

CEDEY
FONS
& VILADO

ACCION

periodico obrero de barcelona y comarca

viva comisiones obreras

BARCELONA · SEPTIEMBRE 1972 · 5PTS

CASTELLÓ, ASTILLEROS, CITROEN

impongamos la jornada de 44 horas EN TODAS LAS EMPRESAS

EL MOVIMIENTO OBRERO CONTRA LOS CONSEJOS DE GUERRA

El próximo mes de octubre está previsto el Consejo de Guerra contra 8 compañeros de la Bazán. Aún está en el recuerdo de todos los trabajadores la Huelga, los asesinatos y la huelga general que desencadenó el conflicto de la Bazán. A la plataforma reivindicativa, a la petición de unas mejoras económicas se respondió con la represión y el crimen, pero el levantamiento de todo el pueblo del Ferrol, la huelga general, demostró la unión de la clase obrera, la decisión del pueblo. Ahora, pasados unos meses, los militares quieren intimidar a los obreros de la Bazán juzgando a 8 compañeros, mientras los asesinos quedan protegidos en la corrupción del régimen. Pero con este Consejo, lo que pretenden, es atemorizar a toda la clase obrera, impedir que ésta luche por sus reivindicaciones más inmediatas, someterla a una más rígida tasa de explotación, asegurar los beneficios de los grandes indus-

triales, preparar la nueva monarquía, mediante un régimen de terror.

Pero si ante los asesinatos del Ferrol, fue todo el pueblo el que se levantó, ante este Consejo de Guerra será toda la clase obrera de España, todo el pueblo, el que lo impedirá, porque ES UN CONSEJO DE GUERRA CONTRA TODA LA CLASE OBRERA. No es un juicio contra unos delincuentes, es un juicio contra unos luchadores obreros, contra cualquier trabajador que pida mejoras salariales, que pida mejores condiciones de vida, que pida libertades, que luche contra la explotación.

Debemos prepararnos desde hoy mismo para impedir este Consejo de Guerra, hagamos asambleas, discutámoslo en todas las fábricas y empresas hasta conseguir que el día del Juicio se convierta en la Jornada General de lucha de todos los trabajadores contra la dictadura franquista, contra el régimen asesino. La Huelga General del Ferrol nos indica el camino.

Y al analizar estos hechos, es preciso que los relacionemos con otros Consejos de Guerra que se preparan. No es por casualidad el que éstos se preparen en un momento de gran expansión de la lucha obrera, que sea tras las luchas de SEAT, Michelin, Roca, Bazán, Barreras, Sanguento, Castelló, Citroén, etc. que el franquismo organice estos Consejos. La clase obrera día a día toma mayor conciencia de que puede y debe luchar, de que solo mediante la lucha puede mejorar su condición terminar con la explotación, y es con su lucha que arrastra a todos los demás sectores de la población a una lucha decidida contra el franquismo, es con su ejemplo como la lucha llega a los barrios, que los estudiantes organizan movilizaciones generales, que todo el pueblo se dispone a luchar como cuanto SEAT, Sallent o el Ferrol. Por esto, el gobierno, la dictadura, orienta la represión no solo contra la clase obrera, sino contra todos sus aliados, contra todos los antifranquistas consecuentes, y es por ello que la clase obrera principal fuerza y motor de esta lucha contra la explotación y la dictadura debe dirigir e iniciar la más amplia movilización posible contra la actual oleada de represión.

El franquismo prepara el Consejo de Guerra contra los compañeros de la Bazán, y nosotros decimos que es un juicio contra toda la clase obrera. Pero a la vez prepara para los días inmediatos Consejos de Guerra para varios antifranquistas, a unos acusados de pertenecer al P.C.I. les pide hasta 34 años de cárcel, a otros acusados sin pruebas y solo a base de declaraciones arrancadas con brutales torturas, de pertenecer al F.A.C. les pide 205 y 187 años de prisión, petición que puede convertirse a última hora en pena de muerte. Y a estos juicios también responder con la más amplia lucha, porque van dirigidos a todos los antifranquistas, apuntan hacia el movimiento obrero y sus aliados, por ello, debemos impedir estas condenas.

