



*Powered by experience*

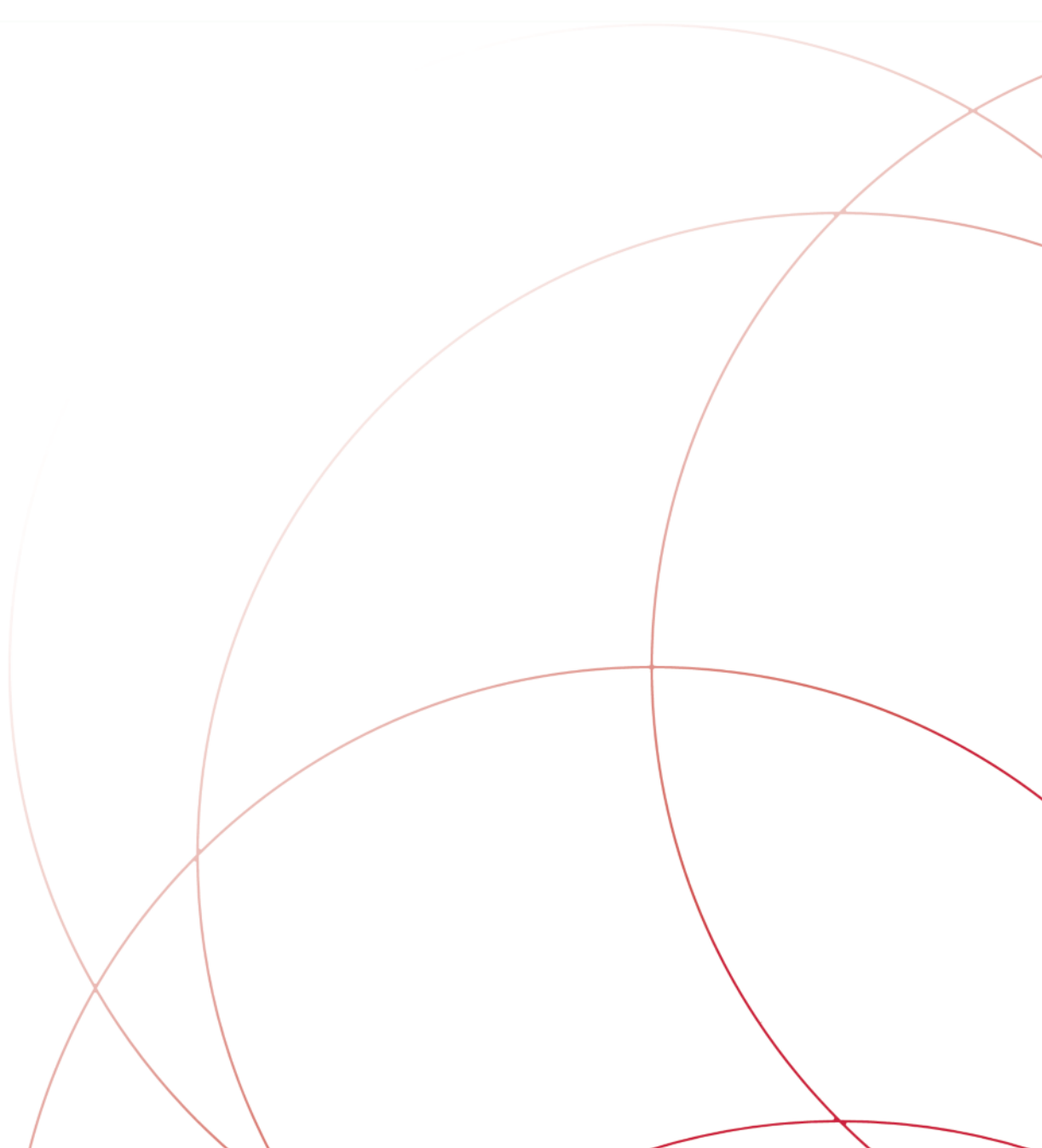


INFORME ANUAL  
**2013**





*Powered by experience*



*Duro Felguera, S.A. 2014  
Diseño, maquetación y producción:  
DPS Publicidad y Marketing  
Imprime: Artes Gráficas EUJOA  
Depósito Legal AS-1044-2012*



# ÍNDICE

<b>Carta del Presidente</b>	4
<b>Principales magnitudes e hitos del ejercicio</b>	7
Hitos del ejercicio	8
Principales contratos	10
Evolución de las principales magnitudes	12
Balance de situación consolidado	14
Cuenta de resultados consolidada	16
<b>Órganos de Gobierno</b>	17
Consejo de Administración	18
Comités	18
Comité de Dirección	20
Estructura de negocio	22
<b>DF en 2013</b>	23
<b>Información bursátil</b>	29
<b>Actividad de las líneas de negocio</b>	35
DF Energy	36
DF Mining & Handling	42
DF Oil & Gas	46
DF Services	50
Otras actividades	54
<b>DF en el Mundo</b>	63
América	66
Europa	72
África	74
Asia y Oceanía	76
<b>Responsabilidad Social Corporativa</b>	81
<b>Directorio</b>	94
<b>Gobierno Corporativo</b>	97

# CARTA DEL PRESIDENTE .01

## Estimado accionista:

La memoria que aquí le presentó recoge información relativa a los resultados de la compañía y a la actividad desarrollada por sus diferentes líneas de negocio durante 2013, un ejercicio difícil para nuestro sector debido al complejo entorno económico, pero que no obstante concluyó para DF con un balance que me atrevo a calificar de positivo, pese al descenso del beneficio en relación al año anterior, cuando alcanzó el máximo histórico para la sociedad.

En 2013 no sólo logramos unos buenos resultados económicos a pesar de la reducción de los márgenes en los proyectos que ejecutamos, sino que la contratación creció de manera muy notable y la cartera de trabajo alcanzó al cierre del ejercicio la cifra récord de 2.079 millones de euros. Todo ello, unido a una mayor diversificación geográfica del negocio y a un reparto del mismo más equitativo entre las distintas actividades del grupo, me permite afirmar que el año ha sido favorable para DF y esto es así, sin duda, gracias al esfuerzo de cuantos componen la plantilla de la organización.

El resultado consolidado antes de impuestos del ejercicio 2013 llegó a los 92,4 millones de euros, mientras que el beneficio neto atribuido a la sociedad dominante fue 83,5 millones, cifras inferiores a las de 2012, pero muy significativas si tenemos en cuenta que se lograron en un año en el que los márgenes se redujeron hasta situarse en el entorno del 10%, frente a niveles que sólo cuatro años antes estaban en el 14% e incluso por encima. En este sentido, hace ya tiempo que en nuestras comparecencias ante analistas e inversores anunciamos que la actividad de los proyectos llave en mano estaba evolucionando hacia una creciente competencia a escala internacional, con presencia de un mayor número de actores, especialmente de empresas de países emergentes, y en paralelo hacia el citado descenso de los márgenes, tendencia que muy probablemente continuará todavía durante un tiempo.

En este contexto, la compañía ha logrado un buen resultado y además ha cerrado el ejercicio con la segunda cifra de contratación más alta de su historia, 1.521,4 millones de euros que se reparten entre diversos contratos logrados en diferentes áreas de negocio y países. Se trata de una sustancial mejora no sólo cuantitativa –un 46% más que en el año anterior–, sino sobre todo, cualitativa, ya que hemos conseguido contratos muy relevantes para ejecutar grandes proyectos en nuestras dos principales áreas de actividad, como son Energía y Minería & Handling. Me refiero, como ya es conocido, a las contrataciones logradas en Australia, para el proyecto minero de Roy Hill, y en Argelia, para una central de generación eléctrica a gas.

Pese a haber sido un año difícil por el complejo entorno económico, DF cerró el ejercicio 2013 con un resultado positivo



El proyecto de Australia –la inversión minera más importante a nivel mundial en la actualidad– nos abre las puertas de uno de los principales mercados mineros del mundo, lo que nos permite crecer de forma notable en un área de negocio estratégica de cara a los próximos años, mientras que la central de ciclo combinado de Djelfa, la de mayor potencia de cuantas hemos acometido hasta la fecha –superando los 1.200 MW– y que hemos comenzado a ejecutar en Argelia, nos da entrada en el Norte de África en el sector energético, donde esperamos tener nuevas oportunidades de negocio.

Destaca también la intensa actividad internacional desarrollada por el grupo en el área de Oil & Gas y más concretamente en la actividad de almacenamiento de combustibles que ejecuta la filial Felguera IHI y que en 2013 se ha traducido en varios contratos logrados en nuevos mercados como Arabia Saudí y Sudáfrica y en otros países de Latinoamérica y Europa. En pocos años esta compañía ha pasado de tener todo su negocio en España a contar con cifras de contratación internacional superiores al 90%. Igualmente, es reseñable el contrato logrado por nuestra línea de Servicios en Argentina, para la rehabilitación de la central térmica de Endesa Costanera.

Parece obvio mencionar que DF es ya una compañía plenamente global, pero las cifras de 2013 no hacen sino corroborar esa creciente y ya casi plena internacionalización de nuestro negocio. Las ventas en los mercados exteriores crecieron un 10% y representan ya prácticamente el 90% de la facturación, mientras que la contratación internacional supone el 93% de todos los proyectos adjudicados a DF en 2013. Y por lo que se refiere a la cartera de trabajo, más del 97% está compuesta por contratos internacionales.

Al cierre del ejercicio 2013 DF estaba ejecutando proyectos en Estados Unidos, México, Costa Rica, Brasil, Venezuela, Perú, Colombia, Chile, Argentina, Bolivia, Paraguay, Reino Unido, Chipre, Bielorrusia, Marruecos, Argelia, Cabo Verde, Mauritania, Liberia, Egipto, Sudáfrica, India, Indonesia y Australia, dentro de las áreas de generación de energía, instalaciones para manejo de minerales, terminales portuarias, instalaciones en el sector del petróleo y el gas, así como integración de sistemas inteligentes en aeropuertos, puertos y otras áreas como la de defensa. Estamos presentes, pues, en los cinco continentes, y gracias a la apertura de nuevos mercados hemos reducido el peso que Latinoamérica tenía en nuestro negocio, diversificando de esta forma el riesgo.

## CARTA DEL PRESIDENTE

Hemos tomado la decisión de extender aún más la actividad internacional de la compañía en áreas geográficas estratégicas para nuestro negocio y por esta razón ya en 2014 hemos abierto nuevas oficinas en Arabia Saudí, Dubai y Abu Dhabi con el fin de potenciar nuestra presencia en Oriente Medio, una zona donde tenemos expectativas de crecimiento, sobre todo en las áreas de Energía y Oil & Gas, en las que se prevé una importante actividad inversora en los próximos años.

En el plano interno, durante 2013 hemos avanzado en el proceso de reordenación de nuestro grupo de sociedades y hemos lanzado una nueva identidad visual corporativa con el fin de unificar y potenciar nuestra imagen de marca. Las filiales Duro Felguera Plantas Industriales; Felguera Grúas y Almacenaje, y Felguera Parques y Minas fueron absorbidas por la sociedad matriz, Duro Felguera, S. A., y su actividad ha pasado a conformar la línea de negocio de DF Mining & Handling. Por su parte, la nueva filial DF Operaciones y Montajes (DFOM) ha asumido las actividades que realizaban Duro Felguera Montajes y Mantenimiento, Opemasa, Feresa y MEI. De esta forma, DFOM y DF Mompresa han pasado a integrar la línea que denominamos comercialmente como DF Services.

En paralelo, hemos continuado con el proceso de reordenación de nuestras unidades de fabricación a fin de mantener sólo aquellas que operan en áreas de negocio en las cuales vemos expectativas de futuro como son los grandes equipos para la industria petroquímica, los aparatos de vía para el sector ferroviario y los equipamientos para túneles y minería. De esta forma, todo el negocio de vías se está concentrando en las instalaciones que DF Rail tiene en Mieres -donde se realizarán inversiones a fin de mejorar la actividad dirigida a la alta velocidad ferroviaria-, al tiempo que potenciaremos la actividad de DF Calderería Pesada en sus instalaciones de Gijón y mantendremos la que desarrolla DF Tedesa.

Por otra parte, hemos incorporado a nuestro grupo la compañía Epicom, especializada en el desarrollo y fabricación de sistemas criptográficos y equipos de alta seguridad, además de ser proveedor de referencia de las Fuerzas Armadas españolas, con el objetivo de potenciar la actividad de DF Núcleo, sociedad que está haciendo un importante esfuerzo por diversificar su negocio en los mercados internacionales.

En otro orden de cosas, la OPA sobre acciones propias se completó durante el tercer trimestre del ejercicio. La sociedad mantiene así en autocartera un 10% de las acciones y ha liberado caja a sus accionistas por valor de 85 millones de euros.

En términos de balance, la compañía registraba al cierre del ejercicio 2013 una tesorería de 355 millones de euros -habiendo obtenido en el periodo financiación adicional por valor de 110 millones- y una caja neta de 160 millones. La reducción de la caja neta con respecto a 2012, cuando alcanzaba los 324 millones, se debe en parte a la compra de acciones propias por valor de 85 millones de euros en 2013, que actualmente se mantienen en autocartera. Adicionalmente, la compañía ha venido consumiendo anticipos de proyectos durante el ejercicio. El fondo de maniobra apenas sufre variación pasando de 202 millones de euros a 31 de diciembre 2012 a 203 millones en la misma fecha de 2013.

En resumen, el ejercicio 2013 destaca, en mi opinión, por la elevada contratación internacional lograda y por el récord de cartera a 31 de diciembre, lo que además de dar a nuestro negocio una visibilidad para al menos dos años, evidencia que la sociedad ha mejorado su competitividad y mantiene una relevante presencia en el mercado en un entorno global cada vez más exigente.

A pesar de las dificultades, DF sigue teniendo unos ratios más que razonables respecto a la media de su sector de actividad gracias, como apuntaba al principio de esta carta, al esfuerzo del equipo humano de la compañía, a la confianza que los clientes continúan depositando en nosotros y también al respaldo que nos prestan nuestros accionistas. A todos ellos mi más sincero agradecimiento.

Ángel A. del Valle Suárez  
**Presidente Ejecutivo**



# PRINCIPALES MAGNITUDES E HITOS DEL EJERCICIO .02



# HITOS DEL EJERCICIO 2013

## ENERO

La Fundación Marazuela, con sede en Las Rozas (Madrid) y cuyo objetivo es promover iniciativas orientadas al desarrollo sociocultural de esta localidad, otorgó a DF uno de sus premios anuales, concretamente en la categoría de Innovación Empresarial y en reconocimiento a la trayectoria de la filial Felguera IHI, cuya sede se encuentra en Las Rozas.

## FEBRERO

Se informa del proyecto de fusión por absorción de las sociedades Duro Felguera Plantas Industriales, S.A.U. (sociedad absorbida), Felguera Grúas y Almacenaje, S.A.U. (sociedad absorbida) y Felguera Parques y Minas, S.A.U. (sociedad absorbida), siendo la sociedad absorbente Duro Felguera, S.A.

Se presentan los resultados del ejercicio 2012. El resultado consolidado neto creció un 16,3%, hasta 116 millones de euros. Las ventas llegaron a 916,3 millones tras aumentar un 14,4%.

La revista económica Dirigentes concede a DF el Premio Iniciativa Empresarial durante un acto celebrado en el hotel Ritz de Madrid.

## MARZO

Nombramiento de Carlos Solchaga Catalán como vocal de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones del Consejo de Administración.

Pago del tercer dividendo a cuenta de los resultados del ejercicio 2012, por importe de 0,10 euros brutos por acción.

## ABRIL

Celebración de la Junta General de Accionistas de la sociedad durante la cual se presenta la nueva imagen corporativa de la compañía y se propone autorizar la adquisición derivativa de acciones de la propia Sociedad a través de una OPA voluntaria formulada por la propia Sociedad al precio de 5,53 euros y hasta un máximo del 10% del capital social. También se acuerda reducir de diez a nueve el número de miembros del Consejo de Administración.

Resultados del primer trimestre del ejercicio. La contratación creció un 32% y se situó en 278 millones de euros. Las ventas ascendieron a 165,4 millones de euros, un 9% menos que en igual período de 2012.

## MAYO

La Sociedad solicita autorización para la formulación de una oferta pública de adquisición sobre sus propias acciones.

## JUNIO

Pago de un dividendo complementario con cargo a los resultados del ejercicio 2012, por un importe de 0,10 euros brutos por acción.

## JULIO

Nombramiento de Pedro Peón Tamargo como Director Económico-Financiero.

La Comisión Nacional del Mercado de Valores autoriza la oferta pública de adquisición formulada por la Sociedad sobre sus propias acciones.





## **AGOSTO**

Resultados del primer semestre del ejercicio. El resultado consolidado después de impuestos fue de 37,7 millones de euros y las ventas alcanzaron los 349,4 millones, cifras inferiores a las correspondientes al mismo periodo del año anterior.

## **SEPTIEMBRE**

La CNMV comunica el resultado de la OPA voluntaria parcial sobre Duro Felguera, S. A., formulada por la propia Sociedad.

## **OCTUBRE**

DF pone en marcha en México una planta de cogeneración de 38 MW de potencia. La nueva central suministra energía a las instalaciones que Biopappel, principal papelera latinoamericana, tiene en Tres Valles.

Resultados de los nueve primeros meses del ejercicio. DF obtuvo hasta septiembre un beneficio neto consolidado de 63,2 millones de euros. La contratación se incrementó un 37%, hasta los 890 millones.

Pago de un primer dividendo a cuenta de los resultados del ejercicio 2013 por un importe de 0,06 euros brutos por acción.

## **NOVIEMBRE**

DF adquiere la compañía Epicom, especializada en equipos de alta seguridad y sistemas criptográficos. La adquisición potenciará la actividad de la filial DF Núcleo en el ámbito de las comunicaciones seguras y la ciberdefensa.

El ministro de Energía de Brasil inaugura la central eléctrica de Parnaíba, ejecutada por DF en el estado de Maranhao. El complejo, integrado por cinco grupos de generación en ciclo simple, aporta 845 MW al sistema eléctrico brasileño.

DF Mining & Handling y la empresa sudafricana Senet firman una alianza estratégica para colaborar en proyectos de minería, especialmente en Sudamérica y África.

GE premia a DF Energy por el crecimiento de las relaciones con la multinacional. El director general de la línea, Rafael Murillo, recibe el galardón durante un acto celebrado en Estambul.

# PRINCIPALES CONTRATOS



## DF ENERGY

Central de ciclo combinado Djelfa (1.200 MW)  
Société de Production de Electricité (Grupo Sonelgaz)  
Argelia

## DF MINING & HANDLING

Proyecto Roy Hill (planta de proceso de mineral de hierro y equipamiento terminal portuaria)  
Samsung C&T  
Australia



Terminal de descarga de carbón Puerto de Krishnapatnam  
Navayuga Engineering Corporation  
India

Parque de minerales TO-14  
SNIM  
Mauritania



## DF OIL & GAS

Tanques para almacenamiento de gasolina Súper, Bunker y Diésel  
(Refinería de Moín)  
Refinadora Costarricense de Petróleo (Recope)  
Costa Rica

Ampliación unidad de crudo refinería de Talara  
Petroperú  
Perú

Digestores para Planta de Tratamiento de Aguas de Bello  
Consortio de Aguas del Aburra  
Colombia

Esferas de Gas Licuado de Petróleo para refinería de Rabigh  
Saudi Aramco  
Arabia Saudí

Ampliación planta de combustibles líquidos en Durban  
Vopak  
Sudáfrica



## DF SERVICES

Rehabilitación central eléctrica Endesa Costanera (Buenos Aires)  
Endesa Costanera  
Argentina





#### DF MANUFACTURING & INTELLIGENT SYSTEMS

Suministro de aeronave para transporte y logística militar,  
SIVA y Radioayudas  
Fuerza Aérea de Paraguay  
Paraguay

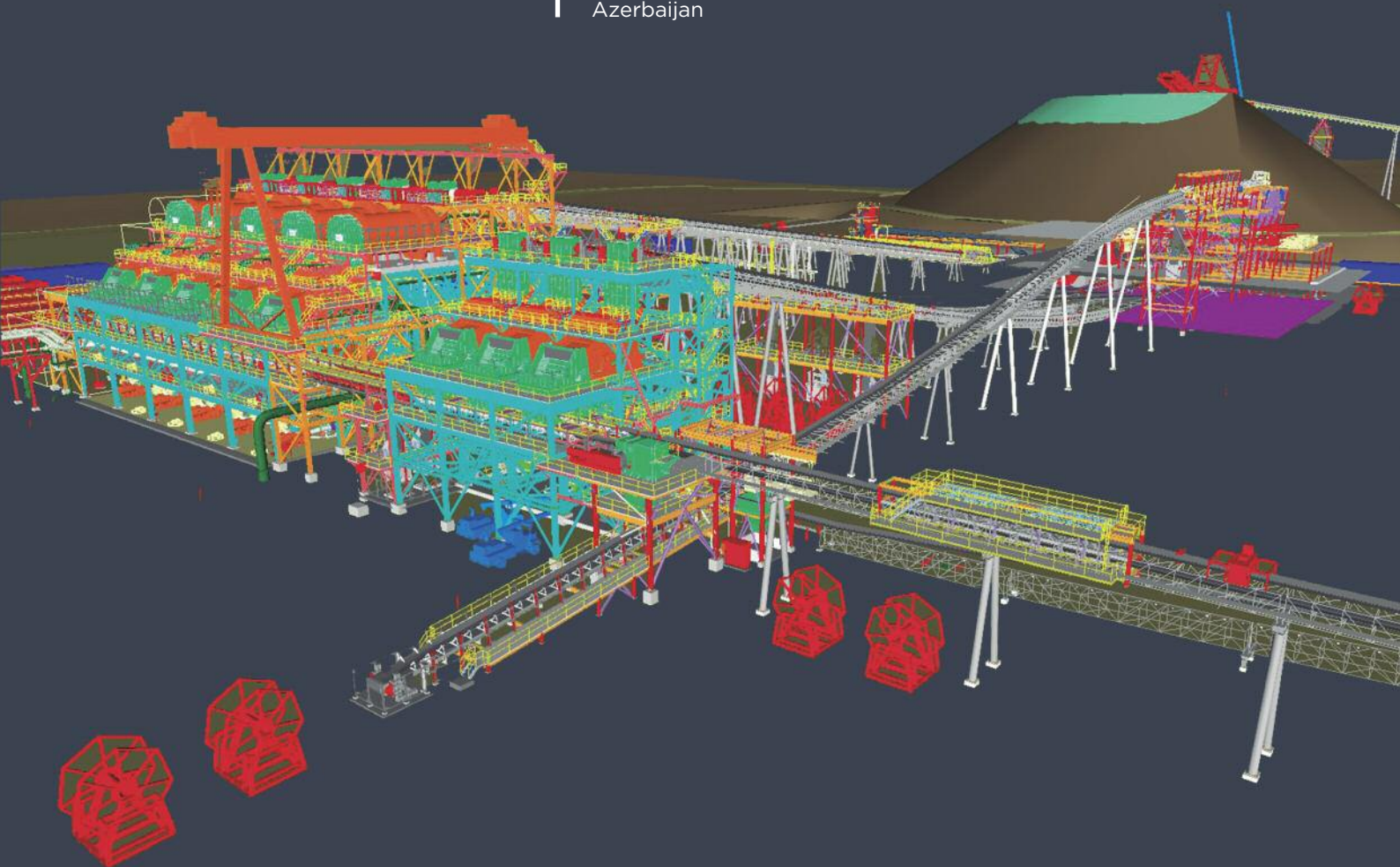
Sistema de navegación aérea FIR de Beira  
Aeropuerto de Mozambique  
Mozambique

Coke drums  
Total Oil LLC  
Rusia

Seis Bullets  
Vopak LNG  
Holanda

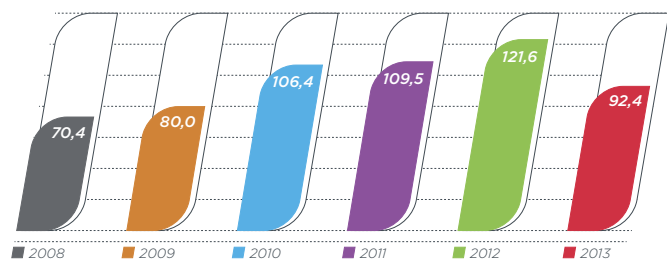
Coke drums  
Ambitech /ExxonMobil  
EE UU

Separadores  
BP Exploration  
Azerbaijan

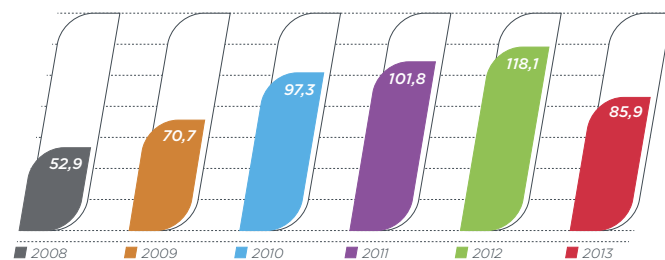


# EVOLUCIÓN DE LAS PRINCIPALES MAGNITUDES

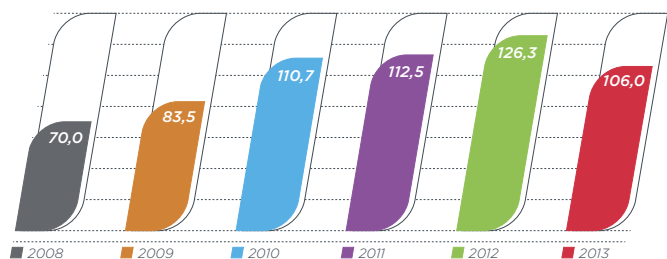
**Beneficio consolidado antes de impuestos**



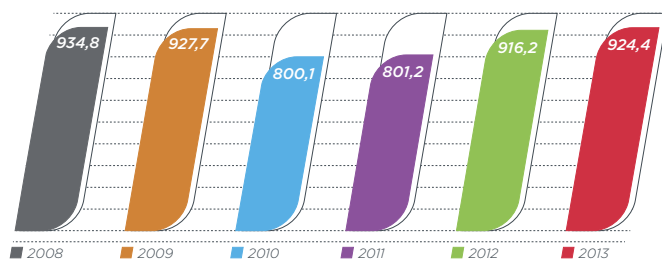
**Beneficio consolidado después de impuestos**



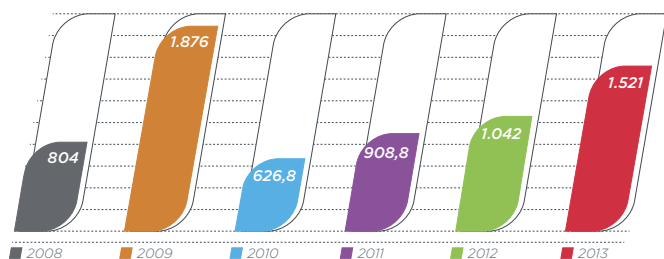
**EBITDA**



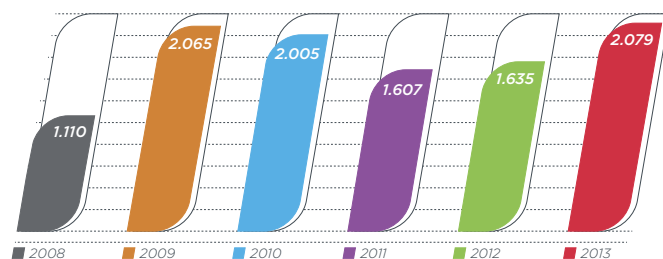
**Ventas**



**Contratación**



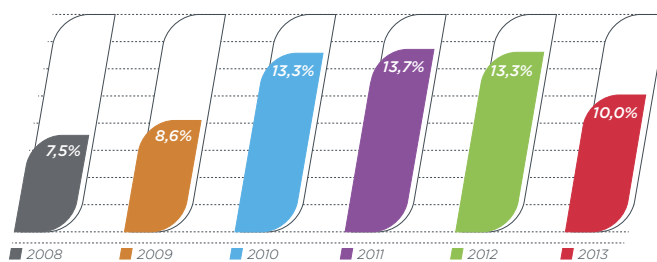
**Cartera de trabajo**



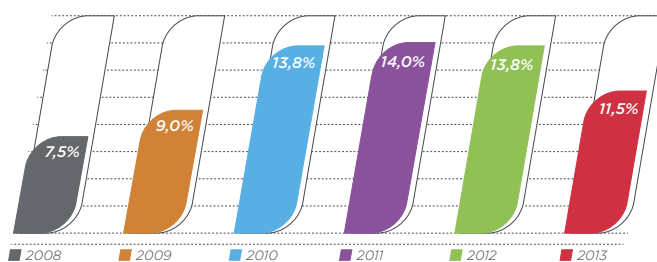
Cifras en millones de euros



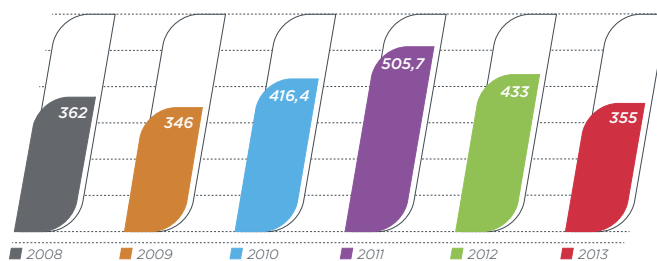
### Margen BAI



### Margen EBITDA



### Tesorería



Cifras en millones de euros

# BALANCE DE SITUACIÓN CONSOLIDADO

(En Miles de Euros)

<b>ACTIVOS</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>
Inmovilizado material	90.132	93.909
Inversiones inmobiliarias	16.957	18.702
Activos intangibles	29.165	19.279
Inversiones en asociadas	6.787	5.698
Activos financieros mantenidos hasta vencimiento	-	2.187
Activos financieros a valor razonable con cambios en resultados	260	-
Activos financieros disponibles para la venta	1.736	1.296
Instrumentos financieros derivados	244	4
Préstamos y otras cuentas a cobrar	459	520
Activos por impuestos diferidos	29.245	28.164
<b>ACTIVOS NO CORRIENTES</b>	<b>174.985</b>	<b>169.759</b>
Existencias	15.320	27.881
Clientes y otras cuentas cobrar	456.967	505.349
Cuentas financieras a cobrar	916	4.230
Activos financieros a valor razonable con cambios en resultados	830	1.428
Instrumentos financieros derivados	694	104
Activos por impuesto corriente	18.321	11.315
Efectivo y equivalentes al efectivo	354.618	433.025
<b>ACTIVOS CORRIENTES</b>	<b>847.666</b>	<b>983.332</b>
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>1.022.651</b>	<b>1.153.091</b>

