

INFORME INTEGRADO 2019

Sumario

1

CARTA DEL PRESIDENTE

página 4



2

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

página 9



3

CONOCER ELEC NOR

página 10



4

ELEC NOR EN 2019

página 28



NEGOCIO DE INFRAESTRUCTURAS

página 44



NEGOCIO CONCESIONAL

página 110



5

UN VALOR SOSTENIBLE

página 142



6

ANEXOS

página 252



Carta del Presidente

(GRI 102-14)

Querido amigo:

En mi calidad de Presidente del Consejo de Administración, tengo el placer de presentarle el Informe Integrado 2019 del Grupo Elecnor. Este año, hemos querido actualizar su imagen y formato pero, como siempre, cuidando al máximo en su elaboración todos los criterios marcados por el organismo mundial de referencia, el Consejo Internacional de Reporting Integrado. Asimismo, a través de este Informe renovamos nuestro firme compromiso con los diez principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y con la sostenibilidad, atendiendo a criterios ambientales, sociales y de gobierno corporativo.

La información contenida en las siguientes páginas pretende ser un resumen sencillo, claro, argumentado y transparente de todas las actividades y políticas realizadas por Elecnor durante 2019 para lograr el empeño que, año a tras año, tenemos con nuestros accionistas y demás componentes de nuestros grupos de interés: generar valor y hacer sostenible nuestro modelo de negocio. La línea de actuación seguida en estos últimos años ha sido la adecuada para alcanzar estos objetivos.

Sin embargo, la crisis generada por la pandemia del COVID-19 en la que estamos inmersos al cierre de estas páginas, genera un contexto de incertidumbre global del que

Elecnor, indudablemente, no es ajeno y que pone en revisión todas nuestras previsiones dentro de una debilitada coyuntura económica mundial.

Nuestro Grupo ha comenzado a adoptar toda una serie de decisiones que le permitan hacer frente a esta situación tan excepcional como de enorme complejidad, con el objetivo de, una vez retomada la normalidad tras la pandemia, continuar el desempeño en todos aquellos ámbitos que hoy día nos definen como una empresa de referencia gracias a unos profesionales brillantes y comprometidos.

2019, UN GRAN AÑO

Pero volvamos al pasado ejercicio, uno de los mejores en los 62 años de historia del Grupo. Elecnor logró en 2019 un beneficio neto consolidado de 126,4 millones de euros, cifra superior en un 54% a la conseguida en 2018. Este incremento ha sido notablemente más alto que los obtenidos en años anteriores y se ha basado en la consolidación y crecimiento de la aportación de nuestros grandes negocios, Infraestructuras y Concesional, tanto en el mercado español como en el internacional. En este último, Elecnor ha sido especialmente activo durante el pasado ejercicio con la entrada en grandes proyectos en nuevas geografías, especialmente en Europa, y la apertura de la

actividad a nuevos sectores como el *upstream*.

Uno de los grandes hitos, que ha tenido un importante impacto positivo en el resultado antes mencionado y hay que destacar, es la ampliación de la alianza estratégica suscrita con el fondo holandés APG para gestionar unidos Celeo Concesiones e Inversiones. Este acuerdo permitirá el desarrollo e inversión conjunta en proyectos de transmisión de energía y energía renovable, excepto eólica. Además, se incluye un compromiso asumido por ambas partes para invertir 400 millones de euros, durante los próximos cinco años, en capital de nuevos proyectos, lo que sin duda supondrá una palanca de crecimiento tanto para el negocio Concesional como para el negocio de Infraestructuras del Grupo Elecnor.

En cuanto a la cifra de negocios, el Grupo alcanzó los 2.454 millones de euros, con un crecimiento interanual del 9%. Por su parte, la cartera finalizó con un total de 2.223 millones, tras aumentar el 4,5% respecto a 2018.

En ambos conceptos, la componente internacional continúa mostrando su peso preponderante, con porcentajes del 52% sobre las ventas totales y del 75% en la cartera global pendiente de ejecutar. Como venimos afirmando hace tiempo

La generación de valor al accionista y su continuidad en el tiempo marcan la línea central de todos nuestros ejes estratégicos

atrás, la internacionalización es uno de los ejes fundamentales de nuestra estrategia, así como la prudente diversificación, la mejora de la generación de caja, el estricto control del endeudamiento y la activa interacción en búsqueda de la máxima eficiencia operativa de nuestros dos grandes negocios.

Pero no podemos olvidar el mercado nacional, que también se ha comportado de forma notable con un crecimiento de la cifra de ventas del 18,3%. A lo largo de nuestra historia, hemos reforzado nuestra presencia en todo el territorio y junto con la diversificación de actividades hemos logrado la excelencia operativa que estamos exportando a otros países.

Por otra parte, el Ebitda ha registrado 387 millones de euros, lo que supone un incremento del 52,3%.



La sostenibilidad es un compromiso ineludible desde el comienzo de nuestra historia

CONTROL DE LA DEUDA, FINANCIACIÓN E INVERSIÓN

Otra de las claves que define nuestra estrategia financiera es el decidido control del endeudamiento. Las cifras confirman el éxito del plan de actuación iniciado en 2016.

Desde entonces, hemos logrado disminuirlo en un 50%. En este sentido, 2019 fue otro año significativo en la reducción de nuestra deuda financiera neta corporativa, que se ha situado en 136 millones de euros, un 33,5% menos que el año anterior.

En cuanto a ratios de 2019, la correspondiente deuda financiera neta corporativa/ebitda con recurso fue de 0,92, frente a 0,95 en 2018, muy por debajo de los límites que marcan nuestros convenios financieros. Y la ratio deuda financiera neta consolidada total/ebitda neto de operaciones societarias ha quedado en 1,86, frente al 2,29 del año anterior.

En materia de financiación, Elecnor mantiene la estrategia de diversificación de sus fuentes a corto y medio plazo, más allá de las bancarias tradicionales, publicando,

un año más, un Programa de Pagarés en el MARF, que le permite financiarse en euros y dólares americanos, a plazos de hasta 24 meses, optimizando los costes de financiación del circulante. Con la combinación de líneas a largo y corto plazo aseguramos el menor coste posible, en un contexto de presión por el actual ciclo de bajos tipos de interés.

Otro hito de carácter corporativo que cabe destacar, aún sin impacto significativo en el resultado del ejercicio, es el inicio de la actividad del Grupo en el sector del *upstream*. Para ello, Elecnor llegó a un acuerdo estratégico con la compañía internacional de ingeniería y construcción Vinccler, invirtiendo en su filial Wayra Energy, para entrar en el negocio del petróleo y el gas en Ecuador, con el objetivo de desarrollar conjuntamente los proyectos adjudicados a dicha sociedad por el Gobierno ecuatoriano.

NUESTROS ACCIONISTAS, EL CENTRO DE NUESTRA ESTRATEGIA

Como saben, la generación de valor al accionista y su continuidad en el tiempo marcan la línea central de todos nuestros ejes estratégicos.

Tras un 2018 en el que nuestros títulos se mantuvieron estables en un entorno de intenso descenso en los mercados españoles, en 2019 se cerró a un precio de 10,95 euros por acción.

En cuanto a la rentabilidad por dividendo, fue del 2,4% en el año natural 2019, frente al 2,6% del ejercicio precedente. Esta variación a la baja se debe a que el pago del dividendo a cuenta del año 2018, que tradicionalmente se venía abonando en el mes de enero del siguiente ejercicio, se adelantó a diciembre de 2018. Así, durante 2018 se abonaron a los accionistas tres dividendos (dividendo a cuenta con cargo a 2017, dividendo complementario 2017 y dividendo a cuenta con cargo a 2018), mientras que en 2019 se pagaron dos dividendos (dividendo complementario 2018 y dividendo a cuenta con cargo a 2019).

En sintonía con nuestra vocación por dotar de la mayor estabilidad y perdurabilidad posibles a nuestra política de retribución al accionista, y a la vista de los resultados de 2019, el Consejo de Administración ha decidido proponer a la Junta General 2020 el abono de un dividendo

complementario con cargo a los resultados del ejercicio 2019 de 0,27455644 euros por acción. De aprobarse esta propuesta, el total percibido con cargo a los resultados de 2019 (incluyendo el distribuido a cuenta en diciembre de 2019) será de 0,33187644 euros por título, lo que equivale a un destacable incremento del 8% respecto a lo abonado con cargo a 2018.

Con este pago, el TACC de los dividendos distribuidos en los últimos 5 años (2015-2019) habrá sido del 5,7%, con abonos sin interrupción año tras año y siempre en efectivo.

UN MODELO SOSTENIBLE

En Elecnor, la sostenibilidad es un compromiso ineludible desde el comienzo de nuestra historia. Desde entonces, impulsamos iniciativas que promueven un dividendo social, medioambiental y de gobernanza, siempre con el fin de generar valor sostenible a todos nuestros grupos de interés.

Durante el ejercicio 2020, continuaremos avanzando en nuestros proyectos más relevantes. Talento, el proyecto de gestión integral de recursos humanos que se sustenta sobre tres pilares básicos: trabajo en equipo, talento y transparencia. Excelencia en Seguridad, cuyo objetivo es impulsar la cultura de seguridad y prevención de riesgos laborales en todos nuestros centros de trabajo. Y Transformación Digital, un modelo de gestión eficiente que alinea procesos, tecnologías y personas.

Asimismo, seguiremos apostando por la innovación como herramienta de diferenciación y mejora de la competitividad; reforzaremos nuestra responsabilidad con la sociedad a

través de la Fundación Elecnor; y progresaremos en la senda de la adecuación a las recomendaciones de buen Gobierno Corporativo. Todos estos aspectos, así como nuestra contribución a la lucha contra el cambio climático, el reconocimiento por segundo año consecutivo en la iniciativa Carbon Disclosure Project por la eficiencia de nuestras acciones y enfoques en la gestión medioambiental, nuestras políticas de relaciones con las comunidades en que actuamos y nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, tienen especial protagonismo en este Informe Integrado.

Entre todas estas políticas corporativas, debo hacer una mención especial a nuestra voluntad de asumir los más altos estándares éticos mediante el permanente perfeccionamiento del sistema de cumplimiento normativo. En este campo, y como ya adelantamos el año pasado, en 2019, Elecnor obtuvo la certificación en la norma UNE 19601, de Sistemas de gestión de compliance penal, principal referencia en España para diseñar y articular sistemas de prevención de riesgos penales. Este paso es una extensión de la certificación de la norma UNE-ISO 37001 de Sistemas de gestión antisoborno, obtenida en 2018, que posicionó a nuestra firma en una de las primeras compañías a nivel nacional e internacional en su consecución y como un referente en este ámbito.

También en este marco, estamos orgullosos de otro hecho destacado. La Fundación Elecnor, junto a la Fundación IE y con la colaboración del bufete Eversheds Sutherland Nicea, han firmado un convenio de colaboración para la creación del Observatorio IE-Elecnor Observatory on

Sustainable Compliance Cultures. El proyecto fomenta el desarrollo e implementación en la pequeña y mediana empresa de controles que prevengan y detecten diligentemente la materialización de riesgos de incumplimiento o mala conducta en las organizaciones.

Solo me resta invitarles a conocer, a través de las páginas de este Informe Anual 2019, lo más relevante de nuestras actividades, negocios y políticas corporativas durante el ejercicio. Es una información que se completa con las Cuentas Anuales, el Informe Anual de Gobierno Corporativo y el Informe Anual de Retribuciones de los Consejeros.

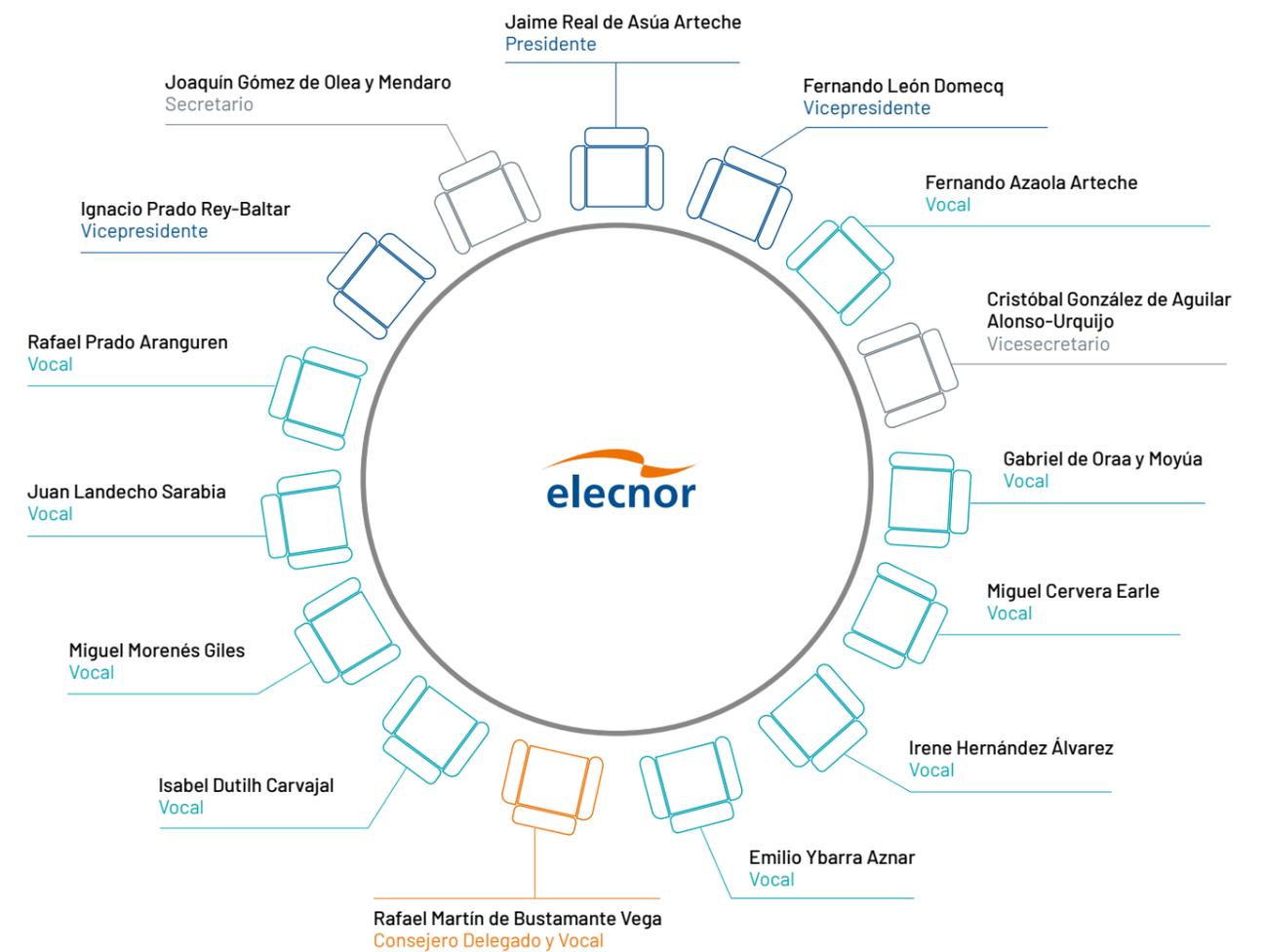
Me despido con la incertidumbre que ha generado la pandemia del COVID-19 a nivel mundial. Son tiempos de esfuerzo, solidaridad y reflexión en lo personal y profesional, en los que, además de trasladar nuestro sincero reconocimiento a los profesionales sanitarios y a todos aquellos que velan por nosotros, agradecemos profundamente a todo nuestro personal su esfuerzo, sacrificio y responsabilidad. En este sentido, quiero transmitirles tanto mi más firme compromiso como el del resto de integrantes del Consejo de Administración para conseguir que Elecnor sea capaz de mantener la vocación de estabilidad, sostenibilidad, crecimiento y protección a su plantilla que le ha caracterizado durante sus 62 años de historia.

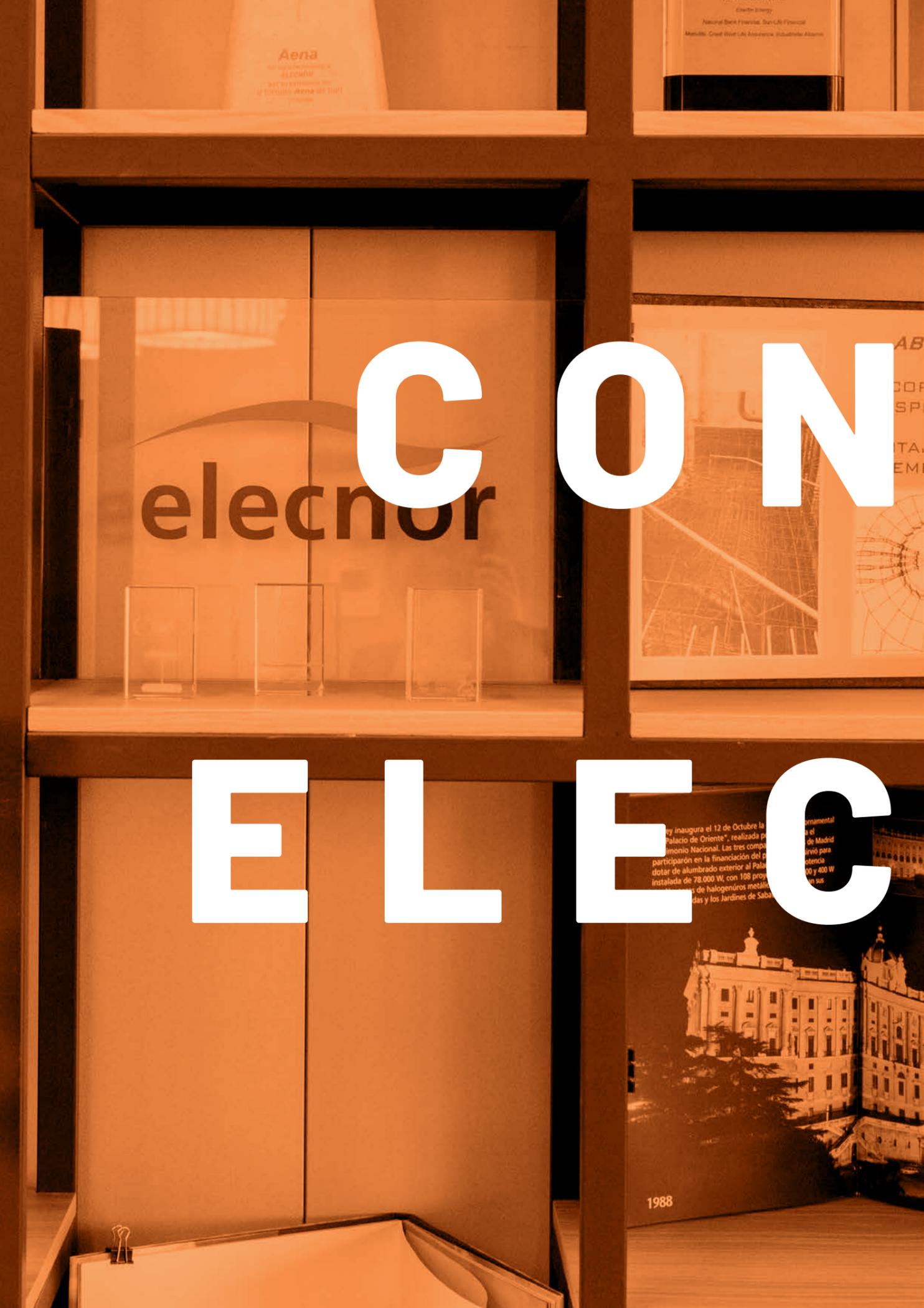
Atentamente,



Jaime Real de Asúa
PRESIDENTE

Consejo de Administración





elecnor

C O N O C E R

E L E C N O R

Un modelo de negocio basado en una sólida cultura corporativa

Nuestro propósito, nuestra razón de ser

Elecnor es una de las principales corporaciones globales en desarrollo, construcción y operación de proyectos con el propósito de impulsar el bienestar de las personas.

La sociedad necesita tanto importantes infraestructuras como pequeños servicios que ayudan al progreso económico y tecnológico, al desarrollo sostenible y al bienestar social.

SOMOS GENERADORES DE CAMBIO Y PROGRESO: LLEVAMOS INFRAESTRUCTURAS Y ENERGÍA A TERRITORIOS DE TODO EL MUNDO PARA QUE PUEDAN DESARROLLAR TODO SU POTENCIAL Y SER CADA VEZ MÁS SOSTENIBLES.



Fiabilidad



Compromiso



Esfuerzo



Orientación al cliente



Integridad

Los valores que nos definen

Elecnor se esfuerza día a día en ser reconocido como un colaborador de confianza para sus clientes, gracias a un equipo comprometido, experimentado y versátil cuyo talento hace posible los proyectos de infraestructuras, energías y nuevas tecnologías que desarrolla la compañía.

La generación de valor, clave de la estrategia

Todas las estrategias de negocio y políticas corporativas de Elecnor están orientadas a generar valor de modo sostenible para sus accionistas, clientes, empleados y el conjunto de la sociedad.

Los ejes principales de este marco estratégico son:



Un modelo de negocio que genera valor sostenible

Elecnor, en el desarrollo de sus actividades, impulsa no solo su desempeño económico, sino también el desarrollo y progreso de la sociedad. Sus proyectos de infraestructuras, energías renovables, agua o medio ambiente aportan soluciones a algunos desafíos actuales y futuros como el cambio climático, la reducción de desigualdades y la brecha energética, entre otros.



Dos grandes negocios, un solo Grupo

Elecnor es una de las principales corporaciones globales en desarrollo, construcción y operación de proyectos a través de dos grandes negocios que se complementan y enriquecen mutuamente. (GRI 102-2)



Infraestructuras

El Grupo Elecnor cuenta con las capacidades necesarias para gestionar de un modo integral cualquier proyecto.

Ejecuta todo tipo de proyectos de ingeniería, construcción y servicios orientados principalmente en los sectores de electricidad, generación de energía, telecomunicaciones,

sistemas, instalaciones, gas, construcción, mantenimiento, medio ambiente, agua y ferrocarriles.

Elecnor, junto a diversas filiales especializadas en estos segmentos, aporta valor añadido y servicio integral a los clientes.



Subestación en planta solar fotovoltaica São João de Piauí (Brasil). Celeo



Concesional

La experiencia del Grupo en la construcción y explotación de infraestructuras, además de sus capacidades de financiación, impulsan el desarrollo de proyectos de inversión relacionados con todas sus áreas de actividad.

Opera servicios en sistemas de transporte de energía, energía eólica y termosolar, además de otros activos estratégicos.

Enerfín y Celeo son los dos grandes motores de este negocio. Enerfín está orientada a proyectos eólicos, mientras que Celeo se ha convertido en una firma referente en redes de transmisión eléctrica, energías renovables, gasoductos y depuradoras de agua.



Parque eólico L'Erable (Canadá). Enerfín

Elecnor hoy



Presente en 55 países

(GRI 102-4)

55

PAÍSES GENERARON CIFRA DE NEGOCIO PARA EL GRUPO EN 2019

5.519

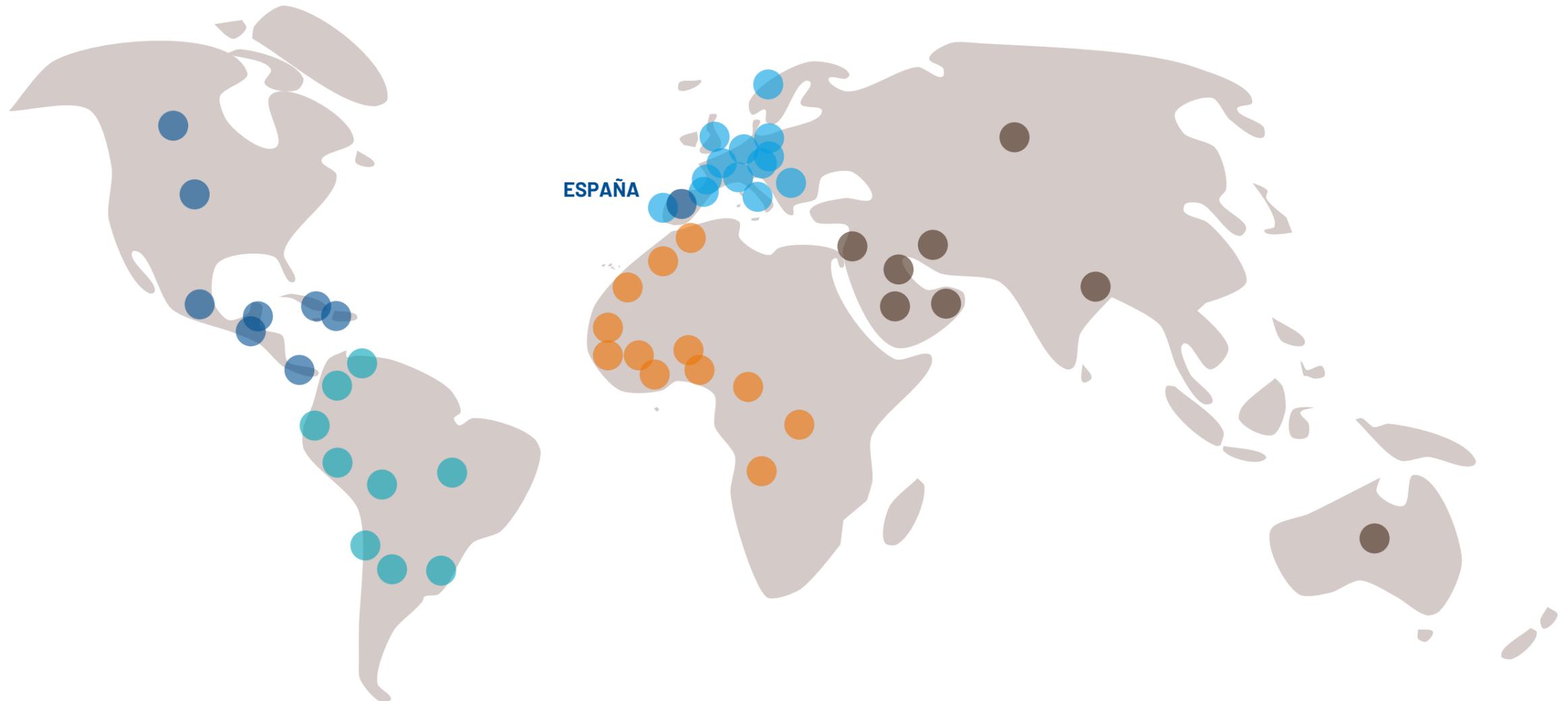
EMPLEADOS EN EL EXTERIOR (37% de la plantilla total)

La internacionalización es una de las líneas estratégicas de Elecnor desde su fundación en 1958. En la última década, la presencia internacional se ha intensificado notablemente, hasta hacer mayoritarias en el exterior las ventas y la cartera de contratos pendiente de ejecutar.

Las claves de la sostenida expansión internacional de Elecnor están en una intensa y persistente acción comercial y en el trabajo conjunto con socios de prestigio mediante alianzas estratégicas. En 2019, Elecnor obtuvo ventas en 55 países por todo el mundo.

Las ventas de Elecnor en el mercado internacional ascendieron a 1.285 millones de euros. De este modo, volvieron a ser mayoritarias por séptimo ejercicio consecutivo, con un 52% del total.

En lo que concierne a la cartera de pedidos, el 75% de su volumen total, que era de 2.223 millones al cierre del año, tenía igualmente su origen en el mercado internacional. Un porcentaje que equivale a 1.667 millones de euros.



AMÉRICA DEL NORTE Y CENTRAL

Canadá/El Salvador/Estados Unidos/Haití/Honduras/Jamaica/México/Panamá/República Dominicana

AMÉRICA DEL SUR

Argentina/Bolivia/Brasil/Chile/Colombia/Ecuador/Perú/Uruguay/Venezuela

ÁFRICA

Angola/Argelia/Burkina Faso/Camerún/Gambia/Ghana/Guinea/Guinea Bissau/Liberia/Marruecos/Mauritania/R.D. Congo/Senegal

EUROPA

Alemania/Austria/Bélgica/Finlandia/Francia/Holanda/Italia/Luxemburgo/Noruega/Polonia/Portugal/Reino Unido/Rumanía/Suiza

ASIA Y OCEANÍA

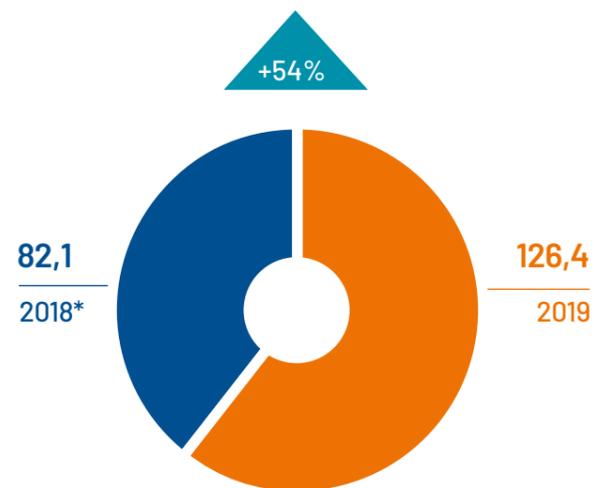
Arabia Saudí/Australia/Bangladesh/Irán/Jordania/Kuwait/Omán/Rusia/Vietnam

Crecimiento sostenido

(GRI 102-7)

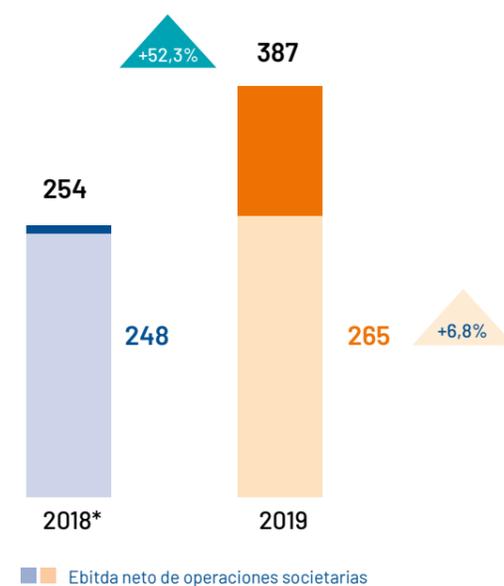
Beneficio neto

En millones de euros



Ebitda

En millones de euros



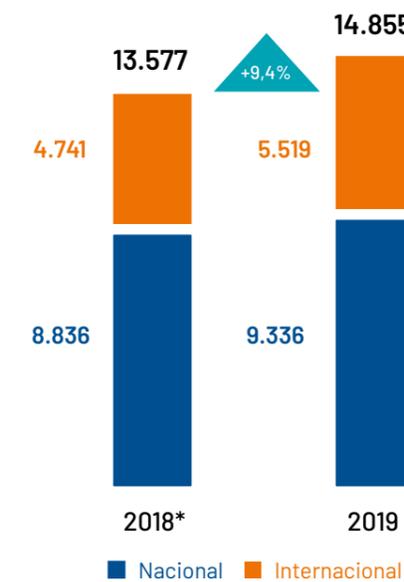
Ventas por mercados

En millones de euros

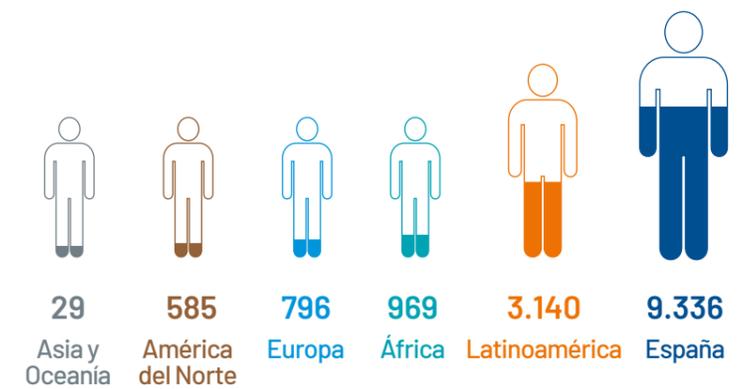


Un equipo de cerca de 15.000 personas

Plantilla por mercados



Plantilla por área geográfica



La deuda neta corporativa se ha reducido un 33,5%

Esta reducción es debido a la positiva evolución de los negocios del Grupo en términos de generación de caja, por sus actividades de explotación.

Deuda Financiera Neta

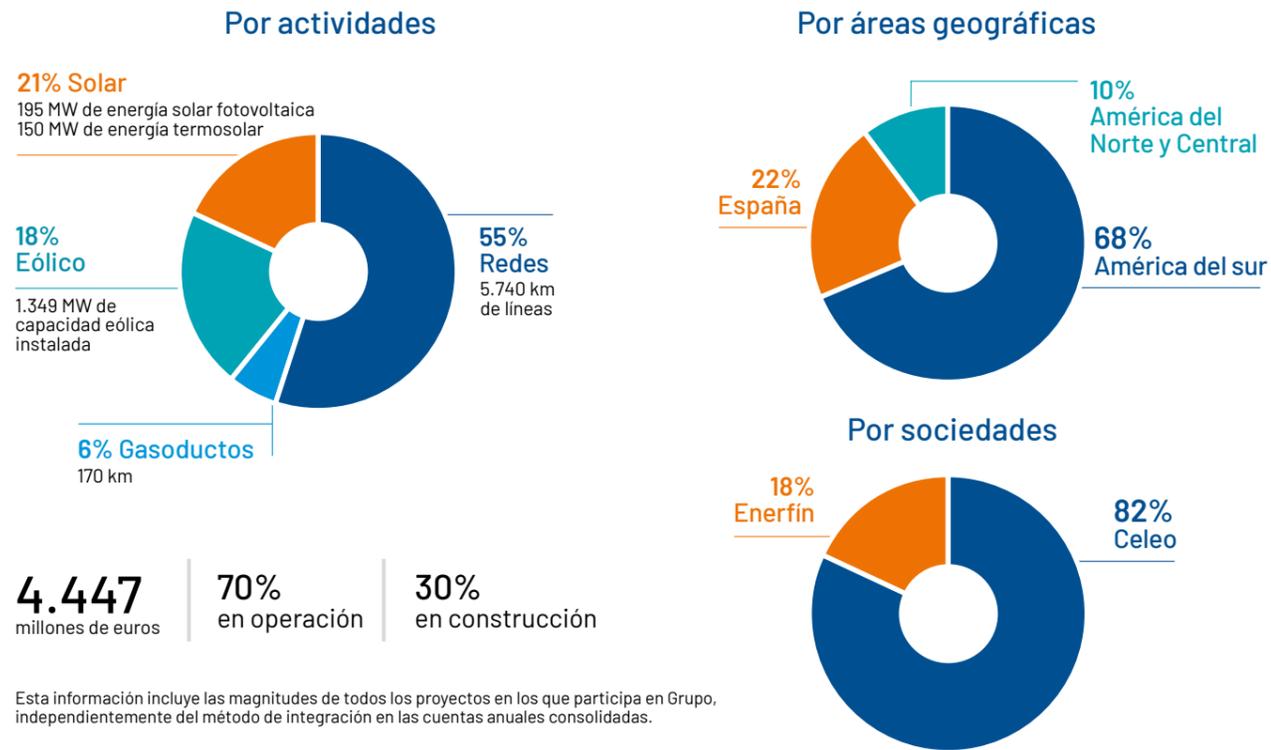
En millones de euros

	2018*	2019	
Deuda Financiera Neta Corporativa	204	136	-33,5%
Ratio Deuda/Ebitda con recurso + Div proyectos	0,95	0,92	
Deuda Financiera Neta Total	570	494	-13,4%
Ratio Deuda Financiera Neta Total/ Ebitda neto de operaciones societarias	2,29	1,86	

* Reexpresión en las Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio de 2019 de acuerdo a la recomendación de la CNMV.

* Reexpresión en las Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio de 2019 de acuerdo a la recomendación de la CNMV.

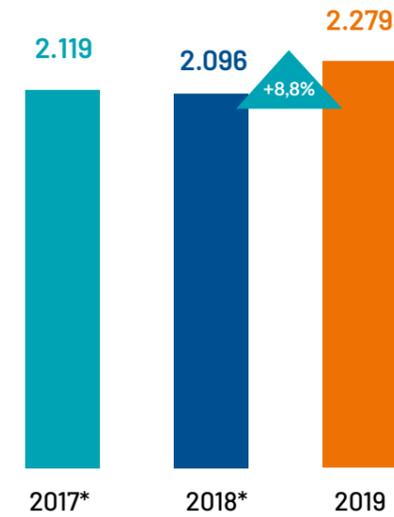
Negocio Concesional. Activos



Negocio de Infraestructuras

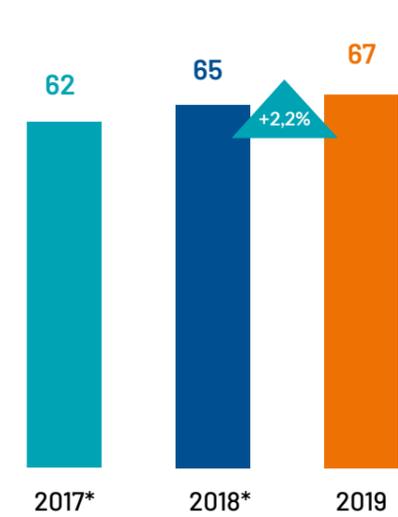
Ventas

En millones de euros



BDI

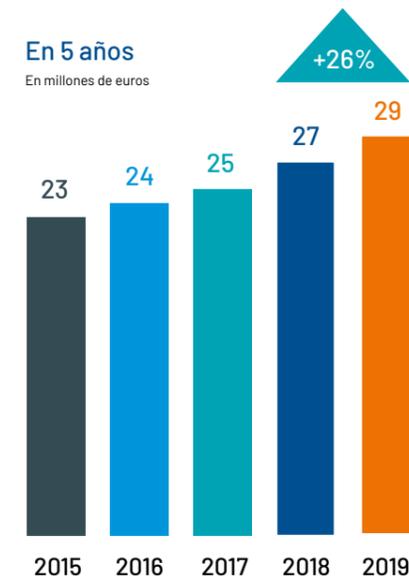
En millones de euros



Dividendo distribuido

En 5 años

En millones de euros



TACC 5,7%

Dividendo acumulado

127 millones de euros

Media

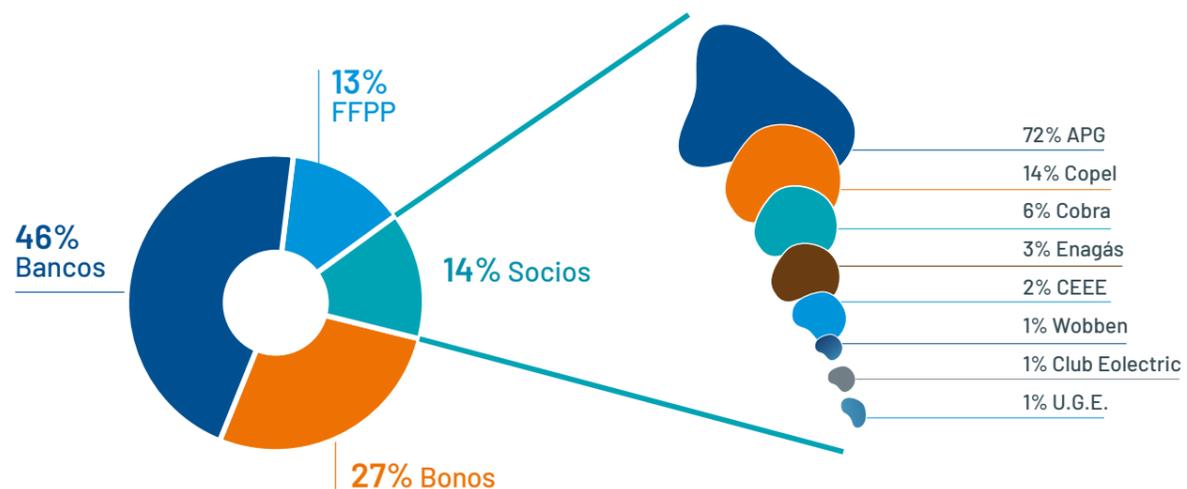
25 millones de euros

Pay-out 2019

22,85%

Dividendos distribuidos siempre en efectivo

Negocio Concesional. Origen de los fondos



* Aplicación del resultado de 2019 incluida en la memoria formulada por el Consejo de Administración, pendiente de aprobación por la Junta General de Accionistas



ELECCION EN 2019

Hitos más significativos



Enero

Celeo Redes Brasil se adjudica la construcción y operación de una línea de transmisión por 254 millones de euros y adquiere el 100% y el 33,3% de las sociedades concesionarias Cachoeira Paulista Transmissora de Energía y Jaurú Transmissora de Energía respectivamente.



Febrero

Obtención de la certificación de AENOR en la norma UNE 19601 de Sistemas de Compliance Penal, que reconoce la implantación de las mejores prácticas en esta materia.

En Camerún, el Grupo se adjudica un contrato para desarrollar una central hidroeléctrica de 20 MW por 70 millones de euros en consorcio con General Electric.



Marzo

Adjudicación del proyecto Clime de Innovación y Eficiencia Energética de la Federación de Municipios y Provincias de Castilla-La Mancha por 127 millones y con una duración de 10 años.



Septiembre

Participación en la campaña #aliadosdelosODS promovida por la Red Española del Pacto Mundial para ayudar a difundir los Objetivos de Desarrollo Sostenible impulsados por las Naciones Unidas.

Desarrollo de una subestación eléctrica en Chile por 12 millones de dólares.

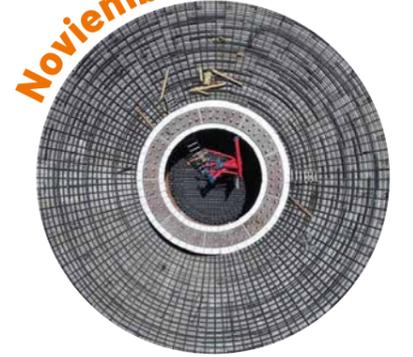


Octubre

En Ghana, el Grupo se adjudica la construcción de dos subestaciones eléctricas por 45 millones de dólares que incrementarán la potencia de la red en la región hasta los 600 MVA.

Enerfín ampliará el Complejo Eólico São Fernando, en Brasil. Serán 4 parques y 256 MW.

Adjudicación de un nuevo parque eólico de 185 MW con evacuación eléctrica en Chile.



Noviembre

Alianza con el fondo holandés APG para desarrollar e invertir en proyectos de transmisión de energía y energía renovable, con un compromiso de inversiones conjuntas estimadas en 400 millones de euros hasta 2025.

Enerfín coloca 73 millones de euros en bonos para potenciar el desarrollo de los parques del Grupo en Brasil.

Construcción de un nuevo parque eólico en México de 30 MW por unos 18 millones de dólares.



Mayo

La Comisión Federal de Electricidad de México adjudica la ampliación de seis subestaciones con una capacidad total de 174 MVA.

En Zaragoza, Elecnor se adjudica la construcción de seis parques eólicos con una capacidad instalada de 231 MW por 47 millones de euros.

Entrada en el sector del upstream de Ecuador tras el acuerdo estratégico con Vinccler por el que el Grupo toma el 30% de la participación de su filial Wayra Energy.



Junio

La Comunidad Valenciana anuncia la construcción del primer parque eólico desde 2012, con una inversión de 53 millones de euros y una potencia de 50 MW. Lo adjudica a Enerfín, filial eólica de Elecnor.



Diciembre

IQA se convierte en la primera empresa española en entrar en el gran proyecto diseñado por Reino Unido para llevar fibra óptica a todos los hogares tras la firma de un acuerdo con CityFibre para instalar esta conexión por 66 millones de euros.

Proyecto para la electrificación de más de 730 kilómetros de líneas ferroviarias en Lituania en consorcio con Abengoa, valorado en más de 350 millones de euros.

Elecnor construirá un parque solar de 120 MW en Rep. Dominicana. Será la central fotovoltaica más grande del país.

Fundación Elecnor y Fundación IE firman un convenio de colaboración para crear un Observatorio de Compliance que impulse el desarrollo de esta materia en la pequeña y media empresa.

Elecnor alcanza un beneficio de 126,4 millones de euros

Elecnor mejoró sus resultados en 2019 tras alcanzar un beneficio neto de 126,4 millones y unas ventas de 2.453 millones, que representan un crecimiento del 9%. El beneficio neto consolidado se elevó hasta los 126,4 millones de euros, un 54% más que un año antes, impulsado por el crecimiento sostenido y orgánico de los negocios, y favorecido por los resultados positivos procedentes del cierre de la alianza entre Elecnor y APG para la gestión conjunta de Celeo Concesiones.

La cartera de contratos firmados pendiente de ejecutar, y cuya ejecución está prevista en los próximos 12 meses, asciende a 2.223 millones de euros, lo que supone un crecimiento del 4,5% con relación al cierre de 2018. De dicha cifra, un 75% de la cartera corresponde al mercado exterior.

El negocio internacional supone más de un 52% de la cifra de ventas total, mientras que el negocio nacional crece un 18,3%.

El logro de los resultados alcanzados se debe, esencialmente, al buen comportamiento de los dos negocios del Grupo.

Por segmentos, el Negocio de Infraestructuras ha conseguido unas ventas de 2.279 millones de euros, con un incremento del 8,8% respecto al año precedente, mientras que los ingresos en el Negocio Concesional han crecido hasta los 190,8 millones, lo que supone un alza del 20,3%.



Infraestructuras

ha mejorado sus cifras gracias a:

- Posición de liderazgo en el mercado nacional, principalmente, en las actividades de electricidad y telecomunicaciones.
- Avance en renovables en el mercado internacional.
- Positivo resultado de los proyectos de construcción de líneas de transmisión en Brasil.
- Crecimiento de las operaciones en África.

- Incremento de la actividad eléctrica en Estados Unidos.
- En Europa, crecen telecomunicaciones y electricidad en Reino Unido y adjudicación de un destacado contrato ferroviario en Lituania.
- Adjudicación de un proyecto de transmisión y suministro eficiente de agua en Omán.



Concesional

Su positiva evolución se explica por:

- La mayor producción eléctrica de los parques eólicos de España, Brasil y Canadá.
- El crecimiento del negocio de transmisión apoyado en los nuevos proyectos adquiridos el pasado año.
- Las actividades de promoción de renovables.
- El mejor comportamiento de los ingresos de las plantas termosolares que en el ejercicio anterior se consolidaban por el método de participación.

Principales hitos del ejercicio 2019

Beneficio neto consolidado

126,4
millones de euros



+54%

Ebitda

387
millones de euros

+52,3%

Ebitda neto de operaciones societarias

265
millones de euros

+6,8%

Deuda neta corporativa

136
millones de euros

-33,5%

Deuda neta total

494
millones de euros

-13,4%

Ventas consolidadas

2.454
millones de euros



+9%

Internacionalización



52%
Ventas en el mercado exterior



75%
Cartera en el mercado exterior

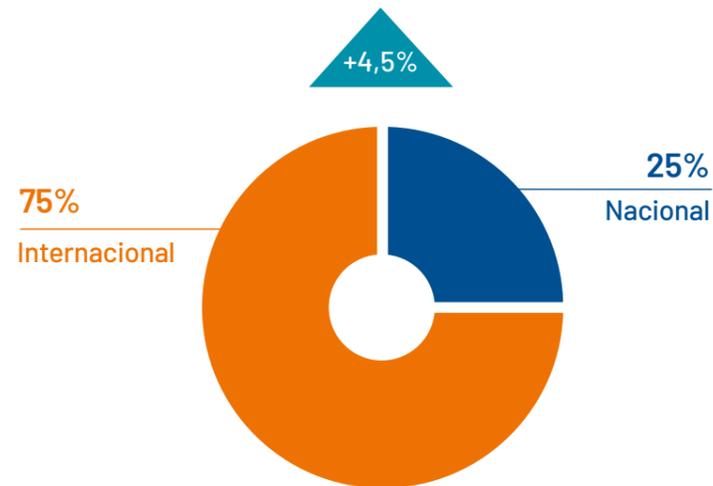
De acuerdo con la recomendación de la CNMV, se ha procedido a reexpresar en las Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio 2019 las magnitudes comparativas correspondientes a 2018 con el fin de reflejar de forma retroactiva los efectos que se hubieran derivado en caso de haber integrado los activos y pasivos del subgrupo Celeo Redes por el método de la participación desde el primer acuerdo con APG.

Balance

Estado de flujos de efectivo



Cartera de contratos pendiente de ejecutar



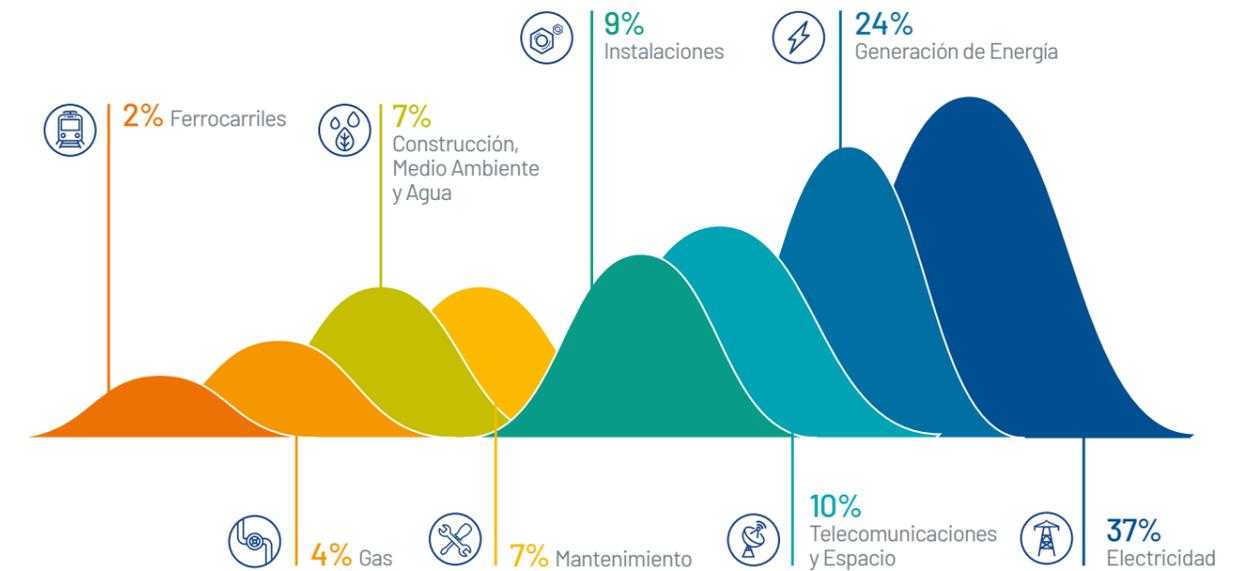
UN EQUIPO DE
14.855
 PERSONAS



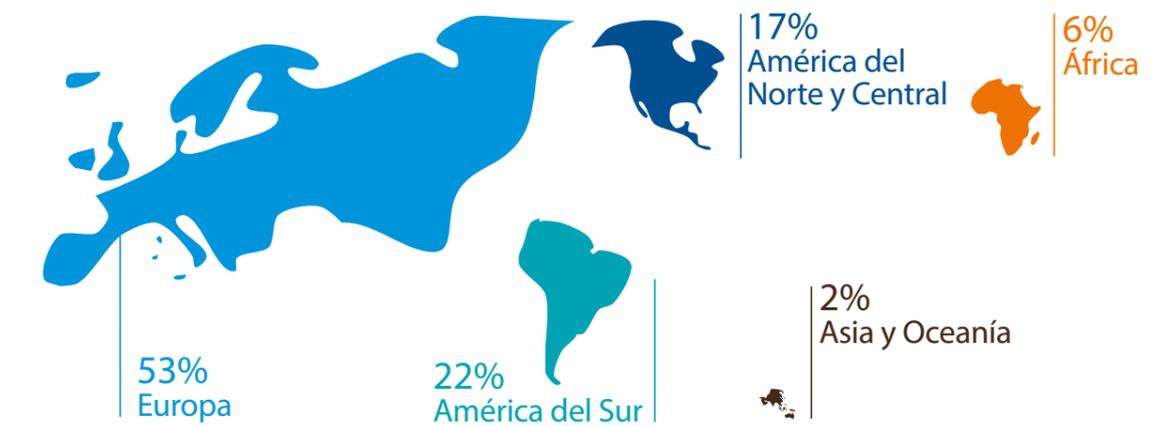
Ventas consolidadas 2.454 millones de euros

La diversificación de actividades como eje estratégico para ofrecer un servicio global

(GRI 102-6)



Ventas por áreas geográficas (GRI 102-6)



Un valor sostenible



Centrados en las personas

La prevención de riesgos laborales en el centro del negocio
Impulso de la igualdad y la diversidad



9,4%

AUMENTO DEL EQUIPO
ELECENOR

15,7%

INCREMENTO DE
MUJERES EN PLANTILLA

30%

DE MUJERES EN
ESTRUCTURA

20%

CRECEN LAS NUEVAS
CONTRATACIONES

Protegiendo el medioambiente

Estrategia de Cambio Climático

Certificado AENOR Medio Ambiente CO₂ Verificado según la ISO 14064-1

Puntuación más alta en "Gestión de cambio climático" en el ranking internacional CDP



13,6%

DISMINUYE EL RATIO DE EMISIONES
GENERADAS POR HORA TRABAJADA

27,8%

REDUCCIÓN DE LA HUELLA
DE CARBONO EN 5 AÑOS

Comprometidos con la sociedad

Aliados de los ODS

Fundación Elecnor

Voluntariado corporativo

Diálogo con las comunidades locales

Excelencia operativa



Buen Gobierno

Los más altos estándares éticos

Tolerancia cero ante malas prácticas

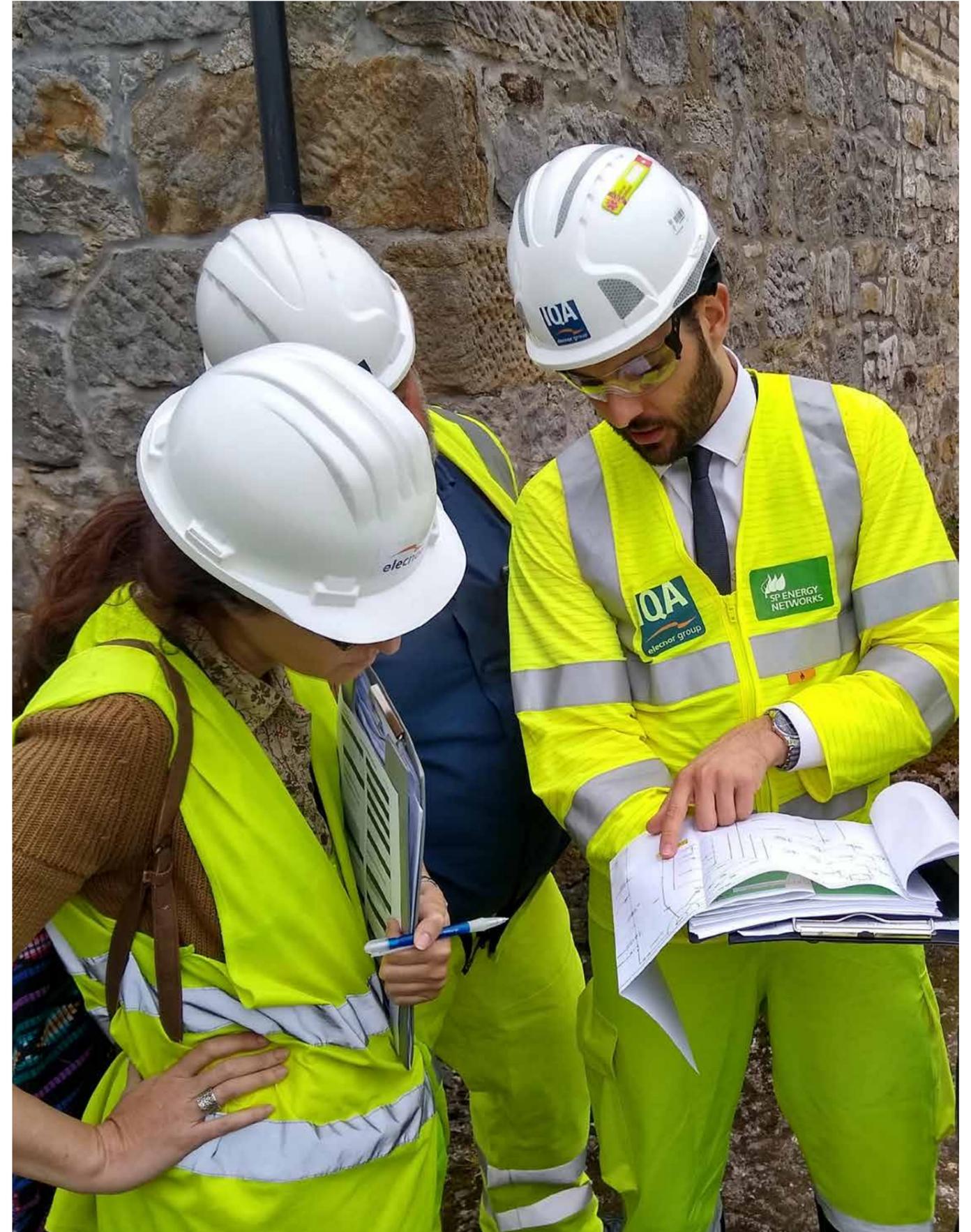
Transparencia informativa

Aprobación de nueva Política de Comunicación e Implicación
con Accionistas, Inversores y otros grupos de interés



UNE-ISO 37001
DE SISTEMAS DE GESTIÓN
ANTISOBORNO

UNE 19601
DE SISTEMAS DE GESTIÓN
DE COMPLIANCE PENAL



Entorno económico. Entorno Elecnor

Europa

Reino Unido

- El crecimiento se estabiliza en el 1,5%.
- El Brexit dibuja un período de incertidumbres para la economía británica, al lastrar la confianza, posponer las decisiones de inversión y generar una fuerte volatilidad financiera.
- A medio plazo, la volatilidad financiera podría tener consecuencias más graves para la economía real, a medida que el endurecimiento de las condiciones financieras y la caída de la confianza se trasladen a la actividad.

