

15 de desembre

La prova del nou

Proposem nou punts concrets per a identificar la línia de govern del proper Rector. Els programes, tal i com els hem llegit, no són suficients per prendre posició per part dels treballadors.

El proper 15 de desembre tindran lloc les eleccions a Rector o Rectora de la nostra universitat. Als propers anys, que estaran marcats per a l'aplicació de l'Espai Europeu d'Ensenyament Superior i la crisi econòmica, necessitarem tots els esforços per redreçar la situació actual, avançar en la millora de

les condicions laborals del PAS i del PDI i aprofundir el caràcter públic i la democràcia al si de la nostra universitat.

Els programes que han presentat tots dos candidats mantenen un grau d'indefinió respecte a aquestes qüestions que fa impossible una posició front a la contessa electoral.

Des de CCOO hem concretat els punts que pensem són cabdals per a definir la línia del proper equip de Govern. Demanem als dos candidats que es defineixin públicament sobre els mateixos i que els incorporin al seu programa.

1.- Relació de Llocs de Treball: _____

Volem que s'elabori una nova Relació de Llocs de Treball, tant del PDI com del PAS, acordada amb les juntes i comitès de representació dels treballadors i que qualsevol modificació posterior sigui igualment acordada.

2.- Caràcter integral i públic de la UAB: _____

Volem un compromís de que durant els propers quatre anys no es disgregarà ni privatitzarà cap servei ni àmbit de la universitat. Volem un pla d'equiparació de les condicions dels treballadors de les diferents fundacions i consorcis amb les que te el personal de la UAB.

3.- Pla d'estabilització del PAS i PDI: _____

Volem reduir el percentatge de personal amb contracte temporal a, com a màxim, el 10% de la plantilla en els dos primers anys de l'equip de govern. Volem la completa equiparació (selecció, retribucions, etc) del PAS de capítol VI i la seva gradual transformació en un cos de tècnics de plantilla.

4.- Distribució de la càrrega docent: _____

Volem que l'equip de rectorat negociï la distribució de la càrrega docent en ECTS amb els representants legítims del PDI com a treballadors, que són la JPDI i el comitè del PDI-L.

5.- Carrera professional: _____

Volem que l'Equip de govern acordi amb els representants del PDI i del PAS un pla de carrera professional que permeti l'establiment de criteris clars i consensuats de promoció horitzontal i vertical.

6.- Democràcia interna: _____

Volem que es faciliti un procés de revisió dels estatuts de la UAB per a netejar-los de les imposicions de la LOU del PP i retornar al claustre el màxim de competències.

7.- Estructura gerencial: _____

Volem la substitució de les persones que conformen l'actual estructura gerencial i una modificació de la política de places de lliure designació, limitant radicalment la seva magnitud i fent servir l'encàrrec de funcions o la contractació eventual que marca l'EBEP.

8.- Compliment de la legalitat: _____

Volem el compliment íntegre de les disposicions dels convenis i la creació i desplegament pràctic de les meses de PAS i PDI, laboral i funcionari en el marc de la mesa general d'universitats.

9.- Prevenció i salut laboral: _____

Volem que el Rector o Rectora prenguin la màxima responsabilitat de la política preventiva. Que s'assumeixi el lideratge d'integrar-la a tota la jerarquia de comandament. Tanmateix, l'equip de Govern ha de fomentar una cultura preventiva per aconseguir unes condicions de treball i estudi segures i saludables.

Les eleccions a la UAB

¿Per què tenim pocs candidats a Rector?

La manca d'atractiu del càrrec, o de rivalitat, o potser unes expectatives més grans en altres llocs de la UAB, o de la seva esfera, poden donar-nos la resposta

La història recent de la UAB ens mostra unes eleccions a Rector o previsible o cantades. Que hi hagi un únic candidat o que tinguem algunes candidatures poc més que testimonials és massa habitual a la nostra universitat.

El contrast amb les universitats veïnes és molt gran. Ara fa uns pocs dies veiem quatre candidats a la Universitat de Barcelona, i els vots estaven força repartits. A la UPC és normal una lluita entre candidats amb resultats electorals gens previsible.

El nostre cas d'aquest any potser és diferent. Tot i així, tenir més de dues candidatures amb possibilitats o arrabassar la reelecció fa molt de temps que no ho veiem.

La lectura que nosaltres en fem és negativa. Entenem que no hi ha ganes de ser Rector. Moltes vegades s'han queixat de que els costa molt trobar gent disposada a formar part de l'equip. I entenem que no és per rivalitat, doncs no hi ha profusió de candidatures alternatives.

Desitgem també que no hi hagi un funcionament ombrívol i pervers on, a manera de primera volta, els rectorables es facin un sedàs entre ells, posant-se d'acord en candidatures i objectius de consens gairebé inconfessables.

