



Universitat Autònoma de Barcelona

## Butlletí informatiu Juliol 2005

*Després del claustre del dia 4 de maig*

# Les aigües baixen tèrboles a la UAB

Als últims mesos, sembla que estem vivint una situació turbulenta a la UAB. Aquesta situació esclata amb la terrible càrrega encapçalada per 26 claustrals, amb el recolzament de CCOO i UGT, mitjançant el comitè d'empresa, la Junta de PAS-Funcionari i la Junta de PDI, que va provocar, el 4 de maig, la decisió del rector de convocar eleccions anticipades i la recent marxa del gerent de la UAB i de membres destacats del seu equip (saludada, per cert, amb una ironia absolutament barroera per part dels companys de CCOO en un recent mail). Tot això conforma un panorama fosc, on resulta difícil entendre el perquè d'algunes coses i on cal estar molt atents als esdeveniments.

El nostre sindicat va tenir, en dies passats, una reunió amb el rector per valorar l'actual situació i ens va dir que l'únic interlocutor amb el comitè d'empresa i la junta de PAS funcionari fins a l'entrada del nou equip de govern serà el delegat del rector per al PAS i que única i exclusivament es dedicarà a intentar tancar els temes en els que la negociació ja fa temps que està iniciada.

Creiem que l'actual situació de la UAB, amb el procés d'elecció de nou rector i el desmantellament de l'àrea gerencial, requereix la unitat d'acció sindical i la informació i participació activa del personal de la UAB.

Però sembla que les coses no van per aquí. De manera evident, assistim a un procés de patrimonialització de la tasca sindical i de la negociació amb l'empresa, propiciada per les connivències entre el sindicat majoritari a la UAB i el delegat del rector per al PAS (que abans d'ocupar aquest càrrec havia estat membre del sindicat majoritari a la junta de PDI).

Sens dubte, la plasmació d'aquestes connivències és la proposta per part del sindicat majoritari a la UAB de signatura de l'acord de participa-

ció del PDI als tribunals de personal funcionari i laboral.

En aquest context, cal dir que el CAU continua i continuarà treballant a favor de la defensa de la pluralitat sindical a la UAB, per la transparència de la tasca sindical i per la unitat sindical basada en la informació, participació i capacitat de decisió dels treballadors de la nostra universitat en la defensa dels seus interessos i drets.

En aquest sentit, el CAU ens marquem com a prioritats sindicals:

- Informació detallada al personal de la UAB del contingut de les negociacions actualment en marxa. Consulta de la seva opinió en aquests temes de més importància i esforç per intentar tancar les negociacions pendents en base a acords majoritàriament assumits.
- Proposta d'elaboració, amb la participació de tots els sindicats representats a junta de PAS funcionari i comitè d'empresa, d'una plataforma unitària de negociació que compti amb l'aprovació del personal laboral i funcionari de la UAB per ser presentada als futurs candidats a rector.

## Creixent malestar entre el personal de tarda de la UAB

# Drets laborals iguals per a tots

El personal de torn de tarda pateix tot un seguit de discriminacions en forma de limitacions a la flexibilitat horària, impossibilitat de promoció dins del seu horari, dificultats per accedir a la formació, etc. La gerència no ha reconegut mai aquesta situació i ha tractat a aquest col·lectiu de manera "marginal". Tampoc s'ha valorat adequadament la tasca que realitzen els treballadors d'aquest torn. De fet, el personal d'aquesta franja horària, ha d'assumir la responsabilitat d'atendre i resoldre, de forma autònoma i sota la seva exclusiva responsabilitat, les diferents situacions i conflictes que diàriament es plantegen.

Des del CAU, creiem que hem de dir pros a aquest estat de permanent discriminació i portar a terme un seguit de mesures que considerem irrenunciables i que, bàsicament, es podrien concretar en:

**Promoció del personal de tarda.** S'ha d'acabar amb la marginalitat que suposa treballar en horari de tarda. Com es diu al començament d'aquest escrit, el personal de tarda assumeix la responsabilitat d'atendre, resoldre i solucionar conflictes, sense tenir cap persona (responsable) a qui adreçar els problemes que sorgeixen, quotidianament, a la feina.

Per què, doncs, no s'instaura cap mena de promoció per aquest personal? Per què han de canviar d'horari si volen promocionar-se? Per què no es fa des de Gerència un acte de justícia i de reconeixement, via nivells -com es fa amb d'altres horaris-, de la responsabilitat inherent a les tasques que desenvolupa el col·lectiu de personal de tarda?

**Flexibilitat horària.** La flexibilitat horària de tarda, continua sent insuficient. Els 30 minuts a l'entrada i a la sortida, que es van aconseguir amb l'Acord Marc, millores, però no solucionen la problemàtica. Cal dir, que per poder tenir aquesta flexibilitat, va ser necessari que els membres del CAU ens plantéssim, en el sentit de negar-nos a signar l'Acord Marc, si aquest no contemplava l'ampliació de la flexibilitat horària de tarda.

Però cal anar més enllà en el tema de la flexi-

bilitat i també cal negociar el poder disposar de dues hores flexibles a l'entrada i a la sortida, almenys un o dos dies a la setmana (si el servei a l'usuari resta cobert).

**Formació.** L'oferta que es realitza per al col·lectiu de treballadors/res de tarda és escassa i clarament insuficient. A més, per poder accedir-hi s'ha de tenir el vist-i-plau del respectiu responsable que, sovint, posa dificultats al legat rígid de servei. Des del CAU, proposem actuar en dues vies:

Que augmenti l'oferta de cursos que es realitzen per la tarda.