La filial británica IQA ha seguido trabajando en la consolidación de procesos de mejora tanto en prevención de riesgos laborales como en resultados, manteniendo la estrategia de diversificación de clientes y actividades. Todo esto sin perder de vista el Brexit y sus posibles consecuencias. IQA fue adjudicada del despliegue de red de fibra óptica en la ciudad de Newcastle. Esta adjudicación supone un impulso al posicionamiento de esta filial en una actividad emergente en Reino Unido, que espera un fuerte despliegue durante los próximos 5-10 años.

España

- El PIB decrece cuatro décimas: 2%.
- Escenario de recesión con estabilización del PIB.
- Más de 500.000 empleos creados.
- Crecimiento de la inflación por la expansión de la política monetaria.
- Presiones al alza de los precios por el incremento de los costes laborales.
- Dudas sobre el proceso de consolidación presupuestaria.

Elecnor mantiene su posición de liderazgo en el mercado nacional de servicios para las grandes operadoras, principalmente, de electricidad y telecomunicaciones. Además, la construcción de seis parques eólicos en Zaragoza con una capacidad instalada total de 231 MW promovidos por Forestalia; y de un parque eólico de 50 MW en Cofrentes (Comunidad Valenciana) promovido por Enerfín, filial de desarrollo eólico del Grupo, han contribuido al crecimiento de la actividad de la compañía en el sector renovable nacional.

Italia

- Estancamiento de la economía debido a diferentes factores, entre los cuales están la incertidumbre de la situación política y la ralentización de la Eurozona.
- La previsión del FMI es que el crecimiento llegará apenas a 0,5% en 2020, en un contexto de baja demanda interna y un débil mercado laboral.
- La deuda pública sigue siendo una de las más altas del mundo, y se prevé que crezca ligeramente en los años siguientes, debido al débil crecimiento nominal del PIB y una balanza primaria deteriorada.

En los últimos 3 años, Elecnor ha casi triplicado su cifra de negocio en Italia. Esto ha sido posible gracias a una campaña de incorporación y formación de personal, tanto de gestión como de campo, que ha permitido multiplicar casi por cuatro la plantilla. A día de hoy, Elecnor en Italia es la empresa de referencia tanto en distribución eléctrica como en telecomunicaciones en Piamonte, y se ha empezado a extender la actividad a otras regiones como Véneto y Emilia.

Entorno económico. Entorno Elecnor

América

Canadá

- Contracción del PIB hasta el 1,5% que viene a dibujar una curva descendente en el crecimiento de los tres últimos ejercicios.
- Ralentización debida a la prolongación de los aranceles sobre exportaciones metálicas hacia EEUU, el conflicto comercial global y los bajos precios del petróleo.
- El mercado laboral actualmente es muy fuerte, con una tasa de desempleo con una cifra baja del 5,4%.

Elecnor, a través de su filial eólica Enerfin, continúa con la estrategia de impulsar su actividad renovable en este país. Como en años anteriores, la actividad de Enerfin se ha centrado en las provincias de Saskatchewan y Alberta. Asimismo, sigue gestionando la explotación de su proyecto L'Erable de 100 MW, localizado en Quebec y en operación desde 2014.

Estados Unidos

- Moderación del PIB hasta el 2,3% con una curva descendente para 2021.
- La inflación cierra en el 2,5%, por encima del objetivo del 2% fijado por la Fed.
- Nueva posibilidad de rebaja de tipos por parte de la Fed.

Tanto Elecnor Hawkeye como Elecnor Belco han logrado incrementar sus cifras de negocio. El crecimiento del 5% de Elecnor Hawkeye se ha debido a la subida del 16% en la actividad de gas. Por su parte, Elecnor Belco certificó un crecimiento del 64%, impulsado en su mayor parte por el crecimiento en el sector privado y las mayores inversiones públicas en el condado de Los Ángeles. Debido a las nuevas políticas medioambientales contra el cambio climático, sobre todo en los Estados del Noreste de EEUU, se han producido un aumento importante en el número de oportunidades en proyectos eólicos, fotovoltaicos y de almacenamiento de energía.

México

- Recorte de las perspectivas de crecimiento para el período 2020-2021, debido a la debilidad de la inversión.
- El crecimiento del PIB se sitúa por debajo del 2% del pasado ejercicio.
- Economía en plena revisión de sus sistemas de competencia para relanzar la productividad y el crecimiento.

En el primer año de Gobierno del presidente Andrés Manuel López Obrador, la actividad en el sector energético se ha ralentizado mucho, pero se plantea como una de las palancas estratégicas para impulsar el desarrollo económico del país. En este marco, Elecnor ha logrado adjudicarse dos nuevos proyectos eólicos, lo que consolida la actividad eólica en México, y tres licitaciones de proyectos de transmisión y transformación de energía de CFE.

Brasil

- Ligero descenso de su PIB hasta el 1% fruto de la ralentización de la actividad que ha vivido el país en 2019.
- Brasil completa tres años consecutivos de crecimiento económico tras la histórica recesión que sufrió en 2015 y 2016, con reducción del 7% de su PIB.

Elecnor ha continuado con la diversificación de clientes, además de dar continuidad a los proyectos de inversión del Grupo promovidos por Celeo y Enerfin. Además, ha avanzado en el crecimiento en otras actividades, como pequeñas centrales hidroeléctricas, ferrocarriles, gaseoductos y aeropuertos. Se han logrado importantes contrataciones en el negocio de parques eólicos y fotovoltaicos, iniciando la relación con Neoenergía, empresa del Grupo Iberdrola.

Chile

- Fuerte reducción del PIB, a entornos del 1%, por la tensión social que ha vivido el país el pasado año.
- Dura caída también en la inversión en 2019 y, especialmente, a principios de 2020 con descensos del 4%.
- Los tipos de interés se mantuvieron en el 1,75% pese a la abrupta disminución del PIB.

Si bien la situación en el país se ha complicado desde el punto de vista social, la afección directa al negocio de Elecnor Chile ha sido relativamente pequeña. El buen hacer de la empresa unida a la gestión del riesgo, le ha llevado a posicionarse positivamente frente a competidores. Elecnor Chile se ha adjudicado en el año 2019 el parque eólico Cerro Tigre, con una potencia de 185 MW. Otro gran hito ha sido la finalización del proyecto realizado para la empresa Nacional del Petróleo (ENAP), el parque eólico Cabo Negro, de 10 MW.

Entorno económico. Entorno Elecnor

África

Camerún

- El crecimiento del PIB fue del 3,27%, cifra inferior a la alcanzada en 2018.
- Tasa de inflación del 2%.
- Limitación en el desarrollo de nuevos proyectos ante las dificultades en la ejecución del presupuesto nacional y el umbral de financiación comercial exterior.
- La situación social en el país es compleja debido al conflicto interno que afecta a las regiones anglófonas fronterizas con Nigeria.

Consolidación de las actividades en Camerún, con la creación de una filial, y un crecimiento fuerte de la organización local, que supera ya las 100 personas. En cuanto a proyectos, los hitos fundamentales fueron el inicio de las actividades en la central hidroeléctrica de Nachtigal y la continuación del proyecto de refuerzo de la red de alta tensión de Yaoundé.

Angola

- Crecimiento del PIB del 1,2%, con lo que corta tres años de recesión económica.
- Su dependencia en la producción de petróleo sigue lastrando su economía lo que provoca que el crecimiento se sitúe por debajo de la media del resto del continente africano.
- Avances en la estabilización macroeconómica para atraer a la inversión privada.

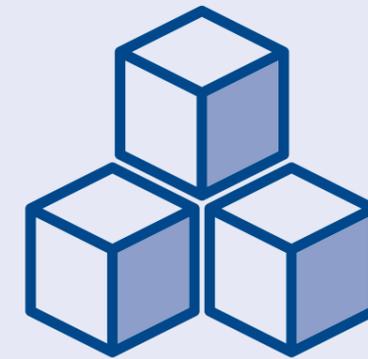
Elecnor ha venido desarrollando proyectos promoviendo financiación, hecho que en este último año se ha visto mermado debido a las limitaciones de endeudamiento marcadas por el FMI. El ejercicio 2019 ha servido al Grupo para afianzarse en los proyectos de agua, terminando el proyecto de Lubango de forma exitosa, con un alcance de 160 km de red principal, y conseguir nuevos proyectos similares.

Oceanía

Australia

- Rebaja del PIB hasta el 2,25%, media décima por debajo de 2018 por la severa sequía y los incendios que aquejan al país.
- Superávit de 5.000 millones dólares australianos por el precio contenido del carbón.
- Continúa el nivel de endeudamiento de las economías privadas y contexto complejo en el mundo inmobiliario.

El mercado energético australiano sigue viviendo un proceso de transformación y transición de generación fósil a energías renovables. Esto ha dado pie a un crecimiento sin precedentes en la instalación de energía eólica y solar en los últimos años. En 2019, se finalizó la construcción de la Fase 2 Bungala Solar Farm 137 MW, que unida a la Fase 1, suma un total de 275 MW fotovoltaicos construidos, siendo este el mayor parque solar en Australia. Transgrid, la mayor utility del país, ha seleccionado a Elecnor para participar en la ingeniería y desarrollo del interconector de 900 km entre el estado de Nueva Gales del Sur y Australia del Sur.



Infraestructuras

- Electricidad
- Generación de energía
- Telecomunicaciones
- Gas
- Ferrocarriles
- Instalaciones
- Mantenimiento
- Construcción
- Medio ambiente y agua
- Espacio



INFRAESTRUCTURAS

Electricidad



Elecnor es líder en España en redes de distribución, líneas de transporte y subestaciones de transformación. Además de posicionarse como una empresa de referencia para los principales operadores eléctricos, ha logrado un crecimiento sostenido y continuo así como una creciente internacionalización.

Actividades

Transporte de energía

- Líneas de interconexión de 132 a 800 kV
- Trabajos de mantenimiento
- Trabajos en tensión

Transformación de energía

- Subestaciones de hasta 500 kV
- Trabajos de mantenimiento
- Trabajos en tensión

Distribución de energía

- Líneas aéreas de media tensión
- Líneas subterráneas de media tensión
- Centros de transformación
- Redes de baja tensión de cualquier tipo
- Trabajos en tensión
- Mantenimiento preventivo y correctivo
- Trabajos de operación de red
- Autoconsumo
- Carga vehículo eléctrico



Sistema de transmisión Xingú-Tapajós (Brasil)



Hitos 2019

Entorno 2019

En general, el sector eléctrico español observa un repunte de la actividad, con claros síntomas de incremento de la inversión debido al nuevo sistema retributivo del regulador. La previsión es que este ciclo inversor durará al menos hasta 2020.

En el segmento de la distribución, la transición energética para alcanzar los objetivos medioambientales fijados por la UE en el horizonte del año 2030 requerirá unas inversiones en redes en España de entre 29.000 y 34.000 millones de euros hasta ese año, según estudios especializados. Con ese esfuerzo inversor se debería hacer frente a la necesidad de sustituir instalaciones avejentadas; permitir una relevante penetración de la generación distribuida, el autoconsumo y el vehículo eléctrico; así como desarrollar otros servicios, entre ellos la gestión de la demanda.

En cuanto al desarrollo de las plantas renovables, se prevé un considerable aumento de proyectos de obra civil asociada a los parques, subestaciones y líneas de evacuación.

La disminución de costes de los paneles solares hace que los inversores (sobre todo las utilities) se animen a promover proyectos sin necesidad de subvención, lo que alargará la actividad más allá de 2020.

Según los últimos estudios realizados, en 2030, el 60% del mix eléctrico se generará por fuentes renovables, lo que implica un intenso desarrollo de las infraestructuras asociadas.

ESPAÑA

Endesa

- Adjudicación del contrato marco de Multiservicios MT/BT y TET.
- Renovación del contrato marco denominado de Obra Menor constituido en pequeños trabajos de obra civil en instalaciones de la compañía.

Enel

- Renovación del contrato marco de Inspección de MT/BT y/o Ejecución de sus obras Tramo II.
- Renovación del contrato marco de los Servicios de Mantenimiento Eléctrico en MT/BT.
- Adjudicación contrato marco de Instalación Puntos de Recarga de Vehículo Eléctrico.

Iberdrola

- Adjudicación contrato marco Instalación Puntos de Recarga de Vehículo Eléctrico en Canarias.
- Aumento de cuota en el contrato marco CRD ampliando el alcance en diferentes zonas.

EDP

- Adjudicación de los contratos marco de Obra Eléctrica de Red Aérea y Subterránea y Obra Civil en diversos puntos de Asturias.

Proyecto Clime de la Federación de Municipios y Provincias de Castilla-La Mancha

Elecnor ha sido la adjudicataria para la mejora del alumbrado de 58 municipios de esta Comunidad Autónoma con el cambio a tecnología LED durante los próximos 10 años. Elecnor actúa como empresa de servicios energéticos.

El alcance del proyecto contempla el mantenimiento de 83.398 puntos de luz, 1.250 centros de mando de alumbrado público y 983 edificios.

Este proyecto supone un ahorro del 82,36% en alumbrado público, un 61,79% en iluminación interior de edificios y un ahorro térmico del 10,21%.



En 2019, se añadieron

76.635

NUEVOS PUNTOS DE LUZ A LA CARTERA DE CONTRATOS DE EFICIENCIA ENERGÉTICA EN ALUMBRADO PÚBLICO

- Adjudicación del contrato marco de MT/BT para EDP en Levante y Madrid.

EUROPA

REINO UNIDO

- Conseguido el primer contrato con Northern Powergrid, una de las principales compañías de distribución eléctrica del país.

- Impulso de la actividad de instalación y conexión de cargadores de vehículos eléctricos en Escocia e Inglaterra.

ITALIA

- Inicio de actividad en zonas externas a Piamonte con la adjudicación de varios contratos de distribución eléctrica: Véneto y Emilia.

FINLANDIA

- Adjudicación de FINGRID, operador de la red de transmisión de electricidad, para la construcción de un tramo de 60 km de la línea a 400 kV conocida como Forest Line.

PORTUGAL

- Contratación y ejecución para REN (red eléctrica nacional) de la sustitución de conductores en diferentes entradas a subestaciones en la zona centro del país.



Hitos 2019

AMÉRICA

ESTADOS UNIDOS

- Contratación y comienzo de la construcción de una subestación de 69 kV y tres líneas de transmisión de alimentación de una nueva subestación, en Long Island.
- Adjudicación de la construcción de una subestación, modelo EPC, en New Jersey.
- Renovación del contrato marco eléctrico con Orange&Rockland.

MÉXICO

- Ampliación de seis subestaciones con voltajes de 161 y 115 kV y una capacidad total de 174 MVar, en los estados de Baja California y Guanajuato.
- Línea de alta tensión en 115 kV en el estado de Guanajuato.
- Proyecto de BOP eléctrico y la interconexión de 56 MW en el parque eólico de Corumuel.

EL SALVADOR

- Adjudicatario del sistema de transmisión para la evacuación de la energía generada por la nueva planta de generación con gas natural de 378 MW que se está construyendo en el país.

El proyecto comprende líneas de transmisión de 230 kV de doble circuito de 45 km de longitud, 2 km de los cuales son del tipo vigaducto subterráneo, subestaciones de 230 kV y 115 kV, dos nuevas con tecnología GIS y una ampliación de otra subestación ya existente.

PANAMÁ

- Repotenciación y energización de dos circuitos de la línea Mata de Nance-Veladero de 230 kV.

BRASIL

- Conclusión del proyecto de transmisión Tapajós. Construcción de 420 km de líneas de transmisión de 230 kV y construcción de la nueva subestación de Tapajós de 230/138 kV.
- Adjudicación del proyecto de transmisión Gilbués - Barreiras, consistente en la construcción de una línea de transmisión de 500 kV de 312 km de longitud.

ARGENTINA

- Contratación e inicio de construcción de subestaciones MT en Neuquén y Mendoza.
- Desarrollo del contrato marco de Mantenimiento de líneas de MT y AT mediante los trabajos con tensión para YPF, en las provincias de Neuquén, Río Negro y Mendoza.

CHILE

- Adjudicación de la construcción de una nueva subestación eléctrica en Antofagasta y la construcción y seccionamientos de la línea Mejillones-Antofagasta-Esmeralda-La Portada.

URUGUAY

- Ampliación de las subestaciones de 150 kV Aguas Corrientes y Colonia Sánchez.

ÁFRICA

CAMERÚN

- Inicio de los trabajos del proyecto de refuerzo de la red de alta tensión de Yaoundé, capital del país, que implican la construcción de dos nuevas subestaciones, ampliación de otras cuatro y la construcción de líneas urbanas de 90 kV y 225 kV.

GHANA

- Nuevo proyecto para el diseño, suministro, construcción, instalación y puesta en marcha de una nueva subestación exterior 330/34,5 kV y una interior de 33/11 kV. El objetivo del proyecto es incrementar y mejorar la calidad y fiabilidad de la red eléctrica en la región en la que se encuentra la capital, Accra.

AUSTRALIA

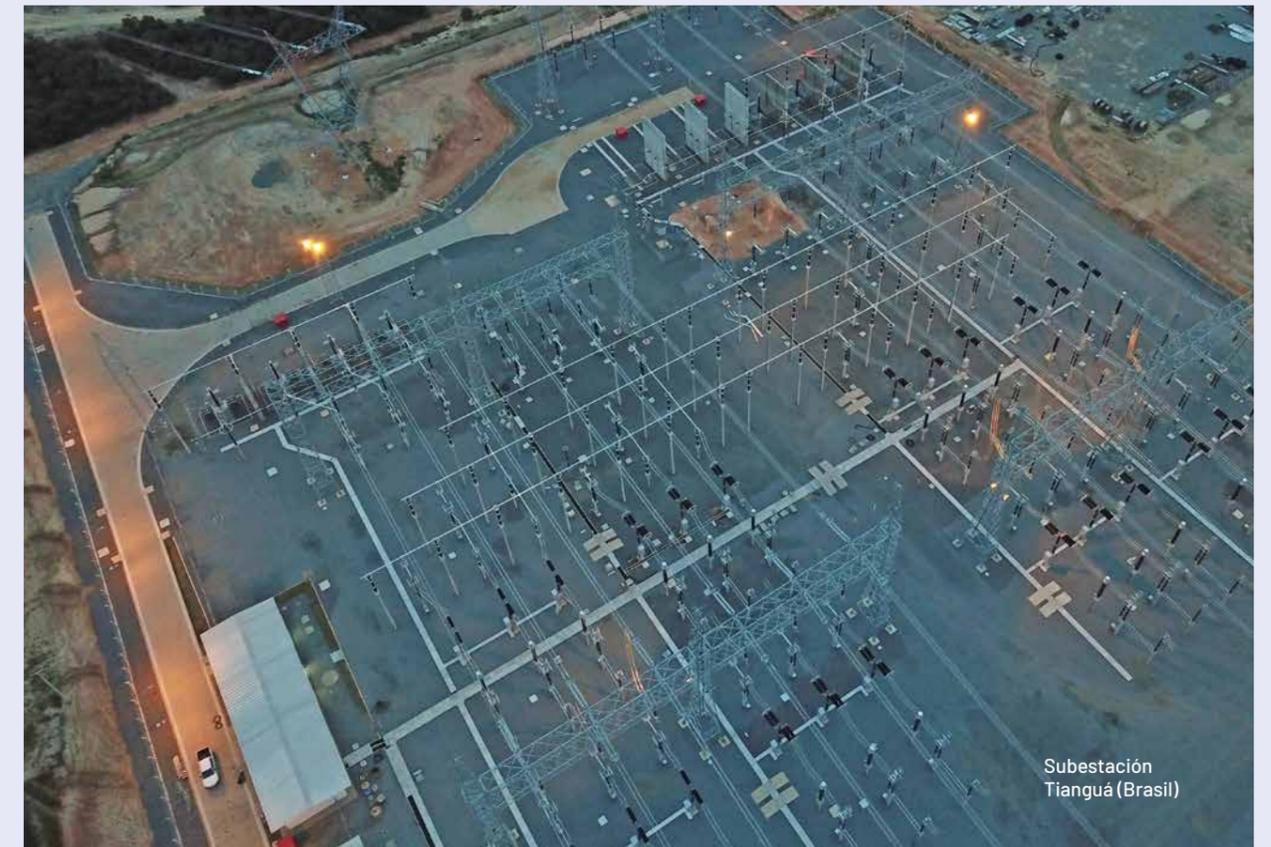
- Elecnor ha sido oficialmente seleccionado por Transgrid, la mayor utility del país, para participar en la ingeniería y desarrollo del interconector de 900 km entre el estado de Nueva Gales del Sur y Australia del Sur.



En la actualidad, Elecnor gestiona como Empresa de Servicios Energéticos

283.190

PUNTOS DE LUZ DE 92 MUNICIPIOS ESPAÑOLES



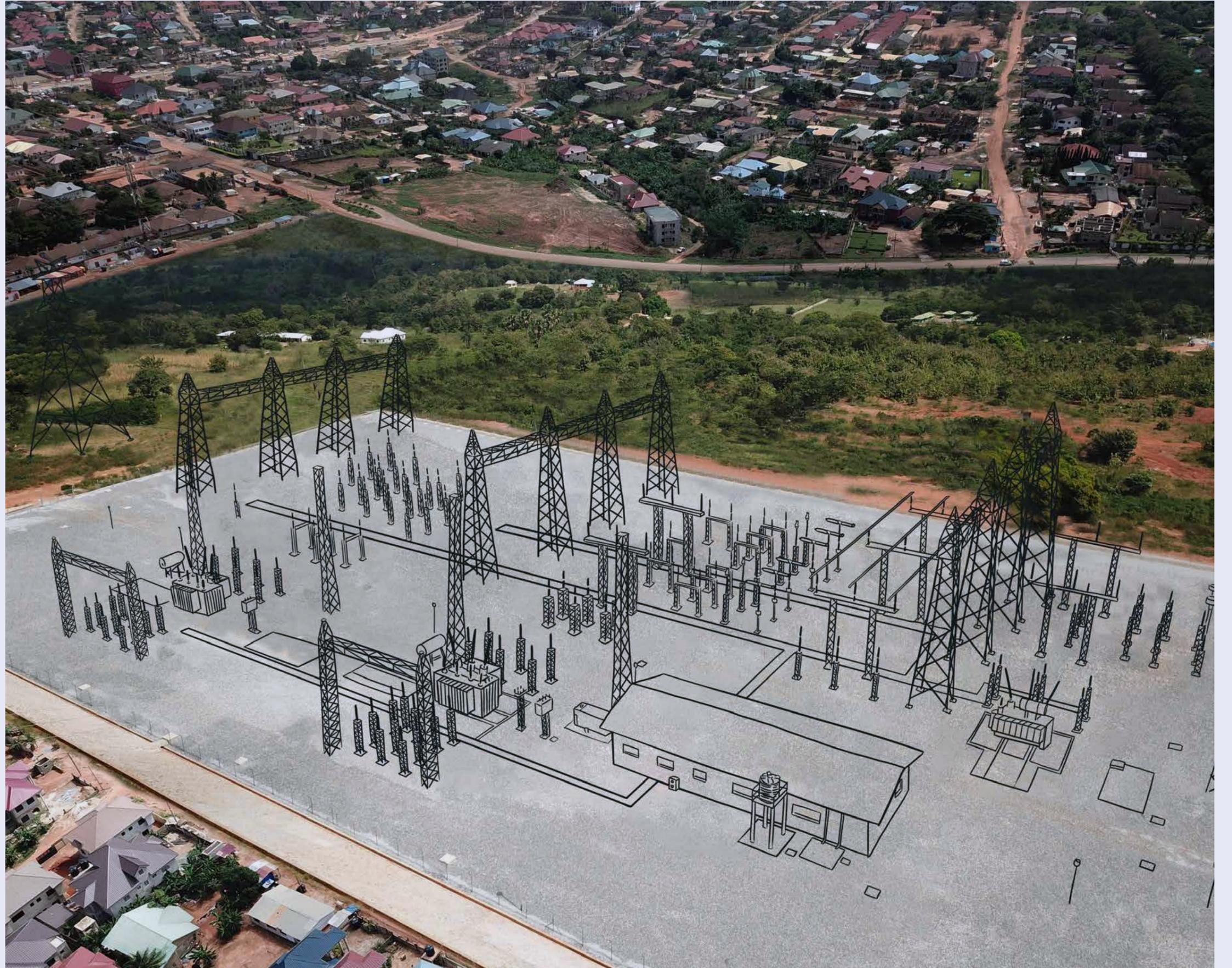
Subestación Tianguá (Brasil)



Subestaciones en Pokuase (Ghana)



- Contrato de 45 millones de dólares.
- Diseño, construcción y puesta en marcha de una nueva subestación exterior de 330/34,5 kV y otra interior de 33/11 kV.
- La red dispondrá de una potencia de 600 MVA que serán distribuidos en los núcleos urbanos cercanos a la subestación, incrementando y mejorando la calidad y fiabilidad de la red eléctrica en esta zona, en la que se encuentra la capital, Accra.
- Ubicadas en Pokuase, en la región del Gran Accra, al sureste del país.
- Se crearán más de 200 puestos de trabajo directos, de los que prácticamente el 100% los realizarán ciudadanos de Ghana.
- 24 meses de ejecución.



600 MVA



INFRAESTRUCTURAS

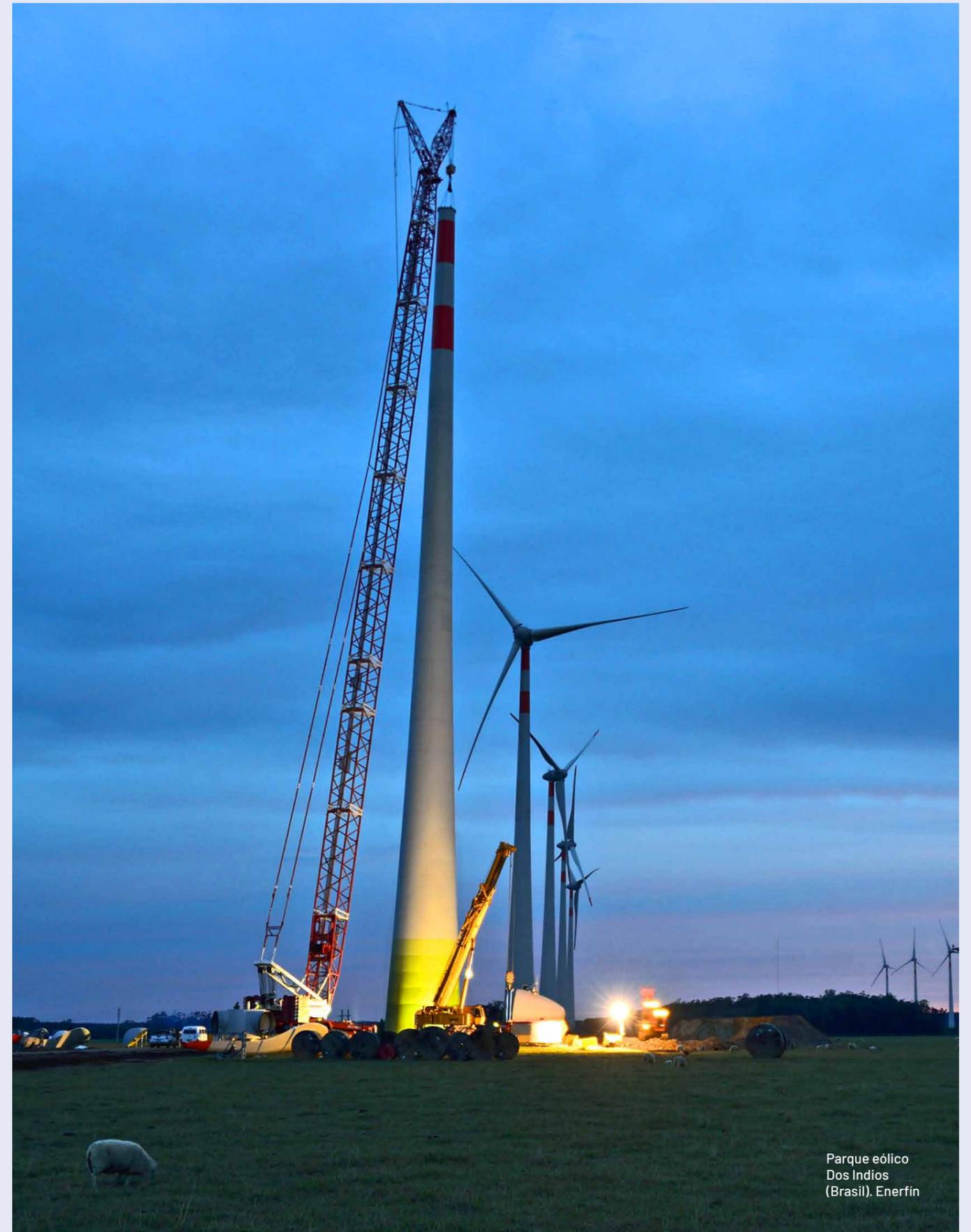
Generación de energía



A lo largo del tiempo, Elecnor se ha posicionado como un actor principal en el campo de las energías renovables con el desarrollo, operación y mantenimiento de grandes plantas de generación de energía, con referencias de prestigio en los 5 continentes. Además de ejecutar proyectos llave en mano para terceros, también actúa como promotor de sus propios proyectos, como se explica en el apartado de Generación de Energía dentro del Negocio Concesional de este Informe Integrado.

Actividades

- Parques eólicos
- Plantas solares fotovoltaicas
- Plantas solares termoeléctricas
- Centrales térmicas de ciclo combinado
- Centrales hidroeléctricas



Parque eólico
Dos Índios
(Brasil). Enerfin



Hitos 2019

Eólica

Entorno 2019

El sector ha mantenido la tendencia de crecimiento de los últimos años, en un entorno global donde ya no solo se tienen que cumplir objetivos medioambientales de descarbonización de la producción eléctrica, sino que las energías renovables, especialmente la eólica, están demostrando ser totalmente competitivas en precio así como tecnologías maduras y fiables.

España, mercado clave para el Grupo Elecnor, está volviendo a ser uno de los mercados más atractivos del continente europeo, con más de 2,2 GW de nueva potencia instalada en 2019, y hay expectativas de mantener las cifras del mercado hasta 2030.

La eólica representa para España uno de los vectores principales para la consecución de los objetivos definidos por el gobierno en el Plan Nacional Integrado de Energía y Clima 2021-2030, con un objetivo de 50 GW de energía eólica instalados para 2030, lo que implicará más de 2 GW de nueva potencia eólica anual.

Como reto de futuro se está trabajando en tecnologías de hibridación con otras tecnologías (fotovoltaica, hidroeléctrica, almacenamiento), de cara a poder trabajar en la gestión de la producción en un entorno de mix de generación con fuerte penetración de tecnologías renovables.

ESPAÑA

- Adjudicación del proyecto de los parques eólicos de Monlora, de 231 MW, en Aragón. El proyecto contempla la construcción de seis parques, tres subestaciones de 132/30 kV y dos líneas de evacuación de 132 kV. Los 6 parques se enmarcan en el Proyecto Phoenix, en el que participan Engie, el fondo francés Mirova y Forestalia.
- Proyecto EPC para los parques eólicos Miñón y Oulol, en Galicia, de 46,5 MW. Estos parques son los primeros del complejo Eolo 1, cuya segunda fase del proyecto se construirá durante 2020.

BRASIL

- Construcción para Enerfín, la filial eólica del Grupo, de los parques eólicos São Fernando 1 y 2, de 150 MW, en el estado de Rio Grande do Norte.
- Contratación del proyecto eólico Ventos da Bahia III de 174,9 MW. Contrato con EDF Brasil para EPC completo de subestaciones de 230/34,5 kV 2x120 MVA y de línea de transmisión de 230 kV.

CHILE

- Proyecto eólico de Cerro Tigre, de 185 MW. El alcance del proyecto es la instalación de 44 aerogeneradores, obras civiles, red de media tensión, subestación elevadora de 220 kV y línea de alta tensión de 220 kV.

- Finalización del parque eólico Cabo Negro, de 10 MW, realizado para la empresa Nacional del Petróleo (ENAP) en modalidad EPC.

MÉXICO

- Desarrollo del parque eólico San Matías, de 30,4 MW. Se trata de un proyecto BOP con interconexión.
- Adjudicación del proyecto de interconexión del parque eólico Las Fenicias, de 168 MW. Comprende la ingeniería, suministro y construcción de una nueva subestación, una línea de transmisión y la ampliación de una subestación existente.
- Parque eólico Coromuel, de 56 MW. Ubicado en el desierto, el proyecto constará de 20 aerogeneradores de 2,8 MW, 20 km de viales, 10 km de red de media tensión subterráneos y 10 km aéreos, dos subestaciones eléctricas de 115 kV, un entronque a la línea existente y 120 km de tendido de OPWG.

PANAMÁ

- Continuidad del proyecto de construcción del parque eólico Toabré, de 66 MW, donde, además, se ha estado avanzando en el desarrollo de las subestaciones para la interconexión del parque.

ESPAÑA Y LATINOAMÉRICA HAN SIDO LAS REGIONES CON MAYOR CRECIMIENTO EN ENERGÍA EÓLICA

Parque eólico Cabo Negro (Chile)





Parques eólicos Monlora y La Sardá (España)



- Contrato de 47 millones de euros.
- Construcción de 6 parques eólicos (estudios y obras preliminares, obras civiles, trabajos eléctricos y construcción de 3 subestaciones y dos líneas de evacuación).
- Potencia total instalada de 231 MW (61 generadores con una potencia unitaria de 3,83 MW).
- La energía eléctrica generada por las turbinas eólicas se transportará a través de una red subterránea de 30 kV, hasta las subestaciones, que aumentarán la potencia generada de 30 kV a 132 kV.
- Los 6 parques (Monlora I, Monlora II, Monlora III, Monlora IV, Monlora V y La Sardá) están ubicados en los términos municipales de Sierra de Luna, Luna, Las Pedrosas y Castejón de Valdejasa (Zaragoza).

◆◆◆◆◆
231 MW





Hitos 2019

Solar fotovoltaica

Entorno 2019

El año 2019 ha continuado con la tendencia de crecimiento general del sector fotovoltaico a nivel mundial. La cifra de nueva potencia instalada se mantuvo ligeramente por encima de los 120 GW, con lo que la potencia total acumulada al cierre del ejercicio superó los 623 GW totales instalados, un incremento de casi un 20% con respecto al año anterior.

En España, la energía fotovoltaica continúa como la tercera fuente con mayor peso en el mix renovable. En 2019, el mercado español ha sido el mayor de toda Europa. En la segunda mitad del año, se produjo la conexión de

4,7 GW de proyectos fotovoltaicos ganadores de las subastas de 2017. La entrada en funcionamiento de estos proyectos rompe de manera brusca con el estancamiento del sector, sirviendo de salida de los desarrollos necesarios para lograr los objetivos para 2030.

Respecto al autoconsumo, se prevé que el nuevo marco regulatorio llevará a que se instalen del orden de 300-400 MW al año. Hay que recalcar en todo caso que la capacidad del nuevo marco para canalizar inversiones dependerá de la señal de precios al consumidor (formada por el coste de la energía y los términos variables de peajes y cargos).

AMÉRICA

ESTADOS UNIDOS

- Adjudicación de la construcción del parque fotovoltaico propiedad de Nextera, de 29 MW, así como la subestación y la línea de evacuación asociada.

BRASIL

- Avance de la construcción de seis plantas fotovoltaicas, que suman 179,8 MW, en el Estado de Piauí para la Agencia Nacional de Energía Eléctrica. El proyecto incluye una subestación de evacuación y una línea de conexión en 500 kV. En 2019, se concluyó el 80% de la construcción de la primera planta fotovoltaica.

PANAMÁ

- Adjudicación de 4 plantas fotovoltaicas de 10 MW cada una. Serán las primeras plantas de Centroamérica con tecnología bifacial.

REPÚBLICA DOMINICANA

- Adjudicación del parque solar Girasol, que será la central de generación fotovoltaica más grande del país. El alcance contempla la instalación de unos 300.000 módulos fotovoltaicos, una subestación de 150 MVA y una línea de transmisión de 10 km de longitud a 138 kV.



Planta solar fotovoltaica Bungala Solar (Australia)

- Finalización del contrato EPC para la construcción del parque fotovoltaico Canoa, de 25 MW, una línea de transmisión y una subestación.
- Conclusión de la construcción del parque solar fotovoltaico CEP, de 9 MW.
- Contrato EPC para el desarrollo del parque fotovoltaico Esperanza, de 50 MW.

AUSTRALIA

- Finalización de la construcción de la Fase 2 de Bungala Solar Farm, de 137 MW, que unida a la Fase 1, en operación comercial desde septiembre de 2018, suman un total de 275 MW

La energía fotovoltaica se ha incrementado un **20%** A NIVEL MUNDIAL EN 2019

fotovoltaicos construidos, constituyendo el mayor parque solar del país.

CAMERÚN

- Proyecto de hibridación fotovoltaica de la central térmica de Djoum, en fase 2. Se ha completado el proyecto con la instalación para ENEO de 125 kW con acumulación.
- Instalación de un sistema fotovoltaico de 62 kWp (180 paneles de 345 W) para un proyecto de la Fundación Elecnor en la congregación Salesianos Don Bosco en Ebolowa. Proporcionan hasta un 63% de la energía demandada y 12 horas de autonomía.



Hitos 2019

Solar termoeléctrica

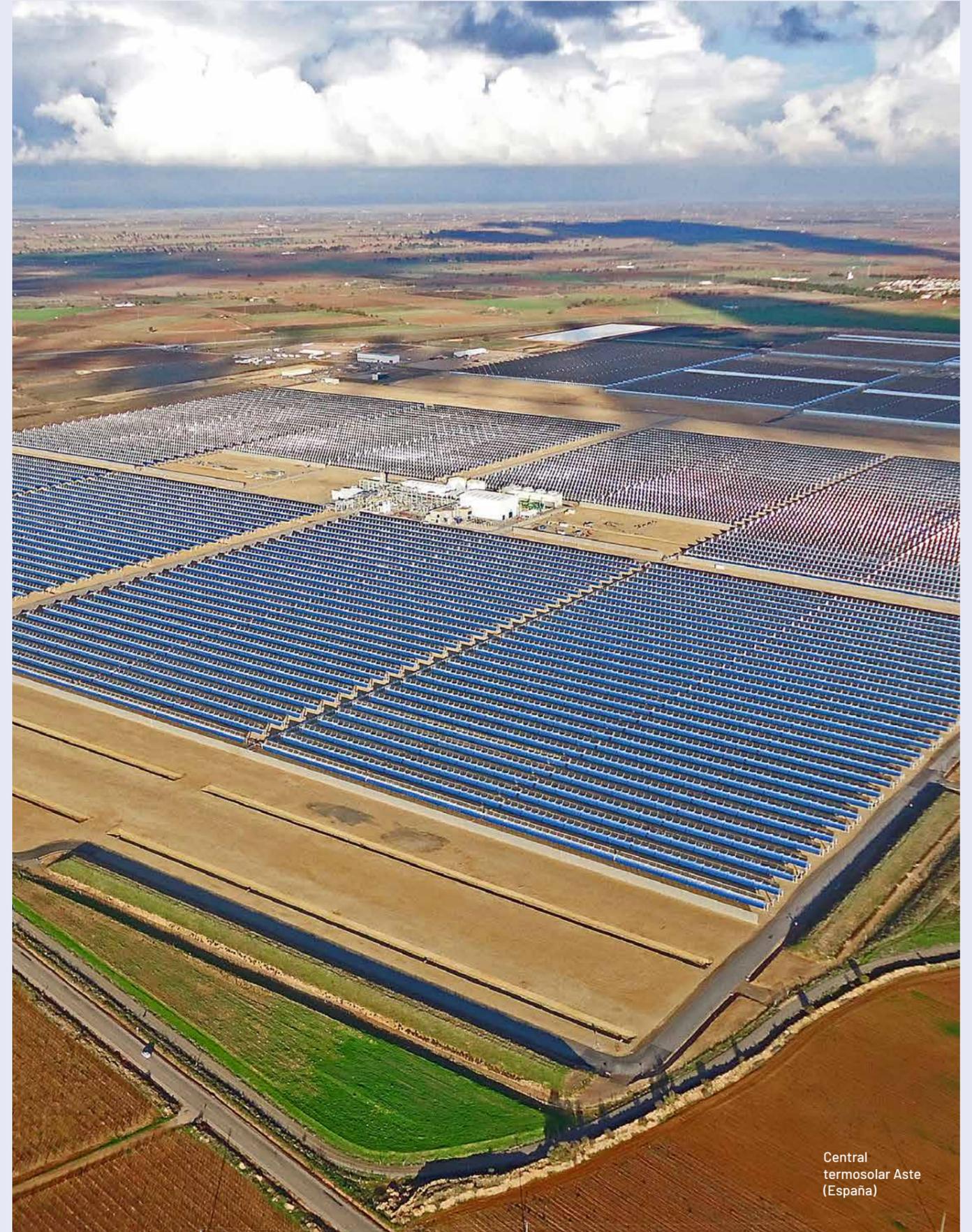
Entorno 2019

Actualmente, España sigue contando con 50 centrales de energía solar termoeléctrica, que en operación suman 2.300 MW de potencia, lo que convierte al país en el mercado con mayor capacidad operativa del mundo. En 2019, se generaron 5.166 GWh. La importancia de esta industria también se mide por su aportación al PIB (1.456 millones de euros anuales) y al mercado laboral (5.226 trabajadores).

España se mantiene como el primer país del mundo por potencia instalada y continúa como líder mundial en capacidad tecnológica. De hecho, el Plan

Nacional Integral de Energía y Clima 2021-2030 que el actual Gobierno remitió en 2019 a Bruselas contempla la construcción de 5 GW nuevos de aquí a 2030.

La energía termosolar concentrada tenía una capacidad instalada global total de 6.451 MW en 2019. Estados Unidos sigue a España con 1.740 MW. El interés también es notable en el norte de África y Oriente Próximo, así como en India, Sudáfrica, Chile y China. Inicialmente, el mercado global está dominado por centrales de canal parabólico, que representan el 90% de las centrales termosolares instaladas.



Central termosolar Aste (España)



Hitos 2019

Ciclos combinados

Entorno 2019

Los ciclos combinados son los protagonistas del mercado eléctrico en 2019. Según los datos de Red Eléctrica de España (REE), la producción de energía eléctrica con ciclos combinados ha vuelto a batir el récord de producción de la última década. Ha aportado un 21,9% del total de la energía producida.

Los ciclos combinados se han aprovechado de que el precio del CO₂ se mantenga en el entorno de los 25 euros por tonelada. Este precio ha desplazado por completo al carbón y lo ha llevado a una situación muy compleja. El factor de emisión de los ciclos combinados es mucho menor y, por tanto, se beneficia de que el carbón tiene que pagar mucho más por lo que contamina.

Hidroeléctrica

Entorno 2019

La energía hidroeléctrica es la fuente más grande del mundo de generación de electricidad renovable. Los últimos datos recogidos por la Asociación Internacional de Hidroenergía en su informe Hydropower Status Report 2019, reflejan que en 2018 se pusieron en funcionamiento aproximadamente 21,8 GW de capacidad de energía hidroeléctrica, incluidos casi 2 GW de almacenamiento por bombeo, lo que eleva la capacidad instalada total del mundo a 1.292 GW.

En España, el producible hidráulico en 2019 registró un valor de 25,9 TWh, un 0,9% superior al valor medio histórico y un 30,6% inferior que el registrado en el 2018. Las reservas hidroeléctricas del conjunto de los embalses finalizaron el 2019 con un nivel de llenado del 51% de su capacidad total.

Durante el año 2019, la potencia instalada no contaminante ha experimentado un crecimiento del 10% con la entrada en funcionamiento de casi 5.000 nuevos MW "verdes". De esta manera, las energías renovables representan ya el 49,3% de la capacidad de generación en España, que cuenta con más de 108.000 MW.

ÁFRICA

CAMERÚN

- Proyecto Nachtigal, la mayor hidroeléctrica del país. El alcance incluye el montaje electromecánico de siete grupos de generación de 60 MW, la subestación de evacuación y los sistemas auxiliares.

ANGOLA

- Entrada en vigor del contrato para la rehabilitación de la central hidroeléctrica Matala, de 45 MW, una subestación de 220 kV y la distribución en media tensión. Con este proyecto y la trayectoria de Elecnor en este ámbito, la compañía se posiciona como primer referente de Angola en este sentido.

EN **ÁFRICA**,
ELECENOR ES UN
ACTOR PRINCIPAL
EN LA EJECUCIÓN
DE PROYECTOS
HIDROELÉCTRICOS



Central hidroeléctrica Laúca (Angola)



Central hidroeléctrica en Nachtigal (Camerún)



- Contrato de 70 millones de euros.
- Instalación y puesta en marcha de los siete grupos generadores de 60 MW, la subestación de evacuación y los sistemas auxiliares (BOP).
- 57 meses de ejecución.
- Situada en Nachtigal, a 65 km de la capital, Yaoundé, y sobre el río Sanaga.
- A través del desarrollo de este proyecto, el país centroafricano aumentará su capacidad instalada en un 30%.



Mayor central hidroeléctrica de Camerún

420 MW





INFRAESTRUCTURAS

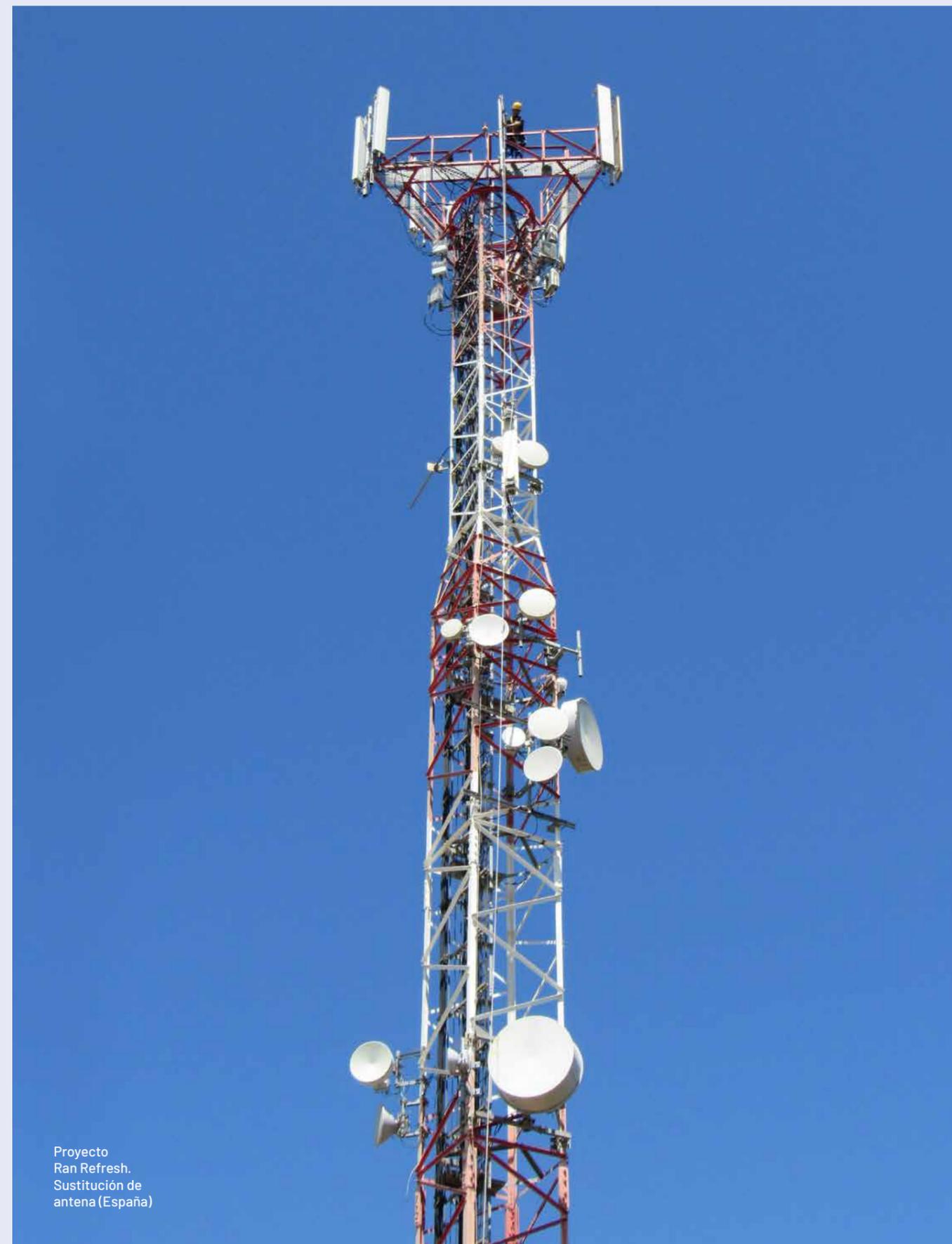
Telecomunicaciones



Elecnor acredita más de 40 años de experiencia en el campo de las infraestructuras de telecomunicaciones para operadores, donde cubre el ciclo de vida completo de una red de telecomunicaciones, desde la ingeniería pasando por la construcción, la instalación de equipos, las altas de clientes y el mantenimiento de dicha red.

Actividades

- Ingeniería
- Construcción
- Instalación de equipos
- Altas de clientes



Proyecto
Ran Refresh.
Sustitución de
antena (España)



Hitos 2019

Entorno 2019

Durante el año 2019, se ha continuado con el despliegue de redes de última generación (NGA) a buen ritmo situando a España a la cabeza en el territorio europeo en aspectos como la extensa cobertura de fibra ya desplegada o avances en redes móviles 4G. Según los datos publicados por la CNMC relativos al tercer trimestre de 2019, el total de accesos instalados NGA o de acceso a redes de nueva generación llegó a los 61,6 millones, un 14,4% más que hace un año.

En el despliegue de fibra óptica hasta el hogar (FTTH), España también está muy por delante de grandes países europeos como Alemania, Reino Unido, Italia o Francia. De hecho, España

es el tercer país de la OCDE en despliegue de esta tecnología, solo por detrás de Japón y Corea del Sur. Dicha red llega ya al 80% de los hogares españoles.

Durante los próximos años veremos la irrupción de operadores neutros de fibra que realizarán los despliegues de fibra en zonas menos pobladas con la intención de compartir dicha red con el resto de operadores.