Compañeros, debemos difundir estos hechos entre todos los compañeros, debemos discutir cuales son las mejores formas de luchar, debemos prepararnos para impedir con nuestra lucha estas condenas.

CONTRA LOS CONSEJOS DE GUERRA

CONTRA LA DICTADURA

EXIJAMOS LA LIBERTAD DE LOS 8 COMPAÑEROS DE LA BAZAN Y DE LOS OTROS MILITANTES ANTIFRANQUISTAS

VIVA EL MOVIMIENTO OBRERO Y POPULAR

IMPONGAMOS LAS ⁴⁴HORAS SEMANALES en todas las empresas

Las duras luchas llevadas a cabo por el movimiento obrero de Barcelona y comarcas y el conjunto de los trabajadores durante todo el año, demostraron la oposición total a los salarios de hambre y a las jornadas agotadoras de trabajo que propone la patronal.

Es en este contexto donde se puede analizar las 44 horas que se conceden en el convenio del ramo siderometalurgico.

Esta mejora, contrastaba con la dureza con que la patronal y el sindicato vertical habían hecho frente a los convenios colectivos de las empresas grandes, donde las plataformas reivindicativas las había defendido el conjunto de los trabajadores con paros, bajos rendimientos, asambleas ... (Seat, Pegaso, Cispalsa, Jossa, etc). La postura patronal, era en todos los casos, no conceder nada o el mínimo que la misma ley fijaba. Así fue como en la mayoría de los casos en las fábricas se rompieron las negociaciones y se llevaron al laudo.

La patronal necesitaba conceder una mejora que simpatizara con los trabajadores, éstos, dispuestos a continuar la lucha por que sus reivindicaciones no fueron aceptadas en los laudos (en todos ellos la Delegación de Trabajo defendió los intereses de sus años -la patronal)

Por otra parte, necesitaban revalorizar a los ojos de los trabajadores su sindicato vertical (CNS) intentando demostrar que es válido para la defensa de los intereses obreros. Por esto, montaron una campaña de propaganda sobre esta concesión tanto los jefes de la CNS, la patronal como el mismo gobierno cuanto el convenio del metal, acaba de ser firmado a las espaldas de los trabajadores; en la concesión de las 44 horas de jornada basaban su demagogia de lo mucho que se ha progresado a nivel "sindical". Pero evidentemente la cuestión no resultaba así de sencilla. Los patronos a la hora de la verdad, no han respetado ni lo acordado por ellos mismos, toda la demagogia que ya cojeaba en un principio se ha quedado paralítica.

Ya cuando correspondía la implantación de la reducción a 46 horas los patronos se olvidaron y fue la lucha obrera quien se lo hizo recordar. Fue en primer lugar los trabajadores de Lavis los que impusieron que la patronal cumpliera lo establecido.

Ante la 2ª fase que es la de 44 horas de jornada y que tendría que entrar en vigor a partir de agosto, la patronal se vuelve a olvidar, y nuevamente, el proletariado en lucha es quien se lo hace recordar.

En el vales oriental:

Ignis.- Asamblea y paro de 2 horas

Ligoña.- Asamblea. La empresa concede las 44 horas.

Sintermetal.- Asamblea " " "

Rivière.- Asamblea

En Barcelona:

Prensados de acero.- Petición. La empresa concede 44 horas

Carrocierías Catalana.- Un trabajador abandona la tarea al finalizar las 44 horas. La empresa le sanciona con 2 meses de suspensión de empleo y sueldo. Paron 120 trabajadores casi dos días

4.-
ante esto, la empresa se ve obligada a retirar la sanción y a conceder la jornada semanal de 44 horas.

En el Bajo Llobregat:

Laforsa.- Algunos trabajadores entran una hora más tarde. La empresa intenta sancionarlos pero amenazan con el paro. Este fue de 1/2 hora.

Vigo:

Citröen.- El sábado día 9 los trabajadores iniciaron un paro en exigencia de la semana de 44 horas que ya habían reivindicado en el anterior convenio. Al paro, la empresa responde despidiendo a 5 compañeros por lo que los trabajadores al lunes van a la huelga (ver más información en "luchas obreras").

