

*Talgo*

# INFORME ANUAL 2023



TALGO.COM



# ÍNDICE

## 01 UNA APROXIMACIÓN A TALGO

1.1 Mensaje del Presidente | 1.2 Perímetro del grupo | 1.3 Hechos relevantes del ejercicio | 1.4 Principales resultados financieros

## 02 EL NEGOCIO DE TALGO

2.1 Perfil, identidad y compromisos | 2.2 Modelo de negocio | 2.3 Actividad industrial y servicios | 2.4 El futuro de Talgo: estrategia, calidad e innovación

## 03 BUEN GOBIERNO

3.1 Estructura de gobierno corporativo | 3.2 Gestión de riesgos y oportunidades | 3.3 Ética y cumplimiento

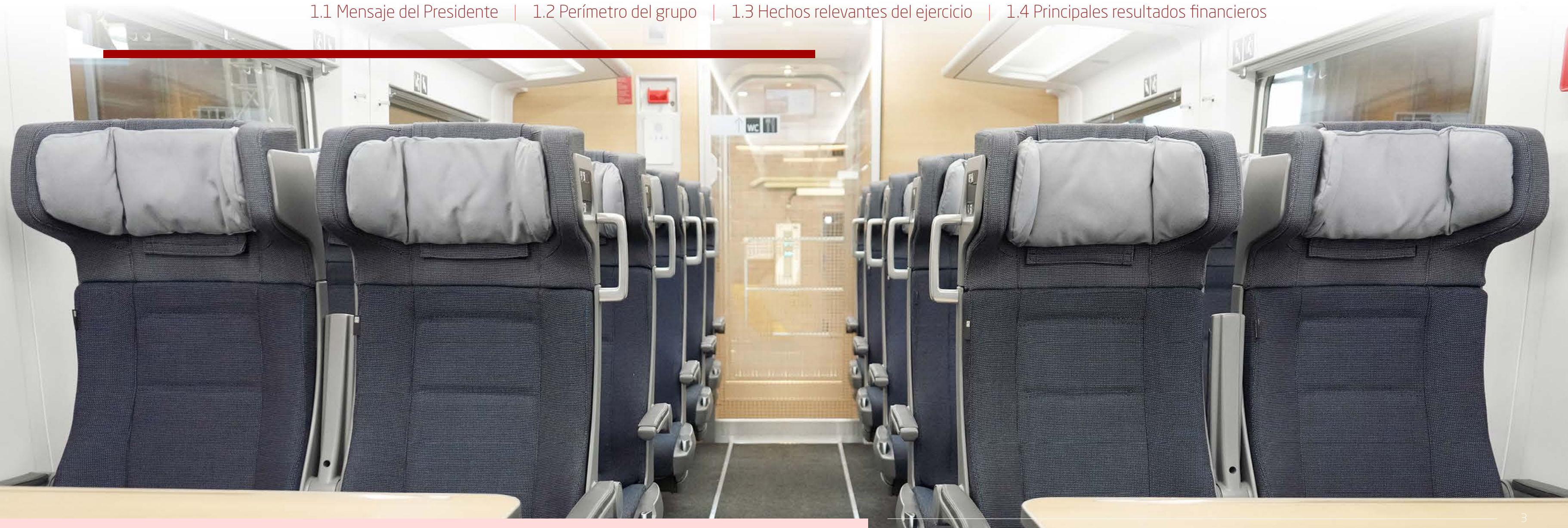
## 04 SOSTENIBILIDAD

4.1 Clientes | 4.2 Accionistas e inversiones | 4.3 Empleados | 4.4 Medioambiente | 4.5 Proveedores | 4.6 Sociedad



# 01 Una aproximación a Talگو

1.1 Mensaje del Presidente | 1.2 Perímetro del grupo | 1.3 Hechos relevantes del ejercicio | 1.4 Principales resultados financieros





# 1.1

## Carta del presidente

Estimados accionistas,

Me complace dirigirme a ustedes para compartir los logros destacados de Talgo en 2023. Este año ha sido verdaderamente significativo para nuestra empresa, marcado por un sólido desempeño financiero y comercial, avances tecnológicos y un compromiso continuo con la sostenibilidad y la responsabilidad social.

Como resultado de lo anterior, los datos nos presentan, en términos de resultados financieros, un crecimiento del 39% en ingresos y de un 55% en EBITDA en el año 2023, alcanzando un récord en impulso comercial, con nuevos pedidos por un valor superior a los 2,1 mil millones de euros.

Dinamarca, Alemania y Egipto son algunos de los proyectos tractores de este pasado 2023. La ampliación del pedido de la operadora ferroviaria estatal danesa, DSB (Danske Statsbaner), y el de la compañía ferroviaria federal alemana Deutsche Bahn son nuevos pedidos, que además contribuyen a la estabilidad de los calendarios de fabricación y dejan margen para aplicar mejoras industriales. Además, estamos orgullosos de haber entregado con éxito los trenes de larga distancia para Egipto, demostrando una vez más nuestra capacidad para ejecutar proyectos a gran escala en entornos diversos.

Y este impulso comercial se ha respaldado con medidas para optimizar y aumentar nuestra capacidad industrial, lo que nos ha permitido atender de manera más eficiente la creciente demanda del mercado. A este esfuerzo, hay que añadir la sólida contribución del servicio de mantenimiento, con ingresos y márgenes estables a lo largo del año. Ambos segmentos reflejan la fortaleza y la diversificación de nuestro negocio, que se mantiene equilibrado, lo que nos proporciona visibilidad de ingresos a corto y medio plazo.



Pero desde Talgo siempre queremos dar y exigirnos más. Por eso avanzamos y cada día nos comprometemos con un enfoque global del éxito empresarial, que no solo se mide en términos financieros, sino también en términos de impacto positivo en la sociedad y el medioambiente. En ese sentido, hemos logrado importantes avances en nuestra estrategia de sostenibilidad, reduciendo nuestras emisiones de gases de efecto invernadero y promoviendo prácticas más responsables en toda nuestra cadena de valor.

Nuestra actividad, el transporte ferroviario, es sin duda un claro ejemplo de nuestro compromiso con el cuidado del medioambiente y el desarrollo sostenible. Estamos orgullosos de saber que las soluciones de Talgo en trenes de larga distancia suponen una notable contribución a la reducción de emisiones de carbono y tienen una elevada eficiencia energética frente a otras alternativas de transporte. Pero es que, en concreto, la tecnología puntera de Talgo y su *know-how* sitúan a la compañía como un referente internacional en la descarbonización del transporte de pasajeros.

Y si nos preocupamos por nuestro impacto en la sociedad, algo esencial para Talgo son sus personas. Por eso me siento especialmente satisfecho del trabajo de todos con la seguridad y el bienestar de nuestras personas, que son el motor de nuestro éxito.

En resumen, el año 2023 ha sido un año de logros destacados y con un sólido desempeño financiero para Talgo. Nos comprometemos a seguir trabajando incansablemente para mantener y superar estos estándares en los próximos años.

Agradecemos sinceramente su continuo apoyo y confianza en nuestra empresa.

Un cordial saludo,

**Carlos Palacio Oriol, presidente del Consejo de Administración**

En 2023 hemos alcanzado un récord en impulso comercial, con nuevos pedidos por un valor superior a los 2,1 mil millones de euros.



# 1.2

## Perímetro del grupo

El Grupo Talgo lo compone un conjunto de empresas constituidas para dar respuesta a nivel mundial a las necesidades de movilidad sostenible en el sector ferroviario. Su actividad principal es la fabricación, la renovación y el mantenimiento de material rodante y de máquinas auxiliares y otros desde 1943.

En el cuadro siguiente se presentan las empresas activas en la actualidad y el perímetro de influencia y actividad. Las empresas se agrupan por continente, salvo las correspondiente a España por ser el país de origen del Grupo y desde donde se hace la gestión estratégica en su conjunto.

Adicionalmente a las sociedades identificadas en el cuadro, Talgo mantiene actividad de mantenimiento de trenes en Egipto, Kazajistán, Uzbekistán y Arabia Saudí a través de los denominados "Establecimientos Permanentes".



NOMBRE DE LA EMPRESA	Propiedad	País de actividad	Dirección	Actividad	Centros
<b>ESPAÑA</b>					
Talgo S.A.	100%	España	Paseo del Tren Talgo, 2 28290 Las Matas. Madrid	Sociedad matriz. Actividad principal es la tenencia de acciones de Patentes Talgo S.L.	Madrid
Patentes Talgo SLU	100%	España	Paseo del Tren Talgo, 2 28290 Las Matas. Madrid	Servicios corporativos, Fabricación, mantenimiento, remodelación, y otros	Las Rozas (Madrid), Majadahonda (Madrid), Rivabellosa (Alava). Bases de mantenimiento en España.
Tarvia mantenimiento	51%	España	Paseo del Tren Talgo, 2 28290 Las Matas. Madrid	Mantenimiento	Majadahonda (Madrid). Bases de mantenimiento en España.
Motion Rail S.A.	95%	España	Paseo del Tren Talgo, 2 28290 Las Matas. Madrid	Operación ferroviaria	Madrid
Consortio Español Alta Velocidad Meca-Medina S.A.	16,79%	España	Calle Velázquez 63, 28001 Madrid	Diseño, construcción, mantenimiento, operación	La Meca, Yedda, Medina
Talgo Kazajistán, S.L.	100%	España	Paseo del Tren Talgo, 2 28290 Las Matas. Madrid	Comercial/Compras	Madrid
<b>EUROPA</b>					
Talgo (Deutschland) GmbH	100%	Alemania	Revaler Strasse, 99 D.10245 Berlín	Mantenimiento	Berlín
Talgo Denmark ApS	100%	Dinamarca	Herstedstervej 27, 2620 Albertslund, Copenhague	Mantenimiento	Copenhague
<b>AMÉRICA</b>					
Talgo INC	100%	Estados Unidos	3533 North 27th Street Milwaukee, WI 53216	Remodelación y mantenimiento	Milwaukee, Seattle, Los Ángeles Oficinas comerciales: Washington, Orlando
<b>ASIA-CIS</b>					
Patentes Talgo Tashkent, LLC.	100%	Uzbekistán	Calle Kadirov A. 64, 100105, Tashkent	Mantenimiento. En proceso de disolución	Tashkent
Saudi-Spanish Train Project Company	14,78%	Arabia Saudí	G6CR+GMF, An Naseem, 23236 Jeddah	Mantenimiento	Jeddah
ODO Talgo	100%	Rusia	1st Km Railway towards Kiev 2, 1, 121165, Moscú	Mantenimiento. Carece de actividad	Moscú
Talgo Demiryolu Aradi Oretim VE BA. A.S.	100%	Turquía	Estambul	Comercial. Carece de actividad. En proceso de disolución	Estambul
Talgo Shanghai Railways Equipment	100%	China	Oficina 1209, Chong Hing Finance Centre, West Nanjing Road 288, Shanghai	Oficina de compras	Shanghai
Talgo India Private Limited	100%	India	406 Avanta Business Center, 4th Floor World mark 2, Aerocity, New Delhi 110037	Comercial	Delhi



# 1.3

## Hechos relevantes del ejercicio

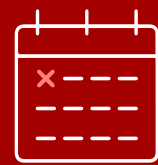
### Hechos posteriores

Ganz-MaVag Europe Zrt. presenta una oferta pública de adquisición del 100% de las acciones de Talgo, S.A. a 5,0 euros por acción.

DSB presenta los trenes Intercity de Talgo para rutas internacionales.

Talgo presenta Intercity BG, su solución para mejorar el transporte ferroviario de Bulgaria.

Talgo comienza la entrega a Renfe de los nuevos trenes Avril.



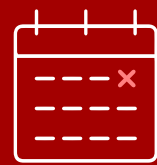
Enero

La compañía ferroviaria LE TRAIN firma un acuerdo de intenciones con Talgo para el desarrollo de una flota de trenes de alta velocidad.



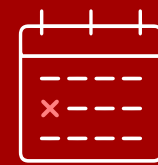
Marzo

Talgo lanza el I Premio Talgo a la Relevancia de la Mujer en la Formación Profesional con una dotación de 25.000 €.



Abril

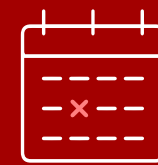
Dinamarca comunica extensión de contrato de fabricación bajo el contrato marco firmado en 2020, confirmando así su confianza en los trenes intercity de Talgo para llevar a cabo la descarbonización del sistema de transporte en el país.



Mayo

Deutsche Bahn confirma a Talgo la extensión del contrato de fabricación firmado en 2019 con 56 nuevos trenes Talgo 230 por importe de unos 1.400 millones de euros.

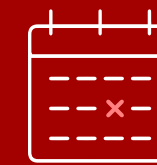
Talgo, elegida 'Empresa del Año 2023' por las Cámaras de Comercio Españolas en el Exterior.



Junio

La Junta General de Accionistas de Talgo aprueba un dividendo de 12 millones de euros, lo que supone incrementar un 20% la retribución al accionista con respecto a 2022.

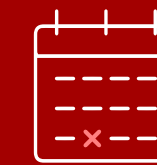
La Fundación Talgo y el CSIC entregan los VII Premios a la Soldadura en la Formación Profesional.



Julio

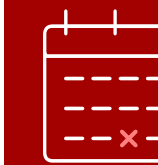
Los trenes Intercity de Talgo fabricados para los ferrocarriles egipcios ENR entran en servicio cinco meses antes de lo previsto.

El ICE L de Talgo para Deutsche Bahn comienza sus pruebas en Alemania.



Octubre

Talgo estrena galardón y da a conocer los ganadores de los Premios Talgo 2023.



Noviembre

Talgo y la movilidad sostenible: compromisos y estrategias para un futuro sin emisiones.

Talgo presenta en Madrid su plataforma de trenes Intercity para descarbonizar el transporte en Europa.

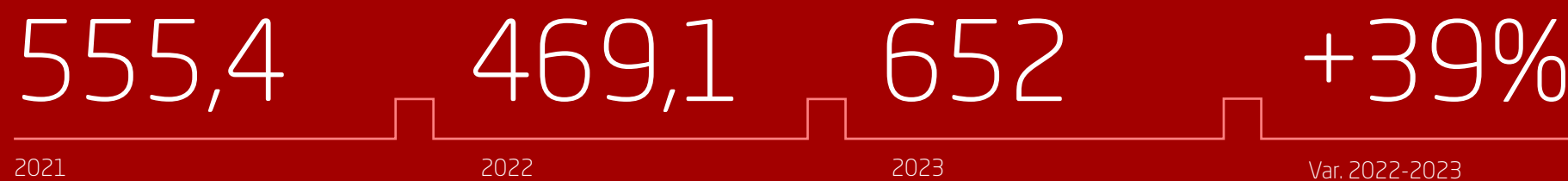


# 1.4

## Principales resultados financieros



PRINCIPALES RESULTADOS 2023 (Ingresos €M)



EVOLUCIÓN TRIMESTRAL DE INGRESOS (Ingresos €M)



Datos e indicadores	2021	2022	2023	Var. 2022-2023
Cartera de pedidos	3.249	2.748,80	4.223,00	54%
EBITDA (€m)	60,6	49,3	76,3	+55%
Margen EBITDA (%)	10,9%	10,5%	11,7%	-
EBITDA ajustado (€m)	66,2	52,5	82,6	+58%
Margen EBITDA ajustado (%)	11,9	11,2	12,7	-
Beneficio neto (€M)	27,5	1,4	12,2	+771%
Margen beneficio neto (%)	5,0%	0,3%	1,9%	-
Inversiones - Capex (€M)	25,1	21,3	26,4	+24%
Deuda Financiera Neta* (€M)	35,9	97,4	240,6	+147%
Deuda Financiera Neta / EBITDA ajustado (x)	0,5x	1,9x	2,9x	-

\* DFN = Deuda Financiera a LP + Deuda Financiera a C/P - Caja y Equivalentes.



# 1.4

## Principales resultados financieros

Durante 2023, y a pesar de las disrupciones en la cadena de suministro experimentadas en 2022, Talgo logró un aumento en el ritmo de fabricación de los proyectos en curso, y registró una cifra de negocio de **652 millones de euros en 2023**, lo que representa **un incremento del 39%** frente a los 469,1 millones de euros obtenidos durante el ejercicio anterior. Los ingresos reflejan principalmente al aumento de la actividad industrial en línea con los calendarios de los proyectos de fabricación.

Asimismo, la compañía **registró un EBITDA de 76,3 millones de euros** en 2023, un 55% superior a los 49,3 millones de euros obtenidos en el ejercicio anterior. Este crecimiento se atribuye al aumento de la actividad industrial, y también incluye ingresos extraordinarios derivados de las extensiones de los contratos de fabricación con las empresas alemana DB y danesa DSB. **En cuanto al beneficio neto, alcanzó los 12,2 millones de euros**, marcando un aumento ocho veces mayor que el año previo. Sin embargo, este aumento se vio contrarrestado por el impacto negativo de las alzas en los tipos de interés, lo que resultó en un aumento de los gastos financieros del Grupo.

**Las necesidades operativas de fondos alcanzaron los 380,5 millones de euros**, reflejando la fase actual del ciclo de fabricación y resultando en un aumento de **la deuda financiera neta, que llegó a los 241 millones de euros**. Talgo posee un sólido perfil financiero respaldado por diversas fuentes y más de 200 millones de euros disponibles en efectivo y líneas de crédito. Además, en febrero de este año, la compañía **lanzó un programa de pagarés en el Mercado Alternativo de Renta Fija (MARF) de Bolsas y Mercados (BME) con un límite máximo de 150 millones de euros**.



**En cuanto a las inversiones en Capex, estas alcanzaron los 26,4 millones de euros**, en concordancia con las proyecciones iniciales para este período anunciadas a principios de año. Del total, el 74% se destinó a actividades de investigación y desarrollo (I+D).

En 2023, Talgo reafirmó su compromiso con la remuneración a los accionistas mediante un programa de dividendo flexible o 'Scrip Dividend', junto con la recompra de acciones por un total de 12 millones de euros, finalizado en enero de 2024. El 83% de los accionistas optaron por recibir el dividendo en forma de acciones en lugar de efectivo, fortaleciendo así su participación en el capital social de Talgo. Esta decisión refleja un sólido respaldo y confianza por parte de los accionistas en el futuro de la empresa.

## Récord histórico en la cartera de pedidos

Talgo ha cerrado el año 2023 con **una sólida cartera de pedidos que alcanzaba los 4.223 millones de euros**, lo que representa un incremento de 54% respecto a 2022. Además, la Compañía ha logrado **máximos históricos en nuevos pedidos por valor de más de 2.100 millones de euros**.

Este fuerte impulso comercial ha respaldado el incremento en **la actividad de fabricación**, principalmente impulsada por proyectos en Alemania, que incluyen el diseño y la fabricación de 79 trenes Intercity Talgo 230 para Deutsche Bahn; en Dinamarca, con la elaboración de 16 composiciones de coches Intercity Talgo 230 para DSB; y en España, donde el contrato involucra la producción de 23 cabezas tractoras de muy alta velocidad y el mantenimiento de 13 trenes, con una opción adicional de 12 unidades para Renfe.

