

Només imagina com de preciós pot ser arriscar-se i que tot surti bé.

Mario Benedetti

1. Informació dels temes tractats a la Comissió Negociadora del 29/5/24.

1.1. Negociació Bases de convocatòria d'oposicions



Respecte als models de les bases d'oposició, els CAU tenim molt clar que s'ha d'estipular un criteri de permanència en el temps que asseguri a les persones candidates que no es canviaran les bases a cada convocatòria d'oposició sinó que hi hauran uns models negociats i estables. La JPTGAS està a prop d'arribar a un preacord que equipari les bases de les oposicions a totes les escales (A1, A2 i C1) i que estableixi la permanència de les bases per un mínim de 4 anys. Tancada la negociació serà presentada al PTGAS-f. Us recordem que aquest any 2024 està previst que es convoquin oposicions a les escales A1, A2 i C1 promoció interna per a les darreres funcionàries que resten a l'escala C2.

1.2. Negociació Cobertures temporals



Els CAU van proposar algunes millores al preacord de cobertures temporals de 2023. S'han inclòs diferents canvis al document, el més substancial és incloure únicament al preacord les places vacants amb reserva i excloure les places vacants definitives doncs considerem que aquestes últimes han de ser cobertes directament per concurs intern de forma definitiva. Ja s'han assumit per part de la Gerència les propostes presentades i el preacord ja es podria presentar en assemblea al PTGAS-f per a que el valori i ratifiqui.

1.3. Negociació Cobertures definitives



Al separar les cobertures definitives de l'acord de cobertures temporals, també estem negociant un acord per a les cobertures definitives. La negociació inclou la modalitat de concurs d'interinatge. Des dels CAU tenim molt present que si es vol introduir aquesta fórmula ha de ser garantint que faciliti la promoció interna de les funcionàries de la UAB. Si s'arriba a un preacord respecte a aquesta qüestió també serà posat a la consideració de les companyes i companys funcionaris.

1.4. Negociació retribució llocs base d'escala



Una reivindicació històrica de la JPTGAS és que el personal funcionari interí percebi la mateixa retribució que el personal funcionari de carrera i que aquest cobri a l'ingrés a cada escala com els llocs bàsics d'aquesta. Tot sembla indicar que estem a prop d'un acord històric que ho ratificarà:

- El personal funcionari de carrera de nou ingrés als llocs base de l'escala administrativa s'incorporarà com a C1.18. El personal interí s'incorporarà com a C1.16 i als 6 mesos (amb informe favorable) passarà a C1.18.

- El personal funcionari de carrera de nou ingrés als llocs base de l'escala d'ajudants d'arxius i biblioteques s'incorporarà com a A2.22. El personal interí s'incorporarà com a A2.20 i als 6 mesos (amb informe favorable) passarà a A2.22.

Resten per polir alguns serrells però creiem que aquest acord acabarà amb una injustícia retributiva que s'ha allargar massa en el temps.

1.5. Oferta Pública d'ocupació (OPO)



Aquesta és l'OPO pel 2024 després d'aplicar les desvinculacions (places vacants), més el 20% addicional (taxa de reposició del 120%), menys les reincorporacions:

| Grup | Total |
|---------------|-------|
| A1 | 2 |
| A2 | 1 |
| C1 | 18 |
| Total general | 21 |

Hem de negociar amb la Gerència com i quan s'executarà aquesta OPO 2024.

1.6. Temporalitat



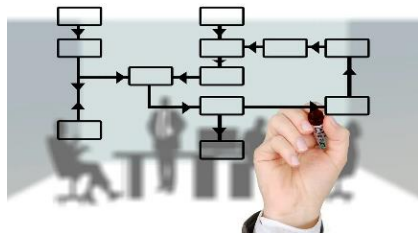
Ja fa temps que reclamem que s'estableixi l'Instrument de Planificació Plurianual que marca la Llei de Pressupostos 2023.

Aquesta eina ha de facilitar el control del percentatge de la temporalitat així com la previsió de l'oferta pública d'ocupació a la UAB.

La Gerència està donant passos en aquesta línia però encara insatisfactoris. Hem d'establir JPTGAS i Gerència un criteri acordat de recompte àgil dels percentatges de temporalitat en cada moment. Hores d'ara, i gràcies a la darrera incorporació de 94 noves funcionàries de l'escala administrativa, s'ha reduït

significativament la temporalitat a la UAB. Des dels CAU volem seguir en aquesta senda de la reducció sostinguda de la temporalitat.

2. Negociació de les estructures de la UAB



Desestimada en votació pel PTGAS-f la proposta de doble catalogació de la Gerència, continua endavant la negociació de les noves estructures administratives. La propera reunió serà el 11/6/24 i la Gerència s'ha compromès a entregar ja propostes concretes de la plasmació del seu model d'anàlisi a les estructures, tal com exigia la JPTGAS. És voluntat de ambdues parts intentar l'acord abans de les vacances d'estiu, cosa que albirem difícil. A tal efecte la JPTGAS i la Gerència es reuniran setmanalment a partir de l'11/6/24. Com ja han manifestat els CAU en diferents ocasions, si es vol arribar a un acord el resultat de la negociació no pot ser una plantilla més desigual, ha de prevaldre l'equilibri i la igualtat, tant dintre de cada estructura com entre estructures. Us anirem informant puntualment.

3. Retribució Vida laboral



Hem preguntat al Gerent si tal com es va comprometre el rector a la reunió amb la JPTGAS, s'estan fent gestions amb la Generalitat per a que autoritzi el pagament de la retribució de la vida laboral a través de la carrera professional. Ens va confirmar aquestes gestions per part de la universitat però encara no s'ha produït cap resposta de Funció Pública.

4. El PTGAS mobilitzat



Ja son 5 les mobilitzacions promogudes per la JPTGAS reivindicant el retorn de la retribució de la vida laboral ("premi jubilació") i acord a les negociacions d'estructures. A les portes de les vacances d'estiu, estem en un moment cabdal per a donar sortida a aquestes reivindicacions, en cas contrari, des dels CAU continuarem promoguem i recolzant les mobilitzacions que convoqui la JPTGAS.

Ens podeu trametre les vostres aportacions, suggeriments, consultes, etc... al correu electrònic: cau@uab.cat