



vidrala

INFORME
ANUAL INTEGRADO
2024



100% reciclable
infinitas veces

INFORME ANUAL INTEGRADO 2024

Carta del Presidente

1 Vidrala en cifras

2 Informe de gestión

3 Estados financieros

4 Informe de sostenibilidad



Carta del Presidente

Estimados accionistas,

Me dirijo a ustedes para hacer balance de lo acontecido en el ejercicio 2024, un año marcado por tensiones geopolíticas, cambios en el plano político e incertidumbre macroeconómica global. Aunque la recuperación de la demanda ha sido más moderada de lo esperado, hemos seguido fortaleciendo nuestra posición en el mercado, mejorando nuestra competitividad y reforzando el servicio al cliente, demostrando una vez más nuestra capacidad de adaptación a entornos complejos.

En este sentido, cerramos el ejercicio con unas ventas de 1.588 millones de euros. El resultado bruto de explotación (EBITDA) ascendió a 454 millones de euros, representando un margen del 28,6% sobre las ventas, y el beneficio neto alcanzó los 298 millones de euros. De acuerdo con nuestra política de remuneración al accionista -enfocada al crecimiento sostenido del dividendo a largo plazo como principal forma de distribución de resultados- el Consejo de Administración ha propuesto un dividendo ordinario anual de 1,5959 euros por acción, lo que supone un incremento superior al 15% considerando el efecto de la reciente ampliación de capital liberada.

Más allá de los resultados, 2024 ha sido un año de importantes transformaciones, caracterizado por la venta de nuestro negocio en Italia y la integración de Vidroporto en Brasil. Estas operaciones nos han permitido reorganizar el negocio en tres divisiones claramente diferenciadas, reforzar nuestras alianzas a largo plazo con clientes estratégicos, identificar prioridades de gestión diferentes y sentar las bases para un potencial desarrollo en regiones de crecimiento.

Por último, como resultado de un proceso de sucesión planificado, Raúl Gómez asumió el cargo de director general en julio de 2024, sucediendo así a Gorka Schmitt. Tras la reciente adquisición de Vidroporto, este relevo marca un hito en nuestra evolución organizativa, reflejo de nuestra visión de futuro: una empresa cohesionada, preparada para innovar y crecer, siempre fiel a los valores que nos han posicionado como referentes en la industria del vidrio. El Consejo agradece profundamente a Gorka su excepcional liderazgo y manifiesta plena confianza en la capacidad de Raúl y su equipo para enfrentar con éxito los retos futuros del negocio.

En conclusión, Vidrala es hoy una compañía más sólida, ágil y preparada para afrontar las oportunidades futuras con ambición. Tenemos posiciones de liderazgo en mercados clave y un equipo altamente capacitado para impulsar el crecimiento. Vamos a invertir, más que nunca, con nuestros clientes en la mente, para seguir creciendo, reforzando nuestra competitividad y fabricando nuestros productos de la manera más sostenible posible. Y todo ello, con una estricta disciplina financiera y un firme compromiso hacia la generación de valor para ustedes, nuestros accionistas, y para las comunidades en las que operamos. Gracias por su confianza y apoyo.



Carlos Delclaux
Presidente de Vidrala

“

Vidrala es hoy una compañía más sólida, ágil y preparada para afrontar las oportunidades futuras con ambición. Tenemos posiciones de liderazgo en mercados clave y un equipo altamente capacitado para impulsar el crecimiento.



1

VIDRALA
EN CIFRAS

Vidrala es una **empresa de packaging de consumo**. Producimos envases de vidrio **para productos de alimentación y bebidas** y ofrecemos una amplia gama de servicios que incluyen soluciones logísticas y operaciones de envasado. Con una sólida trayectoria industrial, una presencia geográfica en expansión y un profundo conocimiento técnico, somos un socio estratégico para muchas de las principales marcas del mundo del consumo.

2024 ha sido un **año de progreso**, marcado por nuestra entrada en Brasil, la desinversión de Italia, una amplia serie de inversiones industriales ambiciosas en Europa y la integración de la gran planta embotelladora en Bristol (Reino Unido). Estos movimientos forman parte de una línea estratégica que, en los últimos años, nos ha llevado a ejecutar inversiones diferenciales, lo que ha resultado en un reenfoque en **tres divisiones clave**, un refuerzo de las alianzas a largo plazo con clientes estratégicos y el establecimiento de las bases para un desarrollo potencial en regiones en crecimiento.

El vidrio es mucho más que un simple material de envasado: es **la opción sostenible definitiva**. Su capacidad de reciclaje infinito, su origen natural y su capacidad incomparable para preservar la calidad de los productos lo convierten en la mejor elección para marcas y consumidores. Su transparencia, elegancia y versatilidad lo hacen no solo un protector del producto, sino también un embajador de su identidad, capturando la esencia de cada bebida y alimento en su máxima expresión.

Nuestro compromiso sigue siendo claro: servir a nuestros clientes, **fabricando envases de vidrio y ofreciendo servicios de envasado de la forma más eficiente, rentable y sostenible**, garantizando al mismo tiempo la seguridad y el bienestar de nuestras personas. Miramos al futuro con optimismo y determinación, invirtiendo con más ambición que nunca, con la mente puesta en nuestros clientes, **preparados para afrontar nuevos desafíos** y contribuir al progreso de la industria del packaging.





9

plantas de producción de vidrio



2

instalaciones de llenado



>9.000

millones de envases producidos al año



>1.600

clientes



≈5.000

personas empleadas

CIFRAS 2024



>100.000

horas de formación



53,4%

uso de vidrio reciclado sobre el total de materias primas



-1,8 %

en consumo de materias primas*



-17,3%

en consumo de agua*



-6,1%

en emisiones de CO₂*



-2,7%

en consumo de energía*



63,6

Net Promoter Score

(*) Variación anual respecto a 2023, en términos unitarios (es decir, por tonelada de vidrio fundido). Se trata de una unidad de medida de referencia en la industria del vidrio. Cualquier información basada en toneladas de vidrio fundido (tvf) permite tanto la evaluación de los resultados de la empresa como la comparación entre diferentes empresas del sector.



Nuevas instalaciones logísticas en Marinha Grande, Portugal



5 ENCIRC DERRYLIN
Fermanagh, Irlanda del Norte

6 ENCIRC ELTON
Elton Cheshire, Inglaterra

7 ENCIRC BRISTOL
Bristol, Inglaterra

8

8 VIDROPORTO PORTO FERREIRA
São Paulo, Brasil

9 VIDROPORTO ESTÂNCIA
Sergipe, Brasil

1 VIDRALA HEADQUARTERS
AIALA VIDRIO
Llodio, España

2 CRISNOVA VIDRIO
Caudete, España

3 CASTELLAR VIDRIO
Castellar del Vallès, España

4 GALLO VIDRO
Marinha Grande, Portugal

SB VIDROS
Marinha Grande, Portugal

“ Estamos viviendo momentos de profunda transformación en la industria del consumo y, en Vidrala, afrontamos este desafío con determinación. Me enorgullece presentar en este informe la evolución de nuestro perfil de negocio, fruto de nuestra capacidad de adaptación y respuesta ágil.

Gracias a decisiones estratégicas, hoy somos una empresa más diversificada, con presencia en regiones clave, una huella industrial especialmente bien invertida y una posición financiera aún más sólida.

Vidrala se encuentra ahora en una posición de fortaleza, preparada para los retos que están por venir y avanzando con paso firme en el fortalecimiento de las relaciones con clientes y el impulso del nivel de servicio, la calidad y la innovación. Este es un punto de partida idóneo para mantenernos dinámicos, invertir con la vista puesta en nuestros clientes y producir de la manera más sostenible y rentable posible. Y lo haremos con un compromiso firme con nuestros tres principios fundamentales: cliente, coste y capital.



Raúl Gómez
CEO de Vidrala



The Park - Una adquisición estratégica que nos permite expandir el negocio, aumentar la diferenciación de Encirc y asegurar ventas, rentabilidad y futuro.



Vidrala Italia - Una desinversión para reenfocarnos en regiones clave y materializar el valor creado en Italia.



Vidroporto - Un movimiento determinante para nuestra estrategia de largo plazo, que representa el primer paso para crear una plataforma de potencial desarrollo futuro en regiones que ofrecerán oportunidades interesantes.

“ 2024 ha sido un año apasionante para Vidrala Europa, marcado por el inicio de nuestra andadura como unidad de negocio y el propósito de consolidarnos como socio estratégico para nuestros clientes en la Península Ibérica y Francia.

A pesar de que la recuperación del mercado no se ha terminado de materializar, nuestros volúmenes de venta se han mantenido sólidos, reflejo de nuestra competitividad y de las ventajas del vidrio como material de envasado.

La modernización de instalaciones, la contención de costes, los planes de mejora interna y nuestras personas seguirán siendo los pilares sobre los que seguir reforzando nuestra identidad y posición en el mercado.

Víctor Tolosa
Director General
de Vidrala Europa



“ Encirc ha conseguido grandes avances en 2024, un año caracterizado por el refuerzo de nuestro servicio 360, como consecuencia de la integración de una nueva planta de envasado en Bristol.

Además, seguimos concentrando esfuerzos en torno a la transición energética, con un sólido respaldo del gobierno del Reino Unido, evidenciado en la visita a Elton del primer ministro Keir Starmer. En Irlanda del Norte, el biometano, la electrificación y los biocombustibles ganaron impulso, mientras que el hidrógeno y la captura de carbono podrían convertirse en soluciones viables para Elton.

De cara al futuro, confiamos en que nuestras inversiones estratégicas –guiadas por un enfoque centrado en el cliente y respaldadas por un equipo motivado– seguirán impulsando el crecimiento. Como muestra de nuestro compromiso por consolidar Encirc como un gran lugar para trabajar, nuestro comité ejecutivo mantuvo 40 reuniones con los 2.000 empleados de nuestras tres plantas.

Sean Murphy
Director General
de Encirc



“ En Vidroporto, tenemos un motivo especial para celebrar el 2024: nuestro primer año como parte del Grupo Vidrala, junto con la exitosa ejecución de una gran inversión en un nuevo horno.

Ha sido un año lleno de desafíos, incluidos factores locales en Brasil como los tipos de interés, la inflación y la volatilidad del tipo de cambio. A pesar de ello, Vidroporto ha logrado un desempeño excepcional en producción, ventas y resultados.

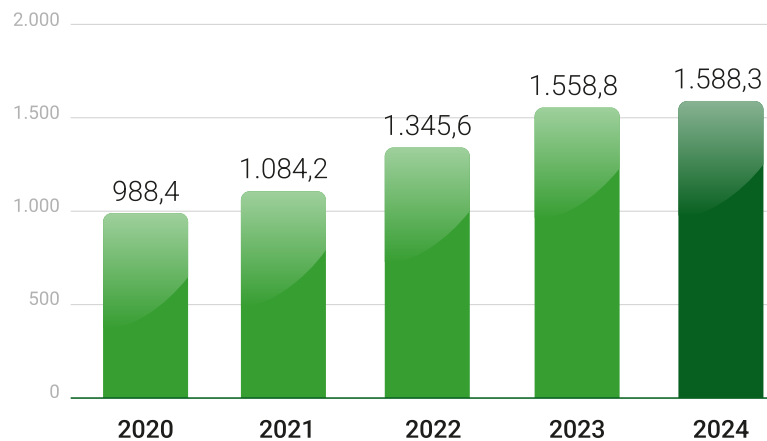
Más allá de las cifras, el proceso de integración avanza de manera fluida. Desde el primer día, hemos sentido una fuerte alineación con la cultura de Vidrala, basada en la colaboración, una visión a largo plazo y un firme compromiso con la excelencia. Estamos orgullosos de formar parte del Grupo Vidrala y seguir trabajando junto a las demás unidades de negocio para impulsar el crecimiento y reforzar la posición del Grupo en el mercado.

Edson Rossi
Director General
de Vidroporto



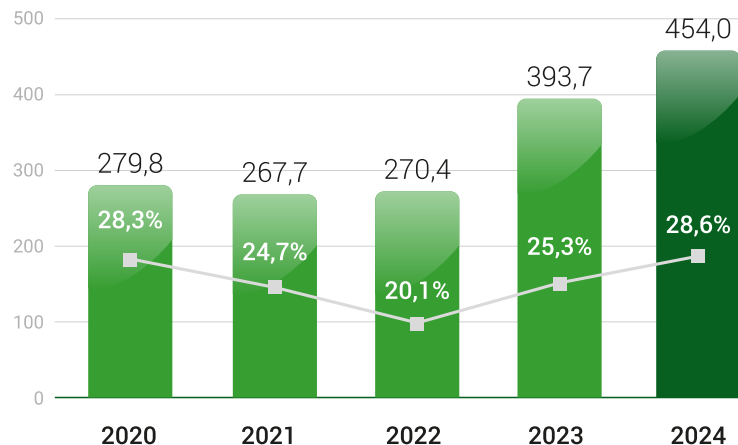
Ventas

En millones de euros



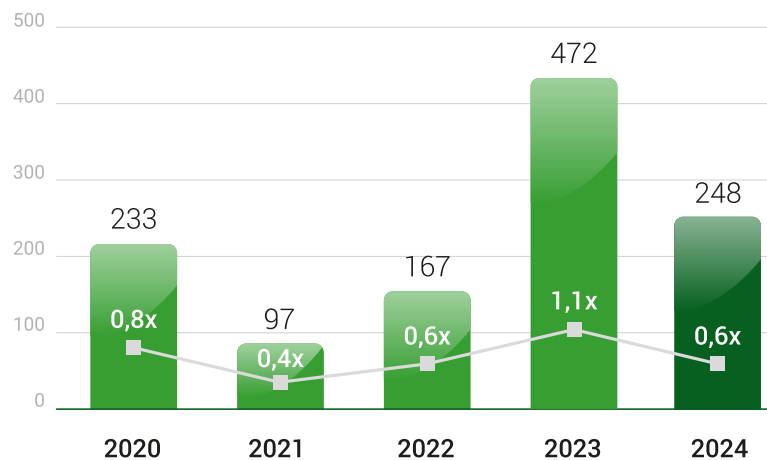
Resultado operativo

EBITDA en millones de euros y porcentaje sobre ventas



Deuda neta

En millones de euros y proporción sobre EBITDA



Remuneración al accionista

Dividendo a cuenta
(Feb. 2025) ➤ **1,1198€ /acción**

Dividendo complementario
(Jul. 2025) ➤ **0,4261€ /acción**

Prima de asistencia a JGA ➤ **0,0500€ /acción**

Remuneración total 2025 ➤ 1,5959€ /acción

+15%* 2025 vs. 2024

* Considerando el efecto de la ampliación de capital liberada llevada a cabo en noviembre de 2024.

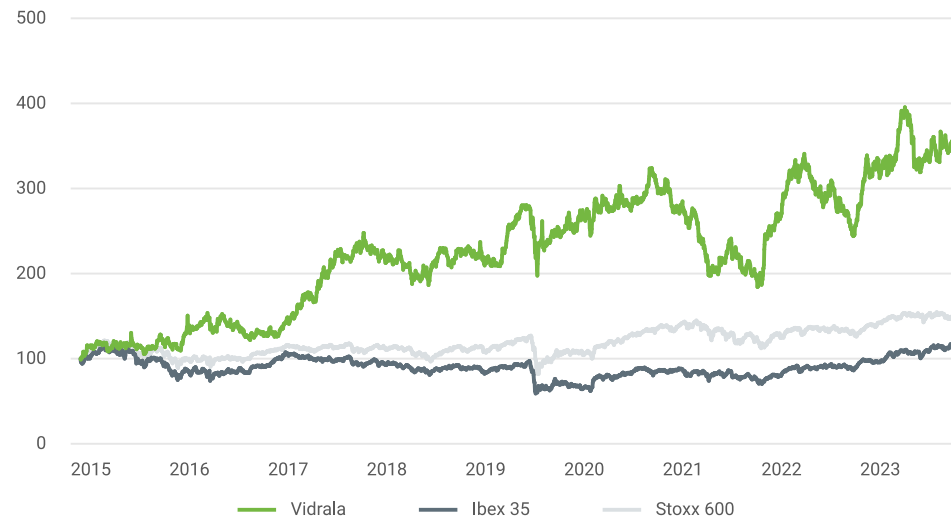


Evolución bursátil

La cotización de la acción cerró 2024 en 92,90 euros lo que equivale a una capitalización bursátil de 3.115 millones de euros.

Evolución de la cotización

Términos porcentuales comparados, base 2015



Año 2024

Cotización al cierre del periodo (euros) **92,90**

Capitalización bursátil (millones de euros) **3.115**

Remuneración ordinaria, en efectivo **1,4454€ /acción**

A cuenta **1,0180€ /acción**

Complementario **0,3874€ /acción**

Prima de asistencia a JGA **0,0400€ /acción**

Remuneración extraordinaria, en efectivo **4,0000€ /acción**

	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023
Ventas (millones de euros)	1.588,3	1.558,8
EBITDA (millones de euros)	454,0	393,7
Margen EBITDA (porcentaje sobre ventas)	28,6%	25,3%
EBIT (millones de euros)	331,0	289,8
Beneficio neto (millones de euros)	298,3	233,4
Free cash flow (millones de euros)	206,0	153,5
Deuda (a cierre del periodo, en millones de euros)	248,3	472,2
Deuda / EBITDA* (múltiplo)	0,6x	1,1x
Deuda / patrimonio (múltiplo)	0,2x	0,4x
EBITDA* / gasto financiero neto* (múltiplo)	18,8x	21,1x
Total activo (millones de euros)	2.308,2	2.481,9
Total patrimonio neto (millones de euros)	1.309,8	1.224,3

*Cifras pro-forma.





2

INFORME DE GESTIÓN

	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023	Variación reportada	Variación a divisa constante y perímetro comparable
Ventas (millones de euros)	1.588,3	1.558,8	+1,9%	+0,2%
EBITDA (millones de euros)	454,0	393,7	+15,3%	+10,5%
Beneficio por acción (euros)	8,85	6,89	+28,5%	
Deuda / EBITDA* (múltiplo)	0,6x	1,1x	-0,5x	

Nota: A efectos de mejorar la comparabilidad, se ha ajustado el beneficio por acción por el efecto de la ampliación de capital liberada llevada a cabo en noviembre 2024. A efectos del cálculo del ratio de endeudamiento, las cifras de deuda y EBITDA excluyen el impacto de la NIIF 16 Arrendamientos. La variación a perímetro comparable excluye el efecto de los cambios de perímetro debido a la consolidación de los resultados de Vidroporto desde el 1 de diciembre de 2023 y la exclusión de Vidrala Italia, reportada como operaciones discontinuadas desde el 1 de marzo de 2024.

*Cifras pro-forma, incluyendo la contribución de los últimos doce meses de Vidroporto.

Las **ventas** durante el año 2024 alcanzaron **1.588,3 millones de euros**, reflejando un **crecimiento del +0,2%** a divisa constante y perímetro comparable.

El resultado bruto de explotación, **EBITDA**, **ascendió a 454 millones de euros** equivalente a un **margen sobre las ventas del 28,6%**.

El **beneficio** obtenido en el ejercicio se **incrementó en un +28,5%** con respecto al año precedente, hasta **8,85 euros por acción**.

La **deuda** a 31 de diciembre de 2024 **ascendió a 248,3 millones de euros**, situándose en el equivalente a **0,6x** veces el EBITDA de los últimos doce meses.



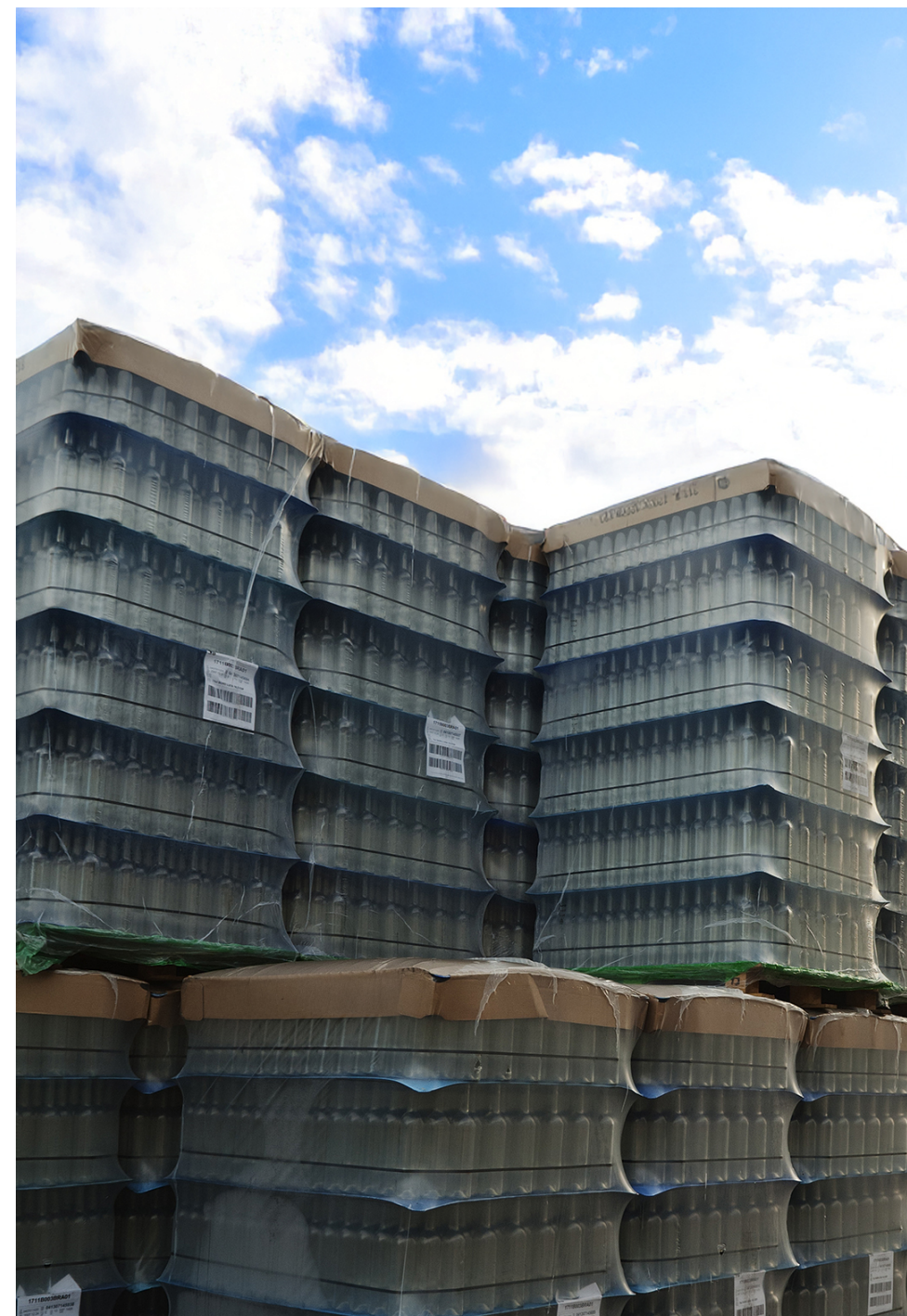
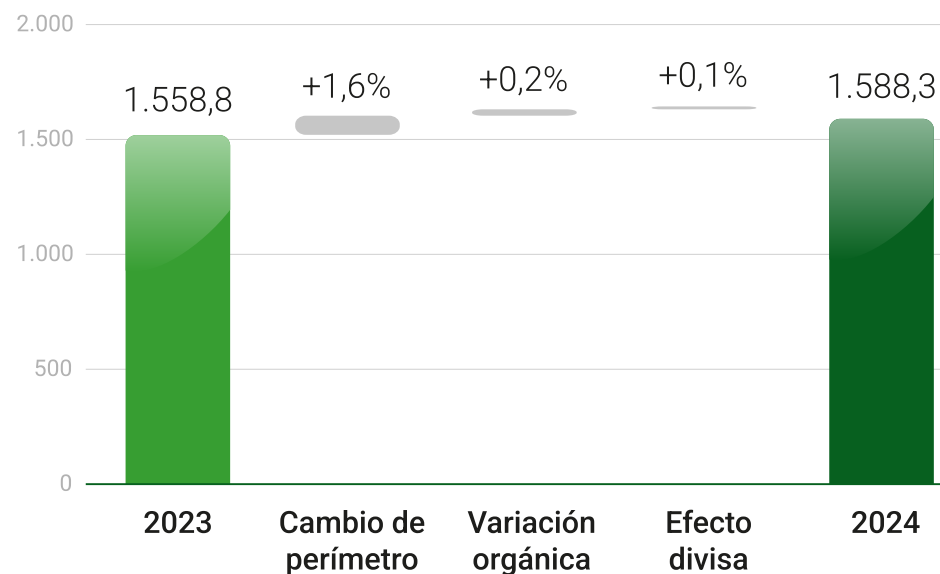
Evolución de resultados

Ventas

La cifra de ventas reportada por **Vidrala durante el ejercicio 2024 ascendió a 1.588,3 millones de euros**. Supone un incremento sobre el año anterior de un +1,9%. A divisa constante, **las ventas registraron un crecimiento del +0,2%**, sin considerar el efecto del cambio de perímetro por la consolidación de los resultados de Vidroporto desde el 1 de diciembre de 2023 y la exclusión de Vidrala Italia, reportada como operaciones discontinuadas desde el 1 de marzo de 2024.

Cifra de ventas Evolución interanual

En millones de euros



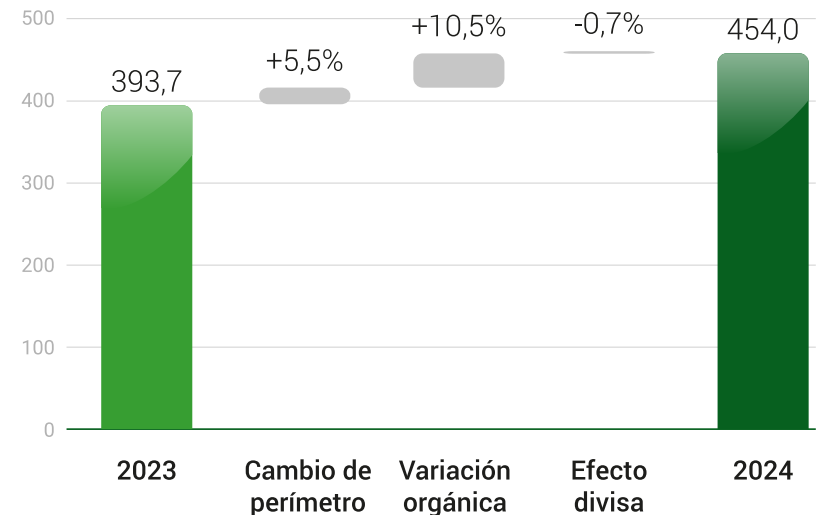
Resultado operativo

El resultado operativo bruto -EBITDA- acumulado durante el ejercicio 2024 ascendió a 454,0 millones de euros. Supone un **incremento en términos reportados del +15,3% sobre el año anterior, reflejando un crecimiento a divisa constante y perímetro comparable del +10,5%, sin considerar el efecto de los cambios de perímetro.**

El EBITDA obtenido representa un margen sobre las ventas del 28,6%. Refleja una expansión de aproximadamente 330 puntos básicos sobre el año anterior.

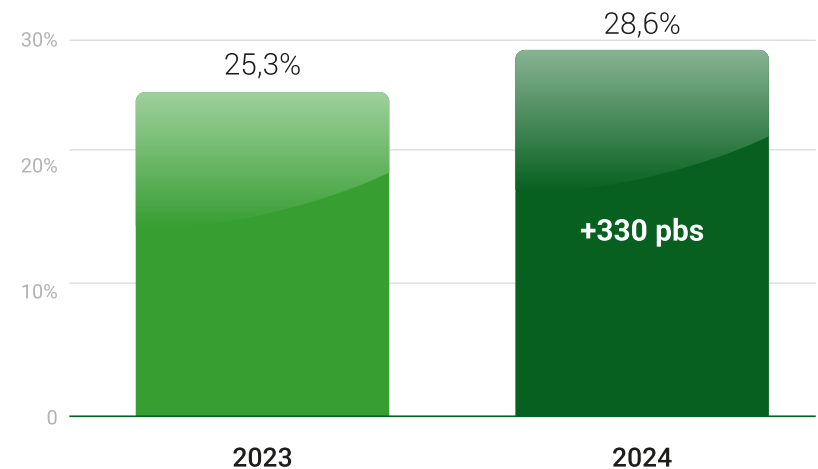
Resultado operativo EBITDA Evolución interanual

En millones de euros



Márgenes de EBITDA Variación interanual

Como porcentaje de las ventas

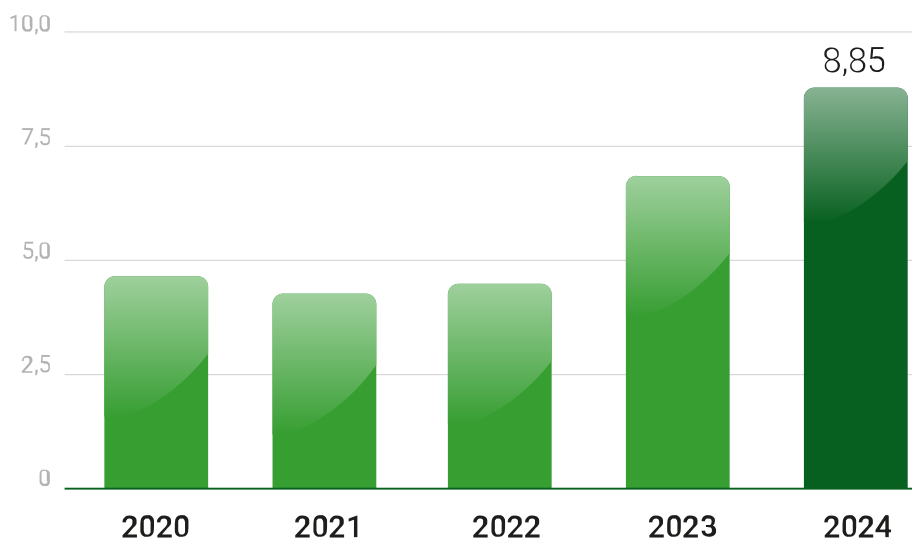


Resultado neto y balance

El beneficio del ejercicio 2024 **ascendió a 298,3 millones de euros**. Equivale a un **beneficio por acción de 8,85 euros, lo que refleja un incremento de un +28,5% sobre el año anterior**. A nivel de balance, la deuda a 31 de diciembre de 2024 se sitúa en 248,3 millones de euros. Representa un **ratio de apalancamiento equivalente a 0,6x veces el EBITDA de los últimos doce meses**.

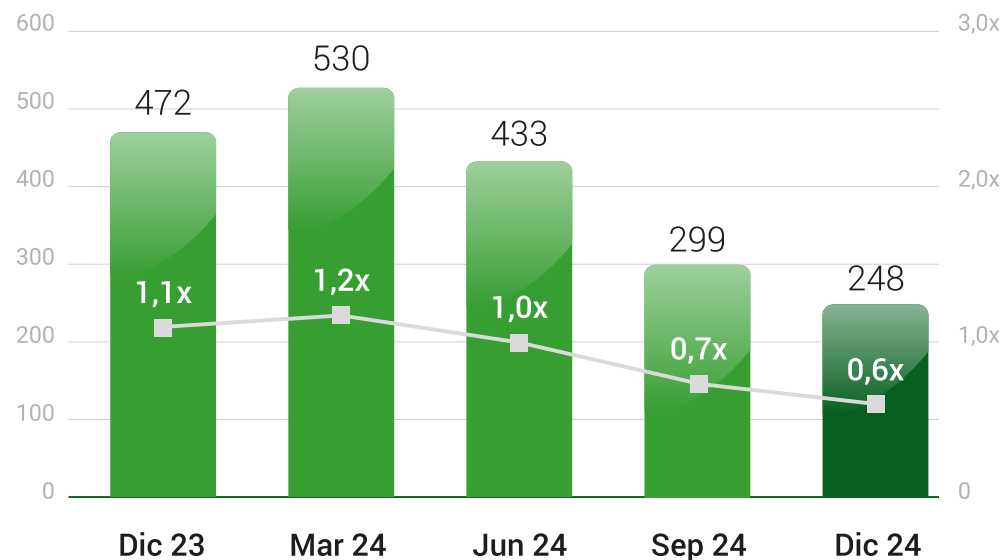
Beneficio por acción Desde 2020

En euros



Deuda Evolución trimestral desde diciembre 2023

Deuda en millones de euros y múltiplo sobre EBITDA*



Las cifras de deuda y ratio de endeudamiento no incluyen el efecto de la NIIF 16 Arrendamientos, que supone un aumento de 44,9 millones de euros en la deuda y de 6,1 millones de euros en el EBITDA consolidado (45,4 y 5,9 millones de euros, respectivamente, en el ejercicio 2023). *Para el cálculo del ratio de endeudamiento, se considera el EBITDA pro-forma incluyendo la contribución de los últimos doce meses de Vidroporto.

Conclusiones y perspectivas

Nuestros resultados de 2024 reflejan con claridad en lo que nos hemos convertido: una empresa más diversificada, competitiva y ágil, bien posicionada para el futuro, financieramente sólida, preparada para invertir, crear futuro y generar valor para nuestros clientes y accionistas.

En un contexto de demanda más débil de lo esperado, principalmente debido a factores macroeconómicos, hemos sido capaces de superar nuestras expectativas iniciales de EBITDA y generación de caja en 2024.

De cara al 2025, a pesar de la creciente incertidumbre macroeconómica y unas tendencias globales de consumo aún débiles, la optimización competitiva de nuestra capacidad productiva en Península Ibérica, el valor de nuestro posicionamiento y nuestros servicios de diferenciales en el Reino Unido y los progresos en Brasil, permitirán mantener nuestro resultado operativo y nuestra capacidad de generación de caja en niveles sólidos.

En todo caso, en Vidrala avanzamos con determinación, fieles a nuestros principios industriales. Vamos a invertir, más que nunca, con la mente puesta en nuestro cliente. Y lo haremos con disciplina financiera y firmemente comprometidos con nuestras prioridades estratégicas de largo plazo: cliente, coste y capital.

Nuestros resultados de 2024 reflejan con claridad en lo que nos hemos convertido: **una empresa más diversificada, competitiva y ágil, bien posicionada para el futuro**, financieramente sólida, preparada para invertir, crear futuro y generar valor para nuestros clientes y accionistas.

“ En un año complejo, hemos sido capaces de superar nuestras expectativas de generación de caja, reducir la deuda e incrementar la remuneración al accionista. Nuestra gestión financiera prudente nos sitúa en una buena posición para seguir invirtiendo, impulsar el crecimiento y generar valor a largo plazo.



Iñigo Mendieta
Director de Finanzas
Corporativas



Política de remuneración al accionista

La política de remuneración al accionista desarrollada por Vidrala se asienta en la sostenibilidad a largo plazo del dividendo, como medio principal de reparto de resultados y fidelización del accionista. Habitualmente, los desembolsos en efectivo se completan con primas de asistencia a la junta general. En añadido, Vidrala trata de definir herramientas complementarias de retribución al accionista que se consideran eficientes y consistentes con cada coyuntura de negocio.

En coherencia con esta política, a lo largo del año 2024 se repartieron en efectivo 1,4054 euros por acción en concepto de dividendos, y 4 céntimos de euro por acción en concepto de prima de asistencia a la junta general, acumulando un reparto en efectivo anual de 1,4454 euros por acción.

Adicionalmente, tras la confirmación del cierre de la venta de Vidrala Italia, se distribuyó un dividendo extraordinario de 4,00 euros brutos por acción, equivalente a un desembolso de 129 millones de euros.

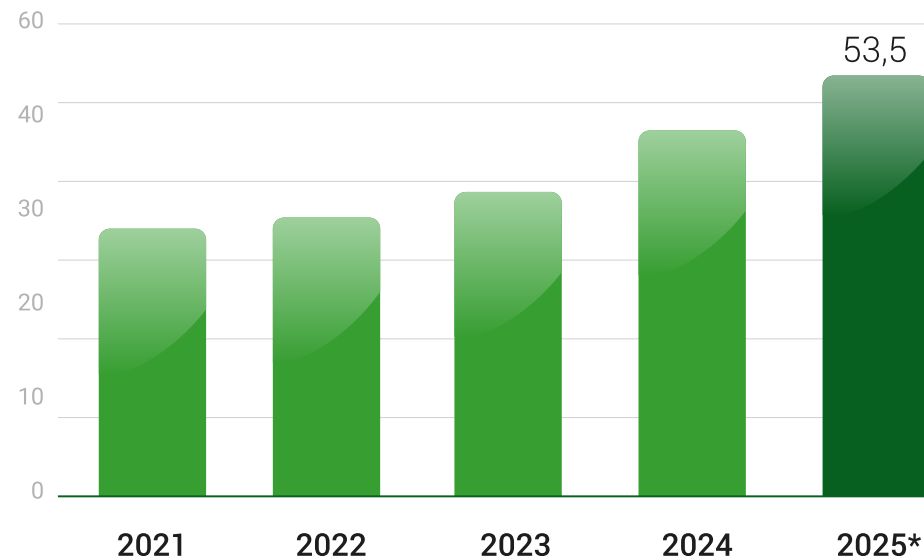
Por último, durante el mes de noviembre del año 2024 se llevó a cabo una ampliación de capital liberada mediante la cual se otorgó a cada accionista el derecho a percibir gratuitamente un 5% adicional de acciones en la proporción de una acción nueva por cada veinte acciones existentes.

Al respecto de los desembolsos previstos para el año 2025, el Consejo de Administración ha propuesto un reparto de resultados que representa un incremento en el dividendo anual de un 15%, considerando que las nuevas acciones asignadas gratuitamente tendrán pleno derecho de percepción. El primer reparto a cuenta fue satisfecho el pasado 14 de febrero de 2025 por un importe de 1,1198 euros por acción. El segundo reparto, en forma de dividendo complementario, ascendería a 0,4261 euros por acción a desembolsar el 15 de julio de 2025. Asimismo, se ofrecerán 5 céntimos de euro por acción en concepto de prima de asistencia a la junta general de accionistas. En conjunto, el reparto efectivo acumulado durante 2025 ascendería a 1,5959 euros por acción.

Como medida extraordinaria adicional, durante 2024 se completó un programa de recompra de acciones propias, a través del cual se destinaron 31,8 millones de euros a adquirir 330.000 acciones que fueron amortizadas, incrementando el beneficio por acción que corresponde a cada accionista.

Remuneración en efectivo dividendos y primas al accionista

Millones de euros, desde el año 2021



*2025, propuesto para aprobación por la junta general anual.

Al respecto de los desembolsos previstos para el año 2025, el Consejo de Administración ha propuesto un reparto de resultados que representa un incremento en el dividendo anual de un 15%.

Riesgos de negocio

La gestión de los riesgos del negocio en Vidrala **implica procedimientos supervisados desde los órganos de administración, desarrollados por la dirección y ejecutados, cada día, en la operativa de la organización.**

Los principales factores de riesgo externos que, en el contexto actual, afectan a los resultados de nuestro negocio a corto plazo, son: la prolongación del sólido contexto de ventas, las tendencias económicas globales y su potencial impacto en la demanda de nuestros productos; la gestión de los niveles de inventarios adecuados para servir a nuestros clientes y la consiguiente adecuación de capacidades productivas en nuestras instalaciones; la anormal inflación en los precios de la energía, las materias primas y otros costes operativos necesarios para producir y comercializar envases de vidrio y nuestra capacidad de transferir estos incrementos de costes a nuestros precios de venta, a través de fórmulas contractuales o renegociaciones directas; la intensidad inversora en nuestro perímetro industrial para hacer crecer o diversificar el negocio y reducir los costes operativos.

Riesgos operacionales

El grupo Vidrala desarrolla, a través de nueve centros de fabricación de vidrio y dos instalaciones de embotellado, una actividad industrial manufacturera y comercializadora basada en un proceso continuo que se encuentra sometido a riesgos inherentes ligados a la naturaleza de la actividad y a su operativa diaria.

Durante el año 2024 se han mantenido tareas específicas de evaluación y seguimiento de aquellos riesgos de negocio definidos como operacionales. Su objetivo es identificar los riesgos potenciales, en un proceso en continua revisión, conocer con perspectiva su impacto y probabilidad de ocurrencia y, principalmente, vincular cada área operativa y cada proceso de negocio a sistemas de control y seguimiento adecuados al objeto final de minimizar sus potenciales efectos negativos.



i) Riesgos de carácter medioambiental

El grupo Vidrala se declara firmemente comprometido con la protección del entorno. Con este objetivo, Vidrala lleva a cabo programas de acción específicos en diversos aspectos ambientales relativos a emisiones a la atmósfera, vertidos, residuos y consumo de materias primas, energía, agua o ruido.

La fabricación de vidrio es inherentemente intensiva en el consumo de energía como resultado de la utilización de hornos de fusión que operan en continuo, 24 horas al día, 365 días al año. Como consecuencia de la naturaleza industrial del proceso, la reducción del impacto medioambiental asociado al mismo se subraya como uno de los objetivos de la gestión. Para ello, las acciones se basan en promover esfuerzos inversores concretos para la renovación sostenida de las instalaciones fabriles, buscando una adaptación actualizada a la tecnología existente más eficaz en sistemas de reducción del impacto medioambiental. El resultado de los esfuerzos hacia la eficiencia energética tiene un efecto global en el negocio, reduciendo consumos, mejorando los costes y minimizando el impacto medioambiental. Adicionalmente, las prioridades operativas se concentran en intensificar un uso creciente de productos reciclados, en especial, casco de vidrio como materia prima principal para la fabricación del vidrio, lo cual tiene un doble efecto en la eficiencia medioambiental toda vez que evita el consumo alternativo de materias primas naturales y que contribuye a reducir el consumo energético y el consiguiente volumen de emisiones contaminantes.

Dentro de las directrices estratégicas de Vidrala, se documenta como prioritaria la implantación de sistemas de gestión ambientales. En coherencia con este compromiso, todas las instalaciones productivas del Grupo se encuentran vigentemente certificadas bajo estándares ISO 14001:2015 demostrando que Vidrala opera efectivamente bajo las conductas de un sistema de gestión medioambiental global, reconocido y externamente verificado. Además, en línea con el compromiso de mejora continua, se han iniciado procesos de implantación y verificación de nuevas normas ambientales como la ISO 14064:2018 en 5 de nuestras instalaciones productivas, relacionada con la declaración voluntaria de emisiones de CO₂, o la ISO 50001:2018, sobre sistemas de gestión de la energía, ya certificada en 5 de nuestras fábricas.

En añadido, Vidrala mantiene un compromiso inversor específicamente destinado a minimizar el potencial efecto contaminante de sus instalaciones. De especial relevancia durante los últimos años, este esfuerzo concreto se ha materializado en la conclusión de un amplio proyecto inversor desarrollado para la instalación en todos los centros productivos de sistemas especiales de depuración de emisiones atmosféricas, denominados

El resultado de los esfuerzos hacia la eficiencia energética tiene un efecto global en el negocio, reduciendo consumos, mejorando los costes y minimizando el impacto medioambiental.

precipitadores electrostáticos o electrofiltros. Estas instalaciones están dirigidas a reducir las emisiones de partículas contaminantes siendo reconocidos como la mejor tecnología disponible a este efecto por la normativa europea. Los electrofiltros instalados actúan reteniendo las partículas generadas en el proceso de fusión mediante su atracción a través de campos eléctricos, consiguiendo reducir las emisiones habituales de los hornos de fusión de vidrio en más de un 90%. Los electrofiltros instalados en Vidrala han sido acompañados de sistemas de depuración de emisiones de SO_x, desulfuradores, que han permitido reducir considerablemente la emisión de este contaminante.

Los efectos del cambio climático ya son visibles y se agravarán si no se toman las medidas adecuadas. Reducir nuestra huella de carbono y minimizar nuestro impacto climático es vital para nosotros. Para ello, hemos invertido en hornos más eficientes desde el punto de vista energético, así como en el cambio a fuentes de energía renovables para reducir la dependencia de los combustibles fósiles. Asimismo, nuestro objetivo en línea con la ambición de limitar el calentamiento global a niveles inferiores a 1,5°C quedó validado por la iniciativa de Objetivos Basados en Ciencia (SBTi, por sus siglas en inglés) en 2022.

Además, el Grupo Vidrala consiguió la calificación 'B' en Cambio Climático y 'B' en Gestión del Agua en los informes del Carbon Disclosure Project. Los informes de calificación Carbon Disclosure Project (CDP), permiten visualizar el desempeño medioambiental, la gestión y los avances en sostenibilidad de las empresas. El informe publicado por la organización sin ánimo de lucro, reafirma el compromiso medioambiental de Vidrala y su posición como firma pionera en sostenibilidad.

En conjunto, y como constatación del compromiso anteriormente mencionado, el progreso hacia la eficiencia medioambiental de Vidrala se documenta en detalle en el estado de información no financiera / memoria de sostenibilidad, parte del informe de gestión de las cuentas anuales consolidadas del grupo.



ii) Riesgo de seguridad laboral

En línea con su compromiso con la seguridad y salud de sus cerca de 4.900 trabajadores, el Grupo Vidrala ha continuado fortaleciendo sus estrategias preventivas y mejorando los entornos laborales. La empresa ha implementado diversas medidas orientadas a la reducción de riesgos, promoviendo una cultura de seguridad basada en la prevención y el bienestar de su equipo humano.

En el año 2024, los indicadores de siniestralidad han reflejado un incremento frente a 2023 (Índice de Frecuencia de 17,0 en 2024 frente a 13,6 en 2023), lo que ha llevado a realizar una evaluación de las causas y reforzar medidas de seguridad en todos los niveles de la organización, reforzando así el firme propósito de desarrollar entornos laborales cada vez más seguros.

Por otro lado, y como parte de su evolución en materia de seguridad, la compañía avanza en la implementación progresiva de sistemas de gestión basados en la norma ISO 45001:2018, lo que permitirá consolidar un enfoque estructurado y eficaz en la gestión de riesgos laborales.

Estos esfuerzos reflejan el compromiso del grupo con la sostenibilidad y la mejora continua en seguridad y salud ocupacional, garantizando condiciones de trabajo más seguras y fortaleciendo el cumplimiento de estándares internacionales.

La compañía ha implementado diversas medidas encaminadas a la reducción de riesgos, promoviendo una cultura de seguridad basada en la prevención y el bienestar de su plantilla.

iii) Riesgo de cadena de suministro

La actividad llevada a cabo por industrias de proceso de producción intensivo y servicio continuo, como lo es la de Vidrala, puede ser vulnerable a riesgos de distorsión en la cadena de suministro.

Para asegurar estabilidad en volumen, calidad y precio de ciertas materias primas esenciales, Vidrala planea avanzar con la verticalización de su actividad operativa, desplegando una estrategia específica para cada una de las regiones en las que opera.

Al respecto de los riesgos de aprovisionamiento de productos, materiales, instalaciones o tecnologías que puedan ser clave para el normal desarrollo del proceso industrial, las acciones de gestión incluyen la búsqueda continuada y especializada de fuentes de suministro y el refuerzo de las relaciones con los proveedores, diversificando las fuentes de acceso, formalizando relaciones de largo plazo, estableciendo procesos propios de homologación, auditoría y control de calidad y desarrollando alternativas de suministro en las áreas de relevancia. Además, para asegurar estabilidad en volumen, calidad y precio de ciertas materias primas esenciales, Vidrala planea avanzar con la verticalización de su actividad operativa, desplegando una estrategia específica para cada una de las regiones en las que opera, adaptada a los riesgos y casuísticas particulares de las mismas.

Sobre los riesgos relativos al servicio al cliente y a la calidad del producto, las acciones emprendidas incluyen el desarrollo de un área departamental específica, e independiente del resto de áreas organizativas, dedicada exclusivamente a la calidad.

Asimismo, se ha completado un proyecto inversor específico destinado exclusivamente a garantizar los objetivos definidos de calidad del producto comercializado, optimizando el control preventivo o la inspección de la calidad mediante la implantación de las mejores tecnologías disponibles a lo largo de todas las instalaciones del grupo.



Carretillas elevadoras eléctricas en nuestro nuevo almacén en Marinha Grande, Portugal

En relación a los riesgos relacionados con los inventarios, el grupo ha desarrollado una serie de sistemas a fin de garantizar un control continuo del inventario sobre el producto terminado almacenado monitorizando su existencia física, calidad, antigüedad y rotación con el objetivo de asegurar un volumen de inventario que sea equilibrado, en volumen y en valor, a las expectativas de ventas. Dichos controles han tenido como resultado la implantación de procesos automatizados de monitorización de stocks con la consiguiente aplicación de medidas concretas de depreciación, física y en valor contable.



iv) Riesgo de inflación en costes de energía y materias primas

La manufactura de envases de vidrio se vio afectada por el contexto inflacionista sufrido entre los años 2022 y 2023, habiéndose sufrido una anormal presión en los costes de producción que ha comenzado a dar señales de moderación.

En particular, la actividad industrial durante el año 2022 se vio impactada por la extrema inflación del coste de energía, intensificada por el conflicto entre Rusia y Ucrania y que, inevitablemente, se trasladó a otros componentes de costes operativos.

El consumo de energía, principalmente gas natural y electricidad, representa un origen de costes operacionales significativo que es inherente al proceso de producción y manufactura de vidrio al que Vidrala dedica su actividad. Asimismo, el aprovisionamiento de materias primas representa otra fuente de coste relevante para el Grupo. La fluctuación en las variables que originan sus precios, representada en la natural variabilidad de los mercados globales de commodities, afecta al coste del proceso productivo y puede incidir en mayor o menor medida en la rentabilidad del negocio.

Al objeto de gestionar el impacto de este riesgo, el Grupo emplea procesos de control específicos para mitigar los potenciales efectos imprevistos sobre los márgenes operativos

que se producirían en caso de que acontezcan tendencias de mercado inflacionistas. El grupo Vidrala ha puesto en marcha medidas de adaptación de los precios de venta y de protección del coste de la energía entre las que se incluyen la implantación de fórmulas de tarificación adaptadas, el incremento de la flexibilidad de los contratos de suministro, el seguimiento y monitorización continuado de las variables de mercado que las determinan mediante departamentos de gestión y control dedicados y en el seguimiento del riesgo mediante estrategias de cobertura de precios, incluyendo la contratación de tarifas a precios fijos y el uso de instrumentos financieros derivados para su cobertura. Asimismo, como parte de los objetivos de sostenibilidad relacionados con la transición energética y descarbonización, el grupo Vidrala está llevando a cabo un plan de inversión en autogeneración de energía eléctrica renovable, lo que a su vez contribuye a la mitigación gradual de este riesgo.

En materialización a esta política de control de riesgos, a 31 de diciembre de 2024, el grupo Vidrala mantiene contratados instrumentos de protección o cobertura ante incrementos de precios de commodities energéticas por un nominal equivalente a 58 millones de euros. Adicionalmente, algunos suministros energéticos han sido contratados directamente a un precio fijo. Como resultado de estas medidas, el Grupo estima que tiene cubierto un 60% y un 20% del consumo del 2025 y 2026, respectivamente.

v) Riesgo de ciberseguridad

El riesgo de ciberseguridad hace referencia a las potenciales amenazas y vulnerabilidades que puedan afectar a los sistemas de control o sistemas de información y comunicaciones, así como a cualquier otro activo sustentado por sistemas tecnológicos de información. Actualmente, el riesgo de sufrir un ataque de ciberseguridad es real y creciente, si bien, en el Grupo Vidrala no se ha materializado ningún incidente relevante en esta materia en 2024. El constante avance de la tecnología supone un gran beneficio, a la vez que un aumento de la exposición a ataques maliciosos, sabotajes, así como otros actos intencionados que pueden llevar a interrupciones a nivel operativo, robo de información sensible, propiedad intelectual e industrial, etc. con impactos significativos en la actividad del Grupo.

De cara a la gestión de este riesgo, el Grupo Vidrala dispone de un Plan Director de Ciberseguridad que fue impulsado en el año 2021 y que ha supuesto inversiones y gastos específicos como resultado de un intenso análisis fruto del asesoramiento de consultores externos, de la autoevaluación de riesgos y del desarrollo de políticas y procedimientos de mejora continua que ayudan a seguir fortaleciendo nuestro entorno de control. El volumen de inversiones anual se adecúa a los proyectos a llevar a cabo dentro de este plan continuo de ciberseguridad encaminado a mantener el riesgo en niveles bajos. Algunas, si bien no todas, de estas herramientas de mejora son las siguientes:

- El responsable de ciberseguridad dispone de la suficiente autonomía e independencia para desarrollar sus funciones.
- Se disponen de diversas políticas y procedimientos de gestión de la ciberseguridad para asegurar su cumplimiento.
- Se realizan simulacros de ciberataque y auditorías por terceras partes de cara a la mejora continua de nuestros protocolos de respuesta y de continuidad de negocio.
- Se potencia la formación y capacitación constante de todos los trabajadores como capacitación de la primera línea de defensa.
- Se dispone de un Centro de Operaciones de Seguridad que, de forma continua, detecta, analiza e informa de alertas y posibles amenazas.



“ Nuestra estrategia de acompañamiento al cliente, diversificación e internacionalización ha sido clave para impulsar nuestro crecimiento. Al mismo tiempo, la eficiencia operativa, una gestión financiera ágil y rigurosa de los costes y nuestro compromiso con la optimización fiscal han permitido expandir nuestro EBITDA y resultado, fortaleciendo nuestra posición en el mercado. Seguimos firmemente comprometidos con la creación de valor a largo plazo, consolidando nuestra competitividad en un sector esencial para la economía circular.

Elena Gárate
Directora de
Administración y
Control Financiero



Riesgos en materia fiscal

El grupo Vidrala opera en un ámbito multinacional, a través de sociedades con actividades en España, Portugal, Reino Unido, Brasil, Francia e Irlanda, sometidas a distintas regulaciones tributarias.

La política fiscal de Vidrala tiene como objeto asegurar el cumplimiento de la normativa aplicable en todos los territorios tributarios en los que opera el grupo, en consistencia con la actividad desarrollada en cada uno de los mismos. Dicho principio de respeto de las normas fiscales, se desarrolla en coherencia con el fin del negocio que es crear valor de manera sostenida para el accionista, evitando riesgos tributarios y buscando eficiencias fiscales en la ejecución de las decisiones de negocio.

Se consideran riesgos fiscales aquellos potencialmente derivados de la aplicación de dichas normativas, la interpretación de las mismas en el marco de la estructura societaria del grupo o la adaptación a las modificaciones que en materia tributaria pudieran acontecer.

Para su control, Vidrala dispone de un sistema de gestión integral de riesgos que incluye los riesgos fiscales relevantes y los mecanismos para su control. Asimismo, el Consejo de Administración asume entre sus facultades la supervisión de la estrategia fiscal. Con el fin de incorporar a la planificación fiscal corporativa los principios de control indicados, Vidrala asume entre sus prácticas:

- La prevención adoptando decisiones en materia tributaria sobre la base de una interpretación razonable y asesorada de las normativas, evitando posibles conflictos de interpretación mediante la utilización de instrumentos establecidos por las autoridades pertinentes como consultas previas o acuerdos de tributación, evaluando con carácter previo las inversiones u operaciones que presenten una especial particularidad fiscal y, sobre todo, evitando la utilización de estructuras de carácter opaco o artificioso, así como la operativa con sociedades residentes en paraísos fiscales o cualesquiera otras que tengan la finalidad de eludir cargas tributarias.
- La colaboración con las administraciones tributarias en la búsqueda de soluciones respecto a prácticas fiscales en los países en los que el Grupo Vidrala está presente, facilitando la información y la documentación tributaria cuando esta se solicite por las autoridades fiscales, en el menor plazo posible y de forma más completa, potenciando acuerdos y, finalmente, fomentando una interlocución continuada con las administraciones tributarias con el fin de reducir los riesgos fiscales y prevenir las conductas susceptibles de generarlos.
- La información al Consejo de Administración, a través de la Comisión de Auditoría y Cumplimiento, facilitando información sobre las políticas y criterios fiscales aplicados e informando sobre consecuencias fiscales cuando constituyan un factor relevante.

Asimismo tras la adquisición en Brasil y por lo complejo de su sistema fiscal, el Grupo ha establecido mecanismos de control adicionales para garantizar el cumplimiento de la normativa vigente en este país.

La política fiscal de Vidrala tiene como objetivo asegurar el cumplimiento de la normativa aplicable en todos los territorios fiscales en los que opera el Grupo.

Riesgos financieros

El entorno de volatilidad global en los mercados financieros y la creciente dimensión de Vidrala exponen las actividades a elementos potencialmente desestabilizadores de índole exógena que denominamos riesgos financieros y que obligan a implantar mecanismos de control específicos.

Las tareas de gestión de los riesgos financieros en Vidrala se basan en la identificación, el análisis y el seguimiento de las fluctuaciones de los mercados en aquellos elementos que puedan tener efecto sobre los resultados del negocio. Su objeto es definir procesos sistemáticos de medición, control y seguimiento que se materialicen en medidas para minimizar los potenciales efectos adversos y reducir estructuralmente la volatilidad de los resultados. Para cubrir ciertos riesgos, Vidrala emplea o puede emplear instrumentos financieros derivados cuyo volumen y características son detallados en el informe anual.

Podemos identificar como riesgos financieros más relevantes los siguientes:

i) Riesgo de tipo de cambio

Vidrala opera en el ámbito internacional y se encuentra, por tanto, expuesto al riesgo de fluctuación de los tipos de cambio por operaciones con divisas diferentes al euro.

El riesgo de tipo de cambio vigente en la estructura de negocio actual se concentra, principalmente, en las subsidiarias Encirc Limited, cuyas actividades se ubican en el Reino Unido e Irlanda y Vidroporto S.A, cuyas actividades se ubican en Brasil. Como resultado, a efectos del grupo consolidado resulta que el 50,0% de las ventas y el 51,0% del resultado de explotación, EBITDA, correspondientes al año 2024 se generaron en divisa extranjera, por lo tanto, su reporte en euros se encuentra sometido a los riesgos de traslación que pueden generarse por las fluctuaciones del tipo de cambio frente al euro. Asimismo, existe un riesgo de conversión a euros de los recursos de caja que genera el negocio en ambas localizaciones, de modo que la depreciación de cualquiera de las divisas podría reducir el contravalor en euros disminuyendo el efectivo generado por el negocio.

Como cuantificación de la sensibilidad a este riesgo, en base a los datos registrados en el año 2024, si la libra esterlina o el real brasileño se depreciaran en un 5% de promedio en un año completo, manteniendo el resto de variables constantes y asumiendo la ausencia de instrumentos de cobertura, el beneficio consolidado del grupo se vería afectado en aproximadamente un -1,2% o un -0,7% y el cash flow anual se reduciría en aproximadamente un -2,9% o un -0,3%, en cada caso.

Con el objetivo de controlar y mitigar el riesgo de tipo de cambio, Vidrala usa instrumentos derivados de cobertura, principalmente contratos de venta a plazo y opciones de venta de divisa. En materialización de la gestión sobre el control de riesgos descrita, a la fecha de emisión de este informe, Vidrala tiene contratadas coberturas sobre libras esterlinas, con vencimientos durante el año 2025, por un valor nominal acumulado de aproximadamente 46 millones de euros, equivalente aproximadamente a un 40% de protección sobre el flujo de caja neto esperado a generar durante el ejercicio 2025 en libras.

Asimismo, no hay coberturas en vigor sobre el real brasileño dado que los flujos de caja netos generados esperados durante el 2025 se aplicarán a la reducción del endeudamiento en esa misma divisa en Vidroporto, obteniendo de esta forma una cobertura natural sobre esta divisa.

ii) Riesgo de tipo de interés

Las financiaciones contratadas a referencias de tipos de interés variables exponen a Vidrala a riesgo de fluctuación de los tipos de interés que por lo tanto provocan variabilidad en su coste y en los pagos de efectivo previstos.

La política de financiación empleada en el grupo concentra la mayor parte de los recursos ajenos en instrumentos de financiación con coste referenciado a tipo de interés variable. Vidrala cubre el riesgo de tipo de interés en los flujos de efectivo principalmente mediante instrumentos derivados de permuta financiera (swap) sobre tipos de interés. Estos instrumentos derivados de cobertura del tipo de interés tienen el efecto económico de convertir los recursos ajenos con coste a tipos de interés variable en coste a tipo fijo, evitando de esta forma el riesgo de las fluctuaciones de los tipos de interés variables. Generalmente, el grupo Vidrala obtiene recursos ajenos a largo plazo con interés variable y los permuta en interés fijo, de manera que resultan más óptimos que los disponibles si se hubiesen obtenido los recursos ajenos directamente a tipos de interés fijos. Bajo las permutas de tipo de interés, el grupo Vidrala se compromete con otras contrapartes, en todos los casos entidades financieras, a intercambiar, con la periodicidad estipulada, la diferencia entre los intereses fijos y los intereses variables calculada en función de los notacionales contratados. Bajo las opciones de compra de tipos de interés, Vidrala tiene el derecho y la contraparte la obligación, de liquidar la diferencia entre el tipo de interés variable y el tipo estipulado en el caso de que sea positiva. La efectividad de estos instrumentos en su objetivo de fijación del tipo de interés de las pólizas de financiación contratadas se evalúa y documenta en base a metodologías aceptadas por la normativa contable aplicable.

En materialización a esta política de control de riesgos, a la fecha de cierre del ejercicio 2024 Vidrala tiene contratados instrumentos derivados de cobertura de tipos de interés en forma de permutas – interest rate swaps– por un notional de 90 millones de euros, con vencimiento en el año 2026. Gracias a estas coberturas, conjuntamente con las estructuras de financiación ya contratadas a tipos de interés fijos, la deuda del grupo en euros durante el ejercicio 2025 se encuentra cubierta del riesgo de fluctuaciones en los tipos de interés del euro, mientras que la deuda del grupo en reales brasileños se encuentra expuesta a las fluctuaciones de la tasa CDI (Certificado de Depósito Interbancario).

iii) Riesgos de crédito

El grupo Vidrala cuenta con una base de clientes altamente diversificada compuesta por una combinación de grandes propietarios de marcas de consumo globales ampliamente reconocidas, envasadores locales o regionales y empresas distribuidoras de envases. Ningún cliente representa más de un 10% de los ingresos ordinarios. Los principales diez clientes, top 10, representan aproximadamente un 38% de los ingresos ordinarios. El percentil 50 de las ventas está compuesto por los principales 18 clientes.

El grupo Vidrala desarrolla políticas específicas para controlar el riesgo de crédito de cuentas a cobrar por eventuales facturaciones morosas, insolventes o incobrables. El procedimiento se inicia en el desarrollo de procesos sistematizados de autorización de ventas a clientes con un historial de pagos y un estado de crédito adecuados, al objeto de minimizar el riesgo de impagos. Este proceso de control supone la elaboración permanente de análisis de solvencia, estableciendo límites específicos de riesgo asumible para cada deudor, analizando variables como las métricas de crédito, el segmento en el que opera o su procedencia geográfica y elaborando clasificaciones individualizadas de calificación típicas de sistemas evolucionados de medición del crédito. En suma, el procedimiento se instrumentaliza mediante la elaboración y el mantenimiento de un sistema interno de scoring crediticio de cada deudor, complementado con la información y valoración de agencias externas de rating, y validado conjuntamente con las compañías aseguradoras con las que el grupo trabaja.

El grupo Vidrala cuenta con una base de clientes altamente diversificada compuesta por una combinación de grandes propietarios de marcas de consumo globales, envasadores locales y empresas distribuidoras de envases.

