

The background of the slide features a microscopic view of cells and viruses. On the left, there is a large, detailed cluster of cells with visible nuclei and cytoplasm. Scattered throughout the blue background are several spherical virus particles, some with distinct surface proteins. The overall aesthetic is scientific and clinical.

EL IMPACTO DE LA COVID SOBRE LAS RELACIONES DE EMPLEO Y TRABAJO

María Rosa Vallecillo Gámez

*Profesora Titular de Derecho del Trabajo
y de la Seguridad Social*

Universidad de  Jaén



UN DERECHO LABORAL DE NUEVO CUÑO CON VOCACIÓN TRANSITORIA

Lo que nos ha traído el virus:

1. Aprobación de Decretos leyes de ámbito laboral y económico de manera acelerada.
2. Derecho “en” la emergencia (Casas Bahamonde)
3. Normativa unilateral, aprobada por el Gobierno salvo la relevante excepción del reciente RDL 18/2020.
4. El carácter acelerado y aluvional de las nuevas normas ha facilitado una elevada eficacia para combinar la flexibilidad extra que demandan las empresas en el periodo del COVID-19 para evitar una espiral de cierres, quiebras y despidos y la seguridad en el empleo y la protección social, incorporando en el camino algunos de los colectivos más débiles

01. El mantenimiento de trabajadores en expedientes de regulación temporal de empleo (ERTEs) de fuerza mayor total o parcial y, de manera sucesiva, en ERTEs productivos (ETOP) como un modelo flexible y dinámico que permite suspensiones y reducciones de jornada.

03. Los nuevos protocolos empresariales de salud pública y laboral para prevenir el contagio del SARS-COV-2 en los centros de trabajo.

02. El uso más intensivo del teletrabajo y la ampliación del derecho de adaptación del horario y reducción de jornada.

04. La reducción de salarios y aplicación de fórmulas de flexibilidad interna: modificaciones sustanciales; descuelgue de convenios; reformulación de políticas de bonus o retribución variable; etc.

05.

El auge del trabajo en plataformas digitales y la incentivación de formas atípicas de trabajo.

07.

Las limitaciones a la privacidad y gestión de datos sensibles de empleados a través del control de la temperatura; reconocimientos médicos obligatorios; y/o instrucciones obligatorias de comunicación de contactos estrechos y manejo de contagios. .

06.

El incremento de fórmulas de trabajo débiles y con menores costes: parcialidad y temporalidad.

08.

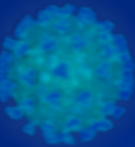
Una mayor intervención pública y sindical en las relaciones laborales: control de fraude laboral; prohibición o condicionalidad de despidos; limitaciones en el abono de dividendos; participación pública en empresas privadas; y...¿derogación de la reforma laboral de 2012?

09.

La planificación de salidas y optimización de costes y de plantillas a través de despidos colectivos o individuales y en supuestos excepcionales con tramitación de concursos.

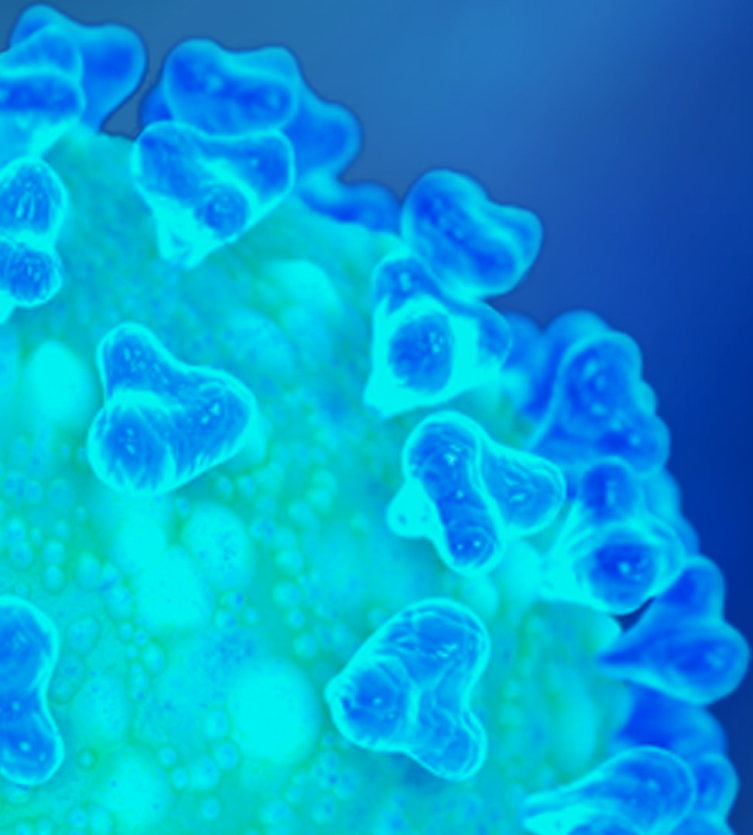
10.