La mayor parte de la nueva contratación corresponde a extensiones de los contratos actuales con la alemana DB y la danesa DSB, así como la ampliación del contrato de mantenimiento de Renfe para la flota de alta velocidad Talgo 250. Estos nuevos pedidos minimizan los riesgos de ejecución, a la vez que contribuyen a la estabilidad de los calendarios de fabricación y dejan margen para aplicar mejoras industriales.

Por el lado de las **actividades de mantenimiento**, Talgo mantiene una sólida base de contratos en siete países que proporcionan visibilidad de ingresos y actividad a largo plazo con una cartera de consolidada y en constante crecimiento.

## Perspectivas 2024

Talgo ha confirmado sus perspectivas para 2024 en términos de ingresos, apoyado en la ejecución de los proyectos en cartera.

En términos de rentabilidad del negocio, Talgo prevé un EBITDA del 11,5% para el ejercicio. También en 2024, Talgo establece una previsión de inversión en Capex de hasta 30 millones de euros. En relación con la Deuda Financiera Neta, la compañía espera mantenerla en 3 veces el EBITDA del año, en línea con las necesidades previstas de caja de los proyectos.

Talgo trabaja activamente en oportunidades comerciales en diversos mercados entre los que destaca el continente europeo, por un valor total aproximado de 5.000 millones de euros para el periodo 2024-2026. Adicionalmente, estudia proyectos a nivel global con encaje comercial y en donde la tecnología Talgo de manera preliminar podría tener encaje, por valor aproximado de 20.000 millones de euros.



# 02 El negocio de Talgo

[2.1 Perfil, identidad y compromisos](#) | [2.2 Modelo de negocio](#) | [2.3 Actividad industrial y servicios](#) | [2.4 El futuro de Talgo: estrategia, calidad e innovación](#)





# 2.1

## Perfil, identidad y compromisos

La compañía industrial Talgo, basa su actividad comercial en dos vías de negocio:

- Fabricación, entrega y mantenimiento del material rodante suministrado.
- Fabricación y comercialización de máquinas auxiliares y otros, principalmente torno de fosos.




Cuenta con una tecnología propia y un carácter innovador que le permiten alcanzar los mayores índices de calidad, disponibilidad, fiabilidad, seguridad y respeto al medioambiente en todos sus productos, manteniéndose siempre a la cabeza de la tecnología ferroviaria.



### Datos societarios

Denominación		Talgo, S.A.
Dirección		Paseo del tren Talgo, 2, 28290 Las Matas – Madrid (España)
Teléfono		(+34) 91 631 38 00
Página web		<a href="https://www.talgo.com/">https://www.talgo.com/</a>
Capital social		37.281.924,24 euros
Número de acciones		123.860.214
Actividad		Fabricación de vehículos ferroviarios, componentes y equipos, así como servicios de mantenimiento ligero, reparaciones y remodelaciones.
Mercados		Talgo está presente en 8 países: España, Alemania, Dinamarca, Arabia Saudí, Egipto, EE.UU., Kazajistán y Uzbekistán; y cotiza en las bolsas de Madrid, Barcelona, Valencia y Bilbao.

### Centros de actividad

Oficinas centrales		Las Matas (Madrid)
Fábricas		Las Matas II y Rivabellosa
Bases de mantenimiento nacionales		Las Matas I, Fuencarral, San Andrés, Can Tunis, Málaga, Santa Catalina, Valladolid y La Sagra
Bases de mantenimiento internacionales		Alemania, Estados Unidos, Kazajistán, Uzbekistán y Arabia Saudí, Egipto y Dinamarca

### Actividades

Fabricación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trenes, locomotoras y coches, bogies y rodales</li> <li>• Remodelación de vehículos propios y terceros.</li> <li>• Equipos de mantenimiento: tornos de foso, equipos de medida de los parámetros de rueda, calibres y carros de arrastre.</li> </ul>
Mantenimiento	Actividades de mantenimiento integral y personalizado que comprende, entre otras, el cuidado, la revisión, la reparación y puesta a punto integral de trenes propios y de terceros.

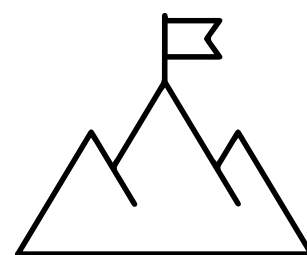


# 2.1

## Perfil, identidad y compromisos

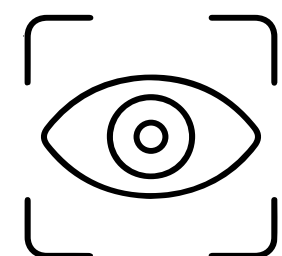


### VALORES



#### MISIÓN

Ser la empresa líder del sector ferroviario español con presencia industrial internacional, reconocida a nivel mundial por su capacidad de innovación, su tecnología, calidad, fiabilidad y por el valor añadido de sus productos y servicios.



#### VISIÓN

Ser una empresa proveedora de productos y servicios capaz de implantar soluciones integrales, sostenibles e innovadoras en los nuevos segmentos y mercados.



#### Innovación tecnológica

Fomentamos un ambiente de trabajo abierto que promueva la iniciativa y creatividad personal. El desarrollo tecnológico y la aportación de originalidad y valor añadido a nuestros productos y servicios constituyen los rasgos esenciales de nuestra personalidad empresarial.



#### Identificación y compromiso

Sentimos orgullo de pertenecer a Talgo como empresa de prestigio mundial. Compartimos sus aportaciones y logros a los que todos contribuimos con nuestra dedicación y compromiso personal.



#### Integridad

Conjugamos nuestros objetivos económicos, sociales y medioambientales, conciliando los fines que persigue la empresa con los de la sociedad y la familia. Cumplimos nuestros compromisos con la sociedad desarrollando nuestras actividades empresariales en el marco de la más estricta honestidad. Nuestros empleados tienen una conducta íntegra y leal que promueve la confianza mutua y la estima personal.



#### Servicio al cliente

Nos esforzamos para suministrar al cliente productos y servicios innovadores de alta calidad que respondan a sus necesidades y expectativas. Establecemos relaciones duraderas de cooperación con nuestros clientes ayudándoles a su éxito empresarial. Asumimos los objetivos del cliente como propios, atendiendo sus necesidades de forma inmediata y eficaz.



#### Desarrollo profesional

Nos preocupamos constantemente por el desarrollo y perfeccionamiento de nuestros profesionales, el trabajo bien hecho y la mejora permanente.



#### Seguridad y salud de la plantilla

Nos ocupamos del bienestar y la salud de los trabajadores integrando los aspectos de seguridad, prevención y salud laboral en la gestión global de la empresa. Nuestro compromiso se centra en asegurar que todos los trabajadores desarrollen sus actividades en condiciones seguras y en ambientes de trabajo saludables.



# 2.1

## Perfil, identidad y compromisos



### Talgo en el mundo

#### EUROPA

Austria  
Bélgica  
Dinamarca  
Alemania  
Irlanda  
Luxemburgo  
Noruega

Portugal  
Suiza  
Ucrania  
Bielorusia  
Bosnia y Herzegovina  
Francia  
Hungría

Italia  
Holanda  
Polonia  
España  
Turquía  
Reino Unido

#### ASIA

China  
Indonesia  
Kazajstán  
Corea del Sur  
Uzbekistán  
India

Japón  
Catar  
Arabia Saudí  
Tailandia

#### ÁFRICA

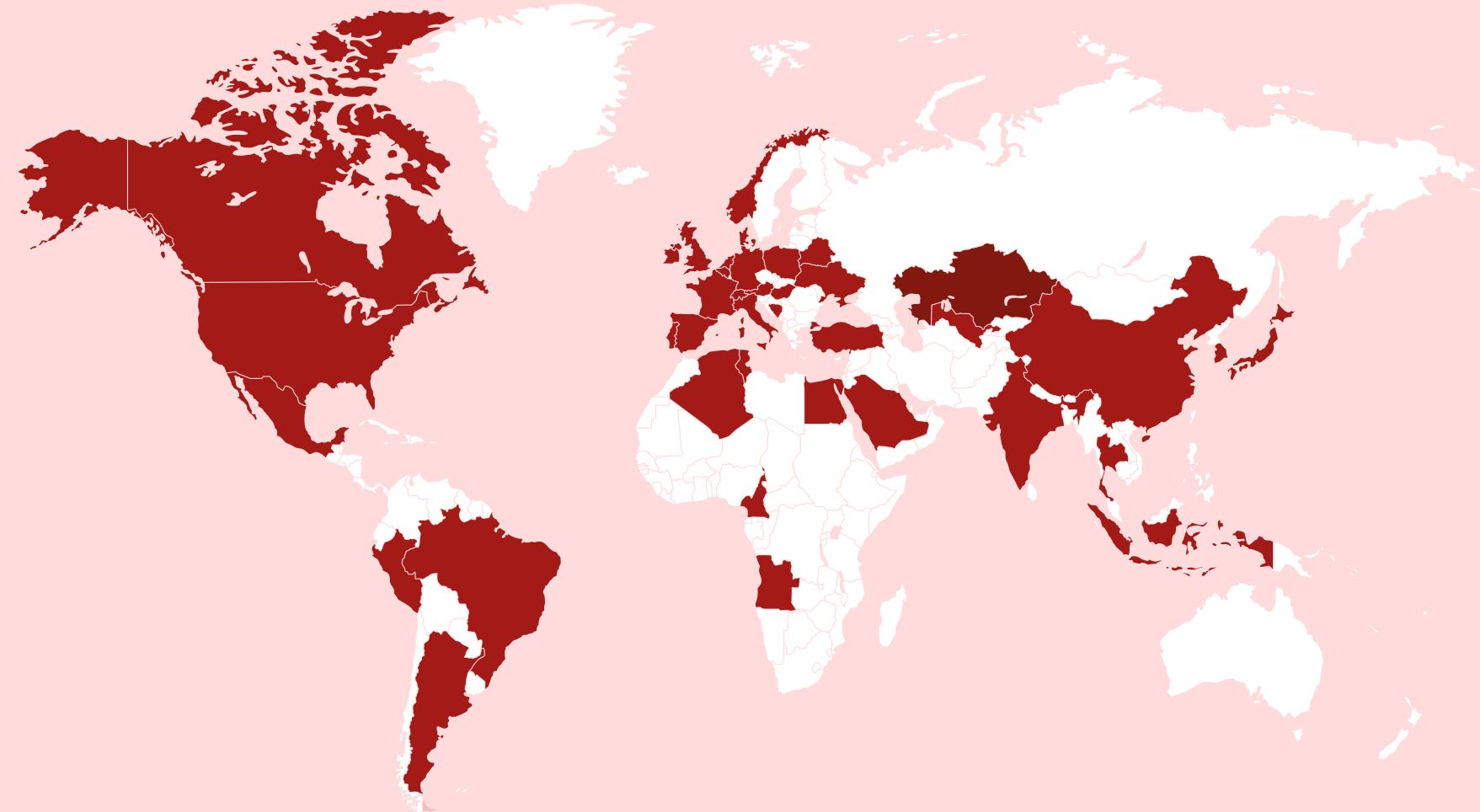
Algeria  
Camerún  
Costa de Marfil  
Egipto  
Túnez

#### AMÉRICA DEL NORTE

Canadá  
Estados Unidos  
México

#### AMÉRICA DEL SUR

Argentina  
Perú  
Brasil



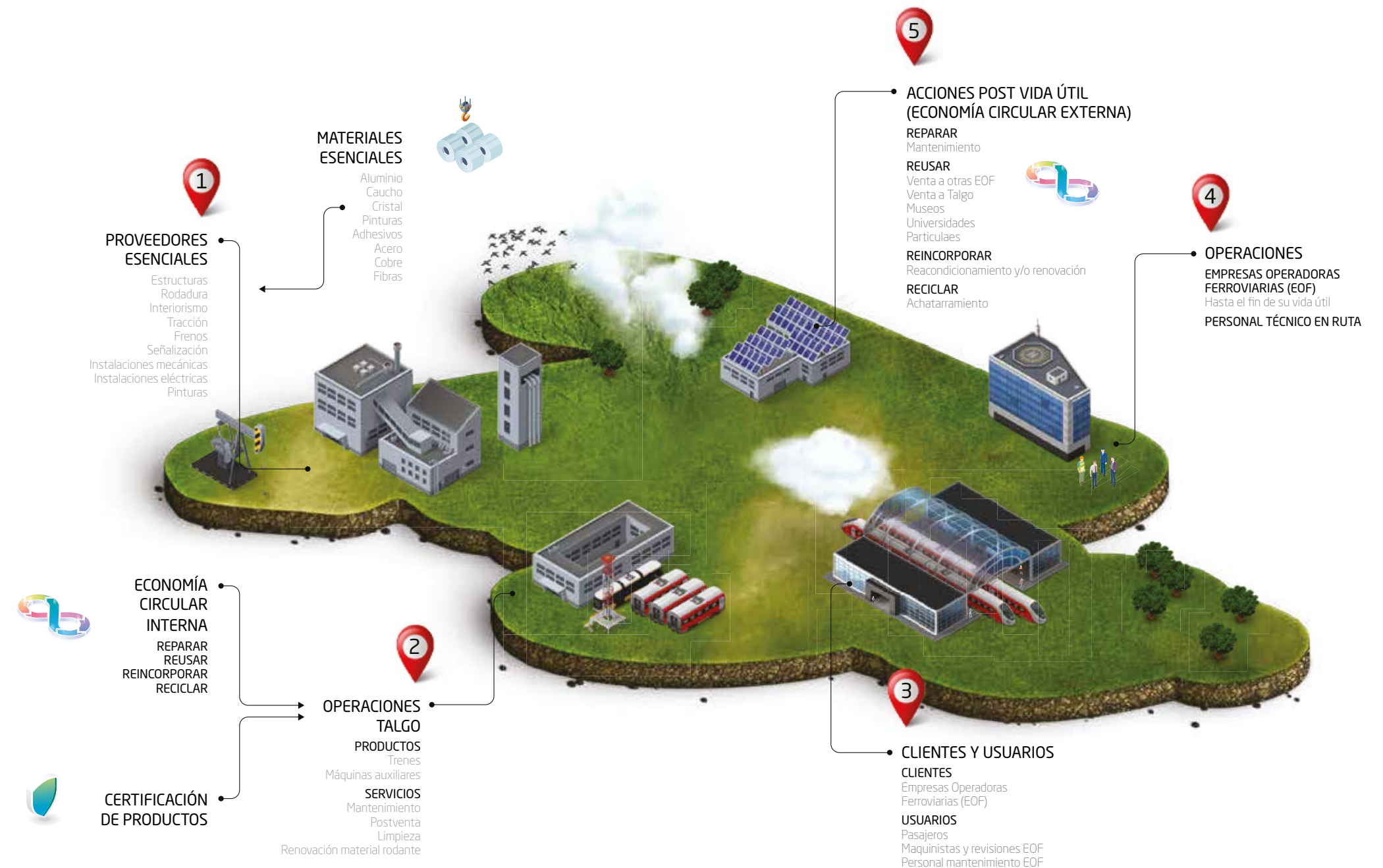


# 2.2

## Modelo de negocio

El modelo de negocio de Talgo consiste, por un lado, en el diseño y fabricación de material rodante ferroviario y de máquinas auxiliares y por otro, en la prestación de los servicios de mantenimiento de los productos de material rodante fabricados.

Dicho modelo tiene el objetivo de aportar valor a largo plazo a los grupos de interés con los que se relaciona. Se apoya en un sólido modelo financiero enfocado al incremento estable de negocio y al mantenimiento de retornos atractivos para los accionistas; y en un modelo sostenible que maximiza la eficiencia y el compromiso social reduciendo el impacto medioambiental de sus actividades.





## 2.2

### Modelo de negocio



Como complemento a este modelo, Talgo utiliza un proceso específico para analizar y concretar su contexto de sostenibilidad que se describe tanto en la [Memoria de Sostenibilidad Corporativa / Informe Anual ESG](#), disponible en su edición de 2023 a través del [portal de inversores](#), así como del documento "Modelo de negocio, contexto y diligencia debida. Inteligencia estratégica".

Talgo cuenta con una amplia cartera de productos, adaptables según las necesidades de los clientes y vinculados a los segmentos de media y larga distancia con trenes de alta y muy alta velocidad, coches de pasajeros de última generación y trenes regionales y de cercanías para continuar potenciando su crecimiento en el sector.

En los últimos años el grupo ha fortalecido su posición estratégica invirtiendo en el desarrollo de nuevos productos para atender las necesidades que el mercado demanda especialmente enfocado en la fabricación de trenes más eficientes de mayor capacidad.



## PRODUCTOS Y TECNOLOGÍAS PROPIAS

### Muy alta velocidad (hasta 330 km/h)

Talgo AVRIL incluye un conjunto de tecnologías y demuestra que las competencias del Grupo solo las tienen unos pocos fabricantes en el mundo. Innovación destinada a maximizar la capacidad y minimizar los costes de operación por delante de los competidores, con la particularidad de incluir tecnología propia como la equipación del sistema de cambio de ancho de vía.

### Alta velocidad (hasta 250 km/h)

Los trenes Talgo 250 han demostrado ser la opción más fiable y coste-efectiva para aquellas operadoras que buscan un material diseñado para una rotación acelerada en redes adaptadas a la alta velocidad y en líneas convencionales sin adaptar. Además, pueden equipar sistemas de cambio de ancho e incluso operar en líneas sin electrificar, lo que los convierte en la solución más versátil del mercado.

### Intercity

Líder en la fabricación de ramas de tren completo para servicios de larga distancia sobre infraestructuras principalmente convencionales. El Talgo 230 (DB y DSB en Alemania y Dinamarca) se ha consolidado como un producto flexible y eficiente de referencia en el mercado europeo. La tecnología Talgo ofrece costes de operación y mantenimiento muy reducidos y es, además, completamente adaptable con soluciones tecnológicas propias, como la pendulación natural o los bogies Talgo.

Talgo cuenta con una amplia cartera de productos, adaptables según las necesidades de los clientes.

### Regionales y Cercanías

Talgo ha desarrollado internamente la plataforma Vittal, destinada a los servicios de cercanías y regionales de alta frecuencia en el entorno de las grandes urbes. La excelente relación peso-potencia mejora los coeficientes de aceleración y frenado, mientras que su inmejorable accesibilidad ayuda a recortar el tiempo empleado en las operaciones de carga y descarga en cada estación.

### Ascultadores

Estos trenes cuentan con una instrumentación específica está destinado a la labor de mantenimiento y auscultación de la infraestructura española, asegurando en el futuro la seguridad y disponibilidad del servicio ferroviario español.