Adicionalmente, el control sobre la solvencia de los cobros se intensifica con un segundo nivel de minimización del riesgo soportado en la cobertura del crédito a través de entidades aseguradoras externas. Las pólizas de seguro de crédito contratadas a este efecto tienen el objetivo de cubrir el impacto económico en eventuales situaciones de siniestros de cuantía elevada en los que el sistema interno no se hubiera mostrado eficaz en predecir una insolvencia. Durante el 2024, el impacto de los créditos por insolvencia ha representado un 0,07% de las ventas consolidadas del grupo.

Al respecto de otros riesgos de crédito, las operaciones de financiación, los instrumentos derivados suscritos y las operaciones financieras al contado se formalizan exclusivamente con instituciones financieras de alta y reconocida calificación crediticia.

iv) Riesgo de liquidez

El riesgo de liquidez al que está expuesto Vidrala surge principalmente del vencimiento de las obligaciones de deuda, de las transacciones con instrumentos derivados, así como de los compromisos de pago con el resto de acreedores ligados a su actividad. La política de Vidrala consiste en monitorizar en continuo el estado de liquidez financiera asegurando la disponibilidad de recursos suficientes para hacer frente a las obligaciones de pago manteniendo procesos internos de control a través del seguimiento del presupuesto y de sus desviaciones y adoptando, en su caso, planes de contingencia.

Con el fin de alcanzar estos objetivos, Vidrala lleva a cabo una gestión prudente del riesgo de liquidez, basada en la adaptación de vencimientos a la maduración de los activos a financiar, la diversificación de las fuentes de financiación empleadas, así como el mantenimiento en continuo de recursos financieros no utilizados inmediatamente disponibles.

De este modo, a 31 de diciembre de 2024, el grupo Vidrala mantiene un total de 774 millones de euros en recursos de financiación externa, de los que 45 millones de euros corresponden a pagarés emitidos en el Mercado Alternativo de Renta Fija (MARF) y cuyos vencimientos tendrán lugar en el corto plazo.

Vidrala basa su estrategia de gestión de la liquidez financiera en la prudencia, la flexibilidad, la eficiencia de costes y la adecuada estructura de duraciones a largo plazo. Por ello, de cara a mantener una posición sólida de financiación capaz de asumir el repago de los vencimientos de la deuda actualmente dispuesta, el impacto de cualquier imprevisto o cambio de contexto en los mercados, y mantener una estructura adecuada para afrontar operaciones estratégicas que pudieran exigir de agilidad en los desembolso, el Grupo mantenía a 31 de diciembre de 2024 un importe en recursos de financiación externa plenamente contratados, comprometidos por la fuente financiadora y no utilizados de 425 millones de euros, y además, 100 millones de euros en efectivo y otros medios líquidos equivalentes.

v) Endeudamiento y solvencia

A fecha 31 de diciembre de 2024, Vidrala registraba una deuda financiera neta consolidada de 248,3 millones de euros. Como resultado, los indicadores de solvencia financiera a cierre del ejercicio 2024 reflejan un endeudamiento equivalente a 0,6 veces el resultado operativo EBITDA proforma de los últimos doce meses, evidenciando la capacidad financiera del negocio y la estabilidad de la posición patrimonial de Vidrala.

El núcleo de la estructura de financiación se concentra en un contrato de financiación sindicada, suscrito entre un grupo seleccionado de nueve entidades financiadoras, por un importe vigente a la fecha de reporte de 180 millones de euros. Su fecha de vencimiento es el 13 de septiembre de 2025.

Además, en marzo de 2024 el grupo Vidrala reestructuró la deuda que la sociedad brasileña Vidroporto mantenía en reales brasileños, por un contravalor en euros total aproximado de 167 millones de euros en ese momento, a través de una emisión de "Debentures" sindicada entre cuatro entidades financiadoras. Esta financiación dispone de un año de carencia y vencimientos mensuales entre marzo de 2025 y marzo de 2029.

Los indicadores de solvencia financiera a cierre del ejercicio 2024 reflejan un endeudamiento equivalente a 0,6 veces el resultado operativo EBITDA proforma de los últimos doce meses, evidenciando la capacidad financiera y la estabilidad de la posición patrimonial de Vidrala.

El contrato de financiación mencionado contiene determinadas cláusulas de cumplimiento con compromisos vinculados a ciertas estipulaciones financieras, covenants, habituales en contratos de esta naturaleza. A fecha de cierre del ejercicio 2024, dichos compromisos se encuentran plenamente cumplidos certificándose en el resultado de los siguientes indicadores de solvencia:

- Ratio Endeudamiento Financiero Neto / EBITDA Consolidado: 0,55x
- EBITDA Consolidado / Resultado Financiero Neto Consolidado: 18,80x

Adicionalmente a la estructura sindicada, Vidrala dispone de financiaciones complementarias en vigor. A largo plazo, al objeto de dotar de flexibilidad, solidez y adecuar la estructura de duraciones de la deuda del Grupo a sus necesidades futuras, se encuentran contratadas líneas de crédito y préstamos adicionales por importe de 468 millones de euros cuyos vencimientos se sitúan entre los años 2025 y 2032. A corto plazo, para la gestión de los flujos y la eficiencia en sus costes, se encuentra habilitado un programa de pagarés inscrito en el MARF por un límite de 200 millones de euros, el cual se encuentra a 31 de diciembre de 2024 dispuesto en 45 millones de euros. Por último, el grupo dispone a esta fecha de líneas de crédito de circulante por límites de 81 millones de euros.





3

ESTADOS
FINANCIEROS

Balance de Situación Consolidado

31 de diciembre de 2024 y 2023 (Expresado en miles de euros)

ACTIVO	2024	2023(*)
Activos no corrientes		
Inmovilizado material	1.098.480	1.162.785
Activos por derechos de uso	43.075	44.446
Fondo de comercio	258.675	275.114
Otros activos intangibles	109.688	135.196
Otros activos financieros	1.570	6.994
Inversiones contabilizadas aplicando el método de participación	6.546	—
Activos por impuestos diferidos	32.545	57.410
Instrumentos financieros derivados	3.923	10.483
Otros activos no corrientes	942	104
Total	1.555.444	1.692.532
Activos corrientes		
Existencias	249.077	336.011
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	342.215	354.302
Activos por impuestos sobre las ganancias corrientes	16.345	9.123
Instrumentos financieros derivados	25.567	—
Otros activos corrientes	19.430	35.453
Efectivo y otros medios líquidos equivalentes	100.094	81.506
Total	752.728	816.395
Total activo	2.308.172	2.508.927

(*) Cifras reexpresadas, ver nota 2(b) de los estados financieros

PASIVO Y NETO	2024	2023(*)
Patrimonio neto		
Capital social	34.200	32.908
Otras reservas	8.892	8.579
Ganancias acumuladas	1.336.128	1.244.478
Otro resultado global	(31.843)	(28.789)
Dividendo a cuenta entregado en el ejercicio	(37.547)	(32.844)
Patrimonio atribuido a tenedores de instrumentos de patrimonio neto de la dominante	1.309.830	1.224.332
Pasivos no corrientes		
Ingresos diferidos	8.291	9.388
Pasivos financieros	300.624	414.277
Pasivos por impuestos diferidos	136.746	129.868
Provisiones	66.560	85.107
Otros pasivos no corrientes	2.236	5.728
	514.457	644.368
Pasivos corrientes		
Pasivos financieros	92.688	184.771
Instrumentos financieros derivados	64	2.961
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	354.952	383.080
Pasivos por impuestos sobre las ganancias corrientes	3.883	33.929
Provisiones	1.450	3.286
Otros pasivos corrientes	30.848	32.200
	483.885	640.227
Total pasivo	998.342	1.284.595
Total patrimonio neto y pasivo	2.308.172	2.508.927

Cuenta de Pérdidas y Ganancias Consolidada

Correspondiente a los ejercicios anuales terminados en 31 de diciembre de 2024 y 2023.
(Expresada en miles de euros)

Cuenta de Pérdidas y Ganancias	2024	2023(*)
Ventas	1.588.267	1.427.473
Prestación de servicios	2.910	721
Otros ingresos	28.187	24.080
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	(65.087)	54.542
Consumos de mercaderías, materias primas y consumibles	(609.275)	(684.187)
Gastos por retribuciones a los empleados	(284.673)	(255.207)
Gastos por amortización	(117.720)	(87.210)
Pérdidas por deterioro de valor de activos no corrientes	(5.231)	(5.659)
Otros gastos	(206.370)	(207.045)
Ganancia pérdida por actividades de explotación	331.008	267.508
Ingresos financieros	14.267	8.483
Gastos financieros	(42.551)	(12.949)
Participación en beneficios (pérdidas) de sociedades puestas en equivalencia	494	5.607
Beneficio antes de impuestos de actividades continuadas	303.218	268.649
Gasto por impuesto sobre las ganancias	(64.968)	(54.813)
Beneficio del ejercicio de actividades continuadas	238.250	213.836
Beneficio del ejercicio de actividades discontinuadas	60.065	19.559
Beneficio del ejercicio	298.315	233.395
Beneficio del ejercicio atribuible a tenedores de instrumentos de patrimonio neto de la dominante	298.315	233.395

(*) Cifras reexpresadas, ver nota 2(b) de los estados financieros

Estado del Resultado Global Consolidado

Correspondiente a los ejercicios anuales terminados en 31 de diciembre de 2024 y 2023.
(Expresada en miles de euros)

Estado del Resultado Global Consolidado	2024	2023(*)
Beneficio del ejercicio	298.315	233.395
Otro Resultado Global:		
Diferencias de conversión	(22.092)	8.318
Recálculo de la valoración de planes de prestación definida	(241)	2
Partidas que van a ser reclasificadas a resultados		
Cobertura de los flujos de efectivo	25.367	(10.278)
Efecto impositivo	(6.088)	2.467
Otro resultado global del ejercicio, neto de impuesto	(3.054)	509
Resultado global total del ejercicio	295.261	233.904
Resultado global total atribuible a tenedores de instrumentos de patrimonio neto de la dominante	295.261	233.904

Estado de Cambios en el Patrimonio Neto Consolidado

Correspondiente a los ejercicios anuales terminados en 31 de diciembre de 2024 y 2023.

(Expresada en miles de euros)

Patrimonio atribuido a tenedores de instrumentos de patrimonio neto de la dominante

	Capital social	Otras reservas	Ganancias acumuladas	Acciones propias	Otro resultado global			Dividendo a cuenta entregado en el ejercicio	Total patrimonio neto
					Cobertura de flujos de efectivo	Diferencias de conversión	Planes de prestación definida		
Saldos al 1 de enero de 2023	31.341	8.399	1.050.381	—	8.977	(39.806)	1.531	(27.199)	1.033.624
Resultado global total del ejercicio	-	-	233.395	-	(7.811)	8.318	2	-	233.904
Acciones propias rescatadas	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ampliación de capital	1.567	-	(1.567)	-	-	-	-	-	-
Reducción de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dividendos	-	-	(37.551)	-	-	-	-	27.199	(10.352)
Dividendo a cuenta del ejercicio 2023	-	-	-	-	-	-	-	(32.844)	(32.844)
Otros movimientos	-	180	(180)	-	-	-	-	-	-
Saldos al 31 de diciembre de 2023	32.908	8.579	1.244.478	-	1.166	(31.488)	1.533	(32.844)	1.224.332
Resultado global total del ejercicio	-	-	298.315	-	19.279	(22.092)	(241)	-	295.261
Acciones propias rescatadas	-	-	-	(31.122)	-	-	-	-	(31.122)
Ampliación de capital	1.629	-	(1.629)	-	-	-	-	-	-
Reducción de capital	(337)	-	(30.785)	31.122	-	-	-	-	-
Dividendos	-	-	(173.938)	-	-	-	-	32.844	(141.094)
Dividendo a cuenta del ejercicio 2024	-	-	-	-	-	-	-	(37.547)	(37.547)
Otros movimientos	-	313	(313)	-	-	-	-	-	-
Saldos al 31 de diciembre de 2024	34.200	8.892	1.336.128	-	20.445	(53.580)	1.292	(37.547)	1.309.830

Estado de Flujos de Efectivo Consolidado

Correspondiente a los ejercicios anuales terminados en 31 de diciembre de 2024 y 2023.

(Expresada en miles de euros)

Estado de Flujos de Efectivo Consolidado	2024	2023(*)
Flujos de efectivo de actividades de explotación		
Beneficio del ejercicio por operaciones continuadas	238.250	213.836
Beneficio del ejercicio por operaciones discontinuadas	60.065	19.559
Beneficio del ejercicio	298.315	233.395
Ajustes por :		
Amortizaciones	117.720	87.210
Pérdidas por deterioro de activos no corrientes	5.231	5.659
Pérdidas (Reversiones) por deterioro de valor de deudores comerciales	1.182	(1.478)
Pérdidas (Reversiones) por deterioro de valor de existencias	3.052	1.213
(Ingresos) / Gastos por diferencias de cambio	2.245	(131)
Variaciones de provisiones	20.024	10.647
Imputación de subvenciones oficiales a resultados	(266)	(4.116)
Ingresos financieros	(14.267)	(8.352)
Gastos financieros	40.306	12.949
Impuesto sobre las ganancias	64.968	54.813
	240.195	158.414
Variaciones de capital circulante		
Existencias	36.800	(83.925)
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	(15.655)	(34.457)
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	3.916	(6.068)
Otros activos y pasivos corrientes y no corrientes	(106.417)	47.199
Efecto de las diferencias de conversión en el capital circulante de las sociedades extranjeras	(3.638)	(1.554)
Efectivo generado por las operaciones	(84.994)	(78.805)
Pagos de intereses	(32.100)	(12.320)
Cobros de intereses	11.200	7.774
Pagos por impuestos sobre las ganancias	(70.100)	(45.021)
Efectivo neto generado por las actividades de explotación	362.516	263.437

Estado de Flujos de Efectivo Consolidado	2024	2023(*)
Flujo de efectivo de actividades de inversión		
Pagos por la adquisición de inmovilizado material	(160.063)	(143.848)
Pagos por la adquisición de activos intangibles	(8.737)	(7.852)
Adquisición de una sociedad dependiente, neta del efectivo adquirido	-	(254.086)
Adquisición de sociedades integradas por puesta en equivalencia	(6.000)	-
Flujos de efectivo procedentes pérdida de control de dependientes	230.000	-
Otros efectos enajenación	11.668	-
Efectivo neto generado por actividades de inversión	66.868	(405.786)
Flujo de efectivo de actividades de financiación		
Cobros procedentes de las deudas con entidades de crédito	229.495	257.877
Pagos procedentes del rescate de acciones propias	(31.122)	-
Pagos procedentes de las deudas con entidades de crédito	(201.931)	(4.500)
Pagos procedentes de otras deudas	(233.300)	(146.000)
Dividendos pagados	(173.938)	(37.551)
Efectivo neto generado por actividades de financiación	(410.796)	69.826
Aumento/(Disminución) neto de efectivo y otros medios líquidos equivalentes	18.588	(72.523)
Efectivo y otros medios líquidos equivalentes a 1 de enero	81.506	154.029
Efectivo y otros medios líquidos equivalentes a 31 de diciembre	100.094	81.506

[Clic aquí para ver los estados financieros completos y las notas explicativas](#)

“Embotellamos los mejores momentos de la vida con el vidrio más sostenible”



4

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

4.1 PARTE I: Nuestra Empresa

4.1.1 Introducción

El presente Informe de Información No Financiera e Información de Sostenibilidad (EINFIS) cumple con los requisitos establecidos en la Directiva sobre Información de Sostenibilidad Corporativa (CSRD), cuyo objetivo es mejorar la transparencia en materia de sostenibilidad y garantizar una información comparable y de alta calidad en toda la Unión Europea. Este informe se ha elaborado de acuerdo con los Estándares Europeos de Información de Sostenibilidad (ESRS). Asimismo, aborda los temas prioritarios identificados por el Grupo Vidrala (en adelante, Vidrala, el Grupo, la Compañía o la Organización) en su análisis de doble materialidad realizado en 2024.

El Grupo Vidrala incluye su sociedad matriz, Vidrala, SA, con sede en Llodio (Álava), así como sus filiales. La información y los datos cuantitativos presentados en este informe corresponden al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024 y corresponden a las entidades consolidadas dentro del perímetro de información financiera del Grupo Vidrala, ajustados en caso necesario por las nuevas entidades consolidadas durante dicho periodo.

"Me complace presentar nuestro Informe de Sostenibilidad 2024, prueba de los avances, prioridades y retos que afrontamos para seguir impulsando la competitividad y la sostenibilidad en Vidrala. A través de nuestra estrategia "Glass Made Good", integramos prácticas responsables en cada área de la compañía, desde la reducción de emisiones y el impulso de la economía circular hasta la creación de entornos de trabajo seguros y el bienestar de las comunidades en las que operamos.

El vidrio se reafirma como el material de envasado más sostenible gracias a su capacidad de reciclaje al 100% y su ciclo de vida infinito. Al ser el único material verdaderamente inerte, evita la generación de microplásticos y garantiza la seguridad de los alimentos y bebidas que consumimos. Este Informe destaca las acciones concretas que llevamos a cabo para maximizar nuestro impacto positivo, respondiendo a una demanda global cada vez más enfocada en soluciones saludables y responsables.



Galo Álvarez
Chief of Sustainability and
Corporate Development

Nos enorgullece mantenernos a la vanguardia como el fabricante de vidrio más eficiente del mundo. Nuestro lema, "el kWh más sostenible es el que no se consume", refleja nuestro compromiso con la eficiencia de los recursos y nos posiciona como la empresa de envases de vidrio con el factor de emisión más bajo del sector.¹ Este enfoque no solo refuerza nuestra responsabilidad ambiental, sino que también consolida la competitividad de Vidrala y nos permite reinvertir estratégicamente con el foco puesto en nuestros clientes.

Una empresa sostenible se construye sobre la fortaleza y el compromiso de sus personas. Nuestro compromiso con las personas implica mantener un entorno de trabajo seguro, diverso e inclusivo, respaldado por iniciativas como nuestro programa Women in Manufacturing (WIM), que promueve la diversidad de género en puestos de liderazgo y operativos. A lo largo de este informe, mostramos cómo nuestras acciones respaldan nuestra visión de desarrollo sostenible a largo plazo. Cada hito nos acerca a una Vidrala más competitiva y comprometida con la sostenibilidad".

¹ Hemos determinado un factor de emisión de 0,36 tCO₂ por tonelada de vidrio fundido mediante cálculos internos. El análisis comparativo se basó en los informes CDP 2022 de nuestros cinco principales competidores en los países donde operamos.

4.1.2 Nuestra (ID)Entidad

1. Nuestra historia

Nuestro comienzo se remonta al año 1965, en Llodio (Álava), y desde entonces hemos experimentado un fuerte crecimiento, hasta convertirnos en un proveedor de referencia en la industria de fabricación de envases de vidrio. Desde nuestros humildes comienzos, mantuvimos una misión clara: fabricar envases de vidrio y suministrar servicios de envasado de la forma más eficiente, rentable y sostenible, y garantizando la seguridad y el bienestar de nuestras personas.

Uno de nuestros hitos más importantes ocurrió en el año 1985, cuando comenzamos a cotizar con éxito en los mercados de valores de Madrid y Bilbao. Cuatro años después, ampliamos nuestra capacidad con la puesta en funcionamiento de la planta de Crisnova en Caudete (Albacete), alcanzando una producción total de 225.000 toneladas anuales.

Nuestra expansión continuó con la adquisición de Ricardo Gallo (2003), una empresa portuguesa con un siglo de experiencia en la industria del vidrio. Posteriormente, en 2005, adquirimos BSN Gasspack en Castellar del Vallés (Barcelona) y Avir en Corsico (Italia), seguido de la compra de Manufacture du Verre en Bélgica (2007). Con estas adquisiciones, nuestra capacidad de producción se disparó, alcanzando 805.000 toneladas anuales en la región y un total de 950.000 en todo el Grupo.

Nuestra tendencia de crecimiento continuó con la adquisición de Encirc (Reino Unido e Irlanda) en 2015 y de Santos Barosa (Portugal en 2017). Adicionalmente, en 2023, realizamos la compra de las instalaciones de llenado de bebidas y de infraestructura logística en Bristol, conocida como “The Park”, mejorando nuestros servicios en el mercado británico y fortaleciendo nuestra posición en la cadena de suministro de bebidas. Además, en este mismo año, adquirimos Vidroporto S.A., un fabricante brasileño de envases de vidrio, como parte de nuestra estrategia de continuar la diversificación del negocio.

1965

Nacimiento de Vidrala

Vidrala comienza su actividad en Llodio, Álava.



1985

Salida a Bolsa

OPV en las Bolsas de Madrid y Bilbao.



1989

Expansión nacional

Segunda planta de Vidrala en Albacete.



2007

Internacionalización

Adquisición de una planta en Bélgica.



2005

Internacionalización

Adquisición de una planta en Barcelona y otra en Italia.



2003

Internacionalización

Adquisición de una planta en Portugal.



2015

Adquisiciones transformacionales

Adquisición de Encirc (UK e Irlanda).



2017

Adquisiciones transformacionales

Adquisición de Santos Barosa (Portugal).



2019

Desinversión estratégica

Venta de la actividad productiva en Bélgica.



2024

Diferenciación y diversificación

Venta de la actividad productiva en Italia.



2023

Diferenciación y diversificación

Adquisición del negocio de envasado y logística para bebidas “The Park” (UK).



2023

Diferenciación y diversificación

Adquisición de Vidroporto (Brasil).



En 2024, tras una profunda reflexión estratégica, decidimos desinvertir en Italia vendiendo nuestra filial italiana, Vidrala Italia. Esta desinversión nos permitió volver a centrarnos en regiones estratégicas y capitalizar el valor creado en Italia. La transacción fortaleció nuestra posición financiera, reduciendo nuestra deuda neta financiera a 248,3 millones de euros a 31 de diciembre de 2024, aproximadamente 0,6 veces el EBITDA. Hoy nuestro viaje continúa mientras nos centramos, más que nunca, en nuestros mercados principales para seguir aportando valor a nuestros accionistas, clientes y personas.

Hemos consolidado nuestra posición como empresa líder en el sector de los envases de consumo. Como empresa cotizada con una capitalización de mercado superior a los 3.000 millones de euros, producimos envases de vidrio para productos alimentarios y de bebidas y también ofrecemos una amplia gama de servicios, incluidas soluciones logísticas y actividades de llenado de bebidas. Nuestra sólida trayectoria en el sector industrial, nuestra creciente presencia geográfica, nuestro alto nivel de experiencia en la fabricación de vidrio y nuestro profundo conocimiento de las demandas de nuestros clientes nos convierten en un socio de confianza para muchas de las principales marcas de alimentos y bebidas del mundo.

Actualmente, producimos más de 9.000 millones de envases al año, cifra que valoran muy positivamente nuestra cartera de más de 1.600 clientes que han depositado su confianza en nosotros. En Vidrala queremos convertir el vidrio en un producto más ecológico, económico, atractivo y saludable. Para alcanzar este ambicioso objetivo, nos hemos comprometido a seguir un camino de innovación constante, que se basa principalmente en el desarrollo de proyectos encaminados a mejorar el vidrio como material y los procesos de fabricación que empleamos. Este firme compromiso va de la mano de nuestra firme responsabilidad con la seguridad y el bienestar de nuestras personas, y de nuestro esfuerzo constante por superar constantemente las expectativas de nuestros clientes.

Con más de 4.900 personas, somos uno de los principales fabricantes de envases de vidrio en Europa Occidental y Latinoamérica, apoyados por una red de diez centros de producción estratégicamente ubicados. Nuestra actividad se desarrolla en tres instalaciones en España, dos en Portugal, tres en Reino Unido e Irlanda y dos en Brasil. Nuestra actividad de fabricación es un proceso industrial ininterrumpido, que funciona las 24 horas del día, los 365 días del año.

Además, nuestra estructura corporativa se apoya en una sólida base accionarial que respalda tanto nuestras operaciones como nuestra visión de negocio. Nuestro Consejo de Administración está compuesto por líderes experimentados que aportan su experiencia y visión estratégica al Grupo.

2. Nuestro compromiso con nuestros clientes

En Vidrala, nuestros clientes están en el centro de cada decisión que tomamos. Tenemos relaciones duraderas con una cartera diversa de clientes, incluida la gran mayoría de las principales marcas de alimentos y bebidas. Nuestras botellas y tarros atienden a una variedad de segmentos como vino, cerveza, conservas de alimentos, agua, licores y refrescos. Complementariamente, ofrecemos servicios de logística y llenado de bebidas, asegurando el cumplimiento de los más altos estándares de calidad y medio ambiente.



La innovación y la tecnología impulsan nuestra producción, lo que nos permite crear envases que satisfacen las cambiantes necesidades de los consumidores y, al mismo tiempo, redefinen la industria de fabricación de vidrio. Las botellas de vidrio son inigualables en la conservación de alimentos y bebidas, ya que su naturaleza inerte evita las reacciones químicas con el contenido, lo que salvaguarda la pureza y el sabor. También proporcionan una barrera robusta contra la luz y los rayos UV, lo que es esencial para preservar la calidad de los productos sensibles. Además, el vidrio es 100 % reciclable sin pérdida de calidad, lo que lo convierte en la mejor opción de envasado sostenible.



Nueva BD Viva Lite 75 cl 300g.

En 2024, Vidrala lanzó la botella BD VIVA LITE 75 CL de 300g., que ejemplifica nuestro compromiso con la sostenibilidad y la innovación. Esta nueva botella ofrece importantes beneficios medioambientales, como la reducción del consumo de combustibles fósiles, las emisiones de CO₂, el uso de materias primas, el consumo de electricidad o el uso de agua. Estas mejoras se alinean con la cartera más amplia de productos ligeros de Vidrala y su estrategia de descarbonización, ayudando a nuestros clientes a cumplir sus objetivos de sostenibilidad manteniendo la excelencia y la competitividad de los productos.

MEJORAS MEDIOAMBIENTALES

obtenidas al cambiar del modelo BD VIVA al modelo BD VIVA LITE*



* Ejemplo por millón de botellas



Angel Roldán
Chief Commercial Officer

“En el centro de nuestra estrategia se encuentra un principio muy claro: nuestros clientes son lo primero. Invertimos intensamente y construimos alianzas a largo plazo con ellos, basadas siempre en el mejor servicio y un profundo conocimiento de sus necesidades. Trabajamos estrechamente con nuestros clientes para diseñar y producir envases de vidrio atractivos y competitivos, cumpliendo con los más altos estándares de calidad y seguridad, ayudando así a nuestros clientes a vender y construir marcas exitosas en sus mercados.”

3. Principales hitos medioambientales

Medioambiente

El vidrio es una de las soluciones más sostenibles para el entorno y un factor clave para construir una economía más circular. No obstante, la fabricación de vidrio es un proceso con un alto consumo energético y, por tanto, contribuye a la generación de gases de efecto invernadero (GEI) y al calentamiento global. Teniendo esto en cuenta, desde hace varios años venimos trabajando para encontrar métodos de fabricación más eficientes. Aun con los esfuerzos y logros en materia de eficiencia energética durante este periodo, en Vidrala somos plenamente conscientes de que seguimos enfrentándonos a retos continuos en este ámbito.

En este sentido, Vidrala está avanzando en la búsqueda de nuevas fuentes de energía, un factor determinante en la transición hacia un futuro más verde y sostenible. Ello nos permitirá contribuir al bienestar del planeta y mitigar nuestra huella de carbono. Además, estas nuevas fuentes de energía nos ayudarán a diversificar y asegurar el suministro energético futuro, así como a reducir nuestra exposición a las fluctuaciones de precios asociadas a las fuentes de energía tradicionales.

Consumo de energía

	Valor absoluto (kWh)			Valor relativo (kWh/tvf)		
	2023*	2024	% Var.	2023*	2024	% Var.
Total	4.327.412	4.314.383	-0,3%	1.563,45	1.520,49	-2,7%
Combustible	3.605.577	3.538.827		1.302,66	1.247,17	
Electricidad	331.052	385.155		119,61	135,74	
Renovable	390.783	390.400		141,19	137,59	

(*) Datos recalculados para reflejar nuestro perímetro actual, que incluye Vidroporto y excluye las operaciones de Vidrala Italia.

En Vidrala trabajamos cada día para liderar la transición sostenible del sector del vidrio. En este sentido, desde 2019 hemos calculado y reportado nuestras huellas de carbono de alcances 1, 2 y 3, concentrando los esfuerzos a nivel de grupo para mejorar nuestro desempeño y compromiso anuales mientras avanzamos hacia la descarbonización.

Nuestra labor en Vidrala está alineada con la iniciativa SBTi (Science Based Targets), que establece objetivos de emisiones de GEI en consonancia con el Acuerdo de París. Dicha iniciativa está vinculada al Carbon Disclosure Project (CDP), el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, el World Resources Institute (WRI) y WWF. Concretamente, nuestro objetivo es reducir las emisiones de gases de efecto invernadero de Alcance 1 y 2 en un 47% a corto plazo y las de Alcance 3 en un 28%, ambas para 2030 y en comparación con las cifras de 2019. Esto contribuirá a evitar los peores efectos del cambio climático y a preparar al Grupo para el futuro.

En este sentido, hemos logrado reducir en un 4% nuestras emisiones de Alcance 1 y 2 en términos absolutos respecto a 2023. En cuanto a la intensidad de emisiones (medida en toneladas de CO₂e por tonelada de vidrio fundido), hemos alcanzado una reducción del 6%.

Este año, logramos una reducción del 6,1% en las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 por tonelada de vidrio fundido.

Emisiones de CO₂

	Total (tCO ₂ e)*			Intensidad (tCO ₂ e/tvf)		
	2023	2024	% Var.	2023	2024	% Var.
Alcance 1 + 2 (basado en el mercado)	984.395	955.838	-2,9%	0,356	0,337	-5,3%
Alcance 1 + 2 (basado en la ubicación)	1.051.311	1.011.999	-3,7%	0,380	0,357	-6,1%
Alcance 1	944.389	905.978		0,341	0,319	
Alcance 2 (basado en el mercado)	40.006	49.859		0,014	0,018	
Alcance 2 (basado en la ubicación)	106.922	106.021		0,039	0,037	

(*) Datos recalculados para reflejar nuestro perímetro actual, que incluye Vidroporto y excluye las operaciones de Vidrala Italia. El Alcance 1 incluye las emisiones derivadas del consumo de gas natural y otros combustibles, la descarbonización de materias primas, las fugas de refrigerantes y el uso de nuestra flota.

Otras emisiones

	Total (kg)*			Relativas (kg/tvf)		
	2023	2024	% Var.	2023	2024	% Var.
NOX	4.503	2.968	-34,1%	1,63	1,05	-34,1%
SO ₂	3.304	3.045	-7,9%	1,19	1,07	-7,9%
Partículas	188	179	-4,4%	0,07	0,06	-4,4%

(*) Datos recalculados para reflejar nuestro perímetro actual, que incluye Vidroporto y excluye las operaciones de Vidrala Italia.

Consumo de agua

	VIDRIO			FILLING			TOTAL		
	2023*	2024	% Var.	2023	2024	% Var.	2023	2024	% Var.
Consumo de agua total (m³)	699.906	704.753	0,7%	566.541	369.118	-34,8%	1.266.447	1.073.871	-15,2%
Ratio de intensidad (m³/tvf)	0,253	0,248	-1,8%	1,642	1,075	-34,5%	0,458	0,378	-17,3%

(*) Datos recalculados para reflejar nuestro perímetro actual, que incluye Vidroporto y excluye las operaciones de Vidrala Italia.

El vidrio, como material, ofrece múltiples beneficios. Su alta reciclabilidad sin pérdida de calidad permite su uso indefinido, lo que reduce la demanda de materias primas. Gracias a sus cualidades duraderas y resistentes, el vidrio protege contra la contaminación externa y garantiza una larga vida útil. Al requerir menos energía y generar menos emisiones de gases de efecto invernadero en comparación con la producción a partir de materias primas vírgenes, contribuye a una economía más circular.

Este conjunto de características, sumado a que se elabora con materias primas naturales y abundantes, convierte al vidrio en el material de envasado más sostenible, en contraste con otros materiales derivados de combustibles fósiles finitos.

En 2024, logramos aumentar nuestro consumo de cullet en más de un 53% por tonelada de vidrio fundido, lo que representa un incremento del 8% frente a las cifras de 2023.

Casco y materias primas

	Absoluto (t)*			Relativo (t/tvf)		
	2023	2024	% Var.	2023	2024	% Var.
Consumo de materias primas	3.093.294	3.113.661	0,7%	1,12	1,10	-1,8%
Cullet y otros materiales secundarios	1.362.653	1.514.818	11,2%	49,2%	53,4%	8,4%

(*) Datos recalculados para reflejar nuestro perímetro actual, que incluye Vidroporto y excluye las operaciones de Vidrala Italia.



4. Premios y reconocimientos

En 2024 hemos recibido con orgullo numerosos premios, que reflejan nuestro compromiso con la excelencia, la sostenibilidad y el impacto comunitario:

- Premio Naturaleza y Biodiversidad (Empresas en la Comunidad Irlanda del Norte): Reconociendo nuestros esfuerzos en la promoción de la biodiversidad.
- Encuesta de evaluación comparativa ambiental Platinum NI (Business in the Community NI): reconocida por su liderazgo ambiental.
- Premio a la Excelencia en Diversidad (Diageo): por fomentar una cultura inclusiva en el lugar de trabajo.
- Premio Gold Newcomer (Reclutamiento interno - IHR): Celebramos el éxito de implementar servicios de reclutamiento internamente.
- Premio al Impacto de Marketing (British Glass): Por campañas innovadoras de envases de vidrio.
- Premios Manufacturer MX: reconocidos por la excelencia en la cadena de suministro, la excelencia operativa, el fabricante joven del año (Sam Bennington) y el fabricante del año (otorgado a Encirc).
- Premio a la Internacionalización de la Empresa Alavesa (Cámara de Comercio de Álava): Reconoce la internacionalización socialmente responsable.
- COPE Álava 2024: Por las contribuciones al crecimiento económico de Álava .

Continuando con los reconocimientos, en este año, según el informe publicado por Carbon Disclosure Project (CDP), hemos conseguido una puntuación 'B' tanto en Cambio Climático como en Gestión del Agua, lo que revela el desempeño ambiental de la Compañía, su gestión y sus avances en sostenibilidad.

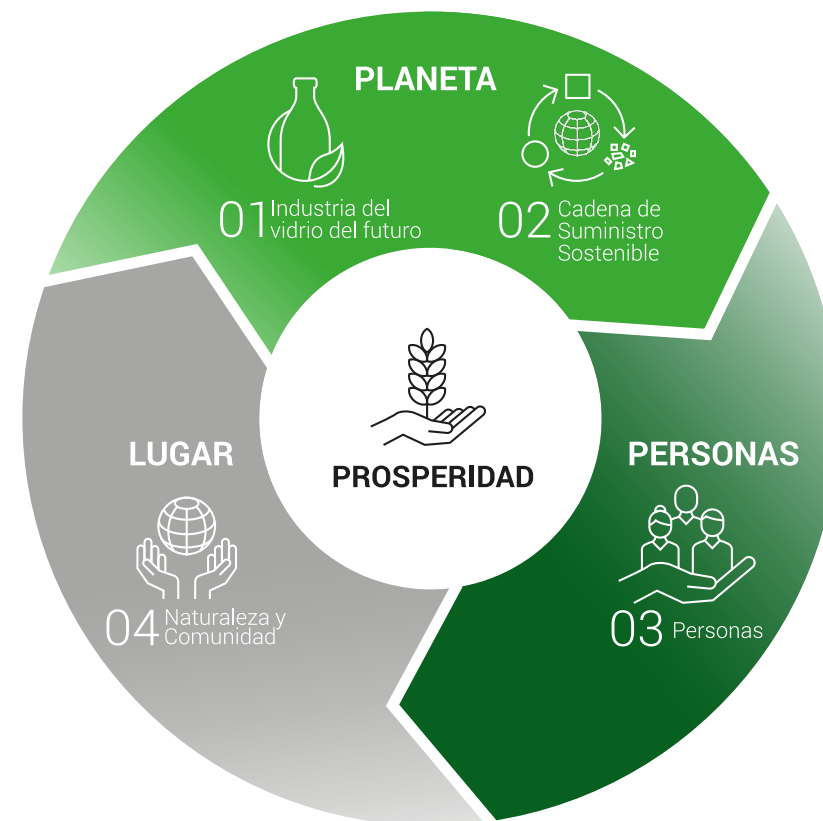
La puntuación CDP está estrechamente vinculada y alineada con el Taskforce for Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), los objetivos basados en la ciencia (SBTi por sus siglas en inglés) y los objetivos de desarrollo sostenible (ODS). Las puntuaciones evalúan la concienciación de las empresas sobre cuestiones medioambientales, su gobernanza y la gestión de estrategias de sostenibilidad y avanzar hacia la gestión ambiental.



4.2 PARTE II: La sostenibilidad como pilar fundamental de nuestra estrategia empresarial

La estrategia de sostenibilidad de Vidrala se guía por nuestro marco 4P: Personas, Lugar (*Place*), Planeta y Prosperidad. Este marco garantiza que nuestras operaciones estén alineadas con los objetivos de sostenibilidad a largo plazo, abordando los desafíos de la industria y creando valor para todos los grupos de interés. En 2024, centramos nuestros esfuerzos en cuatro grupos de trabajo principales: Industria del vidrio del futuro, Cadena de valor sostenible, Personas, y Naturaleza y Comunidades, cada uno de los cuales respalda un pilar específico del marco 4P.

GLASS
MADE
GOOD



1

La Industria del vidrio del futuro



- Vidrio del futuro
- Horno del futuro
- Fabricación inteligente

2

Cadena de suministro sostenible



- Materias primas recicladas
- Energía sostenible
- Política de sostenibilidad de los proveedores

3

Personas



- Salud y seguridad
- Gestión y desarrollo del talento
- Compromiso, equidad, diversidad e inclusión
- Lugar de trabajo y bienestar

4

Naturaleza y Comunidad

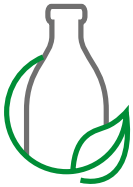


- Biodiversidad
- Agua
- Comunidad

4.2.1 PLANETA

Reducir el impacto ambiental liderando la industria del vidrio del futuro y fomentando una cadena de valor sostenible

Nuestro pilar PLANETA engloba la dedicación de Vidrala a la reducción de nuestra huella ambiental. A través de nuestros grupos de trabajo, industria del vidrio del futuro y cadena de valor sostenible, buscamos promover prácticas sostenibles y reducir las emisiones en todas nuestras operaciones.



1. La Industria del vidrio del futuro

- Vidrio del futuro
- Horno del futuro
- Fabricación inteligente

A. Industria del vidrio del futuro

Vidrala se centra en la optimización de la tecnología de los hornos, aumentando su electrificación y eficiencia energética. Nuestro enfoque en la conservación de la energía, reflejado en nuestro lema "el kWh más sostenible es aquel que no se consume", nos posiciona como el líder del sector con el menor factor de emisión².

Nuestras soluciones híbridas de hornos ultra-competitivos combinan gas y electricidad con un perfil de emisiones más bajo. Esto nos permite cumplir con nuestros objetivos de reducción de carbono, preservando al mismo tiempo la flexibilidad y la vida útil del horno.

Dado que los hornos representan el componente de mayor consumo energético en la producción de vidrio, son un área clave para lograr reducciones significativas en las emisiones de gases de efecto invernadero. Redefinir esta tecnología es fundamental para alcanzar la descarbonización, manteniendo al mismo tiempo la eficiencia operativa y la rentabilidad.

Reimaginando la tecnología de los hornos

Vidrala trabaja continuamente en la optimización del diseño de sus hornos para mejorar la eficiencia energética y minimizar el consumo de recursos. Nos enfocamos en tecnologías que nos permitan integrar combustibles alternativos, avanzar en eficiencia y recuperación energética, e incrementar nuestra electrificación de manera flexible. Exploramos múltiples vías tecnológicas, centrándonos actualmente en soluciones híbridas ultra-competitivas que combinan calentamiento por gas y electricidad. Estas soluciones presentan un perfil de emisiones reducido, permitiéndonos alcanzar nuestros ambiciosos objetivos de reducción de carbono sin comprometer la flexibilidad ni la vida útil de los hornos.

Batch y Cullet preheater en Santos Barosa

En nuestra planta de Santos Barosa en Marinha Grande, Portugal, Vidrala ha implementado un sistema de precalentamiento avanzado de mezcla y casco de vidrio, lo que refuerza aún más nuestro compromiso con la sostenibilidad. Este innovador sistema captura el calor residual de los gases de escape del horno y lo utiliza para precalentar la mezcla de lotes y vidrio molido antes de que entre en el horno. El precalentador ofrece múltiples beneficios:

- Ahorro energético: Al precalentar la mezcla, el sistema de precalentamiento reduce la cantidad de energía necesaria para alcanzar la temperatura de fusión requerida.
- Mayor uso de casco reciclado: El sistema permite la integración de un mayor porcentaje de casco de vidrio reciclado, fomentando la circularidad y reduciendo la necesidad de materias primas vírgenes.
- Mayor vida útil del horno: Un aporte térmico constante minimiza el estrés térmico en el horno, previniendo su desgaste y prolongando su vida operativa

² Hemos determinado un factor de emisión de 0,36 tCO₂ por tonelada de vidrio fundido mediante cálculos internos. El análisis comparativo se basó en los informes CDP 2022 de nuestros cinco principales competidores en los países donde operamos.

Colaboraciones con grupos de interés

El camino hacia la implementación de hornos del futuro requiere una inversión sustancial y la colaboración con los grupos de interés de la industria, incluidos los fabricantes de hornos, los proveedores de energía y los responsables de las políticas. Vidrala está trabajando en estrecha colaboración con los mencionados grupos para garantizar el acceso a fuentes de energía con bajas emisiones de carbono y marcos regulatorios favorables, fomentando un entorno que acelere la adopción de tecnologías sostenibles.

Gracias a estos esfuerzos, Vidrala se mantiene a la vanguardia de la transición de la industria del vidrio hacia un futuro con bajas emisiones de carbono, ofreciendo soluciones innovadoras que mejoran la sostenibilidad y crean valor a largo plazo para el Grupo, sus clientes y la sociedad.

Vidrala se mantiene a la vanguardia de la transición de la industria del vidrio hacia un futuro con bajas emisiones de carbono, ofreciendo soluciones innovadoras que mejoran la sostenibilidad y crean valor a largo plazo para la empresa, sus clientes y la sociedad.



Proyecto ZeroCO₂-Glas

Liderado por el IPGR (International Partners in Glass Research) del que Vidrala es miembro destacado, el proyecto ZeroCO₂-Glas es una iniciativa pionera destinada a revolucionar el proceso de fabricación del vidrio para conseguir emisiones netas cero en la producción de envases. El objetivo principal de este proyecto es desarrollar un horno de fusión de vidrio alimentado con hidrógeno que permita la producción de envases de vidrio con emisiones netas cero y un importante ahorro energético, abordando así el reto crítico de reducir el consumo energético y las emisiones de gases de efecto invernadero en nuestra industria.

Esta instalación se puso en marcha el año pasado y ya está aportando información valiosa sobre cómo poner en funcionamiento nuevos métodos de fundición de vidrio con bajas emisiones de CO₂. En concreto, a través de esta iniciativa se busca:

- Operar el horno de fusión de vidrio como un sistema híbrido altamente flexible, que emplee tanto electricidad como hidrógeno.
- Diseñar un horno de fusión de vidrio con un enfoque innovador y de vanguardia.
- Utilizar materias primas libres de carbonatos y acondicionarlas para el proceso de producción.

El proyecto ZeroCO₂ es la iniciativa de investigación más importante en términos de inversión e importancia en la historia tanto de Vidrala como del IPGR. Durante los próximos dos años, esperamos recopilar datos valiosos sobre el hidrógeno y los procesos de fusión de alta electricidad, inicialmente, y futuras composiciones del vidrio.

B. El vidrio del futuro

Estamos desarrollando fórmulas de vidrio que utilizan menos materiales carbonatados, lo que reduce las emisiones de gases de efecto invernadero. Las colaboraciones con iniciativas como IPGR y SHU respaldan la innovación en la fabricación de vidrio sostenible.

Nuestra visión del vidrio del futuro gira en torno a dos caminos complementarios: explorar nuevas posibilidades para la composición del vidrio y mejorar las fórmulas existentes con materias primas sostenibles. Estos esfuerzos reflejan nuestro compromiso de reducir el impacto ambiental manteniendo al mismo tiempo la calidad, la durabilidad y la seguridad que definen al vidrio como material de envasado.

Descubriendo nuevas posibilidades para el vidrio

Estamos investigando composiciones de vidrio alternativas que mejoren la sostenibilidad y el rendimiento del material. Este proceso incluye:

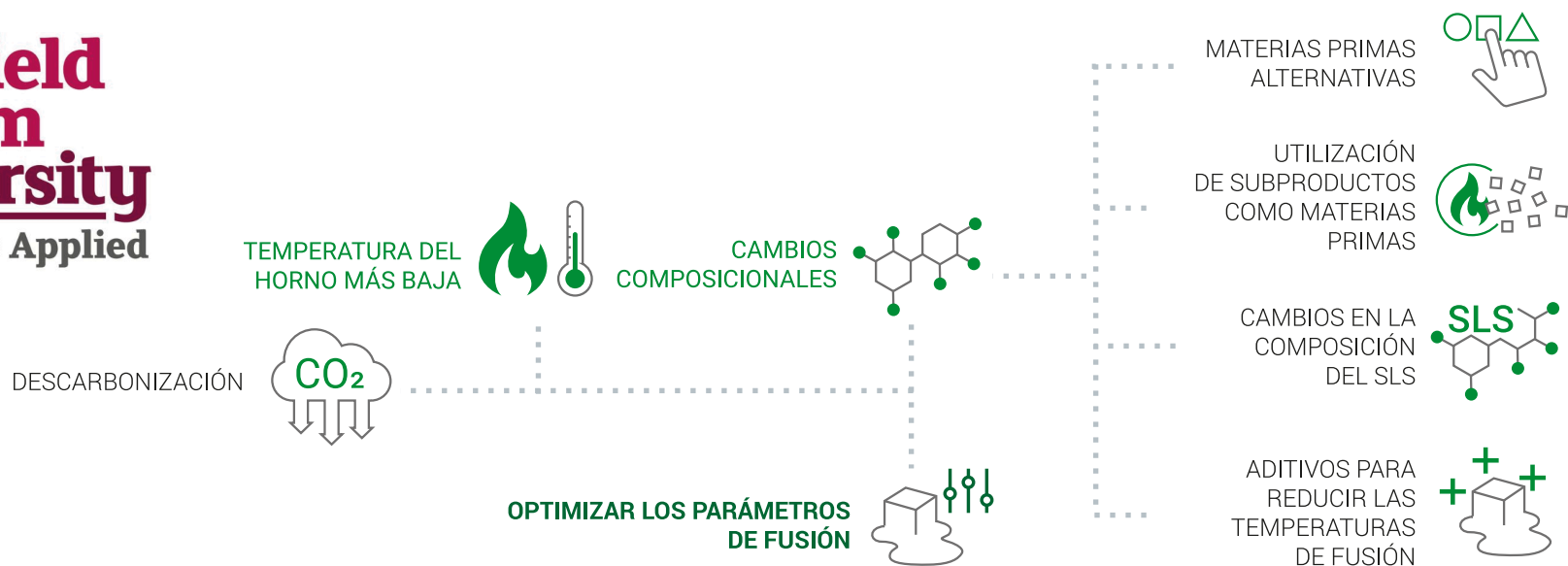
- Identificación de materias primas innovadoras que permitan reducir el consumo energético o las emisiones durante la producción.
- Evaluación y selección de materiales viables a través de un análisis riguroso, considerando su impacto en la eficiencia del proceso.

- Pruebas de laboratorio para verificar su compatibilidad con los requisitos de producción y su idoneidad para el uso final por parte del consumidor.
- Ensayos en hornos industriales con materiales potencialmente viables, permitiendo validar su rendimiento a escala industrial y su potencial en la fabricación de envases de vidrio.

Nuevas composiciones de vidrio

Un buen ejemplo de ello es el ambicioso proyecto New Glass Compositions, iniciado en colaboración con la Universidad Sheffield Hallam, en el que se exploran métodos innovadores de fabricación de vidrio para envases. Este proyecto tiene como objetivo desarrollar composiciones de vidrio que se adapten mejor a los retos del futuro, como la mejora de la sostenibilidad, la mejora de la eficiencia energética y la reducción del impacto medioambiental. Al ampliar los límites de la fabricación tradicional de vidrio, esta iniciativa pretende crear soluciones de envasado que no solo sean más respetuosas con el medio ambiente, sino también más adaptables a las cambiantes demandas de la industria y la sociedad.

**Sheffield
Hallam
University**
Knowledge Applied



Mejorando las fórmulas actuales con materias primas alternativas

Estamos desarrollando fórmulas de vidrio que utilizan menos materiales carbonatados, lo que reduce las emisiones de gases de efecto invernadero. Las colaboraciones con iniciativas como IPGR y SHU respaldan la innovación en la fabricación de vidrio sostenible.

Vidrala y Acciona Energía son pioneras en la reutilización de escorias de biomasa para la producción sostenible de vidrio

Vidrala, en colaboración con Acciona Energía, ha puesto en marcha un proyecto pionero que utiliza escoria de biomasa como materia prima en la fabricación de vidrio. Esta iniciativa piloto ha permitido la producción exitosa de 18,3 millones de botellas de vidrio, incorporando 230 toneladas de escoria de biomasa, un subproducto generado durante la producción de electricidad renovable en la planta de biomasa de Acciona en Brivesca (Burgos).

La escoria de biomasa, rica en sílice, sustituyó parte de la arena silíceas y la sosa tradicionalmente empleadas en la fabricación de vidrio. Esta innovación no solo redujo el uso de materias primas vírgenes, sino que también optimizó el proceso productivo, disminuyendo las emisiones de CO₂. El material fue procesado en Asturias, mientras que la fabricación de las botellas se llevó a cabo en la planta Aiala Vidrio de Vidrala en Llodio. El resultado final mantuvo los más altos estándares de calidad, cumpliendo con todos los criterios de durabilidad y rendimiento exigidos en los envases de vidrio de Vidrala.

El éxito de este proyecto piloto demuestra la viabilidad y el impacto positivo de la integración de subproductos industriales en la producción de vidrio. Vidrala tiene previsto seguir explorando y ampliando esta iniciativa, reforzando su liderazgo en innovación sostenible y contribuyendo a un futuro más ecológico para la industria del vidrio.



C. Fabricación inteligente

Avanzamos continuamente en la automatización y el monitoreo digital para mejorar la eficiencia operativa, reducir la exposición al ruido y al calor y mejorar las condiciones del lugar de trabajo, haciendo que la producción de vidrio sea más segura y atractiva para los empleados/as.

Nuestro enfoque de fabricación inteligente está redefiniendo la producción de envases de vidrio mediante la integración de tecnologías de vanguardia, mejorando la eficiencia, sostenibilidad y calidad en cada etapa del proceso. Esta evolución va más allá de la automatización convencional, incorporando datos, robótica y analítica avanzada para desarrollar un entorno de manufactura más interconectado, adaptable y eficiente. Con una visión centrada en la optimización del proceso, ponemos a las personas en el centro y la tecnología como facilitador.



Para nosotros, la fabricación inteligente implica la aplicación de:

- Automatización y robótica para gestionar tareas repetitivas y mejorar la precisión en el proceso productivo.
- Datos en tiempo real y analítica avanzada para monitorizar el rendimiento y facilitar la toma de decisiones basada en información precisa.
- Sistemas de circuito cerrado para optimizar continuamente los procesos, desde las operaciones de hot-end hasta cold-end.
- Herramientas colaborativas como nuestro Digital Furnace Management Tool y sistemas avanzados de cockpit, que proporcionan a los operadores información en tiempo real para una gestión eficiente del proceso.

Este enfoque integral permite a Vidrala maximizar la productividad y al mismo tiempo reducir el consumo de energía, el desperdicio y las interrupciones operativas.

Iniciativas en marcha y proyectos 2024

- Sistema digital de gestión del horno: implementación completa para optimizar la operación del horno, utilizando análisis de datos en tiempo real para mejorar el rendimiento y la eficiencia.
- Digitalización del proceso de fusión: permite una supervisión y control avanzados, optimizando el consumo energético y la reducción de emisiones.
- Robots para lubricación de moldes: incorporados para mejorar la seguridad y la uniformidad en las operaciones de moldeo, reduciendo la intervención manual.
- Torre de control del cold-end: iniciativa para centralizar y automatizar los procesos de control de calidad, mejorando la trazabilidad y la eficiencia operativa en la etapa final de producción

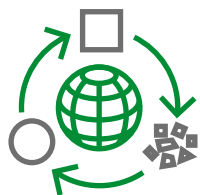
En el núcleo de la estrategia de smart manufacturing de Vidrala se encuentra la gestión de datos, garantizando que la información sea accesible, estructurada y procesable. Herramientas como Fenix OEE (Overall Equipment Effectiveness) e iPlant 2.0 permiten la monitorización en tiempo real y la mejora continua de los procesos.

Oriol Moya
Chief Operations
Officer



“En Vidrala, la sostenibilidad es el centro de nuestra misión y de nuestras operaciones. Para nosotros, significa satisfacer las necesidades de hoy sin comprometer las posibilidades del mañana: tomar decisiones que protejan nuestro medio ambiente, mejoren el bienestar social y garanticen la viabilidad económica a largo plazo. Buscamos constantemente el equilibrio, ya sea mediante el avance de las tecnologías de fusión de vidrio, la transición a fuentes de energía más limpias o la implementación de iniciativas de reciclaje. Sin embargo, aunque invertimos en procesos de vanguardia, sabemos que nuestra gente siempre marcará la diferencia, impulsando la innovación y garantizando que el futuro de Vidrala siga siendo competitivo y sostenible.”





2. Cadena de valor sostenible

- Materias primas recicladas
- Energía sostenible
- Política de sostenibilidad de los proveedores

A. Materias primas recicladas

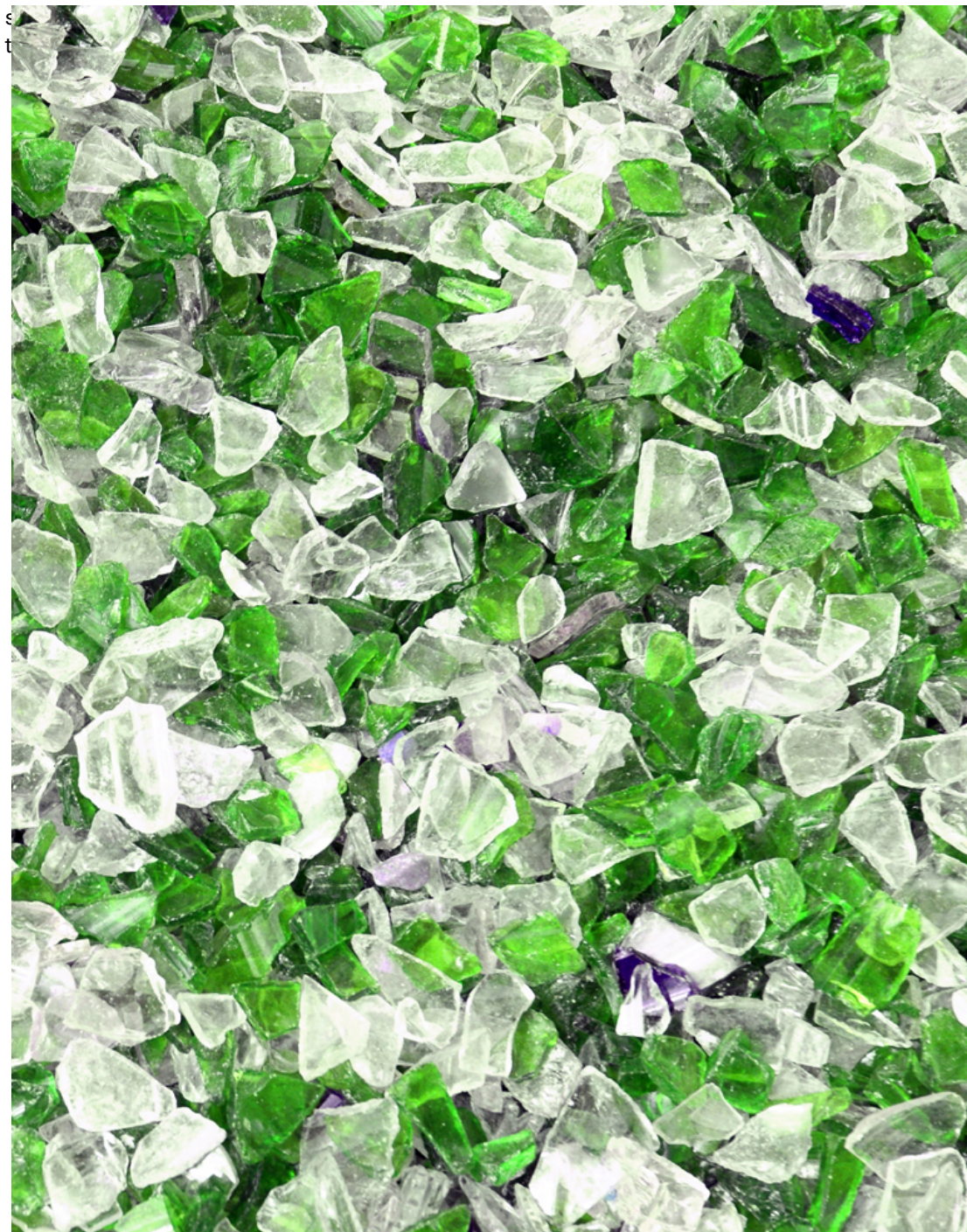
El vidrio reciclado (casco) es un pilar fundamental en la estrategia de Vidrala para una producción de vidrio sostenible. Su uso fortalece la economía circular, reduce la dependencia de materias primas vírgenes y minimiza el impacto ambiental. Por cada tonelada de casco utilizada, se reemplazan 1,2 toneladas de materias primas vírgenes, lo que contribuye a la reducción del consumo energético, las emisiones de CO₂ y el desgaste del horno, prolongando así la vida útil de nuestras instalaciones de producción.

La estrategia de casco de Vidrala se basa en un enfoque integral que aborda las disparidades regionales en la oferta y demanda de vidrio reciclado. Esta estrategia se centra en tres áreas clave:

- Incrementar las tasas de recolección y tratamiento: colaborar con los actores clave del sector para mejorar la infraestructura de reciclaje y optimizar la calidad y disponibilidad del casco de vidrio.
- Desarrollo tecnológico: invertir en sistemas de clasificación y procesamiento de última generación para garantizar que el casco reciclado cumpla con los estándares de producción.
- Maximizar el contenido reciclado: establecer objetivos ambiciosos para la integración de vidrio reciclado en todas las plantas, alcanzando niveles cada vez mayores. En Vidrala, estamos comprometidos a aumentar el uso de casco reciclado hasta un 66% para el año 2030.

El uso de vidrio reciclado se alinea con los objetivos de descarbonización de Vidrala al reducir la temperatura de fusión durante la producción, lo que reduce el consumo de energía y el uso de combustibles fósiles. Esto contribuye directamente a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero. La producción a base de vidrio reciclado también estabiliza las cadenas de suministro de materias primas, lo que mejora la eficiencia económica y al mismo tiempo respalda los objetivos ambientales.

El impulso hacia la sostenibilidad acelera la necesidad de ampliar el uso de casco reciclado. Vidrala reconoce los desafíos, como las fluctuaciones del mercado y las exigencias regulatorias, pero mantiene su compromiso de ampliar las iniciativas de reciclaje y fortalecer



B. Energía sostenible

Nuestra estrategia de energía sostenible se basa en la transición hacia fuentes de energía sostenibles para descarbonizar nuestras operaciones. Continuamos incorporando energías renovables, como la solar y eólica, mientras exploramos gases alternativos, como el biometano y el hidrógeno. Estas iniciativas son fundamentales para alcanzar nuestros objetivos de descarbonización.

Compromiso con la energía baja en carbono

El compromiso de Vidrala de alcanzar el 100% de electricidad renovable en 2030 se sustenta en un plan de transición energética diversificado, que incluye:

- Generación in situ: Desarrollo de infraestructura de generación solar y eólica en nuestras instalaciones, aumentando significativamente la autosuficiencia energética y reduciendo la dependencia de la red eléctrica externa.
- Generación cercana a las instalaciones: Exploración de proyectos de generación energética en las proximidades de nuestras plantas de producción, maximizando la eficiencia y reduciendo el uso de la red eléctrica al acercar la generación al consumo.
- Acuerdos de Compra de Energía (PPAs): Establecimiento de contratos a largo plazo con proveedores de energía renovable, garantizando un suministro estable y sostenible a costes predecibles.

Vidrala firma un PPA con Acciona Energía

Vidrala ha firmado un Acuerdo de Compra de Energía (PPA) con Acciona Energía para el suministro de energía renovable, que cubrirá entre el 20% y el 25% de las necesidades eléctricas de la compañía durante los próximos 10 años. Con este hito, Vidrala reafirma su posición como pionero en sostenibilidad dentro de la industria del vidrio, comprometiéndose con soluciones energéticas sostenibles a largo plazo y avanzando en la transición hacia un futuro más limpio y respetuoso con el medioambiente para el sector.

El contrato permitirá a Vidrala abastecerse de electricidad limpia para sus operaciones en varias plantas de fabricación, ubicadas en Llodio (Álava), Caudete (Albacete), Castellar del Vallés (Barcelona) y Marinha Grande (Portugal). Toda la energía suministrada será 100% renovable, procedente de los parques eólicos de Acciona Energía.

Este es el primer PPA que Vidrala integra en su estrategia de descarbonización para la reducción de emisiones, permitiendo evitar la emisión de 150.000 toneladas de CO₂ a la atmósfera durante la vigencia del contrato. Junto con los proyectos de autoconsumo y las Garantías de Origen (GOs), los PPAs forman parte del plan de la compañía para alcanzar la descarbonización total del consumo eléctrico antes de 2030. De este modo, Vidrala refuerza su posición como líder en sostenibilidad industrial, asegurando un suministro energético más limpio, diversificado, seguro y competitivo.

La transición a sistemas electrificados requiere superar obstáculos técnicos y logísticos, incluidas las limitaciones de la red. Vidrala está abordando estos obstáculos mediante el desarrollo de nuevos proyectos de conexión con empresas de distribución eléctrica para mejorar la capacidad de la red y garantizar la fiabilidad para futuras demandas de energía renovable, y explorando la gestión de la demanda: utilizando sistemas avanzados para optimizar el consumo de energía, alineando los cronogramas de producción con la disponibilidad de la red y los picos de energía renovable.

Además, Vidrala está explorando activamente gases renovables alternativos, incluidos el biometano y el hidrógeno, para reemplazar los combustibles fósiles tradicionales en operaciones clave mediante la exploración de inversiones en infraestructura y asociaciones destinadas a probar la escalabilidad y la integración de los gases renovables en los procesos de producción.





El Primer Ministro del Reino Unido visita Encirc para presentar una inversión histórica en hidrógeno que alimentará nuestros hornos

El primer ministro del Reino Unido, D. Keir Starmer, visitó la planta de nuestra división Encirc en Elton el 4 de octubre, acompañado por el Ministro de Hacienda y el Secretario de Energía. Durante la visita, el primer ministro anunció un paquete de financiación destinado a reducir las emisiones de la industria del Reino Unido. Este plan, que incluye 21.700 millones de libras esterlinas durante los próximos 25 años, tiene como objetivo impulsar la adopción de hidrógeno y la captura, uso y almacenamiento de carbono (CCUS).

