

**Universitat Autònoma
de Barcelona**

Memòria de Responsabilitat Social Universitària 2023



UAB

Universitat Autònoma
de Barcelona

Oficina de Compromís i Comunitat

Índex

Presentació	3
1. Objectius i abast de la memòria	5
2. Referència als estàndards GRI	6
3. Grups d'interès de la UAB	7
4. Anàlisi de la materialitat	10
5. GRI 102. Perfil de la universitat	11
6. GRI 103. Enfocament de gestió	20
7. GRI 300. Estàndards ambientals	25
8. GRI 400. Estàndards socials	29



El 2023 ha estat un any de consolidació del compromís de la UAB amb la responsabilitat social, l'ètica i la sostenibilitat

L'any 2023 ha representat un moment de maduresa i consolidació del compromís de la Universitat Autònoma de Barcelona amb la responsabilitat social, la sostenibilitat i el bon govern. Des de la Secretaria General, hem continuat impulsant una manera de fer universitat basada en la transparència, l'ètica i la participació, amb la voluntat de garantir que la UAB sigui un espai on la docència, la recerca i la vida comunitària es desenvolupin des del respecte, la inclusió i la corresponsabilitat.

Aquest exercici ha estat especialment significatiu pel **tancament del Pla Campus SIS 2018-2022**, un instrument que ha permès avançar en la integració de la sostenibilitat en tots els àmbits de la institució, així com en la sensibilització i promoció d'uns hàbits saludables que incorporen l'exercici físic, l'alimentació i el benestar emocional. Paral·lelament, l'**aprovació del nou Pla Campus SIS 2023-2027** suposa una nova etapa de treball col·lectiu que ens consolida com a referent en plans híbridats de salut i sostenibilitat i en desenvolupar projectes de recerca aplicada al campus amb objectius específics alineats amb els ODS i amb els reptes globals actuals.

Una altra fita important ha estat la realització de l'**anàlisi de riscos de vulneració dels drets humans**, una acció pionera en el sistema universitari català, que ha permès identificar àrees de millora i definir mecanismes preventius, donant lloc al **I Pla de Responsabilitat Social Universitària 2023-2024**. Aquesta anàlisi reforça la voluntat de garantir que totes les activitats universitàries es desenvolupin d'acord amb els principis de respecte, equitat i responsabilitat global.

El 2023 també ha estat l'any en el que hem fet un pas decisiu en la **institucionalització de l'ètica i la integritat**. L'**aprovació del Codi Ètic** estableix un marc de valors compartits per tota la comunitat universitària i defineix uns principis de conducta per a tota la comunitat. Aquest pas endavant s'ha complementat amb la **posada en marxa del Canal Ètic**, una eina que permet canalitzar consultes, recomanacions i denúncies de manera segura, confidencial i respectuosa.

En paral·lel, la **aprovació de les noves Normes de convivència universitària** ha reforçat el compromís amb un entorn acadèmic basat en el respecte mutu, la igualtat i la resolució dialogada dels conflictes. Aquest marc normatiu consolida la UAB com una institució que vetlla per la convivència com a valor fonamental del seu projecte educatiu.

D'altra banda, la tercera edició de la **Setmana Artística Inclusiva** ha esdevingut, de nou, una mostra de com la Cultura és una eina de transformació social i una via per promoure la diversitat, la participació i la sensibilitat envers la diferència.

Finalment, la celebració del **I Fòrum Estudiantil**, com a eina de diàleg amb un dels nostres grups d'interès més importants, ha proporcionat nombroses propostes de millora i ha suposat l'obertura d'un nou canal de comunicació sobre inquietuds dels nostres estudiants.

Aquests avenços posen de manifest que la UAB és una institució dinàmica, compromesa i preparada per afrontar els nous reptes amb coherència i determinació. Continuarem treballant perquè la responsabilitat social universitària sigui, no tan sols un principi orientador, sinó també una pràctica quotidiana que inspire la nostra comunitat i impulsi el progrés col·lectiu.

Esther Zapater
Secretària General

1. Objectius i abast de la memòria

La memòria de l'any 2023 constitueix el tercer informe bianual que reporta públicament als grups d'interès de la universitat els impactes econòmics, ambientals i socials que genera la UAB.

Presentem en aquesta memòria el tancament del Pla Campus Saludable i Sostenible (Pla CSiS) 2018-2022 reportat parcialment en la memòria del 2019 i del 2021. En aquest document es transparenta el balanç final del desenvolupament i execució del Pla.

En segon lloc, es presenta el nou Pla CSiS 2023-2027 emmarcat també, com el seu predecessor, en els Objectius de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides. En aquesta nova edició s'introdueix com a eix vertebrador la creació de sinergies entre la docència, la recerca i la gestió del campus per tal de desenvolupar projectes innovadors, interdisciplinaris i participatius que incideixin directament i de forma aplicada a tota la comunitat universitària, així com a l'espai físic de la UAB.

En tercer lloc, presentem el resultat de l'anàlisi de riscos de vulneració dels Drets Humans de la UAB, materialitzat en el I Pla de Responsabilitat Social Universitària 2023-2024. El Pla conté les línies estratègiques i les accions recollides en la diagnosi i constitueixen el nostre full de ruta, proposant 10 eixos i 28 accions a desenvolupar durant aquest dos anys.

En quart lloc destaquem els processos participatius endegats com a claus en el compromís de la UAB amb l'ètica i la integritat: el Codi Ètic i les Normes de Convivència que, juntament amb la posta en marxa del Canal Ètic, constitueixen la seva institucionalització com a eines de bon govern de la universitat.

Cal recordar que la universitat organitza multiplicitat d'accions i activitats en aquest sentit, però aquestes queden reportades en les memòries dels diferents serveis i oficines del campus. Reportem en aquesta memòria, doncs, aquelles accions desenvolupades per l'Oficina de Compromís i Comunitat, exclusivament dins del projecte de Responsabilitat Social Universitària.

2. Referència als estàndards GRI

Aquesta memòria s'ha elaborat en conformitat amb l'opció essencial dels estàndards GRI (*Global Reporting Initiative*). Es poden consultar [aquí](#).

Els estàndards GRI estan dissenyats per informar als grups d'interès i a la societat en general d'una varietat d'impactes econòmics, ambientals i socials. La presentació d'informes de sostenibilitat a partir d'aquests estàndards proporciona informació sobre les contribucions positives o negatives de les organitzacions al desenvolupament sostenible.

Es basen en un sistema modular interrelacionat que pren com a base tres sèries de estàndards: els universals, que s'apliquen a totes les organitzacions, els sectorials, que s'apliquen a sectors concrets, i els temàtics, que inclouen continguts concrets per a un tema determinat.

Els temes informats corresponen a l'anàlisi de materialitat realitzat amb els grups d'interès, mitjançant enquestes, focus grups, reunions i jornades amb altres universitats, i com a resultat d'aplicació de lleis o normatives. En aquesta tercera memòria, l'anàlisi de materialitat està emmarcat en el projecte Pla CSiS, en el I Pla de RSU i en l'aprovació d'instruments de bon govern.

El primer apartat d'estàndards GRI reportats en aquesta memòria està dividit en dues seccions:

1. **Continguts generals (GRI 102):** s'inclouen els continguts sobre la universitat que fan referència al perfil, estratègia, ètica i integritat, govern, participació dels grups d'interès i pràctiques d'elaboració de la memòria.
2. **Enfocament de gestió (GRI 103):** s'explica com la universitat gestiona els impactes econòmics, ambientals i socials relacionats amb els temes materials.

El segon apartat conté els continguts específics dividits en dues seccions:

1. **Desenvolupament ambiental (GRI 300):** és la relació directa o indirecta dels impactes provocats per la universitat en els sistemes vius i inertes, inclosos la terra, l'aire, l'aigua i els ecosistemes.
2. **Desenvolupament social (GRI 400):** inclou les qüestions relacionades amb els treballadors i treballadores de la UAB, amb els impactes a l'entorn, amb la transparència i l'acompliment normatiu.

La informació s'ha elaborat seguint els principis de materialitat, exactitud, comparabilitat i transparència definits pels estàndards GRI.

