

Informe Anual *2015*

The logo for INYPSA, featuring a red dot above the lowercase letters 'inypsa' in a blue, sans-serif font.

Índice

1.	Carta del Presidente	4
2.	El Grupo	6
	Nuestro Negocio	7
	Estructura Organizativa	8
	Consejo de Administración	9
	Comité Ejecutivo	9
	Resumen de las Cuentas	10
3.	Territorio y sectores en los que operamos	12
	Presencia	13
	Ingeniería y Servicios	15
	Energías Renovables	19
4.	Proyectamos futuro sostenible	20
	Misión, visión, valores	21
	Compromiso con la innovación	21
	Nuestro enfoque de la sostenibilidad	22
5.	Nuestros grupos de interés	23
	Relación con nuestros grupos de interés	24
	Accionistas e Inversores	25
	Empleados	27
	Clientes	34
	Proveedores	37
	Medio Ambiente	39
	Sociedad	42

1. Carta del Presidente



1. Carta del Presidente

Estimados accionistas,

Nos dirigimos a ustedes para informarles sobre los resultados del ejercicio 2015 cuyas cuentas se someten a su aprobación.

En los últimos años INYPSA ha abordado una serie de actuaciones dirigidas a recuperar los equilibrios del balance, así como relanzar la actividad del Grupo tras el colapso del mercado nacional, su principal mercado, que se produjo en el año 2009, como son:

- Cambios en el organigrama del Grupo,
- Nuevo enfoque hacia el mercado latinoamericano, a través de un proceso de internacionalización de la actividad del negocio, así como una adaptación de las capacidades y los productos a estos nuevos mercados,
- Gestión y reducción de gastos, incluyendo un ERE que afectó al 20% de la plantilla.
- Refinanciación de la deuda financiera,
- Desinversión en activos non-core,
- Dos aumentos en el capital social, por un importe total de 16,4 millones de euros.

Todas estas actuaciones han conseguido establecer las bases necesarias para la recuperación del Grupo, así como consolidar su posición en nuevos mercados y sectores en los que se identifican para soportar una mayor capacidad de crecimiento y expansión, en base a la tipología de proyectos que INYPSA oferta.

En cuanto a la evolución de las principales magnitudes, las ventas del Grupo INYPSA han alcanzado un importe neto de la cifra de negocios de 16,3 millones de euros, lo que supone una reducción del 28% respecto al ejercicio anterior. La cifra de negocios de 2015 se encuentra fuertemente afectada por los problemas durante el ejercicio 2014 para poder licitar y contratar, especialmente debido a la falta de avales durante los más de nueve meses del período de negociación de la refinanciación bancaria; y a los ratios de balance de cierre del ejercicio 2013 por la degradación de valor que sufrió la antigua filial Stereocarto, enajenada con posterioridad.

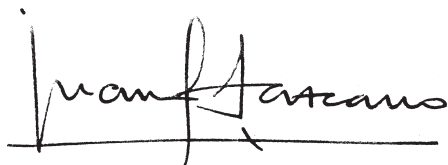
El EBITDA en el ejercicio, 363 miles de euros, ha mejorado un 32% respecto a la cifra obtenida en el ejercicio anterior, evidenciando que el Grupo ha sido capaz en 2015 de generar recursos a partir de las actividades de explotación, como ya ocurría en 2014. Si bien es cierto, que esta magnitud se ve claramente penalizada por las pérdidas sufridas en el Proyecto, ya finalizado, de la Elaboración del Catastro de varias zonas de Ecuador, que ha tenido problemas de ejecución y de definición de alcances con el Cliente.

Por su parte, el resultado atribuido a la sociedad dominante ha sido de 7,7 millones de euros de pérdida, estando este resultado fuertemente afectado por la dotación por criterio de prudencia de 7,2 millones de euros del total de riesgo que la antigua filial Stereocarto suponía para INYPSA.

La contratación en el ejercicio 2015 ha ascendido a los 40,2 millones de euros, multiplicando por más de tres veces la obtenida el mismo periodo del año anterior, fruto de los esfuerzos realizados por INYPSA en la implantación y desarrollo en el mercado latinoamericano. La cartera de proyectos contratados a ejecutar en un horizonte plurianual ha ascendido a un importe de 64,6 millones de euros, consolidándose así el futuro del Grupo.

Atentamente,

Juan Lazcano, Presidente del Consejo de Administración



2. El Grupo



Control y Vigilancia de las obras: "Circunvalación de Burgos (BU-30). Tramo: Quintanadueñas-Villatoro Provincia de Burgos. España

2. El Grupo

2.1. Nuestro Negocio

Nos ocupamos del Ciclo Integral del Proyecto



2.2. Estructura Organizativa

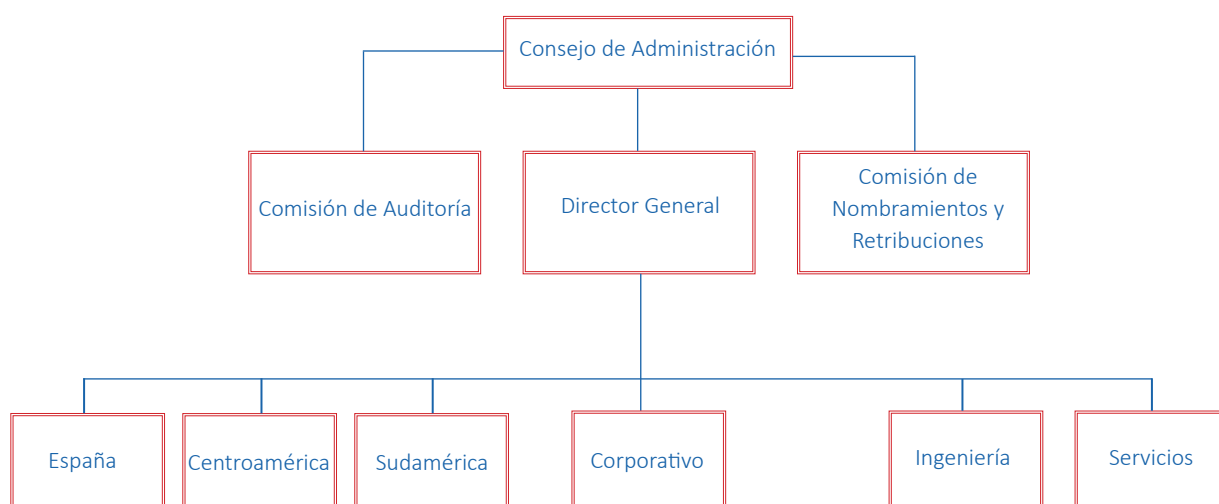
Organigrama del Grupo

El máximo órgano de decisiones del Grupo es el Consejo de Administración, que se compone de siete miembros. El cargo de Presidente esta ocupado en la actualidad por D. Juan Lazcano Acedo. El Consejo tiene constituidas dos comisiones: de auditoría, y de nombramientos y retribuciones.

La misión del Consejo es aprobar la estrategia y organización del Grupo, de la misma manera que supervisa el interés social y los objetivos marcados por la Dirección.

La gestión del negocio ordinario es llevada a cabo, como primer ejecutivo, por el Director General, cargo ocupado en la actualidad por D. Valentín Estefanell Jara.

La Comisión Ejecutiva constituye el órgano de gestión del Grupo. La preside y dirige el Director General y está formada además, por los directores de diferentes Áreas del Grupo.



Empresas del grupo y sectores en los que operan

inypsa

INYPsa. Empresa matriz.
Ingeniería y Consultoría.

- Ingeniería del agua
- Medioambiente y Energía
- Geología
- Desarrollo social y del sector privado
- Infraestructura del Transporte
- Gestión de servicios
- Ordenación del Territorio
- Project Management
- Construcción y equipamiento

Eurhidra

EURHIDRA

100%

Servicios de construcción y explotación de obra civil de infraestructuras, hidráulicas y viales.

Coria Solar

Coria Solar

100%

Planta Solar fotovoltaica con seguimiento a doble eje de 1.135KWp.

m
Autopista de la Mancha

Autopista de la Mancha

6%

Concesión para la ejecución de obras, la conservación y explotación de la Autovía A-4

inypsa
accuore
Servicios Energéticos

INYPsa ACCUORE
Servicios
Energeticos S.L.

50%

Servicios de Eficiencia Energética.

El Grupo INYPSA está encabezado por la empresa matriz, INYPSA, Informes y Proyectos S.A., que desarrolla actividades de ingeniería, consultoría y project management desde 1970. El Grupo se compone, a su vez, de otras sociedades especializadas en diferentes ámbitos, en las que la empresa matriz tiene participación significativa en sus capitales.

El Grupo está organizado en dos Divisiones Operativas: Ingeniería Civil y Gestión de Servicios, y tres Divisiones geográficas: España, Centroamérica y Sudamérica. Las divisiones reciben, a su vez, el apoyo de la División Corporativa.

Esta estructura organizativa obedece a un enfoque orientado a potenciar la descentralización operativa, de esta forma, aprovechamos las sinergias existentes entre las empresas del Grupo y nos permite la rapidez y flexibilidad necesarias para garantizar un servicio eficaz y cercano al cliente.

2.3. Consejo de Administración

El máximo órgano de decisiones del Grupo es el Consejo de Administración, se compone de 7 miembros, estando uno de los puestos vacante. La misión del Consejo es aprobar la estrategia y organización de la empresa, de la misma manera que supervisa el interés social y los objetivos marcados por la Dirección.

Toda la información sobre el Consejo de Administración y sus órganos complementarios, está recogida en el Informe de Gobierno Corporativo 2015, disponible en la CNMV y en la página web de la Sociedad.

Presidente:

D. Juan Francisco Lazcano Acedo

Consejero - Secretario:

D. José Luis Pérez del Pulgar Barragán

Consejeros:

DOBLE A PROMOCIONES, S.A. (Representada por D. Ladislao de Arriba Azcona)

REVERTER 17, S.L. (Representada por D. Luis Solera Gutiérrez)

D. Leonardo Sánchez-Heredero Álvarez

D. Rafael Suñol Trepal

2.4. Comité Ejecutivo

D. Valentín Estefanell Jara

Director General

D. Álvaro Martínez Ruiz

Director de España

D. Casimiro del Pozo Llorente

Director de Centroamérica

D. Francesc Hernández García

Director de Ingeniería Civil

D. Jacobo Concha Vázquez

Director Corporativo

D. Josep M^a Ruiz Boqué

Director de Sudamérica

D. Juan L. Semmler Parra

Director de Gestión de Servicios

2.5. Resumen de las cuentas

Balance de Situación Consolidado al cierre de los ejercicios 2015 y 2014 (expresados en euros).

ACTIVO	Diciembre 2015	Diciembre 2014	PATRIMONIO NETO Y PASIVO	Diciembre 2015	Diciembre 2014
Otros activos intangibles	3.977	199.338	Capital suscrito	20.292.002	7.321.604
Inmovilizaciones materiales	6.605.536	6.830.641	Reservas	(14.740.662)	(12.147.772)
Activos financieros no corrientes	3.592.946	10.020.332	Acciones Propias	(11.328)	(10.101)
Inversiones en empresas asociadas	20.192	20.192	Beneficio del ejercicio atribuibles a la Sociedad dominante	(7.800.060)	(2.378.767)
Otros activos no corrientes	126.179	61.095	Ajustes por cambios de valor	(681.352)	(698.540)
Activos por impuesto diferido	1.830.427	1.872.898	Diferencias de conversión	(92.804)	(776)
			Reserva por ajustes en patrimonio por valoración	(588.548)	(697.764)
Total Activo no corriente	12.179.257	19.004.496	Fondos propios	(2.941.400)	(7.913.576)
			Intereses minoritarios	(810.014)	(794.019)
			Total Patrimonio Neto	(3.751.414)	(8.707.595)
			Ingresos a distribuir en varios ejercicios	188.451	241.804
			Provisiones no corrientes	142.222	142.222
			Otros pasivos no corrientes	164.156	218.318
			Pasivos financieros no corrientes	10.904.023	20.800.429
			Pasivo por impuesto diferido	-	-
Existencias	60.420		Total Pasivo no corriente	11.398.852	21.402.773
Clientes y otras cuentas comerciales a cobrar	7.565.433	7.567.877	Provisiones corrientes	449.725	456.350
Otros activos corrientes	2.882.838	4.785.067	Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	7.395.793	12.881.635
Tesorería y otros activos equivalentes	6.835.732	3.545.160	Otros pasivos corrientes	680.493	1.770.440
Activos no corrientes mantenidos para la venta	931.672	928.977	Pasivos financieros corrientes	14.281.903	8.027.974
			Pasivos vinculados con activos mantenidos para la venta	-	-
Total Activo corriente	18.276.095	16.827.081	Total Pasivo corriente	22.807.914	23.136.399
Total Activo	30.455.352	35.831.577	Total Patrimonio neto y pasivo	30.455.352	35.831.577

Cuenta de Pérdidas y Ganancias Consolidada al cierre de los ejercicios 2015 y 2014
(expresados en euros).

