

2006

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD





ÍNDICE

Perfil de la Compañía	2
Acerca de esta memoria	10
Declaración del Presidente	16
Pioneros en desarrollo y sostenibilidad. Visión y estrategia de ACCIONA	18
Transparencia y rentabilidad	30
Innovación al servicio de las personas y del entorno	48
Nuestro equipo humano	64
La seguridad, una prioridad	78
Más calidad de vida empleando menos recursos naturales	86
Huella climática	110
Diálogo y cooperación	130
Informe del Comité de Expertos	146
Informe de Verificación	153
Índice GRI	154

PERFIL DE LA COMPAÑÍA



Perfil de la Compañía

Nacida en 1997 de la fusión de Entrecanales y Távora, y Cubiertas y MZOV, ACCIONA se presenta como la primera compañía en desarrollo y sostenibilidad de España. ACCIONA desarrolla y gestiona energías, infraestructuras y servicios que comparten clientes entre sí, así como una filosofía de gestión de proyectos encaminada a maximizar su rentabilidad.

ACCIONA es una compañía pionera en la contribución al bienestar social y al desarrollo sostenible, a través de sus líneas de actividad: Infraestructuras, Inmobiliaria, Energías Renovables, Agua, Servicios Urbanos y Medioambientales y Servicios Logísticos y de Transporte.

Se trata de una fisonomía empresarial homogénea integrada en negocios de alto valor añadido donde prima la rentabilidad y sostenibilidad respecto a la dimensión.

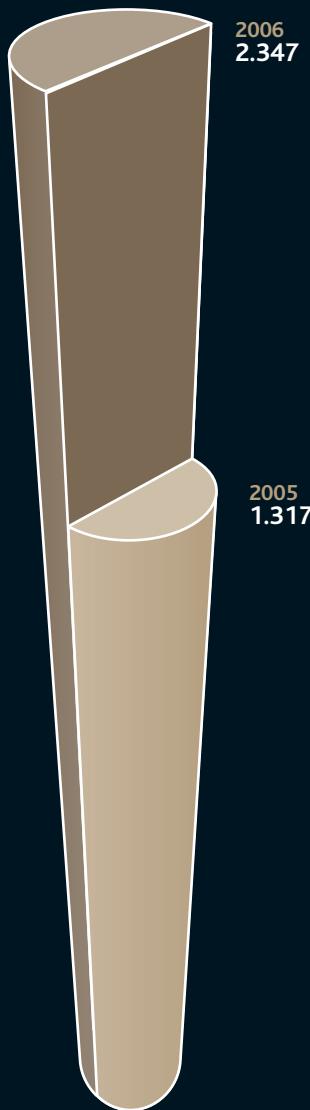
La homogeneidad permite, además, extraer sinergias entre los diferentes negocios que, junto a una gestión altamente profesionalizada, han permitido rentabilizar inversiones en negocios estratégicos.

Beatriz Moreno
¿Preparados para el
cambio?

Ventas netas (*en millones de euros*)



Capacidad Eólica instalada atribuible
(en MW)



Magnitudes Cuenta de Resultados

	Millones de Euros	2006	2005	Variación (%)
Ventas netas		6.272	4.852	29,30%
Ventas netas nacionales		5.389	4.105	31,3%
Ventas netas internacionales		883	747	18,2%
EBITDA		960	743	29,20%
Inversiones		1.370	324	322,8%
Gastos en bienes y servicios		2.073	1.570	32,00%
Gastos de personal		1.105	855	29,24%
Resultado de Explotación		630	512	23,10%
Resultado Neto		1.370	324	322,80%

Magnitudes Operativas

	2006	2005	Variación (%)
Cartera de infraestructuras (mill. Euros)	5.468	4.593	19,10%
Preventas inm. residencial (mill. Euros)	463	396	16,80%
Adquisición de suelo (mill. Euros)	244	200	21,80%
Total energía instalada (MW)	3.337	1.836	81,75%
Capacidad Eólica instalada Atribuible (MW)	2.347	1.317	78,20%
Pasajeros atendidos	3.738.886	3.200.224	16,80%
Metros lineales de carga atendida	4.995.518	4.617.691	7,30%
Vuelos atendidos	175.210	167.353	4,70%
Número medio de empleados	35.385	27.015	30,90%

ACCIONA Infraestructuras

HITOS 2006

- Premio PREVER (Premio Nacional de Prevención).
- Premio de la Academia de Ingeniería de España.
- Finalizados los túneles gemelos de la Línea de Alta Velocidad Florencia-Bolonia en Italia.
- En el 62% de las obras se han propuesto mejoras ambientales a los clientes.
- 15 concesiones de infraestructuras en cartera, tanto nacionales como internacionales.

Magnitudes	2006	2005	Variación
Cifra de Negocio (mill. de Euros)	3.557	2.747	29,50%
EBITDA (mill. de Euros)	279	217	28,60%
Inversiones (mill. de Euros)	86		
Empleados	16.853	15.969	5,54%
Gasto Salarial (miles de Euros)	518.129	456.937	13,4%
Aprovisionamientos (miles de Euros)	763.910	538.829	41,8%
Cartera de infraestructuras (mill. de Euros)	5.468	4.593	19,10%

ACCIONA Infraestructuras constituye un claro ejemplo de liderazgo empresarial. Extiende su campo de actuación a todo el conjunto de realizaciones de las ramas constructivas, tanto desde el punto de vista de la ingeniería como de la ejecución de obras, así como a su mantenimiento. A esto hay que añadir la gestión de concesiones de obras públicas, especialmente en el área de transporte (carreteras, autopistas y líneas ferroviarias).

ACCIONA Inmobiliaria

HITOS 2006

- A la venta 400 nuevas viviendas ecoeficientes en Cataluña.
- Liderazgo en el cumplimiento anticipado de los criterios del Código Técnico de la Edificación (CTE) que incluyen criterios de sostenibilidad.
- 56 millones de euros invertidos en promociones ecoeficientes en Sevilla.

Magnitudes	2006	2005	Variación
Cifra de Negocio (mill. de Euros)	427	406	5,10%
EBITDA (mill. de Euros)	111	99	12,10%
Inversiones (mill. de Euros)	70		
Empleados	500	271	84,50%
Gasto Salarial (miles de Euros)	18.180	13.733	13,4%
Aprovisionamientos (miles de Euros)	675.828	515.302	31,2%
Nº viviendas prevendidas	1.669	1.282	30,2%

ACCIONA se ha consolidado como una de las principales compañías en promoción de viviendas, con fuerte crecimiento en la actividad patrimonial en residencias universitarias, viviendas, oficinas y en hoteles. ACCIONA refuerza además su posicionamiento basado en el desarrollo y promoción de viviendas ecoeficientes, unido al servicio de atención al cliente.

ACCIONA Energía

HITOS 2006

- Inaugurada la mayor planta de aerogeneradores de China y la primera de tecnología española.
- ACCIONA Solar va a instalar la mayor instalación fotovoltaica del mundo en Portugal.
- Duplicación de la capacidad de producción de biodiésel en la planta de Caparroso (Navarra) con 70.000 toneladas anuales.
- Nueva sede social de ACCIONA Solar que representa el primer gran edificio "Cero Emisiones".

Magnitudes	2006	2005	Variación
Cifra de Negocio (mill. de Euros)	851	2.747	60,30%
BAI (mill. de Euros)	164	131	17,90%
Inversiones (mill. de Euros)	1.695		
Empleados	1.119	659	69,80%
Gasto Salarial (miles de Euros)	61.183	38.448	59,10%
Aprovisionamientos (miles de Euros)	851.409	530.980	60,30%

ACCIONA es líder en la promoción, construcción, explotación y mantenimiento de instalaciones de energías renovables. Tiene su negocio principal focalizado en la energía eólica donde es líder mundial en cuanto a MW instalados, desarrollando, además, proyectos, y un importante esfuerzo investigador en otras fuentes como biodiésel, solar, biomasa y minihidráulicas.

ACCIONA Agua

HITOS 2006

- Próxima construcción y mantenimiento de la desaladora de Torrevieja en Alicante, con una capacidad de 240.000 m³/día y de la mayor desaladora de EE.UU en Carlsbad, California, con 204.000 m³/día.
- Más de 20 proyectos y plantas piloto dedicadas a la optimización energética de las desaladoras.

ACCIONA Agua es una empresa líder en el sector del tratamiento de agua con capacidad para diseñar, construir y operar plantas de tratamiento de agua potable, depuradoras de aguas residuales, tratamientos terciarios para reutilización y plantas desaladoras por ósmosis inversa. Las diferentes actuaciones llevadas a cabo por ACCIONA Agua contribuyen a tratar, depurar, reutilizar, desalar y gestionar el agua para más de 50 millones de personas.

En ACCIONA Agua se trabaja con calidad para aportar soluciones globales que contribuyan al desarrollo sostenible en el sector del agua, a través de la innovación en el diseño, ejecución y operación de plantas de tratamiento, depuración y desalación de agua.

ACCIONA Servicios Urbanos y Medioambientales

HITOS 2006

- Adquisición del 25% del capital de Solena Group, empresa norteamericana propietaria de las patentes de la gasificación y vitrificación por plasma.
- Adjudicación del concurso para explotar durante 15 años el ecoparque de Botarell, en el que se tratarán 87.000 toneladas/año de RSU (Residuos Sólidos Urbanos).
- Acuerdo de exclusividad con la compañía Kompagas para el uso de sus tecnologías en todas las ofertas de biometanización a las que se presente ACCIONA.

Magnitudes	2006	2005	Variación
Cifra de Negocio (mill. de Euros)	606	320	89,10%
EBITDA (mill. de Euros)	59	42	40,70%
Inversiones (mill. de Euros)	250		
Empleados	11.821	6.624	78,46%
Gasto Salarial (miles de Euros)	259.739	131.537	97,5%
Aprovisionamientos (miles de Euros)	90.127	44.961	100,5%

El Área de Servicios Urbanos y Medioambientales, agrupa a las diferentes empresas de ACCIONA que prestan servicios en el ámbito urbano, tanto al sector privado como público con una elevada especialización por sectores y productos para conseguir una mejora en los costes y un incremento en la flexibilidad con los clientes. ACCIONA es gestor de servicios como: suministro y tratamiento de aguas, gestión de residuos sólidos, limpieza urbana, construcción, financiación y mantenimiento de aparcamientos y centros hospitalarios, gestión de servicios funerarios y prestación de multiservicios y "facility management" a todo tipo de clientes.

ACCIONA Servicios Logísticos y de Transporte

HITOS 2006

- ACCIONA Trasmediterranea obtiene la certificación ISO 140001: 2004.
- ACCIONA Trasmediterranea da comienzo a dos proyectos en los que reserva un porcentaje para empleo femenino.
- Adjudicación de la concesión para la gestión de los servicios de handling de rampa en el Aeropuerto de Frankfurt (Alemania) por un periodo de cinco años.
- Participación en una sociedad para explotar la nueva terminal marítima de mercancías de Zaragoza.

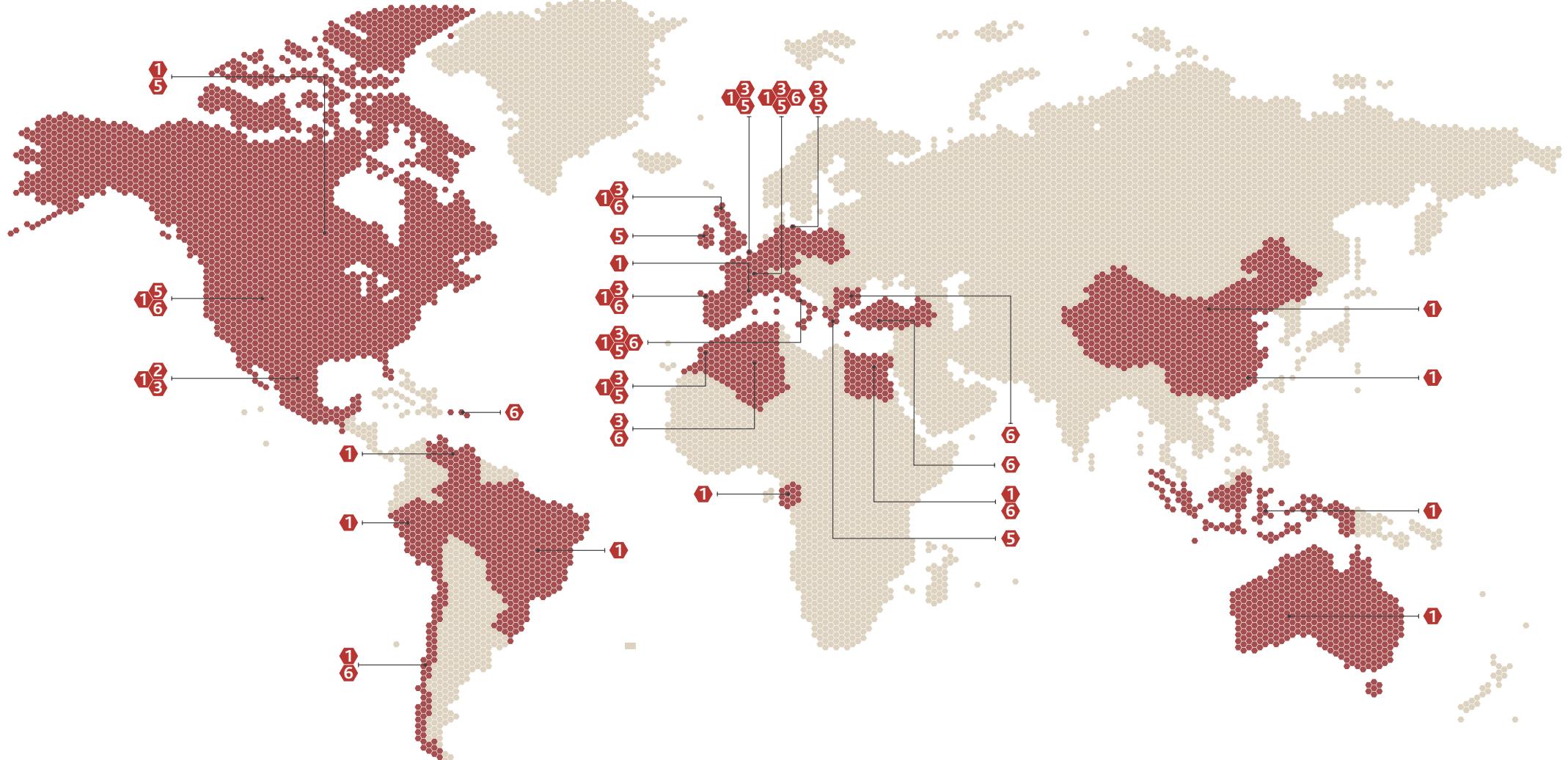
Magnitudes	2006	2005	Variación
Cifra de Negocio (mill. de Euros)	960	886	8,40%
EBITDA (mill. de Euros)	117	128	(9,00%)
Inversiones (mill. de Euros)	250		
Empleados	6.255	5.275	18,58%
Gasto Salarial (miles de Euros)	219.902	193.651	13,6%
Aprovisionamientos (miles de Euros)	133.642	109.113	22,5%
Nº pasajeros atendidos	3.738.886	3.200.224	16,8%
Metros lineales de carga transportada	4.955.518	4.617.691	7,3%
Vuelos atendidos	175.210	167.353	4,7%

ACCIONA es un proveedor integral de servicios de transporte de pasajeros y mercancías por tierra, mar y aire, con Trasmediterránea, líder del mercado nacional, para el transporte marítimo de viajeros y carga; desde Airport Services ofrece servicios de gestión aeroportuaria y "handling" (asistencia en tierra a aeronaves) en España y Alemania; y además realiza actividades de transporte por carretera, ferrocarril, logística y distribución.



Rif Spanhi
Caminos perdidos.

ACCIONA en el mundo



① Infraestructuras ② Inmobiliaria ③ Servicios Logísticos y de Transporte ④ Servicios Urbanos y Medioambientales ⑤ Energía ⑥ Agua

ÁFRICA: Argelia, Egipto, Gabón, Marruecos AMÉRICA CENTRAL: México AMÉRICA DEL NORTE: Canadá, Estados Unidos AMÉRICA DEL SUR: Brasil, Chile, Perú, Puerto Rico, Venezuela ASIA: China, Indonesia EUROPA: Alemania, Andorra, Bulgaria, Francia, Grecia, Irlanda, Italia, Polonia, Portugal, Reino Unido MEDIO ORIENTE: Turquía OCEANÍA: Australia

ACERCA DE ESTA MEMORIA



Acerca de esta Memoria

PRINCIPIOS PARA LA DEFINICIÓN DE LOS CONTENIDOS Y SU ALCANCE

Uno de los objetivos principales de esta Memoria es ofrecer una información fiable y equilibrada sobre el desempeño de los principales desafíos que plantea el concepto de desarrollo sostenible. Esta información se complementa con los otros informes corporativos elaborados por la Compañía: Informe Anual, Informe de Gobierno Corporativo y Cuentas Anuales, así como la información contenida en la página web www.accionia.es y la Memoria de Sostenibilidad correspondiente al año 2005.

La Memoria se ha elaborado de acuerdo a las líneas establecidas en la tercera versión de la Guía Global Reporting Initiative (GRI) y en los principios de la norma AA1000.

La Guía G3 incluye un conjunto de orientaciones que tienen como finalidad definir el contenido de la memoria, su alcance y su cobertura, así como garantizar la calidad de la información divulgada. La Guía puede ser consultada en www.globalreporting.org.

La dirección de ACCIONA ha autocalificado esta memoria como A+ según los requisitos de la Guía GRI disponible en www.globalreporting.org.

(Foto anterior)
Marcelo Soria
Los recursos naturales
también se sostienen
en el progreso.

**ESTA MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD SE HA ELABORADO
SEGÚN LAS LÍNEAS MARCADAS POR LA TERCERA VERSIÓN
DE LA GUÍA GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI)**

	C	C+	B	B+	A	A+
Autodeclaración	—	—	—	—	—	✓
Verificación externa	—	—	—	—	—	✓
Revisión GRI	—	—	—	—	—	

La memoria incluye en sus anexos, un índice GRI para aquellos interesados en identificar los principios e indicadores en el texto.

Asimismo, en la presente memoria, se ha seguido el estándar AA1000 que ha representado una herramienta clave en el intento de alinear la información incluida en la Memoria con las inquietudes y preocupaciones de sus grupos de interés. El lector puede encontrar información adicional sobre esta norma en www.accountability.org.uk.

APLICACIÓN DE LOS PRINCIPIOS DE LA NORMA AA1000 Y LIMITACIONES AL ALCANCE

Materialidad: La información se considera material si su omisión o distorsión en una Memoria puede influir sobre las decisiones o acciones de los grupos de interés de la organización informante.

Test de materialidad

La Compañía ha llevado a cabo un estudio de Materialidad basado en las directrices de la AA1000. El objetivo ha sido obtener información relevante para enfocar la elaboración de la memoria en los asuntos que puedan suponer riesgos directos para la reputación de la Compañía. Con este estudio, ACCIONA ha realizado una identificación y categorización de los asuntos relevantes para la Compañía a través de la comparación de la madurez de los mismos en el sector, y los riesgos que éstos representan para la Compañía. El estudio de materialidad consiste en un análisis de tipo secuencial y trata de utilizar distintas aproximaciones a los asuntos de relevantes para ACCIONA en Responsabilidad Corporativa:

1. Los retos del sector, tal y como son planteados por los inversores institucionales que prestan atención a las prácticas de responsabilidad corporativa.
2. La información que sobre responsabilidad corporativa publican las compañías del sector.
3. La atención que las asociaciones del sector prestan a las distintas cuestiones sobre responsabilidad corporativa.
4. Las cuestiones que sobre responsabilidad corporativa en el sector tienen reflejo en los medios de comunicación.
5. Los temas de atención prioritaria para los prescriptores de Internet.

Para la elaboración de esta Memoria, ACCIONA ha identificado y seleccionado aquellos aspectos principales de su actividad en el amplio concepto de la RSC. Para ello, ha seguido las directrices de la Guía GRI en su versión 3 y a partir de éstas, ha optado por profundizar en el enfoque de cada tema según las orientaciones de las diferentes herramientas de diálogo con grupos de interés de los que dispone la Compañía. Este año, se han utilizado nuevas herramientas que han ayudado a definir, no solo la información, sino también el enfoque futuro de los planes de actuación de ACCIONA.

Madurez	Alta	Relevancia/Riesgo
	Otras emisiones, clientes, innovación, atracción y retención de talento, gestión de sostenibilidad, minimización ruido, proveedores, prácticas laborales, valor para empleados, biodiversidad	
	Valor para proveedores	
Baja		Alto

De este análisis se identifican asuntos prioritarios e información para la representación en función de la **madurez**, medida como el nivel de atención de las compañías del sector a un tema determinado; y la **relevancia o el riesgo**, resultante del nivel de atención prestado por los inversores institucionales, las asociaciones sectoriales, la prensa y los prescriptores de Internet.

Las conclusiones del estudio han confirmado la importancia para la reputación corporativa de ACCIONA de temas como la relaciones con los grupos de interés, las relaciones con las administraciones públicas, la seguridad y la salud laboral o lo derechos humanos.



Marcelo Soria
Los recursos naturales
también se sostienen
en el progreso.

Exhaustividad: Este principio requiere que se evalúe en qué medida la organización informante es capaz de identificar y comprender su actuación sostenible asociada a las actividades, productos, servicios, instalaciones y filiales, que están bajo su responsabilidad legal y gestión.

Se ha pretendido identificar las implicaciones, riesgos y desafío intrínseco en cada una de las distintas líneas de negocio de la Compañía tratando de reflejarlos en la memoria. En el proceso de elaboración se ha decidido incluir los aspectos relevantes específicos con casos estudios y ejemplos concretos.

Para elaborar una Memoria accesible a un público amplio y heterogéneo, se han ilustrado los mecanismos de control y gestión, los planes y los compromisos para cada uno de los asuntos relevantes.

Alcance

La información aportada en 2005 y 2006 se ha estructurado por divisiones. El alcance se halla identificado en cada uno de los indicadores. En los capítulos "Más calidad de vida empleando menos recursos naturales" y "Mejora de la huella climática" los datos aportados corresponden sólo a la actividad de la Compañía en España. En el plan de mejora de la obtención de información para los indicadores ambientales puesta en marcha en 2007, contempla, además del alcance por actividad, la ampliación del alcance geográfico (por centros, nacionales e internacionales) de la misma.

Los criterios de inclusión de datos sobre el desempeño de la información contenida en la memoria, engloban las seis líneas de negocio. Los datos correspondientes a Bestinver, General de Producciones y Diseño (GPD) e Hijos de Antonio Barceló no se incluyen en la Memoria.

Respuesta: Este principio requiere que la organización informante demuestre en su Informe qué acciones se han llevado a cabo para dar respuesta a las preocupaciones e intereses de los stakeholders y qué indicadores se han incluido para reflejar cambios en la actuación asociada a estos aspectos.

Diálogo con grupos de interés

La comunicación continua y transparente es un aspecto fundamental dentro de la estrategia de Responsabilidad Corporativa de ACCIONA. La Compañía considera que conocer las demandas de sus grupos de interés es la base para diseñar y desarrollar acciones concretas con ellos. ACCIONA ha identificado y estructurado jerárquicamente sus grupos de interés y ha definido canales de comunicación estables con ellos. Cabe destacar que la Compañía, en 2006, ha puesto en marcha experiencias pilotos de diálogo con grupos de interés. Esta experiencia se halla descrita en el capítulo "Diálogo y cooperación".

Sobre la base de la información que ACCIONA dispone de sus grupos de interés, se ha tratado de explicar los compromisos y las políticas de sostenibilidad, los principales sistemas de gestión existentes y se han ilustrado datos de desempeño para que el lector pueda formarse un juicio sobre el enfoque y los resultados de ACCIONA en la materia.

Comité de expertos independientes

Para la inclusión directa del input de sus partes interesadas, ACCIONA ha decidido contar con la colaboración de un Comité de Expertos Independientes capaz de representar expectativas de sus principales grupos de interés. Este grupo está presidido por el representante máximo de la organización Transparencia Internacional en España y está compuesto por Juan Carlos del Olmo Castillojo (WWF Adena), María González de Asís (World Bank Institute), Beatriz Fernández Olit (Fundación Economistas sin Fronteras) y Eva Ramos Pérez-Torreblanca (Fundación Ecología y Desarrollo).

Este grupo ha realizado 15 preguntas sobre lo que han considerado son cuestiones clave que debería responder la memoria en función de su conocimiento sobre la posición y el entorno del mercado en el que opera ACCIONA.



DECLARACIÓN DEL PRESIDENTE

Nuestra apuesta por ser líderes en desarrollo y sostenibilidad ha sido una decisión ampliamente meditada y conscientemente tomada. Creemos que estar en condiciones de anticipar oportunidades de negocio que contribuyan a un futuro mejor, y más limpio, genera nuevas posibilidades de creación de valor; no sólo para la Compañía y sus accionistas, sino para el conjunto de las sociedades a las que servimos.

Nuestra estrategia se basa en encontrar soluciones viables, ágiles, innovadoras y generadoras de valor a los dilemas que surgen en la búsqueda del bienestar social y la protección del entorno. Ofrecemos respuestas con un enfoque diferente a otras empresas con culturas y sistemas de gestión más tradicionales. Somos conscientes de los riesgos que esto implica y de la necesidad, en muchos casos, de tomar decisiones valientes por poco ortodoxas. Sin embargo, estamos convencidos de que es nuestra obligación como empresa impulsar estos cambios para conseguir el triple objetivo de la sostenibilidad: el beneficio económico, el equilibrio medioambiental y el desarrollo social.

El compromiso con el desarrollo sostenible y con la búsqueda de soluciones que mejoren la vida de las personas son señas de identidad de ACCIONA, y se pueden encontrar en las diferentes áreas de negocio donde desarrollamos nuestra actividad. De esta forma, nuestras inversiones estratégicas e innovadoras están definiendo lo que queremos ser como compañía.

Uno de los más importantes desafíos a los que se enfrenta la sociedad actual es la necesidad de atender a la creciente demanda de energía en un escenario en el que los combustibles fósiles nos plantean problemas ambientales que pueden ser irreversibles. La energía es crucial para el mantenimiento de los niveles de vida de los que disfrutamos en las sociedades avanzadas pero el modelo energético actual nos parece insostenible a largo plazo. El cambio climático es el primer problema ambiental que realmente ha llegado a la agenda de la opinión pública de los países avanzados. Global, amenazante y cada vez más perceptible, la actuación frente al cambio climático se ha convertido en una prioridad ineludible, también para las compañías.

El compromiso con la solución a este reto sólo es posible desde la eficiencia en el uso energético propio y con el desarrollo de inversiones que permitan alcanzar los ambiciosos objetivos planteados en cuanto a producción limpia. Se trata, en definitiva, de hacer las cosas mejor y de un modo distinto. En ACCIONA apostamos por esa doble solución.

En ACCIONA creemos que la apuesta merece la pena. Nos ofrecerá un doble dividendo: contribuir a ofrecer soluciones al problema del cambio climático; y la creación de valor, dadas las positivas perspectivas de nuestros negocios.

Durante este año hemos cubierto importantes hitos en el campo de la sostenibilidad. El liderazgo mundial en energía eólica; el refuerzo de nuestra posición en combustibles limpios y las importantes inversiones en energía solar. Así como nuestra contribución al problema del agua con las adjudicaciones de tres de las desaladoras más grandes del mundo.

También hemos dado pasos importantes en el desarrollo de viviendas más respetuosas con el entorno, con la puesta en marcha de promociones de viviendas ecoeficientes, que contribuyen de una forma significativa a reducir los impactos producidos por el consumo urbano de agua o energía.

Al igual que el desafío de una economía baja en carbono cambiará las relaciones comerciales y los modos de vida de las próximas décadas, las transformaciones sociales tendrán una trascendencia simétrica. El desarrollo de nuevos mercados en economías emergentes y la necesidad de nuevas infraestructuras, plantearán retos de innovación tanto en la parte técnica como en la financiación de proyectos básicos para la movilidad, el desarrollo o el bienestar social. Para ACCIONA estos asuntos son estratégicos, y para ello nos estamos preparando.

Me gustaría destacar nuestros esfuerzos en desarrollar nuevas técnicas y materiales constructivos, que toman forma en las obras realizadas, por ejemplo, la innovación en los sistemas de emergencia en las conexiones entre túneles (*by pass*) durante la ejecución de los túneles gemelos de la línea de Alta Velocidad en Bolonia, Italia. También me gustaría resaltar nuestra contribución al diseño de nuevas fórmulas de partenariado público-privado que sustituirán paulatinamente una parte de la inversión que se realizaba tradicionalmente con fondos públicos.

Pero, sin duda, son las personas de ACCIONA las que hacen posible el éxito, en ellos reside la capacidad de poder cumplir con el proyecto de empresa que hemos diseñado. Convertirnos en el empleador favorito de los profesionales más brillantes es una de nuestras prioridades. Sabemos que la batalla de la competitividad en este momento se libra en la capacidad de las empresas de atraer talento. Por ello, en los próximos meses pondremos en marcha medidas

pioneras en el sector, como la creación de una Universidad Corporativa, o el impulso a nuevos modelos de desarrollo de competencias que constituyen referentes mundiales.

Sin embargo, no podemos hablar de personas sin dedicar un especial comentario a su seguridad. En este aspecto el objetivo es claro: conseguir cero accidentes. Para ello, estamos realizando un importante esfuerzo para aumentar la vigilancia y el control. Deseamos mejorar y ampliar la cobertura de los sistemas de información, implicar a todos aquellos que trabajan con nosotros y consolidar una cultura de seguridad, que sea una señal indeleble de la forma de hacer negocios de ACCIONA.

La seguridad, junto con la transparencia y la vigilancia de la integridad en nuestras relaciones con terceros, son prioridades fundamentales para el equipo de gestión de la Compañía para el año 2007.

Para avanzar en la integración de nuestros compromisos en la cultura de la organización, estamos elaborando un nuevo Código de Conducta, que tratará de facilitar el despliegue de la cultura y los valores por los que la Compañía quiere distinguirse, tanto en los negocios actuales como en los futuros. Durante el próximo año, nuestro principal reto será hacer de este Código un documento entendido, respetado y capaz de ser vivido por las personas que trabajamos en ACCIONA.

Nuestro mayor valor, las personas, forman un gran equipo de más de treinta y cinco mil profesionales, comprometidos en la búsqueda de soluciones a los diversos desafíos que es necesario superar en campos como las infraestructuras, la vivienda, el transporte, la energía o el agua, para conseguir un futuro mejor para todos. El ejercicio 2006 ha sido importante para ACCIONA, hemos crecido y hemos incrementado nuestro beneficio neto un 322% con respecto al 2005. Asimismo, considero un éxito significativo haber evitado la emisión de 5.6 millones de toneladas de CO₂. Buenos resultados y fuerte impulso a un gran proyecto en pleno desarrollo, resultados que nos reafirman en la convicción de haber emprendido el camino correcto en nuestra orientación al desarrollo y la sostenibilidad.

JOSÉ MANUEL ENTRECANALES
PRESIDENTE DE ACCIONA



PIONEROS EN DESARROLLO Y SOSTENIBILIDAD



Daniel Torrello
Coexistir.

Pioneros en desarrollo y sostenibilidad: visión y estrategia de ACCIONA

NUESTRA ASPIRACIÓN: CONTRIBUIR CON NUESTRO ENFOQUE DE NEGOCIO A CREAR SOLUCIONES PARA UN FUTURO MEJOR

Principales hitos del año

Desarrollo de la estructura de coordinación de responsabilidad corporativa de ACCIONA.

Establecimiento de un plan de acción coordinado de acciones de refuerzo en responsabilidad corporativa a nivel corporativo.

Retos 2007

Despliegue del nuevo Código de Conducta para todas las empresas de ACCIONA.

Refuerzo de las plataformas estables de diálogo y relación con los grupos de interés.

Refuerzo de los sistemas de control y seguimiento de indicadores clave homogéneos en las diferentes líneas de negocio de la compañía en materia de desarrollo sostenible.

Nuestro enfoque

En ACCIONA nos esforzamos por crecer orgánica y estructuralmente.

Centramos nuestra actividad en torno a dos conceptos estratégicos: sostenibilidad y bienestar social, como ejes del crecimiento económico, equilibrio ecológico y progreso social.

“EL PRINCIPAL DESAFÍO COLECTIVO DE NUESTRO TIEMPO ES, SIN DUDA, LOGRAR UN MODELO DE DESARROLLO ACCESIBLE A UN MAYOR NÚMERO DE PERSONAS, CAPAZ DE ASEGURAR LA CONTINUIDAD DEL LEGADO NATURAL Y CULTURAL DEL QUE SOMOS DEPOSITARIOS. EN ACCIONA HEMOS DECIDIDO SER LÍDERES EN EL DISEÑO DE SOLUCIONES QUE HAGAN ESTA ASPIRACIÓN POSIBLE”. JOSÉ MANUEL ENTRECANALES, PRESIDENTE DE ACCIONA

NUESTRA VOCACIÓN ES INNOVAR PARA HACER REALIDAD UN DESARROLLO SOSTENIBLE

ACCIONA nace en 1997 de la fusión de Entrecanales y Távora, y Cubiertas y MZOV, heredando de las compañías originarias una filosofía basada en la compromiso con la sociedad a la que sirve, la calidad, la rentabilidad y el rigor técnico de sus trabajos.

El plan estratégico elaborado para afrontar los nuevos retos de la Compañía, culminó con el diseño de lo que es hoy la primera empresa en España que basa su crecimiento y rentabilidad en los vectores de progreso del modelo de desarrollo sostenible.

ACCIONA entiende su contribución al desarrollo sostenible como la búsqueda de la rentabilidad de forma que garantiza la continuidad y permanencia del negocio, a la vez que mejora los beneficios sociales de la actividad y reduce los efectos negativos sobre el medio ambiente.

A través de un espíritu pionero, emprendedor y comprometido, ACCIONA desea trasladar a la sociedad de una manera transparente, lo que es y lo que desea ser en el futuro.

Misión: "Ser líderes de la gestión de infraestructuras, servicios y energías, contribuyendo al bienestar social y al desarrollo sostenible".

Visión: "Queremos seguir aportando valor a nuestros accionistas y grupos de interés y contribuyendo al crecimiento económico, el bienestar social y al equilibrio medioambiental con nuestro enfoque estratégico y la excelencia en la gestión de los recursos humanos, tecnológicos y financieros, para que generaciones actuales y futuras disfrutemos de una vida mejor".

Valores fundamentales

- Honestidad.
- Liderazgo y excelencia.
- Responsabilidad social.
- Innovación.
- Enfoque a largo plazo.
- Solvencia financiera.
- Orientación al cliente.
- Cuidado de las personas.
- Preocupación por el entorno.

ACCIONA

- Una marca capaz de retener y atraer el mejor talento.
- Una voz comprometida con la mejora de la calidad de vida de la sociedad.
- Una compañía que contribuye a un futuro mejor, nuestro futuro.

Leonardo Vicenti
Gente.



APUESTA POR SECTORES DE ACTIVIDAD CON IMPORTANTE POTENCIAL DE DESARROLLO, COMO LA ENERGÍA (DONDE ESTÁN PREVISTOS 5.000 MW ADICIONALES PARA EL PERÍODO 2007-2009); AGUA (TECNOLOGÍA DE GRANDES DESALADORAS E INNOVACIONES TECNOLÓGICAS DE DEPURACIÓN DE AGUAS), NUEVAS OPORTUNIDADES CONCESIONALES O MERCADOS INMOBILIARIOS EN EXPANSIÓN.

Prioridades estratégicas del negocio de la Compañía

Queremos ser líderes,

Posicionamiento de liderazgo en el mercado a través de fuertes expectativas de crecimiento orgánico en 2007 y hasta el 2009.

en desarrollo y sostenibilidad,

Mantener el posicionamiento de ACCIONA de acuerdo con los principios estratégicos de excelencia, innovación y sostenibilidad, promoviendo la implantación de modelos de gestión homogéneos, coherentes con dichos principios en los diferentes negocios, actuales y futuros.

creciendo en mercados y negocios con importantes expectativas.

Objetivo de ser número 1 mundial en renovables en 2009 con un crecimiento anual internacional del 90%.

Desarrollo internacional en mercados estratégicos como Polonia, México, Chile, Canadá, Estados Unidos, Brasil, Oriente Medio e India.

UNA ORGANIZACIÓN DIALOGANTE Y COMPROMETIDA

ACCIONA considera como sus grupos de interés: aquellos colectivos con los que mantiene relaciones contractuales o regulatorias; aquéllos sobre los que, debido a sus operaciones, pudieran tener influencia en su calidad de vida o entorno presente o futuro; así como aquellos que, por su papel social, pudieran tener influencia en el valor de la compañía.

Quedan así definidos los siguientes colectivos:

- Accionistas, analistas e inversores.
- Empleados.
- Clientes.
- Proveedores.
- Gobiernos y administraciones públicas.
- Formadores de opinión y medios.
- ONG's, comunidad de responsabilidad corporativa y comunidades locales.

La comunicación continua y transparente es uno de los principios fundamentales dentro de la estrategia de Responsabilidad Corporativa de ACCIONA. El modelo de gestión se basa en el entendimiento de las expectativas de los grupos de interés que interactúan con la compañía, con un doble objetivo:

- Que puedan influir en el desarrollo de los objetivos y proyectos empresariales llevados a cabo por ACCIONA,

manifestando a la compañía sus necesidades y su percepción acerca de los aspectos de gestión de la Compañía que más directamente les afectan.

- Que las acciones y proyectos que se ponen en marcha en ACCIONA son acordes con sus expectativas y generan valor.



La involucración de los grupos de interés es un aspecto estratégico para ACCIONA, ya que permite una mejor gestión de los riesgos operativos y reputacionales, además de un mayor entendimiento de un entorno tan complejo como el actual, caracterizado por un mayor escrutinio y un mayor nivel de información por parte de los grupos de interés.

Para saber más sobre los canales de diálogo con los grupos de interés, lea el capítulo Diálogo y Cooperación.

Principales desafíos sostenibles para ACCIONA

El modelo de negocio de la compañía se apoya en los ejes que hacen posible un modelo de desarrollo sostenible. ACCIONA es consciente de que, como toda actividad industrial y de servicios, es potencialmente generadora de impactos negativos y por ello trata de minimizarlos bajo una dirección responsable y comprometida.

Comité independiente de expertos

Este año la verificación ha incluido un proceso de consulta a un Comité Independiente de Expertos presidido por Jesús Lizcano, presidente de Transparencia Internacional en España y otras 4 organizaciones, los cuales han formulado 15 preguntas que consideran son asuntos principales sobre los que ACCIONA debería informar en su informe de sostenibilidad. Los resultados de este ejercicio se encuentran en un anexo del presente documento.

Para identificar estos impactos, disponemos de tres herramientas principales:

- Diálogos a nivel corporativo con grupos de interés significativos: a lo largo del año, la dirección corporativa de la compañía lleva a cabo encuentros con diferentes colectivos que representan los principales grupos de interés globales de las actividades de ACCIONA, con objeto de identificar aspectos o impactos a considerar en la estrategia de la compañía.
- Diálogos a nivel línea de negocio: cada una de las líneas de negocio dispone de sistemas de diálogo con sus principales grupos de interés. Aunque estos mecanismos tienen diferente nivel de maduración en los negocios, su importancia crece junto con la relevancia de la información de gestión que aportan.
- Canal de comunicación en las instalaciones y obras: además de los contactos necesarios durante los procesos de obtención de licencias con las administraciones locales y otros grupos de interés, una gran parte las instalaciones y obras en las que actúa la compañía dispone en la actualidad de un mecanismo de recepción de quejas que aporta información de gran valor a los planes de mejora.

Como resultado de estos mecanismos de diálogo, ACCIONA ha diseñado planes de actuación en lo que entiende son sus principales retos en materia de contribución a un modelo de desarrollo sostenible.

Responsabilidad corporativa, un medio en la articulación de la visión de ACCIONA

El concepto de Responsabilidad Corporativa define los principios de actuación de la compañía en relación al desarrollo sostenible.

ACCIONA cuenta con un equipo específico que crea y coordina las estrategias y acciones de responsabilidad corporativa. Este equipo es el encargado de mantener un contacto constante con los grupos de interés y de coordinar actividades a nivel interno que impliquen la participación de los distintos departamentos de la compañía.

Entre las prioridades para 2007 se encuentran:

- Implementación del nuevo código de conducta y de la Comisión del Código.
- Refuerzo de los sistemas de control y seguimiento a través de indicadores, homogéneos para toda la compañía, en materia de responsabilidad corporativa.
- Coordinar el programa de responsabilidad corporativa desarrollando una nueva consulta a los grupos de interés.

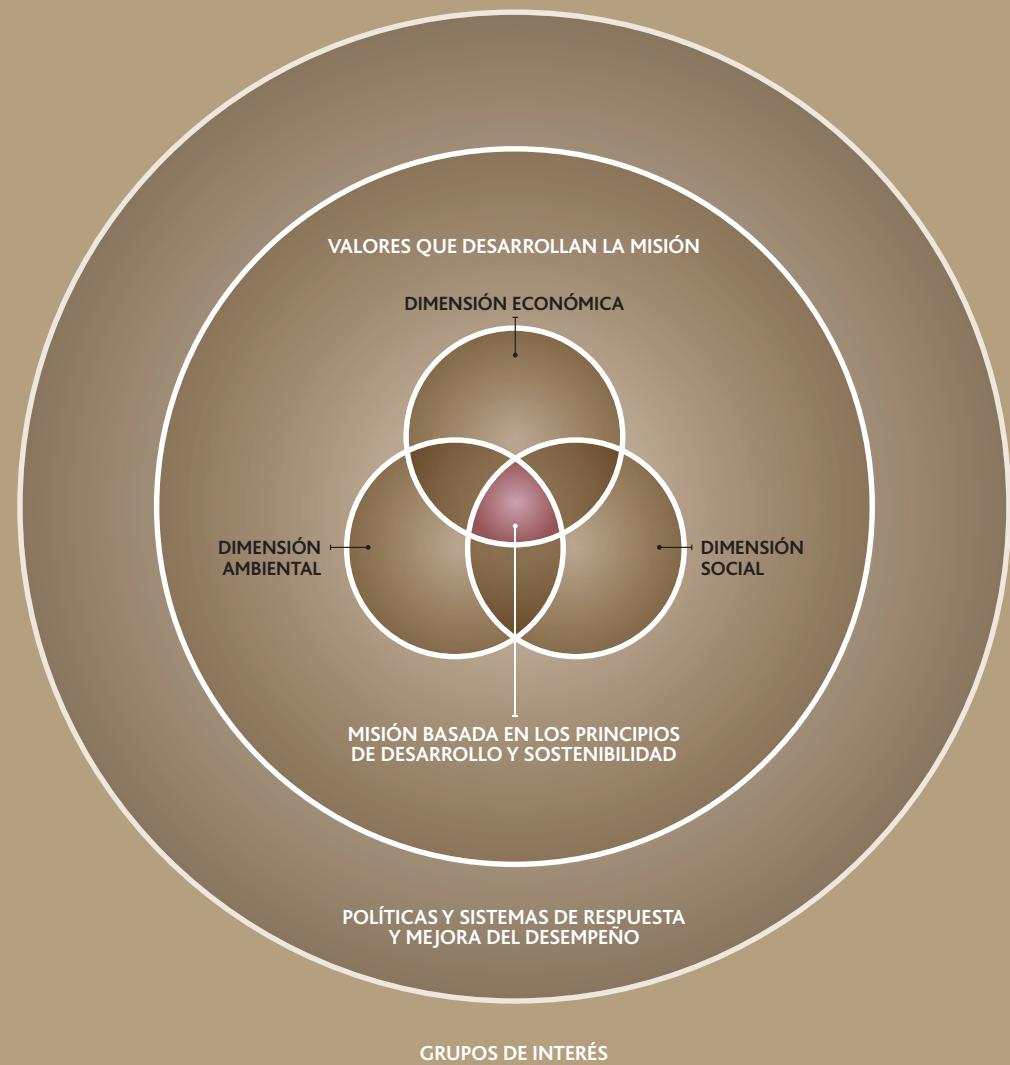
Mecanismos de diálogo



Plan de actuación para un desarrollo sostenible

Retos	Aspiraciones
Transparencia y rentabilidad	Ser primera opción en los mercados por la capacidad de crear de valor
Nuestro equipo humano	Queremos ser el mejor sitio para trabajar
La seguridad, una prioridad	Cero accidentes
Más calidad de vida empleando menos recursos naturales	Encontrar la viabilidad económica de la alternativa con menor impacto ambiental
Innovación al servicio de las personas y del entorno	Ser reconocidos como líderes en la vanguardia de la innovación y el desarrollo tecnológico al servicio de nuestros clientes y de la sociedad
Mejora de la Huella Climática	Ser protagonistas de la transición hacia una economía baja en carbono
Diálogo y Cooperación	Aportar más valor a las comunidades en las que desarrollamos nuestra actividad

De la misión a los sistemas (I): esquema de desarrollo del sistema de gestión de ACCIONA



Principios en los que la Compañía basa sus relaciones con los grupos de interés

Relaciones a largo plazo: Las actividades de la compañía están íntimamente relacionadas con las comunidades en las que trabaja y su opinión y aceptación es fundamento básico del éxito de los proyectos de ACCIONA. La relación entre ACCIONA y sus grupos de interés se fundamenta en el largo plazo con la ambición constante de poder desarrollar conjuntamente las soluciones más adecuadas en cada lugar y momento.