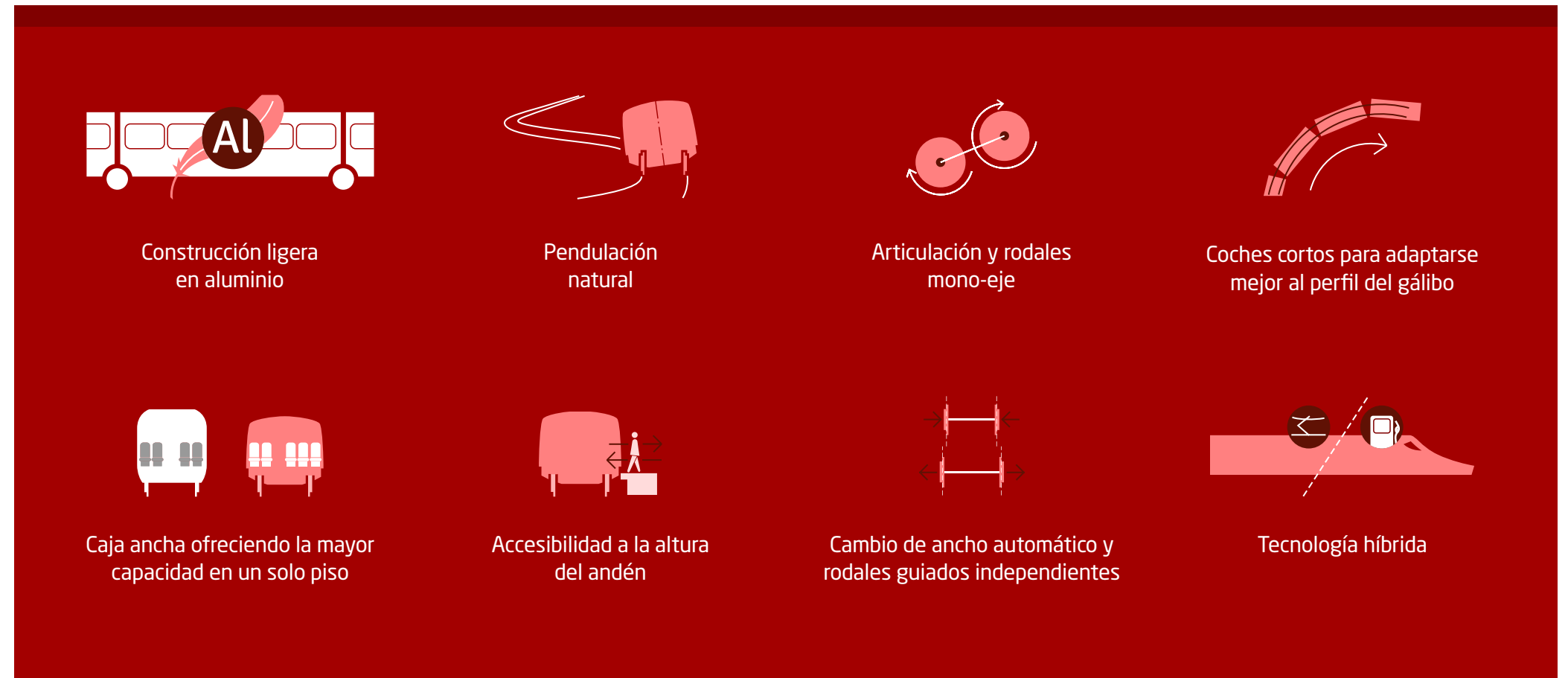
# 2.2

## Modelo de negocio



### TECNOLOGÍA PROPIA Y DIFERENCIAL

El objetivo de Talgo es ofrecer a las operadoras un producto que permita cubrir más necesidades, y con mejor ratio coste-eficacia que otros fabricantes, basado en un paradigma tecnológico que gira en torno a seis principios fundamentales.



#### Piso bajo continuo

Los trenes de Talgo reducen en un 20% el tiempo en las operaciones de carga y descarga y dan la máxima autonomía a las personas con movilidad reducida.

#### Coches más ligeros y más anchos

El uso de aleaciones de aluminio y la reducida longitud de cada coche maximiza la capacidad con vehículos más anchos.

#### Cambio de ancho

Seña de identidad que convierte a los trenes de la compañía en la única solución de alta velocidad capaz de adaptarse a cualquier red ferroviaria y superar todas las fronteras de forma ágil y transparente.

#### Rodadura independiente y guiada

Único fabricante con un sistema en el que cada una de las dos ruedas del eje pueden girar a velocidad diferente.

#### Pendulación natural

La tecnología pendular de Talgo permite aumentar un 25% la velocidad en las curvas sin inversiones adicionales.

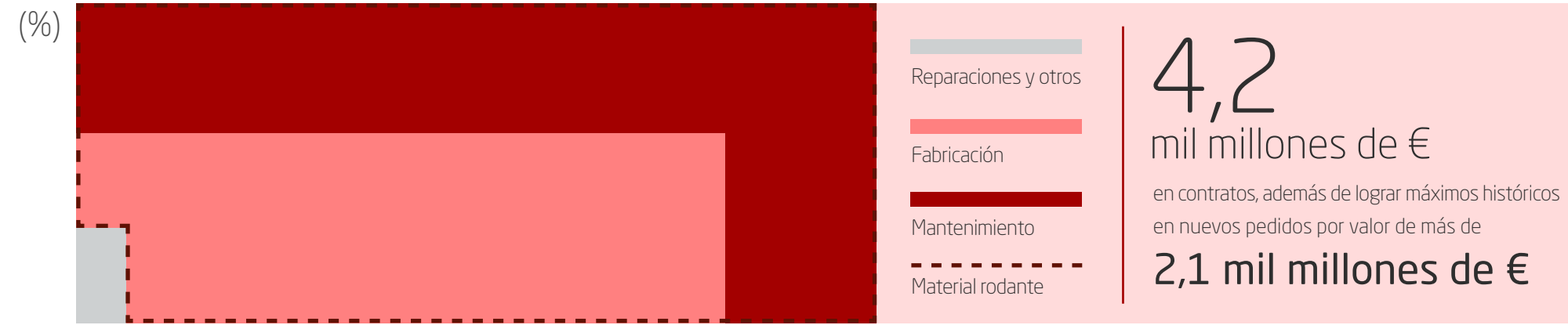
#### Trenes totalmente articulados

Reduce el coste de mantenimiento del material rodante, mejora la fiabilidad y permite espaciar las intervenciones en el tren, sino que además incrementa la seguridad.



# 2.3

## Actividad industrial y servicios



### COMPOSICIÓN DE LA CARTERA DE PEDIDOS

Talgo cerró el año con un récord histórico en la cartera de pedidos, alcanzando los 4,2 mil millones de euros en contratos, un 53,7 % más respecto al año anterior, que dan visibilidad de actividad industrial hasta 2030. Además de lograr máximos históricos en nuevos pedidos por valor de más de 2,1 mil millones de euros.

Actualmente la cartera de pedidos se encuentra equilibrada entre fabricación y mantenimiento con visibilidad de ingresos a corto y medio plazo, debido a varios aspectos.

La fuerte actividad de fabricación que está liderada por los primeros pedidos de los proyectos DB (Alemania) y DSB (Dinamarca) y respaldada por el proyecto de cabezas motrices de RENFE (España).

Además, se han entregado con éxito los trenes de larga distancia de Egipto y está en proceso de entrega el proyecto MAV de Renfe y durante el ejercicio ha habido un desempeño adecuado de los servicios de mantenimiento en tiempo y presupuesto en todos los mercados.



Talgo cierra el año con un récord histórico en la cartera de pedidos, alcanzando los 4,2 mil millones de euros en contratos.

Datos e indicadores	2023	2022	Variación
<b>Cartera total de pedidos</b>	<b>4.223</b>	<b>2.748</b>	<b>54%</b>
Volumen de la cartera: fabricación y mantenimiento (en millones)	4.065	2.601	56%
Volumen de la cartera: máquinas auxiliares y otros (en millones)	158	147	7%



# 2.3.1

## Fabricación



En 2023 ha habido un aumento progresivo de la actividad de fabricación enfocado en proyectos internacionales, lo que ha dado lugar al crecimiento de ingresos y EBITDA, siendo 652,0 mill € y 76,3 mill €, respectivamente. Alcanzando así, máximos históricos con un 39% más de ingresos.

Algunas de las fabricaciones llevadas a cabo en el ejercicio 2023 han sido:

- Finalización y entrega del proyecto de Egipto.
- Realización de pruebas tipo y serie de los 30 trenes AVRIL de Renfe, se ha conseguido la autorización de puesta en mercado de 22 trenes.
- Fabricación y pruebas estáticas del tren auscultador de Adif.
- Fabricación y pruebas estáticas de los 13 trenes S107 de Renfe.
- Fabricación y pruebas en estático de las primeras composiciones del proyecto de Dinamarca.
- Fabricación y pruebas en estático de las primeras composiciones de coches del proyecto de Alemania.

- Finalización de la fabricación de las primeras locomotoras del proyecto de Alemania.
- Desarrollo y puesta en marcha de diferentes inversiones conducentes a garantizar la capacidad de producción necesaria para atender los proyectos, digitalización e Industria 4.0. automatización y robotización de las fábricas.
- Análisis de diferentes alternativas de fabricación con terceros para aumentar la capacidad.
- Puesta en servicio de generación de energía solar en Las Matas II.

### OBJETIVOS 2024

- Puesta en servicio de generación de energía solar de Rivabellosa.
- Fabricación y continuación de pruebas para puesta en servicio de los trenes de Alemania.
- Fabricación y continuación de pruebas para puesta en servicio de los trenes de Dinamarca.
- Remodelación de coches de tren hotel para reconvertirlos en trenes de alta velocidad.



# 2.3.1

## Fabricación



### ESTADO DE LOS PROYECTOS DE FABRICACIÓN

#### ALTA VELOCIDAD

##### Renfe Avril MAV (España)

Alcance - 900 mill €

Estado

- Fabricación de 30 trenes "Avril" de MAV.
- Mantenimiento por un periodo de 30 años (1).
- En proceso de entrega.
- Activación de cobros a medida que se entregan los trenes.

(1) El mantenimiento se realizará a través de una JV Talgo/RENFE.

##### Locomotoras de Renfe MAV (España)

Alcance - 161 mill €

Estado

- Fabricación de 23 locomotoras y servicios de mantenimiento para 13 trenes.
- Opción para 12 locomotoras adicionales.
- En fase de ejecución.

#### LARGA DISTANCIA / COCHES DE PASAJEROS

##### DB Talgo 230 km/h (Alemania)

Alcance - 2.100 mill. €

Estado

- Contrato marco para la fabricación de hasta 100 trenes Talgo 230.
- Pedido en ejecución de 79 trenes.
- Primeras unidades ya enviadas para actividades de pruebas.
- Contrato de mantenimiento en negociación.

##### DSB Talgo 230 (Dinamarca)

Alcance - 300 mill €

Estado

- Contrato para una inversión máxima de 500 mill €.
- Pedido en ejecución para 16 composiciones, asistencia técnica para el mantenimiento y materiales.
- En fase de ejecución.



## 2.3.2

### Mantenimiento

Talgo ha contado con una estabilidad de la cartera de mantenimiento en el 2023, estando los contratos indexados a la inflación y protegidos frente a la volatilidad de los precios.

Además, ha experimentado una contribución recurrente al flujo de caja y baja intensidad de consumo de capital y cuenta con una base instalada en crecimiento que aumentará en los próximos años (España, Alemania, Dinamarca, Egipto).

Las principales actividades durante el ejercicio 2023 han sido:

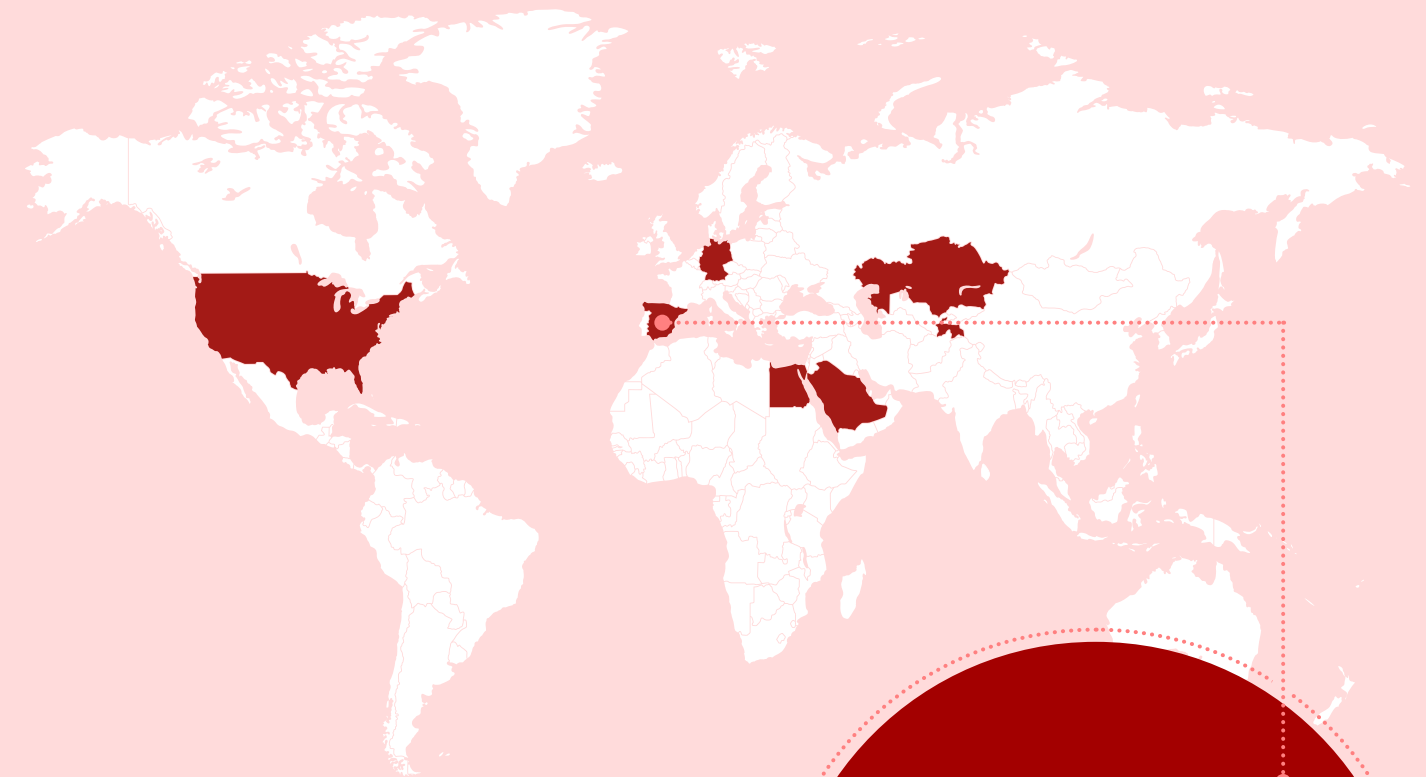
- Proyectos de arranque para trenes 106/107 en España, los nuevos ICE-L en Alemania y los trenes que empezarán a circular en Dinamarca.
- Programa de digitalización de todo el proceso de mantenimiento para lograr un dato único, consolidado y seguro que dé trazabilidad a todas las operaciones de mantenimiento ejecutadas en los trenes.
- Apoyo y asesoramiento a través del área de ingeniería de mantenimiento en aspectos normativos nacionales e internacionales como Entidad Encargada de Mantenimiento.
- Primer prototipo de Talvi (pórtico de inspección automático de trenes) instalado en vía, que permite automatizar y mejorar las condiciones de trabajo de las personas en los centros de mantenimiento.

- Preparación y adaptación de los procesos y procedimientos desarrollados en los servicios centrales para que, de forma estandarizada, puedan ser aplicados a todas las filiales y permitan obtener feedback de los mismos.

### OBJETIVOS 2024

- Implantación a nivel internacional del proyecto de mantenimiento predictivo, basado en las comunicaciones tren-tierra en tiempo real para poder percibir cualquier incidencia en servicio que se pueda producir.
- Expansión de la plataforma T-Smart para la ingesta de datos, del tren en tiempo real.
- Expansión de Talvi, que permitirá a los operadores tener información del tren en tiempo real.
- Potenciar el departamento de soluciones digitales basadas en datos para hacer más eficiente el mantenimiento.

### Localización de los contratos de mantenimiento



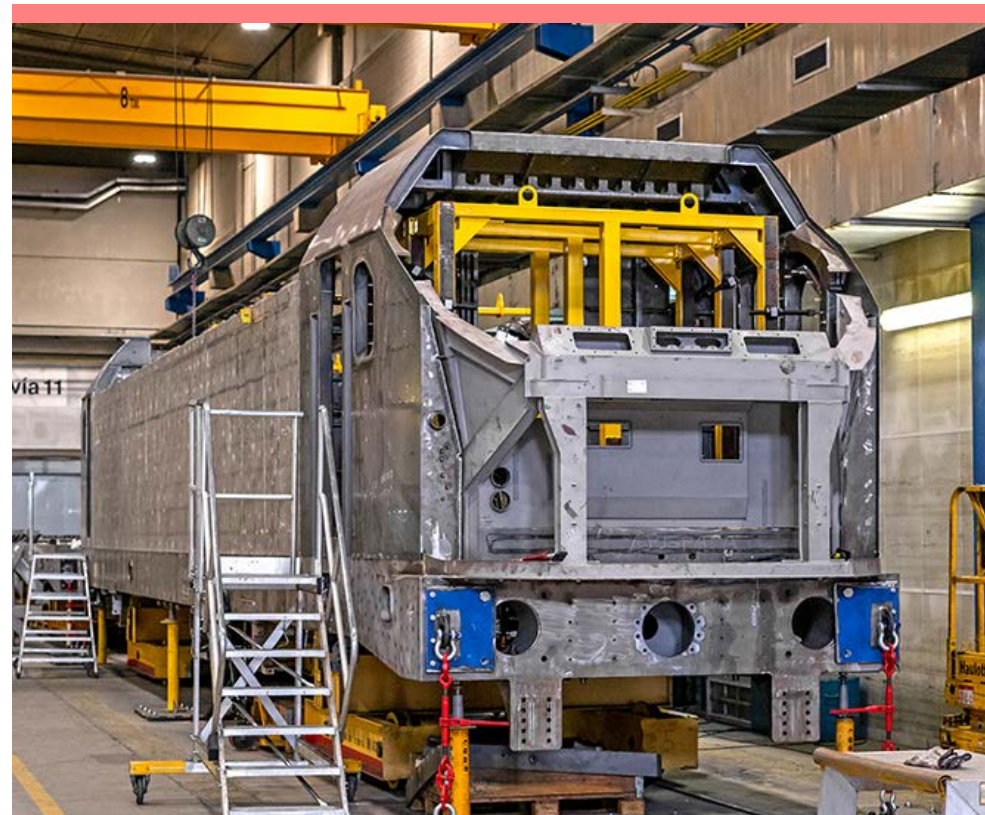
#### Talleres de mantenimiento en España:

Las Matas I, Fuencarral, San Andrés, Can Tunis, Málaga, Santa Catalina, Valladolid y La Sagra.