¿És potser que la feina de dirigir, construir, canviar, fer evolucionar la Universitat des del seient del pilot no els engresca? ¿Es prefereix fer créixer la carrera professional, científica o personal adquirint prestigi, remuneracions o càrrecs en altres seccions de la ja molt gran i imbricada esfera de la UAB? En tot cas, això explicaria que hi hagi candidatures amb més pes dins de l'equip que el del propi candidat.

Potser coincidim en el diagnòstic amb el "informe Oliver", on es fa palès que els dirigents del món universitari són cada vegada

més mediocres, però no en la proposta de solució. No pensem que sigui una bona excusa donar-li la culpa a una LOU que no els deixa perdre pistonada en la tasca de publicar o de cercar convenis i recursos i altres feines de gestió ben impròpies d'un catedràtic i més adequades per a un gerent. I sobretot pensem que la solució no és un complement dinerari per tasques de gestió per a engrescar als millors.

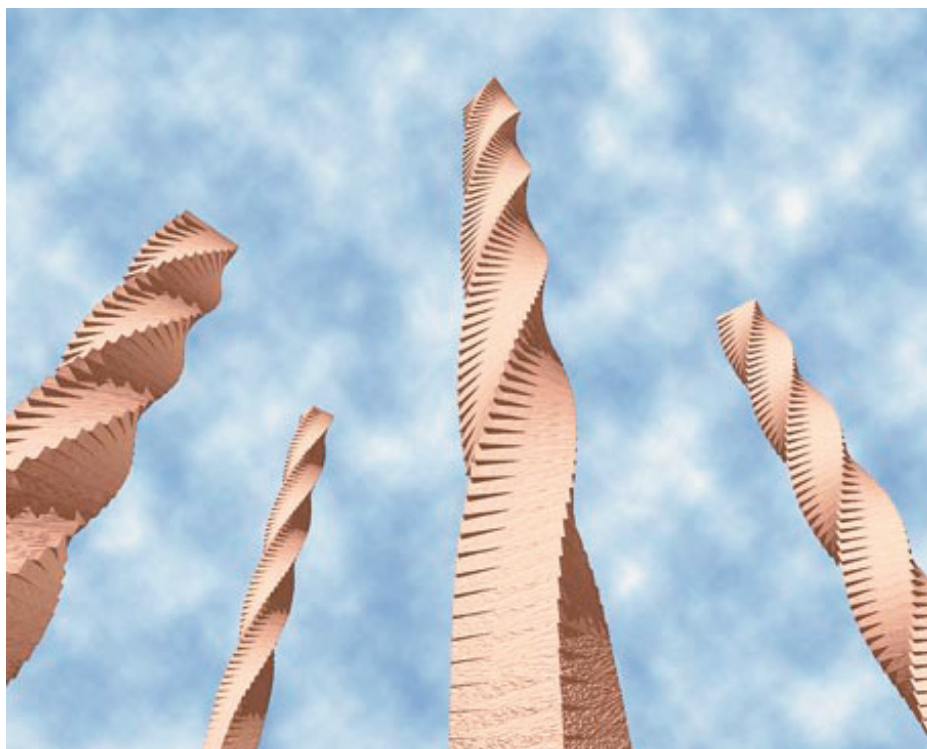
La solució rau, sense cap mena de dubte, en que tots veiem, els rectorables també, la universitat com un gran servei públic amb oportunitats per millorar la societat i obtenir grans beneficis col·lectius i no com una gran empresa on hi hagi oportunitats pel benefici individual.

L'avenç està en el debat i la crítica

No hi ha hagut debat públic sobre l'EEES i n'estem patint les conseqüències. No hi ha hagut reacció davant la LOU i encara elegim al rector amb aquest sufragi ponderat impresentable. No hi ha hagut claustres on debatre perquè no s'han convocat.

I és que no hi ha hagut debat ni reflexió sobre la nostra universitat. Hi ha hagut només una creació de noves oportunitats de negoci, creixement desordenat i una gestió sense visió de futur.

La UAB ha de tornar a ser crítica i liderar un debat que ja no hem ni d'ajornar ni evitar: L'encaix d'una universitat que reflexiona sobre la societat i el seu futur i que vol donar exemple canviant allò que no li agrada o no funciona, sobretot en la seva organització interna.



fem

diària

Full informatiu de la Secció Sindical de CCOO de la UAB

Edifici Rectorat, Campus de Bellaterra. 08193 Cerdanyola del Vallès

Tel. 93 581 1722 · e-correu: sccoo@uab.cat · <http://www.uab.cat/ccoo>

Redacció: Jordi Hernández, Juanjo Bravo, Joan Torregrossa, Pilar Pérez, Imma Gamo.

Afilia't


CCOO
el teu sindicat