(Debe) / Haber	Diciembre 2015	Diciembre 2014
Importe neto de la cifra de negocios	16.319.903	22.716.149
Ingresos por subvenciones	289.373	184.494
Otros Ingresos	77.192	730
Consumos y otros aprovisionamientos	(4.316.571)	(11.628.247)
Gastos de Personal	(8.546.766)	(8.302.544)
Amortizaciones	(694.322)	(851.724)
Variación provisiones de tráfico	5.827	116.008
Otros gastos de explotación	(3.396.745)	(2.593.529)
Resultado de Explotación	(262.109)	(358.663)
Ingresos financieros	180.261	154.258
Gastos financieros	(957.830)	(1.734.728)
Diferencias de cambio netas	(3.174)	21.390
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	(6.552.759)	-
Resultado financiero	(7.333.502)	(1.559.080)
Resultado en sociedades consolidadas por el método de la participación	-	(141.153)
Resultado consolidado antes de impuestos	(7.595.611)	(2.058.896)
Impuesto sobre sociedades	(69.678)	300.000
Resultado del ejercicio de actividades continuadas	(7.665.289)	(1.758.896)
Resultado después de impuestos de las actividades interrumpidas	-	(620.495)
Resultado del ejercicio	(7.665.289)	(2.379.391)
Resultado atribuido a la Sociedad Dominante	(7.661.149)	(2.378.767)
Resultado atribuido a Socios externos	(4.140)	(624)
Resultado atribuido a Socios externos actividades interrumpidas		
(Pérdidas) / Beneficios		
Número de acciones ordinarias en circulación (miles)	104.883	29.638
Beneficio básico por acción (en euros)	-0,07304	-0,08026
Beneficio diluido por acción (en euros)	-0,07304	-0,08026
Beneficio básico por acción de actividades interrumpidas (en euros)	-	-0,02094
Beneficio básico por acción de actividades continuadas (en euros)	-	-0,05932

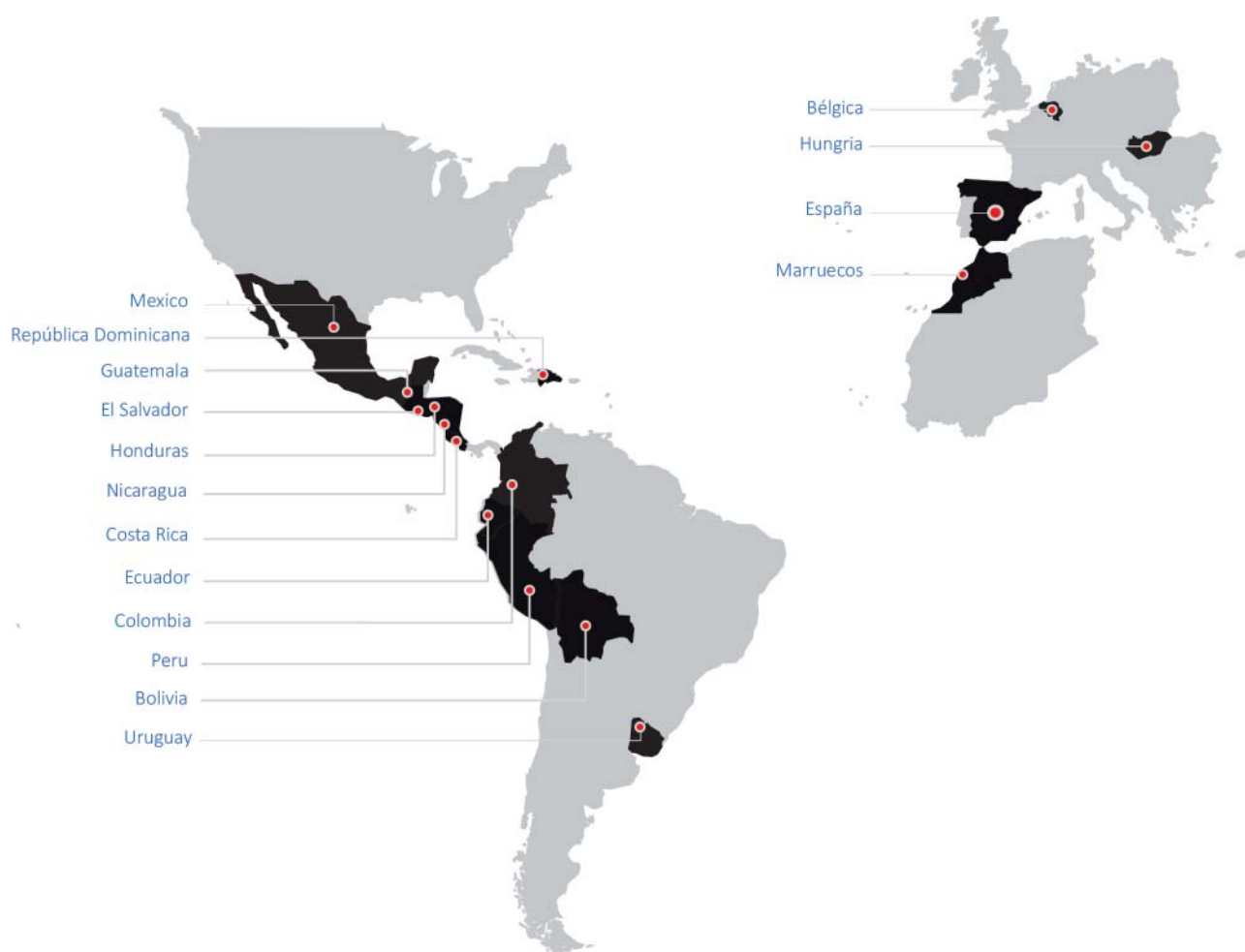
3. Territorio y sectores en los que operamos



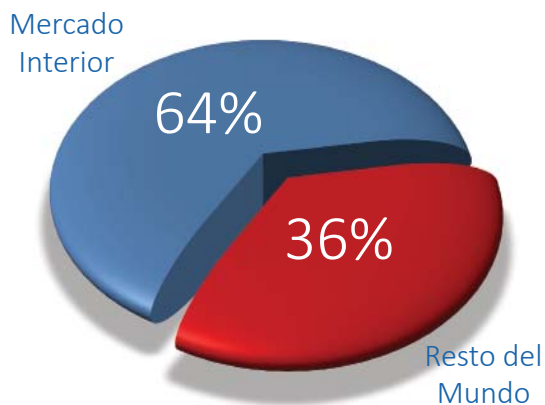
Mejoramiento y Ampliación del Relleno Sanitario de Tela. Honduras

3. Territorio y sectores en los que operamos

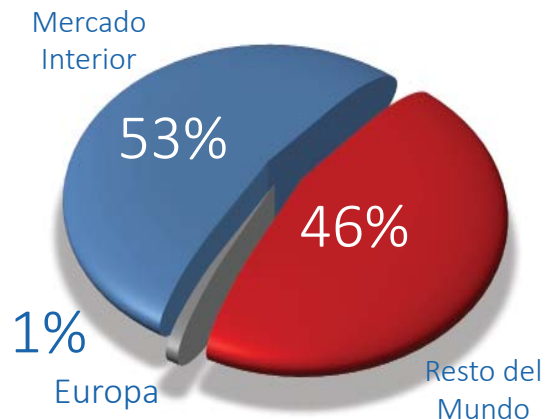
3.1. Presencia



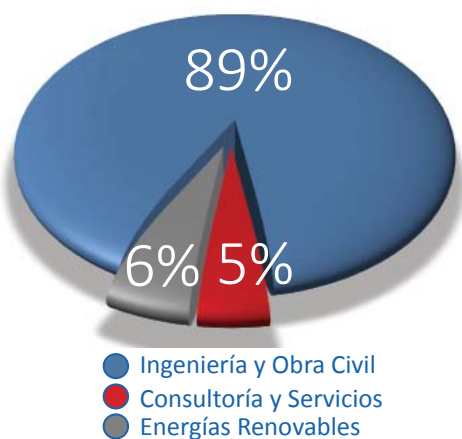
Distribución Geográfica
Contratación 2015



Distribución Geográfica
Cifra de negocio 2015



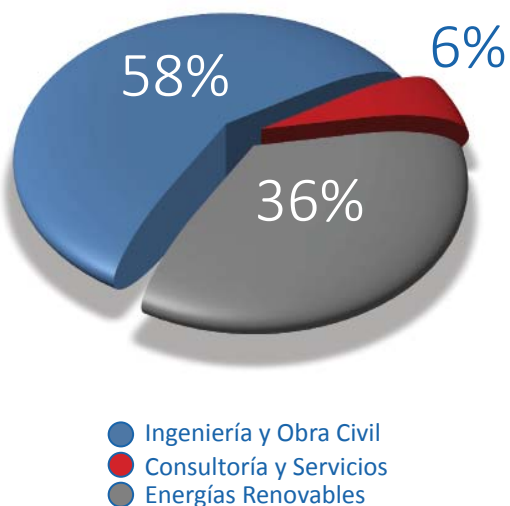
Cifra de negocio por segmentos



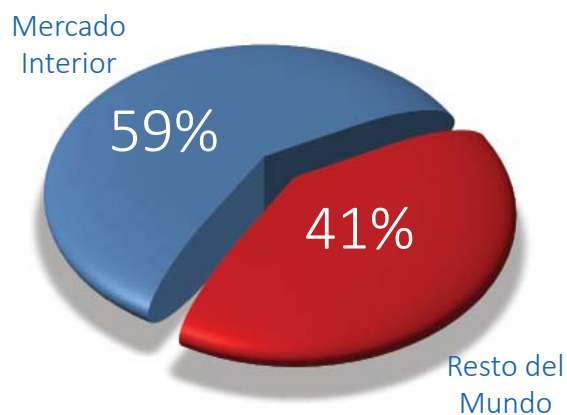
Margen bruto por segmentos



Cartera por segmentos



Distribución geográfica de la cartera



3.2. Ingeniería y Servicios

INYPSA

La empresa matriz del Grupo es INYPSA, Informes y Proyectos, S.A., fundada en 1970, opera en el sector de Ingeniería y Servicios. Para instituciones como la Comisión Europea, el Banco Interamericano de Desarrollo y el Banco Mundial, es una de las compañías españolas de referencia.

INYPSA se ocupa de la gestión de todo tipo de proyectos de una manera integral en un ámbito global, así como, de la búsqueda de las mejores prácticas para proporcionar servicios públicos e infraestructuras a nuestra sociedad de una forma sostenible, efectiva y rentable.

En la actualidad, con una importante proyección en el ámbito internacional, INYPSA cuenta con una plantilla de más de 180 trabajadores, y a lo largo de su historia ha realizado proyectos en más de 90 países, diversificándose a los sectores del agua, la energía, el medio ambiente, el transporte, el desarrollo social y del sector privado, la gestión de servicios y el project management.

• Ingeniería del Agua y Agronomía

La experiencia acumulada de más de 45 años ha convertido a INYPSA en un referente a nivel nacional en la gestión, planificación y desarrollo de grandes infraestructuras hidráulicas. La empresa opera en el ámbito de la planificación hidrológica, la gestión del dominio hidráulico, la explotación y mantenimiento de grandes infraestructuras, y ejecuta proyectos y direcciones de obra en materia de desalación, abastecimientos de agua, saneamiento, depuración y potabilización, presas y encauzamientos fluviales.

• Medio Ambiente

INYPSA combina su oferta de servicios en el ámbito de la consultoría y la ingeniería ambiental, para proporcionar una asistencia integral al cliente: Evaluación de impacto ambiental, supervisión ambiental de proyectos y obras, restauración hidrológico-forestal y recuperación del medio natural, auditorías y autorización ambiental integrada de actividades industriales, calidad del agua y gestión de vertidos, caudales ecológicos, calidad del aire y medio ambiente atmosférico. Algunos de los proyectos más relevantes de INYPSA en los últimos años, se han desarrollado como consecuencia de la aparición de nuevas tecnologías productivas y normativas ambientales.

Las primeras, permiten la concepción de proyectos técnica y económicamente viables y cada vez más respetuosos con el medio ambiente. Las segundas, introducen el valor ambiental a lo largo de todo el ciclo del proyecto, desde la planificación hasta su funcionamiento, evaluando la repercusión ambiental de diferentes escenarios de riesgo y de potenciales accidentes.

• Infraestructura del Transporte

En INYPSA entendemos la infraestructura del transporte como uno de los indicadores principales de desarrollo de las sociedades modernas. A lo largo de los últimos años, hemos consolidado nuestra posición como proveedor de ingeniería para la Administración Pública española (a nivel central, autonómico y local), centrando nuestra actividad en la planificación, diseño y desarrollo de infraestructura ferroviaria y de carreteras. Tras el período de estancamiento sufrido en el sector de las infraestructuras en España, INYPSA ha orientado sus esfuerzos en el mantenimiento de la cartera de proyectos nacionales (infraestructura ferroviaria y carreteras) y la contratación de nuevos proyectos internacionales, especialmente en Bolivia y Colombia.



• Desarrollo Territorial y Social

INYPsa tiene amplia experiencia en modelos eficaces del uso racional del territorio, fundamentalmente en la ordenación territorial para obtener una visión global del territorio y su problemática, el desarrollo urbano y patrimonial, el desarrollo turístico sostenible y el fortalecimiento institucional, y la gestión de la información territorial.

En el ámbito del Desarrollo Social, INYPsa ha trabajado tanto en consultoría de salud (gestión hospitalaria, fortalecimiento institucional, sistemas de evaluación, capacitación, etc.) como en el área de ingeniería. También desarrolla su actividad en la lucha contra la pobreza con programas de apoyo a grupos desfavorecidos, minorías étnicas, refugiados, mujeres y niños, refuerzo institucional, gobernabilidad, cooperación descentralizada, apoyo a comunidades locales y sociedad civil. Igualmente, conscientes de la problemática en las áreas de innovación y desarrollo empresarial e institucional en países y regiones emergentes, INYPsa ofrece políticas de desarrollo, soluciones de consultoría y formación. De esta forma, conseguimos que empresas, organismos públicos e instituciones financieras puedan maximizar sus inversiones en programas de apoyo.