En cuanto al despliegue de 4G, España se mantiene entre los puestos de cabeza y ha comenzado a desplegar redes 5G, si bien hasta 2020 no se espera que dicho mercado crezca hasta que no se lleve a cabo la subasta de los 700 MHz.

ESPAÑA

Ingeniería de la red de acceso fijo y móvil

- Contrato de Ingeniería y Asistencia Técnica de la Red de Acceso Fija HFC (Híbrida Fibra Coaxial) de Vodafone.
- Contrato de Ingeniería de la Red de Acceso Fija FTTH (Fiber to the Home) para Telefónica, Orange, Masmovil, Lyntia y Euskaltel.

Ingeniería de la red de acceso radio

- A través de los principales vendors como Nokia y Huawei, Elecnor ofrece sus capacidades para la selección e ingeniería de la infraestructura y equipamiento de los emplazamientos de la red móvil, el diseño de la red de radio y transmisión, la definición de los parámetros de integración de dichos emplazamientos, la monitorización y ajuste de los mismos y las pruebas de drive-test necesarias.

Construcción y mantenimiento de las redes de acceso fijo

- 1.000.000 de unidades inmobiliarias FTTH construidas de red de fibra óptica para Telefónica, Orange, Masmovil y Lyntia.
- Mantenimiento de la infraestructura de la red fija de Telefónica, Orange, Vodafone,

Masmovil, R Cable y Correos Telecom.

Construcción y mantenimiento de las redes de acceso móvil

- Servicio a operadores como Telefónica, Orange o Vodafone.
- Renovación y ampliación del contrato de Mantenimiento de la red de acceso móvil de Telefónica.
- Más de 9.000 nodos 4G mantenidos.

Instalación y mantenimiento de equipos de red fija y móvil

- Contrato SSPP Ran & Quality Factory con Orange para la instalación de equipos de radio 4G/5G.
- Renovación y ampliación del contrato con Telefónica para el mantenimiento de los equipos de planta interna de su red de acceso.
- Renovación del contrato con Huawei y Nokia para la instalación de los equipos de red que los diferentes operadores les encargan.

Instalación y mantenimiento de altas de clientes

- Prestación de servicio de altas de clientes FTTH a Telefónica, Orange, Grupo Euskaltel y Masmovil en Vizcaya.
- 500.000 altas de clientes.

Servicios a operadores de compartición de infraestructuras de telecomunicaciones

- Incremento de la actividad de construcción de nuevos emplazamientos, adecuaciones de los existentes y refuerzos de las torres de las infraestructuras de Cellnex y Telxius.



ELECNOR ES UN REFERENTE PARA LOS PRINCIPALES OPERADORES DE TELECOMUNICACIONES EN ESPAÑA, ITALIA Y REINO UNIDO

ITALIA

- Contratación del despliegue de fibra en el 70% de las ciudades de la región de Piamonte previstas para los próximos 5 años con Open Fiber.

REINO UNIDO

- IQA, la filial del Grupo en este país, ha sido adjudicatario del despliegue de red de fibra óptica FTTH por CityFibre. Se trata del proyecto de ingeniería y construcción de una red de fibra hasta el hogar en la ciudad de Newcastle, con el objetivo de tener conectados 100.000 hogares con esta tecnología en cuatro años.

URUGUAY

- Renovación y construcción de las líneas de fibra óptica FTTH en los departamentos de Montevideo, Maldonado y Lavalleja.
- Construcción de las líneas de fibra óptica empresarial en los departamentos de Cerro Largo y Tacuarembó para la empresa pública Antel.



Red de fibra óptica (Reino Unido)



- Contrato de 66 millones de euros.
- IQA, filial de Elecnor, se ha convertido en la primera empresa española en entrar en el gran plan diseñado por el gobierno británico para desplegar la red la fibra óptica en todos los hogares de las islas.
- Proyecto de ingeniería y construcción de una red de fibra hasta el hogar en la ciudad de Newcastle.
- Duración: 4 años.

◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆
100.000
 hogares





INFRAESTRUCTURAS

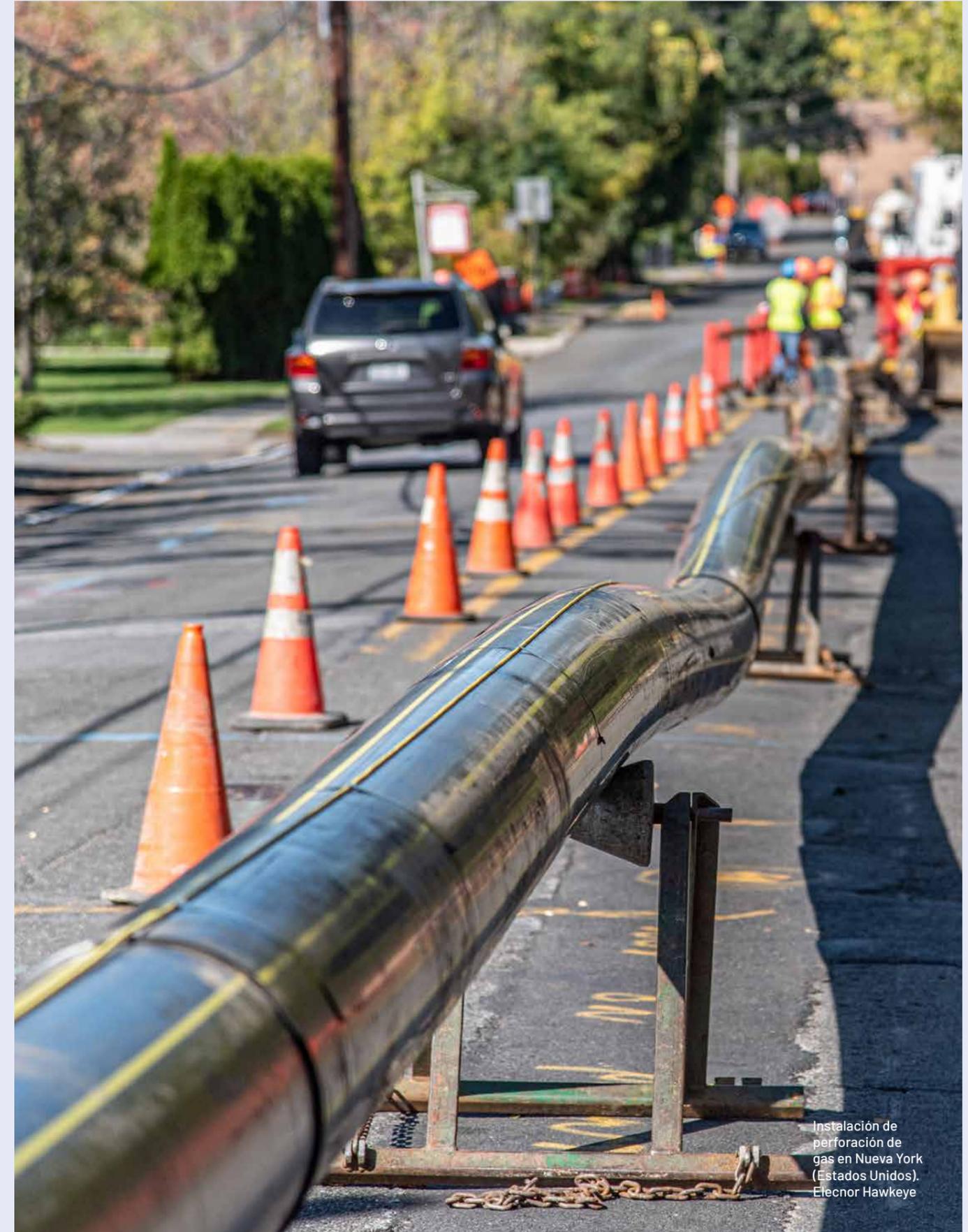
Gas



Con experiencia en el sector desde hace más de 30 años, Elecnor es contratista de los principales operadores de gas ofreciendo su capacidad para realizar proyectos que abarcan desde el transporte hasta la distribución a nivel doméstico o industrial. España, Estados Unidos y Reino Unido son algunos de sus principales mercados.

Actividades

- Transmisión de la energía generada en las plantas de gas
- Construcción de canalizaciones para su distribución
- Ejecución de nuevas instalaciones
- Mantenimiento de las canalizaciones
- Servicios integrales



Instalación de perforación de gas en Nueva York (Estados Unidos). Elecnor Hawkeye



Hitos 2019

Entorno 2019

La demanda convencional de gas natural en España, que engloba el consumo en hogares, comercios, industrias y cogeneración, creció en 2019 con respecto al año anterior. Su valor es el más alto desde el año 2004 motivado por unas temperaturas más bajas y por el crecimiento del sector industrial.

El consumo ha crecido en prácticamente todos los sectores industriales. Actualmente, la industria representa el 60% del total de la demanda nacional de gas natural, una fuente de energía imprescindible para muchos sectores industriales por su competitividad, su versatilidad y su alto poder calorífico.

La evolución del consumo doméstico-comercial ha sido positiva a lo largo de todo el año, registrando el valor más alto de la última década para un mes específico. Además de las temperaturas más frías, el crecimiento se debió a la incorporación de nuevos clientes.

La participación del gas natural en el mix energético de transición es fundamental para alcanzar una economía baja en carbono, permitiendo seguir introduciendo renovables en el sistema energético y desplazando a los combustibles fósiles más contaminantes de forma rápida y eficiente.

ESPAÑA

Nedgia

- Continuidad de las actividades principales de expansión de red y mantenimiento, asociadas a la construcción de nuevas canalizaciones.
- Consolidación del desarrollo del servicio integral de gas.
- Desmantelamiento de plantas de GLP.

Enagás

- Realización del contrato de ámbito nacional correspondiente al mantenimiento de LE y CT de la red básica de gasoductos.

Madrileña Red de Gas

- Construcción de nuevas canalizaciones, acometidas y ejecución de nuevas instalaciones receptoras de gas.
- Servicio de mantenimiento de las redes de distribución y elementos asociados.

Redexis Gas

- Consolidación en la provincia de Cádiz y nuevos contratos en Granada y Jaén para la realización de trabajos de construcción de nuevas canalizaciones y acometidas de polietileno.

La participación del gas natural en el mix energético es fundamental para alcanzar una economía baja en carbono



EN ESTADOS UNIDOS, ELECNOR HA CONSOLIDADO SU ACTIVIDAD CON UN CRECIMIENTO DEL **40%**

Gas Extremadura

- Continuidad de las actividades principales de expansión de red y mantenimiento.

Nortegas

- Expansión de red y mantenimiento asociado a la construcción de nuevas canalizaciones y a la ejecución de nuevas instalaciones receptoras comunes y/o individuales de gas.
- Servicio integral de gas.
- Construcción de Plantas de GLP.

ESTADOS UNIDOS

- Consolidación de la actividad con un crecimiento de un 40%.
- Renovación del contrato marco de perforación dirigida en Long Island.

REINO UNIDO

- Ingeniería y ejecución de redes de distribución de gas, agua y electricidad en su parte final de acceso a nuevos desarrollos urbanísticos.



Hitos 2019

MARRUECOS

- Elecnor, junto con Enagás y Fomento, ha participado en el desarrollo de un proyecto FEED (Front-End Engineering Design) para la construcción y operación de una planta de tratamiento de gas en Marruecos para la empresa Sound Energy quien ha sido adjudicatario por parte del Ministerio de Energía de Marruecos para producir la concesión de gas natural Tendrara. El proyecto incluye, además del tratamiento del gas proveniente de los pozos, la construcción de un gasoducto de 120 km para conectar la planta con el gasoducto Magreb-Europa.

La entrada en un nuevo sector: el upstream

Elecnor ha llegado un acuerdo estratégico con la compañía internacional de ingeniería y construcción Vinccler para entrar en el negocio del petróleo y el gas en Ecuador. Así, Elecnor ha tomado un 30% de la participación de Wayra Energy S.A, la filial de Vinccler que opera en tal país. Este acuerdo supone el inicio de la actividad de Elecnor, tanto a nivel nacional como internacional, en el sector del upstream.

El objetivo de la operación es desarrollar conjuntamente los proyectos adjudicados a dicha sociedad por el Gobierno ecuatoriano, mediante los contratos suscritos con la empresa estatal ecuatoriana Petroamazonas EP.

El campo Paka Norte fue otorgado a Wayra Energy a través de la ronda de licitación "Campos Menores 2017" organizada por Petroamazonas EP en la República del Ecuador. Asimismo, en el año 2018 se organizó la Ronda "Oil & Gas 2018" en la que Wayra Energy se adjudicó dos nuevos campos maduros, Oso y Yuralpa.

El objetivo de incremento de la producción de estos campos adjudicados a Wayra Energy, empresa ya participada por Elecnor, es de 30,7 millones de barriles de petróleo en los 10 años de contrato de servicios, mediante la perforación o reactivación de 52 pozos productores. Para ello, se realizará una inversión ofertada de 332 millones de USD (aproximadamente 276 millones de euros) para el acondicionamiento o puesta en marcha de estos pozos.



Perforación de pozo (Ecuador)



INFRAESTRUCTURAS

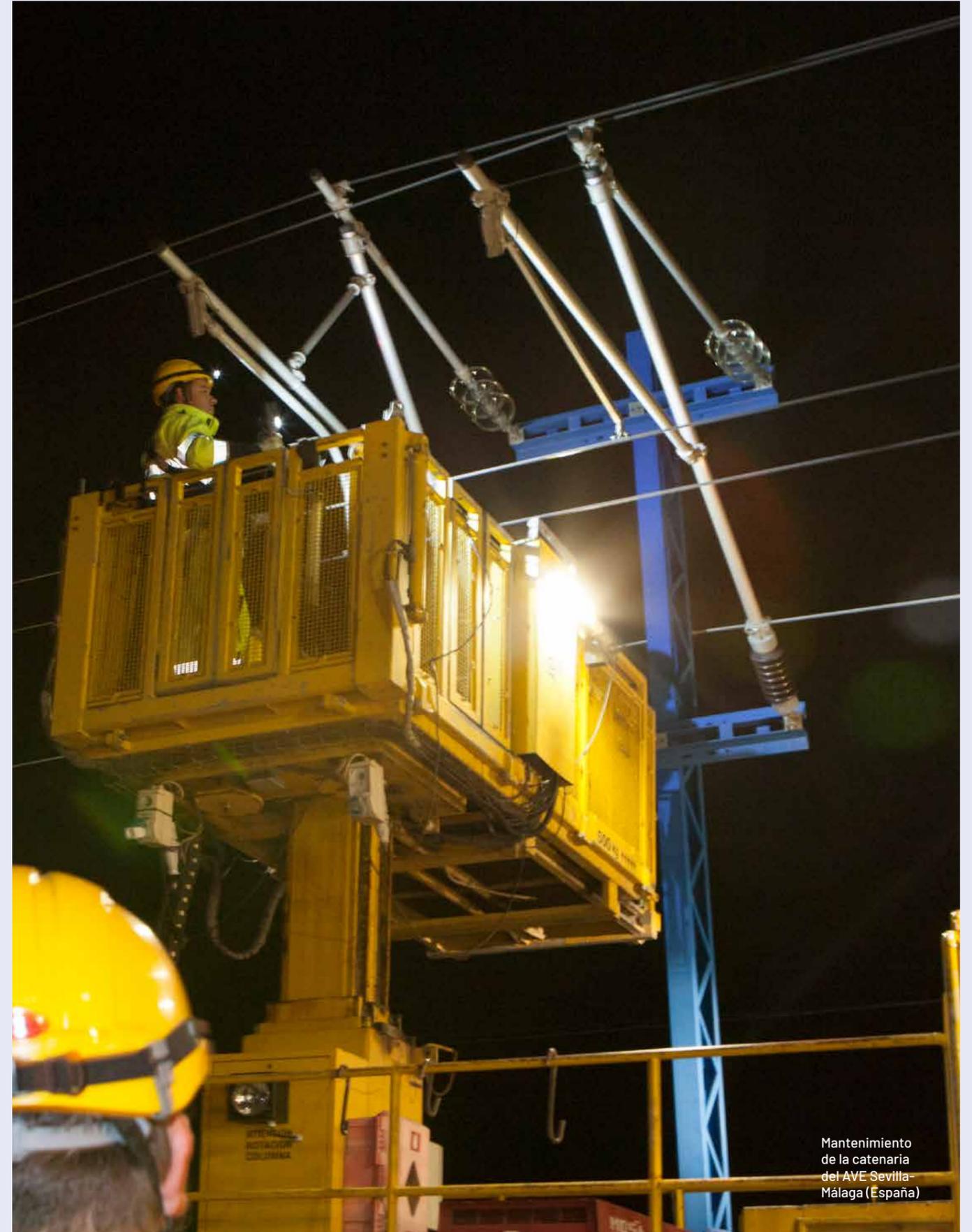
Ferrocarriles



Elecnor lleva más de 35 años en el mercado ferroviario, llegando a la actualidad como uno de los principales integrantes del sector, participando activamente en todos los proyectos relevantes y contribuyendo en el despliegue de modernas infraestructuras, en especial las de alta velocidad.

Actividades

- Electrificación ferroviaria
- Subestaciones de tracción
- Mantenimiento de instalaciones
- Comunicaciones y control
- Señalización y enclavamientos



Mantenimiento de la catenaria del AVE Sevilla-Málaga (España)



Hitos 2019

Entorno 2019

Elecnor ha estado presente en los principales proyectos del sector ferroviario del mercado español desde el inicio de sus actividades en este ámbito, especialmente en la alta velocidad.

El ejercicio 2019 ha estado marcado por la reactivación de licitaciones destinadas a mejoras y mantenimientos de líneas de ferrocarril existentes. Si bien cabe esperar que la próxima entrada de operadores privados en las líneas de convencional y de alta velocidad supondrá retos y oportunidades al sector, ya que exigirá fuertes inversiones destinadas al mantenimiento de las instalaciones existentes.

En paralelo, Elecnor continúa con la internacionalización como eje fundamental de la actividad, trabajando en oportunidades en mercados con especial dinamismo, como el norte y este de Europa entre otros. También persigue posicionarse en grandes proyectos en desarrollo en todo el mundo como son la alta velocidad de California, la línea de alta velocidad en Reino Unido y la electrificación de las líneas de cercanías de Toronto, Canadá.

ESPAÑA

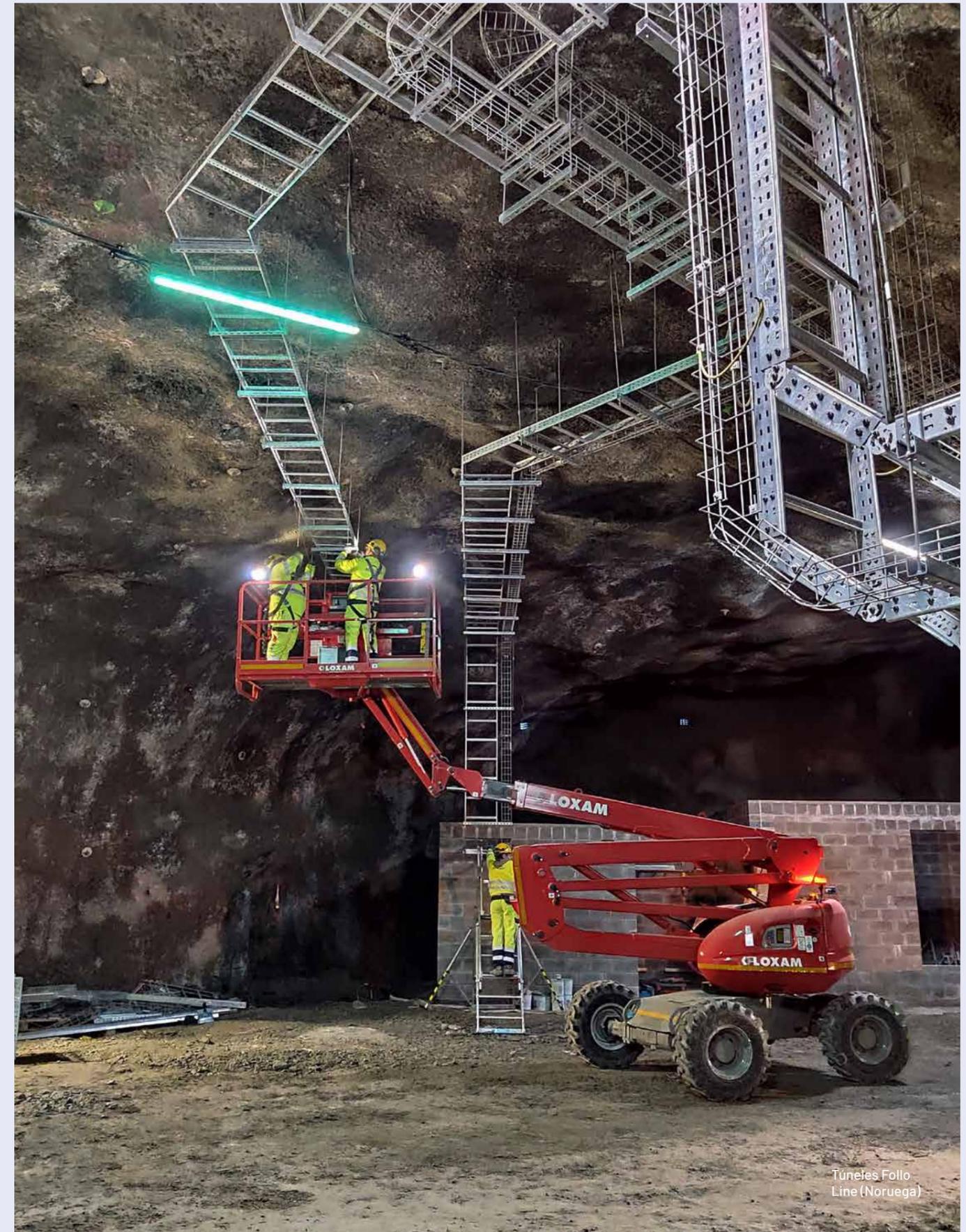
- Desarrollo de la construcción en la línea de AVE Madrid-Galicia.
- Renovación integral de la electrificación del túnel de Recoletos, en Madrid, de 7,5 km. También se ha realizado la renovación integral de la plataforma, traviesas, vías y resto de instalaciones.
- Contratación de la renovación integral de la electrificación de la Línea 4 de Metro Madrid.

NORUEGA

- Ecuador de la construcción del proyecto Follo Line, para la circulación de trenes de la línea de alta velocidad que unirá las ciudades de Oslo y Ski.

LITUANIA

- Adjudicación en consorcio de la electrificación del corredor ferroviario de 730 km que atraviesa el país desde la frontera con Bielorrusia al puerto marítimo de Klaipeda, uno de los principales ejes de circulación de mercancías de los países bálticos. Este proyecto es uno de los estratégicos de los Ferrocarriles Nacionales de Lituania para los próximos años.



Túneles Follo Line (Noruega)



Electrificación ferroviaria Vilnius-Klaipeda (Lituania)



- Contrato de 350 millones de euros en consorcio al 50%.
- Electrificación de más de 730 km de líneas ferroviarias, en el tramo de circunvalación de Vilnius (34 km) y desde Kasiadorys hasta Klaipeda (320 km), atravesando el país de este a oeste.
- Construcción de ocho nuevas subestaciones de tracción, adaptación de dos existentes, conexión de todas ellas a la red eléctrica nacional mediante líneas de 110 kV, así como el ajuste y ampliación de la red de señalización, comunicaciones y control a lo largo de todo el trayecto.
- Completará la electrificación del Corredor IX-B, que permitirá la circulación de trenes eléctricos desde la frontera con Bielorrusia hasta el puerto de Klaipeda.
- 4 años de ejecución.



730 km





INFRAESTRUCTURAS

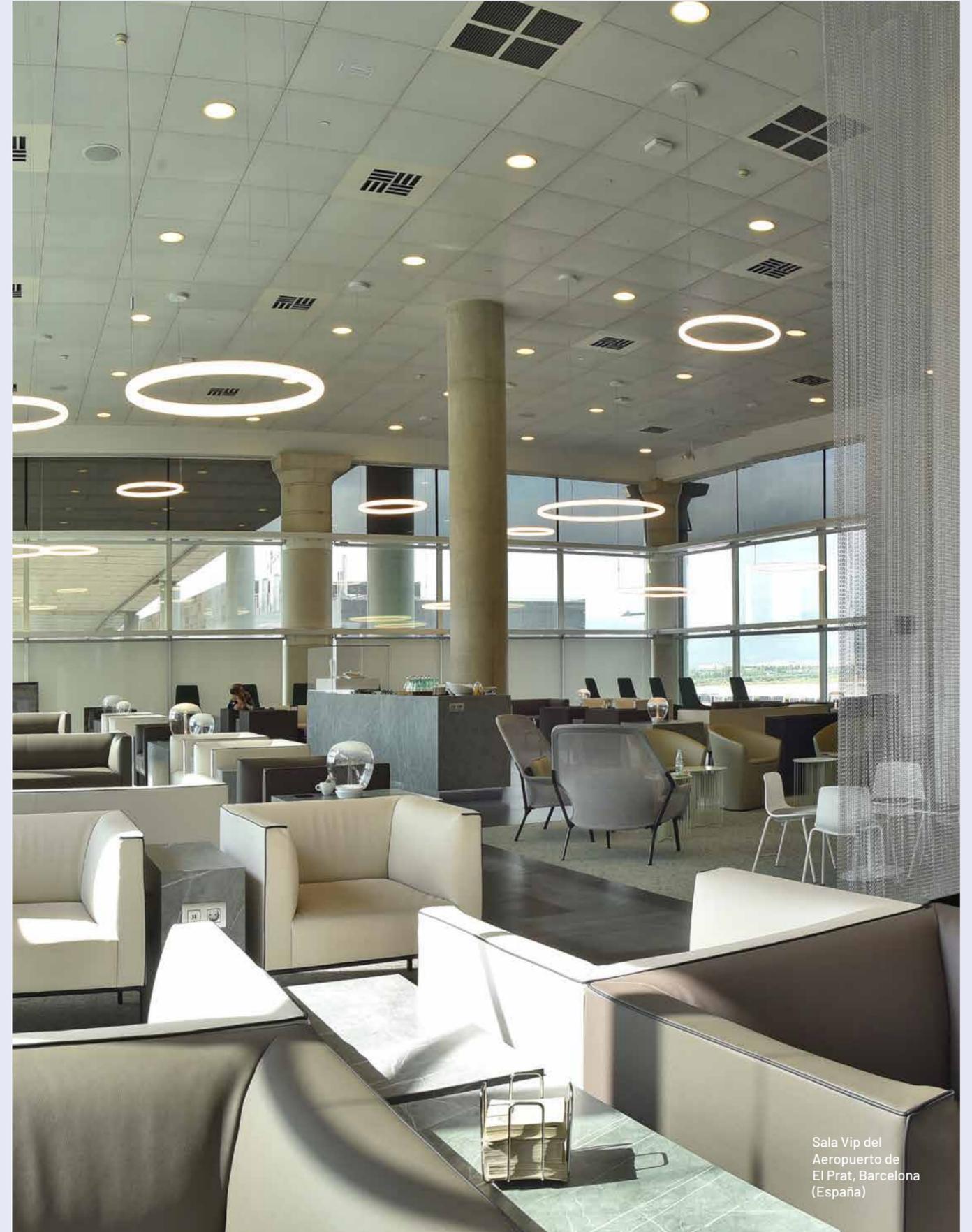
Instalaciones



Elecnor se ha convertido en un referente en Instalaciones. Sus labores de propuesta integral de servicios abarcan el diseño, montaje, puesta en marcha y posterior operación y mantenimiento en edificios singulares, como hoteles, centros comerciales y centros de datos, entre otros; grandes infraestructuras, como aeropuertos, puertos y ferrocarriles; y en plantas industriales y logísticas.

Actividades

- Electricidad
- Climatización
- Protección contra incendios
- Ventilación
- Eficiencia energética
- Automatización y control
- Sistemas de gestión
- Seguridad
- Megafonía y sonido
- Telecomunicaciones
- Fontanería y saneamiento



Sala Vip del
Aeropuerto de
El Prat, Barcelona
(España)



Hitos 2019

Entorno 2019

La situación del sector de la construcción tiene una influencia directa en las actividades de Instalaciones. En este sentido, cabe constatar que ha sido uno de los sectores productivos en donde los indicios de agotamiento han tardado más en aparecer, algo normal en un mercado con muchas inercias y que en su momento también se sumó más tarde a la recuperación. Como suele ocurrir en los momentos de cambio, los signos de que se avecinan complicaciones (cifra de ocupados, índice de confianza) conviven con otros en clave continuista (consumo de cemento, inversión inmobiliaria mayorista).

La edificación no residencial emite señales de diferente signo: los promotores de nueva superficie demuestran una cautela aparentemente superior a la de los inversores inmobiliarios, entre los cuales aún no se ha disipado la euforia de los años anteriores pese a que los retornos se hayan vuelto más modestos.

Sector aeroportuario

- Prestación de los principales servicios de mantenimiento de la red de producción y distribución de energía de alta y baja tensión dentro del aeropuerto Adolfo Suárez Madrid Barajas.
- Construcción de las instalaciones de un nuevo centro de procesos de datos de los servicios centrales en la terminal T4 del aeropuerto Adolfo Suárez Madrid Barajas.
- Servicio de mantenimiento, mejora y adecuación de instalaciones en el Aeropuerto del Prat-Barcelona.
- Rehabilitación y obras en el aparcamiento del Aeropuerto de Asturias.
- Suministro e instalación de torres mega para la iluminación de plataforma en el Aeropuerto de Tenerife Norte.

Rehabilitación

- Rehabilitación de instalaciones térmicas y conexiones hidráulicas para un edificio en Madrid del Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación.
- Reforma de la sede central de Endesa en el Campo de las Naciones (Madrid) con una S.B.A. de 54.960 m².

- Rehabilitación de la unidad de logopedia y consultas externas del hospital San Juan de Dios, en Madrid.

No residencial

- Construcción de las nuevas instalaciones termo mecánicas para Iberdrola Inmobiliaria.
- Centro comercial Torre Village en Zaragoza, propiedad de Kiros Ibérica.

Industria y naves logísticas

- Ampliación de la nave de Thales situada en Tres Cantos. Se trata de unas instalaciones únicas en España con más de 20 metros de altura y 600 m² de superficie adicionales para pruebas de grandes sistemas espaciales.

Instalaciones eléctricas y mecánicas

- Construcción y ejecución de las instalaciones de baja y media tensión, detección y alarma de incendios y megafonía, instalaciones de climatización, ventilación, sistema de gestión y control, extinción de incendios, fontanería y saneamiento, de los nuevos edificios de oficinas denominados Torre 1 y Torre 2 en el complejo Porta Firal de Barcelona, para Iberdrola.

El avance de la actividad de Sistemas

El ejercicio 2019 ha sido muy significativo para la actividad de Sistemas, que ha crecido con fuerza, principalmente, en el sector de las infraestructuras críticas y en industria. El enfoque estratégico de Elecnor es el de ser un partner tecnológico que fomenta relaciones a largo plazo con sus clientes siempre apostando por la calidad y la innovación tecnológica.

Las principales áreas en las que se basa esta actividad son las siguientes:

- Automatización tanto de procesos en la industria convencional como en la industria 4.0 donde el big data, simulación, cloud computing, Internet of Things y realidad aumentada cobran cada vez mayor relevancia.
- Automatización de infraestructuras críticas y plantas.
- Integración de sistemas de seguridad, a través de la filial Elecnor Seguridad.
- Sistemas de información y de ayuda a la explotación.

Sector transporte

- Papel destacado en los acuerdos marco nacionales de Aena con el sistema de información al público, el uso compartido y el sistema integrado de control de acceso.
- Integrador de referencia en la automatización y control de energía y terminales aeroportuarias en la red de aeropuertos de Aena de Madrid, Barcelona, Palma de Mallorca, Menorca, Bilbao y Girona.
- Proyecto Agente Único con Renfe a nivel nacional y acuerdo marco de seguridad para la adecuación a grado de las estaciones de los núcleos de cercanías del País Vasco, Asturias, Cataluña, Madrid y Andalucía.

- Contrato de mantenimiento de los sistemas de videovigilancia con Transports Metropolitans Barcelona.

- Modernización de infraestructura CCTV en Metro Bilbao, donde se han migrado a cámaras digitales y se han implantado cámaras infrarrojas para la mejora de la seguridad e intrusión de instalaciones de energía.

Sector infraestructuras

- Implementación de plataforma multiservicio de smart city en Proyecto Clime para la telegestión de alumbrado público y eficiencia energética de edificios municipales en toda la red de municipios de la comunidad autónoma de Castilla-La Mancha.
- Algunos de los clientes más relevantes en este sector son el Canal de Isabel II, Aguas de Barcelona, Consorcio de Aguas de Bilbao Bizkaia, Fira de Barcelona y Zona de Actividades Logísticas del Puerto de Barcelona.

Centros de control

- Adjudicación de contratos muy significativos con Adif, Renfe, Viesgo, Aguas de Barcelona y el Ayuntamiento de Zarautz.

Sector banca

- Contratación para el periodo 2019-2024 del mantenimiento de las instalaciones y sistemas de seguridad del Banco de España.

Sector industrial

- Realización de servicios para Acerinox, Petronor, Luzibrol y Befesa, entre otros.



Hitos 2019

Smart cities. El futuro ya está aquí.

Las ciudades avanzan y crecen generando un gran volumen de información que hay que procesar para hacer frente a los retos presentes y futuros.

El uso de tecnologías de la información y comunicación con soluciones y servicios que promueven la innovación y consiguen ciudades más eficientes y sostenibles, incrementan la calidad de vida de los ciudadanos y la eficacia de los recursos disponibles.

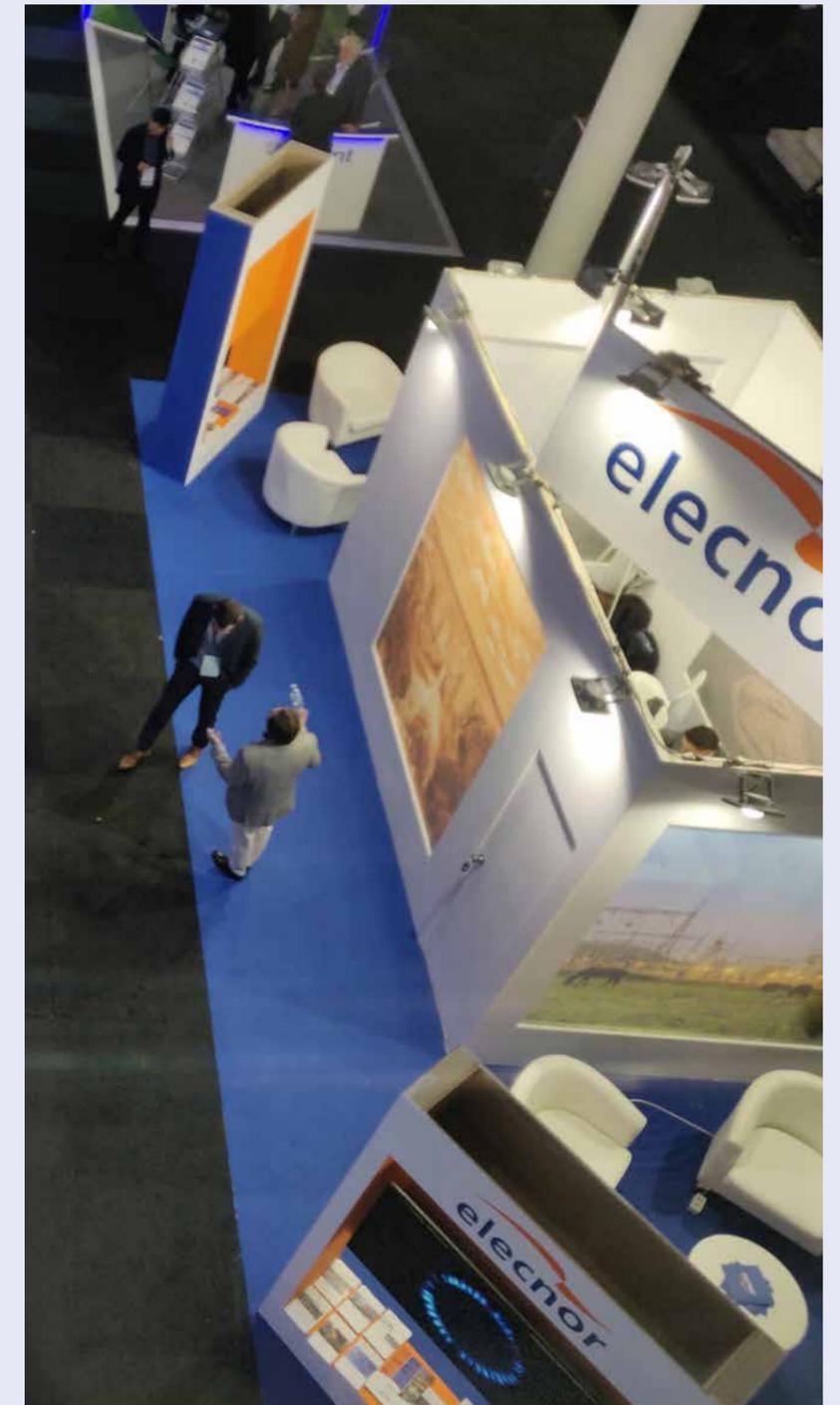
La gestión eficiente es uno de los aspectos en los que Grupo Elecnor ha enfocado su alta capacidad de innovación con el fin de contribuir a que las ciudades y las compañías sean más eficientes, favoreciendo el ahorro y reduciendo consumos.

En el ámbito de las smart cities, territorios inteligentes o industria 4.0, el Grupo Elecnor se posiciona como un partner local con mentalidad global. El Grupo es referente en tecnología e innovación y cuenta con las

capacidades y recursos necesarios para aportar excelencia en todas las áreas que impulsan el desarrollo inteligente. Gestión integral de alumbrado público y de información ferroviaria, smart lighting/energy/fielwork/gardens/water o los nuevos sistemas de información al viajero son algunas de las soluciones que el Grupo puede aportar para conseguir la mayor eficiencia y eficacia en la gestión de recursos.



LA ACTIVIDAD DE
INSTALACIONES
HA CRECIDO UN
30%
EN VENTAS
EN 2019





INFRAESTRUCTURAS

Mantenimiento



Elecnor ofrece soluciones personalizadas para la prestación de servicios técnicos, comerciales y auxiliares en el área de los servicios públicos y privados de electricidad, comunicaciones, gas, agua, reformas, rehabilitaciones, autoconsumo, frío industrial e instalaciones. Es un servicio integral, con cobertura global y flexible.

Actividades

- Técnico legal
- Conductivo
- Correctivo
- Predictivo
- Servicio 24 horas
- Reformas y rehabilitaciones
- Autoconsumos
- Eficiencia energética
- Frío Industrial
- Climatización, calefacción
- Fontanería
- Electricidad y alumbrado
- Protección y detección de incendios



Mantenimiento en Centro Comercial Gran Vía, Valencia (España)



Hitos 2019

Entorno 2019

El mercado de mantenimiento mostró un comportamiento de moderado crecimiento en línea con el de ejercicios anteriores, en un marco favorable de coyuntura económica que sostiene el incremento de la demanda.

El Grupo Elecnor ha incrementado su cifra de negocio en la actividad de Mantenimiento respecto al año 2018 un 4%.

Para 2020 se espera un ligero aumento de la rentabilidad del sector en un marco de crecimiento de las ventas. La actividad en el área de mantenimiento de instalaciones energéticas seguirá viéndose impulsada por la construcción de nuevas instalaciones de energías renovables. Por otro lado, los servicios vinculados a la eficiencia energética seguirán mostrando gran dinamismo, favorecidos por las nuevas normativas adoptadas y la ampliación de los programas gubernamentales de ayuda a la financiación de proyectos.

Sector automovilístico y auxiliar

- Se trabaja con las principales marcas automovilísticas y auxiliares presentes en España y Portugal, como Nissan-Renault, Grupo Volkswagen, PSA, Iveco, Ford, Gestamp, Bosch, Fenice y Kamax Teka.

Sector farmacéutico y sanitario

- Se presta servicio a grupos como Quirón (mantenimientos técnico-legales y legionela de todos sus centros hospitalarios), Clínica de Navarra, Bayer, Rovi, Disalfarm, Teva Pharma, Faes Farma y Cofares.

Sector alimentario

- Siro, Damm, Griffith Foods, Cobega, Campofrío, Crown Food y Quesos García Baquero son algunos de los clientes principales en este ámbito.

Sector logístico

- Servicios para Amazon, Kuehne & Nagel, FM Logistic, entre otros.

Sector renovable y autoconsumo

- Operación y mantenimiento de plantas fotovoltaicas, eólicas y termosolares para Solarpark, Vicasol, Expertise, Fotonos, Aries Termosolar, Power Support, Dioxipe, General Electric, Galicia Vento, Enerfín, Alstom, Iberdrola y Vestas.

Plantas de generación

- Mantenimiento y operación de plantas de generación. Hunosa, ciclo combinado de Iberdrola, Central Nuclear de Almaraz, Biomasa de Huerta el Rey y Biomasas de Sergas.

Sector químico y petroquímico

- Mantenimiento, construcción e instalación en Repsol, Cepsa, Air Liquid, Kao Chemical, BP, CLH, Galp, Petronor, Enagas, Gas Natural, Valcarce, Iqoxe y Spontex.

Sector industrial

- Mantenimiento en las principales plantas industriales españolas: Saica, ArcelorMittal, Saint Gobain, Porcelanosa, Celsa, BA Glass, Cemex, International Paper, Maxam, Sidenor, Ence, Navantia, Airbus y Acerinox.

Sector telecomunicaciones

- Contrato de multiservicio en edificios de Telefónica y obra inmobiliaria, que se realiza bajo demanda de esa operadora en todo el territorio nacional.
- Servicios a Orange, MásMóvil, Vodafone, Ericsson y Nokia.
- Mantenimiento y la operación de CPD.

Sector aeroportuario y portuario

- Mantenimiento, operación y construcción en los principales aeropuertos y puertos españoles, Aena, Puertos del Estado, MSC, APM Terminales, Iberia y GKN.

Banca y seguros

- Son clientes destacados BBVA, Santander, Liberbank, La Caixa, Kutxabank, Sabadell, Caja Mar, Unicaja, Abanca y Bankia.

Sector hotelero e inmobiliario

- Mantenimiento de 26.000 activos del Sareb. Trabajando también para Servihabitat, Haya, Altamira, Blackstone y Divariam.
- NH, Meliá, Hotusa, Barceló, Metrovacesa, Unibail Rodamco, Iberdrola Inmobiliaria, Pontegadea, JLL, CBRE, Vocento y Colonial.

Sector locales comerciales e hipermercados

- Destacan los de tipo multipunto: C&A, Día, Consum, Makro, Mercadona, Gadisa, Aldi y Lidl.

Movilidad urbana

- Metro de Málaga, EMT, TMB, Metro de Madrid y Metro de Bilbao.
- Sustitución de 2.000 parquímetros en la ciudad de Barcelona.

Impulso del sector industrial

La actividad de Mantenimiento ha tenido un especial crecimiento en 2019 en el sector industrial, impulsado por la prestación de un servicio integral, global y flexible.

Estos son algunos de los proyectos más relevantes conseguidos en el ejercicio:

Teva Pharmaceutical

Mantenimiento integral, reformas y adecuaciones de tres plantas en Zaragoza y oficinas en Madrid, la fábrica, el centro logístico y el almacén de esta compañía farmacéutica internacional.

Principalmente, se realiza el mantenimiento de las instalaciones térmicas, la electricidad de media tensión y la protección contra incendios, entre otros servicios.

Kao Chemicals

Kao Chemicals es uno de los mayores fabricantes de productos de consumo para el cuidado personal, detergentes, reconocidos cosméticos y de sus respectivos componentes químicos básicos.

Elecnor se encarga del mantenimiento integral de la planta de Olesa de Montserrat, en Barcelona. Se prestan servicios eléctricos, así como en equipos rotativos, estacionarios e instrumentación.



INFRAESTRUCTURAS

Construcción



Elecnor desarrolla sus proyectos de construcción, edificación residencial y no residencial, con un enfoque de gestión y ciclo integral, tanto en ingeniería civil como en edificación y rehabilitación. Con creciente presencia en el mercado exterior, el Grupo mantiene también una sólida proyección en España, con múltiples proyectos en sectores como el hostelero, logístico, hospitalario y terciario.

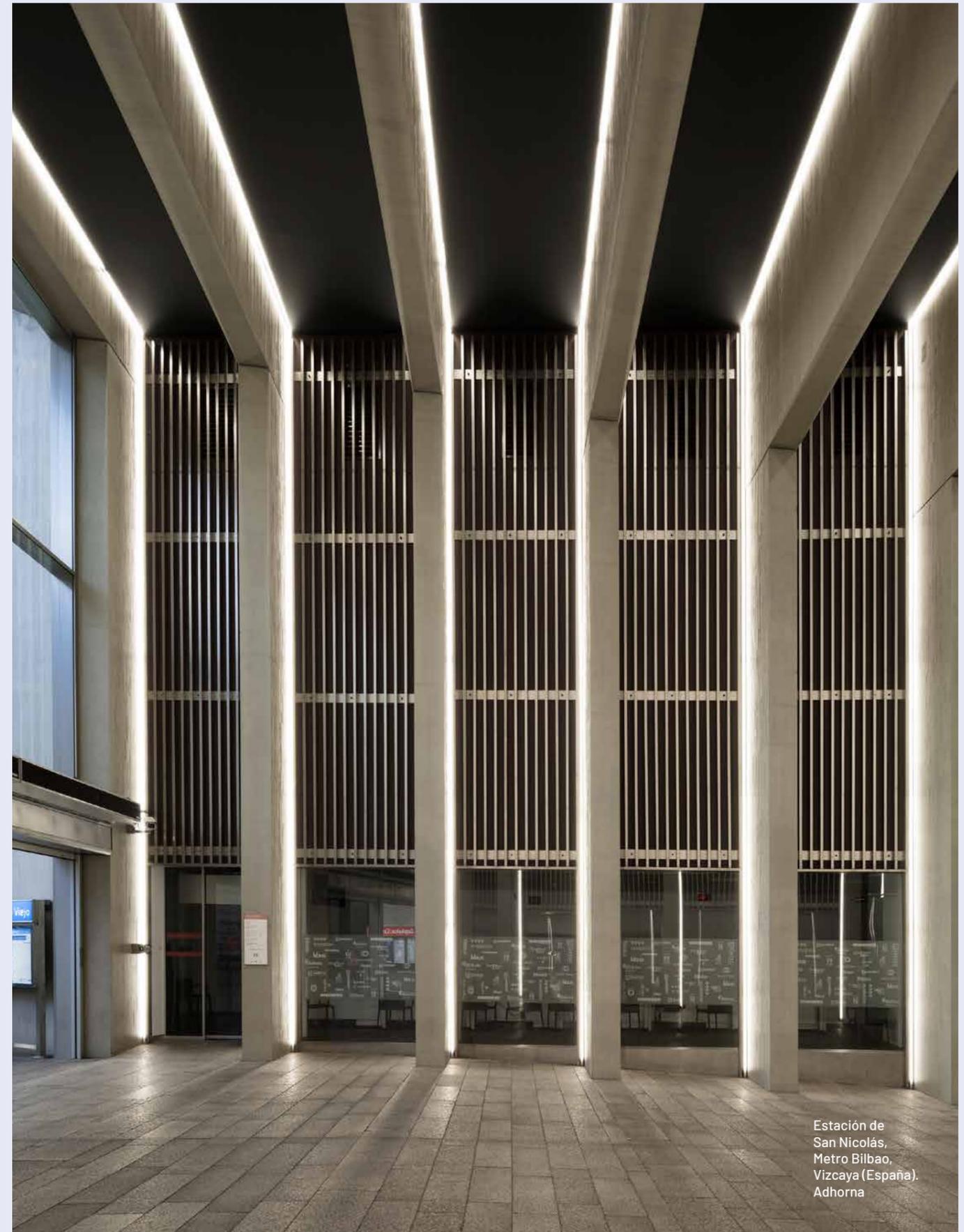
Actividades

Servicios

- Edificación
- Obra civil
- Rehabilitación
- Hidráulica
- Industrial

Soluciones

- Edificación comercial
- Residencial y hotelero
- Centros educativos y culturales
- Equipamientos socio-sanitarios
- Centros deportivos y recreativos
- Edificios industriales
- Infraestructuras
- Eficiencia energética
- Renovables



Estación de San Nicolás, Metro Bilbao, Vizcaya (España). Adhorna



Hitos 2019

Entorno 2019

En España, la construcción ha sido uno de los sectores productivos en donde los indicios de agotamiento han tardado más en aparecer. La previsión contempla crecimientos superiores al PIB, particularmente en 2020 (3,1%) y en 2021 (2,0%).

La edificación no residencial emite señales de diferente signo: los promotores de nueva superficie demuestran una cautela aparentemente superior a la de los inversores inmobiliarios, entre los cuales aún no se ha disipado la euforia de los años anteriores pese a que los retornos se hayan vuelto más modestos. Hay una combinación de liquidez y de cartera de proyectos suficiente para no temer por el crecimiento en 2020.

La ingeniería civil continúa padeciendo la falta de inversión con el retraso en la aprobación de los presupuestos del Estado. Para 2020, se espera una normalización administrativa, pero probablemente no suponga un gran impulso en la economía nacional. La previsión (2,5% para 2020 y 5,4% para 2021) sitúa a la ingeniería civil como el subsector más expansivo a medio plazo.

ESPAÑA

- Trabajos preliminares del futuro nuevo estadio del FC Barcelona (el Nou Camp Nou).
- Obras de reforma y adecuación de un edificio industrial destinado a nuevas oficinas de Criteo, en Barcelona.
- Construcción de la 1ª Fase del Centro Comercial y de Ocio Torre Village en Zaragoza en los antiguos terrenos de la antigua fábrica de Pikolin.
- Desarrollo del proyecto y construcción del nuevo edificio de oficinas de Renta Corporación en Barcelona.
- Acabados y adaptación a la ITT del Túnel de Glorias, en Barcelona.

PANAMÁ

- Finalización de la construcción de la nueva policlínica Dr. Roberto Ramírez de Diego, en Chitre, Provincia de Herrera.
- Continuación del proyecto del Hospital de David, con capacidad para 600 camas.
- Avance en las nuevas áreas de consultas externas, servicio de urgencias y estacionamientos del Hospital Regional de Chepo.



LAS PREVISIONES DE CRECIMIENTO EN ESPAÑA PARA EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN EN 2020 Y 2021 APUNTAN A SER SUPERIORES AL PIB



Reforma en oficina BBVA en Gijón, Asturias (España)



INFRAESTRUCTURAS

Medio Ambiente y Agua



La actividad de Medio Ambiente y Agua es desarrollada por la propia Elecnor y las filiales Audeca e Hidroambiente. Su principal mercado es España, aunque cuentan con una notable presencia en el exterior, donde intervienen en un creciente número de proyectos.

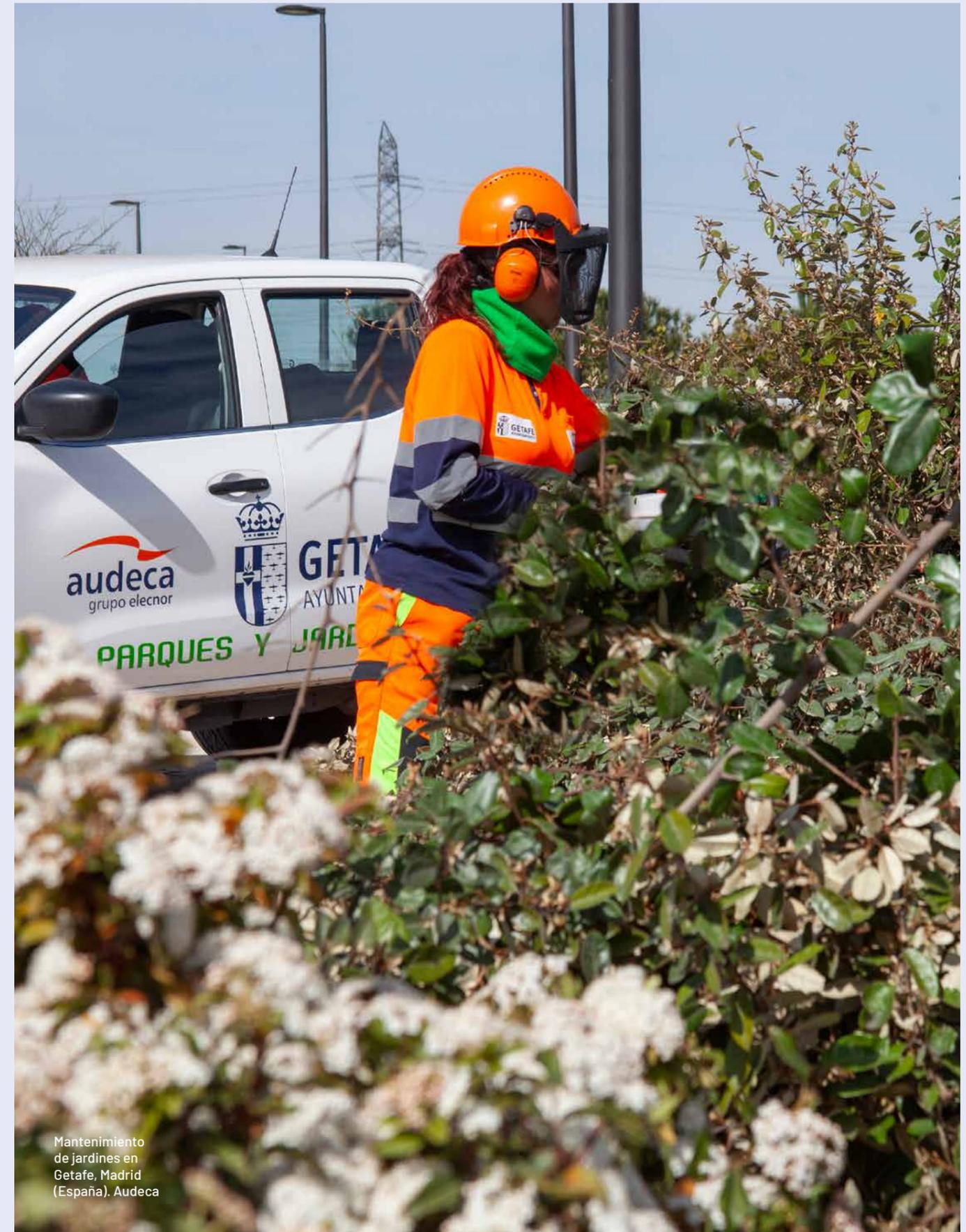
Actividades

Agua

- Construcción y explotación de plantas para tratamiento de agua: ETAP, EDAR y desalinizadoras.
- Redes de transporte y distribución.
- Energía: plantas para sistemas de refrigeración y servicios especializados en los segmentos de centrales nucleares, carbón, ciclos combinados y termosolares.
- Industria: plantas para tratar vertidos, rediseño de procesos de vertidos, eliminación de olores o tratamientos terciarios para reutilización de aguas.
- Planificación hidrológica.