El anuncio implicará una importante financiación para dos plantas de captura de carbono que inyectarán crecimiento en los núcleos industriales del noroeste y noreste de Inglaterra. Encirc ha acogido con satisfacción los planes, ya que sigue liderando el camino hacia la descarbonización.

C. Política de sostenibilidad de proveedores

Para garantizar prácticas sostenibles en toda nuestra cadena de suministro, Vidrala colabora con los proveedores para promover el abastecimiento responsable, reducir el impacto del carbono y cumplir con nuestros altos estándares ambientales. Estas alianzas fortalecen tanto la resiliencia de nuestra cadena de suministro como nuestros compromisos ambientales. Reconociendo el papel fundamental de los proveedores en nuestro camino hacia el logro de una huella de carbono net-zero, priorizamos la colaboración, la innovación y la responsabilidad para fomentar prácticas sostenibles.

Vidrala ha desarrollado una Política de Compras Sostenibles, alineada con el Código de Conducta de Proveedores, que se basa en los siguientes principios:

- Integración de la sostenibilidad: nuestros proveedores son socios integrales en la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y la mejora de la circularidad. Vidrala espera que sus proveedores se adhieran al marco de la iniciativa Science-Based Targets (SBTi) para la reducción de emisiones en consonancia con los objetivos climáticos globales.
- Acción climática: nuestros proveedores deben trabajar activamente para medir, informar y reducir las emisiones de alcance 1, 2 y 3, dando prioridad a las innovaciones en eficiencia energética y la adopción de energías renovables. Vidrala colabora con los proveedores para

explorar soluciones bajas en carbono, incluidas materias primas alternativas, logística energéticamente eficiente y procesos de fabricación descarbonizados.

- Eficiencia de recursos: se alienta a nuestros proveedores a optimizar el uso de recursos, implementar iniciativas de reciclaje y apoyar la misión de Vidrala de cerrar el ciclo del vidrio maximizando el contenido reciclado en la producción.
- Responsabilidad ética y social: el cumplimiento de altos estándares en materia de derechos humanos, condiciones laborales y seguridad en el lugar de trabajo es obligatorio para todos los proveedores. Vidrala promueve salarios justos, diversidad y condiciones laborales equitativas en toda su cadena de suministro.
- Transparencia y responsabilidad: nuestros proveedores deben revelar su desempeño en materia de sostenibilidad, incluidas las métricas ambientales, sociales y de gobernanza, a través de marcos de informes estandarizados.
- Mejora continua: Vidrala apoya a los proveedores en su camino hacia la sostenibilidad brindándoles recursos, capacitación y oportunidades de asociación. Se espera que los proveedores participen en programas de mejora continua para mejorar su desempeño ambiental, social y de gobernanza y alinearse con los objetivos de sostenibilidad de Vidrala.

Evaluación de riesgos de proveedores ESG

Vidrala reconoce la importancia de integrar criterios ambientales, sociales y de gobernanza en la gestión de la cadena de suministro. Para asegurar la identificación, evaluación y mitigación de riesgos en este ámbito, Vidrala ha implementado un enfoque estructurado basado en las mejores prácticas internacionales.

En concreto, Vidrala ha implantado un sistema de evaluación de sus proveedores de mayor riesgo. En la actualidad, un total de 370 proveedores están siendo evaluados en base a criterios clave, entre los que se encuentran la estabilidad financiera, el cumplimiento normativo, la continuidad del negocio, el desempeño operativo, la ciberseguridad y los criterios ESG.



El proceso comienza con la elaboración de una Matriz de Riesgos que clasifica a los proveedores en función de una serie de criterios críticos, entre los que se incluyen indicadores financieros, aspectos ESG, impacto financiero estratégico, nivel de dependencia, entre otros. Esta Matriz permite a Vidrala priorizar y categorizar a los proveedores en función de su criticidad para la organización.

Una vez identificados los proveedores críticos, estos son sometidos a una evaluación completa a través de la Plataforma GoSupply generando una puntuación que permite a Vidrala comparar el desempeño del proveedor con los estándares establecidos. Aquellos proveedores con las puntuaciones más bajas son seleccionados para auditorías específicas. Estas auditorías son realizadas por equipos especializados y tienen como objetivo identificar brechas de cumplimiento y áreas de mejora. Con base en los resultados obtenidos, se desarrollan planes de acción correctiva que incluyen medidas concretas para mejorar su desempeño ESG con una puntualidad definida y un seguimiento continuo.

Este enfoque permite a Vidrala gestionar de forma proactiva los riesgos ESG asociados a la cadena de suministro, al tiempo que fomenta prácticas responsables y sostenibles en colaboración con nuestros socios estratégicos. El objetivo final es analizar el 100 % de los proveedores estratégicos de Vidrala para garantizar que cumplan plenamente con los criterios ESG.





4.2.2 PERSONAS

- Salud y seguridad
- Gestión y desarrollo del talento
- Compromiso, equidad, diversidad e inclusión
- Lugar de trabajo y bienestar

Empoderando para un futuro sostenible

El pilar Personas representa el compromiso de Vidrala con la construcción de un equipo colaborador, inclusivo y de alto rendimiento en un entorno laboral motivador. Contar con las personas adecuadas – comprometidas, en forma y ofreciendo su mejor versión – nos permite garantizar la sostenibilidad a largo plazo de nuestro negocio, al mismo tiempo que fomentamos el bienestar y el desarrollo profesional de nuestras personas.

A. Salud y seguridad

La salud y la seguridad de nuestras personas es una responsabilidad fundamental, parte integral de nuestras estrategias operativas y de sostenibilidad. Guiados por nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud a través de la certificación ISO 45001:2018, nuestro objetivo es anticipar y mitigar de manera proactiva posibles riesgos físicos y mentales, garantizando un entorno de trabajo seguro, saludable para todos y todas.

Nuestras principales iniciativas y logros en materia de salud y seguridad incluyen:

- Normas de salud y seguridad: todas las instalaciones de fabricación funcionan en total cumplimiento de las directrices de la norma ISO 45001:2018, lo que garantiza un enfoque sistemático para gestionar los riesgos de salud y seguridad. Los programas de formación y las actualizaciones periódicas garantizan la conformidad con las normas globales y los requisitos normativos locales, lo que fomenta un entorno de trabajo seguro en todo momento
- Programa de seguridad conductual: un programa específico que aborda los riesgos laborales, como quemaduras, cortes y distensiones musculares, esta iniciativa genera conciencia y promueve conductas de seguridad proactivas. En 2024, nuestra capacitación en prevención de accidentes se centró en la respuesta a emergencias, los primeros auxilios, la investigación de accidentes y la concienciación sobre la seguridad, lo que fortaleció nuestro compromiso con un lugar de trabajo más seguro.

Joseba Fernández de Mendiá
Chief People, Culture
& Transformation
Officer



“Nuestras personas son la esencia de nuestra sostenibilidad a largo plazo. En Vidrala, nos comprometemos a crear un entorno donde cada persona pueda desarrollar su potencial, innovar y crecer, con la salud, la seguridad y la inclusión como prioridad. Apostamos por el talento, la formación y el bienestar, promoviendo una cultura que impulse tanto el crecimiento personal como profesional. Nos aseguramos de que cada persona se sienta valorada y respaldada, generando un impacto positivo y sostenible en nuestra propuesta de valor, nuestros clientes y la comunidad.”



- Gestión de riesgos psicosociales: las evaluaciones anuales identifican riesgos físicos y psicosociales, incluidos factores ergonómicos, de comunicación, de liderazgo y de organización del trabajo. A través de entrevistas confidenciales y una meticulosa recopilación de datos, implementamos medidas correctivas específicas para mejorar el bienestar de los empleados/as y mitigar los riesgos identificados de manera eficaz.
- Programa Cultura de Seguridad R3: esta iniciativa prioriza la reducción de la exposición al riesgo, el reciclaje de hábitos seguros y la reutilización de aprendizajes positivos en materia de seguridad. Con 38 equipos R3 activos en España y Portugal, el programa fomenta una "cultura de comportamiento seguro" basada en la confianza, el respeto y la responsabilidad compartida. Reconocido por OSALAN y el Gobierno Vasco, ejemplifica las mejores prácticas en la integración de la seguridad y la salud en los sistemas empresariales.
- Monitoreo diario y transparencia: incluye iniciativas como "CuidaMes", que implica observaciones de seguridad anónimas durante los turnos de trabajo para monitorear el cumplimiento de comportamientos seguros, y Señales Diarias de Seguridad, un sistema de seguimiento y resolución de incidentes de seguridad en tiempo real, asegurando medidas correctivas rápidas y mostrando métricas de desempeño, reforzando nuestra cultura de seguridad y capacidad de respuesta.



Seguridad Industrial en Vidrala

La Seguridad Industrial en Vidrala tiene como objetivo garantizar la seguridad de las personas, de las instalaciones y del medio ambiente, así como garantizar la continuidad operativa y el cumplimiento normativo en todas nuestras plantas. Para lograrlo, utilizamos la metodología Bow Tie, herramienta que nos permite identificar y analizar los riesgos de forma estructurada desglosando las causas; las barreras de prevención, control y mitigación; y las posibles consecuencias de cada evento de riesgo.

Los riesgos se categorizan y priorizan para luego pasar a la fase de implementación. Durante esta fase, realizamos una evaluación detallada del estado actual de cada planta en relación con las barreras definidas en el Bow Tie. Esta etapa nos permite identificar las barreras que ya están implementadas y en funcionamiento, así como aquellas que necesitan ser aplicadas o ajustadas, asegurando una gestión integral de los riesgos.

Para asegurar el control de los proyectos, realizamos auditorías periódicas que miden el nivel de implementación y efectividad de las barreras en cada planta. Estas auditorías nos permiten evaluar el logro de los objetivos de seguridad e identificar áreas de mejora. Adicionalmente, contamos con un plan de contingencia para analizar cualquier evento que ocurra, identificando las causas y ajustando las barreras para evitar su recurrencia, promoviendo así la mejora continua.

B. Gestión y desarrollo del talento

La gestión del talento y el desarrollo nuestras personas son el eje central de nuestra estrategia de sostenibilidad. En 2024 continuamos dando prioridad a la gestión y el desarrollo del talento, garantizando que nuestros colaboradores/as se sientan valorados y comprometidos con su trabajo. Nuestro objetivo es ayudar a cada individuo a alcanzar sus objetivos profesionales y personales a corto y largo plazo a través de programas de desarrollo personalizados e iniciativas globales en todo el Grupo

En 2024 alcanzamos un total de 102.917 horas de formación a través de programas de desarrollo personalizados e iniciativas globales en toda Vidrala.

HORIZON

vidrala



El Programa One Horizon, que iniciamos en el año 2015 sigue desempeñando un papel fundamental en la mejora continua de nuestro talento. Se renueva cada tres años y está dirigido a más de 350 líderes operativos, incluidos gerentes de línea, supervisores y especialistas técnicos. Este programa se centra en el desarrollo de habilidades desde perspectivas estratégicas a corto, mediano y largo plazo, facilitando el intercambio de conocimientos en todo el Grupo y brindando capacitación en línea accesible a todos los participantes. Aborda tres competencias clave: mejorar la toma de decisiones, la comunicación y las habilidades de influencia; desarrollar habilidades para proporcionar propósito y dirección, fomentar las relaciones y desarrollar las capacidades del equipo; y fortalecer las habilidades en gestión del cambio, gestión de la calidad, mejora continua, gestión de riesgos y funciones de recursos humanos.

Además, con el objetivo de potenciar nuestro talento estratégico, nuestro Programa de Liderazgo Estratégico tiene como objetivo mejorar las habilidades de liderazgo y gestión de equipos, capacitando a los/as participantes para impulsar a la organización hacia el logro de los objetivos actuales y futuros. Hace hincapié en el comportamiento ético, el compromiso con el aprendizaje y el desarrollo continuo, lo que repercute directamente en el éxito del Grupo.

Motivamos y alentamos a nuestros colaboradores/as a través de programas de desarrollo personalizados basados en evaluaciones de desempeño. Estos programas identifican necesidades de capacitación específicas, considerando desafíos que requieren habilidades y conocimientos nuevos o renovados. Este enfoque contribuye al crecimiento profesional y ayuda a los empleado/a a alcanzar sus metas personales.

Siguiendo nuestro compromiso de fomentar el talento futuro en ingeniería e innovación, el Programa Cantera ofrece a los/as estudiantes una experiencia profesional de nueve meses. Los participantes trabajan en proyectos reales en un entorno de alto rendimiento mientras completan sus proyectos finales de grado o máster. La formación práctica en una de nuestras plantas, combinada con tutorías, proporciona una exposición inestimable al sector.

Basándose en la experiencia de Cantera, el Programa de Graduados/as implica un año de participación en un proyecto interno operativo, combinado con formación técnica, desarrollo de habilidades interpersonales y habilidades lingüísticas. Los graduados/as de Vidrala son personas que han demostrado dedicación, pasión y excelencia en sus formaciones universitarias. El programa hace hincapié en la comunicación eficaz y el desarrollo del liderazgo, incluidas sesiones de tutoría en las que profesionales experimentados comparten conocimientos clave para el éxito a largo plazo.

En Vidrala, seguimos comprometidos con fomentar un entorno en el que los colaboradores/as puedan prosperar, desarrollar sus habilidades y, al mismo tiempo, contribuir a nuestro éxito colectivo. A través de la innovación, la sostenibilidad y la inclusión, estamos formando personas resilientes y preparadas para el futuro. Nuestro Programa Mentorizon es clave para ello.

C. Compromiso, igualdad, diversidad e inclusión

El compromiso, la igualdad, la diversidad y la inclusión (EDI) están profundamente arraigados en nuestra cultura organizacional y guían nuestros esfuerzos para crear un lugar de trabajo que refleje nuestros valores. Nos comprometemos a garantizar que cada colaborador/a pueda prosperar, aportando sus perspectivas y talentos únicos a nuestros objetivos colectivos. A través de iniciativas estratégicas y un enfoque en la mejora continua, Vidrala tiene como objetivo cultivar un entorno inclusivo donde la diversidad impulse la innovación, la colaboración y el crecimiento sostenible.

El Programa One Horizon está dirigido a más de 350 líderes operativos, incluidos gerentes de línea, supervisores y especialistas técnicos y se centra en el desarrollo de habilidades desde perspectivas estratégicas a corto, mediano y largo plazo, facilitando el intercambio de conocimientos y brindando capacitación en línea accesible a todos los participantes.

MENTORIZON

SHARING KNOWLEDGE, SUPPORTING GROWTH

Women In Manufacturing

Operando en una industria históricamente dominada por los hombres, seguimos comprometidos con el avance de la representación de género y la creación de oportunidades para las mujeres en toda nuestra empresa. Para reforzar este compromiso, hemos lanzado la iniciativa Mujeres en la Industria Manufacturera (WIM), diseñada para integrar a más mujeres en la fuerza laboral de Vidrala y promover un entorno justo e inclusivo. Si bien se han logrado avances, aún queda mucho por mejorar, en particular en los roles operativos y de liderazgo.

Como punto de partida, la iniciativa WIM se centra en adaptar las instalaciones y políticas de Vidrala para satisfacer mejor las necesidades de las mujeres, garantizando un entorno de trabajo más justo. Esto incluye la implementación de mejoras ergonómicas en las áreas de producción, la adaptación de equipos de protección individual (EPI) a las necesidades de las mujeres y la mejora de los espacios no productivos para lograr una mayor inclusión.

WIM tiene como objetivo atraer más talento femenino identificando las barreras para la contratación y posicionando a Vidrala como empleador de elección para las mujeres en la industria manufacturera. A través de campañas de contratación específicas y abordando los factores de desigualdad, la iniciativa busca aumentar significativamente la representación femenina en toda la organización. Para garantizar un cambio duradero, WIM hace especial hincapié en la educación y la concienciación. Mediante la identificación de grupos de interés clave y la aplicación de estrategias integrales de comunicación y concienciación, la iniciativa se esfuerza por cambiar las percepciones y fomentar una cultura organizacional basada en la equidad y el respeto.

WIM está dirigida por un equipo diverso y motivado que refleja la identidad multicultural de Vidrala. Juntos/as, comparten la visión de crear un lugar de trabajo donde el género ya no sea una barrera, permitiendo que todos los empleados/as alcancen su máximo potencial. Esta iniciativa refuerza el compromiso de Vidrala de construir un futuro inclusivo y equitativo para todos



We are WIM

Women in Manufacturing

CHANGING THE MINDSET FOR EQUALITY AT VIDRALA



Great Place To Work

En 2024, los servicios corporativos de Vidrala han vuelto a ser reconocidos con la certificación Great Place to Work. Este reconocimiento consecutivo subraya nuestro compromiso con el fomento de una cultura laboral positiva e inclusiva. En Vidrala, damos prioridad a la escucha activa y al compromiso con nuestra fuerza laboral, reconociendo que un entorno de trabajo que brinde apoyo no solo mejora el bienestar de los empleados/as, sino que también impulsa el éxito organizacional. Los comentarios recibidos durante el proceso de certificación reflejan un profundo sentido de orgullo entre los miembros de nuestro equipo, lo que refuerza nuestro compromiso de mantener una cultura de confianza y respeto.



D. Workplace y bienestar

Nuestras iniciativas en nuestras instalaciones se centran en la creación de espacios que satisfagan las diversas necesidades de nuestras personas. En los años precedentes, se ha venido trabajando en la identificación de oportunidades de mejora para progresar también en nuestra experiencia de empleado desde el punto de vista de instalaciones. Por ello, como parte de nuestros objetivos presente y futuros, esta identificación de oportunidades de mejora han servido de base para acciones específicas, incluida la implementación de estándares ergonómicos, el desarrollo de estrategias para lugares de trabajo sostenibles y medidas para mejorar la satisfacción general de los empleados/as.



En materia de bienestar, Vidrala continúa impulsando iniciativas orientadas al cuidado integral de la salud, tanto física como mental, adaptadas a las características específicas de cada una de las instalaciones del Grupo. Nuestros programas insignia, “Be Healthy” y “Well Being”, ya implementados exitosamente en varias ubicaciones, constituyen una pieza clave de nuestra estrategia al promover estilos de vida activos y prácticas preventivas de salud. De manera complementaria, estamos reforzando nuestros programas enfocados en la salud mental, poniendo especial énfasis en la resiliencia y la gestión efectiva del estrés. Estas iniciativas se articulan con acciones como “Move & Help”, que incentivan la actividad física y fortalecen los vínculos con la comunidad, además de otras adaptadas específicamente a las necesidades locales, entre las que destacan la difusión periódica de blogs de sensibilización sobre bienestar y el programa de primeros auxilios psicológicos, “Mental Health First Aiders”.



4.2.3 PLACE

- Biodiversidad
- Agua
- Comunidad

Naturaleza y Comunidad: fortaleciendo los vínculos comunitarios y la responsabilidad ambiental

El pilar Place representa el compromiso de Vidrala con el desarrollo de comunidades prósperas y la protección de los ecosistemas que rodean y sustentan nuestras operaciones. A través de la gestión ambiental responsable y el compromiso con las comunidades locales, garantizamos que nuestra actividad genere un impacto positivo en las regiones donde operamos.

A. Biodiversidad

Reconocemos el papel fundamental que desempeña la biodiversidad en el sostenimiento de los ecosistemas, el bienestar humano y la viabilidad a largo plazo de nuestras operaciones. Como parte de nuestro compromiso de crear los envases de vidrio más sostenibles del mundo, nos esforzamos por integrar la preservación de la biodiversidad en todas las facetas de nuestro negocio, guiados por la Política de Biodiversidad de Vidrala y en consonancia con marcos globales como el Marco Mundial de Biodiversidad de Kunming-Montreal y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Nuestro enfoque sobre la biodiversidad

Implementamos una estrategia integral que combina evaluación, restauración, colaboración y transparencia para mitigar nuestra huella ambiental y promover la conservación de la biodiversidad.

- Evaluación del impacto: Analizamos sistemáticamente nuestras actividades para identificar impactos directos e indirectos en la biodiversidad. Esto incluye la evaluación de dependencias clave, como el uso de recursos hídricos, la proximidad a hábitats naturales en torno a nuestras instalaciones y los efectos a lo largo de la cadena de suministro.

- Restauración de ecosistemas y conservación activa: Invertimos en iniciativas de recuperación de hábitats, tanto dentro de nuestras instalaciones como en áreas circundantes, priorizando ecosistemas degradados. Estas acciones incluyen proyectos de reforestación y alianzas con organizaciones de conservación para la protección de especies en peligro.
- Prácticas sostenibles en la cadena de valor: Colaboramos con nuestros proveedores para garantizar prácticas de abastecimiento responsables con la biodiversidad, minimizando el impacto de la extracción de recursos. Promovemos el uso de materiales reciclados e impulsamos principios de diseño circular en la fabricación de vidrio.
- Compromiso con la comunidad y colaboración: Trabajamos de la mano con comunidades locales y los grupos de interés para fomentar prácticas favorables a la biodiversidad, impulsando la concienciación y apoyando programas de educación en sostenibilidad ecológica.
- Monitoreo y reporte: Vidrala supervisa activamente sus iniciativas de biodiversidad mediante métricas alineadas con las recomendaciones del Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD). Los informes anuales de progreso incluyen indicadores de desempeño en biodiversidad, garantizando transparencia y rendición de cuentas.

Nos esforzamos por integrar la preservación de la biodiversidad en todas las facetas de nuestro negocio, guiados por la Política de Biodiversidad de Vidrala y en consonancia con marcos globales como el Marco Mundial de Biodiversidad de Kunming-Montreal y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.



Un paseo por la biodiversidad de Encirc

En la fábrica de Encirc en Derrylin, la biodiversidad dio un paso significativo con la inauguración oficial de nuestra pasarela circular de biodiversidad. La ceremonia de inauguración contó con la presencia de Kieran Harding, director general de Business in the Community en Irlanda del Norte, junto con miembros de la comunidad y empleados/as invitados. La presencia de Business in the Community fue especialmente significativa, ya que el proyecto surgió de su Carta de Biodiversidad.

La biodiversidad es parte integral de nuestra estrategia de sostenibilidad y refleja nuestra dedicación a la protección y mejora de los hábitats naturales. El proyecto, impulsado por Theresa Clarke y el Comité de Biodiversidad de Derrylin, con cerca de 50 miembros, es una muestra de trabajo en equipo y un propósito compartido.

La creación de la pasarela pone de relieve la importancia de la colaboración. La valiosa orientación de Ulster Wildlife y del Consejo del Distrito de Fermanagh y Omagh desempeñó un papel crucial, ofreciendo su experiencia que garantizó el éxito de la iniciativa.



Bosque de Vidrala

Como parte del compromiso de Vidrala con la sostenibilidad y la creación de equipos innovadores, el evento de la Reunión Anual de Sostenibilidad de este año inspiró la continuación del Bosque Vidrala. A través de una asociación con la ONG Tree Nation, Vidrala facilitó la plantación de 135 árboles de Albizia Coriaria en Uganda, contribuyendo a la preservación del ecosistema del Monte Elgon y apoyando directamente los medios de vida de los agricultores locales.

Esta iniciativa va más allá del secuestro de carbono, ya que promueve prácticas agroforestales sostenibles, empodera a los agricultores para que cultiven árboles de maneras que mejoren la biodiversidad y fomenten la resiliencia económica en la región. Para obtener más detalles sobre los árboles plantados y el proyecto general, los participantes pueden visitar el perfil dedicado de Tree Nation.

B. Agua

Gestionar el agua de forma responsable

El agua es un recurso vital para nuestras operaciones y un elemento clave en nuestro compromiso con la fabricación sostenible de vidrio. A través de nuestro plan Water Ambition 2030, nos esforzamos por garantizar una gestión responsable y eficiente del agua en todas las plantas de producción. Esta visión se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, en particular el Objetivo 6 (agua limpia y saneamiento) y el Objetivo 12 (consumo y producción responsables), lo que refleja nuestra dedicación a fomentar un futuro más sostenible y resiliente.

La política hídrica de Vidrala establece nuestro compromiso de gestionar responsablemente el recurso hídrico en todas nuestras operaciones industriales. Nos comprometemos a utilizar el agua de forma eficiente y responsable, cumplir con las regulaciones y normas vigentes, supervisar y evaluar continuamente nuestro desempeño en materia de agua, formar a nuestros/as empleados/as en prácticas sostenibles, colaborar con nuestros grupos de interés, fomentar la innovación y la mejora continua, y promover la transparencia y la divulgación de nuestros esfuerzos.

La política de agua de Vidrala

- **Uso eficiente del agua:** nos comprometemos a utilizar el agua de manera eficiente y responsable en todas nuestras operaciones. Implementaremos tecnologías y prácticas para minimizar el consumo de agua y maximizar su reutilización dentro de nuestros procesos.
- **Conservación del agua:** adoptaremos medidas para conservar el agua en nuestras instalaciones, incluidas reparaciones de fugas, optimización de los sistemas de suministro y recolección de agua de lluvia siempre que sea posible.
- **Cumplimiento normativo:** cumpliremos con todas las regulaciones y estándares relacionados con el uso y vertido de agua, así como con los estándares de calidad del agua establecidos por las autoridades competentes.
- **Monitoreo y evaluación:** implementaremos programas de monitoreo y evaluación para medir y controlar nuestro uso del agua, así como para identificar oportunidades de mejora continua en nuestra gestión del agua.

- **Capacitación y concientización:** brindaremos capacitación a nuestros/as empleados/as sobre la importancia de la gestión responsable del agua y les equiparemos con las herramientas y el conocimiento necesarios para contribuir activamente a nuestros esfuerzos de conservación del agua.
- **Colaboración de los grupos de interés:** colaboraremos con nuestros los grupos de interés, incluidos proveedores, clientes, comunidades locales y organizaciones ambientales, para desarrollar e implementar iniciativas de gestión sostenible del agua.
- **Innovación y mejora continua:** fomentaremos la innovación en tecnologías y prácticas relacionadas con la gestión del agua y nos comprometemos a buscar continuamente oportunidades para mejorar nuestra eficiencia y reducir nuestro impacto ambiental.
- **Transparencia y divulgación:** seremos transparentes en nuestra gestión del agua y divulgaremos públicamente nuestros esfuerzos, resultados y desafíos en esta área para promover la rendición de cuentas y generar confianza con todos nuestros grupos de interés.

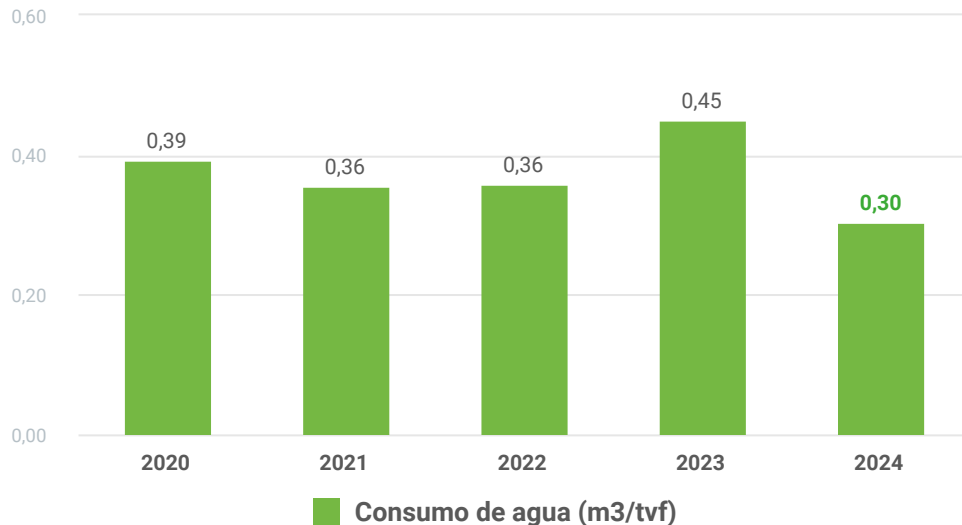


Nuestro sistema de gestión del agua está diseñado para impulsar mejoras continuas en la eficiencia hídrica. Nos centramos en maximizar la eficiencia, minimizar el impacto ambiental y mitigar los riesgos relacionados con el uso excesivo de agua. Como parte de nuestro compromiso, nos proponemos reducir el consumo de agua en un 50 % para el año 2030, en comparación con los niveles del 2018. Este objetivo se refuerza con objetivos de reducción específicos adaptados a cada comunidad en la que operamos.

Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad y la optimización de los recursos, seguimos reduciendo la cantidad de equipos refrigerados por agua mediante la implementación de procesos más eficientes que minimizan el consumo de aire comprimido. Esto, a su vez, disminuye la cantidad de sistemas operativos y la demanda general de agua para refrigeración.

Además, estamos realizando mejoras significativas en la gestión del agua para reducir los movimientos internos, maximizar los ciclos de reutilización y, en última instancia, reducir el consumo general. Nuestro enfoque en el tratamiento del agua nos permite extender su uso a diferentes procesos, mejorando la eficiencia y reduciendo el impacto ambiental.

Además, estamos trabajando en varios proyectos innovadores de captación de agua de lluvia, que se implementarán próximamente y fortalecerán aún más nuestra estrategia de sostenibilidad.

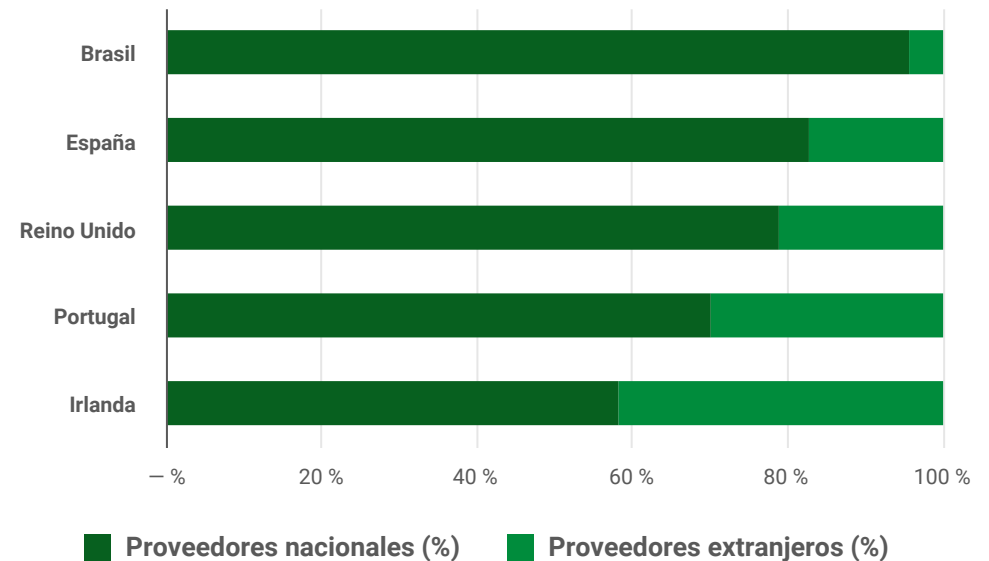


C. Comunidades

La participación comunitaria sigue siendo una piedra angular de nuestra estrategia de sostenibilidad, ya que siempre hemos estado profundamente conectados y comprometidos con las regiones en las que operamos. A través de nuestros programas de compras locales y nuestro enfoque en el fomento de la educación y la inclusión social, nuestro objetivo es generar economías locales más sólidas, relaciones sostenibles e impactos positivos y duraderos que repercutan en todas las generaciones.

Contratación y desarrollo de proveedores locales, fortaleciendo nuestra cadena de valor

Priorizamos las alianzas con clientes y proveedores que se alinean con nuestros valores de sostenibilidad y responsabilidad social, implementando medidas viables para promover la creación de valor local y la gestión ambiental. Apoyar las economías locales es fundamental para la sostenibilidad de Vidrala. Al colaborar con proveedores locales, fomentamos el crecimiento económico en nuestras regiones, impulsamos sinergias operativas y reducimos las emisiones. La mayoría de nuestros proveedores son locales, lo que subraya nuestra dedicación a fortalecer las economías locales y minimizar nuestro impacto ambiental.



Nuestros programas para la comunidad

Vidrala se compromete a fomentar vínculos más estrechos con las comunidades en las que operamos. Nuestro objetivo es marcar una diferencia significativa implementando iniciativas sostenibles y apoyando proyectos locales que mejoren el bienestar de las personas y otros grupos de interés



Patrocinio de equipos deportivos locales

Vidrala reconoce el valor del deporte como un elemento de cohesión social dentro de las comunidades. A través del patrocinio de equipos locales, buscamos promover hábitos de vida activos, fomentar el trabajo en equipo y brindar oportunidades de desarrollo para jóvenes deportistas, impulsando su crecimiento y éxito.



Huerto urbano en Crisnova

Vidrala inauguró el Huerto Urbano Crisnova en 2024. Ubicado en nuestra planta de Caudete, este innovador proyecto está diseñado para promover la educación ambiental y la integración social a través de experiencias de aprendizaje prácticas y actividades colaborativas.

El Huerto Urbano Crisnova funciona como un aula viva donde las escuelas locales y las asociaciones comunitarias se reúnen para explorar la biodiversidad, el reciclaje y las prácticas sostenibles. Las alianzas con instituciones educativas como las escuelas Alcázar, Serrano y Gloria Fuertes, junto con organizaciones locales como Fundación ASLA y ACAFEM, han sido fundamentales para que esta iniciativa sea un éxito.

PROSPERIDAD:

Garantizando la competitividad a largo plazo a través de la reinversión y el crecimiento sostenible

El pilar Prosperidad es la base sobre la que se desarrollan todas las iniciativas de sostenibilidad de Vidrala. A través de la implementación de prácticas eficientes y sostenibles en todas nuestras operaciones, fortalecemos la competitividad de Vidrala, permitiéndonos reinvertir estratégicamente los recursos y seguir generando valor para nuestros clientes.

Como líder financiero sólido, Vidrala está en una posición única para impulsar inversiones transformadoras que respalden tanto nuestros objetivos de sostenibilidad como las necesidades en evolución de nuestros clientes. Este enfoque en la reinversión nos permite mantener nuestro liderazgo en el envasado de vidrio sostenible y asegurar el éxito a largo plazo.

“Vidrala invertirá más que nunca, más que cualquier otro jugador de la industria, siempre pensando en nuestros clientes.”

Raúl Gómez, CEO de Vidrala



4.3 PARTE III: Estado de Información No Financiera e Información de Sostenibilidad

4.3.1 Introducción

El siguiente Estado de Información No Financiera e Información de Sostenibilidad (EINFIS) cumple con los requisitos estipulados en la Directiva de Reporte de Sostenibilidad Corporativa (CSRD, por sus siglas en inglés), diseñada para mejorar la transparencia en materia de sostenibilidad y garantizar la elaboración de informes de alta calidad y comparables en toda la Unión Europea. Este informe ha sido elaborado de acuerdo con las Normas Europeas de Información de de Sostenibilidad (ESRS por sus siglas en inglés). También aborda los temas prioritarios identificados por el Grupo Vidrala (denominado en adelante Vidrala, el Grupo, la Compañía o la Organización) en su análisis de doble materialidad (DMA) realizado en 2024.

El Grupo Vidrala incluye su empresa matriz, Vidrala, S.A., con sede en Llodio (Álava), junto con sus filiales. La información y los datos cuantitativos presentados en este informe abarcan el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre 2024 y corresponden a las entidades consolidadas dentro del perímetro de información financiera del Grupo Vidrala, ajustadas, en su caso, por los requerimientos de las nuevas entidades consolidadas durante este periodo.

Este es el primer año en que Vidrala informa conforme a la CSRD y las NEIS, y se han realizado esfuerzos significativos para trasladar los requisitos de divulgación, tanto cuantitativos como cualitativos, a descripciones y puntos de datos relevantes para el Grupo, teniendo en cuenta informes previos sobre este asunto. Utilizando herramientas de material público, Vidrala se ha basado en las guías de implementación publicadas por European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG), en particular en la guía "Implementation Guide 3: List of ESRS Data Points (IG-3)".

Este es el primer año en que Vidrala informa conforme a la CSRD y las NEIS.



Solo se han incluido en este informe aquellos puntos de datos NEIS que han sido identificados como materiales bajo la evaluación de doble materialidad y los que son obligatorios según las normas. Los requisitos obligatorios estipulados en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre de 2018, sobre información no financiera y diversidad se referirán específicamente en un anexo. Además, Vidrala sigue las recomendaciones de las NEIS respecto a los periodos de implementación de uno y tres años. Estos puntos de datos se reportarán de forma progresiva en 2025 y 2027, respectivamente.

Todos los datos de la Declaración de Sostenibilidad están sujetos a una garantía limitada. Los datos cuantitativos incluidos en el alcance de la garantía limitada de 2023 están marcados específicamente con (n) en las tablas ESG.

La tabla de contenidos del [Anexo 4](#) ofrece una visión general de las divulgaciones materiales y sus respectivas ubicaciones dentro del informe. Cuando es pertinente, Vidrala ha aplicado el principio de "Incorporación por referencia" para asegurar una integración adecuada.

Las referencias a otros reglamentos de la UE, tal como se definen en el Apéndice B del NEIS 2, pueden encontrarse en las páginas del [Anexo 3](#).

En el Grupo Vidrala sentimos una profunda
responsabilidad de generar un impacto
positivo, tanto económico como social, en las
comunidades donde operamos.

4.3.2 Bases de la preparación

Sección relacionada con DR "NEIS 2 BP-1 BP-2" de la NEIS

Este informe de sostenibilidad para el año 2024 se ha preparado de forma consolidada, abarcando todas las unidades de negocio y operaciones del Grupo Vidrala. Este enfoque permite obtener una visión integral de nuestro desempeño en sostenibilidad, fomentando una estrategia coherente que se alinea con nuestros objetivos corporativos generales. Debido a la no transposición de la Directiva de Reporte de Sostenibilidad Corporativa (CSRD) a la legislación nacional, la información comparativa presentada se basa exclusivamente en los KPIs que se ajustan a los requisitos de la Ley 11/2018. En consecuencia, para ciertos indicadores se dispone de datos históricos que se informarán de manera comparativa; sin embargo, para otros indicadores —donde la divulgación previa no era obligatoria bajo la Ley 11/2018—, puede que no se proporcionen datos comparativos.

Estados consolidados de sostenibilidad

En la elaboración del Estado de Información No Financiera e Información de Sostenibilidad se han alineado con el alcance de los Estados Financieros.

Cobertura de la cadena de valor

Nuestro informe ofrece una visión completa de la cadena de valor del Grupo Vidrala, integrando aspectos tanto de la cadena de aprovisionamiento como de la de distribución, en la medida en que estos han sido incorporados en nuestro análisis de doble materialidad. Dadas las complejidades y las limitaciones en el acceso a ciertos datos, el nivel de detalle puede variar según cada aspecto de la cadena de valor. En el Grupo Vidrala sentimos una profunda responsabilidad de generar un impacto positivo, tanto económico como social, en las comunidades donde operamos. De cara al futuro, seguiremos perfeccionando nuestro enfoque para lograr una evaluación más exhaustiva de la cadena de valor, conforme al periodo de adaptación progresiva establecido por la Comisión Europea. A lo largo de este informe se detallarán los esfuerzos de compromiso y colaboración.

Información omitida

El Grupo Vidrala no ha optado por omitir información relacionada con la propiedad intelectual, el know-how o los resultados en innovación, según lo establecido en NEIS 1, sección 7.7. Todas las divulgaciones pertinentes se han incluido conforme a los requisitos de reporte vigentes.

Estimación de la Cadena de Valor

El Grupo Vidrala ha implementado un sistema para calcular y seguir los datos de la cadena de valor, poniendo especial énfasis en los indicadores ambientales, especialmente aquellos relacionados con la huella de carbono. Dado que este informe se preparó en febrero de 2025, algunos datos—como los de energía y emisiones—se basan en estimaciones. Cuando sea necesario, se indicarán claramente los valores estimados en las secciones correspondientes.

Para obtener estos indicadores, utilizamos encuestas a proveedores y promedios del sector para estimar los impactos tanto en la parte upstream (aguas arriba) como en la downstream (aguas abajo) de la cadena de valor. Actualmente, contamos con un margen de error de $\pm 10\%$ en estas estimaciones, que esperamos reducir con el tiempo. Como parte de nuestros esfuerzos de mejora continua, en 2024 lanzamos un proyecto interno para mejorar la calidad de los datos de los proveedores, que se completará en 2025 y reforzará la solidez de los datos ESG del Grupo Vidrala.

Horizontes Temporales

Durante este periodo, el Grupo Vidrala ha definido de forma más precisa los horizontes temporales de sus iniciativas de sostenibilidad, alineados con los estados financieros en el corto plazo. En el caso del resto de horizontes temporales, a medio plazo (5-10 años correspondientes a 2029-2034) y a largo plazo (10-27 años correspondientes a 2035-2050).

Cambios en la preparación y presentación

Este año nos enfocamos en hacer que nuestra información de sostenibilidad sea más clara y útil. La transición a un nuevo marco de reporte se realizó para ofrecer divulgaciones más detalladas y comprensibles a nuestros grupos de interés. En este proceso, se han hecho ajustes en nuestro ámbito de reporte, incluyendo la incorporación de Vidroporto en diciembre de 2023 y la exclusión de Vidrala Italia desde febrero de 2024 (como se indica en la Nota 1 del las CCAA Consolidadas).

Sabemos que estos cambios pueden afectar algunos indicadores. Estamos trabajando internamente para evaluar completamente estos efectos y mantener la consistencia en nuestro reporte. Siempre que algún dato se vea significativamente afectado por el nuevo ámbito, proporcionaremos una breve explicación que aclare el contexto y permita una comparación adecuada a lo largo del tiempo. Por ello, revisaremos las cifras comparativas a partir de 2024, reflejando estos ajustes y mejorando la forma en que mostramos nuestro desempeño en sostenibilidad. A lo largo de este documento no se han incorporado parámetros cuantitativos ni importes monetarios que estén sujetos a un alto grado de incertidumbre.

Divulgaciones derivadas de otras Legislaciones o Estándares de Reporte

Al preparar este informe, el Grupo Vidrala ha incluido información de otros estándares y leyes reconocidos para ofrecer una visión completa de su desempeño en sostenibilidad. Hemos tomado como referencia los requisitos de la [Ley 11/2018](#) de 28 de diciembre de 2018 sobre información no financiera y diversidad, y GHG Protocol/ 14064-1:2019 para el reporte de la huella de carbono. Estas referencias se detallan en un [Anexo](#) para aclarar cualquier duda.

Suposiciones, aproximaciones y juicios realizados en la medición

A lo largo de este Informe de Sostenibilidad, cualquier cambio en la forma en que se preparan o presentan los datos en comparación con periodos anteriores se detalla en las secciones correspondientes, especificando tanto las razones del cambio como el porqué la nueva información resulta más útil o relevante. Cuando estos cambios son impulsados por nuevos requisitos CSRD/NEIS, se indica expresamente. Siempre que sea posible, se proporciona una comparación entre los datos anteriores y los actualizados; si no es factible, el informe explica claramente por qué no se pudo realizar dicha comparación, destacando la diferencia entre los datos antiguos y los nuevos para clarificar el impacto del cambio.

Además, se divulgan en las secciones pertinentes cualquier error material identificado en periodos anteriores, junto con una descripción clara del error, su origen y las posibles implicaciones. Cuando corresponde, también se explica la corrección aplicada a cada periodo anterior; si no fue posible implementar dicha corrección, se especifica claramente la razón que lo impidió.

Incorporación de información por referencia

Toda la información requerida por la normativa aplicable, detallada precedentemente, se encuentra desglosada en el cuerpo de este documento. Cuando se hace referencia a otros documentos, las mismas implican acceder a información adicional que amplía la presentada en este informe.

4.3.3 Gobernanza

Para garantizar una supervisión sólida de los temas de sostenibilidad, Vidrala ha establecido estructuras de gobierno dedicadas que integran los aspectos ESG en los procesos de toma de decisiones. La estrategia de sostenibilidad de la empresa es gestionada a los más altos niveles, con debates específicos que se llevan a cabo en los órganos de dirección clave, incluyendo el Comité de Auditoría y Cumplimiento.

A nivel de Consejo, la supervisión de la sostenibilidad está integrada en las responsabilidades del Comité de Sostenibilidad, lo que asegura un enfoque estructurado y estratégico en temas ESG. Estos comités orientan la gestión de riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad, alineando la visión a largo plazo de Vidrala con unas prácticas empresariales responsables. Se pueden encontrar más detalles sobre las estructuras de gobierno y la experiencia en sostenibilidad de nuestro equipo directivo en la sección de [Gobernanza y Gobierno Corporativo](#). El Consejo de Vidrala no incluye representantes de empleado/as y otros trabajadore/as.

La estrategia de sostenibilidad de la empresa es gestionada a los más altos niveles, con debates específicos que se llevan a cabo en los órganos de dirección clave, incluyendo el Comité de Auditoría y Cumplimiento.



1. Composición de los Órganos de Administración, Dirección y Supervisión

Roles y Responsabilidades:

Consejo de Administración

Carlos Delclaux Zulueta – Presidente no ejecutivo de la Junta desde 2002. Con experiencia en banca y en la industria del vidrio, ha ocupado cargos ejecutivos en BBVA y en diversas empresas industriales y financieras. Actualmente, forma parte de la Consejo de Administración de compañías del sector ferroviario y de una destacada bodega europea.

Fernando Gumuzio Iñiguez de Onzoño – Consejero independiente desde 2019. Fundador del Grupo Azora, con experiencia en gestión de activos, banca privada y energía. Ha desempeñado funciones ejecutivas en Banco Santander y otras empresas financieras e inmobiliarias.

Aitor Salegui Escolano – Consejero no ejecutivo desde 2008, representando a Addvalia Capital, S.A. Con experiencia en logística y operaciones, fue director de operaciones (COO) de DHL Iberia. Actualmente, es socio director en empresas de energía renovable, alimentación orgánica e inversiones, y director en compañías de investigación en tecnología médica.

Eduardo Zavala Ortiz de la Torre – Consejero no ejecutivo desde 2005. Con experiencia en comercio minorista y gestión empresarial, es CEO de Workcenter y fundador de varios negocios. Aporta una visión estratégica centrada en el desarrollo empresarial.

Gillian Anne Watson – Consejera no ejecutiva con experiencia en finanzas, energía y salud. Es CEO de Noble & Co y ha ocupado cargos en Morgan Stanley, Standard Chartered y Endesa. Actualmente, es presidenta no ejecutiva de empresas de energía e inversión, y directora en compañías de seguros y de atención residencial.

Inés Andrade Moreno – Consejera no ejecutiva con amplia experiencia en banca de inversión y gestión de activos. Es socia en Altamar CAM Partners y presidenta de la división "Client Solutions". También es miembro de la Consejo de Administración de Técnicas Reunidas, además de formar parte de Level20, una organización que promueve a mujeres en puestos directivos en private equity.

Iñigo Errandonea Delclaux – Consejero no ejecutivo con formación en auditoría y banca corporativa. Ha trabajado en Ernst & Young, BBVA y Deutsche Bank, donde desempeñó funciones de liderazgo global en banca corporativa, mercados de capitales y crédito al consumo.

Luis Delclaux Muller – Consejero no ejecutivo con experiencia en control financiero, inversiones y desarrollo de energía renovable. Fundador de Ceconat Energy en Alemania y exprofesor de finanzas en diversas instituciones.

Ramón Delclaux de la Sota – Consejero no ejecutivo y miembro del Comité de Estrategia, con más de 25 años de experiencia en banca corporativa, mercados de capitales y transformación digital en BBVA.

Rita Maria de Noronha e Melo Santos Gallo – Consejera no ejecutiva, representante de NORONHA GALLO S.à.r.l. Experta en marketing, con experiencia en medios audiovisuales y exportación. Actualmente, gestiona la sociedad holding familiar y actúa como consultora.

Virginia Urigüen Villalba – Consejera no ejecutiva con experiencia en internacionalización empresarial. Ha trabajado en la Cámara de Comercio de Bilbao y en consultoría de desarrollo empresarial.

El ratio de diversidad de género del Consejo es del 36% y el 27% son consejeros/as independientes.

El Consejo mantiene competencias sólidas en sostenibilidad a través de varios mecanismos clave. Entre ellos se incluyen consultas periódicas con un grupo de trabajo interno permanente de expertos en temas de sostenibilidad y el compromiso continuo con grupos de interés y especialistas externos en temas ESG. Además, los Consejeros reciben formación sobre temas de ESG, mejores prácticas de la industria y estándares relevantes, como TCFD y SBTi, lo que garantiza su preparación para supervisar la estrategia de sostenibilidad.

A nivel de dirección, las responsabilidades en materia ambiental están claramente definidas. El Comité de Sostenibilidad integra actualizaciones periódicas para analizar las dependencias, riesgos y oportunidades ambientales y sociales. Asimismo, el Comité desarrolla e implementa diferentes líneas de acción relacionadas con la estrategia de sostenibilidad, como el plan de transición climática, y reporta trimestralmente al Consejo. Además, aunque la biodiversidad aún no es una prioridad estratégica actual, existen planes para abordarla en los próximos dos años.



2. Temas de sostenibilidad abordados por los órganos de administración, dirección y supervisión de Vidrala

Durante 2024, el Comité Ejecutivo de Vidrala ha participado activamente en las discusiones sobre sostenibilidad, asistiendo a las reuniones del Comité de Sostenibilidad y a sesiones específicas sobre temas de las iniciativas internas de sostenibilidad. Estas actividades han sido clave para impulsar el proceso de evaluación de la doble materialidad, lo que ha permitido integrar conocimientos especializados e información del sector en la valoración de los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad.

Como resultado, Vidrala ha podido tomar medidas adicionales sobre temas de sostenibilidad relevantes, perfeccionando las iniciativas existentes y definiendo objetivos y metas más específicos por sector. Los resultados de la evaluación de materialidad se presentaron y validaron en la reunión del Comité de Sostenibilidad del cuarto trimestre de 2024, y posteriormente fueron revisados y aprobados por el Comité de Auditoría y Cumplimiento.

Además, los aspectos de sostenibilidad están integrados en el marco de gestión de riesgos de Vidrala, con controles y procesos que aseguran un enfoque estructurado para identificar, evaluar y mitigar los riesgos relacionados con la sostenibilidad.

A partir de 2024, se ha planificado un conjunto estructurado de iniciativas para mantener activa la agenda de sostenibilidad en todos los departamentos, garantizando que los temas relevantes sigan siendo una prioridad continua. Tras la publicación de los resultados de sostenibilidad, se realizará una revisión anual de los temas materiales para reflejar los últimos desarrollos regulatorios y tendencias en sostenibilidad. Asimismo, como se detalla en las secciones siguientes, el Comisión de Nombramiento y Retribuciones evaluará el desempeño anual de los KPIs relacionados con la sostenibilidad vinculados a los esquemas de incentivos, reforzando la alineación entre los compromisos de sostenibilidad y los objetivos empresariales.

3. Integración del desempeño en sostenibilidad en los esquemas de incentivos

El Consejo de Administración recibe un salario fijo sin bonificaciones basadas en los resultados de la empresa, ni financieros ni ambientales. Sin embargo, el Comité Ejecutivo cuenta con un 30% de incentivo a largo plazo vinculado al logro de los objetivos de descarbonización, uso de energías renovables y seguridad. Esta bonificación es revisada por el Comisión de Nominaciones y Remuneraciones, al menos, una vez al año.

4. Diligencia Debida

Vidrala se compromete a fortalecer sus procesos de debida diligencia relacionados con la sostenibilidad. La debida diligencia en sostenibilidad está integrada en nuestros procesos, principalmente en el ejercicio de doble materialidad para identificar impactos negativos actuales y potenciales en el medio ambiente y en las personas. Otras acciones y prácticas se incluyen en nuestra estrategia de sostenibilidad, así como en nuestras políticas ambientales y de derechos humanos. Estas herramientas aseguran que los riesgos e impactos en sostenibilidad se evalúan y gestionan de forma estructurada, sentando las bases para el desarrollo de un marco de debida diligencia específico. Estamos trabajando activamente para desarrollar un enfoque más completo y estandarizado, que se espera esté en funcionamiento en 2025 y completamente operativo antes de 2027, en línea con los requisitos regulatorios en evolución, incluida la Directiva sobre Debida Diligencia en Sostenibilidad Corporativa.

Se destaca que este requisito de divulgación no impone obligaciones específicas en cuanto a las acciones de debida diligencia, ni modifica o amplía las responsabilidades de los órganos de administración, dirección y supervisión de Vidrala más allá de lo definido por los marcos legales y regulatorios existentes. Vidrala sigue comprometida con el cumplimiento de todas las leyes y regulaciones aplicables a nuestras operaciones comerciales.

A continuación se presenta la información con referencias cruzadas a los elementos principales incluidos en este informe:

ELEMENTOS CORE DE LA DILIGENCIA DEBIDA	SECCIONES DEL INFORME
a) Integración de la debida diligencia en el gobierno, la estrategia y el modelo de negocio	Descripción y áreas clave de nuestra estrategia de sostenibilidad (Parte II) IROs materiales para Vidrala (proceso de evaluación de doble materialidad) Estructura de gobierno y responsabilidades en sostenibilidad (Sección de Gobierno Corporativo) Política integrada y Plan Estratégico de Sostenibilidad (principios guía para la gestión del impacto)
b) Compromiso con los grupos de interés afectados en todas las etapas clave de la debida diligencia	IRO-1 – Descripción de los procesos para identificar y evaluar los IROs materiales IROs materiales para Vidrala (proceso de evaluación de doble materialidad) Mecanismos de compromiso con los grupos de interés (por ejemplo, evaluaciones de clientes y proveedores, colaboraciones sectoriales e iniciativas de participación comunitaria) Código de Conducta para Proveedores y prácticas de abastecimiento responsable
c) Identificación y evaluación de impactos negativos	IRO-1 – Descripción de los procesos para identificar y evaluar los IROs materiales IROs materiales para Vidrala (proceso de evaluación de doble materialidad) Evaluaciones de riesgos climáticos e impactos ambientales (NEIS E1) Evaluaciones de derechos humanos y riesgos sociales (NEIS S1-S4; NEIS G1)
d) Acciones para abordar esos impactos negativos	Referencias incluidas en cada estándar temático (NEIS E, S y G) Medidas de mitigación de riesgos detalladas en el Plan Estratégico de Sostenibilidad Iniciativas específicas de medio ambiente, social y gobierno (ESG) destinadas a reducir riesgos en nuestras operaciones y cadena de valor Políticas de abastecimiento responsable y programas de compromiso con proveedores
e) Seguimiento de la efectividad de estos esfuerzos y comunicación	Mecanismos de reporte internos y externos para monitorear el progreso Procesos de verificación y aseguramiento de terceros para las divulgaciones de sostenibilidad

5. Gestión de riesgos y control interno sobre el reporte de sostenibilidad

Alcance, características principales y componentes

Las evaluaciones de riesgos están integradas en el proceso de recopilación de datos para evitar información, declaraciones, cifras o conclusiones engañosas basadas en datos inexactos o incompletos.

Evaluación de riesgos

El Grupo Vidrala define en su sistema de gestión de riesgos los posibles impactos que la materialización de los mismos puede tener, teniendo en cuenta criterios económicos, criterios operativos u operacionales, criterios reputacionales o criterios de cumplimiento legal. Los parámetros que se infieren de dicha matriz son evaluados en cada momento y adaptados a la evolución del Grupo Vidrala.

Principales riesgos identificados, estrategias de mitigación y controles relacionados

Para los riesgos que se consideran críticos, existen análisis y revisiones con un nivel de seguimiento y toma de decisiones específica, con procedimientos ad-hoc, que permiten promover de forma especial su control y mitigación. Dentro de esos procedimientos de seguimiento, se incluyen mediciones cuantitativas de dichos riesgos más relevantes en forma de análisis de sensibilidad económica.

Para aquellos riesgos que no se consideren críticos, la dirección financiera, en su evaluación periódica, y la Comisión de Auditoría y Cumplimiento en su revisión, identifica potenciales cambios significativos de valoración o especiales debilidades que pudieran hacer que la consideración del riesgo requiriera una mayor atención o un procedimiento especial de consideración, de tal forma que el seguimiento se pudiera maximizar. Igualmente, el análisis de sensibilidad económica de dicha evolución es uno de los parámetros a considerar en el análisis.

El Grupo Vidrala se compromete con el cuidado del medioambiente, de las personas y de sus clientes. La protección del entorno se aborda a través de iniciativas específicas que impactan en la reducción de emisiones, la gestión de residuos y el consumo de materias primas, siendo el aumento del uso de vidrio reciclado la piedra angular de esas iniciativas. Asimismo, el Grupo persigue la optimización, tanto del tipo de fuentes de energía como de

su consumo, a través de la modernización de sus instalaciones, de su maquinaria y de sus procesos productivos. La seguridad laboral es un pilar del Grupo Vidrala. Así se constata a través de la implantación de sistemas de gestión como la norma ISO 45001:2018 que nos ayuda a revisar y reforzar nuestro entorno de control, y que nos guía en caso de materializarse un siniestro. En el ámbito de la gobernanza, se identifican riesgos relacionados con un desarrollo insuficiente del modelo de gobierno corporativo, desafíos en la cultura y el liderazgo, y la gestión de las comunicaciones tanto externas como internas. Estos riesgos, entre otros, se encuentran recogidos en el Mapa de Riesgos Corporativos. Este Mapa está basado en la metodología COSO-ERM y es actualizado periódicamente.

Proceso de reporte

La gestión de los riesgos del negocio en la sociedad implica la realización de procedimientos supervisados desde los órganos de administración, desarrollados por la dirección y ejecutados, cada día, en la operativa de la organización. La dirección de la sociedad elabora el Sistema de Gestión de Riesgos, el cual es monitorizado de forma constante por parte de la Comisión de Auditoría y Cumplimiento. Asimismo, el Consejo de Administración revisa de forma periódica el Sistema de Gestión de Riesgos y analiza aquellos que puedan resultar más relevantes derivándose de dicho análisis políticas o acciones concretas para su monitorización y mitigación de los posibles efectos adversos.

La seguridad laboral es un pilar del Grupo Vidrala. Así se constata a través de la implantación de sistemas de gestión como la norma ISO 45001:2018 que nos ayuda a revisar y reforzar nuestro entorno de control, y que nos guía en caso de materializarse un siniestro.

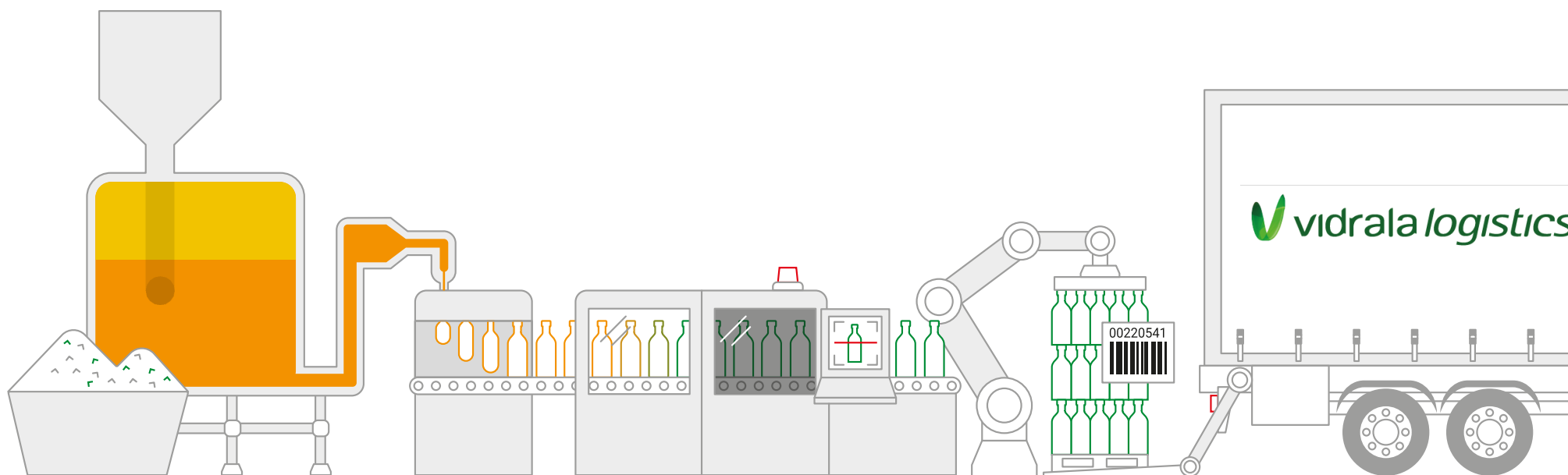
4.3.4 Estrategia

1. Estrategia, modelo de negocio y cadena de valor

En Vidrala operamos de forma consolidada a través de nuestras diversas unidades de negocio, con casi 4.900 (como se señala en el apartado S1-6) empleados/as trabajando en una red de nueve centros de producción estratégicamente ubicados, suministrando un sólido portafolio de productos y servicios a marcas reconocidas de alimentos y bebidas, especialistas en envases y distribuidores de contenedores. Nuestros ingresos consolidados alcanzan 1.588 millones de euros este año. Atendiendo a mercados importantes principalmente en Europa Occidental, el Reino Unido y Brasil, la oferta de Vidrala incluye botellas y tarros de vidrio de alta calidad para productos como vino, cerveza, licores, agua, refrescos y conservas alimentarias, junto con servicios de logística y llenado de bebidas que cumplen con los más exigentes estándares de calidad y ambientales.

En el corazón de nuestro modelo de negocio se encuentra un proceso industrial ininterrumpido que opera las 24 horas del día, los 365 días del año, transformando materias primas en envases de vidrio premium. El proceso comienza con la dosificación precisa de arena silíceá, sosa, piedra caliza y vidrio reciclado (cullet), que luego se funden en hornos de alta temperatura que operan a aproximadamente 1.600°C.

En Vidrala, hemos demostrado nuestro compromiso con la sostenibilidad durante años, a través de la publicación de nuestros primeros informes de sostenibilidad. Hoy, nuestro enfoque se respalda con una estrategia de sostenibilidad sólida y aplicable a todo el Grupo, conocida como Glass Made Good. El alcance de esta estrategia de sostenibilidad abarca todas las unidades de negocio y se presenta en la Parte II de este informe.



El vidrio, como material, ofrece beneficios ambientales excepcionales. Es químicamente inerte, lo que preserva el sabor y la calidad original de los productos que contiene, y proporciona una barrera efectiva contra la luz y la radiación ultravioleta, lo que es esencial para proteger productos alimentarios y bebidas sensibles. Además, el vidrio es 100% reciclable sin pérdida de calidad, lo que lo convierte en un material ideal para fomentar una economía circular. En 2024, avanzamos en nuestra estrategia de sostenibilidad al aumentar el consumo de cullet en más de un 53% por tonelada de vidrio fundido—una mejora del 8% en comparación con el año anterior—reduciendo así nuestra dependencia de materias primas vírgenes y minimizando el impacto ambiental. Además, el vidrio se produce a partir de materias primas abundantes, y su extracción es un proceso simple y no contaminante:



Materias primas. Los ingredientes principales (arena de sílice, sosa, caliza y una gran cantidad de vidrio reciclado) se mezclan en una formulación precisa. Se pueden añadir más ingredientes para crear diferentes colores de vidrio. Para mayor información, referirse a las secciones parte II estrategia de sostenibilidad y sección E5 Economía Circular.



Fusión. La mezcla de materias primas se introduce en el horno, donde se funde a 1.600 °C de forma continuada. Ahora, el vidrio fundido está listo para ser moldeado.