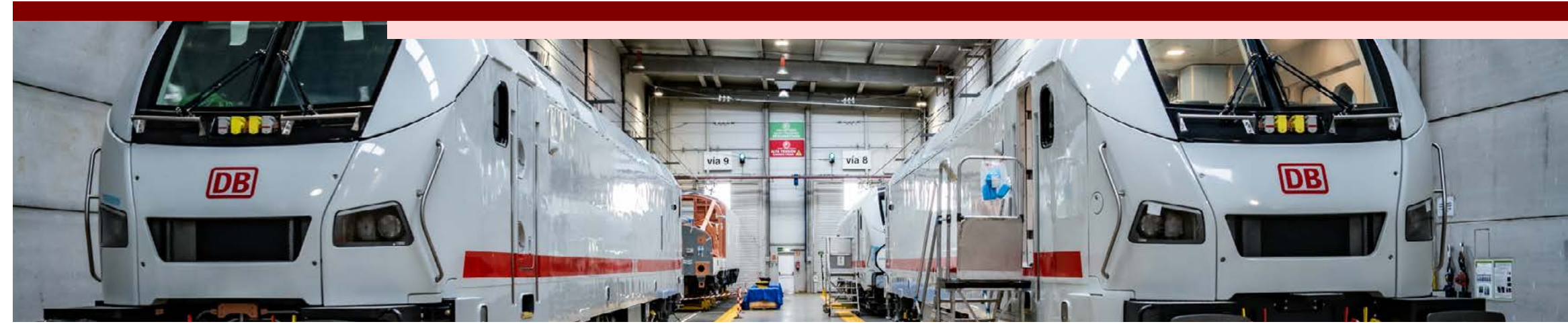


# 2.3.3

## Remodelación y otros



En el ejercicio 2023, la actividad de reparaciones y remodelaciones supuso el 4% del total de la cartera de pedidos. Es un negocio que continúa ofreciendo un potencial de crecimiento y es la vía de acceso a nuevos mercados caracterizados por la exigencia del cliente en aspectos como la actualización, remodelación y mejora técnica del material existente y no tanto de la adquisición de nuevos productos.



### ACTIVIDAD DE REPARACIONES Y REMODELACIÓN

#### PROYECTOS DE REVISIÓN Y REMODELACIÓN EN ESPAÑA

##### Conversión de trenes nocturnos a MAV (España)

Alcance - 107 mill €	Estado
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conversión de composiciones de Talgo S7 (Talgo "coches nocturnos").</li> <li>• El proyecto inicial incluye 156 coches (13 composiciones) con una opción para 72 coches adicionales (6 composiciones).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En fase de ejecución.</li> </ul>

##### Remodelación de composiciones de AV (España)

Alcance - 35 mill €	Estado
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actividades para reacondicionar 44 composiciones de trenes AV.</li> <li>• Nuevos alcances en negociación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En fase de ejecución.</li> </ul>

#### PROYECTOS DE REVISIÓN Y REMODELACIÓN EN USA

##### Remodelación Metrolink (USA)

Alcance - 35 mill \$	Estado
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Remodelación de hasta 121 vehículos con un pedido inicial de 50 vehículos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En fase de ejecución.</li> </ul>



# 2.4

## El futuro de Talgo: estrategia, calidad e innovación

El objetivo comercial y de posicionamiento estratégico de Talgo es ser líder en los segmentos de larga distancia en el sector de transporte de pasajeros por ferrocarril, aportando soluciones customizadas y de referencia en términos de fiabilidad, seguridad, innovación y negocio sostenible y responsable.

Talgo impulsa su competitividad a través de la mejora continua de sus sistemas de calidad, de la fortaleza de sus procesos, de la productividad y de la eficiencia industrial y de sus operaciones.

A todo ello se suma su probada trayectoria, su tecnología única, junto con el posicionamiento clave del transporte ferroviario en el actual proceso de descarbonización y el proceso de liberación del mapa ferroviario hacen que las perspectivas comerciales sean positivas para los próximos años.

Estas expectativas soportan el objetivo comercial indicado por Talgo para el año 2024 (>1,0x Book-to-Bill), que busca asegurar un crecimiento sostenido en de la actividad en el medio y largo plazo.



	Resultados 2023	Perspectivas 2024
<b>Desempeño del negocio</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ejecución de la cartera de pedidos: <b>Objetivo: 40% (2) Resultado: 45% (2)</b></li> <li>Ratio Book to Bill: <b>Objetivo: 3,0x Resultado: 3,3x</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ejecución de la cartera de pedidos para 2024-2025 del 45% (2).</li> <li>Book to Bill medio c. &gt;1,0x.</li> </ul>
<b>Rentabilidad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>EBITDA Ajustado: <b>Objetivo: 13% Resultado: 12,7%</b> (EBITDA: 11,7%)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>EBITDA: c. 11,5%. (EBITDA Ajustado: c.12,5%).</li> </ul>
<b>Estructura de Capital</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>NOF: <b>Objetivo: Estable (3) Resultado: Aumento NOF</b></li> <li>Deuda Neta: <b>Objetivo: c. 2,5x EBITDA Ajustado Resultado: 2,9x</b></li> <li>Capex en 2023: <b>Objetivo: 20 mill. € (1) Resultado: 26 mill. € (1)</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mantener las NOF estables (3) en 2024 con un nivel de apalancamiento financiero de c. 3,0x EBITDA Ajustado.</li> <li>Capex de 30 mill. €. (1).</li> </ul>
<b>Remuneración a los accionistas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Programa de Retribución al Accionista: <b>Objetivo: 12 mill € Resultado: Scrip Dividend completado, Programa de Recompra de acciones finalizado (4)</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Remuneración al accionista 2024 pendiente de definir.</li> </ul>

\* Mercado accesible. El pipeline puede experimentar modificaciones tanto en los periodos de licitación como en su alcance. Estimaciones basadas en la información disponible. Mantenimiento sujeto a disponibilidad. (1) No incluye inversiones en I+D. (2) En base a la cartera de pedidos del año 2022 (2,748€m). (3) Medido como % sobre ingresos. (4) Completado en enero de 2024.



# 2.4

## El futuro de Talgo: estrategia, calidad e innovación



### CALIDAD

El modelo organizativo de calidad de Talgo está basado en tres pilares fundamentales, que comprenden la prevención de los fallos, la estandarización de los procesos y procedimientos y la aplicación del pensamiento lógico en la resolución de problemas (Logical Thinking).

La gestión de la calidad en Talgo alcanza fundamentalmente a la gestión de los procesos, la gestión de la mejora, la gestión de la calidad en productos y a la propia gestión de la calidad, que incluye las certificaciones, la gestión de las reclamaciones y la gestión del fallo interno.

Las principales actividades, evoluciones y hechos singulares del ejercicio 2023 han sido:

- Digitalización de las inspecciones en fábrica a través de la herramienta "TRES".
- Implantación de Best practices en la gestión de procesos especiales.
- Proyecto "Become Lean", un ambicioso proyecto que busca la revisión holística de los procesos principales de la compañía, así como su planificación y difusión.

- Mejora de la eficacia de inspecciones mediante la consolidación del uso del AMFE y el aumento del uso del análisis estadístico.
- Optimización de los indicadores de gestión de calidad, según la actualización del estándar UNE ISO 22163.
- Creación de un nuevo modelo de puntuación de auditorías internas de Calidad basado en referencial interno Talgo.
- Publicación de nueva edición del Manual de Proveedores incluyendo nuevos requisitos de ciberseguridad y sostenibilidad.
- Aumento de la eficacia de las operaciones de control en los centros de mantenimiento mediante la mejora de los planes de control de calidad y estandarización de las auditorías de operaciones de mantenimiento.

Toda esta labor ha permitido que, un año más, Talgo mantenga la calificación "Silver Performance Level" según con el esquema de certificación IRIS (International Railway Industry Standard), UNE-ISO-TS 22163, en los centros de fabricación y en los centros de mantenimiento en España, permaneciendo dentro del 10% de las empresas calificadas con esta distinción a nivel mundial.

Datos e indicadores	2023			2022			Variación
	España	Filales	Consolidado	España	Filales	Consolidado	
<b>Gestión de la calidad</b>							
Cumplimiento acumulativo de los objetivos anuales del plan trienal	N/A	N/A	51%	N/A	N/A	54%	-6%
Cumplimiento de objetivos anuales de la Dirección de Calidad	N/A	N/A	62%	N/A	N/A	100%	-38%
Costes de la función calidad (miles €)	5.215	564	5.779	4.345	597	4.943	17%
Gastos e inversiones (miles €)	1.125	153	1.277	601	279	880	45%
Alcance del sistema de gestión de la calidad (%)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%
Índice de acciones correctivas y preventivas implantadas	N/A	N/A	74%	N/A	N/A	80%	-8%
Proyectos de mejora finalizados	N/A	N/A	54%	N/A	N/A	44%	23%

N/A No aplicable, por ser un indicador corporativo, no por centro.



# 2.4

## El futuro de Talgo: estrategia, calidad e innovación

### INNOVACIÓN

Talgo, como grupo de empresas a nivel nacional e internacional en investigación y desarrollo, asigna la mayor prioridad y recursos a este esencial inductor de valor empresarial para asegurar su permanencia y el crecimiento sostenido en el tiempo. No en vano una innovación disruptiva en el sector ferroviario fue lo que dio origen a la compañía.

Una de las evidencias de la prioridad de la innovación, es la iniciativa lanzada por Talgo para estimular la innovación a través del "Premio Talgo a la innovación tecnológica" en sus dos categorías: tecnología ferroviaria y movilidad; habiendo celebrado en 2023 la 20ª edición.

En esta apuesta se evidencia que, pese a los resultados, en 2023 se han invertido un 21,30% más en proyectos de innovación, alcanzando los 19,5 millones de euros (16,1 millones en 2022), subiendo el gasto de I+D a 2,2 millones de euros, un 34,10% más que en 2022. Esto supone una inversión del 3,3% de los ingresos de la compañía.

Talgo invirtió un 21,30% más en proyectos de I+D en 2023 como factor de crecimiento futuro.

Datos e indicadores	2023	2022	Variación
<b>Innovación</b>			
Inversiones I+D (capex) (M€)	19,5	16,08	21,30%
Gasto I+D (GID.IDI+OT) (M€)	2,2	1,64	34,10%
Inversiones sobre ingresos	3,3	3,77	-12,50%
Nº innovaciones de alcance ambiental	7	6	17%
Nº innovaciones de alcance social	2	2	0%





# 2.4

## El futuro de Talgo: estrategia, calidad e innovación



### PROYECTOS INNOVACION 2023

#### Eficiencia energética y sostenibilidad



#### TREN TPH2 Tracción Por Hidrógeno/Baterías/Eléctrico

- Tracción limpia por hidrógeno.
- Operación flexible (hidrógeno-baterías-eléctrico).
- Sustitución combustibles fósiles (diésel).
- Reducción de la emisión del CO2 a la atmósfera.

#### HYMPULSO movilidad ferroviaria a través de hidrógeno/baterías

- Sustitución del diésel por el hidrógeno.
- Mayor operatividad de la red ferroviaria no electrificada.
- Gestión inteligente de la energía.

#### Caja/Estructura ligera en fibra de carbono

- Uso de nuevos materiales sostenibles.
- Reducción de peso.
- Menor impacto ambiental.

#### Rodal ligero en fibra de carbono

- Uso de nuevos materiales sostenibles.
- Reducción de peso.
- Menos impacto ambiental.

#### Metamateriales para la reducción de ruido interior

- Aislamientos acústicos de bajo peso.
- Materiales con cualidades mejoradas.
- Reducción de los niveles de ruido.
- Mejora del índice de confort del pasajero.

#### Reciclado de fibra de carbono

- Ciclo de vida completo del producto
- Nuevos materiales reciclados
- Consumo sostenible de materias primas.

#### Cálculo de la huella de carbono

- Cumplimiento de la ley.
- Sensibilización con el respeto ambiental de la movilidad.



# 2.4

## El futuro de Talgo: estrategia, calidad e innovación



### Disponibilidad y versatilidad



#### Rodal motorizado

- Sistema de motorización compatible con el concepto de rueda independiente y rodal de Talgo.
- Tracción distribuida.
- Aumento de la velocidad de la circulación.
- Bogie de tracción distribuida.
- Tracción distribuida para Alta Velocidad.

#### Bogie de tracción distribuida

- Tracción distribuida para Alta Velocidad.
- Aumento de la velocidad de circulación.

### Trenes inteligentes



#### Elevador de caja/estructura

- Sistema de elevación de cajas del tren que permite la variación de la altura de acceso al coche para diferentes alturas de andén.
- Mejora de la accesibilidad de entrada al tren.
- Integración Personas con Movilidad Reducida (PMR).
- Tracción distribuida para Alta Velocidad.
- Aumento de la velocidad de circulación.

### Seguridad



#### Seguridad del equipaje

- Identificación y alerta de la manipulación del equipaje en el maletero del tren.
- Garantía de seguridad de las pertenencias a bordo.

### Experiencia del pasajero



#### Guiado en interiores usando balizas por ultrasonidos

- Sistema de posicionamiento de alta precisión en el interior del tren
- Aumento de la autonomía de las personas invidentes.
- Mejora de la accesibilidad universal.



#### Ventanas oscurecibles por secciones

- Mejora del confort permitiendo el ajuste de la luz que atraviesa la ventana del pasajero.
- Reducción de ruido y vibraciones.



#### Amortiguadores de frecuencia variable

- Mejora del confort ajustando las condiciones de amortiguación durante la circulación del tren.
- Aseguramiento de los parámetros de estabilidad y seguridad.



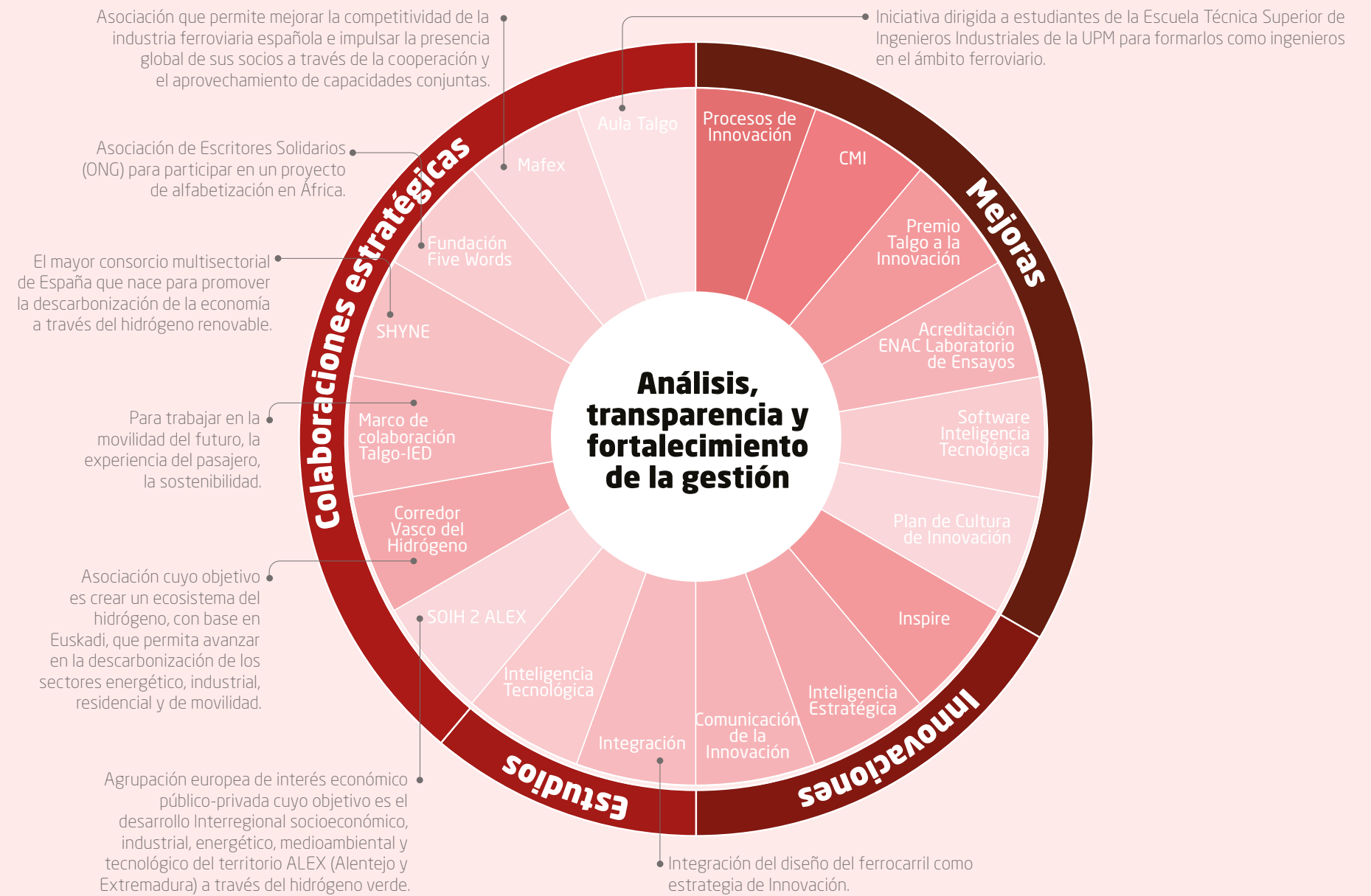
# 2.4

## El futuro de Talgo: estrategia, calidad e innovación



### Mejoras, innovaciones, estudios y colaboraciones estratégicas

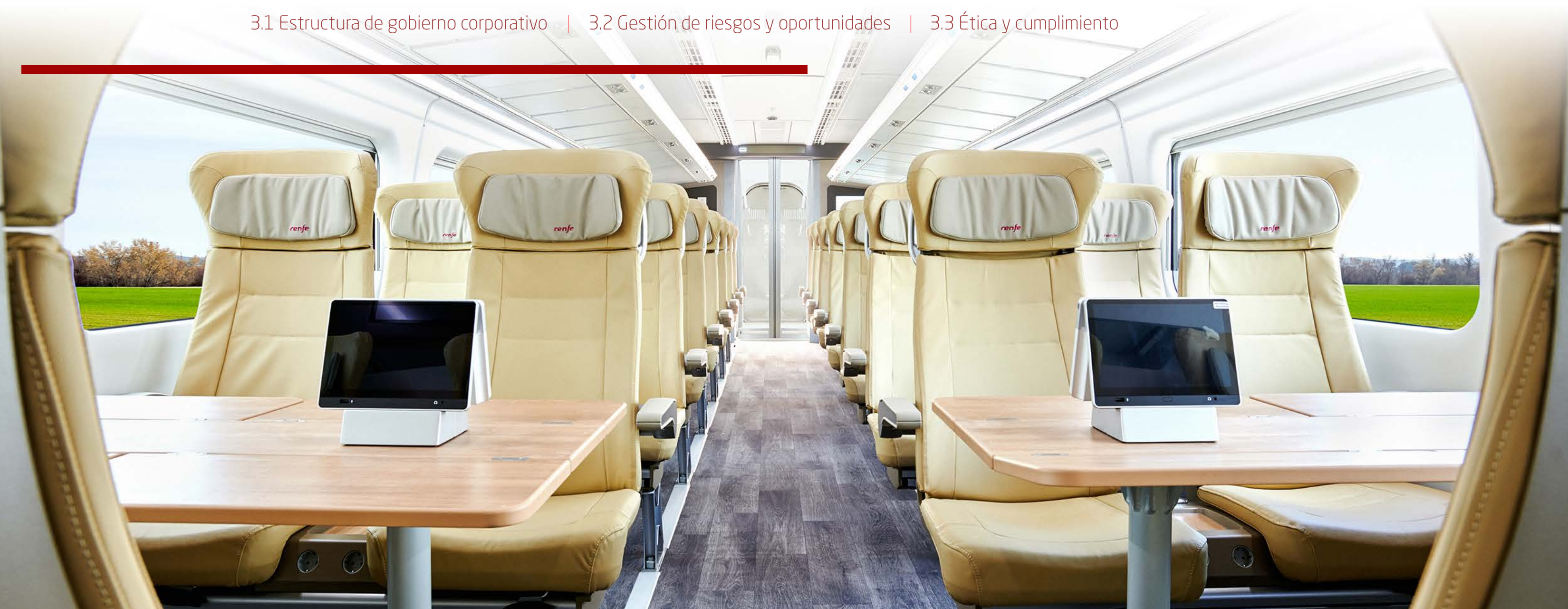
Dentro del círculo estratégico de mejoras, innovaciones, estudios y colaboraciones estratégicas se han realizado las siguientes actividades:





# 03 Buen Gobierno

3.1 Estructura de gobierno corporativo | 3.2 Gestión de riesgos y oportunidades | 3.3 Ética y cumplimiento





# 3.1

## Estructura de gobierno corporativo





# 3.1

## Estructura de gobierno corporativo

### JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS

Según los estatutos sociales, forma el órgano soberano de la sociedad y tiene la competencia para decidir sobre todas las materias atribuidas legal o estatutariamente.

