substitucions de PDI i PAS	2010-2012	Vr. Personal acadèmic, Gerent
	Redistribuir, en la mesura que sigui possible, el professorat segons les necessitats dels departaments	2010-2012	Vr. Personal acadèmic

7. Mapa estratègic i quadre de comandament

Mapa estratègic

El mapa estratègic és la representació gràfica dels objectius estratègics.



Quadre de comandament

El quadre de comandament és la concreció dels objectius estratègics mitjançant indicadors clau de la universitat, els quals faciliten el seguiment per comprovar si s'han assolit els objectius i donen alertes per establir mesures correctores, en cas que sigui necessari.

El quadre de comandament s'hauria de interpretar com una matriu de doble entrada: d'una banda s'actua sobre les persones, l'organització, l'entorn i els recursos i, de l'altra, es visualitzen els resultats de les actuacions realitzades sobre la docència, la recerca i la transferència.

Per facilitar el seguiment es presenten dos visions de quadres de comandament. D'una banda, un quadre amb els indicadors que mesuren l'evolució de les actuacions i, de l'altra, un quadre amb els indicadors que mesuren els resultats d'aquestes actuacions.

Quadre de comandament: indicadors dels àmbits d'actuació

PERSONES P1. Grau d'assistència a les comissions P2. Regulació de la carrera acadèmica P2. Grau d'implantació de la carrera acadèmica	P3. Regulació de la carrera professional P3. Grau d'implantació de la carrera professional	P4. Indicadors de comunicació P4. Grau d'assoliment dels objectius de solidaritat, cooperació, cohesió social i polítiques específiques per a tothom P4. Nombre d'assistents als actes culturals i esportius P4. Grau d'assoliment dels objectius del pla de salut P5. Indicador de l'observatori de graduats
INNOVACIÓ I CREACIÓ DE VALOR I1. Taxa d'eficiència de l'oferta de titulacions I1. Taxa de dedicació docent dels departaments I1. Indicador d'avaluació I1. Grau d'aprofitament de l'agregat del projecte UAB-CEI I2. Nombre de sol·licituds de projectes de recerca / nombre total de PDI I2. Nombre de convenis de recerca signats / nombre total de PDI	I2. Número de PDI incorporat a SGR I2. Nombre d'outputs de recerca I2. Nombre d'outputs de transferència I2. Programa específic de detecció, reconeixement i impuls de la recerca de qualitat I2. Elaborar una metodologia per avaluar la recerca en humanitats i socials I2. Nombre de publicacions avaluades	I3. Grau d'implantació del Pla d'actuació per optimitzar els sistemes d'informació I3. Grau d'implantació del Pla director I3. Grau d'implantació de la Universitat-e I4. Assoliment dels objectius del Pla de sostenibilitat
ENTORN E1. Nombre de professors de secundària incorporats en grups de recerca E1. Nombre de cursos de formació a la UAB fets per professors de secundària E1. Nombre de professors de secundària que participen a jornades d'orientació sobre els nous graus E1. Resultats de l'estudi qualitatiu i quantitatiu per avaluar com es projecta la universitat en el nostre entorn E1. Nombre d'impactes en premsa E1. Elaboració de la memòria de Responsabilitat Social Corporativa E1. Elaboració del programa sobre patrimoni i memòria de la UAB	E2. Nombre d'empreses que s'instal·len a l'espai EUREKA E2. Nombre d'ofertes tecnològiques E2. Nombre d'ofertes publicades a la web E2. Nombre de convenis amb empreses E2. Nombre de contractes amb empreses E2. Nombre de convenis amb institucions del territori	E3. Elaboració del pla de promoció E3. Grau d'assoliment dels objectius del pla de promoció E3. Elaboració del pla de llengües E3. Grau d'assoliment dels objectius del pla de llengües E3. Grau d'assoliment dels indicadors sobre competències lingüístiques del model de finançament variable E3. Nombre de convenis amb universitats de prestigi internacional
RECURSOS R1. Volum d'ingressos (a detallar) R1. Definició del nou model d'assignació de recursos R1. Implantació del nou model d'assignació de recursos R1. Implantació del nou model d'assignació de recursos	R2. Grau d'elaboració del model de distribució d'espais R2. Nombre d'adquisicions i reparacions de maquinari científic	R3. Grau d'assoliment dels objectius del Pla Director

Quadre de comandament: indicadors de la missió

DOCÈNCIA Crèdits matriculats equivalents grau Crèdits matriculats equivalents postgrau Taxa d'eficiència de les titulacions Taxa d'abandonament dels estudis Taxa de rendiment dels estudis Taxa de dedicació docent dels departaments Nivell d'adequació de la dimensió del grup de classe Taxa de mèrits docents dels departaments Estudis amb nombre d'estudiants nous no inferior a 30 estudiants Nombre d'estudiants de 1r i 2n cicle, grau i màster que han realitzat pràctiques en empreses o institucions externes respecte als titulats Proporció de crèdits de matèries pròpies de l'estudi impartits en llengua anglesa respecte al total de crèdits oferts als estudis de grau i de postgrau	RECERCA Nombre de trams de recerca vius Quocient entre els trams de recerca vius i els trams de recerca vius possibles totals Nombre de PDI doctor a TC que pertany a grups SGR Quocient entre el nombre de PDI doctor a TC que pertany a grups SGR respecte al total de PDI doctor a TC de la universitat Nombre de projectes europeus i grans projectes en què participa la universitat Nombre de projectes europeus i grans projectes coordinats/ liderats per la universitat Ingressos per projectes R+D+I provinents de convocatòries públiques competitives Quocient entre l'ingrés concedit per via competitiva i el nombre de PDI doctor a TC Crèdits matriculats de doctorat Nombre de tesis llegendes	TRANSFERÈNCIA Ingressos per via no competitiva Ingressos per convenis i serveis Indicador d'ingressos per transferència social i cultural Quocient entre ingrés per via no competitiva i PDI amb dedicació a temps complet (doctor i no doctor) Quocient entre ingrés per via no competitiva (convenis i serveis) i PDI amb dedicació a temps complet (doctor i no doctor) Quocient entre ingrés per via no competitiva (transferència social i cultural) i PDI amb dedicació a temps complet (doctor i no doctor) Ingressos per contractes de llicència i patents Quocient entre l'ingrés per contractes de llicència i patents i l'ingrés per via no competitiva de la universitat Nombre d'spin-offs universitàries creades en el darrer any Quocient entre les spin-offs creades i els ingressos per via no competitiva
--	--	--

SEGON.- Encarregar els membres de l'Equip de Govern que consten en el Pla Director que liderin el seguiment i execució de les diverses actuacions que s'hi contenen.

TERCER.- Comunicar el present acord als degans i directors de centre, als directors de departament, als directors d'instituts universitaris i la gerència.

Acord 2/2010, de 28 de gener, pel qual s'acorda:

PRIMER.- Ratificar el Reglament de la Facultat de Ciències de la Comunicació, que tot seguit es transcriu:

Reglament de la Facultat de Ciències de la Comunicació

TÍTOL PRIMER. NATURALES, COMPOSICIÓ, ESTRUCTURA I FUNCIONS

Article 1. Denominació i finalitat

La Facultat de Ciències de la Comunicació és l'encarregada de l'organització dels ensenyaments i dels processos acadèmics, administratius i de gestió que condueixen a l'obtenció dels títols universitaris que li encomana la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) i, en concret, de la formació de professionals, investigadors i docents de la comunicació, la informació i la documentació en totes les seves modalitats.

Article 2. Règim jurídic

La Facultat de Ciències de la Comunicació, creada pel Decret 2478/1971, de 15 de setembre (BOE de 16 d'octubre de 1971), es regula per la legislació estatal i autonòmica universitària vigent, per les disposicions que la desenvolupen, pels Estatuts de la Universitat Autònoma de Barcelona i per les normes d'aquest reglament.

Article 3. Membres

D'acord amb l'article 14 dels Estatuts de la UAB, són membres de la Facultat:

- a) El personal acadèmic amb tasques de docència a la Facultat.
- b) Els estudiants matriculats en els ensenyaments que s'hi imparteixen.
- c) El personal d'administració i serveis adscrit a la Facultat.

Article 4. Funcions

1. D'acord amb l'article 15 dels Estatuts de la UAB, correspon a la Facultat:

- a) Elaborar i revisar els seus plans d'estudis, d'acord amb les directrius dels òrgans de govern de la Universitat.
- b) Elaborar propostes de creació de noves titulacions i nous ensenyaments, i col·laborar en l'organització d'activitats de postgrau i de formació continuada.
- c) Organitzar, coordinar i supervisar les activitats docents, especialment el funcionament dels ensenyaments que s'hi imparteixen i el compliment de les obligacions docents del professorat.
- d) Organitzar, coordinar i supervisar la gestió dels serveis que són competència seva.
- e) Proposar modificacions raonades de la relació de llocs de treball del personal d'administració i serveis de la Facultat, en els termes previstos al títol III dels Estatuts de la UAB.
- f) Gestionar la seva dotació pressupostària i els mitjans personals i materials que tingui assignats.
- g) Establir relacions entre departaments i amb altres facultats o escoles per tal d'assegurar la coordinació de l'ensenyament i la racionalització de la gestió acadèmica i administrativa.
- h) Formular als departaments suggeriments en matèria d'aplicació i desenvolupament dels plans d'estudis.
- i) Proposar al Consell de Govern, per raons d'eficiència docent, la creació de seccions que coordinin els ensenyaments adreçats a obtenir una o diverses titulacions.
- j) Expedir certificats acadèmics, gestionar els processos de matriculació, de trasllat d'expedients, de convalidació, i dur a terme altres processos de gestió acadèmica.
- k) Participar en els processos d'avaluació de la qualitat i promoure la millora de la qualitat de les activitats d'ensenyament.
- l) Promoure activitats culturals, formatives i d'extensió universitària.
- m) Servir de canal d'informació, de representació i de participació dels membres de la comunitat universitària en el govern de la Universitat i en la relació de la Universitat amb la societat.
- n) Proposar als òrgans de govern la formalització de convenis amb altres institucions.
- o) Exercir qualsevol altra funció que els Estatuts o els reglaments de la Universitat li atribueixin.

TÍTOL SEGON. ÒRGANS DE GOVERN I ALTRES ÒRGANS

Article 5. Els òrgans de la Facultat

Són òrgans de la Facultat:

- a) De caràcter col·legiat:
 - la Junta de Facultat,
 - les comissions permanents,
 - l'equip de Deganat,
 - la Junta Electoral.
- b) De caràcter unipersonal:
 - el degà o degana, el secretari o secretària i els vicedegans,
 - els coordinadors d'estudis,
 - els coordinadors docents.

CAPÍTOL PRIMER. ELS ÒRGANS COL·LEGIATS

Article 6. La Junta de Facultat

D'acord amb l'article 85 dels Estatuts de la UAB, la Junta de Facultat és l'òrgan col·legiat de govern de la Facultat i està composta per representants del personal acadèmic, de l'alumnat i del personal d'administració i serveis de tots els ensenyaments i titulacions que s'imparteixen a la Facultat.

Article 7. Composició

La representació de la Junta, segons el que estableix l'article 86 dels Estatuts de l'Autònoma, ha d'estar formada per:

1. Membres nats

- a) El degà o degana, que la presideix, i el secretari o secretària de la Facultat, que també ho és de la Junta.
- b) Els vicedegans i vicedeganes de la Facultat, fins a un màxim de cinc.
- c) Els directors i directores dels departaments adscrits administrativament a la Facultat.
- d) El coordinador o coordinadora de la unitat del departament amb més càrrega docent de les persones no adscrites administrativament a la Facultat.
- e) Els coordinadors o coordinadores d'estudis de les titulacions impartides a la Facultat.
- f) L'administrador o administradora de la Facultat.

El nombre total de membres nats no pot excedir els divuit i es comptabilitzen dins de la proporció corresponent als membres electes del seu sector. En cas que el nombre de membres nats no arribi a divuit, les places vacants s'han de repartir proporcionalment entre els membres electes dels diferents sectors conservant els percentatges reglamentaris.

2. Membres electes

- a) Una representació del professorat amb vinculació permanent a la Universitat de cadascun dels departaments que imparteixen docència en la Facultat, proporcional a la dedicació docent de cada departament. Aquests representants han d'impartir docència al centre i han de ser el 51 % dels membres de la Junta.
- b) Una representació de la resta del personal acadèmic i del personal investigador en formació sense vinculació permanent a la Universitat de cadascun dels departaments que imparteixen docència en la Facultat, proporcional a la dedicació docent de cada departament. Aquests representants han d'impartir docència al centre i han de ser el 9 % dels membres de la Junta.
- c) Una representació de l'alumnat proporcional entre les diferents titulacions oficials del centre. Com a mínim un representant de cada grau i un de màster. Aquests representants han de ser el 30 % dels membres de la Junta.
- d) Una representació del personal d'administració i serveis. Aquests representants han de ser un 10 % dels membres de la Junta.

El nombre de membres electes regulats en els apartats a i b s'ha de repartir proporcionalment entre els departaments a què pertany el professorat amb docència a la Facultat, tenint en compte que, com a mínim, el 70 % del professorat ha de pertànyer als departaments adscrits administrativament a la Facultat i el 30 %, a la resta de departaments, segons la seva càrrega docent al centre.

En l'acord de convocatòria d'eleccions a la Junta s'ha de determinar el nombre concret de membres electes de cada departament o agrupació de departaments i de cada titulació oficial, sabent que el nombre total de membres de la Junta no pot excedir els 70.

Article 8. Durada del mandat i cessament

1. D'acord amb l'article 86.1 dels Estatuts de la UAB, el mandat de la Junta de Facultat és de tres cursos acadèmics. No obstant això, els membres que representen el sector de l'alumnat s'han de renovar cada curs acadèmic.
2. Els membres electes de la Junta de Facultat poden ser cessats en cas d'absentar-se de totes les reunions durant un any acadèmic o després de tres absències consecutives sense justificar. En aquest cas, han de ser substituïts pels suplents corresponents, en l'ordre de proclamació que hagi determinat la Junta Electoral de Facultat. En cap cas els membres electes de la Junta de Facultat poden ser revocats pels seus electors.
3. Tots els membres electes de la Junta de Facultat han de tenir com a mínim un suplent, que ha de ser una de les persones candidates no elegides, d'acord amb l'ordre descendent dels vots obtinguts. El nombre de suplents que pugui tenir cada sector depèn del nombre de persones candidates que s'hi presentin.

Article 9. Competències

Són competències de la Junta de Facultat:

- a) Elaborar i aprovar el Reglament de la Facultat.
- b) Convocar les eleccions a degà o degana.
- c) Elegir el degà o degana i revocar-lo.
- d) Vetllar per l'execució de les polítiques d'actuació de la Facultat.
- e) Aprovar el pla docent i vetllar per l'organització de la docència.
- f) Elaborar els projectes de plans d'estudis.

- g) Participar en l'elaboració de propostes de creació de noves titulacions o de supressió de les titulacions existents.
- h) Aprovar el pressupost anual i la rendició de comptes de l'aplicació d'aquest pressupost al final de cada exercici.
- i) Informar de la creació, la modificació o la supressió de departaments i de l'adscripció de centres que imparteixin les titulacions assignades a la Facultat.
- j) Establir mecanismes específics de seguiment de la qualitat de la docència a la Facultat, l'execució dels quals correspon a les comissions permanents.
- k) Resoldre, a proposta dels coordinadors d'estudis, els conflictes que puguin sorgir amb els departaments i les àrees de coneixement o especialitats relatius a l'adjudicació de docència d'assignatures.
- l) Proposar el nomenament de doctors *honoris causa*.
- m) Crear comissions, a més de les permanents establertes en aquest reglament.
- n) Aprovar que es dugui a terme una consulta general, no vinculant, a tots els membres de la comunitat universitària de la Facultat sobre els aspectes que consideri adients en l'àmbit de les seves competències.
- o) Aprovar la proposta de creació de seccions.
- p) Qualsevol altra competència que li atribueixin els Estatuts de la UAB i la resta de normes aplicables.

Article 10. Funcionament

1. Les reunions de la Junta de Facultat poden ser ordinàries o extraordinàries, i han de tenir lloc durant els períodes lectius.
2. La Junta de Facultat s'ha de reunir, com a mínim, un cop cada semestre acadèmic en sessió ordinària i, en sessió extraordinària, quan la convoqui el degà o degana, per iniciativa pròpia o a petició d'un terç dels membres de la Junta.
3. La petició de convocatòria a instància d'un terç dels membres de la Junta s'ha d'adreçar per escrit al degà o degana i ha d'estar subscripta per totes les persones sol·licitants. L'escrit ha de contenir una justificació de la petició i la indicació dels assumptes que es proposen per a l'ordre del dia. El degà o degana ha de convocar la sessió durant els deu dies següents al de la petició.
4. Perquè la constitució de la Junta sigui vàlida, és necessària la presència, com a mínim, del degà o degana i del secretari o secretària —o de qui els substitueixi—, i de la meitat dels membres de la Junta en primera convocatòria i, com a mínim, d'un 30 % dels membres en la segona convocatòria, que té lloc mitja hora més tard que la primera. Tant en la primera convocatòria com en la segona, a més dels membres indicats en nombre o percentatge, cal que hi estiguin representats, almenys, dos dels tres sectors que componen la Junta: personal acadèmic i investigador en formació, estudiants i personal d'administració i serveis.
5. La Junta de Facultat té l'assistència d'una comissió coordinadora, formada pel degà o degana, el secretari o secretària, quatre representants de l'alumnat, dos representants del personal acadèmic i investigador en formació amb tasques de docència, i un representant del personal d'administració i serveis, d'entre els membres de la mateixa Junta. Aquesta comissió és l'encarregada de fer el seguiment dels temes de caràcter urgent quan no sigui possible convocar la Junta de Facultat, i en la sessió següent informa la Junta d'aquests temes i, si escau, dels acords presos. Es reuneix quan ho sol·licita el degà o degana, o a petició de la meitat més un dels seus membres, i està assistida per l'administrador o administradora de la Facultat, que hi té veu però no vot.