• Geología

Los servicios de consultoría geológica que lleva prestando desde su fundación, han permitido a INYPsa posicionarse como referente nacional e internacional en el área de la investigación y exploración geológica. INYPsa ha contribuido al conocimiento de la geología mediante la elaboración de un gran número de mapas geológicos, campañas estratigráficas, geoquímicas y estructurales, estudios hidrogeológicos, estudios del subsuelo y estudios geológicos de yacimientos minerales.

En los últimos años INYPsa se ha especializado en proyectos de Cartografía Geológica y Geotemática, y en proyectos de almacenamiento geológico (residuos radioactivos, CO₂, CAES) y de desarrollo de recursos de hidrocarburos no convencionales.

• Gestión de Servicios

INYPsa completa su oferta de ingeniería con soluciones de gestión de servicios para empresas privadas y organismos públicos, sobre todo en el ámbito autonómico y municipal. En los modelos de participación público privada en la gestión de infraestructuras, estos servicios, son normalmente externalizados por las empresas o instituciones, en un esfuerzo de optimizar y maximizar la calidad en las prestaciones. INYPsa ofrece sus servicios bajo un enfoque primordialmente de gestión, lo que implica la dotación al cliente de un equipo de dirección de los servicios unido a la implantación de redes de ejecución, tanto internas como externas.

• Eficiencia Energética

INYPsa, como Empresa de Servicios Energéticos, está promoviendo la mejora de la eficiencia energética y del consumo de agua minimizando los impactos ambientales negativos mediante la incorporación de equipos más eficientes, elementos de la envolvente u otros que fomentan el ahorro de energía y agua en instalaciones de los sectores de salud y turismo, recibiendo sus ingresos en función de las mejoras de eficiencia energética obtenidas.

• Dirección Integrada de Proyectos

INYPsa ofrece sus servicios en el ámbito del Project Management de alto valor añadido, cuyas actividades abarcan los sectores de arquitectura y urbanismo, project y construction management, direcciones de ejecución, e ingeniería de instalaciones y facility management. Lo que empezó como un complemento a las actividades tradicionales, se ha reforzado en los últimos años, destacando la prolongación de este servicio a nivel internacional con la contratación de proyectos de due diligence técnicas y financieras, monitorings y estudios de viabilidad para los diferentes promotores y entidades financieras.

• Ejecución de Proyectos llave en mano

INYPsa realiza actividades de construcción y suministro de equipamiento para infraestructuras con componente importante de tecnología, bajo la fórmula llave en mano.

PRINCIPALES ADJUDICACIONES EN 2015

ESPAÑA:

- Servicio de Modelización de dispersión en el aire de partículas PM10 en las áreas de Avilés y Gijón. Consejería de Fomento, Ordenación del Territorio y Medio Ambiente (Principado de Asturias)
- Control y seguimiento de los Vertidos de Aguas residuales en la Cuenca del Duero. Confederación Hidrográfica del Duero.
- Proyecto 1ª fase Ad. RTSPE Alcora. Confederación Hidrográfica del Júcar.
- Dirección de Obra de los trabajos de reparación del Canal de Arenas de Cabrales de la Central Hidroeléctrica de Arenas de Cabrales. Eon Generación S.L.
- Proyecto 1ª fase Ad. RTSPE Ulldecona. Confederación Hidrográfica del Júcar.
- Asistencia Técnica de apoyo en las autorizaciones de las obras y actuaciones que afectan a los cauces y sus márgenes. Confederación Hidrográfica del Tajo.
- Control y Vigilancia de la Conversión en Autovía de la carretera SG-20. Ministerio de Fomento.
- Servicios Energéticos Hotel Barceló Sancti Petri. Grupo Barceló
- Servicio para el estudio y redacción del proyecto de renovación de las instalaciones de la Sede Central de la Agencia Estatal de Meteorología en Madrid (Ciudad Universitaria). Agencia Estatal de Meteorología.
- Proyecto de las Obras de reforma de la Edar de Jalance (Valencia). Entitat de Sanejament D'Aigües.
- Proyecto de Ingeniería de apoyo de las CC.NN. de Asco y Vandellos. Westinghouse Electric Spain S.A.U.
- Ampliación de los servicios de "Mantenimiento, gestión y explotación de las instalaciones técnicas y los subsistemas de construcción del Recinto Ferial de la Casa de Campo de Madrid. Ayuntamiento de Madrid.
- Ampliación de los servicios de "Mantenimiento, gestión y explotación de las instalaciones técnicas y los subsistemas de construcción del complejo Caja Mágica de Madrid Espacios y Congresos, S.A. Ayuntamiento de Madrid.
- Trabajos de visita rápida de Campo de Recintos rechazados o dudosos por Teledetección durante el año 2015. Tragsatec
- Venta de energía, Hotel Mac Puerto Marina Benalmádena. Hotel Mac Puerto Marina
- Asistencia Técnica para la estructuración de la financiación en relación a la construcción, conservación y explotación de las actuaciones necesarias para la depuración de aguas residuales de la Zona P3 correspondientes al Plan de Depuración Integral del Pirineo Aragonés. Acsa-Sorigué.
- Revisión de precios en el contrato de construcción de la Depuradora de Campo Dalias. Acuamed
- Servicios para consultoría en expedientes relativos a los usos privativos del agua. Confederación Hidrográfica del Duero
- Elaboración de informes técnicos para la tramitación y el seguimiento de las autorizaciones de vertido a Dominio Público Hidráulico en el ámbito de la Confederación Hidrográfica del Júcar. Confederación Hidrográfica del Júcar.
- Servicios de ingeniería de Dirección de las Obras del Proyecto de rehabilitación de los depósitos 1 y 2 de la planta del Ter. ATLL Concesionaria de la Generalitat de Catalunya, S.A.
- D.I.P. (Project Management), Dirección de Obras y C.S.S. de las Obras del Sistema de saneamiento del ALT Maresme Nord. Agencia Catalana de l'Aigua.
- Ampliación contrato de abastecimiento de agua potable a las comarcas de la Ribera, Fase III en Valencia. Conselleria de Medio Ambiente.
- Contrato de Servicio para el mantenimiento y mejora del inventario de vertidos en la Cuenca del Tajo. Confederación Hidrográfica del Tajo.
- Estudio Hidrogeológico de afección de vertidos en los acuíferos y aguas subterráneas de su zona de influencia (Comunidad Valenciana). Entidad Pública de Saneamiento de Aguas.
- Servicios energéticos Hotel Barceló Isla Canela. Barceló Arrendamientos Hoteleros, S.L.
- Dirección Obra Calle Mulberg. Barcelona D'Infrastructures Municipals Bimsa.
- Explotación de la Desaladora de Campo Dalias. Acuamed.
- Servicio consistente en el control de Calidad de los Servicios Públicos de limpieza viaria, de recogida de residuos y mantenimiento de zonas verdes públicas de Alcobendas. Ayuntamiento de Alcobendas.
- Servicios de ingeniería para la redacción del proyecto de la línea de alta tensión Montanech S.T.Trujillo. Instituto de Energías Renovables.
- Obras de emergencia de reparación de daños DPH. Confederación Hidrográfica del Júcar.

RESTO DEL MUNDO

- Ampliación contrato Diseño final del proyecto de construcción del Malecón de Ciudad Puerto La Unión. Fondo Salvador E. Preinversión. (El Salvador)
- Ampliación del proyecto de supervisión de obras de abastecimiento y saneamiento Grupo 1. Zona Caribe. Patrimonio Autónomo Fideicomiso – A.T. Findeter Fiduciaria Bogotá S.A. (Colombia)
- Gerencia del Diseño, construcción y operación del EDAR de Salitre. Corporación Autónoma Regional de Cundinamarca (Colombia)
- Supervisión Técnica y Ambiental de la Construcción de la doble vía al Valle Alto Final Av. Petrolera-Agostura-Paracaya. Administración Boliviana de Carreteras (Bolivia)
- Servicio de consultoría de supervisión para el proyecto construcción de la represa La Paz (Hampaturi Alto). Entidad Ejecutora De Medio Ambiente Y Agua – Emagua (Bolivia)
- Consorcio Canal del Dique CRA- Corporación Autónoma Regional del Atlántico (Colombia)
- Planes de Ordenación y Manejo de las Cuencas Hidrográficas de los ríos Tapias y Camaronesz, proyecto “Cuencas Hidrográficas afectadas por el fenómeno de la niña 2010-2011”. Corpoguajira – Corporación Autónoma Regional de la Guajira (Colombia)
- Planes de Ordenación y Manejo de las Cuencas Hidrográficas de los ríos Bogotá y Alto Suárez, proyecto “Cuencas Hidrográficas afectadas por el fenómeno de la niña 2010-2011”. Corpoguajira – Corporación Autónoma Regional de la Guajira (Colombia)
- Ampliación del contrato Fonade estructuraciones – Carreteras. ANI – Agencia Nacional de Infraestructura (Colombia).
- Ampliación del contrato de Asistencia Técnica para el proyecto de gobernabilidad local en la Cuenca del Lago Cocibolca (Nicaragua). Comisión Europea.
- Energy and Water Efficiency Audit at NITROGÉN MÜVEK, (Hungría). European Bank for Reconstruction and Development EBRD.
- Servicios de consultoría para el diseño final y documentos de licitación del proyecto “Central Hidroeléctrica Banda Azul”. Empresa Eléctrica Corani, S.A. (Bolivia)
- Elaborar (formular) los planes de ordenación y manejo de las C.H. Río Guatapurí (Cod. 2801-01) y Río Bajo Cesar- Ciénaga Zapatosa (Cod. 2805-02), en el marco del proyecto y gestión de riesgo como determinación del ambiente de ordenación del territorio, fenómeno niña 2010-11. Corpocesar (Colombia).
- Corponor_1; Pomca Río Algodonal. Norte de Santander. Corponor (Colombia)
- Supervisión de obras licitadas en el marco del programa Sejust construcción de modulo residencial para albergar a madres con niños en el cent. Orient. Fem. y Construcción de espacios para defensores públicos en centros de detención preventiva para hombres zona 18. Secretaría Ejecutiva de la Inst. Coord. De Modern. Sector Justicia de la República Guatemala-ICMSJ. U.E. (Guatemala)
- Estudio del Patrimonio Forestal y la Biodiversidad. Unión Europea (Honduras)
- Fortalecimiento de la Educación Formal y no Formal en la Manofm. Mancomunidad de Municipios del Norte y Occidente de Francisco Morazán (MANOFM)-BCIE (Honduras)
- Corponor_2; Pomca Río Zulía. Norte de Santander. Corponor (Colombia)
- Oferta-Estudio de diseño técnico de preinversión para la construcción de la doble vía Sucre- Yamparaez. Administradora Boliviana de Carreteras (Bolivia)
- Supervisión del estudio de identificación y estudio integral técnico, económico, social y ambiental (tesa) del puente sobre el estrecho de Tiquina y sus accesos. Administradora Boliviana de Carreteras (Bolivia)
- Findeter. Interventoría Buenaventura. Findeter (Colombia)
- Construcción, suministro e instalación de la EDAR del Río Ozama. CAASD. (República Dominicana)



INYPSA

Durante los últimos años, el Grupo INYPSA ha basado su estrategia en el desarrollo de nuevas tecnologías de generación de origen renovable. De esta manera siendo prioritaria la optimización de costes en la generación eléctrica de régimen especial, INYPSA invierte de forma decidida en nuevos sistemas de origen renovable, fomentando la integración de las energías verdes en el mix energético nacional. Así mismo a través de su participación en el Instituto de Energías Renovables, trabaja en el desarrollo de proyecto de energía eólica en Extremadura.

CORIA SOLAR

El Grupo INYPSA tiene en propiedad y opera la Planta Solar Fotovoltaica de 1 MW de potencia nominal con seguimiento a dos ejes en la finca Los Prados en Coria (Cáceres, España). La instalación ocupa una superficie de 7,5 hectáreas y está constituida por 6.400 paneles de silicio cristalino. El proyecto está produciendo anualmente más de 2 millones de kWh.

INYPSA ACCUORE SERVICIOS ENERGETICOS

Empresa dedicada a la prestación de servicios energéticos relacionados con la biomasa forestal. En este modelo de empresa de servicios energéticos, actúa como promotora de proyectos de eficiencia energética asumiendo el riesgo técnico, con el objetivo de mejorar el consumo energético y reducir los costes del mantenimiento de edificios e instalaciones a medio y largo plazo, garantizando el suministro eléctrico al cliente quien pagará el coste del proyecto con los ahorros de consumo energético obtenidos. Se abordan proyectos con calderas de biomasa, que tienen menos fallos y menores gastos de mantenimiento que otros tipos de calderas, además de tener el mayor potencial de eficiencia y producir efectos positivos en el medio ambiente.



4. **Proyectamos futuro sostenible**



Supervisión de las obras de construcción de la represa de La Paz (Hampaturi Alto). Bolivia

4. Proyectamos futuro sostenible

4.1. Misión, visión, valores

Un año más, ponemos a disposición de nuestros grupos de interés una información detallada sobre las actuaciones de INYPSA, Informes y Proyectos S.A. llevadas a cabo durante el ejercicio con relación al desarrollo sostenible.

Queremos dar a conocer no sólo los resultados económico-financieros, sino también, la forma en la que obtenemos estos resultados. Sólo en la medida en la que seamos capaces de generar un impacto positivo con nuestra actividad en el progreso económico, ambiental y social del entorno, y de ganar la confianza de sus grupos de interés, seremos capaces de garantizar su propia sostenibilidad como empresa.