3. Grups d'interès de la UAB

Els grups d'interès (o *stakeholders*) són totes aquelles persones, col·lectius o entitats que tenen una relació directa o indirecta amb la UAB, i que poden veure's afectats per la seva activitat i/o influir en el seu desenvolupament.

En el marc de la responsabilitat social universitària, els grups d'interès representen els actors clau amb els quals la universitat estableix diàleg, cooperació i corresponsabilitat per avançar cap a una universitat més sostenible, ètica i compromesa amb el seu entorn.

Aquests grups inclouen tant agents interns (PDI, PTGAS, estudiantat), com actors externs, entre els quals destaquen les empreses i/o persones proveïdores, les institucions públiques i privades, les entitats socials i culturals, i la societat en general, representada principalment pel Consell Social de la UAB.

El reconeixement i la implicació d'aquests grups permeten:

- Integrar diferents punts de vista en la presa de decisions institucionals.
- Identificar expectatives i necessitats comunes.
- Fomentar la transparència i la rendició de comptes.
- Contribuir a la millora contínua de la gestió universitària i de l'impacte social de la UAB.

Així, els grups d'interès no són únicament receptors de les accions de la universitat, sinó actors actius en la construcció d'una comunitat universitària oberta, participativa i orientada al bé comú.

En aquest marc, la UAB fomenta el diàleg i la transparència entre els seus grups d'interès, reconeixent la importància de la seva participació en la definició de les polítiques i estratègies institucionals.

Les relacions amb els grups d'interès més rellevants són freqüents i estan recollides en les diverses normatives internes, consultables [aquí](#). A continuació presentem a la **Taula 1**, els principals grups d'interès, les eines de diàleg, la freqüència de la interacció i els compromisos adquirits amb els mateixos.

Els models de relació amb els diferents grups d'interès s'adapten al seu nivell d'impacte i vinculació amb la universitat. Entre els més rellevants destaquen el personal docent i investigador (PDI), el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS), l'estudiantat, els proveïdors i la societat, representada principalment pel Consell Social de la UAB.

La interacció freqüent amb aquests col·lectius facilita l'actualització i adequació dels canals de comunicació i participació, per tal de respondre de manera eficaç a les seves necessitats i expectatives canviants.

Taula 1. Grups d'interès de la UAB, eines, freqüència i compromisos.

GRUP D'INTERÈS	EINES DE DIÀLEG	FREQÜÈNCIA	COMPROMISOS
Persones treballadores (PTGAS I PDI)	Comitès Comissions Formació i Promoció Voluntariat OPINA Comunicació interna (butlletins, mailing, newsletters, etc.) Seccions sindicals Síndic de Greuges CIRCA	Segons calendari pactat Segons calendari pactat Durant tot l'any Durant el curs acadèmic Obert 24x7x365 Mensual Taules negociadores, comissions, etc. Obert 24x7x365 A petició de les persones interessades	Compliment amb els Estatuts de la UAB Respecte als Drets Humans i Laborals Respecte a la privacitat i a la protecció de les dades personals Seguretat de la informació
Estudiantat	Comissions Voluntariat OPINA Síndic de Greuges CIRCA	Segons calendari pactat Durant el curs acadèmic Obert 24x7x365 Obert 24x7x365 A petició de les persones interessades	Compliment amb els Estatuts de la UAB Respecte als Drets Humans i Laborals Respecte a la privacitat i a la protecció de les dades personals Seguretat de la informació
Empreses proveïdores	Contacte directe amb les àrees afins	Sense determinar	Sense determinar
Societat	Consell Social a través de diverses comissions (es pot consultar l'estructura i funcionament del Consell Social a través d'aquest enllaç)	Comissions (es pot consultar el calendari en aquest enllaç)	Els compromisos del Consell Social es poden consultar en aquest enllaç
Institucions públiques	Comissions, reunions, grups de treball, trobades, conferències, congressos	Com a mínim un cop l'any	Col·laboració per millorar els aspectes econòmics, socials i mediambientals

La relació amb el Consell Social és especialment significativa, ja que constitueix l'òrgan que garanteix la participació de la societat a la vida universitària. Aquest òrgan col·labora activament amb la Universitat en la definició dels criteris i les prioritats de la seva planificació estratègica, així com en l'exercici de les competències que li atribueix la Llei en matèria de programació, gestió universitària, i administració econòmica, pressupostària i patrimonial. Per aquest motiu, el Consell Social és una peça clau en la connexió entre la UAB i la societat.

D'altra banda, la Fundació Autònoma Solidària (FAS) actua com a entitat social universitària que impulsa i aplica les polítiques de responsabilitat social, solidaritat, cooperació per al desenvolupament i igualtat d'oportunitats de la UAB.

La FAS dissenya i executa projectes d'acció social i sensibilització, amb la finalitat de promoure la justícia social, el pensament crític i la millora de l'entorn i de la qualitat de vida de les persones.

4. Anàlisi de la materialitat

L'anàlisi de materialitat és el procés mitjançant el qual la Universitat identifica, avalua i prioritza els temes més rellevants en relació amb la seva activitat, tenint en compte tant l'impacte que aquests temes generen en la societat i en el medi ambient com la seva importància per als grups d'interès i per a la pròpia institució.

Per poder fer el creuament entre els interessos de l'estratègia de l'equip de govern i els seus grups cal establir mecanismes de consulta i espais de diàleg. D'aquesta forma, la universitat s'assegura que les seves actuacions responen a les expectatives de la comunitat universitària i del seu entorn.

Aquesta memòria se centra en els temes materials recollits al Pla CSiS 2023-2027 i al I Pla de RSU 2023-2024, que s'han agrupat en quatre categories per evitar redundàncies i que es desenvolupen a l'apartat 6 d'aquest document.

El **Pla CSiS 2023-2027** recull, per una banda, els temes que no es van poder realitzar completament al pla anterior, ja sigui per manca de temps o de recursos; i, per l'altra, el resultat d'enquestes, sessions participatives, focus grups, líving labs i propostes fetes per la comunitat en diversos moments i contextos.

El **I Pla de RSU 2023-2024** constitueix el colofó final d'una sèrie de mesures proposades en un estudi de diagnòsi sobre l'estat de les accions i polítiques de responsabilitat social a la universitat. Una de les mesures era disposar d'un mapa de riscos de vulneració dels drets humans a la UAB, anàlisi que es va realitzar durant el 2023 i que va permetre desenvolupar i aprovar l'esmentat Pla. Aquest mapa de riscos, dut a terme per una consultoria especialitzada externa i amb la col·laboració dels àmbits centrals de la universitat, ens ha facilitat 10 temes materials que, en aquesta ocasió, hem agrupat amb els del Pla CSiS per fer aquesta memòria més clara i de lectura més àgil.

5. GRI 102. Perfil de la universitat

Aquesta memòria vol complementar, i no duplicar, la informació disponible a altres canals institucionals, com la **Memòria del curs acadèmic 2023-2024**, el **Portal de Transparència** o les **pàgines web de la UAB**.

Amb aquest objectiu, el document se centra exclusivament en els continguts exigits pels estàndards GRI en la seva modalitat essencial, considerant-los un valor afegit a les dades i explicacions que la Universitat ja fa públiques.

En el cas de la informació que ja està publicada, s'hi ofereix un accés directe mitjançant enllaços; en cas contrari, el contingut s'inclou íntegrament a l'apartat corresponent d'aquesta memòria.