Medio Ambiente

- Servicios ambientales: recogida de residuos, limpieza viaria y mantenimiento de zonas verdes, entre otros.
- Actuaciones forestales: prevención y extinción de incendios, plantaciones, ejecución de sendas y caminos, etc.
- Encauzamientos, limpieza y restauración de ríos y riveras.
- Construcción, explotación y clausura de vertederos.
- Construcción, tratamiento y explotación de plantas de residuos: clasificación, RCD, gasificación y lixiviados.



Mantenimiento de jardines en Getafe, Madrid (España). Audeca



Hitos 2019

Entorno 2019

En 2019, como consecuencia de la situación política, con dos procesos de elecciones generales más las autonómicas y las municipales, ante la falta de nuevos presupuestos con capacidad inversora, algunos de los habituales organismos de la Administración Central y de las Autonómicas, han reducido de forma notable, incluso totalmente, la licitación pública en materia medio ambiental.

Dentro de Medio Ambiente, Agua y Residuos, la actividad de operación y mantenimiento ha seguido con las pautas de inversión habituales por parte de las administraciones públicas. La actividad de construcción de depuradoras ha visto incrementada su inversión ligeramente desde los organismos nacionales pero sobre todo desde algunos organismos autonómicos, como son el Canal de Isabel II, Instituto Aragonés del Agua y Junta de Andalucía, entre ellos. La aplicación de sanciones por parte de la UE a España por el incumplimiento de la Directiva Europea 91/271 ha hecho que se prioricen las infraestructuras de depuración de aguas residuales por delante de otras infraestructuras hidráulicas.

ESPAÑA

- Remodelación de la EDAR de Sevilla la Nueva para el Canal de Isabel II.
- Tratamiento de residuos en la planta de tratamiento de biorresiduos de Ayora, para el Consorcio de Gestión de Residuos de la zona 2 de Valencia.
- Depuración de la EDAR de Húmera, en Madrid.
- Servicio de abastecimiento de Campana de Oropesa y Gévalo, en Toledo.
- Servicio de mantenimiento, conservación de zonas verdes y embellecimiento de diversos barrios de la ciudad de Getafe, en Madrid.
- Plantas de aguas para las refinerías de Cepsa y Acerinox en Algeciras y Megasider en Zaragoza.
- Modificación de la planta de tratamiento de efluentes en la refinería de Repsol de Tarragona.
- Planta de ósmosis inversa en la fábrica de Fertiberia de Sagunto.

ANGOLA

- Finalización del proyecto de Lubango de forma exitosa, con un alcance de 160 km de red principal y 20.000 ligaciones domiciliarias.
- Comienzo del proyecto de aguas de Dundo de 140 km de red principal y del proyecto de Uige, de 160 km.

HONDURAS

- Finalización de la planta potabilizadora de Comayagua, construida con fondos de cooperación española (AECID).

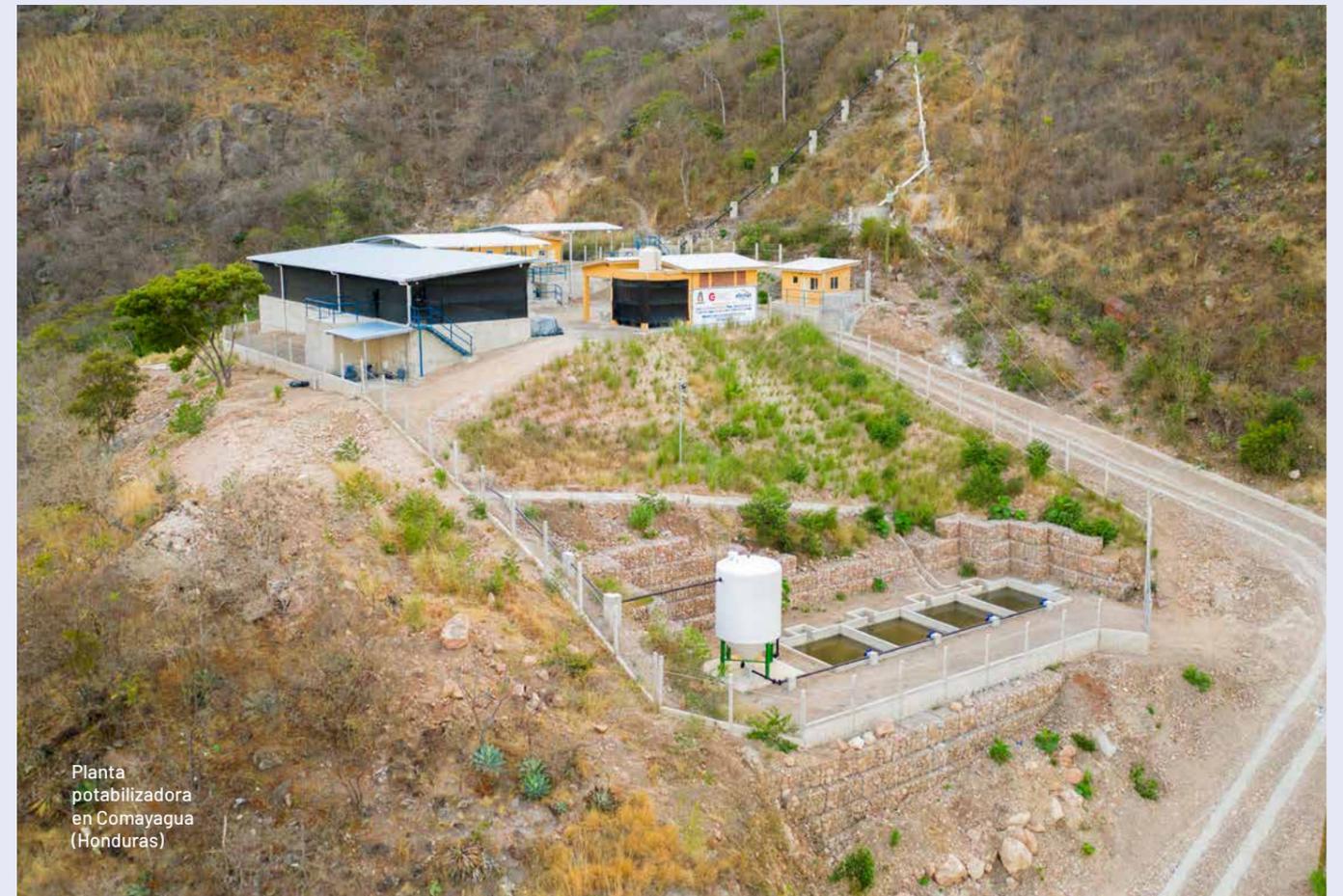
OMÁN

- Adjudicación del proyecto de construcción de una red transporte de agua de 144 km, uno de los mayores desarrollos para la transmisión y suministro eficiente de agua en el país.

PORTUGAL

- Desarrollo de las plantas de agua para las centrales de biomasa de Viseu y Fundão.

Elecnor cuenta con más de 25 años de experiencia en ofrecer un servicio integral en la conservación del medio natural y la gestión del agua



Planta potabilizadora en Comayagua (Honduras)



Red de agua potable en Al Batinah (Omán)



- Contrato de 192 millones de euros.
- Refuerzo de la actual red de transporte y distribución de agua desde las desaladoras ubicadas en Barka y Sohar (al norte del país) a la red de agua potable.
- Cinco estaciones de bombeo, algunas equipadas únicamente para una primera fase (2030) y otras equipadas para la fase final (2040), así como la realización de cinco nuevos depósitos, con capacidades variables entre 5.000 y 50.000 m³. En todos los casos, la obra civil está prevista para la fase final.
- Ejecución en 36 meses.



144 km
de tuberías





INFRAESTRUCTURAS

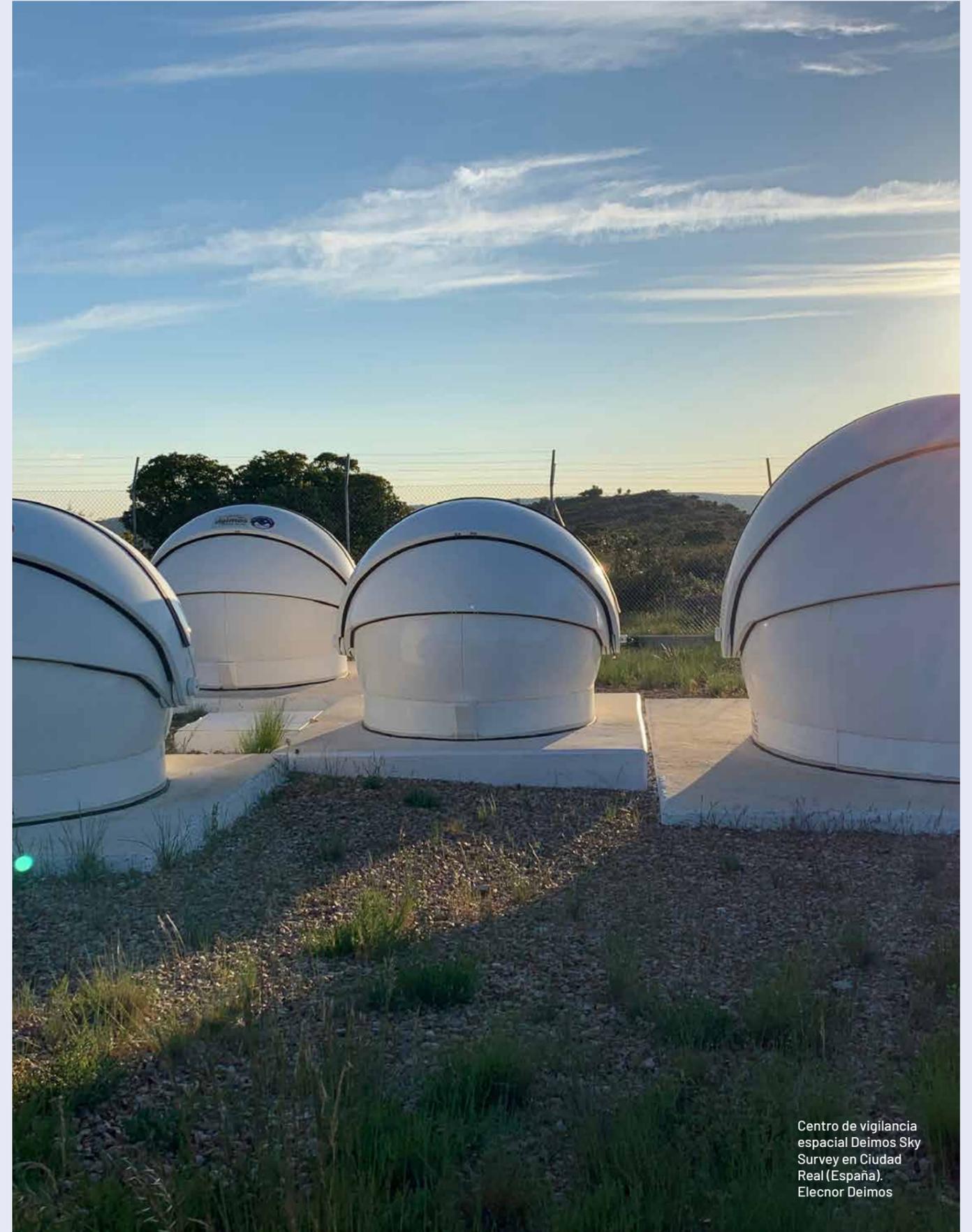
Espacio



El área tecnológica de Elecnor, Elecnor Deimos, está especializada en el diseño, ingeniería, desarrollo de soluciones e integración de sistemas para los ámbitos del espacio y las tecnologías de la información y las comunicaciones. Es líder en el desarrollo de sistemas de observación de la Tierra y vigilancia espacial. Opera en España, Reino Unido, Portugal, Rumanía e Italia.

Actividades

- Espacio
- Aeronáutica y marítima
- Sistemas y tecnología de la información y las comunicaciones



Centro de vigilancia espacial Deimos Sky Survey en Ciudad Real (España). Elecnor Deimos



Hitos 2019

Entorno 2019

El sector espacial español ha seguido durante la mayor parte de 2019 la tendencia de años anteriores, creciendo las inversiones públicas que habían caído a mínimos durante la crisis.

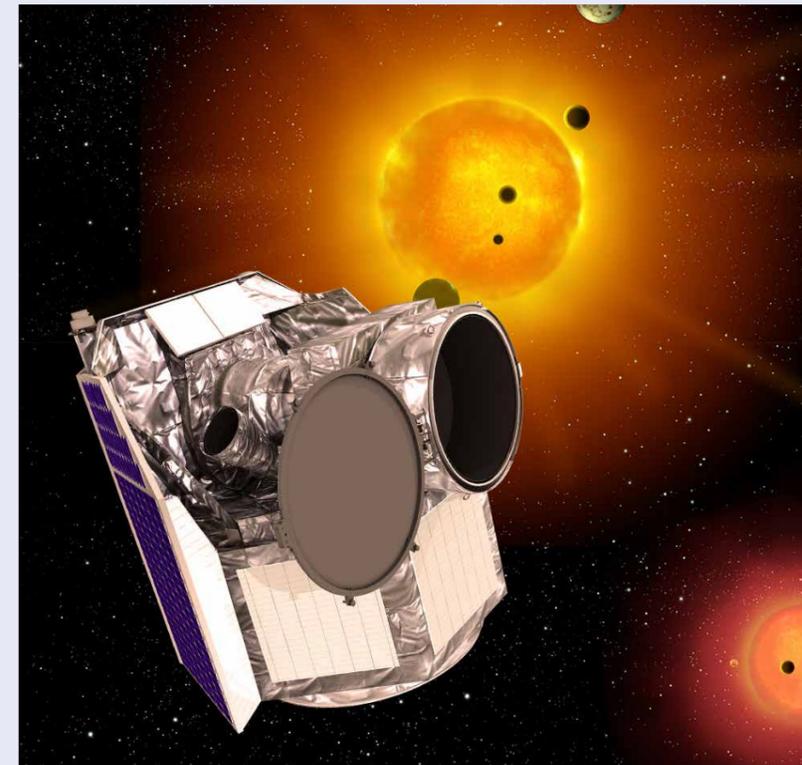
En noviembre de 2019 tuvo lugar el Consejo Ministerial de la Agencia Espacial Europea, cerrándose con la mayor inversión de la historia en dicha Agencia y con un aumento de casi 600 millones en la contribución española en comparación con respecto al compromiso anterior. Este esfuerzo gubernamental asegura el crecimiento del sector en los próximos años y la presencia de empresas españolas en la mayor parte de los grandes programas y proyectos.

Además, la Unión Europea sigue consolidándose como un importante actor financiando los grandes programas espaciales como Galileo, Copernicus, Horizonte 2020 y el programa SST. Asimismo, se espera que se publique para finales del próximo año el nuevo programa Horizonte Europa, que tomará el relevo de Horizonte 2020 con especial énfasis en las misiones de observación de la Tierra y cambio climático.

En este marco, Elecnor Deimos ha consolidado su participación en todas las líneas estratégicas de la Agencia Espacial Europea; ha firmado sus primeros contratos comerciales con empresas americanas; y ha cerrado acuerdos con intermediarios para la comercialización en áreas vinculadas a las aplicaciones satelitales de observación de la Tierra y navegación por satélite, como la agricultura de precisión por satélite y los sistemas de navegación para automóviles.

Espacio

- Adjudicación del contrato de segmento terreno para un satélite de observación de la Tierra de muy alta resolución, desarrollado por la firma europea OHB-Italia. Elecnor Deimos se responsabiliza por primera vez de un segmento terreno completo basado en el desarrollo llevado a cabo para Deimos-2.
- Renovación del contrato para prestar servicios directos a EUMETSAT, el operador europeo de satélites meteorológicos, durante otro año.
- En la misión Mars Sample Return de la ESA, Elecnor Deimos forma parte del "core team" de desarrollo del proyecto.
- Desarrollo de los distintos subsistemas en todos los satélites de observación de la Tierra de la ESA (Sentinel 1, Sentinel 2, Sentinel 3, SMOS, GOCE, Aeolus, Flex,...), de EUMETSAT (Meteosat) y de España (Ingenio y Paz).
- Desarrollo de dos de los componentes más importantes del centro científico para el lanzamiento del satélite Cheops.



Impresión artística de Cheops, el satélite para la caracterización de exoplanetas, con un sistema de exoplanetas al fondo. Copyright ESA - C. Carreau

ELECNOR DEIMOS
HA CONSOLIDADO
SU PARTICIPACIÓN
EN TODAS
LAS LÍNEAS
ESTRATÉGICAS
DE LA AGENCIA
ESPACIAL
EUROPEA

Aeronáutica y marítima

- Continuación con la representación exclusiva en España de la empresa SELEX, suministradora de equipos de navegación aérea.
- Realización de la primera instalación para ASECNA, organismo que gestiona el tráfico aéreo en la zona del África francófona.
- Impulso del proyecto para el mantenimiento del sistema español de vigilancia costera SIVE, con la Guardia Civil.

Tecnología de la información y las comunicaciones

- Nuevos contratos de tecnología para el sector ferroviario, principalmente para Adif y Renfe.
- Activa participación en la estrategia del Grupo Elecnor en el área de smart cities.
- Consolidación de las actividades para Aena, Securitas Direct, Correos o Santillana.



Concesional

INFRAESTRUCTURAS DE ENERGÍA

Electricidad

Gas

GENERACIÓN DE ENERGÍA

Eólica

Solar fotovoltaica

Solar termoeléctrica

MEDIO AMBIENTE



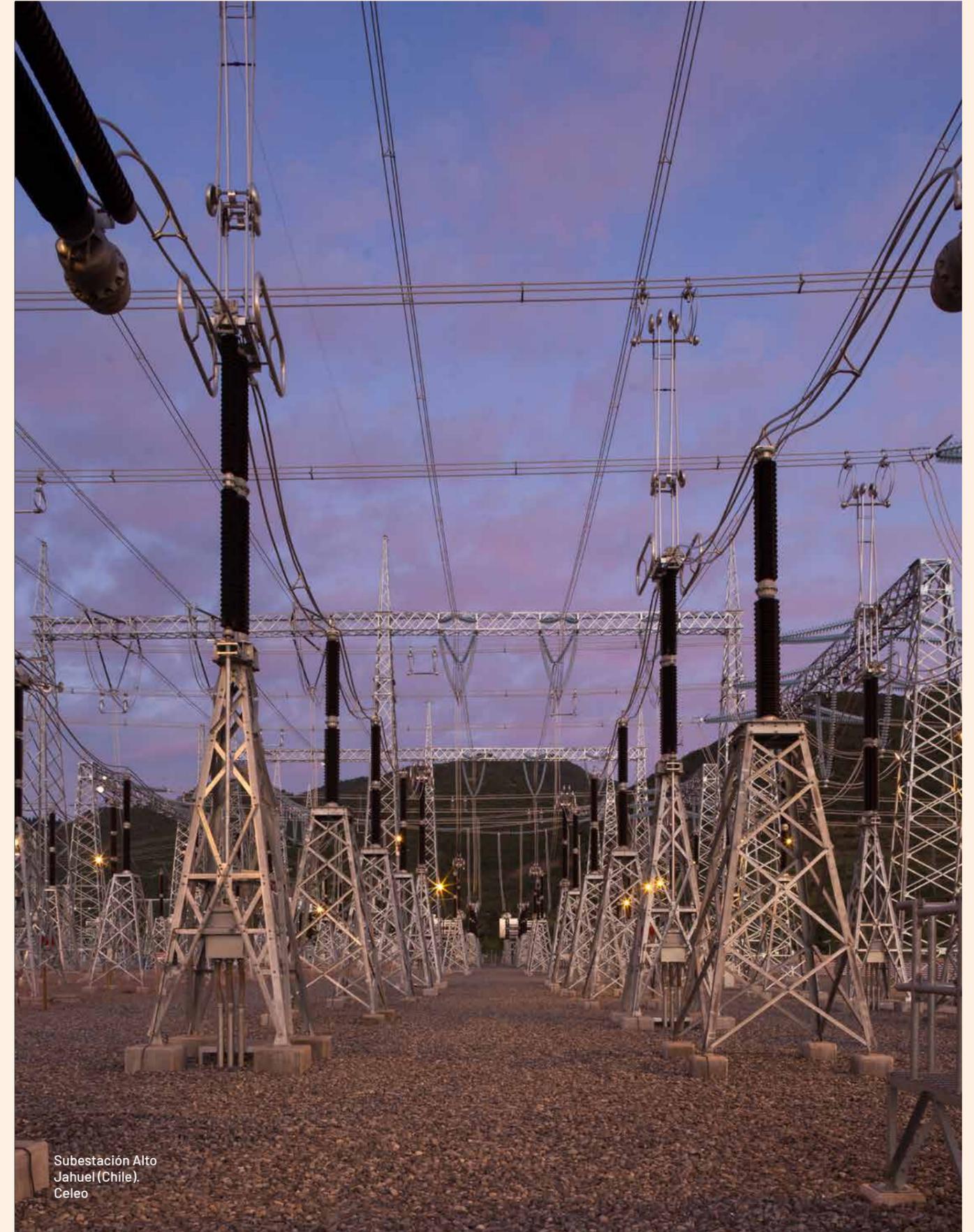
CONCESIONAL

**INFRAESTRUCTURAS
DE ENERGÍA**

Electricidad



Elecnor, a través de su sociedad participada Celeo Concesiones e Inversiones, es uno de los grandes actores en el desarrollo, en régimen concesional, de los sistemas de transmisión eléctrica de Brasil y Chile. En el primero de estos países, cerró 2019 con un total de 4.134 km de líneas de transmisión en operación mediante 13 sociedades concesionarias. Adicionalmente, existen dos concesiones en construcción que suman 606 km de líneas. Por otro lado, en Chile, opera y mantiene en la actualidad 506 km de líneas de transmisión, que con las dos últimas adjudicaciones ya en construcción, totalizan cinco proyectos en propiedad en el país andino.



Subestación Alto
Jahuel (Chile).
Celeo



Hitos 2019

Entorno 2019

En 2019, Elecnor amplió la estrategia que ya tenía suscrita en Celeo Redes con el grupo holandés APG, gestor del segundo mayor fondo de pensiones del mundo, para el desarrollo y la inversión conjunta en proyectos de transmisión de energía y energía renovable, excepto proyectos eólicos. El acuerdo implica la entrada de APG con un 49% en el capital de Celeo Concesiones e Inversiones, sociedad hasta ahora participada en un 100% por el Grupo Elecnor. De este modo, Celeo Concesiones e Inversiones es gestionada de forma conjunta por Elecnor y APG.

En cuanto al mercado chileno, el sector energético ha liderado las inversiones en los últimos años, si bien se espera una ralentización de las inversiones en el sector generación a partir de 2020 por un menor ritmo en el aumento de la demanda y la situación social que atraviesa el país.

En Brasil, se han mantenido las previsiones de inversión para los próximos años en la expansión de la red brasileña de transmisión de electricidad, lo que ha despertado el interés de los mayores agentes globales del sector.

BRASIL

- Construcción de la línea de transmisión Oriximiná – Paritins de 230 kV, 240 km de longitud en doble circuito y tres subestaciones que suman 900 MVA de capacidad de transformación. Elecnor es la compañía encargada de ejecutar el proyecto bajo la modalidad EPC.
- A través de la sociedad participada brasileña Celeo Redes Transmissão de Energia, se ha acordado una emisión de bonos de proyectos, por importe de 565 millones de reales brasileños, destinada a sus líneas de transmisión en Brasil.

CHILE

- Entrada en la operación de la línea de transmisión Illapa – Cumbre en la comuna de Diego de Almagro, región de Atacama. El proyecto comenzó sus operaciones casi un año antes de los plazos comprometidos con las autoridades. Consta de una línea de transmisión en doble circuito de 220 kV que se extiende por 52 km de longitud, con una capacidad de transmisión de 600 MVA por circuito y dos subestaciones, Illapa y Cumbre.
- Publicación del decreto de adjudicación de los proyectos Mataquito Transmisora de Energía y Casablanca Transmisora de Energía, donde se

En 2019, Elecnor ha ampliado la estrategia que ya tenía con el grupo holandés APG para el desarrollo y la inversión conjunta en proyectos de transmisión de energía y energía renovable, excepto proyectos eólicos

fijan los Derechos de Explotación y Ejecución de las Obras Nuevas Zonal.

- Emisión de bonos para la financiación de proyectos de líneas de transmisión en Chile por un importe de 365 millones de USD. Concretamente, se utilizarán para los proyectos Diego Almagro, Casablanca y Mataquito. Estos bonos se han negociado bajo formato private placement y la legislación de Nueva York. Se amortizarán íntegramente a lo largo de los próximos 30 años.



5.741 km

DE LÍNEAS DE TRANSMISIÓN GESTIONA ELECNOR A TRAVÉS DE CELEO



Línea Oriximiná-Paritins (Brasil)



- Contrato de 254 millones de euros.
- Línea de transmisión en 230 kV de 240 km en doble circuito y tres subestaciones que suman 900 MVA.
- Elecnor se encargará de ejecutar el proyecto bajo la modalidad EPC.
- Las instalaciones, ubicadas en los Estados de Pará y Amazonas, tienen el reto constructivo de la travesía del río Amazonas con 3,8 km de longitud, y el cruce de los canales de Parintins, con 4,5 km de longitud.
- Ejecución en 60 meses.

◇◇◇◇◇◇◇◇◇◇
240 km





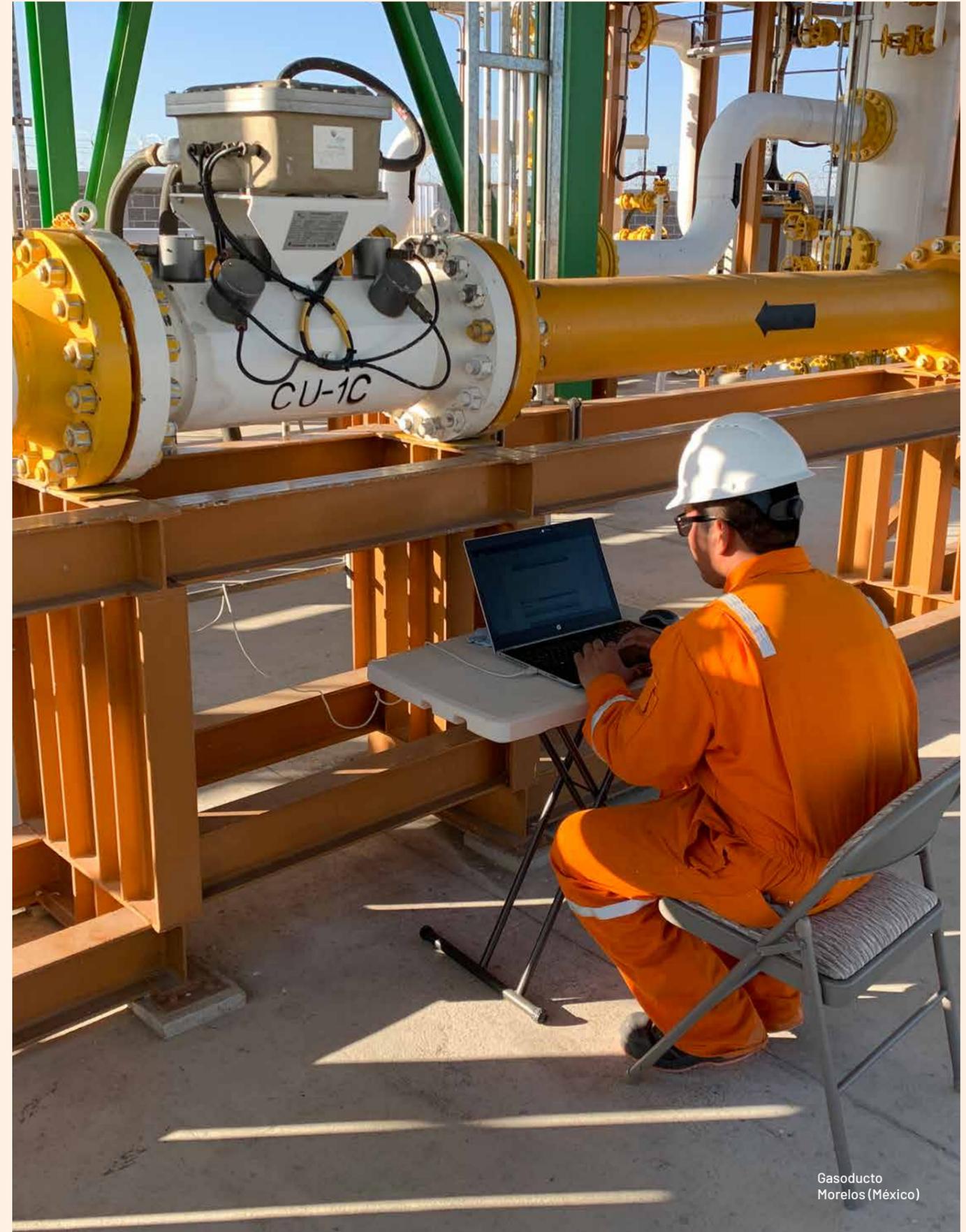
CONCESIONAL

INFRAESTRUCTURAS
DE ENERGÍA

Gas



Elecnor completó la puesta en servicio de su primer gasoducto en México, cuya titularidad comparte con Enagás a través de la sociedad Gasoducto de Morelos (GdM). Es una infraestructura que presta servicios de transporte de gas natural para la Comisión Federal de Electricidad (CFE) por un período inicial de 25 años, así como a otros clientes consumidores de gas natural.

Gasoducto
Morelos (México)



Hitos 2019

Entorno 2019

En el primer año de Gobierno del presidente Andrés Manuel López Obrador, la actividad en el sector energético se ha ralentizado mucho. Las nuevas políticas establecidas darán prioridad al fortalecimiento de las empresas productivas del Estado, al sistema nacional de refinación y petroquímica, certidumbre regulatoria y formación de capital humano, principalmente.

México es uno de los principales productores de gas a nivel mundial. Sin embargo, en los últimos años, la posición del país se ha debilitado debido a que la producción nacional de gas ha disminuido y las importaciones han ido en aumento.

Aun así, este hidrocarburo sigue ganando importancia dentro del mix energético y muestra un gran potencial de crecimiento tanto en el sector industrial como en el vehicular. No obstante, este crecimiento dependerá en gran medida de la existencia de un marco regulatorio favorable, por lo que el papel del sector público será fundamental para el desarrollo de la infraestructura de transporte y distribución necesaria para tener un impacto relevante en la economía mexicana.

Gasoducto de Morelos, México

- El contrato de prestación de servicios fue licitado por CFE y adjudicado a Elecnor en 2011.
- Tras la firma del contrato de prestación de servicios, Elecnor incorporó como socio del proyecto a Enagás.
- El proyecto incluyó el diseño, financiación, construcción, puesta en servicio y operación del ducto que, con una longitud de más de 170 km, recorre los estados de Tlaxcala, Puebla y Morelos.
- En Morelos, el gas alimenta la Central de Ciclo Combinado Centro de CFE, cuya potencia instalada es de 640 MW.
- En octubre de 2016, se firmó un contrato de servicio de transporte de gas natural con la empresa local Gas Natural del Noroeste (GNN).
- Para la correcta explotación del gasoducto, GdM suscribió contratos de asesoramiento comercial y técnico con Enagás y de operación y mantenimiento del ducto con Elecnor, S.A. de C.V.
- En la actualidad, se continúa con la operación y el mantenimiento del gasoducto (Morelos O&M).

El gasoducto de Morelos recorre 170 km para alimentar la Central de Ciclo Combinado Centro de CFE, de 640 MW



Más de

30 años

DE EXPERIENCIA
EN TRANSPORTE
Y DISTRIBUCIÓN
DE GAS



CONCESIONAL

GENERACIÓN
DE ENERGÍA

Eólica



En energía eólica, Elecnor, además de construir llave en mano parques eólicos en España y en distintos países de todo el mundo para diversos promotores (ver apartado sobre Generación de Energía en el Negocio de Infraestructuras dentro de este Informe Integrado), también actúa como gestor integral de proyectos a través de su filial Enerfín implicándose en todas las fases de un proyecto eólico, desde su desarrollo y construcción hasta su explotación.



Parques eólicos
Pámares (Brasil),
Enerfín



Hitos 2019

Entorno 2019

Enerfín ha continuado en 2019 desarrollando su actividad como gestor integral de proyectos eólicos (promoción, supervisión de la construcción, explotación y gestión de energía), habiendo consolidado una cartera de más de 4.000 MW, de los cuales 1.220 MW ya se encuentran en operación y construcción y el resto en distintas fases de desarrollo.

Es de destacar también en este ejercicio el impulso de su actividad de gestión de energía, donde ha contratado PPA privados tanto en negociación bilateral directa, en España y Colombia, como a través de licitaciones convocadas fuera del ambiente regulado (Brasil). Esto ha sido posible gracias al cada vez mayor conocimiento de

los mercados eléctricos en los que Enerfín está presente. Igualmente, por este motivo, ha decidido acometer en Brasil su primer proyecto totalmente descontratado.

La necesidad de los gobiernos de cumplir sus objetivos renovables y el creciente compromiso de las empresas por cubrir su demanda con energías limpias, constituye un escenario muy favorable para el crecimiento de este tipo de energías, entre ellas, la eólica. Asimismo, la presencia ya consolidada de Elecnor en muchas regiones, ha llevado a Enerfín a iniciar su actividad como desarrollador de proyectos en nuevas geografías.

ESPAÑA

- Adjudicación e inicio de construcción del parque eólico de Cofrentes, localizado en Valencia.
- Puesta en operación en Navarra un proyecto I+D de almacenamiento energético en el parque eólico Montes de Cierzo I. El proyecto consiste en un novedoso sistema de control que permite gestionar la energía generada por un conjunto de aerogenerador y una batería en función de la aplicación que se busca en cada momento. Para ello, se ha conectado una batería Tesla de Ion-Litio 280 kW/1,1 MWh en uno de los aerogeneradores del parque. Se trata del primer parque eólico no experimental de España que integra una batería con un sistema de optimización de gestión de la energía en tiempo real.
- Avance de la tramitación administrativa de los 120 MW que disponen de conexión en Navarra en la ampliación de la SET La Serna, propiedad de la sociedad Gelaserna en la que Enerfín participa junto con otros promotores de la zona y que está siendo construida por Elecnor.
- Acceso y conexión para 160 MW adicionales en las comunidades de Castilla y León, Andalucía, Navarra y Galicia que se encuentran en distintas fases de desarrollo.

Enerfín es un gestor integral de proyectos eólicos, cubriendo todas las fases, desde la promoción, construcción y explotación hasta la gestión de energía



- Actuaciones destacadas para asegurar y optimizar ingresos en sus parques en operación (445 MW). Entre ellas, la firma de coberturas para parte de la energía generada en 2020.

AMÉRICA

CANADÁ

- Continúa la actividad de Enerfín en las provincias de Saskatchewan y Alberta.
- Continúa la gestión de la explotación del proyecto L'Érable de 100 MW, localizado en Quebec y en operación desde 2014.

BRASIL

- Inicio de la construcción de los primeros parques del complejo eólico São Fernando en Rio Grande do Norte, São Fernando 1 y 2 (150 MW), contratados en 2018.
- Adjudicación de São Fernando 3 (23 MW), primer proyecto descontratado que Enerfín decide acometer en Brasil, y São Fernando 4 (83,2 MW), para el que ha cerrado un nuevo PPA en el mercado libre.
- Aumento de la cartera de proyectos con el inicio de desarrollo de 200 nuevos MW también en Rio Grande do Norte y mantenimiento de la cartera de más de 1.000 MW en Rio Grande do Sul.



Hitos 2019

- Emisión de bonos sin recurso al accionista en la Bolsa de Brasil por importe de 73 millones de euros para los parques eólicos de Ventos do Sul (150 MW), ubicados en el Estado de Rio Grande do Sul.

COLOMBIA

- Firma del primer PPA para el primero de los parques eólicos que se tiene previsto acometer en Colombia. Este parque, denominado El Ahumado, contará con 50 MW de capacidad instalada y es uno de los primeros parques del país que cuenta ya con conexión a nivel local y troncal.

- Impulso de la cartera de proyectos en promoción de más de 400 MW, en la Alta Guajira.

MÉXICO

- Continuación de la actividad promotora en el Estado de Yucatán, donde se está desarrollando el complejo eólico Panabá-Sucilá de 600 MW, para el que ya se han finalizado las consultas indígenas para el total del complejo y firmado los acuerdos con las 5 comunidades afectadas. Asimismo, se ha finalizado la liberación de derechos de vía de la línea de transmisión LT 400 kV, de 83 km, desde el complejo Panabá-Sucilá hasta la subestación Dzitnup, con el objetivo de completar la tramitación administrativa

y técnica del parque en 2020 e iniciar su construcción a inicios de 2021.

CHILE

- Se ha avanzado en el desarrollo del proyecto en la Región de Los Lagos y ampliado su capacidad instalada hasta los 200 MW.

ARGENTINA

- Continuidad en el desarrollo del complejo Salamanca, con unos 300 MW en la región de Chubut, y obtención de la licencia ambiental para la primera fase de 100 MW.

CUBA

- Firma de un contrato de prestación de servicios con la Empresa Rhylium para el desarrollo del parque eólico Maisí, de 175 MW, con PPA firmado con UNE.

AUSTRALIA

- Renegociación del plazo de puesta en marcha del parque eólico Woolsthorpe, aplazando la misma a 2021. Asimismo, durante el transcurso del ejercicio se obtuvieron todos los permisos (excluyendo la conexión) requeridos para comenzar la construcción del proyecto.
- Inicio del desarrollo de nuevos proyectos en el estado de New South West.



Enerfín participa en

1.226 MW

EÓLICOS EN EXPLOTACIÓN Y CONSTRUCCIÓN



Parque eólico Cofrentes, Valencia (España). Enerfín



Ampliación del Complejo Eólico São Fernando (Brasil)



- Complejo eólico de 256 MW.
- Los parques São Fernando 3 (23 MW) y São Fernando 4 (83 MW) se suman a otros dos, São Fernando 1 y 2 (150 MW) que Enerfín ya está construyendo.
- Promoción, diseño, suministro, construcción, puesta en marcha y gestión de la operación.
- Ubicación en Río Grande do Norte.



256 MW



CONCESIONAL

GENERACIÓN
DE ENERGÍA

Solar fotovoltaica



Elecnor tiene amplia experiencia en el campo de la energía solar fotovoltaica, tanto en lo que respecta al desarrollo de proyectos llave en mano para terceros (ver apartado sobre Generación de Energía en el Negocio de Infraestructuras dentro de este Informe Integrado) como en lo que concierne a la construcción, operación y mantenimiento de sus propios proyectos.



Planta solar
fotovoltaica São
João de Piauí
(Brasil), Celeo



Hitos 2019

Entorno 2019

El año 2019 ha continuado con la tendencia de crecimiento general del sector fotovoltaico, la cifra de nueva potencia instalada se mantuvo ligeramente por encima de los 120 GW, con lo que la potencia total acumulada al cierre del ejercicio superó los 623 GW totales instalados, un incremento de casi un 20% con respecto al año anterior. Aunque mercados maduros como China, India o Australia experimentaron turbulencias por incertidumbres regulatorias.

El año 2019 ha sido, desde el punto de vista de la energía solar, un buen año meteorológico, con un nivel de irradiancia superior al del año meteorológico tipo. La producción de la cartera fotovoltaica del Grupo Elecnor ha superado el objetivo anual previsto para el ejercicio en un 1,7%.

La energía solar fotovoltaica se ha estabilizado en torno a la contribución al mix eléctrico en España en un contexto en el que la generación renovable nacional ha sufrido varios altibajos. Esta tendencia se vio alterada durante la segunda mitad del año 2019 con la conexión de unos 4 GW de proyectos fotovoltaicos ganadores de las subastas de 2017. La entrada en funcionamiento de estos proyectos rompió de manera brusca con el estancamiento del sector, sirviendo de salida de los desarrollos necesarios para lograr los objetivos para 2030.

ESPAÑA

- Operación y mantenimiento de las ocho instalaciones fotovoltaicas de las que es propietario Elecnor: Siberia Solar (10 MW), THT Antequera (2 MW), AASCV Alginet (1 MW), AASCV2 Alginet (1 MW), ELC Murcia (610 kW), HAE Alacant (520 kW), Helios Almussafes I (100 kW) y Helios Almussafes II (97,5 kW).

BRASIL

- Avance de la construcción de seis plantas fotovoltaicas, que suman 179,8 MW, en el Estado de Piauí para la Agencia Nacional de Energía Eléctrica. Además de la venta de la energía de las seis plantas, el proyecto incluye una subestación de evacuación y una línea de conexión en 500 kV. En 2019, se concluyó el 80% de la construcción de la primera planta fotovoltaica.
- Cierre financiero de los proyectos fotovoltaicos de São João do Piauí con el Banco do Nordeste de Brasil por valor de 404,9 millones de reales brasileños.

La producción de la cartera fotovoltaica del Grupo Elecnor ha superado el objetivo anual previsto para el ejercicio



Planta solar fotovoltaica São João do Piauí (Brasil). Celeo



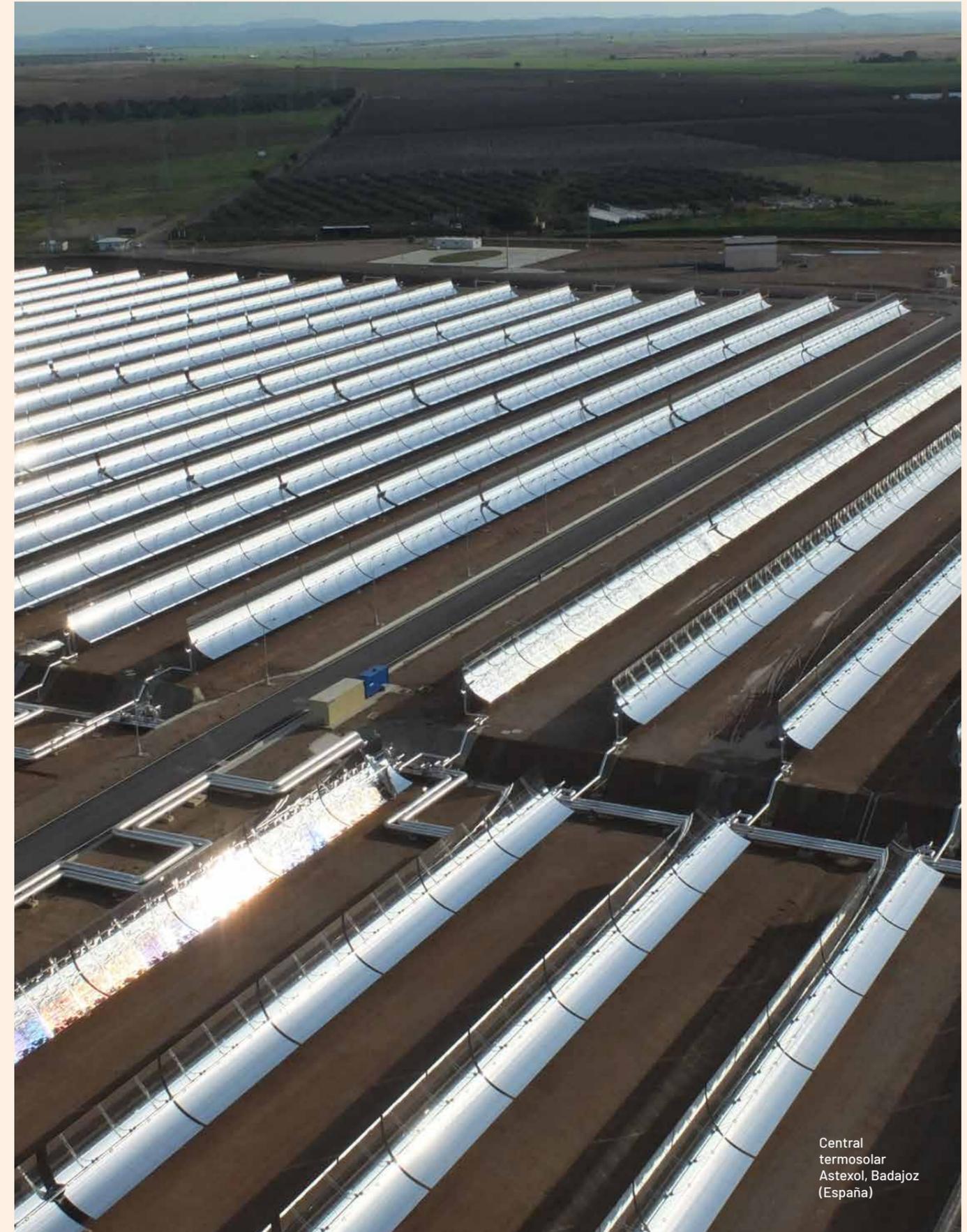
CONCESIONAL

GENERACIÓN
DE ENERGÍA

Solar termoeléctrica



Elecnor cuenta con las capacidades técnicas necesarias para abordar el diseño, suministro, construcción, puesta en marcha, operación y mantenimiento de centrales solares termoeléctricas basadas en la tecnología del colector cilíndrico parabólico. En España, tras la construcción de tres termosolares en 2010, el Grupo se encarga de su operación y mantenimiento.



Central
termosolar
Astexol, Badajoz
(España)



Hitos 2019

Entorno 2019

Actualmente, España sigue contando con 50 centrales de energía solar termoeléctrica, que en operación suman 2.300 MW de potencia, lo que convierte al país en el mercado con mayor capacidad operativa del mundo. En 2019, se generaron 5.166 GWh. La importancia de esta industria también se mide por su aportación al PIB (1.456 millones de euros anuales) y al mercado laboral (5.226 trabajadores).

España se mantiene como el primer país del mundo por potencia instalada y continúa como líder mundial en capacidad tecnológica. De hecho, el Plan Nacional Integral de Energía y Clima 2021-2030 que el actual Gobierno remitió en 2019 a Bruselas contempla la construcción de 5 GW nuevos de aquí a 2030.

La energía termosolar concentrada tenía una capacidad instalada global total de 6.451 MW en 2019. Estados Unidos sigue a España con 1.740 MW. El interés también es notable en el norte de África y Oriente Próximo, así como en India, Sudáfrica, Chile y China. Inicialmente, el mercado global está dominado por centrales de canal parabólico, que representan el 90% de las centrales termosolares instaladas.

ESPAÑA

Las tres centrales termosolares del Grupo Elecnor, Aste-1A, Aste-1B y Astexol-2, han funcionado con normalidad, alcanzando el rendimiento esperado, con unas condiciones de irradiación solar que han sido superiores a las del año meteorológico tipo.

En diciembre se realizó la parada de mantenimiento programada "Safety Inspection" de la central Aste-1B, y en enero de 2020 se ha realizado la correspondiente de Aste-1A, ambas sin incidentes.



Central termosolar Aste (España)

Elecnor opera y mantiene

150 MW

DE ENERGÍA
TERMOSOLAR
EN ESPAÑA

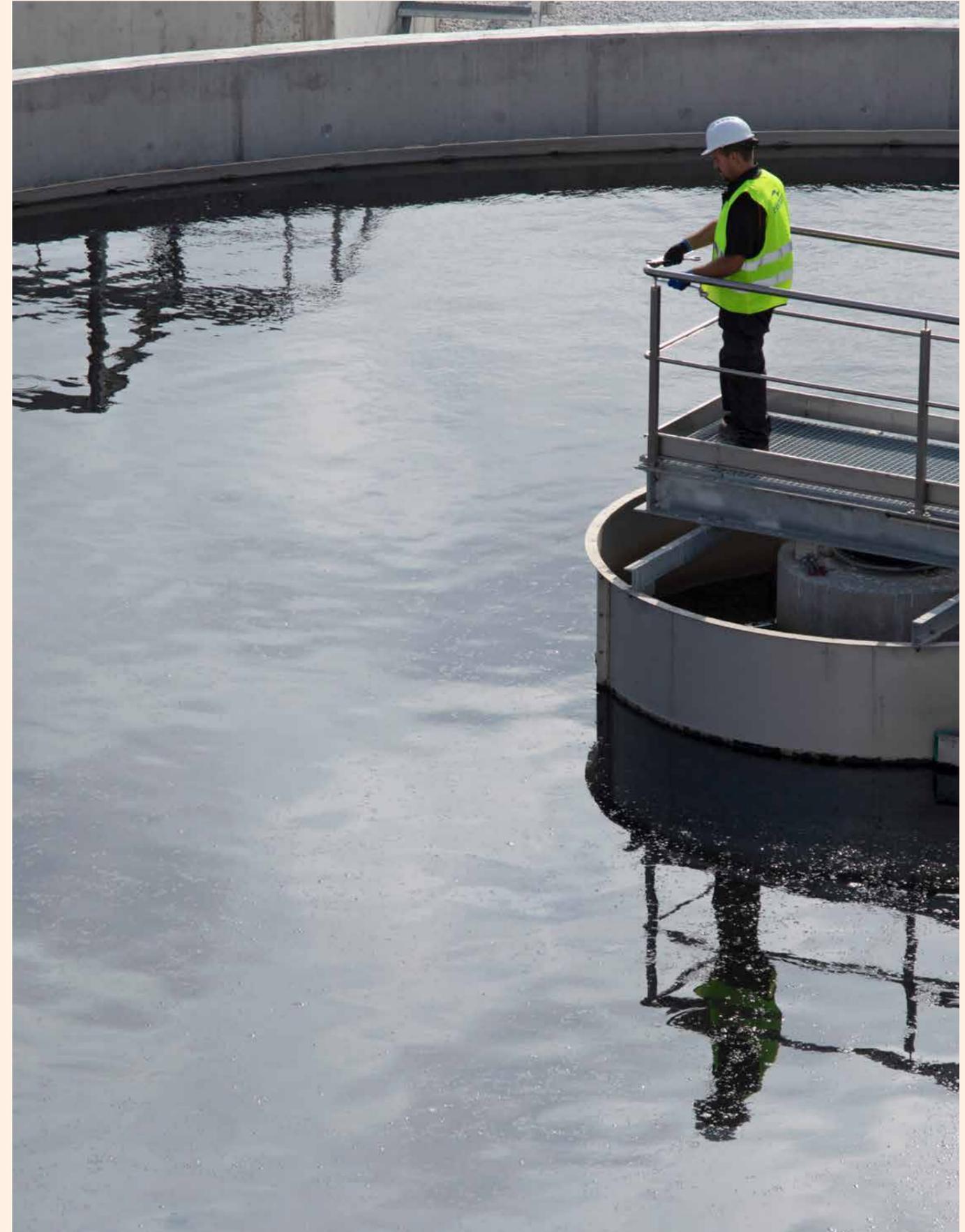


CONCESIONAL

Medio Ambiente



Al cierre de 2019, las actividades de Medio Ambiente continúan suponiendo el 3% del total de activos de inversión de la principal herramienta de promoción, inversión y explotación concesional dentro del Grupo Elecnor, Celeo. Se trata, en concreto, de tres concesiones de depuración de aguas, ubicadas todas ellas en la Comunidad Autónoma de Aragón. Son las denominadas SADAR, SADEP y SAPIR.





Hitos 2019

DEPURACIÓN DE AGUAS DE ARAGÓN (ESPAÑA)

SADAR

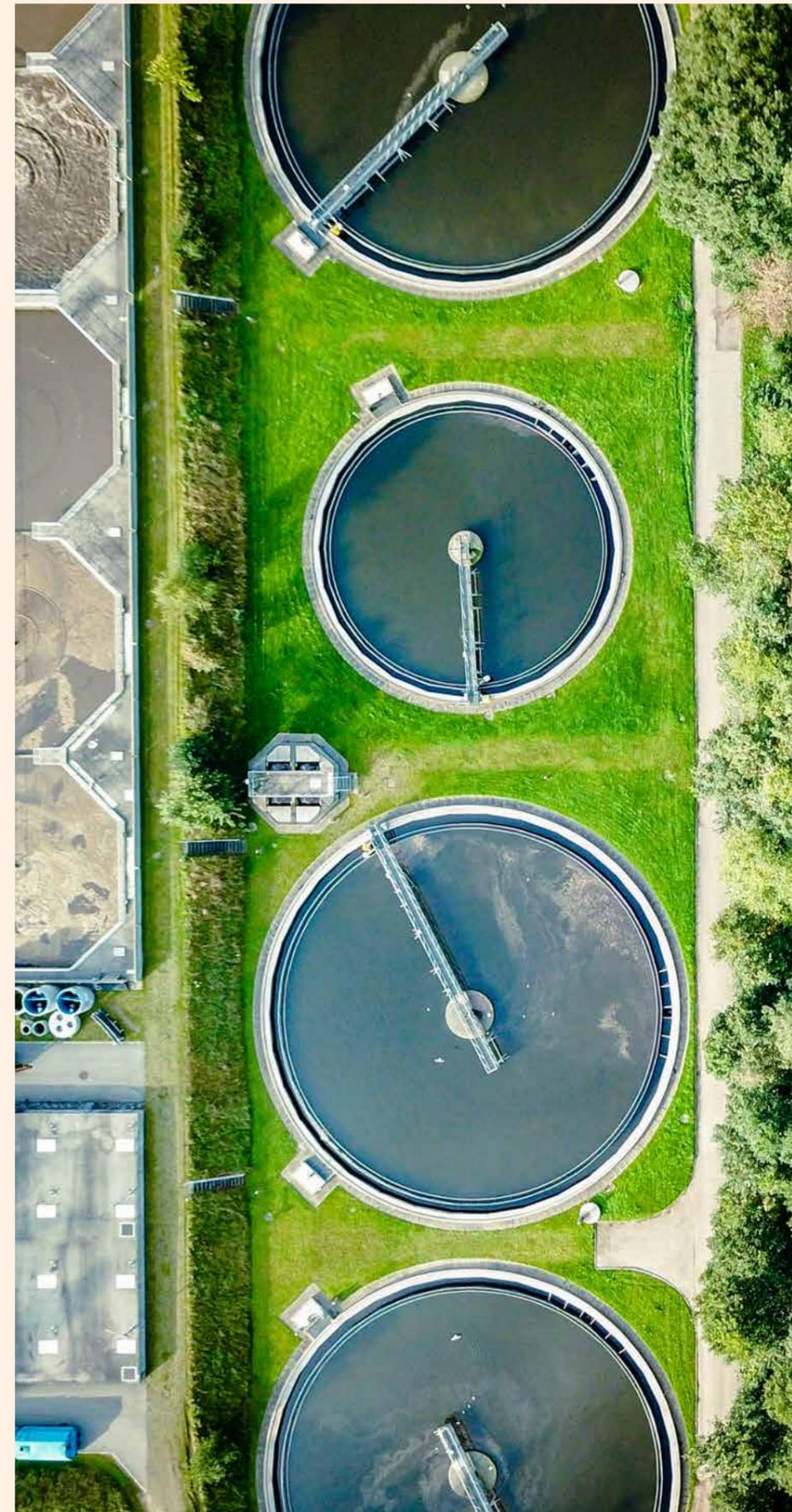
- Consta de 10 estaciones depuradoras de aguas residuales.
- Incluye las actuaciones necesarias para la depuración de aguas residuales de distintos municipios de las comarcas de Zaragoza y Cinco Villas.
- Todas las depuradoras se encuentran en explotación desde 2009, siendo el contrato por un periodo de 20 años.
- Durante el año 2019 se depuraron 3 hm³ de agua.

