



Informe Integrado 2018





Informe Integrado 2018



Carta del Presidente. Consejo de Administración. Conocer Elecnor. 60 años de historia. Elecnor hoy. Principales cifras 2018. Algunos de los hitos más significativos del año. Crecimiento sostenido. Presencia en 55 países. Un modelo de negocio único. Una estrategia basada en la generación de valor. Elecnor en 2018. Evolución de los negocios. Entorno económico. Hitos de contratación. Infraestructuras. Electricidad. Generación de Energía. Gas. Telecomunicaciones. Ferrocarriles. Mantenimiento. Construcción. Medio Ambiente y Agua. Instalaciones. Espacio. Concesional. Electricidad. Gas. Generación de energía. Eólica. Solar fotovoltaica. Solar termoeléctrica. Nuestras personas. Un gran equipo. Valor social. Generación de valor. Hacia la excelencia operativa. Tecnología e innovación. Compromiso con la sociedad. Gestión responsable. Gobierno corporativo. Gestión ética. Gestión de riesgos. Anexos.

Sumario

04

Carta del Presidente



09

Consejo de Administración



10

Conocer Elecnor



32

Elecnor en 2018



98

Nuestras personas



124

Valor social



166

Gestión responsable



184

Anexos



Carta del Presidente (GRI 102-14)

Querido amigo:

En mi calidad de Presidente del Consejo de Administración, tengo el placer de presentarle el Informe Integrado 2018 de Elecnor, elaborado según los criterios marcados por el organismo mundial de referencia, el Consejo Internacional de Reporting Integrado (IIRC, por sus siglas en inglés), y a través del cual también renovamos nuestro compromiso con los diez principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Este Informe quiere ser un compendio claro y transparente de las actuaciones y políticas desarrolladas en 2018 para hacer realidad nuestro compromiso más importante con nuestros accionistas y otros grupos de interés: la generación de valor y el desarrollo sostenible de nuestro modelo de negocio. Políticas y actuaciones que tienen que ver no solo con la evolución de nuestras grandes magnitudes económicas, actividades y mercados, sino también con el desempeño en todos aquellos ámbitos que hoy día definen a las empresas con vocación de permanencia, como el social, el ambiental o el Gobierno Corporativo, entre otros.

DATOS CLAVE DE 2018

Elecnor cerró el ejercicio 2018 con un beneficio neto consolidado de 74,3 millones de euros, cifra superior en un 4,3% a la alcanzada en 2017. Es un porcentaje en línea con los logrados en años anteriores y que ha sido posible gracias a la aportación y cumplimiento de expectativas de nuestros dos grandes negocios, Infraestructuras y Concesional, tanto en el mercado español como en el internacional.

Parecida evolución positiva se observa en el Ebitda, calculado a partir del Resultado de Explotación más las dotaciones por amortizaciones y provisiones y neutralizando el efecto de la aplicación de la CINIIF 12 relativa a Contratos de Concesión de Servicios a las líneas de transmisión que el Grupo opera en Brasil. En 2018, esta magnitud se situó en 338,6 millones de euros, un 3,7% más que en 2017.

Hablemos también de las ventas y la cartera. En cuanto a la cifra de negocios del Grupo, alcanzó los 2.273 millones de euros y, por su parte, la cartera finalizó el año con un total de 2.229 millones de euros, tras crecer el 3,2% respecto a 2017.



Nuestro compromiso
más importante:
la generación de
valor y el desarrollo
sostenible

Tanto en un concepto como en otro, la componente internacional continúa mostrando su peso preponderante, con porcentajes del 57% sobre las ventas totales y del 80% en la cartera global pendiente de ejecutar. De hecho, la internacionalización es uno de los ejes esenciales de la estrategia por la que Elecnor sigue apostando, junto a retos como una prudente diversificación, la mejora de la generación de caja, un estricto control del endeudamiento y la activa interactuación en búsqueda de la máxima eficiencia operativa de los dos grandes negocios ya citados que dan forma a nuestras actividades, Infraestructuras y Concesional.

CONTROL DE LA DEUDA, FINANCIACIÓN E INVERSIÓN

Mencionaba anteriormente como eje clave de nuestra estrategia el estricto control del endeudamiento. En este sentido, en 2018 dimos un paso sustancial en materia de deuda neta corporativa, que se redujo un 38%, al pasar de 223 millones de euros de 2017 a 138 millones. Si la comparación la establecemos desde 2016, año que acabó con 272 millones, el ajuste acumulado en el trienio 2016-2018 es de cerca del 50%.

En cuanto a ratios de 2018, la correspondiente a Deuda Financiera Neta Corporativa/Ebitda del Grupo Restringido fue de 0,95, frente a 1,31 en 2017, muy por debajo de los límites que marcan nuestros convenios financieros. Y la ratio Deuda Financiera Neta Consolidada/Ebitda, sin excluir del cálculo de la misma las magnitudes correspondientes a proyectos, quedó en 3,8, también inferior a la del año anterior.

En materia de financiación, ya conocen nuestros esfuerzos por asegurar la máxima diversificación y el menor coste posible de nuestras distintas fuentes. Nos apoyamos, para ello, en una combinación de líneas a largo y a corto plazo capaz de garantizar un alto grado de estabilidad en cuanto al vencimiento de nuestras fuentes y de optimizar el actual ciclo bajo de tipos de interés.

Entre las novedades de 2018, quiero destacar una novación más, la cuarta, del Contrato de Financiación Sindicada que formalizamos en 2014, todas ellas para ampliar el plazo y mejorar las condiciones originales. La novación de 2018 extiende el vencimiento en dos años, hasta julio de 2024. A ello se añade la amortización anticipada voluntaria de 100 millones de euros del Tramo Préstamo, que ha sido posible gracias al cumplimiento del objetivo de generación de caja. Esta amortización permitirá reducir los costes financieros, manteniendo unos límites de financiación suficientemente holgados. Con ello, la financiación pasa a tener un límite de 400 millones de euros, repartidos en un Tramo Préstamo y otro Crédito, ambos de 200 millones.

Mencionar, asimismo, como muestra de la diversificación de fuentes a que antes me refería, la publicación de un Programa de pagarés multidivisa en el MARF de hasta 300 millones de euros que permitirá a la compañía seguir impulsando proyectos y financiarse en euros y dólares norteamericanos, a plazos de hasta 24 meses, optimizando los costes de financiación del circulante.

Y para dar soporte al crecimiento en nuestro principal mercado internacional, Brasil, nuestra participada en aquel país, Celeo Redes Transmissão de Energía, acordaba una emisión de bonos de proyecto destinada a sus líneas de transmisión. La emisión de bonos, por importe de 565 millones de reales brasileros, devenga intereses equivalentes al rendimiento de los Certificados de Depósitos Interbancarios más un diferencial del 0,75% anual.

Nuestras políticas
garantizan la sostenibilidad
a largo plazo de nuestro
modelo de negocio

Brasil, en efecto, ha consolidado en 2018 su posición como primer mercado de Elecnor tras España. Junto a las operaciones ordinarias y nuevos avances en nuestros ámbitos tradicionales de actividad formalizamos allí la principal operación corporativa del año. Se trata de la adquisición por parte de Celeo de las participaciones que el Grupo Isolux mantenía en dos sociedades concesionarias de líneas de transmisión. Además, acometimos la entrada en un nuevo negocio dentro de nuestro portfolio brasileño, el solar fotovoltaico, con la adjudicación de la construcción de 6 plantas situadas en el Estado de Piauí que suman 179,8 MW de potencia.

Igualmente, Enerfín, nuestra filial eólica, también amplió su presencia en el país con la firma de dos contratos de compraventa de energía a 20 años para dos nuevos parques eólicos, São Fernando I y II, en el Estado de Rio Grande do Norte. Un éxito que, previsiblemente, será ampliado en un futuro próximo y posiciona a la compañía como uno de los destacados actores en el noreste del país.

NUESTROS ACCIONISTAS, REFERENTES DE NUESTRA ESTRATEGIA

La generación de valor al accionista y su continuidad en el tiempo son, como saben, los referentes últimos de todos nuestros ejes estratégicos. Tras un 2017 excepcional en materia de revalorización de la cotización bursátil (+48%), en 2018 nuestros títulos permanecieron estables en un entorno de intenso descenso en los mercados españoles (-15% el Ibex-35).

En cuanto a la rentabilidad por dividendo, fue del 2,6% en el año natural 2018. En sintonía con nuestra vocación por dotar de la mayor estabilidad y perdurabilidad posibles a nuestra política de retribución al accionista, y a la vista de los resultados de 2018, el Consejo de Administración ha decidido proponer a la Junta General 2019 el abono de un segundo dividendo con cargo a los resultados del ejercicio 2018 de 0,252173 euros por acción. De aprobarse esta propuesta, el total percibido con cargo a los resultados de 2018 (incluyendo el distribuido a cuenta en diciembre de 2018) será de 0,307293 euros por título, lo que equivale a un incremento del 7,1% respecto a lo abonado con cargo a 2017 y representa un pay-out del 36% sobre el consolidado.

Con este pago, la TACC de los dividendos repartidos en los últimos 5 años (2014-2018) habrá sido del 5,6%, con abonos sin interrupción año tras año y siempre en efectivo.

UN COMPROMISO SOSTENIBLE

En el ejercicio 2018 continuamos impulsando las políticas corporativas que consideramos clave para garantizar la sostenibilidad a largo plazo de nuestro modelo de negocio.

Empezando por la seguridad y el desarrollo profesional de las casi 13.900 personas que componen nuestra organización y a las que siempre tenemos muy presentes, a través de sendos programas específicos de gran ambición denominados 'Excelencia en Seguridad' y 'Talento'.

O la transformación digital de nuestros procesos, fuente de optimización de recursos y eficiencia.

Sin olvidar nuestro compromiso como empresa plenamente involucrada en desafíos tan críticos para la sociedad actual como el cambio climático, lo que nos ha llevado a lanzar una Estrategia hasta 2030 destinada a espolear todas las actuaciones del Grupo para reducir las emisiones de

Asumimos los más altos estándares éticos en todas nuestras actividades

gases de efecto invernadero, adaptarnos a los impactos del cambio climático y aprovechar las oportunidades asociadas.

Entre todas estas políticas corporativas, mención especial para nuestra voluntad de asumir los más altos estándares éticos mediante el permanente perfeccionamiento del sistema de cumplimiento normativo. En este campo, el año trajo importantes novedades, como la obtención de la certificación en la norma UNE-ISO 37001 por Aenor, un estándar internacional que se configura como la expresión más moderna y exigente a nivel global de sistemas de gestión para la prevención del soborno y compliance en general.

A ello se añade la consecución, ya en este 2019, de otra certificación, la UNE 19601, de Sistemas de gestión de compliance penal, principal referencia en España para diseñar y articular sistemas de prevención de riesgos penales.

60 AÑOS CRECIENDO

En 2018, Elecnor conmemoró el 60º aniversario de su fundación. Y lo hizo con un importante esfuerzo de acercamiento a sus principales grupos de interés: empleados, clientes, accionistas y proveedores. Esa voluntad de cercanía quedaba plasmada en el lema utilizado en diferentes campañas durante el año: Elecnor lleva tu nombre.

También en 2018, la Fundación Elecnor ha cumplido 10 años contribuyendo a construir un mundo mejor. Y lo ha conmemorado manteniendo su fiel compromiso de poner en valor el lado más humano de la ingeniería. En este Informe, se recogen tanto las principales iniciativas puestas en marcha en el año, como el proyecto en Ebolowa, en Camerún, que contribuirá a la integración social y laboral de jóvenes desfavorecidos a la vez que abre la posibilidad de desarrollar energías renovables en esa zona del país; como la continuidad e impulso de proyectos ya desarrollados, siendo ejemplo las diferentes alianzas y acuerdos con universidades y centros educativos para fomentar el desarrollo de conocimientos.

Pero más allá de la historia, nos importa el futuro. Como puede leerse en el epílogo del libro conmemorativo del 60º aniversario que hemos editado, "nos mueven sueños que hablan de conquistar nuevos mercados y sectores, de romper fronteras geográficas que hasta hace pocos años parecían inalcanzables. El sueño de consolidar una organización interna llena de talento, multicultural, segura, ética y plenamente abierta al activo papel de la mujer".

Retos como estos son los que nos mueven día a día. Mi compromiso es seguir impulsándolos para hacer de Elecnor una empresa cada vez más eficiente y competitiva. Una empresa mejor. Más aún: la mejor empresa.

Atentamente,

Jaime Real de Asúa
Presidente



Parques eólicos
Palmares (Brasil).
Enerfin

Consejo de Administración

Presidente

Jaime Real de Asúa Arteche

Vicepresidentes

Fernando León Domecq
Ignacio Prado Rey-Baltar

Consejero Delegado y Vocal

Rafael Martín de Bustamante Vega

Vocales

Fernando Azaola Arteche
Miguel Cervera Earle
Isabel Dutilh Carvajal
Irene Hernández Álvarez
Juan Landecho Sarabia
Miguel Morenés Giles
Gabriel de Oraa y Moyúa
Rafael Prado Aranguren
Emilio Ybarra Aznar

Secretario

Joaquín Gómez de Olea y Mendaro

Vicesecretario

Cristóbal González de Aguilar Alonso-Urquijo



Central hidroeléctrica
Laúca (Angola)



Conocer Elecnor

(GRI 102-1)

Elecnor cerró el ejercicio 2018 con un beneficio neto consolidado de 74,3 millones de euros, cifra superior en un 4,3% a la alcanzada en 2017





En 2018, Elecnor conmemoró el 60º aniversario de su fundación. Y lo hizo con un importante esfuerzo de acercamiento a sus principales grupos de interés

60 años de historia

1958-1969

Nace un gran proyecto empresarial

- ⇒ **1958** Bilbao, **6 de junio de 1958:** Constitución de Elecnor
- ⇒ Primer foco de actividad: Distribución eléctrica
- ⇒ Primeras delegaciones: Valladolid, Navarra, Madrid y Valencia
- ⇒ Comienza la diversificación de actividades: instalaciones, líneas AT, subestaciones y telecomunicaciones
- ⇒ **1964** Fundación de la primera filial: Postes Nervión, hoy Adhorta
- ⇒ **1967** Creación de la primera filial en el exterior: Rasacaven (Venezuela)
- ⇒ **1969** Participa en AMYS (Asociación de medicina y seguridad en el trabajo) desde su fundación. Cultura de Prevención de Riesgos Laborales

1970-1979

Sentadas las bases para crecer dentro y fuera

- ⇒ **1970** Primeras centrales de generación: Centrales térmicas de Santurce y Guardo
- ⇒ **1972** Primeros trabajos en el sector nuclear: Central de Sta. María de Garoña
- ⇒ **1975** Creación de la segunda filial en el exterior, Elecdor (Ecuador)
- ⇒ **1976** Nace IDDE, con la misión de impulsar la internacionalización
- ⇒ **1977** Con la implantación en las Islas Canarias, culmina la presencia directa en todo el mercado español
- ⇒ **1977** Se inicia la actividad de trabajos en tensión
- ⇒ **1979** Primer contrato marco en el ámbito de las telecomunicaciones

1980-1989

Primera gran expansión internacional

- ⇒ **1980** Primeras adjudicaciones en el sector ferroviario
- ⇒ **1982** Arranca el primer gran proyecto en África: Ivoineor (despliegue de redes eléctricas en Costa de Marfil)
- ⇒ **1984** Interconexión eléctrica Guatemala-El Salvador
- ⇒ **1985** Implantación estable en República Dominicana
- ⇒ **1986** Primeros contratos en el sector de las instalaciones comerciales (Edificio Sollube, Madrid)
- ⇒ **1987** Inicio de operaciones en Honduras, con la adjudicación de siete subestaciones llave en mano
- ⇒ **1988** En Camerún y Senegal con la ejecución de la primera línea a 220 kV del país (Cap des Biches-Tobène)

Seis décadas que han llevado al Grupo a convertirse en uno de los grandes referentes españoles en



1990-1999

Diversificación y primeros proyectos de inversión

- ⇒ **1990** Implantación en Angola, primer mercado estable en África
- ⇒ **1991** Constitución de Elecnor Argentina
- ⇒ **1993** Comienzan las actividades en México con las subestaciones de 230 kV de Metrópoli y Wisteria
- ⇒ **1994** Primeras obras singulares para aeropuertos (central eléctrica Pico de la Gorra, Gran Canaria)
- ⇒ **1995** Desarrollo de un gran proyecto hidroeléctrico: Duqueco (Chile), de 120 MW, el primer project finance del Grupo
- ⇒ **1996** Primeros proyectos medioambientales e incorporación al Grupo de Hidroambiente
- ⇒ **1997** Creación de Enerfín para participar como inversor en el mercado eólico. Parque eólico de Malpica, La Coruña
- ⇒ **1998** Constitución de la filial uruguaya: Montelecnor

2000-2009

Expansión renovable, impulso concesional y primer satélite espacial

- ⇒ **2000** Contratos de catenaria en la alta velocidad española entre Madrid y Barcelona
- ⇒ **2002** Primera concesión de transmisión eléctrica en Brasil
- ⇒ **2004** Incorporación de Atersa y comienzo de la actividad solar fotovoltaica
- ⇒ **2006** Enerfín pone en marcha en Brasil el mayor parque eólico de Iberoamérica en ese momento, Osório, de 150 MW
- ⇒ **2008** En el marco del 50º aniversario del Grupo, nace la Fundación Elecnor
- ⇒ **2008** Elecnor en Canadá. Parque eólico de L'Erable (Quebec)
- ⇒ **2009** Creación de Celeo, la sociedad concesional del Grupo, con concesiones en Brasil y Chile
- ⇒ **2009** Lanzamiento del primer satélite europeo de observación de la Tierra, Deimos-1, desarrollado por Elecnor Deimos. Cinco años después, se lanzaría el segundo, Deimos-2
- ⇒ **2009** El Ministerio de Industria asigna a Elecnor tres plantas termosolares, de 150 MW

2010-2018

El nacimiento de una genuina corporación global

- ⇒ **2011** Gran actividad en México: CCC Agua Prieta II, de 394 MW, y el gasoducto de Morelos
- ⇒ **2013** Por vez primera, las ventas del Grupo en el exterior superan a las del mercado español
- ⇒ **2013** Elecnor en EEUU, con Hawkeye y Belco, y en Reino Unido, con IQA
- ⇒ **2014** Alianza con APG para el desarrollo conjunto de nuevos proyectos de transmisión en Latinoamérica
- ⇒ **2015** Líder en Angola en el desarrollo de centrales hidroeléctricas: Gove, Cambambe 1 y 2 y Laúca
- ⇒ **2016** El Grupo supera por primera vez los 2.000 millones de euros en ventas y Elecnor es líder del sector en España
- ⇒ **2017** Actor destacado en las energías renovables en Australia con los parques solares Moree, Barcaldine y Bungala Solar
- ⇒ **2018** Dos emisiones de bonos de proyecto destinadas a las líneas de transmisión en Chile y Brasil
- ⇒ **2018** Primera empresa del sector certificada en la norma UNE-ISO 37001 del Sistema de gestión antisoborno
- ⇒ **2018** Fuerte impulso en renovables
- ⇒ **2018** Nuevos proyectos de infraestructuras eléctricas en Chile y Brasil
- ⇒ **2018** Importante mejora en los índices de prevención de riesgos laborales

Elecnor hoy

Dos grandes negocios como motor del crecimiento

Una amplia gama de actividades que hacen progresar al mundo y a las personas

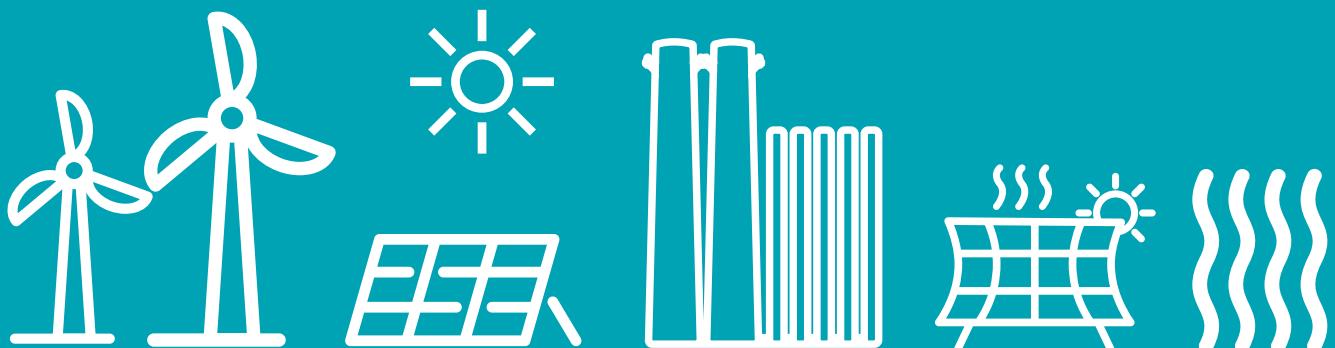
Electricidad



Gas



Generación



Instalaciones



Ferrocarriles





Infraestructuras

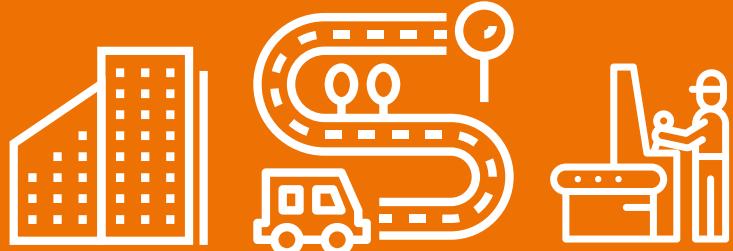


Concesional

Telecomunicaciones



Mantenimiento



Aeropuertos



Medio ambiente



Agua



Construcción



Espacio



Principales cifras 2018

Rentabilidad

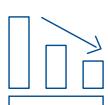


Beneficio neto consolidado
74,3 millones de euros
(+4,3%)



Ebitda
338,6 millones de euros
(+3,7%)

Endeudamiento



Deuda neta corporativa
138 millones de euros
(-38%)

Negocios



Ventas
2.273 millones de euros



Mercados
55 países

Personas

Plantilla



13.889
(+8,7%)

Formación



233.406
horas (España)
26,4
horas por
empleado (España)

Seguridad



4,6
Índice de Frecuencia
0,16
Índice de Gravedad

Accionistas



Variación de la cotización
-0,68%

Capitalización bursátil en el
Mercado Continuo español
1.148,4 millones de euros

PER
15,5

Dividendo total con cargo
al ejercicio
27 millones de euros

Variación del dividendo
respecto a 2017
+7,1%

Rentabilidad por
dividendo en 2018
2,6%

TACC de los dividendos
distribuidos en los últimos
5 años
5,6%

Gestión ambiental

Reducción de
las emisiones
-6,47%

Emisiones
62.322,2
t CO₂

- ⇒ Plan de reducción de emisiones 2017-2019
- ⇒ Estrategia de Cambio Climático a 2030

Compromiso social

- ⇒ Diálogo continuado con los grupos de interés
- ⇒ Proyectos de infraestructura social y formación e investigación de la Fundación Elecnor
- ⇒ Apoyo a las comunidades locales en países en desarrollo

Cumplimiento

- ⇒ Código Ético
- ⇒ Política de cumplimiento
- ⇒ Socio Signatory del Pacto Mundial de Naciones Unidas
- ⇒ Certificación UNE-ISO 37001 del Sistema de gestión antisoborno de Elecnor
- ⇒ Certificación del Sistema de Cumplimiento en la norma UNE 19601 de Sistemas de gestión de compliance penal

Presente en 55 países (GRI 102-4)

Desde prácticamente su misma fundación, en 1958, Elecnor ha tenido entre sus prioridades una continua internacionalización. En la última década se ha intensificado, hasta hacer mayoritarias las ventas en el exterior respecto a las obtenidas en el mercado español.

Las claves de la sostenida expansión internacional de Elecnor están en una intensa y persistente acción comercial y en el trabajo conjunto con socios de prestigio mediante alianzas estratégicas.

En 2018, las ventas de Elecnor en el mercado internacional ascendieron a 1.287,4 millones de euros. De este modo, volvieron a ser mayoritarias por sexto ejercicio consecutivo, con un 57% del total.

El Grupo ha consolidado una presencia sostenida y estable en 15 mercados de todo el mundo, además de España. Se trata de Brasil, Venezuela, Angola, México, Estados Unidos, República Dominicana, Uruguay, Argentina, Chile, Reino Unido, Portugal, Italia, Ecuador, Honduras y Australia. Y en 2018 obtuvo ventas en otros 39, con lo que el total de países en los que generó cifra de negocios se elevó a 55.

En lo que concierne a la cartera de pedidos, el 80% de su volumen total, que era de 2.229 millones al cierre del año, tenía igualmente su origen en el mercado internacional. Ese porcentaje equivale a 1.775 millones de euros.



55
países
generaron cifra
de negocios
para el Grupo
en 2018



5.052
empleados en el
exterior (36% de
la plantilla total)



16
países
constituyen
mercados
estables de
Elecnor

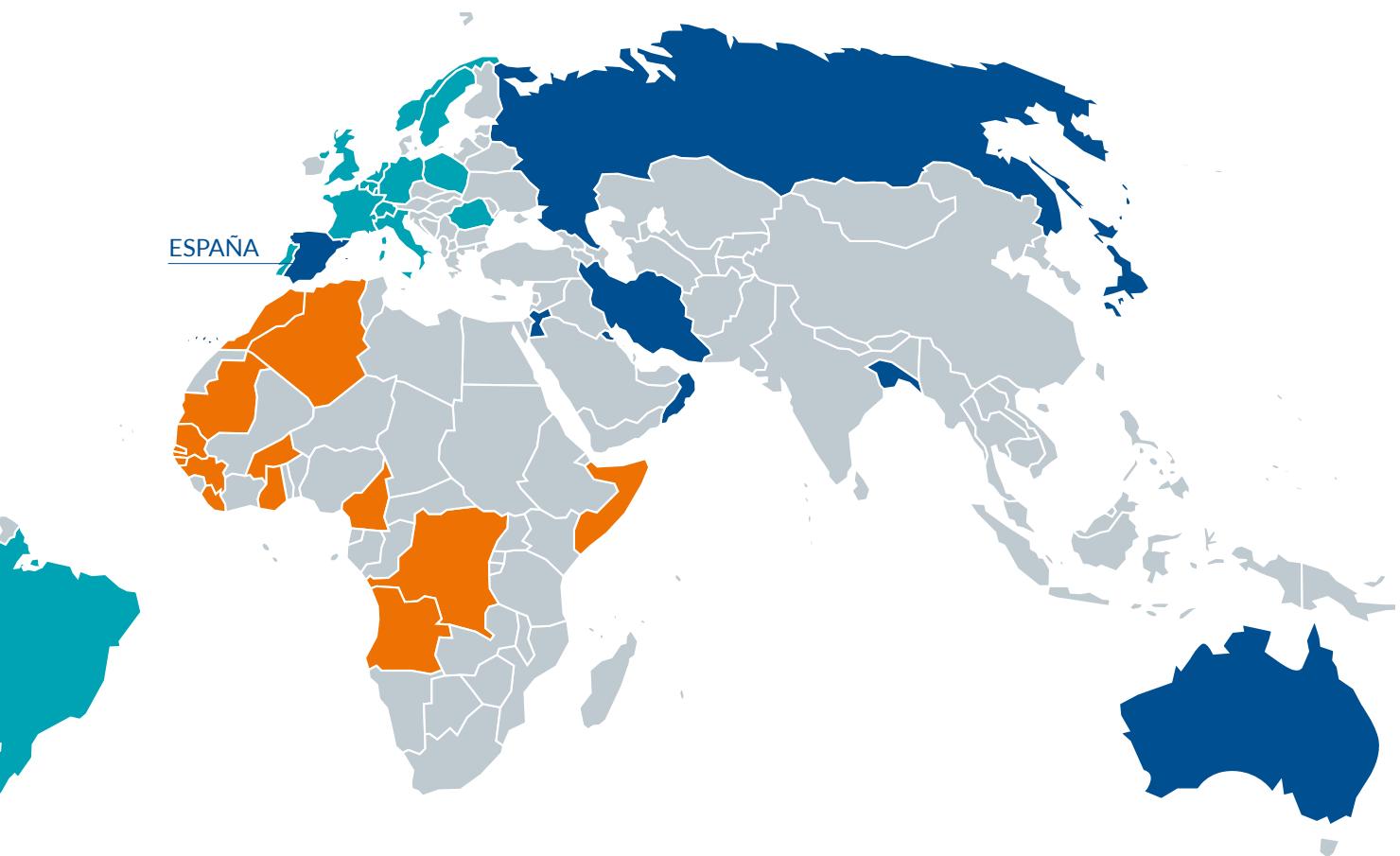
AMÉRICA DEL NORTE Y CENTRAL

Canadá/El Salvador/Estados Unidos/Haití/Honduras/Jamaica/México/Panamá/República Dominicana

AMÉRICA DEL SUR

Argentina/Bolivia/Brasil/Chile/Colombia/Ecuador/Perú/Uruguay/Venezuela

El mercado exterior
representa el 57%
de la cifra de negocios
del Grupo



EUROPA

Alemania/Andorra/
Bélgica/Francia/Italia/
Noruega/Holanda/
Luxemburgo/Polonia/
Portugal/Reino Unido/
Rumanía/Suecia/Suiza

ÁFRICA

Angola/Argelia/Burkina
Faso/Camerún/R.D. Congo/
Gambia/Ghana/Guinea/
Guinea Bissau/Liberia/
Marruecos/Mauritania/
Senegal/Somalia

ASIA Y OCEANÍA

Australia/Bangladesh/
Irán/Japón/Jordania/
Kuwait/Omán/Rusia

Un modelo de negocio único (GRI 102-2)

Elecno es una de las principales corporaciones globales en desarrollo, construcción y operación de proyectos a través de dos grandes negocios que se complementan y enriquecen mutuamente.



INFRAESTRUCTURAS



Orientado a la ejecución de proyectos de ingeniería, construcción y servicios, con especial actividad en los sectores de electricidad, generación de energía, telecomunicaciones y sistemas, instalaciones, gas, construcción, mantenimiento, medio ambiente, agua, ferrocarriles y espacio.

Junto a Elecnor operan diversas filiales especializadas en alguno de los segmentos de actividad, aportando valor añadido y un servicio integral a los clientes.

138 kV subestación
20 MWAC matrices
fotovoltaicas
Suffolk County,
Nueva York
(Estados Unidos).
Elecno Hawkeye

Nuestros
proyectos
mejoran la vida
de las personas

CONCESIONAL



Contempla la operación de servicios a través de la inversión en sistemas de transporte de energía, energía eólica y termosolar, y otros activos estratégicos. Son inversiones que permiten desarrollar grandes proyectos desde el origen, generando ingresos por promoción, ejecución, operación, mantenimiento y explotación de los mismos.

Esta área se desarrolla principalmente a través de Enerfín, sociedad dedicada a proyectos eólicos, y Celeo, filial especialmente activa en la explotación de redes de transmisión eléctrica, gasoductos, plantas termosolares y depuradoras de agua. (GRI 201-2)



Elecnor tiene la misión de contribuir al progreso económico y tecnológico, al bienestar social y al desarrollo sostenible de los mercados en los que opera a través del desempeño de todas sus actividades.

El modelo de negocio del Grupo Elecnor se sustenta en pilares estratégicos como el crecimiento rentable, la internacionalización, la diversificación de actividades, la excelencia operativa, la innovación, la prudencia financiera y las sinergias entre los dos grandes negocios.

Un modelo de negocio que se sustenta en los valores del Grupo

El Grupo aspira a liderar el mercado como empresa referente, altamente competitiva, en continuo crecimiento y con presencia internacional. Asimismo, persigue ser reconocido por la calidad de su equipo humano, responsabilidad social, vocación de servicio al cliente, solvencia técnica y financiera, y por los valores de fiabilidad, compromiso y esfuerzo, orientación al cliente, solvencia e innovación. (GRI 102-16)

Una estrategia basada en la generación de valor

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

Todas las estrategias de negocio y políticas corporativas de Elecnor están orientadas a generar valor de modo sostenible para sus accionistas, clientes, empleados y el conjunto de la sociedad.

Los ejes principales de este marco estratégico en vigor son:





Sistema de transmisión
Cantareira (Brasil)

FEBRERO

Enerfín renueva en su totalidad el parque eólico Malpica (La Coruña) por 7 nuevas máquinas que producen al año 66 GWh, el doble de lo que generaban las anteriores.

Elecnor es la primera compañía de su sector en obtener la certificación en la norma UNE-ISO 37001.



MARZO

Acuerdo con el Fondo SUSI Energy Efficiency para la financiación de una cartera de proyectos de eficiencia energética.

Desarrollo de elementos prefabricados de las torres de hormigón del parque eólico La Mudarra, Valladolid.



ABRIL

Celeo Redes Brasil se adjudica 6 plantas fotovoltaicas en Brasil, con una potencia de 179,8 MW y una inversión de 181 millones de euros.



Algunos de los hitos más



SEPTIEMBRE

Construcción llave en mano del proyecto de refuerzo y estabilización de la red de alta tensión de la capital de Camerún, Yaoundé.

OCTUBRE

Gestión integral de las instalaciones de protección civil en la línea del AVE Córdoba-Málaga.

NOVIEMBRE

Adjudicación del concurso para la construcción, operación y mantenimiento de dos nuevos proyectos del Sistema de Transmisión Zonal de Chile, por un importe de 466 millones de dólares.

MAYO

Adjudicación del primer parque eólico en Panamá: Toabré, de 66 MW y una producción estimada de 240 GWh/año.

Un nuevo proyecto EPC en Jordania: el parque eólico de Tafilah, de 100 MW. Es la cuarta planta eólica de Elecnor en ese país.

**JUNIO**

Inauguración del parque eólico Teguise I, en Lanzarote.

**JULIO**

Construcción llave en mano del segundo parque eólico en Mauritania, de 100 MW.

Elecnor Deimos firma un acuerdo estratégico con Orbex, empresa británica de servicios de lanzamiento privado centrada en la industria de satélites pequeños.

**significativos del año**

Renovación del contrato marco de subestaciones y líneas con Endesa en España.

Enerfín firma dos contratos de compraventa de energía a 20 años en Brasil para dos nuevos parques eólicos en el estado de Rio Grande do Norte.

Novación del contrato de financiación sindicada, extendiendo el plazo en dos años, hasta julio de 2014.

DICIEMBRE

Adjudicación a Celeo Redes de la construcción y operación de una nueva línea de transmisión en 230 kV de 240 km de longitud en Brasil.

Un nuevo parque eólico en Chile: Vientos Patagónicos, de 10 MW.

En la nueva central hidroeléctrica Nachtigal (Camerún), Elecnor efectuará el montaje electromecánico de siete unidades de generación de 60 MW, la subestación de evacuación y los sistemas auxiliares (BOP).

Adquisición de dos concesiones de líneas de transmisión del Grupo Isolux en Brasil, lo que refuerza la posición de Elecnor en ese país.

Emisión de bonos de proyecto en Brasil por importe de 565 millones de reales brasileños, con destino a las líneas de transmisión del Grupo en ese país.