(En Miles de Euros)

<b>PATRIMONIO NETO Y PASIVO</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>
Capital social	80.000	80.000
Diferencia acumulada de conversión	(1.812)	(892)
Ganancias acumuladas y otras reservas	177.031	249.817
Dividendos a cuenta	(19.200)	(32.000)
<b>PATRIMONIO NETO ATRIBUIBLE A LOS ACCIONISTAS</b>	<b>236.019</b>	<b>296.925</b>
Participaciones no dominantes	15.760	14.135
<b>PATRIMONIO NETO</b>	<b>251.779</b>	<b>311.060</b>
<b>INGRESOS A DISTRIBUIR</b>	<b>8.624</b>	<b>9.039</b>
Deuda financiera	94.743	31.080
Instrumentos financieros derivados	88	201
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	1.661	3.582
Pasivos por impuestos diferidos	10.201	10.125
Obligaciones por prestaciones al personal	3.262	4.855
Provisiones para otros pasivos y gastos	7.924	1.907
<b>PASIVOS NO CORRIENTES</b>	<b>117.879</b>	<b>51.750</b>
Deuda financiera	99.472	77.870
Instrumentos financieros derivados	-	297
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	469.146	615.705
Pasivos por impuesto corriente	4.195	4.297
Obligaciones por prestaciones al personal	11.017	7.882
Provisiones para otros pasivos y gastos	60.539	75.191
<b>PASIVOS CORRIENTES</b>	<b>644.369</b>	<b>781.242</b>
<b>TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO</b>	<b>1.022.651</b>	<b>1.153.091</b>

# CUENTA DE RESULTADOS CONSOLIDADA

(En Miles de Euros)

	2013	2012
Ingresos ordinarios	924.376	916.292
Variación de existencias de productos terminados y en curso	(2.778)	239
Aprovisionamientos	(494.623)	(524.709)
<b>Beneficio Bruto</b>	<b>426.975</b>	<b>391.822</b>
Gasto por prestaciones a los empleados	(131.092)	(132.105)
Amortización del inmovilizado	(7.444)	(7.461)
Gastos de explotación	(180.062)	(143.529)
Otras ganancias/(pérdidas) netas	(490)	9.392
<b>Resultado de explotación</b>	<b>107.887</b>	<b>118.119</b>
Resultados financieros netos	(14.491)	4.362
Resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	(1.483)	(1.105)
Participación en (pérdida)/beneficio de asociadas	495	183
<b>Resultado antes de impuestos</b>	<b>92.408</b>	<b>121.559</b>
Impuesto sobre las ganancias	(6.493)	(3.466)
<b>Resultado de las actividades que continúan</b>	<b>85.915</b>	<b>118.093</b>
<b>Atribuible a:</b>		
Accionistas de la Sociedad	83.481	115.928
Participaciones no dominantes	2.434	2.165
	85.915	118.093
<b>Ganancias por acción para el beneficio de las actividades continuadas atribuible a los Accionistas de la Sociedad durante el ejercicio</b> (expresado en euros por acción)		
- Básicas y diluidas	0,539	0,728





# ÓRGANOS DE GOBIERNO .03

# CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



**PRESIDENTE EJECUTIVO**  
Ángel A. del Valle Suárez



**VICEPRESIDENTE**  
Juan Gonzalo  
Álvarez Arrojo <sup>1</sup>

## COMITÉ DE AUDITORÍA

Presidente Acacio Faustino Rodríguez García  
Vocales Ángel A. del Valle Suárez  
Francisco Javier Valero Artola  
Carlos Solchaga Catalán  
Secretario Secundino Felgueroso Fuentes  
no vocal

## COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES

Presidente Ramiro Arias López (3)  
Vocales José Antonio Aguilera Izquierdo (2)  
Ángel A. del Valle Suárez  
Carlos Solchaga Catalán  
Secretario Secundino Felgueroso Fuentes  
no vocal

## COMISIÓN EJECUTIVA DE CONTRATACIONES, INVERSIONES Y PROYECTOS

Presidente Ángel A. del Valle Suárez  
Vocales José Antonio Aguilera Izquierdo (2)  
Francisco Javier Valero Artola  
Ramiro Arias López (3)  
Secretario Secundino Felgueroso Fuentes  
no vocal



## VOCALES



José Antonio  
Aguilera Izquierdo <sup>2</sup>



Ramiro  
Arias López <sup>3</sup>



Marta  
Aguilera Martínez <sup>4</sup>



Javier  
Sierra Villa <sup>5</sup>

<sup>1</sup> Representante de Inversiones Somió, S.L.

<sup>2</sup> Representante de Residencial Vegasol, S.R.L.

<sup>3</sup> Representante de Inversiones Río Magdalena, S.L.

<sup>4</sup> Representante de Construcciones Obras Integrales Norteñas, S.L.

<sup>5</sup> Representante de Inversiones El Piles, S.R.L.

## VOCALES INDEPENDIENTES



Acacio Faustino  
Rodríguez García



Carlos  
Solchaga Catalán



Francisco Javier  
Valero Artola



Secundino  
Felgueroso Fuentes

## SECRETARIO NO CONSEJERO

# COMITÉ DE DIRECCIÓN







**De izquierda a derecha:**

**Fernando López González**, Director General DF Manufacturing & Intelligent Systems

**Juan José Herrero Rodríguez**, Director General DF Services

**Francisco J. Alaez Díez**, Director de Ingeniería y TIC

**Secundino Felgueroso Fuentes**, Secretario

**Emilio Seoane Fidaldo**, Director de Compras

**Rafael Murillo Quirós**, Director General DF Energy

**Ángel A. del Valle Suárez**, Presidente Ejecutivo

**Roberto Pérez López**, Director General DF Mining & Handling

**Pedro Peón Tamargo**, Director Económico Financiero

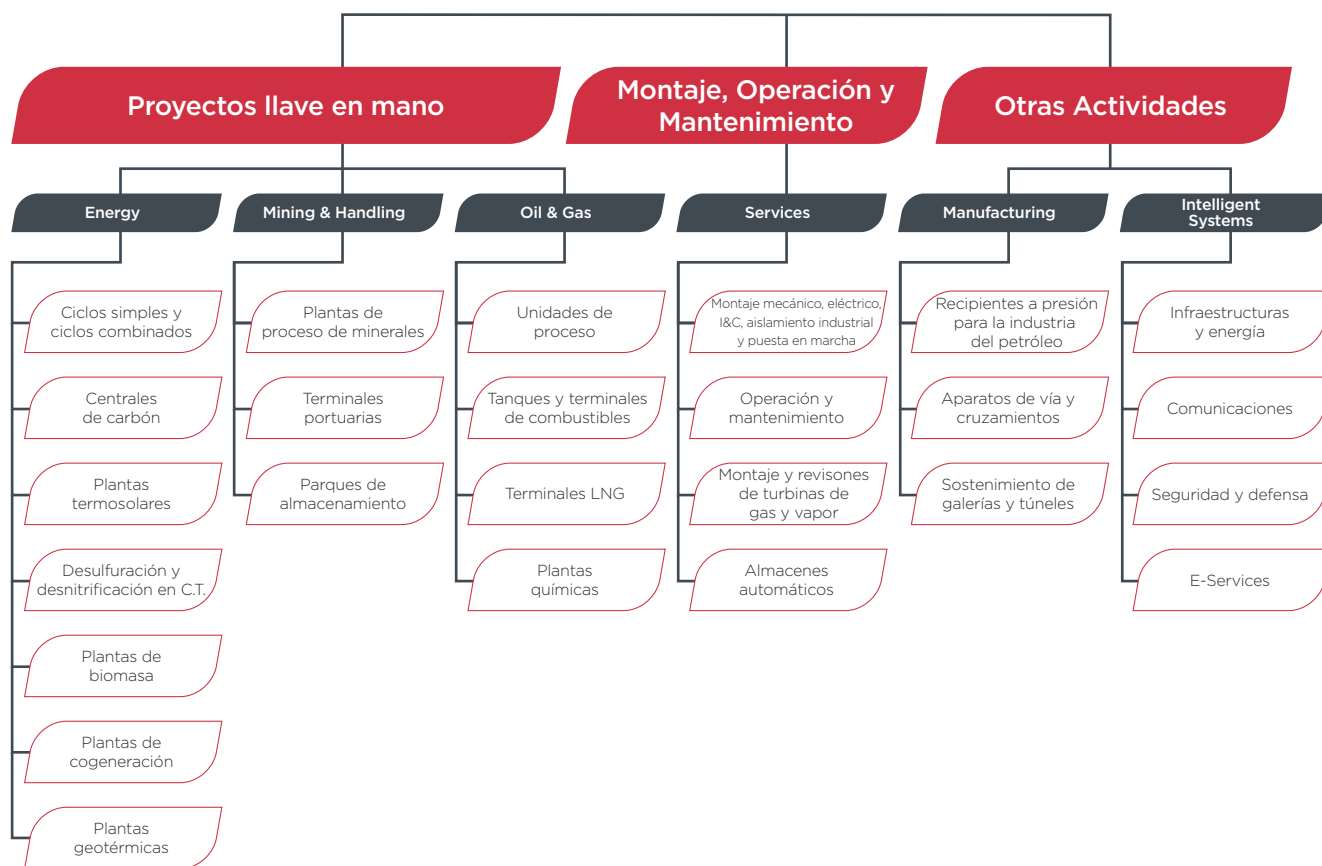
**Juan Outeiral Viana**, Director de Recursos Humanos

**Jesús Salmerón Unturbe**, Director de Asesoría Jurídica

**José Luis Fernández Getino**, Director Comercial y de Marketing

**Ángel Guijarro Castro**, Director General DF Oil & Gas

**Andrés Giraldo Álvarez**, Director General de Asuntos Corporativos





DF EN 2013  
.04





# DF EN 2013

**DF** cerró el ejercicio 2013 con un resultado muy positivo, aunque inferior al del año anterior cuando la compañía alcanzó un beneficio récord gracias a la aportación de proyectos con márgenes muy elevados y cuya contribución a la cuenta de resultados se ha ido reduciendo. Ese estrechamiento de márgenes en los proyectos que se han incorporado en los últimos años a la cartera de trabajo explica que con unas ventas muy similares a las de 2012 los beneficios hayan disminuido, aunque se mantienen en niveles muy relevantes dada la situación del mercado a escala internacional.

En este contexto, la contratación creció de forma notable y alcanzó la segunda cifra más alta en la historia de la compañía, sólo superada en 2009 cuando se contrató un macroproyecto energético en Venezuela. De esta forma, la cartera de trabajo se mantiene por encima de los 2.000 millones de euros, destacando una mayor diversificación geográfica y un mayor equilibrio entre las diferentes áreas de negocio. En este sentido, es muy relevante la entrada de la compañía en el campo de la Minería y el Handling en Australia, así como en el área energética en Argelia, con sendos contratos que abren las puertas de zonas geográficas donde se esperan importantes inversiones y oportunidades de negocio durante los próximos años.

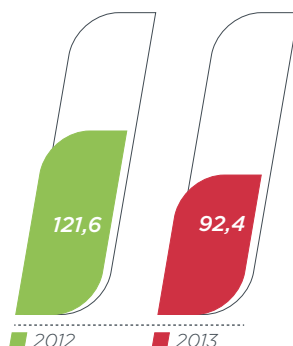
La compañía continuó afianzando su presencia en los mercados internacionales, de forma que éstos aportan cerca del 90% de las ventas, el 93% de la contratación del año y más del 97% de la cartera de trabajo.

La cifra de negocio consolidada al cierre de 2013 llegó a los 924,4 millones de euros, importe ligeramente superior al del ejercicio anterior (+0,9%). Las ventas internacionales se incrementaron un 10%, hasta los 824,5 millones de euros, lo que supone el 89,2% de la facturación total de la compañía, siete puntos más que el año anterior.



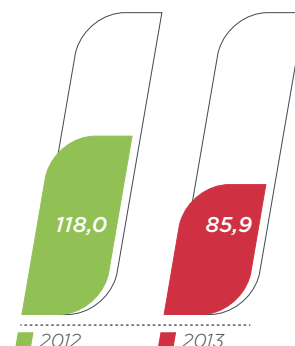
### Resultado consolidado antes de impuestos

(Mn euros)



### Resultado consolidado después de impuestos

(Mn euros)



Un análisis por mercados permite observar que existe una mayor diversidad geográfica de las ventas, de manera que el peso de Latinoamérica en el conjunto del negocio ha disminuido desde el 71,3% hasta el 60%. En paralelo, hay un crecimiento muy importante de las ventas en el área Asia-Pacífico, que pasa a suponer el 14% de la facturación, frente al 3% del año anterior. Por su parte, las ventas en el mercado nacional disminuyeron casi un 40%, lo que supone que el peso de España en el total del negocio baja del 18% al 11%.

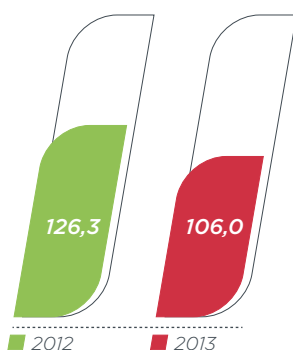
Por áreas de negocio, las tres líneas dedicadas a la ejecución de proyectos llave en mano (Energía, Minería & Handling y Oil & Gas) situaron sus ventas en 753,9 millones de euros, con un aumento del 5,4% respecto al ejercicio anterior. Así, estos tres segmentos continúan aumentando su peso en el conjunto del negocio, representando el 82% del mismo.

La línea de Energía sigue siendo la de más peso en la compañía, con el 47% de las ventas, si bien durante el año 2013 destacó el crecimiento experimentado por línea de Minería & Handling, que casi duplica su aportación a la cifra de negocio, representando el 26%, lo que confirma que la apuesta estratégica de DF por estas actividades comienza a dar buenos resultados. Asimismo, la línea de Oil & Gas, donde se encuadra la filial Felguera IHI, incrementó ligeramente sus ventas y supone el 9% del total.

Las actividades encuadradas en la línea de Servicios, desarrolladas por las filiales DF Operaciones y Montajes y DF Mompresa, contribuyen con el 10% a la facturación de la compañía, mientras que el área de Fabricación aporta el 6% y el segmento de Servicios Inteligentes que desarrolla DF Núcleo supone el 2% del negocio.

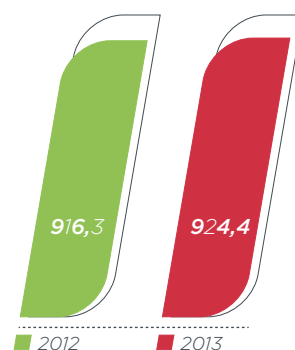
### EBITDA

(Mn euros)



### Ventas

(Mn euros)

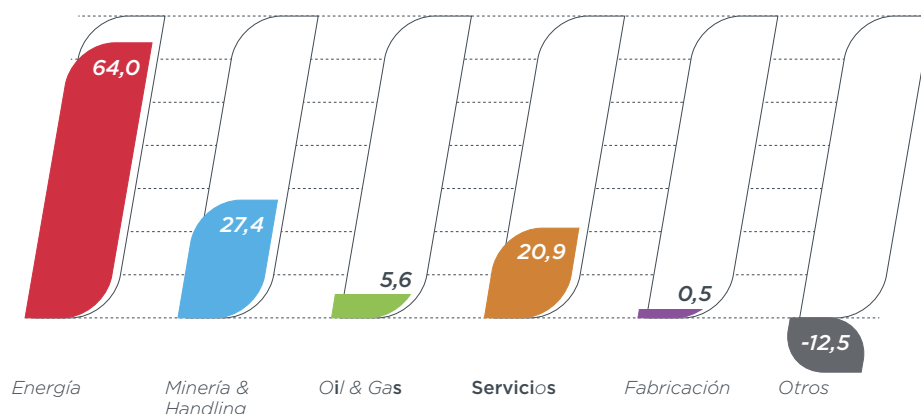


Como consecuencia de la referida caída de los márgenes en los grandes proyectos que ejecuta DF –circunstancia que la compañía ha venido advirtiendo al mercado desde hace al menos dos años– el resultado bruto de explotación o EBITDA disminuyó un 16%, situándose en 106 millones de euros. Por su parte el beneficio consolidado antes de impuestos al cierre del ejercicio fue de 92,4 millones, un 24% menos que el año anterior.

Los márgenes de DF, que hace cuatro años superaban el 14%, han disminuido hasta situarse en el entorno del 10%. Se trata de una tendencia que se prevé continúe en próximos ejercicios y que la empresa espera compensar con un crecimiento de las ventas. El resultado del ejercicio 2013 atribuido a la sociedad dominante llegó a los 83,5 millones de euros.

### EBITDA por segmentos de negocio

(Mn euros)



Por lo que se refiere a la aportación de los diferentes segmentos de negocio al EBITDA, las tres líneas dedicadas a los proyectos llave en mano contribuyeron con un 91,5%, destacando también aquí el crecimiento del negocio de Minería & Handling. La línea de Fabricación superó el EBITDA negativo del ejercicio anterior y tuvo una ligerísima contribución positiva, mientras que el segmento de Sistemas Inteligentes redujo su aportación negativa.

En términos de balance, la compañía registra una tesorería de 355 millones de euros –habiendo obtenido en el periodo financiación adicional por valor de 110 millones de euros– y una caja neta de 160 millones de euros. La reducción de la caja neta con respecto a 2012, cuando alcanzaba los 324 millones, se debe en parte a la compra de acciones propias por valor de 85 millones de euros en 2013 y que actualmente se mantienen en autocartera. Adicionalmente, la compañía ha venido consumiendo anticipos de proyectos durante el ejercicio. El fondo de maniobra apenas sufre variación pasando de 202 millones de euros a 31 de diciembre 2012 a 204 millones de euros en 2013.

Desde el punto de vista comercial el año 2013 se cerró con unos buenos resultados ya que la cifra de contratación conseguida fue la segunda más elevada en la historia de la compañía al situarse en 1.521,4 millones de euros, lo que supone un crecimiento del 46% respecto al ejercicio anterior, equivalente a un alza interanual en términos absolutos de 487 millones de euros.

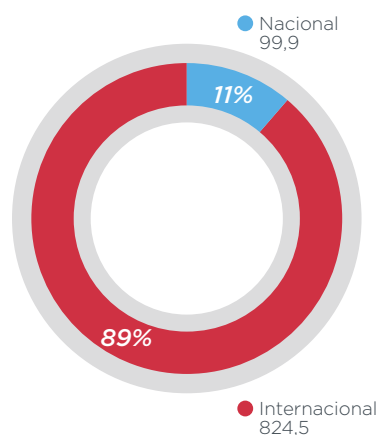
La distribución geográfica de los nuevos contratos refleja nuevamente, al igual que ocurre al analizar la evolución de las ventas, la progresiva y ya casi total orientación internacional de los negocios del grupo. La contratación en los mercados exteriores alcanzó los 1.419 millones de euros tras crecer un 52,6% en relación al año anterior. El peso internacional de los contratos logrados durante el ejercicio fue del 93,3%, cuatro puntos más que en 2012.

En cuanto a la distribución de la contratación por líneas de negocio, las tres áreas dedicadas a la ejecución de proyectos siguen incrementando su protagonismo y suponen ya el 86% del total, frente al 81% que representaban un año antes. En conjunto Energía, Minería & Handling, y Oil & Gas contrataron durante 2013 por valor de 1.308,4 millones de euros, cifra que supera en un 56% a la conseguida en el ejercicio anterior.



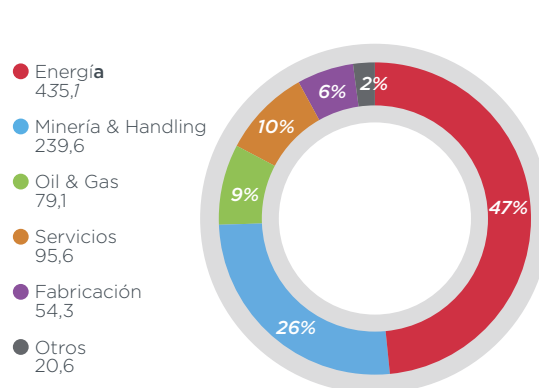
## Ventas por áreas geográficas

(Mn euros)



## Ventas por segmentos de negocio

(Mn euros)



Lo más destacable en este apartado es que Energía sigue siendo la línea de negocio con más peso en la contratación (43%), si bien se redujo respecto a 2012, mientras que la línea de Minería & Handling lo incrementó desde el 16% al 34%.

Desde el punto de vista de la expansión y diversificación geográfica de los negocios de DF, durante 2013 destacó sin duda el contrato logrado en Australia por DF Mining & Handling para la ejecución bajo la modalidad EPC de una planta de proceso de mineral de hierro, así como los equipos de manutención de una terminal portuaria, todo ello como parte del proyecto Roy Hill Iron Ore, localizado en la región de Pilbara, en el noroeste del país.

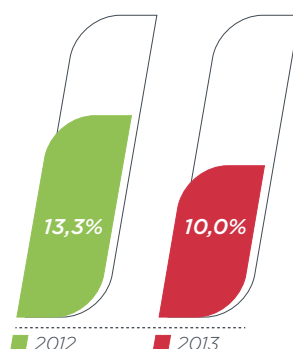
Se trata del proyecto minero de mayor relevancia a nivel mundial en la actualidad y permite a DF trabajar para un importante cliente como es Samsung C&T, y entrar en uno de los principales mercados mineros del mundo, dado el potencial inversor de Australia en este sector.

En el área de Energía el ejercicio 2013 se cerró con la adjudicación por parte de la compañía argelina Societé de Production de Electricité, filial del grupo Sonelgaz, del proyecto para la construcción de una central de generación eléctrica a gas en ciclo combinado en la localidad de Djelfa, situada 300 kilómetros al sur de Argel. Esta central será la de mayor potencia de las construidas por DF hasta la fecha al superar los 1.200 MW.

Gracias a este contrato la compañía desembarca en los mercados del Norte de África dentro del área energética, lo que supone tener presencia en un área geográfica donde se espera que haya relevantes inversiones a lo largo de los próximos años.

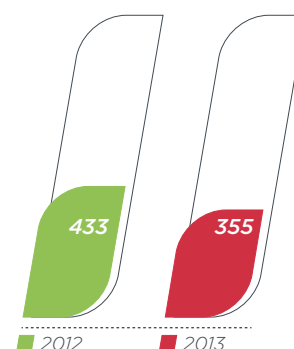
Además de estos dos relevantes contratos, a lo largo de 2013 DF amplió su presencia en diversos mercados de Latinoamérica y África, así como en la India con un nuevo contrato para la ejecución de una terminal portuaria.

## Margen BAI



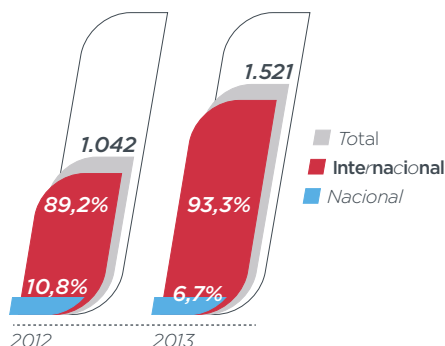
## Tesorería

(Mn euros)



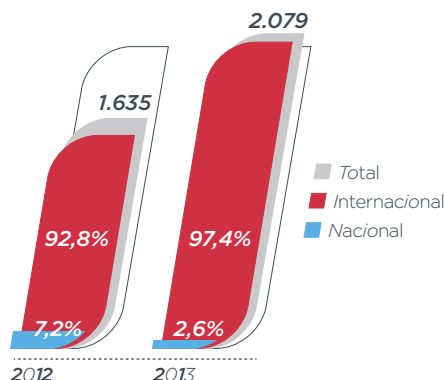
### Contratación por áreas geográficas

(Mn euros)



### Cartera de trabajo por áreas geográficas

(Mn euros)



Tras la elevada contratación lograda a lo largo del año, la cartera de trabajo al cierre del mismo se situaba en 2.079 millones de euros, cifra récord para la compañía y que supera en 444 millones a la del ejercicio 2012. Del mencionado importe, el 97,4% corresponde a contratos firmados en los mercados internacionales.

Por segmentos de negocio, el 93% de la cartera del grupo corresponde a las tres líneas dedicadas a los proyectos llave en mano, con especial relevancia de Energía, que superaba los 1.000 millones de euros y de Minería & Handling, con más de 700 millones.

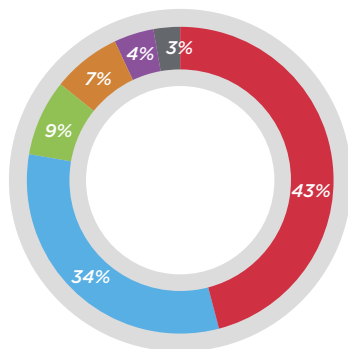
La composición de la cartera mejora de forma cualitativa con una mayor diversidad geográfica y de proyectos. Latinoamérica redujo su peso en la misma y representa un 29% de la cartera actual, repartiéndose el resto en términos equitativos entre Europa, que supone un 17%, África un 31% y Asia Pacífico un 20%.

Durante el año 2013 la compañía siguió dando pasos importantes para la reordenación del área de Fabricación con el objetivo prioritario de potenciar las actividades relacionadas con el sector de vías, mediante su concentración en el taller que DF tiene en Mieres (DF Rail), y las de grandes equipos para la industria petroquímica que se llevan a cabo en el taller de DF Calderería Pesada situado en Gijón. Asimismo, se mantiene la actividad de minería y túneles en el taller de DF Tedesa, localizado en el Polígono de Silvota, en el centro de Asturias.

Desde el punto de vista societario, en 2013 se produjo la absorción por parte de Duro Felguera S. A., de las filiales Duro Felguera Plantas Industriales, S. A., Felguera Parques y Minas, S. A., y Felguera Grúas y Almacenaje, S. A., en un proceso que desde el punto de vista comercial se traduce en la creación de la línea de negocio de Minería & Handling.

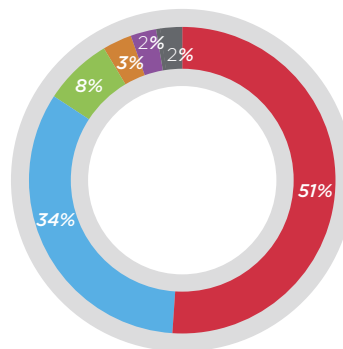
### Contratación por segmentos de negocio

(Mn euros)



### Cartera de trabajo por segmentos de negocio

(Mn. de euros)





# INFORMACIÓN BURSÁTIL .05





# INFORMACIÓN BURSÁTIL

**L**a bolsa española finalizó 2013 con una subida del 21,42%, tomando como referencia el Ibex-35, lo que supone el primer ejercicio con saldo positivo, tras tres años consecutivos de fuertes caídas. El Ibex-35 inició el año en 8.167,5 puntos y la tendencia en los primeros meses fue negativa. En el mes de junio registró su mínimo anual en 7.553,2 puntos, pero a partir de ese nivel se iniciaría en la segunda mitad del año una fuerte recuperación que le llevó a finalizar en 9.916,7 puntos.

En el resto de las bolsas de nuestro entorno la evolución también ha sido positiva y algunas cierran el año en máximos históricos, como la bolsa alemana y la de EEUU, si bien llama especialmente la atención la fuerte revalorización de la bolsa japonesa debido a la agresiva política de su Banco Central: EE UU +26,5%, Reino Unido +14,4%, Japón +56,7%, Alemania +25,5%, Francia +18,0%, Italia +16,6% y Portugal +15,9%.

Varias son las razones que se pueden apuntar para esta buena evolución, pero la mayor estabilidad y el aumento de la confianza respecto a la Zona Euro, con la consiguiente relajación de las tensiones en el mercado de deuda, por un lado, y las políticas expansivas de los bancos centrales aportando una enorme liquidez y tipos de interés muy bajos, por otro, han sido los dos principales factores.

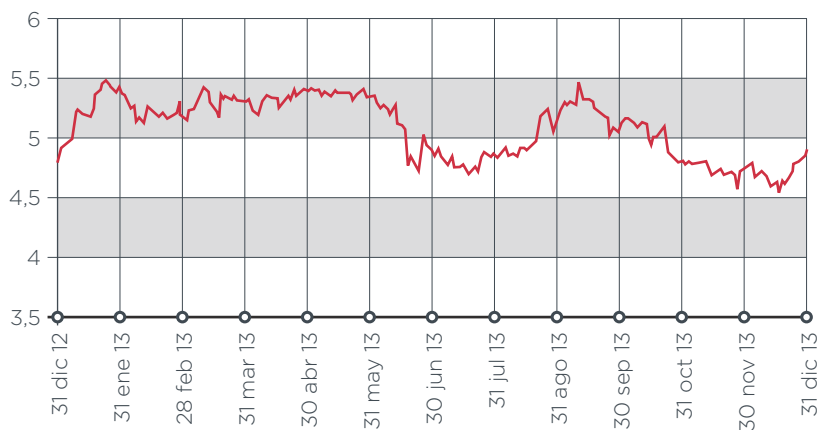
En el caso de España, las señales sobre una recuperación de la economía, tras las reformas realizadas, ha sido el principal apoyo de la recuperación del mercado de valores, que fue uno de



los más castigados durante la crisis de deuda de los países periféricos. Esta mejor percepción de España se ha reflejado también en la prima de riesgo de la deuda española que ha retrocedido en 160 puntos básicos desde comienzos de año, finalizando 2013 en 222 p.b.

El comportamiento de las compañías de mediana capitalización en 2013 ha sido especialmente positivo. El Índice Ibex Medium Cap, del que forma parte DF (con una ponderación del 3,18% a cierre del año), logró una subida del 52,02% en el año. La cotización de DF finalizó el año en 4,90 euros por acción, lo que supone una revalorización anual del 1,87%. Como se ve más adelante, a esta revalorización se le suma una rentabilidad por dividendo de 6,78%, segunda más alta de toda la Bolsa española incluido el Ibex 35, resultando que DF ha tenido una rentabilidad total en el ejercicio 2013 del 8,65%. Por su parte, el índice de compañías pequeñas, Índice Ibex Small Cap, registró una subida del 44,29%.

### Cotización MDF eur/acc en 2013



(Fuente: Bloomberg)

En Europa, el comportamiento bursátil de las principales ingenierías fue muy negativo, en general, salvo alguna excepción. Esto fue debido a la revisión a la baja, por parte de algunas compañías, de las guías de ventas y márgenes anunciadas para el año. DF, como hemos comentado anteriormente, tuvo una evolución bursátil mucho mejor que la media del sector europeo.