Que si algun treballador de tarda realitza un curs pel matí (quan aquest no estigui ofertat per la tarda) pugui descomptar/compensar les hores dintre de la seva jornada, per no veure's agreujat amb el treballador de matí que fa aquest mateix curs.

Sabem que existeixen més problemes, però si es pot aconseguir entre tots solucionar aquests temes, la pròpia inèrcia ens farà avançar en altres aspectes que puguin millorar la situació laboral d'aquest col·lectiu.

Finalment, aprofitem aquestes línies per felicitar la iniciativa de tota una sèrie de persones d'aquest torn de tarda que, espontàniament, s'estan organitzant en defensa dels seus interessos. Podem comptar amb els CAU en tot allò que necessitem. Estem al vostre costat.

### Últimes negociacions (reunió del 29 de juny)

#### Interior

Es planteja treure a concurs-oposició durant 2005:

\* Totes les places ocupades irremissiblement des de fa més de 3 anys.

\* Totes les vacants.

\* El 50% de les places de

reforços i substitucions.

En total, representen unes 70 places, 25 de les quals són les que estaven previstes convocar a oposició durant l'any 2006.

Tenint en compte, que la plantilla total d'interiors ac-

tualment és de 92 persones, l'acord que s'està negociant no abastarà a la totalitat d'aquest personal i estarà molt per sota de les 100 places a convocar que, inicialment, s'havien plantejat des de la Junta de PAU-F\*

#### Oposicions escola administrativa

A finals del 2005, es treuran a oposició 70 places, les 40 corresponents a l'any 2005 més les 30 places previstes pel 2006. Aquest nombre de places

Continua...

*Per vuit vots de diferència*

## L'Assemblea del PAS-Funcionari aprova l'acord de participació del PDI als tribunals de selecció dels concursos de gestors departamentals i tècnics superiors de suport a la recerca

L'assemblea del PAS-Funcionari celebrada el passat dia 23 de juny, va aprovar per 40 vots a favor i 32 en contra la signatura de l'acord que permetrà la participació del PDI als tribunals de selecció dels concursos de gestors departamentals i tècnics superiors de suport a la recerca.

Les seccions sindicals de CCOO i UGT van manifestar-se a favor de signar l'acord, mentre el CAU es va manifestar en contra.

Davant de la decisió de l'assemblea, els CAU volem posar en coneixement del conjunt dels treballadors d'administració i serveis de la UAB, laborals i funcionaris, les següents consideracions:

1.- Acceptem el mandat de l'assemblea a les seccions sindicals representades en la Junta de PAS-Funcionari en el sentit de que es signi l'esmentat acord. Per tant, el CAU, encara que manté la seva posició contrària a l'acord, el signarà en els termes ja pactats.

2.- Lamentem l'escassa participació haguda a l'assemblea però, encara que pensem que el dia, hora i lloc decidits per la Junta per a la celebració de la mateixa no va facilitar en absolut una major participació (en aquest sentit, van ser significatives diverses intervencions del personal del torn de tarda queixant-se de l'horari escollit), creiem que tot això no invalida la legitimitat de l'assemblea. En tot cas, ens hauria de portar a una reflexió respecte als motius de fons de l'hàbitual manca de participació d'una bona part del PAS en temes que directament afecten els seus interessos laborals.

3.- Lamentem igualment que els companys laborals no hagin tingut la possibilitat d'aprovar o rebutjar en as-semblea l'acord signat per

CCOO i UGT, sindicats que tenen la majoria dins del Comitè d'Empresa. En aquest sentit, el CAU laboral es reafirma en la negativa a signar l'esmentat acord.

4.- El CAU continua pensant que, al marge de les febles argumentacions en defensa d'aquest acord, la veritable raó de la seva signatura és, com va dir un company dels sindicats favorables a la seva acceptació, la "insuportable" pressió exercida pel PDI. Per nosaltres, CCOO i UGT s'han plegat a aquestes pressions sense donar cap explicació convincent de les seves motivacions reals.

5.- El CAU es compromet a informar els treballadors de la UAB dels resultats concrets de l'aplicació d'aquest acord. Es compromet igualment a donar suport a tots aquells companys que puguin veure vulnerats els seus drets en els concursos afectats per l'esmentat acord i finalment, a treballar per la consecució d'un nou pacte més favorable als interessos del PAS de la UAB. Per aquesta tasca, ens agradaria comptar amb la participació no solament de tots aquells companys i companyes que rebutgen l'acord, sinó, en general, de tots aquells que voldrien una pràctica sindical més participativa, més "transparent" i amb més capacitat de decisió en mans del conjunt de treballadors de la UAB.

s'ajustarà una mica més que es s'ajusti exactament quan auxiliis s'han iniciat per fer la formació.

Actualment, 103 companys recomanen els requisits prèvis per poder presentar-se a oposicions •

**Increment del 0,5% (Inferencial pendent per al 2000)**

Així mateix hi ha una proposta a la mesa general d'universitats perquè la Generalitat es faci càrrec, finalment, de pagar-nos aquest increment a totes les

universitats. Si finalment es decideix que no, la UAB està obligada a pagar-nos el 0,5% igualment perquè ho diuen els estatuts de la UAB. La direcció de la universitat vol esperar fins al desembre per fer aquest pagament amb efectes re-

troactius, per veure si primer es desenvolupa el tema amb la Generalitat •