Perfil

102.1 Nom de l'organització	Universitat Autònoma de Barcelona
102.2 Activitats, marques, productes i serveis	<p>Docència, recerca i transferència del coneixement.</p> <p>La UAB és una universitat capdavantera que imparteix una docència de qualitat i excel·lència, diversificada, multidisciplinària i flexible, ajustada a les necessitats de la societat i adaptada als nous models de l'Europa del coneixement. La UAB és reconeguda internacionalment per la qualitat i el caràcter innovador de la seva recerca.</p> <p>Els tipus d'estudis i els àmbits de coneixement impartits es poden consultar a aquest enllaç: https://www.uab.cat/web/estudiar-1345661720635.html</p> <p>Les activitats de recerca, transferència i innovació estan accessibles des d'aquest enllaç: https://www.uab.cat/web/investigat-1345661751408.html</p>
102.3 Ubicació de la universitat	<p>La seu principal de la UAB està situada a Bellaterra (Cerdanyola del Vallès). També compta amb un Campus universitària a Sabadell i diverses seus a les unitats docents dels hospitals que formen part dels centres docents de la UAB.</p> <p>Es pot consultar la ubicació dels diferents centres docents a aquest enllaç:</p>

	https://www.uab.cat/web/estudiar/grau/oferta-de-graus/centres-docents-1345664532351.html
102.4 Ubicació de les operacions	En relació a les accions tractades en aquest memòria, només opera a Catalunya.
102.5 Propietat i forma jurídica	La Universitat Autònoma de Barcelona és una institució de dret públic, amb personalitat jurídica i patrimoni propi, que, d'acord amb la Constitució i la legislació vigent, gaudeix i actua en règim d'autonomia prestant el servei públic de l'ensenyament superior mitjançant la docència, la recerca i l'estudi (article 1 dels Estatuts de la UAB vigents en el moment de redactar aquesta memòria).
102.6 Mercats servits	<p>La UAB és una universitat oberta al món tot i que, principalment, està dirigida als estudiants de Catalunya i de tot el territori espanyol, de qualsevol estatus socioeconòmic. També està oberta a qualsevol persona que vulgui seguir estudis universitaris de grau, postgrau i formació continuada, a través dels diferents programes com La Universitat a l'Abast.</p> <p>L'oferta formativa de la UAB es pot consultar a aquest enllaç:</p> <p>https://www.uab.cat/estudiar/</p> <p>Les activitats de participació, culturals i de voluntariat de la UAB es poden consultar a aquest enllaç:</p> <p>https://www.uab.cat/viure/</p>
102.7 Mida de l'organització	<p>Les dades que fan referència a la mida de la universitat (estudiants, treballadors, pressupost, etc.) es poden consultar a aquests dos enllaços:</p> <p>https://www.uab.cat/web/dades-del-curs-2023-2024-1345919408808.html</p>
102.8 Informació sobre empleats i altres treballadors	<p>Les dades referents al Personal Acadèmic es poden consultar a aquest enllaç:</p> <p>https://www.uab.cat/web/dades-del-curs-2023-2024/recursos-humans/personal-academic-1345919411555.html</p> <p>Les dades referents al Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis es poden consultar a aquest enllaç:</p> <p>https://www.uab.cat/web/dades-del-curs-2023-2024/recursos-humans/personal-tecnic-de-gestio-i-d-administracio-i-serveis-1345919412792.html</p>
102.9	Les dades de contractació pública de la UAB es poden consultar a aquest enllaç:

Cadena de subministrament	https://contractaciopublica.gencat.cat/ecofin_pscp/AppJava/perfil/uab
102.10 Canvis significatius en l'organització i la seva cadena de subministrament	No hi ha canvis significatius respecte a anys anteriors
102.11 Principi o enfocament de precaució	La UAB vehicula aquestes preocupacions a través de l'Oficina de Sostenibilitat. Les seves àrees d'actuació i les accions es poden consultar a la pàgina web: https://www.uab.cat/mediambient/
102.12 Iniciatives externes	Durant aquest exercici la UAB no s'ha subscrit a cap estatut, principis o documents externs.
102.13 Afiliació a associacions	Les principals xarxes a les que la UAB pertany són les següents: <u>ACUP</u> <u>Xarxa Vives d'Universitats</u> <u>Alianza 4 Universidades (A-4U)</u> <u>CRUE</u> <u>Young European Research Universities Network (YERUN)</u> <u>European Consortium of Innovative Universities (ECIU)</u> <u>European University Association (EUA)</u>

Estratègia

102.14 Declaració de l'Equip de Govern	L'informe del rector al Claustre recull les línies generals de la política de la universitat. L'informe del 2023 es pot consultar aquí: https://www.uab.cat/doc/Informe-rector-Lafuente-Claustre-Resultats-2023-Objectius-2024-20-12-2023
102.15 Principals impactes, riscos i oportunitats	Es poden consultar les accions relacionades amb la sostenibilitat a aquest enllaç: https://www.uab.cat/web/siguem-sostenibles/pla-d-accio-per-a-la-sostenibilitat-1345811620835.html Es pot consultar el Pla RSU amb les accions per minimitzar els riscos de vulneració de drets humans aquí: https://www.uab.cat/ca/responsabilitat-social-universitaria/projectes Es pot consultar la pàgina web de Responsabilitat Social aquí: https://www.uab.cat/ca/responsabilitat-social-universitaria/

	<p>Es pot consultar la pàgina de participació i bon govern aquí:</p> <p>https://www.uab.cat/web/participacio-i-bon-govern-1345849305789.html</p>
--	---

Ètica i integritat

<p>102.16 Valors, principis, estàndards i normes de conducta</p>	<p>El Portal de Transparència de la UAB disposa de l'apartat "Participació i bon govern" on hi ha la pestanya "Ètica i Integritat" que dona accés a la documentació sobre aquest estàndard:</p> <p>https://www.uab.cat/web/participacio-i-bon-govern/etica-i-integritat-1345886067968.html</p>
<p>102.17 Mecanismes d'assessorament i preocupacions ètiques</p>	<p>La UAB disposa d'un Canal Ètic:</p> <p>https://www.uab.cat/web/participacio-i-bon-govern/etica-i-integritat/canal-etic-1345886071169.html</p>

Governança

<p>102.18 Estructura de governança</p>	<p>Tota la informació sobre els òrgans de govern de la UAB, així com de les comissions delegades es poden consultar a aquest enllaç:</p> <p>https://www.uab.cat/web/coneix-la-uab/organs-de-govern-i-de-representacio/equip-de-govern-1345662872133.html</p>
<p>102.19 Delegació d'autoritat</p>	<p>La direcció política (Equip de Govern) delega aquests temes a les diferents vicegerències i direccions.</p>
<p>102.20 Responsabilitat a nivell executiu de temes econòmics, ambientals i socials</p>	<p>L'estructura administrativa depenent del gerent per a l'execució de tots els temes, així com les funcions encomanades, es poden consultar a l'enllaç següent:</p> <p>https://www.uab.cat/web/organigrama-1345669948407.html</p>
<p>102.21 Consulta a grups d'interès sobre temes econòmics, ambientals i socials</p>	<p>El Consell Social de la UAB és l'òrgan de participació de la societat a la Universitat Autònoma de Barcelona.</p> <p>Es pot consultar tota la informació a: https://www.uab.cat/consell-social/</p>
<p>102.22 Composició del màxim òrgan de govern i comitès</p>	<p>Igual que 102-18.</p>
<p>102.23</p>	<p>La informació sobre el màxim nivell de govern de la UAB es pot trobar</p>

President del màxim òrgan de govern	als Estatuts de la UAB: https://www.uab.cat/doc/estatutsUAB2024doc
102.24 Nominació i selecció del màxim òrgan de govern	La informació sobre el procés de nominació i màxim òrgan de govern de la UAB es pot consultar als Estatuts de la UAB vigents en el moment de fer aquesta memòria: https://dogc.gencat.cat/ca/document-del-dogc/?documentId=321873
102.25 conflicte d'interessos	<p>La UAB disposa de diverses comissions temàtiques on tractar les divergències que puguin sorgir. A més, es pot expressar qualsevol preocupació a través del correu electrònic a qualsevol membre de l'equip de govern. Les adreces de correu són públiques i accessibles des de la pàgina web de la UAB: Http://www.uab.cat</p> <p>Qualsevol persona també es pot adreçar a la Síndica de Greuges (informació a aquest enllaç: https://www.uab.cat/web/coneix-la-uab/organs-de-govern-i-de-representacio/sindic-de-greuges-1345662896936.html).</p> <p>La UAB disposa de l'OPINA, que és el canal establert per adreçar opinions en forma de suggeriments, queixes o felicitacions sobre qualsevol àmbit de l'activitat universitària i dels serveis oferts per la Universitat. Accessible des d'aquest enllaç: http://opina.uab.cat</p> <p>La UAB disposa d'un Sistema Intern d'Informació que permet comunicar-se amb la institució a través del Canal Ètic: https://www.uab.cat/web/participacio-i-bon-govern/etica-i-integritat/bustia-etica-1345886071169.html</p>
102.26 Funció del màxim òrgan de govern en la selecció d'objectius, valors i estratègia	<p>La informació relativa a aquest punt es pot trobar en els documents següents:</p> <p>Estatuts de la UAB (vigents en el moment d'elaborar la memòria): https://www.uab.cat/doc/estatutsUAB2024doc</p> <p>A la pàgina web de la UAB: https://www.uab.cat</p> <p>Al Portal de Transparència: https://www.uab.cat/transparencia/</p>
102.27	Es poden consultar les accions dutes a terme pels òrgans de govern a