Contribución positiva: ACCIONA desea ser apreciada como contribuyente positivo al modelo de desarrollo sostenible. Más allá de que todas las actividades y servicios tienen un impacto ambiental, desde ACCIONA se trabaja para corregir las consecuencias de sus actuaciones y proteger el entorno, liderando alternativas empresariales innovadoras comprometidas con los principales problemas que condicionan el desarrollo de la sociedad: la energía, la movilidad, la gestión del agua, la gestión de los residuos o del territorio.

Beneficio mutuo: La compañía trata de generar valor para la sociedad en su desempeño empresarial más allá de su cuenta de resultados. De la misma manera espera, a través de su participación en iniciativas y diálogos con terceros, la creación y generación de beneficios para aquellos con los que participa y para la propia empresa.

Comunicación honesta y transparente: ACCIONA realiza un esfuerzo especial en la divulgación rigurosa de su desempeño con respecto a los compromisos adquiridos y el mantenimiento de canales e comunicación abiertos y receptivos tratando de buscar la mejora y la reciprocidad.

- Crear acuerdos para la incorporación de personal discapacitado.
- Desarrollar proyectos que permitan la igualdad de oportunidades del colectivo femenino.

Hacia un código de conducta integrado

Durante 2006 ha comenzado el proceso de unificación de normas y códigos de conducta del Grupo con el fin de unificarlos en un único texto. El Código de Conducta, que verá la luz a lo largo de 2007, tendrá como ámbito al conjunto de las actividades de ACCIONA. Por otra parte, ACCIONA promueve de forma activa que sus proveedores, clientes y empresas o entidades colaboradoras adapten su comportamiento a pautas de actuación similares a las que se están definiendo en el Código de Conducta a través de la inclusión de nuevas cláusulas en los contratos que la compañía establece con éstos.

Uno de los mecanismos innovadores del nuevo código será la "Comisión del Código de Conducta", al que todos los empleados del Grupo podrán dirigirse para comunicar un posible incumplimiento del mismo.

UN CÓDIGO DE CONDUCTA COMÚN PARA TODAS LAS SOCIEDADES DEL GRUPO ESTARÁ PLENAMENTE OPERATIVO A LO LARGO DEL AÑO 2007



Arnaud Blanch
Paisajes frágiles.

EL NUEVO CÓDIGO DE CONDUCTA CONTARÁ CON UNA COMISIÓN DESTINADA A FOMENTAR LA DIFUSIÓN DEL CÓDIGO Y A VELAR POR SU CUMPLIMIENTO

En concreto, las funciones de esta comisión serán las siguientes:

- Fomentar la difusión, conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta.
- Interpretar el Código de Conducta y orientar las actuaciones en caso de duda.
- Facilitar una vía de comunicación a todos los empleados, para recabar o proporcionar información sobre el cumplimiento del Código de Conducta.
- Realizar informes sobre el nivel de cumplimiento del Código, con las recomendaciones o propuestas oportunas para mantenerlo actualizado, mejorar su contenido y facilitar la aplicación de aquellos aspectos que requieran una especial consideración.

ACCIONA establecerá, asimismo, un buzón ético para permitir a todos los miembros de la organización comunicar las conductas irregulares relacionadas con la contabilidad, el control, la auditoría o cualquier incumplimiento o vulneración de las conductas recogidas en el nuevo código.

ACCIONA promueve, a través de los mecanismos de contratación y compras, que sus proveedores y empresas o entidades colaboradoras se alineen con el cumplimiento del comportamiento definido en el código. Por ello, a los nuevos requerimientos de compromiso social y ambiental introducidos en las condiciones de contratación en 2007, se unirán otros en un futuro próximo.

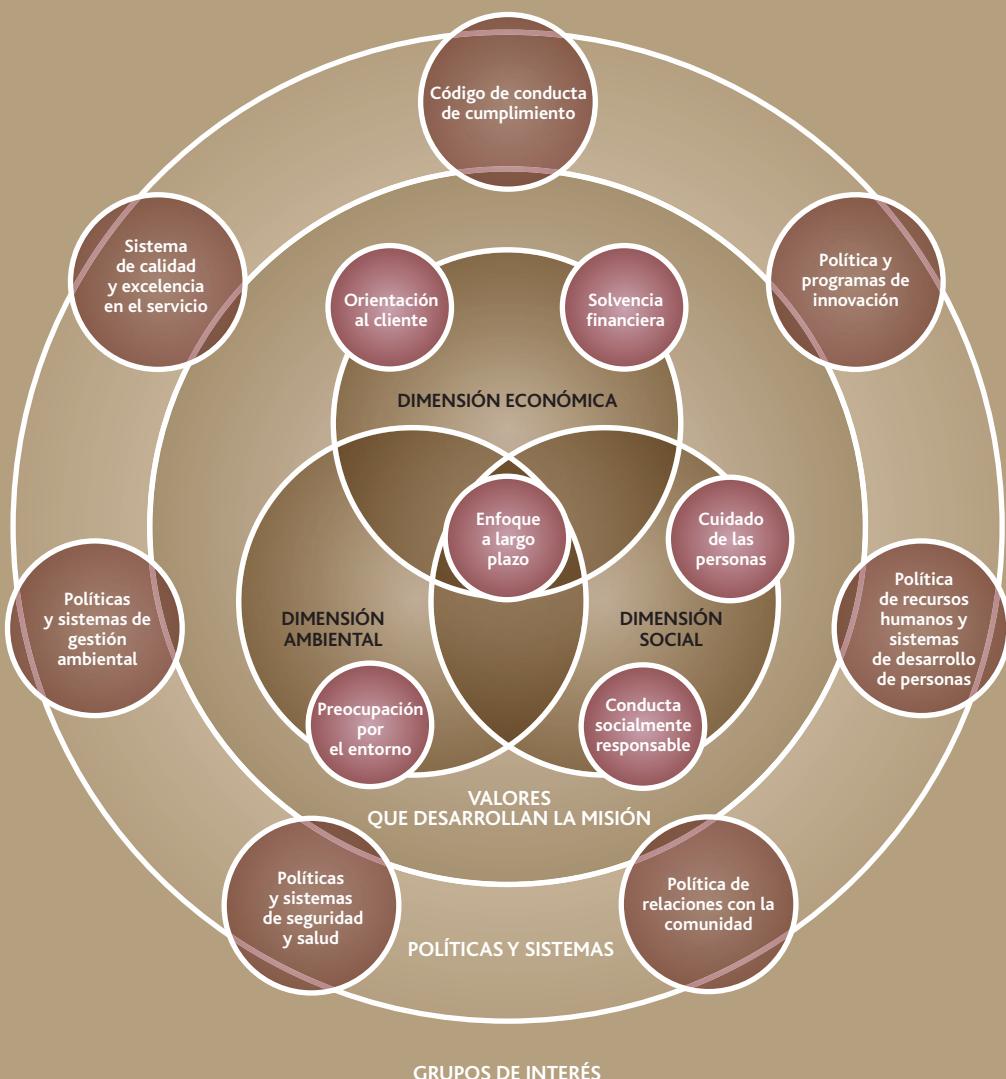
CUMPLIMIENTO DE PRINCIPIOS SUSCRITOS

Pacto Mundial de las Naciones Unidas

En el año 2005, ACCIONA se sumó al grupo de compañías internacionales firmantes del programa Pacto Mundial, de Naciones Unidas, una iniciativa promovida por el Secretario General de las Naciones Unidas. Se trata de una propuesta destinada a que las compañías acojan como una parte integral de su estrategia y de sus operaciones, diez principios de conducta y acción en materia de Derechos Humanos y Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción. De este modo, y como firmante de esta iniciativa, ACCIONA se ha comprometido a implantar acciones destinadas a integrar esos principios de conducta en el conjunto de sus operaciones. A lo largo de las páginas de este informe de responsabilidad corporativa, se detallan las actividades de ACCIONA para la promoción de cada uno de esos principios durante el ejercicio 2006.

De la misión a los sistemas (II):

Sistemas de gestión que sustentan el cumplimiento de principios de responsabilidad corporativa



ACCIONA miembro activo del World Business Council for Sustainable Development

Desde el año 2005, ACCIONA es miembro del Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (World Business Council for Sustainable Development). El WBCSD agrupa a 180 empresas multinacionales que comparten el objetivo de promover el liderazgo empresarial como catalizador del cambio hacia el desarrollo sostenible, mediante la innovación, la eco-eficiencia y la responsabilidad corporativa.

YOUNG MANAGER TEAM

El WBCSD ha formado varios equipos de trabajo multinacionales y ACCIONA colabora en dos de ellos relativos a la sostenibilidad aplicada al mundo empresarial. Destaca especialmente el equipo de trabajo que trata de despejar las dudas sobre cómo comunicar los valores de la sostenibilidad tanto a nivel interno como externo en una empresa, en el que se está trabajando actualmente.

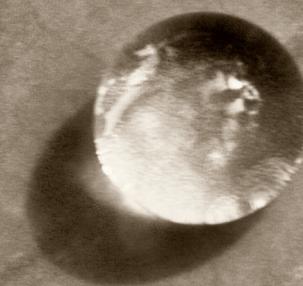
Estos equipos de trabajo multinacionales se reúnen cada 2 ó 3 meses durante la duración del proyecto que oscila entre los 18 y 24 meses.

ASAMBLEA MUNDIAL DEL WBCSD EN NUEVA YORK

ACCIONA ha participado asimismo en la reunión plenaria del WBCSD celebrada en Nueva York en otoño de 2006. En este encuentro se reflexionó sobre la valoración de la sostenibilidad desde la perspectiva estadounidense y quedó patente la preocupación acerca de la energía y el cambio climático que continúa creciendo a todos los niveles.

Saber más sobre World Business Council for Sustainable Development en www.wbcsd.org

TRANSPARENCIA Y RENTABILIDAD



Transparencia y rentabilidad

NUESTRA ASPIRACIÓN: SER PRIMERA OPCIÓN EN LOS MERCADOS POR NUESTRA CAPACIDAD DE CREAR VALOR

Principales hitos del año

El resultado neto y el de explotación han aumentado, respectivamente, un 322,8% y un 23,1%. Por su parte, el EBITDA se ha incrementado un 29,2%, en el mismo periodo

Las inversiones del periodo se han situado en los 7.942 millones de euros, un aumento del 514% con respecto al ejercicio anterior.

El grupo ha adoptado un nuevo enfoque en lo que se refiere a la gestión del riesgo, diseñando una nueva política de gestión de riesgos de acuerdo al marco integrado de COSO, *The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*.

Retos 2007

Desarrollo de las recomendaciones recogidas en el Código Unificado de Buen Gobierno y relacionadas con la Responsabilidad Corporativa.

Aprobación de las modificaciones del Reglamento del Consejo de Administración y de la Junta General para su adaptación a la recomendaciones de Código Unificado de Buen Gobierno.

Mantener la rentabilidad y crecimiento a niveles de ejercicios anteriores a pesar de la mayor dificultad que implica hacerlo sobre una base cada vez mayor.

Nuestro enfoque

La visión y misión de ACCIONA reflejan la vocación de sus gestores y se resumen en el deseo de generar valor para mejorar las vidas de las generaciones actuales y futuras.

Creemos que contribuir al crecimiento económico, al bienestar social y al equilibrio medioambiental con transparencia, eficiencia, unidad de criterio y especialización para el éxito, definen las claves de la buena gestión en este tiempo y por ello nos esforzamos en perseguir un modelo de gobierno que incorpore estos valores.

Tratamos de que este enfoque sea identificable para todos aquellos con los que nos relacionamos, y estamos convencidos de que el futuro será de aquellos modelos empresariales capaces de interpretarlo de esta manera.

TODAS LAS
ACCIONES GOZAN
DE LOS MISMOS
DERECHOS, SIN
RESTRICCIONES A SU
TRANSFERIBILIDAD

BUEN GOBIERNO Y TRANSPARENCIA EN NUESTRAS RELACIONES

Un buen gobierno es un valioso medio para alcanzar mercados más transparente y eficientes y fuente de ventajas competitivas en un entorno globalizado como el actual. Las actuaciones de ACCIONA en materia de gobierno corporativo tienen como objetivo situarse a la vanguardia de las exigencias nacionales e internacionales tratando de sentar así las bases de un desarrollo sólido impulsor de confianza en el mercado y en los grupos de interés.

Capital Social de ACCIONA, S.A.

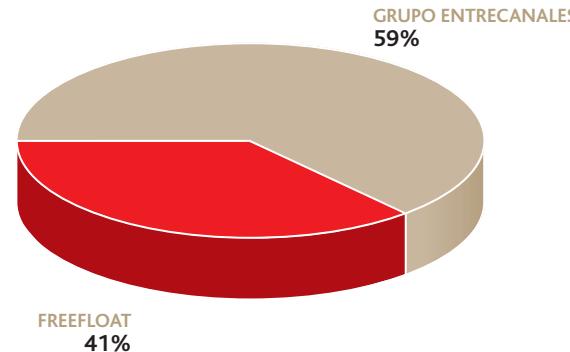
El capital social de la Sociedad Dominante está representado por 63.550.000 acciones ordinarias, representadas en anotaciones en cuenta, de un euro de valor nominal cada una, totalmente desembolsadas. Todas las acciones constitutivas del capital social gozan de los mismos derechos, no existiendo restricciones estatutarias a su transferibilidad, estando admitidas a cotización bursátil la totalidad de las mismas en las Bolsas de Madrid y Barcelona.

Órganos de gobierno

La Junta General de Accionistas es el máximo órgano de representación del capital de ACCIONA y donde se toman las decisiones más importantes sobre los asuntos estratégicos de la compañía.

El Consejo de Administración de ACCIONA tiene como misión determinar la orientación estratégica y los objetivos económicos, así como asegurar que la compañía responde a las preocupaciones y necesidades de la sociedad en la que se enmarcan sus actividades. En la actualidad está compuesto por 12 miembros de los cuales seis son independientes, dos son ejecutivos, dos son ejecutivos-dominicales y dos son dominicales. Cabe destacar en 2006 la incorporación de la consejera independiente Belén Villalonga al Consejo de Administración de ACCIONA.

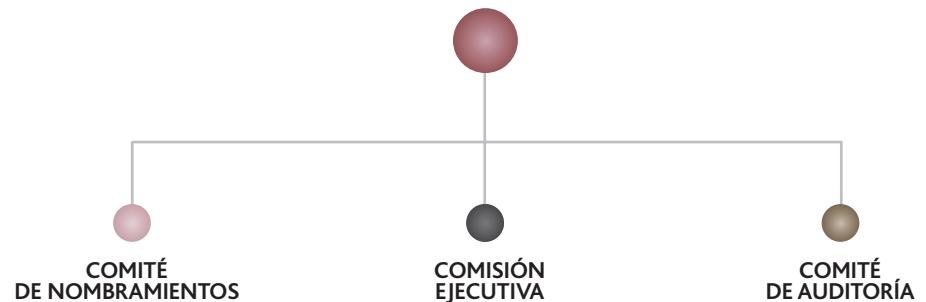
Distribución de la propiedad del capital social de ACCIONA



Composición del Consejo de Administración de ACCIONA

Presidente		Condición
José Manuel Entrecanales Domecq	●	Dominical y ejecutivo
Vicepresidente		
Juan Ignacio Entrecanales Franco	●	Dominical y ejecutivo
Vicepresidente		
Juan Manuel Urquiza y López-Ocaña	● ● ●	Independiente
Vocales		
Alejandro Echevarría Busquet	● ●	Independiente
José María Entrecanales de Azcárate		Dominical
Juan Entrecanales de Azcárate		Dominical
Carlos Espinosa de los Monteros Bernaldo de Quirós	● ●	Independiente
Germán Gamazo y Hohenlohe	●	Independiente
Lord Tristan Garel-Jones	● ●	Independiente
Belen Villalonga Morenés		Independiente
Valentín Montoya Moya	●	Ejecutivo
Esteban Morrás Andrés		Ejecutivo
Secretario no consejero		
D. Jorge Vega-Penichet López		

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



Diferente condición de los consejeros

El Código Olivencia definió en 1998 la diferente condición de los consejeros. Los consejeros ejecutivos, además de su condición de miembros del Consejo de Administración, ostentan responsabilidades de dirección en la compañía. Los consejeros externos se pueden clasificar en dos grupos. Por un lado los consejeros independientes, que acceden a esa condición en virtud de su alta cualificación profesional al margen que estos sean o no accionistas. Por otra parte, los que se denominan dominicales, que son aquellos que acceden al Consejo al representar paquetes accionariales que pueden influir por si solos o en acuerdo con otros en el control de la sociedad.

Más información en www.cnmv.es

El Consejo de Administración ha creado tres comisiones:

- La Comisión Ejecutiva, principal órgano de dirección y administración de la sociedad.
- El Comité de Auditoría, que tiene como función primordial servir de instrumento y de apoyo al Consejo en la supervisión de la información contable y financiera, los servicios de auditoría interna y externa, y el gobierno corporativo.
- El Comité de Nombramientos y Retribuciones, cuyas funciones entre otras son la formulación y revisión de criterios de nombramiento y retribución así como velar por la transparencia de las retribuciones.

En el informe de Gobierno Corporativo de ACCIONA se puede encontrar información detallada del sistema de funcionamiento de estos órganos de la compañía.

www.accionia.com

LOS ESTATUTOS Y REGLAMENTOS DE LA COMPAÑÍA SE ADAPTARÁN EN 2007 A LAS RECOMENDACIONES DEL CÓDIGO UNIFICADO DE BUEN GOBIERNO

Incorporación de las recomendaciones de buen gobierno

Tras la adaptación a los Códigos Olivencia y Aldama, el Comité de Auditoría tiene previsto proponer al Consejo de Administración las modificaciones necesarias con objeto de

que los Estatutos y Reglamentos de la sociedad se adapten a las recomendaciones del Código Unificado de Buen Gobierno. Está previsto que la adaptación a estas recomendaciones quede concluida con ocasión de la celebración de la Junta General Ordinaria que se pronuncie sobre las cuentas del ejercicio 2006.

El Grupo ha acordado recomendar a la CNMV que, hasta la presentación en 2008 de los Informes Anuales de Gobierno Corporativo correspondientes al ejercicio 2007, no exija a las sociedades cotizadas que usen como referencia el nuevo Código Unificado al consignar si siguen o no las recomendaciones de gobierno corporativo.

La aplicación del Código es de carácter voluntario, con sujeción al principio de "cumplir o explicar" según el artículo 116 de la Ley del Mercado de Valores.

GESTIÓN DE RIESGOS

El reto para los órganos de dirección de ACCIONA es determinar qué nivel de incertidumbre y riesgo están dispuestos a aceptar para la consecución de los objetivos marcados y generar valor a la sociedad en general y a sus grupos de interés en particular: accionistas, empleados, clientes, proveedores, etc.

Una adecuada gestión de los riesgos corporativos capacita a los órganos de dirección a identificar, evaluar y gestionar los riesgos e incertidumbres.

Código Unificado de Buen Gobierno de las empresas cotizadas

El Gobierno creó un Grupo Especial de Trabajo para asesorar a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) en la armonización y actualización de las recomendaciones de los Informes Olivencia y Aldama sobre Buen Gobierno de las sociedades cotizadas. El 18 de Enero de 2006 el grupo de trabajo ha iniciado la presentación del borrador del proyecto en las bolsas españolas y el proceso de consulta pública. Tras el periodo de consulta pública se ha llevado a cabo el estudio de las observaciones y críticas recibidas. El 19 de mayo de 2006 se presentó el texto final del Código Unificado.

La política de gestión de riesgos corporativos de ACCIONA sigue en sus aspectos fundamentales las directrices marcadas por el informe COSO sobre control interno:

- Alinear el riesgo aceptado y la estrategia.
- Mejorar las decisiones de respuesta a los riesgos.
- Reducir las sorpresas y pérdidas operativas.
- Identificar y gestionar la diversidad de riesgos para toda la entidad.

- Aprovechar las oportunidades.
- Mejorar la dotación de capital.

Debido a la diversificación de sus actividades, el control de riesgos en ACCIONA se aplica en cada empresa atendiendo a sus particularidades y las de su sector, lo que constituye un ingrediente fundamental del enfoque estratégico y el establecimiento de objetivos del Grupo.

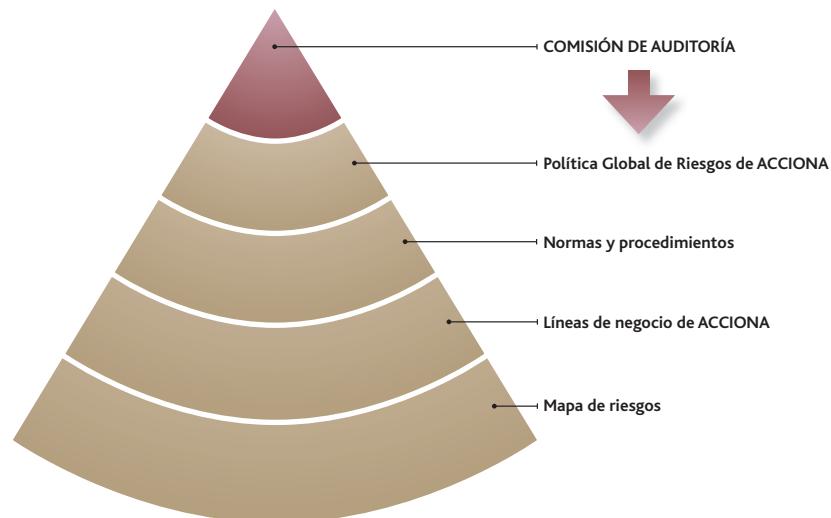
Cada área de actividad del Grupo ejerce su política de control y evaluación de riesgos, siendo establecidos por parte del Grupo los riesgos máximos asumibles en cada negocio y su coordinación para que sean consistentes y homogéneas con la política global de riesgos del Grupo.

El sistema de control de riesgos se desarrolla en la organización del grupo, a través de Unidades Corporativas especializadas que tienen la responsabilidad de coordinar y extender las políticas corporativas descritas a las diferentes divisiones y empresas del Grupo, sin perjuicio del liderazgo que, desde el ámbito corporativo, se ejerce sobre las iniciativas que promueven la integración de los sistemas de gestión de calidad, medio ambiente y prevención de riesgos laborales en un único sistema de gestión global.

Durante el año 2006, el Comité de Auditoría ha continuado con su labor de revisión en profundidad de las distintas líneas de negocio del Grupo. El análisis detallado de las diversas actividades ha dado lugar a la elaboración de un mapa de riesgos para cada línea de negocio que ha permitido un conocimiento más exhaustivo de la exposición del Grupo a

**UNIDADES
CORPORATIVAS
ESPECIALIZADAS
CONTROLAN
LOS RIESGOS EN
CADA UNIDAD
DE NEGOCIO**

Sistema de control de riesgos





Miguel Palacios
Sin título.

los diferentes riesgos y ha facilitado respuestas eficaces e integradas a los impactos interrelacionados de dichos riesgos.

Para la elaboración del mapa de riesgos de ACCIONA se ha realizado el análisis individual de los riesgos para cada una de las líneas de negocio: Infraestructuras, Inmobiliaria, Energía, Agua, Servicios Logísticos y de Transporte, Servicios Urbanos y Medioambientales y otros negocios.

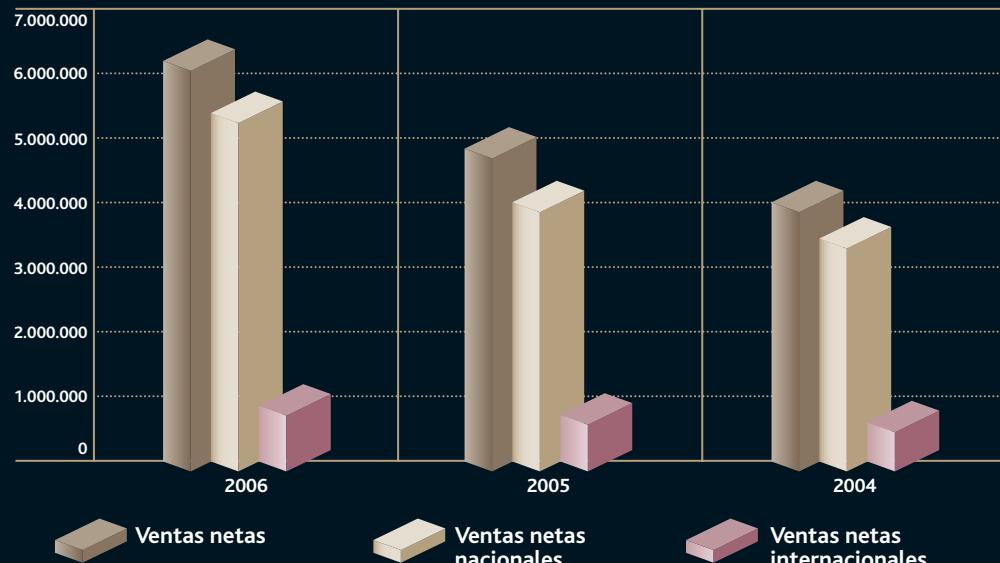
Los tipos de riesgos se han clasificado en 7 epígrafes, dentro de cada uno de los cuales se han analizado los factores que intrínsecamente mejor los definen. Así, en ACCIONA se han identificado las siguientes grandes agrupaciones de riesgos:

- Riesgo de entorno y de negocio.
- Riesgo operativo y de procesos.
- Riesgo de reputación.
- Riesgo social.
- Riesgo de medio ambiente.
- Riesgo ético.
- Riesgo corporativo.

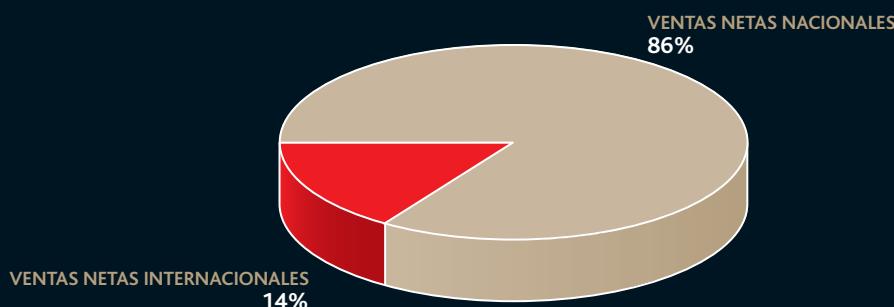
EVALUACIÓN NO FINANCIERA DE PROYECTOS

El sistema de gestión de riesgos de ACCIONA permite la evaluación de aspectos no financieros de los proyectos de inversión que acomete. La estrategia claramente identificada y diferencial de la compañía basada en una contribución activa a un modelo de desarrollo sostenible, hace necesario que los proyectos empresariales susceptibles de participación por

Evolución de las ventas (miles de euros)



Distribución de las ventas



parte de la sociedad, sean evaluados de forma que aporten coherencia al compromiso de la compañía.

El trabajo desarrollado durante 2006 para el diseño del mapa de riesgos permiten que la Comisión Ejecutiva disponga de la información necesaria para impulsar aquellas inversiones que, por su viabilidad y oportunidad, aporten valor a la estrategia de la compañía.

CREACIÓN DE VALOR DIRECTO

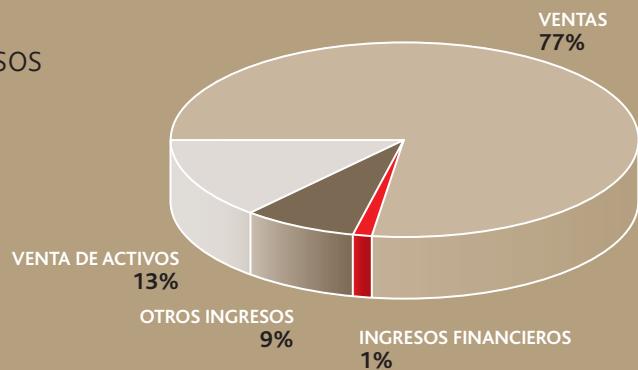
ACCIONA tiene una política de inversión con visión a largo plazo en cada una de las áreas en las que está presente. A la hora de entrar en nuevas actividades, además de criterios de rentabilidad y solvencia, aplicamos el principio de coherencia con nuestros principios de visión y misión.

Con criterio general, la política de inversiones de ACCIONA se sustenta en criterios de inversión objetivos y tiene como razón principal la creación de valor para el accionista, el mantenimiento de la rentabilidad y la visión a largo plazo. Nuestros compromisos con la creación de valor para el accionista y mantenimiento de la rentabilidad se ven reflejado en los resultados de 2006.

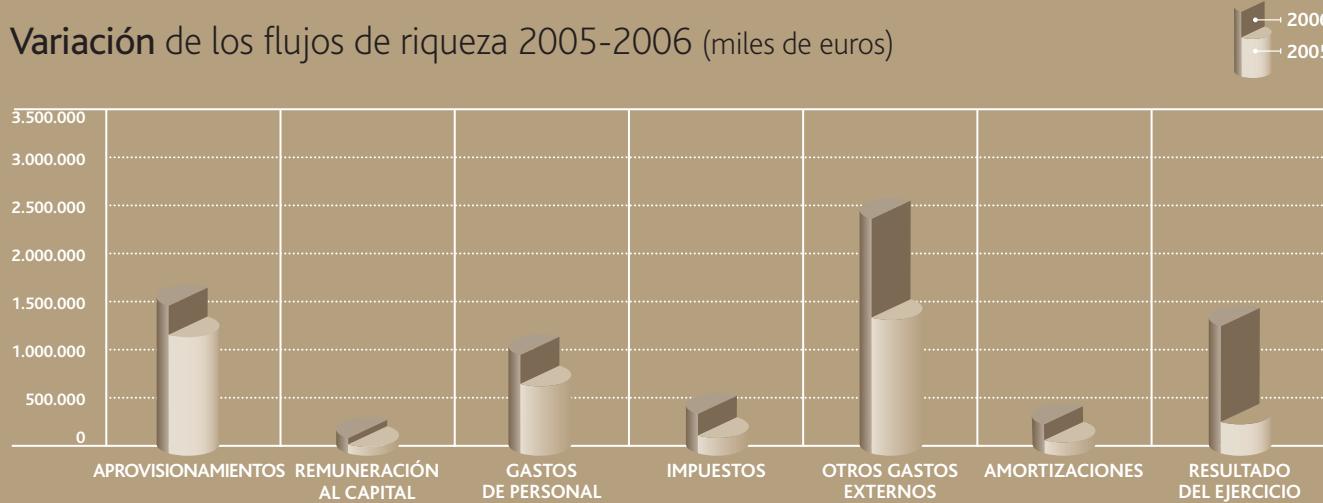
- Incremento de los ingresos un 29% en 2006, hasta 6.272 millones de euros.
- Incremento del EBITDA un 29% en 2006, hasta 960 millones de euros.

LA VISIÓN A LARGO PLAZO, LA RENTABILIDAD Y LA CREACIÓN DE VALOR PARA EL ACCIONISTA CENTRAN LA POLÍTICA DE INVERSIONES DE ACCIONA

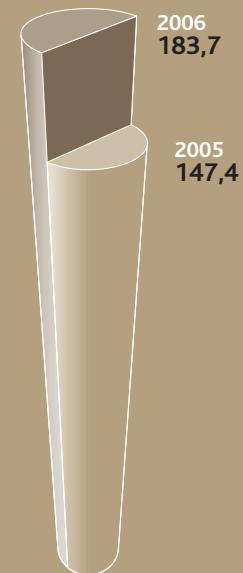
Origen de los ingresos



Variación de los flujos de riqueza 2005-2006 (miles de euros)



Evolución del pago de dividendos (millones de euros)



Datos bursátiles

Datos bursátiles enero-diciembre 2006	
Precio inicio 2006 (Euros)	94,45
Precio final 31 diciembre 2006 (Euros)	141,10
Revalorización 2006	49,39%
Precio mínimo 2006	93,40
Precio máximo 2006	149,75
Capitalización bursátil (Millones de Euros)	8.967

- Inversiones de 7.942 millones en 2006, frente a los 1.292 millones de euros en 2005.

Destino de los flujos monetarios y de creación de valor económico de ACCIONA en 2006

ACCIONA está presente en una gran diversidad de sectores estratégicos, lo que hace que sea un actor relevante en la economía, contribuyendo al bienestar y desarrollo de las áreas donde opera.

El fundamento de la creación de valor de ACCIONA se basa en el establecimiento de relaciones a largo plazo que fomenten la confianza de aquellos con los que se relaciona la Compañía. ACCIONA trata con ello de crear valor conjuntamente, en la certeza de que de este modo estará mejor preparada para responder a las expectativas del mercado y de la sociedad.

Accionistas e inversores de ACCIONA

La revalorización de la acción durante el año 2006 ha sido del 49,39%.

¿Qué significa EBITDA?

EBITDA significa en inglés: "Earnings Before Interests, Tax, Depreciation and Amortization". Se obtiene a partir del estado de pérdidas y ganancias de una empresa: En castellano es el margen o resultado bruto de explotación de la empresa antes de deducir los intereses (carga financiera), las amortizaciones o depreciaciones y el impuesto sobre sociedades.

CREACIÓN DE VALOR INDIRECTO

La creación de valor directo de ACCIONA crea además valor indirecto en la sociedad, principalmente a partir de las actividades que realiza la compañía e importantes inversiones en investigación y desarrollo.

ACCIONA ES UN ACTOR RELEVANTE EN LA ECONOMÍA, CREANDO BIENESTAR Y DESARROLLO EN LAS ÁREAS DONDE OPERA

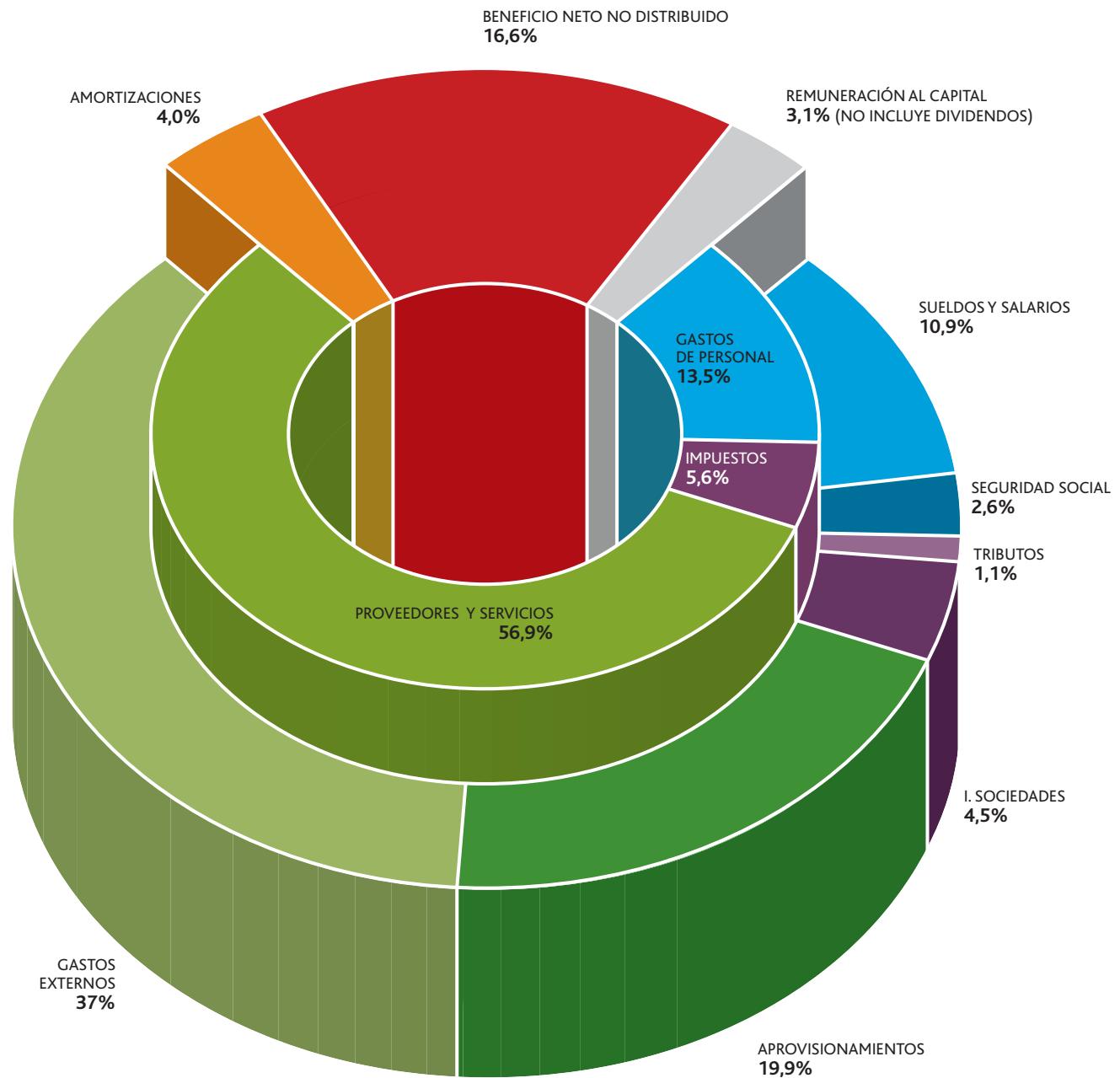
Proveedores

Mecanismos de control y homologación de proveedores. El Grupo ACCIONA posee procesos de selección estandarizados y mecanismos de control y seguimiento respecto a los proveedores con los que trabaja. En ACCIONA se aplica una política de equidad según la cual ningún proveedor supera el 10% del total contratado a proveedores.

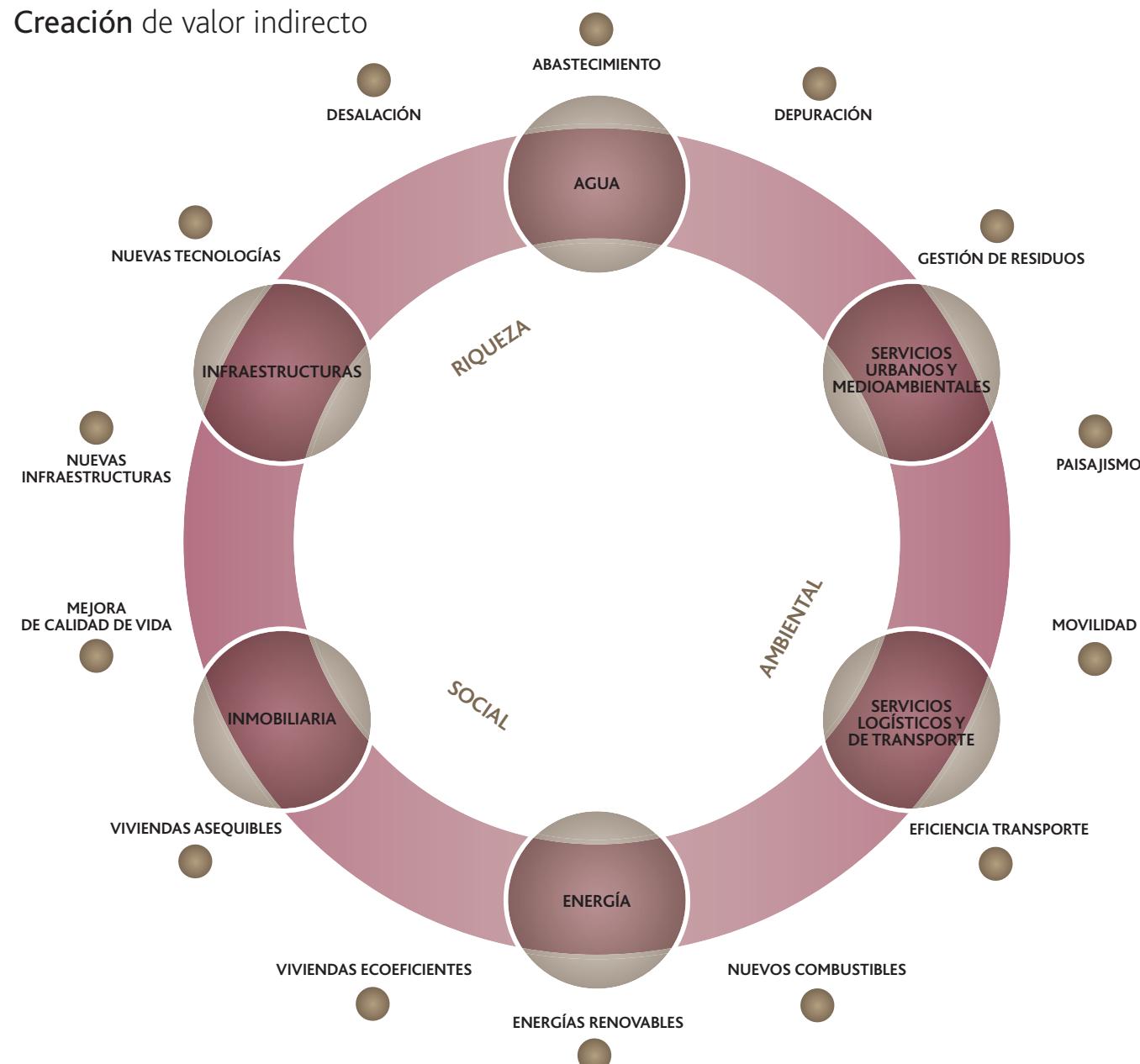
En el proceso de evaluación de proveedores se siguen los criterios de clasificación establecidos en el Informe de Clasificación de la Aplicación de Aprovisionamiento. La evaluación obtenida por el proveedor se tiene en cuenta a la hora de futuras contrataciones, siendo proveedores preferentes aquellos que tienen una mejor calificación.

Esta evaluación y seguimiento de los proveedores se realiza en todas las compañías del Grupo. En contratos

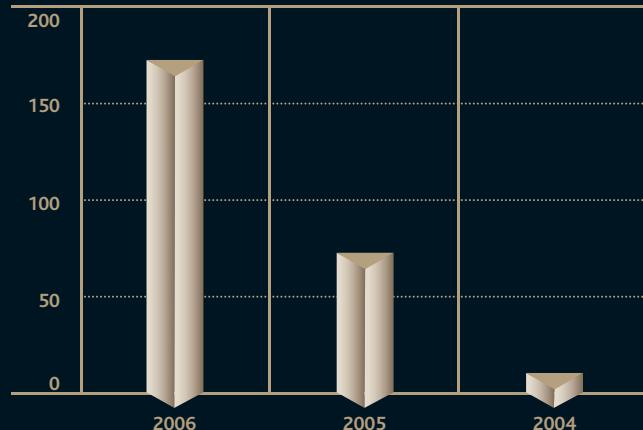
**Destino de los flujos
monetarios y de creación
de valor económico de
ACCIONA en 2006**



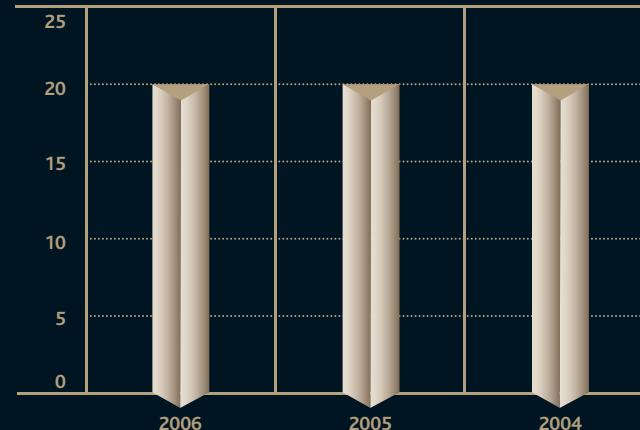
ACCIONA CREA
VALOR INDIRECTO
A TRAVÉS DE SUS
ACTIVIDADES Y LAS
INVERSIONES EN
INVESTIGACIÓN Y
DESARROLLO



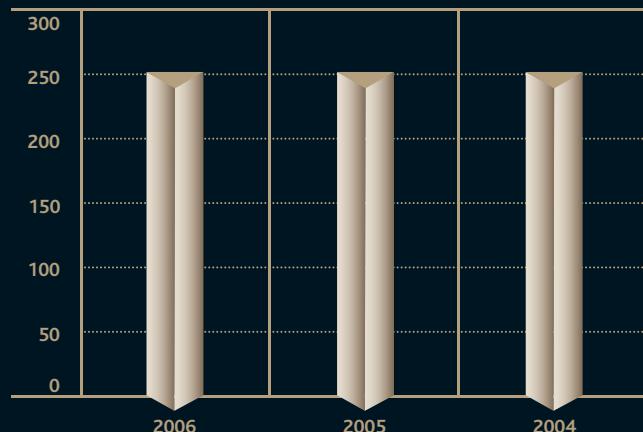
Ejemplos de auditorías para la evaluación y seguimiento de proveedores



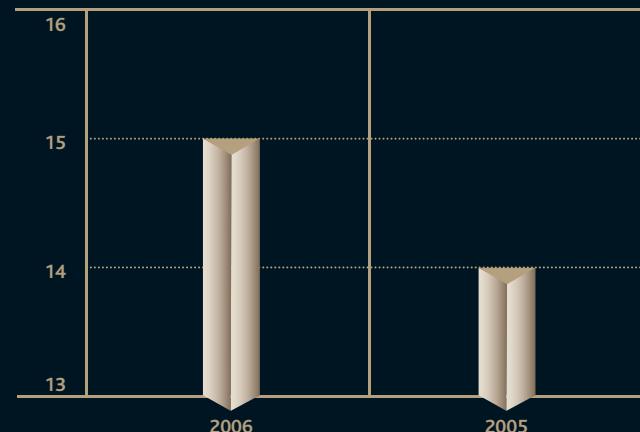
ACCIONA Energía - Instalación y Generación Eléctrica – evolución del número de auditorías de Prevención de Riesgos Laborales.