Crecimiento sostenido (GRI 102-7)

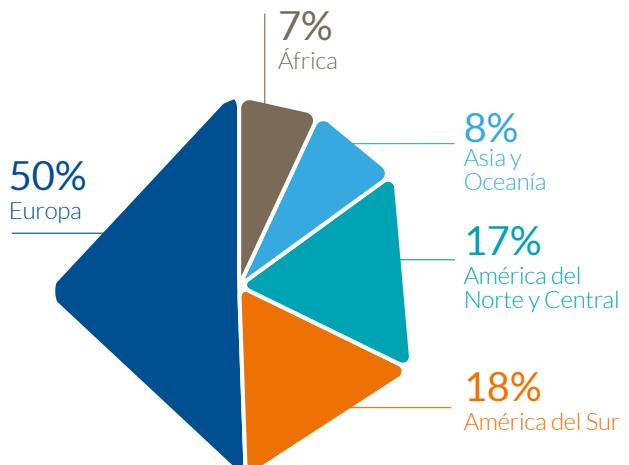
Ventas

Evolución

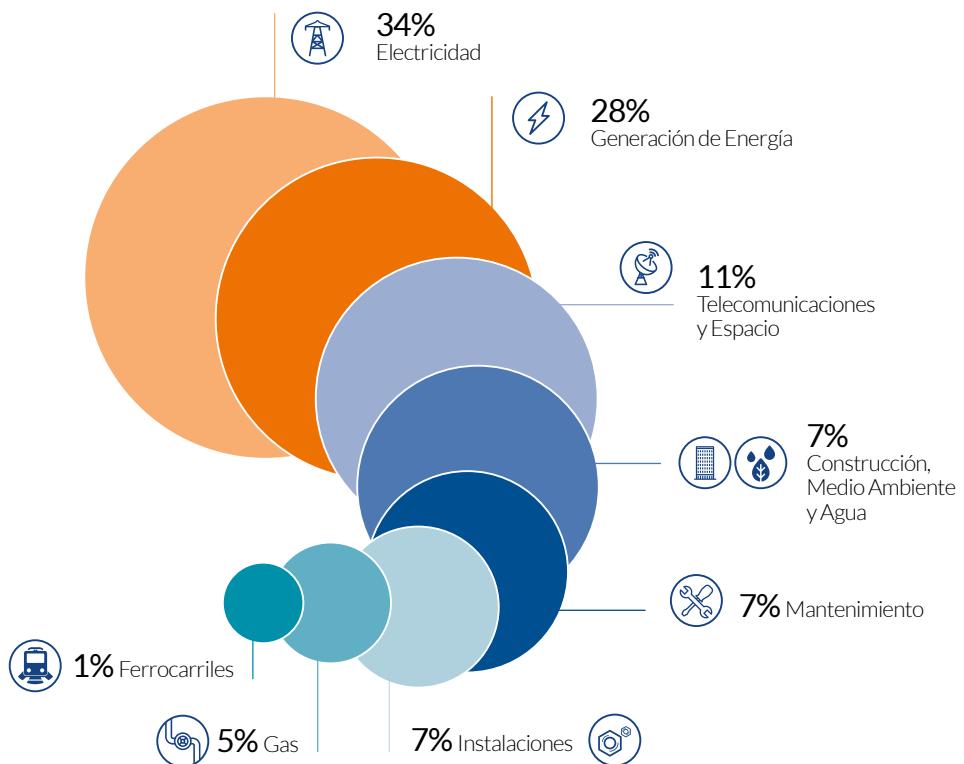
En millones de euros



Por áreas geográficas

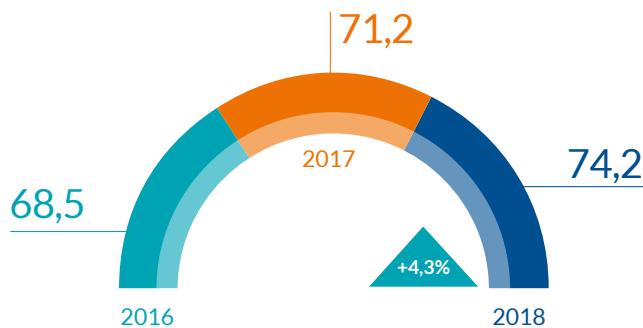


Por actividades



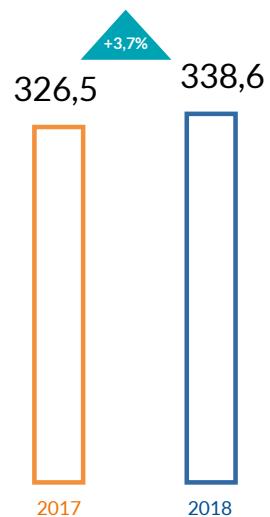
Beneficio neto

En millones de euros



Ebitda

En millones de euros

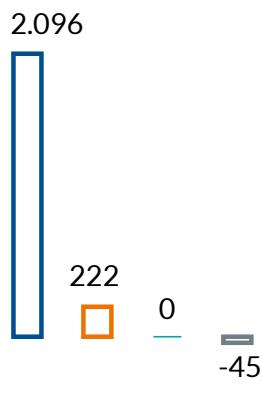


Principales magnitudes por segmentos

Ventas

2.273

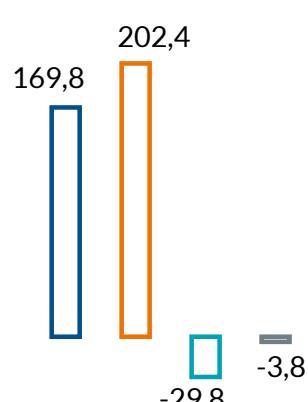
En millones de euros



Ebitda

338,6

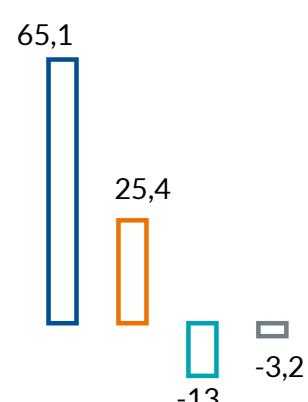
En millones de euros



BDI

74,3

En millones de euros



- Infraestructuras
- Concesional
- Corporativo
- Intersegmentos

En millones de euros

2017 2018

| Deuda Neta Corporativa | 223 | 138 |
|--|------------|------------|
| Ebitda | 327 | 338 |
| Con recurso | 148 | 122 |
| Sin recurso | 179 | 216 |
| Ratio Deuda/Ebitda con recurso + Div proyectos | 1,31 | 0,95 |

| Deuda Financiera Neta Consolidada | 1.268 | 1.280 |
|--|--------------|--------------|
| Con recurso | 223 | 138 |
| Sin recurso | 1.045 | 1.142 |
| Ebitda | 327 | 338 |
| Ratio Deuda Financiera Neta Consolidada / Ebitda | 3,88 | 3,78 |

Variación 2018-2017



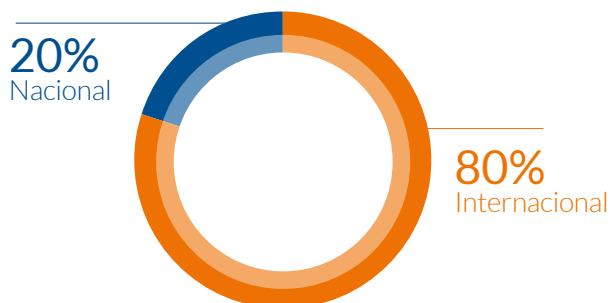
La deuda neta corporativa se ha reducido un 38%

Cartera de contratos

Variación 2018-2017

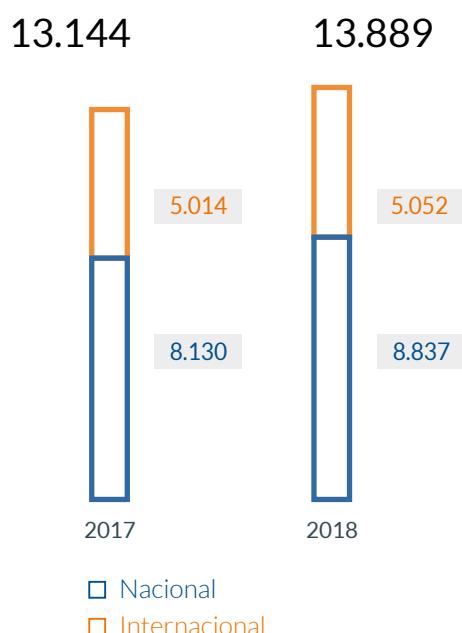
+3,2%

Un equipo profesional de cerca de 14.000 personas

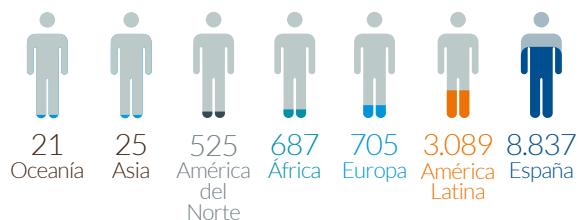
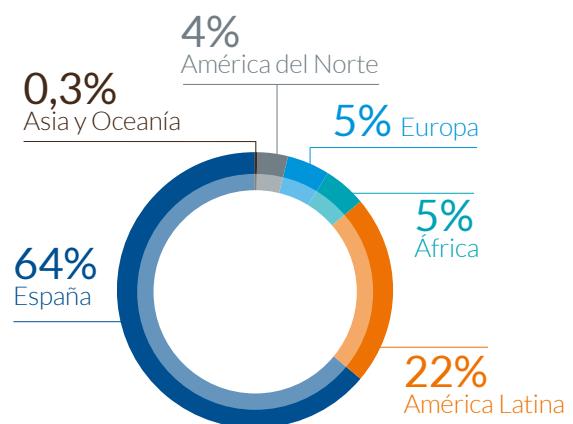


Plantilla

Por mercados



Por áreas geográficas





Sistema de transmisión
Cantareira (Brasil)

Elecnor
en 2018





Central de biomasa
en Fundão (Portugal)

Evolución de los negocios (GRI 102-6)



NEGOCIO DE INFRAESTRUCTURAS

Elecnor cuenta con las capacidades necesarias para gestionar de un modo integral cualquier proyecto.

El Grupo lleva a cabo estudios de viabilidad, ingeniería básica y de detalle, construcción y servicios, con especial actividad en los sectores de electricidad, generación de energía, telecomunicaciones y sistemas, instalaciones, gas, construcción, mantenimiento, medio ambiente y agua, ferrocarriles y espacio.



NEGOCIO CONCESIONAL

La experiencia de Elecnor en la construcción y explotación de infraestructuras, además de sus capacidades de financiación, impulsaron la apuesta de la compañía por el desarrollo de proyectos de inversión relacionados con sus áreas de actividad.

Esta área de negocio se encarga de la operación de servicios a través de la inversión en sistemas de transporte de energía, energía eólica y termosolar y otros activos estratégicos.

Entorno económico

CANADÁ

- Crecimiento del PIB: 1,8%, muy por debajo del 3% alcanzado en 2017, como consecuencia de la parálisis de la actividad en el último trimestre del año
- El deterioro del tramo final de 2018 se debió a la caída de las inversiones y de las exportaciones de bienes y servicios



MÉXICO

- Crecimiento del PIB: 2%, igual que en 2017, los índices más bajos desde 2014
- Impacto adverso por la incertidumbre sobre el futuro del Tratado de Libre Comercio con EEUU y Canadá, finalmente renovado, y por el cambio de administración tras la victoria en las presidenciales de Andrés Manuel López Obrador

CHILE

- Crecimiento del PIB: 4%, frente al 1,6% alcanzado en 2017
- El motor de esta expansión fue la recuperación de la minería (+5,2%), en especial del cobre, después de tres años consecutivos de caídas. También la construcción volvió a crecer (+3,3%) tras el descenso de 2017

ESTADOS UNIDOS

- Crecimiento del PIB: 2,9%, frente al 2,2% de 2017. El dato de 2018 es el más positivo desde 2015
- Condiciones financieras muy propicias (bajada de impuestos a las empresas) y firme confianza entre empresas y consumidores a pesar de la guerra comercial con China



VENEZUELA

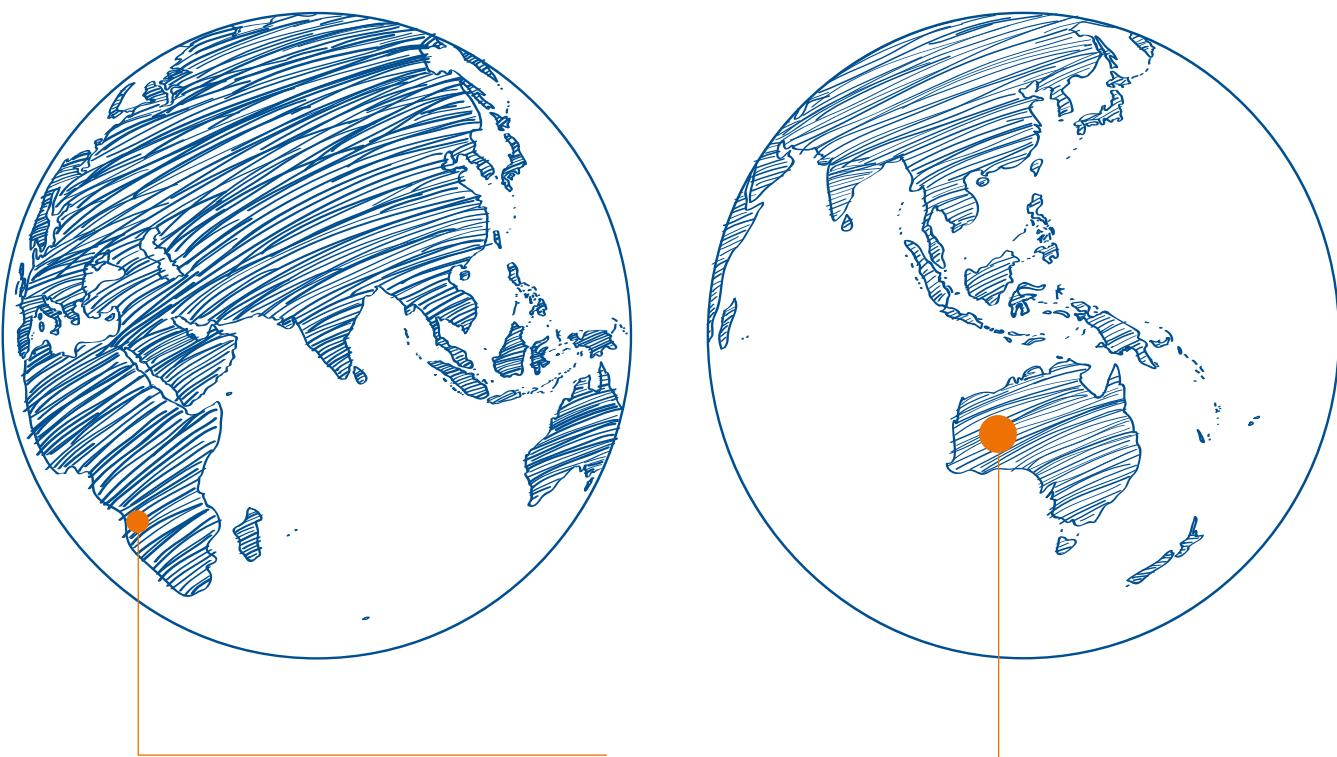
- Evolución del PIB: -18%, con lo que ya van cinco años consecutivos de una recesión que ha reducido la riqueza nacional a la mitad desde 2014
- Factores principales: inestabilidad política y social y fuerte descenso de la producción de petróleo, fuente del 90% de las exportaciones

BRASIL

- Crecimiento del PIB: 1,1%, una décima más que en 2017 y tras los descensos del 3,5% en 2015 y 2016
- Reactivación desigual y por debajo de las expectativas, lo que ha llevado al FMI a limitar su previsión para 2019 al 2,5%

ESPAÑA

- Crecimiento del PIB: 2,5%
- Primer avance por debajo del 3% después de tres años creciendo por encima
- 562.000 empleos creados
- Nuevo récord exportador histórico: 285.024 millones de euros (+2,9% frente a 2017)
- Nuevo récord turístico histórico: 82,8 millones de visitantes (+1,1% respecto a 2017)
- Licitación de obra del conjunto de las administraciones públicas: 16.843 millones de euros (+31,8% respecto a 2017 y la mayor cifra desde 2010)



ANGOLA

- Evolución del PIB: -2,4%, con lo que encadena tres años consecutivos en recesión
- Entorno desfavorable por el declive de la producción de petróleo y una insuficiente recuperación de sus precios

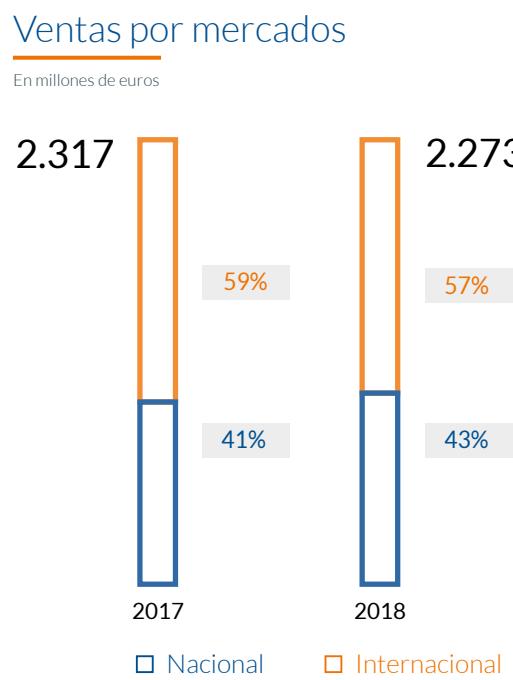
AUSTRALIA

- Crecimiento del PIB: 2,3%, una décima más que en 2017
- Crecimiento ininterrumpido desde 1991, aunque en clara desaceleración
- Demanda interna con tendencia débil, un elevado nivel de endeudamiento de las economías privadas y un mercado inmobiliario a la baja

Elecnor obtuvo unas ventas de 2.273 millones de euros en 2018

Elecnor obtuvo en 2018 una cifra de ventas de 2.273,1 millones de euros, lo que supone el tercer ejercicio consecutivo por encima de los 2.000 millones. Con relación a 2017, esta cifra supone un descenso del 1,9%, causado, como factor principal, por la depreciación de las divisas de varios de los países más significativos en la actividad del Grupo, como Brasil, Estados Unidos y Chile.

En la composición de estas cifras se observa cómo el negocio de Infraestructuras alcanzó 2.096,1 millones de euros. Entretanto, el negocio Concesional se situó en 222,1 millones.



En la distribución de la cifra de negocios por áreas geográficas, el mercado internacional –con ventas en un total de 55 países en 2018– representa el 57% de la cuantía global y el nacional el 43%.

Entre los motores de la cifra de negocios está el mercado nacional de Infraestructuras en las actividades de electricidad, generación de energía y telecomunicaciones.

También en el ámbito de las Infraestructuras, pero fuera de España, mencionar los proyectos de construcción de transmisión eléctrica y de gas en Brasil, el desarrollo llave en mano de dos parques fotovoltaicos en Australia, la finalización de una planta solar fotovoltaica en Chile, el buen volumen de actividad en Estados Unidos y el avance en renovables con la construcción del cuarto parque eólico en Jordania, el tercero en Chile, el segundo en Mauritania y el primero en Panamá.

Dentro del negocio Concesional, destacan la entrada en funcionamiento de nuevas líneas de transmisión en Brasil y Chile y la mejora en la gestión de la venta de producción eólica en el mercado internacional.

En lo que respecta a la cartera de contratos pendiente de ejecutar, al cierre de 2018 se elevaba a 2.229 millones de euros, cifra superior en un 3,2% a la de un año antes. Por mercados, la de origen internacional se situó en 1.775 millones de euros, 80% del total, mientras la correspondiente al mercado nacional era de 454 millones de euros, equivalentes al 20% restante.

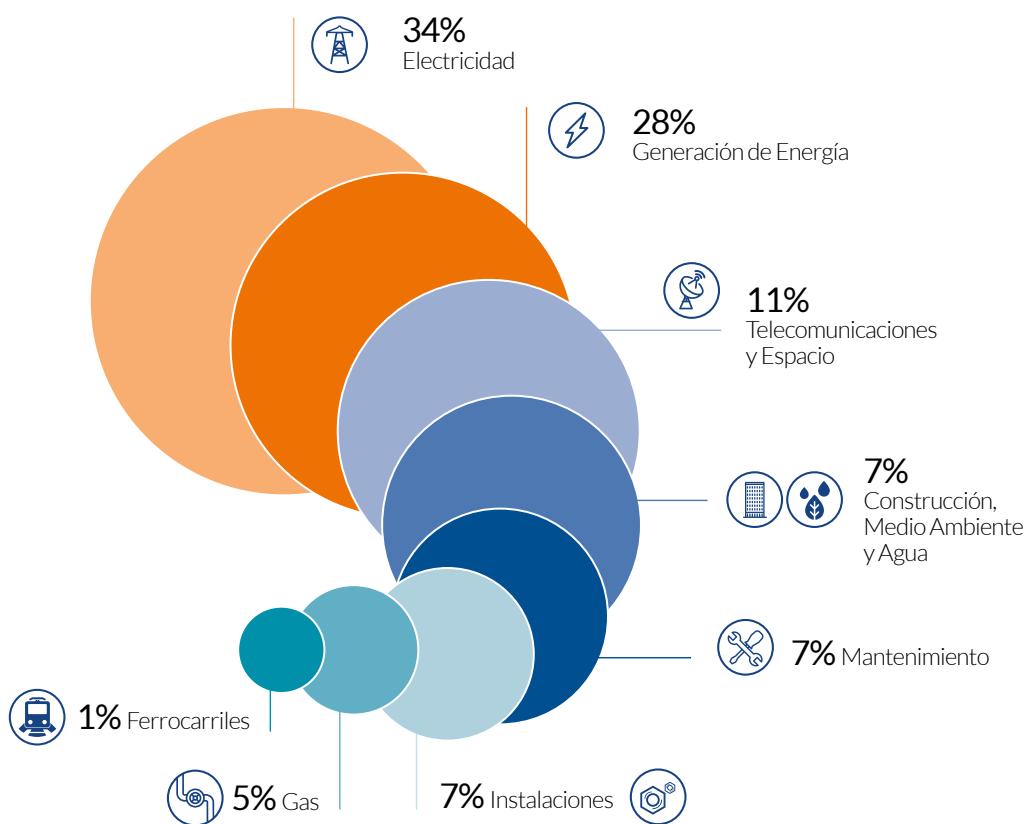
Cartera de contratos



Distribución por actividades y áreas

Infraestructuras

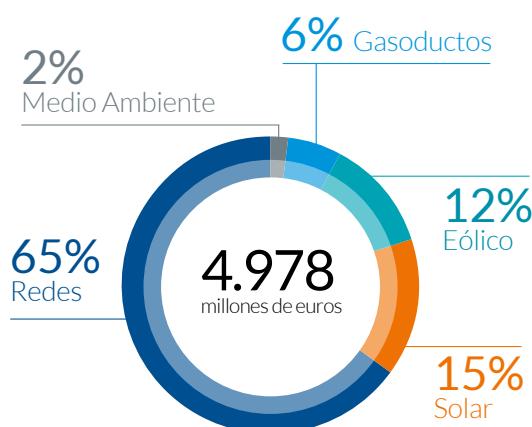
Ventas por actividades



Concesional

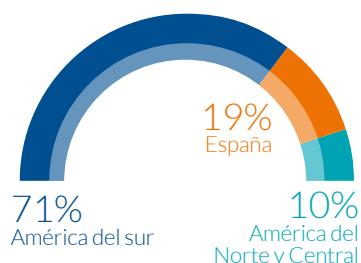
Activos gestionados

Por actividades

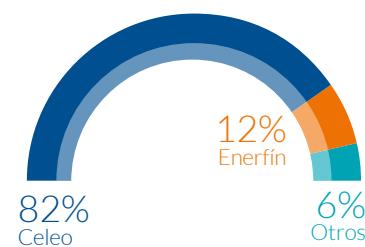


Situación
64,2% en operación | 35,8% en construcción

Por áreas geográficas



Por sociedades



Infraestructuras

Electricidad



Elecnor es líder en España en redes de distribución, líneas de transporte y subestaciones de transformación. Posicionada como una empresa de referencia para los principales operadores eléctricos, ha logrado una progresiva y constante ampliación de su mercado y una creciente internacionalización.

ENTORNO

En general, el sector eléctrico español observa un repunte de la actividad, con claros síntomas de incremento de la inversión debido al nuevo sistema retributivo del regulador. Este ciclo inversor durará al menos hasta 2020.

En el segmento de la distribución, según estudios especializados, la transición energética para alcanzar los objetivos medioambientales fijados por la UE en el horizonte del año 2030 requerirá unas inversiones en redes en España de entre 29.000 y 34.000 millones de euros hasta ese año. Con ese esfuerzo inversor se debería hacer frente a la necesidad de sustituir instalaciones avejentadas, permitir una relevante penetración de la generación distribuida, el autoconsumo y el vehículo eléctrico y desarrollar otros servicios, entre ellos, la gestión de la demanda.

Existen oportunidades de crecimiento, asimismo, por el desarrollo de las plantas renovables (eólicas y solares fotovoltaicas, principalmente) adjudicadas en las subastas celebradas en España en 2016 y 2017. En esta línea, se prevé un considerable aumento de proyectos de obra civil asociada a los parques, subestaciones y líneas de evacuación. Además, la disminución de costes de los paneles fotovoltaicos hace que los inversores se animen a promover proyectos sin necesidad de subvención, lo que alargará la actividad más allá de 2019.

A más largo plazo, la electricidad, que en la actualidad representa una cuarta parte de la demanda energética española, favorecerá la expansión de fuentes de energía renovables, especialmente en forma de energía eólica y solar. Según los más recientes planes gubernamentales, el peso de las renovables en el conjunto de la energía pasará del actual 17,5% hasta el 42% en el año 2030, lo que implica un intenso desarrollo de las infraestructuras asociadas.

Actividades

Transporte de energía

- Líneas de interconexión de 132 a 800 kV
- Trabajos de mantenimiento
- Trabajos en tensión

Transformación de energía

- Subestaciones de hasta 500 kV
- Trabajos de mantenimiento
- Trabajos en tensión

Distribución de energía

- Líneas aéreas de media tensión
- Líneas subterráneas de media tensión
- Centros de transformación
- Redes de baja tensión de cualquier tipo
- Trabajos en tensión
- Mantenimiento preventivo y correctivo
- Trabajos de operación de red

HITOS 2018

ESPAÑA

Endesa

- Renovación del contrato marco de subestaciones y líneas.
- Renovación del contrato marco de mantenimiento y redes MT/BT, TET, SE y redes de AT en Ponferrada (As Pontes).
- Renovación del contrato marco denominado de obra menor, compuesto por pequeños trabajos de obra civil en instalaciones de esa compañía.

Enel X

- Renovación del contrato marco de inspección de MT/BT y/o ejecución de sus obras tramo II.
- Renovación del contrato marco de los servicios de mantenimiento eléctrico MT/BT.



Alumbrado
en Soto de
la Marina
(Cantabria)

Enel Green Power

- Adjudicación del contrato marco del mantenimiento eléctrico para parques eólicos de Canarias y Asturias.

Iberdrola

- Renovación del contrato marco del mantenimiento de líneas de muy alta tensión.
- Sustitución de apoyos, conductores y cables de tierra y fibra óptica de la línea en 132 kV Basauri-Alonsotegui y derivación a Larraskitu (Vizcaya).

REE

- Renovación de los contratos marco de brigadas de mantenimiento de líneas aéreas, limpieza de aislamientos en tensión y brigadas de apoyos en Baleares.
- Renovación de los contratos marco de mantenimiento de líneas en las áreas de mantenimiento de Peñaflor y Monzón (Aragón), así como contratación de dos nuevas áreas, Mesón y Lomba (Galicia).
- Sustitución de apoyos, conductores y cables de tierra y fibra óptica de la línea en 220 kV Abadiano-Sidenor (Vizcaya) y repotenciación de la línea en 220 kV Dos Hermanas (Sevilla)-Puerto Real (Cádiz).

Como ESE,
Elecnor
gestiona
214.486
puntos
de luz

Eficiencia energética

- 4.534 nuevos puntos de luz añadidos a la cartera de contratos de eficiencia energética en alumbrado público en calidad de Empresa de Servicios Energéticos (ESE), hasta totalizar 214.846 en vigor al cierre del ejercicio.
- 6.900 nuevos puntos de luz de alumbrado público contratados a lo largo del año para su mantenimiento, con lo que el total acumulado al acabar 2018 ascendía a 151.262 puntos de luz distribuidos en 32 municipios.

EUROPA

Reino Unido

- Adjudicación del contrato marco para SSE de mantenimiento de aparcamiento y automatización.

Portugal

- Para la compañía pública REN, "uprating" de la línea en 400 kV Rio Maior–Alto Mira.

Alemania

- Renovación de la línea en 380 kV Helmstedt-Wolmirstedt.

Suecia

- Renovación de la línea en 400 kV Storfinnforse-Midskog.

Suiza

- Renovación de la línea 380/220/132/65 kV Ltg Mörel-Ulrichen Abschnitt Fiesch-Ulrichen Montagearbeiten.

AMÉRICA

Estados Unidos

- Renovación de distintos contratos marco: NSTAR y CL&P (perforación dirigida), Eversource y PSE&G (MT y BT) y Pepco (MT).
- Contratos de adecuación de líneas aéreas para National Grid, en Massachusetts.
- Proyectos de líneas de transmisión subterránea a 220 kV.
- Para Invenergy, subestación 20 MW 69 kV para la evacuación de un parque fotovoltaico en Long Island.

México

- Culminación del proyecto de suministro, montaje y puesta en marcha de las infraestructuras eléctricas de interconexión del parque eólico de Tizimín para Alarde: dos subestaciones y la línea para la interconexión.
- Proyecto del BOP eléctrico con montaje de turbinas incluidas para el parque eólico de San Matías.
- Para CFE, finalización de la subestación Sur Peninsular (6^a fase) y continuación del proyecto 208 SLT 1722 Distribución Sur (3^a fase).

Centroamérica

- **El Salvador.** Interconexión de una planta de gas natural de Energía del Pacífico a través de 3 subestaciones y las líneas de transmisión asociadas en voltajes de 230 kV y 115 kV.
- **Panamá.** Subestación eléctrica GIS Burunga 230 kV.
- **Honduras.** BOP eléctrico para el parque eólico Chinchayote.
- **República Dominicana.** Línea de transmisión 345 kV Punta Catalina-Julio Sauri, de 45 km y expansión del sistema de transmisión de la Zona Sur.

Brasil

- Conclusión para Celeo Redes del proyecto de transmisión Cantareira: construcción de 342 km de líneas de transmisión de 500 kV en circuito doble y ampliación de dos subestaciones de 500 kV con 7 reactores de línea de 45 MVAR cada uno.
- Inicio para Celeo Redes del proyecto de transmisión Serra Ibiapaba Transmissora de Energía (lote 2): ampliación de 7 subestaciones de 500 y 230 kV y construcción de 441 km de líneas de transmisión de 500 kV.

Argentina

- Contrato marco de mantenimiento de líneas de MT y AT mediante los trabajos con tensión para YPF. Esta actividad se lleva a cabo en las provincias de Neuquén, Río Negro y Mendoza.
- Contratación e inicio de trabajos en la subestación Ezeiza 132 kV, en la ciudad de Buenos Aires, para Transener.
- Obras en la subestación Etapa II, en Neuquén, para YPF.

Chile

- Para Celeo Redes: nueva subestación Diego de Almagro, ampliación de la subestación Cumbre y una línea de 40 km en 220 kV.

Uruguay

- Contratos de distribución eléctrica encomendados por la empresa pública UTE en las zonas centro, norte y oeste del país.

ÁFRICA

Angola

- Obras de rehabilitación y expansión de las subestaciones de Viana 400/220 kV y Gabela 220/60 kV, que permitirán doblar la capacidad de transformación de la subestación de Viana, principal suministradora de la capital Luanda, hasta los 1.000 MW.
- Montaje de la línea de AT en 400 kV Laúca-Waku Kungo.



Interconexión del
parque eólico de
Tizimín (México)

Generación de energía (GRI 201-2)

Elecnor ha protagonizado en las dos últimas décadas una gran diversificación de actividades, mercados y sectores que ha tenido un especial impulso en el campo de las grandes plantas de generación de energía, con referencias de prestigio y creciente envergadura y complejidad en los 5 continentes.



ENTORNO

EÓLICA

El sector eólico mantuvo en 2018 la tendencia de crecimiento de los últimos años con la instalación de un total de 53,9 GW en todo el mundo, frente a los 52,3 GW de 2017. De este modo, la potencia total instalada al cierre del año se situaba en 600,3 GW. De este total acumulado, los países líderes son China (221 GW), Estados Unidos (96 GW), Alemania (59 GW), India (35 GW) y España (23 GW).

Esta expansión está sustentada, por un lado, en la progresiva extensión a múltiples mercados de un sistema de subastas y licitaciones vinculadas a contratos de PPA y, por otro, en el constante progreso tecnológico de la industria eólica. A este respecto, cabe destacar el esfuerzo de los fabricantes de aerogeneradores por ajustar los precios de las turbinas y desarrollar equipos más potentes y eficientes con una mayor producción de energía, lo que ha permitido viabilizar proyectos que en el pasado no hubiesen sido rentables.

Mención especial para aquellos mercados que, tras su parálisis de varios años, han vuelto a retomar el impulso con la adjudicación de nuevos proyectos y la construcción de nuevas instalaciones. Es el caso de Polonia y, sobre todo, el de España, donde, en 2018, se instalaron 392 MW tras la adjudicación de 4.500 MW eólicos en las subastas celebradas por el Gobierno en 2016 y 2017 para cumplir los objetivos renovables de 2020.

El mercado español está girando hacia la suscripción de contratos de PPA e, incluso, hacia la construcción de instalaciones para la venta de la energía directamente al mercado, sin acuerdos de PPA.

En términos globales, el sector sigue, dentro de la positiva tendencia del mercado, sufriendo la competencia de la fotovoltaica. En este escenario, una tendencia que ya apunta es el intento de avanzar hacia la hibridación de ambas tecnologías de la forma más eficiente y económica posible.

Actividades

Ejecución tanto de proyectos llave en mano como actuaciones de operación y mantenimiento de:

- Parques eólicos
- Plantas solares fotovoltaicas
- Plantas solares termoeléctricas
- Centrales térmicas de ciclo combinado
- Centrales hidroeléctricas





Parque eólico
Faro-Farelo
(Galicia),
Enerfín



Planta solar
fotovoltaica Bungala
Solar (Australia)



SOLAR FOTOVOLTAICA

El año 2018 volvió a ser importante para la solar fotovoltaica internacional. La cifra de nueva potencia instalada se mantuvo ligeramente por encima de los 103 GW, con lo que la potencia total acumulada al cierre del ejercicio superó los 503 GW.

A pesar de la inesperada corrección de las tarifas subsidiadas en China, motivada por la intención del gobierno de ejercer un mayor control sobre el crecimiento del mercado, el gigante asiático volvió a ser el país líder en cuanto a nueva potencia instalada, con algo más de 44 GW (el 43% de la cuota mundial). Le siguieron, de nuevo, Estados Unidos (11%), India (9%) y Japón (6%).

El ejercicio se caracterizó, en todo caso, por la expansión de la industria solar en los mercados emergentes, hasta el punto de que un total de 13 países superaron 1 GW de nueva potencia instalada durante el año, entre ellos algunos tan significativos como Australia, Brasil o México.

Los mecanismos de subasta de energía siguen siendo el principal impulsor del crecimiento solar. En 2018, un total de 53 países utilizaron este modelo de desarrollo.

En cuanto al mercado español, se ha caracterizado por el inicio de la construcción de gran parte de los 3,9 GW adjudicados en proyectos en la subasta de 2017, cuya entrada en operación se prevé para el final de 2019. Junto a ello, el sector recibía un respaldo significativo con la publicación del Real Decreto 15/2018, que suponía la derogación del llamado "impuesto al sol", simplificaba los trámites administrativos y dejaba la puerta abierta al autoconsumo compartido y al balance neto.

En 2018 se asistió a nuevos avances en la tecnología, aumentando la eficiencia de los módulos solares, haciendo más competitivos los sistemas de almacenamiento de energía e hibridando la fotovoltaica con energía eólica para ofrecer una curva de producción más adecuada a la demanda. Todo ello ayudará, en un futuro próximo, a que esta tecnología se consolide como una alternativa real a la generación convencional.



SOLAR TERMOELÉCTRICA

Actualmente, España cuenta con 50 centrales de energía solar termoeléctrica en operación que suman 2.300 MW de potencia, lo que le convierte en el mercado con mayor capacidad operativa del mundo. La importancia de esta industria también se mide por su aportación al PIB (1.464 millones de euros anuales) y al mercado laboral (5.269 empleos).

España es también líder mundial en capacidad tecnológica. Las empresas españolas

del sector solar termoeléctrico están comenzando a participar en ambiciosos proyectos en distintas regiones del mundo, como Estados Unidos, Oriente Medio, China, India o Australia. Un liderazgo que se ha logrado, en buena medida, gracias a un esfuerzo continuado en I+D+i.

En el ámbito internacional, la capacidad global de energía termosolar aumentará en un 87%, equivalente a 4,3 GW, de 2018 a 2023, según datos de la Agencia Internacional de Energía (AIE) en su informe de Renovables 2018. A más largo plazo, el mayor crecimiento individual se dará en Arabia Saudí, que apunta a construir 2,7 GW de capacidad para 2030, según sus actuales planes energéticos.

CICLOS COMBINADOS

Las centrales de ciclo combinado son la tecnología térmica que mayor desarrollo ha tenido en España durante los primeros años del siglo XXI. En efecto, entre 2002 y 2016 entraron en funcionamiento algo más de 28.000 MW de capacidad de generación térmica, suponiendo una inversión acumulada en el entorno de los 15.000 millones euros, según REE.



Sin embargo, y según estudios especializados, son múltiples los factores que han mermado la situación competitiva general de los ciclos combinados en España: la evolución de la estructura del sector, la penetración de otras tecnologías, el desarrollo de la normativa y cambios en los mercados de combustibles, entre otros. La influencia conjunta de todos esos factores hace que los ciclos combinados se encuentren claramente infrautilizados y con una viabilidad económica futura muy comprometida.

De hecho, la capacidad instalada de este tipo de tecnología entró, desde 2011, en una fase de crecimiento plano, con poco más de 1.000 MW añadidos durante los siguientes cinco años. A pesar de su infrautilización, no puede olvidarse que la actual coyuntura del sector energético refuerza el papel de este tipo de producción, como única tecnología de respaldo lo suficientemente flexible y fiable para cubrir la demanda y garantizar el suministro de electricidad en todo momento.

HIDROELÉCTRICA



En España, el consumo de energía primaria en 2018 continuó su tendencia al alza iniciada en 2015, aunque la energía hidroeléctrica experimentó un desplome del 49,1% como consecuencia de la "histórica" sequía, el segundo nivel más bajo desde que hay estadísticas, según Statistical Review of World Energy 2018.



Central ciclo combinado en
Agua Prieta
(Méjico)

Esta circunstancia supuso que el consumo de carbón fuera el de mayor crecimiento, con un 28,5%. Y, fruto del mayor consumo de energías menos limpias, las emisiones de CO₂ en España crecieron un 6,9%, el mayor ratio desde 2012.

En el ámbito internacional, en 2018, las energías no fósiles supusieron el 15% del total de la producción, con la hidroeléctrica en el 7%, las renovables en el 3,6% y la nuclear en el 4,4%, según el mismo estudio.

Hitos 2018



América

México

- **Eólica:** proyecto San Matías, de 30 MW. El alcance de Elecnor comprende la ingeniería, construcción civil y eléctrica del proyecto (BOP), así como los trabajos de instalación de las turbinas compradas directamente por el cliente. Culminación del primer proyecto eólico emprendido por Elecnor en este país. Se trata del parque Tizimín, de 75,6 MW. El alcance de Elecnor es la construcción de las dos subestaciones y de la línea para la interconexión.

- **Ciclo combinado:** ejecución del ciclo combinado Empalme II, ubicado en el municipio de Empalme, en el estado de Sonora, con una potencia neta garantizada de 791,1 MW. El proyecto, ejecutado al cierre de 2018 en un 99,8%.

Chile

- **Eólica:** proyecto Cabo Negro, de 10 MW. Es un EPC donde el alcance de Elecnor comprende tanto la ingeniería como la construcción y el suministro de las turbinas.

- **Solar fotovoltaica:** energización de la planta de Til Til, de 115 MW. Además del EPC de la planta y de las infraestructuras de evacuación en alta tensión, Elecnor se está encargando de la operación y el mantenimiento de la planta.

Bolivia

- **Solar fotovoltaica:** construcción de las plantas de Uyuni y Yunchará, de 65 MW

España

- **Solar fotovoltaica:** suministro a Veolia de módulos de 1,4 Mwp para la instalación de autoconsumo de uno de los hospitales de Córdoba cuya eficiencia energética es gestionada por la firma francesa.

de potencia conjunta. Es el principal proyecto de energía limpia del país.

Argentina

- **Solar fotovoltaica:** inicio de la construcción de un parque solar de 1,2 MWp, en la provincia de Mendoza, entrando así en el reducido grupo de empresas que están participando en la construcción de instalaciones de energías renovables en el país.

Uruguay

- **Eólica:** finalización de la construcción del parque eólico de Cerro Grande, de 50 MW, en el que se ha desarrollado la ingeniería, los suministros y el montaje electromecánico de todo el parque.

Panamá

- **Eólica:** parque Toabré, de 66 MW, primer proyecto eólico de Elecnor en este país. Alcance de EPC completo.

República Dominicana

- **Eólica:** finalización del proyecto de ingeniería, suministro, construcción y puesta en marcha del parque eólico Larimar II, de 48,3 MW.

