

# **Reglament del Departament d'Antropologia Social i Cultural**

(Acord del Consell de Govern de 8 de juliol de 2004 modificat per l'acord de 15 de juliol de 2009)

## **Índex**

### **TÍTOL PRIMER. NATURALESA, COMPOSICIÓ, ESTRUCTURA I FUNCIONS**

- Article 1. Denominació i finalitat
- Article 2. Règim jurídic
- Article 3. Membres
- Article 4. Funcions
- Article 5. Estructura
- Article 6. Adscripció

### **TÍTOL SEGON. ÒRGANS DE GOVERN I ALTRES ÒRGANS**

- Article 7. Tipus d'òrgans

#### **CAPÍTOL PRIMER. EL CONSELL DE DEPARTAMENT**

- Article 8. Naturalesa i funcions
- Article 9. Composició
- Article 10. Competències
- Article 11. Funcionament
- Article 12. Adopció d'acords

#### **CAPÍTOL SEGON. LA DIRECTORA O EL DIRECTOR DEL DEPARTAMENT**

- Article 13. Naturalesa i funcions
- Article 14. Elegibilitat
- Article 15. Elecció
- Article 16. Durada del mandat i substitució
- Article 17. Cessament
- Article 18. Competències
- Article 19. L'equip de direcció
- Article 20. La secretària o el secretari

### **TÍTOL TERCER. LA REFORMA DEL REGLAMENT**

- Article 21. Modificació del Reglament
  - Disposició addicional
-

## TÍTOL PRIMER. NATURALESA, COMPOSICIÓ, ESTRUCTURA I FUNCIONS

### Article 1. Denominació i finalitat

El Departament d'Antropologia Social i Cultural té com a finalitat promoure i organitzar la docència i la recerca vinculada a l'àrea de coneixement d'Antropologia Social. En l'àmbit de la docència, coordina els ensenyaments de l'àrea de coneixement d'Antropologia Social en totes les facultats o escoles de la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB), d'acord amb la programació docent de la Universitat, i organitza i desenvolupa programes de doctorat i de postgrau vinculats a aquesta àrea de coneixement. Com a unitat bàsica de recerca, promou i dona suport a les activitats i iniciatives de recerca i transferència de coneixements del seu personal acadèmic.

### Article 2. Règim jurídic

El Departament ha estat creat per l'acord del Consell de Govern del 26 de maig de 2004, i es regeix per la legislació universitària vigent, pels Estatuts de la UAB i pel seu reglament.

### Article 3. Membres

Són membres del Departament:

- a) El personal acadèmic i el personal investigador en formació de l'àrea d'Antropologia Social.
- b) Els estudiants que estiguin cursant una titulació impartida des del Departament d'Antropologia Social i Cultural.
- c) El personal d'administració i serveis que hi estigui adscrit.

### Article 4. Funcions

1. Correspon al Departament:

- a) Coordinar i impartir els ensenyaments de la seva àrea de coneixement i especialitats d'acord amb els plans d'estudis i la programació docent de les facultats i escoles.
- b) Assignar al personal acadèmic i al personal investigador en formació amb obligacions docents la docència en cada matèria de la seva competència.
- c) Impulsar les activitats i iniciatives docents i investigadores del seu personal acadèmic.
- d) Fomentar la creació de grups d'investigació i promoure projectes d'investigació.
- e) Organitzar i desenvolupar cursos especialitzats, programes de doctorat i fomentar l'elaboració de tesis doctorals.
- f) Fomentar la renovació científica i pedagògica dels seus membres.
- g) Fomentar la realització de programes d'ensenyament i d'investigació interdisciplinaris i interdepartamentals.
- h) Promoure i subscriure contractes en l'àmbit de la recerca amb persones físiques, entitats públiques o privades, nacionals o estrangeres, d'acord amb la legislació vigent, els Estatuts i la normativa que els desenvolupi.
- i) Participar en els processos d'avaluació de la qualitat de la docència, la recerca i la gestió.
- j) Proposar modificacions raonades de la relació de llocs de treball del personal de l'administració i serveis del Departament, en els termes previstos al títol III dels Estatuts.
- k) Servir de canal d'informació, de representació i de participació dels membres de la comunitat universitària en el govern de la Universitat i en la relació de la Universitat amb la societat.
- l) Gestionar la seva dotació pressupostària i els mitjans personals i materials que tinguin assignats.
- m) Exercir qualsevol altra funció que els Estatuts i els reglaments de la Universitat li atribueixin.

2. L'equip de direcció del Departament serà l'òrgan responsable d'elaborar i fer pública la memòria anual d'activitats de docència i recerca.