Este es el ejemplo que debemos seguir el resto de las empresas de Barcelona y comarca. Las 44 horas ahora inmediatamente, las 40 horas para el próximo convenio.

¿Cómo vamos a entrar en la negociación de un nuevo convenio si aún no se ha concedido lo acordado en el anterior?

- 1º.- Es necesario que antes de iniciar la elaboración y discusión de la plataforma reivindicativa de este año, la patronal haya llevado a la práctica lo que esta teóricamente concedido en el convenio anterior: la jornada laboral de 44 horas
- 2º.- No aceptar bajo ningún concepto que la jornada se convierta en 45 1/4 horas o algo por el estilo.
- 3º.- Decidir el horario que nos interese a todos en amplias asambleas
- 4º.- La mejora de las 44 horas que en un principio legalmente solo pertenece al ramo del metal hay que extenderla al resto de los ramos y al conjunto de obreros y asalariados.
- 5º.- Aprovechar esta campaña para preparar con mayor organización y combatividad la lucha por la plataforma reivindicativa en el próximo convenio.
- 6º.- No podemos consentir que la patronal sancione o despida a los trabajadores por este hecho. En caso de ocurrir, el ejemplo nos da Carrocerías Catalana, Citroen, etc.: solidaridad inmediata con el compañero o compañeros con los que la represión se ha cebado.
- 7º.- La reducción de la jornada no puede significar un nuevo aumento en los ritmos de trabajo.
- 8º.- Debemos a partir de cada acción, llevar un trabajo de explicación al resto de las fábricas, resaltando las formas de lucha que hemos adoptado y los resultados.
 - Que no quede una fábrica o taller, por pequeño que sea sin la jornada de 44 horas
 - Hay que generalizar un amplio combate. Citroen nos está enseñando como hacerlo
 - La unidad nos dará la victoria

PERSPECTIVAS DE LA LUCHA OBRERA

No es siempre fácil que los trabajadores sepamos ver por encima de la lucha inmediata que tenemos planteada en la fábrica y empresas, cuales son el conjunto de reivindicaciones que no sólo nos son comunes a todos los trabajadores sino que son totalmente imprescindibles para avanzar eficazmente en la lucha contra la explotación capitalista y de su perro guardián la dictadura franquista.

La represión continuada sobre nuestra clase que dificulta nuestra organización, la falta total para los trabajadores, la prohibición de toda prensa obrera legal crea muchas dificultades en esta tarea de unificar nuestras luchas, coordinar las acciones, asegurar la información, etc. Pero es indudable que, por encima de todo ello, nuestra lucha avanza y se generaliza a pasos agigantados, la cadena de huelga pasa de Seat, Roca, Jessa, New Pool, Clausor, Sallent, Michelin, Construcción (Madrid), Bazán, Barreras (Vigo), etc.etc. la capacidad de solidaridad y movilización alrededor de ellas, las victorias conseguidas y el coraje que nos da el recuerdo de los compañeros recientemente asesinados por la patronal y el franquismo en Seat, El Ferrol, ha creado unas condiciones, ha aumentado el nivel de conciencia y nos ha enseñado al conjunto de trabajadores cuál es el camino, no sólo para mejorar nuestra condición de vida sino para terminar con la explotación capitalista. Es por ello, que ahora, al iniciar una nueva etapa, al plantearnos una nueva perspectiva de lucha, es preciso que concretemos cuales son los principales objetivos y luchas de todo el conjunto de los trabajadores; de nuestra clase.

1.- La lucha por la jornada de 40 horas.

La reducción de la jornada de trabajo ha sido siempre una de las más duras formas de lucha contra la explotación. La lucha por la jornada de 48 horas dió lugar a la que se ha convertido en la gran jornada internacional de la clase obrera: el 1º de Mayo. Hoy, la lucha por las 40 horas es una exigencia irreconciliable y pasa por imponer, desde hoy mismo, como un primer paso, la jornada de 44 horas, ya concedida, incluso legalmente, en el Convenio pasado del Metal.