El ingreso mínimo vital y el reparto de trabajo y reducción de horas laborales



NUEVA LABORALIDAD

Nos ha sumido en un período de incertidumbre en el que el Mercado de trabajo se enfrenta a nuevos retos y estrategias. Tendremos que aprender a convivir con esta nueva laboralidad que necesariamente estará vinculada a estímulos públicos económicos y de recuperación del consumo y del empleo



CONSECUENCIAS


Aumento de las deslocalizaciones para buscar costs laborales más bajos y nichos de rentabilidad perdida

Movilidad intersectorial de trabajadores

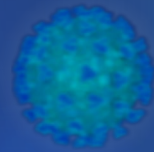
Cambio en el modelo productivo. Oportunidad de diversificación. Apuesta por sectores emergentes (no tan expuestos) pero que precisan competencias

RETOS

Diseño de nuevas políticas de empleo y formación y reformulación con estímulos económicos de las políticas de empleo

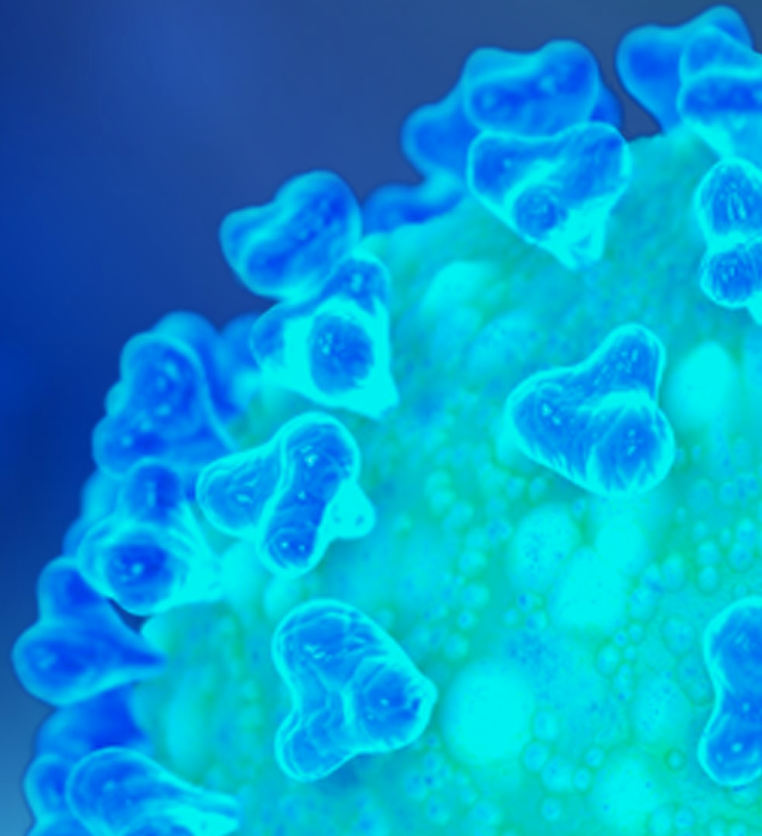


Eficacia (limitada) de los servicios públicos de empleo. Colapsados y sin capacidad de respuesta



“No podemos decirlo más alto,
más claro o más veces: Todos
los países pueden todavía
cambiar el curso de esta
pandemia”

—DR. TEDROS ADHANOM GHEBREYESUS, WORLD HEALTH
ORGANIZATION'S DIRECTOR GENERAL



GRACIAS

mvgamez@ujaen.es