### Article 5. Estructura

El Departament d'Antropologia Social i Cultural està constituït per l'àrea de coneixement d'Antropologia Social.

### Article 6. Adscripció

1. El Departament d'Antropologia Social i Cultural està adscrit a la Facultat de Filosofia i Lletres.
2. La seva adscripció a una altra facultat o escola exigiria l'aprovació en Consell de Departament per majoria absoluta i la ratificació pel Consell de Govern.

## TÍTOL SEGON. ÒRGANS DE GOVERN I ALTRES ÒRGANS

### Article 7. Tipus d'òrgans

Són òrgans de govern del Departament:

---

- a) El Consell de Departament.
- b) El director del Departament.

## **CAPÍTOL PRIMER. EL CONSELL DE DEPARTAMENT**

### **Article 8. Naturalesa i funcions**

El Consell de Departament, presidit pel seu director, és l'òrgan col·legiat de govern del Departament.

### **Article 9. Composició**

1. Són membres del Consell de Departament:

- a) tot el seu personal acadèmic,
- b) una representació del personal investigador en formació: ajudants (LOU) i/o becaris FPI o equivalent,
- c) una representació d'estudiants de doctorat,
- d) una representació d'estudiants de la titulació d'Antropologia Social i Cultural,
- e) dos representants del personal d'administració i serveis.

2. El nombre de representants d'estudiants, de personal investigador en formació i de personal d'administració i serveis ha de ser igual al de personal acadèmic. La distribució dels representants de les dues primeres categories serà la següent:

- a) Ajudants i/o becaris FPI o equivalent: fins al 20%.
- b) Estudiants de doctorat: fins al 30%. Aquesta representació es dividirà a parts iguals entre estudiants que estan cursant els crèdits teòrics del programa i estudiants que tinguin inscrits els seus treballs d'investigació de màster i/o tesis doctorals.
- c) Estudiants de la titulació d'Antropologia Social i Cultural: fins a 50%, procurant que hi hagi paritat entre estudiants majoritàriament de diürn i estudiants majoritàriament de nocturn.
- d) En cas que els membres de l'apartat a) no arribin al 20%, la part que resti de llur representació passarà a l'apartat b).

3. Els membres del Consell de Departament que siguin representants seran elegits per un mandat d'un any pels col·lectius representats. El sistema d'elecció haurà d'atenir-se al que disposa el títol I del Reglament Electoral. Els membres representants del Consell de Departament seran cessats en cas de quatre absències injustificades a les reunions. En cas de renúncia o cessament d'un representant, aquest serà substituït pel suplent corresponent en l'ordre de proclamació dels resultats de l'elecció. Els membres electes del Consell de Departament no poden ser en cap cas revocats pels seus electors.

### **Article 10. Competències**

Són competències del Consell de Departament:

- a) Elaborar i aprovar el seu Reglament.
  - b) Convocar les eleccions a director.
  - c) Elegir el director juntament amb el secretari i el coordinador de tercer cicle que proposi a la seva candidatura.
  - d) Revocar el director.
  - e) Ratificar els canvis que el director efectui en el seu equip de direcció.
  - f) Aprovar la relació i distribució de les despeses i la seva execució.
  - g) Aprovar la memòria anual de les seves activitats.
  - h) Elaborar els informes que siguin de la seva competència i, especialment, els relatius a la creació de nous departaments, i a la creació, modificació o supressió de titulacions i dels seus corresponents plans d'estudis, quan afectin temes relatius a les seves àrees de coneixement o especialitats.
  - i) Programar i coordinar la tasca docent del Departament i proposar els programes de doctorat.
  - j) Formular a la Junta de Facultat o d'Escola els suggeriments que estimi oportuns en relació amb els plans d'estudis.
  - k) Instar la creació d'instituts universitaris d'investigació i d'altres centres de recerca.
  - l) Organitzar cursos d'especialització o de divulgació, seminaris i cicles de conferències, dins de la seva àrea de coneixement i especialitats, i fomentar la coordinació d'aquestes activitats amb altres departaments.
  - m) Promoure la formalització de contractes amb entitats públiques o privades per a la realització de treballs científics, tècnics o artístics.
  - n) Proposar la convocatòria de places de professorat dels cossos docents universitaris, de professorat contractat i d'ajudants.
-

- o) Proposar per a la seva designació els membres de les comissions de selecció del personal docent i investigador, funcionari i contractat.
- p) Proposar la contractació de professorat emèrit i visitant.
- q) Proposar la contractació de personal, a l'efecte de recerca, per efectuar treballs temporals o específics.
- r) Crear comissions.
- s) Aprovar els tribunals de treballs d'investigació de màsters i de tesis doctorals.
- t) Aprovar els tribunals de suficiència investigadora.
- u) Elegir el secretari del Departament i el coordinador de tercer cicle a proposta del director.
- v) Participar en la proposta de nomenament de coordinador d'estudis en cas que hi hagi una petició del degà respecte d'aquesta qüestió.
- w) Assumir qualsevol altra competència que li atribueixin els Estatuts i la resta de normes aplicables.