2.- La lucha por los Convenios

La lucha por la Plataforma Reivindicativa, la renovación de los Convenios en las principales fábricas de Barcelona, Seat, Hispano Olivetti, Philips, Cispalsa, Motor Ibérica, Pegaso, Macosa, así como en muchas otras fábricas y ramos: Banca, por ejemplo, nos obliga a plantear unitariamente la exigencia de una Plataforma Reivindicativa unitaria y a coordinar y unificar al máximo nuestra lucha, para así poder imponer las mejoras que necesitamos. Es preciso que ninguna lucha quede aislada.

3.- La lucha contra los expedientes de crisis

Es indudable que nos encontramos en un momento de expansión y reorganización capitalista, en la que la mayoría de expedientes son debidos, más a la renovación de maquinaria, introducción de nuevos sistemas de trabajo, o traslado de la empresa y racionalización de la producción, que a una verdadera crisis industrial. Es pues, preciso, sea cual sea el motivo del expediente, aún tratándose de verdaderas crisis, que los afectados exijamos puestos de trabajo, en las mismas condiciones, en la empresa de la localidad, impedir los despidos autorizados por la Delegación de Trabajo, y exigir, en el caso de jubilación, que éstos sean baja con el salario real.

4.- La solidaridad como principal arma de los trabajadores. Nuestra consigna hoy debe ser: que no quede un solo despedido o detenido en las luchas, que ninguna lucha o fábrica quede aislada.

A la aparición de la represión creciente, mediante despidos y detenciones, debe seguir, como primer paso, su libertad o readmisión, yendo a la huelga, si es preciso, manteniendo la unión y arrastrando la solidaridad de las otras empresas. En Seat, Pirelli, Clausor, Bru, ... lo han conseguido, este es el camino: ante la represión: la HUELGA, la SOLIDARIDAD GENERAL.

5.- Reforzar nuestra organización de lucha: la COMISION OBRERA

La Comisión Obrera es el embrión del sindicato de clase. Es preciso que, en fábricas, talleres y en todas las empresas organicemos nuestra comisión obrera, teniendo en cuenta que necesitamos que sea clandestina para impedir o dificultar la represión, y que sea una representación estable y representativa y unitaria, formada por los compañeros más luchadores y concientes. Debemos imponer las Asambleas para decidir y discutir la lucha. Debemos crear, en todas las empresas, cajas de resistencia para la lucha. Y coordinarnos eficazmente.

6.- Avanzar en el proceso de unidad de las organizaciones obreras, del movimiento Obrero.

Hoy, hay diversas tendencias dentro de C.O. Ello no debe crear ningún problema si sabemos trabajar unitariamente en las fábricas, hacer unidad en la acción alrededor de todas las luchas e iniciar una discusión abierta sobre las actuales tareas y necesidades de la clase obrera, del movimiento obrero: la unidad en la base, en la lucha, en la solidaridad, la lucha contra el sectarismo serán los elementos que harán avanzar en el proceso de unidad que necesitamos.

7.- Conquistar las libertades que precisamos.

Construir el Sindicato de clase. Terminar con el franquismo, impedir la monarquía. Para asegurar la continuidad de las luchas para construir y reforzar ampliamente nuestras organizaciones de clase, de lucha, necesitamos arrancar las libertades de reunión, de organización, de prensa, de Huelga y de Asamblea a las fábricas que posibilitarán crear unas nuevas condiciones de lucha para todos los trabajadores; serán armas preciosas para organizar nuestra clase y el conjunto de clases populares y aumentar enormemente nuestra capacidad de lucha contra la explotación, contra el Capitalismo. Hoy la conquista de estas libertades va unida a la lucha contra el franquismo, que es, la forma de Estado que han creado los capitalistas para asegurar su beneficio y poder. Terminar con el franquismo, impedir que continúe bajo la fachada de una monarquía fascista es hoy el objetivo de todos los trabajadores.

