

Universitat Autònoma de Barcelona

1 *En contra de la petició feta per un grup representatiu del personal*

Al comitè i a la Junta, CC.OO. rebutja la convocatòria d'una assemblea conjunta del personal de tarda.

A les reunions del comitè d'empresa del 14 i de la Junta de PAS-Funcionari del 20 d'octubre, es va votar, a proposta del CAU, la convocatòria d'una assemblea conjunta del personal de tarda de la UAB (laborals i funcionaris) per recollir les seves reivindicacions i canalitzar tot l'important moviment que de manera espontània s'està manifestant en els últims mesos.

CC.OO. va rebutjar la proposta, tant a la Junta com al comitè. En aquest últim cas, amb el suport d'UGT. Comitè i Junta van decidir que en les properes assemblees informatives que es convoquin, es tracti de manera separada i diluïda, entre d'altres temes, la situació del personal de tarda.

Fa aproximadament un mes, un grup d'uns 50 companys del torn de tarda, laborals i funcionaris, es van adreçar per carta (i posteriorment en persona) al comitè d'empresa i a la Junta de PAS-Funcionari en els següents termes:

"(...) Considerant que som únicament una part d'aquest personal de tarda, us demanem la convocatòria d'una Assemblea Extraordinària per al Personal de Tarda, a les 15h, per tractar d'aquests punts que esdevenen fonts de desigualtat injusta. Entenem que d'aquesta manera podreu constatar el nostre malestar general, i així mateix concretar encertadament els punts discriminatòris (alguns dels quals us detallarem més endavant) amb el vostre consens i suport, del tot imprescindible.

Degut al gran volum de feina que hi ha en aquests mesos a les gestions acadèmiques, us preguem que aquesta convocatòria la fessiu a partir del 15 d'octubre. (...)"

La decisió presa pel comitè i la Junta ens reporta a allò del "Divide y

vencerás" que, fins ara, creïem que era un dels trets fonamental de la política dels patrons envers els seus empleats. Però sembla que estavem equivocats, nosaltres, i els signants de la carta esmentada: alguns sindicats, o algunes persones que els representen, també estan interessats en dividir als treballadors.

En qualsevol cas, creïem que, per sobre de decisions com aquesta, els treballadors del torn de tarda de la UAB han de continuar en la seva línia d'auto-organització i mobilització i, tal com vam manifestar públicament en la passada revista, poden comptar amb el recolzament del CAU.

En aquest sentit, posem en consideració dels nostres companys de tarda el nostre oferiment per convocar una assemblea de tot el personal de tarda, laborals i funcionaris, en de manera conjunta i autònoma puguin debatre i decidir les seves propostes reivindicatives i les accions a seguir.

Per 16 dies, l'Acord Marc es va "oblidar" d'ells

71 administratius reclamen el nivell C18

Aproximadament un 15% del total de la plantilla de funcionaris administratius de la UAB es troba, un any i mig després del seu nomenament, en situació de greuge comparatiu respecte a la resta dels seus companys administratius.

El 22 de juny de 2004 se signava l'Acord Marc entre la gerència i les seccions sindicals de la UAB, per a la millora de les condicions laborals del PAS-Funcionari. Aquest acord establia, entre d'altres millores, que en data de la seva signatura tots els administratius catalogats amb nivell C16 passarien a C18. D'aquest acord van quedar exclosos els 71 administratius que 3 setmanes més tard van accedir a l'escala administrativa després d'haver superat les corresponents oposicions.

A hores d'ara, un any i mig després, la situació continua sent la mateixa. Aquests 71 companys continuen com a C16 i encara no s'ha obert cap procés de negociació amb la gerència de la UAB. *I no sembla que pugui abordar-se efectivament aquesta negociació fins*

l'arribada del nou equip gerencial, una vegada es realitzi la elecció del nou rector.

En qualsevol cas, volem manifestar que el CAU recolta el procés d'auto-organització i la proposta del col·lectiu de passar en dos anys (des de la data en que van ser nomenats -16/07/2004) del nivell C16 al C18, amb els corresponents efectes econòmics, tal com indica la normativa. Entenem, igual que els afectats, que aquest acord s'ha de fer extensiu de manera automàtica a la totalitat dels 71 companys, exactament per les mateixes raons i arguments que es van utilitzar en el Acord Marc per reclassar de C16 a C18 a tots els administratius de la UAB.

Dificultats per arribar a un acord

Les oposicions a l'escala administrativa no acaben de concretar-se

En les dues últimes reunions de la comissió negociadora UAB-Junta de PAS-Funcionari no s'ha pogut avançar en la concreció del sistema de formació previ a les oposicions, per la manca d'una proposta específica de la Universitat que doni resposta als plantejaments fets per la Junta.

Igualment, cal informar que, a la última reunió del dia 10 d'octubre, el delegat del Rector Sr. Arnold Sánchez, va manifestar de manera tasativa que no es convocaran més de les 70 places oferides inicialment que, recordem, corresponen a les 40 previstes per l'any 2005 per l'Acord Marc més les 30 places del 2006.

Aquesta oferta deixaria potencialment fora de la oposició a uns 33 companys que, en el moment actual romanen en les condicions per presentar-se a la convocatòria.

Creiem que aquest és un tema molt important a valorar a la propera assemblea de funcionaris que està prevista abans de la propera reunió de comissió negociadora, reunió aquesta que tindrà lloc el proper 3 de novembre.

I el cinquè conveni del PAS laboral?