## **Article 11. Funcionament**

1. Les reunions del Consell de Departament poden ser ordinàries o extraordinàries, i no poden tenir lloc durant els períodes de vacances.

2. El Consell de Departament es reunirà en sessió ordinària quan la convoqui el director per iniciativa pròpia o a sol·licitud d'un terç dels seus membres, com a mínim, un cop cada trimestre acadèmic i sempre que el marge sigui de tres dies hàbils. El Consell de Departament es reunirà en sessió extraordinària quan la convoqui el director i amb un mínim de vint-i-quatre hores d'antelació.

3. La petició de convocatòria a instància d'un terç dels membres del Consell s'ha de dirigir al director i ha de fer-se per escrit signada per tots els sol·licitants. L'escrit ha de contenir una justificació de la petició i la indicació dels assumptes que es proposen per tal de ser incorporats a l'ordre del dia. El director ha de procedir a la convocatòria de la sessió dins dels deu dies següents al de la petició.

4. L'elaboració de l'ordre del dia correspon a l'equip de direcció. Aquest haurà d'incloure també en l'ordre del dia i comunicar a tots els membres del Consell els punts que siguin demanats amb un mínim de vint-i-quatre hores d'antelació per un 10% dels membres del Consell de Departament.

5. Perquè la constitució del Consell sigui vàlida és necessària la presència, almenys, del director i del secretari, o de qui els substitueixin, i de la meitat dels seus membres, en primera convocatòria i, com a mínim, d'un 30% dels seus membres en segona convocatòria, que es farà un quart d'hora després de la primera.

## **Article 12. Adopció d'acords**

1. Els acords poden adoptar-se per assentiment o per votació ordinària o secreta, d'acord amb les regles següents:

- a. Es consideren aprovades per assentiment les propostes que no suscitin cap oposició.
- b. Altrament es farà una votació ordinària, que es realitzarà a mà alçada, en primer lloc, els qui aprovin la proposta, a continuació els qui la desaprovin i, finalment, els qui s'abstinguin.
- c. La votació ha de ser secreta en tots els assumptes referits a persones, quan així ho decideixi el director o a sol·licitud del 20% dels membres presents. En tot cas, l'elecció del director ha de ser secreta.
- d. Perquè un acord pugui ser adoptat vàlidament han de ser-hi presents, almenys, el 30% de membres del Consell, a més del director i el secretari, o les persones que els substitueixin.

2. Els acords, en cas de votació, s'adopten per majoria simple.

## **CAPÍTOL SEGON. LA DIRECTORA O EL DIRECTOR DE DEPARTAMENT**

### **Article 13. Naturalesa i funcions**

El director de departament exerceix les funcions de direcció i gestió ordinària i té la representació del departament.

### **Article 14. Elegibilitat**

1. El director de departament és elegit pel Consell de Departament i nomenat pel rector entre el professorat doctor que pertanyi als cossos docents universitaris i la candidatura del qual hagi tingut prèviament el suport d'un terç dels membres del Consell de Departament, tal com determina l'article 109 dels Estatuts.

---

2. Per poder ser director del Departament cal, a més, tenir dos anys d'antiguitat a la Universitat Autònoma de Barcelona.

3. És causa d'incompatibilitat, a més de les d'inelegibilitat, ocupar simultàniament un altre càrrec unipersonal de govern, tal i com disposa l'article 50.3 de l'article dels Estatuts

#### **Article 15. Elecció**

1. La convocatòria d'elecció de director de departament correspon al Consell de Departament i s'ha de fer almenys trenta dies abans que expiri el mandat per al qual va ser elegit. Ha d'anar acompanyada del calendari electoral, tot respectant les fases del procés electoral, llevat de la publicació i difusió del cens, i els terminis que s'estableixen en el Títol I del Reglament electoral.

2. El Consell de Departament ha de reunir-se en sessió extraordinària per a l'elecció del director i aquesta constituirà l'únic punt de l'ordre del dia.

3. Cada membre del Consell de Departament disposa d'un sol vot, que s'ha d'exercir presencialment. L'exercici del vot és indelegable i no es pot efectuar anticipadament.