ASTILLEROS DE LEVANTE

Astilleros de Levante.- Día 22, agosto, martes, alas 12 de la noche, murió en Astilleros el compañero José Insa de 19 años, electrocutado,

Anteriormente habían habido varios muertos por falta de seguridad, normalmente mueren unos dos obreros por barco.

23. Paro total de todos los obreros por la muerte del compañero, se pide lo siguiente:

Una ambulancia, Un médico permanente, Revisión de la maquinaria y
Mejores condiciones de seguridad

Desde hace 10 años, se habían formulado estas reivindicaciones por los medios legales y no se consiguió nada. La patronal no respondió ante esto, decía: sí, sí, ya veremos.

Este mismo día se botaba el barco "Canguro" (Cabo San Sebastian), en el cual abuchearon a las autoridades. Durante toda la mañana hubo paro por parte de todos los obreros durante toda la jornada, y el turno de tarde ya no entró y se largaron a casa.

Día 24. A las 7 de la mañana, al entrar se hizo una asamblea. Los que estaban en huelga recorrieron la factoría y todos los obreros se reunieron frente a las oficinas. La patronal por medio de los Enlaces Sindicales dijo que si seguían en esta postura no querían entablar discusión con ellos. Los trabajadores siguieron y la empresa amenazó con llamar a la "autoridad" a partir de las 12,30. Los obreros siguieron fuertes y al pasar las 12,30 las amenazas no se cumplieron.

Día 25. Hubo intento de paro, pero la gente no respondió y siguió la jornada normal.

Día 26. Continuo el trabajo, al final de la jornada una de las 2 tandas salió de vacaciones y la empresa aprovecho para despedir a 3 compañeros.

Día 28. Los tres compañeros despedidos se presentaron en la factoría pero el guarda no les dejó entrar. Se decidió hacer una manifestación por la readmisión de los compañeros. Un piquete recorrió la factoría, pero no obtuvo el apoyo de la mayoría, por lo que no se pudo hacer.

Pasados los 5 días establecidos por el Sindicato, durante los cuales se puede expedientar a los jurados, fué expedientado un jurado que pidió el pago de 2 días de paro. Alegaron en dicho expediente que habían insultado al Ingeniero Jefe, cuando sus palabras fueron "que un obrero honrado nunca llega a ser rico".

La Comisión obrera ha sido fortalecida considerablemente por medio de estas luchas.

VIVA COMISIONES OBRERAS!
ORGANICEMOS LA COMISION OBRERA
en todas las empresas!

**INFORMACIONES
OBRERAS**

Información de SEAT: Estos últimos días se han sucedido diversas acciones, como recogida de firmas para pedir la readmisión de 4 compañeros despedidos y cuyo despido fue declarado improcedente por la misma Magistratura del Trabajo. La exigencia de que los veinte minutos del bocadillo se paguen a prima y en especial los recortes de prima que se vienen sufriendo en muchas secciones ha originado que en la sección de tapicería del taller 7 se iniciase en el turno de mañana del día 8 un bajo rendimiento que terminaría con 1 hora de paro, motivado también por la imposición a unas compañeras de sacarse mayor producción, por lo que todas las compañeras de la sección se solidarizaron con el paro.

FENIXBRON: la lucha continua El martes 11 de Julio la empresa despide a 53 trabajadores y suspende de empleo y sueldo por 6 meses a otros 47, en aplicación del expediente de crisis autorizado por el Ministerio de Trabajo. Desde el día anterior la fábrica está rodeada por la Guardia Civil temiendo que los trabajadores ocupen la fábrica como ya hicieron en Marzo. Al cabo de dos días los trabajadores se encierran en la parroquia de Cornella y se inicia un amplio movimiento de solidaridad en las empresas de la comarca que obliga a que se les indemnice, se les pague los días de vacaciones y el alcalde se comprometa a buscarles trabajo en la misma comarca. Ahora, pasadas las vacaciones, los trabajadores acudieron al Ayuntamiento a recordarle las promesas al Alcalde, el cual dice no acordarse, por lo que se producen una serie de concentraciones ante el Ayuntamiento y este decide pasarles una subvención complementaria al subsidio de paro.