Conscientes de nuestras limitaciones a la hora de facilitar datos individuales de INYPSA en algunos puntos, indicamos expresamente esta circunstancia en los apartados del informe donde se produce.

Dando cumplimiento a la Ley de Economía Sostenible, hacemos constar que el informe no ha sido verificado por terceras partes.

MISIÓN

Ofrecer servicios técnicos para la gestión integral de proyectos de infraestructuras y Project Management, con un enfoque global, buscando la implantación de las mejores prácticas para proporcionar sus servicios de la forma más efectiva, sostenible y rentable para la sociedad.

VISIÓN

Consolidarse como empresa líder en el sector en el ámbito internacional, de referencia para sus clientes, proveedores y competidores, capaz de proporcionar a sus accionistas una rentabilidad sostenida y un entorno de trabajo óptimo para sus empleados y empleadas.

VALORES

- Sostenibilidad
- Excelencia
- Innovación
- Orientación al cliente
- Interés por las personas
- Integridad

4.2. Compromiso con la innovación

En el Grupo INYPSA continuamos impulsando la cultura innovadora dentro de nuestras empresas con objeto de mejorar nuestros productos y servicios, ser más eficientes en las actividades de negocio, y ofrecer productos y servicios a nuevos clientes en nuevos mercados.

Pese a las condiciones económicamente desfavorables, hemos seguido apostando e invirtiendo en I+D, colaborando con diferentes Universidades españolas, además de otras instituciones de gran prestigio.

Las actividades de innovación se encuentran certificadas según la norma UNE 166002, lo que avala la apuesta decidida del Grupo INYPSA por la I+D+i y la mejora continua en sus procesos.

Proyecto	Título
TESORO	Técnicas operativas de teledetección para la gestión sostenible del agua en el regadío

Proyectos de I+D+i en 2015

Empresa	Nº Certificado UNE 166002	Certificado desde	
INYPSA	ES062654-1	Marzo 2009	

4.3. Nuestro enfoque de la sostenibilidad

En el año 2008 INYPSA se adhirió al Pacto Mundial de Naciones Unidas. Este marco global promovido por Naciones Unidas ha sido de ayuda a la implementación de los principios universales relacionados con los derechos humanos, laborales, normas ambientales y contra la corrupción, en la prácticas organizativas de la empresa.

En 2015, renovando este compromiso adquirido, hemos publicado el Informe Anual del Grupo INYPSA vinculando los avances de nuestro desempeño sostenible con los principios del Informe de Progreso del Pacto Mundial y del GRI (Global Reporting Initiative), poniendo a disposición de todas las partes interesadas la correlación entre los indicadores de ambas iniciativas.



Los Diez Principios del Pacto Mundial (Global Compact)

Los Diez Principios del Pacto Mundial están basados en Declaraciones y Convenciones Universales y se articulan en cuatro bloques principales:

DERECHOS HUMANOS: Derivan de la Declaración Universal de los Derechos Humanos

Principio 1: Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional

Principio 2: Asegurarse de no ser cómplices en abusos a los derechos humanos

NORMAS LABORALES: inspirados en la Declaración de la OIT (Organización Internacional del Trabajo) sobre Principios Fundamentales y Derechos Laborales:

Principio 3: Respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

Principio 4: Eliminar todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio

Principio 5: Abolir de forma efectiva el trabajo infantil

Principio 6: Eliminar la discriminación con respecto al empleo y la ocupación

MEDIO AMBIENTE: toman como referencia la Declaración de Río sobre Medio Ambiente y Desarrollo:

Principio 7: Apoyar los métodos preventivos con respecto a problemas ambientales

Principio 8: Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental

Principio 9: Fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inofensivas para el medio ambiente

ANTICORRUPCIÓN: se basa en la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción:

Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno

Para seguir informando a nuestros grupos de interés, este Informe Anual del Grupo INYPSA, recoge los avances conseguidos en la aplicación de los diez principios del Pacto Mundial en sus actividades empresariales en 2015. Este Informe estará a disposición de cualquier interesado en la página web de la Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas (www.pactomundial.org) en la sección de “Informes de Progreso”.

5. Nuestros grupos de interés



5. Nuestros grupos de intereses

5.1. Relación con nuestros grupos de interés

INYPSA entiende la responsabilidad corporativa como una manera de gestionar el negocio con relación a **sus grupos de interés**, es decir, a todos aquellos colectivos con capacidad de influir directa o indirectamente en nuestra misión empresarial. Así **accionistas, clientes, empleados, proveedores y sociedad** en general, son los ejes principales en los que se centra nuestro enfoque de sostenibilidad.

La empresa cuenta con **diferentes canales** y enfoques para mantener un **diálogo bidireccional** con todos estos colectivos. Conocer sus expectativas en materia económica, social y ambiental permite incorporar estos puntos de vista en nuestra gestión. De esta manera, INYPSA trabaja en la generación constante de valor y en la obtención de ventajas competitivas a largo plazo.

A través del buzón de Responsabilidad Corporativa rc@inypsa.com y desde nuestra página web www.inypsa.com, **estamos abiertos a conocer y analizar cualquier idea u opinión que nos ayude a mejorar** y a alcanzar nuestros objetivos de compromiso con el desarrollo sostenible.

Canales de comunicación de INYPSA con sus grupos de interés

ACCIONISTAS

Junta General de Accionistas
Informe de Gobierno Corporativo
Foro de Accionistas
Informes Anual y de resultados Trimestrales
Atención al accionista: accionistas@inypsa.es

EMPLEADOS

Intranet corporativa
Comunicados internos
Grupos de Trabajo
Blog I+D+i
Canal de denuncias
Videoconferencias/audioconferencias

CLIENTES

Web corporativa INYPSA y empresas participadas
Encuesta de satisfacción de clientes: calidad@inypsa.es
Redes Sociales
Buzón de contacto: inypsa@inypsa.es
Videoconferencias/audioconferencia

PROVEEDORES

Diálogo Directo (Dpto. de Administración)
Notas de prensa
Buzón proveedores: administracion@inypsa.es

SOCIEDAD

Web corporativa INYPSA y empresas participadas
Buzones de correo electrónico
Redes Sociales
Foros/ferias/conferencias/seminarios
Informe Anual-Pacto Mundial
Buzón RC: rc@inypsa.es

5.1.1. Accionistas e inversores

Nuestros pilares fundamentales de sostenibilidad económica son la búsqueda de la rentabilidad y la gestión responsable y transparente de la relaciones con nuestros accionistas. En INYPSA buscamos dar respuesta a la demanda de mayor transparencia de las sociedades cotizadas. En este sentido, la normativa de Gobierno Corporativo asegura el buen gobierno y la Política informativa transparente y veraz, permitiendo establecer relaciones de confianza a largo plazo con nuestros accionistas.

Esta Normativa de buen Gobierno Corporativo provee de los incentivos necesarios para proteger los intereses de la organización y de los accionistas, monitorizar la creación de valor y el uso eficiente de los recursos, brindando transparencia a la información.

Para garantizar esta transparencia, habilitamos, entre otros, los siguientes canales de comunicación:

Junta General de Accionistas

El **principal canal de participación** de los accionistas en la toma de decisiones de la entidad es la Junta General de Accionistas. Toda la información relativa a esta Junta, se publica anualmente en la página web (www.inypsa.com) en el apartado específico Accionistas e Inversores.

Una vez convocada la Junta, los accionistas pueden **solicitar las informaciones o aclaraciones** que estimen precisas acerca de los asuntos comprendidos en el orden del día, o acerca de la información accesible al público facilitada a la Comisión Nacional del Mercado de Valores desde la celebración de la última junta general, o acerca del informe del auditor. También pueden formular por escrito las preguntas que estimen pertinentes, hasta el séptimo día anterior al previsto para la celebración de la junta. Asimismo podrán solicitar verbalmente esas mismas informaciones durante la celebración de la junta.

Desde la fecha de la convocatoria se habilita un **Foro Electrónico de Accionistas** (www.inypsa.com) en el que pueden publicar propuestas que pretendan presentarse como complemento del orden del día anunciado, solicitudes de adhesión a tales propuestas, iniciativas para alcanzar el porcentaje suficiente para ejercer un derecho de minoría previsto en la ley, u ofertas o peticiones de representación voluntaria.

Asistencia a juntas de Accionistas	2013	2014	2015
Accionistas presentes	21	17	16
Quórum accionistas presentes	59,729%	48,284%	31,864%
Accionistas representados	45	49	38
Quórum accionistas representados	25,196%	23,560%	23,460%
Quórum total	84,988%	71,844%	55,324%

Datos de asistencia a la Junta General de Accionistas

Servicio de atención al accionista

Otro de los canales de comunicación que ponemos a disposición de los actuales y potenciales accionistas, es el Servicio de Atención al Accionista (e-mail: accionistas@inypsa.es; Tlf.: 911211700). El **objetivo** de este servicio es **atender todas las solicitudes de información o aclaraciones** que deseen, buscando en última instancia lograr su confianza en base a la interlocución directa y personalizada.

Las demandas de información atendidas a través de este servicio se centran en temas como la cotización actual o histórica de la acción, información sobre la Junta General de Accionistas, envío de copias del Informe Anual, etc.

Web corporativa

Todos nuestros inversores y accionistas pueden **obtener información actualizada** sobre los aspectos más relevantes del Grupo a través de la página web corporativa (www.inypsa.com): Cuentas Anuales, información financiera de la compañía, convocatoria de la Junta General de Accionistas, etc. Desde esta web se puede acceder al Foro de Accionistas, abierto desde la convocatoria de Junta General de Accionistas hasta la fecha de celebración de la misma.

Además, cualquier usuario que acceda a la web corporativa puede seguir la evolución de la cotización diaria de la acción de INYPSA.

INYPSA en bolsa

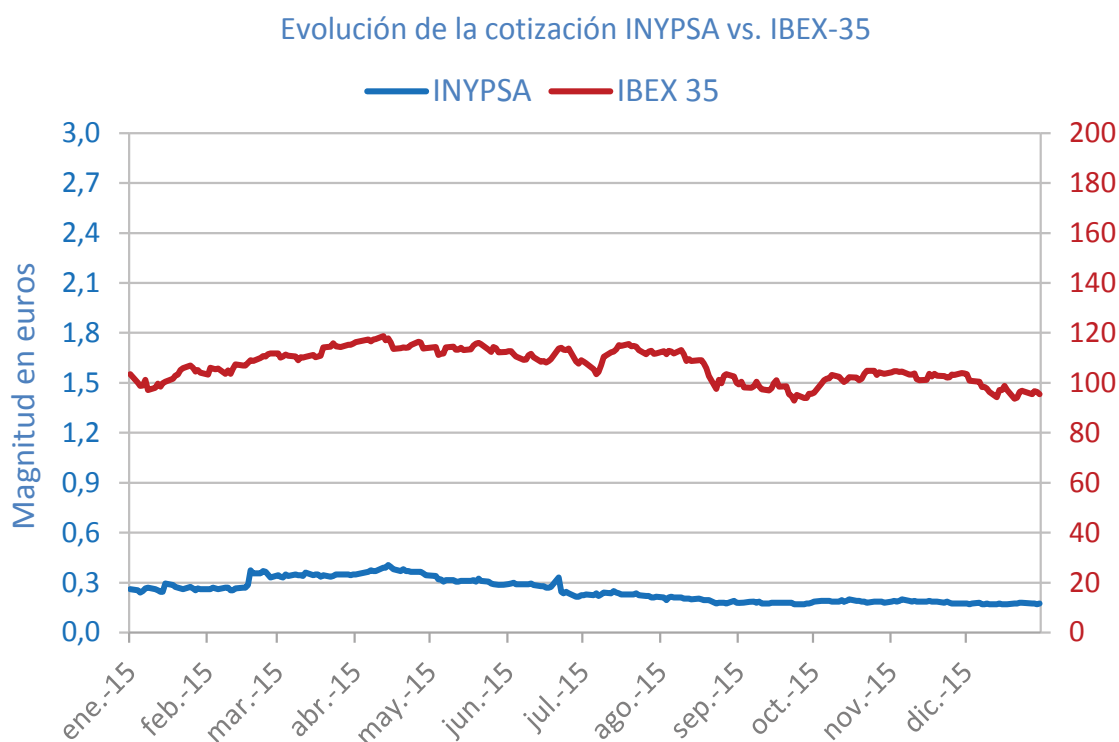
La evolución de la acción en 2015 ha estado afectada por las ampliaciones de capital finalizadas en enero y en julio de 2015, pasando de 28,5 millones de acciones en 2014 a 148,1 millones de acciones en 2015.

La acción de INYPSA ha registrado una rentabilidad negativa del 25,5% (0,175 euros por acción a cierre de 2015) registrando un mejor comportamiento relativo que el sector de referencia de Ingeniería y Otros del Índice General de la Bolsa de Madrid (-39,6%) fundamentalmente por la depreciación de Abengoa (-80,7%) por su alto peso en el índice. El resto de las principales competidores españoles también han finalizado el año con descensos: Applus (-8,74%), Duro Felguera (-60,59%), y Técnicas Reunidas (-3,97%). Tan sólo Fluidra (1,95%) y G.A.M. (14,29%) se han revalorizado en 2015.

El volumen diario de negociación de INYPSA en el mercado continuo español fue de 1,35 millones de acciones en 2015 (0,43 millones de títulos en 2014).

