

Que insensat és l'home que deixa transcórrer el temps estèrilment.
Goethe

Retribució vida laboral



Com us vam informar al nostre darrer butlletí, finalment la Gerència, abans de les vacances de Nadal, va presentar la seva proposta de complement de productivitat que seria on es destinaria la partida pressupostària reservada al pagament en el moment de la jubilació, no retribuïda des del març del 2023 per sentència del Tribunal Suprem.

Fins a aquesta data les funcionàries de la UAB cobraven el premi de jubilació per equiparació amb el personal laboral, que té recollit a l'article 53.2 del seu conveni col·lectiu: "En produir-se la jubilació, el treballador que tingues acreditada a la

universitat una antiguitat mínima de deu anys, tindria dret a percebre l'import íntegre de tres mensualitats i una mensualitat més per a cada cinc anys o fracció que excedeixi els deu de referència".

També us vam anunciar que pels CAU la proposta era del tot insatisfactòria i us explicàvem les raons. Des de llavors hem tingut 3 reunions negociadores amb la Gerència per abordar la qüestió (23/1/25, 12/2/25 amb la mobilització del PTGAS-f i el 5/3/25) sense cap resultat destacable, únicament un tímid apropament de postures.

Els CAU entenem que la negociació amb la Gerència no es pot allargar indefinidament en el temps, ja fa dos anys que estem negociant i el número de funcionàries jubilades des del març del 2023 va augmentant. Aquestes companyes marxen a la jubilació sense rebre cap retribució addicional.

Des dels CAU creiem que és el moment de fer propostes agosarades però viables i tancar un acord que sigui satisfactori pel interès del PTGAS-f. Ja us vam anunciar que a la 1ª reunió de negociació els CAU van avançar una fórmula de càlcul pel pagament del complement de productivitat, ara us la volem exposar.

Mentre que la retribució en el moment de la jubilació es concreta en un únic pagament, el complement de productivitat es retribueix cada any. Aquest sistema pot ser vàlid per les funcionàries a les que li resten anys per arribar a la jubilació (acumularan prou anys de cobrament del complement) però no ho és per a les que estan properes a la seva jubilació. És per això que des dels CAU veiem que s'ha de fer una resolució diferent per a cadascuna d'aquestes tres situacions:

- Funcionàries allunyades de l'edat de jubilació
- Funcionàries properes a l'edat de jubilació
- Funcionàries jubilades des del març de 2023

- Funcionàries allunyades de l'edat de jubilació

Totes les funcionàries (excepte les d'edat de 62 a 65 anys) rebran la quantitat de 400 € anuals en concepte de complement de productivitat (a acumular cada any com a referència de la retribució de la vida laboral). Abans que es retallés aquest complement al PTGAS-f de la UAB es percebia de forma lineal i en un import similar.

- Funcionàries properes a l'edat de jubilació

Establir unes quantitats fixes lineals per a les funcionàries en edats compreses entre 62 als 64 anys (és a dir, durant 3 anys) a percebre com a complement de productivitat anualment.

Per establir les retribucions, es tindran en compte els següents trams d'antiguitat:

- 10 a 19 anys
- 20 a 29 anys
- 30 a 35 anys
- 36 o més anys

Mensualitats que correspondria percebre per cada tram (aplicant l'article 53.2):

- 10 a 19 anys – de 4 a 5 mensualitats
- 20 a 29 anys – de 6 a 7 mensualitats
- 30 o més anys – de 7 a 8 mensualitats
- 36 o més anys – 9 mensualitats

Aquestes quantitats s'aniran actualitzant en funció de les retribucions per concepte de complement de productivitat que s'hagin percebut (acumulat) al llarg dels anys de la seva aplicació.

- Funcionàries jubilades des del març de 2023

Establir un sistema de compensació econòmica a les funcionàries jubilades entre març de 2023 i l'actualitat. Podria ser el d'acumular la retribució corresponent als 3 darrers anys en pagaments sota els conceptes que es considerin més adients i normativament contemplats.

Des dels CAU creiem que ja és el moment de tancar un acord sobre aquesta qüestió, la nostra proposta ja està sobre la taula de la Gerència amb aquesta voluntat. També estem oberts a compartir propostes amb d'altres opcions sindicals amb l'objectiu d'arribar al millor acord possible pel PTGAS-f. Esperem, com s'ha compromès la Gerència, a tenir resposta definitiva en la propera reunió de negociació.

Prou dilacions, després de 2 anys de negociació, volem un acord ja!

Ens podeu trametre les vostres aportacions, suggeriments, consultes, etc... al correu electrònic: cau@uab.cat