ACCIONA Servicios Logísticos y de Transporte – A. Airport Services - evolución del número de auditorías de Medio Ambiente.



ACCIONA Servicios Logísticos y de Transporte – A. Airport Services - evolución del número de auditorías de Calidad.



ACCIONA Servicios Urbanos y Medioambientales – A. Facility Services – evolución del número de auditorías sobre Derechos Humanos.



Alberto Labrada
Sin título.

de un cierto volumen se realiza una evaluación de todos los conceptos técnicos, ambientales, de salud y seguridad que pudieran afectar a la capacidad del proveedor o contratista para desempeñar el trabajo asignado

LOS PROVEEDORES SON SOMETIDOS A PROCESOS DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO EN MATERIAS TÉCNICAS, AMBIENTALES Y DE SEGURIDAD LABORAL

Entre las actuaciones de promoción de los principios de gestión de ACCIONA en su cadena de valor, se encuentra la comunicación a todos los proveedores con los que ha habido una relación comercial desde el 1 de enero de 2005, informando sobre el compromiso adquirido por ACCIONA con el cumplimiento del Pacto Mundial.

Asimismo, ACCIONA, desde el 1 de abril de 2007, exigirá a sus proveedores que acaten los principios del Pacto Mundial. Esta exigencia será condición indispensable para la adjudicación de un contrato/pedido. Con estas incorporaciones, la Dirección de Compras integra la Responsabilidad Social Corporativa en su gestión diaria de compras.

CASOS PRÁCTICOS

En todas las promociones de ACCIONA Inmobiliaria, se entrega en el concurso de ideas, antes de empezar a diseñar

la promoción, el programa de necesidades al arquitecto. En dicho programa se especifica una recomendación de tipologías, distribución, equipamiento sugerido de zonas comunes así como calidades recomendadas en exteriores, interiores, instalaciones y acabados.

Como documentación complementaria se entregan a los arquitectos lo siguiente:

1. Especificaciones técnicas particulares para el concurso de ideas.
2. Especificaciones técnicas de sostenibilidad, donde se especifican los criterios sostenibles que hay que incluir en cada promoción en función de la tipología de la promoción y las condiciones climáticas. Estos criterios se engloban en tres apartados:
 - Reducción del consumo energético encaminado a reducir consumos y a mitigar el cambio climático.
 - Disminución del consumo de agua.
 - Construcción limpia con la utilización de materiales no contaminantes, gestión de residuos y aislamiento acústico.
3. Criterios generales de diseño de promociones.
4. Criterios generales de sostenibilidad.

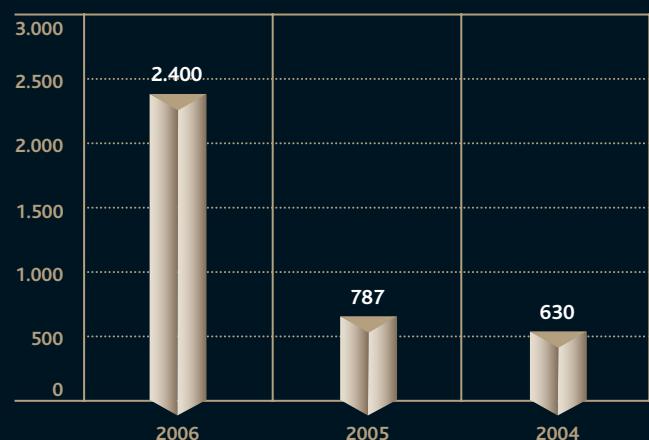
Toda esta documentación sirve para que los arquitectos puedan tener en cuenta todas las consideraciones desde el inicio del concurso y también les sirve para el desarrollo del anteproyecto, proyecto básico y proyecto de ejecución.

Distribución de proveedores por líneas de negocio

	2006			2005			2004		
	Total	Nacional	Internacional	Total	Nacional	Internacional	Total	Nacional	Internacional
ACCIONA, S.A.	147	146	1	73	146	1	0	0	0
ACCIONA Infraestructuras	8.905	8.815	90	8.429	8.358	76	8.592	8.531	61
ACCIONA Inmobiliaria	901	0	0	566	0	0	0	0	0
ACCIONA Energía	3.135	2.400	735	802	787	15	641	630	11
ACCIONA Agua	503	444	59	236	221	15	141	135	6
ACCIONA Servicios Urbanos y Medioambientales	775	685	90	743	685	58	658	658	0
ACCIONA Servicios Logísticos y de Transporte	1.430	1.346	74	1.067	1.001	66	261	250	11

ACCIONA Energía

Evolución del número de proveedores nacionales



ACCIONA Energía

Evolución del número de proveedores internacionales



ACCIONA Trasmediterranea, dispone de un Procedimiento General de Comunicación y Control de Proveedores, cuyo objetivo es el de establecer el mecanismo de comunicación y control en lo que al Sistema de Gestión Ambiental y materia ambiental se refiere entre ACCIONA Trasmediterranea y sus proveedores de productos y servicios. El ámbito de este procedimiento son las actividades realizadas en los buques de transporte de pasajeros, vehículos y carga rodada, las estaciones marítimas y delegaciones, los almacenes y los talleres propiedad de ACCIONA Trasmediterranea, así como la oficina central de la compañía. La metodología a seguir en el proceso de selección y evaluación de proveedores se encuentra establecida en el procedimiento del Sistema de Gestión de la Calidad denominado CAL-14-22: selección y evaluación de proveedores. Todos los proveedores de ACCIONA Trasmediterranea reciben una carta en la que se les comunica cuál es el sistema de gestión ambiental implantado en la compañía de acuerdo a la norma ISO14001:2004, adjuntando la política ambiental, los requisitos ambientales de la actividad que el proveedor desarrolla para la compañía y que pudiera tener un impacto ambiental. Esta comunicación debe ser devuelta por el proveedor firmada y marcando los aspectos ambientales aplicables, así como la aceptación de los mismos. El 89%

ACCIONA DEDICÓ EN 2006 UN TOTAL DE 1.640 MILLONES DE EUROS PARA APROVISIONARSE DE TODA CLASE DE BIENES Y SERVICIOS

de los proveedores de ACCIONA Trasmediterranea cuentan con certificación ISO 9001 y ISO 14001.

En el caso de ACCIONA Infraestructuras, existe un equipo compuesto por más de 30 personas que desarrollan actividades de auditoría interna para confirmar que los proveedores y contratistas cumplen los criterios de ACCIONA en cuestiones técnicas, operativas, ambientales o de seguridad y salud. En el sector Construcción el 35,4% de los proveedores y el 18,5 de los contratos han sido auditados según los siguientes criterios: Respeto al Medio Ambiente, Prevención de Riesgos Laborales Obligaciones Administrativas y Calidad.

ACCIONA Energía, en el sector Instalación y Generación Eléctrica tiene un 75% de sus proveedores con certificado de calidad ISO 9001 y un 13% con certificado ambiental ISO 14.001 o EMAS y en el sector Biocombustibles el 50% con certificado de calidad ISO 9001 y un 20% con certificado ambiental ISO 14.001 o EMAS.

En ACCIONA Servicios Logísticos y de Transporte, Airport Services cuenta con el 100% de los proveedores certificados ISO 9001.

ACCIONA destina una gran cantidad de recursos a aprovisionarse de los bienes y servicios necesarios para desarrollar sus actividades. Durante el año 2006, el volumen total, ascendió a 1.640 millones de euros, lo que supone un incremento del 26% respecto al periodo anterior.

INNOVACIÓN

AL SERVICIO DE LAS PERSONAS Y DEL ENTORNO

Edouard de Pazzi
The element of life



Innovación al servicio de las personas y del entorno

NUESTRA ASPIRACIÓN: SER RECONOCIDOS COMO LÍDERES EN LA VANGUARDIA DE LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO AL SERVICIO DE NUESTROS CLIENTES Y DE LA SOCIEDAD

Principales hitos del año

Nuevo esquema de gestión y estructura organizativa de la actividad de I+D+i.

Significativo aumento de la inversión en I+D+i.

Adjudicación de dos proyectos de la primera convocatoria del programa CENIT.

Premio de la Academia de Ingeniería de España 2006.

El 76% de los sistemas de gestión de calidad se encuentran certificados externamente siguiendo la norma ISO 9001.

Retos 2007

Certificación del sistema de gestión de la actividad de I+D+i según la UNE-166.002.

Impulso y consolidación de la actividad de I+D+i en las divisiones de nueva creación.

Implantación de mecanismos efectivos de transferencia de conocimiento y explotación de resultados.

Nuestro enfoque

Queremos ser una compañía admirada por su esfuerzo en la búsqueda de alternativas que, con criterio de anticipación, nos permitan obtener un crecimiento basado en el liderazgo y la excelencia en todos nuestros ámbitos de actuación con el fin de ser la primera opción para todos nuestros clientes.

Declaración de la política I+D+i de ACCIONA

La misión de ACCIONA es "ser líderes en la creación, promoción y gestión de infraestructuras, energía y servicios, contribuyendo al bienestar social y al desarrollo sostenible"

Estamos convencidos de que la base tecnológica y la innovación constituyen el pilar fundamental de la competitividad de nuestra compañía y de la generación de nuevos negocios. Este enfoque se lleva a la práctica desde los valores estratégicos de excelencia, innovación, sostenibilidad, responsabilidad social y ambiental y cumplimiento con la legislación, y se concreta en los siguientes Principios Directores:

- Orientación hacia la creación de valor y fuente de crecimiento de los negocios y de contribución al desarrollo sostenible.
- Impulso y compromiso de la Dirección en la promoción de la actividad investigadora e innovadora, asignando los recursos financieros y humanos necesarios para el desarrollo de la misma.
- Enfoque prioritario en líneas de investigación con aplicación y rentabilización de resultados en el corto-medio plazo tanto para la mejora de la competitividad como en la generación de nuevas oportunidades de negocio, sin olvidar nuevos desarrollos con un periodo de maduración mayor.
- Aseguramiento de explotación efectiva de los resultados de la investigación, a través de la colaboración estrecha entre las unidades organizativas de I+D+i y los gestores de los negocios,

y del establecimiento de esquemas estructurados de transferencia de conocimiento.

- Potenciación del desarrollo interno competitivo a través del trabajo en equipo y la formación continua, de modo que se constituya en una cantera de desarrollo de profesionales.
- Monitorización constante del impacto y resultados de la actividad investigadora e innovadora, a través de la introducción de métricas de control y el establecimiento de un proceso de seguimiento que permita poner en marcha actuaciones de mejora.
- Eficiencia en la gestión a través de la implantación de un sistema de gestión, que permita la planificación, seguimiento e introducción de medidas de mejora del funcionamiento de la actividad, y la introducción de una estructura de trabajo por proyectos.
- Optimización económica de la actividad a través de un control y seguimiento presupuestario estricto y la gestión proactiva de las ayudas públicas a la investigación en los diferentes ámbitos.
- Fomento del desarrollo de líneas de investigación conjuntas que involucren a varias unidades de negocio.
- Creación de una cultura de la innovación en toda la organización a través del desarrollo de canales y herramientas tanto para la generación de ideas como para la difusión y explotación de resultados.

EL PILAR PARA OFRECER LAS SOLUCIONES MÁS COMPETITIVAS Y SOSTENIBLES

El ser "pioneros en desarrollo y sostenibilidad" implica asumir la innovación como uno de los pilares estratégicos de ACCIONA. La tecnología y la innovación constituyen el eje fundamental de la competitividad de ACCIONA y el motor del bienestar de la sociedad en general. La cultura de la innovación se asume como una actitud que se extiende más allá de las unidades organizativas de I+D+i, convirtiéndose en una filosofía de trabajo. Con un enfoque común, la organización trabaja para desarrollar, conjuntamente con los clientes y la sociedad, soluciones innovadoras que mejoren la calidad de vida de las personas y contribuyan a un diseño social donde un desarrollo sostenible pueda ser una realidad.

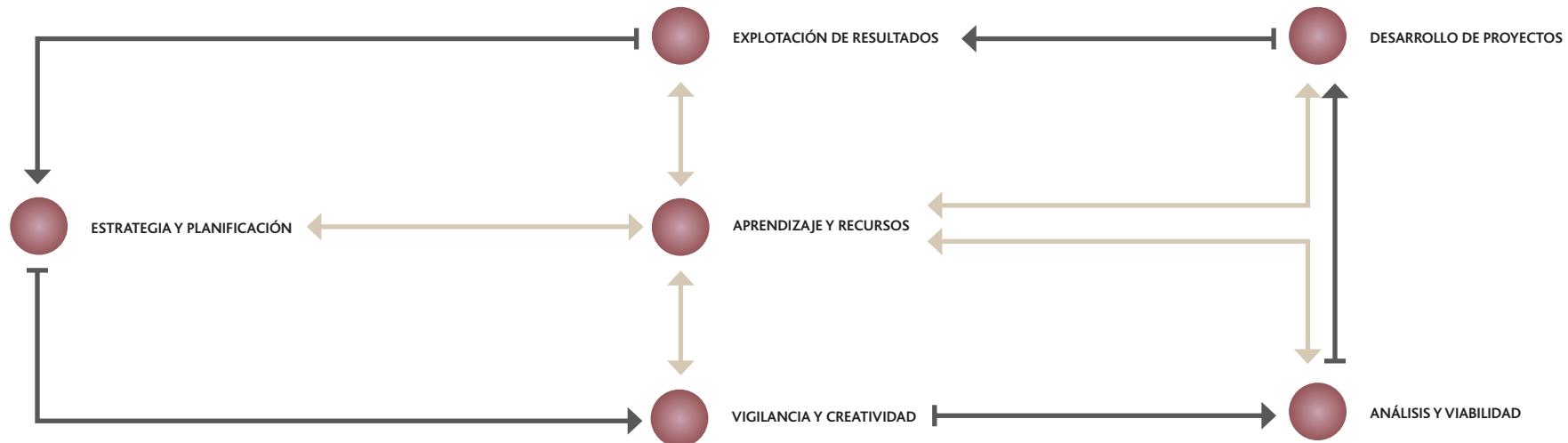
ACCIONA trabaja para ser líder tecnológico en las áreas de negocio en las que participa.

Nuevo esquema de gestión de la actividad innovadora

La vocación innovadora de ACCIONA exige dotar a la organización de un sistema de gestión que dinamice y catalice esta actividad a lo largo de toda la compañía.

Por este motivo, se ha creado la Dirección General Corporativa de Análisis Estratégico e I+D+i, para orientar, dinamizar y coordinar la actividad innovadora a lo largo de toda la compañía. Se han constituido unidades específicas de I+D+i en todos los negocios dependientes directamente del Director General, que aseguran el alineamiento de las líneas de investigación con la estrategia de crecimiento de los negocios y el apoyo e involucración de la alta dirección en el desarrollo y explotación efectiva de los resultados de la misma.

Modelo de gestión de la tecnología y la innovación



Se han creado nuevas áreas de I+D+i en ACCIONA Inmobiliaria, ACCIONA Servicios Logísticos y de Transporte y ACCIONA Servicios Urbanos y Medioambientales, que han comenzado a realizar su actividad durante 2006, esperándose los primeros resultados en el próximo ejercicio. Adicionalmente, se han potenciado las ya existentes en ACCIONA Infraestructuras, ACCIONA Energía y ACCIONA Agua.

Se ha implantado un nuevo sistema de gestión que está en proceso de obtención de certificación externa siguiendo la norma UNE 166.002-2006. Se espera obtenerla a lo largo del próximo ejercicio.

De este modo, se garantiza el impulso y explotación efectiva de la actividad innovadora, garantizando el poder ofrecer las soluciones más novedosas y competitivas para los clientes y el entorno.

SOLUCIONES INNOVADORAS EN TODOS LOS CAMPOS AL SERVICIO DE LA SOCIEDAD

Los proyectos que ACCIONA ha llevado a cabo durante su dilatada historia han sido precursores de nuevos mercados empresariales o nuevas técnicas productivas. Esto ha permitido al grupo mantener, desde su origen, un firme carácter como pionero empresarial.

Todas estas actuaciones se canalizan a través de los tres Centros Tecnológicos con los que cuenta ACCIONA: en Madrid centrado en infraestructuras, inmobiliaria, medio ambiente y transporte, en Pamplona para energías renovables y en Barcelona para las tecnologías del agua, donde se concentra un equipo de más de 150 profesionales altamente cualificados.

CENTRO TECNOLÓGICO DE MADRID

El objetivo pasa por liderar el desarrollo tecnológico de la

Txema Rodríguez
Cada mañana es la primera.





E de' Pazzi ©

¿Qué es la nanotecnología?

La nanotecnología es un conjunto de técnicas que se utilizan para manipular la materia a la escala de átomos y moléculas. Nano es un prefijo griego que indica una medida, no un objeto. A diferencia de la biotecnología, donde "bio" indica que se manipula la vida, la nanotecnología habla solamente de una escala. Las nanotecnologías prometen beneficios de todo tipo, desde aplicaciones médicas nuevas o más eficientes a soluciones de problemas ambientales y muchos otros. Sin embargo, el concepto de nanotecnología aún no es muy conocido en la sociedad.

Edouard de Pazzi
The element of life.

compañía con criterios de innovación, excelencia y sostenibilidad en las áreas de infraestructuras, inmobiliaria, transporte y medioambiente, encaminado a:

- Orientar la demanda a las necesidades del cliente.
- Incrementar la productividad.
- Reducir el consumo de recursos naturales y generación de CO₂ en el ciclo de negocio, los costes y el consumo energético en el ciclo de vida de los productos, el número de accidentes y las patologías.

Las principales líneas de investigación se centran en:

- **Nanotecnologías, materiales y nuevas tecnologías de producción**, siendo el líder a nivel nacional. Los principales proyectos se centran en el empleo de nuevos materiales en construcción como nanomateriales, aerogeles, polímeros sintéticos, etc, con amplia aplicación en edificación sostenible; la aplicación de composites al diseño y refuerzo de estructuras; la mejora de propiedades de los hormigones (muy alta resistencia, madurez, autocompactables,...) y el desarrollo de nuevos procesos constructivos.
- **Transporte**, siendo prioritario el desarrollo de sistemas de mantenimiento integrado, la eficiencia energética en navegación, el transporte inteligente intermodal de mercancías,

**LOS CENTROS TECNOLÓGICOS DE MADRID,
BARCELONA Y PAMPLONA GESTIONAN
LA INNOVACIÓN EN ACCIONA**

Nuevos materiales para una edificación más sostenible

El Proyecto CENIT "PROMETEO" estudia la creación de nuevos productos en edificación que sustituyan a los materiales tradicionales y sean capaces de aportar un incremento de la vida útil debido a su alta durabilidad y su posibilidad de reciclado.

El PROMETEO trabaja en el campo de los materiales compuestos (polímeros orgánicos, fibras), la cerámica, la nanotecnología, los polímeros inorgánicos y las tecnologías de sensores embebidos, el diseño y producción de nuevos componentes para la edificación, buscando como objetivos principales nuevos materiales resistentes a la corrosión, especialmente en ambientes costeros y ambientes agresivos en entornos industriales.

Estos componentes significarán una reducción sustancial del peso de los mismos, y una considerable reducción de la energía necesaria para su fabricación, transporte, montaje y desmantelamiento de los mismos al finalizar su vida útil. En este sentido, se están desarrollando nuevos componentes inteligentes para edificios, basados en la integración de sensores embebidos y tecnología de redes de comunicación, que faciliten el mantenimiento de los mismos.

La extensión de la vida útil de los edificios llevará automáticamente al incremento del patrimonio de las familias y del PIB nacional.

Nueva vida para los neumáticos fuera de uso

El objetivo principal del proyecto NFU-TOC es promover y demostrar las ventajas que los rellenos de neumáticos fuera de uso (NFU) troceados presentan en distintas aplicaciones útiles para obra civil y/o edificación. Las aplicaciones seleccionadas para su estudio son, en principio, tres: aligeramiento de obras de tierra, refuerzo de las mismas y reducción de los empujes sobre estructuras.

El reciclado de NFU en la forma propuesta por este proyecto tiene varias ventajas ambientales. En primer lugar, puede contribuir de forma muy significativa a reducir el volumen de residuo, puesto que el consumo potencial para las aplicaciones descritas es muy elevado. En segundo lugar, permite el aprovechamiento de los NFU con un tratamiento previo (el troceado) sencillo y de poca intensidad energética. Por último, las mejoras mecánicas obtenidas con los rellenos de NFU troceado permitirán reducir el consumo de otros materiales de obra (agregados, hormigón, acero) o, en su caso, y gracias al refuerzo que procuran, aprovechar materiales de baja resistencia que, de otra forma, se llevarían al vertedero.

la estabilización biológica, química y bioquímica de suelos y la revalorización de residuos a través de su uso como materiales de construcción.

- **Medio Ambiente**, a través del desarrollo de nuevos procesos de reciclaje y reutilización de materiales constructivos, el estudio y optimización del ciclo de vida de los mismos y la generación de nuevas tecnologías de regeneración de suelos y atmósfera.
- **Energía**, que en colaboración con el Centro Tecnológico de Pamplona, trabaja en arquitectura bioclimática e integración de renovables en edificación.
- **TICs**, centrada en el desarrollo de sensores, soluciones móviles, procesamiento de imágenes y su aplicación a las diferentes actividades de la Compañía.

CENTRO TECNOLÓGICO DE PAMPLONA

La estrategia de innovación de ACCIONA en Energía pasa por anticipar, desarrollar y validar carteras robustas de tecnología que resulten en nuevos modelos de negocio que den forma al nuevo modelo energético sostenible, a través de:

- Desarrollar nuevos productos capaces de alcanzar el mercado.
- Extrapolar éxitos del pasado, relativos a experiencias en innovación, prácticas de gestión y modelos de negocio, al desarrollo y optimización de tecnologías energéticas actuales y futuras.
- Priorizar la eliminación de barreras que impiden el desarrollo y comercialización de las tecnologías energéticas

Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC)

Las TIC se conciben como el universo de dos conjuntos, representados por las tradicionales Tecnologías de la Comunicación (TC), constituidas principalmente por la radio, la televisión y la telefonía convencional, y por las Tecnologías de la Información (TI) caracterizadas por la digitalización de las tecnologías de registros de contenidos (informática, de las comunicaciones, telemática y de las interfaces).

Aerogeneradores de altas prestaciones

La vocación innovadora de ACCIONA Windpower se traduce en un esfuerzo constante por optimizar las soluciones existentes y desarrollar nuevas prestaciones en los productos existentes. Dos son los principales campos en los que se trabaja:

- Diseño e instalación de prototipos de tecnología propia: para emplazamientos de vientos medios, y otro para ubicaciones de muy alto potencial eólico, con torre reforzada.

- Prototipo de torre íntegramente de hormigón en sus 80 metros de altura, que se instaló en el primer semestre de 2006 en un parque eólico en Navarra y que se ha utilizado ya en varios parques. El objeto es producir estructuras de sustentación más adecuadas a los esfuerzos que exige el crecimiento recurrente en potencia de las máquinas y que eviten las dificultades de transporte asociadas a los tramos de torre convencionales, cada vez de mayor longitud.

por razones culturales, medioambientales, financieras, políticas, institucionales y legales.

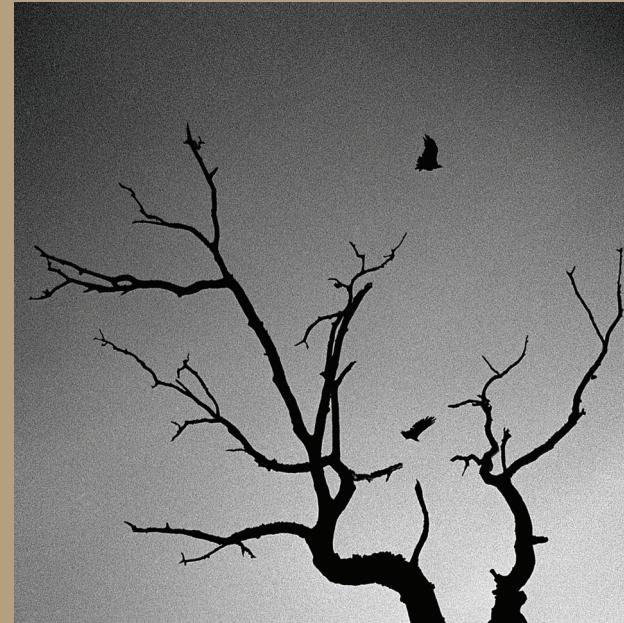
Las líneas de investigación para la innovación en el área energética están centradas en las siguientes tecnologías:

- Tecnologías eólicas (Onshore y Offshore).
- Tecnologías solares fotovoltaica y de concentración térmica, y su aplicación a la integración arquitectónica de las mismas.
- Tecnologías basadas en biomasa (biocombustibles y biomasa para combustión).
- Tecnologías de producción de hidrógeno con energías renovables.
- Desarrollo de tecnologías horizontales con impacto en el desarrollo energético (materiales, nanotecnología, bio-tecnología, información y comunicaciones).

Adicionalmente, ACCIONA considera que es necesario desarrollar y validar paralelamente al desarrollo de las tecnologías, nuevos y robustos modelos de negocio. Estos nuevos modelos de negocio deberán permitir dar valor comercial a las nuevas tecnologías y gestionar la eliminación de las barreras. Las experiencias de éxito del pasado (huertas solares, negocio eólico, etc.) deben servir de apoyo al desarrollo de nuestras nuevas estrategias.

CENTRO TECNOLÓGICO DE BARCELONA

El objetivo de ACCIONA Agua es liderar tecnológicamente el tratamiento, depuración y reutilización del agua, bajo los parámetros de eficiencia energética y respeto al medio ambiente.



Arnau Blanch
Paisajes frágiles.

ACCIONA BUSCA NUEVOS MODELOS DE NEGOCIO PARA DAR VALOR COMERCIAL A LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS

Producción de hidrógeno con renovables

ACCIONA continúa los trabajos para producir hidrógeno a partir de fuentes renovables en un laboratorio ubicado en la Universidad Pública de Navarra. La previsión es que a medio plazo se produzca hidrógeno en alguno de los aerogeneradores del parque eólico de El Perdón, cercano a Pamplona, y se suministre en una estación de servicio cercana adjudicada a la compañía, cuando el mercado lo permita.

Participa en la creación de la plataforma tecnológica española de HPC con coordinación del subgrupo de producción de hidrógeno por energía eólica y solar.

Toma parte activa, asimismo, en el proyecto Hyways, que consiste en desarrollar el "road map" del hidrógeno en Europa.

Reutilización de aguas a través de tratamientos de membranas

ACCIONA Agua trabaja en el desarrollo de una nueva tecnología para el tratamiento biológico de las aguas residuales que permitan su reutilización en agua potable, aguas residuales industriales y urbanas y reciclaje en los edificios: el biorreactor de membrana (RBM).

Los últimos desarrollos de una nueva generación de membranas de ultrafiltración y microfiltración más productivas y menos costosas han hecho que surgiera un nuevo concepto que ofrece varias ventajas sobre procesos convencionales utilizados, que incluyen la fiabilidad, compactidad y sobre todo, la excelente calidad del agua tratada.

Con ello ACCIONA ofrecería soluciones tecnológicas punteras para resolver el problema del agua de nuestra sociedad.

Las principales líneas de investigación consisten en:

- El desarrollo de diseños innovadores y la aplicación de energías renovables en desalación de agua de mar.
- Aplicación de la tecnología de membranas para reutilización de aguas residuales.
- Nuevos pretratamientos y tratamiento terciarios mediante tecnología de membranas.

El éxito de los proyectos se basa en el desarrollo de soluciones innovadoras propias, así como su aplicación práctica en plantas piloto.

Todo ello, le ha permitido a ACCIONA situarse en primera línea de la I+D+i europea: es miembro del High Level Group de la European Construction Technology Platform, participa activamente en la PlataformaTecnológica Europea del Hidrógeno y es miembro destacado de la International Desalination Association. En el año 2006, ACCIONA Infraestructuras se ha incorporado a EuroACE (the European Alliance of Companies for Energy Efficiency in Buildings), alianza estratégica de carácter europeo para la promoción de la eficiencia energética en edificación, trabajando de manera conjunta con las Instituciones Europeas

SIGNIFICATIVO ESFUERZO INVERSOR

Nuestros nuevos retos de futuro pasan por liderar la innovación tecnológica de los sectores en los que estamos presen-

TENEMOS EL OBJETIVO DE MULTIPLICAR POR 10 LAS INVERSIONES EN I+D+i EN EL PERIODO 2005-2010

tes, con el objetivo de multiplicar por 10 las inversiones en I+D+i en el periodo 2005-2010.

Ya durante el año 2006 se han realizado inversiones en I+D+i por valor de 22,6 millones de euros, estructuradas en más de 40 proyectos, acogidos a los principales programas de investigación nacionales y europeos.

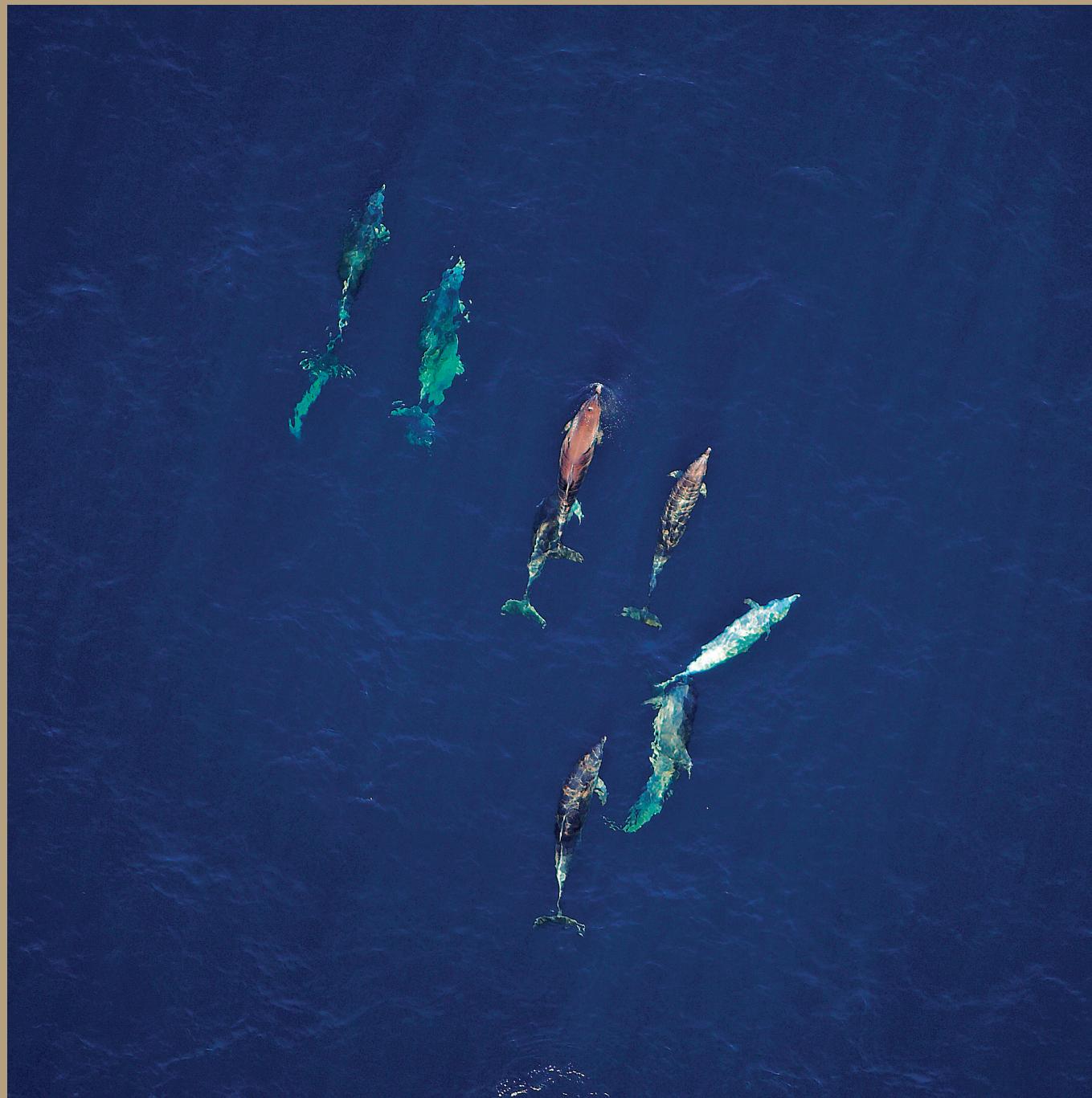
Un hito significativo ha sido la participación en dos proyectos en la primera convocatoria de los Proyectos CENIT, dentro del Programa Ingenio 2010 que ha puesto en marcha el Gobierno para fomentar la actividad innovadora empresarial:

- El proyecto PROMETEO para la creación de nuevos productos en edificación que sustituyan a los materiales tradicionales y sean capaces de aportar un incremento de la vida útil debido a su alta durabilidad y su posibilidad de reciclado.

Inversión para I+D+i

TOTAL ACCIONA	22,6
C.T MADRID	8,9
C.T PAMPLONA	12,3
C.T BARCELONA	1,5

Millones de euros. Cifras en proceso de certificación por entidad certificadora acreditada por el Ministerio de Ciencia y Tecnología



Daniel Torrello
Coexistir.

- El proyecto PIIBE para impulsar el desarrollo del biodiésel en España, a través de aumentar la disponibilidad de materias primas locales, identificar nuevas y mejores aplicaciones de los productos y reducir costes de producción

Adicionalmente, ACCIONA ha desarrollado varios proyectos europeos como son el Hyways sobre el *road map* del hidrógeno para Europa, el Bioelectricity-crops sobre la viabilidad de producción de electricidad de cultivos energéticos y el Meditate, acogido al VI Programa Marco, sobre el desarrollo de tecnología para la gestión integrada del agua en la región mediterránea (desalación, reutilización,...).

Compromiso con el fomento de la investigación y el desarrollo científico y tecnológico

Premio "Academiae Dilecta 2006" concedido por la Real Academia de Ingeniería a la compañía española en reconocimiento a su compromiso con el fomento de la investigación y el desarrollo científico y tecnológico. La Academia, dentro de su espíritu de fomentar y promover la innovación y su aplicación práctica en todos los campos de la ingeniería, creó estos premios como reconocimiento a aquellas empresas que hayan asumido este mismo objetivo dentro de su gestión y estrategia empresarial.

La Real Academia distingue con este galardón la filosofía de trabajo de ACCIONA basada en la cultura de la innovación y la tecnología, que extiende a todos sus campos de actuación y a todas sus líneas de negocio.

EL CAMINO DE LA EXCELENCIA

ACCIONA trabaja para ser una compañía de referencia en los mercados donde está presente. Su fortaleza competitiva reside en la capacidad y el talento de profesionales que satisfacen las necesidades de mercados muy exigentes de una forma diferente, pionera, excelente y sostenible.

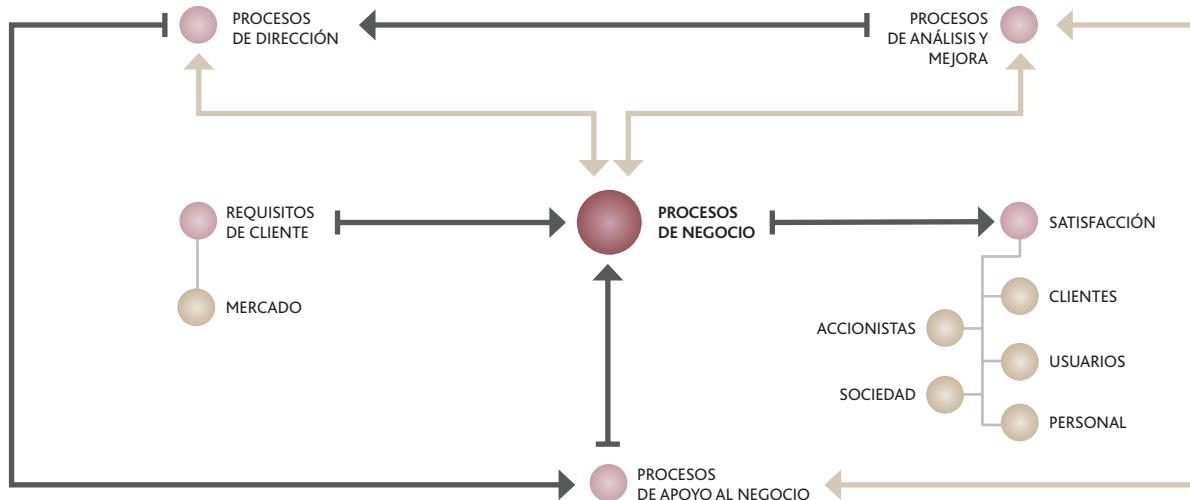
Los principios de esta acción se encuentran recogidos en la Política de Calidad de ACCIONA entre los que se destacan:

- Orientación hacia la creación de valor y crecimiento económico basado en la rentabilidad y el beneficio sostenido evitando costes provocados por trabajos defectuosos, retrasos, y en general toda actividad que no aporte valor añadido real.

ACCIONA TIENE DEFINIDA UNA POLÍTICA DE CALIDAD ORIENTADA A LA CREACIÓN DE VALOR Y LA EXCELENCIA EN LA GESTIÓN

- Eficiencia y excelencia en la gestión interna con la aplicación de un sistema de gestión integrando los aspectos económicos, técnicos, ambientales y sociales, y en general, todos los que contribuyen a la sosteni-

Mapa de los procesos de gestión



bilidad, basado en los procesos de cada empresa, con una orientación hacia la mejora continua de nuestros productos y servicios, dando prioridad a la planificación y prevención inicial para evitar correcciones posteriores.

- El seguimiento y control de los procesos y actividades en base a indicadores, obteniendo información cuantificable que contribuya a poner en marcha actuaciones que mejoren nuestros productos, servicios y procesos de gestión.

- El cumplimiento de los requisitos del cliente para lograr su satisfacción, siendo capaces de captar sus necesidades y expectativas, transmitiendo la sensación de que somos más que proveedores, partícipes de un proyecto común, obrando en todo momento con profesionalidad, ética y transparencia.

Sistemas de gestión de la calidad

La aplicación de los principios de la política de calidad en

¿Qué es un sistema de gestión de calidad ISO 9001?

La norma ISO 9001, elaborada por la Organización Internacional para la Estandarización, especifica los requisitos para un sistema de gestión de la calidad que pueden utilizarse para su aplicación interna por las organizaciones, para certificación o con fines contractuales. Se centra en la eficacia de la gestión de la calidad para dar cumplimiento a los requisitos del cliente.

Esta norma internacional no incluye requisitos específicos de otros sistemas de gestión, tales como aquellos particulares para la gestión ambiental, gestión de la seguridad y salud ocupacional, gestión financiera o gestión de riesgos. Sin embargo esta norma internacional permite a una organización integrar o alinear su propio sistema de gestión de la calidad con requisitos de sistemas de gestión relacionados.

Más información sobre ISO 9001 en www.iso.org

la práctica se realiza a través del sistema de gestión de la compañía en cada línea de negocio. Estos sistemas de gestión se encuentran certificados externamente en un 76% siguiendo la norma ISO 9001 para la gestión y mejora continua de la calidad de los procesos. El porcentaje no certificado corresponde en gran parte a nuevas actividades que están en fase de diseño e implantación del mismo.

Porcentaje sobre la producción certificada según ISO 9001

Certificado ISO 9001

76 %

Satisfacción de Cliente

El cumplimiento de los requisitos de los clientes para lograr su satisfacción es uno de los principios fundamentales de nuestro enfoque a la excelencia.

En todas las actividades de la compañía se realiza un seguimiento de la satisfacción de los clientes a los que se presta servicio y para los que se ejecutan contratos, mediante una serie de parámetros, específicos en cada línea de negocio.

LA VALORACIÓN Y PERCEPCIÓN DEL CLIENTE ADQUIEREN CADA VEZ MAYOR VALOR EN LA GESTIÓN DE LAS EMPRESAS DEL GRUPO

Evolución de la satisfacción de clientes

Tanto ACCIONA Inmobiliaria como ACCIONA Trasmediterránea son dos ejemplos de líneas de negocio del Grupo que atienden también a clientes finales. Ambas compañías disponen de sólidos sistemas de atención al cliente.

La valoración y percepción del cliente es importante para ACCIONA Inmobiliaria. De forma periódica se llevan a cabo cuestionarios en eventos abiertos al público donde se recoge la opinión de clientes potenciales sobre la incorporación de criterios de ecoeficiencia en las promociones. La mayoría de los encuestados valoraron de forma positiva este aspecto y se mostraron dispuestos a pagar un poco más por adquirir una vivienda ecoeficiente.

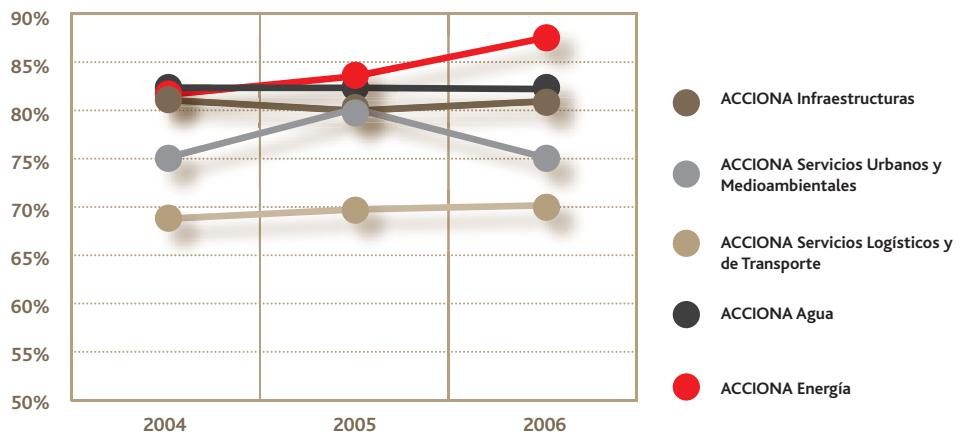
EN TODAS LAS ÁREAS DE NEGOCIO SE REALIZA UN SEGUIMIENTO DE LA SATISFACCIÓN DEL CLIENTE MEDIANTE UNA SERIE DE PARÁMETROS DISEÑADOS ESPECÍNICAMENTE PARA CADA UNA DE ELLAS

Auditorías del Sistema de Gestión de Calidad 2006

		Nº AUDITORÍAS		
		Total ACCIONA		
CALIDAD		2006	2005	2004
Internas	Empleados	377	297	425
	Subcontratas	28	8	6
Externas	Empleados	54	48	41
	Subcontratas	8	6	6

Evolución de la satisfacción de clientes

En los objetivos de 2007, para todas las actividades de ACCIONA, se han incluido planes de actuación relacionados con la mejora de los índices de satisfacción de clientes, con acciones encaminadas a mantener las líneas de tendencia positivas y aumentar los índices en los casos menos favorables, realizando de manera conjunta con el cliente un seguimiento continuo de los trabajos, analizando las incidencias más significativas en nuestros servicios.



NUESTRO EQUIPO HUMANO



Nuestro equipo humano

NUESTRA ASPIRACIÓN: QUEREMOS SER EL MEJOR SITIO PARA TRABAJAR

Principales hitos del año

ACCIONA ha incrementado su plantilla en más de 9.000 puestos de trabajo durante el último año.

El 59,03% de los empleados del Grupo tienen contrato indefinido y un 17,58% tiene su contrato fuera de España.

Cada empleado ha recibido 15 horas de formación como promedio.