<p>Coneixements col·lectius del màxim òrgan de govern</p>	<p>través de la pàgina web de la UAB i al Portal de Transparència:</p> <p>https://www.uab.cat</p> <p>https://www.uab.cat/transparencia/</p>
<p>102.28 Avaluació de l'acompliment del màxim òrgan de govern</p>	<p>El Claustre és l'òrgan màxim de representació de la comunitat universitària. Entre les seves funcions està conèixer i debatre les línies generals de la política de la universitat, sol·licitar informació sobre qualsevol aspecte de l'activitat universitària al rector o rectora i als altres òrgans de direcció, govern o gestió, sol·licitar la compareixença davant del Claustre dels òrgans universitaris acadèmics o institucionals, entre d'altres qüestions.</p> <p>Es pot consultar el Reglament del Claustre a aquest enllaç:</p> <p>https://www.uab.cat/web/la-uab/organs-de-govern-i-de-representacio/claustre/organ-i-funcions-1345698095147.html</p> <p>Per altra banda, el Consell Social és l'òrgan de participació de la societat a la UAB.</p> <p>El Consell Social de l'Autònoma té com a missió col·laborar activament en l'estratègia i els objectius de la universitat, vetllant per la bona aplicació dels recursos públics de la UAB, i sent el nexse integrador amb la societat en la generació i transferència del coneixement, i en el desenvolupament social, cultural i econòmic. A més, és l'òrgan facilitador i de referència de la UAB, que contribueix a una governança eficaç i eficient, maximitzant-ne el retorn a la societat, de manera alineada amb els altres òrgans de decisió de la universitat.</p> <p>Es pot consultar tota la informació sobre les actuacions del Consell Social a la pàgina:</p> <p>https://www.uab.cat/web/consell-social-1345782778128.html</p>
<p>102.29 Identificació i gestió d'impactes econòmics, ambientals i socials</p>	<p>Les responsabilitats estan adjudicades als diferents membres de l'Equip de Govern. Les funcions de cada àmbit es poden consultar aquí:</p> <p>https://www.uab.cat/web/coneix-la-uab/organs-de-govern-i-de-representacio/equip-de-govern-1345662872133.html</p>
<p>102.30 Eficàcia dels processos de gestió del risc</p>	<p>Les responsabilitats dels diferents VR es materialitzen i s'avaluen a través de les unitats tècniques que les treballen i de les diferents comissions.</p>
<p>102.31 Avaluació de temes econòmics, ambientals i socials</p>	<p>Igual que 102-30.</p>
<p>102.32</p>	<p>El vicerector de Campus i Sostenibilitat és el responsable polític de la</p>

Funció del màxim òrgan de govern en l'elaboració d'informes de sostenibilitat	sostenibilitat a la UAB. La Secretària General és la responsable política de la Responsabilitat Social Universitària. La cap de l'Oficina de Compromís i Comunitat és la responsable tècnica de l'elaboració i supervisió de la Memòria de Responsabilitat Social de la UAB.
102.33 Comunicació de preocupacions crítiques	<p>La comunitat universitària i la societat poden expressar les seves preocupacions a través de les diverses comissions que existeixen, ja relacionades en el punt 102-28.</p> <p>A més, es pot expressar qualsevol preocupació a través del correu electrònic a qualsevol membre de l'equip de govern. Les adreces de correu són públiques i accessibles des de la pàgina web de la UAB:</p> <p>Http://www.uab.cat</p> <p>Qualsevol persona també es pot adreçar a la Síndica de Greuges (informació a aquest enllaç: https://www.uab.cat/web/coneix-la-uab/organs-de-govern-i-de-representacio/sindic-de-greuges-1345662896936.html).</p> <p>La UAB disposa de l'OPINA, que és el canal establert per la Universitat Autònoma de Barcelona que permet adreçar a l'administració universitària opinions en forma de suggeriments, queixes o felicitacions sobre tots els àmbits de l'activitat universitària i els serveis oferts per la Universitat. Accessible des d'aquest enllaç:</p> <p>http://opina.uab.cat</p> <p>La UAB disposa d'un Sistema Intern d'Informació que permet comunicar a la institució a través del Canal Ètic:</p> <p>https://www.uab.cat/web/participacio-i-bon-govern/etica-i-integritat/bustia-etica-1345886071169.html</p>
102.34 Naturalesa i número total de preocupacions crítiques	<p>En el 2023 s'han prioritzat:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Compromís públic 2. Inclusió 3. Sostenibilitat 4. Salut
102.35 Polítiques de remuneració	Les polítiques de remuneració de la UAB venen marcades per la Generalitat de Catalunya
102.36 Procés per determinar la remuneració	Les polítiques de remuneració de la UAB venen marcades per la Generalitat de Catalunya
102.37	No aplica

Participació dels grups d'interès en la remuneració	
102.38 Ràtio de compensació total anual	No aplica
102.39 Ràtio de l'increment percentual de la compensació total anual	No aplica

Participació dels grups d'interès

102.40 Llista dels grups d'interès	La llista dels grups d'interès de la UAB està relacionada a la Taula1 del punt 3 d'aquesta memòria.
102.41 Acords de negociació col·lectiva	Els acords de negociació col·lectiva donen cobertura al 100% dels treballadors als que aplica cada acord.
102.42 Identificació i selecció dels grups d'interès	Amb l'ajuda d'un consultor extern expert en Responsabilitat Social, es van identificar els grups d'interès de la UAB basant-nos en els grups on l'impacte de la universitat és important i significatiu, en sentit bidireccional.
102.43 Enfocament per a la participació dels grups d'interès	Els diferents grups d'interès es relacionen d'acord amb les dades consignades als apartats 102-28 i 102-33.
102.44 Temes i preocupacions claus esmentades	<p>Els temes i preocupacions identificats en els objectius del Campus SiS es poden consultar en el següents enllaços:</p> <p>Pla 2018-2022 https://www.uab.cat/doc/PlaCampusSaludableSostenible2018-2022 Pla 2023-2027 https://www.uab.cat/doc/Campus6_Pla2023_2027_es</p> <p>Els temes i preocupacions identificats en el I Pla de Responsabilitat Social Universitària es poden consultar aquí:</p> <p>https://www.uab.cat/ca/responsabilitat-social-universitaria/doc/plarsu.pdf</p>

Pràctiques per a l'elaboració d'informes

102.45 Entitats incloses en els estats financers consolidats	Es poden consultar totes les dades econòmiques al Portal de Transparència en l'apartat d'Informació Econòmica: https://www.uab.cat/web/publicitat-activa/informacio-economica-1345808274713.html
102.46 Definició dels continguts dels informes i les cobertures del tema	Veure 103.1.
102.47 Llista de temes materials	Veure 103.1.
102.48 Re-expressió de la informació	No hi ha cap canvi en el criteri i l'estructura de la memòria respecte a la d'anys anteriors.
102.49 Canvis en l'elaboració d'informes	No hi ha cap canvi en el criteri i l'estructura de la memòria respecte a la d'anys anteriors.
102.50 Període objecte del informe	2023
102.51 Data del darrer informe	2021
102.52 Cicle d'elaboració d'informes	Bi-anual
102.53 Punt de contacte per a preguntes sobre l'informe	Per a qualsevol pregunta contactar amb l'Oficina de Compromís i Comunitat: responsabilitat.social@uab.cat
102.54 Declaració d'elaboració del informe de conformitat amb els estàndards GRI	Aquest informe s'ha elaborat de conformitat amb l'opció Essencial del Estàndards GRI.
102.55 Índex de continguts GRI	GRI 102 GRI 103 GRI 300 GRI 400
102.56 Verificació externa	No hi ha verificació externa.