Las reivindicaciones de los obreros son:

- Trabajo en la comarca.

- Indemnización de dos meses por año de trabajo.
- Que se levanten las sanciones impuestas a Benito y otros dos jurados.

El martes 12 de este mes se unieron con otros obreros de la comarca en los locales de la CNS, donde se realizó una Asamblea tras la cual se hizo una manifestación por el Barrio de las Planas. Comisiones de fabricas lanzan la consigna de que los obreros de todas las fabricas de la comarca impongan a sus empresas la admisión de algunos compañeros de Fenixbron. Viva la solidaridad de la clase obrera.

BANCO POPULAR: El miercoles dia 7 los trabajadores iniciaron un paro que duro 3 horas en protesta de unos aumentos concedidos a los directivos, mientras todos los trabajadores tienen los salarios congelados por el ultimo laudo. Los patronos aumentaron 9.000,- ptas. a los directivos y 3.000,- a los apoderados, a los trabajadores nada. Al paro general del miercoles han sucedido paros parciales los dias 11 y 12.

Los trabajadores de Banca que se preparan para el proximo Convenio han elaborado la siguiente Plataforma Reivindicativa para su discusión:

- 4.000 PTAS. AUMENTO MENSUAL IGUAL PARA TODOS
- JORNADA DE 35 HORAS A LA SEMANA
- 100% EN CASO DE ENFERMEDAD
- 30 DIAS DE VACACIONES
- DERECHO A ASAMBLEA DENTRO DE LAS EMPRESAS
-

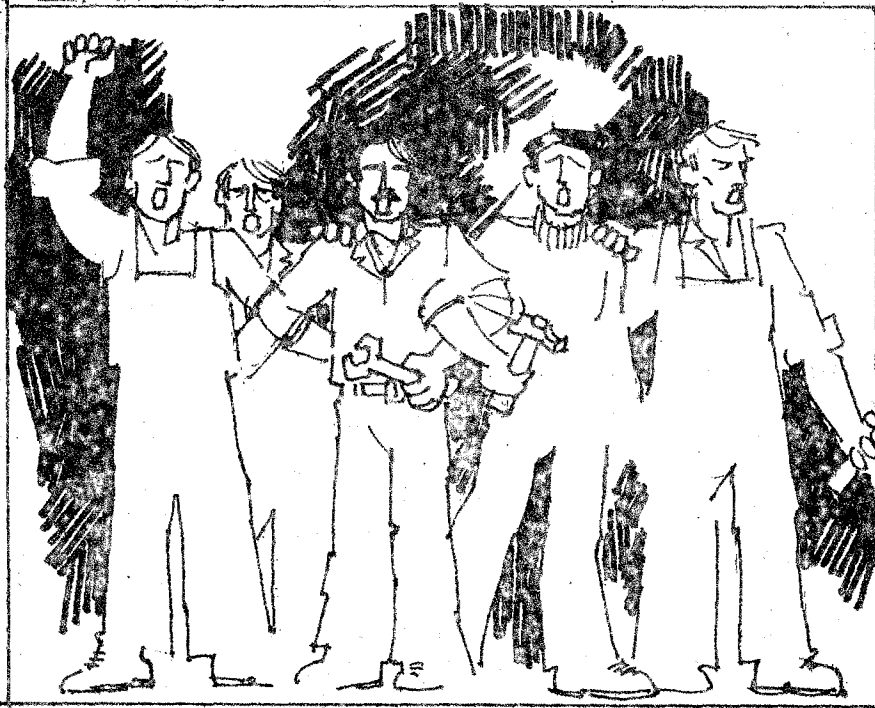
CARROCERIAS CATALANAS: Desde hace tiempo estaba planteado la jornada de 44 horas. Un trabajador, el sabado 26 de Agosto, deja el trabajo a las 44 horas, por lo que es sancionado por la dirección. El lunes siguiente en Asamblea 120 compañeros se solidarizaron con el sancionado mediante un paro que dura toda la jornada. La dirección sanciona a los 120 obreros que pararon por lo que el resto de trabajadores en asamblea decide solidarizarse y obligan al director a que saque las sanciones y permita la jornada de 44 horas. Sin embargo esta lucha debe enmarcarse en un proceso mas complejo en que se encuentra la empresa que es cooperativa, y que adeuda varios centenares de millones.

