

Nuevas actividades veterinarias

9 (1)

Dr. Jaime Roca Tona. Grupo de Trabajo Ad Hoc SINA (Sociedad
Iberica de Nutrición Animal) - Madrid
Unión Veterinaria de Catalunya - 1996. Canovas Salcedo. Barcelona

PRESENTACION 354-6 - Las profesiones al servicio de la sociedad
han de ser dinámicas para adaptarse a sus necesidades y
los veterinarios hemos de trazar siempre nuestro futuro.
En etapas de plétora hemos de intentar por todos los medios
posibles, resolverla o cuando menos paliarla y utilizarla para
abrir nuevos campos. Los hombres punteros de la Veterinaria
española fueron innovadores, ejemplos los tuvimos con Risueno,
Casas de Mendoza, Eusebio Molina Serrano, Santiago de la
Villa y sobre todo a Félix Gordón Ordás.

La plétora de la década de los 1950 también fue
innovadora, pero no se sacaron las debidas enseñanzas y
medidas a tomar, ya que a partir de la década de los años
1970 se fraguó la actual hiperplétora.

FACULTADES DE VETERINARIA - El estudiante
de hoy, estudia donde le aduñen. Mejor cultura y menor
vocación. Más ciencia que formación profesional. Consecuen-
cia general, paro.

Hoy Europa occidental ha perdido el cetro y ya no
dirige, USA crea y empuja, pero no sedimenta.

La Veterinaria española está sufriendo un retroceso, deja
producción y economía, cuando se hunde el campo y se avisorra
un país de turismo y servicios, sin alimentos, y quizás sin
medios de pago para ellos.

Hoy las grandes multinacionales copan el sector
agroalimentario, en el que los magros organismos como
FAO, OMS o la Unión Europea marchan vacilantes.

La producción y el comercio condicionan, y recordemos
que un país debe tener además, actividades productivas.

Es evidente que el tan excesivo número de graduados veterinarios en relación con las necesidades nacionales y la masificación de la enseñanza en nuestras Facultades, hace que sobren muchos veterinarios en número y en cambio faltan un número suficiente de especialistas.

No parece factible un feroz número de clausuras, pero si que en el 1º curso, como ^{hacen las} Escuelas Superiores y algunas Facultades, es hacer una fuerte criba objetiva y justa en el primer curso (ya que durante 8 meses, da tiempo suficiente para hacer una selección objetiva y justa), para así elegir a los que reúnan aptitudes y además tengan verdadera vocación veterinaria. Todo español debe tener las mismas posibilidades de ingresar en la Universidad, pero sólo deben estar en ella, los más aptos. Ya que ello permitiría, sin aumentar gastos, en que el profesor podría dar una enseñanza más eficaz, y se podrían realizar más prácticas. Nuestra ganadería, salud pública, etc. lo que necesitan son veterinarios eficientes, no muchos veterinarios en número e insuficientemente preparados. No existen ni se han resuelto, las especializaciones

postgrado, con cursos intensivos de 1 a 3 años de duración. Ya que la celebración de cursillos, conferencias, simposiums, etc. si bien son muy útiles, no resuelven el problema.

Creemos que cada Facultad de Veterinaria española, (las que tuviesen recursos humanos y materiales suficientes) asumiriesen la responsabilidad de organizar la enseñanza de una o dos especialidades, y que al principio fuesen diferentes en las diversas Facultades. Para que así el recién licenciado ^{español} tuviera ocasión de cursar su especialización preferida.

CAMBIO DE SITUACIONES PROFESIONALES

Ha desaparecido el Veterinario Titular estatal al servicio de los Ayuntamientos y que era funcionario; y al mismo tiempo clínico, ya que como funcionario sólo le absorbería parte de la jornada (y por lo tanto con honorarios por parte de la Administración local). Otro importante cambio, es la entrada de la mujer en la profesión veterinaria (ya supera el 50%).

3
Y el tercer cambio importante, es la creación de las 17 Autonomías en España. Y el traspaso de funciones de Agricultura (Ganadería), Pesca y Alimentación, y de Sanidad y Consumo a las Autonomías, con la consiguiente problemática de la reorganización de estas funciones a realizar por los veterinarios.