La reunión de la Junta General de Accionistas tuvo lugar de forma presencial y telemática el 29 de junio de 2023 en primera convocatoria, al amparo de la normativa existente en el momento de su celebración y contó con la asistencia de 202 accionistas y titulares de 84.344.919 acciones que supusieron el 68,327% del capital social.

Se puede ver [el resultado de las votaciones y los acuerdos aprobados en 2023 en el portal de Inversores de Talgo](#), dentro de la sección Información del Inversor.



El Consejo de Administración se compone de 10 miembros y su reelección se produce cada 4 años.

### CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Desempeña sus funciones, con unidad de propósito e independencia de criterio, dispensando el mismo trato a todos los accionistas que se hallen en la misma posición y se guía por el interés social, entendido éste como la consecución de un negocio rentable y sostenible a largo plazo, que promueva la continuidad, el desarrollo sostenible y la maximización del valor económico generado.

A lo largo del 2023, el Consejo de Administración de Talgo se ha reunido un total de 8 veces, con un porcentaje de asistencia presencial sobre el total de votos durante el ejercicio del 97%.

El Consejo de Administración se compone de 10 miembros y su reelección se produce cada 4 años, coincidiendo con el plazo que marca la normativa societaria.

El Consejo evalúa bienalmente su funcionamiento y el de sus comisiones, contando para ello, con el apoyo de un consultor externo de reconocido prestigio. Como resultado del ejercicio de evaluación realizado en el año 2023, el Consejo vio oportuno seguir en la línea de su participación en la definición de la estrategia; incrementar el foco en la sostenibilidad corporativa, prestar atención a las oportunidades de negocio y continuar mejorando el sistema de control de riesgos y su aplicación.

#### Miembros del Consejo de Administración

- D. Carlos de Palacio - Presidente ejecutivo
- D. Gonzalo Urquijo Fernández de Aroz - Consejero delegado
- D. José María Oriol Fabra - Consejero otro externo
- D. Francisco Javier Bañón Treviño - Dominical
- D. Emilio Novela Berlín - Independiente
- D. Antonio Oporto del Olmo - Independiente
- D<sup>a</sup>. Marisa Poncela - Independiente
- D. John Charles Pope - Independiente
- D. Javier Olascoaga - Dominical
- D. Pedro del Corro García-Loma - Dominical



# 3.1

## Estructura de gobierno corporativo



El Reglamento del Consejo de Administración regula los deberes y obligaciones de los consejeros, sobre todo en lo relativo a situaciones de conflicto de intereses, que deben comunicarse cuando puedan tener con el interés para la compañía.

El Consejo de Administración de Talgo cuenta en la actualidad con tres Comisiones, con sus respectivas funciones:

- **Comisión de Auditoría:** la comisión se encarga de supervisar la función de auditoría interna y velar por el buen funcionamiento de los sistemas de información y control interno, supervisar el proceso de elaboración, presentación e integridad de la información financiera y que las cuentas presentadas a la Junta General de Accionistas no presente ni limitaciones ni salvedades en el informe de auditoría. En 2023 se reunió en cinco ocasiones.
- **Comisión de Nombramientos y Retribuciones:** un órgano que trata y debate sobre propuestas a someter a aprobación por el Consejo de Administración en relación con la política de retribuciones aplicable a los consejeros de la Sociedad y a los directivos. En 2023 se reunió en 3 ocasiones.
- **Comisión de Estrategia y Sostenibilidad:** un órgano responsable en primer lugar, de la definición, implantación, seguimiento y evaluación del cumplimiento de las estrategias del grupo Talgo y de la integración y consolidación de la sostenibilidad corporativa dentro del negocio. En 2023 se reunió en 2 ocasiones.

## POLÍTICA DE REMUNERACIÓN AL CONSEJO

Talgo cuenta con una Política de Remuneración diseñada por el Comité de Nombramientos y Retribuciones bajo criterios de transparencia, claridad y sencillez que permitan una fácil comprensión. La Política de Remuneración está compuesta por una retribución fija en el caso de los consejeros independientes. Los consejeros ejecutivos no perciben remuneración alguna por su condición de consejeros, y la remuneración percibida como ejecutivos la constituye una retribución fija, unos complementos salariales y una retribución variable que se determina en función de objetivos de negocio, financieros y no financieros.

El total de remuneración al Consejo de Administración en 2023 fue de 3.157 millones de euros.

La remuneración de los consejeros se detalla ampliamente y con mayor desglose en el [Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros de 2023](#) de Talgo S.A y la información desglosada por edades y sexo de los consejeros se incluyen en el [Informe IAGD \(Informe anual de gobierno corporativo\)](#), ambos disponibles en el portal de Inversores de Talgo y la CNMV.

### Retribución 2023 - Consejeros ejecutivos (miles de €)

Remuneración fija	929
Retribución variable	750
Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	800
Remuneraciones por sistemas de ahorro	17
Otros conceptos	111
<b>Total Consejeros ejecutivos</b>	<b>2.607</b>

### Retribución 2023 - Consejeros no ejecutivos (miles de €)

Remuneración fija	400
Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	150
<b>Total consejeros externos</b>	<b>550</b>

Talgo cuenta con una Política de Remuneración diseñada por el Comité de Nombramientos y Retribuciones bajo criterios de transparencia, claridad y sencillez.



# 3.2

## Gestión de riesgos y oportunidades

Talgo tiene un modelo de gestión de riesgos aplicable tanto en lo referente a las de sus propias actividades y procesos como a los expuestos por su relación con terceros. Este modelo lo aprobó y lo monitoriza en la actualidad la Comisión de Auditoría y lo lidera y gobierna el Consejo de Administración, aplicándose a todas las filiales y establecimientos permanentes en todos los países donde desarrolla su actividad. Con este modelo el Grupo Talgo gestiona todos sus riesgos, tanto los financieros como los que no lo son, incluyendo en toda su extensión los de sostenibilidad corporativa.



A inicios de cada año se valoran de nuevo los riesgos críticos estudiados en la compañía, de forma que el modelo se revisa y se introducen mejoras para mantener un sistema actualizado y consolidado en el tiempo.

En Talgo se impulsa una cultura de prevención y mitigación de los riesgos y el control interno. Se ha tomado como base el modelo de líneas de defensa, que abarca responsabilidades desde el negocio, hasta los órganos de gobierno.

01. La primera línea de defensa es la identificación e instrumentalización de los riesgos por las áreas y direcciones de la compañía, donde la dirección de cada función o departamento es responsable de instrumentalizar y poner en práctica el modelo.
02. Seguidamente, la segunda línea de defensa es la acción sobre los riesgos y aseguramiento del cumplimiento, en la que el equipo de Gestión de Riesgos Corporativos de la compañía es el responsable de coordinar y monitorizar la eficacia y eficiencia del modelo y asegurar el cumplimiento de las políticas y estándares establecidos.
03. Por último, la tercera línea de defensa es la auditoría interna, la responsable de aportar el nivel de supervisión y control final en materia de gestión de riesgos corporativo.

## CUADRO DE RIESGOS

Talgo cuenta con un cuadro de riesgos detallado donde se identifican los principales referentes al entorno y regulatorios, financieros y fiscales, de seguridad de la información, de cumplimiento y de responsabilidad penal. Tanto estos riesgos como las medidas de control aplicadas se pueden consultar en el [Informe de Gobierno Corporativo 2023](#) publicado en la web de Talgo (pág 41-44).

## GESTIÓN DEL RIESGO EN 2023

Durante el ejercicio 2023, de acuerdo con los compromisos adquiridos, se han llevado a cabo las siguientes actividades y proyectos relevantes:

- **Incluir en el modelo de gestión de riesgos**, la velocidad en que un riesgo puede impactar a la organización.
- **Mejorar de la sensibilidad**, tolerancia y simplificación de los indicadores de riesgos para medir de una manera más eficaz la evolución de las medidas de mitigación.
- **Potenciar la formación**, concienciación e involucración de todos los participantes en el Sistema de Gestión de Riesgos.



# 3.2

## Gestión de riesgos y oportunidades

Se garantiza la fiabilidad de la información financiera a través del sistema de control interno de la información financiera (SCIF) y, de acuerdo con los marcos de relación establecidos se han atendido los siguientes requerimientos de los grupos de interés:

- Adopción y adaptación a los nuevos requerimientos regulatorios de la Unión Europea en materia de impactos, riesgos y oportunidades de sostenibilidad.

En la página web de Talgo, en el ejercicio 2023 se realizó un ejercicio de debida transparencia sobre la gestión de riesgos con la publicación de la memoria de sostenibilidad y responsabilidad de Talgo 2023.

### DIGITALIZACIÓN Y CIBERSEGURIDAD

Talgo entiende la digitalización como un elemento clave para poder asegurar la confianza e interés de nuestros grupos de interés, ofrecer servicios competitivos, impulsar la eficiencia en los procesos y maximizar el aprovechamiento de los recursos de la compañía. Las principales actividades del ejercicio 2023 son:



- Equipo DigitalGo!, la transformación digital ha seguido tomando relevancia está consolidándose a través de un equipo interno de expertos.
- Estrategia para llevar a cabo la Transformación cultural.
- Estrategia de Gestión del Dato, incorporación de Quilk Sense, la herramienta de Business Intelligence corporativa de Talgo, que permite monitorizar y hacer un análisis de cada uno de los KPIs de la compañía.
- Renovación de los dispositivos de movilidad de los talleres de fabricación y mantenimiento.
- Gestión de clientes y ofertas en un CRM.

Al mismo tiempo, la digitalización presenta un reto y un riesgo para la ciberseguridad de la empresa, como vehículo para hacer frente a los crecientes y cada vez más peligrosos ciberataques y para asegurar la privacidad de la información y la erradicación de la fuga de capital intelectual.

El Plan Estratégico de ciberseguridad, cuyos procesos están certificados bajo el estándar ISO27001 y participa en otros estándares como IRIS o la ISO31000, se ha focalizado en 2023 en evolucionar hacia estándares de ciberseguridad industrial y reforzar las medidas de protección y supervisión, para prepararse frente a amenazas y ciberataques de nueva generación. Esto ha conseguido la especialización de perfiles en ciberseguridad ferroviaria y el diseño y despliegue del primer sistema de ciberseguridad y vigilancia ferroviaria de Talgo.

El Plan Estratégico de ciberseguridad se ha focalizado en evolucionar hacia estándares de ciberseguridad industrial.

Ciberseguridad	2023	2022	Variación
Inversiones I+D (capex) (M€)	0	0	0%
Gasto I+D (GID.IDI+OT) (M€)	997	893	11,60%
Pérdidas económicas: incidentes ciberseguridad	0	0	0%



# 3.3

## Ética y cumplimiento

La ética es uno de los pilares clave del modelo de actuación profesional de la plantilla de Talgo, conceptualizada como gestión sostenible, ética y responsable. Su gestión recae en el Consejo de Administración a través de la Comisión Delegada de Auditoría y de la Unidad de Cumplimiento.

La fuerte y creciente presencia internacional de Talgo ha determinado la transformación de su programa de cumplimiento para alinearse con las mejores prácticas internacionales, estableciendo un proceso común de evaluación, vigilancia y control de los riesgos de cumplimiento bajo el principio de "tolerancia cero hacia la comisión de actos delictivos" y, en particular, frente a cualquier forma de corrupción. Todo ello se ha materializado en la Política antifraude y anticorrupción implantada en el Grupo.

El programa de *compliance* tiene como misión contribuir a la sostenibilidad y a la buena reputación de Talgo, promoviendo la observancia de todas las leyes aplicables y del Código Ético, basándose en un efectivo sistema de gestión de riesgos.

En esta línea el Código Ético promueve que cualquier persona pueda denunciar el incumplimiento o vulneración de una persona o grupo de interés relacionados con la legislación o de las políticas internas.

La compañía promueve el uso del Canal Ético, un sistema confidencial al que se puede acceder por la intranet o la web de la compañía ([www.talgo.com](http://www.talgo.com)) y que tiene externalizado a través de la compañía "i2Ethics" para dotarle de la mayor independencia en la gestión.

La Unidad de Cumplimiento es la encargada del proceso forense de investigación y de la redacción de la propuesta de acción a partir de las denuncias basadas en el Código Ético y recibidas a través del buzón ético. En esta materia tienen especial relevancia las políticas antifraude y anticorrupción y el protocolo de acoso.

## ACTIVIDADES RELEVANTES DURANTE 2023

Durante el ejercicio 2023 las actividades más relevantes han sido:

- La adecuación del canal ético y del proceso de gestión a la ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.
- La adaptación de la gestión de la ética al alcance de la diligencia debida.



Datos e indicadores	2023	2022	Variación
<b>Ética</b>			
Nº de posibles denuncias totales	4	3	33%
Nº de posibles denuncias totales en curso	2	0	N/A
Nº de denuncias resueltas	2	3	-33%
Nº de denuncias totales resueltas con acciones de remediación y/o reparación	1	0	N/A
Nº personas sensibilizadas y formadas en valores, código de ética y comportamientos objetivo	1.149	383	200%
<b>Cumplimiento</b>			
Reuniones del Comité de cumplimiento	5	5	0%
Iniciativas de "compliance" interno (incluyendo S&R, etc.)	16	15	7%
Iniciativas de "compliance" externo	5	4	25%
Formaciones asociadas al compliance	3	5	-40%
Nº de personas formadas (prevención de delitos)	505	300	68%
Contribuciones realizadas a partidos y/o representantes políticos (financieras o en especie: en miles €)	0	0	N/A



# 3.3

## Ética y cumplimiento

### GESTIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS

Talgo, como compañía ética e integrada en los tejidos económicos, sociales y ambientales de los países en los que opera, posiciona la promoción y el respeto de los derechos humanos en el centro de la gestión de sus riesgos corporativos.


Actualmente la gestión de los posibles incumplimientos en materia de derechos humanos es responsabilidad del área de sostenibilidad corporativa y de la dirección de las filiales, bajo el control y la supervisión de la unidad de cumplimiento corporativa.

Durante el ejercicio, Talgo identifica 14 aspectos en los que se pueden producir, con una mayor probabilidad, posibles incumplimientos en los derechos humanos, que quedan integrados en dos categorías: laborales y no laborales.









Talgo posiciona la promoción y el respeto de los derechos humanos en el centro de la gestión de sus riesgos corporativos.

#### ASPECTOS LABORABLES

-  **L1** ERRADICACIÓN DEL TRABAJO FORZOSO O BAJO COACCIÓN
-  **L2** ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL
-  **L3** ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA Y LA COACCIÓN
-  **L4** RESPETO DE LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA
-  **L5** SEGURIDAD Y SALUD LABORAL
-  **L6** SALARIO DIGNO, HORARIO DE TRABAJO RAZONABLE Y CONDICIONES DE TRABAJO JUSTAS Y EQUITATIVAS
-  **L7** LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN Y EL ACOSO

#### ASPECTOS NO LABORABLES

(consecuencia de la gestión realizada)

-  **G1** DERECHO A LA SEGURIDAD DE LA PERSONA (MALTRATO, AMENAZAS, ETC)
-  **G2** DERECHO A LA PRIVACIDAD
-  **G3** DERECHO A LA SALUD
-  **G4** DERECHO A LA LIBERTAD DE OPINIÓN, PENSAMIENTO Y EXPRESIÓN
-  **G5** LUCHA CONTRA EL FRAUDE Y LA CORRUPCIÓN
-  **G6** DERECHO AL MEDIOAMBIENTE Y EL AGUA
-  **G7** RESPETO A LAS COMUNIDADES, MINORÍAS Y TRABAJADORES MIGRANTES



# 3.3

## Ética y cumplimiento

Se ha empezado a trabajar en la integración de las filiales del Grupo en la gestión para que, en caso de incumplimientos, respondan adecuadamente y se ha diseñado el esquema del curso de formación que la plantilla recibirá obligatoriamente. En 2024, se culminará dicha integración y se analizará cómo trasladar ese requerimiento a las cadenas de suministro.





Durante el ejercicio 2023, el número de incidencias recibidas ha sido muy reducido y en concreto, con respecto a incidencias en derechos humanos no ha habido ninguna.