Los obreros de Bru (S. Boi) y Autobuses de Tenerife imponen la readmisión de todos los despedidos: En Bru el intento de imponer unas nuevas primas es denunciado por los trabajadores, siendo despedidos dos compañeros, jurados, de la empresa, ante ello reunidos todos los trabajadores en Asamblea deciden ir a la Huelga hasta que se readmitan a los despedidos. Tras un dia de huelga son readmitidos los despedidos. Los obreros de Bru y Autobuses de Tenerife nos enseñan que tras una lucha no podemos permitir que los compañeros mas luchadores sean despedidos, que con la unión y la lucha podemos impedir los despídos.

SOLIDARIDAD CON LAMINADORA DEL SUR (Sevilla). En el boletin de "Expresión Obrera" portavoz de Comisiones Obreras en Sevilla, los compañeros sevillanos llaman a la solidaridad con 12 compañeros despedidos por la empresa Laminadora del Sur, por expediente de crisis; la mayoría de estos compañeros son mayores de edad por lo que es preciso la inmediata solidaridad economica, que les anime a continuar la lucha. Enviamos a Sevilla para estos compañeros 10.000,- ptas. recogidas en Pegaso, Sector Pueblo Nuevo, Coordinadora de Sectores de CC.OO. de Barcelona y Coordinadora de fabricas del Bajo Llobregat.

Viva la Solidaridad Obrera; hemos recibido de trabajadores emigrados, organizados en Comisiones Obreras de Ginebra (Suiza) dos donaciones, una de doscientos francos suizos y otra de 13.200,- ptas.

CASTELLÓ EN LUCHA



Castello es una de las empresas mas combativas de Sa dell como ya demostro con sus paros en el proceso de Burgos, cuando Seat, etc. Pero en Castello como en las mayorias de las fabricas se venian haciendo cerca de 14 horas de jornada entre la jornada ordinaria y las horas extras, es por ello que los trabajadores decidieron el dia 13 de Agosto no hacer mas horas extras, el exito fue general.

el dia 24 en Asamblea, deciden:

- la anulacion de las horas de recuperacion.
- que les pagasen 400 pesetas que les debia la empresa por puntualidad.

Al dia siguiente, no teniendo respuesta de la empresa el turno de la mañana para de 11 a 1 y el de la tarde de 1 a 3. El lunes siguiente la empresa llama a dos jurados y les entrega la carta de suspension de empleo y saldo y los encierra en una habitacion con llave para impedir su comunicacion con los trabajadores, al enterarse estos todo el turno entra en PARO al igual que el turno de la noche, exigiendo su readmision y las reivindicaciones ya expuestas.

El martes 29 la empresa despide a otro trabajador y lo encierra igualmente hasta que termina el turno. Paro todo el dia los tres turnos, que son unos 280 trabajadores. El patrono Castello, se reune al dia siguiente con la patronal del ramo en Sabadel y con el Gobernador y deciden cerrar la empresa, enviando la policia que rodea la fabrica y obliga a salir a los trabajadores uno a uno dandoles las cartas de despido.

El viernes esta ya despedida toda la plantilla, 280, por negarse a trabajar. Se concentran todos los trabajadores al mediodia y se dirigen a la empresa, cerrandoles el paso la policia. Por la noche la policia va a casa de los jurados del ramo a anuanciarles que si se prodecen paros en solidaridad, les pondran multas de 45.000 pesetas. En diversas fabricas del ramo hay paros en solidaridad: Pedro Raventos, Casanovas y Struc Textil, en algunas empresas dan gratificaciones de 1.000 pesetas para impedir los paros.

Los dias siguientes la empresa empieza a readmitir personal. Hay una asamblea en la CNS, donde los trabajadores viendo que sin fuerza para continuar la lucha fuera de la empresa deciden volver a entrar. Quedan 41 despedidos. La empresa continua ocupada por la policia.