Article 11. Convocatòria i adopció d'acords

1. La Junta de Facultat s'ha de convocar amb set dies lectius d'antelació respecte al dia en què ha de tenir lloc, i en la convocatòria s'ha d'adjuntar l'ordre del dia, indicar l'hora d'inici i d'acabament i el lloc de la reunió, i les actes de les sessions anteriors pendents d'aprovar. Així mateix, la documentació que s'hagi de lliurar a la sessió s'ha de posar a disposició dels seus membres cinc dies lectius abans del dia que tingui lloc la Junta, pels mitjans físics i telemàtics que en garanteixin la recepció de manera àgil i alhora segura.
2. Els acords es poden adoptar per assentiment o per votació ordinària o secreta, d'acord amb les regles següents:
 - a) Es consideren aprovades per assentiment les propostes que no suscitin cap oposició.
 - b) Altrament, s'ha de fer una votació ordinària, a mà alçada: en primer lloc, qui aprovi la proposta; a continuació, qui la desaprovi, i finalment qui s'abstingui.
 - c) La votació ha de ser secreta en tots els assumptes que fan referència a persones, quan ho decideixi el degà o degana o quan ho sol·licitin el 20 % dels membres presents. En tot cas ha de ser secreta l'elecció del degà o degana.
 - d) Perquè l'adopció d'un acord sigui vàlida, han de ser-hi presents, almenys, el degà o degana i el secretari o secretària —o les persones que els substitueixin—, a més del 30 % dels membres de la Junta, sempre que hi estiguin representats, almenys, dos dels tres sectors que componen la Junta: professorat i personal investigador, estudiants i personal d'administració i serveis. En el moment d'iniciar la votació no es permet l'entrada ni la sortida de persones de la sala on té lloc la sessió.
3. Les normes contingudes en aquests articles s'han d'aplicar també en les convocatòries i en la presa d'acords de les comissions permanents.

Article 12. Les comissions permanents

Són comissions permanents de la Facultat, a banda de les que es puguin crear d'acord amb l'article 9 d'aquest reglament, la Comissió de Docència i Estudis i la Comissió d'Economia i Serveis. En les dues comissions hi han d'estar representats tots els col·lectius de la Facultat i hi ha paritat en la composició del professorat i de l'alumnat. Les comissions alternen competències de caràcter executiu amb competències de caràcter assessor, d'acord amb l'àmbit d'actuació concret que a continuació s'estableix per a cada una. Les comissions permanents han de reunir-se almenys dues vegades cada semestre lectiu.

Article 13. La Comissió de Docència i Estudis

1. La Comissió de Docència i Estudis és l'encarregada de preparar, debatre i proposar qualsevol assumpte relacionat amb la docència, l'ordenació acadèmica i els estudis, i també d'acordar o resoldre les qüestions que s'estableixen a continuació:

- Fer el seguiment de la docència i dels programes de qualitat i avaluació que la Universitat o la Facultat disposi, d'acord amb l'article 9 d'aquest reglament.
- D'acord amb el marc establert en l'apartat anterior, elaborar un informe de l'activitat acadèmica i docent de cada un dels semestres lectius. Aquest informe es presenta en la sessió ordinària següent de la Junta de Facultat.
- Coordinar el pla docent de cada una de les titulacions del centre.
- Dinamitzar les activitats que li proposin les comissions d'estudis.
- Aprovar, per delegació de la Junta, les activitats que proposin entitats o col·lectius i que s'hagin d'incloure en l'oferta general de la Facultat com a crèdits de lliure elecció, assignatures campus o fórmules anàlogues.
- Regular el funcionament de les comissions d'estudis.
- Qualsevol altra que la Junta hi delegui expressament i formalment.

2. Composició de la Comissió de Docència i Estudis:

- El degà o degana —o el vicedegà o vicedegana que aquest delegui—, que la presideix.
 - Els coordinadors de grau de les titulacions oficials impartides al centre.
 - Tants membres com departaments adscrits administrativament a la Facultat, cada un designat pel director o directora del seu departament.
 - Dos professors o professores dels cossos docents universitaris, membres de la Junta.
 - Un professor o professora no pertanyent als cossos docents universitaris, membre de la Junta.
 - Una representació dels estudiants membres de la Junta igual al nombre de professors i proporcional entre les titulacions oficials del centre. Com a mínim, un representant de cada grau i un de màster.
 - Dos membres del personal d'administració i serveis, d'entre els que formen part de la Junta de Facultat.
- Com a mínim un dels tres membres assenyalats en els apartats e i d ha de pertànyer a alguna de les diferents unitats i departaments amb docència a la Facultat. El secretari o secretària de la Facultat —o la persona que aquest delegui— assisteix amb veu però sense vot a les reunions de la Comissió i n'és el secretari. Poden assistir a les reunions de la Comissió amb veu però sense vot els vicedegans, els coordinadors docents, el gestor o gestora acadèmic i els caps de servei. Els coordinadors de màster són convidats tècnics a la Comissió de Docència. Tots els membres de la Comissió han de tenir com a mínim un suplent designat, que s'elegeix en el mateix moment que el titular.

3. Les comissions d'estudis es constitueixen en el si de la Comissió de Docència i Estudis i n'hi ha una per cada titulació impartida a la Facultat. Aquestes comissions, que són les encarregades de fer el seguiment de tots i cada un dels temes que afectin la titulació corresponent, estan formades pel coordinador de la titulació o estudi, per dos professors i per tres estudiants directament implicats en la titulació o estudi, a proposta de la Comissió de Docència i Estudis.

Article 14. La Comissió d'Economia i Serveis

1. La Comissió d'Economia i Serveis és l'encarregada de preparar, debatre i proposar qualsevol assumpte relacionat amb l'activitat econòmica, els serveis, les infraestructures i els equipaments de la Facultat, i també d'acordar o resoldre les qüestions que s'estableixen a continuació:

- Proposar a la Junta de Facultat el repartiment del pressupost de funcionament.
- Elaborar un informe, en acabar el curs acadèmic, sobre les millores, les ampliacions o qualsevol altre aspecte que contribueixi a poder establir les necessitats d'infraestructura i equipament convenients per a la docència.
- Formular a la Junta de Facultat les propostes d'inversió, de repartiment d'espais i d'adquisició d'equipaments.
- Coordinar les activitats dels serveis de la Facultat i proposar plans de millora.
- Aprovar les accions que es deriven de plans i de pressupostos concrets impulsats o aprovats per òrgans superiors.
- Qualsevol altra que la Junta hi delegui expressament i formalment.

2. Composició de la Comissió d'Economia i Serveis:

- El degà o degana —o el vicedegà o vicedegana que aquest delegui—, que la presideix.
- Els coordinadors docents de serveis.
- L'administrador o administradora del centre.

d) Tants membres com departaments adscrits administrativament a la Facultat, cada un designat pel director o directora del seu departament.

e) Dos professors o professores dels cossos docents universitaris, membres de la Junta.

f) Un professor o professora no pertanyent als cossos docents universitaris, membre de la Junta.

g) Una representació dels estudiants membres de la Junta igual al nombre de professors i proporcional entre les titulacions oficials del centre. Com a mínim, un representant de cada grau i un de màster.

h) Dos membres del personal d'administració i serveis, d'entre els que formen part de la Junta de Facultat.

Com a mínim un dels tres membres assenyalats als apartats e i f ha de pertànyer a alguna de les diferents unitats i departaments amb docència a la Facultat. El secretari o secretària de la Facultat —o la persona que aquest delegui— assisteix amb veu però sense vot a les reunions de la Comissió i n'és el secretari. Poden assistir a les reunions de la Comissió amb veu però sense vot els vicedegans, el gestor o gestora econòmic i els caps de servei. Tots els membres de la Comissió han de tenir com a mínim un suplent designat, que s'elegeix en el mateix moment que el titular.

3. En el si de la Comissió d'Economia i Serveis es constitueix la comissió de serveis, que actua com a comissió d'usuaris d'aquells serveis que, per voluntat pròpia de la Facultat o per disposició d'ordre superior, hagin de comptar amb aquest òrgan. La comissió de serveis està formada pel vicedegà o vicedegana amb competències sobre els serveis, els coordinadors docents de serveis, els caps de servei i un nombre d'alumnes delegats de curs igual al de professors, a proposta de la Comissió d'Economia i Serveis.

Article 15. Les comissions d'anàlisi i d'assessorament

La Junta de Facultat o les comissions permanents poden crear altres comissions d'estudi, anàlisi o proposta. En l'acord de creació s'hi ha de fer constar l'objecte, l'abast, la composició —que ha d'incloure membres de tots els sectors representats a la Junta de Facultat— i la vigència, que ha de ser, en qualsevol cas, temporal i determinada.

CAPÍTOL SEGON. EL DEGÀ O DEGANA I ELS ALTRES ÒRGANS UNIPERSONALS

Article 16. Naturalesa i funcions

El degà o degana exerceix les funcions de direcció i gestió ordinària i té la representació de la Facultat.

Article 17. Elegibilitat

1. El degà o degana és elegit per la Junta de Facultat entre el professorat doctor amb vinculació permanent a la Universitat.

2. Per a ser degà o degana cal, a més, tenir dos anys d'antiguitat a la Universitat Autònoma de Barcelona.

3. És causa d'incompatibilitat, a més de les d'inelegibilitat, ocupar simultàniament un altre càrrec unipersonal de govern, tal com disposa l'article 50.3 dels Estatuts de la UAB.

Article 18. Elecció

1. La convocatòria d'elecció del degà o degana correspon a la Junta de Facultat i s'ha de fer almenys trenta dies abans que expiri el mandat per al qual aquest va ser elegit. La convocatòria ha d'anar acompanyada del calendari electoral, que ha de respectar les fases del procés electoral, llevat de la publicació i la difusió del cens, i els terminis que s'estableixen en el títol I del Reglament electoral.

2. La Junta de Facultat ha de reunir-se en sessió extraordinària per a l'elecció del degà o degana, que ha de constituir l'únic punt de l'ordre del dia. En aquesta reunió les persones candidates a degà han de presentar la proposta d'equip i el programa de treball de la seva candidatura.

3. Cada membre de la Junta disposa d'un sol vot, que s'ha d'exercir presencialment. L'exercici del vot és indelegable i no es pot fer anticipadament.

4. Les paperetes de vot per a l'elecció del degà o degana han de ser de vot a candidat o de vot en blanc.

5. En cas que hi hagi diverses candidatures, es proclama degà o degana la persona candidata que hagi obtingut la majoria absoluta. En cas que cap candidatura no hagi obtingut la majoria absoluta, s'ha de fer una segona votació entre les dues candidatures que hagin obtingut més vots. En aquesta segona votació es proclama degà o degana la persona candidata que obtingui la majoria simple de vots.

6. En cas que hi hagi una sola candidatura, només s'ha de fer una votació i es proclama el candidat si aquest obté, almenys, la majoria simple de vots.

Article 19. Durada del mandat i substitució

1. El mandat del degà o degana és de tres anys i renovable per a un sol període consecutiu.

2. Un cop feta l'elecció del degà o degana i nomenats els vicedegans i el secretari o secretària, el degà o degana ha de resoldre en quin ordre aquests l'han de substituir en cas d'absència o malaltia. La situació d'absència s'ha de comunicar a la Junta de Facultat quan la substitució sigui per períodes llargs i en cap cas no pot perllongar-se més de sis mesos consecutius.

Article 20. Cessament

La revocació del degà o degana pot ser proposada per un terç dels membres de la Junta de Facultat. La presentació de la proposta obliga la Junta a reunir-se en un termini màxim de deu dies. Després del debat, es fa la votació de la proposta, que reïx si obté el vot favorable de dos terços de la totalitat de membres de la Junta de Facultat. En aquest cas, el secretari o secretària de la Facultat ha d'iniciar el procediment d'elecció del degà o degana amb caràcter extraordinari i urgent.

Article 21. Competències

Segons l'article 102 dels Estatuts de la UAB, són competències del degà o degana:

- a) Representar la Facultat.
- b) Dirigir, coordinar i supervisar les activitats de la Facultat i, en especial, l'organització de les activitats docents.
- c) Dirigir els serveis de la Facultat i vetllar perquè disposin dels mitjans necessaris.
- d) Acordar la distribució de dotacions pressupostàries entre els departaments i els serveis de la Facultat, i organitzar l'execució de les partides pressupostàries corresponents.
- e) Vetllar perquè es compleixin les disposicions aplicables a la Facultat, especialment les relatives al bon funcionament de la docència i dels serveis.
- f) Proposar al rector o rectora el nomenament i el cessament dels vicedegans i del secretari o secretària de la Facultat, i també dels coordinadors d'estudis, per a cada titulació.
- g) Convocar i presidir la Junta de Facultat i executar-ne els acords.
- h) Vetllar perquè els membres de la Facultat compleixin els seus deures i se'ls respectin els seus drets, d'acord amb les normes específiques que els regulin.
- i) Resoldre els expedients de convalidació a proposta del coordinador d'estudis de la titulació corresponent.
- j) Assumir qualsevol altra competència establerta en els Estatuts de la UAB i en les seves normes de desenvolupament, les competències que li siguin delegades pel rector o rectora i les que no hagin estat assignades expressament a altres òrgans o departaments de la Facultat.

Article 22. L'equip de Deganat

1. L'equip de Deganat, que assisteix el degà o degana en l'exercici de les seves funcions, està format pel degà o degana, el secretari o secretària i els vicedegans. Aquests darrers, atès que són nomenats d'acord amb l'article 18.2 d'aquest reglament, tenen al seu càrrec els àmbits de competència i les atribucions que el degà o degana estableixi. Així mateix, en la primera sessió de la Junta de Facultat a què assisteixi un nou equip de deganat, el degà o degana ha d'informar de l'abast i les competències de cada un dels Vicedegans.
2. L'equip de Deganat compta amb la participació de l'administrador o administradora, amb les atribucions que fixi el mateix equip, d'acord amb la normativa vigent.

Article 23. El secretari o secretària

1. El secretari o secretària de la Facultat, que ho és també de la Junta de Facultat, es designa entre el personal acadèmic que presta serveis a la Facultat.
2. El secretari o secretària és la persona fedatària dels actes o acords que emanen dels òrgans de la Facultat i, com a tal, estén acta de les sessions i custodia la documentació de la Facultat. Així mateix, correspon al secretari o secretària de la Facultat tenir cura de la comunicació entre els òrgans establerts en aquest reglament i, en general, de la relació entre l'equip de Deganat, els òrgans i els sectors de la comunitat universitària de la Facultat.
3. El secretari o secretària és membre nat de la Junta Electoral de Facultat i la presideix.

CAPÍTOL TERCER. ALTRES ÒRGANS**Article 24. Els coordinadors i coordinadores d'estudis**

1. Els coordinadors d'estudis són les persones encarregades de dirigir, organitzar i coordinar els ensenyaments de cada una de les titulacions que s'imparteixen a les facultats, per delegació dels degans. A proposta del degà o degana es pot designar, quan així ho consideri oportú, un sotscoordinador d'estudis.
2. Els coordinadors d'estudis poden ser convocats per l'equip de Deganat si així ho disposa el degà o degana, i, de manera periòdica i estable, el vicedegà o vicedegana responsable de la docència n'ha d'atendre l'activitat i coordinar-la.
3. Els coordinadors d'estudis tenen les competències següents:
 - a) Fer el seguiment de la titulació corresponent a la Facultat.
 - b) Presidir i coordinar la comissió d'estudis de la titulació corresponent regulada en l'article 13.3 d'aquest reglament.
 - c) Ser la via ordinària de relació de la Facultat amb l'alumnat de la titulació corresponent.
 - d) Emetre informes amb caràcter vinculant per a elevar-los a la Junta de Facultat en cas de conflicte a l'hora de materialitzar els plans docents anuals.
 - e) Informar la Comissió d'Estudis del funcionament de la titulació corresponent, en cada sessió d'aquesta comissió.

f) Qualsevol altra que la normativa els atribueixi o que altres òrgans els deleguin.

4. Els coordinadors d'estudis són nomenats pel rector o rectora a proposta dels degans, un cop escoltats els directors dels departaments adscrits administrativament a la Facultat.

5. El mandat dels coordinadors d'estudis té una durada de tres anys, prorrogable per un màxim de tres mandats.

Article 25. Els coordinadors i coordinadores docents

El degà o degana pot encomanar, a professorat de la Facultat, la gestió, la direcció o la supervisió de determinats assumptes, sectors d'activitat, programes o serveis. Quan aquesta encomanda es dugui a terme de manera estable i continuada, s'ha de nomenar un coordinador docent i, en cas que tingui per objecte específicament la direcció d'un servei o més, pren la denominació de *coordinador docent de servei*.

Article 26. L'administrador o administradora

En el marc de l'organització de la Universitat, la Facultat disposa d'un administrador o una figura anàloga que, per delegació del degà o degana, assumeix la direcció i la supervisió dels serveis, del personal d'administració i serveis, i del pressupost. A més assessora l'equip i assumeix les funcions que se li deleguin o se li encomanin.

