

LA CLASE OBRERA EN LUCHA

Después del 1 de mayo la lucha de la clase obrera en las fábricas de toda España ha continuado y se ha extendido. Buena prueba de ello son los mineros asturianos, los trabajadores de SUPER SER y EATON IBERICA en Pamplona, los de ABONOS DE SEVILLA, los de RENFE de Sevilla, Madrid y Barcelona. ENCASO en Puertollano, SAVA en Valladolid, los empleados de BANCA, los trabajadores de ASTILLEROS DE CADIZ, MUEBLES ALFA en Zarauz, PENINSULAR MADERERA y la BAZAN en EL FERROL, CAF de Beasain y de Irún, JUAN JOSE KRUG y GENERAL ELECTRICA de Bilbao, CITROEN de Vigo, FERROCARRILES DE LANGREO, etc.

Estas acciones deberían ayudar a los que pierden la confianza en la clase obrera, abrumados por el peso de dificultades reales, diarias, pero que en muchos casos les hacen perder la perspectiva de las auténticas posibilidades de movilización de los trabajadores. Estas luchas deberán hacerles abrir los ojos a la realidad de la capacidad combativa de la clase obrera. Lo que en muchos casos les falta es suficiente capacidad de dirección para impulsar correctamente y dar iniciativas concretas a la capacidad de lucha de los trabajadores, iniciativas que correspondan a la situación concreta y a las exigencias más sentidas por la clase obrera. Esta es la función de los dirigentes obreros.

Esta función dirigente es especialmente importante frente a la próxima agudización de la lucha obrera en la denuncia de los convenios impuestos, en la lucha contra los aumentos de precios que ya anuncian (hablan de "descongelación" de precios, ¡cómo si alguna vez hubieran estado congelados!), frente a la Ley Sindical de Solís, etc.

LA SOLIDARIDAD - ARMA DE COMBATE DE LA CLASE OBRERA!

Y en todas estas luchas ha ido surgiendo cada vez con más fuerza la SOLIDARIDAD PROLETARIA, solidaridad con los huelguistas de SUPER SER en Pamplona, con los dirigentes obreros detenidos en LA BAZAN de EL FERROL, con los dirigentes obreros encarcelados en el BAJO LLOBREGAT, etc. Frente a los ataques de la patronal, frente a la represión capitalista, la SOLIDARIDAD es efectivamente un arma de lucha de los trabajadores. Y un arma eficaz que en muchos casos logra hacer retroceder a la represión. En otros, la solidaridad material, económica, con los represaliados y sus familias anula uno de los objetivos primeros de la represión policial y patronal que es aislar, golpear a los dirigentes obreros, privar a la clase obrera de sus mejores hombres surgidos en la lucha. La clase obrera ha descubierto el valor de su solidaridad y con ello transforma los intentos represivos en golpes que se vuelven contra la propia patronal y contra la dictadura franquista.

La SOLIDARIDAD, desde sus formas primeras, más elementales, pero efectivas, de recogida de dinero para los represaliados en las fábricas y barrios obreros, hasta la solidaridad de lucha, de acciones colectivas solidarias, representa una auténtica elevación del nivel de lucha de la clase obrera.

!QUE LOS REPRESALIADOS, A LOS DIRIGENTES OBREROS y a sus familias no les falte EL CALOR SOLIDARIO, la solidaridad efectiva de SU CLASE, DE TODOS LOS TRABAJADORES!.

CONTRA LA REPRESION FRANQUISTA - POR LA LIBERTAD DE LOS DIRIGENTES OBREROS DETENIDOS POR LA READMISION DE LOS DESPEDIDOS - A M N I S T I A -

En esta acción solidaria se impone un deber, una necesidad de la lucha: impedir el encarcelamiento de los dirigentes obreros, exigir la libertad de los detenidos.