Para poder tener eficacia y éxito en el desarrollo de las citadas funciones hace falta: Fuerza política, dinero, competencia, diligencia, organización, unión profesional, trabajo en equipo y planificación del futuro.

➔ ESTUDIO CRITICO DE POSIBLES ACTIVIDADES EN PRODUCCION

PEQUEÑOS RUMIANTES. - Producción deficitaria en la Unión Europea. Carne más que leche y ovino más que caprino. Ha habido fuerte retroceso. La limitación está en los pastores. Hay que buscar vocación en los hijos, para continuidad. Con ganadero - pastor y superada mano de obra, estamos ya ante el nuevo GATT, ahora Organización Mundial del Comercio.

Se precisa veterinario de tecnología práctica completa, dominando costes y competitividad, los diversos tipos de explotación y calidades. Alimentación barata y balanceada, altos índices reproductivos y contención de patologías.

Aprovechamiento de pastos, cultivos ~~complementarios~~ y piensos complementarios. No basta con manejo, producción y clínica, hay que dominar mercados. Las ADS concebidas para sanidad han prestado grandes servicios.

VACUNO DE CARNE. - Sostenible a pesar del 10-12% de excedente de la U.E. y los acuerdos de la OMC.

Situación óptima silvopascícola (grandes extensiones con cerdos y pocos operarios). Situaciones semiesetensivas. El veterinario debe conocer bien la estrategia de captación de ayudas y el mundo de los mercados. El veterinario debe ser clínico y también ^{experto} en ramas colaterales.

VACUNO LECHERO. - Difícil situación por minifundio, contingente y cupos, primer objetivo veterinario salvar el máximo posible y readaptarlo. Otro objetivo, mejorar la higiene de la leche. Hacen falta especialistas en macroeconomía de este sector capaces de dar soluciones. Faltan veterinarios especialistas en industrias lácteas (bioquímica, bacteriología, tecnología, etc).

ESPECIALISTAS EN ALIMENTACION DEL GANADO EXTENSIVO. -

Cada explotación es un caso diferente. (hay muchas situaciones), hay que conocer clínica y alimentación. Hay que conocer y atender ovino y caprino de carne y leche, vacuno de carne y cerdo de montañera o pasto. La base son pastos naturales en sus diferentes tipos, y piensos complementarios.

PRODUCCION PORCINA. - El 70% de producción, radica en grandes empresas, que funcionan con pocos veterinarios. Las ADS permiten un número más elevado. Faltan laboratorios de diagnóstico, así como el cumplimiento de las normas ambientales, contra la contaminación. Una parte de la genética que tenemos, es de importación. El perfil del especialista en porcino debe abarcar, mercados, ciclos, calidades y tipos; además de patología, alimentación y manejo.

PRODUCCION AVICOLA. - Similar al porcino, con un 98% de integración, genética en manos exteriores. No se incrementará producción. Cubren con pocos veterinarios. Posibles puestos de trabajo en laboratorios de diagnóstico, tecnología transferida al exterior en empresas mixtas y en industrialización del huevo. Además se requiere dominio de integración y de gran empresa.

PRODUCCION CUNICOLA. - Repartida entre grandes explotaciones intensivas y el semintensivo de finalidad más bien social. Se requieren algunos especialistas para organizar comercialización y exportación. La Unión Europea es un buen mercado.

CABALLO. - Auge del caballo deportivo y de silla. Los clínicos podrían extenderse a producción, genética y reproducción, doma y entrenamiento.

PISCICULTURA. - Es una rama pluridisciplinar pero el veterinario debe introducirse lo más pronto posible. Puede haber puestos en patología, diagnósticos, farmacología, farmacología para piscicultura, etc. La continental hoy casi está limitada al cultivo de la trucha.

En cambio la marinera está más extendida. Hay tradición en bivalvos y crustáceos. En España tenemos ventajas de temperatura y de costas. Posibilidades en alimentación, patología y promoción de mercados y exportación.

PESCA. - Debe lograrse rápidamente para los veterinarios una formación inicial, para después completarla en el exterior.

Debemos completar nuestros estudios en inspección, zootecnia, industrias, diagnósticos, disponibilidades del mar, capturas posibles, mercados, industrialización, etc.