Honduras

- **Central hidroeléctrica:** operación y mantenimiento de la central hidroeléctrica de Nacaome, una de las más significativas del país.

Europa

Portugal

- **Biomasa:** construcción de dos plantas, de 15 MW de potencia cada una, alimentadas con combustible forestal. Están localizadas en Viseu y Fundão. Elecnor ejecuta el diseño, ingeniería, suministro de equipos, construcción, instalación y puesta en funcionamiento de ambas centrales, así como la línea de evacuación de la de Fundão y la subestación asociada a la planta de Viseu.

Australia

- **Solar fotovoltaica:** ejecución de las dos primeras fases del proyecto Bungala Solar (Bungala One y Bungala Two). Está promovido por Enel Green Power y Dutch Infrastructure. Localizado en Port Augusta y con una potencia total de 275 MWp, es, hasta el momento, el proyecto fotovoltaico más grande de Australia y el mayor de los construidos por Elecnor.

África

Angola

- **Central hidroeléctrica:** coordinación y ejecución del montaje electromecánico de la central hidroeléctrica de Laúca, que, una vez entre en operación, se convertirá en la mayor central de producción de energía del país, con una potencia de 2.073 MW.

Camerún

- **Central hidroeléctrica:** proyecto Nachtigal, la mayor hidroeléctrica del país. El alcance de Elecnor incluye el montaje electromecánico de siete unidades de generación de 60 MW, la subestación de evacuación y los sistemas auxiliares (BOP).

Mauritania

- **Eólica:** segundo parque eólico de Elecnor en este país: Boulenouar, de 100 MW. El alcance comprende la ingeniería, construcción y puesta en marcha. Incluye, además, una subestación y la línea de media tensión. Adicionalmente, se firmó un segundo contrato de los servicios de operación y mantenimiento por 11 años.

Senegal

- **Solar fotovoltaica:** suministro, instalación y puesta en marcha del proyecto adjudicado por la ONU para la electrificación de 128 poblados por un importe de 15,9 millones de dólares. En este proyecto, cada uno de los poblados cuentan con una instalación híbrida compuesta, principalmente, por módulos fotovoltaicos, baterías, grupos electrógenos e inversores que son capaces de gestionar la generación de energía de los grupos electrógenos y los paneles fotovoltaicos y controlar la carga y descarga de las baterías.

Marruecos

- **Solar fotovoltaica:** suministro e instalación del proyecto consistente en la sustitución de los módulos fotovoltaicos de las estaciones de control del gasoducto Magreb–Europa.

Oriente Medio

Jordania

- **Eólica:** cuarto proyecto eólico de Elecnor en el país, Tafilah, de 100 MW. Elecnor, en consorcio con el suministrador de las turbinas (GE), construye uno de los proyectos eólicos más grandes de Jordania. Continuación del parque eólico Al Rajef. El proyecto incluye la ingeniería, la construcción del parque y de la red eléctrica de media tensión y de comunicaciones y la subestación completa, así como su puesta en marcha.

Gas



La actividad de Elecnor en el sector del gas se extiende, desde hace más de 30 años, a la mayoría de sus campos de aplicación, desde el transporte hasta su distribución a nivel doméstico o industrial. Sus mercados principales son España, Estados Unidos, Portugal, Brasil y México.



Gasoducto en
Gijón (Asturias)

ENTORNO

En términos globales, el gas natural se reafirmó en 2018 como un combustible limpio cada vez más demandado. Sus perspectivas de futuro son favorables a la luz de la transición energética que vive el mundo para limitar los efectos del calentamiento global.

En España, el mercado gasista experimentó por tercer año consecutivo un sólido crecimiento como consecuencia, principalmente, de la recuperación del sector industrial, derivada, a su vez, de la fase expansiva de la economía. Por sectores, los más dinámicos fueron la metalurgia y la construcción.

Este comportamiento resultó más estable en el segmento residencial, con cifras similares a las de ejercicios anteriores.

Actividades

Elecnor es contratista de los principales operadores de gas, con capacidades en la realización de los siguientes tipos de obras:

- Plantas de regasificación
- Transporte de gas
- Estaciones de compresión
- Estaciones de regulación y medida
- Distribución de gas
- Servicios integrales

En lo relativo a la red, continuó el progresivo despliegue que viene protagonizando en los últimos años. Al cierre del ejercicio, alcanzaba al 80% de la población, con un 31% de penetración en viviendas.

España sigue manteniendo una posición líder a escala europea en este sector gracias a la capacidad de almacenamiento de que dispone en plantas de GNL, siendo los factores de capacidad de aprovisionamiento y diversidad los que permiten contar con unos niveles altos de seguridad de suministro.

En este marco, Elecnor mantuvo su estrategia de mantener e incrementar la presencia en la totalidad de las distribuidoras de gas con actividades de servicios integrales.

En el caso de Estados Unidos, la inversión dentro del sector de gas siguió en auge, en especial la destinada a modernizar las instalaciones obsoletas. La filial norteamericana de Elecnor, Hawkeye, diversificó su negocio en el Estado de Nueva York, trabajando para las dos principales "utilities" de la zona, ConEdison y National Grid.

En Brasil, el sector de oil&gas –que representa cerca del 10% del PIB del país– está volviendo a crecer con la recuperación de Petrobras y la privatización de muchas de sus actividades, así como con el entrada de capital privado en las distribuidoras de gas de varios de los Estados.

HITOS 2018

ESPAÑA

Nedgia

- Continuidad de las actividades principales de expansión de red y mantenimiento, asociadas a la construcción de nuevas canalizaciones, acometidas de polietileno y acero y la ejecución de nuevas instalaciones receptoras comunes y/o individuales de gas.
- Contratación del desarrollo del servicio integral de gas en Cataluña, Castilla y León, Galicia, La Rioja y Andalucía. Incluye atenciones a urgencias, mantenimientos, inspecciones, altas y conversiones.
- Desmantelamiento de plantas de GLP.

Enagás

- Renovación del contrato de ámbito nacional correspondiente al mantenimiento de LE y CT's de la red básica de gasoductos.
- Contratación de obras menores dentro de la actividad eléctrica y de construcción.

Madrileña Red de Gas

- Construcción de nuevas canalizaciones y acometidas de polietileno y acero y ejecución de nuevas instalaciones receptoras de gas.
- Servicio de mantenimiento de las redes de distribución y elementos asociados.
- Servicio de mantenimiento de la teleinformación de sus estaciones de regulación de medida.

Redexis Gas

- Extensión a la provincia de Cádiz de trabajos de construcción de nuevas canalizaciones y acometidas de polietileno.
- Ejecución del proyecto integral de construcción de canalización y comercialización de nuevos puntos de suministro en Medina Sidonia (Cádiz).

Gas Extremadura

- Continuidad de las actividades principales de expansión de red y mantenimiento, asociadas a la construcción de nuevas canalizaciones y acometidas de polietileno.

Nortegas

- Expansión de red y mantenimiento asociada a la construcción de nuevas canalizaciones y acometidas de polietileno y acero y la ejecución de nuevas instalaciones receptoras comunes y/o individuales de gas.
- Servicio integral de gas.
- Construcción de Plantas de GLP.

ESTADOS UNIDOS

- Hawkeye, filial de Elecnor en EEUU, consiguió la renovación de los contratos marco de gas con ConEdison en la zona de Queens y Westchester.
- Consolidación como contratista de zona de National Grid en Long Island, con la adjudicación para 2019 del programa de instalación de válvulas.

BRASIL

- Ejecución de dos contratos EPC para Eneva en el Estado de Maranhão.
- Gaseoducto para Gasmig en el Estado de Minas Gerais.
- Gaseoducto de 70 km para Bahigás en el Estado de Bahía.



Gas en baja presión
en Queens,
Nueva York
(Estados Unidos).
Elecnor Hawkeye

Telecomunicaciones



Elecnor acredita más de 40 años de experiencia en el campo de las infraestructuras de telecomunicaciones para operadores, cubriendo el ciclo de vida completo de una red de telecomunicaciones: desde la ingeniería pasando por la construcción de la red, la instalación de equipos, las altas de clientes y el mantenimiento de dicha red.

ENTORNO

Durante el ejercicio 2018 continuó a buen ritmo el despliegue de redes de última generación (NGA), con lo que España se situaba a la cabeza en Europa en aspectos como la extensa cobertura de fibra ya desplegada o avances en redes móviles 4G+, con las que se pueden alcanzar velocidades de hasta 700 Mbps desde el móvil.

Según los últimos datos publicados por la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC), relativos al tercer trimestre de 2018, el total de accesos instalados NGA o de acceso a redes de nueva generación llegó a los 53,8 millones, un 16,8% más que un año antes. Los accesos que más crecieron fueron los correspondientes a fibra óptica hasta el hogar (fibre to the home o FTTH en inglés), con 42,9 millones de accesos desplegados frente a los 35,2 millones de septiembre de 2017.

España se mantiene entre los puestos de cabeza en la cobertura 4G con cerca de un 84%, si bien el crecimiento se ha estancado y el desarrollo de las redes 4G parece haberse frenado.

En el despliegue de FTTH, España está muy por delante de grandes países europeos como Alemania, Reino Unido, Italia o Francia. El FTTH Council, un organismo internacional que apoya el despliegue de redes de fibra óptica hasta el hogar, sitúa a España a la cabeza de los países europeos por penetración de la fibra en los hogares con la tecnología FTTH, con un 44%, según el último informe elaborado por el organismo. De hecho, España es el tercer país de la OCDE en despliegue de esta tecnología, solo por detrás de Japón y Corea del Sur.

HITOS 2018

ESPAÑA

Ingeniería de la red de acceso fijo

- Contrato de ingeniería y asistencia técnica de la red de acceso fija HFC (híbrida fibra coaxial) de Vodafone.
- Ingeniería de la red de acceso fija FTTH que se construye para Telefónica, Orange, MásMóvil, Lyntia y Euskaltel.

Actividades

- Ingeniería
- Construcción
- Instalación de equipos
- Altas de clientes
- Mantenimiento

Ingeniería de la red de acceso móvil

- A través de los principales vendors, como Huawei y Nokia, prestación de servicios de ingeniería de la red de acceso radio, ofreciendo sus capacidades para el diseño de radio y transmisión, la selección e ingeniería de la infraestructura y equipamiento de los emplazamientos de la red móvil, la definición de los parámetros de integración de dichos emplazamientos, la monitorización y ajuste de los mismos y las pruebas de 'drive-test' necesarias.

Construcción y mantenimiento de las redes de acceso fijo

- 1.500.000 de unidades inmobiliarias FTTH construidas de red de fibra óptica para Telefónica, Orange y MásMóvil.
- Incorporación de un nuevo contrato con Lyntia (operador neutro de referencia en el mercado mayorista de telecomunicaciones en España) para la construcción de red FTTH en pequeñas poblaciones.
- Mantenimiento de la infraestructura de la red fija de Telefónica, Orange, Vodafone, MásMóvil, R Cable y Correos Telecom.

Construcción y mantenimiento de las redes de acceso móvil

- Servicio a Telefónica en dos zonas que comprenden, por un lado, las provincias de Cantabria, Álava, Guipúzcoa, Vizcaya, Navarra, La Rioja, Gerona, Barcelona, Tarragona, Lérida, Zaragoza, Huesca y Teruel; y, por otro, Jaén, Granada, Almería, Burgos y Soria. El número total de nodos mantenidos asciende a 7.500.
- Servicio a otros operadores, como Orange o Vodafone.

Instalación y mantenimiento de equipos de red fija y móvil

- Elecnor dispone de contrato con Huawei y Nokia para la instalación de los equipos de red que los diferentes operadores encargan a dichos vendors.
- Nodos 4G instalados: más de 2.000.
- Nodos WDM instalados: más de 500.

Proyecto de
implantación
de tecnología
LTE 800 en
Biar (Alicante)



Instalación y mantenimiento de altas de clientes

- Elecnor presta el servicio de altas de clientes FTTH a Telefónica, Orange, R Cable y Euskaltel.
- Número de altas de cliente del ejercicio: 500.000.

Servicios a operadores de compartición de infraestructuras de telecomunicaciones

- Contratos con Cellnex y Telxius para el desarrollo y mantenimiento de sus respectivas infraestructuras, con actividades como instalación de nuevas torres de celosía y tubulares, refuerzo de torres ya existentes o adaptación de estructuras soporte de antenas.

ITALIA

- En el marco del objetivo estratégico de desarrollar la actividad de telecomunicaciones en nuevos mercados donde ya opera Elecnor en otras actividades, en 2018 se inició el despliegue de redes de fibra óptica FTTH en Italia para Open Fiber, filial de Enel encargada de actuar como operador neutro de fibra en aquel mercado.

URUGUAY

- Construcción de las líneas de fibra óptica FTTH en los departamentos de Montevideo, Maldonado y Lavalleja, así como la construcción de las líneas de F.O. empresarial en los departamentos de Cerro Largo y Tacuarembó para la empresa pública Antel.



Ferrocarriles



La proyección de Elecnor en el mercado ferroviario ha sido constante en los últimos 25 años, con un papel de primer orden en el despliegue de las modernas infraestructuras de la red española, en especial la de alta velocidad a 350 km/h.

Actividades

- Electrificación ferroviaria
- Subestaciones de tracción
- Comunicaciones y control de instalaciones
- Señalización y enclavamientos

ENTORNO

En el mercado español, y tras varios años de limitaciones presupuestarias en infraestructuras ferroviarias, en 2018 se empezó a detectar una ligera reactivación de licitaciones destinadas a mejoras y mantenimientos de líneas de ferrocarril existentes.

En los últimos meses del ejercicio, concretamente, se desbloqueó buena parte de los proyectos de infraestructuras ferroviarias de alta velocidad, dando paso a nuevas licitaciones encaminadas a la finalización de varios ejes ferroviarios en construcción.

Con la entrada en vigor, en marzo de 2018, de la nueva Ley de Contratos para el Sector Público, varias administraciones ferroviarias modificaron sus criterios de evaluación en licitaciones, orientando las adjudicaciones a las ofertas con mejor relación técnico-económica y dejando de ser el precio el principal criterio de decisión. Asimismo, en las licitaciones del sector ha pasado a cobrar prioridad la solvencia de recursos de cara a la adjudicación, por lo que, actualmente, resulta un factor clave la capacidad de la empresa ante proyectos de cierta dificultad y tamaño.

En paralelo, Elecnor continúa con la internacionalización como eje fundamental de la actividad, empezando a trazar las líneas maestras para su acción exterior. Ello supone efectuar análisis de los mercados y de las capacidades del Grupo, la búsqueda de oportunidades adecuadas y la suscripción de alianzas con empresas vinculadas al sector para poder abordar grandes proyectos que engloban distintas actividades (infraestructuras, señalización, operación y diseño, entre otras).

En el ámbito internacional, la compañía trabaja en oportunidades en mercados con especial dinamismo, en concreto en el norte y este de Europa. También persigue posicionarse en grandes proyectos en desarrollo en todo el mundo: la alta velocidad de California (USHSR), la línea de alta velocidad en Reino Unido (HS2) y la electrificación de las líneas de cercanías de Toronto, Canadá (RER).

HITOS 2018

ESPAÑA

- En la línea de AVE Madrid-Galicia, contratación del proyecto de electrificación del tramo Pedralba de la Pradería (Zamora)-Orense y contratación de las instalaciones de protección civil del tramo Pedralba de la Pradería (Zamora)-Vilariño de Conso (Orense).
- Fase final de ejecución del PPP Olmedo (Valladolid)-Zamora-Pedralba de Pradería (Zamora): ejecución y mantenimiento de las instalaciones de energía del tramo de alta velocidad.
- Gestión integral de las instalaciones de protección civil en soterramiento de Córdoba, los túneles Abdalajís y soterramiento de Málaga de la línea de AVE Córdoba-Málaga.

NORUEGA

- Inicio de la construcción del proyecto relativo a los sistemas ferroviarios de los dos nuevos túneles gemelos para la circulación de trenes de la línea de alta velocidad que unirá las ciudades de Oslo y Ski.

ARGELIA

- Entrega y puesta en marcha de las obras de infraestructura y electrificación del tranvía de Ouargla, localidad situada a unos 700 km de la capital del país, Argel. Es un trayecto de 12,6 km que conecta el casco antiguo de la ciudad con su zona universitaria, situada a las afueras.



Línea de
tranvía en
Ouargla
(Argelia)



Mantenimiento en
línea alta velocidad
AVE (Córdoba)

Mantenimiento



Elecnor ofrece soluciones personalizadas para la prestación de servicios técnicos, comerciales y auxiliares en el área de los servicios públicos de electricidad, comunicaciones, gas, agua e instalaciones. Proporciona, así, una cobertura global y flexible a sus clientes garantizando el óptimo funcionamiento de las instalaciones y procesos en hospitales, parques empresariales, centros comerciales, edificios para oficinas, ayuntamientos, aeropuertos, centrales térmicas, centrales nucleares, parques eólicos, parques solares, fábricas o universidades, entre otros.

ENTORNO

El mercado de mantenimiento mostró en 2018 un comportamiento de moderado crecimiento en línea con el de ejercicios anteriores, en un marco favorable de coyuntura económica que sostiene el incremento de la demanda.

A corto plazo, se estima que el valor de mercado podría crecer en torno al 2% anual, con los sectores industrial y energético como más dinámicos.

La principal amenaza para el sector sigue siendo el alto grado de competencia basada en el factor precio, si bien se aprecia una creciente importancia de la calidad del servicio como factor diferenciador.

Entre las principales oportunidades figura el aumento del negocio vinculado a la eficiencia energética en edificios e instalaciones, favorecido por las nuevas normativas y la ampliación de las ayudas gubernamentales enmarcadas en el Plan Nacional de Eficiencia Energética 2017-2020.

Actividades

En Elecnor, el Mantenimiento abarca un servicio integral, con cobertura global y flexible, en ámbitos como:

- Técnico legal
- Conductivo
- Correctivo
- Servicio 24 horas y predictivo
- Reformas
- Rehabilitaciones
- Optimización de consumos
- Eficiencia energética
- Sistemas de seguridad



Hitos 2018



Sector automovilístico

Se trabaja con las principales marcas automovilísticas y auxiliares presentes en España y Portugal, como Nissan-Renault, Grupo Volkswagen, PSA, Iveco, Ford o Kamax.



Sector farmacéutico y sanitario

Se presta servicio a grupos como Quirón y Vithas (mantenimientos técnico-legales y legionela de todos sus centros hospitalarios), así como a Clínica de Navarra, Bayer, Roses o Cofares.



Sector industrial

Bosch, Airbus, Acerinox, Arcelor, Saica, Ence, HP, Stadler. Citar, como ejemplo destacado, el mantenimiento electromecánico (generadores de vapor, cámaras de frío, electricidad) y el control stockage y almacenamiento de repuestos en las plantas de la farmacéutica Rovi de Madrid y Alcalá.



Sector telecomunicaciones

Contrato de multiservicio en edificios de Telefónica y obra inmobiliaria, que se realiza bajo demanda de esa operadora en todo el territorio nacional. También se trabaja para Orange.



Sector aeroportuario

Mantenimiento de la alta y baja tensión del Aeropuerto de Madrid Barajas y ampliación de los sistemas de radiocomunicación en el Aeropuerto de Valencia.



Banca y seguros

Son clientes destacados BBVA, Santander, Liberbank, La Caixa y Kutxabank.



Sector hotelero e inmobiliario

NH, Meliá, Metrovacesa, Unibail o Rodamco. También se trabaja para la Torre Iberdrola, en Bilbao, o la Torre Picasso, en Madrid.

Hitos 2018



Sector locales comerciales e hipermercados

Destacan los de tipo multipunto (C&A, Día, Mercadona o Aldi).



Sector químico y petroquímico

Repsol, Petronor, Cepsa, Galp, Air Liquid y CLH, son algunos de los clientes en este sector.



Movilidad urbana

Metro de Málaga y sustitución de 2.000 parquímetros en la ciudad de Barcelona.



Sistemas de seguridad

Nueva sala de control y operaciones del parque de atracciones del Tibidabo (Barcelona), seguridad en las instalaciones del Consorcio de Aguas de Tarragona y mantenimiento de la sala de conversores del ferrocarril de TMB (Barcelona), entre otros.



Eficiencia energética en edificios e instalaciones

- Proyecto de reforma del edificio de la antigua fábrica Ca l'Alier (Barcelona), obra que incluía el contrato de mantenimiento y gestión energética durante 10 años.
- Contrato de servicios energéticos en instalaciones de la Empresa Municipal de Transportes (EMT) de Madrid, con un ahorro energético generado del 25%.
- Instalación fotovoltaica de autoconsumo para el Hotel Torre del Marqués, en Monroyo, Aragón.
- Inicio de la construcción con criterios de eficiencia energética del Instituto de Investigación del Hospital Sant Pau (Barcelona).
- Reforma con criterios de eficiencia energética de las instalaciones del Mercado de Sant Antoni (Barcelona).
- Instalaciones eléctricas, de clima y control de climatización mediante BMS (Building Management System) para la nueva plataforma logística de Lidl en Alcalá de Henares (Madrid).
- Instalaciones de climatización y extinción de incendios en el nuevo complejo Helios, que la promotora francesa Therus Invest está creando con criterios de eficiencia energética en el Campo de las Naciones (Madrid).
- Reforma con criterios de eficiencia energética del edificio Mapfre de la calle Mateo Inurria, 15 (Madrid).

Smart cities. El futuro ya está aquí

Las ciudades avanzan y crecen generando un gran volumen de información que hay que procesar para hacer frente a los retos presentes y futuros.

El uso de tecnologías de la información y comunicación en soluciones y servicios que promueven la innovación y consiguen ciudades más eficientes y sostenibles, incrementan la calidad de vida de los ciudadanos y la eficacia de los recursos disponibles.

La gestión eficiente es uno de los aspectos en los que Grupo Elecnor ha enfocado su alta capacidad de innovación con el fin de contribuir a que las ciudades y las compañías sean más eficientes, favoreciendo el ahorro y reduciendo consumos.

En el ámbito de las smart cities, territorios inteligentes o industria 4.0, el Grupo Elecnor se posiciona como un partner local con mentalidad global. El Grupo es referente en tecnología e innovación y cuenta con las capacidades y recursos necesarios para aportar excelencia en todas las áreas que impulsan el desarrollo inteligente. Gestión integral de alumbrado público y de información ferroviaria, smart lighting/energy/fielwork/gardens/water o los nuevos sistemas de información al viajero son algunas de las soluciones que el Grupo puede aportar para conseguir la mayor eficiencia y eficacia en la gestión de recursos.



Instalaciones



Elecnor se ha convertido en un referente en Instalaciones, con equipos especializados en una propuesta integral de servicios que incluye el diseño, puesta en marcha y posterior operación y mantenimiento, todo ello en actividades tan variadas como las instalaciones de edificios singulares, centros culturales y de ocio, terminales de aeropuertos, ferrocarriles, plantas industriales o edificios de interés cultural o patrimonio histórico.

ENTORNO

La situación del sector de la construcción tiene una influencia directa en las actividades de Instalaciones. En este sentido, cabe constatar la continuación en 2018 de la fase expansiva iniciada en 2015, que se proyecta con avances del 4,5% en 2019 y del 3% en 2021. En 2018, concretamente, se habría alcanzado un crecimiento en la producción del 5,7%, y ello a pesar de la desaceleración económica que ya se apreciaba en el segundo semestre del ejercicio en distintos indicadores macroeconómicos.

Por segmentos, la edificación residencial es el de comportamiento más robusto, con un avance cercano al 11% en 2018 y una previsión para 2019 del 8,5%. La clave de este ciclo expansivo hay que buscarla en el nuevo equilibrio de que goza el mercado, gracias a la adaptación de los nuevos actores y a la aparición de nichos de demanda que justifican la puesta en marcha de nuevas promociones.

Las perspectivas de la edificación no residencial siguen siendo más inciertas, aunque a medio plazo no se prevé una caída de la actividad al existir nichos de mercado con suficiente potencial para sostenerla.

Actividades

- Electricidad
- Climatización
- Protección contra incendios
- Ventilación
- Sistemas de gestión
- Seguridad
- Megafonía
- Telecomunicaciones
- Fontanería y saneamiento



Hitos 2018



Sector aeroportuario

- Prestación de los principales servicios de mantenimiento dentro del aeropuerto Adolfo Suárez Madrid Barajas.
- Servicio de mantenimiento, mejora y adecuación de instalaciones en el Aeropuerto de Barcelona-El Prat.
- Otros aeropuertos: Valencia, Pamplona, Bilbao, Lanzarote, Alicante-Elche, Palma, Menorca, Santiago de Compostela, La Coruña, Vigo, Reus (Tarragona).
- Reforma de las oficinas centrales de AENA, un proyecto que requirió coordinar y ejecutar conjuntamente tres expedientes que cubrían –con la activa participación de la filial Área 3– desde las instalaciones hasta la compartimentación y acabados de carpintería, revestimientos, mobiliario, etc.



Sector ferroviario

- Servicios de mantenimiento de instalaciones en las estaciones Puerta de Atocha (Madrid) y María Zambrano (Málaga).
- Servicios en edificios: CRC de León, terminal de transporte de mercancías de Zaragoza Plaza y talleres de reparación de Villaverde (Madrid), entre otros.



Sector defensa

- En colaboración con Telefónica, renovación y extensión de la red de fibra óptica del Ministerio de Defensa en la Comunidad de Madrid.



Sector eficiencia energética en edificios

- Presencia en contratos relacionados con la mejora de la eficiencia energética en grandes infraestructuras

Construcción



Elecnor desarrolla sus proyectos de construcción, tanto en edificación residencial como no residencial, con un enfoque de gestión y ciclo integral. Con creciente presencia en el mercado exterior, el Grupo mantiene también una sólida proyección en España, con múltiples proyectos en sectores como el hotelero, logístico, hospitalario, financiero o vivienda residencial.

ENTORNO

En España, el sector de la construcción continuó en 2018 la fase expansiva iniciada en 2015, que se proyecta con avances del 4,5% en 2019 y del 3% en 2021. En 2018, concretamente, se habría alcanzado un crecimiento en la producción del 5,7%, y ello a pesar de la desaceleración económica que ya se apreciaba en el segundo semestre del ejercicio en distintos indicadores macroeconómicos.

Por segmentos, la edificación residencial es el de comportamiento más robusto, con un avance cercano al 11% en 2018 y una previsión para 2019 del 8,5%. La clave de este ciclo expansivo hay que buscarla en el nuevo equilibrio de que goza el mercado, gracias a la adaptación de los nuevos actores y a la aparición de nichos de demanda que justifican la puesta en marcha de nuevas promociones.

Las perspectivas de la edificación no residencial siguen siendo más inciertas, aunque a medio plazo no se prevé una caída de la actividad al existir nichos de mercado con suficiente potencial para sostenerla.

En cuanto a la ingeniería civil, el calendario electoral de 2019 propició una cierta reactivación de proyectos en 2018. Sin embargo, a más largo plazo subsisten serias dudas sobre la capacidad del Estado para dinamizar este subsector, dados los fuertes compromisos que deberá asumir en otros campos (autopistas quebradas y autopistas de peaje cuyas concesiones van finalizando, por ejemplo).

HITOS 2018

ESPAÑA

- Nueva terminal E de cruceros en el Puerto de Barcelona.
- Campus administrativo de la Generalitat de Cataluña (Barcelona).
- Reforma de las Torres Mapfre de Barcelona.
- Nuevo Mercado de Sant Antoni (Barcelona).
- Colegio de Educación Infantil y Primaria en Sobradiel (Zaragoza).
- Hotel Torre del Marqués en Monroyo (Teruel).
- Trabajos preliminares del futuro nuevo estadio del FC Barcelona (el Nou Camp Nou).

Actividades

Servicios

- Edificación
- Obra civil
- Hidráulica
- Industrializada

Soluciones

- Edificación comercial
- Residencial y hotelero
- Centros educativos y culturales
- Equipamientos socio-sanitarios
- Centros deportivos y recreativos
- Edificios industriales
- Eficiencia energética y renovables
- Infraestructuras

PANAMÁ

- Construcción en UTE con Acciona de la nueva Ciudad Hospitalaria en el distrito de David de la capital de Panamá, con capacidad para 600 camas.
- Construcción de las nuevas áreas de consulta externa, servicio de urgencias y estacionamientos del Hospital Regional de Chepo.
- Construcción de la nueva Policlínica Dr. Roberto Ramírez de Diego, en Chitre (provincia de Herrera), ubicada en el terreno que anteriormente ocupaba el antiguo Hospital El Vigía.
- Adecuación y mejora de las infraestructuras eléctricas del campus Pereira de la Universidad de Panamá.

HAITÍ

- Reconstrucción del Hospital Universitario de Santo Príncipe, capital del país, destruido por el gran terremoto del 12 de enero de 2010. El conjunto está formado por 10 edificios, 9 de ellos de carácter hospitalario y 1 de tipo logístico.



Bóvedas LAV
Y Vasca
Lemoa-Galdakao
Túnel Elexalde
(Vizcaya).
Adhornia

Medio Ambiente y Agua



El Grupo ofrece servicios especializados en infraestructuras de Medio Ambiente y Agua a través de las capacidades de la propia Elecnor y de las filiales Audeca e Hidroambiente. Las tres tienen en España su principal mercado, aunque con una notable presencia en el exterior, donde intervienen en un creciente número de grandes proyectos.

ENTORNO

Los servicios prestados por el Grupo en Medio Ambiente y Agua dependen, en buena medida, de la inversión de las distintas administraciones públicas, que en los últimos años se había visto reducida de forma drástica en sus presupuestos en el mercado español.

En este sentido, 2018 fue un ejercicio atípico al estar marcado por dos factores excepcionales. Por una parte, la entrada en vigor en el mes de marzo de la nueva Ley de Contratos del sector Público, que ha supuesto que la licitación se concentrara en el primer trimestre del año y que, a partir de ahí, se paralizara por completo (falta de pliegos adaptados a la nueva ley, etc.). Por otra, la situación política del país, que condujo a un cambio de Gobierno a mitad de año y que paralizó por un periodo de casi cuatro meses la actividad de la Administración en cuanto a licitación se refiere.

No obstante, Elecnor pudo alcanzar el objetivo establecido a principio de año en lo referente a producción gracias a la intensa contratación lograda en el primer trimestre.

En cuanto a las perspectivas del ejercicio 2019, cabe pensar en una probable paralización en la licitación pública por los distintos procesos electorales convocados.

En su apuesta por tratar de regresar al sector de la obra civil, el Grupo está licitando obras de construcción de carreteras del Ministerio de Fomento y también observa una cierta aceleración en la licitación de contratos de conservación de infraestructuras, sector en el que Elecnor goza de una presencia destacada.

Se espera, asimismo, una reactivación de la licitación en el sector de la construcción de plantas de tratamiento de aguas residuales en España y que se puedan licitar los anunciados contratos mediante concesión para el tratamiento de aguas residuales en la Comunidad de Castilla-La Mancha.

Actividades

Medio Ambiente

- Servicios ambientales: recogida de residuos, limpieza viaria, jardinería y limpieza de edificios, entre otros.
- Trabajos forestales: prevención y extinción de incendios, plantaciones, ejecución de sendas y caminos, etc.
- Encauzamientos, limpieza y restauración de ríos y riveras.
- Construcción, explotación y clausura de vertederos.
- Construcción y explotación de plantas de residuos: clasificación, RCD, gasificación y lixiviados.

Agua

- Construcción y explotación de plantas para tratamiento de agua: ETAP, EDAR y desalinizadoras.
- Energía: plantas de agua para sistemas de refrigeración y servicios especializados en los segmentos de centrales nucleares, de carbón, ciclos combinados y termosolares.
- Petroquímica: plantas para tratar vertidos con hidrocarburos o con productos orgánicos procedentes de química de proceso. Rediseño de procesos de vertidos de refinería, eliminación de olores o tratamientos terciarios para reutilización de aguas.



EDAR en Bajo
Guadalhorce
(Málaga).
Audeca

HITOS 2018

ESPAÑA

- Pavimentación del Palacio de Congresos de León, garantizando el acceso y la funcionalidad exterior con criterios medioambientales: utilización de pavimento permeable que impide la infiltración al terreno de aguas pluviales, evitando su derivación fuera de su ciclo natural.
- Estación Depuradora de Aguas Residuales (EDAR) en núcleos del Bajo Guadalhorce (Málaga): Álora, Pizarra y Coín.
- Consolidación de la presencia en Galicia con contrataciones con la Diputación Provincial de Pontevedra y con varios ayuntamientos, lo que ha llevado a abrir en esa Comunidad un centro de producción estable.
- En el sector del agua, contratación por cuatro años del servicio de explotación, conservación y mantenimiento de los Sistemas de Abastecimiento de Campana de Oropesa y Gévalo (Toledo).
- Ejecución de plantas de agua para empresas industriales españolas, como Sidenor, ArcelorMittal o Asturiana de Laminado, o Ence y Bungie en el sector químico.

MÉXICO

- Actuación para la embotelladora de Coca-Cola en la ciudad de Reyes.
- Inicio de una planta de tratamiento de agua para el complejo hotelero de Playa Mujeres en Quintana Roo.

HONDURAS

- Planta potabilizadora de Comayagua, que se ha estado ejecutando con fondos de cooperación española (AECID).

PORUGAL

- Desarrollo de las plantas de agua para las centrales de biomasa de Viseu y Fundão.

Espacio



El área tecnológica de Elecnor, Elecnor Deimos, está especializada en el diseño, ingeniería, desarrollo de soluciones e integración de sistemas para los ámbitos del espacio y de las tecnologías de la información y las comunicaciones.

Elecnor Deimos es uno de los grandes actores de la industria espacial europea, con operaciones directas en España, Reino Unido, Portugal, Rumanía e Italia, y es líder en el desarrollo de sistemas de observación de la Tierra y vigilancia espacial.

ENTORNO

En el ámbito regulatorio y de inversiones públicas, el mercado espacial español, que es fundamentalmente institucional, siguió durante 2018 una evolución parecida a la de años precedentes en cuanto al importante avance dado al nivel de contribución española al presupuesto de la Agencia Espacial Europea (ESA), que había caído a cotas muy bajas durante el largo periodo de crisis económica.

La perspectiva para los próximos años en este mercado es también positiva, entre otros motivos por la condición de España de país anfitrión de la próxima Conferencia Ministerial de la ESA de 2019, que se celebrará en Sevilla en el mes de noviembre y donde se discutirán los proyectos futuros espaciales de Europa. De esta forma, será España quien impulse durante los meses previos a la cumbre los principales programas espaciales para que dicha conferencia sea un éxito y se subscriba el mayor número de proyectos.

A este factor hay que añadir que, como en años anteriores, la Unión Europea sigue consolidándose como un importante actor a través no solo de la financiación de los grandes programas espaciales como Galileo, Copernicus y Horizonte 2020 (que tiene una línea específica para financiar I+D en el campo espacial), sino también un nuevo programa llamado SST para la vigilancia de la basura espacial. De hecho, y a pesar del efecto derivado del brexit, cabe destacar que en el borrador de presupuesto de la UE para 2021-2027 se plantea un importante aumento de inversión, hasta los 16.000 millones de euros, en estos programas espaciales emblemáticos.

En este entorno institucional español y europeo, Elecnor Deimos dio continuidad a los principales ejes de su estrategia empresarial:

- Consolidación de las actividades tradicionales en todas las líneas estratégicas del Grupo dentro de la ESA.
- Esfuerzo de diversificación de la actividad en programas espaciales comerciales fuera de Europa.
- Consolidación de la expansión geográfica en Europa a través de las filiales en Portugal, Reino Unido, Rumanía e Italia.

Actividades

- Espacio
- Aeronáutica
- Marítima
- Transporte
- Tecnologías de la información y comunicaciones
- Industria y "utilities"

- Prioridad para la línea estratégica de aplicaciones satelitales de observación de la Tierra y navegación por satélite.
- Crecimiento de la contratación en los sectores de transporte, energía, comunicaciones, medio ambiente, aeronáutica y marítima.
- Dentro de la estrategia de cubrir toda la cadena de valor del sector espacial, un hito importante en 2018: entrada como uno de los accionistas de referencia en Orbex, una empresa anglo-danesa que persigue desarrollar un nuevo lanzador europeo para pequeños satélites.

Hitos 2018



Vigilancia espacial

- Dentro del programa de vigilancia espacial (SST) de la UE, Elecnor Deimos continuó sus inversiones en 2018 con un cuarto telescopio en su observatorio en el puerto de Niebla (Ciudad Real), que se gestiona remotamente desde sus instalaciones en Puertollano.
- Obtención del primer contrato para prestar servicios directos a Eumetsat, el operador europeo de satélites meteorológicos.

ESA

- En el programa de transporte espacial (Space Rider), continuación de actividades clave para el sucesor del vehículo de "reentrada" atmosférica IXV.
- Participación en el diseño y desarrollo de las misiones europeas a Marte, en línea con años precedentes. En la segunda misión ExoMars a este planeta, Elecnor Deimos forma parte del "core team" de desarrollo del proyecto junto a Thales Alenia Space en Italia.
- En Galileo, Elecnor Deimos continúa desarrollando tres de los grandes subsistemas (MGF, MSF y RDG) y ejerciendo un papel fundamental en la definición del futuro Galileo (programa EGEPE). Además, Elecnor Deimos inició en 2018 sus actividades como miembro del "core team" de Airbus para el despliegue del programa Egnos Version 3, financiado por la UE y gestionado conjuntamente con la ESA.
- Desarrollo de distintos subsistemas en todos los satélites de observación de la Tierra de la ESA (Sentinel 1, Sentinel 2, Sentinel 3, SMOS, GOCE, Aeolus o Flex), de Eumetsat (Meteosat) y de España (Ingenio y Paz).
- Dentro de sistemas de tierra, Elecnor Deimos comenzó con éxito varios proyectos con tecnologías novedosas de "Big Data" (Meloa, Better o Next-Geoss), convirtiéndose en la empresa europea de referencia en el desarrollo de procesadores de datos para satélites de observación de la Tierra.



Lanzadores

- Elecnor Deimos, junto a su participada Orbex y el gobierno de Escocia, ganó en 2018 uno de los dos contratos de 10 millones de libras concedidos por la Agencia Espacial de Reino Unido para efectuar lanzamientos espaciales desde el norte de Escocia en 2021.