Retos 2007

Desarrollar la Ley de Igualdad.

Lanzar la Universidad Corporativa de ACCIONA con una oferta formativa que alcanza desde un MBA específico para sus profesionales hasta planes de formación técnica para extranjeros.

Consolidar a ACCIONA como empleador favorito en universidades y otros centros de formación nacionales y avanzar, con el mismo objetivo, en las instituciones internacionales más prestigiosas de los países donde ACCIONA desarrolla su actividad.

5 razones principales para querer trabajar en ACCIONA

Una de las empresas con un proyecto corporativo mejor definido y comprometido con el desarrollo sostenible que ofrece una carrera en los principales sectores de progreso en todo el mundo.

Ambiente laboral propiciador del desarrollo profesional y personal.

Una compañía comprometida con el éxito profesional y el desarrollo de sus empleados, que invierte permanentemente en la mejora de su talento profesional.

Una empresa que busca el equilibrio entre la vida personal y profesional.

Compromiso de exigencia máxima en seguridad y salud en el puesto de trabajo.

LA CAPACIDAD, EL CONOCIMIENTO Y EL ENTORNO DE TRABAJO DE LOS EMPLEADOS SON CLAVES PARA QUE ACCIONA LOGRE SUS OBJETIVOS

PRINCIPIOS DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

ACCIONA considera el desarrollo de las personas que trabajan en la organización como una de las claves esenciales del buen funcionamiento del Grupo. El logro de sus objetivos empresariales depende de su capacidad, conocimiento y entorno de trabajo para diseñar y lograr la empresa que ACCIONA quiere ser.

La aspiración de ACCIONA es la de ser referencia en todos los sectores y países donde opera como el mejor sitio para trabajar. Espera lograrlo a través de la creación de una amplia gama de posibilidades de desarrollo profesional, un entorno laboral que propicie el pleno desarrollo de su equipo humano de forma global, incluyendo sus aspectos personales y profesionales. También primando la seguridad como valor identificativo y diferencial de la forma de trabajar de la compañía.

El despliegue de la política de recursos humanos del Grupo es tarea de una dirección corporativa específica que depende directamente de la Presidencia ejecutiva del Grupo.

Creador de empleo de calidad

Durante el ejercicio 2006, ACCIONA ha gestionado 9.329 puestos de trabajo nuevos, aumentando así su plantilla un 31,59%. Los mayores incrementos de plantilla se han produ-

cido en la división de Servicios Urbanos y Medioambientales, con 5.197 nuevos puestos, así como en el negocio de agua, con 1.536.

Las claves de la política de recursos humanos en cuanto a la incorporación de nuevas personas a un grupo en expansión son promover la integración profesional y la estabilidad laboral, la motivación de sus empleados y el acceso a todas las oportunidades de desarrollo profesional.

Estabilidad y oportunidad para jóvenes talentos

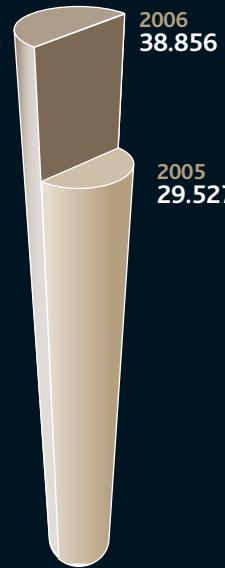
El 59,03% de los trabajadores de ACCIONA tienen un contrato fijo o indefinido y el 83,90% desarrolla su actividad a jornada completa. El índice de rotación en el área Corporativa es de 0,57; en Infraestructuras, de 3,75; en Energía, de 3,24 y de 3,1 en Inmobiliaria.

La antigüedad media en la compañía al cierre del ejercicio es de 6,47 años. Las áreas con personas con mayor antigüedad en la empresa se encuentran en el área Corporativa, con una antigüedad media de 12,59 y ACCIONA Trasmediterranea con 11 años. La edad media de la plantilla del Grupo es de 39,68 años.

Distribución de la plantilla según contrato en ACCIONA Infraestructuras

En relación a la línea de negocio de ACCIONA Infraestructuras es preciso indicar que el contrato Fijo de Obra, regulado

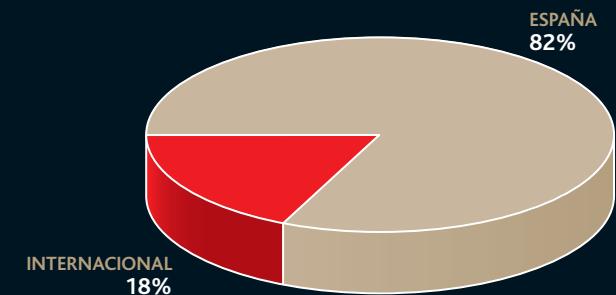
Evolución del empleo en el año



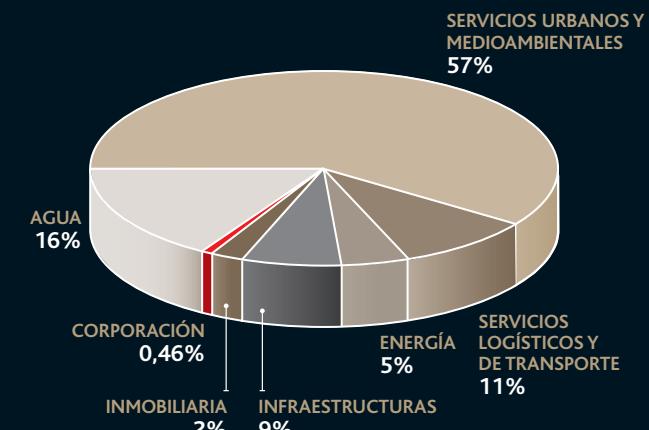
Evolución de la plantilla de ACCIONA 2005-2006 por negocio



Empleados España e Internacional



Distribución del incremento de plantilla en 2006



como tal en el Convenio General del Sector de la Construcción, representa un porcentaje importante de la plantilla:

	Temporal	Fijo	Fijo Obra	Total
2004	2,54%	57,43%	40,02%	100%
2005	1,11%	51,40%	47,48%	100%
2006	2,47%	58,14%	39,39%	100%

En el supuesto de considerar el contrato Fijo de Obra como contrato estable, la evolución de los porcentajes de contratos considerados como estables, conforme al convenio colectivo sectorial, sería del 97,53%.

Oportunidades de promoción

La promoción interna es la vía principal para cubrir las vacantes existentes en la organización. En Infraestructuras se promocionaron de forma interna el 2,45% de los puestos, frente al 2,15% del año anterior; en Energía, el 3,1% de los puestos; en Inmobiliaria, el 13,5%; en Agua, el 22% y en empresas como ACCIONA Trasmediterránea, el 93,81% de los puestos se cubrieron por sistemas de promoción interna.

Evaluación

El seguimiento del desarrollo profesional de cada una de las personas de ACCIONA permite diseñar planes de mejora y evaluar el desempeño individual. En los niveles de alta dirección, el 100% de sus integrantes está sometido a un proceso de seguimiento y evaluación predefinido y estandarizado. El sistema de evaluación se extiende al 100% de los cuadros intermedios y llega hasta el 40% de los supervisores.

Tour Nacional de Jornadas para Ingenieros

El "Tour Nacional de Jornadas para Ingenieros" que se inició en Madrid a finales de 2005, contó con la presencia del Presidente de ACCIONA, José Manuel Entrecanales y del prestigioso arquitecto Santiago Calatrava en la Escuela de Caminos de la Politécnica de Madrid. Durante 2006 recorrió las Universidades de Barcelona, La Coruña, Granada y Ciudad Real, entre otras.

Estas jornadas son la carta de presentación de la Compañía ante los estudiantes y están diseñadas para dar cabida a futuras colaboraciones, darse a conocer en el entorno académico y convertirse así en una opción laboral para estudiantes y recién titulados.

Programas ACCIONA

ACCIONA UPM

Este programa es fruto de un convenio firmado con la Universidad Politécnica de Madrid dirigido a estudiantes de Ingenierías de grado superior y Técnicas.

Consta de un programa longitudinal de 2 años, subvencionado por la Compañía, que combina formación técnica y prácticas. Mediante este acuerdo, ACCIONA adquiere un compromiso de incorporación, al finalizar el programa, en las divisiones de Infraestructuras y Servicios del Grupo. La metodología del programa incluye casos prácticos, visitas a obras y/o promociones y prácticas durante los meses de verano para reforzar los conocimientos adquiridos.

ACCIONA hace Cantera y Programa de Becarios

Son igualmente programas diseñados para la incorporación de titulados medios y superiores en todas las ramas de actividad a través de acuerdos con las principales universidades del país.

En ACCIONA hace Cantera, los titulados se integran en proyectos profesionales de alto nivel, con un seguimiento profesional exhaustivo durante los dos primeros años de empleo.

En los programas de becarios, los jóvenes titulados pueden participar en la actividad empresarial, compaginándolo con formación complementaria y prácticas. Un importante número de profesionales desarrollará posteriormente su carrera profesional en ACCIONA.



Alberto Labrada

¿La única conservación posible?.

Cada empresa del Grupo tiene libertad para establecer sus propios procesos de seguimiento y control de sus empleados. En términos de plantilla global, se podría decir que éstos abarcan al 30% de los empleados del Grupo.

Destaca en 2006 el nuevo sistema de Conversación para el Desarrollo Profesional, cuya aplicación ha alcanzado a más del 80% de la plantilla de ACCIONA Infraestructuras, ACCIONA Concesiones y ACCIONA Inmobiliaria y que está previsto extender al resto de empresas de ACCIONA en 2007.

Remuneración

Una parte de la actividad de ACCIONA se desarrolla en países con un entorno laboral y salarial muy diferente del español. Como no podría ser de otra manera, ACCIONA mantiene una política de respeto absoluto a las legislaciones locales en materia laboral y salarial de esos países.

No se disponen de datos sobre la relación entre el salario inicial estándar y el salario mínimo local en los países donde opera ACCIONA. En España, en el área de Inmobiliaria esa relación es del 278% en 2006 y del 168% en Facility Services.

Beneficios sociales

ACCIONA proporciona a sus empleados cobertura social más allá de la exigida por la legislación vigente. Los empleados disponen de la opción de contratar un seguro de salud y un seguro de accidentes, bien por aplicación de sus convenios o por suscripción de pólizas al efecto. Existe, por tanto, la posibilidad de recibir un servicio de asistencia médica

**ACCIONA
DESARROLLA
POLÍTICAS SOCIALES
ENCAMINADAS A
LA CONCILIACIÓN
DE LA VIDA LABORAL
Y PERSONAL**

para el empleado y sus familiares directos. La plantilla de ACCIONA dispone de permisos por maternidad y paternidad, cuidado de niños y dispone de horarios de trabajo flexibles para intentar conciliar vida personal y profesional.

La mayor parte de todos estos beneficios se incluyen en los convenios colectivos y se aplican al 100% de los empleados. Respecto a los seguros de salud y asistencia médica, se han gestionado descuentos superiores al 25% de los costes de mercado.

Finalmente, durante 2006 ACCIONA, S.A. ha iniciado el proceso de aplicación de la nueva legislación en materia de igualdad efectiva entre mujeres y hombres que deberá concluir en el segundo semestre de 2007.

DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

ACCIONA desarrolla políticas activas para permitir la igualdad de oportunidades en el desarrollo de las carreras profesionales del colectivo femenino.

El Grupo ha desarrollado diversos proyectos en este ámbito. Los más destacados son:

Proyecto empleo femenino en ACCIONA Trasméditerranea
Mediante acuerdo con los sindicatos del sector, se reservó un porcentaje para empleo femenino en los ascensos a realizar, así como en la creación de empleo fijo. Como resultado de este proyecto, se han incorporado a la Compañía 12

mujeres en todas las categorías, desde marinero a oficiales y actualmente se comienzan a configurar tripulaciones de oficiales con mayoría de empleo femenino.

Proyecto de mujeres con cargas familiares monoparentales

En la UTE ACCIONA Airport Services Pasarelas Madrid se reserva un porcentaje de empleo para mujeres con cargas familiares monoparentales y víctimas de maltrato.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) es una agencia especializada de las Naciones Unidas que se ocupa de las cuestiones relativas al trabajo laboral. Su ubicación actual es en Ginebra, Suiza. Fundada el 11 de abril de 1919 gracias a las negociaciones del Tratado de Versalles, fue inicialmente una agencia de la Sociedad de Naciones. Se convirtió en un miembro del sistema de la ONU después del fin de la Sociedad y la formación de la ONU al término de la Segunda Guerra Mundial.

Como dijo su Director General, "la meta principal de la OIT hoy en día es promover oportunidades para las mujeres y hombres para obtener trabajos decentes y productivos, en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad humana." Trabajando para lograr esta meta, la organización busca promover la creación de empleos, regular de mejor manera los principios y derechos de los trabajadores, mejorar la protección social y promover el diálogo social al igual que proveer información relevante, así como técnicas de asistencia y de entrenamiento.

Más información sobre la OIT en <http://www.ilo.org/public/spanish/index.htm>

(a la derecha)
Rif Spanhi
 Caminos perdidos.

Proyectos de inmigrantes

Durante el último trimestre de 2006 se acordó la incorporación de un primer colectivo de 75 trabajadores senegaleses que finalmente llegaron a España el 15 de enero. Estos trabajadores se han distribuido por toda España tras un proceso de selección en origen desarrollado conjuntamente con el Ministerio de Trabajo y la OIT. Posteriormente y en su incorporación a España se ha trabajado con Cruz Roja en la formación, inserción y acogida de estas personas.

Como resultado de estos proyectos, la realidad del empleo inmigrante en ACCIONA alcanza actualmente al 5,74% de la plantilla total, superando el 13% en Servicios Urbanos y Medioambientales.

Proyecto INTEGRA

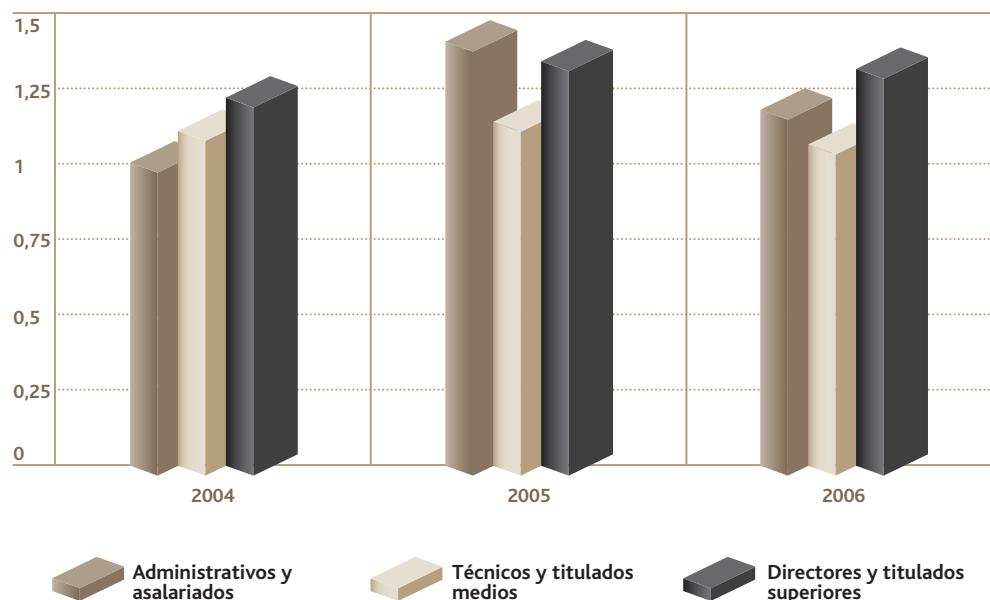
Durante el año 2006 y a través del acuerdo firmado con la Fundación Integra, se han creado en la Compañía 26 puestos de trabajo para personal procedente de colectivos en riesgo de exclusión social. Esto ha significado multiplicar por tres el dato del año anterior, lo que ha supuesto para ACCIONA una Mención Especial de esta Fundación.

Todas las áreas de actividad del Grupo incrementan su cuota de empleo femenino, salvo Energía que se man-

ACCIONA HA TRIPPLICADO DURANTE 2006 EL NÚMERO DE TRABAJADORES PROCEDENTES DE COLECTIVOS CON RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL Y HA SIDO RECONOCIDA POR ELLO

Equidad en la remuneración entre hombres y mujeres en instalación y generación

Relación del salario medio que perciben hombres y mujeres por categoría



Equidad Salarial

Los comités de empresa de ACCIONA han realizado estudios sobre discriminación salarial, especialmente en ACCIONA Infraestructuras, que han dado lugar a planes de acción conjuntos entre éstos y la empresa. Adicionalmente, en ACCIONA se practican políticas activas de revisión salarial y existen puestos reservados para mujeres en actividades con baja ocupación femenina.



Inserción laboral

ACCIONA quiere ser el cauce para la integración laboral de colectivos que se encuentran en situación desfavorable en el mercado de trabajo. Fruto de esa idea es la puesta en marcha de programas de promoción laboral en asociación con entidades como Cruz Roja, ASCAR, Fundación Adecco, Comisión Española de Ayuda al Refugiado, Fundosa, Fundación Integra, Caritas, ACAPP, Asociación de Mujeres para la Inserción Laboral y la Confederación Coordinadora Estatal de Minusválidos Físicos de España. Estos programas tienen como objetivo la inserción laboral de minusválidos, inmigrantes y personas con dificultades para entrar en el mercado de trabajo.

En 2006 se ha negociado y acordado el Programa Inserta con la Fundación ONCE con el objetivo establecido de alcanzar el 3% de empleo de discapacitados de forma directa e indirecta en el plazo de 4 años, desde el 2,17 alcanzado a finales de 2006. Ello supondrá la creación de, al menos, 150 empleos directos nuevos y un empleo total superior a 800 personas.

tiene a lo largo del ejercicio 2006. ACCIONA Servicios Urbanos y Medioambientales es el área donde se registra una mayor presencia de empleo femenino, con el 54,72% de total. Le siguen ACCIONA Energía e Inmobiliaria con unos porcentajes de mujeres empleadas cercanos al 30% de la plantilla total.

COMUNICACIÓN Y PARTICIPACIÓN

Transparencia y acceso a la información

La difusión y comunicación de los valores de ACCIONA a los miembros de su equipo en todo el mundo y en tiempo real, así como el ofrecimiento de información, formación, fidelización y servicios profesionales a todos los empleados, son algunos de los objetivos de la comunicación interna de la Compañía.

Una comunicación que responde a un modelo informativo y divulgativo, que incluye la integración y coordinación de diversos soportes y formatos, como por ejemplo: intranets, webs de la compañía; revista interna ACCIONA INFORMA, informes, boletines, cartas, folletos, etc. Existe, asimismo, un buzón de sugerencias; el buzón de Responsabilidad Corporativa; manuales de procedimientos; comunicados y circulares; cartelería; reuniones periódicas y eventos.

Por otro lado, la relación informativa de las compañías que configuran ACCIONA con los medios de comunicación y los grupos de interés es considerada como un instrumento de vital importancia. ACCIONA promueve los objetivos de información y transparencia propios de una compañía responsable a través de una política proactiva en la facilitación de la información, para llegar a los

diferentes sectores de la sociedad, sus actividades y servicios. En relación a los canales de comunicaciones con accionistas, analistas e inversores, en la web de ACCIONA existe la "Oficina del Accionista", sección en la cual aparecen teléfonos de contacto del departamento de relación con inversores y una cuenta de e-mail para plantear todo tipo de cuestiones relacionadas con estos temas. También en la web corporativa, hay un espacio denominado "Buzón de Responsabilidad Corporativa" a través del cual se pueden realizar preguntas, hacer comentarios y proponer sugerencias acerca de la Responsabilidad Corporativa de ACCIONA. Con este canal de comunicación, ACCIONA ha recibido en el año 2006 más de 140 correos electrónicos.

LA INTRANET CORPORATIVA, CON SU BUZÓN DE SUGERENCIAS, Y LA REVISTA ACCIONA INFORMA, SON LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN INTERNA DEL GRUPO

Representación sindical

El 100% de los empleados están representados por un sindicato independiente o están cubiertos por acuerdos colectivos de negociación. Además desde la compañía se señala que en ninguna empresa del grupo se encuentran actividades en las que el derecho de libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos pueda correr importantes riesgos.

Cabe destacar que los asuntos relacionados con la salud y seguridad de los empleados están cubiertos en los acuerdos sindicales indicados anteriormente.

Las personas de ACCIONA opinan

Durante el ejercicio 2006 se han puesto en marcha iniciativas para potenciar la participación de los empleados. La más destacada fue el Estudio de Opinión dirigido al 18-20% de la plantilla que cuenta con acceso a Internet. Esta iniciativa tenía un doble objetivo. Por un lado, conocer la opinión de esta colectivo sobre tres cuestiones importantes: el impacto de la unificación de la marca; la comprensión y expectativas sobre desarrollo y sostenibilidad de ACCIONA y la valoración de aspectos relativos al proceso de clasificación de directivos.

Este estudio además pretendía establecer un nuevo canal para acceder a las opiniones de los directivos. Aunque sólo existen acciones parciales, para el año 2007 está planteado el objetivo de implantar una encuesta de clima laboral en todas las empresas del Grupo, dirigida a las personas que mantienen una relación laboral estable con ACCIONA. El colectivo al que se dirigirá esta encuesta de clima laboral será aproximadamente el 70% de la plantilla. Esta iniciativa se viene desarrollando ya en algunas divisiones del Grupo, como ACCIONA Medio Ambiente con el objetivo de fomentar la participación de los trabajadores.

Los resultados obtenidos en esta primera consulta permiten concluir que el grado de satisfacción global es superior al 70% y que los trabajadores valoran a ACCIONA, en más de un 8 sobre 10, como un buen lugar para trabajar.

ACCIONA estimula el diálogo y la comunicación con los representantes de los trabajadores. Los cambios organizativos que afectan a los empleados se negocian y se cumplen los plazos de preaviso marcados por la legislación y los convenios colectivos.

Actualmente hay más de 400 delegados o representantes de los trabajadores en la totalidad de empresas de ACCIONA, en calidad de delegados, miembros de comités de empresa, delegados sindicales, delegados de seguridad y prevención, personal con garantías complementarias a lo establecido en la LOLS y personal bajo acuerdos de garantías sindicales.

La Compañía mantiene relaciones habituales con los distintos órganos federales y confederales, así como sectoriales y regionales de los sindicatos mayoritarios y con todos aquellos que mantienen representación en cualquier empresa de ACCIONA.

GESTIÓN POR COMPETENCIAS Y EMPLEABILIDAD

El Grupo cuenta con una descripción de todos los puestos de trabajo de la Compañía con su nivel de competencias. El modelo de competencias genérico para todas sus divisiones se materializa en los procesos de selección, evaluación del desempeño y el diseño de planes formativos. El modelo a nivel corporativo consta de trece competencias agrupadas en cuatro conceptos: liderazgo estratégico, orientación a resultados, orientación al cliente y mejora continua. Este modelo se aplica en toda la compañía en los procesos de gestión de recursos directivos, tanto para fomentar la movili-

dad interna como para adquirir talento externo. ACCIONA está implantando un proceso de evaluación para proveer a la compañía de las herramientas adecuadas que permitan la realización de evaluaciones y seguimiento, así como para el diseño de carreras a medida de las necesidades y capacidades de cada persona.

PROGRAMAS DE FORMACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL

El programa de desarrollo profesional del Grupo incorpora un fuerte componente de formación a través de un programa permanente para el perfeccionamiento de las habilidades profesionales de sus empleados.

Durante el año 2006 se han impartido en ACCIONA un total de 2.327 cursos de formación. La inversión en formación se ha incrementado en un 19.6%, alcanzando 1,77 millones de euros en 2006. Cada empleado ha recibido un promedio de 15,17 horas de formación y una inversión media por persona de 230,36 euros. ACCIONA Energía y ACCIONA Infraestructuras son las áreas en las que más horas de formación se han impartido, con una media de 14 horas por empleado.

EL 35% DE LOS TRABAJADORES SE BENEFICIA DE UN SISTEMA DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO PARA MEJORAR SU DESARROLLO PROFESIONAL



Actuamos con integridad

El Código de Conducta de ACCIONA hace mención expresa a los compromisos de respeto a los derechos humanos. Desde septiembre de 2005 el Grupo mantiene su adhesión al Pacto Mundial, una iniciativa promovida por Naciones Unidas para el compromiso ético en el desarrollo de todas sus operaciones.

HERRAMIENTAS DE FOMENTO DEL APRENDIZAJE Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

ACCIONA dispone de herramientas y procesos para gestionar el aprendizaje de la organización y la gestión del conocimiento. Las más desarrolladas son las siguientes: Intranet basada en bases de datos, Intranet basada en plataformas de conocimiento interactivo dentro de los procesos de trabajo diario, comparaciones de indicadores clave de desempeño entre unidades de negocio del grupo afín, descripciones de procesos de mejores prácticas accesibles de un modo sistemático y gestión de ideas aportadas por los empleados.

En la actualidad, ACCIONA está en plena fase de desarrollo de un ambicioso proyecto de puesta en marcha de una

¿Qué es el Pacto Mundial?

El Pacto Mundial de las Naciones Unidas es una iniciativa de compromiso ético destinada a que las entidades de todos los países acojan como una parte integral de su estrategia y de sus operaciones, diez Principios de conducta y acción en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

Su fin es promover la creación de una ciudadanía corporativa global, que permita la conciliación de los intereses y procesos de la actividad empresarial, con los valores y demandas de la sociedad civil, así como con los proyectos de la ONU, Organizaciones Internacionales sectoriales, sindicatos y ONGs.

Más información sobre Pacto Mundial en www.pactomundial.org

ACCIONA PROYECTA UNA UNIVERSIDAD CORPORATIVA, CON ESCUELA DE NEGOCIOS, IDIOMAS, LIDERAZGO Y SALUD LABORAL

universidad corporativa que se plantea como un proceso integrador, facilitador y director de las diversas actuaciones de formación y desarrollo ya iniciadas. El modelo está basado en una serie de pilares esenciales: la escuela de negocios, la escuela de idiomas, la escuela de liderazgo, las distintas "facultades" sectoriales de todas las áreas de actividad donde ACCIONA está presente y el Instituto de Salud Laboral, así como el centro de capacitación profesional.

Durante 2006, asimismo, se ha diseñado el nuevo portal de formación on-line, cuya prueba piloto se ha desarrollado en ACCIONA Trasmediterránea por la necesidad de dar respuesta a la movilidad intrínseca de este personal. Para ello, se han instalado equipos en todos los buques y delegaciones y desarrollado cursos específicos de formación en prevención de riesgos y salud laboral para el personal de flota y de tierra.

LA SEGURIDAD, UNA PRIORIDAD



La seguridad, una prioridad

NUESTRA ASPIRACIÓN: CERO ACCIDENTES

Principales hitos del año

ACCIONA ha desarrollado un Plan Estratégico 2007-2009 para la mejora en la Prevención de Riesgos y la Salud Laboral.

Este Plan incluye un programa de auditorías adicionales a las legalmente exigidas, que cubrirá en mayo 2007 el 100% de las empresas del grupo.

En 2006 se ha conseguido el Premio Nacional de Prevención por la obra Adriatic LNG Terminal Algeciras.

Retos 2007

Mantener nuestra posición diferencial como empresa de baja siniestralidad en todos los sectores en los que opera.

Concluir todas las auditorías y concretar la totalidad de Planes de Actuación en todas las Empresas de ACCIONA.

Desarrollar proyectos de gestión específicos en los sectores de alta siniestralidad: Construcción y Transporte Marítimo.

Nuestro enfoque

Durante el año 2006 el Consejo de Administración de ACCIONA aprobó la elaboración de un Plan Estratégico que situará a ACCIONA y a todas sus empresas en un referente en cada uno de sus sectores en materia de Prevención de Riesgos Laborales y Salud.

Durante este año se procedió a la elaboración y aprobación de Plan que incluye los siguientes apartados:

- Auditoría y Evaluación de la totalidad de las empresas.
- Campaña de Sensibilización "Frágil".
- Plan de formación.
- Acuerdos y desarrollo Institucional.
- Foros de cooperación.

LA ACTIVIDAD CONSTRUCTORA TIENE UNA GESTIÓN MÁS ESPECIALIZADA EN MATERIA DE SEGURIDAD LABORAL

ACCIONA dispone de una estrategia de prevención de riesgos laborales y tiene implementado un plan de actuación concreta en esta materia. Su objetivo es dar cumplimiento a las exigencias legales, formar a los profesionales, informar y sensibilizar de las obligaciones y responsabilidades, comprometer a toda la organización en el cumplimiento de la normativa y llegar a una meta de accidentabilidad muy grave o mortal de cero.

Esta gestión tiene su inmediato reflejo en el control de la siniestralidad del personal y en la materialización de los buenos resultados estadísticos. Valga como ejemplo ACCIONA Infraestructuras, que trabaja en un sector muy sensible a este tipo de problemática y donde, cerrado el ejercicio 2006, los índices de siniestralidad se sitúan, claramente, por debajo de la media del sector en el ámbito nacional tanto en el índice de frecuencia como en el de gravedad.

¿Qué es la Prevención de Riesgos Laborales?

La prevención de riesgos laborales se puede definir como el conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la organización con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.

El objetivo genérico de la Prevención de Riesgos Laborales es proteger al trabajador de los riesgos que se derivan de su trabajo; por tanto, una buena actuación en Prevención de Riesgos Laborales implica evitar o minimizar las causas de los accidentes y de las enfermedades derivadas del trabajo.

Modelo de gestión de la prevención

El modelo de gestión diferencia dos grandes áreas, cada una de ellas integrada en cada uno de los negocios. Ambas con reporte directo en la Dirección de Recursos Humanos y Organización a través de la Dirección de Relaciones Laborales.

Este modelo pretende mantener perfectamente integrado el compromiso de mejora permanente en cada una de las empresas, sin perder de vista la necesaria coordinación de recursos a nivel corporativo.

Las dos grandes áreas permiten, a su vez, una gestión más especializada de la actividad constructora con su especial complejidad, y el resto de divisiones y actividades que se coordinan de forma independiente.

Igualmente, y dentro de este modelo, se está procediendo a la gestión a través de mancomunidades con el objetivo de alcanzar un mismo nivel de calidad en los servicios prestados en todas las compañías con independencia de su dimensión y complejidad. Para ello ya se han consolidado todas las actividades y empresas en la Mancomunidad de Servicios Centrales de ACCIONA Madrid con una Unidad Básica de Salud propia y asimismo en las Divisiones de Servicios Urbanos y Medioambientales y de Logística y Transporte.

Para facilitar el desarrollo y la implantación del modelo de gestión en todas las empresas del grupo se han constituido Comités de Prevención y Salud Laboral. Además, se ha creado un Comité a nivel de Grupo que representa y coordina las actividades de la totalidad de las empresas.

Premio Nacional de Prevención Laboral por la obra Adriatic LNG Terminal Algeciras

Los trabajos de construcción de la Adriatic LNG Terminal Algeciras, comenzaron a mediados de 2005 en las instalaciones de Campamento (San Roque). Consisten principalmente en: la construcción de la plataforma de hormigón, que tendrá una estructura de 180 metros de largo por 88 de ancho y una altura de unos 47 metros; la instalación de los tanques de gas natural licuado; y la instalación, conexión y finalización mecánica de la maquinaria y el equipamiento de la plataforma.

La fabricación de la plataforma de hormigón, en la que actualmente trabajan alrededor de 650 personas, supone diversos beneficios para la zona, como la participación de compañías locales en el proyecto, la oportunidad de aumentar la notoriedad internacional del puerto de la Bahía de Algeciras y la creación de empleo directo e indirecto.

El Consejo General de Relaciones Industriales y Ciencias del Trabajo y la Dirección General de Empleo y Relaciones Laborales del Gobierno de la Rioja, concedió el Premio PREVER (Premio Nacional de Prevención) a esta obra. Galardón que reconoce el compromiso y esfuerzo de ACCIONA por incorporar la gestión preventiva en todas sus actuaciones y desarrollar en este proyecto excelentes prácticas en materia de seguridad y prevención de riesgos laborales que están permitiendo ejecutar esta obra con total éxito.

ACCIONA Infraestructuras

Mejora en los índices de frecuencia y gravedad

Los índices de frecuencia y gravedad en ACCIONA se sitúan por debajo de la media del sector. ACCIONA Infraestructuras registra unos índices de frecuencia inferiores en más del 50% respecto a los índices de frecuencia del sector a nivel nacional durante el año anterior.

Índice de frecuencia	Índice de gravedad	Negocio
3,34	0,053	Corporativa
12,8	0,11	Energía
50,28	5,06	Aqua
85,00	1,33	Facility Services
35,59	1,28	Trasmediterranea
45,79	1,83	Infraestructuras

Premios de Calidad, Prevención y Medio Ambiente

Como cada año, en 2006 se entregaron los premios a los mejores proyectos en las áreas de prevención que este año recayeron sobre las principales obras de ingeniería: Túnel de Pajares, Bypass Sur M-30 y Dique Flotante Algeciras, este último posteriormente acreedor del citado Premio Nacional de Prevención.

Estos premios, que cuentan con un jurado compuesto por profesionales internos y externos y personas de gran prestigio profesional en el área de Prevención de Riesgos, alcanzaron su 7ª edición en 2006.

EN 2006 SE IMPARTIERON UN TOTAL DE 72.127 HORAS DE FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Formación e inspección de contratas

ACCIONA dispone de un procedimiento específico para el control de contratas, subcontratas y empresas de trabajo temporal. Dicho procedimiento tiene como objetivo definir los criterios para llevar a cabo la coordinación de las actividades empresariales de dichas entidades que prestan sus servicios a cualquiera de las empresas del Grupo ACCIONA.

ACCIONA ha impartido un total de 20.640 horas de información a trabajadores pertenecientes a contratas, subcontratistas y empresas de trabajo temporal. A tal efecto, se ha desarrollado documentación específica informativa, en el ámbito de la Campaña Frágil para todos los trabajadores que desarrollen su actividad en cualquier centro de trabajo responsabilidad de ACCIONA o de cualquiera de sus empresas.

Campaña Frágil

En el mes de diciembre se lanzó la campaña "Frágil" de sensibilización a todos los trabajadores. El objetivo de esta campaña ha sido triple:

- Por un lado, informar a los trabajadores y sus representantes de los procesos de auditoría y revisión que se realizan en cada empresa y de sus conclusiones y planes de actuación.

Los ojos de SINDEO

Sindeo está constituido por una red de web-cams repartidas por los proyectos más importantes de la Compañía que permite el seguimiento en tiempo real de todos ellos.

Su principal servicio va dirigido al personal de obra que podrá acceder a información en tiempo real relacionada con procesos constructivos y sistemas de organización de recursos. Mediante la red Sindeo se puede intercambiar información con el jefe de proyecto y otros servicios de la empresa (ingeniería, planificación, compras, seguridad, calidad, etc.), de forma que acercaremos los servicios y capacidades de la empresa a las obras.

La recogida de información en tiempo real acerca de escenarios de accidentes permite un análisis de los mismos y una mayor eficacia en la definición de medidas correctoras.

El potencial de esta herramienta no sólo se limita al análisis y estudio de escenarios de trabajo, sino que además permite ser utilizada en la formación de nuevos ingenieros, encargados y oficiales.

Conozca Sindeo
<http://www.constructionrd.com/sindeo/pages/entrada/entrada.htm>

- En segundo lugar, hacer entrega a cada trabajador de una información complementaria sobre los riesgos específicos de sus puestos de trabajo en un proceso de actualización completa de los mismos a la fecha.

- En tercer lugar, hacer un importante esfuerzo de sensibilización con la distribución de más de 5.000 carteles informativos y una primera tirada de más de 15.000 folletos individuales, en todos los centros de trabajo de ACCIONA.

Toda la información se ha editado en castellano y en inglés para facilitar su distribución internacional.

Esta campaña tiene un desarrollo progresivo que acompaña, en cada empresa, el lanzamiento de los nuevos sistemas y actuaciones derivadas de los planes de acción que se desarrollan en cada empresa y de las nuevas evaluaciones de riesgos que se realizan.

Plan de auditorías adicionales

La Compañía ha puesto en marcha campañas sistemáticas de auditorías de seguridad y salud adicionales a las legalmente exigidas para el 100% de las empresas que integran el Grupo.

Estas auditorías se realizan externamente, por la primera firma nacional especializada en este tipo de auditoría y cada una de ellas va acompañada del correspondiente plan de

actuación para la mejora de las condiciones de Prevención de Riesgos y Salud Laboral.

Igualmente, el compromiso firmado con AUDELCO supone que, a la conclusión de la totalidad de las auditorías, deberán haberse resuelto la totalidad de sugerencias propuestas por la firma auditora.

En el marco de su Plan Estratégico de Prevención 2007-2009, ACCIONA tiene el compromiso de concluir en mayo de 2007 el proceso de auditorías no exigibles en todas las compañías del Grupo.

Asimismo, se encuentra en desarrollo un Plan de Auditoría Sistemática y protocolos de actuación en el caso de accidentes graves, muy graves y mortales, así como la elaboración y seguimiento de los planes post-auditoría.

La empresa, en su Plan estratégico, ha recogido igualmente, el compromiso de establecer un sistema reforzado de auditoría externa de tal forma que las empresas calificadas se revisen anualmente, en vez de cada dos años. El resto de empresas, con independencia de su tamaño y de la obliga-

TODAS LAS EMPRESAS DEL GRUPO SE SOMETEN A AUDITORÍAS DE SEGURIDAD Y SALUD ADICIONALES A LAS LEGALMENTE EXIGIDAS



ción o no de realizar la auditoría externa, serán auditadas cada dos años.

Acuerdos Institucionales

Los profesionales de ACCIONA participan en los principales foros sectoriales tanto como representantes de la Compañía como en calidad de expertos.

Durante 2006 y en este escenario, se han desarrollado acuerdos específicos con las Mutuas Patronales con las que se trabaja para que, en el marco del acuerdo de buenas prácticas suscritos por las Mutuas, se pueda colaborar en el desarrollo de aquellas acciones informativas, formativas y de sensibilización con el objetivo de la mejora permanente de los índices.

Salud laboral

ACCIONA cuenta con un Servicio Médico propio, encargado de vigilar la salud de sus empleados y divulgar hábitos de vida saludables. Este servicio se encuentra a disposición de todos los empleados en las oficinas centrales del Grupo, siendo atendidos por una Unidad Básica de Salud compuesta por dos médicos, y un Diplomado Universitario en Enfermería en cualquier proceso de enfermedad común o urgencia, que surja en relación con su salud y bienestar durante la jornada laboral.

Estos servicios realizaron más de 1.500 consultas médicas, de las cuales 732 correspondieron a trabajadores de ACCIONA Infraestructuras.

Igualmente y durante 2006 se han incorporado al seguro médico suscrito con Sanitas más de 1.000 nuevas personas, como resultado de las diversas campañas de promoción de la Salud Laboral.

Los índices salud laboral han mejorado de forma importante en ACCIONA Infraestructuras, donde la tasa de absentismo diminuyó un 4,7% situándose en 3,22%.

Infracciones

Durante el ejercicio 2006, ACCIONA recibió 43 sanciones por incumplimientos en materia de prevención de riesgos laborales en la división de Infraestructuras por un importe total de 20.531 euros. En el año 2005 las sanciones en esta misma división fueron 55 y su importe alcanzó los 209.432 euros.

En la división de Servicios Urbanos y Medioambientales se recibió una sanción por este mismo concepto por valor de 3.005 euros y en ACCIONA Trasmediterranea hubo dos sanciones por un importe de 12.015 euros. Tanto el número de sanciones como su importe por este concepto fueron sensiblemente inferiores, en la globalidad de ACCIONA, a las del año anterior.

MÁS CALIDAD DE VIDA

EMPLEANDO MENOS RECURSOS NATURALES



Más calidad de vida empleando menos recursos naturales

NUESTRA ASPIRACIÓN: ENCONTRAR LA VIABILIDAD ECONÓMICA DE LA ALTERNATIVA CON MENOR IMPACTO AMBIENTAL

Principales hitos del año

Mejora sustancial del sistema de contabilización de la información ambiental del ACCIONA.

Se ha implantado y certificado el sistema de gestión ambiental en todas las actividades de transporte marítimo desarrolladas por ACCIONA Trasmediterranea.

Los sistemas de gestión ambiental abarcan ya a un 76% de la actividad de la empresa.

Campaña de concienciación y sensibilización en el consumo de agua y energía, y en el cuidado ambiental para todos los empleados de ACCIONA, con el lema ¿Haces lo que puedes?

Retos 2007

Completar el Modelo de Indicadores Ambientales de ACCIONA.

Revisar y completar la caracterización de los principales consumos en cada actividad de cada línea de negocio, para optimizar su ratio de eficiencia.

Identificar y aumentar el control de los vertidos, especialmente los que no se producen en puntos fijos y permanentes.

Minimización de la generación de residuos, tanto inertes como peligrosos.

Nuestro enfoque

ACCIONA debe ser un referente en diseño, construcción y explotación de servicios con un enfoque ambiental diferencial. Este enfoque se encuentra apoyado por la inversión en innovación y por un modelo de negocio que considera la protección ambiental como un vector crítico de crecimiento para la empresa. Queremos que la excelencia y el respeto al medio ambiente estén presentes en todas nuestras actividades.

(Foto anterior)

Marcelo Soria

Los recursos naturales también se sostienen en el progreso.

Declaración de la política de calidad y medio ambiente

El modelo de negocio de ACCIONA está fundamentado en la creación, promoción y gestión de infraestructuras, energía y servicios, con un enfoque de sostenibilidad contribuyendo al bienestar social y al desarrollo sostenible

Este enfoque se lleva a la práctica desde los valores fundamentales de responsabilidad social, respeto al medio ambiente, satisfacción por el trabajo bien hecho, espíritu de servicio, fundamento técnico, impulso de la innovación y cumplimiento de la legislación, que se concretan en los siguientes Principios de Actuación:

- Orientación hacia la creación de valor y crecimiento económico basado en la rentabilidad y el beneficio sostenido evitando costes provocados por trabajos defectuosos, retrasos, y en general toda actividad que no aporte valor añadido real.
- Eficiencia y excelencia en la gestión interna con la aplicación de un sistema de gestión integrando los aspectos económicos, técnicos, ambientales, y sociales, y en general todos los que contribuyen a la sostenibilidad, basado en los procesos de cada empresa, con una orientación hacia la mejora continua de nuestros productos y servicios, dando prioridad a la planificación y prevención inicial para evitar correcciones posteriores.

- La consideración de los aspectos ambientales relacionados con nuestra actividad, en todas las fases del desarrollo de la misma, desde el comienzo al final del ciclo, para minimizar el impacto que puedan provocar sobre el entorno, promoviendo en todo momento un uso racional de los recursos.
- El seguimiento y control de los procesos y actividades en base a indicadores, obteniendo información cuantificable que contribuya a poner en marcha actuaciones que mejoren nuestros productos, servicios y procesos de gestión.
- El cumplimiento de los requisitos del cliente para lograr su satisfacción, siendo capaces de captar sus necesidades y expectativas, transmitiendo la sensación de que somos más que proveedores, partícipes de un proyecto común, obrando en todo momento con profesionalidad, ética y transparencia.
- La colaboración con proveedores, creando relaciones basadas en la confianza, lealtad, transparencia, respeto mutuo y aportación recíproca, fomentando su implicación en aspectos ambientales, de calidad y de prevención de riesgos laborales en los procesos comunes.

EN CADA EMPRESA DEL GRUPO EXISTE UNA UNIDAD RESPONSABLE DE LOS ASPECTOS MEDIOAMBIENTALES

Principios de mejora ambiental

Es ineludible admitir que todas las actividades y servicios tienen un impacto ambiental. La finalidad de la actividad de ACCIONA es la de liderar iniciativas empresariales innovadoras que ofrezcan respuestas a servicios que la sociedad demanda y obtener un beneficio por ello. Al mismo tiempo queremos que estas iniciativas generen mayor bienestar con un menor empleo de recursos naturales.

Dirección General dependiente de Presidencia

El desempeño ambiental de la compañía es una función directamente dependiente del Presidente de ACCIONA a través de la Dirección General de Análisis Estratégico e I+D+i, bajo cuyo ámbito está el Departamento de Procesos, Calidad y Medio Ambiente. En cada una de las empresas de ACCIONA existe igualmente una unidad con responsabilidades en los aspectos ambientales de la gestión y actividades que cada una de ellas desarrolla dependiendo funcionalmente del Departamento de Procesos, Calidad y Medio Ambiente.

Sistemas de gestión, control y seguimiento

Las funciones desarrolladas por los responsables de calidad y medio ambiente incluyen:

- Fijación de objetivos de calidad y ambientales, que no sólo aseguren el cumplimiento de la legislación vigente, sino que incentiven la identificación proactiva de aspectos que mejoren

TODOS LOS PROCESOS TIENEN SISTEMAS DE SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN MEDIOAMBIENTAL, ASÍ COMO PROGRAMAS DE INSPECCIÓN

su posicionamiento y reduzcan el impacto derivado de todas sus actuaciones, priorizando la prevención sobre la corrección.