A mediados de febrero, y con los multiplicadores de 2014, DF cotizaba con un descuento del 21% con respecto a estas compañías. El consenso de analistas publicado por Bloomberg, hasta mediados de febrero, recogía un valor teórico medio para DF de 5,41 euros por acción, lo que otorga a la compañía un potencial de revalorización del 12,9% con respecto al cierre del 14 de febrero de 2014.

La contratación anual de DF sumó 1.521,4 millones de euros al cierre del ejercicio, un 46% más que la acumulada en el ejercicio anterior. Con ello, la cartera de pedidos acumulada a 31 de diciembre de 2013 ha alcanzado 2.079 millones, lo que supone un crecimiento del 27% con respecto al ejercicio 2012. La posición de caja neta de la compañía a esa fecha era 160.315 millones de euros, con un descenso respecto al cierre de 2012, influido, en parte, por la ralentización de algunos cobros y por la recompra de acciones realizada (85 millones de euros).



A pesar de que algunas compañías con gran peso en el mercado decidieron suspender en 2013 el pago de dividendos hasta no mejorar sus negocios y su posición financiera, DF ha continuado con su atractiva política de retribución al accionista. A lo largo del año repartió un dividendo bruto de 0,332 euros por acción, en cuatro pagos trimestrales, lo que supone una rentabilidad del 6,53% sobre el precio medio de la cotización de la compañía en 2013, y del 6,78% con respecto al precio de cierre del ejercicio. DF se sitúa como la compañía con una mayor rentabilidad por dividendo dentro de las veinte compañías que integran el Ibex Medium Cap.

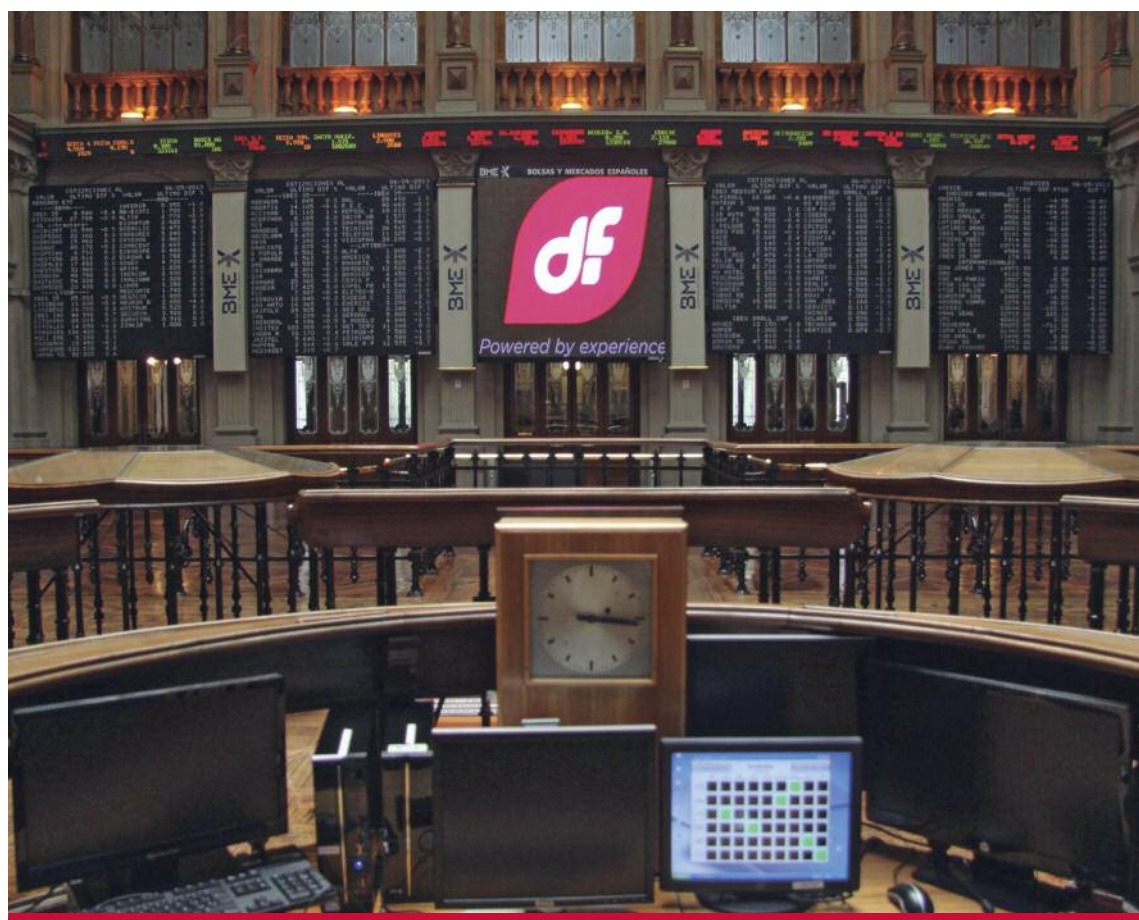
#### IBEX MEDIUM CAP

##### Rentabilidad por dividendo en 2013\*

<b>DF</b>	<b>6,78%</b>	Tubacex	1,73%
Ence Energía y Celulosa	5,50%	Almirall	1,27%
Acerinox	4,65%	Tubos Reunidos	1,13%
Abengoa	3,22%	Melia Hoteles	0,43%
CAF	2,73%	Atresmedia	0,00%
Faes Farma	2,65%	Grupo Ezentis	0,00%
Grupo Catalana Occidente	2,19%	Zeltia	0,00%
Zardoya Otis	2,05%	Promotora de Informaciones	0,00%
Prosegur Cía de Seguridad	2,01%	NH Hoteles	0,00%
Miquel y Costas & Miquel	1,80%	Liberbank	0,00%

Fuente: Sociedad de Bolsas. Informe Anual 2013

\*Se tiene en cuenta los dividendos efectivamente pagados por el valor en 2013.



Teniendo en cuenta a las compañías integrantes del Ibex-35, Duro Felguera también se sitúa entre las compañías con una mayor rentabilidad por dividendo.

#### IBEX-35

Rentabilidad por dividendo en 2013*	
Santander	9,38%
<b>DF</b>	<b>6,78%</b>
Iberdrola	6,47%
Acciona	6,35%
Enagas	6,26%
Bolsas y Mercados Españoles	5,78%
Caixabank	5,54%
Repsol	5,24%
Red Eléctrica	4,89%
Gas Natural Fenosa	4,76%
BBVA	4,69%
Ferrovial	4,62%
ACS	4,44%
Abertis	4,09%
Mapfre	3,85%
Telefónica	2,96%
Ebro Foods	2,82%
Indra	2,80%
Viscofan	2,66%
OHL	2,21%
DIA	2,00%
Bankinter	1,80%
Amadeus	1,61%
Inditex	1,59%
Banco Sabadell	1,58%
Arcelor Mittal	1,00%
Grifols	0,58%
IAG	0,00%
Banco Popular	0,00%
Bankia	0,00%
Mediaset España	0,00%
Técnicas Reunidas	0,00%
Jazztel	0,00%
Gamesa	0,00%
Sacyr	0,00%
FCC	0,00%

Fuente: Sociedad de Bolsas. Informe Anual 2013

\*Se tiene en cuenta los dividendos efectivamente pagados por el valor en 2013.

Si a esta buena rentabilidad por dividendo le añadimos la revalorización bursátil del año, el resultado es de una rentabilidad global de DF del 8,65% en 2013.

La rentabilidad por dividendo de DF es bastante más elevada que la del sector de ingenierías europeas, que se situó en 2013 en torno al 2,3%.

En 2013 se ha producido un cambio de tendencia en la negociación de la bolsa española que negoció en renta variable un volumen efectivo de 703.658 millones de euros, un 0,67% más que en 2012. El cambio de tendencia comenzó a manifestarse en la segunda mitad del año y culminó en un excelente mes de octubre que, con 91.861 millones de euros, fue un 30% superior al mismo mes del año anterior y supuso el mayor volumen negociado desde hacía veintisiete meses. Este aumento del volumen de contratación también se ha visto en DF.

El volumen de contratación de la compañía en 2013 fue de 936,5 millones de euros (frente a los 159,4 millones del año anterior) y de 183,6 millones de títulos (frente a 33,3 millones en 2012). Este aumento del volumen se debe, en parte, a la operación de recompra de acciones realizada por la compañía. Por consiguiente el impacto de la OPA sobre la liquidez ha sido determinante.

El mercado en el que opera DF ha seguido estando complicado a lo largo de 2013, en parte debido a las circunstancias que ya afectaron al año precedente, es decir, la falta de financiación y la competencia. A pesar de ello, la compañía ha obtenido una buena carga de trabajo que, al cierre del ejercicio, ha sido un 27% superior a la del año precedente.

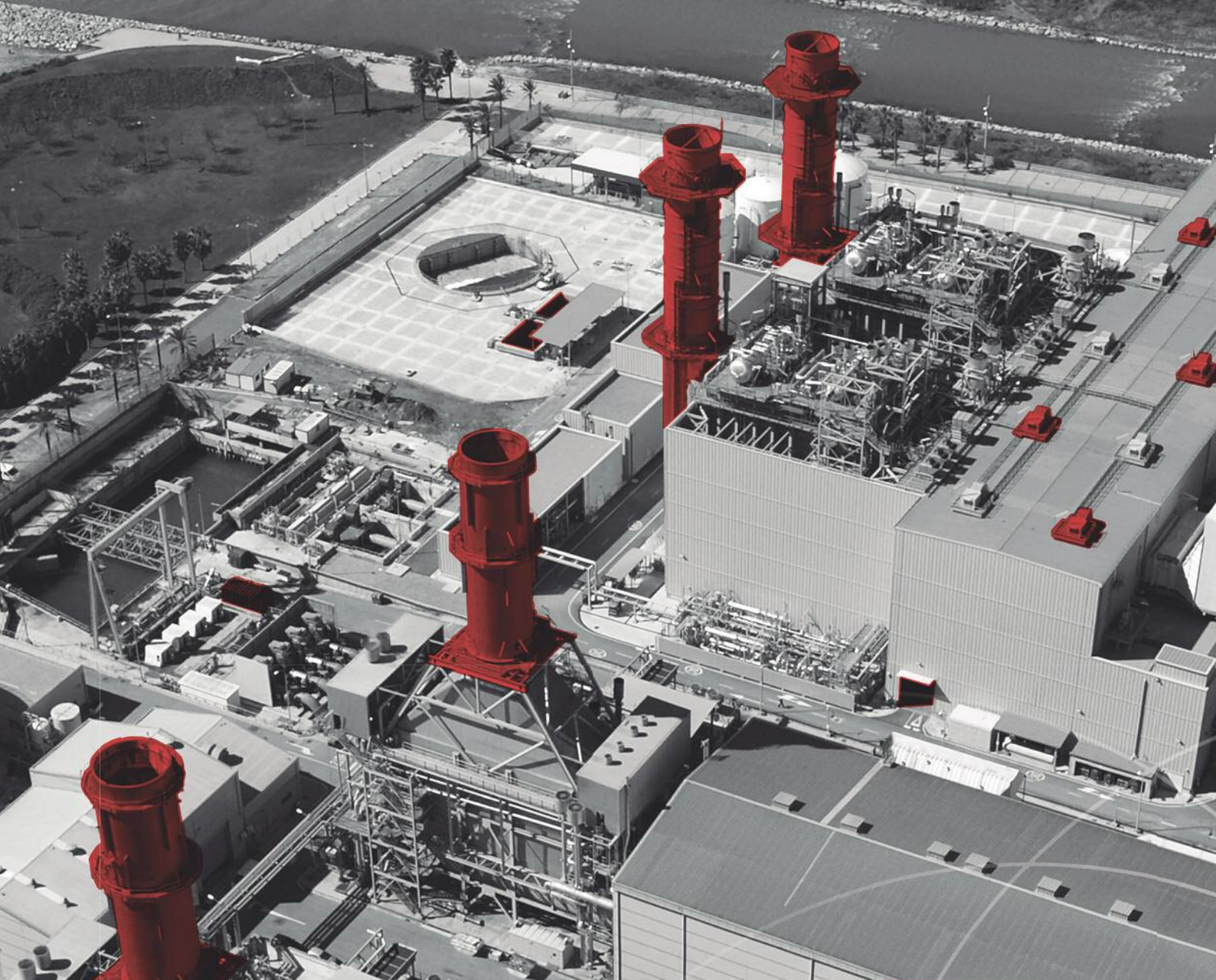
La internacionalización de DF sigue siendo una de las claves del éxito de la compañía, como lo demuestra el hecho de que la cartera de pedidos al 31 de diciembre de 2013 tenía un componente internacional del 97%.

#### Indicadores bursátiles de los cuatro últimos ejercicios

Años	2010	2011	2012	2013
Precio cierre cotización (EUR)	5,28	5,06	4,81	4,90
Beneficio neto por acción (EUR)*	0,60	0,62	0,72	0,52
PER (Precio/BPA)	8,84	8,12	6,64	9,39
Cash Flow Neto por Acción (CFA) (Acción)*	0,64	0,67	0,77	0,57
PCF (Precio/CFA)	8,21	7,51	6,24	8,62
Valor Contable por Acción (EUR)*	1,332	1,668	1,86	1,48
Precio/Valor Contable (veces)	3,96	3,03	2,59	3,32
Dividendo por Acción (EUR)*	0,422	0,420	0,420	0,332
Rentabilidad por Dividendo (%)	8,0%	8,3%	8,7%	6,8%
Número de Acciones (al cierre)	160.000.000	160.000.000	160.000.000	160.000.000
Capitalización Bursátil al cierre (EUR)	844.800.000	809.600.000	769.600.000	784.000.000

\*Cálculo según número de acciones





# ACTIVIDAD DE LAS LÍNEAS DE NEGOCIO .06





# DF ENERGY

**L**as ventas de DF Energy durante 2013 ascendieron a 435 millones de euros, cifra que representa el 47% de toda la facturación del grupo, lo que mantiene a esta línea de negocio como la fuente de ingresos más importante de la compañía. Por su parte, el EBITDA de esta línea alcanzó los 64 millones de euros, el 60,4% del total de DF, en la misma tónica que el año anterior.

Fruto de una intensa labor comercial desarrollada por la línea de Energía y a pesar de operar en un contexto internacional marcado por una creciente competencia y la reducida demanda de nuevos proyectos termoeléctricos en los mercados mundiales, a finales de 2013 la compañía Sonelgaz adjudicó a DF Energy un gran proyecto en Argelia, un territorio hasta ahora desconocido para esta línea de negocio. Se trata de la central térmica de Djelfa, situada 200 kilómetros al sur de Argel. Esta central contará con cuatro turbinas de gas y dos de vapor y una potencia de generación ligeramente superior a los 1.200 MW, lo que la convierte en la central de mayor potencia ejecutada por DF hasta la fecha. Esta adjudicación abre las puertas de un mercado en auge como es el norte de África.

Desde el punto de vista de la producción, la actividad de la línea de Energía se centró en la ejecución de los proyectos contratados en años anteriores, principalmente las centrales de ciclo combinado de Carrington, en el Reino Unido; la central de Vuelta de Obligado, en Argentina; el proyecto Parnaíba, en Brasil, y la central de Termocentro, en Venezuela.

En el proyecto de la central de ciclo combinado de Carrington (880 MW), situada en la localidad del mismo nombre, en las cercanías de Manchester, se inició la fase de ejecución de la obra, una vez finalizadas las etapas iniciales del proyecto, desarrolladas tras su adjudicación en el último trimestre de 2012.



Durante 2013 se desarrollaron los trabajos de ingeniería de detalle y se efectuaron todas las compras de equipos y materiales incluidos en el alcance de DF. En la parte de construcción se completó la movilización al sitio con la finalización de las instalaciones temporales y se ejecutaron las obras civiles de los trenes de potencia y equipos principales, incluyendo dentro de este apartado la implantación de 3.000 pilotes y el vertido de 9.000 m<sup>3</sup> de hormigón como parte de las obras civiles del proyecto ejecutadas durante este período.

Las obras civiles realizadas durante 2013 permitirán abordar en el año 2014 los trabajos de montaje de estructuras y equipos de la instalación.

Por lo que se refiere al avance de la central de Vuelta de Obligado, ubicada en Buenos Aires, durante el año 2013 se realizó la ingeniería correspondiente al ciclo abierto, es decir, al funcionamiento de la planta con las dos turbinas de gas sin recuperación de calor de sus gases de escape. Se avanzó, asimismo, en la ingeniería del ciclo combinado, que incluye turbina de vapor, caldera de recuperación de calor, toma de agua de refrigeración y el resto de equipos auxiliares.

La obra civil de la planta se desarrolla según lo previsto, estando finalizadas las cimentaciones de las turbinas de gas y equipos auxiliares y muy avanzadas el resto de cimentaciones correspondientes al balance de planta y edificios asociados al ciclo abierto. Asimismo, se está llevando a cabo la obra civil relativa al ciclo combinado, estando ejecutadas las fundaciones de las calderas y en su mayoría el movimiento de tierras de la toma de agua de refrigeración.

También se realizaron las compras de los equipos de Balance de Planta del ciclo abierto tales como la subestación transformadora de 500 kV, la planta de tratamiento de aguas y la estación de regulación de gas, todo lo cual se ha complementado con la compra de la mayoría del equipamiento del ciclo combinado (equipos de la toma de agua, tubería aleada, bombas de circulación, condensado y alimentación al HRSG, etc.)

Ya en 2014 se comenzó a ejecutar el montaje de las turbinas de gas y auxiliares que llegaron al emplazamiento durante noviembre el año anterior, así como el montaje electromecánico.











La firma del contrato para ejecutar la central de ciclo combinado Djelfa (Argelia), la de mayor potencia de las instaladas por DF hasta la fecha, abre a la compañía las puertas de un mercado en auge como es el Norte de África.

En Brasil, tras superar las dificultades iniciales derivadas de su compleja ubicación, en una zona remota del norte del país, las obras del proyecto Parnaíba para la compañía ENEVA (participada por la multinacional energética E.ON y anteriormente denominada MPX) fueron terminadas en 2013 a completa satisfacción del cliente final y en plazo, entrando las cinco turbinas en operación comercial escalonadamente a lo largo del año.

A principios de noviembre de 2013 se realizó la inauguración oficial de la planta, contando con la presencia del Ministro de Minas y Energía de Brasil, Edson Lobão; el ex-Presidente del país y senador, Jose Sarney; la gobernadora del Estado de Maranhão, Roseana Sarney, además de diputados, prefectos y senadores. DF estuvo representada en este acto por Ángel Antonio del Valle, presidente de la compañía, y Rafael Murillo, director de la línea DF Energy.

Cada uno de los cinco grupos en ciclo simple ejecutados está formado por un turbogrupos a gas, de la multinacional General Electric, con una potencia aproximada de 170 MW, lo que eleva la potencia total del proyecto hasta los 850 MW. Las plantas forman parte del Complejo Generador Parnaíba que se está construyendo en el municipio de Santo Antônio dos Lopes, 265 kilómetros al sur de São Luís, capital del estado de Maranhão, región nordeste de Brasil. Allí, ENEVA cuenta con varios bloques de gas desde los que se suministrará el combustible a los grupos de generación.

DF estuvo a cargo de todos los trabajos necesarios para la construcción, “llave en mano” de estos cinco grupos, es decir, la ingeniería, fabricación, suministro y transporte de los equipos, las obras civiles, el montaje electromecánico y la puesta en marcha.

La instalación cuenta con dos subestaciones, una para la planta y otra para la interconexión con las líneas de transmisión de alta tensión de 500 kV, esta última propiedad de Electronorte.

Este proyecto ha sido de gran importancia para DF tanto por ser el primero que la compañía ejecuta en Brasil dentro del sector de energía, como por la posibilidad de optar a posibles ampliaciones del complejo termoeléctrico de Parnaíba.







En cuanto a los trabajos que se están acometiendo en Venezuela para la construcción de la central de ciclo combinado India Urquía (anteriormente denominada Termocentro), la mayor de las ejecutadas por DF hasta la adjudicación de la central de Djelfa (Argelia), y después de haber entrado en operación comercial las dos primeras turbinas de gas –alimentadas con gasoil–, alcanzando una potencia de 181 MW cada una en octubre de 2012, durante 2013 entraron en operación las otras dos máquinas en el primer trimestre, una de ellas con gas-oil y otra con gas. De esta forma, la central suministra ya más de 720 MW a la red nacional venezolana.

La central de ciclo combinado India Urquía está ubicada en el municipio de Paz Castillo (Estado de Miranda), 40 kilómetros al sur de Caracas, y está siendo ejecutada bajo la modalidad “llave en mano”. La central está formada por dos grupos de 540 MW cada uno, en configuración multieje (2x1), contando ambos con dos turbinas de gas y una de vapor, ambas de la multinacional Siemens.

Esta central es de tipo dual y será alimentada con gas como combustible principal y con combustible líquido (diesel mediano) como combustible de respaldo. La fuente principal de alimentación de agua será el Río Guaire, motivo por el cual la central contará con un sistema de tratamiento de aguas, el cual permitirá enviar el agua de retorno al río con mayor calidad a la tomada del mismo para las necesidades de la central.

El proyecto está dividido en seis fases; las cuatro primeras corresponden al encendido de cada una de las turbinas de gas en ciclo simple, mientras que las fases 5 y 6 contemplan el arranque de los ciclos combinados, que tendrá lugar en el último trimestre de 2014 con la entrada en servicio de las turbinas de vapor.





# DF MINING & HANDLING

**A** lo largo de 2013 la línea de Mining & Handling de DF (DFM&H) siguió profundizando en las actuaciones puestas en marcha con vistas a potenciar la minería como área de negocio estratégica para la compañía en el periodo 2012-2015. Entre dichas líneas maestras se deben mencionar: el aumento de la presencia y visibilidad de la compañía en el sector minero, el logro de un mayor reconocimiento como contratista llave en mano de plantas de proceso, así como la colaboración con empresas mineras de reconocido prestigio y que aporten valor añadido en disciplinas en las que DF no está presente activamente.

Gracias a una apuesta por dotarse de medios humanos de alta valía y al esfuerzo conjunto de toda la empresa se puede afirmar que los pasos logrados han sido cualitativamente excepcionales, como lo evidencia la entrada en Australia gracias a un importante contrato. Además de por su importe, la trascendencia de dicho contrato se pone de manifiesto por el liderazgo mundial de este país en el ámbito minero.

Según fuentes especializadas como el US Geological Survey, Australia es el segundo productor mundial de mineral de hierro -sólo superado por China- y cuenta con las mayores reservas del planeta, estimadas en unos 35.000 millones de toneladas.

Por otra parte, la tradición minera y la alta tecnificación existente en todas las operaciones de extracción en Australia son un referente internacional como lo demuestra el hecho de que varias



normas e instituciones mineras nacidas en dicho país (entre ellos el JORC Code o Código Australiano para Informar sobre Recursos Minerales y Reservas de Mena) estén entre los referentes más extendidos para validar los estudios mineros a nivel bancario.

Con estos antecedentes sobre la relevancia de Australia en el sector de la minería, se puede comprender mejor el alto valor que el mercado ha dado al contrato que DFM&H firmó en agosto de 2013, en consorcio con una compañía local, con Samsung C&T Corporation para la ejecución llave en mano de la planta de proceso de mineral de hierro de Roy Hill y el suministro del equipamiento de manejo del mineral en el puerto.

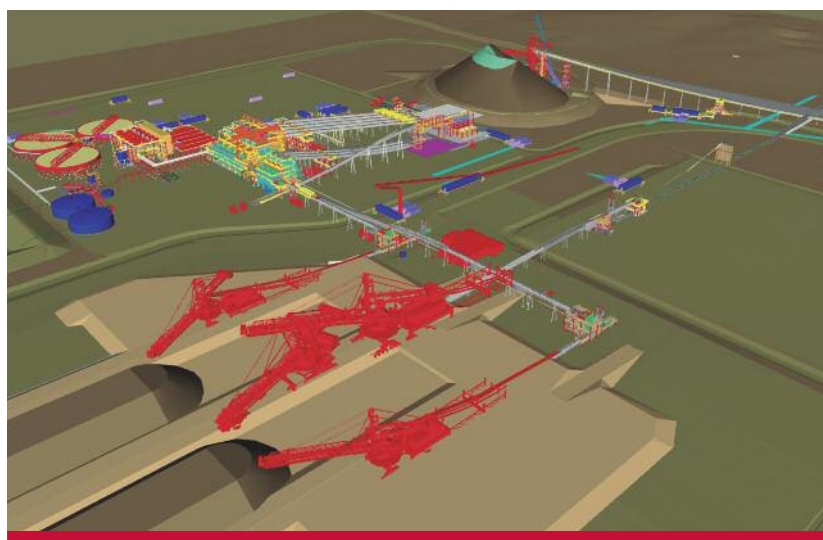
El proyecto en su conjunto incluye una mina de mineral de hierro en el yacimiento de Roy Hill, situado 277 kilómetros al sur de Port Hedland, en la región de Pilbara, en el noroeste de Australia; la planta de proceso en mina (diseñada para tratar 55 millones de toneladas al año); un sistema de ferrocarril pesado desde la mina al puerto y las nuevas instalaciones portuarias en el Polígono Industrial de Boodarie, al suroeste de Port Hedland.

El consorcio se adjudicó la construcción de la planta de proceso, los equipos del parque de minerales del puerto y la cargadora de barcos por un importe de 1.471,5 millones de dólares australianos, de los cuales 641,5 (432 millones de euros) corresponden al alcance de los trabajos a desarrollar por DF.

Los equipos de handling de la planta y puerto tendrán una capacidad en el entorno de las 14.000 toneladas/hora, lo que sitúa a alguno de ellos entre los mayores del mundo.

En febrero de 2014 y ante la situación de insolvencia del que había sido hasta entonces socio de DF, Samsung C&T Corporation procedió a la cancelación del contrato con el consorcio. Pero de manera inmediata, como demostración del afianzamiento de DF en el mercado australiano y su desempeño adecuado, Samsung renovó la confianza depositada en la compañía y le encargó continuar con los trabajos que ya tenía asignados dentro del contrato.

La valía de los mercados en los que DFM&H está presente, entre ellos Australia y Chile, y el elevado perfil de sus clientes (entre los que se encuentran CAP, SNIM, Arcelor Mittal y Roy Hill) es un claro síntoma del reconocimiento internacional que la compañía ha logrado en el sector minero.





En cuanto a la visibilidad de la compañía en este negocio, DFM&H ha estado presente en las más importantes ferias y conferencias a nivel mundial como son Mines & Money, Indaba y PDAC, así como en eventos regionales como Perumin (Perú). En todos ellos la acogida del público ha sido positiva y se han establecido relaciones prometedoras tanto con compañías de alto nivel como con empresas junior del sector para las que DF brinda apoyo desde las fases más tempranas de los estudios de viabilidad.

La complejidad de los proyectos mineros y la diversidad de disciplinas involucradas en todas las fases de estudio y ejecución que se requieren para la cristalización de un proyecto greenfield, aconsejaron la búsqueda de colaboraciones con empresas especializadas en nichos complementarios. De esta inquietud y basándose en el éxito cosechado con la compañía SENET en el estudio de prefactibilidad realizado conjuntamente para BME (mina de uranio), DF formalizó una alianza estratégica con este grupo sudafricano para el desarrollo conjunto de proyectos mineros de oro y cobre. De esta manera, SENET (con sede en Johannesburgo) aportará su conocimiento en el proceso de ambos metales y prestigio en las tecnologías de heap leaching / lixiviación, así como su penetración en el mercado africano.

Por otra parte, durante el año 2013 DF Mining & Handling afianzó su presencia en Indonesia con un contrato para desarrollar la terminal portuaria fluvial "Jambi Coal Terminal" en el sur de la isla de Sumatra, para la carga en barcazas de carbones de diferentes orígenes. Con este segundo contrato la filial Indonesia consigue un proyecto en una de las zonas de mayor potencial en este país, dadas las abundantes reservas de carbón que aún están por explotar en la zona. Sumatra es la segunda región carbonífera de Indonesia tras Kalimantan, isla en la que entró en operación durante 2013 el primer proyecto llave en mano de la compañía en este mercado.

Además de estos nuevos proyectos, se continuó con los esfuerzos en el terreno de la realización de estudios de viabilidad para minería y transporte de minerales. Resultado de esa apuesta ha sido el logro de un contrato con una compañía minera para definir sus instalaciones en cabecera de mina y en la zona portuaria.

El cambio acaecido en enero de 2014 en la regulación a la exportación de minerales en Indonesia parte de una estrategia económica para que el país deje de ser un exportador de materias primas y pueda transformarse en un vendedor de productos en base a metales con mayor valor agregado.





Desde la óptica de DF, si el mercado de los diferentes minerales exportados en Indonesia se mantiene estable la previsión de inversiones en plantas de proceso aumentará notablemente lo que se traduciría en nuevas oportunidades de negocio para la compañía, gracias a su presencia en el país y al conocimiento del mercado.

En cuanto al mercado de India, donde DF es una de las compañías más activas dentro del área del handling, al éxito de la entrada en funcionamiento de la terminal portuaria de Kakinada se ha unido la firma de un contrato con la sociedad RVR para el desarrollo de la nueva terminal Norte del puerto de Krishnapatnam.

El avance logrado en los diferentes proyectos en curso augura que a lo largo de 2014 DF asistirá a la inauguración de tres terminales de graneles muy relevantes en el sector portuario indio, a saber: la expansión de Gangavaram Port, la terminal de fertilizantes de Kakinada Port y el puerto de Tuticorin.

Además del empuje que significará la colaboración con SENET en el ámbito de los proyectos del continente africano, el éxito cosechado en los trabajos realizados hasta la fecha en Mauritania y Liberia ha favorecido la presencia de DFM&H en varios concursos lanzados en Mauritania y Sudáfrica en los cuales se ha alcanzado la fase final de negociación.

En cuanto a la actividad comercial en América, el mercado minero ha sufrido una ralentización, acusada especialmente en la zona andina, por lo que si bien se han detectado varias oportunidades significativas, ningún proyecto relevante se ha adjudicado.

La red comercial de DFM&H en Sudamérica se ha visto reforzada por la activa participación de los Country Managers en Argentina, Brasil y Colombia, la presencia de un Regional Sales Manager en Perú, así como con las sinergias comerciales alcanzadas en la minería del oro y polimetálica con la línea de fabricación en su negocio de sostenimiento subterráneo minero desarrollado por DF Tedesa, filial que durante los últimos años ha tenido una presencia notable en la zona.