Moldeo. El vidrio fundido se corta en gotas de un peso igual al del envase y se distribuye en los diferentes moldes que posee la máquina de fabricación, donde mediante una serie de procesos de presión, prensado y vacío, se da forma a los nuevos envases. Existen dos técnicas para la fabricación de envases: el prensado-soplado y el soplado-soplado.



Arca de recocido. Los envases pasan por este horno de recocido lentamente, recalentándose, y posteriormente son enfriados de manera progresiva. Así, se alivian las tensiones internas del vidrio -debidas a un enfriamiento rápido- y adquiere un mayor grado de resistencia.



Control de calidad. El 100% de los envases se inspeccionan a través de una amplia gama de comprobaciones electrónicas, mecánicas y manuales para garantizar que las botellas cumplen con las exigencias de calidad; las que no superan la prueba se devuelven para su reciclaje.



Embalaje y expedición. Las botellas se paletizan y se recubren con una funda de plástico que las protege durante su almacenamiento y transporte al cliente.

Debido a la intensidad energética de la fabricación del vidrio y la generación de emisiones de gases de efecto invernadero, estamos adoptando medidas para mejorar la eficiencia energética y asegurar fuentes de energía sostenibles. En línea con marcos internacionales como la iniciativa Science Based Targets (SBTi), nos comprometimos en reducir las emisiones de Alcance 1 y 2 en un 47% y las de Alcance 3 en un 28% para 2030 (en comparación con 2019). En 2024, logramos reducir en un 4% las emisiones absolutas de Alcance 1 y 2 y disminuir la intensidad en un 6%, demostrando nuestro compromiso por mitigar la huella de carbono sin perder eficiencia operativa.

Gestionamos nuestra cadena de valor aguas arriba mediante la colaboración estrecha con los proveedores de materias primas que comparten nuestro enfoque responsable, garantizando la calidad y la consistencia, mientras minimizamos el agotamiento e impacto de recursos. Aguas abajo, nuestra red de distribución y servicios de post-venta nos permiten entregar nuestros productos de forma eficiente, manteniendo relaciones a largo plazo con clientes que valoran la transparencia y la trazabilidad. Como se menciona en la sección cobertura de la cadena de valor, seguiremos realizando mejoras en el mapeo de nuestra cadena de valor.

Nuestra propuesta de valor se fundamenta en el conocimiento profundo de nuestros productos, mercados y grupos de interés. Revisamos continuamente nuestro portafolio y segmentos de mercado para cumplir los objetivos de sostenibilidad, ofreciendo soluciones de envasado de alta calidad. A través de alianzas con proveedores y clientes comprometidos con prácticas responsables, aseguramos que cada etapa de nuestra cadena de valor contribuya positivamente tanto a nuestro desempeño operativo como al bienestar social.

Respaldados por una cartera estable de accionistas, una Junta Directiva con amplia experiencia y un equipo ejecutivo consolidado, nuestra estrategia se fundamenta en una visión clara: construir una organización global en la que clientes, empleados/as y proveedores sean el centro de todas las decisiones.

2. Visión e intereses de nuestros grupos de interés

Vidrala se involucra activamente con sus grupos de interés clave a través de diversos canales y con múltiples objetivos. La siguiente tabla detalla la naturaleza de estos compromisos, cómo se integran sus perspectivas en la evaluación y qué fuentes respaldan este enfoque. Como parte de nuestro compromiso continuo por fortalecer el diálogo con los grupos de interés, estamos perfeccionando de forma constante nuestro método para

mejorar las interacciones directas e incorporar de manera más efectiva diversas perspectivas en nuestro marco estratégico y operativo.

Estas consideraciones se tienen en cuenta para el análisis de doble materialidad y la inclusión de sus perspectivas se encuentra descrita en dicha sección más adelante.

Grupo de interés	Presencia en la cadena de valor	Inclusión de perspectivas	Fuentes de información
Empleado/as	Propias operaciones	• Conversaciones sobre sostenibilidad integradas en los departamentos • Encuestas y evaluaciones del lugar de trabajo • Miembros de la junta directiva elegidos por los empleados • Diálogos de desarrollo personal	Entrevistas, encuesta Great Place to Work, encuesta de satisfacción de empleados, reuniones del comité de sostenibilidad y análisis de insights
Clientes	Aguas abajo	• Diálogos sobre desarrollo personal • Asesoramiento y soporte al cliente • Revisiones periódicas de sostenibilidad	Informes de sostenibilidad, temas de reuniones internas, cuestionarios
Proveedores	Aguas arriba	• Código de conducta para proveedores • Cuestionarios relacionados con temas de sostenibilidad • Perspectiva de los responsables de equipos de compras • Eventos de compromiso con proveedores	Cuestionarios, procedimiento para proveedores
Inversores	Aguas arriba, aguas abajo, propias operaciones	• Calificaciones ESG • Llamadas, cuestionarios y correos electrónicos a inversores • Actualizaciones periódicas para inversores	Calificación CDP, calificación S&P, Sustainalytics, entrevistas alineadas con el responsable de relaciones con inversores, SASB
Gobierno, órgano regulador	Aguas arriba, aguas abajo, propias operaciones	• Diálogo y publicaciones de responsables • Respuestas a consultas públicas • Análisis, estudios públicos	Interacción con ministros, miembros de la Asamblea Legislativa y otros representantes
Industria y asociaciones	Aguas arriba, aguas abajo, propias operaciones	• Iniciativas y participaciones (biometano, hidrógeno) • Contribuciones a las orientaciones estratégicas • Talleres, intercambio de opiniones	FEVE, ANFEVI
Comunidades	Aguas abajo, propias operaciones	• Reuniones y consultas públicas • Líderes comunitarios y de proyectos • Alianzas para el beneficio de la comunidad	Acciones locales en cada plan, comunicación y apoyo en diversas iniciativas

En Vidrala, **identificamos y analizamos** los diferentes grupos de interés, con el objetivo de **comprender sus necesidades y expectativas**. Esto lo hacemos a través de los **diversos canales de comunicación** que hemos establecido para interactuar con cada uno de estos grupos. La identificación y selección de los grupos de interés se basa en una **evaluación interna**, realizada por nuestro **equipo directivo**, así como en las **relaciones estratégicas** que hemos establecido con estos colectivos.

- **Empleados/as.** Con su labor diaria hacen posible nuestro plan de negocio. Para asegurar su satisfacción, bienestar y adquirir un mayor compromiso, en Vidrala nos fijamos los siguientes propósitos:
 - Motivarles e inspirarles hacia un crecimiento personal.
 - Escuchar y comprender sus necesidades y atender sus intereses.
 - Incentivarles y estimularles hacia la mejora continua.
- **Clientes.** Son nuestro motor, constituyen el “porqué” de lo que hacemos y de cómo lo hacemos. Por ello, trataremos de:
 - Desarrollar relaciones de largo plazo, mediante el cumplimiento de sus necesidades y la búsqueda su satisfacción.
 - Garantizar el desarrollo hacia envases más sostenibles.
 - Proporcionar un servicio adecuado y de calidad, a coste competitivo.
- **Proveedores.** Son la parte de la cadena del suministro que contribuyen al funcionamiento de la actividad empresarial. En este sentido, es importante:
 - Considerarlos y gestionarlos como una pieza clave para la organización.
 - Garantizar conversaciones basadas en la estabilidad, la claridad y la transparencia.
 - Establecer una posición “win-win” y de largo plazo.
 - Generar acuerdos estratégicos y ventajas competitivas.
- **Comunidad.** Uno de los factores más relevante en el crecimiento económico ligado con el desarrollo sostenible. Para ello, desde Vidrala nos marcamos los siguientes propósitos:
 - Compromiso y obligaciones con la economía circular.
 - Generar empleo excelente, permanente y duradero.
 - Propulsar la economía regional (proveedores locales).
 - Realizar acciones de asociación o patrocinio.

- **Accionistas.** Nos resulta esencial que crean en la eficacia y operatividad de nuestro proyecto empresarial, para así continuar comprometiendo su capital. Para conseguirlo, desde Vidrala nos marcamos los siguientes propósitos:

- Generar valor, a través de una producción de caja sostenida y estableciendo prioridades claras de asignación de dicha caja.
- Contrarrestar el riesgo generado en la inversión con una rentabilidad o retorno llamativo.
- Constante actualización a los accionistas e inversores de la situación y marcha del proyecto y negocio, tanto de la evolución como de los riesgos previstos.

En cuanto a la comunicación con nuestros grupos de interés, disponemos de numerosos canales de comunicación que nos permiten mantener un diálogo continuo, permitiéndonos conocer sus necesidades y preocupaciones, y fomentando la transparencia y la colaboración. Para nuestros empleados, destacamos la comunicación bidireccional, encuentros informativos adaptados a sus necesidades, reuniones sindicales, comités internos de comunicación y equipos de trabajo multidisciplinarios asociados a proyectos internos. Del mismo modo, para nuestros clientes, utilizamos diversas vías, como el correo ordinario y formularios en línea, garantizando una comunicación efectiva. También ofrecemos un portal específico para proveedores, accesible desde nuestro sitio web, que facilita una interacción transparente y colaborativa. Nuestra comunidad también cuenta con canales de comunicación exclusivos, que incluyen la disponibilidad de información financiera pública periódica y la celebración de la Junta General de Accionistas (JGA). Para mantener una comunicación cercana y transparente con nuestros accionistas, proporcionamos diversos canales, como el departamento de Relación con Inversores y la página web de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), entre otros.

Además de los canales específicos para cada grupo de interés, contamos con medios de comunicación comunes, tales como el teléfono, el correo electrónico, las redes sociales y nuestra web corporativa, que facilitan el acceso a información relevante y promueven la interacción entre todas los grupos de interés.

4.3.5 Impactos, riesgos y oportunidades materiales y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio

Nuestros IROs materiales identificados se describen en el proceso DMA (véase [Anexo 4.1.1](#)) y se detallan en cada uno de los temas reportados en este informe.

En Vidrala, nuestra estrategia y modelo de negocio están diseñados para ser resilientes, lo que nos permite gestionar de forma eficaz los impactos y riesgos materiales, al mismo tiempo que aprovechamos las oportunidades emergentes. Invertimos continuamente en tecnologías avanzadas y energéticamente eficientes, y diversificamos nuestra cadena de suministro con un fuerte enfoque en la sostenibilidad. Nuestros robustos sistemas de gestión de riesgos, alineados con las normas ISO y los objetivos basados en ciencia (SBTi), nos permiten mitigar de forma proactiva tanto los riesgos físicos como los de transición. Además, la colaboración continua con proveedores y clientes garantiza que nuestra cadena de valor se mantenga adaptable. Una cultura de innovación y mejora continua impulsa nuestro compromiso con los principios de sostenibilidad, reduciendo el impacto ambiental y asegurando la estabilidad operativa y financiera a largo plazo. Las revisiones periódicas aseguran que nuestro enfoque se mantenga sensible a los cambios del mercado y a las expectativas de los grupos de interés.

Vidrala se mantiene alerta ante posibles eventos catastróficos y cambios regulatorios. Asimismo, las oportunidades identificadas, como la adopción de soluciones de economía circular y mejoras tecnológicas, tienen como objetivo potenciar la competitividad y la generación de valor a largo plazo. En conjunto, Vidrala integra estos riesgos y oportunidades materiales en su modelo de negocio, abordando los desafíos operativos y reafirmando su compromiso con la sostenibilidad en sus propias operaciones y en toda su cadena de valor. Más detalles relacionados con los efectos financieros actuales y anticipados se divulgarán en 2025, conforme se definan los umbrales cuantitativos, siendo los umbrales cualitativos para la materialidad financiera los incluidos en el [Anexo 4.1.1](#). En relación a cómo los impactos materiales se originan o se conectan a la estrategia y el modelo de negocio de Vidrala, se explica en más detalle en la sección [Doble Materialidad](#).

Como resultado de la implementación continua de la CSRD, tras la pre-alineación de 2023 con temas materiales agnósticos, el proceso DMA 2024 nos ha proporcionado un mayor nivel de detalle en la identificación de los IROs. Los temas materiales descritos en el informe de sostenibilidad del ejercicio 2023 se han evaluado a un nivel más detallado en este informe, considerando subtemas y sub-subtemas conforme a los requisitos de la CSRD.



4.3.6 Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

1. Vidrala y la sostenibilidad

En Vidrala, la sostenibilidad está en el centro de nuestra misión y operaciones. Se trata de satisfacer nuestras necesidades actuales sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones para cubrir las suyas. Implica tomar decisiones y acciones que protejan el medio ambiente, mejoren el bienestar social y aseguren la viabilidad económica. Para Vidrala, esto significa producir envases de vidrio que sean respetuosos con el medio ambiente sin perder nuestra competitividad distintiva.

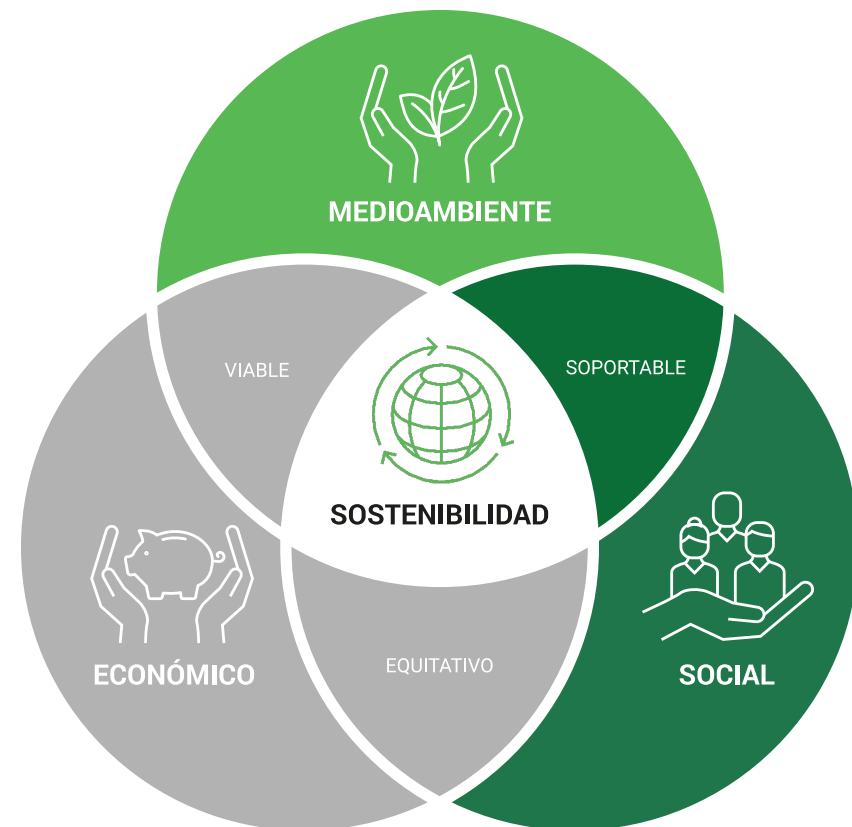
Para nosotros, la sostenibilidad es sinónimo de equilibrio. Encontrar ese balance es fundamental: equilibrar las preocupaciones ambientales, las necesidades sociales y los imperativos empresariales. Nuestros esfuerzos en sostenibilidad se centran en mantener este equilibrio, que se va adaptando continuamente.

Nuestro reto radica en alcanzar ese equilibrio crítico, especialmente en áreas como nuestras operaciones principales y la transición energética. Se trata de adaptarse a los cambios y asegurar la viabilidad a largo plazo sin comprometer nuestros compromisos de sostenibilidad.

Esto implica centrarse en temas clave como iniciativas de reciclaje y reutilización, estrategias de transición energética y el avance de nuestras tecnologías de fusión de vidrio. Aunque eventualmente adoptaremos las tecnologías y procesos del futuro, en Vidrala creemos firmemente que son las personas quienes siempre marcarán la diferencia.

Las personas son el corazón de nuestro camino hacia la sostenibilidad. Iniciativas como EDI (Equidad, Diversidad e Inclusión) y el trabajo de WIM (Mujeres en la Manufactura por sus siglas en inglés) destacan nuestro compromiso de crear un ambiente de trabajo diverso e inclusivo. Atraer talento a una industria tradicionalmente exigente requiere que ofrezcamos algo más que salarios competitivos; implica fomentar una cultura de innovación y respeto que forme parte esencial de la experiencia de nuestros empleados/as.

Atraer talento a una industria tradicionalmente exigente requiere ofrecer algo más que salarios competitivos; implica fomentar una cultura de innovación y respeto que forme parte esencial de la experiencia de nuestros empleados/as.



Análisis de doble materialidad

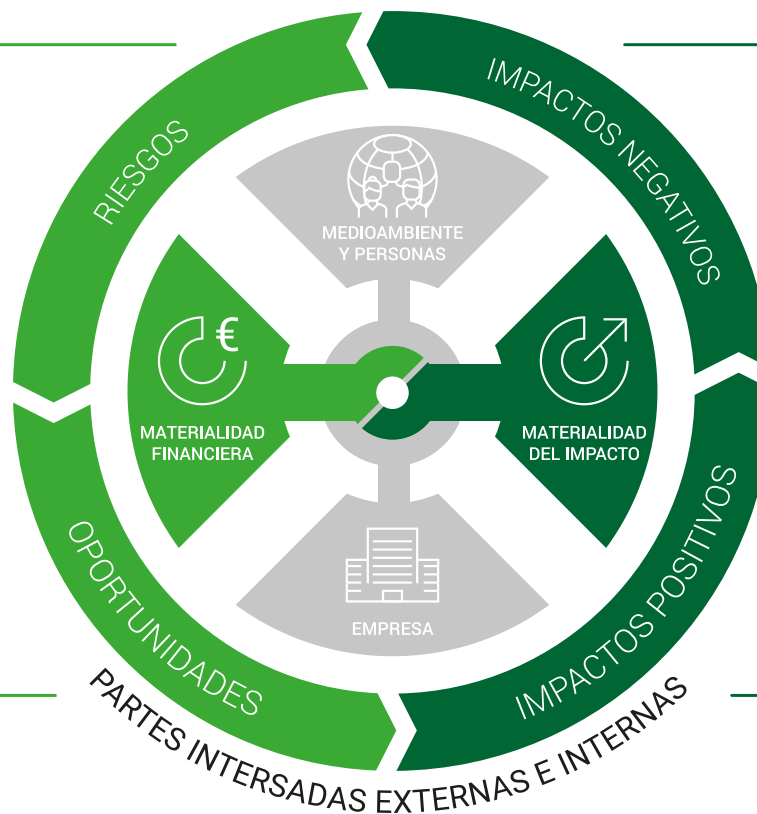
ANÁLISIS DE DOBLE MATERIALIDAD

TEMAS PRIORITARIOS DEL ASG

MATERIALIDAD FINANCIERA

Identificación y evaluación de riesgos y oportunidades relacionados con temas ESG derivados del entorno externo que afecten o puedan afectar, positivamente (oportunidades)/negativamente (riesgos), la posición financiera de la Compañía, los resultados de sus operaciones y flujos de efectivo, el acceso a financiamiento o el costo del capital en el corto, mediano o largo plazo.

RIESGOS Y OPORTUNIDADES MATERIALES



MATERIALIDAD DEL IMPACTO

Identificación y evaluación de los impactos (reales y/o potenciales, positivos y/o negativos) generados por la Empresa sobre la economía, el medio ambiente y las personas, teniendo en cuenta posibles violaciones a los derechos humanos, en el corto, mediano y largo plazo.

IMPACTOS MATERIALES POSITIVOS Y NEGATIVOS

TEMAS MATERIALES

Realizar un análisis de doble materialidad (DMA) es un proceso clave para cumplir con la CSRD y asegurar un crecimiento sostenible. Este ejercicio, llevado a cabo por el Grupo Vidrala desde mayo de 2024 hasta septiembre de 2024, ayuda a identificar cómo las operaciones de la empresa impactan en las personas y en el medio ambiente, al mismo tiempo que se analiza cómo factores externos, como el cambio climático, afectan el valor financiero de la compañía. Esta perspectiva dual, que combina la materialidad del impacto y la materialidad financiera, constituye la base del enfoque de “doble materialidad”.

El Grupo Vidrala entiende que este proceso no es estático; requiere actualizaciones continuas en respuesta a las condiciones cambiantes del mercado, los marcos regulatorios y las operaciones internas. Por ello, el grupo se compromete a revisar periódicamente la materialidad para mantenerse alineado con los objetivos de sostenibilidad y con los estándares generales de la industria.

La metodología de evaluación de doble materialidad de Vidrala se basa en los principios establecidos en los NEIS, en particular en la Sección 3: *“Double materiality as the basis for sustainability reporting and Appendix E. Flowchart for determining the information to be included in ESRS1”*, así como en la Evaluación de Materialidad del IG 1 desarrollada por EFRAG.

Perímetro

El proceso de la doble materialidad abarca todas las unidades de negocio de Grupo Vidrala, de acuerdo con la consolidación financiera, así como las etapas relevantes de su cadena de valor y relaciones de negocio. Las partes del proceso que involucran a la cadena de valor son señaladas de forma explícita en esta metodología.

Proceso de evaluación de la materialidad

El proceso, basado en los principios contenidos en las ESRS, consta de las siguientes etapas:

Entendimiento del contexto y establecimiento de parámetros de evaluación

El objetivo de esta primera fase es desarrollar un entendimiento granular del contexto en el que opera el Grupo Vidrala y establecer los parámetros que guiarán la evaluación de los impactos, riesgos y oportunidades para determinar si son materiales. Este proceso asegura que la identificación y el análisis de los impactos y dependencias se realicen con base en información confiable y alineada con los marcos regulatorios y las expectativas de los grupos de interés.

Análisis del contexto operativo y estratégico

El departamento de sostenibilidad examinará las dinámicas externas (regulaciones, tendencias sectoriales, expectativas de grupos de interés) e internas (estrategia, políticas y objetivos corporativos) que definir el entorno en el que opera la empresa.

Mapeo de la cadena de valor

Se realiza un mapeo exhaustivo de la cadena de valor de las principales líneas de negocio, que abarca todas las etapas, desde los proveedores hasta los clientes. Durante los próximos años, trabajaremos en su mejora y actualización. Este proceso identifica las actividades clave, los recursos utilizados y los grupos de interés implicados, lo que permite reconocer los puntos críticos en los que se producen impactos medioambientales, sociales o económicos significativos, así como las áreas de dependencias clave. Este mapeo sirve de base para evaluar los impactos, riesgos y oportunidades en todas las operaciones de Vidrala.

Identificación de las fuentes de información

Se recopilan y organizan sistemáticamente fuentes de información internas y externas para apoyar el análisis de la materialidad. Entre ellas se incluyen:

- Internas: políticas corporativas, bases de datos operativas, evaluaciones de riesgos e indicadores de resultados de sostenibilidad.
- Externas: normativa aplicable, normas internacionales de información (NEIS, GRI, SASB) e investigación del sector. icable regulations, international reporting standards (ESRS, GRI, SASB), and industry research.

Este proceso garantiza un entorno de recopilación de datos robusto y preciso para las siguientes fases de la evaluación.

Determinación e involucramiento de los grupos de interés

Se identifican GGII clave (internos y externos) que deben ser considerados en el proceso. Ver anexo 2. Mapeo de los grupos de interés y su relación con las áreas. Esto incluye determinar los mecanismos de consulta necesarios (encuestas, entrevistas, workshops) para recopilar sus perspectivas o el aprovechamiento de los mecanismos existentes. El resultado de dicho análisis de detallará en procesos más adelante, en la sección SBM3 Grupos de Interés.



Establecimiento de parámetros de evaluación

Se definen los criterios y métricas que guiarán la doble evaluación de la materialidad, garantizando la alineación con los marcos normativos en evolución y las mejores prácticas. Esto incluye:

- Materialidad del impacto: Escala, alcance e irreversibilidad de los impactos de sostenibilidad.
- Materialidad financiera: Probabilidad y magnitud financiera de los riesgos y oportunidades.

Para la materialidad financiera, la metodología se integra con el marco corporativo de gestión de riesgos de Vidrala, alineándose con la metodología COSO para asegurar la coherencia con las prácticas más amplias de gestión de riesgos empresariales. Se establecen umbrales y criterios de evaluación para garantizar la transparencia y coherencia en la determinación de los temas materiales de sostenibilidad.

Identificación de potenciales impactos, dependencias, riesgos y oportunidades

El objetivo de esta fase es recopilar información detallada para obtener una primera lista de los posibles impactos positivos y negativos generados por la empresa, las dependencias críticas de los recursos naturales o los servicios ecosistémicos, los riesgos asociados a factores internos y externos y las oportunidades que pueden surgir en el contexto operativo o estratégico.

Análisis de impacto

A partir de la lista de temas identificados en el AR 16 del NEIS 2 (Anexo 2), combinada con los análisis de años anteriores y los temas adicionales considerados relevantes por el Departamento de Sostenibilidad y las fuentes analizadas durante la fase de mapeo del contexto, se establecerá una clasificación de los impactos potenciales. Éstos se clasificarán como actuales o potenciales, negativos o positivos, e impactos a corto, medio o largo plazo. Se distinguirá entre los impactos que se producen dentro de las propias operaciones de Vidrala y los que se producen dentro de la cadena de valor, incluyendo: impactos aguas arriba (relacionados con los proveedores) e impactos aguas abajo (relacionados con los clientes).

En la medida de lo posible, los impactos se identificarán al nivel más específico (tema, subtema y sub-subtema). Cuando no sea posible una mayor granularidad, se hará referencia a subtemas más amplios que abarquen múltiples cuestiones.

Análisis de riesgos y oportunidades

Utilizando el mapa de riesgos corporativo de Vidrala, se identificarán los riesgos potenciales relacionados con la sostenibilidad. Además, se aprovecharán fuentes previamente establecidas para reconocer riesgos emergentes y oportunidades que puedan ser relevantes. La conclusión mencionada en la sección SBM3 Grupos de Interés guiará este proceso para asegurar la coherencia y alineación con las prioridades regulatorias y de negocio.

Revisión de la relación entre los impactos, riesgos y oportunidades (IROs)

Los impactos identificados se revisarán para determinar si podrían dar lugar a riesgos u oportunidades específicos. Del mismo modo, se evaluarán los riesgos y oportunidades identificados para comprender si su gestión podría, a su vez, generar nuevos impactos de sostenibilidad.

Validación con unidades de negocio y departamentos

La evaluación de la DMA 2024 ha sido validada por el Comité de Sostenibilidad (que incluye a miembros del Equipo Directivo). A partir de ahora, la lista de impactos, riesgos y oportunidades (IROs) será validada a través de sesiones de trabajo bianuales con áreas internas clave y unidades de negocio. Estas sesiones servirán para asegurar la completitud y exhaustividad de los IROs identificados y adaptar los IROs al contexto operativo y estratégico específico de Vidrala. Los departamentos implicados en el proceso de validación son: Personas, Operaciones, Compras, Finanzas, Auditoría Interna.

La lista de impactos identificados destacará específicamente aquellos relacionados con los Derechos Humanos, asegurando el cumplimiento de los marcos internacionalmente reconocidos. Se prestará especial atención a los impactos relativos a: Trabajo infantil o forzoso, Igualdad de remuneración, Libertad de asociación, Condiciones de trabajo y salarios justos, Inclusión de grupos vulnerables o minoritarios y Limitación de la jornada laboral excesiva.

Este enfoque estructurado tiene como objetivo integrar las consideraciones de derechos humanos en el marco más amplio de sostenibilidad y evaluación de riesgos de Vidrala, reforzando el compromiso de la empresa con las prácticas empresariales responsables y éticas.

Evaluación de la materialidad de los impactos, riesgos y oportunidades

La evaluación de la materialidad es el proceso que permite determinar qué IROs identificados en las etapas anteriores son más relevantes para la organización y sus grupos de interés. Este paso tiene como objetivo priorizar los asuntos que deben ser gestionados y reportados estratégicamente, considerando tanto la perspectiva de impacto sobre el medio ambiente (materialidad de impacto) como la perspectiva financiera y estratégica (materialidad financiera).

Evaluación de los impactos

- Los impactos actuales se evaluarán de acuerdo con la norma NEIS 1, en función de su gravedad, que viene determinada por la magnitud, el alcance y, en caso de ser negativos, la irremediabilidad. Los impactos potenciales se evaluarán en función de su gravedad y probabilidad de ocurrencia. Los criterios de evaluación, calificados en una escala de 1 a 15, se detallarán en el Anexo Parámetros de doble materialidad.
- Evaluadores y participación de los grupos de interés
- Cada departamento o unidad evaluará los impactos relevantes y los parámetros asociados, basándose en los procesos de identificación previos y en su conexión directa con los impactos identificados.

Puntuación del impacto

Cada impacto identificado se evalúa en función de tres dimensiones clave:

- Escala: El alcance del impacto, medido en una escala de 0 a 5.
- Alcance: La amplitud del impacto, también medida en una escala de 0 a 5.
- Remediabilidad (sólo para impactos negativos): El grado en que un impacto puede invertirse o mitigarse, medido en una escala de 0 a 5.

Para los impactos potenciales, se introduce un factor adicional:

- Probabilidad: La probabilidad de que se produzca el impacto, expresada como un factor numérico que oscila entre 0 y 1.

Para los impactos positivos, las puntuaciones se normalizan en una escala de 15 puntos para garantizar la comparabilidad con los impactos negativos, siguiendo la fórmula: $(Escala + Alcance) / 10 \times 15$. Además, no se aplica la compensación de impactos: si un subtema genera impactos positivos y negativos, sólo se tiene en cuenta para la evaluación el impacto más significativo.

Una vez calculadas las puntuaciones, los impactos se clasifican en categorías en función de su umbral de materialidad:

Nota	Clasificación en base a los criterios
>12	Crítico
10-12	Significativo
8-10	Importante
5-8	Informativo
<5	Mínimo

Los temas con una puntuación superior a 8 se consideran materiales y requieren una mayor integración en los procesos de gestión de riesgos y toma de decisiones estratégicas.

La metodología distingue entre impactos reales y potenciales, así como entre impactos positivos y negativos:

- Impactos reales negativos: Se evalúan en función de la escala, el alcance y la remediabilidad.
- Impactos potenciales negativos: Se evalúan en función de la escala, el alcance, la remediabilidad y la probabilidad.
- Impactos reales positivos: Evaluados en función de su escala y alcance.
- Impactos potenciales positivos: Evaluados en función de la escala, el alcance y la probabilidad.

En el caso de los impactos negativos relacionados con los derechos humanos, se da prioridad a la gravedad sobre la probabilidad, lo que garantiza que se asigne mayor peso a la gravedad de estos impactos en la evaluación.

Materialidad financiera

Los riesgos y las oportunidades se evaluarán de conformidad con la norma NEIS 1 en función de su magnitud y probabilidad de ocurrencia. La probabilidad de ocurrencia (expresada como un porcentaje entre 0% y 100%) se multiplica por la magnitud financiera potencial del impacto (también expresada como un porcentaje entre 0% y 100%). Un tema se considera material desde el punto de vista financiero si la puntuación resultante supera el 50%. Esta metodología garantiza que los riesgos y oportunidades financieros se identifiquen, prioricen e integren sistemáticamente en la toma de decisiones estratégicas. Para más detalles relacionados con las escalas internas, consulte el [Anexo](#) Parámetros de doble materialidad.

Consolidación de resultados

El Departamento de Sostenibilidad recopilará la lista de IROs relevantes, seleccionando aquellas que superen el umbral de materialidad. Los IROs cercanos al umbral serán revisados para asegurar que no se excluye ningún IRO significativo. Se realizará una revisión semestral de las puntuaciones.

Validación con la alta dirección

La lista de IRO relevantes se revisará con el Consejo de Administración y el Comité de Sostenibilidad. En caso necesario, los resultados también se presentarán al Comité de Auditoría y Cumplimiento para su posterior debate.

Informar sobre la sostenibilidad de los impactos materiales, los riesgos y las oportunidades

La elaboración de informes de información sobre sostenibilidad es el último paso del doble proceso de materialidad y tiene como objetivo identificar la información que debe comunicarse de forma transparente, estructurada y alineada con las normas regulatorias sobre las cuestiones materiales identificadas y gestionadas por la organización.

Mapeo de temas materiales y requisitos de divulgación

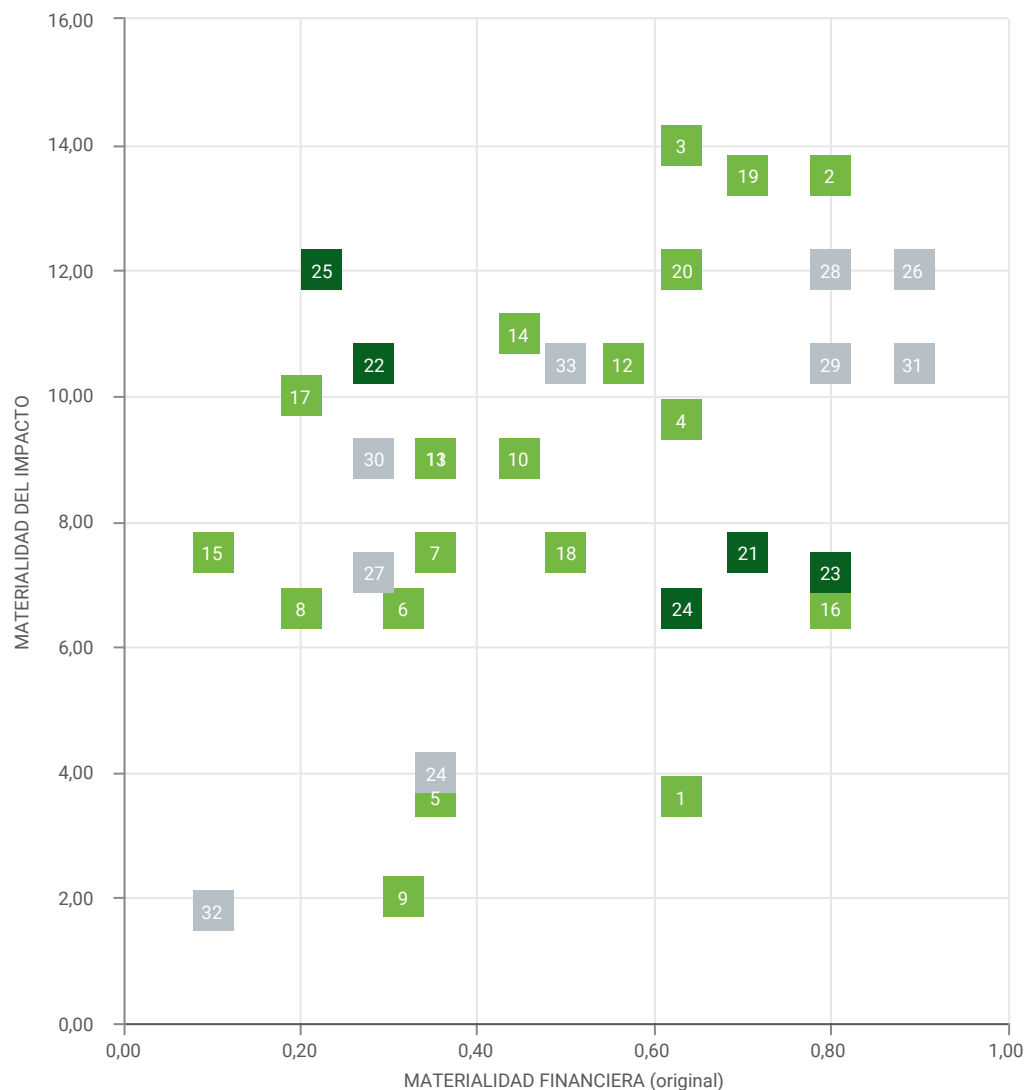
Durante la fase de identificación, cada Impacto, Riesgo y Oportunidad (IRO) se vinculará a una cuestión de sostenibilidad relevante. Si un IRO se clasifica como material, la cuestión de sostenibilidad asociada también se considerará material en su nivel más específico. Este proceso dará lugar a una lista de IROs y cuestiones de sostenibilidad materiales, que se asignarán a los correspondientes requisitos de divulgación (DRs) del NEIS.

Identificación de DR y DP para el reporting

Siguiendo los principios de materialidad de la información descritos en NEIS 1 (secciones 31-35), se evaluará la pertinencia de las revelaciones NEIS en relación con la importancia de la cuestión de sostenibilidad y su utilidad para la toma de decisiones de las partes interesadas. Esta evaluación se llevará a cabo a nivel de punto de datos para garantizar que la información comunicada se ajusta a los principios de materialidad.

2. Índice de información relevante - Medio ambiente

Matriz de doble materialidad



1	E1-Cambio climático Adaptación al cambio climático
2	E1-Cambio climático Mitigación del cambio climático
3	E1-Cambio climático Energía
4	E2-Contaminación Contaminación del aire
5	E2-Contaminación Contaminación de organismos vivos y recursos alimentarios.
6	E2-Contaminación Contaminación del suelo
7	E2-Contaminación Contaminación del agua
8	E2-Sustancias contaminantes preocupantes
9	E2-Sustancias contaminantes muy preocupantes
10	E3-Agua Consumo de agua
11	E3-Agua Vertidos de agua en cuerpos de agua y en los océanos
12	E3-Agua Uso del agua
13	E3-Agua Extracción de agua
14	E4-Biodiversidad Factores de impacto directo de la pérdida de biodiversidad
15	E4-Biodiversidad Impactos y dependencias de los servicios ecosistémicos
16	E4-Biodiversidad Impactos en la extensión y condición de los ecosistemas
17	E4-Biodiversidad Impactos en el estado de las especies
18	E5-Economía circular Salidas de recursos relacionados con productos y servicios
19	E5-Economía circular Entradas de recursos, incluido el uso de recursos
20	E5-Economía circular Residuos
21	G1-Conducta empresarial Cultura corporativa
22	G1-Conducta empresarial Corrupción y soborno
23	G1-Conducta empresarial Gestión de las relaciones con los proveedores, incluidas las prácticas de pago
24	G1-Conducta empresarial Participación política y actividades de lobby
25	G1-Conducta Empresarial Protección de los denunciantes
26	S1-Plantilla Propia Igualdad de trato y oportunidades para todos
27	S1-Plantilla propia Otros derechos relacionados con el trabajo
28	S1-Condiciones de trabajo de la plantilla propia
29	S2-Trabajadores en la cadena de valor S2 - Igualdad de trato y oportunidades para todos
30	S2-Trabajadores en la cadena de valor S2 - Otros derechos relacionados con el trabajo
31	S2-Trabajadores en la cadena de valor S2 - Condiciones de trabajo
32	S2-Trabajadores en la cadena de valor S2-Otros trabajos
33	S4-Consumidores y usuarios finales Impactos relacionados con la información para los consumidores y/o usuarios finales
34	S4-Consumidores y usuarios finales Seguridad personal de los consumidores y/o usuarios finales

4.3.7 Papel de los órganos de administración, dirección y supervisión

Sección relacionada con DR "G1-NEIS 2 GOV-1/ NEIS G1-NEIS 2 GOV-1-5" De las NEIS

En Vidrala, nos comprometemos firmemente a mantener un marco operativo transparente, responsable y ético. Nuestros órganos administrativos, de gestión y de supervisión desempeñan un papel fundamental a la hora de dar forma a la conducta de nuestro negocio, fomentando una cultura de crecimiento sostenible y la adhesión a los más altos estándares de ética empresarial. En este documento, revelamos detalles pertinentes relacionados con el papel y la experiencia de estos órganos en materia de conducta empresarial.

El papel de los órganos de administración, dirección y supervisión en relación con la conducta empresarial

Reconocemos la importancia del liderazgo, un fuerte gobierno corporativo y altos estándares de transparencia como piedras angulares para lograr nuestros objetivos.

En este contexto, para garantizar un liderazgo responsable y la transparencia, es necesario implementar una gobernanza adecuada en toda nuestra empresa, en nuestros mercados y en la comunidad en general. **El liderazgo responsable** es fundamental para garantizar el éxito a largo plazo de la empresa, tanto para nosotros como para nuestros accionistas.

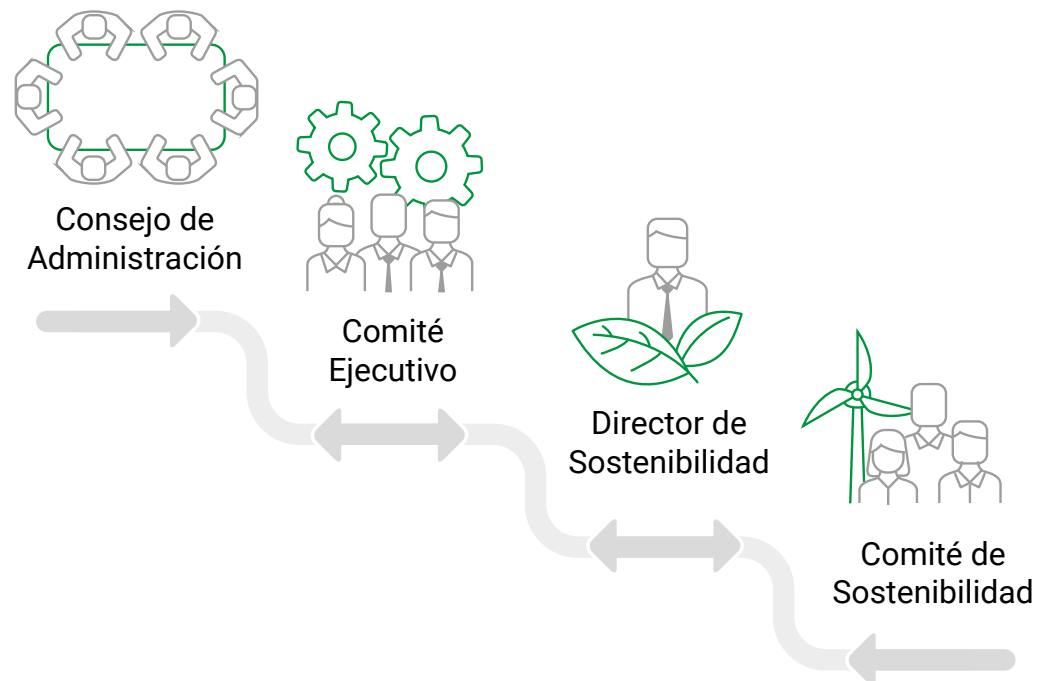
Nuestros principios incluyen:

- **La gobernanza y la responsabilidad de nuestra** estrategia empresarial 4P (Personas, Lugar, Planeta y Prosperidad) se comparten y defienden en toda la empresa.
- Esforzándonos por ser **líderes en sostenibilidad**, buscamos asociarnos con todo nuestro sector industrial y la comunidad empresarial más amplia para **influir en las mejores prácticas y la innovación**.
- Proporcionar **información interna y externa transparente** sobre nuestra estrategia de sostenibilidad para garantizar la transparencia con los grupos de interés. En 2024, el Grupo respondió al **Carbon Disclosure Project (CDP)** sobre cambio climático y seguridad hídrica, obteniendo puntuaciones de "B" y "B", respectivamente.

- Garantizar que nuestra empresa cuente con **controles y contrapesos sólidos en todos sus ámbitos**. Esto incluye la remuneración, la composición del directorio, la supervisión de la rendición de cuentas y el pago de la cantidad justa de impuestos en todas las geografías en las que operamos.
- Reconocer el **impacto que nuestro negocio tiene sobre el cambio climático**, así como el **impacto que el cambio climático podría tener sobre el Grupo**. El Grupo evaluó esto identificando, evaluando el impacto y asegurando la incorporación de los riesgos relacionados con el clima en el marco empresarial de riesgo del Grupo.

En este contexto, nuestra gobernanza está liderada por un **Consejo de Administración compuesto por 11 miembros no ejecutivos**. La diversidad y experiencia del Consejo se sustentan en una estructura eficiente que garantiza un funcionamiento eficaz, transparente y responsable, al tiempo que promueve una cultura de apertura y participación para facilitar el proceso de toma de decisiones.

Nuestra estrategia de sostenibilidad está respaldada a nivel de Grupo de acuerdo con el siguiente marco de gobernanza:



Nuestro Comité Ejecutivo asesora sobre nuestra estrategia de sostenibilidad de las 4P, supervisa el progreso de esta estrategia y es responsable de la aprobación general de la estrategia. Los principales riesgos y oportunidades relacionados con el clima del Grupo se informan al Consejo de Administración a través de su Comité de Auditoría y Cumplimiento al menos una vez al año para garantizar que supervise el impacto potencial, así como las medidas de mitigación y control que se están adoptando para reducir el impacto relacionado con el clima

El riesgo climático como parte de la remuneración del Comité Ejecutivo

El Comité Ejecutivo es el responsable último del desempeño en relación con los objetivos y metas de sostenibilidad del Grupo, incluido nuestro objetivo Net Zero recientemente validado por SBTi. Por lo tanto, el nuevo plan de compensación ejecutiva vincula el 30% del incentivo a largo plazo al logro de los objetivos de descarbonización, uso de energía renovable y seguridad.

Nuestro marco de gobernanza de sostenibilidad ahora se compone de dos grupos de trabajo clave. En primer lugar, el Comité de Sostenibilidad—tal como se detalla en la Parte II de nuestra estrategia—reúne a miembros del Comité Ejecutivo junto con representantes de áreas funcionales como Recursos Humanos, Salud y Seguridad, Medio Ambiente, Finanzas, Compras, Técnica y Comunicaciones y Marketing. Este comité tiene la tarea de monitorizar el progreso frente a nuestros objetivos y de proponer nuevas acciones en materia de sostenibilidad. Se centra en temas de gran relevancia para la organización y, a corto plazo, será responsable de evaluar nuestro avance respecto a las metas establecidas y de recomendar iniciativas adicionales, manteniendo la participación activa de los mismos departamentos.

Además, en 2024 lanzamos un nuevo grupo de trabajo dedicado al análisis de la taxonomía de la UE y a la supervisión de nuestro gasto de capital (CAPEX). Este grupo se centra en uno de nuestros retos principales: asegurar que nuestro CAPEX esté alineado con los criterios de sostenibilidad establecidos por la UE. Evalúa las propuestas de inversión, identifica los riesgos y oportunidades asociados, y proporciona recomendaciones para optimizar nuestras estrategias de inversión sostenible.

El **Director de Sostenibilidad** es responsable de la **creación de la estrategia diaria, el establecimiento de objetivos, la ejecución y el progreso de todas las métricas de desempeño relacionadas con las 4P**. El Director de Sostenibilidad también tiene la responsabilidad de gestionar cuestiones relacionadas con el clima, incluidas las iniciativas de sostenibilidad, los objetivos y la divulgación de emisiones anuales. Nuestros equipos de Recursos Humanos (RR. HH.), Salud y Seguridad (HSE) y Medio Ambiente aportan un amplio

espectro de experiencia para garantizar que nuestra estrategia de sostenibilidad sea adecuada para el futuro y nos respaldan aún más en el logro de nuestros objetivos de las 4P. Este enfoque conjunto ayuda a garantizar que nuestra estrategia de las 4P esté integrada en todas las áreas de la compañía.

La experiencia de los órganos de administración, gestión y supervisión en materia de conducta empresarial

El Consejo de Administración es el responsable último del desempeño en relación con los objetivos y metas de sostenibilidad del Grupo y está dirigido por nuestro presidente no ejecutivo, separado del CEO, para garantizar la separación de poderes entre ambos roles. No solo buscamos la experiencia necesaria, sino también la independencia que equilibre la toma de decisiones.

Existen tres comisiones del Consejo:

- **Comisión de Auditoría y Cumplimiento** se encarga de supervisar la eficacia del control interno, los sistemas de gestión de riesgos, el proceso de elaboración y presentación de la información financiera y la relación con el auditor externo.
- **Comisión de Nombramientos y Retribuciones** se encarga de evaluar las competencias necesarias en el Consejo de Administración, informar sobre las propuestas de nombramiento de consejeros y altos directivo, definir la política de remuneración de estos y examinar los planes de sucesión.
- **Comisión de Estrategia y Desarrollo** se encarga de evaluar iniciativas estratégicas, como potenciales inversiones, desinversiones u oportunidades de crecimiento.

Tanto la Comisión de Auditoría y Cumplimiento como la de Nombramientos y Retribuciones están presididas por un consejero/a independiente.

Nuestra intención es seguir avanzando con el propósito de estar mejor alineados con los más altos estándares de gobierno corporativo, lo cual incluye un proceso continuo hacia la incorporación de más mujeres y miembros independientes.

También contamos con un sólido **Comité Ejecutivo** de profesionales altamente capacitados y comprometidos, responsable de guiar la toma de decisiones estratégicas y supervisar la implementación de la estrategia de sostenibilidad.

4.3.8 Impactos, Riesgos y Oportunidades

1. Procesos para identificar y evaluar impactos, riesgos y oportunidades materiales

Sección relacionada con DR "G1-NEIS 2 IRO-1" de las NEIS

En Vidrala, estamos comprometidos con un enfoque inclusivo e integral para identificar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales que influyen en nuestra conducta y operaciones comerciales. Reconocemos la necesidad de un sistema sólido que considere debidamente diversos criterios, como la ubicación, la actividad, el sector y la estructura de la transacción.

Por favor, consulte [3. Impactos materiales](#) para obtener más detalles sobre el proceso de identificación y evaluación de IRO materiales relacionados con la Conducta Empresarial.

2. Políticas de conducta empresarial y cultura corporativa

Sección relacionada con DR "G1-1" de las NEIS

En Vidrala, estamos profundamente comprometidos con el fomento de una cultura corporativa basada en la transparencia, la integridad y las prácticas comerciales éticas. Contamos con políticas relacionadas con la identificación, gestión y remediación de nuestros impactos, riesgos y oportunidades materiales relacionados con cuestiones de conducta empresarial.

Estas políticas están incorporadas en nuestra cultura corporativa y promueven un comportamiento responsable en todos los niveles de la organización. Fomentamos el desarrollo y la evaluación continuos de nuestra cultura corporativa mediante revisiones periódicas, capacitación de empleados/as y participación de los grupos de interés

a. Código de conducta

Vidrala prioriza la actividad empresarial responsable en línea con sus valores fundamentales, formalizados a través del Código de Conducta Empresarial del Grupo Vidrala. Este documento, que se actualiza anualmente, incorpora las novedades legales y sirve de guía para la toma de decisiones y la conducta del personal. Entre las políticas de apoyo se encuentran las de lucha contra la corrupción, el fraude y las violaciones de las normas antimonopolio, junto con los marcos de cumplimiento de los derechos humanos y penal.

b. Política anticorrupción, antisoborno y anti-fraude

Vidrala mantiene una postura de tolerancia cero frente a la corrupción, el soborno y el fraude, garantizando la transparencia y el cumplimiento de los principios éticos. Los/as empleados/as deben denunciar las presuntas infracciones a través de los canales establecidos, con el apoyo de una formación en materia de cumplimiento normativo. Las interacciones con las autoridades públicas se ajustan estrictamente a los estándares legales y éticos.

c. Canal de denuncias de irregularidades

Un sistema seguro de denuncias garantiza la confidencialidad y el anonimato, permitiendo la comunicación de infracciones o conductas indebidas. Este canal está disponible en la web corporativa, está abierto tanto a personas internas como externas y su política está publicada en el propio canal. Vidrala cumple estrictamente la legislación que transpone la Directiva (UE) 2019/1937, salvaguardando empleados/as denunciantes de cualquier forma de represalia.

d. Compromiso con los derechos humanos

Vidrala prohíbe el trabajo infantil, el trabajo forzoso y la explotación, al tiempo que promueve salarios justos, condiciones de trabajo seguras y el derecho a sindicalizarse. Las auditorías a proveedores y operaciones garantizan el cumplimiento de los estándares éticos, reforzados por la membresía en iniciativas como SEDEX.

e. Cadena de suministro responsable

Vidrala exige a sus proveedores el cumplimiento de sus estándares éticos mediante un Código de Conducta para Proveedores integrado en los contratos. Las auditorías de sostenibilidad, las autoevaluaciones y el acceso a las instalaciones garantizan el cumplimiento continuo, aplicando medidas correctivas en caso de incumplimiento.

(*ESRS G1-1-7)

3. Gestión de relaciones con proveedores

Sección relacionada con DR "G1-2" de las NEIS

En Vidrala nos aseguramos de que cada una de las partes de nuestra cadena de suministro cumple y comparte unos estándares éticos y de comportamiento mínimos alineados con los valores del Grupo, de forma que se garanticen unas condiciones de trabajo seguras, altos estándares éticos y procesos responsables y respetuosos con el medio ambiente.

Para garantizar este propósito, contamos, además de nuestro propio Código de Conducta, con un Código de Conducta de Proveedores de alcance global del Grupo. Por tanto, al formalizar cualquier nuevo acuerdo comercial con cada una de las unidades de negocio, la otra parte contratante deberá aceptar tácitamente este Código. Además, deberá comprometerse a promover estos principios de la misma manera en sus propias cadenas de suministro. Este Código de Conducta de Proveedores está permanentemente disponible y accesible en nuestra página web.

Teniendo en cuenta el contexto específico del Grupo Vidrala, cada unidad de negocio cuenta con una cartera de proveedores históricos cuyos acuerdos de colaboración se cerraron en su día sin abordar requisitos de sostenibilidad. Para estos casos, hemos adaptado los requisitos de auditoría sobre estos proveedores incluyendo en los cuestionarios indicadores de sostenibilidad dentro de este ámbito (abordando consideraciones como responsabilidad social, derechos humanos y laborales, no discriminación y derechos de las mujeres y contratación de menores, entre otros). Además, es importante destacar que como parte del proceso de mejora continua de nuestra estrategia de sostenibilidad, tenemos previsto integrar estos requisitos en nuestra Política de Derechos Humanos y en nuestra Matriz de Riesgos en el futuro.

En este contexto, las auditorías se realizan con una periodicidad bienal o trienal, en función de la criticidad asociada a cada proveedor dentro del negocio, tal y como se establece en el Sistema de Gestión Integrado de aseguramiento y gestión de la calidad de proveedores. Dentro de este sistema de gestión distinguimos los siguientes procesos



Por otro lado, dentro de la estrategia Glass Made Good, estamos trabajando por aumentar la criticidad y requisitos en materia sostenible a proveedores y subcontratistas en un futuro a corto plazo. En este sentido, si bien esperamos que los proveedores lleguen a autoevaluarse y demuestren su cumplimiento con el Código, disponemos de un procedimiento de auditorías para mitigar posibles riesgos de incumplimiento, para lo cual cada proveedor nos debe permitir el acceso completo a sus instalaciones, documentos y registros con el propósito de llevar a cabo dichas auditorías.

Asimismo, respecto a los canales disponibles para que los proveedores informen sobre posibles incumplimientos en los acuerdos establecidos, en Vidrala contamos con un canal de denuncias público accesible mediante nuestra web corporativa al cual deben acudir de inmediato en caso de presenciar cualquier violación del Código, ya sea real o potencial. En esta línea, garantizamos que los proveedores no permitan ninguna represalia contra cualquier individuo que busque asesoramiento o informe una violación o posible violación al Grupo Vidrala. Una vez que detectamos alguna brecha a través de cualquiera de los canales disponibles, procedemos a evaluar el caso y su relación comercial, pudiendo llegar a emprender acciones correctivas, de acuerdo con los términos del contrato. Estas acciones dependerán de la gravedad de la violación y pueden incluir advertencias formales o la terminación inmediata de contratos, sin posibilidad de apelación y sin perjuicio de cualquier acción legal que en Vidrala podamos emprender contra el proveedor.

En 2024, realizamos 33 auditorías de proveedores (frente a 35 en 2023) de las cuales el 100% fueron satisfactorias. (*ESRS G1-2-12)

4. Prevención y detección de la corrupción o soborno

Sección relacionada con DR "G1-3" de las NEIS

No toleramos ninguna infracción de nuestras políticas anticorrupción, antisoborno y ética y nos comprometemos a abordar cualquier incidente que se produzca. Nuestra Política Anticorrupción, Antisoborno y Antimonopolio, aprobada en 2020, establece la normativa aplicable, a quién se aplica la política, los principios generales básicos y el canal para comunicar sospechas o claras infracciones de la política. Nos aseguramos de que todos los empleados y empleadas reciban formación sobre estos temas. Nuestro Código de Conducta se transmite a todos los nuevos empleados/as y está disponible a través de la intranet corporativa. También se envía periódicamente a los empleados y empleadas actuales por correo electrónico.

Nuestra Política Anticorrupción, Antisoborno y Antimonopolio también aborda la cuestión de las conductas anticompetitivas. Una vez más, este año no se registraron infracciones ni se iniciaron acciones legales por conductas o infracciones anticompetitivas.

Vidrala dispone de un software que identifica cualquier comportamiento sospechoso en materia de compras y pagos con el objetivo de minimizar los posibles riesgos en esta área. Como parte del plan de auditoría interna, y a través de este software, se lleva a cabo una auditoría continua que involucra los procesos de compras, facturación y tesorería para detectar posibles fraudes y mejoras de procesos, así como una evaluación de riesgos anual para identificar áreas de alto riesgo de corrupción y soborno, centrándose en regiones geográficas, transacciones de alto valor y áreas con niveles de riesgo elevados.

Nuestra Política Anticorrupción, Antisoborno y Antimonopolio también aborda la cuestión de las conductas anticompetitivas. Una vez más, este año no se registraron infracciones ni se iniciaron acciones legales por conductas o infracciones anticompetitivas.

En 2024, el Grupo Vidrala ha continuado utilizando el Canal de Denuncias que ha creado en 2022, en cumplimiento de la normativa vigente al respecto recogida en la Directiva Europea 2019/1937 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de octubre de 2019, relativa a la protección de las personas que informen sobre infracciones del Derecho de la Unión y su transposición a las legislaciones de los países en los que opera el Grupo Vidrala. Su objetivo es asegurar la confidencialidad de la denuncia, garantizando así el anonimato. Este Canal de Denuncias y su política de gestión se pueden consultar en:

<https://vidralawhistleblowing.integrityline.com/forntpage>



Procedimientos de prevención y detección

Vidrala ha establecido un marco integral para prevenir y abordar los problemas de corrupción y soborno, que abarca:

- Una política delineada que describe las diversas formas de corrupción y soborno, detallando explícitamente las consecuencias de la participación.
- Evaluaciones periódicas de riesgos para detectar y abordar posibles riesgos de corrupción y soborno.
- Canales de denuncia anónimos a través de los cuales los empleados/as y los grupos de interés pueden denunciar sospechas o denuncias de corrupción y soborno de forma segura y sin temor a represalias.

Nuestro Comité de Auditoría y Cumplimiento, como órgano delegado del Consejo de Administración, opera con independencia y tiene como misión identificar, prevenir, obstaculizar y denunciar cualquier operación que implique actos delictivos o fraudulentos en el desarrollo de la actividad de la compañía, garantizando así la imparcialidad y una supervisión eficaz frente a los posibles riesgos.

Una vez finalizada la investigación, los resultados se comunican a los órganos administrativos, de gestión y de supervisión correspondientes, que toman las medidas necesarias en función de las conclusiones y recomendaciones. Se conservan informes completos para orientar las futuras decisiones normativas. Revisamos constantemente estas políticas para garantizar su eficacia e incorporar las mejores prácticas a medida que evolucionan.

Para garantizar la accesibilidad y comprensión de nuestras políticas, empleamos diversos medios como:

- Capacitación de incorporación para informar a todos los empleados y empleadas.
- Recursos en línea y módulos de capacitación accesibles para todos/as.
- Referencias incluidas en el Código de Conducta del Proveedor.

A través de estos canales, pretendemos que todas los grupos de interés relevantes estén bien informadas sobre nuestras políticas y sus implicaciones.

Además, dedicamos recursos financieros a iniciativas relacionadas con este tema en todas las unidades de negocio. Aunque estas medidas ya están integradas en nuestra actual planificación de inversiones, nos comprometemos a seguir perfeccionando nuestro planteamiento para evaluar y comunicar estos compromisos financieros de forma transparente y con mayor claridad en el mencionado horizonte temporal.

Programas de formación

Nuestros programas de capacitación son integrales y cubren diversos aspectos, como la identificación de casos de corrupción y soborno, mecanismos de denuncia y medidas preventivas. Estos programas son obligatorios para todos los empleados y empleadas como capacitación de incorporación, con módulos especiales diseñados para funciones identificadas como de mayor riesgo.

Para garantizar un cumplimiento estricto, Vidrala ha identificado los roles y funciones dentro de la organización que pueden enfrentar mayores riesgos de corrupción y soborno. Si bien no existe un programa de capacitación obligatorio, estos temas se abordan regularmente en foros relevantes y mediante seguimientos específicos anuales, lo que garantiza que empleados/as y los responsables estén informados sobre los riesgos emergentes y las mejores prácticas.

En estos debates también participan miembros de los órganos de administración, gestión y supervisión para mantenerse al día de los avances y estrategias de prevención de la corrupción y el soborno.

Vidrala ha ofrecido durante 2024 un total de 8 horas de formación al Consejo de Administración y al Comité Ejecutivo relacionadas con riesgos críticos específicos o actualización de la legislación, entre otros, cubriendo el 100% de las funciones de personas en riesgos.

Funciones de riesgo

Cobertura de la formación

Total	8
Total de horas de formación	8

Método y duración de la formación

Presencial	Si
Online	No

Frecuencia

Anual

Temas cubiertos

Definición de corrupción	Si
Políticas y procedimientos	Si



4.3.9 Métricas y objetivos

1. Incidentes de corrupción o soborno

Sección relacionada con DR "G1-4" de las NEIS

En Vidrala, nos comprometemos a mantener los más altos niveles de integridad y transparencia en todas nuestras relaciones comerciales. Cumplimos estrictamente las políticas y leyes establecidas para prevenir la corrupción y el soborno en nuestras operaciones. En línea con este compromiso, por la presente divulgamos la siguiente información sobre incidentes de corrupción o soborno durante el período del informe de 2024.

(*NEIS G1-4-22)

Condenas y multas:

No se registraron casos de incumplimiento relacionados con conductas anticompetitivas, corrupción, soborno, blanqueo de capitales o violación de derechos humanos.

(*NEIS G1-4-24-(a))

2. Prácticas de pago

Sección relacionada con DR "G1-5" de las NEIS

Los términos estándar de pago del Grupo Vidrala dependen de la zona geográfica en la que nos encontremos y sus normativas vigentes. En España y Francia la ley establece que los pagos deben realizarse en un plazo de 60 días desde la fecha de factura, requerimiento que hemos cumplido en el 61% del importe total de facturas pagadas en el caso de España y en el 58% en el caso de Francia. En el resto de países en los que tiene presencia el Grupo, Reino Unido e Irlanda, Brasil y Portugal, no existen requerimientos legales de plazos y los períodos medios de pago se sitúan en 65, 27 y 70 días respectivamente.

Desde un punto de vista consolidado de todo el Grupo Vidrala, el período medio de pago a proveedores en 2024 ha sido de 44 días desde la fecha de factura y el 71% del importe pagado ha sido por debajo de los 60 días.



Carretillas elevadoras eléctricas en nuestro nuevo almacén en Marinha Grande, Portugal

4.3.10 Cambio climático

1. Integración del desempeño relacionado con sostenibilidad en esquemas de incentivos

Sección relacionada con DR "E1-NEIS 2 GOV-3" de las NEIS

Consideraciones climáticas en la remuneración:

En Vidrala, estamos comprometidos a incorporar las consideraciones climáticas en nuestro gobierno corporativo y en los procesos de toma de decisiones, incluyendo los esquemas de remuneración para los órganos de administración, dirección y supervisión. Esta integración se basa en la convicción de que alinear los incentivos del liderazgo con los objetivos de sostenibilidad y responsabilidad corporativa refuerza nuestra capacidad para avanzar hacia un futuro sostenible y resiliente.