- Seguimiento continuo de indicadores, como termómetro de la sostenibilidad de su actividad.
- Introducción de medidas de mejora en los procesos y en el sistema de gestión.
- Publicación y difusión de los indicadores, políticas y actuaciones puestas en práctica, que fomenten el compromiso de todos los agentes involucrados (empleados, clientes, proveedores, ...).

¿Qué es un sistema de gestión ambiental ISO 14001?

ISO 14001 es una norma internacional promovida por la International Standard Organization (ISO) y diseñada para controlar y mejorar el desempeño ambiental de una compañía. Entre los requisitos para cumplir esta norma se incluye la identificación de aspectos ambientales relevantes de la actividad o el establecimiento de objetivos y de un plan de acción de mejora continua. Las instalaciones obtienen la certificación ISO 14001 tras una auditoría externa realizada por una entidad independiente acreditada.

Más información sobre ISO 14001 en www.iso.org

El sistema de gestión ambiental incluye la comunicación de información relevante en aspectos ambientales, tanto externa como interna en la organización.

Los sistemas de gestión que se implantan en cada actividad, contemplan como una parte de los mismos, el seguimiento y medición del desempeño ambiental de todos los procesos, mediante planes y programas de inspección, que cumplen requisitos establecidos en los procedimientos, los especificados por el cliente y los legales.

Periódicamente, la información se recoge mediante indicadores que se utilizan en el análisis de los procesos y se toman de referencia para la toma de decisiones y declaración de nuevos objetivos. Las auditorías internas que se realizan verifican el cumplimiento de los requisitos establecidos en los sistemas de gestión, que abarcan todos los aspectos: técnicos, de calidad, ambientales, económicos, administrativos, de prevención de riesgos laborales, etc.

Adicionalmente, las auditorias externas se realizan en los casos requeridos por la norma ISO 14001.

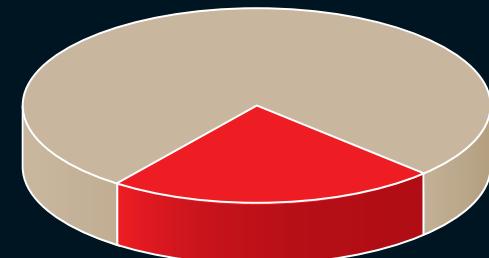
Indicadores y objetivos

El sistema de gestión de cada empresa dispone de procedimientos y buenas prácticas específicas para prevenir y minimizar el efecto sobre el entorno. De forma anual se establecen objetivos concretos en base a indicadores.

Producción de ACCIONA certificada según ISO 14001

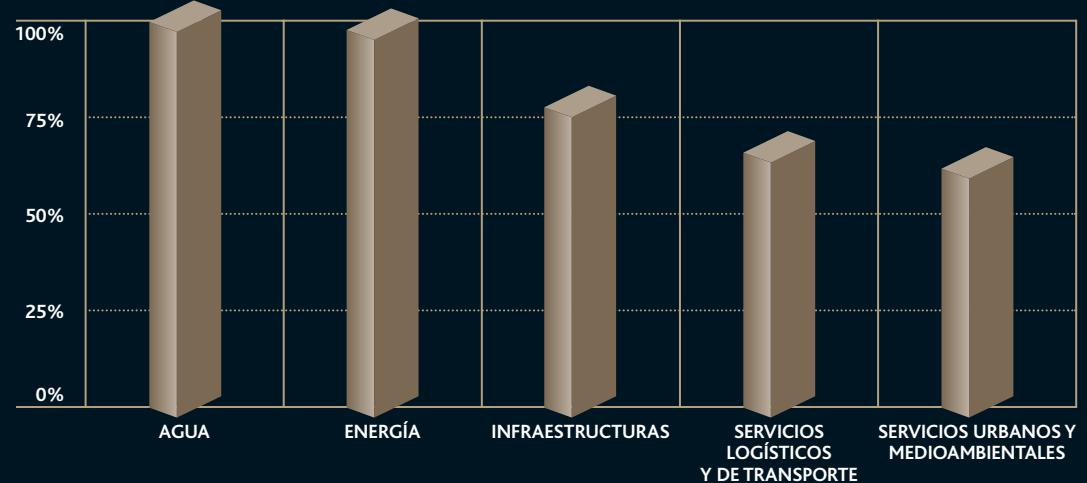
Auditorías ambientales realizadas

		Nº AUDITORÍAS		
		2006	2005	2004
Internas	ACCIONA	359	261	383
	Contratistas	38	12	6
Externas	ACCIONA	41	32	28
	Contratistas	8	6	6



PRODUCCIÓN REALIZADA
EN INSTALACIONES
CERTIFICADAS ISO 14001
76%

PRODUCCIÓN NO CERTIFICADA
EN PROCESO DE CERTIFICACIÓN
24%



EL CONSUMO RESPONSABLE DE RECURSOS Y LA GESTIÓN EFICAZ DE LOS RESIDUOS SON OBJETIVOS CLAVE

Áreas de actuación sobre las que se establecen objetivos:

- Consumo responsable de recursos.
- Gestión eficiente de los residuos.
- Reducción de emisiones a la atmósfera.
- Minimización del impacto de las infraestructuras en el entorno.

Áreas de actuación específicas:

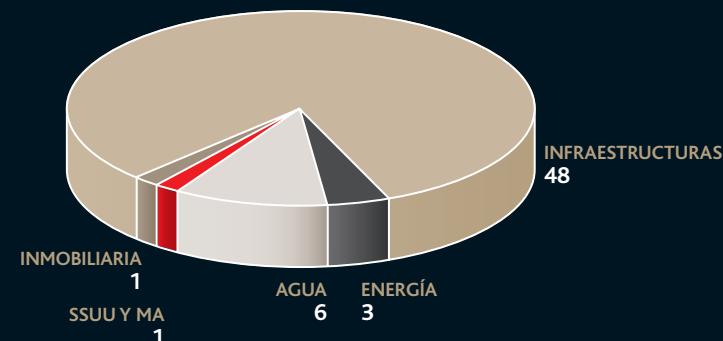
De acuerdo a las especificidades del impacto de las actividades, los negocios de ACCIONA cuentan con objetivos monitorizados a través de indicadores propios que definen nuestro modo de actuar en este campo.

La recopilación de la información a nivel corporativo se realiza sobre la base de cuestionarios y herramientas informáticas donde se agrega la información recibida de las unidades de negocio.

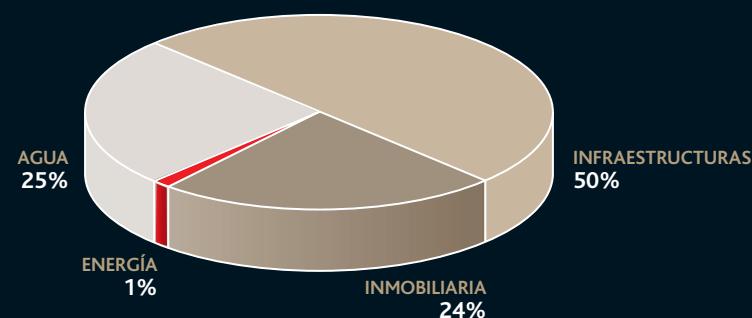
Incidentes ambientales

Durante 2006 ACCIONA ha recibido un total de 59 sanciones por incumplimientos de la normativa ambiental que han supuesto multas e indemnizaciones por valor de 155.965€.

Número de sanciones por negocios



Importe de las sanciones por negocios



OBJETIVOS 2006 POR LÍNEA DE NEGOCIO

ACCIONA Infraestructuras

- Propuesta de al menos una mejora ambiental al cliente en cada obra.
- Unificar la tipología y forma de los elementos de protección ambiental en las obras, y también de los carteles y documentos de divulgación e información ambiental.

ACCIONA Energía

- Mejorar la gestión de los recursos en edificio de Sarriguren (reducción de consumos).
- Potenciar la divulgación y participación del sistema de gestión.
- Elaborar y aplicar nuevas técnicas para la prevención de afecciones ambientales: uso del radar, sistema de emisión de ultrasonidos, sistemas de información geográfica, elaboración de software de predicción de ruido, etc...

ACCIONA Agua

- Disminuir los parámetros de calidad en la salida del agua depurada: sólidos en suspensión, eliminación de nitrógeno, índice de Langlier, en porcentajes variables según las plantas de tratamiento.
- Reducir la salinidad en los vertidos de las desaladoras, favoreciendo la dilución en el mar.

Mejoras ambientales

En ACCIONA Infraestructuras, en el 62% de las obras se han propuesto mejoras ambientales al cliente enfocadas principalmente a:

- Reutilización de materiales de excavación o derribo en rellenos.
- Utilización de plantas autóctonas en revegetación.
- Utilización de áridos procedentes de plantas de reciclado.

Más valor con menos recursos

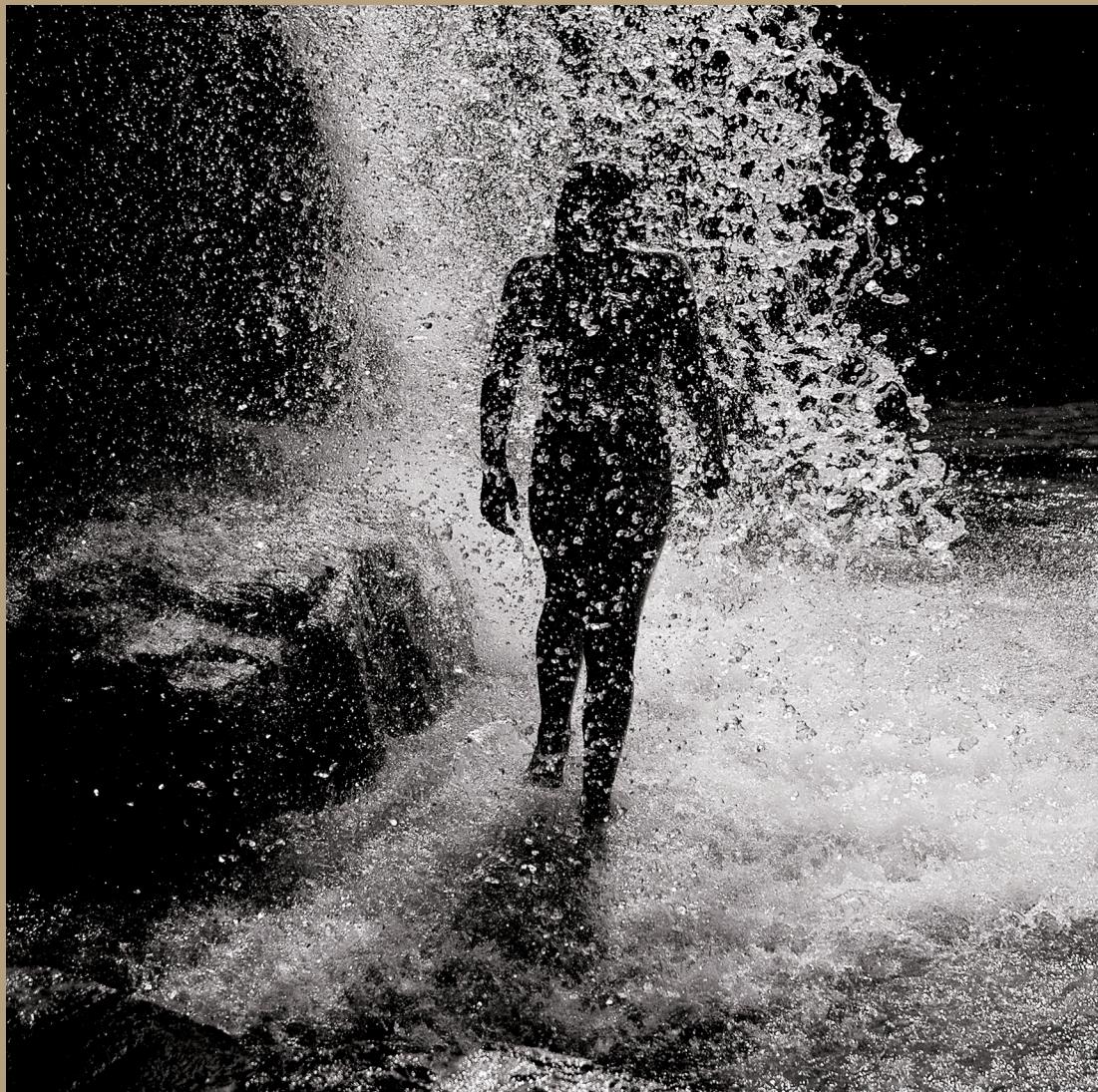
El desarrollo de servicios y productos ecoeficientes es uno de los vectores de desarrollo de la compañía en todas las actividades. Este concepto está presente en la innovación y el desarrollo de negocio de ACCIONA aportando valor a la compañía en su conjunto.

En su actividad, ACCIONA consume recursos, principalmente materiales que se utilizan en construcción, agua y energía. La vinculación de este último aspecto a la huella climática de ACCIONA hace que su tratamiento haya sido incluido en el capítulo siguiente.

Uso de materiales

El uso de materiales en los procesos desarrollados en las actividades de ACCIONA vienen determinados tanto por la cantidad utilizada como por la calidad ambiental de los mismos, así como fundamentalmente por la tipología de

- Colocación de elementos de protección de avifauna en líneas eléctricas.
- Colocación de paneles de protección de paso de ganado.
- Ejecutar rampas de escape para microvertebrados en cunetas.
- Empleo de productos alternativos que no generan residuos peligrosos: pinturas, desencofrantes, impermeabilizantes, etc.
- Sustitución de césped por otros elementos ornamentales que no requieran riego.



Txema Rodríguez

Cada mañana es la primera.

¿Qué significa ecoeficiencia?

Desarrollar productos y servicios que satisfagan las necesidades humanas y que progresivamente reduzcan los impactos ambientales y el uso de recursos no renovables a niveles en los que puedan ser asumidos por el medio ambiente local y en última instancia por el planeta.

Saber más sobre ecoeficiencia: www.wbcsd.org
World Business Council for Sustainable Development

los trabajos que en cada división se llevan a cabo: tipos de infraestructuras que se construyen y el diseño establecido por el cliente; formas de generación de energía, servicios, etc. En 2006 los ratios de eficiencia de valor económico/consumo de materiales principales han evolucionado en general de forma favorable en ACCIONA.

En las tablas incluidas a continuación, se muestran los consumos de materiales y productos más significativos en cada una de las divisiones.

AGUA

El agua que consume ACCIONA proviene de acuíferos, cauces superficiales y de la acometida de suministro municipal. La diversidad de orígenes y la dificultad de medida han supuesto el principal reto de gestión de ACCIONA en el diseño de un sistema de mejora continua de la eficiencia de este preciado recurso.

Durante 2006 se ha llevado a cabo un importante esfuerzo para la confección de un inventario de fuentes y la realización de un primer análisis del consumo en las diferentes líneas de negocio. Esta tarea está ofreciendo los primeros resultados que permiten conocer la tendencia del consumo y facilitar el diseño de objetivos.

Consumo de recursos

Eficiencia expresada en todos los casos como consumo / ventas en la actividad correspondiente

ACCIONA INFRAESTRUCTURAS - Construcción					
	2006	2005	2004	Tendencia	
Hormigones y morteros	Consumo (m^3)	1.469.790	1.968.000	1.130.000	😊
	Eficiencia	0,536	0,870	0,595	
Acero estructural	Consumo (t)	49.050.555	59.583.000	33.750.000	😊
	Eficiencia	17.898	26.344	17.765	
Áridos y escollerías	Consumo (t)	5.222.435	4.940.000	5.770.800	😊
	Eficiencia	1,906	2,184	3,038	
Cemento	Consumo (t)	236.369	268.290	121.000	😊
	Eficiencia	0,086	0,119	0,064	

ACCIONA ENERGÍA					
	2006	2005	2004	Tendencia	
Biomasa	Consumo (t)	200.434	179.471	175.053	😊
	Eficiencia	10,42	10,76	12,73	
Metanol (biocombustible)	Consumo (t)	2.914	1.678	No aplica, no se facturó	😊
	Eficiencia	0,12	0,17		
Aceite vegetal (biocombustible)	Consumo (t)	49.032	21.228	No aplica, no se facturó	😊
	Eficiencia	2,04	2,18		

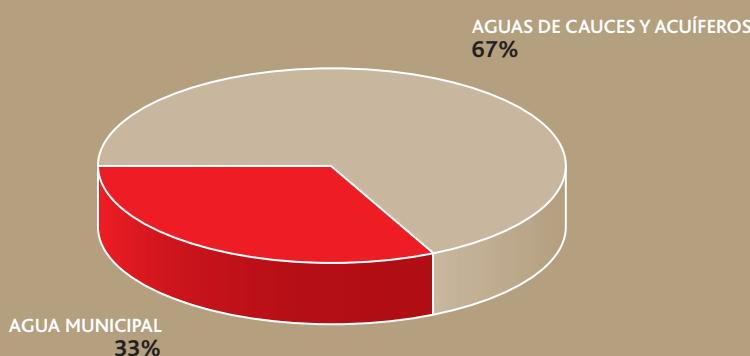
1. En ACCIONA Agua sólo se muestran los datos de 2006, en años anteriores la información no es comparable, ya que Pridesa, cuyos datos están consolidados en la información mostrada, no formaba parte de ACCIONA.
2. Se muestra el consumo de lubricantes de buques. En 2004 no se disponía de información.
3. En Servicios Urbanos y Medioambientales sólo se muestran los datos de 2006, en años anteriores la información no es comparable, ya que Ramel, cuyos datos están consolidados en la información mostrada, no formaba parte de ACCIONA.
4. Eficiencia expresada en todos los casos como consumo / cifra de ventas en la actividad correspondiente .

ACCIONA AGUA ¹		
2006		
	Consumo	Eficiencia
Ácido sulfúrico (l)	754.536	3,33
Sulfato férreo (kg)	473.490	2,09
Hidróxido sódico (l)	92.142	0,41
Bisulfito sódico (l)	480.176	2,12
Hipoclorito sódico (kg)	2.411.803	10,65
Polielectrolito (kg)	276.390	1,22
Hidróxido cálcido (kg)	1.358.583	6,00
Dióxido de carbono (kg)	1.049.962	4,64
Cal (kg)	31.460	0,14
Ácido clorhídrico (l)	1.200	0,01
Ácido fosfórico (l)	12.750	0,06
Cloro gas (l)	5.600	0,02
Sulfato de alúmina (kg)	20.000	0,09

ACCIONA SERVICIOS LOGÍSTICOS Y DE TRANSPORTE			
	2006	2005	Tendencia
Lubricantes ²	Consumo (kg)	1.862.554	1.868.775
	Eficiencia	4,04	4,41

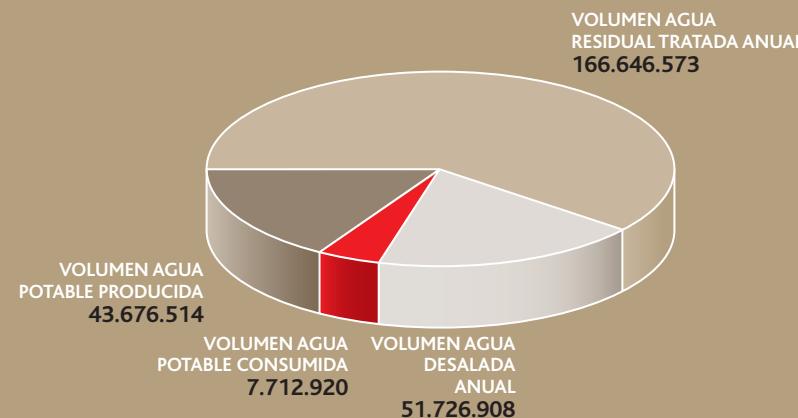
ACCIONA SERVICIOS URBANOS Y MEDIOAMBIENTALES ³		
2006		
	Consumo (kg)	
Consumibles de limpieza no químicos	Eficiencia	2,106
	% material reciclado	75%
	Consumo (kg)	1.384.000
Consumibles de limpieza químicos	Eficiencia	7,986

Origen del consumo de agua en ACCIONA Infraestructuras



Volumen de agua gestionada por ACCIONA Agua en 2006

Cifras en m^3



El reto del agua

ACCIONA se sumó durante el verano de 2006 a la iniciativa que la Comunidad de Madrid, en colaboración con el Canal de Isabel II, lanzó para concienciar a los ciudadanos sobre la necesidad de ahorrar agua y demostrar, con ejemplos, cómo podemos reducir el consumo de agua en nuestra sociedad.

"Si no llueve, el agua que tengamos mañana dependerá de la que ahorremos hoy". ACCIONA quiere formar parte de las voces que difunden el uso prudente y eficiente del agua, fundamental para asegurar la disponibilidad de un bien escaso en la cantidad y calidad necesarias.

Más información en www.elretodelagua.com

Medidas de mejora del uso del agua en obra civil

- Reutilización del agua de limpieza de elementos de fabricación y puesta en obra de hormigón (amasadora y cubas de transporte) en la fabricación del mismo: se aplica en las plantas de fabricación propias, previa depuración y control de parámetros de calidad para asegurar que la calidad del producto obtenido es la adecuada.
- Recogida de agua de lluvia en balsas y depósitos para riego de caminos y compactación de terraplenes.
- Recogida y reutilización de agua procedente de la excavación de túneles para riego de caminos, compactación de terraplenes y fabricación de hormigón.

Evolución del consumo de agua en ACCIONA Energía

Fuente ACCIONA Energía

	ACCIONA Energía			
	2006	2005	2004	Tendencia
Aguas superficiales (m^3)	29.415.191	26.144.540	22.127.448	
Aguas subterráneas (m^3) (pozos)	124.116	258.379	121.761	
Agua municipal (m^3)	363.990	332.441	328.172	
Total	29.903.297	26.735.360	22.577.381	
Ratio (m^3/CN en millones de euros)	35	50	71	😊

Innovación y eficiencia en la gestión del agua

Los servicios de gestión del agua se desarrollan a través de ACCIONA Agua, una de las empresas líderes en el tratamiento de aguas en general y en desalación por ósmosis inversa en particular, que apuesta por la innovación y la aplicación de las tecnologías más avanzadas, así como por la calidad en la ejecución en sus diferentes áreas de actividad: diseño, construcción, puesta en marcha y operación y mantenimiento de instalaciones.

Esta división que opera ya en 20 países, gestiona más de 800.000 m³/día y da servicio a un total de tres millones de personas a través de sus proyectos nacionales e internacionales. En estos años ha construido más de 400 plantas de tratamiento, depuración y reutilización de agua y más de 70 desaladoras de agua de mar; opera y mantiene más de 100 instalaciones y gestiona 30 concesiones de servicios integrales de abastecimiento y depuración de agua.

Gracias a la incorporación de la empresa Pridesa en el año 2006, ACCIONA Agua es hoy una de las empresas líderes del mundo en desalación por ósmosis inversa, contando entre sus referencias con algunas de las mayores desaladoras de agua de mar del mundo y en particular con las plantas récord en tamaño en Europa y Estados Unidos.

ACCIONA Agua está presente en el ciclo integral del agua (construcción, operación y servicios) en España, Italia, Portugal y Estados Unidos y trata de crecer internacio-

nalmente consiguiendo un portafolio de desaladoras eficientes y emblemáticas en países estratégicos.

Actividades de ACCIONA Agua

- Diseño, Construcción y Puesta en Marcha de Plantas de Tratamiento de Agua.
 - Desaladoras de agua de mar y salobre.
 - Plantas de tratamiento de agua potable.
 - Depuradoras de agua residual.
 - Tratamientos terciarios y reutilización.
 - Tratamiento de residuos procedentes de depuración.
- Operación y Mantenimiento de las anteriores instalaciones.
- Servicios Integrales a poblaciones abarcando el ciclo completo del agua.
 - Gestión de embalses y distribución en alta.
 - Tratamiento, distribución y suministro de agua potable.
 - Gestión de redes de abastecimiento y saneamiento.
 - Servicios auxiliares.

ACCIONA Agua lleva a cabo además una importante actividad de I+D+i con el desarrollo de diversos programas de investigación, entre los que destacan el tratamiento terciario de filtración a través de membranas de microfiltración y ultrafiltración, el proceso de biomasa fija sobre lecho móvil o la eliminación simultánea de nutrientes por vía biológica en el proceso de fangos activos, procesos todos ellos encaminados a la búsqueda de soluciones alternativas para paliar la escasez de agua.

Si desea conocer en mayor detalle las actividades de gestión de agua visite www.accionaaqua.es

La segunda desaladora más grande del mundo en Torrevieja (Alicante, España)

ACCIONA Agua y ACCIONA Infraestructuras con una participación conjunta del 90% han resultado adjudicatarias del diseño, construcción, operación y mantenimiento durante quince años de la desaladora de Torrevieja, la segunda desaladora por ósmosis inversa más grande del mundo con una capacidad diaria de 240.000 m³.

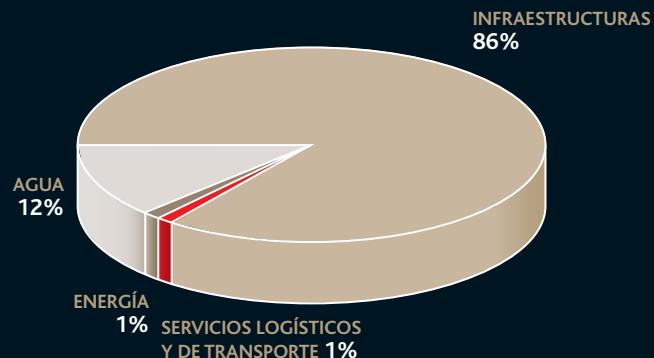
El tipo de planta que se va a utilizar será el de ósmosis inversa, y conseguirá producir 80 hectómetros cúbicos de agua al año. El 50% de esta producción se va a destinar al abastecimiento de Murcia y Alicante, mientras que la otra mitad será utilizada para el riego de cultivos. ACCIONA aplicará en la construcción de la planta innovadores elementos de eficiencia energética y será pionera en el tratamiento arquitectónico y bioclimático y en integración paisajística.

Para el vertido de salmuera se ha considerado un diseño que no suponga ningún tipo de incidencia en la bioflora y biofauna, incluyendo un completo estudio de vigilancia ambiental a realizar durante la operación y mantenimiento de la planta.

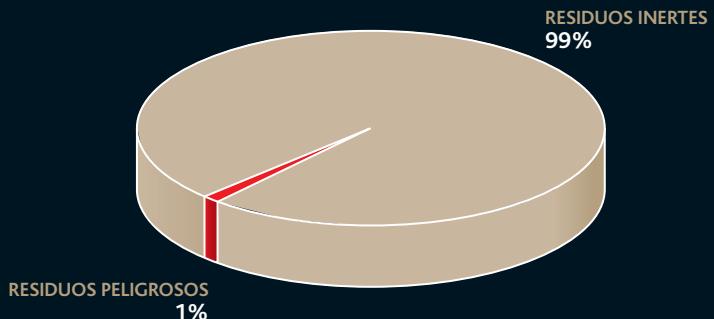
Producción de residuos

Peligrosos e inertes

RESIDUOS GENERADAS POR NEGOCIO



RESIDUOS PELIGROSOS GENERADOS



MÁS VALOR CON MENOS IMPACTO

Generación de residuos

Los sistemas de gestión de ACCIONA promueven mejoras que disminuyen la generación de vertidos, residuos y emisiones, fomentando el reciclaje y especialmente la reutilización de los materiales después de su primer uso.

Los residuos generados por las actividades de ACCIONA son de muy distinto tipo en función de la naturaleza de dichas actividades. Para cada uno de ellos se ha diseñado un sistema de tratamiento diferencial que permite la minimización del impacto que produce.

Emisiones

En todas las actividades desarrolladas por ACCIONA en las que se producen emisiones en focos fijos, se realiza un control de las mismas para asegurar que las sustancias emitidas están dentro de los parámetros exigidos en la legislación aplicable y en las correspondientes autorizaciones (NO_x , SO_x , opacidad, etc...). Este control se realiza con la frecuencia requerida en cada caso, incluyéndose estas inspecciones y registros en el correspondiente sistema de gestión ambiental.

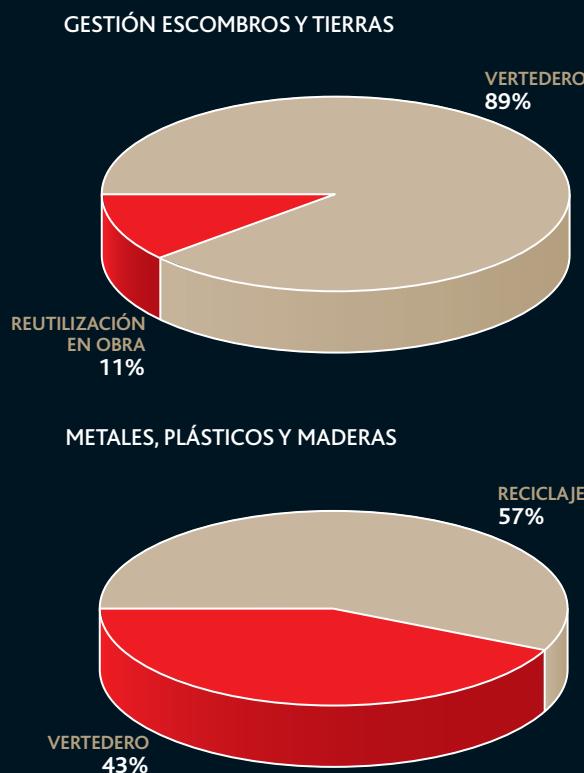
Cabe destacar que se miden las emisiones totales NO_x , para todas las instalaciones de ACCIONA afectadas por la Directiva 96/61/CE del Consejo de 24 de septiembre de 1996 (IPPC) relativa a la prevención y al control integrados de la contaminación. Las cantidades totales de NO_x emitidas por ACCIONA se hacen públicas a través de la declaración EPER relativa a la realización de un inventario europeo de emisiones contaminantes contemplado en la mencionada Directiva. En ACCIONA Energía están afectadas por la Directiva tres instalaciones de cogeneración y la planta de generación con biomasa de Sangüesa.

EL TRATAMIENTO DIFERENCIADO DE LOS RESIDUOS PERMITE MINIMIZAR SU IMPACTO

Residuos no peligrosos

ACCIONA Infraestructuras				
Inertes 2006	Generados	Destino reciclaje	Destino vertedero	Reutilización en obra
Metales (kg.)	6.117.145	5.119.803	997.343	
Madera (kg.)	8.867.693	4.842.372	4.025.321	
Plásticos (kg.)	2.987.224	369.982	2.617.242	
Escombros (t)	1.141.764	127.233	661.832	352.699
Tierras (m³)			172.722.635	20.168.208

ACCIONA Energía				
	2006	2005	2004	Tratamiento
Madera (t)	72	92	101	Valoración energética
Tierras de blanqueo (t)	156	127	8	Aprovechamiento agrícola
Lodos de depuradora (t)	329	200	--	Aprovechamiento agrícola
Cenizas (t)	2.218	449	432	Aprovechamiento agrícola
Escorias (t)	16.620	2.547	2.450	Aprovechamiento agrícola



ACCIONA Agua	
2006 ¹	Tratamiento
Restos metálicos (t)	215
Tierras, gravas, rocas y arenas (t)	23.511
Residuos metálicos de construcción (t)	46.636
Residuos de pretratamiento (gruesos, finos, etc.) (t)	3.395
Arenas de desarenado (t)	1.894
Lodos deshidratados (t)	87.763
Madera (t)	2

1. En ACCIONA Agua sólo se muestran los datos de 2006, en años anteriores la información no es comparable, ya que Pridesa, cuyos datos están consolidados en la información mostrada, no formaba parte de ACCIONA.

ACCIONA Servicios Logísticos y de Transporte				
	2006	2005	2004	Tratamiento
Residuos Sólidos Urbanos (m³)	1.805	--	--	Vertedero autorizado
Residuos Marpol V (RSU) (m³)	18.808	16.151	11.639	Vertedero autorizado
Papel (t)	160	140	127	Vertedero autorizado

ACCIONA Servicios Urbanos y Medioambientales				
	2006	2005	2004	Tratamiento
Restos vegetales (t)	175	178	236	50% reutilización 50% Vertedero autorizado
Metálicos (t)	7	--	--	Reciclado

Residuos peligrosos

ACCIONA Infraestructuras (kg)	Obras	Parques de maquinarias	Oficinas
Aceite usado	303.677	35.856	--
Envases contaminados	169.715	10.677	--
Tierras contaminadas	71.657	2.982	--
Baterías de vehículos	4.103	4.830	--
Filtros usados	6.291	3.240	--
Fluorescentes	1.357	23	127
Pilas y baterías	5.556	33	208
Tóner o cartuchos de tinta	1.855	--	1.289
Absorbentes y trapos	--	2.747	--
Azufre	1.185	--	--

ACCIONA Energía	Kg
Aceites	100.880
Absorbentes contaminados	102.054
Baterías	2.870
Envases contaminados	15.442
Filtros	15.107
Equipos eléctricos/electrónicos	1.145
Aguas con hidrocarburos	6.040
Lodos aceitosos	2.020
Aguas de limpieza	26.000
Grasa	86.820

ACCIONA Agua	Kg
Aceites usados	6.944
Envases vacíos contaminados	1.351
Material impregnado en sustancias peligrosas (<i>serrín, trapos, etc.</i>)	492
Tierras contaminadas	3.000
Productos químicos de laboratorio (<i>que contienen sustancias peligrosas</i>)	372
Grasas procedentes de desengrase	10.000
Tubos fluorescentes	145

ACCIONA Servicios Logísticos y de Transporte	Kg
Aceite mineral	11.761
Aceite vegetal	1.524
Aguas oleosas	64.200
Baterías	2.110
Disolventes no halogenados	161
Envases contaminados de plástico	6.978
Envases contamidados de metal	20.491
Filtros de aceite usados	14.144
Fluorescentes y lámparas de vapor de Hg	3.051
Lodos de lavado	924
Marpol I (<i>residuos oleosos de buques</i>)	11.598.000
Pilas alcalinas	482
Trapos y absorbentes contaminados	12.238
Tierras contaminadas	129
Restos de pintura	1.762
Restos de hidrocarburos	3.365

ACCIONA Servicios Urbanos y Medioambientales	Kg
Aceites	3.350
Baterías	1.960
Envases contaminados	6.988
Filtros	301

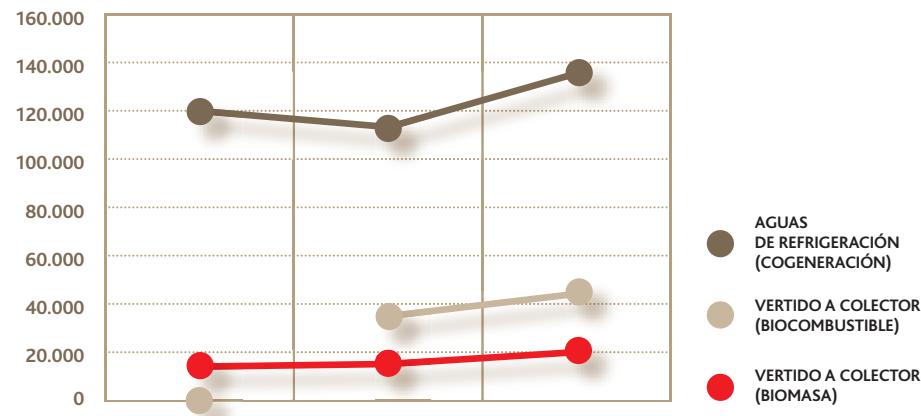
ACCIONA Servicios Urbanos, escoba de platino, oro y plata

La competición es un intento de valorar y distinguir aquellas actuaciones y trabajos que se hayan realizado para mejorar o defender la gestión de los residuos, la limpieza y el aseo urbano en general de nuestras ciudades y de nuestras industrias, premiando los esfuerzos y realizaciones al objeto de estimular los avances tecnológicos y de concienciación que sirvan para ir mejorando nuestra calidad de vida y la sostenibilidad de nuestras ciudades e industrias.

ACCIONA Servicios Urbanos ha recibido diferentes galardones entre los que cabe destacar la escoba de platino a ACCIONA Medio Ambiente (Torrevieja), escoba de oro para ACCIONA Servicios Urbanos (Estepona) y escoba de plata ACCIONA Servicios Urbanos (Callosa D'en Sarria). Además los proyectos de ACCIONA Servicios Urbanos (Teulada) y ACCIONA Servicios Urbanos (Calpe) recibieron menciones especiales.

Estos galardones se unen a la obtención de la calificación Q1 PREFERRED QUALITY STATUS obtenida por ACCIONA Facility Services recientemente y otorgada por nuestro cliente Ford Motor Company.

Evolución de los vertidos en ACCIONA Energía (exceptuando aguas de refrigeración en biomasa)



Vertidos

Se han identificado para ser representadas en este informe como principales fuentes de vertido, por un lado, aquellas que se producen en mayor volumen: instalaciones de Energía (cogeneración, biomasa y biocombustibles), y por otro, aquellas que por la sensibilidad del medio pudieran tener efectos adversos más agudos como son los vertidos directos al mar de los derivados de la actividad de Logística (ACCIONA Trasmediterránea).

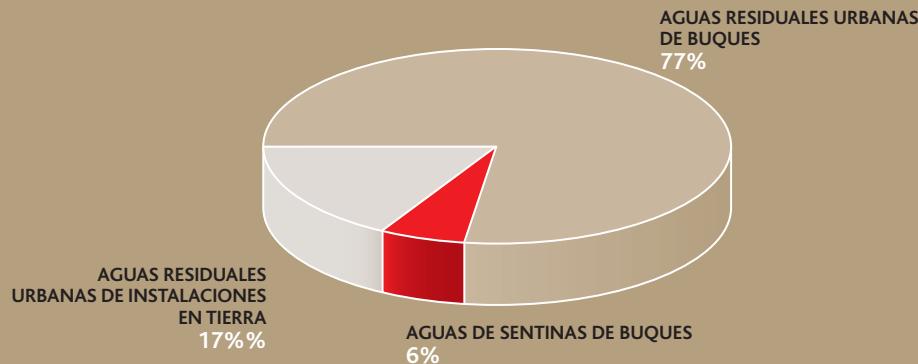
En el primer caso, la evolución de los vertidos es controlada de forma constante dependiendo de su naturaleza a través de parámetros como son su pH, temperatura, conductividad, sólidos en suspensión, demanda química de oxígeno, amonio, entre otros. De los 29,3 millones de metros cúbicos vertidos por ACCIONA Energía en 2006 un 99,8% se trata de agua de refrigeración. Este volumen ha aumentado respecto al año anterior como consecuencia del incremento de la cifra de negocios que ha ido acompañado de una mejora en el ratio de eficiencia.

ACCIONA HA MEJORADO EN 2006 EL RATIO DE EFICIENCIA DE LOS VERTIDOS LÍQUIDOS

Tipología y tratamiento de los vertidos en ACCIONA Trasmediterranea

	Tratamiento	Parámetro de calidad ambiental
Aguas de sentinas de buques	Filtrado de hidrocarburos	Concentración de hidrocarburos (<15 ppm)
Aguas residuales urbanas de instalaciones en tierra	Alcantarillado municipal o evacuación mediante cubas a depuradora municipal	DQO = 800 mg/l (aprox.), DBO5=400 mg/l aprox., pH=7, SS=150 mg/l
Aguas residuales urbanas de buques	Vertido directo al mar previo tratamiento biológico y desinfección en buques nuevos	DQO = 800 mg/l (aprox.), DBO5=400 mg/l aprox., pH=7, SS=150 mg/l

AGUAS RESIDUALES



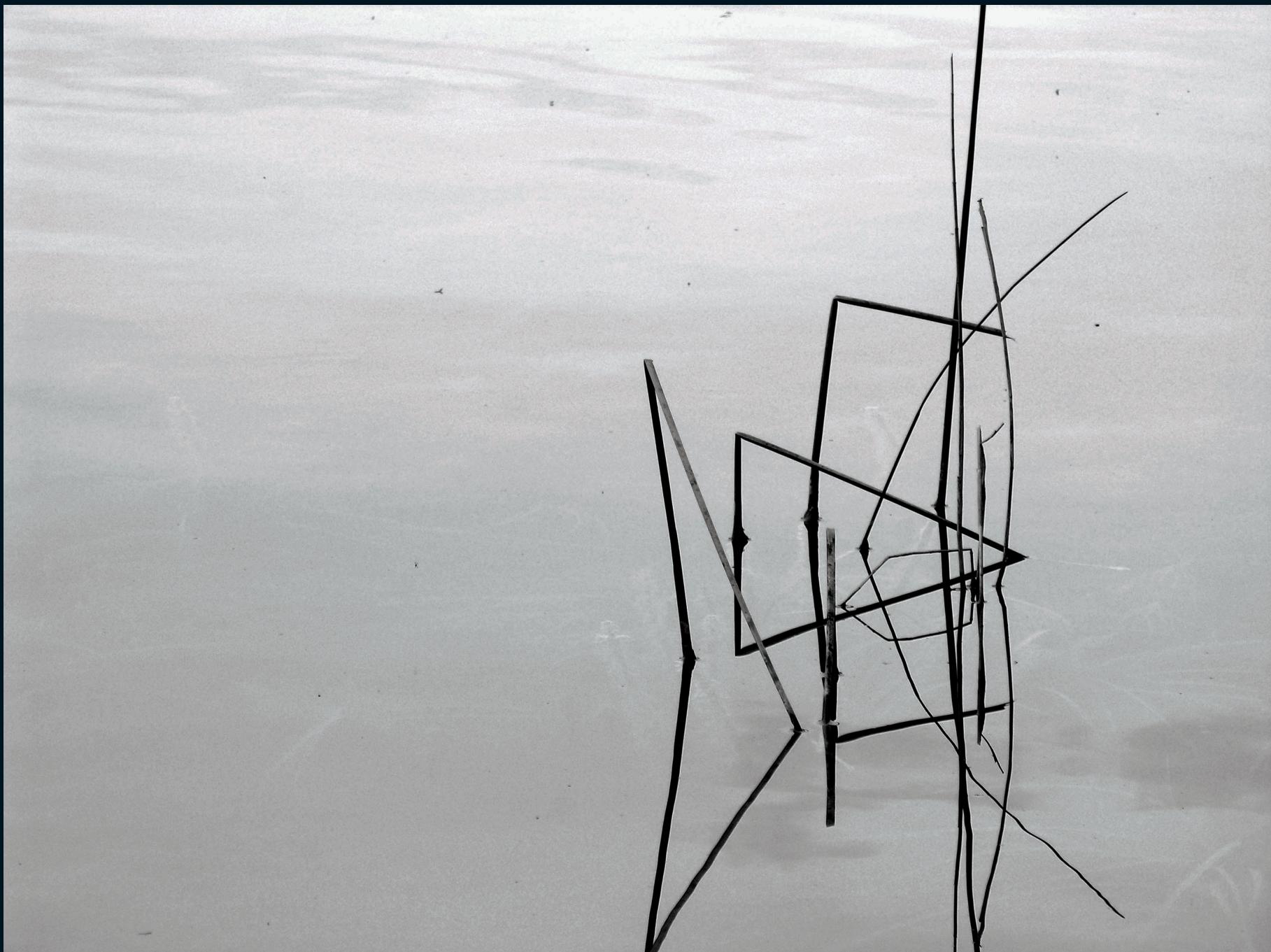
EN INGENIERÍA SE EVALÚAN LOS IMPACTOS MÁS ALLÁ DE LA NORMATIVA

En Acciona Trasmediterranea los vertidos se han incrementado en 2006 en un 20,6%, en parte debido a la mayor actividad en transporte marítimo, y en parte debido a las mejoras introducidas con la aplicación del sistema de gestión ambiental en el sistema de contabilización de determinados tipos de vertidos, especialmente los vertidos al alcantarillado municipal desde las instalaciones de tierra.

El resto de la actividad de ACCIONA, produce vertidos principalmente en puntos no fijos, la mayoría son procedentes de las actividades en oficinas y se vierten a las redes de alcantarillado municipales. En otros casos, y específicamente en las obras de ACCIONA Infraestructuras, se trata de flujos no continuos, temporales, en los que no se contabiliza su volumen, pero sí se controlan los vertidos para que éstos se realicen siempre en condiciones adecuadas cumpliendo los requisitos establecidos en las correspondientes autorizaciones y ordenanzas.

Derrames

Los sistemas de información de la compañía han contabilizado en 2006, cinco derrames accidentales: tres de ellos en ACCIONA Trasmediterranea por vertido accidental de hidrocarburos al mar (0,2 m³ en total) y sendos derrames en el río Ebro de ACCIONA Agua (vertido accidental de agua sin tratar) y ACCIONA Energía (0,6 m³ de aceite lubricante).



Joan Pau Cassez
Espigas.