SADEP

- Consta de 9 estaciones depuradoras de aguas residuales (EDAR) y 3 colectores que se retribuyen dentro de las tarifas de las EDAR.
- Contempla las actuaciones necesarias para la depuración de las aguas residuales de distintos municipios de la comarca de Zaragoza y el Valle del Ebro.
- Las depuradoras de esta concesión se encuentran en fase de explotación desde su puesta en servicio, realizada de modo gradual entre 2009 y 2010. Es una concesión a 20 años.
- Durante el año 2019 se depuraron 2,5 hm³ de agua.

SAPIR

- Incluye las actuaciones necesarias, 58 en total, para la depuración de la zona de los Pirineos denominada P2, situada en la cuenca del Río Gállego.
- El contrato comprende 20 años de explotación.
- Actualmente se encuentran en explotación 20 estaciones depuradoras, todas ellas finalizadas durante el ejercicio 2012, entre las que destaca Biescas-Gavín, puesta en marcha en agosto y destinada a la depuración de 12.000 heq (habitantes equivalentes). A esta depuradora hay que sumarle las de Yebra de Basa, Hoz de Jaca, Yésero, Acumuer, Senegüé, Ara, Aso de Sobremonte, Escuer y Yosa de Sobremonte, todas ellas del tipo "cabeza de nido", así como Binué, Javierre del Obispo, Larrede, Navasilla, Oliván, Orós Alto, Orós Bajo, Osán y Sobás, que son dependientes de la depuradora de Biescas-Gavín.
- En cuanto al resto de actuaciones, el Gobierno de Aragón dispuso la resolución parcial del contrato en 2018.
- Durante el año 2019 se depuró 1 hm³ de agua.



39

ESTACIONES
DEPURADORAS
EN EXPLOTACIÓN
EN ARAGÓN



6,5 hm³

DE AGUA DEPURADA



UN

V

SO

NI

VALOR

STE

BLE

Nuestras personas

Más talento, mejor gestión

Las personas son el principal activo del Grupo Elecnor. Un equipo de más de 14.000 personas de 50 nacionalidades diferentes que aportan todo su talento en conseguir mayor eficacia y eficiencia en la gestión.

El Sistema de Gestión Integral de Recursos Humanos está orientado a desplegar, fomentar y desarrollar todo el talento existente en la organización.

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL DE RECURSOS HUMANOS (GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)



Selección

Como forma de adquirir y atraer el mejor talento disponible en el mercado, dando prioridad al talento interno.

20%

INCREMENTO DE CONTRATACIÓN
25 PUESTOS CUBIERTOS POR PROMOCIÓN INTERNA A TRAVÉS DE ETALENT



Desempeño

Se trata de un proceso de análisis de las actuaciones y resultados de cada persona en su puesto de trabajo, así como de identificación de las áreas de mejora.

2.678

PERSONAS
FASE DE EVALUACIÓN
(EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y OBJETIVOS INDIVIDUALES)



Compensación

Enfocado a retribuir de una manera justa, que premie y reconozca los méritos.

ENCUESTAS SALARIALES
CLUB DE BENEFICIOS
CONTINUIDAD MAPA DE PUESTOS EN CHILE E ITALIA



Desarrollo

Significa apostar al máximo por el potencial existente con el fin de ofrecer oportunidades de crecimiento y mejora de la carrera profesional.



Formación

Orientada al desarrollo de las habilidades y la ampliación de conocimientos para conseguir la mejor adecuación persona/puesto.

285.281

HORAS DE FORMACIÓN

19,2

HORAS DE FORMACIÓN/EMPLEADO
(GRI 404-1)

EMPLEADOS

14.855



En un Grupo con carácter global, resulta indispensable lograr una gestión eficiente. Conseguirlo en una compañía con más de 14.000 empleados y con un crecimiento sostenido en el exterior, conlleva la implantación de sistemas eficientes de gestión y reporte.

Con este enfoque, se lleva tiempo acometiendo numerosos proyectos de mejora. En este ejercicio, se llevaron a cabo entre otros, los proyectos relativos a implementación y buen funcionamiento del registro horario, la adaptación a los requerimientos normativos en materia de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales o la implementación del sistema de nóminas Iberper a toda la plantilla exterior, excepto Celeo.

Elecnor colabora con el entorno universitario y escuelas de Formación Profesional con el fin de atraer alumnos y recién titulados

Selección

Conscientes de la dificultad que presentan los procesos de selección internacionales y el nivel de competencia que existe en algunos países por la escasez de perfiles cualificados, se está trabajando en potenciar la marca Elecnor como empresa de referencia para trabajar. En este sentido, se han iniciado mejoras, como la coordinación de las publicaciones de ofertas de empleo del mercado exterior a través de una cuenta única en LinkedIn.

En relación a la promoción interna, se han realizado numerosos procesos, llegando a cubrir 25 posiciones ofertadas por empleados de la propia compañía. Además, el Grupo dispone de una política de selección y movilidad interna orientadas a atraer, adquirir y retener el mejor talento disponible en el mercado.

Al mismo tiempo, Elecnor continuó colaborando con el entorno universitario y escuelas de Formación Profesional con el fin de atraer alumnos y recién titulados. Así, estuvo presente en jornadas informativas y foros de empleo presenciales y virtuales

363

EMPLEADOS CON CONTRATO DE FORMACIÓN

448

BECARIOS

entre los que destacan: Jornadas de Networking en Barcelona, Foro de la Universidad Carlos III, Escuela de Ingenieros de Sevilla y Aerotelecom en Barcelona.

Potenciando el talento interno
(GRI 404-2, GRI 404-3)

Elecnor apuesta por una gestión eficiente del talento orientada a identificar los puestos clave y los grupos de talento (altos potenciales, personas clave y sucesores), ayudando así a concretar planes específicos de desarrollo y carrera.

La Gestión del Desempeño facilita la información relevante, objetiva y transparente para poder establecer los planes de retribución, formación y desarrollo.

En el proceso de evaluación iniciado en el año 2018 y cerrado en febrero de 2019, se evaluó a 2.311 empleados en España. Durante 2019, con el proceso de gestión del desempeño se ha evaluado a 2.678 personas, siendo el 70% hombres (1.872) y el 30% restante (806), mujeres. El proceso completo se cerró en febrero de 2020.

De esta forma, 618 personas participaron en diferentes itinerarios formativos diseñados para fortalecer las cuatro competencias "core" y disminuir el "gap" entre el comportamiento esperado y el real que se pone de manifiesto en la evaluación de la gestión del desempeño.

- Desarrollando líderes en Elecnor
- Finanzas Elecnor
- Nuestra manera de hacer las cosas: gestión de proyectos
- Todos somos ventas

Gestión del Talento

Gestión del Desempeño

Puestos clave

Grupos de talento

Gestión del talento en función del colectivo

Plan de desarrollo

Plan de carrera



Establecimiento de objetivos individuales

Conformidad objetivos

Autoevaluación

Evaluación del resp. matricial

Reunión previa al cierre

Evaluación Jefe directo



Equipo subestación (Brasil)

Formación

La apuesta del Grupo por la formación se mantiene de forma sostenida a lo largo de los años. Estos son los principales indicadores del Grupo.

Concepto	2019
Inversión en formación (euros)	6.867.450
Total horas de formación	285.281
Nº asistentes*	37.952
Horas formación/empleo	19,20

Área	Nº cursos	Asistentes*		Total	Horas		Total
		Hombres	Mujeres		Hombres	Mujeres	
Gestión	374	731	269	1.000	7.617	2.656	10.273
Tecnología	1.022	6.816	162	6.978	87.440	2.450	89.890
Informática	56	276	116	392	2.600	1.253	3.853
Idiomas	534	343	193	536	12.371	5.808	18.179
Calidad y Medio Ambiente	206	988	230	1.218	2.777	1.159	3.936
Prevención	2.671	26.535	1.293	27.828	152.193	6.957	159.150
Total	4.863	35.689	2.263	37.952	264.998	20.283	285.281



Jornada "People First" en Madrid (España)

Después de la realización de cada itinerario formativo se recoge la opinión de los asistentes a través de un cuestionario anónimo. En la valoración global de la satisfacción, el 96,48% de los asistentes valoraron muy positivamente la formación recibida.

Un año más, el Equipo Directivo participó en las jornadas "People First" para nuevas incorporaciones, donde se transmitió una visión global de la compañía y la esencia, cultura y valores corporativos.

Asimismo, es reseñable la puesta en marcha de un programa de formación y actualización de conocimientos específico y personalizado para el Consejo de Administración del Grupo.

Compensación y beneficios (GRI 401-2)

Elecnor dispone de un mapa de puestos que clarifica y simplifica la estructura organizativa, las responsabilidades y los perfiles requeridos. Es un modelo basado en agrupaciones funcionales y dependencias organizativas que prepara a la organización ante posibles evoluciones. Esta definición de puestos y responsabilidades facilita que las retribuciones se ajusten de forma

más objetiva y justa, premiando y reconociendo los méritos.

Elecnor ofrece a sus empleados beneficios sociales como el Plan de Compensación Flexible, donde los empleados pueden aplicar parte de su salario en productos con ventajas fiscales, tales como el seguro de salud, vales y tarjeta de comida, guardería o transporte.

La compañía también da una ayuda para los estudios a los hijos de sus trabajadores con independencia de su contrato y su tipo de jornada, siempre que lleven al menos un año en la compañía. Esta ayuda abarca desde la educación infantil de segundo ciclo a primaria y la ESO. En aquellos casos donde

La Política Retributiva se basa en recompensar de una manera justa, premiando y reconociendo los méritos

el hijo tiene alguna discapacidad la ayuda económica es mayor.

Además, Elecnor procura, atendiendo a las necesidades, circunstancias y responsabilidad de los empleados, otras medidas como el seguro de vida y accidentes, seguro de asistencia en viajes, un seguro médico, automóvil o un plan de jubilación.

Finalmente, en este ejercicio se lanzó el club de beneficios de Elecnor a todo el personal de Elecnor S.A. y filiales nacionales. Se trata de un programa de ahorro y fidelización, que facilita a los empleados el acceso a servicios y productos en condiciones preferentes. Este acuerdo se mantiene con 500 proveedores de todo tipo de categorías y servicios.

Política retributiva (GRI 405-2)

En el marco del Sistema de Gestión Integral de los Recursos Humanos en Elecnor, el aspecto de la compensación se enfoca a retribuir de una manera justa, que premie y reconozca los méritos. En el ejercicio anterior, se realizaron estudios de equidad interna y de competitividad externa a través de encuestas salariales.

Colectivo	Asistentes*	Horas
Dirección	182	3.544
Ejecutivo	1.767	18.042
Técnico	3.517	47.912
Base	32.486	215.783
Total	37.952	285.281

* El número de Asistentes cuantifica las personas que han recibido formación, pudiendo una persona haber realizado varios cursos.

Promedio de horas de formación por categorías Grupo Elecnor

Colectivo	Empleados	Promedio
Dirección	164	21,61
Ejecutivo	1.098	20,12
Técnico	3.425	13,52
Base	10.348	20,85

Remuneración media por género, edad y categoría profesional

A continuación, se detallan los datos referentes a la plantilla por área geográfica.

Edad	Dirección		Ejecutivo		Técnico		Base	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
España								
Más de 50 años	125.526	96.542	53.767	56.619	33.694	27.316	22.503	20.353
30 a 50 años	93.480	92.250	47.933	47.026	32.229	27.473	21.040	19.537
Menos de 30 años	-	-	47.734	30.159	26.921	24.833	18.350	17.585
Europa (Italia, Noruega, Portugal, Reino Unido y Rumanía)								
Más de 50 años	-	-	50.491	46.189	52.445	22.910	31.399	-
30 a 50 años	-	-	53.476	36.943	34.371	31.192	26.886	21.334
Menos de 30 años	-	-	-	-	31.228	22.168	24.658	19.993
América del Norte (Estados Unidos y Canadá)								
Más de 50 años	180.269	*	88.627	86.510	119.041	50.676	76.368	27.666
30 a 50 años	163.507	-	88.975	71.249	63.019	49.637	63.167	81.131
Menos de 30 años	-	-	63.604	56.394	53.275	34.078	48.276	-
Latinoamérica								
(Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, Honduras, México, Panamá, Perú, Rep. Dominicana y Uruguay)								
Más de 50 años	-	-	60.313	40.180	27.283	10.770	9.918	5.407
30 a 50 años	-	-	47.085	46.460	19.579	14.875	7.135	5.118
Menos de 30 años	-	-	-	-	10.570	7.931	4.611	3.506
Asia (Jordania y Omán)								
Más de 50 años	-	-	-	-	104.323	-	-	-
30 a 50 años	-	-	-	-	37.260	-	12.898	-
Menos de 30 años	-	-	-	-	25.038	-	5.311	*
África (Angola, Argelia, Camerún, Ghana, Mauritania y Senegal)								
Más de 50 años	-	-	71.822	-	17.393	11.689	5.301	1.660
30 a 50 años	-	-	29.072	26.035	21.111	5.390	6.420	1.837
Menos de 30 años	-	-	-	7.697	5.345	6.040	2.731	1.722
Oceanía (Australia)								
Más de 50 años	-	-	74.766	*	-	24.277	-	74.766
30 a 50 años	-	-	88.687	-	79.837	-	82.260	88.687
Menos de 30 años	-	-	-	-	30.834	-	51.735	-

* Esta información no se muestra por la protección de datos de las personas representadas al ser un único empleo de dicha categoría profesional.

Brecha salarial

La política salarial de Elecnor retribuye de igual manera a hombres y mujeres que desempeñen puestos con igual responsabilidad.

En la siguiente tabla se detalla el ratio de brecha salarial que representa la diferencia salarial por categoría profesional en España.

Categoría	Ratio
Dirección	14,66%
Ejecutivo	2,65%
Técnico	13,17%
Base	3,45%

A nivel internacional la brecha salarial es del 10,4%. En este dato queda excluido España debido a que la presencia del Grupo en el exterior cuenta con plantillas muy diferenciadas en número de empleados y categorías. De esta manera, si se compararan los datos se podría desvirtuar el ratio.

La brecha salarial se ha calculado como la diferencia entre la mediana salarial de los hombres y la de las mujeres, expresada en porcentaje. En este ejercicio, el resultado es una mediana salarial de las mujeres inferior a la de los hombres.

La diferencia salarial que muestran los resultados está en línea con el entorno sectorial, causada, principalmente, por la trayectoria histórica de género del sector, lo que origina una mayor antigüedad media de los hombres frente a las mujeres, que a su vez deriva en una presencia superior de hombres en los puestos de mayor responsabilidad de la compañía. Asimismo, en la categoría de Técnico la diferencia se produce por la mayor presencia de las mujeres en funciones administrativas de apoyo al negocio y la de hombres en ejecuciones de proyectos.



Perfil de plantilla

(GRI 102-8)

El Grupo Elecnor cuenta con un perfil internacional, multicultural y diverso con presencia en los cinco continentes.

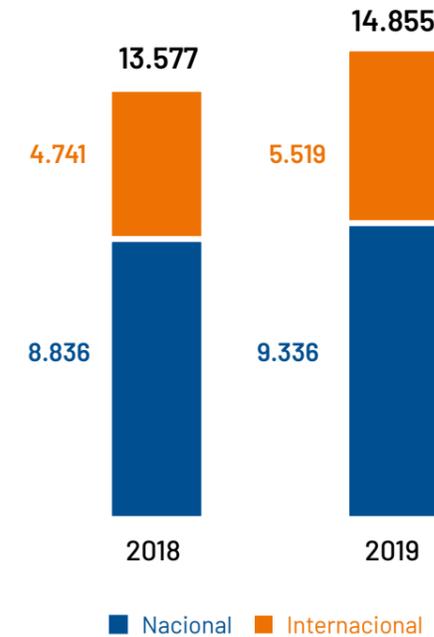
Al cierre del ejercicio 2019, la plantilla del Grupo Elecnor se situaba en 14.855 empleados, lo que supone un incremento del 9,4% con respecto al ejercicio anterior (13.577 empleados). El aumento procede, principalmente, del mercado internacional, donde la plantilla se ha incrementado un 16,4%. Es reseñable destacar el crecimiento del 15,7% de la presencia femenina en el Grupo respecto a 2018.

Total plantilla Grupo Elecnor

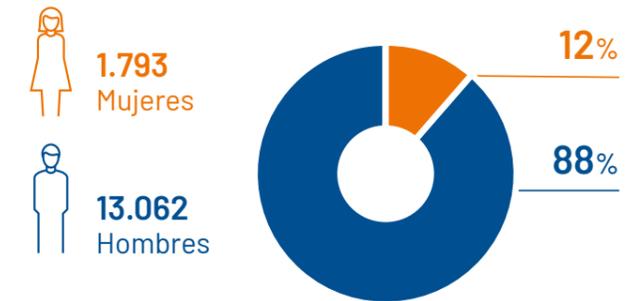
	2018	2019	% Var.
Hombres	12.028	13.062	8,6%
Mujeres	1.549	1.793	15,7%
Total	13.577	14.855	9,4%



Evolución de la plantilla



Plantilla por género 2019 (GRI 405-1)

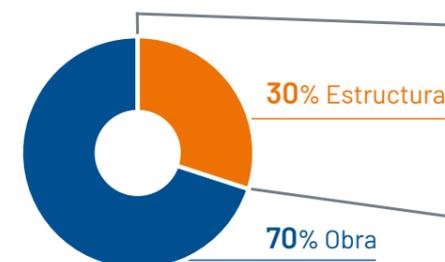


La plantilla del Grupo Elecnor está formada por personal de Estructura y personal de Obra, representando, en 2019, el 30% y 70%, respectivamente. En cuanto a la distribución por género, en

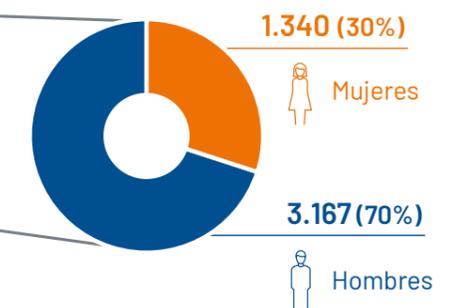
la plantilla de Estructura el 30% eran mujeres (1.340) y 70% (3.167), hombres. En línea con la trayectoria histórica del sector, el personal de Obra es mayoritariamente masculino, representando las mujeres solo el

4% de este colectivo. Siendo así, conviene representar el personal de Estructura y su desglose por género.

Desglose de plantilla



Personal de Estructura por género



Datos de la plantilla al cierre del ejercicio

Área geográfica	2018	2019
España	8.836	9.336
Europa	705	796
América del Norte	525	585
Latinoamérica	2.778	3.140
Asia	25	15
África	687	969
Oceanía	21	14
Total	13.577	14.855

País	2018	2019
España	8.836	9.336
Europa	705	796
Inglaterra	265	260
Italia	287	312
Noruega	1	57
Portugal	138	153
Rumanía	14	14
América del Norte	525	585
Canadá	6	5
Estados Unidos	519	580
Latinoamérica	2.778	3.140
Argentina	80	92
Bolivia	1	1
Brasil	1.722	1.955
Chile	273	189
Colombia	-	3
Ecuador	16	6
El Salvador	-	17
Honduras	47	59
México	66	86
Panamá	45	140
Paraguay	1	1
Perú	8	8
República Dominicana	221	280
Uruguay	237	271
Venezuela	61	32
Asia	25	15
Jordania	22	11
Omán	3	4
África	687	969
Angola	629	712
Argelia	1	1
Camerún	26	102
Ghana	15	123
Mauritania	16	14
Senegal	-	17
Oceanía	21	14
Australia	21	14
Total	13.577	14.855

Al cierre de 2019, el Grupo Elecnor estaba formado por un equipo de 14.855 personas

Edad	2018			2019		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Más de 50 años	2.287	189	2.476	2.659	209	2.868
30 a 50 años	8.036	1.051	9.087	8.630	1.206	9.836
Menos de 30 años	1.705	309	2.014	1.773	378	2.151
Total	12.028	1.549	13.577	13.062	1.793	14.855

Categoría profesional	2018			2019		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Dirección	135	20	155	145	19	164
Ejecutivo	683	239	922	897	201	1.098
Técnico	1.406	868	2.274	2.125	1.120	3.245
Base*	9.804	422	10.226	9.895	453	10.348
Total	12.028	1.549	13.577	13.062	1.793	14.855

*La categoría profesional "Base" está formada mayoritariamente por hombres por corresponder principalmente a personal de Obra.

El Grupo, en su impulso por seguir ofreciendo un empleo de calidad, ha aumentado el porcentaje de los contratos indefinidos en un 18,2% respecto a la cifra

del ejercicio 2018. Asimismo, el empleo a tiempo completo se ha incrementado en un 10,2%.

Tipo de contrato por edad	2018	2019
Indefinido	7.997	9.455
Más de 50 años	1.740	2.120
30 a 50	5.359	6.273
Menos de 30	898	1.062
Temporal	5.580	5.400
Más de 50 años	736	748
30 a 50	3.728	3.563
Menos de 30	1.116	1.089
Total	13.577	14.855

Tipo de contrato por región	2018	2019
Indefinido	7.997	9.455
España	4.868	5.586
Europa	465	450
América del Norte	224	288
Latinoamérica	2.495	2.938
África	113	179
Asia	4	4
Oceanía	10	10
Temporal	5.580	5.400
España	4.150	3.750
Europa	240	346
América del Norte	301	297
Latinoamérica	283	202
África	574	790
Asia	21	11
Oceanía	11	4
Total	13.577	14.855

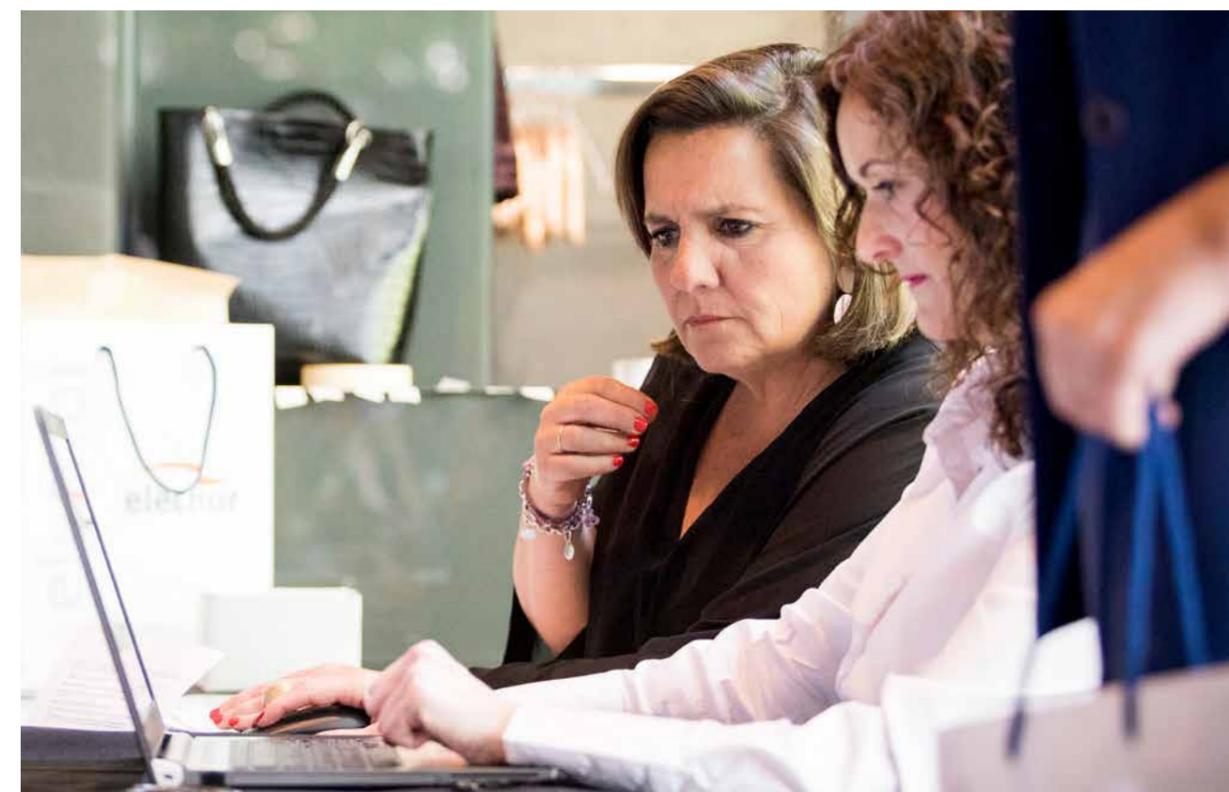
Tipo de contrato por categoría profesional	2018	2019
Indefinido	7.997	9.455
Dirección	155	164
Ejecutivo	825	956
Técnico	1.459	2.284
Base	5.558	6.051
Temporal	5.580	5.400
Dirección	-	-
Ejecutivo	97	142
Técnico	815	961
Base	4.668	4.297
Total	13.577	14.855

Tipo de contrato por género	2018	2019
Indefinido	7.997	9.455
Hombres	6.909	8.128
Mujeres	1.088	1.327
Temporal	5.580	5.400
Hombres	5.119	4.934
Mujeres	461	466
Total	13.577	14.855

Tipo de empleo por edad	2018	2019
Completo	13.260	14.613
Más de 50 años	2.292	2.691
30 a 50	9.011	9.791
Menos de 30	1.957	2.131
Parcial	317	242
Más de 50 años	184	177
30 a 50	76	45
Menos de 30	57	20
Total	13.577	14.855

Tipo de empleo por categoría profesional	2018	2019
Completo	13.260	14.613
Dirección	155	160
Ejecutivo	912	1.085
Técnico	2.216	3.185
Base	9.977	10.183
Parcial	317	242
Dirección	0	4
Ejecutivo	10	13
Técnico	58	60
Base	249	165
Total	13.577	14.855

Tipo de empleo por género	2018	2019
Completo	13.260	14.613
Hombres	11.802	12.868
Mujeres	1.458	1.745
Parcial	317	242
Hombres	226	194
Mujeres	91	48
Total	13.577	14.855



Tipo de contrato por edad (Promedio)	2019
Indefinido	8.844
Más de 50 años	2.075
30 a 50	5.843
Menos de 30	926
Temporal	5.709
Más de 50 años	880
30 a 50	3.833
Menos de 30	996
Total	14.553

Tipo de contrato por género (Promedio)	2019
Indefinido	8.844
Hombres	7.631
Mujeres	1.213
Temporal	5.709
Hombres	5.209
Mujeres	500
Total	14.553

Tipo de contrato por categoría profesional (Promedio)	2019
Indefinido	8.844
Dirección	178
Ejecutivo	929
Técnico	2.085
Base	5.652
Temporal	5.709
Dirección	-
Ejecutivo	152
Técnico	925
Base	4.632
Total	14.553

Tipo de empleo por género (Promedio)	2019
Completo	14.288
Hombres	12.634
Mujeres	1.654
Parcial	265
Hombres	206
Mujeres	59
Total	14.553



Tipo de empleo por edad (Promedio)	2019
Completo	14.288
Más de 50 años	2.776
30 a 50	9.622
Menos de 30	1.890
Parcial	265
Más de 50 años	179
30 a 50	54
Menos de 30	32
Total	14.553

Tipo de empleo por categoría profesional (Promedio)	2019
Completo	14.288
Dirección	174
Ejecutivo	1.069
Técnico	2.941
Base	10.104
Parcial	265
Dirección	4
Ejecutivo	12
Técnico	69
Base	180
Total	14.553

El número de horas de absentismo en el Grupo Elecnor* se situó en 1.187.192 horas, lo que supone un ratio de absentismo** del 3,7%.

*Quedan fuera del alcance los siguientes países: Argelia, Camerún, Colombia, El Salvador, EEUU, Ghana, Honduras, Noruega y Omán.

** Horas de absentismo incluyendo la totalidad de ausencias (faltas injustificadas, permisos retribuidos y no retribuidos, enfermedades, accidentes, maternidad y paternidad)/horas reales trabajadas.

Rotación de la plantilla por rango de edad, género y región (GRI 401-1)

Ubicación	Bajas	Empleo medio	% Rotación 2019
España	2.179	9.283	23%
Hombres	1.996	8.141	25%
Más de 50 años	358	2.018	18%
30 a 50	1.265	5.467	23%
Menos de 30	373	657	57%
Mujeres	183	1.142	16%
Más de 50 años	22	155	14%
30 a 50	119	829	14%
Menos de 30	42	158	27%
Europa	234	772	30%
Hombres	214	686	31%
Más de 50 años	50	162	31%
30 a 50	124	411	30%
Menos de 30	40	113	35%
Mujeres	20	86	23%
Más de 50 años	3	10	30%
30 a 50	10	51	20%
Menos de 30	7	25	28%
América del Norte	385	657	59%
Hombres	351	603	58%
Más de 50 años	94	156	60%
30 a 50	184	345	53%
Menos de 30	73	102	72%
Mujeres	34	54	63%
Más de 50 años	7	12	58%
30 a 50	21	35	60%
Menos de 30	6	7	86%
Latinoamérica	2.434	3.079	79%
Hombres	2.293	2.784	82%
Más de 50 años	229	371	60%
30 a 50	1.409	1.806	53%
Menos de 30	655	607	72%
Mujeres	141	295	63%
Más de 50 años	7	27	58%
30 a 50	83	183	60%
Menos de 30	51	85	86%

Ubicación	Bajas	Empleo medio	% Rotación 2019
Asia	44	23	191%
Hombres	41	21	195%
Más de 50 años	2	1	60%
30 a 50	9	7	53%
Menos de 30	30	13	72%
Mujeres	3	2	63%
Más de 50 años	0	0	58%
30 a 50	0	0	60%
Menos de 30	3	2	86%
África	322	725	44%
Hombres	297	594	50%
Más de 50 años	13	30	60%
30 a 50	182	450	53%
Menos de 30	102	114	72%
Mujeres	25	131	63%
Más de 50 años	0	8	58%
30 a 50	17	88	60%
Menos de 30	8	35	86%
Oceania	7	14	50%
Hombres	5	11	45%
Más de 50 años	2	2	60%
30 a 50	3	6	53%
Menos de 30	0	3	72%
Mujeres	2	3	63%
Más de 50 años	0	1	58%
30 a 50	1	1	60%
Menos de 30	1	1	86%
Total Grupo	5.605	14.553	39%

Debido a la tipología de actividad del Grupo, los niveles de rotación son altos ya que se incluyen en el cálculo las finalizaciones de contrato producidas a lo largo del ejercicio. Para el desarrollo

de los proyectos se realizaron 6.426 nuevas contrataciones en 2019, lo que ha supuesto un incremento del 20% respecto a 2018. Por su parte, del total de las 5.605 bajas, las desvinculaciones

laborales ascendieron a 722 cuyos datos aparecen desglosados a continuación.

Nuevas contrataciones (GRI 401-1)

Ubicación	2018	2019
España	1.895	1.969
Hombres	1.741	1.725
Mujeres	154	244
Europa	265	341
Hombres	246	315
Mujeres	19	26
América del Norte	346	535
Hombres	326	486
Mujeres	20	49
Latinoamérica	2.349	2.911
Hombres	2.190	2.686
Mujeres	159	225
Asia	23	37
Hombres	23	35
Mujeres	0	2
África	324	630
Hombres	318	535
Mujeres	6	95
Oceania	12	3
Hombres	10	2
Mujeres	2	1
Total	5.214	6.426

Desvinculación laboral* por género y edad

Edad	Hombres	2019 Mujeres	Total
Más de 50 años	154	6	160
30 a 50	384	43	427
Menos de 30	126	9	135
Total	664	58	722

Desvinculación laboral* por género y categoría profesional

Categoría	Hombres	2019 Mujeres	Total
Dirección	1	1	2
Ejecutivo	32	5	37
Técnico	59	30	89
Base	572	22	594
Total	664	58	722

*No se incluyen en estos datos las finalizaciones de contrato temporal de Brasil aunque en dicho país se entiendan como desvinculación laboral.

Conciliación

El tiempo de trabajo en el Grupo se organiza en aplicación de las normas sectoriales y convencionales aplicables a la empresa y a través de la negociación con los Representante de los Trabajadores de cada centro de trabajo.

El Grupo entiende el concepto de conciliación en su más amplio sentido, como lo hacen algunas certificaciones en el mercado como el modelo EFR. En este sentido, este concepto abarca medidas de mejora en la calidad en el empleo, apoyo a la familia, desarrollo profesional, igualdad de oportunidades y flexibilidad. El Grupo está trabajando en la mejora de cada una de ellas atendiendo a las circunstancias de la empresa, país y trabajador.

Aunque en la actualidad no existe una política formal para facilitar la desconexión laboral, la compañía anima a que, en aquellos puestos en que sea posible, se implementen prácticas que faciliten la conciliación, tales como evitar reuniones de trabajo a última hora, flexibilidad horaria, formación en materia de igualdad, jornada intensiva en época estival o, en su caso, reducciones de jornada, aplicándose todas aquellas medidas definidas en las diferentes normas de aplicación.

Por su parte, Elecnor, S.A. y sus filiales nacionales disponen de un Plan de Compensación Flexible al

que puede acceder el personal de estructura con contrato fijo.

Dentro de dicho plan se contempla el seguro de salud, cheque comida, tarjeta transporte, formación, informática y guardería.

Además, existe un programa de ayuda de estudio al que puede acceder todo el personal de Elecnor y filiales nacionales,

que tengan hijos con edades comprendidas entre 4 y 16 años. En 2019, se han beneficiado 2.873 personas.

En aspectos relacionados con la salud y el bienestar del trabajador, más allá de lo determinado en el área de prevención, en el club de beneficios de Elecnor se han firmado acuerdos con clínicas de fisioterapia y aseguradoras.

La conciliación es entendida como la mejora en la calidad en el empleo, el apoyo a la familia, el desarrollo profesional, la igualdad de oportunidades y la flexibilidad



Igualdad y diversidad

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

El Grupo dispone de un Plan de Igualdad donde refleja su compromiso con la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y la no discriminación en sus principios de actuación.

Elecnor se compromete con la igualdad de oportunidades, como recoge en su Código de conducta: "tanto en sus procesos de selección como en el desarrollo de las carreras profesionales de sus empleados, Elecnor aplica criterios de no discriminación e igualdad de oportunidades. De modo más preciso, se excluyen como factores de evaluación profesional la raza, color, nacionalidad, origen social, edad, sexo, estado civil, orientación sexual, ideología, religión o parentescos. Solo se utilizan como elementos de diferenciación profesional entre personas el mérito, el esfuerzo, los resultados del desempeño, la formación, la experiencia y el potencial de futuro. La promoción de la igualdad de trato tiene un apartado especial para el balance hombre-mujer, tal y como se pone de manifiesto en los procedimientos de reclutamiento, promoción profesional, formación y condiciones generales de trabajo".

El Grupo contaba a cierre de 2019 con un total de 14.855 empleados, siendo el 30% correspondiente a personal de Estructura y el 70% a Obra. En línea con la trayectoria

histórica de género del sector, los hombres tienen más presencia en el Grupo, siendo un factor importante que el personal de Obra es mayoritariamente masculino. En cambio, el personal de Estructura muestra más equilibrio entre hombres y mujeres. En la plantilla de Estructura, a 31 de diciembre de 2019, el 30% eran mujeres y 70%, hombres. En Obra, el 4% eran mujeres y el 96%, hombres.

El compromiso expresado en el Plan de Igualdad se enmarca en torno a diversos ejes determinando las actuaciones previstas para cada uno de ellos: formación, retribución, comunicación, selección, conciliación, mejoras en la protección social y protección frente al acoso.

Además, el Grupo dispone de una Política de Cumplimiento y controles internos para garantizar la no discriminación, entre los que se encuentra el protocolo de acoso laboral, el protocolo de acoso sexual y el de riesgo por embarazo, entre otros.

Así, en este ejercicio se fijó como objetivo la adaptación del Plan de Igualdad a las novedades introducidas por el Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo.

Con dicha finalidad, se realizó una reunión del Comité de Igualdad durante el año 2019.

Como herramienta de comunicación existe un buzón de correo igualdad@elecnor.com para que los empleados puedan enviar cualquier tipo de sugerencia o solucionar un conflicto, entre otras cuestiones. No se han recibido demandas por acosos o discriminación.

Durante este ejercicio, 271 empleados tuvieron derecho a una baja por paternidad y disfrutaron de ella 269, mientras que el 100% de las empleadas (43) disfrutaron de su baja.

Diversidad en órganos de gobierno (GRI 405-1)

El 22 de noviembre de 2017, el Consejo de Administración aprobó la "Política de Selección de Consejeros y Diversidad del Consejo de Administración", la cual se encuentra accesible en la página web corporativa y en la que se recogen todas las medidas adoptadas en relación con la selección de consejeros, políticas de diversidad de género, edad, experiencia, etc. Además, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones regularmente analiza la situación de la Política de Selección de Consejeros y Diversidad del Consejo de Administración con el fin de

avanzar en la mejora de este aspecto.

En cuanto al objetivo de procurar que en el año 2020 el número de Consejeras represente, al menos, un 30% del total de miembros del Consejo de Administración, el Consejo de la Sociedad continúa trabajando en este sentido, apoyándose para ello en la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, y promoviendo las actuaciones necesarias para que este objetivo se cumpla en el menor plazo posible.

En la actualidad, no hay consejeros que tengan alguna discapacidad.

30%

DE MUJERES EN ESTRUCTURA

15,7%

INCREMENTO DE MUJERES EN PLANTILLA

Representación de la mujer en puestos directivos 2019

% Mujeres en puestos directivos*	11,59%
% Mujeres en el Consejo de Administración**	13,33%

* Considerando categoría Dirección Grupo Elecnor
** Consejo de diciembre del año de la información

Discapacidad

El Grupo Elecnor cuenta en España con un total de 72 personas con discapacidades diferentes, correspondiendo a un 0,5% del total de la plantilla. Paralelamente, y atendiendo al cumplimiento de la Ley General de Derechos de las

Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social (LGD), Elecnor acudió a medidas alternativas a través de la contratación de diferentes servicios a centros especiales de empleo por valor de **3,46 millones de euros**.

Proveedores	En euros
Protec & Marti SL	1.688.508
Comercial M. Unceta	69.361
CEE Apta	41.329
Integra PMC	55.468
I.L. SIJALON	471.086
Ditosal S. Especiales	19.347
Iturri CEE S.A.	16.803
S. S. Arza S.L.	960.302
Cemi Norte	83.070
GELIM	53.562

En la actualidad, no existe a nivel Grupo una política formal sobre accesibilidad universal.

Por confidencialidad de los datos, no se reporta información sobre personas con discapacidad del resto de países en los que el Grupo tiene presencia.

Comunicando a todos

Durante este ejercicio, el Grupo mantuvo su línea de comunicación para seguir difundiendo los valores y la cultura corporativa con el objetivo de impulsar el compromiso y la motivación de todos los profesionales.

Al mismo tiempo, y siguiendo con su filosofía de transparencia, ha fomentado el diálogo con todos sus grupos de interés a través de diferentes herramientas, sobre todo en el entorno digital, como son las redes sociales, vía Twitter y LinkedIn.

Estas son algunas de las principales campañas desarrolladas en 2019:

Lanzamiento de una nueva intranet corporativa, **Buenos Días Elecnor**. Esta nueva herramienta, disponible en español e inglés, es

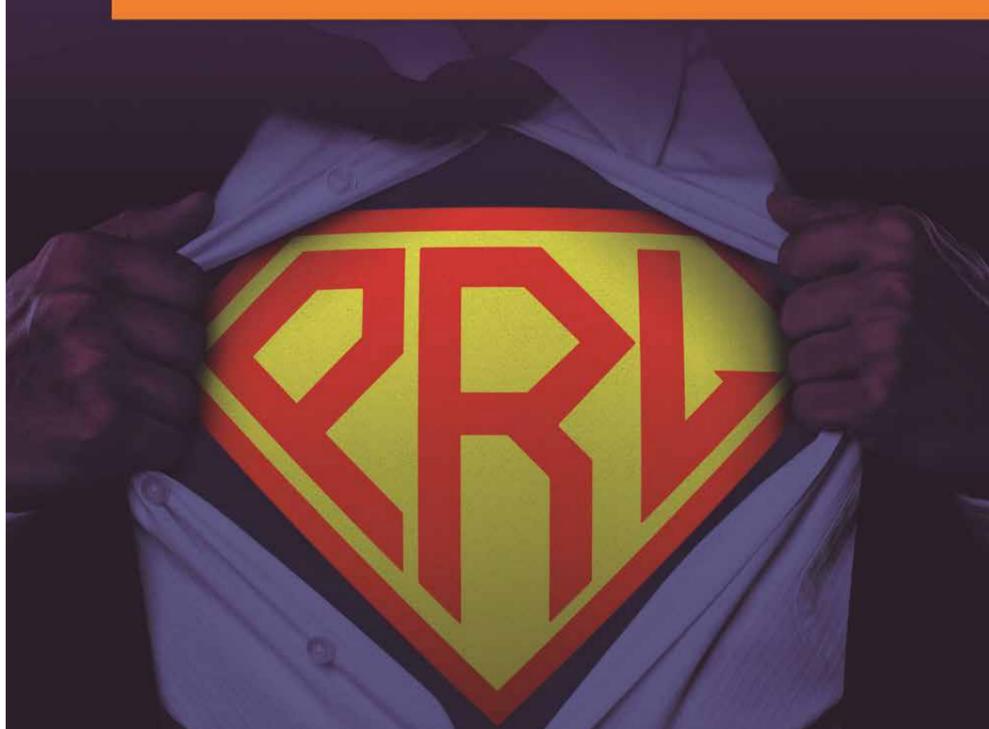
una plataforma colaborativa en la que todos los empleados del Grupo en todos los países tienen acceso a toda la información, documentos y aplicaciones disponibles. Con actualizaciones diarias, Buenos Días Elecnor se convierte en el nuevo nexo de unión de todos los que trabajan en Elecnor.

Adhesión al Código Ético y a la Política de Cumplimiento. En línea con el cumplimiento de los más exigentes estándares éticos y la legalidad vigente, se ha lanzado una campaña con el objetivo de que todos los empleados ratifiquen expresamente su compromiso con el respeto y plena adhesión al Código Ético y a la Política de Cumplimiento del Grupo, habiéndose obtenido la confirmación de la totalidad del colectivo requerido al efecto.

En línea con el firme compromiso de Elecnor con la prevención de riesgos laborales, en el ejercicio de 2019 se ha vuelto a lanzar una campaña con motivo del **Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo**. Como viene siendo tradicional, el objetivo es sensibilizar a todas las personas que trabajan en Elecnor a través de campañas de concienciación para conseguir conductas seguras en el trabajo.

La campaña de este año tenía como mensaje principal: **Tu mejor superpoder es la prevención. Úsalo.** Con él, se intenta transmitir que la única manera de evitar un accidente laboral es con la prevención, a pesar de que muchas veces, en entornos laborales y en la vida en general, nos comportamos como si tuviéramos superpoderes que nos protegieran de todos los imprevistos.

Creciendo en Prevención. Con el objetivo de concienciar sobre la importancia de la prevención desde edades tempranas, se ha realizado esta campaña que ha consistido en visitas a colegios para inculcar los valores preventivos a los niños y, de esta forma, que empiecen a tener sensibilidad en prevención para su desarrollo futuro.



Tu mejor Superpoder es la Prevención. Úsalo.

28 DE ABRIL
DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO




¡TODOS SOMOS parte del engranaje de la prevención!



Diálogo social

(GRI 102-41, GRI 403-1)

En España, el 100% de la plantilla está cubierta por convenios colectivos. En el resto de los países donde el Grupo está presente solo existe legislación comparable en Argentina, Brasil, Estados Unidos, Uruguay, Jordania e Italia, bajo las cuales están cubiertos todos los profesionales.

Además, Elecnor cuenta con Departamentos de Recursos Humanos que velan por el cumplimiento y aplicación de la legislación vigente en todo el Grupo.

Por otro lado, en España, los centros de trabajo con plantillas de entre 10 y 49 trabajadores cuentan con Delegados de Personal, siendo los Comités de Empresa los órganos de representación en centros de trabajo de más de 50 trabajadores. Tanto a los Delegados de Personal como a los miembros del Comité se les designa a través de elecciones sindicales, a las cuales se presentan sindicatos y grupos independientes. En la actualidad, el sindicato mayoritario es CCOO, existiendo también otras organizaciones sindicales: UGT, ELA, LAB, CGT, ESK, CSIF y grupos independientes. En este aspecto, en el resto de los países se cumple con lo regulado legalmente.

La gestión de las relaciones laborales en el Grupo se realiza teniendo como base los convenios colectivos provinciales del sector.

Para ciertas casuísticas se firman acuerdos concretos con colectivos específicos. Los acuerdos más reseñables han sido en materias como plus de trabajos en tensión, plus de desplazamiento, guardias y retenes, descansos, turnos, cambios de jornadas, trabajos discontinuos y calendarios.

El Grupo dispone de multitud de canales de diálogo y participación con los empleados como la intranet, (Buenos días Elecnor) eTalent y las direcciones de correo codigoetico@elecnor.com e igualdad@elecnor.com

Elecnor cuenta con Departamentos de Recursos Humanos por todo el mundo que velan por el cumplimiento y aplicación de la legislación vigente en todo el Grupo

Excelencia en la seguridad

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

El compromiso con la seguridad y salud de los trabajadores ha sido siempre una prioridad para Elecnor. Por este motivo se trabaja con el objetivo de cero accidentes, tolerancia cero con los incumplimientos en medidas preventivas y fomento continuo de comportamientos seguros entre los empleados.

La prevención de riesgos laborales forma parte del Sistema de Gestión Integrado del Grupo. En este marco y con la finalidad de eliminar o minimizar las situaciones de riesgo a las que se pueden enfrentar las personas que participan en el desarrollo de los proyectos, se desarrollan un amplio conjunto de actividades, tales como:

- Controles de las condiciones en que se ejecutan los trabajos, a través de inspecciones de seguridad y auditorías internas de obra.
- Información y formación en materia de seguridad y salud a todos los trabajadores.
- Reuniones de seguimiento y concienciación.
- Campañas de sensibilización y cambio conductual.

Durante 2019, se realizaron 21 auditorías internas de acuerdo con las exigencias de la norma OHSAS 18001. Asimismo, se llevaron a cabo las auditorías externas de Elecnor y de las filiales Atersa, Audeca, Ehis, Enerfin y Jomar Seguridad, todas con resultado satisfactorio.

Más del 92% de los trabajadores del Grupo se encuentran representados en comités formales de salud y seguridad, en los cuales se tratan aspectos como procedimientos de trabajo, equipos de protección, etc. En España, los comités son a nivel de centro de trabajo, y en el caso de los países pueden ser centro de trabajo u obra.

Índices de siniestralidad (GRI 403-2)

	2017	2018	2019
Índice de frecuencia	8,6	4,6	3,5
Índice de gravedad	0,27	0,16	0,14
Índice de incidencia	16,55	8,91	6,71

Índice de Frecuencia=(número de accidentes con baja de más de un día laborable sin contar in itinere/horas trabajadas) x 10⁶

Índice de Gravedad=(número de días perdidos/horas trabajadas) x 10³

Índice de Incidencia=(número de accidentes con baja de más de un día laborable ocurridos /Nº medio trabajadores) x 10³

Índices desglosados por género

	2018		2019	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Índice de frecuencia	5,4	0,0	3,9	0,0
Índice de gravedad	0,19	0,0	0,16	0,0
Índice de enfermedades profesionales	0,3	0,0	1,1	1,5

* Índice de enfermedades profesionales=(número de enfermedades profesionales/horas trabajadas) x 10^6

En 2019, el Índice de Frecuencia del Grupo obtuvo un valor de 3,5 frente a 4,6 en el 2018, y el Índice de Gravedad, acabó en 0,14 con respecto al 0,16 de 2018. En cuanto a enfermedades profesionales se registraron 35 casos (30 hombres y 5 mujeres), de las que 31 correspondían a casos de paludismo y dengue contraídos en países donde son endémicos, y los 4 restantes se originaron por trastornos musculoesqueléticos en España.

En España, el Índice de Frecuencia terminó en 4,1, frente al 5,8 del año anterior, que fue el valor más bajo obtenido en la historia; y el Índice de Gravedad en 0,20, frente al 0,23 de 2018. Cabe destacar que se produjeron menos accidentes (77 accidentes frente a 99 en 2018).

En el mercado exterior, el Índice de Frecuencia finalizó en un valor de 2,6, siendo en 2018 de 2,8, mientras que el Índice de Gravedad alcanzó 0,05, misma cifra que el ejercicio precedente. Elecnor lamenta que en 2019 se haya producido un accidente mortal de personal propio en África. Un hecho que fomenta aún más el compromiso firme del Grupo por seguir trabajando para lograr el objetivo de cero accidentes.

Principales actuaciones

- Realización de **1.236 auditorías internas de obra**.
- Más de **62.300 inspecciones de seguridad** en todo el Grupo, fruto de las cuales se realizaron más de **20.350 medidas correctoras**.
- **Actividades formativas.** En España se impartió formación para un colectivo global de 23.000 asistentes, que en su mayoría asistió a más de una acción formativa. El total de horas de formación en el área de Prevención de Riesgos Laborales ascendió a un total de 129.750 horas, lo que supone un incremento del 7,7% respecto a las 120.484 horas impartidas en el 2018. Existen otras áreas de formación tecnológica y de gestión que también tienen una incidencia en la Prevención, no computadas en este total (cualificaciones/autorizaciones eléctricas, operadores de maquinaria, etc.). En el exterior se realizaron acciones para un colectivo de más de 26.800 asistentes, que en su mayoría asistió a más de una acción formativa. El total de horas de formación en el área de Prevención de Riesgos Laborales ascendió a más de 145.500 horas.

EN 2019, SE HA CONSEGUIDO EL MENOR ÍNDICE DE FRECUENCIA DE LA HISTORIA DE ELECNOR



- **Campaña del Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo** para concienciar a los trabajadores y divulgar el compromiso del Grupo en este sentido. Algunos datos relevantes de este hito fueron:
 - Reconocimiento a 24 centros de trabajo que en 2018 mostraron unos resultados excelentes en seguridad.
 - Entrega de un reconocimiento a Endesa por su labor en materia de Seguridad y Salud en el Sector Eléctrico.
 - Entrega de un reconocimiento a una subcontrata por su

implicación y mejora en Seguridad y Salud.

- Incorporación de tres nuevos trabajadores al club "Chaquetas Azules", un grupo de trabajadores que destacan por su compromiso con la seguridad y salud.
- Homenaje a los 9 trabajadores que consiguieron en España las cuatro "Estrellas PES".
- Talleres en todas las unidades de negocio, en los que se explicaba la campaña. La comunicación fue difundida en todos los países en los que el Grupo tiene presencia.

• Algunos reconocimientos:

- Celeo Redes Chile recibió el reconocimiento que otorga la Mutua de Seguridad de la Cámara Chilena de la Construcción por el correcto funcionamiento de su Sistema de Gestión en Salud y Seguridad bajo la norma OHSAS 18001.
- Audeca fue ganador de los Premios ACEX en la categoría A (Sistema de Balizamiento Magnético) y en la categoría B (Rotatruck. Sistema de señalización trasero de camiones).

129.750

HORAS DE FORMACIÓN
EN EL ÁREA DE PREVENCIÓN
DE RIESGOS LABORALES

• Otros datos de formación:

Cursos	Participantes	Horas
Nivel básico	760	45.590
Primer ciclo de la TPC	1.340	10.720
Segundo ciclo de la TPC	1.402	13.070
Trabajos en altura	2.205	24.115
Espacios confinados	1.579	12.720
Primeros auxilios	1.070	4.778

Proyecto “Excelencia en Seguridad”

El Proyecto siguió avanzando en diferentes líneas de actuación: gestión de riesgos, concienciación, organización, aprendizaje, motivación y mejora continua.

Algunos hitos

- Se revisaron los contratos con las subcontratas, incluyendo nuevas cláusulas de PRL.
- Se completó el sistema de evaluación y seguimiento de las subcontratas que permite detectar las menos comprometidas. De esta forma, se pueden implementar acciones para su mejora, priorizando sobre aquellas de mayor tamaño y/o riesgo.
- Inicio del Proyecto REDUX con el asesoramiento del RACE sobre seguridad vial.
- Obligatoriedad del uso de la aplicación y el entorno web Notific@ para la notificación e investigación de los accidentes e incidentes.
- Definición para el personal de obra de un sistema de motivación por Estrellas que tiene reflejo en reconocimiento personal y económico.
- Continuación del programa “El Factor Riesgo”, al que asistieron 590 personas con un total de 3.990 horas de formación.
- Desarrollo de un procedimiento para recoger ideas de mejora (Ideas MAS), habiéndose presentado un total de 448 iniciativas en España.
- Inicio de la segunda fase del proyecto en España e inicio de grupos de trabajo en varios países.