00033  
2  
TO  
Marcelino CAMACHO es retenido como rehén en prisión desde hace más de 2 años, se ha condenado a Julian ARIZA y otros dirigentes obreros de Madrid a penas de hasta 8 años si en la cárcel el dirigente obrero de Barcelona Vicente FAUS, sobre Angel ROZAS y Tomás CHICHARRO pesan condenas de 8 años, y como ello muchos otros dirigentes de la lucha de nuestra clase, cuya situación exige nuestra acción solidaria.

Recientemente el Tribunal de Orden Público ha condenado a varios compañeros a condenas de hasta 6 meses de cárcel: Agustín PRATS, Luis MOSCOSO, Juan FOLCH, Pascual CORTES, Julián CABANILLAS, Antonio ROJAS, Miguel AGUILERA, Manuel MIRO y Antonio MATIU. Si fueran delincuentes comunes, ladrones, estas condenas no significarían la cárcel, pero el Régimen tiene miedo a los dirigentes obreros, prefieren que estén en cerrados, y estos compañeros, con estas condenas, corren el peligro de que les encarcelen, SI NUESTRA LUCHA SOLIDARIA NO LO IMPIDE. Alerta! compañeros, no permitamos más abusos de la represión!.

Mostremos al Régimen franquista que estamos dispuestos a defender a los dirigentes obreros, arrancarlos de la cárcel con nuestras luchas, situarlos de nuevo frente del combate de nuestra clase.

Convirtamos sus nombres en bandera de lucha!

Nuestra solidaridad se funde así con la exigencia de una real AMNISTIA para todos los presos políticos y sociales, una AMNISTIA que permita el regreso a España de todos los exilados.

\* \* \* \* \*

## LUCHAS OBRERAS EN BARCELONA DESPUES DEL 1 DE MAYO

### CONSTRUCCION

CIDESA.-- Continúo la acción iniciada en abril. Nuevas asambleas con participación de 100 a 200 trabajadores durante el mes de mayo. La empresa despide a dos trabajadores y cede a la vez parcialmente ante las reivindicaciones salariales: se consigue desde 30 ptas/hora para el peón hasta 40 ptas./hora para el oficial de 1ª. Se logra también igualar los salarios por categoría. Pero sigue la lucha. Nuevas asambleas los días 11, 17 y 19 de junio. El 19 despiden a 1 trabajador, el 20 paro total en protesta. Acude la guardia civil, los "grises", la brigada "politico-social", pero no intervienen, dicen a los trabajadores que es un asunto "interno" entre los trabajadores y empresa y se marchan. El 23 de junio se hace trabajo lento.

Recogida de firmas en SPAL, donde logran un aumento de 3,5 ptas/hora. Documento reivindicativo en CIE, piden 32 ptas/hora para el peón. Acciones de solidaridad en DRA-GADOS Y CONTRUCCIONES. Paro de 1 hora en DULCE HOGAR el 13 de mayo en protesta por un despido.

### BANCA

Continúa el ambiente de lucha reivindicativa iniciado en febrero en Barcelona y que se extendió a toda España durante los meses de marzo, abril y mayo. Los empleados de banca rechazan el convenio firmado a sus espaldas y exigen la dimisión de la comisión deliberadora y la elección de una realmente representativa. Respaldan esta exigencia con un documento con más de 13.000 firmas. Se han realizado asambleas de hasta 200 empleados en el EXTERIOR. En las oficinas de estebanco del Pº de Gracia se concentraron el 30 de mayo unos 500.

### SEGUROS

Se ha iniciado una lucha de características similares a las de banca. En Barcelona las acciones se han desarrollado principalmente en el grupo ZURICH-VITA-HISPANIA y en la CASA DE PREVISION Y DE AHORRO. Los días 21, 22, 27 y 31 de mayo hubo concentraciones de los empleados de estas empresas, paros y minutos de silencio en el interior. Delante de la ZURICH se concentraron unos 400. Exigen un auténtico convenio, no el que la patronal intenta imponer negociando con una comisión deliberadora que no representa a los empleados de seguros. En la VASCO NAVARRA han conseguido con su lucha una paga extra suplementaria.