Article 27. L'òrgan coordinador de l'alumnat

A l'inici de cada curs acadèmic, el vicedeganat encarregat del seguiment de la docència i els coordinadors d'estudis han de dur terme el procés d'elecció dels delegats i delegades de curs o grup de cada una de les titulacions. El conjunt de delegats i delegades de curs o grup més els representants dels estudiants a la Junta de Facultat configuren l'òrgan de coordinació de l'alumnat, el qual estableix els seus propis criteris de funcionament. Anualment, el Deganat ha de constituir l'òrgan de coordinació, els ha d'exposar les línies generals d'actuació per a aquell curs acadèmic i, si escau, acordar l'agenda de treball conjunta.

Article 28. La Junta Electoral

1. Les juntes electorals de facultat estan formades, tal com disposa l'article 202 dels Estatuts de la UAB, per cinc membres i els seus respectius suplents: el secretari o secretària de la Facultat —que n'és membre nat—, un professor o professora funcionari, un professor o professora contractat, un estudiant, i un membre del personal d'administració i serveis, escollits mitjançant un sorteig que té lloc cada dos anys, durant el mes de gener, entre els membres de la Facultat.

2. El president o presidenta de la Junta Electoral és el secretari o secretària de la Facultat. El secretari o secretària de la Junta Electoral és elegit entre els membres d'aquesta.

3. La seu de la Junta Electoral de Facultat és el Deganat.

4. Les competències i les actuacions de la Junta Electoral de Facultat són les que estableix el Reglament electoral de la Universitat.

TÍTOL TERCER. LA REFORMA DEL REGLAMENT

Article 29.

1. La reforma d'aquest reglament correspon a la Junta de Facultat i s'ha de fer d'acord amb el procediment següent:

a) L'inici del procediment correspon a la Junta de Facultat, la qual n'ha d'establir el motiu i l'abast i ha de designar els membres de la comissió que ha de redactar la reforma.

b) La Comissió de Reforma ha d'estar formada pel secretari o secretària de la Facultat, per tres professors dels cossos docents universitaris, per un professor o professora de la resta de professorat i personal investigador, per quatre alumnes i per un membre del PAS.

c) La Comissió de Reforma ha de fer una proposta de text en el termini màxim de dos mesos.

d) El degà o degana, un cop rebut el text de reforma, ha d'obrir un període de, com a mínim, 15 dies perquè la comunitat universitària hi pugui presentar esmenes o comentaris. Transcorregut aquest temps, ha de convocar la Junta de Facultat que, en sessió extraordinària i com a punt únic d'ordre del dia, ha de debatre la proposta de reforma.

e) Un cop debatuda la proposta de reforma d'acord amb el procediment establert pel degà o degana, s'ha de procedir a la votació del nou text, el resultat de la qual s'ha d'eleva al Consell de Govern de la Universitat perquè el ratifiqui.

2. Poden proposar la reforma del Reglament:

a) El degà o degana.

b) Una tercera part dels membres de la Junta de Facultat, sempre que hi estiguin representats com a mínim dos dels sectors que formen part de la Junta.

SEGON.- Comunicar el present acord a la Facultat de Ciències de la Comunicació i als departaments adscrits a la Facultat.

Acord 3/2010, de 28 de gener, pel qual s'acorda:

PRIMER.- Aprovar el Programa de Promoció a Càtedres amb els corresponents indicadors per a l'avaluació de trajectòries intensificades (recerca, transferència, docència i assistència), que tot seguit es transcriu:

Programa de Promoció a Càtedres d'universitat UAB

La Universitat Autònoma de Barcelona s'ha caracteritzat per la seva defensa d'un model d'universitat pública de qualitat, on la promoció del professorat sigui resultat de l'excel·lència i fruit del reconeixement dels mèrits acumulats, garantint així el dret a la promoció que recull l'EBEP. En aquest sentit, els anteriors programes de promoció a càtedra establerts per la UAB es fonamentaven en la idea de que l'accés a una càtedra d'universitat és la culminació d'un procés de maduració acadèmica i científica.

Aquest programa de promoció comparteix els mateixos objectius bàsics establerts en programes de promoció previs i vol reconèixer el professorat amb trajectòries professionals brillants que satisfacin uns criteris de qualitat rigorosos. El desenvolupament normal de l'activitat docent i de recerca ha de buscar l'assoliment dels més alts nivells d'excel·lència, i aquest programa vol posar les bases per assegurar que aquests mèrits siguin reconeguts de forma regular mitjançant l'oportuna generació de places de càtedra per a aquells professors/es que hagin acreditat una trajectòria meritòria. Dins dels límits pressupostaris disponibles, aquest programa vol oferir un horitzó de promoció que contempli la possibilitat d'accedir a càtedres de forma gradual, en un termini de temps raonable i d'acord amb els mèrits individuals de cada professor o professora.

Lògicament, tots els candidats que participin en aquest programa han de comptar amb l'acreditació de catedràtic emesa per alguna de les agències avaluadores reconegudes (ANECA o AQU).

Entre tots els candidats elegibles, aquest programa estableix una sèrie de criteris de prioritització que han de servir perquè aquell professorat amb més mèrits sigui mereixedor de la promoció en el termini de temps més curt possible.

1. Requisits

Podran participar en aquest Programa el professorat titular d'universitat, els catedràtics i catedràtiques d'escola universitària i els professors agregats que compleixin les següents condicions:

- Dedicació a temps complet. En el cas de les places vinculades de les unitats docents hospitalàries la dedicació haurà de ser de 6 hores o, eventualment, dedicacions menors si la càrrega docent associada de l'especialitat no justifica l'existència d'una plaça a 6 hores (en aquest darrer cas, i si escau, s'establiran els processos necessaris per computar els indicadors usats en el procés de prioritització dels candidats segons es descriu a l'apartat 6 d'aquesta normativa).
- Antiguitat de tres anys com a professor o professora titular d'universitat, catedràtic o catedràtica d'escola universitària, o agregat o agregada a la UAB, en la data en què acaba el termini de presentació de les sol·licituds.
- Tenir l'acreditació de catedràtic emesa per l'ANECA o l'acreditació de recerca avançada emesa per l'AQU.

Els candidats i les candidates que deixin de prestar serveis a la UAB entre la data en què s'acaba la presentació de sol·licituds i la data de la resolució del Programa, quedaran exclosos.

2. Caràcter de les dotacions

Les dotacions cobreixen el cost addicional de la transformació d'una plaça de professor titular d'universitat, catedràtic d'escola o agregat en una plaça de catedràtic d'universitat (en el cas de candidats amb acreditació ANECA) o a una plaça de catedràtic laboral (en el cas dels candidats amb acreditació de l'AQU).

Les places creades mitjançant aquest Programa, un cop quedin vacants, s'incorporaran de nou al programa general de la Universitat com a recursos disponibles globalment per a noves assignacions segons les necessitats determinades pel vicerektorat de Personal Acadèmic.

3. Distribució de les dotacions

El nombre de dotacions serà fixat cada any pel vicerektorat de Personal Acadèmic, sense distinció entre àmbits de coneixement. Les dotacions per a professorat amb vinculació laboral podran estar sotmeses a eventuais restriccions imposades per programes de finançament específics com el Serra Hunter.

Les places de promoció es distribuiran als departaments que corresponguin als professors i professores acreditats segons l'ordre decreixent de les llistes de prioritització generades segons s'especifica a l'apartat 6. Hi

haurà una llista per a professors que ocupin places vinculades a unitats docents hospitalàries i una segona llista per a la resta de professors.

4. Dotació econòmica del programa

El Programa de Càtedres d'Universitat anirà a càrrec de les partides de la Generalitat destinades a promoció de professorat, a les que s'hi afegiran els recursos que la pròpia universitat acordi aportar cada any, segons les seves disponibilitats pressupostàries. La dotació econòmica es distribuirà entre les dues llistes prioritzades.

5. Condicions dels concursos

La promoció es possibilitarà creant una plaça addicional de la categoria superior a la del professor o professora que s'hagi de promoure i traient-la a concurs públic d'acord amb el reglament de provisió de places de professorat de la UAB. Pel que fa als professors i professores de les àrees de Ciències de la Salut que ocupin places vinculades, la convocatòria de la plaça requerirà també el vistiplau de la Comissió Mixta corresponent.

En cas que el professor o professora que es vulgui promoure guanyi el concurs, s'haurà d'amortitzar necessàriament la seva plaça anterior. En el supòsit que el candidat o la candidata no superés el concurs públic i la plaça fos guanyada per un altre candidat no seleccionat en el programa de càtedres, s'haurà d'amortitzar del departament corresponent una quantitat equivalent al cost d'una plaça de catedràtic d'universitat, a compte de les baixes o de les renúncies que es produeixin o segons futures dotacions de professorat. La dotació de noves places als departament afectats quedarà supeditada a que s'hagin fet les amortitzacions necessàries per corregir qualsevol increment de plantilla generat per la dotació de càtedres de promoció.

En tot cas, un augment de la capacitat docent d'un departament que suposi una correcció de situacions deficitàries positives haurà de tractar-se d'acord amb els criteris fixats pel vicerectorat de Personal Acadèmic.

6- Criteris d'ordenació de les sol·licituts

A.- Ordenació bàsica

S'ordenaran els professors acreditats segons el valor decreixent del número N obtingut aplicant la fórmula:

$$N = S * \left(\frac{S}{SP} \right) * P + Q * \left(\frac{Q}{QP} \right) + G$$

On:

S és el número de sexennis reconeguts

SP és el número de sexennis possibles

Q és el número de quinquennis autonòmics reconeguts

QP és el número de quinquennis autonòmics possibles

G és el quocient de dividir per 360 la reducció en hores que un professor té dret a gaudir durant l'exercici de càrrecs de direcció o gestió a la UAB. En tot cas, el valor màxim que es computarà és 1. Amb independència del moment en què es va exercir el càrrec, les hores de reducció en hores es computaran segons la normativa vigent l'any 2009.

P és un factor de proporcionalitat que mesura la posició relativa de la persona sol·licitant respecte el camp de coneixement pel que fa als sexennis.

- Es considera sexenni possible cada tram de sis anys naturals complets transcorreguts des de l'any que el candidat tenia un contracte a temps complet a la universitat o des de l'any següent al que va llegir la tesi doctoral fins al desembre de l'any 2008 (en el cas de la convocatòria de 2010) i així successivament. Cada candidat indicarà quin dels dos moments s'usarà per establir l'inici del període dels seus sexennis possibles. En tot cas, el valor màxim de $\left(\frac{S}{SP} \right)$ serà la unitat.
- Es considera quinquenni possible cada tram de cinc anys naturals complets transcorreguts des de l'any 2003 fins al desembre de l'any 2008 (en el cas de la convocatòria de 2010) i així successivament. En tot cas, el valor màxim de $\left(\frac{Q}{QP} \right)$ serà la unitat.
- En el còmput dels quinquennis o sexennis possibles es descomptaran dotze mesos, per maternitat de la persona sol·licitant i tres mesos en cas de paternitat, qualsevol que sigui la fórmula de gaudi.

En el cas de tenir la condició legal de família monoparental o nombrosa, els mesos resultants de la fórmula anterior es multiplicaran per dos. En els casos de baixes per malalties greus o quan el sol·licitant hagi estat de permís per cura de persones dependents, es descomptarà, respectivament, un període de temps equivalent a la durada de la baixa o a la reducció de jornada que s'hagi aplicat.

- En el còmput dels quinquennis o sexennis possibles també es descomptaran els períodes en que un professor hagi estat en situació de serveis especials, o en comissions de servei que no s'hagin desenvolupat en un altre centre universitari o en un centre de recerca.

- El factor P es defineix a partir de:

$$P = 100 * S / S_CAMP$$

on

- S és el nombre de sexennis de la persona sol·licitant.
- S_CAMP és el nombre acumulat de sexennis en el camp al que pertany l'àrea de coneixement del sol·licitant. L'agrupació d'àrees en camps es farà a partir de l'esquema usat per AQU, i tenint també en compte les àrees existents a la UAB i la seva distribució entre departaments (veure annex I). Per a cada àrea, s'usarà el nombre acumulat de sexennis d'acord amb l'últim informe disponible publicat per la CNEAI de distribució percentual dels professors numeraris, sense TEUs (per a l'any 2010: "*Informe 2009 sobre los resultados de las evaluaciones de la CNEAI – Tabla de resultados por Área*"). Es considerarà el camp en què la persona sol·licitant ha generat els sexennis.

El valor mínim de P serà 1 i el valor màxim serà 2.

B.- Reconeixement de trajectòries intensificades.

Aquells candidats que han tingut trajectòries acadèmiques amb alts nivells d'excel·lència en l'àmbit de la recerca, de la docència, de la transferència de tecnologia i/o coneixements, o de l'assistència rebran 4 punts addicionals si hi ha un resultat positiu en l'avaluació de la seva trajectòria segons els criteris específics del perfil d'intensificació corresponent. Cada candidat només podrà usar un perfil d'intensificació concret o una avaluació integral basada en tots els perfils (el perfil assistencial només serà aplicable als professors amb plaça vinculada).

L'avaluació dels mèrits corresponents a trajectòries intensificades de recerca, transferència, docència o assistencial es optativa i es farà per comitès d'experts externs a la UAB, a partir dels criteris d'avaluació específics que seran aprovats per les comissions delegades de Consell de Govern que correspongui.

La puntuació aconseguida en base als mèrits de trajectòries intensificades es podrà mantenir en convocatòries posteriors, sense necessitat de tornar a ser avaluat. En tot cas, els candidats sempre podran sol·licitar la seva avaluació en cada nova convocatòria.

C.- Llista elegible

Amb les puntuacions dels epígrafs anteriors s'elaboraran les dues llistes definitives ordenades per punts dels candidats i les candidates amb puntuació igual o superior a 5. Les puntuacions finals s'arrodoniran en intervals de 0,25 punts.

En funció de la dotació pressupostària disponible en cada convocatòria, es determinarà el punt de tall a cadascuna de les llistes. Tots els candidats amb notes superiors a la del punt de tall seran seleccionats per a aquella convocatòria.

Per al conjunt de candidats empatats amb la mateixa nota de tall, s'aplicarà el criteri addicional de prioritzar els candidats que representin el sexe infrarepresentat en el conjunt de candidats. Com a segon criteri, els candidats s'ordenaran per l'antiguitat en la relació contractual o funcional amb la UAB.

En tot cas, els candidats amb la mateixa nota de tall que no siguin seleccionats en una convocatòria, quedaran seleccionats automàticament per a la propera, sempre que continuïn acomplint els requisits establerts.

ANNEX I. AGRUPACIÓ DE CAMPS

NUM. AREA	NOM ÀREA
--------------	----------

MATEMÀTIQUES

005	ÀLGEBRA
015	ANALISI MATEMÀTICO
265	ESTADÍSTICA I INVESTIGACIÓ OPERATIVA
440	GEOMETRIA I TOPOLOGIA
595	MATEMÀTICA APLICADA

QUÍMICA

750	QUÍMICA ANALÍTICA
755	QUÍMICA FÍSICA
760	QUÍMICA INORGÀNICA
765	QUÍMICA ORGÀNICA

FÍSICA

065	CIÈNCIA DE MATERIALS I ENGINYERIA METAL·LÚRGICA
385	FÍSICA APLICADA
390	FÍSICA ATÒMICA, MOLECULAR I NUCLEAR
395	FÍSICA DE LA MATÈRIA CONDENSADA
405	FÍSICA TEORICA
647	ÒPTICA

GEOLOGIA

120	CRISTALOGRAFIA I MINERALOGIA
280	ESTRATIGRAFIA
428	GEODINÀMICA INTERNA
427	GEODINÀMICA EXTERNA
655	PALEONTOLOGIA
685	PETROLOGIA I GEOQUÍMICA

CIÈNCIES POLÍTIQUES I SOCIOLOGIA

070	CIÈNCIA POLÍTICA I DE LA ADMINISTRACIÓ
775	SOCIOLOGIA

COMUNICACIÓ I DOCUMENTACIÓ

105	COMUNICACIÓ AUDIOVISUAL I PUBLICITAT
675	PERIODISME
040	BIBLIOTECONOMIA I DOCUMENTACIÓ

DRET

125	DRET ADMINISTRATIU
130	DRET CIVIL
135	DRET CONSTITUCIONAL
140	DRET DEL TREBALL I DE LA SEGURETAT SOCIAL
145	DRET ECLESIASTIC DE L'ESTAT
150	DRET FINANCER I TRIBUTARI
155	DRET INTERNACIONAL PRIVAT
160	DRET INT. PÚBLIC I RELAC. INTERNACIONALS

165	DRET MERCANTIL
170	DRET PENAL
175	DRET PROCESSAL
180	DRET ROMÀ
381	FILOSOFIA DEL DRET
470	HISTÒRIA DEL DRET I DE LES INSTITUCIONS

ECONOMIA I EMPRESA

095	COMERCIALITZACIÓ I INVESTIGACIÓ DE MERCATS
225	ECONOMIA APLICADA
230	ECONOMIA FINANCERA I COMPTABILITAT
415	FONAMENTS DE L'ANÀLISI ECONÒMICA
480	HISTÒRIA I INSTITUCIONS ECONÒMIQUES
650	ORGANITZACIÓ D'EMPRESES

EDUCACIÓ

187	DIDÀCTICA DE LA EXPRESSIÓ CORPORAL
189	DIDÀCTICA DE LA EXPRESSIÓ MUSICAL
193	DIDÀCTICA DE LA EXPRESSIÓ PLÀSTICA
195	DIDÀCTICA DE LA LLENGUA I LA LITERATURA
200	DIDÀCTICA DE LA MATEMÀTICA
205	DIDÀCTICA DE LES CIÈNCIES EXPERIMENTALS
210	DIDÀCTICA DE LAS CIÈNCIES SOCIALS
215	DIDÀCTICA I ORGANITZACIÓ ESCOLAR
625	MÉTODES D'INVESTIGACIÓ I DIAGNOST. EN EDUC.
805	TEORIA I HISTÒRIA DE L'EDUCACIÓ
185	DIBUIX