La transformación digital de la prevención

En 2019 se pusieron en marcha o se consolidaron iniciativas que estaban previstas en el marco del proyecto de Transformación Digital del Grupo. Se destacan a continuación algunas de ellas:

- Utilización en España de la app y el entorno web de “Notific@” como único medio para la notificación e investigación de accidentes, e inicio de su implantación en varios países.
- Utilización en España de la app y entorno web de “SegurT” con el que se dejan de realizar las inspecciones de seguridad en papel.
- La herramienta de PRP “Permisos de Riesgo Principal” se implantó casi al 100% en España, con una app para su realización y un entorno web para su gestión y control. Las PRP permiten a las brigadas antes de iniciar el trabajo identificar los aspectos claves para evitar los accidentes graves y errores en el desarrollo de los trabajos.
- Implantación de e-coordina, proceso de evaluación realizado por los técnicos de prevención, en diversas unidades de negocio.
- Reestructuración y actualización de la intranet.

Vigilancia de la salud (GRI 403-3)

En términos generales los profesionales de Elecnor no desarrollan actividades con una incidencia o riesgo elevado de enfermedades profesionales. En aquellas actividades en las que pueda existir la posibilidad de desarrollar una enfermedad profesional (trabajos en centrales nucleares, con amianto, fitosanitarios, etc.) se adoptan las medidas preventivas necesarias y vigilancia de la salud realiza un control sobre los parámetros fisiológicos que puedan permitir detectar un problema en el desarrollo de las tareas que pueda dañar la seguridad y salud de los trabajadores.

En cuanto a enfermedades profesionales, como comentábamos anteriormente, se registraron 35 casos (30 hombres y 5 mujeres), de las que 31 correspondían a casos de paludismo y dengue contraídos en países donde son endémicos, y los 4 restantes se originaron por trastornos musculoesqueléticos en España.

En los casos en que los trabajadores desarrollen sus trabajos en zonas donde existen enfermedades endémicas locales (malaria, dengue, fiebre amarilla, tifoidea, sida, etc.)

se combaten con vacunaciones o con medidas preventivas o de profilaxis, promocionadas con las correspondientes campañas de información sobre las mismas.

Respecto a iniciativas de concienciación, se realizan campañas relacionadas con la lucha contra el sida y enfermedades venéreas en distintos países, actuaciones y campañas relacionadas con hábitos saludables (cardiopulmonares, trastornos músculo esqueléticos, dieta sana y equilibrada, etc.), escuelas de espalda, entre otras.

Por último, el programa piloto de fisioterapia (iniciado en Madrid y Logroño) para prevenir la aparición de lesiones músculo esqueléticas se amplió a Barcelona, Bilbao, Valladolid y Badajoz.

Excelencia operativa

(GRI 102-11)

Elecnor cuenta con un **Sistema Integrado de Gestión** que engloba los aspectos de Medio Ambiente, Calidad, Prevención de Riesgos Laborales, Gestión Energética y Gestión de I+D+i.

El Sistema de Gestión se configura en torno a los siguientes criterios, a partir de los cuales se establecen compromisos y líneas de acción específicas por cada ámbito: el cumplimiento estricto de la legislación vigente aplicable y otros requisitos que Elecnor suscribe en los mercados en los que actúa; el conocimiento preciso de la naturaleza y magnitud de los impactos medioambientales; los requerimientos de los clientes; la prevención de la seguridad y salud de todos los trabajadores y colaboradores; y la mejora de la competitividad a través de la I+D+i que permite aportar valor y diferenciación respecto a la competencia.

La Política del Sistema Integrado de Gestión se encuentra disponible en la web corporativa www.elecnor.com.



Durante 2019 se llevaron a cabo las auditorías de certificación multisite según las normas ISO 9001:2015 y 14001:2015. Se trata de un certificado único para todas las organizaciones de Elecnor Infraestructuras, que contiene todos los alcances de las diferentes actividades y todos los centros de trabajo.

Gestión de la calidad

La estrategia de Elecnor en materia de Gestión de la Calidad se orienta principalmente a reforzar la gestión de la satisfacción del cliente y al proceso de mejora continua.

En 2019, los objetivos de calidad se dirigieron a mejorar la gestión de riesgos y oportunidades en los procesos operativos, a optimizar los procesos de calidad y a avanzar en el control de calidad de proveedores críticos.

Principales logros

- Implantación de una nueva metodología para la gestión de riesgos y oportunidades de los diferentes procesos.
- Desarrollo de la nueva plataforma para la gestión de compras.
- Puesta en marcha del Sistema de Gestión de Calidad y Medio Ambiente en Elecnor Chile y Elecnor Angola.
- Realización de las correspondientes auditorías internas y Comités de Seguimiento del Sistema.

El cliente, en el centro del negocio

Elecnor mide periódicamente la satisfacción de sus clientes a través de encuestas que realiza en formato digital.

Esta información le permite poder conocer el grado de satisfacción con los servicios ofrecidos, así como identificar fortalezas y aspectos de mejora.

Los resultados obtenidos en 2019 son similares a los obtenidos en el ejercicio anterior.

Encuesta de satisfacción	2018	2019
Número de encuestas	453	688
Valoración media	8,17	8,32
Aspectos mejor valorados	<ul style="list-style-type: none"> • Formación y capacidad técnica • Grado de comunicación, atención y respuesta • Cumplimiento requisitos en materia de seguridad 	<ul style="list-style-type: none"> • Formación y capacidad técnica • Grado de comunicación, atención y respuesta • Cumplimiento requisitos materia de seguridad

En cuanto a las reclamaciones o quejas de los clientes, se gestionan de acuerdo con el procedimiento "Comunicación interna, externa y consulta" que recoge la sistemática para detectar no conformidades y oportunidades de mejora, gestionar las reclamaciones de clientes y proveedores, implantar soluciones, analizar las causas y definir acciones correctivas y preventivas eficaces.

Durante el año 2019 se documentaron 129 reclamaciones de cliente, siendo las más relevantes las relativas a gestión técnica (49%), materiales y equipos (26%) y mano de obra (9%).

Todas las reclamaciones se gestionaron correctamente dentro del plazo establecido.

Cadena de suministro (GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 102-9)

Garantizar los más altos niveles de calidad a los clientes exige una atención y control constantes de la cadena de suministro. En esta línea, en Elecnor se priorizan aquellos proveedores de materiales y servicios que pueden influir de manera significativa en la calidad final prestada del Grupo a sus clientes.

Los proveedores del Grupo Elecnor se clasifican en proveedores de materiales y proveedores de servicios. Actualmente, Elecnor tiene homologados más de 3.000 proveedores de carácter local, nacional e internacional.

Los Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Cumplimiento de Elecnor contemplan procedimientos, políticas y manuales que describen la gestión en la cadena de suministro. Estos son los procedimientos del Sistema de Gestión de Calidad:

- **Procedimiento de compras.** Define las condiciones generales de compra que contemplan los criterios en cuanto a calidad, medio ambiente y compliance, entre otros. Estas condiciones tienen que ser aceptadas y cumplidas por los proveedores que quieran trabajar con Elecnor.
- **Procedimiento evaluación de proveedores de materiales/ servicios.** Describe la sistemática para la gestión de los proveedores de materiales/ servicios importantes.
- **Procedimiento de elaboración de contratos con subcontratas.** Establece las condiciones de subcontratación que incluyen los requisitos relativos a calidad, medio ambiente, gestión energética y compliance.
- **Código ético.** Entre los requisitos exigidos figura expresamente la demostración por parte del proveedor de unos compromisos de conducta equiparables a los expresados en el Código Ético de Elecnor. Esta condición es especialmente observada en los países considerados de riesgo por parte de las organizaciones internacionales cualificadas para ello. Los empleados de Elecnor vigilarán el respeto a su imagen, reputación y valores por parte de contratistas y empresas colaboradoras.

En la actualidad, los principales riesgos identificados en los procesos relacionados con la cadena de suministro son los relativos a la comunicación de los requisitos al proveedor, la entrega fuera de plazo o el material defectuoso. Los riesgos identificados se evalúan y en función del resultado se establecen acciones para mitigar sus efectos.

En 2019, a raíz de la evaluación de riesgos y oportunidades, se acometió la elaboración de un **procedimiento de logística**, así como diferentes acciones que se implantaron en la herramienta de compras.

En el proceso de homologación y evaluación de proveedores, a aquellos proveedores de materiales/servicios catalogados como importantes se les solicita documentación en materia de calidad, medio ambiente, gestión energética, prevención de riesgos laborales, compliance, I+D+i, seguridad de la información, y otra documentación de carácter ético, laboral, social y ambiental que el proveedor pueda aportar. En función de los requisitos que cumpla, se otorga una determinada puntuación.

Elecnor mide el grado de satisfacción de sus clientes con el fin de identificar fortalezas y aspectos de mejora

Algunos indicadores (GRI 308-1, GRI 414-1)

- En 2019 se homologaron a 253 proveedores.
- En el marco de la mejora del control ambiental de los proveedores críticos se realizaron 3 auditorías internas in situ.
- Con el objetivo de empezar a calcular el Alcance 3 de la huella de carbono se solicitaron datos a determinados proveedores.
- Reevaluación a 26 proveedores de acuerdo con los requisitos de calidad establecidos en el Sistema de Gestión.
- No se suspendió la relación comercial con ningún proveedor.

Compromiso con el Medio Ambiente

Elecnor aspira a contribuir de manera activa y decidida a la construcción de un futuro sostenible y bajo en carbono a través de la generación de energías renovables, la implantación de medidas de eficiencia energética, la reducción de su huella de carbono y una adecuada gestión ambiental.

En esta línea, y con el propósito de contribuir al Objetivo de Desarrollo Sostenible 13 "Acción por el clima" de Pacto Mundial de las Naciones Unidas, Elecnor fomenta el desarrollo de su actividad de manera sostenible y adaptada a las nuevas condiciones climáticas, y siempre con la involucración y el compromiso de todas las personas que forman parte del Grupo.



Parque eólico
L'Erable (Canadá).
Enerfin

Gestión ambiental

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

El compromiso con la protección del entorno y la eficiencia en el consumo de recursos energéticos siguen siendo denominadores comunes en las actividades de Elecnor.

Los mecanismos de control ambiental de la compañía se basan en Sistemas de Gestión Ambiental y Gestión Energética certificados según las Normas ISO 14001:2004 e ISO 50001. El Sistema de Gestión Ambiental define la sistemática para identificar, evaluar y registrar los aspectos ambientales originados en las actividades de Elecnor con el fin de determinar cuáles de ellos son significativos.

Elecnor, S.A. cuenta con una póliza de Responsabilidad Medioambiental para las filiales presentes en España, Estados Unidos, Canadá, Brasil, México, Venezuela y Chile. Siendo el límite general de la póliza 20.000.000 € por siniestro y en el agregado anual, para el conjunto de garantías y coberturas de la póliza.

El área de Servicios Generales gestiona conjuntamente los sistemas de Gestión de Calidad, Gestión Ambiental, Prevención de Riesgos Laborales, Gestión Energética e I+D+i de las organizaciones del Grupo

Elecnor con el firme propósito de extraer oportunidades de mejora aplicables a los distintos negocios y actividades y así potenciar las sinergias entre los mismos. En el ámbito de Calidad y Gestión Ambiental se cuenta con 48 personas dedicadas a exigir y liderar el cumplimiento de la legislación, los planes, programas y documentación del SAQP, llevando a la práctica las acciones necesarias para conseguirlo. Estas personas están distribuidas en el área de Servicios Generales y las diferentes organizaciones del Grupo, tanto a nivel nacional como internacional, con el fin de hacer cumplir con los Sistemas de Gestión de Elecnor establecidos.

En 2019, los objetivos ambientales se enfocaron hacia la optimización de los procesos de medio ambiente, a la mejora de la gestión de riesgos y oportunidades en los procesos operativos, a avanzar en el control de proveedores críticos y a incrementar la puntuación obtenida en el ranking CDP.

Así, durante el ejercicio, se realizaron las auditorías de certificación multisite según las normas ISO 9001:2015 y 14001:2015, y se mantuvieron los certificados de Gestión Medioambiental de las siguientes filiales: Audeca, Elecnor Deimos, Hidroambiente, Enerfin, Elecnor México, Elecnor do Brasil, Elecnor de Argentina, IQA y Montelecnor.

En el ámbito internacional se llevó a cabo la implantación de los Sistemas de Gestión de Calidad y Medio Ambiente en Elecnor Chile y Elecnor Angola.

Por otro lado, Elecnor renovó el Certificado AENOR Medio Ambiente CO₂ Verificado según la norma ISO 14064-1 y la certificación del Sistema de Gestión Energética según la norma UNE-EN ISO 50001:2011.

También es destacable en este ejercicio, el logro de Celeo Redes Chile y Celeo Redes Brasil en el ranking de evaluación de infraestructuras GRESB 2019, índice internacional independiente que analiza el desempeño ambiental, social y de gobierno (ESG) de las empresas. En el ranking de 2019, Celeo Redes Chile y Celeo Redes Brasil ocuparon los puestos octavo y decimonoveno, respectivamente, entre las 393 empresas de infraestructuras evaluadas. Además, los resultados posicionaron a Celeo Redes Chile como la mejor empresa del mundo dentro del sector de empresas de infraestructura de transmisión eléctrica, y a Celeo Redes Brasil como la segunda en el ranking de empresas de distribución de energía eléctrica.

Lucha contra el Cambio Climático

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 201-2)

La generación de electricidad a través de fuentes de energías renovables evita la emisión de gases de efecto invernadero, principales responsables del cambio climático. En esa línea, Elecnor acomete proyectos en las áreas de la energía eólica, energía solar fotovoltaica y termoeléctrica, centrales hidroeléctricas y plantas de biomasa.

Estrategia de cambio climático

El cambio climático es un reto sobre el que Elecnor viene trabajando en los últimos años, especialmente en el cálculo de la huella de carbono de acuerdo a estándares reconocidos internacionalmente y mediante la puesta en marcha de actuaciones de reducción de emisiones de GEI en su ámbito de actuación. Además, Elecnor llevó a cabo un diagnóstico estratégico de adaptación al cambio climático a partir de las recomendaciones del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático, con el objetivo de identificar oportunidades y riesgos asociados al mismo.

Con este punto de partida se ha desarrollado la Estrategia de Cambio Climático de Elecnor 2030. Con dos objetivos principales y tres líneas de acción, crea el marco donde se insertarán todas las actuaciones del Grupo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, adaptarse a los impactos del cambio climático y aprovechar las oportunidades asociadas.

La Estrategia de Cambio Climático del Grupo persigue dos objetivos principales:

- **Mitigación:** reducir las emisiones de GEI en un 25% para el año 2030 (respecto a 2014). Se espera reducir anualmente las emisiones en torno a un 1,6%.
- **Adaptación:** asegurar la resistencia del negocio concesional de Elecnor ante el cambio climático y lograr situarse como empresa líder del sector gracias a las oportunidades derivadas del cambio climático.

Existen tres líneas estratégicas (Personas, Activos y Conocimiento) de las que se derivan 22 actuaciones de mitigación y adaptación al cambio climático, que incluyen aspectos como el fomento de políticas de formación y sensibilización que faciliten el ahorro y reducción del consumo energético, de papel y agua por parte de la plantilla; la apuesta por tecnología que permita reducir los desplazamientos innecesarios ligados a la actividad; la sustitución paulatina de equipos consumidores de energía y

vehículos de la compañía por otros con menores emisiones; la mejora de las instalaciones de energías renovables; o la apuesta por las mejores prácticas, entre otros.

Seguimiento, evaluación y revisión de la Estrategia de Cambio Climático (GRI 302-4)

Para asegurar que la implementación de la estrategia está consiguiendo los resultados esperados, Elecnor realiza un seguimiento sistemático

y periódico de las medidas implantadas, así como de las emisiones de GEI ligadas a la huella de carbono de la organización.

Las iniciativas que se llevaron a cabo en 2018 supusieron un ahorro de 382,63 tCO₂e. El ahorro conseguido en 2019 se reportará para el próximo ejercicio fiscal.

Se detallan a continuación algunas acciones que tienen especial influencia en los ahorros anuales logrados en cada eje estratégico.

Eje estratégico	Acción	Objetivo	Ahorro anual tCO ₂ e	Alcance huella de carbono
Personas	Fomento de las teleconferencias para evitar desplazamientos	Disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas a los viajes de negocios realizados	225,56	3
Activos	Instalación de temporizadores para aparatos electrónicos y sistemas automáticos de apagado de la luz. Cambio de luminarias a LED	Reducir el consumo de energía asociado a iluminación y, por tanto, la reducción de emisiones correspondiente	113,99	2
Conocimientos	Proyectos de I+D+i*	Realización de proyectos de I+D+i relacionados con el cambio climático	15,41	No estimado

*Nueva acción que no figuraba inicialmente en la estrategia

Emisiones

Huella de carbono (GRI 305-4, GRI 305-5)

Desde 2014, Elecnor calcula anualmente su huella de carbono de acuerdo con estándares reconocidos internacionalmente y a través de una herramienta que permite a cada organización del Grupo reportar sus datos de consumo de electricidad, consumo de combustibles y uso de refrigerantes, desagregados entre oficinas, almacenes, obras y plantas. Asimismo, el Grupo elabora estrategias y planes de reducción asociados a la disminución de las emisiones de gases de efecto invernadero.

Por quinto año consecutivo, Elecnor verificó las emisiones directas e indirectas de gases de efecto invernadero de todas sus actividades conforme a la norma UNE ISO 14064-1:2012. Asimismo, en 2108, Elecnor obtuvo el sello "Calculo y Reduzco" otorgado por la Oficina Española de Cambio Climático (OECC), dentro del proceso de registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de CO₂ establecidos por el Ministerio para la Transición Ecológica (MITECO). A través de esta verificación, el Grupo cuenta con un respaldo independiente y riguroso de la cuantificación de sus emisiones de GEI en sus actividades, buscando mejorar su gestión ambiental y energética.

Por otro lado, es destacable el hecho de que Elecnor haya entrado a formar parte del ranking internacional de sostenibilidad CDP, obteniendo en 2018 y 2019 la calificación B (por encima del promedio del sector de compañías eléctricas y del promedio regional europeo). Dicha calificación supone un reconocimiento a la estrategia y gestión de Elecnor en la lucha contra el cambio climático.

Por primera vez, en el ejercicio 2019, Elecnor ha incluido el Alcance 3 en el cálculo de su huella de carbono, aumentando así su compromiso con el medio ambiente. Con este alcance, el Grupo ha realizado una primera aproximación de las emisiones de Alcance 3, habiendo involucrado tanto a proveedores y subcontratas como a los propios empleados.

La huella de carbono de Elecnor en 2019, en lo que se refiere a Alcance 1 y 2, ha sido de 63.096,03 toneladas de CO₂e. Sumando las emisiones asociadas al Alcance 3 (cadena de valor), las emisiones totales de la organización ascienden a 107.164,63 tCO₂e.



Emisiones (t CO₂e) (GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3)

Alcance	2018	2019
Alcance 1		
Combustión estacionaria y móvil*	45.357,24	48.797,73
Alcance 2		
Consumo de electricidad	16.964,96	14.298,30
Total Alcance 1 y 2	62.322,20	63.096,03
Alcance 3	-	44.068,60
Proveedores y subcontratistas		19.827,26
Viajes de negocios		5.885,51
Viajes in itinere		17.836,95
Residuos, agua y papel		518,88
Total	62.322,20	107.164,63

*Las emisiones fugitivas han sido contabilizadas, pero no reportadas dado que únicamente se reportan cada tres años por ser su representatividad menor al 1% de la huella de carbono total.

13,58%

DISMINUYE EL RATIO DE EMISIONES GENERADAS POR HORA TRABAJADA

La huella de carbono de Elecnor en 2019, en lo que se refiere a Alcance 1 y 2, ha sido de 63.096,03 toneladas de CO₂e, siendo la relación entre las emisiones generadas y el número de horas trabajadas de 2,0 kgCO₂e/horas. Esto supone un descenso del 13,58% en términos relativos respecto al año anterior (2,3 kgCO₂e/horas).

negocios (13%). Las emisiones de los consumibles y residuos generados en las instalaciones generan solamente el 1% de las emisiones totales.

Mitigación a través de las actividades. Emisiones evitadas

La actividad del Grupo de generación de energía a través de fuentes renovables evita la emisión de gases de efecto invernadero. Elecnor, a través de su negocio Concesional, participa en 1.464 MW de energía renovable en explotación y construcción en España, Brasil y Canadá, desglosado de la siguiente manera:

Energía renovable	MW
Energía eólica	1.299
Energía termosolar	150
Energía solar fotovoltaica	15
Total	1.464

Si se analizan las emisiones del Alcance 1 y 2 en función del tipo de instalación donde se han generado, destaca la contribución de las obras, con un 76%; le siguen las plantas, con el 20%; y, finalmente, se sitúan las oficinas y almacenes, que representan el 4%.

En cuanto a las emisiones de Alcance 3, las emisiones generadas por parte de los proveedores y subcontratas son las que más contribuyen con un 45%, seguidas de los viajes en itinere (41%) y los viajes de

Se destacan a continuación algunos de los proyectos de energías renovables más significativos adjudicados en 2019:

Proyectos eólicos

Proyecto Eólico San Matias, México. Contempla la instalación de ocho aerogeneradores de 3,8 MW que sumarán 30 MW de potencia instalada en un área de aproximadamente 250 hectáreas.

Primer parque eólico de la Comunidad Valenciana, España. A través de Enerfín, la filial de desarrollo eólico del Grupo, Elecnor ha iniciado la construcción de un nuevo parque eólico de 50 MW en la Comunidad Valenciana, localizado en el municipio de Cofrentes. El proyecto, cuya puesta en marcha está prevista para marzo de 2020, estará formado por 13 aerogeneradores. El proyecto producirá energía limpia para el consumo de 43.705 familias, evitando así la emisión de 66.000 toneladas de CO₂. Este parque es uno de los proyectos adjudicados en el marco del Plan Eólico de la Comunidad Valenciana, siendo el primer parque eólico que se construirá en la Comunidad en los últimos 8 años.

Parques eólicos La Monlora y La Sarda, España. Elecnor construirá seis parques eólicos en Zaragoza que alcanzarán los 231 MW de potencia total instalada. El proyecto incluye también la construcción de tres subestaciones de 132/30 kV y dos líneas de evacuación de 132 kV.

Vientos Patagónicos, Chile. Este proyecto consiste en la instalación de tres aerogeneradores de 3,45 MW y 69 m de altura, que sumarán algo más de 10 MW al Sistema Eléctrico Regional chileno. Este proyecto se suma a la reciente construcción por parte de Elecnor del Parque Eólico San Juan con una capacidad instalada total de 184,8 MW y que está ubicado en la Región de Atacama.

Proyecto hidroeléctrico

Central hidroeléctrica Nachtigal, Camerún. A través del desarrollo del proyecto hidroeléctrico Nachtigal de 420 MW, el país centroafricano aumentará su capacidad instalada en un 30%. Los trabajos a realizar por Elecnor incluyen la instalación y puesta en marcha de los siete grupos generadores de 60 MW, la subestación de evacuación y de los sistemas auxiliares (BOP).

Proyecto biomasa

Proyecto en Gante, Bélgica. Se trata de la construcción de una nueva planta de generación eléctrica de 19 MW que incluye la producción de vapor para dar servicio a una industria adyacente. El combustible a utilizar es madera de demolición reciclada y reutilizable. El lugar del proyecto está situado en el puerto de Gante en Bélgica.

Cabe destacar el cambio de regulación en España sobre **autoconsumo fotovoltaico**. La publicación en el BOE, el 6 de abril de 2019, del Real Decreto 244/2019 del 5 de abril de 2019, supuso una regulación del autoconsumo de forma que productores y consumidores puedan beneficiarse de las ventajas que supone generar tu propia energía.

Elecnor está trabajando para adaptarse a los requerimientos de este mercado que se abre ante la nueva reglamentación. Desde la aprobación del RD, el número de instalaciones adjudicadas asciende a 15 (en la actualidad las potencias son en su gran mayoría inferiores a 100 kW).

Elecnor gestiona como Empresa de Servicios Energéticos 283.190 puntos de luz de 92 municipios españoles

Gestión de consumos (GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

En líneas generales, los consumos crecieron en 2019 con respecto al ejercicio precedente debido, fundamentalmente, al incremento de la actividad del Grupo.

A continuación, se presentan los diferentes consumos energéticos.

Consumo energético (TJ) (GRI 302-1)

	2018	2019
Gas natural	27,88	28,14
Gasóleo	54,13	37,05
Gasolina	37,02	61,55
Gasoil	417,97	470,09
Biodiésel	64,48	53,57
Electricidad	147,15	149,80
Fuente no renovable	147,15	132,80
Fuente 100% renovable	0	17,00*
Otros combustibles	1,96	2,88
Total	750,59	803,08

* El consumo de energía renovable reportado en 2019 se realiza en los centros de Burgos, Cádiz, Lugo, Madrid y Navarra de la filial eólica Enerfin, que ha firmado un contrato para el suministro de electricidad 100% renovable.



Vehículo híbrido. Elecnor Hawkeye

Iniciativas de eficiencia energética

La gestión energética es una de las áreas de actividad del Grupo. Elecnor está certificada como Empresa de Servicios Energéticos (ESE), lo que le permite desarrollar proyectos de mejora de la eficiencia energética en edificios e instalaciones.

En 2019, se añadieron **76.635 nuevos puntos de luz** a la cartera de contratos de eficiencia energética en alumbrado público. En la actualidad, Elecnor gestiona 283.190 puntos de luz de 92 municipios españoles.

En esta línea, cabe destacar la adjudicación del proyecto

Clime de Innovación y Eficiencia Energética

cuyo objetivo es mejorar el alumbrado público de 58 municipios de Castilla-La Mancha, en España. El proyecto contempla el cambio a tecnología LED de dichos municipios, que verán renovadas sus instalaciones energéticas. El proyecto Clime supone un ahorro del 82,36% en alumbrado público, un 61,79% en iluminación interior de edificios, así como un ahorro térmico del 10,21%. El contrato incluye el mantenimiento de 83.398 puntos de luz, 1.250 centros de mando de alumbrado público y 983 edificios.

Por su parte, a nivel interno, a lo largo de 2019 el Grupo continuó implementando diversas actuaciones dirigidas al ahorro y

eficiencia energética, de las que se destacan las siguientes:

- Cambio de flota, incorporando a la organización nuevos vehículos híbridos.
- Modificaciones puntuales en instalaciones de plantas de tratamientos de agua para la reducción de consumos eléctricos, instalando máquinas con mayor eficiencia energética.
- Instalación de un sistema para facilitar las teleconferencias.

76.635

NUEVOS PUNTOS DE LUZ
GESTIONADOS EFICIENTEMENTE

- Cursos de conducción eficiente a conductores de furgonetas y vehículos pesados.
- Instalación de temporizadores para aparatos electrónicos y sistemas automáticos de apagado de la luz.
- Cambio de luminarias a LED.
- En los parques eólicos de Páramo de Poza (Burgos) se sustituyeron el 100% de las luminarias del edificio de control y el 20% en los aerogeneradores.
- En los parques eólicos de Faro-Farelo (Galicia) se sustituyeron el 50% de luminarias en AGs.
- Auditorías energéticas en varios servicios de potabilización de agua, como Pedraza y Campana de Oropesa.

Consumo de energía renovable

En 2019, la filial eólica del Grupo firmó contratos de suministro eléctrico que garantizan que la energía consumida, tanto en oficina como en parques eólicos nacionales, proviene de energía 100% renovable.

En Brasil, la producción de energía solar fotovoltaica en la Base de Mantenimiento de Uberlândia ya es responsable de la producción del 75% de la energía consumida en esa unidad. Entre enero y octubre de 2019, se generaron 15,27 MWh, lo que significa un consumo de energía renovable del 0,7% sobre el total consumido en las instalaciones de Celeo Redes Brasil.

El Grupo ofrece también servicios especializados en infraestructuras de agua. Celeo, la filial concesional del Grupo, mantiene tres concesiones de depuración de aguas, ubicadas en la Comunidad Autónoma de Aragón (España), denominadas SADAR, SADEP y SAPIR, que integran 39 estaciones depuradoras. En 2019, la cantidad de agua depurada ascendía a 6,5 hm³.

En cuanto a las principales materias primas utilizadas por Elecnor, se identifican las siguientes: acero, cables, aisladores, cuadros eléctricos, celdas, bombas y tuberías. Actualmente, la compañía lleva a cabo iniciativas de reciclaje y reutilización con algunas de ellas, como, por ejemplo, los cables y el acero.

Otros consumos (GRI 303-1, GRI 303-3)

	2018	2019
Consumo de agua de red (hm ³)	1,7	2,3



Parque eólico
Faro-Farelo
(Galicia). Enerfin

Gestión de residuos

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 306-2)

Elecnor dispone de un Procedimiento de Gestión de Residuos que recoge la sistemática para la gestión de los residuos generados con el fin de asegurar una adecuada protección de la salud humana y el medio ambiente, así como el

cumplimiento con la legislación aplicable. Los residuos generados son tratados conforme a la legislación en vigor por gestores autorizados, buscando las mejores técnicas disponibles para el reciclaje siempre que sea posible.

277kg
DE PLÁSTICO Y
123kg
DE PAPEL FUERON
RECICLADOS
EN LA CAMPAÑA
CELEO RECICLA

Residuos (kg)	2018	2019
Residuos no peligrosos	27.817.757	32.339.288
Residuos peligrosos	623.073	292.693



Promoviendo la economía circular

En sintonía con el cambio de cultura económica que representa la economía circular, Elecnor toma medidas como reducir el uso de recursos naturales mediante la apuesta por la descarbonización y electrificación, o la utilización más sostenible de los recursos naturales a través del impulso del uso de tecnologías y procesos más eficientes y limpios. Además, fomenta la investigación para desarrollar nuevas tecnologías y adelantar soluciones al uso de los residuos y promueve el consumo responsable con programas de sensibilización ambiental.

En esta línea, partiendo del Catálogo de Residuos Utilizables en Construcción elaborado de forma periódica por el Ministerio de Transición Ecológica, los responsables de cada proyecto establecen un listado de posibles materiales reciclados y reciclables, así como de aquellos que cuentan con etiqueta ecológica.

Otras iniciativas

Enerfin, la filial eólica del Grupo es muy activa en la promoción en sus oficinas y parques eólicos de los principios de reducir, reutilizar y reciclar. Se destacan a continuación algunas de las iniciativas puestas en marcha:

- Utilización de papel reciclado y FSC (Foral Sostenible Council).
- Campaña "Al papel ponle doble cara" para reducir el número de impresiones.
- Continuando con la campaña "Pensamos en un mundo mejor" se apostó por la adquisición de botellas 100% recicladas ligadas al proyecto "Agua para cambiar el mundo" de Aura, empresa social que dedica sus dividendos a llevar agua a quien no la tiene a través de proyectos en Camboya, Camerún o Etiopía.
- Seguimiento y control más eficiente de las impresiones realizadas mediante la implantación de registro de usuarios PaperCut en las principales impresoras de la oficina para reducir el consumo de papel.
- Medidas para disminuir el consumo de plástico.

A través de Audeca se participó también en campañas de sensibilización sobre residuos en diversos municipios.

Por su parte, Celeo continuó con la campaña "Celeo Recicla" cuyo propósito es concienciar sobre el consumo consciente, la reutilización y el reciclaje de residuos, en la que 277 kg de plástico y 123 kg de papel fueron reciclados. Además, realizó en Chile un proyecto de mejoramiento ambiental participativo en la Escuela Charrúa, única escuela existente en la localidad de Charrúa, ubicada muy cerca de la subestación del mismo nombre. La iniciativa, en la que participan 135 alumnos, contempla campañas de concienciación ambiental y la instalación de un punto limpio para la segregación y reciclaje de residuos.

Gestión de la biodiversidad y protección del medio natural

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 304-1, GRI 304-2, GRI 304-3)

El Grupo Elecnor impacta de manera positiva en la biodiversidad a través de Audeca, la filial responsable de las actividades de preservación de espacios protegidos y de conservación del medio natural.

Se describen a continuación algunas de las actuaciones llevadas a cabo por Audeca durante 2019.

Restauración fluvial del río Zapardiel, Lomoviejo (Valladolid)

En el marco de este proyecto se realizaron actuaciones de restauración fluvial para la mejora del estado de las masas de agua superficial, abordándose el tramo del río Zapardiel a su paso por el monte de utilidad pública "La Dehesa, Las Navas, Mullidar y Canalijas" en el término municipal de Lomoviejo (Valladolid).

Las principales actuaciones consistieron en la eliminación de motas, la conexión del curso principal con el antiguo canal molinar y el brazo viejo abandonado permitiendo que el agua pudiese discurrir a su vez por este cauce antiguo, y en la recuperación del entorno a través de la plantación de pequeños bosquetes a lo largo del cauce de especies propias de ribera.

Proyecto Entorno 4.0

En consorcio con INCLAM y ALVAC se inició el proyecto de I+D+i Entorno 4.0 que consiste en la optimización de los trabajos de siega en conservación de carreteras a través del análisis de datos de la previsión meteorológica, la teledetección y otros sensores multiespectrales. Asimismo, el proyecto busca mejorar la resiliencia de las carreteras al cambio climático. Por este motivo, se estudiarán una serie de escenarios en los que la acción de la vegetación repercute en el estado de conservación de las zonas especialmente más vulnerables.

Este proyecto está subvencionado por el Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI), apoyado por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades y cofinanciado por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER).

El resto de las actividades que desarrolla Elecnor no generan impactos significativos sobre la biodiversidad, a excepción de aquellos proyectos que se desarrollan en zonas en los que pueden verse afectados especies animales y vegetales. En estos casos, se cumple con las diferentes legislaciones de los países donde trabaja el Grupo.

Además, en los casos que lo requiere la evaluación ambiental del proyecto, la ejecución lleva asociado un plan de vigilancia ambiental que incluye controles periódicos de los impactos y las medidas preventivas o correctivas para reducirlos.

En lo que respecta a los proyectos eólicos del Grupo, los potenciales impactos que pueden ocasionar en el entorno (incluyendo flora y fauna) se tienen en cuenta en todas las fases del proyecto. Una vez que la instalación entra en operación, mediante un adecuado programa de vigilancia ambiental, se evalúan los impactos reales y, en caso de ser necesario, se toman las medidas oportunas.

Un ejemplo concreto es Aerogeneradores del Sur, S.A, sociedad titular de La Herrería

En la operación de líneas de transmisión de energía se definen medidas de mitigación, reparación y compensación de los impactos provocados

y Pasada de Tejada, parques eólicos en Cádiz gestionados por Enerfín, que lleva a cabo medidas ambientales correctoras entre las que destacan: parada preventiva de aerogeneradores ante situaciones de riesgo para la avifauna, continua vigilancia de la avifauna, períodos de refuerzo de vigilancia ante masiva de aves por procesos migratorios y continuo control anual de la presencia de carroña en el área de los parques eólicos. Los objetivos finales de estas medidas son minimizar la mortalidad de aves en los diferentes parques eólicos y conocer el grado en el que dicha mortalidad afecta a las poblaciones locales.

Enerfín gestiona desde hace varios años el Parque Eólico Malpica (La

Coruña, España), que se encuentra parcialmente sobre Red Natura, lo que implica contar con diversos planes de vigilancia ambiental como planes de seguimiento de avifauna y quirópteros, plan de restauración morfológica, edáfica y vegetal o seguimiento de ruidos, entre otros.

En octubre de 2019 finalizó el segundo año en fase de explotación del parque sin haber generado impactos significativos sobre la fauna y entorno más inmediato del parque eólico.

Durante el ejercicio, no se llevaron a cabo obras en o cerca de espacios protegidos en ninguno de los países donde Elecnor gestiona parques eólicos.



Por otro lado, los principales impactos sobre la biodiversidad de la actividad de operación de las líneas de transmisión de energía eléctrica las filiales de Celeo Redes en Brasil y Chile, son la supresión o pérdida de vegetación. Los impactos se gestionan por medio de una evaluación de impacto ambiental que define medidas de mitigación, reparación y compensación. La atenuación de los impactos relacionados con la operación de las líneas de distribución eléctrica se produce a través de la optimización y reducción de la intervención al mínimo necesario, así como la regeneración ambiental de las zonas afectadas.

En esa línea, en Chile se realizó la reforestación de 65,49 ha correspondientes a los compromisos ambientales de los proyectos AJTE (Alto Jahuel Transmisora de Energía) y CHATE (Charrúa Transmisora de Energía), y en Brasil se restauraron 35,7 ha en el marco de los proyectos de transmisión eléctrica Cantareira (15,63 ha) y Jauru (20,4 ha).

Concienciación ambiental

En Elecnor se pusieron en marcha multitud de iniciativas de sensibilización ambiental, algunas de carácter global y otras a nivel local.

**#ANTESDEIMPRIMIR
#RESPONSABILIDAD
#COMPROMISO
#MEDIOAMBIENTE
#ALIADOSDELOSODS
#COMBATIRLA
CONTAMINACIÓN
DELAIRE**

- #Antesdeimprimir #Responsabilidad #Compromiso #MedioAmbiente. Se creó un nuevo pie de firma con la finalidad de crear conciencia acerca de la necesidad de imprimir los correos y documentos que se reciben en los emails corporativos diariamente.
- Con motivo del 4º aniversario de la aprobación de la Agenda 2030 el Grupo se unió a la campaña #aliadosdelosODS para actuar como altavoz y conseguir un efecto multiplicador para que se conozcan y trabajen.
- Día Mundial del Medio Ambiente. Elecnor celebró este día con un video que transmitía su compromiso con la protección del entorno y el respeto por el medio ambiente, dando a conocer la Estrategia de Cambio Climático del Grupo.
- #CombatirLaContaminaciónDelAire. Iniciativa desplegada por Elecnor en Angola invitando a cooperar con alguna iniciativa, como plantar un árbol, utilizar un medio de transporte no contaminante..., y demostrar el compromiso con la reducción de este problema ambiental.
- Con motivo del Día Mundial sin Automóvil se organizó un concurso con el fin promover la utilización de medios de transporte más sostenibles.
- Comprometidos con la reducción del plástico se dejaron de comprar botellas de agua de este material para las reuniones. En su lugar, se habilitan jarras y vasos reciclables y, cuando es necesario, se utiliza agua de botellas 100% recicladas.
- Segregación de residuos en los comedores y coffee corners de algunas oficinas.
- Audeca participó en la iniciativa IMPERDIBLES_04, un festival que ofrece diferentes experiencias innovadoras sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Tecnología, innovación y nuevas oportunidades de negocio

La transformación digital en Elecnor. Un modelo de gestión eficiente que alinea procesos, tecnologías y personas

En 2016 el Grupo Elecnor inició un proyecto estratégico de transformación digital con la finalidad de lograr el cambio cultural, la mejora de procesos, la eficiencia operativa y la competitividad. En estos años Elecnor ha sido capaz de desarrollar un proceso transversal de innovación tecnológica en la gestión que ya se encuentra en fase de madurez.

TECNOLOGÍAS DIGITALES

COLABORADORES



El proyecto se centra en el diseño, digitalización y despliegue de un modelo de gestión innovador, con capacidad orgánica de crear valor de forma sostenible en el tiempo, con la tecnología y las personas como motor de cambio.

Para garantizar el éxito del proyecto, se creó la Oficina de

Digitalización, encargada de velar por el cumplimiento de los objetivos establecidos y medir los avances a través de determinados índices como el Índice de Digitalización o el Índice de Adopción.

A través de distintas mesas de trabajo, la Oficina coordina

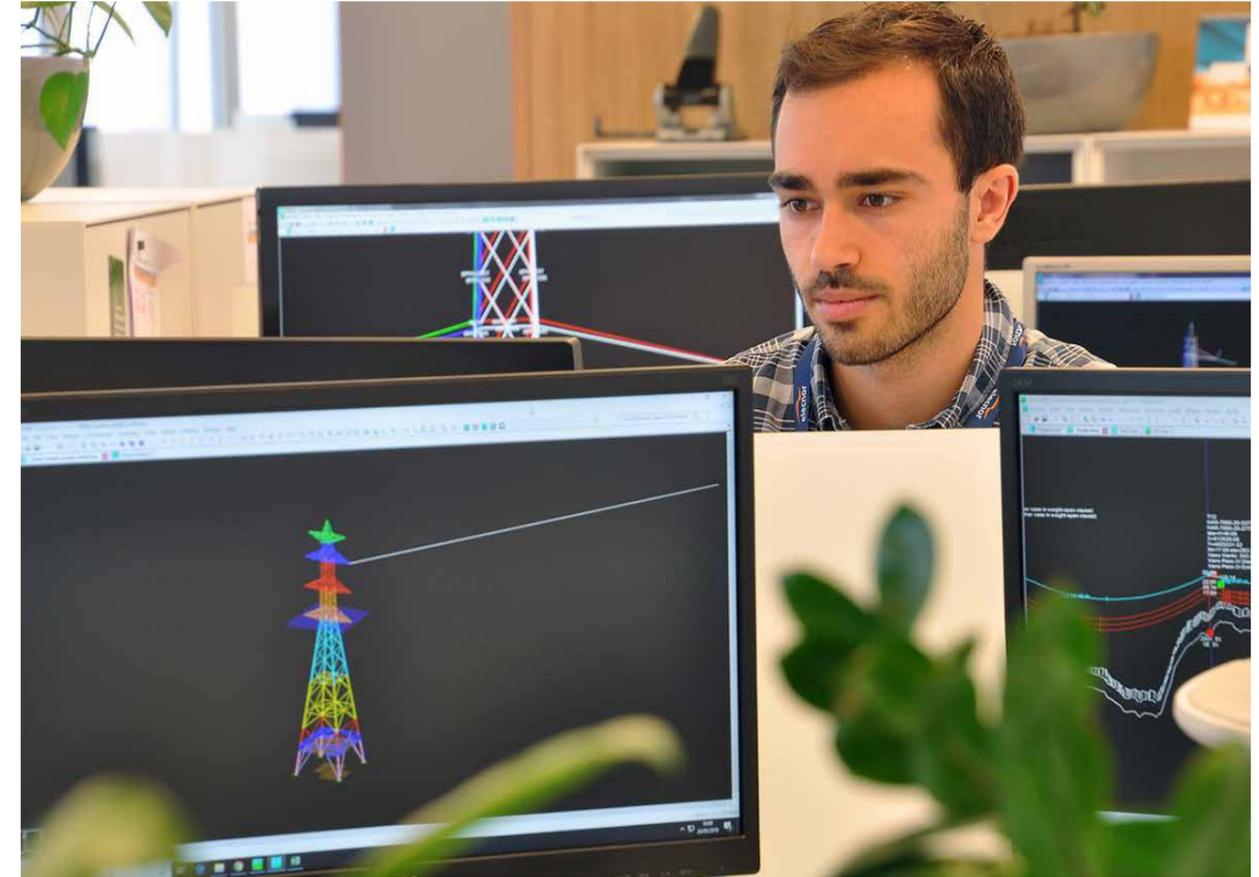
todas las iniciativas en materia de innovación en procesos, tecnologías y personas. Cada mesa contempla una serie de iniciativas sobre un tema concreto e involucra al número necesario de personas dentro de la organización para llegar a una decisión sobre el proceso a implantar y su soporte informático.

La decisión adoptada se valora por el Comité Operativo, que incluye una representación de toda la empresa y aporta una visión transversal y de negocio.

Finalmente, el Comité Operativo eleva la decisión al Comité Director, responsable de analizar los pasos a seguir y, en su caso, dotar de los recursos necesarios para llevar a cabo las iniciativas correspondientes.

Logros 2019

- Cumplimiento de los estándares y requisitos definidos en cuanto a plazos, avance, hitos o participación.
- Índice de Digitalización del 79,9% frente al 71% obtenido en el anterior ejercicio.
- Incremento significativo del número de iniciativas tuteladas por la Oficina de Digitalización.
- Avance en la digitalización de procesos, tanto transversales (gestión de las compras, reporting financiero, estimación de cierres, nueva intranet, etc.) como de negocio (control de grandes proyectos de construcción, gestión de contratos marco, partes de trabajo, CRM...).
- Lanzamiento y activación de iniciativas en materia de mejora y digitalización de gestión fiscal, consolidación, gestión de seguros, fichaje horario, gestión de contratos de gas, diversos ámbitos de PRL y gestión de flotas, entre otros.
- Continuidad de iniciativas en materia de cumplimiento, seguridad y ciberriesgos.
- Generación de sinergias, reducción del riesgo tecnológico y potenciación del intraemprendizaje dentro la organización.
- Incorporación de Celeo con iniciativas específicas dentro de la Oficina de Digitalización.
- 10 mesas de trabajo y +50 iniciativas en marcha.
- Aumento de los niveles de participación: +320 participantes, +5.200 usuarios, +7.000 terceros, 800 sesiones de trabajo, +70 sesiones formativas y 18 comités celebrados.



+320

PARTICIPANTES

+5.200

USUARIOS

+7.000

TERCEROS

800

SESIONES DE TRABAJO

En 2020, se avanzará en desplegar los cambios y herramientas diseñados e implementados entre las distintas unidades de negocio y en ciertas filiales del Grupo. El objetivo es incrementar la adopción del cambio y materializar los beneficios perseguidos para toda la compañía. A la vez, se seguirán incorporando nuevas iniciativas para cubrir ámbitos de negocio y procesos con potencial de mejora.

Innovación y nuevas oportunidades de negocio



Infraestructuras

Elecnor, a través de la innovación, pretende garantizar la sostenibilidad, competitividad y diferenciación de la compañía aportando un mayor valor añadido a los servicios que presta a sus clientes.

Las principales líneas estratégicas de I+D+i del Grupo están orientadas a las siguientes áreas de actividad.

La innovación forma parte del Sistema Integrado de Gestión del Grupo. En la actualidad, Elecnor, S.A. y Audeca se encuentran certificados de acuerdo con la norma UNE 166002:2014.

- Ferrocarril
- Transmisión/distribución eléctrica
- Transmisión/distribución de gas
- Carreteras
- Soluciones constructivas y edificación
- Proyectos singulares

REALIZACIÓN DE UN TALLER TÉCNICO SOBRE **INDUSTRIA 4.0 Y LA I+D+I**, AL QUE ASISTIERON 26 PERSONAS DEL GRUPO.



Energía

- Generación renovable/convencional
- Subestaciones
- Sistemas de almacenamiento de energía
- Sistemas híbridos fósil + fotovoltaica
- Biomasa
- Soluciones constructivas
- Mejoras en eficiencia, O&M y gestión de plantas de generación
- Proyectos singulares

REALIZACIÓN DE VARIOS PROYECTOS CON CLIENTES, DESTACANDO EL PROYECTO **ENTORNO 4.0** DE AUDECA PARA EL MINISTERIO DE FOMENTO, Y EL PROYECTO **APPIDE** DE ELECENOR DEIMOS JUNTO A GUDNUS.



Instalaciones

- Instalaciones eléctricas
- Servicios energéticos
- Seguridad
- Edificios y grandes instalaciones (puertos, aeropuertos, industria, hospitales...)
- Soluciones constructivas
- Smart Cities
- Proyectos singulares

LANZAMIENTO DE LA CONVOCATORIA INTERNA **INNOVA 2019** DE FINANCIACIÓN DE PROYECTOS DE I+D+I.



Medio Ambiente

- Gestión, tratamiento y valorización energética de residuos
- Sistemas de captura de CO₂ (CCS)
- Descontaminación de suelos
- Mejoras en eficiencia, O&M y gestión de plantas
- Proyectos singulares

MANTENIMIENTO DE LOS CERTIFICADOS UNE 166002 PARA LOS **SISTEMAS DE GESTIÓN DE I+D+I** DE ELECENOR Y AUDECA.



Agua

- Sistemas de desalación de agua marina y salobre
- Sistemas de depuración de aguas residuales
- Sistemas de potabilización de aguas
- Redes de transporte y distribución de aguas
- Mejoras en eficiencia, O&M y gestión de plantas y redes de agua
- Proyectos singulares

Proyectos de innovación

Durante 2019, el Grupo estuvo inmerso en más de 30 proyectos, de los cuales 14 fueron iniciados en el ejercicio. En alguno de dichos proyectos, Elecnor colabora con distintas universidades y centros e institutos tecnológicos, entre los que destacan la Universidad Politécnica de Cartagena, CEBAS-CSIC, la Universidad de Valladolid o la UPV/EHU.

Proyectos destacados

Proyecto LED

El proyecto tiene como principal objetivo el desarrollo y la implementación de un sistema de información al pasajero basado en tecnología LED. Este sistema pretende facilitar la consulta de información en estaciones de transporte público y en vías públicas de núcleos urbanos, de manera que la calidad visual, tecnológica y energética ofrecida por la tecnología LED permita la evolución de los sistemas de información visual (como paneles digitales y cartelería luminosa) hacia un sistema de alta eficiencia, versátil y que ofrezca un amplio abanico de posibilidades relacionadas con su uso.

Proyecto Smart Cities

Este proyecto consiste en el diseño, desarrollo e integración de un novedoso modelo de smart

cities mediante la automatización de sistemas de riego y alumbrado.

Este proyecto se enmarca dentro del proceso de implantación del concepto de smart city en ciudades. El objetivo es la integración de los sistemas de riego autónomos en parques en un sistema centralizado, permitiendo la operación tanto localmente en cada parque como en la sala de control central. De esta manera, se consigue una optimización de los recursos, y mediante el análisis de los datos históricos se pueden realizar las modificaciones oportunas para una mejora continua en términos de eficiencia.

Por otro lado, también persigue la lectura de 100 sondas de temperatura y humedad a través de un equipo Siemens IoT 2040 mediante su programación en protocolo abierto. Esa programación consiste tanto en la captación de señales como en el tratamiento y envío a la nube mediante protocolo SIGFOX.

Además, se aborda el aspecto del control del alumbrado público y pilotos de integración de basura mediante una plataforma web con acceso global.

Por su parte, Elecnor Deimos, la filial tecnológica del Grupo, se encuentra de manera permanente inmersa en multitud de proyectos de innovación, algunos de los

cuales están generando ya negocio al Grupo.

Algunos ejemplos:

- Los sistemas operacionales de vigilancia espacial se iniciaron en proyectos internacionales de I+D en el ámbito de la ESA y la UE.
- Kyros, servicio basado en posicionamiento con aproximadamente 10.000 unidades móviles en operación, partió de un proyecto de innovación y de posteriores esfuerzos de actuación de producto.
- Comercialización de un segmento terreno completo de un satélite, proyecto NAOS, en el que Deimos actúa como contratista principal. Este proyecto parte de desarrollos efectuados en el ámbito de ESA y del desarrollo específico del segmento terreno de Deimos-2.

Convocatoria Innova 2019

Innova es la convocatoria de financiación de proyectos de I+D+i del Grupo Elecnor. Su finalidad es alinear la I+D+i con el desarrollo de los nuevos negocios del Grupo, mejorar la competitividad, realizar una identificación temprana de proyectos de I+D+i y potenciar la colaboración interna.

Pueden solicitar financiación para sus proyectos de I+D+i todas las organizaciones del Grupo Elecnor con sede en España y las filiales de exterior.



elecnor

Energía
Medio ambiente
Agua
Infraestructuras
Instalaciones
Proyectos relevantes

INNOVA 2019

INNOVA
CONVOCATORIA INTERNA DE FINANCIACIÓN DE PROYECTOS DE I+D+i Y NUEVOS NEGOCIOS CON PREMIOS INDIVIDUALES A LOS MEJORES PROYECTOS PRESENTADOS.

Rompiendo las barreras del almacenamiento energético en parques eólicos

El futuro del sector energético pasa por las energías renovables. Este hecho, unido a que la gran mayoría de energías renovables presentan un problema de intermitencia, hace imprescindible que se produzcan avances tecnológicos que permitan la integración de renovables a gran escala sin perder la garantía y calidad del suministro eléctrico. Así, se podría prescindir de las conocidas tecnologías de respaldo (fundamentalmente térmicas), principales emisoras de gases de efecto invernadero.

Esta revolución tecnológica está encabezada por el sector de las baterías, que crece de manera exponencial potenciado por la electrificación de la economía (coche eléctrico, electrificación de edificios, energías renovables...).

En este contexto, el área menos avanzada es el de la gestión de un parque eólico con ayuda de baterías, por lo que, a través de un proyecto piloto, Enerfin pretende desarrollar un sistema de control que permita explotar de manera eficiente un proyecto de batería y eólica.

El sistema de control a desarrollar permitirá a Enerfin potenciar su excelencia tecnológica, tanto como promotor como gestor de la operación de parques eólicos.

El proyecto tiene como objetivo el diseño, simulación, implementación y optimización de un novedoso sistema de control integrado de batería-eólica que permita gestionar la energía generada por un parque eólico en función de las condiciones en las que se encuentre en cada momento tanto el mercado eléctrico como el parque/batería (el sistema de control considerará tanto la incertidumbre de generación eólica como la de mercado).

Innovando a través de startups

La colaboración con startups permite a Elecnor acceder a un mayor conocimiento, desarrollar soluciones innovadoras y crear nuevas oportunidades de negocio que puedan aportar valor añadido a los clientes.

En esta línea, Elecnor volvió a participar en el programa BIND 4.0 de aceleración de startups del ámbito de la industria 4.0. Promovido por la Agencia Vasca de Desarrollo Empresarial, Elecnor forma parte de los socios tecnológicos del programa junto a otras grandes empresas.

Por su parte, desde 2018, Elecnor Deimos participa en el capital de la startup angloamericana ORBEX, dedicada al desarrollo de pequeños lanzadores. Adicionalmente, está implicada en el desarrollo de áreas clave del lanzador, como el sistema de guiado, navegación y control, el software embarcado o el segmento terreno de control.