La exitosa finalización de los proyectos de Cerro Negro Norte y Valle del Huasco para la empresa CAP (Chile), son una noticia positiva que demuestra la alta capacidad técnica de DFM&H en un mercado tan conservador como este.

Finalmente, es interesante destacar que con el objetivo de afianzar la penetración en nuevos nichos tecnológicos, DFM&H está desarrollando varios estudios y prototipos de plantas modulares de oro contenerizables para capacidades intermedias de producción. De esta manera, se espera poder competir en proyectos incipientes en los que las inversiones deben ser escaladas en el tiempo según se va produciendo valor añadido con la explotación de la mina.



# DF OIL & GAS

La línea de Oil & Gas de DF ejecuta proyectos en diferentes tipos de instalaciones del sector y cuenta con referencias en diversos países de Europa, Latinoamérica y Oriente Medio. En este segmento de negocio se incluyen las actividades que desarrolla la filial Felguera IHI en el campo del almacenamiento de combustibles, dentro del cual tiene una destacada presencia en los mercados internacionales. La actividad de esta línea se incrementó durante 2013, ampliando la actividad en países donde ya estaba presente y entrando en nuevos mercados en África y Oriente Medio.

Felguera IHI, sociedad participada por DF y la Japonesa IHI Corporation, es líder en España y Latinoamérica en la actividad de almacenamiento de combustibles, tanto líquidos como gases, ejecutando proyectos de terminales de regasificación y tanques de almacenamiento de gas natural licuado (GNL), construcción "llave en mano" de terminales de almacenamiento de combustibles, y equipos de almacenamiento (depósitos esféricos y verticales, semi-refrigerados y de alta temperatura).

Durante el año 2013 la compañía dio un nuevo paso en el proceso de internacionalización de su negocio, de manera que si a comienzos del presente siglo era una empresa netamente nacional, con cifras de contratación en proyectos desarrollados en España cercanas al 100%, esta situación se ha invertido y en la actualidad la contratación internacional supera el 90%.

La cifra de contratación alcanzó el récord histórico de la compañía por segundo año consecutivo, superando los 130 millones de euros.



Mientras que en 2012 los proyectos desarrollados por Felguera IHI se concentraban principalmente en Latinoamérica, durante el año 2013 se abrieron nuevos mercados en áreas de crecimiento como Oriente Medio y África, logrando contratos en Arabia Saudí y Sudáfrica.

El mercado más dinámico en este ejercicio continuó siendo, no obstante, Latinoamérica, donde se están acometiendo proyectos en Costa Rica, Perú, Colombia, Bolivia y Chile.

Destaca especialmente la evolución de Felguera IHI en Costa Rica, donde ha conseguido convertirse en un socio estratégico para la compañía estatal Refinadora Costarricense de Petróleo (RECOPE). En 2014 se están finalizando dos ampliaciones de la refinería de Moín bajo la modalidad EPC, una consistente en la ampliación de la capacidad de almacenamiento y procesamiento de 4.000 m<sup>3</sup> de Gas Licuado de Petróleo (GLP) mediante un tanque esférico y otra con finalidad similar, integrada por seis depósitos horizontales de 250 m<sup>3</sup>, con el objetivo de dotar de una mayor flexibilidad a su operación. Se sigue avanzando también en la realización de la ampliación original de 12.000m<sup>3</sup> de almacenamiento de GLP.

Tras las positivas experiencias acumuladas durante estos proyectos, RECOPE decidió en 2013 depositar de nuevo su confianza en Felguera IHI (que se convierte de esta forma en su principal contratista), adjudicándole el proyecto de ampliación del área de hidrocarburos líquidos en la refinería de Moín, consistente en tres tanques para almacenamiento de Gasolina Súper, Bunker y Diésel, incluyendo la ingeniería básica y de detalle, obra civil, mecánica y eléctrica con todas las interconexiones, pruebas, comisionado y puesta en marcha.

En Perú, Felguera IHI está concluyendo para Petroperú el proyecto de ampliación de la unidad del GLP en la refinería de Talara, consistente en la ejecución llave en mano de tres esferas de almacenamiento de 3.200 m<sup>3</sup> cada una. Al igual que en Costa Rica, el grado de satisfacción del cliente con Felguera IHI permitió a esta convertirse de nuevo en adjudicataria de otro proyecto en 2013, en este caso para la ampliación de la unidad de crudo mediante el suministro EPC de un tanque de crudo de 380 Kbbs en la misma refinería, incluyendo la integración completa con el resto de la instalación.

De igual modo, se continúa en Gran Chaco (Bolivia) con el proyecto de cuatro esferas de 7.000m<sup>3</sup> y tres de 700m<sup>3</sup> para almacenamiento de GLP. El grado de avance del mismo superó el 50% en 2013. Este proyecto, debido a la remota ubicación del mismo supone un hito logístico de primera magnitud, sin precedentes en el país, que Felguera IHI ha resuelto con éxito.

En Colombia, consecuencia de esta intensa actividad y de la visibilidad alcanzada en los países de la zona, se contrató en 2013 un proyecto que consta de seis digestores de 9.000m<sup>3</sup> cada uno para la planta de tratamiento de aguas residuales de Bello, y las expectativas de obtener nuevos contratos a corto plazo son muy altas, debido a la intensa labor comercial en el país.

Respecto al resto de mercados, la compañía está finalizando la segunda fase de la planta de almacenamiento de VTTI en Chipre, que incluye 19 tanques, y puede dar un impulso al desarrollo de futuros proyectos con este cliente, uno de los mayores grupos del mundo en el área de almacenamiento de energía.

En Turkmenistán se completó con pleno éxito para Kawasaki la implantación de varios tanques de almacenamiento de agua y proceso para una planta de fertilizantes.







Como se destacaba anteriormente, durante 2013 se abrieron nuevos mercados como los de Oriente Medio y África. El nuevo proyecto en Arabia Saudí (Rabigh), consistente en cinco esferas de GLP para Saudi Aramco, supone un reto para la compañía, que entra de lleno a competir en este área geográfica. Asimismo, Felguera IHI accede al mercado sudafricano acometiendo la ampliación de una planta de combustibles líquidos para Vopak en Durban, mediante el suministro de ocho tanques de 8.000 m<sup>3</sup>.

En el mercado español, Felguera IHI sigue desarrollando el mayor proyecto de almacenamiento para REPSOL-SK, su planta de lubricantes en Cartagena, con 13 tanques, y en la que ya se ha conseguido un grado de avance superior al 80%. Adicionalmente, ha sido adjudicataria de los dos únicos proyectos de almacenamiento mediante depósitos esféricos: una esfera de 7.300 m<sup>3</sup> de capacidad para almacenamiento de propileno para BP en Castellón y otra de 4.900 m<sup>3</sup>, también para almacenamiento de propileno, para CEPSA, en la refinería de La Rábida.



Por otra parte, prosiguieron las actividades de mantenimiento y renovación en las principales refinerías de España mediante los establecimientos permanentes de Felguera IHI localizados en Huelva, Tarragona, Tenerife, Puertollano y Castellón. Además, continúa con la operación de dos plantas de almacenamiento estratégico de hidrocarburos ubicadas en distintos puntos de la geografía española.

Dentro del área de Oil & Gas, DF continuó desarrollando el proyecto que ejecuta en Bielorrusia resultado de varios contratos adjudicados por la empresa pública OJSC NAFTAN. Al alcance que se estaba llevando a cabo hasta ahora, consistente en el desarrollo de la ingeniería de detalle, el suministro de equipos y materiales, y la supervisión del montaje y puesta en marcha de una “Unidad de coquización retardada y planta de gas” con destino a la ampliación de la refinería de Novopolotsk, se añadió en 2013 un nuevo contrato que incluye el ensamblaje “on site” de las cámaras de coque (equipos más importantes de la unidad) en cuyo trabajo colaborarán la línea de Mining & Handling y DF Calderería Pesada, filial del grupo que ya realizó en su día los trabajos de prefabricación de los equipos en taller.

Las unidades de coquización retardada permiten transformar residuos pesados de poco valor, en productos ligeros como gasolina y gasóleo, produciendo a su vez coque sólido que se utiliza, sobre todo, como combustible.

En 2013 continuaron los trabajos de desarrollo de la ingeniería de detalle (85% de avance), la compra de equipos y materiales (50% de compras realizadas) y desde octubre se están realizando trabajos de supervisión del montaje (obra civil).

Además, se ha obtenido el permiso del Gobierno de la República de Bielorrusia para el desarrollo de la ingeniería de plantas industriales donde se utilizan y almacenan sustancias tóxicas y/o inflamables, y se ha abierto un establecimiento permanente en Bielorrusia para desarrollar toda la actividad local relativa a la supervisión de la construcción, comisionado y puesta en marcha de la Unidad, así como para la fabricación “on site” de las cámaras de coque.

Respecto a 2014, además de continuar desarrollando este proyecto, DF M&H tiene previsto participar en la licitación de una serie de sistemas adicionales a la unidad de coquización y que van a servir como complemento a la misma.







# DF SERVICES

**L**a línea de Servicios de DF (DF Services), que engloba las actividades que realizan las filiales DF Operaciones y Montajes (DFOM) y DF Mompresa, incrementó durante 2013 su negocio en los mercados internacionales, destacando especialmente el contrato logrado en Argentina para la rehabilitación de la central térmica Endesa Costanera, una de las de mayor potencia de Latinoamérica.

DF Mompresa registró en 2013 un incremento de su facturación del 21% respecto al ejercicio anterior. La empresa mantiene su sólida posición dentro de las actividades tradicionales de montaje y revisión de turbogrupos y es un excelente complemento de otras líneas de DF para la gestión de los proyectos llave en mano en instalaciones de generación eléctrica. Los mercados internacionales, entre los que destacan México, Perú, Argentina, Venezuela, Italia y el Reino Unido, representan ya un 75% de la cifra de negocio de esta filial.

Los montajes electromecánicos en las centrales de ciclo combinado que DF Energy desarrolla en Carrington (Reino Unido) y Argentina (Vuelta de Obligado) comenzaron en el segundo semestre de 2013. Además, en Perú se ejecutaron trabajos de apoyo a la puesta en marcha de la central de ciclo combinado de Fenix, para SNC Lavalin.

El área de proyectos de esta filial concluyó con éxito la planta de cogeneración de Biopappel, con una potencia de 38 MW, en Tres Valles (México) y que ha dado paso a un contrato de operación y mantenimiento que desarrollará DFOM.

En un año difícil para la cogeneración se apostó por aquellos países en los cuáles la legislación está haciendo más viable la promoción de nuevos proyectos. México, Argentina y Perú son



mercados en los que se tienen expectativas de lograr nuevas contrataciones en este área de negocio.

Las principales revisiones de turbinas de gas y/o vapor se llevaron a cabo en las térmicas de Andorra, Teruel, Compostilla, As Pontes y Litoral de Almería. Asimismo, se continuó trabajando en el sector nuclear, destacando las intervenciones desarrolladas en las centrales de Cofrentes y Ascó.

También en 2013 se realizó la primera revisión mayor en la central térmica de Torrevadalis (ENEL), en la ciudad italiana de Civitavecchia. DF Mompresa realizó para Mitsubishi las revisiones de las turbinas de vapor y auxiliares de uno de los tres grupos supercríticos de 650 MW, continuando de esta forma la expansión del área de revisiones en el mercado europeo.

Un hito reseñable del ejercicio fue el desarrollo, dentro del área de Sistemas Logísticos, de varios proyectos de I+D+i que han concluido con el diseño y fabricación de un sistema de almacenamiento automático autoportante (Narcea) y un cargador automatizado para camiones (Nalón). Se está avanzando en el proceso de estandarización de todos los productos y componentes. Ambos equipos se encuentran en la fase final de pruebas y se espera conseguir varios contratos a lo largo de 2014 para un producto que consigue automatizar toda la cadena logística de un almacén de cualquier tipo. Dentro de este área concluyó con éxito el almacén automático de pallets en Villabilla para International Paper.

Por su parte, DFOM mantuvo durante 2013 los niveles de contratación histórica del ejercicio anterior, con proyectos relevantes en las actividades de montaje, aislamiento, y operación y mantenimiento, registrando un incremento de la contratación externa internacional superior al 100% respecto al año anterior.

En el área de montaje destaca el contrato logrado en Argentina para la rehabilitación de la central térmica de Endesa Costanera, situada en Buenos Aires, cuyos trabajos incluyen la intervención en seis unidades turbovapor que totalizan una potencia instalada de 1.140 MW, actuando en calderas, sistemas comunes, balance de planta y sistema de control, con un alcance de ingeniería, suministros, montaje y puesta en marcha. Con este contrato, cuyo objetivo es incrementar la disponibilidad de las unidades existentes, DF da un salto a la ejecución internacional de este tipo de proyectos de revamping de alta complejidad técnica.

En el sector de generación hidroeléctrica concluyó con éxito el montaje de la central hidráulica de San Esteban II (170 MW), en Orense, propiedad de Iberdrola, la cual se inauguró de manera oficial a mediados de año. En este sector de futuro, DF ha potenciado su presencia con varios acuerdos con los principales tecnólogos, lo que ha permitido participar en diversos procesos de licitación internacionales.

Asimismo, son destacables en generación eléctrica los proyectos del ciclo combinado de Carrington (Reino Unido) y Vuelta de Obligado (Argentina), gestionados en la modalidad de EPC por la línea de Energía, donde DFOM realizará la prefabricación modular así como los montajes de calderas. En este mismo sector, continuaron los trabajos de construcción de la central de India Urquía, en Venezuela, también para DF Energy. Para Gesa (Endesa) concluyeron los trabajos del montaje mecánico de la turbina de gas del grupo 7 y la limpieza y reacondicionamiento de tanques en el parque de combustibles en la central diesel de Ibiza.

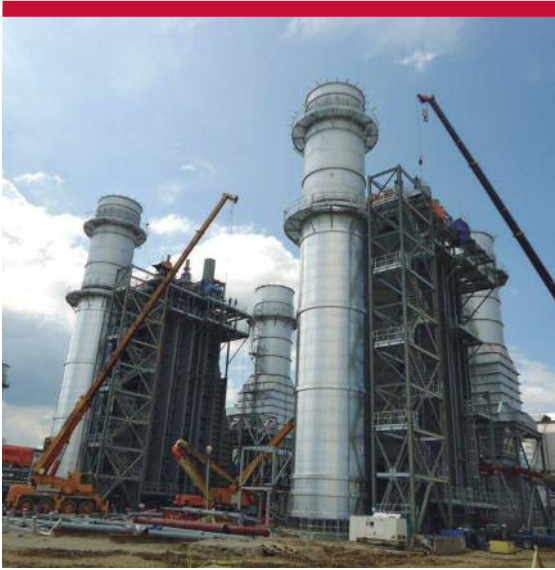


## ACTIVIDAD DE LAS LÍNEAS DE NEGOCIO

En el área de Oil & Gas se contrataron y ejecutaron las intervenciones en la parada general del año 2013 de la refinería de Repsol Química, en Tarragona. Reseñable fue la ejecución de la reparación del FCC de la refinería de Repsol en La Coruña.

Asimismo, durante el ejercicio se llevaron a cabo trabajos de reparaciones de tanques en instalaciones de Disa, en las Islas Canarias, y en el último trimestre se contrató la instalación de rack de tuberías en planta CM dentro del proyecto Vidrieras para Carburos Metálicos.

Dentro del sector nuclear, la compañía intervino en la parada que Iberdrola llevó a cabo en la central de Cofrentes, en Valencia, ejecutando trabajos de sustitución de válvulas, tuberías y soldadura durante la recarga 19.



En siderurgia, destaca la ejecución del revamping del gasómetro II, además de otras intervenciones mayores, en las instalaciones de Arcelor Mittal en Asturias.

En el área de Operación y Mantenimiento, DFOM incrementó su cartera de contratos, iniciando las actividades de O&M de la planta de cogeneración de Biopappel, en México; el contrato de mantenimiento eléctrico, I&C de la central térmica de Velilla, para Iberdrola; el contrato de mantenimiento del aislamiento en Petronor, y la contratación del mantenimiento integral de la regasificadora de ENAGAS en Gijón. También se ha conseguido aumentar el número de parques eólicos en los que se realiza O&M, como Belmonte (Asturias).



En la actividad de aislamiento, se realizó la parada mayor en la unidad de Cracker y Octeno, para Dow Chemical en Tarragona. En este mismo complejo industrial se intervino en la parada de la unidad de olefinas de la planta de Repsol Petróleo. Asimismo, se llevaron a cabo para Endesa las revisiones del Grupo I de la UPT de Almería y de los Grupos I&II de As Pontes, y concluyeron en plazo los trabajos de desamiantado en la refinería de Petronor en Muskiz.

Otros dos proyectos realizados durante el ejercicio fueron para Emypro, el suministro y montaje de aislamiento térmico de siete tanques de almacenamiento para la Nueva Terminal de Oryx Ibería en Gran Canaria y para ABT el suministro y montaje de calorifugado de tuberías y equipos en la terminal portuaria de Barcelona propiedad de Tradebe Port Services, donde se contrató el aislamiento térmico de trece techos de tanques y tuberías de entrada y salida.



# OTRAS ACTIVIDADES

## Sistemas inteligentes

DF cuenta con un área de negocio especializada en el desarrollo de ingeniería e implantación de sistemas inteligentes para sectores tan dispares como el aeronáutico, marítimo, ferroviario, energía, medio ambiente y seguridad y defensa. La compañía lleva a cabo estas actividades a través de su filial DF Núcleo, con sede en Tres Cantos (Madrid), y de la recién incorporada DF Epicom, también con sede en Madrid.

Actualmente DF Núcleo estructura su actividad en torno a tres grandes líneas de negocio: Sistemas de Control para Infraestructuras y Energía, Comunicaciones Civiles, Seguridad y Defensa.

Dentro de los objetivos alcanzados en el área de Sistemas de Control en 2013 cabe destacar la consecución de importantes proyectos como la implementación del sistema de gestión de la red de distribución eléctrica de la Oficina Nacional de Distribución Eléctrica y del Agua (ONEE) de Marruecos; este proyecto, de ámbito nacional, está previsto que finalice durante 2014, completando su instalación en los despachos regionales de Agadir, Marrakech, Oudja, Fez, Meknes y Kenitra, así como en el Centro de Control Nacional en Casablanca.



Otro de los proyectos a destacar, tanto por su complejidad técnica como por su localización regional, es el desarrollo de un sistema de gestión, control y monitorización (SCADA) para la Compañía de Distribución de Gas Natural de la segunda área industrial de Riad (NGDC) en Arabia Saudí.

La capital saudí, situada en la región del Nejd, está considerada como una de las áreas estratégicas para los planes de expansión de DF Núcleo a corto plazo. El sistema, desarrollado íntegramente por esta filial de DF, cuenta con más de 60 unidades remotas autónomas alimentadas por energía solar, que enlazan con el Centro de Control (SCADA) a través de comunicaciones radio.

DF Núcleo siguió apostando a lo largo de 2013 por las principales compañías eléctricas del mundo, dedicando importantes esfuerzos a dar continuidad a la labor de diseño, fabricación, suministro, puesta en marcha y mantenimiento de sistemas SCADA para subestaciones.

Así, durante 2013 se trabajó en el desarrollo y evolución del SHERPA R 5000, generando un nuevo modelo con doble alimentación, una nueva y más potente unidad central de procesamiento (CPU), tarjeta de señales analógicas más compacta y otras mejoras que han permitido a la compañía ser uno de los principales suministradores de Red Eléctrica de España (REE) y de la Comisión Nacional de Electricidad de México (CFE), donde DF Núcleo mantiene una cuota del 25% de mercado en este tipo de sistemas; con esta última se consiguió la homologación completa de los sistemas para las subestaciones de distribución y transporte eléctrico de la más importante compañía eléctrica del mundo por número de usuarios y gestión.

También cabe destacar un proyecto pionero para DF Núcleo en el que se ha desarrollado un novedoso sistema de control y seguridad para esferas de almacenamiento de gas, concretamente para la Refinadora Costarricense de Petróleo (RECOPE). El proyecto incluye fases de ingeniería, diseño, fabricación de cuadros y puesta en marcha, sistema de control, así como el sistema de detección de fugas y seguridad de Fire & Gas. Esto ha permitido a DF Núcleo entrar en un importante mercado internacional.

En España, los nuevos contratos y acuerdos marco firmados tanto con REE como con Endesa, para el control y protección de subestaciones eléctricas, han contribuido notablemente a mejorar el resultado de la línea de Sistemas de Control para Infraestructuras y Energía así como sus previsiones para 2014.

En lo que respecta a la línea de negocio de Comunicaciones, DF Núcleo ha desarrollado durante los últimos años todo tipo de sistemas de control y gestión, especialmente concebidos para mejorar las comunicaciones en puertos, aeropuertos, instalaciones ferroviarias, etc.

Durante 2013 se consolidó la que es una de las principales actividades en esta unidad de Comunicaciones, como es el suministro de Sistemas de Control de Voz (SCV) para torres de control aeroportuarias. En este sentido, DF Núcleo ha logrado introducir su primer sistema SCV con tecnología IP en el aeropuerto internacional de Rabat, en Marruecos, al tiempo que en el ámbito nacional se finalizaron los trabajos de introducción de esta nueva tecnología en el complejo AENA del aeropuerto de Vitoria. También se completó la puesta en servicio de una torre militar para el Ejército de Tierra que incorpora el novedoso sistema de comunicación basado en la tecnología de conmutación de voz sobre redes IP.





DF Núcleo completó la entrega al Ejército de Tierra y puesta en servicio del novedoso sistema de comunicaciones basado en la tecnología de conmutación de voz sobre redes con protocolo internet (VoIP).

Paralelamente la empresa continuó con la adaptación del Sistema de Comunicaciones de Voz del Aeropuerto de Málaga a las nuevas necesidades derivadas de la implantación de la ficha electrónica de progresión de vuelo, mejorando con ello de forma significativa el control del tráfico aéreo.

Por otro lado, en 2013 se lanzó la segunda fase del proyecto de implantación de un sistema para la gestión y el control del tráfico marítimo en el archipiélago de Cabo Verde que incluirá nuevos sistemas en las islas de Santo Antão, São Vicente, Santa Luzia, São Nicolau, Sal y Boavista, constituyendo una importante referencia a nivel internacional en un área de negocio con una clara proyección de futuro y en la que DF Núcleo cuenta actualmente con una posición privilegiada como empresa de referencia.

Ya en el ámbito de Seguridad y Defensa, áreas en las que DF Núcleo cuenta con una dilatada experiencia, 2013 fue un año de claro fortalecimiento, materializado en la incorporación al grupo de la compañía EPICOM, empresa de referencia y líder en España en el campo de la seguridad de las comunicaciones y los datos.

Su principal actividad se centra en la protección de redes que manejan datos y comunicaciones de voz, siendo su principal cliente la Administración española y, en concreto, todos aquellos organismos y ministerios que necesiten manejar información clasificada al más alto nivel: Ministerio de Defensa (Armada, Ejército de Tierra, Ejército del Aire), Estado Mayor de la Defensa y Unidad Militar de Emergencias, Centro Nacional de Inteligencia (CNI), Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación, Ministerio del Interior, Ministerio de la Presidencia y Casa Real, etc.

En el ámbito internacional, DF EPICOM se encuentra en pleno proceso de expansión habiendo destacado el ejercicio 2013 por el logro de la Certificación en redes clasificadas hasta NATO SECRET, que sólo un reducido número de países tienen.

También en Seguridad y Defensa, DF Núcleo concluyó con éxito la entrega de más de 40 Grupos Electrónicos Tácticos a la Agencia responsable del apoyo logístico dentro de la OTAN, suministro que se ha mostrado como fundamental a la hora de dar cobertura a las diferentes misiones desplegadas por la Alianza en el ámbito internacional.



Otro proyecto significativo a nivel internacional es el que se refiere a la modernización tecnológica de la Fuerza Aérea de Paraguay a través del suministro de un sistema de control y vigilancia aérea instalado en el Centro de Operaciones Aéreas de Asunción, el suministro de un conjunto de radio-ayudas y finalmente el suministro de un avión CASA 212-200 para el transporte y logística militar.

De igual modo, se finalizó el proyecto relacionado con un sistema avanzado de comunicaciones para las Fuerzas Aéreas de Portugal.

Destaca también la modernización del Sistema de Control Remoto Radio y Supervisión de la Base Aérea de Torrejón, el cual constituye una referencia tecnológica de control en la modernización de los nuevos sistemas de comunicaciones y centros de mando de la defensa aérea.

## Fabricación

Durante el año 2013 continuó el proceso de reordenación de los talleres del grupo situados en Asturias con el fin de mantener y potenciar únicamente aquellas actividades donde existen posibilidades de crecimiento futuro como son, principalmente, las de los grandes equipos a presión para la industria petroquímica que desarrolla DF Calderería Pesada en su taller de Gijón y la de aparatos de vía para el sector ferroviario que ejecuta DF Rail en sus instalaciones de Mieres. A éstas se suma la actividad de minería y túneles que lleva a cabo la filial DF Tedesa, con sede en Silvota, todas ellas localizadas en Asturias.

DF Calderería Pesada sigue destacando en las más importantes licitaciones internacionales como uno de los principales fabricantes de más elevado nivel técnico de grandes equipos a presión y en materiales de altos requerimientos con destino principalmente a la industria petroquímica. Los medios productivos de que dispone esta filial de DF con talleres en Gijón (Asturias) destacan por su flexibilidad para adaptarse a grandes dimensiones, fuertes espesores y materiales especiales (equipos de soldadura automática con capacidad de soldeo hasta 350 mm de espesor, hornos modulares, rodillo de curvar hasta 330 mm de espesor, viradores de hasta 1.200 t, naves móviles, dársena propia para embarques directos desde fábrica, módulos motorizados de transporte, etc).





**DF** Calderería Pesada sigue destacando en las más importantes licitaciones internacionales como uno de los fabricantes de mayor nivel tecnológico en equipos a presión de grandes dimensiones y ejecutados en materiales de altos requerimientos con destino al sector petroquímico.









## ACTIVIDAD DE LAS LÍNEAS DE NEGOCIO

A lo largo del ejercicio 2013 se entregaron tres cámaras de coque y una torre fraccionadora para YPF Argentina, 27 equipos con diseño de proceso en materiales de alto límite elástico y plaqueados para BP Mar del Norte y Azerbaiyán, así como esferas de GNL de gran tamaño para Bolivia, España, Costa Rica y Perú.

Los niveles de contratación de 2013 superaron los valores de los últimos años alcanzando una cifra en torno a los 50 millones de euros, con la consecución de importantes proyectos internacionales en EE UU, Rusia, Arabia Saudí, Qatar, Holanda, Inglaterra, o Tailandia. Las ventas internacionales continúan representando niveles en torno al 90% del total de la facturación.

Los nuevos proyectos incluyen cámaras de coquización, reactores de unidades FCC, esferas, recipientes semienterrados para almacenamiento de hidrocarburos de 1.100 toneladas, desalinizadores de crudo y equipos de proceso para plataformas petrolíferas offshore.

Los resultados del ejercicio 2013 arrojan un beneficio antes de impuestos de cuatro millones de euros y la cartera de trabajo a final de año garantiza la ocupación de una gran parte de la carga de trabajo para el ejercicio 2014.

Si bien el mercado de DF Calderería Pesada sigue siendo mayormente el de Oil & Gas y petroquímico, con la obtención del Sello ASME Nuclear (N Stamp) en 2012, se ha empezado a participar en licitaciones nucleares a nivel internacional y se han firmado acuerdos con los principales tecnólogos de la industria nuclear.

Dentro del compromiso de DF Calderería Pesada con la sostenibilidad ambiental y la prevención de riesgos laborales, en el ejercicio 2013 se llevaron a cabo Planes de Seguimiento de los Sistemas de Gestión Integrado de Calidad y Medio Ambiente y Auditorías de Prevención.





Asimismo, se han llevado a cabo importantes proyectos de I+D+i, entre los que destaca el diseño y desarrollo de nuevos equipos para la separación de crudos agrios extraídos de aguas profundas.

Por otra parte, la actividad de vías que hasta el año 2013 desarrollaba Felguera Melt y que ya en 2014 se ha concentrado en DF Rail, se vio afectada por el descenso en las inversiones y en los gastos de mantenimiento de importantes clientes como el Administrador de Infraestructuras Ferroviarias (ADIF) o el Metro de Madrid, lo que repercutió en un descenso de la cifra de negocio. Alrededor del 23% de la facturación procedió de los mercados exteriores; principalmente aparatos de vía para los Ferrocarriles Tunecinos (SNCFT), aparatos de dilatación para Grecia y semicambios y cruzamientos para Metrovías (Argentina),

Entre otros suministros, destacan los desvíos mixtos para los puertos de Barcelona y Ferrol; travesías y semicambios para Arcelor Mittal; semicambios y cruzamientos para Metro de Madrid y cupones mixtos para varios clientes, entre ellos Metro Valencia, en Venezuela.

En cuanto a DF Rail, especializada en la fabricación de aparatos de vía para la alta velocidad ferroviaria en sus instalaciones del Polígono Industrial de Fábrica de Mieres (Asturias), donde cuenta con más de 54.000 metros cuadrados de superficie, realiza labores de mecanización y soldadura de cruzamientos de vía, al tiempo que lleva a cabo labores de investigación y desarrollo. Es la única empresa española, además de ADIF, que dispone de instalaciones adecuadas para la soldadura de cruzamientos con destino a la alta velocidad ferroviaria, gracias a una maquinaria de última generación.

Durante el ejercicio 2013 cabe destacar el desarrollo del proceso de soldadura de cruzamientos de acero al manganeso preendurecidos por explosión, con antenas de carril endurecido por tratamiento térmico R350HT.

Por lo que se refiere a la actividad de DF Tedesa, centrada en minería y túneles, el ejercicio 2013 estuvo marcado por la crisis económica y los recortes presupuestarios que redujeron drásticamente la inversión en obra civil. Para compensar la caída del mercado nacional esta filial realizó un gran esfuerzo para mantener e impulsar su actividad internacional. La exportación a lo largo del año, supuso un 34 % de la cifra total de facturación.

## ACTIVIDAD DE LAS LÍNEAS DE NEGOCIO

Las obras más relevantes en el mercado nacional en 2013 fueron las ejecutadas en los túneles para las líneas de alta velocidad (AVE) en la “Y” vasca y en los accesos a Galicia, en el tramo Zamora-Orense.