6. GRI 103. Enfocament de gestió

L'enfocament de gestió descriu, d'una banda, la manera com la UAB aborda i administra els impactes vinculats amb els temes materials més rellevants, i, de l'altra, detalla el procés mitjançant el qual aquests temes són identificats, analitzats i avaluats. A més, s'explica com la institució respon davant dels impactes, tant els que ja són reals com aquells que poden produir-se en el futur.

Aquest enfocament ofereix un marc de referència que permet comprendre millor la informació presentada a la **Memòria de RSU 2023**, així com la seva connexió amb els diferents estàndards establerts per la *Global Reporting Initiative* (GRI).

D'altra banda, la **Matriu de Materialitat** reflecteix de manera visual i estructurada el grau d'importància que tenen els diversos temes materials tant per als grups d'interès com per a la pròpia UAB, mostrant així les prioritats compartides i els aspectes més rellevants per al desenvolupament sostenible de la universitat.

103.1. Explicació del tema material i la seva cobertura

Els temes materials seleccionats pel 2023 deriven d'un procés d'anàlisi i participació que té com a objectiu identificar els aspectes més rellevants per al desenvolupament sostenible de la universitat. D'una banda, s'han recollit les opinions de la comunitat a través de diverses activitats: a la fira d'entitats i serveis, en el marc de La Comunitària, celebrada als mesos d'abril i octubre, en el decurs d'activitats i tallers organitzats al llarg del 2023, en el marc del Campus SiS i del projecte de RSU, de les propostes recollides en el I Fòrum Estudiantil, realitzat en el mes de març, i del resultat de l'anàlisi de riscos de vulneració dels drets humans.

A partir d'aquesta anàlisi, l'equip de govern revisa i valida aquests resultats per assegurar que els temes materials seleccionats s'alineïn amb l'estratègia institucional. D'aquesta manera, els temes materials serveixen de base per a la planificació de polítiques, programes i accions que contribueixin a la millora contínua i a la transparència en la gestió universitària.

Fruit d'aquesta anàlisi realitzada l'any 2023, es van aprovar dos plans d'acció nous:

1. El **Pla Campus Saludable i Sostenible 2023-2027**.

Aquest Pla s'emmarca en els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides i reforça la contribució de la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) al seu assoliment, molt especialment en les àrees de salut i sostenibilitat. En aquesta nova edició s'introdueix com a eix vertebrador la creació de sinergies entre la docència, la recerca i la gestió del campus per tal de desenvolupar projectes innovadors, interdisciplinaris i participatius que incideixin directament i de forma aplicada en tota la comunitat universitària, així com en l'espai físic de la UAB.

Es pot consultar el Pla CSiS 2023-2027 en aquest enllaç:

https://www.uab.cat/doc/linies_estrategiques_Pla_Campus_Saludable_Sostenible_2023-2027_280623

2. El I Pla de Responsabilitat Social Universitària 2023-2024.

Per donar resposta a la necessitat creixent d'institucionalització de pràctiques responsables i atès l'elevat grau de descentralització de molts aspectes de la gestió universitària, és necessari fer un esforç per sensibilitzar i capacitar tot el personal que pugui tenir responsabilitats en temes de drets humans per tal d'aconseguir un nivell més elevat de coherència de les polítiques. Aquesta institucionalització de pràctiques responsables ja existents ha de permetre clarificar en tots els nivells de responsabilitat, inclosos els òrgans de govern, la governança i els criteris i elements de gestió i de rendiment de comptes del sistema de diligència deguda en drets humans.

Es pot consultar el I Pla RSU 2023-2024 en aquest enllaç:

<https://www.uab.cat/ca/responsabilitat-social-universitaria/doc/plarsu.pdf>

La **Taula 2** recull la Matriu de Materialitat i expressa la importància que tenen els diferents temes materials per als grups d'interès i per la universitat. Els diferents temes materials s'han agrupat en 4 categories detallades a la **Taula 3**.

Taula 2. Matriu de Materialitat

Tema material	Importància per l'Equip de Govern*	Importància per als grups d'interès*
Compromís públic	Molt alta	Mitja
Inclusió	Molt alta	Mitja
Sostenibilitat	Molt alta	Alta
Salut	Alta	Alta

*La valoració té quatre nivells possibles: molt alta, alta, mitja i baixa

Taula 3. Detall dels aspectes materials

Tema material	Aspectes materials	Indicadors on es troba la informació
Compromís públic	Formalització del compromís de la UAB amb els drets humans. Establiment d'un sistema complet de diligència deguda. Establiment d'un Canal Ètic de la UAB que compleixi els 8 criteris d'eficàcia recollits en el PRNU 31. Establiment d'un sistema que permeti avaluar els proveïdors pel que fa al compliment del respecte dels drets humans.	404. Formació i ensenyança 412. Avaluació dels drets humans 413. Comunitats locals 414. Avaluació social dels proveïdors 419. Acompliment socio-econòmic

	<p>Millora i reforçament de la seguretat de les bases de dades i la seva gestió tenint en compte els drets humans.</p> <p>Establiment de procediments que garanteixin el compliment ètic, la detecció del frau i la gestió dels conflictes d'interès.</p>	
Inclusió	<p>Millora de l'atenció i els serveis a l'alumnat tenint en compte la diversitat de necessitats i drets.</p> <p>Reforçament de la prevenció de riscos laborals, la diversitat i la inclusió.</p>	<p>405. Diversitat i igualtat d'oportunitats</p> <p>406. No discriminació</p>
Sostenibilitat	<p>Impulsar una universitat més resilient enfront del canvi climàtic.</p> <p>Esdevenir una comunitat universitària més circular i responsable amb els recursos.</p> <p>Mesurar, conèixer, comunicar i actuar.</p> <p>Valorar les conseqüències de les nostres eleccions: petjades i empremtes.</p> <p>Preparació dels campus per als efectes del canvi climàtic.</p>	<p>301. Materials</p> <p>302. Energia</p> <p>303. Aigua i efluent</p> <p>304. Biodiversitat</p> <p>305. Emissions</p> <p>306. Residus</p> <p>307. Acompliment ambiental</p> <p>308. Avaluació social dels proveïdors</p>
Salut	<p>Desenvolupar hàbits saludables a l'aire lliure al campus a través de l'activitat física.</p> <p>Desenvolupar dinàmiques de promoció del benestar emocional.</p> <p>Potenciar l'alimentació i el consum saludable i sostenible al campus.</p> <p>Crear i adequar espais saludables i sostenibles de docència, recerca i lleure a l'interior i a l'exterior dels edificis</p>	<p>403. Salut i seguretat en el treball</p> <p>416. Salut i seguretat dels clients</p>

Els estàndards GRI associats a cada tema material s'han determinat a partir dels dos plans esmentats. Per tant, només s'han inclòs aquells estàndards GRI que tenen correspondència directa amb actuacions, objectius o indicadors ja definits dins dels mateixos.

Aquesta metodologia garanteix que la informació reportada sigui traçable, verificable i coherent amb la gestió real de la universitat, evitant la inclusió d'aspectes que, tot i ser rellevants, encara no disposen de desenvolupament operatiu o seguiment sistemàtic.

D'aquesta manera, la Matriu de Materialitat reflecteix de forma fidel els àmbits en què la UAB actua de manera efectiva.

Es estàndards GRI es poden consultar a la pàgina oficial del *Global Reporting Initiative*:

<https://www.globalreporting.org/how-to-use-the-gri-standards/gri-standards-spanish-translations/>

103-2. L'enfocament de gestió i els seus components

El projecte de **Responsabilitat Social Universitària** de la Universitat Autònoma de Barcelona, adscrit a l'Oficina de Compromís i Comunitat, en dependència del Gabinet del Rectorat i de la Secretaria General, es constitueix com un instrument fonamental per promoure una universitat gestionada amb criteris ASG (ambientals, socials i de bon govern). Un dels seus objectius principals és promoure la implicació activa de tota la comunitat universitària per integrar els valors de la responsabilitat social en la gestió, la docència, la recerca i en la transferència a la societat.