Aeronáutica y Marítima

- Continuación del desarrollo de los contratos para actualizar los aeropuertos de Perú, tanto en la parte civil (Corpaq) como en la militar.
- Inicio de actividad para las nuevas adjudicaciones en Asecna, organismo que gestiona el tráfico aéreo en la zona del África francófona.
- Adjudicación de un contrato estratégico, junto a Informática de El Corte Inglés, para el mantenimiento del sistema español de vigilancia costera SIVE, con la Guardia Civil como nuevo cliente destacado.
- Diversas actuaciones en los aeropuertos más importantes de España.





Drones

- Entrega del primer modelo de UAV diseñado, fabricado, ensamblado y probado por Elecnor Deimos (D-80 Titán). Fue para el prestigioso instituto aeroespacial francés Onera.
- Desarrollo de versiones más equipadas con autopiloto y cámaras para comenzar las pruebas con el Ministerio de Defensa de España.



Tecnologías de la Información y Comunicaciones

- Consolidación como uno de los principales proveedores de tecnología para el sector ferroviario, con Adif y Renfe como clientes de referencia, con instalaciones durante 2018 en las principales estaciones de la red española de trenes de alta velocidad.
- En transporte aéreo, y para AENA como cliente, Elecnor Deimos fue adjudicatario del contrato estratégico para un moderno sistema de gestión inteligente de los aparcamientos del Aeropuerto de Madrid Barajas.
- Activa participación en la estrategia del conjunto del Grupo Elecnor en el área de Smart cities.



Concesional

Infraestructuras de energía

Electricidad



Elecnor, a través de Celeo Concesiones e Inversiones, es uno de los grandes actores dentro del desarrollo, en régimen concesional, de los sistemas de transmisión eléctrica de Brasil y Chile. En el primero de esos dos países, al cierre de 2018 participaba en un total de 13 concesiones en operación con 4.134 km de longitud, a las que hay que sumar dos nuevas concesiones adjudicadas durante el año y que están en construcción, con 606 km de líneas. Entretanto, en Chile opera y mantiene 710 km de líneas. Durante 2018 se adjudicó dos nuevos proyectos que se unirán a los cuatro ya vigentes.

ENTORNO

El aumento de la competencia en las últimas licitaciones de transmisión refleja una tendencia a márgenes más estrechos. En el futuro se espera que estas rentabilidades permanezcan sin reducciones significativas, dados los niveles tan apretados de rentabilidad actuales.

En Brasil, el nuevo gobierno de Jair Bolsonaro abre la puerta a una etapa de cambios a la vez que surgen ciertas incertidumbres hasta que se concreten sus medidas. Las perspectivas desde el punto de vista de los proyectos de inversión son positivas y se espera un aumento significativo de los mismos.

Este escenario de previsible aumento de las inversiones en la expansión de la red brasileña de transmisión está suscitando un creciente interés por parte de los mayores agentes globales del sector. A ello contribuyen también tres factores principales: mejoras en la remuneración de los proyectos, flexibilización de las condiciones de financiación y un mayor plazo para la construcción de las instalaciones de transmisión, lo que reduce los riesgos.

Las subastas de 2017 y 2018 estuvieron marcadas por la fuerte disputa entre inversores privados (tradicionales y nuevos entrantes), ausencia de las estatales y la entrada de constructoras de pequeña y mediana dimensión.

En Chile, por su parte, el sector energético ha liderado las inversiones empleadas en el país en los últimos años, si bien se espera una ralentización en el sector de la generación a partir de 2020 por un menor ritmo en el aumento de la demanda.



Línea Ancoa-Alto
Jahuel (Chile).
Celeo



Subestación Ancoa
(Chile). Celeo

Hitos 2018

Brasil

- Puesta en operación de la línea de transmisión de 342 km de la concesión Cantareira Transmissora de Energía, tras culminar su construcción a finales de 2017. La puesta en marcha se alcanzó con un mes de anticipación respecto al plazo contractual.
- Cierre de la adquisición por parte de Celeo Redes Brasil de la totalidad de la participación del Grupo Isolux en dos sociedades concesionarias de líneas de transmisión. La operación consistió en la compra del 33,3% y del 100% de las sociedades concesionarias Jaurú Transmissora de Energía y Cachoeira Paulista Transmissora de Energía, respectivamente.
- En la subasta de ANEEL de diciembre, adjudicación de una concesión en los Estados de Pará y Amazonas que comprende la construcción y operación de una línea de transmisión en 230 kV de 240 km de longitud en doble circuito y tres subestaciones que suman 900 MVA de capacidad de transformación. Las instalaciones tienen el reto constructivo de la travesía del Río Amazonas, con 3,8 km de longitud, y del cruce de los Canales de Parintins (4,5 km).
- A través de la sociedad participada Celeo Redes Transmissão de Energia S.A., acuerdo para una emisión de bonos de proyecto destinada a sus líneas de transmisión en Brasil. La emisión de bonos, por importe de 565 millones de reales brasileños, devenga intereses equivalentes al rendimiento de los Certificados de Depósitos Interbancarios más un diferencial del 0,75% anual.

Chile

- Adjudicación de la construcción, operación y mantenimiento de las instalaciones correspondientes al Grupo 1 de la última licitación del Sistema de Transmisión Zonal organizada en Chile por la Comisión Nacional de Energía. La infraestructura se ubicará al oeste de Santiago de Chile, entre Melipilla y Valparaíso, e incluye dos nuevas subestaciones y una línea de transmisión de doble circuito de 220 kV y 110 km de longitud.
- Adjudicación en esa misma licitación de las instalaciones relativas al Grupo 3, que se localizarán al sur de Santiago. El proyecto contempla la construcción de cinco subestaciones y 360 km de línea de transmisión dividida en seis subestaciones.
- Culminación de la primera fase del proyecto Nueva Diego de Almagro con la puesta en funcionamiento de la subestación de 220 kV Illapa y seccionamientos asociados.

Gas



Elecnor completó la puesta en servicio de su primer gasoducto en México, cuya titularidad comparte con Enagás a través de la sociedad Gasoducto de Morelos (GDM). Es una infraestructura que presta servicios de transporte de gas natural para la Comisión Federal de Electricidad (CFE) por un período inicial de 25 años, así como a otros clientes consumidores de gas natural.

ENTORNO 2018

México es un país con un importante crecimiento, que necesita de un mercado y sistema energéticos modernos y dinámicos. La Reforma Energética emprendida por el entonces presidente Enrique Peña Nieto buscaba, entre otras medidas, impulsar la producción de gas. Así, las previsiones eran alcanzar los 8.000 millones de pies cúbicos en 2018 e incrementar esa cifra hasta los 10.000 millones en 2025.

Y es que el gas natural es una de las cuestiones más sensibles de la política energética de México.

Según datos de la Comisión Nacional de Hidrocarburos (CNH), México demanda unos 8.000 millones de pies cúbicos al año, de los cuales Pemex consume unos 2.000 y de los restantes, 6.000 millones, México importa unos 5.000 de Estados Unidos. De ahí que sea necesario que las Reformas emprendidas empiecen a dar sus frutos y la producción de gas, entre otras energías, equilibre la dependencia del país del exterior.

No obstante, como señalan diversos expertos, será necesario un periodo de entre 8-12 años para que las medidas emprendidas maduren y empiecen a dar sus frutos.

Gasoducto Morelos (Méjico)

- El contrato de prestación de servicios fue licitado por CFE y adjudicado a Elecnor en 2011
- Tras la firma del contrato de prestación de servicios, Elecnor incorporó como socio del proyecto a Enagás.
- El proyecto incluyó el diseño, financiación, construcción, puesta en servicio y operación del ducto que, con una longitud de más de 170 km, recorre los estados de Tlaxcala, Puebla y Morelos.
- En Morelos, el gas alimenta la Central de Ciclo Combinado Centro de CFE, cuya potencia instalada es de 640 MW.
- En octubre de 2016, se firmó un contrato de servicio de transporte de gas natural con la empresa local Gas Natural del Noroeste (GNN).
- Para la correcta explotación del gasoducto, GDM suscribió contratos de asesoramiento comercial y técnico con Enagás y de operación y mantenimiento del ducto con Elecnor, S.A. de C.V.
- En la actualidad, se continúa con la operación y el mantenimiento del gasoducto (Morelos O&M).



Generación de energía

Eólica



En energía eólica, Elecnor no sólo ha construido llave en mano numerosos parques en España y distintos países de todo el mundo para diversos promotores sino que, a su vez, actúa como promotor y operador a través de su filial Enerfín, de acreditada experiencia en el desarrollo de todas las fases de un proyecto eólico, desde su desarrollo y construcción hasta su explotación.

En la actualidad, es una de las empresas de referencia en el sector, tanto en España como en el continente americano y Oceanía, con más de 1.100 MW en explotación y construcción.

La filosofía del grupo está guiada por la independencia tecnológica y la excelencia en su desarrollo con un compromiso especial por el respeto e integración en el medio ambiente.

ENTORNO

Enerfín continuó en 2018 impulsando su actividad como gestor integral de proyectos, destacando la contratación de 218 MW eólicos nuevos en Brasil y Australia y la puesta en valor de una promoción en España, así como la consolidación de una cartera de proyectos en distintas fases de desarrollo de más de 4.000 MW concentrados, principalmente, en España, Norteamérica, Iberoamérica y Australia, base de su crecimiento futuro.

ESPAÑA

Tras la adjudicación de 4.500 MW eólicos en las subastas celebradas por el Gobierno en 2016 y 2017 para cumplir los objetivos renovables de 2020, en 2018 se instalaron 392 MW. Además, se inició la construcción de nueva potencia, principalmente en Aragón, Galicia, Navarra y Castilla y León. A ello se añade la convocatoria por parte del Ministerio para la Transición Ecológica de un nuevo cupo en Canarias para 180 MW, que podrán concurrir a las ayudas del Fondo FEDER.



Parque eólico L'Erable
(Canadá). Enerfin

La competitividad de las energías renovables ha suscitado en España un creciente interés tanto de comercializadores como de grandes compañías por los contratos bilaterales a largo plazo (PPA) privados, lo que les ha consolidado como instrumento de venta de energía para viabilizar proyectos y conseguir mejores condiciones de financiación.

BRASIL

El Gobierno dio continuidad al Plan Decenal 2013-2020, que prevé una expansión eólica de entre 1 y 2 GW al año. En concreto, en 2018 se celebraron dos subastas que supusieron la contratación de 1.251 MW eólicos.

Cabe destacar la prolongación de la tendencia a la baja de los precios adjudicados, lo que obliga a los promotores a ofertar proyectos en zonas con elevado recurso y conexión viable.

En otro orden de cosas, ANEEL adjudicó la concesión de 7.152 km de líneas de transmisión con fecha de puesta en marcha en 2024 y localizados en 13 estados, lo que favorece la planificación del desarrollo de una gran cantidad de proyectos eólicos que se han visto perjudicados por el retraso en los planes de expansión de la transmisión.



AUSTRALIA

La "utility" pública Snowy Hydro convocó un concurso para adjudicar más de 800 MW de energía renovable, lo que atrajo la participación de más de 17.000 MW.

Más allá de 2020 no existe un objetivo nacional de generación renovable definido, por lo que las elecciones federales (previstas en mayo de 2019) serán relevantes en cuanto a las futuras políticas que se desarrollen en materia energética, siendo el Partido Laborista, actualmente en la oposición, quien ha anunciado políticas más favorables para el impulso del sector renovable.

CANADÁ

El crecimiento del sector eólico continúa circunscrito a las provincias de Saskatchewan y Alberta. En esta última, se convocaron sendas licitaciones para adjudicación de PPA por 400 MW y 300 MW, asignándose, finalmente, más potencia de la licitada. Si bien el Gobierno actual tiene un objetivo ambicioso de renovables, las elecciones provinciales de mayo de 2019 han generado cierto clima de incertidumbre.

En Saskatchewan, se completó la primera de las licitaciones de SaskPower, utility propiedad del gobierno, para cumplir con el objetivo de 1.900 MW eólicos en 2030.



Centro institucional en los Parques eólicos Osório (Brasil). Enerfin

Hitos 2018

España

- Impulso a los proyectos más avanzados de Enerfín en tramitación administrativa, especialmente Cofrentes (50 MW, Valencia) y La Rinconada (30 MW, Zaragoza).
- Consolidación de la conexión de 120 MW en Navarra, a través de la firma de un acuerdo de socios para el desarrollo y ejecución de las infraestructuras de la ampliación de la SET La Serna.
- Lanzamiento de un proyecto piloto de almacenamiento con baterías integrado en el parque eólico Montes de Cierzo I (Navarra), en operación por parte de Enerfín.
- Actuaciones más destacadas en sus parques en operación (445 MW): habilitación e inicio de participación de los parques de sus filiales Aerogeneradores del Sur y Parque Eólico Malpica en servicios de ajuste del sistema eléctrico, firma de contratos de cobertura de precios, potenciación de una herramienta cuyo fin es optimizar la gestión de la venta de energía y venta de los certificados de energía renovable.
- Renovación de los contratos de O&M de aerogeneradores de sus filiales Aerosur (54,4 MW) y Galicia Vento (128 MW) con GE por un periodo de 7 años, así como el contrato de O&M y gestión de la explotación que tiene la propia Enerfín con su filial Eólicas Páramo de Poza, por un periodo de 5 años.

Brasil

- Adjudicación de 142 MW, distribuidos en dos parques eólicos (São Fernando I y II). Es el primer proyecto eólico del Grupo en el Estado de Rio Grande do Norte. La adjudicación trae aparejada la contratación de la energía generada a largo plazo (20 años). Próximamente, se añadirán otros 23 MW en esta zona con un proyecto para venta de energía en el mercado libre.
- Explotación de los 375,5 MW instalados en el país (318 MW en Osório y 57,5 MW en Palmares).
- Continuación del desarrollo de los más de 1.000 MW que Enerfín tiene en cartera en el estado de Rio Grande do Sul.

Australia

- Adquisición del 50% del parque eólico Woolsthorpe (73 MW, Victoria), que resultó adjudicatario en la licitación convocada por la utility Snowy Hydro para firmar un PPA por la venta del 100% de la energía del proyecto, que deberá empezar a entregarse a partir de septiembre 2020. El inicio de construcción está previsto a lo largo de 2019. Enerfín ejecutará tanto los servicios de supervisión de la construcción como de gestión de la operación del parque.

Canadá

- Explotación del parque eólico L'Érable (100 MW, Québec), en funcionamiento desde 2014.
- Intensificación de la actividad de promoción en Saskatchewan (participación con tres de sus proyectos en la primera licitación de 200 MW) y Alberta (desarrollo de un proyecto de 90 MW con vistas a participar en futuras licitaciones).

Colombia

- Ante el despegue de las renovables en Colombia, Enerfín ha impulsado sus proyectos en tramitación en La Guajira e iniciado el desarrollo de nueva potencia, habiendo configurado una cartera de unos 800 MW.
- Para su proyecto más avanzado, El Ahumado (50 MW) ha conseguido la autorización definitiva de conexión, lo que le permitirá concurrir a la subasta a celebrar en 2019.
- Igualmente, los parques eólicos Musichi (194 MW) y Dividivi (150 MW) han conseguido la autorización previa de conexión.

México

- Continuación de la actividad promotora en el Estado de Yucatán mediante la consolidación del complejo eólico Panabá-Sucilá, de 600 MW. En concreto, Enerfín ha precalificado la primera fase del mismo (Panabá 1^a, 153 MW) para concurrir a subasta.

Solar fotovoltaica



Elecnor tiene amplia experiencia en el campo de la energía solar fotovoltaica, tanto en lo que respecta al desarrollo de proyectos llave en mano para terceros (ver apartado sobre Generación de Energía dentro de este Informe Integrado) como en lo que concierne a la construcción, operación y mantenimiento de sus propios proyectos, con España, Brasil y Australia como grandes escenarios.

ENTORNO

El año 2018 volvió a ser importante para la solar fotovoltaica internacional. La cifra de nueva potencia instalada se mantuvo ligeramente por encima de los 103 GW, con lo que la potencia total acumulada al cierre del ejercicio superó los 503 GW.

A pesar de la inesperada corrección de las tarifas subsidiadas en China, motivada por la intención del gobierno de ejercer un mayor control sobre el crecimiento del mercado, el gigante asiático volvió a ser el país líder en cuanto a nueva potencia instalada, con algo más de 44 GW (el 43% de la cuota mundial). Le siguieron, de nuevo, Estados Unidos (11%), India (9%) y Japón (6%).

El ejercicio se caracterizó, en todo caso, por la expansión de la industria solar en los mercados emergentes, hasta el punto de que un total de 13 países superaron 1 GW de nueva potencia instalada durante el año, entre ellos algunos tan significativos como Australia, Brasil o México.

Los mecanismos de subasta de energía siguen siendo el principal impulsor del crecimiento solar. En 2018, un total de 53 países utilizaron este modelo de desarrollo.

En cuanto al mercado español, se ha caracterizado por el inicio de la construcción de gran parte de los 3,9 GW adjudicados en proyectos en la subasta de 2017, cuya entrada en operación se prevé para el final de 2019. Junto a ello, el sector recibía un respaldo significativo con la publicación del Real Decreto 15/2018, que suponía la derogación del llamado "impuesto al sol", simplificaba los trámites administrativos y dejaba la puerta abierta al autoconsumo compartido y al balance neto.

En 2018, se asistió a nuevos avances en la tecnología, aumentando la eficiencia de los módulos solares, haciendo más competitivos los sistemas de almacenamiento de energía e hibridando la fotovoltaica con energía eólica para ofrecer una curva de producción más adecuada a la demanda. Todo ello ayudará en un futuro próximo a que esta tecnología se consolide como una alternativa real a la generación convencional.

Hitos 2018

España

- Acceso y conexión de 106 MW fotovoltaicos en la provincia de Ciudad Real, concretamente en el Nudo Manzanares 220, en el cual evacúan las plantas termosolares de Elecnor ASTE 1A y ASTE 1B, de 50 MW cada una, sumando un potencia total de evacuación de 206 MW.
- Operación y mantenimiento de las ocho instalaciones fotovoltaicas de las que es propietario Elecnor: Siberia Solar (10 MW), THT Antequera (2 MW), AASCV Alginet (1 MW), AASCV2 Alginet (1 MW), ELC Murcia (610 kW), HAE Alacant (520 kW), Helios Almussafes I (100 kW) y Helios Almussafes II (97,5 kW).

Brasil

- Adjudicación a Celeo Redes Brasil por parte de la Agencia Nacional de Energía Eléctrica (ANEEL) de seis plantas fotovoltaicas en el Estado de Piauí. Las instalaciones suman 179,8 MW. Además de la venta de la energía de las 6 plantas, el proyecto incluye una subestación de evacuación y una línea de conexión en 500 kV.



Solar termoeléctrica



Con el desarrollo, a partir de 2010, de tres plantas termosolares en España, Elecnor ha demostrado tener las capacidades técnicas necesarias para abordar el diseño, suministro, construcción, puesta en marcha, operación y mantenimiento de centrales solares termoeléctricas basadas en la tecnología del colector cilíndrico parabólico.

ENTORNO

Actualmente, España cuenta con 50 centrales de energía solar termoeléctrica en operación que suman 2.300 MW de potencia, lo que le convierte en el mercado con mayor capacidad operativa del mundo. La importancia de esta industria también se mide por su aportación al PIB (1.464 millones de euros anuales) y al mercado laboral (5.269 empleos).

España es también líder mundial en capacidad tecnológica y las empresas del sector solar termoeléctrico están comenzando a participar en ambiciosos proyectos en distintas regiones del mundo, como Estados Unidos, Oriente Medio, China, India o Australia. Un liderazgo que se ha logrado, en buena medida, gracias a un esfuerzo continuado en I+D+i.

En el ámbito internacional, la capacidad global de energía termosolar aumentará en un 87%, equivalente a 4,3 GW, de 2018 a 2023, según datos de la Agencia Internacional de Energía (AIE) en su informe de Renovables 2018. A más largo plazo, el mayor crecimiento individual se dará en Arabia Saudí, que apunta a construir 2,7 GW de capacidad para 2030, según sus actuales planes energéticos.

Hitos 2018

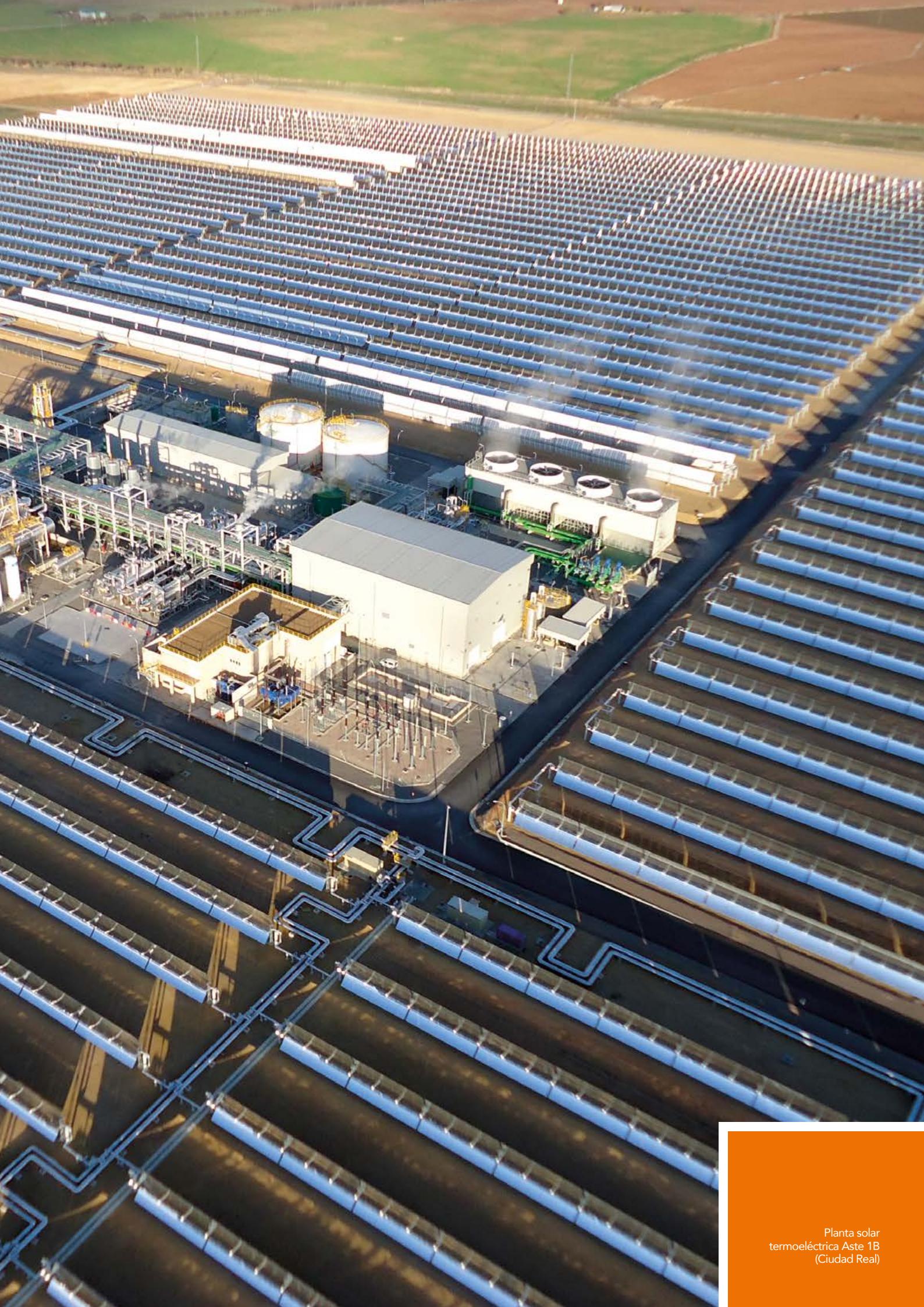
España

Ciudad Real

- Las centrales Aste-1A y Aste-1B funcionaron con total normalidad durante el año, superando los objetivos de producción inicialmente fijados.

Badajoz

- La central Astexol-2 obtuvo un rendimiento de producción de energía eléctrica superior al objetivo marcado para el año.



Planta solar
termoeléctrica Aste 1B
(Ciudad Real)

Medio Ambiente



Al cierre de 2018, las actividades de Medio Ambiente suponían el 2% del total de activos de inversión de la principal herramienta de promoción, inversión y explotación concesional dentro del Grupo Elecnor, Celeo. Se trata, en concreto, de tres concesiones de depuración de aguas, ubicadas todas ellas en la Comunidad Autónoma de Aragón (noreste de España). Son las denominadas SADAR, SADEP y SAPIR, que integran un total de 39 estaciones en explotación con 7,4 hm³ de agua depurada durante el ejercicio.



Depuración de aguas de Aragón (España)

SADAR:

- Consta de 10 estaciones depuradoras de aguas residuales.
- Incluye las actuaciones necesarias para la depuración de aguas residuales de distintos municipios de la comarca de Cinco Villas y la comarca de Zaragoza.
- Todas las depuradoras se encuentran en explotación desde 2009, siendo el contrato por un periodo de 20 años.
- Durante 2018 se depuraron 3,4 hm³ de agua.

SADEP:

- Consta de 9 estaciones depuradoras de aguas residuales (EDAR) y 3 colectores que se retribuyen dentro de las tarifas de las EDAR.
- Contempla las actuaciones necesarias para la depuración de las aguas residuales de distintos municipios de la comarca de Zaragoza y el Valle del Ebro.
- Las depuradoras de esta concesión se encuentran en fase de explotación desde su puesta en servicio, realizada de modo gradual entre 2009 y 2010. Es una concesión a 20 años.
- Durante 2018 se depuraron 2,7 hm³ de agua.

SAPIR:

- Incluye las actuaciones necesarias, 58 en total, para la depuración de la zona de los Pirineos denominada P2, situada en la cuenca del Río Gállego.
- Actualmente se encuentran en explotación 20 estaciones depuradoras, todas ellas finalizadas durante el ejercicio 2012, entre las que destaca Biescas-Gavín, puesta en marcha en agosto y destinada a la depuración de 12.000 heq (habitantes equivalentes).
- En cuanto al resto de actuaciones pendientes de construir, el Gobierno de Aragón dispuso la resolución parcial del contrato, habiendo concluido dentro de este ejercicio la liquidación final del mismo.
- Durante 2018 se depuraron 1,3 hm³ de agua.





Nuestras personas

(GRI 103-1, 103-2, 103-3)

Nuestras personas, un gran equipo

El Proyecto de Gestión Integral de Recursos Humanos del Grupo Elecnor pone el foco en su principal activo: las personas.

Con el objetivo de desplegar, fomentar y desarrollar todo el talento existente en la organización, durante el ejercicio 2018 se continuó trabajando en la consolidación del Sistema de Gestión Integral de Recursos Humanos, que abarca tanto los aspectos de selección, desempeño y compensación, como el desarrollo y la formación. El proyecto se está desarrollando primero en España para, posteriormente, implantarlo en el resto de países.

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL DE LOS RECURSOS HUMANOS



SELECCIONANDO A LOS MEJORES

Conscientes de la riqueza del talento interno, durante el ejercicio se lanzaron a través de la plataforma eTalent 46 procesos de promoción interna, de los que el 20% se cubrieron con empleados de la compañía.

Como en años anteriores, la empresa continuó colaborando en el entorno universitario y escuelas de formación profesional con el fin de atraer alumnos y recién titulados. En este sentido, estuvo presente en jornadas informativas y foros de empleo como los siguientes:



355
becarios

- Jornadas de networking en Barcelona
- ICAI Madrid
- Escuela de Ingenieros de Sevilla
- Universidad Politécnica de Madrid
- Universidad Politécnica de Valencia
- Universidad Politécnica Cataluña
- Universidad de Comillas
- Universidad de Valladolid
- Universidad del País Vasco
- Universidad de la Rioja

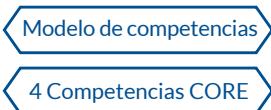
Además, para impulsar la notoriedad de la compañía en la captación de talento, se ha incrementado la presencia en LinkedIn como principal red social externa para difundir la actualidad y las ofertas de selección del Grupo.

Por otro lado, y con el objetivo de disminuir la rotación no deseada, se puso en marcha el proceso de entrevistas de salida.

CON EL FOCO EN EL TALENTO (GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

En la Gestión del Desempeño, el esfuerzo se orientó a la definición del modelo de competencias que marca el estilo de ser y hacer las cosas en Elecnor. Asimismo, se ha buscado proporcionar un canal directo de comunicación entre evaluador y evaluado, y fomentar una cultura de excelencia, orientación a resultados y mejora continua, de

Gestión del
desempleo



Planificación

Al inicio del año
se acordarán los
objetivos para
cada empleado

Seguimiento

Revisión y
actualización
de los retos
acordados

Evaluación

A partir de enero
del año siguiente,
análisis de los
resultados

forma que este sistema de evaluación sea una fuente de información objetiva y rigurosa que asegure la equidad en las decisiones.

Durante 2018, participaron 2.485 personas en España en la Gestión del Desempeño. El desarrollo de este proceso facilita a la organización información relevante, objetiva y transparente para poder establecer los planes de retribución, formación y desarrollo. ([GRI 404-3](#))

Asimismo, se impartieron diferentes itinerarios formativos diseñados para fortalecer las cuatro competencias clave de todos los que forman Elecnor: ([GRI 404-2](#))

- Prevención/Cumplimiento normativo/Políticas internas
- Trabajo en equipo/Colaboración/Clima laboral
- Relación transversal/Transparencia/Visión de Grupo
- Relación Cliente (externo o interno)/Capacidad de influencia/Aceptación

El fortalecimiento y despliegue de la Gestión del Desempeño proyecta en la compañía una nueva gestión del talento capaz de identificar los puestos clave y los grupos de talento (altos potenciales, personas clave y sucesores), ayudando así a concretar planes específicos de desarrollo y carrera.



COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

A lo largo del ejercicio se ha llevado a cabo el diseño de un nuevo mapa de puestos que clarifica y simplifica la estructura organizativa, las responsabilidades y los perfiles requeridos. Apostando por un modelo basado en agrupaciones funcionales y dependencias organizativas que prepara a la organización ante posibles evoluciones.

Se creó también el departamento de Movilidad Internacional, cuya finalidad es centralizar todas las expatriaciones a los diferentes países a través de una política de expatriación común donde se regulan los aspectos migratorios, laborales y fiscales; así como las condiciones que aplicarán a los empleados.

Por otro lado, mencionar que Elecnor, S.A. y sus filiales nacionales disponen de un "Plan de Compensación Flexible" al que puede acceder el personal de estructura con contrato fijo. Dentro de dicho plan se contemplan prestaciones como seguro de salud, cheque comida, tarjeta transporte, formación, informática y guardería. ([GRI 401-2](#))

Además, existe un programa de ayuda de estudio al que puede acceder todo el personal de Elecnor y filiales nacionales que tenga hijos con edades comprendidas entre 4 y 16 años. En 2018, se beneficiaron 1.797 personas.



FORMACIÓN

La apuesta del Grupo por la formación se mantiene de forma sostenida a lo largo de los años. Estos son los principales indicadores en España:

Horas de formación por categoría profesional ([GRI 404-1](#))

| Categoría profesional | 2018 |
|---|----------------|
| DIRECTIVOS Y TÉCNICOS | 41.647 |
| ADMINISTRATIVOS O PERSONAL DE OFICINA | 16.979 |
| MANDOS DE OBRA | 17.199 |
| OPERARIOS | 157.580 |
| Total España | 233.406 |
| Horas formación/empleado en España | 26,4 |

Bajo el lema "People First", se organizaron unas jornadas formativas para las recientes incorporaciones, donde se trasmitió una visión global de la compañía y la esencia, cultura y valores corporativos. El hecho de que sea la Alta Dirección de la compañía la que participe, pone de manifiesto la importancia que en Elecnor se da a las personas, base diferencial para conseguir los objetivos de compañía.

Además, se diseñó y realizó un nuevo itinerario formativo de "Finanzas para no Financieros" a través de un *serious game*.

TODOS CONECTADOS

En 2018 se continuó en la línea de impulsar e incrementar las campañas de comunicación para mantener el sentimiento de orgullo de pertenencia al Grupo y fomentar el compromiso y la motivación.

Estas han sido las principales campañas desarrolladas durante el año:

CELEBRACIÓN DEL 60 ANIVERSARIO DE ELECNOR

En el marco de la celebración del 60 aniversario, se desarrolló una campaña de gaming con el claim "**Elecnor lleva tu nombre**". En este juego online personalizado para todos los empleados del Grupo tuvieron que encontrar el proyecto de Elecnor en el mundo que había sido bautizado con su nombre.

Los ganadores del juego viajarán a Chile en 2019, donde visitarán algunos de los lugares más turísticos, junto a proyectos de Elecnor y su Fundación.



DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO

Fruto del compromiso del Grupo con la Prevención y como viene siendo habitual, en la principal efeméride relacionada con la seguridad y salud en el entorno laboral, se lanzó una campaña de comunicación interna bajo el lema "**Yo soy ejemplo**". Este mensaje didáctico y fácil de entender traslada a todos una gran responsabilidad en la prevención de los riesgos laborales: practicar con el ejemplo - si tú lo haces, los demás también lo harán.



Como novedad este año, se dieron las denominadas Chaquetas Azules Elecnor. Con ellas, el Grupo quiere agradecer y reconocer la labor de un grupo de profesionales que se destacan en su afán por mejorar, cumplir y hacer cumplir los más altos estándares de seguridad en el trabajo. Esta distinción los convierte en modelo y ejemplo para todas las personas que forman Elecnor.

Las chaquetas azules entran a formar parte de un grupo que se reunirá periódicamente para proponer mejoras en materia de prevención.

DÍA MUNDIAL DE LA CALIDAD

Bajo el lema "**La calidad no es subjetiva**", se emprendió una campaña para reforzar la importancia estratégica de la gestión de la calidad en Elecnor.



DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE

Con motivo del Día Mundial del Medio Ambiente, se desarrollaron acciones de concienciación que transmiten el compromiso de Elecnor con la protección del entorno y el respeto por el medio ambiente.





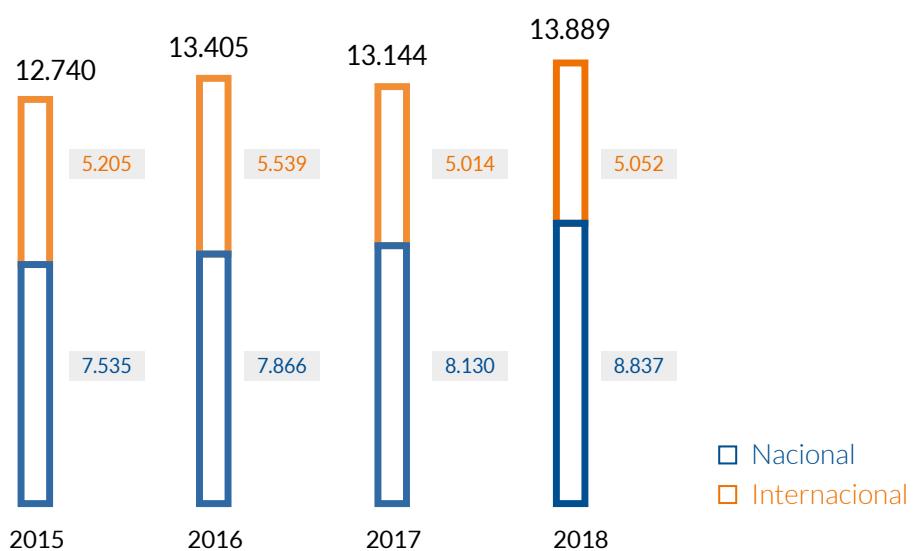
EL PERFIL DE NUESTROS PROFESIONALES (GRI 102-8, GRI 405-1)

Al cierre del ejercicio 2018, la plantilla del Grupo Elecnor se situaba en 13.889 empleados, lo que supone un incremento del 5,67% con respecto al ejercicio anterior (13.144 empleados). El aumento procede principalmente del mercado interior, que crece en 707 personas.

El Grupo Elecnor cuenta con un perfil internacional, multicultural y diverso con presencia en los cinco continentes. El Grupo, en su esfuerzo por ofrecer un empleo de calidad, ha incrementado el porcentaje de los contratos indefinidos, alcanzando a finales de 2018 el 60% frente al 55% del ejercicio 2017.

La evolución de la plantilla ha sido, desde el ejercicio 2015, la siguiente.

Evolución de la plantilla



A continuación, se detallan los principales datos de la plantilla al cierre de 2018.

La plantilla del Grupo Elecnor está formada por personal de Estructura y personal de Obra, representando, en 2018, el 28% y el 72%, respectivamente. En cuanto a la distribución por género, en la plantilla de Estructura el 31% eran mujeres y el 69%, hombres. En Obra, en cambio, en línea con la trayectoria histórica de género del sector, el personal es mayoritariamente masculino, representando las mujeres el 4% de este colectivo.

