

All's Well That Ends Well. (Està bé tot el que acaba bé).

William Shakespeare

1. Preacord llocs bàsics i personal interí de les escales administrativa i d'arxius i biblioteques.



Una reivindicació històrica del PTGAS funcionari és que el personal funcionari interí percebi la mateixa retribució que el personal funcionari de carrera i que aquest cobri a l'ingrés a cada escala com els llocs bàsics d'aquesta. La reivindicació, que sempre han defensat els CAU, s'ha aconseguit amb el preacord presentat per la JPTGAS i que us demanem que ratifiqueu a l'assemblea del 17/7/24.

- El personal funcionari de carrera de nou ingrés als llocs bàsics de l'escala administrativa s'incorporarà com a C1.18. El personal interí s'incorporarà com a C1.16 i als 3 mesos (amb informe favorable) passarà a C1.18.
- El personal funcionari de carrera de nou ingrés als llocs bàsics de l'escala d'ajudants d'arxius i biblioteques s'incorporarà com a A2.22. El personal interí s'incorporarà com a A2.20 i als 3 mesos (amb informe favorable) passarà a A2.22.

2. Preacord bases de convocatòries d'oposicions



Els CAU reivindiquem des de fa temps que els models de les bases d'oposició no s'hagin de negociar a cada convocatòria. Aquesta situació provocava, a vegades, que es canviessin les bases, desorientant a les persones candidates i afegint dificultats. La JPTGAS ha arribat a un preacord que estableix uns models negociats i estables i que equipara les bases de les oposicions de les diferents escales (A1, A2 i C1). La permanència de les bases serà per un mínim de 4 anys. Us recordem que aquest any 2024 està previst que es convoquin

oposicions a les escales A1, A2 promoció interna i lliure. També C1 promoció interna per a les darreres funcionàries que resten a l'escala C2.

És la primera vegada a la història de la UAB que tindrem un acord global per a totes les bases d'oposicions a les diferents escales. Assegurem un model estable, equilibrat i que garanteix els criteris d'igualtat, mèrit i capacitat. Us proposem que el valideu a l'assemblea del 17/7/24 per a que es puguin preparar ja les convocatòries de les oposicions previstes per aquest any.

3. Preacords cobertures temporals amb reserva i sense reserva de plaça



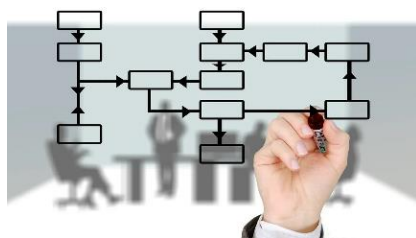
Un canvi substancial amb l'acord signat el 2018 i el preacord de 2023 de cobertures temporals respecte als preacords als que ha arribat la JPTGAS aquest 2024 és que separa en un acord les cobertures temporals amb reserva de plaça i amb un altre les cobertures temporals sense reserva de plaça. Des dels CAU creiem que queden més adequadament regulats cadascú dels processos.

Els CAU van proposar algunes millores al **preacord de cobertures temporals amb reserva de plaça** que han estat recollides. El preacord prioritza les cobertures temporals al PTGAS del mateix servei, s'habilita i es fan llistes d'habilitacions a totes les escales.

Respecte al **preacord de cobertures temporals sense reserva de plaça**, regula de forma normativa i adequada els concursos d'interinatge (novetat a la UAB), les comissions de serveis, els encàrrecs de funcions i les acumulacions de tasques, d'aquestes dues últimes la Gerència disposava al seu "lliure albir" i amb aquest preacord queden reglamentades.

La proposta de doble acord que presenta la JPTGAS millora el signat al 2018 i el negociat al 2023. És per això que us proposem que els approveu a l'assemblea del 17/7/24.

4. Negociació dels llocs de treball de les estructures administratives de la UAB



Resultat de la pressió de la JPTGAS i de les mobilitzacions del PTGAS funcionari, estem aconseguint que la Gerència no presenti a aprovació de la Comissió d'Economia el "Projecte de revisió de llocs de treball de l'àmbit d'administració de la UAB" sense acord previ amb la JPTGAS. Fins ara s'ha presentat la primera fase de la revisió (un 70% de les places del PTGAS funcionari) que és sobre el que estem negociant. És voluntat d'ambdues parts

(JPTGAS-Gerència) intentar tancar la negociació abans de les vacances d'estiu. Des dels CAU ho veiem molt difícil. Ja hem manifestat en diferents ocasions que si es vol arribar a un acord el resultat de la negociació no pot ser una plantilla més desigual, ha de prevaldre l'equilibri i la igualtat, tant dintre de cada estructura com entre estructures. En aquest moment no es dona aquesta situació i pensem que no és positiu allargar la negociació indefinidament sinó hi ha avenços significatius. Us anirem informant puntualment.

5. Retribució Vida laboral



Després que la Generalitat tirés per la borda les nostres aspiracions de poder restituir el pagament de la retribució de la vida laboral, el dia 26/7/24 hi ha programada una reunió de la comissió de les 3 universitats que negociaven conjuntament aquesta qüestió. Creiem que és la crònica anunciada de la defunció de la comissió. Aquí a la UAB vam aconseguir que el rector, a petició de la JPTGAS, es comprometés a portar una negociació pròpia a la nostra universitat. Hem proposat negociar un acord de carrera professional

"efectiva" que incorpori un annex que faciliti el pagament de la retribució de la vida laboral. La comissió negociadora (JPTGAS-Gerència) comença a caminar el proper dia 30/7/24. El camí no serà fàcil però esperem arribar a bon port.

6. Eleccions a rector/a



El mandat del rector i el seu equip de govern finalitza abans de final d'any. És més que probable que a la tornada de vacances d'estiu ens veiem al bell mig de la precampanya electoral. Aquest procés electoral i la presa de possessió del rector/a i del seu equip de govern escollit a les urnes pot interferir en el normal funcionament de la UAB, i en el cas del PTGAS paraitzar les negociacions. És per aquesta raó que els CAU pensem que hem de tancar el màxim d'acords possibles abans de la convocatòria d'eleccions.

Ens podeu trametre les vostres aportacions, suggeriments, consultes, etc... al correu electrònic: cau@uab.cat