ANIMALES DE COMPAÑIA. - Si bien la clínica está bien resuelta, existen puestos posibles en producción, atendiendo a más parámetros que su aspecto exterior, mayor resistencia, etc.

Debe llegarse a otras especies de compañía, además del perro y del gato, y todas con atención completa y sociedades de servicios montadas por veterinarios. Creemos es un error pretender una veterinaria de animales de lujo (ya que ésta será minoritaria).

ANIMALES DE ZOO Y EXOTICOS.

No deben descuidarse, las funciones que el veterinario pueda desempeñar en los zoológicos y en los núcleos zoológicos, y cuya población animal cada día va aumentando.

Cada día es más frecuente, que el veterinario sea requerido por particulares, para el cuidado y patología de animales incluidos en el amplio grupo de "exóticos", y que cada día van aumentando.

A título de resumen los podemos incluir en los siguientes amplios grupos:

Mamíferos (roedores, primates, etc)

Aves (de presa, psitácidas, acuáticas, pájaros de jaula, etc).

Reptiles (quelonios, ofidios, saurios, cocodrilianos,

Peces (etc)

Y esto lógicamente, exige una especialización veterinaria, de los citados animales.

CAZA :- Abandonos forzados o voluntarios de tierras, la favorecen. Dedicación a diagnósticos, correctores y complementos alimentarios, antiparasitarios y vacunas. Lucha contra epizootias y zoonosis, Control de alimentos con poco impacto ambiental. Granjas para repoblaciones.

Ligado a la caza, está la conservación de la fauna silvestre, campo pluridisciplinar al que podemos aportar patología y manejo.

ANIMALARIOS PARA EXPERIMENTACION E INVESTIGACION -

Especialización muy apreciada en Facultades y Laboratorios. Es minoritaria pero puede ser la puerta de entrada en Centros de investigación no veterinarios.

ACTIVIDADES CLINICAS

CLINICA ANIMALES COMPAÑIA - Hoy esta faceta esta cubierta, debido a la pletera existente, a traves de los consultores, clinicas y hospitales (estos ultimos en muy poco numero). Recordemos que se necesitan super-especialistas para los hospitales de animales de compañía.

CLINICA ESPECIES PRODUCTIVAS - (Vacuno, ovino, caprino, porcino y aves) - A pesar de la pletera veterinaria, clinica desatendida.

Los nuevos profesionales tropiezan con falta de práctica y de conocimiento del ambiente rural.

Antes los agricultores y ganaderos, aún cuando en poca cantidad tenían varias clases de animales. Esto ha desaparecido hace ya años; ^{ahora} las explotaciones ganaderas son de una sola especie, y de gran magnitud, y que sólo pueden ser atendidas por veterinarios especialistas.

Y en muchos casos, el ^{mismo} veterinario especialista atiende la faceta clinica y la productiva, porque ambas van íntimamente unidas. Esto permite que con pocos veterinarios

17

rios en una empresa, se atienden a muchos millares de cabezas.
Y lo mismo decimos, en el campo de la reproducción
de las especies ganaderas, tanto en el aspecto clínico como de
producción.

LABORATORIOS DE DIAGNOSTICO Y ANALISIS
Con la desaparición
de varios laboratorios de productos biológicos (sueros y vacunas) y
la disminución del número de laboratorios estatales de sanidad
animal, hay que subsanarlo con eficaces laboratorios de diagnós-
tico de sanidad animal para así actuar con eficacia, exactitud y rapidez.
Debemos dar toda la importancia a los diagnósticos (bacteriológicos,
véricos, parasitológicos, serológicos, etc) que las
grandes explotaciones animales necesitan con toda rapidez.
Hay además son necesarios, los laboratorios para detec-
tar residuos de medicaciones, con exactitud y rapidez.

También son necesarios, para el control más rápido y
eficaz de nuestras exportaciones e importancias, tanto en lo referente
a ganadería como a sus productos.

De ahí la importancia de tener veterinarios especialistas en
laboratorios de diagnósticos y de análisis (tanto en patología como en bro-
matología).