Plantilla total por género

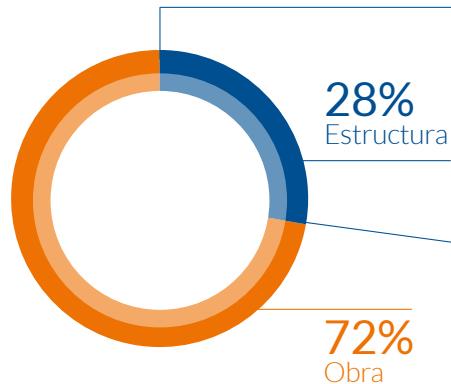


1.611
Mujeres

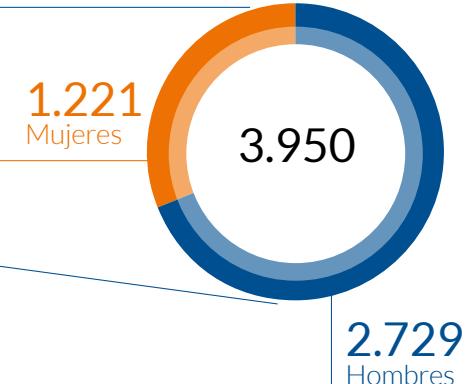


12.278
Hombres

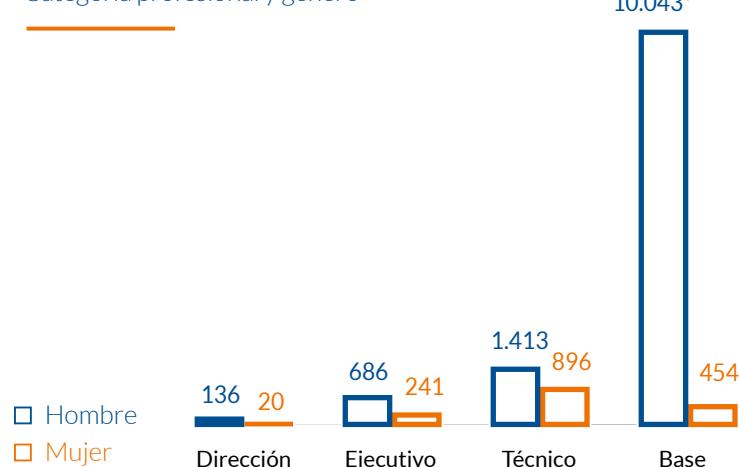
Desglose de plantilla



Personal de Estructura por género

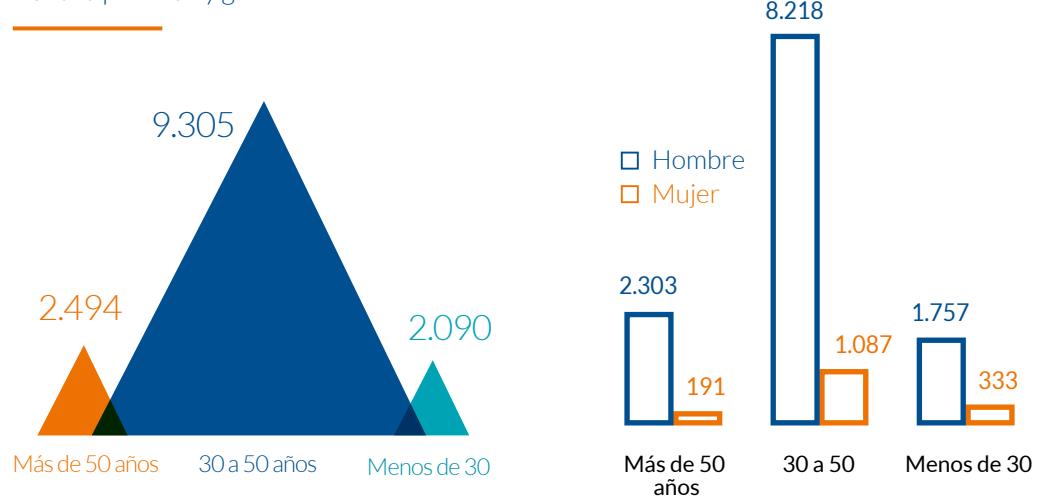


Categoría profesional y género



* La categoría profesional "Base" está formada mayoritariamente por hombres por corresponder principalmente a personal de Obra.

Plantilla por edad y género

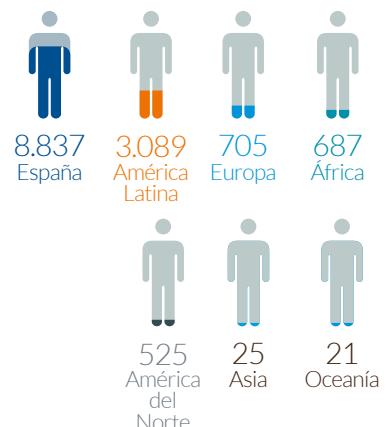
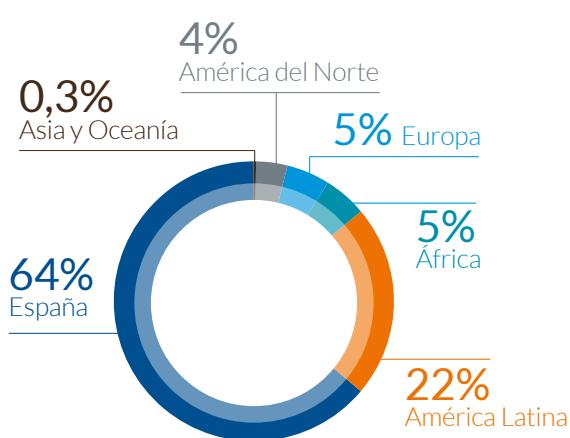


Plantilla por país

| | 2018 |
|--------------------------|---------------|
| España | 8.837 |
| Europa | 705 |
| Reino Unido | 265 |
| Italia | 287 |
| Noruega | 1 |
| Portugal | 138 |
| Rumanía | 14 |
| América del Norte | 525 |
| Canadá | 6 |
| Estados Unidos | 519 |
| Latinoamérica | 3.089 |
| Argentina | 80 |
| Bolivia | 1 |
| Brasil | 1.970 |
| Chile | 336 |
| Ecuador | 16 |
| Honduras | 47 |
| México | 66 |
| Panamá | 45 |
| Paraguay | 1 |
| Perú | 8 |
| República Dominicana | 221 |
| Uruguay | 237 |
| Venezuela | 61 |
| Asia | 25 |
| Jordania | 22 |
| Omán | 3 |
| Africa | 687 |
| Angola | 629 |
| Argelia | 1 |
| Camerún | 26 |
| Ghana | 15 |
| Mauritania | 16 |
| Oceanía | 21 |
| Australia | 21 |
| Total | 13.889 |



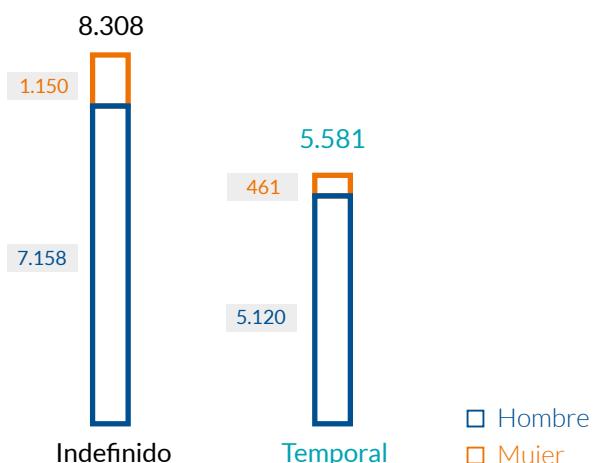
Plantilla por área geográfica



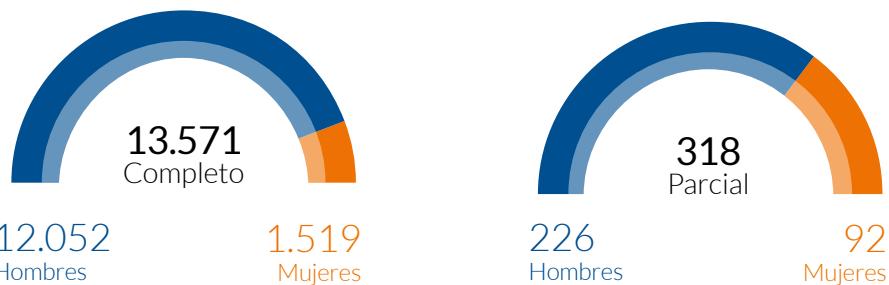
Tipo de contrato y pirámide de edad

| | 2018 |
|-------------------|---------------|
| Indefinido | 8.308 |
| Más de 50 años | 1.758 |
| 30 a 50 | 5.577 |
| Menos de 30 | 973 |
| Temporal | 5.581 |
| Más de 50 años | 736 |
| 30 a 50 | 3.728 |
| Menos de 30 | 1.117 |
| Total | 13.889 |

Tipo de contrato y género



Tipo de empleo y género



Plantilla Grupo Elecnor por tipo de contrato y categoría profesional

| | 2018 |
|-------------------|---------------|
| Indefinido | 8.308 |
| Dirección | 156 |
| Ejecutivo | 830 |
| Técnico | 1.493 |
| Base | 5.829 |
| Temporal | 5.581 |
| Dirección | 0 |
| Ejecutivo | 97 |
| Técnico | 816 |
| Base | 4.668 |
| Total | 13.889 |

Plantilla Grupo Elecnor por tipo de empleo y categoría profesional

| | 2018 |
|-----------------|---------------|
| Completo | 13.571 |
| Dirección | 156 |
| Ejecutivo | 917 |
| Técnico | 2.250 |
| Base | 10.248 |
| Parcial | 318 |
| Dirección | 0 |
| Ejecutivo | 10 |
| Técnico | 59 |
| Base | 249 |
| Total | 13.889 |

Plantilla Grupo Elecnor por tipo de empleo y edad

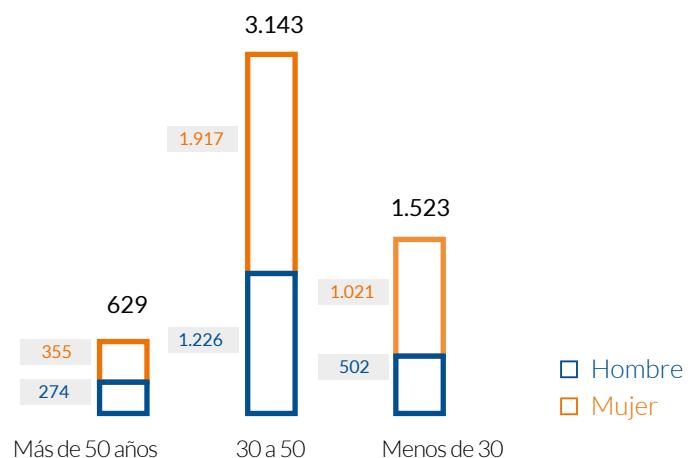
| | 2018 |
|-----------------|---------------|
| Completo | 13.571 |
| Más de 50 años | 2.310 |
| 30 a 50 | 9.229 |
| Menos de 30 | 2.032 |
| Parcial | 318 |
| Más de 50 años | 184 |
| 30 a 50 | 76 |
| Menos de 30 | 58 |
| Total | 13.889 |



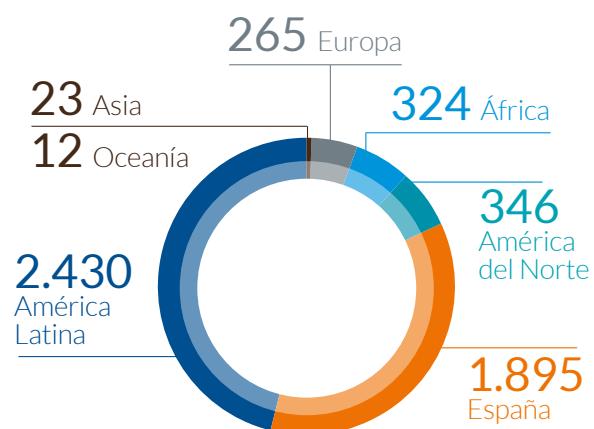
Debido a la tipología de actividad del Grupo, en los niveles de rotación se incluyen en el cálculo las finalizaciones de contrato producidas a lo largo del ejercicio. Para el desarrollo de los proyectos se realizaron 5.295 nuevas contrataciones en 2018.

(GRI 401-1)

Nuevas contrataciones por género y edad



Nuevas contrataciones por área geográfica



En 2018 se
contrataron
5.295 personas

Rotación de la plantilla por rango de edad, género y región (GRI 401-1)

| Ubicación | Bajas | Empleo medio | % Rotación 2018 |
|--------------------------|--------------|--------------|-----------------|
| España | 1.805 | 8.617 | 20,95% |
| Hombres | | | |
| Más de 50 años | 357 | 1.695 | 21,06% |
| 30 a 50 | 1.009 | 5.254 | 19,20% |
| Menos de 30 | 256 | 611 | 41,89% |
| Mujeres | | | |
| Más de 50 años | 18 | 145 | 12,42% |
| 30 a 50 | 131 | 762 | 17,18% |
| Menos de 30 | 34 | 149 | 22,82% |
| Europa | 148 | 653 | 22,66% |
| Hombres | | | |
| Más de 50 años | 29 | 131 | 22,14% |
| 30 a 50 | 80 | 332 | 24,10% |
| Menos de 30 | 26 | 115 | 22,61% |
| Mujeres | | | |
| Más de 50 años | 2 | 8 | 25,00% |
| 30 a 50 | 7 | 45 | 15,56% |
| Menos de 30 | 4 | 22 | 18,18% |
| América del Norte | 325 | 640 | 50,78% |
| Hombres | | | |
| Más de 50 años | 69 | 143 | 48,25% |
| 30 a 50 | 174 | 317 | 54,89% |
| Menos de 30 | 53 | 103 | 51,46% |
| Mujeres | | | |
| Más de 50 años | 3 | 15 | 20,00% |
| 30 a 50 | 16 | 49 | 32,65% |
| Menos de 30 | 10 | 13 | 76,92% |
| Latinoamérica | 1.670 | 2.735 | 61,06% |
| Hombres | | | |
| Más de 50 años | 222 | 330 | 67,27% |
| 30 a 50 | 918 | 1.565 | 58,66% |
| Menos de 30 | 386 | 536 | 72,01% |
| Mujeres | | | |
| Más de 50 años | 19 | 29 | 65,52% |
| 30 a 50 | 78 | 187 | 41,71% |
| Menos de 30 | 47 | 88 | 53,41% |

| Ubicación | Bajas | Empleo medio | % Rotación 2018 |
|--------------------|--------------|---------------|-----------------|
| Asia | 10 | 19 | 52,63% |
| Hombres | | | |
| Más de 50 años | | 1 | 0,00% |
| 30 a 50 | 4 | 7 | 57,14% |
| Menos de 30 | 6 | 11 | 54,55% |
| África | 731 | 890 | 82,13% |
| Hombres | | | |
| Más de 50 años | 23 | 27 | 85,19% |
| 30 a 50 | 419 | 522 | 80,27% |
| Menos de 30 | 265 | 250 | 106,00% |
| Mujeres | | | |
| Más de 50 años | 1 | 4 | 25,00% |
| 30 a 50 | 10 | 59 | 16,95% |
| Menos de 30 | 13 | 28 | 46,43% |
| Oceanía | 13 | 27 | 48,15% |
| Hombres | | | |
| Más de 50 años | 2 | 5 | 40,00% |
| 30 a 50 | 5 | 13 | 38,46% |
| Menos de 30 | 1 | 3 | 33,33% |
| Mujeres | | | |
| Más de 50 años | 2 | 2 | 100,00% |
| 30 a 50 | 2 | 2 | 100,00% |
| Menos de 30 | 1 | 2 | 50,00% |
| Total Grupo | 4.702 | 13.581 | 34,62% |



Despidos por género y edad*

| | Hombres | Mujeres |
|----------------|---------|---------|
| Más de 50 años | 50 | 5 |
| 30 a 50 | 163 | 29 |
| Menos de 30 | 38 | 1 |

* Los datos corresponden a España



Despidos por categoría profesional y género*

| | Hombres | Mujeres |
|-----------|---------|---------|
| Dirección | 5 | 0 |
| Ejecutivo | 13 | 1 |
| Técnico | 41 | 17 |
| Base | 192 | 17 |

* Los datos corresponden a España

EQUILIBRIO ENTRE LA VIDA PROFESIONAL Y LA PERSONAL

Aunque en la actualidad no existe una política formal para facilitar la desconexión laboral, la compañía anima a que, en aquellos puestos en que sea posible, se implementen prácticas que faciliten la conciliación, tales como evitar reuniones de trabajo a última hora, flexibilidad horaria, formación en materia de igualdad, jornada intensiva en época estival o, en su caso, reducciones de jornada, aplicándose todas aquellas medidas definidas en las diferentes normas de aplicación.

IGUALDAD Y DIVERSIDAD (GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

El Grupo dispone de un Plan de Igualdad donde refleja su compromiso con la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y la no discriminación en sus principios de actuación.

Elecnor se compromete con la igualdad de oportunidades, como recoge en su código de conducta: "tanto en sus procesos de selección como en el desarrollo de las carreras profesionales de sus empleados, Elecnor aplica criterios de no discriminación e igualdad de oportunidades. De modo más preciso, se excluyen como factores de evaluación profesional la raza, color, nacionalidad, origen social, edad, género, estado civil, orientación sexual, ideología, religión o parentescos. Solo se utilizan como elementos de diferenciación profesional entre personas el mérito, el esfuerzo, los resultados del desempeño, la formación, la experiencia y el potencial de futuro. La promoción de la igualdad de trato tiene un apartado especial para el balance hombre-mujer, tal y como se pone de manifiesto en los procedimientos de reclutamiento, promoción profesional, formación y condiciones generales de trabajo".

El Grupo contaba a cierre de 2018 con un total de 13.889 empleados, siendo el 28% correspondiente a personal de Estructura y el 72% a Obra. En la plantilla de Estructura, el 31% eran mujeres y 69%, hombres. En Obra, el 4% eran mujeres y el

96%, hombres. En línea con la trayectoria histórica de género del sector, los hombres tienen más presencia en el Grupo, siendo un factor importante que el personal de Obra es mayoritariamente masculino. Por su parte, el personal de Estructura muestra más equilibrio entre hombres y mujeres.

El compromiso expresado en el Plan de Igualdad se enmarca en torno a diversos ejes determinando las actuaciones previstas para cada uno de ellos: formación, retribución, comunicación, selección, conciliación, mejoras en la protección social y protección frente al acoso.

Además, el Grupo dispone de una Política de Compliance y controles internos para garantizar la no discriminación.

Así, durante el ejercicio se trabajó en colaboración con el Ministerio de Sanidad y Asuntos Sociales en el proyecto para la obtención del certificado de "Igualdad en la empresa", a través de las siguientes actuaciones:

- Recopilación de toda la documentación de la empresa en materia de igualdad.
- Avanzar en un compromiso de la dirección de la empresa con la consecución de la igualdad real y efectiva.
- Reuniones con miembros de los sindicatos con experiencia en materia de igualdad.
- Renovación del Plan de Igualdad.
- Estudio de igualdad en la empresa en materia salarial y en materia funcional/grupo profesional.
- Estudios del estado de la conciliación en la empresa.
- Estudio de posibles medidas de igualdad/conciliación a introducir en la empresa.
- Creación de directrices en materia de comunicación.
- Creación de directrices en materia de selección.
- Creación de un protocolo contra el acoso sexual.

Se realizaron dos reuniones del Comité de Seguimiento del Plan de Igualdad durante el año 2018.

Existe un buzón de correo, igualdad@elecnor.com, para que los empleados puedan enviar cualquier tipo de sugerencia o solucionar un conflicto, entre otras cuestiones.

En materia de discapacidad, Elecnor España S.A. cuenta con un total de 43 personas con alguna discapacidad, lo que equivale a un 0,54% de la plantilla. Paralelamente, y atendiendo al cumplimiento de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social (LGD), Elecnor acudió a medidas alternativas a través de la contratación de diferentes servicios por valor de 2,5 millones de euros.

DIVERSIDAD EN LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO

El 22 de noviembre de 2017, el Consejo de Administración aprobó la “Política de Selección de Consejeros y Diversidad del Consejo de Administración”, accesible en la página web corporativa, en la que se recogen todas las medidas adoptadas en relación con la selección de consejeros, políticas de diversidad de género, edad, experiencia, etc.

Además, la empresa se ha puesto como objetivo para el año 2020 la recomendación del Código de Buen Gobierno de que el número de consejeras represente, al menos, el 30% del total de miembros del Consejo. De hecho, en 2018, la compañía nombró una segunda Consejera Independiente. Cabe mencionar que la Comisión de Nombramientos y Retribuciones regularmente analiza la situación de la Política de Selección de Consejeros y Diversidad del Consejo de Administración con el fin de avanzar en la mejora de este aspecto. (GRI 405-1)

Representación de la mujer en puestos directivos

2018

| | |
|---|--------|
| % Mujeres en puestos directivos | 12,82% |
| % Mujeres en el Consejo de Administración | 13,33% |

POLÍTICA RETRIBUTIVA

En el marco del Sistema de Gestión Integral de los Recursos Humanos en Elecnor, el aspecto de la compensación se enfoca a retribuir de una manera justa, que premie y reconozca los méritos.

Durante 2018, se realizaron estudios de equidad interna y de competitividad externa a través de encuestas salariales.

REMUNERACIÓN MEDIA POR GÉNERO, EDAD Y CATEGORÍA PROFESIONAL (GRI 405-2)

A continuación, se detallan los datos referentes a la plantilla de España.

| Edad | Dirección | | Ejecutivo | | Técnico | | Base | |
|---------------|-----------|---------|-----------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres |
| >50 | 128.453 | 96.348 | 57.416 | 55.444 | 34.380 | 29.554 | 22.045 | 20.318 |
| Entre 30 y 50 | 88.987 | 86.142 | 46.668 | 44.856 | 31.828 | 27.061 | 20.502 | 20.255 |
| <30 | - | - | 41.436 | 26.872 | 25.418 | 24.210 | 18.534 | 19.016 |

No se reflejan para el análisis retributivo 183 empleados por ser jubilados parciales y/o representantes de comercio con retribuciones parciales

BRECHA SALARIAL

La política salarial de Elecnor retribuye de igual manera a hombres y mujeres que desempeñen puestos con igual responsabilidad.

En la siguiente tabla se detalla el ratio de brecha salarial que representa la diferencia salarial por categoría profesional entre hombres y mujeres en España:

| | Ratio |
|-----------|--------|
| Dirección | 15,06% |
| Ejecutivo | 5,77% |
| Técnico | 15,20% |
| Base | 3,23% |

La diferencia salarial que muestran los resultados está en línea con el entorno sectorial, causada, principalmente, por la trayectoria histórica de género del sector, lo que origina una mayor antigüedad media de los hombres frente a las mujeres, que a su vez deriva en una presencia superior de hombres en los puestos de mayor responsabilidad de la compañía. Por otra parte, en la categoría de Técnico la diferencia se produce por la mayor presencia de las mujeres en funciones de apoyo al negocio administrativas y la de hombres en ejecuciones de proyectos.

DIÁLOGO SOCIAL (GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 102-41, GRI 407-1)

En España, el 100% de la plantilla está cubierta por convenios colectivos. En el resto de países donde el Grupo está presente solo existe legislación comparable en Argentina, Brasil, Estados Unidos, Uruguay, Jordania e Italia, bajo las cuales están cubiertos todos los profesionales.

Además, Elecnor cuenta con Departamentos de Recursos Humanos que velan por el cumplimiento y aplicación de la legislación vigente en todo el Grupo.

Por otro lado, los centros de trabajo con plantillas de entre 10 y 49 trabajadores cuentan con Delegados de Personal, siendo los Comités de Empresa los órganos de representación en centros de trabajo más de 50 trabajadores. Tanto a los Delegados de Personal como a los miembros del Comité se les designa a través de elecciones sindicales, a las cuales se presentan sindicatos y grupos independientes. En la actualidad, el sindicato mayoritario es CCOO, existiendo también otros sindicatos (UGT, ELA, LAB, CGT, ESK, CSIF y grupos independientes).

La gestión de las relaciones laborales en el Grupo se realiza teniendo como base los convenios colectivos provinciales del sector. Para ciertas casuísticas se firman acuerdos concretos con colectivos específicos. Los más reseñables firmados durante 2018 son un acuerdo de aspectos generales firmado con la representación de los trabajadores en Cayés (Asturias), así como acuerdos firmados por la Dirección de Negocio Sur para regular aspectos relativos al tiempo de desplazamiento.



Excelencia en la seguridad

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

El compromiso de Elecnor con la prevención de riesgos laborales se plasma en un esfuerzo constante por conseguir la excelencia en prevención. El Grupo busca ser reconocido como referente internacional en gestión de la seguridad siempre con el objetivo de cero accidentes y tolerancia cero con los incumplimientos en medidas preventivas.

La prevención de riesgos laborales forma parte del Sistema Integrado de Gestión, junto a los vectores de Medioambiente, Calidad, Gestión Energética y Gestión de la I+D+i.

El Grupo promueve continuamente los comportamientos seguros entre los empleados. Así, se ponen en marcha multitud de iniciativas para eliminar o minimizar las situaciones de riesgo a las que puedan enfrentarse las personas que desarrollan los proyectos. Entre ellas, se destacan las siguientes:

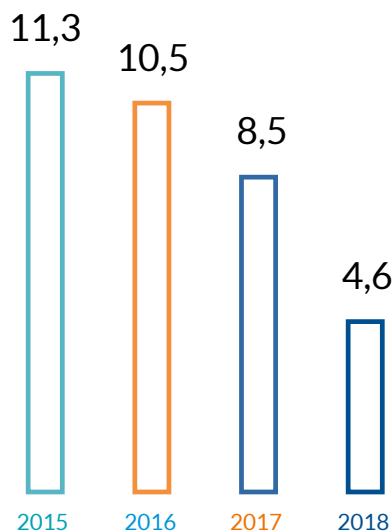
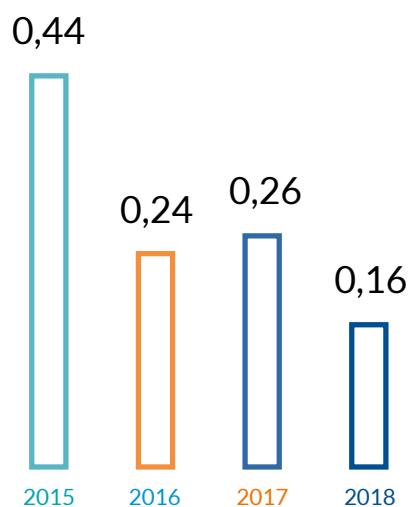
- Controles de las condiciones en que se ejecutan los trabajos, a través de inspecciones de seguridad y auditorías internas de obra.
- Información y formación en materia de seguridad y salud a todos los trabajadores.
- Reuniones de seguimiento y concienciación.
- Campañas de sensibilización y cambio conductual.

Estas y las restantes actividades previstas en el Sistema se vieron reforzadas durante el ejercicio con la implantación de diferentes medidas dentro de los proyectos de "Transformación Digital" y "Excelencia en Seguridad".

Cabe destacar que más del 90% de los trabajadores se encuentran representados en comités formales de salud y seguridad. Dichos comités se configuran en torno a cada centro de trabajo en España o centro de trabajo/obra en muchos de los países del mercado internacional. Es en el seno de estos comités donde se llega a acuerdos sobre equipos de protección, procedimientos de trabajo, etc. (GRI 403-1)



(GRI 403-2)

Índice de Frecuencia*Índice de Gravedad*

* Índice de Frecuencia= (número de accidentes con baja sin contar in itinere/horas trabajadas) x 10^6

** Índice de Gravedad= (número de días perdidos/horas trabajadas) x 10^3

Índices desglosados por género

Debido a que el personal en obra es mayoritariamente del género masculino, los índices de siniestralidad son inapreciables en mujeres.

| | Hombres | Mujeres |
|---------------------------------------|---------|---------|
| Índice de Frecuencia | 5,3 | 0,0 |
| Índice de Gravedad | 0,2 | 0,0 |
| Índice de enfermedades profesionales* | 0,2 | 0,0 |

* Índice de enfermedades profesionales= (número de enfermedades profesionales/horas trabajadas) x 10^6

En 2018, el Índice de Frecuencia del Grupo obtuvo un valor de 4,6, frente a 8,5 en 2017. Por su parte, el Índice de Gravedad quedó establecido en 0,16, netamente inferior al 0,46 de 2017. En cuanto a enfermedades profesionales, se registraron 6 casos (todos en hombres), siendo 4 de ellos trastornos músculo esqueléticos y 2 casos de malaria en empleados expatriados en África.

En el ejercicio analizado, el Índice de Frecuencia en el mercado nacional se situó en 5,8 frente al 12,1 de 2017 (siendo el valor más bajo obtenido en la historia de la compañía), y el Índice de Gravedad en 0,23, frente al 0,41 de 2017, no habiéndose producido ningún accidente mortal. Los accidentes en España se vieron reducidos de 192 a 99.

En el mercado exterior, el Índice de Frecuencia alcanzó un valor de 2,8, siendo en 2017 de 4,5, mientras que el Índice de Gravedad se situó en 0,05, frente al 0,52 de 2017, sin que hubiera que lamentar ningún accidente mortal durante el ejercicio.

En otro orden de cosas, el número de horas de absentismo en el mercado nacional se situó en 646.257 horas, lo que supone un ratio de absentismo del 3,8% (incluye la totalidad de ausencias/horas reales trabajadas).

SALUD LABORAL

Con respecto a vigilancia de la salud, en términos generales, los profesionales de Elecnor no desarrollan actividades con una incidencia o riesgo elevado de enfermedades profesionales. En aquellas actividades en las que pueda existir la posibilidad de desarrollar una enfermedad profesional (trabajos en centrales nucleares, con amianto, fitosanitarios, etc.) se adoptan las medidas preventivas necesarias y la vigilancia de la salud realiza un control sobre los parámetros fisiológicos que puedan permitir detectar que está habiendo un problema en el desarrollo de las tareas que pueda dañar la seguridad y salud de los trabajadores, no habiéndose producido ningún caso significativo. (GRI 403-3)

Los trabajadores de Elecnor que desarrollan sus trabajos en zonas donde existen enfermedades endémicas locales (malaria, dengue, fiebre amarilla, tifoidea, sida, etc.) se combaten con vacunaciones si existen o con medidas preventivas o de profilaxis, promocionadas con las correspondientes campañas de información sobre las mismas.

Asimismo, se llevan a cabo iniciativas como campañas relacionadas con la lucha contra el sida y enfermedades venéreas en distintos países, actuaciones y campañas relacionadas con hábitos saludables (cardiopulmonares, trastornos músculo esqueléticos, dieta sana y equilibrada, etc.) o escuelas de espalda. Con carácter piloto, se implementó un programa de fisioterapia en Madrid y Logroño para prevenir la aparición de lesiones músculo esqueléticas.



Actuaciones 2018

- Se realizaron un total de **1.008 auditorías internas de obra** como medida de control por parte del Departamento de Auditorías Internas de Obra, órgano cuya independencia permite realizar un análisis profundo de la situación de seguridad de las obras.

• Además, se llevaron a cabo más de **51.800 inspecciones de seguridad** en todo el Grupo, fruto de las cuales se aplicaron más de 50.134 medidas correctoras.

• También se realizaron **17 auditorías internas y externas** en Elecnor, Atersa, Audeca, Ehisa, Enerfín y Jomar Seguridad de acuerdo a las exigencias de la **OHSAS 18001**, con resultado satisfactorio. Asimismo, se desarrolló la auditoría externa legal obligatoria para todas las empresas integradas en el Servicio de Prevención Mancomunado, con resultado satisfactorio.

• Conscientes de la importancia de la formación en esta materia, las actividades programadas tuvieron plena continuidad. Así, se desarrollaron acciones en España para un colectivo global de 20.933 asistentes, que en su mayoría asistió a más de una acción formativa. El total de **horas de formación** en el área de Prevención de Riesgos Laborales en España ascendió a **120.484 horas**, lo que supone un incremento del 22% respecto a 2017, existiendo otras áreas de formación tecnológica y de gestión, que también tienen una incidencia importante en la Prevención, pero no están computadas en este total (cualificaciones/autorizaciones eléctricas, operadores de maquinaria, etc.).

• Para fomentar la concienciación en prevención, y como viene siendo habitual en el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, se lanzó una **campaña de comunicación con el lema "Yo soy ejemplo"**.

Este mensaje didáctico y fácil de entender traslada a todos una gran responsabilidad en prevención de riesgos laborales: practicar con el ejemplo - si tú lo haces, los demás también lo harán.

Igualmente, se está trabajando en dos grandes líneas de actuación que permitirán seguir avanzando hacia el objetivo cero accidentes:

- **Proyecto Excelencia en Seguridad** cuyo objetivo es evaluar continuamente la situación en materia de seguridad e implementar las mejores herramientas para reducir la siniestralidad. Dentro de este proyecto, hay un capítulo dedicado especialmente a reducir al máximo los accidentes de circulación, que constituyen una de las principales causas de accidentes graves y mortales en el Grupo.

Dentro de este proyecto existe una línea de actuación específica para las subcontratas. En 2018, se continuó con las acciones de control sobre las empresas subcontratistas, realizando reuniones de coordinación e información con ellas.

- **Proyecto de Transformación Digital** orientado a Prevención, que trata de mejorar el trabajo del día a día eliminando tareas burocráticas que no aportan valor y generando valor añadido al permitir a los Técnicos de Seguridad y a la línea de mando poder dedicar ese tiempo a tener presencia en obra, formación, etc.





Parques eólicos Serras
Faro-Farelo (Galicia).
Enerfin

Valor
social



Generación de valor y transparencia fiscal

La aportación del Grupo Elecnor al desarrollo económico, social y ambiental es consecuencia de la actividad que genera allí donde opera. El crecimiento sostenido y la apuesta por el largo plazo le permite distribuir valor a sus principales grupos de interés de manera estable.

Asimismo, a través de la Fundación Elecnor genera valor económico a la sociedad, tal y como se describe en el capítulo "Compromiso social" del presente Informe Integrado.

Al mismo tiempo, como se describe posteriormente, Elecnor es un agente clave en el desarrollo y el progreso de la sociedad, con un impacto directo en la consecución de algunos Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas.

Valor económico generado y distribuido (GRI 201-1)

En miles de euros

| | 2017 | 2018 |
|------------------------------------|------------------|------------------|
| Valor económico generado | 2.486.226 | 2.444.397 |
| Valor económico distribuido | 2.363.731 | 2.284.381 |
| Gastos de personal | 620.054 | 609.556 |
| Costos operativos | 1.529.860 | 1.498.645 |
| Otros proveedores de capital | 157.880 | 123.015 |
| Pagos a gobiernos | 55.637 | 52.865 |
| Inversiones en la comunidad | 300 | 300 |

Fuente. Los datos proceden de la Cuenta de Resultados de las Cuentas Anuales Consolidadas 2018, salvo el pago de dividendos y el pago de impuesto sobre las ganancias, que se toman del Estado de Flujos de Efectivo de las Cuentas.

CREANDO VALOR LOCALMENTE

Elecnor genera valor a través de la creación de empleo en aquellos mercados donde tiene presencia.

| Plantilla | 2017 | 2018 | Variación |
|---------------|---------------|---------------|-------------|
| Nacional | 8.130 | 8.837 | 8,7% |
| Internacional | 5.014 | 5.052 | 0,8% |
| TOTAL | 13.144 | 13.889 | 5,7% |

A finales de 2018, la plantilla del Grupo había aumentado en 745 personas (5,7%) con respecto al cierre del ejercicio anterior, alcanzando los 13.889 empleados. Cabe señalar que el 94% de los 13.889 empleados del Grupo eran locales.

| Ubicación | Empleados | % Empleo Local |
|--------------|---------------|----------------|
| Africa | 687 | 89% |
| América | 3.614 | 97% |
| Asia | 25 | 84% |
| España | 8.837 | 95% |
| Europa | 705 | 81% |
| Oceanía | 21 | 86% |
| Total | 13.889 | 94% |

Adicionalmente, Elecnor crea riqueza y empleo en sus áreas de actuación mediante la contratación de proveedores locales. (GRI 204-1)

Comprometidos con el empleo y los proveedores locales

| Ubicación | Compras | % Compra Local |
|--------------------------|-------------|----------------|
| España | 531.054.357 | 99% |
| Europa | | |
| Italia | 16.208.853 | 100% |
| Portugal | 46.716.531 | 100% |
| Noruega | 7.343.345 | 95% |
| Francia | 335.807 | 100% |
| América del Norte | | |
| México | 3.201.179 | 100% |
| Panamá | 9.521.459 | 98% |
| El Salvador | 32.266 | 50% |
| Latinoamérica | | |
| Rep. Dominicana | 23.056.305 | 100% |
| Chile | 1.103.987 | 0% |
| Guatemala | 53 | 100% |
| Uruguay | 183.020 | 0% |
| Brasil | 123.041 | 0% |
| Argentina | 3.297 | 0% |
| Bolivia | 506.967 | 100% |
| Asia | | |
| Jordania | 19.320.723 | 99% |
| Omán | 2.353 | 79% |
| Oceanía | | |
| Australia | | |

| Ubicación | Compras | % Compra Local |
|---------------|--------------------|----------------|
| África | | |
| Argelia | 3.751.936 | 76% |
| Angola | 7.611.780 | 28% |
| Congo | 2.571.780 | 45% |
| Ghana | 3.417.494 | 19% |
| Guinea | 2.953.506 | 3% |
| Camerún | 5.152.074 | 74% |
| Senegal | 15.204 | 100% |
| Liberia | 3.885.342 | 0% |
| Marruecos | 361.406 | 100% |
| Mauritania | 3.821.733 | 100% |
| Total | 692.255.797 | |

* Los datos corresponden a Elecnor, S.A.

RENTABILIDAD PARA EL ACCIONISTA

El Grupo Elecnor ha sido capaz de crear valor a sus accionistas de manera estable a lo largo de los últimos ejercicios.