PSICOLOGIA

620	METODOLOG. DE LES CIÈNCIES DEL COMPORTAMENT
680	PERSONALITAT, EVALUAC. I TRACTAMENTS PSICOL.
725	PSICOBIOLOGIA
730	PSICOLOGIA BÀSICA
735	PSICOLOGIA EVOLUTIVA I DE L'EDUCACIÓ
740	PSICOLOGIA SOCIAL

FILOLOGIA

285	ESTUDIS ÀRABS I ISLÀMICS
568	LLENGUA I CULTURA DE L'EXTREM ORIENT
320	FILOLOGIA ALEMANA
345	FILOLOGIA ANGLESA
325	FILOLOGIA CATALANA
327	FILOLOGIA ESLAVA
335	FILOLOGIA FRANCESA
340	FILOLOGIA GREGA
350	FILOLOGIA ITALIANA
355	FILOLOGIA LLATINA
360	FILOLOGIA ROMÀNICA
575	LINGÜÍSTICA GENERAL
580	LINGÜÍSTICA INDOEUROPEA

583	LITERATURA ESPANYOLA
567	LLENGUA ESPANYOLA
796	T ^a DE LA LITERATURA I LITERATURA COMPARADA
814	TRADUCCIÓ I INTERPRETACIÓ

HISTÒRIA I ART

O30	ANTROPOLOGIA SOCIAL
O33	ARQUEOLOGIA
O85	CIÈNCIES I TÈCNIQUES HISTORIOGRÀFIQUES
445	HISTÒRIA ANTIGA
450	HISTÒRIA CONTEMPORÀNEA
465	HISTÒRIA DE L'ART
485	HISTÒRIA MEDIEVAL
490	HISTÒRIA MODERNA
635	MÚSICA
695	PREHISTÒRIA

GEOGRAFIA

O10	ANÀLISI GEOGRÀFICA REGIONAL
430	GEOGRAFIA FÍSICA
435	GEOGRAFIA HUMANA

FILOSOFIA

270	ESTÈTICA I TEORIA DE LES ARTS
375	FILOSOFIA
383	FILOSOFIA MORAL
585	LÒGICA I FILOSOFIA DE LA CIÈNCIA
460	HISTÒRIA DE LA CIÈNCIA

BIOLOGIA D'ORGANISMES I SISTEMES

O28	ANTROPOLOGIA FÍSICA
O63	BOTÀNICA
220	ECOLOGIA
240	EDAFOLOGIA I QUÍMICA AGRÍCOLA
412	FISIOLOGIA VEGETAL
819	ZOOLOGIA

BIOLOGIA FUNCIONAL

O50	BIOLOGIA CELULAR
O60	BIOQUÍMICA Y BIOLOGIA MOLECULAR
315	FARMACOLOGIA
410	FISIOLOGIA
420	GENÈTICA
566	INMUNOLOGIA
630	MICROBIOLOGIA
807	TOXICOLOGIA

VETERINÀRIA

617	MEDICINA I CIRURGIA ANIMAL
700	PRODUCCIÓ ANIMAL
773	SANITAT ANIMAL
025	ANATOMIA I ANATOMIA PATOLÒGICA COMPARADA
640	NUTRICIÓ I BROMATOLOGIA
780	TECNOLOGIA D'ALIMENTS

MEDICINA

027	ANATOMIA I EMBRIOLOGIA HUMANA
020	ANATOMIA PATOLÒGICA
090	CIRURGIA
183	DERMATOLOGIA
443	HISTOLOGIA
255	INFERMERIA
610	MEDICINA
613	MEDICINA LEGAL I FORENSE
615	MEDICINA PREVENTIVA I SALUT PÚBLICA
645	OBSTETRICIA I GINECOLOGIA
646	OFTALMOLOGIA
653	OTORRINOLARINGOLOGIA
67º	PEDIATRIA
745	PSIQUIATRIA
770	RADIOLOGIA I MEDICINA FÍSICA
817	UROLOGIA
830	TRAUMATOLOGIA I ORTOPEDIA

ENGINYERIA

035	ARQUITECTURA I TECNOLOGIA DE COMPUTADORS
075	CIÈNCIES DE LA COMPUTACIÓ I INTEL. ARTIFICIAL
250	ELECTRÒNICA
785	TECNOLOGIA ELECTRÒNICA
800	TEORIA DE LA SENYAL I COMUNICACIONS
520	ENGINYERIA DE SISTEMES I AUTOMÀTICA
555	ENGINYERIA QUÍMICA

ANNEX II. INDICADORS PER A L'AVALUACIÓ DE TRAJECTÒRIES INTENSIFICADES (RECERCA, TRANSFERÈNCIA, DOCÈNCIA I ASSISTÈNCIA)

1 - Resum trajectòria investigadora

Síntesi de la trajectòria investigadora
Dades d'identificació del sol·licitant:

Projectes competitius¹:				
Àmbit:	Nombre	IP	Investigador	Import (€)
Europeus:				
Estatals				
Catalunya				
Altres				

Projectes no competitius (contractes i convenis):			
Nombre	IP	Investigador	Import (€)

Personal Investigador en Formació:		
Núm. Becaris avalats, i concedits, per el sol·licitant en convocatòries competitives	Núm. Becaris incorporats per el sol·licitant en projectes no competitius	Núm. Tesis dirigides per el sol·licitant que hagin estat defensades i aprovades

Publicacions					
Publicacions indexades	Nombre 1r Quartil / A	Nombre 2n Quartil / B	Nombre Altres (3r i 4rt Quartils / C i D)	1r autor/ autor únic	Varis autors
Altres publicacions	Nombre	Indiqueu els seus indicis de qualitat relativa:			

Capítols de llibres			
Capítols de llibres	Nombre autor únic	Nombre varis autors	Indiqueu ISBNs:

Monografies			
Llibres	Nombre autor únic	Nombre varis autors	Indiqueu ISBNs:
Altres publicacions (Infomes, diaris excavacions...)	Nombre autor únic	Nombre varis autors	Indiqueu les institucions que fan els encàrrecs:

Patents, contractes d'explotació dels resultats de la recerca^{1,2}:			
Inventors/ores (per família de patents)	Títol (per família de patents)	Núm. de sol·licitud patent prioritària:	
			País de prioritat: Data de prioritat: Entitat titular: Països als quals s'ha estès:
			País de prioritat: Data de prioritat: Entitat titular: Països als quals s'ha estès:
			País de prioritat: Data de prioritat: Entitat titular: Països als quals s'ha estès:
			País de prioritat: Data de prioritat: Entitat titular: Països als quals s'ha estès:
Tipus de contractes d'explotació (licència, cessió...de patents, know-how...)	Entitat adquiridora dels drets	Objecte d'explotació (indicant nº de sol·licitud de patent, si s'escau, i descripció de l'objecte d'explotació)	

¹ Repliqueu tantes files com siguin necessàries

² Cada fila ha d'agrupar una mateixa patent estesa en diferents països (família de patents), indicant el títol, la patent prioritària (la primera patent) i els diferents països en els quals s'ha estès (PCT, EEUU, Japó...).

Resultats de recerca que hagin tingut un impacte social i/o cultural, transferits de forma institucional³:				
Referència UAB ³	Tipus d'actuació	Coneixement transferit	Entitat beneficiària	Impacte assolit

³ Repliqueu tantes files com siguin necessàries

⁴ Indiqueu la referència documental interna de la UAB: número de contracte, conveni, projecte, acord de col·laboració

Impacte i reconeixement de la trajectòria investigadora:

Feu una síntesi on s'especifiquin aspectes com: Generació d'equips de recerca, Obertura de noves línies de recerca, Establiment de xarxes de contactes internacionals, Creació d'empreses (*Spin off*), i altres consideracions rellevants dins de la vostra trajectòria.

Síntesi qualitativa:

Especifiquen les 10 publicacions que considereu més rellevants de la vostra trajectòria investigadora i expliqueu breument els indicis de qualitat que hi veieu.

L'ordre indica les tres aportacions que han de tenir una avaluació prioritària. Aporteu en aquests casos els documents necessaris per a la seva avaluació.

Ordre	Dades d'identificació bibliogràfica de la publicació	Indicis de qualitat
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		

2 - Resum trajectòria EN TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT**Síntesi de la trajectòria EN TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT****Dades d'identificació del sol·licitant:****Projectes competitius en l'àmbit de la transferència:**

Àmbit:	Nombre	IP	Investigador	Import (€)
Europeus: (ex: CRAFT, EUREKA, IBEROEKA...)				
Estatals (Ex: PROFIT, AVANZA, PETRI, TRACE, CENIT, CDTI...)				
Catalunya Ex: (VALTEC, Nuclis...)				
Altres				

Projectes no competitius (contractes i convenis) :

Nombre	IP	Investigador	Import (€)

Personal Investigador en Formació:

Núm. Becaris avalats, i concedits, per el sol·licitant en convocatòries competitives	Núm. Becaris incorporats per el sol·licitant en projectes no competitius	Núm. Tesis dirigides, i que hagin estat defensades, per el sol·licitant

Patents, contractes d'explotació dels resultats de la recerca ^{1,2} :			
Inventors/ores (per família de patents)	Títol (per família de patents)	Núm. de sol·licitud patent prioritària:	
			País de prioritat: Data de prioritat: Entitat titular: Països als quals s'ha estès:
			País de prioritat: Data de prioritat: Entitat titular: Països als quals s'ha estès:
			País de prioritat: Data de prioritat: Entitat titular: Països als quals s'ha estès:
			País de prioritat: Data de prioritat: Entitat titular: Països als quals s'ha estès:

Tipus de contractes d'explotació (licència, cessió...de patents, know-how...)	Entitat adquiridora dels drets	Objecte d'explotació (indicant nº de sol·licitud de patent, si s'escau, i descripció de l'objecte d'explotació)

¹ Repliqueu tantes files com siguin necessàries

² Cada fila ha d'agrupar una mateixa patent estesa en diferents països (família de patents), indicant el títol, la patent prioritària (la primera patent) i els diferents països en els quals s'ha estès (PCT, EEUU, Japó...)

Resultats de recerca que hagin tingut un impacte social i/o cultural, transferits de forma institucional ³ :				
Referència UAB ³	Tipus d'actuació	Coneixement transferit	Entitat beneficiària	Impacte assolit

³ Repliqueu tantes files com siguin necessàries

⁴ Atès que hi ha una gran diversitat dins del conjunt de les activitats de transferència i que, per tant, no totes elles han estat gestionades des d' l'Àrea de Gestió de la Recerca, cal que indiqueu el document de referència intern de la UAB (número de contracte, conveni, projecte, acord de col·laboració en el marc de la FAS, participació en spin-offs...).

Síntesi qualitativa:

Especifiqueu les contribucions que considereu més rellevants de la vostra trajectòria en transferència:

- fins a un màxim de 5
- Al menys, 1 realitzada en els últims 5 anys.

L'ordre indica les tres aportacions que han de tenir una avaluació prioritària. Aporteu en aquests casos els documents necessaris per a la seva avaluació.

Ordre	Dades d'identificació de l'actuació	Indicis de qualitat
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		

Reconeixement extern de la trajectòria de transferència (incorporació als grups de la Xarxa IT, grups TECNIO, càtedres de transferència PRUAB-Banco de Santander, altres premis i reconeixements):

Altres:

Indiqueu altres aspectes que considereu rellevants (participació en programes de radio, TV, premsa, comitès d'experts...)

3 - Resum trajectòria DOCENT**Síntesi de la trajectòria docent**

Dades d'identificació del sol·licitant:

Anys de docència universitària:

Anys de docència a la UAB:

A. Encàrrecs docents en els darrers 10 anys:

Curs:	Titulacions de grau (o equivalents)	Núm. crèdits	Titulacions de Màster o equivalent	Núm. crèdits	Núm. crèdits doctorat:
09-10					
08-09					
07-08					
06-07					
05-06					
04-05					
03-04					
02-03					
01-02					
00-01					

B. Valoració de l'experiència docent:
(Faci constar els informes valoratius d'acadèmics de reconegut prestigi sobre la seva activitat docent. El format d'aquest documents hauria de ser l'utilitzat per la UAB per a aquests efectes).

C. La investigació / producció docent

Publicacions. Articles.

Publicacions indexades amb índex d'impacte	Nombre	1r autor/autor únic	Varis autors
Altres publicacions indexades:	Nombre:	Indiqueu altres indicis de qualitat relativa:	

Publicacions: Monografies

Llibres:	Nombre autor únic:	Nombre VVAA	Indiqueu editorials:
Altres publicacions	Nombre autor únic:	Nombre VVAA	Indiqueu la institució que fa l'encàrrec:

Comunicacions a Congressos

Nombre total	Total amb avaluació per parells	Total amb publicació completa en actes (no resums)	1r autor/autor únic	Varis autors	Abast Internac.	Abast Estatal	Abast Autonom.

D. Autoinforme de la trajectòria docent:

En aquest apartat s'aportarà de manera sintètica les evidències i valoracions respecte a:

1. La participació en el disseny de nous plans d'estudi, matèries o assignatures. Amb especial atenció al darrer quinquenni.
2. Les responsabilitats directes en funcions i tasques relacionades amb l'activitat docent regular.
3. Els projectes i iniciatives *acreditades* d'innovació docent.
4. El lideratge en projectes d'innovació en investigació docent i elaboració i ús de recursos o materials docents.

E. Síntesi qualitativa de la trajectòria docent:

Especifiquen les 10 aportacions que considereu més rellevants de la vostra trajectòria docent

Ordre	Descripció de la aportació	Indicis de qualitat
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		

Indiqueu, si escau, les tres aportacions que considereu que han de tenir una *avaluació primària* (aporteu els documents). En tot cas, s'haurà d'aportar el pla docent de les matèries/assignatures amb responsabilitat docent en el curs 2009-2010.

4 - Resum trajectòria ASSISTENCIAL**Síntesi de la trajectòria assistencial****Dades d'identificació del sol·licitant:**

Anys de docència universitària:

Anys de docència a la UAB:

Anys d'assistència hospitalària:

Anys d'assistència hospitalària a hospitals vinculats a la UAB:

A. Nivell de carrera professional a la institució hospitalària

Institució:

Nivell professional:

B. Qualificacions obtingudes per les avaluacions del Comitè de Credencials o de l'organisme encarregat d'aquesta funció a cada Hospital (especificar):**C. Projectes acreditats en àrees sanitàries hospitalàries (especificar):****D. Places estratègiques ocupades en la institució hospitalària (especificar):****E. Síntesi qualitativa de la trajectòria assistencial:****Especifiqueu les 10 activitats que considereu més rellevants de la vostra trajectòria assistencial**

Ordre	Descripció de l'activitat	Indicis de qualitat
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		

Indiqueu, si escau, les tres activitats que considereu que han de tenir una *avaluació primària* (aporteu els documents).

SEGON.- Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic que faci el seguiment de l'acompliment d'aquest acord.

TERCER.- Comunicar el present acord als Vicerectorats de Personal Acadèmic, d'Investigació i de Projectes Estratègics-Parc de Recerca i a l'Àrea de Personal Acadèmic.

Acord 4/2010, de 28 de gener, pel qual s'acorda:

PRIMER.- Aprovar la creació de títols de màsters i diplomatures de postgrau propis, que tot seguit es transcriu:

Títols de màsters i diplomatures de postgrau propis

Master - Nova creació

Curs acadèmic 2008/09

Denominació	Centre responsable	Col·laboradors	Direcció	ECTS	C. E. Postgrau
Tècniques Estadístiques	Dep. Matemàtiques	Universidad Nacional de Asunción (Paraguay)	Xavier Bardina	75	10/12/2009

Master - Nova creació

Curs acadèmic 2009/10

Denominació	Centre responsable	Col·laboradors	Direcció	ECTS	C. E. Postgrau
Fisioteràpia Equina	Dep. Medicina i Cirurgia Animals		Marta Prades	70	10/12/2009
Neonatologia	EU Fisioteràpia Gimbermat		Teresa Xipell		
	Dep. Pediatria, Obstetrícia i Ginecologia i Medicina Preventiva		Salvador Salcedo	60	10/12/2009

Diploma de Postgrau - Nova creació

Curs acadèmic 2009/10

Denominació	Centre responsable	Col·laboradors	Direcció	ECTS	C. E. Postgrau
Cirurgia i Anestèsia de Petits Animals	Dep. Medicina i Cirurgia Animals		Fèlix A. Garcia	30	10/12/2009
Lideratge i Governança Local	Escola de Postgrau	Associació Catalana de Municipis i Comarques	Judith Gifreu	30	10/12/2009
Gestió de la Innovació	Escola de Postgrau	Consell General de Cambres de Catalunya	Carlos Guallarte	30	10/12/2009

Màster - Renovació amb canvi de títol

Curs acadèmic 2009/10

Títol proposat	Títol anterior	Centre responsable	Direcció	ECTS	C. E. Postgrau
Criminalística. Especialitat: Conseller en Ciències Forenses	Criminalística. Conseller en Ciències Forenses	Escola de Prevenció i Seguretat Integral (EPSI)	Manuel Ballbé Francisco Viñals	60	10/12/2009
Criminalística. Especialitat: Documentoscòpia i perícia judicial de la propietat intel·lectual i industrial				60	10/12/2009

SEGON.- Encarregar el delegat de la rectora per a l'Escola de Postgrau que faci el seguiment de l'acompliment d'aquest acord.