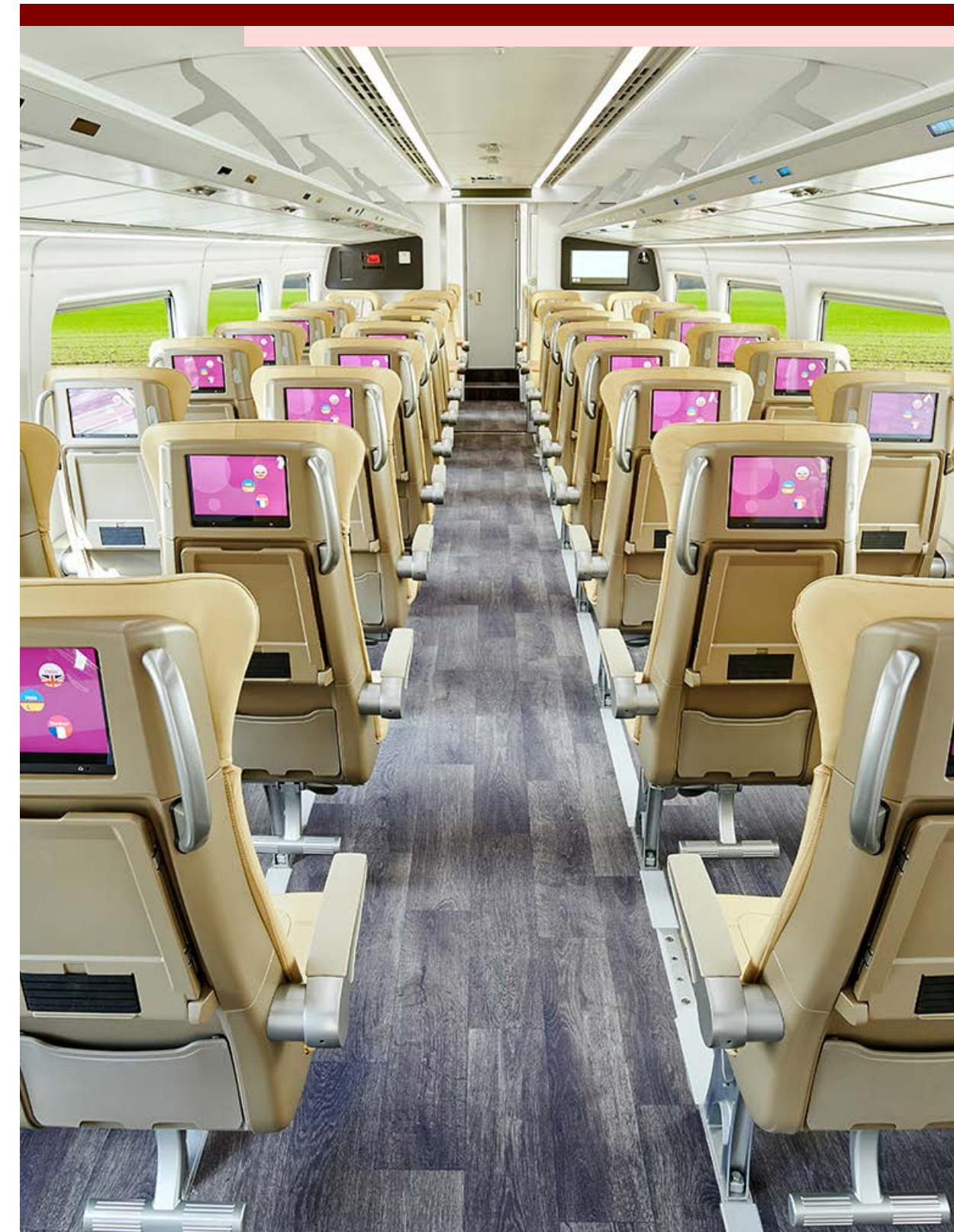
### TRANSPARENCIA Y COMUNICACIÓN

Talgo cuenta con una estrategia de transparencia y comunicación que se realiza a través de medios propios (webs corporativas y social media), y en colaboración con agencias especializadas de alcance local, nacional e internacional para generar el mayor impacto posible, según cada territorio.

Durante el ejercicio 2023, las actividades de comunicación más relevantes fueron:

- Mejora de la información de sostenibilidad corporativa contenida en la website [www.talgo.com](http://www.talgo.com) y la correspondiente a la intranet (TalgoNet) para los empleados.
- Inclusión de acciones de comunicación corporativas para divulgar lo acontecido en el ejercicio, incluyendo las noticias más relevantes de la gestión del negocio.

	2023	2022	Variación
Nº seguidores Facebook 	2.333	2.041	14,31%
Nº seguidores Twitter/X 	5.572	4.910	13,48%
Nº seguidores LinkedIn 	145.612	125.930	15,63%
Nº seguidores YouTube 	7.320	6.750	8,40%





# 04 Sostenibilidad

4.1 Clientes | 4.2 Accionistas e inversores | 4.3 Empleados | 4.4 Medioambiente | 4.5 Proveedores | 4.6 Sociedad







## GRUPOS DE INTERÉS

	Accionistas e inversores		Clientes y Usuarios
	Proveedores y Cadena de Suministro		Personas
	Socios		Generadores de Opinión
	Organismos Reguladores		Medio Ambiente
	Sector y Mercados		Agentes Sociales

En respuesta a las nuevas normas europeas de información sobre sostenibilidad del EFRAG, Talgo ha adaptado la metodología actual (fase 1) de “gestión de asuntos relevantes y materialidad” utilizando un modelo propio que sirva para explicar los diferentes resultados del proceso.

El nuevo modelo que contemplará la doble materialidad actualmente está en fase de implantación y responde al siguiente esquema de actividades:

01. Investigación en fuentes de conocimiento, construcción del modelo y diseño de la metodología de gestión.
02. Identificación y evaluación de los impactos materiales, identificación de los temas materiales e identificación de los asuntos relevantes de sostenibilidad (AARRSS).
03. Validación, evaluación y priorización interna de los AARRSS.
04. Validación y priorización externa (GGII) de los AARRSS.
05. Análisis de doble materialidad y construcción de matrices.
06. Seguimiento, revisión y mejora del modelo.

En 2023 la actividad se centró en analizar las directrices y requerimientos de los prescriptores y reguladores en materia de asuntos relevantes de sostenibilidad y de doble materialidad y en integrarlo dentro del modelo existente.

Talgo ha adaptado la metodología actual de “gestión de asuntos relevantes y materialidad” utilizando un modelo propio.



# 4.1 Clientes

Talgo cuenta con la política de gestión comercial y de clientes y la política de competencia leal que guían la actividad de su amplia red de representación comercial en el mundo, destacando los entornos de mayor actividad ferroviaria como India, Norte de África, Golfo pérsico, Latinoamérica, o países de la UE, con el objetivo de contribuir en las actividades de identificación de oportunidades comerciales, asesoramiento sobre normativa local, soporte en la elaboración de aspectos administrativos y técnicos de las ofertas que conllevan requisitos que se consolidan bajo las normas ISO 9001, ISO 14001, IRIS, ISO 21500, EPD e ISO 26000 para garantizar su calidad.

## AVANCES EN 2023

Durante el ejercicio 2023 Talgo siguió consolidando mercados y colaborando con clientes ya existentes, destacando la ampliación del contrato con Deutsche Bahn, la adjudicación de 8 nuevos trenes con Danske Statsbaner, la consecución de ampliación del contrato de mantenimiento de los trenes de Egipto por 6 años adicionales y la ampliación de los contratos de mantenimiento de la flota española de RENFE.

En este sentido, durante el último ejercicio, se siguió profundizando en la introducción de requisitos MEAT (Most Economically Advantageous Tender) en las matrices de valoración

### Talgo siguió consolidando mercados y colaborando con clientes ya existentes.

de los clientes y el TOC (Total Cost of Ownership), el cual no solo recoge costes asociados a la adquisición y el mantenimiento del material rodante, sino también los costes energéticos asociados al servicio comercial. Ambos priman aspectos no económicos en los procesos de licitación y una mejor relación calidad-precio, con especial acento en los aspectos de sostenibilidad (consumos energéticos, emisiones de CO2 de la cadena de valor desde el aprovisionamiento de materiales hasta el final de vida del material rodante, etc.) y el ecodiseño (reciclabilidad y recuperabilidad de productos y servicios, menor obsolescencia y extensión de periodos de vida útil).

#### Nº DE CLIENTES EN EL EJERCICIO



#### Nº NUEVOS CLIENTES EN EL EJERCICIO





# 4.1

## Clientes

### RECLAMACIONES Y QUEJAS

En el ejercicio 2023 se han recibido cinco reclamaciones a través del canal formal gestionado por el departamento de calidad. Todas las reclamaciones recibidas son analizadas, respondidas y, si procede, se establecen las acciones correctivas necesarias para su mitigación y para evitar su repetición.

Talgo cuenta con un estricto proceso de medición, en el que destaca la medición de la satisfacción y la calidad de la experiencia del viajero, que ayudan en la lealtad y prescripción por parte de los operadores. Cuenta con un análisis del tratamiento de quejas y reclamaciones recibidas, y el lanzamiento de una campaña de encuestas anual a los clientes. Posteriormente se ponen en marcha distintos planes de acción que permitan a Talgo, adaptarse a las necesidades de los clientes.

De cara a 2024, Talgo se ha marcado como reto estratégico integrar dentro de la política de gestión de clientes los compromisos de sostenibilidad y responsabilidad (privacidad, etc.), incluyendo los requeridos por la futura directiva de diligencia debida en sostenibilidad corporativa de la Unión Europea.



Datos e indicadores	2023	2022	Variación	Datos e indicadores	2023	2022	Variación
Quejas y reclamaciones totales de clientes	5	7	-28,57%	Satisfacción valor reputacional de Talgo (a nivel global)	3,99	4,01	-0,50%
Q&R: proceso de ofertas (trenes)	0	1	-100%	Satisfacción del proceso de ofertas (trenes)	4,18	3,85	8,57%
Q&R: gestión del proyecto y entrega (trenes)	1	2	-50%	Satisfacción de la gestión del proyecto y entrega (trenes)	3,37	3,99	-15,54%
Q&R: servicios de mantenimiento (trenes)	3	3	0,00%	Satisfacción con los servicios de mantenimiento (trenes)	4,15	4,07	1,97%
Q&R: equipos para el mantenimiento	1	1	0,00%	Satisfacción con los equipos para el mantenimiento	4,12	4,03	2,23%



# 4.2

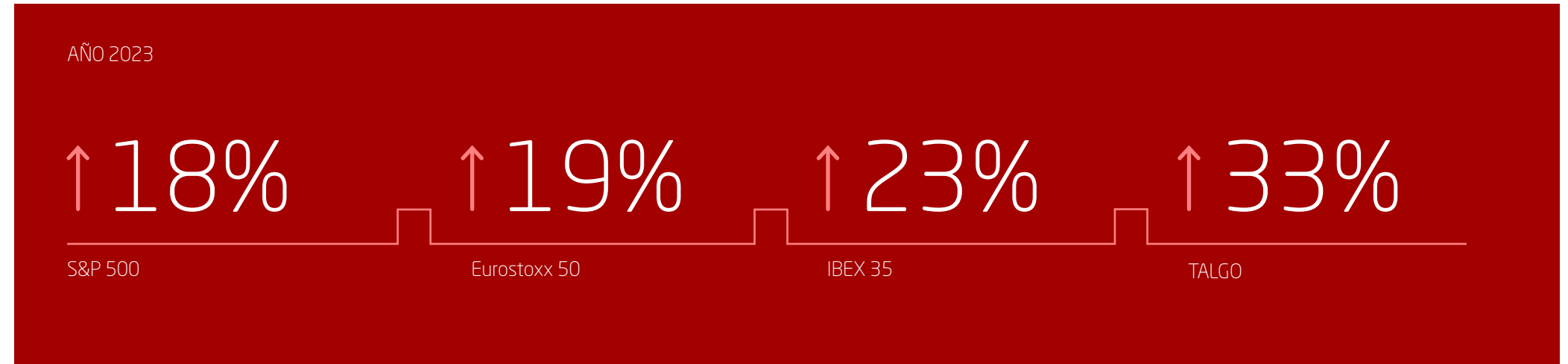
## Accionistas e inversores

En 2023, el desempeño económico mundial demostró resiliencia, aunque el crecimiento se vio ralentizado durante el año como consecuencia del endurecimiento de las políticas monetarias. Durante el año la inflación general fue disminuyendo, reflejando una menor demanda y un descenso en el precio de las materias primas y la energía.

Por ello, las principales organizaciones mundiales esperan para 2024 un aterrizaje suave de las economías, con un pronóstico de crecimiento por encima del 3%, un nivel de inflación general en descenso según el Fondo Monetario Internacional.

Así, se identifican riesgos al alza que impulsan el crecimiento de las economías, una continuación en la desinflación que permita a los bancos centrales relajar la política monetaria, un mayor gasto público impulsado por las políticas medioambientales y una esperada mejora progresiva en la productividad, por la aplicación de nuevas tecnologías a los procesos productivos.

En este ejercicio ha habido una gran incertidumbre por la situación económica y por las tensiones geopolíticas, ya que pueden dañar la logística y el equilibrio de la oferta y la demanda, un mercado laboral fuerte, una deuda pública alta y una confianza excesiva en la relajación de las políticas monetarias que impulse la demanda.



En el año 2023 el índice S&P 500 subió un 18% mientras que el Eurostoxx 50 lo hizo un 19% en el año. En España, el Ibex 35 subió 23% obteniendo su mayor subida desde el año 2009. Las acciones de Talgo también se recuperaron durante el año, registrando una variación positiva del 33% en el año.

Así, la acción comenzó con un desempeño negativo en el primer semestre, pero el éxito comercial junto con los resultados positivos impulsó el valor en la segunda mitad del año hasta alcanzar los máximos de 4,48 euros en diciembre.

El volumen medio diario de negociación de Talgo registrado en el año disminuyó de manera significativa en un -32% hasta las 118 mil acciones negociadas diariamente.

Adicionalmente, durante el 2023 finalizó el programa de remuneración al accionista a través de un Dividendo Flexible o Scrip Dividend implantado en el ejercicio y posterior programa de recompra de acciones propias que finalizó en enero de 2024.

El Programa de Remuneración de 12 millones de euros finalizado en 2023 refuerza el compromiso de Talgo con sus accionistas.



# 4.2

## Accionistas e inversores



- Consejo de administración
- Torriblas, S.L.
- Pegaso Transportation International SCA
- Resto

### ESTRUCTURA DE CAPITAL

La estructura de capital a cierre del ejercicio 2023.

#### INFORMACIÓN SOBRE LA COTIZACIÓN DE TALGO A 31 DE DICIEMBRE DE 2023

126.377.776

Número de acciones cotizadas

124.374.831

Número medio de acciones en 2023

4,39

Cotización (€)

554,80

Capitalización bursátil (millones de euros)

0,10

Beneficio por acción (€) últimos 12 meses (LTM)

45,3x

PER sobre beneficio neto, últimos 12 meses (LTM)  
Calculado sobre el número medio de acciones en 2022

#### INFORMACIÓN SOBRE LA COTIZACIÓN DE TALGO EN 2023

33,00%

Variación del precio de la acción

256

Número de días de negociación (días)

4,48

Precio máximo de cotización (€)

3,03

Precio mínimo de cotización (€)

3,55

Precio medio ponderado de cotización (€)

117.792

Volumen medio diario de negociación (miles de acciones)





# 4.3

## Empleados

### EMPLEO, ORGANIZACIÓN, PLANTILLA Y COMPENSACIÓN

La estabilidad laboral del Grupo Talgo es muy elevada, como refleja su tasa de contratación indefinida, del 93 % en el año 2023. La plantilla de Talgo en 2023 alcanzó una media de 3.140 personas (2.173 en España y 967 en filiales) aumentando un 14,89% frente a 2022.

De ellas, un 93% contaba con un contrato indefinido y un 7% temporal y se acogieron a 91 personas en prácticas. Cabe destacar que, en las 1036 nuevas contrataciones en el año, se mantuvo un equilibrio tanto para dar oportunidades a aquellos entre 16 y 30 años (448) como a profesionales de más de 30 (539). Además, se sigue apostando por atraer el talento con mayor experiencia y se realizaron 49 contrataciones de más de 50 años.

En el año 2023 el salario medio de Talgo España para una persona en el año de ingreso y perteneciente al colectivo de mandos intermedios fue de 58.186,71€, siendo un 284,8% superior sobre el salario mínimo interprofesional (SMI) para España en ese año (15.120). Para las personas que pertenecen a la agrupación Técnicos, administrativos y otros, el salario inicial del año 2023 fue 28.834,55 €, un 90,70% superior sobre el SMI.

Talgo se mantiene como un empleador de alta calidad, que en 2023 ha aumentado su plantilla media un 2% y con una tasa de contratación indefinida del 93%.

Datos e indicadores	2023	2022	Variación
Nº personas medio del ejercicio	3.140	2.733	14,9%
Hombres	2.723	2.349	2,0%
Mujeres	417	384	4,6%
Salario medio por persona	41.003,9	42.376,6	-3,2 %
Salario medio dirección	122.901,6	126.623,3	-2,9 %
Salario medio de mandos intermedios	60.942,2	59.834,4	1,8 %
Salario medio de administrativos y otros	35.815,3	37.193,3	-3,7 %

Datos e indicadores	2023	2022	Variación
<b>Clasificación profesional</b>	<b>Femenino</b>	<b>Masculino</b>	<b>Total</b>
Alta Dirección	2	3	5
Dirección	6	31	37
Mandos intermedios	57	236	293
Técnicos, administrativos y otros	293	1.665	1.958
<b>Total</b>	<b>358</b>	<b>1.937</b>	<b>2.295</b>



# 4.3

## Empleados

### DIVERSIDAD, IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES

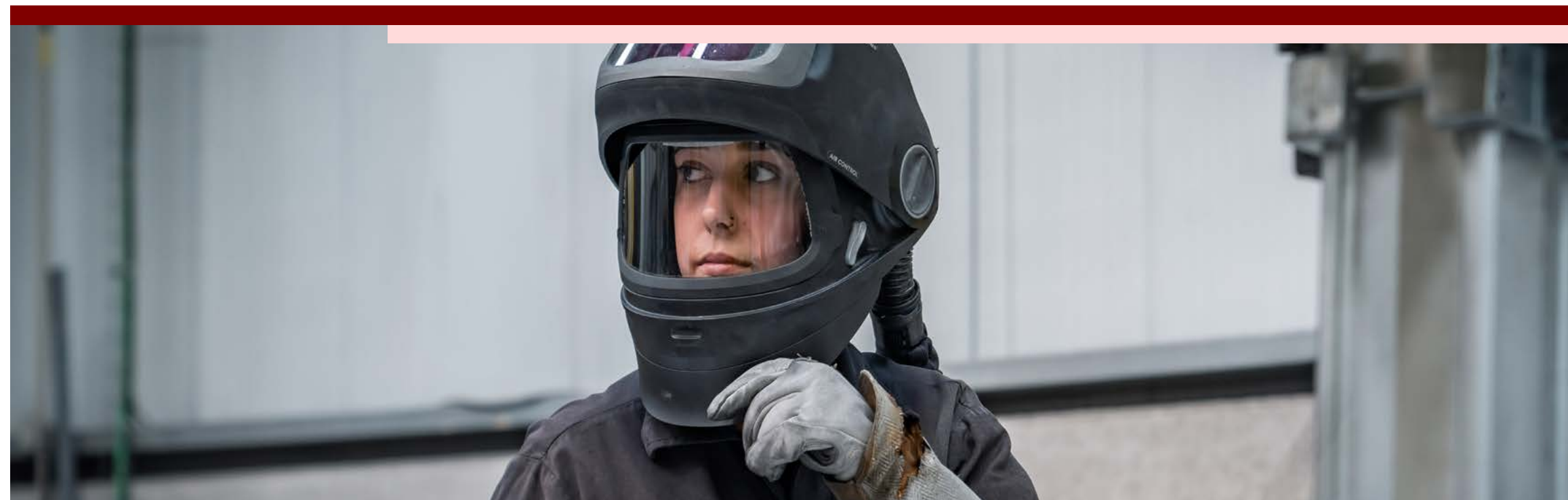
Talgo cuenta con la comisión de igualdad formada por miembros de la dirección y de la representación de los trabajadores y entre otras funciones es responsable de impulsar la implantación del plan de igualdad que el grupo implementa y de realizar el seguimiento y evaluación del grado de cumplimiento de las medidas adoptadas.