Sigue la movilización para imponer la plataforma reivindicativa elaborada en otoño pasado y apoyada por 10.000 firmas. Se han realizado asambleas en el sindicato. Los trabajadores no aceptan el convenio impuesto y exigen la dimisión de la comisión deliberadora y la elección de una realmente representativa.

BELTRAN Y SERRA.- Paro total (300 obreros) el 12 de mayo de 6 a 8 contra el impuesto de utilidades.

TERLENKA.- Trabajo lento el 28 de abril. Boicót a los comedores el 12 de mayo y trabajo lento que se prolonga hasta el 17. Luchan por un auténtico convenio.

LA SEDA.- 10 de mayo: paro en 10 máquinas de hilatura. 12 a 17 de mayo: trabajo lento. 17 de mayo: paro en toda la producción. Exigen un adelanto de 15 días a fondo perdido a cuenta del convenio que se está discutiendo.

ROTTIER.- Al aplicar el 5,9 del convenio provincial la empresa quería suprimir/"absorber"/ el aumento de 100 ptas. semanales conquistadas recientemente después de 15 días de boicót a las horas extras. Con su lucha han impuesto el respeto a este plus. El aumento conseguido es así superior al 5,9, del 9% aproximadamente.

FELIPA-CAPEX.- 17 de mayo: asamblea en el patio de unos 300. Exigen que se cuenten las vacaciones a partir del 21 de julio y no a partir del 17 como pretendía la empresa. Lo han conseguido. Piden también un local para sus asambleas en la empresa.

PERCHAS Y APRESTOS.- Asamblea en solidaridad con un compañero que la empresa quería sancionar. Se eligió una comisión para presentar la exigencia de los trabajadores. Consiguieron que se anulara la sanción.

INDUSTRIAS SANITARIAS.- 5 de mayo: boicót al trabajo a prima y a las horas extra. Logran aumento en un 5,9 además del salario base, la prima y los pluses. También se logra que se levante la sanción a 2 compañeros.

MEDIR.- Paro de 20 minutos el 7 de junio. Se consigue hacer respetar los pluses que la empresa quería suprimir al aplicar el convenio provincial.

#### METAL

Además de los paros y trabajo lento en HARRY WALKER de que informábamos en el nº2,

CALDERERIAS MAS/San Adrián/. Con su lucha desde enero han conseguido un aumento del 30% en el pago de las horas extras.

DESLITE.- Varias asambleas en las que han participado un promedio de 200 trabajadores para exigir aumentos de salarios que la empresa ha prometido en varias ocasiones. Se eligió una comisión que representa a los trabajadores en esta lucha. El 20 de junio la empresa pagó el aumento con los atrasos, pero estos han sido concedidos de forma discriminatoria (en cantidades de 125, 70 y 30 ptas a la semana). Continúa la lucha.

LAMPARAS Z.- Tensión en torno a la discusión del convenio, después de la semana de abril (del 14 al 19) en que se hizo boicót a los comedores, saliendo a comer los bocadillos a la puerta de la fábrica en la Gran Vía.

HISPANO OLIVETTI.- Trabajo lento en algunas secciones /embalagos, acabados de la planta 6, etc./. Paro de 15 minutos el 16 de mayo en la planta 5 en solidaridad con un compañero. La empresa retiró la sanción.

SAMPER /Hospitalet/.- Después de diversas acciones los trabajadores de fundición han conseguido una semana de 3.000 ptas. por 48 horas de trabajo.

UNITRANS/Hospitalet/.- Un mes de trabajo lento.

SEAT.- Huelga de delantales el 18 de junio en la sección de inyectoras del taller 9, después de discutirlo y decidirlo en la hora del bocadillo. Los trabajadores exigen mejores condiciones de ventilación y refrigeración. En la sección 122 del taller 1 hicieron boicót a las horas extra del 18 al 21 de junio en señal de protesta por la variación arbitraria por parte de la empresa de las jornadas de trabajo.

INDUSTRIAS METALICAS CASTELLO.- Los trabajadores han obligado a dimitir a 2 jurados y 1 enlace que hacían el juego a la empresa. Exigen nuevas elecciones para sustituirlos y se proponen elegir hombres honestos y luchadores.