TERCER.- Comunicar el present acord a la Vicegerència d'Ordenació Acadèmica, per tal que portin a termes les mesures necessàries per a fer efectiu el present acord.

Acord 5/2010, de 28 de gener, pel qual s'acorda:

PRIMER.- Aprovar els canvis de denominació de màsters universitaris, que tot seguit es transcriu:

Canvi de denominació de màsters universitaris del curs acadèmic 2010-2011

Títol nou	Títol antic	Comissió d'Estudis de Postgrau
Màster d'Investigació en didàctica de les ciències socials, la geografia, la història i l'art	Màster d'Investigació en didàctica de la història, la geografia i les ciències socials	10 de desembre de 2009
Màster en Musicologia, educació musical i interpretació de la música antiga	Màster en Musicologia i educació musical	10 de desembre de 2009

SEGON.- Encarregar el delegat de la rectora per a l'Escola de Postgrau que faci el seguiment de l'acompliment d'aquest acord.

TERCER.- Comunicar el present acord a la Vicegerència d'Ordenació Acadèmica, per tal que portin a termes les mesures necessàries per a fer efectiu el present acord.

QUART.- Elevar la proposta al Consell Social.

Acord 6/2010, de 28 de gener, pel qual s'acorda:

PRIMER.- Modificar puntualment l'acord del Consell de Govern de 7 de juny de 2007 per tal que permeti l'assumpció per part de la UAB de la gestió i manteniment de l'edifici EUREKA.

SEGON.- Encarregar a la Secretaria General que faci el seguiment de l'acompliment d'aquest acord.

TERCER.- Elevar el present acord al Consell Social per a la seva aprovació.

QUART.- Comunicar el present acord al Vicerectorat de Projectes Estratègics - Parc de Recerca.

Acord 7/2010, de 28 de gener, pel qual s'acorda:

PRIMER.- Aprovar la proposta de participació de la UAB com a soci promotor de l'Associació *Foro para la Evaluación de la Gestión Ética-Forética* en els termes que consten al cos de la present proposta d'acord.

SEGON.- Autoritzar la rectora, o persona en qui delegui, perquè dicti els actes que siguin necessaris i formalitzi els documents que siguin pertinents per tal de fer efectiu el que disposa aquest acord, i perquè designi la seva representació en aquesta associació.

TERCER.- Elevar el present acord al Consell Social per a la seva aprovació.

I.3. Comissions del Consell de Govern

I.3.1. Comissió d'Economia i d'Organització

Acord 1/2010, de 14 de gener, pel qual s'acorda informar favorablement de la proposta de modificació de l'acord del Consell de Govern de 7 de juny de 2007 per tal que permeti l'assumpció per part de la UAB de la gestió i manteniment de l'edifici EUREKA, i elevar-la al Consell de Govern.

I.3.2. Comissió d'Estudis de Grau

Acord 01/2010, de 19 de gener, pel qual s'aprova, per delegació del Consell de Govern, la memòria del títol de Graduat/Graduada en Gestió d'Empreses.

Acord 02/2010, de 19 de gener, pel qual, per delegació del Consell de Govern, s'aprova per 19 vots a favor i 1 en contra, la memòria del títol de Graduat/Graduada en Ciències Ambientals.

Acord 03/2010, de 19 de gener, pel qual, per delegació del Consell de Govern, s'aproven per 17 vots a favor, 1 en contra i 1 abstenció, les memòries dels estudis següents:

- Estudis de català i clàssiques
- Estudis de català i espanyol
- Estudis d'espanyol i clàssiques
- Estudis d'anglès i català
- Estudis d'anglès i clàssiques
- Estudis d'anglès i espanyol

Acord 04/2010, de 19 de gener, pel qual s'aprova, per delegació del Consell de Govern, la concessió de premis extraordinaris de titulació als alumnes següents:

José Antonio Bachiller Basols
Júlia Salat Torres
Daniel Garrido Terrats
Sabina Chiriotti Alvarez
Viena Puigcorbè Lacueva
Javier Cuetos Bueno
Xavier Feroso Senserrich
Francisco Blanco Lucena
Laura Badia Pérez

Acord 05/2010, de 19 de gener, pel qual es dóna el vistiplau a l'oferta d'activitats susceptibles de reconeixement com a crèdits de lliure elecció per a cada centre de la UAB, per al curs acadèmic 2009-2010, que tot seguit es transcriu:

VIST-PLAU DE LA COMISSIÓ D'ESTUDIS DE GRAU SOBRE LES ACTIVITATS PROPOSADES PER AL RECONeixEMENT DE CRÉDITS DE LLIBRE ELECCIÓ
Curs Acadèmic 2009-2010 - Comissió d'Estudis de Grau del 19 de gener del 2010

Prop.	Titul de 1ª Activitat	Hores de durada	Crédits sol·licitats	Adreçat a (*)	Aval.	Qual.	Data realització	Preu actiu (\$)	Informe AAA (2)	Cz (2)	Motiu (2)	Observacions
1	Centre: Facultat de Filosofia i Lletres Proiepe - Departament de Filologia Espanyola Centre: Facultat de Ciències	26	1.5	Fac. Filosofia i Lletres.	SI	SI	21/04/2010 23/04/2010	30	A	1.5		
2	Centre de Recerca Ecològica i Aplicacions Forestals (CREAF)	54	3.5	Fac. Ciències. Preferentment alumnes de la titulació de Geologia	SI	SI	15/02/2010 18/05/2010	386	A	3.5		
3	MATGAS	22.5	1.5	Fac. Ciències.	SI	SI	12/04/2011 14/05/2011	50	A	1.5		
4	MATGAS	22.5	1.5	Fac. Ciències.	SI	SI	01/03/2010 16/04/2010	100	A	1.5		
5	Centre: Facultat d'Economia i Empresa Facultat d'Economia i Empresa	-	1.5	Facultat d'Economia i Empresa. alumnes del programa Universitat-Empresa	SI	SI	Segon semestre	0	A	1.5		
6	Departament de Periodisme i Ciències de la Comunicació	25	1.5	Fac. CC. de la Comunicació.	SI	SI	14/05/2010 15/05/2010	0.00	A	1.5		
7	Facultat de CC Comunicació/ Dpt. Comunicació Audiovisual i Publicitat	150	9	Fac. CC. de la Comunicació.	SI	SI	16/02/2010 25/05/2010	0.00	A	9		
8	Facultat de CC Comunicació/ Dpt. Comunicació Audiovisual i Publicitat	150	9	Fac. CC. de la Comunicació.	SI	SI	16/02/2010 25/05/2010	0.00	A	9		
9	Centre: Facultat de Dret Facultat de Dret	75	5	Facultat de Dret. (licenciatura Dret)	SI	SI	15/02/2010 30/05/2010	90	A	5		
10	Centre: Facultat de Veterinària Associació Internacional d'Estudiants de Veterinària (IVGA)	22.5	1.5	Facultat de Veterinària.	SI	SI	05/03/2010 07/03/2010	50.00	A	1.5		
11	AVAFES BARCELONA	22.5	1.5	Facultat de Veterinària.	SI	SI	17/02/2010 28/04/2010	45.00	A	1.5		
12	AVAFES BARCELONA	22.5	1.5	Facultat de Veterinària.	SI	SI	14/05/2010 16/05/2010	55.00	A	1.5		
13	CRAM - Centre Recup. Anim. Catal.	40	2	Facultat de Veterinària.	SI	No	2 edicions: abril 2010 i juliol 2010	395.00	A	2		
14	Grup d'estudiants d'amics dels cavalls (G.E.A.C.)	22.5	1.5	Facultat de Veterinària.	SI	SI	09/04/2010 11/04/2010	45.00	A	1.5		
15	Grup d'estudiants d'amics dels cavalls (G.E.A.C.)	45	1.5	Facultat de Veterinària.	No	No	18/01/2010 04/12/2010	0.00	A	1.5		
16	Grup d'estudiants d'amics dels cavalls (G.E.A.C.)	30	2	Facultat de Veterinària.	SI	SI	22/02/2010 14/05/2011	45.00	A	2		
17	Kele (Associació per als Mamífers Acústics)	23	1.5	Facultat de Veterinària.	SI	SI	27/02/2010 28/02/2010	20.00	A	1.5		
18	MATGAS	22.5	1.5	Facultat de Veterinària.	SI	SI	12/04/2010 14/05/2010	50.00	A	1.5		
19	OUTBACK Ser.Esportius Muntanya	33	2	Facultat de Veterinària.	SI	SI	30/04/2010 02/05/2010	250.00	A	2		
	Centre: Facultat de Traducció i Interpretació											

Nom Institut	Prop.	Títol de l'Activitat	Hores de durada	Crèdits sol·licitats	Adreçat a (*)	Aval.	Qual.	Data realització	Preu actiu (€)	Informe A.A.A. (*)	Cr. (*)	Motiu (*)	Observacions
Departament de Traducció i Interpretació	20	Traducció jurídica anglès-català	40	2,5	Fac. Traducció i d'interpretació	SI	SI	10/03/2010-19/05/2010	400,00	A	2,5		
Facultat de Traducció i d'interpretació	21	Introducció a la interpretació d'enllaç japonès-català-japonès	60	6	Fac. Traducció i d'interpretació	SI	SI	19/02/2010-04/05/2010	90,00	A	4		
Centre: Facultat de Ciències de l'Educació													
Facultat de Ciències de l'Educació	22	Converses pedagògiques	45	3	Alumnes Facultat Ciències de l'Educació	SI	SI	Faber-Malg 2010	0	A	3		
Facultat de Ciències de l'Educació	23	Disseny de materials didàctics per a l'ensenyam. de llengües estrangeres a adults	40	2	Fac. CC. de l'Educació. Alumnes titulació de Mestre/a Especialitzat Llengua Estrangera	SI	SI	01/03/2010-31/05/2010	0	A	2		
Facultat de Ciències de l'Educació	24	Problemes greus de conducta a resolta	30	2	Fac. CC. de l'Educació.	SI	SI	08/03/2010-10/05/2010	90	A	2		
Facultat de Ciències de l'Educació	25	V Jornada Interuniversitària d'estudiants d'educació especial	30	1,5	Fac. CC. de l'Educació. Estudiants de la titulació de Mestre d'Educació Especial	SI	No	Segon semestre	0	A	1,5		
Grup Interuniversitari d'Escola Rural	26	XV Jornades d'Escola Rural en formació de mestres de Catalunya	22,5	1,5	Alumnes Facultat Ciències de l'Educació	SI	SI	Faber-Malg 2010	50	A	1,5		
Universitat de Barcelona	27	IV Congrés Internacional d'Educació Física	30	2	Alumnes Facultat Ciències de l'Educació	SI	No	03/02/2010-05/02/2010	60	A	2		
Centre: Facultat de Biociències													
AVAFES BARCELONA	28	Curs de camivors	22,5	1,5	Facultat de Biociències.	SI	SI	14/05/2010-16/05/2010	65,00	A	1,5		
Acadèmia de Ciències Mèdiques de Catalunya i de Balears	29	Premi de recerca Gemma Rosell i Romero	15	1,5	Facultat de Biociències.	SI	SI	13/04/2010-15/04/2010	0,00	A	*		Activitat reconeguda per 2 crèdits per als alumnes que presentin una ponència i 1,5 crèdits per l'assistència a les jornades
Acadèmia de Ciències Mèdiques de Catalunya i de Balears	30	Jornades de Recerca (AECS)	30	3	Facultat de Biociències. Alumnes de Biologia i Biocièntologia	SI	No		34,00	A	2		
Acadèmia de Ciències Mèdiques de Catalunya i de Balears	31	X Jornades de Genòmica (AECS)	30	3	Facultat de Biociències. Alumnes de Biologia i Biocièntologia	SI	No		40,00	A	2		
CRAM - Centre Recup. Anim. Mar. Catal.	32	Curs de clínica i maneig d'animals marins: Tortugues, Cetacs, Aus i Elasmobrànquids	40	2	Facultat de Biociències. Alumnes de Biologia	SI	No		395,00	A	2		
Centre de Recerca Ecològica i Aplicacions Forestals (CREAF)	33	Curs de Navegadors i Servidors de mapes per Internet amb el SIG Miramon	16	0,5	Facultat de Biociències. Fonamentalment alumnes de Biologia	No	No	05/07/2010-08/07/2010	307,00	A	0,5		Caldrà cursar com a mín. 45 hores amb activitats organitzades per la mateixa institució en el mateix curs acadèmic per aconseguir 1,5 crèdits per acumulació.
Ictle (Associació per als Mamífers Aquàtics)	34	Cicle d'anàlisi de documentals: els biomes aquàtics i els seus habitants	22,5	1,5	Facultat de Biociències.	SI	No	15/02/2010-02/03/2010	20,00	A	1,5		
MATGAS	35	Aplicacions de fluids supercrítics en processos respectuosos amb el medi ambient	22,5	1,5	Facultat de Biociències.	SI	SI	12/04/2010-14/05/2010	50,00	A	1,5		
MATGAS	36	Introducció a l'anàlisi del cicle de vida: un instrument clau per a l'ecologia industrial	22,5	1,5	Facultat de Biociències.	SI	SI	01/03/2010-16/04/2010	100,00	A	1,5		
Centre: Escola d'Enginyeria													
MATGAS	37	Aplicacions de fluids supercrítics en processos respectuosos amb el medi ambient	22,5	1,5	Escola d'Enginyeria	SI	SI	12/04/2010-14/05/2010	50,00	A	1,5		
MATGAS	38	Introducció a l'anàlisi del cicle de vida: un instrument clau per a l'ecologia industrial	22,5	1,5	Escola d'Enginyeria	SI	SI	01/03/2010-16/04/2010	100,00	A	1,5		
Centre: Escola Universitaria d'Informàtica de Sabadell													
Escola Universitaria d'Informàtica de Sabadell	39	Presentació oral i escrita de treballs formals	30	2	Alumnes Escola d'Enginyeria (Campus de Sabadell i Belaterra), i Tomas Cerda	SI	SI	01/04/2010-31/05/2010	120,00	A	2		

Nom institució	Prop. Títol de l'Activitat	Hores de durada	Crèdits sol·licitats	Adreçat a (*)	Av. Qual.	Data realització	Preu actiu (€)	Informe AAA (*)	Cr. (*)	Motiu (*)	Observacions
Escola Universitària d'Informàtica de Sabadell	40 XV Jornades de cable i la banda ampla a Catalunya	25	1.5	Alumnes Escola d'Enginyeria (campus de Sabadell i Bellaterra) i Tomàs Cercà	SI	No 06/05/2010	10,00	A	1.5		
Escola Universitària d'Infermeria de la Creu Roja											
Escola Universitària d'Infermeria de la Creu Roja	41 The use of creative expression in occupational therapy	53	3.5	EU Infermeria Creu Roja. Alumnes de Teràpia Ocupacional	SI	SI 27/04/2010 04/05/2010	350,00	A	3.5		
Escola Universitària d'Infermeria de la Creu Roja	42 Creativitat i Art en Teràpia Ocupacional (CREARTO)	30	2	EU Infermeria Creu Roja. Alumnes de Teràpia Ocupacional	SI	SI 03/03/2010 07/03/2010	280,00	A	2		
Fundació Universitària del Bages											
Biblioteca del Campus Universitari de Manresa	43 Introducció a la recerca bibliogràfica	22.5	1.5	EU CC de la Salut(FUB-Manresa).	SI	No 02/03/2010 18/05/2010	0,00	A	1.5		
Fundació Universitària del Bages	44 Intervenció psicològica en emergències	32	2	EU CC de la Salut(FUB-Manresa).	SI	No 13/05/2010 29/05/2010	280,00	A	2		
Fundació Universitària del Bages	45 Menjar bé i cuinar sa: element clau per al rendiment acadèmic	24	1.5	Tota la universitat	SI	No 10/04/2010 26/04/2010	225	A	1.5		
Fundació Universitària del Bages	46 Els sistemes augmentatius i alternatius de comunicació en persones amb discap intel	22	1.5	EU CC de la Salut(FUB-Manresa). Estudis de logopèdia d'EUCS Manresa	SI	No 20 I 27/02/2010-13 I 20/03/2010	225,00	A	1.5		
Fundació Universitària del Bages	47 Fisioteràpia i salut laboral. Ergonomia	30	2	EU CC de la Salut(FUB-Manresa). Estudis de Fisioteràpia de l'EUCS de Manresa	SI	No 12/03/2010 27/03/2010	315,00	A	2		
Fundació Universitària del Bages	48 Introducció logopèdica en distèmia i taquifèmia	22	1.5	EU CC de la Salut(FUB-Manresa). Estudis de logopèdia d'EUCS Manresa	SI	No 6/03/2010-24/04/2010	225,00	A	1.5		

La Comissió d'Estudis de Grau de la UAB, reunida en sessió de data 19 de gener de 2010 ha acordat acceptar i denegar les propostes d'activitats que es detallen a continuació.

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), 25 de gener de 2010

La Presidenta de la Com. Estudis de Grau

La Secretària de la Com. Estudis de Grau

Montserrat Parell Ferrer

Neus López Izquierdo

(*) annex 1: "Relació dels centres propis, ascrivits i vinculats a la UAB"

(**) A = Activitat acceptada/aprovada, D = activitat denegada

Si la proposta es acceptada, especifiqueu el núm. de crèdits aprovats.

