

el butlletí electrònic

El butlletí electrònic dels CAU de la UAB. No 1. Maig 2009. 93 581 1380 // mail: cau@uab.cat // web: <http://www.uab.cat/cau>

El Full informatiu dels CAU es reconverteix en Butlletí electrònic

Amb l'objectiu d'agilitzar la comunicació amb el PAS de la UAB i millorar els aspectes de sostenibilitat de la Secció sindical aprofitant els espais electrònics, els CAU, hem decidit experimentar aquest nou format per, si escau, abandonar el format paper del Full informatiu.

El passat 6 de maig us vam fer arribar, de forma experimental, el número 0 del butlletí electrònic de la secció sindical dels CAU. Aquest és va realitzar per avaluar les capacitats d'aquesta nova capçalera de comunicació amb el PAS de la UAB. La valoració que hem fet de la resposta dels treballadors ha estat molt positiva, i això ens anima a continuar desenvolupant aquest butlletí.

Reconvertir el Full informatiu en butlletí electrònic respon als següents objectius:

- Disposar d'una eina de comunicació més ràpida amb el PAS,
- Utilitzar els recursos telemàtics per a estalviar paper i no generar residus (per

tant, si us plau, no imprimeu aquest butlletí si no és imprescindible!),

- I l'estalvi econòmic que suposa renunciar a la impressió i tramesa per correu del Full informatiu. Aquest diners es podran, així, dedicar directament a la defensa dels interessos de les treballadores i treballadors del PAS de la UAB!

Per tal de facilitar l'accés a la informació, el butlletí us arribarà amb un titular i un resum de la informació. Mitjançant un enllaç podreu accedir a la informació completa. Esperem, així, en un món on ens arriba un excés d'informació difícilment digerible, no "robar-vos" més temps de l'imprescindible i permetre a l'usuari seleccionar el nivell d'informació que li interessa o necessita.

Campanya de denúncia pública dels incompliments en els processos de selecció

Des de ja fa força temps els CAU hem estat especialment crítics amb els incompliments dels acords, normatives i legislació que es produeixen en el desenvolupament dels processos concursals.

Els CAU hem intentat repetidament arribar a acords per a l'acompliment de les normatives, amb un profund exercici de paciència de ja fa més de quatre anys. Malgrat això el nivell dels incompliments no només no disminueix si no que augmenta. Aquests incompliments posen en risc tant els drets de trasllat dels treballadors/es del PAS com els dels candidats/es externs a noves places de la UAB. Per altre part, també menystenen la capacitat de representació i control dels òrgans de representació dels treballadors/es i de les mateixes seccions sindicals.

Es per això que hem pres la decisió de fer públics els incompliments que, al nostre parer, es produeixen per a que tot el PAS de la UAB sigui conscient de la situació dels processos de selecció de la nostre universitat.

Ens és molt important fer entendre que per a millorar aquesta situació és importantíssim que, tots aquells que ho desitgin, es continuïn presentant als processos de selecció ja que la premissa per a uns processos imparcials i transparents és que hi hagin candidatures.

Actualment la majoria d'incompliments que es produeixen afecten als drets de trasllat, promoció i a la composició dels tribunals.



Incompliments al processos de selecció: tribunal Tècnic Superior Llettrat/lletrada

Incompliment de l'article 19 i 20 de l'actual conveni col·lectiu i dels [articles 27, 28, 29, 30 i 31](#) de la Llei de règim jurídic de les administracions públiques.

Desenvolupament del procés:

La UAB no disposa d'una relació de llocs de treball (RLT) actualitzada i negociada amb el Comitè d'Empresa, això suposa que totes les convocatòries incompleixen el CC-19.

Un dels candidats/tes presentats era subordinat directe d'un dels membres del tribunal, la LRJA, article 28 indica que els membres del tribunal s'haurien d'haver abstingut de participar en el procés.

Les seccions sindicals del CAU i UGT, d'acord amb el Comitè d'Empresa, varen presentar recusació, la qual no va ser acceptada, incomplint la LRJA, article 29. La denegació va ser signada per la pròpia rectora qui la va comunicar fora de termini, incomplint novament la LRJA, article 29.

Es va negar la capacitat d'actuar com a "persones interessades" a les seccions sindicals incomplint els articles 30 i 31 de la LRJA.

Els vocals triats pel Comitè varen proposar, que donat que un dels candidats era del

mateix nivell, categoria i especialitat, es resolgués el concurs per mèrits. El tribunal no ho va acceptar incomplint el CC, article 19.

La presidència i els vocals de la part gerencial varen proposar que, donat que (al seu parer) la categoria d'un dels candidats era diferent a l'ofertada però el nivell no, se li fes un examen només a ell. Com que si la categoria és diferent el conveni considera el procés com a promoció s'hauria d'haver cridat a examen a tots els candidats, així es va incomplir el CC, article 20. Aquesta diferència de categoria es va fonamentar en que el candidat era "tècnic superior" i la plaça oferta era de llettrat. Els vocals de la part sindical varen presentar documentació acreditant que el candidat tenia les funcions de llettrat (amb la qual cosa es podria donar una presumpta falsedat documental) i varen sol·licitar la substitució de la secretària del tribunal, el tribunal no va acceptar la proposta

La secretària no ha presentat les actes per a la seva aprovació en el temps establert, incomplint de la LRJA, article 27.