En Talgo, año tras año, se trabaja implantando medidas que posibiliten un mayor equilibrio y equiparación de sexos en los distintos puestos y departamentos, dando continuidad en 2023 a iniciativas que incrementan la participación de las mujeres en puestos de responsabilidad:

- Programa "Take the Lead", de acompañamiento y liderazgo para mujeres.
- Programa de desarrollo para la dirección "Mujer ingeniera y directiva", en colaboración con la Universidad Nebrija.
- Programa de Mentoring de Excelencia", del proyecto "Mujer e Ingeniería" con la Real Academia de Ingeniería.

Además, Talgo convoca anualmente en España el Premio a la Excelencia Profesional de la Mujer en la Ingeniería. Este premio fomenta la relevancia de la mujer tanto en la ingeniería como en la industria reconociendo su trabajo y dedicación.

En 2023, Talgo organizó la I Edición del Premio Talgo a la Relevancia de la Mujer en la Formación Profesional para ver a aquellas mujeres que, tras estudiar Formación Profesional, han desarrollado con éxito su carrera profesional.



En España, Talgo cuenta con comités de ética en cada uno de los centros de trabajo que son responsables de velar por el cumplimiento del protocolo de acoso y resolver cualquier interpretación o duda en su aplicación.

Talgo continúa siendo miembro del Chárter por la Diversidad, iniciativa liderada por la Fundación Diversidad, que evidencia el compromiso de la empresa con las directivas impulsadas por la Comisión Europea en materia de diversidad y no discriminación.

Asimismo, este compromiso con la diversidad se evidencia con la renovación en la alianza "CEO por la Diversidad" que impulsa la innovación en estrategias de diversidad, equidad e inclusión en las empresas españolas, siendo esta una iniciativa de la Fundación Adecco y la CEOE.

### INTEGRACIÓN LABORAL DE COLECTIVOS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN

Al cierre del ejercicio 2023, el Grupo Talgo tenía en plantilla a 25 personas con discapacidad superior al 33%, de las cuales 6 son mujeres y 19 son hombres. Estas personas están representadas en todas las categorías de la plantilla.

Talgo España, al no cubrir directamente las cifras de empleados con discapacidad (2% de personas con discapacidad igual o superior al 33%), posee un certificado de excepcionalidad del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social que le permite implantar "medidas alternativas" que contribuyan al desarrollo de actividades de inserción y reinserción laboral para colectivos de personas con discapacidad, cumpliendo de esta manera con la tasa establecida.

El Grupo ha llevado a cabo durante el año 2023 iniciativas de formación y sensibilización dando visibilidad al día internacional de las personas con discapacidad, día mundial del síndrome de Down y día mundial de la salud mental, etc.

En el marco del acuerdo firmado con la Fundación Adecco desde el año 2007, en Talgo España se desarrolla un programa para el asesoramiento, orientación y desarrollo de habilidades y capacidades de familiares de empleados de hasta 65 años que tengan una discapacidad, llamado "Plan Familia". Durante el año 2023, el Plan Familia ha atendido a 21 personas con discapacidad, familiares de personas trabajadoras de Talgo. Estas personas han podido beneficiarse de terapias con psicólogos, logopedas, fisioterapeutas y otros profesionales de la salud que han permitido mejorar sus competencias y en algunos casos, favorecer su empleabilidad.



# 4.3

## Empleados

### BRECHA SALARIAL

La diferencia salarial del Grupo Talgo es la diferencia entre la ganancia por hora de hombres y de mujeres asalariados, como porcentaje de la ganancia hora de hombres es de un -6,75%, lo que significa que, como media, las mujeres poseen una retribución superior a los hombres en ese porcentaje.

Datos e indicadores	2023	2022	Variación
Brecha salarial grupo	-6,8%	-4,4%	53,5%
Brecha salarial directivos	-7,2 %	1,5 %	-591,5%
Brecha salarial mandos intermedios	1,2 %	1,9 %	-38,1%
Brecha salarial técnicos, administrativos y otros	-7,7 %	-4,9 %	-59,4%

La brecha salarial en Talgo es del -6,75% lo que significa que, como media, las mujeres poseen una retribución superior a los hombres.

### DIÁLOGO, COMUNICACIÓN Y ATENCIÓN A LAS PERSONAS

La organización respeta el derecho de todos los empleados a sindicarse libremente, admite que los empleados afiliados a un sindicato puedan celebrar reuniones, recaudar cuotas y distribuir información sindical fuera de las horas de trabajo y sin perturbar la actividad de la empresa.

Además, entre sus acciones de mejora el Grupo está tratando de impulsar y reforzar la cultura corporativa, debido a la importancia de la comunicación interna a la hora de alinear objetivos, prioridades, estrechar vínculos y compartir experiencias y conocimientos.

El número de personas del Grupo Talgo con cobertura total o parcial del convenio o acuerdos colectivos similares en función del país correspondiente asciende a 99,94% personas a 31 de diciembre de 2023.

Talgo ha puesto en marcha diferentes iniciativas que han favorecido la implicación, el compromiso y el entusiasmo de su plantilla:

- Acciones de integración orientadas a mejorar las relaciones entre los equipos: torneo de pádel, campeonato de fútbol, carrera de las empresas, actividades lúdicas con los empleados de Talgo y sus familias.
- Acciones de reconocimiento entre los empleados: Talgo Awards en los que los empleados votan a sus propios compañeros en distintas categorías, reconocimiento al fomento de la igualdad, equidad y no discriminación entre los empleados.

- Acciones dirigidas a fomentar el voluntariado corporativo: Programa VolunTalgo.
- Programa "Francisco Mellado" para la sensibilización en las carreras técnicas para alumnos de 4º de ESO.
- Concursos de ideas para empleados sobre diferentes proyectos e iniciativas de la compañía.
- "Días internacionales en Talgo", dirigidos a crear conciencia, reflexión y participación de los empleados a través de la celebración de diferentes días internacionales o mundiales.
- Presentaciones de libros y otras iniciativas a propuesta de los empleados.
- Consolidación del programa "Conversaciones con el CEO".
- Realización de encuestas a los empleados sobre su grado de satisfacción general con la Compañía.

### ROTACIÓN

En los últimos años, Talgo no ha realizado ninguna reestructuración de personas distinta a la derivada de la pandemia. Para la compañía, y debido al alto conocimiento técnico de sus profesionales, es prioritario cumplir con un adecuado proceso de transferencia del conocimiento que garantice la permanencia de este conocimiento en la organización. En el 2023 se han desvinculado 84 personas de manera involuntaria.

La tasa de rotación voluntaria del Grupo en el año 2023 es de un 8,61%. Desglosado por sexos, la tasa de rotación voluntaria del Grupo en el año 2023 de las mujeres es de un 7,40% y la de los hombres de un 8,83%.



# 4.3

## Empleados

### TALENTO Y DESARROLLO DE CARRERA

Durante el año 2023 Talgo ha continuado apostando tanto por el talento como un modelo de liderazgo inspirador y motivador que contribuya al desarrollo de los equipos y la consecución de los objetivos de la compañía.

Talgo considera fundamental el talento para alcanzar sus objetivos empresariales por lo que cuenta con un sistema de atracción del talento basado en las buenas prácticas del mercado que, junto con sus atractivos como empresa empleadora, hacen de Talgo un buen lugar para desarrollarse como profesional.

Durante el 2023 Talgo ha firmado y renovado acuerdos de colaboración con diferentes universidades, centros de formación, fundaciones y asociaciones que se alinean con Talgo en materia de personas.

Además, durante el ejercicio se llevaron a cabo 63 procesos de promoción interna y 52 personas fueron expatriadas y como evidencia de la importancia que le da Talgo al talento, el grupo ha continuado con la iniciativa "trae a un amigo" que premia a los empleados que faciliten candidaturas externas cualificadas para formar parte de la compañía.

Durante 2023, en Talgo se impartieron 174.966 horas de formación, un 32,8 % más que en 2022.

### FORMACIÓN

Talgo cuenta con un plan de formación anual integral para toda la organización que incluye acciones dirigidas a desarrollar habilidades, competencias para la ejecución de proyectos, aspectos técnicos, normativos y de prevención de riesgos laborales, aspectos éticos y de prevención de delitos, sin olvidar la formación en idiomas impartida a través de la escuela de idiomas de la compañía.

Además, durante el ejercicio el Grupo Talgo impartió 174.965,8 horas de formación, siendo el ratio de horas formación por empleado de 55,7 horas, lo que supone un aumento del 32,8 % y 15,6 % respectivamente frente a 2022. Asimismo, se amplió el programa de formación de inicio con un programa piloto de acompañamiento para las personas trabajadoras que se incorporaban en los talleres de fabricación y mantenimiento.

De igual forma en 2023 el Grupo ha seguido colaborando con diferentes escuelas de negocio en el desarrollo de habilidades de gestión y liderazgo, consiguiendo que participen 60 personas en estos programas.



Datos e indicadores	2023	2022	Variación
<b>Formación y capacitación</b>			
Nº total de horas de formación	174.965,8	131.717,9	32,8%
Nº de horas de formación por empleado (medio del año)	55,7	48,2	15,6%
Nº horas de formación on-line	15.055,5	16.067,1	-6,3%
Nº horas de formación presencial	159.910,3	115.650,8	38,3%



# 4.3

## Empleados

### SALUD Y SEGURIDAD LABORAL

Durante el año 2023 se han realizado múltiples proyectos y actividades con el objetivo de mejorar y consolidar las condiciones de trabajo de los trabajadores y colaboradores de Talgo como:

- Preparación del sistema de gestión según la norma ISO 45001, para poder realizar la auditoría en el primer semestre de 2024.
- Revisión y homogeneización de los estándares utilizados en todos los centros en todo aquello que afecta a la seguridad y salud de los trabajadores.
- Consolidación del sistema de reporte de indicadores a nivel de grupo, estandarizando la manera de realizarlo.
- Avance en la integración de la actividad de seguridad y salud en las filiales.
- Realización de una evaluación psicosocial en los centros de España con objeto de valorar las condiciones que se encuentran presentes en el ámbito laboral y que pueden afectar al bienestar y salud de los trabajadores.
- Revisión de las evaluaciones de riesgos teniendo en cuenta la perspectiva de género en el proceso de análisis.
- Ampliación del servicio de atención psicológica, emocional y social para los empleados y sus familias con la incorporación de un nuevo servicio nutricional y dietético.
- Realización de iniciativas de formación y sensibilización en el día mundial de la salud mental.
- Constitución del Servicio de Prevención Mancomunado, integrando en el mismo la actividad de Tarvia y Patentes Talgo.

Durante el año 2023 se han realizado múltiples proyectos y actividades con el objetivo de mejorar y consolidar las condiciones de trabajo de los trabajadores.

Datos e indicadores	2023	2022	Variación
<b>Empleo, plantilla y relaciones laborales responsables</b>			
Nº Accidentes (total)	273	188	45,2%
Nº Accidentes con baja	42	53	-20,8%
Índice de frecuencia de accidentes con baja (sobre 1M h)	8,27	12,04	-31,3%
Índice de gravedad	0,15	0,20	-26,5%
Muertes por accidente	0	0	0%





# 4.3

## Empleados

### CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR

Dentro de las medidas destinadas a facilitar la conciliación, durante el ejercicio 2023 han sido 82 empleados los que han disfrutado de los permisos de baja por nacimiento.

De igual forma, otras medidas destacables que se han llevado a cabo en 2023 son:

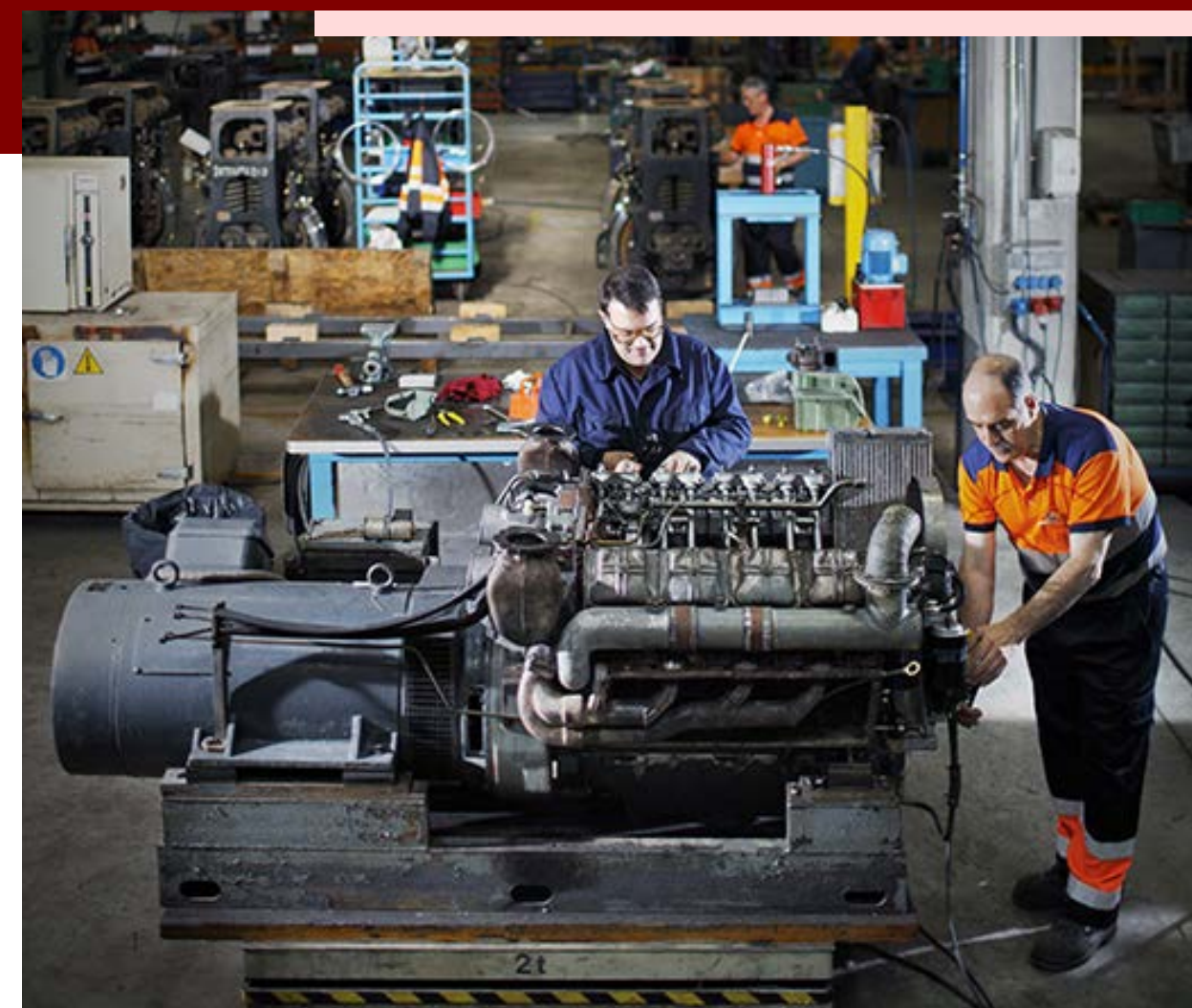
- Jornadas de trabajo continuadas para personas de las áreas de fabricación y mantenimiento.
- Flexibilidad horaria en la entrada y salida, además de la de jornada reducida en verano para las oficinas corporativas.
- Subvención de una parte del coste de la comida o ayuda equivalente en caso de no disponer de comedor en el centro, para personas con jornada partida.
- Fraccionamiento de vacaciones anuales para determinados colectivos.
- Información detallada y con periodicidad semanal y mensual de las jornadas laborales, horarios y descansos previstos.
- Chequeo médico anual y campañas de vacunación antigripal.
- Cobertura de seguro médico privado en viajes internacionales.
- Complemento del 100% del salario por incapacidad temporal.



Datos e indicadores	2023	2022	Variación
Nº empleados que disfrutan permiso de maternidad	15	10	50,0%
Nº empleados que disfrutan permiso de paternidad	67	67	0,0%
Tasa de regreso al trabajo (maternidad)	86,7%	70,0%	23,8%
Tasa de regreso al trabajo (paternidad)	94,0%	92,5%	1,6%

Desde 2020 Talgo ha implantado una medida voluntaria de trabajo a distancia para aquellas personas susceptibles de poder realizarlo. Ofrece, además, a los empleados la posibilidad de adaptar el horario para poder conciliar su vida personal.

Talgo cuenta, por último, con un acuerdo de medidas para la desconexión digital que garantiza el derecho a la desconexión digital de todos los empleados una vez finalizada la jornada laboral.