En el exterior, los mercados más destacados fueron Colombia, con una gran minería de carbón, Perú, México y Chile así como Marruecos, Argelia y Sudáfrica, destacando los suministros a las obras de la nueva mina subterránea de Chuquicamata (Codelco), en Chile, y a las del ferrocarril a Ramdane (OHL) en Argelia.

La línea de fabricación de cerchas metálicas de sostenimiento de túneles ha experimentado una notable mejora productiva, en cuanto a rendimiento se refiere. Se ha conseguido mejorar las distintas fases de su proceso incorporando nuevos diseños de plantillas de armado y perfeccionando los equipos auxiliares de las máquinas de curvado.

El mayor logro conseguido durante el año 2013 mediante formación interna ha sido dar versatilidad a prácticamente la totalidad de la plantilla, consiguiendo recortar los plazos de entrega a nuestros clientes y cubrir puestos en bajas o periodos vacacionales.





DF EN EL MUNDO  
.07

# PRESENCIA INTERNACIONAL









# AMÉRICA

**D**esde hace 20 años DF está presente en el continente americano desarrollando proyectos llave en mano para los sectores energético, de Minería & Handling y de Oil & Gas, principalmente en países de América Latina, contribuyendo al desarrollo de numerosas infraestructuras y colaborando con relevantes compañías locales y multinacionales de primer nivel.

DF considera a Latinoamérica un área prioritaria para la expansión de sus negocios. Los lazos históricos, culturales y lingüísticos con estos países han facilitado la expansión de la compañía en una zona donde actualmente se concentra el 60% de sus negocios.

Desde sus inicios en Colombia y México, a comienzos de la última década del pasado siglo, hasta la actualidad, DF ha incrementado progresivamente la lista de países en los que ha trabajado. Hoy en día la empresa está presente en once países del continente americano: Estados Unidos, México, Costa Rica, Perú, Bolivia, Colombia, Venezuela, Brasil, Chile, Argentina y Paraguay.

Durante el año 2013 se produjo un significativo crecimiento de los negocios relacionados con la energía y el Oil & Gas, entrando en nuevos mercados y ampliando la presencia en otros. En el área energética destacan dos proyectos en Argentina: uno para la ejecución llave en mano junto a GE y Fainser de la central de generación a gas de Vuelta de Obligado, de 800 MW de potencia y situada en Santa Fe, cuyos trabajos se iniciaron a finales de 2012, y otro para acometer la rehabilitación de seis unidades de generación en la central térmica Endesa-Costanera, situada en Buenos Aires, en colaboración con Masa Argentina, cuya contratación se produjo en el mes de marzo de 2013. En este país DF continúa también operando la central de ciclo combinado Manuel Belgrano, en cuya construcción tuvo una activa participación.





En Brasil, la compañía concluyó con éxito el proyecto “llave en mano” para la instalación y puesta en marcha de cinco grupos de generación a gas en ciclo simple dentro del complejo Parnaíba que la empresa ENEVA (antigua MPX) está levantando al sur del Estado de Maranhão. El ministro de Minas y Energía, Edison Lobao, y la gobernadora del Estado de Maranhão, Roseana Sarney, inauguraron a principios de noviembre de 2013 la instalación, uno de los mayores complejos de generación de energía termoeléctrica a gas natural de Brasil y que aporta al sistema eléctrico de este país 845 MW de potencia.

Al acto de inauguración asistieron también la ministra de Relaciones Institucionales, Ideli Salvatti; el ex presidente del país, José Sarney; Jorgen Kildahl, presidente de ENEVA y miembro del Consejo de Administración de E.ON, socio mayoritario de ENEVA; Eduardo Karrer, director general; Ángel Antonio del Valle, presidente de DF, así como numerosas autoridades y representantes del mundo empresarial brasileño.

En Venezuela continuaron los trabajos del proyecto India Urquía para una central de ciclo combinado de 1.080 MW que suministrará energía al área del gran Caracas, la más poblada del país. En el año 2012 entraron en operación comercial las dos primeras turbinas de gas con gasoil y se completaron los trabajos de puesta en marcha y pruebas de otras de las turbinas que entraron en operación, una con gas-oil y la otra con gas, en el primer trimestre del 2013. Además se realizaron los trabajos en campo para el cambio de combustible en cada una de las turbinas de ciclo abierto. Los trabajos de ciclo cerrado continuaron durante el año 2013, estimándose que los ciclos combinados entren en operación en 2014.

En Perú, DF ejecutó trabajos de montaje de dos turbinas de gas y dos calderas de recuperación de calor en la central de ciclo combinado Fenix Power Project, situada en Chilca, al sur de Lima, y con 530 MW de potencia, así como la obra civil y el montaje electromecánico de turbogrupos y equipos auxiliares en la turbina de la central de ciclo simple de Malacas, ubicada en Talara y de 200 MW de potencia.











**DF** considera a Latinoamérica un área prioritaria para la expansión de sus negocios. Los lazos históricos, culturales y lingüísticos con estos países han facilitado la expansión de la compañía en una zona donde actualmente se concentra el 60% de sus negocios.



En México culminaron los trabajos de construcción de dos centrales de cogeneración. La planta ejecutada bajo la modalidad llave en mano para la compañía papelera Biopappel entró en funcionamiento a finales de 2013, operando con excelentes resultados. La nueva central tiene por finalidad suministrar energía a la instalación productiva que la mayor papelera de Latinoamérica tiene en la localidad de Tres Valles, en el Estado de Veracruz. También concluyó la construcción de una planta de cogeneración de 38 MW para Kaltex Fibers, en el complejo que este fabricante de fibras acrílicas tiene en Altamira (Tamaulipas). En este caso, la cogeneración cuenta con la primera turbina Siemens SGT 750 que entra comercialmente en operación en el mundo.

En el área de Oil & Gas y más concretamente en el campo del almacenamiento de combustibles, especialidad que el grupo desarrolla a través de su filial Felguera IHI (FIHI), el crecimiento de la actividad de DF ha sido muy notable, con nuevos contratos en Perú, Costa Rica y Colombia. En este último país, la contratación de seis digestores para una planta depuradora de aguas supone el regreso de la compañía a un mercado donde DF inició hace veinte años su andadura como gestor de proyectos llave en mano y en el que se prevén nuevas contrataciones con las compañías petroleras locales más importantes, algunas ya durante 2014.

En Perú, FIHI está concluyendo para Petroperú el proyecto EPC para la ampliación de la unidad de GLP en la refinería de Talara, consistente en tres esferas de 3.200 m<sup>3</sup> de capacidad. En 2013 FIHI se adjudicó el proyecto para la ampliación de la unidad de crudo de la misma refinería mediante el suministro EPC de un tanque con capacidad de 380.000 barriles incluyendo la integración completa con el resto de la planta.

FIHI fue elegida también por Petroperú para la ejecución del proyecto llave en mano de ingeniería, suministro, prefabricación, montaje, puesta en marcha y legalización de las instalaciones relativas a tres esferas para almacenamiento de GLP, con una capacidad de 3.200 m<sup>3</sup> cada una. En 2013 se realizaron los trabajos preliminares para este proyecto cuya construcción se inició a comienzos de 2014.

En Costa Rica la filial de DF ha logrado convertirse en un socio estratégico para la compañía estatal Refinadora Costarricense de Petróleo (RECOPE). Se están finalizando dos ampliaciones bajo la modalidad EPC en la refinería de Moín; una consistente en la ampliación de la capacidad de almacenamiento y procesado de 4.000m<sup>3</sup> de GLP mediante un tanque esférico y otra con finalidad





similar, integrada por seis depósitos horizontales de 250 m<sup>3</sup>, con el objetivo de dotar de una mayor flexibilidad a su operación. Se sigue avanzando también en la realización de la ampliación original de 12.000m<sup>3</sup> de almacenamiento de GLP. Asimismo, en 2013 Recope adjudicó a FIHI el proyecto de ampliación del área de hidrocarburos líquidos.

En Bolivia se continúa con el proyecto de siete esferas para almacenamiento de GLP en la refinera de Gran Chaco, alcanzando en 2013 un grado de avance superior al 50%. Este proyecto, debido a su remota ubicación supone un hito logístico de primera magnitud, sin precedentes en el país.

En Estados Unidos, FIHI ha diseñado y suministrado para la central termosolar de Tonopah, (Nevada) dos tanques de almacenamiento de sales pioneros en el mundo por su diseño para operar a altas temperaturas (371° el tanque frío y 593° el tanque caliente) y cuya capacidad máxima de almacenamiento es de 16.674 m<sup>3</sup>.

En el área de la minería y el handling, una de las consideradas como estratégicas para el crecimiento de DF durante los próximos años, la compañía mantiene actividad en Estados Unidos, Chile y Venezuela. En EEUU se está ejecutando el proyecto para la ingeniería, fabricación, suministro, montaje y puesta en marcha de un cargador de barco móvil, giratorio y con pluma telescópica con una capacidad de 5.000 t/h y cuyo destino es el puerto de Pasadena (Texas).

En Chile se terminó el proyecto para la instalación de un sistema de apilado para mineral de hierro en Valle de Huasco y se continuó con el proyecto de diseño, fabricación, suministro y asistencia al montaje y puesta en marcha de dos apiladoras y 22 cintas transportadoras con destino a la planta de concentración de mineral de hierro de Cerro Negro. Un apilador y 16 cintas se instalarán en la mina ubicada en Copiapó y el otro apilador y las seis cintas restantes en el puerto próximo a la mina.

Finalmente, continuaron los trabajos de la segunda fase de la planta de concentración de mineral de hierro que DF está ejecutando en Venezuela, concretamente en el Estado Bolívar. Durante 2013 se prosiguió con la instalación del edificio del concentrador donde se mejorará la ley del mineral a tratar.

Paraguay es otro de los países latinoamericanos en los que DF desembarcó en 2013, en este caso a través de su filial DF Núcleo, especializada en sistemas de comunicaciones y control. Esta compañía se adjudicó un contrato con las Fuerzas Armadas Paraguayas para el suministro e instalación de diversos sistemas para el Centro de Operaciones Aéreas de Asunción y el aeropuerto de Concepción, así como una aeronave C-212-200, para transporte y logística militar.



# EUROPA

La actividad de DF en Europa en las áreas de los proyectos llave en mano o los servicios especializados para la industria y la energía no es tan significativa como en otras áreas geográficas del mundo. El peso del continente europeo en el conjunto de la facturación del grupo durante el ejercicio 2013 se situó en el entorno del 20%, incluyendo aquí las ventas en el mercado español, que han ido disminuyendo progresivamente desde el estallido de la crisis económica, en 2008, y la consiguiente paralización de inversiones tanto en el área energética como en la industria en general.

En 2013 se intensificaron en el Reino Unido los trabajos de la central de ciclo combinado de Carrington, proyecto que fue adjudicado en septiembre de 2012 a un consorcio formado por DF y Alstom Thermal Power. Esta central tendrá una potencia de 880 MW y se está construyendo en la población del mismo nombre, perteneciente al municipio de Trafford, a las afueras de Manchester. DF es responsable de los trabajos de ingeniería y suministro de los equipos de balance de planta, obra civil, montaje electromecánico y puesta en marcha. Por su parte, Alstom Thermal Power suministrará dos turbinas de gas y otros equipos como la turbina de vapor, la caldera y los turbogeneradores, encargándose además del mantenimiento de la central. A lo largo del año se desarrollaron los trabajos de ingeniería de detalle y se efectuaron todas las compras de equipos y materiales incluidos en el alcance de DF. En la parte de construcción se completó la movilización al sitio con la finalización de las instalaciones temporales y se ejecutaron las obras civiles de los trenes de potencia y equipos principales,





En 2011 DF logró el contrato para una unidad de proceso de coquización retardada con destino a la ampliación de la refinería de Novopolotsk, en la región de Vitebsk, República de Bielorrusia. Este contrato se sumaba al suscrito un año antes con la empresa estatal OJSC Naftan para el suministro de los equipos principales de la nueva instalación, destinada al aprovechamiento de residuos del proceso de refino.

El alcance de este proyecto incluye la ingeniería de detalle, el suministro de equipos y materiales, así como la supervisión de montaje y puesta en marcha. Al alcance que se estaba llevando a cabo hasta ahora, se añadió en 2013 un nuevo contrato que incluye el ensamblaje “on site” de las cámaras de coque.

En septiembre de 2011 se expidieron desde el taller de DF Calderería Pesada dos cámaras de coquización con destino a esta planta y a mediados de 2012 se expidieron dos grandes columnas íntegramente diseñadas, fabricadas y montadas en los talleres del grupo: una fraccionadora de 45 metros de longitud y 180 toneladas de peso, y un Blowdown Drum de 20 metros de longitud y 125 toneladas.

Las unidades de coquización retardada permiten transformar residuos pesados de la refinería de poca aplicación en productos tales como gas, GLP, gasóleos, gasolinas o coque lo que supone un aumento considerable de su valor añadido, mejorando así, sustancialmente, el rendimiento de la instalación.

En Chipre, la filial Felguera IHI continuó ejecutando el proyecto de instalación de 19 tanques de almacenamiento con una capacidad total de 350.000 m<sup>3</sup> para la terminal de hidrocarburos de VTTI, en el puerto de Vassilikos, en Chipre.

La línea de Servicios de DF ejecutó diversos trabajos en centrales de generación eléctrica en Italia. En concreto la filial DF Mompresa llevó a cabo la primera revisión mayor en la central térmica de Torrevaldaliga (ENEL), en la ciudad de Civitavecchia.







# ÁFRICA

**D**urante 2013 DF aumentó de forma significativa su presencia en el continente africano tanto en el número de países donde logró contratos como en las actividades a ejecutar, destacando la entrada en el sector de la energía con un gran contrato en Argelia y el acceso a nuevos mercados como el sudafricano. África, que al cierre del ejercicio 2013 concentraba el 31% de la cartera de trabajo de la compañía, ofrece sin duda grandes oportunidades de negocio para los próximos años, una circunstancia que DF tratará de aprovechar haciendo valer su contrastada experiencia en sectores como el de la minería y el handling o el de la energía.

El proyecto adjudicado a la empresa en Argelia contempla la ejecución llave en mano (ingeniería, suministros, construcción y puesta en marcha) de la central de ciclo combinado de Djelfa, situada 150 kilómetros al sur de Argel y cuya capacidad de generación prevista es de aproximadamente 1.250 MW, convirtiéndose así en la de mayor potencia de las instaladas por DF hasta la fecha.

Gracias a este contrato la compañía desembarca en los mercados del Norte de África dentro del sector energético, lo que supone tener presencia en un área geográfica donde se espera que haya relevantes inversiones a lo largo de los próximos años.

En el vecino Marruecos, la filial DF Núcleo ejecutó durante 2013 el proyecto para el suministro a la torre de control del aeropuerto internacional de Rabat de un Sistema de Control de Voz (SCV) con tecnología IP, al tiempo que logró el contrato para implementar el sistema de gestión de la red de distribución eléctrica de la Oficina Nacional de Distribución Eléctrica y del Agua (ONEE), un proyecto que tiene alcance nacional en el país magrebí.

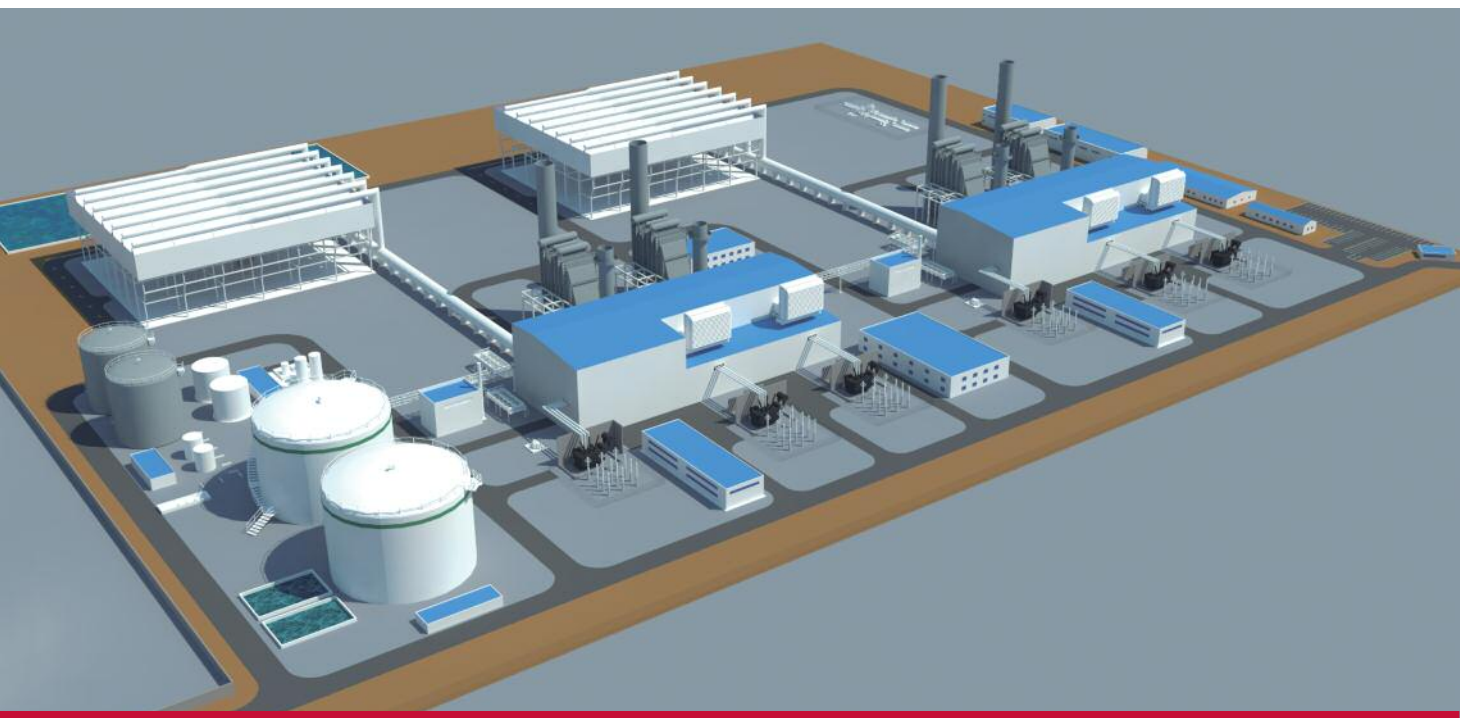
En Cabo Verde esta compañía del grupo DF está ejecutando la segunda fase del proyecto para la implantación de un sistema de gestión y control del tráfico marítimo que incluye nuevos sistemas en seis islas del archipiélago, constituyendo una importante referencia a nivel internacional en un área de negocio con una clara proyección de futuro.

DF Núcleo está presente también en Mozambique, implantando un sistema de navegación aérea en el centro de control de tráfico aéreo de Beira en Gabón, donde está poniendo en marcha un sistema de comunicación del tráfico marítimo y otro de energía y balizamiento en el aeropuerto de la capital, Libreville, así como en Senegal, República del Congo, Chad, Egipto y Mauritania. En este último país, la línea de Minería & Handling de DF ejecuta el proyecto para una planta de proceso de mineral de hierro situada en Zouerate y que comprende un parque de almacenamiento para material en bruto y otro para el mineral concentrado, cada uno de ellos integrado por apiladoras, recogedoras, sistemas de cintas transportadoras y otros equipamientos. Durante 2013 se llevaron a cabo labores de supervisión del montaje de estas instalaciones, una vez superadas las fases de ingeniería, compras, fabricación y suministro de los equipos.

En febrero de 2013 se logró el contrato para ejecutar bajo la modalidad llave en mano y en la misma localidad mauritana un nuevo parque de graneles para mineral de hierro integrado en una planta de trituración y cribado existente. Este proyecto está compuesto por dos apiladoras, dos recogedoras, 23 cintas transportadoras, seis tolvas intermedias, torres de transferencia, edificios de trituración y cribado, así como otros equipos auxiliares y sistemas eléctricos y de control.

En Liberia DF está instalando dentro del puerto de Buchanan un sistema de manejo de mineral de hierro y concentrado compuesto por 24 cintas transportadoras de diferentes capacidades, mientras que en Egipto continuó el desarrollo del proyecto para una terminal de pellets de óxido de hierro en Puerto Sokhna, en el Golfo de Suez.

Dentro del área de Oil & Gas, la filial Felguera IHI consiguió entrar por vez primera en Sudáfrica gracias al contrato para el diseño, suministro y construcción de ocho tanques verticales de almacenamiento de gasóleo bajo en azufre con una capacidad de 64.000m<sup>3</sup>, para VOPAK, uno de los mayores operadores logísticos de hidrocarburos a escala mundial. Los trabajos se desarrollan en la terminal que esta compañía tiene en el puerto de Durban y permitirán disponer de gasóleos con bajo y ultra bajo nivel de azufre.





# ASIA Y OCEANÍA

La presencia internacional de DF se incrementó de manera muy significativa en 2013 gracias a la firma de contratos en nuevos y prometedores mercados como Australia, Arabia Saudí o India, algunos de nueva implantación para la compañía y otros donde ha ampliado su actividad. De esta forma, la cartera de trabajo de la compañía refleja una mayor diversidad geográfica así como un mayor equilibrio entre las diferentes líneas de negocio.

El contrato más relevante fue el conseguido por la línea de Minería & Handling en Australia, ya que supone el desembarco de DF en uno de los grandes mercados mundiales de la minería. Se trata del contrato para la ejecución "llave en mano" de un gran proyecto minero, cuyo valor total es de 1.471,5 millones de dólares australianos, y que fue inicialmente suscrito con la empresa Samsung C&T Corporation por un consorcio integrado por la filial de DF Duro Felguera Australia y una compañía local. De la citada cifra, 641,5 millones de dólares australianos (432 millones de euros) corresponden a DF. Tras la declaración de insolvencia del socio local, DF volvió a suscribir el contrato con Samsung para ejecutar la parte de los trabajos que inicialmente le correspondían, mientras que la multinacional coreana asumió la parte del grupo australiano.





El alcance de los trabajos a ejecutar por DF incluyen la ejecución bajo la modalidad EPC de una planta de proceso de mineral de hierro, así como los equipos de manutención de una terminal portuaria desde la que se expedirá dicho mineral, todo ello como parte del proyecto Roy Hill Iron Ore, localizado en la región de Pilbara, en el noroeste de Australia.

Este proyecto incluye una nueva mina de mineral de hierro en el yacimiento de Roy Hill, una planta de proceso en mina, un sistema de ferrocarril pesado desde la mina al puerto y a las nuevas instalaciones portuarias en el Polígono Industrial de Boodarie, al suroeste de Port Hedland.

La mina, el ferrocarril y las instalaciones portuarias serán diseñados para producir 55 millones de toneladas por año. Los equipos de handling de la planta y puerto tendrán una capacidad estimada de 14.000 Tm/hora, lo que sitúa a alguno de ellos entre los mayores del mundo.

India es otro de los mercados donde más ha crecido la actividad de la empresa en los últimos años, concretamente en el área del handling. DF está ejecutando actualmente proyectos en varios puertos de este país, siendo una de las empresas extranjeras más activas en el gigante asiático dentro del área del manejo de graneles, una actividad en la que se prevén cuantiosas inversiones en los próximos años. Desde su desembarco en este mercado, a mediados de 2006, cuando se adjudicó el contrato para ejecutar la que en su momento fue la inversión privada más importante en el sector portuario del país, DF ha ido consolidando su presencia en India gracias a sucesivas contrataciones con grandes clientes que están acometiendo nuevas infraestructuras portuarias.



Tras finalizar con éxito en 2009 su primer proyecto, la terminal de importación de carbón y exportación de mineral de hierro del puerto de Gangavaram, DF constituyó una empresa local (Felguera Grúas India) y abrió una oficina permanente para dar apoyo técnico y comercial con vistas a un proceso de expansión en el que se confiaba y que se ha confirmado desde entonces.

En los últimos tres años la compañía ha contratado en India seis proyectos: cuatro terminales portuarias para manejo de carbón y dos para la importación de fertilizantes, situadas en los puertos de Krishnapatnam y Kakinada, ambos en el estado de Andhra Pradesh, en la costa este del país; en el puerto de Tuticorin, localizado en el estado de Tamil Nadu, y en el de Gangavaram, donde tras el éxito del proyecto desarrollado entre 2006 y 2009 se está ejecutando la segunda fase de su terminal de importación de carbón con vistas a ampliar su capacidad.

En Indonesia se está ejecutando el proyecto para un sistema de cintas transportadoras para parque de almacenamiento en una mina de carbón de la compañía Lamindo Inter Multikon, así como el suministro "llave en mano" de una terminal de carga de barcasas ubicada en sumatra y compuesta por diversos transportadores y tolvas de carga además de un muelle de atraque.

En Arabia Saudí, la filial Felguera IHI comenzó a ejecutar el proyecto llave en mano para el diseño, suministro y construcción de cinco esferas de almacenamiento de GPLs con una capacidad de 12.000m<sup>3</sup> para la refinería que Saudi Aramco tiene en Rabigh, situada en la costa del Mar Rojo.

La segunda fase de la ampliación de esta refinería permitirá a Saudi Aramco incrementar la producción de una gran cantidad de compuestos químicos que alimentarán a los diversos procesos de refinado de la planta y se emplearán también en distintos procesos para la industria petroquímica nacional.

Por su parte, DF Núcleo desarrolló también en Arabia Saudí un sistema de gestión, control y monitorización (SCADA) para la Compañía de Distribución de Gas Natural de la segunda área industrial de Riad. La capital saudí está considerada como una de las áreas más estratégicas para los planes de expansión de DF Núcleo a corto plazo. El sistema, desarrollado íntegramente por esta filial de DF, cuenta con más de 60 unidades remotas autónomas alimentadas por energía solar, que enlazan con el Centro de Control (SCADA) a través de comunicaciones radio.

En Turkmenistán, Felguera IHI ha completado con pleno éxito para Kawasaki la implantación de varios tanques de almacenamiento de agua y proceso para una planta de fertilizantes.







India es uno de los mercados donde más ha crecido la actividad de DF en los últimos años, concretamente en el área del handling con la ejecución de proyectos en varios puertos del país.







# RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA .08



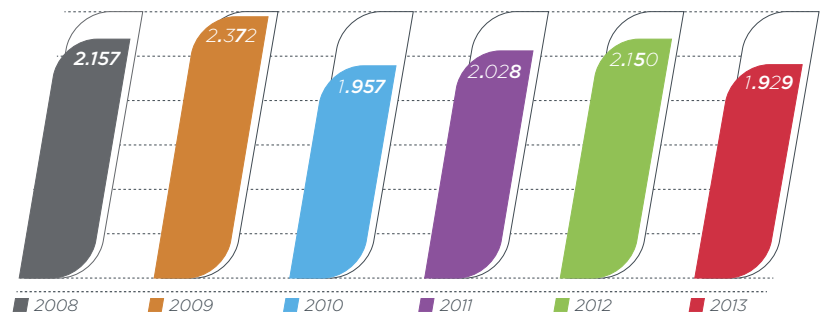


# RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

La plena internacionalización de la actividad de DF obliga a la compañía a incrementar notablemente el personal expatriado y esto a su vez exige mantener una constante mejora de las condiciones en las que estos trabajadores desempeñan sus funciones. En este sentido, durante 2013 comenzó a implantarse una nueva política de movilidad internacional por parte del departamento de Recursos Humanos. También en el plano interno se continuó ofreciendo programas de formación y se mantuvo el programa de becas para jóvenes recién titulados. La compañía implantó un nuevo Sistema de Gestión Ambiental, certificado con la norma ISO 14001. En el ámbito de la seguridad y la salud laboral, el Servicio de Prevención Mancomunado alcanzó diez años de existencia y se obtuvieron unos resultados muy favorables en cuanto a siniestralidad. 2013 fue el año del cambio de imagen corporativa, integrando todas las marcas del grupo en torno a una única identidad visual. DF mantuvo también su colaboración con aquellas comunidades desfavorecidas ubicadas en las cercanías de algunas de sus obras con el fin de mejorar sus condiciones de vida.



## Evolución Plantilla Media



## Gestión internacional de los Recursos Humanos

DF ha enfocado su política de Recursos Humanos hacia la gestión internacional mediante una organización por proyectos de los servicios que presta a sus trabajadores. Con este enfoque, se ha creado la figura del Coordinador de Proyecto internacional. Se trata de un perfil con dedicación exclusiva a uno o varios proyectos y que es el eje principal de la comunicación con el proyecto. Esta figura permite planificar mejor los recursos humanos necesarios, sean estos locales o expatriados, controlar los costes y los procesos migratorios necesarios y asegurar una atención directa a nuestros colectivos de expatriados que ya superan los 250 profesionales.

En la mayoría de los países donde DF tiene actividad se cuenta con un servicio de relocación que prepara y presenta alternativas de alojamiento a nuestros expatriados dentro de los parámetros y preferencias de cada profesional.

La selección a nivel internacional para puestos de alta cualificación ha sido directa para un total de 12 posiciones en países como Argentina, Panamá y Australia.

La información que genera Recursos Humanos es asimismo vital para poder ajustar y preparar convenientemente el despliegue de recursos y personas en cada emplazamiento. Para ello, se colabora con empresas que proporcionan información sobre los distintos países, referidos a aspectos como seguridad, coste de vida, entorno social, y parámetros retributivos básicos.

## Nueva política integral de Movilidad Internacional

La política de expatriación tiene como objetivo general crear unos criterios homogéneos, transversales y orientados al negocio. La gestión de expatriados es uno de los retos que afrontan las compañías inmersas en procesos de internacionalización. Para llevar a cabo con éxito este delicado proceso es fundamental establecer políticas y prácticas que alineen los intereses de la empresa y el empleado e integrar distintas variables de muy distinta naturaleza.

La gestión de la expatriación es un proceso continuo en el que las necesidades de la organización varían dependiendo de la fase del proyecto en que la compañía se encuentre.

El desarrollo adecuado de un proyecto internacional debe ir precedido de una intervención y análisis previo: visados, información sobre costes de vida, mano de obra local, fiscalidad, vivienda, asesoramientos locales, etc...



## RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Razones de la implantación de una política:

- Permite enmarcar los procesos de expatriación unificando las condiciones ofertadas (retribución, complemento, beneficios...)
- Cumplimiento de la legislación.
- Optimización del proceso de expatriación desde el punto de vista de Seguridad Social, relaciones laborales y tributación internacional.

Objetivos de la política de expatriación.