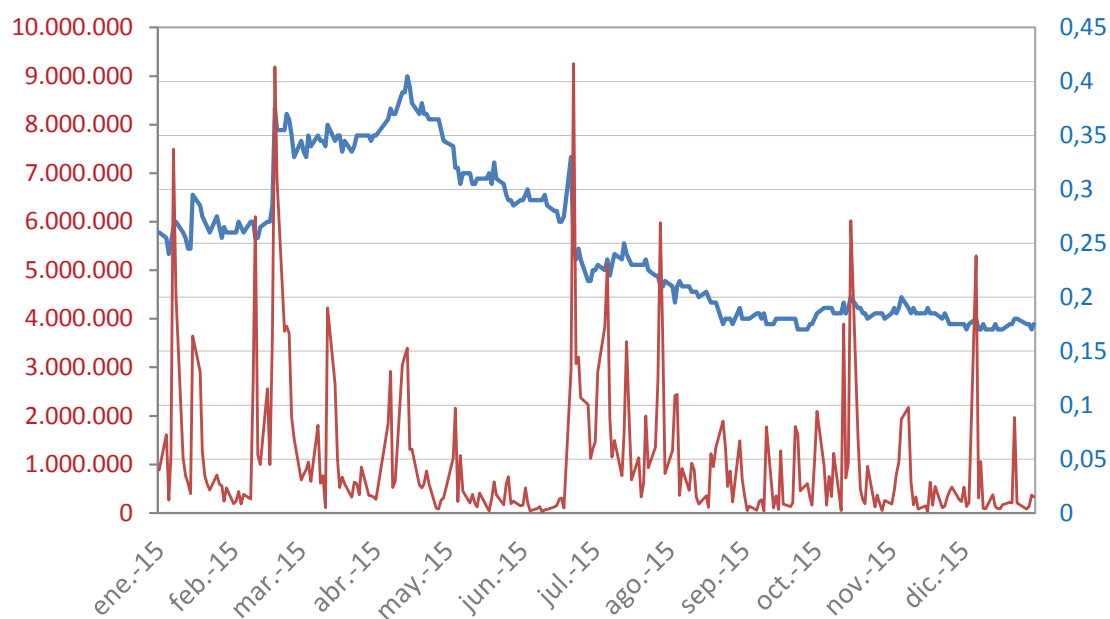
La capitalización alcanza 25,9 millones de euros a 31 de diciembre.

A cierre del ejercicio, la sociedad tenía una autocartera de 65.000 títulos, lo que supone el 0,044% del Capital Social total de la Sociedad.



Evolución del volumen y cotización de INYPSA

----- Volumen ----- Cotización



La acción	Final	Inicial	Variación
INYPSA	0,175	0,235	-25,5%
IBEX-35	9.544,2	10.283,7	-7,2%

Cotización de la acción durante el ejercicio 2015

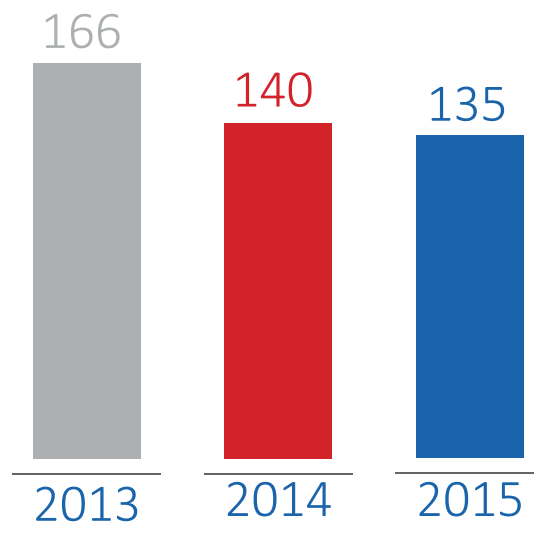
También ponemos a disposición de nuestros accionistas e inversores un Servicio de Atención personalizado al Accionista (**teléfono (+34) 91 121 17 00, accionistas@inypsa.es**). A través de este servicio damos respuesta a las diversas preguntas y demandas de información referidas a la evolución del negocio, perspectivas de crecimiento, dividendo, Junta de Accionistas, cotización, etc.

5.1.2. Empleados

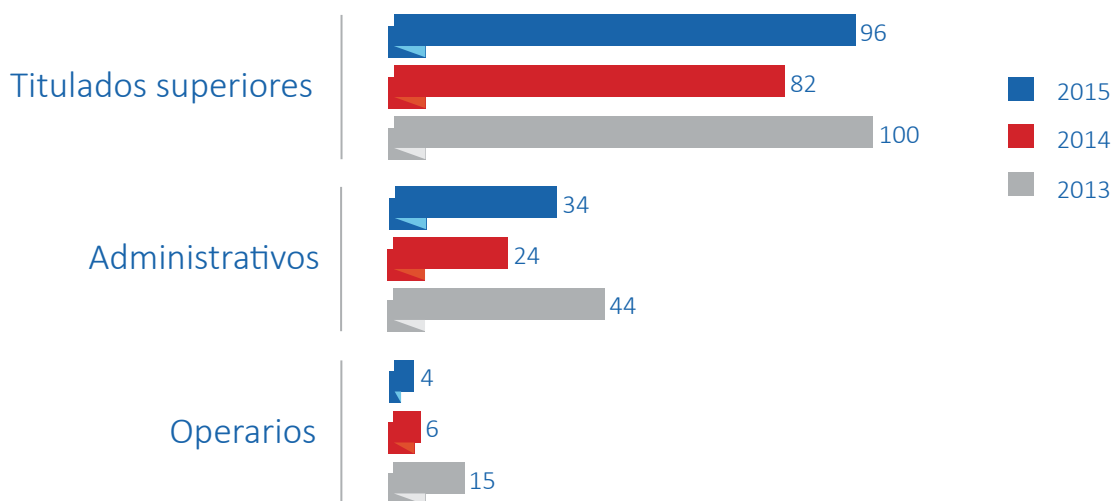
Detrás de cada proyecto hay un equipo de profesionales capaces llevarlo a cabo con éxito.

En estos momentos de cambio y de internacionalización de INYPSA, el talento de nuestros profesionales es la clave del éxito de nuestra gestión. Un grupo de profesionales cualificados que dan lo mejor de sí mismos en un desafiante entorno de trabajo, que les impulsa a seguir aprendiendo y desarrollándose.

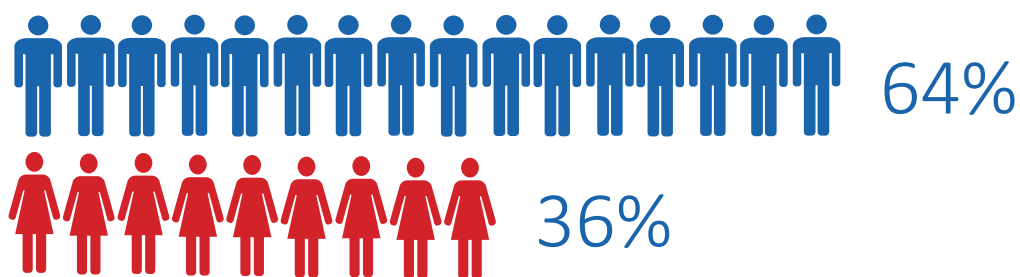
Datos de Personal



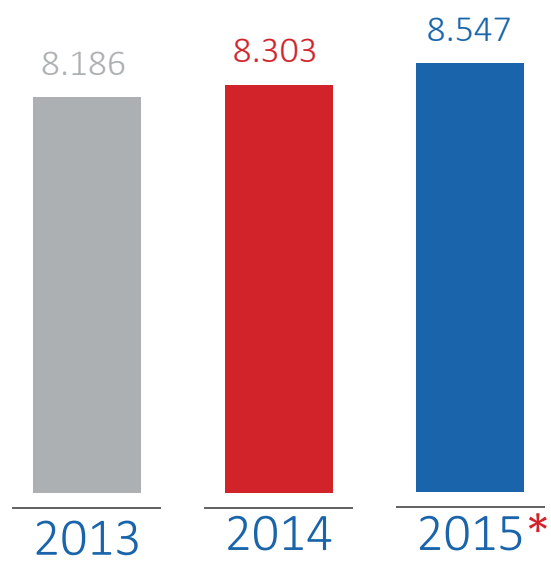
Número medio de empleados del grupo sin sucursales
ni filiales en el extranjero



Clasificación del personal por categorías



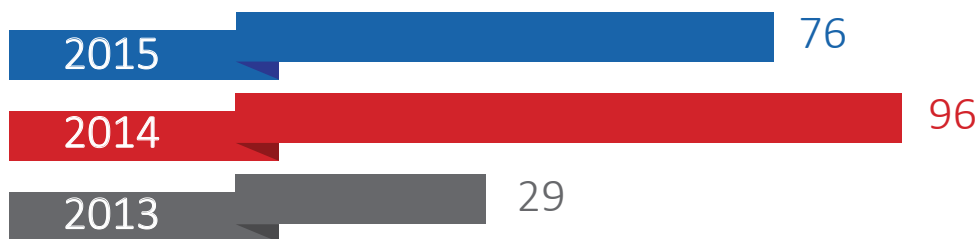
Porcentaje de hombres y mujeres en 2015



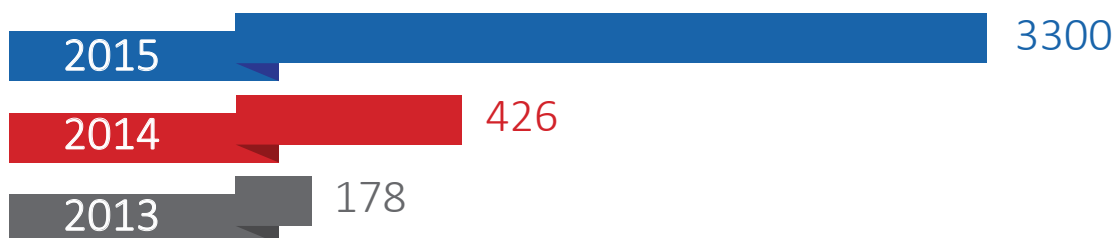
Gastos de personal (Miles de €)

* Incluye los gastos de personal del proyecto Catastro de Ecuador

Formación



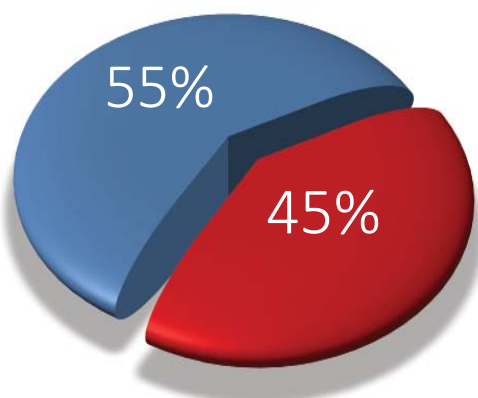
Nº de empleados Formados 2015



Horas de formación impartidas a los empleados 2015

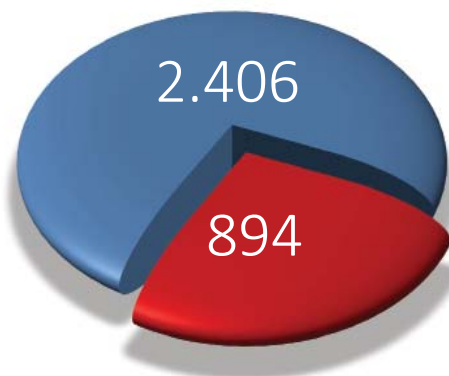
43,4 horas formación por empleados formado durante 2015

Tipología de cursos



● PRL
● Técnicos

Porcentaje de número de cursos en 2015



● PRL
● Técnicos

Número de horas cursos en 2015

Conciliación de la vida familiar y laboral

Apostamos por la conciliación como palanca para la igualdad de género.

Seguimos apoyando la conciliación de la vida personal y familiar como palanca que permite posicionar a mujeres y hombres en un plano de igualdad. La conciliación es la base para crear y mantener un entorno humano y profesional que permita atraer y desarrollar el talento de personas con actitud positiva. Para ello, aplicamos medidas que van más allá del cumplimiento legal y que buscan ofrecer mayor bienestar a todos los empleados.

En 2015 las buenas prácticas de conciliación se materializaron en:

- Flexibilidad de horarios de entrada y salida
- Reducciones de jornada
- Permisos de maternidad/paternidad
- Permiso retribuido por lactancia

Plan de beneficios sociales de la empresa

INYPSA sigue poniendo a disposición de todos los empleados el Plan de Retribución a la Carta, un sistema de retribución flexible que permite elegir los elementos que componen una parte de su paquete retributivo en función de sus necesidades y preferencias individuales. Es decir, permite optimizar la rentabilidad del salario con productos interesantes y al alcance de todos. Es un concepto voluntario tanto para la empresa ofrecerlo como para el empleado acogerse a este tipo de flexibilidad salarial.

En 2015, los productos que han sido considerados de interés por la plantilla de la empresa son:

- Seguro de Salud
- Cursos de formación
- Cheque Comida
- Cheque Guardería
- Cheque Transporte

En 2015, el 34% de los empleados del Grupo se han beneficiado del Plan de Retribución a la Carta.

Muchos de los conceptos de retribución flexible apoyan, directa o indirectamente, políticas de conciliación de vida laboral y familiar.