Específicamente, el esquema de compensación ejecutiva asigna el 30% del incentivo a largo plazo al cumplimiento de objetivos de descarbonización, uso de energías renovables y seguridad. El desempeño se evalúa en función de las metas de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero definidas en la sección de Métricas y Objetivos.

A continuación, se describen los mecanismos específicos y el alcance en que se integran las consideraciones climáticas en el marco de remuneración, destacando nuestro compromiso de abordar los desafíos climáticos mediante prácticas de gobierno transparentes y efectivas:

Integración de las consideraciones climáticas en la remuneración

Vidrala ha incorporado objetivos climáticos en su política de remuneración, alineando los incentivos de sus órganos de administración y supervisión con sus ambiciosas metas de sostenibilidad aprobadas bajo la iniciativa Science Based Targets (SBTi). Específicamente, el esquema de compensación ejecutiva asigna el 30% del incentivo a largo plazo al cumplimiento de objetivos de descarbonización, uso de energías renovables y seguridad. El desempeño se evalúa en función de las metas de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero definidas en la sección de Métricas y Objetivos.

Consideraciones climáticas específicas:

En Vidrala, las consideraciones climáticas incluidas en la política de remuneración aseguran que los incentivos del liderazgo estén alineados con nuestro compromiso con la sostenibilidad, incluyendo referencias a:

- **Objetivos de descarbonización:** Los incentivos están vinculados al progreso en la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, con especial énfasis en mejorar la eficiencia energética y aumentar la proporción de energías renovables en nuestras operaciones.
- **Innovación en sostenibilidad:** Se recompensa la adopción de nuevas tecnologías, como la electrificación de hornos y el uso de hidrógeno en pruebas, que forman parte del plan de transición hacia un mundo a 1,5°C.
- **Economía circular:** Se incentivan estrategias que maximicen el uso de vidrio reciclado (cullet) en nuestros procesos productivos.
- **Compromiso y colaboración:** Se promueven alianzas en la cadena de valor que fomenten la sostenibilidad y el intercambio de conocimientos, en colaboración con organizaciones sectoriales, para alinear esfuerzos y resultados.

2. Plan de Transición para la Mitigación del Cambio Climático

Sección relacionada con DR "E1-1" de las NEIS

Vidrala se compromete a apoyar los esfuerzos globales para mitigar el cambio climático. Mientras desarrollamos y mejoramos medidas para alinearnos con los objetivos de sostenibilidad, a continuación se presentan los componentes clave que reflejan nuestro enfoque actual:

Metas de Reducción de Emisiones de GEI

Nuestro objetivo es reducir las emisiones de gases de efecto invernadero de Alcance 1 y 2 en el corto plazo en un 47% y las de Alcance 3 en un 28%, ambos para 2030 y con respecto a las cifras de 2019.

Palancas de Descarbonización y Acciones Clave

Entre las acciones clave se incluyen la electrificación de nuestros hornos, un análisis y adopción progresiva de biocombustibles, y un mayor uso de materiales reciclados como el cullet, lo que no solo reduce nuestra dependencia de materias primas, sino que también disminuye significativamente las emisiones de CO₂. Además, la integración de energías renovables mediante sistemas fotovoltaicos y mejoras específicas en eficiencia energética refuerzan nuestros esfuerzos por minimizar las emisiones y promover operaciones sostenibles.

Alineamiento con el Reglamento Delegado de la Comisión 2021/2139

Nuestro objetivo es asegurar que todas nuestras actividades económicas cumplan con los criterios establecidos en dicho reglamento. Para lograrlo, estamos revisando nuestras estrategias de CapEx y OpEx para priorizar la sostenibilidad y garantizar el pleno cumplimiento según lo especificado en nuestra interpretación de la sección del [Reglamento de Taxonomía de la UE](#).

Alineamiento de la Estrategia Empresarial y la Planificación Financiera

La sostenibilidad es parte integral de la estrategia de Vidrala, con objetivos de emisiones incorporados en la planificación financiera y en la toma de decisiones operativas, tal como se menciona en la [Parte II: Nuestra Estrategia de Sostenibilidad y la Industria del Vidrio del Futuro](#).

El plan de transición de Vidrala se basa en alcanzar metas de reducción de emisiones fundamentadas en la ciencia y en el monitoreo periódico de los riesgos relacionados con el clima. Si bien el plan aún está en desarrollo, sus componentes clave ya han sido analizados y aprobados por nuestros órganos de Administración y Dirección, estableciendo una base sólida para su formalización durante 2025. Mientras tanto, monitoreamos activamente todos los aspectos relacionados y proporcionamos actualizaciones anuales en este informe para garantizar la alineación con nuestros objetivos de sostenibilidad y los requisitos regulatorios.



3. Impactos Materiales IRO y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio

Sección relacionada con DR "E1-NEIS 2 SBM-3" de las NEIS

Identificación y evaluación de riesgos relacionados con el clima

Para determinar la exposición del Grupo a riesgos relacionados con el clima, desarrollamos una lista completa de **riesgos y oportunidades, tanto físicos como de transición**, con el apoyo de expertos externos en riesgo climático. Esta lista se construyó utilizando nuestro marco de gestión de riesgos y el conocimiento interno de nuestros grupos de interés. Los riesgos físicos están relacionados con los impactos directos del cambio climático, que pueden ser agudos o crónicos. Los riesgos de transición se refieren al paso hacia una economía baja en carbono y al efecto que pueden tener las acciones en el Grupo. Estos riesgos abarcan aspectos políticos, regulatorios, tecnológicos, de mercado, reputacionales y legales.

En 2022, el Comité Ejecutivo evaluó de manera independiente una lista de riesgos y oportunidades relacionados con el clima basada en el impacto potencial futuro y el horizonte temporal en que podrían afectar al Grupo. Durante 2024, este análisis fue revisado y se actualizará en 2025.

Los riesgos identificados se afinan según su **impacto, horizonte temporal y probabilidad de materialidad**. Este proceso evaluó nuestros principales riesgos y oportunidades bajo tres escenarios climáticos distintos: Políticas Actuales (más de 3°C), Transición Demorada (2°C) y Neutralidad de Carbono para 2050 (1.5°C). Analizar nuestros principales riesgos y oportunidades en estos escenarios nos permite comprender mejor la importancia de actuar de forma temprana para combatir futuros impactos e implementar estrategias de gestión para mitigar los riesgos.

En 2022, el Comité Ejecutivo evaluó de manera independiente una lista de riesgos y oportunidades relacionados con el clima basada en el impacto potencial futuro y el horizonte temporal en que podrían afectar al Grupo. Durante 2024, este análisis fue revisado y se actualizará en 2025.

Integración del riesgo climático en la gestión de riesgos

La gestión de riesgos en el Grupo implica procedimientos supervisados por los directores y coordinados por la dirección. El Grupo está tomando medidas para asegurar que todos los riesgos relacionados con el clima que puedan tener un impacto material sean gestionados. Para ello, se implementan **planificaciones, mitigaciones y controles efectivos** que reduzcan el impacto futuro. Todos los riesgos y oportunidades climáticos identificados se incorporan al registro de riesgos y al marco de gestión de riesgos. El Comité de Auditoría es responsable de documentar claramente la propiedad de los riesgos, así como los controles y acciones adoptados para mitigar y adaptarse a los riesgos y oportunidades relacionados con el clima. En 2025 se desarrollará una mayor adecuación con el Sistema de Riesgos Financieros interno.

Reconocemos que monitorear y gestionar de forma eficaz los riesgos climáticos será clave para asegurar que nuestro negocio prospere en una sociedad baja en carbono. Una gestión eficaz también requiere actuar de forma temprana para mitigar y adaptarse a los impactos futuros del cambio climático. Para mejorar la resiliencia de nuestra organización frente a los riesgos climáticos más relevantes, el Grupo revisa anualmente las medidas de mitigación y los controles. Siguiendo las mejores prácticas, el Grupo reconoce la importancia de desarrollar un plan de transición hacia la neutralidad de carbono para 2050, que permita reforzar la resiliencia futura sin perder competitividad ni estabilidad financiera en un mundo neto cero. Esto nos permitirá optimizar la gestión y adaptación de riesgos, asegurando el cumplimiento de los objetivos de descarbonización del Grupo.

4. Descripción de los procesos para identificar y evaluar las IROs materiales relacionados con el cambio climático

Sección relacionada con DR "E1-NEIS 2 IRO-1" de las NEIS

Estrategia

Hemos evaluado los riesgos relacionados con el clima en todos los aspectos de nuestra cadena de valor, evaluando los riesgos tanto en nuestras propias operaciones como en nuestros productos y servicios. También hemos considerado los distintos riesgos y oportunidades relacionados con el clima en las regiones geográficas en las que operamos. Como resultado, hemos identificado los seis principales riesgos y las cinco principales oportunidades relacionadas con el clima, que podrían tener un impacto material en El Grupo (tabla 1). De estos seis riesgos, cuatro son riesgos de transición y dos son riesgos físicos.

Los riesgos y oportunidades relacionados con el clima se han clasificado según el horizonte temporal en el que prevemos que se producirá el impacto. Estos horizontes temporales, son los siguientes:

- Corto plazo: 0-5 años (2023-2028)
- Medio plazo: 5-10 años (2029-2034)
- Largo plazo: 10-27 años (2035-2050)



Tabla 1: Principales Riesgos y Oportunidades del Grupo en relación con el Clima, por Horizonte Temporal

Categoría	Resumen Categoría	Riesgo / Oportunidad	Horizonte temporal
		Riesgo / Oportunidad	Horizonte temporal
Riesgos de Transición	El aumento de la probabilidad de regulaciones y de litigios climáticos pone a las empresas ante la transición a un mundo con bajas emisiones de carbono. Los riesgos de transición incluyen riesgos de mercado, tecnológicos y de reputación	Volatilidad de los precios de la energía y seguridad del abastecimiento	Corto plazo (2023-2028)
		Aumento del coste de las materias primas que disminuye los ingresos si se absorbe o hace que los productos sean menos competitivos si se repercute	Corto plazo (2023-2028)
		Reputación dañada por no cumplir las obligaciones de información sobre emisiones impuestas por reguladores y proveedores	Corto plazo (2023-2028)
Riesgos Físicos	Los riesgos físicos se refieren a los impactos físicos del cambio climático. Pueden ser agudos y/o crónicos	Inversiones inadecuadas o inoportunas en tecnología que provocan un aumento de los costes, de necesidades de reinversión y de incumplimiento de la estrategia	Medio plazo (2029-2034)
		El riesgo creciente de sequía y el aumento de la escasez de agua podrían afectar a la capacidad de producción	Largo plazo (2035-2050)
Oportunidades	Se refieren a las oportunidades potenciales que el Grupo podría cosechar si adoptara medidas tempranas para la transición a un mundo con bajas emisiones de carbono. El objetivo net zero podría dar lugar a nuevas estrategias, mercados e inversiones	Los fenómenos meteorológicos extremos (inundaciones, sequías, incendios forestales, etc.) podrían perturbar el funcionamiento de la empresa	Largo plazo (2035-2050)
		El conocimiento del capital verde podría abrir el acceso a la financiación verde	Corto plazo (2023-2028)
		Fortalecer relaciones con las partes interesadas internas y externas, ampliando las oportunidades de negocio	Corto plazo (2023-2028)
		Los incentivos políticos impulsados por el cambio climático para utilizar una determinada fuente de energía pueden suponer un ahorro de costes. Una actuación temprana en materia de cambio climático podría conducir a una posición favorable de las políticas públicas	Largo plazo (2035-2050)
		Invertir en el uso de Cullet (vidrio reciclado) puede ayudar a reducir la dependencia del Grupo de las materias primas vírgenes, así como a reducir el consumo de energía	Medio plazo (2029-2034)
		Utilizar nuevas tecnologías, combustibles más respetuosos con el medio ambiente y desarrollar nuevos productos y servicios es una oportunidad para aumentar la imagen de marca y la reputación del Grupo	Medio plazo (2029-2034)

La realización de un análisis de escenarios climáticos nos permite evaluar el impacto de nuestros principales riesgos y oportunidades relacionados con el clima en tres escenarios climáticos para cada horizonte temporal. Este enfoque asegura que nuestro Grupo pueda planificar de manera adecuada el posible impacto en la estrategia de las 4Ps, así como abordar los riesgos e incertidumbres, y capitalizar las oportunidades que se presenten.

Entender el impacto potencial del riesgo o la oportunidad para la empresa es crucial para aplicar rápidamente controles correctivos. En el Grupo, reconocemos la importancia de mantener actualizada la identificación de nuestros principales riesgos y oportunidades relacionados con el clima para asegurar su relevancia en el contexto externo actual. Estamos considerando la implementación de una programación formal para la identificación de riesgos y oportunidades climáticos cada dos años, aunque también reconocemos la necesidad de realizar revisiones ad hoc según sea necesario. Por ejemplo, desde el año del informe anterior, el Grupo ha observado que el riesgo relacionado con el clima de "Dañar la reputación por no cumplir con las obligaciones de información sobre emisiones impuestas por reguladores y proveedores" debería ser considerado como un riesgo "a corto plazo" en lugar de "a medio plazo". Esto se debe en gran medida al reciente requisito establecido por la Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa de la UE (CSRD).

Determinar las preguntas centrales antes de emprender el análisis de escenarios ayudó a orientar las preguntas clave y las decisiones que El Grupo debe considerar tras la identificación de un riesgo y/o una oportunidad relacionados con el clima. El Grupo identificó preguntas focales que cubren las decisiones estratégicas generales relativas a los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, así como preguntas focales más específicas por riesgo individual. El Grupo es consciente de que es probable que las preguntas centrales generales se desarrollen cada año a medida que madura la identificación y evaluación de los riesgos climáticos.

Escenarios climáticos

Para comprender y planificar cómo nos veremos afectados en los futuros escenarios climáticos plausibles, hemos seleccionado cuidadosamente los escenarios más adecuados para nuestra evaluación.

El Marco de la Red para Ecologizar el Sistema Financiero (NGFS) es uno de los marcos recomendados por el TCFD para el análisis de escenarios y cumple con la recomendación de evaluar la resiliencia de las empresas en diferentes escenarios climáticos, incluyendo uno de 2 °C o menos.

	Cero emisiones netas 2050 (1,5°C)	Transición retardada (2°C)	Políticas actuales (3°C)
¿Qué implica esto?	1) Las políticas se aplican inmediatamente y sin contratiempos. 2) El cambio tecnológico es rápido y eficaz en la reducción de emisiones de CO2. 3) Los precios globales de CO2 superan los 600\$/tCO2e en 2050. 4) Alineamiento con la RCP 2.6, equivalente a un calentamiento superior a 1°C.	1) Sin políticas adicionales inmediatas, las emisiones aumentan hasta 2030. Después de 2030, se imponen políticas estrictas que hacen que las emisiones disminuyan drásticamente para llegar al objetivo de cero emisiones netas en 2050. 2) Los precios del CO2 superan los 200\$/tCO2e entre 2030 y 2050. 3) Alineamiento con el RCP 4.5, equivalente a un calentamiento medio superior a 1,5°C en 2050.	1) Solo las políticas aplicadas en la actualidad influyen en las empresas y la sociedad, lo cual provoca un aumento continuado de las emisiones. 2) El cambio tecnológico sigue siendo lento. 3) No se ha modificado el modelo. 4) Alineamiento con el RCP 8.5: equivalente a un calentamiento medio superior a 2°C en 2050.
¿Cuál sería su impacto?	Mayor riesgo de transición, menor riesgo físico. Cambios drásticos hacia la descarbonización de todos los ámbitos de la economía desde ya.	El riesgo de transición es alto en este supuesto, con un mayor riesgo físico. Mayor riesgo de transición; riesgo físico significativo . Cambio drástico hacia la descarbonización de la economía a partir de 2030 .	El riesgo de transición limitado, mayor riesgo físico. Reducción de las ayudas para limitar los efectos del cambio climático; solo se aplican las políticas actuales.

Al realizar los cálculos, hemos identificado que los riesgos de transición parecen representar una mayor amenaza para el Grupo en los escenarios de Net Zero 2050 y Transición Retardada, tanto a medio como a largo plazo. Estos riesgos se ven agravados en tales escenarios debido a la probabilidad de que se establezcan nuevas y rigurosas leyes, regulaciones e impuestos sobre el carbono, destinados a facilitar la transición hacia una sociedad con bajas emisiones de carbono. Esta tendencia se debe a la creciente presión ejercida por gobiernos, inversores y clientes para reducir las emisiones de carbono.

Tabla 2: Impacto de los Riesgos de Transición en El Grupo por horizonte temporal y escenario climático

Escenario 1: Políticas Actuales (3 °C) – Como de costumbre

Escenario 2: Transición Retardada (2 °C) – Acción tardía

Escenario 3: Net Zero 2050 (1.5 °C) – Transición suave

Categoría de riesgo de transición	Escenario	Corto plazo (2023-2028)	Medio plazo (2029-2034)	Largo plazo (2035-2050)
Volatilidad de los precios de la energía y seguridad del abastecimiento	1	Alto	Alto	Alto
	2	Alto	Alto	Muy Alto
	3	Alto	Muy Alto	Muy Alto
Materias Primas	1	Medio	Medio	Alto
	2	Medio	Alto	Muy Alto
	3	Alto	Alto	Muy Alto
Reputación	1	Bajo	Bajo	Bajo
	2	Bajo	Muy Alto	Alto
	3	Muy Alto	Alto	Alto
Tecnología	1	Medio	Alto	Muy Alto
	2	Medio	Alto	Alto
	3	Medio	Medio	Alto

Dada la diversidad de regiones geográficas en las que operamos, el aumento de los riesgos físicos asociados al cambio climático representa una amenaza significativa para el Grupo a largo plazo. Es crucial actuar con prontitud para establecer una planificación sólida, implementar controles efectivos y adoptar medidas de mitigación que reduzcan el impacto de estos riesgos físicos en el futuro. Nuestro análisis de escenarios ha resaltado que los riesgos físicos pueden tener un impacto especialmente grave en un Escenario de Políticas Actuales. Una acción climática limitada podría resultar en un calentamiento global considerable a medio y largo plazo, con el potencial de superar los 3°C. Es importante destacar que persiste un riesgo significativo incluso en un escenario de Transición Retardada y Net Zero 2050, principalmente debido a la incertidumbre que rodea al análisis de los riesgos físicos. Esta incertidumbre surge de la posibilidad de alcanzar puntos de inflexión que desencadenen fenómenos meteorológicos extremos, graves e impredecibles. Por lo tanto, es esencial estar preparados para abordar estos desafíos y tomar medidas proactivas para proteger nuestros activos y operaciones en todas las regiones en las que operamos.

Tabla 3: Impacto de los Riesgos Físicos en El Grupo por horizonte temporal y escenario climático

Escenario 1: Políticas Actuales (3 °C) – Como de costumbre

Escenario 2: Transición Retardada (2 °C) – Acción tardía

Escenario 3: Net Zero 2050 (1.5 °C) – Transición suave

Categoría Riesgos Físicos	Escenario	Corto plazo (2023-2028)	Medio plazo (2029-2034)	Largo plazo (2035-2050)
Olas de calor y sequías	1	Medio	Alto	Muy Alto
	2	Medio	Alto	Alto
	3	Bajo	Medio	Alto
Clima Extremo	1	Medio	Alto	Muy Alto
	2	Medio	Alto	Alto
	3	Medio	Medio	Alto

Para más información, revisar la sección [Material IROs for Vidrala Group](#) en este informe.

5. Nuestras Políticas y Planes para un Futuro Verde

Sección relacionada con DR "E1-2" de las NEIS

Vidrala integra su compromiso con la mitigación y adaptación al cambio climático dentro de su enfoque general de sostenibilidad y gestión ambiental. Nuestra estrategia se centra en la mejora continua de procesos, eficiencia energética y optimización de recursos, en consonancia con nuestros objetivos de sostenibilidad y descarbonización. En términos de mitigación del cambio climático, trabajamos activamente para reducir el impacto ambiental de nuestras operaciones, priorizando la eficiencia energética en el uso de gas y electricidad, mejorando el desempeño ambiental de nuestros procesos y adoptando soluciones más sostenibles en la adquisición de productos y servicios.

En cuanto a la adaptación al cambio climático, adoptamos un enfoque proactivo mediante la identificación y gestión de riesgos asociados a nuestras actividades, asegurando la implementación de medidas de seguridad, resiliencia y eficiencia en el uso de recursos en nuestras instalaciones y procesos. Además, mantenemos un diálogo constante con nuestros grupos de interés para anticipar y abordar posibles impactos, alineando nuestras estrategias con las expectativas y desafíos ambientales en evolución. Nuestra política integrada también incluye referencias a nuestro compromiso con el cambio climático y la sostenibilidad. Esta política, firmada en 2020, se encuentra en revisión y se actualizará durante 2025.

Los contenidos clave de la política incluyen compromisos para la reducción de emisiones y la eficiencia energética, aplicables a todas las operaciones de Vidrala y a sus socios de la cadena de suministro, garantizando la alineación con nuestros objetivos de sostenibilidad. Cualquier exclusión, de existir, se detallará en la próxima revisión. La responsabilidad de la implementación de la política recae en el Comité de Sostenibilidad, que informa directamente a la Junta Directiva. Además, nuestra política fue desarrollada en consonancia con las normativas europeas y nacionales relevantes en materia de clima y sostenibilidad. El cumplimiento de estándares externos, como ISO 14001 para la gestión ambiental y Science Based Targets (SBTi) para la descarbonización, es una parte integral de nuestro enfoque. Al establecer la política se tuvieron en cuenta las consideraciones de los grupos de interés clave, garantizando que los intereses de los expertos ambientales y operativos se reflejen adecuadamente. Colaboramos con estos grupos para entender sus expectativas, incorporar sus comentarios y fomentar mejoras en sostenibilidad, y planeamos incluir nuevas perspectivas de interesados en la política. La política está disponible públicamente en nuestro sitio web.

6. Acciones y Recursos en relación con las Políticas de Cambio Climático

Sección relacionada con DR "E1-3" de las NEIS

a) La estrategia de descarbonización de Vidrala se basa en un enfoque multifacético que integra mejoras en eficiencia energética, combustibles alternativos, adopción de energías renovables e iniciativas de economía circular. Nuestras principales palancas de descarbonización incluyen:

- **Electrificación de Hornos:** Integración de tecnología de refuerzo eléctrico, actualmente entre un 10-15%, con nuevos hornos que incorporan una capacidad de electrificación del 25% y diseños futuros que apuntan a alcanzar un 40% de electrificación.
- **Combustibles Alternativos:** Estamos preparando activamente la introducción de biocombustibles en 2025, tras estudios de viabilidad realizados en 2024. Esta transición estará respaldada por Garantías de Origen (GdOs) para asegurar la trazabilidad y sostenibilidad. Ensayos previos con biocombustibles de bajo carbono han demostrado la viabilidad de este enfoque, abriendo el camino para una implementación más amplia.
- **Iniciativas de Economía Circular:** La maximización del uso de cullet (vidrio reciclado) es una de las estrategias más efectivas para reducir la intensidad de carbono en la producción de vidrio. Cada incremento del 10% en el contenido de cullet conlleva a una reducción del 2.5% en el consumo directo de energía y en las emisiones de CO₂ correspondientes, convirtiéndolo en una palanca clave de descarbonización. También se están explorando el uso de materias primas descarbonatadas, seleccionando componentes que hayan sido sometidos a pretratamientos o incineración para reducir sus emisiones incorporadas. En 2024, Vidrala alcanzó una tasa de uso de cullet del 53%, y la empresa aspira a aumentar aún más esta proporción, según lo establecido en el plan de cullet.
- **Integración de Energías Renovables:** Expansión de instalaciones fotovoltaicas en sitio, lo que reduce las emisiones de Alcance 2 y favorece el autoconsumo.
- **Proyectos de Hidrógeno:** Participación en iniciativas de "valle del hidrógeno" (Nazaré, Hynet y Aiala) para explorar su potencial como fuente de energía alternativa de bajo carbono. Aunque el hidrógeno aún no es comercialmente viable para operaciones a gran

escala, la participación en estos proyectos garantiza que Vidrala se mantenga a la vanguardia de las soluciones industriales de descarbonización.

- **Eficiencia Energética y Optimización Industrial:** El plan de renovación de hornos integra diseños de alta eficiencia energética que mejoran el rendimiento térmico y reducen las pérdidas de energía. Se continúa modernizando la tecnología de los hornos, aumentando la eficiencia térmica y reduciendo las emisiones absolutas y basadas en intensidad, así como optimizando el peso ligero y correcto de nuestros productos.

b) Reducciones de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero Alcanzadas

Los objetivos de descarbonización basados en la ciencia de Vidrala (SBTi) establecen metas claras para la reducción de emisiones:

- Emisiones de GEI de Alcance 1 y 2: Reducción objetivo del 47% para 2030, utilizando 2019 como referencia.
- Emisiones de GEI de Alcance 3: Reducción objetivo del 28% para 2030, también en comparación con los niveles de 2019.

Estos objetivos reflejan nuestro compromiso con una trayectoria de 1.5°C conforme al Acuerdo de París y refuerzan la importancia de ejecutar nuestras iniciativas de transición de manera efectiva, lo cual dependerá de la disponibilidad y asignación de recursos.

7. Objetivos relacionados con la mitigación y adaptación al cambio climático

Sección relacionada con DR "E1-4" de las NEIS

Vidrala reconoce la importancia de contar con métricas y datos que permitan evaluar su posición actual frente a los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, así como la necesidad de establecer metas transparentes basadas en esta información. Disponer de métricas y objetivos claros y transparentes garantiza el seguimiento del progreso a lo largo del tiempo y asegura que los riesgos y oportunidades climáticos permanezcan alineados con la estrategia y los procesos de gestión de riesgos.

Reportamos las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), incluyendo las emisiones de Alcance 1, 2 y 3. Hemos establecido un objetivo a corto plazo basado en la ciencia (SBT) para Alcance 1, 2 y 3 **que impulse la descarbonización para 2030, y nuestro objetivo fue validado por la SBTi en 2023**. Como se menciona en otras secciones, nuestro objetivo es reducir las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 en un 47% a corto plazo, y las de Alcance 3 en un 28%, ambas para 2030 y en comparación con las cifras de 2019.

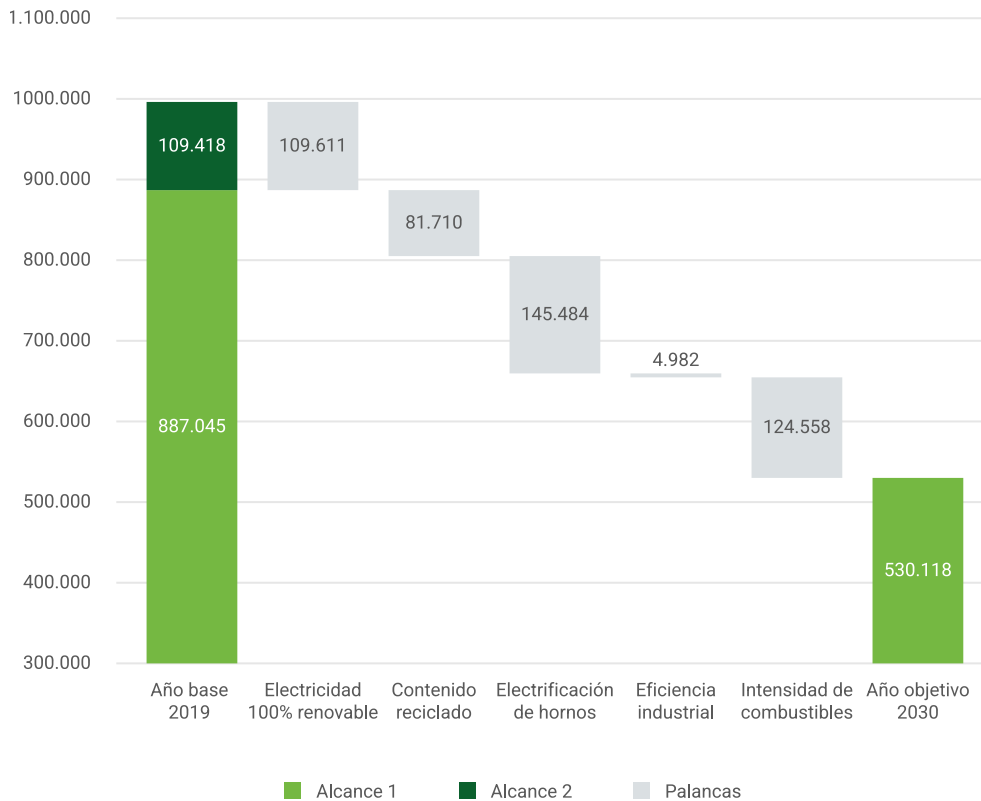
Mejorar nuestra eficiencia energética y reducir el consumo de energía son métricas importantes para mitigar el riesgo de la volatilidad en los precios y el suministro energético. Los resultados de nuestra continua inversión en proyectos de eficiencia y reducción energética se presentan en la [Parte II: Nuestra Estrategia de Sostenibilidad](#).

La sequía y la escasez de agua han surgido como riesgos físicos a largo plazo para Vidrala. El impacto potencial en nuestro negocio y en las comunidades locales hace fundamental tomar medidas para **reducir el consumo de agua y mejorar la eficiencia en su uso en nuestras operaciones**. Seguimos el consumo de agua para determinar la intensidad hídrica por tonelada de vidrio. El Grupo ha desarrollado un [plan de implementación](#) para 2030, que incluye metas específicas e iniciativas de eficiencia hídrica para impulsar la reducción del consumo de agua en el futuro.



Estamos en proceso de revisar y perfeccionar las métricas y metas en colaboración con los grupos de interés relevantes para los riesgos y oportunidades climáticos más significativos identificados. Estas métricas ayudarán a medir la magnitud de los riesgos, la exposición del Grupo y la efectividad de nuestros controles. Este trabajo también nos permitirá capturar y maximizar las oportunidades climáticas, reforzando aún más nuestra resiliencia durante la transición hacia una economía baja en carbono.

Principales palancas de descarbonización para nuestro objetivo de alcance 1+2 (-47% en 2030)



Para asegurar que el valor de referencia sea representativo, Vidrala ha establecido una metodología que considera todas las actividades relevantes, los límites operativos y los factores externos influyentes, incluyendo cambios regulatorios, condiciones del mercado y variaciones en el suministro energético. El valor de referencia se revisa periódicamente para mantener su precisión y relevancia, así como para valorar futuros re-ajustes.

8. Consumos

Sección relacionada con DR "E1-5" de las NEIS

En 2024, Vidrala continuó priorizando la sostenibilidad como componente central de su estrategia empresarial. Este informe describe nuestro consumo y combinación energética, enfocándose en ofrecer una comprensión detallada de nuestra huella energética, mejoras en la eficiencia energética y nuestro compromiso de aumentar la proporción de energías renovables en nuestro mix energético. Además, comenzamos a explorar la viabilidad de introducir biocombustibles en Vidrala. A partir de estos estudios iniciales, seguiremos realizando pruebas en 2025 para determinar la viabilidad de su uso. Este año, por primera vez, hemos invertido en garantías de origen renovable en biometano, obtenido de la red española.

En Vidrala, sabemos que reducir nuestro consumo es esencial para disminuir la intensidad de carbono. Sin embargo, también necesitamos diversificar nuestras fuentes de combustible para lograr una descarbonización adecuada. Al mejorar la eficiencia energética y utilizar combustibles con menor impacto de carbono, pretendemos hacer nuestras operaciones más sostenibles. La intensidad energética mejoró en un 3% en 2024 en comparación con 2023, gracias a nuestros esfuerzos por reducir la energía requerida para la fusión y al mayor uso de cullet en nuestro proceso productivo.

La asignación de recursos financieros y de otro tipo para nuestro plan de acción está alineada con nuestra visión a largo plazo y con las prioridades empresariales actuales. En los próximos años, Vidrala perfeccionará su metodología para ofrecer un enfoque más detallado y estructurado en la evaluación y divulgación de estos indicadores financieros, permitiendo un vínculo más transparente entre la planificación financiera y los compromisos de sostenibilidad.

Consumo de energía procedente de fuentes no renovables

Consumo y mix energético	2023	2024
Consumo de combustibles derivados del petróleo (MWh)	—	15.438,28
Consumo de combustible a partir de gas natural (MWh)	—	3.189.401,86
Consumo de combustible procedente de otras fuentes fósiles (MWh)	—	219,85
Consumo de electricidad comprada o adquirida, calor, vapor y refrigeración de fuentes fósiles (MWh)	254.568,00	396.754,12
Consumo total de energía fósil (MWh)	3.084,86	3.601.814,11
Porcentaje de fuentes fósiles en el consumo total de energía (%)	90 %	90 %

Consumo de energía procedente de fuentes renovables

Consumo de combustible de fuentes renovables, incluida la biomasa (también incluye residuos industriales y municipales de origen biológico, biogás, hidrógeno renovable, etc.)	—	1.531,70
Consumo de electricidad, calor, vapor y refrigeración comprados o adquiridos a partir de fuentes renovables (MWh)	364.505,14	363.607,24
Consumo de energía renovable no combustible autogenerada (MWh)	26.278,18	26.793,06
Consumo total de energía renovable (MWh)	390.783,32	391.932,00
Porcentaje de fuentes renovables en el consumo total de energía (%)	10 %	10 %
Consumo total de energía (MWh)	3.730.209,13	3.993.746,12
Total energía consumida por beneficio neto	0,26 %	0,25 %

Consumo total de energía de actividades en sectores de alto impacto climático

Beneficios totales**	1.427 €	1.588 €
Consumo total de energía de actividades en sectores de alto impacto climático***	0,26 %	0,25 %

* Los datos comparativos reportados serán presentados alineados con los requisitos nacionales establecidos por la Ley 11/2018, los cuales fueron auditados por un tercero independiente en 2024. **La cifra de ingresos netos puede verse en los Estados Financieros Consolidados en Cuenta de Resultados Consolidada. ***Sector de alto impacto climático según la definición del Reglamento Delegado (UE) 2022/1288 de la Comisión según el código NACE 23.13 Fabricación de vidrio hueco.

9. Emisiones y alcances

Sección relacionada con DR "E1-6" de las NEIS

La intensidad de carbono asociada a las emisiones de Alcance 1 y 2 ha mejorado tanto en las metodologías basadas en el mercado como en las basadas en la ubicación en comparación con el año anterior, reflejando una disminución del 2% y del 3%, respectivamente. Esta tendencia positiva se alinea con una reducción general del consumo global de energía, un mayor porcentaje de electricidad renovable, la incorporación de nuevos hornos más eficientes y electrificados, y un incremento en el uso de cullet en la producción. Sin embargo, en términos absolutos, las emisiones de Alcance 1 han aumentado un 7% debido a expansiones operativas. Por otro lado, las emisiones de Alcance 2 han disminuido un 6% (basadas en el mercado) y un 8% (basadas en la ubicación), impulsadas por factores de emisión actualizados y mejores estrategias de aprovisionamiento eléctrico, que incluyen la compra de volúmenes renovables y la autogeneración en sitio.

La intensidad de carbono asociada a las emisiones de Alcance 1 y 2 ha mejorado tanto en las metodologías basadas en el mercado como en las basadas en la ubicación en comparación con el año anterior, reflejando una disminución del 2% y del 3%, respectivamente.



Alcance 1, 2, 3 y total de emisiones GEI

	Retrospectiva				Objetivos	
	2019	2023	2024	%N / N-1	2030	Anual % Objetivo / año base
Alcance 1						
Emisiones brutas de GEI de Alcance 1 (tCO2eq)	887.045	855.850	919.171	7 %	47 %	4 %
Porcentaje de emisiones de GEI de Alcance 1 procedentes de regímenes regulados de comercio de derechos de emisión (%)		99 %	99 %	— %		— %
Alcance 2					47 %	
Emisiones brutas de GEI de Alcance 2 basadas en la ubicación (tCO2eq)	188.493	119.362	109.647	(8) %		(42) %
Emisiones brutas de GEI de Alcance 2 basadas en el mercado (tCO2eq)	109.418	59.022	55.666	(6) %		(49) %
Alcance 3						
Total Emisiones indirectas brutas (Alcance 3) de GEI (tCO2eq)	816.949	1.015.447	1.114.019	10 %	28 %	36 %
1 Bienes y servicios adquiridos	565.652	662.739	543.620	(18) %		(4) %
2 Bienes de capital	2.253	33.118	59.408	79 %		2537 %
3 Combustible y actividades relacionadas con la energía (no incluidas en el Alcance 1 ni en el Alcance 2)	123.140	129.886	139.652	8 %		13 %
4 Transporte y distribución aguas arriba	78.647	131.847	55.023	(58) %		(30) %
5 Residuos generados en las operaciones	916	2.871	12.722	343 %		1289 %
6 Viajes de negocios	1.357	1.602	1.270	(21) %		(6) %
7 Desplazamientos de los empleados	2.224	6.241	8.109	30 %		265 %
8 Activos arrendados	0	26	19	(27) %		— %
9 Transporte descendente	8.614	5.178	192.747	3622 %		2138 %
10 Procesamiento de los productos vendidos	0	0	81.121	— %		— %
11 Utilización de los productos vendidos	0	1.039	3.034	192 %		— %
12 Tratamiento de los productos vendidos al final de su vida útil	34.146	40.900	17.294	(58) %		(49) %
Emisiones totales de GEI						
Emisiones totales de GEI (basadas en la ubicación) (tCO2eq)	1.892.487	1.990.659	2.142.837	8 %		13 %
Emisiones totales de GEI (basadas en el mercado) (tCO2eq)	1.813.412	1.930.319	2.088.856	8 %		15 %

Los datos presentados en la tabla reflejan una variación en el perímetro implementada durante 2024. En informes futuros, los datos normalizados se presentarán junto con la actualización de nuestras metas SBTi, las cuales están actualmente en proceso de revisión por cambio de perímetro.

10. Alcance 1, 2, 3 y emisiones totales

Alcance 1

Nuestras emisiones se derivan principalmente del uso de combustibles fósiles para el proceso de fusión y la descarbonización de las materias primas carbonatadas. Estas dos fuentes de consumo representan el 99% de nuestras emisiones del Alcance 1. Las emisiones restantes, también calculadas, provienen de la combustión móvil en el transporte interno de materiales, de nuestra propia flota y de emisiones fugitivas durante el intercambio y reposición de gases refrigerantes. Este año, hemos observado un incremento del 7% en comparación con el año anterior, debido a un cambio en el alcance, ya que por primera vez hemos incluido nuestras dos instalaciones en Brasil. Estamos trabajando en la sustitución de hornos al final de su ciclo de vida por tecnologías más eficientes, con menor consumo, mayor electrificación y un mayor porcentaje de vidrio reciclado en la composición. Además, hemos calculado 37,93 tCO₂ de emisiones biogénicas.

Principios Contables (Alcance 1)

Todas las emisiones incluidas en el Alcance 1 de gases de efecto invernadero (GEI) se calculan utilizando datos de actividad directa, con factores de emisión disponibles en cada inventario nacional donde tenemos instalaciones, y además, utilizando la versión más actualizada de DEFRA.

Alcance 2

Nuestras emisiones del Alcance 2 se derivan principalmente del uso de electricidad para la fusión del vidrio y procesos auxiliares en nuestras instalaciones, así como para los procesos de llenado en nuestras plantas de bebidas en el Reino Unido. A pesar del cambio en el alcance, nuestra estrategia de diversificación de fuentes de energía eléctrica nos ha permitido lograr una reducción de las emisiones del Alcance 2 en base a mercado y a ubicación del 8% y 6%, respectivamente. No hay emisiones biogénicas en este alcance.

Cuatro de nuestras instalaciones cuentan con un contrato de Garantías de Origen renovables para el 100% de su electricidad. Además, tenemos tres plantas con paneles solares instalados que suministran entre el 5% y el 20% del consumo total de energía de dichas plantas. Finalmente, en 2024 hemos asegurado que el 30% de la electricidad de nuestras tres plantas en España provenga de fuentes renovables, por la compra de Garantías de Origen.

Vidrala se compromete a la descarbonización aumentando la electrificación del proceso de fusión, pero siempre acompañando la electrificación con una estrategia para incorporar, en la medida de lo posible, electricidad de fuentes renovables.

Principios Contables (Alcance 2)

Todas las emisiones incluidas en el Alcance 2 de gases de efecto invernadero (GEI) se calculan utilizando datos de actividad directa, con factores de emisión disponibles en cada inventario nacional donde tenemos instalaciones, y además, utilizando la versión más actualizada de DEFRA. Adicionalmente, utilizamos las Garantías de Origen renovables pertinentes para determinar el efecto en nuestras emisiones basadas en el mercado.

Alcance 3

Para Vidrala, la cadena de valor es sumamente importante. Por ello, la empresa se ha esforzado en mapear todas las emisiones en su cadena de suministro, abarcando todas las categorías aplicables. Se han omitido las Categorías 13 y 14, ya que Vidrala no posee activos en alquiler ni franquicias. La mejora final que se iniciará en 2025 será la inclusión de inversiones en la huella de carbono, correspondiente a la Categoría 15.

Nuestros principales desafíos se refieren a la extracción de materias primas, la fabricación de materiales de envasado, las emisiones relacionadas con el consumo de combustibles y electricidad, y el transporte del producto final. Estas son las categorías más significativas para el Grupo Vidrala, y estamos trabajando activamente para obtener información más precisa y completa que nos permita reducir nuestras emisiones.

En general, Vidrala ha mejorado su metodología y la recopilación de datos en varias categorías, lo que permite obtener emisiones más exactas. Actualmente, no se utilizan datos de proveedores primarios ni de otros socios de la cadena de valor, aunque se avanzará en 2025 para comenzar a incorporar información de los proveedores más relevantes.

Se incluyen a continuación referencias específicas para cada categoría:

Alcance 3 - Categoría 1: Bienes y Servicios Adquiridos

Las emisiones de GEI provienen de fuentes fuera de los límites organizativos y están asociadas a los bienes utilizados por la organización. Estas fuentes, que pueden ser estacionarias o móviles, están vinculadas a todos los bienes adquiridos.

Hemos logrado una reducción del 18% gracias a una mejora en la metodología de cálculo y un mejor control de los datos de actividad.

Principios Contables:

Los productos con mayores valores de emisión se relacionan principalmente con materias primas y envasado (aproximadamente el 95% de las emisiones de esta categoría). Por ello, en 2024 calculamos las emisiones asociadas a estos dos grandes grupos basándonos en datos de actividad real en lugar de gastos. También calculamos, utilizando datos de actividad, las emisiones asociadas al consumo de agua (aproximadamente el 1%). El resto de las emisiones (aproximadamente el 4%) se basó en el coste económico y el tipo de producto o servicio.

Alcance 3 - Categoría 2: Bienes de Capital

Las emisiones de GEI provienen de fuentes fuera de los límites organizativos asociadas a los bienes utilizados en las inversiones realizadas durante el año calendario 2024. Estas fuentes, que pueden ser estacionarias o móviles, están vinculadas a todo tipo de bienes adquiridos.

Esta categoría ha experimentado un aumento del 79% en comparación con el año anterior debido a inversiones significativas en la renovación de cuatro hornos en el Grupo, entre otras inversiones menos relevantes.

Principios Contables:

Se basa en el Capex ejecutado y en el tipo de servicio o producto adquirido.

Alcance 3 - Categoría 3: Actividades Relacionadas con Combustibles y Energía (no incluidas en Alcance 1 o 2)

Las emisiones de GEI relacionadas con la extracción, producción y transporte de combustibles, así como la generación de electricidad que no se incluyen en los Alcances 1 y 2. Son similares a las emisiones de los Alcances 1 y 2, pero con un enfoque mayor en el Alcance 1, ya que al expandirse nuestro límite, aumenta nuestro consumo y, en consecuencia, también las emisiones de combustibles y electricidad.

Principios Contables:

Se utiliza la metodología WTT (Well to Tank), que contabiliza las emisiones de GEI producidas durante el proceso de producción del combustible, desde su extracción o generación inicial hasta que está listo para usarse en un vehículo, maquinaria o equipo. Los factores de emisión se obtienen de la versión más actualizada de DEFRA.

Alcance 3 - Categoría 4: Transporte y Distribución Upstream

En este caso específico, hemos realizado mejoras en comparación con años anteriores, en consonancia con la reducción en la Categoría 1. Esta categoría evalúa las emisiones asociadas al transporte y la distribución de materiales y bienes adquiridos, basándose en los datos de actividad de las categorías anteriores.

Principios Contables:

Las emisiones de GEI se han calculado considerando el combustible utilizado en el transporte de bienes y la adquisición de dicho combustible para ese transporte, integrando las metodologías Tank-to-Wheel y Well-to-Tank, lo que proporciona una mejor comprensión de las emisiones upstream.

Alcance 3 - Categoría 5: Emisiones Indirectas de GEI por el Tratamiento de Residuos

Estas emisiones provienen de fuentes fuera de los límites de la organización y están asociadas a la eliminación de residuos sólidos y líquidos (aguas residuales). El ligero aumento en esta categoría se debe a la reconstrucción de varios hornos en el Grupo, ya que estas operaciones generan cantidades significativas de residuos. Por otro lado, Vidrala prioriza la minimización y valorización de los residuos para reducir el impacto de las emisiones en esta categoría.

Principios Contables:

Para las instalaciones en Europa y el Reino Unido, evaluamos el impacto en las emisiones de GEI para cada código EWC y tratamiento final, conforme a la Clasificación Europea de Residuos. Para instalaciones fuera de la UE y el Reino Unido, se han utilizado clasificaciones generales según la normativa local aplicable.

Alcance 3 - Categoría 6: Emisiones Indirectas de GEI por Viajes de Negocios

Las emisiones de GEI provienen principalmente de la combustión de combustible en los viajes de negocios de nuestros empleados. Aunque no son tan significativas como en otras categorías (1, 2 o 9), esta categoría ha aumentado un 30% debido a la inclusión de Brasil, lo que añade 920 empleados más en comparación con el año anterior. Esto representa un aumento aproximado del 20% de empleados respecto a 2023 y, potencialmente, mayores distancias de desplazamiento que el promedio en plantas de Europa y el Reino Unido.

Principios Contables:

Se han calculado las emisiones considerando las ciudades de origen de los empleados y la distancia a su planta de producción más cercana, además del consumo de combustible en el transporte y la adquisición del mismo, integrando las metodologías Tank-to-Wheel y Well-to-Tank. En los próximos años, incorporaremos encuestas de movilidad para comprender los hábitos de transporte y mejorar la calidad de los datos.

Alcance 3 - Categoría 7: Emisiones Indirectas de GEI por Desplazamientos de Empleados

Las emisiones de GEI se generan por el consumo de combustible en los desplazamientos diarios de los empleados para ir a trabajar. Aunque su impacto es relativamente bajo en el Alcance 3 total, esta categoría aumentó un 30% al incluir Brasil, lo que sumó 920 empleados

adicionales respecto al año anterior, representando un incremento aproximado del 20% en comparación con 2023 y, posiblemente, mayores distancias de desplazamiento que el promedio de las plantas en Europa y el Reino Unido.

Principios Contables:

Se han calculado las emisiones teniendo en cuenta las ciudades de residencia de los empleados y la distancia a la planta de producción más cercana, junto con el consumo de combustible de los vehículos de transporte, integrando las metodologías Tank-to-Wheel y Well-to-Tank. En años futuros, se incorporarán encuestas de movilidad para mejorar la calidad de los datos.

Alcance 3 - Categoría 8: Emisiones de GEI por Activos Arrendados

Las emisiones derivadas del uso de activos arrendados por la organización durante el año de reporte, aunque se calculan, son insignificantes para la organización.

Principios Contables:

Dependiendo de la disponibilidad, utilizamos datos de actividad como el consumo de gas natural o electricidad, o el gasto económico asociado al arrendamiento.

Alcance 3 - Categoría 9: Emisiones Indirectas de GEI por Transporte de Productos Terminados

Las emisiones de GEI se generan fuera de los límites de la organización debido al uso de combustibles fósiles en el transporte de nuestros productos. El ligero aumento en esta categoría se debe a una mejora en la metodología, ya que los cálculos de años anteriores se basaban en los costes de transporte, y también se observa un impacto negativo debido a las distancias que deben recorrerse en Brasil para llegar a los clientes.

Principios Contables:

La metodología se basa en el número de camiones contratados, el origen de la producción y el país de destino, lo que nos permite obtener una suma más precisa de kilómetros recorridos y del número de camiones, en comparación con el uso de los costes de transporte. En esta categoría, también se han integrado las metodologías Tank-to-Wheel y Well-to-Tank.

Alcance 3 - Categoría 10: Emisiones de GEI por Procesamiento de Productos Vendidos

Se generan emisiones de GEI durante el llenado de nuestras botellas, que ocurre tras la venta. Es la primera vez que se reportan estos datos.

Principios Contables:

La metodología se basa en datos de actividad para calcular las emisiones según el tipo de envase de vidrio vendido (vino, cava, vino espumoso, agua, macetas) y la capacidad nominal de cada uno, permitiéndonos asociar un tipo de procesamiento y, por tanto, el gas natural y la electricidad requeridos.

Alcance 3 - Categoría 11: Emisiones de GEI derivadas del uso de los productos vendidos

Uso final de los bienes y servicios vendidos por Vidrala en el año de referencia. Es la primera vez que se reporta este dato.

Principios contables

La metodología utilizada se basa en datos de actividad para calcular las emisiones por cantidad de producto embotellado multiplicado por el indicador de consumo de energía eléctrica durante la fase de refrigeración

Alcance 3 - Categoría 12: Emisiones de GEI por Tratamiento de Productos Vendidos al Final de su Vida Útil

Se generan emisiones de GEI durante el tratamiento de los productos vendidos al final de su ciclo de vida. Se ha observado una reducción significativa gracias a un cambio en la metodología. Las tasas de reciclaje del vidrio en los países donde vendemos, principalmente en Europa, son muy altas, aunque existen algunas excepciones con volúmenes de venta más bajos que no impactan significativamente. En el futuro, las mejoras en esta categoría podrían estar limitadas por las tasas de reciclaje en Brasil.

Principios Contables:

Consideramos las toneladas vendidas en cada país y sus tasas de reciclaje para determinar el tratamiento aplicado a nuestros productos. Se asume que el porcentaje restante se pierde y se envía a vertederos, contabilizándose las emisiones asociadas.

11. Precio interno del carbono y otros mecanismos de crédito de carbono

Sección relacionada con DR "E1-8 y E1-7" de las NEIS

Reconocemos el papel del precio interno del carbono como una herramienta para orientar la reducción de emisiones y apoyar la transición hacia una economía baja en carbono. Actualmente, Vidrala no aplica un mecanismo interno de fijación de precios del carbono ni proyectos específicos relacionados con créditos de carbono para financiar proyectos de eliminación y mitigación de GEI. En cambio, el Grupo utiliza activamente una variedad de herramientas y análisis internos para guiar la toma de decisiones estratégicas, reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y aumentar la resiliencia frente a los riesgos climáticos.

Nuestro enfoque abarca varias áreas de interés, asegurando que se aborden los diversos impactos que el precio del carbono tiene en nuestras operaciones y cadena de suministro:

- **Adquisición de materias primas:** Reconocemos la importancia de gestionar la intensidad de carbono asociada a nuestras materias primas primarias carbonatadas —sosa, piedra caliza y dolomita—, y el papel clave del cullet en la descarbonización del lote.
- **Participación en Sistemas de Comercio de Emisiones (EU ETS/UK ETS):** Vidrala monitorea activamente los desarrollos en el Sistema de Comercio de Emisiones de la Unión Europea (EU ETS), que afecta directamente los costes de energía y las emisiones en la producción. Como participante, el Grupo evalúa la dinámica del mercado, tales como los precios de las asignaciones, y modela su potencial impacto en la planificación financiera.
- **Desarrollo de herramientas de modelado interno:** Para respaldar nuestros procesos de toma de decisiones, contamos con aplicaciones internas que aprovechan los datos de consumo, producción y emisiones de nuestras plantas. Estas herramientas integran el desempeño operativo pasado con análisis predictivos, lo que nos permite simular diversos escenarios y evaluar los impactos financieros y operativos del precio del carbono.
- **Consideraciones regulatorias:** Vidrala sigue de cerca los desarrollos regulatorios y su potencial impacto en la fijación de precios del carbono, como el Mecanismo de Ajuste en Frontera del Carbono (CBAM), la Directiva de Emisiones Industriales (IED) o la Directiva de Energías Renovables (RED II y RED III), entre otros.

4.3.11 Contaminación

En el Grupo Vidrala, como empresa incluida en el catálogo de actividades potencialmente contaminantes de la atmósfera según el Real Decreto 100/2011 de 28 de enero, realizamos controles rigurosos de acuerdo con el marco normativo. Estos controles se detallan en nuestra Autorización Ambiental Integrada y se aplican a todos los puntos de emisión de gases contaminantes dentro de nuestra organización. Es importante destacar que, en ningún caso, superamos los valores máximos permitidos para cualquiera de los parámetros especificados en la normativa aplicable.

Más allá de los requisitos del marco normativo, nuestro grupo pone un énfasis significativo en reducir las emisiones de gases contaminantes derivados de nuestras actividades. Para lograrlo, aplicamos la metodología de las Mejores Técnicas Disponibles (MTD) para la industria del vidrio, que, de manera voluntaria, se implementa en todos los fabricantes europeos. Estas medidas se aplican durante la fase de diseño de nuevos hornos y durante las reparaciones parciales de los existentes, e incluyen mejoras ecológicas como el uso de quemadores de baja emisión de NOx o el reemplazo de combustibles fósiles mediante electrificación.

En cuanto a las emisiones de SOx y otras partículas contaminantes resultantes del proceso de fusión del vidrio, hemos instalado precipitadores electrostáticos en todas nuestras fábricas para reducirlos.

De acuerdo con lo exigido por la normativa nacional en materia de ruido y contaminación lumínica, realizamos un monitoreo periódico para asegurar que no se superen los valores máximos establecidos por el marco normativo aplicable a nuestras actividades y ubicaciones geográficas.

Aplicamos la metodología de las Mejores Técnicas Disponibles (MTD) para la industria del vidrio, que, de manera voluntaria, se implementa en todos los fabricantes europeos.



1. Impactos materiales relacionados con la contaminación

Sección relacionada con DR "E2-NEIS 2 IRO-1" de las NEIS

Creemos firmemente en los principios de sostenibilidad y responsabilidad corporativa. Estamos comprometidos a identificar y abordar los impactos, riesgos y oportunidades materiales asociados con nuestras operaciones y cadena de valor, especialmente en lo relacionado con impactos potenciales por contaminación. Para más detalles, consulte la sección de [IROS materiales para el Grupo Vidrala](#) en este informe.

El análisis de los impactos, riesgos y oportunidades (IROS) relacionados con la contaminación se realizó revisando las evaluaciones ambientales requeridas por la normativa nacional para cada unidad de negocio y evaluando la presencia de sustancias reguladas según normativas como REACH. Esta evaluación identificó al SO_x, NO_x y las partículas como los principales contaminantes vinculados a nuestros procesos productivos. Se llevaron a cabo consultas con los responsables ambientales a nivel de planta y con el Responsable Ambiental del Grupo para garantizar una evaluación coherente y alineada. Para gestionar estos IROS, hemos centralizado sistemas de monitoreo interno, que incluyen mediciones continuas y periódicas, evaluando las desviaciones respecto al presupuesto establecido y la capacidad de desempeño esperada.

Vidrala se compromete a reducir el consumo de agua potable en sus plantas del Reino Unido y de la UE hasta en un 6% del consumo total, y a disminuir hasta 0,10 m³ por tonelada de vidrio fundido, entre otros objetivos.

2. Políticas relacionadas con la contaminación

Sección relacionada con DR "E2-1" de las NEIS

Como Grupo, estamos comprometidos con la protección del medio ambiente y el fomento de un futuro más verde. Nuestros Sistemas de Gestión Ambiental orientados a la prevención y control de la contaminación están diseñados para identificar, gestionar y mitigar los impactos y riesgos materiales.

A través de este Sistema de Gestión Ambiental, que abarca todas las instalaciones de producción de Vidrala, promovemos un marco de procedimientos y herramientas integrales que nos permiten demostrar nuestro cumplimiento normativo ambiental a nuestros grupos de interés. El Responsable Ambiental del Grupo tiene la responsabilidad final de supervisar el Sistema de Gestión Ambiental (SGA) de Vidrala, asegurando su alineación con los requisitos normativos y los objetivos internos de sostenibilidad. El SGA se desarrolla teniendo en cuenta los intereses de los grupos de interés clave, incluidos los organismos reguladores, clientes, empleados/as y comunidades locales, garantizando que sus expectativas y preocupaciones se reflejen en nuestros compromisos ambientales. Para facilitar su implementación y transparencia, la política está disponible para todos los grupos de interés pertinentes, incluidos los empleados/as responsables de su ejecución y las partes externas que puedan verse afectadas por sus resultados.

Todas nuestras actividades en Vidrala se realizan siguiendo el principio de precaución, que es el fundamento de nuestra política ambiental. Esta política, que se distribuye y conoce entre todos nuestros empleados/as, se centra en las siguientes directrices:

- Promovemos el respeto al medio ambiente mediante la prevención de la contaminación, la mitigación del impacto ambiental de nuestros procesos y productos, y la reducción del consumo de recursos. Específicamente, nos comprometemos a minimizar el consumo energético de nuestras operaciones.
- Estamos comprometidos con una gestión eficiente de los recursos.
- Cumplimos con la legislación aplicable y otros compromisos asumidos por las administraciones públicas; monitoreamos los cambios legislativos actuales o previsibles que puedan afectarnos.



Nuevas inversiones productivas en Marinha Grande, Portugal

- Impulsamos la mejora continua a todos los niveles estableciendo mecanismos para medir nuestro desempeño y el impacto de nuestra actividad, planificando mejoras y revisando los resultados. En este proceso, tenemos en cuenta certificaciones y herramientas básicas de auditoría.

Dentro de las directrices estratégicas de Vidrala, la implementación de Sistemas de Gestión Ambiental se documenta como una prioridad. En consonancia con este compromiso, todas las instalaciones de producción del Grupo están certificadas actualmente bajo la norma ISO 14001:2015, lo que demuestra que Vidrala opera de forma efectiva bajo un sistema global de gestión ambiental, reconocido y verificado externamente.

En relación con las diferentes áreas:

- Aire: Vidrala está invirtiendo en tecnologías más limpias y promoviendo el uso de fuentes de energía renovables.
- Agua: Vidrala se compromete a reducir el consumo de agua potable en sus plantas del Reino Unido y de la UE hasta en un 6% del consumo total, y a disminuir hasta 0,10 m³ por tonelada de vidrio fundido, entre otros objetivos.

Además, contamos con un plan de respuesta a emergencias para gestionar de forma efectiva los incidentes y minimizar su impacto en las personas y el medio ambiente, como se menciona en la [Parte II: Nuestra Estrategia de Sostenibilidad – Sección de Salud y Seguridad](#). Asimismo, se han establecido procedimientos estandarizados para la respuesta a derrames en plantas específicas, garantizando una acción rápida en caso de liberación. En casos de excedencia de emisiones, se siguen protocolos predefinidos que dictan el proceso de notificación, mediante el cual la parte responsable informa el problema al gerente de la planta o al encargado de gestión ambiental y, si es necesario, se notifica a las autoridades pertinentes de acuerdo con los requisitos normativos.

Además, en línea con nuestro compromiso con la mejora continua, se han iniciado procesos para implementar y verificar nuevas normas ambientales como la ISO 14064:2018 en 5 de nuestras instalaciones de producción, relacionada con la declaración voluntaria de emisiones de CO₂, o la ISO 50001:2018, sobre sistemas de gestión energética, ya certificada en 5 de nuestras fábricas. Adicionalmente, a partir de abril de 2025, realizaremos una verificación global a nivel de grupo para la evaluación de la huella de CO₂, lo que mejorará aún más la consistencia y transparencia de nuestros reportes de emisiones.

3. Acciones y recursos relacionados con la contaminación

Sección relacionada con DR "E2-2" de las NEIS

El Grupo Vidrala realiza esfuerzos constantes para abordar los problemas relacionados con la contaminación e implementa, como se mencionó, las Mejores Técnicas Disponibles (BAT) de acuerdo con las directrices ISO 14001:2015. Nuestro enfoque en la gestión de la contaminación se alinea con los requisitos legales nacionales, que incluyen la prevención, reducción y control de la contaminación. Vidrala mantiene un compromiso de inversión específicamente dirigido a minimizar el potencial efecto contaminante de sus instalaciones.

Nuestro enfoque en la gestión de la contaminación sigue una jerarquía de mitigación por niveles que abarca la prevención, reducción y control de la contaminación. A continuación, se detalla el conjunto de iniciativas:

Como parte de nuestros esfuerzos de mejora continua, estamos actualizando nuestros sistemas de medición automática en las instalaciones de producción. Esta modernización mejorará nuestra capacidad para monitorear en tiempo real los contaminantes, permitiendo un seguimiento y control más efectivos de las emisiones. La inversión total asignada a esta iniciativa asciende a 193.000 €, lo que respalda un enfoque más preciso y proactivo en la gestión de la contaminación, reforzando nuestro objetivo estratégico de optimizar las medidas de control a través de una mayor capacidad de recolección y análisis de datos. La implementación progresiva de estos sistemas avanzados de monitoreo se planifica para integrarse sin problemas en nuestro marco de gestión ambiental. La iniciativa se enmarca dentro de nuestra estrategia global de reducción de la contaminación, apoyando el cumplimiento normativo y las metas de sostenibilidad a largo plazo. Actualmente, estamos evaluando los horizontes temporales y las metas, según se menciona en la sección siguiente.

En relación con nuestro compromiso de reducir la contaminación, incluida la eliminación gradual de materiales, en los últimos años nuestros esfuerzos se han materializado en un proyecto de inversión desarrollado para la instalación en todos los centros de producción de sistemas especiales para purificar las emisiones atmosféricas, conocidos como precipitadores electrostáticos o electrofiltros. Estas instalaciones, reconocidas por la normativa europea como la mejor tecnología disponible para este fin, tienen como objetivo reducir las emisiones de partículas contaminantes. Los electrofiltros instalados en Vidrala actúan reteniendo las partículas generadas en el proceso de fusión mediante campos eléctricos, logrando una reducción de las emisiones habituales de los hornos de fusión de

vidrio en más del 90%. Además, los electrofiltros han sido complementados con sistemas de purificación de emisiones de SOx, desulfuradores, que han permitido reducir considerablemente este contaminante.

En Vidrala, reducir las emisiones y minimizar los contaminantes son prioridades fundamentales integradas en nuestra estrategia operativa. Internamente, destinamos recursos financieros a iniciativas enfocadas en mejorar la calidad del aire, reducir las emisiones industriales y reforzar los controles ambientales. Aunque estas medidas ya forman parte de nuestra planificación de inversiones, la metodología para evaluar y reportar públicamente estos compromisos financieros se desarrollará de forma más granular para divulgar dicha información y una mayor clarificación en el mencionado horizonte temporal. Asimismo, evaluaremos acciones adicionales relacionadas con nuestra cadena de valor, dado que los impactos, riesgos y oportunidades actuales están asociados principalmente a nuestras propias operaciones.

4. Objetivos relacionados con la contaminación

Sección relacionada con DR "E2-3" de las NEIS

Vidrala se encuentra en el proceso de desarrollar metas medibles orientadas a resultados para gestionar la contaminación. Durante los próximos dos años, nos centraremos en definir objetivos sectoriales alineados con las leyes nacionales según lo requerido, asegurando que cuenten con una base de cálculo y referencias en sintonía con los marcos regulatorios de los países en los que operamos.