Els objectius principals del projecte són:

- **Desenvolupament de plans estratègics:** liderar l'elaboració, implementació i seguiment de plans institucionals de responsabilitat social, com el Pla RSU 2023-2024 i el Pla Campus SiS 2023-2027 per assegurar un compromís transversal amb els criteris ASG.
- **Assessorament i suport institucional:** donar suport tècnic i metodològic als diferents àmbits de la universitat per assegurar la integració de la responsabilitat social en les polítiques i en la gestió dels diferents àmbits de la universitat.
- **Sensibilització:** organització de jornades, tallers, campanyes i accions de sensibilització sobre temes com el benestar emocional, la inclusió, els drets humans o la sostenibilitat ambiental, entre d'altres.
- **Transparència i rendiment de comptes:** publicació bianual de la Memòria de Responsabilitat Social, on es presenten els avenços, reptes i compromisos en matèria ASG.

Tenint en compte aquest lideratge, el projecte compta el suport i la participació de tots els àmbits de l'administració universitària, centres i estructures directament relacionades amb el desenvolupament d'ambdós plans, consultables aquí: <https://directori.uab.cat/pcde/>.

Els temes materials inclosos en aquesta Memòria es treballen i desenvolupen a través de grups de treball i col·laboracions entre diferents àmbits de la UAB, amb la participació de PTGAS, PDI i estudiantat, principalment.

La majoria de temes materials estan regits per les polítiques oficials que marquen els òrgans oficials estatals i/o locals, consultables en aquest enllaç:

<https://www.uab.cat/web/la-uab/itineraris/normatives/creacio-i-govern-de-la-universitat-1345668305708.html>

El compromís de la UAB amb el I Pla de RSU 2023-2024 i el Pla Campus SiS 2023-2027 queda avalat per la seva aprovació per la Comissió d'Igualtat i Responsabilitat Social del 22 de novembre de 2023 i per la Comissió de Campus del 28 de juny de 2023, respectivament, ambdues delegades del Consell de Govern.

Els continguts dels Plans van més enllà de l'acompliment reglamentari i estan en línia amb amb pactes i acords globals sobre sostenibilitat ambiental, responsabilitat social, drets humans, governança i transparència, entre els quals destaquen:

- Agenda 2030 i Objectius de Desenvolupament Sostenible
- Pacte Mundial de les Nacions Unides
- Principis Rectors de l'ONU sobre Empreses i Drets Humans
- Normes de l'OIT (Organització Internacional del Treball)
- Global Reporting Initiative

La responsabilitat de desenvolupar els temes materials recau en la Secretaria General i en el Vicerectorat de Sostenibilitat i Territori, pel que fa a l'àmbit polític, i en el Gabinet del Rectorat, pel que fa al gerencial.

En finalitzar cada Pla s'emet un informe d'acompliment que es presenta les respectives comissions. Es pot consultar el balanç del Pla Campus SiS 2018.2022 en aquest enllaç: http://www.uab.cat/doc/campus6_Pla2018_2022_balanc

El desenvolupament dels Plans no està vinculat a cap mecanisme d'incentius.

L'avaluació de l'acompliment és continuada.

7. GRI 300. Estàndards ambientals

En el context dels estàndards GRI, la dimensió ambiental de la sostenibilitat està relacionada amb els impactes de les organitzacions en els sistemes naturals vius i inerts, inclosos la terra, l'aire, l'aigua i els ecosistemes.

En aquest apartat reportem els estàndards ambientals indicats en la Matriu de Materialitat:

- 302. Energia
- 303. Aigua i efluent
- 305. Emissions
- 307. Acompliment ambiental
- 308. Avaluació ambiental dels proveïdors

302. Energia

Enfocament de gestió:

La universitat gestiona el consum energètic de la universitat centralitzadament des de la Direcció d'Arquitectura i Logística, adaptant-se a les particularitats de cada edifici, a la normativa vigent i als objectius de sostenibilitat de la UAB.

Els objectius són reduir el consum energètic, millorar-ne la seva eficiència, potenciar fonts d'energia renovables i avançar cap a la descarbonització, substituint progressivament els combustibles fòssils.

<p>302.1 Consum energètic dins l'organització</p>	<ul style="list-style-type: none"> a. no renovables: gasoil (55.242 kWh) b. renovables electricitat renovable adquirida amb certificat d'origen+fotovoltaica +biomassa + solar tèrmica + geotèrmica c. i. Consum electricitat (inclou il·luminació, aparells, refrigeració i una petita part de calefacció)= 28.174.332 kWh ii. Consum de calefacció= 10.880.805 kWh d. la UAB no ven energia e. Consum energètic total Consum energètic dels edificis: 147.293.989 MJ f. Les dades s'han obtingut a través de factures i comptadors, així com seguiment per telemesura g. Oficina Catalana del Canvi Climàtic (dades extretes de les Metodologies per al càlcul de les emissions)
<p>302.2 Intensitat energètica</p>	<ul style="list-style-type: none"> a. RATIO 97 KWh/m² 818 KWh/usuari b. m² i usuaris a temps complet c. el rati inclou la totalitat del consum energètic d. el consum energètic inclou el consum dins l'organització

302.4 Reducció del consum energètic	a. Reducció assolida: A la nostra universitat, entre l'any 2011 i el 2023 el consum global d'energia s'ha vist reduït en un 39%; tornant a un valor similar al de l'any 2001. Reducció respecte l'any base: 33 %, 64.710.223 MJ b. Aquesta reducció inclou electricitat i gas natural. c. Els càlculs es fan a partir de l'any 2015 (any base). d. Càlculs basats en factors de l' Oficina Catalana del Canvi Climàtic
--	---

303. Aigua i Efluent

Enfocament de gestió:

La UAB segueix una política d'automatitzar les instal·lacions per evitar el malbaratament de recursos. Els objectius i actuacions es poden consultar aquí

<https://www.uab.cat/web/aigua/actuacions-1345825587277.html>

303.1 Interacció amb l'aigua com a recurs compartit	a. L'entrada d'aigua per als diferents usos del campus de Bellaterra de la UAB prové principalment del riu Ter mitjançant una xarxa de distribució d'Aigües de Barcelona. L'aigua residual es recull a través de la xarxa de clavegueram i es conduïda a l'estació depuradora de Montcada i Reixac, on és tractada i abocada al riu Besòs.
303.3 Extracció d'aigua	ii. Aigua subterrània: 0,05Ml
303.5 Consum d'aigua	a. Consum litres: 144 Ml b. Les dades s'han obtingut a través de factures i comptadors

304. Biodiversitat

Enfocament de gestió:

El Pla de gestió dels espais agroforestals del campus de la UAB (PGAF), elaborat l'any 2001 i posterior revisió d'objectius l'any 2013, és el document marc de gestió dels espais no urbanitzats del campus. Els principals objectius del PGAF són conservar i millorar els valors naturals i històrico-culturals de l'espai; facilitar-ne l'ús públic i integrar els espais agroforestals dins el planejament urbanístic i territorial

304.1. Centres d'operacions en propietat, arrendats o gestionats ubicats dins de o al costat d'àrees protegides o zones de gran valor per la biodiversitat fora d'àrees protegides	I. Municipi de Cerdanyola del Vallès II. Zona periurbana d'interès per tenir i conservar mosaic agroforestal III. Centre d'ensenyament IV. 400 km ² construïts
---	--

<p>304.2. Impactes significatius de les activitats, els productes i els serveis en la biodiversitat</p>	<p>i. La construcció, ampliació d'edificis i la corresponent urbanització són els principals impactes sobre la biodiversitat, ja que impliquen la pèrdua d'hàbitat natural i la fragmentació d'ecosistemes.</p> <p>iii. L'aparició i expansió d'espècies invasores de flora i fauna, provinents de fora del territori, constitueixen una de les amenaces més importants per a la biodiversitat autòctona. Entre aquestes, destaquen espècies com <i>Ailanthus altissima</i> (ailant), <i>Araujia sericifera</i> (miraguà) i <i>Leïdòtrix bec-roig</i> (rossinyol del Japó).</p>
---	---

305. Emissions

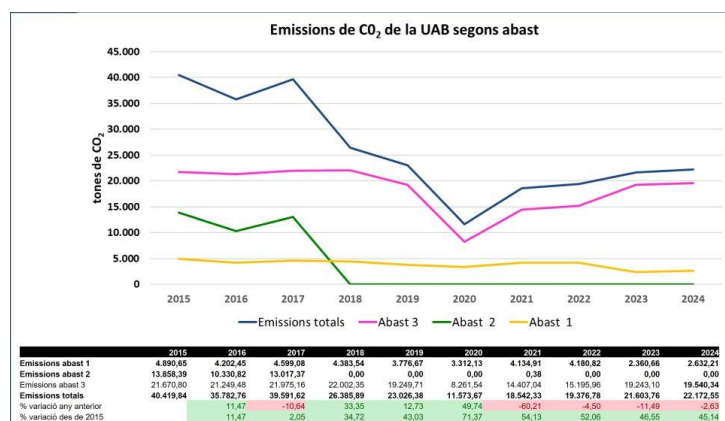
Enfocament de gestió:

El transport d'accés al campus és el principal responsable de les emissions de GEH associades al funcionament de la universitat, seguit de la calefacció al edificis, els viatges per feina, generació de residus i consum d'aigua. Per reduir aquestes emissions la UAB segueix diferents polítiques consultables aquí

<https://www.uab.cat/web/siguem-sostenibles/la-petjada-de-carboni-de-la-uab-1345812940683.html>

<p>305.1 Emissions directes de GEI (abast 1)</p>	<p>a. 2.360,66 tones de CO₂ eq</p> <p>b. Tots</p> <p>c. Biomassa: emissions equivalents a 242 tones de CO₂</p> <p>d. Any base: 2015</p> <p>e. Oficina Catalana de del Canvi Climàtic (dades extretes de les Metodologies per al càlcul de les emissions)</p>
<p>305.2 Emissions indirectes de GEI al generar energia (abast 2)</p>	<p>a. 0 tones de CO₂. La UAB consumeix energia elèctrica provinent de fonts d'energia renovable certificada amb garantia d'origen.</p>
<p>305.3 Altres emissions indirectes de GEI (abast 3)</p>	<p>a. 19.243,10 tones de CO₂</p> <p>b. Transport d'accés al campus (15.783,38 tones de CO₂) i en menor proporció viatges de feina, residus i aigua.</p>

Taula 4. Evolució de les emissions de CO₂



307. Acompliment ambiental

Enfocament de gestió:

La UAB disposa el Gabinet Jurídic amb la finalitat de que assessori jurídicament els òrgans de govern, les unitats i els serveis administratius, així com les entitats de la UAB per tal que la seva actuació s'ajusti a dret

307.1 Incompliment de la gestió i normativa ambiental.	a. Per al període 2023 no hi ha cap multa o sanció per incompliment de lleis o normatives de medi ambient
---	---

308. Avaluació ambiental de proveïdors

Enfocament de gestió:

Com a administració pública que és, la UAB es regeix per les normatives vigents. Es pot consultar la informació relativa a la contractació pública a:

<https://www.uab.cat/web/publicitat-activa/contractacio-publica-1345808274785.html>

308.1 Percentatge de nous proveïdors avaluats i seleccionats d'acord a criteris ambientals	Les dades referides a la contractació de 2023 es poden consultar en el mateix enllaç : https://www.uab.cat/web/publicitat-activa/contractacio-publica-1345808274785.html
308.2 Impactes ambientals negatius en la cadena de subministrament i mesures preses.	Al 2023 no hi ha un protocol estandarditzat de control i avaluació de proveïdors.

7. GRI 400. Estàndards socials

En el context dels estàndards GRI, la dimensió social de la sostenibilitat està relacionada amb els impactes de les organitzacions en els sistemes socials en els que opera.

En aquest apartat reportem els estàndards ambientals indicats en la Matriu de Materialitat:

- 403. Salut i seguretat en el treball
- 404. Formació i ensenyança
- 405. Diversitat i igualtat d'oportunitats
- 406. No discriminació
- 412. Avaluació del drets humans
- 413. Comunitats locals
- 414. Avaluació social dels proveïdors

403. Salut i seguretat en el treball

Enfocament de gestió:

La UAB disposa d'un Pla de Prevenció de riscos laborals que constitueix l'instrument de gestió per integrar la prevenció de riscos laborals en el sistema de gestió de la universitat, tant en el conjunt d'activitats (acadèmiques, de recerca i de gestió) com en tots les nivells jeràrquics d'acord amb l'article 16 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals (LPRL) i de l'article 2 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció. El Pla de prevenció és el document de referència bàsic per articular tota l'acció preventiva de l'empresa.

403.1 Sistema de gestió de la salut i la seguretat en el treball	Tota la informació sobre els sistema de gestió de la salut i la seguretat en el treball es pot consultar a través d'aquest enllaç: https://www.uab.cat/web/la-uab/itineraris/prevencio-1345685122993.html
403.2 Identificació de perills, avaluació de riscos i investigació d'incidents	La implicació en la prevenció de riscos afecta tots els membres de la comunitat universitària així com als agents que hi operen. Tots els requeriments demanats en aquest contingut es troben explicats en els diferents aparats del Pla de Prevenció de la UAB: https://www.uab.cat/doc/UAB

	<p>Les actuacions dutes a terme durant el 2023 es poden consultar a la Memòria de l'Activitat Preventiva 2023 disponible a l'Àrea de Prevenció i Assistència:</p> <p>https://www.uab.cat/web/la-uab/itineraris/prevencio-1345685122993.html</p>
<p>403.3. Serveis de salut en el treball</p>	<p>La UAB disposa del Servei Assistencial de Salut (SAS), que és un servei de suport a la comunitat universitària on s'organitzen i es posen a l'abast dels usuaris els recursos materials, econòmics i humans que la UAB destina a donar suport físic, instrumental i personal a les actuacions preventives, de promoció de la salut, assistencials i de recerca en l'àmbit de la salut.</p> <p>Els serveis que s'ofereixen des del SAS estan disponibles aquí:</p> <p>https://www.uab.cat/ca/sas</p> <p>Tota la informació sobre protecció de dades es pot consultar aquí:</p> <p>https://www.uab.cat/web/la-uab/itineraris/proteccio-de-dades-1345668257177.html</p>
<p>403.4 Participació de les persones treballadores, consultes i comunicació sobre salut i seguretat en el treball</p>	<p>La UAB disposa d'un Comitè de Seguretat i Salut, que és l'òrgan paritari i col·legiat de participació destinat a la consulta regular i periòdica de les actuacions de la UAB en matèria de prevenció de riscos laborals</p> <p>El reglament, composició i calendari es pot consultar aquí:</p> <p>https://www.uab.cat/web/la-uab/itineraris/prevencio/comite-de-seguretat-i-salut-de-la-uab-1345869993789.html</p>
<p>403.5 Formació de treballadors sobre salut i seguretat en el treball</p>	<p>La formació del personal i dels equips d'emergència es pot consultar a la Memòria de Formació del PAS 2023, consultable aquí:</p> <p>https://www.uab.cat/web/personal-uab/personal-uab/aspectes-comuns/formacio-uab-unitat-de-formacio/memories-1345920670465.html</p>
<p>403.6 Foment de la salut dels treballadors</p>	<p>La UAB disposa del Servei Assistencial de Salut, que és un servei de suport a la comunitat universitària on s'organitzen i es posen a l'abast dels usuaris els recursos materials, econòmics i humans que la UAB destina a donar suport físic, instrumental i personal a les actuacions preventives, de promoció de la salut, assistencials i de recerca en l'àmbit de la salut. El Servei està integrat en l'estructura organitzativa de l'Àrea de Prevenció i Assistència.</p> <p>Tota la informació sobre el servei es pot consultar aquí:</p> <p>https://www.uab.cat/ca/sas</p>

	<p>La UAB promou el benestar integral de la comunitat mitjançant diversos serveis, plans i projectes, consultables aquí:</p> <p>https://www.uab.cat/ca/responsabilitat-social-universitaria/estil-vida-saludable</p>
<p>403-7 Prevenció i mitigació dels impactes en la salut i la seguretat dels treballadors directament vinculats amb les relacions comercials</p>	<p>La descripció de l'enfocament de l'organització en relació a la prevenció i mitigació dels impactes negatius significatius per la seguretat i la salut en el treball es poden consultar a través d'aquest enllaç:</p> <p>https://www.uab.cat/web/coneix-la-uab/itineraris/prevencio-1345685122993.html</p>

404. Formació i ensenyança

Enfocament de gestió:

La Unitat de Formació i Desenvolupament Professional és l'entitat que gestiona tota la formació del PAS de la UAB amb la finalitat de configurar una administració i uns serveis de qualitat que afegixin valor a la Universitat Autònoma de Barcelona.