- Condiciones homogéneas: aplican a todos los empleados y a todas las líneas de negocio y filiales (a excepción del personal directo de Servicios).
- Claridad y transparencia: consultada la política, deben quedar resueltas todas las cuestiones de un destino internacional.
- Tratamiento consistente y equitativo para todo el personal que tenga un desplazamiento internacional.
- Seguridad jurídica y mínimos riesgos para DF.
- Costes previsibles y ajustados a la realidad de los proyectos.
- Gestión sencilla, directa y rigurosa de la movilidad internacional.
- Uso sistemático de referencias externas, objetivas y contrastadas en materia de coste de vida, vivienda, impacto cultural, etc.

Asimismo, todos los sistemas de organización, puestos y estructuras tienen como objetivo proporcionar a la empresa unas bases sólidas en las que circunscribir su actividad y con las que establecer las políticas de retribución, selección, formación y desarrollo del personal.





### Reclutamiento y selección

DF es prudente y está concienciada de la necesidad de contener los costes para asegurar el futuro. Para ello, el equilibrio en la contratación o las políticas de selección y formación han sido enfocadas hacia la optimización de los recursos procurando siempre el mayor valor agregado.

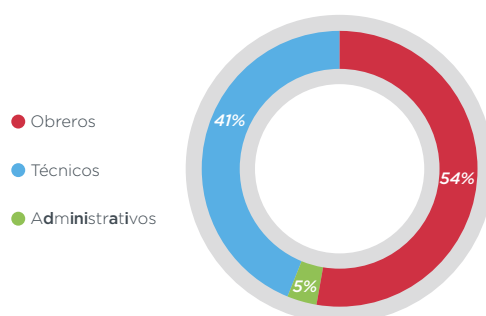
A lo largo del año 2013 se realizaron 78 procesos de selección para personal con experiencia, distribuidos de la siguiente manera:

• DF - Corporativo	2
• DF Ingeniería	15
• DF Energy	10
• DF Mining & Handling	15
• DF Services	24
• DF Oil & Gas	14
• DF Núcleo	1

El perfil común requerido para todos los puestos es el de profesionales con disponibilidad de movilidad geográfica internacional, que estén interesados en desarrollar su trayectoria profesional en un entorno internacional y que tengan conocimientos de idiomas a un nivel que les permita trabajar de forma competente en una lengua extranjera. En cuanto a su experiencia es necesario que tengan una trayectoria consolidada en proyectos similares a los que ejecuta DF, tanto en magnitud como en sector. En su mayoría los profesionales seleccionados son titulados en Ingeniería de distintas especialidades.

Por lo que se refiere a datos sobre los CV gestionados, se recibieron más de 12.000 candidaturas de las cuales fueron evaluados 862 candidatos, en una mayoría recibidos a través de portales de empleo, organismos oficiales, colegios profesionales, anuncios en prensa o empresas de selección.

**Distribución plantilla por grupos profesionales**





## Formación Continua

Tras realizar la correspondiente detección de necesidades formativas se elaboró un plan de formación con carácter de ejecución bianual, es decir, las acciones formativas se realizarían a lo largo de los años 2013 y 2014. Esta planificación de la ejecución de formación fue debida a que, además del plan de formación orientado al negocio en cuanto a contenidos, debían presupuestarse y planificarse la ejecución de tres programas de formación específicos:

- Formación en Dirección de Proyectos y Certificación PMP (Project Management Professional).
- Formación corporativa en Medio Ambiente orientada tanto a habilidades de gestión como a control operacional.
- Formación en el nuevo sistema de gestión e inteligencia de negocio (ERP).

### Programa de Formación en Dirección de Proyectos y Certificación PMP

Quince profesionales de DF especializados en la gestión de proyectos participaron en la formación y certificación como Project Management Professional (PMP). Esta certificación, internacionalmente reconocida a través del Project Management Institute (PMI), reconoce la experiencia, formación y competencia para liderar y dirigir proyectos. De este modo DF certifica a través de este organismo internacional que su metodología de trabajo en gestión de proyectos se equipara a las mejores prácticas reconocidas internacionalmente.

### Programa de Formación en Medio Ambiente

A lo largo del 2013 se impulsó la realización de un programa específico de formación orientado a la sensibilización y formación medioambiental. Se realizaron acciones formativas específicas orientadas tanto a la gestión medioambiental como a su control operacional. Participaron un total de 37 trabajadores, todos ellos con responsabilidades específicas en el área de medio ambiente, impartándose más de 1.300 horas de formación.

### Programa de formación en el nuevo ERP

Con el objetivo de capacitar al personal para el arranque en operación de diferentes funcionalidades del nuevo Sistema de Gestión e Inteligencia de Negocio (ERP), se inició la formación en algunas de las áreas específicas. En concreto se programaron e impartieron las sesiones formativas correspondientes a Hyperion y a Gestión Documental realizándose más de 2.500 horas de formación.





### Plan de Formación orientado al Negocio

El Plan de Formación ejecutado a lo largo del año 2013 accedió, al igual que en convocatorias anteriores, a la bonificación de seguros sociales a través de las gestiones realizadas ante la Fundación Tripartita.

Por otra parte, en el año 2013 se puso en marcha una nueva funcionalidad en la Intranet Corporativa (DFnet), dentro del área de gestión de la formación Forma T, que permite anexar los archivos correspondientes a los diplomas de la formación realizada por los trabajadores. De esta manera, cualquier persona con acceso a la intranet puede subir y consultar los diplomas de la formación realizada a través de la empresa.

### Programa de Becas DF 2013

El Programa de Becas DF está orientado a favorecer la formación práctica de jóvenes universitarios recién titulados. Este programa de becas tiene como objetivos fundamentales:

- Promover el desarrollo profesional de personas con titulación universitaria, con una perspectiva eminentemente práctica, a través del aprendizaje en situaciones laborales reales, propiciando su posterior inserción laboral en la empresa.
- Formar a los jóvenes profesionales en el marco de la cultura de empresa, lo que refuerza y enriquece el capital humano.

En el año 2013 participaron en este programa 43 jóvenes que se integraron en las distintas líneas de negocio. Las becas se realizaron en diferentes ubicaciones geográficas como Asturias, Madrid, Huelva, Brasil e India.

La distribución por titulaciones universitarias ha sido la siguiente:

- Ingeniería: 32
- Administración y dirección de empresas: 6
- Biblioteconomía y documentación: 2
- Otras: 3

El programa de becas desarrollado a lo largo del año 2013 ha supuesto la contratación de 26 jóvenes titulados, lo que implica un porcentaje de inserción laboral del 60,47%.

### Diez años del Servicio de Prevención Mancomunado

En 2013 se cumplieron diez años desde la constitución del Servicio de Prevención Mancomunado de DF. Es un periodo de tiempo suficiente para valorar con la perspectiva adecuada la evolución experimentada por la organización en este campo.

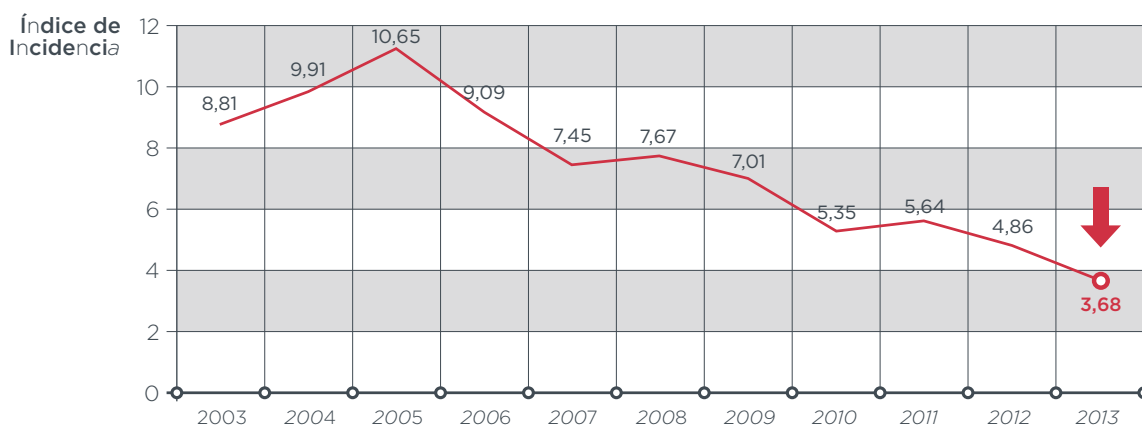
Lo que se inició en junio de 2003 como una apuesta por un modelo de especialización, integración y sinergia de recursos, una década después es una realidad afianzada, presente en el conjunto de actividades y decisiones que componen los procesos técnicos y organizativos del trabajo.

La prevención de riesgos laborales se ha convertido en un elemento estratégico en DF y su gestión se integra en todas y cada una de las empresas y líneas de negocio de la organización, tanto en España como en el resto de países donde la compañía tiene establecidas sus actividades. La consolidación de los principios preventivos recogidos en la Política de DF es un hecho constatable, indicándonos que la línea de trabajo fijada en 2003 fue la adecuada.

Los resultados del planteamiento estratégico de DF en este campo se pueden contrastar cuantitativamente a través de los indicadores. Quizá la vía más directa de reflejarlo la encontramos en los datos de siniestralidad laboral. Si comparamos los resultados obtenidos en 2013 con la media de desempeño de los tres años anteriores (2010-2012), nos encontramos que el número absoluto de accidentes con baja descendió un 28,58%. Pasamos de tener en este periodo una media de 98 accidentes por año, a finalizar 2013 con 70 procesos. Estos datos se traducen directamente en un descenso del índice de incidencia, que en 2013 quedó fijado para toda la organización en el 3,68% frente al 5,28% del periodo 2010-2012. La gravedad de los procesos de baja disminuyó en 2013 un 26,58%, lo que supone desde el punto de vista absoluto 1.024 jornadas perdidas menos que la media de 2010-2012.

La tendencia en la reducción de la siniestralidad laboral se mantiene y consolida en el tiempo. Los datos estadísticos de siniestralidad obtenidos en 2013 marcan un mínimo en la historia de la organización.

### Evolución de la siniestralidad



Los datos estadísticos de siniestralidad son requisito imprescindible para poder participar en la adjudicación de los grandes proyectos internacionales donde DF desarrolla su actividad, siendo los aspectos relacionados con la gestión de la seguridad y salud en el trabajo fundamentales y definitivos a la hora de conseguir la confianza de los clientes.

A la vista de estos resultados, la inversión en formación interna que DF ha llevado a cabo con más de 30.000 horas de formación directa a los empleados ha sido crucial para la consecución de estos niveles de seguridad. La organización entiende que la formación en aspectos preventivos es vital para conseguir la concienciación e implicación de los trabajadores, a la vez que se consigue la inclusión de los fundamentos preventivos en el desempeño de su actividad.

Si el estudio de las condiciones de trabajo es fundamental para evaluar e identificar las actuaciones preventivas necesarias, este análisis es imprescindible a la hora de evaluar los factores de origen químico, físico y biológico presentes en el entorno laboral. A través de las planificaciones anuales

higiénicas durante 2013 se realizaron 270 analíticas de laboratorio sobre más de 200 trabajadores, así como más de 60 mediciones ambientales de control, plasmándose las conclusiones obtenidas en 65 informes higiénicos.

Un mejor conocimiento de las condiciones de trabajo redunda en la eficacia de las medidas preventivas necesarias para el mantenimiento de la calidad del puesto de trabajo. Complementario a este conocimiento, el seguimiento de los efectos de las condiciones ambientales sobre la salud de los trabajadores es inherente a las actuaciones preventivas. En este sentido, en 2013 se realizaron más de 2.000 exámenes de salud, con las consiguientes pruebas complementarias y analíticas específicas que viene recogidas en los protocolos médicos vigentes.

Si el modelo de organización establecido es el Servicio de Prevención Mancomunado, la herramienta que lo articula y cohesiona es el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud implantado. En este sentido, las empresas y líneas de negocio que componen el SPMDF disponen de un sistema de gestión certificado bajo el estándar OHSAS 18001:2007, que desde el año 2005 se ha ido renovando cada tres años, hasta alcanzar el número de doce unidades certificadas. En 2013 dos empresas más de DF se incorporaron a esta certificación: DF Núcleo y DF Oil & Gas. Esta certificación permite a nuestras líneas de negocio disponer de una referencia internacional reconocida y valorada, imprescindible para participar en las licitaciones de los grandes proyectos internacionales.

### I+D+i

Durante el año 2013 DF continuó el esfuerzo realizado en I+D+i en los ejercicios anteriores, de acuerdo a su interés por mantenerse en posiciones destacadas en los diferentes sectores de actividad en los que desarrolla su actividad.

La inversión en I+D+i superó a la realizada en 2012, con más de 11 millones de euros invertidos o lo que es lo mismo, un 1,5% sobre el volumen de ventas. Esta inversión se reparte entre las diversas filiales del grupo donde se llevan a cabo los diferentes desarrollos.





Entre éstos destacan diversas actuaciones encaminadas a mercados con gran potencial de crecimiento en los que DF quiere afianzar su posición, tales como:

- Nuevos sistemas de captura de CO<sub>2</sub>, proyecto que finalizó a mitad de año y en el que DF ha participado en los últimos ejercicios en colaboración que productores de energía y universidades públicas desarrollando nuevos métodos de captación y fijación de CO<sub>2</sub> que permitan reducir las emisiones de dicho gas de efecto invernadero.
- Desarrollos de aparatos de vía para alta velocidad. Desde sus filiales especializadas en la fabricación de elementos de vías, DF ha diseñado y fabricado nuevos elementos para su incorporación en las vías de alta velocidad. Estas soluciones innovadoras a problemas hasta ahora no resueltos en este tipo de vías conceden a DF una posición destacada en el futuro del equipamiento para las líneas ferroviarias de la alta velocidad.
- En el área de la logística, los desarrollos en I+D+i han permitido mejorar la capacidad de almacenaje por unidad de superficie, así como aumentar la eficiencia del sistema tanto de operación como energética. Estos avances, en combinación con el desarrollo de un nuevo sistema automático de carga de camiones, permitirán a DF afianzar su posición de liderazgo en este área.
- Nuevas mejoras introducidas en plantas de procesamiento de hidrocarburos adaptadas a condiciones ambientales extremas, así como la implantación de estos en zonas remotas. Mejoras que ya están siendo aplicadas en instalaciones reales como la que la compañía está ejecutando en una refinería de Bielorrusia.
- Desde la línea de Servicios de DF también se desarrollaron nuevos sistemas de aislamiento que permiten un gran ahorro de tiempo en la construcción de tanques de grandes dimensiones, así como sistemas de mejorados de mantenimiento en plantas de graneles que permiten asegurar una mayor disponibilidad de servicio.

Asimismo, DF mantiene una estrecha relación con diferentes centros tecnológicos, así como con la Universidad de Oviedo, con la que colabora activamente en diferentes proyectos desarrollando sus investigaciones tanto en las instalaciones de DF como de la propia institución académica.

Como consecuencia de los logros alcanzados durante el año en el desarrollo de nuevos procesos y productos se ha obtenido un nuevo modelo de utilidad y se han presentado dos solicitudes de patente ante la Oficina Europea de Patentes (EPO).

### Nuevo Sistema de Gestión Ambiental

Durante 2013 DF incorporó la variable ambiental a su gestión empresarial estratégica mediante la aprobación de su Política Ambiental corporativa.

El objetivo es crear un marco común en materia ambiental que posibilite la coordinación de los diferentes planes y medidas existentes, respetando la autonomía y particularidades de todos los segmentos del negocio.

Con la implantación de este nuevo Sistema de Gestión Ambiental, certificado en 2013 según requisitos de la norma ISO 14001, se integran las certificaciones parciales existentes en las líneas de proyectos llave en mano y en la de Servicios.

Sus principios fundamentales son:

1. Seguimiento de objetivos y metas corporativos:

Los objetivos ambientales se fijan anualmente con un enfoque de mejora continua, tomando como referencia la identificación de los aspectos ambientales más significativos de las actividades en cada negocio.

2. Identificación y verificación de requisitos legales:

Desde 2013 DF dispone de herramientas informáticas especializadas para facilitar la identificación y asegurar el cumplimiento de las obligaciones legales en cada país.



### 3. Evaluación e identificación de aspectos ambientales:

El desarrollo de las actividades de DF en cualquiera de sus fases (diseño, construcción, operación y mantenimiento) implica ciertas afecciones ambientales que deben ser identificadas y evaluadas con el fin de prevenirlas y minimizarlas en la medida de lo posible.

### 4. Control operacional:

Una vez identificados los aspectos ambientales significativos, DF planifica y establece la metodología para actuar en sus operaciones asociadas, para asegurar que se efectúan bajo condiciones ambientalmente adecuadas en todos sus proyectos. Aspectos tales como la gestión integral del agua, el control de residuos o la gestión ambiental eficiente son algunas de las prácticas llevadas a cabo en los proyectos de DF. Además, con este control operacional, DF pretende minimizar en lo posible el consumo de los recursos naturales, apostando por la conservación de la biodiversidad de los entornos donde desarrolla sus proyectos.

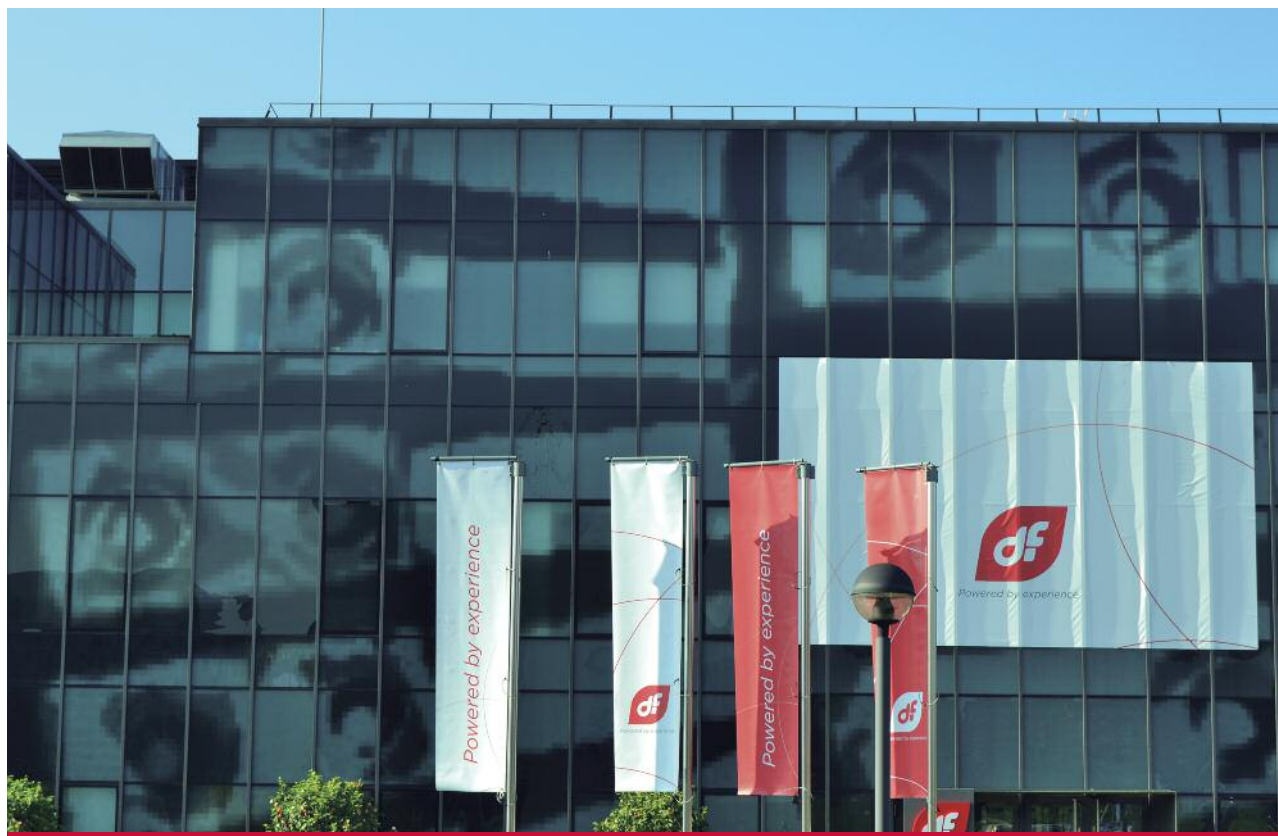
### 5. Seguimiento:

Para comprobar que las medidas de prevención y minimización se están llevando a cabo, DF realiza actividades de seguimiento ambiental basadas en inspecciones y monitorizaciones periódicas.

Entre los aspectos positivos aportados por el Sistema de Gestión Ambiental durante 2013 cabe destacar la reducción de riesgos ambientales, disminuyendo así los costes empresariales derivados de sus consecuencias; el aprovechamiento de sinergias entre empresas de la compañía y mejora de herramientas internas existentes; mejora de la formación y sensibilización ambiental de los empleados; mejora de la formación ambiental en proveedores; consolidación de la imagen externa y, finalmente, mejora en la percepción de analistas de inversión socialmente responsable.

## Una nueva imagen corporativa para el siglo XXI

Coincidiendo con la celebración de la Junta General de Accionistas de la compañía, celebrada en Oviedo el 25 de abril de 2013, se realizó la presentación de la nueva identidad visual corporativa de la compañía, con la que se pretende modernizar la imagen de marca, unificando todos los logotipos de las filiales en torno a una única propuesta gráfica que se materializa en el acrónimo DF acompañado por el lema "Powered by experience" como referencia, por un lado, a las iniciales



de la denominación social (Duro Felguera, S. A.) y, por otro, a una trayectoria empresarial de más de 155 años que ha permitido que la experiencia sea uno de los valores principales del grupo.

La implantación de esta nueva imagen corporativa se ha realizado de forma progresiva en las diferentes unidades y filiales, de forma que a lo largo de 2014 se han incorporado a la misma los talleres de DF Calderería Pesada, DF Rail y DF Tedesa, una vez llevado a cabo el proceso de reorganización en el área de Fabricación.

Con este cambio, además de evitar la dispersión de marcas que existía hasta ahora, se trata de potenciar una única imagen con un diseño renovado y más moderno que el anterior, favoreciendo así una mejor visibilidad de la compañía en todas sus áreas de negocio y especialmente en los mercados internacionales, donde se concentra casi la totalidad de la actividad de DF.

Así, la nueva marca debe actuar como embajadora en los mercados donde la empresa está operando o en los que pretende implantarse, facilitando la aproximación a proyectos de gran envergadura que permita a DF seguir siendo un modelo empresarial y referente en su sector como hasta ahora.

Con la nueva identidad visual corporativa se apuesta por una sola compañía, una sola marca y, en definitiva, por una nueva DF, más reconocible en los sectores en los que trabaja la compañía y en los múltiples mercados donde opera. Una compañía renovada que se proyecta al futuro sobre la base del poder de su experiencia.

### Colaborando con las comunidades desfavorecidas

Gran parte de los proyectos que ejecuta DF se llevan a cabo en zonas desfavorecidas de países en vías de desarrollo. Son áreas alejadas de los grandes núcleos urbanos donde se concentran comunidades que presentan numerosas carencias en lo que se refiere a infraestructuras, sanidad o educación. Con el fin de contribuir a la mejora de las condiciones de vida de estas poblaciones, la compañía mantiene un diálogo directo con ellas a fin de colaborar en aquellas acciones que se consideren más necesarias en cada momento. Durante el año 2013 destacó la labor llevada a cabo en Brasil.





En paralelo a la ejecución del Proyecto Parnaíba por parte de DF Energy al norte de Brasil, la compañía desarrolló una serie de acciones de carácter social en la Comunidad de la Demanda, vecina a la obra, con el objetivo de contribuir a la mejora de las infraestructuras y a potenciar aspectos de tipo educativo, laboral o sanitario de este colectivo, ubicado al sur del estado Maranhao.

Liderados por responsables del área de Seguridad y Salud, trabajadores de DF participaron de forma voluntaria en varias iniciativas sociales cuyo objetivo es mejorar las condiciones de vida de los habitantes de la Comunidad de la Demanda. En el ámbito de las infraestructuras, personal de DF Energy acondicionó en tres ocasiones la carretera de la Demanda, arreglando los dos puentes existentes, colocando bandas de disminución de velocidad, reparando la carretera y proporcionando materiales resistentes para su compactación. Además, se realizaron mejoras en la señalización para incrementar la seguridad vial y se procedió al riego de los viales para minimizar las partículas de polvo provocadas por el tránsito de vehículos pesados en la zona.

Para la lucha contra los incendios que con frecuencia se producen en la vegetación próxima a las viviendas de la comunidad, DF movilizó tres camiones cisternas, una pala cargadora, una niveladora y ocho camiones.

Con el fin de contribuir a paliar la escasez de agua en la zona, se transportaron 20.000 litros para abastecer los depósitos de la comunidad. La presencia de DF en esta zona ayudó también a proporcionar trabajo a 20 personas de la Demanda. Se trata de personal no cualificado que desarrolló diversas tareas dentro de la obra, entre ellas limpieza, señalización y acondicionamiento.

En colaboración con la compañía ENEVA, propietaria de la central de Parnaíba, se entregó material escolar a los niños de la escuela de la Demanda (lapiceros, libretas, gomas de borrar, grapadoras, reglas, etc.) y se dotó al centro de una nevera. Asimismo, DF proporcionó nuevas camisetas para el equipo infantil de fútbol de Santo Antonio dos Lopes, población próxima a la obra.

Finalmente, DF prestó los equipos médicos de la compañía para atender varias demandas de habitantes de la zona, efectuando algunos traslados de personas necesitadas al hospital Presidente Dutra.

# DIRECTORIO.9

---

## SEDE CENTRAL

Parque Científico Tecnológico  
C/ Ada Byron, 90  
33203 Gijón, Asturias (España)  
Tel.: +34 985 19 90 00

## SEDE EN MADRID

C/ Orense 58, 12ª A+B  
28020 Madrid, España  
Tel.: +34 91 598 01 50

## DF ENERGY

Parque Científico Tecnológico  
C/ Ada Byron, 90  
33203 Gijón, Asturias (España)  
Tel.: +34 98 519 93 51

## DF MINING & HANDLING

Parque Científico Tecnológico  
C/ Ada Byron, 90  
33203 Gijón, Asturias (España)  
Tel.: +34 98 519 92 01

## DF SERVICES

Parque Científico Tecnológico  
C/ Ada Byron, 90  
33203 Gijón, Asturias (España)  
Tel.: +34 98 517 95 05

## DF OIL & GAS

Parque Empresarial Las Rozas  
C/ Jacinto Benavente, 4  
28232 Las Rozas, Madrid (España)  
Tel.: +34 91 640 20 51

## FELGUERA IHI

Parque Empresarial Las Rozas  
C/ Jacinto Benavente, 4  
28232 Las Rozas, Madrid (España)  
Tel.: +34 91 640 20 51

## DF CALDERERÍA PESADA

Travesía del Mar, s/n  
33212 Gijón, Asturias (España)  
Tel.: +34 98 532 26 00

## DF RAIL

Ablaña s/n  
33600 Mieres, Asturias (España)  
Tel.: +34 98 545 41 47

## DF TEDESA

Polígono de Silvota, parcela 10  
33192 Llanera, Asturias (España)  
Tel.: +34 98 526 04 64

## DF NÚCLEO

Av. de la Industria, 24  
28760 Tres Cantos (Madrid)  
Tel.: +34 91 807 39 99

## FELGUERA TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

Parque Tecnológico de Asturias, P-13 B  
33428 Llanera, Asturias (España)  
Tel.: +34 98 527 29 89

## EIA XXI

Las Mercedes 25, 4ª planta  
48930 Las Arenas, Getxo,  
Vizcaya (España)  
Tel.: +34 94 464 51 57/75 38

## OFICINAS PERMANENTES EN EL MUNDO

### MÉXICO

DURO FELGUERA, S.A.  
Moliere 13, piso 8º  
Colonia Chapultepec Polanco  
Delegación Miguel Hidalgo  
México DF, CP 11560  
Tel.: +52 55 36036570

### VENEZUELA

DURO FELGUERA, S.A.  
Av. Francisco de Miranda  
Edif. Banco del Orinoco, piso 2 of- 2-D  
Urb. La Floresta, Municipio Chacao  
Caracas 1060  
Tel.: +58 (0212) 285 0965

### PERÚ

DURO FELGUERA, S.A.  
Avenida Jorge Basadre 145  
Edificio Basadre, Oficina 202  
Distrito de San Isidro  
CP: Lima 27  
Tel.: +51 1242 1672

### BRASIL

DURO FELGUERA, S.A.  
Rua da Quitanda nº 52, 11ª andar  
Rio de Janeiro, CEP: 20.011-030  
Tel.: +55 21 2505 2600

### ARGENTINA

DURO FELGUERA, S.A.  
Lola Mora 421, Torre I, Piso 7, Oficina 701  
Madero Harbour - Puerto Madero  
C.A.B.A. C1107DDA  
Buenos Aires,  
Tel.: +54 11 5245-8566

### COLOMBIA

DURO FELGUERA, S.A.  
Edificio Teleport Business Center  
Calle 113 N°7-45 Torre B Ofic. 506  
Bogotá.  
Tel.: +57-1-215-3752

### INDIA

DURO FELGUERA, S.A.  
3rd Floor, 10-50-24/A, Sravya Manor  
Siripuram, Visakhapatnam - 530 003  
Andhra Pradesh  
Tel.: +91 89 1255 8343/4

### CHINA

DURO FELGUERA, S.A.  
Suite 2001, Westgate Mall  
1038 Nanjing Xi Lu  
200041, Shanghai, P.R.  
Tel.: +86 21 621 80301

### INDONESIA

DURO FELGUERA, S.A.  
Ariobimo Sentral Building 3rd fl.  
Jl. HR Rasuna Said Kav.X-2/5  
Jakarta - 12950,  
Tel.: +6221-5270737

### ORIENTE MEDIO

#### ARABIA SAUDI

DURO FELGUERA  
SAUDI ARABIA LLC.  
GCH Business Centre at Fifth Floor,  
AlFalak Building,  
King Abdul Aziz Street.  
Al Khobar.

### EMIRATOS ARABES UNIDOS

#### DUBAI

DURO FELGUERA GULF GENERAL  
CONTRACTING, LLC. (ENERGY)  
Aspin Tower. Office 3504.  
Sheikh Zayed Road.

#### ABU-DHABI

DURO FELGUERA MIDDLE EAST  
GENERAL  
CONTRACTING LLC. (OIL & GAS)  
Gulf Business Center.  
Al Dharwish Building.