Las acciones de Elecnor, S.A., cotizan en la modalidad SIBE (Sistema de Interconexión Bursátil) del mercado continuo, donde se concentra la negociación de las acciones de las empresas más representativas de la economía española y con mayor volumen de contratación.



| Indicadores bursátiles | 2017 | 2018 |
|---------------------------------------|---------|---------|
| Precio de la acción al cierre (€) | 13,29 | 13,20 |
| Volumen total títulos (millones) | 9,5 | 4,3 |
| Total efectivo negociado (millones €) | 109 | 53,9 |
| Número de acciones (millones) | 87 | 87 |
| Capitalización bursátil (millones €) | 1.156,2 | 1.148,4 |
| PER | 16,2 | 15,5 |
| Rentabilidad por dividendo | 3,1% | 2,6% |

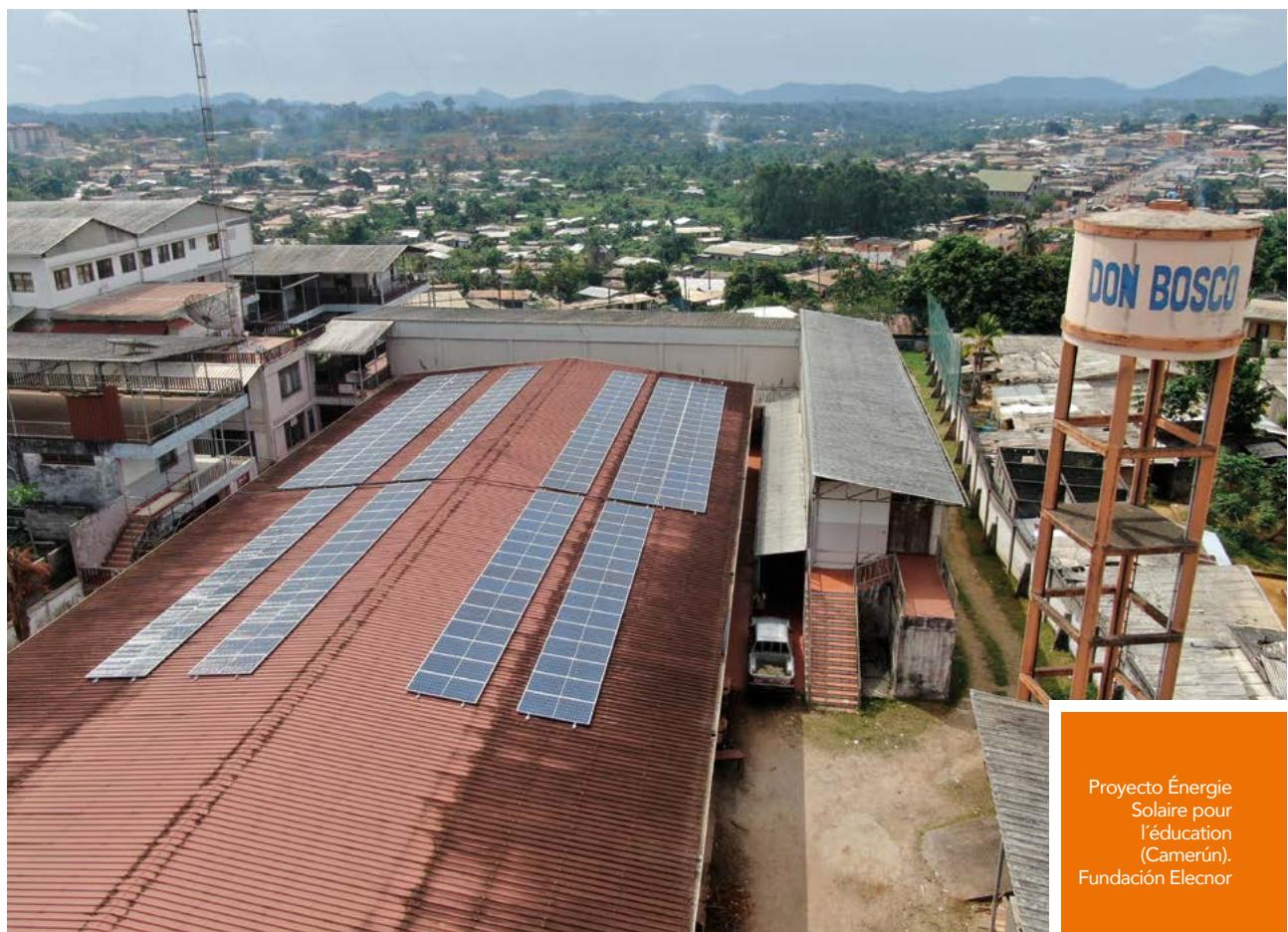
Los títulos de Elecnor cerraron con un precio de 13,20 euros por acción, lo que representa un retroceso del 0,68% con respecto al cierre de 2017, mejor comportamiento que el observado en el Ibex-35, que sufrió un decremento del 14,97%.

En lo relativo a la distribución de los resultados de 2018, la propuesta realizada por parte del Consejo de Administración a la Junta General de Accionistas consiste en el pago de un dividendo complementario de 0,252173 euros por acción. Con el pago

de este dividendo, en el caso de que se apruebe en la Junta General, el dividendo total con cargo a los resultados del ejercicio 2018 sería de 0,307293 euros por acción, lo que supone un incremento del 7,1% respecto del año anterior.

GENERACIÓN DE VALOR A TRAVÉS DE LOS ODS

Los proyectos de infraestructuras, energía, agua o medio ambiente del Grupo Elecnor, así como otras iniciativas que se llevan a cabo desde la Fundación Elecnor y el resto de sociedades del Grupo, tienen una repercusión directa en algunos retos globales que plantean los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Entre ellos, el cambio climático, la reducción de la brecha energética, el acceso a recursos de primera necesidad o la educación y la formación inclusiva de calidad.



Proyecto Énergie
Solaire pour
l'éducation
(Camerún).
Fundación Elecnor

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

ODS

PROYECTOS E INICIATIVAS GRUPO ELECNOR

**→ I Atersa**

Proyecto electrificación rural

→ I CeleoProyectos transporte de energía eléctrica
Proyectos sociales (Chile y Brasil)**→ I Enerfín**

Proyectos sociales (Canadá y Brasil)

**→ I Grupo Elecnor**Proyecto Excelencia en Seguridad
Campaña sensibilización del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo
Campañas relacionadas con hábitos saludables**→ I Grupo Elecnor**Colaboración con universidades y escuelas de formación profesional
Proyecto Talento

Itinerarios formativos

→ I Fundación ElecnorProyecto en Ebolowa (Camerún)
Curso especialista post-ciclo en instalaciones eléctricas de media y baja tensión**→ I Celeo**

Iniciativas con alumnos de escuelas rurales de Chile

→ I Enerfín

Visitas escolares parque eólico de L'Erable (Canadá)

→ I Atersa

Formación local en África para el mantenimiento de los proyectos

**→ I Grupo Elecnor**

Servicios especializados en infraestructuras de agua (ej. concesiones de depuración de aguas)

→ I Atersa

Proyectos bombeo de agua en países en desarrollo

→ I Audeca

Proyectos de depuración de agua residuales

→ I Fundación ElecnorProyecto H₂OME (Angola)



→ I Fundación Elecnor

Proyecto Luces para Aprender (Uruguay)

Proyecto en Ebolowa (Camerún)

→ I Celeo

Proyectos de transporte de energía eléctrica

→ I Enerfín

Parques eólicos

→ I Atersa

Plantas solares fotovoltaicas

→ I Grupo Elecnor

Proyectos de energía renovable: solares, eólicos, biomasa, hidroeléctricos

Iniciativas y proyectos de mejora de eficiencia energética



→ I Fundación Elecnor

Curso especialista post-ciclo en instalaciones eléctricas de media y baja tensión

Colaboración con universidades y escuelas de formación profesional

Proyecto en Ebolowa (Camerún)

→ I Grupo Elecnor

Creación y fomento del empleo local

Contratación de proveedores locales

Firmantes del Pacto Mundial



→ I Grupo Elecnor

Iniciativas con startups

Programa BIND 4.0

Convocatoria Innova

Proyectos de innovación

Plan de Transformación Digital



→ I Grupo Elecnor

Proyectos smart cities y gestión eficiente de alumbrado público. Actuaciones como Empresa de Servicios Energéticos (ESE)

→ I Audeca

Proyectos de recogida de residuos municipales



→ I Grupo Elecnor

Proyectos de energía renovable: solares, eólicos, biomasa, hidroeléctricos

Estrategia de cambio climático del Grupo

Cálculo y verificación de la huella de carbono

Plan de reducción de emisiones

Campaña en el Día Mundial del Medio Ambiente



→ I Celeo

Realización de medidas compensatorias

Taller identificación de aves

Club de observadores de aves

→ I Enerfín

Planes de vigilancia de avifauna en proyectos eólicos

→ I Audeca

Proyectos de preservación de espacios naturales

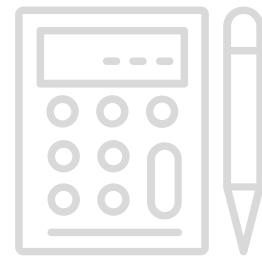
CONTRIBUCIÓN Y TRANSPARENCIA FISCAL

Además de crear valor a la sociedad mediante el pago de impuestos, Elecnor, en su apuesta por la transparencia, informa sobre su contribución fiscal en los países donde opera, tal y como se observa a continuación

Beneficios después de impuestos obtenidos por país

En miles de euros

| País | Beneficios después de impuestos |
|---------------------------|---------------------------------|
| Alemania | -82,1 |
| Angola | 19.713,8 |
| Argelia | -1.329,7 |
| Argentina | 1.564,0 |
| Australia | 600,7 |
| Bolivia | 936,9 |
| Brasil | 38.323,5 |
| Camerún | 6,7 |
| Canadá | -733,3 |
| Chile | 11.130,3 |
| Colombia | -1.274,2 |
| Ecuador | -851,8 |
| El Salvador | -40,6 |
| Emiratos Árabes Unidos | -459,5 |
| España | 1.367,8 |
| Estados Unidos de América | 10.145,7 |
| Francia | 242,5 |
| Ghana | -890,7 |
| Gran Bretaña | -1.258,7 |
| Guatemala | -6,7 |
| Haití | 352,0 |
| Honduras | 277,3 |
| Italia | -1.073,4 |
| Jordania | 2.226,3 |
| Kuwait | 48,6 |
| Liberia | 109,1 |
| Marruecos | -121,9 |
| Mauritania | -187,5 |
| México | -6.971,0 |
| Noruega | 130,5 |
| Omán | -296,9 |



| País | Beneficios después de impuestos |
|----------------------|---------------------------------|
| Panamá | 36,1 |
| Paraguay | 1,0 |
| Perú | 608,1 |
| Portugal | -273,9 |
| República Dominicana | -74,2 |
| Senegal | -54,3 |
| Sudáfrica | -453,3 |
| Uruguay | 416,0 |
| Venezuela | 2.459,2 |
| Total | 74.262,3 |

Nota. Se han aplicado, para esta distribución por países, los mismos criterios empleados para la elaboración de las Cuentas Anuales Consolidadas, distribuyendo, asimismo, las homogeneizaciones y eliminaciones al resultado que se requieren para la presentación de la Cuenta de Resultados Consolidada.



Impuestos sobre beneficios

La estimación de los pagos en concepto de Impuesto de Sociedades en los países en los que el Grupo desarrolla sus actividades, y que se detalla en el cuadro siguiente, se corresponde, en una parte sustancial, con la liquidación definitiva de los impuestos que se devengaron durante el ejercicio 2017, así como con pagos a cuenta de los impuestos devengados durante 2018 que se liquidarán definitivamente durante el ejercicio 2019.



En miles de euros

| País | Importe |
|-------------|----------|
| Alemania | 0,0 |
| Angola | 136,8 |
| Argelia | 1.736,1 |
| Argentina | -25,3 |
| Australia | 4.477,9 |
| Bolivia | 258,6 |
| Brasil | 18.067,4 |
| Camerún | 19,7 |
| Canadá | 148,6 |
| Chile | -219,3 |
| Colombia | 4,6 |
| Ecuador | 667,1 |
| El Salvador | 0,0 |



En miles de euros

| País | Importe |
|----------------------|-----------------|
| España | 16.861,9 |
| Estados Unidos | 48,1 |
| Francia | -0,8 |
| Ghana | 0,9 |
| Gran Bretaña | -290,6 |
| Guatemala | 0,0 |
| Honduras | 125,5 |
| Italia | 0,0 |
| Jordania | 1.271,8 |
| Kuwait | 63,5 |
| Marruecos | 8,6 |
| Mauritania | 186,8 |
| Méjico | 5.406,0 |
| Noruega | 0,0 |
| Omán | 212,1 |
| Panamá | 341,1 |
| Paraguay | 0,0 |
| Perú | 1.462,9 |
| Portugal | 389,7 |
| República Dominicana | 1.247,0 |
| Senegal | 0,8 |
| Uruguay | 213,5 |
| Venezuela | 41,5 |
| Total | 52.862,5 |

Subvenciones públicas recibidas (GRI 201-4)

En el siguiente cuadro se detalla las subvenciones públicas recibidas por el Grupo Elecnor durante 2018.

En miles de euros

| País | Subvención |
|--------------|----------------|
| España | 1.944,0 |
| Canadá | 116,5 |
| Gran Bretaña | 387,6 |
| Portugal | 926,6 |
| Rumanía | 1,9 |
| Total | 3.376,6 |

Hacia la excelencia operativa

Elecnor cuenta con un Sistema Integrado de Gestión (SIG) que engloba los aspectos de Medio Ambiente, Calidad, Prevención de Riesgos Laborales, Gestión Energética y Gestión de I+D+i. El SIG se orienta a la mejora continua de la organización, la excelencia y el progreso constante de procedimientos y recursos.

Este Sistema de Gestión se configura en torno a los siguientes criterios, a partir de los cuales se establecen compromisos y líneas de acción específicas por ámbitos: el cumplimiento estricto de la legislación vigente aplicable y otros requisitos que Elecnor suscriba en los mercados en los que actúa; el conocimiento preciso de la naturaleza y magnitud de los impactos medioambientales; los requerimientos de los clientes; los riesgos para el trabajador de las actividades y productos de Elecnor; y la mejora de la competitividad a través de la I+D+i que permite aportar valor y diferenciación respecto a la competencia. (GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

La Política del Sistema Integrado de Gestión se encuentra disponible en la web corporativa www.elecnor.com.

Durante 2018 se llevaron a cabo las auditorías externas, manteniendo y ampliando la Certificación Multisite según las normas ISO 9001:2015 y 14001:2015. Se trata de un certificado único para todas las organizaciones de Elecnor Infraestructuras, que contiene todos los alcances de las diferentes actividades y todos los centros de trabajo.

Una gestión de la calidad orientada al cliente

La estrategia de Elecnor en materia de Gestión de la Calidad se rige por los siguientes aspectos:

- La gestión de la satisfacción del cliente, partiendo del entendimiento de sus expectativas y consiguiendo su plena satisfacción.
- La consolidación de la mejora continua en todos los procesos de la organización.
- La involucración de toda la plantilla en el reto de la calidad, mejorando la integración del know-how en el sistema de calidad y optimizando la gestión de los procesos productivos.



Urbanización
y jardinería
en Palacio de
Congresos
(León)

Hitos 2018

- Realización de las encuestas de satisfacción de clientes, con un **índice de 8,17 sobre 10**.
- Rediseño de la metodología de **cálculo de costes de no calidad** con el objetivo de mejorar los procesos productivos y minimizar efectos no deseados.
- Realización con **resultado positivo de las auditorías externas** de las subdirecciones generales, direcciones y filiales del Grupo.
- Implantación de una nueva **metodología para la gestión de riesgos y oportunidades** de los diferentes procesos.
- Implantación de la **nueva plataforma para la gestión de compras**.
- Certificación, según las nuevas normas **ISO 9001 e ISO 14001**, de Elecnor do Brasil y Elecdor.
- Inicio de la implantación del **Sistema de Gestión de Calidad y Medio Ambiente** en Elecnor Chile.
- Realización en cada una de las organizaciones del Grupo de las correspondientes **auditorías internas y comités de seguimiento** del Sistema.



453
encuestas
realizadas



8,17
sobre 10
nota
media
global

LO PRIMERO, LA SATISFACCIÓN DEL CLIENTE

Mejorar de manera permanente la satisfacción de los clientes es uno de los principales objetivos de todas las sociedades que conforman el Grupo Elecnor. En esta línea, se realizan encuestas de satisfacción con la finalidad de conocer la percepción del cliente y anticiparse a sus expectativas.

En 2018, se ha consolidado el uso de la herramienta informática para enviar de forma digitalizada todas las encuestas a los clientes y, de esta manera, tener un conocimiento global y preciso sobre los datos.

La nota media en 2018 se situó en 8,17 sobre 10. Al igual que en el ejercicio anterior, los aspectos mejor valorados fueron la formación y capacidad técnica del personal (8,55), el grado de comunicación y atención mantenida (8,47) y el cumplimiento de los requisitos en materia de seguridad (8,46).

Las actividades mejor valoradas fueron gas (8,81), solar fotovoltaica (8,80) y telecomunicaciones y sistemas (8,59).

ESCUCHA ACTIVA

Como parte del Sistema Integrado de Gestión, Elecnor cuenta con una sistemática para detectar no conformidades y oportunidades de mejora, gestionar las reclamaciones de clientes y proveedores, implantar soluciones, analizar las causas de las mismas y definir acciones correctivas y preventivas eficaces.

En 2018, se documentaron 75 reclamaciones de cliente, de las que el 49% correspondían a gestión técnica, 19% a mano de obra y 13% a materiales y equipos. Todas las reclamaciones se han gestionado correctamente y cerrado antes de finalizar el ejercicio.

NUESTROS PROVEEDORES, NUESTROS ALIADOS

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 102-9)

Garantizar los más altos niveles de calidad a los clientes exige una atención y control constantes de la cadena de suministro. Así, en Elecnor se priorizan aquellos proveedores de materiales y servicios que, por sus efectos en la seguridad y/o continuidad del servicio, pueden influir de manera significativa en la calidad final prestada por parte del Grupo al cliente.

Los proveedores del Grupo Elecnor se clasifican en proveedores de materiales y proveedores de servicios. Actualmente, Elecnor tiene homologados más de 3.500 proveedores.

El Grupo dispone de Procedimientos y Políticas que describen la gestión en la cadena de suministro, los cuales se detallan a continuación:

- **Proceso de homologación.** Se solicita al proveedor de materiales/servicios catalogados como importante documentación en materia de Calidad, Medio Ambiente, Gestión Energética, Prevención de Riesgos Laborales, Compliance, I+D+i y otra documentación de carácter ético, laboral, social y ambiental que el proveedor pueda aportar. A lo largo de 2018, Elecnor ha homologado a 231 proveedores de acuerdo a los criterios establecidos.
- **Procedimiento de compras.** Se definen las condiciones generales de compra que incluyen los requisitos a cumplir en cuanto a calidad, medio ambiente y compliance.
- **Procedimiento de evaluación de proveedores de materiales/servicios.** Describe la sistemática para la gestión de los proveedores de materiales/servicios importantes.
- **Procedimiento de elaboración de contratos con subcontratas.** Se definen las condiciones de subcontratación que incluyen los requisitos de cumplimiento en materia de calidad, medio ambiente, gestión energética y compliance.



• **Código Ético.** Entre los requisitos exigidos figura expresamente la demostración por parte del proveedor de unos compromisos de conducta equiparables a los expresados en el Código Ético de Elecnor. Esta condición es especialmente observada en los países considerados de riesgo por parte de las organizaciones internacionales cualificadas para ello. Los empleados de Elecnor vigilarán el respeto a su imagen, reputación y valores por parte de contratistas y empresas colaboradoras.

La nueva plataforma para la gestión de las compras incluye desde la homologación de proveedores hasta la facturación. Esta herramienta mejora el Proceso de homologación ya que supone la evaluación continua de los proveedores y la obtención de información relevante en el periodo de negociación.

Además, se está trabajando en la mejora del control de calidad y medio ambiente de los proveedores críticos de Elecnor.

Respecto a la supervisión de proveedores, en este ejercicio, Elecnor realizó la reevaluación a un total de 32 proveedores. Mediante esta reevaluación, se asegura que los proveedores cumplen con los requisitos de calidad establecidos en el Sistema Integrado de Gestión. Hasta la fecha, no se han realizado evaluaciones de acuerdo a criterios sociales y/o ambientales. Tampoco se ha suspendido la relación comercial con ningún proveedor motivada por irregularidades en estos aspectos. (GRI 308-1, GRI 414-1)



Gestión ambiental

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

Los impactos positivos del Grupo en el medio ambiente son significativos, debido a que una parte relevante de sus actividades tiene como objetivo la protección del entorno, la generación de energías renovables, el tratamiento y reciclado del agua o la eficiencia en el consumo de recursos energéticos.

El compromiso con la protección del entorno, el respeto del medio ambiente o la eficiencia en el consumo de recursos energéticos son denominadores comunes en las actividades de Elecnor, y forman parte de la cultura y valores de la organización.

Los mecanismos de control ambiental implantados actualmente en la compañía se basan en Sistemas de Gestión Ambiental y Gestión Energética certificados según las Normas ISO 14001:2015 e ISO 50001:2011

El Sistema de Gestión Ambiental define una sistemática para identificar, evaluar y registrar los aspectos ambientales originados en las actividades de Elecnor con el fin de determinar cuáles de ellos son significativos.

Así, los objetivos ambientales del Grupo en 2018 para mitigar los impactos ambientales que genera su actividad se orientaron a la reducción de consumos de combustibles en obras de España, la disminución del consumo de energía en las oficinas, la disminución de residuos peligrosos, la mejora de la implantación ambiental en las obras mediante inspecciones del Sistema de ambiente, calidad y prevención o la formación ambiental.

Además, Elecnor ha entrado a formar parte del ranking internacional de sostenibilidad CDP (Carbon Disclosure Project) obteniendo la calificación B, el nivel más alto de Management o gestión del cambio climático, lo que supone un reconocimiento internacional a su estrategia de lucha contra el cambio climático. Esta puntuación B está por encima del promedio del sector de compañías eléctricas y del promedio regional europeo.

Por otra parte, se consolidó la implantación y certificación del Sistema de Gestión Energética según la norma ISO 50001:2011, reforzando así el compromiso del Grupo con la sostenibilidad.

LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO (GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

La creciente expectativa de cambios más profundos en el clima, con aumento de las temperaturas, disminución de las precipitaciones y eventos climáticos más frecuentes e intensos, han colocado el cambio climático en la primera página de la agenda política, social y empresarial.

El cambio climático es un reto sobre el que Elecnor viene trabajando en los últimos años, especialmente en el cálculo de la huella de carbono de acuerdo a estándares reconocidos internacionalmente y mediante la puesta en marcha de actuaciones de reducción de emisiones de GEI en su ámbito de actuación. Además, Elecnor ha llevado a cabo un diagnóstico estratégico de adaptación al cambio climático a partir de las recomendaciones del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático, con el objetivo de identificar oportunidades y riesgos asociados al mismo.



Con este punto de partida se ha desarrollado la **Estrategia de Cambio Climático** de Elecnor 2030. Con dos objetivos principales y tres líneas de acción estratégicas, esta Estrategia crea el marco donde se insertarán todas las actuaciones del Grupo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, adaptarse a los impactos del cambio climático y aprovechar las oportunidades asociadas.

La Estrategia de Cambio Climático del Grupo persigue dos objetivos principales:

- **Mitigación:** reducir las emisiones de GEI en un 25% para el año 2030 (respecto a 2014). Anualmente se espera reducir las emisiones en torno a un 1,6%.
- **Adaptación:** asegurar la resistencia del Negocio Concesional de Elecnor ante el cambio climático y lograr situarse como empresa líder del sector gracias a las oportunidades derivadas del cambio climático.

Estos objetivos se alcanzarán a través de una serie de actuaciones englobadas en tres líneas de acción estratégicas (personas, activos y conocimiento) que contemplan 22 actuaciones de mitigación y adaptación al cambio climático. Estas actuaciones incluyen aspectos como el fomento de políticas de formación y sensibilización que faciliten el ahorro y reducción del consumo energético, de papel y agua por parte de la plantilla; la apuesta por tecnología que permita reducir los desplazamientos innecesarios ligados a la actividad; la sustitución paulatina de equipos consumidores de energía y vehículos de la compañía por otros con menores emisiones; o la mejora de las instalaciones de energías renovables, entre otros.

La Estrategia de Cambio Climático será evaluada anualmente y cada cinco años se llevará a cabo una revisión exhaustiva.

En la actualidad, las medidas de adaptación al cambio climático que se están desarrollando en el Grupo se orientan a la inclusión de la variable del cambio climático en los planes de la organización (emergencias, evacuación, previsión, etc.), así como a iniciativas de concienciación, sensibilización e investigación sobre la realidad del cambio climático, impulsadas desde la Fundación Elecnor.

Es destacable que el Grupo juega un papel importante en la consecución de una sociedad baja en carbono a través de las energías renovables con el desarrollo de proyectos en las áreas de energía eólica, energía solar fotovoltaica y termoeléctrica, centrales hidroeléctricas y plantas de biomasa. La generación de electricidad a través de fuentes renovables evita la emisión de gases de efecto invernadero, principales responsables del cambio climático. (**GRI 201-2, GRI 302-5**)

En 2018, la generación de energía renovable en las plantas fotovoltaicas de Celeo en España y en los parques eólicos de Enerfín ha significado dejar de emitir a la atmósfera 495.500 tCO₂ equivalente.



VOLCADOS EN LA REDUCCIÓN DE EMISIONES DE CO₂

Elecnor ha renovado en 2018 el Certificado AENOR Medio Ambiente CO₂ Verificado según la norma ISO 14064-1. Además, ha obtenido el sello de cálculo y reducción de huella de carbono otorgado por el Ministerio para la Transición Ecológica (MITECO).

Elecnor dispone de una herramienta para el cálculo de la huella de carbono que permite a cada organización reportar los datos necesarios para obtener las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas a su actividad. Cada organización informa sobre el consumo de electricidad, consumo de combustibles y uso de refrigerantes, desagregados entre oficinas, almacenes, obras y plantas.

La huella de carbono de Elecnor en 2018 fue de 62.322,2 toneladas de CO₂e, lo que ha supuesto un descenso del 6,47% con respecto al año anterior (66.632* toneladas de CO₂e). Estas emisiones tienen en cuenta el Alcance 1 y 2, siendo el primer alcance responsable del 73% del total, es decir, las asociadas al consumo de combustibles. La organización está trabajando para incluir el Alcance 3 en su futura huella de carbono. (GRI 305-1, GRI 305-2)

Los datos de la huella de carbono correspondientes a 2017 se actualizaron de 63.827 a 66.632 toneladas de CO₂e, debido al cambio de metodología en el procedimiento de cálculo del consumo de combustibles por parte de Elecnor do Brasil.

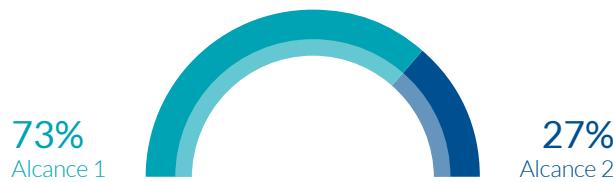
| Alcance | Emisiones (t CO ₂ e) |
|----------------------------------|---------------------------------|
| Alcance 1 | |
| Combustión estacionaria y móvil* | 45.357,24 |
| Alcance 2 | |
| Consumo de electricidad | 16.964,96 |
| Total | 62.322,20 |

* Las emisiones fugitivas han sido contabilizadas, pero no reportadas dado que únicamente se reportan cada tres años por ser su representatividad menor al 1% de la huella de carbono total.

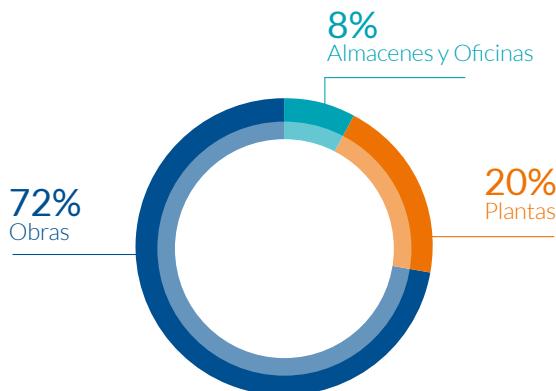
Si se analizan las emisiones en función del tipo de instalación donde se han generado, destaca la contribución de las obras, con un 71,82% del total.

Elecnor ha mantenido una tendencia constante, ya que la ratio de emisiones generadas por hora trabajada ha sido la misma que en el año 2017 (2,3 kgCO₂e/hora). (GRI 305-4)

Emisiones por tipo de alcance

tCO₂e

Emisiones por tipo de instalación

tCO₂e

GESTIÓN DE CONSUMOS



En líneas generales, los consumos crecieron en 2018 con respecto al ejercicio precedente debido, fundamentalmente, al incremento de la actividad del Grupo.

Con respecto al consumo energético de Elecnor, señalar que disminuyó un 9% con respecto al año anterior.

A continuación, se presentan los diferentes consumos energéticos, siendo el de gasoil responsable del 56% del total.

Consumo energético (TJ) (GRI 302-1)

| | 2017 | 2018 | Variación |
|--------------------|---------------|---------------|------------|
| Gas natural | 56,54 | 27,88 | -51% |
| Gasóleo | 134,42 | 54,13 | -60% |
| Gasolina | 22,79 | 37,02 | 62% |
| Gasoil | 447,37 | 417,97 | -7% |
| Biodiésel | 11,52 | 64,48 | 460% |
| Electricidad | 145,08 | 148,52 | 2% |
| Otros combustibles | 5,10 | 1,96 | -62% |
| Total | 822,80 | 751,96 | -9% |

Consumo de otros recursos (GRI 303-1, GRI 303-3)

En 2018 se consumieron 1,7 hm³ de agua, un 3% superior al consumo del año anterior.

El Grupo ofrece también servicios especializados en infraestructuras de agua. Actualmente se cuenta con tres concesiones de depuración de aguas, ubicadas en la Comunidad Autónoma de Aragón: SADAR, SADEP y SAPIR, que integran un total de 39 estaciones en explotación con 7,4 hm³ de agua depurada durante el ejercicio 2018.

Por otra parte, las principales materias primas utilizadas por Elecnor son las siguientes: acero, cables, aisladores, cuadros eléctricos, celdas, bombas y tuberías. Actualmente, la compañía lleva a cabo iniciativas de reciclaje y reutilización con algunas de ellas, como, por ejemplo, los cables y el acero.

INICIATIVAS DE EFICIENCIA ENERGÉTICA (GRI 302-4)

A lo largo de 2018, se implementaron diversas actuaciones dirigidas al ahorro y eficiencia energética, de las que se destacan las siguientes:

- Adquisición de vehículos, maquinaria y herramientas sostenibles y eficientes. Tanto para la compra de vehículos, como para la contratación de vehículos de renting, se realiza un estudio previo del impacto energético y medioambiental con el fin de seleccionar la opción más respetuosa con el medio ambiente.
- Fomento de las teleconferencias para evitar desplazamientos. Se han instalado 33 Chromebox en diferentes oficinas de ámbito internacional para facilitar el desarrollo de las teleconferencias.
- Cursos de conducción eficiente a conductores de furgonetas y vehículos pesados.
- Sustitución de climatizadores.
- Cambio de flota, incorporando a la organización nuevos vehículos eléctricos.
- Incorporación de telemática de control a los nuevos vehículos para mejorar el uso de la tecnología y la forma de conducción. A través de este programa se obtiene un informe que determina la categoría energética de cada conductor.
- Planes de concienciación en obras y oficinas.
- Sustitución de luminarias a LED.
- Modificaciones puntuales en instalaciones de plantas de tratamientos de agua para la reducción de consumos eléctricos, instalando máquinas con mayor eficiencia energética.

Además, la gestión energética es una de las áreas de actividad del Grupo. De hecho, Elecnor está certificada como Empresa de Servicios Energéticos, lo que le capacita para desarrollar proyectos de mejora de la eficiencia energética en edificios e instalaciones. Los principales proyectos se describen en el apartado del informe dedicado al Negocio de Infraestructuras.

GESTIÓN DE RESIDUOS

Elecnor envió, en el año 2018, 15.945,460 toneladas de residuos a puntos limpios, con lo que se evitó la emisión de 11.922 toneladas de CO₂e a la atmósfera.

Dentro del Sistema de Gestión Ambiental se cuenta con el Procedimiento de Gestión de Residuos, que recoge la sistemática para la gestión de los residuos generados con el fin de asegurar una adecuada protección de la salud humana y el medio ambiente, así como el cumplimiento con la legislación aplicable.

Las diferentes campañas de concienciación para la gestión de residuos han dado grandes resultados

Los residuos generados en Elecnor son tratados conforme a la legislación en vigor por gestores autorizados, buscando las mejores técnicas disponibles para el reciclaje siempre que sea posible.

(GRI 306-2)

| Residuos (kg) | 2017 | 2018 |
|------------------------|------------|------------|
| Residuos no peligrosos | 39.218.605 | 27.817.757 |
| Residuos peligrosos | 220.360 | 623.073 |

A lo largo de 2018 se llevaron a cabo algunas iniciativas para la disminución de residuos y el fomento del reciclaje y reutilización. Es destacable la campaña realizada desde Servicios Generales de Calidad y Medio Ambiente sobre iniciativas de reducción, reutilización y reciclaje.

Otros ejemplos fueron la campaña de "Celeo Recicla" o de Enerfín, "Pensamos en un mundo mejor". En esta última, se redujo un 30% el consumo de plástico gracias a la sustitución de vasos de plásticos desechables por botellas plásticas.

A través de Audeca se participó también en campañas de sensibilización sobre residuos en diversos municipios.



Gestión de la biodiversidad y protección del medio natural

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 304-1, GRI 304-2, GRI 304-3)

En términos generales, las actividades que desarrolla Elecnor no generan impactos significativos sobre la biodiversidad, salvo aquellos proyectos que se desarrollan en zonas protegidas en los que pueden verse afectados especies animales y vegetales. En estos casos, se cumple con las diferentes legislaciones de los países donde trabaja el Grupo.

De forma complementaria, siempre que lo requiera la evaluación ambiental del proyecto, la ejecución lleva asociado un plan de vigilancia ambiental que incluye controles periódicos de los impactos y las medidas preventivas tomadas para reducirlos. Además, existen iniciativas o medidas correctivas para reducir el impacto asociado al proyecto como reforestaciones, paradas biológicas, colocación de nidos, etc.

Desde el punto de vista de la preservación de espacios protegidos y conservación del medio natural, el Grupo opera, principalmente, a través de Audeca, organización responsable de la actividad ambiental. Algunas actuaciones se desarrollan dentro de espacios naturales protegidos, las cuales se encaminan a la mejora de dichos espacios.

Desde el punto de vista de las actividades y negocios del Grupo, los principales impactos de la actividad central de Celeo Redes en Brasil y Chile (operación de las líneas de transmisión de energía eléctrica) son la supresión o pérdida de vegetación. Los impactos se gestionan por medio de una evaluación de impacto ambiental que define medidas de mitigación, reparación y compensación. Un ejemplo de todo ello lo tenemos en Chile, donde para mitigar el impacto sobre las especies silvestres en el marco del proyecto Línea Nueva Diego de Almagro Cumbres 2x220 kV se implementó un plan de rescate y relocalización de reptiles y micromamíferos.

En lo que respecta a los proyectos eólicos del Grupo, se llevan a cabo planes de vigilancia de avifauna, así como diversos controles para la conservación del ecosistema de la zona afectada en función de las características del medio ambiente para cada parque eólico y de los requisitos de cada provincia, reportando de manera oportuna los datos necesarios para dicho control.

Como ejemplo, destacar que en la provincia de Cádiz, Aerogeneradores del Sur, S.A, sociedad titular de La Herrería y Pasada de Tejeda, parques eólicos gestionados por Enerfín, se llevan a cabo medidas ambientales correctoras ininterrumpidas, entre las que destacan: parada preventiva de aerogeneradores ante situaciones de riesgo para la avifauna, continua vigilancia de la avifauna, períodos de refuerzo de vigilancia ante masiva

Hitos 2018

- Conservación de la perdiz pardilla mediante la diversificación de su hábitat natural y el fomento de la actividad ganadera tradicional en el **Parque Natural del Lago de Sanabria**.
- Actuaciones de restauración en los ríos **Trefacio** y **Villarino en Cuenca**.
- Mantenimiento del **Lago de Sanabria** y las **lagunas de Villafafila**.
- Actuaciones de conservación en el **Parque Nacional de la Sierra de Guadarrama**.





Tratamiento
EDAR
Villaverde de
Íscar mediante
macrófitas
(Segovia)

de aves por procesos migratorios y continuo control anual de la presencia de carroña en el área de los parques eólicos.

Los objetivos finales de estas medidas son minimizar la mortalidad de aves en los diferentes parques eólicos y conocer el grado en el que dicha mortalidad afecta a las poblaciones locales.

Tecnología e innovación

EL RETO DE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Elecnor se encuentra inmerso en un proyecto estratégico de Transformación Digital con la finalidad de lograr el cambio cultural, la mejora de procesos, la eficiencia operativa y la competitividad. Este proyecto se centra en la internacionalización de un modelo de gestión innovador, con capacidad orgánica de crear valor de forma sostenible en el tiempo, con la tecnología y las personas como motor de cambio.

La Transformación Digital está impactando en la mejora de la calidad del servicio, la eficiencia de las operaciones, el cumplimiento y la gestión de la información de la compañía.

La Oficina de Digitalización, liderada por la Dirección General Financiera, es la responsable de velar por el cumplimiento de los objetivos establecidos y medir los avances a través de un Índice de Digitalización.



Hitos 2018



71%
Digitalización



47
iniciativas
en marcha



+5.000
usuarios



+300
participantes



600
sesiones de
trabajo

- Índice de Digitalización del 71% frente al 62,5% obtenido en 2017.
- Avance en la digitalización de procesos transversales de negocio.
- Planteamiento de iniciativas de relevancia en materia de cumplimiento, seguridad y ciberriesgos.
- Generación de sinergias, reducción del riesgo tecnológico y potenciación del intraemprendizaje dentro la organización.
- 10 meses de trabajo y 47 iniciativas en marcha.
- Aumento de los niveles de participación: +300 participantes, +5.000 usuarios, +7.000 terceros, 600 sesiones de trabajo, +100 sesiones formativas y 20 comités celebrados.

GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN

Elecnor entiende la innovación como motor de progreso y garantía de futuro. La inversión en I+D+i supone una de las apuestas estratégicas del Grupo, ya que la mejora de la competitividad a través de la I+D+i permite aportar valor y diferenciación respecto a la competencia.

Las áreas tecnológicas de interés están relacionadas principalmente con energía, medio ambiente, agua, infraestructuras, instalaciones y proyectos singulares.

La innovación forma parte del Sistema Integrado de Gestión del Grupo. En la actualidad, Elecnor, S.A. y Audeca se encuentran certificados de acuerdo a la norma UNE 166002:2014.

Las iniciativas desarrolladas a lo largo de 2018 se centraron en la mejora continua de las herramientas corporativas y en incrementar la componente innovadora de los proyectos ejecutados. La finalidad de dichas acciones es aportar mejoras a los actuales servicios, productos y procesos de Elecnor, así como explorar nuevos modelos de negocio.

Hitos 2018

- Lanzamiento de la edición 2018 de la convocatoria interna de financiación de proyectos INNOVA. Se presentaron 6 propuestas, de las que se aprobaron 4.
- Realización de un taller técnico sobre Industria 4.0. al que asistieron 32 personas del Grupo.
- Actualización de las líneas estratégicas de I+D+i con el objetivo de incrementar el número de proyectos innovadores centrados en mejoras constructivas y en la gestión de plantas.

Proyectos destacados

A lo largo del ejercicio 2018, el Grupo se encontraba inmerso en la ejecución de cerca de 50 proyectos de I+D+i a través de sus distintas sociedades. Elecnor también ha mantenido colaboraciones con distintas universidades y centros e institutos tecnológicos, entre los que destacan la Universidad Politécnica de Cartagena, CEBAS-CSIC, la Universidad de Valladolid y la UPV/EHU.

ARGOS

El proyecto ARGOS propone el desarrollo de un prototipo de sistema UAV que permita la vigilancia perimetral automatizada de ciertos recintos críticos durante el día y la noche, proporcionando a los vigilantes las alarmas que se produzcan cuando se genera algún cambio en el escenario vigilado. Estos recintos pueden ser diferentes tipos de instalaciones, como refinerías, centrales nucleares, centrales eléctricas, infraestructuras críticas, parques solares, puertos, presas, o polígonos industriales, entre otros.

