

# POLÍTIQUES DIGITALS

## 25. Cultura de l'Organització Digital

Cal revisar i millorar l'organització per respondre fàcilment a qüestions fonamentals de les nostres funcions i evitar duplicitats, informació incompleta o de difícil accés. Per això, cal un canvi de cultura respecte a l'organització digital. Les dades que gestionem depenen cada cop més de diferents estructures organitzatives a les quals, al mateix temps, els estem donant serveis. En aquest context, les dades són de tothom, ja que estan en un flux de gestió col·laboratiu entre diferents grups de treball complementaris. Per tant, les dades que generem han de ser obertes i reutilitzables en un context de compartició de la informació.

En aquest sentit, els objectius d'organització i col·laboració són molt més importants que les eines i la tecnologia utilitzades.

Volem facilitar el bon govern i la presa de decisions amb la màxima transparència i qualitat. La utilització de quadres de comandament amb objectius i indicadors ben definits i consensuats, ens permet conèixer al detall com estem progressant. A més, si estan acompanyats d'un glossari públic que expliqui el context, les raons i la definició dels indicadors, podrem explicar i valorar les decisions i objectius definits en un procés participatiu a la Universitat. En resum, necessitem que totes les persones assumim que les dades són de tothom i que la presa de decisions s'ha de fer d'una manera participativa i utilitzant aquestes dades amb transparència.

## Objectiu 83. Implantar un pla transformatiu d'organització digital i govern de les dades

### Fites assolides 2020-2024

- Implementació del portal MideNet per a la recollida i gestió d'indicadors de seguiment.
- Detecció de les necessitats de transformació digital mitjançant convocatòries específiques per àmbit centrals i per facultats i escola.

### Compromisos 2024-2030

- Definir l'estratègia de govern de les dades per assegurar que la informació sobre els processos sigui precisa, consistent i fiable, per permetre prendre decisions informades i aconseguir l'èxit de les iniciatives engegades a la UAB.
- Finalitzar la interconnexió de totes les dades de la universitat per millorar la gestió.
- Definició de quadres de comandament i indicadors associats als objectius de gestió.
- Aplicar principis FAIR (Findable, Accessible, Interoperable, Reusable) en tots els resultats i indicadors públics.
- Revisar i avaluar les eines de gestió i millorar el seu grau FAIR amb protocols i estàndards.

## Objectiu 84. Impulsar la digitalització, concebuda des de l'eficiència i la simplificació de processos

### Fites assolides 2020-2024

- Definició de l'estratègia dels components d'e-Administració, amb el desenvolupament dels processos digitals per tal d'eliminar burocràcia als processos.
- Implantació del nou gestor documental i les eines per al foment de la signatura electrònica i els processos digitals.
- Elaboració de les proves pilot per implantar el Gestor d'Òrgans Col·legiats (GOC) i el sistema de videoactes.

## Compromisos 2024-2030

- Creació d'un model federat de documentació dels procediments de gestió
- Revisar el procediment d'adopció de convenis institucionals, per fer-ho més àgil, més eficient i, alhora, garantista.
- Implementar una única base documental per a tots els convenis.
- Implementar l'eina GOC que permetrà als centres, departaments i instituts gestionar digitalment, amb la seguretat i certificació adients, la gestió i la celebració de les comissions, juntes i votacions.
- Finalitzar la implementació de la tecnologia de les videoactes amb les garanties legals.

# 26. Impacte de la Intel·ligència Artificial

L'eclosió de la intel·ligència artificial (IA) és un dels canvis tecnològics més grans que s'han produït en les darreres dècades. La IA té múltiples aplicacions en àmbits molt diversos de la vida quotidiana i ha començat a formar part de les dinàmiques universitàries, com passa amb les eines de traducció automàtica i de tractament de la llengua, i també en el tractament d'imatges i de registres sonors i visuals.

Cal implementar eines d'intel·ligència artificial a la UAB per millorar l'eficiència en la gestió, la recerca i la transferència. Posarem a disposició de tota la comunitat les eines disponibles per millorar la docència i aplicar mecanismes de seguiment de l'aprenentatge. Utilitzarem tots els recursos al nostre abast i l'aprenentatge adquirit gràcies als grups d'interès que es van posar en marxa a la Universitat.

En altres paraules, la tecnologia ha d'estar al servei de les persones. En el context universitari, **cal cercar la forma més adient de repensar el paper i la utilitat que poden tenir en el projecte formatiu les eines d'intel·ligència artificial i com es fan servir de forma ètica en la recerca.**

## Objectiu 85. Definir un marc d'utilització d'eines IA a la UAB

### Fites assolides 2020-2024

- Creació d'un grup d'interès en temes docents i intel·ligència artificial.
- Creació d'un grup d'interès en temes de gestió i administració i intel·ligència artificial.
- Creació de formacions específiques sobre l'aplicació d'eines d'intel·ligència artificial per a PDI i PTGAS (tres edicions, unes 200 persones).
- Preparació d'una pàgina web sobre els reptes i posicionament de la UAB en intel·ligència artificial.

### Compromisos 2024-2030

- Promoure les bones pràctiques i les metodologies d'innovació amb les eines disponibles al Campus.
- Impulsar la creació de grups interdisciplinaris per al treball amb eines IA en gestió, docència, recerca i transferència.
- Definir les necessitats pròpies de la UAB per planificar els recursos i infraestructures necessàries.
- Coordinació entre universitats mitjançant xarxes temàtiques.
- Desenvolupament d'accions formatives per a tot el personal de la UAB que vulgui incorporar progressivament aquesta tecnologia en el seu àmbit.
- Creació de grups de treball i repositoris digitals amb pràctiques de referència i reflexions sobre l'ús de la IA.
- Incorporació de les reflexions en el marc del model docent de la UAB.