Si la proposta es denegada, especifiqueu el motiu:

10 Mècia documental

12 Mècia documental i infermeria

20 Mècia específica del càncer

50 No compliu els requisits per a la UAB

70 Activitat presentada per a l'aplicar

11 Mècia infermeria

20 Coordinació igual als d'investigadors de la Universitat

40 Activitat infermeria

50 Presentació fora de l'horari

80 Activitat presentada per a l'aplicar

Acord 06/2010, de 19 de gener, pel qual s'aproven les activitats proposades per al reconeixement de crèdits de lliure elecció, que tot seguit es transcriu:

RESOLUCIÓ DE LA COMISSIÓ D'ESTUDIS DE GRAU SOBRE LES ACTIVITATS PROPOSADES PER AL RECONeixEMENT DE CRÈDITS DE LLIBRE ELECCIÓ. ACTIVITATS ADREÇADES A TOTS ELS ALUMNES DE LA UAB.
Curs Acadèmic 2009-2010 - Comissió d'Estudis de Grau del 19 de gener de 2010

Nom Institució	Prop. Títol de l'Activitat	Hores de durada	Adreçat a (*)	Aval.	Qual.	Data realització	Prau activitat	Resol. CAA(*)	Cr. (*)	Motiu (*)	Observacions
Fundació CPAC	1 Crea la llera empresa- Autoocupacio	45	3	Tota la Universitat menys alumnes dels estudis de Ciències Empresarials i ADE	SI	13/04/2010 - 13/05/2010	100	A	3		

La Comissió d'Estudis de Grau de la UAB, reunida en sessió de data 19 de gener de 2010, ha acordat acceptar i denegar les propostes d'activitats que es detallen

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), 25 de gener de 2010

Presidenta de la Comissió d'Estudis de Grau

Secretaria de la Comissió d'Estudis de Grau

Montserrat Fariel Ferrer

Neus Lopez Izquierdo

(*) Annex 1: "Relació dels centres propis, adscrits i vinculats a la UAB"
(*)2) A = Activitat acceptada/aprovada, D = activitat denegada
Si la proposta és acceptada, especifica el nom de crèdit aprovat.
Si la proposta és denegada, especifica el motiu.

10 Menys documentació
12 Menys documentació i informació
23 Menys especificació del contingut
50 No s'ha complert els criteris establerts per la UAB
70 Activitat presentada per altres

11 Menys informació
20 Contingut gens de rellevància de la Universitat
40 Activitat repetitiva
80 Preparació fins de l'any
90 Indistint dels 200000 altres centres UAB

Acord 07/2010, de 19 de gener, pel qual es dóna el seu vistiplau a la proposta de tribunals de premis extraordinaris de les titulacions de la Facultat d'Economia i Empresa, de la Facultat de Psicologia, i de la Facultat de Ciències de l'Educació.

I.3.3. Comissió d'Estudis de Postgrau

Acord 01/2010, de 26 de gener, pel qual s'aprova, per delegació del Consell de Govern, la memòria del títol de Màster en Investigació Clínica Aplicada en Ciències de la Salut.

Acord 02/2010, de 26 de gener, pel qual s'aprova, per delegació del Consell de Govern, la modificació dels plans d'estudis de màsters universitaris següents:

- Màster en Criminologia i execució penal
- Màster en Radiació de sincrotró i accelerador de partícules

Acord 03/2010, de 26 de gener, pel qual s'informa favorablement la modificació de la denominació del màster universitari "Alimentos de vida/ Food of life", que passa a denominar-se "Producción de alimentos de origen animal / Food products of animal origin".

Acord 04/2010, de 26 de gener, pel qual s'aprova la no continuïtat d'estudiants de doctorat.

Acord 05/2010, de 26 de gener, pel qual s'aprova, per delegació del Consell de Govern, la modificació del contingut dels estudis de doctorat en Traducció i estudis interculturals, Psicologia clínica i de la salut, i Doctorate in Economics Management and Organization (DEMO).

Acord 06/2010, de 26 de gener, pel qual, per delegació del Consell de Govern, i a proposta del Departament corresponent, concedir els premis extraordinaris de doctorat, als següents doctors:

Oscar Yanes Torrado
Ignasi Roca Subirà
Ramon Ramon Real
Pere Gómez Inglada
Josep Camps i Arbós
Pau Monterde Farnés
Isabel Graña Zapata
Daniel Casals Martorell
Juan José Abellan Mula
Carlos Alberto Guzmán Moncada
Teresa Iribarren Donadeu
Marta Noguer Ferrer
Silvia Llach Carles
Marta Oller Guzman
Esther Rodrigo Requena
Joan Pagès Cebrian
Eugènia Sitjes Vilaró
Xavier Domene i Casadesús

Javier Jordana Comin
Albert Rimola Gibert
Alberto Vaca Puga
Vanessa Montoya Garcia
Maria Montserrat Cortina Puig
Núria González García
José Manuel Amigo Rubio
Montserrat Casas Cabanas
Amadeu Concustell Fargas
Aitor Fernández Lopeandía
Aurora García Fernández
Cristina Prat Aymerich
Marc Abella Rusiñol
María Alba Rivera Martínez
Matilde Massó Lago
Néstor Santiago Gonzalvo
Jorge Ignacio González Borroto
Sònia Casillas Viladerrams

Acord 07/2010, de 26 de gener, pel qual s'informa favorablement la creació de nous títols de màster i diplomes de postgrau propis següents, i s'eleva al Consell de Govern per la seva aprovació:

- Màster en Competències Directives
- Màster en Govern Local
- Màster en Microcirurgia Reconstructiva
- Diploma de Postgrau en Microcirurgia Reconstructiva en ORL maxilofacial
- Diploma de Postgrau en Microcirurgia Reconstructiva en Mama
- Diploma de Postgrau en Microcirurgia Reconstructiva en Extremitat Inferior
- Diploma de Postgrau en Comunicació i Màrqueting Digital
- Màster en Logopèdia Infantil

Acord 08/2010, de 26 de gener, pel qual s'aprova, per delegació del Consell de Govern, els plans d'estudis de màster i diplomes de postgrau propis de nova creació i de renovació adaptats a l'EEES següents:

- Màster en Competències Directives
- Màster en Govern Local

- Màster en Microcirurgia Reconstructiva
- Diploma de Postgrau en Microcirurgia Reconstructiva en ORL maxilofacial
- Diploma de Postgrau en Microcirurgia Reconstructiva en Mama
- Diploma de Postgrau en Microcirurgia Reconstructiva en Extremitat Inferior
- Diploma de Postgrau en Comunicació i Màrqueting Digital
- Màster en Etologia Aplicada
- Diploma de Postgrau en Competències Directives
- Diploma de Postgrau en Gestió i Administració Local

Acord 09/2010, de 26 de gener, pel qual es dóna el vistiplau a les noves creacions de cursos d'especialització.

Acord 10/2010, de 26 de gener, pel qual s'informa favorablement l'adscripció de l'Escola Superior d'Arxivística i Gestió de Documents a la Universitat Autònoma de Barcelona, i s'eleva al Consell de Govern per a la seva aprovació.

I.3.4. Comissió d'Investigació

Acord 1/2010, de 15 de gener, pel qual s'acorda aprovar els indicadors de Trajectòria Investigadora per al Programa de Promoció de Càtedres, i s'eleva al Consell de Govern per a la seva aprovació.

I.3.5. Comissió de Personal Acadèmic

Acord 01/2010, de 15 de gener, pel qual s'aprova la convocatòria d'avaluació de l'activitat docent del professorat funcionari i contractat de la UAB per períodes meritats fins el 31 de desembre de 2009, que tot seguit es transcriu:

Convocatòria d'avaluació de l'activitat docent del professorat funcionari i contractat de la UAB

D'acord amb el que recull l'article 72 de la Llei d'universitats de Catalunya (LUC), i després de la certificació de la *Guia d'avaluació de l'activitat docent del professorat de la Universitat Autònoma de Barcelona* (acord del Consell de Govern del 7 de novembre de 2007, modificat per l'acord de la Comissió de Qualitat i d'Avaluació de 25 de juny de 2008 i modificat per l'acord de la Comissió de Personal Acadèmic de 18 de desembre de 2009) per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, s'obre la convocatòria d'avaluació de l'activitat docent dels períodes meritats fins al 31 de desembre de 2009 per a l'obtenció del complement addicional del tram docent autonòmic. La convocatòria va adreçada al professorat de la UAB.

Aquesta convocatòria es regeix pel Decret 405/2006, de 24 d'octubre, per la Resolució IUE/3550/2009, de 9 de desembre, i per la resta de normativa aplicable.

1. Persones destinatàries de la convocatòria

Aquesta convocatòria està destinada al professorat següent:

- Professorat funcionari en actiu i amb dedicació a temps complet o professorat de les àrees de ciències de la salut amb plaça vinculada i dedicació equiparada a temps complet, integrats en algun dels cossos docents següents: professorat catedràtic d'universitat, titular d'universitat, catedràtic d'escola universitària i titular d'escola universitària.
- Professorat contractat en actiu i amb dedicació a temps complet d'alguna de les categories següents: professorat catedràtic, agregat, col·laborador permanent i lector.

Aquest professorat ha de complir els requisits següents:

- Estar en disposició de sol·licitar, el 31 de desembre de 2009, l'avaluació d'un període de cinc anys de l'activitat docent desenvolupada en universitats de l'Estat espanyol o haver estat en disposició de presentar-se a alguna de les convocatòries d'avaluació anteriors per al tram autonòmic i no haver-s'hi presentat o no haver obtingut una proposta d'avaluació favorable.
- Tenir una docència mínima de 120 hores per any o de 600 hores en total durant el quinquenni avaluat. (D'acord amb el que estableix el Decret 405/2006, "per al còmput dels cinc anys d'activitat docent, els períodes de docència prestats a temps parcial comptabilitzaran un 50 % de la durada del període.")

2. Procés general de l'avaluació de l'activitat docent

- El professorat interessat ha de presentar el full de sol·licitud d'inici del procés d'avaluació en suport paper en el termini establert (entre el **18 de gener i el 2 de febrer de 2010**, ambdós dies inclosos). La sol·licitud ha d'anar signada per la persona interessada; la signatura d'aquesta sol·licitud indica l'acceptació dels procediments, els criteris, les actuacions d'avaluació i els recursos previstos en la *Guia d'avaluació* i en aquesta convocatòria.
- Cal dipositar la sol·licitud al Registre General d'aquesta universitat (edifici del Rectorat) o als punts de registre de cada facultat, o enviar-la per qualsevol dels procediments previstos a l'article 38 de la Llei 30/92 de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.
- Un cop rebudes les sol·licituds, s'elaboren i es tramen al professorat, en un termini aproximat de quatre setmanes un cop finalitzat el període de presentació de sol·licituds, les dades de què es disposa pel que fa a l'activitat docent en el període que s'ha d'avaluar. En cas de no rebre les dades el 5 de març cal comunicar-ho a l'Oficina de Programació i Qualitat.
- El termini per a elaborar i presentar l'informe de l'activitat docent al Registre General de la UAB finalitza el **12 d'abril de 2010**, aquest dia inclòs. La documentació dels mèrits docents s'ha de presentar en el format que es preveu en la *Guia d'avaluació de l'activitat docent del professorat de la UAB*. En cas que no s'estigui d'acord amb les dades facilitades per l'OPQ, cal justificar i acreditar la nova informació. En cas que no es presenti la documentació en el termini previst, s'entén que la persona interessada desisteix de la seva petició i la seva sol·licitud queda exclosa d'aquesta convocatòria.
- La Comissió de Personal Acadèmic valora els expedients i comunica al professorat amb puntuació inferior als mínims requerits la possibilitat de presentar, en el termini de deu dies naturals comptats a partir de l'endemà de la comunicació, les reclamacions que es considerin oportunes.
- La Comissió de Personal Acadèmic, un cop valorades les reclamacions, aprova i publica la proposta de resolució de la convocatòria a la intranet del professorat.
- Contra la resolució de la convocatòria, el professorat pot presentar un recurs d'alçada adreçat a la rectora en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la data de publicació a la intranet.
- La Comissió de Personal Acadèmic trameta a l'AQU de Catalunya la relació del professorat avaluat per a obtenir-ne la certificació.
- Un cop obtinguda la certificació es lliura al Consell de Govern per tal que pugui formular la proposta d'assignació al Consell Social.

Tota la informació sobre aquesta convocatòria, els procediments i els models de documentació que cal adjuntar, seran publicats a la intranet del professorat i hi podreu accedir per la ruta següent: *Tasca docent i investigadora, Carrera professional, Convocatòries, Avaluació trams, Trams de docència autonòmics*.

Miquel Àngel Senar Rosell

Elena Valderrama Vallés

Vicerector de Personal Acadèmic

Delegada de la rectora per a l'Avaluació,
l'Acreditació i la Innovació Docent

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), 15 de gener de 2010.

Acord 02/2010, de 15 de gener, pel qual s'informa favorablement la proposta de normativa del programa de promoció a càtedres, i s'eleva al Consell de Govern per a la seva aprovació.

Acord 03/2010, de 15 de gener, pel qual s'aproven els criteris d'avaluació per a trajectòries intensificades de perfil docent, i s'eleva al Consell de Govern per a la seva aprovació.

I.3.6. Comissió de Política Lingüística

Acord 01/2010, de 22 de gener, pel qual s'inicia el procediment d'elaboració d'un nou pla de llengües de la UAB, amb l'objectiu que sigui aprovat pel Consell de Govern d'aquesta Universitat.

Acord 02/2010, de 22 de gener, pel qual es prorroga per a l'any 2010, en el marc de l'actual Pla de llengües de la UAB i en la mesura que es confirmi la disponibilitat pressupostària, la "Convocatòria d'ajuts per a la correcció de tesis doctorals en català aprovada per a l'any 2009, afegint, a més a més, en el seu àmbit d'aplicació, les tesis doctorals elaborades en anglès, que tot seguit es transcriu:

Ajuts per al foment del multilingüisme

Antecedents

Constitueix una tradició de la nostra universitat la convocatòria d'ajuts a la redacció de tesis doctorals en llengua catalana. Tant és així que disposem d'antecedents que es remunten a l'any 1994.

De la convocatòria i el funcionament d'aquests ajuts, considerant les aportacions que ens han arribat des del Servei de Llengües, en volem subratllar els trets següents:

- La convocatòria ha estat de caràcter anual, aprovada sempre per la Comissió de Política Lingüística.
- La convocatòria i el seu contingut han estat difosos a partir del portal del personal acadèmic i del portal de recerca de la UAB i també a la intranet del PDI. A més a més, se n'ha informat al web del Servei de Llengües.
- En totes les convocatòries s'han presentat sol·licituds. A tall d'exemple, durant la convocatòria de 2009 s'han presentat vuit sol·licituds, fet especialment remarcable atès que la convocatòria es va aprovar el setembre de 2009.
- El tipus d'ajut que ha estat atorgat s'ha destinat a la revisió lingüística de les tesis, especialment de la terminologia. Les quantitats han estat assignades a les diverses sol·licituds atenent no només la disponibilitat pressupostària i el volum i la complexitat dels treballs presentats.
- Aquest tipus de convocatòria permet que la qualitat de la terminologia, sovint innovadora, que normalment acompanya la redacció de tesis doctorals, pugui quedar adequadament garantida. Aquest aspecte s'ha demostrat que és especialment positiu pel que fa a la difusió d'aquesta terminologia.

Situació actual

Exhaurida la darrera convocatòria, la Comissió de Política Lingüística ha de decidir si prorroga la convocatòria anterior i en quins termes ho fa. Per adoptar aquesta decisió cal tenir present l'escenari següent:

1. L'any 2010 encara és totalment vigent el Pla de llengües de la UAB. En el seu contingut, com a acció per dur a terme anualment, s'hi troba l'esment exprés que es mantindrà una convocatòria d'ajuts a tesis doctorals redactades en català.
2. D'una altra banda, el Pla també preveu considerar i aplicar, si escau, una convocatòria d'ajuts per a la recerca en anglès, convocatòria que encara no s'ha materialitzat fins a la data d'avui. Per aquest motiu, s'entén que podria ser especialment oportú integrar, en una futura convocatòria d'ajuts, també els relatius a la correcció de tesis doctorals en llengua anglesa. En cas que aquesta iniciativa prosperés, s'entén que podrien ser totalment extrapolables a l'anglès els supòsits a què fa referència la convocatòria corresponent a l'any 2009 per al català.
3. Si es confirma la disponibilitat pressupostària amb què la UAB està treballant actualment, per a l'any 2010 es disposarà de recursos que permetran mantenir una convocatòria d'aquestes característiques.
4. Per últim, es preveu que la UAB començarà, en les properes setmanes, el procés d'elaboració d'un nou pla de llengües. En aquest procés es vol que l'Equip de Govern de la UAB revisi, entre molts altres aspectes, quina ha de ser la política d'incentivació de la UAB per a l'ús del multilingüisme. La nova política lingüística de la UAB serà objecte d'atenció especial de la Comissió de Política Lingüística del Consell de Govern de la UAB.

Proposta

Tenint en compte els antecedents i criteris anteriors, i la conformitat del Gabinet Jurídic de la UAB, es proposen, perquè es deliberin i s'aprovin, si escau, els acords següents:

Primer. Prorrogar per a l'any 2010, en el marc de l'actual Pla de llengües de la UAB i en la mesura que es confirmi la disponibilitat pressupostària, la Convocatòria d'ajuts per a la correcció de tesis doctorals en català aprovada per a l'any 2009, afegint, a més a més, en l'àmbit d'aplicació de la Convocatòria, les tesis doctorals elaborades en anglès.

Segon. Encarregar a la Secretaria General que, en el marc de l'elaboració del nou pla de llengües de la UAB, juntament amb els diversos vicerectorats interessats i amb la col·laboració de la Gerència, revisi i presenti en properes sessions de la Comissió de Política Lingüística quina ha de ser la política d'incentivació de la UAB per a l'ús del multilingüisme.

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), 15 de gener de 2010.