APPIDE

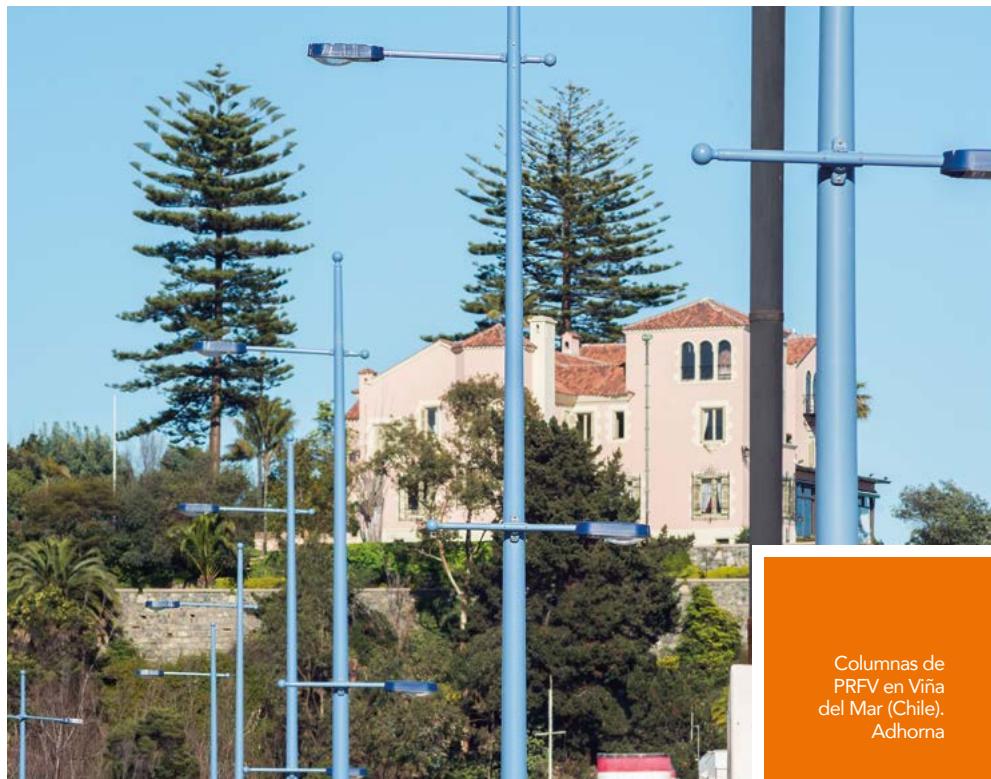
El objetivo general del proyecto consiste en la optimización de las operaciones de inspección termográfica realizadas sobre plantas fotovoltaicas mediante la automatización del procedimiento de análisis de las imágenes capturadas por sensores ópticos tanto en espectro visible como infrarrojo.

Elecnor cuenta con la colaboración de una empresa externa que se dedica a inspecciones termográficas con drones.

Desarrollo de protección de cadena para aisladores poliméricos

Este proyecto supondrá una mejora de las protecciones existentes para ser usadas en las actuales cadenas de aisladores de tipo amarre poliméricas, haciendo más seguros los trabajos.

Los objetivos del proyecto son la mejora del diseño de las actuales protecciones, la diferenciación tecnológica, la mejora de los tiempos de producción y la disminución de los riesgos al evitar el acceso a partes en tensión por parte de los componentes de la brigada.



Columnas de
PRFV en Viña
del Mar (Chile),
Adhornia

POTENCIANDO LA INNOVACIÓN A TRAVÉS DE STARTUPS

Las colaboraciones con startups permiten a Elecnor diversificar, generar nuevas líneas de negocio, acceder a soluciones innovadoras que pueden convertirse en mayor valor añadido para los clientes y mejorar los procesos internos.

En 2018 Elecnor volvió a participar en el programa BIND 4.0, iniciativa de aceleración de startups del ámbito de la Industria 4.0 que promueve la SPRI (Agencia Vasca de Desarrollo Empresarial) y que da soporte y servicios a las participantes fomentando su desarrollo y crecimiento mediante mentoring, training y el acceso a posibles socios tecnológicos.

Además, Elecnor estuvo presente en los principales eventos nacionales de startups, como Startup Olé, S0uth Summit y B-Ventures. Fruto de estas iniciativas, se materializaron colaboraciones con startups en el ámbito de ciberseguridad.

Por otro lado, Elecnor Deimos, la filial tecnológica del Grupo, ha entrado en el accionariado de Orbex Space, startup que desarrolla un innovador vehículo de lanzamiento orbital para situar pequeños satélites en órbita terrestre denominado Prime. La previsión es que el lanzamiento se realice desde el puerto espacial UK Vertical Launch, en Sutherland, Escocia.

Esta colaboración permitirá a Elecnor Deimos ofrecer a sus clientes un servicio integral de desarrollo, montaje, lanzamiento y operación de sus satélites de observación de la tierra, completamente europeo. Orbex, por su parte, se beneficia de la experiencia y capacidad de Elecnor Deimos en sistemas críticos de lanzamiento, guiado y navegación y control (GNC).

Comprometidos con la sociedad

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 203-1, GRI 203-2)

En el desarrollo de su actividad, el Grupo Elecnor genera un impacto directo e indirecto que repercute en el empleo, el desarrollo local, el progreso y el bienestar social, en todos los territorios donde actúa.

Además, dado que su actividad se realiza en áreas como infraestructuras, energía y medio ambiente, Elecnor se convierte en uno de los agentes clave en el desarrollo y el progreso de la sociedad, colaborando en la reducción de la brecha energética y en la transición hacia una economía más baja en carbono o garantizando el acceso y la disponibilidad de energía y agua, entre otros aspectos. Todo ello alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) incluidos en la agenda 2030 de Naciones Unidas.

Fundación Elecnor. Construyendo un mundo mejor



La acción social del Grupo se impulsa, principalmente, a través de la Fundación Elecnor, que en 2018 conmemoró su décimo aniversario manteniendo el compromiso de poner en valor el lado más humano de la ingeniería.

La labor de la Fundación está estrechamente vinculada a la propia actividad de Elecnor. Así, la Fundación tiene establecidos como ámbitos prioritarios de actuación aquellos países en los que la firma tiene presencia. De igual modo, los proyectos acometidos están siempre relacionados con las líneas de negocio en las que Elecnor es un operador reconocido. En este sentido, las actuaciones y proyectos se desarrollan en dos áreas principales:

- El desarrollo de infraestructuras de tipo social, proyectando lo que mejor sabe hacer Elecnor –infraestructuras, energía y agua– en beneficio de quienes más lo necesitan y del medio ambiente.
- El impulso de la formación y la investigación para fomentar el desarrollo y proyección profesional de los jóvenes.

En 2018, la Fundación tenía presencia en España, Honduras, República Dominicana, Ghana, Chile, Uruguay, Angola, Nicaragua y Camerún. En estos 10 años, Elecnor ha dotado de fondos a su Fundación por valor de 4,9 millones de euros (300.000 euros en 2018). Además, la Fundación ha logrado también movilizar recursos por importe



Proyecto
Énergie Solaire
pour l'éducation
(Camerún).
Fundación
Elecno

10
AÑOS | 2008-2018

de 4,2 millones de euros. Es decir, durante todo este tiempo, la Fundación Elecnor ha liderado proyectos por valor de 9,1 millones de euros.

Actuaciones 2018

PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA SOCIAL

A través de los proyectos de infraestructura social, el Grupo Elecnor se convierte en parte de la solución de alguno de los problemas a los que la sociedad se enfrenta. De manera especial, y como se describe en los siguientes proyectos, Elecnor colabora en garantizar el acceso a una energía asequible, segura y sostenible, en promover oportunidades de aprendizaje e impulsar una educación inclusiva, equitativa y de calidad.

INICIO DEL PROYECTO EN EBOLOWA, CAMERÚN

La Fundación Elecnor contribuirá a la integración social y laboral de jóvenes desfavorecidos a la vez que abre la posibilidad de desarrollar energías renovables en esta zona de Camerún.

Este proyecto de colaboración con los Salesianos de Don Bosco trata de consolidar todas las actividades socioeducativas de esta institución en la localidad de Ebolowa, proporcionando electricidad estable y de calidad a los proyectos en curso.

La electricidad proporcionada por un sistema fotovoltaico asegurará las actividades que se realizan en el instituto técnico, el internado, el centro juvenil y el servicio de suministro de agua gratis al vecindario.

La colaboración de Elecnor supone, además, una importante transferencia de competencias para los formadores del instituto técnico (ITDB). Esta capacitación del profesorado permitirá integrar en el programa de estudios de electricidad conceptos de la energía fotovoltaica, lo que abre la posibilidad tanto de desarrollar estas energías en la región como de contratar a los alumnos más cualificados.

CONTINUIDAD DEL PROYECTO LUCES PARA APRENDER, URUGUAY

La Fundación Elecnor, la Administración Nacional de Usinas y Transmisiones Eléctricas (UTE) y la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI) firmaron un acuerdo para dar un paso más en la instalación de sistemas solares fotovoltaicos en las zonas rurales de Uruguay.

La firma de esta adenda permite la reubicación de equipos de energías renovables que habían sido previamente instalados en escuelas rurales cuando carecían de energía y conectividad. De las 85 escuelas rurales beneficiadas originalmente con este proyecto, 35 de ellas han sido posteriormente conectadas a la red nacional.

Los paneles solares de los centros educativos a los que ha llegado el tendido eléctrico serán utilizados, en una primera etapa, para dotar de energía a los hogares de escolares que asisten a algunas de las escuelas rurales que participaron del proyecto Luces para Aprender, en los departamentos de Cerro Largo y Salto.

El segundo y tercer eje del proyecto contempla el apoyo a emprendimientos comunitarios y la conformación de espacios didácticos, respectivamente.

Reconocimiento al proyecto luces para aprender

En el marco del IX Seminario Internacional de Investigación sobre Educación Rural celebrado en Uruguay, se entregó una distinción al proyecto Luces para Aprender como reconocimiento a su apoyo a la educación de niños en el medio rural.



Proyecto
H2OME
(Angola).
Fundación
Elecnor



VOLUNTARIADO CORPORATIVO

En 2018, se lanzó una nueva edición en el marco del proyecto H₂OME de Gove, Angola. Este proyecto ya está operativo y tiene la capacidad de potabilizar agua para 10.000 personas al día en la provincia de Huambo. Los tres voluntarios de Elecnor seleccionados viajaron a Angola para aportar su talento, conocimiento y tiempo en beneficio de las personas que más lo necesitan.

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y FORMACIÓN

A través de estas iniciativas, se fomenta la formación e investigación vinculadas a las distintas ramas y disciplinas de la ingeniería, las alianzas y los acuerdos con universidades y centros educativos para fomentar el desarrollo de conocimientos y su aplicación práctica.



CURSO ESPECIALISTA POST-CICLO EN INSTALACIONES ELÉCTRICAS DE MEDIA Y BAJA TENSIÓN

Se han cumplido 6 años formando a futuros profesionales dentro del marco de colaboración con el Colegio Salesianos Deusto. Durante el ejercicio, se clausuró la quinta edición y se dio inicio a la sexta, que contó con 16 participantes.

Los estudiantes tuvieron la oportunidad de adquirir conocimientos y realizar prácticas de trabajos seguros en espacios confinados o atmósferas peligrosas, maniobras en instalaciones de media tensión y trabajos en redes eléctricas de baja tensión, junto a los conocimientos necesarios para desarrollar de forma efectiva y segura trabajos en altura.

PROGRAMA DE PREMIOS Y BECAS CON LA ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE INDUSTRIALES DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALENCIA

En 2018, Elecnor cumplió 30 años becando a los alumnos de la UPV. En la convocatoria 2017-2018 fueron becados cinco estudiantes por sus trabajos fin de máster. Además, la Fundación hizo entrega del Primer Premio, dotado con 1.500 euros, al mejor de los proyectos presentados.

Más iniciativas con la comunidad

(GRI 102-12)

Buscar soluciones con los diferentes actores sociales es una buena vía para generar valor a la sociedad. Son de especial relevancia los programas dirigidos al desarrollo social, ambiental y económico del entorno.

La acción social de Elecnor se plasma en iniciativas realizadas en las comunidades donde el Grupo tiene presencia, destacando aquellas desarrolladas por la filial concesional, Celeo, y la eólica, Enerfín, en países como Chile, Brasil, Colombia, México o Canadá.

La participación con dichas comunidades se materializa mediante la colaboración con administraciones, organismos e instituciones, y en acciones de patrocinio en el ámbito cultural, social, deportivo y ambiental.

Actuaciones 2018

CANADÁ

A finales de 2018 se cumplieron cinco años de operación comercial del parque eólico de L'Érable, a lo largo de los cuales, y en el marco de los acuerdos firmados con los municipios y la mancomunidad donde se ubica el proyecto, se ha contribuido con más de 100.000 CAD a cerca de 30 asociaciones e iniciativas locales.

En 2018, concretamente, destacaron, por un lado, las visitas guiadas al parque eólico, organizadas en colaboración con la oficina local de turismo, de más de 400 turistas y 140 escolares; por otro, la participación en varias actividades e iniciativas en los municipios de Saint Ferdinand y Ste Sophie d'Halifax, como las fiestas anuales, el día de las familias, el campamento deportivo de verano o la dotación para la construcción de un centro para personas mayores con pérdida de autonomía.



BRASIL

Ventos do Sul, filial brasileña en operación de Enerfín, contribuyó con proyectos de carácter social, en homologación con el gobierno brasileño y dentro de la Ley de incentivos fiscales, con el fin de impulsar la cultura, los deportes y la inversión social. Estas son algunas de las iniciativas en las que ha participado.



Visitas al
Complejo
eólico Osório
(Brasil). Enerfín



Club de
observadores
de AVES.
Escuela Corel
(Chile). Celeo

- Serie de conciertos de la Orquesta Sinfónica de Porto Alegre en varias municipalidades de Rio Grande do Sul.
- Noche de los museos para incentivar la actividad cultural mediante la apertura de varios museos en Porto Alegre.
- Apoyo a la Fundación Iberê Camargo, mantenedora del museo Iberê Camargo, edificio icónico que alberga diversas exposiciones artísticas a lo largo del año y se caracteriza por ser un importante destino turístico.
- Proyecto social para apoyar a ancianos sin recursos.
- Todos en construcción-Aldeias Infantis SOS Brasil. Proyecto social destinado a apoyar los derechos de niños y adolescentes con la construcción de un pabellón de deportes para 46 niños en régimen de acogida y para la comunidad adyacente de Sarandi.
- Proyecto de ampliación de los servicios de tratamiento oncológico y compra de equipo en hospital público de la Universidad de Caxias do Sul.
- Organización del Rodeio Internacional de Osório, evento de turismo que recibe a más de 10.000 personas y que tiene la finalidad de la promoción artística, cultural y de turismo. Consta de múltiples atracciones culturales, música, tradición gaucha, pruebas de caballos, etc.

CHILE

Durante el ejercicio, Celeo participó en diferentes iniciativas de carácter social y ambiental:

- Taller solar realizado en la comuna de Diego de Almagro, pensado para introducir a los estudiantes al mundo de la energía, el reciclaje y la innovación.
- Taller de identificación de aves. Proyecto realizado en la Escuela Huilquío con el fin de acercar el mundo de las aves a los alumnos de escuelas rurales a través de una charla y entrega de una guía de aves elaborada por Celeo Redes.
- Club de observadores de aves. Proyecto realizado en la Escuela de Corel que persigue formar clubes con alumnos de escuelas rurales.
- Proyecto de construcción de Torre-sirena Compañía de Bomberos en el que se colabora con la construcción del 50% de la estructura.
- Proyecto de voluntariado consistente en la construcción de un mirador. Elecnor participa en el mejoramiento de las instalaciones de la escuela rural de Corel.

Integración y respeto por el entorno

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

En 2018, Elecnor continuó en algunos países ejecutando proyectos en áreas próximas a comunidades indígenas. En este contexto, el diálogo, el respeto y una adecuada gestión de los impactos son esenciales para mantener la legitimidad social y garantizar el buen fin de los proyectos.

En lo que respecta a las comunidades indígenas, cabe destacar varias iniciativas de Enerfín, la filial eólica: (GRI 411-1, GRI 413-1, GRI 413-2)

CANADÁ

Como parte de las actividades de promoción de los proyectos en la provincia de Saskatchewan, se mantuvieron reuniones introductorias tanto con naciones autóctonas como con consejos tribales que las representan. Dichos encuentros permitieron explorar el interés de las distintas comunidades como posibles inversores en los proyectos que se están desarrollando en la provincia. Estos contactos iniciales sirven de base en la consolidación de relaciones productivas y fructíferas, regidas por la transparencia, el respeto mutuo y la lealtad.

MÉXICO

En el marco de las actividades de los proyectos en promoción en el Estado de Yucatán, se realizaron evaluaciones de impacto social en los municipios de Panabá y Sucilá, pertenecientes a la región indígena maya.

COLOMBIA

Se llevó a cabo el proceso de consulta indígena con las comunidades wayuu afectadas por los proyectos El Ahumado y Musichi, localizados en la Península de La Guajira. En dichos procesos se fijaron medidas sociales para compensar y mejorar las condiciones de vida de las distintas comunidades, tales como la impartición de cursos sobre actividades con la construcción, oferta laboral para la etapa de construcción, adquisición de ovinos o la construcción de espacios recreativos, culturales, educativos e instalaciones de suministros necesarios en la zona.

Por su parte, Celeo, la filial concesional de Elecnor, en el marco de la tramitación ambiental de sus proyectos en Chile, debe consultar a la Corporación Nacional de Indígenas, pero ninguno de los proyectos desarrollados en 2018 afectaba o se encontraba en el área de influencia de alguna comunidad indígena.

En Brasil, Celeo continuó con las negociaciones para aprobar el Plan Básico Ambiental Indígena, donde se especifican las acciones de mitigación que se van a desarrollar en las comunidades indígenas afectadas por las empresas de EPE Caiuá Transmissora de Energia. El órgano competente manifestó su aprobación al Plan en el segundo semestre de 2018, por lo que el próximo paso será la presentación del documento a las comunidades y la posterior ejecución de las actividades.

Comunicación con los grupos de interés

(GRI 102-40, GRI 102-43)

Elecnor mantiene con sus principales grupos de interés un diálogo fluido y constante a través de diferentes vías de comunicación, con las que trata de conocer y responder a sus necesidades y expectativas. A continuación, se detallan los principales canales de comunicación:

Grupo de interés

Accionistas e inversores

Canales de comunicación

Reuniones de la Junta General de Accionistas
Cuentas anuales consolidadas
Informe Integrado
Memoria Fundación Elecnor
Web del Grupo
Canal de Atención al accionista
Foro de accionistas
Reuniones con inversores

Clientes

Catálogo corporativo
Visitas periódicas
Comunicaciones periódicas
Cuentas anuales consolidadas
Ferias sectoriales
Webs corporativas
Encuestas de satisfacción
Informe Integrado
Memoria Fundación Elecnor
Redes sociales

Empleados

Reuniones periódicas
Grupos de trabajo
Informe Integrado
Campañas de comunicación
Jornadas y cursos de formación
Webs corporativas
Intranet
Newsletter
Canal ético

Grupo de interés**Administraciones Públicas
y organismos reguladores****Canales de comunicación**

Web del Grupo
Comunicaciones oficiales
Cuentas anuales consolidadas
Informe Integrado
Memoria Fundación Elecnor
Redes sociales

Proveedores y colaboradores

Reuniones y grupos de trabajo
Convenciones, ferias y congresos
Auditorías
Informe Integrado
Web del Grupo
Redes sociales

Comunidad local

Webs corporativas
Webs específicas de proyectos
Memoria de la Fundación Elecnor
Patrocinios y mecenazgos
Proyectos sociales
Informe Integrado
Redes sociales

Medios de comunicación

Comunicados de prensa
Encuentros informativos
Web del Grupo
Cuentas anuales consolidadas
Informe Integrado
Memoria Fundación Elecnor
Redes sociales

**Centros tecnológicos y
Universidades**

Convenios de colaboración
Foros
Informe Integrado
Memoria Fundación Elecnor
Web Fundación Elecnor



Instalaciones en
puente Long
Beach Rainbow
en Nueva York
(Estados Unidos).
Elecnor Belco



Un hito del ejercicio 2018 fue la celebración del 60 aniversario de Elecnor. Con dicha finalidad se creó una imagen e identidad corporativa para incluir en todas las herramientas de comunicación de la compañía. Además, se elaboró un libro conmemorativo que recorre los 60 años de historia del Grupo y plasma los grandes hitos durante todo este tiempo, tanto en España como en el ámbito internacional. En esta obra se refleja su crecimiento sostenido y la expansión internacional, así como la cultura en valores y la sólida filosofía empresarial construidas a lo largo de toda su historia.

En 2018 es también destacable el refuerzo del posicionamiento de Elecnor en los medios de comunicación con la finalidad de incrementar su notoriedad como una de las empresas referentes en el mercado nacional e internacional en los sectores de infraestructuras, energías renovables y nuevas tecnologías.

Otras actuaciones relevantes

- Fomento de la comunicación en los perfiles de Twitter y LinkedIn.
- Proyecto de renovación de las webs del Grupo.

Nuevas webs de Elecnor, Hidroambiente, Enerfín y Elecnor Belco con un diseño que permite a los usuarios navegar de forma fácil y sencilla, adecuándolo a las nuevas tendencias digitales para mejorar el posicionamiento online del Grupo y la usabilidad en los dispositivos móviles.

- Nueva publicidad corporativa.

La nueva creatividad publicitaria mantiene el objetivo de seguir consolidando la marca Elecnor potenciando sus atributos intrínsecos, como la internacionalización o la diversificación de actividades y, como novedad, reflejar cómo los proyectos mejoran la vida de las personas.

Participación en Asociaciones

(GRI 102-13)

El Grupo Elecnor participa activamente en las asociaciones de referencia en los sectores y países donde tiene actividad. Aquellas consideradas de mayor relevancia aparecen en el cuadro siguiente:

España

AAEF, Asociación Andaluza de Empresas Forestales
ACEX, Asociación de Empresas de Conservación y Explotación de Infraestructura
AEDYR, Asociación de Desalación y Reutilización del Agua
AEE, Asociación Empresarial Eólica
AEEFOR, Asociación Extremeña de Empresas Forestales y de Medioambiente
AET, Asociación Eólica de Tarifa
APECYL, Asociación de Promotores de Energía Eólica de Castilla y León
APPI-Almussafes, Asociación de Propietarios del Parque Industrial de Almussafes
ASAGUA, Asociación Española de Empresas de Tecnologías del Agua
ASEJA, Asociación Española de Empresas de Jardinería
ASERPYMA, Asociación de Empresas Restauradoras del Paisaje y Medio Ambiente
ATC, Asociación Técnica de Carreteras y Asociación Mundial de Carreteras
Comité de Energía del Círculo de Empresarios
EGA, Asociación Eólica de Galicia
Plataforma enerTIC
ESF, Energía sin Fronteras
FEMEVAL, Federación Metalúrgica Valenciana
ITE, Instituto Tecnológico de la Energía
PTA, Plataforma Tecnológica del Agua
SERFOGA, Asociación de Empresas de Servicios Forestales de Galicia
UNEF, Unión Española Fotovoltaica

Brasil

ABEEOLICA, Asociación Brasileña de Energía Eólica
ABIDIB, Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústrias de Base
ABSOLAR, Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica
Cámara Oficial Española de Comercio en Brasil
CIGRE, Comitê Nacional Brasileiro de Produção e Transmissão de Energia Elétrica
COGEN - Associação da Indústria de Cogeração de Energia

Canadá

AQPER, Association Québécoise de Producteurs d'Énergie Renouvelable
Cámara de Comercio Canadá España
Chambre de Commerce et D'industrie Bois-Francs y Érable
CANWEA, Canadian Wind Energy Association
Technocentre Éolien du Quebec

México

APER, Agrupación Peninsular de Energías Renovables

AMDEE, Asociación Mexicana de Energía Eólica

Comisión de Energía de la Cámara Española de Comercio en México

Estados Unidos

AWEA, American Wind Energy Association

Chile

ACERA, Asociación Chilena de Energías Renovables

CAMACOES, Cámara Oficial Española de Comercio en Chile

CIGRE, Comité Internacional de Grandes Redes Eléctricas

Eléctricas A.G, Asociación Gremial de Empresas Eléctricas



Parque solar
fotovoltaico
en Yunchará
(Bolivia)

Actos, jornadas y foros

Smart City Expo World Congress, Barcelona

Elecnor presentó soluciones y productos para proporcionar servicios inteligentes a las ciudades que las hagan más sostenibles e integradoras, mejorar la calidad de vida y obtener mayor eficacia de los recursos disponibles.

Comité Técnico CTN207 Transporte y distribución de energía eléctrica

Adhornar participó, junto con las principales compañías eléctricas españolas y Telefónica, en el desarrollo de una norma para estandarizar los postes de poliéster reforzado con fibra de vidrio (PRFV) de modo que se adapten de la mejor manera posible a las necesidades de las compañías.

Este comité emitió la norma "UNE 0059-2017 Postes de poliéster reforzado con fibra de vidrio (PRFV) para líneas eléctricas aéreas de distribución y líneas de telefonía".

Foro de Tendencias Tecnológicas Eficiencia Energética y Sostenibilidad en la Industria 4.0, Bilbao

Este Foro fue organizado por la Plataforma EnerTic. Elecnor participó como ponente en la sesión "Transformación digital para una Industria más competitiva: Visión Estratégica", exponiendo su visión y experiencia.

VIII Foro Mundial del Agua, Brasil

El Foro Mundial del Agua es el principal evento mundial de agua y saneamiento, organizado por el World Water Council (WWC). Su objetivo es promover el conocimiento, crear un compromiso político e impulsar la acción sobre temas críticos del agua en todos los niveles, para facilitar la eficiente conservación, protección, desarrollo, planificación, gestión y uso en todas sus dimensiones, de manera ambientalmente sostenible para el beneficio de la vida en la Tierra.

Elecnor acudió al Foro como parte de la delegación española, integrada tanto por representantes de la Administración Pública (MAPAMA, MAEC, ICEX), como del sector privado. Esta delegación presentó un stand, donde, entre otros actos, se mantuvieron encuentros bilaterales de alto nivel con otros países.

Salón Internacional de la Seguridad, Sicur, Madrid

Con el objetivo de mostrar de un modo didáctico una serie de buenas prácticas en la prevención de riesgos laborales, la edición 2018 incorporó el programa DEMO PRL, donde se ofrecieron supuestos de actuación en directo y en diferentes entornos de trabajo. Elecnor desarrolló dos prácticas como empresa asociada de Ademi (Asociación de Empresas de Ingeniería, Montajes, Mantenimientos y Servicios Industriales).

Encuentro Iberoamericano Empresarial, Madrid

Elecnor fue la empresa invitada al encuentro organizado por Expansión y la colaboración de la embajada de República Dominicana y del IE Business School. El Consejero Delegado de Elecnor, Rafael Martín de Bustamante, relató la experiencia dominicana de la compañía, donde está presente desde hace más de 30 años.

New space, Vigo

Elecnor Deimos formó parte del primer evento en España sobre el nuevo sector aeroespacial organizado por la Universidad de Vigo, el Centro de Innovación Aeroespacial de Galicia (Cinae) y la spin-off Alén Space.

El denominado "new space" se caracteriza por la entrada en el sector espacial de nuevos actores basados en inversión privada que apuestan por la tecnología espacial para poner en marcha nuevos servicios comerciales.

Reconocimientos

- **V Edición de los Premios a la Internacionalización y el Desarrollo, Compañía Española de Financiación del Desarrollo (COFIDES)**

Elecnor fue galardonada dentro de la categoría de "Proyecto exterior de gran empresa" por su amplia trayectoria internacional en mercados emergentes, su compromiso con la excelencia empresarial, recurrencia como cliente de COFIDES y la puesta en marcha de proyectos emblemáticos que conjugan la innovación con el desarrollo social y medioambiental.

- Premiado el proyecto **Luces para Aprender por su apoyo a la educación rural en el X Seminario Internacional de Investigación sobre Educación Rural, celebrado en Uruguay.**
- **Premio a la Empresa Contratista con Mejor Índice de Cultura Preventiva por la Central Nuclear de Almaraz, Cáceres, en sus Jornadas de la Seguridad y Salud en el Trabajo.**
- **50 mejores CEO de España de la revista Forbes.**

Por segundo año consecutivo, Rafael Martín de Bustamante, Consejero Delegado de Elecnor, apareció en la lista de los 50 mejores CEO de España de la revista Forbes.



Construcción e
instalaciones del
Colegio Arcosur
(Zaragoza)

Gestión
responsable



Gobierno corporativo

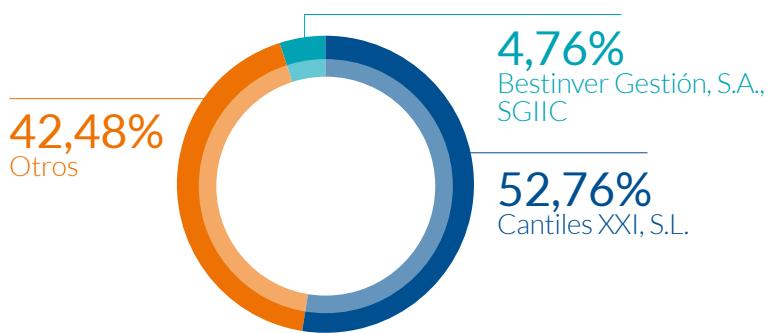
Elecnor cumple con los requerimientos establecidos en la Ley de Sociedades de Capital y el Código de Gobierno Corporativo de las Sociedades cotizadas de la Comisión Nacional de Valores*.

Estructura accionarial

La mayoría del capital de Elecnor, S.A. recae en un grupo de accionistas formado por diez grupos familiares que actúa como la unidad de decisión y control de la sociedad, instrumentada a través de la sociedad Cantiles XXI, S.L. (GRI 102-5)

En la partida "Otros" se incluyen los accionistas con un porcentaje de participación inferior al 5%, así como las acciones propias de Elecnor, S.A., que ascendían a un 2,68% al cierre de 2018.

Participación accionarial



* Esta información se encuentra disponible en el apartado Gobierno Corporativo dentro de la sección Inversores de la página web, www.elecnor.com



Órganos de gobierno (GRI 102-18)

Los órganos de gobierno de la sociedad matriz son la Junta General de Accionistas y el Consejo de Administración. En dependencia del Consejo de Administración existen la Comisión Ejecutiva, la Comisión de Auditoría y la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

La Junta General de Accionistas se celebró el 1 de junio de 2018 con una asistencia del 81,99%.

Consejo de Administración



| | | | |
|---|------------------------|---|-----------------|
| 1 Consejero Ejecutivo | 1 Consejero Externo | 3 Consejeros Independientes | 2 Consejeras |
| 12 reuniones Consejo de Administración | | 99% asistencia reuniones del Consejo | |

En fecha 18 de abril de 2018, el Consejo de Administración modificó, por unanimidad, el artículo 8 del Reglamento del Consejo de Administración “Composición cuantitativa”, con la finalidad de incrementar el número máximo de miembros del Consejo de Administración a 15.

| Nombre del Consejero | Cargo en el Consejo | Consejo de Administración | | | | Fecha último nombramiento | Comisiones | | | |
|--|----------------------------|---------------------------|-----------|---------|---------------|---------------------------|--------------------|-----------------------|---|--|
| | | Categoría | | | | | Comisión Ejecutiva | Comisión de Auditoría | Comisión de Nombramientos y Retribuciones | |
| | | Ejecutivo | Dominical | Externo | Independiente | | | | | |
| Jaime Real de Asúa Arteche | Presidente | | ✓ | | | 1/6/18 | ✓ (1) | | ✓ | |
| Fernando León Domecq | Vicepresidente | | ✓ | | | 1/6/18 | ✓ | | ✓ | |
| Ignacio Prado Rey-Baltar* | Vicepresidente | | ✓ | | | 1/6/18 | | ✓ | | |
| Joaquín Gómez de Olea y Mendaro | Secretario | | ✓ | | | 18/5/16 | | | | |
| Cristóbal González de Aguilar Alonso-Urquijo | Vicesecretario | | ✓ | | | 20/5/15 | ✓ | | | |
| Fernando Azaola Arteche | Vocal | | | ✓ | | 1/6/18 | ✓ | | | |
| Miguel Cervera Earle | Vocal | | ✓ | | | 1/6/18 | | | | |
| Isabel Dutilh Carvajal | Vocal | | | | ✓ | 20/5/15 | ✓ (1) | ✓ | | |
| Irene Hernández Álvarez* | Vocal | | | | ✓ | 1/6/18 | ✓ | | | |
| Juan Landecho Sarabia | Vocal | | ✓ | | | 1/6/18 | | | | |
| Rafael Martín de Bustamante Vega | Vocal y Consejero Delegado | ✓ | | | | 16/5/17 | ✓ | | | |
| Miguel Morenés Giles | Vocal | | ✓ | | | 1/6/18 | ✓ | ✓ | | |
| Gabriel de Oraa y Moyúa | Vocal | | ✓ | | | 1/6/18 | | | | |
| Rafael Prado Aranguren | Vocal | | ✓ | | | 1/6/18 | | | | |
| Emilio Ybarra Aznar | Vocal | | | | ✓ | 20/5/15 | | ✓ | ✓ (1) | |

* Nuevos nombramientos en 2018

(1) Presidente de la Comisión

Durante 2018 se ha producido la baja de Juan Prado Rey-Baltar por vencimiento de su cargo.

COMISIONES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Comisión Ejecutiva

La Comisión Ejecutiva tiene como principal función analizar, previamente a la reunión mensual del Consejo, la marcha de la sociedad y de sus negocios, de conformidad con las políticas estratégicas establecidas por el Consejo de Administración, informando del contenido de sus reuniones al pleno del mismo y, todo ello, de acuerdo con los establecido en las reglas de funcionamiento de dicha Comisión.

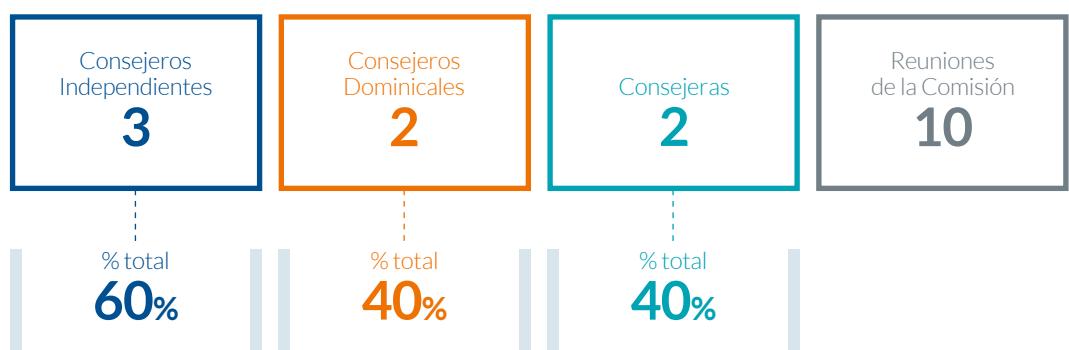


Comisión de Auditoría

Apoya al Consejo en la supervisión de la información contable, fiscal y financiera, los servicios de auditoría interna y externa, el cumplimiento, el control interno y la gestión de riesgos.

Actuaciones 2018

- Revisión de la información económica anual, semestral y trimestral publicada en los mercados y de los objetivos y previsiones al cierre del ejercicio.
- Seguimiento de los principales riesgos con potencial impacto en la cuenta de resultados y otros asuntos relevantes con relación a las cuentas anuales y de la actividad de Auditoría Interna.
- Relación con los auditores externos del Grupo, supervisión de su independencia y aprobación de honorarios.
- Supervisión del Sistema de Cumplimiento y de la actividad del Comité de Cumplimiento.
- Seguimiento del Proyecto de Transformación Digital del Grupo.
- Información a la Junta General de Accionistas.
- Análisis del balance, incluyendo valoración y sistema de control de derivados, valoración de fondos de comercio y activos intangibles, y test de deterioro.



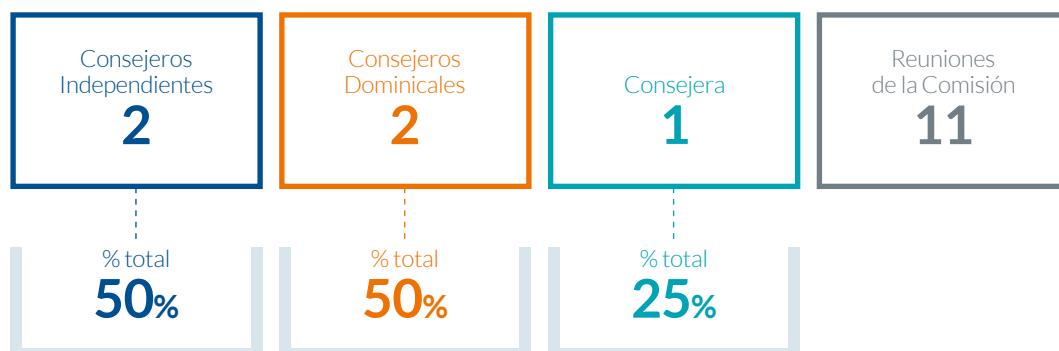
Comisión de Nombramientos y Retribuciones

Evaluá las competencias, conocimientos y experiencia necesarios en el Consejo.

Propone y revisa la política de retribución de los Consejeros y la Dirección.

Actuaciones 2018

- Examen de la calificación de los Consejeros.
- Revisión de los modelos para la evaluación del Consejo, del Presidente y sus Comisiones y evaluación de la propia Comisión.
- Ha continuado con el análisis de la estructura del Consejo, en el que se lleva trabajando desde mediados de 2017, con la contribución de Spencer Stuart como consultor externo de primer nivel internacional.
- Revisión del cuestionario de los Consejeros, en relación con los conflictos de interés.
- Análisis previo de las necesidades del Consejo de Administración para el nombramiento y reelección de Consejeros que ha trasladado al Consejo de Administración.
- Implementación de la Política de Remuneraciones de los Consejeros, que fue aprobada en la Junta General de Accionistas de 2017 y de aplicación para los ejercicios 2017, 2018 y 2019, determinando también la retribución individualizada por Consejero. Igualmente, en materia de retribuciones, ha propuesto la retribución fija y variable anual para el Consejero Ejecutivo.
- Propuesta de la política de remuneraciones para la Dirección y su aplicación, incluyendo la propuesta de retribución variable, vinculada a los objetivos marcados.
- Revisión del plan de sucesión del Presidente, Consejero Delegado y Dirección.
- Se ha continuado con la adaptación de la estructura corporativa del Grupo.
- Se ha examinado el Plan de Igualdad y el de asignaciones o movilidad internacional relativo a la situación de los expatriados del Grupo.
- Se ha dado continuidad al plan de acción resultante de las autoevaluaciones del Consejo y sus Comisiones y al de avanzar en el cumplimiento de la recomendación 36 del Código de Buen Gobierno. Se ha contratado a la consultora Russell Reynolds para el análisis y revisión de los cuestionarios y su adecuación para el ejercicio 2018.
- Información de todas sus actividades al Consejo de Administración, haciendo entrega a todos los Consejeros de las actas de sus reuniones.
- Información a la Junta General de Accionistas.