Pertenencia a asociaciones y plataformas de I+D+i (GRI 102-13)

- Miembro asociado del Cluster Eraikune de la Construcción de Euskadi. Eraikune ayuda a impulsar la competitividad de las empresas de la Industria de la Construcción a través de la capacitación, la innovación y la internacionalización.
- Miembro fundador del Instituto Tecnológico de la Energía y, actualmente, miembro del Consejo Rector. Esta asociación, además, permite acceder a la REDIT (Red de Institutos Tecnológicos de la Comunidad Valenciana), asociación privada sin ánimo de lucro que cuenta con 11 centros asociados y ofrece una amplia gama de servicios avanzados de I+D+i.
- Formamos parte de las comisiones de I+D de TEDAE (Patronal Española de Empresas Tecnológicas de Aeronáutica, Espacio y Defensa), de la European Association of Remote Sensing Companies, de la European Association of Space Companies Eurospace y del Open Geospatial Consortium.

Con la innovación, Elecnor pretende garantizar la sostenibilidad, competitividad y diferenciación de la compañía aportando un mayor valor añadido

Gestión responsable

Gobierno corporativo

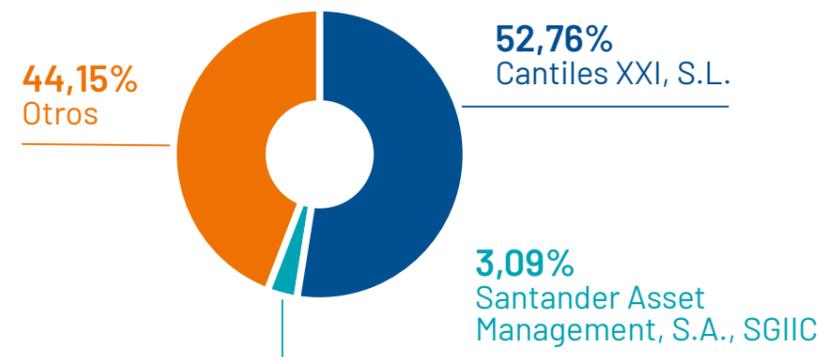
Elecnor cumple con los requerimientos establecidos en la Ley de Sociedades de Capital y el Código de Gobierno Corporativo de las Sociedades cotizadas de la Comisión Nacional de Valores¹.

Estructura de la propiedad

El control de Elecnor, S.A. recae en un grupo de accionistas formado por diez grupos familiares que actúa como la unidad de decisión y control de la sociedad, instrumentada a través de la sociedad Cantiles XXI, S.L.

En la partida "Otros" se incluyen los accionistas con un porcentaje de participación no significativa (inferior al 3%), así como las acciones propias de Elecnor, S.A., que ascendían a un 2,67% al cierre de 2019.

Participación accionarial



Estructura de gobierno (GRI 102-18)

Los órganos de gobierno de la sociedad matriz son la Junta General de Accionistas y el Consejo de Administración. Del Consejo de Administración dependen la Comisión Ejecutiva, la Comisión de Auditoría y la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

La **Junta General de Accionistas** se celebró el 22 de mayo de 2019 con una asistencia del 81,66%.

Consejo de Administración

TOTAL
CONSEJEROS

15

13 CONSEJEROS

2 CONSEJERAS

10 DOMINICALES

3 INDEPENDIENTES

1 EJECUTIVO

1 EXTERNO

12 REUNIONES

100% ASISTENCIAS

Nombre del Consejero	Cargo en el Consejo	Tipología	Fecha último nombramiento
Jaime Real de Asúa Arteché	Presidente (no ejecutivo)	Dominical	01/06/2018
Fernando León Domecq	Vicepresidente	Dominical	01/06/2018
Ignacio Prado Rey-Baltar	Vicepresidente	Dominical	01/06/2018
Rafael Martín de Bustamante Vega	Vocal y Consejero Delegado	Ejecutivo	16/05/2017
Joaquín Gómez de Olea y Mendaro	Secretario	Dominical	18/05/2016
Cristóbal González de Aguilar Alonso-Urquijo*	Vicesecretario	Dominical	22/05/2019
Fernando Azaola Arteché	Vocal	Externo	01/06/2018
Miguel Cervera Earle	Vocal	Dominical	01/06/2018
Isabel Dutilh Carvajal*	Vocal	Independiente	22/05/2019
Irene Hernández Álvarez	Vocal	Independiente	01/06/2018
Juan Landecho Sarabia	Vocal	Dominical	01/06/2018
Miguel Morenés Giles	Vocal	Dominical	01/06/2018
Gabriel de Oraa y Moyúa	Vocal	Dominical	01/06/2018
Rafael Prado Aranguren	Vocal	Dominical	01/06/2018
Emilio Ybarra Aznar*	Vocal	Independiente	22/05/2019

*Reelegidos en 2019

¹Esta información se encuentra disponible en el apartado Gobierno Corporativo dentro de la sección Inversores de la página web www.elecnor.com

Comisiones del Consejo de Administración

Comisión Ejecutiva

La Comisión Ejecutiva tiene como principal función analizar, previamente a la reunión mensual

del Consejo, la marcha de la sociedad y de sus negocios, de conformidad con las políticas estratégicas establecidas por el Consejo de Administración, informando del contenido de sus reuniones al pleno del mismo

y, todo ello, de acuerdo con los establecido en las reglas de funcionamiento de dicha Comisión.

Nombre	Cargo	Tipología
Jaime Real de Asúa Arteché	Presidente	Dominical
Fernando Azaola Arteché	Secretario	Externo
Fernando León Domecq	Vocal	Dominical
Rafael Martín de Bustamante Vega	Vocal	Ejecutivo
Miguel Morenés Giles	Vocal	Dominical
Cristóbal González de Aguilar Alonso-Urquijo	Vocal	Dominical



Comisión de Auditoría

Apoya al Consejo en la supervisión de la información contable, fiscal y financiera, los servicios de auditoría interna y externa, el cumplimiento, el control interno y la gestión de riesgos.

La información completa de la memoria de actividades de la Comisión de Auditoría se encuentra recogida en el Informe Anual de Gobierno Corporativo.

Nombre	Cargo	Tipología
Irene Hernández Álvarez	Presidenta*	Independiente
Miguel Morenés Giles	Secretario	Dominical
Emilio Ybarra Aznar	Vocal	Independiente
Ignacio Prado Rey-Baltar	Vocal	Dominical
Isabel Dutilh Carvajal	Vocal	Independiente

* Nombrada Presidenta en 2019



La Comisión de Auditoría ha realizado a lo largo del ejercicio las siguientes actuaciones:

- La revisión de la información económica anual, semestral y trimestral publicada en los mercados y de los objetivos y previsiones al cierre del ejercicio.
- El seguimiento de los principales riesgos con potencial impacto en la cuenta de resultados y otros asuntos relevantes con relación a las cuentas anuales, del Sistema de Gestión de Riesgos y de la actividad de Auditoría Interna.
- La relación con los auditores externos del Grupo, supervisión de su independencia y aprobación de honorarios.
- La supervisión del Sistema de Cumplimiento y de la actividad del Comité de Cumplimiento.
- El seguimiento del Proyecto de Transformación Digital del Grupo.
- Información a la Junta General de Accionistas.
- Preparación de un nuevo Reglamento de la propia Comisión y proposición al Consejo para su aprobación.

Comisión de Nombramientos y Retribuciones

Evalúa las competencias, conocimientos y experiencia necesarios en el Consejo. Propone y revisa la política de retribución de los Consejeros y la Dirección.

La información completa de la memoria de actividades de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones se encuentra recogida en el Informe Anual de Gobierno Corporativo.

Nombre	Cargo	Tipología
Emilio Ybarra Aznar	Presidente	Independiente
Fernando León Domecq	Secretario	Dominical
Jaime Real de Asúa Arteché	Vocal	Dominical
Isabel Dutilh Carvajal	Vocal	Independiente

2 CONSEJEROS DOMINICALES
50%

2 CONSEJEROS INDEPENDIENTES
50%

1 CONSEJERA
25%

10
REUNIONES DE LA COMISIÓN

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones ha realizado las siguientes actuaciones:

- Se continuó con el análisis de la estructura del Consejo con la contribución de Spencer Stuart como consultor externo.
- Examen de la calificación de los Consejeros.
- Revisión del cuestionario de los Consejeros, en relación con los conflictos de interés.
- Se ha dado continuidad al plan de acción resultante de las evaluaciones del Consejo y sus Comisiones y de avanzar en el cumplimiento de la recomendación 36 del Código de Buen Gobierno.
- Análisis previo de las necesidades del Consejo de Administración para el nombramiento y reelección de Consejeros que ha trasladado al Consejo de Administración.
- Revisión de los modelos para la evaluación del Consejo, del Presidente y sus Comisiones y evaluación de la propia Comisión.
- Se acordó proponer la reelección de Dña. Isabel Dutilh Carvajal y D. Emilio Ybarra Aznar como Consejeros con la categoría de independientes, por el plazo de 4 años. También a propuesta del Consejo de Administración, se informó favorablemente en relación con la reelección como Consejero, con categoría de Dominical de D. Cristóbal González de Aguilar Alonso-Urquijo, por el plazo de cuatro años.
- La política de remuneraciones de los Consejeros, se sometió a la Junta General del pasado 22 de mayo de 2019 y fue aprobada para los años 2020-2021 y 2022. En este sentido, se prepararon los informes justificativos para el Consejo relativos tanto a la modificación del artículo 12 de los Estatutos Sociales como de varios del Reglamento del propio Consejo.
- Propuesta de retribución anual, fija y variable para el Consejero Ejecutivo y se ha realizado el informe de Remuneraciones relativo a 2018.
- Propuesta de la política de remuneraciones para el Equipo Directivo y su aplicación, incluyendo la propuesta de retribución variable, vinculada a los objetivos marcados.
- Revisión del plan de sucesión del Presidente, Consejero Delegado y Dirección incluido un management assesment del Comité de Dirección.
- Se ha examinado la situación de la conciliación, igualdad, de asignaciones o movilidad internacional relativa a los expatriados del Grupo, y el Plan de Talento.
- Se ha puesto en marcha un plan de formación del Consejo.
- Asimismo, y en el cumplimiento de las recomendaciones de la CNMV y del Código de Buen Gobierno, se ha aprobado un nuevo Reglamento de la propia Comisión.
- Se ha informado de todas sus actividades al Consejo de Administración, haciendo entrega a todos los Consejeros de las actas de sus reuniones con sus correspondientes anexos.

Selección de Consejeros y diversidad del Consejo de Administración

Elecnor dispone de la "Política de Selección de Consejeros y Diversidad del Consejo de Administración", accesible en la página web de la sociedad, en la que se recogen todas las medidas adoptadas en relación con la selección de consejeros, políticas de diversidad de género, edad, experiencia, etc. La aplicación de esta política se ha hecho efectiva con el nombramiento de una segunda Consejera Independiente en el año 2018.

Dicha política establece que los responsables de los procesos de selección de miembros del Consejo serán el Consejo de Administración y la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

Los procedimientos de dicha selección cuidarán para que, en ellos, se favorezcan la diversidad de experiencias, conocimientos, competencias y género; y que, en general, los mismos no adolezcan de sesgos implícitos que puedan implicar discriminación alguna.

En especial, se vigilará que los procedimientos de selección no puedan implicar discriminación para la selección de Consejeras acercando a la compañía a los objetivos de Gobierno Corporativo.

Para ello, cuando la Comisión de Nombramientos y retribuciones o el propio Consejo, según sea el caso, busquen un perfil profesional, primero se tomará en consideración los intereses sociales, sin perjuicio de que, ante dos perfiles profesionales similares, se optará por aquel que suponga el género menos representado.

En el marco de esta política, en el año 2018, se realizó el nombramiento de una segunda Consejera Independiente, Irene Hernández Álvarez, la cual fue nombrada Presidenta de la Comisión de Auditoría en mayo de 2019. Asimismo, en la misma fecha, Isabel Dutilh fue reelegida como Consejera Independiente.

En cuanto al objetivo de procurar que en el año 2020 el número de Consejeras represente, al menos, un 30% del total de miembros del Consejo de Administración, el Consejo de la Sociedad continúa trabajando en este sentido, apoyándose para ello en la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, y promoviendo las actuaciones necesarias para que este objetivo se cumpla en el menor plazo posible.

Finalmente, en cumplimiento de las obligaciones legales, el Consejo de Administración de Elecnor, S.A. elaboró el Informe Anual de Gobierno Corporativo correspondiente al ejercicio

cerrado a 31 de diciembre de 2019. Dicho documento se encuentra disponible en la página web de la Comisión Nacional del Mercado de Valores y de Elecnor.

Política de retribuciones

Con fecha 15 de marzo de 2017 y a propuesta por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, el Consejo de Administración de Elecnor aprobó la política de remuneraciones correspondiente a los ejercicios 2017, 2018, 2019.

La remuneración total devengada en el Grupo Elecnor durante el ejercicio 2019 para el Consejo de Administración se situó en 5.199,9 miles de euros, incluyendo las remuneraciones derivadas por el desarrollo tanto de sus funciones ejecutivas (Consejero Delegado) como no ejecutivas.

La siguiente tabla desglosa dicha cantidad, en miles de euros, de forma individualizada para cada uno de los miembros del Consejo de Administración de Elecnor, la cual se encuentra igualmente disponible en el Informe Anual de Remuneraciones de los Consejeros de la compañía publicado en la CNMV y la web corporativa.

Nombre	Remuneración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del Consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemnización	Otros conceptos	Total ejercicio 2019
Jaime Real de Asúa Arteché DOMINICAL	143,5	18	37,5					282,5	481,5
Fernando León Domecq DOMINICAL	143,5	18	37,5					12,5	211,5
Ignacio Prado Rey-Baltar DOMINICAL	143,5	18	15					12,5	189
Rafael Martín de Bustamante Vega EJECUTIVO	143,5	18	25	568	1.014			12,5	1.781
Joaquín Gómez de Olea y Mendaro DOMINICAL	143,5	18						32,5	194
Cristóbal González de Aguilar Alonso-Urquijo DOMINICAL	143,5	18	25					12,5	199
Fernando Azaola Arteché EXTERNO	143,5	18	25					12,5	199
Miguel Cervera Earle DOMINICAL	143,5	18						12,5	174
Isabel Dutilh Carvajal INDEPENDIENTE	143,5	18	29,4						190,9
Irene Hernández Álvarez INDEPENDIENTE	143,5	18	18						179,6
Juan Landecho Sarabia DOMINICAL	143,5	18						86,3	247,8
Miguel Morenés Giles DOMINICAL	143,5	18	40					12,5	214
Gabriel Oraa y Moyúa DOMINICAL	143,5	18							161,5
Rafael Prado Aranguren DOMINICAL	143,5	18							161,5
Emilio Ybarra Aznar INDEPENDIENTE	143,5	18	32,5						194

Con fecha 22 de mayo de 2019, la Junta General de Accionistas de Elecnor acordó, por mayoría, aprobar la Política de Remuneraciones de los Consejeros de Elecnor, S.A. aplicable a los ejercicios 2020, 2021 y 2022 (en adelante, la "Política"), acordada por el Consejo de Administración de la Sociedad en su reunión de fecha 27 de marzo de 2019, a propuesta y previo informe justificativo de

la Comisión de Nombramientos y Retribuciones de Elecnor, en sesión de fecha 18 de febrero de 2019, fijando el importe máximo de la remuneración anual del conjunto de los Consejeros, por todas las funciones que realicen, es decir, tanto por el desempeño de funciones ejecutivas como de no ejecutivas, incluido en la citada Política de Remuneraciones. Dicho importe máximo se fijó en la cantidad de 10 millones de euros y permanecerá vigente en tanto no se apruebe su modificación por la Junta General de Accionistas.

Con esta nueva Política, la Sociedad busca reducir los eventuales riesgos mercantiles y fiscales que se pudieran materializar en un futuro, en relación a las retribuciones de los Consejeros de Elecnor ante un eventual cambio jurisprudencial, como ha ocurrido con las sociedades no cotizadas.

La Política se rige por los siguientes principios fundamentales:

- **Moderación:** que las retribuciones sean razonables, acordes con las tendencias y referencias de sociedades similares, y que guarden una proporción con la situación de la Sociedad, y la coyuntura económica de cada momento.
- **Idoneidad:** la Política está orientada a atraer, motivar y retener a los Consejeros. Recompensa la calidad, dedicación, responsabilidad, y conocimiento del negocio de los Consejeros, así como su trayectoria profesional y compromiso con la Sociedad.
- **Rentabilidad y sostenibilidad:** las remuneraciones de los Consejeros que desarrollen funciones ejecutivas incentivarán el desempeño y recompensarán la creación de valor a largo plazo.
- **Transparencia:** el establecimiento, fijación y aplicación de la Política se implantará asegurando la transparencia. En particular, la Sociedad pondrá a disposición de los Accionistas, con ocasión de la convocatoria de la Junta General, la presente Política y el Informe, y se recogerá, tanto en la memoria de sus cuentas anuales como en el Informe Anual de Gobierno Corporativo de la Sociedad.

• **Proteger** los intereses de los Accionistas.

Tanto la nueva Política como el Informe Anual de Remuneraciones de los Consejeros de la compañía, se encuentran disponibles en la web corporativa de Elecnor.

Evaluación del Consejo de Administración

El Consejo de Administración de la sociedad evalúa, a través de varios cuestionarios a completar por todos sus miembros, su actividad y la de todas sus Comisiones, así como la actividad y actuaciones realizadas por el Presidente, el Secretario y el Consejero Delegado, detectando las fortalezas y los puntos a mejorar y aplicando las medidas correctoras adecuadas. Dichos cuestionarios son revisados por las respectivas Comisiones y además la Comisión de Nombramientos y Retribuciones revisa el cuestionario del Consejo y el del Presidente.

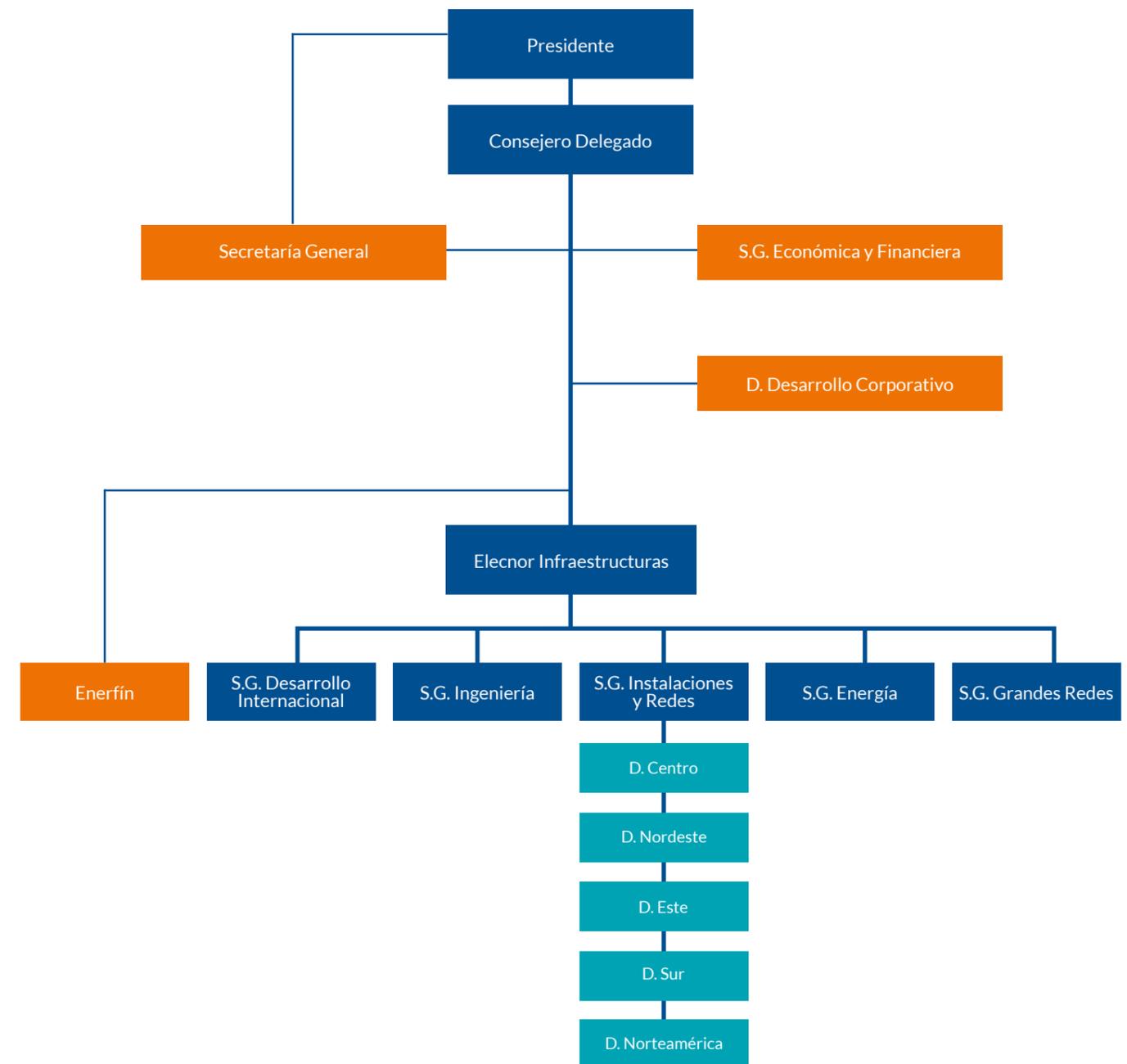
Dichos cuestionarios incluyen la evaluación de áreas como el grado de cumplimiento de los objetivos, la creación de valor y la estrategia, la composición y dinámica del Consejo, la gestión de los riesgos, la transparencia y la relación con los accionistas, el Gobierno Corporativo y la Responsabilidad Social Corporativa, el funcionamiento de las Comisiones

del Consejo o el desempeño de las funciones del Presidente del Consejo.

La evaluación anual realizada por los miembros del Consejo de Administración durante el ejercicio 2019 no ha dado lugar a cambios relevantes en su organización interna, procedimientos y/o actividades.

Estructura organizativa a 31 de diciembre de 2019

Con fecha 17 de diciembre de 2019, Celeo Concesiones e Inversiones, S.L., pasa a ser sociedad participada del Grupo Elecnor al cerrar una alianza estratégica con el grupo holandés APG, gestor del segundo mayor fondo de pensiones del mundo. Esta alianza implica la entrada de APG en el capital de Celeo Concesiones e Inversiones, S.L., pasando a estar gestionada de forma conjunta por Elecnor (51%) y APG (49%).



Gestión de riesgos

(GRI 205-1)

Elecnor está expuesta a diversos factores de riesgo vinculados tanto a los sectores en que opera como a la amplia relación de países en que actúa, bien de modo estable, bien mediante proyectos puntuales.

El Grupo realiza una gestión continua y preventiva de estos riesgos, de modo que se reduzca hasta niveles aceptables la probabilidad de que los mismos se materialicen y su potencial impacto, en su caso, en términos de volumen de negocio, rentabilidad y eficiencia, reputación y sostenibilidad.

Para ello, el Grupo cuenta con un Sistema de Gestión de Riesgos estructurado y dinámico cuyos principales pilares son los siguientes:

- Identificación de riesgos de forma continua y valoración y priorización.
- Identificación de los mecanismos y herramientas de gestión y control implantados con relación a los principales riesgos y evaluación de su eficacia.
- Mejora continua de la gestión de los riesgos, mediante el desarrollo e implementación de iniciativas y proyectos dirigidos a la mejora de los mecanismos y herramientas de gestión.

- Supervisión y seguimiento permanentes del Sistema.

Estos mecanismos y herramientas de gestión y control se integran en los diferentes procesos de la organización, de forma que los mismos operan de forma continua en el curso diario de las operaciones, sin perjuicio de otras iniciativas o acciones puntuales que en cada caso se puedan determinar.

Los principales riesgos de Elecnor se agrupan en cinco grandes categorías:

Riesgos de Gobierno

Relativos a la estructura y forma de gobierno de la organización (estructura y composición del órgano de administración, gestión de riesgos, estrategia de responsabilidad social y sostenibilidad e identificación y gestión de expectativas de los grupos de interés).

Riesgos de Estrategia, Planificación y Entorno

Aquellos vinculados con las principales variables y decisiones de carácter estratégico, con el modo en que la estrategia se ejecuta y con movimientos o cambios en el entorno que pueden impactar de forma significativa en las actividades y en el cumplimiento de los objetivos de la organización. Destacan, entre ellos, los relacionados con:

- Modelo de negocio.
- Gestión y atención a las necesidades cambiantes de los clientes.
- Crecimiento.
- Estrategia de subcontratación.
- Concentración de negocio.
- Cambios en el mercado, industria y competencia.
- Leyes y regulaciones.
- Situación política o social.
- Evolución de los tipos de cambio y tipos de interés.



Riesgos Operativos

Contemplan la forma en la que la organización desarrolla su actividad y administra sus recursos de acuerdo con los procesos y procedimientos establecidos. Aquí se integran, entre otros, los riesgos relacionados con la gestión de los proyectos, gestión y mantenimiento de los activos, cadena de suministro, gestión comercial, financiación, crédito, liquidez, planificación y presupuestación financiera, legales, recursos humanos, sistemas de información...

Riesgos de Reporting

Riesgos relacionados con la gestión de la información, tanto a nivel interno como externo, incluyéndose riesgos que van desde la captura y procesamiento de la información hasta la elaboración de informes y distribución de los mismos a sus destinatarios, bien se trate de informes de gestión o de naturaleza obligatoria (cuentas anuales, reportes y declaraciones fiscales...).

Riesgos de Cumplimiento

Relativos a los mecanismos establecidos para garantizar el cumplimiento con las leyes y regulaciones y con las políticas y procedimientos de la organización, pudiendo destacarse ámbitos como la promoción y consolidación de la cultura de cumplimiento, la propia gestión de los riesgos de esta naturaleza, las comunicaciones o la gestión de incidentes.

Gestión ética y cumplimiento normativo

(GRI 102-16)

En lo que respecta a los Riesgos de Cumplimiento, el Grupo, en el marco de su Sistema de Compliance, tiene identificadas aquellas situaciones en las que, y en virtud de lo establecido por el Código Penal español vigente y normativas locales equivalentes, las personas jurídicas pueden ser penalmente responsables de determinados delitos cometidos por sus empleados

o por determinadas partes relacionadas. Así, el Grupo cuenta con los controles necesarios para asegurar una adecuada prevención y gestión de los riesgos que de estas eventuales situaciones se pudiesen producir.

Por la propia naturaleza de estos riesgos, en la medida en que conllevan una potencial responsabilidad penal, los posibles

impactos que pudieran derivarse tendrían un efecto tanto en el corto como en el largo plazo, por lo que el Grupo pone un especial énfasis en su gestión preventiva.

Los principales riesgos asociados a estos delitos potencialmente imputables a las personas jurídicas y que pudiesen eventualmente afectar al Grupo se describen a continuación:

Tipo de riesgo	Impacto
Ciudadanos extranjeros y trata de seres humanos	Imponer trabajo o servicios forzados, esclavitud o prácticas similares y ayudar a personas a permanecer ilegalmente
Cohecho y Corrupción	Inducir la falta de imparcialidad u obtener favores indebidos mediante entrega o promesa de regalos, favores...
Recursos naturales y medio ambiente	Incumplimiento de leyes, disposiciones o normas
Hacienda Pública y Seguridad Social	Defraudar a Hacienda o Seguridad Social (incluye falseamiento de contabilidad) y obtener indebidamente subvenciones, ayudas o fondos
Blanqueo de Capitales	Utilizar, realizar transacciones u ocultar el origen ilícito de bienes de origen delictivo
Financiación del terrorismo	Realizar actividades con bienes o valores a sabiendas de que serán utilizados en actividades de terrorismo
Estafa y Mercado y consumidores	Engañar con ánimo de lucro, alterar los precios, difundir, revelar o ceder secretos de empresa y utilizar información privilegiada
Propiedad industrial e intelectual	Explotar bienes amparados por derechos de propiedad industrial y/o intelectual sin consentimiento del titular
Descubrimiento y revelación de secretos	Descubrir secretos o vulnerar intimidad o emplear datos reservados sin autorización
Daños informáticos	Borrar, dañar... datos informáticos u obstaculizar el funcionamiento de sistemas
Financiación ilegal de partidos políticos	Realizar donaciones o aportaciones a partidos políticos o similares vulnerando la legislación

Para cada uno de los riesgos identificados, Elecnor cuenta con controles específicos, entre los que se encuentran el Código Ético

y la Política de Cumplimiento, auditorías internas y externas periódicas del Sistema Integrado de Gestión, Procedimiento de

Gestión y Control de Pagos, Política de Selección, el canal del Código Ético, el Sistema de Evaluación de Proveedores, etc.

El aseguramiento de una gestión responsable y un comportamiento ético, honesto y transparente con los grupos de interés se apoya en la definición de unos valores propios y la implementación

de sistemas de gestión ética y cumplimiento normativo. Así, la compañía cuenta con las herramientas necesarias para garantizar el cumplimiento de la legalidad vigente y un estilo

corporativo responsable en sus relaciones con los accionistas, empleados, clientes, proveedores, competidores y representantes sociales.



Misión
Elecnor tiene la misión de contribuir al progreso económico y tecnológico, al bienestar social y al desarrollo sostenible de los mercados en los que opera a través del desempeño de todas sus actividades. Para ello, el Grupo aspira a liderar el mercado como empresa referente, altamente competitiva, en continuo crecimiento y con presencia internacional.

El Objetivo
es ser reconocidos por la calidad de sus actuaciones, el valor de su equipo humano, la responsabilidad social, su vocación de servicio al cliente, solvencia técnica y financiera y por sus valores.

- Valores**
- Fiabilidad
 - Compromiso y esfuerzo
 - Orientación al cliente
 - Solvencia
 - Innovación

Sistema de cumplimiento
(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3,
GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 406-1)

El Grupo Elecnor y cada uno de sus empleados asume el compromiso, expresado tanto en el Código Ético como en su Política de Cumplimiento, de desarrollar sus actividades de acuerdo con las leyes en vigor en los territorios y países en los que actúa, así como cumplir y defender los derechos humanos y el respeto a los derechos laborales, actuar con diligencia y profesionalidad, integridad, calidad, cuidado del medio ambiente, prevención de riesgos laborales y responsabilidad social.

El Sistema de Cumplimiento del Grupo Elecnor se enmarca en los mencionados principios y valores y en la permanente mejora de sus prácticas y procedimientos de gestión con el objetivo de reforzar su Gobierno Corporativo.

El alcance del Sistema es el conjunto de países en que Elecnor y sus sociedades filiales y participadas actúan, sin perjuicio de las debidas adaptaciones en función de las singularidades existentes en esos países.

Elecnor se convirtió en la primera empresa de su sector en España en obtener la certificación de la **norma UNE-ISO 37001 de Sistemas de gestión antisoborno** y

en una de las primeras compañías a nivel nacional e internacional, reconociéndose el compromiso del Grupo con la mejora permanente de sus prácticas y procedimientos de gestión y posicionando a la organización como un referente en este ámbito.

Además, en este ejercicio 2019, Elecnor ha obtenido la certificación de su Sistema de Cumplimiento en la **norma UNE 19601 de Sistemas de gestión de compliance penal**, principal referencia en España para diseñar y articular sistemas de prevención de riesgos penales y plenamente inspirado en los más altos estándares internacionales en esta materia.

Los principales elementos del Sistema son los siguientes:



Código Ético



Política de Cumplimiento



Manual del Sistema de Gestión de Cumplimiento



Comité de Cumplimiento



Mapa de Riesgos de Cumplimiento y Procedimientos y Controles internos de obligado cumplimiento



Canal del Código Ético

Con carácter anual, el Comité de Cumplimiento elabora una Memoria Anual de Cumplimiento en la que se describen las principales acciones llevadas a cabo en el ejercicio en los ámbitos de prevención, monitorización y respuesta a los riesgos de cumplimiento y que es presentada a la Comisión de Auditoría y al Equipo Directivo para facilitar su labor de supervisión del Sistema.

En esta línea, el Grupo Elecnor promueve de forma permanente que todas las acciones se realicen con los más altos estándares éticos, aplicando el principio de tolerancia cero ante malas prácticas en materia de ética e integridad y espera, de sus empleados y personas con las que se relaciona, una conducta alineada con los principios de este Código, normas en que se basa

y políticas y procedimientos que lo desarrollan. Este compromiso tiene su máximo exponente en el Código Ético del Grupo.

Elecnor cuenta con un procedimiento que permite a todos sus empleados comunicar, confidencialmente, de buena fe y sin temor a represalias, conductas irregulares en las materias contempladas en el Código, normas en que se basa, políticas y procedimientos que lo desarrollan o en las leyes. A tal efecto, la siguiente dirección de email codigoetico@elecnor.com y el apartado de correos nº 26-48080 se encuentran operativas.

Los empleados de la organización pueden, asimismo, consultar dudas o proponer mejoras en los sistemas de control interno existentes en la organización.

Durante 2019, no se recibieron denuncias relacionadas con derechos humanos relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; o la abolición efectiva del trabajo infantil. Del mismo modo, tampoco se recibieron denuncias referentes a corrupción, soborno o blanqueo de capitales.

Las nueve denuncias recibidas a lo largo del ejercicio en el canal del Código Ético y gestionadas por el Comité de Cumplimiento se refieren, principalmente, a cuestiones relacionadas con el ámbito laboral. A cierre de este informe, se han resuelto seis de ellas, estando el resto en proceso de investigación y resolución.

Certificación de la norma UNE-ISO 37001 de Sistemas de gestión antisoborno

Se trata de un estándar internacional que se configura como la expresión más moderna y exigente a nivel global de sistemas de gestión para la prevención del soborno y compliance en general.



Certificación de la norma UNE 19601 de Sistemas de gestión de compliance penal

Estándar nacional inspirado en los requerimientos de la norma UNE-ISO 37001. Esta norma establece los requisitos para implantar, mantener y mejorar continuamente un sistema de gestión de cumplimiento penal con el objetivo de prevenir la comisión de delitos en su seno y reducir el riesgo penal, a través del impulso de una cultura ética y de cumplimiento.



Actuaciones 2019

- **Revisión y mejora de los procedimientos y controles establecidos para prevenir y evitar prácticas anticompetitivas.** Como parte de este proyecto, se impartirá en los primeros meses de 2020 formación específica sobre esta materia al equipo directivo del Grupo (más de 150 personas). Para el desarrollo de esta iniciativa, Elecnor ha contado con el asesoramiento especializado de Deloitte.
- **Campaña de confirmación de cumplimiento con los principios y valores establecidos en el Código Ético y en la Política de Cumplimiento** de aquellas personas que recibieron formación sobre esta materia en los últimos tres años y del propio Consejo de Administración y miembros del Comité de Dirección (más de 750 personas). En los próximos meses se continuará extendiendo esta iniciativa al resto de la plantilla del Grupo Elecnor.
- **Firma de un acuerdo de colaboración con el Instituto de Empresa (IE Law School) para la creación del "IE-Elecnor Observatory on Sustainable Compliance Cultures".** El Observatorio, con una duración inicial de dos años, tiene como objetivo analizar la adopción del compliance en las medianas e incluso medio-grandes empresas desde una perspectiva global y comparada, con el fin de entender en profundidad la realidad de sus retos, estudiar posibles soluciones y difundir los conocimientos generados.
- **Formación en Cumplimiento**

2019

Diseño y aprobación de formación presencial y on-line para +2.000 personas

Últimos 3 años

+3.000 personas del Grupo (nivel nacional e internacional), abarcando el Equipo Directivo, mandos intermedios y personal dedicado a funciones de soporte, asesoramiento y control

En esta línea, por tercer año consecutivo, el Presidente del Comité de Cumplimiento, apoyado por un experto externo, compartió con las nuevas incorporaciones los principales elementos del Sistema de Cumplimiento, así como los principales mensajes y principios y valores del Grupo.

- **Revisión del procedimiento que va desde la detección y evaluación de la oportunidad hasta la negociación y firma del contrato para proyectos singulares** con el fin de seguir mejorando su estructura, sistematización, evaluación de riesgos (incluidos los de cumplimiento), la coordinación entre departamentos y la revisión y seguimiento del proceso por parte de las funciones de asesoramiento y supervisión.
- Continuación con **el proceso de consolidación y mejora del Sistema de Cumplimiento en las distintas filiales y organizaciones del Grupo**, de acuerdo con el "Plan de Despliegue del Sistema de Cumplimiento". Es destacable en el año 2019 la actividad en las operaciones en Estados Unidos.
- La filial tecnológica, **Elecnor Deimos**, ha obtenido **la Certificación** en las normas **UNE-ISO 37001 de Sistemas de gestión antisoborno** y **UNE 19601 de Sistemas de gestión de compliance penal**. Además, la filial **Celeo** en Chile también cuenta con un modelo de prevención de delitos certificado.
- **Se reforzaron las capacidades del Comité de Cumplimiento** mediante la participación de algunos de sus miembros y de otras personas responsables del Sistema de Cumplimiento en un "Programa Avanzado en Compliance" impartido por una prestigiosa escuela de negocios con la colaboración de profesionales externos expertos en este ámbito.
- **Constitución de un grupo de trabajo específico para la mejora de la gestión del riesgo de compliance**, liderado por un miembro del Comité de Dirección del Grupo.
- **Mejora de la visibilidad del ámbito de "Cumplimiento" en la Intranet Corporativa.**

En 2020 se continuará trabajando en los siguientes objetivos:

- Mejora de la sistemática en relación con la preparación, emisión y aprobación, difusión, revisión y seguimiento de las Políticas y Procedimientos Corporativos de obligado cumplimiento.
- Desarrollo y consolidación del "IE-Elecnor Observatory on Sustainable Compliance Cultures".
- Diseño e implementación de un Módulo de Formación en Compliance para la fase "on boarding" de las nuevas incorporaciones.
- Continuación del proceso de consolidación y mejora del Sistema de Cumplimiento del Grupo en las distintas filiales de acuerdo con el "Plan de Despliegue del Sistema de Cumplimiento".

El Grupo Elecnor colabora con diferentes asociaciones sectoriales con el objetivo de seguir impulsando los sectores de actividad en los que participa. No obstante, conforme a su Sistema de Cumplimiento, nunca realiza contribuciones económicas contrarias a la ley o para obtener un trato de favor. En 2019, el Grupo Elecnor aportó 1,3 millones de euros a asociaciones sectoriales.



Derechos humanos

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 412-2)

Desde el inicio de sus actividades, el Grupo Elecnor ha estado plenamente comprometido con el apoyo, respeto y la protección de los derechos humanos en todos sus ámbitos de actuación de acuerdo con sus principios éticos y su responsabilidad social corporativa.

Tal y como se recoge en su Política de Derechos Humanos, todas las empresas del Grupo tienen un firme compromiso con el cumplimiento y defensa de los derechos humanos en el desarrollo de sus actividades en cualquiera de los países en los que actúen. Asimismo, esta Política se hace extensible a todos los grupos de interés de la compañía con el objetivo de compartir y exigir dicho compromiso en las relaciones que con ellos mantiene.

Esta Política está alineada con la Política de Responsabilidad

Social Corporativa y el Código Ético del Grupo, así como con la Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas; los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible; la Declaración de los principios y derechos fundamentales en el trabajo de la Organización Internacional del Trabajo; y las Líneas directrices para empresas multinacionales de la OCDE.

La Política de Derechos Humanos presta especial atención a la igualdad de oportunidades sean cuales sean las características de las personas, la evitación del trabajo infantil y el trabajo forzoso y el respeto a los derechos de las minorías étnicas o indígenas.

Asimismo, el Grupo es "Socio Signatory" del Pacto Mundial de Naciones Unidas, asumiendo el compromiso de incorporar a su estrategia empresarial los 10 principios en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción, así como promover los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), principalmente relacionados con la defensa de los derechos humanos y la lucha contra el cambio climático. (GRI 102-12)

Adicionalmente, Celeo Redes en Chile y Brasil están adheridos al Pacto Mundial.

En el capítulo de Gestión Ética y Cumplimiento Normativo de este informe se incluye información detallada sobre el compromiso del Grupo Elecnor con la gestión responsable y la conducta ética, honesta y transparente con sus grupos de interés.

Todas las empresas del Grupo tienen un firme compromiso con el cumplimiento y defensa de los derechos humanos en el desarrollo de sus actividades en cualquiera de los países en los que actúen

Proyecto
Reconstruyendo
La Nopalera (México).
Fundación Elecnor





UN GLOBAL COMPACT

APOYAMOS
AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

Transparencia fiscal

Elecnor publica su información fiscal en un ejercicio de transparencia informativa.

Elecnor ha realizado su mejor estimación de la distribución de los resultados obtenidos por países, así como de los pagos realizados en concepto de impuesto corriente por países, con los datos disponibles en el momento de la elaboración de estas Cuentas Anuales. Se han aplicado, para esta distribución por países, los mismos criterios empleados para la elaboración de las Cuentas Anuales Consolidadas, distribuyendo, asimismo, las homogeneizaciones y eliminaciones al resultado que se requieren para la presentación de la Cuenta de Resultados Consolidada.

Beneficio antes de Impuestos obtenidos por país

En miles de euros

Pais	2019
Alemania	- 18
Angola	19.991
Argelia	-884
Argentina	1.690
Australia	-130
Bolivia	-91
Brasil	57.422
Camerún	704
Canadá	1.430
Chile	11.247
Colombia	- 2.952
Ecuador	-879
El Salvador	267
España	94.756
Estados Unidos	6.520
Francia	2.589
Ghana	-537
Guatemala	-2
Guinea	21
Honduras	1.592
Italia	4.318
Jordania	2.638
Kuwait	3
Marruecos	-91
Mauritania	557
México	-11.212
Noruega	3.946
Omán	56
Panamá	4.129
Perú	-1.270
Portugal	-632
Reino Unido	781
República Dominicana	-7.888
Senegal	90
Sudáfrica	37
Uruguay	869
Venezuela	1.010
Total	190.077

Impuestos sobre beneficios

En miles de euros

Pais	2019
Angola	6.192,99
Argentina	204,86
Australia	4.358,24
Bolivia	9,00
Brasil	14.468,00
Camerún	124,00
Canadá	63,23
Chile	-479,06
Ecuador	230,58
El Salvador	34,00
España	1.815,53
Estados Unidos	5.433,37
Francia	76,00
Ghana	7,00
Gran Bretaña	472,87
Honduras	519,71
Italia	183,39
Jordania	244,25
Kuwait	17,00
Marruecos	0,28
Mauritania	120,00
México	13,70
Panamá	215,00
Perú	551,33
Portugal	-27,09
República Dominicana	263,48
Rumania	1,10
Senegal	10,00
Uruguay	375,94
Venezuela	6,53
Total	35.505,23

La estimación de los pagos en concepto de Impuesto de Sociedades en los países en los que el Grupo desarrolla sus actividades se corresponde, en una parte sustancial, con la liquidación definitiva de los impuestos que se devengaron durante el ejercicio 2018, así como con pagos a cuenta de los impuestos devengados durante 2019 que se liquidarán definitivamente durante el ejercicio 2020.

Subvenciones públicas recibidas (GRI 201-4)

Durante 2019 el Grupo Elecnor recibió subvenciones públicas por importe de 3.240,6 miles de euros frente a los 3.376,6 miles de euros del ejercicio anterior, según el detalle siguiente.

Pais	Ratio
España	1.947,0
Canadá	119,8
Gran Bretaña	478,5
Portugal	695,3
Total	3.240,6

Impacto social

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

Elecnor, a través de sus diversas actividades, incide de manera directa en el empleo, el progreso y bienestar social, a la vez que colabora en la resolución de algunos grandes retos a los que se enfrenta la sociedad (lucha contra el cambio climático, reducción de la brecha energética, acceso seguro a recursos de primera necesidad, como la energía o el agua potable...), y que, en la actualidad, conforman la Agenda 2030 y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Por su parte, Fundación Elecnor, refuerza el compromiso social del Grupo con proyectos de infraestructura social en los países más desfavorecidos y con la apuesta por la formación y empleabilidad de los jóvenes. Adicionalmente, existen numerosos programas de carácter social y/o ambiental que se realizan con las comunidades locales.

Gracias a un crecimiento sostenido, el Grupo Elecnor también puede repartir valor económico directo a sus principales grupos de interés: accionistas, proveedores, empleados, gobiernos, etc.



Generación de valor

(GRI 102-7, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 203-2)

Valor económico directo generado y distribuido (GRI 201-1)

En miles de euros

	2018	2019
Valor económico generado	2.283.177	2.703.775
Ingresos ¹	2.283.177	2.703.775
Valor económico distribuido	1.961.874	2.435.948
Costos operativos ²	1.245.020	1.630.566
Gastos de personal ³	599.994	669.018
Pagos a proveedores de capital ⁴	69.600	100.259
Contribución fiscal ⁵	49.960	35.505
Inversiones en la comunidad ⁶	300	600

Fuente. Los datos proceden de la cuenta de resultados de las CCAA Consolidadas 2019, salvo el Pago de Dividendos y el Pago de Impuesto sobre las Ganancias que se contemplan en el Estado de Flujos de Efectivo de las CCAA.

1. Incluye: Importe neto de la cifra de negocios+ Var. exist. productos terminad + T.R.E. para su activo + Otros ingresos de explotación + Subvenciones de inmovilizado+ Resultados por enajenaciones y otras + diferencias negativas de combinaciones de negocios +Ingresos financieros + Var. del valor razonable de instr. financieros.
2. Incluye: Aprovisionamientos + Servicios exteriores+ Tributos + Otros gastos de gestión + Deterioro y pdas. inmovilizado + Intereses minoritarios + Rdo. Inv. Contabilizadas método de la participación (negativas).
3. Incluye: Salarios y Beneficios Sociales para los empleados.
4. Incluye: Gastos financieros + Diferencias de cambio negativas + Pago de Dividendos (del Estado de Flujos de Efectivo).
5. Incluye: Pago de Impuesto sobre las Ganancias (del Estado de Flujos de Efectivo).
6. Incluye: Aportaciones a la Fundación Elecnor.

Creación de empleo

Elecnor contribuye al desarrollo y el bienestar de las comunidades locales a través de la creación de empleo directo y la contratación de empleados y proveedores locales.

A finales de 2019, la plantilla del Grupo había aumentado en 1.278 personas (9,4% con respecto al cierre del ejercicio anterior).

Plantilla	2018	2019	Variación
Nacional	8.836	9.336	5,6%
Internacional	4.741	5.519	16,4%
Total	13.577	14.855	9,4%

Empleo local

Ubicación	Empleados	2019	% Empleo local
España	9.336		95%
Europa	796		77%
América	3.725		98%
Asia	15		93%
África	969		90%
Oceanía	14		50%
Total	14.855		94%

Compras a proveedores locales (GRI 204-1)

En euros

Ubicación	Compras	Grupo Elecnor % Compra Local
España	292.570.830	100%
Europa		
Italia	6.587.194	100%
Portugal	7.090.339	100%
Noruega	5.815.997	50%
Francia	442.232	50%
Reino Unido	12.190.737	50%
Rumania	-30.802	50%
América del Norte		
Estados Unidos	55.313.759	50%
México	20.121.147	75%
Panamá	11.312.028	98%
El Salvador	119.667	25%
Latinoamérica		
Venezuela	181.318	97%
Rep. Dominicana	5.962.632	99%
Chile	25.972.227	50%
Ecuador	516.671	50%
Honduras	856.188	65%
Guatemala	500	50%
Uruguay	3.483.173	50%
Perú	315.861	50%
Brasil	113.841.159	50%
Argentina	487.354	50%
Bolivia	103.935	50%
África		
Argelia	1.390.933	100%
Angola	5.167.910	65%
Congo	6.277.123	8%
Ghana	7.730.450	28%
Guinea	7.921.033	1%
Camerún	9.148.707	8%
Senegal	1.054.793	29%
Liberia	1.919.082	0%
Marruecos	4.127	50%
Mauritania	7.993.313	50%
Asia		
Jordania	17.634.464	45%
Omán	48.027	0%
Oceanía		
Australia	16.184.704	50%
Total	645.728.811	

Elecnor ha sido capaz de crear valor a sus accionistas de manera estable a lo largo de los años, abonando dividendos sin interrupción año tras año y siempre en efectivo

Rentabilidad para el accionista

Las acciones de Elecnor, S.A., cotizan en la modalidad SIBE (Sistema de Interconexión Bursátil) del mercado continuo, donde se concentra la negociación de las acciones de las empresas más representativas de la economía española y con mayor volumen de contratación.

La compañía ha sido capaz de crear valor a sus accionistas de una manera estable a lo largo de los últimos ejercicios.

Indicadores bursátiles	2018	2019
Precio de la acción al cierre (€)	13,20	10,95
Rentabilidad por dividendo	2,6%	2,4%

La rentabilidad por dividendo en 2019 se situó en el 2,4%, frente al 2,6% del ejercicio precedente. Esta variación a la baja se debe a que el pago del dividendo a cuenta del ejercicio 2018, que tradicionalmente se venía abonando en el mes de enero del siguiente ejercicio, se adelantó a diciembre de 2018.

Así, durante el ejercicio 2018 se abonaron a los accionistas tres dividendos (dividendo a cuenta con cargo a 2017, dividendo complementario 2017 y dividendo a cuenta con cargo a 2018) mientras que en 2019 se pagaron dos dividendos (dividendo complementario 2018 y dividendo a cuenta con cargo a 2019).

La acción social del Grupo Elecnor

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 203-1)

La acción social del Grupo se articula principalmente a través de Fundación Elecnor.

A lo largo del ejercicio 2019, Elecnor donó un total de 621.505 euros a diferentes asociaciones, fundaciones y entidades sin ánimo de lucro, para apoyar diversas causas sociales. De esa cantidad, Elecnor aportó 600.000 euros a Fundación Elecnor.

Fundación Elecnor

La labor de la Fundación está estrechamente vinculada a la propia actividad de Elecnor. La finalidad de la Fundación es colaborar en la mejora de las condiciones de vida de las personas y en el progreso económico y social de las poblaciones en las que Elecnor tiene presencia estable.

La Fundación continuó poniendo en valor el lado más humano de la ingeniería a través de diversos proyectos en sus dos áreas actuación:

- El desarrollo de **infraestructuras de agua y energía** de tipo social en beneficio de quienes más lo necesitan y del medio ambiente.
- El impulso de la **formación y la investigación** para fomentar el desarrollo y la proyección profesional de los jóvenes.

En 2019, la Fundación se encontraba presente en España, Honduras, República Dominicana, Ghana, Chile, Uruguay, Angola, Nicaragua, Camerún y México. Desde su constitución, Elecnor ha dotado fondos por un importe de 5,5 millones de euros. Además, la Fundación ha obtenido recursos por importe de 4,2 millones de euros. Sumados ambos conceptos, Fundación Elecnor ha liderado proyectos por valor de 9,7 millones de euros.

Proyectos de Infraestructura Social

» **Énergie Solaire pour l'Éducation, Camerún. El tercer proyecto en África**

Este proyecto combina el desarrollo de infraestructura social con la formación e inserción laboral.

El objetivo del proyecto es consolidar las actividades socioeducativas de los Salesianos de Don Bosco en Ebolowa proporcionando electricidad estable y de calidad a los proyectos en curso a través de un sistema fotovoltaico, que asegurará las actividades que se realizan en el Instituto Técnico, el internado, el centro juvenil, la radio y el servicio de suministro de agua gratis al vecindario.

Con esta instalación renovable, Fundación Elecnor ayuda a

mejorar la educación de más de 750 alumnos.

El diseño propuesto está formado por un array solar de 62 kWp compuesto por 180 paneles de 345 W de potencia unitaria, que será capaz de proporcionar el 63% de la energía consumida. Este array trabajará junto con un clúster de inversores cargadores de 48 kWh capaces de suministrar la potencia necesaria y con unas baterías de 3.500 Ah a 48 V que permitirán hasta 12 horas de autonomía, suficiente para el periodo nocturno.

Con la colaboración del Servicio Mancomunado de Prevención de Riesgos Laborales y Elecnor Camerún, se llevó a cabo una formación en seguridad a las personas que trabajaron en la ejecución del proyecto y a un gran número de alumnos del centro de formación profesional.

Datos de formación

- 24 alumnos del instituto
- 8 alumnos egresados
- 6 trabajadores de Elecnor
- 60 profesores del instituto



Proyecto **Énergie Solaire pour l'éducation** (Camerún). Fundación Elecnor

Lo más relevante de este proyecto es la contratación de 7 alumnos egresados como personal del Grupo. Estos alumnos, junto al equipo profesional de Elecnor, instalarán los sistemas fotovoltaicos en las cubiertas del instituto.

» **Reconstruyendo La Nopalera, México**

El Patronato de Fundación Elecnor aprobó por unanimidad realizar el proyecto de alumbrado público solar en el pueblo de la Nopalera, en México. Este pequeño pueblo marginado del Estado de Morelos sufrió las devastadoras consecuencias del terremoto del 19 de septiembre.

La finalidad del proyecto es iluminar todo el pueblo con la

misma calidad e intensidad que cualquier pueblo desarrollado, todo ello con los mejores estándares de calidad. El alumbrado público inteligente que se les instalará promoverá la seguridad en áreas urbanas y aumentará la calidad de vida de los habitantes de La Nopalera. Es una apuesta por un tipo de energía renovable que favorecerá un entorno medioambiental óptimo.

La Fundación Elecnor y la Fundación de la Casa de México en Madrid firmaron un acuerdo para explorar vías de colaboración en proyectos de infraestructura social en tierras mexicanas. Con motivo del primer aniversario de Casa de México en España se realizó la presentación del proyecto.

» **Luces para Aprender, Uruguay**

Fundación Elecnor, la Administración Nacional de Usinas y Transmisiones Eléctricas (UTE) y la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI) firmaron en junio de 2018 la adenda al convenio de Luces Para Aprender 2ª etapa, para dar un paso más en la instalación de sistemas solares fotovoltaicos en las zonas rurales de Uruguay.

La firma de esta adenda permite la reubicación de equipos de energías renovables que habían sido previamente instalados en escuelas rurales cuando carecían de energía y conectividad. De las 85 escuelas rurales beneficiadas originalmente con este proyecto, 35 de ellas fueron posteriormente conectadas a la red nacional.

