

Un error no es converteix en veritat pel fet que tothom hi cregui.

Mahatma Gandhi

Oposicions



Ja estan desenvolupant-se les oposicions previstes aquest 1r semestre de 2025:

- A1 promoció interna i torn lliure.
- A2 promoció interna.
- C1 promoció interna (accés C2 a C1).

Després de realitzar l'exercici de les proves pràctiques a les oposicions de promoció interna s'ha generat enrenou i hem rebut consultes i valoracions diverses. Creiem que hem de donar ressò a les mateixes abans que el resultat final de les oposicions dificulti una valoració racional i desapassionada.

Al nostre butlletí n° 13, d'octubre'24 ja us informàvem literalment: “Els CAU hem defensat sempre, i ara també, que les oposicions a les escales A1 i A2 es convoquin com accés a escala. Malauradament, la majoria de la JPTGAS (CCOO i Intersindical) en aquest punt ha optat per que les oposicions a les escales A1 i A2 siguin convocades no com fins ara, d'accés a escala, sinó que seran d'accés a places concretes de cada àmbit. Pels CAU aquesta opció trenca la unitat del procés. La convocatòria serà en funció dels àmbits en els que hi ha places vacants, és a dir, pot haver-hi convocatòries a oposicions de l'escala A1 o A2 on només es pugui optar a alguns àmbits i no a tots. Hi haurà una prova pràctica per a cada àmbit, el que significa que no s'oposita al global de les places convocades sinó a les convocades a cada àmbit. L'adjudicació de places no serà per la qualificació que tingui cada candidata en el global del procés com fins ara, sinó que ho serà en funció de les qualificacions globals a cada àmbit, incidint novament en el trencament de la unitat del procés”.

Els defensors d'aquesta nova forma de convocar oposicions (per àmbits, per torns) albiraven que la prova pràctica versaria sobre les tasques que estava fent el personal al seu lloc de feina. Es va confondre al personal, en el millor dels casos doncs la realitat del que s'ha plasmat a les bases de les convocatòries a oposicions A1 i A2 és que la prova pràctica consisteix en: “la realització d'una prova específica per a cadascun dels àmbits funcionals”. A més a més, a les oposicions a l'escala A1 s'afegeix: **així com en la seva presentació davant del tribunal de selecció**. Pel sistema anterior la prova pràctica es concretava simplement: “Consistirà en la valoració d'una prova específica”. És a dir, que a banda del galimaties dels àmbits i els torns s'ha complicat aquesta prova clarament per les persones candidates ja que s'ha afegit la presentació davant del tribunal.

No és mal moment per recordar el que estableix el TREBEP al seu article 55.1 referent l'ocupació pública: *“Tots els ciutadans tenen dret a l'accés a l'ocupació pública d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat.*

Aquest nou sistema pot generar força preguntes al respecte del principi “igualtat”. Us mostrem 5 exemples:

- A l'anterior sistema totes les persones candidates (que no ocupaven la plaça a la que oposaven) tenien el mateix percentatge de probabilitats de superar l'oposició al ser un procés únic, amb l'actual sistema al ser multiprocés, no. Posem com exemple les actuals oposicions externes a l'escala A1:

Àmbits	Acadèmic	Genèric	Econòmic	Persones	Recerca	Transversal
Places	4	2	1	2	1	3
Candidates	36	25	17	23	15	23
Probabilitats	1 entre 9	1 entre 12	1 entre 17	1 entre 11	1 entre 15	1 entre 8

És evident que amb aquest nou sistema a cada àmbit hi ha un percentatge de probabilitats diferent de superar l'oposició.

- A l'anterior sistema hi havia una única prova pràctica per a totes les persones candidates. Amb l'actual sistema hi ha una prova pràctica per a cada àmbit. Es garanteix la igualtat de contingut i complexitat entre totes les proves?
- A l'anterior sistema hi havia un únic criteri de correcció de la prova pràctica. Amb l'actual sistema hi ha un criteri de correcció per a cada prova pràctica de cada àmbit. És garanteix la igualtat entre els diferents criteris de correcció?
- A l'anterior sistema, les persones candidates que no ocupaven plaça aprovaven l'oposició si obtenien les millors qualificacions en el global del procés únic fins al límit màxim de les places convocades, aquí es marcava la nota de tall. Amb l'actual sistema aprovaran l'oposició les persones candidates que obtinguin les millors qualificacions en el global del seu àmbit. Això implicarà que la nota de tall serà diferent en cada àmbit i que pot haver-hi persones amb una nota final superior en un àmbit que no aprovin l'oposició i que sí ho facin altres persones amb nota final més baixa a d'altre àmbit. Es pot considerar igualtat aquesta situació?
- A l'anterior sistema hi havia una única prova pràctica que realitzaven al mateix moment totes les persones candidates. A l'actual sistema es realitzen totes les proves pràctiques d'àmbit de manera consecutiva, és a dir, hi ha hagut candidates que han fet una prova, altres dues, algunes tres i fins i tot algun candidat 4 proves. Totes elles el mateix dia, una darrera de l'altra. Es pot considerar aquesta forma de procedir com d'igualtat, i fins i tot de bon tracte, per a totes les persones candidates?

“Visto lo visto” fins al moment, els CAU ens ratifiquem en el que ja anunciàvem al nostre butlletí n°13, d'octubre'24: *“Els CAU hem defensat sempre, i ara també, que les oposicions a les escales A1 i A2 es convoquin com accés a escala”.*

També insistim en el que us dèiem al nostre butlletí n°16, de febrer'25: *“desitgem el millor a totes les companyes i companys que participin d'aquestes oposicions”.*

Resta pendent, una vegada acabades les oposicions, fer la corresponent avaluació global del procés i dels resultats que en el nostre cas serà racional i desapassionada.

Ens podeu trametre les vostres aportacions, suggeriments, consultes, etc... al correu electrònic: cau@uab.cat