INDICADORES	2013	2014	2015
Jornadas reducidas (en %)	8,43%	27,00%	22,00%
Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo	100%	100%	86%

PRESTACIONES SOCIALES	2013	2014	2015
Gratificaciones e incentivos (Sí/NO)	NO	NO	NO
Jornada Intensiva (Sí/NO)	SI	SI	SI

INDICADORES	2013	2014	2015
Zona Común de Cafetería/Cocina (Sí/NO)	SI	SI	SI

SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO	2013	2014	2015
Sistema de Prevención de Riesgos Laborales	SI	SI	SI
Revisiones médicas periódicas	SI	SI	SI

Principales indicadores de RR. HH. del Grupo INYPSA

Seguridad y Salud Laboral

Integramos la seguridad y salud laboral en nuestra gestión.

INYPSA está comprometida con el **cumplimiento de la Legislación** en materia de Prevención de Riesgos Laborales, no sólo por cuanto supone una obligación legal, sino porque pretende fomentar una cultura de prevención en todas las actividades que realiza la organización.


Así, la empresa tiene implantado un **Plan de Prevención de Riesgos Laborales** que establece las pautas de actuación para alcanzar los compromisos marcados. Este Plan de Prevención se concreta en las siguientes acciones a destacar:

- Realización de una continua **identificación de peligros, evaluación de riesgos e implantación de acciones preventivas y/o correctivas**, así como las medidas de control necesarias para la eliminación de riesgos en las diferentes actividades que se desarrollan
- **Información y formación de todos los empleados** de los riesgos específicos de sus puestos de trabajo y de las medidas preventivas de aplicación
- **Fomento de una cultura empresarial** que promueve la integración de conductas preventivas en sus actividades de la organización

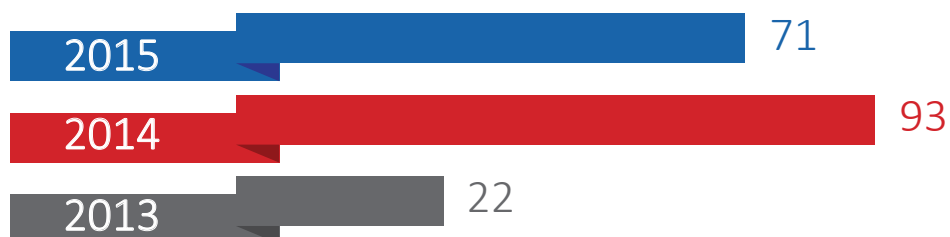
También se ha ofrecido a todo el personal de la organización, y con carácter voluntario, la **realización de los reconocimientos médicos** iniciales (a las personas de reciente incorporación) y los periódicos. De esta forma, se pueden detectar posibles enfermedades, originadas tanto por las condiciones de trabajo como por causas ajenas.

En 2015 hemos certificado nuestro Sistema de **Seguridad y Salud en el trabajo** conforme al estándar OHSAS 18001. El alcance de la certificación comprende los servicios de ingeniería para la realización de estudios, proyectos, consultoría, asistencia técnica y dirección de obra en los siguientes campos de actividad: agronomía, civil, energía, geología, industrial, medio ambiente, ordenación del territorio, recursos naturales y sanidad; y el servicio de mantenimiento y conservación de edificios. Un paso más en nuestro compromiso con la seguridad y salud de nuestros empleados.

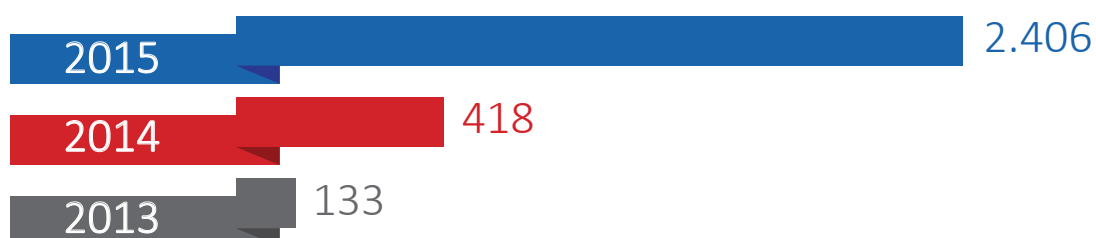
Certificado del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo conforme con la norma OHSAS 18001:2007

Empresa Nº Certificado OHSAS 18001 Certificado desde			
INYPSA	ES064400-1	Mayo 2015	

Formación en Prevención de Riesgos Laborales



Nº de empleados que recibieron formación en Prevención de Riesgos Laborales



Total horas de formación de Prevención de Riesgos Laborales

TIPOLOGÍA DE LOS CURSOS

- Emergencias y evacuación
- Riesgos Uso de P.V.D.
- Riesgos en Oficinas
- Riesgos Generales de Seguridad
- Coordinación de Seguridad y Salud en Obras
- PRL para Directivos de Construcción
- PRL Gestión de Obra y Técnicos de Ejecución
- PRL Internacional
- Riesgos de Trabajos en Altura
- Riesgos de Trabajos en Espacios Confinados
- Delegados de PRL

Un año más, no se han registrado bajas por enfermedad laboral ni víctimas mortales durante todo el ejercicio

ÍNDICE DE SINIESTRALIDAD DE EMPLEADOS PROPIOS DE INYPSA			
	2013	2014	2015
Nº VICTIMAS MORTALES	0	0	0
Nº DE BAJAS POR ENFERMEDAD LABORAL	0	0	0
Nº ACCIDENTES TRABAJO GRAVES CON BAJA	0	0	0
Nº ACCIDENTES TRABAJO LEVES CON BAJA	4	2	1

Normas laborales y derechos fundamentales

Derechos Humanos

A través de la adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, adquirimos un compromiso explícito para la implementación y cumplimiento de sus diez principios de actuación, entre ellos los relacionados con los Derechos Humanos. Considerando que la actividad del sector de ingeniería se caracteriza por un capital humano altamente cualificado, no hay riesgo de que aparezcan problemas de incumplimiento de derechos relacionados con el trabajo infantil y forzoso o la violación de los derechos de las comunidades en las que opera. No obstante, el respeto de los derechos humanos sigue siendo uno de los principios básicos que integran la cultura corporativa de INYPSA.

Convenios colectivos

El 86% de la plantilla está cubierta por un convenio colectivo (Ingenierías y despachos técnicos), el resto de la plantilla está pendiente de la aprobación del nuevo convenio colectivo.

Respetando los mecanismos de diálogo y participación con la representación de los trabajadores, durante 2015 se ha fomentado su representación en los procesos de reestructuración de la empresa y se han facilitado lugares para que los representantes de los trabajadores puedan realizar su labor, proporcionalmente a las necesidades, tamaño y capacidad de la compañía.

Compromiso con la integración de discapacitados

INYPSA está comprometida con la integración y la búsqueda de fórmulas de contratación de los discapacitados. Por este motivo, ha seguido trabajando en 2015 con Centros Especiales de Empleo de Personas con Discapacidad, lo que le ha permitido obtener el Certificado de Excepcionalidad para dar cumplimiento a la Ley de Integración del Minusválido (LISMI).

Comunicación con el empleado

Seguimos poniendo a disposición de nuestros empleados diversos canales para fomentar la cohesión de nuestros empleados y reforzar la cultura corporativa. Apostamos por la comunicación interna como clave del desarrollo óptimo de la actividad de la organización.

- **Comunicados Internos**

Los Comunicados INside son una de las herramientas más ágiles y directas para mantener informada a toda la plantilla de las últimas novedades y acontecimientos que afectan a la empresa. Su publicación está abierta a cualquier miembro de la organización que tenga algún tema de interés general que comunicar.

- **Intranet corporativa**

La Intranet Corporativa es uno de los principales medios de comunicación, información y aprendizaje de los procesos productivos, incluyendo sus cambios y mejoras continuas, de toda la organización. Es una red privada a la que tiene acceso todo el personal de la empresa y tiene como objetivo la gestión del conocimiento de la organización.

- **Blog Innovación**

El Blog de Innovación tiene la finalidad de promover la cultura innovadora en INYPSA. Estando a disposición de todos los empleados, recoge información detallada de todas las acciones e iniciativas que se están llevando a cabo en el ámbito de la innovación y permite a cualquier empleado comunicar cualquier idea de proyecto o iniciativa de mejora: <https://sites.google.com/a/inypsa.es/la-innovacion-en-inypsa/>

- **Canal de comunicación de irregularidades**


Desde 2011, INYPSA tiene habilitado un mecanismo para comunicar cualquier actuación en el seno de la organización que, según su criterio, se aparte de la actividad regular.

Así, cualquier empleado de la organización puede dirigir un escrito al Presidente de la Comisión de Auditoría exponiendo la actuación que se crea no ortodoxa con el mayor detalle posible. Esta comunicación es confidencial. El Comité está comprometido a adoptar todas las medidas para verificar la certeza de la conducta u omisión comunicada y su transparencia y si, efectivamente se comprueba una actuación irregular, para exigir responsabilidades procedentes y evitar que este tipo de actuaciones se repitan.

5.1.3. Clientes

La excelencia en nuestra gestión como valor estratégico.

Certificado del Sistema de Gestión de Calidad conforme con la norma UNE EN ISO 9001:2008

Empresa	Nº Certificado ISO 9001	Certificado desde	
INYPsa	ES067352-1	Octubre 1996	

La propuesta de valor a los clientes se basa en una calidad de servicio **Excelente**, por eso, en 2015 hemos dado un paso más consolidando el sistema integrados de gestión de calidad, lo que se traduce en una gestión más eficiente y ágil en todos los niveles de la organización. Su certificación bajo estándares internacionalmente reconocidos es la mejor garantía para nuestros clientes de la excelencia de todos los servicios que presta la empresa.

Principales pilares de la excelencia en INYPsa

- **Definición de Política y sistema de gestión de calidad integrados**
- **Cumplimiento de estándares internacionales UNE-EN-ISO 9001 de gestión de calidad**
- **Evaluación anual de la satisfacción del cliente** mediante el envío de cuestionarios a clientes
- **Evaluación de la calidad de proveedores** como parte del control de la calidad de nuestros proyectos y servicios
- **Sistemas de Calidad integrado con el resto de sistemas de gestión, certificados** por la misma certificadora

Anualmente, establecemos **Objetivos de mejora e Indicadores de seguimiento de la gestión realizada**. La obtención de información cuantificable derivada de su seguimiento, contribuye a la puesta en marcha de actuaciones que mejoren nuestros productos, servicios y procesos de gestión de forma continua.

Realizamos auditorías internas de proyectos y servicios para conocer al grado de cumplimiento de los sistemas integrados de forma complementaria a los mecanismos de aseguramiento de la calidad que establece el Sistema de Gestión integrado INYPsa realiza anualmente auditorías internas a sus proyectos y servicios, con el fin de verificar que los criterios corporativos de calidad efectivamente se cumplen y detectar posibles áreas de mejora.

En 2015 se realizaron auditorías al 45% de los Jefes de Proyecto de la empresa.

Consolidando el proceso de internacionalización

Durante 2015 hemos seguido **trabajando en la internacionalización de los procesos** enfocados a nuestros clientes, procesos de gestión y control de la actividad comercial internacional, de detección de oportunidades, establecimiento de alianzas, de coordinación y supervisión de la preparación de las ofertas y de la gestión comercial post-venta.

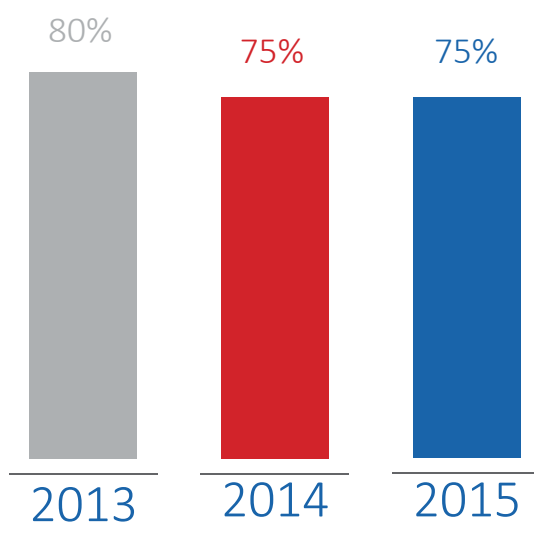
Esta es la **apuesta de INYPsa por crecer y mantener la posición de lideazgo** en el sector dando una orientación más enfocada al mercado internacional, integrando las diferentes especialidades técnicas para ofrecer a nuestros clientes nuevos productos y servicios que aprovechan al máximo la sinergias entre distintas áreas de la empresa.