# GOBIERNO CORPORATIVO .10

## ÍNDICE

### **99. ESTRUCTURA DE LA SOCIEDAD**

Capital social y accionistas significativos  
Pactos parasociales  
Autocartera

### **100. CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN**

Miembros del consejo  
Condición de los consejeros  
Comisiones del Consejo  
    Comité de Auditoría.  
    Comisión de Nombramientos y Retribuciones  
    Comisión Ejecutiva de Contrataciones, Inversiones y Proyectos.

### **104. COMITÉS DE TRABAJO DE LA DIRECCIÓN**

Comité de Dirección  
Comité de Riesgos

### **105. OPERACIONES VINCULADAS**

### **106. OPERACIONES INTERGRUPO**

### **106. JUNTA GENERAL**

Reglamento de la Junta  
Información relativa a las últimas juntas generales  
Instrumentos de información a los accionistas

### **120. HECHOS RELEVANTES**



## 1. ESTRUCTURA DE LA SOCIEDAD

### 1. a CAPITAL SOCIAL Y ACCIONISTAS SIGNIFICATIVOS

El capital social de DURO FELGUERA, S.A., a 31 de diciembre de 2013, es de 80.000.000,00 euros, integrado por 160.000.000 de acciones de una única serie y clase, totalmente suscritas y desembolsadas. Las acciones tienen un valor nominal de cincuenta céntimos de euro cada una y están representadas por el sistema de anotaciones en cuenta. Todas ellas se encuentran admitidas a cotización en las Bolsas de Madrid, Barcelona y Bilbao, gozando de los mismos derechos políticos y económicos. A fecha 31 de diciembre de 2013, los accionistas significativos con participación igual o superior al 3% del capital social eran:

Inversiones Somió, y Vinculadas	24,39 %
Inversiones Río Magdalena, S.L.	9,59%
Onchena, S.L.	5,04 %
Residencial Vegasol, S.L.	3,02%

El resto de las acciones de la sociedad constituyen participaciones que no han sido comunicadas a la compañía y de las que no se tiene constancia, salvo las que asistan o estén representadas con ocasión de la celebración de las juntas generales de la sociedad.

### 1. b PACTOS PARASOCIALES

A 31 de diciembre de 2013, no le consta a la sociedad la existencia de pacto parasocial alguno ni que haya sido comunicado a la Comisión Nacional del Mercado de Valores.

### 1. c AUTOCARTERA

A 31 de diciembre de 2013 la Sociedad mantenía en autocartera 16.000.0000 de acciones, que suponen un 10% del capital social, tras completar la Oferta Pública de Adquisición voluntaria sobre acciones propias acordada por la Junta General el 25 de Abril de 2013.

## 2 CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

## 1. MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

<b>PRESIDENTE</b>	D. Ángel Antonio del Valle Suárez
<b>VICEPRESIDENTE</b>	Inversiones Somió, S.L. (representada por D. Juan Gonzalo Alvarez Arrojo)
<b>VOCALES</b>	Inversiones el Piles, S.R.L. (representada por D. Javier Sierra Villa) Inversiones Río Magdalena, S.L. (representada por D. Ramiro Arias López) Residencial Vegasol, S.R.L. (representada por D. José Antonio Aguilera Izquierdo) Construcciones Obras Integrales Norteñas, S.L. (representada por Dña. Marta Aguilera Martínez) (1)Liquidambar Inversiones Financieras, S.L. (representada por D. José López Gallego) D. Acacio Faustino Rodríguez García D. Carlos Solchaga Catalán. D. Francisco Javier Valero Artola
<b>SECRETARIO NO CONSEJERO LETRADO ASESOR</b>	D. Secundino Felgueroso Fuentes

## 2. CONDICIÓN DE LOS CONSEJEROS

<b>CONSEJEROS EJECUTIVOS</b>	D. Ángel Antonio del Valle Suárez
<b>CONSEJEROS EXTERNOS</b>	
<b>DOMINICALES</b>	(1) Liquidambar Inversiones Financieras, S.L. Inversiones Somió, S.R.L. Inversiones Río Magdalena, S.L. Inversiones el Piles, S.L.
<b>OTROS EXTERNOS</b>	Residencial Vegasol, S.R.L. Construcciones Obras Integrales Norteñas,S.L.
<b>INDEPENDIENTES</b>	D. Acacio Faustino Rodríguez García D. Carlos Solchaga Catalán. D. Francisco Javier Valero Artola

(1) Hasta el 21.02.2013

### 3. COMISIONES DEL CONSEJO

#### 3.1 COMITÉ DE AUDITORÍA

##### 3.1.1 COMPOSICIÓN, FUNCIONAMIENTO Y REGULACIÓN INTERNA

El Comité de Auditoría estará compuesto por un mínimo de tres miembros, elegidos de entre los Consejeros, que ejercerán su cargo por el plazo de cuatro años, pudiendo ser reelegidos por plazos iguales o inferiores. El Comité de Auditoría deberá tener mayoría de consejeros no ejecutivos nombrados por el Consejo de Administración, debiendo elegirse un Presidente de entre dichos consejeros no ejecutivos, el cual deberá ser sustituido cada cuatro años, pudiendo ser reelegido una vez transcurrido el plazo de un año desde su cese.

##### 3.1.2 OBJETIVOS Y COMPETENCIAS DEL COMITÉ DE AUDITORÍA

Constituye, además de lo ya señalado, el objeto de la actividad del Comité:

El acceso directo y sin restricciones a toda la información económico financiera de la Sociedad.

El acceso directo y sin restricciones a los Auditores externos de la Sociedad, manteniendo con ellos las reuniones informativas y aclaratorias que juzguen conveniente y a los efectos ya señalados.

Supervisar el cumplimiento del contrato de auditoría, exigiendo que la opinión del auditor sobre las cuentas anuales y el contenido del informe se redacten de forma clara y precisa.

Servir de cauce entre el Consejo de Administración y los Auditores.

Evaluar los resultados de cada auditoría y valorar las respuestas del equipo de gestión a las recomendaciones que formulen los auditores.

Actuar de mediador en los casos de opiniones discrepantes entre el equipo de gestión y los auditores, en relación a los principios y criterios aplicables en la preparación de los estados financieros.

Revisar las cuentas de la Sociedad y atender a la correcta aplicación de los principios contables generalmente aceptados.

Informar sobre las propuestas de modificación de criterios y principios contables sugeridos por la Dirección, así como los exigidos por la ley.

Comprobar la integridad y adecuación de los sistemas internos de control y proponer o revisarla designación o sustitución de sus responsables.

La supervisión y seguimiento del buen gobierno corporativo, la transparencia en las actuaciones sociales, el cumplimiento de las normas de Gobierno de la Compañía y el cumplimiento de las normas del Reglamento Interno de Conducta, informando al Consejo de las conductas o incumplimientos que se produjeran, para ser corregidas, o dando cuenta, en caso de no ser corregidas, a la Junta General.

Dar su visto bueno a los folletos de emisión y a la información financiera periódica que debe suministrar el Consejo de Administración a los mercados y sus órganos de supervisión.

Cualquier otra que le encomiende el Consejo de Administración.

##### 3.1.3 MIEMBROS DEL COMITÉ

D. Acacio F. Rodríguez García	PRESIDENTE
D. Ángel Antonio del Valle Suárez	VOCAL
D. Francisco Javier Valero Artola	VOCAL
D. Carlos Solchaga Catalán	VOCAL
D. Secundino Felgueroso Fuentes	SECRETARIO NO VOCAL



### 3.2 COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES

#### 3.2.1 COMPOSICIÓN, FUNCIONAMIENTO Y REGULACIÓN INTERNA

La Comisión estará formada por un mínimo de tres y un máximo de cinco personas, miembros del Consejo de Administración, que no tengan la condición de directivos o miembros ejecutivos del Consejo, designados por mayoría de los componentes del mismo.

El presidente será elegido de entre sus miembros por la Comisión por un plazo de cinco años y en todo caso por el plazo máximo que le quede por cumplir como miembro de la Comisión. Tendrán también la condición de miembros de la Comisión, con voz pero sin voto, quienes en cada momento ostenten el cargo de secretario y letrado asesor del Consejo de Administración.

#### 3.2.2 FUNCIONES DE LA COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES

1. Informar y Proponer el nombramiento de los miembros del Consejo de Administración, ya sea al propio Consejo para efectuarlo por cooptación para cubrir alguna vacante producida en dicho órgano, ya para proponer el nombramiento a la Junta General de la Sociedad.

2. Determinar y proponer, para su aprobación por el Consejo de Administración las condiciones de los Contratos o acuerdos de la Sociedad con el Presidente y el Consejero Delegado en su caso.- Informar y proponer para su aprobación por la Junta al respecto de las retribuciones a percibir por los miembros del Consejo, así como para que el consejo apruebe lo pertinente al respecto de las dietas a satisfacer por la asistencia a sus reuniones y a las reuniones de cada Comité o Comisión del Consejo.

3. Informar y proponer, para su aprobación por el Consejo de Administración, al respecto de la selección y el nombramiento de personal directivo de máximo nivel de Duro Felguera, entendido por tal los Directores de Staff, los Directores de Línea de Negocio y los Gerentes de Filiales, y la política de sus retribuciones y condiciones contractuales, así como sus incentivos retributivos que tengan en cuenta los resultados de cada una de sus áreas de responsabilidad.

4. En el ámbito de sus funciones elevar al Consejo, para su eventual estudio y aprobación, las propuestas que estime oportunas.

#### 3.2.3 MIEMBROS DE LA COMISIÓN

Inversiones Río Magdalena, SL.	PRESIDENTE
Residencial Vegasol, S.L.	VOCAL
D. Carlos Solchaga Catalán	VOCAL
D. Ángel Antonio del Valle Suárez	VOCAL
D. Secundino Felgueroso Fuentes	SECRETARIO NO VOCAL

### 4.3 COMISIÓN EJECUTIVA DE CONTRATACIONES, INVERSIONES Y PROYECTOS

#### 4.3.1 COMPOSICIÓN, FUNCIONAMIENTO Y REGULACIÓN INTERNA

La Comisión está integrada por cuatro vocales del Consejo que serán designados por el Consejo de Administración y por igual tiempo al que dure su nombramiento como consejeros.

De entre los citados miembros, la Comisión elegirá un Presidente. Asimismo, se nombrará un Letrado Asesor para la citada Comisión, con voz pero sin voto, y cuyo nombramiento recaerá en quien, en cada momento, ejerza el cargo de Letrado Asesor del Consejo de Administración y actuará como Secretario, también con voz pero sin voto, el que sea en cada momento el Secretario del Consejo de Administración.

#### 4.3.2. FUNCIONES DE LA COMISIÓN EJECUTIVA DE CONTRATACIONES, INVERSIONES Y PROYECTOS

- A) Contrataciones con proveedores para la ejecución de proyectos, servicios y adquisiciones en general

En relación a todos los contratos, desde la fase de oferta hasta su total conclusión, de DURO FELGUERA, S.A., ya sea la contratación hecha de forma directa por la Sociedad o de forma indirecta a través de cualquier sociedad filial, en los siguientes supuestos

- 1) Contratos cuya cuantía exceda de 6.000.000 de euros. La Comisión está facultada para:

a) fijar los plazos de presentación de propuestas de contratación por parte de terceros y el modo y la forma de publicitar y/o invitar a éstos a concursar en tales contratos;

b) modificar las bases de la petición de oferta;

c) proceder a la apertura de las plicas cerradas y lacradas que deberán contener las condiciones de las ofertas para la contratación;

d) decidir sobre la formalización de tales contratos, pudiendo a estos efectos solicitar la ayuda técnica que estime conveniente para motivar la conveniencia de suscribir los mismos;

e) fijar el contenido del contrato, vigilar su desarrollo, ejecución y exacto cumplimiento del mismo hasta la finalización del plazo de garantía;

f) decidir acerca de las modificaciones, ampliaciones o renovaciones de los contratos y si la ampliación, modificación o renovación fuera superior a 200.000 euros, deberá sacar a concurso la ampliación, modificación o renovación, salvo que entendiendo más favorable a los intereses de la Sociedad no convocar el concurso se abstenga de hacerlo y en este caso, emitirá un informe motivado al Consejo de Administración que será quien decida en última instancia.

- 2) Contratos cuya cuantía no exceda los 6.000.000 de euros. La Comisión estará facultada para comprobar que los criterios que se han seguido para la adjudicación de dichos contratos se han realizado con adecuación a los precios de mercado, y en caso contrario proponer al Consejo de Administración la adopción de las medidas correctoras necesarias.

- B) Ejecución de Inversiones

En relación a toda inversión o compromiso de inversión de cualquier clase de bien, muebles o inmuebles de cualquier clase y ya sea la inversión hecha de forma directa por la Sociedad o de forma indirecta a través de cualquier sociedad filial y con independencia del título y forma que se utilice para llevarla a efecto, la Comisión estará facultada para requerir cuanta información de la clase que sea e incluso solicitar informes de terceros en relación con cualquier inversión,

- C) Proyectos que se pretendan realizar o comprometer en el ejercicio.

En relación a las ofertas, compromisos o contratos a realizar para clientes o futuros clientes de la Sociedad, ya sea la contratación hecha de forma directa por la Sociedad o de forma indirecta a través de cualquier sociedad filial y cuya cuantía exceda de 30.000.000 de euros o pueda superarla por futuras ampliaciones, incluso aunque se realicen en Unión Temporal de Empresas o cualquier figura semejante; o aún no cumpliendo las características anteriores tengan riesgos apreciables de penalidades superiores a las habituales del mercado, clientes de difícil cobro, países con riesgo comercial o político alto, etc. La Comisión quedará facultada para antes de presentar la oferta, así como durante la ejecución y hasta su total terminación, solicitar toda la información que considere necesaria y adoptar las decisiones que considere mejor se adecuan al interés social así como informar de dichas decisiones al Consejo de Administración o proponer al Consejo de Administración las medidas a tomar que considere más convenientes.

## 4.3.3 MIEMBROS DE LA COMISION

D. Ángel Antonio del Valle Suárez	PRESIDENTE
Residencial Vegasol, S.L.	VOCAL
D. Francisco Javier Valero Artola	VOCAL
Inversiones Río Magdalena, SL.	VOCAL
D. Secundino Felgueroso Fuentes	SECRETARIO NO VOCAL

## 3 COMITÉS DE TRABAJO DE LA DIRECCIÓN

Aunque tanto el Comité de Dirección como el Comité de Riesgos no son comisiones del Consejo de Administración, dada su trascendencia en el desarrollo de la actividad de la sociedad como en el análisis de los riesgos en la contratación, tienen suficiente relevancia como para ser incluidos en el presente informe.

## 1. COMITÉ DE DIRECCIÓN

## 1.1 FUNCIONES

Este Comité tiene por objeto el análisis de la marcha de la sociedad entre los consejeros ejecutivos y los directores de las líneas de actividad de la Compañía, conociendo la marcha de los proyectos, la posibilidad de nuevos negocios, las desviaciones que puedan producirse en la ejecución de los contratos y en general cualquier incidencia relevante.

## 1.2 MIEMBROS

D. Ángel Antonio del Valle Suárez	PRESIDENTE
D. Pedro Peón Tamargo	DIRECTOR ECONÓMICO FINANCIERO
D. Jesús Salmerón Unturbe	DIRECTOR DE ASESORÍA JURIDICA
D. Juan Outeiral Viana	DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS
D. José Luis Fernández Getino	DIRECTOR COMERCIAL Y DE MARKETING
D. Rafael Murillo Quirós	DIRECTOR GENERAL DF ENERGY
D. Roberto Pérez López	DIRECTOR GENERAL DF MINING & HANDLING
D. Fernando López González	DIRECTOR GENERAL DE DF MANUFACTURING & INTELLIGENT SYSTEMS
D. Juan José Herrero Rodríguez	DIRECTOR GENERAL DF SERVICES
D. Ángel Guijarro Castro	DIRECTOR GENERAL DF OIL & GAS
D. Emilio Seoane Fidalgo	DIRECTOR DE COMPRAS
D. Francisco Aláez Díez	DIRECTOR DE INGENIERÍA Y TIC
D. Andrés Giraldo Alvarez	DIRECTOR GENERAL DE ASUNTOS CORPORATIVOS
D. Secundino Felgueroso Fuentes	SECRETARIO



## 2. COMITÉ DE RIESGOS

### 2.1 FUNCIONES

En líneas generales, este Comité realiza el análisis de los riesgos que para la sociedad pueden tener determinados contratos, teniendo en cuenta el volumen de los mismos, las condiciones en que han de ser ejecutados, las garantías que han de entregarse, el componente de riesgo-país, condiciones de cobro y si se trata de nuevos campos de actuación.

### 2.2 MIEMBROS

D. Ángel Antonio del Valle Suárez	PRESIDENTE
Dirección Asesoría Jurídica	ASESOR
Dirección Auditoría Interna	ASESOR
Dirección Económico-Financiera	ASESOR
Dirección de Recursos Humanos	ASESOR

## 4. OPERACIONES VINCULADAS

Los accionistas significativos de la sociedad han realizado con ésta operaciones económicas de relieve de suministros y servicios, en libre competencia con otras compañías ajenas al capital social de Duro Felguera, S. A., y sus empresas filiales, y a precio de mercado.

Todas las operaciones son analizadas y aprobadas por la Comisión de Contrataciones sin que el accionista significativo intervenga con su voto en la toma de decisión.

El importe de las operaciones y la clase de operación son comunicados a la Comisión Nacional del Mercado de Valores.

El global del monto de todas las operaciones realizadas por personas vinculadas durante el ejercicio de 2013 han sido como consecuencia del pago de dividendos con el siguiente importe: 21.521 (en miles de euros).

La totalidad de dividendos pagados a los accionistas significativos durante el ejercicio 2013 ha sido la siguiente:

Inversiones Somió, S.L.	13.038
Residencial Vegasol, S.L.	3.353
Construcciones Termoracama, S.L.	5.130

## 5. OPERACIONES INTERGRUPO

Duro Felguera, S. A., constituye un grupo de sociedades cuyas actividades son, en muchos casos, complementarias, y por tanto el desarrollo de los negocios goza de la fortaleza derivada de las actividades de las distintas empresas filiales, las cuales sumadas en su conjunto pueden ofrecer un servicio integrado más completo a sus clientes.

En el informe económico financiero figura el desglose de las transacciones realizadas durante el ejercicio 2013 con las empresas del grupo y asociadas, participadas directa o indirectamente por Duro Felguera, S. A., así como los saldos mantenidos a 31 de diciembre de 2013.

Todas las operaciones intergrupo realizadas pertenecen al giro o tráfico ordinario de las sociedades, efectuándose en condiciones normales de mercado, y son objeto de eliminación en el proceso de elaboración de la información consolidada, incluidas las operaciones de carácter financiero gestionadas de forma centralizada a través de la matriz, y otros servicios generales de staff.

## 6. JUNTA GENERAL

### 1. REGLAMENTO DE LA JUNTA

#### 1.- Disposición General

La Junta General de Accionistas, convocada y constituida conforme a la Ley y a los Estatutos Sociales, es el Órgano Supremo de la Sociedad y representa a la totalidad de los accionistas y sus acuerdos son obligatorios aun para aquellos que no asistan a la sesión en que se adopten o disientan del parecer de la mayoría, sin perjuicio de los derechos de impugnación y separación previstos en las leyes.

Las Junta Generales de Accionistas se celebrarán en el domicilio social o en el lugar, que con sujeción a la Ley, señale el Consejo de Administración en la Convocatoria.

#### 2.- Derecho de Asistencia

Tendrán derecho de asistencia a las Juntas Generales de Accionistas, los accionistas que acrediten haber depositado en los términos previstos en la Ley, la propiedad de las mismas con al menos cinco días de antelación al señalado para la celebración de la Junta. El Derecho de asistencia a las Juntas Generales y la delegación del mismo, se llevará a cabo en la forma y supuestos previstos en la Ley de Sociedades de Capital. Para la admisión a la Junta General de Accionista se entregará, a cada accionista que lo solicite y tenga derecho de asistencia, una tarjeta nominativa y personal en la que constarán las indicaciones que la Ley o los Estatutos señalen.

#### 3.- Derecho a voto

Los asistentes a la Junta General de Accionistas tendrán un voto por cada acción que posean o representen. En cuanto a las fracciones, podrán agruparse para el ejercicio del derecho de voto de conformidad con lo previsto en el Art. 189 de la Ley de Sociedades de Capital. Las acciones sin voto se registrarán por lo dispuesto en la Ley de Sociedades de Capital.

#### 4.- Juntas Generales Ordinarias y Extraordinarias

Las Juntas Generales podrán ser Ordinarias y Extraordinarias.

La Junta General Ordinaria se celebrará el día que designe el Consejo de Administración, dentro del primer semestre de cada Ejercicio, para censurar la

gestión social, aprobar en su caso, las cuentas del Ejercicio anterior, resolver sobre la aplicación del resultado, pudiendo, asimismo, deliberar y resolver sobre todo cuanto afecte a la Sociedad.

Toda Junta que no sea la prevista en el párrafo anterior tendrá la consideración de Junta General Extraordinaria.

La Junta General Extraordinaria se reunirá cuando lo acuerde el Consejo de Administración o cuando lo solicite un número de socios que sean titulares de, al menos, un cinco por ciento del capital social, expresando en la solicitud los asuntos a tratar en la junta. En este último caso, la junta deberá ser convocada para celebrarla dentro de los dos meses siguientes a la fecha en que se hubiese requerido notarialmente al Consejo de Administración para convocarla. En el orden del día se incluirán necesariamente los asuntos que hubiesen sido objeto de la solicitud.

#### **5.- Convocatoria y publicidad**

Las convocatorias para la Junta General serán acordadas por el Consejo de Administración y habrán de publicarse en aquellos medios de difusión previsto en los Estatutos Sociales y en la legislación en vigor, con al menos un mes de antelación a aquel en que haya de celebrarse el acto. El anuncio, conteniendo todas las menciones legal y estatutariamente exigidas, expresará el lugar, la fecha y hora de la reunión en primera convocatoria así como el Orden del Día. Podrá también hacerse constar la fecha, hora y lugar, en su caso, de la segunda convocatoria, por lo menos veinticuatro horas después de la primera. No obstante, el Consejo de Administración quedará facultado para publicar otros anuncios en aquellos medios que considere oportunos, a fin de dar mayor publicidad a la convocatoria.

La Junta General, ordinaria o extraordinaria, se celebrará en el término municipal del lugar en el que la Sociedad tenga su domicilio, salvo que el Consejo de Administración, con ocasión de la convocatoria, disponga su celebración en cualquier otro lugar del territorio nacional.

Los accionistas que representen, al menos, el cinco por ciento del capital social, podrán solicitar que se publique un complemento a la convocatoria de la Junta General Ordinaria, siempre que los nuevos puntos vayan acompañados de una justificación o, en su caso, de una propuesta de acuerdo justificada, incluyendo uno o más puntos en el orden del día, mediante notificación fehaciente que habrá de recibirse en el domicilio social dentro de los cinco días siguientes a la publicación de la convocatoria. El complemento de la convocatoria así recibido se publicará en el Boletín Oficial del Registro Mercantil y en la página web de la Sociedad, con, al menos, quince días de antelación a la fecha establecida para la reunión de la Junta General. No habrá lugar al derecho de publicación de un complemento de convocatoria cuando la junta general convocada fuera extraordinaria.

Los accionistas que representen al menos el cinco por ciento del capital social podrán, en el mismo plazo señalado en el párrafo anterior, presentar propuestas fundamentadas de acuerdos sobre asuntos ya incluidos o que deban incluirse en el orden del día de la junta convocada. La sociedad asegurará la difusión de estas propuestas de acuerdo y de la documentación que en su caso se adjunte, entre el resto de los accionistas, de conformidad con lo dispuesto en la Ley de Sociedades de Capital, debiendo de publicarlo en la página web de la Sociedad.

#### **6.- Derecho de información del accionista**

Todos los accionistas podrán solicitar por escrito, con anterioridad a la reunión de la Junta o verbalmente durante la misma, los informes o aclaraciones que estimen precisos acerca de los asuntos comprendidos en el Orden del Día. El Consejo estará obligado a proporcionárselos salvo en aquellos casos en que, (i) a juicio del Presidente, la publicidad de los datos solicitados perjudique los intereses sociales, siempre que la solicitud sea formulada por accionistas que representen menos del veinticinco por ciento del capital



social; (ii) cuando la aclaración o información solicitada sea irrelevante para formar opinión sobre las cuestiones sometidas a la junta; (iii) cuando así resulte de disposiciones legales o reglamentarias; (iv) cuando con anterioridad a la formulación de la pregunta, la información solicitada esté clara y directamente disponible para todos los accionistas en la página web de la sociedad bajo el formato pregunta-respuesta.

En el caso de la Junta General Ordinaria y en los demás casos establecidos por la Ley, el anuncio de convocatoria indicará lo que proceda respecto al derecho a examinar en el domicilio social y a obtener, de forma inmediata y gratuita, los documentos que han de ser sometidos a la aprobación de la Junta y, en su caso, el informe o los informes legalmente previstos.

Hasta el séptimo día anterior al previsto para la celebración de la junta general de accionistas, además de poder ejercitar el derecho de información sobre los asuntos comprendidos en el orden del día, los accionistas podrán solicitar informaciones o aclaraciones o formular preguntas por escrito acerca de la información accesible al público que se hubiera facilitado por la Sociedad a la Comisión Nacional del Mercado de Valores desde la celebración de la última junta general.

Además, desde la publicación del anuncio de convocatoria de la Junta General y hasta su celebración, la Sociedad deberá de publicar en su página web, al menos, la siguiente información:

- El anuncio de convocatoria, el número total de acciones y derechos de voto en la fecha de convocatoria
- Los documentos que se presentarán a la junta general, los informes de los administradores, auditores de cuenta y expertos independientes.
- Los textos completos de las propuestas de acuerdo o, al menos, un informe de los órganos competentes comentando cada uno de los puntos del orden del día.
- Los formularios a utilizar para el voto por representación y a distancia.

#### **7.- Requisitos de la Junta General de Accionistas**

La Junta General de Accionistas se considerará válidamente constituida y tomará acuerdos que obligarán a todos los accionistas, aun a los ausentes, abstenidos o disidentes cuando concurran la parte del capital social que como mínimo señale, para cada caso, el Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital, tanto en primera como en segunda convocatoria, según la naturaleza de los asuntos a debatir.

#### **8.- Presidencia y Secretaría de la Junta General de Accionistas**

En la Junta General de Accionistas, actuarán como Presidente el que lo sea del Consejo de Administración, en su defecto, el Vicepresidente; como Secretario actuará quien lo sea del Consejo de Administración y en su defecto el Vicesecretario del Consejo. A falta de éstos, las personas que en cada caso designe la propia Junta General de Accionistas, a propuesta en su caso del Consejo de Administración. Corresponde al Presidente dirigir las deliberaciones, resolver las dudas que se susciten sobre la lista de accionistas y el Orden del Día, determinar los turnos para la discusión, pudiendo limitar al tiempo de las intervenciones de cada orador, y poner término a los debates, cuando, en su opinión, considere suficientemente discutido el asunto objeto de aquellos y, en general, todas las facultades que sean necesarias para la organización y funcionamiento de la Junta General de Accionistas. Corresponde al Secretario la confección de la lista de asistencia, la elaboración del Acta de la Junta General de Accionistas así como de otra actividad relacionada con las anteriores. La expedición de las certificaciones de los acuerdos corresponderá al Secretario o Vicesecretario, en su caso del Consejo de Administración con el visto bueno del

Presidente o Vicepresidente de dicho órgano. Para el caso en que el acta de la Junta General de Accionistas se levante por Notario, se estará a lo dispuesto sobre el particular en la legislación vigente

#### **9.- Acuerdos de las Juntas Generales**

Para que exista acuerdo en las Juntas Generales, tanto Ordinarias como Extraordinarias y tanto en primera como en segunda convocatoria, es necesario que voten a favor del mismo al menos la mitad más uno de los votos presentes o representados.

Los acuerdos por los que la Sociedad absorba a otra u otras Sociedades, requerirán la mayoría ordinaria del apartado 1 del presente artículo.

En los supuestos contemplados en el artículo 194 de la Ley de Sociedades de Capital, será exigible la mayoría de votos allí definida, a no ser que por aplicación de los apartados anteriores del presente artículo sea exigible un número mayor de votos, pues en ese caso prevalecerá siempre la exigencia de mayores votos establecida en el presente artículo.

#### **10.- Modo de adoptar acuerdos y voto a distancia**

Cada uno de los puntos del Orden del Día se someterá individualmente a votación. Corresponde al Presidente de la Junta ordenar el modo de desarrollo de la votación, pudiendo ser auxiliado a tal efecto por dos o más escrutadores libremente designados por él. No obstante, el Presidente de la Junta podrá acordar que se sometan a votación conjuntamente las propuestas correspondientes a varios puntos del Orden del Día, en cuyo caso el resultado de la votación se entenderá individualmente reproducido para cada propuesta si ninguna de los asistentes expresara su voluntad de modificar el sentido de su voto respecto de alguna de ellas. En caso contrario, se reflejarán en el acta las modificaciones de voto expresadas por cada uno de los asistentes y el resultado de la votación que corresponda a cada propuesta como consecuencia de las mismas.

Los accionistas con derecho de asistencia podrán emitir su voto sobre las propuestas relativas a los puntos comprendidos en el orden del día de cualquier clase de junta general mediante correspondencia postal o mediante comunicación electrónica.

El voto mediante correspondencia postal se emitirá remitiendo a la sociedad un escrito en el que conste el voto, acompañado de la tarjeta de asistencia.

El voto mediante comunicación electrónica sólo se admitirá cuando verificadas las condiciones de seguridad e idoneidad oportunas, así lo determine el Consejo de Administración mediante acuerdo y posterior comunicación en el anuncio de convocatoria de la junta de que se trate. En dicho acuerdo, el Consejo de Administración definirá las condiciones aplicables para la emisión del voto a distancia mediante comunicación electrónica incluyendo necesariamente las que garanticen adecuadamente la autenticidad e identificación del accionista o su representante que ejercita su derecho de voto.

Para reputarse válido el voto emitido por cualquiera de los medios a distancia antes referidos, habrá de recibirse por la sociedad con cinco (5) días de antelación como mínimo a la fecha prevista para la celebración de la junta en primera convocatoria. El Consejo de Administración podrá ampliar el plazo de recepción de votos, señalando el aplicable en la convocatoria de la junta de que se trate.

Los accionistas que emitan su voto a distancia en los términos indicados en el presente artículo serán considerados como presentes a los efectos de la constitución de la junta de que se trate. En consecuencia, las delegaciones emitidas con anterioridad se entenderán revocadas y las conferidas con posterioridad se tendrán por no efectuadas.