4. Les paperetes de vot per a l'elecció de director han de ser de vot a candidat o bé de vot en blanc.

5. En el supòsit que es presentin diverses candidatures, es proclama director la candidatura que hagi obtingut la majoria absoluta. En el cas que cap candidat no l'hagi obtinguda, es procedirà a una segona votació entre les dues candidatures que hagin obtingut més vots. En la segona votació es proclama director la candidatura que obtingui la majoria simple de vots.

6. En el supòsit que es presenti una sola candidatura, es fa una única votació i es proclama el candidat si obté, almenys, la majoria simple de vots.

#### **Article 16. Durada del mandat i substitució**

1. El mandat del director és de tres anys i renovable per un sol període consecutiu.

2. En cas d'absència o malaltia, el director el substituirà un membre de l'equip de direcció que ell proposi. La situació d'absència s'ha de comunicar al Consell de Departament quan la substitució sigui per períodes superiors a un mes, i en cap cas no podrà perllongar-se més de sis mesos consecutius.

#### **Article 17. Cessament**

La revocació del director de departament pot ser proposada per un terç dels membres del Consell de Departament. La presentació de la proposta obliga al Consell de Departament a reunir-se en un termini màxim de deu dies. Després del debat, es fa la votació de la proposta, que s'aprovarà si obté el vot favorable de dos terços de la totalitat de membres del Consell de Departament.

#### **Article 18. Competències**

Segons l'article 111 dels Estatuts, són competències del director del Departament:

- a) Representar el Departament.
- b) Convocar les eleccions dels membres representants del Consell en els mateixos terminis que indica l'article 15.1 del Reglament electoral.
- c) Dirigir, coordinar i supervisar l'activitat del Departament
- d) Convocar i presidir el Consell de Departament i executar-ne els acords.
- e) Administrar les partides pressupostàries.
- f) Supervisar les tasques del personal d'administració i serveis adscrit al Departament.
- g) Proposar al rector el nomenament i cessament dels càrrecs del seu equip.
- h) Vetllar perquè es compleixin les disposicions aplicables al Departament.
- i) Vetllar perquè els membres del Departament compleixin els deures i els siguin respectats els seus drets, d'acord amb les normes específiques que els regulen.
- j) Assumir qualsevol altra competència que puguin atribuir-li les lleis o els Estatuts i, en particular, les que en l'àmbit del Departament no hagin estat atribuïdes a altres òrgans.

#### **Article 19. L'equip de direcció**

L'equip de direcció està format per: el secretari del Departament, el coordinador de titulació i el coordinador de tercer cicle.

---

- a) El secretari i el coordinador de tercer cicle seran proposats per director i seran elegits en la mateixa candidatura.
- b) La durada del seu mandat serà la mateixa que la del director.
- c) La revocació d'aquests càrrecs correspon al director.

## **Article 20. La secretària o el secretari**

El secretari del Departament, que ho és també del Consell de Departament, és la persona fedatària dels actes o acords que s'hi produeixen i, com a tal, estén acta de les sessions i custòdia la documentació del Departament. En cas d'absència o malaltia serà substituït pel membre de l'equip de direcció que el director designi. La situació d'absència s'ha de comunicar al Consell de Departament quan la substitució sigui per períodes superiors a un mes, i en cap cas podrà perllongar-se més de sis mesos consecutius.

## **TÍTOL TERCER. LA REFORMA DEL REGLAMENT**

### **Article 21. Modificació del Reglament**

El procediment per a la reforma del Reglament del Departament és el següent:

- a) La proposta de modificació la farà el director del Departament o bé un 30% dels membres del Consell de Departament. El Consell de Departament haurà d'aprovar aquesta proposta de modificació del Reglament per majoria absoluta.
- b) En cas que aquesta modificació no es pugui resoldre en aquest mateix Consell de Departament, es crearà una comissió que elabori la proposta de reforma del Reglament.
- c) En qualsevol cas, les modificacions del Reglament hauran de ser aprovades pel Consell de Departament per majoria absoluta i ratificades pel Consell de Govern.

### **Disposició addicional**

A l'efecte d'aquest reglament, s'entén que hi ha majoria simple quan els vots emesos en un sentit superen els emesos en qualsevol altre, sense comptar-hi les abstencions, els vots en blanc i els nuls. S'entén que hi ha majoria absoluta quan s'expressa en el mateix sentit el primer nombre enter de vots que segueix el nombre resultant de dividir per dos el total dels electors o dels membres de ple dret d'un òrgan. Aquestes regles són també d'aplicació quan es procedeixi a l'elecció de persones.

---