Transformamos las expectativas del cliente en especificaciones de nuestro servicio

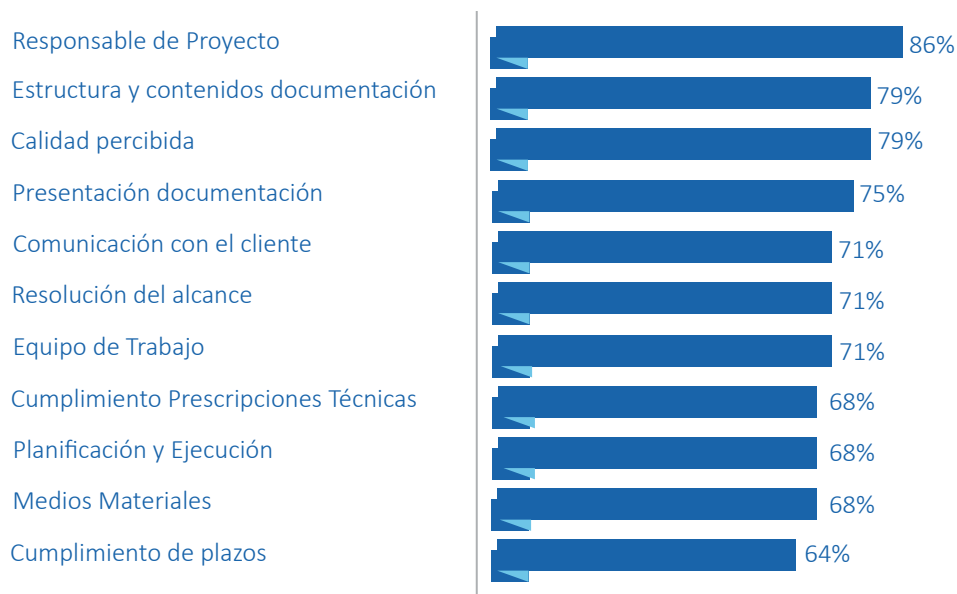
Conocer la opinión de nuestros clientes respecto a nuestros servicios es primordial para identificar y poder dar respuesta a sus necesidades y expectativas. Dedicamos numerosos esfuerzos para este fin, esfuerzos que se materializan entre otras herramientas, en la realización de una encuesta anual de satisfacción, tanto a proyectos en curso como a proyectos terminados en este ejercicio.

El objetivo de la encuesta de satisfacción de clientes es conocer qué es lo que más interesa a nuestros clientes y hasta qué punto satisfacemos sus necesidades. Queremos conocer nuestros puntos fuertes y débiles y en qué debemos mejorar. En resumen, queremos conocer qué debemos cambiar para convertirnos en un proveedor de primera.

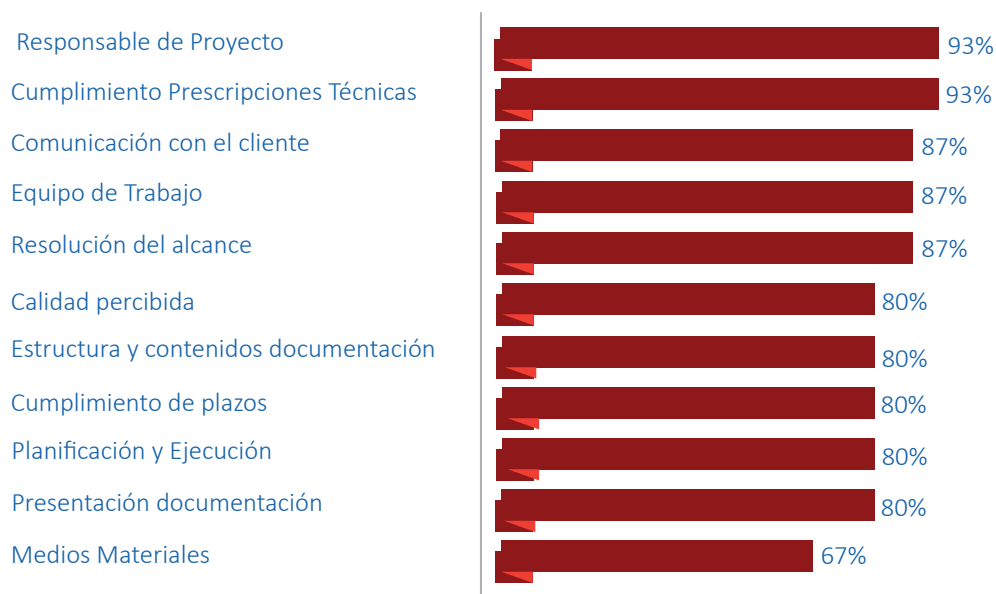
Satisfacción del cliente



Grado de satisfacción global del cliente



Grado de satisfacción global del cliente con los diferentes aspectos de nuestro servicio
Encuesta de Satisfacción de Clientes 2015



Importancia para el cliente de los diferentes aspectos de nuestro servicio Encuesta de Satisfacción de Clientes 2015

DATOS DESTACADOS DE LA ENCUESTA EN 2015

- 21% de respuestas obtenidas
- Un total de 33 clientes participaron en el proceso de evaluación.
- Grado de satisfacción del cliente proyectos en curso: 75%.
- El Responsable de Proyecto (86%) es el aspecto más valorado por nuestros clientes.
- En 2015, el cliente da más importancia al Responsable del Proyecto (93%) y al Cumplimiento del Pliego de Prescripciones Técnicas (93%) que al resto de aspectos.

Comunicación con el cliente

La comunicación con nuestros clientes está **basada en el diálogo continuo y una relación de confianza** a lo largo de la ejecución del proyecto. Esta es la clave para el éxito de nuestros proyectos y servicios, y por consiguiente, de su satisfacción. Formalmente, los responsables de cada proyecto realizan el seguimiento del avance del proyecto de forma periódica, lo que nos permite conocer sus expectativas y dedicar recursos al control de su gestión. Esta es la clave de la prestación de un servicio satisfactorio. También ponemos a su disposición otros canales de comunicación a través de los cuales nos pueden hacer llegar cualquier sugerencia, queja o felicitación, como son las encuestas de satisfacción y el buzón calidad@inypsa.es.

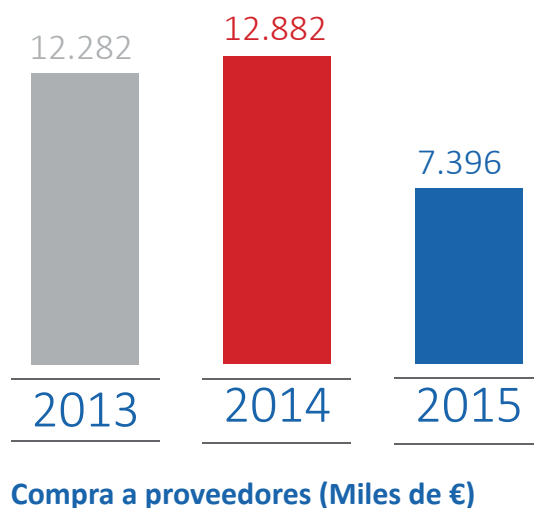
Privacidad del cliente

En 2015, no se ha registrado ninguna reclamación relacionada con el respeto a la privacidad y la fuga de los datos personales de los clientes en ninguno de los canales de información de los que dispone INYPSA.

Asimismo, no se han registrado multas por incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de los productos y servicios ofrecidos.

5.1.4. Proveedores

Trasladamos nuestro compromiso de excelencia a la cadena de valor.



Proceso de compras y autorización y evaluación de proveedores

El proceso de gestión de compras definido por INYPSA nos permite controlar y conseguir el grado de calidad exigido en la prestación del servicio. Todas las compras son autorizadas por el departamento de administración.

Una vez aprobada la solicitud de compra, los responsables de la compra gestionan la firma de un contrato tipo, bien de Subcontratas o Servicios Profesionales, entre la compañía y el subcontratado. Tras la formalización del contrato, hacemos entrega de nuestros requisitos de compra mediante Carta Postcontrato y le facilitamos la información ambiental como parte de nuestro compromiso sostenible.

Trasladamos los principios de calidad, ambientales y de RSC a la cadena de valor

Las relaciones contractuales con nuestros subcontratistas establecen la obligatoriedad del cumplimiento de la normativa legal, social, laboral y fiscal que pueda afectar al trabajo encomendado o a los trabajadores. Asimismo, se recogen cláusulas específicas para el cumplimiento de las leyes laborales, de la seguridad y salud laboral, de la Ley de Protección de Datos de Carácter personal y propiedad intelectual. Esto supone una garantía del cumplimiento de los Derechos Humanos y normas Laborales en nuestra cadena de valor.

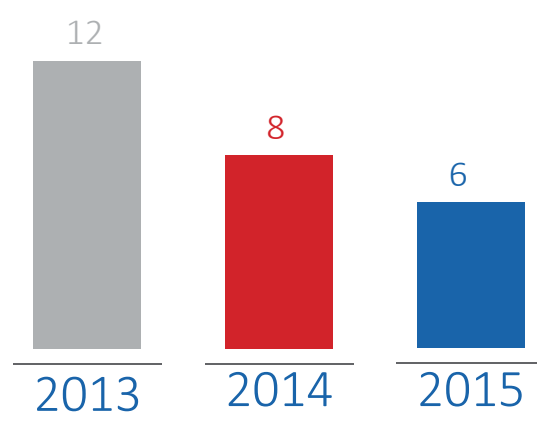
Además, entregamos a nuestros proveedores la Política de calidad, ambiental y RSC del Grupo, para su conocimiento y consideración. Igualmente, les hacemos entrega de las Buenas Prácticas Ambientales que deben tener en cuenta siempre que sean de aplicación durante la prestación de los servicios subcontratados.

Control de la calidad de los servicios sucontratados

Nuestros Jefes de Proyecto son los responsables de la supervisión y control de las actividades subcontratadas. Para ello, mantienen un contacto directo con los responsables técnicos y coordinadores de los trabajos a fin de garantizar el adecuado cumplimiento de las mismas.

Una vez finalizados y entregados los trabajos, los Jefes de Proyecto son también responsables de realizar una evaluación final de cada proveedor. Para ello, cumplimentan la Evaluación Técnica del Proveedor para valorar los siguientes aspectos:

- Cumplimiento de lo especificado en el pliego de bases
- Cumplimiento de plazos de entrega
- Resolución de consultas técnicas
- Atención de no previstos, urgencias
- Capacidad tecnológica
- Consideración de aspectos ambientales
- Aplicación de los controles de calidad propuestos
- Calidad técnica de los trabajos
- Relación calidad/precio
- Valoración global del trabajo



Número de evaluaciones realizadas a nuestros proveedores



Grado de satisfacción con el proveedor

Las Fichas de Evaluación quedan registradas en nuestro Listado de Proveedores Homologados publicado en la Intranet corporativa asociadas a cada proveedor, lo que nos permite su clasificación en base a calidad que percibimos de sus productos y/o servicios, y su deshomologación en el caso de no haber sido satisfactorio.

Comunicación con nuestros proveedores

La comunicación con nuestros proveedores se realiza inicialmente a través de los Jefes de Proyecto. Asimismo, durante toda la fase de ejecución de los trabajos se mantiene un contacto directo entre ambas partes para garantizar su buen desarrollo. Adicionalmente, ponemos a su disposición otras vías para contactar con otras áreas de la empresa, entre otras el buzón proveedoresinypsa@inypsa.es

5.1.5. Medio Ambiente

Trabajamos para minimizar el impacto ambiental de nuestras actividades.

Incorporamos la variable ambiental en nuestra gestión

INYPESA cuenta con un sistema de gestión ambiental certificado. Por este motivo, los procedimientos ambientales definidos garantizan que la empresa realiza el seguimiento y medición de todos los impactos ambientales de sus actividades y el control de las operaciones asociadas a las mismas.

Principales pilares de la gestión Ambiental del Grupo INYPESA:

Política y sistema de gestión ambiental integrados

Cumplimiento de estándares internacionales UNE-EN-ISO 14001 de gestión ambiental

Objetivos Ambientales Anuales para mejorar nuestro desempeño ambiental

Concienciación ambiental de nuestros profesionales para promover un mejor comportamiento ambiental de la organización

Extensión de nuestro compromiso ambiental a la cadena de valor


Sistemas Ambiental integrado con el resto de sistemas de gestión, certificado por la misma certificadora

Nuestros **Objetivos e Indicadores Ambientales anuales**, enfocados a la reducción de los consumos de recursos naturales y de la generación de residuos, nos permiten evaluar nuestro desempeño y mejorar nuestra gestión ambiental año tras año.

Para aquellos residuos que son peligrosos se establece un método de gestión de acuerdo con la legislación vigente, a través de gestores autorizados en el tratamiento de cada tipo de residuos.

Asimismo, se vela por el estricto cumplimiento de toda la normativa ambiental derivada de nuestra actividad. Por este motivo, los canales de información de los que dispone INYPESA no han recibido ninguna sanción o multa significativa derivada del incumplimiento de leyes o regulaciones de carácter ambiental tanto nacionales como en el ámbito internacional en este ejercicio.

Certificado del Sistema de Gestión Ambiental conforme con la norma UNE EN ISO 14001:2004

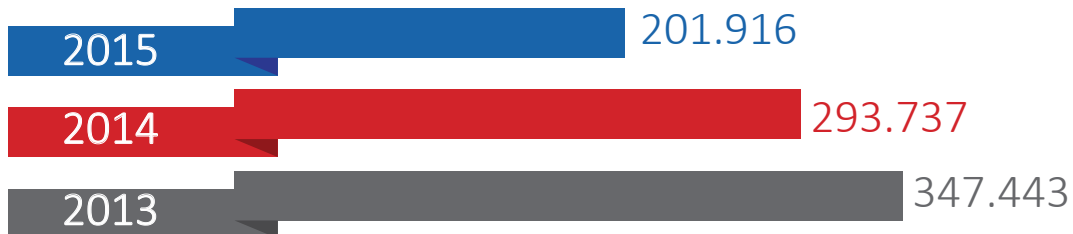
Empresa	Nº Certificado ISO 14001	Certificado desde	
INYPESA	ES067354-1	Diciembre 1999	

Una gestión ambiental certificada

Un año más, hemos renovando nuestro compromiso con el medio ambiente sometiendo nuestra gestión ambiental a una auditoría externa realizada por una entidad independiente acreditada. Su certificación nos permite asegurar ante terceros nuestro cumplimiento con el estándar de gestión ambiental UNE EN ISO 14001 internacionalmente reconocido.