El nudo de Bolonia

Siendo Italia un país donde existe una conciencia ciudadana muy exigente con temas medio ambientales, más que utilizar parámetros y métodos internos de Gestión Medioambiental de ACCIONA, se ha seguido el guión impuesto por los organismos locales. Concretamente Bolonia, denominada "città rossa" con una larga tradición en defensa del ciudadano, en su versión más amplia, desarrolló un sistema para acometer con garantía las obras de la nueva línea de alta velocidad a su paso por la ciudad. Este sistema consiste básicamente en que cada contratista, una vez adjudicado el proyecto por el Cliente TAV (Treno Alta Velocità), debe presentar al denominado Sportello Unico per le Attività Produttive (SUAP) la forma de realizar las obras adjudicadas con pleno respeto de las normas nacionales, regionales y locales. Durante la tramitación de la documentación presentada, se realizan peticiones de aclaración, recomendaciones y prescripciones, que obligatoriamente deben ser recogidas y asumidas por el contratista para poder realizar la obra.

Fruto de dichas prescripciones, recomendaciones, etc., se podrían resumir aquellas donde hubo una mayor atención.

Estudio acústico de la situación existente en la zona antes del inicio de las obras, que inicialmente superaba los límites fijados por la ley para dicha zona. Fruto de todo este proceso se pueden señalar las siguientes realizaciones:

- Construcción de una gran nave con paredes laterales fonoabsorbentes sobre el pozo de trabajo de las dos

tuneladoras (trabajo a ciclo continuo), de 120 metros de longitud x 45 metros de ancho y 15 metros de altura.

- Construcción de más de 1 Km. de barreras antirruido de 5 metros de ancho con alta calidad visual.
- Limitación de movimientos de camiones en el desescombro y sustitución por un complejo sistema de cintas transportadoras con cobertura antirruido.
- Construcción de otra nave para disminuir el ruido producido durante la carga de los trenes con el escombro procedente de la cinta transportadora.
- Prohibición de utilización de camiones para suministro de dovelas u otros materiales durante la noche, obligando a programar zonas internas de acopios suficientes, silos más grandes, etc.
- Realización de un estudio detallado para valorar el impacto acústico sobre el personal que trabajaba en las tuneladoras, debiendo corregir durante el proceso de fabricación de las máquinas la posición de algunos elementos y prescribiendo limitaciones de acceso, utilización de medidas de protección especiales, etc.
- Sustituir con sistemas de limitación física las alarmas de los pórticos grúa en los trabajos nocturnos.
- Prever y diseñar un sistema de vuelco de vagones lo más silencioso posible.

Componente agua: Se presentó el estudio y, posteriormente, se llevaron a cabo todas las de los entes responsables del SUAP. Fruto de ese proceso se puede destacar lo siguiente:

- Introducción de un potente sistema de depuración

de las aguas residuales procedentes sobre todo de la ejecución de los túneles, con la instalación de una filtro presa al final de la línea.

- Reutilización del agua limpia de la depuración para el riego de pistas y curado de hormigones.
- Prescripción de un sistema de reutilización del agua mediante recirculación.

Componente polvo: Igualmente se presentó el estudio, que después del proceso aprobativo dio lugar a las siguientes actuaciones:

- Riego diario de pistas, zonas de obra y caminos, según la época del año con obligación de utilización de agua reciclada.
- Eliminación del transporte del escombro hasta el depósito definitivo mediante camiones y sustitución del mismo por el transporte por tren, evitando así al máximo la componente PM10.
- Cubrición con lonas de los camiones en los transportes internos.
- Realización de zona de limpieza de rueda de camiones y vehículos a la salida de cada obra.

Componente contaminación electromagnética: Igualmente a los anteriores, las realizaciones fueron las siguientes:

- Limitación a turnos de 4 horas para los trabajadores de un pórtico grúa en proximidad a una línea de 132 KV.
- Alejamiento de zona de oficinas de zonas cercanas a líneas de Alta tensión.

**TODAS LAS OBRAS QUE
ACOMETE ACCIONA
INCLUYEN UN PLAN DE
GESTIÓN AMBIENTAL
PARA PROTEGER LA
BIODIVERSIDAD Y
RESTAURAR ZONAS
AFECTADAS**

MINIMIZACIÓN DEL IMPACTO DE LAS INFRAESTRUCTURAS EN EL ENTORNO

El sistema de gestión de ACCIONA Infraestructuras incorpora la evaluación de los efectos ambientales en el entorno de la obra con el objetivo de disponer de información consistente en la toma de decisiones de la obra durante la fase constructiva.

Todas las realizaciones que se llevan a cabo en ACCIONA Infraestructuras, siguen los requisitos establecidos en el pliego de condiciones y en el proyecto del cliente, que es el que recoge las actuaciones de protección de la biodiversidad y restauración de áreas afectadas. En todas nuestras obras, el plan de gestión ambiental incorpora todas las medidas de control operacional para garantizar la protección de las zonas que así lo requieran en función del proyecto.

En la actividad desarrollada en las ingenierías, en la fase de proyecto, y especialmente en los proyectos de obra civil, se evalúan los impactos más allá de la declaración de Impacto Ambiental prescriptiva por parte de la autoridad ambiental competente. Esto lleva implícita la valoración de mejoras de diseño, proceso y explotación y trabajar en su mitigación mediante las medidas preventivas, de control y correctoras que sean necesarias.

Si desea conocer más sobre ejemplos de buenas prácticas consulte <http://www.accionainfraestructuras.es/default.asp?x=0002030203>

Innovación ambiental en el anillo verde ciclista de Madrid

Dentro de las actuaciones que llevará a cabo ACCIONA Infraestructuras en este proyecto, destaca la realización de un estudio de recuperación paisajística así como diversos trabajos de jardinería en la construcción de la III fase del Anillo Verde Ciclista de Madrid, que servirá para completar el proyecto global que contempla la construcción de 34 kilómetros nuevos de carril exclusivo para el tránsito de ciclistas y peatones. La vía contará con seis metros de ancho, de los cuales, cuatro estarán destinados a bicicletas y los otros dos se destinarán a los transeúntes.

PASARELAS FLOTANTES

El proyecto ha incluido soluciones y procedimientos constructivos sostenibles y ambientales donde se utilizarán materiales reciclados, además de un nuevo tipo de estructura en su trazado: se trata de las pasarelas flotantes situadas sobre la Carretera de Castilla y sobre la A-6. Cada una de ellas está formada por un gran arco metálico del que pende un tablero mixto por donde circula la vía ciclista. La especial singularidad de estos puntos ha hecho necesaria la creación de una solución vanguardista como ésta.

TECNOLOGÍA,
EXPERIENCIA Y CALIDAD
SON LOS TRES VALORES
ESTRATÉGICOS
QUE DEFINEN LA
FILOSOFÍA DE ACCIONA
INFRAESTRUCTURAS.
UNA FILOSOFÍA
HEREDADA DE LAS
EMPRESAS MATRICES
QUE HAN APORTADO
MÁS DE DOSCIENTOS
AÑOS DE EXPERIENCIA
EN LA ACTIVIDAD
CONSTRUCTORA.

Mitigación de impactos ambientales en parques eólicos

Las afecciones al medio que se producen durante la construcción y explotación de parques eólicos es una preocupación constante de los técnicos de medio ambiente de ACCIONA Energía a través de planes que reduzcan el impacto y aumenten la eficacia de las medidas de restauración emprendidas.

La afección más significativa en 2006 se ha producido en los parques eólicos cercanos a la "Serra do Xistral" en Galicia. Esta zona está catalogada como LIC (Lugar de Importancia Comunitaria), y se distribuye en parte de los terrenos de los ayuntamientos de As Pontes de García Rodríguez, Abadín, Alfoz, Mondoñedo, Muras, O Valadouro, Ourol, Vilalba, Xermaide, Xove, Viveiro y Cervo, todos situados en la provincia de Lugo. Tiene una extensión de 22.964 Ha. Nuestros parques eólicos ocupan una superficie dentro de este LIC de 10,5 Ha, con lo que el terreno afectado en esta zona protegida es muy pequeño: sólo representa el 0,045% del total.

En estos parques eólicos, y en general en todos los que operamos, se realizan visitas de control mensuales y trimestrales, para el control de la diversidad y abundancia de especies de avifauna mediante censos y control "de visu", con recorridos realizados por biólogos especializados en el área de control alrededor de las plataformas de los aerogeneradores y líneas eléctricas, para observar y registrar la presencia de especies afectadas por colisión o electrocución, plasmándose el resultado de este seguimiento en informes periódicos.

Nuevas soluciones ecoeficientes

Tecnología, Experiencia y Calidad son los tres valores estratégicos que definen la filosofía de ACCIONA Infraestructuras. Una filosofía heredada de las empresas matrices que han aportado más de doscientos años de experiencia en la actividad constructora.

ACCIONA Inmobiliaria está a la vanguardia del sector siendo pioneros en la construcción y explotación de grandes infraestructuras sociales y viviendas ecoeficientes. ACCIONA es posiblemente el actor más importante de España en lo que se refiere a diseño y construcción ecoeficiente.

ACCIONA Inmobiliaria introduce criterios de sostenibilidad en todas sus promociones desde principios del año 2005, y pretende extender este modelo de vivienda a todas sus nuevas promociones. Edificios ecoeficientes que satisfagan de manera conjunta las necesidades de los usuarios y del entorno.

En el año 2006 se han definido los criterios de sostenibilidad para las promociones de viviendas. Los criterios introducidos en las promociones están orientados a tres tipos de mejoras ambientales:

¿Qué es la arquitectura bioclimática?

Diseños arquitectónicos que tienen en cuenta el clima y las condiciones del entorno para ayudar a conseguir el confort térmico interior deseado tratando de disminuir así la utilización de sistemas mecánicos.

Primeras promociones inmobiliarias ecoeficientes en Sevilla

Entre las innovaciones que ACCIONA Inmobiliaria aplica a sus promociones ecoeficientes destacan: una orientación determinada del edificio para aprovechar la luz y el calor del sol, ventilación cruzada que facilite el tránsito del aire por el interior de la casa, utilización de carpinterías especiales con rotura de puente térmico que permitan un mayor aislamiento térmico, detectores de presencia que controlan la iluminación de las distintas estancias de la vivienda, sensores lumínicos y temporizadores que permiten programar las horas de luz, lámparas de bajo consumo, utilización de paneles solares, sistemas de riego automatizado, además de la plantación de especies autóctonas en los espacios verdes conjuntos.

Para la construcción de las nuevas promociones ecoeficientes de la compañía se utilizan materiales libres de PVC y plomo, cables libres de halógenos y gases de refrigeración ecológicos que no dañan la capa de ozono. La utilización de materiales como el pladur reduce además la producción de residuos.

- **Consumo racional de agua:** incorporando tres tipos de estrategias de ahorro: sistemas de reciclaje y aprovechamiento de agua, evitar pérdidas y uso ineficaz del agua y adaptar las especies al entorno de forma que consuman la mínima cantidad de agua posible.
- **Ahorro de energía:** diseñando e implantando medidas encaminadas al ahorro de energía con la limitación de la demanda energética del edificio, de forma que se produzcan menos consumos en climatización y calefacción, el uso de energías renovables para abastecimiento de demandas térmicas de agua caliente sanitaria y la reducción del gasto eléctrico: iluminación, equipos, electrodomésticos,...
- **Construcción limpia:** las medidas de construcción limpia van encaminadas a dos tipos de actuaciones, materiales y sistemas constructivos limpios, reduciendo el uso de materiales contaminantes, utilizando materiales con sello ambiental y materiales locales de construcción para reducir el transporte.

Entre las promociones de viviendas ecoeficientes podríamos citar entre otras Las Cigüeñas de Vallecas formada por 162 viviendas, Los Vencejos de El Bercial en Getafe, con 114 viviendas, ambas ubicadas en Madrid; 400 viviendas en Cataluña en las poblaciones de Sant Antoni de Calonge, Roda de Barà, Sarriá de Ter y Manresa; 120 viviendas en Costa Adeje en Tenerife y 46 viviendas adosadas en Las Palmas de Gran Canaria y otras muchas promociones distribuidas a lo largo de la geografía española.

CONSUMO RACIONAL DE AGUA, AHORRO DE ENERGÍA Y CONSTRUCCIÓN LIMPIA SON LA CLAVE DE LAS PROMOCIONES ECOEFICIENTES

Asimismo, en marzo de 2006, ACCIONA Inmobiliaria anuncia la inversión de 56 millones de euros en el desarrollo de sus primeras promociones ecoeficientes en Sevilla. Los nuevos desarrollos se ubican en los municipios sevillanos de Mairena de Aljarafe y Espartinas e incluyen un total de 226 nuevas viviendas.

Innovaciones ecoeficientes

Ahorro de energía	Consumo racional del agua	Construcción limpia
Paneles solares para calentar agua sanitaria.	Sistemas de aprovechamiento de aguas secundarias.	Cables libres de halógenos.
Orientación adecuada del edificio para aprovechar la luz del sol y el calor.	Aislamiento para evitar pérdidas.	Bajantes exentas de PVC.
Ventilación cruzada para facilitar el paso del aire.	Cisternas de doble descarga.	Maderas empleadas con sello garantizado.
Carpinterías especiales con mayor aislamiento.	Sistemas de riego automatizado.	Pintura exterior con sello ambiental.
Lámparas de bajo consumo.	Plantación de especies autóctonas de bajo consumo de agua.	División y preparación de cuarto de basuras para la separación de residuos.
	Depósitos de acumulación de agua de lluvia para la utilización de agua de riego.	
	Reutilización de aguas grises para riego en urbanización interior.	
	Sistema separativo de aguas pluviales y residuales.	

GASTOS E INVERSIONES AMBIENTALES

Los gastos e inversiones ambientales más importantes realizados por la compañía en 2006 se resumen a continuación:

a) **Infraestructuras:** los gastos imputados directamente por actividades medioambientales en la cuenta de pérdidas y ganancias ascienden a 6.232.000 euros en el ejercicio 2006 y a 5.366.000 euros en el ejercicio 2005. Destacan especialmente las actividades relacionadas con la gestión de escombros y residuos, el control de vertidos al agua, la medición y análisis de gases y ruido, la gestión de restos arqueológicos y del control medioambiental.

b) **Servicios:** total de 1.643.000 de euros en el ejercicio 2006 (1.616.000 de euros en 2005), con el siguiente desglose:

- Gastos por gestión de residuos: 1.603.000 euros.
- Otros trabajos técnicos: 5.000 euros.
- Gastos implantación Sistema de Gestión medioambiental: 35.000 euros

c) **Energía:** se ha incurrido en gastos por 328.000 euros, respectivamente, en relación con aspectos medioambientales, fundamentalmente estudios y gastos de vigilancia y seguimiento de programas medioambientales. Adicionalmente en el ejercicio 2006 se han realizado inversiones en proyectos relacionados con esta materia por un importe de 478.000 de euros.

d) **Servicios Urbanos y Medioambientales:** las inversiones ambientales han sumado 385.700 euros en 2006.

COMPROMISO AMBIENTAL DE LA CADENA DE VALOR

ACCIONA incorpora a sus sistemas de gestión procedimientos de evaluación y comportamiento de la cadena de suministros y de sus socios en todas las ramas de actividad. El objetivo de este control y seguimiento es comprobar que sus asociados cumplen con las exigencias ambientales de ACCIONA.

ACCIONA REALIZA UN CONTROL Y SEGUIMIENTO DE PROVEEDORES PARA GARANTIZAR QUE SUS PROCESOS CUMPLEN LAS EXIGENCIAS AMBIENTALES

En ACCIONA Infraestructuras se incorporan cláusulas en los contratos con proveedores para garantizar el cumplimiento de los requisitos ambientales relacionados con los aspectos más significativos de su actividad. En general se exige que se cumpla con las instrucciones que en cada obra y centro de trabajo se establezcan para los siguientes aspectos ambientales:

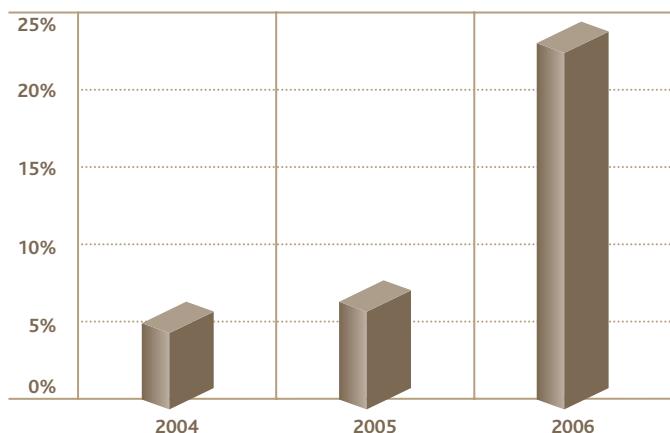
- Emisiones atmosféricas, ya sea en forma de gases, ruido o polvo.
- Vertidos de aguas.
- Gestión de residuos inertes y peligrosos.
- Contaminación del suelo.
- Vertederos y demás actuaciones relacionadas con la gestión de recursos naturales.

**EL CUMPLIMIENTO
DE LOS REQUISITOS
AMBIENTALES
SE GARANTIZA
REALIZANDO
AUDITORÍAS
INTERNAS
DE LAS EMPRESAS
DEL GRUPO**

Se incorpora una cláusula específica sobre limpieza de obra y retirada de residuos generados según el plan de gestión ambiental de cada obra.

En ACCIONA Inmobiliaria está previsto que en el año 2007 se elabore un procedimiento de identificación, clasificación y evaluación de proveedores para certificar que siguen las directrices indicadas por la Dirección Corporativa de Compras de ACCIONA y que tenga en cuenta criterios objetivos de entrega, calidad, cumplimiento de obligaciones administrativas, cumplimiento de normativa y criterios de sostenibilidad.

Porcentaje de proveedores que cuentan con certificaciones ambientales ISO 14001 o EMAS



En ACCIONA Energía se ha logrado un aumento sustancial tanto en proveedores con certificado ISO 14001 como ISO 9001 en las tres líneas de negocio principales: instalación y generación eléctrica, eólica y biocombustibles.

En ACCIONA Servicios Logísticos y de Transporte se incorporan cláusulas en los contratos con proveedores para garantizar el cumplimiento de los requisitos ambientales relacionados con los aspectos más significativos de la actividad:

- Gestión adecuada de los residuos en función de su tipología y peligrosidad.
- Aviso previo a cualquier vertido para comprobar que se cumplen las condiciones adecuadas en el mismo.
- En el manejo de los productos químicos, garantías para su correcta manipulación.
- Conocimiento y cumplimiento de la legislación aplicable.
- Velar por el cumplimiento de las cláusulas ambientales en caso de subcontratación.

El cumplimiento de todos los requisitos ambientales se garantiza mediante la realización de auditorías internas específicas que cubren todos los aspectos técnicos y ambientales de las actividades de las empresas de ACCIONA.

HUELLA CLIMÁTICA



Huella climática

NUESTRA ASPIRACIÓN: SER PROTAGONISTAS DE LA TRANSICIÓN HACIA UNA ECONOMÍA BAJA EN CARBONO

Principales hitos del año

En 2006, ACCIONA ha evitado 3,4 veces las emisiones de gases de efecto invernadero que han producido sus actividades.

Se ha iniciado en Australia la construcción de su mayor parque eólico en el mundo, 192 MW de potencia, distribuida en 128 aerogeneradores de 1,5 MW de tecnología ACCIONA Windpower. Primer lugar del ranking mundial como promotor de parques eólicos, para sí o para otras compañías. Tercero en propiedad de activos.

Acuerdo con el grupo chino Yingli de suministro de 42 MW fotovoltaicos para la central solar que construirá en Portugal.

Ampliación de la planta de producción de biodiésel en Caparroso (Navarra) con aumento de la capacidad de producción de 35.000 a 70.000 toneladas anuales de biodiésel.

Incorporación de criterios de eficiencia energética a las promociones inmobiliarias.

Retos 2007

Desarrollo de una estrategia de cambio climático para la profundización en la medición de gases de efecto invernadero, optimización del consumo eléctrico y aprovechamiento de oportunidades derivadas del cambio climático.

Desarrollo de proyectos MDL (mecanismos de desarrollo limpio) y AC (mecanismos de aplicación conjunta).

Instalar en los próximos tres años más de 5.000 MW en energías renovables hasta alcanzar los 8.400 MW. Con ello aumentará la producción de los 6.128 GWh registrados en 2006 a los 17.189 previstos en 2009.

Puesta en marcha en el desierto de Nevada (EEUU) de la primera planta solar termoeléctrica instalada en el mundo en los últimos quince años (64 MW).

Construir tres plantas de biodiésel en España.

Nuestro enfoque

Los próximos años conformarán un periodo clave que sentará las bases de la transición hacia un modelo energético más sostenible. ACCIONA desea participar de este cambio liderando la contribución del sector en los ambiciosos objetivos fijados por el Consejo de la Unión Europea de cubrir el 20% de la demanda de energía primaria en 2020 con energías renovables.

Este convencimiento se extiende al resto de actividades de la compañía, potenciándose las actuaciones en eficiencia y ahorro energético, tanto internas como en productos.

EL CAMBIO CLIMÁTICO, UN TEMA EN LA AGENDA GLOBAL

El cambio climático constituye una importante amenaza para los sistemas socioeconómicos y ecológicos mundiales. El cuarto informe del Panel Intergubernamental sobre el Cambio Climático, publicado en febrero de 2007, aporta consenso científico acerca de la existencia de un calentamiento global ocasionado por los gases de efecto invernadero generados por la actividad humana. A la evidencia científica se ha unido un compromiso político mundial, liderado por la Unión Europea, que se ha establecido como objetivo reducir sus emisiones en 2020 un 20% respecto a las de 1990.

Disminuyendo la huella climática

ACCIONA apuesta por liderar alternativas empresariales innovadoras y reforzar su posición como compañía de referencia en los modelos de gestión bajos en carbono. El compromiso de la Compañía se puede encontrar en sus mismos negocios y en sus políticas de crecimiento. ACCIONA

**ACCIONA MUESTRA PÚBLICAMENTE LAS EMISIÓNES
DE CO₂ QUE CADA SEMANA EVITA GRACIAS AL
EMPLEO DE ENERGÍAS RENOVABLES**

Contador semanal de emisiones evitadas
ACCIONA ha puesto en marcha en su página web (www.accion.es) un contador que refleja semanalmente y anualmente las emisiones de CO₂ que nuestra compañía evita a nivel mundial mediante el empleo de las energías renovables.

El cálculo se realiza del siguiente modo:
Obtener el número de emisiones CO₂ evitadas la semana anterior basándose en el sumatorio de la energía generada por la compañía mediante fuentes renovables, la energía generada en cada país operado esa semana (MWh) y factor de emisión anual del país (tCO₂/MWh).

El coste del cambio climático

Según el informe Stern, elaborado por el economista Sir Nicolas Stern por encargo del Gobierno Británico, se necesita una inversión equivalente al 1% del PIB mundial para mitigar los efectos del cambio climático. De no hacerse dicha inversión, el mundo se expondría a una recesión que podría alcanzar el 20% del PIB global.

"Lo que hemos mostrado es que la magnitud de estos riesgos es muy grande y tiene que ser tomada en cuenta en el tipo de inversiones y en los patrones de consumo que el mundo tiene hoy".

SIR NICOLAS STERN

Las conclusiones del tercer informe de IPCC confirman que el coste de establecer medidas para mitigar el cambio climático es asumible.

Todavía es difícil valorar cómo y cuándo las sociedades reaccionarán de forma decidida a este hecho, pero son muchos los elementos que indican que el mundo está cambiando hacia nuevas economías y sociedades bajas en carbono.

Puede acceder al informe completo en: http://www.hm-treasury.gov.uk/independent_reviews/stern_review_economics_climate_change/stern_review_report.cfm

apuesta por el desarrollo y la explotación de energías renovables, por el impulso de la construcción ecoeficiente y por la prestación de servicios de movilidad sostenible.

El objetivo de ACCIONA es reducir la huella climática de su actividades a través de la disminución de las emisiones generadas y aumentando las emisiones que evita con sus servicios y productos.

ACCIONA busca reforzar su liderazgo como referente ante el cambio climático. Para ello, ha lanzado una estrategia de cambio climático, cuyo objetivo es profundizar en la medición, optimización del consumo energético, gestión de riesgos y aprovechamiento de oportunidades, tanto ligadas al apoyo en el desarrollo de negocio internacional, como ligadas al impulso de productos que aprovechen este nicho de oportunidad, en los que ya tiene una amplia representación.

Los ejes principales de actuación que se marcan son:

- Eficiencia energética.
- Innovación en el mercado y nuevas oportunidades de negocio para sus servicios y productos.
- Promoción de proyectos dentro del ámbito del Protocolo de Kyoto (MDL y AC) como apoyo al desarrollo internacional

Eficiencia energética:

optimización del consumo energético interno

Las emisiones de efecto invernadero generadas por ACCIONA se deben fundamentalmente al consumo energético, bien directo de combustibles fósiles, o indirecto de electricidad.

ACCIONA HA DESARROLLADO UNA ESTRATEGIA DE CAMBIO CLIMÁTICO DIRIGIDA A OPTIMIZAR SU CONSUMO ENERGÉTICO

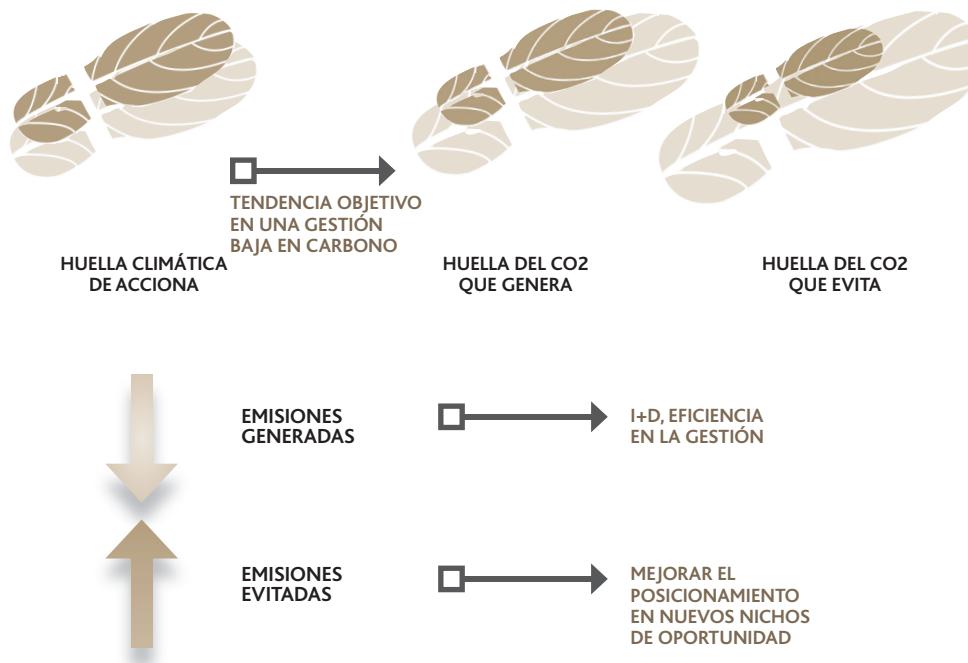
Los perfiles de consumo de cada línea de negocio de ACCIONA definen la variedad de actividades cubiertas. Así, la fuente energética principal en Servicios Logísticos y de Transporte es el fuelóleo marítimo; en ACCIONA Agua, la electricidad; en ACCIONA Energía, el gas natural y en Servicios Urbanos y Medioambientales, el gasóleo. En ACCIONA Infraestructuras se utilizan mayoritariamente gasóleo y electricidad, y en ACCIONA Inmobiliaria, electricidad y gas natural.

En 2006 el consumo de energía de ACCIONA fue de 23.034 TJ lo que supone un 9.2% más que el año 2005. Este aumento se debe al crecimiento realizado por la Compañía durante 2006. Sin embargo se han confirmado las tendencias positivas de reducción de la intensidad energética que ACCIONA había registrado en los últimos años. Ésta se ha reducido casi un 20% respecto al año 2004 considerado como año base.

Las medidas de reducción internas abarcan actuaciones diversas. Como medidas singulares completadas en 2006, cabe destacar la nueva sede de ACCIONA Solar en Navarra, que incorpora en el edificio medidas de ahorro y eficiencia energética y producción por renovables que permiten hablar de un edificio "Cero emisiones".

También el establecimiento de un surtidor de biodiésel para el suministro a los coches de la compañía, que ha

¿Cómo impacta ACCIONA en el clima?



Emisiones evitadas por ACCIONA en 2006

Actividades que evitan emisiones	Emisiones evitadas
Generación eléctrica renovable (1)	4.471.588
Fabricación de aerogeneradores (2)	641.191
Fabricación de biocombustibles	83.905
Cogeneración	231.611
Transporte	53.748
Vertederos/ecoparque	121.377
Total emisiones evitadas 2006	5.603.420

Cifras expresadas en Ton. CO₂

(1) Estimadas como las emisiones que habrían producido las centrales de combustibles fósiles.

(2) Estimadas como en el punto (1), considerando la electricidad anual que puede producir cada aerogenerador.



Cifras expresadas en T CO₂

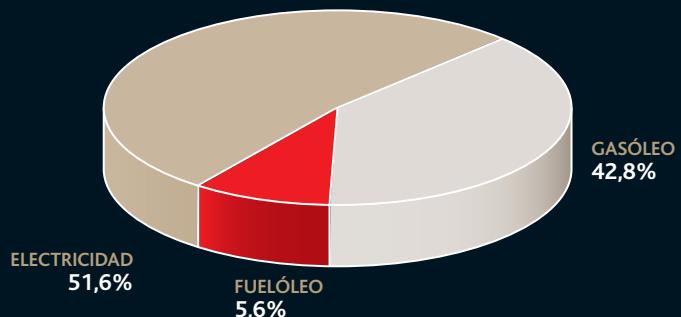
Huella climática 2006

En 2006 las emisiones totales evitadas a la sociedad por las actividades de ACCIONA han sido de 5.603.420 t. CO₂, frente a las 1.646.378 t. CO₂ generadas por la compañía. Cabe destacar que las actividades de generación eléctrica renovable han contribuido a evitar 4.471.588 t. CO₂.

Consumo energético de las áreas de negocio

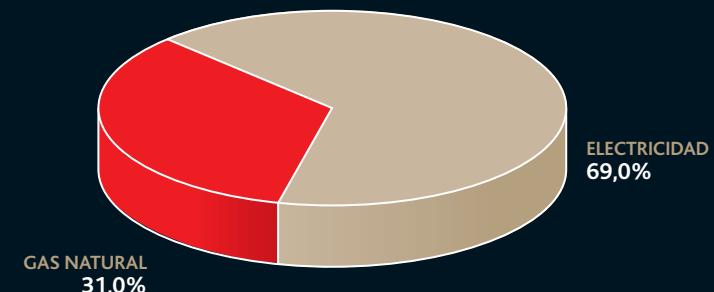
ACCIONA INFRAESTRUCTURAS

1.238 TJ
en 2006



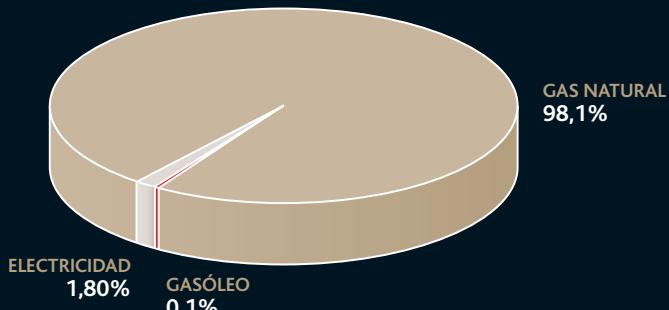
ACCIONA INMOBILIARIA

38 TJ
en 2006



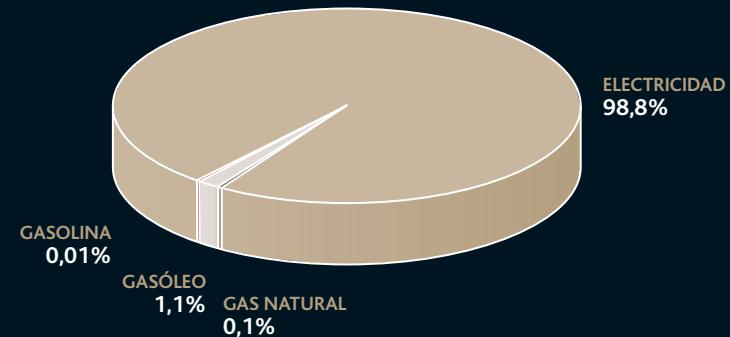
ACCIONA ENERGÍA

8.178 TJ
en 2006



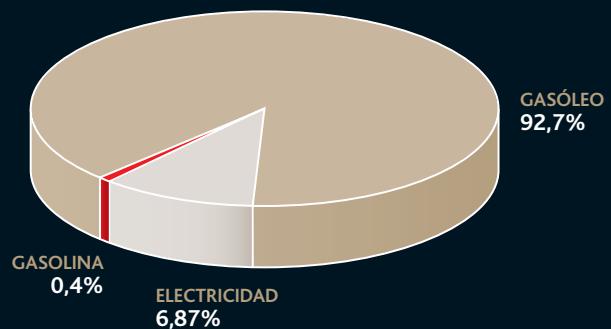
ACCIONA AGUA

1.015 TJ
en 2006



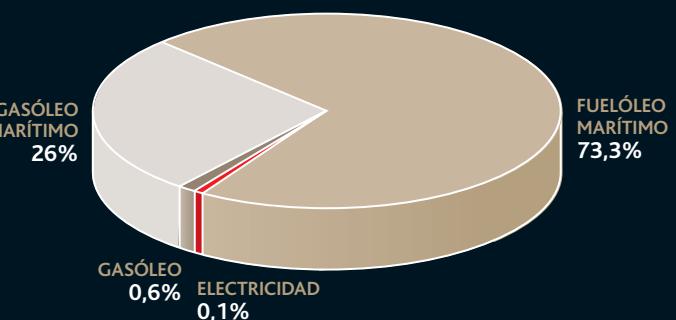
SERVICIOS URBANOS Y MEDIOAMBIENTALES

105 TJ
en 2006



SERVICIOS LOGÍSTICOS Y DE TRANSPORTE

12.460 TJ
en 2006



sustituido 972 litros de diésel, evitando la emisión de 2.654 toneladas de CO₂; o el cambio de una hélice convencional por una hélice CLT en el buque *Fortuna*, que ocasiona una reducción del 8% del consumo de combustible, evitándose la emisión de 4.645 toneladas de CO₂.

Negocios bajos en carbono:

Reducción de emisiones a la sociedad

A través de sus servicios y productos, ACCIONA contribuye con la sociedad en la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero en el transporte, la edificación, la gestión de residuos y la generación eléctrica. Estos sectores son responsables del 79% de las emisiones mundiales en la actualidad.

TRANSPORTE

Fabricación de biocombustibles: La energía de la tierra

La Comisión Europea ha establecido el objetivo de incrementar el uso de los biocombustibles hasta que estos representen un 5,75% del total de los combustibles de automoción en el año 2010. Un objetivo que ha sido asumido también en

LA PLANTA DE BIODIÉSEL DE CAPARROSO HA DUPLICADO SU CAPACIDAD DE PRODUCCIÓN HASTA LAS 70.000 TONELADAS ANUALES

España, comprometido en un 5,83%, en el Plan de Energías Renovables aprobado por el Gobierno en 2005.

ACCIONA Energía está presente en el ámbito de los biocombustibles para el transporte. Este sector representa más del 20% de las emisiones contaminantes en el mundo y el 50% de la demanda de petróleo.

El biodiésel se produce a partir de aceites vegetales de primera utilización, que satisfacen los parámetros de calidad establecidos por la normativa comunitaria. La compañía tiene presencia operativa en el campo del biodiésel con la planta de producción de Caparroso en Navarra. En el año 2006, se produjeron 30.727 toneladas de biodiésel, que evitaron la emisión por sustitución del gasóleo de automoción de origen fósil de 83.905 t de CO₂. Durante el 2006, asimismo, se ha realizado una ampliación de la planta que ha duplicado su capacidad de producción a 70.000 toneladas anuales de biodiésel.

70.000 t.	de biodiésel en la Planta Caparroso
191.000 t de CO ₂	evitadas con la actividad de la Planta de Caparroso

Además, tiene carácter renovable por su origen agrícola, disminuye la dependencia energética del petróleo y representa una vía prometedora para la creación de empleo en el ámbito rural.

Rasgos diferenciales del biodiésel de ACCIONA

El biodiésel producido por ACCIONA tiene algunos elementos diferenciales:

- **Materia prima utilizada.** Se produce exclusivamente a partir de aceites de primer uso, no residuales.

ACCIONA ENERGÍA
ESTÁ PRESENTE EN
EL ÁMBITO DE LOS
BIOCOMBUSTIBLES
PARA EL TRANSPORTE.
ESTE SECTOR
REPRESENTA
MÁS DEL 20% DE
LAS EMISIONES
CONTAMINANTES EN
EL MUNDO Y EL 50%
DE LA DEMANDA DE
PETRÓLEO

- **Certificación de sostenibilidad.**
- **Sostenibilidad en la cadena de suministro.** La forma de dar garantía de la sostenibilidad del biodiésel de ACCIONA es exigirla a sus proveedores de aceites. Por eso, en el caso de los aceites de palma, la compañía dispone de un certificado de sostenibilidad del actual proveedor. En el caso de los aceites de soja, de momento la compañía no cuenta con proveedores certificados ya que se compran directamente en el mercado internacional de materias primas. Los dos proveedores actuales de soja (Cargill y Bunge) son miembros de ABIOVE (Brazilian Association of vegetable Oil Industries) y FEDIOL (Federación de la Industria Aceitera de la UE). Bunge, además, está liderando el Grupo de Trabajo de Soja en Brasil que realiza el seguimiento de la moratoria de varios operadores de no comprar soja durante dos años proveniente de zonas recientemente deforestadas. Buena parte de la materia prima utilizada para la elaboración de biodiésel proviene del cultivo de colza. La superficie de cultivo de colza es de cerca de 6 millones de hectáreas, de las cuales más del 75% están en Alemania, Francia, Reino Unido, Polonia y Rumanía.
- **Flexibilidad en el suministro.** Se utilizan diversos tipos de aceites vegetales, lo que permite flexibilizar la logística de aprovisionamiento y mejorar nuestra competitividad.
- **Calidad.** El producto está sometido a un permanente control de calidad en planta, que acredita el cumplimiento de los parámetros establecidos por la norma comunitaria EN-14214.
- **Probado en vehículos reales.** El biodiésel de ACCIONA ha sido testado durante más de un año en vehículos reales que han demostrado el perfecto funcionamiento de los motores diésel convencionales y una significativa reducción de emisiones contaminantes.
- **Suministro al 100% al consumidor.** Dos estaciones de servicio en Navarra venden directamente el biodiésel producido por ACCIONA al 100% con una gran acogida por parte de los usuarios.
- **Beneficios demostrados.** Las pruebas realizadas por la compañía en vehículos reales durante más de un año han revelado los siguientes porcentajes de reducción de emisiones contaminantes en comparación con el gasóleo:

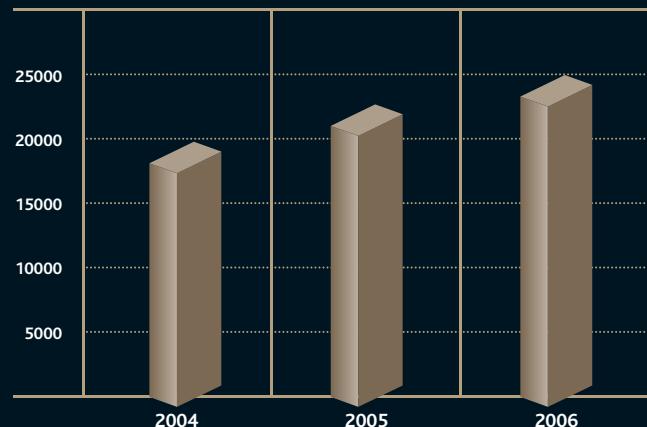
 - 99% menos de dióxido de azufre (SO_2), gas nocivo para la salud humana y la vegetación.
 - 52% menos de partículas contaminantes, principales causantes del smog en las ciudades y de enfermedades respiratorias.
 - 63% menos de hidrocarburos in quemados, compuestos cancerígenos peligrosos para la salud.
 - 22% menos de monóxido de carbono (CO), gas de elevada toxicidad y causa de la contaminación ambiental en las grandes ciudades.

ACCIONA cuenta, asimismo, con una planta de bioetanol a partir de alcohol de destilación en Castilla-La Mancha, con una capacidad de producción de 26.000 toneladas anuales.

Durante el año 2006 el consumo de energía de ACCIONA ha aumentado debido al crecimiento realizado por la compañía. Sin embargo, se han confirmado las tendencias positivas de reducción de intensidad energética. Ésta se ha reducido casi un 20% respecto al año 2004..

Evolución del Consumo de Energía

Cifras expresadas en TJ



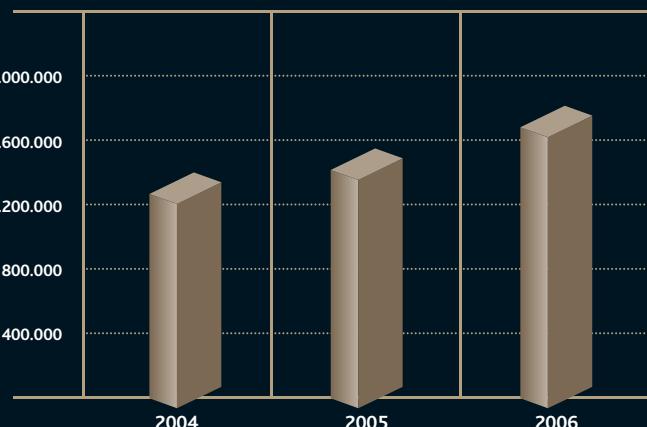
Intensidad Energética



Intensidad energética: Consumo de energía sobre facturación en base 100 con respecto al año base 2004.

Evolución de las emisiones de CO₂

Cifras expresadas en toneladas de CO₂



Intensidad de Carbono



Intensidad de Carbono: Emisiones totales de CO₂ sobre facturación en base 100 respecto año 2004.

LAS AUTOPISTAS DEL MAR DE ACCIONA HAN RETIRADO DE LAS CARRETERAS 50.400 CAMIONES, LO QUE SUPONE EVITAR LA EMISIÓN DE 53.848 TONELADAS DE CO₂

Sistemas de movilidad más eficientes:

Las autopistas del mar

Avances en el transporte de mercancías y personas han contribuido de forma fundamental a aumentar el nivel de vida de las personas. Sin embargo, los sistemas de transporte actuales son una fuente importante de emisiones de gases de efecto invernadero. Surge pues la necesidad de desarrollar e impulsar un sistema de movilidad más eficiente, más equitativo y más avanzado tecnológicamente.

ACCIONA Servicios Logísticos y de Transporte ha detectado unas líneas de trabajo sobre las que avanzar:

- Reducir las emisiones, tanto las convencionales como las causantes del efecto invernadero procedentes del transporte, ofertando modos de transporte alternativos a los convencionales.
- Mejorar las oportunidades de movilidad para la población en sociedades desarrolladas y en vías de desarrollo, colaborando con administraciones públicas, a través de modelos concesionales (PPP-Public Private Partnership; PFI-Private Financing Initiative) para promover, construir y mantener nuevas infraestructuras, que contribuyan a reducir la congestión.

La Estrategia Española de Cambio Climático introduce una medida novedosa en las actuaciones contempladas dentro del sector transporte: la puesta en marcha de las autopistas del mar, "como alternativa de gran calidad y competitiva con el transporte terrestre de mercancías".

Las autopistas del mar son rutas marítimas entre dos puntos, accesibles por mar y por tierra, cuyo objetivo es desviar al mar parte del tráfico de mercancías que actualmente se realiza por carretera.

ACCIONA Trasmediterranea es una de las compañías pioneras en el impulso y explotación de las autopistas del mar (Short Sea Shipping). Durante 2006, se han transportado, y por lo tanto retirado de la carretera, 50.400 camiones y 120.000 coches, evitándose la emisión de 53.848 t. de CO₂.

EDIFICACIÓN

Viviendas Ecoeficientes

Los edificios ecoeficientes tienen como objetivo satisfacer de forma equilibrada las necesidades de los usuarios y del entorno, reduciendo el consumo de recursos, la contaminación y gestionando los recursos generados. El diseño de un edificio de estas características exige una adaptación a la localización del edificio en aspectos climáticos, de entorno y recursos existentes en la zona.

Las emisiones de CO₂ por hogar en España al año se cifran en torno a 1,23 toneladas.