Negociacions Gerència / PAS Funcionari: LA HISTÒRIA INTERMINABLE

Finalment, s'ha produït el canvi de gerent que tothom anticipava. Entretant, el personal de biblioteques resta a l'espera dels compromisos adquirits. El personal de l'escala C també resta a l'espera d'un acord de carrera professional. Tot el PAS Funcionari de la UAB espera que les millores ja obtingudes pels Laborals i pels Funcionaris d'altres universitats públiques, s'apliquin igualment a la UAB.

Com dèiem, finalment, s'ha produït el canvi de gerent que des de ja fa mesos tothom anticipava però que fins el passat 15 de maig no s'ha fet realitat. Des del setembre de l'any passat, sabíem que l'anterior equip de gerència tenia els dies comptats. Al final no han estat dies sinó quasi 9 mesos.

És evident que aquesta situació "d'interinitat" de l'anterior equip durant un període tan llarg ha estat un nou element d'endarreriment (hi han hagut d'altres no imputables a la gerència) d'unes negociacions obertes al febrer de 2008.

Fa 2 mesos que la Comissió de Negociació no es reuneix i el nou gerent ens ha plantejat la seva intenció de recuperar el procés negociador al mes de juny. En aquell moment, hauran passat exactament 3 mesos des de la última reunió.

Entretant, el personal de biblioteques resta a l'espera que els compromisos adquirits per l'anterior gerent respecte a la revisió de la plantilla es facin efectius. Aquests compromisos assumits per escrit per l'anterior gerent eren que la revisió de plantilla i la seva conseqüent aplicació es farien durant el mes de març.

El personal de l'escala C no inclòs en les mesures de reclassificació aplicades per l'anterior gerència també resta a l'espera des de ja fa molts mesos d'un acord de carrera professional que els hi obri unes expectatives de millora de les quals es veuen marginats en aquest moment.

Tot el PAS Funcionari de la UAB espera des de fa mesos que determinades millores ja obtingudes pel PAS Laboral i pel PAS

Funcionari d'altres universitats públiques (Universitat de Barcelona), s'apliquin igualment a la UAB, com s'ha fet anteriorment en circumstàncies similars.

Mentre les possibles millores no arriben mai, les condicions de treball del PAS Funcionari de la UAB empitjoren com a conseqüència de la nefasta implementació del nou aplicatiu de gestió econòmica SUMMA.

En la web de la UAB se'ns informa de la designació del nou gerent i, entre d'altres coses, se'ns diu que "El canvi al capdavant de la gerència de la UAB es produeix en un moment singular, marcat principalment pels reptes que planteja l'adaptació progressiva a l'espai europeu d'educació superior i per la voluntat de millorar la gestió universitària. A més, en els propers mesos, la UAB iniciarà l'elaboració d'un pla estratègic que li permetrà fer front a aquest nou període."

Efectivament, es tracta d'un moment singular en el qual és necessari fer realitat de manera immediata els compromisos i donar una sortida raonable a les expectatives d'una bona part del PAS Funcionari de la UAB.

Millorar la gestió universitària i crear i implementar un pla estratègic per "fer front a aquest nou període" no són objectius que es puguin obtenir fàcilment, i menys sense resoldre prèviament les justes reivindicacions d'uns treballadors que fa molt temps que esperen.

Des d'aquí emplacem al nou gerent de la UAB i al seu equip a donar resposta positiva a aquesta situació i, sobretot, a fer-ho de manera urgent

Gràcies Teresa

Dissabte 16 de maig la nostra companya, amiga, Teresa Padrós ens va deixar tristament orfes del seu somriure.



Teresa, l'onze de maig ens vares enviar aquesta foto teva; participant en la defensa de la universitat pública... I tots vam riure, que boja que és la Teresa! Així que quan, sis dies després, vam saber que ens havies deixat no ens ho podíem creure.

Has marxat tant de cop! Sense abandonar el teu somriure i sense donar-nos temps ni per patir!

I és que Teresa, sempre havies encarat la vida amb alegria, transpirant felicitat malgrat la seriositat dels teus compromisos, i de la mateixa manera has encarat la mort!

Des de els fonaments de les teves conviccions sempre ens has estat puntal de base, tant per a nosaltres com per a totes les entitats i associacions en que has participat. Allà on eres sempre t'has fet voler, i estimar, sempre a punt per la crítica i disposta a la lluita amb aquella força solidària que t'ha caracteritzat.

Així doncs, avui no et diem adéu, Teresa, dona lluitadora, companya treballadora, d'esquerra solidària; senzillament et diem gràcies per la teva noble senzillesa inoblidable.