Annex 1. Convocatòria d'ajuts per a la correcció de tesis doctorals en català. Any 2009

[Acord de la Comissió de Política Lingüística del 17 de setembre de 2009]

L'objectiu d'aquesta convocatòria és fomentar la redacció de tesis doctorals en llengua catalana a la Universitat Autònoma de Barcelona i assegurar-ne la qualitat lingüística.

S'entén com a tesis doctoral en català aquella que es pugui incloure en algun dels supòsit següents:

- Tesis escrites íntegrament en català.
- Tesis desenvolupades amb l'obtenció del títol de doctor/a amb menció europea i que estiguin escrites en català i una altra llengua de la Unió Europea.
- Tesis estructurades com a compendi de publicacions on les parts o capítols que no siguin publicacions estiguin escrites en català.

La dotació de la convocatòria del 2009 és de 6.000 €.

Requisits de les persones sol·licitants

Poden presentar sol·licituds per a aquesta convocatòria totes les persones que siguin estudiants de doctorat de la Universitat Autònoma de Barcelona.

Un cop llegides, les tesis doctorals que hagin rebut aquest ajut s'han d'incorporar al dipòsit de tesis doctorals en xarxa (TdX), gestionat pel Consorci de Biblioteques Universitàries de Catalunya (CBUC) i el Centre de Supercomputació de Catalunya (CESCA).

Quantia i destinació dels ajuts

L'import de l'ajut serà com a màxim de 1.500 euros.

Els ajuts es destinaran a subvencionar les despeses derivades de la correcció de les tesis doctorals objecte d'aquesta convocatòria. Les referències bibliogràfiques en queden excloses, tot i que s'oferirà assessorament sobre els criteris de citació de les fonts consultades.

En el cas de les tesis estructurades com a compendi, l'import de l'ajut està destinat a la correcció de les parts o capítols que no siguin publicacions.

Documents que cal aportar

- L'imprès de sol·licitud, que es pot recollir a la Secretaria General
- Una certificació que acrediti que s'ha inscrit la tesi.

Termini de presentació de sol·licituds

Aquesta convocatòria és oberta durant tot l'any 2009.

Les sol·licituds s'han de presentar a la Secretaria General.

Resolució

El Servei de Llengües resoldrà la convocatòria per delegació de la Comissió de Política Lingüística, que en serà informada amb caràcter anual.

El Servei de Llengües gestionarà la correcció de les tesis (tarifes, correctors, etc.)

I.3.7. Comissió de Transferència de Coneixements i de Projectes Estratègics

Acord 01/2010, de 27 de gener, pel qual s'aproven els indicadors de Trajectòria de Transferència per al Programa de Promoció a Càtedres, i s'eleva al Consell de Govern per a la seva aprovació.

I.4. Comissió de Reclamacions

Acord 01/2010, de 12 de gener, pel qual es desestima la reclamació presentada per un professor contra la proposta de la comissió dels concursos 7/D0406, per a la provisió d'una plaça de professor lector amb destinació al Departament de Bioquímica i Biologia Molecular i, en conseqüència, ratificar íntegrament aquella proposta.

II. Nomenaments i cessaments**II.1. Facultats i Escoles universitàries**

Nomenaments

Resolució de la rectora, de 8 de gener de 2010, per la qual es nomena la senyora Ana Capitán Camañes directora de l'Escola Universitària d'Infermeria de la Creu Roja de Terrassa.

Resolució de la rectora, de 13 de gener de 2010, per la qual es nomena la senyora María José Rodríguez Puerta coordinadora d'Estudis de la Llicenciatura de Segon Cicle de Criminologia de la Facultat de Dret.

Resolució de la rectora, de 13 de gener de 2010, per la qual es nomena la senyora Montserrat Llagostera Casas coordinadora de Grau en Microbiologia de la Facultat de Biociències.

Resolució de la rectora, de 20 de gener de 2010, per la qual es nomena el senyor José Luís Roig Sabaté representant de la Universitat Autònoma de Barcelona, a l'Escola Universitària de Turisme i Direcció Hotelera.

Resolució de la rectora, de 28 de gener de 2010, per la qual es nomena la senyora Carolina Gala Durán coordinadora d'Estudis de Dret de la Facultat de Dret.

Resolució de la rectora, de 28 de gener de 2010, per la qual es nomena el senyor Xavier Cecchini Rosell vicedegà i coordinador d'Infraestructures, Informàtica i Biblioteca de la Facultat de Dret.

Resolució de la rectora, de 28 de gener de 2010, per la qual es nomena el senyor Lleonard Barrios Sanromà coordinador de la Unitat de Biologia Cel·lular (Facultats de Biociències i de Veterinària).

Cessaments

Resolució de la rectora, de 8 de gener de 2010, per la qual la senyora Mireia Tarruella Farré cessa com a directora de l'Escola Universitària d'Infermeria de la Creu Roja de Terrassa.

Resolució de la rectora, de 13 de gener de 2010, per la qual el senyor Josep Cid Moliné cessa com a coordinador d'Estudis de la Llicenciatura de Segon Cicle de Criminologia de la Facultat de Dret.

Resolució de la rectora, de 13 de gener de 2010, per la qual el senyor Carlos Padrós Reig cessa com a coordinador de Comunicació i de Biblioteca de la Facultat de Dret.

Resolució de la rectora, de 13 de gener de 2010, per la qual la senyora María Ramos Martínez Alonso cessa com a coordinadora d'Estudis de Grau en Microbiologia de la Facultat de Biociències.

Resolució de la rectora, de 28 de gener de 2010, per la qual la senyora Carolina Gala Durán cessa com a vicedegana d'Economia i coordinadora d'Estudis de Dret de la Facultat de Dret.

Resolució de la rectora, de 28 de gener de 2010, per la qual el senyor Xavier Cecchini Rosell cessa com a coordinador d'Infraestructures i d'Informàtica de la Facultat de Dret.

Resolució de la rectora, de 28 de gener de 2010, per la qual la senyora Laura Tusell Padrós cessa com a coordinadora de la Unitat de Biologia Cel·lular (Facultats de Biociències i de Veterinària).

II.2. Departaments

Nomenaments

Resolució de la rectora, de 13 de gener de 2010, per la qual es nomena la senyora Roser Pleixats Rovira coordinadora de la Unitat de Química Orgànica del Departament de Química.

Resolució de la rectora, de 13 de gener de 2010, per la qual es nomena el senyor Joan Carles Ferreres Piñas coordinador de Tercer Cicle del Departament de Ciències Morfològiques.

Resolució de la rectora, de 13 de gener de 2010, per la qual es nomena el senyor Juan Carlos Gavara de Cara coordinador de la Unitat de Dret Constitucional del Departament de Ciència Política i de Dret Públic.

Resolució de la rectora, de 13 de gener de 2010, per la qual es nomena el senyor Lluís Capdevila Ortís coordinador de la Unitat de Psicologia Bàsica del Departament de Psicologia Bàsica, Evolutiva i de l'Educació.

Resolució de la rectora, de 28 de gener de 2010, per la qual es nomena la senyora Rosario Granero Pérez coordinadora de Tercer Cicle i coordinadora de la Unitat de Metodologia de les Ciències del Comportament del Departament de Psicobiologia i de Metodologia de la Salut.

Resolució de la rectora, de 28 de gener de 2010, per la qual es nomena el senyor Jordi Cerdà Subirachs secretari del Departament de Filologia Francesa i Romànica.

Resolució de la rectora, de 28 de gener de 2010, per la qual es nomena la senyora Margarita Freixas Alàs coordinadora de la Unitat de Ciències de la Comunicació del Departament de Filologia Espanyola.

Cessaments

Resolució de la rectora, de 13 de gener de 2010, per la qual el senyor Tomàs Blasco Blasco cessa com a coordinador de la Unitat de Psicologia Bàsica del Departament de Psicologia Bàsica, Evolutiva i de l'Educació.

Resolució de la rectora, de 13 de gener de 2010, per la qual el senyor José Carlos Remotti Carbonell cessa com a coordinador de la Unitat de Dret Constitucional del Departament de Ciència Política i de Dret Públic.

Resolució de la rectora, de 13 de gener de 2010, per la qual el senyor Pere de March Centelles cessa com a coordinador de la Unitat de Química Orgànica del Departament de Química.

Resolució de la rectora, de 13 de gener de 2010, per la qual el senyor Santiago José Ramón y Cajal Agüeras cessa com a coordinador de Tercer Cicle del Departament de Ciències Morfològiques.

Resolució de la rectora, de 28 de gener de 2010, per la qual el senyor Eduardo Doval Diéguez cessa com a coordinador de Tercer Cicle i coordinador de la Unitat de Metodologia de les Ciències del Comportament del Departament de Psicobiologia i de Metodologia de les Ciències de la Salut.

Resolució de la rectora, de 28 de gener de 2010, per la qual la senyora Sònia Varela Pombo cessa com a secretària del Departament de Filologia Francesa i Romànica.

Resolució de la rectora, de 28 de gener de 2010, per la qual la senyora M. Jesús Machuca Ayuso cessa com a coordinadora de la Unitat de Ciències de la Comunicació del Departament de Filologia Espanyola.

II.3. Instituts universitaris

Nomenaments

Resolució de la rectora, de 26 de gener de 2010, per la qual es nomena el senyor José Luís Terrón Blanco director de l'Institut de la Comunicació (InCom-UAB).

Cessaments

Resolució de la rectora, de 26 de gener de 2010, per la qual el senyor Miquel de Moragas Spa cessa com a director de l'Institut de la Comunicació (InCom-UAB).

II.4. Institucionals

Nomenaments

Resolució de la rectora, de 22 de gener de 2010, per la qual es nomena el senyor Jaume Farrés Vicén representant de la Universitat Autònoma de Barcelona, a la Comissió mixta de la Fundació Universitària Martí l'Humà.

Resolució de la rectora, de 28 de gener de 2010, per la qual es nomena la senyora M. Dolores Márquez Cebrián coordinadora per a la Formació del Personal Docent i Investigador (PDI) i la Innovació.

Cessaments

Resolució de la rectora, de 13 de gener de 2010, per la qual la senyora Elena Añaños Carrasco cessa com a responsable de l'àmbit d'Innovació, dins la Unitat d'Innovació Docent en Educació Superior (IDES).

III. Convenis

III.1. Marcs de col·laboració

Conveni d'1 d'octubre de 2009, entre la UAB i l'Associació Catalana d'Investigacions Marxistes (ACIM), per a la realització de les activitats de formació en l'àmbit de la cultura, les arts i les ciències.

Conveni de 27 d'octubre de 2009, entre la AUB i Inha University (Corea), per promoure la mútua cooperació en l'educació superior i la recerca.

Conveni de 30 de novembre de 2009, entre la UAB i la Vidzeme University of Applied Sciences, Valmiera LV-4200 Latvia, per a la realització del doctorat "Sociotechnical Systems Modelling".

III.2. Específics

Conveni de 7 de gener de 2009, entre la UAB i l'Institut Català Internacional per la Pau (ICIP), per establir el marc de col·laboració per a la realització d'activitats per a la promoció de l'educació per la pau a través de l'Escola de Cultura de Pau.

Conveni de 27 d'abril del 2009, entre la UAB i l'Ajuntament de Canovelles, per establir el conveni marc de col·laboració per emmarcar l'actuació en la participació en el projecte "Campus Ítaca" de la UAB per a l'any 2009.

Conveni de 8 de juny de 2009, entre la UAB i el Departament d'Innovació, Universitats i Empresa de la Generalitat de Catalunya, per establir el marc de col·laboració per a la participació en l'organització de les Proves d'Accés a la UAB assumint com a propis els models d'exàmens de PAU per la Comissió Coordinadora de les PAU per al curs 2008-2009. Pressupost per a l'exercici 2009 i liquidació del pressupost del 2008.

Conveni de 23 de juny de 2009 entre la UAB i l'Ajuntament de Sitges, per establir el marc de col·laboració per dur a terme investigacions arqueològiques al terme municipal de Sitges, dins del projecte "Implantació, consolidació i desenvolupament de les societats agrícola-ramaderes del terç meridional de la serralada litoral catalana" aprovat pel Departament de Cultura i Mitjans de Comunicació de la Generalitat de Catalunya.

Conveni de 6 de juliol de 2009, entre la UAB i el Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya, per establir el marc de col·laboració per a la concessió d'una subvenció directa a la UAB per a la formació permanent dels professionals docents no universitaris de Formació Professional durant el curs 2008-2009

Conveni d'1 de setembre de 2009, entre la UAB i el Consorci Institut d'Estudis Regionals i Metropolitans de Barcelona (IERMB), per establir marc de col·laboració estable entre les dues institucions.

Conveni de 30 de setembre de 2009, entre la UAB i l'Entidad Pública Empresarial Aeropuertos Españoles y Navegación Aérea (AENA), per establir el marc de col·laboració per a la realització del Màster Oficial en Gestió Aeronàutica durant el curs acadèmic 2009-2010.

Conveni d'1 d'octubre de 2009, entre la UAB i l'Associació Apindep la Capacitat per Damunt de la Discapacitat (APINDEP), per la donació per part de la UAB d'una furgoneta Renault Tràfic, de la seva propietat, model TB405 A, amb matrícula B-6543-PB a l'Associació.

Conveni de 3 d'octubre de 2009, entre la UAB i SAT 1439 Granja L'Heura, per establir el marc de col·laboració per a l'establiment de les condicions per a la realització de pràctiques dels alumnes de Veterinària.

Conveni de 30 d'octubre de 2009, entre la UAB, la Universitat de Girona (UdG) i la Universitat Pompeu Fabra (UPF), per establir el marc de col·laboració per a la realització conjunta del Màster Oficial en Criminologia i Execució Penal. Curs Acadèmic 2010-2011.

Conveni de 23 de novembre de 2009, entre la UAB i l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU Catalunya), per establir el marc de col·laboració per desenvolupar el Programa de suport a l'establiment de Sistemes Interns de Qualitat a les Universitats Catalanes (SUPORT-ESIQ).

Conveni d'1 de desembre de 2009, entre la UAB i el Ministerio de Educación y Ciencia, per establir el marc de col·laboració per a la gestió i desenvolupament d'un sistema integrat d'informació, impulsat i coordinat des de la Secretaria General de Universidades.

Conveni de 10 de desembre de 2009, entre la UAB i Institut Català de Paleontologia (ICP), per establir la connexió de la Xarxa Informàtica i la provisió del Servei d'Allojament de Servidors a l'ICP

Conveni de 10 de desembre de 2009, entre la UAB i Institut d'Estudis Catalans (IEC), per establir la col·laboració conjunta en l'elaboració i la publicació dels successius volums de la sèrie catalana del Corpus Antiquitatum Americanensium, seguint les directrius del Comitè Català del Corpus i d'acord amb la normativa fixada per al projecte per la Unió Acadèmica Internacional.

Addenda d'11 de desembre de 2009, entre la UAB, l'Instituto Confucio, la Casa Asia i la Universitat de Barcelona, al conveni signat el 2 de juny de 2008, per a l'establiment i desenvolupament de l'Institut Confucio.

Conveni de 22 de gener de 2010, entre la UAB i la Representación Española de EUROJUST (Agència de la Unió Europea para la Cooperación judicial internacional en materias penales), per establir el marc de col·laboració per a la creació de practiques tutelades a estudiants de máster per al coneixement del funcionament de EUROJUST.

IV. Convocatòries i resolucions de places

IV.1. Personal docent i investigador

Convocatòries

Resolució de la rectora, de 22 de desembre de 2009, per la qual es convoca concurs d'accés a places de cossos docents universitaris (BOE núm. 10, de 12 de gener de 2010).

Resolució de la rectora, de 22 de desembre de 2009, per la qual es convoca concurs públic per a l'accés a places d'agregat o agregada en règim de contracte laboral (DOGC núm. 5539, de 5 de gener de 2010).

Resolució de la rectora, de 22 de desembre de 2009, per la qual es convoquen concursos d'accés a cossos de funcionaris docents universitaris (DOGC núm. 5539, de 5 de gener de 2010).

Correcció d'errada a la Resolució de 22 de desembre de 2009, per la qual es convoca concurs públic per a l'accés a places d'agregat o agregada en règim de contracte laboral (DOGC núm. 5550, de 21 de gener de 2010).

Resolucions

Resolució de la rectora, de 14 de desembre de 2009, per la qual es declara conclòs el procediment i deserta plaça de cossos docents universitaris (BOE núm. 9, d'11 de gener de 2010).

Resolució de la rectora de 18 de desembre de 2009, per la qual es nomena la senyora Maria Alejandra Bosco Paniagua professora titular d'universitat (BOE núm. 9, d'11 de gener de 2010).

Resolució de la rectora de 21 de desembre de 2009, per la qual es nomena el senyor Agustin Alemany Vilamajó professor titular d'universitat (BOE núm. 9, d'11 de gener de 2010).