Sin embargo, Vidrala se enfoca en identificar los impactos, riesgos y oportunidades materiales relacionados con la sostenibilidad (IROs), tal como se describe en la sección "[IROs materiales para el Grupo Vidrala](#)", donde se detalla nuestra metodología para su evaluación e identificación.

Aunque aún no se han establecido metas formales, estamos monitoreando de cerca la efectividad de nuestras políticas y acciones para abordar los IROs identificados. Para respaldar esto, Vidrala implementará un método de evaluación sistemática, que incluirá auditorías internas de los sistemas de control, la participación de los grupos de interés y revisiones de desempeño, para hacer seguimiento al progreso. Además, benchmarks cualitativos e indicadores preliminares de desempeño nos están ayudando a evaluar nuestra dirección y a sentar las bases para un enfoque más estructurado y basado en datos.

5. Indicadores de contaminación

Sección relacionada con DR "E2-4" de las NEIS

Durante el período de reporte de 2024, Vidrala emitió varios contaminantes clasificados en el Anexo II del Reglamento (CE) No 166/2006, según se muestra en la siguiente tabla:

Contaminantes

Tipo	Emisiones (2023)	Emisiones (2024)
SO ₂	3.090	3.074
NO _x	4.739	3.014
Partículas	82	179

Como resultado de nuestro proceso de doble materialidad, la contaminación del agua y del suelo no se evaluó como material

Cambios a lo largo del tiempo: En comparación con años anteriores, Vidrala ha mejorado los niveles de contaminantes gracias a mejoras operativas y a la optimización de los procesos de producción. En el escenario actual de datos reportados, se observa un ligero aumento en las emisiones de partículas y una mejora más moderada en los niveles de SO₂. Estas variaciones se deben principalmente a las diferencias en las tecnologías de control de emisiones disponibles en nuestros sitios.

Metodologías de medición:

- **Medición directa:** Se emplea en los puntos de origen para captar datos en tiempo real.
- **Estimación:** Se aplica la prueba de chimenea (stacktest) cuando la medición directa no es viable, tal como establece la normativa nacional.

Proceso de recopilación de datos:

1. **Identificación de fuentes:** Mapeo de las fuentes de emisión dentro de nuestras operaciones.
2. **Recopilación de datos:** Utilización de sistemas de monitoreo automatizados y recopilación manual de datos cuando sea necesario.
3. **Verificación de datos:** Se garantiza la precisión y consistencia de los datos recopilados conforme a la norma ISO 14001, con la mayoría de nuestros sitios cumpliendo la norma UNE. Se informa a los organismos reguladores pertinentes y, en caso de errores, nos apoyan activamente en su identificación y resolución para mantener la integridad de los datos.
4. **Consolidación y reporte:** Se agregan los datos para elaborar un informe completo.



4.3.12 Agua

La sequía y la escasez de agua se han convertido en riesgos de salud a largo plazo en Vidrala. El impacto potencial en nuestro negocio y en las comunidades locales requiere tomar medidas para reducir el consumo de agua y mejorar su eficiencia en todas las actividades.

1. Impactos, riesgos y oportunidades relacionados con el agua

Sección relacionada con DR "E3-NEIS 2 IRO-1-8" de las NEIS

Creemos firmemente en los principios de sostenibilidad y responsabilidad corporativa. Estamos comprometidos a identificar y abordar los impactos, riesgos y oportunidades materiales asociados con nuestras operaciones y cadena de valor, especialmente en lo relativo a posibles impactos relacionados con el agua. Para más detalles, consulte la sección "[IROs materiales para el Grupo Vidrala](#)" en este informe.

Impactos, riesgos y oportunidades

El Grupo Vidrala está mejorando activamente la eficiencia en el uso del agua mediante la captación de agua de lluvia, la reutilización de aguas grises y la recuperación del agua de proceso, lo que reduce la dependencia de fuentes externas y mitiga el estrés hídrico. Altos estándares en el tratamiento de aguas residuales aseguran que el vertido sea seguro tanto para uso industrial como comunitario. Sin embargo, la extracción de agua para la obtención de materias primas, especialmente en actividades de canteras, representa un desafío al afectar la disponibilidad local de agua y los ecosistemas.

El Grupo Vidrala ha identificado oportunidades clave relacionadas con el uso del agua en sus operaciones. Una gestión del agua eficiente y responsable presenta un potencial de ahorro de costes al optimizar el consumo durante los procesos de fabricación. Además, la adopción de sistemas circulares de agua podría reducir los costes de aprovisionamiento y mejorar la resiliencia operativa en períodos de escasez. Ambas oportunidades se han evaluado como probables y con bajo impacto financiero, pero siguen siendo materiales para el reporte por su relevancia en sostenibilidad y eficiencia operativa.

Las consultas sobre la gestión de los recursos hídricos y marinos se han realizado principalmente de forma interna, garantizando la alineación con los marcos regulatorios de cada país en el que opera Vidrala. Estas consultas han implicado la colaboración entre equipos de gestión ambiental, departamentos de sostenibilidad y unidades operativas para evaluar el uso del agua, las prácticas de vertido y los requisitos de cumplimiento.



2. Políticas relacionadas con el agua

Sección relacionada con DR "E3-1" de las NEIS

La Política sobre el Agua del Grupo Vidrala establece nuestro compromiso de gestionar de manera responsable el recurso hídrico en todas nuestras operaciones industriales. Nos comprometemos a utilizar el agua de forma eficiente, cumpliendo con la normativa y los estándares vigentes, y a monitorear y evaluar continuamente nuestro desempeño en su uso. Asimismo, formamos a nuestros empleados/as en prácticas sostenibles, colaboramos con proveedores, clientes, comunidades locales y organizaciones ambientales, fomentamos la innovación y la mejora continua, y promovemos la transparencia en nuestros esfuerzos. Esta política, liderada y supervisada por el Director de Ingeniería del Grupo, refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental y la responsabilidad corporativa, y orienta nuestras acciones para garantizar la conservación y el uso responsable del agua.

Nuestra política define prácticas de gestión que aseguran un consumo eficiente, el cumplimiento normativo y la reducción de impactos. En cuanto a la obtención del agua, evaluamos su disponibilidad en cada sitio, minimizamos los efectos de la extracción y priorizamos fuentes alternativas, como la captación de agua de lluvia y el reciclaje. Para el tratamiento del agua, mantenemos altos estándares de calidad en los vertidos, invertimos en tecnologías avanzadas y aseguramos el cumplimiento de la legislación ambiental. Además, optimizamos el uso de recursos, reducimos el consumo en nuestros procesos productivos y promovemos principios de economía circular para limitar la dependencia de fuentes de agua dulce.

Los objetivos de nuestro Plan de Mejora 2030 se centran en establecer prácticas de gestión del agua que incluyan la medición y reducción del consumo, la gestión de riesgos asociados y la implementación de estrategias que mejoren la eficiencia y la conservación del recurso. Para abordar las áreas de mayor riesgo hídrico, hemos incorporado análisis basados en metodologías reconocidas internacionalmente, como la categorización de riesgos de WWF y modelos financieros, que nos permiten identificar las zonas con mayor estrés hídrico y priorizar las acciones en aquellos sitios donde la disminución del recurso supone un desafío significativo.

3. Acciones destinadas a los recursos hídricos

Sección relacionada con DR "E3-2" de las NEIS

En Vidrala, monitoreamos cuidadosamente el uso del agua y calculamos la intensidad hídrica por tonelada de vidrio fundido. Además, hemos establecido metas específicas para reducir el consumo de agua mediante la implementación de iniciativas y programas destinados a optimizar su uso en el futuro. Entre estas medidas se encuentran la preparación de un Sistema de Gestión del Agua, la mejora en la calidad del agua vertida, la optimización de los procesos de tratamiento y el aumento de los estándares de purificación.

Nuestra Estrategia de Gestión del Agua incorpora este análisis para asegurar un uso responsable del recurso, especialmente en áreas con altos o muy altos riesgos de agotamiento hídrico. Con base en modelos financieros de riesgo, hemos mapeado nuestras instalaciones frente a distintos niveles de escasez de agua, lo que nos permite definir acciones específicas para optimizar el consumo, mejorar los procesos de tratamiento y mitigar los riesgos operativos asociados a restricciones en el suministro.

En consonancia con estos hallazgos, hemos establecido objetivos de reducción e implementado medidas como la captación de agua de lluvia, el reciclaje del agua y mejoras en la eficiencia para disminuir nuestra dependencia de fuentes externas. Además, en regiones sujetas a posibles restricciones industriales, como Cataluña, gestionamos de forma proactiva el consumo para minimizar el impacto de las limitaciones regulatorias.

Destinamos recursos financieros a iniciativas orientadas a reducir el consumo de agua, minimizar los vertidos de aguas residuales y mejorar los procesos de tratamiento en nuestras instalaciones. Aunque estas medidas ya están integradas en nuestra planificación de inversiones actual, nos comprometemos a perfeccionar aún más nuestro enfoque para evaluar y reportar de manera transparente estos compromisos financieros y una mayor clarificación en el mencionado horizonte temporal.



4. Objetivos de recursos hídricos

Sección relacionada con DR "E3-3" de las NEIS

En Vidrala, hemos implementado un Sistema de Gestión del Agua diseñado para impulsar mejoras continuas en la eficiencia del uso del agua. Este sistema se centra en maximizar la eficiencia, reducir los impactos ambientales y mitigar los riesgos asociados al uso del agua. Como parte de nuestro compromiso, tenemos como objetivo reducir nuestro consumo de agua en un 50% para 2030, utilizando 2018 como base para medir la intensidad de uso, como meta voluntaria. Para apoyar este objetivo, también hemos establecido metas de reducción específicas adaptadas a las comunidades en las que operamos.

Para alcanzar nuestras metas, hemos implementado un sistema de reporte de última generación que monitorea variables clave, gestiona de forma efectiva los equipos e instalaciones y mide el desempeño. Estos esfuerzos reflejan nuestro compromiso con una gestión responsable del agua y con alcanzar las reducciones ambiciosas que nos hemos propuesto para 2030.

Como parte de nuestro compromiso, tenemos como objetivo reducir nuestro consumo de agua en un 50% para 2030, utilizando 2018 como base para medir la intensidad de uso, como meta voluntaria. Para apoyar este objetivo, también hemos establecido metas de reducción específicas adaptadas a las comunidades en las que operamos.

5. Consumo de recursos hídricos

Sección relacionada con DR "E3-4" De las NEIS

El agua es un elemento fundamental en nuestro proceso productivo y sin ella no es posible operar. Existen 4 flujos principales de agua utilizados a lo largo del proceso productivo, distinguiendo claramente entre sistemas de circuito cerrado y circuito abierto. Por ejemplo, en los flujos de circuito cerrado, como en el proceso de rechazo de vidrio molido y en los circuitos de agua industrial, el agua se recicla y se trata continuamente para su reutilización, reduciendo así la demanda de agua fresca. Por el contrario, los circuitos de circuito abierto se ejemplifican en el consumo de fabricación, que integra el agua utilizada para el lavado, aclarado, refrigeración y otros procesos en los que el agua se utiliza una vez y luego se vierte, y otros flujos abiertos que incluyen aplicaciones consuntivas adicionales como las operaciones de limpieza y acabado.

En Vidrala, controlamos cuidadosamente el uso del agua y calculamos la intensidad de agua por tonelada de vidrio fundido. Además, hemos definido objetivos específicos para reducir el consumo de agua mediante la implementación de iniciativas y programas destinados a optimizar el uso del agua en el futuro. Estos incluyen la elaboración de un Sistema de Gestión del Agua, la mejora de la calidad del agua vertida, la optimización de los procesos de tratamiento del agua y el aumento de los estándares de depuración. Se han instalado medidores de consumo de agua y en la mayoría de los sitios se lee el volumen mensualmente y se informa al gerente ambiental del Grupo Vidrala.

Aunque el consumo absoluto de agua ha aumentado debido a cambios operativos, la intensidad hídrica ha mejorado significativamente, reflejando las medidas de eficiencia implementadas. La relación de intensidad hídrica reportada para 2024 muestra una reducción notable en comparación con el año anterior, impulsada por iniciativas de optimización en los procesos de producción.

La relación de intensidad hídrica disminuyó en un 16%, pasando de 0,450 m³/tvf en 2023 a 0,377 m³/tvf en 2024, calculada como el total de m³ dividido por tvf. Además, el consumo absoluto de agua se redujo en un 9%, pasando de 1.188.199 m³ en 2023 a 1.086.657 m³ en 2024, a pesar de un aumento global del 9% en los volúmenes de producción. En el sector del vidrio, y considerando los datos normalizados, el consumo total de agua se mantuvo estable, incrementándose solo un 1% a pesar de un aumento del 3% en la producción, mientras que la intensidad hídrica mejoró en un 2%, alcanzando 0,248 m³/tvf en 2024.

Consumo de agua en operaciones propias

Métricas	2023	2024		
	Volumen (m³)	Volumen (m³)	VIDRIO Volumen (m³)	FILLING Volumen (m³)
Total de agua consumida	1.188.199	1.086.656	717.538	369.118
Consumo de agua en zonas de estrés hídrico	NA	240.916	240.916	—
Total de agua reciclada/ reutilizada	NA	251.963	250.799	1.164

4.3.13 Biodiversidad

El Grupo Vidrala aprobó la Política de Biodiversidad para reforzar su compromiso con la protección y gestión sostenible de los ecosistemas, cuya rendición de cuentas está liderada por el equipo de Sostenibilidad y a disposición interna de los empleados. Esta política se estructura en torno a cinco ejes de actuación:

- **Evaluación de Impactos:** Realización de evaluaciones continuas para identificar y gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con la biodiversidad en todas nuestras operaciones e instalaciones.
- **Apoyo a la Cadena de Valor:** Promoción de prácticas sostenibles a lo largo de la cadena de valor, colaborando con proveedores y socios para minimizar los impactos negativos en los ecosistemas, integrar iniciativas enfocadas en la biodiversidad y fomentar una cultura de responsabilidad ambiental.
- **Restauración y Conservación Activa:** Aplicación del principio de jerarquía de mitigación según el marco Science-Based Targets for Nature (SBTN) para evitar, minimizar, restaurar y compensar los impactos ambientales, integrando estos esfuerzos en las operaciones y la estrategia corporativa.
- **Monitoreo y Reporte:** Establecimiento de métricas y herramientas para medir el impacto de nuestras actividades sobre la biodiversidad. El progreso anual se divulgará en nuestros informes de sostenibilidad, respaldado por indicadores clave (KPIs) relacionados con el uso y el estado de los recursos naturales.
- **Colaboración Externa:** Fortalecimiento de la protección de la biodiversidad mediante alianzas estratégicas y acciones conjuntas.

Análisis preliminares han identificado impactos potenciales en los ecosistemas locales y áreas de valor en biodiversidad dentro de nuestras operaciones y cadena de valor, especialmente en las regiones de donde se extraen las materias primas.

Vidrala opera en varios centros de producción de envases de vidrio en España, Portugal, el Reino Unido y Brasil, realizando actividades clave como la fusión, moldeo, recocido y control de calidad. Varias de estas instalaciones se ubican cerca de áreas sensibles en términos de biodiversidad, tales como bosques protegidos, cuencas fluviales y zonas de conservación, lo que requiere una gestión ambiental cuidadosa. Las evaluaciones han demostrado que ciertas actividades en estas instalaciones pueden afectar negativamente la biodiversidad local, principalmente por las emisiones derivadas de procesos a alta temperatura y la extracción de materias primas, lo que puede contribuir a la degradación de hábitats y afectar la calidad del aire y del agua.



Las evaluaciones de impacto realizadas en nuestros sitios operativos han revelado que lugares como Aiala Vidrio, Castellar Vidrio y Elton están próximos a áreas naturales protegidas, lo que exige estrategias de mitigación precisas. Entre las áreas sensibles potencialmente impactadas se encuentran ecosistemas acuáticos como los ríos Nervión y Mersey, que podrían verse afectados por vertidos industriales, y zonas forestales cercanas a la planta de Santos Barosa en Portugal, las cuales requieren un monitoreo constante para prevenir una mayor degradación y pérdida de biodiversidad. Asimismo, se han identificado impactos negativos en el suelo, especialmente en lo que respecta a la degradación del terreno y riesgos de deforestación asociados a la expansión de infraestructuras y la extracción de materias primas.

Para mitigar estos riesgos, Vidrala ha llevado a cabo evaluaciones para determinar cómo afectan nuestras operaciones a la biodiversidad y a los ecosistemas a lo largo de nuestros sitios y cadena de valor. Entre los riesgos clave se encuentran las emisiones que deterioran la calidad del aire local, la posible contaminación de cuerpos de agua cercanos y los cambios en el uso del suelo que contribuyen a la pérdida de hábitat. Se están implementando estrategias de gestión ambiental mejoradas para reducir dichos riesgos. Dependemos en gran medida de servicios ecosistémicos esenciales, especialmente del suministro de agua dulce para procesos industriales, y durante 2024 implementamos medidas para mejorar la conservación del agua y el abastecimiento sostenible. También se han evaluado riesgos de transición, como el aumento de requisitos regulatorios en materia de protección de la biodiversidad, y riesgos físicos, como las variaciones en la disponibilidad de agua impulsadas por el cambio climático, para garantizar la resiliencia operativa a largo plazo. Los riesgos sistémicos –que incluyen la disponibilidad de materias primas, normativas más estrictas relacionadas con la biodiversidad y riesgos reputacionales por prácticas insostenibles– también se integran en nuestro diagnóstico y plan de acción de biodiversidad.

Hemos realizado consultas con nuestros responsables ambientales, particularmente en regiones sensibles, para abordar las preocupaciones sobre el impacto de nuestras actividades industriales en los recursos biológicos compartidos. Vidrala está efectuando un mapeo inicial de áreas críticas y colaborando con los grupos de interés, incluidas las comunidades locales y los proveedores, para desarrollar su plan de acción de biodiversidad. Se han realizado evaluaciones específicas en cada sitio para determinar los posibles impactos negativos de la extracción de materias primas y las operaciones industriales en las comunidades aledañas, con especial atención a aspectos como el uso del suelo, el control de emisiones y el consumo de agua. Como primer paso, los responsables ambientales locales han participado en evaluaciones de materialidad para asegurar que sus inquietudes se consideren en la planificación de los impactos sobre la biodiversidad.

Como parte de nuestro enfoque de gestión de la biodiversidad, Vidrala ha adoptado medidas de mitigación que incluyen la restauración de hábitats, estrategias de reducción de emisiones y una gestión sostenible de los recursos hídricos. Nuestra política de biodiversidad aborda riesgos materiales como el manejo de emisiones y procesos de producción sostenible, y cubre todos nuestros sitios operativos, con especial énfasis en aquellos ubicados cerca de áreas sensibles. Además, estamos trabajando para mejorar la trazabilidad en nuestra cadena de suministro y garantizar un abastecimiento ambientalmente responsable.

Las acciones y recursos destinados a la conservación de la biodiversidad incluyen el análisis actual realizado para elaborar un plan de acción y el posible uso de compensaciones de biodiversidad para remediar impactos ambientales inevitables. También monitoreamos indicadores ambientales clave relacionados con la biodiversidad, como el consumo de agua dulce y las emisiones industriales, para asegurar la alineación con nuestros objetivos de sostenibilidad. En cuanto a las implicaciones financieras, Vidrala está evaluando el impacto económico de los riesgos relacionados con la biodiversidad. Para ciertos requisitos de divulgación, se realizará un análisis más exhaustivo en 2025 que garantice una recopilación y reporte completos de los datos sobre dependencias en biodiversidad, servicios ecosistémicos y desempeño ambiental específico de cada sitio.

Se han efectuado evaluaciones de impacto para determinar cómo afectan nuestras operaciones a la biodiversidad y a los ecosistemas. Entre los riesgos clave se encuentran las emisiones que afectan la calidad del aire y la alteración de hábitats cercanos a las plantas de producción. Se han analizado las dependencias de servicios ecosistémicos, como el suministro de agua y la regulación de la cobertura forestal, implementándose medidas para reducir esa dependencia y mejorar la sostenibilidad. Asimismo, se han evaluado riesgos de transición, tales como cambios regulatorios que afectan los umbrales de impacto ambiental, y riesgos físicos, incluidos los efectos del cambio climático en la disponibilidad de agua. Además, se han considerado riesgos sistémicos, que abarcan la sostenibilidad a largo plazo de las fuentes de materias primas y los posibles riesgos reputacionales asociados a temas de biodiversidad.

Aunque aún se requiere trabajo adicional para priorizar los riesgos y dependencias clave, Vidrala está realizando un mapeo inicial de las áreas críticas y colaborando con los grupos de interés, incluidos las comunidades locales y los proveedores, para desarrollar su plan de acción de biodiversidad. El enfoque de la empresa se centrará en contribuir a la preservación de la biodiversidad, minimizar los impactos en las áreas protegidas y gestionar las dependencias de los servicios ecosistémicos. Las actualizaciones sobre el progreso y las metas finalizadas se divulgarán en 2025, garantizando la alineación con los estándares internacionales.

4.3.14 Economía circular y recursos

El vidrio, como material, ofrece múltiples beneficios. Su alta reciclabilidad sin pérdida de calidad le permite ser reutilizado de forma indefinida, lo que reduce la demanda de materias primas. Gracias a sus cualidades duraderas y resistentes, el vidrio protege contra la contaminación externa y garantiza una larga vida útil. Al requerir menos energía y generar menos emisiones de gases de efecto invernadero en comparación con la producción a partir de materias primas vírgenes, contribuye a una economía más circular.

Este conjunto de características, sumado al hecho de estar fabricado con materias primas naturales y abundantes, convierte al vidrio en el material de envasado más sostenible, en contraste con otros materiales derivados de combustibles fósiles finitos.

Creemos en la posibilidad de pasar de un modelo económico lineal a uno circular para asegurar que haya suficientes recursos para todos en el futuro. Con este fin, nos comprometemos a evitar el exceso de material en nuestros productos, a promover el reciclaje y la reutilización siempre que sea posible, y a trabajar de forma decidida hacia la eliminación total de residuos.

El vidrio es, por naturaleza, un material ecológico: es inerte, 100% reciclable de forma infinita y reconocido científicamente como el material de envasado más saludable, ya que preserva las propiedades de los alimentos y las bebidas.



1. Impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la economía circular

Sección relacionada con DR "E5-NEIS 2 IRO-1" de las NEIS

Creemos firmemente en los principios de sostenibilidad y responsabilidad corporativa. Estamos comprometidos a identificar y abordar los impactos, riesgos y oportunidades materiales asociados con nuestras operaciones y cadena de valor, especialmente en lo referente a posibles impactos relacionados con la economía circular. Para más detalles, consulte la sección "[IROs materiales para el Grupo Vidrala](#)" en este informe.

Visión general de impactos, riesgos y oportunidades

El Grupo Vidrala ha logrado avances significativos en la promoción de los principios de la economía circular mediante el uso de materias primas secundarias, la ampliación de soluciones de reciclaje en la cadena de suministro y la reducción de residuos enviados a vertederos. El mayor uso de cullet y otros materiales reciclados ha contribuido a disminuir la dependencia de recursos vírgenes, apoyando la sostenibilidad de los recursos. Además, los esfuerzos para alcanzar cero residuos enviados a vertederos y extender los ciclos de vida de los productos han ayudado a minimizar los impactos ambientales. Las mejoras en el diseño de productos, tanto en los procesos de fabricación como en los productos finales, también han incrementado la reciclabilidad, en línea con las iniciativas de sostenibilidad más amplias de Vidrala. Asimismo, al desvincular el crecimiento empresarial de la demanda de recursos, la empresa busca reforzar la transparencia en la toma de decisiones y la confianza de los inversores, al mismo tiempo que reduce su huella ambiental global. Estas iniciativas se han guiado mediante evaluaciones realizadas por los equipos operativos de Vidrala, garantizando la alineación con la legislación vigente y las prioridades operativas. Como empresa cuyo modelo central se basa en el uso y la creciente utilización de cullet de vidrio—un material con potencial de reciclaje infinito—Vidrala mantiene su compromiso de mejorar su enfoque de economía circular.

A pesar de estos impactos positivos, aún existen desafíos en la gestión de la disposición de residuos peligrosos y no peligrosos, lo que sigue representando riesgos para la sostenibilidad ambiental. La dependencia de plásticos no reciclados y no reciclables en el envasado contribuye a la escasez de recursos, mientras que el uso de materias primas no renovables, como la arena y la sosa, ejerce una mayor presión sobre las reservas naturales. Además, la eliminación inadecuada de los residuos operativos puede generar efectos ambientales y climáticos negativos, lo que resalta la necesidad de mejorar las estrategias de gestión de residuos. Las consultas con los grupos de interés, realizadas principalmente a través de las evaluaciones de los equipos operativos de Vidrala y en estricto cumplimiento de la normativa vigente, han desempeñado un papel crucial en la identificación de estos desafíos.



2. Políticas relacionadas con el uso de recursos y economía circular

Sección relacionada con DR "E5-1 de las NEIS

En Vidrala, los principios de la economía circular son fundamentales en nuestra forma de operar y están integrados en nuestros procesos de producción. El vidrio, como material, ofrece muchos beneficios. Su alta reciclabilidad sin pérdida de calidad permite su uso indefinido, lo que reduce la demanda de materias primas. Gracias a sus cualidades duraderas y resistentes, el vidrio protege contra la contaminación externa y garantiza una larga vida útil. Al requerir menos energía y generar menos emisiones de gases de efecto invernadero en comparación con la producción a partir de materias primas vírgenes, contribuye a una economía más circular.

Si bien evaluamos de forma continua cómo mejorar nuestro enfoque hacia las prácticas de economía circular, nuestro modelo operativo ya es una clara representación de estos principios. Estamos analizando la posibilidad de desarrollar una política que refuerce aún más nuestro compromiso en esta área crítica. Mientras tanto, nuestras operaciones en curso, en particular nuestro plan de gestión del cullet, sirven como demostración práctica de los principios de la economía circular.

Los principios de economía circular han sido siempre parte integral del modelo operativo de Vidrala, orientando nuestro enfoque hacia la eficiencia en el uso de recursos, la reducción de residuos y el uso sostenible de materiales. A medida que evolucionan los marcos regulatorios, evaluaremos en 2025 la mejor forma de alinear nuestras prácticas actuales con los requisitos emergentes, incluida la posible necesidad de contar con una política más estructurada. Además, hemos entablado conversaciones con la Comisión Europea para discutir la inclusión de un código NACE específico para el vidrio hueco en el marco de la Taxonomía de la UE. Estas consultas refuerzan nuestro compromiso de alinearnos con los desarrollos regulatorios y de asegurar que se reconozcan las contribuciones únicas de nuestra industria. Se pueden encontrar más detalles al respecto en la sección de Taxonomía de este informe.

Vidrala sigue comprometida a promover la circularidad en sus operaciones y explora activamente oportunidades para reforzar sus prácticas a medida que evoluciona el entorno regulatorio. Por ahora, nuestros esfuerzos se centran en la excelencia operativa y en generar un impacto significativo mediante la integración de los principios de economía circular en nuestras actividades principales.

Hemos entablado conversaciones con la Comisión Europea para debatir la inclusión de un código NACE específico para el vidrio hueco en el marco de la taxonomía de la UE.

Estas consultas subrayan nuestro compromiso de alinearnos con los cambios normativos y garantizar que se reconozcan las contribuciones únicas de nuestra industria.

3. Acciones y recursos relacionados con la economía circular

Sección relacionada con DR "E5-2" de las NEIS

El Grupo Vidrala se compromete a optimizar la eficiencia de los recursos e integrar los principios de la economía circular en sus operaciones, como se ha mencionado en las secciones anteriores. Hemos puesto en marcha un plan de acción centrado en aumentar el uso de materiales reciclados, mejorar el abastecimiento de materias primas e incorporar materiales alternativos para reducir el impacto medioambiental. Esta iniciativa se está implantando en todas nuestras plantas de fabricación, involucrando a las partes interesadas clave, como proveedores, instituciones de investigación y organismos reguladores.

Estamos logrando avances significativos en la mejora de la circularidad. La proporción de vidrio reciclado postconsumo en nuestra producción sigue creciendo, lo que reduce la necesidad de materias primas vírgenes. La introducción de escoria de biomasa nos permite incorporar residuos industriales que de otro modo irían a parar a los vertederos, mientras que materiales como calumita y polvo de EP se están integrando en la producción.

4. Objetivos relacionados con la economía circular

Sección relacionada con DR "E5-3" de las NEIS

En relación con la economía circular, nuestro enfoque se guía por un Plan de Cullet dedicado, que prioriza la maximización del uso de vidrio reciclado (cullet) para reducir la dependencia de materias primas vírgenes como la arena y la sosa. Este plan estableció un objetivo del 66% para 2030 en nuestras operaciones, alcanzando el máximo porcentaje de estos materiales en nuestros hornos como compromiso voluntario. En la siguiente sección, puede observarse el avance con respecto a este objetivo. Al optimizar continuamente el aprovisionamiento de cullet, contribuimos a reducir nuestra huella ambiental, disminuir la presión sobre los recursos naturales y reducir el consumo global de energía en la producción de vidrio.

Para hacer seguimiento a la efectividad de nuestras políticas y acciones, Vidrala ha establecido objetivos claros relacionados con el uso de recursos y los principios de la economía circular. Nuestros objetivos incluyen aumentar la proporción de materiales reciclados y secundarios en la producción, mejorar los principios de diseño circular y, progresivamente, minimizar la dependencia de materias primas primarias. Vidrala está implementando activamente iniciativas de reducción de peso y optimización del diseño de envases para disminuir la intensidad material de nuestros productos. Al minimizar el uso de materias primas, diseñamos envases de vidrio más ligeros que mantienen su rendimiento y reducen significativamente la demanda de recursos vírgenes, en consonancia con los principios de la economía circular al disminuir el impacto ambiental en cada etapa del ciclo de vida del producto.

En lo que respecta a los residuos, su gestión juega un papel crucial en nuestra estrategia de economía circular, ya que buscamos minimizar la generación de residuos, optimizar la recuperación de materiales y reducir la disposición en vertederos. Nuestros objetivos en este ámbito se centran en maximizar la cantidad de materiales enviados a tratamientos de valorización y alinearnos con la jerarquía de residuos, priorizando la prevención, el reciclaje y la recuperación. Esto incluye iniciativas para aumentar el contenido reciclado en nuestros productos y mejorar la segregación de residuos en los centros de producción.



5. Impactos, riesgos y oportunidades de la entrada de recursos

Sección relacionada con DR "E5-4" de las NEIS

El vidrio se fabrica a partir de materias primas naturales y abundantes, como la arena silícea, la sosa y, de forma destacada, el vidrio reciclado. Durante el proceso de fabricación, estos elementos se funden a altas temperaturas en nuestros hornos. Cuanto mayor sea la proporción de vidrio reciclado que logremos incorporar en el proceso de fabricación, menor será nuestra dependencia de la extracción de estos elementos esenciales de la Tierra. El producto final puede reciclarse indefinidamente sin perder calidad, lo que hace que nuestra decisión de aumentar la cantidad de vidrio reciclado en el proceso de fabricación sea una opción atractiva. Al hacerlo, reducimos nuestra dependencia de la extracción de materias primas vírgenes, disminuimos el consumo de energía y las emisiones de gases de efecto invernadero, y contribuimos a construir una economía circular. Nuestro compromiso de fabricar envases de vidrio con el mayor porcentaje posible de vidrio reciclado se ha materializado en este ejercicio, alcanzando una incorporación del 53 % de vidrio reciclado (sobre el total de toneladas fundidas).

Entrada de recursos

	2023	2024
Consumo de materias primas	2.932.625	3.162.770
Peso de los componentes secundarios reutilizados o reciclados (componentes del vidrio)	1.314.684	1.538.432
Porcentaje de los componentes secundarios reutilizados o reciclados (componentes del vidrio)	49,83%	53,41%

De acuerdo con los requisitos de la CSRD, reportamos nuestras entradas de recursos materiales con el objetivo de aumentar la proporción de materiales reciclados, sin dejar de mantener una alta eficiencia de producción. En 2024, el consumo absoluto de materias primas aumentó un 8%, alcanzando 3.162.770 toneladas; sin embargo, en términos relativos, la intensidad por tonelada de vidrio fundido disminuyó ligeramente en un 1%, demostrando mejoras en la eficiencia. Nuestra dependencia de componentes secundarios reutilizados o reciclados, en particular del cullet de vidrio, creció significativamente, con un aumento absoluto del 17% en comparación con 2023, alcanzando 1.538.432 toneladas. Esto se alinea con nuestros esfuerzos continuos por integrar niveles más altos de contenido reciclado en nuestro ciclo productivo.

La proporción de materiales secundarios utilizados en nuestras operaciones también aumentó, pasando del 44,83% en 2023 al 48,64% en 2024, lo que representa una mejora del 9%. Al considerar las pérdidas por combustión, la proporción de cullet reportada es del 53,41%, lo que refleja un incremento del 7% respecto al año anterior. Estas cifras destacan nuestro enfoque estratégico en la conservación de recursos y refuerzan el papel de Vidrala en minimizar la dependencia de materias primas vírgenes. Nuestra metodología garantiza la precisión en el reporte al dividir el total de cullet por las toneladas de vidrio fundido, evitando el doble conteo y cumpliendo con los estándares normativos.

En nuestro proceso de envasado para la fabricación de productos, en Vidrala nos centramos en soluciones sostenibles mediante el uso de sistemas reutilizables. Utilizamos palets en todas las unidades de negocio en depósitos, sistemas de devolución y recuperación específicos de cada país, y más del 70% de nuestra producción emplea separadores retornables. Nuestro cartón se produce utilizando entre un 50% y un 80% de papel reciclado (según la unidad de negocio), y nuestros plásticos incorporan actualmente un 30% de PCR, con un objetivo futuro de estandarizar este porcentaje en todas las unidades. Además, estamos implementando proyectos de circularidad en cada planta para transformar los residuos plásticos en materiales de producción reutilizables, y colaboramos estrechamente con nuestros proveedores para explorar y desarrollar nuevos materiales de envasado sostenibles.

Nuestra dependencia de componentes secundarios reutilizados o reciclados, en particular del cullet de vidrio, creció con un aumento absoluto del 17% en comparación con 2023, alcanzando 1.538.432 toneladas.

6. Impactos, riesgos y oportunidades de la salida de recursos

Section to disclose "Resource Outflows" as determined in DR "E5-5" from ESRS regulation*.

En Vidrala, la gestión de residuos se rige por las normas y leyes aplicables en cada una de nuestras fábricas. Nuestro principal enfoque es prevenir la generación de residuos, minimizándolos en la medida de lo posible en cada uno de nuestros procesos. Para lograrlo, hemos identificado los residuos generados en nuestro proceso productivo y sus correspondientes subprocesos. Nuestro enfoque se alinea con la Directiva Marco de Residuos Europea (2008/98/CE, modificada en 2018), incorporando la identificación sistemática de residuos, su prevención, minimización, valorización y, cuando sea necesario, su eliminación controlada. A través de prácticas estructuradas de gestión de residuos, nos esforzamos por reducir el impacto ambiental mientras maximizamos la recuperación de materiales en todas nuestras instalaciones de producción.

Un aspecto fundamental de nuestra estrategia de gestión de residuos es la identificación precisa de los flujos residuales en cada etapa de nuestro proceso de fabricación. Cada unidad de producción se somete a un ejercicio detallado de mapeo de residuos para clasificarlos y cuantificarlos en función de:

- Tipo de residuo (por ejemplo, cullet de vidrio, materiales refractarios, lodos, residuos de tratamiento de gases, sustancias peligrosas)
- Fuente de generación (por ejemplo, preparación de lotes, fusión, conformado, acabado, control de calidad).
- Propiedades químicas y físicas (determinantes de la reutilización y opciones de tratamiento).
- Factores de riesgo ambiental (por ejemplo, potencial de contaminación, contenido peligroso)

Cuando no es posible minimizar la generación de residuos, preparamos dichos residuos para su valorización, ya sea dentro de nuestro proceso o fuera de nuestras instalaciones. Colaboramos con gestores de residuos que nos ayudan a encontrar el mejor método de tratamiento, en línea con nuestra política de cero residuos enviados a vertederos.

De acuerdo con la jerarquía de residuos, nuestro objetivo principal es prevenir la generación de residuos mediante la eficiencia material, la optimización de procesos y mejoras en el diseño. Las iniciativas clave incluyen:

- Optimización de procesos: Implementación de principios de manufactura esbelta para minimizar las pérdidas de material en cada etapa.
- Reutilización y recuperación del vidrio: Maximización del reciclaje interno de cullet de vidrio para reducir la dependencia de materias primas vírgenes.
- Integración de subproductos: Identificación de oportunidades para reutilizar los residuos de producción como materias primas secundarias, por ejemplo, la reincorporación del lodo de rechazo del vidrio deshidratado como fundente en nuestros hornos.
- Tecnologías avanzadas de filtración y separación: Reducción de contaminantes del proceso, permitiendo mayores tasas de reutilización del material.
- Integración de sistemas de monitoreo en tiempo real: Esto mejora la eficiencia al permitir análisis predictivos que reducen los residuos en la fuente.



Además, disponemos de instalaciones específicas para reducir el volumen de residuos a gestionar. Por ejemplo, deshidratamos el lodo de rechazo del vidrio, que luego reincorporamos a nuestro proceso como fundente. También reutilizamos los residuos del tratamiento de gases como sustituto del sulfato puro. Asimismo, colaboramos con otras industrias para incorporar sus residuos en nuestra producción, como la escoria de biomasa en nuestro proyecto con Acciona.

Cuando no existen opciones técnicas disponibles para la valorización, gestionamos nuestros residuos mediante otros tratamientos. Para los residuos peligrosos, se han establecido protocolos estrictos que aseguran su manejo, almacenamiento y eliminación seguros:

- Evaluación e identificación de riesgos: Evaluación de componentes peligrosos (por ejemplo, metales pesados en el polvo de los hornos, aceites residuales, materias primas críticas).

- Contención y almacenamiento especializado: Instalaciones dedicadas para el almacenamiento de residuos peligrosos que garantizan su contención antes del tratamiento.
- Entidades certificadas para el tratamiento y la eliminación: Colaboración con proveedores de tratamiento de residuos certificados para asegurar el cumplimiento de la normativa de eliminación.

Como prueba de la efectividad de nuestro sistema, hemos obtenido la certificación de "cero residuos" de Aenor, que verifica la cantidad de residuos valorizados y evitados de ser enviados a vertederos. Esta certificación se extenderá al resto de las plantas del grupo a medida que implementemos el Sistema de Gestión de Residuos conforme a la norma ISO 14001.

Salida de recursos

Residuos

Tipología		
Datos sobre los residuos generados		
	Tipo	Cantidad (kgs)
Cantidad total de residuos generados	0	40.676.875
Residuos peligrosos enviados a eliminación	Incineración	2.044.183
Residuos peligrosos enviados a eliminación	Vertedero	2.107.110
Residuos peligrosos destinados a eliminación	Otras operaciones de eliminación	467.780
Residuos peligrosos destinados a eliminación	Reciclado	1.704.816
Residuos no peligrosos destinados a eliminación	Incineración	10.931.629
Residuos no peligrosos destinados a la eliminación	Vertedero	9.525.329
Residuos no peligrosos destinados a la eliminación	Otras operaciones de eliminación	43.520
Residuos no peligrosos destinados a eliminación	Reciclado	13.852.508
Cantidad y porcentaje de residuos no reciclados	Peso	25.119.551
	%	1

No hay salida de recursos de residuos radiactivos.

4.3.15 Taxonomía de la UE

1. Nuestra visión de la taxonomía de la UE

El Pacto Verde Europeo es una estrategia impulsada por la UE que busca promover la sostenibilidad y abordar el cambio climático. La aplicación de esta estrategia tiene como objetivos la neutralidad climática para el año 2050, fomentar el uso de energías renovables e impulsar prácticas sostenibles.

Una de las maneras que la UE ha ideado para promover el cumplimiento de estos objetivos es el Plan de Acción de Finanzas Sostenibles, que, entre otras cosas, busca establecer un sistema de clasificación unificado de la UE de las actividades económicas sostenibles (Taxonomía).

Para ello, en primer lugar, es necesario contar con un marco común que defina qué actividades pueden ser consideradas como sostenibles, y cuáles son los criterios para ello. Como respuesta a esta necesidad, la UE se ha dotado del Reglamento de Taxonomía.

En el Reglamento de Taxonomía se establecen los seis objetivos de sostenibilidad:

- Mitigación del cambio climático,
- Adaptación al cambio climático,
- Uso sostenible del agua y protección de los recursos marinos,
- Cambio hacia una economía circular,
- Control y prevención de la contaminación
- Protección y restauración de los ecosistemas.

Sin embargo, no solo hay que determinar si las actividades que realiza la empresa encajan con algunos de los objetivos de sostenibilidad, también será necesario fijarse en las Normas de Desarrollo para comprobar que cumplen con los criterios establecidos. Es decir, aparte de ser elegible, una actividad también tiene que estar alineada con los requisitos técnicos para poder demostrar que contribuye de manera relevante a los objetivos.

Para las entidades no financieras, la Taxonomía ha establecido tres indicadores clave de resultados. Dichos indicadores se basan en ratios configurados a partir de la información del volumen de negocio, CapEx y OpEx asociados a la actividad desarrollada por la empresa durante el año.

Estos indicadores reflejan la medida en que las actividades de una empresa son potencialmente sostenibles (elegibles); y, dentro de estas, qué proporción de estas cumplen con los criterios técnicos establecidos por el Reglamento y, por tanto, pueden considerarse como realmente sostenibles (alineadas).



El marco regulatorio actual está definido por las siguientes normas:

- El Reglamento (UE) 2020/852 establece los criterios por los que una actividad económica se considerará ambientalmente sostenible. El artículo 8 del Reglamento (UE) 2020/852 requería que la Comisión de la UE adoptará un acto delegado de divulgación para especificar el contenido y la presentación de la información que se divulgará. A partir del 1 de enero de 2023, para el período de informe de 2022, el Acto Delegado se aplicará plenamente a las empresas no financieras.
- El Acto Delegado (UE) 2021/2139 (Ley Delegado de Clima) establece los criterios técnicos de selección para determinar en qué condiciones se considera que una actividad económica contribuye sustancialmente a la mitigación del cambio climático o la adaptación al cambio climático y para determinar si la actividad no causa un daño significativo a cualquiera de los otros objetivos ambientales.
- El Acto Delegado (UE) 2023/2485, que junto con el 2022/1214, establece actividades adicionales y criterios para la mitigación y adaptación al cambio climático.
- El Acto Delegado (UE) 2023/2486 (DR Ambiental) detalla los criterios técnicos asociados a los cuatro objetivos ambientales restantes: uso y protección sostenibles del agua y los recursos marinos; transición hacia una economía circular; prevención y control de la contaminación; y protección y restauración de la biodiversidad y los ecosistemas.

Modificado para la introducción de actividades económicas en los sectores nuclear y de gas natural por el Reglamento Delegado (UE) 2022/1214 de la Comisión, de 9 de marzo de 2022, por el que se modifica el Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 en lo que respecta a las actividades económicas en determinados sectores energéticos y el Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 en lo que respecta a la divulgación pública de información específica sobre estas actividades económicas.

El Acto Delegado (UE) 2021/2178 especifica el contenido y presentación de la información a divulgar, así como la metodología a utilizar para cumplir con la regulación.

Requisitos de divulgación:

De acuerdo con el artículo 8 del Reglamento (UE) 2020/852, en el año 2021, las entidades no financieras hicieron pública la elegibilidad de la proporción de la facturación, los gastos de capital (CapEx) y los gastos operativos (OpEx) que cumplían con los criterios establecidos por la Unión Europea. Para el año 2024, las compañías tienen la obligación de informar acerca de la proporción de estos KPI que se consideran alineados para todos los objetivos medioambientales.

Además, las empresas que presentan informes están requeridas a divulgar información pertinente sobre la política contable, la metodología empleada para calcular dichos KPI y detalles cualitativos que respalden la comprensión de estos Indicadores Clave de Desempeño.

Actividades relacionadas con la energía nuclear

1	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la investigación, el desarrollo, la demostración y la implantación de instalaciones innovadoras de generación de electricidad que producen energía a partir de procesos nucleares con un mínimo de residuos del ciclo de combustible.	No
2	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la construcción y la explotación segura de nuevas instalaciones nucleares para producir electricidad o calor de proceso, incluido para fines de calefacción urbana o procesos industriales como la producción de hidrógeno, así como sus mejoras de seguridad, utilizando las mejores tecnologías disponibles.	No
3	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la explotación segura de instalaciones nucleares existentes que producen electricidad o calor de proceso, incluido para fines de calefacción urbana o procesos industriales como la producción de hidrógeno a partir de energía nuclear, así como sus mejoras de seguridad.	No

Actividades relacionadas con el gas fósil

4	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la construcción o explotación de instalaciones de generación de electricidad que producen electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos.	No
5	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la construcción, la renovación y la explotación de instalaciones de generación combinada de calor/frío y electricidad que utilicen combustibles fósiles gaseosos.	No
6	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la construcción, la renovación y la explotación de instalaciones de generación de calor que producen calor/frío a partir de combustibles fósiles gaseosos.	No

Alcance:

El Anexo 1 que complementa el Reglamento (UE) 2020/852 se utilizó para definir el alcance de las actividades a las que nuestro negocio podría alinearse.

El volumen de negocios, los gastos de capital (CapEx) y los gastos operativos (OpEx) se determinaron y asignaron al numerador y denominador utilizando el Reglamento Delegado (UE), abarca todas las plantas de producción y ubicaciones de Vidrala.

2. Elegibilidad de la taxonomía

La elegibilidad de una actividad se fundamenta en su semejanza con las descripciones detalladas en el Reglamento Delegado (UE) 2021/2139, en los que se establecen los criterios técnicos y requisitos para cada objetivo ambiental. Dichas descripciones tienen asociados una serie de códigos NACE que orienta el análisis de elegibilidad identificando actividades asociadas a las descripciones que aparecen en los anexos del reglamento. Debido a un mayor entendimiento del Reglamento sobre la taxonomía (Reglamento (UE) 2020/852 y su aplicación en las actividades económicas del Grupo, se han revisado y actualizado los datos reportados en 2023.

A continuación, se presenta el resultado del análisis detallado de la elegibilidad de nuestras actividades en concordancia con los criterios establecidos por la Taxonomía:

- 7.2 Renovación de edificios existentes (CCM)
- 7.3 Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética (CCM)
- 7.5 Instalación, mantenimiento y reparación de instrumentos y dispositivos para medir, regular y controlar el rendimiento energético de los edificios (CCM)
- 7.6 Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable (CCM)
- 8.1 Proceso de datos, hosting y actividades relacionadas (CCM)
- 9.1 Investigación, desarrollo e innovación cercanos al mercado (CCM)

La taxonomía es un marco en evolución. En los últimos años, se ha desarrollado continuamente nueva legislación y directrices en este contexto, lo que expone a las empresas a un entorno de incertidumbre y las obliga a adaptarse a nuevos requisitos y orientaciones.

Entre estas directrices, destacan las comunicaciones de la Comisión Europea sobre la resolución de preguntas frecuentes acerca de la taxonomía (FAQs), que tienen como objetivo facilitar la interpretación y aplicación de este marco.

En este contexto, la FAQ 4 del documento recopilatorio de FAQs, fechado el 29 de noviembre de 2014, condiciona la elegibilidad de ciertas actividades –aquellas listadas en las secciones 5.1 a 5.6 del Anexo II del Acto Delegado Ambiental–, lo cual incluye la actividad reportada por Vidrala el año anterior en relación con el objetivo de economía circular (actividad 5.1), a que estas se correspondan con los códigos NACE indicados en la

descripción de dichas actividades. Entre los códigos mencionados en la actividad 5.1, no se encuentra el correspondiente a la actividad de Vidrala, lo que ha obligado a revisar los criterios de reporte del año pasado.

En noviembre de 2024, se envió una consulta a la Comisión Europea solicitando aclaraciones sobre la relación con las actividades de Economía Circular listadas en la Sección 5.1. La preocupación era que el Código NACE 23.1 (fabricación de vidrio y productos de vidrio), que abarca actividades críticas para la producción de cullet de vidrio reciclado, no se menciona explícitamente como una actividad elegible para la taxonomía bajo esta sección. Dado el papel fundamental del vidrio reciclado en la promoción de la circularidad y la reducción de residuos, esta omisión plantea desafíos significativos para demostrar la sostenibilidad y circularidad de la industria del vidrio, a pesar de estar en línea con los objetivos de Economía Circular de la UE.

Las FAQs publicadas dejan ambigüedad respecto a por qué se excluyen ciertas actividades centrales para la economía circular, como la nuestra. Esta exclusión podría impedir que el cullet de vidrio reciclado se clasifique como producto elegible según la taxonomía, lo que potencialmente limitaría el acceso a financiamiento sostenible crucial para impulsar la economía circular en el sector del vidrio. Además, parece contradecir los objetivos generales del Pacto Verde Europeo y el Plan de Acción para la Economía Circular, que enfatizan la reducción de residuos y el aumento del uso de materiales secundarios.

Según las FAQs de la Comisión Europea, los resultados de 2023 deben ser reformulados. Por lo tanto, las tablas oficiales de la Comisión Europea mostrarán las cifras de los ejercicios fiscales de 2024 y 2023 según los criterios de las FAQs, y en la siguiente tabla se presenta la comparación de cómo se verían considerando que la consulta realizada es aceptada y, por lo tanto, la actividad 5.1 se puede considerar potencialmente elegible.

		2024			2023		
		Ventas	CAPEX	OPEX	Ventas	CAPEX	OPEX
Escenario sectorial	Elegible	— %	33 %	34 %	— %	32,2 %	20,7 %
	Alineado	— %	— %	— %	— %	1,1 %	— %
Escenario restrictivo	Elegible	— %	3 %	— %	— %	11,6 %	4,2 %
	Alineado	— %	— %	— %	— %	1,1 %	— %

Escenario sectorial representa el escenario hipotético de aceptación de la consulta realizada a la Comisión Europea.
Escenario restrictivo representa el escenario del Reglamento actual sin modificaciones.

Vidrala continuará revisando anualmente los criterios de reporte, asegurando la precisión y calidad de la información y garantizando que las divulgaciones coincidan con el alcance de las cuentas anuales consolidadas.

Como resultado de nuestro compromiso con la sostenibilidad, esperamos poder incluir nuevos objetivos ambientales en el futuro y, de este modo, ampliar la Taxonomía.

3. Alineamiento de la Taxonomía

Considerando los requisitos establecidos en la regulación de la Taxonomía del Acto Delegado sobre el Clima (Reglamento 2021/2139) para el ejercicio fiscal 2024, hemos llevado a cabo un análisis exhaustivo de nuestras operaciones para evaluar el grado de cumplimiento de los criterios exigidos por la Taxonomía en relación con la alineación de las actividades elegibles al objetivo de mitigación. Sin embargo, debido a la complejidad de recopilar ciertos criterios técnicos, que dependen en gran medida de obtener información de los proveedores, no ha sido posible completar este proceso en su totalidad. Por ello, hemos decidido continuar trabajando en este aspecto a lo largo del año 2025, y esperamos poder proporcionar porcentajes de alineación realistas para la empresa en el próximo informe. Como medida de precaución, este año hemos establecido la alineación de Vidrala en un 0% para las actividades relacionadas con el objetivo de mitigación.

Cumplimiento de las Salvaguardas Mínimas Sociales:

El cumplimiento de las Salvaguardias Mínimas Sociales implica que una empresa, en el contexto de la Taxonomía y regulaciones relacionadas con la sostenibilidad, está llevando a cabo prácticas y políticas que protegen y promueven los Derechos Humanos y el bienestar social. Estas salvaguardias están diseñadas para asegurar que las actividades económicas no solo sean sostenibles desde el punto de vista ambiental, sino también desde una perspectiva social.

En Vidrala, nuestro compromiso con las Salvaguardias Mínimas Sociales se manifiesta a través de:

Gestión de Derechos Humanos:

El Grupo Vidrala ha desarrollado en 2022 nuestra propia política de Derechos Humanos basada en la Modern Slavery Act de 2015, los Tratados y Convenios Internacionales, especialmente la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y recoge los pasos que desde Vidrala hemos dado y seguimos dando para garantizar que la esclavitud moderna o la trata de personas no está teniendo lugar dentro de nuestro negocio o nuestra cadena de suministro. El compromiso de desarrollar políticas que integren la igualdad de trato y de oportunidades entre los empleados/as, sin ninguna discriminación directa o indirecta por razón de raza, género, nacionalidad, lengua, origen, convicciones personales, estado civil o de salud, la aplicamos desde la selección hasta la promoción, pasando por la política salarial, la formación, las condiciones de empleo, la salud laboral, la organización del tiempo de trabajo y la conciliación de la vida familiar y laboral. Asimismo, existe un sistema de seguimiento que pretende garantizar la consecución de los objetivos

de igualdad expresados, y procedimientos de comunicación para informar de las decisiones, planes y medidas adoptadas, así como para informar de los progresos realizados.

Esta política, al igual que el Código de Conducta aprobado en 2019, está a disposición de todos los empleados/as a través de la intranet corporativa. Además, nuestro Código de Conducta actúa como criterio rector de todas sus actividades, siendo uno de sus pilares no tolerar ninguna acción de corrupción y soborno, entre otros delitos y es comunicado a cada nuevo empleado y se actualiza anualmente.

El Grupo Vidrala se asegura que nuestros proveedores aceptan el Código de Conducta de Proveedores, aprobado en 2022, en el momento del alta como nuevo proveedor. Este Código establece el marco de cumplimiento de los derechos humanos que debe aceptar cada proveedor, así como la aceptación de ser auditado sobre este tema, entre otros. El Departamento de Calidad es el encargado de realizar las auditorías a los proveedores, tal y como se explica en el presente informe.

Al menos una vez al año, el Comité de Auditoría está siendo informado de cualquier violación a los Derechos Humanos. Durante 2024 no se registraron infracciones.

Competencia justa

En Vidrala, nos regimos por una cultura empresarial donde la ética y el cumplimiento normativo son pilares fundamentales. Para ello, implementamos un sistema robusto que comprende:

- *Cultura de cumplimiento:* Fomentamos la transparencia y la ética en todas las interacciones comerciales, respaldadas por nuestra Política contra la Corrupción, Fraude y Defensa de la Competencia y el Código de Conducta.
- *Seguimiento y mejora continua:* No hemos tenido acciones legales relacionadas con el comportamiento anticompetitivo en 2024 y, en el pasado ejercicio, implementamos un nuevo canal de denuncias para garantizar la confidencialidad y el anonimato.
- *Formación integral:* Capacitamos a todos los empleados/as acerca de las normas contra la Corrupción, el Fraude y la Defensa de la Competencia y del Código de Conducta.

Creemos que la competencia justa es fundamental para el éxito sostenible de Vidrala. Al fomentar esta cultura de cumplimiento y transparencia, contribuimos a un mercado más equitativo y beneficioso para todos. Esto nos permite proteger a nuestros clientes, garantizar la igualdad de oportunidades y fortalecer la confianza en nuestra empresa.

Anticorrupción y defensa de la competencia

No toleramos ninguna violación de nuestras políticas anticorrupción, antisoborno y éticas y estamos comprometidos a abordar cualquier incidente que lo haga. Nuestra Política Anticorrupción y Defensa de la Competencia aprobada en 2020, establece la normativa aplicable, a quién se aplica esta política, los principios generales básicos de actuación y el canal de comunicación en caso de sospecha o clara vulneración de la política. Nos aseguramos de que todos nuestros empleados/as estén capacitados en estos temas. Nuestro Código de Conducta se comunica a cada nuevo empleado y está disponible en nuestra Intranet. Además, se comunica periódicamente a los empleados/as actuales por correo electrónico. Asimismo, contamos con un software que identifica e investiga cualquier comportamiento sospechoso relacionado con compras y pagos, minimizando los riesgos potenciales en este campo. Como parte del plan de auditoría interna, realizamos una auditoría continua que involucra los procesos de compras, facturación y tesorería para detectar posibles fraudes y mejoras en los procesos.

Nuestra Política Anticorrupción y Defensa de la Competencia también aborda el tema del Comportamiento Anticompetitivo. Continuamos sin reportar acciones legales o infracciones relacionadas con el comportamiento anticompetitivo y la violación este año.

En 2024, en Grupo Vidrala hemos seguido empleando el Canal de Denuncias que adoptamos en 2022 basado en el cumplimiento de la legislación vigente según lo establecido en la Directiva Europea 2019/1937 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de octubre de 2019, relativa a la protección de las personas que denuncian vulneraciones de Derecho de la Unión, así como su transposición a la normativa de los países en los que el Grupo Vidrala tiene presencia. Nuestro objetivo es promover la confidencialidad de la denuncia, garantizando el anonimato. Este Canal de Denuncias al igual que su política de gestión se puede consultar en el siguiente enlace:

<https://vidralawhistleblowing.integrityline.com/forntpage>

Impuestos:

La política fiscal del Grupo se centra en asegurar el cumplimiento de las leyes tributarias vigentes en todos los territorios fiscales en los que Vidrala opera. Esto se alinea con la naturaleza de la actividad llevada a cabo en cada uno de estos territorios. Vidrala cuenta con asesoramiento externo especializado para evaluar y gestionar de manera continua los riesgos relacionados con los impuestos en las regiones donde realiza sus operaciones.

Metodología y política contable:

Hemos realizado una evaluación en la asignación de ingresos o gastos a las diferentes actividades económicas utilizando información de gestión. Esta es la base de cómo se ha calculado las ventas, el CapEx y el OpEx.

En Vidrala, una vez evaluada la elegibilidad y el alineamiento de las actividades identificadas, se procede al cálculo de los indicadores correspondientes (ventas, CapEx y OpEx) para cada actividad. Este proceso incluye el análisis detallado de la información consolidada del Grupo, excluyendo las transacciones intercompañía y evitando la doble contabilidad mediante un tratamiento riguroso de la información contable. Se tienen en cuenta los ajustes realizados durante el proceso de consolidación y se utiliza una única fuente de información para asegurar que cada partida se considere de manera única. Además, se revisa minuciosamente la trazabilidad y precisión de los datos. En el caso de los indicadores de ingresos y OpEx, el análisis se fundamenta en las Cuentas Anuales del Grupo.

- Volumen de Negocio

La evaluación del volumen de negocios, conforme al artículo 8, apartado 2, letra a), del Reglamento (UE) 2020/852, se realiza mediante el cálculo del numerador, representando la parte del volumen de negocios neto vinculada a actividades alineadas con la Taxonomía, y el denominador, que abarca el volumen de negocios neto total según la definición de la Directiva 2013/34/UE.

- CAPEX

Para el cálculo de la proporción de CapEx, hemos tenido en consideración lo indicado por el Reglamento Delegado 2021/2178.

El denominador abarca las altas de los activos tangibles e intangibles durante el ejercicio financiero considerado antes de la depreciación, amortización y cualquier nueva medición, incluidas las resultantes de revaluaciones y deterioros, para el ejercicio financiero correspondiente y excluyendo los cambios en el valor razonable. En Vidrala aplicamos las normas internacionales de información financiera (NIIF) y los principios de contabilidad generalmente aceptados (PCGA) nacionales. Las cifras del denominador se pueden encontrar en las notas de las Cuentas Consolidadas. Las altas de inmovilizado excluyen altas en intangible por derechos de emisión.

Para el cálculo de la proporción de CapEx, hemos tenido en consideración lo indicado por el Reglamento Delegado 2021/2178. De este modo, hemos incluido las partidas que corresponden a la proporción de las inversiones en activos fijos, es decir, a los activos tangibles e intangibles durante el período en cuestión, antes de considerar depreciaciones, amortizaciones y posibles nuevas valoraciones. El indicador, al aplicar las normas internacionales de información financiera (NIIF) adoptadas por el Reglamento (CE) n° 1126/2008, estará formado por los costes que se contabilizan de acuerdo con:

- NIC 16 Inmovilizado material, párrafo 73, letra e), incisos i) e iii);
- NIC 38 Activos Intangibles, párrafo 118, letra e), inciso i);
- NIC 40 Inversiones inmobiliarias, párrafo 76, letras a) y b), (para el modelo del valor razonable);
- NIIF 16 Arrendamientos, párrafo 53, letra h).

No se han contabilizado los arrendamientos que no dan lugar al reconocimiento de un derecho de uso sobre el activo.

El numerador es igual a la parte del CapEx incluida en el denominador que está relacionada con activos o procesos que están asociados con actividades económicas alineadas con la Taxonomía. Para evitar cualquier conteo doble en la asignación, cada inversión en las actividades económicas dispone de un identificador único llamado PEP y sub-PEP.

- OPEX

El denominador abarca los costes directos no capitalizados relacionados con la investigación y el desarrollo, las medidas de renovación de edificios, el arrendamiento a corto plazo, el mantenimiento y la reparación, y cualquier otro gasto directo relacionado con el servicio diario de los activos de propiedad, planta y equipo por la empresa o tercero a quien se subcontraten las actividades necesarias para asegurar el funcionamiento continuado y eficaz de dichos activos. Vidrala dispone de un código específico para identificar todos los OpEx considerados sostenibles que cumplen con esta definición.

Estas métricas se han calculado considerando las particularidades del proceso integrado y sus implicaciones en las ventas y operaciones financieras del año actual, garantizando así la precisión y relevancia de los indicadores en el contexto de la Taxonomía y los objetivos de sostenibilidad.

A continuación se presentan los resultados del análisis:

B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA			
CapEx de no elegible según la taxonomía		212.190 €	96,7 %
TOTAL (A+B)		219.511 €	100,0 %

B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA			
Actividades no elegibles de OpEx según la taxonomía		49.547 €	99,7 %
TOTAL (A+B)		49.682 €	100,0 %

B. TAXONOMÍA-ACTIVIDADES NO ELEGIBLES

PROPORCIÓN DE CAPEX / TOTAL CAPEX

		que se ajusta a la taxonomía por objetivo	elegible según la taxonomía por objetivo
Mitigación del cambio climático (5)	CCM	— %	3,3 %
Adaptación al cambio climático (6)	CA	— %	— %
Recursos hídricos y marinos (7)	WTR	— %	— %
Economía circular (8)	CE	— %	— %
Contaminación (9)	PPC	— %	— %
Biodiversidad y ecosistemas (10)	BIO	— %	— %

PROPORCIÓN DE OPEX / TOTAL OPEX

		que se ajusta a la taxonomía por objetivo	elegible según la taxonomía por objetivo
Mitigación del cambio climático (5)	CCM	— %	0,27 %
Adaptación al cambio climático (6)	CA	— %	— %
Recursos hídricos y marinos (7)	WTR	— %	— %
Economía circular (8)	CE	— %	— %
Contaminación (9)	PPC	— %	— %
Biodiversidad y ecosistemas (10)	BIO	— %	— %

PROPORCIÓN DE VOLUMEN DE NEGOCIO / TOTAL VOLUMEN DE NEGOCIO

		que se ajusta a la taxonomía por objetivo	elegible según la taxonomía por objetivo
Mitigación del cambio climático (5)	CCM	— %	— %
Adaptación al cambio climático (6)	CA	— %	— %
Recursos hídricos y marinos (7)	WTR	— %	— %
Economía circular (8)	CE	— %	— %
Contaminación (9)	PPC	— %	— %
Biodiversidad y ecosistemas (10)	BIO	— %	— %

4.3.16 Nuestro compromiso con la gente y nuestra estrategia

Sección relacionada con DR "S1-NEIS 2-SBM 2" de las NEIS

En Vidrala, reconocemos que nuestra gente es la columna vertebral de nuestras operaciones y también un factor clave en nuestro camino hacia la sostenibilidad. Estamos profundamente comprometidos con fomentar la participación activa de nuestro equipo y garantizar que sus intereses y perspectivas se integren plenamente en nuestra estrategia empresarial. Nuestro éxito está ligado a la experiencia, el bienestar y el crecimiento personal y profesional de los colaboradores/as, y nos esforzamos continuamente por crear un entorno inclusivo y colaborativo que promueva la innovación y el respeto mutuo.