El voto emitido mediante medios de comunicación a distancia quedará sin efecto por la asistencia física a la reunión del accionista que lo hubiere emitido o por la enajenación de sus acciones de que tuviera conocimiento la sociedad al menos cinco días antes de la fecha prevista para la celebración de la junta en primera convocatoria.

**11.- Aprobación de Actas.**

La lista de asistentes a la Junta General de Accionistas figurará al comienzo de la propia acta o se adjuntará a ella por medio de anejo firmado por el Secretario con el visto bueno del Presidente. También podrá formarse mediante fichero o incorporarse a soporte informático en la forma establecida por la normativa aplicable. El Acta de la Junta General podrá ser aprobada por la propia Junta a continuación de haberse celebrado y, en su defecto y dentro del plazo de quince días, por el Presidente y dos interventores, nombrados por la misma Junta, uno en representación de la mayoría y otro por la minoría, teniendo el Acta aprobada en cualquiera de estas dos formas la fuerza ejecutiva a partir de la fecha de su aprobación.

En caso de que el acta de la junta fuera levantada por Notario requerido al amparo de lo dispuesto en el artículo 203 de la Ley de Sociedades de Capital, el acta notarial tendrá la consideración de acta de la junta y no se someterá al trámite de aprobación.

**12.- Foro Electrónico de Accionistas.**

La Sociedad dispondrá en su página web de un Foro Electrónico de Accionistas al que los accionistas podrán acceder para publicar aquellas propuestas que estimen convenientes. El Foro Electrónico estará regulado por un Reglamento aprobado por el Consejo de Administración que se encontrará a disposición de los accionistas en la página web de la Sociedad.

**13.- Derecho de asistencia y representación**

Tendrán derecho de asistencia a las Juntas Generales de Accionistas, los titulares de al menos cuatrocientas (400) acciones, que acrediten haber depositado en los términos previstos en la Ley, la propiedad de las mismas con al menos cinco días de antelación al señalado para la celebración de la Junta.

El Derecho de asistencia a las Juntas Generales y la delegación del mismo, se llevará a cabo en la forma y supuestos previstos en la Ley de Sociedades de Capital.

Todo accionista que tenga derecho de asistencia podrá otorgar la representación para asistir a la Junta General, a cualquier persona.

Los accionistas que no posean el número de acciones señalado en el párrafo primero, podrán agruparse a efectos de asistencia, designando un representante que no tendrá que ser accionista.

Para la admisión a la Junta General de Accionista se entregará, a cada accionista que lo solicite y tenga derecho de asistencia, una tarjeta nominativa y personal en la que constarán las indicaciones que la Ley o los Estatutos señalen.

El nombramiento de representante y su notificación a la Sociedad también podrá realizarse por cualquier de los siguientes medios:

(i) Mediante la remisión en soporte papel del escrito firmado en que se confiere la representación o de la tarjeta de asistencia debidamente cumplimentada al efecto y firmada por el representado.

(ii) A través de medios de comunicación electrónica que garanticen debidamente la representación atribuida y la identidad del representante y del representado siempre que el documento electrónico en cuya virtud se confiere incorpore la firma electrónica reconocida empleada por el representado u otra clase de firma que, mediante acuerdo adoptado al efecto con carácter previo, considere el Consejo de Administración que reúne adecuadas garantías de autenticidad y de identificación del accionista que confiere su representación. Cuando la representación se confiera por estos medios, se remitirá a la sociedad por el procedimiento y en el plazo que determine el Consejo Administración en el acuerdo de convocatoria de la junta.



El documento en que se confiera la representación que deberá contener los puntos del orden del día o la tarjeta de asistencia a la Junta expedida por las entidades depositarias, habrán de encontrarse debidamente firmadas y cumplimentadas en el apartado que contiene la fórmula impresa para conferir la representación y en la que conste la solicitud de instrucciones para el ejercicio del derecho de voto y la indicación del sentido en que votará el representante en cada uno de los puntos del orden del día. Si no hubiera instrucciones expresas, se entenderá que la representación se otorga al Presidente del Consejo de Administración y que el voto es a favor de las propuestas formuladas por el Consejo de Administración. Igualmente y salvo indicación expresa, se entenderá que el representante queda facultado para votar aquellos asuntos que no estando comprendidos dentro del Orden del Día pudieran surgir, que lo hará en el sentido más favorable para el accionista en el contexto del interés social.

En el caso de que el representante se encontrara en una situación de conflicto de interés en la votación de alguno de los puntos del Orden del Día o de aquellos que pudieran surgir durante la celebración de la Junta General, la representación para la votación en esos puntos se entenderá conferida al Secretario del Consejo de Administración, salvo instrucción expresa en contra.

El Consejo de Administración podrá desarrollar y complementar la regulación sobre la delegación a distancia prevista en los Estatutos Sociales, estableciendo las instrucciones, medios, reglas y procedimientos que estime convenientes para instrumentar el otorgamiento de la representación por medios de comunicación a distancia.

## 2. INFORMACIÓN RELATIVA A LAS ÚLTIMAS JUNTAS GENERALES

### 2.1 JUNTA GENERAL ORDINARIA 25 DE ABRIL DE 2013

El quórum de asistencia alcanzó el 84,68% del capital suscrito y desembolsado, asistiendo un total de 135.495.547 acciones, con 34.830.644 acciones presentes en la junta general y encontrándose representadas 100.664.903 acciones. El resultado de las votaciones en los distintos puntos del orden del día propuesto fue el siguiente:

**PUNTO PRIMERO.** Examen y aprobación, en su caso, del informe de gestión y cuentas anuales (Balance, Cuenta de Pérdidas y Ganancias, Estado de Flujos de Efectivo, y Memoria) de Duro Felguera, Sociedad Anónima y Duro Felguera, Sociedad Anónima y sus sociedades dependientes (Consolidado), correspondientes al ejercicio de 2012 y la propuesta de aplicación del resultado del ejercicio.

La propuesta de distribución del resultado fue la siguiente:

Reserva Voluntaria	43.353.066,49 €
Remanente	5.997.591,17€
Dividendos	64.000.000,00 €

Dentro del apartado de dividendos, se aprobaron los ya distribuidos a cuenta del ejercicio 2012 y, por tanto, el pago de un dividendo complementario el siguiente 15 de junio de 2013, también con cargo al ejercicio 2012, por un importe bruto de 0,10 € por acción.

Resultando aprobado por mayoría el punto primero del orden del día, con el siguiente resultado de la votación:

Votos a favor:	135.199.563
Votos en Contra:	31.686
Abstenciones:	264.298

**PUNTO SEGUNDO.** Aprobación de la gestión del Consejo de Administración en el Ejercicio 2012.

Resultando aprobado por mayoría el punto segundo del orden del día, con el siguiente resultado de la votación:

Votos a favor:	135.170.369
Votos en Contra:	66.871
Abstenciones:	258.307

**PUNTO TERCERO.** Autorización al Consejo de Administración de la Sociedad, para la adquisición derivativa de acciones propias por parte de la misma, o de sus sociedades filiales, de conformidad con lo establecido en el Artículo 146 y concordantes del Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital, con especificación de las modalidades de adquisición, número máximo de acciones a adquirir, precios máximos y mínimos de adquisición y duración de la autorización, dejando sin efecto la anterior autorización acordada por la última Junta General y, en su caso, destino de las acciones adquiridas ya sea para su mantenimiento en cartera, canje, enajenación o reducción de capital social a fin de proceder a la amortización de las acciones propias adquiridas. Formulación de una oferta pública de adquisición sobre las acciones de la Sociedad al precio de 5,53 euros por acción, de conformidad con el artículo 13 y concordantes del Real Decreto 1066/2007 de 27 de julio, sobre el régimen de las ofertas públicas de adquisición de valores. Delegación de facultades en el Consejo de Administración para la ejecución del presente acuerdo.

Se propuso autorizar la adquisición derivativa de acciones de la propia Sociedad, a título oneroso, en una o sucesivas veces, a través de la formulación de una OPA voluntaria formulada por la propia Sociedad al precio de 5,53 euros o, con posterioridad a la misma y dentro de los límites legales por cualquier medio admitido en derecho, hasta un máximo del 10% del capital social, en el entendido de que con arreglo a los referidos límites legales, el valor nominal de las acciones adquiridas, sumándose al de las que ya posean la Sociedad y en su caso sus filiales, no ha de superar el 10%.

Delegar en el Consejo de Administración el destino de las acciones adquiridas por la Sociedad, para mantenerlas en autocartera por la Sociedad, a fin de atender las necesidades diversas que se puedan presentar y decidir en cada momento el destino más conveniente, pudiendo asimismo el Consejo enajenarlas, emplearlas para la distribución de dividendo a los accionistas de la Sociedad o, en su caso, amortizarlas, en una o varias veces, en ejecución de este acuerdo de reducción de capital que en este caso deberá de ser tomado en el plazo de 1 año desde la fecha de autorización por la junta general.

Resultando aprobado por mayoría el punto tercero del orden del día, con el siguiente resultado de la votación:

Votos a favor:	113.503.437
Votos en Contra:	21.735.888
Abstenciones:	256.222

También y por otra parte, dejar sin efecto por el plazo no transcurrido el correspondiente acuerdo de autorización al Consejo de Administración de la Sociedad para la adquisición derivativa de acciones propias, adoptado por la Junta General de Accionistas de la Sociedad celebrada el 17 de mayo de 2012, y autorizar al Consejo de Administración para que en un plazo no superior a los cinco años y con sujeción a los términos y condiciones establecidos en los

artículos artículo 146, 509 y concordantes del Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital, aprobada mediante Real Decreto Legislativo 1/2010 de 2 de julio (la "Ley de Sociedades de Capital"), pueda adquirir a título oneroso y por cualquier medio admitido en derecho, en una o varias veces, acciones de la Sociedad hasta un máximo del 10% del capital social o la cifra máxima que resulte de aplicación conforme a la normativa vigente en el momento de adquisición, sin que nunca el valor nominal de las acciones adquiridas directa o indirectamente, sumándose al de las que ya posean la Sociedad y sus filiales supere el 10% del capital suscrito, o cualquier otro que legalmente se establezca. El precio mínimo será de un euro y el máximo de adquisición será de dieciocho euros.

Resultando aprobado por mayoría el punto tercero del orden del día, con el siguiente resultado de la votación:

Votos a favor:	113.503.437
Votos en Contra:	21.735.888
Abstenciones:	256.222

**PUNTO CUARTO.** Delegación en el Consejo de Administración, con facultades de sustitución, de la facultad para emitir obligaciones convertibles y/o canjeables, voluntaria o necesariamente, en acciones de la sociedad, con el límite máximo de 150.000.000 de euros. Determinar las bases y criterios de la emisión de obligaciones y su modalidad de conversión/canje, atribuyendo al Consejo de Administración las facultades necesarias para establecer las bases y modalidades de la conversión y/o canje y aumentar el capital social en la cuantía necesaria para atender la conversión de cada emisión que no podrá ser superior al diez por ciento (10%) del capital social a la fecha de este acuerdo, es decir, ocho millones de euros, dar una nueva redacción al Artículo 5º de los Estatutos Sociales, así como excluir el derecho de suscripción preferente.

Se propuso la delegación en favor del Consejo de Administración de la facultad de emitir, en una o varias veces, obligaciones convertibles y/o canjeables en acciones de la Sociedad, dentro de un plazo máximo de cinco años y mediante contraprestación en dinero. La propuesta establece un importe máximo agregado de las emisiones a realizar de 150.000.000 € y un plazo máximo de amortización para cada emisión de DIEZ años.

El acuerdo contemplaba también la autorización al Consejo de Administración para que, en el caso de que decida emitir obligaciones, necesaria o voluntariamente convertibles, en acciones de nueva emisión de la Sociedad, pueda acordar el aumento de capital necesario para atender la conversión siempre que ese aumento no exceda del diez por ciento (10%) del capital social actual, es decir, de 8.000.000 €.

El acuerdo estableció los criterios para la determinación de las bases y modalidades de la conversión y/o canje, para el caso de que el Consejo acuerde hacer uso de la autorización de la Junta.

El Consejo determinará, para cada emisión, su importe, dentro siempre del expresado límite cuantitativo global; la fecha o fechas de emisión; la circunstancia de ser las obligaciones necesaria o voluntariamente convertibles y/o canjeables; la posibilidad de amortización por el emisor o amortizable y en este último caso el plazo de amortización y la fecha del vencimiento; la forma de representación, mediante títulos o anotaciones en cuenta; el número de valores y su valor nominal, que tratándose de valores convertibles y/o canjeables, no será inferior al nominal de las acciones; supresión del derecho de suscripción preferente, en su caso, y régimen de suscripción; la admisión a negociación en mercados secundarios oficiales, nacionales o extranjeros, de los valores que se emitan y, en general, cualquiera otra condición de la emisión, así como, cuando resulte aplicable, designar al Comisario y aprobar las reglas fundamentales que hayan de regir las relaciones jurídicas entre DF y el Sindicato de obligacionistas.



Podrá decidir respecto de las condiciones de amortización de los valores emitidos, modificar sus condiciones de amortización, su respectivo plazo y el tipo de interés, cuando lo estime conveniente, condicionado a la obtención de las necesarias autorizaciones oficiales y, en su caso, a la conformidad de las Asambleas de los correspondientes Sindicatos u órganos de representación de los obligacionistas.

En cuanto a las bases y modalidades de conversión, Los valores que se emitan al amparo de este acuerdo podrán ser convertibles en acciones nuevas de DF y/o canjeables por acciones ya en circulación de la propia Sociedad con arreglo a una relación de conversión y/o canje fija (determinada o determinable) o variable incluyendo límites máximos y/o mínimos al precio de conversión y/o canje. En caso de relación de conversión y/o canje fija, a efectos de la conversión y/o canje, los valores de renta fija se valorarán por su importe nominal y las acciones al cambio que se determine en el acuerdo del Consejo de Administración en el que se haga uso de esta delegación, o al cambio determinable con un tipo de conversión que no será inferior, en ningún caso, al precio medio de las acciones de la Sociedad en el Mercado Continuo de las Bolsas españolas, según las cotizaciones de cierre, durante un período a determinar por el Consejo de Administración, no superior a tres (3) meses ni inferior a quince (15) días naturales anteriores a la fecha de adopción del acuerdo de emisión de los valores de renta fija por el Consejo de Administración o de la fecha de desembolso de los valores por los suscriptores. Adicionalmente, podrá fijarse una prima o, en su caso, un descuento sobre dicho precio por acción que no podrá ser superior a un treinta por ciento (30%) y en ningún caso la relación de conversión de las obligaciones por acciones podrá ser inferior al valor nominal de estas.

En todo caso, el Consejo de Administración al hacer uso de esta delegación en cada emisión de obligaciones emitirá un informe de administradores desarrollando y concretando, a partir de los criterios anteriormente descritos, las bases y modalidades de la conversión específicamente aplicables a la indicada emisión. Este informe será acompañado del correspondiente informe de los auditores de cuentas al que se refiere el artículo 414 de la Ley de Sociedades de Capital.

Resultando aprobado con el siguiente resultado:

Votos a favor:	112.924.550
Votos en Contra:	22.308.744
Abstenciones:	262.253

**PUNTO QUINTO.** Aprobación del proyecto común de fusión de las sociedades Duro Felguera, S. A. (sociedad absorbente), Duro Felguera Plantas Industriales, S. A., Sociedad Unipersonal (sociedad absorbida), Felguera Grúas y Almacenaje, S..A., Sociedad unipersonal (sociedad absorbida) y Felguera Parques y Minas, S. A, Sociedad Unipersonal (sociedad absorbida). Aprobación como balance de fusión del balance de Duro Felguera, S. A. cerrado a 31 de diciembre de 2012, verificado por el auditor de cuentas de la Sociedad. Aprobación de la fusión entre las sociedades Duro Felguera, S. A. (sociedad absorbente) y Duro Felguera Plantas Industriales, S. A., Sociedad Unipersonal (sociedad absorbida), Felguera Grúas y Almacenaje, S. A., Sociedad unipersonal (sociedad absorbida) y Felguera Parques y Minas, S. A, Sociedad Unipersonal (sociedad absorbida), de conformidad con lo previsto en el referido proyecto común de fusión aprobado y suscrito por los administradores de las sociedades participantes en la fusión. Acogimiento de la fusión al régimen tributario especial previsto en el Capítulo VIII del Título VII del Texto Refundido de la

Ley del Impuesto sobre Sociedades, aprobado por el Real Decreto Legislativo 4/2004, de 5 de marzo.

Si bien este punto no resultaba preceptivo someterlo a la junta general de accionistas, el Consejo decidió presentarlo ante la junta general, siendo el objetivo de la propuesta simplificar la estructura empresarial del grupo y facilitar su operatividad.

Las bases sobre las que se aprobó la fusión fueron las siguientes:

1.- De acuerdo con lo establecido en el artículo 36 y 37 de la LME, se considerarán como Balances de fusión de cada una de las sociedades los cerrados a 31 de diciembre de 2012.

2.- Las operaciones de las sociedades absorbidas, Duro Felguera Plantas Industriales, S. A, Felguera Grúas y Almacenaje, S. A. y Felguera Parques y Minas, S. A, Se considerarán realizadas a efectos contables por cuenta de la sociedad absorbente, Duro Felguera, S.A., desde el 1 de enero de 2013, todo ello, en los términos previstos en el Plan General de Contabilidad.

3.- Por razón de la fusión no será necesaria la modificación de los Estatutos Sociales de la sociedad absorbente, Duro Felguera, S.A.,

4.- Las presentes operaciones de fusión se efectúan al amparo del régimen fiscal previsto en el Capítulo VIII del Título VII del Real Decreto Legislativo 4/2004, de 5 de marzo.

Resultó aprobado por la siguiente mayoría de votos:

Votos a favor:	135.200.000
Votos en Contra:	31.581
Abstenciones:	263.966

**PUNTO SEXTO.** Fijar en nueve el número de miembros del Consejo de Administración, de acuerdo a lo previsto en el artículo vigésimo de los Estatutos Sociales.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones consideró que, tras la dimisión de Liquidambar Inversiones Financieras, S.L., la composición del Consejo se configuraba con un equilibrio deseable, razón por la que propuso al Consejo de administración no cubrir el cargo vacante y, en su lugar, proponer a la junta general de accionistas reducir el número de vocales del Consejo de Administración, es decir pasar de los actuales diez consejeros a nueve.

Resultando aprobado con el siguiente resultado:

Votos a favor:	113.764.419
Votos en Contra:	21.431.204
Abstenciones:	299.924

**PUNTO SÉPTIMO.** Nombramiento o reelección de Auditores para el ejercicio 2013.

El Consejo de Administración propuso a la Junta General, de acuerdo con la propuesta recibida del Comité de Auditoría, la reelección para el ejercicio 2013 de Pricewaterhouse Coopers Auditores, S.L.

Resultó aprobado por mayoría el punto séptimo del orden del día, con el siguiente resultado de la votación:

Votos a favor:	134.432.866
Votos en Contra:	720.531
Abstenciones:	342.150

**PUNTO OCTAVO.** Informe anual sobre remuneración de los Consejeros aplicada en el ejercicio 2012 y la prevista para el ejercicio en curso. Este punto tendrá carácter consultivo.

Aprobar, con carácter consultivo, el informe sobre remuneración de consejeros del ejercicio 2012 y la prevista para el ejercicio 2013.

Resultó aprobado por mayoría, de acuerdo a la siguiente votación:

Votos a favor:	119.885.943
Votos en Contra:	15.355.339
Abstenciones:	254.265

**PUNTO NOVENO.** Delegación de facultades para la formalización, ejecución, subsanación, complemento, desarrollo e interpretación de los acuerdos adoptados; para efectuar el preceptivo depósito de las Cuentas Anuales, el Informe de los Auditores y para ejecutar las comunicaciones y notificaciones que sean precisas a los organismos competentes, a favor indistintamente, del Presidente de la Sociedad y del Secretario del Consejo de Administración.

Votos a favor:	135.253.594
Votos en Contra:	100
Abstenciones:	241.853

## 2.2 JUNTA GENERAL ORDINARIA 17 DE MAYO DE 2012

El quórum de asistencia alcanzó el 78,08% del capital suscrito y desembolsado, asistiendo un total de 124.920.139 acciones, con 48.696.535 acciones presentes en la junta general y encontrándose representadas 76.223.604 acciones. El resultado de las votaciones en los distintos puntos del orden del día propuesto fue el siguiente:

**PUNTO PRIMERO.** Examen y aprobación, en su caso, del informe de gestión y cuentas anuales (Balance, Cuenta de Pérdidas y Ganancias, Estado de Flujos de Efectivo, y Memoria) de Duro Felguera, Sociedad Anónima y Duro Felguera, Sociedad Anónima y sus sociedades dependientes (Consolidado), correspondientes al ejercicio de 2011 y la propuesta de aplicación del resultado del ejercicio.

La propuesta de distribución del resultado fue la siguiente:

Reserva Voluntaria	46.500.000,00 €
Remanente	345.922,16 €
Dividendos	70.400.000,00 €

Dentro del apartado de dividendos, se aprobaron los ya distribuidos a cuenta del ejercicio 2011 y, por tanto, el pago de un dividendo complementario el siguiente 15 de junio de 2012, también con cargo al ejercicio 2011, por un importe bruto de 0,11 € por acción.

Resultando aprobado por mayoría el punto primero del orden del día, con el siguiente resultado de la votación:

Votos a favor:	124.906.559
Votos en Contra:	12.996
Abstenciones:	584



**PUNTO SEGUNDO.** Aprobación de la gestión del Consejo de Administración en el Ejercicio 2011.

Resultando aprobado por mayoría el punto segundo del orden del día, con el siguiente resultado de la votación:

Votos a favor:	99.553.995
Votos en Contra:	25.365.560
Abstenciones:	584

**PUNTO TERCERO.** Ratificación del consejero nombrado por cooptación, D. Carlos Solchaga Catalán y reducción a diez del número de miembros del Consejo de Administración.

Se propuso bajo este punto:

- La ratificación del nombramiento como consejero del Sr. Solchaga realizada por cooptación al resultar necesaria de acuerdo con lo establecido por el Artículo 244 de la Ley de Sociedades de Capital.
- El Consejo de Administración, una vez que la Comisión de Nombramientos y Retribuciones emitió informe favorable, propuso fijar en 10 el número de vocales del Consejo de Administración, a fin de que la tipología de su composición (dominicales, ejecutivos e independientes), mantenga el mejor equilibrio para el desempeño de las funciones que la Ley y los Estatutos Sociales atribuyen al órgano de administración.

Resultando aprobado por mayoría el punto tercero del orden del día, con el siguiente resultado de la votación:

<b>a)</b>	Votos a favor:	120.865.525
	Votos en Contra:	4.054.614
	Abstenciones:	0

<b>b)</b>	Votos a favor:	95.932.122
	Votos en Contra:	28.988.017
	Abstenciones:	0

**PUNTO CUARTO.** Propuesta de creación de una página web de la Sociedad ubicada en la dirección [www.dfdurofelguera.com](http://www.dfdurofelguera.com), de conformidad con lo previsto en el Artículo 11 bis de la Ley de Sociedades de Capital y modificación de la redacción del artículo 2º de los Estatutos Sociales.

Se propuso ratificar la página web actual ([www.durofelguera.com](http://www.durofelguera.com)), modificar los Estatutos Sociales y establecer, de acuerdo a la Ley de Sociedades de Capital, las condiciones para su supresión y traslado. De igual forma, modificar el Artículo Segundo de los Estatutos Sociales, referido al domicilio social, para incluir en su título un epígrafe titulado "Sede Electrónica"

Resultando aprobado por mayoría:

Votos a favor:	124.655.723
Votos en Contra:	264.416
Abstenciones:	0

**PUNTO QUINTO.** Modificación y nueva redacción de los siguientes artículos de los Estatutos Sociales para su adaptación a la Ley de Sociedades de Capital, en la redacción dada por la Ley 25/2011, de 1 de agosto:

- Artículo 10º (Derecho de asistencia)
- Artículo 11º (Derecho a voto).
- Artículo 12º (Juntas Generales Ordinarias y Extraordinarias).
- Artículo 13º (Convocatoria y Publicidad)
- Artículo 14º (Derecho de información del accionista)
- Artículo 22º (Convocatoria del Consejo).

Resultó aprobado por unanimidad.

**PUNTO SEXTO.** Modificación de los siguientes artículos del Reglamento de la Junta General para su adaptación a la Ley de Sociedades de Capital, en la redacción dada por la Ley 25/2011, de 1 de agosto, y para su adecuación al texto de los Estatutos Sociales tras la adopción del acuerdo anterior:

- Artículo 2º (Derecho de asistencia)
- Artículo 4º (Juntas Generales ordinarias y extraordinarias)
- Artículo 5º (Convocatoria y publicidad)
- Artículo 6º (Derecho de información del accionista)
- Artículo 10º (Modo de adoptar acuerdos y voto a distancia)
- Artículo 12º(Derecho de los accionistas en la Junta)
- Artículo 13º (Derecho de asistencia y representación)

Una vez acordada la modificación de los artículos de los Estatutos Sociales con el acuerdo tomado por la junta en el punto anterior, se propuso modificar los correspondientes del Reglamento de la Junta General de Accionistas que tienen la redacción actual que consta en el Reglamento de la Junta General al que se refiere el apartado 6 de este Informe de Gobierno Corporativo

Resultó aprobado por unanimidad

**PUNTO SÉPTIMO.** Aprobación de un Texto Refundido de los Estatutos Sociales que contenga el articulado vigente con las modificaciones que hubieran resultado aprobadas

Se propuso la aprobación de un Texto Refundido de los Estatutos Sociales que contuviese la totalidad del articulado vigente con las modificaciones que hubieran resultado aprobadas en el desarrollo de la Junta General de Accionistas de 2012.

Resultó aprobado por unanimidad

**PUNTO OCTAVO.** Información sobre el Reglamento del Consejo de Administración y el Reglamento Interno de Conducta

Ambos Reglamentos, de acuerdo con la legislación en vigor, no han de ser objeto de aprobación por la Junta General de Accionistas y el Reglamento del Consejo de Administración únicamente ha de ser objeto de información.

Por ello, la Junta General fue informada sobre el contenido de ambos Reglamentos.

**PUNTO NOVENO.** Nombramiento o reelección de Auditores para el ejercicio 2012.

El Consejo de Administración propuso a la Junta General, de acuerdo con la propuesta recibida del Comité de Auditoría, la reelección para el ejercicio 2012 de PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.

Resultó aprobado por mayoría el punto noveno del orden del día, con el siguiente resultado de la votación:

Votos a favor:	119.312.336
Votos en Contra:	5.596.637
Abstenciones:	11.166

**PUNTO DÉCIMO.** Autorización al Consejo de Administración de la Sociedad, para la adquisición derivativa de acciones propias por parte de la misma, o de sus sociedades filiales, de conformidad con lo establecido en el Artículo 146 y concordantes del Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital, con especificación de las modalidades de adquisición, número máximo de acciones a adquirir, precios máximos y mínimos de adquisición y duración de la autorización, dejando sin efecto la anterior autorización acordada por la última Junta General.

Dejar sin efecto la autorización otorgada al Consejo de Administración por la Junta General celebrada el 23 de junio de 2011, para adquirir a título oneroso acciones de la Sociedad y autorizar al Consejo de Administración para que en un plazo no superior a los cinco años pueda adquirir a título oneroso, en una o varias veces, hasta un máximo del 10% del capital social o la cifra máxima que resulte de aplicación conforme a la normativa vigente en el momento de adquisición, acciones de la Sociedad que estén totalmente desembolsadas, sin que nunca el valor nominal de las acciones adquiridas directa o indirectamente, sumándose al de las que ya posean la Sociedad y sus filiales supere el 10% del capital suscrito, o cualquier otro que legalmente se establezca. El precio mínimo será de un euro y el máximo de adquisición será el de dieciocho euros.

Votos a favor:	120.254.616
Votos en Contra:	4.665.523
Abstenciones:	0

**PUNTO UNDÉCIMO.** Informe anual sobre remuneración de los Consejeros aplicada en el ejercicio 2011 y la prevista para el ejercicio en curso. Este punto tendrá carácter consultivo.

Aprobar, con carácter consultivo, el informe sobre remuneración de consejeros del ejercicio 2011 y la prevista para el ejercicio 2012.

Resultó aprobado por mayoría, de acuerdo a la siguiente votación:

Votos a favor:	110.381.283
Votos en Contra:	14.538.856
Abstenciones:	0

**PUNTO DUODECIMO.** Delegación de facultades para la formalización, ejecución, subsanación, complemento, desarrollo e interpretación de los acuerdos adoptados; para efectuar el preceptivo depósito de las Cuentas Anuales, el Informe de los Auditores y para ejecutar las comunicaciones y notificaciones que sean precisas a los organismos competentes, a favor indistintamente, del Presidente de la Sociedad y del Secretario del Consejo de Administración.

Este punto resultó aprobado por mayoría.

Votos a favor:	124.919.139
Votos en Contra:	1.000
Abstenciones:	0



### 3. INSTRUMENTOS DE INFORMACIÓN A LOS ACCIONISTAS

La sociedad mantiene un servicio de atención al accionista a través de los siguientes medios de contacto:

DIRECCIÓN	C/ Ada Byron, 90 - Parque Científico y Tecnológico
	33203 Gijón
TELÉFONO	900 714 342
E-MAIL	accionistas@durofelguera.com

Igualmente, dispone de una página web ( [www.dfdurofelguera.com](http://www.dfdurofelguera.com) ) donde consta la información de la sociedad, sus reglamentos y los hechos notificados a la Comisión Nacional del Mercado de Valores.

En dicha página web se encuentra habilitado un Foro Electrónico de Accionistas en el que los señores accionistas podrán publicar aquellas propuestas que estimen convenientes. De conformidad con el Artículo 539-3 de la Ley de Sociedades de Capital, el Foro Electrónico de Accionistas se encuentra regulado por un Reglamento aprobado por el Consejo de Administración, cuyo contenido se encuentra a su disposición en la página web y en el que constan las condiciones de acceso, identificación, registro y uso.

## 7. HECHOS RELEVANTES

En la página web de la sociedad, [www.dfdurofelguera.com](http://www.dfdurofelguera.com), dentro del Área del Inversor y en apartado Información General sobre la Sociedad están disponibles todos los Hechos Relevantes de los últimos ejercicios.





*Powered by experience*

[www.dfdurofelguera.com](http://www.dfdurofelguera.com)