Resolució de la rectora, de 13 de gener de 2010, per la qual es fa públic el resultat del concurs per l'accés a places de professor agregat en règim de contracte laboral (DOGC núm. 5555, de 28 de gener de 2010) que tot seguit es transcriu:

Àrea de coneixement	Departament	Adjudicació
Química inorgànica	Química	Roger Bofill Arasa
Química inorgànica	Química	Félix Busqué Sánchez
Física aplicada	Física	Carles Navau Ros
Física teòrica	Física	Rafel Escribano Carrascosa
Ciència de materials i enginyeria metal·lúrgica	Física	Gemma Garcia Alonso
Cristal·lografia i mineralogia	Geologia	Maria Mercè Corbella Cordomí
Microbiologia	Genètica i Microbiologia	Esther Julian Gómez
Economia aplicada	Economia Aplicada	Francesc Assis Trillas Jané
Didàctica de la matemàtica	Didàctica de la Matemàtica i de les Ciències Experimentals	Maria Mercè Edo Basté
Llengua espanyola	Filologia Espanyola	Margarita Freixas Alás
Filologia alemanya	Filologia Anglesa i Germanística	Bernd Franz Wilhelm Springer
Geografia física	Geografia	Peter Graham Mortyn
Història de l'art	Art i Musicologia	Manuel Antonio Castiñeiras González
Història antiga	Ciències de l'Antiguitat i de l'Edat Mitjana	Ignacio Borja Antela Bernárdez

IV.2. Personal d'administració i serveis

Convocatòries

Resolució del cap de l'Àrea de Personal d'Administració i Serveis, de 7 de gener de 2010, per la qual s'anuncia una convocatòria pública de contractació temporal per a cobrir dues places de tècnic/a superior, amb destinació a la Unitat de Planificació i Organització de l'Àrea de Personal d'Administració i Serveis.

Resolució del cap de l'Àrea de Personal d'Administració i Serveis, de 7 de gener de 2010, per la qual s'anuncia una convocatòria interna per a cobrir una plaça de gestor/a d'afers acadèmics, amb destinació a la Gestió Acadèmica de la Facultat de Psicologia de l'Administració de Centre de les facultats de Filosofia i Lletres i de Psicologia.

Resolució del cap de l'Àrea de Personal d'Administració i Serveis, de 7 de gener de 2010, per la qual s'anuncia una concurrència per a cobrir dues places d'auxiliar administratiu/iva, amb destinació al Departament de Bioquímica i Biologia Molecular de la Facultat de Medicina i al Departament de Bioquímica i de Biologia Molecular de la Facultat de Veterinària.

Resolució del cap de l'Àrea de Personal d'Administració i Serveis, de 8 de gener de 2010, per la qual s'anuncia una convocatòria interna per a cobrir una plaça d'administratiu/iva responsable de tarda, amb destinació a la Gestió Acadèmica de l'Administració de Centre de la Facultat de Ciències de la Comunicació.

Resolució del cap de l'Àrea de Personal d'Administració i Serveis, de 13 de gener de 2010, per la qual s'anuncia una convocatòria interna per a cobrir una plaça de secretari/ària de direcció, amb destinació a l'Àrea de Serveis Logístics i d'Administració.

Resolució del cap de l'Àrea de Personal d'Administració i Serveis, de 13 de gener de 2010, per la qual s'anuncia una convocatòria interna per a cobrir una plaça d'administratiu/iva, amb destinació al Servei d'Informàtica.

Resolució del cap de l'Àrea de Personal d'Administració i Serveis, de 13 de gener de 2010, per la qual s'anuncia una convocatòria interna per a cobrir una plaça de cap de la Unitat Tècnica, amb destinació a l'Àrea d'Afers Acadèmics.

Resolució del cap de l'Àrea de Personal d'Administració i Serveis, de 13 de gener de 2010, per la qual s'anuncia una convocatòria interna per a cobrir dues places d'auxiliar administratiu/iva, amb destinació al Departament de Ciència Animal i dels Aliments de la Facultat de Veterinària, i Gestió Acadèmica de la Facultat de Ciències de l'Educació.

Resolució del cap de l'Àrea de Personal d'Administració i Serveis, de 22 de gener de 2010, per la qual s'anuncia una convocatòria interna per a cobrir una plaça d'administratiu/iva, amb destinació a l'Administració de Gerència.

Resolució de la rectora, de 22 de gener de 2010, per la qual s'anuncia la convocatòria d'una plaça per a accedir a l'escala de gestor/a de propostes i recursos (grup A2) pel sistema de concurs, amb destinació a l'Escola de Postgrau.

Resolucions

Resolució del gerent, de 7 de gener de 2010, per la qual atorga una comissió de serveis a la senyora Susana Ferrer Argelich per a ocupar la plaça de secretària del Vicegerent de RRHH i Organització.

Resolució del gerent, de 7 de gener de 2010, per la qual atorga una comissió de serveis a la senyora Carmen Pérez Sánchez per a ocupar la plaça de secretària del Responsable de Gerència per a iniciatives i nous desenvolupaments.

Resolució del cap de l'Àrea de Personal d'Administració i Serveis, de 14 de gener de 2010, per la qual es modifica la convocatòria pública de 7 de gener de 2010 per a la provisió de dues places de tècnic/a superior amb destinació a la Unitat de Planificació i Organització de l'Àrea de Personal d'Administració i Serveis.

Resolució del cap de l'Àrea de Personal d'Administració i Serveis, de 18 de gener de 2010, per la qual s'adjudica la plaça d'auxiliar administratiu/iva, amb destinació al Departament de Bioquímica i Biologia Molecular (Facultat de Veterinària) al senyor Mateu Company Sánchez, i la plaça d'auxiliar administratiu/iva, amb destinació al Departament de Bioquímica i Biologia Molecular (Facultat de Veterinària) a la senyora Lourdes Benítez Galindo.

Resolució del gerent, de 18 de gener de 2010, per la qual s'adscriu, amb caràcter provisional, el senyor Juan Belmonte Lorente a la plantilla de xofers del Rectorat, amb dependència orgànica del cap de l'Àrea de Serveis Logístics i d'Administració i funcional del cap del Gabinet del Rectorat.

Resolució del cap de l'Àrea de Personal d'Administració i Serveis, de 19 de gener de 2010, per la qual es declara desert el concurs per a cobrir una plaça de gestor/a de propostes i recursos, amb destinació a l'Escola de Postgrau.

Resolució del cap de l'Àrea de Personal d'Administració i Serveis, de 21 de gener de 2010, per la qual atorga la plaça d'adjunt d'Atenció a l'Usuari al senyor Alejandro Piedras Borràs, amb destinació al Servei d'Activitat Física.

Resolució del cap de l'Àrea de Personal d'Administració i Serveis, de 21 de gener de 2010, per la qual es declara desert el concurs per a cobrir dues places d'administratiu/iva, amb destinació al Departament de Ciència Animal i dels Aliments de la Facultat de Veterinària, i a la Gestió Acadèmica de la Facultat de Ciències de l'Educació.

Resolució del cap de l'Àrea de Personal d'Administració i Serveis, de 22 de gener de 2010, per la qual atorga a la senyora Anna Masip Argilaga la plaça d'administrador/a de centre amb destinació a l'Administració de Centre de Ciències de la Comunicació.

Resolució del cap de l'Àrea de Personal d'Administració i Serveis, de 29 de gener de 2010, per la qual atorga al senyor David Córdoba García la plaça d'administratiu/iva responsable de tarda, amb destinació a la Gestió Acadèmica de l'Administració de Centre de la Facultat de Ciències de la Comunicació.

Resolució del Gerent, de 27 de gener de 2010, per la qual assigna les funcions i les responsabilitats d'Administrador/a de Centre de la Facultat de Ciències de la Comunicació a la senyora Anna Maria Bosch Benabarre, amb efectes del dia 1 de febrer de 2010, sense detriment de les funcions que fins ara venia desenvolupant com a Gestora Acadèmica de la Facultat de Ciències de la Comunicació. Es preveu que aquest càrrec finalitzarà, com a màxim, el dia 31 de juliol d'enguany. En el supòsit que les circumstàncies actuals es perllonguin, es revisaria aquest encàrrec de funcions.

V. Disposicions d'interès per a la UAB

V.1. Estatals

Resolució de 9 de desembre de 2009, de la Secretaría General de Universidades, per la qual es concedeixen les aportacions complementàries a les Universitats i Institucions d'Ensenyament Superior per al desenvolupament del Programa "Erasmus" (BOE núm. 1, d'1 de gener de 2010).

Resolució de 10 de desembre de 2009, de la Secretaría General de Universidades, per la qual es concedeixen les aportacions complementàries a les Universitats i Institucions d'Ensenyament Superior per al desenvolupament del Programa "Erasmus" (BOE núm. 1, d'1 de gener de 2010).

Correcció d'errors de la Resolució de 7 de desembre de 2009, de la Presidencia de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, per a la convocatòria dels programes de "Beques MAEC-AECID" per a ciutadans estrangers per al curs acadèmic 2010-11 (BOE núm. 2, de 2 de gener de 2010).

Resolució de 22 de desembre de 2009, de la Secretaría General de Universidades, per la qual es corregeixen errors en la de 3 de desembre de 2009, per la qual es fixa la quantia de la compensació econòmica a les entitats que han subscrit un conveni de col·laboració amb el Ministeri d'Educació, per a les ajudes del programa de Formació de Professorat Universitari, gestionades per la Direcció general de Política Universitària en el marc de l'Estatut del personal investigador en formació (BOE núm. 2, de 2 de gener de 2010).

Resolució de 16 de desembre de 2009, de la Secretaría General de Universidades, per la qual es fixa la quantia de la compensació econòmica a les entitats col·laboradores per la gestió de les subvencions per a estades de mobilitat en l'estranger "José Castillejo" per a joves doctoris, gestionades per la Direcció general de Política Universitària (BOE núm. 2, de 2 de gener de 2010).

Resolució de 16 de desembre de 2009, de la Secretaría General de Universidades, per la qual es fixa la quantia de la compensació econòmica a les entitats col·laboradores per la gestió de les subvencions per a estades de mobilitat de professors i investigadors estrangers en centres espanyols, gestionades per la Direcció general de Política Universitària (BOE núm. 2, de 2 de gener de 2010).

Resolució de 18 de desembre de 2009, de la Secretaría General de Universidades, per la qual es concedeixen subvencions per a la mobilitat de professors visitants en ensenyaments universitaris oficials de màster per al curs acadèmic 2009-2010 (BOE núm. 2, de 2 de gener de 2010).

Resolució de 17 de desembre de 2009, de la Secretaría General de Universidades, per la qual es corregeixen errors en les Resolucions de la Secretaria d'Estat d'Universitats de 20 d'octubre de 2008 i 11 de desembre de 2008, per les quals es concedien les aportacions complementàries a les Universitats i Institucions d'Ensenyament Superior per al desenvolupament del Programa "Erasmus" (BOE núm. 6, de 7 de gener de 2010).

Resolució de 21 de desembre de 2009, de la Secretaría General de Universidades, per la qual s'abonen bestretes a les entitats col·laboradores, corresponents a les ajudes per a contractes del subprograma d'estades de mobilitat posdoctoral en centres estrangers, incloses les Fulbright i Càtedres Príncep d'Astúries, en el marc de l'Estatut del personal investigador en formació (BOE núm. 6, de 7 de gener de 2010).

Resolució de 22 de desembre de 2009, de la Secretaría General de Universidades, per la qual s'abonen endarreriments corresponents a la fase de contracte de les ajudes del programa de Formació de Professorat Universitari en el marc de l'Estatut del personal investigador en formació (BOE núm. 6, de 7 de gener de 2010).

Resolució de 23 de desembre de 2009, de la Secretaría General de Universidades, per la qual s'abonen bestretes a les entitats col·laboradores, corresponents a les ajudes per a beques i contractes del programa de Formació de Professorat Universitari gestionades per la Direcció general d'Universitats en el marc de l'Estatut del personal investigador en formació (BOE núm. 7, de 8 de gener de 2010).

Resolució de 22 de desembre de 2009, de la Secretaría General de Universidades, per la qual es concedeixen subvencions per a la cooperació interuniversitària amb Brasil, a l'empara del Conveni de cooperació subscrit amb el Ministeri d'Educació de Brasil (BOE núm. 8, de 9 de gener de 2010).

Resolució de 16 de desembre de 2009, de l'Instituto de Salud Carlos III, de declaració de crèdits disponibles de la convocatòria d'ajudes de l'Acció estratègica en Salut, en el marc del Pla Nacional d'I+D+i 2008-2011; Línia d'Infraestructures científic-tecnològiques; Subprograma d'infraestructures científic-tecnològiques per a centres del SNS (BOE núm. 9, de 11 de gener de 2010).

Resolució de 16 de desembre de 2009, de l'Instituto de Salud Carlos III, de declaració de crèdits disponibles de la convocatòria d'ajudes de l'Acció estratègica en Salut, en el marc del Pla Nacional d'I+D+*i 2008 - 2011; Línia de Projectes d'Investigació; Subprograma de Projectes d'Investigació en Salut (BOE núm. 9, de 11 de gener de 2010).

Llei 20/2009, de 4 de desembre, de la Comunitat Autònoma de Catalunya, de prevenció i control ambiental de les activitats (BOE núm. 12, de 14 de gener de 2010).

Resolució de 22 de desembre de 2009, de la Secretaría General de Universidades, per la qual es concedeixen subvencions per a la mobilitat d'estudiants en ensenyaments universitaris oficials de màster per al curs acadèmic 2009-2010 (BOE núm. 12, de 14 de gener de 2010).

Resolució de 2 de desembre de 2009, de la Dirección General de Política Universitaria-Presidencia de la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora, per la qual es nomena als membres dels diferents Comitès encarregats d'assessorar a la Comissió Nacional en la seva labor avaluadora (BOE núm. 13, de 15 de gener de 2010).

Resolució de 21 de desembre de 2009, de la Presidència de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, per la qual es concedeixen les ajudes per a la realització de les diverses modalitats que conformen el Programa de Cooperació Interuniversitària i Investigació Científica (BOE núm. 14, de 16 de gener de 2010).

Llei 24/2009, de 23 de desembre, de la Comunitat Autònoma de Catalunya, del Síndic de Greuges (BOE núm. 15, de 18 de gener de 2010).

Llei 25/2009, de 23 de desembre, de la Comunitat Autònoma de Catalunya, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per a 2010 (BOE núm. 15, de 18 de gener de 2010).

Resolució de 29 de desembre de 2009, de la vicerectora d'Economia de la Universitat Autònoma de Barcelona, per la qual s'anuncia l'adjudicació definitiva del contracte 150/2009 de Serveis complementaris en la realització de treballs de suport a la implementació del nou sistema de gestió econòmica i financera de la Universitat Autònoma de Barcelona (BOE núm. 16, de 19 de gener de 2010).

Reial decret 3/2010, de 8 de gener, del Ministerio de la Presidencia, pel qual es regula l'Esquema Nacional de Seguretat en l'àmbit de l'Administració Electrònica (BOE núm. 25, de 29 de gener de 2010).

Reial decret 4/2010, de 8 de gener, del Ministerio de la Presidencia, pel qual es regula l'Esquema Nacional de Interoperabilitat en l'àmbit de l'Administració Electrònica (BOE núm. 25, de 29 de gener de 2010).

V.2. Autonòmiques

Resolució IUE/3736/2009, de 23 de desembre, de l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca, per la qual s'aproven les bases i s'obre la convocatòria d'ajuts a les associacions de persones estudiants universitàries per al curs de 2009-2010 (AEU) (DOGC núm. 5541, de 8 de gener de 2010).

Resolució IUE/3737/2009, de 23 de desembre, de l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca, per la qual s'aproven les bases i s'obre la convocatòria per a la concessió d'ajuts a estudiants universitaris de centres adscrits (ACA) (DOGC núm. 5541, de 8 de gener de 2010).

Resolució IUE/3796/2009, de 27 de novembre, Centre d'Innovació i Desenvolupament Empresarial, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades a incentivar els plans d'actuació dels agents tecnològics de Catalunya i s'obre la convocatòria per a l'any 2010 (DOGC núm. 5548, de 18 de gener de 2010).

Resolució IUE/3797/2009, de 16 de desembre, Centre d'Innovació i Desenvolupament Empresarial, per la qual s'aproven les bases reguladores de les línies d'ajut a la recerca, el desenvolupament i la innovació, i es fan públiques les convocatòries per a l'any 2010 (DOGC núm. 5548, de 18 de gener de 2010).

Resolució IUE/36/2010, de 8 de gener, de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, per la qual es dóna publicitat al procediment per a l'emissió dels informes previs a la selecció per a la contractació de professorat lector de les universitats públiques per a l'any 2010, d'acord amb la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya (DOGC núm. 5549, de 20 de gener de 2010).

Resolució IUE/37/2010, de 13 de gener, de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, per la qual es dóna publicitat al procediment per a l'emissió dels informes previs a la selecció contractar professorat col·laborador de les universitats públiques per a l'any 2010 (DOGC núm. 5549, de 20 de gener de 2010).

Ordre IUE/11/2010, d'11 de gener, del Departament d'Innovació, Universitats i Empresa, per la qual es dóna conformitat al canvi de nom de l'Escola Universitària d'Estudis Empresarials de Manresa, adscrita a la Universitat Autònoma de Barcelona, que passa a denominar-se Escola Universitària de Ciències Socials (DOGC núm. 5550, de 21 de gener de 2010).

Resolució de 9 de novembre de 2009, de Universitat Autònoma de Barcelona, per la qual es fa públic el pressupost per a l'any 2009 (DOGC núm. 5552, de 25 de gener de 2010).

Correcció d'errades a la Llei 26/2009, de 23 de desembre, de mesures fiscals, financeres i administratives publicada al DOGC núm. 5537, pàg. 97667, de 31.12.2009 (DOGC núm. 5553, de 26 de gener de 2010).

Resolució IUE/73/2010, de 14 de gener, del Departament d'Innovació, Universitats i Empresa, per la qual es fa públic el cessament i la designació d'un membre del Consell Social de la Universitat Autònoma de Barcelona en representació de les organitzacions empresarials de més implantació (DOGC núm. 5553, de 26 de gener de 2010).

UAB

Universitat Autònoma de Barcelona

Secretaria General

Edifici A – Campus de la UAB – 08193 Bellaterra (Cerdanyola del Vallès)

Tel.: 93 581 1390 – 93 581 2484 – Fax: 93 581 1612

www.uab.cat