En esta nueva etapa, la propuesta es seguir promoviendo acciones interinstitucionales en los territorios del interior del país, a fin de fortalecer el desarrollo de conocimientos, capacidades y compromisos en torno a las energías renovables.

Así, se estuvo trabajando en la identificación de emplazamientos para instalar sistemas solares fotovoltaicos en centros universitarios y emprendimientos sociales. En el marco de la 2ª etapa del proyecto Luces para Aprender se inauguró en Durazno el primer Nodo de Energías Renovables, instalado en el Instituto Tecnológico Regional Centro-Sur de UTEC.

El espacio tiene como objetivo desarrollar un punto universitario de información, sensibilización y promoción de las energías limpias y su impacto en el medio ambiente y el desarrollo. Está dirigido a la comunidad de Durazno y alrededores, especialmente a niños y adolescentes en edad escolar.

El proyecto Luces para Aprender expandió su horizonte solidario y llegó a África. Dos equipos fotovoltaicos fueron instalados en los orfanatos de Amour y Turisemi en Goma, una ciudad de la República Democrática del Congo que tiene 160.000 habitantes. Estos dos sistemas solares fueron instalados por Cascos Azules del

ejército uruguayo en misión de paz. Fueron capacitados por parte de técnicos de UTE y de Fundación Elecnor, quienes también serán los responsables del futuro mantenimiento.

Premio Nacional de Eficiencia Energética 2019

Una escuela rural de Cerro Largo, una urbana de Minas (Lavelleja) y un liceo de Colonia, junto a la Intendencia de Montevideo y varias firmas del sector privado fueron galardonados con el Premio Nacional de Eficiencia Energética 2019. Se trata de un reconocimiento a las instituciones, organismos y empresas por su esfuerzo y logros alcanzados en relación al ahorro y uso de la electricidad en diferentes sectores de actividad.

El Premio Nacional de Eficiencia Energética, una iniciativa del Ministerio de Industria, Energía y Minería, se otorga desde hace más de 10 años para visibilizar el compromiso institucional y promover la inversión en el desarrollo de nuevos proyectos.

En esta ocasión, Fundación Elecnor UTE y la OEI, entregaron un premio de eficiencia energética en el Marco del Programa Luces para Aprender.

» Voluntariado 2019

Este año se lanzó una nueva convocatoria de voluntariado corporativo en el marco del proyecto de Camerún. El reto consistió en impartir formación a profesores y antiguos alumnos del Instituto Técnico de Formación Profesional de Ebolowa.

La formación sobre energía solar fotovoltaica se realizó a 60 personas a lo largo de las dos semanas que los cuatro voluntarios permanecieron en el país.

Con la colaboración de técnicos de Atersa, la filial fotovoltaica del Grupo, y de empleados de Elecnor Camerún, los voluntarios realizaron la auditoría del sistema solar instalado y elaboraron los contenidos formativos del curso, que también incluyó un módulo en prevención de riesgos laborales.

Proyectos de Formación

» **Participación de Fundación Elecnor en el MOOC ODS: una transformación ineludible, organizado por la Universidad Politécnica de Madrid.**

» **Observatorio de Compliance para la mediana empresa**

Fundación Elecnor y Fundación IE, con la colaboración del despacho de abogados



Proyecto Reconstruyendo La Nopalera (México). Fundación Elecnor

Eversheds Sutherland, firmaron un convenio de colaboración para la creación del Observatorio "IE-Elecnor Observatory on Sustainable Compliance Cultures" que responde a la inquietud de Fundación Elecnor por el desarrollo del compliance en la pequeña y mediana empresa.

Los objetivos principales del observatorio son los siguientes:

- **Captar y desarrollar conocimiento** que permita entender los retos a los que se enfrenta la mediana empresa en la implantación de una cultura de compliance.

- **Desarrollar propuestas** que faciliten la implantación del compliance en la mediana

empresa y en aquellas con mayor limitación de recursos.

- **Difundir el conocimiento generado** para impulsar así el desarrollo del compliance en el tejido empresarial más allá de grandes corporaciones, multinacionales y 'early adopters'.

- **Facilitar el entendimiento y el marco común en materia de compliance** al abordar iniciativas y proyectos colaborativos y entre empresas, especialmente en cadenas de valor muy integradas.

» **Cities Lab Katedra, Universidad de Deusto**

Fundación Elecnor es miembro del Consejo de Mecenades de la Cátedra Cities Lab, en virtud del convenio firmado con Deusto Business School.

El objetivo consiste en estudiar soluciones integrales para ciudades inteligentes, cruzando y analizando la información de los servicios urbanos para adaptar las políticas públicas a las necesidades de las ciudades, permitiendo así un ahorro de los costes y una mejor atención a los ciudadanos.

En la actualidad, se encuentra en marcha con el Ayuntamiento de Alcalá de Guadaíra un



Visita a la central termosolar Aste, Ciudad Real (España)

laboratorio centrado en el papel de las soluciones tecnológicas en el desarrollo sostenible de las ciudades. El objetivo es convertir Alcalá de Guadaíra en un ecosistema de innovación para integrar mejor el desarrollo urbano sostenible con la innovación tecnológica.

» **Programa de Premios y Becas con la Escuela Técnica Superior de Industriales de la Universidad Politécnica de Valencia**

En la convocatoria 2018-2019 fueron becados cinco estudiantes por sus trabajos fin de máster. Además, la Fundación hizo entrega del Primer Premio, dotado con 1.500 euros, al mejor de los proyectos presentados.

» **Visita a la central termosolar ASTE**

42 alumnos de los Máster de Ingeniería Industrial e Ingeniería Eléctrica de la ETSII (Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales de la Universidad Politécnica de Madrid) visitaron las instalaciones de Elecnor en Ciudad Real (España).

» **Curso Especialista Post-Ciclo en Instalaciones Eléctricas de Media y Baja Tensión**

Se continuó con la formación de futuros profesionales dentro del marco de colaboración con el Colegio Salesianos Deusto. En este ejercicio, se contrataron dos alumnos que asistieron al curso en el año 2016.

» **Curso Especialización en Telecomunicaciones**

El curso dirigido a los alumnos de Formación Profesional de grado medio se realizó en Valencia en el colegio Juan Comenius.

Impacto y diálogo con las comunidades locales (GRI 413-1, GRI 413-2)

Los factores sociales en el desarrollo de proyectos están cobrando cada vez más importancia, por lo que una adecuada interlocución y cercanía con las comunidades se identifica como un aspecto clave para el éxito de los proyectos.

Elecnor mantiene un claro compromiso con las comunidades en donde opera, adquiriendo especial relevancia los programas dirigidos al desarrollo social, ambiental y económico del entorno. Se destacan a continuación algunas iniciativas puestas en marcha por las filiales concesionales, Celeo y Enerfín.

» **Canadá**

- En el proyecto de Winnifred de Enerfín en la provincia de Alberta, se celebró una jornada de puertas abiertas con objeto de mantener a la población

informada sobre los avances y permitir a los habitantes de la zona expresar sus opiniones, comentarios y preocupaciones con respecto al proyecto. El protocolo de consultas públicas incluyó el envío de boletines informativos a los residentes dentro de un radio de 2 km del área de proyecto, y contacto directo con los residentes.

- La filial eólica, continuó, como en años anteriores, dando apoyo a organizaciones y eventos comunitarios en los municipios de Saint Ferdinand, Saint-Pierre-Baptiste y Sainte-Sophie-d'Halifax. Destacan los patrocinios de iniciativas y actividades como las fiestas anuales, actividades culturales para los ancianos, el día de las familias, el campamento deportivo de verano, un concurso local de música tradicional, la dotación para la construcción de un centro para personas mayores con pérdida de autonomía, etc. Se estima que el total de la colaboración ascendió a 40.000 dólares canadienses.

- En Saskatchewan, Enerfín patrocinó un festival de cometas en una comunidad próxima a un área con presencia de varios proyectos eólicos en desarrollo.

- Las visitas guiadas al parque eólico de L'Erable, organizadas en colaboración con la oficina local de turismo, continuaron en 2019, registrándose más de 480 turistas y 133 escolares.

» **Brasil**

- Ventos do Sul, la filial brasileña en operación de Enerfín, con la finalidad de fomentar la cultura, deportes e inversión social contribuyó con proyectos de carácter social, en homologación con el Gobierno brasileño y dentro de la ley de incentivos fiscales. Por ejemplo, con Fútbol de rua pela educación, programa socio deportivo que presenta una propuesta educativa basada en el concepto de deporte para el desarrollo humano.

- En el año de 2019, más de 6.000 personas visitaron la instalación del centro de visitantes del Complejo Eólico de Osorio. Anualmente, se organizan visitas, principalmente de escolares, donde se divulgan contenidos sobre la energía eólica y sostenibilidad, y se difunde información sobre los principales puntos turísticos de la municipalidad de Osorio.

- En el marco de las leyes de incentivo a la cultura e impulsada por el Ministerio



Visitas al Complejo eólico Osório (Brasil). Enerfín

de la Ciudadanía, Celeo Redes participó en diversas iniciativas como las siguientes:

- Baúl de historias. Esta iniciativa trata de difundir la lectura a través de la distribución gratuita de pequeñas bibliotecas móviles

a escuelas, entidades e instituciones públicas, así como de la realización de talleres de cuentacuentos.

- Historias que llegaron en tren, abordó de manera lúdica y divertida, temas relacionados con el ferrocarril, centrándose en

las ventajas de este medio de transporte. Además, la obra de teatro trató el aspecto de la prevención de accidentes en las regiones donde hay líneas ferroviarias. Durante el año se realizaron 5 obras de teatro infantil en escuelas e instituciones sociales.

- Proyecto "Vivir bien en Caetetuba". Consiste en la reforma y construcción de un anexo en una estación de tren, en el barrio de Caetetuba, que posibilitará la instalación de un centro de asistencia social. Además, el proyecto desarrollará cursos de capacitación profesional para los residentes del barrio, así como la revitalización de la plaza frente a la estación de tren. El proyecto se desarrolla en colaboración con el Ayuntamiento del municipio, concejalías de Asistencia Social y de Obras e Infraestructura.

- Celeo cuenta con el Programa Integra, que tiene como objetivo conocer las necesidades y características de las poblaciones de estas zonas, lo cual permite la realización de acciones de apoyo al desarrollo y la protección de estas comunidades. En el marco de este programa, también se llevan a cabo campañas de comunicación relacionadas

con las limitaciones de uso de la servidumbre de paso y la prevención de incendios, entre otros aspectos.

» **Chile**

- Se analizaron los impactos generados por los proyectos Mataquito y Casablanca sobre las comunidades locales. Dichos impactos consisten básicamente en ruido, polvo en suspensión y emisión de campos electromagnéticos. Como medidas mitigantes se consideró la instalación de pantallas antiruido en aquellas zonas donde es necesario, la limitación de velocidad en camionetas de obra, humectación de caminos, así como campañas de medición de ruido y campos electromagnéticos para verificar el cumplimiento de la norma.

- Proyecto de educación ambiental enfocado en la biodiversidad ambiental. Los contenidos abordaron el estudio de aves, interacción ave-vegetación y ecosistema. El objetivo es trabajar con metas anuales codiseñadas con la comunidad.

- Club Deportivo Celeo Redes realizará una actividad con 20 niños en riesgo social con el objetivo de reforzar el trabajo en equipo.

Integración y respeto por el entorno

Existen casos en los que los proyectos de infraestructuras se realizan en entornos considerados como más vulnerables. En concreto, Elecnor ejecuta proyectos en áreas cercanas a comunidades indígenas. En dichos casos se analizan los impactos sociales y/o ambientales de las zonas afectadas, y, en su caso, se implementan medidas para mitigarlos.

» **Colombia**

- Enerfín, continuando con el diálogo establecido con comunidades locales y respetando los usos, costumbres y tradiciones de los grupos étnicos, adelantó varios procesos de consulta previa con diferentes pueblos indígenas, como los Kogui, Wiwa, Arhuacos, Kankuamos y Wayuu, estableciendo una participación real y efectiva con estas comunidades.

- La filial en Colombia (Guajira Eólica I SAS), adelantó el proceso de consulta previa para los proyectos Parque Eólico El Ahumado y su línea de transmisión 110 kV con los pueblos indígenas de la Sierra Nevada de Santa Marta (Kogui, Wiwa, Arhuacos y Kankuamos). En el diálogo intercultural que se estableció con los

hermanos mayores de los pueblos ancestrales resaltaron la buena relación existente, tal como se refleja en los acuerdos a los que se llegó con los cuatro pueblos indígenas.

- Igualmente, en el proyecto de la línea de transmisión 110 kV se adelantaron 12 consultas previas con comunidades indígenas Wayuu. Se llevaron a cabo múltiples reuniones, donde asistieron entidades del Estado y organismos de control, presentando el proyecto y explicándolo en cada una de sus fases. En dichos procesos se contó con participación activa de las comunidades y consentimiento y aprobación de todas ellas. Como resultado del proceso, se acordaron distintas medidas de prevención, mitigación y compensación, cuyo objeto último es preservar y mantener la identidad étnica de dichas comunidades ancestrales.
- Enerfín, conforme a la expansión de nuevas áreas y con el objetivo de desarrollar los proyectos sostenibles ambiental y socialmente, inició a finales de 2019 más de 22 procesos de consulta previa con comunidades indígenas Wayuu ya que el diálogo, participación y respeto por las comunidades étnicas son un compromiso ineludible.

» **Canadá**

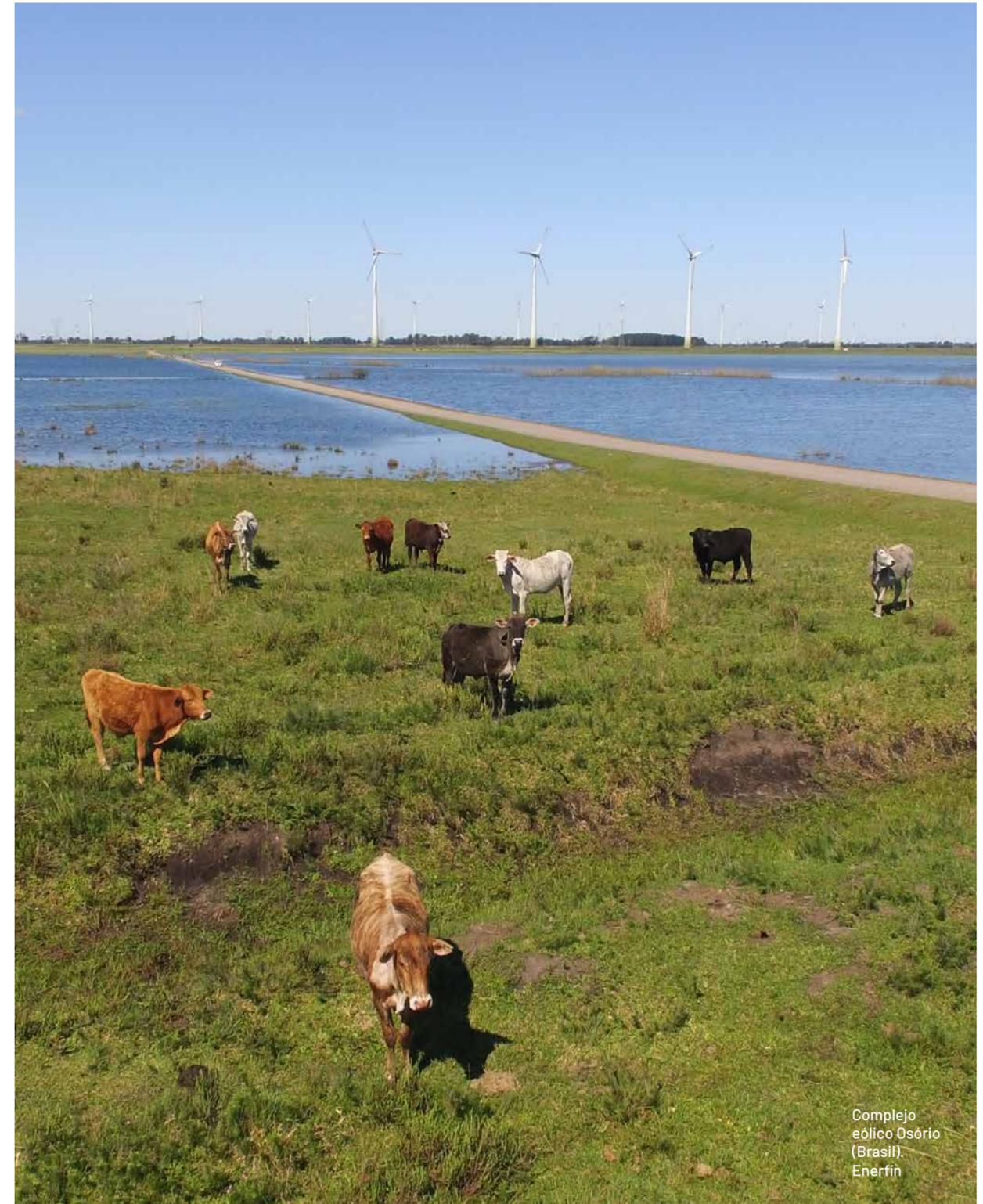
- Enerfín participa en diversas asociaciones desde las que se impulsan iniciativas para promover la energía eólica y optimizar su integración en el medio ambiente y las comunidades rurales. Entre dichas asociaciones destacan a nivel nacional la Canadian Wind Energy Association (CANWEA), y a nivel provincial la Association des Producteurs d'Énergie Renouvelable du Québec (AQPER) y la First Nation Power Authority (FNPA) en Saskatchewan.
- La FNPA intenta promover la implicación de las comunidades aborígenes en proyectos de energías renovables, abogando por la inclusión de requisitos mínimos de participación aborígen en las licitaciones provinciales y fomentando el diálogo y las alianzas de estas comunidades con los promotores privados
- Se continuó con los contactos iniciados en años anteriores con naciones autóctonas y consejos tribales en la provincia de Saskatchewan, cerrándose un acuerdo con Moossomin First Nation.

» **México**

- En la segunda mitad del ejercicio anterior la Secretaría de Energía, junto con Enerfín, inició la consulta previa, libre e informada a cinco comunidades indígenas mayas situadas en el área de influencia de los proyectos Panabá 1A, Panabá 1B, Panabá 2 y Sucilá, en el Estado de Yucatán, de acuerdo al Convenio 169 de la OIT. El objetivo es obtener el consentimiento de la comunidad para el desarrollo de los proyectos y el acuerdo sobre los beneficios sociales que se derivan.

» **Brasil**

- Prosiguieron las negociaciones con la FUNAI (Fundación Nacional del Indio) para la aprobación del Estudio del Componente Indígena (ECI) de CAIUÁ, un estudio que presenta los impactos sobre las comunidades indígenas en las cercanías del proyecto.
- Por otro lado, durante la ejecución del estudio de impacto ambiental de Parintins Amazonas Transmissora de Energia, se identificaron dos comunidades remanentes de quilombo en la zona de implantación del proyecto. Se realizarán estudios para evaluar los impactos generados por el proyecto en estas comunidades y, posteriormente, proponer medidas de atenuación a sus poblaciones.



Complejo eólico Osório (Brasil). Enerfín

Elecnor, aliado de los ODS

(GRI 102-12)



La visión de la sostenibilidad de Elecnor, plasmada en Fundación Elecnor y en las actuaciones que realiza el Grupo, se encuentra muy alineada con los retos que presentan los Objetivos

de Desarrollo Sostenible. Por su actividad, el Grupo Elecnor es uno de los agentes clave en el desarrollo y progreso de la sociedad. Sus proyectos de infraestructuras, energías

renovables, agua o medio ambiente aportan soluciones a algunos desafíos actuales y futuros como el cambio climático, la reducción de desigualdades, la brecha energética, entre otros.

Contribución derivada de los negocios principales



Contribución derivada de la acción social Fundación Elecnor



Sin embargo, la contribución del Grupo Elecnor es mucho más amplia, materializada a través de su compromiso activo con la seguridad y salud de sus empleados y colaboradores fijándose el objetivo de cero accidentes (ODS 3); la formación y desarrollo de calidad e inclusiva que ofrece a sus empleados (ODS 4 y ODS 10); y la generación de valor para sus grupos de interés (ODS 8).

Algunos proyectos e iniciativas del Grupo Elecnor y Fundación Elecnor que contribuyen a los ODS



Atersa

- » Proyecto Electrificación rural

Celeo

- » Proyectos transporte de energía eléctrica
- » Proyectos sociales (Chile y Brasil)

Enerfin

- » Proyectos sociales (Canadá y Brasil)



Fundación Elecnor

- » Proyecto Sinergia (Chile)
- » Proyecto Luces para aprender (Uruguay)
- » Proyecto H₂OME (Angola)



Grupo Elecnor

- » Proyecto Excelencia en Seguridad
- » Campaña sensibilización del Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo
- » Campañas relacionadas con hábitos saludables



Grupo Elecnor

- » Colaboración con Universidades y Escuelas de Formación Profesional
- » Proyecto Talento
- » Itinerarios formativos

Fundación Elecnor

- » Proyecto en Ebolowa (Camerún)
- » Curso Especialista Post-Ciclo en Instalaciones Eléctricas de Media y Baja Tensión



Atersa

- » Formación local en África para el mantenimiento de los proyectos

Celeo

- » Iniciativas con alumnos de escuelas rurales de Chile

Enerfin

- » Visitas escolares parque eólico de L'Erable (Canadá)



Grupo Elecnor

- » Plan de Igualdad
- » Crecimiento de las mujeres en plantilla en un 15,7% en 2019



Grupo Elecnor

- » Servicios especializados en infraestructuras de agua (ej. concesiones de depuración de aguas)

Atersa

- » Proyectos bombeo de agua en países en desarrollo

Audeca

- » Proyectos de depuración y tratamientos de aguas

Celeo

- » Depuradoras de agua en Aragón

Hidroambiente

- » Soluciones para el tratamiento de aguas

Fundación Elecnor

- » Proyecto H₂OME (Angola)



Grupo Elecnor

- » Iniciativas de eficiencia energética
- » Proyectos de mejora de la eficiencia energética

Atersa

- » Plantas Solares Fotovoltaicas

Celeo

- » Proyectos transporte de energía eléctrica

Enerfin

- » Parques Eólicos

Fundación Elecnor

- » Proyecto Luces para Aprender (Uruguay)
- » Proyecto en Ebolowa (Camerún)



Grupo Elecnor

- » Creación y fomento del empleo local
- » Contratación de proveedores locales
- » Firmantes del Pacto Mundial

Fundación Elecnor

- » Curso especialista post-ciclo en instalaciones eléctricas de media y baja tensión
- » Colaboración con universidades y Escuelas de Formación Profesional
- » Proyecto en Ebolowa (Camerún)



Grupo Elecnor

- » Iniciativas con Startups
- » Programa BIND 4.0
- » Convocatoria Innova
- » Proyectos de innovación
- » Plan de Transformación Digital



Grupo Elecnor

- » Proyectos Smartcities
- » Gestión del alumbrado público
- » Proyectos de eficiencia energética
- » Proyectos de consumo eficiente

Audeca

- » Proyectos de gestión ambiental

Celeo

- » Celeo Redes Chile consume un 45% de energía de generación renovable

Enerfin

- » Consumo de energía 100% renovable en algunas oficinas



Grupo Elecnor

- » Plan de Igualdad

Atersa

- » Proyecto Electrificación rural

Celeo

- » Proyectos transporte de energía eléctrica
- » Proyectos sociales (Chile y Brasil)

Enerfin

- » Proyectos sociales (Canadá y Brasil)

Fundación Elecnor

- » Todos los proyectos



Grupo Elecnor

- » Proyectos de energía renovable: eólicos, fotovoltaicos, biomasa, hidroeléctricos
- » Estrategia de Cambio Climático
- » Cálculo y verificación de la huella de carbono
- » Plan de reducción de emisiones
- » Campaña en el Día Mundial del Medio Ambiente



Grupo Elecnor

- » Proyectos Smartcities
- » Gestión del alumbrado público
- » Proyectos de eficiencia energética

Audeca

- » Proyectos de recogida de residuos municipales



Audeca

- » Proyectos de depuración y tratamientos de aguas
- » Proyectos de preservación de espacios naturales

Hidroambiente

- » Soluciones para el tratamiento de aguas

Otras vías de participación con la sociedad



Audeca

- » Proyectos de preservación de espacios naturales

Celeo

- » Realización de medidas compensatorias
- » Taller identificación de aves
- » Club de observadores de aves

Enerfin

- » Planes de vigilancia de avifauna en proyectos eólicos



Grupo Elecnor

- » Certificado en las normas ISO 37001 de Sistemas de gestión antisoborno y en la UNE 19601 de Sistemas de gestión de compliance penal
- » Revisión y mejora de los procedimientos y controles establecidos para prevenir y evitar prácticas anticompetitivas
- » Formación en cumplimiento

Elecnor Deimos

- » Certificado en las normas ISO 37001 de Sistemas de gestión antisoborno y en la UNE 19601 de Sistemas de gestión de compliance penal



Grupo Elecnor

- » Alianzas y colaboraciones con entidades y asociaciones
- » Participación en foros

Fundación Elecnor

- » Alianzas y colaboraciones con entidades y asociaciones

Diálogo con los grupos de interés

(GRI 102-40, GRI 102-44)

Elecnor mantiene con sus principales grupos de interés un diálogo fluido y constante a través de diferentes vías de

comunicación, mediante los que trata de conocer y responder a sus necesidades y expectativas. A continuación, se detallan los principales canales de comunicación:

Grupo de interés	Canales de comunicación
Accionistas e inversores	Junta General de Accionistas Cuentas anuales y semestrales, individuales y consolidadas Informe Integrado Memoria Fundación Elecnor Web del Grupo Canal de Atención al accionista Foro de accionistas Reuniones con inversores
Clientes	Visitas periódicas Comunicaciones periódicas Cuentas anuales y semestrales, individuales y consolidadas Ferias sectoriales Webs corporativas Encuestas de satisfacción Informe Integrado Memoria Fundación Elecnor Redes sociales
Empleados	Reuniones periódicas Grupos de trabajo Informe Integrado Campañas de comunicación Jornadas y cursos de formación Webs corporativas Intranet Newsletter eTalent Canales de contacto del Código Ético Correo igualdad@elecnor.com

Grupo de interés	Canales de comunicación
Administraciones Públicas y organismos reguladores	Web del Grupo Comunicaciones oficiales Cuentas anuales y semestrales, individuales y consolidadas Informe Integrado Memoria Fundación Elecnor Redes sociales
Proveedores y colaboradores	Reuniones y grupos de trabajo Convenciones, ferias y congresos Auditorías Informe Integrado Web del Grupo Redes sociales
Comunidad local	Webs corporativas Webs específicas de proyectos Memoria Fundación Elecnor Patrocinios y mecenazgos Proyectos sociales Informe Integrado Redes sociales
Medios de comunicación	Comunicados de prensa Encuentros informativos Web del Grupo Cuentas anuales y semestrales, individuales y consolidadas Informe Integrado Memoria Fundación Elecnor Redes sociales
Centros tecnológicos y Universidades	Convenios de colaboración Foros, ferias y congresos Informe Integrado Memoria Fundación Elecnor Web Fundación Elecnor Redes sociales



Participación en asociaciones y foros (GRI 102-13)

El Grupo Elecnor participa activamente en las asociaciones de referencia en los sectores y países donde tiene actividad.

Aquellas consideradas de mayor relevancia aparecen en el cuadro siguiente:

España

- ACEX, Asociación de Empresas de Conservación y Explotación de Infraestructura
- ADEMI, Asociación de Empresas de Ingeniería, Montajes, Mantenimientos y Servicios Industriales
- AEDYR, Asociación de Desalación y Reutilización del Agua
- AEE, Asociación Empresarial Eólica
- AELEC, Asociación de Empresas de Energía Eléctrica
- AESPLA, Asociación Española de Servicios de Prevención Laboral
- ANESE, Asociación Nacional de Empresas de Servicios Energéticos
- APECYL, Asociación de Promotores de Energía Eólica de Castilla y León
- APPI-Almussafes, Asociación de Propietarios del Parque Industrial de Almussafes
- ASAGUA, Asociación Española de Empresas de Tecnologías del Agua
- ASEJA, Asociación Española de Empresas de Jardinería
- ASERPUMA, Asociación de Empresas Restauradoras del Paisaje y Medio Ambiente
- ATC, Asociación Técnica de Carreteras y Asociación Mundial de Carreteras
- CEOE, Confederación Española de Organizaciones Empresariales
- CONFEMETAL, Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal
- EGA, Asociación Eólica de Galicia
- Plataforma enerTIC
- ESF, Energía sin Fronteras
- FEMEVAL, Federación Metalúrgica Valenciana
- ITE, Instituto Tecnológico de la Energía
- PROTERMOSOLAR, Asociación Española para la Promoción de la Industria Termosolar
- SERCOBE, Asociación Nacional de Fabricantes de Bienes de Equipo
- UNEF, Unión Española Fotovoltaica

Brasil

- Cámara Oficial Española de Comercio en Brasil
- CIGRE, Comitê Nacional Brasileiro de Produção e Transmissão de Energia Elétrica
- COGEN - Associação da Indústria de Cogeração de Energia

Canadá

- Cámara de Comercio de Canadá

Además, Elecnor participó en diferentes eventos de relevancia:

- Feria Energyyear Tour 2019, República Dominicana. Se promueven discusiones y sinergias de los principales actores del sector de la energía, la tecnología y la movilidad, que abordan cuestiones políticas, industriales, financieras y tecnológicas.
- Feria de Achilles Live, Oslo. Este evento conecta a compradores y proveedores del sector energético y utilities, con el objetivo de generar la oportunidad para compartir perspectivas y conocimientos.
- Feria Intersolar Europe, Múnich. Se trata de la principal exposición mundial de la industria solar. Durante este evento, Elecnor Deimos presentó el prototipo del proyecto APPIDE, Automatic Photovoltaic Plant Inspection and Data Explotation.
- Feria Intersolar South America, Brasil. Combinando experiencia internacional y local, este encuentro congrega los sectores fotovoltaico y termosolar latinoamericanos.
- Smart City Expo World Congress, Barcelona. Elecnor y Elecnor Deimos participaron en este evento, el más importante a nivel mundial en el ámbito de las smart cities.
- Congreso Nacional de la Mujer en la Ingeniería, Tecnología e Industria, Valencia.
- Foro EnerTIC de Eficiencia Energética y Sostenibilidad en la industria 4.0, Bilbao.
- Primera Comisión Mixta de cooperación económica y comercial entre Jordania y España.
- Partnership for Safety, organizado por Enel en Roma. Elecnor fue uno de los ponentes como un referente en políticas y campañas de concienciación para mejorar la seguridad y salud laboral.
- Audeca organizó el Día Mundial de los Bosques, en Boqueijón (La Coruña), que fue presidido por el Rey de España, Felipe VI.

Elecnor forma parte de la Fundación Consejo España-Perú, organización que nació en 2018 y cuyos objetivos consisten en impulsar la cooperación entre España y Perú en los terrenos económico, comercial, empresarial, científico y cultural; reforzar el reconocimiento recíproco y las respectivas imágenes de Perú en España y de España en Perú, y proponer a los gobiernos acciones encaminadas al desarrollo de la relación bilateral.

El patronato de la Fundación congrega a destacados representantes del mundo empresarial, la administración pública, la política y las instituciones culturales y académicas de ambos países. Elecnor, se unió como miembro patrono, a través de la figura del Presidente de la compañía.

Algunos reconocimientos

- » **Viesgo** premió las Políticas de Seguridad y Salud de Elecnor en los **Premios Seguridad y Salud**, en los que reconoce anualmente las mejores prácticas de sus empresas colaboradoras en materia de seguridad.
- » **Orange** reconoció la actividad de Telecomunicaciones por el Proyecto de Fibra Óptica FTTH (Fiber to the Home).

- » Elecnor obtuvo el **“Premio a la excelencia en la construcción de proyectos EPC en solar fotovoltaica”** en el marco del “The 2nd Solar + Energy Storage & Finance Summit”, en China.
- » Audeca recibió dos distinciones en el **XV Premio Nacional ACEX a la seguridad en la conservación de carreteras**.
- » **Finalistas en los X Premios Corresponsables** en las candidaturas “Mejor anuncio en prensa escrita” y “Mejor campaña de Redes Sociales” por la campaña Una Historia de Cuento hecha realidad en Malawi. Estos galardones premian las mejores iniciativas y buenas prácticas de RSE, sostenibilidad y comunicación.

- » **Finalistas en los Premios Ocare 2019** por la campaña de sensibilización Estrellas PES. Ocare es el Observatorio de la Comunicación y la Acción de la Responsabilidad Empresarial.
- » **La Asociación Técnica de Carreteras (ATC) y el Comité Nacional Español de PIARC** distinguieron a la filial Audeca con su medalla en reconocimiento a su **“Aportación Técnica de la Carretera”**.

- » **Fundación Elecnor con su proyecto H₂OME ha resultado finalista en la II Edición de los Reconocimientos go!ODS de la Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas.** Este galardón tiene por objetivo reconocer y apoyar a aquellos proyectos innovadores que contribuyen a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

Argimiro Ramón, S.G. de Instalaciones y Redes de Elecnor recibiendo el premio de manos de Miguel Ángel Revilla Roiz, Presidente de Cantabria, y Miguel Antoñanzas Alvear, Presidente de Viesgo. Premios Seguridad y Salud de Viesgo.





ANEXOS



Sobre este Informe

(GRI 102-1, GRI 102-5, GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-45)

Se trata del tercer Informe Integrado que elabora Elecnor con el que se traslada una visión global e interconectada de la información económica, social, ambiental y de gobierno del Grupo. El actual Informe corresponde al ejercicio 2019.

Toda la información contenida dentro del capítulo "Un valor sostenible" forma parte del Informe de Gestión de las Cuentas Anuales del Grupo Elecnor y da cumplimiento a los requisitos establecidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad (procedente del Real Decreto-Ley 18/2017, de 24 de noviembre).

En ese marco, se incluye la información sobre las actividades y los principales impactos económicos, sociales y ambientales del Grupo Elecnor, así como los aspectos considerados relevantes para los principales grupos de interés de la compañía en el ejercicio 2019. Tal y como se muestra en el Anexo I, "Índice de contenidos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad", en el proceso de elaboración se ha seguido como referencia los estándares internacionales de

Global Reporting Initiative (GRI) seleccionados, teniendo en consideración los requerimientos identificados como materiales para el negocio.

El alcance de la información reportada en este Informe es la totalidad del Grupo Elecnor (Elecnor S.A. y sociedades dependientes), excepto en aquellos casos en los que se indique lo contrario como, por ejemplo, cuando se reporta solamente el ámbito nacional. Con respecto a los datos de medio ambiente, el alcance se ciñe a aquellos países en los que la organización tiene presencia permanente. Y en relación a la información de carácter social, se incluye información del Grupo Elecnor y la Fundación Elecnor.

El Grupo Elecnor realizó durante 2018 un análisis de los asuntos materiales para la compañía y para sus grupos de interés con la doble finalidad de definir los asuntos relevantes en sostenibilidad y priorizar los contenidos incluidos en este apartado del Informe de Gestión. Este análisis de materialidad se considera vigente actualmente.

Con dicha finalidad, en una primera fase se realizó un análisis externo para identificar los asuntos de mayor relevancia para los grupos de interés. Para ello, se realizó un análisis de noticias y de la normativa relativa a aspectos de sostenibilidad (especialmente la Ley 11/2018), junto a un benchmarking sobre las matrices de sostenibilidad de clientes y empresas del sector, publicadas en sus Informes de Sostenibilidad o Informes Integrados.

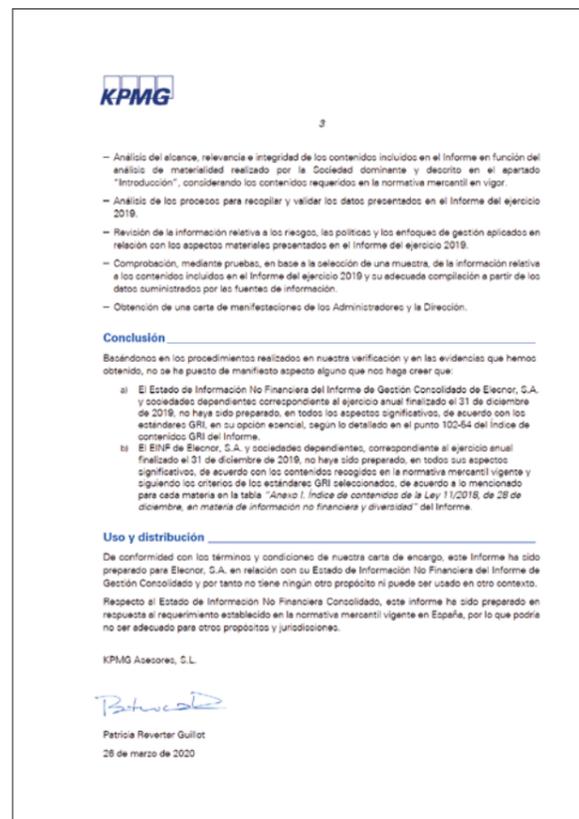
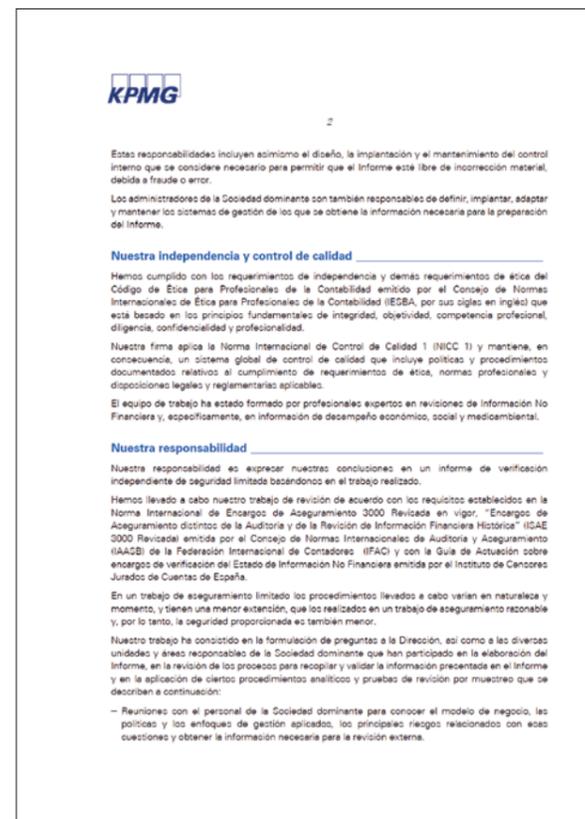
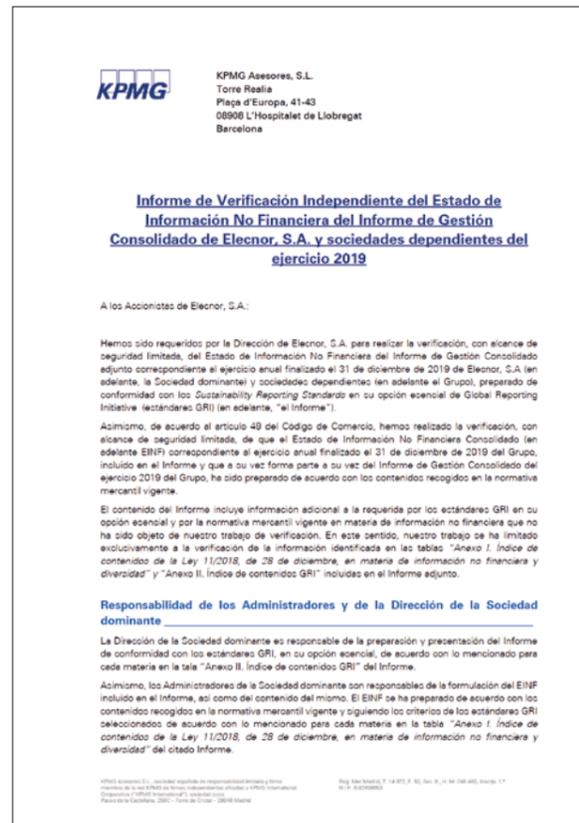
Una vez identificados los asuntos materiales, una segunda fase consistió en la priorización de dichos asuntos por parte de personas clave de la organización, es decir, aquellas personas identificadas por la empresa como responsables de la relación con alguno de los principales grupos de interés del Grupo. Además, se contó con la participación de la responsable de planificación estratégica. La relación de asuntos materiales priorizados fue, posteriormente, validado por el máximo responsable ejecutivo del Grupo.

Como resultado del proceso se obtuvieron los siguientes asuntos materiales, desglosados según su nivel de criticidad.

Asuntos materiales (GRI 102-46, GRI 102-47)	Impacto	Interno	Externo
	Criticidad		
Salud y seguridad en el trabajo de empleados/contratistas	Alta	X	X
Ética y Compliance	Alta	X	X
Atracción, retención de talento y desarrollo del capital humano	Alta	X	
Gestión de la igualdad y la diversidad	Alta	X	
Conciliación	Alta	X	X
Clientes. Calidad del servicio	Alta	X	X
Desarrollo de energías renovables	Alta	X	X
Oportunidades de negocio	Alta	X	
Gestión de riesgos	Alta	X	
Ciberseguridad	Alta	X	
Gestión financiera	Alta	X	
Transformación digital	Alta	X	
Comunicación/Transparencia	Alta	X	X
Inversión sostenible	Alta	X	
Buen Gobierno	Alta	X	
Tecnología e innovación	Alta	X	X
Gestión de intangibles	Alta	X	
Gestión ambiental/Eficiencia de los recursos	Media	X	X
Derechos Humanos	Media	X	X
Gestión de la cadena de suministro	Media	X	X
Marco regulatorio estable	Media	X	
Participación en Índices de sostenibilidad	Media	X	
Gestión del impacto y diálogo con las comunidades locales	Baja		X
Biodiversidad	Baja		X
Negocios inclusivos	Baja	X	X
Estrategias e impactos del cambio climático	Baja	X	X
Transición energética	Baja	X	X
Huella hídrica	Baja	X	X
Economía circular	Baja	X	X
Inclusión criterios sociales y ambientales en la contratación pública	Baja	X	

■ Alta ■ Media ■ Baja

La información contenida en este Informe Integrado e identificada en las tablas “Índice de contenidos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad” e “Índice de contenidos GRI” del Informe de Gestión de las Cuentas Anuales del Grupo Elecnor ha sido verificada por un auditor independiente. (GRI 102-56)



Anexo I.

Índice de contenidos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad

Contenido	Página del informe donde se da respuesta	Materialidad	Criterio de reporting GRI seleccionado ¹
Información general			
Descripción del modelo de negocio	12-19	Material	GRI 102-2 GRI 102-7
Mercados en los que opera	22-23	Material	GRI 102-4 GRI 102-6
Objetivos y estrategias	14-15; 200	Material	GRI 102-14
Principales factores y tendencias que afectan a la evolución futura	216-218	Material	GRI 102-14 GRI 102-15
Marco de reporting utilizado	254	Material	GRI 102-54
Principio de materialidad	254-255	Material	GRI 102-46 GRI 102-47
Cuestiones sociales y relativas al personal			
Enfoque de gestión	144-173	Material	GRI 102-15 GRI 103-2
Empleo			
Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y clasificación profesional	162-166	Material	GRI 102-8 GRI 405-1
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo y promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	167-168	Material	GRI 102-8
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	161	Material	GRI 103-2
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	149-151	Material	GRI 103-2 GRI 405-2
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	151	Material	GRI 103-2 GRI 405-2
Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	212-213	Material	GRI 103-2 GRI 405-2
Implantación de políticas de desconexión laboral	162	Material	GRI-103
Número de empleados con discapacidad	165	Material	GRI 405-1
Organización del trabajo			
Organización del tiempo de trabajo	162	Material	GRI-103-2
Número de horas de absentismo	158	Material	GRI 403-2
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	162-164	Material	GRI 103-2 GRI 401-3

¹ Se hace referencia a los contenidos GRI seleccionados en versión 2016 cuando no se indica lo contrario.

Contenido	Página del informe donde se da respuesta	Materialidad	Criterio de reporting GRI seleccionado ¹
Seguridad y Salud			
Condiciones de seguridad y salud en el trabajo	169-173	Material	GRI 103-2
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo	169-170	Material	GRI 403-2 GRI 403-3
Relaciones sociales			
Organización del diálogo social incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	168; 247	Material	GRI 103-2
Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos por país	168	Material	GRI 102-41
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	168	Material	GRI 403-1
Formación			
Políticas implementadas en el campo de la formación	144-148	Material	GRI 103-2 GRI 404-2
Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	148	Material	GRI 404-1
Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	165	Material	GRI 103-2
Igualdad			
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	164-165	Material	GRI 103-2
Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	164	Material	GRI 103-2
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	164; 212	Material	GRI 103-2
Cuestiones medioambientales			
Enfoque de gestión	178-195	Material	GRI 102-15 GRI 103-2
Información general detallada			
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	178-179	Material	GRI 102-15
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	178-179	Material	GRI 103-2
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	178-179	Material	GRI 103-2
Aplicación del principio de precaución	178-179	Material	GRI 102-11
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	178-179	Material	GRI 103-2
Contaminación			
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	180-185	Material	GRI 103-2
Economía circular y prevención y gestión de residuos			
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	190-191	Material	GRI 103-2 GRI 306-2
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos		No material	
Uso sostenible de los recursos			
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	188	Material	GRI 303-1
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	188	Material	GRI 301-1
Consumo directo e indirecto de energía	186	Material	GRI 302-1

¹ Se hace referencia a los contenidos GRI seleccionados en versión 2016 cuando no se indica lo contrario.

Contenido	Página del informe donde se da respuesta	Materialidad	Criterio de reporting GRI seleccionado ¹
Medidas para mejorar la eficiencia energética	187-188	Material	GRI 302-4
Uso de energías renovables	188	Material	GRI 302-1
Cambio climático			
Emisiones de gases de efecto invernadero generadas como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	180-189	Material	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	180-181	Material	GRI 201-2
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	180-189	Material	GRI 305-5
Biodiversidad			
Medidas para preservar o restaurar la biodiversidad	192-194	Material	GRI 103-2 GRI 304-3
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	192-194	Material	GRI 103-2 GRI 304-2
Información sobre el respeto a los derechos humanos			
Enfoque de gestión	216-227	Material	GRI 102-15 GRI 103-2
Aplicación de procedimientos de debida diligencia			
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	216-227	Material	GRI 102-16 GRI 102-17 GRI 410-1
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	221	Material	GRI 103-2 GRI 406-1
Medidas implementadas para la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	216-227	Material	GRI 103-2
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno			
Enfoque de gestión	206-227	Material	GRI 102-15 GRI 103-2
Medidas para prevenir la corrupción y el soborno	216-227	Material	GRI 103-2 GRI 102-16 GRI 102-17
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	216-227	Material	GRI 103 GRI 102-16 GRI 102-17 GRI 205-2 GRI 205-3
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	223; 232; 249	Material	GRI 102-13 GRI 201-1

¹ Se hace referencia a los contenidos GRI seleccionados en versión 2016 cuando no se indica lo contrario.

Contenido	Página del informe donde se da respuesta	Materialidad	Criterio de reporting GRI seleccionado ¹
Información sobre la sociedad			
Enfoque de gestión	174-177; 226-227; 228-251	Material	GRI 102-15 GRI 103-2
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible			
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	229-231	Material	GRI 103-2 GRI 203-2 GRI 204-1
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	237-246	Material	GRI 413-1 GRI 413-2
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	228-241; 247-251	Material	GRI 102-43 GRI 413-1
Las acciones de asociación o patrocinio	205; 223; 249	Material	GRI 103-2 GRI 201-1
Subcontratación y proveedores			
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	176-177	Material	GRI 103-2
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	176-177	Material	GRI 102-9 GRI 308-1 GRI 414-1
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	176-177	Material	GRI 102-9 GRI 308-1 GRI 414-2
Consumidores			
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	174-176	Material	GRI 103-2 GRI 416-1
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resultados	176	Material	GRI 103-2
Información fiscal y transparencia			
Beneficios obtenidos país por país	226-227	Material	GRI 207-4 (Versión 2019)
Impuestos sobre beneficios pagados	226-227	Material	GRI 207-4 (Versión 2019)
Subvenciones públicas recibidas	227	Material	GRI 201-4

Anexo II.

Índice de contenidos GRI

(GRI 102-55)



Para el Content Index Service, GRI Services ha confirmado que el índice de contenidos de GRI en el reporte es claro, y que las referencias para cada contenido incluido correspondan con las secciones indicadas del reporte.

Contenidos generales

Estandar GRI	Contenidos	Página del informe donde se da respuesta	Omisiones
GRI 101: Fundamentos 2016			
GRI 102: Contenidos Generales 2016			
Perfil de la organización			
102-1	Nombre de la organización	254	
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	18	
102-3	Localización de la sede central de la organización	Paseo de la Castellana, 81 Planta 20 28046 - Madrid España	
102-4	Número de países donde opera la organización	22	
102-5	Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica	254	
102-6	Mercados servidos	35	
102-7	Dimensión de la organización	24, 229	
102-8	Información sobre el colectivo de trabajadores	152	
102-9	Cadena de suministro	176	
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	No ha habido cambios significativos	
102-11	Planteamiento o principio de precaución	174	
102-12	Apoyo a iniciativas externas	224, 242	
102-13	Afiliación a asociaciones	205, 249	
Estrategia			
102-14	Declaración del responsable máximo de la organización	4	
Ética e integridad			
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	219	
Gobernanza			
102-18	Estructura de gobierno de la organización	207	
Participación de los grupos de interés			
102-40	Lista de grupos de relación	247	
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	168	
102-42	Identificación y selección de los grupos de relación	254	
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de relación	254	
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	247	
Prácticas para la elaboración de informes			
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	254	
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	255	
102-47	Lista de los temas materiales	255	

¹ Se hace referencia a los contenidos GRI seleccionados en versión 2016 cuando no se indica lo contrario.

Estandar GRI	Contenidos	Página del informe donde se da respuesta	Omisiones
102-48	Reexpresión de la información	Nota ¹ , 262	
102-49	Cambios en la elaboración de los informes	No ha habido cambios significativos	
102-50	Período objeto del informe	2019	
102-51	Fecha del último informe	2018	
102-52	Ciclo de elaboración del informe	Anual	
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	elecnor@elecnor.com	
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares de GRI	Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI	
102-55	Índice de contenidos GRI	261-265	
102-56	Verificación externa	256	

¹ De acuerdo con la recomendación de la CNMV, se ha procedido a reexpresar en las Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio 2019 las magnitudes comparativas correspondientes a 2018 con el fin de reflejar de forma retroactiva los efectos que se hubieran derivado en caso de haber integrado los activos y pasivos del subgrupo Celeo Redes por el método de la participación desde el primer acuerdo con APG. Esta reexpresión facilitará la comparabilidad de la información del año 2018 con la correspondiente al ejercicio 2019. (GRI 102-48)

Temas materiales

Estandar GRI	Contenidos	Página del informe donde se da respuesta	Omisiones
Desempeño económico			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	180, 229	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	180, 229	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	180, 229	
GRI 201: Desempeño económico 2016			
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	229	
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	180	
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	227	
Impactos económicos indirectos			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	229, 232	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	229, 232	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	229, 232	
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016			
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	232	
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	229	
Prácticas de adquisición			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	176	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	176	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	176	
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016			
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	230	
Anticorrupción			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	220	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	220	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	220	
GRI 205: Anticorrupción 2016			
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	216	
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	220	
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	220	
Energía			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	179, 186	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	179, 186	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	179, 186	
GRI 302: Energía 2016			
302-1	Consumo energético dentro de la organización	186	
302-4	Reducción del consumo energético	181	
Agua			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	179	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	179	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	179	

Estandar GRI	Contenidos	Página del informe donde se da respuesta	Omisiones
GRI 303: Agua 2016			
303-1	Extracción de agua por fuente	188	
303-3	Agua reciclada y reutilizada	188	
Biodiversidad			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	192	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	192	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	192	
GRI 304: Biodiversidad 2016			
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	192	
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	192	
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	192	
Emisiones			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	180	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	180	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	180	
GRI 305: Emisiones 2016			
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	183	
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	183	
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	183	
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	182	
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	182	
Efluentes y vertidos			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	190	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	190	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	190	
GRI 306: Efluentes y residuos 2016			
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	190	Nota ² , 264
Cumplimiento ambiental			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	179	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	179	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	179	
GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016			
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	Nota ³ , 264	
Evaluación ambiental de proveedores			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	176	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	176	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	176	
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016			
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	177	

² El Grupo está trabajando para poder reportar el desglose de residuos por tipología y método de eliminación en 2021. Se realizará un reporte más exhaustivo con la implantación de una herramienta que permitirá conocer la cantidad de residuos generados por tipo y el método de eliminación utilizado por cada residuo identificado. (GRI 306-2)

³ No consta la existencia de incidencias o aspectos que deban ser objeto de mención. (GRI 307-1)

Estandar GRI	Contenidos	Página del informe donde se da respuesta	Omisiones
Empleo			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	144	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	144	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	144	
GRI 401: Empleo 2016			
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	159, 161	
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	148	
Salud y seguridad en el trabajo			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	169	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	169	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	169	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2016			
403-1	Representación de los trabajadores en comités formales de salud y seguridad	168	
403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	169	
403-3	Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	173	
Formación y enseñanza			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	144	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	144	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	144	
GRI 404: Formación y enseñanza 2016			
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	144	
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	146	
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	146	
Diversidad e igualdad de oportunidades			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	164	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	164	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	164	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016			
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	153, 164	
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	149	
No discriminación			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	164	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	164	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	164	
GRI 406: No discriminación 2016			
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	220	

Estándar GRI	Contenidos	Página del informe donde se da respuesta	Omisiones
Evaluación de derechos humanos			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	224	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	224	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	224	
GRI 412: Evaluación de derechos humanos 2016			
412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	224	
Comunidades locales			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	228,232	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	228,232	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	228,232	
GRI 413: Comunidades locales 2016			
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	237	
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos -reales y potenciales- en las comunidades locales	237	
Evaluación social de los proveedores			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	176	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	176	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	176	
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016			
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	177	



Para cualquier información adicional o consulta
Paseo de la Castellana, 81, planta 20
28046 Madrid. España
elecnor@elecnor.com
+34 91 417 99 00
www.elecnor.com