Està a punt de complir-se el primer aniversari de l'inici de les negociacions que han de dotar el PAS laboral de les universitats públiques catalanes d'un nou conveni col·lectiu: el cinquè. Tenint en compte que la mesa es va constituir amb un retard considerable, aquest conveni ha batut ja tots els rècords de lentitud, sense que, fins al moment, s'hagi arribat a cap acord mercantable. No obstant, sembla que les dilacions poden arribar al seu punt final i que en les properes setmanes es negociaran els temes més importants.

La negociació ha estat atípica des del primer moment: per la demora i pel marc en què s'ha produït. Les universitats no han volgut arriscar-se a celebrar les reunions amb el personal a la porta, fent sonar xiulets o petards, i no han cedit els seus espais. La mesa s'ha trobat a la Conselleria de Treball, a la Delegació Territorial, alguna vegada al Departament d'Universitats. I un cop, un sol cop, a la Universitat... *de Lleida!*

L'únic que el PAS ha percebut en tots aquests mesos han estat dos avançaments a compte, un al desembre i un altre al juliol. D'acord, cap de mercantable.

A principis de maig, els sindicats van acabar d'elaborar un document en què, de manera esquemàtica, exposàvem aquelles reivindicacions en què coincidíem. La idea era poder iniciar una discussió de conveni més àgil sobre els temes de fons. El document, però, a l'entendre dels CAU, va quedar coix, ja que no es va arribar a fixar quins eren els mínims per sota dels quals els sindicats es comprometien a no signar l'acord ni tampoc l'estratègia de defensa de les propostes que s'hi feien. No obstant, a partir d'aquell moment, va servir de guió de la negociació.

Però ni així no es va aconseguir avançar. Les converses es van encallar en el primer punt: la classificació professional. La part social demanava un compromís per iniciar la reconversió de places de grup 4 a grup 3. La

patronal no en volia sentir parlar. D'aquesta manera es va arribar a l'estiu.

A la darrera reunió, al setembre, tothom va estar d'acord en què la situació no es podia perllongar gaire més en el temps. Els sindicats van acceptar apartar el punt de la classificació professional per entomar-lo més endavant amb alguna proposta d'acostament. Les gerències, per la seva banda, van manifestar la seva disposició d'accelerar el procés negociador i es van comprometre a aportar un document "de tancament de conveni" per tal de poder arribar a un acord abans de finals d'any. També van acceptar que el proper punt a tractar fos el de retribucions.

Quan aquest escrit us arribi a les mans, s'haurà celebrat una nova reunió de la mesa, on es veurà si totes aquestes bones intencions es concreten en alguna cosa. Potser, fins i tot, ja n'haureu rebut alguna notícia. *En tot cas, si tot va tal com esperem, la negociació entrarà aviat en una fase decisiva. El moment de les propostes concretes i les aproximacions. El moment, també, en què caldrà que les treballadores i treballadors dignin la seva i decideixin en assemblees. I que, si s'escau, donin suport actiu als negociadors.*

En qualsevol cas, el compromís permanent dels CAU és el d'informar puntualment dels moviments que es vagin produint de manera que quan arribi el moment pugueu posicionar-vos amb coneixement de causa.



RETALLS

Conflicte col·lectiu sobre la presència dels professors als tribunals de selecció

Els CAU ja vam anunciar que lluitaríem, a tots els nivells per denunciar aquest fet. En el seu moment vam interposar conflicte col·lectiu per la presència de docents als tribunals. Ara, volem informar-vos que el dia 26 d'octubre tindrà lloc el judici a Magistratura de Treball sobre aquest conflicte col·lectiu.



Reclassificacions i noves mesures de personal

Quins són els criteris d'aquestes decisions ?

A la reunió de juliol de la comissió negociadora UAB-Junta PAS-F, sen'va presentar els llistats complets de les reclassificacions i de les noves mesures pel PAS decidides per la Universitat. Abans de la següent reunió de l'esmentada comissió negociadora, que va tenir lloc el passat dia 19 d'octubre, vam rebre els llistats per escrit.

Tant a la reunió de juliol com a la d'octubre, tots els representants sindicals hem demanat que sen'ns informi per escrit de quins han sigut els criteris pels quals s'han decidit tant les reclassificacions com les noves mesures.

Sense aquesta informació és del tot impossible discernir si les decisions que s'han pres en aquest terreny són fruit de valoracions objectives i generalitzables o, al contrari, es tracta de plantejaments unilaterals i subjectius que pressionen a determinats treballadors i marginen d'altres per raons encobertes.

Assemblea de tècnics de SID

El dia 6 d'octubre es va celebrar una assemblea de tècnics dels SID (Serveis d'Informàtica Distribuida) a petició del propi col·lectiu. Els treballadors van voler expressar al Comitè d'Empresa el seu malestar per la situació laboral en què es troben, tot fent èmfasi en la classificació professional, el seu perfil i l'absència de formació específica.

Segons l'acord sobre el Servei d'Informàtica signat l'any 2001, s'havia d'abordar "l'adoquació dels àmbits descentralitzats del SI (SID's)". Els tècnics pensen que aquest mandat ha estat massa anys oblidat, tant per la universitat com pel Comitè, i que es necessari reprendre'l.

El Comitè, per la seva banda, es va comprometre a prioritzar els SID en la tasca d'estudi de perfils que ha d'iniciar la nova Comissió de Plantilla, que aquests dies es continuarà per mandat de l'acord marc signat l'any passat. També es va comprometre a mantenir contactes amb el col·lectiu tan sovint com calgui.