

COM RECUPEREM EL QUÈ ENS HAN TRET ?

Tenint en compte totes les retallades des de l'inici de la crisi, el nostre poder adquisitiu ha disminuït aproximadament un 30%.

Per revertir aquesta situació hem de fer servir totes les eines al nostre abast:

De mobilització, jurídiques, de negociació global (Mesa PAS-F, Mesa d'Universitats) i de negociació UAB.

Sense mobilitzacions estaríem en pitjor situació; amb les jurídiques hem de demanar l'equiparació amb tot el què aconsegueixin els companys laborals, perquè la via judicial és més ràpida; a les negociacions amb la Generalitat, CCOO és la força majoritària i decisiva; i, a les negociacions UAB, amb imaginació podem fer moltes més propostes.

CAL RENOVAR LA JUNTA PAS-F

El funcionament de la Junta ha estat per molts de vosaltres desil·lusionant i decebedor al mateix temps, per nosaltres també, però no eludim la nostra responsabilitat.

Cal una renovació de la forma de fer de la Junta i amb els nostres candidats/es impulsem l'entrada a persones amb noves maneres d'enfocar els problemes. Alguna cosa no funciona bé si hi ha membres que porten més de 20 anys a la Junta amb tarannàs completament desfasats.

CCOO hem consolidat el porta a porta amb els treballadors i treballadores, les informacions setmanals del PAS-F, l'atenció telefònica al PAS, la detecció i resolució de situacions laborals de risc, etc. i tot això gràcies al conjunt de delegats i delegades de CCOO, persones compromeses amb l'acció sindical.

**NOMÉS UNITS I
ORGANITZATS,
PODREM SORTIR
ENDAVANT!
CAL RENOVACIÓ A
LA JUNTA!**

Podeu consultar el programa complet a
la pàgina web:

<http://eleccionspasf.ccoouab.com/candidatura/>

i fer-nos arribar noves propostes a:

sccoo@uab.cat

**ELECCIONS
JUNTA PAS-F
27 de Maig
VOTA**



Sense tu no podem fer-ho

Consulta el nostre programa a <http://eleccionspasf.ccoouab.com> i fes-nos arribar les teves idees a scco@uab.cat

QUÈ PROPOSEM LES PERSONES DE CCOO?

PERSONAL INTERÍ

Transformar el compromís del Rector en un acord signat.
Establir les basses d'una futura convocatòria pública.
Pactar ja els continguts de les matèries objecte d'examen.
Establir un pla de formació específic pels interins.
Equiparació de drets del personal interí amb la resta del PAS.
El personal interí de suport a projectes ha de ser una figura excepcional i a extingir.

ACCÉS, MOBILITAT I CARRERA PROFESSIONAL

S'han de convocar totes les places vacants i s'han de resoldre totes aquelles situacions que han portat a una reserva de plaça.
S'han de buscar les formes legals per compensar la impossibilitat de convocar l'accés a l'escala administrativa i possibilitar la mobilitat dels auxiliars administratius.
Cal un nou manual de mobilitat del PAS adaptat a les noves casuístiques.
S'han de publicar uns perfils clars atenent totes les especificitats.
Cal impulsar el sistema de **permutes** entre el PAS de la UAB.
S'ha de canviar la política de lliure designació.
Cal establir programa de carrera professional horitzontal.
Fomentar i facilitar la promoció i **carrera professional vertical**
Cal una formació apropiada per tothom i que no restringida pels caps ni pels àmbits de llocs de treball.

RECUPERAR ELS AJUTS SOCIALS

Matrícula gratuïta pels treballadors/es de la UAB com a despesa de formació.
Reclamació a la Generalitat de l'establiment d'una "Zona UAB" pel transport públic i més assequible econòmicament.

Exempció del pagament de la part de la matrícula que reverteix directament en la UAB pels fills dels treballadors/es.

Programa de la Fundació Autònoma Solidària pels membres de la comunitat universitària per fer front a les situacions més greus d'Acció Social (**fills amb disminució i progenitors dependents**).

Fer ús de tots els mitjans per recuperar les pagues perdudes.

RLT I PLANTILLA

Cal un estudi de càrregues de treball de tota la plantilla; ja no ens serveix l'excusa *que porta molt de temps*.

Cal que la Junta participi en les decisions que impliquen afegir, modificar o suprimir places a la RLT.

Establir uns **criteris clars pels canvis de la RLT** i un sistema de revisió de la RLT on tothom pugui participar.

A les **reestructuracions organitzatives**, els canvis d'adscripció si pot comportar un canvi de jornada o de centre, ha de ser de manera voluntària.

També cal que els **canvis de funcions** siguin sempre amb la **formació necessària** i es valorin per incorporar-los a un nou perfil de lloc de treball, **negociant amb la Junta les conseqüències en termes retributius i de carrera professional.**

JORNADA, HORARIS I CONCILIACIÓ

Compactació de la jornada pels majors de 50 anys i una bossa d'hores lligada a la prevenció de la salut.

Possibilitat de **fer jornada continuada** pel PAS.

Passar un nombre **d'hores del saldo flexible a hores acordades.**

Defensarem que els **dies previs als festius, dia de Sant Jordi i Festa Major** tinguin la **flexibilitat dels divendres.**

Impulsar l'horari d'**una sola tarda** a la setmana.

Impulsar l'**extensió del teletreball.**

Volem una **jornada intensiva** preestablerta de forma clara.

Demanem que les hores **fora de jornada no caduquin.**

Insistirem amb el **permís retribuït** i pel temps necessari per **acompanyar a un familiar de primer grau al metge** i per les **tutories escolars.**

Cal revisar la **flexibilitat** dels horaris amb **reducció de jornada.**

Aprofundir en l'estudi dels **horaris de tarda i horaris especials.**

S'ha de poder **compactar l'horari** en els casos amb **necessitats personals i familiars especials.**

Cal una veritable **política de "serveis de campus"** amb avantatges pels treballadors (SAF, Escola Bressol, etc.)

FORMACIÓ

S'ha **d'incloure en l'acord de formació** totes aquelles activitats coordinades per **l'àmbit de participació de la UAB** i que tenen **reconeixement de crèdits ECTS.**

Publicació de les **dates de les edicions** dels cursos.

Ampliar en el temps l'oferta de les **activitats de campus saludable**
Publicar les places vacants dels cursos per tal de facilitar l'accés a la gent que no ha pogut entrar.

Revisar la plataforma d'anglès i ampliar l'oferta d'idiomes.

Fomentar que totes les **peticions de cursos** arribin a **Formació.**

SALUT LABORAL

Seguiment de les demandes de les companyes i companys, realitzant les **visites als llocs de treball** i fent **propostes de mesures preventives.**

Exigir que les **avaluacions de riscos** es facin **de tots els llocs de treball i de tot el personal.**

S'ha de **protegir** als treballadors i treballadores que siguin **especialment sensibles** als riscos psicosocials.

Detectar i denunciar les deficiències que es detectin.

Intensificarem els esforços perquè no es donin casos entre el PAS **d'assetjament sexual i de violència de gènere.**

No treballem només durant la campanya electoral, estem treballant per vosaltres cada dia