Un elemento clave del Consejo de Administración es la transparencia de todas sus actuaciones



SELECCIÓN DE CONSEJEROS Y DIVERSIDAD DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

El Consejo de Administración de Elecnor reconoce como uno de los elementos clave de su estrategia de Gobierno Corporativo la transparencia en todas sus actuaciones, incluyendo el proceso de selección de candidatos a Consejero.

Con este fin, el 22 de noviembre de 2017, el Consejo de Administración aprobó la "Política de Selección de Consejeros y Diversidad del Consejo de Administración", el cual se encuentra accesible en la página web de la sociedad y en la que se recogen todas las medidas adoptadas en relación con la selección de consejeros, políticas de diversidad de género, edad, experiencia, etc. La aplicación de esta política se ha hecho efectiva con el nombramiento de una segunda Consejera Independiente en el año 2018.

Dicha Política establece que los responsables de los procesos de selección de miembros del Consejo serán el Consejo de Administración y la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

Los procedimientos de dicha selección cuidarán para que se favorezcan la diversidad de experiencias, conocimientos, competencias y género; y que, en general, no adolezcan de sesgos implícitos que puedan implicar discriminación alguna.

En especial, se vigilará que los procedimientos de selección no puedan implicar discriminación para la selección de Consejeras, para así tender hacia los objetivos de Gobierno Corporativo.

Para ello, cuando la Comisión de Nombramientos y Retribuciones o el propio Consejo, según sea el caso, busquen un perfil profesional, primero se tomará en consideración los intereses sociales, sin perjuicio de que, ante dos perfiles profesionales similares, se optará por aquel que suponga el género menos representado.

Se establece como objetivo para el año 2020 la recomendación de que el número de Consejeras represente, al menos, el 30% del total de miembros del Consejo de Administración.

Finalmente, en cumplimiento de las obligaciones legales, el Consejo de Administración de Elecnor, S.A. elaboró el Informe Anual de Gobierno Corporativo correspondiente al ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2018. Dicho documento se encuentra disponible en la página web de la Comisión Nacional del Mercado de Valores y de Elecnor.



POLÍTICA DE RETRIBUCIONES

A propuesta por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, el Consejo de Administración de Elecnor aprobó, con fecha 15 de marzo de 2017, la Política de Remuneraciones correspondiente a los ejercicios 2017, 2018, 2019. Esta Política que se encuentra disponible en la web corporativa.

La Política de Remuneraciones marca que la retribución deja de ser igual necesariamente para todos los Consejeros en su condición de tales, y su distribución se acuerda por el Consejo de Administración de la sociedad de acuerdo con el artículo 12 de los Estatutos Sociales, para lo que tendrá en cuenta:

- La pertenencia a distintas Comisiones del Consejo de Administración o el desempeño de cargos dentro de los mismos.
- La pertenencia a otros Consejos de Administración de sociedades pertenecientes al Grupo Elecnor.
- La asistencia a las distintas sesiones del Consejo de Administración.
- La dedicación de los Consejeros y la responsabilidad por ellos asumida.
- Y sus funciones y trayectoria en el Consejo de Administración.

El objetivo es que la retribución recibida por los Consejeros sea adecuada a la dedicación y responsabilidad asumidas por cada uno de ellos, tenga en consideración la pertenencia a las Comisiones del Consejo de Administración o a otros Consejos de Administración de sociedades pertenecientes al Grupo Elecnor, y que proteja el interés de los accionistas a corto y a largo plazo.

En este sentido, la Política se rige por los siguientes principios fundamentales:

- **Moderación:** que las retribuciones sean razonables, acordes con las tendencias y referencias de sociedades similares, y que guarden una proporción con la situación de la Sociedad, y la coyuntura económica de cada momento.
- **Idoneidad:** la Política está orientada a atraer, motivar y retener a los Consejeros. Recompensa la calidad, dedicación, responsabilidad y conocimiento del negocio de los Consejeros, así como su trayectoria profesional y compromiso con la sociedad.
- **Rentabilidad y sostenibilidad:** las remuneraciones de los Consejeros que desarrollen funciones ejecutivas incentivarán el desempeño y recompensarán la creación de valor a largo plazo.
- **Transparencia:** el establecimiento, fijación y aplicación de la Política se implantará asegurando la transparencia. En particular, la sociedad pondrá a disposición de los Accionistas, con ocasión de la convocatoria de la Junta General, la Política y el Informe, y se recogerá, tanto en la memoria de sus Cuentas Anuales como en el Informe Anual de Gobierno Corporativo de la sociedad.
- **Proteger los intereses de los accionistas:** la presente Política busca proteger el interés de los accionistas a corto y largo plazo.

Además, en esta Política se determina también el sistema de remuneración de los Consejeros que desempeñen funciones ejecutivas, tanto su retribución fija como la retribución variable, así como los principales términos y condiciones de los contratos (duración, indemnización, cumplimiento del sistema de Gobierno Corporativo, exclusividad o confidencialidad).

La remuneración devengada en el ejercicio 2018 para el Consejo de Administración se situó en 4.937 miles de euros*. Dichas retribuciones incluyen las derivadas de su calidad de personal directivo. La remuneración media de los Consejeros se situó en 202.150 euros.

La remuneración media desglosada por género es la siguiente:

Remuneración media de los Consejeros: 202.777 euros

Remuneración media de las Consejeras**: 194.000 euros

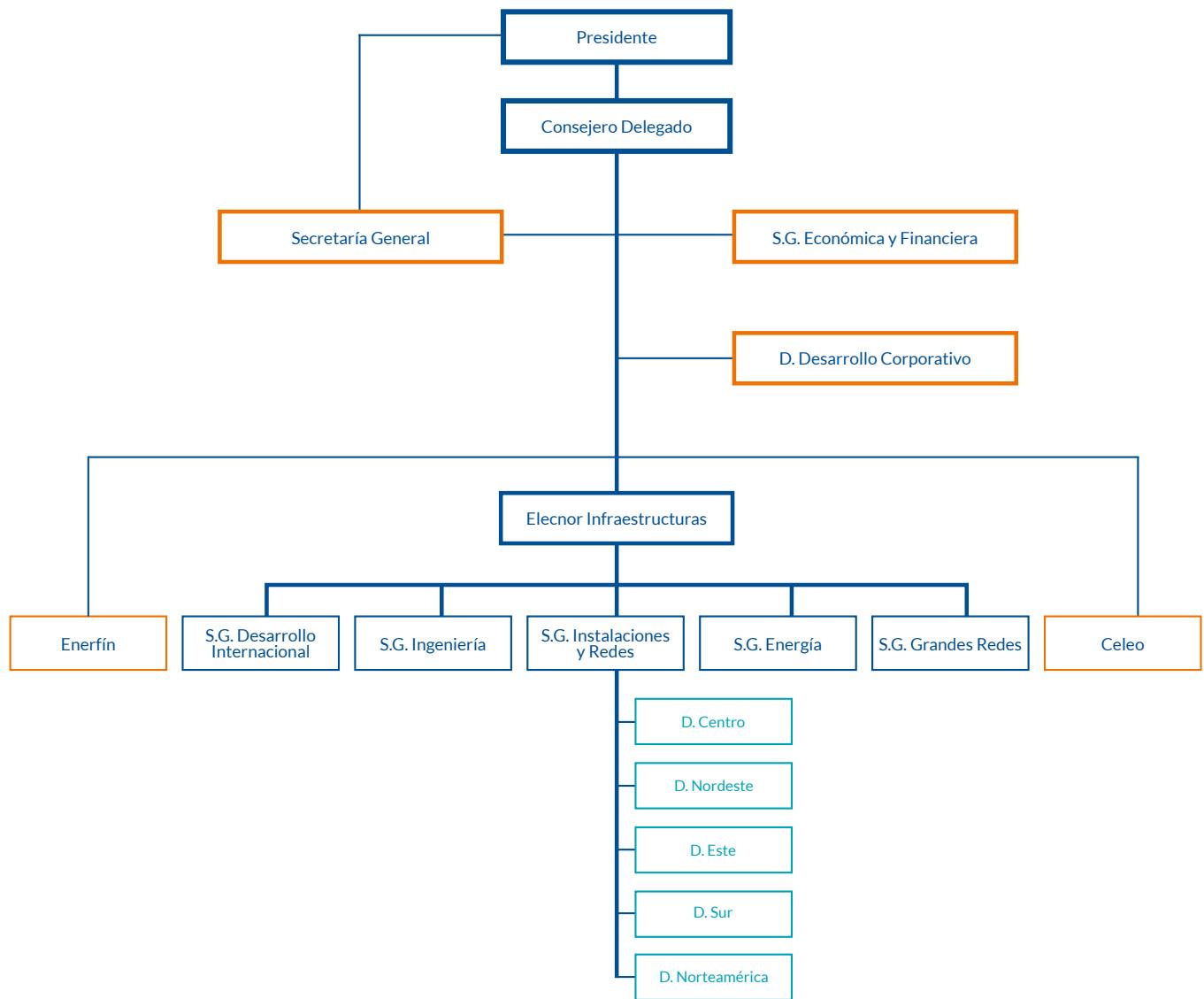
* Este importe incluye la remuneración del Consejero Delegado por sus funciones ejecutivas. La remuneración de los Consejeros se encuentra desglosada en el Informe Anual de Remuneraciones de los Consejeros de la compañía.

** Una de las dos Consejeras no devengó todo el ejercicio.



Estructura organizativa

A 31 de diciembre de 2018



Gestión ética y cumplimiento normativo

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 206-1, GRI 102-9, GRI 102-16, GRI 412-1)

En el centro de la Gestión Ética del Grupo Elecnor se sitúan los valores de fiabilidad, compromiso y esfuerzo, orientación al cliente, solvencia e innovación, en los cuales se apoyan todas las herramientas orientadas no sólo al cumplimiento de la legalidad vigente, sino a garantizar un estilo corporativo responsable y de confianza en sus relaciones con sus grupos de interés: accionistas, empleados, clientes, proveedores, competidores y representantes sociales.

El Grupo Elecnor promueve de forma permanente que todas las acciones se realicen con los más altos estándares éticos. Este compromiso tiene su máximo exponente en el Código Ético del Grupo.

Elecnor aplica el principio de tolerancia cero ante malas prácticas en materia de ética e integridad y espera, de sus empleados y personas con las que se relaciona, una conducta alineada con los principios del citado Código, normas en que se basa y políticas y procedimientos que lo desarrollan.

En esta línea, a través del Código, el Grupo Elecnor y cada uno de sus empleados asume el compromiso, expresado también en la Política de Compliance, de desarrollar sus actividades de acuerdo a las leyes en vigor en los territorios y países en los que actúa, así como el cumplimiento y la defensa de los derechos humanos y el respeto a los derechos laborales, actuar con diligencia y profesionalidad, integridad, calidad, cuidado del medio ambiente, prevención de riesgos laborales y responsabilidad social.

El Sistema de Cumplimiento del Grupo Elecnor se enmarca en los mencionados principios y valores y en la permanente mejora de sus prácticas y procedimientos de gestión con el objetivo de reforzar su Gobierno Corporativo.

El alcance del Sistema es el conjunto de países en que Elecnor y sus sociedades filiales y participadas actúan, sin perjuicio de las debidas adaptaciones en función de las singularidades existentes en esos países. Los principales elementos del Sistema son los siguientes:



codigoetico@elecnor.com

Apartado de correos nº 26-48080

CÓDIGO ÉTICO

Establece expresamente que todos los empleados tienen la obligación de informar de aquellas prácticas irregulares de las que pudieran tener conocimiento o ser testigos, y pone a su disposición un canal de comunicación específico para hacer llegar estas comunicaciones:

POLÍTICA DE CUMPLIMIENTO

Se configura como un desarrollo parcial del Código Ético y como el eje de referencia del Sistema de Cumplimiento.

Concreta los comportamientos esperados de los empleados de Elecnor y de las personas físicas o jurídicas que se relacionan habitualmente con la compañía para garantizar el pleno cumplimiento de la legalidad.

MANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CUMPLIMIENTO

Documento interno que regula el funcionamiento del Sistema de Cumplimiento y que soporta su diseño y estructura.

Identifica y establece las distintas responsabilidades y objetivos y actuaciones en el ámbito de prevención, respuesta, monitorización y reporte en el ámbito del Cumplimiento.

COMITÉ DE CUMPLIMIENTO

Órgano colegiado en dependencia orgánica y funcional de la Comisión de Auditoría. Tiene encomendadas las funciones de actualización, supervisión, vigilancia, formación y control del Sistema de Cumplimiento y, en definitiva, de asegurar el correcto funcionamiento del mismo.

CATÁLOGO DE DELITOS Y COMPORTAMIENTOS DE RIESGO Y CONTROLES

Relación estructurada de los comportamientos de riesgo identificados que pueden conllevar la comisión de un delito y/o incumplimiento y de los procedimientos, protocolos o controles establecidos para su prevención y gestión adecuadas.

Sirve de base para la revisión y actualización permanentes del Sistema de Cumplimiento.

MEMORIA ANUAL DE CUMPLIMIENTO

Informe anual elaborado por el Comité de Cumplimiento acerca de la situación del Sistema, actuaciones llevadas a cabo, etc.



Elecnor cuenta con un procedimiento que permite a todos los empleados comunicar, confidencialmente, de buena fe y sin temor a represalias, conductas irregulares en las materias contempladas en el Código, normas en que se basa, políticas y procedimientos que lo desarrollan o en las leyes.

Los empleados de la organización pueden, asimismo, consultar dudas o proponer mejoras en los sistemas de control interno existentes en la organización. El canal de comunicación del Código Ético es la herramienta preparada para tal fin.

Cabe señalar que, durante 2018, no se han recibido denuncias relacionadas con derechos humanos, corrupción, soborno o blanqueo de capitales. ([GRI 205-3](#))

Las cuatro denuncias recibidas a lo largo del ejercicio y gestionadas por el Comité de Cumplimiento se refieren, principalmente, a cuestiones relacionadas con el ámbito laboral. Dichas denuncias se encontraban resueltas al cierre del ejercicio. ([GRI 406-1](#))

Adicionalmente, el Grupo es, desde el año 2017, "Socio Signatory" del Pacto Mundial de Naciones Unidas, fortaleciendo la alineación de su estrategia empresarial con los 10 principios y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), principalmente relacionados con la defensa de los derechos humanos. ([GRI 102-12, GRI 412-2](#))



Esta es nuestra [Comunicación sobre el Progreso](#) en la aplicación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

Actuaciones 2018

- **Obtención de la Certificación en la norma UNE-ISO 37001 Sistemas de gestión antisoborno.** Se trata de un estándar internacional que se configura como la expresión más moderna y exigente a nivel global de sistemas de gestión para la prevención del soborno y compliance en general. De esta forma, Elecnor se convirtió en la primera empresa de su sector en España en obtener dicha certificación y en una de las primeras compañías a nivel nacional e internacional, reconociéndose el compromiso del Grupo con la mejora permanente de sus prácticas y procedimientos de gestión y posicionando a la organización como un referente en este ámbito.
- Se trabajó con el objetivo de obtener la **Certificación del alineamiento del Sistema de Cumplimiento del Grupo con los requerimientos de la norma UNE 19601 - "Sistema de gestión de compliance penal"**, estándar nacional publicado en mayo de 2017 e inspirado en los requerimientos de la mencionada norma UNE-ISO 37001. Esta norma establece los requisitos para implantar, mantener y mejorar continuamente un sistema de gestión de compliance penal con el objetivo de prevenir la comisión de delitos en su seno y reducir el riesgo penal, a través del impulso de una cultura ética y de cumplimiento. A principios de 2019 se ha obtenido la certificación en esta norma.
- En el ámbito de **formación**, se impartieron distintas sesiones presenciales de formación específica en materia de Cumplimiento, así como formación on-line en esta materia a un colectivo de aproximadamente 600 personas. De esta forma, en los últimos dos años, alrededor de 800 personas del Grupo han recibido formación específica en Cumplimiento, abarcando a la dirección, mandos intermedios y al personal dedicado a funciones de soporte, asesoramiento y control, de Elecnor, S.A. y filiales del Grupo, y tanto a nivel nacional como internacional. Además, el Presidente del Comité de Cumplimiento compartió con las nuevas incorporaciones los principales elementos del Sistema de Cumplimiento y los principales mensajes, principios y valores del Grupo.
- Actualización de la **cláusula específica en materia de Código Ético y Anticorrupción en las Condiciones Generales de Compra** en la que los proveedores se comprometen a actuar en sus relaciones con el Grupo conforme a los más altos estándares éticos, recogidos en el Código Ético del Grupo Elecnor.
- **Seguimiento en el proceso de homologación de proveedores** de aspectos relacionados con su compromiso con el desarrollo y mejora de sus respectivos sistemas de cumplimiento.
- **Revisión del procedimiento que va desde la detección y evaluación de la oportunidad hasta la negociación y firma del contrato para proyectos singulares** con el fin de mejorar su estructura, sistematización, evaluación de riesgos, la coordinación entre departamentos y la revisión y seguimiento del proceso por parte de las funciones de asesoramiento y supervisión.

Actuaciones 2018

- **Elaboración del Plan de Despliegue del Sistema de Cumplimiento**, con el objetivo de continuar con el proceso de implementación del Sistema de Cumplimiento en las distintas filiales y organizaciones del Grupo: Elecnor do Brasil, Elecnor Chile, Enerfín do Brasil, Celeo Redes Chile y Celeo Redes Brasil, Angola, Italia y en la filial Elecnor Deimos.
- El Consejo de Administración de Elecnor aprobó que, en todas las reuniones del Consejo de Administración, Comisión Ejecutiva, Comité de Dirección y otros comités significativos, se incluyera un punto específico del orden del día sobre aspectos de cumplimiento. Dicho punto en el orden del día se ha puesto en práctica en este ejercicio.

Durante 2019 se seguirá avanzando en la consolidación y desarrollo, lanzamiento e implementación de iniciativas de promoción de los principios y valores corporativos y de la cultura de cumplimiento, tanto a nivel interno como externo; en el proceso de despliegue y consolidación del Sistema de Cumplimiento en las distintas filiales y organizaciones del Grupo; y en la plena implementación y consolidación de las mejoras introducidas en diversos procesos a lo largo del año 2018.



Gestión de riesgos

(GRI 102-11)

Elecnor está expuesta a diversos factores de riesgo vinculados tanto a los sectores en que opera como a la amplia relación de países en que actúa, bien de modo estable, bien mediante proyectos puntuales.

El Grupo realiza una gestión continua y preventiva de estos riesgos, de modo que se reduzca hasta niveles aceptables la probabilidad de que los mismos se materialicen y su potencial impacto, en su caso, en términos de volumen de negocio, rentabilidad y eficiencia, reputación y sostenibilidad.

Para ello, el Grupo cuenta con un sistema de gestión de riesgos estructurado y dinámico cuyos principales pilares son los siguientes:

- Identificación de riesgos de forma continua y valoración y priorización.
- Identificación de los mecanismos y herramientas de gestión y control implantados con relación a los principales riesgos y evaluación de su eficacia.
- Mejora continua de la gestión de los riesgos, mediante el desarrollo e implementación de iniciativas y proyectos dirigidos a la mejora de los mecanismos y herramientas de gestión.
- Supervisión y seguimiento permanentes del sistema.

Para garantizar una mejor identificación y gestión de los principales riesgos, se han agrupados en cinco grandes categorías:

Riesgos de gobierno

Relativos a la estructura y forma de gobierno de la organización.

Riesgos de estrategia, planificación y entorno

Son los vinculados con las principales variables y decisiones de carácter estratégico, con el modo en que la estrategia se ejecuta y con movimientos o cambios en el entorno que pueden impactar de forma significativa en las actividades y en el cumplimiento de los objetivos de la organización.

Destacan, entre ellos, los riesgos relacionados con:

- Modelo de negocio.
- Gestión y atención a las necesidades cambiantes de los clientes.
- Crecimiento.
- Estrategia de subcontratación.
- Concentración de negocio.
- Cambios en el mercado, industria y competencia.
- Leyes y regulaciones.
- Situación política o social.

Riesgos operativos

Contemplan la forma en la que la organización desarrolla su actividad y administra sus recursos de acuerdo con los procesos y procedimientos establecidos.

Aquí se integran los siguientes riesgos:

- Relacionados con la gestión de los proyectos, desde la oferta hasta la finalización y recepción por el cliente.
- Cadena de suministro.
- Activos.
- Gestión comercial.
- Recursos Humanos.
- Legales.
- Riesgos financieros.

Riesgos de reporting

Aluden a la gestión de la información, tanto en el ámbito interno como externo.

Se incluyen:

- Captura y procesamiento de la información.
- Elaboración de informes y distribución de los mismos a sus destinatarios, tanto en el marco de la gestión interna como de naturaleza obligatoria (información económico-financiera, hechos relevantes, reportes y declaraciones fiscales, etc.).

Riesgos de cumplimiento

Relativos a los mecanismos establecidos para garantizar el cumplimiento con las leyes y regulaciones y con las políticas y procedimientos de la organización, pudiendo destacarse ámbitos como la promoción y consolidación de la cultura de cumplimiento, la propia gestión de los riesgos de esta naturaleza, las comunicaciones o la gestión de incidentes.



Macro pantalla LED circular envolvente en Hall Europa de la Fira (Barcelona)

Anexos



Asuntos materiales

(GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-44, GRI 102-46, GRI 102-47)

El Grupo Elecnor realizó durante 2018 un análisis de los asuntos materiales para la compañía y para sus grupos de interés con la doble finalidad de definir los asuntos relevantes en sostenibilidad y priorizar los contenidos incluidos en este Informe Integrado.

Con dicho objetivo, en una primera fase se realizó un análisis externo para identificar los asuntos de mayor relevancia para los grupos de interés. Para ello, se llevó a cabo un análisis de noticias y de la normativa relativa a aspectos de sostenibilidad (especialmente la Ley 11/2018, de 28 de diciembre), junto a un benchmarking sobre las matrices de sostenibilidad de clientes y empresas del sector, publicadas en sus Informes de Sostenibilidad o Informes Integrados.

Una vez identificados los asuntos materiales, una segunda fase consistió en la priorización de dichos asuntos por parte de personas clave de la organización. La relación de asuntos materiales priorizados fue, posteriormente, validada por el máximo responsable ejecutivo del Grupo. Como resultado del proceso se obtuvieron los siguientes asuntos materiales, desglosados según su nivel de criticidad.

| Asuntos materiales | Criticidad | Impacto | |
|--|------------|---------|---------|
| | | Interno | Externo |
| 1 Salud y seguridad en el trabajo de empleados/contratistas | | ● | ● |
| 2 Ética y Compliance | | ● | ● |
| 3 Atracción, retención de talento y desarrollo del capital humano | | ● | |
| 4 Gestión de la igualdad y la diversidad | | ● | |
| 5 Conciliación | | ● | ● |
| 6 Clientes. Calidad del servicio | | ● | ● |
| 7 Desarrollo de energías renovables | | ● | |
| 8 Oportunidades de negocio | | ● | |
| 9 Gestión de riesgos | | ● | |
| 10 Ciberseguridad | | ● | |
| 11 Gestión financiera | | ● | ● |
| 12 Transformación digital | | ● | |
| 13 Comunicación/Transparencia | | ● | ● |
| 14 Inversión sostenible | | ● | |
| 15 Buen Gobierno | | ● | |
| 16 Tecnología e innovación | | ● | ● |
| 17 Gestión de intangibles | | ● | |
| 18 Gestión ambiental/Eficiencia de los recursos | | ● | ● |
| 19 Derechos Humanos (ODS) | | | ● |
| 20 Gestión de la cadena de suministro | | ● | ● |
| 21 Marco regulatorio estable | | ● | |
| 22 Participación en Índices de sostenibilidad | | ● | |
| 23 Gestión del impacto y diálogo con las comunidades locales | | | ● |
| 24 Biodiversidad | | | ● |
| 25 Negocios inclusivos | | ● | ● |
| 26 Estrategias e impactos del cambio climático | | ● | ● |
| 27 Transición energética | | ● | ● |
| 28 Huella hídrica | | ● | |
| 29 Economía circular | | ● | ● |
| 30 Inclusión criterios sociales y ambientales en la contratación pública | | ● | |



Sobre este informe

(GRI 102-45, GRI 102-50)

Se trata del segundo Informe Integrado que elabora Elecnor con el que se traslada una visión global e interconectada de la información económica, social, ambiental y de gobierno del Grupo. El actual Informe corresponde al ejercicio 2018.

La información relativa a sostenibilidad de este Informe Integrado ha sido elaborada conforme a los requisitos del estándar internacional Global Reporting Initiative (GRI Standards).

Dicha información hace referencia a las distintas actividades y principales impactos económicos, sociales y medioambientales del Grupo Elecnor durante el ejercicio 2018, así como a aspectos considerados relevantes para la compañía y sus principales grupos de interés. Asimismo, se incluye en algunos apartados información de años anteriores, lo que ayuda a conocer la evolución de la compañía.

El alcance de la información reportada en este Informe es la totalidad del Grupo, excepto en aquellos casos en los que se indique lo contrario como, por ejemplo, cuando se reporta solamente el ámbito nacional. Los datos económicos que se aportan hacen referencia a todas las sociedades que conforman el Grupo Elecnor (Elecnor, S.A. y sociedades dependientes). La información de carácter social incluye Grupo Elecnor y la Fundación Elecnor.

Con respecto a los datos de medio ambiente, el alcance se ciñe a aquellos países en los que la organización tiene presencia permanente.

Índice de contenidos GRI Standards

(GRI 102-55)

Para el Content Index Service, GRI Services ha confirmado que el índice de contenidos de GRI en el reporte es claro, y que las referencias para cada contenido incluido correspondan con las secciones indicadas del reporte.



Contenidos generales

| Estándar GRI | Contenidos | Páginas | Omisiones |
|---|---|-------------------------------------|-----------|
| GRI 101: Fundamentos 2016 | | | |
| GRI 102: Contenidos Generales 2016 | | | |
| Perfil de la organización | | | |
| 102-1 | Nombre de la organización | 11 | |
| 102-2 | Actividades, marcas, productos y servicios | 22 | |
| 102-3 | Localización de la sede central de la organización | 199 | |
| 102-4 | Número de países donde opera la organización | 20 | |
| 102-5 | Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica | 168 | |
| 102-6 | Mercados servidos | 35 | |
| 102-7 | Dimensión de la organización | 28 | |
| 102-8 | Información sobre el colectivo de trabajadores | 105 | |
| 102-9 | Cadena de suministro | 138, 177 | |
| 102-10 | Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro | No ha habido cambios significativos | |
| 102-11 | Planteamiento o principio de precaución | 182 | |
| 102-12 | Apoyo a iniciativas externas | 156, 179 | |
| 102-13 | Afiliación a asociaciones | 162 | |
| Estrategia | | | |
| 102-14 | Declaración del responsable máximo de la organización | 4 | |

| Estándar GRI | Contenidos | Páginas | Omisiones |
|--|--|--|-----------|
| Ética e integridad | | | |
| 102-16 | Valores, principios, estándares y normas de conducta | 23, 177 | |
| Gobernanza | | | |
| 102-18 | Estructura de gobierno de la organización | 169 | |
| Participación de los grupos de interés | | | |
| 102-40 | Lista de grupos de relación | 159 | |
| 102-41 | Acuerdos de negociación colectiva | 118 | |
| 102-42 | Identificación y selección de los grupos de relación | 186 | |
| 102-43 | Enfoque para la participación de los grupos de relación | 159, 186 | |
| 102-44 | Temas y preocupaciones clave mencionados | 186 | |
| Prácticas para la elaboración de informes | | | |
| 102-45 | Entidades incluidas en los estados financieros consolidados | 188 | |
| 102-46 | Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema | 186 | |
| 102-47 | Lista de los temas materiales | 186 | |
| 102-48 | Reexpresión de la información | No se han producido | |
| 102-49 | Cambios en la elaboración de los informes | No ha habido cambios significativos | |
| 102-50 | Período objeto del informe | 188 | |
| 102-51 | Fecha del último informe | 2017 | |
| 102-52 | Ciclo de elaboración del informe | Anual | |
| 102-53 | Punto de contacto para preguntas sobre el informe | 199 | |
| 102-54 | Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares de la GRI | Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI | |
| 102-55 | Índice de contenidos GRI | 189 | |
| 102-56 | Verificación externa | Nota 1, 197 | |

Temas materiales

| Estándar GRI | Contenidos | Páginas | Omisiones |
|---|--|-------------|-----------|
| Desempeño económico | | | |
| GRI 103: Enfoque de gestión 2016 | | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura | 24 | |
| 103-2 | Enfoque de gestión y sus componentes | 24 | |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 24 | |
| GRI 201: Desempeño económico 2016 | | | |
| 201-1 | Valor económico directo generado y distribuido | 126 | |
| 201-2 | Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático | 23, 48, 141 | |
| 201-4 | Asistencia financiera recibida del gobierno | 135 | |
| Impactos económicos indirectos | | | |
| GRI 103: Enfoque de gestión 2016 | | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura | 152 | |
| 103-2 | Enfoque de gestión y sus componentes | 152 | |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 152 | |
| GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016 | | | |
| 203-1 | Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados | 152 | |
| 203-2 | Impactos económicos indirectos significativos | 152 | |
| Prácticas de adquisición | | | |
| GRI 103: Enfoque de gestión 2016 | | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura | 138 | |
| 103-2 | Enfoque de gestión y sus componentes | 138 | |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 138 | |
| GRI 204: Prácticas de adquisición 2016 | | | |
| 204-1 | Proporción de gasto en proveedores locales | 127 | |
| Anticorrupción | | | |
| GRI 103: Enfoque de gestión 2016 | | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura | 177 | |
| 103-2 | Enfoque de gestión y sus componentes | 177 | |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 177 | |

| Estándar GRI | Contenidos | Páginas | Omisiones |
|--|--|----------|-----------|
| GRI 205: Anticorrupción 2016 | | | |
| 205-1 | Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción | 177 | |
| 205-2 | Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción | 177 | |
| 205-3 | Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas | 177 | |
| Competencia desleal | | | |
| GRI 103: Enfoque de gestión 2016 | | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura | 177 | |
| 103-2 | Enfoque de gestión y sus componentes | 177 | |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 177 | |
| GRI 206: Competencia desleal 2016 | | | |
| 206-1 | Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia | 177 | |
| Energía | | | |
| GRI 103: Enfoque de gestión 2016 | | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura | 136, 140 | |
| 103-2 | Enfoque de gestión y sus componentes | 136, 140 | |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 136, 140 | |
| GRI 302: Energía 2016 | | | |
| 302-1 | Consumo energético dentro de la organización | 143 | |
| 302-4 | Reducción del consumo energético | 144 | |
| 302-5 | Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios | 141 | |
| Agua | | | |
| GRI 103: Enfoque de gestión 2016 | | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura | 136, 140 | |
| 103-2 | Enfoque de gestión y sus componentes | 136, 140 | |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 136, 140 | |
| GRI 303: Agua 2016 | | | |
| 303-1 | Extracción de agua por fuente | 143 | |
| 303-3 | Agua reciclada y reutilizada | 143 | |

| Estándar GRI | Contenidos | Páginas | Omisiones |
|---|---|---------------|-----------|
| Biodiversidad | | | |
| GRI 103: Enfoque de gestión 2016 | | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura | 136, 140, 146 | |
| 103-2 | Enfoque de gestión y sus componentes | 136, 140, 146 | |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 136, 140, 146 | |
| GRI 304: Biodiversidad 2016 | | | |
| 304-1 | Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas | 146 | |
| 304-2 | Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad | 146 | |
| 304-3 | Hábitats protegidos o restaurados | | |
| Emisiones | | | |
| GRI 103: Enfoque de gestión | | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura | 136, 140 | |
| 103-2 | Enfoque de gestión y sus componentes | 136, 140 | |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 136, 140 | |
| GRI 305: Emisiones 2016 | | | |
| 305-1 | Emisiones directas de GEI (alcance 1) | 142 | |
| 305-2 | Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2) | 142 | |
| 305-4 | Intensidad de las emisiones de GEI | 142 | |
| 305-5 | Reducción de las emisiones de GEI | 141 | |
| Efluentes y vertidos | | | |
| GRI 103: Enfoque de gestión 2016 | | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura | 136, 140 | |
| 103-2 | Enfoque de gestión y sus componentes | 136, 140 | |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 136, 140 | |
| GRI 306: Efluentes y residuos 2016 | | | |
| 306-2 | Residuos por tipo y método de eliminación | 145 | |
| Cumplimiento ambiental | | | |
| GRI 103: Enfoque de gestión 2016 | | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura | 136, 140 | |

| Estándar GRI | Contenidos | Páginas | Omisiones |
|--|---|-------------|-----------|
| 103-2 | Enfoque de gestión y sus componentes | 136, 140 | |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 136, 140 | |
| GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016 | | | |
| 307-1 | Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental | Nota 2, 197 | |
| Evaluación ambiental de proveedores | | | |
| GRI 103: Enfoque de gestión 2016 | | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura | 138 | |
| 103-2 | Enfoque de gestión y sus componentes | 138 | |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 138 | |
| GRI 308: Evaluación ambiental de los proveedores 2016 | | | |
| 308-1 | Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales | 139 | |
| Empleo | | | |
| GRI 103: Enfoque de gestión 2016 | | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura | 99 | |
| 103-2 | Enfoque de gestión y sus componentes | 99 | |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 99 | |
| GRI 401: Empleo 2016 | | | |
| 401- 1 | Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal | 112, 113 | |
| 401-2 | Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales | 103 | |
| Salud y seguridad en el trabajo | | | |
| GRI 103: Enfoque de gestión 2016 | | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura | 120 | |
| 103-2 | Enfoque de gestión y sus componentes | 120 | |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 120 | |
| GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2016 | | | |
| 403-1 | Representación de los trabajadores en comités formales de salud y seguridad | 120 | |
| 403-2 | Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional | 121 | |

| Estándar GRI | Contenidos | Páginas | Omisiones |
|---|--|----------|-----------|
| 403-3 | Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad | 122 | |
| Formación y enseñanza | | | |
| GRI 103: Enfoque de gestión 2016 | | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura | 99, 101 | |
| 103-2 | Enfoque de gestión y sus componentes | 99, 101 | |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 99, 101 | |
| GRI 404: Formación y enseñanza 2016 | | | |
| 404-1 | Media de horas de formación al año por empleado | 103 | |
| 404-2 | Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición | 102 | |
| 404-3 | Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional | 102 | |
| Diversidad e igualdad de oportunidades | | | |
| GRI 103: Enfoque de gestión 2016 | | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura | 115 | |
| 103-2 | Enfoque de gestión y sus componentes | 115 | |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 115 | |
| GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016 | | | |
| 405-1 | Diversidad en órganos de gobierno y empleados | 105, 117 | |
| 405-2 | Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombre | 117 | |
| No discriminación | | | |
| GRI 103: Enfoque de gestión 2016 | | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura | 177 | |
| 103-2 | Enfoque de gestión y sus componentes | 177 | |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 177 | |
| GRI 406: No discriminación 2016 | | | |
| 406-1 | Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas | 179 | |
| Libertad de asociación y negociación colectiva | | | |
| GRI 103: Enfoque de gestión 2016 | | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura | 118 | |
| 103-2 | Enfoque de gestión y sus componentes | 118 | |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 118 | |

| Estándar GRI | Contenidos | Páginas | Omisiones |
|---|---|---------|-----------|
| GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016 | | | |
| 407-1 | Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo | 118 | |
| Derechos de los pueblos indígenas | | | |
| GRI 103: Enfoque de gestión 2016 | | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura | 158 | |
| 103-2 | Enfoque de gestión y sus componentes | 158 | |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 158 | |
| GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016 | | | |
| 411-1 | Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas | 158 | |
| Evaluación de derechos humanos | | | |
| GRI 103: Enfoque de gestión 2016 | | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura | 177 | |
| 103-2 | Enfoque de gestión y sus componentes | 177 | |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 177 | |
| GRI 412: Evaluación de derechos humanos 2016 | | | |
| 412-1 | Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos | 177 | |
| 412-2 | Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos | 179 | |
| Comunidades locales | | | |
| GRI 103: Enfoque de gestión 2016 | | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura | 158 | |
| 103-2 | Enfoque de gestión y sus componentes | 158 | |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 158 | |
| GRI 413: Comunidades locales 2016 | | | |
| 413-1 | Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo | 158 | |
| 413-2 | Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales | 158 | |

| Estándar GRI | Contenidos | Páginas | Omisiones |
|---|--|-------------|-----------|
| Evaluación social de los proveedores | | | |
| GRI 103: Enfoque de gestión 2016 | | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura | 138 | |
| 103-2 | Enfoque de gestión y sus componentes | 138 | |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 138 | |
| GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016 | | | |
| 414-1 | Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales | 139 | |
| Cumplimiento socioeconómico | | | |
| GRI 103: Enfoque de gestión 2016 | | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura | 177 | |
| 103-2 | Enfoque de gestión y sus componentes | 177 | |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 177 | |
| GRI 419: Cumplimiento socioeconómico 2016 | | | |
| 419-1 | Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico | Nota 2, 197 | |

Notas

Nota 1. La información del Estado de Información no Financiera 2018 del Grupo Elecnor que forma parte del Informe de Gestión fue verificada por un externo independiente. Gran parte de dicha información se encuentra también incluida en el presente Informe Integrado. **(GRI 102-56)**

Nota 2. No consta la existencia de incidencias o aspectos que deban ser objeto de mención.
(GRI 419-1, GRI 307-1)



Para cualquier información adicional o consulta ([GRI 102-3, GRI 102-53](#))
Paseo de la Castellana, 81, planta 20
28046 Madrid. España
elecnor@elecnor.com
+34 91 417 99 00
www.elecnor.com



www.elecnor.com






elecnor
www.elecnor.com