ACCIONA Inmobiliaria promueve iniciativas, bajo unos criterios de sostenibilidad establecidos, en los que calidad y adecuación a las necesidades de la sociedad actual son las premisas que rigen

Derroche energético

Según la doctora en Física, Rosario Heras, del Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas (CIEMAT/CSIC) los edificios en España han aumentado su consumo energético en un 5% desde 2000. Desde ese año el sector ha pasado de representar el 29% del gasto total en energía al 34% actual.

todos los proyectos de la Compañía. ACCIONA Inmobiliaria ya cuenta con varias promociones de viviendas ecoeficientes.

En el año 2006 se han realizado proyectos con criterios ecoeficientes de más de 1000 viviendas. Destaca la puesta a la venta de 400 nuevas viviendas en Cataluña. Todas ellas han seguido en su diseño y construcción el concepto pionero de vivienda ecoeficiente que utiliza ACCIONA Inmobiliaria en sus promociones. Son viviendas integradas en su entorno, que siguen un proceso de construcción más limpio (sin materiales tóxicos ni contaminantes y con reducción en la producción de residuos) y que incluyen elementos que aseguran un mejor aprovechamiento de los recursos, energía y agua principalmente.

Objetivo: emisiones cero

ACCIONA Solar cuenta con una amplia trayectoria en instalación de energía solar térmica y fotovoltaica en edificación. Una de las líneas de trabajo que está potenciando es la integración en edificación de todo tipo de energías renovables, así como de criterios de eficiencia energética. Un hito relevante de 2006 en este sentido es su participación activa en el diseño y construcción de su nueva sede en Navarra, donde se ha ensayado un amplio abanico de soluciones de eficiencia energética y aplicaciones de energías renovables.

LAS EMISIONES DE CO₂ POR HOGAR EN ESPAÑA AL AÑO SE CIFRAN EN TORNO A 1,23 TONELADAS

Medidas consideradas dentro de las promociones de ACCIONA Inmobiliaria para mitigar el cambio climático

Limitación demanda térmica del edificio:

- Reducción de los coeficientes medios de transmitancia térmica de fachadas y cubiertas.
- Dimensión de huecos según orientación de fachadas para reducir la demanda térmica.
- Carpintería con doble vidrio.
- Carpintería con rotura de puente térmico.

Alto rendimiento de equipos:

- Utilización de sistemas de producción de agua caliente y calefacción central que mejoran el rendimiento térmico de la instalación, en promociones de zonas climáticas con grandes demandas en invierno y con uso de primera residencia.
- Aire acondicionado con compresor que parcialice en función de la demanda, sistemas inverter.
- Aire acondicionado con COP elevados de forma que aporten la demanda frigorífica exigida con bajos consumos eléctricos.
- Sistemas de aire acondicionado con sectorización para que sean usados sólo en las estancias necesarias.
- Utilización de calderas de alto rendimiento y quemadores modulantes.

Utilización de energías renovables:

- Utilización de paneles solares térmicos para el calentamiento de agua caliente sanitaria.

Reducción del consumo eléctrico:

- Sensores lumínicos para encendido y apagado del alumbrado exterior.
- Detectores de presencia y temporizadores en zonas comunes.
- Lámparas de bajo consumo.
- Toma de agua caliente para lavavajillas y lavadora de forma que se ahorre energía eléctrica en su funcionamiento.
- Electrodomésticos de bajo consumo y clase energética A o AAA, en frigoríficos.
- Utilización de materiales locales en construcción para minimizar energía en el transporte.
- Domótica para controlar el consumo eléctrico de los aparatos del hogar.

ACCIONA ES UNA COMPAÑÍA LÍDER EN LA APLICACIÓN Y PROMOCIÓN EN LAS TECNOLOGÍAS DE ÚLTIMA GENERACIÓN MEDIOAMBIENTAL

El nuevo Código Técnico de la Edificación

Aprobado en España recientemente por el Ministerio de Vivienda, contempla medidas ambientales tales como la separación de residuos, el ahorro de agua o el aislamiento y la eficiencia energética del edificio. Pero la novedad más llamativa quizás sea la obligación que esta normativa impone de instalar paneles solares térmicos que cubran de un 30% a un 70% de la demanda de agua caliente sanitaria de los bloques de viviendas.

GESTIÓN DE RESIDUOS

En las actividades de este negocio, tiene cada vez más relevancia el aprovechamiento energético de los residuos, ya que facilita una importante oportunidad de ahorro de energía primaria y, en consecuencia, una reducción de la dependencia energética, que permite valorizar un recurso residual. Esto ha llevado a la compañía a la búsqueda de otras alternativas que sean compatibles con los objetivos de carácter medioambiental y energético apuntados por la UE.

En el proceso de evolución de la gestión sostenible de residuos, ACCIONA ha sido una compañía líder en la aplicación y promoción de las tecnologías de última generación, y en el cumplimiento de las más estrictas normas medio ambientales.

Se gestiona la emisión de metano quemándolo en antorchas y generando electricidad con el biogás de degasificación en los vertederos, y con biometanización en el Ecoparque de la Rioja, evitándose en 2006 de esta manera la emisión de 121.377 toneladas de CO₂.

GENERACIÓN ELÉCTRICA

Renovable y eficiente

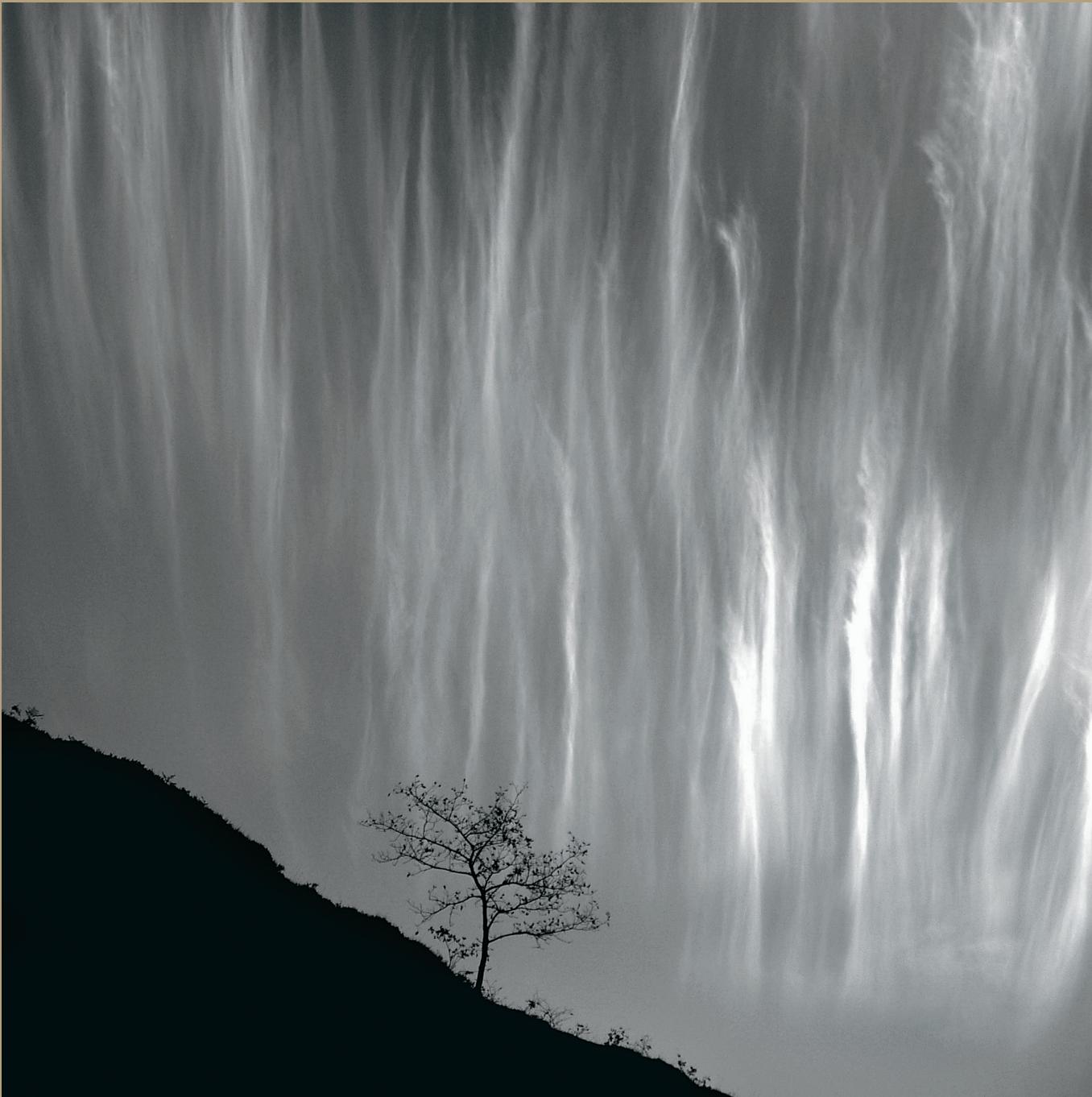
ACCIONA asume, a través de su división de energía, la misión de

La nueva sede de ACCIONA Solar en Navarra, un edificio 'cero emisiones'

Equipos y sistemas:

- **Renovables:** cuenta con 110 kW de paneles solares térmicos y máquinas de absorción de 70 y 10 kW para el calentamiento y refrigeración del edificio, 50 kW de instalaciones solares fotovoltaicas, una instalación geotérmica para regulación bajo el subsuelo vegetal, y biodiésel en la caldera de apoyo en sustitución del combustible fósil.
- **Otros aspectos constructivos:** suelos y techos radiantes para la distribución de calor y frío para la climatización, sistemas de control y monitorización del edificio, fachadas ventiladas y potentes aislamientos, o diseño arquitectónico adecuado a la orientación de las diferentes fachadas, entre otros.

Las medidas de ahorro y eficiencia permiten cubrir el 44% del consumo energético en climatización y el 42% en electricidad con respecto a un edificio convencional, estando el resto del consumo cubierto con energías renovables. La reducción de emisiones resultante es de 129 toneladas de CO₂/año.



Manuel Iglesias
Agua, aire, tierra.

Ecoparque de La Rioja

El Ecoparque de La Rioja consiste en una instalación de clasificación, reciclaje y valorización por medio de biometanización, de residuos urbanos, en la que se reducen al 33% los residuos que se destinan a tratamiento finalista (initialmente vertedero), el 22% se recupera (recicladores de material) y el 45% (materia orgánica) se valoriza generando energía eléctrica y compost para aplicaciones agrícolas.

convertirse en referente internacional de un modelo energético sostenible, a través de una constante innovación encaminada a propiciar desarrollos tecnológicos de las energías renovables cada vez más eficientes. ACCIONA está presente en las principales fuentes de energías renovables: eólica, solar, biodiésel y biomasa. Cuenta con una destacada presencia en España, Francia, Alemania, Canadá, Estados Unidos, Australia y China.

En 2006 se han generado 6.128 MWh de electricidad a partir de energías renovables, y 705 MWh en cogeneración. Esta producción ha evitado la emisión de 4,7 millones de toneladas de CO₂ a la atmósfera.

Cada KWh. de electricidad generada por el parque renovable con que cuenta ACCIONA ahora en el mundo, evita la emisión de 0,654 kilogramos de CO₂ y cada KWh en cogeneración, 0,292 kilogramos de CO₂.

La fuerza del viento

La energía eólica es la protagonista de un espectacular creci-

**SE EVITAN 0,654 KG DE CO₂
POR CADA KWH DE ELECTRICIDAD
RENOVABLE PRODUCIDO
Y 0,292 KG DE CO₂ POR CADA
KWH EN COGENERACIÓN**

miento en los últimos años y en el que ACCIONA ha tenido un papel fundamental. Iniciada su actividad en este sector, con la construcción de los primeros parques en España en el año 1995, hoy tiene presencia en toda la cadena de valor añadido desde el diseño de aerogeneradores hasta la venta de la energía.

La energía eólica es, hoy por hoy, la más extendida de todas las energías renovables. ACCIONA Energía ha instalado 4.357 MW y cuenta con casi 700 MW en construcción. Ha implantado para sí o para terceros 163 parques, con 4.700 aerogeneradores, lo que le convierte en líder mundial en promoción y construcción de instalaciones eólicas.

Los 163 parques instalados se ubican en España, Francia, Alemania, Estados Unidos, Canadá, Australia, Italia, Grecia y Marruecos. La compañía cuenta también con el derecho de opción de compra de un parque eólico marino en Irlanda.

4.357 MW	163	4.700
INSTALADOS	PARQUES	AEROGENERADORES

Adicionalmente, ACCIONA Energía ha hecho un esfuerzo singular para que la implantación de su energía eólica se haga con el máximo respeto al medio ambiente, a través de la recuperación del entorno de los parques eólicos y realiza también informes de seguimiento de las eventuales afecciones.

ACCIONA, CON 4.700 AEROGENERADORES, ES LÍDER MUNDIAL EN PROMOCIÓN DE INSTALACIONES EÓLICAS

El calor del sol

La potencia fotovoltaica instalada por ACCIONA a 30 de septiembre de 2006 suma 23,78 MW, lo que representa un 35% de la fotovoltaica conectada a red en España.

23,78 MW	35%
INSTALADOS EN ESPAÑA	DE LA FOTOVOLTAICA CONECTADA A RED

ACCIONA Solar, promotor del concepto de huerta solar, ha permitido a cerca de 2.100 personas convertirse en propietarios de instalaciones fotovoltaicas, con una inversión conjunta aproximada de 177 millones de euros. Ello representa la mayor inversión de particulares en energías renovables en España canalizada por una sola compañía.

En Moura, Portugal, se va a construir una planta fotovoltaica de 42 MW. Este proyecto incluye, asimismo, la construcción de una planta de fabricación de paneles fotovoltaicos que producirá unos 24 MW anuales y se prevé esté operativa en diciembre de 2007.

Térmica y termoeléctrica

En el campo de la energía solar térmica, ACCIONA Solar ha instalado 21 MW.

Un hito relevante a nivel mundial en el campo de las energías renovables, es el inicio de la construcción en 2006 de la planta solar termoeléctrica Nevada Solar One, en EEUU. Con una capacidad de 64 MW, es la primera planta comercial de esta tecnología que se hace en el mundo tras las construidas en el desierto de Mojave (California) a principios de los años 90.

21 MW	64 MW
INSTALADOS EN ENERGÍA SOLAR TÉRMICA	EN ENERGÍA SOLAR TERMOELÉCTRICA EN LA PLANTA DE NEVADA SOLAR ONE (EEUU)

También en Estados Unidos, ACCIONA Solar ha puesto en marcha la planta solar termoeléctrica de Saguaro (Arizona), un proyecto realizado llave en mano para la compañía eléctrica APS.

La fuerza de la tierra

La planta de biomasa puesta en marcha en julio de 2002 por ACCIONA en Sangüesa, representa una experiencia inédita en el sur de Europa en el aprovechamiento de la paja para producción de energía. La planta, de 25 MW está operativa durante 8.000 horas al año y produce 200 GWh, cifra superior al 5% del consumo eléctrico de Navarra a través de la combustión de 160.000 toneladas de paja, uno de los combustibles más complicados por su contenido de cloro y elementos alcalinos, así como por la dificultad de manejo y acopio del combustible.



COMO CONSECUENCIA DEL CAMBIO CLIMÁTICO SURGEN NICHOS DE NEGOCIO INNOVADORES EN LOS QUE ES IMPRESCINDIBLE LA I+D+i

fera de 231.610 toneladas de CO₂. Seis de estas plantas se encuentran reguladas por la Directiva de comercio de derechos de emisión.

Innovación en el diseño de negocios de baja intensidad en carbono

La I+D+i es imprescindible para la potenciación de negocios en nichos innovadores, como los que van a surgir de acuerdo con las nuevas demandas que están surgiendo como

Impulso del biodiésel en España

Hasta ahora, los biocombustibles se encuentran con la dificultad de competir con los productos petrolíferos por razones de disponibilidad de materias primas, altos costes de producción y otras barreras derivadas de las especificaciones de calidad que son exigibles a los combustibles de automoción.

El Proyecto CENIT 'PIIBE' estudia el desarrollo del biodiésel en España, a través de aumentar la disponibilidad de materias primas locales, identificar nuevas y mejores aplicaciones de los productos y reducir costes de producción. Las principales áreas de investigación son: el desarrollo y optimización del cultivo de plantas agroenergéticas, el estudio del cultivo de microalgas, la valorización de residuos, gasificación de biomasa, tecnologías de extracción de aceites, transesterificación y otras técnicas alternativas, nuevas aplicaciones de la glicerina (coproducto junto con el biodiesel), y los usos y nuevos desafíos en el campo del transporte, motores industriales, calderas y asfaltos.

consecuencia del cambio climático. ACCIONA trabaja en proyectos de I+D+i para lograr reducir la generación de CO₂ y el consumo energético en todos sus ciclos de negocio.

Apoyo y promoción de proyectos de Mecanismos de Desarrollo Limpio

Entre los instrumentos previstos en el Protocolo de Kyoto, para facilitar el cumplimiento de sus objetivos, destacan los denominados mecanismos flexibles basados en proyectos de reducción de emisiones: el Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL), el Mecanismo de Aplicación Conjunta (AC) y el Comercio de Emisiones (CE).

El Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL) regula las inversiones de un país incluido en el Anexo I del Protocolo de Kyoto (países industrializados) en un país no incluido en el Anexo I (países en vía de desarrollo) en proyectos de reducción de emisiones. Los países industrializados reciben a cambio los Créditos de Reducciones Certificadas de Emisiones en el proyecto que utiliza para cumplir con Kyoto.

El mecanismo de Aplicación Conjunta (AC) permite las inversiones de un país Anexo I (países industrializados) en otro país Anexo I en proyectos de reducción de emisiones. El país receptor se descuenta las Unidades de Reducción de Emisiones (UREs) del Proyecto que adquiere el país inversor.

Desalación por destilación mediante membranas multi-etapa utilizando energía solar

El objetivo principal del proyecto MEDESOL es desarrollar tecnologías de desalación ambientalmente sostenibles y de menor coste para proveer de agua dulce a zonas áridas y semi-áridas de la UE y terceros países. Dichas tecnologías estarán basadas en destilación por membrana utilizando energía solar.

El proyecto incluye el concepto innovador de destilación mediante membranas multi-etapa con el que se pretende, por un lado, minimizar la energía específica y el área de membrana requerida y por otro, reducir sustancialmente la generación de salmuera. Además, el sistema se desarrollará de tal manera que permita una alimentación a partir de un eficiente, tanto energética como económicamente, colector solar cilindro-parabólico que actuará como fuente de calor especialmente desarrollada para alcanzar el rango específico de temperaturas de trabajo (90°C).



ACCIONA APROVECHA LOS MECANISMOS DE DESARROLLO LIMPIO EN PAÍSES EN DESARROLLO PARA GENERAR CRÉDITOS DE CARBONO

El país inversor obtiene créditos de carbono a un precio menor del que le había costado en su ámbito nacional y el país receptor de la inversión extranjera y de tecnologías adelantadas.

La finalidad de los proyectos realizados bajo el Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL) y Aplicación Conjunta (AC) es tanto ayudar a los países industrializados a cumplir con sus objetivos de disminución de emisiones, como facilitar un crecimiento alternativo, más limpio, de aquellos países que se encuentran en vías de desarrollo, o con economías en transición, a través de la transferencia de tecnología limpia. La contribución de proyectos de energía, gestión de residuos o transporte, áreas de negocio de ACCIONA, son clave en el objetivo de propiciar un cambio de modelo de desarrollo.

"LAS ACTIVIDADES DE PROYECTOS DEL MECANISMO PARA UN DESARROLLO LIMPIO DEBIERAN DAR LUGAR A LA TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA Y CONOCIMIENTOS ECOLÓGICAMENTE INOCUOS Y RACIONALES...", CONFERENCIA DE MARRAKECH (NOVIEMBRE DE 2001)

ACCIONA se ha planteado, por tanto, introducir esta variable en la consideración de proyectos internacionales en países susceptibles de generar créditos de carbono, y en la actualidad ya incorporan los ingresos por venta de CREs y UREs a los cálculos de rentabilidad de las oportunidades valoradas.

ACCIONA Energía ya se encuentra cumplimentando la documentación de varios proyectos de reducción de emisiones de parques eólicos en países en desarrollo y en países con economías en transición.

DIÁLOGO Y COOPERACIÓN



Diálogo y cooperación

NUESTRA ASPIRACIÓN: APORTAR MÁS VALOR A LAS COMUNIDADES EN LAS QUE DESARROLLAMOS NUESTRA ACTIVIDAD

Principales hitos del año

Campaña Sostenibilidad.com. ACCIONA abre un nuevo debate ¿Es posible progresar sin destruir el planeta?

ACCIONA ha sido elegida como una de las 20 compañías que contribuyen a mejorar el mundo, según el portal estadounidense www.sustainablebusiness.com

ACCIONA, socio de Expo Zaragoza 2008.

Retos 2007

Redefinición del Código de Conducta de ACCIONA y aprobación del mismo por el Consejo de Administración.

Implantación de un Canal Ético.

Incorporación de ACCIONA al Dow Jones Sustainability Index.

Nuestro enfoque

Aportar más valor a las comunidades en las que desarrollamos nuestra actividad significa contribuir de forma efectiva a promover el diseño de soluciones que mejoren la calidad de vida y el entorno, y que faciliten el acceso a los derechos de los ciudadanos, cooperando con las instituciones y las iniciativas de la sociedad civil.

LLEVAR A LA PRÁCTICA UN COMPROMISO

Conocer la mejor forma de cooperar para aportar más valor a la sociedad forma parte fundamental de las políticas de ACCIONA.

Las actividades de la compañía están íntimamente relacionadas con las comunidades donde ACCIONA está presente. La confianza en la actuación de la compañía permite establecer relaciones de cooperación de largo plazo y de beneficio mutuo. Los principios de gestión y de conducta de la compañía llevan implícitos el compromiso adquirido públicamente en la misión de ACCIONA. La compañía entiende que debe ser un actor principal en la contribución al sistema socioeconómico en que actúa y asume como metas poder realizarlo de forma diferencialmente sostenible.

El modelo de negocio de ACCIONA es, en sí mismo, la mayor contribución de la compañía a la sociedad. Éste abarca diferentes ámbitos de actuación, especialmente aquellos relacionados con la promoción de las energías renovables, la investigación, el desarrollo ambiental, la formación, la cultura y la integración de colectivos sociales desfavorecidos. Incluye la realización de actividades de cooperación y solidaridad y la articulación de estrategias de colaboración institucional a nivel de patrocinios específicos, así como colaboraciones puntuales o habituales, con fundaciones, instituciones, organizaciones y asociaciones.

DIÁLOGO HONESTO Y TRANSPARENTE

La cercanía de ACCIONA a sus diferentes grupos de interés permite conocer sus demandas e inquietudes y sirve de base para diseñar y desarrollar acciones concretas para el cumplimiento de los compromisos asumidos con ellos.

Identificación de grupos de interés

En esta línea, ACCIONA ha identificado y estructurado jerárquicamente los 8 grupos de interés directamente relacionados con su actividad: empleados, accionistas, clientes, proveedores, analistas e inversores, formadores de opinión y medios, gobiernos y administraciones públicas y ONG's, comunidad de responsabilidad corporativa y comunidades locales.

La compañía busca crear relaciones estables y potenciar los canales de comunicación con sus principales grupos de interés para poder evaluar los riesgos y las oportunidades intrínsecas en el entorno social de sus actividades e instalaciones.

¿Qué son los Grupos de Interés de una compañía?

Se entiende por Grupos de Interés aquellas entidades o individuos a los que pueden afectar de manera significativa las actividades, productos y/o servicios de la organización y cuyas acciones pueden afectar dentro de lo razonable a la capacidad de la organización para desarrollar con éxito sus estrategias y alcanzar sus objetivos. Esto incluye a aquellas entidades o individuos cuyos derechos provenientes de una ley o un acuerdo internacional les proporcionan la posibilidad de presentar con total legitimidad determinadas exigencias a la organización.

EL MODELO DE NEGOCIO DE ACCIONA, SOSTENIBLE Y SOLIDARIO, ES LA MAYOR APORTACIÓN DE LA COMPAÑÍA A LA SOCIEDAD

ACCIONA Energía, respaldo social y creación de valor

La compañía ha logrado niveles de aceptación social a sus iniciativas que han hecho más fácil su materialización. Desde ACCIONA Energía se trata de explicar los proyectos y de crear valor en los territorios en los que se implantan. La compañía es muy activa en la divulgación del uso de las energías renovables a diferentes colectivos.

Durante el año 2006, un total de 7.130 alumnos en 179 grupos han realizado visitas guiadas a instalaciones de ACCIONA Energía en las distintas energías renovables, dentro de los programas de educación ambiental organizados por la compañía.

En Navarra, donde se lleva desarrollando este programa desde el curso 1994-1995, participaron el pasado año 5.616 escolares, que realizaron visitas guiadas a siete instalaciones. En concreto, tres parques eólicos, tres plantas de producción en otras energías renovables (solar, biomasa y biodiésel) y una planta de fabricación de aerogeneradores. En estas visitas, algunas de ellas combinadas a dos instalaciones, se explican las implicaciones medioambientales del uso de la energía y las razones que explican el desarrollo de las energías renovables, además de fomentar criterios de ahorro y eficiencia en el uso de la energía.

En Cataluña, ACCIONA Energía inició en 2006 otro programa de educación ambiental sobre renovables centrado en las visitas al parque eólico de Rubió. Visitaron la instalación 1.514 escolares en 38 grupos.

Los estudios de opinión encargados por ACCIONA desde el comienzo de la implantación eólica en Navarra revelan que el notable incremento en el número de aerogeneradores no se ha traducido en un menor respaldo a la energía eólica. Los ciudadanos valoran los beneficios medioambientales, energéticos y socioeconómicos de la implantación eólica en la región, sin que la alteración paisajística que supone sea argumento suficiente como para no manifestar su posición favorable.

ENERGÍA SOLAR PARA TODOS

Por otro lado, ACCIONA promueve las huertas solares, un nuevo concepto de aprovechamiento solar desarrollado por la compañía. Las huertas solares son un conjunto de instalaciones fotovoltaicas de propiedad individual que se agrupan en un recinto común, lo que permite optimizar los costes relacionados con la promoción, financiación, construcción y operación y mantenimiento de las mismas. Este modelo de desarrollo de la energía solar fotovoltaica, creado y patentado por ACCIONA Solar, está permitiendo la inversión de particulares en energías renovables. Garantiza el retorno de la inversión en plazos razonables gracias a la optimización de costes, los modelos de financiación establecidos y la retribución de la electricidad generada. Son ya más de 2.000 los propietarios que participan en estas huertas solares con una inversión que superaba al cierre de 2006 los 177 millones de euros.

El modelo de huerta solar responde al objetivo de convertir la inversión en energía solar en algo socialmente accesible.



Juna Pedro Bautista
Cambio climático

Canales de comunicación con grupos de interés

GRUPOS DE INTERÉS	COMUNICACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS	GRUPOS DE INTERÉS	COMUNICACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS
Accionistas, analistas e inversores	En la web de ACCIONA existe la Oficina del Accionista, sección en la cual aparecen teléfonos de contacto del departamento de Relación con Inversores y una cuenta de correo electrónico para todo tipo de cuestiones relacionadas con estos temas.	Proveedores	Sistemas de calificación y homologación de proveedores.
Empleados	Consulta a directivos. En 2006 se ha realizado un estudio a 166 directivos de la compañía. Este estudio estaba enfocado en los siguientes temas: la percepción y valoración de la marca, el impacto del reto de la sostenibilidad en los modelos de gestión de la compañía, modelo de gestión directiva y la valoración de la convención de directivos. El estudio estaba integrado por dos fases: cualitativa y cuantitativa.	ONG y Comunidad de Responsabilidad Corporativa y Comunidades Locales.	Principales canales de comunicaciones con los proveedores: procedimientos de comunicación y control; cuestionarios; procedimientos para la recepción y resolución de quejas.
	Encuesta de clima laboral. Pese a que tradicionalmente los estudios de clima laboral suelen medir factores directamente ligados con aspectos como el superior, la comunicación o el trabajo en equipo, en el año 2006 ACCIONA ha ampliado este enfoque, identificando otros factores que también inciden en el clima, aunque sea de manera indirecta. Por ejemplo: identidad corporativa, gestión de intangibles, estilo de dirección, etc. En el estudio han participado los top 300, los top 3.000 y profesionales de las instalaciones de La Moraleja.		SOSTenibilidad.com (público en general). SOSTenibilidad es un espacio dinámico desde el que se pretende impulsar el debate sobre los límites del actual modelo de desarrollo y de las alternativas que podrían abrirse en el futuro. SOSTenibilidad.com es un espacio para opinar y actuar. En 2006 se ha registrado más de 21 millones de accesos a la página web y se han recibido más de 20.000 opiniones.
	Intranet. Con el objetivo de mejorar los canales de comunicación internos se está elaborando una nueva intranet a la que tendrán acceso todos los empleados desde cualquier lugar del mundo.		Buzón de responsabilidad corporativa (público en general interesado en temas de desarrollo sostenible). Con este canal de comunicación, ACCIONA ha recibido en el año 2006 más de 140 correos electrónicos. En este espacio en la web corporativa de ACCIONA se pueden realizar preguntas, hacer comentarios y proponer sugerencias acerca de la responsabilidad corporativa en ACCIONA. Consultas públicas en proyectos emblemáticos.
Clientes	En todas las actividades de la compañía se realiza un seguimiento de la satisfacción de los clientes a los que se presta servicio y para los que se ejecutan contratos, mediante una serie de parámetros, específicos en cada línea de negocio. Tanto ACCIONA Inmobiliaria como ACCIONA Trasmediterranea son dos buenos ejemplos de líneas de negocio del Grupo que atienden también a clientes finales. Ambas compañías disponen de sólidos sistemas de atención al cliente.	Gobiernos y administraciones públicas	Participación en la elaboración de leyes y normas del sector a través de la intervención en mesas de trabajo en diferentes asociaciones sectoriales. Participación y organización de eventos conjuntos entre las administraciones públicas y las empresas del sector.

Reforzando la presencia en la sociedad: SOStenibilidad

ACCIONA reafirma su liderazgo como empresa sostenible y ha reforzado su cercanía y presencia en la sociedad creando SOStenibilidad.com.

SOStenibilidad.com es un espacio dinámico desde el que se pretende impulsar el debate sobre los límites del actual modelo de desarrollo y de las alternativas que podrían abrirse en el futuro.

ACCIONA entiende que existe una necesidad social de diálogo acerca del desarrollo sostenible de la sociedad actual. También es consciente de que su responsabilidad como empresa y agente social es la de canalizar estas inquietudes fomentando el debate y aportando información.

A través de este site, ACCIONA manifiesta su apuesta por un modelo de desarrollo diferente que permite conciliar el crecimiento económico con el equilibrio ecológico y el progreso social. De ahí el símbolo de la balanza, que representa la equidad, la fórmula para seguir progresando sin comprometer los recursos del planeta.

SOStenibilidad.com es una fórmula para promover los valores y prácticas de la sostenibilidad porque el desarrollo sostenible no es propiedad de una empresa, sino un compendio de compromisos que debe ser asumido por la sociedad en su conjunto.

La creación de este espacio es una pieza clave de la política de ACCIONA. Sus contenidos y propuestas irán aumentando para seguir consolidándose como una referencia sobre sostenibilidad.

El éxito de la iniciativa lo reflejan sus estadísticas: más de 20 millones de páginas visitadas, casi un millón diarias, más de 21.000 comentarios y más de 18.000 usuarios registrados demuestran el interés social que genera.

ACCIONA profundiza así, en su compromiso con la sostenibilidad mediante la promoción y difusión de sus principios y prácticas que aplica desde todas sus líneas de negocio. El portal se divide en cuatro áreas: Desafíos, Actúa, Organizaciones y Multiplica.

Diálogos formalizados con grupos de interés

ACCIONA ha puesto en marcha experiencias piloto de diálogo con sus grupos de interés sobre las cuales se quiere construir un modelo de gestión específico de estas relaciones. En este sentido, cabe destacar las experiencias piloto que ACCIONA está desarrollando en España y México, que son sus mercados clave, con el objetivo de construir un diálogo abierto y retroalimentado. Con estas experiencias se busca mejorar la integración de la Compañía en el entorno social, ganar credibilidad en las comunidades locales y, además, prevenir y gestionar situaciones de riesgo. Asimismo, queremos mejorar los procesos de interiorización de información para la elaboración de políticas y planes estratégicos de la compañía.

Como herramienta de diálogo se utiliza un cuestionario y, con los resultados que se obtienen, ACCIONA diseña planes de acción específicos.

ACCIONA EXPERIMENTA PROCESOS DE DIÁLOGO CON SUS GRUPOS DE INTERÉS PARA ESTABLECER UN MODELO DE GESTIÓN DE SUS RELACIONES

ENFOQUE INNOVADOR EN DESARROLLO SOCIAL

La contribución de ACCIONA al desarrollo social se concreta en la ejecución de proyectos e iniciativas llevadas a cabo desde todas sus líneas de negocio.



Andrea Botto
Sin título

ACCIONA BUSCA AUNAR LOS OBJETIVOS DE NEGOCIO CON LAS NECESIDADES DE LAS COMUNIDADES Y EL DESARROLLO SOCIAL

Los negocios son imprescindibles para el desarrollo y, a su vez, el desarrollo es imprescindible para el crecimiento y la aparición de nuevas oportunidades de negocio.

Impulso a negocios locales que crean desarrollo

El objetivo de ACCIONA es alinear la contribución al desarrollo social con los objetivos de negocio y las necesidades reales de las comunidades donde se opera. Se buscan oportunidades de colaboración sostenible, perdurables, replicables en el tiempo y creadoras de valor.

Para alcanzar este objetivo, la estrategia de ACCIONA se desarrolla en torno a dos ejes principales:

- Promover el bienestar de la comunidad local, a través de:
 - La promoción de infraestructuras, tanto en la construcción como en la financiación y explotación eficiente de las mismas.
 - La prestación de servicios sociales en sus diferentes campos de actividad.
- Fomentar acciones de desarrollo socioeconómico en otros países en vía de desarrollo, mediante diversos proyectos.

Nuevas fórmulas que facilitan el desarrollo de infraestructuras básicas

La prosperidad económica y el bienestar social no pueden ser entendidos sin el desarrollo paralelo de las infraestructuras necesarias que faciliten la movilidad y las transacciones comerciales.

Metro de Polonia

ACCIONA Infraestructuras, en consorcio con su participada Mostostal Warszawa, ha firmado un acuerdo con el Metro de Varsovia para la construcción de dos nuevas estaciones de metro y dos vías de tren contiguas. El proyecto se ejecutará en el tiempo récord de un año y tres meses, con fecha de finalización prevista para el mes de octubre de 2007.

ACCIONA Infraestructuras sigue apostando por el mercado polaco y desarrollará uno de los proyectos urbanísticos clave para la gestión de la ciudad de Varsovia. Las dos nuevas estaciones de metro y túneles de conexión, comprenden el tramo más extenso del distrito de Bielany, que se corresponde con el tramo norte de la arteria principal del Metro de Varsovia. La línea de metro atraviesa zonas sin edificar y con una menor concentración de infraestructuras urbanas que en el centro de la capital, por lo que todo el tramo de la línea se realizará con muros de contención estructurados mediante el método de "cut and cover".



Fuente: Plan Estatal de Transportes e Infraestructuras (PEIT)

Nuevas fórmulas de financiación de infraestructuras

La asociación entre el sector público y el privado pretende conciliar la necesidad de inversiones en infraestructuras con la necesidad de mantener la disciplina presupuestaria. La Unión Europea ha dado recientemente los primeros pasos con el propósito de facilitar estas operaciones.

Eurostat aclaró recientemente las normas relativas al tratamiento contable en las cuentas nacionales de los contratos firmados por entidades públicas en el marco de la colaboración con entidades privadas. Las condiciones para que dichas inversiones queden fuera

de los presupuestos y no computen como gasto público son que el socio privado asuma tanto el riesgo de construcción como el denominado riesgo de demanda.

Las fórmulas de financiación cruzada permiten financiar una obra pública con los recursos generados por la explotación de otra, siendo ambas parte de un contrato entre el Estado y un agente privado. En estos casos la fuente de los recursos se puede articular con cargo al usuario o mediante peaje sombra (contribuyentes), de manera que hay que acudir al modelo elegido para determinar los efectos en términos de gasto público.

ACCIONA, adjudicataria del Hospital del Norte (Madrid)

ACCIONA se adjudicó el contrato de concesión para la construcción y explotación del Hospital del Norte en San Sebastián de los Reyes, en Madrid. Contará en 2007 con una superficie construida de 85.000 m² y 310 camas, cifra que ascenderá a 349 en 2017.

Este centro sanitario se enmarca dentro del Plan de Infraestructuras Sanitarias 2004-2007 de la Comunidad de Madrid, y se trata de una iniciativa novedosa en España bajo una estructura concesional similar al modelo conocido como Participación Público-Privada (PPP).

Este contrato concesional consta de la redacción del proyecto del hospital, la construcción y financiación del mismo, la provisión de mobiliario general y clínico, la explotación y mantenimiento de la obra, así como la gestión de diversas explotaciones comerciales, no contemplándose la prestación en este caso de los servicios sanitarios, que queda en manos de la Consejería de Sanidad y Consumo de la Comunidad de Madrid.

El objetivo de esta iniciativa es gestionar unos servicios no sanitarios más eficientemente a la vez que se compromete con un servicio que va a contribuir a mantener y mejorar la salud de los ciudadanos de la Comunidad.

Con el nuevo Hospital de San Sebastián de los Reyes, ACCIONA da un paso adelante en la gestión de este tipo de infraestructuras, con la ambición de convertirse en líderes de este nuevo modelo de concesión pública.

Operación Paso del Estrecho

El posicionamiento geográfico de España como lugar de paso entre África y Europa, le hace desempeñar un papel destacado en la comunicación y prestación de los servicios asociados entre estos continentes. Uno de los más importantes lo constituye la llamada Operación Paso del Estrecho, por la que todos los años, en época de verano, debe asegurar que cientos de ciudadanos magrebíes accedan a sus países de destino, en las mejores condiciones y de la manera más eficiente posible. ACCIONA, a través de ACCIONA Trasmediterránea, contribuye al éxito de la misma, aportando todos los recursos necesarios y experiencia en el transporte marítimo de pasajeros. ACCIONA Trasmediterránea sigue optimizando la eficiencia del tráfico a través del Estrecho de forma directa, ampliando los destinos y el número de buques en los trayectos implicados e incrementando las salidas hasta cubrir la demanda. También se pone a disposición de la sociedad las excelentes relaciones con las Autoridades Portuarias para agilizar, en la medida de lo posible, el proceso.

• Infraestructuras para la comunidad

Desde hace más de cien años ACCIONA ha contribuido al desarrollo económico-social a nivel nacional, y continúa haciéndolo, diseñando y construyendo las infraestructuras básicas que han posibilitado el progreso y la mejora del bienestar social, ofreciendo soluciones constructivas eficientes, innovadoras y medioambientalmente sostenibles.

• Cooperación público-privada

Desde la Cumbre Mundial de Desarrollo Sostenible, la cooperación público-privada se ha establecido como un potente instrumento para acelerar el acceso a derechos de la población. Un impulso al desarrollo social que, de otra manera, estaría sujeto a programas restrictivos de gasto público.

El modelo fomenta una mayor estabilidad y eficiencia presupuestaria por parte de la Administración, ya que mediante la transmisión de riesgos al sector privado, permite la no consolidación de la deuda asociada a la inversión que se realiza, incorporando la experiencia de la iniciativa privada en la gestión de infraestructuras. Este modelo, que se extiende progresivamente por Europa, constituye una de las principales alternativas de desarrollo para el futuro.

Servicios a la comunidad

ACCIONA siempre pone a disposición de la sociedad sus servicios y recursos para fomentar el desarrollo socio-económico y promover las actividades sociales y culturales. Estas

actividades se desarrollan con el apoyo de los conocimientos que aportan las líneas de negocio.

• Apoyando las actividades culturales y de ocio

ACCIONA participa en la dotación de los servicios de ocio y cultura que la sociedad demanda, apoyando a las administraciones públicas y a la iniciativa privada en la ejecución, puesta en marcha y gestión eficiente de los mismos, en diferentes actuaciones.

EL CONOCIMIENTO EXPERTO ES LA BASE DE LOS SERVICIOS DE DESARROLLO SOCIAL QUE ACCIONA APORTA A LA COMUNIDAD

Presentes en los países en desarrollo

ACCIONA, dentro de su actividad internacional, ha puesto en marcha diferentes iniciativas de desarrollo social en otros países. Allí se aportan los recursos materiales, humanos, conocimientos, experiencia e innovación para contribuir al despegue de los mismos.

ACCIONA también promueve iniciativas de desarrollo de energías renovables en otras partes del mundo y, de esta forma, satisface las necesidades de suministro energético con soluciones que eliminan las emisiones de gases del efecto invernadero.

**ACCIONA patrocina
el mayor festival
de fotografía en
Internet dedicado a la
Sostenibilidad**

Esta segunda edición del Festival de Fotografía Colectiva, Notodofotofest.com, ha sido realizada en colaboración con Sostenibilidad.com, una iniciativa de ACCIONA.

Este Festival se desarrolla íntegramente en la red, donde los participantes construyen con sus fotografías un mosaico de imágenes que retratan el equilibrio entre el progreso social y el medio ambiente, generando un proyecto documental colectivo a través de la fotografía como medio de expresión.

Además del Festival Oficial, dirigido a fotógrafos, este año incorpora la nueva Sección Popular ¿Cómo lo ves? en la que se invita al público a participar en el debate sobre el desarrollo sostenible.

Notodofotofest.com constituye un soporte técnico idóneo para generar conocimiento e interés sobre algo que, probablemente, es el reto más importante al que se enfrenta nuestra sociedad hoy y en los próximos años.



Manuel Iglesias García
Piedra en agua.

ACCIONA Agua en Egipto

ACCIONA Agua construirá cuatro plantas depuradoras de agua en Egipto por 17,1 millones de euros. El contrato incluye el aprovisionamiento, operación y mantenimiento de las cuatro plantas.

ACCIONA Agua construirá cuatro plantas depuradoras de agua en distintas localidades de Egipto. El contrato tiene un valor de 17,1 millones de euros, que han sido financiados por España con cargo al Protocolo Financiero Hispano-Egipcio de 1998.

ACCIONA Agua se encargará del diseño, aprovisionamiento, operación y mantenimiento de las cuatro plantas, que estarán situadas en Abnoub-El Fath, Sodfa-El Ghanayem, El Ayat y Abu Simbel, según el acuerdo firmado con la Organización Nacional para el Agua Potable y el Drenaje Sanitario (NOPWASD).



World Business Council for Sustainable Development



EL PACTO MUNDIAL

REFORZANDO LA PRESENCIA INSTITUCIONAL

• Colaboraciones:

ACCIONA ha adoptado varios compromisos e iniciativas de especial relevancia para el desarrollo de la estrategia de Responsabilidad Corporativa, que permiten a la compañía identificarse con una mejor actuación en esta materia favoreciendo la inversión socialmente responsable. Entre otras, cabe destacar las siguientes colaboraciones:

Pacto Mundial de las Naciones Unidas

ACCIONA es, desde el año 2005, miembro del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. El Pacto es un instrumento de libre adscripción que descansa en el compromiso de adopción, apoyo y promulgación de un conjunto de valores fundamentales en los campos de los Derechos Humanos, las normas laborales, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

ACCIONA se ha comprometido a incorporar estos principios en nuestras actividades diarias y dará cuenta a la sociedad, con publicidad y transparencia, de las mejoras que realizamos en este proceso de implantación, mediante la elaboración del Informe de Progreso.

World Business Council for Sustainable Development (Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible)

ACCIONA ha sido la primera compañía española del Ibex-35 miembro de esta Institución, reconocida e integrada por 175 compañías internacionales, cuyo objetivo común es el



Fundación Entorno



ACCIONA ES MIEMBRO O COLABORA CON ORGANISMOS E INSTITUCIONES IMPLICADOS EN LA RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

desarrollo sostenible basándose en el crecimiento económico. Sus miembros pertenecen a más de 30 países y a los 20 sectores industriales más representativos.

Fundación Empresa y Sociedad

ACCIONA es socio de esta Fundación que promueve la acción social como una parte más de la estrategia de las empresas, asumiendo el compromiso de mejorar la estrategia y la práctica de acción social, comunicando adecuadamente la misma y apoyando las actuaciones sociales en los sectores empresariales.

Fundación Entorno

ACCIONA, mediante un Convenio de Colaboración, trabaja con la Fundación Entorno para hacer compatible el desarrollo económico con la protección del medio ambiente. A lo largo de estos años, la labor de esta Fundación ha sido ayudar a las empresas que quieren afianzar su compromiso con el medio ambiente, a través de la innovación y la exploración de nuevas formas de producción y consumo. La Fundación Entorno (FE-BCSD España) es miembro de la red internacional del World Business Council for Sustainable Development, y que forman más de 1.000 líderes empresariales.