En la empresa continuan en bajo rendimiento algunas secciones. La lucha continua. Pero ahora junto con su propia lucha es preciso la solidaridad sino en la lucha al menos economica con los compañeros despedidos.

Castello ha sido un ejemplo de lucha obrera. La importancia de la comision y de las Asambleas han quedado demostradas. Sin embargo la solidaridad obrera no ha sido suficiente. Hoy hoy todos los obreros organizados en Comisiones, todos los obreros luchadores, todas las fabricas y en especial las grandes debemos plantarnos la solidaridad inmediata como el principal objetivo, como la principal arma que tenemos. Ninguna empresa en lucha debe quedar aislada, la solidaridad debe ser inmediata. discutamoslo desde hoy mismo en las Asambleas, que este en la consciencia de todos los obreros.

CITROEN: ¡VIVA LA SOLIDARIDAD OBRERA!!

El sábado, día 9, los obreros del turno de mañana inician un paro en exigencia de la jornada de 44 horas, ya pedidas en el anterior convenio. La empresa responde despidiendo primero a 5 compañeros y luego a 8 mas, entre los cuales hay varios jurados y un vocal provincial del metal, los trabajadores en asamblea deciden:

- parar hasta la readmisión de todos los compañeros.
- semana de 44 horas.

Al llegar los compañeros del turno de la tarde, que se suman a la huelga, se dirigen en manifestación a los locales de la CNS, pasando de camino por otras factorías en llamada de solidaridad. En la CNS celebran una nueva Asamblea.

Lunes, 11.: el turno de mañana se concentra a la entrada de la Citroen, pidiendo la readmisión de los compañeros. Con la llegada de los del turno de la tarde se forma una manifestación que se dirige a los Astilleros Barreras y Reyman, luego continúan hasta la CNS y Delegación del Trabajo. Se celebran varias reuniones entre la empresa y los trabajadores, pero la empresa no accede a las reivindicaciones obreras.

en solidaridad paran: "Vulcano" desde las 9'30; Astilleros Santo Domingo desde las 19'20; "Manuel Alvarez" desde las 3; Astiscar desde las 2'30, y en Barreras; y paran asimismo los obreros de las empresas constructoras que estaban ampliando la factoría Citroen. La solidaridad obrera es inmediata.

por la tarde hay diversas manifestaciones en el centro y barrios de Vigo. Son rotas las vidrieras de varios Bancos.

Martes, 12.: concentración por la mañana ante la Citroen. Continúan los paros en solidaridad en las empresas citadas. Hay varias reuniones en la CNS y por la tarde se realizan nuevas manifestaciones en varios puntos de la ciudad.

Miércoles, 13.: La patronal de acuerdo con el Gobernador cierran 5 empresas Citroen, Vulcano, Barrera, Construcciones Navales Santo Domingo y Refrey, que desde el lunes iniciaron la Huelga en solidaridad con Citroen. Hay paros en Astilleros y Construcciones, Manuel Alvarez e Hijos, Astilleros Freire y Farjas del Niñor. Los obreros de la Citroen se concentran a la entrada de la fábrica, donde hay un enfrentamiento con la policía cuando esta quiere disolverlos, un obrero Juan Jose Delgado es golpeado brutalmente y tiene que ser asistido en la enfermería varios trabajadores son detenidos. Los obreros al disolverse van en grupos por la ciudad haciendo mítines y manifestaciones. La factoría Astilleros y Construcciones es desalojada al medio-día.

Por la tarde se realizan varias manifestaciones.

Jueves, 14.: MAS DE 10.000 OBREROS ESTAN EN HUELGA. A las nueve fábrica ya citadas se suman este día dos mas. Hay una concentración mas de mil trabajadores ante los locales de la CNS, las consignas son muy claras:

- apertura de las cinco factorías cerradas
- libertad de los detenidos
- readmisión de todos los despedidos
- semana de 44 horas.

por la tarde hay continuas manifestaciones por toda la ciudad

TODOS EN SOLIDARIDAD CON CITROEN, CON VIGO. VIVA LA SOLIDARIDAD OBRERA