Para ello, Vidrala ha puesto en marcha diversas iniciativas para fomentar la participación activa de sus colaboradores/as, incluyendo una política de puertas abiertas, mecanismos de retroalimentación tanto estructurados como informales, encuestas periódicas, grupos de discusión, canales de comunicación bidireccional y reuniones generales. Estas herramientas promueven un diálogo transparente y cercano, permitiéndonos comprender mejor las perspectivas, aspiraciones y desafíos de todas las personas que forman parte de nuestra organización. En Vidrala, damos gran importancia a la escucha activa en todos los niveles, asegurándonos de que las ideas y aportaciones de nuestras empleadas y empleados contribuyan de manera significativa a la toma de decisiones y al desarrollo sostenible de nuestro negocio.

Nuestro éxito está ligado a la experiencia, el bienestar y el crecimiento personal y profesional de los colaboradores/as, y nos esforzamos continuamente por crear un entorno inclusivo y colaborativo que promueva la innovación y el respeto mutuo.



(a) Trabajo en equipo y compromiso con nuestra gente:

- **Grupos de interés clave:** En Vidrala, reconocemos que nuestro mayor valor radica en las personas que conforman nuestra organización. Colaboradores/as, en diversos roles y funciones, son esenciales para impulsar nuestra trayectoria hacia la excelencia operativa y la sostenibilidad.
- **Ámbitos de participación:** Fomentamos la participación activa en todos los niveles de la organización, desde los equipos de producción y operaciones hasta la alta dirección, asegurando que una diversidad de perspectivas contribuya de manera significativa a la toma de decisiones.
- **Estructura organizativa:** El área de Personas lidera las iniciativas de compromiso y participación, colaborando estrechamente con las áreas de sostenibilidad y otros equipos estratégicos para garantizar la alineación con la estrategia empresarial y de sostenibilidad.
- **Propósito del compromiso:** Nuestro principal objetivo es comprender las necesidades, inquietudes y aspiraciones de nuestras personas para fortalecer nuestra propuesta de valor, mejorar la experiencia en el lugar de trabajo, fomentar el bienestar e impulsar el crecimiento profesional.
- **Integración de resultados:** Los conocimientos adquiridos a través de estas iniciativas son fundamentales para el desarrollo de políticas de RR.HH., programas de formación y estrategias de sostenibilidad, garantizando que nuestras personas sigan siendo el centro de nuestra visión empresarial.

(b) Comprensión de las opiniones del equipo:

En línea con nuestro proceso de análisis de doble materialidad (en referencia al Requisito de Divulgación IRO-1), Vidrala lleva a cabo análisis exhaustivos para captar las perspectivas de su equipo. Estos estudios ofrecen información valiosa sobre aspectos clave como el equilibrio entre la vida laboral y personal, el desarrollo profesional, las oportunidades de formación, la seguridad en el trabajo y la satisfacción general. Este diálogo continuo nos permite identificar y abordar eficazmente las necesidades de nuestra gente dentro de nuestra estrategia y operaciones.

(c) Adaptación de la estrategia y el modelo de negocio:

- Abordar los intereses del equipo:** Vidrala está comprometida con la evolución de su estrategia y modelo de negocio, asegurando que reflejen tanto las prioridades corporativas como las expectativas de su equipo. Las áreas clave de enfoque incluyen: mejorar los beneficios para empleados/as, mejorar las medidas de seguridad en el lugar de trabajo, aumentar la inclusión y proporcionar vías claras para la progresión profesional.
- Pasos planificados y cronograma.** Como parte de este compromiso, Vidrala trabaja en la mejora continua de la experiencia de sus colaboradores/as, y su desarrollo profesional. Este enfoque se traduce en programas específicos diseñados para impulsar la satisfacción laboral y fomentar el crecimiento dentro del Grupo.



iii. **Impacto en la relación con el equipo:** Estos esfuerzos tienen como objetivo profundizar nuestra conexión con empleados/as, fomentando mayores niveles de compromiso, mayor retención y un sentido compartido de propósito que se alinee con los objetivos de sostenibilidad de Vidrala.

(d) Informar a los órganos de administración, dirección y supervisión:

En Vidrala, nos aseguramos de que nuestros líderes, incluidos los niveles administrativos, de gestión y de supervisión, estén bien informados sobre los intereses y preocupaciones de nuestra gente. Se proporcionan actualizaciones periódicas, lo que permite a los responsables de la toma de decisiones integrar estas perspectivas en estrategias socialmente responsables y sostenibles.

Impactos sobre nuestras personas

Sección relacionada con DR "S1-NEIS 2-SBM 3" de las NEIS

Vidrala reconoce que los impactos, tanto reales como potenciales, sobre su equipo están estrechamente ligados a su estrategia y modelo de negocio, tal como se establece en NEIS 2 IRO-1 (procesos para identificar y evaluar impactos, riesgos y oportunidades materiales). La compañía mantiene un firme compromiso con los principios de sostenibilidad y responsabilidad corporativa, asegurando la identificación y gestión de los riesgos y oportunidades materiales asociados a sus operaciones y cadena de valor, con especial atención a aquellos que afectan a su equipo. En cumplimiento de los requisitos normativos, este informe detalla los impactos materiales identificados para el Grupo Vidrala en la sección [Anexo 1.1 IROs Materiales](#).

Vidrala también reconoce el vínculo directo entre los riesgos y oportunidades materiales derivados de su estrategia empresarial. A través de su análisis y comprensión, implementamos medidas específicas para mitigar posibles impactos negativos, y potenciamos los efectos positivos, impulsando así un crecimiento sostenible. El análisis incluye a todas las personas empleadas que mantienen una relación laboral con Vidrala.

Procesos generales de participación

En Vidrala, mantenemos un diálogo constante y estructurado con nuestro equipo, tanto de manera directa como indirecta, a través de diversos procesos diseñados para identificar y abordar posibles riesgos asociados a determinados roles, entornos laborales o características individuales. Uno de

nuestros mecanismos clave de retroalimentación es nuestra participación en la certificación Great Place to Work, donde nuestro equipo evalúa las condiciones del entorno laboral, incluyendo aspectos como salud y seguridad, oportunidades de formación y bienestar general.

Además, recopilamos información relevante a través de solicitudes de formación y comentarios derivados de los programas de salud y seguridad, asegurándonos de que aquellas personas en puestos de mayor riesgo o en contextos específicos reciban apoyo y medidas de mitigación adecuadas. También mantenemos un diálogo continuo con representantes de los trabajadores en todas nuestras operaciones, promoviendo la mejora constante de las condiciones laborales e identificando áreas de oportunidad.

Los impactos, riesgos y oportunidades evaluados en la sección de colaboradores/as han sido identificados a partir del análisis de estas interacciones, proporcionando una visión estructurada de los impactos materiales. Estos hallazgos han sido revisados y validados por la dirección y los responsables del área de personas.

Impactos, riesgos y oportunidades materiales (IRO)

A partir del análisis de los impactos, riesgos y oportunidades materiales (IROs) identificados en la gestión de nuestro equipo, en Grupo Vidrala hemos reconocido una serie de efectos positivos y desafíos asociados a nuestras operaciones y políticas de personas.

En Grupo Vidrala, estamos comprometidos con el equilibrio entre la vida laboral y personal, implementando medidas de flexibilidad para atender necesidades familiares, lo que fortalece el bienestar y la retención del talento. Además, promovemos un diálogo social activo, asegurando que todas las personas empleadas tengan voz en la construcción de sus condiciones laborales, lo que impulsa su compromiso y productividad.

El predominio de contratos permanentes en nuestra plantilla aporta estabilidad laboral, reduce la rotación de personal y refuerza el compromiso a largo plazo. Asimismo, nuestras iniciativas de diversidad e inclusión, como la integración de mujeres, personas con discapacidad y grupos infrarrepresentados, refuerzan nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades. Trabajamos activamente para aumentar la representación femenina en posiciones de liderazgo, promoviendo un cambio cultural hacia una organización más inclusiva. También invertimos en salud y bienestar a través de medidas de seguridad ocupacional y apoyo a la salud mental, asegurando un entorno laboral seguro, saludable y productivo.

Si bien hemos logrado avances significativos, hemos identificado ciertos riesgos que requieren una gestión continua y medidas de mitigación efectivas, lo que refuerza la necesidad de mantener protocolos de seguridad y salud sólidos en nuestras operaciones.

Asimismo, en el Grupo Vidrala estamos atentos a posibles riesgos en términos salariales y de desarrollo profesional y, en menor medida, riesgos en la protección de datos personales, lo que nos impulsa a reforzar nuestras políticas internas y el cumplimiento normativo en estas áreas.

A medida que avanzamos en nuestra transición hacia operaciones más sostenibles y climáticamente neutras, estamos analizando cómo estos cambios pueden impactar a nuestro equipo, incluyendo procesos de reestructuración, evolución de roles y oportunidades de crecimiento. En este contexto, nuestra prioridad es garantizar que nuestro equipo esté capacitado y preparado para adaptarse a los avances tecnológicos y nuevos requerimientos del sector.

Determinados riesgos y oportunidades identificados en la evaluación de la plantilla son especialmente relevantes para grupos específicos de empleados, en particular en materia de igualdad de género, compensación económica e inclusión en el lugar de trabajo.

En Vidrala, determinados riesgos y oportunidades identificados en nuestra evaluación de la plantilla son especialmente relevantes para grupos específicos de empleados, en particular en materia de igualdad de género, compensación económica e inclusión en el lugar de trabajo. Centrado en la brecha salarial de género, este riesgo identificado es directamente atribuible a la distribución de los puestos de trabajo, ya que las mujeres tienden a ocupar puestos de menor responsabilidad y menos funciones en el área de producción, lo que contribuye a un menor nivel salarial asociado. Teniendo esto en cuenta, somos conscientes de que todavía queda mucho trabajo por hacer en el ámbito corporativo. Sin embargo, sabemos que es importante abordar estos desequilibrios, por lo que estamos implementando estrategias para fomentar una distribución equitativa de las oportunidades de liderazgo y los roles que implican responsabilidad.

Políticas relacionadas con nuestras personas

Sección relacionada con DR "S1-1" de las NEIS

Sistema de gestión integrado

En Vidrala, nuestro compromiso con las personas se refleja en las políticas integrales que implementamos para garantizar el bienestar, la seguridad y el desarrollo de nuestra gente. Un aspecto central de nuestro enfoque es el cumplimiento de la certificación ISO 45001:2018, que rige nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Laboral en todas las plantas de fabricación. Esto garantiza que nuestras instalaciones funcionen bajo los más altos estándares de salud y seguridad, con medidas proactivas implementadas para identificar y mitigar los riesgos. A través de auditorías internas y externas periódicas, cumplimos con nuestra responsabilidad de mantener un entorno de trabajo seguro para todos los empleados/as. Este sistema de gestión está respaldado por nuestra Política Integrada, cuyas características integran:

- Compromiso firme con un entorno de trabajo seguro, legal e inclusivo, priorizando el bienestar, la igualdad de oportunidades y el desarrollo profesional de todas las personas empleadas.
- Aplicable a todo el equipo y operaciones, garantizando las mejores prácticas laborales y un enfoque estructurado en prevención de riesgos, promoviendo el diálogo y la participación activa.
- Supervisado por el equipo de dirección, asegurando el cumplimiento de la normativa laboral, seguridad ocupacional y estándares de la industria, impulsando un espacio de trabajo equitativo y sostenible.

La política de Vidrala se comunica activamente a través de canales internos, programas de formación y procesos de cumplimiento, asegurando su accesibilidad tanto para el equipo como para los grupos de interés. Además, está disponible públicamente en nuestra página web para garantizar la transparencia y el acceso a la información.

En materia de seguridad y salud laboral, nuestras iniciativas fomentan una cultura de prevención en toda la organización. Programas como el Programa de Seguridad Conductual y la iniciativa R3 buscan reducir la exposición a riesgos, reforzar hábitos seguros y aplicar aprendizajes previos para mejorar la seguridad en el trabajo. Estas acciones involucran a todos los niveles de la empresa, promoviendo una colaboración activa en la mejora continua de nuestras prácticas. Como parte de este compromiso, también impartimos formación periódica en prevención de accidentes, abordando aspectos clave como la respuesta ante emergencias y la investigación de incidentes, con el objetivo de minimizar riesgos y fortalecer la seguridad laboral.

Vidrala garantiza la seguridad y estabilidad laboral a través de una alta proporción de contratos indefinidos, así como la implementación de modelos de trabajo flexibles siempre que sea posible. Para facilitar el equilibrio entre la vida laboral y personal, promovemos horarios flexibles, esquemas de trabajo híbrido en roles elegibles y el compromiso con la desconexión digital, asegurando que todas las personas puedan mantener una adecuada separación entre el ámbito profesional y personal.

Nuestro enfoque de remuneración se basa en criterios justos y equitativos, estableciendo bandas salariales vinculadas al puesto desempeñado, sin distinción de género o cualquier otra condición, garantizando así un sistema de compensación transparente y basado en el mérito. Además, Vidrala integra beneficios sociales que incluyen remuneración flexible, opciones de jubilación anticipada y horarios adaptados a las necesidades operativas, asegurando el bienestar integral de nuestro equipo. También impulsamos el cuidado de la salud física y mental, mediante controles médicos periódicos, talleres de ergonomía y programas específicos, como iniciativas de apoyo para dejar de fumar entre otros.

El compromiso de Vidrala con la diversidad, la igualdad y la inclusión está presente en todas nuestras políticas laborales. A través de nuestro Plan de Igualdad, aseguramos un entorno que promueve la igualdad de oportunidades en todos los niveles de la organización. Con un enfoque basado en la equidad, trabajamos continuamente en la mejora de nuestros procesos de contratación y desarrollo profesional, eliminando posibles sesgos y asegurando que todas las personas tengan acceso a las mismas oportunidades de crecimiento. Asimismo, nuestra política de igualdad salarial garantiza que no existan diferencias en la remuneración por el mismo trabajo, reafirmando nuestro compromiso con la transparencia y la equidad en el ámbito laboral.

“Estamos comprometidos con la equidad, la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo y vemos esto como una gran oportunidad para empoderar a las mujeres jóvenes en esta comunidad. La industria manufacturera no es conocida históricamente como un lugar donde haya una gran representación femenina dentro de la fuerza laboral. Queremos demostrar que no tiene por qué ser así.”

“Ahora tenemos la oportunidad de avanzar hacia el futuro con un verdadero propósito, brindando a las jóvenes del oeste del país el apoyo, el aliento, la orientación y la experiencia para prosperar e impulsar todos nuestros negocios hacia un futuro nuevo e igualitario que transformará nuestro mundo.”

Sarah Abernethy, Especialista en Proyectos de Talento y líder de Encirc para “The Girls Network”

Política de Derechos Humanos:

La Política de Derechos Humanos de Vidrala adopta un enfoque de tolerancia cero frente a la esclavitud, la trata de personas y el trabajo forzoso, asegurando el cumplimiento de los estándares internacionales, como la Declaración Universal de Derechos Humanos y los convenios fundamentales de la OIT. Esta política es de aplicación en todas las empresas y proveedores del Grupo Vidrala, quienes deben garantizar prácticas laborales éticas, prohibiendo expresamente el trabajo infantil, el trabajo forzoso, así como garantizando condiciones de trabajo seguras y una remuneración justa.

Además, la política promueve la no discriminación y la igualdad de género, asegurando que no exista ningún tipo de sesgo en materia salarial, contratación, formación, promoción, protección de la maternidad o despido, ya sea por raza, etnia, religión, edad, discapacidad, género u otras características. Tanto la empresa como sus proveedores deben mantener una posición neutral en cuestiones políticas, filosóficas y religiosas, garantizando la igualdad de trato en el entorno laboral y cumpliendo con todas las leyes aplicables en materia de igualdad de género, en concordancia con la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

El equipo directivo supervisa el cumplimiento de esta política mediante auditorías periódicas y revisiones ESG, incluyendo las auditorías de los 4 pilares de SMETA y la membresía de SEDEX, que abarcan aspectos como prácticas laborales, salud y seguridad, y ética empresarial. Los proveedores deben adherirse a las cláusulas contractuales contra la esclavitud, y el incumplimiento de estas puede derivar en la rescisión del contrato.

Para garantizar la transparencia, la política se comunica a través de acuerdos con proveedores, auditorías internas y el Canal de Denuncias de Vidrala, que permite reportar confidencialmente cualquier infracción. Vidrala mantiene una supervisión continua del cumplimiento de estas normas mediante auditorías a proveedores y mecanismos de autoevaluación, reforzando así su compromiso con los estándares éticos en todas sus operaciones.

Compromiso con nuestra gente

Sección relacionada con DR "S1-2" de las NEIS

Para fomentar la participación activa y fortalecer el compromiso con la sostenibilidad en Vidrala, compartimos regularmente actualizaciones y avances con nuestros equipos en todas las unidades de negocio. Reconociendo que la sostenibilidad, la diversidad y el bienestar son valores fundamentales tanto para nuestro equipo actual como para quienes se incorporen en el futuro, impulsamos estos principios a través de programas e iniciativas específicas. Un ejemplo es nuestro programa Well Being - Be Healthy Company, que integra actividades relacionadas con nutrición, deporte, salud, equilibrio entre la vida laboral y personal, y responsabilidad corporativa, promoviendo así una cultura de colaboración y mejora continua. Asimismo, nuestras iniciativas de diversidad e inclusión, como la campaña #YesWeGlass, visibilizan y celebran el papel de las mujeres en la industria del vidrio, desafiando estereotipos tradicionales en el sector de la fabricación.

Nuestras iniciativas de diversidad e inclusión, como la campaña #YesWeGlass, visibilizan y celebran el papel de las mujeres en la industria del vidrio, desafiando estereotipos tradicionales en el sector de la fabricación.

Para mantener un diálogo abierto y garantizar que toda nuestra gente esté informada sobre la estrategia de sostenibilidad, las prácticas de salud y seguridad y los principales avances del negocio, utilizamos múltiples plataformas de comunicación, incluyendo reuniones generales, boletines internos, redes sociales e intranet corporativa. En 2024, seguimos reforzando la comunicación interna con mensajes personalizados que destacan los avances y logros en estas áreas clave.

Entendemos la importancia de conocer las perspectivas del equipo sobre la estrategia, el entorno de trabajo y la satisfacción laboral en Vidrala, por lo que realizamos encuestas confidenciales periódicas. Estas nos proporcionan información clave sobre las necesidades y expectativas de nuestro equipo, lo que nos permite ajustar nuestras acciones y asegurar que nuestras iniciativas están alineadas con sus preocupaciones y sugerencias. La Dirección es responsable de supervisar la implementación y el seguimiento de estas iniciativas.

Adicionalmente, llevamos a cabo encuestas de compromiso en toda la organización para medir aspectos como liderazgo, colaboración, mejora continua, diversidad e inclusión. Para garantizar la confidencialidad, estas encuestas son administradas por entidades externas, permitiendo que las personas puedan expresar sus opiniones con total transparencia y sin preocupaciones sobre su privacidad. Los resultados obtenidos juegan un papel clave en la consolidación de la cultura organizacional, en la mejora de la satisfacción en el lugar de trabajo y en el fortalecimiento de nuestras prácticas para construir un entorno más inclusivo, atractivo y sostenible, alineado con los marcos internacionales de referencia.

Vidrala evalúa la efectividad de sus iniciativas mediante mecanismos internos, que incluyen encuestas internas, consultas con representantes de los trabajadores y evaluaciones externas, como nuestra participación en Great Place to Work. Estas herramientas nos permiten medir el nivel de compromiso, la satisfacción laboral y detectar oportunidades de mejora. Además, hacemos un seguimiento de KPI clave, como índices de retención, tasas de absentismo y resolución de quejas, para evaluar el impacto de nuestras acciones y mejorar continuamente la comunicación y la experiencia del equipo en Vidrala.

Procesos para remediar los impactos negativos y canales de comunicación

Sección relacionada con DR "S1-3" de las NEIS

En Vidrala, hemos desarrollado procesos sólidos y canales accesibles para remediar impactos negativos y ofrecer a nuestro equipo mecanismos efectivos para plantear inquietudes. Nuestro enfoque combina programas estructurados, formación proactiva e iniciativas específicas, asegurando un entorno de trabajo seguro, saludable y de apoyo para todas las personas que forman parte de la organización.

Uno de los pilares de este compromiso es nuestro programa de seguridad conductual, que promueve la identificación proactiva de riesgos laborales, como quemaduras, cortes o lesiones musculares, antes de que estos se materialicen. Gracias a esta estrategia, podemos implementar rápidamente medidas de mitigación efectivas y fortalecer la cultura de seguridad en todas nuestras instalaciones.

Para evaluar los riesgos psicosociales, Vidrala realiza entrevistas anuales con profesionales externos en todos los departamentos. Estas evaluaciones se complementan con encuestas de satisfacción, proporcionando un espacio confidencial donde el equipo puede expresar sus preocupaciones. A través de una clasificación sistemática de riesgos, que abarca factores físicos del trabajo, organización de tareas, estilos de liderazgo y procesos de comunicación, podemos diseñar intervenciones específicas para abordar las causas subyacentes y mejorar el bienestar general.

Entre los riesgos evaluados se incluyen:

- **Factores físicos:** condiciones del espacio de trabajo, pausas, ergonomía, iluminación, ruido.
- **Gestión de la información:** comunicación interna, participación y formación.
- **Liderazgo y supervisión:** estilo de liderazgo y relación con superiores.
- **Organización del trabajo:** carga de tareas, recursos disponibles, exigencias temporales, autonomía, estabilidad laboral y desarrollo profesional.

Para garantizar la confidencialidad, los puestos de trabajo son anonimizados y agrupados en las evaluaciones, permitiendo que el equipo comparta sus inquietudes sin temor a ser identificado. Además, se obtiene consentimiento previo antes de la recopilación de cualquier dato.

Además de la identificación de riesgos, Vidrala desarrolla programas de formación adaptados a cada puesto de trabajo, asegurando que todas las personas reciban la capacitación necesaria para desempeñar sus funciones con seguridad y eficacia. Entre estos programas, se incluyen formaciones obligatorias y la iniciativa R3, que se centra en la reducción de la exposición a riesgos, el refuerzo de hábitos seguros y la reutilización de aprendizajes para una mejora continua.

Los puntos clave de esta iniciativa son:

- Fomentar una cultura de prevención, impulsando conductas seguras en un entorno de aprendizaje y comunicación abierta.
- Un enfoque basado en responsabilidades compartidas, con la participación de operadores, jefes de línea, responsables de seguridad y salud, recursos humanos y servicios de prevención.
- Un equipo de liderazgo activo, compuesto por representantes de Operaciones, Calidad, Prevención y Dirección de Planta, clave en los logros obtenidos hasta la fecha.

Desde 2022, hemos desplegado 28 equipos R3 en nuestras plantas de España y Portugal, y en enero de 2024, incorporamos tres nuevos equipos, consolidando nuestra cultura de comportamiento seguro.

Para garantizar que todas las personas tengan canales accesibles para plantear inquietudes, en Vidrala contamos con encuestas anónimas, revisiones diarias de seguridad y programas de observación estructurados. Estas herramientas fomentan la detección temprana de cualquier irregularidad y facilitando su remediación oportuna. La transparencia en las métricas de desempeño en seguridad y un proceso de seguimiento estructurado aseguran que las preocupaciones se aborden de manera clara y eficiente.

Dado el contexto de posibles riesgos laborales, en Grupo Vidrala garantizamos el cumplimiento estricto de la normativa de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y hemos establecido políticas internas de protección laboral. Como resultado, el 100% de nuestra plantilla está cubierta por convenios colectivos.

Además, en Vidrala nos aseguramos de que todas las personas y grupos de interés puedan utilizar nuestros mecanismos de denuncia con total confianza. Nuestro canal de denuncias y los procedimientos internos garantizan que todas las inquietudes sean gestionadas de manera confidencial y sin consecuencias adversas. Para más información, consulte la sección NEIS G-Gobernanza.

Desde 2022, hemos desplegado 28 equipos R3 en nuestras plantas de España y Portugal, y en enero de 2024, incorporamos tres nuevos equipos, consolidando nuestra cultura de comportamiento seguro.



Acciones sobre impactos detectados

Sección relacionada con DR "S1-4" de las NEIS

En Vidrala, gestionamos activamente los riesgos y oportunidades relacionados con nuestro equipo a través de un enfoque integral que combina políticas, procesos y programas específicos, diseñados para responder a las necesidades de nuestras personas y a la evolución del entorno laboral.

Para fomentar el desarrollo profesional, en Vidrala hemos establecido políticas de clasificación profesional y sistemas de retribución flexible, garantizando que el crecimiento dentro de la compañía se base en criterios transparentes y equitativos. También ofrecemos planes de beneficios sociales, incluyendo opciones de jubilación anticipada voluntaria, permisos retribuidos y reducción de jornada, reafirmando nuestro compromiso con el bienestar integral de nuestra plantilla. A nivel organizacional, impulsamos la desconexión digital como parte de nuestras políticas laborales, asegurando que todas las personas puedan disfrutar de su tiempo personal sin interrupciones laborales.

Además, reconocemos la importancia de cuidar la salud y el bienestar de nuestra plantilla. En 2024, seguimos avanzando con nuestro programa Well Being – Be Healthy Company, diseñado para adaptarse a las particularidades de cada centro de trabajo y estructurado en cinco áreas clave: nutrición, deporte saludable, salud, conciliación y responsabilidad social corporativa. Este programa se adapta a cada ubicación, garantizando que las iniciativas respondan a los intereses y necesidades específicas de cada área de trabajo.

Nutrición: Como pilar fundamental de nuestro programa de bienestar, promovemos una alimentación saludable con ofertas semanales de fruta, campañas nutricionales y directrices alimentarias en reuniones de trabajo. Además, facilitamos el acceso a productos locales a través de una plataforma de compra "kilómetro cero", fomentando el consumo responsable y la calidad en la alimentación de nuestra plantilla.

Deporte Saludable: Fomentamos la actividad física accesible para todos, adaptando iniciativas como clases de spinning, yoga y participación en eventos corporativos de running. Nuestro objetivo es crear hábitos deportivos que se integren en el día a día de nuestra gente, favoreciendo un estilo de vida activo y equilibrado.

Salud: Priorizamos la salud física y mental mediante controles médicos adicionales, talleres de espalda saludable y programas de intolerancias alimentarias. En 2023, incorporamos cursos para dejar de fumar, reforzando nuestro compromiso con el bienestar integral de nuestro equipo.

Conciliación: Facilitamos la participación en actividades del programa en horario laboral, garantizando la flexibilidad en los turnos para maximizar el equilibrio entre vida personal y profesional. También hemos instalado un sistema de entrega de paquetes en nuestras oficinas, reduciendo preocupaciones sobre compras online en horario laboral.

Nuestro compromiso con el bienestar de nuestra plantilla constituye un pilar fundamental de nuestra estrategia 4P. No obstante, seguimos avanzando en la mejora de la experiencia laboral, explorando nuevas formas de garantizar un entorno de trabajo motivador y satisfactorio. Para ello, Vidrala combina el análisis de datos internos, que incluye clima laboral, tasas de rotación y salud y seguridad, con un diálogo continuo con el equipo, permitiendo la identificación temprana de riesgos y la aplicación de medidas correctivas oportunas. De cara a 2025, nos enfocaremos en un análisis sobre los impactos potenciales de nuestros planes de transición en el empleo, asegurando que cada transformación se realice de manera responsable y alineada con nuestras prioridades estratégicas.

Para medir la efectividad de nuestras acciones e iniciativas, utilizamos encuestas internas e indicadores de desempeño. Este enfoque nos permite evaluar el impacto real de nuestras políticas en la estabilidad laboral, las condiciones de trabajo y el desarrollo profesional, garantizando que cada acción contribuya de manera efectiva a la mejora del entorno laboral.

En Vidrala estamos comprometidos con la integración de la sostenibilidad en nuestra gestión de personas y en nuestra estrategia a largo plazo. La asignación de recursos financieros y de otro tipo a iniciativas de apoyo a nuestros empleados está alineada con nuestra visión de crecimiento sostenible y mejora continua. Aunque nuestro enfoque de la inversión en el desarrollo del talento, el bienestar y las mejoras del lugar de trabajo está integrado en nuestra planificación estratégica más amplia, reconocemos la necesidad de una metodología más estructurada para evaluar y divulgar estos esfuerzos con mayor detalle. En los próximos años, perfeccionaremos nuestros procesos para ofrecer un marco más transparente y estructurado, que garantice una conexión más clara entre la planificación financiera y nuestro compromiso de fomentar un entorno de trabajo solidario, integrador y de alto rendimiento.

En 2024 , seguimos avanzando con nuestro programa Well Being – Be Healthy Company, diseñado para adaptarse a las particularidades de cada centro de trabajo y estructurado en cinco áreas clave: nutrición, deporte saludable, salud, conciliación y responsabilidad social corporativa.

Objetivos entorno a las personas

Sección relacionada con DR "S1-5" de las NEIS

En Vidrala, reconocemos que el éxito de nuestra compañía depende en gran medida de nuestro equipo, por lo que nos comprometemos a gestionar de manera responsable los impactos, riesgos y oportunidades que afectan a nuestra plantilla. Hemos establecido objetivos orientados a resultados, diseñados para fortalecer el bienestar del equipo y asegurar una gestión eficaz de los riesgos laborales.

Para garantizar la transparencia y la mejora continua, la efectividad de nuestras políticas y acciones en materia de sostenibilidad laboral se supervisa a través de evaluaciones cualitativas e indicadores clave de desempeño (KPIs). Entre ellos se incluyen encuestas de compromiso, tasas de ausentismo, niveles de retención y desempeño en salud y seguridad, proporcionando una visión clara del impacto de nuestras iniciativas.

El seguimiento de estos indicadores se basa en informes internos, consultas con el equipo y el cumplimiento de normas laborales y marcos de sostenibilidad. El progreso se evalúa bajo un enfoque de mejora continua, con los equipos de RR.HH. y gestión revisando periódicamente los datos clave para identificar tendencias y áreas de mejora.

En cuanto a la medición del progreso, Vidrala realiza un seguimiento continuo de los indicadores de la plantilla, sin haber establecido aún un año base formal. De cara al futuro, trabajaremos en la definición de objetivos estructurados y en la implementación de un año de referencia, lo que permitirá un monitoreo más preciso de los avances en sostenibilidad laboral.

Nuestra gente

A 31 de diciembre de 2024, Vidrala contaba con 4.886 empleados/as pertenecientes a las diferentes unidades de negocio. Como se muestra en las tablas siguientes, los países con más empleados/as fueron, en orden descendente, Reino Unido, España, Brasil, Portugal, Irlanda y Francia. Según la rotación voluntaria, la tasa fue del 3,2%, mejorando respecto al 5,0% de 2023.

Empleados/as por país

	2022	2023	2024
Reino Unido	1.497	1.909	1.961
España	1.097	1.075	1.050
Portugal	872	881	900
Italia*	187	192	32
Irlanda	10	10	10
Francia	10	9	9
Brasil	0	0	924
TOTAL	3.673	4.076	4.886

*La planta de Italia se desinvirtió a principios de 2024 y sus operaciones ya no se incluyen en el ámbito de los estados financieros consolidados. La distribución geográfica de los empleados se calcula sumando el número total de empleados en las ubicaciones geográficas específicas donde se encuentran nuestras entidades geográficas en las que se encuentran nuestras plantas. El porcentaje de rotación de empleados fue del 10% y 475 dejaron Vidrala durante 2024.

Género	Número de empleados/as
Masculino	4.214
Femenino	672
Total	4.886

	2022	2023	2024
Directores	47	46	50
Mandos	469	544	285
Resto empleados/as	3.157	3.486	4.251
Total	3.673	4.076	4.886

Dato alineado con la Nota 25 de las CCAA Consolidadas

Metodologías

Sección relacionada con DR S1-7" de las NEIS

Total de personas empleadas

La plantilla total de Vidrala se calcula sumando el número de personas empleadas en todos los países donde operamos. Este cálculo se basa en una media anual obtenida a lo largo del período del informe, con datos actualizados en nuestros sistemas internos.

Personas empleadas con contrato permanente

Se consideran dentro de esta categoría quienes cuentan con un contrato de trabajo, ya sea de duración determinada o indefinida. También se incluyen aquellas personas que se encuentran en planes de jubilación parcial. El cálculo se basa en la media de la plantilla durante el período de referencia.

Personas empleadas con contrato temporal

Incluye a quienes tienen un contrato de duración determinada, sin una relación laboral permanente con la empresa. Su empleo está limitado a un período definido y varía en función de las necesidades operativas.

Personas empleadas a tiempo parcial

Se considera empleo a tiempo parcial cuando la jornada laboral es inferior al 100 % de la jornada completa. Se excluyen de esta categoría aquellas personas en licencia parental temporal con una carga de trabajo reducida.

Rotación de personal

La rotación de personal se calcula considerando las salidas voluntarias e involuntarias. En particular, los despidos se contabilizan como salidas no voluntarias, mientras que las renuncias y jubilaciones se excluyen de esta clasificación.

Remuneración

La remuneración incluye el salario base y todos los componentes salariales, con excepción de:

- Contribuciones a la seguridad social pagadas por la empresa.
- Deducciones por seguros de vida y seguros médicos para familiares del personal.

Alta Dirección

Las categorías de Alta Dirección incluyen al Equipo Directivo y directores/as dentro de la organización.

Convenio colectivo y diálogo social

Sección relacionada con DR "S1-8" de las NEIS

Dado los riesgos potenciales a los que puede estar expuesta nuestra plantilla, en Grupo Vidrala garantizamos el estricto cumplimiento de la normativa de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y hemos establecido políticas internas para asegurar que todas las personas empleadas estén protegidas y respaldadas en este ámbito. Como resultado, el 100 % de nuestra plantilla está parcial o totalmente cubierta por convenios colectivos.

	Total
Porcentaje del total de empleados/as cubiertos por convenios colectivos	100 %

	Convenio colectivo	Diálogo social
% cobertura	EEE (para países con >50 empleados/as, que representan >10% del total de empleados)	No EEE (para países con >50 empleados/as, que representan >10 % del total de empleados)
	Representación en el lugar de trabajo (para países con >50 empleados/as que representan >10% del total de empleados)	
80-100%	España Portugal Reino Unido Irlanda	Brasil España Portugal Reino Unido Irlanda

Vidrala no dispone de ningún acuerdo con sus asalariados para la representación por un comité de empresa europeo, de la Sociedad Europea o de la Sociedad Cooperativa Europea.

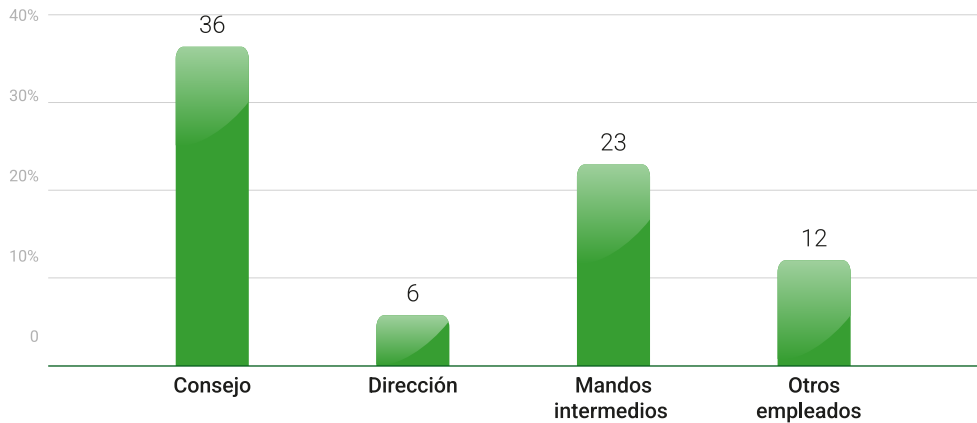
Diversidad

Sección relacionada con DR S1-9" de las NEIS

Somos conscientes de la brecha de género en la industria del vidrio, un sector donde históricamente ha predominado la presencia masculina. Esta diferencia responde a una combinación de factores, entre ellos tradiciones arraigadas, la inflexibilidad tradicional de ciertos roles, especialmente en operaciones, la naturaleza del trabajo por turnos y las exigencias físicas asociadas a determinadas funciones. A pesar de estos desafíos, en Vidrala mantenemos un firme compromiso con la igualdad de género, por lo que estamos implementando medidas concretas para promover una mayor diversidad en todos los niveles de la organización, incluyendo el ámbito productivo.

Desde 2010, contamos con un Plan de Igualdad que integra la diversidad como un valor esencial. Nos enorgullece seguir operando bajo el mismo marco estratégico, cuyos principios y objetivos siguen plenamente vigentes. Además, alineados con nuestro compromiso con la Agenda 2030, contribuimos activamente a la consecución del ODS 5 – Igualdad de Género, impulsando iniciativas que fomentan la equidad y la inclusión en el sector.

Presencia femenina por categoría profesional (%)



Descripción de la alta dirección incluida en apartados anteriores

Género	2023	2024
Mujeres	2	2
Hombres	44	48
Total	46	50

Salarios adecuados

Sección relacionada con DR S1-10" de las NEIS

En Grupo Vidrala, hemos desarrollado una estrategia de compensación que equilibra la competitividad interna y externa, adaptándose a las realidades del mercado y a los contextos locales. Nuestro sistema retributivo no solo garantiza la cobertura de las necesidades básicas, sino que también ofrece oportunidades para mejorar la calidad de vida de nuestra plantilla, asegurando un entorno laboral más atractivo y sostenible.

Nuestra visión de compensación integral abarca salarios, beneficios sociales, condiciones de trabajo, ambiente laboral y salario emocional, promoviendo el bienestar físico, mental y profesional de nuestro equipo. Este enfoque no solo refuerza la motivación y el compromiso, sino que también crea un entorno donde las personas pueden desarrollar su labor de manera eficiente, en un clima de reconocimiento y equilibrio.

Asimismo, la rotación interna voluntaria es un reflejo del nivel de compromiso y satisfacción dentro de la organización. Este indicador demuestra que cuando nuestra estrategia de compensación está alineada con nuestro modelo global, las personas en Vidrala se sienten valoradas y perciben su trabajo como justo y adecuadamente recompensado. Los análisis comparativos en distintos mercados laborales avalan este enfoque, evidenciando que una compensación bien estructurada fortalece la relación entre la empresa y su equipo, impulsando una cultura basada en la confianza y el reconocimiento.

	España	Portugal	Francia	Inglaterra	Irlanda	Brazil
Salario medio por hora interno	31,77	16,69	35,17	26,71	22,06	12,56
Salario Mínimo Interno por Hora	13,40	8,53	16,39	11,76	19,83	6,48
Salario mínimo legal por hora	8,82	6,35	13,46	10,77	12,09	1,45

El salario mínimo interno está relacionado con otros servicios y representa menos del 1% del total de empleados/as. El salario medio por hora interno se calculó excluyendo los salarios de los directores.

Los datos sobre nuestras ofertas salariales en todos los países ilustran la coherencia con los principios mencionados anteriormente, así como la alineación con nuestra estrategia de compensación a corto, mediano y largo plazo.

Estos datos salariales incluyen también la remuneración variable media vinculada a la evolución de nuestros resultados y a la competitividad externa, lo que garantiza que la implementación de esta política de remuneraciones sea sostenible para el presente y el futuro de nuestros resultados empresariales.

Por último, la estrategia de compensación integra el diálogo social para incorporar perspectivas diversas, como lo demuestran los acuerdos de continuidad vigentes reflejados en los Convenios Colectivos de Trabajo aplicables. La implementación de una política de "Salario Justo" no es una acción puntual sino un compromiso continuo que requiere ajustes y adaptaciones regulares a los cambios económicos y sociales.

Apoyo y protección

Sección relacionada con DR S1-11" de las NEIS

En Vidrala, nos aseguramos de que nuestros empleados y empleadas estén protegidos contra la pérdida de ingresos en caso de eventos importantes en la vida, como enfermedad, accidente laboral, licencia por maternidad o paternidad y jubilación. Estas protecciones se brindan de acuerdo con los términos y condiciones de empleo aplicables, tal como se describe en los contratos y las políticas internas.

Personas con discapacidad

Sección relacionada con DR S1-12" de las NEIS

En Vidrala, hemos avanzado en la incorporación de personas con discapacidad, quienes ya representan más del 1% de nuestra plantilla. Este crecimiento se basa en un seguimiento continuo de datos internos, en línea con informes previos y en cumplimiento del marco legal vigente en cada país o región donde operamos. Nuestra metodología para la identificación de personas empleadas con discapacidad se fundamenta en la declaración voluntaria de esta condición por parte del equipo ante el departamento de Recursos Humanos.

Asimismo, hemos fortalecido nuestra colaboración con Centros Especiales de Empleo y otras entidades externas, integradas por personas con capacidades diversas que desempeñan servicios auxiliares en nuestras operaciones. Estas colaboraciones se gestionan bajo la supervisión directa de profesionales especializados, asegurando un seguimiento continuo y una correcta integración en el entorno laboral. A continuación, se presenta la distribución por género:

% de empleados/as con discapacidad

Género	%
Hombres	2 %
Mujeres	1 %

Vidrala Horizon: mejora continua de nuestro talento

Sección relacionada con DR S1-13" de las NEIS

En Vidrala, creemos que el desarrollo profesional, la salud y el bienestar de nuestro equipo son pilares fundamentales de nuestra estrategia empresarial sostenible. Por ello, ofrecemos oportunidades de empleo atractivas, garantizando seguridad laboral y condiciones competitivas. Nuestra propuesta de valor se materializa en los objetivos 'Vidrala Horizon', que reflejan nuestro compromiso con el crecimiento y la evolución profesional dentro de la organización. Actualmente, el 16,18 % de nuestra plantilla participa en evaluaciones

periódicas de desempeño y desarrollo. A nivel operativo, el programa One Horizon está diseñado para más de 350 profesionales, incluyendo jefes de línea, supervisores y especialistas técnicos. Este programa, renovado cada tres años, tiene como objetivos:

- Impulsar el talento interno con una visión estratégica a corto, medio y largo plazo.
- Facilitar el intercambio de conocimientos y mejores prácticas en todo el Grupo.
- Proporcionar herramientas de formación digital a todas las personas participantes.

En este marco, seguimos apostando por el desarrollo de nuestro equipo, con una inversión total de 102.917 horas de formación durante el período del informe. La mejora de la estabilidad interna y la reducción de la rotación voluntaria ha conllevado una menor dedicación en formación de incorporación y nos ha permitido progresar en nuestro modelo de Knowledge Management.

Horas de Formación por categoría profesional

	2022	2023	2024
Directores	941	800	838
Mandos	17.763	26.755	16.664
Resto de empleados/as	112.764	82.539	85.415
TOTAL	131.468	110.094	102.917

El número medio de horas de formación por empleados/as

Género	Nº
Hombres	21
Mujeres	18

Categoría profesional	Nº
Directores	15
Mandos intermedios	3
Resto de empleados/as	19

Salud y seguridad

Sección relacionada con DR S1-14" de las NEIS

Vidrala se compromete a garantizar la salud, la seguridad y el bienestar de sus empleados/as mediante la adhesión a rigurosos estándares de seguridad laboral y la mejora continua de su cultura de seguridad. Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud está alineado con estándares reconocidos como la ISO 45001 y cubre el 100% de las instalaciones de fabricación del Grupo, asegurando una gestión integral de riesgos y medidas de prevención.

Indicadores clave de salud y seguridad

- **Porcentaje de empleados/as cubiertos por sistemas de gestión de seguridad y salud:** El 100% de los empleados/as de Vidrala están cubiertos por sistemas de gestión de seguridad y salud.
- **Número de víctimas mortales entre los trabajadores de Vidrala por accidentes de trabajo o enfermedades profesionales:** En 2024, no hubo víctimas mortales.
- **Número de muertes entre otros trabajadores que operan en las plantas de Vidrala debido a lesiones o problemas de salud relacionados con el trabajo:** En 2024, no hubo víctimas mortales.
- **Número de accidentes laborales:** Durante el año del informe se registraron un total de 135 accidentes laborales entre nuestros empleados/as.

	2022	2023	2024
Accidentes	88	84	135

- **Tasa de accidentes laborales:** El índice de frecuencia de accidentes totales (incidentes por millón de horas trabajadas) de Vidrala en 2024 fue 5,54 en el caso de las mujeres y de 19,55 en el caso de los hombres.
- **Número de casos de enfermedades profesionales:** En 2024, Vidrala identificó 15 casos de enfermedades profesionales. La identificación y notificación de enfermedades profesionales varía según la ubicación geográfica debido a las diferencias en los marcos

legales y los enfoques procedimentales. Estas variaciones pueden afectar a la comparabilidad de los datos entre las plantas de producción de Vidrala, por lo que se ha considerado un enfoque basado en la evaluación.

Disposiciones condicionales

	Hombre	Mujer	Total
2023	7	7	14
2024	10	5	15

Años anteriores se tenían en consideración otras metodologías, reexpresadas este año.

- **Número de días perdidos debido a lesiones, muertes y problemas de salud relacionados con el trabajo:** El número total de días de trabajo perdidos debido a accidentes de trabajo, muertes relacionadas con el trabajo y enfermedades profesionales en 2024 fueron 4.647 días.

En Vidrala, fortalecemos de manera constante nuestra cultura de seguridad y salud, a través de la formación continua, la evaluación de riesgos y una interacción proactiva con nuestros grupos de interés. Como parte de este compromiso, durante el período del informe hemos dedicado 39.496 horas a formación en seguridad y salud, consolidando nuestro enfoque en la prevención y el bienestar de nuestra plantilla.

Conciliación laboral

Sección relacionada con DR S1-15" de las NEIS

En Vidrala, promovemos el bienestar y la conciliación entre la vida laboral y personal de nuestra plantilla a través de una oferta integral de beneficios y acuerdos laborales flexibles. Implementamos sistemas de clasificación profesional, horarios adaptables según los distintos turnos, flexibilidad en la entrada y salida, así como permisos remunerados, sabáticos y reducciones de jornada, facilitando un equilibrio más saludable entre las responsabilidades profesionales y personales.

Asimismo, ofrecemos planes de jubilación anticipada voluntaria, esquemas de seguridad social y políticas de compensación flexibles, reforzando la seguridad financiera de nuestro equipo. Como parte de nuestro compromiso con el bienestar, el 100% de la plantilla tiene derecho a licencias por motivos familiares, garantizadas a través de políticas sociales y convenios colectivos.

Atendiendo a la evolución de las necesidades laborales, hemos desarrollado un modelo de trabajo híbrido, adaptado a diferentes entornos organizativos y sujeto a la validación de cada departamento. Si bien los roles en producción requieren presencialidad, hemos aplicado ajustes en la compensación para garantizar un trato equitativo entre los equipos.

Además, en Vidrala, fomentamos una cultura de desconexión digital, protegiendo la privacidad personal y familiar. Hemos implementado medidas para respetar los períodos de descanso y vacaciones, desincentivar el uso de dispositivos digitales fuera del horario laboral y promover horarios flexibles, asegurando un entorno que favorezca el bienestar y refuerce el compromiso y la satisfacción de nuestra plantilla.

Remuneración

Sección relacionada con DR S1-16" de las NEIS

En Vidrala, estamos comprometidos con la creación de un entorno de trabajo inclusivo, donde la igualdad de oportunidades esté garantizada para todas las personas, sin distinción de género. Promovemos activamente la participación de las mujeres en roles de liderazgo en todos los niveles de la organización, fortaleciendo así nuestra apuesta por la equidad en la toma de decisiones económicas, operativas y estratégicas.

Reconocemos que la igualdad salarial es un derecho humano fundamental y trabajamos para eliminar cualquier disparidad retributiva basada en el género. En colaboración con los representantes de la plantilla, garantizamos que nuestras políticas de remuneración sean justas, transparentes y alineadas con nuestro compromiso con la equidad salarial.

Sin embargo, al analizar la estructura salarial dentro de la organización, observamos que el salario medio de las mujeres es actualmente un (3,11) % inferior al de los hombres. Esta diferencia responde, principalmente, a la distribución de los puestos de trabajo, dado que las mujeres tienden a desempeñar roles con menor nivel de responsabilidad y tienen una menor presencia en áreas de producción, lo que impacta en el nivel salarial promedio. Si bien somos conscientes de que aún queda camino por recorrer en este ámbito, también sabemos que es esencial abordar estos desequilibrios. Por ello, estamos implementando estrategias para fomentar una distribución equitativa de oportunidades de liderazgo y posiciones con mayor nivel de responsabilidad.

Para reforzar este compromiso, contamos con una política de remuneración basada en bandas salariales vinculadas al puesto desempeñado, sin distinción de género, raza, religión u otros factores, asegurando un sistema justo y equitativo.

Además, hemos obtenido la Acreditación Diversity Mark, un reconocimiento que certifica nuestro compromiso con la creación de entornos laborales diversos e inclusivos. Este distintivo se otorga a organizaciones que han demostrado avances significativos en la promoción de la diversidad y la inclusión.

Remuneración media por: Género, edad, categoría profesional

	2022	2023	2024
Mujeres	€40.268	€44.240	€45.482
Hombres	€45.893	€49.517	€46.941
TOTAL	€45.083	€48.738	€46.740
Menores de 30 años	€37.422	€40.909	€32.971
31-50 años	€45.729	€49.119	€44.813
Mayores de 50 años	€46.712	€50.787	€57.241
TOTAL	€45.083	€48.738	€46.740
Directores	€181.795	€211.971	€258.869
Mandos	€72.730	€76.137	€79.211
Resto empleados/as	€38.940	€42.308	€39.786
TOTAL	€45.083	€48.738	€46.740

*Los datos reportados incluyen retribuciones variables, principalmente relacionadas con resultados y productividad, así como otros conceptos retributivos (como beneficios sociales, complemento de jubilación, complementos de viaje y dietas, etc.). Con el objetivo de mejorar la comparabilidad, la remuneración media por categoría no incluye importes relacionados con retribuciones variables plurianuales de percepción irregular. En 2024, el ratio de remuneración entre el CEO y la mediana salarial de Vidrala fue de 1:16.

Remuneración media de consejeros

	2022	2023	2024
Mujeres	€99.796	€107.131	€109.934
Hombres	€159.416	€182.055	€194.164
TOTAL	€139.543	€154.810	€163.535

Remuneración media de directores

	2022	2023	2024
Mujeres	€146.335	€174.425	€216.509
Hombres	€183.371	€213.678	€260.634
TOTAL	€181.795	€211.971	€258.869

Incidentes, denuncias y graves impactos en los derechos humanos

Sección relacionada con DR S1-17" de las NEIS

Discriminación y acoso

Vidrala se opone firmemente a todas las formas de trata de personas, esclavitud, servidumbre, trabajo forzoso y cualquier actividad relacionada, como se establece explícitamente en nuestra Política de Derechos Humanos, desarrollada en 2022 en consonancia con la Ley de Esclavitud Moderna de 2015 y los tratados internacionales como la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas. Esta política describe las medidas concretas que hemos tomado (y seguimos tomando) para garantizar que la esclavitud moderna y la trata de personas no existan dentro de nuestras operaciones comerciales o cadena de suministro.

Durante el periodo del informe, hemos recibido 9 denuncias a través de nuestro canal de denuncias, principalmente relacionadas con acoso o discriminación. Seis de estas comunicaciones han sido resueltas.

Incidentes graves contra los derechos humanos

Durante el período que abarca el informe, no hemos identificado ningún incidente grave que afecte a los derechos humanos en nuestra plantilla. Esto incluye incidentes de trabajo forzoso, trata de personas o trabajo infantil y denuncias presentadas ante los Puntos Nacionales de Contacto para Empresas Multinacionales de la OCDE.

Multas, sanciones y compensaciones

En 2024 no hubo multas, sanciones ni compensaciones.

4.3.17 Empleo en la cadena de valor

Actualmente, Vidrala ha evaluado los impactos, riesgos y oportunidades asociados a los trabajadores en la cadena de valor, tal como lo exige la norma NEIS S2. Sin embargo, como grupo, reconocemos la importancia de aplicar mayores esfuerzos en la comunicación con los proveedores y abordar los impactos sociales, garantizando que las prácticas laborales en toda nuestra cadena de suministro se alineen con los estándares internacionales de derechos humanos y condiciones de trabajo justas.

Vidrala garantiza que todos los trabajadores de la cadena de valor que puedan verse afectados materialmente por sus operaciones estén incluidos dentro del alcance de la divulgación según NEIS 2. Las principales categorías de trabajadores afectados incluyen aquellos en fabricación, logística y distribución, con impactos que surgen tanto de las operaciones directas de Vidrala como a través de su cadena de suministro más amplia.

Impacto, riesgos y oportunidades

Geográficamente, la empresa ha identificado riesgos potenciales de trabajo forzoso en determinadas cadenas de suministro, en particular en regiones donde la aplicación de la normativa puede ser más débil, aunque no se han detectado casos confirmados. Los impactos negativos identificados, como la desigualdad de género, las disparidades salariales y los riesgos de salud y seguridad en el trabajo, se mitigan activamente a través de la Política de Derechos Humanos y el Código de Conducta de Proveedores de Vidrala, que establecen requisitos estrictos de trato justo, igualdad salarial y seguridad en el lugar de trabajo. Estas políticas garantizan que los proveedores cumplan con las normas laborales internacionales e implementen medidas correctivas cuando sea necesario.

Los impactos positivos se derivan de iniciativas como los programas de participación de los proveedores, los compromisos salariales justos y la promoción de los derechos de negociación colectiva, que benefician a los trabajadores de las fábricas, el personal de logística y la mano de obra contratada. Los riesgos materiales, incluidas las violaciones de los derechos laborales, la falta de acceso a los mecanismos de reclamación y las desigualdades sistémicas, se abordan a través del Código de Conducta de Vidrala, que exige auditorías de proveedores, evaluaciones de riesgos y mecanismos de seguimiento. Existen oportunidades para fortalecer el diálogo social, el desarrollo de la capacidad de los proveedores y la aplicación de estándares de abastecimiento ético para mejorar la sostenibilidad a largo plazo. Vidrala no ha informado de problemas, quejas o casos bajo investigación relacionados con grupos de trabajadores de alto riesgo, lo que refuerza la eficacia de sus políticas. Sin embargo, a lo largo de 2025, Vidrala implementará una



herramienta interna para mejorar el seguimiento de los proveedores, lo que permitirá un seguimiento más completo del cumplimiento, los riesgos y el desempeño en toda su cadena de suministro, incluida una mejor comprensión de los impactos en grupos específicos.

Políticas

Política	Propósito	Alcance	Disponibilidad	Aplicabilidad en el Informe
Código de conducta del proveedor	Garantizar una conducta empresarial ética y el cumplimiento de las normas de derechos humanos	Todos los proveedores y socios comerciales globales	Disponible internamente	- Trabajadores en la cadena de valor - Conducta empresarial
Política de derechos humanos	Salvaguardar prácticas laborales justas, prevenir el trabajo forzoso y el trabajo infantil y garantizar la igualdad de trato	Todas las personas afectadas por las operaciones de Vidrala	Disponible internamente	- Trabajadores en la cadena de valor - Conducta empresarial

La Política de Derechos Humanos de Vidrala establece un firme compromiso con la protección y promoción de los derechos humanos en toda su cadena de valor, garantizando condiciones de trabajo justas y éticas para todas las personas afectadas por sus operaciones. La política está alineada con la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Para abordar y remediar los impactos en los derechos humanos, Vidrala aplica estrictos planes de acción correctiva cuando se identifica un incumplimiento y prohíbe explícitamente el trabajo forzoso, el trabajo infantil, la trata de personas y todas las formas de discriminación, garantizando que los trabajadores de la cadena de suministro sean tratados con dignidad, igualdad y respeto.

El Código de Conducta de Proveedores es un marco obligatorio que todos los socios comerciales deben respetar, lo que refuerza el cumplimiento de los derechos laborales y las normas en el lugar de trabajo. Además, todos los trabajadores de la cadena de valor pueden plantear cualquier inquietud, incluidas las quejas relacionadas con los derechos humanos, a través de nuestro sistema de denuncia (<https://vidralawhistleblowing.integrityline.com/>).

El Responsable de Cumplimiento, con el apoyo de un órgano de gobierno competente, tiene la responsabilidad operativa de garantizar que las iniciativas de participación de los trabajadores se implementen de manera efectiva y se integren en nuestro enfoque. Hasta la fecha, no se han reportado casos de incumplimiento de los Principios Rectores de las Naciones Unidas, los convenios de la OIT o las directrices de la OCDE dentro de la cadena de valor de Vidrala.

Acciones

Vidrala está desarrollando una herramienta interna para mejorar la evaluación de proveedores y la gestión de riesgos, fortaleciendo la resiliencia, la eficiencia y la sostenibilidad de la cadena de suministro. Esta iniciativa permitirá una evaluación integral de los proveedores, recopilando datos primarios e incorporando análisis predictivos de riesgos para respaldar la toma de decisiones y garantizar prácticas comerciales responsables.

En caso de impactos negativos importantes, la herramienta facilitará la adopción de medidas correctivas y, al mismo tiempo, promoverá impactos positivos al fomentar el desarrollo de los proveedores en áreas clave como el cumplimiento normativo, los criterios ambientales, sociales y de gobernanza y la continuidad del negocio. La eficacia de estas medidas se supervisará mediante un seguimiento en tiempo real.

El enfoque prioriza a los proveedores críticos e intermedios, que representan un gasto total elevado, mientras que el resto se evaluará mediante un modelo predictivo. Vidrala aplica su Código de Conducta de Proveedores y realiza auditorías periódicas para garantizar que sus

propias prácticas no contribuyan a generar impactos negativos. La herramienta interna se implementará gradualmente a lo largo de un período de cinco años, y se incorporarán proveedores en todas las unidades de negocio para maximizar la eficiencia y el cumplimiento.

Como parte de nuestro compromiso, Vidrala está tomando las siguientes medidas para fortalecer su enfoque hacia los trabajadores en la cadena de valor:

- Establecer un código de conducta para proveedores que defina claramente nuestras expectativas con respecto a las prácticas laborales, los derechos humanos y los estándares sociales.
- Proporcionar capacitación y recursos a proveedores clave para promover la adopción de prácticas laborales sostenibles y justas.
- Organizaciones industriales y los grupos de interés para impulsar la acción colectiva sobre cuestiones sociales en toda la cadena de valor.
- Sistemas de seguimiento: desarrollo de un sistema sólido para el seguimiento y la presentación de informes sobre los impactos relacionados con el trabajo, incluidos los mecanismos de reclamación para los trabajadores de la cadena de valor, como se menciona en esta sección. Se desarrollarán otras acciones.

Vidrala se compromete a abordar mejoras en el ámbito de la divulgación de información relevante conforme a los requisitos de la CSRD y NEIS S2. Aunque actualmente nos encontramos en el primer ejercicio de este proceso, nuestro objetivo es implementar sistemas y procedimientos para 2025. Las actualizaciones sobre nuestro progreso, incluidos los desarrollos en políticas, las acciones realizadas y los indicadores clave de desempeño (KPIs), se divulgarán en futuros informes de sostenibilidad. Internamente, se destinan recursos financieros a iniciativas que promueven aspectos éticos, la participación de proveedores y la mejora de las condiciones laborales. En los próximos años, refinaremos nuestro enfoque para mejorar la transparencia y proporcionar un marco más estructurado para reportar el impacto financiero de nuestras iniciativas destinadas a mejorar las condiciones laborales y la responsabilidad social a lo largo de nuestra cadena de suministro. Aunque estos esfuerzos ya forman parte de nuestra estrategia de sostenibilidad global, se perfeccionará la metodología para evaluar y divulgar públicamente estos compromisos financieros, con mayor claridad en cuanto al horizonte temporal.

4.3.18 Clientes y consumidores

Integramos la satisfacción del cliente en nuestros cuatro pilares estratégicos, buscando representar y promover la seguridad de que nuestras ofertas cumplen con estándares éticos y de sostenibilidad a lo largo de la cadena de valor. Sin embargo, debido a la naturaleza de nuestras operaciones como empresa business-to-business (B2B), no contamos con políticas específicas dedicadas exclusivamente a los consumidores o los derechos humanos en esta área.

Políticas

Política	Propósito	Alcance	Responsable de nivel superior	Disponibilidad	Aplicabilidad en el Informe
Política integrada	Garantizar la seguridad del producto, la calidad, la sostenibilidad ambiental y las prácticas comerciales responsables en todas las operaciones y la cadena de valor de Vidrala .	Todas las operaciones, empleados, proveedores y grupos de interés afectados por las actividades de Vidrala .	Oficial de Cumplimiento	Disponible públicamente	- Seguridad del consumidor y del cliente

Impactos, riesgos y oportunidades

Nuestra evaluación ha identificado impactos clave relacionados con la información que afectan a este grupo de los grupos de interés. Un impacto positivo material se relaciona con la transparencia del producto, lo que permite a los consumidores tomar decisiones informadas sobre el uso y la eliminación de los envases de vidrio. Esto contribuye a mejorar las prácticas de sostenibilidad, incluidos los beneficios de la economía circular y el reciclaje mejorados. Por el contrario, reconocemos un riesgo de impacto negativo material asociado con la seguridad de los datos. Una violación de la protección de datos de los clientes podría provocar daños a la reputación y posibles pérdidas financieras para Vidrala. Si bien nuestra interacción directa con los consumidores finales es limitada, garantizar medidas sólidas de protección de datos sigue siendo una prioridad para salvaguardar la información de nuestros clientes y mantener la confianza.

Nos aseguramos de que los intereses de los consumidores estén protegidos mediante compromisos corporativos más amplios integrados en la Política Integrada de Vidrala, que incluye un fuerte enfoque en la seguridad, la calidad y el cumplimiento de los productos. Esta política establece nuestro compromiso de garantizar la seguridad e integridad de nuestras soluciones de embalaje, previniendo los riesgos relacionados con la contaminación de los productos, el cumplimiento de los materiales y el impacto medioambiental.

Acciones

Para abordar estos impactos, Vidrala ha implementado controles internos para garantizar la transparencia y la seguridad en la información de los productos y la gestión de datos. Se realizan auditorías de seguridad y controles de cumplimiento con regularidad para mitigar los riesgos relacionados con el manejo de datos. Además, evaluamos continuamente las oportunidades para mejorar la comunicación sobre los beneficios de los envases de vidrio y la sostenibilidad para reforzar aún más los impactos positivos.

Vidrala mantiene prácticas comerciales éticas proporcionando un canal de denuncia accesible a todos los grupos de interés, incluidos clientes, proveedores y empleados/as. Este mecanismo garantiza que cualquier inquietud relacionada con la integridad del producto, el abastecimiento ético o las violaciones de cumplimiento se puedan comunicar y abordar de manera efectiva. Garantizamos la integridad de la información personal de nuestros clientes comprometiéndonos, a nivel de grupo, a cumplir con los marcos regulatorios en materia de protección de datos. Hasta la fecha, no se han producido infracciones en este ámbito dentro de nuestra organización.