ACCIONA, nuevo socio en Expo Zaragoza 2008

ACCIONA aporta 8 millones de euros a la Sociedad Estatal y se convierte en el cuarto socio de Expo Zaragoza 2008.

El acuerdo concede exclusividad de patrocinio de la Exposición de Zaragoza 2008. La Sociedad Estatal se compromete a incluir la marca en los soportes publicitarios y material impreso de promoción. ACCIONA posee el derecho a incluir el logotipo de Expo 2008 en sus campañas de marketing y publicidad.

Durante los meses que dure el evento, ACCIONA dispondrá de un pabellón propio dentro del Recinto Expo y podrá organizar un evento corporativo.

Con la incorporación de ACCIONA, la Exposición Internacional de Zaragoza 2008 cuenta con cuatro instituciones como socios de la Sociedad Estatal: Caja Inmaculada, IberCaja y Endesa.

La Exposición Internacional Zaragoza 2008 se celebrará del 14 de junio al 14 de septiembre del mismo año. Se espera la presencia de cerca de 90 países y 5 millones de visitantes.

MÁS ALLÁ DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL

El compromiso de ACCIONA con la sociedad se concreta en el desarrollo de una amplia labor de patrocinios, mecenazgos y colaboraciones, que se canalizan a través de acuerdos y asignaciones de recursos con relevantes instituciones representativas de la sociedad.

6.211.165

euros en donaciones y patrocinios

ACCIONA mantiene una actividad permanente con asociaciones, instituciones y organismos internacionales, nacionales y locales, referidos a su actividad empresarial para mejorar sus actuaciones como agente de desarrollo social y económico en la sociedad. Cabe destacar que durante el año 2006 las aportaciones de ACCIONA S.A. en este tipo de

¿Por qué mejorar las relaciones con las comunidades?

Todas las actividades de una compañía están íntimamente relacionadas con las comunidades locales y su aceptación es fundamental para el éxito de su negocio.

La contribución a la economía sostenible, se basa en atender y satisfacer las demandas de la sociedad en todos los sectores en los que una compañía opera.

actividades ascendieron a casi 4 millones de euros. De estas aportaciones, un 93% se refiere a actividad de patrocinio.

Asimismo, y con el objetivo de mejorar la vida de los ciudadanos en general, ACCIONA colabora con instituciones especialmente comprometidas con los problemas de la sociedad.

- ACCIONA y el Centro Nacional de Investigación Cardiovascular: ACCIONA participa del acuerdo histórico para la co-financiación con 100 millones de euros del Centro Nacional de Investigación Cardiovascular (CNIC). Se constituye como la actuación empresarial más importante de los últimos años por su importe, relevancia social, grupo de empresas que la componen y resultados previstos. Con la firma de este convenio, ACCIONA dió un paso adelante en su plan de responsabilidad corporativa y continúa creciendo en la senda de la innovación y el liderazgo, con el bienestar social y la sostenibilidad como ejes fundamentales de su actividad.
- Junior Achievement: ACCIONA, en colaboración con la prestigiosa fundación educativa Junior Achievement, puso en marcha el proyecto formativo *Nuestros Recursos*, en el que los empleados participan como voluntarios. El objetivo de esta iniciativa es que los voluntarios de ACCIONA imparten una serie de cursos entre los jóvenes con el fin de fomentar valores como el espíritu emprendedor, la creatividad, el respeto por el medio ambiente y el trabajo en equipo. Se busca también enseñarles los conceptos de desarrollo sostenible, responsabilidad social y recursos renovables.

Desayunos con el Presidente

Durante el año 2006 se han celebrado regularmente una serie de encuentros y debates entre el Presidente y los empleados más jóvenes de ACCIONA, donde han tenido la oportunidad de opinar sobre distintos temas de interés corporativo, así como proponer y sugerir nuevas iniciativas. Los encuentros se llevan a cabo a través de desayunos de trabajo de hora y media aproximada de duración y han participado personas de cada una de las divisiones.

Los "desayunos con el Presidente", se han convertido en una eficaz plataforma para combinar experiencia e innovación, permitiendo la expresión de ideas y proyectos que han redundado en beneficio de todo el Grupo.

ACCIONA CONTRIBUYE A LA ECONOMIA SOSTENIBLE CON LA ATENCIÓN Y SATISFACCIÓN DE LAS DEMANDAS DE LA SOCIEDAD

- ACCIONA y los nómadas del Sahara marroquí: ACCIONA Trasmediterránea, uno de los líderes del transporte marítimo entre la península y África, ha colaborado en un proyecto sanitario con la población nómada del Sahara marroquí. El objetivo ha consistido en diagnosticar y tratar las afecciones oculares de las tribus que habitan el Sáhara marroquí y cuyas costumbres nómadas dificultan su acceso a cuidados médicos. Para ello, la compañía trasladó a un equipo de oftalmólogos, enfermeros y técnicos sanitarios al Sáhara marroquí con el fin de revisar la salud visual de los habitantes de la zona. También facilitó a los médicos locales una completa base de datos para realizar un seguimiento de los enfermos atendidos en este viaje.
- Gestión Sostenible del Agua en cuatro comunidades de Aurora y Nueva Ecija (Filipinas): El proyecto establece una estrategia de intervención de dos años para reducir drásticamente la pobreza de 1.000 familias de las comunidades Barangays Diteki, Dibalo-Kalapnit, Villa Aurora y Labi, de las provincias filipinas de Aurora y Nueva Ecija. Entre sus objetivos se encuentran la construcción de nuevas infraestructuras, un programa de capacitación, sensibilización y asistencia técnica y la promoción de cuatro cooperativas de agua.

ACCIONA y Fundación ONCE para la integración sociolaboral de personas con problemas de discapacidad

ACCIONA y la Fundación ONCE firmaron un convenio de colaboración denominado 'ACCIONA Inserta', para el impulso de proyectos que, en el ámbito de la responsabilidad corporativa, estén encaminados a lograr la integración sociolaboral de las personas con discapacidad. Así, ACCIONA se compromete a incorporar a su plantilla 150 personas con discapacidad en un plazo de cuatro años.

Asimismo, la compañía promoverá la integración laboral indirecta a través de la compra de bienes o servicios en Centros Especiales de Empleo del ámbito de la ONCE y su Fundación. Por su parte, la Fundación ONCE, a través de su consultora de recursos humanos Fundosa Social Consulting (FSC), colaborará en la formación, selección y seguimiento de los posibles candidatos.

El proyecto 'ACCIONA Inserta' tendrá también como objetivo el impulso de acciones en el ámbito de la mejora de la accesibilidad y la promoción de acciones de difusión y sensibilización social.

El presidente de ACCIONA, José Manuel Entrecanales, señala que aunque la

cifra contractual de creación de empleo para personas con discapacidad es de 150, el objetivo de la compañía es llegar al máximo y cumplir el próximo año con los objetivos del segundo año.

En este sentido, ACCIONA pretende pasar del 2% de personas con discapacidad en su plantilla al 3%. ACCIONA quiere convertirse en una referencia de ejemplo que vaya calando en los distintos niveles de la sociedad civil.

Según la ONCE, dada la magnitud de ACCIONA, y de la presencia internacional de sus bienes y servicios, supondrá un importante avance para todo el colectivo de personas con discapacidad. En este sentido, la Fundación ONCE subraya la importancia del convenio considerado el peso de ACCIONA como corporación responsable en todo el mundo.

El acuerdo prevé también la posibilidad de desarrollo de buenas prácticas en materia de accesibilidad a bienes y servicios dentro del ámbito de actividad de ACCIONA, teniendo presente los principios que propugnan el diseño para todos y la accesibilidad global.

INFORME DEL
COMITÉ DE EXPERTOS



Comité independiente de expertos

INFORME DE CONCLUSIONES

Presidente	
Jesús Lizcano Álvarez	Transparencia Internacional-España y Catedrático de la Universidad Autónoma de Madrid
Expertos	
Juan Carlos del Olmo Castillejo	WWF Adena
Maria González de Asís	Banco Mundial (WBI)
Beatriz Fernández Olit	Fundación Economistas sin Fronteras
Eva Ramos Pérez-Torreblanca	Fundación Ecología y Desarrollo

Hemos sido requeridos por KPMG, verificador independiente, con el fin de elaborar un Informe de conclusiones sobre el nivel de adecuación de la información incluida en la Memoria de Sostenibilidad y el Informe de Gobierno Corporativo de ACCIONA en relación con aquellos asuntos, que según el criterio de las personas que forman parte de este Comité, constituyen los asuntos principales a los que debe responder esta compañía en su información pública respecto a su compromiso y desempeño responsable a favor de un desarrollo sostenible.

Para ello, hemos realizado de forma independiente y siguiendo nuestro propio criterio las siguientes preguntas a la Dirección de la Compañía.

PREGUNTAS FORMULADAS POR EL COMITÉ A LA DIRECCIÓN DE ACCIONA

1. Según la Memoria de sostenibilidad, más del 58% de su actividad se encuentra certificada según la norma ISO 14001. Sin embargo, no se ofrece información respecto a su política medioambiental. ¿Existe una política pública del Grupo en la que se explice su compromiso con el medio ambiente? ¿Si la respuesta fuese negativa, se planea realizarla?
2. En relación a las buenas prácticas ambientales detalladas en el informe de Sostenibilidad. ¿Qué porcentaje del consumo de agua, electricidad, gasóleo A y gas natural se produce en países en vías de desarrollo? ¿Qué porcentaje de los diferentes residuos se realizan en estos países menos desarrollados?
3. ACCIONA reconoce en su Memoria de Sostenibilidad que el biodiésel que produce y comercializa proviene, entre

otras fuentes, de soja y palma, siendo ésta una de las principales causas de destrucción y conversión de bosques tropicales en Asia y Latinoamérica en la actualidad.

¿Puede ACCIONA garantizar a los consumidores que su biodiésel no proviene de la destrucción de estos valiosos ecosistemas y de las etnias que en ellos habitan?, ¿qué sistema utiliza ACCIONA para certificar la sostenibilidad de su biodiésel?

4. Dado que el sector de la construcción de infraestructuras y viviendas es el principal negocio de ACCIONA y éste es un gran consumidor de recursos naturales, ¿dispone ACCIONA de una política de compra responsable que garantice que los materiales que usa se han obtenido de forma sostenible?, ¿puede garantizar ACCIONA que la madera que utiliza en sus construcciones, viviendas, etc. ha sido obtenida de forma legal y sin destruir los bosques en sus países de origen?
5. La memoria de RSC de ACCIONA no aporta información relevante sobre sus proyectos de construcción de infraestructuras en terceros países, siendo éste el negocio más importante de la compañía, ¿cómo garantiza que sus proyectos no están afectando a los ecosistemas y la biodiversidad en terceros países?, ¿cuáles son las cinco infraestructuras más impactantes para el medio ambiente en que está trabajando ACCIONA en terceros países?.
6. En relación a la gestión medioambiental, sólo se aporta información genérica del nivel de control de los principales aspectos medioambientales, ¿podrían aportar información adicional cuantificada y desagregada (por actividades, países, colectivos afectados...) de los impactos sobre el medio ambiente (especialmente en la biodiversidad), indicando los objetivos previamente establecidos al respecto y el grado de consecución de los mismos?
7. ¿Está ACCIONA y sus empresas filiales en terceros países aplicando los mismos estándares ambientales y sociales a que está obligada en España, su país de origen?
8. En la Memoria de Sostenibilidad, no se ofrece información sobre el compromiso de la organización respecto a lo temas de corrupción y soborno (sólo se remarca su adhesión al Pacto Mundial). Teniendo en cuenta que el sector de la construcción se considera un sector sensible en este aspecto: ¿cuáles son las medidas llevadas a cabo por la compañía para luchar contra la corrupción y el soborno? ¿Se ha visto la compañía involucrada en algún caso de corrupción y soborno, y en caso afirmativo, cuáles fueron las medidas adoptadas?
9. En relación a los procesos de contratación y de adquisiciones. ¿Cuenta ACCIONA con alguna normativa interna para equiparar las contrataciones realizadas fuera del marco jurídico de la Unión Europea a las que se realizan dentro de ésta en términos de beneficios sociales y estabilidad laboral? ¿Cuenta con algún tipo de política específica para rebajar la corrupción dentro de los ciclos o procesos de adquisiciones de bienes o servicios?
10. Según el Informe de Gobierno Corporativo 2005, el Consejo de Administración de ACCIONA, a través de sus diferentes Comisiones, realiza tareas de supervisión y control sobre las decisiones directivas (Punto D del Informe) ¿Qué impacto tienen estas medidas de supervisión sobre las decisiones directivas? Facilite ejemplos de las mismas.
11. En relación a la Transparencia y el Acceso a la Información, ¿qué medidas específicas se han implementado desde ACCIONA para facilitar el acceso a la información tanto por parte de empleados como de inversores? ¿Existe alguna limitación de acceso al contenido?

- 12.** Según la Memoria de Sostenibilidad (2005), el Grupo ACCIONA apuesta por un alto índice de contratación fija. Sin embargo, en la distribución de la plantilla según contratos, se aprecia una mayor temporalidad de los mismos con respecto a la contratación fija en el sector de las Infraestructuras, su principal actividad. En el supuesto de que estos datos se mantengan similares en el año 2006 ¿podría explicar las causas de dicho indicador? ¿Sobre qué perfil/colectivo de trabajadores (por país, edad, origen, sexo...) tiene una mayor incidencia estas tasas de temporalidad? ¿Cuál ha sido la evolución de este indicador con respecto a ejercicios anteriores?
- 13.** ¿Cuál ha sido la evolución de los accidentes laborales en las empresas subcontratadas, sobre todo en la actividad de construcción? ¿Cuál es la proporción de empresas subcontratadas certificadas con la norma de seguridad y salud OHSAS?
- 14.** La distribución de riqueza se recoge (memoria 2005) mostrando los destinos del balance financiero (creación de empleo directo e indirecto, pago de impuestos y tributos en los países donde opera y cuantía destinada a accionistas e inversores). Sin embargo, esta información no aparece desglosada por países, sectores y/o perfiles de empleados, pudiéndose considerar insuficiente para valorar el impacto económico y social de la actividad del Grupo en las comunidades y economías locales. ¿Podría aportar alguna información detallada de dicha distribución?
- 15.** ¿Se podría explicitar la evolución de los accidentes graves (por ejemplo, accidentes mortales, accidentes cuyo resultado han provocado una discapacidad permanente, etc.) tanto de trabajadores propios como subcontratados en los últimos cuatro o cinco años?

Después de haber considerado las respuestas de ACCIONA a nuestras preguntas y de haber estudiado el contenido de la información pública de esta entidad, nuestra opinión sobre el modo en que han sido tratados los temas anteriormente referidos en forma de preguntas, es la siguiente:

CONCLUSIONES DEL INFORME

La función de este Comité es evaluar los diversos aspectos de carácter social, ético, medioambiental y laboral de esta entidad con mayor relevancia para sus stakeholders y otros agentes sociales, y su tratamiento en la Memoria de Sostenibilidad y el Informe de Gobierno Corporativo, con ánimo de poner de manifiesto aquellos aspectos positivos, por una parte, así como los inconvenientes, insuficiencias o cuestiones que resulten mejorables en la situación y en las actividades de esta empresa en el ámbito citado. En función de ello, este Comité pasa a realizar las siguientes manifestaciones:

De las respuestas y contenidos informativos analizados en referencia a nuestras quince preguntas anteriormente formuladas, hemos de distinguir tres grupos o niveles de adecuación en las respuestas a lo requerido por este Comité:

Por una parte, hay un grupo de preguntas a las que se nos ha respondido de una forma adecuada y coherente con lo preguntado, manifestando las respuestas un alto nivel de calidad así como la información relacionada y aportada complementariamente con las mismas. Son las diez preguntas que corresponden a los números 1, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11 y 12. En todo caso, y a pesar de este nivel de calidad o adecuación, los miembros del Comité creen adecuado realizar algunas indicaciones específicas sobre una de ellas.

En lo referente a la pregunta nº 7, se recomienda ampliar los sistemas de información de la empresa de cara a que puedan ser capaces de recoger de forma íntegra el conjunto de los indicadores ambientales y sociales considerados en la actividad de terceros países.

Existe, por otra parte, un segundo grupo de preguntas para las cuales las respuestas y/o la información aportada muestra ciertas insuficiencias, y a tal efecto formulamos algunas recomendaciones. Se trata de las preguntas 2, 14 y 15.

En cuanto a la pregunta nº 2, se aprecia, por una parte, que la Memoria incluye una completa información de las actividades en España, si bien resulta escasa la información relacionada con la actividad internacional, y más concretamente con los países en vías de desarrollo. Se recomienda, por tanto, que en las Memorias de Sostenibilidad de años sucesivos se incorpore el consiguiente nivel de detalle y desagregación en cuanto a la información sobre las buenas prácticas ambientales y los correspondientes porcentajes de consumo y de residuos.

En lo que respecta a la pregunta nº 14, este Comité considera que ACCIONA, a pesar de mostrar la distribución de riqueza y los destinos del balance, debería esforzarse en desglosar esta información por países, sectores y/o perfiles de empleados.

En lo relativo a la pregunta nº 15, aunque se proporciona por parte de la empresa un conjunto significativo de datos, no se aporta en cambio información sobre la evolución del número de accidentes graves, si bien se llega a indicar que éstos han descendido, lo cual parece indicar que se dispone de datos al respecto, pero que no se han proporcionado.

Finalmente, hay un tercer grupo de preguntas para las cuales las respuestas y/o la información aportada es, en nuestra opinión, insuficiente por las razones que se señalan seguidamente: son las preguntas números 5 y 13.

En relación con la pregunta nº 5, el Comité opina que la compañía, en años sucesivos, debería aportar información sobre la afección de sus proyectos de infraestructura en la biodiversidad de terceros países. Esta actividad de la compañía tiene un impacto potencialmente elevado que hace recomendable que los datos que se presenten no se limiten únicamente a España.

En la pregunta nº 13, no se responde realmente a la pregunta que se ha formulado por parte de este Comité. Entendemos que una empresa del tamaño e importancia de ACCIONA debería disponer de la información que se le ha solicitado.

Aparte de las opiniones, insuficiencias y recomendaciones señaladas anteriormente, este Comité valora positivamente que una empresa como la evaluada se haya mostrado dispuesta a ser objeto de un examen detallado, crítico y con preguntas, en muchos casos exigentes, por parte de un Comité de expertos independientes como éste, integrado por miembros de entidades de carácter no lucrativo, académico o supranacional, que no hacen sino representar de alguna manera a la sociedad civil en su conjunto. Una sociedad que cada vez actúa más como instrumento de vigilancia y de garantía del cumplimiento de las normas éticas, sociales y medioambientales por parte de las empresas. Entendemos, además, que esta disposición a la apertura informativa que muestran algunas empresas, puede servir como referente para otras compañías en aras de la mayor transparencia socioeconómica que demanda una sociedad moderna como la actual.

Y por ello firma su Presidente, a 18 de abril de 2007



Fdo. Jesús Lizcano Alvarez

Índice de localización de las respuestas dadas al Comité de Expertos

Preguntas formuladas por el Comité a la Dirección de ACCIONA	Grado en que esta Memoria responde a las preguntas del Comité	Ubicación en la Memoria de la respuesta dada al Comité para la elaboración de su informe
1		Página 88, cuadro 1. Página 89. Página 92, gráficos 2 y 3.
2		Página 94, párrafos 4 y 5. Página 95, tablas 1 a 5. Página 96, párrafos y gráficos 1 a 3. Página 116, gráficos 1 a 6.
3		Página 117, párrafos 6 y 7. Página 118, párrafo 1.
4		Página 55, párrafos 5 a 8. Página 107, tabla 1.
5		Página 104.
6		Página 98, gráficos 1 y 2. Página 99, gráficos 1 y 2, tablas 1 a 5. Página 100, tablas 1 a 5. Página 101 gráfico 1 párrafos 4 a 5. Página 102, tabla 1, gráfico 1 y párrafos 1 a 3. Página 105, párrafos 1 a 5. Página 106, párrafos 1 a 3.
7		Página 85, párrafos 7 y 8.
8		Página 26, párrafo 6. Página 28, párrafos 1 a 5.
9		Página 45, párrafos 2 y 3.
10		Página 32, párrafo 4. Página 35, párrafo 1.
11		Página 74, párrafos 1 a 4.
12		Página 67, párrafo 9. Página 69 párrafos 1 y 2.
13		
14		Página 39, gráficos 1 a 2 y tabla 1. Página 40, gráfico 1.
15		Página 80, párrafos 1 a 3 y 8. Página 81, párrafos 1 y 2. Página 82, párrafo 4 y tabla 1.



Adequate and consistent



With deficiencies



Insufficient

Informe de Verificación

A los lectores de este Informe

Introducción

Hemos sido requeridos por ACCIONA para revisar la información relativa a las prácticas ambientales, y sociales correspondientes al ejercicio 2006 contenida en su Memoria de Sostenibilidad 2006 (en adelante la Memoria), cuya elaboración, incluida la decisión acerca de los asuntos que trata, es responsabilidad de la Dirección de ACCIONA.

Alcance

En el Informe se describen los esfuerzos y avances realizados por ACCIONA en la consecución de un desarrollo más sostenible. Nuestra responsabilidad ha sido la de revisar el mencionado Informe, comprobar la aplicación de la norma AA1000 Assurance Standard (AA1000 AS) y de la Guía de Global Reporting Initiative Versión 3 (GRI G3) de acuerdo al nivel de autodeclaración de la compañía, así como ofrecer a los lectores del mismo un nivel de aseguramiento limitado de acuerdo con lo establecido por la norma ISAE 3000 (International Standard for Assurance Engagements) sobre:

- Que los datos cuantitativos recogidos se han obtenido de manera fiable.
- Que las informaciones de carácter cualitativo que figuran en el mismo se encuentran adecuadamente soportadas por documentación interna o de terceros.
- La aplicación de la Norma AA1000 AS y de la Guía de GRI G3 de acuerdo a la autodeclaración realizada por ACCIONA (nivel de aplicación A+).

Criterios para realizar la revisión

Hemos realizado nuestro trabajo de acuerdo con la norma ISAE 3000: *Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*, desarrollada por International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB). Entre otras cuestiones esta norma requiere que:

- El equipo que realiza el trabajo posea conocimientos específicos, habilidades y competencias profesionales necesarias para entender y revisar la información incluida en la Memoria, y que los miembros del mismo cumplan los requerimientos del Código de Ética Profesional de la Federación Internacional de Expertos Contables (IFAC) para asegurar su independencia.
- Cuando se proevea de un aseguramiento limitado de la información, que es de un nivel de profundidad menor que el aseguramiento razonable, se utilice una conclusión limitada al trabajo realizado.

En nuestra revisión se han seguido los principios y criterios de verificación de la información incluidos en la norma AA1000 AS y la Guía de GRI G3 por ser los aplicados por ACCIONA y cuyo entendimiento y aplicación se hallan descritos en el capítulo denominado "Acerca de esta memoria".

Trabajo realizado

a) Verificación de datos cuantitativos y otras informaciones de carácter cualitativo contenidas en la Memoria

Hemos revisado la fiabilidad de los datos y otras informaciones contenidas en la memoria de acuerdo con el alcance descrito, basándonos en la realización de las siguientes actividades:

- Entrevistas con los responsables de los sistemas que proveen la información incluida en la Memoria.
- Revisión de los sistemas utilizados para generar, agregar y facilitar los datos.
- Análisis del alcance y presentación de la información que se ofrece.
- Revisión por muestreo de los cálculos realizados a nivel corporativo y la consistencia de los mismos.
- Revisión de que otras informaciones contenidas en la Memoria se encuentran adecuadamente soportadas por documentos internos o de terceros.

b) Revisión limitada del alineamiento de los criterios y principios para la definición del contenido del Informe y su alcance según GRI G3 y AA1000 AS

Se han revisado documentalmente los criterios y procedimientos utilizados para definir los contenidos del informe de conformidad con el alcance descrito.

Estos criterios de presentación de la citada información en cuanto a alcance, incluyendo las eventuales limitaciones al mismo, importancia, métodos de integración y agregación de los datos en función de la participación de ACCIONA en las diferentes sociedades del Grupo, se hallan descritos de manera general en el capítulo "Acerca de esta Memoria" y de manera particular en los diferentes capítulos dedicados a la presentación de la información ambiental y social.

Conclusiones

Basados en los trabajos descritos anteriormente, no hemos observado circunstancias que nos indiquen que los datos recogidos en el Informe no hayan sido obtenidos de manera fiable, que la información no esté presentada de manera adecuada, ni que existan desviaciones ni omisiones significativas.

KPMG ASESORES, S.L.

Julián Martín Blasco

20 de abril de 2007

ÍNDICE GRI



Índice GRI

GRI	Descripción	Global Compact	Motivos de omisión	Página
1. ESTRATEGIA Y ANÁLISIS				
1.1	Declaración del máximo responsable, estrategia.			16, 17
1.2	Descripción de los principales impactos, riesgos y oportunidades.			16, 17
2. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN				
2.1	Nombre de la organización.			169
2.2	Principales marcas, productos y/o servicios.			6, 7
2.3	Estructura operativa de la organización.			4, 5
2.4	Localización de la sede principal de la organización.			169
2.5	Número de países en los que opera y nombre en los que desarrolla actividades significativas.			9
2.6	Naturaleza de la propiedad y forma jurídica.			33
2.7	Mercados servidos.			4 - 9
2.8	Dimensiones de la organización (empleados, ventas netas, capitalización total, etc.).			5 - 7 38, 41
2.9	Cambios significativos, estructura y propiedad de la organización.			4 - 9
2.10	Premios y distinciones.			50 60 80, 82 132
3. PÁRAMETROS DE LA MEMORIA				
Perfil de la memoria				
3.1	Periodo que cubre la memoria.			14
3.2	Fecha de la memoria anterior más reciente.			14
3.3	Ciclo de presentación de memorias (anual, bienal, etc.).			12 - 15
3.4	Punto de contacto.			169
Alcance y cobertura de la memoria				
3.5	Proceso de definición del contenido de la memoria (determinación de la materialidad, prioridad de los aspectos, identificación de los grupos de interés).			12 - 15
3.6	Cobertura de la memoria.			12 - 15
3.7	Limitaciones del alcance o cobertura de la memoria.			12 - 15

GRI	Descripción	Global Compact	Motivos de omisión	Página
3.8	Base para incluir información en el caso de negocios conjuntos, filiales, instalaciones arrendadas, actividades subcontratadas y otras entidades que puedan afectar negativamente a la comparabilidad entre períodos y/o entre organizaciones.			12 - 15
3.9	Técnicas de medición de datos, bases de cálculo, hipótesis y estimaciones aplicadas. Motivos para no aplicar los Protocolos de Indicadores GRI.			12 - 15
3.10	Descripción del efecto que pueda tener la reexpresión de información perteneciente a memorias anteriores.			12 - 15
3.11	Cambios significativos en el alcance, la cobertura o los métodos de cálculo.			12 - 15
Índice del contenido del GRI				
3.12	Tabla que indica la localización de los contenidos básicos de la memoria.			154 - 166
Verificación				
3.13	Política y práctica actual en relación con la solicitud de verificación externa de la memoria.			153 150, 151

GOBIERNO, COMPROMISOS Y PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

	Gobierno		
4.1	Estructura de gobierno de la organización.		33, 34
4.2	Indicar si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo.		34
4.3	En aquellas organizaciones que tengan estructura directiva unitaria, se indicará el número de miembros del máximo gobierno que sean independientes o no ejecutivos.		34
4.4	Mecanismos de los accionistas y empleados para comunicar recomendaciones o indicaciones al máximo órgano de gobierno.		74 135
4.5	Vínculo entre la retribución de los miembros del máximo órgano y el desempeño de la organización.		Informe de Gobierno Corporativo
4.6	Procedimientos implantados para evitar conflictos de intereses en el máximo órgano de gobierno.		33
4.7	Procedimiento para la determinación de la capacitación y experiencia exigible a los miembros del máximo órgano de gobierno para poder guiar la estrategia de la organización en los aspectos sociales, ambientales y económicos.		33, 34 Informe de Gobierno Corporativo

GRI	Descripción	Global Compact	Motivos de omisión	Página
4.8	Declaración de misión y valores desarrolladas internamente, códigos de conducta y principios relevantes para el desempeño económico, ambiental y social, y el estado de su implementación.			21
4.9	Procedimientos del máximo órgano de gobierno para supervisar la identificación y gestión, por parte de la organización, del desempeño económico, social y ambiental, así como la adherencia o cumplimiento de los estándares acordados a nivel internacional, códigos de conducta y principios.			24 - 28 32 - 35
4.10	Procedimientos para evaluar el desempeño propio del máximo órgano de gobierno, en especial con respecto al desarrollo económico, ambiental y social.			69 Informe de Gobierno Corporativo
Compromiso con iniciativas externas				
4.11	Descripción de cómo la organización ha adoptado un principio de precaución.			34
4.12	Principios o programas sociales, ambientales y económicos desarrollados externamente, así como cualquier otra iniciativa que la organización suscriba o apruebe.			29 96 99, 100
4.13	Principales asociaciones a las que pertenezca y/o entes nacionales e internacionales a las que la organización apoya y: <ul style="list-style-type: none"> • Esté presente en los órganos de gobierno. • Participe en proyectos o comités. • Proporcione una financiación importante que exceda las obligaciones de los socios. • Tenga consideraciones estratégicas. 			18 37 142, 143
Participación de los grupos de interés				
4.14	Relación de los grupos de interés que la organización ha incluido.			23 - 26 135
4.15	Base para la identificación y selección de grupos de interés con los que la organización se compromete.			133
4.16	Participación de los grupos de interés (frecuencia).			25, 26 133 - 135
4.17	Principales preocupaciones y aspectos de interés que a través de la participación de los grupos de interés y la forma en la que ha respondido la organización a los mismos en la elaboración de la memoria.			25, 26 133 - 135

GRI	Descripción	Global Compact	Motivos de omisión	Página
DIMENSIÓN ECONÓMICA				
ENFOQUE DE GESTIÓN				
	ACCIONA: "Nuestro Enfoque".			Declaración del Presidente 32
	Desempeño Económico.			6, 7 38, 40, 41
	Presencia en el Mercado.			9
	Impactos económicos indirectos.			39, 40
INDICADORES DE DESEMPEÑO ECONÓMICO				
Desempeño económico				
PRINCIPAL	EC.1	Valor económico directo generado y distribuido, incluyendo ingresos, costes de explotación, retribución a empleados, donaciones y otras inversiones en la comunidad, beneficios no distribuidos y pagados a proveedores de capital y a gobiernos.		38, 40 144
PRINCIPAL	EC.2	Consecuencias financieras y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización debido al cambio climático.		117 - 121
PRINCIPAL	EC.3	Cobertura de las obligaciones de la organización debidas a programas de beneficios sociales.		37 52
PRINCIPAL	EC.4	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos.		Cuentas Anuales
Presencia en el mercado				
	EC.5	Rango de las relaciones entre el salario inicial estándar y el salario mínimo local en lugar donde se desarrollen operaciones significativas.		70, 71
PRINCIPAL	EC.6	Política, prácticas y proporción de gasto correspondiente a proveedores locales en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.		40, 45, 46
PRINCIPAL	EC.7	Procedimientos para la contratación local y proporción de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.	Atendiendo al análisis de materialidad desarrollado por ACCIONA para la elaboración de este Informe, este indicador no es, por el momento, material. En cualquier caso, en la medida en que se intensifique la internacionalización de la Compañía, se desarrollarán procedimientos para dar respuesta a este indicador. La Compañía reportará sobre sus avances en años sucesivos.	

GRI	Descripción	Global Compact	Motivos de omisión	Página
PRINCIPAL	Impactos económicos indirectos			
EC.8	EC8 Desarrollo e impacto de las inversiones en infraestructuras y los servicios prestados principalmente para beneficio público mediante compromisos comerciales, pro bono, o en especie.			137 - 140
EC.9	EC9 Entendimiento y descripción de los impactos económicos indirectos significativos, incluyendo el alcance de los impactos.			40
DIMENSIÓN AMBIENTAL				
ENFOQUE DE GESTIÓN				
	ACCIONA: "Nuestro Enfoque".			68
	Políticas y Organización.			68, 69 50, 51
	Objetivos.			68
	Materiales.			95 - 100
	Energía.			78 - 81
	Agua.			94
	Biodiversidad.			98
	Gases Efecto Invernadero.			98
	Emisiones, vertidos y residuos.			98 - 102
	Productos y Servicios.			51 - 57
	Cumplimiento normativo.			69 - 71
	Transporte.			117
INDICADORES DE DESEMPEÑO AMBIENTAL				
Materiales				
PRINCIPAL	EN.1 Materiales utilizados, por peso o volumen.	GC8		93 - 95
PRINCIPAL	EN.2 Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales valorizados.	GC8		56
Energía				
PRINCIPAL	EN.3 Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias.	GC8		114 - 116
PRINCIPAL	EN.4 Consumo indirecto de energía desglosado por fuentes primarias.	GC8		119

GRI	Descripción	Global Compact	Motivos de omisión	Página
EN.5	Ahorro de energía debido a la conservación y a las mejoras en la eficiencia.	GC9		119
EN.6	Iniciativas para proporcionar productos y servicios eficientes en el consumo de energía o basados en energías renovables, y las reducciones en el consumo de energía como resultado de dichas iniciativas.	GC9		55 - 57 114 - 119
	Agua			
PRINCIPAL	EN.8 Captación total de agua por fuentes.	GC8		96
	Biodiversidad			
PRINCIPAL	EN.11 Descripción de terrenos adyacentes o ubicados dentro de espacios naturales protegidos o de áreas de alta biodiversidad no protegidas. Indíquese la localización y el tamaño de terrenos en propiedad, arrendados, o que son gestionados, de alto valor en biodiversidad en zonas ajena a áreas protegidas.	GC8		105
PRINCIPAL	EN.12 Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad en espacios naturales protegidos o en áreas de alta biodiversidad no protegidas, derivados de las actividades, productos y servicios en áreas protegidas y en áreas de alto valor en biodiversidad en zonas ajena a las áreas protegidas.	GC8		105
	EN.14 Estrategias y acciones implantadas y planificadas para la gestión de impactos sobre la biodiversidad.			88
	Emisiones, vertidos y residuos			
PRINCIPAL	EN.16 Emisiones totales, directas e indirectas, de gases de efecto invernadero, en peso.	GC8		113 - 115
PRINCIPAL	EN.17 Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero, en peso.	GC8	ACCIONA no realiza el seguimiento de las emisiones indirectas al considerar que la mayor parte de los gases efecto invernadero son generados de manera directa por sus actividades; no suponiendo un aspecto material para esta memoria.	
	EN.18 Iniciativas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y las reducciones logradas.	GC9		116 - 129
PRINCIPAL	EN.19 Emisiones de sustancias destructoras de la capa de ozono, en peso.	GC8	ACCIONA no realiza actividades que emitan gases que agoten la capa de ozono. Este no es un indicador material para la Compañía y, por lo tanto, no es reportado en este Informe.	
PRINCIPAL	EN.20 NO, SO y otras emisiones significativas al aire por tipo y peso.	GC8		98
PRINCIPAL	EN.21 Vertimiento total de aguas residuales, según su naturaleza y destino.	GC8		94 - 97

	GRI	Descripción	Global Compact	Motivos de omisión	Página
PRINCIPAL	EN.22	Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento.	GC8		98 - 100
PRINCIPAL	EN.23	Número total y volumen de los derrames accidentales más significativos.	GC8		102
	Productos y servicios				
PRINCIPAL	EN.26	Iniciativas para mitigar los impactos ambientales de los productos y servicios, y grado de reducción de ese impacto.	GC8		52 - 58 93 - 98 117 - 127
PRINCIPAL	EN.27	Porcentaje de productos vendidos, y sus materiales de embalaje, que son recuperados al final de su vida útil, por categorías de productos.	GC8	Atendiendo al análisis de materialidad desarrollado por ACCIONA para la elaboración de este Informe, este indicador no es, por el momento, material.	
	Cumplimiento normativo				
PRINCIPAL	EN.28	Coste de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental.	GC8		92
	General				
	EN.30	Desglose por tipo del total de gastos e inversiones ambientales.			108

DIMENSIÓN SOCIAL					
ENFOQUE DE GESTIÓN					
	ACCIONA: "Nuestro Enfoque".				32 50 66 80 132
	Prácticas laborales y ética del trabajo.				66 - 72 80 - 85
	Derechos Humanos.				67-72 Otros indicadores de desempeño sobre DD.HH. indicados en esta misma tabla.
	Sociedad.				26 - 29 38 - 39 132 - 140
	Responsabilidad sobre productos.				51 - 58 Otros indicadores de desempeño sobre Responsabilidad de Producto indicados en esta misma tabla.

GRI	Descripción	Global Compact	Motivos de omisión	Página
INDICADORES DE DESEMPEÑO SOCIAL				
1. Prácticas laborales y ética del trabajo				
Empleo				
PRINCIPAL	LA.1 Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, por contrato y por región.			67 - 69
PRINCIPAL	LA.2 Número total de empleados y rotación media de empleados desglosados por grupos de edad, sexo y región.			67
	LA.3 Beneficios sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada, desglosado por actividad principal.			70, 71
Relaciones empresa/ trabajadores				
PRINCIPAL	LA.4 Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo.	GC3		67 - 69
PRINCIPAL	LA.5 Periodo(s) mínimo(s) de preaviso relativo a cambios organizativos, incluyendo si estas notificaciones son especificadas en los convenios colectivos.	GC3		74
Salud y seguridad en el trabajo				
	LA.6 Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de seguridad y salud conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud en el trabajo.			80 - 85
PRINCIPAL	LA.7 Tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región.			82 - 85
PRINCIPAL	LA.8 Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.			82
PRINCIPAL	LA.9 Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos.			74
Formación y educación				
PRINCIPAL	LA.10 Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por categoría de empleado.			66, 75 82
	LA.11 Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomenten la empleabilidad de los trabajadores y que les apoyen en la gestión del final de sus carreras profesionales.			67
	LA.12 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional.			69

	GRI	Descripción	Global Compact	Motivos de omisión	Página
	Diversidad e igualdad de oportunidades				
PRINCIPAL	LA.13	Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, perteneciente a minorías y otros indicadores de diversidad.	GC6		33, 34 71, 72
PRINCIPAL	LA.14	Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional.			72 - 74
	2. Derechos Humanos				
	Prácticas de inversión y abastecimiento				
PRINCIPAL	HR.1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de recursos humanos.	GC1-GC2		26 - 28 40 - 45
PRINCIPAL	HR.2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y en medidas adoptadas como consecuencia.	GC1-GC2		40 - 47
	No discriminación				
PRINCIPAL	HR.4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	GC1-GC6	Durante el ejercicio 2006, al que se refiere la información contenida en este Informe, ACCIONA no tiene constancia de que se haya producido ningún incidente de discriminación dentro de la Compañía.	
	Libertad de asociación y convenios colectivos				
PRINCIPAL	HR.5	Actividades de la compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos puedan correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	GC3		74
	Explotación infantil				
PRINCIPAL	HR.6	Actividades identificadas que conllevan a un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	GC5	Durante el ejercicio 2006, al que se refiere la información contenida en este Informe, ACCIONA no tiene constancia de que se haya producido ningún incidente de relacionado con la explotación infantil dentro de la Compañía. Adicionalmente, y dada la naturaleza de las actividades de la Compañía, los lugares en donde opera, y los resultados del análisis de materialidad conducido, la Compañía entiende que este no es un indicador material. La Compañía repetirá periodicamente el análisis de materialidad y reportará los avances en la gestión de este aspecto en años sucesivos.	

GRI	Descripción	Global Compact	Motivos de omisión	Página
	Trabajos forzados			
PRINCIPAL	HR.7 Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	GC4	Durante el ejercicio 2006, al que se refiere la información contenida en este Informe, ACCIONA no tiene constancia de que se haya producido ningún incidente de trabajo forzoso dentro de la Compañía. Adicionalmente, y dada la naturaleza de las actividades de la Compañía y los resultados del análisis de materialidad conducido, la Compañía entiende que este no es un indicador material. La Compañía repetirá periódicamente el análisis de materialidad y reportará los avances en la gestión de este aspecto en años sucesivos.	
	Prácticas de seguridad			
PRINCIPAL	HR.8 Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimientos de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades.		Legalmente ACCIONA no exige a las empresas que proveen servicios de seguridad formación en esta materia. De todos modo cabe recordar que las empresas habilitadas a proveer estos servicios por el Ministerio de Interior proporcionan a sus empleados formación sobre los derechos fundamental de los ciudadanos principalmente a través del estudio de la Constitución.	
	Derechos de los indígenas			
PRINCIPAL	HR.9 Número total de incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas y medidas adoptadas.		Durante el ejercicio 2006, al que se refiere la información contenida en este Informe, ACCIONA no tiene constancia de que se haya producido ningún incidente de violación de los derechos de los indígenas dentro de la Compañía. Adicionalmente, y dada la naturaleza de las actividades de la Compañía y los resultados del análisis de materialidad conducido, la Compañía entiende que este no es un indicador material. La Compañía repetirá periódicamente el análisis de materialidad y reportará los avances en la gestión de este aspecto en años sucesivos.	
	3. Sociedad			
	Comunidad			
PRINCIPAL	SO.1 Naturaleza, alcance y efectividad de programas y prácticas para evaluar y gestionar los impactos de las operaciones en las comunidades, incluyendo entrada, operación y salida de la empresa.			25 - 28 135, 136
	Corrupción			
PRINCIPAL	SO.2 Porcentaje y número de unidades de negocio analizadas con respecto a riesgos relacionados con la corrupción.	GC10		35 - 37, 45

	GRI	Descripción	Global Compact	Motivos de omisión	Página
PRINCIPAL	SO.3	Porcentaje de empleados formados en las políticas y procedimientos anti-corrupción de la organización.	GC10		75
PRINCIPAL	SO.4	Medidas tomadas en respuesta a incidentes de corrupción.	GC10	Durante el ejercicio 2006, al que se refiere la información contenida en este Informe, no se ha producido ningún incidente relacionado con la corrupción dentro de la Compañía. La Compañía avanzará en la gestión de este aspecto en años sucesivos y reportará sobre los avances y resultados alcanzados en próximos ejercicios.	
	Política pública				
PRINCIPAL	SO.5	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".			142 - 145
	Cumplimiento normativo				
PRINCIPAL	SO.8	Valor monetario de sanciones y multas significativas y número total de sanciones no monetarias derivadas del incumplimiento de las leyes y regulaciones.			92
	4. Responsabilidad sobre productos				
	Salud y seguridad del cliente				
PRINCIPAL	PR.1	Fases del ciclo de vida de los productos y servicios en las que se evalúan, para en su caso ser mejorados, los impactos de los mismos en la salud y seguridad de los clientes, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos sujetos a tales procedimientos de evaluación.		Atendiendo al análisis de materialidad desarrollado por ACCIONA para la elaboración de este Informe, este indicador no es material. La Compañía repetirá periodicamente el análisis de materialidad y reportará los avances en la gestión de este aspecto en años sucesivos.	
	Etiquetado de productos y servicios				
PRINCIPAL	PR. 3	Tipos de información sobre los productos y servicios que son requeridos por los procedimientos en vigor y la normativa, y porcentaje de productos y servicios sujetos a tales requerimientos informativos.		Atendiendo al análisis de materialidad desarrollado por ACCIONA para la elaboración de este Informe, este indicador no es material. La Compañía repetirá periodicamente el análisis de materialidad y reportará los avances en la gestión de este aspecto en años sucesivos.	
	PR. 5	Prácticas con respecto a la satisfacción del cliente, incluyendo los resultados de los estudios de satisfacción del cliente.			62 - 63

GRI	Descripción	Global Compact	Motivos de omisión	Página
	Comunicaciones de marketing			
PRINCIPAL	PR.6 Programas de cumplimiento de las leyes o adhesión a estándares y códigos voluntarios mencionados en comunicaciones de marketing, incluidos la publicidad, otras actividades promocionales y los patrocinios.		ACCIONA no se acoge a ningún código voluntario ni estándar de comunicación concreto, pero todas sus acciones de comunicación y publicidad se acogen a las normativas generales vigentes.	
	Cumplimiento normativo			
PRINCIPAL	PR.9 Coste de aquellas multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios de la organización.		Durante el ejercicio 2006, al que se refiere la información contenida en este Informe no se ha producido ningún incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios de la organización. Adicionalmente, y dada la naturaleza de las actividades de la Compañía y los resultados del análisis de materialidad conducido, la Compañía entiende que este no es un indicador material. La Compañía repetirá periódicamente el análisis de materialidad y reportará los avances en años sucesivos.	



Edita:

ACCIONA, S.A.
Dirección General de Relaciones Institucionales,
Marketing Corporativo y RSC.

Producción:

MRM Worldwide Spain, S.A.
www.mrmww.es

Depósito Legal:

M-19567-2007