PUESTOS DE TRABAJO EN EL MUNDO EMPRESARIAL

ADS, COOPERATIVAS Y ASOCIACIONES GANADERAS -

Además del veterinario como clínico y en planes sanitarios, puede
ser útil en fomento del asociacionismo, información comercial y
puesta en marcha de buenas tecnologías de producción.

MULTINACIONALES -

Pueden ofrecer bastantes empleos, muy cualificados e
influyentes, debiendo jugar la carta de ellas a todo
evento y consecuencias. Las fusiones de empresas,
generan despidos.

Las más importantes, son las del medica-
mento biológico y farmacológico con extensión mun-
dial, en las que deben lograrse posiciones en

España y exterior, ventaja idiomática para Hispanoamérica.

Hay que hacer un esfuerzo para entrar y progresar en las cadenas de distribución alimentaria.

^{normal} ASESORIAS, SOCIEDADES DE SERVICIOS Y COMERCIALES - Estas actividades de tipo pluri-

profesional, también pueden ser desempeñados por veterinarios. Corresponden a sociedades de servicios en animales de compañía, alimentación animal, asesorías de todo tipo, suministros, etc.

ANALISIS INSTRUMENTAL - Necesidad acentuada por nuevas exigencias en medicamentos, aditivos, premezclas para piensos, etc. con capacidad analítica y de interpretación.

GERENCIAS Y DIRECCIONES - Economistas y técnicos empresariales o comerciales desarrollan trabajos en industrias agro-pecuarias, así como de otro tipo. Son puestos que requieren capacidad de iniciativa y oportunismo para aceptar responsabilidades superiores. Son puestos importantes al generar otros empleos veterinarios derivados. El conocimiento de informática, idiomas, gestión de empresas, economía de empresas, necesidades, futuro, etc. es muy necesario, y las empresas buscan este personal en los técnicos.

INDUSTRIAS DEL MEDICAMENTO - Tendencia mundial hacia macromultinacionales. Los laboratorios de producción de vacunas tienden a restringirse y a quedar muy pocos en nuestro país. No obstante, los veterinarios debemos especializarnos en microbiología y virología, farmacología, toxicología y biotecnología, no descuidando la gestión empresarial.

INDUSTRIAS CARNICAS - Los mataderos municipales han desaparecido hace ya años y han sido sustituidos por los grandes mataderos industriales que están volviendo a ser necesarios. Han aparecido las grandes empresas cárnicas que cubren todo el ciclo, desde la producción de piensos, integración de granjas (porcinas, ~~vacunas~~ aves, vacunos, etc), mataderos frigoríficos, e industrias cárnicas y con redes de distribución comercial. Con lo cual el n° de veterinarios como inspectores de carnes, se ha reducido al mínimo.

En cambio si ha aumentado, el número de técnicos en las industrias cárnicas ~~(epidemiólogos, biólogos, higienistas, etc)~~, y que los veterinarios también debemos ocupar, para ello debemos especializarnos en tecnología de alimentos, microbiología, bioquímica, etc. Y no descuidar nunca el trabajo de gestión empresarial.

INDUSTRIAS LACTEAS - En manos exteriores, con tecnología foránea y malas relaciones con ganaderos. Surge el veterinario dedicado a transferencia tecnológica a los ganaderos. Hay que mejorar la calidad microbiológica y celular de la leche, en refrigeración y en residuos. También los veterinarios deben entrar en los laboratorios interprofesionales.

CADENAS AGROALIMENTARIAS - Fuerte introducción de capital para las cadenas y grandes superficies alimentarias, trabajan con tecnología propia. Los veterinarios pueden ser útiles en higiene, transporte, almacenamiento, frío, controles de calidad y estudio y dominio del mercado. Aparte del frío industrial, hay que atender

vacio industrial, envasado de alimentados, precintado, etiquetado, etc. No olvidemos nunca la gestión empresarial, aún cuando al principio, sea a nivel báp.

INDUSTRIAS DE RESTAURACION (PLATOS PREPARADOS).

Ahora muy importantes para transportes, comedores colectivos, comidas servidas a hogares, etc. Precisan tecnología completa que el veterinario puede proporcionar, con la higiene alimentaria, puntos críticos, primeras materias, autocontroles, almacenamiento, fabricación y su conservación y transporte, calidades, dietéticos, Inermas, etc. Buena salida para veterinarios, si acude pronto.