KOLSTER.- Boicót al trabajo a prima los 15 primeros días de abril. Exigen aumentos de salarios. Consiguieron ya una prima de 390 ptas. al mes. Sigue la lucha.

~~Se plantean ya la denuncia de los convenios impuestos~~  
ya que la mayoría tienen un año de vigencia y su denuncia oficial corresponde al próximo otoño. Se plantea a la vez la elaboración de nuevos convenios en forma abierta, con real participación de los trabajadores a través de amplias comisiones de convenio elegidas directamente por los propios trabajadores. Es esta una importante perspectiva de lucha.

#### OTROS RAMOS

LABORATORIOS VIÑAS.— Aumento del 30% en el centro de cálculo ante la presión de los trabajadores.

EUROPLIS (Sta. Coloma).— Aumento de 1.500 ptas. al mes con 4 semanas de boicot a horas extra.

FRIGO.— Se recogieron firmas en un documento reivindicativo. Trabajo lento los días 13 y 14 de mayo. Boicot a las horas extra a partir del 15. El 16 la empresa cede: aumento de 200 ptas. al personal fijo y 150 al eventual.

RENFE.— Continúa la agitación, Asambleas de maquinistas para apoyar el conflicto colectivo.

TRANVIAS.— Lucha en las cocheras de Levante (Besós) por el plus de humos que la empresa quiere suprimir. Varias asambleas con los jurados dispuestos a defender los derechos obreros. Participación de unos 160 trabajadores. Se firmó por 250 trabajadores un documento que exige al jurado que tome posición junto a los trabajadores.

Estas son las acciones conocidas, pero con seguridad no todas las que se han desarrollado en las fábricas de Barcelona. Permiten ya sin embargo comprobar la realidad de la lucha obrera, la existencia de un movimiento obrero real. Impulsarlo, coordinarlo, difundir sus experiencias de lucha, elevar su nivel a partir de la consciente incorporación de los trabajadores a la lucha general de la clase obrera, es hoy la tarea fundamental.

#### BAJO LLOBREGAT — UN EJEMPLO DE LUCHA SOLIDARIA

El gobierno franquista, con la complicidad de la CNS, ha encarcelado a 12 dirigentes obreros de la comarca, condenados por el TOP a penas de 3 a 6 meses. Ello ha desencadenado una serie de acciones de solidaridad en toda la comarca:

- Protesta oficiales de las Juntas sociales del Sindicato de Cornellá y San Juan Despi
- Asambleas en el sindicato de Cornellá los días 23 y 27 de mayo con participación de 100 y 250 cargos sindicales y trabajadores, a pesar de la presencia de la guardia civil.
- Paros de 1/2 hora y 1 hora en PIRELLI y SIEMENS. Asambleas en ambas empresas (más de 1.000 en SIEMENS y hasta 400 en PIRELLI) con aprobación de documentos de denuncia de la represión y exigencia de las libertades fundamentales. En ambas empresas la dirección ha reconocido prácticamente el derecho de los trabajadores a hacer asambleas dentro de la empresa.
- Brazaletes negros en PIRELLI. Piensan llevarlos unos 10 días.
- Unas 200.000 ptas. recogidas en apenas unas 6 semanas en la comarca, con participación de muchas fábricas, grandes y pequeñas. Ello permite cubrir la semana de todos los trabajadores encarcelados de la comarca.

Un buen ejemplo a seguir, ello demuestra la importancia de la lucha solidaria, así como la adhesión y confianza que demuestran los trabajadores para con los dirigentes obreros encarcelados.

HUELGA EN EL METAL DE TARRASA.— Convocada por una reunión de la junta social del metal de Tarrasa, el viernes 20 de junio hicieron huelga 10 grandes empresas del metal de esta localidad, en protesta por la firma del convenio colectivo interprovincial del metal por parte de una comisión deliberadora que no representa a los trabajadores. Un buen ejemplo sobre la utilización de las posibilidades legales.