L'oferta formativa s'adreça majoritàriament al PAS tot i que el personal acadèmic té accés a formació en habilitats instrumentals, de prevenció i de seguretat (ofimàtica, qualitat, prevenció de riscos laborals i seguretat als laboratoris).

<p>404.1 Mitjana d'hores de formació per any i treballador</p>	<p>Les dades de formació del personal es poden consultar a la Memòria de Formació de l'any 2023, accessible de d'aquest enllaç:</p> <p>https://www.uab.cat/web/personal-uab/personal-uab/aspectes-comuns/formacio-uab-unitat-de-formacio/memories-1345920670465.html</p>
<p>404.2 Programes per millorar les aptituds dels empleats i programes d'ajuda a la transició</p>	<p>Les accions programades i les tipologies de formació es poden consultar als enllaços següents:</p> <p>https://www.uab.cat/web/personal-uab/personal-uab/aspectes-comuns/formacio-uab-unitat-de-formacio/memories-1345920670465.html</p> <p>https://www.uab.cat/web/personal-uab-1345469070817.html</p>
<p>404.3 Percentatge de treballadors que han rebut avaluacions periòdiques de l'acompliment i el</p>	<p>L'any 2023 la UAB no va fer avaluacions de l'acompliment i de desenvolupament professional.</p>

405. Diversitat i igualtat d'oportunitats

Enfocament de gestió:

La UAB disposa de l'Observatori per a la igualtat, que es dedica principalment a l'anàlisi de les desigualtats a l'educació superior, concretament a l'estudi i la diagnosi del sexisme i les desigualtats per discapacitat, des d'una perspectiva interseccional. Proporciona dades a la comunitat sobre la situació de les desigualtats al campus. Entre les seves missions, hi ha la de visibilitzar i sensibilitzar sobre les diferents formes de desigualtat i discriminació, i donar a conèixer les accions i recursos dissenyats per a corregir-les. S'adreça a tots els membres de la comunitat: PDI, PAS i Estudiants.

405.1 Diversitat en òrgans de govern i treballadors	<p>Les dades sobre participació i representació es poden consultar a la Memòria del curs 2023-2024:</p> <p>https://www.uab.cat/doc/Memoria-UAB_2023-2024</p> <p>Al II Pla d'acció sobre discapacitat i inclusió de la UAB 2018-2023:</p> <p>https://www.uab.cat/ca/igualtat-diversitat/doc/docsegonpla.pdf</p> <p>Als estudis diagnòstics:</p> <p>https://www.uab.cat/ca/igualtat-diversitat/estudis-diagnostic</p> <p>I al Portal de Transparència:</p> <p>https://www.uab.cat/transparencia/</p>
405.2 Ràtio del salari base i de la remuneració de dones respecte d'homes.	<p>La informació sobre relacions laborals del Personal acadèmic i investigador es pot consultar aquí:</p> <p>https://www.uab.cat/web/personal-uab/personal-uab/personal-academic-i-investigador/convocatories-de-concursos-de-professorat-permanent-1345680110590.html</p> <p>Sobre el Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, aquí:</p> <p>https://www.uab.cat/web/personal-uab/personal-uab/personal-tecnic-de-gestio-i-d-administracio-i-serveis/organigrama-del-ptgas-1345693923509.html</p> <p>I al Portal de Transparència, a l'àmbit de Persones:</p> <p>https://www.uab.cat/web/publicitat-activa/persones-1345808274419.html</p>

406. No discriminació

Enfocament de gestió:

La UAB treballa les polítiques d'igualtat a través de l'Observatori per a la Igualtat (consultar enfocament de gestió 405)

406.1 Casos de discriminació i accions correctives empreses	<p>Al 2023, l'Observatori per a la Igualtat de la UAB, no va registrar cap cas de discriminació.</p> <p>Al 2023 es van interposar 2 sol·licituds d'activació de la Comissió per la Intervenció i Resolució de Casos d'Assetjament Laboral (CIRCA). Ambdues van concloure amb una resolució que determinava que no es tractava de casos d'assetjament, malgrat hi havia elements que es van considerar com a riscos psicosocials i/o conflictes, amb la conseqüent aportació de suggeriment de mesures correctores a aplicar, recollides a la resolució del rector.</p>
--	--

412. Avaluació dels Dret Humans

Enfocament de gestió:

L'any 2022 la UAB va encarregar un estudi de diagnòstic de diligència deguda en drets humans d'acord amb el que estableixen els Principis Rectors de les Nacions Unides (PRNU). Els resultats d'aquesta anàlisi donen lloc al desenvolupament i aprovació del I Pla de Responsabilitat Social 2023-2024.

412.1 Operacions sotmeses a revisions o avaluacions d'impacte sobre els Drets Humans	<p>L'abast d'aquest projecte s'ha articulats al voltant dels grups d'interès següents, que aquí es consideren titulars de drets:</p> <ul style="list-style-type: none">• Personal docent i investigador i personal visitant.• Personal d'administració i serveis.• Personal doctorand i investigador en formació.• Estudiants.• Empreses externes subministradores (proveïdores de serveis i productes).• Cafeteries i empreses de manteniment amb seu al campus.• Empreses externes col·laboradores (per convenis de pràctiques o projectes) <p>Es poden consultar els objectius estratègics i les accions del Pla de RSU 2023-2024 aquí:</p> <p>https://www.uab.cat/ca/responsabilitat-social-universitaria/doc/plarsu.pdf</p>
---	---

412.2 Formació de treballadors en polítiques o procediments sobre Drets Humans	<p>Durant el període de l'informe s'han programat 434 hores de formació relacionada amb els drets humans.</p> <p>Durant aquest període 651 persones treballadores han rebut formació relacionada amb els drets humans.</p>
412.3 Acords i contractes d'inversió significatius amb clàusules sobre Drets Humans o sotmesos a avaluació de Drets humans	<p>Encara no disposem d'una política de Drets Humans ni d'un protocol que ens permeti sistematitzar aquesta informació.</p>

413. Comunitats locals

Enfocament de gestió:

La UAB desenvolupa programes d'acció social a través de la Fundació Autònoma Solidària (FAS).

413.1 Operacions amb participació de la comunitat local, avaluacions d'impacte i programes de desenvolupament	<p>Es poden consultar els projectes de la FAS a aquest enllaç: https://www.uab.cat/web/fundacio-autonoma-solidaria-1345747946886.html</p> <p>Es poden consultar les memòries dels cursos 2022-2023 i 2023-2024 aquí: https://www.uab.cat/doc/memoriaFAS2022_23 https://www.uab.cat/doc/memoriaFAS202324</p>
413.2. Operacions amb impactes negatius significatius, reals o potencials, en les comunitats locals	<p>No consten operacions amb impactes negatius significatius per aquest període.</p>

414. Avaluació social dels proveïdors

Enfocament de gestió:

Al 2023 la UAB encara no disposa d'una Política de Drets Humans ni d'un protocol d'avaluació social dels proveïdors. No obstant això, i com a administració pública que és, es regeix es regeix per la Llei 9/2017 de Contractes del sector públic. La informació sobre contractació pública es pot consultar al Portal de Transparència a través d'aquest enllaç:

<https://www.uab.cat/web/publicitat-activa/contractacio-publica-1345808274785.html>

414 .1. Nous proveïdors que han passat filtres de selecció d'acord amb els criteris socials	Encara no disposem d'una política de Drets Humans ni d'un protocol que ens permeti sistematitzar aquesta informació.
414.2. Impactes socials negatius en la cadena de subministrament i mesures preses	Encara no disposem d'una política de Drets Humans ni d'un protocol que ens permeti sistematitzar aquesta informació.

419. Compliment socio-econòmic

Enfocament de gestió:

La UAB disposa del Gabinet Jurídic, que té la missió de donar seguretat jurídica a la institució i fer l'activitat universitària més justa, equitativa i respectuosa amb les persones mitjançant l'assessorament jurídic als òrgans de govern i gestió i la direcció lletrada dels procediments judicials.

419.1 Incompliment de les lleis i normatives en els àmbits social i econòmic	En l'exercici 2023 la UAB no té cap sanció o multa no monetària significativa.
---	--