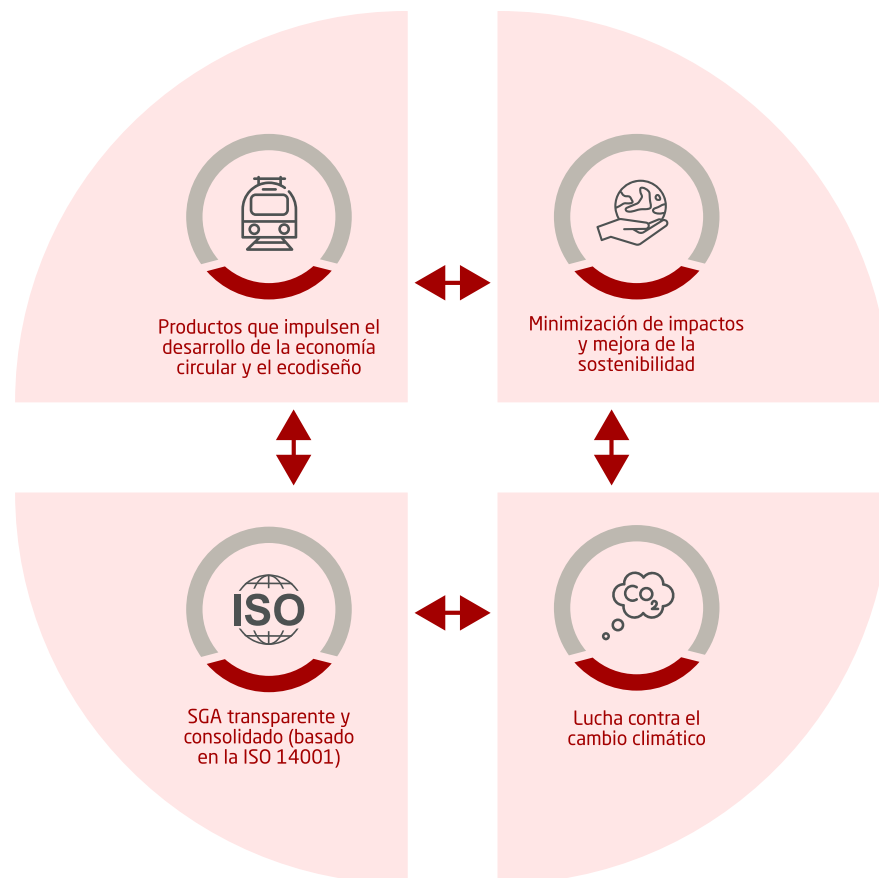




# 4.4

## Medioambiente

El Grupo Talgo cuenta con un sistema de gestión sobre el que se desarrollan todas las medidas en materia de medioambiente y sostenibilidad.



89%

11%

Valorización

Eliminación

En la gráfica se presentan las tasas de valorización (reciclaje, recuperación...) frente a eliminación de los residuos peligrosos y no peligrosos generados en las actividades de fabricación.

### DESARROLLO DE LA ECONOMÍA CIRCULAR Y EL ECODISEÑO

La implantación de la economía circular implica desarrollar productos que ofrezcan la posibilidad de ser reutilizados al final de su ciclo de vida.

En cuanto a las actividades llevadas a cabo en la organización referentes a este eje, destacan la realización del Análisis del Ciclo de Vida (ACV) del tren ECx DB-F073, y el cálculo de los valores de reciclabilidad y recuperabilidad del tren fabricado para la operadora DSB, bajo el proyecto F081.

Para llevar a cabo el ACV se identificaron las fuentes de impactos y los posibles puntos de mejora para disminuir el impacto ambiental durante todo el ciclo de vida del tren.

Por otro lado, en el estudio de la reciclabilidad y recuperabilidad del tren F081-DSB se calcularon los índices de ambas, a través del análisis de los materiales empleados para su fabricación, obteniendo como resultados, un 94,0% y un 97,7% respectivamente.

Otro de los aspectos importantes relativos a la economía circular, es la gestión de residuos de los procesos de fabricación y mantenimiento de trenes.

Los valores obtenidos han sido: 94,0% de reciclabilidad y 97,7% de recuperabilidad.





# 4.4

## Medioambiente

### MINIMIZACIÓN DE IMPACTOS AMBIENTALES Y MEJORA DE LA SOSTENIBILIDAD

La actividad de Talgo en sus diferentes centros está vinculada a los Objetivos de Desarrollo Sostenible incluidos en la agenda 2030, para proteger y mejorar el medioambiente.



Datos e indicadores	2023			2022			Variación	
	España	Filiales	Consolidado	España	Filiales	Consolidado	Consolidado	GRI
<b>Residuos generados (t)</b>								<b>306</b>
Residuos peligrosos generados (t)	165,92	11,80	177,7	166,82	6,35	162,9	9%	306-4
Residuos peligrosos destinados a Reciclado (t)	75,4	no disponible	75,4	76,3	no disponible	45,2	67%	306-4
Residuos peligrosos destinados a Reutilización (t)	27,3	no disponible	27,3	27,3	no disponible	34,2	-20%	306-4
Residuos peligrosos destinados a otras operaciones de valorización (t)	1,4	no disponible	1,4	11,6	no disponible	11,6	-88%	306-4
Residuos peligrosos destinados a Incineración con recuperación energética (t)	25,0	no disponible	25,0	6,3	no disponible	6,3	299%	306-4
Residuos peligrosos destinados a Incineración sin recuperación energética (t)	0,0	no disponible	0,0	0,0	no disponible	0,0	0%	306-4
Residuos peligrosos destinados a Vertedero (t)	17,3	no disponible	17,3	33,7	no disponible	33,7	-49%	306-4
Residuos peligrosos destinados a otras operaciones de eliminación (t)	19,4	no disponible	19,4	25,4	no disponible	25,4	-24%	306-4
Residuos no peligrosos generados (t)	2.065,4	327,02	2.392,45	2.065,6	90,36	1.730,83	38%	306-5
Residuos no peligrosos destinados a Reciclado (t)	1.783,3	no disponible	1.783,3	1.389,5	no disponible	1.389,5	28%	306-5
Residuos no peligrosos destinados a Reutilización (t)	0,0	no disponible	0,0	0,0	no disponible	0,0	0%	306-5
Residuos no peligrosos destinados a otras operaciones de valorización (t)	7,8	no disponible	7,8	142,7	no disponible	142,7	-95 %	306-5
Residuos no peligrosos destinados a Incineración con recuperación energética (t)	0,0	no disponible	0,0	0,0	no disponible	0,0	0%	306-5
Residuos no peligrosos destinados a Incineración sin recuperación energética (t)	0,0	no disponible	0,0	0,0	no disponible	0,0	0%	306-5
Residuos no peligrosos destinados a Vertedero (t)	274,3	no disponible	274,3	86,7	no disponible	86,7	216%	306-5
Residuos no peligrosos destinados a otras operaciones de eliminación (t)	0,00	no disponible	0,0	21,52	no disponible	21,5	-100%	306-5



# 4.4

## Medioambiente

### SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL TRANSPARENTE Y CONSOLIDADO

El sistema de Gestión Ambiental de Talgo se encuentra certificado desde el año 2003 de acuerdo con la norma UNE-EN ISO 14001, cuyo alcance cubre todas las actividades realizadas por Talgo en España. Su estructura parte de una política ambiental cuyo objetivo es mantener el respeto por el medioambiente en el desarrollo de los proyectos actuales y futuros, potenciando la mejora continua y la mitigación de riesgos.



Datos e indicadores	2023			2022			Variación	
	España	Filiales	Consolidado	España	Filiales	Consolidado	Consolidado	GRI
<b>Gestión ambiental: estrategia, despliegue y sistema</b>								
Cumplimiento del programa anual medioambiental	50%	N/A	50%	67%	N/A	67%	-25%	
Nº Proyectos ambientales desarrollados (1)	N/A	N/A	5	N/A	N/A	2	150%	
Inversiones ambientales	1.425.048	5.582	1.430.630	105.712	102.911	208.623	586%	
Alcance del sistema de gestión medioambiental (% s/personas)	87,00%	0%	74,40%	84,00%	0%	74,40%	1%	
Índice de acciones correctivas y preventivas implantadas	4	N/A	4	4	N/A	4	0%	
Índice de accidentes ambientales	0	0	0	0	0	0	0%	
Costes derivados de la gestión de productos caducados	146.743,97€	75.974,77€	146.743,97€	132.039,92€	no disponible	132.040,00€	11%	
Desviaciones en auditorías internas y externas cerradas fuera de plazo	0	N/A	19,4	0	N/A	0	0%	
<b>Cumplimiento ambiental</b>								<b>307-1</b>
Multas ambientales por incumplimientos u otras razones	0	0	0	0	0	0	0%	307-1
Sanciones, procedimientos y arbitrajes ambientales	0	0	0	0	0	0	0%	307-1

Para cubrir estos posibles riesgos y asegurar la protección del medio ambiente Talgo aplica el principio de prevención, provisión y garantía mediante las siguientes acciones:

- Correcta gestión de residuos mediante gestores autorizados.
- Actualización y revisión de la legislación ambiental, así como su cumplimiento.
- Realización de auditorías internas y externas.
- Mantenimiento de las depuradoras.
- Análisis de aguas residuales.
- Mejora de los procesos con impacto ambiental para la prevención de la contaminación.
- Formación y sensibilización de agentes implicados.

Además, Talgo dispone de un seguro de responsabilidad ambiental para dar cumplimiento a la Ley 26/2007, de 23 de octubre, de Responsabilidad Medioambiental por la cual los operadores de las actividades económicas o profesionales incluidas en esta ley están obligados a adoptar y a ejecutar las medidas de prevención, de evitación y de reparación de daños medioambientales y a sufragar sus costes, cualquiera que sea su cuantía, cuando resulten responsables de los mismos. La cobertura de este seguro se considera suficiente teniendo en cuenta el diagnóstico de riesgos y controles para mitigar los mismos que tiene implantados el Grupo. Adicionalmente, se posee un seguro de responsabilidad civil por daños al medio ambiente.



# 4.4

## Medioambiente

### LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

Talgo elabora el informe de huella de carbono anual basado en la metodología del GHG Protocol, para el seguimiento de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) e identificación de mejoras que supongan una reducción de estas. De este modo, las emisiones quedan expresadas en kilogramos de dióxido de carbono equivalente.

Para el cálculo de las emisiones generadas durante el año 2023 se utiliza la Calculadora del Ministerio para la Transición Ecológica y Reto Demográfico (MITECO) junto con los factores de emisión definidos en el Inventario Nacional de Gases de Efecto Invernadero (1990/2006 - 1990/2020).

En cuanto a las medidas a implantar con el fin de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero divididas por alcance son:

#### Medidas reducción de GEI



##### Alcance 1

Mejora de aislamientos en centros de fabricación para reducir el consumo de gas natural, eliminación y/o sustitución grupos electrógenos identificados como importante foco de emisión de GEI.

##### Alcance 2

Alcanzar, en 2024, el 20% de energía generada para autoconsumo mediante la instalación de paneles solares.

##### Alcance 3

Aumentar el servicio facilitado a la organización para trasladarse a los centros de trabajo a través de autobuses de empresa y, adicionalmente, poniendo a su disposición una app de "Carpooling" que fomente el uso de coche compartido.





# 4.4

## Medioambiente

Además, durante el 2023, tras la evaluación en materia de sostenibilidad por parte de ECOVADIS, Talgo obtuvo la medalla de plata (63/100). Específicamente en materia ambiental, la puntuación obtenida fue 70/100.

Datos e indicadores	2023	2022	Variación
<b>Acción por el clima</b>			
Emisiones de CO2: fábricas y talleres. Alcance 1 (tCO2eq)	1.362	1.765	-23%
Emisiones de CO2: indirectas. Alcance 2 (tCO2eq)	629	323	95%
Emisiones de CO2: otras indirectas. Alcance 3 (tCO2eq)	43.811,8	2.727,0	1.507%
Intensidad de emisiones de GEI Alcance 1+2 (tCO2eq/empleado)	6,8	4,8	42%
Intensidad de emisiones de GEI Alcance 3 (tCO2eq/empleado)	19,1	1,4	1.225%
Emisión de sustancias que afectan a capa de ozono (kg)	0	0	0%

Datos e indicadores	2023	2022	Variación
<b>Operaciones y productos sostenibles</b>			
Electricidad (kwh)	10.778.486,13	10.116.629,04	7%
Electricidad procedente de fuentes renovables (%)	100%	100%	0%
Electricidad procedente de fuentes no renovables (%)	0%	0%	0%
Combustibles: gas natural calderas (KWH*)	6.992.756,1	6.907.801,6	1%
Combustibles: gasoil automoción (m3)	17,3	30,3	-43%
Combustibles: gasoil calderas (m3)	2,0	4,6	-55%
Intensidad energética (kWh/empleado)	22.992,7	26.660,0	-14%
Papel (t)	9,7	9,8	-2%
Agua consumida (m3)	15.235,7	17.555,1	-13%
Disolventes y pinturas (t)	38,4	26,9	43%

## CUIDADO DE LA BIODIVERSIDAD

Adicionalmente, Talgo se compromete al cuidado y protección de la biodiversidad asegurando que sus actividades cumplan con los requisitos legales aplicables y promoviendo siempre un grado de sensibilización ambiental importante. Un claro ejemplo es el centro de Las Matas II que delimita con un Espacio Natural Protegido (ENP) como es el Parque Regional de la Cuenca Alta del Río Manzanares, sin causar daños a la biodiversidad contenida en este entorno gracias al control exhaustivo en las emisiones, vertidos y residuos del centro.



# 4.5

## Proveedores

La organización implantada de "Compras" es la responsable de este elemento de la cadena de valor del Grupo Talgo y la política de compras vertebró su actuación que la debida atención a las cuestiones sociales, laborales (entre ellas la igualdad y equidad), éticas y ambientales.

El Plan Estratégico plurianual de compras vigente (PEC) 2022-2026, contiene los ejes de actuación, las estrategias y las iniciativas para alcanzar la visión de este en 2026. Además, la gestión de las actividades de compras se realiza a través del proceso corporativo "PRO7 Comprar".

El Grupo Talgo a través del proyecto estratégico "PEP03031 Gestión de compras, proveedores y cadena de suministro, responsable" dentro del Plan estratégico S&R 2022-2024 está desarrollando un proceso de reingeniería de la gestión de la sostenibilidad de las compras y de la responsabilidad de la cadena de suministro del Grupo. El objetivo es diseñar, implantar y consolidar un sistema avanzado de gestión de compras sostenibles y cadena de suministro responsable.

Además de esto, entre los principales resultados alcanzados en 2023 destacan:

- La identificación de los posibles impactos reales-potenciales, positivos-negativos, que se pueden presentar en las compras y en las cadenas de suministros.
- Desarrollo de su Proyecto Estratégico.
- Planificación de actividades para consolidar entre 2024 y 2026 una cadena de suministro responsable.
- Evaluación de la sostenibilidad empresarial del Grupo Talgo como proveedores en la plataforma EcoVadis.
- Análisis preliminar y estudio comparativo de las distintas herramientas digitales presentes en el mercado para la evaluación y gestión del riesgo en la cadena de suministro.



Datos e indicadores	2023	2022	Variación	Datos e indicadores	2023	2022
Proveedores y otros GGII (*) activos totales a fecha 1 de enero (criticidad 1 y 2)	1.722	1.875	-9%	<b>Distribución geográfica de bienes y servicios</b>		
Compras totales: (€)	386.190.371	284.670.071	26%	España	69,9%	71,4%
Compras a proveedores locales: (€)	286.271.477	192.343.494	33%	Resto de Europa	11,9%	13,6%
(*) Relacionados con las compras.				América	2,0%	6,1%
				Comunidad de Estados Independientes*	1,5%	1,9%
				Oriente Medio y norte de África	12,1%	5,4%
				APAC**	2,7%	1,6%

La política de compras vertebró la atención a las cuestiones sociales, laborales, éticas y ambientales.

(\*) Uzbekistán y Kazajistán.  
(\*\*) Asia-Pacífico.



# 4.6

## Sociedad

### FUNDACIÓN TALGO

Es el principal mecanismo y articulador de la acción social del Grupo es la Fundación Talgo, constituida en 2013 con el objetivo de contribuir a dar cobertura a los retos globales y nacionales en el ámbito social. Toda la información de su gestión y resultados figura en sus informes anuales que se pueden consultar en [www.fundaciontalgo.com](http://www.fundaciontalgo.com).

En 2023 se aumentó un 41,36 % la inversión en proyectos de acción social de Talgo superando los 469.783 euros en 30 iniciativas. Se estima que los impactos directos alcanzados en la Sociedad alcanzaron los 60.129, suponiendo un tremendo avance frente a 2022 (15.000) para Talgo en su figura como agente para la mejora de su entorno socioeconómico más cercano.



### PROMOCIÓN DE LA FORMACIÓN Y EDUCACIÓN

Centrada en el desarrollo profesional, tecnología e innovación en el sector ferroviario como motores del cambio, a lo largo de 2023 se han realizado actividades como:

- Fomento de las vocaciones STEM (siglas en inglés de Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas).
- Fomento de la formación profesional ferroviaria e industrial.
- Aula Talgo en colaboración con la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales, de la Universidad Politécnica de Madrid.
- Concesión de becas para la formación de postgrado a jóvenes universitarios en colaboración con la Universidad Politécnica de Cataluña y la Universidad Pontificia de Comillas.
- Colaboración con la Fundación Human Age, del grupo Manpower.
- Celebración de la VIII edición del Premio de soldadura.

Datos e indicadores	2023	2022	Variación
<b>Acción social</b>			
Inversión total en proyectos (€)	469.783	332.331	41,4%
Nº de proyectos	30	30	0,0%
Nº de premios	12	17	-29,4%
Nº de becas	56	343	-83,7%
Impactos directos estimados	60.129	15.000	300,9 %



# 4.6

## Sociedad

### PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD, LA EQUIDAD Y LA DIVERSIDAD

Teniendo presente estos tres aspectos a lo largo del 2023 se ha realizado:

- Premio Talgo a la Excelencia profesional de la mujer en la ingeniería.
- Premio Talgo a la Relevancia de la mujer en la formación profesional.
- Colaboración con la Fundación Adecco en la integración social y laboral de personas con discapacidad.
- Colaboración con la Fundación Randstad en la integración social y laboral de personas con discapacidad.
- Colaboración con la Fundación Prodis, en la integración social y laboral de personas con discapacidad.
- Celebración de los "días internacionales": 11 de febrero, 20 de febrero, 8 marzo, 21 de marzo, 21 de mayo, 23 de junio, 16 de noviembre, 25 de noviembre, 3 de diciembre.
- Concesión de becas en programas de liderazgo femenino.
- Concesión becas en colaboración con la ONCE.



### PROMOCIÓN Y DEFENSA DE LOS DERECHOS HUMANOS

En torno al ensalzamiento de los derechos humanos se ha realizado una formación para las personas de las filiales en la materia "Estrategia y Modelos de Gestión de Derechos Humanos: Diligencia debida" y se han impartido jornadas de responsabilidad social corporativa en la Universidad Carlos III de Madrid.

Por otra parte, se ha continuado con la colaboración estratégica con la Asociación de Escritores Solidarios (ONG) para participar en el proyecto 5 Palabras de alfabetización en África.

### PROMOCIÓN DE LA CULTURA, DEL ARTE Y DE LA HISTORIA

Se han tenido presente los aspectos culturales colaborando en los Premios Princesa de Asturias y concediendo becas a alumnado de la escuela de música Reina Sofía.

Datos e indicadores	2023	2022	Variación
<b>Voluntariado corporativo</b>			
Participantes internos: número y horas invertidas	56 899	30 450	86,7% 99,8 %
Participantes externos: número y horas invertidas	181 1.544	102 1.667	77,5 -7,4%



Talgo

TALGO.COM