LANA, CUEROS Y PIELES. - Nos faltan especialistas en cueros y pieles y sus transformaciones. Hay tendencia mundial a recuperar estos productos tradicionales. Los veterinarios pueden tener campo.

→ COMERCIALIZACION.

Tenemos que adaptarnos a las necesidades de la Unión Europea para mantener el campo español en pie. Ha habido que montar la infraestructura de información comercial exigida por la U.E., nos falta tipificación en reses y canales, hay que atender bienestar animal, adaptar las nuevas tendencias de despiece en el paso de tiendas al detall a grandes superficies. El envasado de lácteos, pesca y vegetales. Para ello hace falta tecnología veterinaria.

Hay que pasar de la tipificación alimentaria tradicional a la de la UE y preparar exportación. Urgen especialistas en mercados y marketing comunitario.

Hay que buscar puestos de gerencia y dirección. Se requiere tecnología general de estudio de mercados y de ventas.

La comercialización, es el reto veterinario más importante para ^{nuestra} supervivencia agraria y profesional.

FUNCIONARIADO

Antes casi todo era Estatal (Cuerpos de Titulares, Nacional, Militar de Enseñanza, Extensión agraria, ^{Comercio} y algunos más), o Municipal (reducido a las ciudades grandes del país, y en escaso número).

Hoy ha cambiado ^{casi} por completo, el de mayor número es el Autonómico (que principalmente procede de Titulares, y también del Nacional, aparte de los últimamente ingresados).

Todo ello ha sido, consecuencia de las transferencias de las funciones del veterinario tanto en Agricultura como en Sanidad, que han pasado en su gran mayoría a las Autonomías. Y lo mismo decíamos de las Diputaciones, aún cuando su número era muy escaso. Por lo cual, el Cuerpo Nacional queda reducido a una mínima expresión, y lo mismo decíamos de la Veterinaria Militar y Extensión agraria (esta última ya desaparecida).

En cuanto a las oposiciones y concursos estatales, que se celebraban en Madrid, eran diferentes a los que se celebran hoy en las diversas Autonomías.

En las Autonomías las plantillas están ya muy completas, principalmente en Sanidad y algo menos en Agricultura. Se requiere acentuar actuaciones necesarias, nuevos campos y salvar plazas. Deben darse más transferencias a veterinarios, en medio ambiente y residuos.

En enseñanza, hay más curso de profesorado, pero insuficiente para la gran masa de alumnado existente (diríamos mejor, que sobran muchos alumnos por carecer de auténtica vocación veterinaria). En enseñanza secundaria, debe mejorarse mucho nuestra legislación para los veterinarios. En resumen, faltan más funcionarios veterinarios, principalmente en Medio ambiente, Comercio y Agricultura.

OTROS POSIBLES PUESTOS DE TRABAJO

En Medio Ambiente podemos estar si vamos con nuestra tecnología y eficacia. Con los conocimientos de toxicología podremos buscar animal centinela y permanencia rural. Podemos dar soluciones que son las que faltan.

En Nutrición y Dietética humanas, el veterinario puede y debe hacer labor en este campo.

En macroeconomía agraria y ganadera precisamos muchos expertos en producciones, mercados, industrialización,

productividad, escandallos, cortes, proyecciones de futuro, consumo, tendencias, etc. etc. Y recordemos una vez más gestión empresarial.

En resumen, fuerte plétora, muchas actividades necesarias sin realizar, y conveniencia de mayor empuje profesional para aprovechar la plétora, colocándola para hacer una buena Veterinaria del siglo XXI.

RESUMEN FINAL

Las profesiones se deben adaptar a la sociedad que sirven. Las Facultades de Veterinaria son hoy pluridisciplinarias y más separadas del ejercicio práctico.

No se han montado especialidades postgrado.

Las posibles actividades del veterinario se han clasificado en los siguientes grupos:

En producción

En clínica

En el mundo empresarial

En comercialización

En funcionariado (Salud animal y Salud pública)

Pero los citados grupos no son ajenos entre si, antes al contrario. Hoy el veterinario, en muchos casos es Especialista por especie animal (ej. rumiantes, porcino, aves, animales compañía, salud pública, etc. etc. etc.).