Consumos

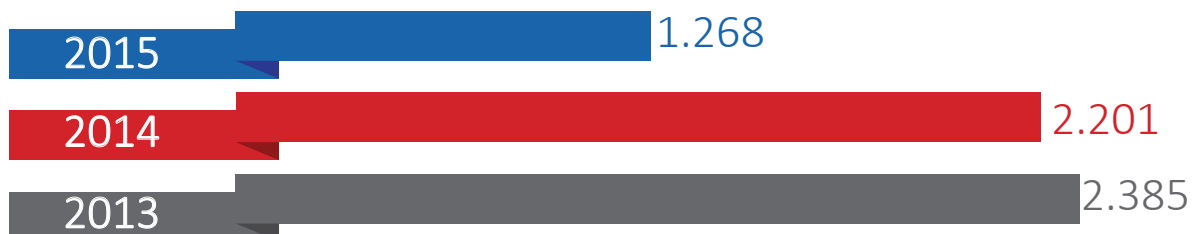
Consumo energético (Kwh)



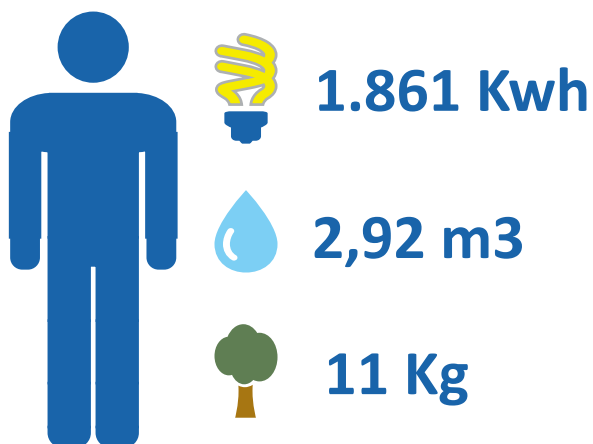
Consumo de Agua (m3)



Consumo de Papel (Kg)



Consumo por empleado en 2015



Concienciación ambiental de nuestros profesionales

INYPsa lleva a cabo diversas iniciativas para aumentar la concienciación y la responsabilidad ambiental de todos sus empleados. Entre ellas, podemos destacar los **comunicados de sensibilización y las publicaciones sobre aspectos ambientales y sobre su gestión** en el área específica de Calidad y Medio Ambiente de la intranet corporativa.

En 2015 estos comunicados se han centrado en las buenas prácticas en el consumo de agua y energía, cuya aplicación por todo el personal ha dado como **resultado una disminución** de ambos **consumos** del 26% y del 31% respectivamente.

En la intranet se incluyen además otros contenidos relativos al Sistema de Gestión Ambiental como la Política Ambiental, los requisitos legales aplicables, los planes de emergencia y el Manual de Buenas Prácticas Ambientales. Se trata pues de una de las herramientas más activas para la sensibilización y promoción de un mejor comportamiento ambiental de la organización.

Gestión ambiental

Aplicamos las “tres erres” para gestionar los residuos y cuidar el medio ambiente

Reducir, reutilizar o reciclar. En INYPsa aplicamos la regla de las tres erres (3R) para reducir el volumen de residuos generados y cuidar el medio ambiente. En 2015 hemos seguido fomentando su aplicación en toda la organización entregando material informático corporativo que por motivos de obsolescencia es retirado a entidades con fines sociales aunando nuestro objetivo ambiental con nuestro compromiso con la sociedad. En definitiva, las 3R nos ayudan a generar menos residuos, a fomentar la solidaridad y ser un Grupo empresarial ambientalmente responsable.



Comprometidos con la gestión sostenible de los bosques

Minimizamos los impactos ambientales asociados a la cultura del viaje

Fomentamos el uso de plataformas de comunicación a través de videollamadas o audioconferencias como alternativas a los viajes de negocio de todos los empleados de la organización. Esto nos permite minimizar los impactos ambientales derivados de nuestros desplazamientos y mejorar las comunicaciones entre todos los empleados además de aquellas otras con los clientes.

5.1.6. Sociedad

A través de la implicación en la sociedad, buscamos alternativas como base de un modelo productivo sostenible

Organizaciones y asociaciones

INYPESA pertenece y colabora con diferentes asociaciones relacionadas con nuestra actividad. La interacción con otras empresas del sector, el intercambio continuo de información y el asesoramiento nos facilitan la toma de contacto con el entorno, cada día más cambiante, y permiten a la empresa integrarse en el tejido social en el que opera. Indicamos a continuación las principales:

- FIDEX (Foro Ingeniería de Excelencia)
- AERYD (Asociación Española de Riegos y Drenajes)

Participación y/o patrocinio de Jornadas

El intercambio y difusión del conocimiento mediante la participación y patrocinio de jornadas, nacionales e internacionales, pone de manifiesto la implicación proactiva de INYPESA en la sociedad. A lo largo de 2015 hemos estado presentes, en diferentes eventos.

Redes sociales

Utilizamos las redes sociales en internet para favorecer el contacto con todos nuestros grupos de interés.

Redes sociales:

Linkedin 3.267 seguidores

Twitter 1.875 seguidores

Facebook 396 seguidores

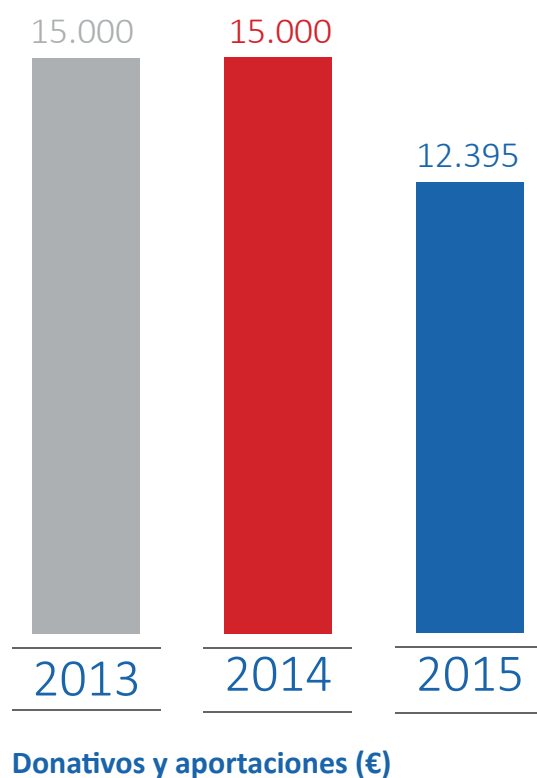
Google+ 31 seguidores

Email de Comunicación: comunicacion@inypsa.es



Donativos, Aportaciones y Colaboraciones con centros especiales de integración

Apoyamos a diversas instituciones dedicadas a mejorar la calidad de vida de los más desfavorecidos y el desarrollo social y económico a través de la innovación. En 2015, hemos seguido trabajando y colaborando con las diferentes organizaciones y fundaciones con estos fines:



Cumplimiento normativo

Los canales de información de los que dispone INYPSA no se han recibido ninguna sanción o multa significativa derivada del incumplimiento de leyes o regulaciones de carácter nacional o internacional. Tampoco se han recibido denuncias derivadas de los casos de corrupción en ninguna unidad de negocio, no siendo necesaria la adopción de ninguna medida.

:



Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI y el contenido de nuestro Informe Anual 2014. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1- 2.10; 3.1- 3.8, 3.10- 3.12; 4.1- 4.4, 4.14- 4.15)

- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI	Informe Anual 2015
Indicador	Renovación del Compromiso		Página
1	Carta de compromiso de la entidad	1.1	Precede al informe
Perfil de la entidad			
2	Dirección	2.4	51
3	Nombre de la entidad	2.1	51
4	Persona de contacto	3.4	50
5	Número de empleados	2.8	28
6	Sector	2.2	8
7	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2	15,16
8	Ventas e ingresos	2.8	11,14
9	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4	21
10	Identificación de los grupos de interés	4.14	24
11	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15	24
12	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7	13
13		2.6	--
14		2.9	--
15	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7	22
16	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5	22

Pacto Mundial		GRI	Informe Anual 2015
Indicador	Renovación del Compromiso		Página
17		3.8	--
18		3.10	--
19		3.11	--
20	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?		22
21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10	No se han recibido en este periodo
22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1	2015
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2	2014
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso		Anual
Estrategia y Gobierno			
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2	8,9
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17	22
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores		27-42
28		4.3	--
29		4.4	--
Objetivos y temáticas de Naciones Unidas			
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)		17,18
PRINCIPIO 1			
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto		22
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa?		24
P1C3I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio		24

Pacto Mundial		GRI	Informe Anual 2015
Indicador	Renovación del Compromiso		Página
P2C4I1	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)	Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2	No se ha cuantificado el % de proveedores y subcontratistas certificados
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)		100%. Este compromiso se refleja anualmente en el Informe Anual que se publica tanto en www.inypsa.es como en la INtranet corporativa
P1C6I1	¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera?	EC1	42,43
PRINCIPIO 2			
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto		37
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS?		37
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio		37
P2C4I1	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)	Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2	No se ha cuantificado el % de proveedores y subcontratistas certificados
PRINCIPIO 3			
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	HR5	30,31
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes?	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política	30,31
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio		30,31

Pacto Mundial		GRI	Informe Anual 2015
Indicador	Renovación del Compromiso		Página
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos	LA12	30,31
PRINCIPIO 4			
P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica	HR7	30,31
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación		30,31
P4C3I1	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?	EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política	30,31
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio		30,31
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales?	LA3	30,31
PRINCIPIO 5			
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla	HR6	30,31
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil?	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política	30,31
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio		30,31
PRINCIPIO 6			
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto		30,31

Pacto Mundial		GRI	Informe Anual 2015
Indicador	Renovación del Compromiso		Página
P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos	4.12, Dimensión Social/ Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política	30,31
P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio		30,31
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma		30,31
P6C5I1	Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad	LA13	28
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información		8,9,28
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4	No se ha abierto ningún expediente en este ejercicio
PRINCIPIO 7			
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	Dimensión Ambiental/ Formación y Sensibilización	39,41
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales		39,41
PRINCIPIO 8			
P8C1I1	Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad		39,41
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales		39,41

Pacto Mundial		GRI	Informe Anual 2015
Indicador	Renovación del Compromiso		Página
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio		39,41
P8C4I1	Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año		40
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales		39,41
PRINCIPIO 9			
P9C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala		39,41
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente		39,41
PRINCIPIO 10			
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos		No. INYPSA se rige por el Reglamento Interno de Conducta aprobado por la CNMV, lo que supone una garantía del compromiso de transparencia, en la eliminación de la extorsión y soborno
P10C2I1	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales	Dimensión Social/ Sociedad/ Política	22
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	Dimensión Social/ Sociedad/ Formación y Sensibilidad	22
P10C4I1	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad		No cuantificado.
P10C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción?	SO4, Dimensión Social/ Sociedad/ Evaluación y Seguimiento	22
ÍNDICE			
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact – GRI-Informe Anual 2012	3.12	44

Más información sobre el Informe

Notas:

Persona de contacto: José María Getino Gonzalez

Dirección web: www.inypsa.es

Materialidad o asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso. Los asuntos más relevantes a incluir en este informe han sido inicialmente analizados por cada departamento y área de la compañía teniendo en cuenta la misión y la estrategia competitiva de la organización. Las preocupaciones expresadas por los grupos de interés y expectativas sociales de mayor alcance han sido consensuadas, permitiendo así la definición y alcance del contenido del Informe Anual, donde se incluye el desempeño responsable y sostenible del Grupo.

Tipo de informe: A+B+C

“ La entidad tiene proveedores en países en vías de desarrollo. “

“ La entidad tiene actividades en países en vías de desarrollo. “

Sede Social

ESPAÑA

General Díaz Porlier, 49

28001. Madrid.

Tel.: +34 91 121 17 00

Fax: +34 91 402 16 09

inypsa@inypsa.es

BOLIVIA

Calle Belisario Salinas, 383

Edificio Vilamary

Mezzanine-Oficina 1

Sopocachi.

La Paz. Bolivia

inypsa.bo@inypsa.es

COLOMBIA

Carrera 27 # 86-43

Piso 2

Polo Club

Bogotá.

Tel.: +57 13 399 631

inypsa.col@inypsa.es

ECUADOR

Edificio Suecia

Avenida de los Shyris esquina

Piso 1 - Sur

Quito. Ecuador

Tel.: +59 32 244 044

inypsa.ec@inypsa.es

EL SALVADOR

C. A los Planes de Renderos

Km 4 1/2 N. 39

Col. Mexico

San Salvador

El Salvador

inypsa.sv@inypsa.es

HONDURAS

Colonia Lomas de Guijarro Sur

Edificio Torre Alianza I Piso 11

Local 1103, Blvd San Juan Bosco.

Tegucigalpa. Honduras

Tel.: +50 42 271 00 48

inypsa@inypsa.hn

PERÚ

Calle Colón, 110

Departamento 304

Miraflores.

Lima. Perú

Tel.: +51 16 2832 244 093

inypsa.pe@inypsa.es



www.inypsa.es



www.linkedin.com/company/inypsa



twitter.com/inypsa



www.facebook.es/inypsa



Edita: INYPSA, INFORMES Y PROYECTOS S.A.

Diseño y maquetación: INYPSA, INFORMES Y PROYECTOS S.A

Derechos reservados. Queda totalmente prohibida su reproducción total

o parcial sin permiso escrito del propietario.

Más información: comunicacion@inypsa.es