En cuanto a la responsabilidad posventa, hemos ido mejorando continuamente nuestros procedimientos y canales internos. Actualmente, gestionamos las posibles reclamaciones y sugerencias de mejora de nuestros clientes a través del software "E- Gestiona ". En este

marco, recibimos las no conformidades a través de diversos canales, que son atendidas inicialmente por el equipo de soporte técnico o comercial. Tras recabar información preliminar de diferentes canales de comunicación, el equipo técnico toma muestras, recopila datos relevantes y elabora un informe detallado. A partir de este borrador inicial, un administrador registra la incidencia en nuestra plataforma, que funciona a través de un cuestionario con campos predefinidos. Este enfoque facilita la recogida de las inquietudes de los clientes y permite el seguimiento del historial de los casos, incluyendo información sobre el cliente, el material y la planta de origen.



Nuevas instalaciones logísticas en Marinha Grande, Portugal

Una vez completados todos los campos obligatorios, se designa a un responsable para liderar la coordinación y resolución del problema. Este profesional analiza la causa raíz de la insatisfacción y la comparte con el departamento más relevante, con el objetivo de proponer un plan de acción satisfactorio que beneficie a todas las partes involucradas y mitigue cualquier daño experimentado por el cliente. Una vez resuelto, el equipo técnico comunica la solución al cliente insatisfecho. Todo este proceso queda debidamente registrado en nuestra plataforma "E- Gestiona".

Con un fuerte compromiso con nuestros clientes y la mejora continua, hemos resuelto con éxito el 100% de las reclamaciones recibidas.

La implantación de procedimientos y el seguimiento activo por parte de Vidrala en nuestros canales de comunicación con los clientes ha permitido mejoras significativas en nuestros indicadores clave de rendimiento (KPI) relacionados con la proporción de reclamaciones atendidas y el tiempo de respuesta. En 2024, logramos un tiempo medio de respuesta de 21, alcanzando un índice de insatisfacción de 410 (vs 431 en 2023).

Destinamos recursos en iniciativas que mejoran la calidad y sostenibilidad de nuestras relaciones con los clientes, garantizando que nuestros servicios y ofertas de productos se alineen de manera constante con las necesidades cambiantes del mercado. Aunque nuestra estrategia de invertir en el soporte al cliente, en envases sostenibles y en soluciones innovadoras forma parte integral de nuestra planificación global, también estamos trabajando en aumentar la calidad de nuestros procesos para evaluar y comunicar de manera más efectiva el valor que ofrecemos a nuestros clientes. En los próximos años, continuaremos mejorando nuestro marco, asegurando un vínculo claro entre nuestra planificación financiera y nuestro compromiso, así como determinando horizontes temporales donde realizaremos estos avances.

Destacamos también la notable implicación y compromiso de nuestros clientes en las encuestas de satisfacción, con una participación récord en la serie histórica de la encuesta, alcanzando nuestro mayor Net Promoter Score (NPS) hasta la fecha, alcanzando el 63,6%. Las encuestas incluyen aspectos clave como la calidad del producto y del packaging, la gestión de reclamaciones, la logística, la disponibilidad de entrega del producto y el precio, entre otros, y son monitorizadas por el equipo comercial. Al participar en nuestra encuesta, los clientes no solo participan activamente en la mejora de nuestros servicios, sino que también contribuyen a una causa solidaria, ya que Vidrala realiza una donación a una ONG por cada respuesta recibida.

Por último, en los últimos años hemos incorporado métricas de satisfacción relacionadas con aspectos de sostenibilidad. Por ejemplo, preguntamos por el conocimiento que tienen los clientes de nuestra Política de Sostenibilidad o si tienen en cuenta criterios de sostenibilidad en sus colaboraciones con proveedores.

4.3.19 Contenidos requeridos por la Ley 11/2018

1. Indicadores sociales

EMP2- Empleados/as por por edad (#)

	2022	2023	2024
Menores de 30 años	406	432	584
31-50 años	2.249	2.449	2.986
Mayores de 50 años	1.018	1.195	1.316
TOTAL	3.673	4.076	4.886

EMP4 – Empleados/as por categoría profesional (#)

	2022	2023	2024
Directores	47	46	50
Mandos	469	544	585
Resto empleados/as	3.157	3.486	4.251
TOTAL	3.673	4.076	4.886

EMP6/7/8 – Promedio anual de contratos temporales por género, edad y categoría profesional

	2022	2023	2024
Mujeres	491	561	626
Hombres	2.960	3.276	4.023
TOTAL	3.451	3.837	4.649

Menores de 30 años	314	333	488
31-50 años	2.136	2.336	2.878
Mayores de 50 años	1.001	1.168	1.283

TOTAL	3.451	3.837	4.649
--------------	--------------	--------------	--------------

Directores	47	46	48
Mandos	461	538	577
Resto empleados/as	2.943	3.253	4.024

TOTAL	3.451	3.837	4.649
--------------	--------------	--------------	--------------

EMP9/10/11 – Promedio anual de contratos temporales por género, edad y categoría profesional

	2022	2023	2024
Mujeres	39	41	46
Hombres	183	198	191
TOTAL	222	239	237
Menores de 30 años	92	99	99
31-50 años	113	114	108
Mayores de 50 años	17	26	30
TOTAL	222	239	237
Directores	—	—	1
Mandos	8	6	7
Resto empleados/as	214	233	229
TOTAL	222	239	237

EMP12/13/14 – Promedio anual de contratos a tiempo parcial por género, edad y categoría profesional

	2022	2023	2024
Mujeres	61	63	54
Hombres	80	88	72
TOTAL	141	151	126
Menores de 30 años	12	12	5
31-50 años	56	58	52
Mayores de 50 años	73	81	69
TOTAL	141	151	126
Directores	1	—	0
Mandos	12	11	10
Resto empleados/as	128	140	116
TOTAL	141	151	126

EMP15/ EMP16/EMP17 – Número de despidos por género, edad y categoría profesional

	2022	2023	2024
Mujeres	5	5	11
Hombres	27	27	102
TOTAL	32	32	113
Menores de 30 años	7	5	13
31-50 años	16	19	49
Mayores de 50 años	9	8	51
TOTAL	32	32	113
Directores	1	—	—
Mandos	3	2	8
Resto empleados/as	28	30	105
TOTAL	32	32	113

EMP19/20/21 – Remuneración media por género, edad y categoría profesional (euros)

	2022	2023	2024
Mujeres	40.268	44.240	45.482
Hombres	45.893	49.517	46.941
TOTAL	45.083	48.738	46.740
Menores de 30 años	37.422	40.909	32.971
31-50 años	45.729	49.119	44.813
Mayores de 50 años	46.712	50.787	57.241
TOTAL	45.083	48.738	46.740
Directores	181.795	211.971	258.869
Mandos	72.730	76.137	79.211
Resto empleados/as	38.940	42.308	39.786
TOTAL	45.083	48.738	46.740

EMP22 – Remuneración media de los Consejeros, por género (en euros)

	2022	2023	2024
Mujeres	99.796	107.131	109.934
Hombres	159.416	182.055	194.164
TOTAL	139.543	154.810	163.535

EMP23 – Remuneración media de los Directores, por género (en euros)

	2022	2023	2024
Mujeres	146.335	174.425	216.509
Hombres	183.371	213.678	260.634
TOTAL	181.795	211.971	258.869

2. Salud y seguridad

OT2 – Absentismo (horas e índice)

	2022	2023	2024
Horas perdidas	567.547	501.008	553.235
Horas teóricas trabajadas	6.391.808	6.959.395	8.772.673
INDEX	8,88 %	7,20 %	6,31 %

SS2 – Número de accidentes, por género.

	2022	2023	2024
Mujeres	80	122	127
Hombres	8	6	8
TOTAL	88	84	135

SS3 – Tasa de frecuencia, por género

	2022	2023	2024
Mujeres	10	11	6
Hombres	16	32	20

Índice de frecuencia = número de accidentes × 1.000.000 / número de horas trabajadas.

SS4 – Tasa de gravedad, por género

	2022	2023	2024
Mujeres	—	—	—
Hombres	—	—	1

Índice de gravedad = número de días perdidos × 1.000 / número de horas trabajadas.

SS5 – Número de enfermedades laborales, por género

	Disposición condicional		Total
	Hombre	Mujer	
2023	7	7	14
2024	10	5	15

3. Formación y Contribución Social

F02 – Horas de formación por categoría profesional

	2022	2023	2024
Directores	941	800	838
Mandos	17.763	26.755	16.664
Resto empleados/as	112.764	82.539	85.415
TOTAL	131.468	110.094	102.917

LCS3 – Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro (euros)

	2022	2023	2024
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro (euros)	486.072 €	514.984 €	555.047 €

DS4 – Asociación y patrocinio

	2022	2023	2024
Asociación y patrocinio	—	133.556 €	198.252 €

4. Información Fiscal

IF1 – Beneficios obtenidos, país por país

	2022	2023	2024
España	200.718.818 €	202.085.972 €	359.691.525 €
Portugal	8.202.459 €	43.053.444 €	27.507.002 €
Italia	12.172.362 €	12.172.362 €	8.853.121 €
Reino Unido	37.361.773 €	51.787.447 €	66.018.061 €
Irlanda	2.156.000 €	2.089.050 €	1.847.436 €
Francia	3.693.199 €	4.060.645 €	3.937.972 €
Brasil	— €	— €	33.431.268 €

IF2 – Impuestos sobre beneficios pagados

	2022	2023	2024
Total	8.623.151 €	45.021.450 €	70.041.608 €

IF3 – Subvenciones públicas recibidas

	2022	2023	2024
Total	3.590.489 €	6.112.821 €	7.285.488 €

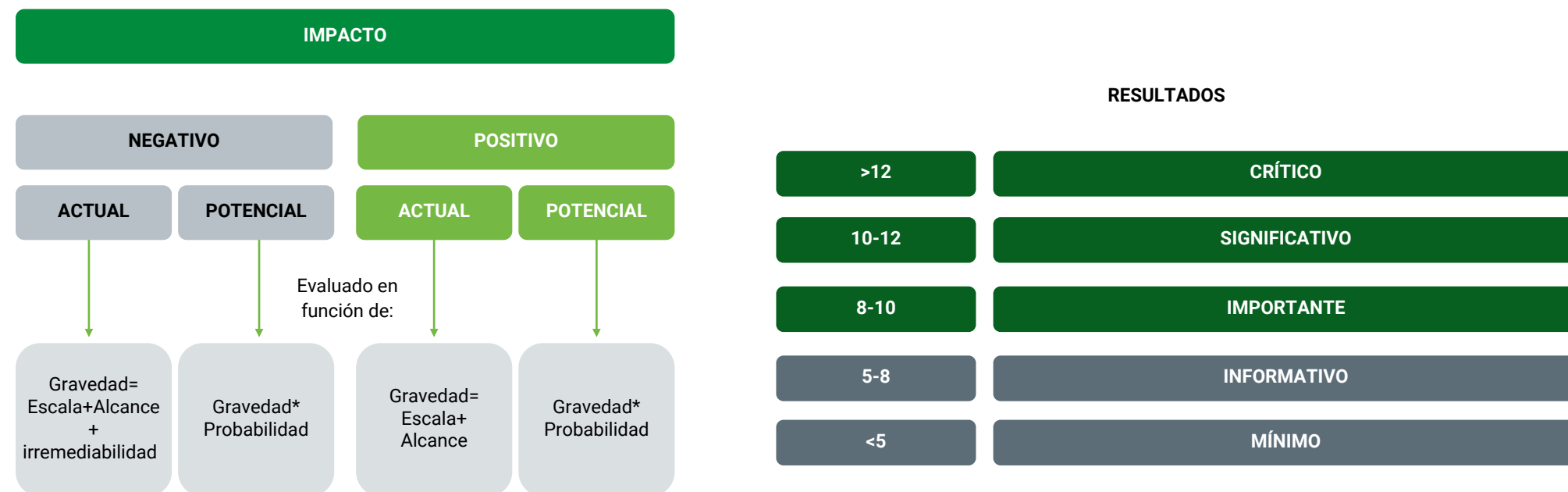
4.4 Anexos

Anexo 1: Parámetros de Doble Materialidad

Materialidad de Impacto

Características del cálculo

- La escala, el alcance y la remedialidad se evalúan en una escala de 0 a 5.
- La probabilidad se traduce en un factor numérico proporcional de 0 a 1.
- Los impactos positivos se normalizan en una base de 15 puntos para reflejar la escala negativa (Escala + Alcance) / 10 * 15.
- No se realiza compensación de impactos; si un subtema genera tanto impactos positivos como negativos, solo se evaluará el impacto más significativo.



Materialidad Financiera

- Cualquier tema con una puntuación superior al 50% se considerará material.
- La metodología está alineada con las Directrices IG 1 para la evaluación de la materialidad.
- La continuidad de los recursos y la dependencia de las relaciones se han estandarizado y se desarrollarán en análisis futuros.

PROBABILIDAD

<10%	10-30%	31-60%	61-80%	>80%
Muy Bajo	Bajo	Medio	Alto	Muy Alto

MAGNITUD

	1	2	3	4	5
Reputacional	Apenas sin cobertura	Cobertura nacional con impacto residual	Cobertura nacional con impacto moderado	Cobertura internacional y nacional con impacto moderado	Cobertura internacional y nacional con un impacto significativo
Regulatoria	Normativa mínima que tiene un impacto limitado en las operaciones y costes del Grupo.	Normativas que implican ajustes en las operaciones del Grupo y pueden generar algunos costes adicionales	Normativa con un impacto notable en las operaciones y los costes	Normativa restrictiva para las operaciones del Grupo que genera un coste sustancial en términos de cumplimiento y adaptación.	Normativa muy restrictiva que pone en peligro la viabilidad del Grupo

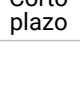
1.1 Impactos materiales

Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Horizonte temporal	Descripción asociada	Tipo de impacto	
E1 Cambio climático	Mitigación del cambio climático	Aguas arriba	Medioambiente, comunidades, proveedores	 Largo plazo	La adquisición de productos intermedios de bajas emisiones permite a los proveedores alcanzar sus objetivos de emisiones	Actual	Impacto positivo
	Mitigación del cambio climático	Propias operaciones	Medioambiente	 Medio plazo	Contribución al calentamiento global debido a las altas emisiones de CO2e en la logística, en el transporte de mercancías y productos intermedios así como en la movilidad de los empleados (viajes de negocios).	Actual	Impacto negativo
	Mitigación del cambio climático	Propias operaciones	Medioambiente	 Medio plazo	Contribución al calentamiento global a través de las emisiones directas de CO2e de nuestros propios procesos de uso intensivo de energía	Potencial	Impacto negativo
	Mitigación del cambio climático	Aguas arriba	Medioambiente, comunidades, proveedores	 Largo plazo	Involucrar e influenciar a los proveedores para que reduzcan sus propias emisiones de GEI en sus operaciones directas, lo que tendrá un impacto en toda la cadena de valor.	Actual	Impacto positivo
	Mitigación del cambio climático	Propias operaciones	Medioambiente	 Medio plazo	Reducción de las emisiones de GEI en el transporte y la logística, por ejemplo, mediante vehículos más eficientes o nuevos o incluso mediante el uso de vehículos eléctricos de batería y la optimización de las estructuras y los procesos de transporte, la conversión al transporte ferroviario, la reducción y/o la omisión del transporte aéreo.	Actual	Impacto positivo
	Mitigación del cambio climático	Propias operaciones	Medioambiente	 Medio plazo	Menores emisiones de GEI en las operaciones (a través de sistemas compuestos (de refrigeración) más eficientes, agentes de enfriamiento naturales con menor GWP, recuperación de calor residual, sistemas de gestión de energía certificados, iluminación LED),	Actual	Impacto positivo
	Energía	Aguas arriba	Medioambiente	 Medio plazo	Alto consumo de energía debido a procesos de fabricación intensivos en energía en la cadena de suministro.	Actual	Impacto negativo
	Energía	Propias operaciones	Medioambiente	 Corto plazo	Aumentar la demanda de fuentes de energía renovables mediante la compra exclusiva o incrementada de electricidad procedente de fuentes de energía renovables	Actual	Impacto positivo
	Energía	Aguas arriba	Medioambiente	 Medio plazo	La contribución negativa a la combinación energética debido al uso y la compra de combustibles fósiles para los procesos comerciales propios, en particular con el cambio a combustibles más intensivos en energía en 2022, contribuye consecuentemente al calentamiento global.	Actual	Impacto negativo
	Energía	Propias operaciones	Medioambiente	 Corto plazo	Contribución a la expansión de las energías renovables mediante el uso de sistemas fotovoltaicos (FV) propios.	Actual	Impacto positivo

Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Horizonte temporal	Descripción asociada	Tipo de impacto	
E2 Contaminación	Contaminación del aire	Propias operaciones	Medioambiente, comunidades	 Largo plazo	La contaminación del aire a través de emisiones de gases de escape de producción (SOx, NOx, PM) y de COV (disolventes, propelentes que escapan de los procesos de llenado/producción) en operaciones propias y de proveedores puede provocar un impacto negativo significativo en la calidad del aire.	Potencial	Impacto negativo
	Contaminación del aire	Propias operaciones	Medioambiente, comunidades	 Medio plazo	Con la conversión progresiva del parque de vehículos a vehículos híbridos, eléctricos o de pila de combustible, Grupo Vidrala contribuye a la reducción de emisiones atmosféricas.	Actual	Impacto positivo
	Contaminación del agua	Aguas abajo	Clientes, Medioambiente	 Corto plazo	Los productos innovadores, como las alternativas tecnológicas y el uso de ingredientes mejores y menos dañinos, pueden tener un impacto positivo en la sociedad al reducir la contaminación del agua y, por lo tanto, disminuir el potencial de dañar la salud humana.	Actual	Impacto positivo
Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Horizonte temporal	Descripción asociada	Tipo de impacto	
E3 Agua	Consumo de agua	Propias operaciones	Medioambiente, comunidades	 Corto plazo	Contribución positiva al ciclo del agua mediante la recuperación de agua de los residuos de proceso en todas nuestras operaciones	Actual	Impacto positivo
	Descargas de agua en cuerpos de agua y en los océanos	Propias operaciones	Medioambiente, comunidades	 Medio plazo	La alta calidad del agua de los vertidos de aguas residuales del Grupo Vidrala debido al amplio tratamiento del agua permite su distribución a socios y comunidades asegurando el uso del agua para diferentes propósitos.	Actual	Impacto positivo
	Uso del agua	Propias operaciones	Medioambiente	 Medio plazo	El potencial del Grupo Vidrala para utilizar fuentes alternativas de consumo de agua (circularidad del agua, reutilización del agua, aguas grises,...) como el agua de lluvia y las aguas subterráneas garantiza el acceso continuo a agua potable y saneamiento seguro y asequible para las comunidades locales.	Actual	Impacto positivo
	Uso del agua	Propias operaciones	Medioambiente, comunidades	 Corto plazo	Contribución positiva al ciclo del agua a través de la implementación de programas de ahorro de agua en todas nuestras operaciones.	Actual	Impacto positivo
	Extracción de agua	Aguas arriba	Medioambiente, comunidades	 Corto plazo	Agua utilizada para la extracción de materias primas y su procesamiento como la sosa y la arena.	Actual	Impacto negativo

Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Horizonte temporal	Descripción asociada	Tipo de impacto	
E5 Economía Circular	Salidas de recursos relacionadas con productos y servicios	Aguas abajo	Medioambiente, clientes	 Medio plazo	Ampliación del ciclo de vida del producto gracias a una larga vida útil y a la oferta de sistemas de recogida	Actual	Impacto positivo
	Salidas de recursos relacionadas con productos y servicios	Propias operaciones	Medioambiente, clientes	 Corto plazo	Influencia directa en la reciclabilidad de los productos y su intensidad de material a través del diseño de sus propios productos	Actual	Impacto positivo
	Entradas de recursos, incluido el uso de recursos	Aguas arriba	Medioambiente, clientes	 Medio plazo	Ampliación de soluciones recicladas y circulares en la cadena de suministro mediante un mayor abastecimiento de dichos productos intermedios	Actual	Impacto positivo
	Entradas de recursos, incluido el uso de recursos	Propias operaciones	Medioambiente, clientes	 Corto plazo	Aumento de la escasez de recursos debido al uso de plástico no reciclado y no reciclable para los envases.	Actual	Impacto negativo
	Entradas de recursos, incluido el uso de recursos	Propias operaciones	Medioambiente	 Medio plazo	Aumento de la escasez de recursos mediante el uso de materias primas no renovables (arena y carbonato de sodio).	Actual	Impacto negativo
	Entradas de recursos, incluido el uso de recursos	Propias operaciones	Medioambiente, clientes	 Corto plazo	Influencia directa en la reciclabilidad de los productos y su intensidad de material a través del diseño de las propias máquinas de producción de la empresa.	Actual	Impacto positivo
	Entradas de recursos, incluido el uso de recursos	Propias operaciones	Medioambiente, sociedad	 Medio plazo	Desvincular el crecimiento del negocio del Grupo Vidrala de su demanda de recursos y de su huella de embalaje podría facilitar la transparencia de la información y la toma de decisiones de las partes interesadas/ inversores, lo que tendría un impacto positivo en la reducción del uso de embalajes y plásticos.	Actual	Impacto positivo
	Residuos	Propias operaciones	Medioambiente, sociedad	 Corto plazo	Residuos peligrosos depositados en vertederos o incinerados	Actual	Impacto negativo
	Residuos	Propias operaciones	Medioambiente, sociedad	 Corto plazo	Residuos no peligrosos depositados en vertederos o incinerados	Actual	Impacto negativo

Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Horizonte temporal	Descripción asociada	Tipo de impacto	
E5 Economía Circular	Residuos	Propias operaciones	Medioambiente, sociedad	 Medio plazo	Los esfuerzos del Grupo Vidrala por lograr cero residuos en vertederos y cero residuos para recuperación energética de sus propias operaciones previenen la contaminación derivada de la extracción, fabricación y eliminación y conservan los recursos naturales, impactando positivamente así en la biodiversidad.	Actual	Impacto positivo
	Residuos	Propias operaciones	Medioambiente, sociedad	 Medio plazo	Impactos ambientales y climáticos negativos debido a la eliminación inadecuada de materiales operativos	Actual	Impacto negativo
Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Horizonte temporal	Descripción asociada	Tipo de impacto	
E4- Biodiversidad	Factores de impacto directo de la pérdida de biodiversidad	Operaciones propias	Medioambiente	 Corto plazo	La extracción de materias primas extrae y erosiona estos recursos abióticos durante el proceso de minería y explotación de canteras.	Actual	Impacto negativo
	Impactos y dependencias de los servicios ecosistémicos	Operaciones propias	Medioambiente	 Largo plazo	Financiar proyectos de conservación y trabajar con las comunidades locales para lograr un impacto positivo combinado, promoviendo la biodiversidad, educando e involucrando a las partes interesadas.	Actual	Impacto positivo
	Impactos en el estado de las especies	Aguas abajo	Medioambiente	 Medio plazo	Riesgo de que los envases de vidrio o plástico del Grupo Vidrala se filtren al suelo o al océano, pudiendo provocar una pérdida de biodiversidad terrestre o marina.	Actual	Impacto negativo
Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Horizonte temporal	Descripción asociada	Tipo de impacto	
G1-Conducta empresarial	Corrupción y soborno	Operaciones propias	Empleados	 Corto plazo	La prevención y la educación sobre conductas ilegales, como la corrupción y el soborno, mediante la formación obligatoria y los servicios de información, conducen a un comportamiento corporativo ético distintivo. Esto lleva al Grupo a mantener un mercado justo y competitivo.	Actual	Impacto positivo
	Protección de los denunciantes	Operaciones propias	Empleados	 Corto plazo	Demostrar un compromiso con temas importantes en las asociaciones, al tiempo que se genera confianza y aceptación al proteger a los denunciantes cuando informan sobre mala conducta, como lo espera la ley y más allá.	Actual	Impacto positivo

Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Horizonte temporal	Descripción asociada	Tipo de impacto	
S1 Empleados/as propios	Igualdad de trato y oportunidades para todos	Operaciones propias	Empleados	 Corto plazo	Mayor empleabilidad o mejora en la integración de mujeres o grupos minoritarios	Actual	Impacto positivo
	Igualdad de trato y oportunidades para todos	Operaciones propias	Empleados	 Corto plazo	El entorno de trabajo diverso e inclusivo del Grupo Vidrala repercute en el sentido de pertenencia y la salud mental de los empleados. Atraer y retener a los mejores talentos gracias al entorno de trabajo diverso e inclusivo de Vidrala reduce los costes de recontractación	Actual	Impacto positivo
	Igualdad de trato y oportunidades para todos	Operaciones propias	Empleados	 Medio plazo	Mayor empleabilidad o mejora de la integración de las personas con discapacidad	Actual	Impacto positivo
	Igualdad de trato y oportunidades para todos	Operaciones propias	Empleados	 Corto plazo	Al reclutar a más mujeres para puestos directivos superiores e incluir a más mujeres en actividades de networking, capacitaciones y programas de mentoría en su propia fuerza laboral, el Grupo Vidrala puede promover un cambio cultural en todo el mundo hacia la paridad de género, la diversidad y la inclusión.	Actual	Impacto positivo
	Igualdad de trato y oportunidades para todos	Operaciones propias	Empleados	 Corto plazo	A través del reclutamiento activo, proyectos internos, etc. enfocados a colectivos subrepresentados y marginados, el Grupo Vidrala puede aumentar su visibilidad entre la población general y crear sentimiento de pertenencia.	Actual	Impacto positivo
	Condiciones de trabajo	Operaciones propias	Empleados	 Medio plazo	El Grupo Vidrala apoya el equilibrio entre vida laboral y personal y ofrece beneficios como licencias por motivos familiares o acceso a guarderías infantiles, lo que favorece el bienestar de los empleados.	Actual	Impacto positivo
	Condiciones de trabajo	Operaciones propias	Empleados	 Corto plazo	El Grupo Vidrala promueve un diálogo social efectivo que permite a los empleados compartir su voz y puede conducir a mejores condiciones de trabajo.	Actual	Impacto positivo
	Condiciones de trabajo	Operaciones propias	Empleados	 Medio plazo	Proporcionar empleo seguro y a largo plazo a los empleados mediante contratos permanentes	Actual	Impacto positivo
	Condiciones de trabajo	Operaciones propias	Empleados	 Corto plazo	Contribución positiva a la salud y calidad de vida de los trabajadores mediante la prestación de servicios de salud que vayan más allá de la seguridad laboral necesaria (por ejemplo, promoción de actividades deportivas, contribuciones a la salud mental)	Actual	Impacto positivo
	Condiciones de trabajo	Operaciones propias	Empleados	 Medio plazo	Permitir una vida saludable a través de buenas condiciones de trabajo (superiores a la media) y la promoción activa de los empleados	Actual	Impacto positivo
	Condiciones de trabajo	Operaciones propias	Empleados	 Corto plazo	Al respetar la negociación colectiva, los representantes de los trabajadores (incluido el comité de empresa) y la libertad de asociación, el Grupo Vidrala influye positivamente en las condiciones de trabajo de sus propios trabajadores.	Actual	Impacto positivo

Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Horizonte temporal	Descripción asociada	Tipo de impacto	
S2 Trabajadores en la cadena de valor	S2 - Igualdad de trato y oportunidades para todos	Aguas arriba	Trabajadores de la cadena de suministro	 Corto plazo	Garantizar la igualdad de trato entre empleados comparables en la cadena de suministro anterior mediante criterios estrictos en el Código de conducta del proveedor (potencial)	Actual	Impacto positivo
	S2 - Igualdad de trato y oportunidades para todos	Aguas arriba	Trabajadores de la cadena de suministro	 Corto plazo	Aumento de la desigualdad entre hombres y mujeres debido a que hay más hombres que mujeres en puestos ejecutivos y operadores en el extremo caliente de la fábrica, lo que genera una brecha salarial de género en la cadena de suministro.	Actual	Impacto negativo
	S2 - Igualdad de trato y oportunidades para todos	Aguas arriba	Trabajadores de la cadena de suministro	 Medio plazo	Al defender el Código de Conducta (CoC) del Grupo Vidrala, la inclusión y la diversidad de los proveedores, el Grupo Vidrala puede impactar positivamente en la salud física y mental de los trabajadores a lo largo de la cadena de valor.	Actual	Impacto positivo
	S2 - Igualdad de trato y oportunidades para todos	Aguas arriba	Trabajadores de la cadena de suministro	 Largo plazo	Contribución a las buenas prácticas en diversidad e inclusión en nuestra cadena de suministro	Actual	Impacto positivo
	S2 - Otros derechos relacionados con el trabajo	Aguas arriba	Trabajadores de la cadena de suministro	 Corto plazo	Al respetar el Código de Conducta del Grupo Vidrala para proveedores y garantizar la debida diligencia de los proveedores, el Grupo Vidrala puede influir positivamente y afirmar los derechos humanos fundamentales (incluida la igualdad de género, la prohibición del trabajo infantil y la igualdad de remuneración por el mismo valor), medidas contra+	Actual	Impacto positivo
	S2 - Condiciones de trabajo	Aguas arriba	Trabajadores de la cadena de suministro	 Corto plazo	Mejorar la seguridad en el lugar de trabajo en la cadena de suministro ascendente mediante inspecciones de seguridad periódicas en los sitios de producción de los proveedores	Actual	Impacto positivo
	S2 - Condiciones de trabajo	Aguas arriba	Trabajadores de la cadena de suministro	 Corto plazo	Se espera que los proveedores del Grupo Vidrala dispongan de sistemas de gestión de Seguridad y Salud para contribuir a mejorar la salud, la seguridad y el bienestar de los empleados en el lugar de trabajo.	Actual	Impacto positivo
	S2 - Condiciones de trabajo	Aguas arriba	Trabajadores de la cadena de suministro	 Corto plazo	El proceso de abastecimiento responsable del Grupo Vidrala, que espera que los proveedores promuevan un diálogo social efectivo con los trabajadores de la cadena de valor o sus representantes, permite a los trabajadores compartir sus opiniones y preocupaciones, lo que se traduce en mejores condiciones de trabajo.	Actual	Impacto positivo
	S2 - Condiciones de trabajo	Aguas arriba	Trabajadores de la cadena de suministro	 Corto plazo	El proceso de abastecimiento responsable del Grupo Vidrala espera que los proveedores respeten la negociación colectiva y los derechos de libertad de asociación de los empleados, lo que conduce a un diálogo abierto y constructivo y a mejores condiciones de trabajo.	Actual	Impacto positivo
	S2 - Condiciones de trabajo	Aguas arriba	Trabajadores de la cadena de suministro	 Largo plazo	Promover condiciones de trabajo justas y salarios adecuados mediante requisitos regulados legalmente en las Condiciones de Compra o en el Código de Conducta	Actual	Impacto positivo

Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Horizonte temporal	Descripción asociada	Tipo de impacto	
S4 Consumidores y usuarios finales	Impactos relacionados con la información para los consumidores y/o usuarios finales	Aguas abajo	Consumidores	 Corto plazo	Proporcionar información transparente sobre los productos permite a los consumidores tomar decisiones informadas sobre la elección y el uso de productos y servicios para que satisfagan sus necesidades específicas.	Actual	Impacto positivo

1. Riesgos y oportunidades materiales (págs. 144-147 del documento EINF 2024_VEspañol)

Anexo: Relación Ley 11/2018 y CSRD (págs. 148-157 del documento EINF 2024_VEspañol)

Anexo 3: Listado de puntos de datos incluidos en las normas transversales y en normas temáticas derivados de otra legislación de la UE (págs. 158-162 del documento EINF 2024_VEspañol)

1.2 Riesgos y oportunidades materiales

Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Descripción asociada	Riesgo/ Oportunidad
E1- Cambio climático	Mitigación del cambio climático	Aguas abajo	Environmental manager (perspectiva de Grupo Vidrala) sustainability manager	Ventaja competitiva: La comunicación eficaz de las medidas climáticas conduce a una mejora de la reputación que hace que la base de clientes del Grupo aumente. Esto se traduciría en un aumento de las ventas y los ingresos.	Oportunidad
	Mitigación del cambio climático	Aguas abajo	Environmental manager (perspectiva de Grupo Vidrala) sustainability manager	Ventaja competitiva y oportunidad de mercado: la demanda de productos sostenibles e innovadores para los clientes (por ejemplo, proporcionar botellas de vidrio 100 % reciclado, botellas de vidrio Net Zero) está aumentando.	Oportunidad
	Energía	Aguas arriba	Environmental manager (perspectiva de Grupo Vidrala) sustainability manager	Debido a la dependencia de fuentes de energía individuales, existe incertidumbre en el suministro de energía para el Grupo Vidrala. Esto puede generar riesgos operativos y financieros (ejemplo: suministro de gas en la primavera de 2022). El coste y la seguridad del suministro de energía afectarán a Vidrala.	Riesgo
	Energía	Propias operaciones	Environmental manager (perspectiva de Grupo Vidrala) sustainability manager	Altos costes de la energía debido al aumento del precio de los combustibles fósiles (y en el futuro: mayor imposición a los combustibles fósiles).	Riesgo
	Mitigación del cambio climático	Propias operaciones	Environmental manager (perspectiva de Grupo Vidrala) sustainability manager	Aumento de costes debido al aumento de los requisitos regulatorios y las medidas a implementar por el Grupo Vidrala (p.ej. Aumento del alcance del EU ETS, UK ETS, el precio de los certificados de CO2 o el precio de las importaciones debido al Mecanismo Europeo de Ajuste en Frontera de CO2+)	Riesgo
	Mitigación del cambio climático	Propias operaciones	Environmental manager (perspectiva de Grupo Vidrala) sustainability manager	Se requiere un aumento importante en el gasto en REGOS, PPA y generación de energía renovable in situ para aumentar el uso de energía renovable en todo el Grupo Vidrala.	Riesgo
	Adaptación al cambio climático	Aguas arriba	Environmental manager (perspectiva de Grupo Vidrala) sustainability manager	La dependencia de materiales y recursos finitos que cada vez están menos disponibles debido al cambio climático acelerado (por ejemplo, el agua en algunas regiones) puede generar costes no planificados o no presupuestados.	Riesgo
	Adaptación al cambio climático	Propias operaciones	Environmental manager (perspectiva de Grupo Vidrala) sustainability manager	Debido a las condiciones climáticas cambiantes y a una mayor radiación solar, la capacidad de potencia de los sistemas fotovoltaicos del Grupo Vidrala se verá incrementada; además, la demanda y la rentabilidad de la electricidad fotovoltaica están aumentando. Esto representa una oportunidad financiera+	Oportunidad
	Energía	Propias operaciones	Environmental manager (perspectiva de Grupo Vidrala) sustainability manager	Al ampliar sus propios sistemas fotovoltaicos e invertir en otros sistemas energéticos de bajas emisiones, el Grupo Vidrala puede ahorrar costes, generar ingresos adicionales y ampliar su independencia energética.	Oportunidad
	Mitigación del cambio climático	Propias operaciones	Environmental manager (perspectiva de Grupo Vidrala) sustainability manager	Las medidas de eficiencia energética en los centros de producción y oficinas del Grupo Vidrala podrían suponer unos costes de adaptación considerables, incrementando significativamente los costes operativos.	Riesgo

Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Descripción asociada	Tipo de impacto
E2 Contaminación	Contaminación del aire	Propias operaciones	Environmental manager (perspectiva de Grupo Vidrala) sustainability manager	Las regulaciones ambientales son cada vez más estrictas, lo que lleva a la adopción de medidas costosas para mejorar la calidad del aire local.	Riesgo
Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Descripción asociada	Tipo de impacto
E4 Biodiversidad	Impactos en la extensión y condición de los ecosistemas	Upstream	Sustainability manager	Las nuevas o cambiantes regulaciones gubernamentales a nivel mundial con respecto a las condiciones del ecosistema podrían requerir ajustes en las operaciones, lo que podría resultar en un aumento significativo en los costes operativos o de producción.	Riesgo
Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Descripción asociada	Tipo de impacto
E5 Economía circular	Entradas de recursos, incluido el uso de recursos	Propias operaciones	Sustainability manager	El uso de materia prima secundaria podría permitir al Grupo Vidrala atraer más clientes y satisfacer la demanda de producción sostenible, incrementando potencialmente así los ingresos.	Oportunidad
	Entradas de recursos, incluido el uso de recursos	Propias operaciones	Sustainability manager	La optimización de la producción con tecnologías que hacen un uso eficiente de los recursos puede conducir a menores costes operativos, ya que pueden estar disponibles subsidios gubernamentales para estimular la innovación y reducir el uso de recursos, por ejemplo, a través de programas de estímulo ecológico y digital, investigación y desarrollo	Oportunidad
	Residuos	Propias operaciones	Sustainability manager	Se anticipan los costes de los esfuerzos de prevención y mitigación para lograr objetivos de cero residuos mediante la reutilización y recarga a lo largo de todos los procesos de producción y en la cadena de suministro.	Riesgo
Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Descripción asociada	Tipo de impacto
G1 Conducta empresarial	Gestión de relaciones con proveedores incluyendo prácticas de pago	Aguas arriba	Auditor interno	Fortalecimiento de las relaciones comerciales a largo plazo mediante una gestión confiable de la cadena de suministro	Oportunidad
	Cultura corporativa	Propias operaciones	Auditor interno	Aumentar el atractivo del Grupo Vidrala a través de una cultura corporativa basada en valores como empleador conduce a la retención del talento, reduciendo los costes de contratación para el negocio.	Oportunidad
	Participación política y actividades de lobby	Propias operaciones	Auditor interno	Demostración de un compromiso con temas importantes a través de asociaciones, compromiso político y cabildeo para garantizar que se respeten los derechos de las empresas y de los empleados.	Oportunidad

Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Descripción asociada	Tipo de impacto
S1 Empleado/as propios	Igualdad de trato y oportunidades para todos	Operaciones propias	HR Director Sustainability manager	Oportunidad de mejorar la eficiencia, el compromiso de los empleados y la reputación mediante la promoción de una fuerza laboral diversa, saludable y calificada	Oportunidad
	Igualdad de trato y oportunidades para todos	Operaciones propias	HR Director Sustainability manager	Aumentar la innovación y la productividad a través de un liderazgo y equipos competentes, motivadores y diversos.	Oportunidad
	Igualdad de trato y oportunidades para todos	Operaciones propias	HR Director Sustainability manager	Una reputación y una imagen de marca mejoradas permiten a Vidrala llegar a nuevos segmentos de consumidores y aumentar los ingresos.	Oportunidad
	Igualdad de trato y oportunidades para todos	Operaciones propias	HR Director Sustainability manager	Los empleados bien capacitados pueden conducir a un aumento en la eficiencia, disminuyendo así los costes operativos debido a accidentes de los empleados o ausencias del trabajo por problemas de salud.	Oportunidad
	Condiciones de trabajo	Operaciones propias	HR Director Sustainability manager	La negociación colectiva apoya la resolución de problemas de manera oportuna, mejorando la retención de empleados, la productividad (también en el tiempo dedicado a abordar quejas) y disminuyendo el ausentismo.	Oportunidad
	Igualdad de trato y oportunidades para todos	Operaciones propias	HR Director Sustainability manager	La adaptación o reconstrucción de las instalaciones de Vidrala para convertirlas en un entorno inclusivo requiere inversiones iniciales (por ejemplo, inclusión de discapacidades).	Riesgo
	Igualdad de trato y oportunidades para todos	Operaciones propias	HR Director Sustainability manager	Al invertir en medidas de diversidad, equidad e inclusión, como en las propias operaciones, por ejemplo en el reclutamiento, o al aumentar la visibilidad y el apoyo a las personas con discapacidad, se puede generar más innovación a través de diferentes perspectivas, lo que lleva a aumentar la productividad.	Oportunidad
	Igualdad de trato y oportunidades para todos	Operaciones propias	HR Director Sustainability manager	Atraer y retener el mejor talento gracias al acceso a oportunidades en el Grupo Vidrala reduce los costes de recontractación	Oportunidad
	Condiciones de trabajo	Operaciones propias	HR Director Sustainability manager	Riesgo de ausentismo y conflictos con el personal derivados de las negociaciones con los representantes laborales y su efecto en las operaciones, resultados y reputación.	Riesgo
	Condiciones de trabajo	Operaciones propias	HR Director Sustainability manager	Riesgo de alta rotación de personal e incapacidad de atraer a los mejores talentos debido a condiciones de trabajo comparativamente peores o falta de disponibilidad de mano de obra calificada y su impacto en la disminución de la calidad, los ingresos y el EBITDA.	Riesgo
Topic	Sub topic	Fuente	Grupo de interés	Descripción asociada	Tipo de impacto
S2-Trabajadore/as en la cadena de valor	S2 - Condiciones de trabajo	Aguas arriba	HR Director Sustainability manager	Los empleados sanos en lo/as proveedores del Grupo Vidrala, gracias a un sistema de gestión de SST implantado, son más productivos e innovadores, contribuyendo al desempeño del Grupo Vidrala.	Oportunidad
	S2 - Igualdad de trato y oportunidades para todos	Aguas arriba	HR Director Sustainability manager	Lo/as empleado/as de la cadena de suministro bien formados pueden aumentar la eficiencia a lo largo de la cadena de valor global y, por lo tanto, reducir los costes operativos debidos a accidentes o ausencias laborales por problemas de salud.	Oportunidad

Anexo 2: Relación Ley 11/2018 y CSRD

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Referencia a DR CSRD	Comentario justificación	Páginas
Información General				
Una breve descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura	Material	(ESRS 2) SBM-1		75
Mercados en los que opera	Material	(ESRS 2) SBM-1		75
Objetivos y estrategias de la organización	Material	(ESRS 2) SBM-1 MDR-P MDR-A MDR-T		75
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	Material	(ESRS 2) SBM-2 SBM-3 IRO-1 IRO-2		89
Marco de reporting utilizado	Material	ESRS 1 ESRS 2		67
Principio de materialidad	Material	(ESRS 2) SBM-2 SBM-3 IRO-1 IRO-2		79
Cuestiones Medioambientales				
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a cuestiones medioambientales	Material	(ESRS 2) SBM-1 MDR-P MDR-A MDR-T		75
Información general detallada				
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades en el medioambiente y la salud	Material	(ESRS 2) SBM-3 IRO-1 E1-1 E2-1 E3-1 E4-1 E5-1 E2-6 AR (31 b)		95
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	Material	E4-2 AR (17 d) E1-2 E2-2 E3-2 E4-2 E5-2		95
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Material	(ESRS 2) SBM-3 E1-9 E2-5 E3-5 E4-6 E5-6		95
Aplicación del principio de precaución	Material	(ESRS 2) SBM-3 E1-9 E2-5 E3-5 E4-6 E5-6		68
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	Material	(ESRS 2) SBM-3 E1-9 E2-5 E3-5 E4-6 E5-6		68

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Referencia a DR CSRD	Comentario justificación	Páginas
Contaminación				
Medidas para prevenir, reducir o reparar emisiones que afectan al medioambiente	Material	E2-2		112
Incluido el ruido y la contaminación lumínica	No material	No aplica		
Economía circular y prevención y gestión de residuos				
Residuos Generados	Material	E5-5 (37a) E5-5 39		123
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	Material	E5-2 E5-5		130
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No material	No aplica		
Uso sostenible de los recursos				
Consumo de agua y suministro acorde con limitaciones locales	Material	E3-2 E3-4		117
Consumo de materias primas y medidas para mejorar su eficiencia	Material	E5-2 E5-4		123
Consumo, directo e indirecto, de energía	Material	E1-5 (37) E1-5 (38)		95
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	Material	E1-2 E1-5		95
Uso de energías renovables	Material	E1-5 (37) E1-5 (39)		95
Cambio climático				
Emisiones de gases de efecto invernadero generadas como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	Material	E1-6		95
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	Material	E1-1 (SBM-3) E1-3		95
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	Material	E1-1 E1-4		95

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Referencia a DR CSRD	Comentario justificación	Páginas
Protección de la Biodiversidad				
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	Material	E4-1 E4-3E4-5		121
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	Material	E4-1 (SBM-3) E4-1 (IRO-1)E4-3E4-5		121
Cuestiones Sociales y Relativas al Personal				
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	(ESRS 2) SBM-1 MDR-P MDR-A MDR-T		75
Empleo				
Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y clasificación	Material	S1-6 (50 a, b) S1-9 (66 b) **Número total y distribución de empleados por categoría profesional. Indicador no recogido en NEIS	La información a reportar según CSRD no encaja en forma con los indicadores EMP de Ley 11/2018, ya que se desglosan de manera diferente, y no se puede comprobar la misma información. Las conclusiones del análisis clasifican este indicador como "recogido de forma parcial en NEIS" porque dentro de lo exigido por CSRD, en este grupo de indicadores, el indicador "Número total y distribución de empleados por categoría profesional" no aparece en lo requerido por CSRD.	162

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Referencia a DR CSRD	Comentario justificación	Páginas
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo y promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	Material	Indicador no recogido en NEIS	La información a reportar según CSRD no encaja en forma con los indicadores EMP de Ley 11/2018, ya que se desglosan de manera diferente, y no se puede comprobar la misma información. CSRD no exige la divulgación de la información referente Promedios anuales y sus desgloses. Únicamente hace referencia a los promedios en la descripción de las metodologías que aparece en el S1-6 (50 d ii), donde se menciona que existe la posibilidad de utilizar como metodología de cálculo y recopilación de datos para obtener la información.	162
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Material	Indicador no recogido en NEIS	La información a reportar según CSRD no exige la divulgación del número total de despidos realizados y tampoco de sus desgloses por sexo, edad y categoría profesional)	162
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Material	Indicador no recogido en NEIS	La información a reportar según CSRD no exige la divulgación de las remuneraciones medias de sus trabajadores, ni su evolución desagregada por sexo, edad o categoría profesional.	162
Brecha salarial, remuneración de puestos iguales o media de la sociedad	Material	S1-16		
Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	Material	Indicador no recogido en NEIS	La información a reportar según CSRD no exige la divulgación de las remuneraciones medias de los consejeros ni de los directivos.	162
Implantación de políticas de desconexión laboral	Material	S1-1		140
Número de empleados con discapacidad	Material	S1-12		140
Organización del Trabajo				
Organización del tiempo de trabajo	Material	S1 (SBM-3) S1-1S1-8S1-11S1-15		140
Número de horas de absentismo	Material	Indicador no recogido en NEIS	La información a reportar según CSRD no exige la divulgación del número de horas de absentismo.	162
Medidas destinadas a facilitar la conciliación y corresponsabilidad	Material	S1-4 S1-15		140

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Referencia a DR CSRD	Comentario justificación	Páginas
Salud y Seguridad				
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	Material	S1-1 S1-14		140
Accidentes de trabajo, frecuencia, gravedad y enfermedades profesionales	Material	Indicador no recogido en NEIS	La información a reportar según CSRD no exige el desglose por género de la información sobre el número de accidentes laborales y las fórmulas de cálculo de las tasas son diferentes a las requeridas por Ley 11 / 2018. Tampoco se exige la divulgación de la información sobre el número de enfermedades provocadas como consecuencia de la actividad laboral.	162
Relaciones Sociales				
Organización del diálogo social incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	Material	S1-2 S1-2 AR (24, 25) S1-3 S1-2 AR (28, 29)		140
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	Material	S1-8 S1-8 AR		140
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	Material	S1-8 S1-14 (88 a)		140
Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación	Material	S1-1 S1-2 S1-3		140
Formación				
Políticas implementadas en el campo de la formación	Material	S1-1 S1-1 AR (17 a, c, f, h) S1-13		140
Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	Material	Indicador no recogido en NEIS	La información a reportar según CSRD no encaja en forma con los indicadores FO de Ley 11/2018, ya que se desglosan de manera diferente, no se recoge el desglose por categorías profesionales y la metodología de cálculo de horas no es la misma (media de horas vs. horas totales).	162

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Referencia a DR CSRD	Comentario justificación	Páginas
Accesibilidad Universal				
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Material	S1-1 AR (17 d) S2-2 (23) S4-2 (21) S4-5 AR (44) S4 (SBM-3 10 c)		140
Igualdad				
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	Material	S1-2 S1-3 S1-4 S1-15 S1-16		140
Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	Material	S1-1 (20, 24 a,b ,c) S1-1 AR (14, 17 b) S1-17 (102, 103) S1-17 AR (104 b,c)		140
Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Material	S1-1 AR (17 d) S2-2 (23) S4-2 (21) S4-5 AR (44) S4 (SBM-3 10 c)		140
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	Material	S1-1 S1-2 S1-3 S1-4		140
Respeto de los Derechos Humanos				
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados	Material	(ESRS 2) SBM-1 MDR-P MDR-A MDR-T		89

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Referencia a DR CSRD	Comentario justificación	Páginas
Aplicación de procedimientos de diligencia debida	Material	(ESRS 2) GOV-4 (ESRS 2) MDR-P S1-1 S1-17 S2-1 S3-1 S4-1		87
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	Material	(ESRS 2) MDR-A (ESRS 2) MDR-T S1-2 / S1-3 / S1-4 S2-2 / S2-3 / S2-4 S3-2 / S3-3 / S3-4 S4-2 / S4-3 / S4-4		87
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	Material	S1-17 S2-4 (36) S3-4 (36) S4-4 (35)		140
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva	Material	S1-8		140
Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación	Material	S1-1 (24) S2-1 (17)		140
Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio	Material	S1-1 (22) S2-1 (18) S3-1 (16) S4-1 (16)		140
Abolición efectiva del trabajo infantil	Material	S1-1 (22) S2-1 (18) S3-1 (16) S4-1 (16)		140
Lucha contra la corrupción y el soborno				
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	(ESRS 2) SBM-1 MDR-P MDR-A MDR-T		75

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Referencia a DR CSRD	Comentario justificación	Páginas
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno				
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	Material	G1-1 G1-3 G1-4		87
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	Material	G1-1 G1-3 G1-4		87
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	Material	Indicador no recogido en NEIS	La información a reportar según CSRD no exige el listado de aportaciones económicas a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	162
Información sobre la Sociedad				
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	(ESRS 2) SBM-1 MDR-P MDR-A MDR-T		75
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible				
Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	No material	S3-1 S3-2 S3-3 S3-4 S3-5	No aplica	
Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	No material	S3-1 S3-2 S3-3 S3-4 S3-5	No aplica	
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	No material	S3-1 S3-2 S3-3 S3-4 S3-5	No aplica	
Las acciones de asociación o patrocinio		Indicador no recogido en NEIS	La información a reportar según CSRD no exige el listado de afiliaciones a asociaciones sin ánimo de lucro y actos de patrocinio a causas sociales o ambientales.	162

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Referencia a DR CSRD	Comentario justificación	Páginas
Subcontratación y Proveedores				
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	Material	SBM-1 (42) MDR-P (65 b) S2-1 18 S2-4 AR (30) S3-4 AR (27) S4-4 AR (27)		158
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	Material	SBM-1 (42) MDR-P (65 b) S2-1 18 S2-4 AR (30) S3-4 AR (27) S4-4 AR (27)		158
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	Material	Indicador no recogido en NEIS	La información a reportar según CSRD no exige el detalle sobre el número de auditorías u otros sistemas de supervisión llevados a cabo sobre los proveedores, ni el resultado de las mismas.	162
Consumidores				
Medidas para garantizar la salud y seguridad de los consumidores	Material	S4-1 S4-2 S4-3 S4-4		160
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	Material	S4-3 S4-4		160

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Referencia a DR CSRD	Comentario justificación	Páginas
Información Fiscal				
Los beneficios obtenidos país por país	Material	Indicador no recogido en NEIS	La información a reportar según CSRD no exige el detalle sobre los beneficios obtenidos país por país.	162
Los impuestos sobre beneficios pagados	Material	Indicador no recogido en NEIS	La información a reportar según CSRD no exige el detalle sobre los beneficios obtenidos país por país.	162
Las subvenciones públicas recibidas	Material	Indicador no recogido en NEIS	La información a reportar según CSRD no exige el detalle sobre los beneficios obtenidos país por país.	162
Reglamento (UE) 2020/852 - Taxonomía				
Información cualitativa				
Política contable	Material	Regulation (EU) 2020/852 Regulation (EU) 2021/2178		130
Evaluación del cumplimiento del Reglamento (UE) 2020/852	Material	Regulation (EU) 2020/852 Regulation (EU) 2021/2178		130
Información contextual	Material	Regulation (EU) 2020/852 Regulation (EU) 2021/2178		130
Información cuantitativa				
Elegibilidad y alineamiento del volumen de ingresos	Material	Regulation (EU) 2020/852 Regulation (EU) 2021/2178 Regulation (EU) 2021/2139 Regulation (EU) 2023/2486		130
Elegibilidad y alineamiento de CapEx	Material	Regulation (EU) 2020/852 Regulation (EU) 2021/2178 Regulation (EU) 2021/2139 Regulation (EU) 2023/2486		130
Elegibilidad y alineamiento de OpEx	Material	Regulation (EU) 2020/852 Regulation (EU) 2021/2178 Regulation (EU) 2021/2139 Regulation (EU) 2023/2486		130

Anexo 3: Listado de puntos de datos incluidos en las normas transversales y en normas temáticas derivados de otra legislación de la UE

		Requisito de divulgación y punto de datos conexo	Referencia del pilar 3	Referencia del Reglamento sobre los índices de referencia	Página
NEIS 2: Información general					
Bases para la elaboración	BP-1	Base general para la elaboración del estado de sostenibilidad			35
	BP-2	Información relativa a circunstancias específicas			35
Gobernanza	GOV-1	El papel de los órganos de administración, dirección y supervisión		Reglamento Delegado (UE) 2020/1816 de la Comisión (5), anexo II	87
	GOV-1			Reglamento Delegado (UE) 2020/1816, anexo II	87
	GOV-2	Información facilitada a los órganos de administración, dirección y supervisión			87
	GOV-3	Integración del rendimiento relacionado con la sostenibilidad en sistemas de incentivos			87
	GOV-4	Declaración sobre la diligencia debida			87
	GOV-5	Gestión de riesgos y controles internos de la divulgación de información sobre sostenibilidad			87
Estrategia	SBM-1	Estrategia, modelo de negocio y cadena de valor	Artículo 449 bis del Reglamento (UE) n.º 575/2013; Reglamento de Ejecución (UE) 2022/2453 de la Comisión (6), cuadro 1: Información cualitativa sobre el riesgo ambiental y cuadro 2: Información cualitativa sobre el riesgo social	Reglamento Delegado (UE) 2020/1816, anexo II	75
	SBM-2	Intereses y opiniones de las partes interesadas			75
	SBM-3	Impactos, riesgos y oportunidades materiales y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio			75

	Requisito de divulgación y punto de datos conexo		Referencia del pilar 3	Referencia del Reglamento sobre los índices de referencia	Página
Gestión de impactos, riesgos y oportunidades	IRO-1	Descripción de los procesos para determinar y evaluar los impactos, los riesgos y las oportunidades materiales			89
	IRO-2	Requisitos de divulgación establecidos en las NEIS cubiertos por el estado de sostenibilidad de la empresa			89
Requisito mínimo de divulgación	MDR-P	MDR-P Políticas adoptadas para gestionar las cuestiones de sostenibilidad materiales		Se han incluido referencias a lo largo de las diferentes secciones	
	MDR-A	Actuaciones y recursos en relación con las cuestiones de sostenibilidad materiales		Se han incluido referencias a lo largo de las diferentes secciones	
	MDR-M	Parámetros en relación con las cuestiones de sostenibilidad materiales		Se han incluido referencias a lo largo de las diferentes secciones	
	MDR-T	Seguimiento de la eficacia de las políticas y actuaciones a través de metas		Se han incluido referencias a lo largo de las diferentes secciones	
NEIS E1: Cambio climático					
Gobernanza	NEIS 2 GOV-3	Integración del rendimiento relacionado con la sostenibilidad en sistemas de incentivos			87
	NEIS 2 SBM-3	Incidencias, riesgos y oportunidades materiales y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio			75
Estrategia	E1-1	Plan de transición para la mitigación del cambio climático		Reglamento (UE) 2021/1119, artículo 2, apartado 1	95
	E1-1	Empresas excluidas de los índices de referencia armonizados con el Acuerdo de París apartado 16, letra g)	Artículo 449, letra a), del Reglamento (UE) n.o 575/2013; Reglamento de Ejecución (UE) 2022/2453 de la Comisión, plantilla 1: Cartera bancaria – Riesgo de transición ligado al cambio climático: calidad crediticia de las exposiciones por sector, emisiones y vencimiento residual	Reglamento Delegado (UE) 2020/1818, artículo 12, apartado 1, letras d) a g), y artículo 12, apartado 2	95

	Requisito de divulgación y punto de datos conexo	Referencia del pilar 3	Referencia del Reglamento sobre los índices de referencia	Página
Estrategia	NEIS IRO 1	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades materiales relacionados con el clima		95
	E1-2	Políticas relacionadas con la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo		95
	E1-3	Actuaciones y recursos en relación con las políticas en materia de cambio climático		95
	E1-4	Metas relacionadas con la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo	Artículo 449, letra a), del Reglamento (UE) n.º 575/2013; Reglamento de Ejecución (UE) 2022/2453 de la Comisión, plantilla 3: Cartera bancaria – Riesgo de transición ligado al cambio climático: parámetros de armonización	Reglamento Delegado (UE) 2020/1818, artículo 6 95
	E1-5	Consumo de energía a partir de fósiles no renovables, desagregado por fuentes (solo sectores con alto impacto climático) apartado 38		95
	E1-5	Consumo y combinación energéticos apartado 37		95
	E1-5	Intensidad energética relacionada con actividades en sectores con alto impacto climático apartados 40 a 43		95
	E1-6	Emisiones de GEI brutas de alcance 1, 2 y 3 y emisiones de GEI totales		95
	E1-7	Absorciones de GEI y proyectos de mitigación de GEI financiados mediante créditos de carbono		95
	E1-8	Sistema de fijación del precio interno del carbono		95

		Requisito de divulgación y punto de datos conexo	Referencia del pilar 3	Referencia del Reglamento sobre los índices de referencia	Página
NEIS E2, E3, E4, E5					
	NEIS IRO 2 E2, E3, E4, E5	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades materiales			112
NEIS S1: Personal propio					
Estrategia	SBM-2	Intereses y opiniones de las partes interesadas			140
	SBM-3	Incidencias, riesgos y oportunidades materiales y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio			140
Gestión de impactos, riesgos y oportunidades	S1-1	Políticas relacionadas con el personal propio			140
	S1-2	Procesos para colaborar con los trabajadores propios y los representantes de los trabajadores en materia de impactos			140
	S1-3	Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los consumidores y usuarios finales expresen sus inquietudes			140
	S1-4	Adopción de medidas relacionadas con los impactos materiales sobre el personal propio, enfoques para mitigar los riesgos materiales y aprovechar las oportunidades materiales relacionados con el personal propio y eficacia de dichas actuaciones			140

	Requisito de divulgación y punto de datos conexo		Referencia del pilar 3	Referencia del Reglamento sobre los índices de referencia	Página
Gestión de impactos, riesgos y oportunidades	S1-5	Metas relacionadas con la gestión de impactos negativos materiales, el impulso de impactos positivos y la gestión de riesgos y oportunidades materiales			140
	S1-6	Características de los asalariados de la empresa			140
	S1-8	Cobertura de la negociación colectiva y diálogo social			140
	S1-9	Parámetros de diversidad			140
	S1-10				
	S1-11				
	S1-12	Personas con discapacidad			140
	S1-13	Parámetros de formación y desarrollo de capacidades			140
	S1-14	Salud y Seguridad			140
	S1-15	Conciliación laboral			140
	S1-16	Parámetros de retribución (brecha salarial y retribución total)			140
	S1-17	Incidentes, reclamaciones e impactos graves relacionados con los derechos humanos			140
NEIS S2: Trabajadores de la cadena de valor					
	S2				158
NEIS S4: Consumidores y usuarios finales					
Estrategia	SBM-2	Intereses y opiniones de las partes interesadas			160
	SBM-3	Incidencias, riesgos y oportunidades materiales y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio			160

		Requisito de divulgación y punto de datos conexo	Referencia del pilar 3	Referencia del Reglamento sobre los índices de referencia	Página
Estrategia	S4-1	Políticas relacionadas con los consumidores y usuarios finales			160
	S4-2	Procesos para colaborar con los consumidores y usuarios finales en materia de impactos			160
	S4-3	Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los consumidores y usuarios finales expresen sus inquietudes			160
	S4-4	Adopción de medidas relacionadas con los impactos materiales sobre los consumidores y usuarios finales, enfoques para mitigar los riesgos materiales y aprovechar las oportunidades materiales relacionados con los consumidores y usuarios finales y la eficacia de dichas actuaciones			160
	S4-5	Metas relacionadas con la gestión de impactos negativos materiales, el impulso de impactos positivos y la gestión de riesgos y oportunidades materiales			160
NEIS G1: Conducta empresarial					
Gobernanza	GOV-1	El papel de los órganos de administración, dirección y supervisión			70
Gestión de impactos, riesgos y oportunidades	IRO-1	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades materiales			89
	G1-1	Cultura corporativa y políticas de cultura corporativa y conducta empresarial			87
	G1-2				87
	G1-3	Prevención y detección de la corrupción y el soborno			87
Parámetros y metas	G1-4	Casos confirmados de corrupción o soborno			87
	G-6				87

Anexo 4: Listado de puntos de datos incluidos en las normas transversales y en normas temáticas derivados de otra legislación de la UE

Capítulo	Estándar	Requisito de divulgación	Página
INFORMACIÓN GENERAL			
Base para la preparación	ESRS 2	BP-1, BP2	68
Gobernanza	ESRS 2	GOV-1, GOV-2, GOV-3, GOV-4, GOV-5	70
Estrategia	ESRS 2	SBM-1, SBM-2, SBM-3	75
Gestión de impactos, riesgos y oportunidades	ESRS 2	IRO-1, IRO-2, MDR	79
INFORMACIÓN AMBIENTAL			
Cambio climático			
Estrategia	E1	SBM-3, E1-1	95
Gestión de impacto, riesgo y oportunidades	E1	IRO-1, E1-2, E1-3	95
Parámetros y objetivos	E1	E1-4, E1-5, E1-6, E1-7, E1-8	95
Contaminación			
Gestión de impacto, riesgo y oportunidades	E-2	IRO -1 E2-1 E2-2	112
Parámetros y objetivos	E-2	E2-3 E2-4 E2-5	112
Agua			
Gestión de impacto, riesgo y oportunidades	E-3	IRO-1 E3-1 E3-2	117
Parámetros y objetivos	E-3	E3-3 E3-4	117
Biodiversidad			
Economía circular			
Gestión de impacto, riesgo y oportunidades	E-5	IRO-1 E5-1 E5-2	123
Parámetros y objetivos	E-5	E5-3 E5-4 E5-5	123

Capítulo	Estándar	Requisito de divulgación	Página
INFORMACIÓN SOCIAL			
Fuerza laboral propia			
Estrategia	S1	SBM-3	140
Gestión de impacto, riesgo y oportunidades	S1	S1-1, S1-2, S1-3, S1-4	140
Parámetros y objetivos	S1	S1-5, S1-6, S1-8, S1-9, S1-10, S1-11, S1-12, S1-13, S1-14, S1-15, S1-16, S1-17	140
Los trabajadores en la cadena de valor			
Estrategia	S2		
Gestión de impacto, riesgo y oportunidades	S2	S2-1, S2-2, S2-3, S2-4	158
Parámetros y objetivos	S2	S2-5	158
Consumidores finales y usuarios			
Estrategia	S4	SBM-3	160
Gestión de impacto, riesgo y oportunidades	S4	S4-1, S4-2, S4-3, S4-4	160
Parámetros y objetivos	S4	S4-5	160
INFORMACIÓN DE GOBERNANZA			
Conducta empresarial			
Gestión de impacto, riesgo y oportunidades	G1	IRO-1, G1-1, G1-2, G1-3	87
Parámetros y objetivos	G1	G1-4, G1-5, G1-6, MDR	87

